

REVISTA Coomeva

1 de julio
Día Internacional de
las Cooperativas

Cooperativas
por el **Desarrollo
Sostenible**

Pág. 12



Conviértete en eso que *quieres*

Porque en esta gran
comunidad **tus metas
también son nuestras.**

Somos 260 mil asociados

creando oportunidades
y construyendo futuro.



Cuidándote como
lo más valioso.



Protegiéndote
a ti y a tu familia.



Impulsándote a ser tu
mejor versión con una
gran oferta educativa.



Apostándole a tus ideas
hasta convertirlas
en empresa.



Respaldándote, con
opciones financieras
únicas y rentables.

No esperes más, escanea, únete y
empieza a vivir la alegría de lograrlo.



coomeva.com.co



Coomeva
Nos facilita la vida



CONSTRUCTORA
EL CASTILLO

A **5 MIN** DE **CALI**
encontrarás
lo que tanto buscabas...

Casas campestres



Más Info ▼

📞 311 739 7665

Vía Cali – Jamundí

Casas campestres desde

\$323.200.000

CONTENIDO

3 DESDE EL CONSEJO

Acciones que suman:
un compromiso por la
comunidad

5 JUNTA DE VIGILANCIA

Plan Estratégico de Coomeva:
Nuestra ruta al 2026

8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

Discurso ante la Asamblea
General de Delegados

11 COMITÉ DE ÉTICA

Hablemos de la Bioética

12 INSTITUCIONAL

1 de julio de 2023.
Día Internacional de las
Cooperativas: Cooperativas
por el Desarrollo Sostenible

14 Refiere y gana dinero con Coomeva

16 Principales Aspectos de la LXIV Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva.

20 FINANCIERO

Créditos con propósito en
Bancoomeva, mayor apoyo
para los asociados

22 DESARROLLO EMPRESARIAL

Fundación Coomeva:
30 años liderando el apoyo
al emprendimiento

24 RSE

Coomeva en jornadas de
educación y prevención
de violencia

26 INSTITUCIONAL

Elegidos nuevos
representantes a Juntas
Zonales de Coomeva

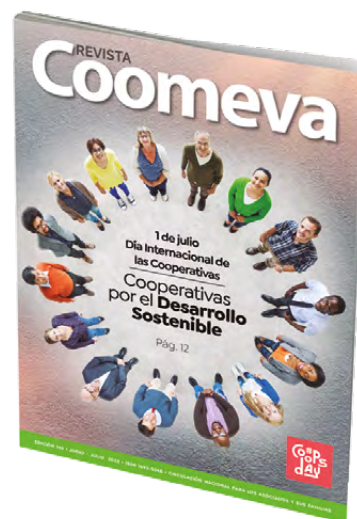
28 La política de igualdad y equidad de género de Coomeva: Una oportunidad para aportar al desarrollo sostenible

29 Madres y padres: Los primeros que nos enseñan a cooperar

30 IDENTIDAD COOPERATIVA

Las cooperativas, el gran
fenómeno mundial

32 Coomeva en Jornada de Opinión Cooperativa, JOC 2023



33 IN MEMORIAM

Germán Eduardo Storino Pérez
Mercedes Pérez Roldán
Faber Moreno

34 DE NUESTROS ASOCIADOS

SUS LOGROS
SUS FAMILIAS
SUS PRODUCCIONES

35 SUS HISTORIAS

Gustavo Adolfo Lopera,
asociado y colaborador de
Coomeva

36 ENTRETENIMIENTO CINE

SALUDABLE-MENTE

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 11.700 ejemplares impresos y 150.500 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidenta**

Luis María Tamayo Gómez • **Vicepresidente**

Simeón Cedano Rojas • **Secretario**

Juan Guillermo Restrepo Varela

Diana Uribe Jiménez

Jorge Alejandro Soto Castaño

Camilo José Moreno Lozano

Carlos Mario Gaviria Quintero

Daniilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar • **Presidente**

José Vicente Torres Osorio • **Vicepresidente**

Fernando Rey Cubillos • **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

María Eugenia Pérez Zea

Presidenta del Consejo de Administración

Luis María Tamayo Gómez

Vicepresidente del Consejo de Administración

Simeón Cedano Rojas

Secretario del Consejo de Administración

Daniilo Reinaldo Vivas Ramos

Miembro del Consejo de Administración

Juan Guillermo Restrepo Varela

Miembro del Consejo de Administración

José Vicente Torres Osorio

Vicepresidente de la Junta de Vigilancia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero

Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboleda

Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS

Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748

PBX: 667 8874 • Cali, Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"

Avenida Pasoancho # 57-50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Desde celular #464

Cali: 333 0000 • **Bogotá:** 748 1515 • **Medellín:** 415 7700

Barranquilla: 361 9800 • **Pereira:** 316 9300 • **Palmira:** 273 3302

Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



Acciones que suman: un compromiso por la comunidad

Las cooperativas de todo el mundo cuentan con unos principios universales que las rigen y guían sus actuaciones. Se trata de los siete Principios Cooperativos, que fueron establecidos en 1995 por la Alianza Cooperativa Internacional, ACI. Su aplicación contribuye al correcto desempeño de la cooperativa y al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y sus familias.



Por **María Eugenia Pérez Zea**

Presidenta Consejo
de Administración
de Coomeva
(2022 - 2026)

Destaca entre ellos el Séptimo Principio “Compromiso con la comunidad”. Este Principio establece que las cooperativas deben trabajar por el desarrollo sostenible de sus comunidades. Esto implica que las cooperativas deben generar cada vez mayor cercanía con la sociedad e integrar a los asociados, dirigentes y directivos a los propósitos cooperativos, de manera sostenible, incluyente y responsable.

Al poner a las personas en el centro de su actuación y comprometerse con las comunidades, procurando su cuidado, el desarrollo de sus potencialidades, sumado a su compromiso con el planeta, las cooperativas plantean aspectos básicos y centrales de la esencia del movimiento y ahí es donde radican las grandes diferencias con otros modelos de empresas.

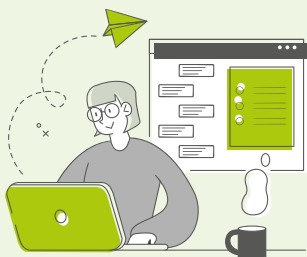
Hoy y en el caso de Coomeva, este Principio se viene cumpliendo con nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, y nuestra vinculación al Pacto Mundial de la ONU; con un marco de pensamiento claro que propende por el bienestar de las personas, poniéndolas en el centro de las acciones; y con un

enfoque de la Cooperativa y de nuestras empresas hacia la responsabilidad social, ambiental y económica, y la sostenibilidad, plasmados en un marco estratégico definido.

Impacto en las comunidades

Pese a las complejas situaciones sociales y económicas globales y al difícil entorno interno que vivimos en 2022, la “locomotora de bienestar” que es Coomeva mantuvo su marcha. Nuestro impacto a las comunidades se expresó en la generación de beneficios por \$170.850 millones para los asociados y sus familias. También, en la entrega de más de \$106.000 millones en alivios para más de 200 mil asociados durante la pandemia (2020 a 2022), los cuales han aportado a su mejor calidad de vida, así como a las de las comunidades de nuestro entorno.

Ampliamos nuestro impacto social con acciones como las jornadas de educación y prevención de violencia en comunidades de niños y jóvenes vulnerables de 26 ciudades, con 4.200 kits escolares entregados, a cambio de juguetes bélicos e incluso armas que



TRANSFORMAMOS VIDAS CON EDUCACIÓN

Jornadas de educación y prevención de violencia

- 26 jornadas
- 26 ciudades
- 4.200 kits escolares
- \$170 millones de inversión social
- 34.000 niños 2015

Plan de Acompañamiento Educativo y Socioemocional

- 280 beneficiarios estratos 1 y 2
- 14 ciudades
- 70 equipos de cómputo
- \$470 millones de inversión social
- 2021 21,6% 2022 19,1% - 100%



CONSUMO RESPONSABLE

- 2.562 asociados sensibilizados en cultura ambiental
- 11.784 árboles sembrados
- \$21 millones en inversión
- \$82 millones en ahorros de procesos administrativos



EMPREDIMIENTOS ÉTICOS

- 2.235 asociados formados en sostenibilidad
- 105 empresas evaluadas en sostenibilidad
- 292 horas de asesoría

estaban en manos de estos menores. También, con el Plan de Acompañamiento Educativo y Socioemocional, que se realiza en 14 ciudades y que beneficia a población infantil vulnerable.

En términos de impacto ambiental positivo, seguimos trabajando en el desarrollo de una cultura de consumo responsable, sembrando el Bosque Coomeva y aplicando en nuestras oficinas y en la operación acciones que dan vida al Planeta.

Nuestras acciones se extienden a aportar a un tejido empresarial con proyección social y ambiental, apostándole a la creación de emprendimientos éticos de nuestros asociados, con una comprometida gestión empresarial responsable y sostenible.

Así mismo, en nuestro compromiso con la comunidad apoyamos el deporte de la natación en Colombia desde 2006, y a un segmento de la cultura a través de fundaciones artísticas. Sin duda seguimos haciendo un gran aporte a la comunidad de asociados y sus familias, a los usuarios y a nuestro país.

El Principio del compromiso con la comunidad tiene también implícita la responsabilidad de transmitir el pensamiento cooperativo a otros actores sociales, empresas, gobiernos y en especial, a las personas del corriente, tarea que cumplimos con creces desde Coomeva, principalmente a través de nuestro Centro del Pensamiento, del proyecto institucional de fortalecimiento de la identidad cooperativa; entre otras acciones claves de comunicación y educación.

Prioridades 2023

Todas nuestras acciones hacia la comunidad aportan al fortalecimiento de las tres dimensiones de la Responsabilidad Social Empresarial, RSE, en Coomeva, o lo que hemos llamado “las tres C”: **Crecer** en lo económico generando valor para todos, **Contribuir** para generar calidad de vida, y **Cuidar** del Planeta y del medio ambiente, las cuales, a su vez, se materializan mediante compromisos corporativos de sostenibilidad.

Este año seguiremos comprometidos con el aporte a los ODS a los que apuntamos con nuestros programas de RSE: Transformar vidas con educación, promover el consumo responsable y contribuir a la creación y fortalecimiento de emprendimientos éticos. 🌱

Nos sumamos

Contribuimos al Principio Cooperativo de Compromiso con la comunidad, participando en escenarios relevantes, como la Jornada de Opinión Cooperativa, JOC 2023, organizada por Ascoop, la cual se propuso este año abordar el análisis y desarrollo de este Principio, como temática central del evento.



Plan Estratégico de Coomeva:

Nuestra ruta al 2026



Por Iván Elías
Torres Nadjar

Presidente
Junta de Vigilancia
de Coomeva

La Junta de Vigilancia velará por el cumplimiento de los lineamientos estratégicos aprobados por la Asamblea, y enfocados a lograr una Coomeva y sus empresas más cooperativas, más innovadoras, más dinámicas y más orientadas a los resultados.

En los últimos años hemos tenido que afrontar grandes desafíos como la pandemia, la aceleración digital, los cambios políticos y sociales de nuestro país, así como dinámicas propias de Coomeva, como la liquidación de la EPS. Esto nos llevó a la necesidad de revisar la ruta de Coomeva al 2026, mediante un riguroso proceso que culminó en un ajuste del Plan Estratégico.

Considerando nuestras dos dimensiones de actuación en Coomeva -la Asociativa y la Empresarial-, los lineamientos estratégicos plantean el enfoque de Coomeva a 2026 en cinco ejes de acción: (1) Identidad cooperativa; (2) Desarrollo de la comunidad de asociados; (3) Excelencia en el servicio; (4) Gobierno corporativo; y (5) Fortalecimiento y solidez empresarial. Estas líneas de acción, que fueron aprobadas en la pasada LXIV Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva, permitirán alcanzar las metas al 2026, logrando una Cooperativa más grande, más sólida y cumpliendo su oferta a los asociados.

1. Identidad cooperativa: Se trata del compromiso cooperativo de Coomeva y la verdadera ventaja competitiva del Grupo Coomeva. Esta será comprendida, apropiada, vivenciada y practicada a través de los Principios y Valores Cooperativos, por asociados, dirigentes, directivos, colaboradores y demás grupos de interés. Para promoverla venimos aplicando una estrategia que combina la comunicación, la educación y la cultura.



En síntesis nuestro Plan Estratégico nos orienta a:

- Una **Estrategia Cooperativa** centrada en los principios y valores cooperativos, perdurable en el tiempo y difícil de copiar; que pone a los asociados como centro de la Cooperativa, y a la Cooperativa como eje de la organización empresarial.
- Una **Estrategia Corporativa** orientada a la maximización de la generación de valor económico sostenible y al fortalecimiento patrimonial a niveles adecuados de riesgo.
- Una **Estrategia Competitiva** donde seremos más eficientes, tendremos una mejor gestión y creceremos en los mercados donde participamos.

2. Desarrollo de la comunidad de asociados: Nos comprometemos a servir a nuestros asociados y sus familias, y a la comunidad en general. Creceremos la comunidad de asociados con un perfil acorde con la oferta y mayor uso de servicios y productos. Mostraremos una Cooperativa más clara, abierta, cercana y útil, a partir de las nuevas tendencias digitales; y desarrollaremos nuevos productos integrales, basados en la mutualidad, entregando mayor valor y soluciones.

3. Excelencia en el servicio: Nuestro compromiso con los clientes, usuarios y la comunidad es una atención y un servicio de excelencia, generándoles mayor satisfacción.

4. Gobierno corporativo: Nuestro compromiso con el fortalecimiento de la gobernabilidad implica que seguiremos enfocados en prácticas de buen gobierno, bajo criterios éticos, y en los principios y valores cooperativos. Buscaremos una Cooperativa más participativa, democrática, incluyente, solidaria y comprometida con los problemas sociales y ambientales de su entorno.

5. Fortalecimiento y solidez empresarial: Este eje ratifica nuestro compromiso económico y financiero con los asociados y la sociedad, de una Coomeva y unas empresas sólidas, que enfocan sus inversiones a fortalecer el crecimiento y desarrollo de la Cooperativa y sus servicios. Somos una cooperativa con una gran solidez financiera, con activos que superan los \$5,2 billones, fondos sociales de \$3,4 billones, un patrimonio creciendo al 11% y aportes sociales al 10%.

Tenemos una organización que se proyecta al futuro con una gran claridad, más centrada en el asociado, con el liderazgo para continuar generando valor económico y social.

Desde la Junta de Vigilancia y el ejercicio del control social velaremos por la aplicación de estos lineamientos estratégicos y porque Coomeva conserve los rasgos esenciales de sus inicios, como la preservación de la ideología cooperativa, la práctica de los principios y valores cooperativos como guías permanentes de actuación; su vocación de atender las necesidades múltiples de los asociados; y una solidez financiera basada en el modelo de aportes permanentes, contribuciones a los fondos sociales, y desempeño positivo y creciente en la creación de valor de la Cooperativa y sus empresas. 🌱

**¡Conviértete en el que
cuida su salud y la de los
que más quieres!**



VISION Supersolud



Hazlo con **Oro Plus**, nuestro programa más completo de aseguramiento en salud y bienestar con tarifas preferenciales para ti que eres asociado:



Renta diaria por hospitalización
(con mayor tope para asociados).



Cordón Coomeva: recolección de células madre.



Asistencia en viajes internacionales.



Acompañamiento de maternidad desde el primer día.

Descubre todos los programas y tarifas que tenemos para ti, en:

¡Escanéame! ✓



*Aplican términos y condiciones del programa.



Coomeva
Medicina Prepagada



Discurso ante la Asamblea General de Delegados



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

El pasado 25 de marzo de 2023 celebramos uno de los momentos más representativos de nuestra Cooperativa, como lo fue la LXIV Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva. Esta actividad fue propicia para reflexionar sobre el significado del momento actual y el futuro de nuestra organización; por ello creo importante compartir con nuestros asociados el discurso de apertura en el que resaltamos el balance de gestión del 2022 y visualizamos nuestro futuro para los próximos años.

INTRODUCCIÓN

Este es el momento oportuno para agradecer a Dios por los significativos aportes que hemos podido hacer al bienestar de los asociados y sus familias, y del país en general, así como por la forma como se va solucionando la difícil situación de la EPS.

Durante las Juntas Regionales previas a la Asamblea, analizamos con los dirigentes los resultados de la gestión y los asuntos más relevantes para el 2023. Por eso hoy presentaré un resumen de los resultados más importantes y compartiré las bases del trabajo que estamos desarrollando para el futuro.

BALANCE DE GESTIÓN 2022

Sin lugar a dudas estamos sorteando el mayor desafío en la historia de Coomeva, como lo es la liquidación de Coomeva EPS, logrando mantener la solidez financiera de la Cooperativa y las empresas del Grupo, ya que nos veníamos preparando desde años atrás para tener el menor daño posible al patrimonio. Es claro que esta situación interna se vio ampliada con la complejidad económica y social de la postpandemia, así como por el entorno de crisis a nivel nacional e internacional.

No obstante, nuestra organización no detuvo la marcha de lo que hemos llamado la gran “locomotora del bienestar” y generamos beneficios por \$170.850 millones, brindando múltiples servicios a los asociados y sus familias, entre los cuales se destacan: becas educativas a 15.265 asociados y familias por más de \$65.000 millones desde el inicio del programa, soluciones de vivienda a 4.869 asociados, apoyo al emprendimiento con más de 2.100 empresas creadas y 4.001 empresas fortalecidas, puesta en marcha del Fondo de Compensación de Salud y auxilios de los Fondos Mutuales por más de \$368.000 millones. Así mismo, continuamos nuestra ayuda a las comunidades, con el programa de acompañamiento educativo y socioemocional, aportando al mejoramiento académico y visión de oportunidades a niños de familias vulnerables; al igual que el apoyo a la cultura y al deporte.

El 2022 estuvo marcado por un entorno externo desafiante por los efectos de la pandemia, la guerra entre Rusia y Ucrania, las altas presiones inflacionarias que trajeron como consecuencia alzas en las tasas de interés; y un entorno interno con impactos por la liquidación de la EPS, que llevaron a un resultado negativo de la Cooperativa y en los resultados del Grupo, situación que no compromete la fortaleza y estabilidad financiera de nuestra organización.



De otro lado, alcanzamos un buen desempeño en el crecimiento de la base social, mejoramos el servicio y la satisfacción de nuestros asociados, obtuvimos un mayor vínculo con el asociado incrementando el producto promedio, aumentamos la oferta de productos y servicios, y en cultura mejoramos la medición del Grupo, alcanzando una cultura cada vez más habilitante de la estrategia.

Una vez superada la liquidación de la EPS tenemos una nueva etapa organizacional que nos permite disponer de más capacidades, recursos y una mayor focalización en las actividades misionales de la cooperativa. Por ello reiteramos nuestro optimismo con las oportunidades y potencialidades de nuestra organización, donde sin duda estamos iniciando una nueva y prometedora etapa de Coomeva y sus empresas.

Continuamos con la misma plataforma estratégica que traemos por más de 15 años, de tener al asociado en el centro de nuestro actuar, con los cuatro pilares: primero, focalización de actividades; segundo, gobierno corporativo, siendo cuidadosos en los ajustes y propuestas de cambio que se propondrán al modelo, acudiendo a los más altos estándares, pues nuestro modelo de gobierno obedece a una construcción muy elaborada, por lo que las modificaciones deberán ser también estudiadas y acompañadas por profundos análisis y asesorías; tercero, transformación digital; y cuarto, la creación de valor para el asociado a través de servicios múltiples prestados de forma integral.

Por ello, hemos tomado decisiones importantes como la revisión del Plan Estratégico, trazando nuestra hoja de ruta para los próximos cuatro años en el PEC 2026, donde se han identificado cinco ejes estratégicos de mayor nivel, que deben servir como base para la ejecución de la organización: 1) Identidad cooperativa, 2) Desarrollo de la comunidad de asociados, con el objetivo de servir, resolver y acercar sueños y metas, 3) Gobierno Corporativo, 4) Fortalecimiento y solidez empresarial, siendo los resultados una prioridad, y 5) Excelencia en el servicio.

Desarrollaremos nuestra ventaja competitiva fundamentada en los valores y principios cooperativos, etapa donde será crucial el desarrollo de fondos sociales. Fomentaremos también soluciones en asuntos relevantes para los asociados como el cierre de la brecha pensional, mejoras en la cobertura de desempleo, potencialización de los programas de educación, Fondo de Compensación

de Salud; relanzamiento del programa de prima nivelada como solución a población de tarifas congeladas en Medicina Prepagada; soluciones de salud al alcance de todos, continuidad en la dinámica del Fondo Social de Vivienda y foco de desarrollo en adultos y adultos mayores, ampliación del positivo ejercicio de la Fundación Coomeva apoyando a los asociados emprendedores y proyectando sus servicios a la comunidad.

Orgullo Coomeva

Los invito a reavivar el orgullo de ser parte de este fenómeno social que es Coomeva. Sea la oportunidad para mencionar que nuestra Cooperativa cumplió 59 años y desde ya nos preparamos para celebrar en el 2024 los 60; un aniversario resultado de la suma de la unión de sus fundadores, asociados, líderes y colaboradores, quienes, desde su rol y liderazgo, hacen una única y valiosa contribución a los resultados del colectivo, consolidándonos como el emprendimiento social más importante de Colombia. También es de resaltar que este año celebramos los 50 años de Coomeva Medicina Prepagada y los 30 años de la Fundación Coomeva al servicio de los asociados y del país.

Por último, ratificamos que confiamos en el futuro porque: 1) Tenemos las ideas claras; 2) contamos con una buena tripulación de colaboradores, líderes ejecutivos y líderes dirigenciales; gente con conocimiento, actitud y con propósito; 3) contamos con una organización 100% cooperativa y en general con grupo empresarial con un extraordinario potencial, con un gran compromiso cooperativo.

Necesitamos de la unidad de nuestras voluntades, ideas y actos para avanzar en la ruta que queremos, actuando bajo los más altos estándares de la ética empresarial. Colombia está harta de la corrupción, en cualquiera de sus manifestaciones. Invito a seguir construyendo esta gran Coomeva que inspira a la sociedad; una organización innovadora que actúa basada en valores y principios solidarios. Invito a pensar y a actuar con optimismo, a tener confianza y a seguir proyectando bienestar cooperativo.

Muchas gracias.

**“Orgullosamente cooperativo,
orgullosamente Coomeva”.**

¡Así de fácil podrás *INVERTIR* tu dinero!



Ahora con **FIDU**EXPRESS

puedes lograr **todo lo que quieres rápido**, ágil, sin trámites y desde la comodidad de tu casa u oficina.

**Por Luz Marina
Melo Sanmiguel**
Secretaria Comité de
Ética de Coomeva

cuidarnos entre todos; parecería que puede ser un argumento orientador para construir una sociedad mejor, una sociedad que valga la pena vivirla”.

Hablar de bioética es muy pertinente cada vez ante la necesidad de responder y de solucionar los grandes conflictos que plantean los hechos científicos y las tecnologías, su uso y aplicación al ser humano.

Así mismo, la bioética juega un papel muy importante para el desarrollo de diversas actividades que están en nuestro entorno y con las que de alguna manera nos relacionamos. Al hablar específicamente de actividades en el entorno de clínicas y hospitales, la bioética nos brinda herramientas para tomar acción frente a situaciones como el manejo de los desechos hospitalarios para cuidar el medioambiente, mejorar la comunicación con el paciente y familiares, mejorar la donación de órganos, fomentar investigación siguiendo la normatividad, realización de protocolos de manejos, entre otras.

Ejemplos donde la bioética tiene un papel en algunas regulaciones tienen que ver con la utilización de armas químicas o nucleares, la interrupción del embarazo (aborto), las transfusiones de sangre, la donación de órganos, la eutanasia, la utilización de animales para experimentar con ellos y probar nuevas mediciones o vacunas, entre otros.

Conocer de la Bioética nos “pellizca” y nos ayuda a abrir los ojos, haciéndonos conscientes de nuestro entorno y nuestras acciones. Nos ayuda a tener presente y a “ponernos en los zapatos del otro”, considerando la opinión de todos los actores a nuestro alrededor; nos enseña a la deliberación y a estar en reflexión permanente para enriquecer la toma de decisiones con miras a que sean cada vez más objetivas, racionales, prudentes y beneficiosas para todos. 🌱



1 de julio de 2023.
Día Internacional de
las Cooperativas

Cooperativas por el Desarrollo Sostenible

La celebración del CoopsDay lleva más de un siglo. En este Día se reconoce la importante contribución de las cooperativas a la economía global y a un futuro más sostenible.

Este año celebramos el CoopsDay bajo el eslogan “Cooperativas por el Desarrollo Sostenible”, demostrando al mundo que por nuestra naturaleza y forma de trabajar, inspirada en los valores y principios, las cooperativas llevamos en nuestro ADN los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

El movimiento cooperativo, una de las redes empresariales más antiguas y grandes del mundo, fue el primero a nivel mundial que apoyó y fue reconocido en la Agenda 2030.

Los tres millones de cooperativas del mundo contribuyen en forma directa al logro de los ODS: aportan para acabar con la pobreza, generan estrategias que mejoran la sanidad y la educación, generan empleo, garantizan la seguridad alimentaria, mantienen el capital financiero de las comunidades, reducen la desigualdad y estimulan el crecimiento económico, hacen frente al cambio climático y trabajan para preservar el medio ambiente.

En Coomeva cooperamos para el desarrollo sostenible

Desde 2011 el Grupo Coomeva se adhirió al Pacto Global de la ONU y se comprometió con acciones concretas para alcanzar los ODS. A través de su Sistema de Gestión Empresarial Sostenible, desarrolla iniciativas enfocadas al logro de diferentes Objetivos de la Agenda 2030:

OBJETIVO 4

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Iniciativas de alto impacto social que promueven oportunidades de aprendizaje para el desarrollo de nuestros grupos de interés.

- Programa Coomeva Educa (apoyo académico, financiero y complementario para metas de estudio de asociados y sus familias)
- Programa de Becas (para asociados y sus familias)
- Jornadas de educación y prevención de violencia.



OBJETIVO 5

IGUALDAD DE GÉNERO

- Política de igualdad y equidad de género.
- Certificaciones del sello de equidad laboral - Equipares.
- Web En Equidad Coomeva
- Eventos GenerAndo Reflexión





OBJETIVO 8

TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



- Creación de valor sostenible para asociados y sus familias.
- Generación de empleos directos.
- Inclusión de jóvenes y mujeres.

OBJETIVO 12

PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



- Programas de consumo responsable, Cero Papel e impulso a la transformación digital.

OBJETIVO 13

ACCIÓN POR EL CLIMA

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

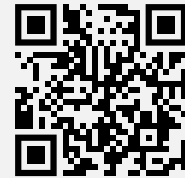


- Programas de cuidado ambiental y transformación empresarial a energías limpias.
- Bosque Coomeva.

GENERACIÓN SIN LÍMITES

Un podcast realizado por el **Comité Nacional de Juventud de Coomeva** para hablar sobre los retos y prioridades de los jóvenes que siempre buscan llegar a su mejor versión.

Escúchalo ingresando a nuestra sección de podcast de



Coomeva
Nos facilita la vida



Refiere y gana dinero con Coomeva

Cuéntales a otros los **beneficios de asociarse** a la Cooperativa Coomeva, invítalos a que se vinculen y gana premios en efectivo.

Contar tus experiencias positivas como asociado a la Cooperativa, te puede llevar a ganar dinero.

Con el programa Referidos puedes compartir con tus familiares, amigos o conocidos los beneficios de asociarse a Coomeva, invitarlos a ser parte de nuestra Cooperativa, y si ellos se vinculan, tú ganas premios en efectivo. Ser parte de una comunidad es también ayudarla a crecer. Siente tu orgullo cooperativo y contribuye al crecimiento sostenido de tu comunidad, pues Coomeva la hacemos entre todos.

¿Quiénes pueden participar en Referidos Coomeva?

Si eres asociado a la Cooperativa, sea que estés activo, inactivo o incluso si estás suspendido, puedes participar de este programa. También se pueden vincular los colaboradores de las empresas del Grupo Coomeva, si no hacen parte de las fuerzas comerciales que tienen la tarea de realizar vinculaciones a la Cooperativa.

¿Quiénes ganarán los premios en efectivo?

Los asociados ganadores serán aquellos que diligencien los datos completos y correctos de su referido en la plataforma digital del Programa, que este se asocie efectivamente y realice el primer pago de su estado de cuenta de asociado.

El programa de referidos estará vigente hasta el 31 de diciembre de 2023, fecha hasta la cual podrás registrar tus referidos.

¿Cuánto dinero se puede ganar?

Podrás ganar una cantidad de dinero, de acuerdo con el número de asociados efectivos que refieras, así:

Pionero	\$100.000 por cada uno o dos referidos efectivos
Líder	\$120.000 por cada tres o cuatro referidos efectivos
Mentor	\$150.000 por cinco o más referidos efectivos

¿Cómo referir?

A través del link: <https://referidos.coomева.com.co> (único medio para referir). Ingresa a la plataforma y registra los datos de tu referido directamente en el formulario.

¿A quiénes puedes referir?

Puedes invitar y referir para que se asocien a Coomeva, a familiares, amigos, vecinos, compañeros de trabajo o estudio, etcétera, con edad igual o superior a 18 años, con nivel educativo técnico, tecnólogo, profesional, estudiante de educación superior, comerciante con establecimiento de comercio legalmente constituido; con ingresos superiores o iguales a \$1.250.000. 



¿Quiéres saber más sobre cómo referir o recibir orientaciones para lograr tus metas de referidos?
Conéctate a la fanpage del Programa Referidos www.facebook.com/referidoscoomeva
 O comunícate desde tu celular a la línea **#464 opción 1-1**

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



GrupoCooimeva



Grupo_Cooimeva



@GrupoCooimeva



GrupoCooimeva



Cooimeva



GrupoCooimeva

coomeva.com.co



Cooimeva



LXIV ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS DE COOMEVA

PRINCIPALES ASPECTOS

El pasado 25 de marzo de 2023 se realizó en Cali la LXIV Asamblea Ordinaria de Delegados de Coomeva, con presencia de los 96 delegados nacionales registrados y hábiles.

La Asamblea fue instalada por la Presidenta del Consejo de Administración, doctora María Eugenia Pérez, quien, entre otros aspectos, destacó que Coomeva superó unida, tal vez el momento histórico más difícil como Grupo, gracias a su solidez, y a su respeto por los valores y principios cooperativos. Invitó a ver esta como la oportunidad de seguir haciendo lo que mejor sabe hacer Coomeva, consolidando una gestión que mantenga al asociado como centro y la identidad cooperativa, como norte.

En la Asamblea se hizo mención especial al Comité de Ética por la conmemoración de los 25 años de creación del Código de Ética de Coomeva y de la conformación de este organismo en la Cooperativa. El Comité de Ética, representado por el Doctor Óscar Germán Montalvo y la doctora Luz Marina Melo Sanmiguel, se pronunció en relación con la importancia de declarar los conflictos de interés de los delegados.

Previo a la instalación de la Asamblea los delegados escucharon la conferencia del doctor Juan Daniel Oviedo Arango, Ph.D, en Economía de la Universidad de

Toulouse; profesor, y Director de Planeación y Efectividad Institucional de la Universidad del Rosario; exdirector del DANE, titulada “Perspectivas socioeconómicas 2023: un mar con turbulencias en el que aún se puede navegar con coherencia y solidaridad para preparar la recuperación de 2024”.

RESUMEN DE LAS DECISIONES¹

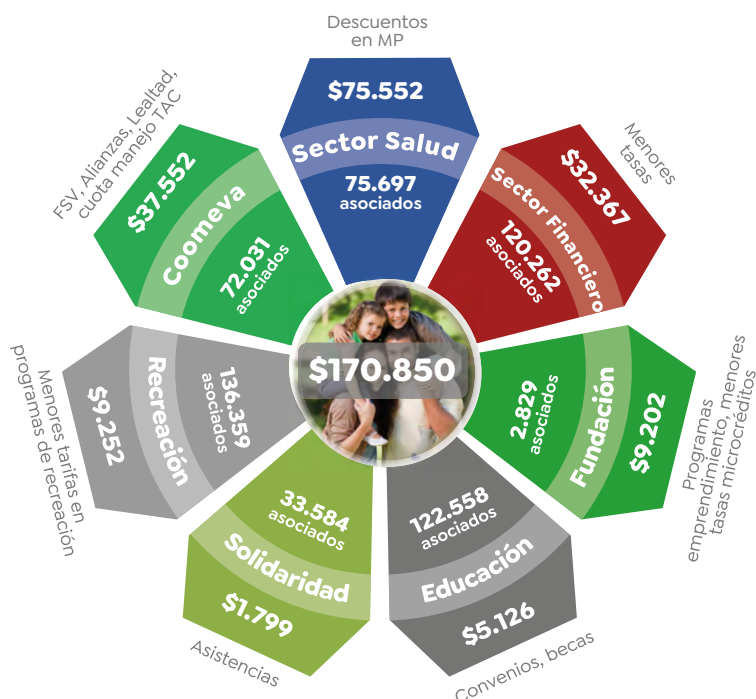
Aprobación del Informe de Gestión y Balance Social Cooperativo de Coomeva

La Asamblea aprobó el Informe de Gestión y el Balance Social de la Cooperativa 2022 presentado por el Presidente Ejecutivo, doctor Alfredo Arana Velasco, quien reiteró que, aunque los resultados fueron impactados por la liquidación de la EPS, la crisis pospandemia y las condiciones económicas del entorno nacional e internacional, Coomeva ha logrado mantener su solidez y no está comprometida la fortaleza, ni la estabilidad financiera de la organización. Destacó que pese a lo difícil del año anterior, Coomeva no detuvo la marcha de “la gran locomotora del bienestar”, generando beneficios a los asociados por más de \$170.000 millones.

¹ El informe ejecutivo completo puede ser consultado en nuestro portal web, desde la opción: ¿Y Coomeva cómo va?

“Esta locomotora del bienestar mantuvo su marcha a pesar de la liquidación de la EPS”

Beneficios por \$170.850 millones



Resaltó la puesta en marcha de proyectos como el Fondo de Compensación en Salud, así como los auxilios de los fondos mutuales que este año superaron los \$368.000 millones, y en general, la gestión de múltiples servicios que benefician a los asociados y sus familias.

FINANCIERO

- 1,7 millones de soluciones financieras a 148.058 asociados
- \$1,2 billones de desembolsos en asociados
- **Créditos desde la Cooperativa:** \$300.000 MM de créditos colocados
- Recursos administrados por la Fiduciaria: \$7 billones

EDUCACIÓN – Coomeva Educa 2.0

- Becas educativas: \$65.197 MM a 15.265 asociados y sus familias (desde 2005)
- Soluciones de créditos: 36.600 soluciones por \$93.625 millones (desde 2005)
- Descuentos en matrículas: \$41.342 MM en ahorros por descuentos en matrículas a 175.557 asociados y sus familias (desde 2005)

SALUD

- Actividades asistenciales: 5,1 millones
- Teleasistencias y telemedicina: 80.394
- Fondo de Compensación en Salud:
 - Telemedicina: 4.753 consultas
 - Seguimiento app y web: 6.708
 - Casos cobertura cáncer: 381 asociados

EMPRENDIMIENTO:

- Empresas creadas: 2.113
- Empresas fortalecidas: 4.001
- Generación empleos: 6.208

VIVIENDA

- FSV: solución de vivienda (entre 2019 y 2022) a 4.869 asociados con desembolsos de más \$1 billón
- Valor del Fondo supera los \$100.000 MM

FONDOS MUTUALES Y SEGUROS

- Auxilios: \$368.484 MM a 70.783 asociados
 - Perseverancia: \$222.501 MM a 4.282 asociados
 - Desempleo: \$11.778 MM a 2.952 asociados
- Seguros: 1,2 MM de pólizas
 - Siniestros atendidos: 17.000 por \$62.000 MM
 - Asistencias: 33.584



Enfatizó en que Coomeva mantendrá al asociado como centro del actuar, con foco en cuatro pilares en su estrategia: Focalización, gobierno corporativo, transformación digital y creación del valor para el asociado. Corroboró el compromiso de Coomeva de fomentar nuevas soluciones en temas cruciales para los asociados, entre ellos el cierre de la brecha pensional, las coberturas de desempleo, acceso a educación superior, desarrollo del Fondo Mutual de Compensación en Salud, relanzamiento del programa de prima nivelada para los asociados mayores en Medicina Prepagada, el fondo de vivienda, y mayor apoyo a emprendimiento, en especial de jóvenes.

Aprobación de Estados Financieros Separados de Coomeva

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Separados de Coomeva con corte al 31 de diciembre de 2022, así: activos por \$5,2 billones, creciendo \$241.000 millones (4,9%); pasivo por \$3,74 billones (91% fondos mutuales sociales), \$277.000 millones más que 2021 por crecimiento de los fondos; patrimonio de \$1,47 billones, \$14.000 millones más que 2021 (74% corresponde al capital social o aportes de los asociados por \$1,09 billones).

Al cierre del ejercicio Coomeva registra una pérdida de \$42.000 millones, menor en \$1.600 millones a la de 2021, debido principalmente al impacto generado por la liquidación de Coomeva EPS.

Aprobación de Estados Financieros Consolidados de Coomeva

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Consolidados de Coomeva y sus compañías subordinadas, con corte

al 31 de diciembre del 2022, así: activos consolidados por \$8,28 billones, \$415.000 millones más que al año anterior; pasivos consolidados por \$7,4 billones, creciendo 6,5%; patrimonio de \$855.000 millones, con una disminución de \$38.000 millones. El resultado del año registra una pérdida atribuible a la participación de la controladora (Coomeva) de \$92.000.

Aprobación Lineamientos Estratégicos de Coomeva al 2026, artículo 68, numeral 7 y artículo 72 numeral 17 del Estatuto Social

La Asamblea aprobó la propuesta de los Lineamientos que soportan el Plan Estratégico de Coomeva al 2026, con cinco ejes de acción: (1) Identidad cooperativa; (2) Desarrollo de la comunidad de asociados; (3) Excelencia en el servicio; (4) Gobierno corporativo; y (5) Fortalecimiento y solidez empresarial.

Aprobación del Plan de Inversiones Empresariales 2023 y ejecución 2022

La Asamblea aprobó el Plan de Inversiones 2023 y el informe 2022. Autorizó una inversión por \$20.000 millones en Christus Sinergia, a través de la capitalización de acreencias.

ELECCIÓN DEL TRIBUNAL DE ELECCIONES Y ESCRUTINIOS Y DEL COMITÉ DE ÉTICA PERIODO 2023-2027

La Asamblea eligió los nuevos miembros del Tribunal de Elecciones y Escrutinios, que quedó conformado por:

PRINCIPALES	SUPLENTE
Wilson Giraldo Mejía	Jorge Augusto Lozano
Iván Castro Londoño	Jesús Antonio Martínez
Guillermo Antonio Jaramillo S.	Jorge Eliécer Bolaños B.

También eligió al Comité de Ética:

PRINCIPALES	SUPLENTE
Óscar Germán Montalvo	José Rafael Daza
Alirio Rubio Caicedo	Oscar Darío Echavarría
Alejandro Ríos Cardona	Hernán Henao Arcila

INFORME DEL COMITÉ DE ÉTICA Y DE LA JUNTA DE VIGILANCIA

La Asamblea atendió la presentación de los informes realizados por los presidentes de la Junta de Vigilancia y del Comité de Ética, destacando en cada uno el cumplimiento de sus funciones y de su respectivo papel frente al control social y sobre situaciones relativas a conflictos de intereses en la Cooperativa y sus empresas.



INFORME DEL COMITÉ DE EXPERTOS EN TRANSFORMACIÓN DIGITAL

La Asamblea escuchó el informe de los miembros del Comité de Expertos en Transformación Digital, creado por decisión de la LXII Asamblea de Coomeva en 2022. El Comité explicó sus acciones y los proyectos de transformación digital de Coomeva sobre los cuales emitieron conceptos y consideraciones.

APROBACIÓN DE PROPOSICIONES Y RECOMENDACIONES

- 1. Cierre brecha pensional.** Solicitar al Consejo de Administración adelantar gestiones para la creación y regulación de un producto voluntario complementario del Plan Básico del Fondo de Solidaridad para el cierre de la brecha pensional.
- 2. Impulso social.** Instruir al Consejo de Administración adelantar acciones que permitan a Coomeva apoyar a los asociados para acceder a recursos de cooperación nacional e internacional, especialmente en temas de educación, emprendimiento y de alto impacto social y económico.
- 3. Prima nivelada, Medicina Prepagada.** Solicitar al Consejo de Administración que, en un plazo de seis meses, avance en las mejoras al producto de Prima Nivelada (Tarifa Dorada) del Fondo de Compensación en Salud, diseñado para cubrir los incrementos que se presentan en la cuota del plan de Medicina Prepagada, cuando los asociados y su grupo familiar llegan a 60 años. Igualmente, Coomeva Medicina Prepagada deberá presentar una propuesta de salud más económica para los asociados.
- 4. Código de Buen Gobierno.** Reforma Estatutaria. Que el Consejo de Administración, con el apoyo del Comité de Presidentes, construya una propuesta de reforma estatutaria y del Código de Buen Gobierno Corporativo, que deberá presentar a la Asamblea General de Delegados en 2024.
- 5. Suspensión incremento Fondo de Recreación.** Suspender el incremento del valor de la contribución del Fondo Mutuo para el Desarrollo Empresarial, la Recreación y la Cultura para el año 2023. Para 2024 y subsiguientes, el valor será ajustado según el Índice de Precios al Consumidor, IPC, del año anterior y no con el Salario Mínimo como se venía haciendo.
- 6. Traslado entre fondos.** Para fortalecer el Fondo de Calamidad y el Fondo de Amortización de Aportes, la Asamblea aprobó trasladar recursos del Fondo de Movilidad y los rendimientos del Fondo Social Especial Covid-19.

La Asamblea acogió las 54 recomendaciones presentadas. 🟢



96 Delegados participantes



15 Horas sesionadas por la Asamblea



91 Propositiones analizadas por la Comisión



Propositiones y recomendaciones aprobadas
6 propositiones
54 recomendaciones



4,30
Nivel de satisfacción con la Asamblea (segunda más alta en las últimas 6 Asambleas)



Créditos con propósito en Bancoomeva, mayor apoyo para los asociados

Los principales beneficios de estos créditos como tasas más favorables, ampliación de plazos o periodos de gracia, los recibirán los asociados Coomeva o quienes se vinculen a la Cooperativa.

Bancoomeva busca hacer del crédito una herramienta para mejorar la calidad de vida y el bienestar de los asociados y sus familias.

Por eso, en sinergia con el Grupo Coomeva ha destinado este año \$700 mil millones para expandir sus “créditos con propósito”, creados para acompañar a las personas a lograr metas que las eleven en sus proyectos de vida, en medio de la coyuntura económica actual.

Se trata de créditos para vivienda nueva o usada, emprendimiento, educación, libre inversión y tarjetas de crédito, todo relacionado con adquisición de la canasta familiar, medicamentos, útiles escolares, movilidad (incluyendo motos de alto y bajo cilindraje), créditos para jóvenes y con ingresos menores a dos salarios mínimos, para personas mayores y campañas focalizadas en género.

Para educación el Banco dispondrá de \$100.000 millones, para créditos desde \$200 mil hasta \$120 millones de pesos,

con tasas preferenciales desde 0,99% NMV, posibilidad de ampliación del periodo de gracia hasta por un año y descuentos en universidades. La apuesta es que con estas soluciones ninguno de los asociados o de sus hijos abandonen el colegio o la universidad por falta de recursos.

Para vivienda, sea VIS, no VIS, nueva, usada y para construcción o remodelación, Bancoomeva ha destinado \$150 mil millones para créditos en cuota fija en pesos y en UVR, según mayor beneficio para el usuario, con el modelo de financiación del 100% y tasa compensada sobre el crédito hipotecario, con plazo hasta por 20 años, a través del Fondo Social de Vivienda de la Cooperativa. Hasta ahora ha desembolsado más de \$1 billón de pesos en soluciones financieras con propósito de vivienda.

El Banco también ayudará a los asociados a mejorar su flujo de caja, con créditos apoyados en las contribuciones mutuales que realizan a la Cooperativa y a tasas competitivas, entre ellos Crediperseverados y Credimutual, para los cuales ha destinado \$400 mil millones.

Entre las soluciones para emprendedores y pequeñas empresas está la opción de acceder a recursos de entidades como el Fondo para el Financiamiento del Sector Agropecuario (Finagro), bajo condiciones especiales y se está robusteciendo la oferta para apoyar nuevos emprendimientos con microcrédito. 🌱



Si eres asociado a la Cooperativa y estás interesado en los créditos con propósito de Bancoomeva ingresa a www.bancoomeva.com.co o contáctanos al #464



EXCUSA # 97

¿Ahorrar en un PAP?
Mejor guardo debajo del colchón.



**¡Menos
EXCUSAS
+AHORRO!**
CON EL PAP COMUNIDAD

GÁNATE UNO DE LOS 324 PREMIOS* DE

\$500.000

Solo debes abrir un **Plan de Ahorro Programado (PAP)** y por cada **\$100.000** ahorrados, participas en los sorteos mensuales.

**¡No dejes pasar
esta oportunidad!**

Conoce más en:
bancoomeva.com.co


Bancoomeva

Bancoomeva S.A. Entidad Bancaria.

Autoriza
Coljuegos

*Se realizarán 27 sorteos mensuales por valor de \$500.000, un total de 324 sorteos anuales, se deberá tener un Plan de Ahorro Programado activo para participar en el sorteo. Por cada \$100.000 ahorrados tendrán una oportunidad para ganar. El premio será abonado a la Cuenta de Ahorros o Cuenta Corriente del ganador. Vigente a partir de enero del 2023, hasta diciembre 2023. Consultar condiciones y restricciones en bancoomeva.com.co



Fundación Coomeva:

30 años liderando el apoyo al emprendimiento



Más de 11.700 empresas han sido apoyadas por la Fundación durante su proceso de creación, con lo que ha aportado a la generación de más de 47.000 empleos.

Un año es lo máximo que dura la mitad de los negocios que se crean en el país. Solo el 30% sobrevive al tercer año. Entre los mayores obstáculos para los emprendedores y empresarios está la falta de acceso a préstamos y servicios financieros, sumado a la alta carga tributaria, la inseguridad, los trámites, la rigidez y los costos laborales, lo que hace más difícil su supervivencia.

Apoyar el emprendimiento y la iniciativa empresarial sostenible de los asociados ha sido uno de los pilares de la Cooperativa, y lo hacemos desde hace 30 años a través de la Fundación Coomeva, ayudándoles a superar estos y otros obstáculos, y demostrando que hacer empresa en Colombia sí es posible. El 71% de las empresas de asociados acompañadas por la Fundación superan los 36 meses de operación, es decir que de cada 10 emprendedores, siete superan los tres años, tasa mucho mayor que la del país.

“Contamos con una potente y diferenciadora propuesta de valor para los asociados –Te

acompañamos en cualquier etapa de vida empresarial-, que incluye acompañamiento, consultoría y financiación, pues en el ecosistema de desarrollo empresarial colombiano no hay entidades que tengan la capacidad de acompañar desde la idea de negocio hasta procesos de expansión, consolidación y aceleración, como lo hacemos en la Fundación Coomeva”, explica el Gerente Ómar Ramírez.

En estos 30 años la Fundación ha trabajado en frentes como educación cooperativa, formación empresarial, investigación en el ecosistema de emprendimiento, trabajo asociativo, línea de crédito para creación de empresas, alianzas y convenios con entidades como el SENA, Bancoldex, la Incubadora de Empresas Créame, Banca Capital, Propaís, BID, universidades como la ICESI, Eafit, CESA, Norte, Sabana, Sergio Arboleda y Javeriana, y organismos como Procolombia, Mintic, Confecoop, Ascoop, las Cámaras de Comercio a nivel nacional y Confecámaras, Endeavor, Rockstart, A2censo, entre otras.

Premio a los asociados



Desde 2009 la Fundación Coomeva premia a los empresarios asociados a través del Galardón Coomeva, como un reconocimiento a quienes se destacan por su enfoque de desarrollo sostenible e innovación en sus procesos empresariales. En las 13 versiones del Galardón se han inscrito 2.446 empresas, 500 se han postulado y 45 han sido premiadas, gracias al acompañamiento de Coomeva y al apoyo

de más de 2.000 evaluadores. Los ganadores han viajado a misiones empresariales a México, Estados Unidos, España, Argentina, Corea e Italia.

Destacada

La Fundación Coomeva ha sido ganadora del Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión, en 2014, y en 2019 obtuvo el galardón Oro del Premio Iberoamericano de la Calidad en la Gestión, entre otros destacados reconocimientos en su trayectoria.



Apoyo financiero a su ritmo

El más reciente programa creado por la Fundación, lanzado en 2022 es "Mi Pyme a tu Ritmo", con el que ofrece a los asociados empresarios financiación y acompañamiento, con pagos variables, considerando los altibajos que viven los empresarios. El programa se realiza en alianza con entidades internacionales (Agora, USAID y Palladium).



Principal impacto de la Fundación 2003-2022



11.717 empresas apoyadas en fase de creación



24.562 empresas apoyadas en su fortalecimiento



12.993 empresas apoyadas con microcréditos



580.617 asociados formados en temas empresariales



Empleos reportados por las empresas acompañadas: **47.125**



¿Interesado(a) en apoyo para su empresa?

Contáctate con la Fundación Coomeva a través de www.fundacioncoomeva.com o de la línea gratuita nacional **01 8000 950123, opción 7**. También puedes hacerlo marcando desde tu celular el **#464**.



Coomeva en jornadas de **educación y prevención de violencia** en 26 ciudades del país

33.490 menores de familias de estratos 1 y 2 han participado en estas jornadas desde su inicio en 2015. En ellas los niños han entregado 12.394 juguetes bélicos a cambio de 31.640 kits escolares.

En Coomeva sabemos que la educación es fundamental para enfrentar la pobreza, los problemas sociales y mejorar las oportunidades de los ciudadanos. Lo que se haga en esta materia impactará la calidad de vida y el desarrollo de la sociedad.

Por eso, desde el 2015, se promueve la participación de niños, niñas y adolescentes que viven en condiciones de alto riesgo social en 26 ciudades donde está presente Coomeva.

Este año llevamos 10 jornadas de las 26 que realizaremos durante el 2023, beneficiando a más de 1.100 niños de los 4.200 niños proyectados. Hemos hecho presencia en ciudades como: Cali, Buga, Buenaventura, Tuluá, Pasto, Ibagué, Popayán, Armenia y Pereira.



En estas jornadas, los niños, niñas y jóvenes son incentivados a entregar sus juguetes bélicos, e incluso armas blancas, para canjearlas por kits escolares, mientras disfrutan de actividades lúdicas y educativas. El propósito es despertar su conciencia sobre los efectos nocivos del delito y la violencia, además de motivarlos al desarrollo de valores positivos en sus vidas.

Estas jornadas, que se realizan con el acompañamiento de la Fundación Los del Camino y la Policía Nacional, hacen parte de las acciones de Responsabilidad Social y Sostenibilidad del Grupo Coomeva, dentro de su eje estratégico “Transformamos vidas con educación”.

Desde 2015 Coomeva ha realizado con éxito 92 jornadas, en algunas con el apoyo de más de 152 colaboradores de las empresas del Grupo que hacen parte de un programa interno de voluntariado corporativo. 🌱

Con tu
**Débito
Automático**

Cero estrés



Despreocúpate de los pagos de tu estado de cuenta activando y pagando por **Débito Automático** y disfruta algunos beneficios como:

Estar más seguro al no
manejar dinero en efectivo

Ahorrar tiempo

Matricular cuentas bancarias de
diversas entidades financieras

Además participas **por incentivos*** como:

En el 1er mes, recibes:	En el 2do mes, recibes:	En el 3er mes, recibes:
1 BONO X \$15.000	1 BONO X \$20.000	\$40.000 EN TU ESTADO DE CUENTA
		

*Aplican términos y condiciones

y conviertes **cada pago en una oportunidad**
para participar por las sorpresas de fin de año.

Activa ya tu Débito Automático en:

- ▲ Oficinas a través del **servicio de cajas**.
- ▲ Marcando desde tu **celular #464** o desde fijo a la **línea nacional 018000950123** opción 2, luego opción 8.

Conoce más en:

www.coomeva.com.co

*Aplican términos y condiciones


Coomeva
Nos facilita la vida

Conozca a los asociados que lo representan en su Zona, en el periodo 2023 – 2027

Elegidos nuevos representantes a Juntas Zonales de Coomeva



Las Juntas Zonales son un organismo democrático que permite a los asociados participar en el gobierno de la Cooperativa.

El pasado 10 de febrero de 2023 se llevó a cabo la jornada de elección de representantes a Juntas Zonales, en 18 zonas electorales de la Cooperativa. Los elegidos representarán a los asociados de cada lugar, por un periodo de tres años.

Cada Junta Zonal es conformada por 20 asociados, entre los que se cuentan el delegado o los delegados elegidos previamente a la Asamblea General de Coomeva y que pertenecen a la correspondiente Zona, y los representantes que se elijan en cada unidad zonal.

El proceso electoral de 2023 se desarrolló mediante votación en urna electrónica, con captura de huella digital, sistema aplicado por primera vez en Coomeva en este tipo de elecciones. El sistema funcionó de manera fácil, asequible, segura y rápida, y los resultados de la votación se generaron después del cierre de las urnas.

VOTANTES

En estas elecciones participaron 3.317 asociados, que asistieron a 28 puntos de votación en el país, lo que equivale a un índice electoral de 7,8%, con respecto al total de asociados habilitados para la votación, y una cifra un poco menor a las anteriores elecciones de Juntas Zonales en 2018.



Conozca a los representantes elegidos en cada Zona en www.coomewa.com.co/eleccion-junta-zonal/

GARANTÍAS

La Elección de Representantes a Juntas Zonales fue dirigida por el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, organismo encargado de velar porque estas se lleven a cabo en un marco legal y garantizar que reflejen la voluntad del elector. Para llevar a cabo el ejercicio democrático a nivel descentralizado, el Tribunal nombró Comisiones Electorales y Comités Auxiliares, quienes actuaron en su delegación en cada Zona. La organización electoral estuvo conformada por 120 personas, 71 en condición de principales y 49 suplentes.

KPMG fue la firma de interventoría, encargada de certificar el proceso en sus cuatro principales etapas para la auditoría: habilidad, inscripción de planchas, votaciones y escrutinios, y campaña educativa.

Las votaciones finalizaron a las 6:00 pm y a las 6:05 pm se confirmó la desconexión de la totalidad de las urnas electrónicas para proceder a la generación de escrutinios.

RESULTADOS

En Coomeva la democracia participativa se hace efectiva a través de los procesos electorales, donde cada asociado puede acudir a las urnas para decidir entre una lista de candidatos que se presentan en su respectiva zona electoral. Estos fueron los resultados de las votaciones en 2023.

2023	Población	Hábiles	Votación
Total Nacional	77.311	42.699	3.317
Índice Electoral		7,8%	

Para una verdadera democracia participativa en Coomeva se requieren más asociados informados e involucrados en los asuntos de la Cooperativa y eso solo se logra cuando el asociado acude a elegir a sus representantes y lo más relevante, cuando se integra a los distintos espacios que se han establecido para ejercer el gobierno cooperativo y una real democracia en la gestión. 🌱



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411
correo@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

Avenida Cañasgordas
con Avenida El Banco (Pance), Cali



La Política de Igualdad y Equidad de Género de Coomeva: Una oportunidad para aportar al desarrollo sostenible



Por Carmen Elvira
Gardeazábal Jiménez
Coordinadora del Comité
de Género de Coomeva

Alcanzar la equidad de género es quizá uno de los desafíos más grandes a los que se enfrenta la humanidad en este tiempo.

Por eso aportar al logro de una sociedad equitativa es también una de las más grandes contribuciones que hace el movimiento cooperativo al mundo.

En Coomeva promovemos la igualdad y equidad de mujeres y hombres, haciendo transversales estos conceptos en nuestros asociados y sus familias. Estamos comprometidos con impulsar a la sociedad a no aceptar la discriminación de género por motivos de condición social, sexual o raza. Además, Coomeva fue la primera cooperativa en Colombia en iniciar el proceso de certificación del Sello de Equidad Laboral "Equipares" y más de la mitad de la población asociada son mujeres, lo cual es una gran responsabilidad frente a este tema.

El 25 de octubre de 2013 el Consejo de Administración de Coomeva aprobó, mediante el Acuerdo 414, la Política de Igualdad y Equidad de Género de Coomeva, la cual orienta a la organización en la implementación de estrategias que busquen la igualdad de trato y de oportunidades, así como la eliminación de cualquier forma de violencia contra la mujer y de discriminación relacionada con la condición de género; y en consecuencia, ese mismo año se creó a nivel nacional el Comité de Género, con la intención de velar porque esta Política se cumpla.

Hoy, luego de casi 10 años de la creación del Comité, hemos logrado importantes avances en nuestra Cooperativa en materia de difusión, resultados y acciones, las cuales obedecen, no solo a los lineamientos expresados en la Política de Igualdad y Equidad de Género, sino también a la necesidad de convertir este tema en un eje transversal dentro de la agenda planteada para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

Este año la celebración del Día Internacional de las Cooperativas o CoopsDay hace un llamado a nuestras organizaciones para liderar la búsqueda del desarrollo sostenible acelerado. En Coomeva, nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género nos genera importantes expectativas y también oportunidades para que seamos los más firmes aliados en el propósito del desarrollo sostenible.

La equidad aporta al desarrollo sostenible

Las cooperativas sabemos que la igualdad de derechos para hombres y mujeres impulsará verdaderas economías sostenibles y justicia social. Por eso en nuestros fundamentos cooperativos está implícita la equidad de género como condición para el desarrollo.

A través de nuestra Política de Equidad de Género buscamos mayor participación y liderazgo de las mujeres en los órganos de dirección y de decisión, y en los procesos democráticos; mayor acceso a productos y servicios de Coomeva y sus empresas, acordes con las necesidades y características de cada género; y condiciones laborales que respeten las diferencias, flexibilizando los roles y rompiendo estereotipos sexistas. Para ello nuestra Política promueve estrategias en tres dimensiones: Gestión y participación, Productos y servicios y Laboral.

El logro de la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres son condiciones previas y requisito para lograr los ODS y a la vez constituyen un objetivo en sí mismos (Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5).

Las cooperativas debemos dar el paso hacia una equidad de género que nos lleve al desarrollo sostenible y asegurar que se elimine la discriminación que aún afecta a las mujeres. 🌱

Madres y padres: Los primeros que nos enseñan a cooperar

“Hazlo tú mismo, no te voy a durar toda la vida”. Con sus típicas frases de “mamá” o de “papá” y con su ejemplo de colaboración en el hogar y la crianza, los padres nos han enseñado desde siempre los valores cooperativos.

En mayo y junio nos llenamos de alegría para celebrar y brindar un homenaje a los seres más importantes: nuestra madre y nuestro padre. Estas fechas nos invitan a reconocer lo mejor de ellos, sus virtudes, y a agradecer su presencia y bondad.

Las madres y los padres son seres cooperativos por excelencia, y son los primeros que promueven estos valores en la familia.

Cuando los padres llevan una vida familiar basada en la colaboración y ayuda mutua, el beneficio lo reciben no solo los hijos, sino toda la familia y la sociedad misma, pues esos valores van creciendo y se multiplican en otros escenarios, e incluso en generaciones. Los expertos advierten que cuando mamá y papá tienen una relación de colaboración y apoyo mutuo, los niños desarrollan un sentido de seguridad, amor y contención. La cooperación entre los padres ayuda a que los hijos se conviertan en personas solidarias, altruistas y colaboradoras.

Por otro lado, adentrándonos en el día a día de los hogares, con muchas de las que podemos llamar “frases típicas” de madre o de padre, ellos nos enseñaron valores claves del cooperativismo. Te invitamos a rememorar tu niñez y juventud, y confirmar si escuchaste de tu madre o tu padre algunas de estas frases “cooperativas”:

Gracias por su amor y solidaridad a todas las madres y a todos los padres del mundo.

- **Solidaridad:** “Ayuda a tu hermano a arreglar su cuarto”; “comparte tus juguetes con tus amigos”.
- **Democracia:** “Todos se comen la ensalada”. “Si todos tus amigos se tiran por un puente, ¿tú te tiras detrás?”.
- **Autoayuda:** “Hazlo tú mismo, no te voy a durar toda la vida”.
- **Respeto a los demás:** “Saluda a tus mayores”.
- **Responsabilidad:** “No sales a la fiesta si no ayudas en casa”.
- **Honestidad:** “Si estás enfermo para ir a clase, también lo estás para salir con los amigos”.
- **Preocupación por los demás:** “No te tragues el chicle que se te pega el estómago”.
- **Equidad:** “No voy a tirar comida, ¿sabes cuántos niños se mueren de hambre en África?”
- **Igualdad:** “Esto me va a doler más a mí que a ti”. “No corras que te va peor”.
- **Cumplimiento de compromisos:** ¡Te espero en casa a las 10 pm. Ni un minuto más, ni un minuto menos!

¿Te animas a recordar otras más? 





Las cooperativas, el gran fenómeno mundial



¿Sabías que una de cada tres personas en el mundo es cooperativista?

Esto es **más del 12% de la población mundial**, o lo mismo que la población completa de China o de la India.

El cooperativismo no es un sector marginal ni un fenómeno nuevo. A través de sus 180 años de historia ha logrado aglutinar a más de mil millones de personas en el mundo, gracias a su clara identidad, basada en valores y principios. Se estima que a nivel global existen unos tres millones de cooperativas, que son el lugar de trabajo del 10% de la población empleada, y que las 300 empresas cooperativas y mutuales más importantes suman un volumen de negocio de \$2,14 billones de dólares. En conjunto, las cooperativas podrían ser la séptima economía mundial. ¿Te sorprende saberlo?

Tú haces parte de un fenómeno mundial que se mantiene vigente y creciendo: El cooperativismo. Por eso queremos que conozcas más sobre el modelo social y empresarial al que pertenece Coomeva, su magnitud, su identidad y cómo a través de este se lleva bienestar a todo el Planeta. Esperamos que esta información te brinde más razones para sentirte "orgullosamente cooperativo".

Unirse para crecer

En 1844, los 28 trabajadores ingleses que se asociaron y formaron los "Pioneros de Rochdale" fundaron el movimiento cooperativo moderno. Desde entonces, el cooperativismo ha prosperado y se ha extendido por todo el planeta.

En 1862, en Alemania, Friedrich Wilhelm Raiffeisen y Franz Hermann Schultz-Delitsch crearon las primeras cooperativas de crédito, que inspiraron el desarrollo y crecimiento de las cooperativas financieras en todo el mundo.

La rápida expansión del cooperativismo a diversos países y continentes llevó a la necesidad de unirse y el 19 de agosto de 1895, durante el primer Congreso Cooperativo en Londres, con participación de delegados de cooperativas de Alemania, Argentina, Australia, Bélgica, Dinamarca, Estados Unidos, Francia, Holanda, India, Inglaterra, Italia, Serbia y Suiza, se fundó la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, hoy, una de

las organizaciones no gubernamentales más antiguas y de las más grandes del mundo, que representa a más de 317 cooperativas miembros, en 107 países, que actúan en sectores como agricultura, banca, consumo, pesca, salud, vivienda, seguros, e industria y servicios.

La ACI ofrece una “voz global” y un foro para el conocimiento, la experiencia y la acción coordinada de las cooperativas; facilita información, define y defiende los principios cooperativos y desarrolla el comercio internacional. Ha sido una de las pocas organizaciones internacionales que sobrevivió a las dos guerras mundiales y a otras grandes crisis, manteniendo su compromiso con la paz y con la democracia, y con una posición políticamente neutra.

Acción regional y global

La ACI cuenta con una Oficina Internacional con sede en Bruselas (Bélgica) y cuatro organizaciones regionales -África (en Nairobi), América (en San José), Asia-Pacífico (en Nueva Delhi) y Europa (en Bruselas)-. Cada oficina regional tiene los mismos objetivos: representar a la Alianza Cooperativa Internacional en su parte del mundo y proporcionar recursos a sus miembros.

Las oficinas regionales y global de la ACI actúan de manera conjunta, en colaboración con los miembros, sectores, organizaciones de la sociedad civil, instituciones internacionales y la Unión Europea, para fortalecer la voz cooperativa en los programas y políticas de desarrollo internacional.



La ACI también la integran ocho organismos sectoriales internacionales -Agricultura, Banca, Comercio Minorista, Pesca, Salud, Vivienda, Seguros, e Industria y Servicios-, y

cinco comités y redes -Equidad de Género, Investigación, Derecho, Juventud y Desarrollo-. Cada organismo sectorial proporciona recursos a sus miembros, además de realizar encuestas e investigaciones para documentar y mejorar el modelo cooperativo.

La Alianza está compuesta por un Consejo de Administración y una Asamblea General. El Consejo de Administración lo conforman un presidente, cuatro vicepresidentes, un representante de Juventud, el presidente del Comité de Equidad de Género, y otros 15 miembros.

Cada electorado nombra a los representantes de Juventud y del Comité de Equidad de Género, y la Asamblea General los elige formalmente.

Las vicepresidencias son elegidas por las organizaciones regionales como presidentes regionales, y posteriormente la Asamblea General de la ACI los ratifica.

Los otros 15 integrantes del Consejo de Administración y el presidente son nominados directamente por los miembros de la ACI y elegidos en la Asamblea General.

El actual Presidente de la ACI, el cooperativista argentino Ariel Guarco, fue elegido en noviembre de 2017. Entre 2014 y 2018 fue miembro del Consejo de Administración de Cooperativas de las Américas.

En la Asamblea General de la ACI del 20 de junio de 2022 en Sevilla, España, en las elecciones al Consejo de Administración de la Alianza, fue elegida como miembro de este Consejo la doctora **María Eugenia Pérez Zea, Presidente del Consejo de Administración de Coomeva**. La doctora Pérez se había desempeñado desde 2011 y por tres periodos consecutivos, como Presidente del Comité Mundial de Equidad de Género de la ACI.

Coomeva hace parte de la ACI como miembro de Cooperativas de las Américas, organismo regional de la Alianza.

La ACI representa al movimiento cooperativo mundial en organizaciones como las Naciones Unidas, la Organización Internacional del Trabajo, Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola, la Junta de Normas Internacionales de Contabilidad y el B20, entre otros. 🌱



Comeva en Jornada de Opinión Cooperativa, JOC 2023

En esta Jornada Coomeva expuso cómo la educación es pilar fundamental para el desarrollo personal, de las comunidades y de la economía solidaria.

Con una participación especial como ponentes, moderadores de panel y con un stand de exposición de los servicios y productos de la Cooperativa y sus empresas, Coomeva estuvo presente en la 38 versión de la Jornada de Opinión Cooperativa, JOC 2023, que se llevó a cabo del 26 al 28 de abril en Santa Marta.

El tema central de la Jornada fue el Séptimo Principio Cooperativo, Compromiso con la comunidad, como lineamiento que enmarca el trabajo de las cooperativas en favor del desarrollo sostenible en sus comunidades, por lo que el evento respondió el lema “Acciones que suman, compromiso por la comunidad”.

A esta Jornada asistieron miembros de los órganos de gobierno y vigilancia, así como de otros estamentos de la dirigencia cooperativa de Coomeva. El Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones, Juan Esteban Ángel, fue invitado como ponente en el Panel “La educación: pilar fundamental en la economía solidaria y el desarrollo de las comunidades”. En este espacio expuso cómo, desde una perspectiva de identidad cooperativa, la educación es base fundamental para el desarrollo personal y de las comunidades y para la generación de conciencia en la economía cooperativa.

Habló sobre el futuro de la educación solidaria, resaltando la necesidad de su modernización y evolución, así como procesos que respondan a una mayor cercanía y entendimiento de la sociedad actual. Señaló también que debe haber un compromiso renovado y cada vez mayor de las cooperativas con la educación, entendiendo que es fundamental para la comprensión y crecimiento del modelo cooperativo, dándole prioridad, no solo conceptualmente, sino en la práctica, asignando los recursos necesarios, y reafirmó el compromiso de Coomeva de cooperar con otras cooperativas para el desarrollo de programas educativos que contribuyan a la consolidación del sector.

En consideración del fuerte impulso que nuestra organización brinda a la equidad de género, Coomeva fue invitada a moderar el Panel sobre la participación de la mujer y su incidencia en el sector cooperativo, abordando cómo históricamente las mujeres han dinamizado importantes transformaciones y avances en el cooperativismo, así como en las comunidades y la sociedad.

Coomeva hace parte del grupo de cooperativas que apoya la realización de la JOC, evento organizado y promovido por la Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop. Ascoop es un organismo de integración que agremia a más de 100 cooperativas, con servicios en 14 departamentos del país. Su actual Directora Ejecutiva, la doctora María Eugenia Pérez, es dirigente y la Presidente del Consejo de Administración de Coomeva. 🌱



In Memoriam

A quienes han significado mucho en nuestras vidas nunca los olvidaremos y llevaremos siempre su recuerdo y su legado en nuestro corazón. En Coomeva expresamos nuestra tristeza y manifestamos sentidas condolencias a los familiares de nuestros compañeros, amigos, asociados y dirigentes que recientemente fallecieron.



Germán Eduardo Storino Pérez

Asociado desde 1985. Se desempeñó en la Dirigencia de la Regional Palmira. Fue elegido Delegado de la Regional desde 1997 y hasta la fecha de su muerte fue reelegido en todos los periodos. Se desempeñó como miembro principal en el Comité Regional de Salud, entre 1995 y 1997. Entre 1997 y 1999, y entre 1999 y 2001 se desempeñó como miembro principal del Comité Administrativo de la Regional Palmira; de 2003 a 2005 fue miembro del Comité de Vigilancia; de 2005 a 2007 retornó a su papel como miembro del Comité Administrativo, que se extendió de nuevo hasta 2010, y de 2010 a 2013 fue miembro suplente de la Junta de Vigilancia. Lamentamos su fallecimiento el pasado 2 de diciembre de 2022.



Mercedes Pérez Roldán

Asociada desde 1991. Se desempeñó como miembro del Comité Administrativo de Coomeva Regional Palmira, entre 2004 y 2007 como miembro principal; en el periodo 2007 y 2010 como miembro suplente; entre 2017 y 2022 como miembro del Comité de Recreación de la misma Regional y elegida nuevamente en el Comité de Recreación en el periodo 2022-2026. Lamentamos su fallecimiento el pasado 7 de enero de 2023.

Faber Moreno

Asociado desde 1993. Se desempeñó como miembro del Comité Zonal de Administración de Ibagué y fue integrante de los Comités Regional y Zonal de Educación. Así mismo, su vocación de servicio y su espíritu solidario lo llevaron a ser Delegado suplente por muchos años, realizando invaluable aportes a la construcción de nuestra Coomeva. Maestro y líder cooperativo que dejó grandes enseñanzas en sus alumnos y asociados de la zona Ibagué. En el momento de su partida, el doctor Faber ocupaba el cargo de Coordinador del Comité Regional de Educación de la Regional Cali. Lamentamos su fallecimiento el pasado 25 de marzo de 2023.



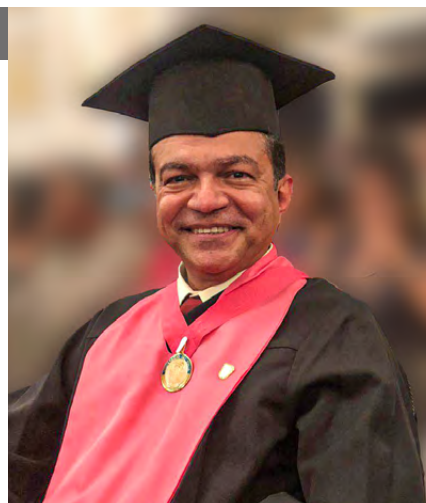
Elevamos nuestras oraciones al Cielo por su eterno descanso, y por la tranquilidad y fortaleza de los seres queridos que hoy los extrañan.

SUS LOGROS

JOSÉ RAFAEL DAZA ARIAS

Reconocimiento académico como Doctorado en Ciencias Sociales

Nuestro asociado de la Regional Caribe, de la ciudad de Valledupar, vicepresidente del Comité de Ética de Coomeva hasta 2022, José Rafael Daza Arias, acaba de recibir su título de Doctorado en Ciencias Sociales, en la Universidad del Zulia en la República Bolivariana de Venezuela. El doctor Daza es contador público de la Universidad del Quindío y especialista en Revisoría Fiscal y Auditoría Externa de la Universidad Autónoma de Bucaramanga. Es el primer egresado de su Alma Mater y el primer contador público de nacionalidad colombiana en obtener este Doctorado. Asociado a Coomeva desde marzo de 2013 y miembro del Comité de Ética desde noviembre de 2021. En la Dirigencia de Coomeva también ha participado como Secretario del Comité Zonal de Vigilancia de Valledupar entre 2013 y 2014.



SUS FAMILIAS

ISAAC LENIS RAMÍREZ

Cuatro veces campeón de BMX en 2022

Con tan solo 5 años, Isaac Lenis Ramírez ha sido campeón internacional de BMX en cuatro torneos en los que participó en 2022, alcanzando el primer lugar en el Torneo Valle BMX, en la Copa Regional BMX, en la Copa Ciudad Medellín BMX, y en el Campeonato Internacional de las Luces BMX también realizado en Medellín. En este último campeonato fue el deportista de menor edad en su categoría -Principiante 6 años y menos- y logró codearse con los grandes como Mariana Pajón, Diego Arboleda, Guadalupe Palacios, entre otros. Isaac es hijo de nuestros asociados de la Regional Cali, la ingeniera electrónica María del Pilar Ramírez Henao y el ingeniero mecatrónico Jorge Mario Lenis Libreros. En 2023, Isaac representará por primera vez al Valle del Cauca en el Torneo Nacional de BMX, donde espera traer nuevos triunfos al departamento y avanzar en su propósito de convertirse en campeón mundial de BMX.



SUS PRODUCCIONES

VERSOS DEL CAMINO

Por Jaime Candamil Vargas

Nuestro asociado Jaime Candamil Vargas es egresado de la Escuela Normal Superior de Cali en 1964 y realizó su licenciatura en Idiomas en la Universidad Santiago de Cali. En 1970 viajó a los Estados Unidos como profesor de español invitado en algunas escuelas de McComb, Mississippi. Cursó posgrado en Administración Educacional en la Universidad del Valle. Orientó la asignatura de Inglés en las Universidades Autónoma de Occidente de Cali, del Tolima en Ibagué, del Cauca y en el Colegio Mayor del Cauca en Popayán. Es asociado a Coomeva desde 1974. Ha hecho parte, en varias ocasiones, de la dirigencia de su zona. Este entusiasta, caminante y líder cooperativista es el autor del libro de poemas Versos del camino, producción literaria que acaba de lanzar para lectores y apasionados por el lenguaje poético.



SUS HISTORIAS

Gustavo Adolfo Lopera, Asociado y colaborador de Coomeva

"Pasamos de ´vendedores ambulantes´ a tener tres empresas. Cuando uno está ordenado en su negocio solo puede crecer. A mí, Coomeva me ha ayudado a lograrlo".

No hay consenso final sobre si un emprendedor nace o se hace. En el caso del administrador de empresas, Gustavo Adolfo Lopera, emprender ha sido parte de su vida.

Gustavo es colaborador del Grupo Coomeva desde 2008 y asociado a la Cooperativa desde 2009, lo que ha convertido en oportunidades de aprendizaje para llevar adelante sus negocios. Junto con quien hoy es su esposa, Diana Muñoz, y el compañero de trabajo, Juan Gabriel Rodríguez, ambos asociados a Coomeva, Gustavo creó en Cali La Waflería que inició en 2011 con una mesa y una sombrilla, pasando después a un Food Truck en un parque y hoy cuenta con dos exitosos puntos de venta; luego en plena pandemia en 2020 y en medio de una grave enfermedad que afrontó su socio, abrió El mero taquero, y en 2022 creó Chick'ns Pollos.

"Emprender y crecer no es fácil. Pero es posible hacerlo cuando estás ordenado. Como empleado de Bancomeva, valoro la oportunidad de conocer la estructura empresarial y el modelo de calidad que tenemos, y los he aplicado en mis negocios para llevarlos en el camino del crecimiento. Como asociado, aprovecho cada oportunidad de formación que brinda la Cooperativa y en especial, la Fundación Coomeva, la mayoría gratuitas. No se trata solo de aprender, sino de mantener la disciplina y la motivación".

Gustavo inició con su primer emprendimiento, una agencia de marketing digital, como estudiante de Administración de Negocios. Como tesis de su carrera diseñó y comercializó un producto de café tradicional, proyecto con el que obtuvo mención honorífica.

"Creo en la Cooperativa como modelo de negocio y como fuente de conocimiento. Coomeva tiene un gran potencial con su esencia de la cooperación, la ayuda mutua y el crecer juntos. Yo busco también apoyar a otros y multiplicarnos; por eso ayudamos a crear la asociación de Foods Trucks en Cali para ayudar a ordenarnos y

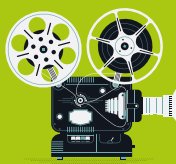
regularnos. Yo he hecho una escuela y busco apoyar a otros emprendedores. Vinimos aquí a multiplicarnos en otros. Así, la esencia de Coomeva también la he puesto en mi negocio", dice Gustavo.

"Ha sido mucho esfuerzo mantener los negocios y además ser productivo en la oficina. Por mucho tiempo trabajamos saliendo al medio a preparar mezcla para los waffles, luego en la noche a atender el negocio.

Hoy estamos muy organizados empresarialmente y con más apoyo. Hay que tener la convicción de que podemos emprender y que podemos

hacer país, siendo muy inteligentes pues en el mercado siempre hay oportunidades. Si sienten miedo de emprender, hay que hacerlo con miedo, sin esperar tener el mundo o el momento ideal y dejarse ayudar de quienes brindan herramientas empresariales, como la Fundación Coomeva".





DARDO AL INFINITO

Por: Piedad Cecilia
Pineda Arbeláez

El blog de cine Dardo al Infinito nos invita a conocer y dar una buena mirada a algunas de las películas de 2022, que este año estuvieron nominadas y fueron ganadoras de los Premios Óscar.

TAR (Estados Unidos)

Relata la historia de una exitosa directora de orquesta contemporánea: Lydia Tar, personaje que aunque es construido en la ficción, muestra muchos de los rasgos que definen a las personas de éxito, tanto con sus virtudes como con sus defectos. En medio de muy buena música, el filme retrata la embriaguez que producen la fama y el poder, llevando a las personas a sentirse invulnerables, por encima de todo y de todos, menospreciando hechos que después contribuyen a su inevitable derrumbe.

AFTERSUN (Reino Unido)

Las últimas vacaciones que pasa una hija con su padre en un balneario en Turquía, es el hecho que evoca ella años después y sobre el cual tiene algunos recuerdos vívidos y otros en cambio, dentro de una penumbra en la que también nos hunde a nosotros como espectadores. Esta película se puede ver en la plataforma MUBI.

TODO EN TODAS PARTES AL MISMO TIEMPO (Estados Unidos)

Ganadora del Óscar a Mejor Película. Este interesante film involucra elementos del multiverso para describir los mundos paralelos en los cuales se involucran los miembros de una familia, con roles diferenciados en cada uno de ellos, de acuerdo con el modo de vida que eligieron en esas otras vidas. El colorido, la velocidad de las imágenes, la rapidez con la que se pasa de escenas en los diferentes paralelos, hacen que la película tenga un ritmo trepidante y divertido. Curiosidades: fue una película de solo US\$ 14 millones y solo 38 días. Se puede ver en Amazon Prime.

LOS FABELMAN (Estados Unidos)

Es una película semiautobiográfica, sobre la adolescencia del director Steven Spielberg, referida a algunos de sus recuerdos desde los 8 años hasta los 20, concentrándose en su amor por el cine y en experiencias familiares. Es una película honesta, donde el director muestra la faceta anterior al éxito, tan idealizada y poca conocida cuando en la cumbre de una carrera solo se ven los triunfos y se olvida el camino de dudas, renuncias y esfuerzos que deben atravesar quienes allí llegan.

Lee las reseñas completas y conoce más de las películas nominadas y ganadoras este año, en el Blog Dardo al Infinito <http://dardoalinfinito.blogspot.com/>

Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.



RESPONDE Y ASOCIA

Este pasatiempo se debe realizar en dos pasos. Ten en cuenta el contenido de la Revista:

- 1. RESPONDE** en cada recuadro gris las preguntas formuladas en la columna de la izquierda.
- 2. ASOCIA** las frases de la columna de la izquierda, con las de la derecha. Con un lápiz o lapicero traza líneas (diagonales, horizontales, según corresponda) para asociar.

PASO 1 • RESPONDE

Primer eje estratégico de la hoja de ruta de Coomeva al 2026.

1

Créditos creados por Bancoomeva para mejorar la calidad de vida y el bienestar de asociados y familias.

2

Programa con el que puedo contar mis experiencias positivas como asociado a la Cooperativa e invitar a otros a asociarse

3

Séptimo Principio Cooperativo de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.

4

Organismos de agremiación que representa al movimiento cooperativo mundial.

5

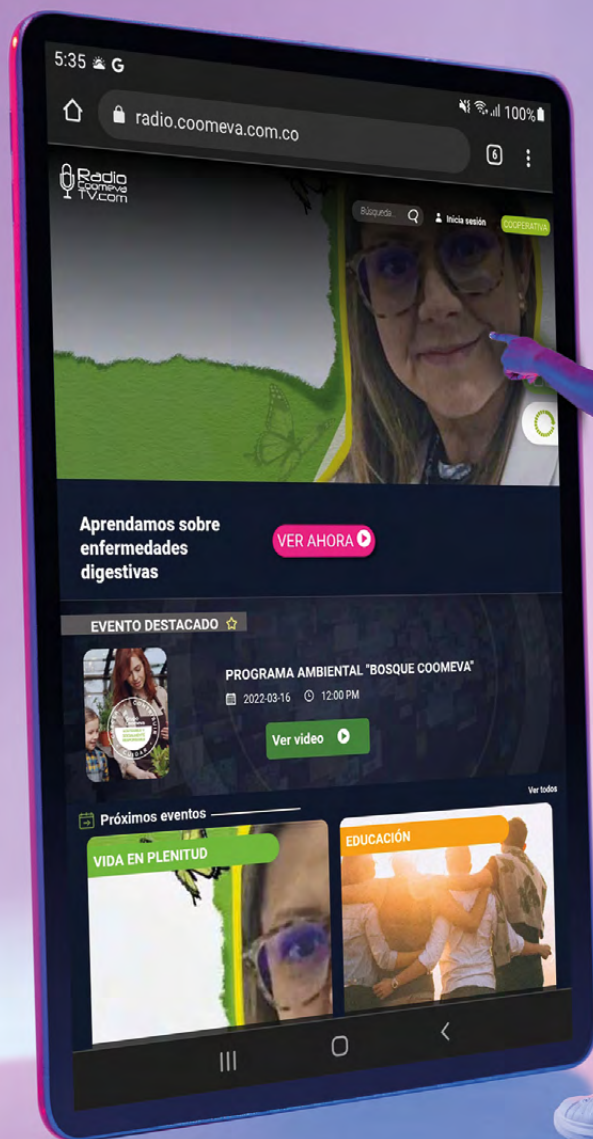
PASO 2 • ASOCIA

1. Sus principales beneficios serán para los asociados Coomeva o para quienes decidan vincularse a la Cooperativa.
2. Las cooperativas deben trabajar por el desarrollo sostenible de sus comunidades.
3. Es una "voz global" y un foro para el conocimiento, la experiencia y la acción coordinada de las cooperativas
4. Compromiso cooperativo de Coomeva, vivenciado y practicado a través de los Principios y Valores Cooperativos.
5. Como parte de una comunidad, así también puedo cooperar y ayudarla a crecer.

RESPUESTAS: 1. Identidad cooperativa 2. Créditos con propósito 3. Referidos 4. Compromiso con la comunidad 5. Alianza Cooperativa Internacional, ACI

RADIOCOOMEVATV.COM CAMBIÓ PARA TI

Una moderna plataforma de contenido streaming,
exclusiva para quienes hacemos parte de Coomeva.



Entretenimiento,
educación, programas
para toda la familia,
contenidos
institucionales,
podcast y tres canales
de música para estar
siempre a tu lado.

¡Visítanos!

radiocoo.mevatv.com



TENER UNA
BUENA SALUD,
ES UNA DECISIÓN
¡CONSCIENTE!

REALIZA UN
Chequeo 
médico *Preventivo*

DIME
CLÍNICA
NEURO-CARDIO-VASCULAR



**Detecta posibles
riesgos a tiempo**



**Obtén diagnósticos
tempranos**



**Recibe orientación sobre
el tratamiento oportuno**



CON NUESTRO
PLAN DIAMANTE

Nuestro PLAN DIAMANTE te brinda un servicio integral de salud con personal médico y asistencial dispuesto a ayudarte en lo que necesites, ofreciéndote siempre un excelente trato y calidez humana. Contará con acceso directo a diferentes servicios de imágenes diagnósticas, laboratorio clínico y consulta con especialista en medicina interna. Además de acceso a tecnología de punta para un diagnóstico temprano y preciso, con el propósito de prevenir, detectar y controlar posibles riesgos de salud.

Ten acceso y detecta a tiempo a:



Consulta con especialista



Riesgo Cardiovascular



Imágenes Diagnósticas



Función Renal



Riesgo de Cáncer



Riesgo Metabólico



Función Hepática

El mejor tratamiento para las enfermedades es ¡La prevención!

**Mayor
información:**



316 304 7298

📍 **Av. 5N # 20N - 75. B/Versalles (Cali-Valle)**

✉ **Correo: servicioalcliente@dime.com.co**

www.dime.com.co