

¿Cuánto ganan los profesionales?

Las empresas se han visto obligadas a revisar con lupa los aumentos de sueldos de sus ejecutivos. Moderación parece ser la norma.

Hay sueldos con los que todos soñamos. Por ejemplo, ganarse los \$120 millones mensuales que Faustino Asprilla obtiene con su genialidad en el fútbol o los \$160 millones que devenga cada mes Shakira por su hermosa voz. Sin embargo, debemos reconocer que en medio de una economía desacelerada son muy pocos los que tienen tan alta capacidad adquisitiva.

Para analizar el nivel de ingresos de los profesionales lo primero que se debe tener en cuenta es que establecerlos con exactitud es difícil, pues la mayoría de los colombianos son renuentes a informar su monto, porque sienten amenazada su seguridad o temen ser discriminados. A pesar de ello, existen indicadores elaborados por firmas de reconocida trayectoria (Consulgei, Price Waterhouse, Tasa, Top

Incremento salarial ejecutivos (\$)				
	Medios	Altos	Devaluación	Inflación
1993	28,5	35,0	8,8	22,6
1994	25,0	27,0	3,6	22,6
1995	23,0	25,5	18,8	19,5
1996	22,0	28,0	10,0	20,0
1997p	21,0	24,0	15,0	18,0

Fuente: revista Dinero

Management y Ward Howell) que permiten orientar las decisiones de las empresas.

Si usted está pensando que le ha llegado la hora de cambiar de empleo, piénselo bien y tenga en cuenta que

para mejorar sus ingresos en esta época debe tener menos de 45 años, hablar perfectamente inglés y ser una fiera para operar computadores, pues estará compitiendo con profesionales muy bien preparados, muchos con expe-



riencia internacional en varias empresas y tipos de actividades, acostumbrados a resolver todo tipo de problemas y manejar difíciles culturas empresariales.

Además, si cree que su fidelidad a la compañía donde trabaja es un elemento que contribuirá definitivamente a su aumento está equivocado. Lo importante hoy son los resultados. Si su perfil es el de un ejecutivo productivo, es muy probable que esté en la lista de candidatos para ser tentado por otras organizaciones.

En una proyección realizada por la revista Dinero a finales del año pasado, con la ayuda de los principales



consultores empresariales establecidos en Colombia, los empleados de rango medio han sido los más afectados por la recesión y los incrementos de sus sueldos en muy pocos casos han sobrepasado los indicadores inflacionarios durante los últimos dos años. Esta situación contrasta con los niveles altos, en los que los aumentos en promedio sobrepasaron el 28 por ciento en el mismo período.

De cal y arena

Aunque no se cuenta con estimativos nuevos de la estructura de la pirámide salarial colombiana, en caso de mantenerse la existente en años anteriores, sólo uno de cada 500 colombianos tendría ingresos superiores a los tres millones de pesos mensuales.

De acuerdo con la encuesta realizada por la Asociación Colombiana de Relaciones Industriales y Personal, Acrip, entre 336 empresas que en conjunto tienen cerca de 350 mil trabajadores, únicamente los presidentes y algunos altos mandos en las áreas de producción de compañías grandes tienen salarios que superan los tres millones de pesos.

Sin embargo, el desarrollo de nuevas industrias, la apertura y la demanda de determinados productos también refleja oportunidades de mejores salarios. Por ejemplo los sectores mejor retribuidos son el petrolero, de telecomunicaciones, el eléctrico, de productos de consumo masivo y el de grandes almacenes, los cuales tienen su contraparte con los de salarios deprimidos: laboratorios farmacéuticos por la reestructuración y fusiones que caracterizan actualmente al sector y las em-

Tabla salarial de otros ejecutivos
Salario integral mensual o su equivalente - \$ millones
(Válida para el primer semestre de 1997)

Otros ejecutivos altos	Empresa grande	Empresa intermedia	Empresa mediana	Empresa pequeña
Contralor	4.5 - 7.0	4.0 - 6.0	3.2 - 4.8	No registra
Auditor general	4.0 - 6.5	3.5 - 6.0	3.0 - 4.5	No registra
Tesorero	4.0 - 6.0	3.5 - 5.5	3.0 - 4.5	2.5 - 4.0
Gerente de sucursal bancaria	3.0 - 4.3	2.5 - 4.0	1.9 - 3.7	No registra
Contador general	3.5 - 5.0	3.0 - 4.2	2.5 - 3.8	1.3 - 3.0
Gerente o director de sistemas	4.5 - 8.0	3.8 - 6.5	3.0 - 5.0	2.0 - 4.0
Jefe procesamiento datos	2.3 - 4.5	2.0 - 4.0	1.7 - 3.0	No registra
Jefe telecomunicaciones	2.3 - 4.0	2.0 - 3.0	No registra	No registra
Jefe o director de producción	5.0 - 7.8	4.2 - 5.5	2.8 - 4.7	2.0 - 3.5
Jefe de ingeniería industrial	3.2 - 4.6	2.4 - 3.8	2.0 - 3.1	No registra
Director de planta	3.4 - 6.5	3.0 - 5.5	2.5 - 4.2	1.8 - 3.0
Jefe de proyectos	3.8 - 5.5	3.0 - 4.7	2.5 - 4.0	No registra
Jefe de compras	3.8 - 6.0	3.0 - 5.0	2.3 - 4.0	1.5 - 3.0
Jefe de ventas distrito	4.0 - 5.5	3.5 - 5.0	3.0 - 4.5	2.7 - 4.0
Jefe o director de publicidad	3.5 - 5.5	2.8 - 4.5	No registra	No registra
Director de relaciones públicas	4.5 - 7.0	3.5 - 5.0	2.8 - 4.0	No registra
Jefe de servicios generales	2.5 - 3.8	2.0 - 3.1	1.6 - 2.5	1.3 - 2.0
Jefe de mantenimiento	3.5 - 4.8	3.0 - 4.0	2.4 - 3.5	1.7 - 2.6
Jefe de control calidad	4.0 - 6.7	3.0 - 5.0	2.3 - 3.5	No registra
Director recursos humanos	3.5 - 5.5	3.0 - 4.5	2.6 - 4.0	No registra
Jefe o director de personal	3.0 - 3.8	2.0 - 3.3	1.7 - 2.5	1.3 - 2.0
Director selección personal	2.6 - 4.0	2.5 - 3.5	1.9 - 3.0	No registra
Jefe bienestar social	2.2 - 3.0	1.9 - 2.8	1.6 - 2.3	No registra
Jefe médico	3.0 - 5.5	2.0 - 4.0	No registra	No registra

Otros empleados *

Asistente de planeación	2.2 - 3.6	1.8 - 2.7	1.5 - 2.5	1.2 - 2.0
Supervisor ventas	2.3 - 3.5	2.0 - 3.0	1.8 - 2.7	1.5 - 2.4
Vendedor senior	2.0 - 3.3	1.5 - 2.7	1.3 - 2.2	1.0 - 1.8
Ingeniero producción	2.0 - 4.0	1.7 - 3.5	1.5 - 2.5	1.1 - 2.0
Analista financiero	1.7 - 3.5	1.5 - 3.0	1.2 - 2.3	1.0 - 2.0
Abogado	2.0 - 3.5	1.7 - 3.0	1.4 - 2.2	1.1 - 2.0
Contador	2.0 - 4.0	1.6 - 3.3	1.3 - 3.0	1.0 - 2.0
Asistente contabilidad	1.0 - 2.6	0.8 - 1.8	0.7 - 1.5	0.6 - 1.2
Analista de sistemas	1.6 - 3.0	1.4 - 2.5	1.1 - 2.0	0.9 - 1.7
Secretaria ejecutiva bilingüe	1.8 - 3.4	1.5 - 3.0	1.3 - 2.5	0.9 - 2.0
Secretaria bilingüe	1.2 - 2.0	1.0 - 1.8	0.8 - 1.5	0.6 - 1.3
Operador computador	0.8 - 1.6	0.7 - 1.4	0.6 - 1.2	0.5 - 0.9

*Con mínimo dos años de experiencia

Empresa grande Ventas superiores a \$ 100.000 millones anuales.
 Empresa intermedia Ventas entre \$ 40.000 millones y 100.000 millones anuales.
 Empresa mediana Ventas entre \$10.000 millones y \$40.000 millones anuales.
 Empresa pequeña Ventas de menos de \$10.000 millones anuales.

Fuente: revista Dinero

Cooimeva satisface las necesidades de financiación de programas de actualización profesional de sus asociados, para que ellos estén a la altura de las exigencias del cambiante mercado empresarial.

presas financieras por el exceso de personal y la disminución de márgenes y utilidades.

Pero además hay profesiones, fuera de las señaladas, que están pasando por un buen momento, por ejemplo, los abogados bilingües y especialmente los especializados en asuntos tributarios. Lo mismo ocurre con los contadores (siempre y cuando sean bilingües).

Otras profesiones en auge son las relacionadas con las actividades comerciales (un buen gerente comercial se mide en épocas de crisis), la tecnología e informática o los jóvenes expertos en computación, contratación y uso de Internet, como también los gerentes de recursos humanos que tengan la habilidad suficiente para garantizar un buen clima laboral.

Buscad y encontraréis

Para quienes acaban de egresar de la universidad también se presentan contrastes. Los administradores e ingenieros industriales continúan teniendo gran demanda en el mercado empresarial para que trabajen en los departamentos administrativos, de recursos humanos, finanzas y mercadeo. Las actividades mejor remuneradas para ellos son el mercadeo y las ventas, especialmente en las multinacionales, que ofrecen beneficios

como capacitación en el exterior y viajes.

Un fenómeno que merece especial mención es el del sector de la salud, que hasta hace pocos años contaba con atractivos ingresos que se están viendo muy afectados por el régimen de la Ley 100, que al socializar la medicina está obligando a que los profesionales de esta área tengan como mínimo especialización y se afilien a las EPS y servicios de medicina prepagada para poder recibir ingresos que respondan a su alta preparación, ya que la consulta privada prácticamente está desapareciendo.

Lo que parece ser la norma general para los profesionales y todos los colombianos en edad productiva es una tendencia a la baja en sus ingresos, que demuestra la necesidad de acudir a sistemas que garanticen respaldo de seguridad social y permitan contar con recursos para capacitarse y estar a la altura de un mundo cada vez más competido donde sólo ganarán más quienes estén adecuadamente preparados.

Para usted, asociado a Cooimeva, el portafolio de servicios cooperativos le permite satisfacer sus necesidades de formación académica e iniciativa empresarial, respaldándole frente a los riesgos de un entorno cada vez más cambiante. Consulte las alternativas de la Cooperativa y actúe.



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA
DE UNIVERSIDADES ASCUN

INSCRIPCIONES ABIERTAS

PROGRAMAS DE PREGRADO PERÍODO ACADÉMICO JULIO - DICIEMBRE DE 1997

- **COMUNICACIÓN SOCIAL - PERIODISMO**
(Diurna) Autorización No. 3097 del ICFES
- **ECONOMÍA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3490 del ICFES
- **INGENIERÍA ELÉCTRICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 305 del ICFES
- **INGENIERÍA ELECTRÓNICA**
(Diurna) Autorización No. 255 del ICFES
- **INGENIERÍA INDUSTRIAL**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3916 del ICFES
- **INGENIERÍA MECÁNICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3916 del ICFES
- **INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN**
(Diurna) Autorización No. 48167 del ICFES

NUEVOS PROGRAMAS:

- **CONTADURÍA PÚBLICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46301 del ICFES
- **ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46270 del ICFES
- **MERCADEO Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46269 del ICFES
- **INGENIERÍA MECATRÓNICA**
(Diurna) Autorización No. 48186 del ICFES

VENTA DE FORMULARIOS:

Del 22 de abril al 5 de junio de 1997

LUGAR: Publicaciones - Oficina 116 - Sede Champagnat
HORARIO: De 9:00 a.m. a 12:00 m y de 3:00 p.m. a 8:00 p.m.

RECEPCIÓN DE FORMULARIOS:

Del 20 de mayo al 6 de junio de 1997

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:

13 de junio de 1997

MAYORES INFORMES

OFICINA DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO

Calle 9B No. 29A-67

Teléfono: 5565444 Ext. 212 - 213

CENTRO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

Calle 9B No. 29A-12

Teléfono: 5565418 Ext. 250 - 251

SEDE CHAMPAGNAT

Santiago de Cali