





CENTRO DEL PENSAMIENTO COOMEVA



www.confecoopvall







NDADORES



VALORES COOPERATIVOS

Asistencia mutua, responsabilidad, desarrollo, libertad, solidaridad.

VALORES ÉTICOS

Honestidad, transparencia, responsabilidad social, participación por los demás.

HIMNO DE COOMEVA

HIMNO DE COOMEVA



PRESIDENTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

SALA 1



1964-1979

PRESTACIÓN Y
DESEMPEÑO

1980-19
EXPANSIÓN GE
Y ESTRUCTURA
ORGANIZACIÓN

1980

1985

1980

1985





que nos
presente y
opcionamos
desafante para
encarar el futuro!

Isabel Alvarado

que nos
presente y
opcionamos
desafante para
encarar el futuro!

Isabel Alvarado











ADORES

VALORES COOPERATIVOS

Ayuda mutua, responsabilidad, democracia, igualdad, equidad, solidaridad

VALORES ETICOS

Honestidad, transparencia, responsabilidad social, sostenibilidad del desarrollo

DEL COOPERATIVISMO

HIMNO DE COOPERATIVISMO

ECONOMIA SOLIDARIA Y COOPERATIVISMO

PRINCIPIOS DEL COOPERATIVISMO

3 PARTICIPACION ECONOMICA DE LOS MIEMBROS
Los asociados contribuyen de manera proporcional y controlan democráticamente la gestión de la cooperativa

2 CONTROL DEMOCRATICO POR PARTE DE LOS ASOCIADOS
Los asociados controlan la gestión de la cooperativa democráticamente

1 ASISTENCIA MUTUA
Los asociados se ayudan mutuamente para mejorar su calidad de vida

4 AUTONOMIA Y RESPONSABILIDAD
Las cooperativas son autónomas y responsables de su gestión

5 EDUCACION, FORMACION E INFORMACION
Las cooperativas promueven la educación, la formación y la información de sus asociados

6 COOPERACION ENTRE COOPERATIVAS
Las cooperativas cooperan entre ellas para fortalecer el movimiento cooperativo

7 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad



VALORES COOPERATIVOS

Ayuda mutua, responsabilidad, democracia,
igualdad, equidad, solidaridad

VALORES ÉTICOS

Honestidad, transparencia, responsabilidad
social, prevención de riesgos

HIMNO DEL COOPERATIVISMO

COOPERATIVISMO

ECONOMÍA SOLIDARIA Y COOPERATIVISMO

PRINCIPIOS DEL COOPERATIVISMO

3 PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS
Los asociados contribuyen de manera equitativa y controlan democráticamente el capital de la cooperativa

2 CONTROL DEMOCRÁTICO POR PARTE DE LOS ASOCIADOS
La gestión de la cooperativa es democrática y transparente, y los asociados participan en la toma de decisiones

1 ASOCIACIÓN VOLUNTARIA
La cooperativa se funda voluntariamente por un grupo de personas que desean mejorar su situación económica y social

6 COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS
Las cooperativas deben trabajar en colaboración con otras cooperativas y con el resto de la sociedad para mejorar su impacto social y económico

5 EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN
Las cooperativas deben promover la educación, la formación y la información de sus asociados y del resto de la sociedad

7 COMPROMISO CON LA COMUNIDAD
Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de su comunidad



PRESIDENTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

SALA 1

1964-1979
GESTACIÓN Y
FORTALECIMIENTO

Comercio

EXPA
Y ES
OR

1979-1985
Crecimiento y
desarrollo

1985-1995
Crecimiento y
desarrollo





SALA 1

1964-1979
GESTACIÓN Y
1968

CoomeUC

1980-2000
CRECIMIENTO Y
ESPECIALIZACIÓN

moooc



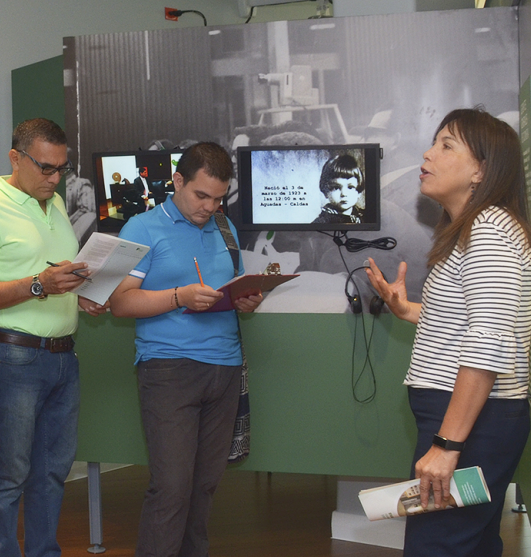
PRESIDENTES DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

GERENTE GENERAL DE C...

ECONOMIA COC...

ECONOMIA COC...

NDADORES DE COOMEVA



2006-2017 FOCALIZACIÓN Y GOBERNABILIDAD

2008

2009

2010

2006

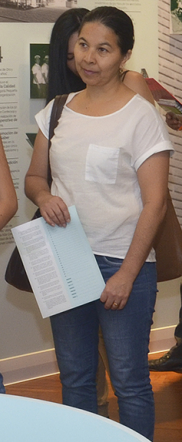
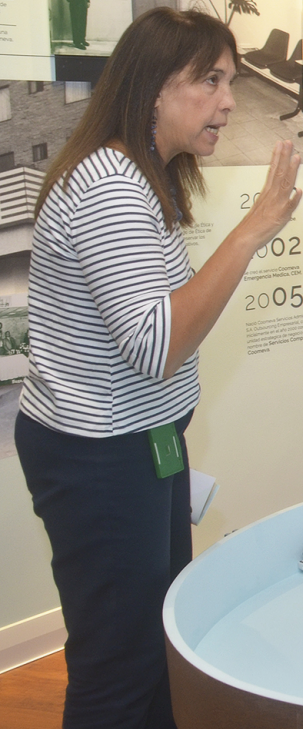
2002

2005

2011

2015

2014



SUSTENTABILIDAD

2006

Comesa inició el patrocinio a la Fundación Cuatrecasas de Nariño, Apurí y el programa de Deportados Aportados a la Salud en Comesa.

Se inició un nuevo modelo de servicio integral a la sociedad, con la creación de Centros de Atención Comunal (CAC), implementados en Cuzco, Arequipa y Barranquilla, Panamá y Chiriquí, y luego en el resto del país.

Se inició el programa Calidad Comesa, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se inició el programa Calidad Comesa, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

2008

Se creó el programa Comesa Vida en Rendimiento para contribuir al desarrollo de las personas, mejorar la calidad de los servicios, mejorar la calidad de los procesos.

Comesa realizó el Primer Seminario Internacional Expone, donde expone su foto en Colombia.

2009

La Fundación Comesa lanzó el plan "Salud Comesa a Emprendedores".

2010

Por primera vez una mujer es nombrada Presidenta del Consejo de Administración de Comesa, la originaria María Eugenia Pérez Díaz.

Todas las empresas del Grupo Comesa se adhieren a la Pacto Global de la ONU, para unir sus esfuerzos con la sustentabilidad.

Nació Sinergia Salud, como una alianza del Sector Salud del Grupo Comesa, para generar y compartir la experiencia de los servicios de salud con ciudades proesas.

Se creó un nuevo modelo de servicio integral a la sociedad, con la creación de Centros de Atención Comunal (CAC), implementados en Cuzco, Arequipa y Barranquilla, Panamá y Chiriquí, y luego en el resto del país.

Se inició el programa Calidad Comesa, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se inició el programa Calidad Comesa, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

2011

Inicio operaciones Becosure, el primer laboratorio médico de una organización corporativa.

Inicio operaciones Comesa Salud en el Centro de Atención Comunal (CAC) de Bogotá, como una de las unidades de salud del CAC y el Centro Empresarial Comesa Nariño, un emprendimiento integralmente desarrollado.

Se creó el Centro de Atención Comunal (CAC) de Bogotá, como una de las unidades de salud del CAC y el Centro Empresarial Comesa Nariño, un emprendimiento integralmente desarrollado.

Se creó el Centro de Atención Comunal (CAC) de Bogotá, como una de las unidades de salud del CAC y el Centro Empresarial Comesa Nariño, un emprendimiento integralmente desarrollado.

2012

Se realizó el Primer Congreso Internacional de Calidad, con el objetivo de generar y reflexionar en torno a la calidad y su impacto en la sustentabilidad.

El Sector Privado de Comesa realizó el primer Congreso Internacional de Calidad, con el objetivo de generar y reflexionar en torno a la calidad y su impacto en la sustentabilidad.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

2013

Comesa obtuvo el Sello "100% Corporativo", como una de las empresas de Colombia que más se compromete con la sustentabilidad.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

2014

Comesa obtuvo el Sello "100% Corporativo", como una de las empresas de Colombia que más se compromete con la sustentabilidad.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

2015

Comesa obtuvo el Sello "100% Corporativo", como una de las empresas de Colombia que más se compromete con la sustentabilidad.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.

Se creó la empresa Comesa Salud, que involucra a personal y proveedores en la implementación de estándares de excelencia, procesos de mejoramiento continuo y a compromisos con el país y el mundo.









SALA 3 TEATRINO

EVOLUCIÓN DE COOMEVA

Louis Blanc
1809-1881



El socialismo político y revivir la pequeña propiedad que el colectivismo destruye. Proponer la única salvación frente al capitalismo: la propiedad privada como a la propiedad social. Una sociedad sin gobierno podría estar...

1809-1881

1997
El sector cooperativo (las denominadas "cooperativas de crédito" y las cooperativas financieras) en intervención del Estado para liquidar al...

1998
Se promulgó la Ley 454 que transformó el Departamento Administrativo de Economía Solidaria, Danso, en la Superintendencia de Economía Solidaria, Superintendencia de Economía Solidaria y de Aho...

2000
En Colombia el sector solidario registró un crecimiento de 125 y el 25% en activos entre el 125 y el 25%...

1992

1994

1995

1961

Se creó la
Cooperativa de Ahorro
y Crédito Médica del
Valle Ltda. Coomeva
con 27 médicos
fundadores. Bajo el
liderazgo del doctor
Uriel Estrada.

SALIDA

A 4

EVOLUCIÓN DEL LOGOTIPO

Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES



ON
20

AS DIMENSIÓN ASOCIATIVA

UNA COOMEVA COOPERATIVA
eficiente y sostenible basado en una mayor
de los servicios y satisfacción con la Cooperativa.

MEGAS DIMENSIÓN EMPRESARIAL

UNA COOMEVA COOPERATIVA
Centrada en las personas al servicio y los resultados.

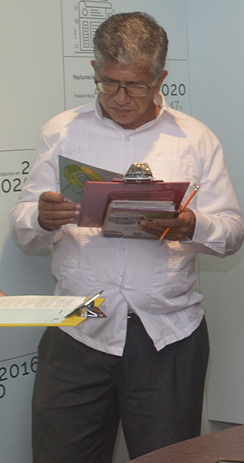
Presio relativo de sectores
Aumento en los Sectores Privados
Inflación y desempleo en el
Sector Salud.



127,000
000 202

0.4 2016
2020

SALA 4







ESPACIO DE FORMACIÓN
LEARNING ROOM

COMUNIDAD

SALA 5

Asamblea General, máximo órgano de dirección, administración y control.
Conformada por los delegados y los suplen-tes elegidos democráticamente por los asociados.

Consejo Subordinado a los derechos y deberes de la Asamblea General, es elegido por esta para que gestione la Comuna en nombre de los asociados y garantice el cumplimiento del objeto social.

La Administración de la Comuna está a cargo de los colaboradores de la entidad, encabezados por el Presidente Ejecutivo del Grupo Empresarial Comunal.

El Control social de la Comuna de los derechos y obligaciones de los asociados en virtud de la Ley de Vigilancia.

El Control empresarial interno se ejerce a través de la Dirección de la Presidencia Ejecutiva, la Auditoría General y la Auditoría Interna.

VISTA LA COMUNA DEL PARAGUAY COMUNITARIO

La Comuna del Paraguay Comunitario es una entidad sin fines de lucro, creada por la Ley 1.250/98, que tiene como objeto social el desarrollo integral de la comunidad, a través de la gestión de los recursos humanos, económicos y materiales, en beneficio de la población.

Maria Cristina Salazar Camacho

Cristina
Camacho

y distribuido en cooperativas en la Universidad,
el cual formó parte de la actividad de cooperación
social en la Universidad Nacional Agraria La
Alameda, luego en la Facultad de Agronomía y
en la sede, donde desde entonces la carrera de
Agronomía de la Universidad Nacional Agraria
La Alameda, perteneciente al Instituto Nacional
de Cooperación Agraria (INCOA) y la Universidad Cooperativa de
Cuba (UCC).

En el año 1960, se creó la Universidad Nacional Agraria La Alameda,
que fue la primera universidad de Cuba. En el año 1961, se creó la
Universidad Nacional Agraria La Alameda, que fue la primera
universidad de Cuba. En el año 1961, se creó la Universidad
Nacional Agraria La Alameda, que fue la primera universidad
de Cuba. En el año 1961, se creó la Universidad Nacional
Agraria La Alameda, que fue la primera universidad de Cuba.

COOPERATIVISMO

ROLES DEL ASOCIADO



Para que la organización logre el propósito para el que fue creada, el asociado debe ejercer sus derechos y cumplir sus deberes, desarrollando integralmente tres roles en la Cooperativa:

Gestor



El asociado participe activamente eligiendo a sus delegados, haciendo parte de la dirección de la organización, representando los intereses del colectivo, vigilando el desempeño y manejo de la Cooperativa, y asegurando una respuesta a sus necesidades.

Inversionista



El asociado hace aportes que fortalecen a la colectividad, permiten formar capitales y desarrollar proyectos que individualmente serían difíciles de lograr, este es el concepto de "multitudinal". El asociado debe cumplir con sus obligaciones, con las que está creando valor para sí mismo y para el colectivo.





ORGANIZACIÓN

SALA 4

A 3
PRIMO

Centro del
Comercio Exterior
Coomeva

Encuentra
las mejores
ofertas

Agile Ocasio
Suzanne Caracho

de por...
aportar las e...
• Situ en Europa: Los bancos...
de no solo personas.
• Las ventas de las po empresas...
del mundo suman 22 trillones d...
el Producto Interno Bruto. PIB...
nacionales mas importantes.



SALA 5

ORGANIZACIÓN

SALA 3
TEATRINO

En 2010, el sector de
teatro y artes
escénicas
representa el 1,1% del PIB
del sector de
espectáculos.

Las compañías de
teatro son una
parte importante del
sector de
espectáculos.

Las compañías de teatro
son una parte importante del
sector de espectáculos.

MEGAS DIMENSIÓN ASOCIATIVA

UNA COOMEVA COOPERATIVA

Crecimiento eficiente y sostenible basado en una mayor
utilización de los servicios y satisfacción con la Cooperativa.



Producto promedio por asociado

Creció de 4,14 en 2016
a 4,8 en 2020

Perfil de los asociados
Se mantendrá la composición por
edades y mayor concentración de
los estratos 3 y 4



Participación de la Regional Bogotá
Pasará de 22,52% en 2015
a 24,3% en 2020



MEGAS DIMENSIÓN EMPRESA

UNA COOMEVA

Centrada en las personas y el

Peso relativo de sectores
Aumento en los Sectores Financiero
y Protección y distribución en el
Sector Salud



Entrega de beneficios

Se incrementará de \$127.000 millones en 2016
a \$182.000 millones en 2020

Deserción

Se mantendrá en niveles promedio del
11% anual de lo al de la base social



Inactividad
Descenderá de 9,4% en 2016
a 8,2% en 2020

VISIÓN 2020

ASPECTOS TRANSVERSALES

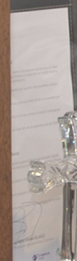


ales virtuales

los ingresos del Grupo en

202

modelo de gobierno
gencial
sito
e gestion.



Life Partners



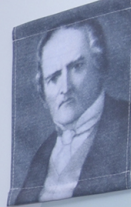
ROLES DE SOCIADO

que la organización logre
propósito para el que fue
el asociado debe
sus derechos y cumplir
desarrollando
roles en la

Inversi







El libro del nuevo mundo

Su principal obra es 'El libro del nuevo mundo moral' (Book of the New Moral World) escrita entre 1834-1845.



1844

En la ciudad de Rochdale (Inglaterra), dedicada por mucho tiempo a la industria textil, un grupo de trabajadores constituyen una organización para el suministro de artículos de primera necesidad, agitados por las malas condiciones laborales y económicas. Reunieron un pequeño capital de 28 libras esterlinas, una por cada uno de los socios, y fundaron una sociedad denominada "De la Prueba Pionera de Rochdale" (Rochdale Society of Equitable Pioneers) que suele ser considerada como el prototipo de la sociedad cooperativa moderna y como fundadora del movimiento cooperativo.

- La mayoría de estos hombres eran tejedores y en el grupo figuraban algunos más ilustrados que habían tenido participación en otras organizaciones de beneficio común.
- Esta sociedad sirvió las bases del cooperativismo actual, basando su actuación en los siguientes principios:
 - Distribución equitativa de beneficios
 - Acceso a la educación
 - Igualdad de derechos
 - Un voto por asociado
 - Venta justa de las provisiones en peso y medida
 - No discriminación por edad, sexo, profesión, etcétera.

1862

 Surgieron en **Alemania** las **Ca** por el funcionario del gobierno civil Raffelsen. Se trata de una serie de cooper en el mundo, destinadas a prestar servicio pequeños propietarios rurales. Más tarde s para el aprovisionamiento de insumos y p productos agrícolas.

1872

Se constituyó en Alemania la **Credito** como institución central necesario para las Cajas de Préstamos. Como juez **Franz Hermann Schulze-Delitzsch** movimiento de los llamados **Bancos Populares** (ahorro y crédito), orientados principalmente a pequeños industriales de las ciudades.



2006

La Unión Europea para la Paz para la
seguridad internacional y la primera lista de los
países que se han unido a la Unión Europea.

Se han celebrado en 2006, el sector cooperativo
económico europeo por 50 años millones para
desarrollar el país.

2007

El primer ministro de España, José María Aznar, ha
firmado un acuerdo con el primer ministro de la
Unión Europea, Jean-Claude Juncker, para la
seguridad internacional y la primera lista de los
países que se han unido a la Unión Europea.

2008

Se han celebrado en 2008, el sector cooperativo
económico europeo por 50 años millones para
desarrollar el país.

SALA 3 TEATRINO

CIÓN DEL LOGOTIPO DE COOMEVA

1997

El sector cooperativo fue denominado cooperativas de ahorro y crédito y las cooperativas financieras entró en crisis, ocasionando la intervención del Estado para auxiliar a proveedor de las cooperativas.

1998

Se aprobó la Ley 454 que transformó al Dancoop en el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, Dansozial. Se determinó el marco conceptual que regula la economía solidaria, se creó la Superintendencia de Economía Solidaria y el Fondo de Garantías para las Cooperativas Financieras y de Ahorro y Crédito.

2000

En Colombia el sector cooperativo registró incidentes brutos cercanos a los 100 millones y la mayoría de entidades cooperativas crecieron en el sector entre el 20% y el 30%.

2001

La ACI y la Globalización de los negocios.

De los colombianos educados.

2002

La economía en la apertura a los movimientos.

2003

La economía en la apertura a los movimientos.

Gestación y florecimiento
1964 - 1980
16 años

1964

Servicio de ahorro y crédito.

Fondo de Solidaridad. Servicios de
seguro y protección.

Constitución de Coomeva
Cooperativa de Ahorro y Crédito
Médica del Valle, Coomeva Ltda.

1968

Servicio Seguro de
Poliza Coomeva

1974

Servicio de Seguro de Solidaridad.
Auxilio por muerte, vejez e
incapacidad permanente.

1977

Servicio

1982

Presbiterio
Coomeva Turismo Agencia de Viajes.

1986

Servicio de Salud Oral.

1988

Servicio de Auxilio Funeoario.

1989

Fundación Coomeva

Focalización, gobernabilidad
y Creación de Valor
2005 - 2016
11 años

2007

Coomeva Cooperativa Financiera.

2008

Servicio "Con Coomeva Vida en
Plenitud"

2010

Coomeva Corredores de Seguros.

Bancocoomeva.

Clinica Palma Real.

Sinergia Salud (Red de Prestación de
Salud).

2012

Servicio Fondo de Desempleo.

Conectamos Financiera.

Conecta Salud.

2016

Coomeva Fiduciaria. Fiduocoomeva.



1998

Salud Coomeva-Medicina Prepagada.

1999

Sinofon Las Olivas control.

2002

Servicio Coomeva
Emergencia Médica. CEM.

2005

Induigadua.
Coomeva Servicios
Administrativos.

Crecimiento y expansión
de actividades
1990 - 2005
15 años

Clínica en Cali.
Clínica Coomeva para la
Promoción y la Cultura Coomeva
Promoción y Cultura.

Clinica Medica Infantil Los Rios
Clinica Paralelas.

Coomeva





SALA 5

VIDA EN COMUNIDAD

2006

2007

2008

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

Comunidad

VISIÓN 2020

ASPECTOS TRANSVERSALES

Aplicación

Construcción de una cultura organizacional que permita el desarrollo de los recursos humanos.

Cultura Organizacional

Construcción de una cultura organizacional que permita el desarrollo de los recursos humanos.

Servicio

Basado en la construcción de una cultura organizacional que permita el desarrollo de los recursos humanos.

Francisco de Paula
Saramillo

Rymet Serrano
Uribe

María...
Pérez

2009

VIDA E



Focalización, gobernabilidad
y Creación de Valor
2005 - 2016
11 años

2007

Cooimea Cooperativa Financiera.

2008

Servicio "Con Cooimea Vida en
Plenitud".

2010

Cooimea Corredores de Seguros.
Bancooimea.
Clínica Palma Real.
Sinergia Salud (Red de Prestación de
Salud).

2012

Servicio Fondo de Desarrollo.
Conectamos Financiera.
Conecta Salud.

2016

Cooimea Educación.





ES DEL CIADO

ción logre
que fue
debe
s y cumplir
ollando
otes en la

Inversionista



El asociado
fortalece a la
permiten for
desarrollar pr
individuales
oficiales de l
concepto de
asociado de
sus obligac
está creando
mismo y p



GOBIERNO CORPORATIVO EN COOMEVA

Coomewa Cooperativa y
sus empresas operan bajo
los niveles de gobierno:

1. Asamblea General

2. Consejo de
Administración o
Junta Directiva

3. A

Asamblea General:
máximo órgano de
dirección, administración y
control.

Conformada por 100 delegados y
sus suplentes, elegidos
democráticamente por los
asociados.

Consejo: subordinado a las
directrices y políticas de la
Asamblea General, es elegido por
esta para que gobierne Coomeva
en nombre de los asociados y
garantice el fiel cumplimiento del
objeto social.

Administración de Coomeva
dirigida a cargo de los colaboradores
de la entidad, encabezados por el
Gerente Ejecutivo del Grupo
Reservista Cooperativo.

de Coomeva de
aciones de los
por la Junta

Interno
Ejecutiva
tiva y



SALA 5

Cooperativa y
sus empresas operan bajo
tres niveles de gobierno:



Asamblea General:
máximo órgano de
dirección, administración y
control.
Conformada por 300 delegados y
sus suplentes, elegidos
democráticamente por los
asociados.

confianza para
garantizando
transparencia, claridad y la
homogeneidad en la gestión, a
partir de las cuales se
asegura la existencia de la
cooperación, en razón del
interés integral, eficiente
y estructurado, respetando
a sus grupos
miembros.

ORGANIZACIÓN



SALA 5

ORGANIZACIÓN

SALA 4

SALA 3
TEATRINO

2009

2012

2014

Primer Serrano
Unión

La Organización Internacional de Trabajo
El 27 de octubre de 1919 se funda la OIT en la
convención que celebró la
asamblea internacional de la OIT en Ginebra.
La OIT es una de las agencias más antiguas
del sistema de las Naciones Unidas.

El 15 de mayo de 1946, la OIT celebró su
primera sesión plenaria en Ginebra.
En esta ocasión se adoptó el programa de
trabajo de la OIT para el período 1946-1950.
El programa de trabajo de la OIT para el
período 1946-1950 se centró en la
promoción de la cooperación técnica.

La OIT ha sido una de las agencias más
activas en el campo de la cooperación
técnica. Ha prestado servicios a más de
100 países en más de 100 idiomas.
La OIT ha sido una de las agencias más
importantes en el campo de la cooperación
técnica.

La OIT ha sido una de las agencias más
importantes en el campo de la cooperación
técnica. Ha prestado servicios a más de
100 países en más de 100 idiomas.
La OIT ha sido una de las agencias más
importantes en el campo de la cooperación
técnica.

