

El porqué
de la Asamblea

Pág. 12

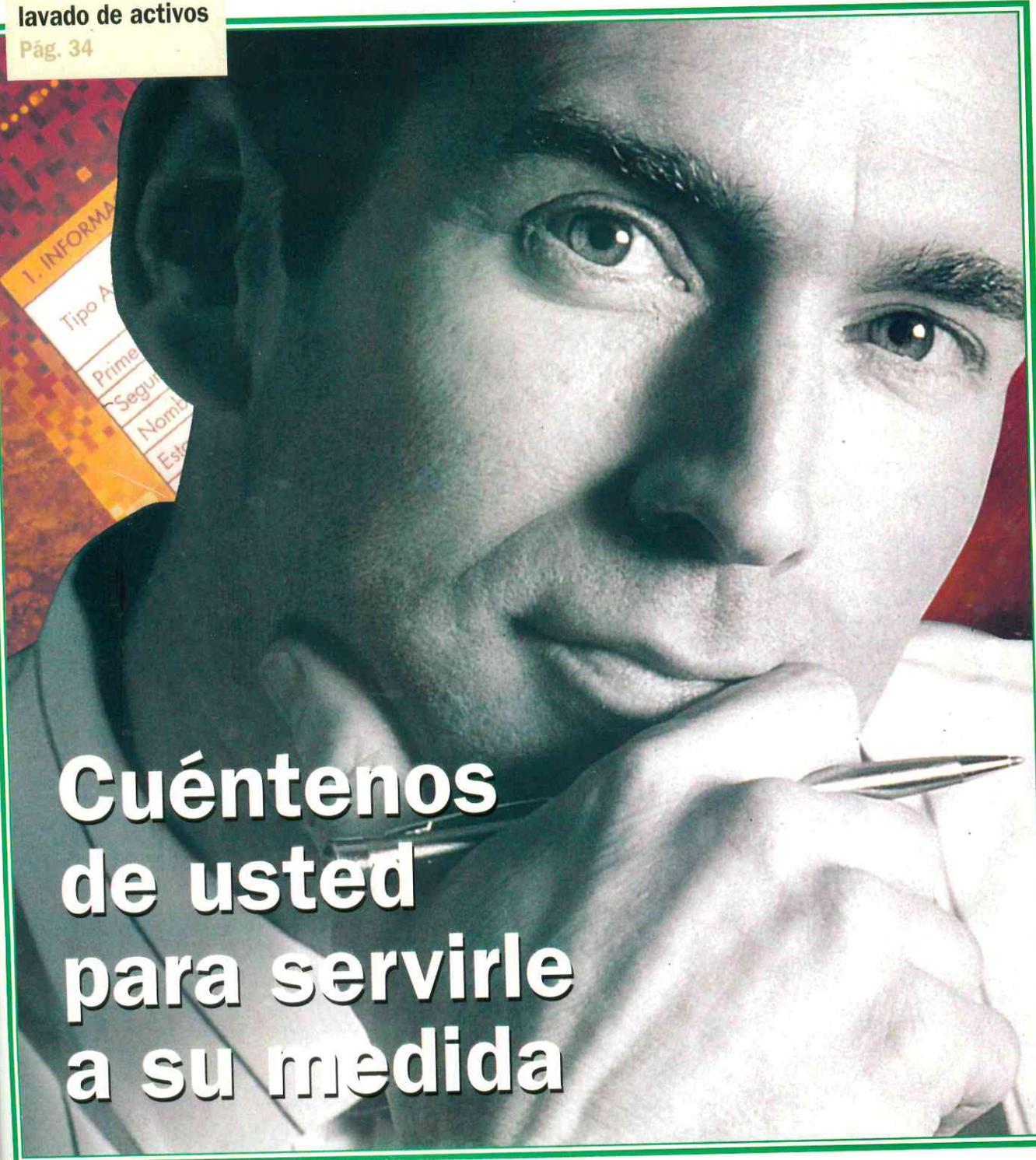
Coomeva
comprometida
con el control del
lavado de activos

Pág. 34

Noticias

Coomeva

La Cooperativa de los Profesionales
Resolución Dancoop No. 0128 de Marzo de 1964



**Cuéntenos
de usted
para servirle
a su medida**

33
34
36
38
40
42
44
46
48
50
51
53
54
55
57
59
63
65

ue se
n res-

Aproveche esta oportunidad

ECHÉLE MANO A SU CASA



CUOTA INICIAL: 20%
 SEPARELA CON
\$1'000.000
 Saldo **10** cuotas mensuales

FINANCIACION:
 15 AÑOS POR CORPORACION
 10 AÑOS POR COOMEVA



SE LA PONE EN BANDEJA

en Ciudad Alfaguara

Son dos manzanas (87 casas) exclusivas para Socios

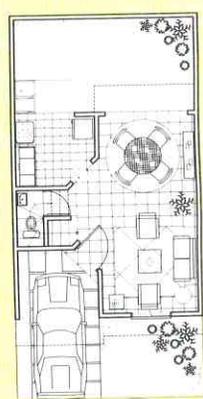
COOMEVA



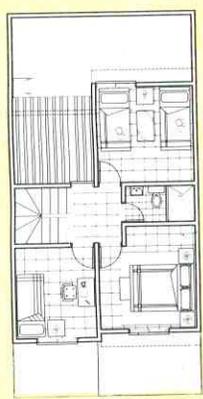
CASA A

Casas unifamiliares de 2 plantas
 63.76 mts² de área
 3 Alcobas, 2 baños,
 garaje semicubierto
 POSIBILIDAD DE
 AMPLIACION
 Precio normal \$38'550.000
 Precio COOMEVA:

\$ 35'875.000*



PRIMERA PLANTA

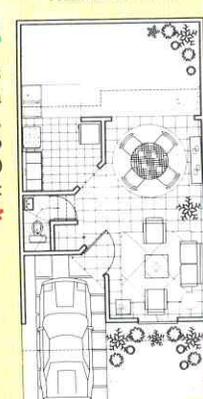


SEGUNDA PLANTA

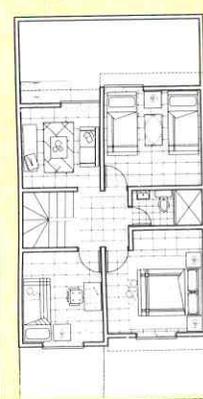
CASA B

Casas unifamiliares de 2 plantas
 69.96 mts² de área
 3 Alcobas, 2 baños, estar de T.V.,
 garaje semicubierto
 Precio normal \$43'050.000
 Precio COOMEVA:

\$ 39'872.500*



PRIMERA PLANTA



SEGUNDA PLANTA

C I U D A D ALFAGUARA

EL NUEVO SUR

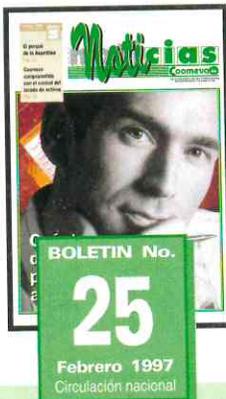
Km. 1 vía Chipayá, Jamundí PBX: 5161502

PROMOCION VIVIENDA COOMEVA Tel.: 6673540 Ext.174

* Estos precios son válidos únicamente hasta febrero 28 de 1.997

ES PUBLICIDAD

CONTENIDO



Una publicación bimestral dirigida a nuestros asociados

CONSEJO DE ADMINISTRACION
 ARMANDO GONZALEZ MATERON
 Presidente
 JOSE VICENTE TORRES OSORIO
 Vicepresidente
 ELMER TORRES CASTRO
 Secretario
 NODIER SABOGAL VASQUEZ
 HERNANDO VEGA ARAGON
 CARLOS A. MADRID PINILLA
 LUIS CARLOS GUERRA
 LAUREANO NOVOA GUEVARA
 GUILLERMO MURILLO HERRERA

CONSEJO EDITORIAL
 VICTOR H. PINZON PARRA
 Gerente General
 ALFREDO ARANA VELASCO
 Gerente Nacional Financiero
 GILBERTO LOTERO MUÑOZ
 Gerente Nacional Salud
 MAURICIO VASQUEZ ARANA
 Director de Mercadeo Financiero
 MARIO ANDRES RIVERA MAZUERA
 Director de Mercadeo Salud
 BERNARDO J. GIRALDO
 Asistente Gerencia Nacional de Salud
 MARIA RITA VALENCIA MOLINA
 Directora Nacional de Educación
 y Comunicación
 HECTOR IVAN AVILA VICTORIA
 Jefe Nacional de Comunicación

COLABORADORES
 LUZ ADRIANA GOMEZ
 Directora Educación Regional Cali
 HUGO GOMEZ AGUDELO
 Director Educación Regional Medellín
 LEONARDO ORTIZ CARDONA
 Director Educación
 Regional Santa Fe de Bogotá
 ADRIANA LUZ CUBILLOS
 Jefe Educación
 Regional Palmira
 LUCIA EDITH AVENDAÑO PORRAS
 Jefe Comunicaciones Regional Medellín
 MARTA LILIANA MEDINA SIERRA
 Jefe de Comunicaciones
 Regional Santa Fe de Bogotá

ASISTENTES DE EDUCACION
 LETICIA DURANGO IBARRA • Zona Apartadó
 GLORIA MILENA ARANGO • Zona Armenia
 MABEL MORENO • Zona Barranquilla
 GLORIA BENAVIDES • Zona Buenaventura
 ELIZABETH OROZCO • Zona Buga
 MARTHA CECILIA LIZALDE • Zona Cartago
 DAIRIO ALDANA • Zona Ibagué
 LUZ STELLA GUTIERREZ • Zona Manizales
 LUZ STELLA MARLA • Zona Pereira
 ANA LUCIA MUÑOZ • Zona Popayán
 ALEXANDRA LOZANO • Zona Tulúa

Asesoría Editorial:

Recurso
COMUNICACIONES

Coordinación: María del Mar Orozco
 Gerencia Editorial: Walter Durán
 Redacción: María Victoria Delgado
 Hernando Salazar
 Francisca Elena García
 Caterina Sierra
 Diagramación: Jorge Mario Cárdenas
 Creatividad: Manuel Varona
 Fotografía aérea: Carlos Fernando Moreno
 Corrección: Susana Nivia
 Pre-Prenta: Mundo Digital
 Impresión: Cargraphics

DE INTERES NACIONAL

EDITORIAL
Solidaridad Cooperativa,
para enfrentar la adversidad 5

CONSEJO DE ADMINISTRACION
Proyecto Reforma parcial
del Estatuto Coomeva 6

EVENTOS 8

EDUCACION COOPERATIVA
El porqué de la Asamblea 12

NUESTRA GENTE
Reconocimiento al
profesionalismo 14

SALUD
Cuentas de año nuevo,
por su tranquilidad interior 17

SALUD ORAL
10 años de servicio 19

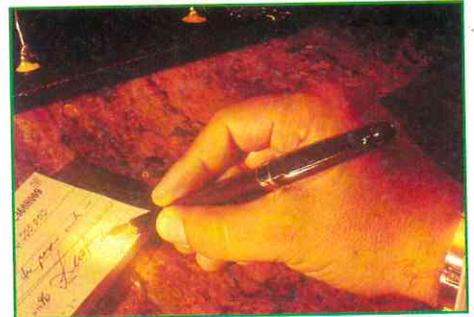


BASE DE DATOS
Crédito a su medida 20

BOTON DE ORO
El que persevera
alcanza 22

VIDA PROFESIONAL
Por un futuro seguro
¿Cómo van sus aportes
para la pensión? 24

COMERCIO EXTERIOR
Facilidades solidarias para
negocios internacionales 30



FINANZAS
El cheque, título valor para
manejar con precaución 33

Coomeva comprometida
con el control al lavado
de activos 34

SUPERACION
Haga su lista de propósitos
y cúmplala 36

TURISMO
Coomeva lo lleva:
Mundial Francia 98 38

SOLIDARIDAD Y SEGUROS
Solidaridad con resultados 40

VIDA PROFESIONAL
Mujeres al mando 42

FAMILIA
Mascotas buscan hogar 44

DE INTERES REGIONAL

MEDELLIN	46
BARRANQUILLA	48
URABA	50
PALMIRA	51
ARMENIA	53
CARTAGO	54
MANIZALES	55
SANTA FE DE BOGOTA	57
CALI	59
VALLE - TOLIMA	63
POPAYAN	65

IMPORTANTE Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios en esta edición son responsabilidad única y exclusiva del anunciante.



PLAN DE AHORRO PROGRAMADO

PUNTO A PUNTO MAS VENTAJAS PARA USTED

el Plan de Ahorro Programado P.A.P. es el servicio financiero de Coomeva que le da significado a su ahorro.

Usted fija el objetivo al que destina su ahorro, Coomeva acerca su meta premiando su esfuerzo con una rentabilidad de 2 puntos por encima de la tasa normal de D.T.F.

Además hay otros puntos con más ventajas:

- Obtención de créditos adicionales superiores a lo ahorrado ●
 - Fácil de cumplir ●
 - Se incluye en su facturación ●



PLAN DE
AHORRO PROGRAMADO

UN AHORRO CON SIGNIFICADO

Solidaridad Cooperativa, para enfrentar la adversidad

Es ya un lugar común aceptar que el país se debate en una crisis que adquiere aspectos de durabilidad muy preocupantes, y cuyos alcances comienzan a rebosar las fronteras de lo político y han afectado gradualmente los diferentes sectores económicos, hasta producir una disminución en el ritmo de la actividad económica que ha obligado al gobierno a aceptar el calificativo de recesión económica. Esto sin hablar de la crisis social que ha caracterizando a Colombia con altas tasas de criminalidad, corrupción, narcotráfico, guerrilla, delincuencia común y organizada, desempleo estructural y bajos índices de calidad de vida para una gran parte de la población.

A pesar de mostrar cifras globales de crecimiento positivo, no se puede desconocer la gravedad de la situación. Para 1996 se estima que la economía colombiana creció un 3 por ciento, frente a una previsión por parte del gobierno del 4.8 por ciento. Aparentemente, este crecimiento es muy significativo, dado que la economía latinoamericana en conjunto creció solamente el 2.2 por ciento, y que Colombia está por encima de este promedio. Pero el análisis económico debe trascender las cifras de crecimiento global y determinar cuáles son las fuentes de crecimiento del país.

En 1996 el país decreció en actividades generadoras de empleo, tales como la industria textil, el sector de calzado y cueros, y otras ramas impor-

A pesar de las dificultades que afronta Colombia, en 1996 Coomeva registró un positivo balance en la atención de las necesidades de sus asociados.

tantes de la actividad industrial y manufacturera que conforman la rama real de la economía. El sector de la construcción -que genera un alto nivel de empleo, principalmente mano de obra no calificada- llegó a lo más profundo de su crisis, y por primera vez en muchos años, hizo crisis en todo el país. El sector comercial presentó un desempeño apenas regular e incluso en diciembre fue muy crítico. Entonces, ¿de dónde sale la cifra de crecimiento que suministra el gobierno? Básicamente de la actividad de producción de hidrocarburos, del mantenimiento en el ritmo del gasto público y de las inversiones en construcción de obras públicas y de infraestructura. Si bien estas actividades tienen efectos multiplicadores importantes, no hay que desconocer que lo referente al gasto público presenta situaciones muy complejas para el país, toda vez que su financiación está altamente cuestionada e inevitablemente desembocó en una declaratoria de emergencia económica, la cual a la luz de las actuales circunstancias se va a convertir en una nueva reforma tributaria muy bien camuflada.

Frente a esta crisis que vive el país, Coomeva ha presentado un desempeño muy bueno, con una gestión que permite presentar un creci-

miento muy significativo en sus principales variables de ingresos, ventas, cartera, captaciones, inversiones y excedentes cooperativos. Para los asociados debe ser motivo de orgullo ver que este proyecto de desarrollo llamado Coomeva ha tenido un año de excelentes resultados en un país que se debate en la crisis económica y política más aguda de sus últimos veinte años. ¿Cómo ha sido posible mostrar estas realizaciones en medio de una crisis tan profunda del país?

La respuesta es que Coomeva es producto de la participación de todos sus asociados, quienes permanentemente hacen uso de este principio cooperativo y prefieren a su cooperativa para tener acceso a los servicios que ella suministra. Durante 1996 la Cooperativa colocó entre sus asociados recursos de crédito por 97.000 millones de pesos. Facilitó el acceso a los servicios de medicina prepagada a 27.000 asociados con un total de 54.000 familiares directos como usuarios, posibilitó la cobertura de 14.000 vehículos en el colectivo integral de seguros, realizó captaciones de ahorro que ascienden a 54.000 millones de pesos y pagos en los servicios de solidaridad y auxilio funerario por valor superior a los 2.500 millones de pesos.

Pero la cifra más importante de este balance social que ligeramente esbozamos corresponde a que Coomeva ya alcanzó una cifra récord de 75.000 asociados, con un crecimiento del 22 por ciento durante 1996. Esta cifra es muy importante porque hay dos dimensiones de crecimiento. La primera es la humana, al poder llegar a 75.000 profesionales y sus familias con los servicios de una empresa que busca satisfacer sus necesidades de crecimiento personal y familiar por medio de un modelo cooperativo. La segunda dimensión es la gran aceptación que Coomeva tiene entre los profesionales de Colombia, y se convierte en una excelente oportunidad para facilitar su desarrollo y crecimiento personal. Esta aceptación en nuestro mercado objetivo muestra que cumplimos con la misión de contribuir al desarrollo de los profesionales de Colombia, y que cumplimos esta misión basados en los principios de libertad de asociación, participación económica, interés por la comunidad y equidad, participación y solidaridad. Sólo a través del mantenimiento de una gestión empresarial centrada en estos preceptos es posible entregar cifras tan meritorias en un país que avanza difícilmente en medio de la crisis. Por ello estamos realmente orgullosos de poder seguir avanzando.

Víctor H. Pinzón
Gerente General

Proyecto de reforma parcial del Estatuto de Coomeva

Actualmente cursa en el Congreso de la República un proyecto de ley que establece la obligatoriedad que las cooperativas multiactivas o integrales con sección de ahorro y crédito se escindan para integrarse a una cooperativa financiera especializada o generar una nueva, cuando alcancen un monto de aportes sociales no inferior a \$4.200 millones o cuando sus captaciones y ahorros de afiliados o de terceros alcancen cuatro veces o más el referido monto, situación en la cual se encuentra Coomeva.

La pasada Asamblea General Ordinaria de la Cooperativa, celebrada en la ciudad de

Pereira el 30 de marzo de 1996, consideró la propuesta de especialización de Coomeva en Cooperativa de Ahorro y Crédito y la creación de instituciones auxiliares y empresas subordinadas. Luego de amplias reflexiones, aprobó por unanimidad posponer la reforma estatutaria que consagraba dicha propuesta, solicitando al Consejo de Administración que continuara con el proceso de estudio del proyecto y que, si fuere necesario, se

convocara a una Asamblea Extraordinaria para volver a considerar el tema o hacerlo nuevamente en la Asamblea General Ordinaria a realizarse en 1997.

En cumplimiento de lo resuelto por la Asamblea, el Consejo de Administración se ha ocupado del asunto, ha conocido algunos avances sobre el particular y ha seguido con mucho interés la presentación y el trámite de un proyecto de ley que pretende dejar claramente estable-

cida la forma del ejercicio de la actividad financiera por parte de las cooperativas.

La propuesta, presentada al Congreso y aprobada por la Comisión Séptima de la Cámara, establece la obligatoriedad que las cooperativas multiactivas o integrales con sección de ahorro y crédito se escindan para generar o integrarse a una cooperativa financiera especializada cuando alcance un monto de aportes sociales no inferior a \$4.200 millones, así como también cuando sus captaciones y ahorros de afiliados o de terceros, alcancen cuatro veces o más el referido monto, situación en la cual se encuentra Coomeva, tanto por lo referente al monto de sus aportes sociales como por lo relacionado con la suma de sus pasivos.

Las cooperativas financieras, según el proyecto, tendrían una importante ampliación en la capacidad para desarrollar nuevas actividades financieras, todo lo cual, unido a la captación de ahorros de terceros, am-

pliaría considerablemente el volumen de servicios y permitiría un crecimiento y desarrollo importante de este nuevo tipo de cooperativas.

Conocido el proyecto, no ha existido al interior del movimiento cooperativo ni por parte de los ponentes objeción para que las cooperativas multiactivas o integrales con sección de ahorro y crédito, que tengan los requisitos antes mencionados, se escindan para especializarse como cooperativas financieras; razón por la cual, de convertirse en ley el proyecto, Coomeva tendría forzosamente que dar este paso.

Por todo lo anterior, el Consejo de Administración, en su pasada reunión del 13 de diciembre de 1996, aprobó por unanimidad volver a presentar el proyecto de reforma de estatutos a consideración de la próxima Asamblea General Ordinaria, dado que resulta casi

La propuesta de especialización de Coomeva en Cooperativa de ahorro y crédito y la creación de instituciones auxiliares y empresas subordinadas será analizada nuevamente en la próxima Asamblea General Ordinaria de Delegados.

CONSEJO DE ADMINISTRACION

inevitable la concreción del citado proyecto de ley y con el fin de no tener que citar a una Asamblea Extraordinaria en el segundo semestre de 1997, y fundamentalmente, para ganar tiempo e ir estructurando la Cooperativa a los nuevos requerimientos y posibilidades de servicios que le otorgaría la norma congresional y darle salida oportuna, legal y práctica a la creación de las empresas subordinadas o instituciones auxiliares que es necesario generar para continuar prestando, a través de estas entidades, los servicios que actualmente se tienen, o nuevos que se puedan crear y en especial, al servicio de medicina prepagada.

La propuesta se presentó formalmente a consideración de los actuales delegados, antes del 31 de diciembre, para dar cumplimiento a la norma estatutaria contenida en el artículo 57 y sin perjuicio de que, con posteridad a la elección de los delegados para el nuevo periodo, que concurrirán a la próxima Asamblea, también reciban este proyecto y el Consejo de Administración presente una mayor sustentación a la propuesta de especialización y creación de entidades auxiliares o empresas subordinadas. Así mismo para que se pueda contar con mayores elementos de juicio y de análisis surgidos del trámite del proyecto de ley

Una vez aprobado el proyecto de ley las cooperativas tendrían una gran ampliación en la capacidad para desarrollar nuevas actividades financieras que, unidas a la captación de ahorros de terceros, ampliarían considerablemente el volumen de servicios permitiendo un notable crecimiento y desarrollo.

mencionado inicialmente.

El texto de la reforma parcial de estatuto que concreta la especialización de Coomeva como Cooperativa de Ahorro y Crédito, es básicamente el mismo que se entregó a los delegados de la Asamblea de 1996, ajustado a los requerimientos que surgen del proyecto de ley, pues las bases generales siguen siendo las mismas y por ende también su exposición de motivos.

Armando González Materón
Presidente Consejo
de Administración

Víctor H. Pinzón Parra
Gerente General

VOCACIÓN DE SERVICIO



*Vocación de
trabajar con
entusiasmo,
con amor.
Más que una
actitud, la
satisfacción
de cumplir
con quien cree
en nosotros.*

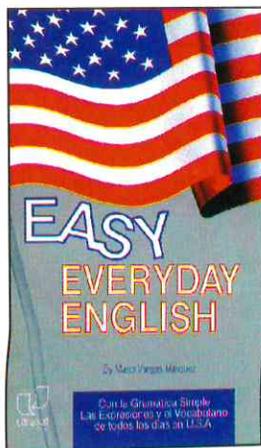
**Centro
Médico
Imbanaco**
Vocación de Servicio

Aprender inglés

El inglés es un idioma que se ha constituido indiscutiblemente en el medio principal de los contactos comerciales, turísticos y de la vida cotidiana.

Les presentamos una manera de aprender este idioma con un *enfoque diferente y más objetivo*, en el que usted encontrará un breve pero completo resumen de la lengua inglesa en su forma gramatical simple, un compendio general de vocabulario, expresiones comunes de uso diario enfocadas en la forma más ágil de enfrentarse a posibles situaciones que se le presentarán hablando inglés y además un medio sencillo de pronunciación mediante la asimilación y memorización de palabras con igual sonido fonético.

El autor, Mario Vargas Márquez, nacido en el departamento de Santander e Ingeniero Civil de la UIS con especialización en Ad-



ministración de Empresas de la Universidad del Valle, adelantó estudios de inglés avanzado en Northern Virginia Community College y en la National Graduate University de Washington, U.S.A.

Escribió este libro y fue inscrito en la Librería del Congreso de los Estados Unidos.

Las personas interesadas en adquirir el libro deben dejar sus datos en la oficina de Ayudas Coomeva Cali, teléfono 6618524 ó dirigirse a la Av. Estación No. 5CN-58, primer piso.

El efecto de la lealtad

Con este título la editorial Norma tiene a disposición del público en las principales librerías del país un libro de Frederick F. Reichheld que trata la lealtad en los negocios, una virtud que parece olvidada.

El autor describe cómo muchas grades compañías en la actualidad pierden y

tienen que reemplazar la mitad de sus empleados cada cinco años, y la mitad de sus inversionistas en menos de un año.

La obra explica por qué las empresas que muestran estas altísimas tasas de deserción se enfrentan a un futuro sombrío de bajo crecimiento, bajas utilidades y alta mortalidad.

Seminario Integral del Sida

La Corporación de Lucha contra el Sida está organizando para los días 19 al 22 de marzo de 1997 el II Curso Internacional de Enfermedades Infecciosas y III Seminario Integral del Sida, que se llevará a cabo en las instalaciones del Club San Fernando en Cali.

El evento académico cuenta con el respaldo institucional de la Universidad del Valle, la Pontificia Universidad Javeriana, la Asociación Colombiana de Medicina Interna, la Asociación Colombiana de Infectología, la Cruz Roja Colombiana, la Fundación Valle del Lili, el Hospital Universitario del Valle y la Sociedad Colombiana de Psiquiatría.

De manera integral y multidisciplinaria se tratarán, durante cuatro días, aspectos relacionados con el sida: inmunopatogénesis, epidemiología, perspectivas de la vacuna, enfermedades asociadas, aspectos humanísticos, psicosociales y éticos,

terapias antirretrovirales y profilaxis, y biología molecular, entre otros.

El curso tendrá la participación de cinco profesores internacionales: José Gilberto Montoya, Peter Small y David Relman, de la Universidad de Stanford (California), Silvio Arango de la Universidad de Johns Hopkins (Baltimore) y Carlos Mauricio Castro-Costa de la Universidad Federal de Ceará (Fortaleza-Brasil). Coomeva apoya e invita el Curso y ha convenido con los organizadores un descuento del 20 por ciento sobre el valor de la inscripción para los asociados. El valor para asociados a Coomeva será: médicos \$ 120.000; estudiantes y otros profesionales \$96.000.

El valor incluye, además, un ejemplar de la segunda edición del libro "Sida en pediatría".

Informes en la Avenida Estación No. 5CN-56 Oficina 804 Fax (92) 660 00 33 Teléfonos 660 00 32 - 668 63 38 de Cali.



Más productos financieros para Cali

La Gerencia Nacional Financiera lanzó la Tarjeta Crédito Credibanco Visa Bancoop Coomeva y Chequecuenta Coomeva para los asociados de Cali.

Al acto de presentación

de los nuevos productos asistieron representantes del Bancoop, Credibanco Visa y Coomeva, quienes informaron de los beneficios y ventajas de las nuevas herramientas financieras.



Como ella, muchos asociados de Cali ahora tienen sentido de pertenencia a un mundo de beneficios que la Tarjeta de Crédito Credibanco Visa Bancoop Coomeva y la Chequecuenta Coomeva les ofrecen.

Desarrollo intelectual

La Universidad Santiago de Cali y la Fundación Alberto Merani han abierto las inscripciones para la especialización en Desarrollo Intelectual, cuyos objetivos son potenciar las aptitudes para la producción científica, tecnológica y artística; formar especialistas que atiendan problemas pedagógicos, además de capacitar jefes de selección de personal de empresas que buscan la calidad y la excelencia del recurso humano.

Este programa está dirigido a profesionales de la educación de cualquier especialidad: psicólogos, consejeros escolares, profesionales de dificultades del aprendizaje, jefes de personal, directivos y docentes universitarios o escolares.

Los docentes y asesores de la especialización pertenecen a la Fundación Alberto Merani y son: Miguel de Zubiría Samper, Néstor Bravo Salinas, Julián de Zubiría Samper, Georgie Juliana Rago y los profesores internacionales José Brito (Ecuador) y Ramón Ferreiro Gravier (Cuba).

La duración de la especialización es de un año dividido en tres cuatrimestres. Las actividades presenciales se desarrollarán los viernes de 2:00 p.m. a 10 p.m. y los sábados de 8:00 a.m. a 12:00 m. y de 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

El valor de la inscripción es de \$42.750 y la inversión por cuatrimestre es de \$822.000.

Informes en la Usaca, sede de Pampalinda en Cali, Calle 5 Carrera 62, bloque de postgrados, teléfono 5134600, extensión 342, fax 6743483.

Ahorrando ganó

La asociada Rocío del Rosario Reyes Rincón de Barranquilla, identificada con la cédula de ciudadanía número 32.724.502 resultó ganadora del sorteo del automóvil Daewoo Racer cero kilómetros con el que Coomeva premió la participación de los asociados en las ofertas de inversión realizadas con motivo del mes del ahorro.

Hace entrega del carro la Gerente de la Zona Barranquilla, Margarita Nohemy Restrepo.



¿USTED ELIJE



COOMEVA LO APOYA

Unidad Residencial "JARDIN DE POTRERITO"

Actualmente en este programa se tienen cuatro (4) casas disponibles para la venta.

Precios entre \$60´000.000 y 88´000.000

Area lotes: entre 500 M2 y 700M2.

Area construida: entre 150 M2 y 200 M2.

Informes: Promotora de Vivienda.

Teléfono 6673540 extensión 174.

Edificio Coomeva. Décimo piso, Cali



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

ACERCA TUS METAS

BOSQUES DE LA MARTINA

Proyecto Asociativo

Aproveche los últimos apartamentos disponibles en el proyecto "BOSQUES DE LA MARTINA" ubicado en el sur de Cali, sector de Las Quintas de Don Simón.

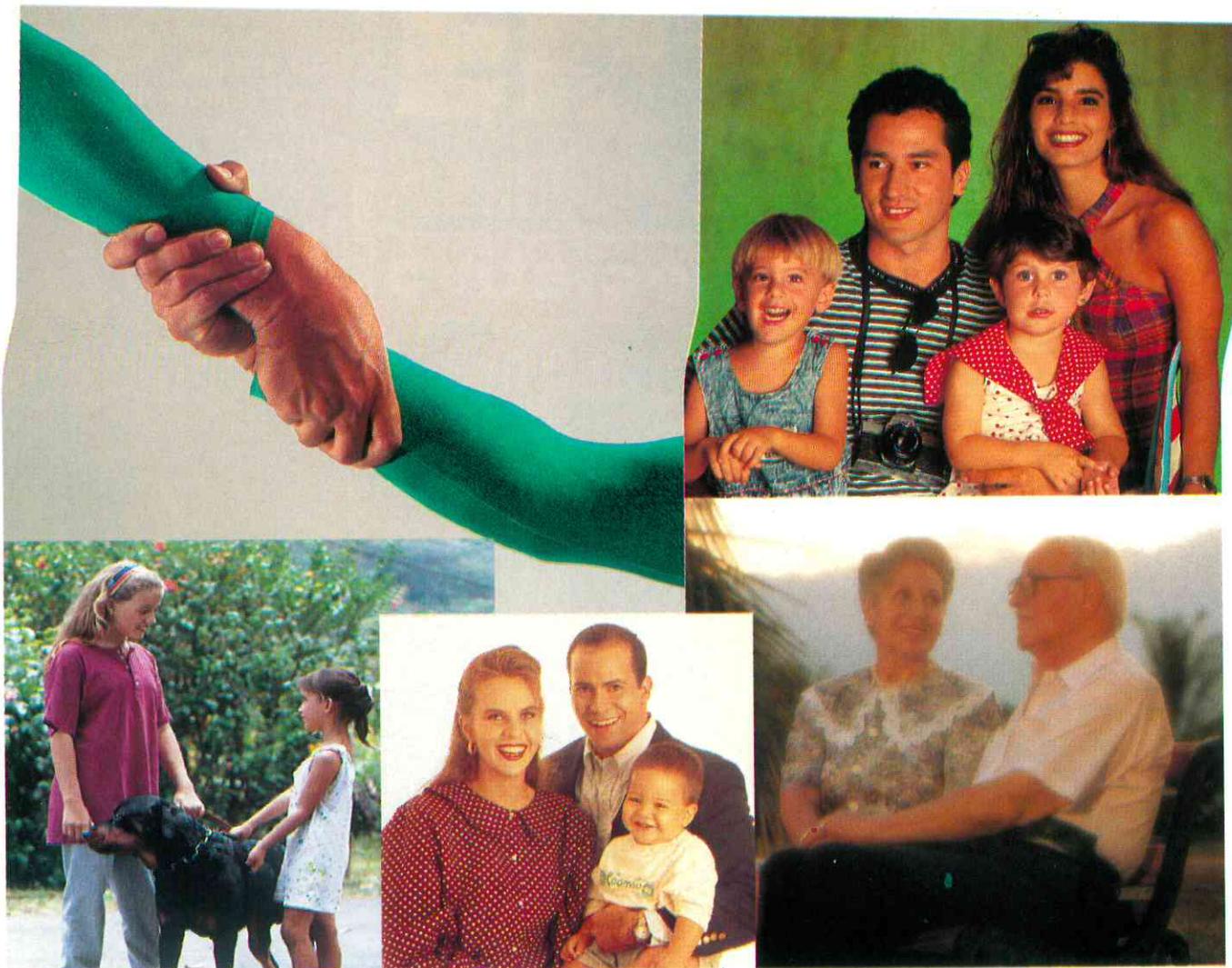
Consta de:
Sala-comedor
Tres alcobas
La principal con baño
Baño social
Cocina
Alcoba del servicio con baño
Zona de oficinas
Parqueadero cubierto.

Zonas comunes:
Piscinas para adultos
Piscina para niños
Red de gas
Antena parabólica
Kiosko
Ascensor

Áreas: desde 85 M2
Precio desde: 55'000.000
Facilidades de pago de la cuota inicial

Información:
Teléfono 6673540
extensión 174 - 188
Edificio Coomeva
Décimo piso
Promoción y Vivienda.
Cali

VIVIENDA PARA LOS ASOCIADOS A COOMEVA



Solidaridad, mutualidad, equidad : Tres principios de Coomeva que nos amparan con auxilios económicos en caso de sufrir: Incapacidades, muerte o llegar a la vejez. Nuestra familia recibe un beneficio hasta por \$78'000.000.00. Los valores de protección son determinados por la edad de ingreso y los rangos mínimos y máximos establecidos en el reglamento. Su protección puede ser modificada con base en sus necesidades. **Servicio de Solidaridad.** Sólidos principios en beneficio del futuro de todos. **Revise los valores de su protección solidaria y actualícelos.** Acuda a la oficina de Coomeva más cercana y asesórese por el bien suyo y el de su familia.

El porqué de la Asamblea

La existencia de muchas e importantes instituciones democráticas pasa a veces desapercibida en el día a día de las sociedades, siendo recordadas sólo cuando emiten determinaciones de gran trascendencia, sufren el deterioro de su imagen o corren el riesgo de desaparecer. Este fenómeno, muy común en nuestra cultura y que genera ocasionalmente ideas erradas, por fortuna no se presenta en Coomeva, gracias a que la dirigencia y la administración de la Cooperativa han tenido el compromiso serio de lograr que el creciente número de asociados, ya cercano a los 80 mil, cuenten con suficiente información y alternativas de participación que les aseguren sentirse dueños del futuro de su institución y con derecho a utilizar servicios especializados que les ayudan a acercar sus metas.

El resultado de la satisfacción de los asociados se comprueba en el alto nivel de utilización de los servicios cooperativos, en el balance de los resultados operativos, los resultados de las investigaciones de opinión que entidades de reconocida seriedad realizan regularmente y en la adopción de avances tecnológicos que facilitan y aseguran la partici-

pación de los asociados en los procesos democráticos que forman parte de la esencia ideológica de Coomeva.

De la urna al teléfono

La sana obsesión democrática de Coomeva llevó a que el Consejo de Administración tomara la determinación de valerse del televoto como el mecanismo para que los asociados escogieran a sus Delegados a la XXXIV Asamblea. Las garantías de transparencia y seguridad del sistema permitieron facilitar al máximo el ejercicio del derecho a elegir y participar, en un ejemplo de innovación que muy seguramente será seguido por otras entidades y que marca favorables diferencias competitivas para la Cooperativa.

La Asamblea

El espíritu de participación pluralista del movimiento cooperativo se manifestará nuevamente este año en la Asamblea General de Delegados a través de decisiones que mantendrán el desarrollo que Coomeva ha registrado aún en medio de condiciones particularmente difíciles para los profesionales colombianos y que comprometen aún más a los representantes de los asociados - los Delegados - con la misión de la Cooperativa: lograr el



Funciones de la Asamblea

- a. Elegir de su seno a los dignatarios de la Asamblea: Presidente, Vicepresidente y Secretario.
- b. Aprobar su reglamento.
- c. Aprobar los planes y programas de desarrollo de la Cooperativa.
- d. Reformar los estatutos.
- e. Examinar los informes de los órganos de administración y vigilancia.
- f. Aprobar o improbar los estados financieros del ejercicio anterior y ordenar su publicación para conocimiento de los asociados.
- g. Decidir sobre la aplicación de los excedentes del ejercicio correspondiente.
- h. Establecer el régimen de aportes sociales ordinarios y extraordinarios a cargo de los asociados.
- i. Elegir miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia.
- j. Elegir el Revisor Fiscal y su suplente; fijar su remuneración.
- k. Definir, en única instancia, sobre las sanciones a que haya lugar para los actos y omisiones de los miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia y del Revisor Fiscal, en ejercicio de sus funciones.
- l. Dirimir los conflictos que se presenten entre los órganos de administración de la Cooperativa.
- m. Decidir sobre la disolución, la fusión, la incorporación y la transformación de la Cooperativa.
- n. Las demás que señalen las leyes.

desarrollo integral de sus asociados, el sector cooperativo y la comunidad en general.

Por definición estatutaria "la Asamblea General de Delegados es el órgano máximo de autoridad y administración de la Cooperativa y como tal sus decisiones son obligatorias para todos los asociados, siempre que se hayan adoptado de conformidad con las normas le-

gales y estatutarias. Estando conformada por los Delegados hábiles convocados para tal efecto".

Su conformación es de cien Delegados, con sus correspondientes suplentes de número. Ellos fueron elegidos en las elecciones realizadas entre el 24 y el 28 de enero en cada una de las unidades zonales de Coomeva, en forma proporcional al número de asociados.

Reconocimiento al profesionalismo

Tres asociados a la Cooperativa recibieron importantes distinciones por su labor científica y de servicio a la comunidad. Todos ellos son caleños, médicos y asociados a Coomeva. Cada uno desde su especialidad ha sido ejemplo de liderazgo para sus colegas y la comunidad, llegando a recibir importantes distinciones, las más recientes a finales de 1996. Por eso en esta edición de Noticias Coomeva ellos llegan a las páginas de Nuestra Gente.

Carlos Bonilla Salinas

Es uno de los primeros cien asociados que ingresaron a la Cooperativa, convencido entonces como ahora de las bondades que la filosofía solidaria brinda a los profesionales. Desde los comienzos de su carrera ha estado comprometido con la gestión gremial en beneficio del ejercicio de la medicina, especialmente en el Colegio Médico del Valle, de cuya junta directiva ha formado parte de manera ininterrumpida desde 1979.

A finales del año pasado fue distinguido con la Cruz de Esculapio, máxima condecoración que, desde hace 54 años, otorga anualmente la Federación Médica Colombiana a los afiliados que han prestado servicios distinguidos a su profesión y a la comunidad. Con Carlos A. Bonilla ya son diez los médicos vallecaucanos que han recibido este importante galardón.

Especialista en neumología, con magister en administración industrial, Bonilla Salinas es jefe de los Servicios de Salud de Carvajal S.A. desde 1970. Su labor en las asociaciones y agremiaciones médicas le ha brindado un amplio conocimiento sobre las condiciones en que se desarrolla el ejercicio de su profesión en el país. En su opinión, el nuevo régimen de



seguridad social colombiano conquistó importantes beneficios al eliminar el monopolio del Estado en esta materia, hecho que viene estimulando la competencia y reportará beneficios a la comunidad. Sin embargo, estima que falta normatizar y corregir los aspectos que han interferido negativamente en la relación médico-paciente y que menoscaban la satisfacción personal y profesional de los médicos generándose el riesgo de provocar situaciones que deteriorarán la calidad de la medicina.

Jesús Enrique Fonseca Iragorri

Además de ser internista y cardiólogo de reconocida trayectoria, desde hace 29 años ha estado estrechamente vinculado con las actividades solidarias de Coomeva, siendo Delegado a 33 asambleas generales, Presidente del Consejo de Administración en tres períodos, además de haber pertenecido al Comité Nacional de Salud hasta 1996. Hoy tiene a su cargo la vicepresidencia de la Junta Directiva de la Fundación Coomeva y presta asesoría al comité editorial de la revista Salud Coomeva.

Su hoja de vida refleja una gran experiencia en los campos científico y docente nacional e internacional en

entidades de gran importancia como el ISS y la Clínica de Occidente de Cali. Actualmente es el vicepresidente del capítulo Valle-Cauca-Nariño de la Asociación Colombiana de Medicina Interna.

Su espíritu de servicio le ha hecho acreedor a más de ocho premios y condecoraciones de instituciones médicas, cooperativas y de servicio público. Las más recientes son: la medalla César Uribe Piedrahita de la Federación Médica Colombiana, otorgada "por méritos federativos", y la condecoración Premio a Una Vida, con la que le distinguió la Asociación Colombiana de Medicina Interna.



Fernando Gómez Villafañe



Es el único médico colombiano que ha ganado en dos ocasiones el Premio Nacional de Radiología, lo que generó que el Concejo y la Alcaldía de Cali reconocieran su aporte a la salud a través de la Orden Santiago de Cali y la Orden de Cañasgordas en diciembre pasado.

Su carrera siempre ha estado estrechamente vinculada con el Valle del Cauca y su preocupación por brindar a la comunidad servicios de calidad, especialmente ahora que el gremio médico afronta las dificultades de adaptación al nuevo régimen de seguridad social que, en su

opinión, sólo podrán ser enfrentadas y resueltas con servicios competitivos de alta calidad, prestados por profesionales bien capacitados y apoyados en los últimos avances tecnológicos.

Su manera de pensar le llevó a asociarse a Coomeva desde que prestaba su año de servicio rural en el municipio de Zarzal en 1975 y a crear en 1988 con otros colegas DIME, Diagnóstico Médico, entidad líder en la implantación de nueva tecnología al servicio del cuerpo médico en el suroccidente colombiano, y de la cual es su director científico.



Tarjeta Oro,

Nuevas y mejores coberturas

Salud Coomeva Medicina Prepagada ha ampliado la cobertura de sus servicios para la Tarjeta Oro.

Los asociados afiliados a la Tarjeta Oro de Salud Coomeva Medicina Prepagada comenzaron el año con buenas noticias: la ampliación de coberturas que les permitirán tener mayor tranquilidad en el momento de requerir servicios hospitalarios, odontológicos y terapias.

Las nuevas coberturas incluyen la atención médica que requieran los recién nacidos hasta los 15 días de vida.

También le ofrece habitación hospitalaria y cuidados intensivos sin límite de días para los usuarios.

Así mismo contempla la inclusión de servicios médicos para enfermedades o

lesiones ocasionadas por deportes de alto riesgo.

Más consultas

Si usted requiere de un programa preventivo de salud oral, consultas psicológicas y nutricionales Salud Coomeva también las cubre. Así usted y los suyos no tendrán que preocuparse por la atención en caso de requerir

cualquiera de las especialidades descritas.

Terapias

Del lenguaje y esclerosante son las nuevas terapias que cubre la Tarjeta Oro, como también diálisis renal para aquellas patologías que sean reversibles.

Los casos de tratamiento para cáncer ya pueden ser atendidos con quimioterapia, radioterapia y cobaltoterapia hasta por un valor de 5 millones de pesos.

Para tener derecho a todos estos nuevos servicios es necesario efectuar la renovación de su contrato, el cual ya debió serle entregado por su asesor de ventas. En caso de no haberlo recibido, le solicitamos comunicarse con la oficina de Salud Coomeva más cercana a usted, donde gustosamente podremos brindarle mayor información.

Cuentas de año nuevo, por su tranquilidad interior

Además de la excelente calidad de sus servicios, Salud Coomeva le ayuda a controlar su presupuesto de gastos con uno de los reajustes más bajos de tarifas en el mercado de Medicina Prepagada y la realización de promociones que premian el pago oportuno de sus cuotas y la vinculación de nuevos contratantes.

Ahora que comienza el nuevo año, Salud Coomeva le tiene buenas noticias: el reajuste de tarifas para los contratantes del servicio en todas las modalidades es uno de los más bajos del mercado de Medicina Prepagada en todo el país. Así, la Cooperativa contribuye a lograr que sus contratantes optimicen su presupuesto de gastos curándose en salud.

Además del beneficio tarifario, Salud Coomeva continuará estimulando a los contratantes a que se mantengan al día en el pago de sus cuotas y vinculen nuevos usuarios mediante promociones millonarias.

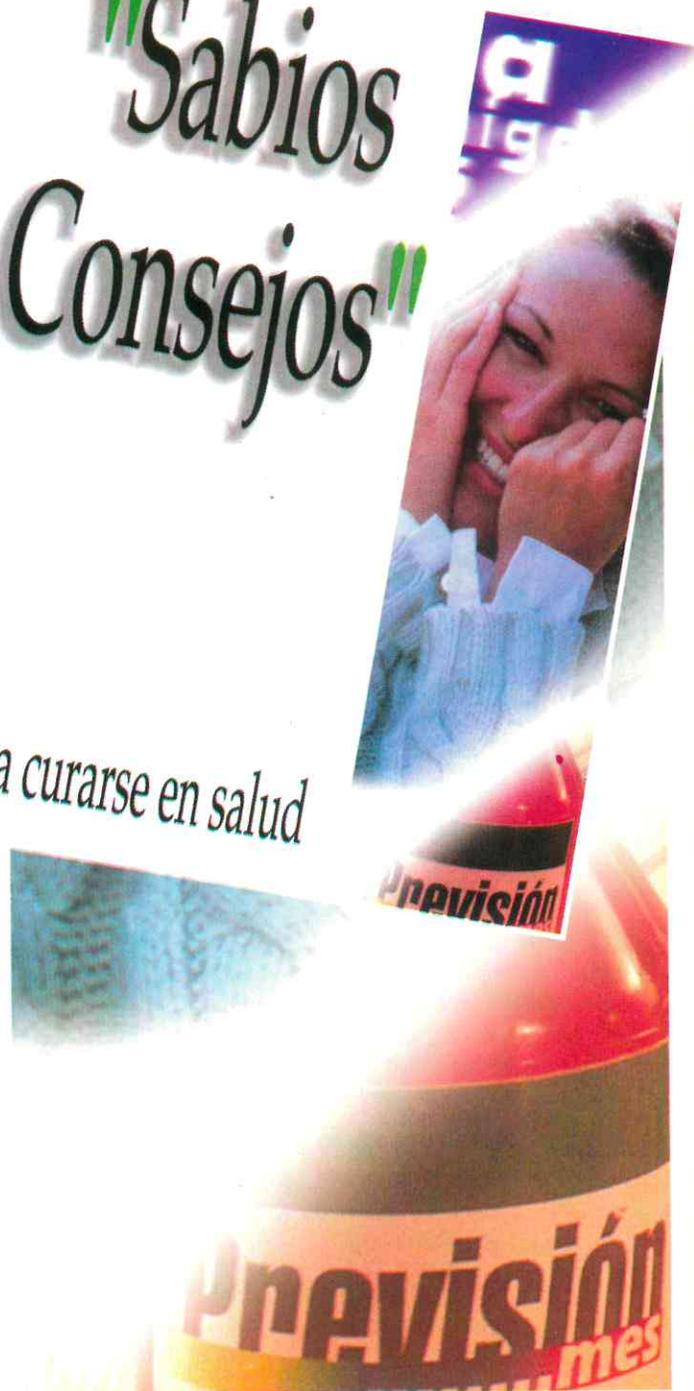
Es así como en marzo próximo la campaña Tran-

quilidad Interior rifará un automóvil Ford Festiva último modelo entre los usuarios que hayan renovado sus contratos para 1997 y se encuentren al día en sus pagos. Así mismo, **Enfoque, Refiera y Gane** es la promoción que premia con dos viajes con gastos incluidos a Punta Cana, República Dominicana, y obsequios instantáneos a los contratantes que presenten -refieran- nuevos usuarios a los servicios de Salud Coomeva.

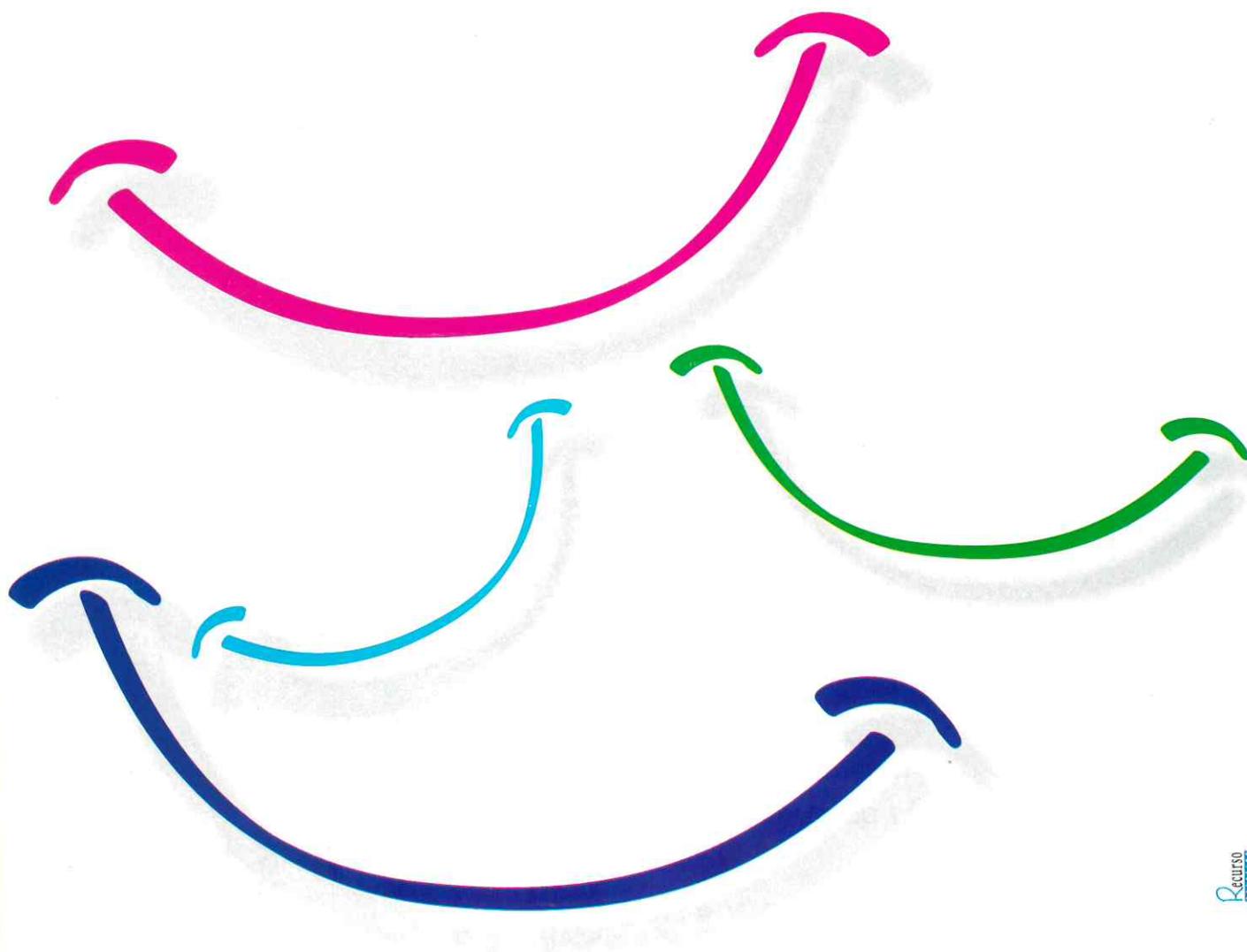
Finalmente, **Previsión Mes** es la actividad que ha premiado hasta diciembre de 1996 a 20 afiliados por mes entregando el valor de la cuota mensual de Salud Coomeva.

"Sabios
Consejos"

Para curarse en salud



H A Y M U C H A S F O R M A S D E S O N R E I R



Recurso

Y U N A S O L A D E G A R A N T I Z A R S U S A L U D O R A L

SALUD ORAL
CooMeVa
MEDICINA PREPAGADA

Salud Oral Coomeva ofrece un programa concebido con principios solidarios que pone a disposición suya y a la de su familia un calificado grupo de odontólogos generales especializados que garantizan el buen estado de su salud oral.

Por sólo \$8.300 mensuales obtenga desde el primer día de ingreso al servicio coberturas en procedimientos odontológicos.

Llame ya al 9800-35200

Por Eduardo Ramos G.
Director Nacional de Salud Oral

Salud Oral Coomeva

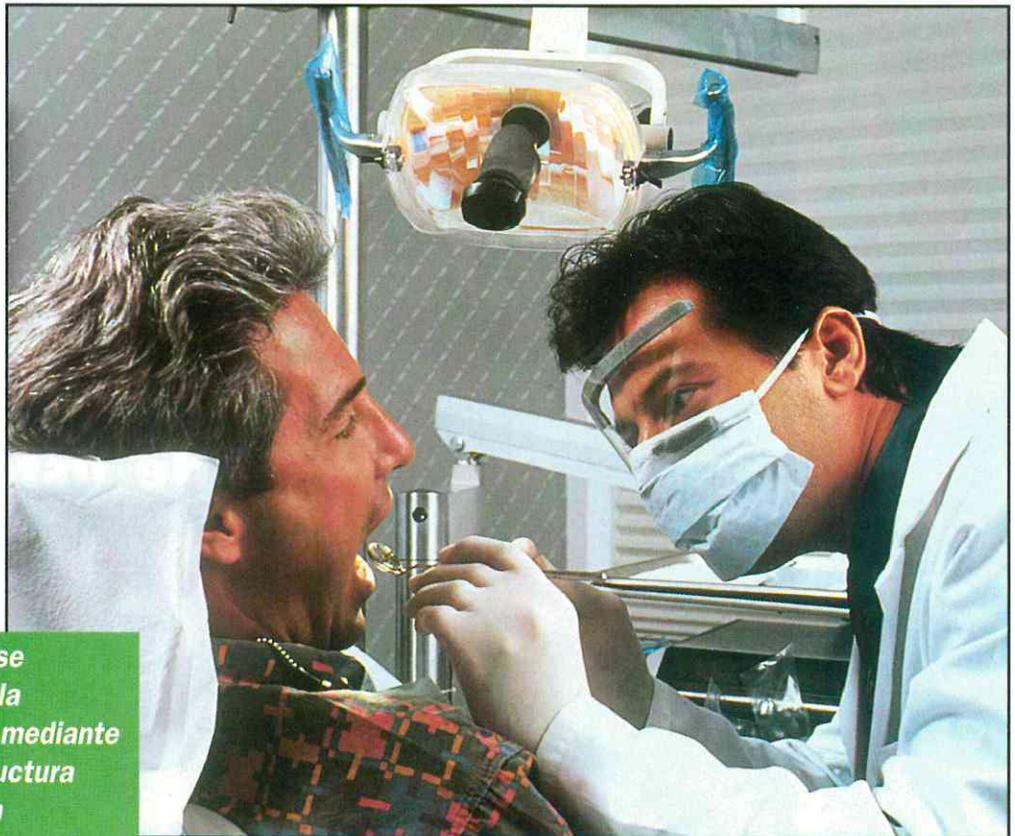
10 años

Hace unos años un grupo de profesionales empezó a reunirse con los directivos de la Cooperativa y plantearon sus inquietudes sobre la posibilidad de crear un servicio odontológico que pudiera favorecer a los asociados. A partir de las iniciativas presentadas se creó una subcomisión para que presentara una propuesta escrita.

Fue así como después de muchas reuniones en las que intervinieron destacados profesionales del país, en enero de 1986 el Subcomité de Odontología, integrado por los odontólogos Alvaro Cruz Lozada, Jorge Andrés Garcerant Garcerant y Carlos Emiro Tasamá Mejía; el médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra (actual Gerente General) como asesor cooperativo; Carlos Cortés Olivera como asesor del proyecto y Clara Eugenia Jaramillo de Holguín como coordinadora, presentaron un proyecto que llamaron "Sistema Asistencial Odontológico de Coomeva" que tenía por slogan "Mejor odontología para más usuarios, racionalizando costos con beneficio mutuo".

Nace entonces en 1986 el Servicio Odontológico de Coomeva, que se convertiría en lo que es hoy el Servicio de Salud Oral, que con sólo diez años de vida se constituye en una experiencia exitosa en la

El servicio se proyecta a la comunidad mediante la infraestructura cooperativa permitiendo ayudar al profesional asociado como medio de desarrollo profesional a través del impulso a la educación continua y a la investigación.



prestación de servicios odontológicos de calidad a todos sus usuarios, y que como servicio de medicina prepagada en el campo de la salud oral se puede contar entre los pocos casos exitosos en el campo del prepago.

Desde su creación, prestantes profesionales han

dirigido los destinos del servicio de Salud Oral Coomeva, inicialmente Madeleine Martínez como jefe de la sección de Salud Oral, Clara Eugenia Jaramillo como jefe de Prestación de Servicios, Carlos Alberto Madrid Piniella como director nacional de Salud Oral y Eduardo Ramos Gárbiras, desde 1991, actual director nacional de Salud Oral.

El Servicio de Salud Oral de Coomeva es un servicio exitoso y sólido dentro

de la Cooperativa, se ha preocupado por prestar servicios odontológicos en todos los campos y especialidades, de excelente calidad a costos asequibles.

De esta manera la odontología se proyecta a la comunidad mediante la infraestructura cooperativa permitiendo ayudar al profesional asociado como medio de desarrollo profesional a través del impulso a la educación continua y a la investigación.



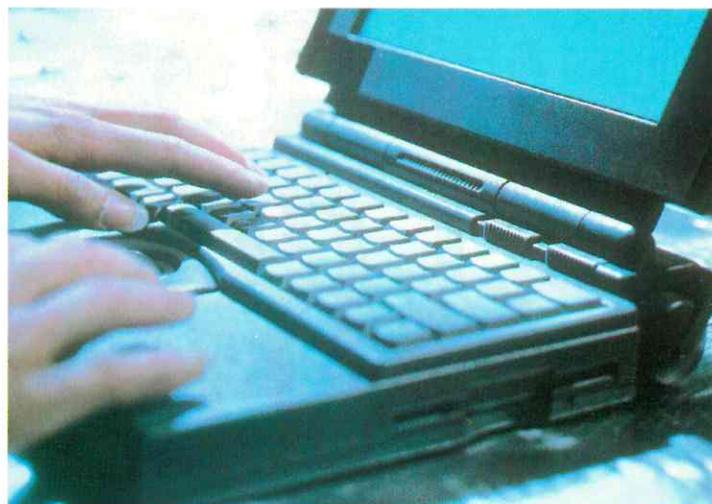
Gracias a la modernización tecnológica que adelanta Coomeva, la capacidad de prestarle un servicio más competitivo en todo el país, con mejores productos, mayor accesibilidad y mejor atención ya es posible.

Crédito Automático Coomeva es uno de los nuevos desarrollos que la Cooperativa está preparando para usted y permitirá fijar cupos preestablecidos diseñados a la medida de sus necesidades.

La asignación de este servicio está basada en la información que la Cooperativa disponga de cada asociado y que permitirá asignar créditos de muy fácil obtención y utilización.

Para que usted pueda formar parte de los asociados con acceso al **Crédito Automático Coomeva** es muy importante que dedique unos minutos de su tiempo para diligenciar el formato que recibirá y lo deposite en los buzones identificados como **"Actualización Base de Datos de Asociados"** que están disponibles en todas las oficinas de Coomeva.

Entre los formatos recibidos antes del 21 de marzo de 1997, se **sortearán cinco computadores portátiles** Compaq Armada 1100 estándar, cinco **impresoras** Inkjet Hewlett Packard 680 Color y cinco derechos de **suscripción a Internet** por un año. El sorteo se realizará el 18 de abril de 1997.



Además del Crédito Automático Coomeva, con la información que usted suministre la Cooperativa podrá diseñar y ofrecer nuevos servicios en las áreas de Desarrollo Profesional, Servicios Financieros, Medicina Prepagada, Vivienda y E.P.S., entre otros. También se podrá dar cumplimiento a las normas sobre conocimiento del cliente, emanadas de la Superintendencia Bancaria y el Departamento Nacional de Cooperativas.

Actualice ya sus datos y ¡ayúdenos a acercar sus metas!

Cualquier información adicional puede ser solicitada en nuestra línea **9800-30300** o en cada una de las oficinas de Coomeva en todo el país.



78 asociados en todo el país llegaron a los 65 años de edad el año pasado, adquiriendo el derecho a recibir el valor total de los valores de protección que cotizaron en el Fondo de Solidaridad de Coomeva.

Call

“El que persevera

El esfuerzo realizado durante años en una carrera profesional adquiere un sentido especial cuando se llega al final de ella recibiendo el reconocimiento personal y económico que permitirá llevar un retiro digno. Con base en este objetivo, Coomeva ofrece desde su fundación y como parte fundamental de su portafolio de productos el Servicio de Solidaridad y la condecoración Botón de Oro a la Solidaridad con el que los asociados que llegan a los 65 años son distinguidos por su perseverancia en el compromiso de asegurar a través de la Cooperativa su tranquilidad y la de sus familias.

Es así como el año pasado 78 asociados en todo el país recibieron el valor total de su protección de acuerdo con el promedio de los aportes que realizaron durante los 48 meses anteriores a la fecha en que cumplieron los 65 años.

Para Coomeva es motivo de orgullo destacar los eventos que se realizaron en todo el país con motivo de la entrega del Botón de Oro a la Solidaridad, pues gracias al aporte de los profesionales “mayores” se debe gran parte del liderazgo que la Cooperativa ha alcanzado en la prestación de servicios de seguridad social para uno de los sectores que más aporta al desarrollo del país.



Barranquilla

Rodolfo Arellana Ariza, orgullo de Coomeva Zona Barranquilla, recibió la máxima distinción de Coomeva al llegar a la mitad de

su sexta década con la satisfacción de contar con el reconocimiento de sus colegas cooperados y la comunidad de su ciudad.

BOTON DE ORO

Cali

Muy significativa fue la entrega del Botón de Oro a la Solidaridad, que reunió a los asociados que en 1996 celebraron sus 65 años de vida. Congregados bajo el distintivo de la fidelidad a Coomeva, sus principios y valores, 45 profesionales departieron con sus familias en una cena que su honor se llevó a cabo en el Hotel Dann de la capital del Va-

lle el 21 de noviembre de 1996. La totalidad de los directivos pertenecientes a la administración nacional y de la Regional Cali, acompañados del presidente del Consejo de Administración, Armando González Materón, acompañaron a los homenajeados en una velada donde se hizo presente el humor de Enrique Colavizza y las canciones de Gustavo Franco.



Palmira

Palmira

Gilberto Rendón Bolívar, Luis Hernando Muñoz, Enrique Guerrero, Mario Amaya, Blanca de Benavides, José Limberg Garcés y Monseñor Célamo Norberto González fueron homenaja-

dos en solemne ceremonia para reconocer su perseverancia profesional y solidaria. El emotivo evento contó con la asistencia de la dirigencia de Coomeva en Palmira.



Medellín

alcanza"

Medellín

El 27 de noviembre de 1996 la sección de Solidaridad y Seguros de Coomeva en la capital de Antioquia realizó la entrega del Botón de Oro a la Solidaridad Coomeva a aquellos asociados de la Regional que cumplieron sus 65 años de edad en 1996, obteniendo el derecho a recibir el auxilio de Perseverancia con el que la Cooperativa reconoce el compromiso de fidelidad de sus profesionales.

En el acto los asociados condecorados expresaron públicamente manifestaciones espontáneas de aprecio y gratitud hacia la Cooperativa

por la calidad en la prestación de sus servicios y por la atención que han recibido en los años en que han permanecido asociados a Coomeva.

Fueron galardonados con el Botón de Oro los siguientes asociados:

Luis Ángel Carmona R., Ernesto Botero Ramírez, Gilberto A. Galeano M., Jaime de J. García M., Luis E. Latorre Restrepo, José R. García Carvajal, Rodolfo A. Arellana Ariza, Gonzalo Alvarez C., Leonardo Múnera Cárdenas, Yolanda A. Turizo De M., Flor María García De B. y Bernardo Hoyos Castaño.



Buga

Buga

El pasado 27 de noviembre de 1996 se llevó a cabo la imposición del Botón de Oro a los asociados que al brindarnos su voto de confianza han perseverado en la Cooperativa haciéndose merecedores a la distinción más importante de Coomeva.

En 1996 fueron distinguidos con el Botón de Oro a la Solidaridad los siguientes asociados de Buga: Jesús María Hernández, Héctor Vásquez Salazar, Hernando Rivera Landines, Antonio José Lince T. y Mariela S. de González.

Por un futuro seguro

¿Cómo van sus aportes para la pensión?

Aunque usted en Coomeva tiene garantizado su futuro por los aportes al Fondo de Solidaridad, es conveniente que conozca en qué situación se encuentran el resto de los colombianos.

Llegar a la vejez sin los recursos que garanticen el bienestar y la independencia es una de las situaciones más dramáticas que puede enfrentar un individuo. Esta es una razón por la cual el tema de las pensiones es fuente de frecuentes debates no sólo en nuestro país, sino también en naciones con altos niveles de desarrollo y buena seguridad social y que registran con preocupación las condi-

ciones en las que su población llegará a la tercera edad.

Las variables demográficas de hoy evidencian una mayor expectativa de vida, y en oposición a esta realidad, se aprecian mayores tasas

de desempleo por la automatización de las industrias y la existencia de legislaciones "obsoletas" que garantizaban a la fuerza laboral, retiros o jubilaciones tempranas y en condiciones excesivamente favorables. A este panorama, se suma en algunas naciones europeas el descenso de la tasa de natalidad.

Las bajas tasas de ahorro, especialmente para el rubro pensional, comprometen la estabilidad macroeconómica de un país. Por esta causa, uno de los factores que más se vienen analizando en Colombia, corresponde precisamente, al pasivo pensional.

C o m o bien sabemos,



nuestro país, a través de la Ley 100 de 1993, ajustó un sistema de seguridad social que brindaba una escasa cobertura y excluía a grandes sectores de la población de sus beneficios.

Hace 20 años un grupo de cien trabajadores activos sostenía la carga prestacional de 2.5 jubilados. Hoy, esos 100 empleados aportantes deben pagar la pensión de 11 personas.

En 1990, las instituciones que hacían parte del sistema pensional colombiano sólo cubrían el 11 por ciento de los colombianos. Además, a estas entidades sólo estaba afiliado el 66 por ciento del total de los asalariados. De esta población una quinta parte correspondía a empleados del sector oficial, atendidos por más de mil instituciones de previsión social con regímenes de afiliación, cotización y beneficios muy diferentes. Estas condiciones fomentaron la corrupción y elevaron sustancialmente los costos de la operación y, por supuesto, de la protección.

El nuevo subsistema de pensiones, parte integral del Sistema General de Seguridad Social, se compuso de dos regímenes: el régimen solidario de prima media con prestación definida, administrada por el Seguro Social, y el régimen de ahorro individual con solidaridad, administrado por los Fondos Privados.

El subsistema pensional garantiza el amparo contra las contingencias derivadas de la vejez, invalidez y muerte, mediante el reconocimiento de pensiones, de manera directa o por sustitución, y el pago de prestaciones.

En ambos regímenes se garantiza una pensión mínima, equivalente al salario mínimo mensual legal vigen-

Como ya se comentó al inicio de este informe, una de las preocupaciones de los gobiernos en el mundo es realizar las reservas indispensables para garantizar las jubilaciones de su población en edad de retiro.

En Colombia el déficit en esta reserva llega a los 92 billones de pesos, suma que le representaría a cada colombiano un aporte de 15 millones y medio de pesos, por concepto de jubilación futura. Esto no significa que todos los colombianos debamos desembolsar ese dinero de inmediato, pero si deseamos que todos obtengamos una pensión de jubilación, sería necesario comenzar a reunir esa cantidad desde ahora. La deuda total del sistema de pensiones equivale al 117 por ciento de la producción total de la economía en un año o PIB.

Frente a estas cifras se deduce la importancia y beneficios que garantiza el servicio de Solidaridad de Coomeva, que es una alternativa que complementa de manera segura los servicios de seguridad social tradicionales.

En Colombia la deuda pensional es muy alta, si se considera que el actual déficit fiscal representado en

te. Esta garantía representa un altísimo costo para el Estado y para los Fondos de Pensiones, pues cubija a las personas que no aportan durante un tiempo lo suficientemente largo, por lo cual su pensión debe ser subsidiada, en ocasiones, en sumas cercanas al 50 por ciento. Según los analistas, el costo de este subsidio, afecta la salud del sistema y puede hacerlo ineficiente.

El activo pensional colombiano

cuatro puntos del Producto Interno Bruto ha obligado a la declaratoria de la emergencia económica y ha generado los controles al gasto público, el bajo aumento a los salarios públicos, los intereses al endeudamiento externo y la imposición de nuevos tributos.

Los problemas más críticos se presentan en algunas empresas del sector descentralizado tales como Telecom y Ecopetrol; en esta última, la deuda pensional asciende a 2.300 millones de dólares (2.3 billones de pesos), lo que significa que cada trabajador de Ecopetrol debería tener 127 millones de pesos ahorrados para asegurar su jubilación. Sin embargo, la entidad no ha hecho las reservas y la deuda está respaldada por los activos y el patrimonio de la empresa. En Telecom el caso es similar y la empresa tiene una deuda pensional de 1.700 millones de dólares (1.7 billones de pesos).

La fuerza pública, que reúne a la Fuerzas Militares, tiene una deuda pensional de 6 mil millones de dólares (6 billones de pesos) lo que equivale al 7.7 por ciento del PIB. El Magisterio es otro sector con alta deuda pensional.

La reforma de esta Ley deja ver en cerca de tres años de aplicación resultados tangibles, entre ellos el aumento de la cobertura que pasó del 69 por ciento en 1993 al 73 por ciento en septiembre de 1996.

Los Fondos Privados de Pensiones

Actualmente existen nueve sociedades adminis-

En el ISS, la deuda acumulada asciende a 52 mil millones de dólares, es decir el 66 por ciento del PIB. Sin embargo, esos recursos no se han conformado y se teme que el esquema actual no permita realizar las reservas necesarias. De allí que con frecuencia se hable de aumentar la edad de jubilación, medida que inicialmente se convino revisar sólo en el año 2014, de acuerdo con las transformaciones demográficas y las expectativas de vida de la población colombiana en ese momento.

También se considera la posibilidad de reducir la garantía de pensión mínima que tan onerosa le resulta al sistema. Otra alternativa, que pocos políticos se atreverían a sugerir y aprobar, sería la de aumentar el monto de la cotización, pues encarecería los de por sí altos costos sobre la nómina.

A lo anterior habría que agregar la modificación de algunos regímenes especiales que benefician a los servidores públicos. Las jubilaciones que se causaban a los 47 años, con sólo 20 de servicio, han sido muy onerosas y definitivamente son asunto del pasado.

tradoras de Fondos de Pensiones y Cesantías. El número de afiliados al régimen de ahorro individual era de 2.1 millones de personas al finalizar el tercer trimestre de 1996. El Seguro Social cuenta con 3.2 millones de afiliados y con 369.000 pensionados.

El 77 por ciento de los afiliados al Seguro Social tiene ingresos por debajo de 2 salarios mínimos. Un 79 por

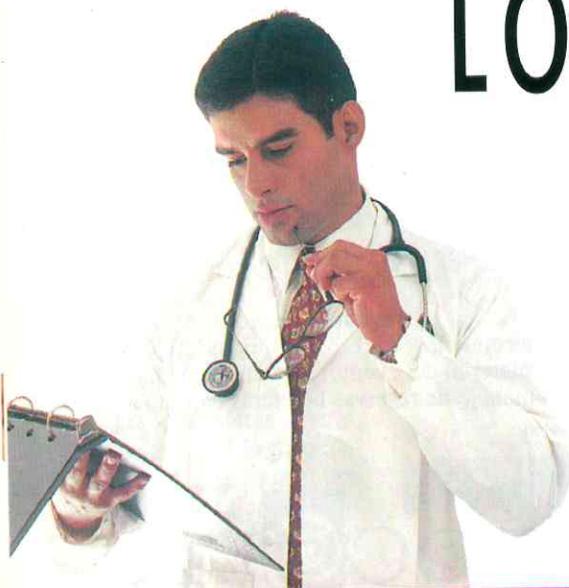
SOMOS TODOS

Los que estamos
y podemos

ESTAR TODOS

Los que somos

RECINTO



Gracias a la economía solidaria las cosas se construyen de mejor manera para que nadie se quede por fuera del sitio de mayor prestigio profesional en Cali.

¡Decidase ya! Invierta en la Sede Nacional de Coomeva.

Compre o alquile su local, oficina o consultorio y trabaje desde ahora con proyección al próximo siglo.

Aún quedan espacios disponibles.

SEDE NACIONAL DE COOMEVA !COMPRE YA!



La simbología del cooperativismo expresada en una gran obra

- Edificio inteligente
- Diseño perfecto
- Inmejorables acabados
- Valorización asegurada por Coomeva
- Sin cuota inicial y las mejores condiciones de pago del mercado

Coomeva 
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

COMAVSA
OCIDENTE

Informes: Cali, Avenida 9a Norte No. 16N-37, Tels. 6600627 - 6616433
Bogotá, calle 70 7-60 oficina 401, Tels. 2481431 - 2121674

Facilidades solidarias para negocios internacionales

Una vez aprobado el proyecto de ley que cursa en el Congreso, Coomeva podrá favorecer programas de exportación para los asociados, en condiciones especiales.

Los profesionales que tengan proyectos de exportación pronto podrán financiarlos mediante favorables líneas de crédito que el Bancoldex y el IFI pondrán a su servicio a través de la mediación de las cooperativas financieras de ahorro y crédito y de las multiactivas de primer grado como Coomeva.

Este proyecto se encuentra haciendo curso en el Congreso de la República, y se espera que su aprobación se produzca en la próxima legislatura. El Director para el Desarrollo del Intercambio del Ministerio de Comercio Exterior, Pablo Vallejo Mejía, informó que una vez esté funcionando la reglamentación de la nueva ley el sector solidario podrá impulsar la realización de pro-

gramas de ventas al exterior para sus asociados en condiciones especiales, gracias a los acuerdos internacionales que favorecen los proyectos respaldados por entidades cooperativas, el Plan Vallejo Cooperativo y a la competitividad profesional de los asociados a Coomeva.

Solidaridad para exportar

Mediante acuerdos concertados internacionalmente por los movimientos cooperativos existe la Red de Solidaridad Mundial, que presta sus servicios a los cooperados de todos los países, mediante solidaridad tácita que facilita contactos, incrementa la confianza y reduce los costos de transacción por ser intrínseca en el concepto cooperativo.

Como respaldo a esta

modalidad comercial, Proexport Colombia, entidad encargada de promover las exportaciones colombianas, es un aliado de los asociados

para que busquen mercados potenciales en el exterior. Mediante una extraordinaria variedad de sistemas informativos, Proexport brinda a los profesionales valiosos datos comerciales que les permiten localizar clientes cooperativos o no, interesados en comprar sus productos o servicios en otros países. Proexport cuenta con oficinas en las principales ciudades del país.

Plan Vallejo Cooperativo

Así como existen programas especiales de exportación para el sector tradicional, los cooperados tam-

bién cuentan con su Plan Vallejo. Este consiste en un sistema de importación - exportación mediante el cual se pueden traer libres de impuestos y aranceles, equipos, maquinaria, insumos, materias primas y repuestos que se empleen en la producción de bienes exportables.

rias primas y repuestos que se empleen en la producción de bienes exportables.

La información sobre la manera de lograr acceso a este tipo de beneficio se puede obtener en las oficinas del Instituto Colombiano de Comercio Exterior, Incomex, en todo el país.

Apoyo al profesional

El Ministerio de Comercio Exterior, a través de la Dirección para el Desarrollo del Intercambio ofrece a los profesionales asociados a Coomeva la posibilidad de familiarizarse con el comercio exterior, medio inevitable para lograr que el país incremente su desarrollo y logre la equilibrada internacionalización de su economía.

El Plan Vallejo consiste en un sistema de importación - exportación mediante el cual se pueden traer libres de impuestos y aranceles equipos, maquinaria, insumos, materias primas y repuestos que se empleen en la producción de bienes exportables.

Competitividad

Los profesionales colombianos gozan de buen prestigio en el exterior por su calidad y precio, además del buen servicio y cumplimiento que les caracteriza.

Los asociados interesados en vender sus servicios al exterior deben saber que lo pueden hacer en cuatro modalidades:

- Comercio o servicio transfronterizo, cuando se presta en otros países.
- Desplazamiento de un consumidor (por ejemplo pacientes) de un territorio a otro.
- Presencia comercial, cuando una empresa

se instala en otro país para prestar un servicio.

d. Desplazamiento físico de la persona a prestar el servicio, como es el caso de los médicos, abogados, ingenieros, grupos culturales y deportivos.

El ingreso de profesionales al mundo de la venta de sus servicios en el mercado internacional exige un proceso de aprendizaje en el que la figura del consultor independiente que se dedica a la transferencia de tecnología es la mejor figura para asesorías a corto plazo.

"Tomaron Previsión mes" y ganaron

CALI

JULIETA GOMEZ HENAO
C.C. 28427464
N. SORTEO 2882

DILIA ESTHER SOTO V.
C.C. 31993013
N. SORTEO 11821

GLORIA Y. MONTAÑO V.
C.C. 31303568
N. SORTEO 12376

NAYIBE L. MUÑOZ N.
C.C. 3188208
N. SORTEO 8542

CARMEN AURORA VILLEGAS T.
C.C. 31467051
N. SORTEO 5012

GERARDINA HENRIQUEZ
C.C. 29093960
N. SORTEO 3540

CARTAGO

ANA ROSA PINO C.
C.C. 29375934
N. SORTEO 32

LIDA LLANOS DE B.
C.C. 29986999
N. SORTEO 08

BUGA

ANA MARIA TRIAMAN C.
C.C. 38862207
N. SORTEO 35

PALMIRA

GUILLERMO A. TELLO
C.C. 16610284
N. SORTEO 904

LUIS FERNANDO LOZADA C.
C.C. 6774405
N. SORTEO 323

MEDELLIN

RAUL ANTONIO ARANGO
C.C. 70500696
N. SORTEO 12309

MARIA T. MESA
C.C. 32077372
N. SORTEO 5905

LUZ MARIA CHECA B.
C.C. 32536258
N. SORTEO 7965

GLORIA ORTIZ DE B.
C.C. 21376017
N. SORTEO 4292

DIEGO CUADRAS R.
C.C. 7543494
N. SORTEO 14015

BARRANQUILLA

ARTURO ALZATE E.
C.C. 72309128
N. SORTEO 297

APARTADO

MYRIAM PELAEZ O.
C.C. 43435778
N. SORTEO 367

SANTA FE DE BOGOTA

RICARDO NORMAN A.
C.C. 80416763
N. SORTEO 384

ROSA DE FIGERO
C.C. 155267
N. SORTEO 008

Previsión mes

Ellos pagaron oportunamente y se ganaron el valor de una cuota mensual al servicio de Medicina Prepagada.

Salud Coomeva los felicita por curarse en salud oportunamente.

S A L U D
Coomeva
MEDICINA PREPAGADA

PROPONGA ENVIE Y GANE!

Finaliza Campaña Asociado Estrella de 1996

CONCURSO ASOCIADO ESTRELLA 96



Cali -

Roa Lasso Jaime - Recalde

Morillo Jimmy Fernando - Perea Murillo

Wilson - Norena Hernández Jairo - Bravo Ortiz

Nubia Cecilia - Avila Correa Nidia Rubby - Mejia Doris -

Galarza Reina Amparo - Angulo Aguirre Marleny - Fernández

R. Liliana - Dussan G. Adriana Del Socorro - Tenorio Orozco

Sandra Patricia - Vélez Bueno Olga Cecilia - Sánchez Henao Victoria

Eugenia - **Buenaventura** - Hurtado Henry Bernardo - **Cartago** - Castaño

Restrepo Pedro Nel - Quinto Mosquera Ayda Mercedes - Restrepo Rivera

Gloria Elena - Bucheli Naranjo Ana María - García Correa Amalia - Camacho

Mosquera María del C. - Marín Correa María Deyanira - Ortiz Bedoya Irma

Janeth - **Ibague** - Mendoza Espitia José Hilbar - Gómez Rodríguez Julio César -

Valderrama Morales Jaime - Restrepo Moncada Nelson Hugo - Andrade

Marín Enrique - Gómez Peña María Nelly - Padilla de Zárate Cristina -

Morales Gutiérrez Yamile - Pineda Paredes María Soledad - Adarme

Valderrama Esperanza - Murillo Perea Elizabeth - Arango de

Samaniego Irma E. - Lizarazo Bejarano Luz Nelly - Troncoso

Bonilla Oscar F. - **Manizales** - González Avendaño Consuelo -

Tuluá - Echeverri Jiménez Eduardo

CooMeva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

1 Asociado

Lapicero



3 Asociados

Olla Arrocera
Ayudante de cocina
Sanduchera



15 Asociados

Grabadora con C.D.
Horno Microondas
Nevera



El cheque, título valor para manejar con precaución

La utilización de cheques como respaldo de créditos y garantía en los negocios son prácticas comunes en nuestro país, pero que pueden ser usadas por personas inescrupulosas para aprovecharse de usted. Por eso, tome precauciones.

Lo primero que usted debe tener en cuenta es que el cheque es un instrumento de pago y no de crédito, como sí lo son las letras de cambio y los pagarés. Esto implica que se puede limitar su negociabilidad, es decir, su circulación en manos de terceros, colocándole el rótulo "páguese únicamente al primer beneficiario". Así se evitan disgustos y diligencias judiciales, sobre todo en los casos en que usted no tenga absoluta seguridad sobre la idoneidad de la persona con la que está haciendo negocios.

Posfechados y plazos

Si usted es de los que reciben cheques posfechados confiando en que son garantía de pago, está muy equivocado y es mejor que se cuide. Estos cheques no están protegidos por la ley y sólo forman parte de un gesto de confianza -pacto de caballeros-.

Tenga presente que los cheques que no se cobran en los plazos que estipula la ley pierden derecho de pago. Los plazos son 15 días hábiles bancarios a partir de la fecha que aparece determi-

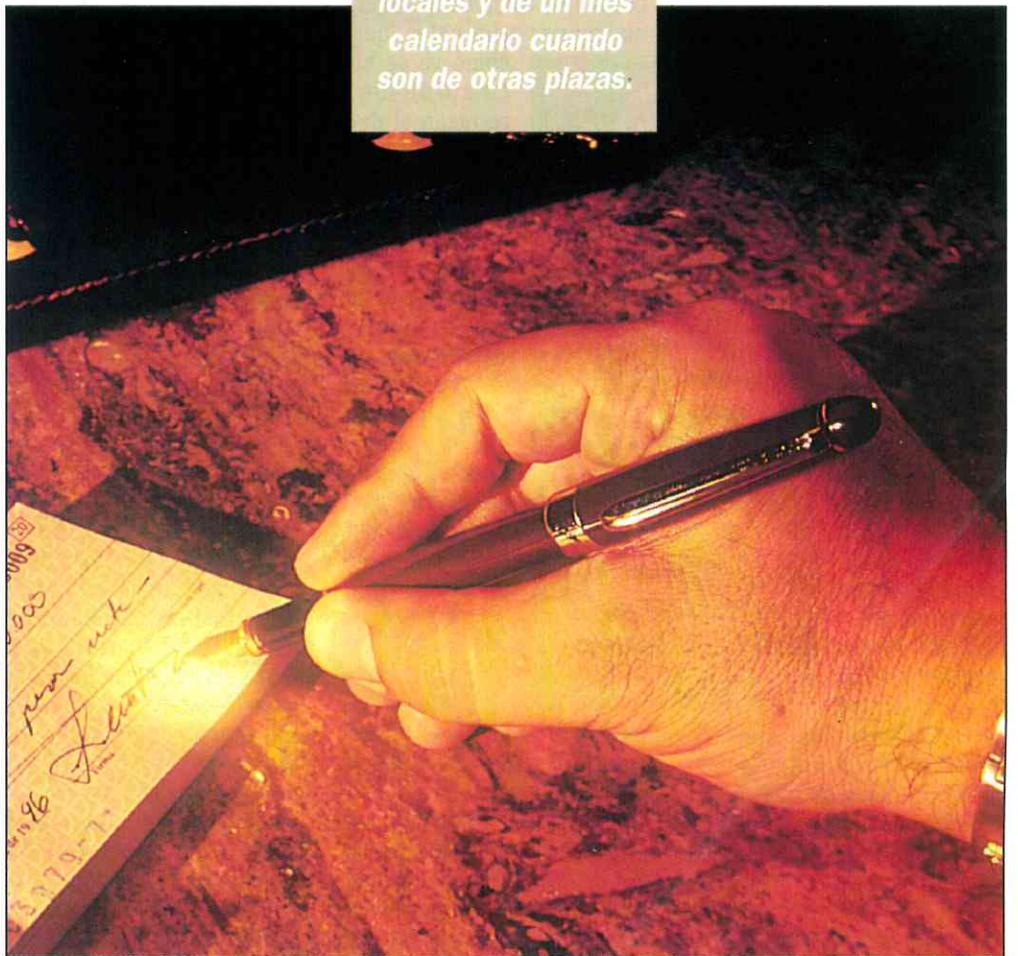
nada en el cheque para consignaciones locales y de un mes calendario cuando son de otras plazas.

Otra figura común en esta época es aplazar consignaciones porque la persona que nos ha entregado un cheque como garantía de pago nos pide unos días de más. En este caso recuerde las precauciones sobre el vencimiento de los plazos de consignación que ya señalamos y solicite que por escrito

Los cheques que no se cobran en los plazos que estipula la ley pierden derecho de pago: 15 días hábiles bancarios a partir de la fecha que aparece determinada en el cheque para consignaciones locales y de un mes calendario cuando son de otras plazas.

y al dorso del cheque se especifique la nueva fecha de consignación o exija un nuevo cheque. No sobra advertir que los acuerdos verbales o telefónicos no tienen ningún sustento legal.

Recuerde que las buenas intenciones hacen que se corra el riesgo de perder su dinero y que lo más seguro es girar o recibir cheques siguiendo las normas que lo protejan de personas inescrupulosas. Cuídense.



PROPONGA ENVIE Y GANE!

Finaliza Campaña Asociado Estrella de 1996

CONCURSO ASOCIADO ESTRELLA 96



Cali -

Roa Lasso Jaime - Recalde
 Morillo Jimmy Fernando - Perea Murillo
 Wilson - Norena Hernández Jairo - Bravo Ortiz
 Nubia Cecilia - Avila Correa Nidia Rubby - Mejia Doris -
 Galarza Reina Amparo - Angulo Aguirre Marleny - Fernández
 R. Liliana - Dussan G. Adriana Del Socorro - Tenorio Orozco
 Sandra Patricia - Vélez Bueno Olga Cecilia - Sánchez Henao Victoria
 Eugenia - **Buenaventura** - Hurtado Henry Bernardo - **Cartago** - Castaño
 Restrepo Pedro Nel - Quinto Mosquera Ayda Mercedes - Restrepo Rivera
 Gloria Elena - Bucheli Naranjo Ana María - García Correa Amalia - Camacho
 Mosquera María del C. - Marín Correa María Deyanira - Ortiz Bedoya Irma
 Janeth - **Ibagué** - Mendoza Espitia José Hilbar - Gómez Rodríguez Julio César -
 Valderrama Morales Jaime - Restrepo Moncada Nelson Hugo - Andrade
 Marín Enrique - Gómez Peña María Nelly - Padilla de Zárate Cristina -
 Morales Gutiérrez Yamile - Pineda Paredes María Soledad - Adarme
 Valderrama Esperanza - Murillo Perea Elizabeth - Arango de
 Samaniego Irma E. - Lizarazo Bejarano Luz Nelly - Troncoso
 Bonilla Oscar F. - **Manizales** - González Avendaño Consuelo -
Tuluá - Echeverri Jiménez Eduardo

Coomeva 
 LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

1 Asociado

Lapicero



3 Asociados

Olla Arrocera
 Ayudante de cocina
 Sanduchera



15 Asociados

Grabadora con C.D.
 Horno Microondas
 Nevera



El cheque, título valor para manejar con precaución

La utilización de cheques como respaldo de créditos y garantía en los negocios son prácticas comunes en nuestro país, pero que pueden ser usadas por personas inescrupulosas para aprovecharse de usted. Por eso, tome precauciones.

Lo primero que usted debe tener en cuenta es que el cheque es un instrumento de pago y no de crédito, como sí lo son las letras de cambio y los pagarés. Esto implica que se puede limitar su negociabilidad, es decir, su circulación en manos de terceros, colocándole el rótulo "páguese únicamente al primer beneficiario". Así se evitan disgustos y diligencias judiciales, sobre todo en los casos en que usted no tenga absoluta seguridad sobre la idoneidad de la persona con la que está haciendo negocios.

Posfechados y plazos

Si usted es de los que reciben cheques posfechados confiando en que son garantía de pago, está muy equivocado y es mejor que se cuide. Estos cheques no están protegidos por la ley y sólo forman parte de un gesto de confianza -pacto de caballeros-.

Tenga presente que los cheques que no se cobran en los plazos que estipula la ley pierden derecho de pago. Los plazos son 15 días hábiles bancarios a partir de la fecha que aparece determi-

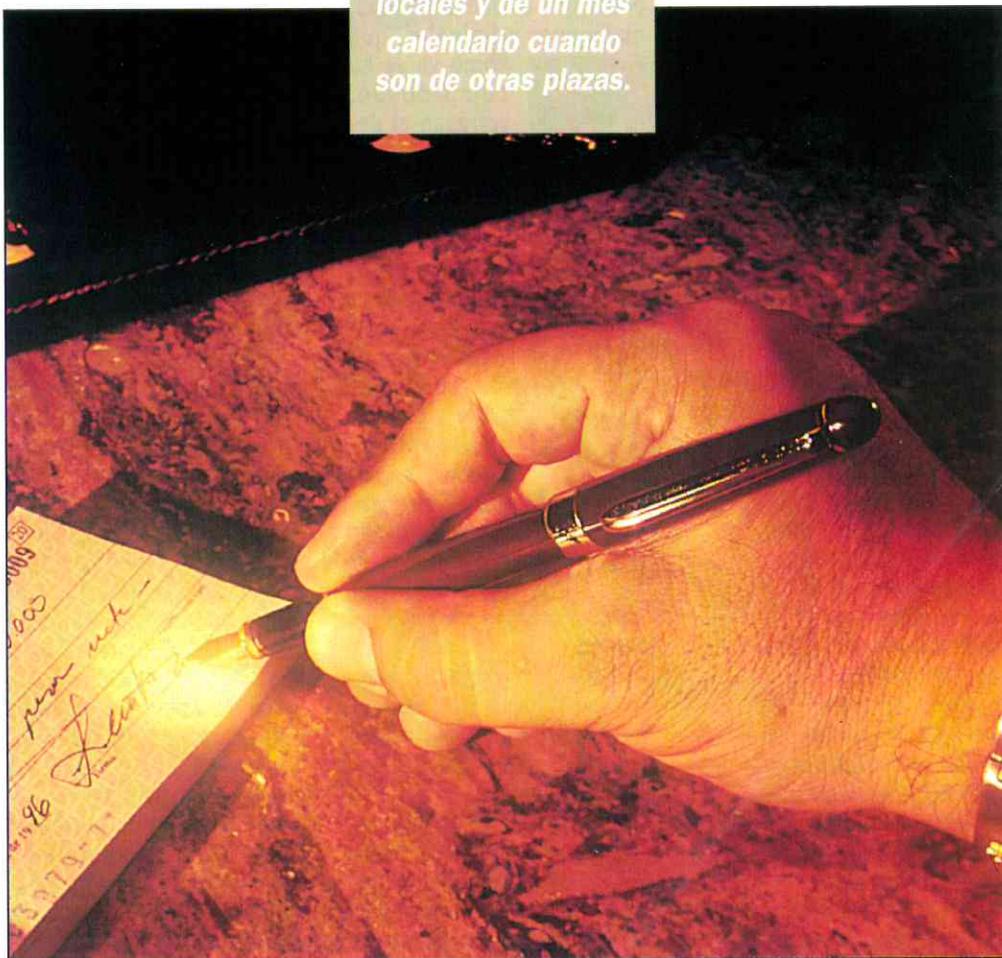
nada en el cheque para consignaciones locales y de un mes calendario cuando son de otras plazas.

Otra figura común en esta época es aplazar consignaciones porque la persona que nos ha entregado un cheque como garantía de pago nos pide unos días de más. En este caso recuerde las precauciones sobre el vencimiento de los plazos de consignación que ya señalamos y solicite que por escrito

Los cheques que no se cobran en los plazos que estipula la ley pierden derecho de pago: 15 días hábiles bancarios a partir de la fecha que aparece determinada en el cheque para consignaciones locales y de un mes calendario cuando son de otras plazas.

y al dorso del cheque se especifique la nueva fecha de consignación o exija un nuevo cheque. No sobra advertir que los acuerdos verbales o telefónicos no tienen ningún sustento legal.

Recuerde que las buenas intenciones hacen que se corra el riesgo de perder su dinero y que lo más seguro es girar o recibir cheques siguiendo las normas que lo protejan de personas inescrupulosas. Cuidese.



Cooameva comprometida con el control del lavado de activos

La modalidad más sofisticada del crimen organizado que tiene como fin ingresar a la economía legal recursos provenientes de actividades ilícitas está siendo prevenida por Cooameva desde mediados de 1996.

Por Alfredo Arana V.
Gerente Nacional Financiero

El significativo desarrollo logrado por los servicios financieros del sector cooperativo ha beneficiado a millones de colombianos que han encontrado en las entidades solidarias alternativas a su alcance para obtener servicios que les han permitido resolver sus necesidades básicas y también forjar una cultura de ahorro a través de diversas y atractivas modalidades. En el caso específico de Cooameva, ya son casi 80 mil los profesionales que durante más de treinta años han acercado sus metas incluso durante las temporadas difíciles que ha sufrido el país.

Hoy, lamentablemente, estamos viviendo una etapa

en que los fenómenos delincuenciales en todas sus manifestaciones han llegado a límites que han exigido a las autoridades actuar de manera más ágil para detener el poder que ostentan las organizaciones criminales, que

Las acciones emprendidas han tomado como ejemplo la Estrategia Integral contra el Lavado de Activos diseñada por la Comisión Interinstitucional Contra el Lavado de Activos que se creó con el objetivo de "desvertebrar el poderío económico de las organizaciones criminales".

como ya se ha comprobado, retrasan el desarrollo a que tiene derecho la sociedad. Las entidades cooperativas no son ajenas a este fenómeno y por el contrario son atractivas en la medida en que las normas de regulación del Estado y del sector solidario tardan en llegar, incrementando de esta forma el riesgo de ser infiltradas por los dineros provenientes de actividades ilícitas.

El lavado de activos es la modalidad más sofisticada del crimen organizado que tiene como fin ingresar a la economía legal el fruto de

actividades ilícitas: narcotráfico, secuestro, extorsión, robo, contrabando, entre otras. Por ser un delito y por no corresponder con los claros principios que orientan a Cooameva, desde mediados de 1996 la Cooperativa está adelantando gestiones para prevenir que sus operaciones financieras sean contaminadas por dineros de dudosa procedencia.

Las acciones emprendidas han tomado como ejemplo la Estrategia Integral contra el Lavado de Activos diseñada por la Comisión Interinstitucional Contra el Lavado de Activos que creó el Gobierno Nacional en junio del año pasado, con el objetivo de "desvertebrar el poderío económico de las organizaciones criminales".

Como parte de las acciones de la Estrategia, la Superintendencia Bancaria estableció el Sistema Integral para Prevención del Lavado de Activos, Sipla, que fijó instrumentos que partiendo del conocimiento de los clientes de las entidades controladas por la Superbancaria, la segmentación de sus mercados y el apoyo tecnológico adecuado pudieran tipificar y detectar aquellas

operaciones inusuales, determinar las sospechosas y reportarlas a la Fiscalía General de la Nación.

El Sipla además determinó otros mecanismos de control como los códigos de conducta, los manuales de procedimiento, la auditoría sobre los mecanismos de control y la conservación de documentos.

Todas estas acciones y procedimientos ya se venían estableciendo en Cooameva antes de que el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas, Dancoop, determinara integrar al sector cooperativo las acciones de prevención del lavado de activos ya no de manera voluntaria sino obligatoria, a través de la Resolución 011 emitida a finales de 1996, donde entre otras medidas se destacan la obligación de reportar las operaciones inusuales en efectivo por más de \$10 millones, y contar con un mayor conocimiento del asociado. También todas las entidades solidarias se comprometieron en la Convención Financiera Cooperativa realizada en Cartagena a finales de 1996, mediante la firma de un acuerdo interinstitucional



Principios de prevención del lavado de activos de las entidades Cooperativas (Convención Financiera Cooperativa de Cartagena)

1. Conocimiento del cliente (asociados)
2. Colaboración con las autoridades
3. Abstenerse de ejecutar operaciones sospechosas o ilícitas
4. Elaborar códigos de conducta interna
5. Diseño y difusión de los manuales de procedimiento

del cual Coomeva hizo parte.

Seminario sobre control de lavado de activos

Para lograr el cumplimiento de las normas preventivas, Coomeva organizó en diciembre pasado el seminario "Aspectos prácticos y teóricos del lavado de acti-

vos" en el que la dirigencia y los funcionarios relacionados con las actividades financieras de la Cooperativa conocieron las normas existentes en esta materia, tomaron conciencia sobre los riesgos que tiene el fenómeno y se transmitió a las entidades de control el com-

promiso asumido para evitarlo.

El seminario contó con la intervención de verdaderas autoridades en el tema como el doctor Adolfo Salamanca Correa, vicefiscal general de la Nación, Jaime Ospina Velasco, presidente del Comité de Administración del Riesgo de la Asobancaria, Enrique Márquez Díaz, consultor de la Organización de las Cooperativas de América y Carlos Augusto Oviedo Arbeláez, vicepresidente del Comité Conocimiento del Cliente-Antilavado de Activos de la Asobancaria, además de funcionarios de la Superbancaria.

En Coomeva hemos asumido este delicado tema

más como un compromiso de la empresa con sus principios y con la sociedad que como un simple cumplimiento de normas de las organizaciones de control del Estado.

Por último, se está gestionando ante la Asobancaria la inclusión de Coomeva en el convenio para el control del lavado de activos como una medida que contribuye a salvaguardar el buen nombre y la trayectoria que ha logrado la Cooperativa. Esta asociación ha adoptado la denominada "lista Clinton" mecanismo que previene cualquier riesgo de señalamiento a las empresas nacionales por parte del gobierno norteamericano.

Un nuevo año es una excelente oportunidad para hacer un alto en el camino, reflexionar y llevar a cabo esos propósitos largamente acariciados. Así que anime, póngale un poco de voluntad y mucho entusiasmo para marcar en lo que resta del 97 diferencias que lo beneficien.

Año nuevo, vida nueva

Haga su lista de propósitos y cúmplala



¿ha calculado con tristeza, rabia y hasta con risa cuánto tiempo ha transcurrido desde que se prometió a sí mismo, perder esos kilos de más, iniciar una nueva carrera, aprender un idioma o realizar un ahorro? Lo más probable es que la respuesta no le sorprenda al constatar que las tareas cotidianas y el día a día le han obligado a posponer estos planes por varios años y hasta por décadas. Pero si usted hace el cálculo de horas que ha pasado mirando malos programas de televisión que luego ha criticado o de las horas y días que ha desperdiciado en actividades improductivas y poco placenteras, se dará cuenta de que la falta de tiempo es más una excusa que un impedimento real a la hora de llevar a cabo sus planes.

Esta actitud de indisciplina, de mal aprovechamiento del tiempo y falta de

Para alcanzar las metas

Escriba sus metas y fíjese un plazo

El acto de escribir las metas hace que éstas se perciban de manera más clara y tangible y no se queden en meras ideas difusas. En lo posible, las metas deben ser alcanzables en el plazo previsto.

Disciplina

Si una meta es clara es posible alcanzarla, pero es fundamental fijar un plan de acción que reúna las etapas que requiere su cumplimiento. Cada paso que demos cada día o semana nos acercará a la meta trazada. Hay entonces que hacer el esfuerzo necesario y no perder el impulso y la motivación.

planeación de nuestras actividades impide que cumplamos metas pequeñas y desde luego no nos permite el logro de grandes y pequeños sueños.

Si uno no sabe para dónde va, es posible que extravié su rumbo o llegue quién sabe a donde. En estas épocas de apertura, internacionalización, transformaciones tecnológicas e inseguridad es fácil perder el rumbo.

Atrévase a soñar

Sin importar la edad, el estado civil o los recursos que tengamos a nuestra disposición, todos tenemos la capacidad de señalar un sueño y construir una visión de futuro, que son la semilla que nos impulsa a canalizar nuestras energías y a llevar esas ideas al terreno de las realidades.

Puede ocurrir que nuestra cultura o nuestro grupo familiar no estimule la capacidad de soñar con propósitos ambiciosos, que las personas más cercanas a

Perseverancia

Si no se cumplen las pequeñas acciones que poco a poco conducirán a la meta, nunca la veremos realizada. Recuerde: "El que persevera alcanza".

Capacidad de cambio

Cuando el cumplimiento de la meta se complique o se haga muy extenuante se debe estar dispuesto a buscar alternativas e introducir pequeños ajustes que hagan posible continuar el camino. Usted debe ser capaz de adaptarse a las nuevas condiciones o circunstancias si es que en verdad desea ver cumplidos sus sueños. Los hombres y mujeres que alcanzaron el éxito también tuvieron muchos obstáculos que vencer.

nuestros afectos, a veces sin proponérselo, desestimen nuestras metas o peor aún, que nosotros mismos, por miedo o falta de perseverancia, decidamos renunciar a ellos y malogremos prematuramente sus posibilidades de realización.

Tarde o temprano lo lamentaremos o asumiremos una actitud resignada y nostálgica frente a lo que pudo haber sido y no permitimos que fuera.

Cómo alcanzar nuestras metas

Para evitar que los sueños se transformen en fracasos es mejor fraccionar los grandes propósitos en pequeñas metas que, al ser más fácilmente alcanzables, nos darán el impulso y la motivación necesarias para proseguir nuestro camino.

Entusiasmo y confianza

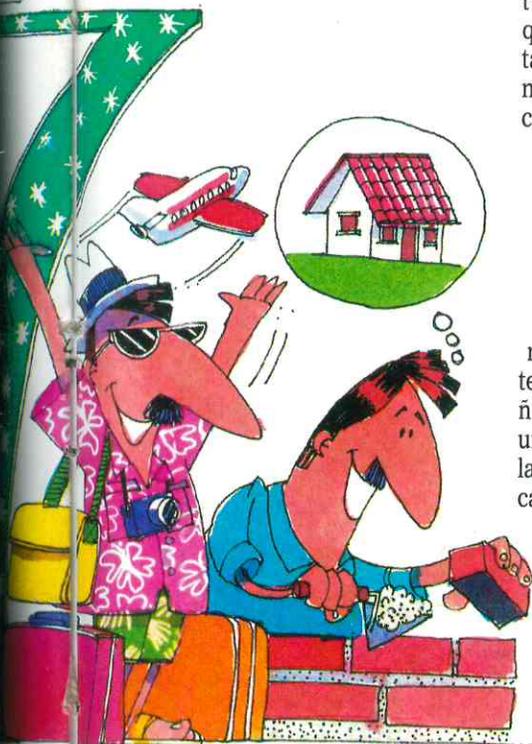
Estas dos condiciones

le harán fáciles los sacrificios que deba realizar y serán el motor que le impulsará en sus propósitos, además de proyectar credibilidad entre quienes le rodean. El entusiasmo al igual que la alegría tienen la virtud de ser contagiosos y permiten vencer resistencia y desconfianzas.

Si usted se decide a seguir estas sencillas recomendaciones, muy pronto verá cumplidos sus propósitos y una vez esto ocurra, habrá adquirido una rica experiencia que le permitirá cosechar muchos éxitos más.

Por último, recuerde que Coomeva tiene todo un portafolio de servicios a su disposición para brindarle recursos para lograr sus objetivos; sin embargo, el primer paso es definir claramente qué queremos y organizar los pasos para lograrlo.

La capacidad de señalar un sueño y construir una visión de futuro, son la semilla que nos impulsa a canalizar nuestras energías y a llevar esas ideas al terreno de las realidades.



Con Procoltur y Coomeva vaya al Mundial de Fútbol Francia 98 para disfrutar Europa de la mano de un experto.

El tour incluye:

- Alojamiento, desayuno y cena en habitaciones dobles y con baño privado en hoteles de categoría "Turista Superior", Primera y Lujo.
- 12 días con posibilidad de asistir tres partidos de la primera fase de la Selección Colombia.
- Un partido de la Selección Brasil de la primera fase.
- Tres cenas especiales.
- Transporte en autobús de lujo con aire acondicionado, asientos reclinables y ventanas panorámicas.
- Visitas con guías locales de habla hispana en Madrid, París, Florencia y Roma.

Itinerario

Día 1: Colombia - París

- Salida en vuelo de American Airlines con destino a París. Desayuno, almuerzo, cena y refrigerios, además de innumerables entretenimientos, incluido cine, ventas In Bond, noche a bordo, dulces sueños.

Día 2: París / ciudad asignada

- Llegada al aeropuerto de París, traslado al hotel, recepción por parte de nuestros guías de Sunshine Tours y Petrabax. Tarde libre para recorrer la ciudad y degustar un buen vino con la ayuda de guía acompañante durante todo el recorrido por Europa.
- Traslado de llegada aeropuerto, hotel, aeropuerto.
- Propinas a maleteros a la llegada y salida de los hoteles (una maleta por persona).
- Posibilidad de tomar un suplemento para disponer de habitación individual o media pensión.
- Protección y Asistencia Petrabax.
- Protección, asistencia Assist Card.
- Valor total del plan US\$6.595
- La famosa y exquisita gastronomía francesa. Cena. Alojamiento.

Día 3: París / ciudad asignada

- Desayuno, city tour, asistencia al primer partido de la selección Colombia (o selección suramericana clasificada) ambientación del día con pancartas, festones, animando así esta maravillosa fiesta colombiana. Noche de celebración, cena especial, regreso al hotel. Alojamiento.

Día 4: París / ciudad asignada

- Desayuno, para los amantes del fútbol, traslado al estadio, partido Brasil o Argentina. Sugerimos igualmente una excursión facultativa a Londres cruzando su Eurotúnel por el Canal de la Mancha. Cena. Alojamiento.

Día 5: París / ciudad asignada

- Desayuno, se recomienda visitar el Palacio de Versalles y el famoso Museo de Louvre. Para quienes viajaron a Londres es el día ideal para visitar el Castillo de Windsor, residencia de verano de la familia real británica. Cena. Alojamiento.

Día 6: París / ciudad asignada

- Desayuno, día libre en París, para compras en las Galerías La Fayette, descubriendo sus hermosas calles. Regreso Londres - París a través del Eurotúnel. Llegada. Alojamiento.

Día 7: París / ciudad asignada

- Desayuno y visita a la ciudad, los Campos Elíseos, la Torre Eiffel, el Arco del Triunfo, Los Jardines de Marte, la Catedral de Notre Dame, etc. Tarde libre para pasear por la ciudad o visitar el Museo de Louvre. Cena. Alojamiento.

Día 8: París / ciudad asignada

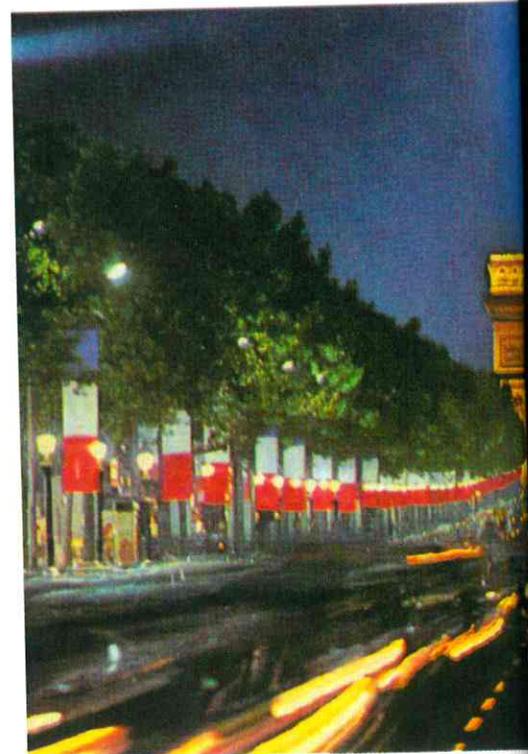
- Desayuno y día libre, opcional a Versalles, para conocer su famoso palacio y jardines o visitar el nuevo parque de Eurodisney (Mickey Mouse, Reino Mágico de Pluto, el mundo de Peter Pan, etc.) Cena. Alojamiento.

Día 9: París / ciudad asignada

Día 10: París / ciudad asignada

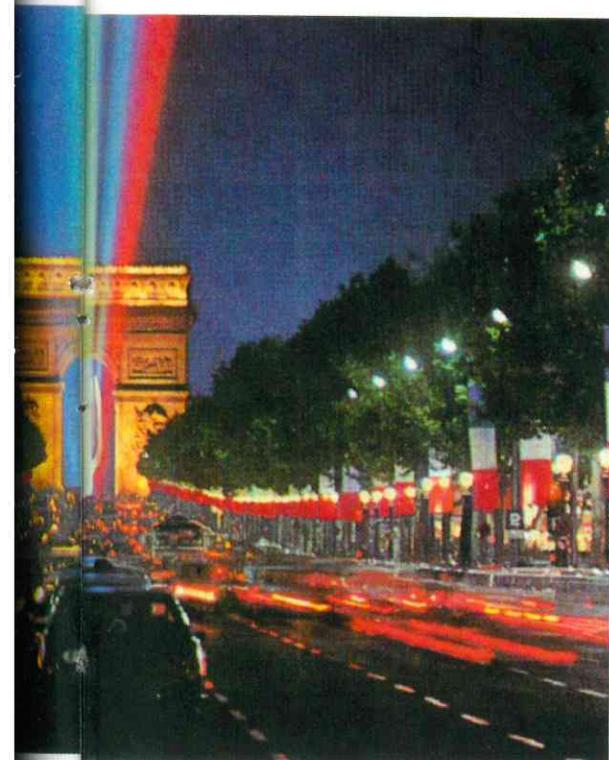
Coomeva Mun Franc

Si aún no ha abierto su Plan de Ahorro Programado P.A.P. Francia 98, hágalo. Todavía está a tiempo para no perderse la oportunidad de hacer un completo recorrido por Europa en la mejor época del año y por supuesto asistir al Mundial de Fútbol.



a lo lleva:
ndial

cia 98



Día 11: París / ciudad asignada

Día 12: París / Heidelberg (Weinheim)

• Después del desayuno salida hacia el este en dirección a la frontera Alemana para llegar a Heidelberg, ciudad cuya universidad es la más antigua de Alemania. Cena. Alojamiento.

Día 13: Heidelberg / Zurich

• Desayuno y salida hacia el sur en dirección a la frontera suiza en nuestra ruta a Zurich, situada en el lago de su mismo nombre. Alojamiento.

Día 14: Zurich / Lucerna / Innsbruck

• Desayuno y salida hacia Lucerna. Tiempo libre para pasear por la ciudad antes de continuar a Innsbruck, capital del Tirol.

Día 15: Innsbruck / Milán

• Desayuno. Tiempo libre antes de salir hacia la frontera italiana para llegar a Milán. Alojamiento.

Día 16: Milán / Venecia

• Desayuno y tiempo libre antes de salir hacia Venecia. Construida sobre más de cien pequeñas islas antiguas, surcada por numerosos canales, cruzados por más de cuatrocientos puentes. Ciudad única en el mundo. Cena. Alojamiento.

Día 17: Venecia/Florenia

• Desayuno y tiempo libre para pasear y conocer la ciudad, Plaza de San Marcos, La Basílica, La Catedral, el puente de los Suspiros y el Palacio de los Dogos. Por la tarde salida hacia Florenia. Cena. Alojamiento.

Día 18: Florenia

• Desayuno y visita a la ciudad, la Catedral, el Baptisterio, con sus célebres tres puertas, una de ellas "Puerta del Paraíso" se abre hacia el Doumo y constituye una obra maestra plenamente renacentista de Ghiberti, el Campamento de Giotto, obra maestra de la arquitectura gótica, la plaza de la Signoria, etc. Tarde libre para actividades personales. Alojamiento.

Día 19: Florenia / Asis / Roma

• Por la mañana salida hacia Asis, breve parada para visitar la Catedral de San Francisco y continuación a Roma. Cena. Alojamiento.

Día 20: Roma

• Día libre para pasear por la ciudad e ir de compras. Sugerimos una visita a las Catacumbas, el Museo Vaticano y la Capilla Sixtina. Cena. Alojamiento.

Día 21: Roma

• Desayuno y visita a la ciudad, llamada la Ciudad Eterna, sus principales avenidas y monumentos: Fontana de Trevi, el Coliseo, visita interior, acabando el recorrido en la Plaza y Basílica de San Pedro del Vaticano. Tarde libre. Cena. Alojamiento.

Día 22: Roma / Pisa / Niza

• Desayuno y salida hacia la ciudad de Pisa. Tiempo libre para visitar el Campanario o Torre Inclinada y continuación a Génova, San Remo, cruzar la frontera italiana para entrar a Francia. Llegada a Niza. Alojamiento.

Día 23: Niza / Barcelona

• Por la mañana salida hacia la frontera española a lo largo de la Costa Azul. Continuación por la autopista del Mediterráneo a Barcelona. Alojamiento.

Día 24: Barcelona / Madrid

• Desayuno. En la mañana visita a la ciudad recorriendo las principales avenidas, plazas y monumentos, la Gran Vía, la Castellana, La Puerta de Alcalá, la Plaza de España, etc. Cena. Alojamiento.

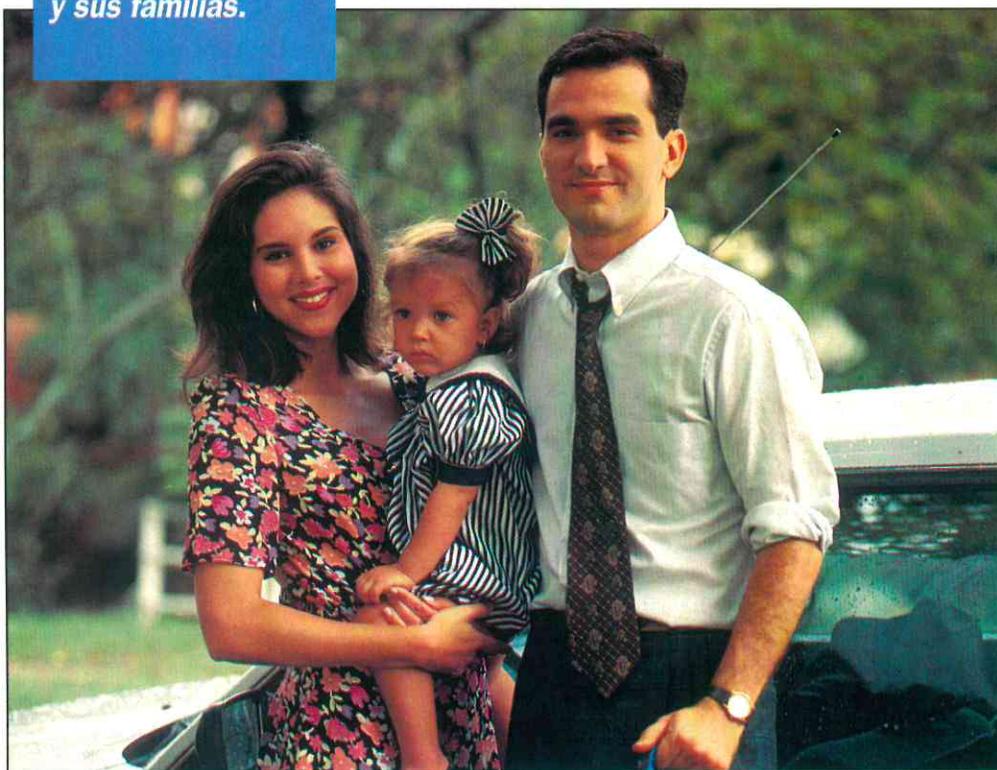
Día 25: Madrid

• Desayuno y tiempo libre, opcional visitar la Ciudad Imperial de Toledo o visitar alguno de los muchos museos que tiene la ciudad. Cena. Alojamiento.

Día 26: Madrid/Colombia

La solidez de Coomeva y una actitud profesional de previsión, garantizan un porvenir seguro para los asociados y sus familias.

Seguridad con resultados



El haber empezado el año con un recibimiento de emergencia económica pudo hacer que usted olvidara revisar los valores de sus aportes de solidaridad y la vigencia de los seguros que ha tomado a través de las pólizas de Coomeva. Si esto le ocurrió, no se preocupe, recuerde que los ajustes individuales de solidaridad se pueden realizar en cualquier momento en las oficinas de la Cooperativa, al igual que la expedición de los seguros que usted necesite. Lo importante es no aplazar más el análisis de su situación económica, las responsabilidades que tendrá que atender en 1997 y lo que podría ocurrirle a la familia en caso de que usted llegase a faltar.

Podrá sonarle algo fuerte, pero como buen profesional usted sabe que cualquier proyecto de vida exige tener en cuenta las posibilidades de adversidad. De hecho, gracias a los aportes que todos los asociados realizamos al Servicio de Solidaridad nuestras familias están amparadas, siendo conveniente verificar si los montos que aportamos, que nos da el valor de protección, están al nivel de sus exigencias mínimas.

Solidaridad en cifras

Gracias a la previsión solidaria, en 1996 un total de

Relación de pagos del Servicio de Solidaridad 1996 Consolidado Nacional

	Millones de \$	Casos
Incapacidad temporal	389	1.676
Incapacidad Permanente Parcial	17	1
Incapacidad Permanente Total	118	10
Incapacidad Permanente Absoluta	94	11
Devolución de Reserva	55	183
Gasto Funerario	81	114
Auxilio por Muerte	1.386	117
Auxilio de Perseverancia	640	67
Totales	2.780	2.179

Fuente: Departamento de Solidaridad y Seguros Coomeva

Tabla de valor máximo para incremento individual

Edad	Valor máximo Válido desde 1 febrero 1997
Hasta 39 años	95'282.000
De 40 a 44*	95'282.000
De 45 a 49*	95'282.000
50 años*	67'954.000
51 años*	62'220.000
52 años*	56'486.000
53 años*	50'386.000
54 años*	44'652.000
55 años*	42'700.000
56 años*	39'772.000

*Se pueden hacer ajustes individuales en cualquier momento. Esta tabla de valor máximo le ayudará a saber cuál es el tope de aseguramiento al que puede aspirar. En caso de estar interesado en esta opción, por favor escoja el incremento indicado para usted y acérquese a las oficinas de Solidaridad y Seguros de su ciudad para ampliarle la información y llenar la solicitud de incremento individual.

Beneficios pagados por el Servicio de Auxilio Funerario 1996 (\$MM)

Concepto	ene	feb	mar	abr	may	jun
Valores	40.4	41.2	76.8	39.9	61.4	37.4
Casos	77.0	76.0	133.0	70.0	109.0	66.0

Concepto	jul	ago	sep	oct	nov	dic	Total
Valores	91.5	62.7	64.2	54.4	58.0	77.6	705
Casos	157.0	106.0	100.0	88.0	91.0	73.0	1,146

Fuente: Departamento de Solidaridad y Seguros Coomeva

2,780 familias recibieron los beneficios de estar protegidas por Coomeva, obteniendo \$2.179 millones por pagos originados en incapacidades temporales, parciales, totales y absolutas, además de los auxilios por muerte y perseverancia. Estos resultados de seguridad social hicieron que las calamidades sufridas por las familias Coomeva no se vieran agravadas por problemas económicos.

Automóviles

Uno de los servicios

que goza de mayor acogida por parte de los asociados es el de Automás, póliza colectiva que la Cooperativa tiene con la Aseguradora Grancolombiana.

Este producto del portafolio Coomeva otorga facilidades especiales de servicio, tarifas y pago para usuarios.

A diciembre 31 de 1996, Automás llegó a cubrir un total de 13,685 vehículos y en las pólizas de ramos diferentes de automóviles como incendio, equipo electrónico,

Total de asociados a diciembre de 1996

Ciudad	Número de asociados	Participación % Asociados
Regional Cali		
Buga	1,304	1,7
B/ventura	1,140	1,5
Ibagué	2,037	2,6
Neiva	379	0,5
Popayán	2,361	3,0
Tuluá	1,479	1,9
Zonas y Oficinas	8,700	11,1
Cali	23,562	30,2
Reg. Cali	32,262	41,3
Regional Cafetera		
Armenia	1,653	2,1
Cartago	9476	1,2
Manizales	1,259	1,6
Pereira	2,186	2,8
Reg. Cafetera	6,074	7,8
Regional Bogotá		
Bogotá	15,588	19,9
Regional Palmira		
Palmira	3,516	4,5
Regional Medellín		
B/quilla	3,851	4,9
Urabá	1,167	1,5
Zonas y Oficinas	5,018	6,4
Medellín	15,684	20,1
Reg. Medellín	20,702	26,5
Total nacional	78,142	100

Fuente: Departamento de Solidaridad y Seguros Coomeva

responsabilidad civil profesional médica, integral del hogar, etc., se llegó a 18.316 asegurados, lo cual implica el grado de satisfacción que el servicio tiene entre los profesionales Coomeva.

Total asociados

Finalmente, es satisfactorio destacar que el portafolio de servicios de la Cooperativa llevó a consolidar un notable crecimiento en el número de nuevos asociados a Coomeva, que ha diciembre 31 de 1996 llegó a 78.142.

El número de asociados a Coomeva llegó a 78.142 en 1996, confirmándose la necesidad de los profesionales por contar con servicios de carácter solidario.

MUJERES al mando

"La única idea nueva que podría salvar a la humanidad en el siglo XXI es que las mujeres asuman la dirección del mundo. Creo que la hegemonía masculina ha dilapidado una oportunidad de diez mil años. Los hombres hemos menospreciado y ridiculizado la intuición femenina, y por otro lado, a lo largo de la historia hemos santificado nuestras ideologías, casi todas absurdas o abominables.

La estructura del poder masculino ha demostrado que no puede impedir la destrucción del medio ambiente, porque es incapaz de sobreponerse a sus propios intereses. Para las mujeres, en cambio, la preservación del medio ambiente es una vocación genética. Invertir los poderes es un asunto de vida o muerte."

Gabriel García Márquez
Más allá del Año 2000 -
Revista Time

Las revoluciones, las guerras, los avances tecnológicos y otros grandes cambios de la historia contemporánea han impactado el modo de vivir de millones de seres en el planeta. Sin embargo, la más grande de las transformaciones del mundo occidental es el cambio del rol femenino en la sociedad.

De acuerdo con los expertos, este cambio ha sido el más profundo, silencioso y perdurable de nuestros fenómenos sociales. Ellos afirman que de un secundario y poco reconocido desempeño en todos los ámbitos de la vida pública y privada, la mujer está pasando a asumir el liderazgo, provocando que cada vez más la impronta de lo femenino predomine.

Las tendencias señalan que esta transformación no solo tiene que ver con la participación numérica de la mujer en los espacios laborales, productivos y políticos, sino que su trascendencia va más allá, pues ha llegado a afectar otras instancias de la cultura, como las estructuras familiares, el manejo del poder, los roles tradicionalmente masculinos y otros que hasta hace poco se consideraban inamovibles.

Supremacía laboral

Uno de los indicadores que más rápidamente ha evi-

denciado el cambio es la masiva presencia laboral de las mujeres. En Colombia existen áreas en las que "el bello sexo" comienza a tener supremacía. Es el caso del sector financiero, en el cual las presidencias, gerencias y altas escalas jerárquicas son ocupadas casi de manera predominante por mujeres. Se aduce que el mayor sentido de la responsabilidad, una honradez a toda prueba y un más certero manejo de las relaciones sociales, hacen que las damas sean las candidatas ideales para manejar este tipo de negocios.

En nuestro país esta tendencia mundial de cambio se ha visto confirmada. Según la encuesta nacional de hogares del Dane, en 1986 las mujeres tenían el 38.4 por ciento del mercado laboral y los hombres el restante 61.6 por ciento. Diez años después, las mujeres contaban con una participación del 42 por ciento y los hombres con el 58 por ciento. La proporción seguirá estrechándose, si consideramos que la población universitaria del país es mayoritariamente femenina y que quienes accedan a los empleos en el futuro próximo serán personas de alta formación profesional.

Un poco de historia

Si repasamos la historia, comprobamos que los

derechos de la mujer en Colombia, especialmente los políticos, fueron tardíamente reconocidos. El ideal femenino de reina del hogar, identificada con la virgen María y la maternidad como función exclusiva de su sexo se mantuvieron durante muchas décadas, especialmente en los estratos socioeconómicos altos.

En contraste con ello, la mujer campesina y la mujer pobre de la ciudad tuvieron a principios de siglo participación mayoritaria en la fuerza laboral durante el





Varones, ¿el nuevo sexo débil?

Todo este avance femenino tiene inevitables consecuencias en las relaciones afectivas y de género. La pregunta que hoy se plantean muchos estudiosos es si el avance incontenible y rápido de la mujer desplazará al varón o lo conducirá a un papel subalterno.

Muchos aseguran que invertir los papeles de dominación-sumisión sería igualmente absurdo e improcedente. Por lo tanto, lo más sensato y lo que nos conducirá por caminos de equilibrio será la búsqueda constante de

la equidad. Estamos asistiendo a un realindero de las relaciones de género en las que ambas partes tendremos que aprender y negociar.

El nuevo escenario impondrá nuevas reglas que a su vez incidirán en la sociedad y en las normas, conductas y procesos que en ella se producen. Lo único que es válido aseverar es que la transformación continúa y que por fin, tras largos siglos de subordinación las mujeres están llegando al mando.

proceso de industrialización de la segunda y tercera décadas del siglo. En Medellín, la ciudad en que con mayor intensidad se dio el proceso de industrialización, en 1923 el 73 por ciento de la fuerza laboral era femenina, jóvenes y solteras; el 58 por ciento de ellas estaban entre los 15 y los 24 años. Durante el período 1915-1949 el 85 por ciento de las mujeres obreras eran solteras.

La mujer casada tenía vedado el acceso al trabajo fabril, pues la Iglesia y los patronos lo consideraban in-

compatibles con sus funciones hogareñas.

Para 1951, la fuerza obrera femenina había descendido al 38 por ciento. Al parecer, la posición de la Iglesia, la escasa capacitación brindada a las mujeres y la prohibición de trabajar durante jornadas nocturnas fueron factores que incidieron en este cambio.

Con la creciente masculinización del trabajo obrero, a las mujeres de los sectores pobres se les cerraron oportunidades de ascenso y movilidad social, quedando mu-

chas de ellas sujetas al subempleo y al trabajo doméstico.

En cuanto a sus derechos políticos, las mujeres colombianas tuvieron que esperar hasta los años trein-

ta para que les fueran reconocidos, y hasta mediados del siglo para poder votar, siendo Colombia uno de los últimos países en Occidente en reconocer el sufragio femenino.

Mascotas buscan hogar



La gestión solidaria de la Fundación Paz Animal protege animales maltratados. La organización requiere de apoyo para continuar su labor.

Por Bethsábé Castro

En la carretera al mar, una zona cercana a Cali, entre el verde de las montañas, árboles de guayaba y un clima que invita al veraneo, se encuentra una casa quinta, confiscada por la Dirección Nacional de Estupefacientes, en donde viven Gusano, Morocho, Pelo Duro, Tomson, Ramona, Churrasco, Tarzán, Muelas, Ninfa, Anita, Negro y un centenar más de estos personajes. Todos tienen algo en común: en las casas donde vivían los trataban mal, no los querían o se aplicaba el “porque te quiero te aporrio”...

Todos estos animales han encontrado en la extensión de esta propiedad el sitio propicio para su rehabilitación y la posibilidad de incorporarse en la vida de cualquier familia que les brinde amor, comprensión y cuidados.

Son perros, gatos, chivas, caballos y aves que la Fundación Paz Animal ha recuperado en diferentes operativos. Muchos de ellos en mal estado, con visos de maltrato y abuso, enfermos, con traumas o desnutridos.

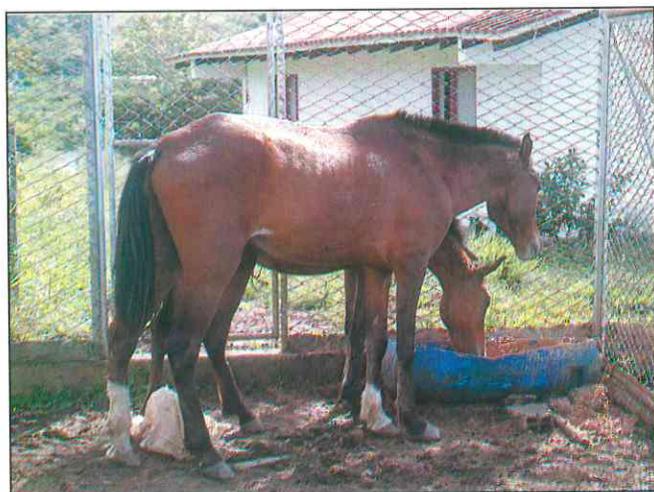


En 10 meses de labores son muchos los animales que han encontrado un verdadero hogar. Es así como donde quedaban antes los establos de esta finca, decenas de perras han encontrado el sitio ideal para parir sus camadas. Los pastizales se han convertido en el escenario donde libremente correatan 120 perros, 50 caballos y 6 chivas. Los árboles son el espacio donde juegan aproximadamente 90 gatos.

Se necesitan recursos

Pero el trabajo que viene realizando esta institución se ha visto ensombrecido por la falta de capital para sostener la finca y la sede que hay en el barrio San Antonio. Para Liliana Zamorano y los 15 socios con los que cuenta la Fundación, no basta con estar realizando una buena obra sino que tienen que contar con apoyo económico para continuar con el propósito.

El panorama que están viviendo los ha llevado a pensar en el cierre de la Fundación. “Tenemos facturas vencidas y créditos que no son aceptados, y la existencia de alimentos y medicamentos está escaseando. Esto se ha convertido en una bola de nieve que todos los días crece más y que nos está llevando a tener que cerrar la Fundación y a tirar por la borda un año de ardua labor”, expresa la presidenta.



“El gobierno, a través de la Dirección Nacional de Estupefacientes, nos dio esta finca en custodia, pero no nos colabora con el sostenimiento de ella, y si bien los terrenos son los propios para la recuperación de estos ani-

malitos, necesitamos colaboración para sostenernos y poder continuar con esta labor. Animales con hambre no podemos tener”.

Así mismo, Diana Vargas, Giovana Erazo y Milton Vásquez, socios de Paz Ani-

mal, expresan que si se cierra la Fundación se acaba con un grupo de acción que nació en Cali con el propósito de defender a los animales callejeros.

“Nuestra ayuda es sin límite y sería muy triste que algo que se ha montado con tanto esfuerzo y que tiene tanta acogida entre la gente joven, que está muy comprometida, tenga que cerrar por falta de recursos económicos”. Para ellos, el problema radica en la falta de compromiso y en que todavía no se ha aprendido a trabajar en equipo por ideales y buenas propuestas”.

“Alguna gente llega a la Fundación muy entusiasmada, pero cuando ve que el trabajo es duro, que hay que limpiar popó, curar heridas, hacer operativos, muchos de ellos claudican y se retiran perdiendo el impulso para realizar una buena obra. Lo malo es que si no encontramos una solución a nuestro problema y sacamos adelante la Fundación, vamos a tener que sacrificar todos estos animales, muchos de ellos recuperados en un ciento por ciento”.

“El atropello a los animales es un problema cultural, ancestral y muy grave. Dentro de esta cultura, donde no hay respeto por el otro, menos va a haber respeto por el animal. El animal no tiene derechos, ni es respetado. Los gatos son odiados, porque alguien dijo que son de mala suerte. A la gente realmente le falta tener más sensibilidad”.

Para ellos la insensibilidad se vive en todos los niveles, en gente pobre pero también en los muy ricos, que olvidan que estos animales son respetuosos, fieles y que conocen cuáles son sus límites y posibilidades de vida.

Trabajo duro

En la ciudad se está presentando una superpoblación de gatos y perros; es por esto que en la Fundación Paz Animal se están esterilizando estos animalitos, “es algo drástico y duro pero hay que hacerlo para evitar que exista un mayor número de estos animales abandonados y maltratados”.

Cuando llegan a la Fundación, ubicada en el barrio San Antonio, son revisados, esterilizados, luego remitidos a la casaquinta para terminar el proceso de rehabilitación y poder buscar alguien que los quiera adoptar.

“Es increíble la superpoblación de gatos y perros que hay, la gente llama aquí y pregunta primero de qué raza son y la mayoría de ellos son criollos, entonces no se interesan. En el caso de los gatos se les rechaza porque en nuestra cultura se les culpa de la toxoplasmosis, alergias, problemas respiratorios y hasta por la mala suerte”.

Es así como el volumen que llega de estos animales es mucho mayor a la salidad que tienen. “Quien quiere adoptar exige raza y los criollos, en perros y gatos, adultos no tienen ninguna salida, algunos están en tan mal estado que para no prolongarles la agonía recurrimos a la eutanasia”, comenta el veterinario.

Pero no sólo se recogen perros y gatos, en la Fundación también hay conejos y caballos que han sido decomisados a carretillos porque los maltrataban.

Salud Oral Oro Coomeva

Los usuarios del Programa Oro Medicina Prepagada tienen desde el 1 de enero cubrimiento en Salud Oral. Este servicio inicialmente estará centralizado en Coomeva sede Ayacucho en lo concerniente a la información sobre los odontólogos adscritos y se atenderán también casos de prevención y urgencias.

Prestatarios

- Odontólogos adscritos al servicio Salud Oral Coomeva Medicina Prepagada
- Central Odontológica Coomeva

Utilización

- El usuario solicitará telefónicamente en Salud Oral Coomeva, teléfono 216 25 63 el nombre y el número de teléfono de un odontólogo que esté ubicado cerca de su zona de residencia o trabajo y procederá a solicitar su consulta.
- En la Central Odontológica Coomeva se darán citas de prevención a aquellos usuarios que las soliciten.

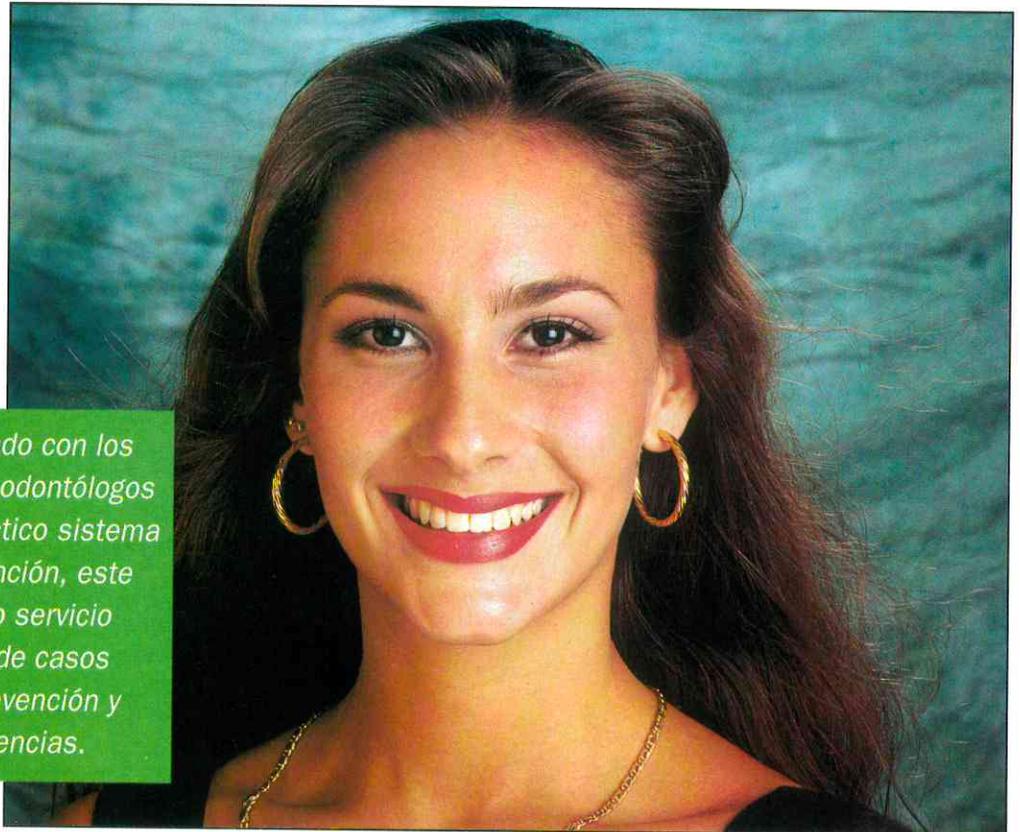
Asistencia a cita

- El usuario deberá presentar el carné de Salud Coomeva Medicina Prepagada Programa Oro.
- El odontólogo verificará que el carné esté vigente.
- Se exigirán vales si el usuario no es asociado a la Cooperativa.

Vales

- Los usuarios del Programa Oro asociados a la Cooperativa no requieren de vales.

Contando con los mejores odontólogos y un práctico sistema de atención, este nuevo servicio atiende casos de prevención y urgencias.



- Para la atención en Salud Oral se debe presentar el carné y firmar la orden después de la atención.
- Los usuarios del Programa

Oro no asociados a la Cooperativa requieren dos vales para la atención en Salud Oral.

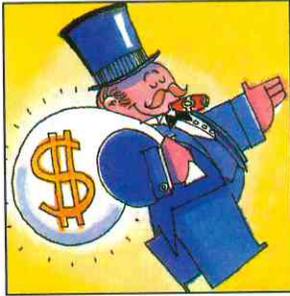
Nota: Los vales requeridos

son los mismos que se utilizan para el servicio de Salud Medicina Prepagada Programa Oro, por un valor de \$3.500.00 cada uno.

En resumen

Servicios	Programa Oro Asociado	Programa Oro Particular
Consulta odontológica (examen odontológico) Una vez al año	Presenta el carné del Programa Oro	Presenta el carné del Programa Oro más dos vales
Consulta de urgencias (eliminación del dolor, no tratamiento definitivo)	Presenta el carné del Programa Oro	Presenta el carné del Programa Oro más dos vales
Paquete preventivo, educación en higiene oral, control de placa, más dos vales profilaxis, detartraje, limpieza de los dientes, aplicación de flúor dos veces al año	Presenta el carné del Programa Oro	Presenta el carné del Programa Oro

Bonos millonarios



Con el Bono Cooperativo del Fondo de Empleados de Coomeva, dieron una alegre y millonaria despedida a 1996 y una efusiva bienvenida a 1997 los siguientes asociados y empleados de Coomeva:

Jorge Alberto García Vanegas, empleado y asociado ganador de cinco millones de pesos, correspondien-

tes al sorteo del 13 de diciembre, del bono de 1996, con el número 357.

Yolanda Rivera Moncada, asociada a la Cooperativa, ganadora de diez millones de pesos, premio mayor del bono de 1996, sorteado el 20 de diciembre, con el número 917.

Daniel Rivera Vieira, empleado de Coomeva Regional Cali, quien ganó el primer sorteo del Bono 1997, efectuado el 27 de diciembre de 1996, entre quienes adquirieron el bono antes del 20 de diciembre de 1996, con un premio de un millón y medio de pesos, número ganador 4868. Felicitaciones a los afortunados ganadores.

Tenga presente, cambios en su cuenta

Señor asociado: En el presente mes su cuenta de asociado presentará modificaciones en los códigos y nombres de algunos conceptos de cobro, tales como F63 Solidaridad, cuya denominación anterior era M50 Solidaridad; Z96 IVA Conceptos, denomina-

ción anterior 996 IVA Conceptos, entre otros.

Recuerde que estas modificaciones no representan variaciones en el valor a cobrar de su cuenta y se realizan con el fin de lograr la unificación de los asociados en la Cooperativa a nivel nacional.

Coomeva en Bucaramanga

La Cooperativa, a través de la Regional Medellín, abrió sus puertas al público bumanagués el pasado 2 de diciembre. Se prestan todos los servicios mediante una oficina provisional, mientras crece el número de asociados. Coordina el funcionamiento de esta oficina Gloria Edelmira Cala Rojas.

Las instalaciones están ubicadas en la Carrera 35A No. 49-55, Centro Comercial



Cabecera IV Etapa, local 402-20. Teléfonos (97) 6473 935. Fax (97) 6471 778.



La 70 para su comodidad

Desde el 12 de diciembre se encuentra al servicio de los asociados de Coomeva Regional Medellín el nuevo punto de servicios en la Carrera 70 de Medellín.

Para inaugurar la nueva oficina se realizó un coctel en el que se ofreció un recital navideño a cargo del Coro Juvenil de Coomeva.

Los funcionarios que estarán al servicio de los asociados en la nueva oficina son:

Gloria Patricia Gallo Montoya, Jefa de Oficina
Santiago Restrepo Marín, Auditor Médico
Piedad Rodríguez Ortega, Auxiliar de Salud
Astrid Elena Moreno Muñoz, Auxiliar Mercadeo y Ventas
Margarita Agudelo Henao, Asistente Promoción Asociados
Deisy Delgado Roldán, Auxiliar Coomeva E.P.S. S.A.
Juan Miguel Gómez Galindo, Asistente Técnico de Seguros
Angela María Tabares Valencia, Auxiliar de Turismo
Yenny Machado Restrepo, Informadora Captadora
Octavio Ruiz López, Auxiliar de Tesorería
Tatiana Delgado Velásquez,

Auxiliar de Créditos
Martha del Socorro Loaiza Restrepo, Servicios Internos
Francisco Javier Orrego Zuluaga, Auxiliar Servicios Externos

Sandra Aristizábal Carmona, Recepcionista
Gladys Uveni Gómez Restrepo, Secretaria
Luz Stella Villa Valencia, Coordinadora Servicios Financieros
Janeth Upegui Jaramillo, Auxiliar de Cartera y Cobranzas.

En esta nueva oficina se prestarán todos los servicios de Coomeva en las áreas de:

Caja (incluye facturación asociados y salud); captaciones (Depósitos, CDAT, Fondo Social de Vivienda, P.A.P., Cheque Cuenta); créditos; tarjeta débito y crédito; seguros, educación; auditoría médica; órdenes de hospitalización y cirugía, exámenes especializados; información y venta planes de salud; venta de tiqueteras y también información e inscripciones a la E.P.S. Coomeva.

Todos los asociados de Coomeva son bienvenidos. Oficina ubicada en la Carrera 70 No. 45E-103, teléfono 250 23 63 Fax 411 64 17.

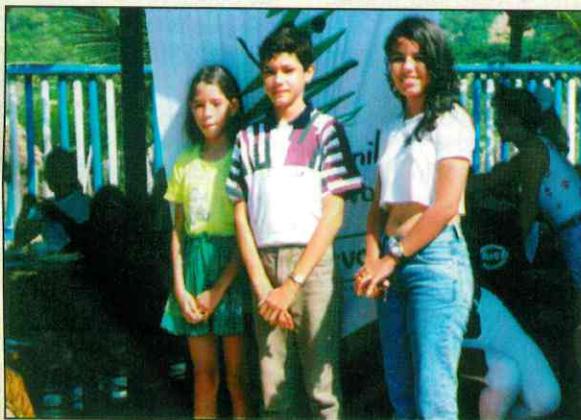
Fiesta de integración Club Juvenil



Con éxito se realizó la fiesta de integración del Club Juvenil Cooperativo y la despedida de fin de año, estimulando a todos los niños y jóvenes que participaron en las actividades que se desarrollaron durante 1996.

En el evento de cierre se entregó el premio Coomevín Sobresaliente, galardón que distingue al niño que mejores conocimientos cooperativos demuestra durante el año, y que mayores aportes haya brindado al Club Juvenil, además de haber obtenido buenas calificaciones en todo el año escolar.

En su versión 1996 resultaron ganadores: Oriana Liseth Torres Núñez, Virgilio Junior Díaz Mendoza, Liliana Luisa Henríquez Viaña, Javier León Reyes, Angélica Alsina Varela, Daniel De Castro Gómez, Melissa Romero González, Luz Eugenia Roldán Gil, Laura Palacios Leal, Pamela Bravo González, Alisson Simmonds, Rosa Esther Aguaslimpias, Nataly Pacheco Mosquera.



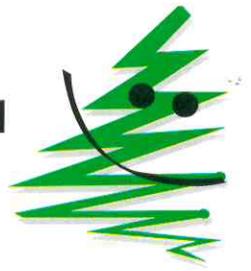
El evento, realizado en las instalaciones del Centro Recreacional Salgarito, fue un almuerzo piscinazo durante el cual los niños se divirtieron y compartieron mucho.

Más actividades con el Club Juvenil

Para este año tenemos una serie de actividades con el Club Juvenil, entre las cuales podemos destacar:

- Elección del Consejo de Administración
- Conformación de grupo de teatro
- Conformación de grupo de deporte
- Visitas a entidades del sector cooperativo, aplicando los principios cooperativos
- Edición del boletín Semillero Juvenil, tercera edición
- Charlas sobre cooperativismo
- Charlas sobre cultura general, entre otras
- Tertulias, mesa redonda
- Conferencia sobre conocimiento personal

El objetivo de estas actividades es lograr que los jóvenes bien orientados ad-



quieran pronto una madurez que los impulse a adquirir responsabilidad.

Debe darse autonomía para que los jóvenes organicen un símil de la Cooperativa, y que desempeñen las funciones y los cargos que les corresponde de una manera responsable ante Coomeva.

Señor asociado, siempre será buena época para que usted inscriba a sus hijos al Club Juvenil Cooperativo, acérquese a Educación y Desarrollo Social. Conozca todo lo que tenemos para sus hijos y colabore con ellos a formar líderes cooperativos. Mayor información Sección de Educación y Desarrollo Social. Carrera 53 No. 74-31. Teléfono 368 67 99.

Ganadora de ahorro juvenil



En el mes de los niños se rifaron supernin-tendos entre los niños y jóvenes que efectuaron consignaciones en octubre y cerraron el mes con un saldo superior de 50 mil pesos.

Señor asociado:

Recuerde fomentar a sus hijos la cultura de ahorro; ábrales ya su cuenta juvenil para que sus hijos participen en los sorteos y puedan disfrutar de fabulosos premios.

Visitas a Santa Marta

El siguiente es el cronograma de visitas a la ciudad de Santa Marta para el año 1997.

Enero	Jueves 16	Jueves 30
Febrero	Viernes 14	Viernes 28
Marzo	Martes 18	Lunes 31
Abril	Jueves 17	Martes 29
Mayo	Viernes 16	Viernes 30
Junio	Lunes 16	Viernes 27
Julio	Jueves 17	Jueves 31
Agosto	Viernes 15	Viernes 29
Septiembre	Martes 16	Lunes 29
Octubre	Viernes 17	Jueves 30
Noviembre	Martes 18	Viernes 28
Diciembre	Martes 16	Martes 30

Le recordamos que nuestra dirección en Santa Marta es Carrera 11 No. 18-90 Centro Médico Pablo García Infante, atendido por el Dr. Rubén de Luque Ponzó. Teléfono 230 355.

El funcionario de Coomeva atenderá todo lo referente a la Cooperativa en el horario de 11:00 a.m. a 1:00 p.m. en las fechas antes señaladas.

Además puede comunicarse con la Sección Educación y Desarrollo Social Carrera 53 No. 74-31. Tel.: 368 67 99 - 356 41 33.

Educación cooperativa en marcha

La Cooperativa continúa en 1997 con la capacitación a sus asociados. Pensando en el desarrollo personal y profesional y cumpliendo los principios de Coomeva sobre la formación de sus asociados ha programado para 1997 los siguientes cursos de Cooperativismo básico:

Febrero	Sábado 27
Marzo	Sábado 29
Abril	Sábado 26
Mayo	Sábado 31
Junio	Sábado 28

El horario es de 8:00 a.m. a 4:00 p.m.



Separe su cupo desde ya, inscribese en la sección Educación y Desarrollo Social. Carrera 53 No. 74-31. Teléfono: 3686 799.

Además tendrá certificado de asistencia, material de apoyo, refrigerio y almuerzo. Todo es totalmente gratis.

Ahora su camino al liderazgo

Señor asociado, para 1997 tenemos programado dos diplomados sobre Liderazgo Cooperativo, cuyo propósito es despertar y potencializar el surgimiento y el fortalecimiento de líderes con virtudes y habilidades para el ejercicio del liderazgo, con capacidad creativa e innovadora, sensible a los cambios de la realidad y hacia concepciones prácticas solidarias.

El programa del Diplomado cuya duración es de 110 horas abarcará temas tan importantes como: historia de Coomeva, valoración

de habilidades de liderazgo, trabajo en equipo, modelo empresarial cooperativo, técnicas de negociación y solución de conflictos, desarrollo de la visión del líder y habilidades de comunicación.

El primer diplomado se llevará a cabo a partir de marzo y el segundo en julio. Este programa, realmente interesante, le servirá muchísimo para aplicarlo en todos los aspectos de su vida.

Inscribese con tiempo y gane ventajas. Mayor información en la Sección Educación y Desarrollo Social. Carrera 53 No. 74-31. Teléfono 368 67 99.

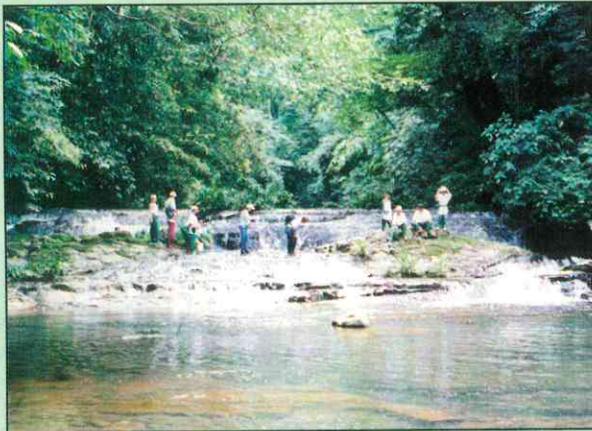
Actualización servicios de Coomeva

Si usted es asociado recién vinculado o lleva varios años en Coomeva recuerde que todos los meses puede actualizar sus conocimientos sobre los beneficios a que tiene derecho a través de las charlas de inducción y reinducción.

Las fechas programadas para 1997 son las siguientes:

Febrero:	6, 13, 27
Marzo:	6, 14, 26
Abril:	8, 15, 22
Mayo:	8, 19, 27
Junio:	6, 16, 26
Julio:	8, 17, 28
Agosto:	5, 15, 26
Septiembre:	5, 16, 26
Octubre:	7, 20, 29
Noviembre:	7, 13, 24
Diciembre:	4, 12, 18, 26

Le recordamos que las reuniones son en las instalaciones de la Cooperativa, Carrera 53 No. 74-31 a las 7:30 a.m. y 6:30 p.m. Mayor información Sección Educación y Desarrollo Social, teléfonos: 368 67 99 - 356 41 33.



Caminantes, a andar

i Qué caminadas! En el transcurso del año pasado el grupo de caminantes recorrió diferentes lugares de gran valor ecológico; entre los que se destacan el Parque Nacional de los Katíos, Titumate-Triganá, Necoclí- Nacimiento del río Necoclí, San Francisco -Reserva Sasardí- Triganá.

Los invitamos a participar. Hay nuevos lugares que visitar y muchas sorpresas. Para mayores informes se pueden comunicar con la oficina de educación, al teléfono 280 896 en Apartadó.

Tarjeta Débito en Urabá

Desde octubre de 1996 los asociados disponen de su tarjeta débito Rapidísima, con la que pueden beneficiarse de la modernización tecnológica y disponer durante 24 horas de la posibilidad de usar este servicio en todas las redes y cajeros electrónicos del país.

Además se ha iniciado el servicio de recepción de los pagos de nómina empresarial a través de las cuentas de depósito de la Cooperativa para nuestros asociados, con el beneficio de evitarle al asociado trámites y operaciones personales.

Excursiones a Triganá y Capurganá

Durante todos los puentes del año se han organizado estas experiencias de contacto con la exuberante naturaleza del norte del Chocó y sus hermosas playas, saliendo en lancha desde Turbo.

Los excursionistas dis-

frutan del espectáculo que ofrece la naturaleza de esta hermosa región con su familia a precios especiales, integrando además grupos de asociados.

Cada domingo se realizan salidas de Turbo a Triganá con regreso en la tarde.

Conozcamos a Coomeva

Con el propósito de dar una mayor cobertura a los asociados en las charlas de reinducción y actualización, éstas se realizarán el segundo viernes de cada mes en el municipio de Apartadó. Invitamos a los asociados nuevos y antiguos a que asistan a estos encuentros donde actualizamos sus conocimientos sobre la Cooperativa.

Para los municipios de Chigorodó, Turbo y Carepa se programará una charla cada dos meses y en la zona

norte cada tres meses, con previo aviso e invitación personal.

Del conocimiento que los asociados tengan de los servicios y beneficios que la Cooperativa ofrece depende su buena, oportuna y ágil utilización.

En Coomeva siempre estamos para servirle y usted es nuestra razón de ser, por ello es importante que acuda al llamado de Coomeva cuando lo invitamos a que conozca en detalle la Cooperativa.

Capacitación dirigentes



En febrero culmina la I Promoción de 22 Líderes Cooperativos, quienes han actualizado sus conocimientos en: contexto de liderazgo, dinámica de grupos, negociación de conflictos, historia y filosofía de la economía solidaria. Estos eventos se realizan con la participación de Coomeva y de otras Cooperativas.

Ganadores de ahorro juvenil

Los premios que se sortearon durante la campaña de ahorro juvenil entre los niños hijos de asociados que efectuaron consignaciones entre octubre y diciembre, fueron ganados por el niño Carlos Andrés Pérez y la niña Eliana Pérez, quienes se llevaron hermosas bicicletas. Los premios fueron entregados du-

rante la fiesta de los niños.

En la misma campaña el niño Mateo Vélez Rodríguez ganó un supernintendo que fue entregado en la fiesta de integración de fin de año el pasado 14 de diciembre, en presencia de más de 600 participantes.

No olvidemos crear en nuestros hijos la cultura del ahorro.

Líneas directas

Para mayor comodidad Coomeva pone a su disposición los siguientes teléfonos directos:

Gerente Zonal	828 24 53
Cartera y Cobranzas	828 22 45
Ahorros	828 22 45

Nace el Club de Caminantes

La conservación de la naturaleza y el equilibrio ecológico son factores fundamentales para garantizar el futuro del planeta Tierra y la supervivencia de la humanidad.

Caminar es una actividad deportiva que da más años de vida y más vida a los años. Además el caminante tiene la posibilidad de hacer parte de un grupo que fomenta la integración grupal.

De acuerdo con el espíritu de conservación del medio ambiente y con el fin de proporcionar una educación cooperativa alternativa, se



ha creado el Club de Caminantes de Coomeva Palmira.

Haga usted parte de nuestro Club. Informes en el Departamento de Educación Regional Palmira.

Orientación profesional

Como aporte de los profesionales para los futuros profesionales, el Departamento de Educación de la Regional y el Comité Regional de Educación ya tienen lista la programación del V Seminario Taller de Orientación profesional que se realizará del 3 al 7 de marzo próximos.

Este evento está dirigido a los hijos y familiares de

los asociados que estén próximos a finalizar su formación secundaria y quieran analizar sus opciones de escogencia de carrera con base en las experiencias de profesionales que pasaron por la misma situación de los futuros bachilleres.

Informes e inscripciones en el Departamento de Educación de la Regional.



Nuevas normas de facturación

El pasado 30 de diciembre se realizó una conferencia en coordinación con la Dirección de Impuestos y Aduanas Nacionales, Dian, dirigida a los profesionales de la salud. Durante el encuentro, los profesionales conocieron las normas y procedimientos vigentes para el manejo de consulta particular e institucional con la nueva reglamentación de facturación.

Por parte de la Dian se contó con la valiosa participación de Ángel María Rodríguez, Administrador de Impuestos, Claudia Paz, Coordinadora Escuela de Capacitación y Adolfo León Salguero,

Auditor División de Fiscalización.

La conferencia tuvo gran aceptación entre los profesionales asociados, quienes participaron en forma activa en el transcurso de la misma, contribuyendo con nuestra filosofía de educación continuada en temas de importancia como el manejo administrativo de sus consultorios.



Proyecto de vivienda

Coomeva Palmira viene adelantando el proyecto de apartamentos para nuestros asociados. El edificio diseñado en nueve pisos con cuatro fachadas por la arquitecta Cristina Eugenia Guzmán Prado, asociada de nuestra Regional, cuenta con un área construida de 4.670 metros cuadrados.

Este edificio para 32 apartamentos cuenta con un sótano para 30 parqueaderos. En su primera planta ofrece tres locales comerciales, salón comunal y zona común de acceso al edificio; el punto fijo está conformado por una escalera, un ascensor y nueve parqueaderos para visitantes.

A partir del segundo piso encontramos la planta tipo de cuatro apartamentos. Son ocho pisos para un total de 32 apartamentos, con dos apartamentos atípicos.

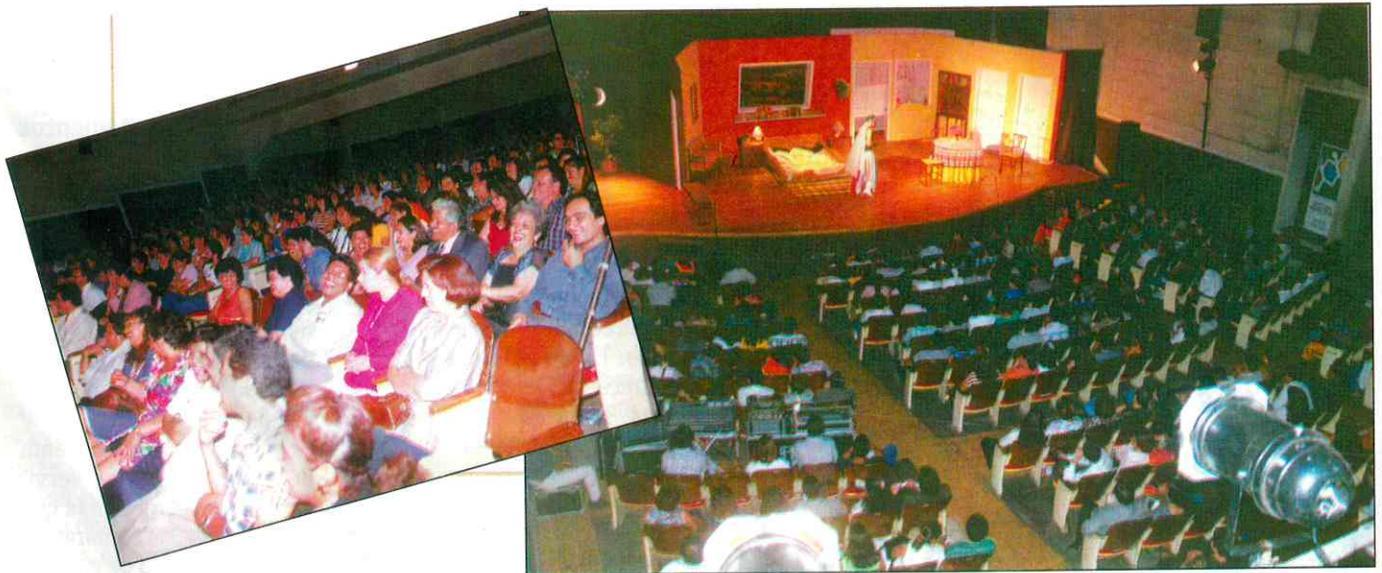
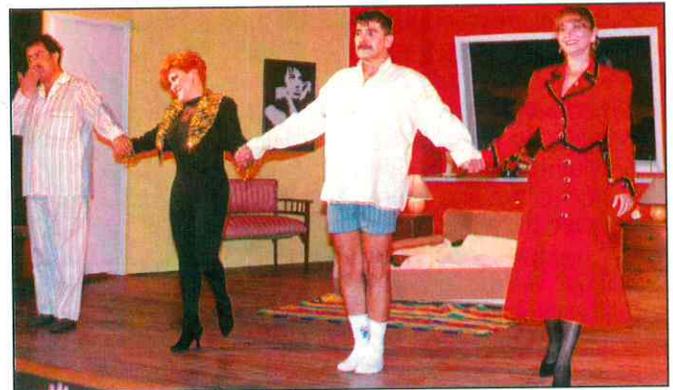
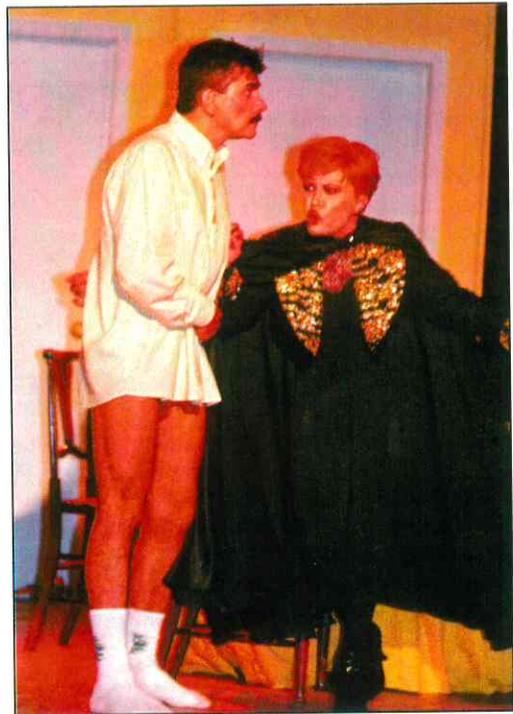
Diseño de apartamentos

Cada apartamento cuenta con un área promedio de 82 metros cuadrados en los que se encuentran una zona social, tres alcobas con closets, alcoba principal con baño privado y un baño adicional de alcobas, cocina, zona de ropas con iluminación y ventilación directa.

Este proyecto presenta la infraestructura de servicios más modernos en la ciudad y entre ellos contará con red de suministro de gas.

Éxito en "paños menores"

El 29 de noviembre la presentación de la pieza de café concierto "En paños menores", organizada por Coomeva Regional Palmira para los asociados y sus familias resultó todo un éxito. Con un lleno total de 600 personas en el teatro Rienzi se demostró que la sociedad palmirana necesita que se organicen más eventos recreativos y culturales. Gracias al positivo aporte de Coomeva se demostró que sí es posible llevar nuevas alternativas de sano esparcimiento a la ciudad, contribuyendo a su desarrollo.





Reconocimiento a Dirigentes

Con el fin de agradecer la labor realizada por los Dirigentes de la Zona Cartago durante 1996, se realizó una amena reunión en la que se contó con un buen número de participantes que compartieron amablemente y manifestaron su interés por continuar trabajando comprometidamente por el progreso de nuestra Cooperativa.



P.O.S. Coomeva E.P.S.

Con el P.O.S. que le ofrece Coomeva E.P.S. usted obtiene servicios de salud, consulta médica general, urgencias, medicamentos y odontología.

Siéntase bien utilizando bien nuestros servicios.

Mayores informes 636 879 Línea directa Coomeva E.P.S. Cartago.

cooMeva
e.p.s.
Entidad Promotora de Salud S.A.

Para curarse en salud

Recuerde que Coomeva tiene un programa de Salud adecuado para usted y su familia. Los precios cooperativos incluyen el 50% de descuento.

Programa Tradicional:	\$19.600.00
Programa Clásico:	\$23.800.00
Programa Plata:	\$28.100.00
Programa Oro:	\$34.500.00

Salud Coomeva es la mejor opción para usted y su familia, pues tiene cobertura total.

Comuníquese con el teléfono 626 020 y obtendrá la información que necesite.

Integración profesional

Con el fin de exaltar y reconocer el cumplimiento de la labor profesional de nuestros asociados se realizó la celebración del día clásico de diferentes profesiones, la cual

fue una gran oportunidad para la integración de los asociados.

El ingeniero Carlos Julio Rivas fue el feliz ganador del televisor que se rifó en esta oportunidad.

Ventajosos convenios

Con el fin de ampliar los servicios de la Cooperativa se han establecido nuevos convenios empresariales con tarifas preferenciales para los asociados. Las empresas recientemente vinculadas son:

Comfenalco, Academia Colombiana de Automovilismo, Gimnasio Super Gym, Centro Colombo Americano y Centracom.

Mayores informes en la oficina de Coomeva en la capital del Quindío.

Por una sonrisa sana

Salud Oral Coomeva Armenia ofrece a la comunidad en general el programa de Salud Oral, que tiene como objetivos básicos la prevención y el mantenimiento de una ex-

celente salud oral de los beneficiarios inscritos. Además, los afiliados inscritos en Salud Coomeva Medicina Prepagada tienen derecho a descuentos en este programa.

Club Juvenil (de 7 a 14 años)

Este año tendremos actividades cooperativas, recreativas, culturales y deportivas para los niños del Club Juvenil. La inscripción es por todo el

año y otorga el derecho a participar en todas las actividades del Club.

Inscripciones en el Departamento de Educación Teléfono 496 362.

Nuestros teléfonos

Números telefónicos de la Zona Armenia

493 608
494 591
494 785
494 097 Coomeva E.P.S.
495 608 Seguros
493 591 Fax
496 362 Ayudas Coomeva

Florece el amor

Lucy Betancourt de Palacio ha sido elegida personaje del año por sus destacadas actividades en bien del nombre de la región y la comunidad en general, por su formidable programa "En el Quindío florece el amor". Este programa sembró las bases para el rescate de los valores humanos de la región, además de llevar su mensaje a otros de-



partamentos, convirtiéndose en un plan bandera del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

Rico salir a caminar

Este año vamos a caminar. Coomeva ofrece una variedad de alternativas para salir de la rutina diaria y disfrutar de los hermosos paisajes de nuestra región.

Programación para el primer semestre de 1997

Fecha	Hora	Lugar	Intensidad
Enero 12	7:00 a.m.	Pisamal	6 horas
Enero 26	7:00 a.m.	Boquia El Tejar	6 horas
Febrero 9	7:00 a.m.	Alto del Castillo	6 horas
Febrero 23	7:00 a.m.	Cocora La Montaña	6 horas
Marzo 9	7:00 a.m.	Calarcá La Virginia	6 horas
Marzo 23	6:00 a.m.	Cascadas de Córdoba	8 horas
Abril 13	6:00 a.m.	Filandia La India	8 horas
Abril 27	7:00 a.m.	El Molino Salento	8 horas
Mayo 11	7:00 a.m.	San José Pto Samaria	6 horas
Mayo 25	7:00 a.m.	Buenavista La Mina	4 horas
Junio 8	6:00 a.m.	Valle de Chili	8 horas
Junio 22	7:00 a.m.	Navarco-Boquerón	6 horas

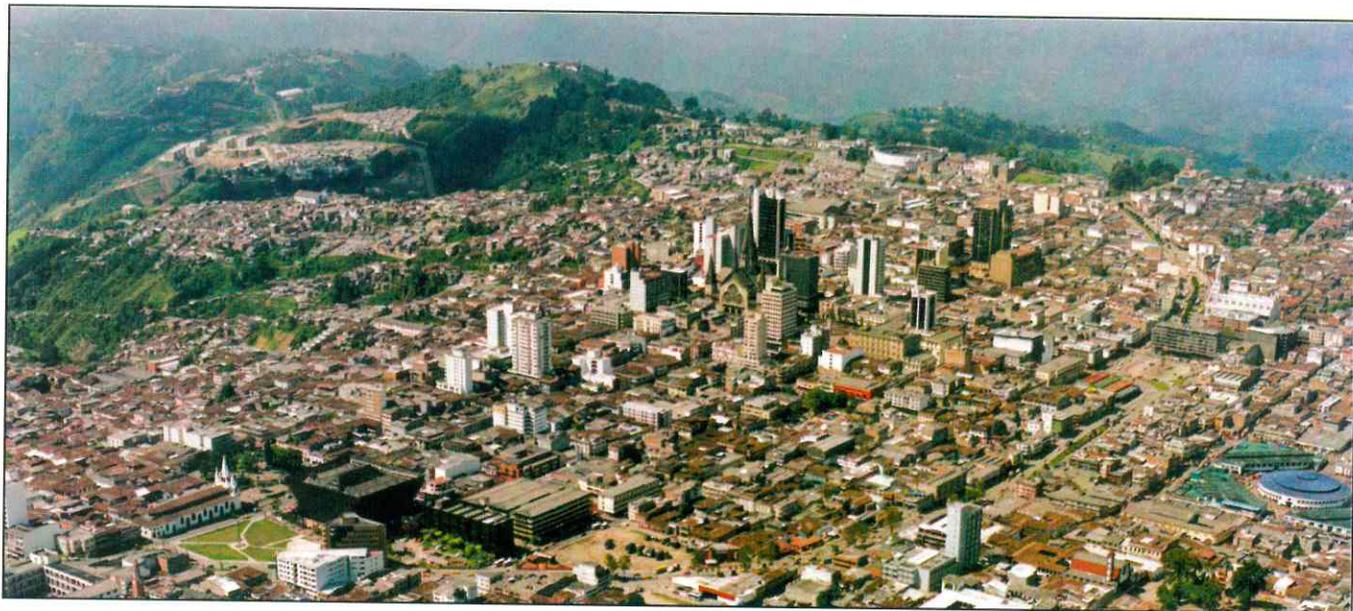
Nota: Se recomienda llevar traje de baño para todas las salidas.

Para participar en este atractivo programa es necesario inscribirse en el Club de Caminantes. Por tan solo \$17.400.00 tendrá derecho a su camiseta, gorra, carné y guía para todas las salidas. informes teléfonos: 496362 y 495608.

Actualización Solidaria

Armenia logró un significativo crecimiento cooperativo que nació en las charlas de inducción y reinducción en que participaron asociados nuevos y antiguos. Invitamos a nuestros asociados para que participen en estos eventos que durante el primer semestre de 1997 tendrán la siguiente programación:

Fechas:
Enero 30
Febrero 27
Marzo 20
Abril 24
Mayo 29
Junio 26
Lugar:
Cámara de Comercio
Hora: 6:30 p.m.



Día de la familia

Con gran éxito y la participación de 220 personas, Coomeva Zona Manizales, celebró el Día de la Familia el pasado 15 de diciembre en las instalaciones del Coliseo San Luis Gonzaga. Gracias a este encuentro se pudo generar un espacio para el aprovechamiento del tiempo libre manteniendo vivas las tradiciones populares, desarrollando en los asociados y sus familias el sentido de grupo y trabajo en equipo, rescatando lo folclórico y lo cotidiano, y estimulando procesos de integración y cooperación entre los

participantes a través del festival del pueblo vivenciando conocimientos del patrimonio cultural de nuestra región caldense.

Entre las actividades realizadas por los asociados y sus familias se llevaron a cabo juegos de mesa como la pirinola, cartas, juegos de tarima y bolos, entre otros. Es de destacar la importante participación de los miembros del Comité de Educación, quienes representaron diversos personajes del pueblo, entre ellos el cura, el alcalde, el policía, etc.



Bancos recaudadores

Para facilitar las diligencias de pago de los asociados de la Regional Eje Cafetero, la Cooperativa tiene a su disposición cuentas en las siguientes entidades:

Banco de Occidente
Asociados
Salud

Cuenta ahorros 017-83396-3
Cuenta ahorros 017-83397-1

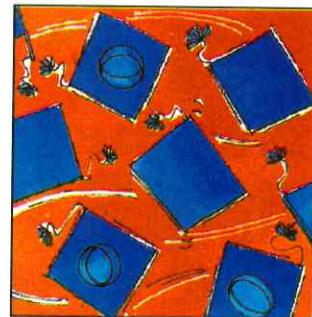
Banco del Estado
Asociados
Salud

Cuenta corriente 103-16711-0
Cuenta corriente 103 16712-8

Día Clásico del Profesional

El 19 de diciembre, en las instalaciones del Hotel Las Colinas de esta ciudad, se realizó el acto de celebración del Día Clásico del Profesional correspondiente al segundo semestre de 1996. Evento en el cual se congregaron cerca de 130 asociados ingenieros, fonoaudiólogos, administradores de empresas, arquitectos, psicólogos, agrónomos, fisioterapeutas y sociólogos, entre otros.

Es importante anotar que estos eventos hacen que nuestros asociados se relacionen haciendo conocer a



los demás sus inquietudes, sentimientos, proyectos, metas y objetivos que los engrandecen cada día más y proyectan social, económica y culturalmente nuestra Cooperativa.

Asociada destacada

La activa participación, el sentido de pertenencia, la colaboración de su grupo familiar y el cumplimiento de sus obligaciones estatutarias hacen que la asociada Sara García Arenas, vinculada a

nuestra Cooperativa desde septiembre de 1994, se hiciera merecedora a la placa que la acredita como asociada destacada de 1996. El galardón fue entregado el 19 de diciembre. Felicitaciones a nuestra asociada.



Capacitación asesores comerciales

Manizales fue sede del seminario taller "La actitud y el proceso para un cierre exitoso en las ventas", realizado el 6 de noviembre en el Hotel Carretero, con la participación de 20 asesores.

El conferencista del evento, Oscar Ospina Peláez, recomendó a los asesores comerciales de Coomeva te-

ner metas claras, objetivos precisos, elaborar un plan para lograr sus objetivos, capacitarse todos los días y actuar siempre con una actitud mental positiva que los lleve en la dirección correcta y a muy grandes velocidades. Así mismo, con amor e intentando hasta el final, trabajar, trabajar y trabajar.

Gestión de Comités

Con una cena navideña realizada el 17 de diciembre en el Hotel Las Colinas se clausuraron las actividades de los Comités Zonales (Administración, Educación, Vivienda, Salud, Crédito, Junta de Vigilancia).

Cada Comité expuso la gestión realizada durante 1996, destacándose el sentido de pertenencia y el compromiso con nuestra Cooperativa.



Miércoles de reinducción

El ya tradicional espacio de conocimiento y actualización de los asociados de la Regional Santa Fe de Bogotá, las charlas de reinducción, este año se llevará a cabo una vez al mes -el último miércoles- en el auditorio del Centro Comercial Los Héroes, trans-

versal 18 No. 78-99, piso 2, a las 6:30 p.m. Esta reunión es una excelente oportunidad para los profesionales recién ingresados a la Cooperativa y para los que llevan algún tiempo vinculados a Coomeva. En este trimestre se realizarán en febrero 26, marzo 26 y abril 23.

Escuela del caballo

¿Cuántas veces sus hijos le han manifestado su inquietud por conocer los caballos, aprender a cuidarlos y montarlos? Pensando en ello, la Regional Santa Fe de Bogotá en colaboración con Pasopista ha creado la Escuela del Caballo. En ella niños y jóvenes, orientados por personas expertas los instruirán en el

conocimiento de los caballos de paso fino, galoperos y trochadores colombianos en su propio ambiente. En el mejor espacio, sus hijos encontrarán en esta escuela la posibilidad de familiarizarse con su cuidado y la forma de cabalgar. Informes: Dirección de Educación, Área Desarrollo Social tel, 6224055 ext, 143 ó 93218 7439.

Martes de los profesionales

Respondiendo al objetivo de contribuir al desarrollo profesional de los asociados durante 1997 se llevarán a cabo, el primer martes de cada mes, conferencias sobre temas de actualidad. El 4 de marzo se

abordará como tema central "La mujer profesional como empresaria" en el auditorio del Centro Comercial Los Héroes (Transversal 18 No. 78-99 piso 2) a las 6:30 p.m. No olvide nuestra cita de todos los meses.

Informe sus inconformidades

Quemos conocer la percepción que nuestros asociados tienen sobre la manera en que estamos prestando nuestros servicios. Para tal fin usted puede registrar su opinión en los buzones de sugerencias

de las cinco oficinas de Coomeva en Santa Fe de Bogotá o dirigir una carta sobre sus reclamos y recomendaciones al Comité Regional de Vigilancia, dirigida a Juan Carlos Chaves, Coordinador.

Navegamos en Internet

Si usted, señor asociado, ya se encuentra navegando en el ciberespacio nos interesa conocer su dirección electrónica.

Próximamente emitiremos un boletín exclusivo para los asociados que nos reporten su E-mail al fax 6226480 o al teléfono 6224055.



Alternativas de esparcimiento

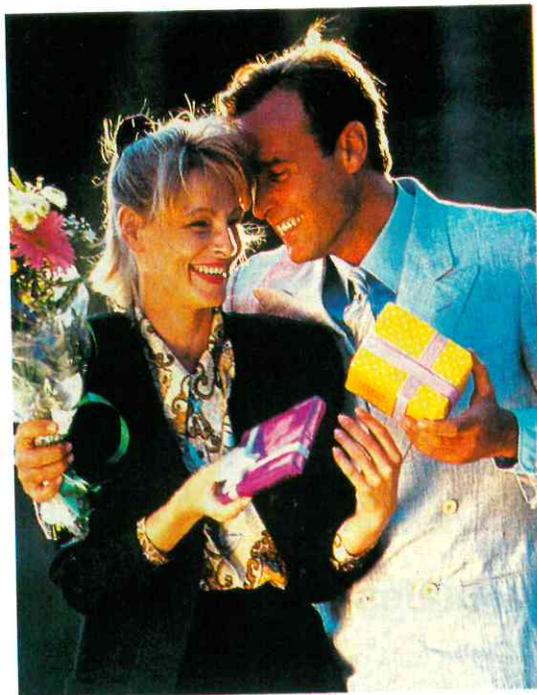
Invertir el tiempo libre de manera saludable y creativa es una de las premisas que los profesionales modernos deben seguir para un mayor rendimiento laboral. La Regional le ofrece tres opciones:

- Club de Caminantes
- Grupo Musical
- Grupo de Danzas

La información sobre cómo pertenecer a estos grupos puede ser solicitada en todas las oficinas, Centros de Atención de Galerías y Chicó, y Dirección de Educación, Área Desarrollo Social.



APARTAMENTOS CON MUCHA CLASE PARA LA GENTE DE HOY



Modernos, elegantes, bien diseñados y llenos de luz;
así son los apartamentos de San Nicolás del Batán
Creados especialmente para gente de mundo...
de hoy... Como usted!

Conozca hoy mismo los aparta-
-mentos y los exclusivos
Pent house de 2 y 3 alcobas
con chimenea, cuarto y baño
de servicio

- Lujoso hall de acceso,
- excelentes acabados,
- garajes dobles,
- ubicación perfecta!

**APARTAMENTOS DESDE
\$ 66'500.00**

PREGUNTE POR EL
PLAN SUPERESPECIAL
PARA ASOCIADOS

Coomeva
La Cooperativa de los Profesionales

Vende

VIVIENDAS & MERCADEO
INMOBILIARIA
Mejoramos su Bienestar!

Transv. 17 No. 124-75 ☎ 6202066



**San Nicolás
Del Batán**

Calle 122 No. 36-40
(a 2 cuadras de la Autopista)
Santafé de Bogotá

Financia
Conavi

Visite el apartamento modelo en el proyecto
CALLE 122 No. 36-40 TELS.: 6197171 - 3476655



Cooperativismo

Con gran éxito culminó el diplomado en Liderazgo Empresarial y Cooperativo realizado en asocio con el Icesi, donde se logró llevar a cabo un sistema de planeación participativa permanente, de

acuerdo con los principios y prácticas cooperativas.

Con grandes logros personales y profesionales pudieron adquirir cada uno de los académicos una capacitación que le permite mejorar su calidad de vida.

Oficina Depósitos Centro

Coomeva ofrece a usted un nueva oficina de atención en el centro de la ciudad, donde encontrará información completa de todos los servicios y

atención para agilizar sus pagos y optimizar su tiempo. La nueva oficina Coomeva Centro está ubicada en la Carrera 6 N° 11-14, teléfonos: 880 23 01 - 889 48 49.

Martes Cooperativos

La Gerencia Regional y el Comité Regional de Educación se complacen en invitar a todos los asociados y Delegados a conocer experiencias de otras cooperativas que han tenido éxito en la parte financiera y balance social cooperativo.

Esta orientación la hará Francisco E. Medina, Gerente General de la Cooperativa Don Matías de Medellín. Fecha: 25 de febrero de 1997 Lugar: Salón de Promédicos (Avenida 6A Nte. No. 22N-54) Hora: 7:00 p.m.

Nuevo servicio Ayudas Coomeva

El Centro de Atención Ayudas Coomeva ofrece un nuevo y cómodo servicio vía fax en la línea 661 8524 donde con seguridad puede encontrar una respuesta oportuna a su solicitud.

Turismo en el Pacífico

Coomeva continúa con sus convenios en Juanchaco y Ladrilleros a costos cooperativos, con el fin de brindar a todos los asociados y su núcleo familiar descanso y esparcimiento en cabañas y hoteles que usted mismo puede seleccionar. No

olvide que también tiene la opción de cancelar su alojamiento y alimentación con su cuenta de asociado en dos cuotas sin ningún interés. Informes: Desarrollo Social Avenida Estación No. 5CN-56 Piso 1, Teléfono 667 35 40 Exts. 153-154.

Centro Desarrollo Profesional

Coomeva ofrece la nueva sede e instituto de capacitación ubicada en la Calle 7 Oeste N° 1B-21, Teléfonos 8894585-8898807. Con el propósito de mejorar la calidad de vida y nivel

profesional de nuestros asociados a muy cómodos precios le ofrecemos los cursos de inglés, sistemas e Internet, además de seminarios en diversos temas de interés empresarial.

Oficinas otras ciudades

Coomeva procura velar por el desarrollo integral, la seguridad social del asociado, del sector solidarios y de la comunidad en general.

Pensando en los profesionales que no se han involucrado a este proceso cooperativo, ahora Coomeva le

ofrece sus servicios financieros de las nuevas sedes que operan en:

Neiva: Carrera 5 No. 10-41
Teléfono 713 628

Pasto: Calle 20 No. 24-38
Piso 1

Florencia: Carrera 14 No.
14-14 Teléfono 335 83 18.



ATENDEMOS: PARTICULARES
OFICINA: 668 01 93
NOCTURNOS Y FESTIVOS: CEL. 935500120
BEEPER: 667 28 31 • COD. 2031





Anímese a inscribirse en los cursos de buceo

Definitivamente la motivación de los asociados que se encuentran realizando el curso de buceo en Coomeva, ha logrado despertar en otros asociados el deseo de vincularse a esta actividad subacuática con el propósito de certificarse como buzos apneistas

con CMAS y Fedecas.

Este curso tiene como requisito para la certificación realizar durante su tiempo de práctica dos salidas (una al río y otra al mar). Mayores informes: Oficina de Educación, teléfono: 6673540, extensiones 153 - 154.

Conozca nuestros convenios

Seleccione de acuerdo con su tiempo libre las actividades que el departamento de Educación y de Desarrollo Social brinda a usted y su familia.

Centro de Acondicionamiento Físico Lastra & Cía. Ltda.

Los programas básicos están a disposición de los asociados en las áreas de acondicionamiento, mejoramiento y preparación física, además de alternativas para el aumento o reducción de peso.

Entre los programas especiales se ofrece gerontología, educación física para niños, ejercicios para embarazadas, natación para bebés.

El centro cuenta con profesionales en el área de medicina deportiva, fisioterapia y educación física, en varias sedes en la ciudad.

Lastra No. 1: Carrera 41 No. 5C-66 Tequendama. Teléfono 553 67 61

Lastra No. 2: Avenida San Joaquín Casa No. 6. Ciudad Jardín. Teléfonos 332 02 22 - 332 01 53.

Escuela de Fútbol Talentos

Los entrenamientos se programan según la edad del deportista, se realizan continuamente juegos predeportivos, competencias internas e intercambios con otras escuelas de la ciudad. Informes en los teléfonos 445 34 42 - 333 53 41 - 934 020 685 (celular).

Academia de Equitación El Rincón de la Z

Equitación básica para niños, jóvenes y adultos, así como adiestramientos, pesebreras y cabalgatas dominicales para adultos.

La Academia ofrece también clases de fútbol para niños de 4 a 12 años con profesores especializados y excelentes instalaciones.

El trabajo se realiza por categorías según la edad del partici-

pante, tres días a la semana, durante una hora. Además, cuenta con clases de tenis, con los mejores profesionales en la enseñanza de este deporte, e instalaciones ideales. Los interesados pueden solicitar información en la Avenida Cañasgordas esquina con la Viga. Tel.: 555 18 35.

Manualidades y Decoración

Para el primer semestre se ofrecen cursos de cajas decoradas, técnicas de envejecimiento, arreglos secos, decoración de fiestas infantiles, tortas básicas, cubierta para tortas, pasabocas, cocteles, moños y empaques, por un costo de \$30.000.00 cada uno (no incluye materiales). Calle 14 No. 69-68. Teléfono 330 36 71.

Talleres Universidad del Valle

Niños: Guitarra popular, dibujo artístico, percusión, etiqueta, glamour y modelaje.

Adultos: Vitral, escultura en yeso, técnica vocal, expresión corporal, ilustración, joyería, encuadernación, video aficionado, pintura al óleo. Informes: Decanatura de Cultura. Teléfonos 331 52 78 - 333 64 05.

Centro Deportivo Universitario Universidad del Valle

Clases de gimnasia aeróbica dirigida, artes marciales (karate, judo y taekondo), baloncesto, voleibol, tenis de campo. Teléfonos 331 51 93 - 339 30 41 Exts. 164 - 264.

Academia Musical Preludio

Programas de iniciación musical para niños de 4 a 11 años (se suministran los materiales).

Organeta, dirigido a niños de 8 años en adelante y adultos.

Saxofón y clarinete (clases personalizadas).

Sede Sur: Carrera 37 No. 5B2-70 San Fernando. Teléfonos 556 87 95 - 558 07 24 - 664 76 84.

Navegue bien en un mar de servicios

Siete líneas de crédito

Seis clases de protección solidaria

Cinco modalidades de ahorro

Un fondo social de vivienda

Educación Cooperativa

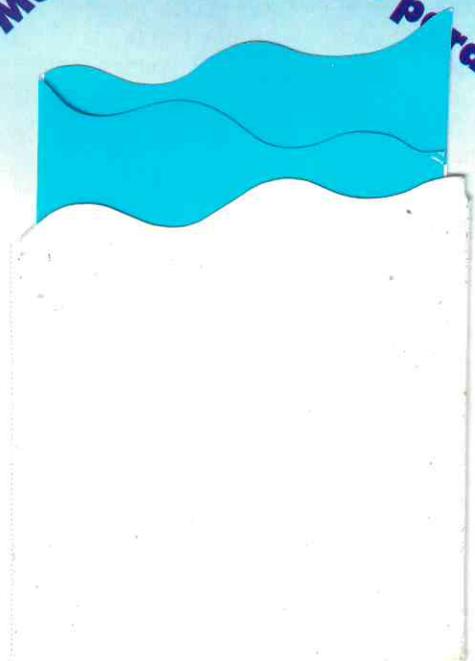
Desarrollo social

Diez tipos de seguros

Promoción de Asociados

Múltiples acciones para canalizar inquietudes

Desarrollo profesional



Como asociado a Coomeva usted cuenta con un mar de más de 60 servicios solidarios que la cooperativa pone a su disposición.

Ahora, puede navegar mejor entre esas posibilidades, acudiendo o llamando al centro de información Ayudas Coomeva.

Identificado con la inteligencia, agilidad y simpatía del delfín, Ayudas Coomeva le deja clara como el agua toda la información que usted requiera sobre los servicios de la Cooperativa.

No importa cuál sea su inquietud: créditos, educación, auxilios, seguros, solidaridad, eventos, consulta de saldos, lugares de pago o cualquier otro; Ayudas Coomeva tiene una respuesta oportuna y exacta para sus inquietudes.

En Ayudas Coomeva usted también puede reportar sus cambios de dirección para que la Cooperativa le envíe todos los meses su estado de cuenta, la revista Noticias Coomeva e información permanente de su interés.



Coomeva

CALI Avenida Estación 5CN-58 Tel. 6675361 - **BUENAVENTURA - IBAGUE - POPAYAN**
TULUA - PASTO - NEIVA - FLORENCIA
LINEAS NACIONALES: 9800-33030, 9800-35361

Donde tú eres el Centro de Atención



Arte y cultura

Comeva fortalece las aptitudes artísticas y culturales de los hijos de los asociados de la Cooperativa. Contamos con 32 alumnos estudiantes de mú-

sica en la Academia Preludio donde se especializan en clarinete, organeta y saxofón. Inscriba a sus hijos en los teléfonos 5568795, 5580724 y 6647684.



Club Juvenil

La Dirección Regional de Educación y Comunicaciones invita a todos los hijos de los asociados a integrarse en 1997 a las actividades artísticas, deportivas y culturales que se realizarán en las siguientes fechas:

- **Febrero 8:** Taller "Quién soy yo".
- **Marzo 8:** Salida al Ingenio Rio Paila o Museo del Carajo
- **Abril 12:** Taller "Roles de género".
- **Mayo 17:** Celebración Día

de la Madre.

- **Junio 21 y 22:** Campamento de integración Lago Calima o Restrepo.
- **Julio 12:** Taller de Comunicación y valores.
- **Agosto 9:** Taller de Sensibilidad y desarrollo de la autoestima.
- **Septiembre 13:** Caminata ecológica al Topacio.
- **Octubre 18:** Taller de Sexualidad y sida.
- **Noviembre 15:** Taller de Establecimiento de metas y toma de decisiones.
- **Diciembre 13:** Clausura.

Academia Musical Notas y Claves

Programas básicos: guitarra clásica y popular, guitarra eléctrica, flauta dulce, gramática musical y técnica vocal.

Programas especiales. Musicoterapia para personas de la tercera edad y para

personas discapacitadas con problemas de aprendizaje, tartamudez, ensordecimiento, retardo mental leve, limitados físicos, etc.

Informes en la Avenida 3G Nte. No. 45N-55 Barrio Vipasa. Teléfono 665 55 74.

Caminantes y otras culturas

Además de lograr la integración solidaria mediante el ejercicio y el conocimiento de la naturaleza, el Club de Caminantes permite que sus miembros conozcan culturas indígenas.

En una de sus últimas salidas de 1996, los caminantes de la Regional Cali pudieron conocer la comunidad de la etnia Emberá en la ensenada de Utría, localizada en un paraje del río Valle, departamento del Chocó, donde los asociados pertenecientes al Club entregaron dulces y utensilios de cocina a los indígenas.

Los asociados que estén interesados en realizar caminatas a sitios de gran belleza natural y participar de actividades de educación ecológica pueden inscribirse en el Club de Caminantes.

Este año las salidas se iniciaron el 19 de enero con un recorrido por El Pato; el 2 de febrero a Chicoral-Bitaco II y 16 de febrero a La Sirena en Palmira. La inscripción abierta para este programa es de \$17.200.00 por persona.

Venta de artículos deportivos:

Camiseta	\$6.000.00 c/u
Gorra	\$4.800.00 c/u
Chaqueta impermeable	\$8.500.00 c/u

Mayores informes: Desarrollo Social, Avenida Estación No. 5CN-56 Primer Piso. Tel.: 667 35 40 Exts. 153-157



BUENAVENTURA

Actividades

A demás del Club Juvenil, el grupo de Danzas y el Club de Caminantes, en 1997 realizaremos los siguientes eventos: celebración Día Clásico a las distintas profesiones, seminarios y cursos de capacitación,

y actos culturales y sociales.

Mayores informes sobre los eventos de la Cooperativa, atención de inquietudes y sugerencias y requisitos de ingreso en Ayudas Coomeva, teléfono 2423 637.

Actualización dirección

P ara Coomeva es importante mantenerlo informado de la programación de actividades. Para cumplir este objetivo,

es importante que usted actualice su dirección para recibir oportunamente nuestra correspondencia.

Seguro Vehículo Automás

P ara 1997 no deje sin protección su vehículo, asegúrelo desde hoy y obtendrá cobertura inmediata. Adicionalmente reciba la Póliza de Accidentes

Personales por 6 millones de pesos. Información: Sección Seguros La Occidental - Coomeva. Teléfonos 2422 183 - 2419 210 - 2415 024, Buenaventura.



Plan Juanchaco

Disfrute inolvidables momentos en el mejor lugar del Pacífico, hotel Palmview. Informes: Asistente de Educación, teléfono 2423637, 2419210, 2422183.

Horario atención oficina Buenaventura

Lunes a viernes: 8 a.m. a 12 m.
2 p.m. a 4:20 p.m. (servicio caja)
Sábados: 8 a.m. a 12 m.

TULUA



Día Clásico Profesionales

Coomeva Tuluá realizó la celebración del día Clásico de sus profesionales en las áreas de economía, ingeniería, fonoaudiología, odontología, trabajo social, arquitectura, psicología, agronomía, medicina, fisioterapia, tecnológicas, administración y sociología. El evento tuvo lugar en el Club Colonial.

Integración

E l pasado 21 de diciembre de 1996, se realizó la reunión de integración para la Dirección de la Cooperativa. Fue una amena reunión que permitió la integración de dirigentes, empleados y asesores de nuestra oficina.

Club Juvenil

A partir del mes de febrero iniciamos nuevamente actividades con el Club Juvenil cooperativo. Las inscripciones están abiertas, mayores informes: Departamento de Educación.

IBAGUE

Desarrollo profesional

En aras de continuar la capacitación ofrecida por el Comité de Desarrollo Empresarial durante 1996 y de hacer extensivo el programa a empresarios potenciales, se han establecido las siguientes actividades para el primer trimestre de 1997.

Febrero 15: Seminario Creación de empresas.

Marzo 14: Reunión Día Clásico (periodista-contador).

Marzo 21: Rueda de negocios.

Estas labores van dirigidas a todas las personas interesadas en asumir una posición de liderazgo en los diferentes campos productivos y en las instancias decisorias de la ciudad y la región.

Club Juvenil

Los niños y los jóvenes serán los forjadores de la economía solidaria. Para que este importante objetivo continúe cumpliéndose es fundamental continuar con la orientación de los jóvenes en los fundamentos solidarios, el aprecio por lo humano y el cuidado del entorno.

Motive a su hijo para que haga parte del Club Juvenil y participe de las reu-

niones programadas para este trimestre del año.

Por sólo \$15.000 de inscripción, los niños tienen la oportunidad de hacer parte del grupo de danzas, teatro y música folclórica. Mayores informes en los teléfonos 658 513 - 652 153.

Programación

Fechas: febrero 15 y marzo 22. Sitio de encuentro: Oficina Coomeva.

BUGA



Novena de Navidad

Del 9 al 13 y del 16 al 19 de diciembre de 1996 se llevó a cabo la novena navideña, actividad que año tras año logra rescatar nuestras costumbres y tradiciones, reuniendo alrededor del pesebre a los asociados y sus familias.

Club de Caminantes

Con gran satisfacción culminaron las actividades programadas en 1996. Para este nuevo año le invitamos a que se inscriba y participe con su familia de cada una de las camina-

tas ecológicas; y recuerde que caminar es salud y salud es vida.

Para mayor información comuníquese con el Departamento de Educación, teléfono 365 540.

Club de Caminantes

Con el ánimo de cuidar la salud y cultivar valores de respeto y cuidado del medio ambiente, la Cooperativa continúa promoviendo el Club de Caminantes, cuyas actividades además logran realizar turismo social, permitiendo disfrutar del tiempo libre y una mayor integración entre los asociados.

Le invitamos a vincularse al Club y a participar de las salidas en el presente trimestre. El valor de la inscripción para este año es de \$15.000.00 y le da el derecho a participar en todas las actividades, recibiendo como incentivo adicional una camiseta y una cachucha que lo acreditará como miembro activo.

Fechas de salida

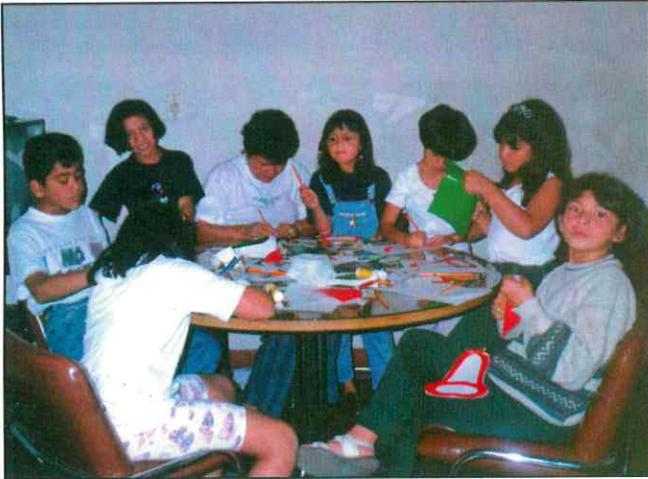
Febrero 23 Parque ecológico (de El Rancho)
Marzo 30 Cerro de Pacandé

CLASIFICADOS

No deje pasar la oportunidad de pautar sus clasificados en la revista de los profesionales.

Palabra sencilla: \$400
Palabra resaltada: \$ 700

COOMEVA



Programa Jóvenes Coomeva

Un grupo de 20 jóvenes, hijos y familiares de los asociados de la Zona de Popayán, dio inicio al programa de jóvenes, bajo

la acción tutelar del Comité de Educación de la Cooperativa y que para este año augura muchos frutos con sus actividades.

Curso de culinaria

Con la participación de 26 asociados de Popayán se llevó a cabo el primer curso de culinaria, programado por el Comité de Educación de la Coopera-

tiva en convenio con el área de capacitación de Comfauca y que tuvo su clausura el 13 de diciembre, con una exposición de los platos preparados por las asociadas.

Vuelve el Coro Coomeva

En los actos de celebración de los días clásicos, el Coro Coomeva, engalanó la noche dedicada a nuestros asociados, bajo la magistral dirección del Licenciado Horacio Casa Rengifo. Cerca de 23 asociados y familiares deleitaron a los asistentes con sus bellas interpretaciones de la música culta y popular nacional e internacional. Invitamos a los asociados de la Zona Popayán a que pertenezcan a nuestro coro.



Camino al liderazgo

Con motivo de los actos conmemorativos del Día Clásico, Coomeva Popayán ofreció una conferencia titulada "Motivación para el cambio y el li-

derazgo para el trabajo eficiente", orientada por José de Jesús Bobadilla, Magister en Gestión del Recurso Humano de la Universidad del Valle.

Cierre de actividades

Con satisfacción concluyó actividades anuales la dirigencia de la Zona Popayán. En una reunión de integración de los diferentes Comités de Apoyo, se logró un excelente ambiente para el compartir

cooperativo y la elaboración de nuevos proyectos y actividades para que la Cooperativa sea cada día mejor.

Agradecemos a este entusiasta y emprendedor grupo su firme colaboración y apoyo incondicional.

Mensaje navideño

El pasado 21 de diciembre el Club Juvenil y la Gerencia elaboraron la tarjeta y el mensaje navideño para los pa-

dres y sus familias. Los niños demostraron gran complacencia y dieron a saber qué tan creativos e ingeniosos son con sus manos.

Club de caminantes

Invitamos al interesante programa de Caminatas Ecológicas y sano compartir con los amantes del deporte y conserva-

dores de la buena salud.

Háganos llegar sus ideas e inquietudes a través de Ayudas Coomeva, teléfono 241 913.

CLASIFICADOS

CALI

CASA 24 CONJUNTO JARDIN POTRERITO 600 MTS 175 CONSTRUIDOS. PARABOLICA, PISCINAS, LAGO, CANCHAS: FUTBOL, VOLEYBOL, BASQUET, TENIS. INFORMES TEL: 6661346 ALEJANDRO CORREA, 6644343/44 RAFAEL, 3396371 MARTA.

ALTO MENGA Magnífico apto. dúplex, 160 m2, exclusivo condominio 10 viviendas. Zonas verdes, piscina, sauna, jacuzzi. **Precio oportunidad** vende o alquila. Teléfonos: 6543971-6541123.

Venpermuto \$180.000.000 Casa Tequendama adaptada Centro Médico 600 m. 17 consultorios. 6 líneas telefónicas, conmutador. Calle 5E No. 41-32. Teléfono 553 65 13.

Óptica Calima Ofrece sus servicios en optometría y óptica a los **Asociados de Coomeva** y familiares con **precios especiales** en todos los suministros ópticos. Avenida 6Nte No. 18-54. Teléfono 661 17 75 Fax 667 64 13.

Dra. Inés Lucía Martínez Arellano. Médico-Cirujano. Consulta especializada en Diabetes. Consultorio Avenida 5Nte No. 16-105. Teléfono 667 75 15 Cali.

Arriendo-vendo hermosa casa campestre en Chorro de Plata. Teléfono 339 95 90.

Electrificamos económicamente su finca o lote. Teléfono 335 51 35.

Vendo lote en parcelación en Restrepo. Una plaza. Teléfonos 3399590-553 65 77.

MAZDA 323 NS 1992 FULL 75.000 KILOMETROS. INFORMES TEL.: 6644343/44, 3396371 RAFAEL.

Amparo Sánchez Galindo Odontóloga Rehabilitación Oral. Colegio Odontológico Colombiano, Pontificia Universidad Católica Río de Janeiro Brasil. Avenida 2CNte No. 24-120 Centro Médico Hipócrates Consultorio 403. **Teléfono 660 26 11.**

Beeper 666 16 26 Código 502 97 Cali.

Vendo lote haciendas de Potrerito - Jamundí 1.523 m. No. 14 Piedechinche, zona social, polideportivo, pescebreras, saldo Coomeva \$25.000.000 Valor: \$49.000.000. Tel: 5140578.

Odontólogos

Vendo **Equipo Dental** Marca Dent-al-ez -Electrónico- **Made in USA** con 6 meses de uso por el valor de uno Nacional. Garantía de un año, sin cuota inicial y con financiación a 36 meses. Verlo e informes en: **Casa Dental.**

Acciones

Vendo Acción Los Andes Golf Club. Precio y forma de pago: a convenir. Informes a los teléfonos 553 67 44 - 553 67 51 - 333 13 09.

BOGOTA

APARTAMENTO TEUSAQUILLO. 43 m. Alcoba independiente. Amplio. Financiación. Un año de construido. Tel.: 2328388

ARRIENDO LOCALES CHÍA. Zona comercial. 310 37 90 - 310 45 47 - 271 99 69 - 918 62 42 71.

VENDO ARRIENDO APARTAMENTO. Colina Campestre. 110 m. 624 26 57 - 271 99 69 - 933 35 19 02.

PROTEJASE. Con los mejores sistemas de ALARMA para casas, apartamentos, fincas, vehículos. EDUKIT 411 38 30 - 411 52 41.

APARTAMENTO SANSFACON. 92 m2. 3 alcobas. 3 baños, cocina, sala-comedor. 40 millones. Teléfonos 3344 007 - 3418 405 - 3345 962.

KIDS CAMPUS ESCUELA MATERNAL . CARRERA 13A No. 109-75 TELS: 6125860 - 2143963. NIÑOS DE 3 MESES A 4 AÑOS, HORARIOS DE 7:00 A.M. A 6:00 P.M. DE ENERO A DICIEMBRE. DESCUENTO EN MATRICULA ASOCIADOS COOMEVA.

IBAGUE

ALERTA Ahorre energía. Calentadores pasogas, agua caliente, instantáneo. Servicio técnico 670 130.

Alarmas personales Protéjase. Ciclistas, corredores, damas, ancianos. Teléfono 670 130.

BUGA

A sólo 8 km. vía La Habana, el Parador y Centro Campestre Los Guadales, disfrute de confortables habitaciones, área recreativa, zona de camping, piscina, discoteca, servicio de restaurante, platos típicos y a la carta. Teléfono 280 330 Fax 280 331 Oficina Carrera 18 No. 5-65 Guadalajara de Buga.

MEDELLIN

Vencambio alcoba americana completa por otra más pequeña. Vendo biblioteca y comedor. Informes: Gloria Martínez 441 54 68 - 257 66 76.

Vendo RA50 y Micropipeta 5L. Excelente estado. Buen precio. Teléfono 361 14 11 Medellín.

Alquilo finca con sauna vía Santa Elena fines de semana. Espectacular panorámica a 30 minutos de Medellín, 30 minutos Rionegro, 15 minutos Parque Turístico Piedras Blancas y a 3 minutos de 3 veredas. Con o sin caballos. Teléfonos 511 54 02 - 239 42 83.

Los Rosales, espectacular casa 200 m2. Vencambio apartamento menor valor, crédito Coomeva. Valor: \$110.000.000.oo Teléfono 351 07 54.

Ordene sus clasificados en Noticias Coomeva en la oficina de su ciudad.

1.080 volt.

Suficientes para electrocutar más de 600 perros.

880 8006

Suficiente para salvarles la vida. Llámenos.



PAZANIMAL

Fundación para la defensa de los animales

Donaciones voluntarias: PAZANIMAL, cuenta No. 108-01985-2 de las Villas.



apoya a PAZANIMAL.

Tranquilidad interior

Salud Coomeva Medicina Prepagada Resolución 2037 del 2 de diciembre de 1992, Superintendencia Nacional de Salud, afiliado A.C.E.M.I.



Nosotros tenemos las llaves para que usted mantenga su tranquilidad interior. Renueve su contrato con Salud Coomeva Medicina Prepagada. Así usted y los suyos continuarán protegidos por la tranquilidad que proporciona el respaldo del más completo grupo de profesionales de la salud y centros de atención que existe en Colombia.*

¡Adentro!

Los Usuarios de Salud Coomeva que estén al día en sus pagos, renueven sus contratos o adquieran uno de nuestros planes pueden hacer suyo este Ford Festiva H.B Casual, a través del sorteo que se realizará el 7 de marzo de 1997



S A L U D
Coomeva 
MEDICINA PREPAGADA



* Último informe oficial de la Supersalud