

REVISTA

Coomeva

Navidad.
* ÉPOCA PARA *
* unirnos *
* Y SER Solidarios *
* * * * *

* COOPERANDO SOMOS MÁS FUERTES *

En estas **vacaciones**
descubre la **belleza** de **tu piel** con **Láser**

Tratamientos **Láser**

- Depilación definitiva.
- Rejuvenecimiento facial.
- Flacidez facial.
- Pecas, manchas y melasma.
- Remoción de tatuajes.
- Cicatrices.
- Acné activo.
- Venas en cara y piernas.
- Estrías rojas y blancas.
- Hongos en las uñas.

Además:

- Reducción de medidas y grasa localizada
 - Celulitis.
 - Caída de cabello y alopecia.
- ¡Y mucho más!**



Hasta el 30% de descuento con tu
Tarjeta de Crédito Coomeva Mastercard



Clínica Láser de Piel

Líderes en Láser de Piel



Pide tu
cita ya 

Bogotá,
Chicó: (1) 635 2100
Salitre: (1) 427 6138

Medellín,
Poblado: (4) 266 7953
Unicentro: (4) 408 4025
Tesoro: (4) 423 8858

Cali, (2) 553 6434
Barranquilla, (5) 378 0942

www.clinicalaserdepiel.com.co

 /clinicalaserdepielco

 @clinicalaserdepiel_

CONTENIDO

- 2 DESDE EL CONSEJO**
Defender la democracia cooperativa
- 4 JUNTA DE VIGILANCIA**
Doctor Víctor Hugo Pinzón Parra
- 6 COMITÉ DE ÉTICA**
¿Es rentable la ética?
- 8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**
10 años de Bancoomeva
- 12 INSTITUCIONAL**
En Coomeva decimos no a la violencia de género
- 14** Último adiós a nuestro fundador y líder, el doctor Víctor H. Pinzón Parra
- 16** En Coomeva podemos elegir y ser elegidos
- 17** Participa, aprende y gana con la elección de delegados 2022 - 2026
- 18** Conoce qué es y cómo te beneficia el nuevo Servicio Básico Mutual en Salud
- 20** Participa en la Red Cooperamos
- 22** Coomeva Regional Eje Cafetero, 25 años de cooperación y solidaridad
- 24 RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Bosque Coomeva: Sembramos más de 11.000 árboles
- 26 SALUD**
Coomeva Medicina Prepagada: Con 15 nuevos centros médicos para tu atención
- 28 DESARROLLO EMPRESARIAL**
Por el Programa Mipyme Verde Fundación Coomeva reconocida por su aporte al desarrollo sostenible
- 30 IDENTIDAD COOPERATIVA**
Centro del Pensamiento Coomeva adopta el nombre "Víctor H. Pinzón Parra"
- 31 IN MEMORIAM**
Sentido pésame por fallecimiento del maestro Edgardo Form
- 32 IDENTIDAD COOPERATIVA**
Promujeres: Inteligencia colaborativa en pro del emprendimiento femenino
- 33** Yanethe Aguilar, asociada de Popayán: Una vida dedicada a las abejas y a la cooperación
- 34 DE NUESTROS ASOCIADOS**
SUS HISTORIAS
- 35 SUS LOGROS**
- 35 ENTRETENIMIENTO**
CINE Tantas almas
- 36 SALUDABLE-MENTE**



Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 23.000 ejemplares impresos y 141.850 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio · **Presidente**
Simeón Cedano Rojas · **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela · **Secretario**

Carlos Mario Gaviria Quintero
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Fernando Rey Cubillos
Magda Patricia Cortés Ortiz
Luis María Tamayo Gómez
Ricardo Antonio Caycedo Bustos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
Martín Alonso Pinzón Echeverri · **Vicepresidente**
María Eugenia Pérez Zea · **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
Juan Guillermo Restrepo Varela
Secretario del Consejo de Administración
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Miembro del Consejo de Administración
Luis María Tamayo Gómez
Miembro del Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboleda
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliانا Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 667 8874 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia
LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • **Bogotá:** 748 1515 • **Medellín:** 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • **Pereira:** 316 9300 • **Palmira:** 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali

Defender la democracia cooperativa

La democracia es el principio fundamental del cooperativismo y por ello debemos preservarla y defenderla en todas nuestras acciones.



Por **José Vicente Torres Osorio**
Presidente del Consejo de Administración de Coomeva

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus asociados, lo que implica que estos deben participar activamente en la definición de las políticas y en la toma de decisiones. Para cumplir este objetivo los asociados eligen a sus delegados, quienes los representarán y deberán responder ante ellos por el rumbo que tome la cooperativa. En suma, los delegados toman las decisiones en nombre de los asociados a quienes representan y quienes los eligieron.

En Coomeva la democracia participativa se hace efectiva a través de los procesos electorales, donde cada asociado puede acudir a las urnas para decidir entre una lista de candidatos que se presenten en su respectiva zona electoral.

De igual manera, en la Cooperativa existe una gran cantidad de espacios de participación e interacción social en los niveles local, zonal, regional y nacional.



Para una verdadera democracia participativa requerimos más asociados informados e involucrados en los asuntos de la Cooperativa y eso solo se logra cuando el asociado acude a elegir a sus representantes y lo más relevante, cuando se integre a los distintos espacios que se han establecido para un verdadero gobierno cooperativo y una real democracia en la gestión.

Hoy más que nunca invito a nuestros asociados a que participen masivamente en el próximo proceso electoral y así fortalezcamos nuestra democracia en Coomeva. Quiero además y de manera especial motivar a nuestras asociadas y a los jóvenes a presentarse como candidatas y como electores, en virtud de ratificar y consolidar las políticas de Equidad de Género y de Juventud que venimos promulgando.

El compromiso desde ya, para quienes resulten elegidos en las distintas instancias locales, zonales, regionales y nacionales, debe ser el fortalecer la comunicación con todos los asociados, lo cual es primordial para una verdadera democracia participativa.

Nuestro número de asociados en Coomeva nos impide una democracia directa y por ello acudimos a sistemas de representación, ampliando al máximo los espacios de participación directa en los organismos dirigenciales. Así, la democracia participativa se integra profundamente con la democracia representativa.

Todos y cada uno de los asociados tienen derecho a elegir y ser elegidos. Las reales oportunidades de participación que se tienen en las distintas instancias dirigenciales dan constancia y fortaleza a nuestro gobierno, pues la democracia no solamente se ejerce en la Asamblea de Delegados, sino también en los distintos comités dirigenciales que hoy tiene la Cooperativa.

Los próximos 11 y 12 de febrero de 2022 en 33 zonas electorales elegiremos 100 delegados de nuestra cooperativa Coomeva con sus respectivos suplentes y a partir de esta decisión se iniciarán los procesos que determinarán la escogencia de los cerca de 1.000 dirigentes en el orden local, zonal, regional y nacional.

El principio de la democracia determina un derecho: elegir y ser elegidos; pero también un deber: ¡participar!

FELICIDADES EN NAVIDAD Y AÑO NUEVO

Hemos llegado de nuevo a este tiempo especial que nos hace reflexionar sobre todo lo vivido y lo que esperamos de cara al futuro. En nombre del Consejo de Administración de Coomeva les deseo una Navidad y un 2022 lleno de esperanza, donde la cooperación, la unión y la solidaridad sigan siendo nuestra mejor forma de avanzar y salir adelante.





Por **Martín Alonso Pinzón Echeverri**
Vicepresidente
Junta de Vigilancia
de Coomeva

Parece mentira que se ha ido, se oía murmurar en el sepelio. No parece, es mentira, él no se ha ido, nos queda en el recuerdo (los muertos viven en el recuerdo de los vivos: Cicerón): su mensaje, su obra, su ejemplo, su legado, su amistad. Sus enseñanzas y ejecutorias merecen un estudio tan especial, que llenarían libros y volúmenes.

Su profesión de médico pediatra que ejercía con mucho éxito y generosidad dejaba vislumbrar un gran espíritu solidario que mantuvo durante toda su existencia y que lo llevó a cofundar y desarrollar el más exitoso modelo cooperativo de Colombia, aquel 4 de marzo de 1964. Recibió grandes reconocimientos nacionales e internacionales; nos llenábamos de orgullo al ser testigos de que siempre que intervenía en foros y encuentros de cooperativismo en Colombia y en el exterior despertaba los más calurosos y prolongados aplausos.

El pensamiento liberal del doctor Pinzón lo inclinaba a defender las causas sociales sobre un principio de igualdad. Era afecto al sindicalismo, sin embargo tuvo que decidir entre el sindicalismo y cooperativismo, dedicándole a este último todo lo que le restaba de vida.

Anecdóticamente cuando el doctor Uriel Estrada les propuso a los médicos crear una cooperativa, al doctor Víctor H. no le gustó la idea, fundamentalmente por dos razones: por esos años las cooperativas estaban desprestigiadas o quebradas y porque los médicos no sabían nada de cooperativismo. Pero una vez que acogió la idea consideró que era indispensable estudiar y se aplicó con envidiable y ejemplar disciplina a esta tarea. Aunque tenía algunas diferencias conceptuales con el doctor Estrada los objetivos y principios eran compartidos; esa circunstancia fue

creadora por lo que el futuro de Coomeva estaba garantizado ya que ambos hicieron del cooperativismo su opción de vida.

Como ocurre con los grandes hombres frecuentemente, no todos son éxitos. También hubo errores y derrotas que el doctor Pinzón, redoblando el trabajo y los esfuerzos, logró convertir en aciertos y victorias.

Tal vez él nunca pensó -¿o tal vez sí?- qué Coomeva se convertiría en lo que es hoy: una cooperativa con más de 260 mil asociados, con uno de los grupos económicos más exitosos del país, con fondos sociales por más de tres billones de pesos, que presta servicios en salud, educación, vivienda, recreación, seguros, fiduciarios, bancarios, no solo a los asociados sino también a la comunidad en general y con gran compromiso con el medio ambiente.

Muchas generaciones aprendieron con él y de él los principios y valores cooperativos que son los que hacen perdurar y trascender a las cooperativas. Sobre todo, cuando se logra un adecuado balance social y cooperativo que permite rendir cuentas a los asociados como dueños, gestores y usuarios, como también a los demás grupos de interés, afirmando así la esencia de la identidad cooperativa.

Grandes dificultades enfrentaron quienes, como yo, han pretendido sintetizar en dos

o tres cuartillas los logros que él alcanzó para Coomeva y el cooperativismo colombiano. Vale mencionar algunos de ellos:

Convencido de que "la edad solo es un número" declaraba que su época de mayor felicidad había sido en los años en que las estadísticas catalogan la vejez. Pero no solo de felicidad, también de responsabilidad y sacrificio, ya que a sus 75 años asumió por segunda vez la gerencia de la Cooperativa, con la misma voluntad y entereza con que a sus 41 años emprendió la tarea de cofundar a Coomeva en compañía del doctor Uriel Estrada Calderón. Pocos años más tarde tendría que enfrentar los enormes retos que se presentaron en Colombia en la época en que el cooperativismo se vio amenazado de muerte por un entorno que puso al Estado en una condición de Estado fallido.

El envejecimiento no era para el doctor Pinzón el inicio de un viaje inexorable hacia la muerte sino la oportunidad de una vida nueva llena de posibilidades. En compañía de la doctora Mónica Caicedo Hoffman se dio a la tarea de diseñar el programa para los asociados de la llamada "tercera edad", el cual luego quiso que hiciera parte del Plan Estratégico de la Cooperativa. Hoy Vida en Plenitud es uno de los programas bandera de nuestra institución, que ofrece viajes turísticos colectivos, actividades en deportes, pintura, literatura, música, acondicionamiento físico. Pero lo más importante en este aspecto fue la creación del Fondo de Solidaridad y su Amparo de Perseverancia, que prácticamente corresponde a una verdadera jubilación. De este modo demostró que los fondos son el corazón del cooperativismo.

También la juventud hizo parte de sus grandes realizaciones. Consideraba que allí estaba el futuro de la Cooperativa y que por lo tanto había que formar líderes jóvenes comprometidos con el desarrollo continuo de Coomeva.

Se preocupó por la equidad de género. Afirmaba con enorme certidumbre que la mujer debía ocupar el lugar que, en justicia, le correspondía en la historia de la humanidad. Compartía con Mauro Torres que "La historia la echaron a andar las mujeres y los hombres con sus talentos conjugados, no los hombres solos, no las mujeres solas..." Esa verdad y esa creatividad nos permitieron sobrevivir. Cuando apareció

la guerra por primera vez en la historia "desgarró aquella unidad natural de hombres y mujeres para siempre, o por lo menos durante miles de años hasta nuestros días". El doctor Pinzón luchó en Coomeva porque existiera esa necesaria equidad y así nació el exitoso, cuando no, Comité de Género en la Cooperativa.

En 1973 creó la Medicina Prepagada en Coomeva, hoy, la más antigua y una de las más exitosas del país. Veinte años después apareció la Ley 100 y Coomeva creyó que era su obligación moral y social crear una Empresa Promotora de Salud, EPS, que infortunadamente, dada la equivocada estructura del Sistema de Salud, se convirtió en una carga demasiado pesada para nuestra institución.

Y luego se creó Bancoomeva en una agitada y debatida Asamblea General de Delegados. Era preciso hacerlo. Coomeva pagaba enormes comisiones a la banca privada; además era necesario establecer mejores controles y ofrecer a los asociados una entidad segura para el manejo de sus recursos, así como a la comunidad; en general, crear un banco de origen cooperativo.

Todavía hay mucho que decir y se dirá a su debido tiempo sobre la vida y obra de quien es el ícono mayor de Coomeva.

De todos sus sueños hubo uno que no se cumplió: la creación de cooperativas campesinas. Tenía el convencimiento de que el desarrollo del campo traería para todos los colombianos la verdadera y permanente paz.

La reconocida modestia del doctor Pinzón, privativa de los verdaderos hombres grandes, me hacen recordar las palabras de Choquehuanca en honor a Bolívar: su fama, **su legado y reconocimiento "crecerán como crece la sombra cuando el sol declina"**. 🌱



Tenemos mucho en común
Queremos conocer y aprender más sobre la fuerza de la cooperación

Visita nuestro **Centro de Documentación VIRTUAL**
centrodedocumentacion.comeva.com.co

Primera biblioteca digital de Latinoamérica dedicada
 100% al cooperativismo y la economía solidaria.



¿ES RENTABLE LA ÉTICA?



Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**
Presidente Comité de Ética de Coomeva

Los ilustrados del Siglo XVIII confiaban tanto en la razón, con la idea de que a través del conocimiento y de la ciencia empírica se podía construir un mundo nuevo. Fue tanta esta confianza, que el filósofo Immanuel Kant afirmó que un Estado justo sería posible para un pueblo de demonios, con tal de que éstos se apoyaran en la razón.

Pero la historia no le ha dado del todo la razón a Kant. Es cierto que gracias a la razón hemos construido un mundo de progreso tecnológico y avances científicos. Pero a la par se han desbordado inteligencias de "demonios" que han causado guerras, desigualdad, corrupción, muertes y otros males, que no han permitido ni Estados justos, ni un mundo más igualitario.

No basta la razón para construir un mundo o un Estado justo y equitativo; debe haber un ingrediente fundamental: la ética; tanto la individual, como la ética pública.

La filósofa y escritora Adela Cortina señala: *"Ser ético, forjarse un buen carácter, es valioso por sí mismo, aunque solo fuera por mirarse al espejo y encontrarse presentable. Sin embargo, no es menos cierto que también la ética tiene un valor de uso, y no sólo la ética personal, sino también la ética de las organizaciones e instituciones de la vida pública (...). (Éstas) sólo si funcionan éticamente ganan la legitimidad a que deben hacerse acreedoras ante una ciudadanía cada vez más consciente de serlo y también la viabilidad, el permanecer realizando su tarea, que es la obligación a la que está ligada cualquier organización."*¹

Aquí se hace visible la rentabilidad de la ética. Para una organización está dada por su legitimidad y su viabilidad ante la ciudadanía. La legitimidad consiste en actuar persiguiendo las metas por las que la sociedad le ha dado el visto bueno para que exista y que asuma su responsabilidad social. No satisfacer esas exigencias resulta perjudicial, mientras que generar "capital-simpatía" resulta imprescindible. La viabilidad es la permanencia a largo plazo, gracias a que sus miembros han sustituido el conflicto por la cooperación, haciéndose más competitivos, es decir, más rentables.²

Desde hace muchos años Coomeva, como organización cooperativa, ha comprendido este valor intangible de la conducta ética, poniéndolo en práctica y cuidándolo en todos sus estamentos directivos y gerenciales. En estos momentos de crisis de credibilidad, de corrupción pública, maquinadas por mentes demoníacas, sea la ocasión de probar, a partir de lo actuado, que somos legítimos y viables, y que la ética sí es rentable. 🌱

¹ Cortina, A. Hasta un pueblo de demonios. Ética pública y sociedad. Madrid, Taurus, págs. 97-98. (Negrilla propia).

² Ibid., págs. 104-105.

la rebaja

DROGUERIAS Y MINIMARKETS

Para **todos**, para **siempre**

Complementa tu

nutrición

para una vida

saludable

TODOS LOS
LUNES Y MARTES
DE NOVIEMBRE

DESCUENTOS HASTA DEL

15%*

*REF. SELECCIONADAS



MARCAS PATROCINADORAS



*Vigencia: Todos los lunes y martes de noviembre de 2021. Son 40 referencias seleccionadas con descuento. 68.687 unidades disponibles. Sujeto a disponibilidad de productos en el punto de venta. Descuento no acumulable con otras ofertas y/o promociones. Descuento válido por todos los canales de compra a nivel nacional. Si la compra se hace por servicio a domicilio, este tendrá un costo adicional, dependiendo de la ciudad. Los precios ofrecidos en www.lopido.com y www.larebajavirtual.com, son diferentes a los del punto de venta y pueden variar según la ciudad y sector definido para la entrega y recogida del producto. Conozca reglamento y listado de productos en <http://www.copservir.com/copservir/Sitio/reglamentos>.



10 años de Bancoomeva:

Aporte al desarrollo de la comunidad de asociados, al movimiento cooperativo, a la región y al país



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

En este 2021 estamos celebrando los 10 años de creación de Bancoomeva. Nuestra entidad bancaria abrió sus puertas el 1.º de abril de 2011, después de haber operado como sección de ahorro y crédito por 43 años hasta 2007, cuando nos reorganizamos empresarialmente para desarrollar los servicios, ya no solo a través de la cooperativa, sino a través de empresas especializadas, buscando una mejor proyección de ellas, aumento en su capacidad de generar una propuesta más competitiva de servicios para los asociados y una mayor proyección de creación de valor, lo que finalmente se materializó por el mecanismo de la escisión impropia.

En el marco de la celebración de este hito para Coomeva es importante revisar si los objetivos que nos trazamos se han cumplido y especialmente establecer los

nuevos retos para la siguiente década, en un momento tan crucial para la industria financiera colombiana de la cual hace parte nuestro Bancoomeva:

I. Más y mejores servicios para los asociados conservando la esencia cooperativa

Identidad cooperativa: Una de las discusiones más agudas de la creación de Bancoomeva fue la decisión de ser una entidad cooperativa o una entidad comercial. Finalmente se optó por desarrollar un banco de Sociedad Anónima de propiedad de la Cooperativa, por razones de amplitud de la licencia, de la gobernabilidad futura de la entidad y por las posibilidades de alianzas y desarrollos del banco. Hoy seguimos ratificando la decisión de aquel entonces.

Comunidad de asociados y potencial de atención a terceros: En la actualidad Bancoomeva atiende con algunos de sus servicios a más de 193.000 asociados de los 256.000, es decir un 75% son usuarios. Bancoomeva cuenta con 525.912 clientes (incluyendo asociados) de los cuales 508.725 son personas naturales y 17.187 son personas jurídicas.

Servicios: Bancoomeva es un banco a la altura de las circunstancias nacionales con una excelente propuesta tanto para personas naturales como para personas jurídicas, a la vez que presenta un gran desarrollo en los canales de servicio, como se observa a continuación:

2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<ul style="list-style-type: none"> Primera versión oficina virtual empresarial 	<ul style="list-style-type: none"> Primera versión oficina virtual personal 	<ul style="list-style-type: none"> Primera versión App Bancoomeva 	<ul style="list-style-type: none"> En producción nuevo servicio de recaudo por el portal de pagos Pagos móviles Visa 	<ul style="list-style-type: none"> Banca Móvil Fase 2 Buzón notificaciones Georeferenciación Pagos móviles Mastercard Diseño y planeación nuevos canales virtuales 	<ul style="list-style-type: none"> Proyecto Interacción Digital Fase 1 Nueva Banca Móvil Recargas Pagos p2p Nueva oficina virtual personal 	<ul style="list-style-type: none"> Nueva oficina Virtual Empresarial Renovación Portal Público Proyecto Experiencia Digital Proyecto Baloto Retiro con OTP Banca Móvil Proyecto Banca Express - Crédito Autogestión 100% digital campañas aprobadas 	<ul style="list-style-type: none"> Banca Express Créditos canales autogestión, call center y oficinas - Campañas aprobadas, preapro. y venta en frío. Banca Móvil empresas. Cliente viajero Bloqueo y desbloqueo de tarjetas Visa 	<ul style="list-style-type: none"> TAC Digital Banca Express, canales externos, créditos educativos y libre inversión, salud (odontólogos, médicos - canal dirigido) PRÓXIMAMENTE Corresponsal Efecty/Punto pago Pagos QR TransfíYA (transferencias ACH) Cuentas depósitos bajo monto Tarjeta débito digital (CVV) Banca Express - productos por autogestión con validación cliente digital.

II. Beneficios para el Grupo Empresarial Cooperativo

Una entidad con proyección regional y nacional

Generación de valor: Bancoomeva ha alcanzado importantes estándares de desempeño relativos al mercado colombiano. Hoy cuenta con 1.220 empleados, la eficiencia operacional (gasto/ ingreso) con datos al cierre del 2020 es de 56,7% comparada con el 66,3% de los bancos pares y 48,9% de la industria. Los indicadores de rentabilidad en todo el sector se vieron afectados por la pandemia al cierre del 2020; sin embargo, Bancoomeva logró un ROE del 6,06%, frente al 3,2% de bancos pares y 4,6% de toda la industria.

Evolución de cifras de desempeño financiero activo, pasivo, patrimonio y resultados: Después de una década, nuestro banco ha tenido un desempeño financiero muy satisfactorio como lo demuestran sus principales cifras, con crecimientos anuales promedio por encima del 8%. Se destaca el crecimiento de los activos en 9,1%, las captaciones en 13,8% y el patrimonio en 12,3%.

	2011	2021*	% Crec. anual
Activos	2.064	4.946	9,1%
Cartera	1.924	4.249	8,2%
Pasivos	1.880	4.357	8,8%
Captaciones	922	3.361	13,8%
Patrimonio	184	589	12,3%
Utilidades	24	54	8,5%

(*) Datos proyectados a diciembre 2021
Cifras en miles de millones \$



Mejor control, regulación y gestión de riesgo: Otro de los aspectos de gran discusión en la creación del Banco fue el hecho de quedar bajo la órbita de la Superfinanciera, en teoría con una regulación y aplicación más estrictas y que nos alejaría del enfoque y actuación cooperativa. Hoy, después de 10 años, estos temores no se han materializado, debiendo reconocer que uno de los grandes esfuerzos institucionales han estado concentrados en esta adaptación a los instrumentos de regulación y control, pero igualmente reconociendo que ellos han contribuido a mantener una disciplina financiera y de gobierno, que no solo ha favorecido al Banco sino que también se ha proyectado a la Cooperativa y a otras empresas del Grupo, más ahora en esta última etapa que hemos sido clasificados como uno de los 13 conglomerados financieros colombianos.

Las entidades financieras colombianas se orientan por una regulación basada en riesgos lo que permite gestionar la exposición de la entidad frente a riesgos de mercado, crédito, liquidez, operacional, contraparte, estratégico, seguridad de la información y ciberseguridad.



Bancoomeva cuenta con la calificación más sólida en el corto plazo: F1+ y una calificación considerada de muy alta calidad crediticia para el largo plazo: AA-. También ha obtenido premios nacionales e internacionales de calidad, que dan fe de la disciplina con la que se ha venido trabajando. Por otro lado, también ha sido reconocido por la firma certificadora internacional Great Place to Work como uno de los mejores lugares para trabajar y con el sello de equidad laboral Equipares, por su compromiso con la igualdad.

III. Para el movimiento cooperativo

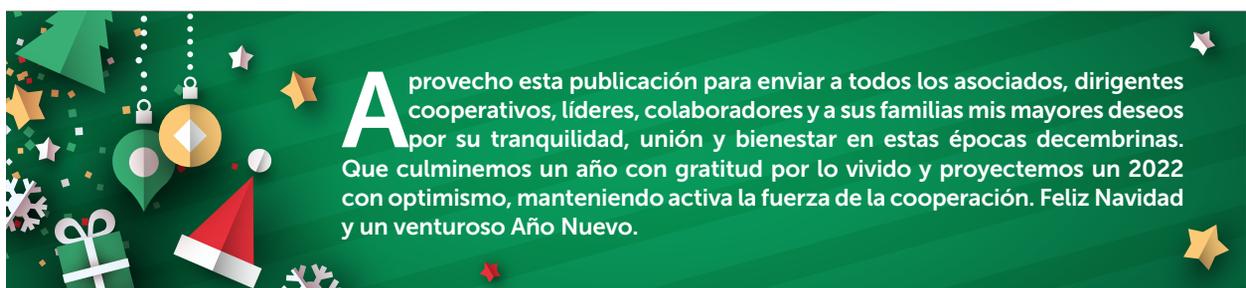
Bancoomeva creó en 2019 un área para la atención exclusiva del sector solidario, con productos y servicios especializados. Actualmente tenemos relación con más de 800 fondos y cooperativas que equivalen al 23% del total de entidades registradas en la Supersolidaria, suscribiendo 327 convenios y alcanzando un volumen total de negocio superior a los \$450.000 millones que corresponden al 20,46% del total reportado por la banca cooperativa en Colombia.

Conclusión

Visión de futuro: Hemos conformado un banco sólido y de gran impacto para la comunidad de asociados, para el movimiento cooperativo y para el país. Hoy reconocemos nuestros logros, pero también tenemos claros los desafíos que tenemos por delante.

Respecto a los planes para los próximos 10 años, seguiremos enfocados en las orientaciones que dieron origen a la creación de Bancoomeva, en especial: i) conservar la identidad cooperativa y que esté siempre presente en la actuación de Bancoomeva, ii) contribuir al bienestar de los asociados y sus familias, iii) apoyar a las personas naturales que no son asociadas pero que utilizan los servicios del Banco, iv) apoyar a las empresas y en especial a los emprendedores y sus mipymes.

Igualmente Bancoomeva, como todas las entidades financieras en esta época de aceleración del uso de la tecnología, tiene un gran reto y es mantenerse a la altura de las exigencias del mercado, tanto de usuarios como de la competencia. Esto le implica no solo afrontar temas de crecimiento y de desempeño financiero, sino inclusive reevaluar el modelo de negocio de la actividad financiera, en el cual hoy ya se observan cambios muy profundos y organizaciones con nuevas alternativas, canales de servicios y nuevos productos. 🌱



Soluciones decorativas e innovadoras para interiores y exteriores
LÍNEA HOGAR, COMERCIAL E INSTITUCIONAL



PÉRGOLA



**MUEBLES
EN RATTAN**



SOMBRILLAS



CORTINA ONDA



VENTA DE CORTINAS Y PERSIANAS

Enrollables - Panel Japonés - Romanas - Macromaderas - Aluminio - Verticales - XL Pleated - Sheer - Cortina Tradicional - Viewtex - Onda Serena - Honey cell - Mosquiteros.



LÍNEA DECORATIVA

Muebles en rattan y aluminio - Muebles y materas en polietileno - Papel de colgadura - Jardín vertical - Muros en 3D - Películas decorativas y de control solar - Gramas sintéticas - Puertas plegables - Tapetes decorativos - Tapetes publicitarios - Domótica y motorización - Accesorios para reparación de productos.



INSTALACIÓN Y TRASLADO DE CORTINAS



VENTA DE TOLDOS Y PRODUCTOS DE EXTERIOR

Toldos proyectantes, verticales, fijos y planos - Pérgolas - Techos en policarbonato - Sombrillas - Membranas - Persianas térmicas, acústicas y oscuridad 100%.



ASESORIA COMERCIAL

Contamos con el equipo capacitado para prestar asesoría personalizada y presencial, para asesorarlos, basado en las necesidades de nuestros clientes y en sus espacios, para hacer la elección correcta.



LAVADO Y MANTENIMIENTO

De persianas, cortinas y productos para exteriores.

¡TE ESPERAMOS!

AUT. SUR ORIENTAL # 61-27 / AV.PASOANCHO # 65B-18

318 231 55 55 - 316 251 51 77

 casa_alpin

www.casaalpin.com

En Coomeva decimos no a la violencia de género

La violencia contra la mujer sigue siendo un obstáculo para la igualdad, el desarrollo y la paz. A través de nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva prevenimos la violencia y la discriminación sexista y aportamos para que "nadie se quede atrás".

Como cada año, en el Grupo Coomeva nos unimos a la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el 25 de noviembre, y a los 16 días de activismo contra la violencia de género.

Mediante una estrategia de comunicación y sensibilización en redes sociales y en los demás medios institucionales; publicaciones en la web En Equidad Coomeva y la realización del evento "Generando Reflexión", en este 2021 nos sumamos a esta campaña internacional que empieza el 25 de noviembre y sigue hasta el 10 de diciembre -Día de los Derechos Humanos-. La campaña invita además a "Pintar el mundo de naranja", usando este color como símbolo de un futuro más brillante y sin violencia de género.

Mediante nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género, en Coomeva impulsamos también todo el año acciones informativas, educativas, de comunicación y de cultura organizacional para prevenir la violencia y la discriminación sexista entre nuestros asociados, colaboradores y sus familias, y aportamos para que "nadie se quede atrás".

Otra pandemia

La COVID-19 incrementó todos los riesgos de la violencia contra las mujeres, incluidos el desempleo y la pobreza. También reforzó muchas de las causas fundamentales, como los estereotipos de género y las normas sociales nocivas, lo que ha derivado en el último año en una rápida escalada de todas las formas de violencia contra las mujeres, acrecentando esta "pandemia en las sombras".

Por tanto, debemos redoblar los esfuerzos para que enfrentar la violencia contra las mujeres sea una prioridad en las medidas de recuperación y respuesta a la COVID-19.

En Coomeva prevenimos la violencia de género

En 2021 cumplimos ocho años de haber formulado nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva. La Política ha sido nuestra guía para hacer transversal el enfoque de equidad en todas las acciones de Coomeva; garantizar la igualdad de trato y de oportunidades en los espacios de participación de la Cooperativa, en los servicios y productos, y en lo laboral; y para eliminar cualquier forma de violencia y discriminación por razones de género. Algunas de las principales estrategias implementadas a través de esta Política son:



Generando Reflexión Eventos anuales, con artistas, activistas y conferencistas invitados, para reflexionar sobre el papel de hombres y mujeres en la sociedad, y contribuir a transformar las relaciones de género.

Educación y comunicación en torno a la equidad de género Campañas anuales para que asociados y colaboradores reconozcan y respeten las diferencias de hombres y mujeres, rechacen estereotipos sexistas y el uso de símbolos que perpetúen relaciones de género basadas en la dominación o en la subordinación.

Galardón Coomeva a la Mujer Emprendedora Desde 2011 creamos esta categoría de reconocimiento dentro del Galardón Coomeva que entrega nuestra Fundación, para motivar y apoyar las iniciativas empresariales de las asociadas, promoviendo su empoderamiento e independencia económica, como factores protectores contra la violencia de género.

Web En Equidad Coomeva Busca sensibilizar y educar a los asociados sobre este tema, mediante publicaciones de interés para todos. Conoce la web en www.coomeva.com.co/en_equidad/

Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) y Sello «Equipares» Todas las empresas Coomeva se comprometieron a lograr la certificación del Sello de Equidad Laboral, identificando y eliminando desigualdades, barreras y brechas de género en materia laboral. Siete de nuestras empresas ya alcanzaron el nivel Plata de este Sello y se preparan para buscar el nivel Oro.



Eliminar la violencia contra las mujeres

La violencia contra mujeres y niñas es una de las violaciones de los derechos humanos más extendidas, persistentes y devastadoras del mundo actual, sobre las que apenas se informa debido a la impunidad de la cual disfrutaban los perpetradores, y el silencio, la estigmatización y la vergüenza que sufren las víctimas. 🌱

ARTE FOTOGRAFICO

WWW.ARTEFOTOGRAFICO.COM.CO

**BANCO DE
IMÁGENES
Y GALERÍA**

**FOTOGRAFÍAS DE
ARLEY ACOSTA URIBE**

FOTOS ÚNICAS COLECCIONABLES
COMO ARTE O DECORACIÓN DE
DIFERENTES AMBIENTES

**30% DE DESCUENTO
PARA ASOCIADOS COOMEVA**

☎ 315 560 5256
(602) 374 4665



Último adiós a nuestro fundador y líder, el doctor **Víctor H. Pinzón Parra**



Vivió con total plenitud, lleno de energía y siempre con una iniciativa en marcha en favor de Coomeva, del movimiento cooperativo y del país. Su época más feliz fue al llegar a su vejez. Estuvo por seis décadas tan presente, guiándonos con su sabiduría y experiencia, que ni siquiera imaginábamos que un día ya no estuviera.

El pasado 7 de septiembre le dimos el último adiós al médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra, insigne líder y pionero cooperativista, gestor y parte de los 27 médicos fundadores de Coomeva en 1964, y uno de los principales promotores del movimiento cooperativo en Colombia.

Fue Presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa y desde 1992 a 1997, gerente general de la misma. Aseguró el crecimiento y expansión de Coomeva y sentó las bases para consolidar el Grupo Empresarial Cooperativo como lo conocemos hoy.

Bajo su liderazgo se crearon servicios insignes en Coomeva, referentes en el sector cooperativo colombiano e internacional, entre ellos el programa Vida en Plenitud y el Servicio de Solidaridad de Coomeva.

Hasta siempre

En Coomeva y nuestras empresas le dimos el último adiós al doctor Víctor H. Pinzón convencidos de que su invaluable legado solidario y cooperativo será perenne. El Consejo de Administración declaró Día de Duelo en Coomeva y promulgó una Resolución de Exaltación para honrar su memoria.

Gracias a quienes nos acompañaron en la eucaristía en la iglesia San Fernando Rey en Cali y en la transmisión virtual que realizamos por nuestro canal Radiocomevatv, así como en el homenaje póstumo en la Rosa de los Vientos en la sede nacional de Coomeva en Cali, una de las obras gestadas por el doctor Pinzón como Gerente de la Cooperativa.



Pediatra y cooperativista consumado entre lo social y lo humano

"La cooperación descansa en el simple principio de que como seres humanos nos necesitamos mutuamente." James Peter Warhase. Líder Cooperativista Americano.

Según su trayectoria y visión como fundador de Coomeva, en la última década del siglo pasado, el cooperativista Víctor H. Pinzón Parra estuvo siempre acompañado por valores y principios que son los pilares del actual modelo Cooperativa Coomeva.

Victor H. Pinzón Parra fue un hombre de gran espíritu humano y de gran capacidad de liderazgo. Su vida estuvo dedicada a la promoción y desarrollo del cooperativismo en Colombia. Fue uno de los principales promotores del movimiento cooperativo colombiano y fundador de Coomeva. Su legado es un ejemplo de dedicación y compromiso con la comunidad.



El doctor Víctor H. Pinzón Parra fue un hombre de gran espíritu humano y de gran capacidad de liderazgo. Su vida estuvo dedicada a la promoción y desarrollo del cooperativismo en Colombia. Fue uno de los principales promotores del movimiento cooperativo colombiano y fundador de Coomeva. Su legado es un ejemplo de dedicación y compromiso con la comunidad.

Falleció en Cali Víctor Pinzón, fundador de la Cooperativa médica Coomeva



Fue el principal gestor de la Cooperativa Médica Coomeva, la cual ha beneficiado a miles de personas en el Valle del Cauca. Su legado es un ejemplo de dedicación y compromiso con la comunidad.

A los 98 años de edad falleció en Cali el doctor Víctor H. Pinzón Parra, uno de los 27 médicos fundadores de la Cooperativa Médica Coomeva.

El fundador de la Cooperativa Médica Coomeva, el médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra, fue galardonado con la Medalla al Mérito Cooperativo Víctor Julio Rodríguez Pinzón.

El premio entregado por la Federación Colombiana de Cooperativas de Ahorro y Crédito, reconoce la amplia labor y liderazgo ejercido por el doctor Pinzón, y refleja toda una vida de servicio al sector cooperativo, contribuyendo a una sociedad más justa.

Este premio se otorga a la larga lista de colaboradores que se han distinguido por su dedicación y compromiso con el sector cooperativo, por su labor en beneficio del ahorro médico y del cooperativismo colombiano.

Además de ser uno de los 27 médicos cooperativistas que el 4 de marzo de 1964 se unieron para crear la Cooperativa Médica Coomeva, fue presidente del Consejo de Administración y gerente general de la Cooperativa por varios años.



- Alfredo Anaya Valencia
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativa Coomeva - Colombia
- Presidente Consejo Regional COCA Consejo de Administración de Cooperativas de las Américas
- José Vicente Torres Ochoa
Presidente del Consejo de Administración
Grupo Empresarial Cooperativa Coomeva - Colombia
- María Esperanza Pérez Zea
Secretaria General
Grupo Empresarial Cooperativa Coomeva - Colombia
- Presidente Consejo Equidad de Género Alianza Cooperativa Internacional
- Mayestudato Alfredo José Velez y María Esperanza

Se han estado adelantando que muy infortunadamente ayer ha fallecido un valioso representante del cooperativismo colombiano y socio fundador de Coomeva como es el Dr. Víctor H. Pinzón Parra, a nombre personal de los miembros del Consejo Ejecutivo, del Consejo de Administración, de la Dirección Ejecutiva y de la Oficina Regional de Cooperativas de las Américas queremos expresar las más sentidas condolencias y plegarias, expresando un afectuoso saludo de cariño a la familia del Dr. Pinzón, a Coomeva y a toda el cooperativismo colombiano en estos momentos difíciles.

Consejo Nal. de Cooperativas
Secretaría del Consejo de Administración



El médico y empresario Víctor H. Pinzón Parra.

Luto por cofundador de Coomeva en Valle

Uno de los principales promotores del movimiento cooperativo colombiano y un líder que marcó el desarrollo y la historia de Coomeva. Se destacó entre los 27 médicos fundadores por su profunda convicción y liderazgo en crear la cooperativa en 1964.



Falleció Víctor Pinzón, cofundador de Coomeva



A sus 98 años falleció en Cali el gestor y cofundador de Coomeva Cooperativa, el médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra. Por su obra y vida, Pinzón fue reconocido como uno de los principales promotores del movimiento cooperativo colombiano. Asimismo, se destacó entre los 27 médicos fundadores por su profunda convicción y liderazgo para la creación de la Cooperativa en 1964.



Múltiples medios de comunicación locales, regionales, nacionales y cooperativos registraron ampliamente la noticia del fallecimiento, y fueron generosos con sus crónicas y reconocimientos a la vida y obra del doctor Pinzón. Desde el sector cooperativo colombiano e internacional, así como desde diversos gremios recibimos notas de condolencias y manifestaciones de afecto y exaltación a la labor de ser humano cooperativo y solidario que inspiró a tanta gente, como lo fue el doctor Víctor H. Pinzón Parra.

En su memoria

Para mantener viva su memoria y extender el conocimiento de su vida y obra, hemos compartido con asociados, dirigentes y diferentes líderes nacionales el libro "La utopía posible. Conversaciones con Víctor H. Pinzón Parra", publicado por el Centro del Pensamiento Coomeva. Este puede ser descargado de forma virtual en el Centro de documentación virtual Coomeva, ingresando a <https://centrodedocumentacion.comeva.com.co/>

Por su parte, el Consejo de Administración de la Cooperativa promulgó una Resolución y lideró un acto de designación del Centro del Pensamiento Coomeva con el nombre "Víctor H. Pinzón Parra".

El pasado 27 de octubre el Programa Vida en Plenitud también realizó un acto de homenaje al doctor Pinzón a través de Radiocomevatv.com, en el que se congregaron dirigentes, asociados participantes del Programa y familiares, para recordar su memoria.

En Coomeva seguiremos honrando su legado solidario y cooperativo.

Hasta siempre

En Coomeva podemos elegir y ser elegidos



Los asociados somos los dueños de la Cooperativa y como tal debemos participar en las decisiones sobre su destino. La forma de hacerlo es ejerciendo nuestro derecho a ser elegidos y nuestro deber de votar.

Un principio fundamental y que nos hace en Coomeva una cooperativa es que los asociados somos los dueños y por tanto, quienes tenemos el control de su destino.

Esto quiere decir que los asociados, hombres y mujeres, de todas las edades y en especial jóvenes, podemos tomar las decisiones sobre nuestra Cooperativa.

Dado que en Coomeva somos más de 257 mil asociados, la mejor manera de hacerlo es mediante la democracia representativa; es decir, tenemos el deber de votar para elegir a otros asociados que nos representen como delegados ante los principales organismos decisorios de la Cooperativa. Por supuesto, también tenemos el derecho de ser candidatos y ser elegidos.

Los principales órganos de toma de decisiones en Coomeva son la Asamblea General de Delegados, que se realiza anualmente de manera ordinaria, así como las asambleas extraordinarias y las Juntas Regionales. Los delegados deben representar la voluntad e intereses de todos los asociados en estos organismos.

Elección de delegados 2022

La democracia nos hace cooperativa y la elección de delegados es el mayor evento democrático que vive Coomeva.

En este sentido, la principal forma que tenemos como asociados de ejercer gobierno sobre Coomeva es mediante el voto y en este año nos estamos preparando para una nueva jornada de elecciones democráticas en nuestra cooperativa.

El 11 y 12 de febrero de 2022 podremos votar para elegir a los 100 delegados principales y suplentes que nos representarán ante la Asamblea de Coomeva, en los próximos cuatro años.

Los asociados tenemos la tarea de postularnos y de conocer quiénes son los candidatos en cada zona, qué proponen y sus planes de trabajo, para que podamos elegir a quienes creamos que nos representarán de mejor manera.

Mujeres y jóvenes

En Coomeva creemos en la equidad y en la igualdad de oportunidades, y queremos que todos los asociados

puedan ser escuchados y tenidos en cuenta en sus necesidades, iniciativas y aportes.

Por eso queremos que todos, y en especial las mujeres y los jóvenes asociados, participen y también puedan elegir o ser elegidos. Cuanta más participación tengamos de todos los grupos, mejor será nuestra democracia en Coomeva.

La participación democrática es fundamental para que los intereses de las mujeres y de los jóvenes estén representados. Las mujeres y los jóvenes necesitan de la democracia y la democracia también necesita de ellos.

Mayor participación

La participación equitativa de nuestros asociados es prioridad en Coomeva. Los anteriores procesos electorales de 2013 y 2017 nos muestran que los votantes son 56% mujeres y 44% hombres.

El perfil de los delegados elegidos también indica que la participación de mujeres y de jóvenes entre 31 y 35 años va en aumento.

Participación de hombres y mujeres en las elecciones anteriores

Género	2013	2017
Femenino	29,1%	38,7%
Masculino	70,9%	61,3%

Por otra parte, nuestra Dirigencia Cooperativa cuenta con un 44,6% de participación de mujeres en estos estamentos y un 55,4% de hombres.



INFÓRMATE SOBRE EL PROCESO ELECTORAL 2022-2026
Ingresa a <https://www.coomewa.com.co/elecciondelegados2022/>



Para cumplir la cuarta fase del concurso solo debes asistir a un punto de votación los próximos 11 o 12 de febrero de 2022 y ejercer tu derecho democrático como dueño de la Cooperativa.

Para participar en cada fase se debe haber cumplido las anteriores. Los asociados participantes que superen las pruebas de cada juego virtual, durante el tiempo en que dure activa cada fase del concurso, recibirán automáticamente una boleta virtual para participar en los sorteos de atractivos premios.

Todos los sorteos se llevarán a cabo el 22 de marzo de 2022.

Así puedes participar en el concurso

Para participar en los juegos virtuales ingresa al sitio www.coomeva.com.co/elecciondelegados2022

En este mismo sitio web podrás consultar el número de oportunidades que se te asignen por participar en cada una de las fases del concurso.

La apertura de cada fase y de su correspondiente juego virtual será informada por los medios de comunicación de la Cooperativa. 📍

Participa, aprende y gana con la elección de delegados 2022 - 2026

En febrero de 2022 viviremos de nuevo el mayor evento democrático de la Cooperativa: las elecciones de los 100 delegados -y sus suplentes-, que representarán a los asociados en la Asamblea General de Coomeva durante el periodo 2022 - 2026.

Como asociado tienes el deber de participar en las elecciones y también, la oportunidad de ganar premios en el concurso que realizaremos, donde podrás divertirte y aprender más sobre el proceso de elecciones.

Concurso

El concurso tendrá cuatro fases:

Las tres primeras fases serán juegos virtuales con los que podrás divertirte en familia y conocer más sobre:

1. El proceso de la elección de delegados y el paso a paso para votar
2. Los puntos de votación
3. Los perfiles de los candidatos que se postularán



Así que **participa, aprende y gana** con la elección de delegados de Coomeva. No te lo pierdas.

Conoce qué es y cómo te beneficia el nuevo **Servicio Básico Mutual en Salud**

En Coomeva la cooperación consiste en sumar los pequeños aportes de cada asociado, para multiplicar grandes beneficios para el bienestar y el cuidado de todos.

Cuidarnos es un propósito esencial de Coomeva y genera mejores resultados cuando lo hacemos en unión con los demás. A esto le llamamos "mutualidad".

Con este concepto nace el nuevo **Servicio Básico Mutual en Salud de Coomeva**, con el que entre todos cuidamos nuestra salud y la de nuestra familia.

¿Qué es este Servicio?

Se trata de un servicio exclusivo para asociados de Coomeva, que facilita un respaldo económico en caso de enfermedad (cáncer), opciones permanentes de telemedicina y una plataforma virtual integral de salud y bienestar.

¿Por qué se crea este Servicio?

Porque la esencia de Coomeva es que, cooperando, podamos proveernos opciones de bienestar y protección y así lo hacemos desde hace casi 58 años.

Hoy damos este paso que nos permite, entre todos, cuidar nuestra salud y la de nuestra familia.

¿Qué beneficios incluye este Servicio Mutual?

Por decisión de la Asamblea General de Delegados de la Cooperativa, a partir del 1.º de octubre de 2021 todos los asociados cuentan con el nuevo Servicio Básico Mutual en Salud Coomeva, con los siguientes beneficios:

**Entre todos
nos cuidamos
mejor**



RESPALDO ECONÓMICO

En caso de que tú o un familiar (cónyuge o hijo mayor de 24 años) reciban por primera vez un diagnóstico de cáncer, el Servicio Básico Mutual en Salud les brindará un respaldo económico, como apoyo para mitigar el impacto que trae esta enfermedad a la familia. La cobertura indemnizatoria será así:

Asociado activo en Coomeva y en el Fondo Mutual de Solidaridad	\$10.000.000
Asociado perseverante	\$5.000.000
Asociado que no está en el Fondo Mutual de Solidaridad	\$3.000.000

- Asociados: No aplica periodo de carencia. Cubre preexistencias según antigüedad.
- Beneficiarios: Aplica periodo de carencia (90 días). No cubre preexistencias.



TELEMEDICINA

Tú y un familiar cuentan desde ya con una plataforma de atención virtual para consultas médicas y especializadas. Gracias a este Servicio pueden solicitar citas ilimitadas de Medicina General, Nutrición, Psicología y Enfermería; cuatro citas anuales con especialistas y descuentos permanentes en farmacia.

Servicio Básico Mutual en Salud Mandatorio (asociado + 1 familiar)	Máximo consultas anuales
Atención médica, telefónica, virtual y por chat	Ilimitado
Atención psicológica telefónica y virtual	Ilimitado
Atención nutricional telefónica y virtual	Ilimitado
Atención enfermería telefónica y virtual	Ilimitado
Atención médica especializada virtual (internista, geriatría familiar, ginecología y obstetricia)	4
Convenios para descuentos medicamentos / Insumos	Ilimitado



WEB DE AUTOCUIDADO EN SALUD

Cuentan además con el sitio web especializado **Salud y Bienestar Coomeva**, que incorpora las nuevas tendencias del mercado, facilitando el cuidado de las personas a través de un sitio Web especializado, que pone a su alcance la tecnología para ayudarte con el cuidado de tu salud, a partir de cuatro pilares:

Actividad física, nutrición, sueño y descanso, bienestar emocional.

Este sitio web les permite:

- Recibir recordatorios de citas médicas, hábitos saludables, exámenes, ingesta de medicamentos y consumo de alimentos.
- Recibir boletines de prevención.
- Facilitar la gestión de cuidadores.
- Generar resúmenes de los hábitos del asociado.
- Registrar y hacer seguimiento de indicadores de salud (peso, frecuencia cardiaca, temperatura, vacunación, alergias, pasos, calorías, otros).

Para acceder a este sitio ingresa a: www.saludybienestar.coomewa.com.co

¿Quiénes pueden recibir el servicio y cuál es el valor?

Gracias al poder de la cooperación y a la mutualidad, tú, como asociado, y un familiar que escojas, tienen derecho a los beneficios del Servicio Básico Mutual en Salud Coomeva.

El APORTE es de \$200 diarios (\$6.000 al mes), que se incluyen en el estado de cuenta de asociado, bajo el concepto Fondo de Solidaridad o Servicio Básico Mutual en Salud.

Para más información ingresa a www.coomewa.com.co/serviciomutualensalud

Hoy más que nunca sabemos que dependemos unos de otros y que siendo solidarios podemos salir adelante. Con el Servicio Básico Mutual en Salud todos cooperamos por un mejor futuro con bienestar y tranquilidad.

Tu familia, amigos y colegas merecen ser parte de esta comunidad

Participa en la Red Cooperamos



Invita a otros a ser parte de Coomeva Cooperativa y de Coomeva Medicina Prepagada. Gana premios en efectivo por tus referidos y sigue creciendo con nuestros eventos de la Red Cooperamos.

Participar en la Red Cooperamos es tan fácil como invitar a tus familiares, amigos y colegas a asociarse a Coomeva Cooperativa o a afiliarse a Coomeva Medicina Prepagada, ayudándolos a cuidar su salud y a que cumplan sus planes de vida y sus sueños con Coomeva.

Se trata de una comunidad de cooperación, emprendimiento, soluciones, conexión y progreso para ti y los que más quieres. Si ingresas a la Red puedes ganar premios de dinero en efectivo por tus referidos y participar en nuestra programación de eventos y experiencias que aportarán a tu crecimiento personal, profesional y como cooperativista.

¿A quiénes invitar?

Si eres asociado o colaborador de las empresas del Grupo Coomeva puedes referir a tus familiares, amigos y colegas conocidos tuyos, mayores de 18 años, profesionales, técnicos, tecnólogos, estudiantes de educación superior y egresados de educación para el trabajo y desarrollo humano.

Solo ingresas a [coomeva.com.co/redcooperamosrefiere/](https://www.coomeva.com.co/redcooperamosrefiere/) registras tus datos para inscribirte a la Red y desde allí tendrás la

opción de invitar a tus referidos, desde tus propias redes sociales. También puedes usar el formulario de inscripción manual de referidos, si cuentas con los datos (número de cédula y de teléfono) de la persona que deseas invitar.

¿Qué puedes ganar?

Según el número de referidos tuyos que se asocien a Coomeva o se afilien a un plan de Coomeva Medicina Prepagada, tú podrás ganar:

Nro. de referidos efectivos	Bono de dinero en efectivo	Bono adicional (único pago)
1 a 2	\$100.000 por cada uno	\$400.000 al sumar los cuatro primeros referidos vinculados.
3 a 4	\$120.000 por cada uno	
5 y más	\$150.000 por cada uno	

Para seguir creciendo

En Red Cooperamos contamos con una amplia programación de eventos virtuales, todos los jueves a las 7:00 PM y sábados a las 10:00 AM. En ellos podrás conocer más de los beneficios de la Cooperativa y recibir educación continua en temas como finanzas personales, manejo de redes sociales, entre otros. 📌

Inscríbete a nuestros eventos en: <https://cooperamos.experienciacoomeva.com/>



Conoce más de la Red Cooperamos y refiere <https://www.coomeva.com.co/redcooperamosrefiere/>

MÁS INFO



LA UCM TIENE
TODO LO QUE NECESITAS
PARA CUMPLIR TUS SUEÑOS

VEN A
**SER QUIEN
QUIERES**
SER sé UCM



Universidad[®]
Católica
de Manizales

VIGILADA MINEDUCACIÓN

Acreditación de
Alta Calidad
en el camino de la excelencia
Res. 013600 - 09 dic.2019 - vig. 4 años



NUESTRA OFERTA DE POSGRADOS

ESPECIALIZACIÓN EN ADMINISTRACIÓN DE LA SALUD

Semestres: 3 - Distancia - Manizales, Cali, Cúcuta, Medellín, Pasto, Pitalito, Popayán, Tuluá - Reg: 015032 del 18/12/2019 (7 años) - SNIES: 52098

ESPECIALIZACIÓN EN BRANDING Y COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA

Semestres: 2 - Presencial - Manizales - Reg: 10358 del 14/07/2015 (7 años) - SNIES: 104915

ESPECIALIZACIÓN EN CIBERSEGURIDAD

Semestres: 2 - Presencial - Manizales - Reg: 018294 del 28/09/2021 (7 años) - SNIES: 110691

ESPECIALIZACIÓN EN ESTADÍSTICA APLICADA

Semestres: 2 - Distancia - Manizales, Popayán - Reg: 005598 del 30/03/2021 (7 años) - SNIES: 110034

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE LA CALIDAD

Semestres: 2 - Distancia - Manizales - Reg: 017602 del 16/09/2021 (7 años) - SNIES: 102665

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA EDUCATIVA

Semestres: 2 - Distancia - Manizales, Medellín, Popayán - Reg: 14799 del 28/07/2017 (7 años) - SNIES: 91010

ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS DEL TERRITORIO Y VALUACIÓN INMOBILIARIA

Semestres: 2 - Presencial - Manizales - Reg: 6191 del 06/05/2015 (7 años) - SNIES: 104440

ESPECIALIZACIÓN EN INTELIGENCIA DE NEGOCIOS

Semestres: 2 - Presencial - Manizales - Reg: 005129 del 25/03/2021 (7 años) - SNIES: 109973

ESPECIALIZACIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Semestres: 2 - Distancia - Manizales, Cali - Reg: 18355 del 10/11/2015 (7 años) - SNIES: 105096

ESPECIALIZACIÓN EN PREVENCIÓN, REDUCCIÓN Y ATENCIÓN DE DESASTRES

Semestres: 2 - Presencial - Manizales - Reg: 02964 del 22/02/2018 (7 años) - SNIES: 91051

MAESTRÍA EN BIOINFORMÁTICA Y BIOLOGÍA COMPUTACIONAL

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 2045 del 17/02/2015 (7 años) - SNIES: 103917

MAESTRÍA EN CAMBIOS GLOBALES Y RIESGO DE DESASTRES

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 000077 del 04/01/2021 (7 años) - SNIES: 109781

MAESTRÍA EN DIDÁCTICA DE LAS CIENCIAS BÁSICAS

Semestres: 4 - Distancia - Manizales, Bucaramanga y Popayán - Reg: 018750 del 05/10/2020 (7 años) - SNIES: 109547

MAESTRÍA EN ECOINGENIERÍA

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 000064 del 04/01/2021 - (7 años) - SNIES: 109780

MAESTRÍA EN EDUCACIÓN

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Acreditación de Alta Calidad: 021361 del 11/11/2020 (7 años) - SNIES: 9294

MAESTRÍA EN HUMANIDADES Y TEOLOGÍA

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 21909 del 22/11/2016 (7 años) - SNIES: 106021

MAESTRÍA EN MEMORIA Y ESCENARIOS TRANSICIONALES

Semestres: 4 - Presencial - Manizales/Pereira - Reg: 008176 del 05/08/2019 (7 años) - SNIES: 108237

MAESTRÍA EN MICROBIOLOGÍA AGROINDUSTRIAL

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 2929 del 22/02/2018 (7 años) - SNIES: 91325

MAESTRÍA EN PEDAGOGÍA

Semestres: 4 - Distancia - Manizales, Bucaramanga, Medellín y Pasto - Reg: 008370 del 29/05/2020 (7 años) - SNIES: 102785

MAESTRÍA EN SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN

Semestres: 4 - Distancia - Manizales, Bucaramanga - 005128 del 25/03/2021 (7 años) - SNIES: 109972

MAESTRÍA EN TELEDETECCIÓN

Semestres: 4 - Presencial - Manizales - Reg: 07111 del 30/04/2018 - Vig 30/04/2025 - SNIES: 91324

DOCTORADO EN EDUCACIÓN

Años: 3 - Presencial - Manizales - Reg: 10341 del 14/07/2015 - Vig 14/07/2022 - SNIES: 104725

Cooimea Regional Eje Cafetero

25 años de cooperación y solidaridad



“Amables, sonrientes, humanitarios, dicharacheros, hospitalarios, trabajadores, con gran chispa y dotados de un increíble carisma. La gente del Eje Cafetero no sabe de amarguras, mantiene con gran energía y siempre le pone buena cara a cada momento de la vida, por adverso que parezca”¹.

Esta región de Colombia y de Coomeva lleva impresa en su gente, su naturaleza, su paisaje, su cultura y su economía el sello de la cooperación y la solidaridad.

Su modelo de acción colectiva de desarrollo de capital social único, representado en el gremio cafetero, llevó a que en 2011 la Unesco declarara el paisaje cultural cafetero como Patrimonio de la Humanidad.

Una muy difícil prueba y a la vez un gran ejemplo de cómo funciona en el Eje Cafetero la unión, el apoyo mutuo y la preocupación por los demás fue el proceso de reconstrucción de esta región, después de dos fuertes terremotos que en enero de 1999 destruyeron más de 100.000 edificios de 28 de sus 47 municipios; incluyendo la que sería la nueva oficina de Coomeva Pereira, que había estado lista 20 días atrás.

La cooperación y la solidaridad son innatas en el espíritu de la gente del Eje Cafetero. Por eso no es de extrañar que Coomeva celebre 25 años en esta región del país.

25 años facilitando la vida

La Regional Coomeva Eje Cafetero nació en 1996, estructurada con las cuatro zonas de Armenia, Pereira Cartago y Manizales, con sede principal en Pereira. La cercanía geográfica, la identidad cultural, los patrones socioeconómicos similares y la unidad de criterios fueron elementos decisivos para consolidarla.

Inició con cuatro oficinas y 70 empleados, brindando todos los servicios de la Cooperativa a 6.100 asociados. Tenían 3.802 usuarios de Medicina Prepagada; lograban \$5.233 millones en ahorros de los

asociados y facilitaban \$6.931 millones en créditos.

En la actualidad Coomeva Eje Cafetero tiene ocho oficinas -dos en Armenia, dos en Manizales, una en La Dorada, una en Cartago y dos en Pereira-, y a septiembre de 2021 les facilita la vida a 20.760 asociados.

Cuentan con 6.018 usuarios en todos los programas de Medicina Prepagada; los asociados ahorran \$220.159 millones y reciben \$111.263 millones en apoyo de créditos.

En la Regional Eje Cafetero se apoyan 2.750 asociados en sus emprendimientos y proyectos empresariales, con acompañamiento y asesoría, formación empresarial y financiación. En el último año la Regional apoyó la creación de 135 empresas y el fortalecimiento de 212 empresas más.

Para el economista Carlomán Arias Cardona, quien gerencia la Regional desde su creación, “la fórmula del éxito en el Eje Cafetero ha sido el equilibrio entre la sana gestión gerencial, la función social, la rigurosa administración de los recursos, una dirigencia comprometida, una gestión centrada en los asociados y un equipo de trabajo enfocado”.

Solidaridad

Pese a los desafíos presentados por la pandemia, la Regional Eje Cafetero se mantuvo apoyando a sus asociados y familias brindando todos los servicios cooperativos y de las empresas Coomeva.

Para los asociados que se vieron afectados en su salud o situación económica por la Covid-19, la Regional Eje Cafetero destinó \$6.179 millones en alivios representados en 12.331 asociados atendidos.

¹ Tomada de la primera opción de la búsqueda de Google “gente del Eje Cafetero” www.ejecafeterocolombia.com.co



ASÍ FACILITAMOS LA VIDA EN LA REGIONAL EJE CAFETERO
Cifras agosto 2021

Resultados económicos

La Cooperativa en el Eje Cafetero presentó resultados por \$2.108 millones, para el cierre de agosto de 2021. El Grupo Empresarial en la Regional Eje Cafetero alcanzó un resultado de \$13.941 millones, es decir un cumplimiento del 115%.

Dirigencia Cooperativa Regional

La Regional Coomeva Eje Cafetero cuenta con una intensa actividad dirigencial, con todos los organismos y comités de Coomeva en los que participan más de 100 asociados de las diferentes ciudades. El presidente del Comité de Administración es el odontólogo José David Ramírez Quintero. 🌱

EDUCACIÓN

Participantes en programas educativos	8.476
Asociados beneficiados con descuentos educativos	1.619

SALUD

Usuarios Medicina Prepagada	6.018
-----------------------------	-------

DESARROLLO EMPRESARIAL

Empresas creadas	135
Empresas fortalecidas	212
Empleos generados	351
Microcréditos de apoyo empresarial	\$930 millones

FINANCIERO

Ahorros	\$220.159 millones
Desembolso de créditos para asociados	\$111.263 millones

RECREACIÓN

Eventos realizados	259
Asistentes a los eventos	72.841
Tasa de uso	39,9%

SOLIDARIDAD Y PROTECCIÓN

Desembolsos en Credisolitarios	\$586 millones
Asociados con Tarjeta de Asociado activa	2.310
Amparos del Fondo de Solidaridad	\$19.625 millones
Monto entregado por amparos de Perseverancia	\$12.920 millones
Monto entregado en amparos por calamidad	\$189 millones
Monto entregado en auxilios de desempleo	\$815 millones

BOSQUE COOMEVA

Sembramos más de 11.000 árboles

Más de 11.000 árboles de especies nativas y de importancia forestal crecen y son protegidos hoy en diferentes veredas de nuestro país, gracias al programa ambiental Bosque Coomeva.

Esta iniciativa hace parte de la estrategia de Responsabilidad Social Empresarial y de los compromisos de Coomeva y su grupo de empresas con la Sostenibilidad, y busca la promoción, preservación y cuidado del medio ambiente, así como promover el consumo responsable.

Nueva jornada

Entre 2015 y 2020 en el Grupo Coomeva logramos sembrar cerca de 8.000 árboles en zonas rurales de Cali, Palmira, Pereira, Medellín, Barranquilla y Bogotá. En el primer semestre del 2021 sembramos 900 árboles en el Parque Nacional Natural Farallones de Cali; y en este segundo semestre hemos sembrado otros 2.200, distribuidos en el Parque Nacional Natural Farallones de Cali y la Reserva la Nona en Pereira.

En noviembre tendremos una nueva jornada en la que sembraremos 1.100 árboles más, con los que esperamos cumplir la meta de 4.200 árboles en este 2021.

Beneficios

Con este programa también se benefician más de 20 familias, conformadas cada una por cuatro personas en promedio, que trabajan con la Fundación Amatea, entidad aliada del Grupo Coomeva y responsable de las jornadas de siembra y conservación de nuestro Bosque.



Con nuestro Bosque Coomeva producimos oxígeno para más de 400 habitantes de los territorios aledaños. La siembra estratégica de árboles reduce la temperatura del aire entre 2°C y 8°C. Además, un solo árbol puede absorber hasta 150 kg de CO₂.

Los árboles nativos sembrados cumplen una función ecológica vital y entre sus beneficios, contribuyen también a la recuperación de la fauna como aves y mamíferos pequeños e insectos de vital importancia en los ecosistemas, como mariposas y abejas.

En Coomeva estamos comprometidos con el medio ambiente y sabemos que el cambio climático y sus consecuencias no dan espera. Las concentraciones de los principales gases de efecto invernadero, como el Dióxido de Carbono (CO₂), siguieron aumentando en 2020 y el primer semestre de 2021. Además, la temperatura media mundial de los últimos cinco años está entre las más altas de las que se tenga constancia, según la ONU.

Te invitamos a que practiques en tu casa hábitos amigables con el medio ambiente como la separación apropiada de residuos usando el código de colores, el cuidado y uso racional del agua, el cambio de tus bombillos convencionales por ahorradores, evitar el consumo de plásticos de un solo uso, entre muchas otras acciones con las que tú también puedes aportar. 🌱



Atención
rápida con
excelentes
resultados

 SERVICIO DE **IMÁGENES DIAGNÓSTICAS**



ANGIOTAC



Doppler



Densitometría



Ecografía



Escanografía



Galactografía



Mamografía



Pletismografía



Radiografía



Resonancia
Magnética

 UNIDAD DE ATENCIÓN **DIGESTIVA**



Endoscopia



Colonoscopia



Gastrostomía



Rectosigmoidoscopia



Ligadura de
Hemorroides

Con más de **30 años** en el sector, en **DIME Clínica Neurocardiovascular** siempre hemos acompañado de la mano a nuestros usuarios, en la búsqueda del mejor y más acertado diagnóstico. Contamos con una gran variedad de servicios, dotados con tecnología de punta, brindando siempre la mejor atención en conjunto con los mejores profesionales.

AGENDA TU CITA

-  Av. 5N # 20N - 75. B/Versalles (Cali-Valle)
-  Tel: **602 6600160 - 602 6080143**
-  WhatsApp: **311 8787589**
-  Correo: **servicioalcliente@dime.com.co**
-  Web: **www.dime.com.co**



Cooemeva Medicina Prepagada Con 15 nuevos centros médicos para tu atención

Por Marco Montes
Martínez
Gerente General
Cooemeva Medicina



A partir de noviembre de 2021 y a lo largo de 2022 se abrirán las puertas de las nuevas unidades ambulatorias en Cartagena, Bogotá, Barranquilla, Cali norte, Cali sur, Pereira, Armenia, Tuluá, Bucaramanga, Medellín Poblado, Medellín Poblado 2 y Medellín Laureles.

Con una inversión de \$22.000 millones, en 6.083 metros cuadrados de construcción y remodelación, Coomeva Medicina Prepagada abrirá las puertas de 12 nuevas unidades ambulatorias de salud para la atención de sus afiliados en el país.

En noviembre de este año se inaugurará el Centro Médico Coomeva Medicina Prepagada en Cartagena y el resto tendrá su apertura en 2022. Con estas nuevas unidades la entidad brindará mayor accesibilidad en la oportunidad y cobertura a los usuarios.

Estos proyectos promueven una activación no solo en la salud, sino en otros sectores involucrados en el plan de expansión, sumado a los más de 1.400 empleos directos e indirectos que se generan.

Más canales

Además de los nuevos espacios para la atención en salud, Coomeva Medicina Prepagada ha venido mejorando los procesos y consolidando nuevos canales de servicio digitales.

Es el caso de la atención por el WhatsApp Business, herramienta con la que ha atendido al momento 105.476 solicitudes, y la implementación del Centro Médico Virtual de Teleconsulta, Dr. Félix, con 5.297 consultas en lo que va de este año.

El modelo de atención del Centro de Contacto de la entidad también ha sido renovado. En el primer semestre de 2021 ha atendido

308.491 llamadas. Y en cuanto a pagos, hoy los usuarios tienen la facilidad de efectuarlos en línea desde diferentes canales. De esta manera Coomeva Medicina Prepagada se viene transformando con agilidad, para ser más resolutive, asequible y facilitar la vida de sus afiliados.

Casi 50 años

Cooemeva Medicina Prepagada cuenta con más de 48 años de experiencia y aprendizaje continuo. Es una compañía que se ha venido fortaleciendo con innovación y mejor servicio para sus más de 380.000 usuarios, y consolidando su red de prestadores con más de 6.000 profesionales de la salud e instituciones clínicas.

Más que un plan

Cooemeva Medicina Prepagada ofrece un portafolio de planes de salud, completos e incluyentes, diseñados a la medida de las necesidades de los colombianos.

En el primer semestre de 2021 la compañía ha sumado 2.090.000 actividades asistenciales, ha atendido el nacimiento de 504 bebés, 24.579 urgencias y con su programa Maternidad Contigo ha beneficiado 571 gestantes.

Su compromiso con los usuarios lo resumen en su programa de gestión del riesgo Cuidarte es Quererte, donde la tecnología, el autocuidado y el compromiso médico logran generarle al paciente una mayor expectativa y calidad de vida, a través de estilos y hábitos saludables. 🌱



¿Quieres conocer más de los planes de Coomeva Medicina Prepagada?

Comunícate al **Whatsapp: 317 224 0794** o ingresa a: https://medicinaprepagada.cooemeva.com.co/medicina_prepagada/publicaciones/9333/programas-de-medicina-prepagada/



UNICUCES

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR

MATRÍCULAS ABIERTAS 1-2022



Posgrado 2 semestres

■ ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS

• SNIES 105132 • Enfoque PMI • Microsoft Project

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS

■ ADMINISTRACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y LOGÍSTICA

• SNIES 107203 8 semestres

■ COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES

• SNIES 105131
9 semestres

PROGRAMAS POR CICLOS PROPEDEÚTICOS - **DOBLE TÍTULO**
(CICLO TECNOLÓGICO 6 SEMESTRES Y CICLO UNIVERSITARIO 3 ó 4 SEMESTRES)

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

• SNIES 53257

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL • SNIES 104166

■ MERCADEO EMPRESARIAL

• SNIES 53610

TECNOLOGÍA EN MERCADEO Y GESTIÓN COMERCIAL • SNIES 104705

■ CONTADURÍA PÚBLICA

• SNIES 53611

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA • SNIES 19543

■ INGENIERÍA INDUSTRIAL

• SNIES 90614

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN • SNIES 2189

■ INGENIERÍA DE SISTEMAS

• SNIES 53735

TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE • SNIES 104257

➤ **Inscripción Sin COSTO**

➤ **Descuentos en todos los Programas Académicos**

➤ **Diurno, Nocturno y Sábados**

➤ **Diferentes Medios de Pago**



602-660-1011

Exts.:

201, 202



315-311-2233

203, 204



315-388-3737

Síguenos



WWW.UNICUCES.EDU.CO



POR EL PROGRAMA MIPYME VERDE

Fundación Coomeva reconocida por su aporte al desarrollo sostenible

Por la implementación del Programa MiPyme Verde, la Fundación Coomeva ganó este año el Reconocimiento de Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible otorgado por la Red Colombia del Pacto Global -iniciativa de las Naciones Unidas- y la Cámara de Comercio de Bogotá.

MiPyme Verde obtuvo el Reconocimiento en la categoría No Empresarial. El premio le fue entregado en una ceremonia virtual especial el pasado 2 de septiembre de 2021.

El Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Desarrollo Sostenible busca resaltar las acciones que realizan las organizaciones empresariales y no empresariales -academia, ONG, sector público- en pro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, de las Naciones Unidas o Agenda 2030. En esta versión del Reconocimiento se presentaron 175 prácticas en las diferentes líneas de postulación.

Agenda 2030

La "Agenda para el 2030" es un plan de acción adoptado en septiembre de 2015 por los 193 Estados miembros de la ONU, con 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, y 169

metas, que abordan los desafíos más importantes de esta época en materia económica, social, ambiental y de gobierno, como acabar con la pobreza extrema, luchar contra las desigualdades e injusticias y proteger nuestro planeta.

A través de la implementación del programa MiPyme Verde la Fundación Coomeva aporta a los ODS número 6: Agua limpia y saneamiento; número 7: Energía asequible y no contaminante; y en especial al número 12: Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

MiPyme verde sostenible

MiPyme Verde es un programa de acompañamiento y reconocimiento a empresas de asociados a la Cooperativa, que fomenta la adopción de un modelo de desarrollo empresarial con prácticas sostenibles desde lo ambiental, económico y social.

Los asociados empresarios que participan en el Programa reciben:

- **Sensibilización:** A través del compartir de experiencias y casos de éxito de empresas y mipymes líderes en Colombia en la práctica de acciones sostenibles.
- **Diagnóstico:** Para detectar el nivel de madurez de su empresa en términos de sostenibilidad y prácticas de economía circular
- **Formación:** Participación en seminarios, diplomados, talleres, conferencias y capacitación en sostenibilidad empresarial.
- **Acompañamiento:** Horas gratuitas de orientación con un experto, sobre la implementación de estrategias y acciones sostenibles.
- **Financiación:** A través de la línea de Crédito Verde.
- **Sello Verde:** Posibilidad de obtener este reconocimiento a sus acciones sostenibles y su compromiso con el planeta.

En 2021 el programa MiPyme Verde ha convocado más de 1.500 asociados a participar en las actividades de formación y sensibilización y avanza en la realización de diagnósticos y acompañamiento con consultores expertos.

Bosque Coomeva

Este año por la participación de nuestros asociados en los eventos del Programa MiPyme Verde, la Fundación Coomeva sembró 500 árboles en el Bosque Coomeva. 🌱



Qué esperas para adoptar una cultura sostenible en tu empresa. Conoce y participa en el programa MiPyme Verde. Ingresa a <https://fundacion.coomeva.com.co/mipymeverde>

¡Vamos **JUNTOS** a disfrutar tu **nueva** vida!

JUE 13	Agenda del día	🔍	📅	⋮
9:00 a.m.	Caminata al lado del río.			
10:00 a.m.	Reírme con mis nietos.			
11:00 a.m.				
12:00 m.				
1:00 p.m.				
2:00 p.m.	Ganarle a mis amigos en la tarde de póker.			
3:00 p.m.				



¿Ya pensaste cómo invertir mejor tu tiempo?

Traslada **tu Cuenta Pensión a Bancoomeva**
y descubre el **poder** de hacer lo que más te gusta.

¡Acércate ya a cualquiera de nuestras oficinas!



**¡Conoce la historia de Gloria Rivas!
Escanea este QR**



Centro del Pensamiento Coomeva adopta el nombre "Víctor H. Pinzón Parra"



 Coomeva designó este espacio cooperativo con el nombre de su gestor y cofundador fallecido, para honrar y mantener viva su memoria.

En un acto especial realizado el pasado 24 de septiembre de 2021 en la sede nacional de Coomeva en Cali, el Consejo de Administración de la Cooperativa oficializó la designación del Centro del Pensamiento Coomeva con el nombre de "Víctor H. Pinzón Parra".

Este nombramiento se realizó como una manera de rendir homenaje a nuestro cofundador, gestor y líder, exaltando sus invaluable aportes a la creación y evolución de Coomeva y al desarrollo del movimiento cooperativo en Colombia.

El médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra falleció el pasado 7 de septiembre en Cali, a sus 98, dejando un importante legado en Coomeva y siendo reconocido como uno de los principales líderes y promotores del cooperativismo en nuestro país.

En el acto de designación estuvieron presentes los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia de la Cooperativa, así como el Presidente Ejecutivo del Grupo Coomeva y líderes de la Administración.

"El Centro del Pensamiento Coomeva es nuestra carta de presentación al mundo, de la visión que tenemos (en Coomeva) para la humanidad y para la sociedad; es fuente de inspiración para el movimiento cooperativo y comunica el dinamismo de nuestro pensamiento, siendo una respuesta al anhelo

y al sueño por el que trabajó toda su vida el doctor Víctor H. Pinzón Parra, de buscar formas de extender el conocimiento sobre el cooperativismo a la sociedad", expresó el presidente del Consejo de Administración, José Vicente Torres, quien leyó y entregó en nota de estilo la Resolución de la designación, a la señora Martha Suárez, viuda del doctor Víctor H. Pinzón.

El Centro del Pensamiento

El Centro del Pensamiento Coomeva, creado en marzo de 2017, es un espacio físico y virtual, único en su tipo en Colombia y en Latinoamérica, que recopila la memoria histórica y retos futuros de la Cooperativa y del Grupo Empresarial, dando cuenta de cuál ha sido su forma de pensar y cómo se proyecta al servicio de la sociedad.

Así mismo, mediante la aplicación de metodologías museográficas, en este espacio se comunica y promueve el cooperativismo, su filosofía, sus principales ideólogos, se recrea su evolución histórica y trascendencia social, en el ámbito nacional e internacional.

El Centro del Pensamiento Coomeva "Víctor H. Pinzón Parra"

ha sido reconocido como un hito en el país y a nivel Latinoamericano, en el sector cooperativo y de la Economía Solidaria.

IN MEMORIAM



Sentido pésame por fallecimiento del maestro Edgardo Form

Cooameva Cooperativa, su Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y la Presidencia Ejecutiva y su equipo directivo lamentan profundamente el fallecimiento, el pasado 9 de noviembre de 2021, del profesor e histórico referente del cooperativismo argentino, latinoamericano y mundial, Edgardo Form.

El doctor Form fue presidente del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos y vicepresidente de la Confederación Cooperativa de la República Argentina, Cooperar. También fue legislador de la Ciudad de Buenos Aires. Su vida la dedicó a una Argentina y a un mundo más justo, equitativo, democrático y solidario, a través de la promoción y desarrollo del cooperativismo.

Tuvimos la fortuna de tenerlo en Coomeva en distintas ocasiones, la última vez, en nuestra LVII Asamblea de Delegados realizada en Cali el 30 de marzo de 2019, cuando también visitó nuestro Centro del Pensamiento Coomeva en la sede nacional en Cali.

Tras su visita, el profesor Form destacó a Coomeva como “un magnífico ejemplo de la dimensión que puede alcanzar una genuina empresa cooperativa, que no sólo presta excelentes servicios a sus asociados y a la comunidad, sino que demuestra en los hechos que es posible organizar la economía al servicio de las personas con criterio democrático, para el bienestar del conjunto y no de un pequeño grupo”.

Expresamos sentidas condolencias al doctor Ariel Guarco, Presidente de la Confederación Cooperativa de la República de Argentina, Cooperar, y Presidente de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI; al doctor Alfredo Horacio Saavedra, Secretario del Instituto Movilizador de Fondos Cooperativos; al doctor Ricardo López, Secretario de Cooperar y representante titular de Argentina en el Consejo de Administración de Cooperativas de las Américas; así como a la familia y allegados del doctor Form. 🌱



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411
 correo@colegiocomeva.edu.co
 www.colegiocomeva.edu.co

Avenida Cañasgordas
 con Avenida El Banco (Pance), Cali

PROMUJERES

Inteligencia colaborativa en pro del emprendimiento femenino

La cooperación puede tener múltiples formas y así lo están demostrando miles de mujeres profesionales y empresarias que se han unido en una iniciativa voluntaria y sin ánimo de lucro, a través de las redes sociales, buscando apoyarse entre todas para sacar adelante sus emprendimientos.

Como un proyecto de comunicación, bajo el concepto de inteligencia colaborativa y aprovechando las herramientas de creación de comunidad que ofrecen medios sociales como Facebook y Whatsapp, en 2019 se creó Promujeres, que hoy reúne a cerca de 4.200 profesionales y empresarias de diferentes ciudades de Colombia.

En Promujeres se promueve la comunicación y las conexiones entre emprendedoras, micro y pequeñas empresarias, así como profesionales que alternan su trabajo con iniciativas de emprendimiento o ventas para mejorar sus ingresos, lograr su independencia económica o construir un proyecto de vida.

“Cuando nos comunicamos, nos conocemos, y al conocernos nos perdemos el miedo, dejamos la agresividad y generamos confianza. Y la confianza es el primer requisito para lograr alianzas y conexiones exitosas, no solo comerciales si no también personales”, dicen las creadoras.

Networking y apoyo

En la comunidad de colaboración se realiza diariamente networking, publicidad de los productos, servicios y emprendimientos, a la vez que se intercambia información y conocimiento útil para las mujeres en sus labores profesionales, empresariales, y se brinda apoyo mutuo en situaciones de la vida diaria.

La red de colaboración de Promujeres ha trascendido las redes. Antes de la pandemia el grupo realizó dos encuentros en Cali, con conferencistas y networking. Lo virtual se intensificó por la pandemia, y con el apoyo de la Fundación Coomeva y otro grupo de emprendedoras que patrocinaron, realizaron el encuentro digital “Conectadas y unidas”, con conferencistas internacionales, actividades de formación, networking, entrega de productos de las emprendedoras vinculadas e intercambio de experiencias empresariales y personales con los “Diálogos Promujeres” que se dieron posteriormente.

La Fundación Coomeva realizó para las participantes el diagnóstico empresarial y el grupo logró alianzas con la plataforma Yaqui, donde se preparó una sección especial para las empresarias de Promujeres que quisieran tener sus catálogos y vender sus productos por esta aplicación.

Iniciativas colaborativas como esta contribuyen a la autonomía e independencia económica de las mujeres, uno de los principales factores que ayudan a evitar la violencia de género o a facilitar que una mujer salga de un entorno doméstico violento.

La comunidad también promueve la unión y sororidad, con la idea de un cambio cultural en torno a las relaciones entre mujeres, contribuyendo a eliminar estereotipos y prejuicios sociales sobre este tema.



Para conocer e ingresar al grupo <https://www.facebook.com/Promujeres.co>



HISTORIAS DE COOPERACIÓN



Foto: coopica.nvscauca.com

Yanethe Aguilar, asociada de Popayán

Una vida dedicada a las abejas y a la cooperación

Abejas y cooperación son palabras que van íntimamente unidas. Puede decirse que una colmena es un grupo de abejas organizadas de forma cooperativa; son interdependientes y no pueden sobrevivir sin la cooperación con sus compañeras.

Estas dos palabras también se unen en la vida de nuestra asociada de Popayán, la médica veterinaria y zootecnista Yanethe Aguilar, asociada a Coomeva. Yanethe se ha dedicado por 40 años a la promoción y cultivo de las abejas, buscando crear conciencia de su importancia en la preservación de la vida del Planeta, al tiempo que promueve el cooperativismo.

Ha aprendido de la vida cooperativa de las abejas y ella misma es una enamorada de este modelo empresarial, social y económico. Por eso, es además la gerente de la Cooperativa de Apicultores del Cauca, Coopica, entidad que nació en 1992 con la unión de 25 apicultores de diferentes municipios del departamento del Cauca. "Decidimos organizarnos en una cooperativa, ya que la filosofía del cooperativismo se asemeja mucho a la vida de las abejas, con principios y valores que se identifican con la economía solidaria", dice Yanethe.

Nuestra asociada encontró en la asociatividad y la cooperación las formas más acertadas para el desarrollo de procesos productivos de pequeños y medianos apicultores. Los miembros de la Cooperativa se han unido en una sola marca y de esta forma han mejorado el acceso a los mercados y la comercialización de sus productos, entre ellos la miel de abejas.

Hoy Coopica impulsa el desarrollo de la apicultura en el Cauca y en Colombia. Cuenta con reconocimiento de la Cadena Productiva de las Abejas y la Apicultura, con resolución del Ministerio de Agricultura y con una cadena regional. Así mismo desarrolla diferentes proyectos con apoyo gubernamental.

Con el liderazgo de Yanethe, Coopica ha promovido la formación de nuevas asociaciones en varios municipios del Cauca, las cuales incluso han recibido respaldo por parte de sus respectivas alcaldías.

Coopica en Popayán

La cooperativa Coopica tiene sede en el Barrio Valencia de Popayán, frente a la Casa Rosada del Centro de Salud Pública del Departamento. Brinda servicio de asistencia técnica para instalar apiarios o para atender a los apicultores, realiza giras educativas y cursos de apicultura. Para ingresar a la Cooperativa se debe ser apicultor y realizar el curso de cooperativismo. 🌱

Artículo realizado con autorización, a partir de las publicaciones del Periódico El Liberal de Popayán (28 de septiembre y 5 de octubre de 2021) de la entrevista realizada a la asociada por el doctor **Danilo Reinaldo Vivas**, director de este medio de comunicación, miembro del Consejo de Administración de Coomeva y del Comité Editorial de la Revista Coomeva.



SUS HISTORIAS

Iván Canaval

Asociado de Montería

“El Amparo de Calamidad de Coomeva me ayudó a afrontar el impacto de un diagnóstico de cáncer”

A sus 36 años, felizmente casado, deportista, jugador de fútbol y de sófbol, aficionado a trotar, Iván Canaval, asociado a Coomeva en Montería, nunca imaginó que un cáncer pudiera llegar a su vida.

Luego de experimentar un inesperado dolor lumbar y de dos meses de exámenes, en junio de 2020 le diagnostican uno de los tipos de cáncer más agresivos que ocurren, el de ganglios linfáticos.

“Me asocié a la Cooperativa motivado por las posibilidades de ahorro a largo plazo y por los servicios de recreación que he usado bastante. Pero Coomeva me ha demostrado que sus beneficios van mucho más allá”, dice Iván.

Luego de llevar seis meses de asociado y afrontando el diagnóstico de cáncer, Iván se acerca a Coomeva en

busca de respaldo. Su caso fue estudiado por el Comité Regional de Asuntos con el Asociado de la Cooperativa, que le otorga el Amparo de Calamidad para ayudarlo a sobrellevar el impacto económico que trae esta enfermedad en una familia.

“Necesitaba el apoyo porque cuando se recibe este diagnóstico la familia debe invertir muchos recursos. Gracias al auxilio de Coomeva pudimos cubrir ciertas necesidades, pues se incrementan los gastos en alimentación, exámenes, medicamentos, entre otros. En un momento como este, es muy valioso tener una cooperativa que te da una mano y en especial el respaldo económico que es tan importante”.

Iván hoy se recupera satisfactoriamente de su intervención de trasplante de médula realizado a través de Coomeva Medicina Prepagada y sigue disfrutando de los servicios de la Cooperativa. 🌱

SUS LOGROS


**ISABELLA
FIGUEROA
ESTRADA**

Ganadora del Concurso de Oratoria Regional del sector cooperativo

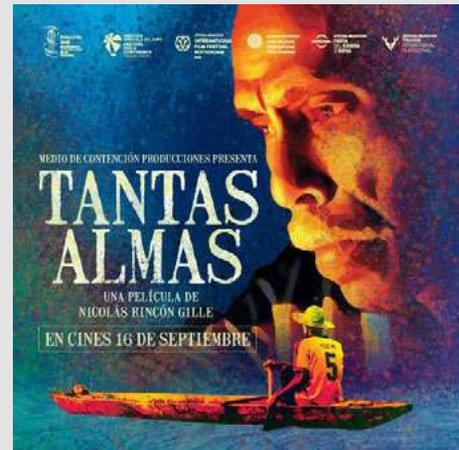
Nuestra asociada, estudiante de Derecho y Administración de Empresas de la Universidad Icesi y miembro del Comité de Juventud de Coomeva, ganó el primer lugar en la categoría Universitaria en la que participaban jóvenes entre los 19 y 21 años, en representación de cooperativas del Valle del Cauca, Nariño y Cauca. La intervención de Isabella se orientó a resolver la pregunta ¿Cuál crees que es el papel de tu generación para que en su región se pueda construir una paz sostenible? El jurado valoró su voz, porte, discurso, coherencia y fluidez al exponer las ideas y le otorgó el primer premio.

El concurso organizado por la Fundación Equidad Seguros, Fundequidad, busca promover y estimular el desarrollo del liderazgo juvenil, fomentando el estudio de la filosofía cooperativa, premiando las destrezas de comunicación oral de los jóvenes. Desde pequeña Isabella ha estado vinculada al sector solidario, y por sus capacidades y talentos ha obtenido varios reconocimientos en concursos de pintura, cuento y oratoria.


**NELLY
ELIZABETH
GARZÓN YEPES**

Designada como Embajadora del Arte de América

Nuestra asociada y miembro del Comité de Administración y de Recreación de Coomeva Zona Pasto, Nelly Elizabeth Garzón, fue designada como Embajadora del Arte de América y distinguida como "Grande de las Artes" por sus pinturas presentadas en la Convocatoria Intercultural Artística de la celebración del Bicentenario de América, realizada bajo el liderazgo y dirección general del artista Vallardo Chaves, originario de Honduras. Las pinturas seleccionadas de nuestra asociada reflejan el papel de la mujer en la independencia del sur de Colombia. Las obras se exhibirán en Perú, Honduras y Francia, y harán parte de un libro de artistas embajadores del arte del Bicentenario en América. La maestra Elizabeth Garzón es especialista en Estudios Latinoamericanos y magister en Artes Plásticas y Visuales.



TANTAS ALMAS

Por: **Piedad Cecilia Pineda Arbeláez**

Primera película de ficción del director colombiano belga Nicolás Rincón Gille; exhibida en los premios Goya y en las selecciones oficiales de los festivales de Rotterdam, Glasgow y Roma.

El mayor aporte de la filmografía de Rincón Gille, la mayoría documentales, es narrar las historias de quienes han padecido las consecuencias de la violencia en Colombia. El conflicto no se muestra, pero sí sus huellas.

Tantas almas es una película de ficción, aunque basada en la realidad del conflicto y de la vida del protagonista, José, un humilde pescador que se dedica a buscar a sus dos hijos, retenidos a la fuerza y asesinados por paramilitares. Arley de Jesús Carvallido, quien interpreta el personaje de José, es un actor natural y en la realidad, pescador y agricultor, testigo de muchos de los hechos que narra el filme.

La última parte de la cinta enfatiza la necesidad de las víctimas de dar fin a su padecimiento con la sepultura del cuerpo del ser querido o de sus restos, mostrando, como se anuncia en el cartel promocional, que "Sin duelo, la muerte es ruido infinito".



LEA LA RESEÑA COMPLETA
EN DARDO AL INFINITO:
<http://dardoalinfinito.blogspot.com/>



Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.

RELACIONA LAS FRASES

Lee atentamente las frases de cada columna. Traza una línea para indicar cuáles están relacionadas.

En Coomeva los asociados tomamos decisiones sobre el destino de la Cooperativa a través de las elecciones de delegados.

En Coomeva la cooperación consiste en sumar los pequeños aportes de cada asociado, para multiplicar grandes beneficios para el bienestar y el cuidado de todos.

Las cooperativas crecen y se consolidan gracias a la asociatividad y a que los asociados usen los servicios de su cooperativa.

El mayor símbolo del espíritu cooperativo de un asociado en Coomeva es recibir su Amparo de Perseverancia, con el que construyó un capital para complementar su pensión.

En Coomeva garantizamos igualdad de trato y de oportunidades en los espacios de participación de la Cooperativa, en los servicios y productos, y en lo laboral; y evitamos cualquier forma de violencia y discriminación.

La Red Cooperamos busca crecer la base social de asociados de Coomeva, con apoyo de los mismos asociados, que refieren a sus conocidos y les hablan sobre lo bueno de cooperar.

En 2021 cumplimos ocho años de haber formulado nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva.

El Servicio Básico Mutuo en Salud de Coomeva nace del concepto de la mutualidad en el que, entre todos, podemos cuidar mejor nuestra salud y la de nuestra familia.

Los asociados en Coomeva somos gestores o dueños de la Cooperativa, y la controlamos democráticamente.

Coomeva entrega cada año a los asociados perseverados el Botón de la Solidaridad Coomeva y realiza un gran evento para la celebración e integración familiar.

COMPLETA LAS LETRAS QUE FALTAN EN ESTOS EVENTOS DE COOMEVA

1. Ele_ ció_ de de_e__dos 2022
2. _e_se_era_cia y S_li_a_ida_ 2021
3. _orn_da de Si__bra _os_ue Co_me_a
4. G_nera_do _ef_e_ión

- Respuestas**
frases asociadas
- 1A y 4B
 - 2A y 3B
 - 3A y 1B
 - 4A y 5B
 - 5A y 2B

· **GANA CON** · **FVP PLATINO** ·

¡APORTARLE A TU **FUTURO TE PREMIA!**

Aumenta tus aportes al **Fondo Voluntario de Pensiones Platino** de octubre a diciembre de 2021, y podrás ganar:



1 Tiquete aéreo
a cualquier destino
nacional hasta
por valor \$500.000



1 Póliza SOAT
de Auto Coomeva
hasta por valor
de \$400.000



Tarjeta People
Pass hasta por
valor de \$250.000



Tarjetas People
Pass hasta por
valor de \$100.000



 **Fiducioomeva**

Estar al día y activar tu ▶▶▶▶▶

×



DÉBITO AUTOMÁTICO

▶▶▶▶▶ **¡sí te premia!**

×

Conoce a la ganadora de un Mazda 2 Sedán, de nuestro primer sorteo:



Sonia Cristina Fonseca
Asociada hace más de 40 años

○ Como ella, tú también puedes ganar: ○

1 Mazda 2 Sedán F/L 1.5
Mecánico Touring,
año 2022

6 Iphone 12
de 128 gb

18 Tarjetas Big Pass
por 1 millón de pesos

*Imágenes de referencia, pueden no coincidir de forma exacta con el premio.

Autoriza
Coljuegos

Actívalo desde coomeva.com.co/sorteodebito
o al #464 opción 2-8 y sé uno de los **25 ganadores**
en nuestro sorteo del **17 de diciembre de 2021.**

Participan para los premios iPhone 12, todos los asociados a Coomeva que paguen oportunamente su Estado de Cuenta por cualquier medio dentro de las fechas límites de pago para cada corte. Para el sorteo del Mazda 2 y las Tarjetas Big Pass, participan únicamente asociados que ya tenían activo su débito automático y/o realicen la activación y/o autorización de su débito automático para pagar su estado de cuenta al cierre de noviembre 2021 y que se encuentren al día con la Cooperativa. Si ya estaba activo el Débito Automático activo y se está al día con la Cooperativa, podrán participar los asociados en todos los sorteos. Aplican términos y condiciones. Ver más en coomeva.com.co/sorteodebito