

REVISTA **Coomeva**

Víctor H. Pinzón

1923 - 2021

Gracias a un gran
hombre que nos
enseñó que la
vida debe vivirse
a plenitud.

**LÍDER
COOPERATIVISTA
Y EJEMPLO DE
SOLIDARIDAD
PARA TODOS**



Más de
140.000
asociados recibieron
Alivios reales

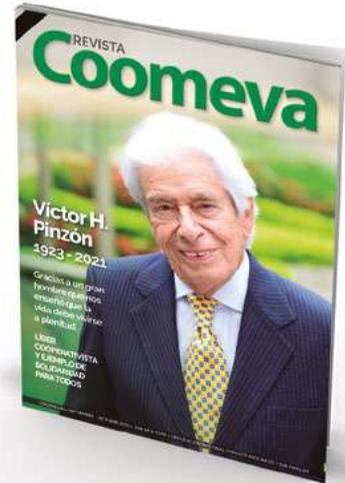
En el último año, gracias a nuestra fuerza cooperativa, miles de personas como tú han logrado estudiar, cuidar a su familia, proteger su patrimonio e impulsar su negocio en medio de grandes desafíos.

Cooperando
somos más **fuertes**

coomeva.com.co

CONTENIDO

- 3 DESDE EL CONSEJO**
Elegir y ser elegidos: nuestro derecho en Coomeva
- 4 COMITÉ DE ÉTICA**
Convivir con una nueva realidad
- 6 JUNTA DE VIGILANCIA**
Control social para una nueva cooperativa en el entorno digital
- 8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**
El emprendimiento como motor de la economía
- 12 INSTITUCIONAL**
Principales aspectos LXI Asamblea General Extraordinaria de Delegados de Coomeva – No Presencial
- 15 Hasta siempre doctor**
Victor H. Pinzón
- 18 Coomeva democrática y participativa.**
Elecciones 2022 - 2026
- 20 IDENTIDAD COOPERATIVA**
Agrosolidaria Colombia
- 21 Reconstruir, mejor juntos**
- 22 INSTITUCIONAL**
CIRIEC y Coomeva lanzan libro de casos de gestión cooperativa
- 23 Estar al día y activar tu débito automático sí te premia**
- 24 DESARROLLO EMPRESARIAL**
Galardón Coomeva, versión 11, premio a asociados empresarios
- 26 EDUCACIÓN**
La educación no es una varita mágica pero cambia tu vida en forma sorprendente
- 27 Encuentros Profesionales Coomeva 2021**
- 28 Equidad de género, desde diferentes miradas. El mundo la pide a gritos**
- 29 HEMBRUJAS. Muchas voces de una lucha en la que faltan hombres**
- 30 RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Niños de estratos 1 y 2 tendrán apoyo tecnológico y socioemocional para su educación
- 31 Coomeva solidaria para dotar el hospital de Providencia**
- 32 BANCOOMEVA**
Así facilitamos oportunidades financieras para todos
- 33 DE NUESTROS ASOCIADOS SUS HISTORIAS**
- 34 SUS PRODUCCIONES**
- 35 SUS LOGROS**
- 35 ENTRETENIMIENTO**
CINE Juanes y J Balvin
- 36 SALUDABLE-MENTE**



- 32 BANCOOMEVA**
Así facilitamos oportunidades financieras para todos
- 33 DE NUESTROS ASOCIADOS SUS HISTORIAS**
- 34 SUS PRODUCCIONES**
- 35 SUS LOGROS**
- 35 ENTRETENIMIENTO**
CINE Juanes y J Balvin
- 36 SALUDABLE-MENTE**

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 23.000 ejemplares impresos y 141.850 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio · **Presidente**
Simeón Cedano Rojas · **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela · **Secretario**

Carlos Mario Gaviria Quintero
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Fernando Rey Cubillos
Magda Patricia Cortés Ortiz
Luis María Tamayo Gómez
Ricardo Antonio Caycedo Bustos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
Martín Alonso Pinzón Echeverri · **Vicepresidente**
María Eugenia Pérez Zea · **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
Juan Guillermo Restrepo Varela
Secretario del Consejo de Administración
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Miembro del Consejo de Administración
Luis María Tamayo Gómez
Miembro del Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboleda
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliانا Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 667 8874 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia
LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Medellín: 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



Por José Vicente
Torres Osorio
Presidente del
Consejo de Administración
de Coomeva

Elegir y ser elegidos: nuestro derecho en Coomeva



Si hay un tipo de organización en la que todos sus miembros tienen los mismos derechos es en las **cooperativas**. Nuestro Segundo Principio Cooperativo nos recuerda que como asociados, somos quienes llevamos el control democrático de la cooperativa; esto significa que **tenemos derecho a elegir -cada miembro, un voto- y a ser elegidos.**

En febrero de 2022 viviremos de nuevo este proceso democrático, el más importante de Coomeva: la elección de los 100 delegados a la Asamblea, máximo ente rector de nuestra organización.

Los delegados representan la voluntad e intereses de los asociados en la toma de decisiones que se dan en las asambleas anuales que se realizan durante el periodo.

Por eso ya nos estamos preparando para afrontar los retos que nos plantean estas elecciones, de manera responsable y ética, para generar confianza y cumplir con lo definido en el Estatuto de la Cooperativa.

Será un proceso electoral desafiante, primero, por lo que implica realizarlo en el contexto de la pandemia. Segundo, porque tanto electores, como candidatos, debemos ser conscientes de que quienes se elijan serán responsables del rumbo que llevará Coomeva hasta cumplir sus 60 años y encaminar por la mejor senda nuestro Plan Estratégico a 2024, con la ratificación de que la Cooperativa y la asociatividad son la prelación, donde el asociado es el centro de actuación, manteniendo la generación de valor como pilar principal y consolidando a Coomeva en su transformación digital. En tercer lugar, porque deberán garantizar que en los años venideros se mantiene una cooperativa solidaria, sensible ante las situaciones de nuestros asociados y sus familias; a la altura de las necesidades de reactivación que requieren los profesionales y nuestros asociados empresarios; y siendo protagonistas de la reconstrucción que necesita Colombia también en lo social.

Reto central será también acompañar de primera mano la solución a la problemática de Coomeva EPS, asunto que, junto con los desafíos de la pandemia, nos llevó a proponer la reforma estatutaria por la cual la Asamblea decidió aplazar un año estas elecciones, y temas frente a los cuales los órganos de Gobierno y Administración de Coomeva han respondido con efectividad.

Precisamente debemos estar orgullosos y tranquilos porque en Coomeva tenemos una estructura normativa sólida y un engranaje muy fuerte de organismos de vigilancia y control preparados para garantizar el correcto desarrollo de las elecciones, entre ellos la Junta de Vigilancia, el Comité de Ética y el Tribunal de Elecciones y Escrutinios.

Para brindar agilidad, eficacia y la necesaria confianza que exige este proceso, la votación se hará por medio de urna electrónica y huella digital, y asistiendo a votar de manera presencial en las oficinas de Coomeva y Bancoomeva, con los respectivos protocolos de bioseguridad.

Aplicaremos todos los mecanismos tecnológicos, legales y morales para garantizar unas elecciones limpias en todo sentido. Pero cada asociado debe hacer suyas estas elecciones. Convoco a las mujeres, a los jóvenes, a nuevos líderes y representantes en las zonas a que se postulen y a que logremos una mayor equidad, representación y renovación generacional para nuestra cooperativa. Y a todos a que llevemos un proceso y unas votaciones con honestidad, basados en nuestros valores cooperativos. 🌱



Adiós a nuestro amigo y fundador

Al cierre de esta edición de la Revista, le dimos el último adiós a quien fue nuestro amigo, guía, líder cooperativista, gestor y cofundador de Coomeva, el médico Víctor H. Pinzón Parra, quien falleció el pasado 7 de septiembre de 2021. En Coomeva mantendremos su memoria viva en cada nueva idea y acción, pues Víctor H. nos enseñó que Coomeva es para toda la vida. En nombre propio y de todo el Consejo de Administración expreso sentidas condolencias a su señora esposa, Martha Suárez; a su hijo y a los demás familiares y allegados.



Convivir con una nueva realidad



Por José Norman Salazar González
Secretario Comité de Ética de Coomeva

Al momento de leer este artículo, probablemente muchos de los lectores ya estarán vacunados contra la COVID-19 (¡ojalá fueran todos!). Con el avance de la vacunación nos encontramos, como aspecto común, que en el diario devenir estamos planeando y definiendo la cotidianidad de nuestras vidas, después de haber transitado por un aislamiento social y distanciamiento físico obligatorio, restricciones en el ejercicio de nuestras actividades laborales, académicas, sociales, recreativas, etcétera; enfrentándonos a un cambiante mundo que jamás habríamos imaginado hace año y medio, cuando inició el 2020.

Esta etapa que vivimos hoy, en donde además nos relacionamos con parte de nuestro rostro cubierto, como medida de prevención y protección para nuestra salud, debe ir más allá de profundizar en nuestras miradas y trascender hasta poder sepultar rasgos de individualismo, así como aquel miedo a salir de nuestros hogares que, como refugio, hemos blindado frente al inesperado mundo exterior con su amenaza de propagación epidémica.

Y es que a pesar de que la vacuna pueda brindar esta cierta percepción de seguridad, la meta establecida desde la salud pública puede tardar en llegar y la misma se enmarca con el eslogan "nadie está seguro hasta que todos estemos seguros; nadie está protegido contra la COVID-19 hasta que todos

estemos protegidos contra la COVID-19" y si reflexionamos al respecto, vemos que estas circunstancias no se circunscriben solo a nuestro hogar, sino que deben traducirse a nuestro entorno, ciudad, país y mundo; por lo que llegamos a una conclusión: aún debemos seguir protegiéndonos.

Lo anterior marcará el nuevo horizonte que tenemos ante nosotros en esta etapa de postpandemia o entre diversos y diferentes picos de exacerbación de la enfermedad, la cual, desde el aspecto epidemiológico, se estima que llegará a una fase endémica. Pero más allá de eso, en nuestras vidas tendremos que seguir conjugando un verbo que forma parte de la esencia de los seres humanos: convivir.

Hacia la convivencia en esta nueva forma de vida y de relacionarnos que nos ha impuesto la pandemia es a donde debemos enfocar nuestros esfuerzos, para que sea acompañante permanente de la solidaridad, valor que, como sociedad, hoy más que nunca debemos enaltecer y masificar. 🌱

CONSTRUCTORA EL CASTILLO

APLICA
SUBSIDIO
DE VIVIENDA



Apartamentos



antigua via Cali - Yumbo

Acabados o
en **Obra gris** (habitable)



Casas Campestres



Via Cali - Jamundi

Casas Bioclimáticas





Por **María Eugenia Pérez Zea**
Secretaria
Junta de Vigilancia
de Coomeva

Control social para una nueva cooperativa en el entorno digital

La pandemia nos ha enfrentado a muchos desafíos de vida, de salud pública, sociales y económicos, a un nivel que no imaginábamos. A la vez nos ha impulsado a transformaciones para las que nos veníamos preparando en la Cooperativa, pero a las cuales nos tocó adaptarnos con agilidad, como es el caso de la digitalización.

En Coomeva replanteamos nuestra manera de acompañar y servir a nuestros asociados, para llegar a ustedes en las condiciones que ha impuesto la pandemia, innovando en productos y servicios cooperativos y mutuales, a través de nuevos canales virtuales, que han facilitado acceso, oportunidad e interacción.

Contamos con esquemas digitales de asociatividad como la Red Cooperamos; la App Mi Coomeva; la Tienda Virtual Coomeva; opciones para el pago virtual del estado de cuenta de asociado; una Banca Móvil y otros canales digitales fortalecidos en Bancoomeva; diversos desarrollos digitales de atención y servicio en Coomeva Medicina Prepagada y en el Sector Protección; y potentes plataformas de formación y asesoramiento empresarial virtuales desde la Fundación Coomeva. Es de destacar la extensa parrilla de programación educativa, empresarial,

cultural y de recreación promovida desde nuestro canal institucional Radiocoomevatv.com.

Esto nos ha implicado mayor inversión tecnológica, capacitación de nuestros colaboradores, más información y educación a los asociados, así como el fortalecimiento de nuestra cultura, en una nueva filosofía de trabajo que en gran parte opera desde los canales y medios digitales.

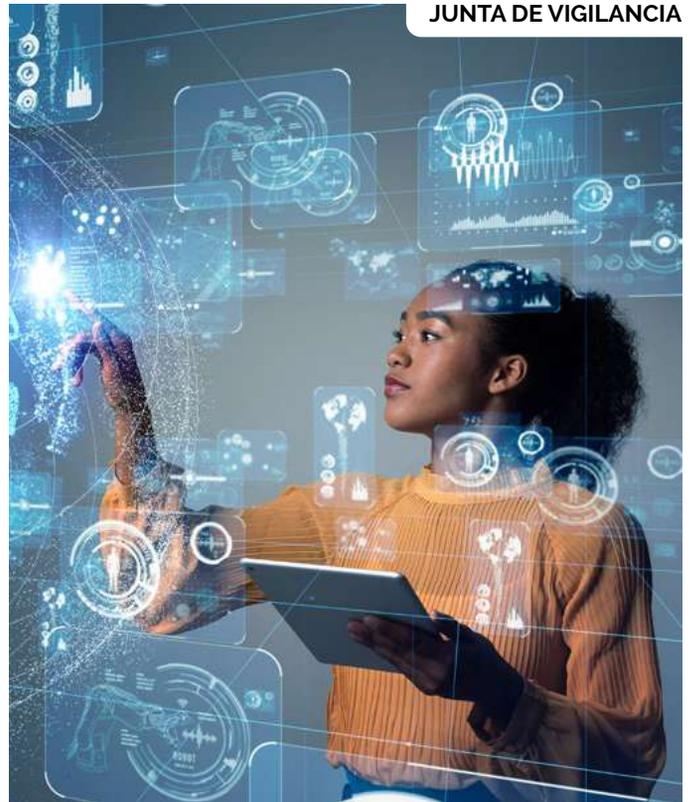
Esta visión de Coomeva en la transformación digital la vivimos desde tiempo atrás de la pandemia como filosofía empresarial. No es una acción reactiva, ni una meta, sino un camino de constante cambio y ajuste para estar a la vanguardia de la evolución y para responder mejor a nuestros asociados.

En esta nueva cooperativa juega un papel clave el control social. La transformación digital marca una nueva realidad también para los

asociados, por lo que en la Junta de Vigilancia estamos comprometidos en garantizar que los cambios potencien lo mejor de las tecnologías, cuidando a las personas como centro de la organización.

Tal como lo venimos haciendo, velaremos por que estos canales digitales contribuyan a una mayor cercanía, confianza, interés y preocupación genuina por las necesidades de nuestros cooperados. También por mantener la inclusión, la democracia, la equidad, la solidaridad y ser siempre la mejor opción para el bienestar de nuestros asociados y sus familias.

Desde el respeto y cuidado de los **valores y principios cooperativos**, impulsaremos esta evolución por el camino correcto, para lograr una inserción digital con sentido cooperativo. 🌱



Descarga la **APP MI COOMEVA**

y conéctate con tu cooperativa

Disfruta constantemente de nuevas funcionalidades para tus beneficios.

De manera

-  **fácil**
-  **rápida**
-  **confiable**

¡en cualquier lugar!



Coomeva
Nos facilita la vida



El emprendimiento como motor de la economía



Por **Alfredo Arana Velasco**
 Presidente Ejecutivo
 Grupo Empresarial
 Cooperativo Coomeva

En estos tiempos de pandemia, como sociedad y como comunidad cooperativa **es cuando más debemos reconocer y apoyar a nuestros emprendedores.** En la búsqueda de sus sueños, el emprendedor ayuda al país generando tejido empresarial, creando empleo y promoviendo desarrollo e innovación.

¿Cuál es la situación actual del emprendimiento?

En Latinoamérica, el 99,5% de las empresas son micro, pequeñas y medianas empresas, mipymes, que crean el 61,2% del empleo formal¹. En Colombia, las mipymes representan un 99,6% del tejido empresarial y generan cerca del 80% del empleo formal²; pero enfrentan dificultades que hacen que la mitad de ellas desaparezcan en el primer año y solo el 30% sobrevivan al tercero³. Una de las posibles causas de la alta mortalidad es que el 62% de las mipymes no cuenta con acceso a préstamos y servicios financieros; además, los costos de estos, sumados a la carga tributaria y otros aspectos como la inseguridad, la cantidad de trámites, la rigidez y los costos laborales, hacen más difícil la supervivencia de los emprendimientos. Por eso debemos dignificar y reconocer a los emprendedores como verdaderos "héroes sociales".

¹ Datos de la CEPAL

² Datos del DANE

³ Datos de Acopi

¿Cuánto han sufrido las empresas en medio de la pandemia y la problemática social?

La pandemia ha traído grandes desafíos para los empresarios: el 33% ha disminuido su personal, el 65,2% bajó sus ventas y de estos el 29,5% registró caídas en sus ingresos por encima del 80%⁴.

Entre abril y mayo, con el paro nacional que sumó otro desafío, los impactos económicos del sector empresarial se estiman entre \$4,8 y \$6,1 billones⁵, con más de 40.000 empresas cerradas de forma parcial o temporal, y un 53% operando entre el 1% al 50% de su capacidad.

Pese a estos impactos la creación de empresas sigue en aumento. En el primer trimestre del 2021 se crearon 96.431 empresas, 9,3% más que en 2020; y el 56,7%

generaron al menos un empleo, aportando a reactivar el mercado laboral del país.

¿Qué hacemos desde Coomeva?

Contribuir al emprendimiento de nuestros asociados ha sido uno de los pilares en Coomeva. Por eso hemos generado alivios para ayudarlos a mitigar las dificultades por la pandemia, y desde la Fundación Coomeva, Bancoomeva, la Cooperativa y otras empresas del Grupo, se generan mecanismos para seguir incentivando el emprendimiento y fortalecer las empresas de los asociados.

La **Fundación Coomeva** promueve el desarrollo empresarial sostenible, acompañando a los asociados, con diversos programas para que emprendan o fortalezcan su empresa, en cualquier etapa.

Programas para asociados emprendedores y empresarios



Ideación: Impulsamos y acompañamos sus ideas de negocio para que sean disruptivas y diferenciadoras.



Aprende a emprender: Descubrimos sus competencias emprendedoras, para que diseñen, desarrollen o implementen su emprendimiento.



Diseña y emprende: Consultores expertos los acompañan a validar su modelo de negocio o proyecto empresarial, con asesorías personalizadas.



Discurso empresarial: Ayudamos a afianzar las habilidades comerciales y comunicativas, para atraer financiación, aliados, clientes o negociaciones efectivas.



Pymes digitales: Capacitamos en las herramientas digitales que mejor se adaptan a su negocio y que puedan aumentar su eficacia y rentabilidad.



Networking empresarial: Creamos conexiones con otros empresarios y emprendedores a nivel nacional.



Hora del empresario y del emprendedor: Consultoría virtual personalizada con expertos en el tema que requieran fortalecer.



Financiación: Facilitamos capital para emprender o fortalecer sus empresas.



Microcrédito de emprendimiento: Apoyamos desde el inicio de sus empresas, hasta los 36 meses de operación.



Plataforma de formación empresarial: Más de 800 conferencias, talleres, seminarios y cursos a través de nuestra plataforma virtual.



Mipyme Verde: Impulsamos la sostenibilidad, identificamos el nivel de madurez, brindamos capacitación con expertos, línea de Crédito Verde y Sello Verde a las acciones empresariales sostenibles.



Coomeva emprende +: Intervención personalizada, fortaleciendo crecimiento y aceleración, incluyendo economía colaborativa y alternativas de financiación, 100% digital.



Galardón Coomeva: Reconocimiento al enfoque práctico y exitoso en el desarrollo de su gestión empresarial.

⁴ Resultados de encuesta realizada por Confecámaras

⁵ Estimaciones de Fedesarrollo



Conectar para Reactivar

En medio de la pandemia creamos este programa, para acompañar con consultoría especializada y gratuita a nuestros asociados emprendedores y empresarios.

Bancoomeva

En enero de 2021 el banco lanzó "Coomunidad Pyme", un programa para fortalecimiento integral y acompañamiento a largo plazo, conectando a las pymes con expertos, asesoría y experiencia para apoyarlos en la competitividad y sostenibilidad de sus negocios.

Desde Coomeva seguiremos contribuyendo y exaltando a los emprendedores, **haciendo de nuestras acciones, nuestro mensaje cooperativo.**

ALGUNOS DATOS DE IMPACTO APOYO FUNDACIÓN COOMEVA 2020-2021



APOYO CREACIÓN DE EMPRESAS

1.240 empresas en 2020 ↑ 46% frente a 2019
Meta 2021: 1.523



APOYO FORTALECIMIENTO DE EMPRESAS

2.571 empresas en 2020 ↑ 38% frente a 2019
Meta 2021: 2.612



FORMACIÓN EMPRESARIAL

46.131 asociados participantes
Meta 2021: 50.330



EMPLEOS GENERADOS CON ESTE APOYO

3.190 empleos en 2020
Meta 2021: Más de 4.600



MICROCRÉDITOS

Cartera mayor a \$42.800 millones (mayo 2021)

SENTIDAS CONDOLENCIAS

Expreso mi profundo pesar por el fallecimiento del doctor Víctor H. Pinzón Parra, cofundador de Coomeva, quien gerenció la Cooperativa en un momento clave, llevándola adelante con brillante estrategia, y quien por tantos años nos acompañó con su liderazgo y guía, con su voz amiga pero siempre crítica y en favor del bienestar de su amada Cooperativa. Sentidas condolencias a su esposa, su hijo y demás familiares.



LLEGÓ EL MOMENTO DE PENSAR EN TU FUTURO.

INVIERTE EN TU PRÓXIMO HOGAR.



Envigado, sector Señorial

BOSQUE SAGRADO
APARTAMENTOS

Desde \$ **414** Millones

Desde 72 m² / Hasta 90 m²

Con certificación **Edge** EDGE Best in Design

*Acabados plus. Incluye parqueadero y cuarto útil.

*Áreas privadas desde 69 hasta 87m²

Separa con \$5 millones

Sabaneta, sector Pan de Azúcar

Nido
Territorio Verde

Desde \$ **310** Millones

Desde 62 m² / Hasta 77 m²

Con certificación **Edge** EDGE Best in Design

*Incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 58 hasta 71m²

Separa con \$5 millones

La Estrella, sector Cielo Sur

Orión
Apartamentos

Desde \$ **286** Millones

Desde 61 m² / Hasta 78 m²

Inicial a **31** meses

*Incluye acabados básicos y parqueadero.

*Áreas privadas desde 58 hasta 75m²

*Aplica torre 4

Última torre en venta

La Estrella, sector La Tablaza

Bosques de Sauces
APARTAMENTOS

Desde \$ **207** Millones

Desde 53 m² / Hasta 64 m²

NO VIS APLICA SUBSIDIO

*No incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 49 hasta 60m²

Descuento hasta \$10 millones

La Estrella, sector La Tablaza

Sierra morena
APARTAMENTOS

Desde \$ **202** Millones

Desde 49 m² / Hasta 54 m²

NO VIS APLICA SUBSIDIO

*Incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 46 hasta 57m²

Descuento hasta \$7 millones

Aburrá Norte, sector Machado

Allegro
— APARTAMENTOS —

Desde \$ **147** Millones

Desde 53 m² / Hasta 55 m²

PROYECTO VIS APLICA SUBSIDIO

*No incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 48 hasta 57m²

En proceso de certificación sostenible.

Aburrá Norte, sector Machado

VIVENZA
Apartamentos

Desde \$ **196** Millones

Desde 50 m² / Hasta 70 m²

NO VIS APLICA SUBSIDIO

*Incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 48 hasta 67m²

Descuento hasta \$8 millones

Risaralda, Dosquebradas

Guadales del Otún
Apartamentos

Desde \$ **118** Millones

Desde 46 m² / Hasta 56 m²

PROYECTO VIS APLICAN SUBSIDIOS

*No incluye parqueadero.

*Áreas privadas desde 41 hasta 50m²

Separa con \$600.000

☎ 322 41 77 | 📞 318 535 1494 | centrosur.co   

Vigencia durante septiembre de 2021. Los precios desde están sujetos a disponibilidad y pueden ser modificados sin previo aviso. Para mayor información, acceder a nuestra página web www.centrosur.co. Las imágenes son ilustrativas y pueden presentar variaciones que no comprometen a la sociedad promotora.

Centrosur
Construimos Sueños



PRINCIPALES ASPECTOS

LXI ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE DELEGADOS DE COOMEVA – NO PRESENCIAL

El pasado 3 de julio de 2021 tuvo lugar la **LXI Asamblea Extraordinaria de Delegados de Coomeva, de forma no presencial**, con el propósito de decidir sobre la participación de Coomeva en el Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos de Coomeva EPS S.A.

En 2020, Coomeva EPS enfrentó grandes desafíos, tanto por la crisis sanitaria por la covid-19, como por la situación financiera de la empresa. Se logró mantener buenos estándares de servicio respecto de periodos recientes, así como mejorar sus resultados financieros.

Sin embargo, la liquidez de la empresa se vio comprometida por embargos sobrevinientes en febrero, marzo y abril de 2021, incluso de la cuenta maestra de recaudo, lo que llevó a un bloqueo de la operación y a una afectación en la prestación de los servicios.

La Supersalud tomó posesión de Coomeva EPS, por un periodo inicial de dos meses, para determinar la viabilidad de la empresa y tiempo en el cual se podrá presentar el plan de capitalización y saneamiento de pasivos. En ese sentido, la LXI Asamblea Extraordinaria de Delegados se enfocó en el estudio de las bases de dicho plan y acuerdos hasta el momento negociados con el potencial inversionista, así como en decidir la participación de Coomeva en dicho plan.

Antes de iniciar, la Asamblea brindó un homenaje y condolencias a las familias de asociados y colaboradores de Coomeva fallecidos y afectados por la covid-19, recalcando la importancia de que Coomeva siga aportando para sobrellevar los efectos de esta crisis.

En la instalación, el presidente del Consejo de Administración, Doctor José Vicente Torres Osorio, sintetizó los procesos surtidos con potenciales inversionistas y la definición del plan de capitalización y saneamiento de pasivos, con acompañamiento de una firma asesora de banca de inversión. Por su parte, el Comité de Ética de Coomeva, representado por el Doctor Oscar Germán Montalvo, se pronunció sobre los conflictos de interés y el manejo dado para esta Asamblea.

Gestión adelantada por Credicorp Capital, en la búsqueda de inversionistas

Los representantes de la firma asesora presentaron su gestión con 19 interesados -15 inversionistas y cuatro bancas de inversión- y la negociación final con la firma inversionista propuesta, única entidad que cumplía los requisitos y con la que vienen en el proceso de negociación desde diciembre de 2019.

Informes jurídicos en relación con la probabilidad de una responsabilidad subsidiaria de Coomeva

Representantes de las firmas Rodríguez Espitia Abogados y Esguerra Asesores Jurídicos se refirieron a la posible responsabilidad de la Cooperativa como consecuencia



de la situación de la EPS, la cual consideran improbable, entre otras razones debido a que las decisiones de Coomeva, como accionista, no han causado desestabilización económica de la EPS; que Coomeva ni el Grupo Coomeva se benefician de la insolvencia ni han obtenido ventajas de actos celebrados con la EPS; que Coomeva y sus administradores han actuado con diligencia, aportando propuestas de solución e incluso varias capitalizaciones; y que la Cooperativa le ha apostado a la recuperación de la EPS, adoptando medidas de mitigación.

Informe de riesgo: escenarios de impacto de Coomeva EPS sobre el Grupo Coomeva

La Gerencia Corporativa de Riesgos presentó un análisis de riesgos, canales de transmisión, posibles escenarios futuros de Coomeva EPS, y los riesgos financieros y no financieros.

Partieron de tres escenarios: transición, capitalización y saneamiento de pasivos, y liquidación. En el mapa consolidado o perfil de riesgos, los escenarios de transición y de capitalización quedan en zonas toleradas, mientras que en el escenario de liquidación los riesgos se ubican en zonas no toleradas. A la fecha la situación de las empresas del Grupo es estable y sin afectaciones. El riesgo de contagio derivado de la situación de la EPS es relativamente bajo y debe permanecer en monitoreo periódico.

Informe situación de Coomeva EPS

Para dar contexto a las decisiones de la Asamblea, el Doctor Gilberto Quinche, Gerente General del Sector Salud de Coomeva presentó un resumen de la situación histórica de Coomeva EPS, su exitoso inicio, las situaciones externas que generaron las afectaciones, la adopción del Plan de Recuperación, el balance 2020 y el estado actual de la entidad.

Destacó que en los años del programa de recuperación (2016 a 2019) se iniciaron también las capitalizaciones desde Coomeva Cooperativa, así como recursos para liquidez y avales de créditos que se comprometieron,

pero que quedaron en un atrapamiento de caja. Con este panorama se empezó a buscar un aliado estratégico. En 2020 se mejoró la liquidez, se disminuyó la cartera, pero crecieron los embargos, y en 2021 se bloqueó la cuenta maestra de la EPS. La toma de posesión de la entidad por parte de la Superintendencia ha permitido avanzar en normalización de recursos, prestación de servicios, recuperación de recursos no POS y continuar en la gestión del plan de capitalización que se presentó para decisión de la Asamblea.

Presentación Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos con Prestadores

El Doctor Alfredo Rincón, Gerente Corporativo Financiero del Grupo Coomeva, presentó el plan de capitalización, con un modelo que permitiría obtener los recursos para sanear el pasivo principal con prestadores, el cual suma \$1,2 billones, conjugando aportes de la Cooperativa, del socio estratégico, de un operador de medicamentos y de prestadores, por \$160 mil millones. A estos, se sumarán los recursos de la liberación de los embargos y del giro de la Ley de Punto Final, con lo que se espera poder negociar descuentos con los prestadores, quedando un pasivo remanente sobre el cual se suscribirán acuerdos para pago a largo plazo. Con el modelo presentado se lograría realizar la recomposición accionaria y patrimonial de Coomeva EPS, asegurando su viabilidad.





I. DECISIONES DE LA LXI ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

Con 60 votos a favor, 11 en contra y cuatro abstenciones, la Asamblea Extraordinaria de Delegados de Coomeva aprobó la Proposición presentada por la Administración de Coomeva para permitir la participación de Coomeva en un plan de capitalización y saneamiento de pasivos de Coomeva EPS, con los siguientes tres componentes y decisiones:

1. Participación en el Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos de Coomeva EPS

Ratificar el plan de inversiones empresariales del año 2021 en relación con Coomeva EPS, hasta por \$200.000 millones, la cual hará parte del Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos de Coomeva EPS.



2. Participación accionaria y control de Coomeva en Coomeva EPS

Autorizar la disminución de la participación accionaria de Coomeva en Coomeva EPS, que podrá incluir la pérdida de control sobre esta compañía, conforme a las condiciones presentadas y que finalmente se acuerden.

3. Fuente de recursos líquidos

Autorización para disponer de la liquidez que se ha obtenido bajo la aprobación de la LXI Asamblea Extraordinaria de Delegados en enero de 2019, y continuar su ejecución para permitir la vinculación por parte de Coomeva de recursos líquidos requeridos para el Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos de Coomeva EPS.

4. Facultades al Consejo de Administración

Autorizar al Consejo de Administración y a la Presidencia Ejecutiva para que determinen y adopten las decisiones para la ejecución de las anteriores medidas, estando ampliamente facultados, entre otras, para:

4.1. Interpretar y concretar la operación:

Concluir la negociación del Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos, y suscribir los acuerdos y documentos necesarios, así como la definición y ejecución de las medidas de liquidez que requiera Coomeva para lograr el objetivo de la operación.

4.2. Trámites ante organismos de vigilancia y control:

Adelantar las gestiones ante los entes gubernamentales para la autorización de las operaciones involucradas en la implementación del Plan de Capitalización y Saneamiento de Pasivos de Coomeva EPS. 🟢

Hasta siempre

doctor **Víctor H. Pinzón**

Un homenaje a quien dedicó toda su vida a hacer realidad la idea que, **cuando los seres humanos cooperamos**, el mundo se hace mejor.

El pasado 7 de septiembre de 2021 en el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva le dimos el último adiós a nuestro gestor, cofundador de Coomeva y reconocido líder cooperativista colombiano: el médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra, quien falleció a sus 98 años.

Por su obra y vida, el doctor Víctor H. Pinzón ha sido reconocido como uno de los principales promotores del movimiento cooperativo colombiano, y un líder que marcó importantes hitos en la historia y el desarrollo de Coomeva.

Se destacó por su profunda convicción y liderazgo entre los 27 médicos que, el 4 de marzo de 1964 se unieron para crear a Coomeva Cooperativa, de la cual fue su gestor y cofundador. Fue un visionario nato, lleno de sueños y entusiasmo por la vida. Creía con gran convicción que un mundo mejor es posible para todos, y en esa búsqueda dejó una profunda huella a través del cooperativismo.

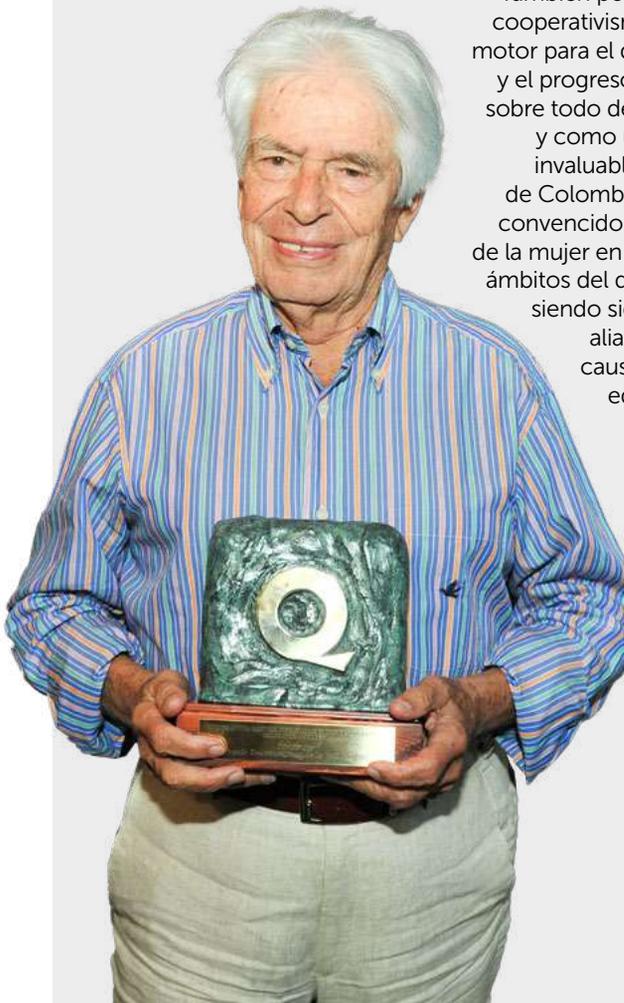


Al año de haber fundado la Cooperativa, el doctor Pinzón fue presidente de su Consejo de Administración, y entre 1992 y el 1997, a sus 75 años, fue gerente general de la misma, tiempo en que le imprimió una importante visión estratégica y sentó las bases para convertirla en el grupo empresarial cooperativo que es hoy, con más de 255 mil asociados, 15 empresas y más de 10 mil colaboradores. Durante su gerencia hizo crecer más de diez veces la base social de Coomeva, basando su gestión en la promoción del cooperativismo, el ahorro, la educación y la proyección a la comunidad.

En los últimos años tuvimos el privilegio de contar con su liderazgo, su asesoría y sus constantes reflexiones y enseñanzas sobre el cooperativismo y sobre su visión de Coomeva.

Tocado por el espíritu del Cooperativismo, no dejó nunca de estudiar ni de enseñar el tema; primero en la que fuera la Universidad Obrera de Cali y luego en donde quiera que tuviera la oportunidad, al interior o fuera del país.

También posicionó el cooperativismo como motor para el desarrollo y el progreso del país, sobre todo del campo, y como un aporte invaluable a la paz de Colombia. Fue un convencido del papel de la mujer en todos los ámbitos del desarrollo, siendo siempre un aliado de sus causas y de la equidad de género.



Vivió en plenitud

El doctor Víctor H. Pinzón también nos enseñó que la plenitud en la vida se alcanza con el goce de pequeñas cosas: el compartir los talentos, las tardes de tertulias y amistades y los desafíos de aprender nuevas ideas. A sus 98 años consideraba la vejez como la etapa más feliz de su vida y al envejecimiento pleno como una meta alcanzable. Tenía una visión positiva, activa y natural del envejecimiento, como la mejor etapa de la vida. Por eso entre su obra se destaca la creación de uno de los programas insignes de Coomeva en pro de los adultos mayores y que ha recibido el reconocimiento del cooperativismo internacional, como es el programa Vida en Plenitud, que hoy mejora la vida de más de 19.500 asociados mayores.

Un hombre cooperativo

Su talante, perseverancia y confianza en la nobleza humana, hicieron de su vida ejemplo digno de liderazgo y motivo de admiración.

El doctor Víctor H. Pinzón nació el 1 de febrero de 1923. Llegó a Cali de su natal Bogotá a los siete años y desde entonces -como él mismo lo dijo- hizo simbiosis con el Valle del Cauca al que amó intensamente, tanto como a Colombia a la que dedicó todos sus esfuerzos desde su condición de hombre cooperativo, dos palabras que definieron su esencia.

Sus padres, miembros del Magisterio, le enseñaron más sobre el servicio a los demás, aunque era un don nato para el doctor Pinzón. Por eso, luego de graduarse del bachillerato en el tradicional colegio de Santa Librada en Cali, y por fortunas de la vida, Víctor H. Pinzón se fue a Bogotá a estudiar Medicina y Cirugía en la Universidad Javeriana, donde se graduó en 1956.

Luego de realizar en Estados Unidos su especialización en Pediatría, regresó a Cali e hizo una exitosa carrera clínica en diferentes instituciones públicas y privadas. Fue reconocido como un médico solidario, de enorme nobleza y entregado a las causas humanas. Ingresó también como docente en la Universidad del Valle donde ejerció con brillantez su carrera académica por 21 años y donde creó el Fondo de Bienestar Profesor. Conoció el cooperativismo en los años 60, se enamoró de esta filosofía que reflejaba lo que más anhelaba y practicaba en su vida, y en 1981 decidió desvincularse totalmente de la práctica médica y académica para dedicarse al cooperativismo y a Coomeva.

Fue y será siempre reconocido como un hombre y un profesional íntegro en todo sentido. Entre su destacada carrera fue Jefe de Consulta Externa y Urgencias del Hospital Universitario del Valle; Presidente de la Sociedad de Pediatría, del Colegio Médico y de la Asociación Médica del Valle; Magistrado del Tribunal de Ética Médica; miembro de distintas Juntas Directivas, entre ellas del Centro Médico Imbanaco y de su Comité de Ética Médica, y Presidente de la Junta Directiva de la Corporación para la Recreación Popular de Cali.

Premiado

Numerosas distinciones dan cuenta de la labor del doctor Víctor H. Pinzón Parra en beneficio del Cuerpo Médico y del cooperativismo colombiano; entre ellas recibió la Medalla César Uribe Piedrahita de la Federación Médica Colombiana; la Orden del Congreso de la República en el Grado de Gran Caballero; la Orden al Mérito Cívico de la Alcaldía de Santiago de Cali; el reconocimiento como Ejecutivo del Año 2000, de la Cámara Júnior de Colombia; la Medalla al Mérito Cooperativo "Carlos Julio Niño Rodríguez", por la Federación Colombiana de Cooperativas de Ahorro y Crédito, Fecolfin; y la Medalla al Mérito Coomeva.

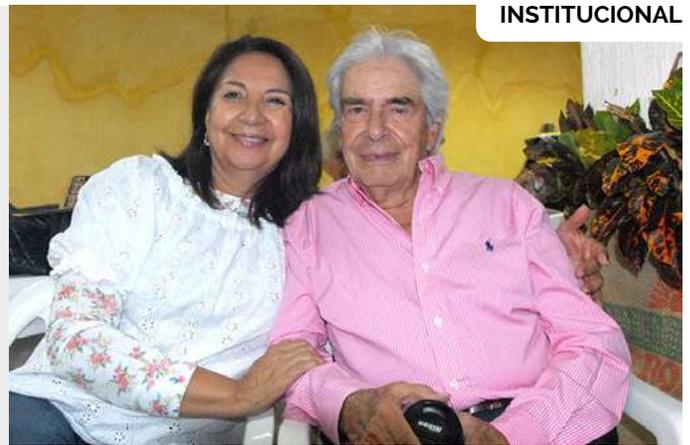
EL PODER DE LAS COSAS PEQUEÑAS

El legado de su pensamiento cooperativo en Coomeva

Buena parte del legado y la filosofía que el doctor Víctor H. Pinzón Parra deja a Coomeva tal vez sea éste: el comprender el verdadero poder de las cosas pequeñas. **Que de pequeñas cosas es que se hace grande la vida.**

En Coomeva se dedicó a enseñar que con pequeños aportes de los asociados se podría crear una gran comunidad; que un grupo de personas interesadas, comprometidas y educadas en torno al cooperativismo, multiplicarían los valores y beneficios del movimiento cooperativo y lograrían adherir a otros.

"Creo que cada uno de los asociados debe conocer muy bien qué es el cooperativismo y qué es la cooperativa, porque es cada persona la que la construye. La constancia de ese pequeño aporte de cada asociado, lo llevará a proveerse bienestar y progreso, no solo para él, sino para su familia y para otros asociados. Es a través del ahorro bien aprovechado e invertido en servicios para el asociado y su familia donde se crea la verdadera solidaridad y la mutualidad", reiteraba el doctor Víctor H. Pinzón.



En ese sentido, un aspecto sobre el cual enfatizó fue en el poder de la familia. *"Es la familia, como el núcleo, como la unidad más pequeña de una sociedad, la que hace grande a la cooperativa. El núcleo familiar del asociado debe ingresar a Coomeva y Coomeva debe ingresar al hogar del asociado para que haya una simbiosis entre el hogar y la Cooperativa. La Cooperativa debe servirle a toda la familia, pues éste es un fundamento del cooperativismo".*

El doctor Pinzón también fue un convencido del poder del localismo. Comprendió el positivo y multiplicador efecto que tiene el escuchar a los asociados en las zonas y entendía que de las unidades territoriales más pequeñas provenían las verdaderas necesidades de los asociados y también las mejores propuestas para solucionarlas.

"Yo creo que la fuerza y el éxito de Coomeva puede verse y se verá si se mantiene y se fortalece cada vez más ese criterio de identidad cooperativa. Es nuestra identidad dentro del cooperativismo lo que nos diferencia de los demás y como podemos hacer algo por los asociados, sus familias y por la comunidad".



Víctor H. Pinzón participó en el proyecto de creación de la sede nacional de Coomeva en Cali, donde hoy reposa el primer centro del pensamiento cooperativo en Colombia y Latinoamérica.



“ A los asociados los invito a sentir y vivir su cooperativa; a quererla, defenderla y a utilizar sus servicios, cumpliendo sus deberes con ella, pues su participación es lo que hace que se mantenga fuerte y con más capacidad de servirles”.

Víctor H. Pinzón Parra

Cooimea democrática y participativa

Elecciones 2022 - 2026

Nuestra identidad nos lleva en Cooimea a regirnos por valores cooperativos, entre ellos la democracia, y por los principios cooperativos, de los cuales el número dos también nos indica que **somos una organización democrática, controlada por sus miembros**, quienes participan activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones.

A sí, la democracia es esencia del cooperativismo y como asociados de Cooimea tenemos el derecho y el deber de elegir y ser elegidos en los órganos de decisión de la Cooperativa.

Este año nos preparamos para una nueva jornada de elección democrática de delegados de Cooimea. En febrero de 2022, los asociados tendremos la oportunidad de elegir a los 100 delegados principales y suplentes que nos representarán en los próximos cuatro años ante la Asamblea, el máximo órgano rector y decisorio de la Cooperativa.

Los delegados representan la voluntad e intereses de todos los asociados, tanto en la Asamblea General Ordinaria que se realiza anualmente durante el periodo, como en las extraordinarias que se sucedan, y en la Junta Regional respectiva. Por eso tenemos la responsabilidad de ejercer nuestro derecho al voto.

Un privilegio con el que contamos, por nuestra esencia cooperativa, es que nuestro poder de decisión como asociados es el mismo para todos; es decir, un asociado, un voto.



Desafíos

Los hombres y mujeres que se elijan para representar a la Cooperativa responden ante los demás miembros. Y este año el desafío es mayor. Quieneselijamos tendrán el reto de seguir dirigiendo a Coomeva en medio de la coyuntura sanitaria, social y económica que vivimos por la pandemia, así como orientar a Coomeva por el mejor camino hacia sus 60 años y los siguientes.

Elegir y ser elegidos

En Coomeva se elegirán 100 delegados a la Asamblea, con sus suplentes, teniendo en cuenta que ninguna Regional supere el 33% del total de delegados.

Podrán elegir y ser elegidos los asociados "hábiles"; es decir, quienes no tengan suspendidos sus derechos y estén al día en sus obligaciones estatutarias, reglamentarias, crediticias y de todo tipo con la Cooperativa, a la fecha de la convocatoria a elecciones. A la misma fecha deberán estar también al día en las obligaciones con Bancoomeva; de servicios cuyo pago asuma la Cooperativa en nombre de sus asociados; y de aquellas cuyo valor sea incluido en el estado de cuenta del asociado.

Podrán votar los asociados que tengan al menos seis meses de antigüedad en la Cooperativa y que cumplan con los demás requisitos establecidos por el Consejo de Administración, en el Reglamento de Elecciones.

Fechas importantes

Mediante la Resolución No. 460 del 15 de julio de 2021, y que se empezó a difundir desde el pasado 3 de agosto, el Consejo de Administración de la Cooperativa ha convocado a la elección de delegados para la Asamblea General 2022-2026 y estableció las fechas para el proceso electoral. Algunas de las más importantes que debemos tener en cuenta son:

Límite para la inscripción al programa de formación en cooperativismo para aspirantes a dirigentes	Septiembre 17 de 2021
Publicación de asociados hábiles para elegir y ser elegidos en las zonas electorales	Octubre 22 de 2021
Inscripción de planchas de candidatos a delegados	Noviembre 17, 18 y 19 de 2021
Admisión o inadmisión de planchas de candidatos	Noviembre 25 y 26 de 2021
Elección de delegados	Febrero 11 de 2022 Jornada continua de 8:00 hasta las 18:00
	Febrero 12 de 2022 Jornada continua de 8:00 hasta las 16:00
Declaratoria y notificación de delegados electos	A partir del 12 de febrero de 2022



Igualdad

El Consejo de Administración de Coomeva también ha instaurado una nueva Resolución a través de la cual se reglamenta el proceso de elección de delegados Coomeva para el período 2022 - 2026, garantizando que todos los asociados con derecho a elegir y ser elegidos estén en igualdad de condiciones y se cumplan las normas generales establecidas en la Cooperativa. Este documento y los demás que hacen parte de la convocatoria pueden ser descargados en www.comeva.com.co/elecciondelegados2022

Participe, juegue y gane

Próximamente lanzaremos en Coomeva un juego virtual mediante el cual podrá conocer más información de este proceso electoral. Quienes participen tanto del juego, como de la elección, podrán ganar premios.

Amplíe la información sobre el calendario electoral y todo lo relacionado con la elección de delegados en www.comeva.com.co/elecciondelegados2022



Apreciado asociado: Si está interesado en postularse como delegado y no cuenta con las 120 horas de formación cooperativa, consulte la oferta educativa disponible en www.comeva.com.co/elecciondelegados2022 y acredite dicho requisito.

Agrosolidaria Colombia

Ejemplo de innovación social y emprendimiento cooperativo



HISTORIAS DE COOPERACIÓN

Una cooperativa de consumidores y productores asociados que buscan el buen vivir, a partir del saber comer.

Productores de alimentos y consumidores de diferentes lugares de Colombia se han unido en una organización solidaria fuerte que garantiza seguridad y soberanía alimentaria, buen vivir, cambio en las prácticas de vida y una mejor convivencia social y ambiental.

Se trata de la Federación de Prosumidores Agroecológicos, Agrosolidaria, una comunidad económica solidaria del sector agroalimentario, creada en los años 90 y hoy líder en producción sostenible y consumo solidario responsable, que busca construir una comunidad de bien vivir, a partir de un primer paso que es saber comer.

La cooperativa integra a pequeños productores, procesadores, distribuidores y consumidores dentro de un circuito económico solidario, para apoyarse mutuamente en financiación, producción, transformación, distribución y consumo de diferentes tipos de alimentos - frutas, hortalizas, cereales, tubérculos, plantas aromáticas, hierbas medicinales, productos lácteos y otros-, en especial los propios de cada lugar, brindando mejores condiciones de acceso a los consumidores.

Agrosolidaria actúa a través de seccionales municipales, donde se unen emprendedores autogestionarios comprometidos con el desarrollo local sostenible, los cuales trabajan sobre pilares de unidad, organización y reciprocidad.

En cada seccional municipal de Agrosolidaria se conforman grupos asociativos por producto, por proceso o por servicio, como los fondos monetarios locales, que funcionan como un fondo rotatorio gestionado y administrado por los mismos asociados y desde el cual se proporcionan microcréditos para mejorar las condiciones de trabajo de las unidades productivas familiares asociadas. También crean grupos asociativos de procesamiento, distribución y consumo solidario, y establecen alianzas estratégicas con entes públicos y privados.

Agrosolidaria está conformada por 51 seccionales en nueve departamentos, con más de 900 productores y consumidores asociados. Promueven mercados agroecológicos en diferentes ciudades, con el lema **producir conservando y conservar, produciendo**. En algunas seccionales, además de las labores agroalimentarias, incluyen actividades artesanales y de ecoturismo comunitario.

La experiencia inició en la década de los 90, con la Asociación para el Desarrollo Sostenible Semillas, en el municipio de Tibasosa Boyacá, con aproximadamente 20 personas. Su filosofía apuntaba a la transformación de las relaciones económicas en las familias de bajos ingresos y desempleados, a través de un programa socioeconómico solidario y con énfasis en la temática ambiental.

Esta historia de cooperación ha sido documentada y publicada en el libro Estudio de casos de gestión: Aportes para la comprensión del quehacer cooperativo en su dinámica empresarial, publicado por Coomeva en alianza con el Centro de Investigación, Documentación e Información de la Economía Pública, Social y Solidaria de Colombia, CIRIEC. El libro está disponible en el Centro de Documentación Virtual de Coomeva. 🌱

Reconstruir, mejor juntos



Con
solidaridad y
cooperación
las
cooperativas
hacemos
frente a la
pandemia y
promovemos
la reactivación.

**Este es el
momento
de las
cooperativas.**

Con solidaridad, resiliencia y ofreciendo a los asociados y comunidades una recuperación centrada en las personas y respetuosa con el medioambiente, las cooperativas hemos venido afrontado la crisis por la pandemia de la covid-19.

No hay rincón del mundo donde no exista una expresión de cooperación, solidaridad o ayuda mutua. Se calcula que las cooperativas han donado más de mil millones de dólares para ayudar a las comunidades, lo que muestra que no hay un movimiento económico que ante momentos de dificultad contribuya con tanta oportunidad y solidaridad como el cooperativismo.

El aporte de los más de tres millones de cooperativas y de los más de mil millones de cooperados seguirá siendo clave para superar la crisis económica y social por la pandemia, en todos los países. Y así lo hicieron notar este año con el lema "Reconstruir, mejor juntos", durante la celebración de su Día Internacional o #CoopsDay, el pasado 3 de julio.

Las cooperativas promovemos la unión solidaria como la mejor estrategia para reactivar y reconstruir lo que ha sido afectado con la pandemia. Nuestras organizaciones vienen demostrando que los modelos de empresa centrados en las personas, basados en los valores de solidaridad, autoayuda, responsabilidad social y preocupación por la comunidad, permiten reducir las desigualdades, crear prosperidad común y

responder a los estragos inmediatos que está causando la covid-19.

En Coomeva respondemos con solidaridad a la pandemia

Con el lema "Nuestras acciones son nuestro mensaje cooperativo", en Coomeva y nuestras empresas hemos generado paquetes de alivios económicos y ayudas para asociados, colaboradores, comunidad en general, grupos vulnerables, el deporte, la cultura y los profesionales de salud, que suman más de 250 mil millones de pesos. De los alivios financieros se han beneficiado 158.331 asociados, con un costo ejecutado de \$83.318 millones¹, de los cuales el 68% corresponde a medidas de alivio otorgadas desde la Cooperativa y sus fondos mutuales.

Además creamos el Fondo Social Especial COVID-19 para el cual, la Asamblea General de Delegados destinó este año \$10.000 millones provenientes de los excedentes de la Cooperativa, para financiar los nuevos alivios.

Así, estamos haciendo de la pandemia, la oportunidad histórica para profundizar **nuestra identidad cooperativa** y marcar con cooperación y solidaridad el camino de salida de la crisis. 🌱

¹ Con corte al 9 de julio de 2021



CIRIEC y Coomeva lanzan libro de casos de gestión cooperativa

El evento fue realizado por el Centro del Pensamiento Coomeva como parte de la conmemoración del mes de las cooperativas.



El Centro de Investigación, Documentación e Información de la Economía Pública, Social y Solidaria de Colombia, CIRIEC; y el Centro de Documentación Virtual de Coomeva, presentaron su nuevo libro Estudio de casos de gestión: Aportes para la comprensión del quehacer cooperativo en su dinámica empresarial. Segunda edición.

El lanzamiento del libro se llevó a cabo el pasado miércoles 21 de julio de 2021, mediante transmisión virtual por Radio Coomeva. El libro, publicado en formato digital y disponible para el sector cooperativo colombiano y del mundo, surge del trabajo conjunto que CIRIEC y Coomeva vienen realizando en el contexto del Programa de Liderazgo Extraordinario para Jóvenes Asociados.

El libro busca servir de manual para la gestión de organizaciones cooperativas, desde el estudio de múltiples casos, que buscan identificar las lecciones aprendidas de los trabajos de campo de los investigadores.

En el evento se realizó un conversatorio sobre los casos de gestión cooperativa documentados en el

libro -Cootregua, Desjardin y Banco Triodos- con participación de los autores y moderado por el investigador Juan Fernando Álvarez, Ph.D en Ciencias Sociales y Máster en Economía Social, directivo de CIRIEC- Colombia y del Comité Latinoamericano de Investigadores en Cooperativismo.

El presidente del Grupo Coomeva, Alfredo Arana Velasco, destacó que en estos estudios de caso que se presentan en el libro se han logrado analizar y obtener aprendizajes de la gestión de estas empresas, desde la impronta de la identidad cooperativa.

El programa Liderazgo Extraordinario para Jóvenes Asociados de Coomeva, genera aprendizajes en torno al liderazgo, las inteligencias múltiples y el networking en la gestión cooperativa, los cuales se han puesto en contexto y aplicación en este libro.

El CIRIEC es una institución internacional que promueve la generación de conocimiento sobre economía pública, social y solidaria, y con quien Coomeva ha establecido una alianza y relaciones de cooperación con el fin de seguir extendiendo el conocimiento sobre el cooperativismo y el impacto de estas organizaciones para el desarrollo y bienestar de las comunidades en todo el mundo. 🌱

Estar al día
y activar tu

DÉBITO AUTO MÁTICO

si te premia



Imágenes de referencia, pueden no coincidir de forma exacta con el premio

Felicitaciones a nuestra asociada **Sonia Cristina Fonseca González** de Bogotá, que ganó el carro cero kilómetros.

El pasado 23 de julio de 2021 realizamos el primer sorteo de los 87 premios que entregaremos con la campaña ¡Estar al día y activar tu débito automático sí te premia!

Fueron 27 asociados ganadores en todo el país, que pagaron oportunamente su estado de cuenta y activaron su débito automático, y que se llevaron ocho iPhone 12 de 128 gigas y 18 tarjetas Big Pass por un millón de pesos cada una. El premio mayor, un vehículo Mazda 2 sedán F/L 1.5 Mecánico Touring modelo 2022, se lo llevó la asociada Sonia Cristina Fonseca González, de Bogotá.

Son seis sorteos de premios y la campaña estará vigente hasta el 17 de diciembre de 2021. Aún quedan muchos premios:

- Sorteo 2** » Viernes, 20 de agosto de 2021
- Sorteo 3** » Viernes, 24 de septiembre de 2021
- Sorteo 4** » Viernes, 22 de octubre de 2021
- Sorteo 5** » Viernes, 19 de noviembre de 2021
- Sorteo 6** » Viernes 17 de diciembre de 2021

Si tienes **activo tu débito automático** y realizas el **pago oportuno** de todos los conceptos con la Cooperativa y las demás empresas Coomeva, podrás participar en todos los sorteos.



Activa tu débito automático en:
<https://secure.cooameva.com.co/CuentaMatriculaWeb/#/login>



Tenemos mucho en común
Queremos conocer y aprender más sobre la fuerza de la cooperación

Visita nuestro **Centro de Documentación VIRTUAL**
centrodedocumentacion.cooameva.com.co

Primera biblioteca digital de Latinoamérica dedicada 100% al cooperativismo y la economía solidaria.



Galardón Coomeva, versión 11,
premió a asociados empresarios

Conozca las empresas y empresarios ganadores

Tres empresas, una mujer emprendedora y un joven emprendedor fueron los ganadores de la versión número 11 de este premio que entrega la Fundación Coomeva desde 2010.

Este premio es un reconocimiento del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva a sus asociados empresarios, que representan un gran aporte para al tejido empresarial del país.

El Galardón reconoce el potencial de crecimiento de las empresas, sostenibilidad y mejora en la gestión administrativa, características que las convierten en ejemplo de gestión integral y de emprendimiento en Colombia.

En las 11 versiones del Galardón se han inscrito más de 2.000 empresas y se han postulado al menos 500 de ellas. Además se ha contado con la participación y apoyo de más de 1.900 evaluadores.

“Este premio es una estrategia para orientar a las empresas a autoevaluarse, compararse con otras organizaciones y construir sistemas de mejora continua que las lleven a prácticas exitosas y sostenibles” señala el gerente de la Fundación Coomeva, Ómar Ramírez.

IMPACTO

Galardón Coomeva aporta un importante impacto a las empresas ganadoras. Gracias al acompañamiento que la Fundación Coomeva les brinda luego de obtener el Galardón, el 75% de las empresas ganadoras rediseñaron y mejoraron su estrategia; el 30% incrementaron sus ventas hasta en un 200%; el 75% incluyeron modelos de

responsabilidad social en su estrategia y el 50% mejoraron sus indicadores financieros hasta en un 50%. Tres de las empresas que han obtenido el Galardón Coomeva, posteriormente han ganado también el Premio Nacional a la Excelencia en Innovación y Gestión, y una ha sido finalista en el Premio Iberoamericano.

PREMIOS

Los empresarios ganadores participarán en un intercambio internacional para visitar empresas de clase mundial o acceder a un programa de formación de alto nivel con universidades internacionales. Igualmente, tendrán acceso gratuito a consultoría, enfocada en los hallazgos del proceso de evaluación del Galardón Coomeva y con enfoque de crecimiento y mejoramiento sistémico.

Las empresas participantes han sido apoyadas en su etapa de fortalecimiento con recursos de Coomeva y asesoramiento de la Fundación Coomeva.

GANADORES

La ceremonia oficial de entrega del Galardón a los asociados se llevó a cabo el pasado 25 de agosto de 2021, en una transmisión especial por Radiocomevatv, con más de 700 personas conectadas, y la participación de la Directora de Emprendimiento de Alto Impacto en iNNpulsa Colombia, Lina Larrota.

Para esta versión 11 del Premio se inscribieron 235 empresas, 22 fueron escogidas como finalistas por el jurado calificador y cinco empresas fueron premiadas en las categorías Gran Empresa, Mediana Empresa, Pequeña Empresa, Microempresa y Empresa Solidaria, y las menciones especiales a la Mujer Emprendedora, al Joven Emprendedor y al mejor evaluador.



CATEGORÍA GRAN EMPRESA

Andes BPO (empresa asociada)
Empresario asociado: Juan Alberto Ortiz

Compañía dedicada a la tercerización de procesos, entre ellos las actividades de call y contact center. Está ubicada en el municipio de La Ceja, en el departamento de Antioquia, con otras dos sedes en Rionegro y en Medellín. Genera alrededor de 500 empleos directos y cerca de 150 indirectos.

**CATEGORÍA EMPRESA SOLIDARIA**

Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop

Ascoop es un organismo de integración y representación de las cooperativas, caracterizado por su liderazgo gremial y su presencia permanente como interlocutor sectorial ante las diferentes instancias públicas y privadas en el país. Promueve la comunicación, la educación, el desarrollo y el fortalecimiento del sector, impulsando los procesos de desarrollo empresarial, asistencia técnica y ejecución de proyectos de integración económica.

**CATEGORÍA MEDIANA EMPRESA**

Corporación Calor de Hogar (empresa asociada)
Empresaria asociada: Marty Yadira Ortiz Duque

Entidad Sin Ánimo de Lucro, orientada al mejoramiento de la calidad de vida de adultos mayores en situación vulnerable. Implementa programas de protección, atención integral y educación geronoto-geriátrica para el fortalecimiento de las relaciones intergeneracionales, que fomenten la armonía, la convivencia, el respeto y la solidaridad. Fue fundada en 1997, en el municipio de Bello, Antioquia, y hoy cuenta con dos sedes, en Medellín y en La Estrella.

**CATEGORÍA MUJER EMPRENDEDORA**

Empresaria asociada: Yeraldín Andrea Balaguera Blanco
Decoraciones Musaraña

Nuestra asociada es la creadora de Decoraciones Musaraña, emprendimiento de Medellín, que articula las ideas personalizadas de los clientes y las ideas innovadoras del equipo de producción, para ofrecer recordatorios, invitaciones u otros elementos para fiestas para un recuerdo perdurable de la celebración. Genera un empleo directo y tres indirectos.

**CATEGORÍA PEQUEÑA EMPRESA**

Certa Internacional
Empresario asociado: Jairo Enrique Villaveces

Empresa de ingeniería eléctrica de Barranquilla, destacada por su innovación en integración de servicios de proyectos y mantenimientos eléctricos para el sector industrial, energético y retail. Su objetivo es ser aliado de las empresas en la ejecución de proyectos de expansión de su infraestructura eléctrica, con altos estándares para sus instalaciones y servicios requeridos.

**CATEGORÍA JOVEN EMPRENDEDOR**

Empresario asociado: Jean Pierre Grosso Lewis
RED 5G

Este joven emprendedor es el creador de RED5G, microempresa de Barranquilla, orientada al diseño y desarrollo de software. Ofrece soluciones en tecnología informática y de telecomunicaciones para el sector Fintech y otras empresas del sector educativo, minero, aeropuerto y transportes, entre otras. Fue creada en 2012 y hoy genera 47 empleos.

**CATEGORÍA MICROEMPRESA**

Fronteras Casual Food
Empresario asociado: Sergio Ávila

Empresa del sector alimentos y comidas rápidas, con tres sedes en la ciudad de Bogotá y en el Departamento de Cundinamarca (Alsacia, Chapinero y Funza). Cuenta con Marca Registrada y también fue finalista de Galardón Coomeva en 2019.

**MEJOR EVALUADOR**

Diana María Monsalve Vergara

Ingeniera Industrial, especialista en Sistemas Gerenciales de Ingeniería, especialista en Gerencia Informática, con Maestría en Administración y cursando último semestre de Maestría en Innovación. Evaluadora de Galardón Coomeva desde hace más de cinco años.



La educación no es una varita mágica pero cambia tu vida en forma sorprendente



Nadie debe salirse del sistema escolar ni aplazar sus metas de formación. Con el portafolio integral de soluciones educativas, financieras y complementarias, en Coomeva facilitamos tu progreso y el de tu familia.

Si se quiere sacar a un país de la pobreza y de los problemas sociales hay que proporcionarle educación. Una sociedad más justa, equitativa y solidaria, con mejores oportunidades para una vida más plena, requiere educación.

El trabajo y la inversión que se haga -o se deje de hacer- en educación se traduce en resultados de calidad de vida y en el desarrollo de la sociedad. Sin educación se pierde progreso, identidad, conciencia social y colectiva, y memoria histórica.

Y aunque no es una varita que transforma por arte de magia, ni obra milagros de la noche a la mañana, los resultados de vida a corto, mediano y largo plazo pueden ser sorprendentes.

Colombia tiene aún muchas oportunidades para hacer de la educación el motor de desarrollo social, económico y cultural que se requiere para salir adelante, y para la reactivación. Y eso lo hemos entendido muy bien en Coomeva. Por eso hemos fortalecido nuestra estrategia Coomeva Educa, mediante la cual seguimos facilitando la educación de los asociados y sus familias, con un portafolio integral de soluciones educativas, financieras y complementarias¹:

Convenios con instituciones de educación superior e idiomas

Contamos con 91 convenios vigentes a nivel nacional, de los cuales 73 son con instituciones de educación superior y 18 con institutos de idiomas.

Beneficios en descuentos para los asociados

Los ahorros suman \$1.879 millones en matrículas, beneficiando con ellos a 11.771 asociados y sus familias.

Créditos educativos

Desembolsamos **2.245 créditos**, por **\$6.838 millones**. Así:



\$3.342 millones (49%) en la línea de crédito Educar Tradicional.



\$2.752 millones (40%) pagos de matrículas con la Tarjeta de Crédito Bancoomeva Visa y Tarjeta Coomeva Mastercard con tasa especial para educación.



\$571 millones (8%) en la línea de largo plazo Educar Plus.



\$146 millones (1%) en la línea Educar Rotativo.



\$27 millones (1%) por la línea Compra de cartera educativa.

En Coomeva seguimos comprometidos en **hacer de la educación el motor que impulse un verdadero cambio social** en el país y en nuestra comunidad de asociados.

¹ Cifras parciales al cierre de agosto de 2021.



Conoce los convenios educativos y los beneficios de Coomeva Educa: <https://educacion.coomeva.com.co/UGA/publicaciones/168509/como-quieres-contar-tu-historia/>

Conferencistas, premios y otras sorpresas

Encuentros Profesionales Coomeva 2021



El médico español Mario Alonso Puig y el empresario Juan Pablo Neira estarán este año entre los conferencistas. Programa tu agenda y disfrútalos en vivo por RadiocomevaTV.

¿Qué hacen más de 255 mil profesionales colombianos juntos? Conforman la unión cooperativa más grande del país que es Coomeva, donde gracias a la solidaridad y la mutualidad se proveen bienestar y progreso en áreas claves para su vida y la de sus familias, como educación, vivienda, emprendimiento, financiación, recreación, salud, consumo, y seguridad y protección.

En Coomeva reconocemos la importancia y el aporte de nuestros asociados profesionales a la sociedad y al país. Para exaltarlos, creamos los Encuentros Profesionales, en los que de la mano de expertos, se abordan temas para el crecimiento personal y profesional acordes con los tiempos que vivimos, en los que necesitamos de resiliencia y otras herramientas para afrontar los desafíos que se nos están presentando.

Disfrútelos en vivo por RadioCoomevaTV

Disfruta de las conferencias y participa por premios sorpresa. Con tu inscripción acumularás 2.000 Pinos Lealtad Coomeva¹.

OCTUBRE 20

Reinventarse
Mario Alonso Puig



Médico español, fellow en Cirugía en Harvard University Medical School. Escritor y conferencista internacional. Experto en inteligencia emocional y Mindfulness. Coach ejecutivo.

DICIEMBRE 14

Magic Moments • Servir es un arte
Juan Pablo Neira



Creativo de profesión e ilusionista de corazón. Conferencista internacional. Fundador de LIVE, una de las más prestigiosas compañías de eventos especiales en América Latina. Creador de Expomarketing y fundador de las publicaciones Marketing News y Punto de Evento.

¹ Los Pinos se asignan una única vez por la participación en cualquiera o en todos los Encuentros.



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411
correo@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

**Avenida Cañasgordas
 con Avenida El Banco (Pance), Cali**

Equidad de género, desde diferentes miradas

El mundo la pide a gritos



Diviértete, reflexiona y aprende cómo lograr menos desigualdades para las mujeres y menos estereotipos sobre los hombres.

Cada vez más se habla del tema, se definen políticas y normas de conducta que aportan a la equidad de género. Y no es una moda. La igualdad entre mujeres y hombres es una condición para una mejor sociedad.

“Es un derecho humano fundamental y la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible” dice la ONU. Y con esto se refiere tanto a lograr el bienestar de las mujeres, su derecho a recibir igual respeto y poder de decisión, como también a la valoración de las necesidades masculinas que aún se consideran tabú.

Sin embargo, todavía hay quienes se preguntan ¿y esto para qué? ¿por qué es tan importante la equidad de género? Cuando consideramos la equidad podemos reconocer las desigualdades entre mujeres y hombres. Al aplicarla podemos identificar, por ejemplo, necesidades de cambios en las organizaciones; concientizar a hombres y mujeres sobre sus derechos; y reducir estereotipos de género o creencias sociales sobre lo que “deben” ser o el rol social que “deberían” jugar hombres y mujeres.

Porque todos queremos la libertad de ser quienes somos, el mundo pide a gritos más igualdad. Desde Coomeva, bajo el liderazgo

del Comité de Género, contribuimos para lograrlo.

¿Reflexionamos juntos sobre este tema?

En este 2021 te invitamos a participar con tu familia en los eventos Equidad de género desde diferentes miradas, que te permitirán abrir la mente frente a este tema y ser un miembro más en esta lucha.

En vivo por RadioCoomevaTV



SEPTIEMBRE 23

Mujeres de Latinoamérica

Diana Uribe. Historiadora, escritora y docente, especializada en divulgación de la historia de Colombia y del mundo.

NOVIEMBRE 24

Empoderamiento

Darys Strella. Conferencista internacional en liderazgo, éxito, comunicación y empoderamiento. Mejor CEO de la República Dominicana; una de las cinco empresarias dominicanas entre las cien más destacadas de Latinoamérica.

Coomeva, avanzando en equidad

Según una encuesta de percepción aplicada a asociados:

- Coomeva se percibe como una cooperativa con equidad (74%).
- Coomeva brinda buen trato a hombres y mujeres (84,4%).
- Los asociados sienten una alta sensibilización frente a la necesidad de igualdad de oportunidades (95%). ✓



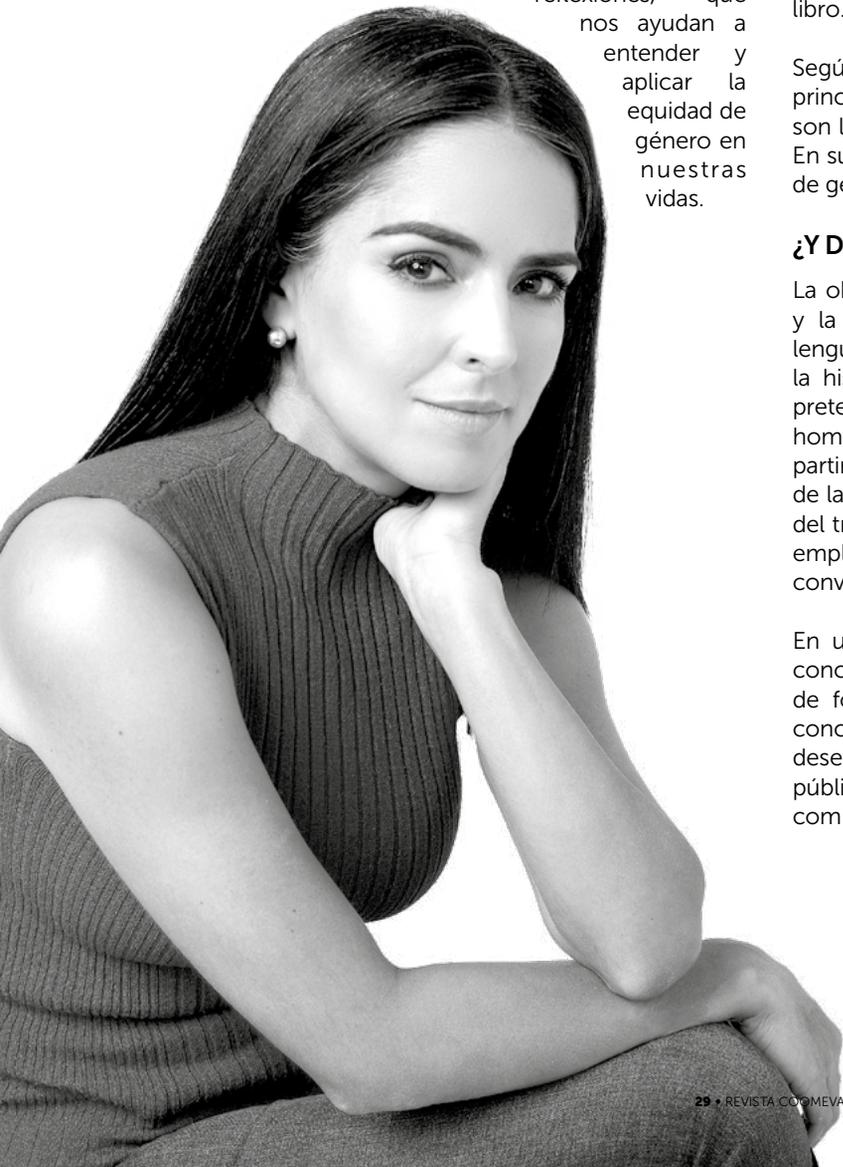
Del humor a la equidad de género

HEMBRUJAS

Muchas voces de una lucha en la que faltan hombres

¿Qué es lo que quieren estas viejas? ¿Si ya se pueden casar, divorciar, viajar solas, tomar sus propias decisiones? ¡Si ya hasta alcalde "mujer" tienen!

Con frases exageradas y estereotipadas como estas, que en principio nos hacen reír con sus divertidas situaciones, los protagonistas de esta obra de teatro nos llevan de manera seria a importantes reflexiones, que nos ayudan a entender y aplicar la equidad de género en nuestras vidas.



Mediante recursos narrativos propios de la comedia, la obra Hembrujas nos muestra con cifras y recreando hechos reales, por qué la equidad de género aún es una lucha en la que faltan hombres y también mujeres.

El contenido de la obra es basado en el libro del mismo nombre, escrito por la periodista, presentadora y escritora colombiana, Claudia Palacios, reconocida internacionalmente por su labor periodística y por su activismo en torno a la equidad de género; aunque para ver y entender la obra no es necesario haber leído el libro.

Según la autora, tanto el libro como la obra, en un principio pensó que eran para mujeres; sin embargo, son los hombres los que descubren cosas innovadoras. En suma, sin los hombres y sin más mujeres, la equidad de género no podrá seguir evolucionando a buen ritmo.

¿Y Dios creó a los...?

La obra tiene dos partes. En la primera, cuatro actores y la autora del libro plantean la discusión sobre el lenguaje inclusivo, usando como herramienta narrativa la historia cristiana de la creación. El personaje Dios pretende que salgan todos los actores cuando crea "al hombre", pero una de las mujeres se niega a hacerlo. A partir de allí, surgen otros temas como la participación de la mujer en política, el desequilibrio en la repartición del trabajo doméstico, la inequidad salarial, el acceso al empleo, los géneros diversos y la influencia de la religión convencional en los roles de género.

En un momento el personaje Dios plantea hacer un concurso para que todos reflexionemos y aprendamos de forma amable sobre los temas de género. En el concurso resulta triunfante un personaje que da pie a un desenlace inesperado. La comedia teatral permite que el público participe, respondiendo las preguntas desde su computador.

*La obra está disponible para los asociados a la Cooperativa en Radiocomevatv.com.
Hace parte de la estrategia de comunicación y educación en torno a la equidad de género, que viene desarrollando este año el Grupo Coomeva.*



la comprensión y realización de las tareas, fomento de valores relacionados con la ayuda mutua y la cooperación, comportamientos para el autodesarrollo responsable, disciplina, autoestima, así como actividades de socialización con su entorno.

El programa se constituye en un **nuevo paquete de alivios del Grupo Coomeva**, dentro de sus acciones de Responsabilidad Social Empresarial, y beneficiará a niños y jóvenes de familias de estratos 1 y 2, identificadas y priorizadas por la Fundación Los del Camino, en Armenia, Barranquilla, Bogotá, Buenaventura, Cali, Cartagena, Villavicencio, Cúcuta, Medellín, Palmira, Pereira, Popayán, Quibdó y Santa Marta.

Esta iniciativa es complemento a lo que Coomeva y la Fundación Los del Camino vienen haciendo desde 2015 con más de 25 mil niños en el país, a través de las Jornadas de Educación, Prevención y Desarme, en las que se promueve la entrega de juguetes bélicos e incluso de armas y se cambian por kits escolares, con el propósito de prevenir la violencia en estas poblaciones.

El programa de acompañamiento educativo se desarrollará a partir del segundo semestre de 2021 con estudiantes del calendario A y de acuerdo con sus resultados, Coomeva definirá su continuidad y cobertura.

Por la crisis sanitaria por la pandemia, más de 100 mil niños y adolescentes en Colombia quedaron desescolarizados en 2020, casi 245 mil desertaron de sus estudios y los que permanecen en la virtualidad, lo hacen con limitaciones para acceder a la tecnología.

En Coomeva creamos estos programas, conscientes de que, solo cooperando y en unión con otros, es posible hacer frente a los retos y desafíos que afrontamos como sociedad. 🌱

Niños de estratos 1 y 2 tendrán apoyo tecnológico y socioemocional para su educación



Coomeva crea programa piloto en **14 ciudades**

Más de 280 menores provenientes de familias vulnerables, en 14 ciudades del país, podrán acceder a computadores, conexión a internet y a otras herramientas tecnológicas, y recibir apoyo socioemocional para fortalecer sus actividades escolares virtuales y desarrollar hábitos de aprendizaje y autonomía, gracias al nuevo programa piloto de acompañamiento educativo creado por Coomeva.

Se invertirán cerca de \$303 mil millones en la adecuación tecnológica de los espacios para que los niños y jóvenes beneficiarios accedan a plataformas virtuales educativas, realicen sus trabajos escolares y reciban de forma presencial y virtual orientación para

Cooameva solidaria para dotar el hospital de Providencia

Gracias a la fuerza de la cooperación de asociados y colaboradores de Cooameva, así como a los aportes de la Cooperativa y de Cooameva Medicina Prepagada, se podrán aportar **\$750 millones.**

Entre el pasado 7 de diciembre de 2020 y febrero de 2021 Cooameva activó la fuerza de la cooperación y llevó a cabo una campaña solidaria con el fin de unir recursos para apoyar la reconstrucción del hospital de la isla de Providencia, afectado por el huracán Iota el pasado noviembre de 2020.

Gracias a las donaciones de asociados y colaboradores de las empresas Cooameva, así como a los aportes solidarios hechos por la Cooperativa y por Cooameva Medicina Prepagada, se lograron sumar \$750 millones, que serán aportados para contribuir a la dotación de los insumos y equipos médicos necesarios para la institución, en coordinación con el Ministerio de Salud, cuando se construya el hospital.

Los pasados 5 y 6 de abril de 2021, el Grupo Cooameva participó en una visita a la isla de Providencia, en una comitiva organizada por la Primera Dama de la Nación, María Juliana Ruiz, en el marco de la campaña gubernamental 'Ayudar Nos Hace Bien', donde se está proyectando la reconstrucción del hospital.

Esta es una manera de aportar desde nuestro ADN solidario, a que la cooperación y la unión sigan siendo la solución más acertada ante las crisis. Una vez más demostramos que **cooperando somos más fuertes.** 🌱





Así facilitamos **oportunidades financieras** para todos



Las crisis pueden ser oportunidades, aún más cuando se cuenta con un respaldo financiero permanente, sólido y con espíritu cooperativo. En Bancoomeva seguimos generando opciones para facilitar la vida a los asociados, demás clientes y a la comunidad.

Coomunidad Pyme

En enero de 2021 lanzamos el Programa Coomunidad Pyme para fortalecer, acompañar y conectar a las pequeñas y medianas empresas de asociados a Coomeva, que han sufrido los efectos adversos de la pandemia.

Los beneficiarios acceden a tasas preferenciales y productos financieros como cupo rotativo, cartera ordinaria empresarial, cupo de sobregiro, tarjetas débito y crédito empresarial, cuenta corriente y de ahorro, CDT, Plan de Ahorro Programado, recaudo físico, transporte de efectivo, recaudo PSE, pago a proveedores y convenio de nómina.

También reciben asesoría en talento humano, gestión financiera, legal, mercadeo, modelo operativo, tecnología y transformación digital, con apoyo de expertos; consultoría especializada, formación empresarial y oportunidades de networking.

Nueva Cuenta Pensión

En febrero de 2021 lanzamos la Cuenta Pensión, por medio de la cual los pensionados, afiliados a Colpensiones, pueden recibir y disfrutar del total de su mesada sin cobros y sin comisiones.

Para quienes ya tienen pensión igual o superior a \$1.600.000 la cuenta no tiene costo y ofrece retiros gratis en más de 2.000 cajeros automáticos (Servibanca y Bancoomeva), transferencias a otros bancos, el uso de la Banca Móvil, de la Oficina Virtual, la exoneración del 4 x 1.000 (de acuerdo

con la ley) y una tarjeta débito sin cuota de manejo, entre otras ventajas. Para los pensionados con valores inferiores, mensualmente se otorgan retiros ilimitados en cajeros Bancoomeva y uno en la red de cajeros Servibanca.

El beneficio permitirá a los pensionados disfrutar el total de sus ingresos, y tener dos cuentas marcadas como exentas del gravamen, siempre y cuando respeten los topes de ley y estén en la misma entidad bancaria. El cliente podrá dejar su saldo en ceros y aun así no tendrá cobro de manejo.

Los usuarios que tengan y reciban sus pensiones en otro banco a través de Coomeva, podrán solicitar el traslado a la Cuenta Pensión, sin costo por la apertura.

Diez años como un banco sólido, con espíritu cooperativo

Y en abril de 2021 le mostramos al país que el banco mantiene el espíritu cooperativo del Grupo Coomeva, generando soluciones financieras y a la vez contribuyendo para que las empresas y personas salgan a delante. Celebramos así una década de creación, pero con una historia y experiencia de 57 años del Grupo Coomeva.

En este tiempo hemos otorgado más de 23.000 soluciones de vivienda, más de 16.000 soluciones de movilidad y más de 14.000 soluciones educativas.

Hemos facilitado además soluciones financieras a más de 77.000 asociados y clientes con ingresos inferiores a dos salarios mínimos, así como apoyo y soluciones a más de 48.000 jóvenes, entre 18 y 25 años, con productos ajustados a sus necesidades.

El crecimiento de Bancoomeva no sería posible sin la confianza y el apoyo de los asociados a Coomeva y demás clientes. 🌱



SUS HISTORIAS

Blanca Dilia Parrado Clavijo

Asociada de Villavicencio

“Cooameva nos apoyó en este proyecto de vida y nos hizo pensar que todo es posible”. Con estas palabras, nuestra asociada de Villavicencio, la psicóloga Blanca Dilia Parrado Clavijo, nos contó cómo Coomeva le ha facilitado la vida.

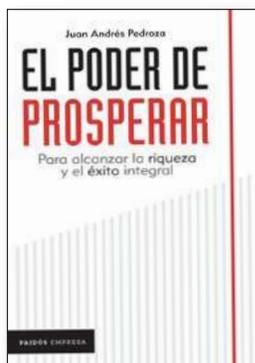
“Mi propio apartamento como lo soñé, continuar con mis estudios de posgrado y tener acceso a un excelente servicio de salud, han sido avances que he podido lograr, gracias a lo que Coomeva nos facilita”.

Hace 10 años Blanca Dilia buscó la asociatividad para cumplir su sueño de vivienda y encontró también en Coomeva la oportunidad de contar con un servicio integral de salud, así que, además de conseguir su casa propia, se afilió a Coomeva Medicina Prepagada, y con el acompañamiento financiero que brinda la Cooperativa con el programa de Educación, ahora cursa la Maestría de Psicología Comunitaria con la UNAD.

“Cooameva nos ha mejorado nuestra calidad de vida a mí y a mi familia, y

nos ha permitido seguir creciendo en diferentes niveles. Llevábamos tiempo proyectando la idea de tener vivienda propia y buscando opciones para lograrlo hasta que apareció Coomeva con esta importante oportunidad. Compramos sobre planos. Vinimos a recibir el apartamento y la alegría fue infinita. Esto es un paso muy importante, pues tener propiedad da arraigo, sentido de región, y sobre todo, el poder tener un espacio propio, para acomodarlo como lo soñamos en familia. Tenemos un apartamento como lo queríamos, con un espacio para tener un estudio y atender el teletrabajo y la Universidad. Lo decoraré con pinturas de artistas llaneros para reflejar lo que sentimos con nuestra región. Coomeva nos demostró que lo que uno sueña sí puede hacerlo realidad”.

Sus producciones

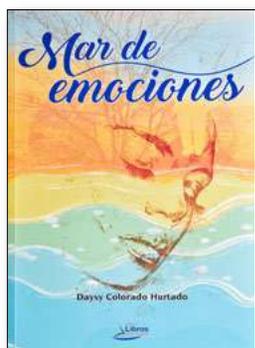


EL PODER DE PROSPERAR

Por: Juan Andrés Pedroza Martínez
Asociado Coomeva Regional Caribe, Barranquilla

Ser próspero, exitoso y feliz es posible. El autor nos enseña sobre cambio de hábitos, el equilibrio entre lo espiritual, físico, mental y material; y la aplicación de los principios de la riqueza -servir, crear valor, apalancamiento e innovación-, para lograr una vida extraordinaria. Presenta reglas sobre el dinero, los negocios y las inversiones; secretos de quienes crearon grandes fortunas y la herramienta del sistema generador de riqueza.

Información: 304 217 8996 • lcontacto@juanpedroza.com
Ventas: Panamericana. Librería Nacional. Buscalibre.com y Amazon.com

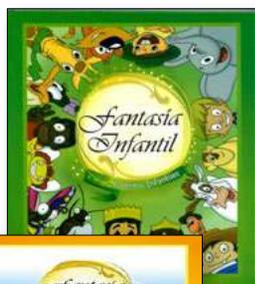


MAR DE EMOCIONES

Por: Daysy Colorado Hurtado
Asociada Coomeva Regional Cali, Buenaventura

Esta obra recopila poesía que le canta al amor, la naturaleza, los sentimientos y a la vida. También contiene cuentos que hacen parte de la tradición oral o historias narradas por ancestros, con finales inesperados. La autora es dirigente del Comité de Recreación de Coomeva Buenaventura.

Información: 315 270 7206 • daisycolorado@outlook.com
Ventas: Librería Málaga, Buenaventura



FANTASÍA INFANTIL. CUENTOS INFANTILES VOLUMEN 1 y 2

Por: María Elena Arias Daza
Asociada Coomeva Regional Cali

Esta obra reúne cuentos breves en los que se resaltan valores como la gratitud, la amistad, el amor, la ternura, la solidaridad y la perseverancia, que desde nuestra infancia nos hacen ser personas maravillosas y únicas. Sus lectores, niñas y niños de 3 a 9 años, se podrán transportar a un mundo lleno de alegría e imaginación.

Información y ventas: 300 339 9186 • nenariarias@gmail.com



MANUAL PARA COFFEE LOVERS, CONCEPTOS BÁSICOS

Por: Edelmira Nathalia Noguera Garzón
Asociada Coomeva Regional Eje Cafetero

Esta obra busca contribuir a que productores y pequeños empresarios del café tengan una mejor calidad de vida, acorde con el amor y esfuerzo que ponen en cada uno de los eslabones de la cadena productiva de este fruto. El Manual surge de "Una loca suelta tomando café", emprendimiento que lleva café de calidad a los hogares colombianos y capacitación para que preparen esta bebida como los profesionales.

Información: 300 608 9792 • unalocasuertatomandocafe@gmail.com

SUS LOGROS

LIBARDO
RIASCOS
PERLAZAS

Mención de Honor
como Mejor Directivo
Docente



Nuestro asociado y dirigente de Coomeva, presidente del Comité Zonal de Administración de Buenaventura, recibió el mérito como Mejor Docente Directivo del año 2020. La Mención de Honor le fue otorgada por la mesa directiva de la Comisión Legal para la Protección de los Derechos de las Comunidades Negras o Población Afrocolombiana del Congreso de la República de Colombia, por el aporte significativo al avance y mejoramiento de la calidad de vida, y protección de los derechos de la población afrocolombiana, raizal y palenquera. El licenciado Libardo Riascos Perlazas es rector de la Institución Educativa Técnica Comercial Teófilo Roberto Potes, Ineterpo, de Buenaventura.

AMÍN ARIZA
DONADO

Primer artículo
científico de
cosmetología
aceptado en revista
internacional



La prestigiosa revista científica indexada International Journal of Research in Ayurveda and Pharmacy ha aprobado la publicación del primer artículo científico colombiano en temas de cosmetología. El artículo ha sido producido por investigadores del grupo Belleza, Salud y Bienestar, BSB, de la Escuela Dr. Amín Ariza de Barranquilla, dirigida por nuestro asociado a Coomeva de la Regional Caribe, el biólogo Amín Ariza Donado. El artículo titulado "Ayurvedic Techniques for the Treatment of Edematous Fibro Sclerotic Panniculopathy (EFSP)" ha sido escrito por el Doctor Amín Ariza Fontalvo, también asociado a Coomeva, junto con la Doctora Candelaria Contreras y las cosmetólogas Luz Mila García y Martha Lucero. BSB es el único grupo de investigación en estética, de una institución técnica privada en el país, reconocido y categorizado por el Ministerio de Ciencia y Tecnología de Colombia, Minciencias.



Imágenes:
Amazon Prime Video

JUANES Y J BALVIN

Dos talentosos paisas en
documentales de Amazon Prime

Por: Piedad Cecilia
Pineda Arbeláez

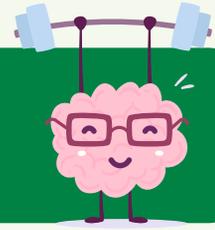
Dardo al Infinito presenta la reseña de dos documentales: el de J Balvin sobre los ocho días que precedieron el concierto en Medellín en noviembre de 2019; y el de Juanes, sobre su nuevo disco Origen. Aunque son muy diferentes tienen algo en común: nos acercan a dos personajes muy talentosos y sobre todo muy auténticos.

Sobre su último álbum discográfico Origen, Juanes recrea las canciones que fueron decisivas en su formación artística y nos acerca a los artistas que las interpretaron. Escoge 12 temas que toca con su banda, acompañándolos de ritmos diferentes a los originales. Acude a conversaciones con artistas contemporáneos, autores de algunas de esas canciones, para hablar de cómo marcaron su vida y lo impulsaron a cantar y a componer.

Por su parte, el documental de J. Balvin, El niño de Medellín, muestra su recorrido previo al concierto realizado en la tierra que lo vio nacer y a la cual llegó después de triunfar ampliamente en el exterior. Presenta la faceta más humana de este artista: sus temores por no llegar a obtener éxito, su persistencia con el canto y con un ritmo como el reguetón. Enfatiza sobre todo en dos aspectos: uno es la depresión, que confiesa lo ha acompañado desde muy joven, y el otro es la situación coyuntural que se presentó por la época del concierto, cuando se produjo la muerte de Dilan Cruz, un joven bogotano que marchaba con ocasión de los reclamos sociales que sucedían en el país, y las consecuentes manifestaciones de protesta por este hecho, en varias ciudades de Colombia.



LEA LA RESEÑA COMPLETA EN DARDO AL INFINITO:
<http://dardoalinfinito.blogspot.com/>



El entretenimiento y la salud mental de nuestros asociados y sus familias son prioridades para Coomeva. Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, mejoras tu vocabulario, refrescas tu memoria y aumentas tu concentración.

SOPA DE LETRAS

Encuentra las siguientes palabras: **COOMEVA • VALORES COOPERATIVOS • IDENTIDAD • SOLIDARIDAD • COOPERACIÓN • UNIÓN • PRINCIPIOS • EDUCACIÓN • MUTUALIDAD • DEMOCRACIA • IGUALDAD • ASOCIADOS**

X	C	O	O	P	A	G	T	I	V	Z	H
S	O	L	I	D	A	R	I	D	A	D	O
A	O	P	E	S	A	D	Y	A	L	T	S
W	P	I	T	U	A	L	V	N	O	I	M
Y	E	T	A	M	A	L	O	S	R	B	U
B	R	J	M	U	W	I	F	D	E	H	T
D	A	D	I	T	N	E	D	I	S	O	U
A	C	S	F	U	T	U	D	C	C	D	A
D	I	O	A	A	X	Q	U	A	O	A	L
L	O	D	N	L	F	O	L	O	O	T	I
A	N	A	L	U	Z	M	E	R	P	A	D
U	A	I	C	A	R	C	O	M	E	D	A
G	A	C	O	Y	M	P	C	O	R	E	D
I	D	O	O	F	Y	A	S	X	A	A	G
F	O	S	M	R	H	I	S	A	T	Q	I
I	L	A	E	D	U	C	A	C	I	O	N
S	U	P	V	K	Z	O	V	I	V	A	S
I	C	D	A	D	T	S	E	N	O	H	O
C	H	I	C	Y	K	A	W	G	S	A	V
P	A	Z	E	N	R	R	A	S	A	L	F

HORIZONTALES

- Última empresa del GECC
- Cuerda para atar animales de carga – * Gasta dinero en artículos costosos y de alta calidad _ * Equipo responsable de garantizar la seguridad de la información.
- Fragua_ * Mitiga_ * Enlace coordinante con valor negativo.
- Lista ordenada _ * (inv.) Rasgo de la personalidad que nos hace sentir parte integral del universo. _ * Aproximadamente _ * De moda ahora con la pandemia.
- De espera _ * Patrimonio del cual nadie es propietario en forma individual _ * Desbarajuste
- (inv.) Neón _ * Nación insular del pacífico _ * Niña recientemente fallecida como consecuencia de un cáncer.
- Poco delicadas _ * (inv.) Perro japonés _ * Yaced
- (Inv.) Si tienes dudas, por favor acuda a él _ * Nombre catalán de un arbusto _ * Movimiento violento del estómago.
- (Inv.) En la mitología griega hijo de Afareo y Arene_ * (inv.) Quieres _ * Composiciones líricas.
- Sistema de troncado digital_ * Digital Business School.
- De América Central _ * Emprendimiento social más importante de Colombia.
- Cooperación _ * Hinchazón

VERTICALES

- Evento que promueve la autogestión emocional _ * Preparación culinaria.
- Terreno extenso _ * Interjección
- Largo periodo de tiempo _ * (inv.) Calidad de ser único.
- Produce. _ * (inv.) Ofrenda.
- Grupo de trabajo. _ * (inv.) Compañía de Jesús _ * Deseo intensamente
- Banda terrorista. _ *(inv.) Antes del mediodía. - (inv.) Sosegada.
- Sodio _ * Dirigen un grupo.
- Propiedad que caracteriza a una Cooperativa.
- Característica de Providencia. _ * Cobre.
- (Inv.) Adverbio modal de uso anticuado. _ * Serpiente.
- Fondo recientemente creado por COOMEVA
- (Inv.) Indicador en salud. _ * Tasa de rendimiento expresada sobre una base anual. _ *(inv.) Empresa de atención domiciliaria de la competencia.
- (Inv.) Principio Cooperativo.
- (Inv.) Conjunción. _ * (inv.) Domador de sí mismo. _ * Manera de llamar la atención del interlocutor.
- En economía convertir una deuda flotante en fija. _ * En la mañana
- Máxima instancia mundial del Cooperativismo. _ * Preparadas al carbón.

CRUCIGRAMA

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1																
2		▲						▲					▲			
3							▲							▲		
4			▲			▲						▲				▲
5					▲							▲				
6			▲	▲						▲						
7						▲				▲						
8	▲				▲					▲						
9					▲					▲		▲				
10		▲					▲		▲		▲			▲	▲	
11							▲	▲								▲
12										▲						

Comparte

la tranquilidad de
ser Coomeva

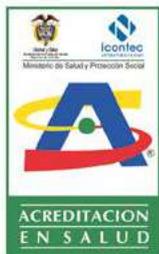
¡Cuéntales a tu familia y amigos lo maravilloso
de ser asociado a la Cooperativa!

RED
Cooperamos



Descubre más en referidos.coomeva.com.co

**Coomeva**
Nos facilita la vida



DIME

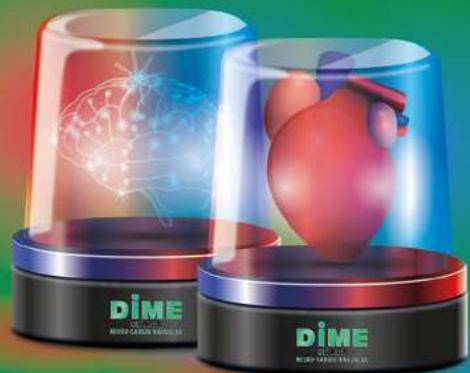
CLÍNICA

NEURO·CARDIO·VASCULAR

URGENCIAS

NEURO · CARDIO · VASCULARES

“Ante cualquier emergencia, evento cardíaco o ataque cerebrovascular, asiste a una institución especializada en el menor tiempo posible, esto acrecenta la posibilidad de un desenlace clínico positivo. Como una institución especializada de 4º nivel, contamos con el servicio de Urgencias disponible y con la inmediatez necesaria para una pronta atención”.



URGENCIAS NEUROCARDIOVASCULARES

(INGRESO: ENTRADA POSTERIOR DE LA CLÍNICA)

📍 Av. 5AN entre CL. 20 y 21.

☎ Tel: 602 6600160 - 602 6080143

📞 WhatsApp: 311 8787589

✉ servicioalcliente@dime.com.co

🌐 www.dime.com.co