

REVISTA Coomeva

EXPOSer Coomeva® Conciencia para un mundo mejor

Sábado 8
de octubre

Centro de Eventos Valle del Pacífico
Transmisión vía streaming

Invitados especiales:
Joan Antoni Melé y
Guillermo Simó,
de España
PAG. 18





¡Tu familia merece la
CASA CAMPESTRE
de sus **sueños!**

Ubicada en una **ciudadela tranquila**
y **rodeada de naturaleza.**

Casas de **2 pisos** desde

\$291.900.000



✓ **Más Info**

☎ **314 730 8658**

Proyectos Vía Cali - Jamundí

CONTENIDO

- 2 DESDE EL CONSEJO**
Cooperativas: Claves en la agenda social y económica de Colombia
- 6 JUNTA DE VIGILANCIA**
La atención y el servicio al asociado, nuestra prioridad
- 8 COMITÉ DE ÉTICA**
Una carta al Planeta
- 9 INSTITUCIONAL**
Lider cooperativa de Coomeva elegida en el Consejo Mundial de la ACI
- 10 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**
Identidad Cooperativa en la práctica. Cooperativas: ¡El momento es ahora!
- 13 INSTITUCIONAL**
¿Hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades en Coomeva?
- 14 Radiocomeva: Disfruta de una renovada plataforma integral**
- 17 Víctor H. Pinzón:**
Su pensamiento sigue vivo
- 18 Seminario Internacional Exposer Coomeva**

- 20 INSTITUCIONAL**
Créditos cooperativos: La opción solidaria para financiar tus metas
- 22 La fuerza de una democracia basada en liderazgos**
- 24 Nos volvemos a encontrar para vivir la vida con más plenitud**
- 26 EDUCACIÓN**
Oportunidades para jóvenes
- 27 RESPONSABILIDAD SOCIAL**
280 niños de zonas vulnerables del país pasaron una tarde de película
- 28 INSTITUCIONAL**
En febrero de 2023 elegiremos nuevos representantes a Juntas Zonales
- 30 EDUCACIÓN**
Coomeva te facilita el crédito para estudiar
- 31 INSTITUCIONAL**
Perseverancia y Solidaridad 2022
- 32 FUNDACIÓN**
Ganadores del Galardón Coomeva N° 12



- 34 IDENTIDAD COOPERATIVA**
Red de Cooperación Gran Sol
- 36 DE NUESTROS ASOCIADOS SUS HISTORIAS**
Carlos Eduardo Mateus Ariza Asociado de Bucaramanga
- 37 SUS LOGROS**
- 38 SUS PRODUCCIONES**
- 39 INSTITUCIONAL**
Cooperativistas mexicanos realizaron pasantía en Coomeva
- 39 ENTRETENIMIENTO CINE**
- 40 SALUDABLE-MENTE**

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 21.600 ejemplares impresos y 146.000 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea · **Presidente**

Luis María Tamayo Gómez · **Vicepresidente**

Simeón Cedano Rojas · **Secretario**

Juan Guillermo Restrepo Varela
Diana Uribe Jiménez
Jorge Alejandro Soto Castaño
Camilo José Moreno Lozano
Carlos Mario Gaviria Quintero
Danilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
José Vicente Torres Osorio · **Vicepresidente**
Fernando Rey Cubillos · **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

María Eugenia Pérez Zea
Presidente del Consejo de Administración

Luis María Tamayo Gómez
Vicepresidente del Consejo de Administración

Simeón Cedano Rojas
Secretario del Consejo de Administración

Daniilo Reinaldo Vivas Ramos
Miembro del Consejo de Administración

Juan Guillermo Restrepo Varela
Miembro del Consejo de Administración

José Vicente Torres Osorio
Vicepresidente de la Junta de Vigilancia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboleda
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 667 8874 • Cali, Colombia
vrebollo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57-50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Medellín: 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



Cooperativas: Claves en la agenda social y económica de Colombia



Por **María Eugenia Pérez Zea**

Presidente Consejo
de Administración
de Coomeva
(2022 - 2026)

Desde el surgimiento de la crisis social y económica generada por la pandemia, las cooperativas en todo el mundo y en Colombia han resurgido en su visibilidad y posicionamiento. Incluso diversas voces e instancias reiteran que es “el momento de las cooperativas”.

Son 200 años de historia que demuestran el poder y el impacto de estas organizaciones; su capacidad de aglutinación, de afrontar todo tipo de desafíos con mayor resiliencia y de aportar a las comunidades y grupos sociales con alternativas económicas más justas y equitativas.

Las recientes coyunturas y el ambiente político actual hacen prever para los próximos años un escenario trascendental para el quehacer de las cooperativas, en especial como actores claves para apoyar la agenda social que marcará el futuro económico y social de nuestro país. Desde el Gobierno se demuestra apertura a expandir una economía basada en la justicia social, en la distribución de los recursos, así como una actividad centrada en la producción, el trabajo y el conocimiento, que incluya a todos los grupos sociales.

Contamos con el entorno apropiado para seguir demostrando las ventajas del modelo socioeconómico y empresarial cooperativo y solidario, en particular para ser impulsores y dinamizadores de políticas y programas orientados a la producción, el trabajo, la inclusión económica y financiera, y la atención de necesidades de las comunidades y grupos a través de formas asociativas y solidarias de propiedad y producción.

Somos un movimiento “centrado en las personas”, con más de seis millones de asociados en todo el país, que impacta indirectamente a casi 23 millones de colombianos; es decir, el 50% de la población de nuestro país tiene relación con alguna empresa cooperativa o de la economía solidaria. Participamos en la mayoría de los sectores económicos, principalmente en actividad financiera, crediticia, comercialización, consumo, agropecuario, industrial y otros, generando más de 120.000 puestos de trabajo y manejando activos por \$52,8 billones.

Es necesario darle una nueva conceptualización y proyección en el país al trabajo que generan las cooperativas, en especial las de producción y servicios o cooperativas de trabajo asociado, y a la generación de mayor empleo a través de actividades de producción, lo que implica hablar de actividades empresariales promovidas desde nuestras organizaciones y de un potente impacto en capital social.

Tenemos un gran desafío para el cual debemos seguir fortaleciéndonos, agenciando y abogando por la estabilidad y seguridad jurídica que requieren nuestras organizaciones, así como “robustecer la institucionalidad pública a su servicio”, tal como lo han manifestado los gremios económicos solidarios en comunicación al Gobierno.

Aquí es claro que el sexto principio de integración cooperativa cobra vital sentido. Hoy más que nunca es necesario el apoyo a la actividad gremial, sumarnos y unirnos para respaldar a nuestras entidades de agrupación, así como para acelerar y energizar los procesos de integración. Como lo advirtió hace poco tiempo nuestro presidente ejecutivo del Grupo Coomeva, el doctor Alfredo Arana “se necesita de organizaciones de integración más sólidas financieramente, y sobre todo una institucionalidad y gobiernos robustos que generen una verdadera confianza y una viga maestra para la integración”.



Condición irrestricta para esto es fortalecer el crecimiento de la base social de las cooperativas; es decir más cooperativas de base y más asociados, así como un mayor desarrollo empresarial cooperativo que impulse un mayor posicionamiento en el mercado y que a su vez puedan aportar al sostenimiento y desarrollo del gremio nacional. Coomeva está ampliando su compromiso en este sentido.

Todos los ciudadanos y en especial los asociados deben seguir respaldando también a las cooperativas, pues somos un modelo con gran vigencia. Nos observamos como “empresas del futuro” por estar centradas en el ser humano y no en el lucro, por ser generadoras de valor económico, social y ambiental para las sociedades. Este es el momento de escribir una nueva historia cooperativa para nuestro país y en Coomeva estamos listos para ser protagonistas de esta. 🌱

Elige un mundo
sin complicaciones —
— y con todo el PODER

Con la Cuenta **5inco**

Disfrutas tus ingresos
sin complicaciones

Recibes tu pensión
sin condiciones



\$0
costo en

- Cuota de manejo de Tarjetas Débito.
- Transferencias.
- Retiros por:



100%
poder

Para disfrutar tus ingresos como a ti te gusta sin que el banco te cobre.

Conoce más en bancoomeva.com.co

**Bancoomeva**



La atención y el servicio al asociado, **nuestra prioridad**



**Por Iván Elías
Torres Nadjar**
Presidente
Junta de Vigilancia
de Coomeva

Un servicio de excelencia y una atención integral, oportuna y eficiente para nuestros asociados son prioridades en Coomeva. En nuestra declaración de 2022 como el año de la excelencia nos hemos comprometido con dar lo mejor en cada actuación, en especial, en la atención a los asociados y sus familias que son nuestra razón de ser.

Somos conscientes de que una de nuestras grandes prioridades es contar con un modelo de servicio fortalecido y una cultura de servicio centrada en el asociado, basada en nuestra identidad cooperativa y en la simplicidad en la prestación.

La Junta de Vigilancia está atenta velando porque los asociados reciban soluciones

integrales a sus necesidades y que en ese proceso tengan experiencias diferenciales y positivas, que los hagan sentir satisfechos y querer permanecer con nosotros.

Para ello se ha desarrollado y se viene aplicando un modelo de servicio, a la vez que se han abierto diversos canales de comunicación con los asociados, en busca de lograr una mayor conexión con sus necesidades e intereses, resaltando el servicio como nuestra esencia y ADN de la cultura organizacional.

Internamente Coomeva se viene fortaleciendo con iniciativas como las Escuelas de Servicio, la realización a nivel nacional de la Semana del Servicio, la implementación de campañas educativas

entre nuestros colaboradores, como la serie "Gente con Pasión", y otros ejercicios formativos a gran escala con conferencias y talleres que involucran las diferentes empresas a nivel nacional y con los que queremos ratificar que el servicio es nuestro factor diferencial.

La Junta de Vigilancia promueve e insta a la Cooperativa y a sus empresas a sumar esfuerzos permanentes para fortalecer la satisfacción de nuestros asociados y sabemos que la atención es un aspecto central.

Como órgano de control social de la Cooperativa, la Junta de Vigilancia también cuenta con diferentes canales para escuchar, atender y prestar sus servicios a los asociados, de manera oportuna y eficiente.

Para comunicarse con la Junta de Vigilancia los asociados pueden usar los buzones que están disponibles en las oficinas de Coomeva; el correo electrónico juntadevigilancia@coomeva.com.co, las líneas telefónicas en Cali 01 8000 950 123 opción 7; el contacto a través del whatsapp línea 317 333 5554 y la opción de cartas personales.

Los asociados también pueden comunicarse a nivel Regional o Zonal a través de los Comités de Vigilancia.

La Junta de Vigilancia **escucha las necesidades de los asociados** para seguir garantizando la calidad del servicio, alineados con la estrategia de servicio y el compromiso de Coomeva de una atención con excelencia. 🌱



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411
correo@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

Avenida Cañasgordas
con Avenida El Banco (Pance), Cali

Una carta al Planeta



Por Luz Marina
Melo Sanmiguel

Secretaria Comité de
Ética de Coomeva



"No puedo
hacer todo
el bien que
el planeta
necesita,
pero el
planeta
necesita todo
el bien que
pueda hacer".

Esta es una frase del proyecto **RE PLANETA TE**¹ que leí hace unos meses y el cual nos impulsa a tomar conciencia y acciones concretas para la conservación y el cuidado de nuestro planeta.

Vivir con conciencia conlleva deberes y nos implica estar más atentos y hacer el bien a todo lo que nos rodea, desde nuestros seres queridos, hasta lo que no puede hablarnos, como los animales y el ambiente.

En su famoso libro *Ética a Nicómaco*², Aristóteles planteó una teoría ética que establece la felicidad como fundamento de la vida moral y como un bien supremo que toda persona desea alcanzar. Para lograrlo debemos actuar correctamente. En otras palabras, seremos felices en la medida que hacemos el bien.

La ética medioambiental nos conmina a los deberes y responsabilidades con la naturaleza, los seres vivos y las generaciones futuras.

Colombia está respondiendo a este compromiso ético medioambiental, transitando hacia una economía circular³ que orienta a un modelo de producción y consumo que implica compartir, alquilar, reutilizar, reparar, renovar y reciclar materiales y productos existentes todas las veces que sea posible para crear un valor añadido, reduciendo la producción al mínimo posible y disminuyendo el impacto sobre los recursos naturales.

La aprobación del proyecto de Ley 213 de 2021 va en esa dirección, buscando reducir el consumo y la producción de ciertos productos plásticos de un solo uso. También, el Plan Nacional para la Gestión Sostenible de Plásticos, construido con el sector productivo y la academia, contribuye con este propósito.

1 El documento original que circula en redes y en varios blogs aparece solo firmado: A.A.M

2 Escrito en el siglo IV ac.

3 La economía circular pretende imitar a la naturaleza y cerrar el ciclo de la materia, y aportar a un planeta sostenible.

Se destaca también **Camino a cero**, el conjunto de estrategias que Colombia ha desarrollado frente al calentamiento global, así como la aprobación del Proyecto de Ley 336 de 2021 o Ley de Acción Climática, que impulsa el desarrollo bajo en carbono del país.

Colombia también participa en la iniciativa global BiodiverCiudades al 2030, que reúne los gobiernos de las distintas ciudades, las empresas y la sociedad civil con el fin de forjar un futuro en donde la naturaleza beneficie a las ciudades y las ciudades beneficien a la naturaleza.

Nos corresponde como individuos también preguntarnos qué aportamos cada uno por el bien de nuestro planeta. No importa que nadie nos vea ni nos felicite por hacerlo.



Sirvamos a nuestros semejantes y hagamos el bien a todo lo que nos rodea. Uno hace y deja de hacer cosas por amor, amemos también nuestro medio ambiente, los animales y la naturaleza.

Quienes practicamos el cooperativismo estamos llamados a poner nuestro granito de arena por un mundo con seres humanos más felices, animales más libres y una naturaleza con más vida. 🌱



Líder cooperativa de Coomeva elegida en el Consejo Mundial de la ACI

La líder cooperativista María Eugenia Pérez Zea, actual presidente del Consejo de Administración de Coomeva Cooperativa y Directora Ejecutiva de la Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop, es la primera colombiana en ser elegida por votación para integrar el Consejo de Administración del principal organismo mundial cooperativo, la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.

La ACI, fundada en 1985, representa, da una voz global y promueve conocimiento, experiencia y acción coordinada para los tres millones de cooperativas y 1.000 millones de cooperativistas del planeta. Sus miembros suman 313 organizaciones en 110 países.

La doctora Pérez entra a ocupar uno de los 15 puestos del Consejo de la ACI, luego de una elección en la que se presentaron 22 candidatos de diferentes países, realizada durante la Asamblea del organismo mundial el pasado junio en Sevilla, España. En esta Asamblea participaron 400 cooperativistas de 60 países.

Desde 2011 la doctora Pérez Zea ocupaba la presidencia del Comité Mundial de Equidad de Género de la ACI.

En su Asamblea la ACI también ratificó al cooperativista argentino Ariel Guarco como presidente de este organismo para los próximos cuatro años. Inicialmente el doctor Guarco fue elegido presidente de esta organización en noviembre de 2017. 🌱



Identidad Cooperativa en la práctica

Cooperativas: ¡El momento es ahora!



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

Entre cooperativistas y de ellos hacia el resto de la sociedad es común escuchar alusiones y requerimientos para una aplicación y práctica más profunda de los principios y valores cooperativos.

Es el caso del lema escogido para la Asamblea Mundial 2022 de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI: “Cooperativas: el momento es ahora”, el cual connota la necesidad de transmitir el pensamiento cooperativo a otros actores sociales, empresas, gobiernos y en especial, a las personas del corriente.

Las cooperativas entienden que su gran fortaleza y “ventaja competitiva” está en la identidad cooperativa, que consiste en un interés y compromiso genuino e irrenunciable de servir a la **comunidad de asociados con soluciones y servicios relevantes**, sin perder de vista otros grandes pilares como son la participación y autogestión, así como la participación económica de los miembros como dueños de su propia empresa.



llevan a la práctica a través de los principios cooperativos. Recordemos estos conceptos y lo que en la práctica contienen cada uno de estos principios, sin pretender ser exhaustivos:

VALORES COOPERATIVOS

- Ayuda mutua
- Responsabilidad
- Democracia
- Igualdad
- Equidad
- Solidaridad

PRINCIPIOS COOPERATIVOS

- Membresía abierta y voluntaria
- Control democrático de los miembros
- Participación económica de los miembros
- Autonomía e independencia
- Educación, capacitación e información
- Cooperación entre cooperativas
- Compromiso con la comunidad

Principios cooperativos en la práctica

A continuación planteo algunos elementos para reflexionar en relación con los Principios, a la hora de analizar la práctica cooperativa:

Al poner a las personas en el centro de su actuación, procurando su cuidado y el desarrollo de sus potencialidades, sumado a su compromiso con el planeta, las cooperativas plantean aspectos básicos y centrales de la esencia del movimiento y ahí es donde radican las grandes diferencias con otros modelos de empresas.



¿Qué es la aplicación de la filosofía cooperativa?

Siempre hemos sabido que los valores cooperativos, los cuales sustentan el actuar de estas organizaciones, se

1. Membresía abierta y voluntaria:

- Equilibrio entre la dimensión asociativa y empresarial.
- Asociados no clientes: Centrarse en los asociados y sus necesidades, haciendo de los asociados sujetos activos de su propia transformación y **de su experiencia como usuarios, gestores e inversionistas.**
- Localismo: Tener la capacidad de entender y brindar soluciones locales.
- Cooperativas 1000X: **Evolucionar de cooperativas ortodoxas a cooperativas digitales**, con posibilidad de atender un mayor volumen de asociados en cumplimiento de su objeto social.
- La marca cooperativa y de la cooperativa como un valor estratégico: Construir marcas cooperativas empáticas y cercanas a la gente, que proyecten solidez y confianza, una nueva y poderosa forma de hacer empresa y visibilizar sus acciones.
- Colaboradores que sean asociados y usuarios intensivos de la cooperativa, como una prioridad.

2. Control democrático:

- Amplia participación: Garantizar el acceso a las estructuras de decisión y gestión, siendo parte de una gran comunidad donde se practica la solidaridad y la



ayuda mutua, como valores fundamentales.

- Formación de líderes.
- Cumplimiento de normas: Las cooperativas deben cumplir con su propia normatividad, con las normas y principios rectores del movimiento y con las normas estatales pertinentes.
- Buen gobierno.

3. Participación económica de los miembros:

- Aportes de los asociados dinámicos: Si se entienden los aportes como una inversión rentable y redimible, las cooperativas deben proponer mecanismos dinámicos y justos en condiciones de mercado para los asociados aportantes.
- Reconocimiento de los aportes como una inversión y una extraordinaria forma de crear **capital paciente y consciente**.
- Fortaleza patrimonial de la cooperativa.
- Formas alternativas de fortalecimiento y ampliación de la estructura financiera de la empresa cooperativa.

4. Autonomía e independencia:

- La cooperativa debe preservar la democracia de su capital en aras de mantener un gobierno independiente y equilibrado.
- Unidad de propósito y control, en especial en casos como el de Coomeva que ha dado el paso a un grupo empresarial.
- Actuar en un modelo de mercado sin perder la identidad: Entender y actuar con solvencia en los mercados, sin desdibujar el compromiso con la identidad cooperativa.
- Relaciones intensas con los gobiernos para promover y educar en el sistema cooperativo, y para prestar servicios de importancia como la salud, la educación, la agricultura y temas relacionados con la seguridad social.

5. Educación, entrenamiento e información:

- Educar en cooperación.
- Educación y compromiso más profundo por parte de líderes dirigentes y administradores tanto cooperativos como de gestión de la empresa, garantizando que solo permanezcan los realmente comprometidos con el modelo.
- Educación amplia y permanente de los colaboradores de la cooperativa con los elementos esenciales del modelo.
- Conocer, entender, apropiar y aplicar los valores de la cooperación.
- Educar y desarrollar competencias en los asociados y sus familias.

6. Cooperación entre cooperativas:

- Participación en los organismos de integración.
- Representación, promoción y defensa.
- Integración por proyectos y asistencias técnicas.
- Integración por redes.
- Compromiso económico con el fortalecimiento de la integración. Insistir en la propuesta hecha desde Coomeva, de destinar el 1% de los excedentes de las cooperativas a un gran **brazo financiero** o gran fondo de fortalecimiento y desarrollo del sector, como una especie de viga maestra financiera del cooperativismo nacional e internacional.

7. Compromiso con la comunidad:

- Compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.
- Las cooperativas vienen enmarcadas en un pensamiento que propende por el bienestar de las personas.
- Las cooperativas son empresas con proyección social, ambiental y económica. 🌱

En la revisión y formulación de la estrategia de Coomeva al 2026 hemos renovado nuestro compromiso de **“volcarnos plenamente a hacer del asociado y su familia el centro de la actuación de la Cooperativa y sus empresas”**. Esta declaración es vital para repotenciar al Grupo, en especial en la pospandemia, en el proceso la transformación digital, en los cambios sociales y económicos que vivimos, y en las circunstancias propias de Coomeva, con situaciones como la liquidación de la EPS.

¿Hombres y mujeres tienen las mismas oportunidades en Coomeva?

Conozca qué piensan los asociados sobre la equidad de género

El 92,5% de los asociados considera que en Coomeva y sus empresas se da un trato igualitario y equitativo tanto a hombres como a mujeres. Así lo indica la más reciente medición de la percepción de equidad de género realizada mediante encuesta en línea, entre abril y mayo de 2022, en la que participaron un 59% mujeres y 41% hombres en el país.

Este resultado es mayor a la meta de 79% fijada para este indicador en 2022, el cual en 2021 fue de 74%.

Este año el 90,1% de los asociados hombres consideran que en Coomeva sí se da igualdad y equidad de género, al tiempo que el 93,7% de mujeres comparten esta misma percepción.

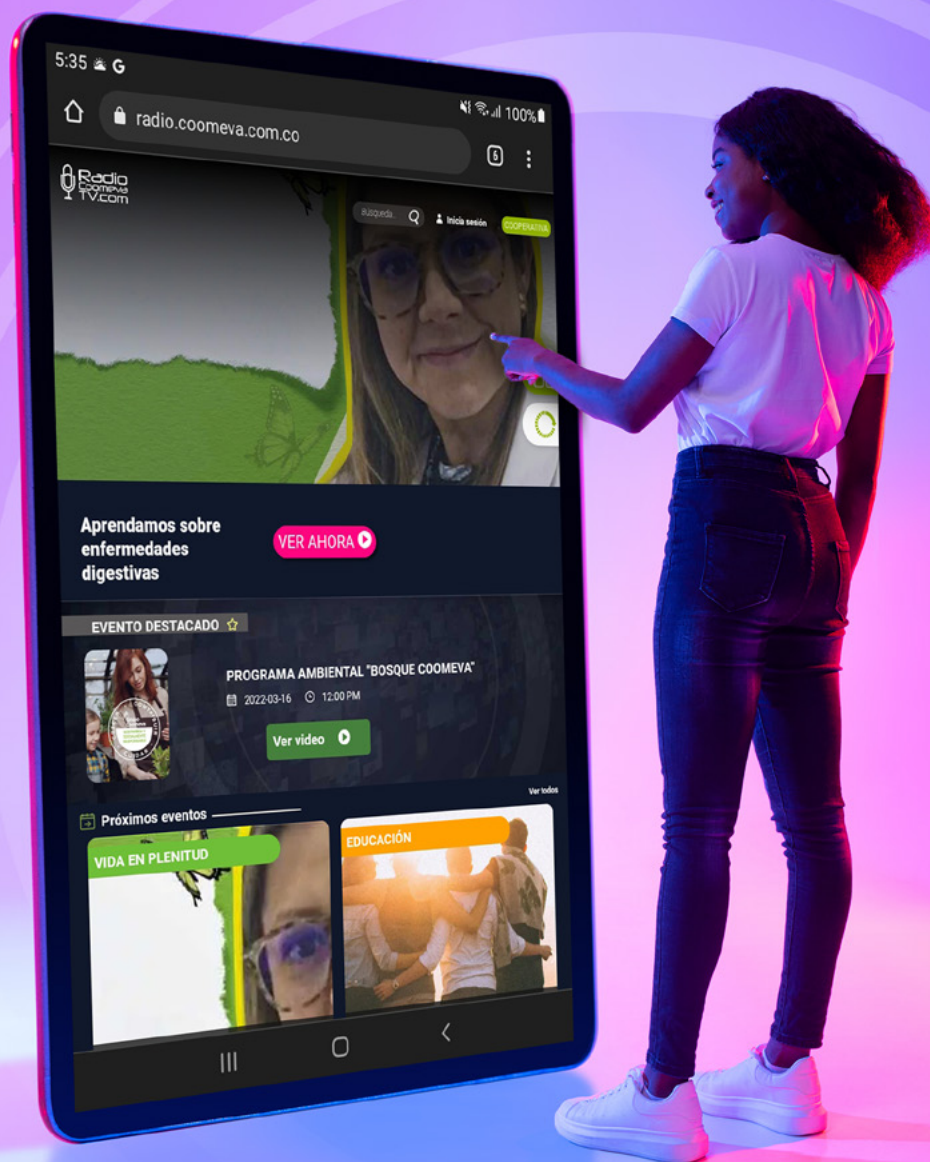
Política de género

Desde 2013 Coomeva implementa una política institucional que busca promover condiciones para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, así como para eliminar cualquier discriminación explícita o implícita por razón del sexo y asegurar la defensa de los derechos humanos, haciendo universal y transversal el enfoque de igualdad y equidad entre los asociados y colaboradores de la Cooperativa y su grupo empresarial.

Al indagar a los asociados sobre su conocimiento de la Política y su implementación por parte de Coomeva, el 44,8% de los encuestados refirieron conocerla; resultado que en 2021 fue del 26%. Así mismo, los encuestados destacaron conocer las campañas de sensibilización y educación para promover la equidad de género, que se implementan anualmente en Coomeva.

La mayoría de los asociados entienden la equidad de género como la igualdad de oportunidades. Se consideró importante ampliar la divulgación de estrategias de la Política como la participación de mujeres en espacios de decisión cooperativa y el curso virtual de Equidad de Género, así como involucrar más las redes sociales. 🌱





Radiocooomeva: Disfruta de una renovada plataforma integral

Radiocooomevatv.com se renovó. Nuestra plataforma de transmisión de contenidos y entretenimiento digital para los asociados cuenta ahora con nuevas funcionalidades, más opciones de información, educación y recreación, y un "look" diferente de fácil acceso, para seguir conectados las 24 horas, los siete días.

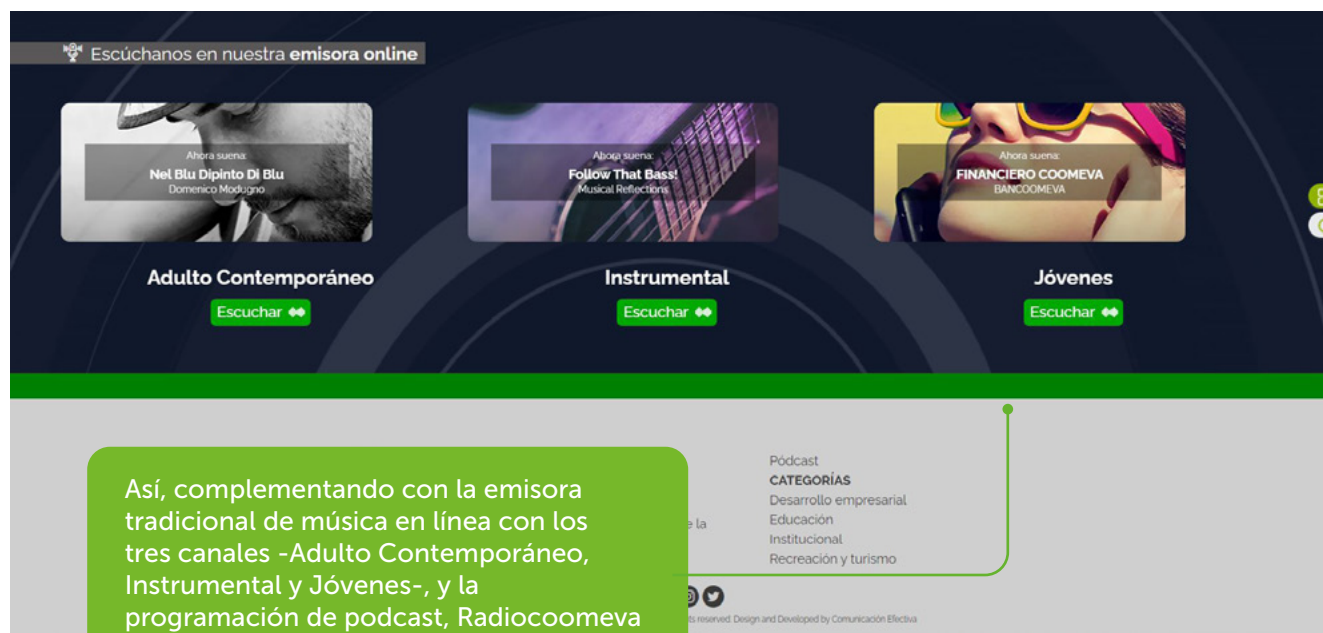
Desde ahora, con solo **registrarse** e **iniciar sesión** una única vez en Radiocooimea, los asociados pueden acceder a toda la programación de eventos de Coomeva Recreación y Turismo, Educación, Desarrollo Empresarial, Vida en Plenitud y contenidos institucionales exclusivos.



La renovada plataforma también muestra en una zona especial **los eventos que se están transmitiendo en vivo** en el momento, para acceder a ellos directamente. Además se puede ver en forma permanente la programación de los **próximos eventos** y los **eventos destacados**, pero para que no se pierda ninguno de ellos en el mes, usted puede ingresar a los de su interés, dejarlos marcados en el calendario y recibir notificación a su correo el día en que se realizarán.

Si quiere ver un evento en particular, Radiocooimea cuenta ahora con un **buscador de contenido** para encontrarlo de forma rápida y sencilla, aprovechando los filtros por empresa, por categorías o temáticas.





Así, complementando con la emisora tradicional de música en línea con los tres canales -Adulto Contemporáneo, Instrumental y Jóvenes-, y la programación de podcast, Radiocooameva brinda alternativas para todos y para todas las edades, gustos e intereses.

Más moderna

La renovación de Radiocooameva se aceleró durante la pandemia, cuando nuestro canal pasó de ser una emisora de audio digital y se transformó en un canal de contenidos audiovisuales que nos permitió seguir brindando la oferta de eventos virtuales y capacitaciones a los asociados de Coomeva y clientes de las empresas del Grupo y nos mantuvo conectados y cerca de nuestros asociados durante el tiempo de aislamiento obligatorio.

Así Radiocooameva pasó de tener un promedio de 100.000 visitas anuales a más de 1.200.000 visitas en el mismo lapso. En los dos últimos años a través de la plataforma se han transmitido más de 1.500 eventos, que conectaron cerca de 500.000 personas, asociados y sus familias, colaboradores y clientes del Grupo Coomeva en 31 departamentos de Colombia y 79 países.

El proceso de renovación tecnológica inició en 2021 con un cambio de infraestructura del sitio web del canal, refuerzo de seguridad, adquisición de equipos físicos y recientemente con el cambio en la interface de usuario.

“Radiocooameva se interconecta con el ecosistema de medios institucionales de Coomeva y es una importante opción comunicativa desde el cooperativismo, donde queremos estar conectados con nuestros asociados y sus familias, con otras entidades de nuestro sector cooperativo en el país y en el mundo, y con todos los colombianos”, dice el gerente de Relaciones Institucionales del Grupo Coomeva, Juan Esteban Ángel, quien lidera la operación del canal.

Radiocooamevatv.com es el canal *streaming* institucional del Grupo Coomeva, un robusto medio que se creó hace más de 16 años gracias a la unión de nuestros asociados; un canal exclusivo que nos permite estar conectados desde cualquier lugar del planeta. 🌐



Conéctate a Radiocooameva en www.radio.cooameva.com.co

UN AÑO DEL ÚLTIMO ADIÓS

Víctor H. Pinzón: Su pensamiento sigue vivo

Hay personas cuyas palabras y pensamiento dejan profundas huellas y enseñanzas que nos marcan para toda la vida. Es el caso del médico Víctor H. Pinzón Parra, líder, gestor y cofundador de Coomeva, a quien le dimos el último adiós el pasado 7 de septiembre de 2021, dejando un invaluable legado y una indeleble huella en Coomeva y en el cooperativismo colombiano.

Fue uno de los principales promotores de la economía solidaria, del movimiento cooperativo en Colombia y de la creación de Coomeva en 1964. Lideró un importante periodo de crecimiento y expansión de la Cooperativa cuando fue gerente de esta en dos oportunidades y sentó las bases para conformar el Grupo Empresarial como lo conocemos hoy.

Creía que, cooperando es posible un mundo mejor para todos y en esa búsqueda dejó grandes ideas para Coomeva: el compromiso con el ideal cooperativo, con la juventud, la ancianidad, la equidad de género, su preocupación por combatir la pobreza y su sueño de cooperativizar el campo.

En su faceta personal el doctor Pinzón fue un visionario nato, lleno de sueños y entusiasmo. Entendió que la vida se vive sin excusas y hasta el final. Que el paso del tiempo y la edad son una ilusión, cuando lo que se tienen son ganas y convicción por lo que se quiere lograr.

En Coomeva seguimos entendiendo y desarrollando sus ideales como un compromiso. Por eso, entre otras acciones, el Consejo de Administración nombró el Centro del Pensamiento Coomeva "Víctor H. Pinzón", como homenaje póstumo.

Una idea fundamental e insistente en el pensamiento del doctor Pinzón fue la supervivencia de Coomeva a partir de la preservación de su identidad cooperativa, tema que hoy es una de nuestras grandes prioridades.

En vida le manifestamos al doctor Pinzón nuestra inmensa admiración y gratitud por su legado y obra. En Coomeva seguimos diciendo gracias por su sabiduría, su liderazgo y su visión, y en especial, por ese mensaje que nos reiteraba con su mera presencia: que la vida hay que vivirla plenamente y que cada día es el mejor momento para empezar a cumplir los sueños.

Difundimos su pensamiento y su legado

En el Centro de Documentación Virtual de Coomeva se puede consultar el documento "El Pensamiento del Dr. Víctor H. Pinzón. Ideas para la planeación estratégica de Coomeva", el cual sintetiza sus principales ideas cooperativas a partir del análisis de su producción intelectual, además del libro *La utopía posible*, publicado por el Centro del Pensamiento Coomeva, recopilando la visión del doctor Pinzón sobre Coomeva, su historia y su futuro. 🌱



SEMINARIO INTERNACIONAL

EXPOSer

Coomeva®

Conciencia para un mundo mejor

Autoconocimiento, salud y bienestar, neurociencia y espiritualidad, temas centrales de las conferencias que trae este año Exposer de Coomeva para toda la comunidad.

Los impactos sociales, económicos y mentales que ha dejado la pandemia, la crisis económica mundial, las guerras y en general la situación actual nos llaman a ser cada vez más conscientes de nuestra interconexión como seres humanos; a aprender a conocernos mejor a nosotros mismos y a mejorar las relaciones con los demás y con el entorno para poder afrontar los desafíos que el mundo nos presenta.

Cali, Centro de Eventos
Valle del Pacífico,
8 de octubre de 2022

Por eso Coomeva trae de nuevo para toda la comunidad y en forma presencial su exclusivo y exitoso Seminario Internacional Exposer. Son 14 años de este Seminario, con el que Coomeva reafirma su compromiso de responsabilidad social y abre un espacio de conciencia y bienestar buscando aportar herramientas útiles para entre todos salir adelante.

Conferencistas

Conozca los invitados internacionales de esta versión de Exposer y sus conferencias:

Joan Antoni Melé
• España

LA DIGNIDAD HUMANA, FUNDAMENTO DE UNA NUEVA ECONOMÍA

Presidente de la Fundación Dinero y Conciencia de España. Desde 2015 se dedica a promover la banca ética en América Latina y a su labor divulgativa sobre temas de economía consciente, empresas sostenibles y educación en valores. Su visión de una nueva economía, basada en la dignidad del ser humano, está orientada a la acción. Colabora en cursos y seminarios en prestigiosas universidades, escuelas de negocios e instituciones en España y Latinoamérica. Es autor de libros como Dinero y conciencia, La Economía explicada a los jóvenes, Lo que nos queda por vivir y Seres humanos o marionetas. Es Doctor Honoris Causa de la Universidad Champagnat de Argentina. Ha sido subdirector general de Triodos Bank en España, miembro de su Comité Ejecutivo y Vicepresidente de la Fundación Triodos.



Guillermo Simó

• España

ARQUITECTURA DE LA CALMA. GUÍA PRÁCTICA PARA ENCONTRAR LA SERENIDAD Y LA PAZ INTERIOR

Vicepresidente y miembro del Equipo de Coordinación Nacional de la Asociación Brahma Kumaris en España. Formador en meditación Raja Yoga, mindfulness, habilidades directivas, coach personal y ejecutivo. Es profesional en Ingeniería de Telecomunicaciones. Ha liderado procesos de coaching, impartido y facilitado actividades sobre desarrollo personal, de habilidades directivas y de liderazgo en grandes empresas como Telefónica, Nestlé, MACSA, BicGraphic, Mango, Volvo, La Caixa, entre otras.

**Gabriel Goweziński**

• Argentina

DESPERTAR A LA SABIDURÍA INTERIOR

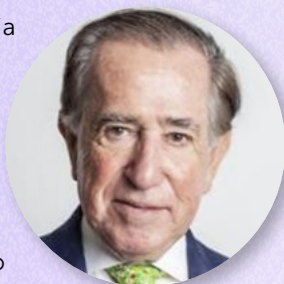
Terapeuta holístico, meditador, docente y creativo. Fundador de Guía para la Paz Interior, un espacio de meditación, reflexión y autoindagación. Creador del Método Integral de Autoconocimiento y facilitador del Curso de Milagros. Es músico de formación y su pasión es el violín, por lo que ha recorrido parte del mundo con una sinfónica. Se describe como un “maestro de la inspiración” para que cada persona a la que le llegue su mensaje sienta la esperanza del cambio.

**Enrique Rojas**

• España

LOS SEIS SENTIMIENTOS BÁSICOS

Catedrático de Psiquiatría y Psicología Médica de la Universidad Complutense de Madrid y director del Instituto Español de Investigaciones Psiquiátricas. Uno de los psiquiatras más reconocidos en Europa. Máster en Alta Dirección. Ha centrado su campo



de investigación en el análisis de trastornos como la depresión y la ansiedad. Ha escrito diversos libros que han sido traducidos al inglés, francés, italiano, ruso, portugués, polaco, alemán y turco, tanto de enfoque clínico, como de ensayo y de temas humanísticos sobre la felicidad, la voluntad, el mundo de los sentimientos o el desamor, entre ellos La conquista de la voluntad, Todo lo que tienes que saber sobre la vida y Cómo superar la depresión.

César Hernando González

• Colombia

DORMIR BIEN, UNA NECESIDAD EN FUNCIÓN DEL BIENESTAR FÍSICO Y MENTAL

Médico Cirujano y Especialista en Psiquiatría de la Universidad del Valle. Especialista en Medicina del Sueño, de la Asociación Colombiana de Medicina del Sueño. Docente Ad Honorem del Departamento de Psiquiatría de la Universidad del Valle. Psiquiatra e integrante de la Unidad del Sueño de la Clínica Imbanaco, Grupo Quiron Salud. Premio Vida y Obra al Servicio de la Psiquiatría Colombiana, 2019, de la Asociación Colombiana de Psiquiatría, ACP, por su labor institucional, docente, académica y gremial, durante 30 años de vida profesional. Expresidente de la ACP.

**Gilberto Quinche**

• Colombia

CONTROL DE LAS EMOCIONES

Médico Cirujano de la Universidad Nacional. Ha ocupado diferentes cargos en varias empresas del sector público y privado. Como actividad permanente ha desarrollado la consulta médica privada. Actualmente está enfocado en el propósito de contribuir en las personas en su autoconocimiento, con el fin de mejorar el control de sí mismas y el manejo de las emociones para alcanzar mayor bienestar y felicidad. 🌱



Créditos cooperativos:

La opción solidaria para financiar tus metas



Desde la Cooperativa estamos fortaleciendo líneas de crédito únicas, diferentes y solidarias, con importantes ventajas y beneficios para apoyar a nuestros asociados en el logro de sus metas.

Con la creación de Bancoomeva en 2011 y la finalización de la figura de cooperativa financiera que tenía desde 2007, Coomeva continuó brindando sus servicios financieros a través del Banco, lo cual ha sido una excelente, sólida y confiable manera de facilitar el crédito a los asociados, así como a otros clientes, con líneas muy diversas para cada necesidad, tasas diferenciales y gran respaldo.

Sin embargo, la Cooperativa siguió preocupada por lograr una mayor inclusión financiera y en esa búsqueda, aprovechando el potencial de la mutualidad, encontró en los créditos cooperativos una alternativa para apoyar directamente a los asociados en el logro de sus proyectos y metas personales, familiares y profesionales.

Los créditos cooperativos no son iguales a los préstamos solicitados en un banco u otra institución financiera. Son opciones únicas, diferentes y solidarias que crea la Cooperativa, con importantes ventajas y beneficios,

pensadas para atender necesidades de los asociados. Estos créditos se facilitan y se respaldan con los aportes que los asociados hacen a la Cooperativa y su contribución a los fondos sociales correspondientes.

Los créditos cooperativos son una forma de responder a la necesidad de financiación de muchas personas que no cuentan con las condiciones para ser atendidos por el sistema bancario tradicional. Al contribuir a democratizar la financiación formal, son también una forma de luchar contra el perverso y peligroso modelo de los "gota a gota", al que se han visto obligados muchos colombianos.





Alternativas únicas

Facilitar la compra de vivienda nueva para las familias, brindar una opción de financiación a quienes necesitan otras puertas diferentes al sistema bancario tradicional y responder de forma ágil y mediante canales digitales ante una necesidad apremiante, son los propósitos de las líneas de crédito cooperativo creadas actualmente en Coomeva.

Crédito Patrimonial

Con el resurgimiento del Fondo Social de Vivienda en 2019, la Cooperativa empezó creando y ofreciendo a los asociados el Crédito Patrimonial con el cual logra atender de forma integral una necesidad tan sentida como es la vivienda.

Tener casa propia es una de las metas más proyectadas y deseadas de los asociados y sus familias; por eso el Crédito Patrimonial les facilita el 100% de la financiación, demostrando que a través de la cooperación es posible cumplirla.

El Crédito Patrimonial hace parte del programa Vivienda para Todos creado por Coomeva. Con recursos del Fondo Social de Vivienda este crédito facilita la financiación de la cuota inicial para la compra de su casa, a los asociados activos y con al menos un mes de vinculación a la Cooperativa. Para solicitar el Crédito Patrimonial para la cuota inicial de su casa, el asociado debe aportar al Fondo Social de Vivienda de Coomeva el 10% del valor del crédito hipotecario con el que financiará la compra de su vivienda y tener aprobado dicho crédito con Bancoomeva. Al finalizar el pago de sus créditos el asociado recibe el aporte que realizó inicialmente al Fondo o con este recurso puede pagar la última cuota del crédito.

De esta manera la Cooperativa ha logrado que más asociados y sus familias hoy cuenten con su casa propia.

A mayo de 2022, un total de 4.022 asociados han recibido Crédito Patrimonial de Coomeva para la cuota inicial de su vivienda, por \$244.117 millones.

Credisolidario

Coomeva ha creado esta línea buscando facilitar la financiación a asociados con vulnerabilidad crediticia;

es decir que, ya sea por su edad o por reportes en las centrales de riesgo, no son sujetos de crédito en el sector bancario tradicional. Esta alternativa reconoce a los asociados su permanencia en la Cooperativa, pues les brinda una tasa especial según su antigüedad en Coomeva y hasta 72 meses de plazo. El asociado no debe preocuparse por la garantía, pues sus aportes cooperativos y su saldo en el Fondo de Solidaridad respaldan su crédito.

A mayo de 2022 Coomeva Cooperativa ha otorgado 3.782 Credisolidarios, desembolsando \$17.339 millones a asociados que llevan al menos tres años de vinculación.



Crediasociado

Todos pasamos en algún momento por una necesidad que nos exige disponer de forma inmediata de recursos y muchas veces no los tenemos. Consciente de esto Coomeva está creando esta alternativa que permita a los asociados, que lleven al menos un año con la Cooperativa, tener un crédito de libre consumo, oportuno y ágil, solicitado y aprobado 100% a través de canales digitales, como la aplicación Mi Coomeva.

Esta alternativa es una muestra más de las ventajas y beneficios de ser asociado a Coomeva, pues se facilita que el saldo de los aportes sociales que tenga el asociado sea lo que brinde la garantía de este crédito.

Hasta el momento el Crediasociado se ha otorgado en campañas especiales, desembolsando 1.551 créditos por \$6.632 millones.

Hoy Coomeva sigue trabajando para fortalecer estas líneas, ampliar su otorgamiento a más asociados y en el corto plazo generar nuevas alternativas de créditos cooperativos.

En nuestros 58 años en Coomeva hemos contribuido a la inclusión financiera de los asociados, acelerando su contacto con estos servicios, tanto a personas naturales como a pequeñas empresas.

El compromiso de Coomeva con la inclusión financiera es total, pues la Cooperativa entiende el vital aporte que el crédito hace en lo social y humano, contribuyendo al progreso de las familias y al desarrollo de nuestro país. 



La fuerza de una democracia basada en liderazgos

Coomeva, fiel a su valor democrático y a su dinámica ampliamente participativa, ha designado sus dirigentes nacionales y regionales para el periodo 2022 – 2026.

293 líderes cooperativos hacen ahora parte de los estamentos de dirección, administración, asesoría y control que conducirán a Coomeva en los siguientes 4 años.

Un grupo de líderes formados y comprometidos es sin duda uno de los motores que dinamiza tanto la democracia, como la gestión y los resultados de una organización solidaria. Dichos liderazgos, con sus visiones amplias y multidisciplinarias, influyen significativamente en la construcción colectiva de las soluciones que los asociados aspiran al hacerse parte de una cooperativa.

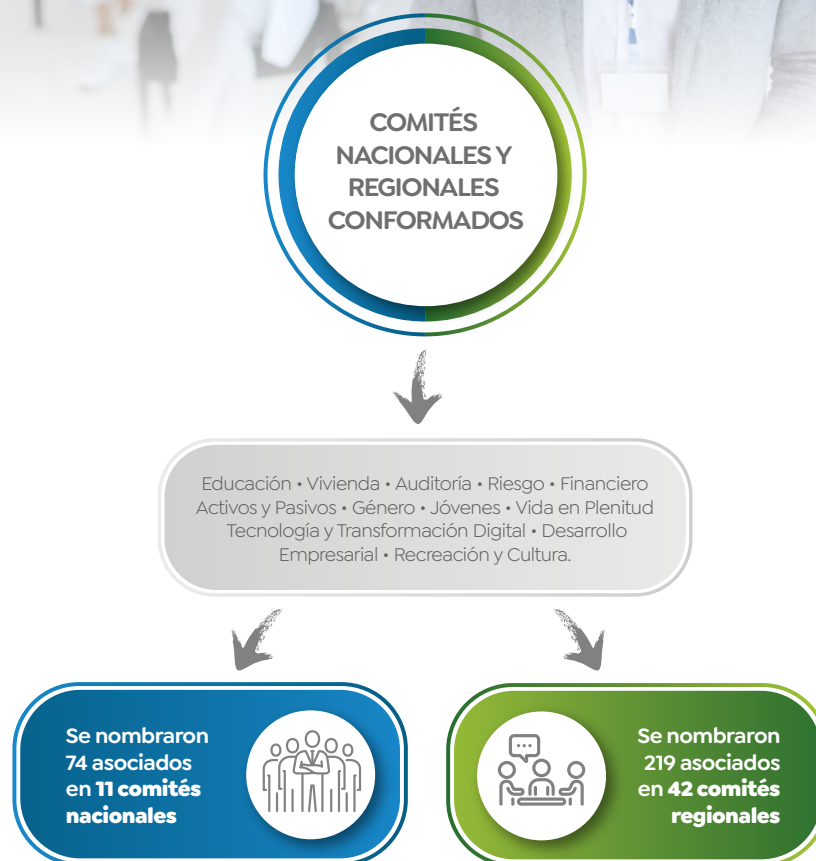
Nuevos comités asesores nacionales y regionales

Entre abril y mayo pasados, el Consejo de Administración y los comités regionales de Administración designaron los asociados que conformarán los comités asesores nacionales y regionales que ejercerán el gobierno de Coomeva.

La designación de estos asociados en los diversos organismos dirigenciales de Coomeva se basa en sus competencias personales, su experiencia profesional y en su intención de participar y contribuir de manera voluntaria en beneficio del colectivo. Estos líderes cooperativos son además formados y capacitados en el ejercicio de sus funciones, gracias a la labor desarrollada desde la Gerencia de Educación y Democracia, a través de su Sistema de Gestión Dirigencial.

Postularse y ser seleccionado como dirigente de Coomeva implica para estos asociados una experiencia de trabajo colaborativo altamente formativa. En esta designación cada uno fortalece su individualidad, a la vez que se adhiere a un grupo con unidad de propósitos, el cual, aunque recibe instrucciones de una dirección central, también puede gestionar de forma descentralizada, en el marco de la ley y los reglamentos internos.

Esta democracia participativa y exitosa es en consecuencia un gana-gana: para el líder mismo, para la estructura dirigencial que en Coomeva direcciona, administra, controla y asesora a la administración y para la comunidad asociada en general, que espera una reciprocidad luego de la confianza depositada en dichos líderes. 🌱



La fuerza de nuestra democracia es la suma de fuerzas individuales bien orquestadas y coordinadas, y con el respaldo de las mayorías, buscando siempre el mejor interés para todos. Los mejores augurios para el trabajo colaborativo de estos casi 300 líderes dirigentes de Coomeva.

Si quieres conocer más sobre la comunidad dirigencial de la Cooperativa y cómo llegar a ser parte de ella, ingresa a www.coomeva.com.co/dirigencia/

Nos volvemos a encontrar para vivir la vida con más plenitud

Ya son más de 90 grupos activos con actividades presenciales, en este programa dirigido a los adultos mayores de la Cooperativa y a sus beneficiarios.

■ Estamos felices de volvernos a encontrar! Con este lema empezamos el desafío de reunir de nuevo presencialmente a todos los grupos del programa Coomeva Vida en Plenitud.

En el primer semestre de 2022 hemos recibido en nuestras clases y actividades presenciales 2.036 participantes a nivel nacional, en las cuales hemos aplicado las normas de bioseguridad dictadas por el Gobierno y hemos adoptado cada nueva medida. Nos reconocimos a través de tapabocas entre risas y lágrimas. Nos dimos cuenta de que algunos ya no nos iban acompañar nunca más y oramos por ellos.

Son 90 grupos activos de Coomeva Vida en Plenitud, con actividades permanentes como yoga, acondicionamiento físico, memoria vital, hidroterapia, taichí, pintura, rumba terapia, pilates, natación, entre otras. Las clases tienen cupos limitados -entre 15 a 20 personas-, según el espacio y metodología de cada programa.

Además de las clases permanentes hemos realizado actividades especiales en las diferentes zonas, como conferencias de salud, tertulias musicales, días de sol, tardes de juegos de mesa, visita a museos, recorrido por los alumbrados, entre otras.

Desde noviembre de 2021 y respaldados por los dirigentes cooperativos y directivos de Coomeva, iniciamos este retorno paulatino a nuestras actividades presenciales de Vida en Plenitud, de la mano de los representantes de cada grupo, profesores y facilitadores, así como de los proveedores que nos acompañaban antes de la pandemia.

Conoce e insíbete en Coomeva Vida en Plenitud

Si eres asociado a Coomeva y tienes 60 años o más, o quieres inscribir a tus padres en las actividades del programa Coomeva Vida en Plenitud, ingresa a www.coomevarecreacion.com/eventos/4/vida_plenitud o comunícate con una de nuestras analistas en cada Regional.



- REGIONAL BOGOTÁ
Nancy Consuelo Caicedo
nancyc_caicedo@coomeva.com.co
Celular 313 4064555
- REGIONAL CALI
Shirley Ximena Del Rio Gomez
shirleyx_del@coomeva.com.co
Celular 315 3062500
- REGIONAL MEDELLÍN
Manuela Rendón Sánchez
manuela_rendon@coomeva.com.co
Celular 302 3748937
- REGIONAL EJE CAFETERO
Diana Marcela Cárdenas
dianam_cardenas@coomeva.com.co
Celular 318 2393111
- REGIONAL CARIBE
Yucelis Delfina Pugliese
yucelisd_pugliese@coomeva.com.co
Celular 315 4260611
- REGIONAL PALMIRA
María Karen Vélez
mariak_velez@coomeva.com.co
Celular 318 7119491



Más actividades de Recreación

En febrero de 2022 retomamos las actividades de recreación, por lo que de nuevo los asociados tienen disponible una programación de eventos de ciudad como musicales, obras de teatro, conciertos de gala, bonos gourmet en los restaurantes más apetecidos, caminatas para generar encuentro con la naturaleza, carreras y otras opciones para que los adultos mayores disfruten del tiempo libre y de esparcimiento.

Consulta los eventos del mes en www.tiendacoomewa.com/boletin

No te pierdas Armónica

Además de las clases y actividades presenciales, todos los martes y jueves a las 4:00 p.m. por radio.coomewa.com.co transmitimos "Armónica" un programa en formato de televisión, presentado por Mónica Hernández, en el cual se abordan diferentes temas de interés: Los martes con especialistas de la salud y los jueves con invitados del mundo del entretenimiento. No te lo pierdas.



Y para quienes no puedan asistir o no desean salir de casa, seguimos con eventos virtuales. Toda la programación la pueden encontrar en www.coomevarecreacion.com

¡Así de fácil podrás *INVERTIR* tu dinero!



Ahora con **FIDU**EXPRESS

puedes lograr **todo lo que quieres rápido**, ágil, sin trámites y desde la comodidad de tu casa u oficina.

Oportunidad para jóvenes

Programa de Liderazgo Extraordinario Inteligencias que cambian resultados

Pensando siempre en mejores oportunidades para nuestro colectivo de jóvenes, en Coomeva promovemos el liderazgo juvenil, como una ruta para fortalecer su identidad, sus competencias y su desempeño.

Esta iniciativa se enmarca en la Política de Jóvenes implementada en nuestra Cooperativa, la cual reconoce las características y necesidades particulares de este grupo de edad.

Es así como en 2019 la Unidad de Educación y Democracia estructuró el **Programa de Liderazgo Extraordinario - Inteligencias que cambian resultados**, en el cual han participado 409 jóvenes, durante tres convocatorias.

Generalidades del programa:

El Programa de Liderazgo Extraordinario tiene una duración de 60 horas para la modalidad presencial y 38 para la modalidad virtual y se desarrolla durante 15 semanas.

Los participantes cursan cinco módulos con las siguientes temáticas, orientadas a fortalecer las diversas inteligencias personales, relevantes para los jóvenes de hoy:

- Liderazgo y mentalidad exitosa
- Inteligencia relacional y networking
- Inteligencia emocional y bienestar
- Inteligencia financiera
- Inteligencia comunicacional y emprendimiento

LÍDERES JUVENILES NOS CUENTAN SU EXPERIENCIA

Compartimos algunos testimonios de jóvenes estudiantes de este programa en anteriores convocatorias:

"Excelente oportunidad, me ha dado muchas herramientas para seguir construyendo mi futuro personal y familiar"

Andrés Felipe Paternina

"El programa me encantó, ingresé por el módulo de Inteligencia Financiera y fue un pague uno - lleve cinco. Recibí una cantidad de conocimientos súper valiosos que no buscaba ni esperaba, pero que hoy agradezco a la vida y a Coomeva por tenerlos en el plan. Este programa fue un antídoto contra la procrastinación".

Alejandro Agudelo

"Tuve la oportunidad de beneficiarme de este maravilloso programa, en lo personal y profesional mi vida ha cambiado de una forma drástica. Ahora manejo mejor mis finanzas personales, comprendo mejor la importancia de mi entorno y las relaciones, en la parte espiritual entiendo la importancia de dar sin esperar nada a cambio, y además, he aprendido mucho más sobre el modelo cooperativo".

Daniela Mosquera

Encuentra más información de este programa en: educacion.comeva.com.co



180 BECAS DISPONIBLES:

Inscríbete en la próxima convocatoria

Si haces parte de la Cooperativa, como asociado o familiar de un asociado, y tienes entre 18 y 25 años, este programa es para ti: para aumentar tu motivación, tus expectativas de éxito y tu contribución a la comunidad a la que perteneces.

Trabajar en tu liderazgo te llevará a un crecimiento personal significativo, aumentará tus posibilidades de alcanzar metas y fortalecerá tus redes y conexiones sociales y cooperativas.

Al igual que en las anteriores convocatorias, Coomeva otorgará becas a 120 jóvenes en Bogotá, Cali, Medellín, y Barranquilla para el Programa en modalidad presencial y 60 para jóvenes de Palmira y Pereira para la modalidad virtual. La beca cubre el 90% del valor total del Programa, el 10% adicional corresponde al joven becado.

Al recibir una de estas becas, los participantes se comprometen a cumplir satisfactoriamente con los compromisos y requisitos de este programa académico. 



GRACIAS ASOCIADOS

Por ustedes, 280 niños de zonas vulnerables del país pasaron una tarde de película

La cooperación de más de 260 asociados, quienes comentaron una publicación en el perfil oficial de Instagram de Coomeva fue todo lo que se necesitó para ayudar a que 280 niños niñas y adolescentes de estratos 1 y 2, entre los 7 y 14 años, en 14 ciudades del país, pasaran una tarde divertida en uno de los cines de su ciudad.

Aunque se esperaban como mínimo 100 comentarios en la publicación, más de 265 asociados se sumaron a la iniciativa y participaron compartiendo su idea de cómo Coomeva -su cooperativa- construye un mundo mejor. La convocatoria se lanzó el 2 de julio pasado, fecha en la que Coomeva y el mundo celebraban el Día Internacional de las Cooperativas, Coopsday, con el lema "Las cooperativas construyen un mundo mejor".

Gracias al apoyo de los asociados, muchos de estos menores pudieron entrar por primera vez a una sala de cine. Los niños vieron una divertida película acompañada de un combo de crispetas, bebidas y amigos, en las ciudades de Cali, Palmira, Pereira, Bogotá, Medellín, Barranquilla, Popayán, Buenaventura, Quibdó, Armenia, Villavicencio, Cartagena, Santa Marta y Cúcuta.

Los niños que disfrutaron de la tarde de cine son beneficiarios del programa de Acompañamiento Educativo y Socioemocional que lidera Coomeva en alianza con la Fundación los del Camino de la ciudad de Cali, en el marco de sus acciones educativas de Responsabilidad Social Empresarial.



Prepárate para participar en esta importante jornada democrática

En febrero de 2023 elegiremos nuevos representantes a Juntas Zonales



El 9 de noviembre de 2022 es la fecha límite para que los asociados estén al día en sus obligaciones con Coomeva y puedan ser hábiles para elegir y ser elegidos.

El próximo 10 de febrero de 2023 los asociados a Coomeva tendremos una nueva oportunidad para participar en la democracia de nuestra Cooperativa como candidatos o votando en las elecciones de los nuevos representantes a las Juntas Zonales para el periodo 2023 – 2027.

¿Qué son las Juntas Zonales y quiénes son sus representantes?

Las Juntas Zonales son las responsables de llevar la "voz", la voluntad y los intereses de los asociados de cada zona de Coomeva, a los espacios regionales de deliberación y toma de decisiones de la Cooperativa.

Los representantes de las Juntas Zonales deben trabajar en forma colaborativa para crear soluciones compartidas a los problemas y necesidades de la zona a la que pertenecen.

Las Juntas Zonales son conformadas por 20 asociados, incluyendo el delegado o los delegados de dicha zona que hayan sido elegidos a la Asamblea General de Coomeva.

¿Quiénes pueden votar y postularse para ser elegidos?

En estas elecciones podrán votar los asociados que se hayan vinculado a la Cooperativa antes del 10 de agosto de 2022 y que estén al día en todo concepto con la Coomeva, hasta máximo el 9 de noviembre de 2022.

Como candidatos a representantes de Juntas Zonales podrán postularse quienes tengan al menos un año de antigüedad como asociados y cumplan con los demás requisitos de la convocatoria, que encuentran en www.coomeva.com.co/eleccion-junta-zonal/



¿En cuáles zonas se realizarán las elecciones?

Las elecciones se llevarán a cabo en 18 zonas de Coomeva:

ZONA ELECTORAL	MUNICIPIOS QUE ABARCA
01 ARMENIA	Armenia y los demás municipios del Quindío. Incluye Caicedonia y Sevilla.
02 BUCARAMANGA	Bucaramanga y los demás municipios de Santander.
03 BUENAVENTURA	Buenaventura, Guapi, López de Micay y Dagua.
04 BUGA	Buga, Guacarí, Darién, Restrepo, San Pedro, Sonso, Yotoco, Calima, y La Unión (Darién).
05 CARTAGO	Cartago, Versalles, La Unión, La Victoria, Alcalá, Ulloa, Argelia, Ansermanuevo, Bolívar, Obando, Toro, Zaragoza, El Cairo, El Águila, San José del Palmar, Córcega, y Holguín.
06 CARTAGENA	Comprende Cartagena de Indias y los demás municipios de Bolívar.
07 CÚCUTA	Cúcuta y los demás municipios de Norte de Santander.
08 ENVIGADO	Envigado, La Estrella, Caldas, Sabaneta e Itagüí.
09 FLORENCIA	Florencia y los demás municipios del Caquetá.
10 IBAGUÉ	Ibagué y los demás municipios del Tolima.
11 MANIZALES	Manizales y los demás municipios de Caldas.
12 MONTERÍA	Montería y los demás municipios de Córdoba.
13 NEIVA	Neiva y los demás municipios del Huila.
14 PASTO	Pasto, Puerto Asís, La Unión (Nariño), Mocoa, Tumaco e Ipiales.
15 POPAYÁN	Popayán y los demás municipios del Cauca. Se excluye Santander de Quilichao.
16 TULUÁ	Tuluá, Andalucía, Zarzal, Roldanillo, La Marina, Bugalagrande, Bolívar, La Paila, Riofrío, El Dovio, Trujillo y Salónica.
17 URABÁ	Apartadó y los demás municipios de Urabá.
18 VALLEDUPAR	Valledupar y los demás municipios del Cesar.

¿Por qué es importante participar?

Coomeva, como cooperativa, se gestiona a partir de la participación de sus dueños, es decir, de sus asociados. Esta participación implica elegir a quienes los representan en las instancias de toma de decisiones y donde se presentan las propuestas de mejora y solución a las necesidades de los asociados de cada zona.



FECHAS IMPORTANTES

9 de noviembre de 2022	Límite para que los asociados estén al día en sus obligaciones estatutarias, crediticias y de otros servicios con Coomeva, y puedan ser hábiles para elegir y ser elegidos.
9 y 10 de diciembre de 2022	Inscripción de planchas de candidatos a representantes.
12 y 13 de diciembre de 2022	Admisión o inadmisión de planchas de candidatos.
10 de febrero de 2023 De 8:00 a.m. a 6:00 p.m.	Jornada de elecciones de representantes a Juntas Zonales por medio del sistema de votación.

Encuentre toda la información de estas elecciones en www.coomeva.com.co/eleccion-junta-zonal/

Que nada detenga tus sueños de avanzar

Coomeva te facilita el crédito para estudiar

A través de Coomeva Educa recibes **tasas preferenciales** en créditos y escoges la línea de financiación que más facilite los planes de estudio para ti o tu familia.

Crédito Educar Rotativo

Esta línea de crédito exclusiva para educación permite a los asociados, clientes de Bancoomeva y a sus familias tener un cupo de crédito siempre disponible para el pago de sus estudios de Educación Básica Primaria, Secundaria, Técnica, Tecnologías, Pregrado, Posgrado, Educación Continua, programas de Idiomas y cursos cortos.

A medida que van pagando, van liberando cupo para nuevas utilizaciones; esto quiere decir que el cupo es rotativo. El cupo máximo de crédito es de \$120 millones, con un plazo de financiación de 36 meses y con tasas especiales para asociados.

Crédito Educar Tradicional

Esta línea de crédito te facilita financiar la educación a largo plazo (hasta 84 meses). Está destinada para el pago de los estudios de educación Básica Primaria, Secundaria, Técnica, Tecnologías, Pregrado, Posgrado, Educación Continua, programas de Idiomas y cursos cortos de los asociados, sus familias y clientes del Banco, en condiciones de tasa y plazo especiales.

Además puedes solicitar las tarjetas de crédito Coomeva Mastercard y Visa Bancoomeva con las que también podrás financiar tus estudios, así como acceder a los descuentos que ofrecen más de 150 universidades e institutos de idiomas en todo el país, con los que Coomeva tiene convenio.

Conoce más en www.educacion.coomewa.com.co



Perseverancia y Solidaridad 2022

Con un gran concierto con artistas de la talla de Juan Carlos Coronel; la Cali Big Band Orquesta del maestro José Aguirre y la agrupación Herencia de Timbiquí, el pasado 24 de septiembre se vivió la tercera edición de Perseverancia y Solidaridad Coomeva.

Este año se brindó homenaje a 4.000 asociados que recibieron su Amparo de Perseverancia, el mayor símbolo del espíritu cooperativo y de su constancia con Coomeva.

Trasmisión en vivo y por Telepacífico

Al Centro de Eventos Valle del Pacífico en Cali asistieron más de 800 asociados perseverados. El evento fue también transmitido en vivo por streaming con 17.300 usuarios únicos conectados y 51.400 dispositivos registrados; 5% desde otros países, y por el canal regional Telepacífico, con una audiencia de más de 182.000 televidentes.

La Perseverancia es el amparo que permite a los asociados construir un capital durante su permanencia en la Cooperativa, el cual es un complemento a su pensión.

Ganaron carros y motos

Entre los asociados asistentes, tanto al Centro de Eventos en Cali, como los que se conectaron a la transmisión se entregaron dos vehículos y seis motocicletas.

PREMIO	ASOCIADO(A)	CIUDAD
Carro 1	Martha Lucía Restrepo Alegría	Cali (Valle del Cauca)
Carro 2	Nelly Yurley Calderón Contreras	Cúcuta (Norte de Santander)
Moto 1	Blanca Stella Rangel Valderrama	Popayán (Cauca)
Moto 2	José Neftalí Santos Rivera	Bogotá D.C. (D.C.)
Moto 3	Jairo León Cano Londoño	Medellín (Antioquia)
Moto 4	Dayana Alejandra Mejía Marriaga	Barranquilla (Atlántico)
Moto 5	Rosa Emma Torres Bravo	Quimbaya (Quindío)
Moto 6	Gastón García Domínguez	Palmira (Valle del Cauca)

También hubo asociados ganadores de otros premios a través de las redes sociales en las que se registraron 32.000 interacciones y fuimos cuarta tendencia nacional (Twitter). 📈

Felicitaciones a los asociados perseverados y a sus familias, y a los ganadores.

GALARDONADOS VIAJAN A SILICON VALLEY

Conozca las empresas y empresarios ganadores del Galardón Coomeva N° 12



En ceremonia oficial realizada el pasado 14 de julio de 2022, en el Auditorio Uriel Estrada Calderón de la sede nacional de Coomeva en Cali y con transmisión en directo por Radiocomevatv, se entregó este año el Galardón Coomeva en su versión número 12 a empresarios asociados a Coomeva Cooperativa que se destacaron por tener un enfoque de desarrollo sostenible e innovación en sus procesos empresariales, y que contaron con acciones estratégicas que aseguraron su sostenibilidad y crecimiento.

Tres empresas, una mujer emprendedora, un joven emprendedor y mejor evaluador, fueron los ganadores de este premio que entrega la Fundación Coomeva desde 2010. Las empresas galardonadas son premiadas con un proceso de consultoría especializada a través de la Fundación Coomeva y con una experiencia de intercambio internacional que este año será en Silicon Valley, en California, USA, donde podrán conocer prácticas exitosas y estrategias para inspirarse e implementar mejoras en sus empresas. Así mismo han sido apoyadas en su etapa de fortalecimiento con recursos de Coomeva.

"Este premio es una estrategia para orientar a las empresas a autoevaluarse, compararse con otras organizaciones y construir sistemas de mejora continua que las lleven a prácticas exitosas y sostenibles" señala el gerente de la Fundación Coomeva, Ómar Ramírez.

Para escoger los ganadores, el Galardón tiene en cuenta el potencial de crecimiento de las empresas, sostenibilidad y mejora en la gestión administrativa, características que las convierten en ejemplo de gestión integral y de emprendimiento en Colombia.

En las 12 versiones del Galardón Coomeva se han inscrito más de 2.400 empresas, postulado más de 500 y premiado 41, con el apoyo de más de 1.900 evaluadores. En las categorías especiales se ha otorgado reconocimiento a 10 mujeres emprendedoras, tres jóvenes emprendedores, cuatro empresas cooperativas, dos empresas ecoeficientes y se ha entregado el premio al mejor evaluador.

La ceremonia fue conducida por las internacionalmente reconocidas empresarias colombianas Karen, Daniela y Stephany Carvajalino, y contó con la presencia de invitados especiales como el secretario de Desarrollo Económico del Valle, Pedro Bravo; la secretaria de Desarrollo Económico de Cali, Liliana María Sierra, y la Vicepresidenta de Innpulsa, Clara Ricaurte Guarnizo, así como de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia de Coomeva y del equipo directivo de las empresas del Grupo Coomeva. A través de Radiocomevatv.com se conectaron más de mil personas a la transmisión.

GANADORES VERSIÓN 12

MICROEMPRESA

Dulzainas • Cartago

Asociada: Ana María González

Esta empresa vallecaucana se dedica a fabricar regalos exclusivos y únicos, elaborados por mujeres artesanas cabeza de hogar, a quienes les brindan la oportunidad de tener ingresos y al mismo tiempo trabajar desde sus casas.



**PEQUEÑA EMPRESA**

Metrología, Instrumentación y Control, MIC SAS

• Barranquilla

Asociado:

Luis Santodomingo Encinales

Esta compañía ha estado presente en el mercado de la metrología nacional por más de 20 años desarrollando operaciones en todo el territorio nacional. En su actividad incluyen calibración, mantenimiento y suministro, incursionando también en el sector salud.

**MEDIANA EMPRESA**

Unidad de Patología Clínica

• Cartagena

Asociado:

Alex Alberto Tejada Núñez

IPS con más de 20 años de experiencia en el sector salud, que presta servicios de apoyo diagnóstico como laboratorio de patología, citologías cervicouterinas, laboratorio clínico pruebas especiales y de biología molecular.

**MUJER EMPRENDEDORA**

Myriam Liliana McCormick

• Bogotá

Asociada a Coomeva hace 20 años.

Durante cinco años ha desarrollado un proyecto de emprendimiento en la empresa CE&AM Santa Bárbara SAS, con un nuevo concepto en el hospedaje permanente de adultos mayores, convirtiéndose en un referente en este sector, ofreciendo un estándar de servicio diferente.

**JOVEN EMPRENDEDOR**

Juan Felipe Lozano Sanz

Cofundador de Caffa y aventurero profesional del café. Especialistas en catar y seleccionar el mejor café especial colombiano, trabajando desde la responsabilidad social y el bienestar empresarial. Comercializan café para toda Colombia y para cuatro países a nivel mundial.

SIGUEN GANANDO

Gracias al acompañamiento que la Fundación Coomeva les brinda luego de obtener el Galardón, el 75% de las empresas ganadoras rediseñaron y mejoraron su estrategia; el 30% incrementaron sus ventas hasta en un 200%; el 75% incluyeron modelos de responsabilidad social en su estrategia y el 50% mejoraron sus indicadores financieros hasta en un 50%. Tres de las empresas que han obtenido el Galardón Coomeva, posteriormente han ganado también el Premio Nacional a la Excelencia en Innovación y Gestión, y una ha sido finalista en el Premio Iberoamericano. 🌱



HISTORIAS DE COOPERACIÓN

Red de Cooperación Gran Sol

La Red fortalece la capacidad de sus integrantes y promueve un modelo de comercio solidario y justo en toda la cadena productiva.

Una de las acciones en las que se concreta la economía solidaria son los circuitos económicos solidarios, CES. En estos se integran procesos de consumo, comercialización, producción, financiamiento, desarrollo tecnológico y humano, a fin de promover el desarrollo económicamente viable, ecológicamente sostenible y socialmente justo para el buen-vivir de todos.

A través de conjuntos de relaciones económicas de cooperación y reciprocidad, en un CES las personas se unen para movilizar recursos y reorganizar flujos económicos a nivel local, buscando lo solidario para elevar la calidad de vida de las personas.

En Granada, departamento de Antioquia, a 77 kilómetros de Medellín, diversas organizaciones sociales y cooperativas se han unido desde 2015 en una red multisectorial de integración: la Red de Cooperación Granada Solidaria, Gran Sol, una experiencia de Circuito Económico Solidario, CES.

Granada es un municipio de tamaño mediano, de alrededor de 9.000 habitantes, con amplia experiencia en cooperativismo, declarado “territorio solidario” en Colombia. Allí se ha dado un fuerte proceso de reparación individual y colectiva, consecuencia de una larga historia de conflicto armado y del desplazamiento de sus habitantes. En el 2000, el municipio sufrió la peor consecuencia del conflicto y la violencia con la toma de la población por parte de varios actores armados, que la dejaron parcialmente destruida. El proceso de reparación a la población y de integración de sus organizaciones ha sido liderado por las cooperativas allí existentes, las cuales han jugado un papel central en el desarrollo del municipio.

El arraigo y la necesidad de continuar habitando el territorio motivaron en buena parte las acciones de organizaciones para conformar la Red, haciendo de la solidaridad, la cooperación y las acciones de ayuda mutua parte de su cultura y la forma de enfrentar las vicisitudes.

Así, la Red Gran Sol es resultado del acompañamiento que por más de dos años llevó a cabo Confecoop-Antioquia¹ en convenio con la Fundación Coogranada y posterior unión de la Fundación Creafam y la Alcaldía de Granada, así como otros actores públicos, privados y de economía solidaria.

¹ Confederación Colombiana de Cooperativas, regional Antioquia

Integrantes

La Red Gran Sol está integrada por Coogranada, Creafam, la Asociación de Ganaderos del Municipio de Granada, Asogran; la Asociación de Productores y Comercializadores de Granada, Asoagricultores; la Asociación Municipal de Usuarios Campesinos, Aucgranada; la Asociación de Paneleros Unidos de Granada, Asopungra; la Cooperativa Multiactiva Crecer Granada, Crecer; la Cooperativa Multiactiva de Constructores de Granada, Coonstrugranada, y la Asociación de Mujeres Campesinas Indígenas de Granada, Amucig.

Estrategias

La Red Gran Sol ha desarrollado una sólida estrategia de intermediación económica para promover un modelo de comercio solidario y justo en toda la cadena productiva, definiendo un canal de comercialización propio para articular producción de bienes y servicios, conjugando la dinamización del mercado local y la comercialización de excedentes en redes comerciales externas.

Gran Sol ha establecido también una estrategia organizativa, a través de la cual promueve el fortalecimiento de cada organización participante en aspectos administrativos, contables y tributarios; y una estrategia productiva a través de la cual han priorizado el desarrollo de cadenas productivas como las de panela y la leche. A la vez, de manera transversal, la Red contribuye al fortalecimiento de la confianza y la cohesión social en el municipio. 🌱

En Granada las autoridades locales, las cooperativas y las instituciones educativas trabajan por crear un Plan Educativo Municipal que permita a las nuevas generaciones formarse para el emprendimiento solidario, respaldados por el Plan de Desarrollo que a su vez busca fortalecer la economía solidaria.

Fuentes:

- <https://redgransolgranada.blogspot.com/>
- Salgado Cañaveral, Oswaldo. Circuito Económico Solidario (CES), Red Gran Sol en el municipio de Granada en Antioquia. En: Estudio de casos de gestión. Aportes para la comprensión del quehacer cooperativo en su dinámica empresarial. Segunda edición. Coomeva – CIRIEC. Cali, 2021
- Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias y Universidad Cooperativa de Colombia. Integración económica solidaria en territorio. Aportes a la construcción de modelos y metodologías. Primera edición. Bogotá, 2016



Foto: Facebook Gransol Red de Cooperación Granada Solidaria



SUS HISTORIAS

Carlos Eduardo Mateus Ariza

Asociado de Bucaramanga

"Mi sueño es tener una sede propia para mi hogar geriátrico y con Coomeva sé que podré lograrlo"

Carlos Eduardo Mateus Ariza, asociado a Coomeva en Bucaramanga, nació en el municipio de Vélez, en Santander; tiene 38 años y es profesional de Enfermería de la Universidad Cooperativa de Colombia. Vive con su madre, Martha Nelly Ariza Castañeda, también asociada a Coomeva y con ella nació el sueño de tener un emprendimiento, en particular un hogar donde pudieran brindar cuidado a adultos mayores.

"Siempre me llamó la atención el hacer empresa, aunque no es fácil y es una gran responsabilidad. Después de trabajar varios años en diferentes instituciones prestadoras de salud de Bucaramanga, con mi mamá nos surgió la idea de tener un negocio propio y así, en 2015 fundamos el hogar geriátrico Santa Marta".

La llegada de la pandemia afectó bastante la labor del hogar y Carlos Eduardo y su mamá pasaron más de seis meses sin recibir ingresos. "Nos vimos con la obligación de

seguir con la labor del hogar, pero con menos apoyo financiero de las familias de nuestros usuarios. Para compensar y poder ayudar a cubrir las deudas que teníamos por el emprendimiento, tuve que seguir trabajando en instituciones de salud".

Gracias a la Fundación Coomeva Carlos Eduardo recibió un alivio financiero que le ayudó a sobrellevar la situación. "Empezaron a llegar más pacientes y así pudimos contratar también más auxiliares de enfermería para apoyar el cuidado de los adultos mayores".

"Estar asociado a Coomeva es contar con un respaldo financiero permanente. Ahora tenemos la ilusión de tener una sede propia y estoy seguro de que con Coomeva podré lograr este sueño para ofrecerles a muchas más personas un plan de cuidados y de atención, mejorando su calidad de vida".

**Orgullosamente cooperativo,
orgullosamente Coomeva** 

SUS LOGROS



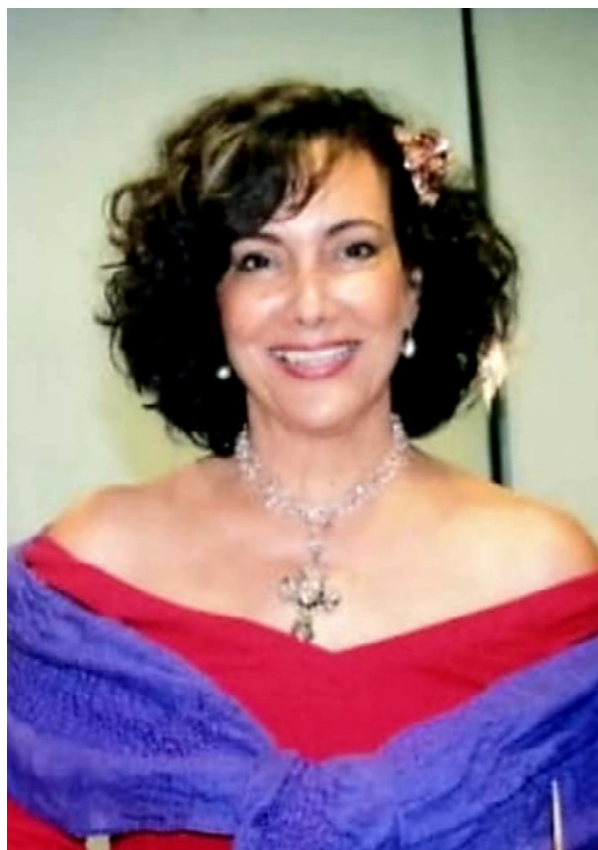
VALERIA RENDÓN CORREDOR

**Ganadora del Tech Track en el
L'Oréal Brandstorm 2022**

Nuestra asociada de Barranquilla, Valeria Rendón Corredor, junto con sus compañeras de estudio Manuela García Viera y Silvia Alejandra Pérez, fueron ganadoras del Tech Track en el L'Oréal Brandstorm 2022, un reto de innovación propuesto por la empresa francesa de cosméticos L'Oréal, para crear un dispositivo tecnológico que disrumpiera la percepción de la belleza al año 2030.

Para participar en el reto, las estudiantes de Administración de Mercadeo y Logística Internacional de la Universidad de la Sabana crearon Holo, un dispositivo tecnológico que se ubica en la parte superior de las orejas y mediante tecnología holográfica proyecta los looks de maquillaje y productos sobre la cara del consumidor, logrando así que este no tenga necesidad de aplicarse los productos directo en su rostro.

El dispositivo cuenta además con la aplicación Holo App que se conecta al móvil para realizar un reconocimiento facial, facilita adquirir los productos de maquillaje y crea los looks que el usuario desee sean proyectados en su rostro.



NANCY ELVIRA SAMUR SANTAMARÍA

**Destacada carrera como
artista plástica**

Nuestra asociada de Envigado, de la Regional Coomeva Medellín, Nancy Samur, participante del programa Coomeva Vida en Plenitud, es destacada por su encumbrada carrera artística.

Su trayectoria incluye la participación en distintos eventos de ciudad que conmemoran el arte y la cultura, por los cuales ha obtenido diversos reconocimientos, entre ellos los otorgados por el Honorable Concejo de Medellín por su labor humanística y cultural; por la Asociación de Amigos del Arte por ser la "artífice y grandeza de la Asociación"; y la exaltación a su vida y obra que le realizó el Municipio de Envigado.

SUS LOGROS



ISABELLA ILONA Y SARITA LOANA VEGA MORALES

Destacadas artistas en formación con la Fundación Batuta

Las gemelas Isabella Ilona y Sarita Loana Vega Morales, hijas de la asociada y delegada de la Regional Bogotá, Grace Morales Urueta, gozan de gran talento para el canto y la danza, por lo que en su formación virtual con la Fundación Nacional Batuta ya han realizado dos conciertos virtuales y uno presencial. En sus interpretaciones han incursionado en otros idiomas como inglés, hebreo y catalán, y transitan por diversos ritmos musicales como el bambuco, folclor chocoano, balada, joropo y canto de boga.

En 2021 participaron del Xicochi Conetzintle, un concierto organizado por Batuta para hacer memoria a los ritmos latinoamericanos, donde se estrenó, en tiempos modernos, una obra musical de la Catedral de Bogotá y se dio el estreno mundial de La Canción de la Hormiguita, basada en el libro "El convite de los Animales" de Jorge Velosa, entre otros temas de la cultura colombiana. Por iniciativa de su docente, Valentina López Castrillón, han empezado a incluir en sus interpretaciones algunas frases en lengua de señas.

SUS PRODUCCIONES



EL RUGIDO DEL LEÓN

Por: Lorenzo Antonio Medina López

La historia se repite una y otra vez y Colombia sigue enviando una parte de sus hijos a la guerra. Esta obra publicada de manera independiente por nuestro asociado de Bogotá, Lorenzo Antonio Medina López, recoge la historia de un soldado colombiano en medio de un conflicto armado que por 60 años sigue pasando de generación en generación. Narra la preparación física y psicológica de su protagonista para salir a combatir y para sobrevivir junto con su tropa en el campo de batalla; todo esto sucediendo a tan solo pocas semanas de haber vivido en la cotidianidad de la ciudad, sin jamás haber empuñado un arma o luchado en una guerra distinta a la que se libra por la falta de oportunidades y por las inequidades sociales. "Ómar" el soldado, describe su visión del conflicto y de por qué la guerra en Colombia. El autor del libro es hijo de la dirigente cooperativa de Coomeva en Bogotá, la periodista Clara López Viuda de Medina.

Información y ventas: lorenzomedina1@yahoo.com
Celular: 3212034350

Cooperativistas mexicanos realizaron pasantía en Coomeva



Una delegación de 12 cooperativistas vinculados a dos organizaciones afiliadas a la Federación Central de Cooperativas de Ahorro y Crédito de México, ubicada en Querétaro, realizaron una pasantía en Coomeva, del 17 al 19 de mayo de 2022.

La pasantía tuvo como propósito conocer la orientación estratégica y la identidad cooperativa de Coomeva, así como sus procesos de éxito, servicios y productos insignes, y su foco en los resultados económicos y sociales. A la vez, consolidar la relación entre las organizaciones, ejerciendo el Principio Cooperativo de Integración.

Los visitantes hacen parte de la directiva y del Consejo de Administración de Acreimax, cooperativa del estado de Oaxaca, con 200.000 asociados, entidad emblemática, reconocida por su crecimiento en el sector financiero cooperativo de México. También estuvieron un representante de la Caja San Nicolás con sede en Monterrey, estado de Nuevo León, y tres funcionarios de la Federación Central de Cooperativas.

Se destaca de la visita la disciplina y el interés permanente de los participantes y la apertura de Coomeva por compartir sus experiencias con entidades del sector cooperativo.

Es la segunda vez que integrantes de la Federación Central de Cooperativas mexicanas visita a Coomeva. La primera oportunidad fue en junio de 2016, con una representación de 33 cooperativistas. 🌱



Por: Piedad Cecilia Pineda Arbeláez

LUNANA (UN YAK EN EL SALÓN DE CLASE) • BUTÁN, 2019

Película nominada al Oscar 2022 en la categoría Internacional, en la que debuta como director el cineasta y fotógrafo Indio Pawo Choyning Dorji. Ugyen, el joven protagonista, vive en Timbu, capital de Bután, donde estudia para maestro. Su insistencia para cambiar de oficio y el deseo de viajar a Australia hacen que su mentor lo traslade a la escuela más remota del país, para que cumpla con su práctica. Llegar allí tarda siete días, escalando grandes alturas y descendiendo peñascos. Al instalarse en un pequeño pueblo carente de muchas de las facilidades de la modernidad, Ugyen se confronta con un mundo rural desconocido, con personajes que le enseñan a valorar el medio ambiente, a cuidar del agua y de un animal esencial en esas alturas: el Yak, útil para cargar, arar, como alimento y hasta sus excrementos se utilizan como combustible. Ugyen aprenderá a apreciar los esfuerzos de sus habitantes ante las difíciles circunstancias; buscará motivar a sus alumnos y no defraudar a los adultos que lo acogieron. Este filme muestra la confrontación entre la visión urbana y la vida rural, y la importancia de cuidar el entorno cuando la supervivencia depende únicamente de los miembros de la comunidad. Los espectaculares paisajes del Himalaya ganan relevancia frente al guion que, aunque sencillo, destaca la riqueza del medio ambiente en Bután y valora la importancia de las cosas simples.

UN HÉROE • IRÁN, 2021

Ganadora del Gran Premio del Jurado en Cannes 2021. Cinta del reconocido y premiado director iraní, Asghar Farhadi, ganador de un Globo de Oro y dos premios Oscar. Nos confronta con dilemas éticos a través de los problemas que enfrenta su protagonista, Rahim, quien está en la cárcel por una deuda que no pudo pagar. La salida de allí solo se hará efectiva cuando cumpla su condena o pague la deuda. Pero su novia le confiesa que ha encontrado un bolso con monedas de oro, por lo que se debaten sobre el destino de ese dinero que les permitiría pagar la deuda y por fin concretar su casamiento. Al final deciden devolverlo, desencadenando una serie de complicaciones. Rahim es calificado por los medios de comunicación como héroe y es exaltado, pero detrás se esconde la manipulación que busca servir a los intereses de los directores de la cárcel, de los miembros de la institución de caridad que pretende ayudarlo y del dueño del dinero. Por otro lado, está el drama de Bahram, el acreedor, quien queda como villano al no aceptar que Rahim salga de la cárcel hasta no pagar la deuda y pone en tela de juicio que sea él, y no Rahim la persona cuestionada. Una interesante confrontación entre los argumentos de uno y otro, que va más allá de los calificativos del bueno o del malo, y que evidencia la manipulación de los medios y de quienes pueden beneficiarse con una situación, por encima de cualquier escrúpulo.

LEA LA RESEÑA COMPLETA EN dardoalinfinito.blogspot.com/

Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.

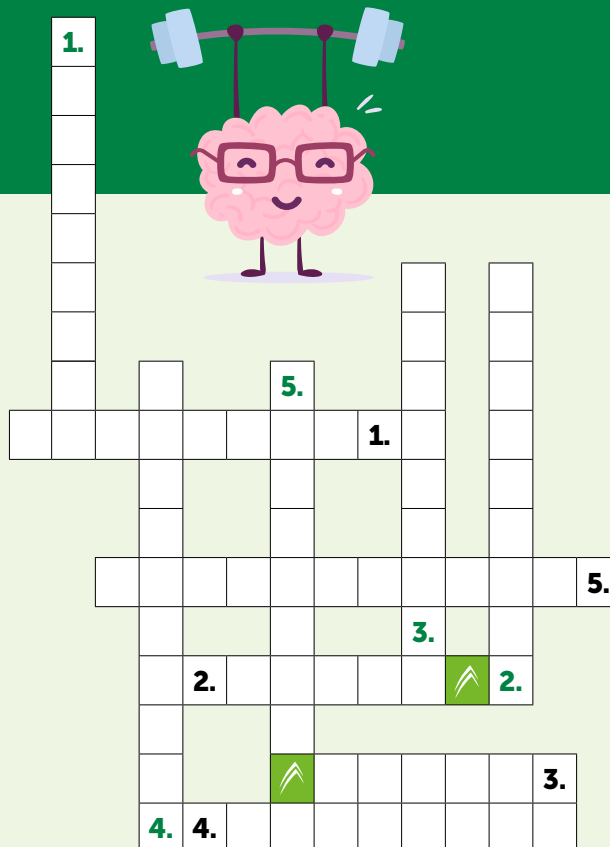
CRUCIGRAMA

HORIZONTALES

1. Son el centro de actuación y la razón de ser de las cooperativas (inv.)
2. Lo que logran las cooperativas que el mundo sea
3. Los que fueron a cine gracias a los asociados (inv.)
4. Prioridad estratégica de Coomeva para sus asociados
5. Crédito de la Cooperativa para la cuota inicial de vivienda (inv.)

VERTICALES

1. Nuevo programa de televisión de Vida en Plenitud
2. Otorga Coomeva para reconocer a los asociados empresarios (inv.)
3. El medio de comunicación de mayor recordación entre los asociados de Coomeva (inv.)
4. Transforma vidas (inv.)
5. Seminario de Coomeva que busca conciencia para un mundo mejor




ASCOOP
 Asociación Colombiana
 de Cooperativas

VIVRO DE COMUNICACIÓN Y COOPERATIVISMO

Megatendencias de comunicación y marketing 5.0

14 de octubre
Modalidad PRESENCIAL

Las megatendencias son la suma de diferentes fuerzas poderosas que transforman y cambian la economía global, los negocios y la sociedad.

Impulsamos el desarrollo solidario y cooperativo

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN VIRTUAL

DEL CENTRO DEL PENSAMIENTO COOMEVA

Primer repositorio de Latinoamérica dedicado
100% al cooperativismo



Más de
2.300 títulos



Herramientas de
búsqueda avanzada



Y también
puedes publicar

centrodedocumentacion.coomeva.com.co

Lo último en pensamiento cooperativo y solidario en un solo lugar.

¡Te esperamos!



Centro del
Pensamiento
Coomeva



SERVICIO DE **RAYOS X**

SIN CITA PREVIA

**LUNES A VIERNES
7:00 AM - 6:00 PM**

**SÁBADOS
7:00 AM - 1:00 PM**

www.dime.com.co

DIME
CLÍNICA
NEURO-CARDIO-VASCULAR



Atención rápida con **excelentes resultados**

SERVICIO DE IMÁGENES DIAGNÓSTICAS



ANGIOTAC



Doppler



Densitometría



Ecografía



Escanografía



Galactografía



Mamografía



Pletismografía



Radiografía



**Resonancia
Magnética**

UNIDAD DE ATENCIÓN DIGESTIVA



Endoscopia



Colonoscopia



Gastrostomía



Rectosigmoidoscopia



**Ligadura de
Hemorroides**

AGENDA TU CITA

📍 **Av. 5N # 20N - 75. B/Versalles (Cali-Valle)**

✉ **Correo: servicioalcliente@dime.com.co**

☎ **Tel: 602 6600160 - 602 6080143**

📞 **WhatsApp: 311 8787589**