

REVISTA Cooमेva

NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

Cooमेva les desea
una feliz Navidad
y un Año Nuevo
lleno de paz, salud y
prosperidad

1964 - 2014

55
AÑOS
Cooमेva



TERAPIA CON IMPLANTES ALTAMENTE EFECTIVA



Diseño de sonrisa

5 FACTORES DE ÉXITO

-  Son de *aspecto natural*, puedes sonreír ampliamente sin que se observe nada artificial.
-  *No se mueven, tallan o incomodan.*
-  No es *necesario desgastar o eliminar dientes vecinos* para reemplazar ausencias dentales.
-  Son *fáciles de limpiar* y pueden ser utilizados por *adultos y adultos mayores.*
-  Es realizado por profesionales idóneos que pertenecen a sociedades científicas como: *La Asociación Odontológica Colombiana de Implantes Dentales y The International Team for Implantology.*

**Precios especiales para asociados Coomeva.*

SERVICIOS ODONTOLÓGICOS ESPECIALIZADOS -  3103841011
BOGOTÁ Carrera 47A # 118-27 · Barrio La Alhambra - (PBX) 6207940
CALI Calle 13 # 57-80 · 4° piso · Cons.46 - Sede Nacional Coomeva - (PBX) 3157980

DIME

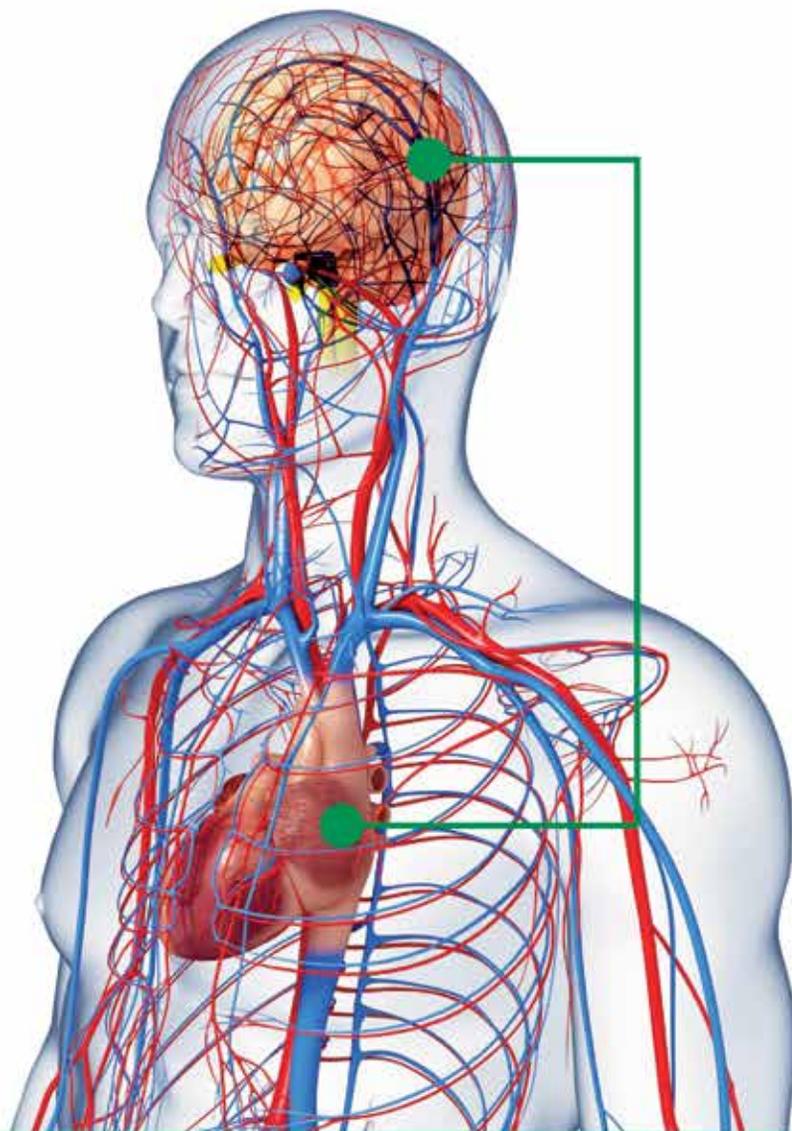
CLÍNICA

NEURO-CARDIO-VASCULAR

Por Seguridad!

Equipo Médico altamente calificado
y la más avanzada tecnología para:

- Tratamiento de Aneurismas Cerebrales
- Tratamiento de Trombosis Cerebral
- Tratamiento de Aneurismas de Aorta
- Cateterismo Cardíaco y Cerebral
- Trasplante Cardíaco
- Trasplante Renal
- Cirugía de Arterias Coronarias
- Reparación de Válvulas del Corazón
- Cirugía de Arterias y Várices
- Tratamiento de Aritmias Cardíacas
- Urgencias Neuro Cardio Vasculares
24 horas



DIME CLÍNICA NEURO CARDIO VASCULAR

Avenida 5 Norte No 20 N-75

660 0160 - 667 3225

www.dime.com.co

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 193.000 ejemplares impresos y 59.850 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Martín Alonso Pinzón Echeverri, Fernando Rey Cubillos, Ivan Elias Torres Nadjar, Diana Uribe Jiménez, León Dario Villa Villa

JUNTA DE VIGILANCIA

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio

Secretario del Consejo de Administración

José Luis Blanco Sáenz

Gerente Corporativo de la Estrategia y el Mercado

María Rita Valencia Molina

Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva

Gerente Corporativa de Comunicaciones y Relaciones Públicas

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboleda

REDACCIÓN

Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO

Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

COMERCIALIZACIÓN



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

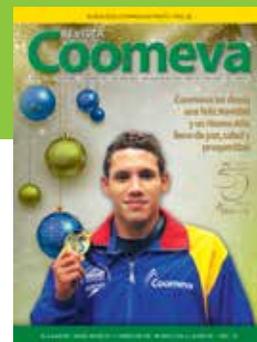
www.coomeva.com.co
radiocoomevatv.com

revista@coomeva.com.co

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



DESDE EL CONSEJO

La consolidación del liderazgo cooperativo: una prioridad



de l A Pr Esid ENCiA EJECUTIVA

Gestionar la incertidumbre: el reto de la empresa que perdura



JUNTA DE VIGILANCIA

Primer taller de capacitación para coordinadores de los comités de Vigilancia



INSTITUCIONAL

Gobernación del Huila, Asocoph y Asamblea Departamental del Cauca exaltan a Coomeva en sus 50 años



COrr EdOr Es dE sEGur Os

Protegemos el lugar más valioso, SU HOGAR



INSTITUCIONAL

Nueva sede Coomeva en Pasto



ESPACIOS COOMEVA

Asociarse para construir: una forma solidaria de adquirir vivienda



INSTITUCIONAL

Web Mujer Coomeva: un sitio para todos



COOMEVA FUNDACIÓN 22

Ganadores del Galardón Coomeva al emprendimiento empresarial 2014

INSTITUCIONAL

Asociados ganadores del concurso de escritura Palabras Mayores Coomeva 50 Años

26



BANCOOMEVA

Bancoomeva nueve veces más grande que el año anterior

Oficina Virtual Bancoomeva: mejoramos para hacer más fáciles y seguras sus transacciones por Internet

30

GENTE COOMEVA 31

COOMEVA SALUD ¿Cómo se brinda la atención domiciliar en salud en Colombia?

32



INSTITUCIONAL

Ganadores de iPads Mini con Aventura Coomeva

COOMEVA SALUD

Su huella dactilar nueva puerta de acceso a los servicios de Coomeva Medicina Prepagada

34

Clínica Palma Real celebra tres años de funcionamiento

35

Cirugía de reemplazo articular en la Clínica Farallones

36



MOMENTOS DE NATACIÓN

Alejandro Arias Muñoz: Primer campeón del mundo para Colombia en clavados

COOMEVA r ECr EAQÓN Y Cul Tur A

Buscarte Coomeva: un zoom para tu talento

38

ASOCIADOS DESTACADOS 39

IN MEMORIAM

li Br Os dE Nu Es Tr Os ASOCIADOS 40

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

Venga y descubra por qué aquí la felicidad es fácil de alcanzar:



Casas Campestres que lo tienen todo

Lotes independientes, amplios espacios y doble altura para vivir con total comodidad.
Todas las alcobas con baño.

DESDE
\$334.158.000

Km 3, Vía Chipaya. Jamundí

En el Nuevo Sur, a sólo 3 minutos de la 14 de Alfaguara.

INFORMES:

314 701 3991 - 311 386 1161
312 0707 ext 321

www.vivaelnuevosur.com



Apartamentos más cerca del cielo

Nuevo Oeste. Un precio sorprendente en un sector exclusivo de la ciudad.

DESDE
\$208.755.000

Av. Circunvalación, entrando por Club Residencial Cristales II

INFORMES:

311 304 8762 - 321 859 9621
312 0707 ext 320

www.vivaeloeste.com

Los datos y gráficos aquí publicados pueden variar sin previo aviso. Los apartamentos y casas modelos pueden tener variaciones sobre lo entregado.

Bono
\$500.000

(para gastos de escrituración)
exclusivo para
asociados Coomeva

Con Valle
Gerencia y Construcción

RUBIO
PROMOTORES S.A.

www.rubiopromotores.com



Por María Eugenia Pérez Zea
 Presidente del Consejo
 de Administración de Coomeva

La consolidación del liderazgo cooperativo: una prioridad

El actual entorno plantea al movimiento cooperativo una serie de desafíos que debemos encarar con estrategias fuertes e inteligentes. Entre otros, debemos construir un cooperativismo comprometido, influyente y atractivo para las nuevas generaciones.

Coomeva tiene el orgullo de haber perdurado. En sus 50 años de existencia ha logrado posicionarse como una organización legítima, visible y reconocida no solo en Colombia, sino en el concierto internacional, especialmente en el latinoamericano.

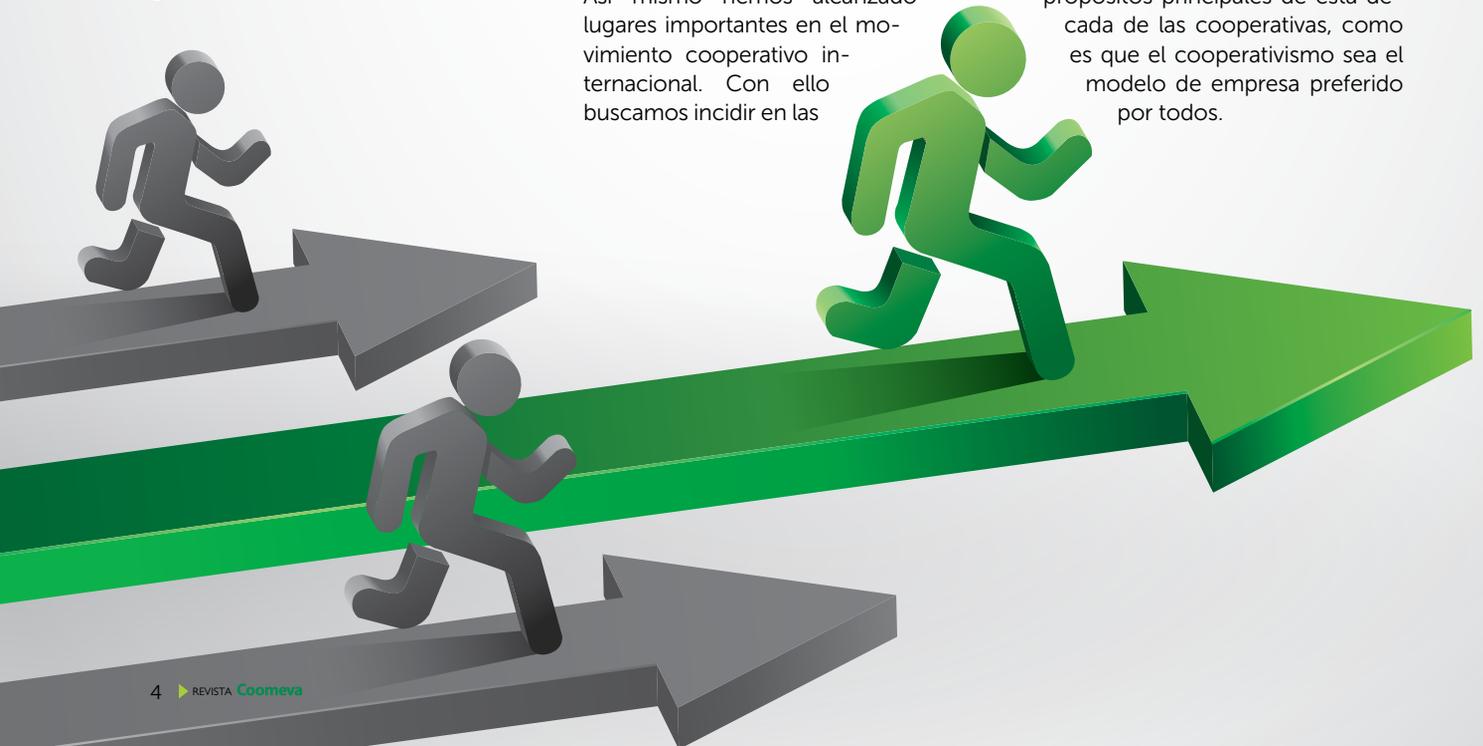
Esto ha sido fruto tanto del apego que hemos tenido hacia nuestros valores e identidad cooperativa, como de haber logrado el equilibrio justo en la aplicación de un modelo de gobierno y de actuación que acoge la dinámica empresarial sostenible, en consonancia con la dinámica cooperativa y solidaria que nos dio origen. Este modelo de Coomeva, fuertemente participativo, esencialmente cooperativo y de una gestión robusta y comprometida ha aportado efectivamente al desarrollo del cooperativismo en nuestro país.

Así mismo hemos alcanzado lugares importantes en el movimiento cooperativo internacional. Con ello buscamos incidir en las

políticas regionales y nacionales que generen entornos sociales, políticos y económicos favorables para el desarrollo del cooperativismo y por supuesto de nuestra organización.

Pero el fortalecimiento del liderazgo cooperativo es un compromiso que todas las cooperativas debemos asumir con vehemencia. Esto debe ser una asignatura y una meta de todas las organizaciones que hacemos parte del movimiento cooperativo.

El actual entorno nos plantea una serie de desafíos que tenemos que encarar para ir en la ruta de este sólido liderazgo, abriendo nuevas oportunidades, propiciando una integración efectiva y liderando una nueva etapa en la región, de un cooperativismo comprometido, influyente y atractivo para las nuevas generaciones y que permita cumplir con uno de los propósitos principales de esta década de las cooperativas, como es que el cooperativismo sea el modelo de empresa preferido por todos.



**Medikal
Wear**

Se mueve contigo

MOVIMIENTO

FLEXIBILIDAD

**ENTRA EN
ACCIÓN**

AJUSTE

RESISTENCIA

Nueva línea de uniformes para profesionales de la salud

Porque tu trabajo exige muchas horas de esfuerzo, necesitas un uniforme con la flexibilidad, resistencia y comodidad para todos los días.

De venta exclusiva en las Tiendas Sí y en www.virtualsi.com.co

• **Cali:** Centro - Unicentro - C.C.Norte

Exclusivo:

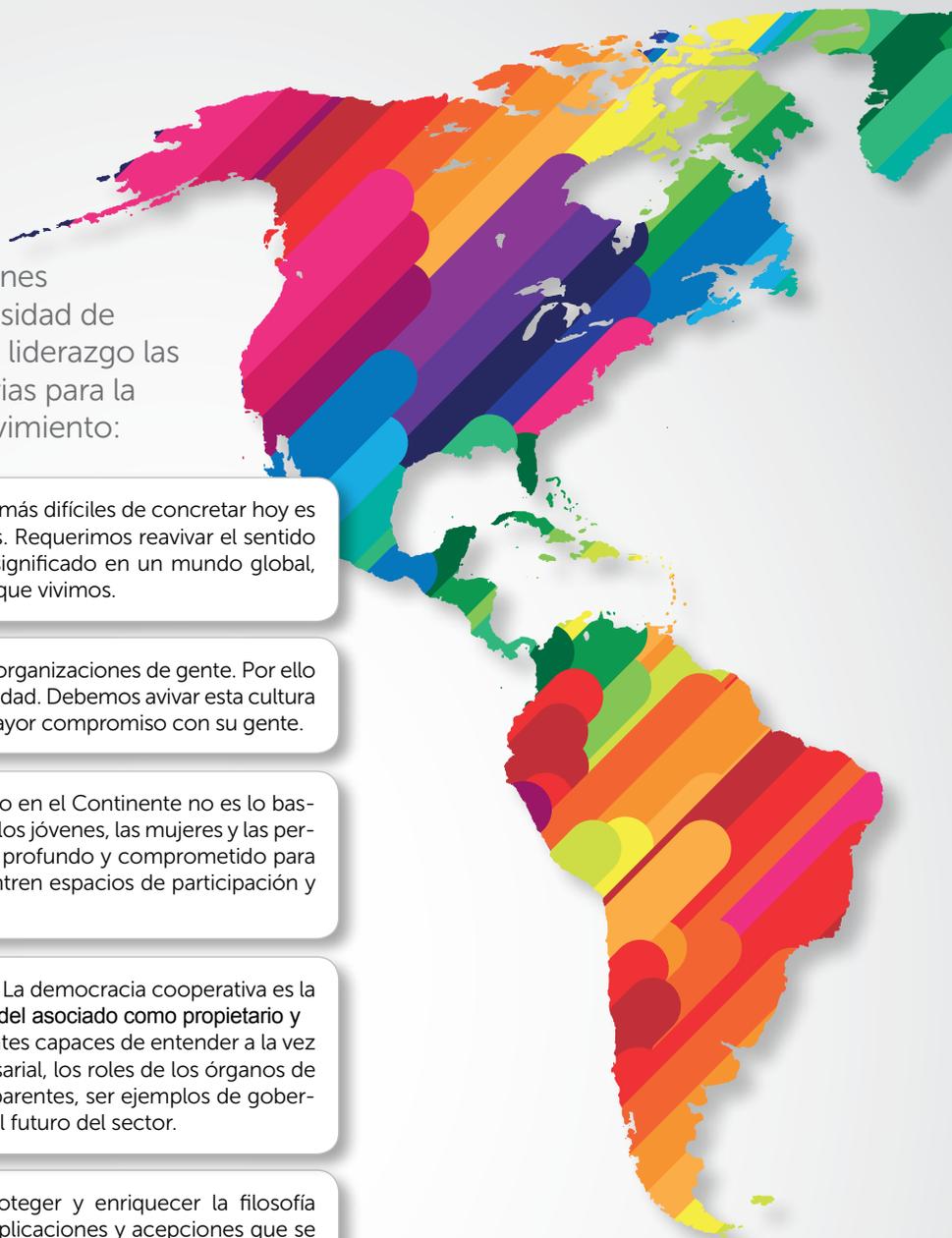


Es tuyo !

ESTRATEGIAS PRIORITARIAS

En mi opinión, las organizaciones cooperativas tenemos la necesidad de abordar desde una postura de liderazgo las siguientes propuestas prioritarias para la consolidación de nuestro movimiento:

- **Integración.** Uno de los conceptos más difíciles de concretar hoy es la integración real entre cooperativas. Requerimos reavivar el sentido de la integración y darle un nuevo significado en un mundo global, interconectado y dinámico como el que vivimos.
- **Capital social.** Las cooperativas son organizaciones de gente. Por ello construir capital humano es una prioridad. Debemos avivar esta cultura en las cooperativas y llevarlas a un mayor compromiso con su gente.
- **Inclusión.** El movimiento cooperativo en el Continente no es lo bastante inclusivo frente a grupos como los jóvenes, las mujeres y las personas mayores. Falta un trabajo más profundo y comprometido para que estos y otros segmentos encuentren espacios de participación y propuestas relevantes.
- **Fortalecimiento de la democracia.** La democracia cooperativa es la máxima expresión de la apropiación del asociado como propietario y gestor de su empresa. Formar dirigentes capaces de entender a la vez la dimensión cooperativa y la empresarial, los roles de los órganos de gobierno, darse reglas claras y transparentes, ser ejemplos de gobernabilidad, son retos esenciales para el futuro del sector.
- **Esencia cooperativa.** Debemos proteger y enriquecer la filosofía cooperativa encontrándole nuevas aplicaciones y acepciones que se conecten con las preocupaciones y aspiraciones de la gente de hoy.
- **Relevancia.** Fortalecer el liderazgo de nuestras organizaciones, pero especialmente lograr mayor legitimidad y hacernos escuchar por las autoridades de los gobiernos y los organismos multilaterales. Esto necesita de discusiones relevantes para la gente; que estemos en los debates y en los foros que la gente escucha.
- **Sostenibilidad.** Uno de los temas centrales para organizaciones como las nuestras es la autonomía operacional y financiera. Contar con la cooperación internacional es muy importante. Como cooperativas individuales y agremiadas debemos consolidar mecanismos financieros de autosuficiencia.
- **Representatividad.** Hay países en los que nuestra organización líder a nivel internacional como es la Alianza Cooperativa Internacional, -en nuestro Continente, Cooperativas de las Américas-, representa lo más importante del movimiento cooperativo; pero no es así en todas partes. Es necesario asegurar que las cooperativas relevantes y los organismos de integración sean parte de la entidad.



Ratifico el compromiso de Coomeva con estas ideas e invito a todos los cooperativistas a respaldar esta convicción en aras de alcanzar y mantener el liderazgo e incidencia a las que estamos llamados en este momento crucial de la historia de nuestro país.



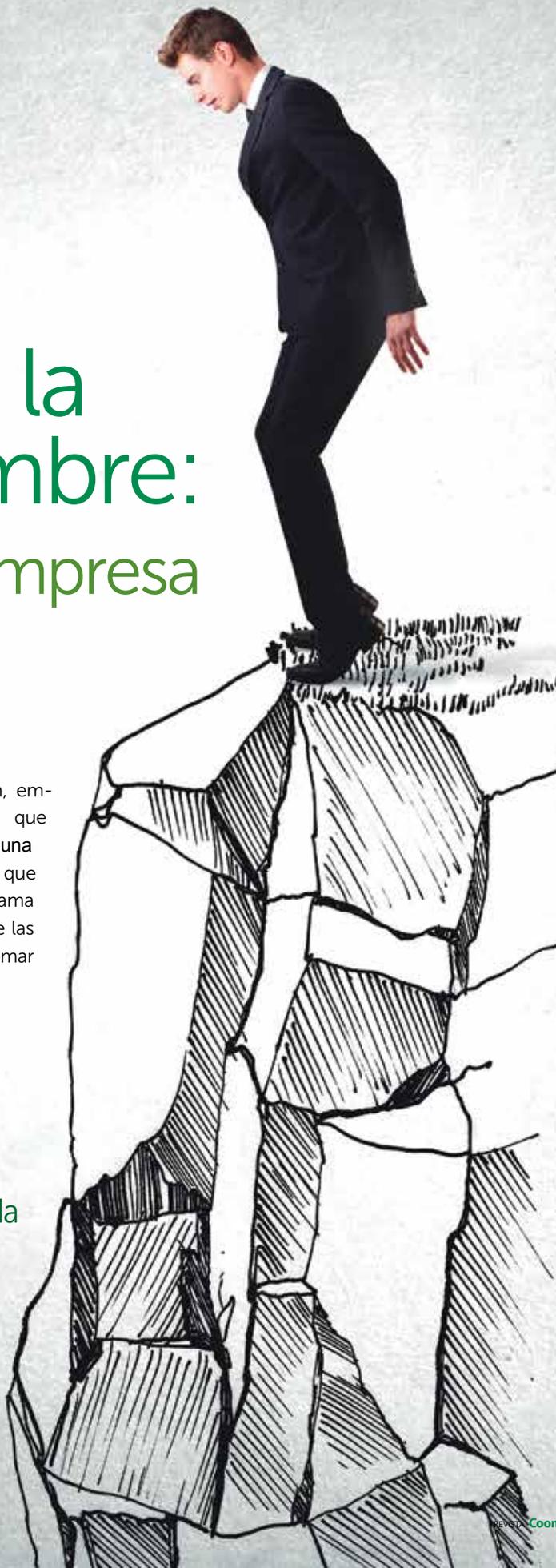
Por Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativo Cooameva

Con la colaboración de la
Dra. Liliana Patricia Guzmán González

Gestionar la incertidumbre: El reto de la empresa que perdura

El riesgo es inherente a toda acción, emprendimiento, decisión u objetivo que definimos. De la misma forma existe una graduación en los niveles de riesgo que se asumen en una organización. A esto se le llama “apetito de riesgo” y corresponde con una de las decisiones más importantes que debemos tomar a nivel corporativo.

El riesgo lo hemos asociado a una connotación negativa, pero realmente no lo es. Corporativamente debemos entender que la gestión basada en riesgos es una excelente forma de asegurar o mejorar las condiciones para la creación de valor tanto social como económico en una organización.



Un riesgo es el grado en que las empresas potencialmente pueden ver afectadas la capacidad para el logro sus objetivos, para ejecutar con éxito sus estrategias, para responder a las expectativas o necesidades de sus grupos de interés, o para cumplir las normas que, en el eventual hecho de sucederse, implican pérdidas o daños a veces irreparables y definitivos.

Muchas empresas buscan simplemente evitar el riesgo, lo cual puede permitirles sobrevivir, pero es muy poco probable que logren éxito y prosperidad, pues quien desea ganar o lograr algo, inevitablemente debe exponerse y asumir riesgos. Es una ecuación cuya relación directa es inexorable.

En las empresas debemos aprender a tomar decisiones bajo riesgos, teniendo cuidado de lograr un balance adecuado para no asumir riesgos excesivos o innecesarios, en procura de un éxito o resultado exagerado o en un tiempo muy corto; algo así como "triunfar a cualquier precio".

Durante los últimos años ha habido una gran evolución de la gestión de los riesgos. Seguramente impulsados por las grandes quiebras y escándalos empresariales, desde la perspectiva de preservar las empresas y con más énfasis en crear valor empresarial, evolucionando desde un énfasis en las operaciones y lo financiero hacia lo gerencial y ahora hacia lo estratégico, por lo cual pasó de aplicarse en ciertas áreas y procesos a ser aplicada integralmente en toda la empresa y más aún en las grandes corporaciones.

La gestión de riesgos implica su identificación y establecer la probabilidad de ocurrencia; si se correlaciona con otros riesgos; cuál es el impacto que puede producir en la reputación, en la operación o en el logro de los objetivos y resultados de la empresa. A continuación se tiene que definir cuáles serían las medidas para enfrentarlo o mitigarlo, su costo y si éstas efectivamente reducen la probabilidad y el impacto.

PARA GESTIONAR CON CALIDAD EL RIESGO ESTRATÉGICO ES NECESARIO DESARROLLAR Y FORTALECER TRES ASPECTOS:

I. GOBIERNO

Establece cómo se desarrollará la gestión integral del riesgo y quiénes serán los responsables, teniendo en cuenta: el desarrollo de la cultura de riesgo, el nivel de involucramiento y supervisión por parte del Consejo de Administración y las juntas directivas de las empresas, la estructura para la gestión del riesgo, y la definición de roles y responsabilidades y del apetito de riesgo de la organización.

II. PROCESOS

Definir cómo se realizará la gestión integral del riesgo en cuanto a la identificación, evaluación, control, mitigación, monitoreo, seguimiento y reporte.

III. CUMPLIMIENTO

Verificar que el proceso de gestión integral del riesgo se desarrolle según los lineamientos definidos a través de procesos de auditoría y análisis de datos.

Los roles del Consejo de Administración y de las juntas directivas son esenciales, puesto que ellos deben analizar, validar y actualizar el perfil de riesgo estratégico, aprobar el plan

de acción para la gestión del riesgo, realizar seguimiento al despliegue del perfil de riesgo y del plan de acción y apoyar y hacer seguimiento a la implementación del mismo.



una entidad madura en su gestión de riesgo cuenta con una cultura sistémica de riesgos y un fuerte patrocinio y comunicación por parte de los directivos a través de las decisiones del día a día; la gestión de los riesgos está integrada a la planificación, a las áreas y procesos con mejora continua; existe cultura de análisis de causas raíz y el proceso se realiza mediante una clara definición de roles y responsabilidades a cargo de equipos colaborativos.

En Cooameva desde hace algunos años y hoy con mayor claridad y exigencia por parte de los organismos de regulación y supervisión, decidimos avanzar en la implementación del Sistema Corporativo de Gestión de Riesgos. Para ello los pasos que se siguen son:

- » Establecer la estructura general, las políticas y los procesos para gerenciar, valorar y administrar el riesgo, con alto nivel de involucramiento de toda la organización.
- » Establecer el nivel de riesgo que decidimos asumir para cumplir nuestros objetivos: "Apetito de Riesgo".
- » Analizar los riesgos y vulnerabilidades clave para el cumplimiento de los planteamientos estratégicos, las políticas, los objetivos y los nuevos emprendimientos de las empresas, definiendo los planes para tratarlos.
- » Establecer los niveles de responsabilidad y delegar la autoridad necesaria para que todos en la organización asuman la gestión de los riesgos como "dueños" de los procesos que los generan.
- » Asumir el liderazgo necesario desde la alta dirección para que la gestión de riesgos se aplique e incorpore a lo largo de toda la organización, desde la definición estratégica, a través de los procesos y funciones, hasta las actividades del día a día.
- » Analizar y monitorear continuamente la situación en cuanto a los niveles de riesgo. Es fundamental y forma parte del pensamiento estratégico, puesto que ante los cambios del entorno los riesgos de hoy pueden dejar de serlo mañana.

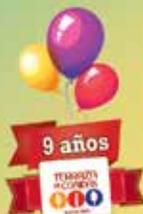


El movimiento cooperativo hoy está enfrentado a innumerables retos derivados de los rápidos cambios del entorno y por tanto su nivel de exposición al riesgo es importante. Por ello es imperativo que las cooperativas comprendan las ventajas de una empresa que gestiona bien sus riesgos, puesto que desarrolla capacidades superiores y adopta prácticas de clase mundial, es proactiva, comunica y responde ágilmente, opera integralmente sus riesgos con eficiencia y efectividad, y lo más importante es que aprende a desarrollar una cultura de innovación que le permite desarrollar "estrategias flexibles" basadas en escenarios en constante cambio, lo cual incrementa las posibilidades de generación de valor.

Lo anterior incrementa a su vez la confianza de los asociados y de todos los grupos de interés de la empresa cooperativa. 

Visita nuestra **TERRAZA** y por compras de 30 mil pesos en restaurantes, bares y juegos del tercer nivel, participa en el sorteo de una espectacular camioneta **ZNA RICH 4x2.***

Los que suben
 al Nivel 3
 bajan en
 4x2



*Ver condiciones y restricciones en nuestra página web.

La foto de la camioneta es ilustrativa y puede presentar variaciones al momento de la entrega.

Vigente del 1 de octubre 2014 al 15 de enero de 2015.

¡Para vivir felizmente,
solo hay que cerrar los ojos
y despertar en uno de estos lugares!

Nuevo

Desde **61.51 m²** hasta **132.58 m²** Área construida
Área privada desde **54.71 m²** hasta **117.21 m²**

Precio desde **\$528.300.000**

SANTA MARÍA
del Parque

Cra. 14 n.º 89 - 03



Norte



reserva
entre
cedros

Desde **49,78 m²** Área construida

Precio desde **\$208.000.000**

Cra. 13 n.º 152 - 80

De **62 m²** Área construida
Área terraza de **24 m²**

Precio desde **\$413.500.000**

SAN LUCAS
106
APARTAMENTOS



Cra. 15A n.º 106 - 52



PORTÓN
DE **SANTO**
DOMINGO

Desde **277.73 m²** Área construida
Área privada desde **254.74 m²**
Área balcón **31.29 m²**

Precio desde **\$1.435.000.000**

Av. Calle 145 n.º 76 - 60

ESTA ES UNA REPRESENTACIÓN GRÁFICA ILUSTRATIVA DEL PROYECTO CON UNA SUGERENCIA DE AMOBLIAMIENTO. LOS MUEBLES QUE APARECEN HACEN PARTE DE LA DECORACIÓN. EL ÁREA TOTAL ESTÁ DISCRIMINADA EN: ÁREA PRIVADA, ÁREA COMÚN (DUCTOS, COLUMNAS, ESTRUCTURA, MUROS DIVISORIOS CORRESPONDERÁN A CADA UNIDAD, LA DURACIÓN DEL ENCARGO FIDUCIARIO ESTÁ SUSCRITA A CADA CONTRATO FIDUCIARIO SEGÚN

Colombia - México - Perú
www.constructoracolpatria.com

PROMOTORA CONSTRUCTORA TRANSACCIONES INMOBILIARIAS INFRAESTRUCTURA Y CONCESIONES



Desde **67.24 m²** hasta **90.14 m²** Área construida
Área privada desde **64.08 m²** hasta **82.43 m²**

Diagonal 77B n.º 123A - 78

NUEVO PROYECTO



Desde **58.14 m²** hasta **63.98 m²** Área construida
Área privada desde **36.58 m²** hasta **53.79 m²**

Cra. 80 n.º 8 - 45

NUEVO PROYECTO

Desde **75.9 m²** hasta **83.18 m²** Área construida
Área privada desde **64.78 m²** hasta **71.85 m²**

Precio desde **\$225.200.000**

Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla



Occidente



Desde **62.97 m²** hasta **68.31 m²** Área construida
Área privada desde **54.11 m²** hasta **60.61 m²**

Precio desde **\$198.300.000**

Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla

Desde **75.27 m²** hasta **84.67 m²** Área construida
Área privada desde **65.11 m²** hasta **73.81 m²**

Precio desde **\$207.400.000**

Diagonal 77B n.º 123A - 78



SUR



Desde **61.85 m²** hasta **69.50 m²** Área construida
Área privada desde **54.58 m²** hasta **81.49 m²**
Área balcón **1.70 m²**

Precio desde **\$159.600.000**

Cl. 62D sur n.º 68B - 45

Y MUROS DE FACHADA Y ÁREA DE BALCONES. EL ÁREA DE TERRAZAS NO SE SUMA DENTRO DEL ÁREA TOTAL POR SER DE USO COMÚN Y EXCLUSIVO. PUEDEN PRESENTARSE VARIACIONES EN ALGUNOS DETALLES DE DISEÑO Y ACABADOS. ÁREAS Y PRECIOS INDICADOS SON DE REFERENCIA. VALOR Y ÁREAS CONDICIONES DEL PROYECTO. CONSTITUYA EL ENCARGO FIDUCIARIO DE INVERSIÓN CON FIDUCIARIA COLPATRIA S.A.



Bogotá 643 90 66
Línea gratuita resto del país
01 8000 11 90 80



Por Luis María Tamayo Gómez
Presidente de la
Junta de Vigilancia

Primer taller de capacitación para coordinadores de los comités de Vigilancia

Con el objetivo principal de dar claridad sobre la importancia y alcance de las funciones que deben desarrollar los comités de vigilancia en Coomeva, la Junta de Vigilancia llevó a cabo el primer taller de capacitación para coordinadores de estos comités a nivel regional y zonal en todo el país.

El taller se llevó a cabo los pasados 3 y 4 de octubre, en las instalaciones del Club Campestre Los Andes, ubicado en el Km. 35 vía Cali - Popayán.

Durante la jornada se reforzó el conocimiento de los dirigentes participantes en torno al manejo y uso de las herramientas necesarias para su buen desempeño como miembros de los comités de Vigilancia.

La Junta de Vigilancia es la garante del Acuerdo Cooperativo y de la correcta medición y valoración del Balance Social de la Cooperativa. Ella tiene el mandato de la Asamblea de velar por la calidad de los servicios y el cumplimiento de la razón de ser de la organización; esto es vigilar si se están o no satisfaciendo las necesidades económicas, sociales, culturales o ecológicas para las que se constituyó la Cooperativa.

La Junta y los comités de Vigilancia deben garantizar que los procedimientos determinados para lograr los resultados sociales respeten la ley, el Estatuto y los reglamentos, así como los principios, valores, características y fines de la Cooperativa.



Asociados participantes en el primer taller de capacitación para coordinadores de los comités de Vigilancia



Durante dos días los asistentes al taller tuvieron jornadas de trabajo teóricas y prácticas

En virtud de la importancia que en Coomeva representa el control social que se ejerce mediante la acción de los dirigentes que se vinculan a los comités de Vigilancia del país, en este taller también se abordaron algunos temas relacionados con el liderazgo, en la perspectiva que sus integrantes se consoliden en el corto plazo como auténticos líderes cooperativos.

Al cierre del taller se establecieron compromisos por parte de los asistentes en torno a la multiplicación de los temas con los integrantes principales y suplentes de los comités en todas las zonas y regionales. Así mismo se acordó hacer del portal ¿Y Coomeva cómo va? una

herramienta de consulta y apoyo permanente para los dirigentes; orientar su desempeño al liderazgo en sus zonas y regionales, entre otros.

En la Junta de Vigilancia estamos convencidos de que un excelente control social requiere de líderes que conozcan su oficio y por eso generamos este tipo de espacios de capacitación que nos permitan consolidar los objetivos trazados.

A partir de esta experiencia y del positivo resultado de esta jornada que esperamos se materialice en beneficio de los asociados, en la Junta de Vigilancia continuaremos el acompañamiento y apoyo a todos los comités.

Gobernación del Huila, Asocoph y Asamblea Departamental del Cauca

exaltan a Coomeva en sus 50 años

Cooमेva continúa recibiendo reconocimientos públicos a su labor en la celebración de los 50 años de fundación.

Mediante Decreto 896 de 2014, la Gobernación del departamento del Huila condecoró a Coomeva con la medalla “José Eustasio Rivera” por su aporte al desarrollo social y económico de esta región y del país. La medalla fue entregada por el Gobernador, doctor Carlos Mauricio Iriarte Barrios.

Así mismo, la Asociación de Cooperativas y Empresas Solidarias del Huila, Asocoph, se unió al reconocimiento a Coomeva por sus 50 años y le otorgó un galardón especial entregado por su Director, el doctor Israel Silva Guarnizo.

Los reconocimientos fueron recibidos por el Presidente del Comité Zonal de Administración de Coomeva en Neiva, doctor Edilberto Suaza y por el Gerente Zonal Corporativo, doctor Alex Ramos, en ceremonia que se realizó en el Centro de convenciones José Eustasio Rivera de Neiva, el viernes 22 de agosto de 2014.

Por su parte, el pasado 27 de septiembre, la Asamblea Departamental del Cauca otorgó a Coomeva un reconocimiento especial por los 50 años de la Cooperativa prestando sus servicios a la comunidad. ☘

Cooमेva agradece todas estas manifestaciones y distinciones recibidas, que incentivan aún más su compromiso con el país en todas sus regiones.



● **Medalla José Eustasio Rivera**



● **Decreto N° 896 de 2014**
Gobernación Departamento del Huila



● **Resolución N° 57 de 2014**
Asamblea Departamental del Cauca



● **Galardón Asociación de Cooperativas y Empresas Solidarias del Huila, Asocoph**



Protegemos el lugar más valioso, SU HOGAR



Cobertura por robo de teléfonos celulares, iPads y portátiles dentro y fuera del hogar, urgencias médicas de empleados a su servicio y gastos de mudanza, son algunos de los nuevos beneficios que le ofrecen las pólizas Hogar Coomeva y Total Home.

Nuestra casa es tal vez el lugar más valioso que tenemos, es nuestro mayor patrimonio, en ella transcurre nuestra vida, guardamos bienes y atesoramos momentos especiales; por eso es tan importante tenerla protegida, pues de ella depende en gran parte nuestra tranquilidad.

Pero es cuando llegan las vacaciones o la Navidad y salimos de viaje, que nos viene la preocupación por los riesgos y la seguridad de nuestra casa.

Para tener la seguridad de que nuestro hogar está protegido siempre en caso de pérdidas, daños y perjuicios patrimoniales, aun cuando no estemos, Coomeva creó las pólizas Hogar Coomeva y Total Home. Estas pólizas ofrecen planes flexibles para asegurar su casa y los bienes que tiene dentro de ella, con la comodidad de diferir el valor del seguro y pagarlo en forma mensual en el estado de cuenta de asociado.

Nuestro seguro es para quienes tienen casa propia y también para quienes viven en alquiler.

Para disfrutar tranquilos en Navidad

Muchos esperamos diciembre y Navidad para tomar un descanso, compartir en familia, salir de paseo y disfrutar de las fiestas. Pero en la misma espera están los llamados "amigos de lo ajeno".

Las estadísticas muestran que la inseguridad en los hogares aumenta en diciembre. Según la Policía Nacional el último mes del año es el preferido por los delincuentes, no sólo porque los pagos llegan, sino porque las casas están más expuestas.

Estafas como la llamada millonaria o la visita de falsos funcionarios de empresas públicas, son algunas de las modalidades para robar en los hogares. Pero también están otros riesgos como los daños que pueden causar las extensiones eléctricas navideñas, las fugas de gas, incendios, fuertes aguaceros e inundaciones, entre otros.

En esta Navidad Coomeva lo invita a protegerse ante estos riesgos y a disfrutar tranquilamente en familia. 🌿

Nuevas coberturas pólizas Hogar Coomeva y Total Home



1. robo de equipos celulares, iPads y portátiles dentro y fuera del hogar.



2. urgencias médicas hasta por un millón de pesos en caso de que un empleado de servicio doméstico sufra un accidente en el ejercicio de su labor -máximo dos eventos por año-.



3. Gastos de mudanza hasta por \$250.000.



4. sustracción de bienes en eventos ocasionados por empleados al servicio del asegurado tales como jardineros, conductores, niñeras, enfermeras, entre otros.

Para más información sobre los seguros Hogar Coomeva y Total Home visiten en nuestras oficinas o ingrese a www.corredoresdeseguros.coomeva.com.co/hogar

Las nuevas coberturas aplican siempre y cuando el asociado decida tomarlas.



EDUARDO GOMEZ

UN
REGALO DE
JOYERIAS
EDUARDO GOMEZ
ES UN
TESORO
INVALUABLE.

Hotel SPIWAK Chipichape
Local 102
(572) 379 8604/05 - (57) 320 788 2504

Centro Comercial Chipichape
Local 615
(572) 659 2241 /42

Centro Comercial Unicentro
Local 139
(572) 339 6458/59



ENCUENTRANOS EN:



Mantenimiento y reparación de Joyas y Relojes



El nuevo edificio es ambientalmente sostenible

Nueva sede Coomeva en Pasto

En el marco de los 50 años de fundación de su cooperativa matriz, el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva inauguró el pasado 19 de septiembre su nueva sede en Pasto.

El Grupo Empresarial Cooperativo y sus empresas ponen su fe una vez más en Colombia, en especial en el departamento de Nariño y su capital Pasto, que constituyen polo de desarrollo para el país y para su gente.

El nuevo edificio de Coomeva en Pasto se constituye en un hito urbano y arquitectónico para esta región. Se diseñó con base en un concepto de ventilación cruzada que mantiene la mayoría de las instalaciones a una temperatura adecuada, sin necesidad de utilizar aires acondicionados, salvo en zonas específicas que sí los requieren, como consultorios especiales o el laboratorio clínico. Con esto se reduce el consumo de energía de 55.8 kilovatios a 34.3 kilovatios; es decir, 60% de ahorro.

En la obra además se acondicionó el uso de aguas lluvias para la utilización en sanitarios, lo que también reduce sustancialmente el consumo de agua potable.

Con estos esfuerzos Coomeva responde a sus compromisos de Responsabilidad Social Cooperativa y de Sostenibilidad establecidos a través de iniciativas como el Pacto Verde Cooperativo y el Pacto Global Colombia.

Servicios de la nueva sede

Además de las sedes administrativas de las empresas Coomeva, el edificio de Coomeva Pasto alberga las oficinas de atención para usuarios de Coomeva EPS y de Coomeva Medicina Prepagada. También cuenta con una Unidad Básica de Atención, Hospital en Casa, un espacio para atender a personas en



Con esta nueva sede corporativa Coomeva agradece a los asociados, dirigentes, directivos, empleados, proveedores y comunidad en general de Pasto su cálida acogida y confianza.

situación de discapacidad, oficinas de Bancoomeva y puntos de atención integral para los asociados a la Cooperativa. La IPS Medicoop y el Laboratorio Clínico Compac se encuentran también en esta sede.

La sede Coomeva Pasto cuenta con parqueaderos para 24 vehículos, un auditorio para eventos con capacidad para 100 personas y tres salas complementarias para reuniones.

El nuevo edificio está ubicado en la calle 12 con carrera 35, en el barrio La Aurora y tiene un área construida de 3.700 metros cuadrados. En él se invirtieron \$7.000 millones. El diseño arquitectónico fue realizado por Coomeva Servicios Administrativos, una de las empresas del Grupo, y la construcción del proyecto estuvo a cargo de la firma Procil de Medellín, ganadora de la correspondiente licitación realizada, quien empleó personal profesional y operativo de Pasto.

Cooमेva Zona Pasto

Cooमेva abrió por primera vez su oficina en Pasto el 2 de enero de 1997, bajo la dirección de María Teresa Hidalgo Sañudo, actual Gerente Zonal, y como secretaria, Aura Leonor Sarasty Madroño, hoy directora de Servicios de Bancoomeva. En la actualidad cuenta con más de 90 funcionarios de todo el Grupo Empresarial Cooperativo.

Cooमेva Pasto inició con 50 asociados. Hoy cuenta con más de 3.790 asociados; 33.670 usuarios de Coomeva EPS, 270 de Medicina Prepagada y 4.450 de Bancoomeva, entre asociados y clientes.

En 1998 Pasto recibió por primera vez los servicios de la Fundación Coomeva para el Desarrollo Empresarial.

En este mismo año se organizó el primer Comité de Educación en Pasto, conformado por los asociados Elia Rosa Chamorro, Ruth Campos Lozano, Doris Romo Romero, Amparo Cano, Nivia Chamorro, Guillermo Zúñiga, Alba Lucía Bola-

ños y Gonzalo Coral Enríquez. Este último se convirtió en el primer Delegado a la Asamblea por esta Zona y llegó a ser miembro del Comité Nacional de Educación.

En 2000 Pasto inauguró Coomeva EPS y Salud Coomeva Medicina Prepagada; y para el 2001 llegó la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura.

En 2001 se estableció el primer Comité de Recreación y Cultura, conformado por Érica López, Diego Vela, Luis Eduardo Garzón y Horacio Mora.

En ese mismo año se eligió democráticamente a la Delegada Carmen Ortega Mantilla, quien ha ejercido este rol durante los últimos 13 años. Ella, junto con la dirigencia de la Zona, encabezada por la Presidente del Comité Zonal de Administración, Amparo Cano Arias, y por el anterior Presidente, Horacio Mora Ordoñez, lideraron en 2005 el proceso de conversión de la oficina Pasto en Zona y propiciaron este año la construcción de la nueva sede propia de Coomeva.

Hoy Pasto cuenta con una dirigencia de más de 32 asociados, cualificados a través del Programa Saber Coomeva. 



Asociarse para construir: una forma solidaria de adquirir vivienda

Su proyecto y el de su familia de tener una vivienda propia, puede ser también el de muchos otros y sus familias. Entonces ¿por qué no asociarse para construirlo?

La asociatividad y la solidaridad se están convirtiendo cada vez más en una de las mejores alternativas para que muchas familias logren su sueño de tener vivienda nueva o para construir un sitio propio para su trabajo o empresa.

Conocedores de las bondades de asociarse, unir esfuerzos y en forma conjunta lograr metas que individualmente serían más difíciles de alcanzar, Coomeva viene promoviendo entre sus asociados el modelo de proyectos asociativos de vivienda.

Asociarse para construir permitirá que en forma autogestionada, ordenada, planificada y controlada se haga realidad el sueño de obtener la vivienda, oficina o consultorio que desea, en el mediano plazo y con ahorros importantes, sin afectar la calidad de la construcción. Los proyectos asociativos traen además beneficios en cuanto a reducción de costos por la economía de escala que

se genera, y los propietarios asociados pueden escoger diseños, acabados y ubicación, entre otros.

Proyectos asociativos

Los proyectos asociativos fueron incluidos como iniciativas prioritarias en la nueva Política de Vivienda de Coomeva, aprobada por el Consejo de Administración mediante Resolución N° 427 del 21 de febrero de 2014.

Estas iniciativas pueden surgir desde diferentes gestores que conformen grupos de asociados interesados en participar y promover un proyecto constructivo inmobiliario. Una vez se identifique el proyecto, se realicen los estudios de viabilidad técnica, jurídica y financiera, Coomeva los asesora para que la iniciativa se materialice, trabajando en sinergia con las empresas de Grupo Coomeva.



Con el apoyo del Comité Nacional de Vivienda, Coomeva socializará y promoverá este tipo de proyectos en cada una de sus regionales.

El éxito de los proyectos asociativos se centra en una buena planificación, identificación de la necesidad, conformación del grupo asociativo, cultura de ahorro, organización y definición de roles, constructor idóneo, interventor y constitución del fideicomiso. Coomeva apoya, asesora y hace el seguimiento para que se ejecute el proyecto. 

Para mayor información
consulte nuestra página web
www.coomева.com.co/espacios



Lujosos Apartamentos en **CASTROPOL**

EXCLUSIVIDAD ÚNICA

Picasso
apartamentos

AQUAVIVA
APARTAMENTOS



2%
Descuento Asociados Coomeva

**Visite Nuestro
Apartamento
Modelo**

Las mejores zonas sociales del sector
Desde 146.5 hasta 173 m²

EL POBLADO

444 60 48 Visítenos en la sala de negocios
www.guigo.com.co Poblado • Castropol
CII 14 No 40 A 54



29 años
construyendo
LOS MEJORES
PROYECTOS
de Laureles
Ahora en EL POBLADO

Comunicación, interacción y encuentro en torno al desarrollo pleno de mujeres y hombres en la sociedad

Web Mujer Coomeva: un sitio para todos

El desarrollo pleno de las potencialidades de mujeres y hombres es el eje central de los esfuerzos por la equidad de género. Por tanto, las iniciativas en este sentido deben involucrar a las mujeres, quienes están llamadas a empoderarse y apropiarse activamente de su propio desarrollo, pero también vincular a los hombres y en general a toda la sociedad.

A partir de esta concepción nace la Web Mujer Coomeva. Se trata de una iniciativa cultural que busca construir colectivamente un escenario virtual de interacción, información y encuentros que favorezcan el reconocimiento de la mujer, la resignificación del hombre y la transformación de las relaciones de género que ocurren en las prácticas personales, sociales e institucionales.

Un portal para aportar y crecer

El portal está abierto para la participación de asociadas y colaboradoras de Coomeva, y para cualquier persona, hombre o mujer, que desee aportar para hacer de este espacio un foro virtual de pensamiento, diálogo y comunicación.

Desde una perspectiva de derechos y equidad, en esta web se espera movilizar información que destaque el rol determinante de la mujer en la sociedad, su imprescindible papel histórico en la construcción de una sociedad mejor y la transformación que debe darse de sus relaciones con los hombres e incluso entre las mismas mujeres.

Temas que den cuenta del liderazgo de la mujer en ámbitos como la política, las ciencias, las artes, el pensamiento social, la espiritualidad, la solidaridad y el amor, entre otros, se están abordando en este espacio. Pero también se están relevando hechos que muestran los desafíos que aún se enfrentan para superar las desigualdades, discriminación, maltrato y prácticas que atentan contra la dignidad y la vida de las mujeres y que persisten en muchas sociedades, incluyendo la nuestra. Las propuestas para responder a estos desafíos son aún más bienvenidas.

Mujer y cooperativismo

Este portal web es una de las estrategias que se vienen implementando para cumplir con los compromisos establecidos en la política de igualdad y equidad de género para personas asociadas y vinculadas laboralmente a Coomeva, promulgada por el Consejo de Administración el 25 de octubre de 2013.

El cooperativismo reconoce que las mujeres formadas y empoderadas son agentes de bienestar y desarrollo socioeconómico. El movimiento cooperativo mundial se ha comprometido con la reducción de las desigualdades de cualquier índole entre hombres y mujeres.

Coomeva, como organización cooperativa, tiene un propósito claro de contribuir al pleno e igual desarrollo de los potenciales de hombres y mujeres. Desde el Estatuto mismo, se comparte la responsabilidad social de reconocer, garantizar y restituir los mismos derechos para mujeres y hombres, aportando a la igualdad y a la equidad de género.

Las mujeres son un segmento fundamental de Coomeva. El 56% de asociados y el 50% de las personas vinculadas laboralmente a Coomeva son mujeres. La presidencia del principal organismo rector de la organización, el Consejo de Administración, la ocupa una mujer.



Coomeva invita a la participación de mujeres y hombres a conocer y construir este espacio
www.coomeva.com.co/mujer



PRADOS
DE
SAN AGUSTÍN

EN EL NORTE DE LA CIUDAD DESDE \$131.586.000*

APARTAMENTOS
EN CONJUNTO CERRADO

ÁREAS CONSTRUIDAS
DESDE 67.71 M2
ÁREAS PRIVADAS DESDE 58.85 M2

PARQUEADERO POR APTO.,
SOLÁRIUM, SENDEROS PEATONALES
Y PISCINA PARA NIÑOS Y ADULTOS

APARTAMENTO MODELO: Cll. 32A Norte · 2B · 55, diagonal a la Clínica Saludcoop. / Teléfono: (2) 485 5740, ext. 2190 / Cel. 318 372 3861 / comercial@skema.co



TERRAZAS
DE
SAN MARTÍN

EN EL BARRIO LA FLORA DESDE \$184.413.000*

APARTAMENTOS
EN CONJUNTO CERRADO

ÁREAS CONSTRUIDAS
DESDE 79.90 M2
ÁREAS PRIVADAS DESDE 67.82 M2

DISEÑO, COMODIDAD
Y LA MEJOR ZONA SOCIAL

APARTAMENTO MODELO: Avenida 3C Norte entre Calles 63 y 70 / Teléfono: (2) 485 5740, ext. 2189 / comercial@skema.co

* Precios sujetos a cambios sin previo aviso.

www.skema.co

Cali - Bogotá

SKEMA
PROMOTORA S.A.

Ganadores del Galardón Coomeva al emprendimiento empresarial 2014

Un colegio, una clínica oftalmológica y una corporación sin ánimo de lucro estuvieron en la lista de los galardonados.

Por quinto año consecutivo la Fundación Coomeva para el Desarrollo Empresarial reconoció con la entrega del Galardón Coomeva, el aporte que hacen los empresarios asociados al desarrollo del país y de su gente.

El Galardón premió a las empresas de asociados apoyadas por Coomeva y que se inscribieron en diciembre pasado, postulándose para las diferentes categorías: Gran Empresa, Mediana Empresa, Pequeña y Microempresa. Además este año se premiaron categorías especiales como Mujer Emprendedora y Mejor Evaluador.

Este año dentro del jurado evaluador se contó con la participación de la viceministra de Desarrollo Empresarial María del Mar Palau Madriñán. En esta quinta versión del Premio, los empresarios que se destacaron por crear y sostener sus empresas y se distinguieron por tener un enfoque práctico y exitoso en el desarrollo de su gestión, ganaron un viaje empresarial a Seúl, en Corea del Sur.

A continuación presentamos una reseña de las empresas ganadoras del Galardón Coomeva 2014:

CATEGORÍA GRAN EMPRESA

Colegio de Educación Técnica y Académica Celestín Freinet - Bogotá

- **Asociada ganadora:** Soraya González Cifuentes. Socia y Representante Legal. Asociada a Coomeva desde 2005.
- **Empleos directos:** 250
- **Actividad:** Servicio educativo de carácter privado
- **Antigüedad:** 20 años.

Institución educativa ubicada en la localidad de Suba en Bogotá. Ofrece educación Preescolar, Básica y Media, con formación técnica y académica. Se orienta a la formación empresarial y la inclusión de los estudiantes en el mundo laboral para el mejoramiento de su calidad de vida. Vincula estudiantes en situación de discapacidad cognitiva.

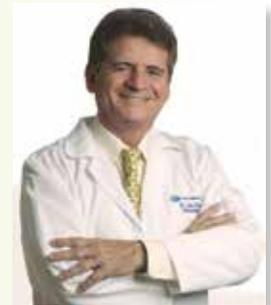


CATEGORÍA MEDIANA EMPRESA

Clínica Oftalmológica del Caribe S.A.S

- **Asociado ganador:** Luis José Escaf Jaraba - Director Científico y propietario. Asociado a Coomeva desde 1989.
- **Empleos directos:** 80
- **Actividad:** Servicios de salud
- **Antigüedad:** 28 años.

Clínica ubicada en Barranquilla, especializada en la prevención, diagnóstico, tratamiento y enseñanza de las enfermedades oculares. Apoya a la Fundación Oftalmológica del Caribe realizando labores sociales brindando servicios de salud visual. Desarrolla investigación y formación de oftalmólogos nacionales y extranjeros. Cuenta con una infraestructura de calidad y talla mundial.



CATEGORÍA PEQUEÑA EMPRESA

Corporación Calor de Hogar

- **Asociado ganador:** Rosmery Ortiz Castro, Directora Ejecutiva. Asociada a Coomeva desde 2003. Ganadora en 2011 del Galardón Coomeva a la Mujer Emprendedora.
- **Empleos directos:** 49
- **Actividad:** Entidad social sin ánimo de lucro
- **Antigüedad:** 17 años.

Institución sin ánimo de lucro, ubicada en el corregimiento de San Cristóbal en el departamento de Antioquia. Brinda atención integral, a través de hogar permanente para personas mayores en situación de calle o abandono, hogar de paso para personas en situación de emergencia, hogar permanente para personas adoptadas y asumidas por la institución; así como dos programas de extensión a la comunidad, donde se atienden gratuitamente a adultos mayores, en modalidad de Club de Vida y a niños en el semillero gerontológico.



CATEGORÍA ESPECIAL MUJER EMPRENDEDORA

Mónica Sánchez Téllez • Gerente General de la empresa Uniformar Ltda.
Asociada a Coomeva desde 2010.

Uniformar Ltda. nació en 1993 en Pereira como "Confeccionar", propiedad de la diseñadora de modas, Liliana Ospina Gil. En 1996 integró esfuerzos con la también Diseñadora de Modas Mónica Sánchez Téllez, bajo la razón social "Confeccionar Safety". En julio de 2001 pasa a llamarse Uniformar Ltda., orientándola a dotaciones empresariales e industriales. Brinda trabajo a madres cabeza de hogar, (talleres satélites), población vulnerable, (reintegrados de grupos al margen de la ley, desplazados por la violencia, población indígena y víctimas de violencia intrafamiliar). La empresaria ha recibido entre otras distinciones: Reconocimiento de la Agencia Colombiana para la Reintegración y Reconocimiento de la Asociación Colombiana de Medianas y Pequeñas Empresas.



MEJOR EVALUADOR DEL GILARDÓN

Ingeniero Luis Fernando Osorio Giraldo, Consultor en Sistemas de Gestión de la ciudad de Manizales, experto en sistemas de gestión y calidad.



de izquierda a derecha: Luis Fernando Osorio, Jorge José Martínez, Eduardo José Victoria, Mónica Sánchez, María Eugenia Pérez, Rosmery Ortiz Castro, Soraya González, Alfredo Arana y José Fernando Iragorri.



UNIVERSIDAD
CENTRAL



Inscripciones abiertas

- Inscripción abonable a la matrícula
- 10 % de descuento en pregrado, posgrado y educación continua*
- Flexibilidad académica y financiera (matrícula por créditos)
- Cursos intersemestrales para recuperar o adelantar el plan de estudios
- Sistemas de financiación a corto, mediano y largo plazo
- Progrese: programa de nivelación en competencias básicas para el ingreso



* La Universidad define los programas incluidos en cada ciclo académico. Una vez otorgado, el beneficio aplica para todo el programa previo cumplimiento de requisitos.

Beneficios válidos para estudiantes que ingresen a primer semestre o por transferencia externa.

Para asociados a Coomeva y su grupo familiar (cónyuge, padres, e hijos), usuarios afiliados de las empresas vinculadas y a los empleados de las empresas vinculadas a Coomeva y su grupo familiar.

Más Información:

Admisiones Bogotá:

326 68 26

Línea gratuita nacional:

018000 912 534

Correo electrónico:

admission@ucentral.edu.co

www.ucentral.edu.co

Beneficios UC
Coomeva

La Universidad Central es una institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.



¿Lo quieres? **Lógralo con Coomeva**

COOMEVA



Abono Tarjeta Coomeva
\$100.000



Abono Tarjeta Coomeva
\$150.000



Abono Tarjeta Coomeva
\$200.000

HOGAR



- Olla Arrocera* -



- Vajilla* -



- Teléfono Inalámbrico* -



- Sartén Eléctrico* -



- Microondas -



- Picatodo -

Acumulas pinos y ganas premios cuando:

**Participas como
INVERSIONISTA**

Permaneciendo como asociado y estando al día con tus pagos.

**Actuas como
GESTOR**

Educándote y participando en la democracia cooperativa.

**Disfrutas como
USUARIO**

Utilizando nuestros servicios y beneficios.

¡Es el momento de redimir!
Convierte tus pinos acumulados en el Programa Lealtad Coomeva por **atractivos premios.**

Consulta nuestro catálogo completo ingresando a www.lealtad.coomewa.com.co

TECNOLOGÍA



- Memoria USB 16GB -



- Parlante Portátil* -



- Tablet -

DEPORTE



- Balón de Fútbol -



- Raqueta de Tenis -



- Bicicleta -

OTROS



- Recarga Celular \$10.000



- Bono Jenno's Pizza \$30.000 -



- Colchón Inflable* -

* Las fotos de los premios son de referencia

Asociados ganadores del concurso de escritura

Palabras Mayores Coomeva 50 Años



Vida en Plenitud
Coomeva



Ganador Categoría Testimonio

Luis Hernando Mutisibarra

Asociado de Pasto. Licenciado en Filosofía y Letras. Magíster en Educación y Desarrollo Comunitario. Estudios de Diplomado en Investigación Cualitativa. Miembro cofundador del Centro de Estudios e Investigaciones Docentes CEID, capítulo de Pasto-Nariño. Fue director de la línea de investigación en lectura y escritura, en la Maestría de Pedagogías Activas y Desarrollo Humano en el Convenio Universidad de Manizales, CINDE y CEID-SIMANA. Ha sido autor de diversos ensayos en temas educativos, políticos, pedagógicos y de desarrollo humano. Es autor del libro "La dimensión humana de la educación". Actualmente es el Coordinador de la Institución Educativa Municipal "Ciudad de Pasto" en esa ciudad.

Tres asociados mayores de 50 años se llevaron el primer premio por sus trabajos literarios en el concurso de escritura Palabras Mayores Coomeva 50 años. El concurso recibió un total de 236 escritos de asociados de todas las regionales Coomeva.

El jurado calificador seleccionó inicialmente 33 finalistas en los géneros de testimonio, crónica y cuento. De ellos escogió a los tres ganadores, uno por cada género literario, quienes tendrán la oportunidad de asistir con un acompañante a la próxima versión del "May Festival" en Cartagena, 2015.

Los 33 escritos finalistas serán publicados en la edición especial del libro "Palabras Mayores Coomeva 50 años".

En 2010 se editó por primera vez el libro "Palabras Mayores", que recopiló el trabajo de escritura de los asociados mayores participantes del Programa Vida en Plenitud. La segunda edición de esta producción literaria se lanzó en abril de 2013.





**Ganador
Categoría
Crónica**

**Marco Aurelio
Cadena Chamorro**

Nuestro asociado nació en la localidad de Pupiales, departamento de Nariño. Es Administrador de Empresas; Especialista en Salud Ocupacional y Docencia Universitaria. Realizó estudios de diplomado en Economía Solidaria, Medicina Alternativa y Auditoría Internacional en Control de Pérdidas. Se desempeñó como docente universitario de Economía Solidaria, Talento Humano y Salud Ocupacional. Fue coordinador de Salud Ocupacional en Ecopetrol. Ha sido escritor de crónicas y cuentos costumbristas. Autor del diccionario Español y quechuismos de mi Nariño.



**Ganador
Categoría
Cuento**

**Jorge Enrique
Villegas M.**

Asociado de la ciudad de Cali. Licenciado y Magister en Filosofía. Fue profesor titular de la Universidad del Valle desde 1997 hasta su retiro laboral. Ejerció como director del Programa de Licenciatura en Filosofía de la Facultad de Humanidades; vicedecano y decano de la misma Facultad en dos ocasiones y Representante del Consejo Académico ante el Consejo Superior de la Universidad del Valle. Ha publicado artículos de carácter filosófico en revistas de la Universidad Nacional de Colombia, Universidad del Valle, Universidad de Caldas, Universidad Nuestra Señora del Rosario y en otros medios académicos.

En el sitio web del Programa Vida en Plenitud se encuentra lásta completa de los escritos y asociados finalistas de este concurso www.cooमेva.com.co/vidaenplenitud



Universidad Cooperativa
de Colombia

sorprende

POSGRADOS

ESPECIALIZACIONES EN:

- Gerencia de Servicios de Salud
- Derecho Procesal Penal
- Desarrollo de Software
- Gestión para la Innovación Empresarial

MAESTRÍA

- Gestión de Organizaciones

Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.

SNIES: 5783 | 101782 | 102171 | 102148 | 102090 |

Inscripciones
www.ucc.edu.co
LÍNEA GRATUITA
NACIONAL 018000420101

Conmutador: (2) 486 44 44
Sede Cali

Bancoomeva

nueve veces más grande
que el año anterior

Bancoomeva, que en solo tres años de operación se ha convertido en la alternativa financiera para muchos colombianos, ha reportado en 2014 un crecimiento significativamente mayor en comparación con lo registrado en el mismo periodo de los últimos dos años.

Al cierre del primer semestre de 2014 la entidad registró una utilidad neta de \$16.434 millones, casi nueve veces mayor a la obtenida durante el mismo ejercicio del año anterior. Estas cifras consolidan a Bancoomeva como la entidad financiera con el mayor crecimiento en utilidades del país en términos porcentuales.

Los activos totales del Banco crecieron casi un 14% frente a junio de 2013, alcanzando los \$2.74 billones.

2014

Bancoomeva cuenta con 91 puntos de atención a nivel nacional, entre oficinas, punto de caja, centros de pago y Centros de Atención Coomeva, CAC. **Proyecta para 2016** ampliar su red con unos 200 corresponsales bancarios.

Bancoomeva prestó servicios financieros con condiciones especiales a más de 110 mil clientes asociados a la cooperativa Coomeva y clientes no asociados.

En solo tres años de funcionamiento el banco que surgió de un grupo empresarial cooperativo se proyecta como uno de los más sólidos, confiables y competitivos del país. Registra una relación de solvencia del 36.12%, cuatro veces mayor al mínimo exigido por la Superintendencia Financiera de Colombia.



Con mayores esfuerzos hacia la creación de una cultura enfocada en el servicio, el trabajo en equipo y la pasión necesaria para lograr resultados diferentes y positivos, el Banco ha alcanzado una relación de solvencia de 36,12%, cuatro veces mayor al mínimo de solvencia exigido por la Superintendencia Financiera de Colombia, lo que corrobora su solidez y confiabilidad.

Uno de los mejores bancos para ahorrar

Bancoomeva, el único banco en Colombia que surgió de un grupo empresarial cooperativo, ha competido mano a mano con las demás entidades del sector bancario y ha logrado posicionarse como uno de los mejores, especialmente en productos de ahorro e inversión.

Hoy por ejemplo ofrece una de las cinco mejores tasas de captación para CDT a 360 días. Con incentivos al ahorro y apoyado en amplios programas de educación financiera, en Bancoomeva aumentaron los depósitos del público en más del 18% y se tiene una expectativa aún mayor para el final de 2014.

En el primer semestre del año cerca de 56.700 clientes pusieron sus ahorros en Bancoomeva. Los depósitos de ahorradores no empresariales crecieron cerca del 11%, sumando \$1,15 billones. De éstos el 68% corresponde a CDT y 32% a cuentas de ahorro y corriente.

El Plan de Ahorro Programado, PAP, es uno de los productos más apreciados: 31 mil clientes abrieron un PAP e iniciaron este año el ahorro para su futuro. De acuerdo con el presidente de Bancoomeva, Hans Theilkuhl Ochoa, el aumento en las captaciones es una evidencia de la confianza y seguridad que tienen los clientes en Bancoomeva.

Créditos que hacen sus sueños realidad

Este año 1.342 madres cabeza de familia han encontrado en Bancoomeva



Los resultados de crecimiento y solvencia son destacables en una entidad bancaria relativamente nueva en el sector. Esto le ha implicado importantes esfuerzos en planificación y operaciones, en un entorno de exigente vigilancia y control por parte de la superintendencia Financiera.

soluciones de financiación para alcanzar sus metas y sueños. Ellas hacen parte de los 49 mil clientes a quienes se les han otorgado créditos en 2014.

En el mismo periodo Bancoomeva ha entregado 46.700 créditos de libre destino para objetivos de vida personal y profesional. Otros 660 clientes estrenaron vivienda, 576 adquirieron vehículo y más de 550 estudiantes han obtenido apoyo. "Nos alegra y alienta contribuir alrededor de 410 veces cada día hábil a hacer realidad los sueños de nuestros clientes" dice Hans Theilkuhl.

La colocación de tarjetas débito con franquicia Visa también creció un 23% con respecto a diciembre de 2013, con lo que alcanzó en este primer semestre 261.377 tarjetas en manos de los clientes.

Por su parte la colocación de tarjetas de crédito creció un 18% frente a lo obtenido por el Banco en el mismo periodo del año pasado, lo que representa casi 102 mil tarjetas activas.

Apoyo financiero solidario

La entidad ha buscado identificarse por su origen dentro de un grupo empresarial cooperativo. El Grupo Coomeva está conformado por 17 empresas con capitales diferenciados y actividades y operación independientes en cuatro sectores: Financiero, Protección, Salud y Recreación, con Coomeva Cooperativa como entidad matriz. Bancoomeva es la principal empresa dentro del Sector Financiero.

Para el presidente de la entidad "Bancoomeva está en una posición privilegiada al haber entendido la oportunidad que tiene desde la dimensión solidaria y cooperativa de Coomeva para ser realmente un banco distinto a los demás".

Proyección e integración

Tarjetas Empresariales, adquisición, inclusión de la franquicia MasterCard y un incremento del 49% en transaccionalidad de banca electrónica, son algunos de los proyectos que espera concretar Bancoomeva al finalizar este año. 

Oficina Virtual Personal renovada

En Bancoomeva

mejoramos para hacer más fáciles y seguras sus transacciones por Internet

Con los nuevos cambios implementados en la plataforma de la Oficina Virtual Personal de Bancoomeva se podrán realizar de forma más fácil y segura las transacciones por Internet.

Con la renovación de este canal virtual, los clientes de banca personal podrán disfrutar de más y mejores servicios financieros sin necesidad de ir al banco.

Más facilidad de acceso y navegación

Al ingresar a la Oficina Virtual encontrará una cara renovada y una plataforma más intuitiva y fácil de usar. Tendrá que seguir menos pasos y clics en pantalla, con mensajes más claros que lo guiarán para hacer más ágiles sus procesos y transacciones.

Las consultas de sus productos financieros ahora son también más fáciles, gracias a la nueva opción de los filtros de búsqueda y a la posibilidad de exportar su información y disponer de ella en archivos de Excel y PDF.

A la vanguardia en seguridad

Con este esfuerzo de renovación Bancoomeva se ha puesto a la vanguardia de las innovaciones tecnológicas en seguridad bancaria por Internet.

Le ofrece nuevas alternativas para sus transacciones virtuales, como la posibilidad de elegir el método de aprobación de

transacciones monetarias a través de segunda contraseña o envío de clave vía SMS al celular o correo registrado (token virtual). Así mismo se pueden configurar los valores máximos para realizar transacciones, por día y por tipo de transacción, según más le convenga.

Nuevas funciones

Además de las funciones que ya conoce, a través de la Oficina Virtual Bancoomeva usted puede realizar también desde ahora:

- Avances con su Tarjeta de Crédito y Cupoactivo.
- Matrícula de cuentas para hacer transferencias de inmediato.
- Matrícula de facturas para hacer sus pagos de inmediato.
- Consulta de extractos de productos en PDF.
- Pago de Tarjeta de Crédito (pago mínimo, total o parcial).
- Abono extra a créditos para disminuir plazo o cuota.
- Generación de cheques de gerencia para reclamar en cualquier oficina.

Recuerde que con la Oficina Virtual Bancoomeva usted tiene acceso a su información financiera las 24 horas los siete días de la semana.

Para acceder debe seguir los mismos pasos de siempre: ingresar a www.bancoomeva.com.co y presionar "Ingresar" en la sección de **Transacciones / Oficina Virtual Personal**. ↗

Para más información puede comunicarse a cualquier hora (7 días x 24 horas) a la línea gratuita de soporte de banca electrónica: 01 8000 941 318 opción 2.

La disciplina hace que los sueños se logren

Por: Juanitar iascos
Asociada de Coomeva Pasto

Soñar no cuesta nada, sólo sueña y tus sueños se harán realidad. Esa frase la escuché desde muy niña y aprendí a soñar y también a trabajar con amor, responsabilidad, honestidad, disciplina y perseverancia.

En especial soñé con mis tres hijas, regalo de Dios. Las visualicé en un pedestal, pero también me visualicé y me soñé a mí misma, y gracias a eso considero que he sido una mujer triunfadora que alcanza sus metas.

Durante quince años viví la alegría y hasta la ansiedad que produce la proximidad al pódium de los triunfos en los escenarios deportivos, solo que la protagonista no era yo. Era una de mis tres hijas. Ellas fieles al ejemplo recibido de su madre deportista, desde muy niñas iban un paso más adelante que las niñas de su edad. Leidy y Naty se encaminaron por el patinaje, Lizeth por el Taekwondo, deporte que le permitió los más altos reconocimientos durante sus estudios secundarios y universitarios.

Habrían transcurrido 30 años. Sin otro apoyo ni entrenamiento técnico que el de las personas que por casualidad nos encontramos haciendo lo mismo, formamos equipo de entrenamiento y más tarde de amistad. Con estos compañeros y amigos practicamos nuestro deporte favorito: el atletismo. Madrugada tras madrugada, seis días a la semana por más de 30 años.

Para quienes nos reclamamos el hermoso título de deportistas es una pasión madrugar a las cinco a correr en el parque o en las calles de mi hermosa ciudad de Pasto, y ahora lo hace-

mos también en la pista atlética de la UDRA, ubicada en la Pastusidad.

Gracias a Coomeva, mi Cooperativa y a sus Juegos Deportivos 2014, celebrados en Neiva, previa clasificación alcanzada en el zonal realizado en Santander de Quilichao, Cauca, por fin me vi como me había soñado. En el primer escalón del pódium. Ahora sí yo era la protagonista.

¡Que emoción! Mi dicha solo se podía comparar con la emoción de los grandes, con el orgullo de los deportistas consagrados cuando ganan por primera vez su medalla olímpica. La verdad me sentí como una auténtica campeona que había ganado las olimpiadas más importantes del mundo y de su vida.

Un día inolvidable para mí. Ganaba mi primera medalla de oro haciendo lo que me apasiona y Nairo Quintana se coronaba campeón del Giro de Italia. Yo, sin guardar modestia, me decía: soy tan campeona como Nairo.

Mi disciplina y mi amor por lo que hago, los sentí recompensados en el momento en que el doctor Marco Antonio Rizo, Gerente Corporativo de la Regional Cali, colgó en mi cuello la medalla de oro y me entregó el trofeo con la leyenda: Campeona en Atletismo Categoría Veteranos B. Mi realización como deportista, mi alegría y mi satisfacción del sueño logrado, podía expresarlos con una gran sonrisa y emoción que invadía todo mi ser.

Para completar la dicha que no cabía dentro de mí, la delegación de deportistas de la Zona Pasto se coronaba campeona de los Juegos Deportivos



Regionales Coomeva 2014, triunfo que dedicamos a nuestra Cooperativa en sus 50 años de tesón, persistencia y trabajo incesante realizado con honestidad, transparencia y rectitud, construyendo la más férrea red de solidaridad por el bien de sus cooperados y de Colombia. Aplicando esta metodología es como se logran los grandes retos, se levantan y se construyen las grandes empresas.

Esta bonita ocasión, honorífica por cierto, de escribir estas líneas, deseo aprovecharla para consignar mi eterna gratitud a Coomeva, mi Cooperativa, por abrir para mí las puertas a un mundo lleno de oportunidades desde hace ya nueve años. También para solicitar con respeto que el Comité de Recreación y Cultura sea llamado: Comité de Recreación, Cultura y Deporte; de esta manera se reconoce a los asociados que dan un paso extra, antes o después de su ardua jornada diaria, para, con disciplina y constancia practicar y entrenar el deporte de su preferencia. Así mismo me permito sugerir la posibilidad de realizar los Juegos Deportivos Nacionales Coomeva solo con los asociados deportistas que en las justas regionales se hayan coronado campeones o subcampeones, es decir, que éstos sean un reconocimiento a los deportistas que en las eliminatorias hayan conquistado las medallas de oro y plata.

Gracias por la oportunidad de escribir estas líneas. 🌱

¿Cómo se brinda la atención domiciliaria en salud en Colombia?

En nuestro país los colombianos podemos recibir atención en salud en tres modalidades: de forma intramural, extramural y por Telemedicina.

Recibimos atención en salud en forma intramural cuando nos brindan los servicios en hospitales, clínicas, centros de salud y consultorios acondicionados para este propósito.

Los servicios de salud extramurales son los que nos brindan en espacios que no están pensados originalmente para esto y deben ser acondicionados temporalmente. Pueden ser ocasionales, como las brigadas o jornadas de salud, o permanentes como los servicios que se prestan en el domicilio de los pacientes o en las ambulancias.

Por su parte, la Telemedicina incluye servicios profesionales de salud prestados a distancia empleando tecnologías de información y comunicación para mejorar el acceso de los usuarios a los servicios ofrecidos.

La atención domiciliaria

La atención extramural domiciliaria se brinda de acuerdo con la condición de salud de los pacientes. Esta puede ser aguda o crónica.

Atención domiciliaria del paciente agudo: En esta modalidad se prestan servicios prehospitalarios para atender emergencias, urgencias y consultas prioritarias en el domicilio, tal como ofrece Coomeva Emergencia Médica, CEM.

También se ofrece atención domiciliaria a pacientes en fase aguda; esto quiere decir servicios durante un período limitado -normalmente de días- y cuidados continuos de intensidad y complejidad propiamente hospitalarios. Con esto se evita o reduce la hospitalización y se facilita el traslado temprano a los hogares a pacientes agudos, crónicos postquirúrgicos, con traumas o a enfermos en situación terminal que todavía necesitan cuidados hospitalarios hasta su alta definitiva.

Atención domiciliaria del paciente crónico: Son servicios programados y periódicos que se brindan a pacientes que, estando estables de su enfermedad, deben permanecer en su domicilio y requieren controles a lo largo del tiempo. Este tipo de servicios exige una adecuada coordinación con los equipos de Atención Básica para asegurar buenos resultados. Aquí se encuentran programas como cuidados paliativos, ventilación mecánica domiciliaria, crónicos cardíacos, entre otros. A diferencia de la atención al paciente agudo, la atención domiciliaria del paciente crónico se caracteriza por ser longitudinal, integral y continuada. 🌱



En Hospital en Casa somos especialistas en la atención domiciliaria de pacientes crónicos y agudos. Prestamos servicios en Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla, Cartagena, Popayán, Montería, Tuluá, Ibagué y Buga y próximamente en Pasto.

Consulte nuestros servicios en www.hospitalencasa.com.co



Nuestros asociados superaron desafíos, pusieron a prueba su conocimiento y ganaron con el juego interactivo desarrollado por Coomeva en sus 50 años

Ganadores de iPads Mini con Aventura Coomeva



Un total de 12 iPads Mini fueron sorteados entre los asociados y los colaboradores que participaron en las fases 1 y 2 de Aventura Coomeva.

Quienes superen todas las fases de Aventura Coomeva podrán participar en el sorteo de un carro cero kilómetros. Se sorteará un Renault Sandero entre los asociados y un Renault Clio Campus entre los colaboradores de Coomeva. Los sorteos se realizarán el próximo 24 de diciembre. Los asociados que a ún no han jugado en la Aventura Coomeva, podrán hacerlo hasta el domingo 14 de diciembre.

Aventura Coomeva, el juego virtual desarrollado por Coomeva en el marco de la celebración de sus 50 años, premia los conocimientos de los asociados y colaboradores de Coomeva sobre la historia de la organización, el modelo cooperativo, la estructura de Coomeva y su Grupo Empresarial Cooperativo; los productos, servicios y beneficios para asociados y colaboradores.

Los jugadores de las fases 1 y 2 tuvieron la oportunidad de participar en el sorteo de 12 iPads Mini; ocho para asociados y cuatro para colaboradores. El pasado 19 de septiembre se realizó el sorteo correspondiente a la primera fase y el 17 de octubre, el de la segunda. 🎉

ASOCIADOS GANADORES PRIMERA FASE

Blanca Cecilia Niño Cifuentes	Bogotá
Gabriel Gómez Jaramillo	Cartago
Deisy María Ibarra Villamizar	Bucaramanga
Francisco Javier Roldán Palacio	Medellín

ASOCIADOS GANADORES SEGUNDA FASE

Diana Ceballos Mesa	Rionegro
Oswaldo Díaz Vásquez	Cali
Lizeth Melissa Sánchez	Cali
Juan Carlos Pava Flórez	Medellín

Aventura Coomeva se encuentra disponible en www.cooameva.com.co/aventuracooameva



PENSIONES

COLPENSIONES - FONDOS PRIVADOS
U.G.P.P. y OTROS.

- Traslados Fondos Privados Colpensiones ◀
- Colombianos en el Exterior ◀
- Solicitudes Pensionales ◀
- Reliquidaciones ◀
- Bonos Pensionales ◀
- Estudios Pensionales ◀

CONSULTA INICIAL SIN COSTO



La huella dactilar es un identificador universal, preciso y seguro. A partir de octubre podrá identificarse con ella para acceder a los servicios de Coomeva Medicina Prepagada.

Su huella dactilar: nueva puerta de acceso a los servicios de Coomeva Medicina Prepagada

Mayor agilidad y oportunidad en la autorización de los servicios, en procesos operativos y en la verificación y validación de derechos de los usuarios, son algunos de los beneficios que trae la nueva tecnología de identificación biométrica por medio de la impresión dactilar, que desde octubre implementa Coomeva Medicina Prepagada.

Coomeva Medicina Prepagada es pionera en Colombia en aplicar este innovador modelo tecnológico para la prestación de servicios de salud.

La identificación a través de la huella dactilar empezó a funcionar inicialmente en la ciudad de Cali, a partir del 1 de octubre de 2014. Estará a disposición en instituciones y profesionales de la salud que hacen parte de la red de Coomeva Medicina Prepagada. De manera progresiva se extenderá a la totalidad de la red.

Coomeva Medicina Prepagada ha ubicado diferentes puntos estratégicos en Cali para que sus afiliados en esta ciudad registren su huella dactilar y puedan beneficiarse de este avance tecnológico de identificación. Este nuevo modelo será implementado posteriormente en otras ciudades como Bogotá, Medellín, Bucaramanga, Pereira y Barranquilla, en las que se iniciará el registro de las huellas de los usuarios.

El sistema de identificación cuenta con un dispositivo electrónico o "datáfono" que, con base en la identificación verificada por medio de los lectores biométricos, valida los derechos administrativos de los usuarios y genera las autorizaciones requeridas para recibir los servicios de salud.

El proveedor y operador de la plataforma biométrica es Conecta Salud, una de las empresas del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, que se especializa en la aplicación de tecnologías para el sector salud. ↗



Cero muertes maternas y más de 4 mil nacimientos registrados en sus instalaciones son algunos de los resultados positivos de esta institución de salud al servicio de Palmira y del suroccidente colombiano

Clínica Palma Real celebra tres años de funcionamiento

Cerca de 147 mil pacientes atendidos en el servicio de urgencias, 21.486 intervenciones quirúrgicas, 4.055 nacimientos y un indicador de mortalidad materna que se mantiene en cero desde su apertura, son algunos de los resultados que registra la Clínica Palma Real en tres años de estar al servicio de la comunidad palmirana, del Valle del Cauca y de la población del suroccidente de Colombia.

La Clínica se creó para cubrir el déficit de servicios de salud e infraestructura hospitalaria que afrontaban Palmira y algunos municipios del norte del departamento del Valle, que solo tenían resuelto el 25% de su demanda en atención en salud.

Palma Real tiene su sede en el Centro Empresarial Coomeva Palmira, donde ofrece servicios de salud de nivel III y IV nivel de complejidad. Hoy se consolida como la institución prestadora de salud más completa de Palmira y una de las más avanzadas del Valle del Cauca. Atiende a usuarios de Coomeva y demás aseguradoras.

Gracias a su equipo humano asistencial y de apoyo, a la tecnología biomédica que emplea y a la calidad y oportunidad de la atención, con los servicios de la Clínica se evita el traslado de un alto número de pacientes a la ciudad de Cali, lo que redundará en beneficios para la salud y bienestar de éstos y de sus familias.

Satisfacción en servicios

La Clínica ha logrado mantener un nivel de satisfacción de sus usuarios superior al 90%.

Entre las principales estrategias que le han permitido mantener este resultado están el programa de seguridad del paciente y el de atención humanizada con el que ha fortalecido la participación y el papel de la comunidad en la recuperación del paciente.

Palma Real cuenta con un servicio integral de urgencias 24 horas, unidades de cuidado intensivo para adultos y recién nacidos, imagenología, laboratorio clínico, cirugía general y especializada, ginecobstetricia, cardiología invasiva y no invasiva, endoscopia, neurocirugía 24 horas, consulta externa y hospitalización.

La institución lleva a cabo actualmente el proceso para lograr la acreditación en salud, expandir su servicio a través de la atención de pacientes internacionales y posicionarse como un referente nacional e internacional en especialidades como neurocirugía, cirugía laparoscópica, reemplazos articulares, urología, cirugía laparoscópica avanzada, cirugía bariátrica y cirugía plástica. 

Cuando "cambiar" los huesos es la mejor opción para su salud

Cirugía de reemplazo articular en la Clínica Farallones

La artritis, lesiones deportivas, caídas, sobrepeso, sedentarismo o el paso de los años pueden hacer que cualquier persona sienta intenso dolor en las articulaciones. En muchos casos la opción es una "artroplastia" o cirugía de reemplazo articular.



"Dejé el fútbol a los 36 años y de un día para otro no podía caminar más. Quería cortarme las piernas por el intolerable dolor que sentía". Así lo confesó el ex delantero argentino Gabriel Omar Battista, máximo goleador en la historia de la Selección de su país.

Para quienes recuerdan al famoso "Battigol" esta historia es conmovedora. Se le llamó así por la potencia de sus piernas al marcar goles. Hoy a sus 45 años cuenta que no tiene cartílagos ni tendones y que su problema solo puede ser manejado mediante cirugía de reemplazo completo de sus articulaciones de la rodilla.

Pero no hay que ser un futbolista profesional para sufrir de alguna enfermedad o lesión que lo lleve a necesitar una cirugía de reemplazo articular.

Artritis, lesiones deportivas, caídas, sobrepeso, sedentarismo o el paso de los años pueden hacer que cualquier persona sienta dolor en las articulaciones. Éstas se desgastan generando dificultad para moverse, rigidez o hinchazón. Por tanto en muchos casos para mejorar la calidad de vida, la opción es una cirugía de reemplazo articular.

¿Qué es una cirugía de reemplazo articular?

Las articulaciones son las uniones de dos o más huesos, como las de la rodilla, el hombro y la cadera. Con la cirugía de reemplazo articular o "artroplastia", un cirujano especialista extrae una ar-

ticulación dañada -o parte de ella- y la reemplaza con una artificial llamada prótesis. Ésta puede ser de plástico, metal o una aleación entre los dos.

Esta cirugía es recomendable para personas con mucho dolor en sus articulaciones o que ya tienen impedimentos para desplazarse o moverse. Esta cirugía puede ayudar incluso a personas en edades muy avanzadas.

¿Cómo saber si requiere una artroplastia?

Solo un especialista en Medicina Ortopédica le puede informar si necesita una articulación artificial. En la Clínica Farallones le podrán realizar estudios con imágenes diagnósticas, radiografías o mediante un artroscopio, para evaluar la articulación afectada. Además decidirá si se debe tomar muestras de tejido y realizar exámenes complementarios.

La artroplastia se realiza en la Clínica Farallones de Cali con las técnicas más avanzadas.

Los especialistas están capacitados para realizar procedimientos de alta complejidad como reemplazos articulares, corrección de deformidades, alargamientos y trasplantes óseos.

Inicialmente el médico podrá sugerirle fisioterapia o usar algún elemento para facilitar su movilidad, como un caminador. Podrá formularle también medicamentos. Si esto no funciona, estudiará el caso para sugerir la cirugía.

Una articulación artificial puede durar entre 10 y 15 años, por lo que si se trata de alguien joven la tendrá que reemplazar después de ese tiempo.

Si tiene dudas sobre este procedimiento o si tiene sospecha de sufrir algún problema articular, consulte a alguno de los especialistas en Ortopedia y Traumatología de la Clínica Farallones, que le asesorarán para el mejor cuidado de su salud. ↗

Médicos especialistas a su servicio

León Alberto Sardi Barona
Ortopedista, Traumatólogo
Especialista en reemplazos
Articulares
Teléfono: 513 3706

Alberto Francisco Domínguez Velasco
Ortopedista, Traumatólogo
Especialista en reemplazos
Articulares
Teléfono: 485 3232 Ext. 118

César Augusto Marmolejo Tejada
Ortopedista, Traumatólogo
Especialista en reemplazos
Articulares
Teléfono: 513 3825 - 487 8098

Texto elaborado con la asesoría y revisión del Dr. León Alberto Sardi, de la Unidad de Ortopedia y Traumatología de la Clínica Farallones de Cali.



Alejandro Arias Muñoz

Primer campeón
del mundo
para Colombia
en modalidad
Trampolín 1 metro



El pasado 12 de septiembre, Alejandro Arias Muñoz, integrante de la Selección Colombia Coomeva de Clavados que nos representó en el XX Campeonato Mundial Junior realizado en Penza, Rusia, conquistó la medalla de oro en la prueba de Trampolín 1 metro, grupo A, categoría 16 - 18 años con 531.20 puntos, consolidándose como principal figura internacional en esta prueba y categoría.

En una jornada histórica para nuestro país, el joven clavadista Alejandro Arias Muñoz conquistó por primera vez para Colombia una medalla de oro en el Campeonato Mundial Junior de Clavados realizado en Penza, Rusia.

Dos años atrás, Alejandro alcanzó el bronce en Adelaida, Australia, sede del anterior Campeonato Mundial Junior, superado entonces por dos clavadistas chinos. En esta ocasión, cuando ha alcanzado el primer lugar, queremos hacer un reconocimiento al trabajo de Wilson Molina, entrenador de Alejandro, por la calidad técnica de su presentación.

Coomeva, patrocinador oficial de la natación en Colombia, felicita al colectivo de entrenadores y deportistas, en particular a Alejandro y Wilson, por su excelente desempeño técnico en el XX Campeonato Mundial Junior, alcanzando resultados sin precedentes en la historia de este deporte para nuestro país. 🏆

Conozca los ganadores del concurso de fotografía de Coomeva Recreación y Cultura

Buscarte Coomeva: un zoom para tu talento

Con base en la evaluación de un jurado experto y la votación electrónica de asociados y otros participantes, se eligieron a los seis ganadores de este año de los 24 preseleccionados en el concurso de fotografía Buscarte Coomeva.

Entre el 30 de mayo y el 3 de agosto la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura convocó a los asociados a Coomeva y a su núcleo familiar primario, mayores de 14 años, a postular fotografías digitales originales, inéditas, para concursar en tres categorías: paisajes, lugares y naturaleza; vida saludable y fotografía artística.

Concuraron 950 fotografías en total y se recibieron 24.731 votaciones electrónicas. La final nacional del Concurso se llevó a cabo en Medellín el viernes 12 de septiembre.

Jurados

El concurso contó con jurados de reconocido prestigio en el mundo de la fotografía. Ellos fueron Diego Miguel Garcés, comunicador social de la Universidad del Valle; uno de los editores científicos y de los fotógrafos naturalistas más destacados del país; Sergio Bartlesman reconocido fotógrafo de presidentes, modelos y prestigiosas marcas; y Blanquita García, una de las fotógrafas más exitosas del país.

Ganadores

Para escoger a los ganadores el jurado tuvo en cuenta elementos técnicos de las fotografías como su calidad en iluminación, brillo, saturación, contraste, enfoque, manejo del color y composición; relevancia de la imagen y tratamiento creativo de los temas.

Coomeva Recreación y Cultura entregó además dos iPad Mini como premios adicionales. Uno para el inscrito con mayor votación durante un determinado tiempo y el otro se sorteó entre todos los votantes. Los ganadores fueron:

Concursante con mayores votos en 6 días:
Miguel Andrés Gallo

Ganador entre los votantes:
Juan Pablo Bermúdez



Buscarte
Coomeva
Un zoom para tu talento

Categoría paisajes, lugares y naturaleza

Pri MEr Pr EMiO

1. Diana Patricia Mendoza
Bogotá

sEGu Nd O Pr EMiO

2. Adriana Cristina Áviles Barreto
Sincelejo

Categoría vida saludable

Pri MEr Pr EMiO

3. Jessica Quintero
Cúcuta

sEGu Nd O Pr EMiO

4. Jennifer Karina Barrios
Cartagena

Categoría fotografía artística

Pri MEr Pr EMiO

5. Luis Ángel Betancur
Cali

sEGu Nd O Pr EMiO

6. Valentina Castaño Paredes
Cartago

Asociados destacados



Orlando Cajamarca Castro

Homenaje de líderes comunitarios a su labor cultural

La asociación de líderes comunitarios brindó un homenaje a nuestro asociado, quien es médico, fundador, actor, director y dramaturgo del Teatro Esquina Latina de Cali. En este homenaje se destacó la importante labor cultural que ha llevado a cabo en el Valle del Cauca y en Colombia a través del Teatro. Orlando Cajamarca

tiene una amplia trayectoria en la vida cultural y teatral regional y nacional. Entre otros múltiples desempeños, es gestor del programa de animación teatral Jóvenes, Teatro y Comunidad que se desarrolla en poblaciones vulnerables de Cali y algunos municipios del Valle del Cauca.

Luis Alfonso Medina O.

Premio de la Alcaldía de Envigado en la categoría "Logros Académicos"

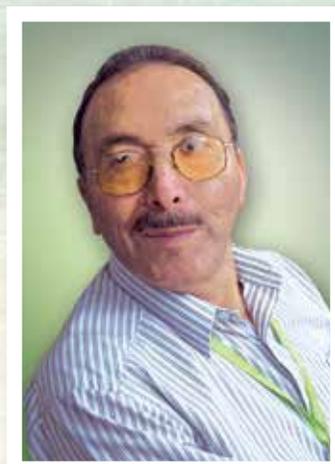
Este médico internista, asociado a Coomeva desde 1994, recibió un premio especial de la Alcaldía de Envigado en la categoría "Logros Académicos", durante la semana de la Cultura y las Fiestas del Carriel realizada en este municipio. Entre los principales logros del médico Luis Alfonso Medina destaca que fue escogido entre todos los galenos del país para ser el perito del milagro de la primera Santa colombiana, la Madre Laura Montoya.



Juan Carlos López Tobar

Segundo DJ Crossover de Colombia y primero en el suroccidente del país

Este joven asociado desde hace cuatro años a Coomeva, DJ de la emisora radial La Mega en la ciudad de Popayán, recibió el título de Pioneer DJ International número uno del suroccidente colombiano y el segundo puesto como mejor DJ Crossover de Colombia. Juan Carlos combina su trabajo como DJ con la realización de su Judicatura en la Personería Municipal de Popayán para obtener el título de Abogado de la Universidad Cooperativa de Colombia.



In Memoriam

Luis Arturo Muñoz Carrasco

El pasado sábado 18 de octubre el cooperativismo colombiano sufrió la triste partida de un hombre que dedicó su vida al movimiento cooperativo: el doctor Luis Arturo Muñoz Carrasco.

El doctor Muñoz Carrasco fue por varios años Director Ejecutivo de la Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop, (1982-2005) y miembro de la Junta Directiva de la Confederación Colombiana de Cooperativas, Confecoop.

Fue autor del reconocido libro "Hablemos de educación cooperativa", obra obligada en diferentes escenarios académicos de formación sobre el tema.

El doctor Muñoz Carrasco era un convencido de que la economía solidaria es una de las mejores herramientas para lograr la equidad en un país como Colombia.

El Grupo Coomeva presenta a sus familiares, amigos y a todo el gremio cooperativo colombiano sentimientos de condolencias. /

Libros de nuestros asociados



Camino a la convivencia:

Conformación del Derecho Internacional Humanitario, del Derecho Penal Internacional y de los Derechos Humanos

Por: Jorge Augustol ozano delgado

Trabajo final del Máster en Derecho Penal Internacional adelantado en la Universidad Internacional de Andalucía dirigido por José Martín Ostos. Esta obra escrita por nuestro asociado de Ibagué presenta los diversos senderos asumidos por la humanidad en la búsqueda de un mejor estar en torno a la paz y a la guerra.

informes y ventas:
www.amazon.com



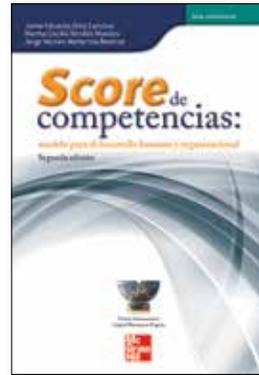
Consejos para un hijo:

“Del cuidado y la atención de nuestros hijos, depende la salud mental y emocional de ellos”

Por: Orlando de Jesús Tamayo Velásquez

Este libro, escrito por nuestro asociado de Tuluá para sus dos hijos, Orlando y Stephany, ofrece a los lectores, de forma coloquial y sencilla, consejos útiles para lograr marcar en sus hijos una huella basada en valores éticos y morales que les permitan tomar conciencia del verdadero sentido de la vida, la felicidad que genera servir y hacer todo con y por amor.

informes y ventas:
orlando-maestro@hotmail.com
Cel. 317 635 2992



score de competencias:

modelo para el desarrollo humano y organizacional

Por: Jaime Eduardo Ortiz Cancino, Martha Cecilia Hernández Morales y Jorge Hernán Atehortúa Rivera

En la segunda edición de este libro los autores analizan la necesidad de implementar modelos de gestión por competencias en las empresas contemporáneas y proponen un nuevo enfoque Score de competencias. La obra revela paso a paso la exclusiva metodología para identificar, medir y desarrollar competencias en todo tipo de organizaciones.

informes y ventas:
Librería Nacional y Panamericana • www.amazon.com
www.scoredecompetencias.com/
Contacto:
Jorge Hernán Atehortúa R.
losconsultores@une.net.co



Maltilde y la maldicción

Por: Emiliano de Jesús Velázquez Rivera

Esta obra de nuestro asociado de la Zona Buga es dirigida a quienes todavía creen que “las mayúsculas no se tildan y los nombres propios tampoco”. También por la necesidad de corregir la dicción de algunas palabras con pronombres enclíticos, entre ellas digámole por digámosle, hagámolo por hagámoslo, escuchémola por escuchémosla y muchas más. Maltilde y la Maldicción viene a resolver el problema de dicción y de si se tildan o no determinadas palabras.

informes y ventas:
emiliano@pablus.net
info@tiendapablus.com
Cel. 318 2824652.
www.tiendapablus.com
Cra. 15 N° 10-45 Buga
Tel. 2287766
www.mercadolibre.com



¡Regáله espacios naturales a su hogar!

Descuentos especiales hasta del **30%** para asociados **Cooameva**

INDUGUADUA
Industria Colombiana de la Guadua S.A.
www.induguadua.com



Coomeva

LA COOPERATIVA DE PROFESIONALES DE COLOMBIA

CON **COOMEVA** PASAS DE IMAGINARLO A LOGRARLO



Aquí encuentras tranquilidad, bienestar, posibilidades de ahorro y financiamiento, diversión y **beneficios que te ayudarán a conseguir lo que quieres en cada etapa de tu vida.**

Asóciate y disfruta las ventajas de pertenecer a la cooperativa de profesionales más grande del país.

Ingresa a www.coomeva.com.co
o comunícate al 01 8000 950 123


Coomeva
Nos facilita la vida



La Asociación Colombiana
de Hospitales y Clínicas
confiere el

**GALARDÓN NACIONAL HOSPITAL SEGURO
ACHC 2014 al
CENTRO
MÉDICO IMBANACO**

con el cual se reconoce y
destaca ante el Sector Salud de
Colombia y de Iberoamérica
el conjunto de fortalezas
logradas por la institución,
en la mejora continua de
la seguridad en beneficio
de sus pacientes, colaboradores
y la sociedad en general.

Bogotá D.C. 14 de agosto de 2014