

REVISTA Coomeva



Celebramos el Día Internacional de las Cooperativas
Porque juntos construimos un mundo mejor

ESTUDIA DESDE
CUALQUIER LUGAR DE COLOMBIA CON LA
**UNIVERSIDAD SANTIAGO DE CALI
VIRTUAL**



**EXCELENCIA ACADÉMICA CON
LAS MATRÍCULAS MÁS ECONÓMICAS**

Para conocer más
escanea aquí



Síguenos como:



@usantiagodecali
www.usc.edu.co

COMPLETAMENTE VIRTUAL

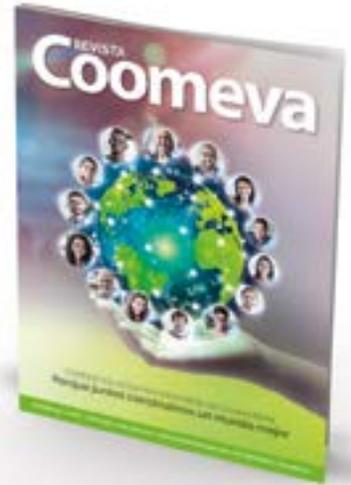
ACOMPañAMIENTO 24/7

CONTACTO

313 481 4266

CONTENIDO

- 2** DESDE EL CONSEJO
Cooameva: un compromiso colectivo por la confianza
- 4** COMITÉ DE ÉTICA
La ética se gesta en casa
- 6** JUNTA DE VIGILANCIA
La adversidad como oportunidad
- 8** INSTITUCIONAL
Adelante, Cooameva, Adelante
- 10** DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA
La paradoja de la integración
- 12** INSTITUCIONAL
Elegimos nuestros 100 delegados a la Asamblea 2022-2026
- 16** Principales Aspectos LXII Asamblea General Ordinaria de Delegados de Cooameva.
- 20** En Cooameva celebramos el día internacional de las cooperativas 2022.
- 22** Cinco años del Centro del Pensamiento Cooameva
- 22** XXXVII Seminario de Desarrollo Institucional Cooameva 2022
- 24** RESPONSABILIDAD SOCIAL
Cuatro mil menores recibirán kits escolares a cambio de sus juguetes bélicos
- 26** PROTECCIÓN
¿Ya conoces tus asistencias Integrales?
- 27** RECREACIÓN
Viva en plenitud disfrutando de Armónica
- 28** EDUCACIÓN
Así te ayudamos a formarte, para que logres tus sueños
- 30** INSTITUCIONAL
Fecooameva: 35 años inspirando un espíritu solidario
- 31** IDENTIDAD COOPERATIVA
Cootracerrejón: Ejemplo de ahorro asociativo y seguridad social
- 32** Tres cooperativas textiles dan ejemplo de trabajo asociado
- 34** INSTITUCIONAL
De que las hay ilas hay! Comprendiendo las brechas de género
- 35** DE NUESTROS ASOCIADOS
SUS HISTORIAS
Yessica Patricia Cotes: Asociada de Riohacha
- 36** ENTRETENIMIENTO
CINE
- 36** SALUDABLE-MENTE



- 34** INSTITUCIONAL
De que las hay ilas hay!
Comprendiendo las brechas de género
- 35** DE NUESTROS ASOCIADOS
SUS HISTORIAS
Yessica Patricia Cotes:
Asociada de Riohacha
- 36** ENTRETENIMIENTO
CINE
- 36** SALUDABLE-MENTE

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Cooameva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Cooameva

COOAMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOAMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 22.000 ejemplares impresos y 143.000 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea · **Presidente**

Luis María Tamayo Gómez · **Vicepresidente**

Simeón Cedano Rojas · **Secretario**

Juan Guillermo Restrepo Varela
Diana Uribe Jiménez
Jorge Alejandro Soto Castaño
Camilo José Moreno Lozano
Carlos Mario Gaviria Quintero
Danilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
José Vicente Torres Osorio · **Vicepresidente**
Fernando Rey Cubillos · **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOAMEVA
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

María Eugenia Pérez Zea
Presidente del Consejo de Administración

Luis María Tamayo Gómez
Vicepresidente del Consejo de Administración

Simeón Cedano Rojas
Secretario del Consejo de Administración

Daniilo Reinaldo Vivas Ramos
Miembro del Consejo de Administración

Juan Guillermo Restrepo Varela
Miembro del Consejo de Administración

José Vicente Torres Osorio
Vicepresidente de la Junta de Vigilancia

María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboledo
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 667 8874 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOAMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasaancho # 57 - 50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Desde celular #464

Cali: 333 0000 • **Bogotá:** 748 1515 • **Medellín:** 415 7700

Barranquilla: 361 9800 • **Pereira:** 316 9300 • **Palmira:** 273 3302

Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



Coomeva: un compromiso colectivo por la confianza



Por **María Eugenia Pérez Zea**

Presidente Consejo de Administración de Coomeva (2022 - 2026)



Nuestras decisiones y acciones han sido fruto de un compromiso infranqueable con nuestro ADN de cooperación, solidaridad y servicio, y este debe seguir siendo nuestro norte.

Una vez más los asociados, la Asamblea y el Consejo de Coomeva me brindan la oportunidad y la confianza para presidir una instancia esencial de nuestra Cooperativa, como es el Consejo de Administración.

Son claros los desafíos que debemos seguir afrontando y hacia dónde enfocar el desarrollo y la evolución de nuestra Cooperativa, en medio de tiempos tan cambiantes: la pospandemia, la reactivación y las transformaciones sociales y económicas que ha generado; la reorganización y las nuevas proyecciones de nuestro Sector Salud, sus empresas y servicios a los asociados y a todos los colombianos; la potenciación de una base social sólida y sostenida bajo un compromiso de generar y mantener una nueva percepción de confianza; la excelencia en el servicio; la integración cooperativa y el sentido colectivo de la cooperación; el compromiso por una transformación digital que construya comunidad; nuestros 60 años y el plan estratégico ajustado a este



Coomeva debe seguir apostando a que la cooperación sea el camino para lograr las condiciones de la vida social que permiten a los grupos y a cada uno de sus miembros conseguir más plena y fácilmente su propia perfección y el bien común. Es buscando el bienestar de todos como encontramos la posibilidad de lograr el bienestar particular.

futuro; la defensa de nuestro modelo de buen gobierno; entre otros.

Por eso destaco que Coomeva es hoy un compromiso de sentido colectivo y confianza. Cumpliremos 60 años sirviendo a los asociados y al país, con aciertos y desaciertos, pero con una importante constante: el compromiso. Nuestras decisiones y acciones han sido fruto de un compromiso infranqueable con nuestro ADN de cooperación, solidaridad y servicio, es decir, con nuestra identidad cooperativa. Y este debe seguir siendo nuestro norte.

De ello deriva también nuestro potente sentido de unión y la conciencia de que entre todos logramos más fácil lo que solos no habríamos podido. Sin duda será vital la confluencia de mi papel como presidente del Consejo de Administración de Coomeva y como directora de la Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop, cargo que actualmente ocupo.

Creo que para hacer frente a los retos del cooperativismo debemos fortalecer nuestra interconexión e integración. La aplicación de este sexto Principio de Identidad, "Cooperación entre cooperativas", multiplica los beneficios de nuestras acciones, aporta a la sostenibilidad y destaca nuestros aportes al desarrollo social y económico del país.

Esta clara identidad cooperativa debe traducirse en un fortalecimiento de la confianza por parte de nuestros asociados y de la comunidad en general, para seguir siendo agentes del desarrollo y capital social, complementando esfuerzos para que sea la cooperación la expresión orientadora de la sociedad colombiana. A su vez, la confianza implica reciprocidad, así que también opera cuando la Cooperativa responde de manera apropiada a las necesidades de los asociados y cumple certeramente su misión.

Por eso Coomeva y el fortalecimiento de su sentido cooperativo y de confianza será el principal compromiso, promoviendo un trabajo unido entre dirigentes, administradores, asociados y colaboradores sobre una visión compartida de lo que queremos para nuestra cooperativa. 🌱

La ética se gesta en casa



Por **José Rafael Daza Arias**
Vicepresidente
Comité Nacional
de Ética Coomeva

En los tiempos actuales es necesario recuperar el poder de la conciencia y redescubrir preguntas fundamentales sobre el sentido de la vida, el quehacer de las personas en su interacción con los demás y la capacidad de autorregularse frente a los deberes y responsabilidades al ejercer cualquier actividad de servicio a la sociedad.

Vivimos en medio de una cultura muy competitiva, orientada en gran medida por la búsqueda del bienestar individual, la satisfacción inmediata de los deseos, el placer, el acaudalar grandes fortunas de manera rápida que aseguren una felicidad material y la veloz huida de todo lo que suene a sufrimiento. Vivimos tiempos donde se hace culto al triunfo del facilismo para obtener las cosas.

En este contexto es necesario que la ética se imparta muy temprano en los hogares por parte de los padres de familia, con el fin de acondicionar el subconsciente al cumplimiento de los deberes y reglas que contribuyan a la sana convivencia para vivir en comunidad. Si al niño no se le inculca el respeto a sus padres, difícilmente cuando crezca desarrollará un comportamiento de respeto: hacia un profesor en su salón de clases; hacia el árbitro que dirige su partido de fútbol escolar; hacia el rector de su propia escuela; hacia un guardia que regula el tránsito vehicular en su ciudad; hacia un agente de policía; hacia un juez de una Corte o hacia cualquier autoridad legal. Si

al niño no se le transmite con amor, el respeto hacia sus padres como autoridad en su hogar, no podemos pretender que vaya a respetar y acatar a la autoridad que impera en su hábitat al interactuar en sociedad.

Los padres de familia, en los afanes por las preocupaciones laborales y de subsistencia, hemos delegado muchas de nuestras responsabilidades al sistema educativo, como impartir estos valores y principios que deben recibir los hijos en el hogar, antes de ingresar a una institución educativa. El niño debe recibir la enseñanza de sus padres, para discernir lo que es correcto y lo que no; es decir, los valores que aprenda en su casa le servirán para distinguir lo que es justo, respetuoso, honesto, veraz, digno, y los deberes para convivir de manera armónica en la sociedad.

Si al niño se le enseñan normas y reglas de conducta, garantizamos a la sociedad adultos con un alto nivel de comportamiento ético para bienestar de todos, que actúan para beneficio de la sociedad y en respeto a la convivencia pacífica.

Es imprescindible mejorar el actual desempeño ético en nuestra sociedad y la mayor contribución que podemos hacer es formar a nuestros hijos con valores y principios. Quien educa hoy correctamente a un niño, evita que mañana sea castigado el adulto. 🌱



7 sedes

para cuidar de ti,
con **VOCACIÓN**
DE SERVICIO

1



SEDE
PRINCIPAL

7



LABORATORIO
C.C. UNICO

6



LABORATORIO
C.C. UNICO
YUMBO

2



SEDE
TORRES
A, B Y C

4



SEDE
NORTE C.C.
PACIFIC
MALL

5



REHABILITACIÓN
FÍSICA/SEDE SAN
FERNANDO

3



SEDE
CIUDAD
JARDÍN

ESCANEA
ESTE CÓDIGO Y
CONOCE MÁS
DE NUESTRAS
SEDES.



@clinicaimbanaco

www.imbanaco.com

Conmutadores: 385 1000 - 382 1000 - 518 6000

Clínica Imbanaco

Grupo  quirónsalud

La adversidad como oportunidad



Por Iván Elías Torres Nadjar
 Presidente
 Junta de Vigilancia
 de Coomeva

Aunque no nos tomó por sorpresa, pues fue un escenario que en todos los análisis se contempló, no era lo que deseábamos y no ha sido grata la decisión de la Superintendencia Nacional de Salud de la liquidación de Coomeva EPS.

Fueron muchos años de esfuerzos económicos de Coomeva y sus empresas, de generar estrategias y plantear propuestas que mantuvieran a flote la EPS y que llevaran a una solución definitiva que no se dio. Todo esto con el acompañamiento y el respectivo control social que ejercemos desde la Junta de Vigilancia, concientes de que el mayor problema está en las limitaciones estructurales que ha demostrado tener el Sistema de Salud colombiano.

La Junta de Vigilancia ha realizado sus respectivos análisis independientes e internos, entendiendo que gracias a la preparación y solvencia del Grupo Coomeva se ha podido afrontar la situación, manteniendo la fortaleza y la viabilidad de las empresas, dando parte de tranquilidad, pero a la vez claros en que debemos seguir proyectando a Coomeva adelante, con el talante que siempre la ha caracterizado y la fuerza solidaria que la ha llevado en muchos momentos a convertir la adversidad en oportunidad.

Es momento de pensar la dimensión empresarial de Coomeva de otra forma, en particular en nuestro Sector Salud donde hay grandes oportunidades con empresas insignes como Coomeva Medicina Prepagada y de potencial como Coomeva Emergencia Médica, enfocándonos en los aprendizajes y logros para seguir sirviendo a los colombianos, como lo hemos hecho por casi 60 años.

Para la Junta de Vigilancia es importante mencionar que la actuación de Coomeva y sus administradores ha sido siempre pretender por el bienestar de los asociados, los usuarios, la empresa y la Cooperativa. Esto se demuestra en la Resolución de liquidación de la EPS, adoptada por la Superintendencia de Salud el 25 de enero del 2022, la cual se basa en consideraciones y hechos objetivos sobre los indicadores y situación de Coomeva EPS y no presenta ningún juicio de valor o cuestionamientos hacia el actuar de los administradores o de sus accionistas, siendo ese un diferencial relevante frente a otros casos de liquidaciones de EPS que se han conocido.

La Junta de Vigilancia participará en la comisión conformada por aprobación de la reciente Asamblea de Delegados, con el fin de estudiar y recopilar la experiencia de lo sucedido con la EPS, y presentar un informe que evalúe las diferentes razones desde su liquidación, su incidencia en las empresas del Grupo Coomeva, las decisiones tomadas por la Cooperativa y demás accionistas, así como por los administradores, y teniendo en cuenta además los resultados del estudio que está realizando el profesor Francisco Azuero de la Universidad de Los Andes, presentaremos dicho informe como insumo para la Asamblea Extraordinaria que se deberá realizar en los próximos meses. 🟢

Repensarnos, revisar nuestras acciones, plantear rumbos en los que se contemple el bienestar de todos los asociados y demás involucrados es siempre una prioridad para Coomeva y es parte de la función que estatutariamente cumplimos en la Junta de Vigilancia y que seguiremos cumpliendo en esta nueva etapa que se abre para la Cooperativa y sus empresas, pues nuestra historia nos muestra que podemos siempre avanzar, con mayores aprendizajes, más fortalecidos y hacer de las crisis nuevas oportunidades.



RADIOCOOMEVATV.COM ES NUESTRA

Es el espacio donde nos divertimos,
aprendemos y nos encontramos,
para seguir conectados
durante este tiempo.



La mejor programación
para estar contigo 24 horas,
los siete días de la semana.
Conócela en
www.Radiocoomevatv.com





Adelante, Coomeva, Adelante



**Por José Vicente
Torres Osorio**
Presidente (2017-2022)
Consejo de Administración
de Coomeva

Con enorme agradecimiento y satisfacción culminó la honrosa responsabilidad que me fue otorgada, de presidir el Consejo de Administración de la Cooperativa entre 2017-2022, un periodo en el que afrontamos grandes desafíos como sociedad y por supuesto como organización.

En medio de contextos adversos por la pandemia y por hechos como el paro nacional en 2021 y en este 2022 la poco grata noticia de la liquidación de la EPS, Coomeva ha logrado mantener su identidad cooperativa y cumplir su misión social de llevar bienestar a millones de personas, con resultados relevantes también en lo empresarial.

Alcanzamos un importante volumen de activos e ingresos, siendo una organización sólida y confiable, que ayuda a mucha gente a lograr metas de educación, vivienda, a crear y crecer sus empresas, a cuidar y asegurar su salud, su vida y su patrimonio; a incluirlos financieramente para contar con respaldo para sus proyectos, y muchos más beneficios. Así mismo, estuvimos presentes en la vida de nuestros asociados, apoyándolos con seis paquetes de alivios durante la Pandemia, logrando mitigar el impacto negativo que esta trajo consigo, demostrando que no hay nada más poderoso que la unión y la solidaridad. Eso es lo realmente trascendente de Coomeva.

Extendimos y revalorizamos para todos los grupos de interés nuestra identidad Cooperativa, desde una potente estrategia educativa basada en la comunicación y la cultura, en la que también se destaca la consolidación del Centro de Pensamiento Coomeva, hoy llamado "Víctor H. Pinzón".

Avanzamos también en la estrategia digital del Grupo Coomeva, con impacto en la operación de todas las empresas y servicios, con iniciativas como el Crediasociado, la Red Cooperamos, la vinculación asistida de forma digital,

los servicios de emprendimiento, la Tienda Virtual Coomeva, entre otros. Incluso superamos el reto de realizar dos Asambleas de Delegados no presenciales con apoyo de la tecnología. Todo esto respaldado por importantes cambios en nuestra cultura y en el liderazgo.

Debo mencionar los ingentes avances en equidad de género, la juventud y la Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad, los tres a nivel de política institucional, los cuales están llevando a Coomeva a lugares de referencia nacional e internacional.

Agradezco de nuevo a los dirigentes por su respaldo y por estar atentos a las situaciones de Coomeva EPS. Desde el Consejo acompañamos a la Administración en los múltiples esfuerzos para llevar adelante la empresa, siempre pensando en el beneficio para los usuarios, los asociados, los colaboradores, y en la protección de la Cooperativa y sus empresas. Las decisiones finales no nos favorecieron, pero estamos tranquilos por el esfuerzo realizado.

Como asociado y desde el lugar que continúe seguiré trabajando aún más fuerte por nuestra Coomeva.

Expreso un saludo a los nuevos delegados responsables de encaminar a la Cooperativa a sus 60 años, atendiendo los importantes desafíos actuales. Aplaudo la elección de la doctora María Eugenia Pérez como nueva presidente del Consejo de Administración, dignidad que vistió antes por dos periodos, con una gestión excepcional y de excelencia que, sin duda, repetirá.

Agradezco a Dios por las oportunidades, a mis compañeros del Consejo, a los demás dirigentes cooperativos; al presidente ejecutivo y al equipo de líderes de la Administración, por ser siempre coequiperos en este propósito de llevar a Coomeva, como reza nuestro himno, adelante, siempre adelante. 🍀

ARCONSA®

El hogar de todos

Grandes **lanzamientos** en el sur

5 y 6
DE MARZO

zítizen

ATRAE LO QUE TE MERECES

Envigado

sector Las Vegas

Áreas desde

78m²

Hasta

116m²

UNA VIDA COSMOPÓLITA
EN EL CENTRO DE TODO



CARMESÍ
TERRAVERDE

La Estrella
sector La Aldea

DESDE

61m²

HASTA

89m²

Un lugar para
cultivar lo esencial

¿Quiéres más información?

Escanea el QR

Yo elijo invertir en *el lugar de mis sueños*

el HOGAR
de
TODOS

323 466 97 07

¡Te conecta!

www.arconsa.com.co



La paradoja de la **integración**



Por **Alfredo Arana Velasco**
 Presidente Ejecutivo
 Grupo Empresarial
 Cooperativo Coomeva

Una paradoja suele dar la impresión de oponerse a la verdad o de contradecir el sentido común y la lógica. Esto nos está pasando en el movimiento cooperativo y lo he llamado “la paradoja de la integración”: La integración nos hace más fuertes, pero avanzamos poco; la integración tiene todo el sentido del mundo, pero no logramos concretarla. La pregunta obvia es ¿por qué avanzamos poco, si inclusive es el sexto de nuestros principios -Cooperación entre cooperativas-, que básicamente indica que las cooperativas deben integrarse a través de organismos propios para promover, defender, desarrollar y proyectar al movimiento. Y va más allá indicando que la integración genera espacios y servicios para la educación, facilidad de operación de las cooperativas y promueve potentes redes que aportan competitividad y eficiencia al modelo y apoya los nuevos emprendimientos cooperativos.

¿Qué somos cómo movimiento?

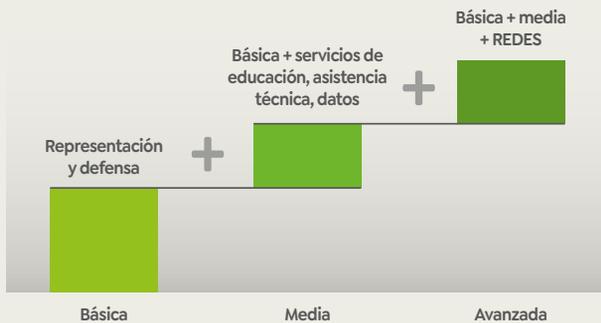
Somos un movimiento social y económico alternativo “centrado en las personas”, con más de 6 millones de asociados, que impacta indirectamente a cerca de 23 millones de colombianos; es decir, el 50% de la población colombiana tiene relación con alguna empresa de la economía solidaria. Participamos en la mayoría de los sectores

económicos, principalmente en actividad financiera, crediticia, comercialización, consumo, agropecuario, industrial y otros, generando más de 120.000 puestos de trabajo y manejando activos por \$52,8 billones, según cifras de Confecoop.

Estas cifras del movimiento cooperativo demuestran que somos un modelo con gran vigencia, nos observamos como “empresas del futuro” porque al estar centradas en las personas y no en el lucro somos generadores de valor económico, social y ambiental para las sociedades.

Etapas de la integración

Para responder al por qué no avanzamos debemos observar la integración como un proceso histórico, donde se pueden esquematizar tres etapas: La primera, una integración básica donde se busca la unión para lograr una representación y defensa. La segunda, una integración media, donde se adicionan servicios especialmente de educación, asistencia técnica y primeros intentos en conformar un necesario sistema de datos e información del movimiento y desarrollo de centros de pensamiento y estudios. La tercera, una etapa de integración avanzada, con desarrollos tecnológicos e instrumentos de integración operativos,



creando potentes redes que las complementen alrededor de una poderosa experiencia de servicio, agrupación de compra, y distribución para sus asociados de base y para las cooperativas mismas.

La idea es encontrar mecanismos de aceleración para llegar a esta etapa superior de integración denominada las Redes. Para ello se necesita de organizaciones de integración más sólidas financieramente, y sobre todo una institucionalidad y gobiernos robustos que generen una verdadera confianza, una "viga maestra de la integración".

¿Qué queremos de la integración?

Queremos una integración que nos fortalezca, que promueva al movimiento cooperativo, que dé a conocer las bondades de este modelo, que nos represente ante al Estado, los gremios e internacionalmente, que defienda los intereses de las cooperativas, que incida frente a las políticas públicas, que sea un organismo de capacitación y asistencia técnica para las diferentes cooperativas, que apoye y gestione la integración a través de redes operativas y tecnológicas, y que genere reflexión y pensamiento cooperativo.

Tipos de integración

Otro aspecto que puede ayudar a avanzar en la integración es la revisión de los modelos existentes. Los modelos puros presentan dos esquemas de integración: el primero parte de las cooperativas base y su participación en asociaciones regionales, unidas nacionalmente por una confederación. El segundo es un esquema sectorial que obedece a intereses de industrias que han alcanzado un grado de posicionamiento importante en el mercado.



Se puede dar un tercer esquema representado en un modelo híbrido o mixto como el colombiano e inclusive la misma ACI, compuesto de representación regional, representaciones sectoriales de industrias, organismos económicos y cooperativas base que por su tamaño u otro concepto pueden ser clasificados en un segundo grado.

MODELOS HÍBRIDOS O MIXTOS



Parámetros o aristas de la integración: Menos discurso y más acción

A continuación planteo algunas reflexiones para acelerar los procesos de integración basados en la confianza y que lleven a una acción más decidida y temprana:

- **SOLIDEZ FINANCIERA DE LOS ORGANISMOS DE INTEGRACIÓN:** Este es uno de los aspectos por trabajar, a través de una vinculación más amplia de las cooperativas de base. Esto implica revisar y actualizar la participación económica y política de las cooperativas y sus instrumentos de agremiación. Aquí retomo uno de los planteamientos del doctor Uriel Estrada donde proponía que las cooperativas destinaran un porcentaje de los excedentes para el fortalecimiento del sector (1% o al menos un 0,5%).
- **VOLUNTAD POLÍTICA:** Se requiere gran voluntad política para flexibilizar y ampliar la participación, lograr una mayor madurez y confianza.
- **FORTALEZA INSTITUCIONAL Y GOBIERNO:** Se debe brindar una mayor participación en la gobernanza, fortalecimiento de la democracia y gobierno de la institucionalidad.
- **SÓLIDA BASE SOCIAL, EMPRESARIAL Y SECTORIAL:** Es necesario fortalecer el crecimiento de la base social; es decir más cooperativas de base y más asociados, un mayor desarrollo empresarial cooperativo que impulse un mayor posicionamiento de las industrias en el mercado y que a su vez puedan aportar al sostenimiento y desarrollo del gremio nacional.
- **REDES INTEGRATIVAS:** Se requiere acelerar las redes de integración de todo el movimiento cooperativo, desde lo financiero, operativo y tecnológico.

¿Cómo participamos en Coomeva con la integración del movimiento cooperativo?

En Coomeva participamos activamente en el apoyo y fortalecimiento de la integración del movimiento cooperativo. Actualmente participamos en diferentes estamentos a nivel regional, nacional e internacional, en este último en la Alianza Cooperativa Internacional ACI, no solo por atender el Sexto Principio, sino convencidos de la conveniencia para Coomeva de promover estos organismos, convirtiéndolos en espacios de intercambio de conocimiento, experiencia y reflexiones cooperativas, que nos ayudan a mantenernos fieles al movimiento y a generar una mayor dinámica para su desarrollo. 🌱



Elegimos **nuestros 100 delegados** a la Asamblea 2022-2026

Los pasados 11 y 12 de febrero de 2022, en 79 puntos de votación, 27 zonas electorales y seis zonas electorales regionales especiales¹, llevamos a cabo de manera presencial la elección de los nuevos delegados de Coomeva.

Los asociados elegidos en esta jornada deben representar la voluntad e intereses de todos los asociados ante el principal organismo rector y de decisiones de nuestra cooperativa, la Asamblea General, así como en las juntas regionales respectivas, en el periodo 2022 - 2026.

Votaciones

Las elecciones se desarrollaron de manera ágil y fluida, con normalidad y transparencia, en más de 200 urnas habilitadas en las oficinas de Coomeva, en 43 ciudades del país. Este año se utilizó el sistema de votación en urna electrónica con autenticación de huella digital, con un promedio general de duración del voto de 45 segundos.

Además de la logística y la tecnología necesarias para el buen desarrollo de las elecciones, en todos los puntos de votación se pusieron en práctica los protocolos

de bioseguridad para aportar al cuidado y la salud de los asociados.

“El sistema de votación me pareció muy fácil, práctico, amigable y sobre todo rápido. En todo momento acompañados de personas de apoyo, dispuestas a orientarnos ante cualquier necesidad o inquietud”, señaló la asociada Ana Navarro Lechuga, votante de la Regional Caribe.

Votantes

Con responsabilidad y compromiso con su cooperativa, 20.133 asociados asistieron a las urnas para ejercer su derecho al voto. Este año el número de votantes fue menor al de las dos últimas elecciones, debido a que disminuyó la población hábil para votar y talvez por el sistema presencial de votación utilizado, que contrasta con los nuevos hábitos de relacionamiento e interacción entre las personas y las organizaciones.

“Muy importante que los asociados ejerzamos nuestro derecho al voto, para poder contar con unos buenos representantes ante nuestra organización cooperativa, que es de tanto valor para nosotros”.

Omaira Calle Díaz, votante, Regional Cali

¹ Las zonas electorales regionales especiales son zonas donde los candidatos y electores hábiles son empleados, promotores o corredores de Coomeva o de las empresas de su Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, o de las entidades en donde Coomeva tiene control administrativo o financiero.

Año electoral	2022		
Sistema de votación	Urna electrónica		
Ítem	Población	Hábiles	Votación
Total nacional	249.379	166.123	20.133
Total electoral		12%	

- Del total de votantes el 55,4% fueron mujeres y 44,1% hombres.
- El 67% de los votantes fueron mayores de 50 años y 10%, jóvenes hasta 35 años.
- El 38,5% de los votantes estuvo en la Regional Cali, seguida de Medellín y Bogotá.
- La mayoría de los votantes tiene más de 20 años de antigüedad con la Cooperativa.

Escrutinios

Una vez apagadas las urnas se iniciaron los escrutinios, así como el despacho de los respectivos reportes a las comisiones electorales; proceso que contó con la dirección del Tribunal de Elecciones y Escrutinios, y el acompañamiento de la Administración de nuestra organización cooperativa.

Este año los resultados de las votaciones fueron dados a conocer de inmediato a través de nuestro canal institucional Radio Coomeva, mediante una transmisión en directo que duró una hora y 45 minutos, y a la cual se conectaron 1.900 personas.

Candidatos y elegidos

Para este proceso electoral fueron admitidas 125 planchas y se inscribieron 485 candidatos. Este año se presentaron 17 planchas únicas, número muy superior a las últimas elecciones.

En relación con los delegados y su proporción en las regionales, la Regional Bogotá incrementó el número de delegados, mientras que las regionales Cali, Caribe, Eje Cafetero y Palmira conservaron su proporción, y la Regional Medellín disminuyó en un delegado.

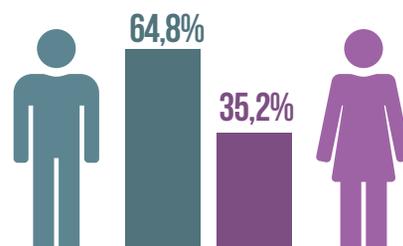


DELEGADO PRINCIPAL	DELEGADO SUPLENTE
Fernando Rey Cubillos	Sonia Rodríguez Acevedo
Clara López Viuda de Medina	Ramiro Moisés Vergara Campillo
María Elena Quintero Ramos	Gabriel de Jesús Gutiérrez Piñeros
Rubiela Gómez Gómez	Grace Angeline Morales Urueta
Héctor Isaac Vergel Carrascal	Juan Carlos Calvo Pinzón
Andrés Roberto Torres Fonseca	Luis Rodolfo Álvarez Piñeres
Carlos Augusto Ramírez Gómez	Rodrigo Toro Cerquera
Leonardo Pachón González	Margarita María Rodríguez Ortega
Sandra Carolina Medina Palacio	Jaime Tejeiro Ríos
Claudia Jasmine Cerón González	Sandra Ivonne Muñoz Vásquez
Tatiana Beatriz Serna Jaramillo	Mario Salazar Salazar
Jhon Jairo Hernández Chica	Jesús María Peña Bermúdez
Ricardo Antonio Caycedo Bustos	Demóstenes Lozano Gubbay
Laura Vannesa Sánchez Lemus	Claudia Liliana Rodríguez Álvarez
Carlos Mario Garcés Sierra	Jorge Isnardo Rodríguez Serrano
Luis Ignacio Betancourt Silguero	Blanca Dilia Parrado Clavijo
Layla Kalil Sánchez	Libia Hincapié López
Javier Ignacio Cormane Fandino	Mirna Patricia Hernández Baldrich
Carlos Alberto del Corral Orrego	José Daniel Fiaga Cely
Diana Uribe Jiménez	María Nancy Carvajal Calderón
Fredy Alexander Adame Erazo	Gonzalo de Jesús Archila Soto
Humberto Ortiz Verján	Jonny Javier Santos Gómez
Clara Mirtha Becerra Becerra	Rosa Nieves García Arboleda
Sol Beatriz Posada Rojas	Hernán Rojas Guerrero
Jorge Alejandro Soto Castaño	José Ignacio Rojas Castrillón
Ramiro Diego Molano Tovar	Luis Fernando López Herrera
Rafael Navia Rodríguez	Marcia Leidy Alegría Solís
Ower Antonio Cassetta Vallejo	Jorge Isaac Fernández Cifuentes
Carlos Arturo Alomía Díaz	César Augusto Alomía Restrepo
Olga Cecilia Vélez Bueno	Hemelina Quintero Tamayo
Martín Alonso Pinzón Echeverri	Luz Adriana Gómez Forero
Claudia María Zuluaga Gómez	Mónica Ángel Villegas
Juan Carlos Velasco Gutiérrez	Germán Libreros Sánchez
Edgar Fernando Paz Delgado	Alma Violeth Caicedo Giraldo
María del Pilar Escobar Collazos	Alba Ivet Adames García
Isabella Figueroa Estrada	Alejandro Monroy Posso
César Pompeyo Mendoza Vargas	Miguel Fernando Salgado Paternina
Carlos Alberto de Jesús Robledo Plata	Pedro Antonio Doncel Perdomo
Jairo Arango Arbeláez	Andrés Fernando Moreno García
Simeón Cedano Rojas	Miguel Ángel Ramírez Villa
Eduardo Ramos Garbiras	Liliana Inés Vera Traslavina
Luis Javier Aluma Sánchez	Octavio Alberto Uribe Villaquirán
León Alberto Sardi Barona	Carlos Alberto Ordóñez Delgado
Edgar Enrique Rubio Castañeda	Francisco Javier Bravo Caballero
Párcival Peña Torres	José Ricaurte Álvarez Benavides
José Vicente Torres Osorio	Luis Alfonso Suárez Olaya
José Jairo Peña Rivera	Fáber Moreno
Edilberto Lozada Pérez	Felix Enrique Gutiérrez Castañeda
Luis Francisco Peña Pino	Antonio Fernando Castro Castro
Ana Lucía Muñoz Hoyos	María Josefa Pizo Valencia
Daniilo Reinaldo Vivas Ramos	Silvana Carmen Patricia Ramírez Russi
Guillermo Alfonso Agudelo Arbeláez	Ana Leonor Calderón Roby
Jorge Alberto Restrepo Gómez	Diego Vergara Olaya
Wilmer Andrés Castaño Caballero	Juan Fernando Rojas Duarte
Iván Elías Torres Nadjar	Andrés Felipe Arango Fernández
Adolfo Rafael Pertuz Pinzón	Martha Cecilia Blanco Peña
César Augusto Herrera García	Carlos Alberto López Betancourt
Mónica Barandica Pertúz	César Augusto Acosta Guerra
Ilsy Rocio de la Torre Delgado	Pilar Fernández de Vanegas
Norys Bastidas Almanza	Lina del Socorro Gazabon Serrano

Continúa página 14

DELEGADO PRINCIPAL	DELEGADO SUPLENTE
Alex Alberto Tejada Nuñez	Liliana Dean Guzmán
Berta del Socorro Alvear Fonseca	Pedro Luis Acosta Tamara
Tatiana Margarita Acosta Jiménez	Jacqueline del Pilar Guzmán González
Erlinda Francisca Morales Oñate	Litciana Coronel Daza
Emma Ruth Corredor Garzón	Rufina Mora Cárdenas
Gonzalo Ernesto Pérez Restrepo	Marco Alfonso Nieto García
Luz Patricia Fuentes Peña	Marina Angulo Vallejo
Luis María Tamayo Gómez	Floyd Ayala Machado
Gloria Inés Ramírez de Duque	Jorge Edisson Hincapié Loaiza
José Norman Salazar González	Luz Helena Franco de Vélez
Mauricio Alberto Ocampo Montoya	Álvaro Alfonso Taborda Duque
Jaime de Jesús Pulido Vargas	Gloria Mirian Idarraga Sánchez
José David Ramírez Quintero	Andrés Felipe Raga Romero
Juan Carlo Riascos Arboleda	María Eugenia López Martínez
Fabio René Rincón Navarro	Alfonso Serrano Ardila
Marcolino Arias Garnica	Marco Antonio Pereira Medina
Cecilia Eugenia Mendoza Quintero	José Daniel Aldana Pérez
Carlos Mario Gaviria Quintero	Mario Hernández Rueda
Luz Adriana Bolívar Bustamante	Gabriel Jaime Restrepo Gaviria
Néstor Diez Montoya	Jorge Enrique Lotero Botero
Betty Cecilia Valencia Mena	Américo Mosquera Murillo
Hertysugeibi Mosquera Mosquera	William Adolfo Rengifo Martínez
Hugo Alberto Gómez Otalvaro	Elkin Darío Carmona David
Juan Guillermo Restrepo Varela	Marcela Díaz Orozco
Giovanni Di Domenico Richter	
María Elizabeth Escobar Jaramillo	Fernando Giraldo Piedrahíta
María Eugenia Pérez Zea	Javier Antonio Orozco Mora
Jorge Alberto Vera Arango	Álvaro Mantilla Pilonieta
Isauro Barbosa Aguirre	Carlos Alberto González Ossa
Rodrigo de Jesús Restrepo López	Rita Cecilia Sierra Jaramillo
León Darío Villa Villa	Miguel Ángel Carmona Vélez
Oscar Santiago Mesa Ramírez	Santiago Alonso Pérez Valencia
Henry Sánchez Arriaga	Lucila Klinger Brahan
Beatriz del Carmen Mendoza Naranjo	Marta Ana Bermúdez Gazabon
Hernando Rafael Osorio Rodríguez	Sandra Paola Herrera Vásquez
Santiago Adolfo Restrepo Marín	Diego Alberto Rendón Patiño
Luis Bernardo Saenz Ruiz	Hernán Vergara Restrepo
Rodrigo Prieto Materón	César Tulio Trujillo Trujillo
Germán Eduardo Storino Pérez	María Mercedes Ocanegra Rengifo
Leopoldo Vásquez Arana	John Jairo Molina Guevara

TOTAL GENERAL



La mayoría de los delegados elegidos tienen entre 52 y 60 años, especialmente los delegados principales. En comparación con las anteriores de 2017, este año aumentó el número de delegados entre los 21 y 33 años, y de 61 a 79 años.

Contamos además con un grupo de delegados que conoce y tiene experiencia en su cooperativa, pues la mayoría tienen entre 35 y 42 años de antigüedad con Coomeva.

En estas elecciones 2022 se registró un incremento significativo de los delegados profesionales de Ciencias de la Salud, con una participación del 40%. Le siguen delegados profesionales de Economía, Administración y Contaduría. Este año se dio también una mayor participación de delegados no profesionales en los cargos suplentes.

Este año la Asamblea queda conformada en un 24,1% por nuevos delegados, registrándose un porcentaje de reelección general de 75,9%.

De esta manera una vez más demostramos que Coomeva es democrática y participativa. Como organización 100% cooperativa, los miembros -nuestros asociados- son quienes deben gobernar y participar activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones, ejerciendo el derecho y el deber de elegir y ser elegidos en los órganos rectores de la Cooperativa.

Felicidades a los delegados elegidos, principales y suplentes, quienes tienen el desafío y el compromiso de estar atentos a las necesidades de todos los asociados en sus respectivas zonas y regionales, y tomar las apropiadas decisiones para seguir llevando a Coomeva hacia sus 60 años, por un rumbo perdurable, sostenible y que siga facilitando la vida a los asociados y contribuyendo al desarrollo y progreso del país. 🌱

Delegados	2017	2021	Variación
Regional Cali	32	32	➡ 0,0%
Regional Medellín	23	22	⬇ -4,3%
Regional Bogotá	21	22	⬆ 4,8%
Regional Caribe	11	11	➡ 0,0%
Regional Eje Cafetero	9	9	➡ 0,0%
Regional Palmira	4	4	➡ 0,0%
Total	100	100	➡ 0,0%

Frente al anterior proceso electoral en Coomeva este año se resalta una mayor participación de las mujeres elegidas (32,5%), en especial en el grupo de delegados suplentes. Sin embargo, es claro que debemos seguir con nuestros esfuerzos para lograr una mayor proporción de mujeres delegadas y en cargos directivos en la Cooperativa.

idêo
CENTRO COMERCIAL

ÚNETE AL NUEVO CLÚSTER DE



SALUD



BIENESTAR



SERVICIOS

EN NUESTRO SEGUNDO PISO
ESTÁ EL LUGAR IDEAL PARA TU MARCA



Farmacia



Gimnasio



Óptica



Spa



Laboratorio

Y MUCHAS MÁS POSIBILIDADES



ESCANEA EL QR
Y CONOCE MÁS

MAYOR INFORMACIÓN:

María Jimena Arango • directorcali@ideo.com.co

☎ 321 490 1702 ☎ 387 7630 Ext. 1002

Calle 62 #1N - 80, Norte de Cali



LXII ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS DE COOMEVA

PRINCIPALES ASPECTOS

El pasado 26 de marzo de 2022 se realizó la LXII Asamblea Ordinaria de Delegados de Coomeva de forma presencial. Participaron 99 de los 100 delegados elegidos para el período 2022 – 2026.

La Asamblea fue instalada por el presidente del Consejo de Administración, Doctor José Vicente Torres, quien entre otros, destacó el carácter desafiante del 2021, el orgullo por las acciones cooperativas que llevaron a los buenos resultados de Coomeva y sus empresas, así como a poder afrontar con solidez la decisión de la liquidación de Coomeva EPS.

El Doctor Óscar Germán Montalvo, representando al Comité de Ética de Coomeva, se pronunció sobre los conflictos de interés y el comportamiento ético en la Asamblea y el doctor Roberto Borrás Polanía, de la firma Garrigues, asesores en asuntos de gobierno corporativo, expuso consideraciones sobre este tema.

PRINCIPALES DECISIONES

Elección del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia 2022 - 2026

La Asamblea eligió los miembros del nuevo Consejo de Administración:

PRINCIPALES	SUPLENTES
Juan Guillermo Restrepo	Betty Cecilia Valencia
María Eugenia Pérez Zea	Clara López de Medina
Simeón Cedano	Luis Ignacio Betancourt
Diana Uribe	Carlos Mario Garcés
Jorge Alejandro Soto	Martín Alonso Pinzón
Camilo José Moreno	Carlos Arturo Alomía
Carlos Mario Gaviria	Fabio René Rincón
Danilo Reinaldo Vivas	Ilsy Rocío de la Torre
Luis María Tamayo	José David Ramírez

Así mismo, eligió a los miembros de la Junta de Vigilancia:

PRINCIPALES	SUPLENTES
Iván Elías Torres Nadjar	Jairo Arango Arbeláez
Fernando Rey Cubillos	María del Pilar Escobar
José Vicente Torres Osorio	Jaime de Jesús Pulido Vargas

A continuación se presentan las principales decisiones. El informe ejecutivo completo puede ser consultado en:
ycoomevacomova.coomewa.com.co/
<https://www.coomewa.com.co/dirigencia/>

Aprobación del Informe de Gestión de Coomeva y Balance Social Cooperativo

La Asamblea aprobó el Informe de Gestión de la Cooperativa 2021, así como el Balance Social de la organización presentados por el Presidente Ejecutivo del Grupo Coomeva, doctor Alfredo Arana Velasco, quien además brindó a los asambleístas un panorama de la situación jurídica de Coomeva frente a la liquidación de Coomeva EPS, mediante la intervención del doctor Juan José Rodríguez Espitia, abogado asesor.

El doctor Arana enfatizó que el 2021 fue un buen año para Coomeva. Pese al difícil contexto, se logró mejorar el servicio y la satisfacción de los asociados, el crecimiento de la base social, alcanzando 260.000 asociados y aumentar la oferta de productos y servicios. Adicionalmente, se pagaron más de \$350.000 millones en auxilios por los fondos de Solidaridad. Destacó la entrega de alivios por \$100.000 millones, para más de 200.000 asociados; el apoyo a comunidades menos favorecidas con la entrega de 4.000 kits escolares y de salud oral en 26 ciudades del país; el piloto de mejoramiento académico y socio emocional con 280 niños en 14 ciudades; y el apoyo a la natación y la cultura.

Balance Social Coomeva 2021

EDUCACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • Becas activas: 765. Desde el inicio del programa: 9.915 • Desembolso en becas: \$3.251 MM. Desde el inicio del programa: \$61.00 MM • Desembolso créditos educativos: \$10.099 MM • Beneficios en descuentos: \$2.758 MM • Participantes en proceso educativos: 109.312 asociados
VIVIENDA 	<ul style="list-style-type: none"> • FSV: Soluciones de vivienda: 2.100 • Desembolsos: \$ 453.714 MM (Coomeva: \$132.636 MM y Bancoomeva: \$321.079 MM) • Soluciones de vivienda desde Bancoomeva: 3.932 (incluye FSV)
FUNDACIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • Empresas creadas y fortalecidas: 4.195 • Desembolsos en apoyo por microcréditos: \$25.689 MM
PROTECCIÓN 	<ul style="list-style-type: none"> • Número auxilios: 61.974, por \$350.361 MM • Auxilios de perseverancia: 4.683 por \$201.831 MM • Auxilios desempleo: 2.419 por \$11.280 MM
FINANCIERO 	<ul style="list-style-type: none"> • Soluciones financieras: 1,4 millones • Desembolsos créditos: \$2,4 billones • Desembolsos créditos a asociados: \$1,7 billones
SALUD 	<ul style="list-style-type: none"> • Actividades asistenciales: 20 millones • Partos: 6 mil • Urgencias: 363 mil
BENEFICIOS 	<ul style="list-style-type: none"> • Beneficios entregados a los asociados: \$161.576 MM y alivios por \$32.989 MM en 2021

Con respecto al Plan Estratégico del 2024 indicó que desde la Estrategia Cooperativa se reconoce la aplicación de los siete principios cooperativos como la verdadera ventaja competitiva de Coomeva y sus empresas. Desde la Estrategia Corporativa se priorizará el avance en la liquidación de la EPS, y desde la actuación empresarial, la inserción digital, la creación de productos de salud de pago voluntario, y con el apoyo de las plataformas digitales se potenciarán los servicios de seguros y los fondos mutuales. La Estrategia Competitiva, entre otras, estará enfocada en el mejoramiento de la experiencia del asociado y usuario, acelerando la inversión digital del Grupo.

Frente a la liquidación de Coomeva EPS señaló que los buenos resultados financieros del 2021 permitieron absorber en gran parte los impactos de la liquidación de Coomeva EPS, manteniendo la fortaleza y la viabilidad de las empresas, dando parte de tranquilidad con responsabilidad y humildad, y con la necesidad de seguir en alerta máxima, conscientes de que este será un trámite largo y complejo.

Situación jurídica de Coomeva frente a la liquidación de la EPS

En su intervención, el profesor y asesor Juan José Rodríguez Espitia presentó un panorama de los posibles efectos jurídicos por la liquidación de la EPS. Concluyó que la Cooperativa no está llamada a responder por las obligaciones de la sociedad liquidada. Destacó que Coomeva cuenta con argumentos suficientes para demostrar que las causas de la liquidación de la EPS no son atribuibles a la matriz. Por el contrario, la matriz fue diligente en exceso, le apostó a la recuperación, presentó planes y le inyectó recursos.

Aprobación de los Estados Financieros Separados de Coomeva

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Separados de Coomeva con corte al 31 de diciembre de 2021, así: **activos** por \$4,9 billones; **pasivo** en \$3,5 billones (91% correspondiente a los fondos mutuales sociales); **capital social** por \$1,04 billones; **patrimonio** de \$1,45 billones, con una disminución de \$39.000 millones frente al de 2020, debido a la pérdida por \$44.000 millones generada por el deterioro de la cartera de crédito y cuentas por cobrar con Coomeva EPS por más de \$127.000 millones.

Proyecto apropiación de la reserva de protección de aportes: La Cooperativa cuenta con una reserva de protección de aportes sociales de \$115.000 millones, con cargo a la cual se aprobó llevar la pérdida del ejercicio actual y de ejercicios anteriores, por \$102.000 millones.



Aprobación de los Estados Financieros Consolidados de Coomeva

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Consolidados con corte al 31 de diciembre del 2021, así: **activos consolidados** por \$7,9 billones decreciendo frente a 2020, por la eliminación de las cuentas por cobrar y el impuesto diferido de Coomeva EPS. Esto fue compensado parcialmente por el crecimiento de la cartera de crédito de Bancoomeva y Coomeva por el Programa de Vivienda y los fondos sociales y mutuales que cerraron en \$3,2 billones. El **Patrimonio** aumentó casi \$388.000 millones. De los \$894.000 millones, el 96% corresponde a la Cooperativa. El **capital social** no reducible cerró en \$879.000 millones. El déficit por \$71.000 millones se debe a la pérdida de Coomeva por \$44.000 millones, más las pérdidas de Coomeva EPS (hasta mayo 2021) y el 50% de la pérdida de Sinergia Global en Salud, por el deterioro de las cuentas por cobrar con la EPS.

Aprobación del Plan de Inversiones Empresariales 2022 y Ejecución 2021

La Asamblea aprobó el Plan de Inversiones Empresariales 2022 y el informe de 2021, aclarando que el Plan 2022 debe ser condicionado por el Consejo de Administración en su ejecución. Se aprobaron nuevos recursos para inversión por \$5.000 millones.

INFORME ESPECIAL SITUACIÓN COOMEVA EPS, EN LIQUIDACIÓN

Se presentó a la Asamblea un video con los principales aspectos del análisis realizado por la Administración sobre la evolución y situación de la EPS,

y posteriormente el doctor Juan Pablo González, de la firma Esguerra Asesores Jurídicos, presentó el informe sobre la liquidación de Coomeva EPS, aclarando el desarrollo del proceso, el orden de los pagos que se realizarán, las consideraciones de la Resolución que no indican cuestionamientos frente al actuar de Coomeva o sus administradores y el curso que seguirá el reconocimiento de las acreencias.

INFORMES DE LA JUNTA DE VIGILANCIA Y DEL COMITÉ DE ÉTICA

La Asamblea atendió la presentación de los informes realizados por los presidentes de la Junta de Vigilancia y del Comité de Ética, destacando en cada uno el cumplimiento de sus funciones y de su respectivo papel frente al control social y sobre situaciones relativas a conflictos de intereses en la Cooperativa y sus empresas.

APROBACIÓN DE PROPOSICIONES Y RECOMENDACIONES

La Asamblea aprobó cuatro proposiciones:

1. Análisis de la liquidación de Coomeva EPS.

Se constituirá una comisión integrada por miembros de la Asamblea, el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia para estudiar y recopilar la experiencia de Coomeva EPS. Su informe se presentará como insumo para la Asamblea Extraordinaria que deberá realizarse en máximo seis meses.

2. Acelerar la transformación digital de la Cooperativa.

Se faculta al Consejo de Administración para que desarrolle las condiciones que permitan acelerar la transformación digital de las empresas Coomeva y contemple el desarrollo de nuevos modelos de negocio fundamentados en las tecnologías digitales. Deberá presentar avances en seis meses.

3. Creación de comité de expertos digitales, asociados a Coomeva.

Se aprueba solicitar al Consejo de Administración estudiar la creación de un comité de expertos digitales que apoye y asesore a la Cooperativa en su transformación digital.

4. Eliminación de la estructura administrativa del Sector Salud.

Se aprueba solicitar al Consejo de Administración considerar la eliminación de la estructura administrativa del Sector Salud del Grupo Coomeva, evitando la creación de cargos de igual o superior jerarquía en las demás empresas del Grupo.

La Asamblea votó en favor de acoger las 91 recomendaciones presentadas. 🟢

Proyecta tu futuro invirtiendo en tu nuevo estilo de vida



Sonatto
APARTAMENTOS

PROYECTO VIS
Aburrá Norte, sector Machado
Aplican subsidios

Desde \$173.600.000*

*Obra gris. No incluye parqueadero.
*VIS 150 smmlv al momento de la escrituración.

de 55m² | Cuota inicial 34 meses
Área privada de 50m²

VIBRATTO
APARTAMENTOS

UNA EXCLUSIVA TORRE
Aburrá Norte, sector Machado

Desde \$245.000.000*

*Obra gris. Incluye parqueadero.

Desde 59m² hasta 67m² | Cuota inicial 34 meses
Áreas privadas desde 56 hasta 64m²

Allegro
— APARTAMENTOS —

PROYECTO VIS
Aburrá Norte, sector Machado
Aplican subsidios

Desde \$154.000.000*

*Obra gris. No incluye parqueadero.
*VIS 150 smmlv al momento de la escrituración.

de 53m² | Cuota inicial 18 meses
Área privada de 48m²

Orión
Apartamentos

VISITA LOS 2 APTOS MODELO
La Estrella, sector Cielo Sur

Desde \$288.900.000*

*Obra gris. Incluye parqueadero.

Desde 61 m² hasta 78m² | Cuota inicial 25 meses
Áreas privadas desde 58 hasta 74m²

Nido
Territorio Verde

CERTIFICACIÓN Ege
Sabaneta, sector Pan de Azúcar

Desde \$337.636.000*

*Obra gris. Incluye parqueadero.

Desde 62m² hasta 77m² | Cuota inicial 31 meses
Áreas privadas desde 58 hasta 71m²

BOSQUE SAGRADO
APARTAMENTOS

CERTIFICACIÓN Ege
Envigado, sector Señorial

Desde \$443.968.000*

*Acabados plus. Incluye parqueadero y cuarto útil.

Desde 72m² hasta 90m² | Cuota inicial 27 meses
Áreas privadas desde 69 hasta 87m²

centrosur.co



☎ 318 535 1494 centrosur.co



Vigencia mayo 2022. Los precios están sujetos a disponibilidad y pueden ser modificados sin previo aviso. Para mayor información, acceder a nuestra página web www.centrosur.co. Las imágenes son ilustrativas y pueden presentar variaciones que no comprometen a la sociedad promotora. Adicionalmente no se entrega inmobiliario que se presenta en estas imágenes.



CENTRO SUR

EN COOMEVA CELEBRAMOS EL DÍA INTERNACIONAL DE LAS COOPERATIVAS 2022

Porque juntos construimos un mundo mejor

Esta es la edición número 100 desde que la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, instalara esta fecha, en 1923.

¿Cómo puede ser un mundo mejor? Un mundo en el que las relaciones económicas sean equitativas, que no permitan que nadie se quede afuera ni atrás; que vayan más allá del ánimo de lucro; que sean respetuosas del medio ambiente; un mundo en el que los medios de producción y consumo estén en manos de las comunidades; un mundo con acciones de justicia social, inclusión y solidaridad.

¿Te has dado cuenta de que ese mundo es justamente el que logramos construir las cooperativas? Cuando una persona se asocia a una cooperativa significa que de manera voluntaria se está uniendo a millones de personas que comparten propósitos comunes de bienestar, equidad, solidaridad, sostenibilidad y paz.

Con acciones en diferentes sectores, mediante las cuales brindan acceso a vivienda, educación, servicios de bienestar, seguridad social y salud, seguridad alimentaria, generación de empleo y trabajo digno, opciones de economía alternativa, social y circular; alternativas de ahorro, crédito y financiación; impulso al emprendimiento y al

empresarismo; seguridad y protección para las personas; consumo responsable y cuidado del medio ambiente; equidad de género y justicia social, entre otras, las cooperativas transforman las vidas de quienes se asocian a ellas y de sus familias, y aportan en la construcción de un mundo mejor para todos.

Este 2 de julio de 2022 las cooperativas del mundo nos unimos para ratificar nuestro compromiso por un mundo mejor, con la edición número 100 del Día Internacional de las Cooperativas (#CoopsDay). «Las cooperativas construyen un mundo mejor» ha sido el eslogan elegido para este Día Internacional.

Este Día sucede además diez años después de la celebración del Año Internacional de las Cooperativas de las Naciones Unidas, en el que mundialmente estas organizaciones y sus aliadas se movilizaron para demostrar cómo contribuyen de manera única a un desarrollo sostenible, con equidad y a una sociedad mejor.

El cooperativismo es un modelo de negocio centrado en las personas, fundado en los valores de autoayuda, autorresponsabilidad, democracia, igualdad, equidad y solidaridad y en



los valores éticos de honradez, apertura, responsabilidad social y atención a los demás, que hoy suma más de tres millones de cooperativas en el mundo, más de mil millones de cooperados (incluyendo familias) y más de 100 millones de trabajadores de estas empresas.

En el país las cooperativas suman más de seis millones de asociados e impactan indirectamente a cerca de 23 millones de colombianos; es decir, el 50% de la población tiene relación con alguna empresa de la economía solidaria. Generamos más de 120.000 puestos de trabajo y manejamos activos por \$52,8 billones.

Cooameva aporta a un mundo mejor

Las siguientes son algunas de las acciones con las que Cooameva Cooperativa y su grupo de empresas aportan a construir un mundo mejor:

Facilitamos la vivienda a nuestros asociados: En 2021 consolidamos el programa Vivienda para Todos y en virtud de este, y desde la creación del Fondo Social de Vivienda en 2019, 3.486 asociados han accedido a planes de financiación hasta del 100%, adaptados a sus posibilidades. De esta cifra, 2.100 asociados fueron atendidos en 2021 con soluciones por más de \$453.714 millones.

Protegemos el bienestar y la vida: En 2021 entregamos 61.974 amparos económicos a nuestros asociados, por un valor de \$350.361 millones, para atender momentos de vital necesidad, demostrando así las ventajas de la mutualidad. Es de resaltar el aporte social del amparo de desempleo, con 42.995 auxilios por \$131.069 millones, desde 2011, cuando inició la cobertura, de los cuales 2.419 auxilios por \$11.280 millones se otorgaron en 2021.

Apoyamos los emprendimientos y el empresarismo: Al cierre del año, la Fundación Cooameva acompañó a 4.915

empresas con 244 eventos de formación empresarial (organizados en 470 sesiones y 940 horas de formación).

Impulsamos la educación: Al cierre de 2021 hay suscritos 74 convenios con instituciones educativas, de los cuales 61 son con Instituciones de Educación Superior y 13, con institutos de idiomas. Estos convenios lograron generar más de \$2.700 millones en ahorros en matrículas para más de 16 mil personas, entre asociados y sus familias.

Becas educativas: Así mismo, al cierre de 2021 beneficiamos a 765 estudiantes con becas que están activas en nuestros diferentes programas, desembolsando \$3.251 millones. Desde el inicio del programa de becas, en 2006, hemos beneficiado a 9.915 asociados y sus familias por \$61.000 millones.

Promovemos la recreación: En 2021 reforzamos una oferta de eventos de recreación y culturales a través de nuestra propia plataforma institucional de streaming, Radiocooamevatv.com, promoviendo un apropiado uso del tiempo de ocio y de balance vida laboral y familiar, así como adaptándonos a la nueva normalidad, beneficiando con ello a 120.578 asociados.

Envejecimiento pleno y activo: En 2021 se mantuvo de manera virtual el programa Vida en Plenitud dirigido a las personas mayores de la comunidad cooperativa, con 114.919 usos. A través del canal Radio Cooameva y el acompañamiento virtual de los profesores se logró mantener la participación de los asociados mayores.

El cooperativismo es un modelo con gran vigencia, que al estar centrado en las personas y no en el lucro genera valor económico, social y ambiental para las sociedades.





Cinco años del Centro del Pensamiento Coomeva



Conscientes del poder de las ideas y reconociendo que es el pensamiento lo que ha determinado quiénes somos, cómo actuamos y hacia dónde queremos dirigirnos como organización cooperativa, **nos sentimos orgullosos de celebrar cinco años del Centro del Pensamiento Coomeva**, que hoy lleva el nombre de nuestro gestor y cofundador (qepd) "Víctor H. Pinzón".

El Centro del Pensamiento Coomeva fue inaugurado el 24 de marzo de 2017, como un espacio físico y virtual, único en su tipo en Colombia y en Latinoamérica, que recoge, preserva y comunica la memoria institucional de la Cooperativa y del Grupo Empresarial, dando cuenta de cuál ha sido su forma de pensar y cómo se proyecta al servicio de la sociedad. Es un espacio expositivo, que aplica métodos museográficos, en un formato altamente interactivo y moderno, que combina murales, exposiciones, multimedia, videos y fotografías.

Así mismo, comunica y promueve el cooperativismo, su filosofía, sus principales ideólogos, recrea su evolución histórica y trascendencia social en el ámbito nacional e internacional.

Desde su apertura ha contado con más de 6.600 visitantes presenciales, nacionales e internacionales, en la sede nacional de Coomeva en Cali, y más de 4.500 que han realizado el recorrido virtual, en la versión en línea.

La Tienda y la promoción de la creatividad

En marzo de 2018 se inauguró "La Tienda" del Centro del Pensamiento Coomeva, un espacio en el que se ofrecen artículos artesanales y souvenirs con alto contenido de diseño, algunos de ellos inspirados en la simbología de Coomeva.

Centro de Documentación Virtual

En 2020 el Centro del Pensamiento Coomeva puso al servicio del sector solidario el Centro de Documentación Virtual, una biblioteca 100% digital e interactiva para recoger, preservar y compartir conocimiento en torno al cooperativismo y los documentos que hacen parte de la memoria viva de Coomeva. Cuenta con más de 2.300 libros, revistas, artículos, videos y otros documentos, y más de 1.100 usuarios registrados.

Línea editorial

El Centro del Pensamiento Coomeva ha creado también su propia línea editorial. Hasta ahora ha realizado la publicación de tres libros que recogen el pensamiento y enseñanzas de líderes que forjaron a Coomeva: el médico Uriel Estrada Calderón, el médico Víctor H. Pinzón Parra y el médico Armando González Materón.

El Centro del Pensamiento Coomeva ha sido reconocido como un hito en el país y a nivel Latinoamericano, en materia de recuperación de memoria institucional, de recopilación de memoria cooperativa, de reivindicación de principios y valores cooperativos dentro de un contexto de aprendizaje de última generación. 🌱

“Estabilizando y proyectando nuestro futuro”

XXXVII Seminario de Desarrollo INSTITUCIONAL Cooimeva 2022

Con la participación de la Dirigencia y de la Administración de Coomeva, los pasados 18 y 19 de febrero de 2022 se llevó a cabo el XXXVII Seminario de Desarrollo Institucional, en las instalaciones del Club Lake House, en Santander de Quilichao.

Este Seminario constituye el principal ejercicio de reflexión interna que se realiza anualmente en Coomeva desde 1985, de manera ininterrumpida. Este año, bajo el lema “Estabilizando y proyectando nuestro futuro”, el evento tuvo como propósitos monitorear el desempeño del Grupo en los últimos cinco años, validar el avance del Plan Estratégico de Coomeva, PEC-2024, y establecer los ajustes y directrices para el periodo 2022.

Énfasis

El énfasis de los análisis abordados y de las conferencias presentadas estuvo en las perspectivas de futuro, los retos de la pospandemia, así como en la gran exigencia de la Revolución Digital y de las nuevas realidades que imponen las industrias en las que Coomeva actúa, sin perder de vista el compromiso con el pensamiento cooperativo.

Los participantes analizaron el desempeño reciente del Grupo, así como los desafíos y compromisos; la Estrategia Corporativa y las estrategias competitivas, los focos Gente y Cultura, Liderazgo y Gerencia, Servicio, el desempeño comercial y los resultados de la organización.

En el evento estuvieron presentes los miembros del Consejo de Administración, de la Junta Nacional de Vigilancia, los presidentes de los comités regionales, los delegados elegidos para el periodo 2022 - 2026 y el presidente ejecutivo del Grupo Coomeva, acompañado por su equipo gerencial.

Invitados

El Seminario contó con la participación de invitados especiales, como el Director Ejecutivo de Fedesarrollo, Luis Fernando Mejía, quien disertó sobre la coyuntura económica, y los retos y oportunidades pospandemia

para Coomeva; el Director Regional de Cooperativas de las Américas, ACI Américas, Danilo Salerno, quien presentó una conferencia sobre identidad cooperativa aplicada y experiencias de cómo fomentarla entre líderes, colaboradores y asociados; y los cofundadores de la firma Phigital Estrategas Digital, Laura Cruz y Carlos Fernando Mosquera, quienes presentaron su conferencia +Digital, +Ventas Marketing 5.0, Web3, Metaverso & MetaMarketing.

Participaron también los conferencistas Internacionales del VUCAA Leadership School, Gabriel Vallejo y Nicolás Reyes, con talleres sobre Adaptabilidad Comercial, Cooperación & Servicio y Compromiso con nuestra cultura organizacional.



Declaración

Como resultado se logró llegar a una síntesis de la orientación estratégica, tanto para el Grupo Coomeva en su estrategia corporativa, como para los sectores y las empresas en sus estrategias fundamentales competitivas. Dicha síntesis fue plasmada en el documento “Declaración de Coomeva para la Nueva Era”. 📌



ENTRE JULIO Y DICIEMBRE DE 2022

Cuatro mil menores recibirán kits escolares a cambio de sus juguetes bélicos

Prevenir el delito desde la niñez, así como promover la transformación de vidas, la convivencia pacífica, las habilidades para la resolución de conflictos y aportar a una paz sostenible en comunidades vulnerables son los propósitos del Programa de Educación, Prevención y Desarme que desde 2015 implementa el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, en alianza con la Fundación Los del Camino.

En el marco de este programa Coomeva realiza este 2022 una nueva programación de jornadas especiales en las que niños, niñas y preadolescentes de 6 a 14 años, que viven en condiciones de alto riesgo social, entregarán sus juguetes bélicos e incluso armas blancas, hechizas y todo tipo de proyectiles y explosivos, y a cambio recibirán elementos y útiles escolares.



Los juguetes no son armas

Desde 2015 se han realizado alrededor de 60 jornadas con participación de más de 29.000 menores, quienes han entregado 10.260 juguetes bélicos y 5.431 armas cortopunzantes, a la vez que han recibido igual número de kits escolares y de salud oral, 6.486 atenciones médicas y 4.436 regalos de Navidad. Este año se espera la participación de cerca de cuatro mil menores de 26 ciudades del país.

Las armas no son juguetes

El Programa busca crear conciencia en niños y jóvenes sobre los efectos nocivos del delito y la violencia, y motivar un cambio hacia valores que exaltan la vida, la familia y la educación.

“Con este programa buscamos enfocar el interés de niños y jóvenes hacia la educación, y hacer que sus juegos se centren en valores positivos y no en la violencia”, dice la Gerente de Educación y Democracia de Coomeva, María Rita Valencia Molina, quien además lidera el programa de Responsabilidad Social Empresarial y sostenibilidad del Grupo Coomeva, del cual hacen parte estas jornadas educativas, de prevención y desarme. 🌱



UNICUCES

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR

PROGRAMAS DE PREGRADO

Ingeniería Industrial SNIES 90014

Tecnología en Gestión de la Producción SNIES 2109

Ingeniería de Sistemas SNIES 53735

Tecnología en Desarrollo de Software SNIES 104257

Contaduría Pública SNIES 53671

Tecnología en Gestión Contable y Financiera SNIES 79543

Comercio y Finanzas
Internacionales SNIES 100371

Administración de la Cadena
de Suministro y Logística SNIES 107203

PROGRAMAS DE POSGRADO

Especialización en
Gerencia de Proyectos SNIES 105132

EDUCACIÓN CONTINUA

Diplomados, cursos y seminarios



 (+57) 315 388 37 37  (602) 660 10 11 Ext. 201 / 202 / 203

 Calle 14 Norte # 8N - 35

 www.unicuces.edu.co

¿Ya conoces tus **asistencias Integrales**?

Coomeva te apoya en caso de emergencias o situaciones en que necesitas “una mano”. Fácil y sin costo adicional.

¿Dejaste las llaves de tu carro adentro de él? ¿Se dañó la chapa de tu puerta y debes salir de inmediato? ¿Tu cocina o tu baño gritan por una limpieza profunda? ¿Tu hijo se siente enfermo a medianoche y necesitas un pediatra en casa? ¿Debes aplicarte una inyección? ¿Tienes que vacunar a tu mascota? ¿Tu bicicleta necesita mantenimiento? ¿Debes trasladar a tu familiar enfermo?

Coomeva está contigo para resolver estas y muchas otras emergencias o situaciones diarias en que requieras apoyo, a través de las asistencias integrales que te ofrece tu Plan Básico de Protección.

¿Qué son las asistencias integrales?

Las asistencias son servicios que puedes escoger, sin costo, de manera fácil y rápida, los cuales te protegen y apoyan en diferentes emergencias o situaciones.

¿Cuáles son las asistencias?

Puedes elegir tus asistencias, según tus gustos y necesidades, dentro de una lista de seis categorías que agrupan más de 60 servicios, hasta que completes 5.000 puntos:

CATEGORÍAS	ASISTENCIAS DISPONIBLES
Hogar	<ul style="list-style-type: none"> • Limpieza profunda de cocina y baño • Limpieza de vidrios • Armado de muebles en el hogar • Otras
Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Servicio de ambulancia por emergencia • Médico a domicilio por emergencia • Línea Phono doctor • Pediatra a domicilio • Otras
Familiar	<ul style="list-style-type: none"> • Limpieza dental básica • Diseño de rutina de ejercicios • Clase virtual de preparación de batidos saludables • Otras
Movilidad	<ul style="list-style-type: none"> • Recarga de extintor • Servicio de cerrajería por pérdida o daño de las llaves • Mantenimiento básico de la bici • Otras
Mascotas	<ul style="list-style-type: none"> • Orientación veterinaria telefónica • Vacunación de la mascota • Otras
Adulto mayor	<ul style="list-style-type: none"> • Exámenes de laboratorio a domicilio • Acompañamiento a citas médicas • Otras

¿Cuándo y cómo puedo elegir y usar mis asistencias?

Te brindamos dos opciones al año para elegir las (en enero y julio) o Coomeva lo hace por ti, por lo que siempre, mientras seas asociado a la Cooperativa, puedes contar con tus asistencias integrales. 📍

Las asistencias no tienen costo y puedes solicitarlas las 24 horas, los siete días. Consúltalas y solicítalas a través de:

- Línea nacional **01 8000 950123**
o desde celular **#464 opción 4-1-3**
- www.asistenciaintegral.coomeva.com.co
- En la aplicación móvil **Mi Coomeva**



Nuevo programa de televisión por Radiocomevatv.com

Viva en plenitud disfrutando de *Armónica*

Los últimos tiempos nos han ratificado que la virtualidad, lejos de ser un impedimento para las personas mayores, es una oportunidad. Y así lo entendemos en el Programa Vida en Plenitud de Coomeva.

Por eso en este 2022 hemos creado un nuevo espacio en formato de televisión, a través de nuestra plataforma institucional de streaming, Radiocomevatv.com, los martes y jueves a las 4:00 pm, con contenidos especiales y gratuitos en una transmisión en vivo.

Se trata de Armónica, el programa dirigido a la comunidad de asociados de Vida en Plenitud, que dos veces por semana presenta espectáculos musicales con artistas de talla internacional; entrevistas con reconocidos invitados como médicos, conferencistas, actores, coach de vida, cantantes, humoristas, entre otros, que enseñan sobre diferentes temas de interés para nuestra salud y calidad de vida. Además nos comparte la vida y los logros de otros asociados en diferentes lugares del país, haciéndolos protagonistas y brindándonos inspiración.

El programa cuenta con secciones destacadas como Un día como hoy, entrevista con invitado especial, el Hall de la fama, Reanimación a la vida y casos de éxito. Entre los artistas invitados hasta ahora se destacan los cantantes Galy Galiano, Raúl Santi, Christopher, el émulo de Leonardo Favio (Yo me llamo) y Patricia del Valle; y entre los profesionales que han participado están el geriatra Robinson Cuadros, el chef José Luis Rivera, la Médica Funcional María Alexandra Oviedo, la experta en belleza Kelly Tovar, el médico mastólogo Sebastián Quintero, entre otros.

Armónica es conducido por la reconocida comunicadora social y periodista, presentadora y locutora de entretenimiento Mónica Hernández, con más de 20 años de experiencia en la televisión y radio de nuestro país, en medios como RCN y City TV, entre otros.

Los contenidos anteriores de Armónica pueden verse en cualquier momento ingresando a www.comevarecreacion.com

¿Qué es Vida en Plenitud?

Es un programa creado desde 2008 para nuestros asociados mayores de 55 años, que facilita herramientas para un envejecimiento saludable y activo luego de la culminación de la vida laboral, a través de programas que fortalecen la autonomía física y mental, programas educativos, turísticos, artísticos, culturales y sociales para vivir plenamente este ciclo de vida.

¡Lo invitamos a hacer parte de esta gran comunidad! Participe, conozca personas y tenga una Vida en Plenitud. Consulte la programación presencial en su zona e inscribese en cualquier oficina de Bancoomeva en el país. 🦋



COOMEVA EDUCA

Así te ayudamos a formarte, para que logres tus sueños

La educación es el principal motor de desarrollo social, económico y cultural para cualquier país. En el cooperativismo, es el "principio de principios".

Por eso en Coomeva estamos comprometidos con la educación de nuestros asociados y sus familias, mediante la estrategia Coomeva Educa, un portafolio integral que en 2021 siguió facilitándoles soluciones educativas, financieras y complementarias*.

Programas y eventos educativos 2021



480 eventos educativos
100% modalidad virtual
109.312 participantes



53% Fomento de la Cultura Cooperativa

47% Fortalecimiento de las Competencias Personales y Profesionales

Convenios suscritos



74 convenios nacionales
61 con Instituciones de Educación Superior
13 con institutos de idiomas

Beneficios en descuentos para los asociados



\$2.758 millones en ahorros por matrículas (85% de la meta)



16.294 asociados y sus familias, beneficiados (93% de la meta)

*Cifras parciales al cierre de diciembre 2021.

Créditos educativos



2.978 créditos aprobados para educación
\$10.099 millones desembolsados
 (113% de la meta – crecimiento 37% frente a 2020)

\$7.611 MM saldo de cartera (diciembre 2021)
 ICV 2,48%



Becas de Excelencia 2021-2022



Como parte de los alivios financieros de sexta generación, **113** nuevas becas para matriculas de pregrado en los dos semestres de 2022.

Desembolso de Becas Educativas



\$61.000 millones adjudicados

\$37.607 millones desembolsados (61%)



\$3.251 (8,6%) desembolsos entre enero y diciembre de 2021 por renovación de becas periodo 2021-1 y 2021-2.



Juntos tomamos DECISIONES INTELIGENTES

¡NUEVO PROGRAMA DE FINANZAS PERSONALES!



1.



Realiza un presupuesto: identifica cuánto dinero te ingresa, cuánto te gastas y no olvides incluir **mínimo el 10% como ahorro.**

2.



Plántate un objetivo o meta clara: ese sueño que quieres cumplir; hazlo **por medio del ahorro.**

3.



Elimina los gastos hormiga: esos pequeños caprichos diarios tienen un gran peso al final del mes, **haz cuentas y ahórralo.**

4.



Ten una reserva de emergencia: crea un fondo destinado a situaciones de crisis como pérdida de empleo, muerte de un familiar o algún accidente.

Y para finalizar, escribe tus metas de ahorro y déjalas en un lugar visible, así recordarás que todo esfuerzo tiene una recompensa.

Fecoomeva: 35 años inspirando un espíritu solidario

En 1987 cinco empleados de Coomeva, inspirados en el pensamiento cooperativo y solidario de su empresa, propusieron unirse y convocar a otros buscando obtener recursos para apoyar su progreso por medio del ahorro colectivo.

La idea dio sus frutos y hoy, con 6.394 asociados, presencia en cinco regionales del país, con fondos sociales por \$6.218 millones, activos por más de \$92.000 millones, un patrimonio de \$19.110 millones y más de \$37.000 millones en ahorros, el Fondo de Empleados de Coomeva, Fecoomeva, celebra sus 35 años.

Fecoomeva ha sido catalogado por la Superintendencia de Economía Solidaria y por la Asociación Nacional de Fondos de Empleados, Analfe, como uno de los fondos de empleados de mayor proyección en Colombia y por varios años se ha mantenido entre las primeras diez organizaciones de su tipo en el país y entre los primeros en el departamento del Valle del Cauca.

Solidariamente contigo

Bajo su promesa de valor "Solidariamente Contigo" el Fondo ofrece servicios y productos financieros, educativos, sociales, de vivienda, recreativos y culturales que aportan al desarrollo y bienestar integral de los asociados y sus familias.

Al pertenecer a Fecoomeva los empleados de Coomeva y sus empresas, así como de entidades conexas afiliadas, reciben importantes beneficios en ahorros por la utilización de los productos del Fondo, así como por hacer uso de los convenios, por participar en la oferta de educación, bienestar y emprendimiento; por la entrega de auxilios y por un mayor rendimiento de sus ahorros. En el último año estos beneficios individuales alcanzaron el millón de pesos por asociado, para un total de \$8.062 millones.

Es de resaltar que en esta época de reactivación y de renacimiento de metas y proyectos, los productos financieros del Fondo apoyaron a los asociados, con \$56.096 millones en créditos otorgados.

Alivios en la pandemia

Fecoomeva ha estado presente en 2022 con 8.433 alivios solidarios para sus asociados afectados económicamente por la pandemia, por \$7.286

millones, con un 98% de solicitudes aprobadas este año. Así mismo, ha entregado 171 alivios a excolaboradores de Coomeva EPS, por \$21.660 millones y ha brindado acompañamiento a los asociados en sus solicitudes a través de una mesa de trabajo creada desde el 14 de marzo para orientarlos en soluciones, según cada caso.

Contar con el Fondo de Empleados ha traído a Coomeva y sus empresas grandes beneficios para el bienestar y calidad de vida de los colaboradores y sus familias.

En 2020 Fecoomeva logró el reconocimiento nivel Plata del Sello de Equidad Laboral Equipares, y en 2021 alcanzó la certificación en ambiente laboral, por parte de la firma Great Place to Work.

"La fortaleza y solidez de nuestro Fondo son la base de la confianza que los asociados tienen en nosotros. Seguiremos enfocados en nuestra identidad solidaria, para inspirar la ayuda mutua y la solidaridad, a través de la educación; siendo flexibles para adaptarnos a las situaciones de otros y adoptar el cambio; resolviendo de manera ágil y efectiva, con resultados de calidad y sostenibilidad social y económica; haciendo de cada instante el momento para demostrar la pasión por lo que hacemos", indicó la gerente de Fecoomeva, Martha Cecilia Lizalda.



¹ Cifras al cierre de diciembre de 2021.



HISTORIAS DE COOPERACIÓN

Cootracerrejón

Ejemplo de ahorro asociativo y seguridad social



Cootracerrejón, cooperativa colombiana de trabajadores del Cerrejón, especializada en ahorro y crédito, promueve diferentes acciones a favor de su base social, en especial el ahorro asociativo para mejores resultados en la seguridad social integral de sus asociados.

Cerrejón es una de las operaciones mineras de exportación de carbón a cielo abierto más grandes del mundo; actor importante en la economía de Colombia y del departamento de La Guajira, donde desarrolla su actividad productiva.

Trabajadores se unen

Un grupo de trabajadores de la que en ese entonces era Intercor, hoy Cerrejón Limited, buscando cubrir sus necesidades y aspiraciones sociales y económicas, conformaron la Cooperativa de Ahorro y Crédito de los Trabajadores de Intercor, cuya primera asamblea se instaló el 14 de septiembre de 1985, con aportes iniciales de \$160.000, domiciliada en Barranquilla. Posteriormente cambiaron su razón social a Cootracerrejón y luego de trabajar entre 2011 y 2015 bajo la figura de Cooperativa de Aporte y Crédito, se convirtieron a la figura de ahorro y crédito ante la Superintendencia de Economía Solidaria.

Hoy desarrollan este esquema con más de 7.000 asociados, destacando en su actividad el ahorro asociativo. La Cooperativa busca disminuir el endeudamiento bancario tanto de la entidad como de los asociados, pues antes de la conversión de la Cooperativa a entidad especializada en ahorro y crédito, la mayor fuente de recursos para otorgar créditos era el endeudamiento bancario.

Aunque el crédito es su servicio bandera, la entidad se ha propuesto construir un ahorro consolidado y permanente que permita a los asociados sortear situaciones futuras como retiro no voluntario de la entidad patronal, sobreendeudamiento con el

sistema financiero, endeudamiento con agentes subterráneos de crédito (gota a gota y paga diario) y baja asignación de jubilación, entre otros.

Cootracerrejón aplica mecanismos permanentes de información y capacitación para promover el ahorro asociativo y así facilitar sus créditos, entre ellos campañas de comprensión y buen uso del ahorro permanente, el ahorro voluntario y los aportes sociales, así como programas de estímulo a la mutualidad.

Desde 2011 Cootracerrejón abrió su vínculo de asociación, por lo que para ser parte de la Cooperativa no se requiere ser empleado de Cerrejón. Así en 2015 en reconocimiento a su esencia cooperativa, Confecoop le otorgó el "Sello 100% Cooperativa".

En el 2021, Cootracerrejón cerró con una base social de 7.619 asociados quienes hicieron aportes sociales a la entidad por valor de \$22.800,3 millones. La Cooperativa está presente en 68 municipios, en cinco departamentos de la región Caribe, con cinco oficinas de Cootracerrejón y tres puntos de atención.

La experiencia de Cootracerrejón ha sido seleccionada como ejemplo para análisis y publicada en el libro Estudio de casos de Gestión. Aportes para la comprensión del quehacer cooperativo en su dinámica empresarial, publicado en 2019 por CIRIEC Colombia y Coomeva. Este libro es un manual para la gestión de organizaciones cooperativas, cuyo abordaje se realiza desde el estudio de múltiples casos de organizaciones cooperativas. 🌱



Tres cooperativas textiles dan ejemplo de trabajo asociado

Por Fernando
Chaves Valbuena

En Marinilla y Santuario, al oriente de Antioquia, tres cooperativas de trabajo asociado son un ejemplo de creación de trabajo asociado, generación de bienestar y sostenibilidad empresarial.

Hace 39 años, Luis Gilberto Giraldo era el gerente de relaciones industriales de la textilera Leonisa, pero le preocupaba la realidad de la mujer en su natal Marinilla: “En el pueblo mío no había nada que le ayudara a sobrevivir. Terminaba su bachillerato y a encerrarse en la casa porque no tenían nada que hacer”, dijo en un testimonio para un video de Confecoop Antioquia. Eso lo vivió Lucelly Gómez, quien hoy es una de las asociadas más antiguas de la cooperativa Incoomar.

Entonces, un día en plena Junta Directiva, Luis Gilberto les soltó la idea a los dueños de Leonisa, Julio y Joaquín Urrea: crear una cooperativa que hiciera maquila de ropa íntima, así la compañía podría aumentar su producción y Marinilla mejoraría sus posibilidades de trabajo para las mujeres. A los hermanos les sonó la idea y ofrecieron todo su apoyo.

Así, con 30 bachilleres como asociadas, nació la Industria Cooperativa de Marinilla, Incoomar. El SENA

montó un centro con tres entrenadores y empezaron a formar operarias de confección, mediante una alianza entre el Estado, la empresa privada y la cooperativa.

Crecimiento y multiplicación

El éxito de Incoomar fue tan grande, que a los dos años hubo que replicarlo en el vecino municipio de Santuario. “Un abogado de allá, Jaime Zuluaga, le propuso al doctor Giraldo que crearan una cooperativa semejante, porque allá también las jóvenes estaban sin oficio. Y así surgió la Empresa Cooperativa El Santuario, Ecooelsa”, evoca Carlos Giraldo, actual gerente de Incoomar.



15 años después, el crecimiento de Leonisa y de su demanda a las dos cooperativas, dio origen a una tercera, la Cooperativa Industrial de Marinilla, Coopimar,

que tuvo la financiación y apoyo del Banco Mundial, la Corporación Caraná, el Banco Interamericano de Desarrollo, la Fundación Social, Acción Social y el SENA, con una inversión superior a los 4.000 millones de pesos. “Entre las tres cooperativas confeccionamos 9.000 brasieres diarios, unos 10.000 pantis, 4.000 bóxer, 4.000 leggins y unas 1.500 fajas, que suma entre 25% y 30% de la producción de Leonisa. Tenemos unas 750 personas directas vinculadas a las tres cooperativas, unos \$20.000 millones en maquinaria y más de 12.000 metros cuadrados de construcción”, afirma Carlos Giraldo. Y agrega que las cooperativas tienen autonomía total. “Leonisa no se mete en la parte administrativa, ni contable. Las cooperativas tienen su propia gerencia y sus órganos de administración y control”.

Cooperativas para el buen vivir

La contadora de Incoomar es una asociada que se inició como operaria de máquina y cursó su carrera profesional gracias a su trabajo en la cooperativa. En pocos meses se jubilará y su cargo lo ocupará otra profesional que cumplió el mismo ciclo: desde operaria hasta contadora. Otra asociada que llegó a trabajar en salud ocupacional, se ha empoderado y ahora ocupará un cargo gerencial. Las entrenadoras de las nuevas operarias también se iniciaron como operarias. “Se ha tratado de darles empoderamiento para que ellas manejen la cooperativa. Tenemos mucho apoyo para la educación y el fortalecimiento de las asociadas”, dice Giraldo.

Estos procesos obedecen al ideal de las tres cooperativas de incidir en un cambio significativo en la vida de sus asociadas y sus familias, en su bienestar y buen vivir. Por eso, además de procurar su educación, se han preocupado por ayudarles a tener una vivienda digna. “La primera preocupación de nosotros cuando entran a trabajar es ayudarles a conseguir la casa a los que la necesitan”, dice el fundador Luis Gilberto Giraldo.



Luis Gilberto Giraldo, fundador de Incoomar.

Por eso, le vendieron a Comfama, la idea de ejecutar en conjunto proyectos de vivienda para los asociados. Así, han participado en el desarrollo de las urbanizaciones Bariloche, Villa de Ensueño y Los Sauces y han gestionado viviendas para sus asociadas en otros proyectos, sumando el subsidio para vivienda de interés social del Estado, un préstamo de la cooperativa, el ahorro programado y las cesantías de las trabajadoras.

A la asociada Gladis Salazar, de Ecoelsa le cambió la vida: “Saqué adelante a mis hermanitos, a mi papá y mi mamá y ahora a mis hijos les he dado el estudio y pude conseguir casita propia”.

Las cooperativas también se han interesado en promover el arte y la cultura en sus municipios, en el marco del séptimo principio cooperativo. Entre estas acciones se destaca la escuela de música “Marinilla con Alma Musical”, por la cual han pasado más de 2.000 jóvenes, algunos de los cuales ha hecho carrera como músicos.

Un futuro sostenible

“Una maquila de una señora con su hermana, su cuñada y su hija, puede ser un emprendimiento muy bonito, pero eso al final se quiebra”, sentencia Carlos Giraldo. “Hay que meterle tecnología, nosotros tenemos máquinas de \$20 y \$30 millones; hay que meterle costeo, saber cuánto se puede cobrar, cuánto se puede negociar”.

Él asegura que el éxito de las tres cooperativas textiles del oriente antioqueño se debe a que han sido manejadas como empresas, combinando los principios cooperativos con criterios empresariales como la organización, la calidad y la productividad. “Hay que meterle tecnología y profesionalismo para que esto pueda funcionar”. 🟢



De que las hay ¡las hay!

Comprendiendo las brechas de género

¿Los hombres, por ser hombres, deben trabajar y ganar un salario para proveer, tomar las decisiones importantes en el hogar y grupos formales, ocupar las posiciones de poder en la sociedad o los mejores puestos de trabajo y ejercer su sexualidad?

¿Y la mujer, por ser mujer, debe ser quien cuida del hogar y los hijos, sujetarse a la autoridad del marido, ser corregida y disciplinada, no aspirar a las mejores plazas laborales, someter a aprobación las decisiones en el hogar, no aspirar a ocupar las posiciones de poder en la sociedad y reprimir su sexualidad?

Los estereotipos son creencias preconcebidas, individuales y colectivas, acerca de cómo son y cómo deben comportarse las mujeres y los hombres, y que con la aceptación social de las mismas configuran los roles de género. Así, según su sexo, desde el nacimiento a los individuos se les potencian ciertas características y habilidades e inhiben otras, dándoles un trato diferenciado y creando las brechas de género.

Estas brechas son la medida de las desigualdades entre hombres y mujeres, respecto a las oportunidades, acceso y control de los recursos para su garantizar su bienestar y desarrollo. Por eso debemos aprender a reconocerlas y eliminarlas, y así poder vivir una vida plena y equitativa.

Cuestión de género

Cooameva te invita entre marzo y mayo de 2021 a conocer más roles y estereotipos, división sexual del trabajo, entre otros temas relacionados con las brechas de género, en el primer módulo de nuestro curso virtual gratuito "Cuestión de género. Por una sociedad más equitativa".

Conoce más sobre cómo hombres y mujeres podemos vivir más libres y sin estereotipos, en el primer módulo de nuestro curso virtual gratuito "Cuestión de género. Por una sociedad más equitativa", y en la campaña **De igual a igual. Aprendiendo a vivir en equidad de género.**

El curso se desarrollará a través del campus virtual Coomeva, con un total de cuatro módulos, que a la vez constituyen los ejes centrales de la campaña sobre equidad de género que cada año realizamos en el Grupo Coomeva, esta vez denominada "De igual a igual: Aprendiendo a vivir en equidad de género".

Módulo del curso	Tema de campaña	Fechas 2022
Corresponsabilidad y coparentalidad	Nos toca a los dos	Junio - Agosto
Nuevas masculinidades	Con los hombres sí se puede	Septiembre - Octubre
Haciendo visible lo invisible	Violencia de género	Noviembre - Diciembre

Sensibilización y educación

Con el programa de sensibilización, comunicación y educación sobre equidad de género, Coomeva busca que asociados, usuarios y colaboradores de la Cooperativa y de las empresas del Grupo Coomeva reconozcan, valoren y respeten las diferencias y condiciones particulares de hombres y mujeres, al tiempo que comprendan que ambos deben tener las mismas posibilidades de acceder a recursos, bienes y servicios en todos los ámbitos de la vida.

Estas acciones hacen parte de la Política que Coomeva impulsa desde 2013 y que busca hacer transversal la equidad de género en todas las acciones de la Cooperativa y sus empresas.





SUS HISTORIAS

Yessica Patricia Cotes

Asociada de Riohacha

“Nunca paren de soñar”

“Mi mayor preocupación ha sido pensar qué pasa el día que yo no esté. Soy madre de dos gemelos, vengo de una familia de muy bajos recursos y sabía que necesitaba un camino, con un apoyo para salir adelante y cumplir mis sueños. Coomeva llegó para responder a esta preocupación”.

Yessica Patricia Cotes, asociada de Riohacha, en La Guajira, conoció a Coomeva y como ella misma dice, se enamoró de los beneficios y de las posibilidades que la Cooperativa brinda para cumplir sus sueños.

La primera meta que ella y su esposo Camilo Reyes cumplieron con Coomeva fue su vivienda propia. En esta casa iniciaron también su primer negocio familiar que prosperó y los llevó a soñar con una nueva meta de tener una segunda casa, más apropiada para hacer crecer su empresa y mejorar las condiciones para ellos y sus trabajadores.

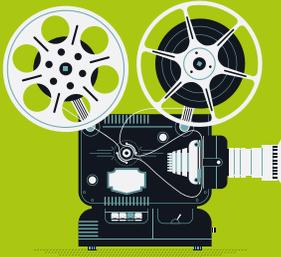
“Coomeva nuevamente nos escuchó; incluso nos atendió en reunión virtual y nos apoyó facilitándonos la financiación para la nueva vivienda y así crecer la empresa”. Hoy la empresa de Yessica tiene 11 empleados, practicantes y recién egresados de la Universidad de La

“Vengo de una familia de escasos recursos, pero en cada sueño que he tenido y en cada meta que he logrado ha estado presente Coomeva”.

Guajira, a quienes asocian a Coomeva, les enseñan los beneficios de la cooperación, durante el tiempo de su práctica les cubren las cuotas de asociados, y cuando ingresan a trabajar en propiedad los motivan a continuar con sus aportes.

Yessica también ha avanzado en sus estudios mediante una beca de posgrado que le otorgó Coomeva. Sus hijos son hoy también beneficiarios de becas educativas y gracias al incentivo del ahorro a través de la cuenta Coomevita, se apoyan para su ingreso a la Universidad.

“Siempre les digo a mis hijos y a todos: Nunca paren de soñar. Nosotros siempre tenemos sueños por cumplir, y estamos felices de que en ellos Coomeva está vinculado”. 🌱



"Mi algoritmo está diseñado para hacerte feliz"

EL HOMBRE PERFECTO

Por: Piedad Cecilia Pineda Arbeláez

¿Puede un robot construido a partir del estudio profundo de una mujer, servirle de compañía y suplirla en todos los aspectos de su vida: el sentimental, el sexual, el de la simple cotidianidad o el de la comunicación?

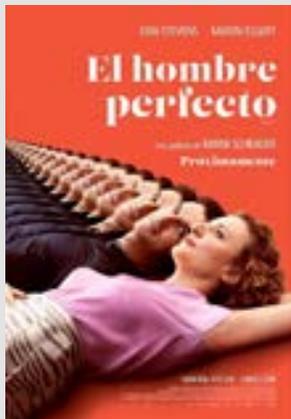


Imagen: xxx

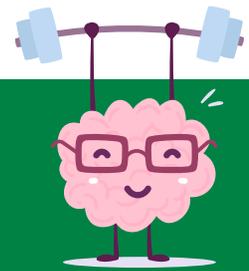
Esta es la pregunta que plantea la película alemana *El hombre perfecto*, de la directora María Schrader, estrenada en 2021, y que en esta oportunidad reseña el blog Dardo al Infinito.

Una empresa desarrolladora de robots construye un prototipo de humanoide a partir de las preferencias y expectativas de Alma, la protagonista, respecto de lo que sería su pareja ideal. El experimento al que se somete la mujer busca determinar si los robots podrán en un futuro casarse, trabajar, obtener derechos, etcétera.

Lo que empieza con un escepticismo total por parte de Alma, termina desatando situaciones que la llevan a tener una opinión distinta. En su evaluación final Alma deja profundas reflexiones; entre otras se cuestiona "¿realmente se pretende que todos los humanos satisfagan sus necesidades con solo apretar un botón? ¿No es nuestra búsqueda interminable de la felicidad, las fuentes de humanidad?"



LEA LA RESEÑA COMPLETA DE LA PELÍCULA EN EL BLOG DARDO AL INFINITO <http://dardoinfinito.blogspot.com/>



Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.

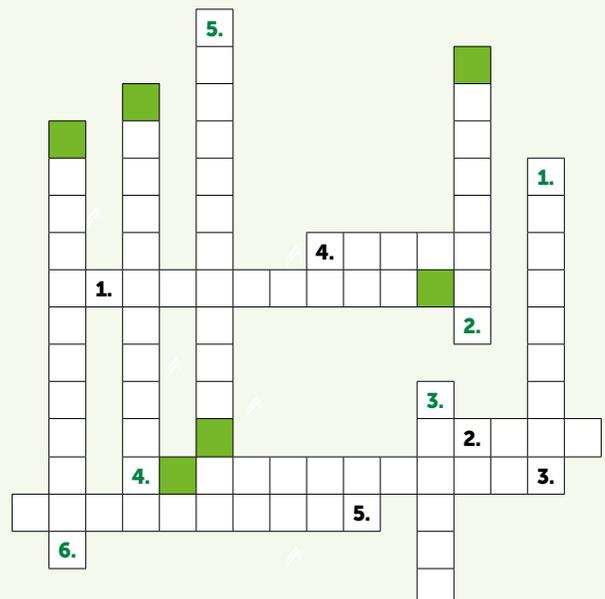
CRUCIGRAMA

HORIZONTALES

1. Donde nos representan los asociados elegidos en febrero en Coomeva
2. Gran extensión de agua salada
3. Controlan democráticamente a Coomeva (inv.)
4. Lo hacen asociados con los productos cooperativos
5. Se adhiere a la causa o a la empresa de otros (inv.)

VERTICALES

1. Habilidad de entender y compartir sentimientos y las experiencias de los demás
2. Trabajan juntos (inv.)
3. Donde dan calor. - Una de las asistencias del Plan Básico de Coomeva
4. Transforma vidas (inv.)
5. Distancia entre notas musicales
6. Allí se originó el primer crucigrama y la primera cooperativa de la era moderna (inv.)





URGENCIAS NEUROCARDIOVASCULARES

Ante cualquier emergencia, evento cardíaco o ataque cerebrovascular, asiste a una institución especializada en el menor tiempo posible, esto acrecenta la posibilidad de un desenlace clínico positivo. Como una institución especializada de alta complejidad, contamos con el servicio de Urgencias disponible y con la inmediatez necesaria para una pronta atención.

📍 Av. 5AN entre CL. 20 y 21.
☎ Tel: 602 6600160 - 6080143
📞 WhatsApp: 311 8787589

✉ servicioalcliente@dime.com.co
🌐 www.dime.com.co



EN CONSTRUCCIÓN
LOTES EN EL RETIRO



86 LOTES
Áreas desde 1.350 m²
DESDE: \$460.000.000

**ZONAS
COMUNES**

- ✓ Gimnasio dotado
- ✓ Sendero ecológico
- ✓ Chimenea exterior
- ✓ Turco - Sauna - Jacuzzi
- ✓ Malla colgante
- ✓ Juegos infantiles



 **314 814 27 65**
www.constructorasanesteban.com.co



CONSTRUCTORA
SAN ESTEBAN

 
[@sanesteban.sas](https://www.instagram.com/sanesteban.sas)