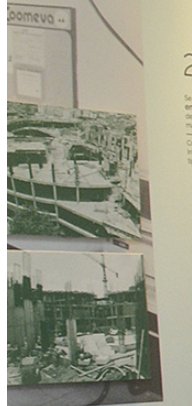




FOCALIZACIÓN, GOBERNABILIDAD Y RESULTADOS



2006

Cooperativa inició el patrocinio a la Federación Colombiana de Natación Fiecnata, y el programa de Deportistas Aprobados a la Selección Colombia Cooperativa de Natación.

2007

Se creó el programa de becas Gente Financiera, gracias al compromiso de la Fundación de Ahorros y Cuentas y el apoyo de la Asociación de Ahorros y Cuentas de Bogotá.

2008

Se creó el programa Coomeva Vida en Plantas para contribuir al desarrollo integral de los empleados y mejorar la calidad de vida de los miembros de la comunidad de asociados.

2009

La Fundación Coomeva lanzó el premio "Galardon Coomeva a Emprendedores".

2010

Por primera vez una mujer fue nombrada Presidente del Comité de Administración de la Cooperativa.

2013

Se creó el programa de Salud "Salud Integral" dirigido a los asociados y familiares de la Cooperativa.

2011

Indicaciones Bancomera y el programa Coomeva Vida de una organización cooperativa.

2008

Indicaciones empresa Coomeva Controladores de Seguros.

2016

La Presidencia del Consejo de Administración de Coomeva, Juan Eugenio Pérez, fue designado presidente del Comité de Asesoría de Gestión de la Fundación de Ahorros y Cuentas de Bogotá.



COOPERATIVA



Bienvenidos

Divina Pastora
al Centro del Pensamiento Coomeva

divinapastora
seguros







MEGAS 2020

ASPECTOS TRANSVERSALES

Asociados
Capacidad de gestión como un negocio dentro de una empresa.

Cultura Cooperativa
La educación cooperativa es clave en la conformación, consolidación y mantenimiento de una cooperativa.
Educación y gestión cooperativa en todos los niveles.

Servicio
Basado en el compromiso de sus asociados y clientes para mejorar sus condiciones de vida.

Economía digital
20 años de experiencia en el sector.

Gobernabilidad
Colaboración del modelo de gobierno.
Transparencia en la gestión.
Uso de tecnología.
Independencia en gestión.

MEGAS DIMENSIÓN ASOCIATIVA

UNA COOMEVA COOPERATIVA
Crecimiento eficiente y sostenible basado en una mayor utilización de los servicios y satisfacción con la Cooperativa.

FORTALECER EL VÍNCULO EMOCIONAL CON LOS ASOCIADOS

Crecimiento de la base social
73.000 asociados nuevos en cuatro años.
306.000 asociados en 2020.



Entrega de beneficios
Se incrementará de \$113.000 millones en 2016 a \$182.000 millones en 2020.

Deserción
Se disminuye en los niveles promedio de deserción anual del 10,5% en 2016 a 9,5% en 2020.



Inactividad
Disminución del 9,4% en 2016 a 8,2% en 2020.

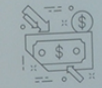
MEGAS DIMENSIÓN EMPRESARIAL

UNA COOMEVA COOPERATIVA
Centrada en las personas el servicio y los resultados.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS E INTERNACIONALIZACIÓN DEL GRUPO EMPRESARIAL



Facturación
Pasará de \$5 millones a \$5,9 millones en 2020.
Participación del Sector Salud se reducirá del 82% al 47%.



Recursos administrados
Pasará de \$3,1 millones a \$5 millones.

Portafolio
Las inversiones empresariales pasaron de \$857 millones en 2016 a \$1,2 millones en 2020.









ESPACIO DE FORMACIÓN
LEARNING ROOM

ASPECTOS TRANSVERSALES





Ingreso
Centro de Pensamiento
Coomeva











SALA 1

TES DEL CONSEJO
ISTRACIÓN

1964-1979
GESTACIÓN Y

COOMEUCO

968