

REVISTA Coomeva



55

AÑOS

 **Coomeva**

**Orgullosamente
cooperativos,
orgullosamente
Coomeva**

**EDICIÓN DE
ANIVERSARIO**

FINANCIERO



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

AVANZAR ES CONFIANZA, LIQUIDEZ Y RENTABILIDAD

Línea Nacional Gratuita: 01 8000 950 123
desde un móvil #464 opción 6 - fiducoomeva.com

 **Fiducoomeva**

Las obligaciones de las Fiduciaria son de medio y no de resultado.

DESDE EL CONSEJO
 Coomeva: Ejemplo de gobierno para una organización que perdura.....2

JUNTA DE VIGILANCIA
 El control social: La base de una buena cooperativa.....4

DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA
 Cumpliendo 55 años, proyectados a los 60 años.....6

COMITÉ DE ÉTICA
 Decisiones que cambian la vida8

INSTITUCIONAL
 LVI Asamblea Extraordinaria de Delegados de Coomeva.....10

INSTITUCIONAL
 Nuevo modelo de asociatividad Coomeva.....14
 A nuestros asociados: Gracias por su lealtad16
 Nuevo Fondo Social de Vivienda18
Beneficios entregados a nuestros asociados en 201820
 Nuestro aporte en pro de la igualdad y equidad de género.....22
Logramos procesos más eficientes para un mejor servicio23
 Conozca el nuevo estado de cuenta de asociado.....24
 Mi Coomeva. La App mejorada y con más servicios.....26

ESPECIAL 55 AÑOS
 55 años, orgullosamente cooperativos, orgullosamente Coomeva.....28
 55 años de confianza en la cooperación.....30
Porfiando, porfiando: Así creó a Coomeva.....32
 Cali: La Regional que enamoró a sus asociados.....34
 55 años presentes en la historia de Colombia.....39

RESPONSABILIDAD SOCIAL
Así transformamos la vida de niños en sectores vulnerables45

FINANCIERO
Bancoomeva y VIA Baloto se unen para facilitarle la vida46

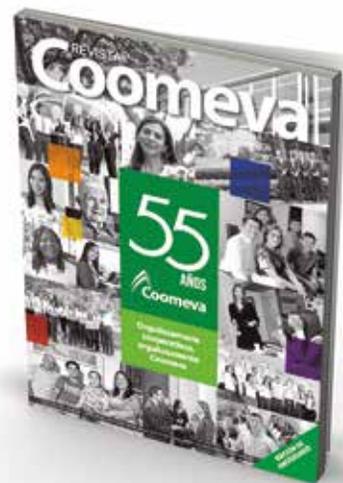
PROTECCIÓN
El ahorro, fundamental para la vejez48

DESARROLLO EMPRESARIAL
Inicie o fortalezca su empresa con los microcréditos de Coomeva49

RECREACIÓN
Muchos viajes son muchas vidas diferentes50

EDUCACIÓN
Dirigentes se gradúan del programa Saber Coomeva.....52

DE NUESTROS ASOCIADOS54



Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 135.100 ejemplares impresos y 75.800 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio · **Presidente**
 Simeón Cedano Rojas · **Vicepresidente**
 Juan Guillermo Restrepo Varela · **Secretario**

Ricardo Antonio Caycedo Bustos
 Magda Patricia Cortés Ortiz
 Pilar Fernández de Vanegas
 Rodrigo de Jesús Restrepo López
 Luis María Tamayo Gómez
 Danilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
 Martín Alonso Pinzón Echeverri · **Vicepresidente**
 María Eugenia Pérez Zea · **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
 María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL: Ricardo A. Peláez Arboleda

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
 DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
 IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS

Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
 Tel: 667 8874 • Cali, Colombia
 vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"

Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Desde celular #464
 Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Medellín: 415 7700
 Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300
 Palmira: 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



Por José Vicente
Torres Osorio

Presidente del Consejo de
Administración de Coomeva

Coomeva: Ejemplo de gobierno para una organización que perdura

Vemos con orgullo la Coomeva de hoy y la proyectamos a futuro con mayor fortaleza en su identidad cooperativa y con una propuesta empresarial cada vez más innovadora, eficiente y sostenible.

Si hay un momento propicio para sentirse orgulloso es cuando se cumplen años. Hoy en Coomeva todos debemos celebrar nuestros 55 años llevando bienestar, progreso, desarrollo y calidad de vida a los más de 252.000 asociados y a todo un país.

Perdurar por más de cinco décadas es muestra de que somos una organización sólida, inmersa en un potente sector **económico de incalculable impacto social y aporte al desarrollo sostenible, lo que por supuesto nos genera también grandes responsabilidades.**

Tanto en el país como en el mundo, el sector cooperativo tiene cada vez más vigencia y se reconoce como un modelo de empresa viable, en crecimiento, con capacidad de organización y financiera para satisfacer necesidades colectivas, generar empleo digno e ingresos, brindar servicios de bienestar en condiciones de equidad y para lograr la organización y la inclusión económica, social y cultural.

Y esto lo hemos también logrado en Coomeva en todo este tiempo. Mantenernos en la senda de nuestros principios y valores cooperativos, y hacerlos realidad en las dos dimensiones de Coomeva -la cooperativa y la empresarial- es lo que ha marcado nuestra identidad y lo que nos ha consolidado como una organización exitosa, que le genera valor y bienestar a su comunidad.

Modelo efectivo

Esta articulación armónica de lo cooperativo y lo empresarial deviene de un modelo de gobierno que en Coomeva hemos sabido instaurar y mantener con inteligencia y excelencia.

Hoy somos ejemplo y referente de un trabajo mancomunado pero con independencia, entre las tres instancias principales mediante las cuales se dirige y se gestiona Coomeva: La Asamblea, el Consejo de Administración, y la dirección operativa, en cabeza de la Presidencia Ejecutiva.

En el marco de este modelo de gobierno, desde el Consejo de Administración hemos trabajado intensamente aportando las políticas y los lineamientos estratégicos que marcan el rumbo de Coomeva.

Guiados por la Asamblea y de la mano de la Administración hemos promovido y realizado permanente seguimiento de ejecutorias y decisiones, logrando que el asociado tenga más razones para permanecer en la Cooperativa y asegurando un desarrollo empresarial sano y equilibrado, teniendo siempre como fin primario el bienestar de nuestra comunidad.



Los resultados de los esfuerzos de la Dirigencia y de la Administración para satisfacer adecuadamente las esperanzas y expectativas de nuestros asociados y generar innovaciones para responder a sus necesidades, los observamos hoy en una cooperativa cada vez más **incluyente**, en proceso de modernización, de cara a la digitalización, cada día más fuerte en sus capacidades para ofrecer soluciones adaptadas, flexibles y de valor para los diferentes grupos de interés. Una Coomeva de la cual nos sentimos orgullosos.

El futuro nos encara a mayores desafíos, **sobre todo a seguir por esta senda**, fortaleciendo nuestra identidad cooperativa y una propuesta de gestión empresarial cada **vez más innovadora, consistente y eficiente**, como nuestra mayor responsabilidad con los asociados y con nuestro país, que esperan **una Cooperativa sostenible en las próximas décadas.**

A todos nuestros asociados, a sus familias, a todos los dirigentes, a los colaboradores, a nuestros aliados, muchas gracias, por contribuir a hacer posible un año más de nuestra organización empresarial cooperativa, porque juntos construimos cada vez más razones para sentirnos orgullosamente cooperativos, orgullosamente Coomeva. 🌱



Por Iván Elías Torres Nadjar
Presidente Junta de Vigilancia
de Coomeva

El control social: La base de una buena cooperativa

Múltiples factores nos han llevado en 55 años a posicionarnos como una **cooperativa de excelencia** y a ser la organización que **somos hoy**. Uno de ellos es la fortaleza en el ejercicio de nuestro **control social**.

En Coomeva estamos muy orgullosos de cumplir 55 años, siendo valorados como una de las más grandes y destacadas cooperativas de Colombia e incluso a nivel internacional.

Galardones y sellos que certifican nuestra identidad cooperativa, premios internacionales, visitantes de otras latitudes que toman como ejemplo nuestro modelo de gobierno y nuestro actuar; invitaciones a conferencias y eventos, entre otros logros, así lo confirman.

Pero el principal reconocimiento es la confianza que nos brindan nuestros más de 252.000 asociados al vincularse y permanecer en la Cooperativa.

Son múltiples los factores que nos han llevado en 55 años a posicionarnos como

una cooperativa de excelencia y a ser la organización que somos hoy, y uno de ellos es la fortaleza en el ejercicio de nuestro control social.

Esto es nuestra eficiencia para velar y controlar el buen funcionamiento de la Cooperativa, que estemos cumpliendo los objetivos para los que fuimos creados y que las cosas se hagan con apego al Estatuto y a la doctrina cooperativa.

Controlar para ser mejores

Todos los asociados somos responsables del gobierno, la gestión y los resultados de Coomeva. Esta función de control técnico interno de los intereses sociales de la Cooperativa la delegamos en la Junta de Vigilancia.

Esto implica que en la Junta de Vigilancia tenemos la responsabilidad de garantizar tres asuntos básicos para el buen funcionamiento de la Cooperativa:



Todo esto considerando las dos dimensiones estratégicas que comprende el manejo y desarrollo de Coomeva: lo cooperativo y lo empresarial.

La Junta de Vigilancia está conformada por tres asociados con sus respectivos suplentes, **elegidos por la Asamblea General para un periodo de tres a ños. La Junta de Vigilancia, a su vez, delega funciones en comités de Vigilancia en las regionales y zonas.**

Función integral

Es innegable que para tener una buena cooperativa debe haber un buen ejercicio del control social por parte de los asociados. Desde las primeras etapas de florecimiento de Coomeva el control social ha estado presente. Inicialmente marcó el camino para una adecuada apertura del vínculo asociativo, el crecimiento de asociados y la expansión geográfica que consolidaron el rumbo y el carácter de la Cooperativa hasta alrededor de los años 80.

Luego en la siguiente década contribuyó a que se configurara la participación de los asociados en las nuevas esferas regionales y zonales de la Cooperativa y la promoción de los valores y principios en el marco de la prestación de nuevos servicios.

En una etapa de crecimiento y especialización, entre el inicio de los años 90 y el 2005, el control social aportó a la organización y ejercicio transparente y ético del nuevo andamiaje empresarial de Coomeva, y a la precisión en los roles de dirigentes y administradores.

Desde esa fecha venimos en una etapa en donde el control social busca, entre otros, la garantía de la calidad, oportunidad y calidez de los servicios, tanto los prestados directamente por la Cooperativa, como por las empresas del Grupo o a través de terceros, cuidando además la sostenibilidad y la responsabilidad social tan importantes en el momento que estamos viviendo.

Los desafíos que se vienen para la organización y por tanto para su control social son varios. Entre ellos velar por un crecimiento cualificado de nuestra comunidad, por una oferta que refleje la diferencia de pertenecer a un colectivo cooperativo, por servicios que potencien lo mejor de la tecnología y la revolución digital sin descuidar a las personas como centro de la organización; la apertura apropiada a nuevos grupos con inclusión y diversidad; la inteligencia para manejar las situaciones estructurales de los servicios de salud; y en general un control social que nos permita ser siempre la mejor opción para el bienestar de nuestros asociados y sus familias. 🌱

Cumpliendo 55 años proyectados a los 60 años



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

El pasado 4 de marzo cumplimos 55 años de existencia de nuestra Cooperativa y son muchos los logros que desde ella hemos alcanzado, gracias al compromiso de todos los asociados, dirigentes y administradores. Es una ocasión propicia para dar una mirada amplia a nuestra historia, para reconocernos en ella y resaltar a los que han aportado, pero especialmente para proyectarnos en ese inmenso espacio de posibilidades y oportunidades que tiene una organización como Coomeva, centrada en valores cooperativos humanistas, que la ubican en un espacio privilegiado de empresa del futuro, y para hacer un recuento de los principales resultados.

Para el logro de estos resultados nos hemos soportado en diferentes estrategias y modelos de gobierno que han sido resultantes del entorno, del mismo proceso de desarrollo de la Cooperativa y de la activa participación de los asociados a través de su Dirigencia; así mismo, teniendo siempre como marco de referencia los valores y principios cooperativos. Es posible reconocer entonces cuatro etapas administrativas¹:



1964-1980

GESTACIÓN Y FLORECIMIENTO

Caracterizada por un continuo ajuste a las primeras formas de administración y en especial a la ampliación de servicios desde el inicio como cooperativa de ahorro y crédito hasta llegar a la multiactividad por los servicios prestados a través de los fondos sociales (vivienda, educación y recreación), protección (previsión, asistencia y fondo de solidaridad) y seguros voluntarios de salud; parte de ellos innovadores para el entorno que se daba en esos momentos en el país. Es de resaltar que esta época estuvo acompañada por la consolidación que a nivel nacional vivió el movimiento cooperativo.



1980-1990

EXPANSIÓN GEOGRÁFICA Y ESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL

Luego de la apertura de los servicios para todos los profesionales colombianos, Coomeva empezó su expansión geográfica por medio de la creación de sucursales y agencias en las principales ciudades del país. De igual manera, se formalizó el modelo organizacional denominado descentralización matricial donde se buscó la armonía entre políticas centralizadas y operaciones descentralizadas, dando inicio a la práctica del principio de "localismo", para obtener una participación amplia y local y una administración eficiente.

¹ He tomado como base para el desarrollo de esta nota la Tesis de MBAE de la Universidad de Los Andes realizada por Moisés Loaiza y Alfredo Arana.



1990-2005

CRECIMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES

A partir de la decisión estratégica de fortalecer los procesos y los conceptos de gestión, y mediante nuevas estrategias de mercadeo, se dio un crecimiento significativo de la base social durante la década de los 90. Ello trajo consigo una mayor fortaleza patrimonial y de los fondos sociales, así como la necesidad de responder a las expectativas de los nuevos asociados.

En cuanto a los servicios se dio una diversificación por medio de la especialización de actividades a través de la constitución de empresas, con una alta concentración en los servicios de salud. El modelo de organización se vio enfrentado a avanzar en una propuesta de reconversión empresarial que dio como resultado la conformación del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, estructurado por sectores que agrupan empresas según su afinidad de actuación.



2005-2018

FOCALIZACIÓN, GOBERNABILIDAD Y CREACIÓN DE VALOR PARA EL ASOCIADO

Como resultado del significativo crecimiento y de la especialización de los negocios y servicios se generaron retos propios de esa situación relacionados con las estructuras de gobierno y manejo empresarial. Estos desafíos fueron enfrentados a través de un sólido modelo de gobierno, con una mayor representación regional en comités, resaltando el compromiso de gestión y responsabilidad por las actuaciones (accountability) y la definición en torno a la gestión de las empresas desde la Administración.

Así, se adoptó la conceptualización y balance de la organización en dos dimensiones: La Dimensión Asociativa (todo lo relativo a la gestión de la comunidad de asociados) y la Dimensión Empresarial (lo relativo a la administración y gestión de un portafolio de inversiones empresariales). Durante los últimos años de esta etapa se ha enfocado en el mejoramiento de los resultados esperados por los asociados en sus tres roles -Gestor, Usuario y Dueño- resaltándose las tendencias positivas en cuanto a satisfacción, tenencia de productos y excedentes financieros.



ASOCIADOS

1980	3.027
1990	14.368
2005	169.377
2018	252.395



ACTIVOS (\$ Mill)

1980	509
1990	13.020
2005	1.256.415
2018	4.103.494



APORTES (\$ Mill)

1980	96
1990	1.946
2005	215.343
2018	863.649



FONDOS SOCIALES (\$ Mill)

1980	258
1990	4.195
2005	691.017
2018	2.641.599

Hoy nos encontramos terminando la formulación de nuestro Plan Estratégico al 2024, ratificando nuestra vocación cooperativa y el compromiso con los profesionales colombianos, con el entendimiento y foco puesto en los resultados, tanto económicos como sociales, y bajo la comprensión de la gran potencialidad de nuestro modelo empresarial cooperativo y de las diferentes actividades donde participamos.



Decisiones que cambian la vida



Por José Norman
Salazar González
Secretario Comité de Ética
de Coomeva

Quando se cumple un año más de existencia, siempre es un buen momento para repasar nuestro pasado y alimentar con propuestas renovadas el futuro que se nos proyecta.

Esta conmemoración del aniversario de Coomeva es la oportunidad de reconocer y valorar esas decisiones importantes que hemos adoptado en estos 55 años y a partir de las mismas, ver el impacto que han generado en nuestra vida y en nuestra estructura como organización cooperativa.

Una de estas decisiones, quizá de las más importantes de Coomeva, ha sido el adoptar una visión ética y de buen gobierno como los criterios que habrían de orientar a la organización.

Desde 1998, cuando Coomeva se había planteado crecer vinculando a la mayoría de los profesionales colombianos en la idea de crear comunidad para ser su aliado en la construcción de sus metas, la Asamblea General de Delegados fue visionaria y estableció que este crecimiento solo podría darse en el marco de una dimensión ética de la Cooperativa, para que los frutos de éste se tradujeran en bienestar para todos los asociados.

Este criterio fue precursor en el movimiento cooperativo. Coomeva fue pionera en introducir este eslabón de control ético que, en conjunto

con el control social de orden legal y doctrinario cooperativo, cimentarían los pilares del conglomerado empresarial que hoy tenemos.

Con herramientas como el Código de Ética y el Código de Buen Gobierno, Coomeva presenta el talante que le imprime a la organización como responsabilidad corporativa. Es deber de todos quienes formamos parte de la Cooperativa contribuir día a día con acciones individuales, ya sea desde nuestra posición de asociados, dirigentes, empleados o directivos, a seguir cimentando y fortaleciendo los valores éticos como principal y perdurable activo con capacidad de generar valor.

La ética es un deber que convenimos garantizar como contraprestación y reciprocidad a la confianza que nos han depositado miles de asociados que entregan sus bienes, expectativas y proyectos a Coomeva, involucrando además a sus familias en la construcción de un futuro en común.

La nuestra es una organización con visión ética que se construye a diario, para fortalecer el futuro de cada uno de los asociados para facilitarnos la vida. 🌱



HOTEL CAMPESTRE

MONTENEGRO - QUINDÍO



www.camelias.com.co

Contamos con un centro de convenciones para 1.000 personas, 3 restaurantes, amplias zonas verdes para actividades out door, piscinas para adultos y niños, río lento, jacuzzis, canchas múltiples, entre otras atracciones para que su estadía sea inolvidable.

El hotel cuenta con 200 habitaciones con capacidad para 600 personas cómodamente alojadas en acomodación múltiple, distribuidas así: Estándar sencillas, dobles y triples, Estándar Familiar, Júnior Suite, Suite, Estándar Superior, Superior Deluxe.

Email: reservas@camelias.com.co - mercadeo@camelias.com.co

PBX: 57 (6) 741 76 00 - Cels. 310 375 71 67 - 310 375 71 71

A 2 Km del Parque del Café Montenegro

Quindío - Colombia

R.N.T. 8729



LVI Asamblea Extraordinaria de Delegados de Coomeva

Resumen de los principales aspectos

I. PRESENTACIÓN

El 19 de enero de 2019, en la ciudad de Bogotá, se realizó la LVI Asamblea Extraordinaria de Delegados de Coomeva, la cual tuvo como único punto la presentación y estudio de las propuestas de fortalecimiento patrimonial e institucional para Coomeva EPS S.A. así como de las inversiones y medidas de liquidez que llegaren a requerirse, lo anterior dentro del proceso que adelanta Coomeva como accionista de Coomeva EPS para alcanzar una solución a la situación que atraviesa la Empresa, debido principalmente a la problemática de flujo de recursos del Sistema de Salud colombiano, en

especial generada por la ejecución de los servicios no PBS¹.

La Asamblea Extraordinaria requirió de una intensa preparación tanto de información, estudios y análisis sobre el estado actual de la EPS, como la aplicación de las normas de Gobierno Corporativo, en lo que respecta a conflictos de interés, aspecto que demandó un importante y aplicado trabajo por parte del Comité de Ética estableciendo los lineamientos y la objetiva resolución de consultas, permitiendo que estas situaciones se manejaran de manera fluida y transparente. También amerita un reconocimiento a nuestros Delegados en el acogimiento de dichos

lineamientos y decisiones del Comité de Ética.

Tanto las propuestas como los análisis generados en la Asamblea se centraron en favorecer los intereses de los usuarios de Coomeva EPS, de los proveedores de la misma, y de preservar los de Coomeva, de sus asociados, de su Grupo Empresarial y de las demás comunidades vinculadas con la EPS.

A continuación se presentan los antecedentes que resumen las medidas y avances del Plan de Recuperación que ha venido implementado la EPS desde 2015, así como los aspectos principales del Plan de Fortalecimien-

¹ PBS: Plan de Beneficios en Salud, anteriormente POS (Plan Obligatorio de Salud)

to Institucional discutido en la Asamblea Extraordinaria y finalmente, las decisiones tomadas en la misma.

II. ANTECEDENTES: PLAN DE RECUPERACIÓN DE COOMEVA EPS 2015-2018

Se presentaron avances y logros de este Plan al 2018 a través de sus tres grandes pilares: gestión interna, fortalecimiento patrimonial y recuperación de cartera no PBS y se dio especial desarrollo al aspecto transversal de liquidez de la empresa.

Buenos resultados en la gestión interna

La gestión interna y los resultados financieros presentan una tendencia positiva de mejoramiento acorde con lo definido, logrando en 2018 utilidades por \$8.400 millones al cierre del año² frente a una meta propuesta de \$6.932 millones. Además, se inició con la comercialización del Plan de Atención Complementario, PAC, con 2.393 afiliados, aspecto sin duda fundamental para el buen futuro financiero de la EPS.

Otros temas relevantes son la mejora en la gestión y los resultados en siniestralidad, que en 2018 se situó en un 92,12% comparado con 93,50% de 2017 y la implementación de redes integradas, que en diciembre de 2018 alcanzaron una cobertura de atención del 57% de la población afiliada.

Otra actividad para destacar la constituyó la reorganización del proceso de recobros y el hecho de que, a pesar de la restricción de liquidez causada por las demoras en los pagos de la cartera no PBS, la EPS logró prestar 20.6 millones de servicios médicos en 2018 que protegieron la salud de los 2.17 millones de afiliados.

A manera de conclusión, frente a la gestión interna y los resultados financieros se pudo evidenciar la tendencia positiva de mejoramiento acorde con el Plan de Recuperación definido, reconociendo que la gran problemática de la empresa radica en el manejo del no PBS y sus efectos en la liquidez y resultados.



Una empresa más fortalecida patrimonialmente

Durante el 2017 y el 2018, el fortalecimiento patrimonial vía anticipos y capitalizaciones ascendió a \$299.792 millones, como una clara demostración del compromiso de Coomeva y en general de los accionistas con el Plan de Recuperación de Coomeva EPS, destacándose que al finalizar el 2018 la empresa recibió un anticipo de capitalización por \$38.462 millones, para cumplir con las normas relativas al margen de solvencia de la empresa.

Mejora en la recuperación de cartera

En cuanto a la recuperación de la cartera vencida y manejo del no PBS y la expectativa de un cambio radical en su manejo a partir de la aplicación de la Ley Estatutaria de Salud en febrero de 2017, se informó que la administración de Coomeva EPS cumplió con el compromiso del Plan de Recuperación sobre radicación de la glosa transversal por un valor de \$260.000 millones, logrando aprobación de la ADRES³ por \$150.354 millones, de los cuales se han recibido pagos por \$99.417 millones, quedando pendientes de pago \$50.937 millones.

Durante el segundo semestre de 2018 se radicaron aproximadamente \$219.000 millones de recobros adicionales mediante glosa transversal, los cuales se encuentran pendientes de auditoría y respuesta de la ADRES.

Por otro lado, la EPS ha sido pionera y ha avanzado significativamente en la

aclaración de cuentas por cobrar con la ADRES, de cara a la Ley de Punto Final, iniciativa propuesta por el actual Gobierno nacional. De \$600.000 millones presentados por Coomeva EPS, las mesas técnicas realizadas con la ADRES han identificado coincidencias en \$400.000 millones, siendo este el 81% del total de las cifras para avanzar en el proceso de conciliación para su reconocimiento y pago.

Se espera que durante el primer semestre de 2019 el Gobierno concrete el proceso de la Ley de Punto Final, para su implementación en la segunda parte del año. Aunque en este punto se presentan importantes avances, realmente se sigue manteniendo una indefinición, que se suma a la persistencia del no PBS a cargo de la EPS como principal origen de las desviaciones en liquidez y resultados de la empresa frente al Plan de Recuperación, evidenciándose que la Ley Estatutaria no ha sido aplicada en toda su amplitud y que no han sido solucionadas las fallas en el flujo de recursos por parte de la ADRES.

La liquidez como aspecto transversal

Ha sido el año más difícil en liquidez para Coomeva EPS, la situación de los recobros no PBS continúa ocasionando una grave problemática en este aspecto, generando un atrapamiento de caja de \$13.000 millones en promedio mes, que se suman a la cartera glosada en años anteriores.

² Los Estados Financieros al corte de 2018 se encuentran en proceso de auditoría y cierre definitivo

³ Administradora de los Recursos del Sistema de Seguridad Social en Salud - ADRES



Cooimea Cooperativa ha aplicado medidas de apoyo para mejorar la liquidez de la Empresa, resaltando especialmente el respaldo como garante en los créditos de la línea Findeter por \$140.000 millones, con un saldo de deuda de \$68.518 millones a diciembre de 2018; el otorgamiento de créditos a IPS por \$87.300 millones y créditos a la EPS por \$25.000 millones y a través del Fondo de Compra de Facturas con un saldo de \$61.948 millones a diciembre de 2018.

Otro aspecto muy negativo para la liquidez de la empresa ha sido los embargos que cerraron el año con un saldo de \$99.235 millones debitados y bloqueados en cuentas de ahorro y corrientes. Coomeva EPS sigue trabajando en la solución jurídica de esta situación con el acompañamiento del Gobierno y de los organismos de vigilancia y control, dado que se trata de recursos de la seguridad social inembargables.

Han sido muy importantes los esfuerzos de apoyo frente a la situación de liquidez de la Empresa, pero estos resultan ser insuficientes por los atrapamientos de caja derivados de

la prestación de los servicios no PBS, las fallas estructurales del Sistema de Salud y las dificultades en el flujo oportuno de los recursos del no PBS, los embargos y la aceleración en el cobro de los bancos de los créditos de largo plazo, siendo así la liquidez la principal variable de atención en esta empresa.

III. PLAN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

Durante la Asamblea Extraordinaria se presentaron las propuestas y diferentes alternativas que se han venido trabajando, para estructurar un Plan de Fortalecimiento Institucional para la EPS, que brinde una solución viable y oportuna a la situación de la Empresa.

Este Plan se plantea bajo los siguientes tres supuestos principales: (1) resolver la mayor parte del pasivo actual de la EPS, con recursos que se obtendrían de capitalizaciones de accionistas actuales o nuevos inversionistas, pago por parte del Gobierno de la cartera no PBS y créditos de accionistas y terceros; (2) establecer nuevas condiciones de gobierno acordes con los cambios en las participaciones accionarias; y (3) realizar ajustes operativos y administrativos para consolidar un equilibrio financiero. El esquema de solución que sintetiza el marco de referencia sobre el cual se ha desarrollado el Plan de Fortalecimiento Institucional presentado es el siguiente:

IV. DECISIONES TOMADAS POR LA ASAMBLEA EXTRAORDINARIA

Con la información en torno a la gestión y los avances del Plan de Recuperación y analizando las alternativas presentadas para estructurar un Plan de Fortalecimiento para la EPS, la Asamblea de Delegados tomó las siguientes decisiones:

1. Ratificar el compromiso de Coomeva con la salud de los colombianos, en procura de buscar una solución a esta importante necesidad tanto para los asociados como para la comunidad en general, los usuarios y proveedores. En ese sentido, Coomeva mantendrá su actuación en el Sector Salud a través de las empresas de Medicina Prepagada, Emergencia Médica y la prestación directa de servicios de salud.
2. Autorizar la estructuración e implementación de un Plan de Fortalecimiento Institucional de Coomeva EPS y las medidas de liquidez requeridas por Coomeva.
3. Delegar al Consejo de Administración para realizar los análisis de las alternativas y propuestas que se reciban para el Plan de Fortalecimiento y tomar las decisiones en torno a ellas, a partir de estudios que presenten la Presidencia Ejecutiva y la Administración en general. El Consejo podrá adoptar, entre otras, las siguientes medidas:



- Autorizar inversiones en la EPS por parte de Coomeva y sus empresas hasta por \$200.000 millones, a través de capitalizaciones y/o mecanismos de financiación o liquidez.
 - Evaluar y seleccionar el socio o socios inversionistas que participe(n) en el fortalecimiento de Coomeva EPS, con la opción de que la Cooperativa conserve o no su participación accionaria en la empresa.
 - Implementar medidas de recomposición patrimonial en Coomeva EPS para cumplir normas de habilitación financiera y hacer viable la participación del socio inversionista y demás condiciones del Plan de Fortalecimiento de la EPS.
 - Definir e implementar las medidas de liquidez que pueda requerir Coomeva para participar en el Plan de Fortalecimiento Institucional de Coomeva EPS.
4. Continuar con acciones de gestión y mitigación de los riesgos que salvaguarden los intereses del colectivo de asociados y de todos los grupos de interés de Coomeva y de las empresas del Grupo.
 5. Instruir al Consejo de Administración a presentar a la Asamblea General de Delegados informes periódicos de los avances del Plan de Recuperación y de la estructuración del Plan de Fortalecimiento de la EPS, así como definir el plan de comunicación más conveniente para informar a la opinión pública.

V. PROYECCIONES

En conclusión, podemos afirmar que las acciones realizadas han permitido alcanzar resultados que vislumbran una solución viable y oportuna para el desafío planteado por la coyuntura del Sistema de Salud colombiano y particularmente de Coomeva EPS y que las decisiones adoptadas en ese concepto van encaminadas a continuar por un buen camino.

Una vez resuelta la situación de Coomeva EPS, la gestión se concentrará en la consolidación del Grupo y el fortalecimiento de la imagen corporativa. Buscaremos una relación más sólida con el Estado y la sociedad colombiana, basados en el aporte que como organización hacemos al desarrollo del país. Proyectaremos a la Cooperativa y sus sectores asegurador y mutual, financiero y salud fortaleciendo nuestra actuación en los mismos, con mayor y mejores actividades en beneficio de nuestros asociados. 🌱



UBICACIÓN PRIVILEGIADA

MENOS TIEMPO EN EL TRANCÓN Y MÁS TIEMPO PARA TU FAMILIA

APTOS. de
1, 2 y 3 alcobas

ÉXITO
TOTAL
INICIAMOS
OBRA

• GIMNASIO CON SALA DE AERÓBICOS • SALÓN DE JUEGOS • SALÓN DE NEGOCIOS
• LUDOTECA • SALAS DE T.V. • SALÓN DE LECTURA • COFFEE - BREAK • SALÓN SOCIAL • LAVANDERIA COMUNAL

Las áreas mencionadas corresponden al área total incluídas balcones y al área privada de los inmuebles tipo de cada proyecto. El área privada del mismo es el resultado de la exclusión de los muros y columnas estructurales, muros de fachada, muros medianeros, ductos, botones de ventilación, balcones y terrazas, los cuales tienen la calidad de bienes comunes, áreas que serán discriminadas en la sala de negocios por el asesor comercial. Este proyecto se desarrollará en dos etapas. Sus zonas comunes, se encuentran ubicadas en primer piso de las torres. La cuota de administración será determinada por la Administración del conjunto, la cual está en promedio de \$2.700 por M2, sin perjuicio que pueda variar. Actualmente el proyecto se encuentra calificado como Estrato 3. Los parquesaderos son comunales y privados. La ilustración de la fachada, videos 360 y planes decorados con una aproximación. Las características de los inmuebles, planes arquitectónicos y el proyecto en general se pueden observar en la sala de ventas y apartamento modelo, sin perjuicio de los ajustes y modificaciones que puedan surgir durante la construcción, en consecuencia, los áreas, dibujos y en general todos los elementos que conforman el proyecto, podrán ser modificados con la aprobación de la autoridad competente. En el inmueble modelo están exhibidos los acabados genéricos, puesto que los específicos dependerán de la disponibilidad en el mercado a la fecha de instalación de los mismos.



APTO MODELO Y SALA DE VENTAS: CALLE 80 FRENTE A ESTACIÓN CRA. 90 TM.
926 1968 320 333 1268 ANDORA



ALCABAMA
www.alcabama.com.co



Nuevas opciones para vincularse y disfrutar su cooperativa

Con el nuevo Modelo de Asociatividad de Coomeva muchos más colombianos pueden estar en la Cooperativa. Desde estudiantes que inician su carrera, hasta personas de 70 años pueden asociarse y junto con sus familias, aprovechar aún más las ventajas de la cooperación.

Desde este año Coomeva ha puesto en marcha un nuevo Modelo de Asociatividad con el que está facilitando que nuevos grupos sociales y muchos más colombianos puedan disfrutar los beneficios de estar en la Cooperativa.

Esto ha implicado también cambios y mejoras en su oferta, tanto para los nuevos como para los antiguos asociados, con servicios y productos más personalizados, ajustados a sus necesidades, intereses y realidades económicas.

La Asamblea de Delegados aprobó la modificación de la estructura de asociatividad, pago de aportes sociales y demás conceptos estatutarios, para que desde ahora la Cooperativa brinde soluciones, tarifas y modelos de pago a la medida de cada grupo, categoría o características de los asociados.

“Este es el cambio más grande que ha experimentado Coomeva en más de cuatro décadas. Nos hemos abierto a una cooperativa más incluyente y moderna; donde grupos importantes de población hoy, como los jóvenes y los adultos mayores encuentren más opciones y para que las familias también se beneficien mucho más”, explica el Gerente de la Comunidad de Asociados de Coomeva, Marco Antonio Rizo.

Nuevo Modelo de Asociatividad

- Más integral, modular y diferenciado para atender las necesidades de diferentes grupos de asociados.
- Logra que la Cooperativa sea una oportunidad para personas con formación académica de diferentes niveles.
- Crea opciones y flexibiliza tarifas para quienes tienen dificultades de permanecer en la Cooperativa.

- Define menores costos de vinculación y permanencia, para integrar y beneficiar aún más a los familiares de los asociados.

Nuevos asociados, más beneficios

Cooameva se ha modernizado para responder a una sociedad cambiante y con nuevas necesidades, mostrándoles cómo la cooperación es una alternativa para su progreso.

“Cada vez tenemos una más larga expectativa de vida y los adultos mayores son más sanos y activos; los jóvenes precisan de más oportunidades para crecer y de experiencias de vida que los enriquezcan y las familias son más diversas. Por otro lado, hay más opciones en carreras técnicas y tecnológicas que amplían la formación académica, al tiempo que aumentan los emprendedores y los profesionales independientes.



Esto lo hemos considerado para que Coomeva sea una cooperativa que apoya el bienestar y el desarrollo de todos ellos”, dice Marco Antonio Rizo.

Cooameva es hoy pionera en pasar de tres a 14 categorías posibles para que las personas puedan asociarse y pertenecer al cooperativismo, con cuatro planes diferentes de vinculación y beneficios.

Técnicos y tecnólogos
Con tarifa diferencial.

Estudiantes
Pueden asociarse desde primer año de carrera.

Recién graduados
Con tarifa de vinculación reducida.

Familiares de asociados
Pagan solo sus aportes y Plan Básico de Solidaridad. “Cabeza” del grupo familiar asume el 100% de los conceptos estatutarios.

Profesionales
De todas las áreas del conocimiento.

1 PLAN ASOCIADO PLENO

2 PLAN COOMEVA JOVEN

PLANES PARA ASOCIARSE

3 PLAN COOMEVA FAMILIAR

4 PLAN ADULTO MAYOR

Emprendedores y empresarios
Mejor atención a sus necesidades.

Adultos mayores de 60 años
Pueden asociarse hasta los 70 años (antes era hasta los 55 años).

Asociados inactivos
Alternativa para que los asociados identifiquen los productos que más los beneficien y hagan uso de su cooperativa, evitando llegar a la exclusión (se amplió el tiempo).

Asociados en receso
Facilidad para permanecer en la Cooperativa cuando presenten eventualidades como desempleo, calamidad, salida del país o dificultad económica.



En 2018 se realizaron pruebas piloto al Modelo y se abrió la asociatividad a los jóvenes a través de la estrategia Coomeva en la U.

“Los jóvenes comprendieron fácilmente el mensaje cooperativo. Muchos están ya disfrutando del apoyo a emprendimiento, de financiación, de opciones educativas, de las posibilidades de tener vivienda y vehículo, y de las diversas experiencias de recreación, viajes, liderazgo, compañerismo, entre otras, que pueden vivir en Coomeva”.

CATEGORÍAS¹

Redes de unión y apoyo

El nuevo Modelo de Asociatividad también brinda opciones que facilitan la interacción de los asociados y sus vínculos profesionales, como la **Red Coomeva** y la **Red Cooperamos**.



RED COOMEVA

Plataforma virtual donde asociados emprendedores y empresarios pueden conocerse y aprovechar oportunidades de networking permanente, actualización en cinco círculos de profesionales y vitrina comercial.

RED COOPERAMOS

Cooameva está innovando con este modelo en el que los asociados pueden atraer a la Cooperativa a nuevas personas, a la vez que generan ingresos económicos para sí mismos.

En 2018, 298 asociados cooperadores de la Red lograron 858 nuevas asociaciones a la Cooperativa.

¹ Además de las categorías de Empleado no profesional y Asesor comercial, con las que pueden vincularse los colaboradores del Grupo Coomeva.

A nuestros asociados: Gracias por su lealtad

Agradecemos a quienes participaron en las campañas de redención de premios del **Programa Lealtad en 2018**. Invitamos a todos los asociados a continuar acumulando pinos y ganando en **2019**.

La lealtad en Coomeva es una cualidad fundamental de nuestro espíritu solidario y cooperativo.

Es el sentimiento que nos lleva a no darle la espalda a una persona o comunidad a la que estamos unidos por lazos de cooperación; por tanto, implica además gratitud.

Por eso Lealtad es el nombre de nuestro programa de reconocimientos, con el que agradecemos a nuestros asociados su pertenencia a la Cooperativa, y el uso de los servicios y productos Coomeva.

¿Cómo ganar premios con Lealtad Coomeva?

Por el solo hecho de ser asociado a Coomeva ya se acumulan pinos que después se pueden redimir por premios del catálogo o por boletas para diferentes sorteos.

Los pinos se obtienen al ejercer los tres roles como asociado a la Cooperativa:

EN EL ROL INVERSIONISTA

- Acumula pinos mensuales por estar al día y pagar a tiempo sus obligaciones con Coomeva.
- Coomeva le da pinos anuales por su tiempo con la Cooperativa. Cuanto más tiempo, más pinos.

EN EL ROL GESTOR

- Por votar en las elecciones a delegados y de representantes a juntas zonales.
- Por ser parte de la Dirigencia o colaborador del Grupo Coomeva.
- Por participar en cursos, programas y eventos de Educación y de Fundación Coomeva, ya sea de educación cooperativa o de formación profesional y empresarial.

EN EL ROL USUARIO

- Por comprar productos Coomeva.
- Por usar los servicios Coomeva.
- Por renovar productos o servicios Coomeva.

El reconocimiento se realiza en cantidades de pinos según el servicio o producto adquirido.

Los pinos que el asociado no alcanza a redimir en un año, se mantienen hasta el 31 de diciembre del siguiente.

Los pinos acumulados se convierten en premios que se pueden elegir de un catálogo exclusivo durante las campañas de redención o en boletas para diferentes sorteos.



ASÍ ACUMULARON, REDIMIERON Y GANARON NUESTROS ASOCIADOS EN 2018



64.146 asociados acumularon pinos en sus tres roles.



27.521 redenciones



49% premios del catálogo



26% boletas sorteo automóvil Mazda 2



20% bonos virtuales



5% boletas sorteo kit de tecnología Samsung



Entrega de automóvil en Bogotá

Su Lealtad los lleva lejos

El pasado 21 de enero de 2019 se realizó el sorteo de los premios entre los asociados que redimieron boletas para los sorteos en el Programa Tu lealtad te lleva lejos.

En presencia de los delegados de la Alcaldía de Santiago de Cali, de la Auditoría de Coomeva y de los profesionales encargados de la Unidad de Educación y Democracia de Coomeva, se sortearon los siguientes premios:



Entrega de automóviles en Cali

Felicitaciones a los ganadores

Seis kits de tecnología Samsung

Cada uno con:

- Un smartphone Samsung Galaxy S9 64GB
- Un smartwatch Samsung Galaxy S3 Gear

GANADOR	REGIONAL	ZONA
Diego Hernán Roa Ordóñez	Bogotá	Bogotá
Felipe Escobar Fernández	Eje Cafetero	Pereira
Herberth Mejía Salazar	Cali	Tuluá
Alex Humberto Riascos Pino	Cali	Cali
Daniel Duarte Méndez	Bogotá	Bogotá
Daniela Salazar Alarcón	Medellín	Medellín

Tres automóviles Mazda 2 modelo 2019

GANADOR	REGIONAL	ZONA
Edith Paola Munévar	Bogotá	Bogotá
Catherine Rojas Ortega	Cali	Cali
Melissa Gamboa Avellaneda	Cali	Cali



UNICUCES
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR

INSCRIPCIONES ABIERTAS 2-2019

- Posgrado 2 semestres
- **ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS**

• SNIES 105132 • Enfoque PMI • Microsoft Project

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS

- **PROGRAMA RENOVADO - ÚNICO EN EL PAÍS**
- **ADMINISTRACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y LOGÍSTICA** • SNIES 107203 8 semestres
- **COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES** • SNIES 105131 9 semestres

PROGRAMAS POR CICLOS - **DOBLE TÍTULO**
(CICLO TECNOLÓGICO 6 SEMESTRES Y CICLO UNIVERSITARIO 3 ó 4 SEMESTRES)

- **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS** • SNIES 53257
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL • SNIES 104166
- **MERCADEO EMPRESARIAL** • SNIES 53610
TECNOLOGÍA EN MERCADEO Y GESTIÓN COMERCIAL • SNIES 104705
- **CONTADURÍA PÚBLICA** • SNIES 53611
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA • SNIES 19543
- **INGENIERÍA INDUSTRIAL** • SNIES 90614
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN • SNIES 2189
- **INGENIERÍA DE SISTEMAS** • SNIES 53735
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE • SNIES 104257

HORARIO: DIURNO, NOCTURNO - SÁBADOS (SÓLO PARA TECNOLOGÍAS)

SU OPORTUNIDAD ES YA! DECÍDASE!

www.unicuces.edu.co

f /CentroSuperiorUnicuces/ @UNICUCES

PBX **6601011** Ext: 201 202-203

315 388 3737

calle 14 Norte No. 8N-35, B/Granada, Cali



Nuevo Fondo Social de Vivienda

Pequeños aportes construyen la solución de vivienda para los asociados



¡Usted no está solo! **En Coomeva entre todos podemos construir un capital que nos facilite tener vivienda,** con mejores condiciones que las que tendríamos si salimos solos **a buscar este sueño.**

Lograr tener vivienda propia es un sueño de muchos; sin embargo, cumplirlo puede tornarse más difícil o más lejano cuando el intento se realiza solo.

¿Qué hacemos normalmente? guardar las cesantías fruto del trabajo de muchos años, ahorrar toda la vida, pedir créditos costosísimos para cubrir la cuota inicial, entre muchas otras cosas que hacemos para lograr por fin, un día, amanecer en nuestra casa o apartamento.

¿Pero ha pensado que es posible hacerlo de una forma colectiva, apoyándonos entre todos para lograrlo? En Coomeva apostamos a la cooperación para que los asociados logren más fácilmente su casa propia. Por eso hemos creado el Fondo Social de Vivienda, FSV.

Todos ponemos, todos ganamos

El Fondo Social de Vivienda es un patrimonio autónomo en el cual Coomeva aporta unos recursos para compensar parcialmente la tasa de interés de los créditos destinados

a la compra de vivienda nueva o usada. A medida que más asociados se vinculen y contribuyan al Fondo, estos nuevos recursos impulsarán soluciones de vivienda para otros asociados.

Esto ya lo vivimos en Coomeva con el Fondo de Solidaridad al que los asociados aportan y reciben beneficios como los amparos por desempleo, incapacidad, calamidad, entre otros. El mismo modelo se maneja para el Fondo de Educación, el cual permite otorgar becas para estudio para los hijos de los asociados, apoyar a los más pilos.

¿Cómo funciona el Fondo?

El Fondo Social de Vivienda está dirigido a todos los asociados que sean sujetos de crédito, de acuerdo con las políticas de Bancoomeva¹.

Las soluciones habitacionales que se financien a través del Fondo Social de Vivienda deberán ser urbanas. El asociado que adquiera vivienda la podrá destinar para vivienda propia o como inversión.



Acceder al Fondo Social de Vivienda no tiene período de carencia, es decir, que es para todos los asociados sin importar su antigüedad en la Cooperativa.

1

Se solicita en Coomeva el "crédito patrimonial" para el 30% de la cuota inicial de la vivienda, y en Bancoomeva, el "crédito de vivienda" por el 70% del valor del inmueble.

Máximo 621,4 SMMLV
equivalente a \$514MM
aproximadamente



Se inscriben en el FSV para realizar la contribución del 10% del valor de la casa que quieren.

2

3

Al terminar de pagar el (o los) crédito(s) podrán reclamar la devolución del 10% que contribuyeron al Fondo.



¿CÓMO NOS BENEFICIA?

Con la contribución al Fondo Social de Vivienda los asociados podrán acceder a vivienda propia, ya sea nueva o usada², con beneficios como:

CRÉDITO DE VIVIENDA¹

Financiado por Bancoomeva con tasa de interés compensada (subsidiada) durante todo el crédito. 70% para vivienda comercial y 80% para vivienda de interés social.



CRÉDITO PATRIMONIAL

Financiado por Coomeva para cubrir la cuota inicial, con plazo y tasa especial.



DESCUENTOS PARA VIVIENDA NUEVA

Ahorros hasta del 3% en la compra de vivienda nueva con constructoras o inmobiliarias aliadas.



AHORROS Y DESCUENTOS

Alianzas con comercios para descuentos y ahorros en insumos y productos para amoblar o remodelar.



- La compensación de la tasa de interés será mayor para los asociados con menores ingresos y aquellos con mayor antigüedad.
- La Cooperativa hará promoción de proyectos de vivienda, así como de los convenios con constructoras e inmobiliarias, pólizas de seguro de hogar, entre otras opciones.

La vivienda, una prioridad en Coomeva

- Desde la creación de la Cooperativa se prestaba el servicio de vivienda.
- En 2015 se formuló la Política Nacional de Vivienda. La Asamblea de asociados aprobó destinar \$140.000 millones del Fondo de Solidaridad y \$160.000 millones de Bancoomeva, para el desarrollo de esta Política.
- Se han logrado otorgar 2.975 créditos para vivienda nueva y usada, con una tasa de interés diferencial promedio de 0,86% MV, más baja que la del mercado.
- En 2017 se aprobó una nueva inyección de recursos para facilitar el acceso a vivienda.
- En 2019 se creó el Fondo Social de Vivienda. 🌱



Así nuevamente vemos cómo cooperando es posible.
Para más información ingrese a www.vivienda.coomева.com.co

¹ La contribución al Fondo se puede hacer cuando Bancoomeva dé la viabilidad para el crédito de vivienda.

² No aplica para compra de cartera hipotecaria ni para construcción de vivienda.



En 2018, más de **\$151.000 millones** en beneficios para los asociados

Que los asociados sientan cada vez más las ventajas de estar en la Cooperativa es una prioridad para Coomeva.

Por eso cada año se identifican los beneficios entregados por la Cooperativa y sus empresas y el monto del ahorro que reciben al hacer uso de sus productos y servicios.

Cuando los asociados usan los servicios de Coomeva y sus empresas, ejercen uno de sus más importantes roles en la Cooperativa, al tiempo que contribuyen a fortalecerla para que esta, a su vez, tenga más capacidades para seguir ofreciéndoles mejores servicios y más beneficios.

En 2018 Coomeva entregó a 157.270 asociados en el país un total de \$151.275 millones en beneficios a través de descuentos especiales, convenios y menores tarifas pagadas por los asociados en los productos y servicios ofrecidos¹. Estas cifras son mucho mayores que en 2017, cuando entregó \$130.450 millones a 147.862 asociados.

¹ Estos valores de beneficios no son reembolsables.

Beneficios entregados por Coomeva y sus empresas a los asociados en 2018



SOLUCIONES DE EDUCACIÓN

- Convenios con instituciones educativas
- Tasa compensada de crédito Coomeva Educa

\$16.911



SOLUCIONES COOPERATIVAS

- Cuota de manejo Tarjeta de Asociado Coomeva, TAC
- Servicio de Vivienda - Espacios Coomeva
- Credimutual

\$17.690



SOLUCIONES DE SALUD

- Descuentos otorgados en el Plan Salud Medicina Prepagada

\$57.132



SOLUCIONES DE RECREACIÓN

\$10.903



SOLUCIONES FINANCIERAS

- Descuentos otorgados en productos y servicios de ahorro, crédito e inversión

\$41.043



SOLUCIONES DE PROTECCIÓN

- Asistencia jurídica
- Asistencia pensional
- Segunda opinión médica

\$2.845



SOLUCIONES DE DESARROLLO EMPRESARIAL

\$4.751

Total \$151.275

Cifras en millones de pesos



Cada mes, a través de correo electrónico, mensaje de texto y en el estado de cuenta, Coomeva informa a los asociados los beneficios que han recibido, dándoles así más razones para permanecer en su cooperativa.

iMujer, descubre tu belleza y luce más hermosa!

Tratamientos *Láser*

- Depilación definitiva.
- Rejuvenecimiento 3D Plus.
- Pecas y manchas.
- Venas en cara y piernas.
- Remoción de tatuajes.
- Cicatrices y acné activo.
- Reducción de medidas y celulitis.

¡Y muchos más!

Paga con tu cupo de crédito

Descuentos hasta del **30%**



Clínica Láser de Piel

Líderes en Láser de Piel



¡LOS No. 1 EN LÁSER DE PIEL!

Pide tu cita ya

Bogotá, **Chicó:** (1) 635 6900 / 635 2100 **Salitre:** (1) 427 6138 / 427 6139 **Santa Bárbara:** (1) 655 1046 / 655 1052
 Cali, **Tequendama:** (2) 553 6434 / 556 0956 **Unicentro:** (2) 316 1686 / 316 1688
 Medellín, **Poblado:** (4) 266 7953 / 268 9524 **Laureles:** (4) 349 0861 / 349 0605 **Tesoro:** (4) 321 2240 / 321 2617
 Barranquilla, **Altos de San Vicente:** (5) 378 0942





Pensamos, construimos e innovamos en pro de la equidad de género



En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer en marzo, bajo el lema **Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio**, las Naciones Unidas han invitado a emprendedores y a empresarios a trabajar en favor de una mejor situación para las mujeres y de lograr la equidad de género.

En el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva hemos entendido que en las empresas se pueden eliminar barreras de género, involucrando a hombres y mujeres por igual, teniendo en cuenta sus necesidades en el desarrollo de nuevos productos o servicios o apoyando su formación, entre otras; propósitos a los cuales venimos contribuyendo.

¿Cómo lo hacemos en Coomeva?

En 2018 cumplimos cinco años de haber formulado nuestra propia Política de Igualdad y Equidad de Género para personas asociadas y vinculadas laboralmente a Coomeva.

La hemos implementado como una guía para hacer transversal el enfoque de equidad e igualdad en las políticas y acciones de Coomeva y sus empresas; desarrollar estrategias que garanticen la igualdad de trato y de oportunidades en los espacios de participación de la Cooperativa, en los servicios y productos, y en lo laboral; y eliminar cualquier forma de violencia y discriminación por razones de género.

Algunas de las principales estrategias del Grupo Coomeva en torno a esto son:

1. Eventos Generando Reflexión. Realizados cada año desde 2014, como una iniciativa cultural para reflexionar y reconocer el papel de hombres y mujeres en la sociedad, y contribuir a transformar las relaciones de género.

2. Programa de sensibilización, educación y comunicación en torno a la equidad de género. Para que asociados, usuarios y colaboradores de Coomeva reconozcan, valoren y respeten las diferencias de hombres y mujeres, rechacen estereotipos sexistas y el uso de símbolos que perpetúen relaciones de género basadas en la dominación o en la subordinación.

3. Galardón Coomeva a la Mujer Emprendedora. Desde 2011 se creó esta categoría como una estrategia para motivar, apoyar y resaltar las iniciativas empresariales de las asociadas a la Cooperativa.

4. Creación y activación del sitio web Mujer Coomeva. Busca difundir la Política de Igualdad y Equidad de Género y sensibilizar a los asociados sobre estos temas, mediante publicaciones educativas.

5. Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) y Sello "Equipares". Todas las empresas Coomeva se comprometieron a lograr la certificación del Sello de Equidad Laboral, mediante la identificación y eliminación de desigualdades, barreras y brechas de género en materia laboral. Seis empresas ya alcanzaron el nivel Plata de este Sello.

Gracias por ser parte de una comunidad innovadora que coopera por un mundo con igualdad para hombres y mujeres. 🌱



Logramos procesos más eficientes para un mejor servicio

Para que Coomeva funcione logística y administrativamente, hay todo un equipo de trabajo dedicado a esto. Se trata de la Unidad de Servicios Compartidos creada como parte de la Gerencia Corporativa Administrativa del Grupo Coomeva.

Esta puede ser una de las unidades menos conocidas por los asociados, aunque cada día reciben el beneficio de sus actividades, pues es parte del engranaje principal que hace que la Cooperativa y sus empresas nunca paren.

La Unidad brinda soporte mediante soluciones integrales que contribuyen a la productividad y a que las empresas concentren los mayores esfuerzos en sus áreas centrales de negocio.

"Con la Unidad de Servicios Compartidos se estandarizan y mejoran los procesos en toda la organización, y se optimizan aún más los recursos. Se logra además que la Cooperativa y sus empresas se enfoquen en lo que mejor saben hacer, aprovechando sus capacidades para mayor beneficio de los asociados", explica el Gerente Corporativo Administrativo del Grupo Coomeva, Luis Carlos Lozada.

Soporte empresarial

Contar con la Unidad de Servicios Compartidos ha sido una decisión estratégica del Consejo de Administración de la Cooperativa y de la

Administración de Coomeva para facilitar la sinergia entre el Grupo, modernizar procesos, aplicar buenas prácticas, tener más control interno y generar mayor valor, que redunde en una mejor atención para los asociados.

Esta Unidad que reemplaza ahora a la que fue Coomeva Servicios Administrativos, se encarga de los procesos de selección y contratación, nómina, seguridad y salud en el trabajo, negociación y compras, gestión documental y administración de contratos; de la infraestructura, mantenimiento, activos fijos e inventarios y gestión inmobiliaria; de servicios financieros de contabilidad, impuestos y cuentas por pagar; de seguridad física; gestión de proyectos y de uno de los servicios más importantes como es el Centro de Contacto Coomeva, para el cual se están realizando importantes esfuerzos y desarrollos que mejoren la experiencia.



El conocimiento empresarial muestra que cuando las organizaciones unifican estas tareas

transversales son más eficientes, no redundan procesos, logran confianza, ofrecen tarifas competitivas, retienen el mejor talento humano y alcanzan la excelencia en el servicio.

Con la nueva Unidad de Servicios Compartidos, la Cooperativa y sus empresas avanzan y se modernizan para ser más eficientes, mejorando los servicios y la atención que brindan a los asociados.



Mi Coomeva

La App mejorada y con más servicios



Úsela fácil

Con un diseño innovador y moderno, la aplicación permite fácilmente su uso mediante el usuario y contraseña del Pasaporte Coomeva. Además le permitirá configurar luego su ingreso mediante huella, para más seguridad.

Menú deslizable

En la primera pantalla la aplicación le permitirá directamente navegar por un menú deslizable donde podrá acceder a servicios integrales, como:

- Simulador de asociatividad.
- Autorizaciones médicas de Coomeva Medicina Prepagada.
- Tienda Coomeva, para adquirir boletas para eventos y otras promociones.
- Boletín de eventos, convenios y alianzas.
- Banca Móvil de Bancoomeva.
- Plan de Atención Complementario, PAC, de Coomeva EPS.
- Plataforma Aboutti.
- Llamar al Centro de Contacto Coomeva para resolver inquietudes.

Servicios integrados

Al ingresar a la aplicación encontrará cada uno de los servicios con los que cuenta en la Cooperativa y sus empresas, organizados por sectores:

- Cooperativa
- Protección
- Salud
- Financiero



Para seguir cumpliendo la promesa de valor "Coomeva nos facilita la vida" hemos mejorado y actualizado la aplicación móvil Mi Coomeva.

Mi Coomeva llega recargada con nuevas funcionalidades y diseño, para que desde su celular o tableta acceda fácilmente a diversos servicios de su Cooperativa.

Consultar el portafolio de servicios que tiene como asociado a Coomeva; descargar y pagar su estado de cuenta y acceder a su Tarjeta de Asociado para identificarse en comercios aliados para obtener descuentos, son algunas de las funcionalidades que le permite realizar la App Mi Coomeva.

En la App podrá también consultar sus pinos ganados en el Programa Lealtad, los ahorros obtenidos por el uso de los productos y los beneficios recibidos; así como conocer las promociones, eventos y convenios, entre otros servicios.

"Este es uno de los lanzamientos más importantes en este año, pues ponemos la tecnología en beneficio de los asociados, generando soluciones de valor múltiples e integradas, como parte de nuestra gran estrategia de transformación digital", explica la Coordinadora de Transformación Digital de Coomeva, Vanessa Alis Orozco.

Disfrute de opciones más completas y personalizadas, para tener la información y servicios de su cooperativa más rápido y en cualquier momento.



Descargue Mi Coomeva en Google Play o App Store.



SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

Conéctate y fortalece nuestra comunidad.

 GrupoCoomeva

 Grupo_Coomeva

 @Grupo_Coomeva

 GrupoCoomeva



**Grupo Coomeva**

coomeva.com.co

55 AÑOS

orgullosamente
cooperativos,
orgullosamente
Cooimea

Nacimos en 1964 y hoy somos el emprendimiento social más importante de Colombia.

En Cooimea celebramos nuestro aniversario y nos sentimos orgullosos porque hemos perdurado por 55 años, llevando progreso y bienestar a los colombianos.

Nos enorgullece porque con la Cooperativa y su grupo de empresas promovemos el bienestar social con equidad y beneficios para todos. Cooimea es la evidencia de que cuando pequeños capitales se juntan se logran obtener beneficios para todos los que cooperan, que difícilmente se lograrían en forma individual.

Somos una organización que demuestra que sí es posible el equilibrio entre un buen desempeño empresarial y los mejores resultados sociales, a tal punto que en Cooimea, lo uno sin lo otro, no funciona.

En este nuevo año y en adelante seguiremos trabajando para continuar elevando la cooperación y la solidaridad como verdaderas opciones para una mejor calidad de vida para todos los colombianos.

Cooimea es la evidencia de que **cuando pequeños capitales se juntan se pueden obtener beneficios para todos los que cooperan**, que difícilmente se lograrían en forma individual.

NUESTRO IMPACTO SOCIAL EN CIFRAS

Somos el emprendimiento social más importante de Colombia¹.



SOMOS LA UNIÓN DE PROFESIONALES MÁS GRANDE DE COLOMBIA

252.395 asociados y sus familias vinculados a la Cooperativa.

ENTREGAMOS BENEFICIOS A NUESTROS ASOCIADOS

\$151.000 millones



GENERAMOS EMPLEO AL PAÍS

8.964 empleos directos y **724** indirectos

APOYAMOS LA EDUCACIÓN

- » Becas Gente Pila **\$3.272 MM** desembolsados (1.706 becas activas)
- » Becas Excelencia Académica **\$620 MM** desembolsados
- » Becas educación superior pública **\$581 MM** desembolsados
- » Descuentos educativos **\$4.361 MM**
- » Créditos para educación con tasa compensada **\$12.594 MM**



PROTEGEMOS LA VIDA Y ASEGURAMOS EL BIENESTAR DE NUESTRA COMUNIDAD

Auxilios entregados por el Fondo de Solidaridad **40.074**

Valor auxilios entregados **\$211.940 MM**

Auxilios de desempleo **\$13.052 MM**

Acompañamientos en asistencias y siniestros **58.544**



PROMOVEMOS LA VIVIENDA PARA NUESTROS ASOCIADOS

- » Créditos a tasa compensada **3.332** (desde inicio del programa - 2016)
- » Desembolsos en créditos **\$426.407 MM** (desde inicio del programa)
- » Créditos vivienda en Bancomeva **12.779** (2018)



ASEGURAMOS LA SALUD DE LOS COLOMBIANOS

- » Actividades asistenciales **26 millones** anuales
- » Partos **21.978** atendidos
- » Hospitalizaciones **221.147**
- » Cirugías **446.808** realizadas



CUIDAMOS DE NUESTRAS PERSONAS MAYORES Y ACOMPAÑAMOS SU ENVEJECIMIENTO ACTIVO

Programa Coomeva Vida en Plenitud

- » **35** ciudades en la cobertura
- » **9.211** asociados impactados



INCENTIVAMOS EL EMPRENDIMIENTO Y EL DESARROLLO EMPRESARIAL

- » Empresas creadas apoyadas por Coomeva **709** en 2018 **5.003** desde 2003
- » Empleos generados con las nuevas empresas **3.147** en 2018
- » Apoyo en microcrédito empresarial **\$32.409 MM** desembolsados



LLEVAMOS RECREACIÓN, CULTURA Y BIENESTAR

- » **132.311** asociados beneficiados con los servicios.



FACILITAMOS ACCESO E INCLUSIÓN FINANCIERA

- » Soluciones financieras **1,8 millones**
- » Desembolsos créditos a asociados **\$1,5 billones**



SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA EMPRESARIAL

- » Excedentes Cooperativa **\$54.535 millones**
- » Grupo Empresarial Cooperativo **\$54.535 millones**



En esta celebración agradecemos nuevamente a nuestros asociados, porque ustedes son nuestra razón de ser y la pieza clave de todo el engranaje para que Coomeva logre seguir transformando positivamente muchas vidas. 🌱



55 años de confianza en la cooperación



Por Víctor H. Pinzón Parra
Cofundador Coomeva
Gestor Coomeva
Vida en Plenitud

La vida nos sorprende a veces de manera insospechada. Siendo médico y docente a mí me sorprendió un día, hace un poco más de 55 años, poniéndome de frente con lo que sería en adelante mi pasión más grande: El cooperativismo.

Antes de esos años los médicos ejercíamos la profesión de manera individualista y casi aislada. Nos reuníamos para actualizaciones médicas, eventos sociales y obras filantrópicas.

El gremio estaba disperso y además desprotegido. Muy pocos habían previsto una forma de protección con costosas pólizas de seguro para el futuro personal y familiar. No fue hasta que nuestras condiciones laborales cambiaron por cuenta de las reformas a la salud que se dieron, que empezamos a ver esta necesidad de la cooperación y a encontrarle sentido al trabajo unido.

Así que buscando responder a esas necesidades generales y tener un respaldo colectivo se creó la Asociación Médica del Valle, Asomeva, que llegó a congregarse hasta 300 médicos del departamento del Valle e incluso en otras ciudades, principalmente en Bogotá.

En Asomeva buscamos ayudar a las familias de los médicos asociados cada vez que uno falleciera o se incapacitara definitivamente. Así cada miembro aportaba \$100 pesos y la cuantía final se entregaba a la familia. Pero recoger este dinero tomaba varios días. Para evitar esta demora decidimos crear un fondo con un aporte individual de \$300, del cual se usaba lo necesario en caso de calamidad y luego se reponía de nuevo. Pensando cómo organizar estas contribuciones es que llega el cooperativismo, inicialmente con la idea de nuestro gestor Uriel Estrada Calderón.

Lo que pasó después es una historia que hemos venido contando durante 55

años con el nombre de Coomeva. La búsqueda de un seguro para los médicos derivó en una cooperativa, que se creó superando escollos de falta de credibilidad y desconocimiento de las verdaderas bondades de este modelo asociativo.

Incluso al principio yo mismo rechazaba las invitaciones que me hacían, porque pensaba que las cooperativas solo eran almacenes de mal aspecto, pobres o negocios que quebraban. Pero hoy sabemos que es todo lo contrario y vemos que el cooperativismo es la fuerza socioeconómica más grande en el mundo.

¿Cómo logré hacer este cambio radical en la manera de pensar y ver las cooperativas?

Gracias a los valores y principios propios del cooperativismo y que aprendí de mis maestros en diferentes cursos, de las lecturas y de las experiencias en otros países. Cuando se interiorizan, esos valores y principios ideológicos influyen fuertemente en la manera de ver las cosas y son una guía para nuestras decisiones y acciones en un mundo de tanta injusticia e inequidad. Esto me cambió la vida por completo, a tal punto que dejé la práctica y la docencia de la Medicina para dedicarme al cooperativismo, pues encontré en él una forma más amplia de servir a los demás.

Al poco tiempo de la fundación vimos que Coomeva era un éxito y quisimos que sus beneficios llegaran a todos los profesionales del país. Hoy es un orgullo ver que nuestra Cooperativa suma más de 252.000 profesionales, incluso técnicos y tecnólogos, y es el centro de una

organización empresarial sólida que respalda los servicios de bienestar para estos asociados.

Crear que es posible

Celebrar estos 55 años significa para mí que es posible fijarse metas realizables y con visión de futuro y por eso es importante perseverar con optimismo.

Cuando nos adentramos en el cooperativismo, aún con poca confianza y desconocimiento, logramos ver que podríamos llegar lejos, pero era imposible proyectar en ese momento lo que se ha logrado hoy.

Los objetivos que nos planteamos los fundadores han sido cumplidos y con creces, pues nunca hemos perdido el norte de ser una organización cooperativa, eficiente, que satisface las necesidades y expectativas de los asociados y cumple con un objetivo fundamental en su creación: El bienestar del asociado a su edad de retiro. Para eso es el Fondo o Servicio de Solidaridad y el Programa Coomeva Vida en Plenitud, ambos con magníficos resultados.

Los profesionales son el principal agente de cambio de una sociedad y facilitar su bienestar es contribuir también al bienestar y al desarrollo del país. Creo que este es el principal aporte de Coomeva a Colombia en estos 55 años.

También logramos que la sociedad viera el cooperativismo con otros ojos y de manera muy positiva. Coomeva ha sido ejemplo y ha demostrado que una cooperativa no es grande solo por el número de asociados y el volumen de sus cifras económicas, sino por el impacto social que genera, en un perfecto equilibrio entre las realizaciones sociales y los resultados financieros.

Desafíos futuros

Para continuar su crecimiento y desarrollo Coomeva tiene tres grandes desafíos por delante:



Practicar y fortalecer su identidad cooperativa. El móvil principal de Coomeva fue y debe seguir siendo el servicio, fundamentado en los valores y principios del cooperativismo, que es nuestro gran distintivo frente a los asociados, la comunidad y la empresa con ánimo de lucro.



El crecimiento. Para que los servicios que presta Coomeva sigan siendo eficientes requieren de un mayor número de asociados comprometidos con la Cooperativa y de renovación generacional. Además su propósito es y debe ser siempre servir al mayor número posible de profesionales. Entrar a la era de la revolución digital es determinante para la calidad y el volumen de los servicios a un número mayor de personas, facilitando mantener con ellas contacto permanente, así como procesos informativos y educativos para preservar sus relaciones.



La familia y la mujer. Debe haber una estrecha relación de la Cooperativa con el hogar del asociado. La familia constituye el núcleo cooperativo motor de desarrollo de Coomeva y por eso el objetivo debe ser siempre su bienestar. Así mismo, se debe facilitar la activa participación de la mujer en la dirección y dirigencia de la Cooperativa, pues a todos sus atributos morales se suma hoy su capacitación en todos los campos del saber.

Vivir y sentir la cooperación

Si pudiera devolver el tiempo a 1964 y hablarles a mis demás compañeros fundadores hoy les diría mil y mil gracias por haber contribuido con acierto en la creación de una empresa que tanto bien ha hecho a miles de hogares y al país.

A los asociados los invito a sentir y vivir su cooperativa; a quererla, defenderla y a utilizar sus servicios, cumpliendo sus deberes con ella, pues su participación es lo que hace que se mantenga fuerte y con más capacidad de servirles.

A su vez muchas gracias, pues los fundadores de Coomeva solo la creamos, pero han sido los asociados y sus dirigentes quienes la han llevado a esta maravillosa etapa de crecimiento y desarrollo. 🌱





Porfiando, porfiando : Así creó a Coomeva

Detrás de cada gran historia hay fragmentos sin contar; aquellos que al unirlos revelan el real tamaño de los esfuerzos y victorias de sus protagonistas.

Doña Nelly Navia de Estrada cuenta algunos de esos momentos de vida compartidos con quien dio el primer paso en la historia de Coomeva hace 55 años: El médico Uriel Estrada Calderón (qepd).

No detrás, sino siempre al lado y de la mano del médico Uriel Estrada Calderón estuvo su compañera de toda la vida: doña Nelly Navia de Estrada.

Fueron 66 años de matrimonio, seis hijos y gran complicidad. Doña Nelly estuvo siempre con él, alentándolo en sus ideales, respaldando sus proyectos, y con la misma intensidad sintió las alegrías y desvelos de quien hizo realidad el sueño de la creación de Coomeva.

Crear la cooperativa se volvió una obsesión para Uriel. A donde fuéramos y con quien estuviéramos él solo hablaba de cooperativismo.

Creía que no había tarea pequeña en este propósito. Tanto cuando obtuvo la beca para estudiar cooperativismo en Alemania, como cuando lograba la voluntad de algún colega para sumarse a su idea, siempre sentía la misma emoción.

También vivió preocupaciones cuando las cosas no salían como esperaba. Eran días de mucha paciencia. A veces, luego de noches casi sin dormir, se levantaba en la madrugada a seguir pensando 'qué más puedo hacer; cómo ayudo a los demás'.

Jamás dudó

Fueron días difíciles, pues teníamos seis hijos. Traté de que él encontrara en mí y en la familia un aliciente.

Aunque lo apoyé en todo, alguna vez le dije que tuviera cuidado de no excederse, pero él siempre decía 'voy para adelante, yo sé que se puede' y jamás lo vi dudar ni flaquear.

Coomeva se volvió su vida, al punto que un día decidió cerrar su consultorio para dedicarse a la cooperativa. Eso sí no lo habló conmigo. Yo estaba fuera de la ciudad y cuando llegué encontré la noticia. Casi me desmayo. Me dio mucho pesar, pues tenía muchos pacientes que lo apreciaban, pero él siempre hacía lo que debía para cumplir sus propósitos.

En la semana estaba dedicado todo el tiempo a su proyecto. Llevaba a sus colegas a casa muchas noches a comer, mientras seguían hablando de la cooperativa. Los médicos lo querían, le seguían su idea y admiraban su pensamiento.

Días de gloria

Ese 4 de marzo de 1964 yo lo esperé sentada. Llegó a casa radiante, repitiendo que iba para adelante.

Fue uno de sus días más felices. También lo fue cuando creó el Fondo de Solidaridad, que decía era 'lo máximo'. La creación de Fundadores, la unidad de vivienda cooperativa que él impulsó en Cali, fue otra enorme satisfacción. Él se murió pensando en ella, diciendo que era única en Colombia.



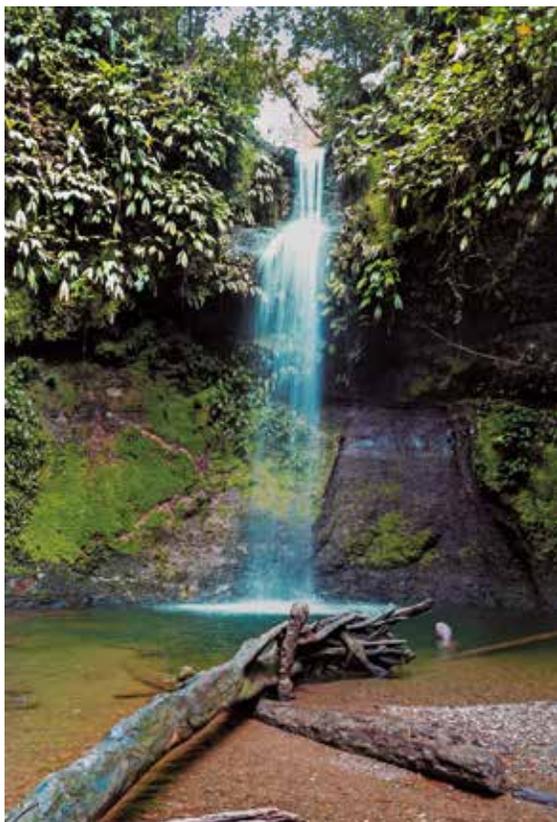
El 2 de diciembre de 1950, a un año de haber llegado a Cali, Uriel Estrada Calderón contrajo matrimonio con la señorita palmirana Nelly Navia, quien fue su compañera de vida por 66 años.

Cuando le preguntaban cómo iba con la creación de Coomeva siempre respondía: "porfiando, porfiando". Y era verdad; enfrentaba cada problema y procuraba todos los días pensar cómo atraer más gente a la Cooperativa.

Tuvo varios tropiezos y no pudo llevar a cabo algunas ideas como hubiera querido. Creo que habría hecho mucho para seguir ayudando a los demás. Afortunadamente Coomeva cuenta hoy con un líder como el doctor Alfredo Arana que ha sido incansable, con tanto amor y dedicación a esta obra que la ha llevado tan adelante. Deseo que sigan así, pues Coomeva para el país es única." 🌱



Cali: La Regional que **enamoró a sus asociados**



Es una de las regionales que más atrae asociados, **con una de las más importantes dinámicas de vinculación y uso de productos de la Cooperativa y sus empresas.** Programas pioneros e insignes de Coomeva como el de Vivienda y Vida en Plenitud nacieron y se consolidaron en esta Regional.

Cali y la región suroccidente del país definitivamente sorprenden y enamoran. Para unos es por la calidez y el calor humano de la gente; para otros es la música que se pasea entre salsa, chirimías, bundes y sanjuaneros caqueteños que alegran el alma; o también por sus riquezas culturales y los variopintos paisajes que van desde mares, imponentes montañas y exóticas llanuras.

Lo cierto es que en el caso de Coomeva, esta región también ha logrado enamorar a sus asociados. La Regional Cali de Coomeva es una de las que más atrae con el mensaje cooperativo, con una de las más importantes dinámicas de vinculación de asociados.

Hoy la Regional Cali, conformada por las actuales zonas de Cali, Buenaventura, Buga, Florencia, Ibagué, Neiva, Pasto, Popayán y Tuluá, y las oficinas Ipiales y Zarzal, brinda servicios de bienestar y desarrollo integral para 80.787 asociados y sus familias, constituyéndose en la más grande de las seis regionales de Coomeva, con el 32% de la población de asociados a la Cooperativa en el país.

Solo en 2018 alcanzó 10.736 nuevos asociados (ingresos brutos) y 4.740 ingresos netos¹, lo que es la cifra más alta de asociatividad de la Regional en los últimos años.

El 89% de los nuevos asociados que se vinculan, lo hace conectándose con al menos un producto de la Cooperativa y sus empresas, destacándose además porque los asociados usan en promedio más de cuatro productos.

“En casi 35 años de creación de la Regional podemos asegurar que hemos logrado enamorar a los asociados con servicios y productos acordes con sus necesidades y que responden a las dinámicas sociales, económicas y culturales de las personas y las familias de los lugares que conforman la Regional. Sabemos que a los asociados les gusta y se sienten satisfechos con los beneficios que reciben de Coomeva.” señala el odontólogo Juan Carlos Botero Salazar, quien desde 2016 es el gerente corporativo de Coomeva Regional Cali.



Cali es la Regional con mayor crecimiento y retención de asociados, y la de mayor tasa de uso de productos, en especial de los amplios programas de recreación que les ofrece la Cooperativa y con los que exaltan el espíritu alegre, deportivo, aventurero y de disfrute que caracteriza la gente de estas zonas del país.

Referente y pionera

La Regional Cali tiene el privilegio de ser el referente del lugar de nacimiento de Coomeva. **La Cooperativa se creó en Cali en 1964 y en su mayor época de expansión y crecimiento constituyó formalmente la Regional Cali, en 1984².**

También ha sido pionera en la creación de programas e iniciativas que hoy son insignia y que se han extendido a todo el país.

En Cali se creó por ejemplo el primer Centro de Atención Integral de Coomeva, el CAC Unicentro en 2011, el cual, con el propósito de responder a la promesa de valor de Coomeva de facilitar la vida, concentró y organizó de manera integral la prestación de servicios a los asociados en un solo lugar. A partir de este se constituyeron los demás CAC en el resto del país.

Uno de los programas que más prefieren los asociados, como es Coomeva Vida en Plenitud, inició su implementación en Cali en 2008, con 30 asociados. A 2018 se registran más de 13.000 usos del Programa por parte de los asociados mayores de 55 años.

En la Regional Cali, que acoge el mayor número de asociados mayores, Vida en Plenitud ofrece 58 programas permanentes que contribuyen a la inclusión y al disfrute de la Cooperativa por parte de este importante grupo de población.

¹ Relación final entre asociados que se vinculan y los que se retiran o excluyen de Coomeva.

² Mediante Acuerdo 013 del Consejo de Administración, del 21 de septiembre de 1984.

ESPECIAL 55 AÑOS



Vivienda, programa bandera

Quizá el programa bandera o por el cual se distingue más la Regional Cali es el de Vivienda. En ella inició el servicio de Vivienda Coomeva y sus dirigentes regionales y zonales han tenido importante participación en la formulación de la Política Nacional de Vivienda Coomeva y actualmente en la creación del nuevo Fondo Social de Vivienda de la Cooperativa.

Importantes proyectos para facilitar el acceso de los asociados a la vivienda, a precios favorables y con créditos con facilidad de pago se han dado en la Regional Cali, como la construcción de Coomeva Terranova, una torre con 100 apartamentos, que se ejecutó a un año de la creación de la Regional, en 1985.

Luego, en 1997, se entregaron 107 soluciones de vivienda como son, en Cali, el Remanso del Ingenio, Ciudad Alfaguara y Bosques de la Martina, y en Ibagué, el Centro de Profesionales.

De hecho, Coomeva fue pionera en 1980 en la creación del primer proyecto de vivienda cooperativa en el país -unidad Los Fundadores-, construido en Cali a partir de la filosofía y doctrina cooperativa, con 240 asociados, donde se construyeron igual número de unidades de vivienda con escritura única.

"En estos lugares, sin duda, se fomentan la filosofía y los valores cooperativos. Se diferencian de otros proyectos en la medida en que se generan mejores condiciones para los asociados que son quienes allí viven y comprenden la doctrina cooperativa", explica Juan Carlos Botero.

En 2018 la Regional benefició a 442 asociados con créditos para vivienda con tasa compensada, por \$47.096 millones, y otras ventajas para facilitarles el acceso a las mismas.

"La vivienda en la Regional Cali ha promovido la asociatividad. Es la Regional donde más proyectos se han impulsado y más recursos ha invertido Bancoomeva y la Cooperativa para apoyar los sueños de muchos colombianos de tener su primera vivienda propia."

Cuatro factores de éxito

El Gerente Corporativo de Coomeva Regional Cali, Juan Carlos Botero Salazar, acoge los factores de éxito trazados por la Presidencia Ejecutiva del Grupo Coomeva, como pilares para mantener los buenos logros de la Regional:



GENTE

Las personas son lo primordial. La Regional se destaca por su capacidad de trabajo en equipo, excelente clima laboral y por un grupo de colaboradores con profesionalismo, disposición al cambio y capacidad para afrontar los nuevos retos como organización.



GOBIERNO

Hay gran cercanía y respeto entre la Administración y la Dirigencia en el modelo de gobierno. Los dirigentes trazan las directrices, al tiempo que apoyan y acompañan a la Administración en el logro de los objetivos. Se destaca también que tres miembros del Consejo de Administración de Coomeva son de la Regional Cali, así como uno de los tres miembros de la Junta de Vigilancia.



SERVICIO

La excelencia y el buen servicio es un logro producto del involucramiento de los colaboradores de todos los niveles en todos los detalles de la atención. La Regional profundiza en esfuerzos para mejorar el servicio de la Cooperativa y la sinergia con las otras empresas del Grupo.



RESULTADOS

Al aplicar los anteriores factores el producto es el logro de las metas y la superación con creces de los resultados.



DIRIGENCIA REGIONAL CALI

- La Regional Cali cuenta con una intensa actividad dirigenal en cada una de sus zonas.
- El presidente del Comité Administrativo es el odontólogo Jorge Alejandro Soto.
- Cuenta con 32 delegados a la Asamblea de Coomeva.
- Ha sido pionera en producir su propio boletín informativo.
- El Comité Regional de Administración lidera un Foro Dirigenal anual, en el cual convoca los miembros de los comités regionales, los delegados de Cali y los presidentes de los comités zonales de administración, con el objetivo de mantener una Dirigencia informada e integrada con la Administración.

Siete focos de Coomeva Regional Cali en 2019



01

Asociatividad. Trabajaremos en el marco del nuevo modelo de asociatividad, buscando mayor permanencia y satisfacción de los asociados.

02

Comunidades. Apostaremos a los nichos de profesionales, creando comunidades para promover colaboración y apoyo mutuo, incluyendo a las pymes.

03

Productos cooperativos. Enamoremos aún más a los asociados con los beneficios de Coomeva, en especial con los productos cooperativos como el Fondo Social de Vivienda, el Plan Básico de Solidaridad, Coomeva Educa, entre otros.

04

Creación de valor. Compartiremos más valor y beneficios con los asociados. Buscaremos generar excedentes por \$9.000 millones, incrementando lo logrado en 2018 (\$8.000 millones).

05

Alianzas. Consolidaremos alianzas con sectores de mayor beneficio para los asociados, como los comercios, supermercados, empresas de servicios públicos, hoteles, entre otros.

06

Cultura cooperativa. Apuntaremos a un mayor fortalecimiento de la cultura cooperativa entre los asociados, sus familias y la comunidad en general.

07

Transformación digital. Aprovecharemos al máximo los canales virtuales y demás tecnologías digitales para beneficiar a los asociados y alcanzar las metas y prioridades.



Así facilitamos la vida en la Regional Cali en 2018

EDUCACIÓN

Participantes en programas educativos	41.486
Asociados beneficiados con descuentos educativos	5.316
Ahorros generados por bonos educativos	\$1.663 millones
Becas Gente Pila y Excelencia Académica	\$1.964 millones

SALUD

Nacimientos atendidos	4.817
Urgencias	254.726
Hospitalizaciones	41.270

DESARROLLO EMPRESARIAL

Empresas creadas	194
Empresas fortalecidas	493
Empleos generados	925
Microcréditos de apoyo empresarial	\$5.670 millones

FINANCIERO

Clientes Bancoomeva	135.508
---------------------	---------

RECREACIÓN

Eventos realizados	537
Asistentes a los eventos	320.128
Tasa de uso	51,2%

SOLIDARIDAD Y PROTECCIÓN

Credisolitarios aprobados	270
Desembolsos en Credisolitarios	\$1.206 millones
Asociados con Tarjeta de Asociado activa	19.116
Amparos del Fondo de Solidaridad	6.041
Monto entregado por amparos de Solidaridad	\$10.766 millones
Amparos de Perseverancia	1.309
Monto entregado por amparos de Perseverancia	\$44.092 millones
Amparos por calamidad	581
Monto entregado en amparos por calamidad	\$2.007 millones
Auxilios de desempleo	4.105
Monto entregado en auxilios de desempleo	\$7.010 millones

Evolución >>

1984

Creación de la Regional Cali.

1985

Construcción del proyecto de vivienda Coomeva Terranova.

1993

Creación de las zonas Buenaventura, Buga, Cali, Ibagué, Popayán y Tuluá.

1997

- Inauguración de la sede de Pasto.
- Inauguración de la Sede Nacional Coomeva "Uriel Estrada Calderón" en Cali.
- Premio Nacional de Arquitectura a la Sede Nacional de Coomeva en Cali.

2010

- Creación del Centro de Atención Coomeva en el barrio Versalles de Cali.
- Apertura de los CAC Centro Vida y Unicentro en Cali.
- Inauguración la nueva sede de Coomeva Tuluá.

2014

Inauguración del nuevo edificio de Coomeva en Pasto, hito urbano y arquitectónico para la ciudad.

2017

Inauguración de la oficina Viva Buenaventura.

2018

Inauguración de la oficina Terra Plaza en Popayán.



LyD S.A.S. • Productos biodegradables para el aseo



Envasar Farallones



Enjoy Clínica Odontológica

Apoyo al emprendimiento

A través de la Fundación Coomeva, en la Regional Cali se han apoyado diferentes emprendimientos mediante capacitación, asesoría y microcréditos. Algunas de las empresas apoyadas son:

- Envasar Farallones
- Corazón Latino
- Atoquim
- Setrans
- Tercolsof
- Fondo Seguridad Atlas
- Cooperbase
- Sr. Wok
- Kamati
- Clínica Odontológica Rice (IPS)
- LyD S.A.S. (Productos biodegradables para el aseo)
- Enjoy Clínica Odontológica
- Autopartes (Repuestos para Autos)
- The Lab (Helados con nitrógeno)
- Lam Ingeniería
- Nexo Comercial (Empresa de formación para equipos comerciales)
- Bio Snack (Elaboración de snacks saludables)
- Nutripiel (Clínica Dermatológica)
- Chef Guau (Alimentos para mascotas)
- Arcilla y Minerales San Miguel (Minería)
- Salud Oral Integral S.A.S. (Clínica Odontológica)
- LV Estructuras (Servicios de Ingeniería)
- Serco Palma (Agricultoras)
- Sebastián Rosales (Músico)

55 AÑOS

presentes en la historia de Colombia



La creación de una cooperativa conformada por médicos, en 1964, fue un hecho que en sí mismo **marcó historia en Colombia.**

La fundación de Coomeva rompió con paradigmas de la época que asociaban al cooperativismo con una concepción de "pobreza" y de economía a pequeña escala sin gran impacto social.



Al mismo tiempo fue la respuesta histórica dada por un grupo de médicos al trascendental contexto que se estaba generando en el país en torno al Sistema Nacional de Salud, que poco a poco derivó en un drástico cambio de las condiciones laborales de los profesionales de la Medicina.



"Los médicos no habíamos visto antes la necesidad de unirnos, más que para congresos y otros eventos académicos o iniciativas de obras sociales. Al llegar un momento en que nos encontramos frente a condiciones de desprotección social, falta de opciones de previsión para el futuro y con una situación laboral compleja, encontramos en el cooperativismo la alternativa para trabajar unidos por nuestro propio bienestar", cuenta uno de los 27 médicos fundadores de Coomeva, el pediatra Víctor H. Pinzón Parra.

Desde 1964 y por 55 años Coomeva ha estado presente, siendo testigo y muchas veces protagonista de los hechos más destacados de la vida económica, política, social, deportiva y cultural de nuestro país, acompañando también a los colombianos y sus familias en los momentos más importantes de la suya.

55 HECHOS

QUE MARCARON HISTORIA EN COOMEVA Y EN COLOMBIA



1964

1 Se realizó la primera Asamblea de asociados de la Cooperativa, el 4 de marzo.

2 El Ministerio de Educación otorgó la licencia al Instituto de Economía Social y Cooperativismo, Indesco (antecesora de la Universidad Cooperativa de Colombia).

1967

2 Se inició el servicio de seguro de vida para médicos asociados.

3 Se crearon los departamentos de Risaralda, Quindío, Sucre y Cesar.

El ciclista antioqueño, Martín Emilio "Cochise" Rodríguez, se coronó por cuarta vez campeón de la Vuelta a Colombia.

Cursaba en el Congreso de la República el proyecto para la creación del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.

1968

3 Se abrió la asociatividad de la Cooperativa a otros profesionales de la salud no médicos y a los profesionales de diferentes áreas.



4 El papa Pablo VI visitó Bogotá, del 21 al 25 de agosto, siendo la primera vez que un papa pisara tierras del continente americano.



1969

4 Se creó el servicio Seguro de Vehículos - Póliza colectiva.

5 Se creó el Instituto Colombiano para el Desarrollo de la Ciencia y la Tecnología 'Francisco José de Caldas', Colciencias.

1973

5 Se creó el servicio de Medicina Prepagada de Coomeva, convirtiéndose en el pionero en Colombia.

6 Se creó la Cooperativa Especializada en Educación "Colegio Coomeva".

7 Empezó a regir la Unidad de Poder Adquisitivo Constante, UPAC, con el objetivo de mantener el poder adquisitivo de la moneda y ofrecer una solución a los colombianos para crédito hipotecario de largo plazo para comprar vivienda.



1977



9 Se reglamentó el Fondo Social de Vivienda, promoviendo proyectos de construcción para los asociados.

10 Se registró el paro cívico más grande y violento de la historia reciente del país, con participación de las centrales obreras y de grupos no sindicalizados.



1978

10 Se creó en la Cooperativa la Regional Medellín.

11 Fue elegido presidente Julio César Turbay Ayala con un programa basado en tres grandes premisas: producción, seguridad y empleo.



1974

7 Se creó el Servicio de Solidaridad, obligatorio para los asociados y se establecieron los amparos de protección por muerte, vejez e incapacidades.

8 Se candidatiza la primera mujer a la Presidencia de Colombia, María Eugenia Rojas, "La capitana", también la primera mujer policía del país; una luchadora de los derechos políticos femeninos, hija del General Gustavo Rojas Pinilla.

1975

8 Se constituyó Funerales Los Olivos Sercofun, con la participación de Coomeva y cuatro cooperativas más.



9 Se llevó a cabo en Cali el Segundo Campeonato Mundial de Natación, organizado por la Fina y la Fecna, del 19 al 27 de julio.

1980

11 Se organizó en Cali la Cooperativa de Vivienda Fundadores, con 240 asociados; pionero del sistema de vivienda cooperativa en el país.

Se expidió el Decreto 80 de la Presidencia de la República, que organizó el sistema de educación superior, en modalidades intermedia profesional, tecnológica, universitaria y avanzada o de posgrado.

1986



14 Se creó el servicio de Salud Oral Coomeva, primer programa de aseguramiento odontológico del país.

15 Se creó en la Cooperativa la Regional Coomeva Palmira.



1989

17 Se creó la Fundación Coomeva para el Desarrollo Empresarial.

Por primera vez un equipo de fútbol colombiano, el Atlético Nacional de Medellín, gana la Copa Libertadores de América.

1993

19 Se creó la Regional Coomeva Bogotá.

Se formuló la Ley 100 que creó el Sistema de Seguridad Social Integral, que contempla el Sistema General de Pensiones, el Sistema General de Seguridad Social en Salud y el Sistema General de Riesgos Laborales.



Se jugó el histórico partido de fútbol entre las selecciones de Argentina y Colombia, con el famoso marcador 5-0.

En febrero culminó la crisis energética provocada por el fenómeno de El Niño, que llevó al Gobierno a adoptar un "horario de verano" adelantando el reloj una hora (la "hora Gaviria").

1982

12 Nació en Bogotá Turismo Coomeva, denominándose inicialmente Procoltur, que en 1998 toma el nombre de Coomeva Turismo Agencia de Viajes.



El escritor colombiano Gabriel García Márquez¹ recibió el Premio Nobel de Literatura por su libro Cien Años de Soledad.

El presidente Belisario Betancur Cuartas canceló la realización del Mundial de Fútbol de 1986.

Se adoptó el concepto de Economía Solidaria, con el Decreto 2536, que dio vida al Consejo Nacional de Economía Solidaria y reconoció al sector como de gran importancia en el entorno económico nacional.

El país lloró la muerte del periodista Guillermo Cano Isaza, fundador de El Espectador, asesinado por sicarios del narcotráfico.

1990

18 Se reformaron los estatutos de Coomeva. Cambió la razón social de la entidad a Cooperativa Médica del Valle y de los Profesionales de Colombia, Coomeva.

Se dio un vuelco en la economía del país con la "apertura económica" promovida por el presidente César Gaviria Trujillo.

1988

16 Se creó el Servicio de Auxilio Funerario, orientado a proteger a los familiares de los asociados.

Se dieron las primeras elecciones democráticas populares de alcaldes, el 13 de marzo, cuando se eligieron 1.009 mandatarios locales.

Se obtuvo la primera medalla para el país en los Juegos Olímpicos de Seúl, lograda por el boxeador Eliécer Julio, quien alcanzó la presea de bronce.

1994

20 Se modificó el Estatuto de Coomeva y se pasó de 67 a 100 delegados participantes en la Asamblea General.

Se estableció la Ley 115 o "Ley General de Educación" que define la función social y el acceso de todos a este derecho.

1984

13 Nació la Regional Cali de Coomeva.

Se inauguró uno de los edificios más emblemáticos de Cali, la Torre de Cali, con 44 pisos, el más alto de esta ciudad.



1986
Coomeva realiza la primera feria del vehículo usado

¹ Foto: https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Garcia_Marquez_in_liqui_liqui.jpg

1995

21 Se creó Coomeva EPS, primero en Cali y luego con servicio en todo el país.

22 Nació el programa Club de Caminantes Coomeva.



Inició operaciones en un primer tramo el Metro de Medellín.

1998

26 Se conformó el primer Tribunal de Ética y se redactó el primer Código de Ética de Coomeva.

Se expidió la Ley 454 que transformó el Dancoop en Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria, Dansocial, y se creó la Superintendencia de Economía Solidaria.



2002

29 Se creó el servicio Coomeva Emergencia Médica, CEM.

Se rompieron los diálogos de paz iniciados por el Gobierno del presidente Andrés Pastrana y la guerrilla de las Farc.

2006



30 Se inició el patrocinio a la Federación Colombiana de Natación, Fecna.

31 Se creó el programa de becas Gente Pila Coomeva, para asociados e hijos de asociados de estratos 1, 2 y 3.

Después de un largo proceso, la Corte Constitucional despenalizó el aborto en condiciones excepcionales.

La tercera parte del tráfico de Internet en el país quedó fuera de servicio por una avería en el Arcos, uno de los tres cables submarinos por los que llega este servicio al país.

1999

27 Se creó el Fondo Mutual para la Recreación y la Cultura y la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura.



Se firmó el Plan Colombia (Plan para la Paz y el Fortalecimiento del Estado), acuerdo bilateral entre los gobiernos de Colombia y Estados Unidos.

1996

23 Se creó la Regional Eje Cafetero.

El estadio el Campín de Bogotá fue el escenario de un concierto histórico donde dos generaciones del rock se reunieron: Carlos Santana y la emblemática banda Soda Stéreo.



2000

28 Se creó en la Cooperativa la Regional Coomeva Caribe.

El piloto Juan Pablo Montoya se convirtió en el primer colombiano en ganar las 500 Millas de Indianápolis.

2007

32 Se creó Coomeva Cooperativa Financiera.

Se da la exitosa colocación de acciones de Ecopetrol por 2.800 millones de dólares, en manos de casi medio millón de colombianos.



1997

24 Se inauguró en Cali la nueva sede nacional de Coomeva "Uriel Estrada Calderón".

Se anunció al país la conformación de Coomeva como Grupo Empresarial Cooperativo.

El sector cooperativo entró en crisis. El Estado liquidó alrededor de 45 cooperativas.

2008



33 Se creó el programa Coomeva Vida en Plenitud.

34 La Fundación Coomeva ganó el Premio Colombiano al Emprendimiento.

35 Se realiza la primera edición de Seminario Internacional Exposer Coomeva.



Colombia comenzó su participación en los Juegos Olímpicos de Pekín, con la delegación más grande en su historia.

El país alzó diversas voces de protesta pacífica en contra de la guerra y de los escándalos de corrupción política. Se da la primera marcha de jóvenes convocada a través de Facebook.

2009



36 La Fundación Coomeva lanzó el premio "Galardón Coomeva".



Colombia obtuvo un índice de inflación récord de 2%, el más bajo en la historia desde que se tienen estadísticas.

2011



39 Coomeva ganó el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión.

40 Inició operaciones Bancoomeva.

41 Abrió las puertas la Clínica Palma Real y el Centro Empresarial Coomeva Palmira.



El Congreso de Estados Unidos aprobó el Tratado de Libre Comercio con Colombia.

El Gobierno creó la Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias (antiguo Dansocial) adscrita al Ministerio del Trabajo y con funciones de fortalecer las organizaciones solidarias del país.

2010



37 Se nombró por primera vez a una mujer como presidente del Consejo de Administración de Coomeva.



38 Todas las empresas del Grupo Coomeva se adhieron al Pacto Global de la ONU, por la sostenibilidad.



El Gobierno desmanteló las famosas "pirámides" o captadoras ilegales de dinero y extraditadas a sus principales líderes.

El Gobierno decretó Emergencia Social para intentar solventar problemas en la salud pública, buscando recoger nuevos recursos para cubrir los déficits del Sistema.



2012



42 Se creó la cobertura de desempleo en el Fondo de Previsión, Asistencia y Solidaridad.



El presidente Juan Manuel Santos confirmó el inicio de los diálogos de paz con la guerrilla de las FARC en La Habana, Cuba.



En 2011 renovamos nuestro logotipo, cambiando los pinos tradicionales por los que utilizamos en la actualidad.

2014



45 Coomeva celebró 50 años de fundación y publicó su libro de los 50 años.



46 Coomeva fue protagonista en la realización de la III Cumbre Cooperativa de Las Américas, celebrada en Cartagena.

47 Se inició la prestación del servicio de Asistencia Pensional, exclusivo para los asociados de la Cooperativa.



Se adjudicaron nueve proyectos del Programa de Cuarta Generación (4G) de Concesiones Viales, con una inversión de 11 billones de pesos.

El sector cooperativo registró 5.9 millones de asociados, cuyo aporte representa el 4.9% del PIB nominal nacional, con ingresos anuales de más de 15.200 millones de dólares.

2013



43 La Selección Colombia Coomeva de Natación logró las dos primeras medallas en campeonatos mundiales, en 75 años de historia de la Fecna.



44 Se crearon la Política de Igualdad y Equidad de Género y la Política de Juventud para Coomeva.



Se inauguraron en Cali los IX Juegos Mundiales con la participación de 120 países.

2015



48 Se creó la estrategia integral Coomeva Educa y el programa Becas de Excelencia Coomeva.

49 El Grupo Coomeva se situó entre las primeras 20 organizaciones empresariales más importantes del país, según el diario Portafolio.

El sector salud saltó en alerta por el virus del chikunguña y pidió declarar la emergencia pública por el alto riesgo de una epidemia.

Nueve artistas colombianos se llevaron los honores en los premios Grammy de la música.



2016

50 Coomeva ganó el Premio Iberoamericano a la Calidad de la Gestión, siendo la primera cooperativa de Iberoamérica en recibirlo.

Se creó el programa "Cooperativas por Colombia" promovido por Confecoop, en el marco del Sistema de Integración Cooperativo hacia el 2020.

2017

51 Nació la Fiduciaria Coomeva.



52 Se creó el Centro del Pensamiento Coomeva, primero en recopilar la memoria histórica del cooperativismo.

53 20 de junio fallece el médico Uriel Estrada Calderón, gestor y cofundador de Coomeva.



Las Farc y el Gobierno nacional firmaron los acuerdos de paz en La Habana, Cuba.

El Papa Francisco arribó a Colombia en una visita de cinco días.



2018

54 Bancoomeva se convirtió en el primer banco colombiano ganador del Premio Iberoamericano de la Calidad.



55 Coomeva alcanzó la cifra histórica de 250.000 asociados.

Con una votación histórica, más de 11 millones de personas participaron en la consulta anticorrupción.

Se crearon 328.237 nuevas empresas en todo Colombia, en comparación con las 325.527 registradas en 2017, con un crecimiento de 0,8%.

SEMBRAMOS CON AMOR Y COSECHAMOS FRUTOS DE PAZ AMOR Y SOLIDARIDAD



- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089
Celular: 310 374 7411
www.colegiocomeva.edu.co





Cooperando transformamos la vida de niños de sectores vulnerables

Diversos expertos consideran que el juguete bélico por sí mismo no genera violencia en el niño, ni por tenerlo está siendo inducido a la criminalidad, pues todo depende del entorno social en el que vive. Sin embargo en un contexto como el nuestro, este tipo de juguetes podría contribuir a convertir la violencia en una norma de conducta y generar identificación con este comportamiento.

Con argumentos a favor y algunos en contra lo cierto es que desde hace décadas se realizan esfuerzos para reducir el uso de estos juguetes, así como para modificar el entorno social, en un país que debe garantizar la protección integral de los menores y sus derechos.

Es así como el Grupo Coomeva, a través de su empresa Bancoomeva, cumple cinco años trabajando de la mano con la Fundación Los del Camino y la Policía Nacional, y con el apoyo de líderes comunitarios, en la realización de jornadas de educación, prevención y desarme en zonas vulnerables y de alto riesgo social en ciudades, como Cali, Medellín, Riohacha, Pereira, Palmira, Barranquilla, Bogotá y Cartagena.

Educación y desarme

El programa de educación, prevención y desarme, desarrollado por más de 500 voluntarios de Bancoomeva en el país, busca prevenir el delito desde la niñez, creando conciencia sobre los efectos que genera la violencia y enfocando el interés de los menores hacia la educación y el desarrollo de valores.

En las jornadas se realizan campañas de canje y desarme en la que los niños intercambian juguetes bélicos y armas por kits escolares entregados por Bancoomeva. Los niños reciben además talleres sobre valores, convivencia, tolerancia y respeto por la vida, y participan en actividades lúdicas y recreativas, e incluso se les brinda atención en salud oral, optometría, vacunación y regalos.

Hasta ahora, más de 18.000 niños entre los 4 y los 14 años han participado en 22 jornadas en el país, en las que se han despojado de 6.448 juguetes bélicos y 4.515 armas blancas y de otro tipo. Más de 2.000 niños han recibido atención médica en estas jornadas y casi 4.000 han recibido diversos regalos.

Centro de Enseñanza Integral Infantil

Esta misma iniciativa tiene otro frente de acción que es la creación del primer Centro de Enseñanza Integral Infantil CEII, en la comuna 18 de Cali.

Con este Centro se busca que los niños y adolescentes de sectores vulnerables ocupen su tiempo en espacios productivos donde reciban orientación, ayuda y cuidado. En 2017 Bancoomeva realizó la donación para la compra del lote donde se realizará la construcción del CEII, en el 2018 se inició el proceso de perfilamiento y entrevistas de los niños, que ya iniciaron el proceso en un espacio temporal.

El Centro acogerá a unos 200 niños de alto riesgo del sector, que podrán tener jornada educativa extendida en días de semana y los sábados, contribuyendo así a que en su tiempo libre continúen en procesos educativos, artísticos y culturales, y no en las calles donde pueden iniciarse en el delito. 🌱



Las posibilidades de que niños y jóvenes en alto riesgo social tengan un futuro en la delincuencia se reducen, gracias a las acciones de educación, prevención y desarme que realiza Coomeva como parte de su política de Responsabilidad Corporativa.



Bancoomeva y VIA Baloto se unen para facilitarle la vida

Desde ahora en cualquier punto VIA Baloto del país los asociados a la Cooperativa y demás clientes del Banco podrán pagar el estado de cuenta de Coomeva o la factura de Bancoomeva, retirar dinero en efectivo y consignar a cuentas del mismo banco.

Esto gracias al convenio realizado entre Bancoomeva y VIA Baloto, una de las redes transaccionales más grandes y sólidas del país.

VENTAJAS DEL NUEVO CANAL BALOTO



Disponible en 700 municipios

Más de 9.600 puntos de atención



Evita desplazarse hasta el Banco

Horarios flexibles, incluso domingos y festivos



Más de 9.000 puntos de atención adicionales en todo el país

están ahora disponibles para que asociados y clientes del Banco realicen pagos, retiros y consignaciones.

SÁQUELE PARTIDO

Para pagar el estado de cuenta Coomeva o Bancoomeva y para consignar, solo requerirá su número de identificación y el código de la transacción: **232323**.

Para retirar dinero en efectivo¹ de cuentas Bancoomeva requerirá generar un **código OTP** desde la Banca Móvil, sin necesidad de tener acceso a Internet. Solo debe tener previamente inscrita la cuenta desde la cual realizará esta transacción.

El código para hacer retiros es el **252525**.



Bancoomeva cuenta hoy con 474.651 clientes a quienes brinda sus servicios a través de una red de 87 puntos de atención en 24 departamentos del país.



En VIA Baloto se realizan más de 80.000 transacciones al día, cubriendo cerca del 85% de la población colombiana, con un respaldo tecnológico y de servicios que la hacen una red líder. ✓

¹ Los retiros tienen los mismos topes que para los cajeros automáticos. Monto máximo de \$600.000 por retiro y de \$2.400.000 por día.

COOMEVA PRESENTE EN LOS MÁS DE 9.000 PUNTOS DE LA RED VÍA BALOTO.

Ahora podrás pagar tu **Estado de Cuenta** en efectivo en cualquier punto **Red VÍA Baloto**.

Solo debes seguir estos pasos:



1

Acércate a un punto **Red VÍA Baloto** e indícale al cajero que vas a realizar el pago del **Estado de Cuenta Coomeva/Bancoomeva**.



2

El cajero de **Red VÍA Baloto**, te pedirá el código de la transacción que vas a realizar:
Código pago **Estado de Cuenta: 232323**.



3

Después te solicitará el **número de identificación** y te dirá el **valor a cancelar**.



4

Realizas el pago en **efectivo y listo**.

 **Bancoomeva**

Bancoomeva S.A. Entidad Bancaria.

 **Coomeva**
Nos facilita la vida



Autoriza
Coljuegos



El ahorro, fundamental para la vejez



Marcelo Duque Ospina, Ph.D

Director firma Cómo me pensiono
marcelo.duque@comomepensiono.com

¿Cómo puedo asegurar el tener suficiente dinero en la edad adulta?

En el futuro el valor de las pensiones disminuirá con respecto a lo que observamos actualmente. Por tanto, la gran pregunta es: ¿Qué podemos hacer cada uno de nosotros como asociados para tener una vejez digna? Sin duda, el mejor camino será la construcción de un capital que se destine para ese propósito.

A continuación comparto tres importantes recomendaciones para lograrlo:

En primer lugar debemos crear conciencia pensional: Esto significa prepararse con tiempo para afrontar el momento en que se cierra el ciclo laboral y se activa la fase pensional. Habrá muchos cambios en lo personal, familiar y económico, siendo primordial actuar desde ahora y no postergar la construcción de capital para más adelante.

En segundo lugar es necesario calcular cuánto será nuestra mesada: Habrá una reducción sustancial del ingreso al momento de llegar a la pensión, la cual puede ser hasta de un 70% con respecto al salario que la persona tenía. Dos ejemplos:

1. Si una persona se gana \$10.000.000 es factible que su mesada sea alrededor de \$3.000.000.
2. Un trabajador con un ingreso de \$2.000.000 obtendría una pensión aproximada de \$1.200.000.

Sin duda, lo anterior incidirá en el estilo de vida y restringirá el nivel de consumo al cual se está acostumbrado.

En tercer lugar es fundamental construir un ahorro para la vejez: Concretamente lo que debemos hacer es empezar por definir un monto mensual para destinarlo a ahorrar, puede ser un 10% o 5% del salario o ingreso. Es decir, fijar un valor que se ajuste al presupuesto personal o familiar. Muchas personas se quejan por la dificultad de ahorrar, lo cual es entendible, pero también es cierto que con disciplina es factible ir poco a poco construyendo un capital para el retiro.

Es necesario entender que prepararse para la pensión es un proceso y en la medida en que se empieza más joven, será mucho más fácil construir dicho ahorro.

Invito a los asociados a que actúen de inmediato. Una excelente alternativa es a través del amparo de Perseverancia del Plan Básico de Protección, mediante el cual los asociados pueden construir este capital importante para el futuro. En Coomeva podrán recibir este beneficio a los 60, 62, 65 o 70 años, dependiendo de cuál haya sido su elección al momento de vincularse a la Cooperativa.

Empiece cuanto antes a hacer su ahorro mensual para la pensión y haga su mejor esfuerzo para no retirar ese dinero para otro propósito que no sea su vejez. 🎯



El amparo de Perseverancia del Plan Básico de Protección de Coomeva es una excelente opción, mediante la cual los asociados pueden **construir el capital necesario para un mejor futuro.**



Inicie su emprendimiento o fortalezca su empresa con los microcréditos de Coomeva

Comeva Desarrollo Empresarial ha diseñado un programa de microcrédito con el fin de inyectar recursos financieros a empresas o proyectos empresariales de los asociados a la Cooperativa.

Comeva es la única entidad en Colombia que financia a los emprendedores desde la etapa cero o idea de negocio. También lo apoyamos para fortalecer su empresa.

LÍNEAS DE FINANCIACIÓN¹



Microcrédito para emprendimiento

- Financia hasta \$50.000.000 empresas en etapa cero y hasta los 36 meses de operación.
- Período de gracia hasta de seis meses*.
- Financia capital de trabajo, maquinaria y equipo, consultoría especializada y emprendimiento a través de microfranquicias.



Microcrédito de fortalecimiento empresarial

- Financia hasta \$50.000.000 empresas con más de 36 meses de operación.
- Período de gracia hasta de seis meses*.
- Financia compra de maquinaria y equipo, consultoría especializada y expansión a través de microfranquicias.



Microcrédito Verde

- Financia el desarrollo de microempresas, productos o servicios en temas de eficiencia energética y energía renovable.
- Ofrece asesoría en la selección de tecnologías y en la estructuración del proyecto.
- Período de gracia hasta de un año*. 🌱



¡En Coomeva Desarrollo Empresarial activamos el progreso de nuestros emprendedores y empresarios!
PARA MAYOR INFORMACIÓN INGRESE A www.fundacion.coomeva.com.co

¹ Sujeto a políticas de crédito y ubicación del asociado.

* Durante el periodo de gracia solo se pagarán los intereses del microcrédito.



Muchos viajes son muchas vidas diferentes

Todos los que hemos viajado, mucho o poco, coincidimos en una cosa: Te cambia la vida. El que se va, jamás es el mismo que vuelve. Cada viaje es como vivir una vida diferente. Crónica de una experiencia que me ha transformado.

Viajar resultó ser para mí, si se puede decir, un gusto "congénito". Mi abuelo español, Gregorio, salió a sus 20 años de Santanyí, un pequeño pueblo en las islas Baleares, con el sueño de conocer el mundo. Era principios de los años 30 y no se tiene claro cuántos sitios recorrió antes de llegar a Colombia; lo cierto es que atravesó el Atlántico, pasó por muchos lugares, se asentó un tiempo y formó familia, y luego se volvió a ir de viaje.

Y de allí vengo. Recuerdo que desde que tengo uso de razón y en mi niñez, cada 31 de diciembre a las 12 de la noche salía a dar la vuelta a la manzana en mi barrio, corriendo con maleta en mano, con la idea de que este agüero de Año Nuevo me traería muchos viajes futuros.

Como mi abuelo, viajar fue mi primer gran sueño. No sé si el hechizo decembrino surtió efecto, ni si he viajado tanto como habría querido, pero he logrado hacerlo y cada vez que viajo, me cambia la vida.

Salí a los 14 años de un pueblo de no más de 300.000 habitantes, en el que recorría siempre las mismas diez calles. Y aunque siempre regreso allí, nunca lo veo con los mismos ojos. La que se fue no es la misma que vuelve.

Hoy calculo que he recorrido unas cuantas calles más en 16 países y al menos 80 lugares en Colombia. Lo que sí no llevo es la cuenta de todos los platos que he probado, la interesante gente que he conocido, lo que me he sorprendido, las costumbres y culturas diferentes que he aprendido, los miedos que he perdido, la seguridad que he ganado o los momentos de plenitud que he disfrutado.

Pero como dijo Neruda ¡confieso que he vivido! y mucho, pues usando las palabras de Zeila, una viajera mexicana de 52 años, cada viaje es como vivir una vida diferente.

La primera vez

Como toda primera vez estaba joven y llena de ganas, y a la vez tímida y asustada. En la pequeña oficina de Turismo Coomeva que quedaba en Unicentro la señora Mabel me dijo "pasa tranquila que aquí te abrimos las puertas al mundo". De asustada pasé a incrédula, pero al final fue cierto: Salí con tiquetes, plan de viaje, traslados, seguros, "vouchers" de todo y todo a crédito, sin mayor exigencia.

Poco después tuve la satisfacción de viajar con mi mamá, quien nunca había salido del pueblo. Con ojos de niña vio conmigo el mar por primera vez y vivió su primera experiencia en avión. Nunca olvidaré su cara. Esos son momentos que marcan el corazón y el alma para toda la vida.

A mi mejor amiga de la época también la convencí de que alzará vuelo por primera vez. Nos gastamos el salario del mes y el pago del arriendo, pero aún hoy nos reímos de nuestras aventuras en Cartagena. Recordamos el viaje y no cómo lo pagamos.

Hoy, casi 25 años después, viajo con un compañero de vida con quien compartimos el mismo sueño y un hijo de 10 años que también lo heredó. Presumo de confianza, experiencia y modernidad, y ahora yo misma escojo y organizo todo en el portal web de Coomeva Turismo Agencia de Viajes.

Nada volverá a ser igual

A mi mamá le dio por recorrer los pasos de mi abuelo, al revés. Hace años dejó su pequeño taller de costura y lo que no logró conocer en aulas académicas, lo ha hecho viajando.

De mi amiga de adolescencia veo sus fantásticas fotos en un grupo de viajeros -Mochileros- en Facebook del cual hago parte junto con más de 400.000 más, de muchos rincones del Continente. Pregunté a varios de ellos cómo sus viajes transforman su vida.

Para la mayoría viajar significa ganar más felicidad y perder estrés; aprender y enriquecer la vida; aportar en su autodescubrimiento y alejar miedos e inseguridades; desafiar la visión de las cosas y ampliar horizontes. Ninguno cambiaría las experiencias de viaje por ninguna otra o por alguna posesión material.

• "Viajar me abrió la mente y creer más en mí. Me di cuenta de que afuera hay mucha más gente,

cultura, costumbres que me enriquecieron y que me hicieron querer seguir viajando toda la vida". Hernán, Colombia, 42 años.

- "Viajar me modificó el carácter. Reduje los nervios, desarrollé una paciencia de la que no me creía capaz y afiné mis habilidades sociales. Aumentó mi empatía y mi capacidad de adaptación a lo que sea". Dafne, Argentina, 40 años
- "Viajar te permite encontrarte, ganar seguridad al saber que puedes superar obstáculos por ti misma. Observar tu alrededor sin las prisas del día a día". Larissa, México, 36 años.
- "Viajar te 'achica' el mundo; ya no es tan inalcanzable. Surgen experiencias que no creías que podrías vivir jamás. Te pone a prueba con tu alma". Gabriela, Argentina, 55 años.
- "Viajar cambió mi perspectiva: Aprendí a valorar las pequeñas cosas, las personas y los hechos que me brinda la vida. Me empecé a amar más y a amar a los demás. Viajo con mis hijos y es una experiencia distinta que les enseña a apreciar el mundo". Angie, Colombia, 22 años.
- "Es una sensación de enriquecimiento del alma. En cada lugar diferente encuentras algo nuevo en tu interior. Es conectarte de verdad con la madre naturaleza". Sebastián, Colombia, 26 años.

Constaté que coincidimos en que viajar te permite vivir experiencias que transforman. Hoy puedo decir que soy la misma de siempre, pero gracias a viajar, nunca volveré a ser la de antes. Zeila lo resumió muy bien: "Muchos viajes son muchas vidas diferentes".

Dirigentes se gradúan del programa Saber Coomeva



Un total de 257 dirigentes de 28 ciudades del país hacen parte de la sexta promoción que culminó exitosamente el programa educativo Saber Coomeva. Los graduados recibieron el diploma de certificación en ceremonias de clausura realizadas en enero de 2019.

Los asociados que hacen parte del gobierno de Coomeva, es decir, de los 18 estamentos dirigenciales a nivel zonal, regional y nacional, deben conocer a profundidad del cooperativismo, sus valores y principios, así como de la organización a la que pertenecen. Ese es el objetivo del programa de formación para dirigentes Saber Coomeva, que este año graduó su sexta promoción.

Este programa fortalece a los dirigentes de la Cooperativa para que mejoren la gestión y efectividad de las tareas que realizan en torno al gobierno de Coomeva, al tiempo que contribuye a preservar la identidad cooperativa de Coomeva.

Coomeva reconoce la importancia de las personas que la componen, por eso fomenta su pleno desarrollo y crea escenarios permanentes de formación y aprendizaje, como el caso del programa Saber Coomeva, dice la Gerente de Educación y Democracia, María Rita Valencia Molina.

Los dirigentes perciben el Programa como una herramienta valiosa que les amplía la comprensión y seguridad en el rol que deben desempeñar como dirigentes, al tiempo que logran un mayor involucramiento y compromiso con la Cooperativa¹.

Así vamos en Saber Coomeva



Desde 2008 hasta el 2018 se han matriculado en el Programa (Módulo Introductorio Período I)

1.963 dirigentes.

SEXTA PROMOCIÓN DE GRADUADOS 2019

Regional	Zona	Nro. dirigentes
Cali	Buga	12
	Tuluá	7
	Florencia	3
	Ibagué	14
	Neiva	12
	Pasto	15
	Cali	16
	Popayán	13
TOTAL REGIONAL CALI		92
Palmira	Palmira	16
TOTAL REGIONAL PALMIRA		16
Bogotá	Bogotá	17
	Chía	1
	Sogamoso	1
	Tunja	1
	Villavicencio	2
TOTAL REGIONAL BOGOTÁ		22
Medellín	Bucaramanga	2
	Cúcuta	12
	Montería	10
	Quibdó	10
	Turbo	1
TOTAL REGIONAL MEDELLÍN		35
Caribe	Barranquilla	18
	Cartagena	9
	Valledupar	9
	Santa Marta	2
	Sincelejo	3
TOTAL REGIONAL CARIBE		41
Eje Cafetero	Armenia	6
	Cartago	7
	Pereira	20
	Manizales	18
TOTAL REGIONAL EJE CAFETERO		51
TOTAL NACIONAL		257

¹ Informe de evaluación Programa Saber Coomeva, 2015.



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13

1. Armenia, Cartago, Manizales y Pereira
2. Barranquilla, Santa Marta, Sincelejo y Cartagena
3. Bogotá
4. Buga y Tulúa
5. Cali
6. Cúcuta
7. Ibagué, Florencia y Neiva
8. Montería
9. Palmira
10. Pasto
11. Popayán
12. Quibdó
13. Valledupar



Coomeva reconoce y aplaude el esfuerzo de este grupo de dirigentes comprometidos con su Cooperativa, con su formación y con su crecimiento como seres humanos y como cooperativistas.



SUS HISTORIAS

La muñeca negra: Un sueño que sigue cambiando vidas



La poesía le llegó en uno de los momentos más tristes de su vida. **Escribir fue su desahogo y publicar su primer libro, La muñeca negra, fue un sueño cumplido,** con el que además exalta su raza y su cultura, que son su mayor orgullo.

¿Por qué me dicen morena? Si moreno no es color. Yo tengo mi raza y es negra. Y negra me hizo Dios (Negra soy. Mary Grueso)

Al preguntarle sobre su poesía a Mary Grueso Romero los ojos se le iluminan y parecen sonreír. Esta reconocida maestra, narradora oral, poetisa y gestora cultural colombiana, asociada a Coomeva en Buenaventura, hace varios años encontró en la escritura la forma de expresar sus sentimientos y de enaltecer su raza negra y la cultura del Pacífico.

“Como maestra me di cuenta de que en los libros escolares los negros no aparecíamos. Solo nos nombraban ligados a la pobreza o la esclavitud. Decidí entonces crear mis propios instrumentos pedagógicos para enseñar a los niños su cultura y a dignificar su origen. Empecé a escribir cuentos donde mis alumnos eran protagonistas y a leerlos con ellos, para que así se vieran reflejados en la literatura, y que la sociedad también los reconociera y los valore. Así nació el poema La muñeca negra”.

La historia de Mary Grueso es una muestra de cómo cosas maravillosas muchas veces salen del dolor. La poesía vino a ella como una forma desahogar su profunda tristeza por la muerte de su esposo y de mantener el recuerdo vívido de su madre, una modista que le hacía muñecas de trapo, mientras le declamaba poesías.

La muñeca negra estuvo guardada mucho tiempo, pues la profesora Mary quería que el mundo la conociera ilustrada a color, con dibujos que reflejaran su raza y su comunidad. Publicar su libro de esta forma era su sueño y tocó varias puertas hasta que en 2011 Coomeva le abrió la posibilidad de financiarlo.



“El libro es la insignia de mi mamá. Luego de publicar *La muñeca negra* ella se animó a escribir más literatura infantil y publicó otras obras, pero el impulso se logró gracias a esta primera publicación”, relata su hijo, Moisés Zúñiga.

La muñeca negra es hoy una obra obligada de la literatura afrocolombiana, reconocida también internacionalmente. “Yo confiaba en que iba a ser leída, pero no imaginé que fuera a trascender tanto. Han pasado tantas cosas que me sorprende: Han hecho juegos, talleres, botones, puestas en escena y hasta en un colegio les daban una muñeca negra a los niños como premio por haber sido los mejores”, asegura la poetisa.

“Coomeva me ayudó a cumplir este sueño. Ha sido mi cooperativa, la única en la que he confiado y la que me ha dado la mano en muchos momentos: en los más dolorosos, pero también en los más especiales”.

Mary Grueso es licenciada en Español y Literatura, especialista en Enseñanza de la Literatura, y en Lúdica y Recreación para el Desarrollo Social y Cultural. Ha sido reconocida con múltiples premios y galardones por su trabajo educativo, literario y cultural de casi 40 años. Ha sido una de las 100 mujeres más destacadas en el Valle del Cauca. 🌱

Renueve sus espacios

con nuestras soluciones diseñadas en **bambú arquitectónico** de fácil instalación

- PÉRGOLAS
- PISOS DE BAMBÚ
- LAMINADOS Y DECKS



DESPACHOS A NIVEL NACIONAL



INDUGUADUA
Industria Colombiana de la Guadua S.A.

MAYORES INFORMES

Celular: 318 275 4894 - 96 - 97

gerencia@induguadua.com • www.induguadua.com

Sus producciones



TEORÍA GENERAL DEL PROCESO

Actualizada en concordancia con la Ley 1564 de 2012

Por: **Carlos Jairo Gallego Uribe** y **Natalia Jaramillo Aguas**

Esta obra escrita por nuestros asociados de Armenia, los abogados Carlos Jairo Gallego y Natalia Jaramillo, es un completo referente académico en torno al Código General del Proceso, que regula la actividad procesal en los asuntos civiles, comerciales, de familia y agrarios en Colombia. Está dirigida a estudiantes de Derecho y ofrece nociones generales y una visión histórica sobre el derecho procesal, los principios fundamentales que lo rigen, los conceptos de jurisdicción y competencia, y analiza cada una de las facetas que enmarcan el proceso. Publicada por la Editorial Ibáñez.

Informes y ventas: En las principales librerías del país.
Celular: 3104229384 • E-mail: cajalana210@hotmail.com

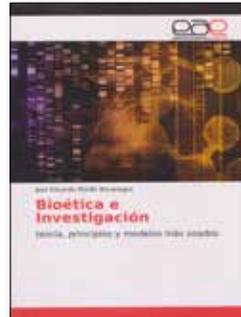


REFLEXIONES DESDE LA EDUCACIÓN PARA LA SOCIEDAD

Por: **Germán Trujillo Martínez**

Esta obra de nuestro asociado de Guadalajara de Buga, el licenciado en Educación Física y Salud, y Magister en Alta Dirección de Servicios Educativos, Germán Trujillo Martínez, directivo docente del Municipio y catedrático de la Corporación Universitaria Minuto de Dios, es fruto de estudios realizados en el sector educativo, en administración y gestión, y busca visibilizar estrategias y acciones de mejoras en las instituciones educativas locales. El autor pretende abordar cuatro líneas temáticas de interés para la comunidad educativa: Cultura y sociedad, educación, medio ambiente y administración, y gestión.

Informes y ventas: Librería LEA Buga, Valle.
Celular: 3207617122 • E-mail: getruma1@gmail.com



BIOÉTICA E INVESTIGACIÓN

Teoría, principios y modelos más usados

Por: **José Eduardo Murillo Bocanegra**

Nuestro asociado de Medellín, el antropólogo y Ph.D en Administración de Negocios, docente y rector universitario, José Eduardo Murillo, aborda ampliamente en este libro los principios de la Bioética y su relación con los procesos investigativos en el contexto de las ciencias biológicas, médicas, sociales y humanas. Presenta los principales modelos bioéticos de mayor utilización, incluyendo la Ética de la Virtud, basada en la filosofía clásica. La obra es publicada por la Editorial Académica Española.

Informes y ventas: Desarrollo Gerencial, Medellín.
Celular: 312 897 2891
E-mail: desarrollo.gerencial@gmail.com



Podcast
Conversando con Mi Psicólogo
Available on
iTunes +tunein

PODCAST CONVERSANDO CON MI SICÓLOGO

Por **Luis Eduardo Peña** y **Jenny Andrea Vélez**

Nuestros asociados de Cali, el psicólogo clínico Luis Eduardo Peña y la comunicadora y salubrista pública Jenny Andrea Vélez, son los creadores del primer podcast de psicología que se hace en Colombia, Conversando con mi psicólogo. En este podcast brindan información especializada con lenguaje sencillo, para educar sobre temas como depresión, fobias, pánico, timidez, ansiedad, maltrato conyugal, trastornos de alimentación y cómo tratar estos y otros problemas que afectan la salud mental. Hasta ahora han producido 15 episodios de la serie y han logrado más de 4,000 descargas. El podcast está disponible sin costo en iTunes, TuneIn y Podbean o en el canal de YouTube Mi Psicólogo Luis Eduardo Peña.

Informes: www.misicologo.com • Celular: 311 3088073 E-mail: jvelezvidal@gmail.com

SUS LOGROS



JUAN PABLO DAZA RENGIFO

Debuta como cantautor, guitarrista solista y lanza álbum EP

Este joven guitarrista asociado a Coomeva en Cali, reconocido en Colombia y a nivel latinoamericano por su trabajo musical con artistas como Juanes, Carlos Vives, Mojito Lite, J. Balvin y Aviónica, prepara el lanzamiento de su álbum EP en el que debuta como guitarrista solista y cantante de sus propias composiciones. La producción que estará conformada por varios sencillos y que está grabando en prestigiosos estudios de Miami y Cali, se empezará a conocer en las plataformas digitales en marzo de 2019. Juan Pablo es miembro votante de las academias de grabación Latin Grammys (LARAS) y Grammys (NARAS). Es egresado de la Universidad Javeriana de Bogotá y por su talento musical es llamado de manera constante para tocar con grandes nombres de la música Latina.

El racismo en dos películas de los Premios Óscar 2019

Por: **Piedad Cecilia Pineda Arbelaez**
Asociada a Coomeva



El racismo, un tema que debería estar superado, sigue presente en la realidad actual y se proyecta en el cine. La discriminación por el color es el tema de dos películas nominadas a los Premios Óscar: El infiltrado del Ku Klux Klan y Green Book; ambas comparten el tema aunque con ópticas diferentes.



EL INFILTRADO DEL KKK

Director: Spike Lee

Año: 2018

País: Estados Unidos

Protagonistas: Jhon David Washington, Adam Driver, Laura Harrier, Topher Grace

Foto: Cinecolombia

Narra la infiltración de un policía negro en los grupos blancos de derecha, conocidos como "La organización" los cuales promueven la supremacía de su raza. El objetivo de los encuentros del grupo es fomentar el odio a negros y a judíos y avanzar en una acción que produzca intimidación. Los negros por su parte, en el afán de defender sus derechos, declaran a los blancos como enemigos. La película mezcla la ficción con el documental, mostrando la violencia de la cual fueron víctimas los negros, tanto en hechos pasados como recientes.

GREEN BOOK

Director: Peter Farrelly

Año: 2018

País: Estados Unidos

Protagonistas: Viggo Mortesen, Mahershala Ali

Foto: Cinecolombia



El título hace referencia al libro que guiaba a viajeros para identificar hoteles y restaurantes "solo para afrodescendientes". En 1962 en Estados Unidos tanto negros como italianos sufren discriminación. Unos y otros, sin embargo, se tratan con recelo. Un virtuoso pianista negro realiza una gira con su grupo musical, por poblaciones del sur de Estados Unidos y contrata para su servicio a un conductor italiano. La conversación en la carretera entre estos dos personajes evidencia sus contrastes. Aunque el final es un previsible cliché, la película hace visible el que la diferenciación en el trato a otros por su color no sólo agrede su dignidad, sino que crea resentimientos y profundiza el odio.



LEA EL BLOG COMPLETO EN www.revista.coomева.com.co
O EN dardoalinfinito.blogspot.com/

Sus actividades

REGIONAL CALI



Cali • Celebración 55 años Coomeva



Cali • Celebración 55 años Coomeva



Ibagué • Bienvenida de nuevos asociados



Ibagué • Salida de integración Vida en Plenitud



Neiva • Acondicionamiento físico
Programa Vida en Plenitud



Pasto • Bingo Cooperativo

REGIONAL BOGOTÁ



Bogotá • Celebración 55 años Coomeva



Bogotá • Celebración 55 años Coomeva

REGIONAL MEDELLÍN



Montería • Celebración 55 años Coomeva

REGIONAL CARIBE



Barranquilla • Graduación de líderes, Red Juvenil Coomeva



Sincelejo • 3er Encuentro Regional de Caminantes Coomeva



Valledupar • Caminata a Villa Adelaida en Manaure

Sus actividades

REGIONAL EJE CAFETERO



Pereira • Celebración 55 años Coomeva



Pereira • Salida Vida en Plenitud al Lake House

REGIONAL PALMIRA



Palmira • Celebración 55 años Coomeva



Palmira • Encuentro de profesionales Coomeva



Palmira • Taller Aprende a Emprender



Palmira • Taller Gourmet de enero

PREPÁRATE PARA DISFRUTAR TU NUEVO CARNÉ

Accede a todos los servicios de **Cooimea Medicina Prepagada** con tu nuevo carné, que podrás tener de manera física y también virtual.



Descarga o actualiza nuestra App y mantén el carné siempre en tu dispositivo móvil.



Te lo enviaremos a la dirección donde recibes tu estado de cuenta.



Recuerda: a partir del **1 de julio de 2019** no podrás utilizar ningún carné antiguo para acceder al servicio.

55
AÑOS

CRECIENDO JUNTO A TI

¡Contigo hemos alcanzado grandes cosas! Y hoy reafirmamos nuestro compromiso de seguir facilitando tu vida para que logres tus metas y las de tu familia.




Coomeva
Nos facilita la vida