

**COOPERATIVA MÉDICA DEL VALLE Y DE
PROFESIONALES DE COLOMBIA COOMEVA**

PRIMER CONGRESO IDEOLOGICO DE COOMEVA

¡ ¡ ¡ 2012 Año mundial de las Cooperativas!!!

**MUJERES Y COOPERATIVISMO:
DESAFIOS PARA UNA MAYOR Y MEJOR
PARTICIPACION**

Ponentes:

DIANA URIBE JIMENEZ, CLARA LÓPEZ DE MEDINA, PIEDAD MARIN LORA,
CLAUDIA MALDONADO AVENDAÑO, LUIS BELTRAN CACERES PEÑARANDA,
JORGE ISNARDO RODRIGUEZ SERRANO

**ZONA BOGOTA
REGIONAL CENTRO ORIENTE
AGOSTO DE 2012**

INDICE

- 1. RESUMEN DE LA PONENCIA**
- 2. INTRODUCCIÓN**
- 3. DESARROLLO DEL TEMA**
 - 3.1 LAS MUJERES DESPIERTA**
 - 3.2 VISTAZO AL MUNDO**
 - 3.3 AFRICA**
 - 3.4 LA LIMITADA PARTICIPACION EN LA TOMA DE DECISIONES**
- 4. CONCLUSIONES**
- 5. BIBLIOGRAFIA**

MUJERES Y COOPERATIVISMO DESAFIO PARA UNA MAYOR Y MEJOR PARTICIPACIÓN

1. RESUMEN DE LA PONENCIA

La ponencia tiene como objetivo visibilizar el trabajo femenino y el alcance que tienen sus iniciativas Cooperativas, en la búsqueda constante de un mejor vivir familiar y de entorno comunitario.

También, evidenciar los prejuicios, condicionamientos con los que trabajan la mujer y la lucha continua que significa el emprendimiento en cualesquiera de las iniciativas que se proponga.

Y además, nos pareció importante definir factores puntuales que inciden en la poca participación femenina y se bosquejan acciones tendientes a hacer visible la participación femenina de la mujer Cooperativa que deba y tiene que tener una representación mayor en cantidad y calidad.

Llama la atención la poca participación de la niñez la juventud, en las iniciativas Cooperativas, en donde los adultos - hombres y mujeres - son los que sacan a delante los proyectos que trabajan.

En Coomeva el Club Juvenil es una iniciativa - Semillero - en donde niños desde los siete años hijos y nietos de los Asociados, empiezan su empoderamiento, no solo de su Cooperativa, si no del mundo del Cooperativismo, que indudablemente es un estilo de vida que se marca con la impronta de la Solidaridad.

Apoyo fundamental han sido los documentos de la ACI, ASCOOP, CONFECOOP y COOMEVA entre otras sobre la participación femenina.

2. INTRODUCCIÓN

Debemos resaltar la labor que realiza la mujer en todos los ámbitos y reconocer que en las Cooperativas más del 50% son mujeres, lo que ha permitido que tenga autonomía física en la toma de decisiones y autonomía económica – en ocasiones – demostrando una participación efectiva en los puestos gerenciales y en los cuerpos directivos de las Empresas Cooperativas.

Un ejemplo es el Consejo de Administración de Coomeva, en donde la presidencia y la vicepresidencia están ocupadas por dos mujeres.

Este es el año Internacional de las Cooperativas. Las mujeres tienen una gran oportunidad en el Cooperativismo como fuente de liderazgo. Cuando hablamos de liderazgo de la mujer, tenemos que entender que a quien primero tiene que liderar es a ella misma y luego a su propia familia.

Ante la crisis global, el Cooperativismo es una opción y los Gobiernos deben pensar en incluir la cooperación como elemento sostenible y es aquí cuando la Alianza Cooperativa de las Américas ACI, entra a tratar el tema de sostenibilidad y por lo tanto de la participación femenina.

Aunque en las Cooperativas por Principio –todos somos iguales, el reto que tienen las mujeres para poder alcanzar una significativa participación, es mayor a la de los hombres, porque tienen que abrirse paso aún a costa de ellas mismas y de sus pares.

La ayuda mutua, la igualdad, la Democracia, la Solidaridad son Valores que se estudian, se proclaman, pero en el que hacer permanente son escasos en generosidad, cuando de participación femenina se trata.

En la Cumbre Cooperativa de las Américas, del año 2012 en el punto 8 de la Declaración, como Movimiento Cooperativo se comprometen a ... promover el ingreso y la participación de mujeres para la toma de decisiones y crear Comités con presupuestos.

El riesgo es caer en el punto de la discriminación cuando de sentar posiciones se trate sin contar con el concurso masculino, olvidando que el mundo es mixto y que si bien se ha excluido al sexo femenino, no se puede caer en el mismo error de marginalidad.

Es necesario indagar sobre las razones objetivas y subjetivas que operan en la práctica y que condicionan la participación en cargos directivos femenina en las Cooperativas, para poder proponer y desarrollar estrategias y acciones tendientes a cerrar esa brecha o barrera que impide un trabajo armónico y en condiciones de igualdad.

3. DESARROLLO DEL TEMA

El desafío femenino en la actualidad, es acceder a una mayor y una mejor participación, para ello es indispensable la capacitación, la educación en cooperativismo.

Frente a los numerosos retos presentes y futuros, la educación constituir un instrumento indispensable para que no solo la mujer, si no la humanidad pueda progresar hacia los ideales de paz, libertad y justicia social.

La especial situación de la mujer en la sociedad presenta, en muchas ocasiones, dificultades para hacer frente a situaciones laborales y de relación, más allá del entorno familiar. A pesar de los cambios sociales y jurídicos de estos últimos años, la participación de la población femenina en tareas de responsabilidad política, productiva y empresaria social sigue siendo escasa.

Si exceptuamos a la mujer acreditada como empresaria o titular por ejemplo en la explotación agraria, la mayor parte de las mujeres que aportan a la sociedad con su trabajo, pertenecen a lo que se ha dado en llamar, "el colectivo invisible"., que son mujeres que colabora en la subsistencia familiar, aporta un trabajo no reconocido, no remunerado y que no figura en las estadísticas. Algunas veces, en la sombra, desarrolla funciones de

coempresaria, que tampoco se le reconocen y para las que en la mayoría de los casos no ha recibido una formación adecuada.

No participa en las relaciones exteriores de la explotación, ni suele aparecer como socia en las cooperativas.

En la "Declaración de Beijing y plataforma para la acción en la IV Conferencia mundial sobre las mujeres" (China, Sep. 1995), los gobiernos participantes hicieron suyos los objetivos de igualdad, desarrollo y paz para todas las mujeres del mundo y se propusieron aportar los recursos de todo tipo para que estos objetivos se cumplieran, en particular en los lugares más desfavorecidos, asegurando que todas las actuaciones y programas se lleven a cabo desde la perspectiva de género para crear un mundo justo y en paz para todos y todas.

La sociedad en que vivimos, es una sociedad tecnológica. Sólo un 2 % de las mujeres que estudian lo hacen en ramas tecnológicas, el empleo se moviliza en: electrónica aplicada, automatización de fábricas, microprocesadores, recursos energéticos, sistemas y servicios de dirección de empresas, monitorización de la salud.

La insuficiente incorporación femenina en perfiles laborales, ha actuado como parámetro general durante años, influyendo en la selección de la especialización y la selectividad y promoción laboral.

Según la socióloga Marta Roldán, se produce una división genérica de trabajo que actúa de forma horizontal, (para delimitar estos dos campos) y vertical (propiciando la jerarquización que ubica a la mujer en lugares subordinados (Roldan, 1996).

Algunos rasgos de los atribuidos al género femenino aparentaban convertirse en factores favorables para ubicar un empleo (Bebería, 1992) Entre ellos se encuentran los factores que facilitan el control de la fuerza laboral, (implican que la mujer es más dócil, capaz de seguir órdenes, más sumisa), además de acumular menor participación tradicional en labores sindicales, factores relacionados con la productividad (supone mayor destreza particularmente para la producción de artículos o piezas diminutas, y mayor disciplina), factores que destacan la flexibilidad laboral de la mujer (aceptar contratos de trabajo a corto

Plazo, Trabajo parcial o inestable), y por supuesto, factores de costo, (en casi todos los países, la mujer percibe menor salario, se estima que en Japón, por ejemplo, es el 50% del salario masculino como promedio para ciertas ocupaciones).

Estos factores tenderían a feminizar parcialmente la fuerza laboral, pero en condiciones donde predomina la desventaja y la discriminación, para la trabajadora. En ellas, para optar o no por estas ocupaciones, influirán variables socio demográficas, como la edad, el estado civil, el número de hijos, la calificación, la etnia, y por supuesto, la clase social. Pero la mujer se encuentra en desventaja, en primer lugar, por la división genérica del trabajo antes referida, que PRE asigna para ella tareas menos innovadoras; en segundo lugar, por las menores oportunidades de estudio y calificación para la mujer. En casi todos los países del mundo, las tasas de analfabetismo son mayores en las mujeres que en los hombres. De 500 millones de niños que comienzan la primaria, más de 100 millones desertan antes de llegar al cuarto grado, y dos terceras partes son niñas (Caram, 1996).

Esto ocurre porque la discriminación hacia el género femenino comienza desde antes de nacer (los abortos selectivos son mayoritariamente de niñas), y se manifiestan durante toda la vida. En la edad escolar, muchas familias pobres.

Privilegian al varón para estudiar, si cuentan con esa posibilidad, porque la niña debe ayudar a la madre en las tareas domésticas y de atención a los hermanos más pequeños, adultos mayores y enfermos; también porque se considera una inversión futura, y el niño tiene más posibilidades de obtener empleo. En la atención a la salud, también se discrimina a las niñas, muchas veces peor alimentadas y no suficientemente atendidas por similares motivos.

Como dijera Simón de Beauvoir hace 50 años "*no se nace mujer*". Se parte concepto de género, como proceso social condicionante que establece rasgos y conductas polarizantes para ambos sexos. Estos patrones construidos socialmente imponen una situación de segregación social y subordinación femenina, que abarca todas las esferas y etapas de su existencia y se modifican o permanecen en relación a condiciones históricas, sociales, económicas, de clase social, culturales, étnicas y religiosas.

3.1 LAS MUJERES DESPIERTAN

La Historia tiende a presentar los avances sociales conseguidos por las mujeres como la consecuencia de un progreso que marcha por sí solo, como el resultado de un proceso en el que, en todo caso, las mujeres no han influido.

En cambio, la reconstrucción de la Historia muestra que las mujeres sólo han logrado conquistas sociales allí donde y cuando ha habido mujeres luchando y protagonizando esas conquistas. Han sido las luchas de muchas mujeres, las que permiten hoy gozar de derechos que en un pasado muy próximo fueron negados. Mientras no cambien las sociedades en las que vivimos, serán básicamente las reivindicaciones y éxitos de las mujeres las que permitirán seguir avanzando en la igualdad formal -legal- en unos casos y en la igualdad real - de oportunidades y trato.

En Colombia tenemos ejemplos de mujeres aguerridas como Doña Maria Currea de Aya, Beatriz de Pardo, entre otras que gracias a su lucha por el sufragio al fin lo consiguieron en el Gobierno del General Rojas Pinilla.

El Desafío de la mujer por acceder a una igualdad tuvo éxito pero en el Cooperativismo en general en los años 50 apenas comenzaron.

En la provincia de Gayenta hay un ejemplo de lo que tímidamente empezó como un proyecto para proveer de sustento a la familia, un grupo de mujeres fundaron Coopmujer. Hoy ya tiene Cooperativa de ahorro y crédito, incursionan en la salud en la actualidad con más de 120 mil Asociadas con gran éxito.

Las mujeres, igual que los hombres, tienen opiniones y actitudes políticas e ideológicas muy diversas porque tienen intereses muy diferenciados, pero como seres humanos tienen una serie de derechos comunes que van desde el derecho al trabajo, a la libertad de expresión, a participar activamente en la política, a estudiar, al sexo, y también al merecido descanso después de largas jornadas de trabajo, el derecho al ocio, la cultura y los aspectos lúdicos.

Ridiculizar las cuestiones que afectan a los derechos de las mujeres es una estrategia en la que se han empeñado siempre los sectores más inmovilistas de la sociedad.

Frecuentemente, muchos de los problemas de las mujeres han sido problemas "invisibles", desde la "doble jornada" (en el trabajo y en casa) hasta el llamado "techo de cristal" (barrera no explícita que suelen encontrar las mujeres para alcanzar puestos directivos en las Empresas públicas y Privadas) (Caram, 2000).

Declaración Universal de Derechos del hombre, que empieza diciendo: "Todos los seres humanos nacen libres e iguales en dignidad y derechos". Este es el camino para hacer Ciudadanos. Es decir, personas libres iguales, autosuficientes, a las que su comunidad reconoce el derecho a ejercer todas sus capacidades y potencialidades, porque ser ciudadano o ciudadana no es sólo tener derechos civiles (libertades), ni sólo derechos políticos, es también tener derechos sociales (económicos, culturales y sociales) para poder sentir que todos y todas formamos parte de una comunidad (ONU, 2005).

La "cuestión de las mujeres" se presenta como una de las transformaciones sociales de nuestra historia reciente. Se olvida, cuando no se desconoce, que las relaciones entre los sexos han cambiado en diferentes momentos históricos, aunque el problema ha sido siempre que se ha mantenido un denominador común: el dominio masculino.

Pero no se trataría de buscar si hay o no constantes antropológicas que expliquen ese dominio sino de proclamar que una sociedad moderna no debe mantenerlo.

Existen aún demasiados espacios vedados a las mujeres, demasiadas mujeres que sufren paro, falta de reconocimiento, violencia. Hoy aún se excluye a las mujeres de muchos ámbitos, lo que incide en su falta de reconocimiento y es, a su vez, un caldo de cultivo para la violencia contra las mujeres. Por eso, una sociedad que no valora a los individuos del sexo femenino de igual manera que a los del sexo masculino difícilmente puede considerarse una sociedad moderna.

La aplicación de los "planes de igualdad de oportunidades" en muchas sociedades ha contribuido a unos ciertos logros en la formación y las condiciones de trabajo de las mujeres. Pero no hay correspondencia entre la sensibilidad social lograda en estos aspectos y la conseguida respecto de la necesidad de un cambio en la forma de entender la ciudadanía o en la forma de incorporar los valores culturales del feminismo.

El Estado ha ayudado en cierta medida a la mujer, proporcionando centros como residencias de ancianos o guarderías que la liberan de tareas a las que tradicionalmente, en su rol de esposa y madre, se ha dedicado, pero de las que no acaba de desligarse por completo; debido, en cierta medida, a su propia voluntad de ir cambiando paulatina y lentamente. Esto se manifiesta claramente en hechos como el que las principales ocupaciones remuneradas a las que se dedica la población femenina, y en las que destacan por ser mayoría sean la enseñanza, la sanidad, dentro del sector servicios destacan los trabajos administrativos, o dentro de la industria el textil y la confección.

Desde un principio se concibió la liberación de la mujer como un problema vinculado estrechamente a la liberación de la sociedad en su conjunto. No era posible aspirar a la plena incorporación económica de la mujer, si antes no se procedía a cambiar radicalmente los fundamentos en que descansaba el sistema que había generado y fortalecido la discriminación femenina.

Al instaurarse la propiedad social sobre los medios de producción, la fuerza de trabajo perdió su carácter mercantil y la participación en la actividad económica no estuvo más dependiendo del libre juego de la oferta y la demanda. La mujer dejó de ser un mero y pasivo elemento del ejército de reserva creado por el capitalismo y devino en una cantera laboral muy valiosa para cubrir los requerimientos de una economía en proceso de despegue.

3.2 VISTAZO AL MUNDO

Macluhan el teórico más importante de las comunicaciones en la década de los 60s dijo que el mundo se iba a volver una aldea tribal. Y no se equivoco es así como nos parece importante dar un vistazo al mundo.

Las Organizaciones Cooperativas son el sector Empresarial más grande del mundo en número de accionistas y empleados. Las Cooperativas tienen mil millones de asociados a nivel mundial, frente a 328 millones de socios de las empresas que cotizan en la bolsa.

Las Cooperativas emplean a 100 millones de personas lo que representa un 20% más de las Empresas multinacionales.

Las principales 300 cooperativas en el mundo generan un volumen de negocios por un valor de 1.6 Billones de dólares, cifra equivalente a la novena economía más grande del mundo NEME PAULINE GREEN es la primera presidente en la historia de la ONG más grande del mundo, la Alianza Cooperativa Nacional ACI.

Dirige el sector empresarial más grande del mundo, en términos de accionistas y de empleados.

Ella nos dice... Pongan a las mujeres en el centro de las organizaciones.

Marzo es el mes de la mujer y el 8 de marzo celebra su día Internacional. En el mundo la mayoría de los 1500 millones de personas que viven con un dólar o menos al día son mujeres.

El Cooperativismo representa una herramienta para que millones de mujeres se vuelvan visibles en la sociedad y en la economía.

Wide, Organización de mujeres activistas en derechos humanos, cuyo objetivo es resaltar la valía de la igualdad de género y la justicia, al proceso de desarrollo a través del estudio.

Nos muestra modelos de Economía solidaria como alternativas a los paradigmas de la economía neoliberal, sobre todo en temas relacionados con la agricultura, cooperativas de vivienda y proyectos participativos de construcción.

En Bolivia y Ecuador hay un Programa de Estado llamado EL BUEN VIVIR, que representa un cambio y se inspira en un modelo de distribución de los recursos y de la riqueza y valora la economía solidaria.

Venezuela tiene Banmujer, Orientado a la erradicación de la pobreza y a la exclusión que afecta a las mujeres en el sistema financiero.

El trasfondo político no es ajeno a todo el contexto y es así como nos presentan experiencias en Ecuador, Bolivia, México y Colombia en donde curiosamente la experiencia que se presenta no ha tenido mucha difusión.

Todas las experiencias son realizadas por mujeres de base.

En Guatemala la producción es por el sistema de Milpa, sistema ancestral de agricultura campesina indígena. El producto es maíz nativo, frijol, calabazas plantas medicinales, frutas, lo hacen en patios alrededor de las casas. Son mujeres que han sobrevivido al conflicto viudas, en su mayoría. Todas son mayas.

Con la entrada de la agricultura industrial, las mujeres son llamadas a practicar labores como lavado y empaque de alimentos, reciben la mitad del pago que un hombre y empiezan a descuidar el cultivo de cientos de años como el sistema milpa.

En Argentina las mujeres presentan la experiencia de Ferias de la Agricultura Familiar que se vienen implementados en pueblos y ciudades. Las mujeres se han organizado de tal manera que cultivan y sacan sus productos a la venta lo que les ha permitido ser autónomas y salir de su parcela y poder intercambiar experiencias con sus pares. Las ganancias se reparten de manera equitativa.

Ecuador tiene la situación diferente, los hombres antes trabajaban en la agricultura, hoy lo hacen en las petroleras y las mujeres han asumido el campo, los hijos y los quehaceres hogareños.

También en el Ecuador las mujeres tienen un proyecto ecológico de oferta de alojamiento en cabañas tradicionales construidas según sus costumbres con materiales de la zona. La comida que ofrecen es la tradicional indígena. Tienen un Fondo de ayuda mutua en casos de Emergencias Médicas o Calamidad Doméstica.

El éxito de éste Proyecto se debe fundamentalmente a la organización de las mujeres y al rescate de su cultura basada fundamentalmente en valores de solidaridad y equidad.

En España, las mujeres ocupan el 48% de los empleos generados en las cooperativas, un 12% más que en el resto de las empresas. Además ocupan el 39% de los puestos de dirección, bastante más que en la mayor parte de las empresas españolas. Directivas y no directivas, el 48,9% de las mujeres que trabajan en Cooperativas consideran que tienen "bastante conciliadas la vida familiar y laboral".

3.3 África

En África, el poder de las mujeres para cambiar la situación está siendo aprovechado por las organizaciones que apoyan el desarrollo. La experiencia más reciente y más impactante ha sido la de Kenia, donde las cooperativas de micro finanzas que se han puesto en marcha tienen un gran éxito. La igualdad de género y la promoción del cooperativismo en la economía informal (donde hay un elevado número de mujeres) son las dos líneas principales del nuevo Plan Estratégico de los miembros africanos de la ACI, presentado el año pasado en su Asamblea General regional en Cabo Verde. Este plan pone énfasis también en el rol de las cooperativas en la lucha contra el sida, la promoción de la buena gobernanza y el desarrollo de la intercooperación (la cooperación entre cooperativas). Los principales focos de acción están en los grupos de pequeñas aldeas, en los pequeños productores agrícolas, mujeres, jóvenes, artesanos, ahorristas y consumidores, todos con muy bajos recursos.

3.4 LA LIMITADA PARTICIPACION EN LA TOMA DE DECISIONES PUEDE SER POR

- 1.-La culpa personal, familiar y social que les genera el desempeñarse en cargos que le demandan tiempo y que sienten estar abandonando a la familia.
- 2.-La doble y hasta triple jornada que implica el manejar y dirigir un hogar a distancia
- 3.-La falta de un estímulo institucional para alentar la participación de las mujeres en los roles de dirección
- 4.-Los horarios de las reuniones no tiene en cuenta el rol que fuera de la institución manejan las mujeres
- 5.-En el imaginario masculino se supone que ellos tienen las capacidades innatas para dirigir

- 6.-La falta de confianza que no se ven a sí mismas con la capacidad de dirigir
- 7.-La inseguridad les impide tomar la decisión de acceder a cargos de responsabilidad
- 8.-La participación femenina se limita a suplencias
- 9.-De acuerdo con la mentalidad predominante, las mujeres asumen responsabilidades cuando el hombre no se interesa por hacerlo, por tiempo o falta de interés
- 10.-Hay una división invisible entre el mundo público para los hombre y el mundo privado para las mujeres.
- 11.-Las mujeres actúan como soportes sociales en su rol del hogar
- 12.-Las mujeres se consideran con poca disponibilidad para asumir responsabilidades sociales y se hacen a un lado para que sus compañeros lo hagan.
- 13.-En el cooperativismo y concretamente en la Educación cooperativa, las mujeres sienten que es su nicho. Sienten que la función de educar se readecuada a las mujeres, resulta importante establecer vínculos significativos entre la función educativa y la vida de la cooperativa en general, de tal manera que se reconozca la importancia de ésta tarea y sea válida para poder promover a las mujeres a cargos de dirección.-

4. CONCLUSIONES

1. La oportunidad que brinda el primer Congreso Ideológico de Coomeva, específicamente en el tema que nos ocupa de género, sería muy interesante crear un Supra-Comité de género.
2. Las mujeres deben ver en Coomeva una oportunidad para desarrollar sus aptitudes y capacidades imprimiendo la mirada femenina en decisiones de trascendencia.
3. En un alto porcentaje cuando una mujer solicita un crédito, lo hace en educación o para el bienestar familiar.

4. Los estudios y las encuestas comprueban la mejor cultura de pago, por lo tanto, nuestra Cooperativa de simplificar y flexibilizar los requisitos para poder acceder a un crédito
5. Cuando de asignar cargos, Coomeva debe tener en cuenta la idoneidad profesional y las capacidades, independientemente la diferencia de género.
6. Los comités de apoyo deben tener paridad en cuanto a género se refiere.

5. BIBLIOGRAFIA

Esta es la bibliografía consultada para la realización de la Ponencia:

www.Pnud.org.co.- Estrategia de Equidad y Género.

www.microfinanzas.org.- Las perspectivas de Genero en las micro finanzas. Fondesif

www.equidadmujer.gov.co. Proceso de formulación de la Política Publica Nacional de Equidad de Género para las Mujeres. Alta Consejería Presidencial para la equidad de la mujer.

Seguimiento a la política social del Gobierno e indicadores poblacionales, con enfoque de Género

www.dansocial.gov.co/conpes/plan nacional de desarrollo.

www.notipymes.com/gobierno. El futuro incierto de las cooperativas de Trabajo asociado.

www.mimdes.gob.pe. Experiencias exitosas en acceso a oportunidades económicas a la mujer.

Revista AVIANCA, agosto 2012

Revista CREDENCIAL. Junio de 2012.Encuesta. Cómo es la familia colombiana.

Estadísticas de Coomeva, Guillermo Murillo.