

UNA HISTORIA DE BENEFICIO Y DE APOORTE AL DESARROLLO DE COLOMBIA

# REVISTA Cooमेva

MARZO - ABRIL 2014 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS



**EDICIÓN  
100  
ESPECIAL DE  
ANIVERSARIO**

1964 - 2014

**50**

AÑOS  
**Cooमेva**

**50 AÑOS DE COOPERATIVISMO AL SERVICIO DEL PAÍS**

# Venga y descubra por qué aquí la felicidad es fácil de alcanzar:

Los datos aquí publicados pueden variar sin previo aviso. Los apartamentos y/o casas modelos pueden tener variaciones sobre lo entregado.



## Casas Campestres que lo tienen todo

Amplios espacios y doble altura para vivir con total comodidad. Todas las alcobas con baño.

**DESDE  
\$289.900.000**

**Km 3, Vía Chipaya. Jamundí**

En el Nuevo Sur, a sólo 3 minutos de la I4 de Alfaguara.

**INFORMES:**

312 0707 - 314 701 3991 - 311 386 1161

[www.vivaelnuevosur.com](http://www.vivaelnuevosur.com)



## Apartamentos más cerca del cielo

Un precio sorprendente en un sector exclusivo del oeste.

**DESDE  
\$207.500.000**

**Calle 13 Oeste con Cra. 36D esquina**

**INFORMES:**

311 304 8762 - 312 0707

[www.vivaeloeste.com](http://www.vivaeloeste.com)

[www.rubiopromotores.com](http://www.rubiopromotores.com)

Tel: 312 0707

**Con Valle**  
Gerencia y Construcción

**RUBIO**  
PROMOTORES S.A.

**COOMEVA** es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 192.648 ejemplares impresos y 57.436 suscripciones virtuales.

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**  
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**  
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Martín Alonso Pinzón Echeverri, Fernando Rey Cubillos, Ivan Elías Torres Nadjar, Diana Uribe Jiménez, León Darío Villa Villa

**JUNTA DE VIGILANCIA**

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**  
Camilo José Moreno Lozano • **Vicepresidente**  
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

**PRESIDENTE EJECUTIVO**

**GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA**  
Alfredo Arana Velasco

**COMITÉ EDITORIAL**

José Vicente Torres Osorio  
**Secretario del Consejo de Administración**  
José Luis Blanco Sáenz

**Gerente Corporativo de la Estrategia y el Mercadeo**

María Rita Valencia Molina  
**Directora Corporativa**

**Unidad de Educación y Democracia**

**DIRECCIÓN EDITORIAL**

María Myra Hurtado Silva

**Directora Corporativa de Comunicaciones y Relaciones Públicas**

**COORDINACIÓN EDITORIAL**

Ricardo A. Peláez Arboleda

**REDACCIÓN**

Jenny Andrea Vélez Vidal

**DISEÑO**

Liliana Nieto Cubillos

**IMPRESIÓN**

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

**COMERCIALIZACIÓN**



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"  
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

**LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123**

Call: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

[www.cooameva.com.co](http://www.cooameva.com.co)  
[radiocooamevatv.com](http://radiocooamevatv.com)

[revista@cooameva.com.co](mailto:revista@cooameva.com.co)

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Cooameva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

# Contenido

## DESDE EL CONSEJO

- 2 Constancia, unión y fe. La fuerza que ha hecho posible celebrar 50 años

## DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

- 4 Cooameva 50 años de cooperativismo al servicio del país

## JUNTA DE VIGILANCIA

- 8 El avance del control social en el desarrollo histórico de Cooameva

## INSTITUCIONAL

- 10 Cooameva 50 años. Una historia de beneficios y aportes al desarrollo de Colombia
- 14 Consejo de Administración. ¿Qué es Cooameva? La visión desde nuestros dirigentes
- 16 Junta de Vigilancia

## IN MEMORIAM

- 18 Homenaje al médico y artista Rafael Aedo Salcedo, autor de la letra y música del Himno a Cooameva

## INSTITUCIONAL

- 20 Presidentes del Consejo de Administración 1964-2014
- 24 Los pioneros de Cooameva
- 26 Uriel Estrada Calderón. El gestor de un "segurito" que se convirtió en la cooperativa más grande de Colombia

- 28 Víctor H. Pinzón Parra. El poder de las cosas pequeñas

- 30 Cooameva 50 años facilitando la vida en Colombia

- 32 Regional Cali
- 34 Regional Bogotá
- 36 Regional Medellín

- 38 Regional Caribe
- 40 Regional Eje Cafetero
- 42 Regional Palmira

- 44 Igualdad y garantía de derechos para las mujeres, progreso para todos

- 47 Radiocooamevatv.com. Una emisora para escuchar y ver

- 50 Vida en Plenitud. Un tributo a las personas mayores de nuestra comunidad

- 52 Cooameva Cooperativa. Más bienestar y vida para los colombianos hoy y mañana

## SECTOR PROTECCIÓN

- 60 Cooameva Solidaridad y Corredores de Seguros. Vocación por la protección y la tranquilidad



## SECTOR FINANCIERO

- 63 Bancoomeva. El banco de la comunidad que nos facilita la vida
- 66 Conectamos Financiera. Conectando soluciones, conectando negocios

## SECTOR SALUD

- 68 Cooameva Medicina Prepagada. La idea que revolucionó el servicio de salud en Colombia
- 70 Cooameva EPS. La responsabilidad con la salud de los colombianos
- 72 Conecta Salud. Tecnología e innovación para el cuidado de la vida
- 73 Hospital en Casa. Atención, educación y cuidado en familia
- 74 Sinergia Global en Salud. Integración para mejores servicios
- 76 Clínica Farallones S.A. Cuida de ti, cuida de tu familia
- 78 Clínica Palma Real. Un aporte a la salud y al desarrollo social en el Valle del Cauca

## SECTOR RECREACIÓN Y TURISMO

- 80 Cooameva Recreación y Cultura. Una apuesta por el bienestar y el buen descanso
- 81 Cooameva Turismo Agencia de Viajes. Nos facilita conocer el mundo
- 82 Club Campestre Los Andes. La tranquilidad de la naturaleza, un verdadero placer de vida

## OTRAS EMPRESAS

- 84 Fundación Cooameva para el desarrollo empresarial. 25 años de la mano con los emprendedores del país
- 86 Cooameva Servicios Administrativos. Eficiencia y soporte para una mejor gestión empresarial
- 88 Fecooameva. Múltiples razones para decir "Yo amo mi Fondo"

## MOMENTOS DE NATACIÓN

- 90 Alianza Cooameva - Fecna. Un aporte al crecimiento del deporte en Colombia

## OASIS

- 92 El poder de los Valores
- 94 La Historia de los Cuatro Centavos



Por María Eugenia Pérez Zea  
Presidente del Consejo  
de Administración de Coomeva

# Constancia, unión y fe

## La fuerza que ha hecho posible celebrar 50 años

Siempre es un gusto para mí escribir este acostumbrado artículo de la Revista, en nombre del Consejo de Administración de Coomeva. Pero en esta oportunidad no solo me siento complacida, sino honrada de tener el privilegio de hacerlo en el marco de la celebración de los 50 años de nuestra querida Coomeva.

Celebrar un cumpleaños genera emoción y alegría. Y hoy me siento aún más orgullosa de celebrar y ser parte de una organización cooperativa que ha alcanzado medio siglo al servicio del bienestar de nuestros asociados, de sus familias y de toda la población colombiana. No cualquier organización tiene esta posibilidad de tener en su haber 50 años de historia bien vivida. Coomeva es hoy una evidencia del valor y del importante impacto social y económico del cooperativismo.

**Somos la primera cooperativa de Colombia y nuestra gestión es ampliamente reconocida en América Latina donde ocupamos el cuarto lugar, e incluso a nivel mundial donde hemos ganado importantes espacios dentro del movimiento cooperativo y estamos en la lista de las 300 cooperativas más grandes del mundo.**

Por todo esto, debo empezar por agradecer a un grupo de personas que concibieron la idea de Coomeva, que trabajaron para consolidarla y hacer que hoy tengamos esta celebración. Son nuestros 27 médicos fundadores y nuestro principal gestor, el doctor Uriel Estrada Calderón. También a otro pionero que siempre está activo y haciendo parte de nuestra cooperativa como es el doctor Víctor H. Pinzón Parra.

Debo también agradecer y reconocer la fuerza que le da a nuestra organización la participación democrática de más de 800 dirigentes en el país. Son ellos el principal medio que hace posible que Coomeva esté atenta y responda a las necesidades de bienestar y desarrollo de nuestros asociados en las Zonas y Regionales, manteniéndonos en el camino de los principios cooperativos a los cuales nos debemos.

Gracias a nuestros dirigentes, Coomeva se enfoca cada vez más en el localismo, que cobra tanta importancia en una organización como la nuestra y en torno al cual continuaremos orientándonos. Al reconocer nuestra fuerza en el localismo y en la democracia, debemos también hacerlo en la participación de los asuntos electorales. Es menester que todos los asociados, especialmente quienes ingresan nuevos, participen de los procesos de gestión y decisiones de la Cooperativa. Nuestros jóvenes, que son el futuro de nuestra Coomeva y del país, son un grupo de especial importancia, a quienes debemos motivar para que asuman la responsabilidad de mantener activa a Coomeva por muchos años más.

Y si hablamos de grupos de población, las mujeres tenemos un papel crucial en el presente y futuro de la Cooperativa y del cooperativismo. Iniciamos con una mujer entre nuestros fundadores, como fue la doctora Graciela Hurtado de Mazariegos. Hoy, como mujer, tengo

el honor de presidir el Consejo de Administración en Coomeva y también el Comité de Equidad de Género; ambas instancias comprometidas con la aplicación de nuestra recién promulgada Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva. Y también estamos demostrando el ímpetu femenino en el desarrollo del cooperativismo, representando a nuestras mujeres a través de la presidencia del Comité Mundial de Equidad de Género de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.

Todo esto es muestra de nuestro compromiso como organización por que la mujer tenga un papel más definitivo e importante en la gestión cooperativa, y porque el logro de la igualdad en el desarrollo de mujeres y hombres siga siendo una prioridad del cooperativismo.

### Una historia de constancia, fe y unión

Puedo decir que buena parte del éxito de Coomeva en estos 50 años tiene que ver con nuestra constancia y nuestra fe en los valores y principios universales del cooperativismo. En estos años hemos superado múltiples desafíos y enfrentado diversas vicisitudes que nos pusieron a prueba frente a lo que creemos. Pero han sido mayores los triunfos en nuestra organización.

En medio de las diversas dificultades es cuando hemos comprobado la fuerza de nuestra unión. No solo entre los asociados, sino entre una dirigencia comprometida y apasionada por la solidaridad y la cooperación, que se une a una

administración aguerrida, inteligente y estratégica, lo que nos ha llevado a salir adelante aún en escenarios poco amables para nuestros propósitos.

A esta constancia debemos sumarle y reconocer ampliamente la de nuestros asociados y la de sus familias. Ellos se han mantenido fieles a la filosofía cooperativa y a Coomeva en este tiempo, haciéndola crecer y perdurar. Volcar nuestra organización a ellos para que sean el centro de nuestra organización es y seguirá siendo la clave de nuestra estrategia.

## Resultados sostenibles

Nuestro crecimiento, solidez y sostenibilidad han sido probados en estos 50 años. Hoy somos un Grupo Empresarial Cooperativo compuesto por 16 empresas que brindan a nuestros asociados los servicios de bienestar, en condiciones de ventaja y competitividad. El que nuestra Cooperativa sea el centro y la matriz de este Grupo es también la evidencia de la fortaleza del cooperativismo como alternativa empresarial que aporta al desarrollo social de nuestra población.

Para Coomeva es un orgullo acompañar a los asociados y a sus familias en todos los momentos de su vida. Tener el privilegio de servirles, estar presente en sus momentos más importantes y verlos crecer y progresar nos llena de una satisfacción inigualable.

Es cierto que nuestras cifras y resultados de gestión nos dan cuenta de una organización sólida y fuerte. Llegar a ser una cooperativa con \$6.45 billones de pesos en activos, dice mucho de lo que hemos sido y de lo que somos.

Los números nos dan más evidencias. Pero no quiero detenerme en cifras que son tan importantes para la sostenibilidad de nuestra organización, pues en diversas comunicaciones e informes nuestros asociados y dirigentes pueden conocer la gestión.

Quiero en cambio resaltar que desde la orilla del cooperativismo, que es nuestro pivote y motor, son los resultados y beneficios sociales que hemos brindado a los colombianos los que realmente nos han hecho grandes. Son millones de actividades que adelantamos cada año en todos los campos y sectores en favor de nuestros asociados, y han sido cientos de miles quienes han recibido los beneficios, así como millones de usuarios y clientes de nuestras otras empresas. Mantener nuestro foco en el asociado, reitero, ha sido definido como nuestro camino por seguir siempre.

Y quiero finalmente felicitar también, de una parte a Coomeva Medicina Prepagada que cumplió 40 años como pionera de este tipo de seguridad en salud en el país, y así mismo a la Revista Coomeva que con esta edición especial celebra el haber llegado a la edición 100. Ella, al igual que nuestros otros medios de comunicación, es parte del permanente esfuerzo de Coomeva por estar conectada con nuestros asociados y hacer que la Cooperativa llegue cada vez más hasta el seno de sus hogares.

Sea este motivo de orgullo para quienes hacemos parte de nuestra Coomeva. Que esta celebración sea para todos de alegría y de motivos para mantener nuestra fe en el cooperativismo y en el aporte que estamos haciendo para tener cada vez un país mejor. 🌱





Por Alfredo Arana Velasco  
Presidente Ejecutivo  
Grupo Empresarial  
Cooperativo Coomeva

# Coomeva

## 50 años de cooperativismo al servicio del país

El 4 de marzo de este 2014 se cumplen 50 años de Coomeva. Será una ocasión memorable para presentar ante el país cómo Coomeva ha logrado consolidar a través de su historia una respuesta de gran impacto social a las necesidades de sus asociados y usuarios, en servicios de protección social, salud, financieros y de recreación, manteniéndose fiel a la filosofía cooperativa. Igualmente es importante esta oportunidad porque permitirá reflexionar acerca de los grandes logros y avances y sobre todo proyectar esta gran organización hacia el futuro.

El 4 de marzo de 1964, guiados por el liderazgo inspirador del médico Uriel Estrada Calderón, un grupo de 27 médicos fundó la Cooperativa Médica del Valle, Coomeva, con la intención de ofrecer solidariamente servicios financieros y de seguros, bajo la naturaleza del cooperativismo de ahorro y crédito. Gradualmente el exitoso modelo fue atrayendo más asociados. Primero a los médicos y profesionales afines a la salud y luego, a partir de 1967, mediante la apertura del vínculo a todos los profesionales colombianos.

Aunando una profunda convicción cooperativa a un dinámico sentido emprendedor, Coomeva fue ampliando sus servicios, su territorio y su base social, hasta llegar a constituirse en un Grupo Empresarial Cooperativo presente en 25 departamentos de los 32 que hay en Colombia. Sus 250 mil asociados se benefician de las 16 empresas que la Cooperativa, matriz del Grupo, ha organizado en cuatro sectores: Financiero, Salud, Protección y Recreación y Turismo.

Coomeva al cierre de 2013 es uno de los grupos económicos más importantes del país. Con activos por \$6.45 billones, ingresos por \$3.75 billones y un patrimonio de \$1.16 billones (suma algebraica de las

empresas). Genera más de 13 mil empleos directos y más de 20 mil indirectos.

Innovar en la seguridad social y financiera con el Fondo de Solidaridad, traer al país nuevos modelos de aseguramiento en salud con la Medicina Prepagada, participar como empresa privada en los grandes cambios sociales a partir de la Ley 100 con Coomeva EPS, concebir servicios originales y de gran impacto como Vida en Plenitud para las personas mayores y el Auxilio de Desempleo y servicios de protección exequial son solo algunos ejemplos de una energía inagotable de aporte y emprendimiento que han animado a la Cooperativa en todos estos años.

En síntesis, Coomeva ha sabido interpretar que lo que hace verdaderamente grande a una cooperativa y lo que materializa su gran potencial no es otra cosa que su capacidad de incidir en el bienestar y el progreso de sus asociados y de las comunidades a las que sirve.

En parte la clave para el desarrollo y sostenibilidad de la Cooperativa es su intensa actividad democrática. Coomeva mantiene una intensa actividad participativa a través de 177 comités, en los cuales intervienen más de 800 dirigentes.





Aquí está el  
**proyecto**  
para su  
**vida**

CONSTRUCTORA  
**BOLÍVAR**



### SECTOR LA BOCHA



DESDE: \$105.900.000



DESDE: \$123.000.000



DESDE: \$150.000.000



DESDE: \$156.200.000



DESDE: \$194.300.000



DESDE: \$260.100.000

### SECTOR PANCE



DESDE: \$405.700.000



DESDE: \$585.700.000



DESDE: \$649.000.000



DESDE: \$421.700.000

### GINEBRA

Estas imágenes son representativas, son únicamente de referencia, y están sujetas a modificaciones en el proceso de desarrollo arquitectónico y constructivo. Los precios cambian sin previo aviso.

**VISÍTENOS EN NUESTRAS SALAS DE VENTA: LA 14 del LILI:** Carrera 98B No 25-130 - Tel: 485 3330 Cels: 312 795 9565 - 310 390 3635  
**NORTE:** Calle 52 con avenida 5B / Tel: 486 5007 Cels: 313 716 6129 - 313 686 0313 **PANCE:** Cra 122 (Callejón de las Chuchas) con calle 15 - Tel: 486 5008  
 Cels: 321 799 4767 - 311 353 8856 **LA PRADERA:** A la salida de Ginebra y a 600 mts del Restaurante La Albania Cels: 311 310 8576 - 313 649 1529  
**PBX: 661 99 99 / www.constructorabolivar.com**

Nuestra esencia siempre ha sido el cooperativismo. Somos un fenómeno social y empresarial diferente. Un caso atípico dentro de los estándares empresariales. Nuestra legislación y normas son distintas y sobre todo nuestra filosofía fundacional que se mantiene: la asociatividad para el bienestar común.

Si hay etapas claves en nuestra historia, sin duda son cuatro:

**1 GESTACIÓN Y FLORECIMIENTO** a comienzos de 1964. Período de gran convicción cooperativa y una preocupación vital: satisfacer las necesidades de los asociados.

**2 EXPANSIÓN GEOGRÁFICA Y ESTRUCTURACIÓN ORGANIZACIONAL** en la década de los 80 en la que pasamos de 15.000 profesionales asociados a 100.000 en tan sólo diez años. Se pusieron en marcha criterios financieros y comerciales básicos muy acertados. Así se reestructuró la forma de atraer asociados y se crearon los promotores de vinculación, lo que impactó positivamente nuestras bases. El cambio surgió de una nueva

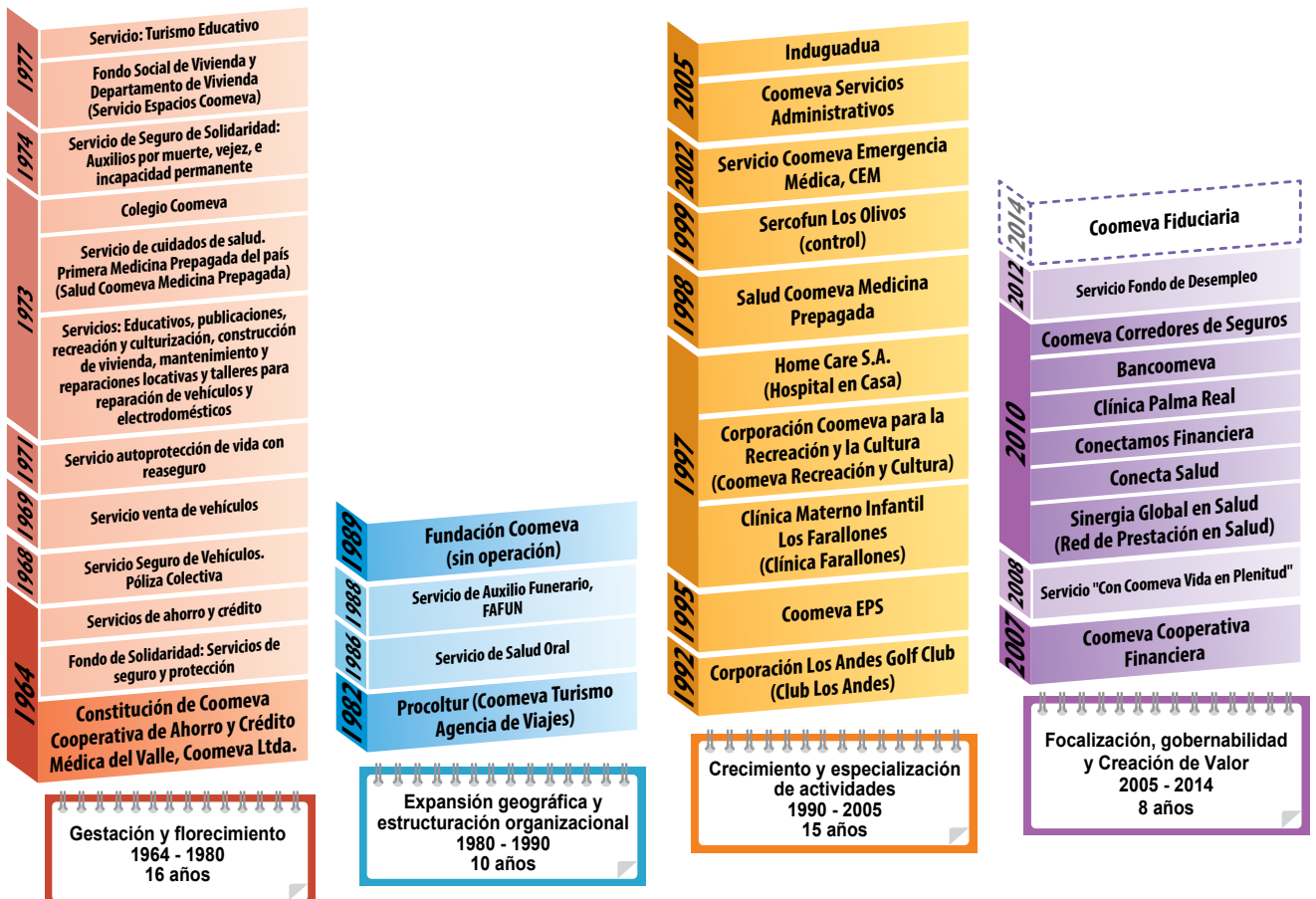
visión, una planeación estratégica, una nueva mirada de lo que es el cooperativismo y los deseos de consolidación y fortalecimiento. Y por supuesto, de la conceptualización y materialización del tema financiero. En ese entonces una votación activa permitió que no hiciéramos lo que hicieron muchas otras cooperativas: dedicarnos exclusivamente a la actividad financiera. Decidimos mantener la polivalencia de prestar servicios múltiples a la gente.

**3 LA TERCERA ETAPA CLAVE "CRECIMIENTO Y ESPECIALIZACIÓN DE ACTIVIDADES"** se dio a mediados de 1995 cuando empezamos a especializar nuestros servicios y nuestras actividades. Allí nacieron Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva EPS y separamos la parte financiera de la Cooperativa.

**4 LA CUARTA ETAPA "FOCALIZACIÓN, GOVERNABILIDAD Y CREACIÓN DE VALOR"** fue en la que entendimos que Coomeva gestiona dos dimensiones: la de la Cooperativa y la de sus inversiones en las 16 empresas que conformarían el Grupo

Empresarial Coomeva. Se dio prioridad a los temas de: **i) Gobierno:** Entendido como la mejor calidad en la toma de decisiones y la garantía del interés general. **ii) Focalización:** Concentración de esfuerzos y recursos en las actividades de mayor impacto a los asociados y a los resultados. **iii) Creación de valor:** Un claro enfoque hacia la búsqueda de creación de valor a los asociados.

A partir de la primera etapa, denominada de Gestación y Florecimiento, hasta el momento actual, la Cooperativa ha tenido como directrices constantes la preocupación permanente por servir mejor a sus asociados y sus familias, por aportar a la sociedad colombiana oportunidades de desarrollo con sostenibilidad y equidad social y por promover el modelo de empresa cooperativa. Lo anterior le ha permitido a Coomeva una constante visualización y la ejecución de estrategias encaminadas al aprovechamiento de nuevas oportunidades de servicios y de fortalecimiento empresarial; todo ello enmarcado dentro de un ejercicio de constancia y liderazgo por parte de sus fundadores, sus dirigentes y sus administradores.



La Coomeva de hoy conserva los mismos rasgos esenciales de sus inicios y mantiene su rumbo a través de la preservación de la ideología del modelo empresarial cooperativo, de la práctica de los principios cooperativos como guías permanentes de actuación y aplicación de los valores cooperativos, de su vocación de brindar atención a las necesidades múltiples de los asociados y de su sólida estructura financiera basada en el modelo de aportes permanentes y de las contribuciones de los asociados a los Fondos Sociales.

Quisiéramos celebrar este cincuentenario de Coomeva juntos en un gran evento, pero la cantidad de nuestros diversos públicos de interés y sus diferentes ubicaciones geográficas no lo hacen posible, por eso hemos planeado eventos de diverso tipo en todas las zonas donde operamos, así como concursos y promociones especiales a lo largo de todo el año. Estaremos informando oportunamente sobre su realización para que todos sintamos como nuestro este cumpleaños.

Estamos convencidos de que en esta etapa de madurez nos esperan los mejores años de esta gran organización cooperativa Coomeva.



[www.almotoreskia.com](http://www.almotoreskia.com)

# Selección KIA

Compra tu Kia 0 km en Almotores, responde nuestra trivia y sé parte de la Selección Kia que viajará a Brasil 2014



CONVENIO



Comunícate al 312 869 98 90 y pregunta por los privilegios y descuentos para asociados Coomeva por la compra de tu KIA



## Un ganador cada semana

- RETOMAMOS TU VEHÍCULO USADO
- PLAN FINANCIERO ESPECIAL
- CLÍNICA DE SERVICIO MENSUAL GRATIS (PROPIETARIO DE KIA)



The Power to Surprise

Las imágenes son meramente ilustrativas. Algunos accesorios o características incluidas en las imágenes, pueden variar con respecto a las versiones comercializadas y/o disponibles en Colombia o pueden generar un costo adicional. La versión del vehículo de su preferencia la puede conocer físicamente e informarse de sus características, precio final y condiciones de venta en cualquier concesionario Almotores. Garantía válida por 5 años o 100.000 km, lo primero que ocurra. Aplica para vehículos particulares. Ver Manual de garantía y mantenimiento. Actividad sujeta a términos y condiciones. Kia por ser socio oficial del Mundial Brasil 2014 cuenta con las autorizaciones del organizador del evento FIFA, por ende las boletas y paquetes para ir al Mundial Brasil 2014 ofrecidos en la actividad Selección Kia están adquiridos a través de la agencia autorizada Ossa & Asociados soportados en el respectivo contrato. Mayor información [www.kia.com.co](http://www.kia.com.co)



**ALMOTORES**  
¡Su concesionario de confianza!

SEDE SUR: Avenida Pasoancho No. 77-109 SEDE NORTE: Cll. 70N No. 2A-280 SEDE 39: Cll. 9 No. 39-00  
PBX: 485 80 80



Por Rodrigo Restrepo L ópez  
Secretario de la  
Junta de Vigilancia

# El avance del control social en el desarrollo histórico de Coomeva

**E**n el marco de la celebración de los 50 años de Coomeva, además de manifestar nuestra satisfacción y reconocimiento por los avances y logros alcanzados, aprovechamos este espacio para dar una mirada retrospectiva a la participación de la Junta de Vigilancia, así como de los Comités Regionales y Zonales de Vigilancia en el proceso de desarrollo de nuestra Cooperativa.

## Organismos y funciones

El capítulo X de nuestro Estatuto define los **órganos de vigilancia y control social** de Coomeva. Estos son el Comité de Ética, el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, la Revisoría Fiscal y la Junta de Vigilancia, cuyos integrantes son elegidos por la Asamblea General de Delegados. A la vez, el Estatuto precisa y contextualiza el marco de acción y funciones de estos organismos, las cuales se desarrollan en forma coordinada y complementaria.

La Junta de Vigilancia tiene a su cargo el control social de la Cooperativa. Esto es el control de los resultados sociales, de los procedimientos para lograrlos y el cumplimiento de los derechos y obligaciones de los asociados. En receso de la Asamblea General de Delegados es el Consejo de Administración el organismo permanente de administración, pero es la Junta de Vigilancia a quien se reconoce como el "guardián" del Estatuto. Es de resaltar que una de las grandes fortalezas de Coomeva es la sólida interacción, colaboración y sinergia entre el Consejo de Administración y la Junta de Vigilancia.

## Desarrollo histórico

El control social de Coomeva ha evolucionado a la par del desarrollo histórico de la Cooperativa. Nuestro Presidente Ejecutivo, el doctor Alfredo Arana Velasco, realizó una investigación<sup>1</sup> en la que caracterizó cuatro etapas del desarrollo de Coomeva. A continuación daremos una mirada a lo que ha sido el control social en estas etapas.

<sup>1</sup> Análisis del "Caso Coomeva". Investigación realizada como trabajo de grado en el Executive MBA y presentada en el Primer Congreso Ideológico de Coomeva en Bogotá, noviembre de 2012.

## ETAPA DE DEBATES Y CONSOLIDACIÓN

En la primera etapa de gestación y florecimiento (1964-1980) Coomeva, como cooperativa de ahorro y crédito, alcanzó 3.000 asociados e hizo evidente su participación en el cooperativismo internacional. En este marco, el control social afrontó un proceso de debates profundos sobre las implicaciones de diversas propuestas estratégicas que definirían el rumbo y el carácter de la Cooperativa, entre

ellas, las relacionadas con expansión y apertura de los vínculos asociativos y la consolidación del "segurito", génesis de nuestro actual Fondo de Solidaridad.

En esta etapa el control social también se aplicó en la implementación y reglamentación de los cambios en la representatividad y participación de los asociados, dado el crecimiento de

la base social, el inicio de la expansión geográfica y la conformación de la Asamblea General por 67 Delegados.

El nacimiento de Coomeva Medicina Prepagada y de otros servicios estructurados desde la Cooperativa conllevó también nuevos desafíos para el control social, que se vio volcado hacia la calidad y alcance de estos servicios.

## EL ORDENAMIENTO DE LA PARTICIPACIÓN

La segunda etapa, entre 1981 y 1989, se caracterizó por la diversificación de actividades y la expansión geográfica de la Cooperativa hacia regiones como Antioquia, Eje Cafetero, Caribe y el Pacífico colombiano. Coomeva pasó de 3.000 a 14.000 asociados. Esto implicó ajustes y adecuaciones al

modelo de gobierno y a la estructura administrativa de Coomeva.

Así, el control social se enfocó a materializar en forma ordenada y normativa el andamiaje de la participación de los asociados en las nuevas esferas regionales y zonales que se configuraron.

También a la promoción de las ideas y principios cooperativos y solidarios en el marco de la prestación de los servicios de ahorro y crédito, complementado con la profusión y educación frente al servicio estrella: el Fondo Mutual de Solidaridad.

## FORTALECIMIENTO DE LA GOBERNABILIDAD Y LA DEMOCRACIA

Entre 1990 y 2005 se situó una tercera etapa denominada de crecimiento y especialización de actividades. Se pasó de 14.000 a 169.000 asociados en 2005 y la Asamblea General se amplió de 67 a 100 Delegados. También se generaron grandes debates alrededor de la vocación multiactiva de Coomeva, de la conformación de empresas cooperativas y de la constitución de Coomeva Financiera, al tiempo que se concentró el desarro-

llo de las empresas de salud y algunas de otros sectores.

El control social en este período se caracterizó inicialmente por vigilar e ir adecuando el marco de la participación democrática dentro del inusitado crecimiento empresarial, especialmente del sector salud, y de intereses de prestatarios y proveedores por ocupar posición en la dirigencia y en sus órganos de participación.

Se requirió una reglamentación más apropiada para lograr un adecuado control de los nuevos fenómenos en la asociatividad y de los conflictos de interés en la dirigencia. También una mayor diferenciación y precisión en los roles de dirigentes y administradores y en su interrelación. La Asamblea de Delegados y el Consejo de Administración reforzaron o establecieron los Códigos de Buen Gobierno Corporativo, Código de Ética y Código Electoral que nos rigen.

## ENFOQUE EN LOS DERECHOS DE LOS ASOCIADOS

La cuarta etapa de desarrollo de Coomeva (2005 a la fecha) ha sido llamada de focalización y gobernabilidad, en la que la organización ha volcado sus esfuerzos para estar centrada en sus asociados y en robustecer su papel en el movimiento cooperativo.

En este tiempo el control social se ha enfocado en la calidad y calidez de los servicios, tanto los prestados directamente por la Cooperativa, como

por las empresas del mismo Grupo Coomeva o a través de terceros. Esto ha requerido un importante esfuerzo de la Junta de Vigilancia y de los Comités Regionales y Zonales en la defensa de los derechos de los asociados.

El fortalecimiento de las políticas de servicio a jóvenes asociados y al segmento de personas mayores; el enfoque en la comprensión y acción de los asociados en sus tres roles -usuarios,

gestores e inversionistas-, procurando cada vez mayor utilización de los servicios; y el fortalecimiento de la gobernabilidad, son parte esencial del control social ejercido en este período.

En concordancia con la Visión 2020, Plan para una Década Cooperativa impulsado por la ACI, continuaremos consolidando el liderazgo en la sostenibilidad económica, social y ambiental en Coomeva.

Nuestro deseo como Junta de Vigilancia es que Coomeva continúe cumpliendo más y más años y perpetúe día a día esa felicidad compartida con el colectivo de sus asociados.

# Coomeva 50 años

## Una historia de beneficios y aportes al desarrollo de Colombia

Al final de la década de los 50, conmovidos por la situación de desprotección en que quedó la familia de un colega al éste fallecer, algunos médicos vallecaucanos empezaron a considerar la necesidad de crear un seguro para estos profesionales y sus familias.

Enfrentados a una reforma de la salud, sin coberturas de previsión y sin seguridad social que les protegiera, estos médicos empezaron a buscar una solución a la problemática. Bajo el liderazgo del pediatra Uriel Estrada Calderón, en esta búsqueda se encontraron con algo más grande que representaría un hito no solo en sus vidas sino en el desarrollo socioeconómico del país: el cooperativismo.

### El maletín de médico que vio nacer un sueño

Además de notas clínicas sobre pacientes, lecturas médicas y libros de la época, el maletín de médico del doctor Uriel Estrada Calderón guardaba en 1963 el sueño de un visionario.

Repleto de papeles sobre la filosofía cooperativa, recorría con él los pasillos del otrora Instituto de Seguros Sociales en busca de poder hablar del tema a sus colegas. Guardaba historias de cooperativismo traídas de otras partes e ideas sobre este movimiento, que en Colombia todavía era una nueva o al menos poco conocida forma de organización social y económica.

Muchos lo tildaron de "loco" cuando les propuso conformar una cooperativa. Pero él insistió en la idea de que asociándose y trabajando juntos de manera

## Fundadores de Coomeva

El 4 de marzo de 1964 en Santiago de Cali, 27 médicos fundaron a Coomeva, la Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia, orgullo de nuestra región y del país y símbolo del aporte de la solidaridad al desarrollo social.

Uriel Estrada Calderón  
 Víctor H. Pinzón Parra  
 Graciela Hurtado de Mazariegos  
 Hugo Álvarez Cardona  
 Jaime Betancurt Osorio (q.e.p.d.)  
 Ramón Buenaver Villamizar  
 Henry Cajiao López (q.e.p.d.)  
 Hugo Campos Garrido (q.e.p.d.)  
 Henry García Prada (q.e.p.d.)  
 Luis Alfredo González Andrade (q.e.p.d.)  
 Gonzalo Guerra Quintero  
 Alfonso Lamprea Ospina  
 Olmedo López López  
 Lupi Sergio Mendoza Fernández (q.e.p.d.)

Jorge Murillo Montenegro (q.e.p.d.)  
 Aurelio Perea Quintana (q.e.p.d.)  
 Octavio Quintero Zamora (q.e.p.d.)  
 Hernán Ramírez Bustamante  
 Hernán Restrepo Ramírez (q.e.p.d.)  
 José Joaquín Reyes Morales  
 Marco Antonio Reyes Reyes  
 Diego Sarmiento Marulanda  
 Rodolfo Spataro Napoli (q.e.p.d.)  
 Fabio Tobón Becerra  
 Luis Fernando Uribe Cock  
 Luis Norberto Vargas Mesa (q.e.p.d.)  
 Carlos Zapata Cano (q.e.p.d.)



**Figuran en la foto de izquierda a derecha:** Adelante: Lupi Sergio Mendoza Fernández, Víctor H. Pinzón Parra, Uriel Estrada Calderón y Graciela Hurtado de Mazariegos. Atrás: Olmedo López López, Marco Antonio Reyes Reyes, Hugo Álvarez Cardona, Henry García Prada, Luis Fernando Uribe Cock, Diego Sarmiento Marulanda, Alfonso Lamprea Ospina, Gonzalo Guerra Quintero y José Joaquín Reyes Morales.

# En Palmira

# MORENO TAFURT | 10 años

\*Las representaciones gráficas y las áreas expuestas están sujetas a modificaciones durante el desarrollo arquitectónico y constructivo del proyecto. \*Planos sin escala. \*Precios sujetos a modificaciones sin previo aviso.



ETAPA III - INICIAMOS OBRA

Casas Desde

\$ 164.200.000



Área Construida: 138.81 M2

Área Privada: 106.88 M2

CUOTA DE ADMINISTRACIÓN: \$247.120

INFORMES Y VENTAS:

Tel: 275 59 00

Cel.: 314 740 10 53

Kr 24 No 58 - 62



*Aquí, puedes hacer  
La casa de tus sueños*

Lotes Desde

\$ 49'764.000



Lotes urbanizados  
**EN PALMIRA**

**Área 143 m2**

INFORMES Y VENTAS:

Tel: 275 59 00

Cel.: 314 740 10 53

Kr 24 No 58 - 62

**Éxito Total  
III ETAPA**



Casas Desde

\$ 67.778.267



**PLAZA CAMPESTRE  
URBANIZACIÓN**

Área Construida: 59.81 m2

Área Privada: 59.81 m2

PARQUE CAMPESTRE DE  
LA SALUD  
MAS DE 23 MIL M2 DE  
ESPARCIMIENTO

INFORMES Y VENTAS:

Calle 42 y 44 Cras 11 y 15

Tel: 281 85 23

Cel: 314 740 10 51

[www.morenotafurt.com](http://www.morenotafurt.com)

solidaria podrían cambiar el presente y el futuro de sus vidas y las de sus familias.

Durante un año el doctor Estrada se dio a la tarea de educar y promover los valores del cooperativismo entre los médicos del ISS y del Hospital Universitario del Valle, con el apoyo de la Universidad Obreira de Cali donde realizaba los cursos.

Unos 35 médicos fueron los primeros que se dejaron cautivar por las ideas del cooperativismo que venía difundiendo el doctor Estrada. Así, el 4 de marzo de 1964 se convocó a la primera asamblea constitutiva de la Cooperativa de Ahorro y Crédito Médica del Valle Ltda. Ésta fue firmada por 27 médicos, entre ellos el doctor Víctor H. Pinzón y una única mujer, la doctora Graciela Hurtado de Mazariegos, quien además era la primera mujer médica del Valle del Cauca.

### La primera cooperativa de profesionales

La creación de Coomeva rompió con algunos paradigmas de la época que asociaba el cooperativismo a una concepción de pobreza y de economía de pequeña escala.

La Cooperativa se propuso en sus inicios ofrecer solidariamente servicios financieros y de seguros a médicos y a otros profesionales afines a la salud, bajo la naturaleza del cooperativismo

de ahorro y crédito. Gradualmente el modelo se mostró exitoso y fue atrayendo más asociados. En 1967 Coomeva abrió el vínculo a todos los profesionales colombianos y se consolidó como la primera cooperativa de su naturaleza en el país.

Uno de los hitos más representativos de su historia lo constituye la creación, en 1974, del primer servicio de Medicina Prepagada del país.

Diez años después con esa experiencia, Coomeva apoyó al Gobierno y a la población en el desarrollo de la salud, con la creación de Coomeva EPS, que hoy cuenta con cerca de 3 millones de usuarios.

Así mismo, en 2011 Coomeva dio a Colombia el primer banco surgido del sector solidario y del esfuerzo cooperativo, Bancoomeva, orientado a apoyar a los asociados y al desarrollo del sector mismo.

### Un grupo empresarial cooperativo al servicio de los asociados

La profunda convicción cooperativa de sus fundadores ha mantenido adelante y en crecimiento a la Cooperativa. Lo anterior, unido a un dinámico sentido del emprendimiento, ha llevado paulatinamente a ampliar los servicios de

Coomeva, así como su base social y su presencia en el país.

Al conmemorar sus 50 años Coomeva es hoy un Grupo Empresarial Cooperativo presente en 1.081 municipios del total de los 1.123 de Colombia y en 25 departamentos. Los más de 250 mil asociados se benefician de los servicios de 16 empresas que la Cooperativa ha constituido en cuatro sectores -Financiero, Salud, Mutual-Asegurador y Recreación y Turismo-.

Con las empresas del Grupo Coomeva se brindan servicios a cerca de 4 millones de colombianos en áreas de educación, vivienda, seguros, salud, financieras, emprendimiento y desarrollo empresarial, recreación y turismo, entre otras.

Coomeva es la primera cooperativa de Colombia y la cuarta de América Latina por nivel de activos. Ha sido merecedora del Sello 100% Cooperativa, otorgado por Confecoop en 2012 y honrada como la primera organización del sector de la economía solidaria galardonada con el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión otorgado por la Presidencia de la República en 2011.

### En Coomeva perduramos para impactar el bienestar de los colombianos y el progreso del país

Somos una organización sólida, perdurable y sostenible, que entrega al país progreso, desarrollo y crecimiento social y económico:

**Irradiamos bienestar, seguridad y calidad de vida.** Más de 36 mil asociados son beneficiados al año con auxilios de los Fondos Sociales de la Cooperativa. 318.164 pólizas de seguros son tomadas anualmente por nuestros asociados y usuarios. 5.695 personas mayores asociadas o padres de asociados se benefician en su salud, educación, inclusión y desarrollo, a través del programa Vida en Plenitud.

**Generamos empleo digno y equidad laboral.** Proveemos más de 13 mil empleos directos y más de 20 mil indirectos.



### Brindamos salud a los colombianos.

Realizamos más de 25 millones de actividades asistenciales al año a los 3 millones 245 mil afiliados a nuestras empresas de salud.

**Defendemos la democracia.** La Cooperativa se gestiona con 177 comités, en los cuales intervienen cerca de 800 dirigentes. Las elecciones para designar los Delegados que representan los intereses de los asociados movilizan a más del 40% de éstos y constituyen ejemplo de democracia en Colombia.

**Promovemos la educación.** Más de 92 mil asociados participan al año en procesos de educación gratuitos o subsidiados. 6.501 asociados o hijos de asociados se benefician anualmente con becas de estudio, gracias al programa Gente Pila. Apoyamos la educación con enfoque cooperativo para nuestros jóvenes con el primer colegio cooperativo de Colombia y único en el Valle del Cauca, el Colegio Cooameva.

**Fortalecemos la creación y el desarrollo empresarial.** 3.092 empresas han

sido creadas por los asociados, con el apoyo de Cooameva Fundación.

**Ayudamos a los colombianos a tener vivienda.** Brindamos asesoría, acompañamiento, alianzas y proyectos propios cooperativos para ayudar al sueño de tener vivienda.

**Estimulamos el ahorro, favorecemos el crédito y la inclusión financiera.** Hace 50 años la primera cuenta fue abierta con \$3.000, el primer crédito fue por \$2.000 y en ese diciembre se habían otorgado 39 préstamos. Hoy 331 mil personas usan los servicios de Bancooameva, para ahorro, inversión y crédito, la mitad de ellas son asociadas a Cooameva.

**Impulsamos el turismo y la recreación.** 1.044.358 personas disfrutaron en el año los servicios de nuestras empresas de recreación y turismo.


**Protegemos el medio ambiente y somos socialmente responsables.** Somos parte del Pacto Global y del Pacto Verde Cooperativo, lo que indica nuestro compromiso público y social de actuar

responsable y sosteniblemente.

**Respaldamos el deporte y a nuestros deportistas.** Somos los patrocinadores oficiales de la natación en nuestro país y apoyamos a los deportistas de la Selección Colombia con distintos beneficios, entre ellos el servicio de salud.

**Aportamos al progreso económico.** Contamos con activos por \$6.45 billones y con un patrimonio de \$1.16 billones.

**Extendemos el movimiento cooperativo.** Somos reconocidos en el concierto del cooperativismo regional y mundial. Ostentamos la Presidencia del Comité Mundial de Género de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, así como la Secretaría del Comité de Administración de ACI Américas y la Presidencia de su Comité Financiero.

Impulsamos, junto con Confecoop, la realización en Colombia en noviembre de 2014, de la Tercera Cumbre Cooperativa de las Américas que será en Cartagena y a la cual confluirán más de tres mil cooperativistas de toda América. 



*Para creSER es necesario haSER algo diferente.*

Descubre en un fácil y divertido taller de **PSYCH-K**, como Recuperar el Poder Interior y recordar la Verdadera Esencia Divina para convertirte en Diseñador de La Vida que quieres.

**PSYCH-K**®



*The Ultimate State of Being*

Congruencia -  
Coherencia - Consistencia

PRÓXIMOS TALLERES PSYCH-K  
BOGOTÁ - COLOMBIA:

Taller Básico:  
Marzo 14, 15 y 16

PSYCH-K Pro:  
Marzo 21, 22 y 23  
(pre-requisito: Taller Básico)

Taller Básico: Mayo 2, 3 y 4

Cupo limitado:  
Exclusivo solo para 40 personas  
*Comprometidas a transformar su vida*

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES:

[www.in-evolution.org](http://www.in-evolution.org)  
[info@in-evolution.org](mailto:info@in-evolution.org)



<http://facebook.com/inevolutionorg>

Qué es PSYCH-K en español

*Flora Vargos*

Instrutora  
Certificada  
PSYCH-K



**INTELLIGENT  
EVOLUTION**  
The Ultimate State of Being

# Consejo de Administración

## ¿Qué es Coomeva? La visión desde nuestros dirigentes

**B**ien se dice que las organizaciones son lo que las personas visualizan y construyen de ellas. Por eso, aprovechando esta conmemoración de los 50 años de Coomeva, hemos pedido a los miembros del Consejo de Administración que en una frase nos compartan su idea de lo que significa Coomeva para cada uno de ellos.



### María Eugenia Pérez Zea » Presidenta

***“Coomeva es un sueño hecho realidad a través del esfuerzo conjunto de muchos con un propósito común, tener un mayor bienestar para todos”.***

Lleva sobre sus hombros la responsabilidad de ser la primera mujer que en 50 años de existencia de la cooperativa Coomeva ha ocupado la Presidencia del Consejo de Administración. Es abogada con especializaciones en Gestión de Proyectos y Derecho Administrativo. Lleva 19 años como asociada. Es hija de Leticia Zea y Raúl Pérez, y madre de tres hijos: Laura Isabel, Andrés Darío y David Alejandro Chaves Pérez. Se considera una mujer que ha hecho realidad sus sueños y que está llena de fe en Dios, en la gente y en Coomeva.



### León Alberto Sardi Barona » Vicepresidente

***“Que el asociado siempre sea el primer beneficiado”.***

Es médico cirujano, especialista en ortopedia y traumatología y subespecialista en reemplazos articulares. También tiene un Máster en Salud Pública. Lleva 22 años como asociado a Coomeva. Es padre de una hija, Laura, con quien disfruta de sus mayores pasatiempos: cocinar y practicar deportes de vela.



### José Vicente Torres Osorio » Secretario

***“Coomeva significa el escenario ideal para hacer realidad mis objetivos: compartir, servir y aunar esfuerzos para objetivos comunes”.***

Es ingeniero civil y abogado. Formado como especialista en Administración de Obras Civiles, Administración, Finanzas y Ciencia Política. Está casado con Amanda Clemencia Fonseca. Es padre de dos hijos: Andrés, que le siguió los pasos como ingeniero civil, y Paola que se orientó por la Arquitectura. Es abuelo de Tomás Torres Otero. Está vinculado a Coomeva desde hace 22 años como asociado, por lo que dice que Coomeva se ha convertido en su mayor “pasión”. Aunque también comparte sus sentimientos con el fútbol como hincha de los equipos Millonarios y Tolima, así como con las buenas lecturas.



### Carlos Arturo Alomía Díaz

***“Coomeva es una gran comunidad de consumidores. Esa es nuestra mayor potencia”.***

Es contador público. Lleva 28 años como asociado a Coomeva. Está casado con Bertha Lucía Restrepo y disfruta de ser padre de dos hijos: César y Ángela. Su tiempo libre se lo dedica a visitar el campo y disfrutar de la naturaleza, hacer caminatas y leer.

## Martín Alonso Pinzón Echeverri

***“Cooameva es el más grande hito en la historia del cooperativismo colombiano y referencia obligada del latinoamericano. La filosofía de la economía solidaria tiene en Cooameva un magnífico ejemplo digno de seguir por el cooperativismo colombiano”.***

Es médico cirujano de la Universidad Central de Quito, Ecuador. Complementó sus estudios de Medicina con una Maestría en Estudios Políticos en la Universidad Javeriana Cali. Es el Director Médico de la Clínica Oriente de Cali. Lleva 32 años como asociado a Cooameva.



## Fernando Rey Cubillos

***“Cooameva: empresa cooperativa que perdura, generando verdaderas oportunidades para todos”.***

Es ingeniero agrónomo e ingeniero industrial, con desarrollo académico en Gerencia de Proyectos de la Universidad de la Sabana, así como en Gerencia de Costos y de Riesgos de Hewlett Packard Education. Lleva más de 15 años como empresario independiente dentro de la industria óptica del país. Está casado con Ana Belén España, de cuyo matrimonio nacieron Daniela y Alejandro. Tiene 21 años como asociado a Cooameva y 17 años como dirigente de la Cooperativa, tiempo en el que ha integrado diversas juntas directivas de las empresas del Grupo y ha liderado múltiples comités a nivel regional y nacional.



## Iván Elías Torres Nájjar

***“Cooameva un estilo de vida”.***

Médico, pediatra con subespecialidad en Medicina Interna Pediátrica. Es además especialista en Gerencia en Salud y Seguridad Social. Lleva 21 años como asociado a la Cooperativa. Es de origen barranquillero y le gusta la música y el baile. Está casado. Es padre de una hija y tiene un nieto de 23 meses. Se considera aficionado a la lectura, al cine y a la buena comida.



## Diana Uribe Jiménez

***“Cooameva es un Grupo Empresarial que nos ha acompañado desde que iniciamos nuestras vidas profesionales en diferentes áreas, contribuyendo en nuestras vidas de una manera directa en nuestro desarrollo y en el de nuestros hijos, de quienes esperamos continúen con esta herencia cooperativa en su generación y en las venideras”.***

Odontóloga, rehabilitadora oral. Lleva 30 años como asociada a Cooameva. Lleva 23 años de matrimonio con el ingeniero mecánico Luis Eduardo Garrido, también asociado a la Cooperativa. Es madre de Valentina y de David Santiago, quienes ya están vinculados con Cooameva a través de la cuenta Cooamevita, generando hábito de ahorro y conciencia cooperativista para que en un futuro no muy lejano sean asociados.



## León Darío Villa Villa

***“Cooameva es una apuesta que vale la pena. A medida que pasa el tiempo te vas convenciendo del valor de la decisión de vincularte y de lo que significa el esfuerzo para mantenerte activo”.***

Lleva 27 años como asociado a Cooameva. Es casado con Luz Mary Zapata Preciado y padre de Simón. Disfruta de los buenos libros, el cine, viajar y cocinar.



# Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia es el principal organismo que vela por el control social de la Cooperativa. Con esto nos referimos al control de los resultados sociales de Coomeva, de los procedimientos para lograrlos y del cumplimiento de los derechos y obligaciones de los asociados. Los dirigentes que hacen parte de esta Junta también nos aportaron su visión sobre lo que es Coomeva desde su perspectiva.



## Luis María Tamayo Gómez » Presidente

*"En Coomeva aprendí a ver en los demás la razón de mi existencia. Coomeva es una universidad para la práctica del vivir colectivamente".*

Es licenciado en Matemáticas y maestro de profesión y por convicción, ejercicio profesional con el que se siente realizado como ser humano. Es asociado de Cartago, Valle, desde 1992. Está casado y tiene tres hijas: Diana Lorena, Alexandra Ivonne y Manuela. Es feliz abuelo de dos nietos: Juan Diego y Ezequiel Humberto. Disfruta de la vida además leyendo, paseando en bicicleta y compartiendo con colegas.



## Camilo José Moreno Lozano » Vicepresidente

*"Coomeva es mi cooperativa. Aquello en lo que creo. Un bien muypreciado. Un tesoro que ha puesto la vida en el camino y que me hace parte de la maravillosa familia que conformamos en nuestra cooperativa comprometida con los asociados y sus familias".*

Es ingeniero electricista. Asociado de Cali desde 1996. Hijo de Helder Moreno (fallecido) y Mary Lozano. Está casado y es padre de tres hijos: Juan Camilo, Isabella y Juanita. Siempre se ha destacado en el deporte, especialmente en el básquetbol, el tenis y en trotar. Sus principales aficiones son los eventos y torneos deportivos, las competencias y maratones.



## Rodrigo Restrepo López » Secretario

*"Siempre que Coomeva continúe afianzando su espíritu de comunidad y fortaleza en ella los principios de la solidaridad y ayuda mutua, tendrá más afianzado el camino hacia el éxito".*

Es economista. Asociado de Medellín desde 1994. Casado con Marta Elena Cardona Posada, Enfermera de profesión. De su matrimonio tienen dos hijos: Sebastián, quien se inclinó por la Ingeniería de Diseño de Producto en la Universidad EAFIT, y Felipe, estudiante de Ingeniería Mecatrónica en la Escuela de Ingeniería de Antioquia.



Los más hermosos  
pisos naturales de bambú

¡Regáله  
espacios naturales  
a su hogar!

Descuentos especiales hasta del  
**30%** para asociados Coomeva





- ★ Precio de economía, el mejor del sector.
- ★ En la zona de mayor valorización del norte de Cali.
- ★ Vecino a centros comerciales, colegios y parques.
- ★ Acceso a importantes vías y transporte público.
- ★ Tres alcobas, dos baños, posibilidades de estudio.
- ★ Salón social y piscina.
- ★ Area Construida 58.48 M2  
Area Privada 52.83 M2

Visite Apartamento Modelo:  
Calle 49 Norte, una cuadra arriba de  
la Av. Sexta  
**485 1300 Ext. 501**  
**321 799 3324**

Apartamentos

## BOSQUES DE CHIPICHAPE

- ◆ Rodeado de hermosa vegetación una vertiente natural y amplias comodidades.
- ◆ Ubicado en uno de los sectores de mayor valorización, con excelentes vías de acceso, muy próximo a centros comerciales, de negocios y a los colegios en el norte de Cali.
- ◆ Area Construida desde 65.24 M<sup>2</sup>  
Area Privada desde 59.77 M<sup>2</sup>

Visite Apartamento Modelo:

Av. 9 Norte No. 50 - 14

**485 1300 Ext. 901**  
**321 799 3326**



Calle 23 Norte No. 5BN - 66  
**485 1300** • [www.corasa.com.co](http://www.corasa.com.co)  
[comercial@corasa.com.co](mailto:comercial@corasa.com.co)



# In Memoriam

Homenaje al médico y artista

## Rafael Aedo Salcedo

autor de la letra y música del Himno a Coomeva

“Adelante, Coomeva, adelante, como siempre adelante. Siempre has sido integrada y pujante y por eso expansiva serás”.

**A** sí visualizó a Coomeva el médico y artista bugueño Rafael Aedo Salcedo, a quien le debemos la autoría de la letra y la música del himno a Coomeva.

Hoy brindamos un homenaje póstumo a este médico, asociado consagrado a la Cooperativa, músico por vocación y convicción, quien falleció el pasado 30 de enero.

El doctor Aedo Salcedo nació en Buga, Valle del Cauca, el 22 de julio de 1932, lugar donde realizó sus estudios escolares en el tradicional Colegio Académico. Se recibió como médico y cirujano en 1963, en Argentina. Mientras realizaba sus estudios en Buenos Aires creó, junto a un grupo de estudiantes, la agrupación de música tropical “Los Wawancó”, en la que realizó varias composiciones, entre ellas “Déjame la puerta abierta”, interpretada por Nelson Pinedo y también por la orquesta “La Terrífica” de Puerto Rico.



En 1965 regresó a Colombia y en 1969 contrajo matrimonio con la señora Mariela Arabia Patiño Trujillo, de cuya unión nacieron tres hijas: Claudia Patricia, Ángela María y Beatriz Eugenia.

El doctor Aedo Salcedo ejerció durante 26 años de su carrera como médico en el Instituto de Seguros Sociales de Buga. También se desempeñó como médico legista durante siete años en esta misma ciudad. Gracias a su calidez, humanidad y alegría, el doctor Aedo prontamente fue reconocido y querido por toda la comunidad bugueña. 🌿



# CORAL 19'26

“NOSOTROS CREAMOS ESPACIOS  
CONTIGO CUIDAMOS LA VIDA”



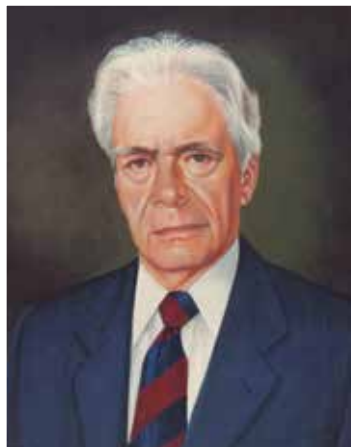
Visite nuestro apartamento modelo y compruebe los beneficios de vivir en el **Oeste de Cali**, con una mirada espléndida sobre los cerros y la ciudad, y un diseño arquitectónico exclusivo inspirado en el agua.

[www.artefactoconstructores.com](http://www.artefactoconstructores.com)

Tel: (57-2) 379 8849 / Cel: 315 552 23 81

Sala de ventas: Calle 8va Oeste No. 4-78 Barrio Bellavista  
Horario de atención: 10:00am a 6:00pm · Lunes a Domingo (Jornada continua)

# Presidentes del Consejo de Administración 1964-2014



**Víctor H. Pinzón Parra**  
1965-1966



**Gilberto Lotero Muñoz**  
1980-1982



**Benjamín Rojas Pacheco**  
1966-1980



**Uriel Estrada Calderón**  
1987 - 1988

En esta edición especial hacemos un reconocimiento a los diez Presidentes que ha tenido el Consejo de Administración y que a lo largo de estas cinco décadas han aportado su liderazgo, profesionalismo y compromiso para hacer de Coomeva una organización sólida, perdurable y sostenible.



**Jesús Enrique Fonseca Iragorri**  
1982-1984 • 1989-1990 • 1992-1993



**Nicolás Kattán Kattán**  
1984-1985



**Gilberto Morales Torres**  
1985-1987



**Armando González Materón**  
1988-1989 • 1990-1992 • 1996-2010



**María Eugenia Pérez Zea**  
2010 hasta la fecha



**Laureano Novoa Guevara**  
1994-1996

1964 - 2014

50

AÑOS



**Norte**



**reserva entre cedros**

PRECIO DESDE: **\$ 325.805.000**

Desde **76.81 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 65.65 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cra. 13 n.º 152 - 80**

**Sur**



**San Pedro**

PRECIO DESDE: **\$ 86.000.000**

Desde **50.41 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 44.98 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cl. 48 sur con Av. Ciudad de Cali**

**SAN LUCAS 106**



PRECIO DESDE: **\$ 341.000.000**

Desde **60.32 m<sup>2</sup>** hasta **63 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 52.48 m<sup>2</sup> hasta 53.48 m<sup>2</sup>  
Área balcón desde 3.3 m<sup>2</sup> hasta 3.97 m<sup>2</sup>  
Área terraza desde 23.95 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cra. 15A n.º 106 - 52**

**SANTA ELENA RESERVADO**



PRECIO DESDE: **\$ 152.700.000**

Desde **45.90 m<sup>2</sup>** hasta **69.05 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 39.66 m<sup>2</sup> hasta 61.52 m<sup>2</sup>  
Área balcón desde 1.07 m<sup>2</sup> hasta 2.07 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cl. 62D sur n.º 68B - 45**

**PORTÓN DE SANTO DOMINGO**



PRECIO DESDE: **\$ 1.405.000.000**

Desde **277.73 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 254.74 m<sup>2</sup>  
Área balcón 31.29 m<sup>2</sup>

**Dirección: Av. Calle 145 n.º 76 - 60**

**Occidente**

**Mirador de SAN ESTEBAN**



PRECIO DESDE: **\$ 224.500.000**

Desde **76.45 m<sup>2</sup>** hasta **83.18 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 65.45 m<sup>2</sup> hasta 71.85 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla**

**PARQUES SANJERÓNIMO**



PRECIO DESDE: **\$ 202.800.000**

Desde **75.27 m<sup>2</sup>** hasta **84.87 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 65.11 m<sup>2</sup> hasta 73.81 m<sup>2</sup>

**Dirección: Diagonal 77B n.º 123A - 78**

**Torres de Santa Bárbara**



PRECIO DESDE: **\$ 194.500.000**

Desde **63.35 m<sup>2</sup>** hasta **70.22 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 54.11 m<sup>2</sup> hasta 60.61 m<sup>2</sup>

**Dirección: Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla**

ESTA ES UNA REPRESENTACIÓN GRÁFICA ILUSTRATIVA DEL PROYECTO CON UNA SUGERENCIA DE AMOBILIAMIENTO. LOS MUEBLES QUE APARECEN HACEN PARTE DE LA DECORACIÓN. EL ÁREA TOTAL ESTÁ DISCRIMINADA EN: ÁREA PRIVADA, ÁREA COMÚN (DUCTOS, COLUMNAS, ESTRUCTURA, MUROS DIMENSIONALES CORRESPONDERÁN A CADA UNIDAD. LA DURACIÓN DEL ENCARGO FIDUCIARIO ESTÁ SUSCRITA A CADA CONTRATO FIDUCIARIO SEGÚN

Colombia - México - Perú  
[www.constructoracolpatria.com](http://www.constructoracolpatria.com)

PROMOTORA • CONSTRUCTORA • TRANSACCIONES INMOBILIARIAS • INFRAESTRUCTURA Y CONCESIONES

# Los momentos más felices de tu vida, **SE VIVEN AQUÍ**

## Medellín

FIDELENA  
APARTAMENTOS

PRECIO  
DESDE: **\$218.800.000**

Desde **78.25 m<sup>2</sup>** hasta **98.44 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 66.68 m<sup>2</sup> hasta 83 m<sup>2</sup>  
Área balcón desde 3.45 m<sup>2</sup> hasta 6.18 m<sup>2</sup>

Calle 75 B Sur n.º 38 - 05 interior 110

## Cartagena

VIA  
MORONA  
RESERVA

PRECIO  
DESDE: **\$463.250.000**

Desde **109 m<sup>2</sup>** hasta **305 m<sup>2</sup>** de área construida

Km. 64 Vía al mar entre Cartagena y Barranquilla

TUR  
KE  
ZA  
EL POBLADO

PRECIO  
DESDE: **\$360.568.250\***  
Incluido parqueadero y cuarto útil

Desde **88.59 m<sup>2</sup>** hasta **191.97 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 74.72 m<sup>2</sup> hasta 170.75 m<sup>2</sup>  
Área balcón desde 2.82 m<sup>2</sup> hasta 5.34 m<sup>2</sup>

Calle 14 Sur n.º 43A - 100 El Poblado

TERRAZAS DE  
SAN SEBASTIAN

PRECIO  
DESDE: **\$356.000.000**

Desde **108.60 m<sup>2</sup>** hasta **252.57 m<sup>2</sup>** de área construida  
Área privada desde 80.34 m<sup>2</sup> hasta 165.52 m<sup>2</sup>  
Área balcón desde 21 m<sup>2</sup> hasta 74.25 m<sup>2</sup>

Marbella, Av. Santander Carrera 2A n.º 49 - 3

Y MUROS DE FACHADA Y ÁREA DE BALCONES, EL ÁREA DE TERRAZAS NO SE SUMA DENTRO DEL ÁREA TOTAL POR SER DE USO COMÚN Y EXCLUSIVO. PUEDEN PRESENTARSE VARIACIONES EN ALGUNOS DETALLES DE DISEÑO Y ACABADOS, ÁREAS Y PRECIOS INDICADOS SON DE REFERENCIA, VALOR Y ÁREAS CONDICIONES DEL PROYECTO. CONSTITUYA EL ENCARGO FIDUCIARIO DE INVERSIÓN CON FIDUCIARIA COLPATRIA S.A.



Bogotá 643 90 66  
Línea gratuita resto del país  
01 8000 11 90 80



Sentados, de izquierda a derecha: Hugo Campos Garrido (Comité de Crédito), Jaime Betancourt (C. de C.), Uriel Estrada Calderón (Gerente - Tesorero), Efraín Quevedo Velásquez (C. de C.), José J. Reyes Morales (Presidente del Comité de Educación y Vicepresidente del Consejo). De pie en el mismo orden: Víctor H. Pinzón Parra, Secretario y Benjamín Rojas Pacheco, Presidente del Consejo. En el fondo, tablero que registra el desarrollo de Coomeva.

# Los pioneros de Coomeva

**H**ace dos siglos, 28 trabajadores de una industria textil en Inglaterra, con una mujer entre ellos, concibieron la idea cooperativa que se ha convertido en un emblema del cooperativismo mundial: La Sociedad de los Justos Pioneros de Rochdale.

**En Colombia, hace 50 años, 27 médicos entre los que también estaba una sola mujer, concibieron la que es hoy la primera y más grande cooperativa del país y la que también se ha convertido en un emblema del cooperativismo a nivel internacional: Coomeva.**

Coincidencia y convicciones unen estas historias. Un número similar de fundadores y la presencia de una sola mujer,

hacen parte de la casualidad. Pero la convicción en la solidaridad, el propósito común de poder controlar su destino y su progreso económico para asegurar un futuro mejor, son legados de causalidad que en cada lugar y época llevaron a la unión de estos visionarios.

El movimiento cooperativo que impulsaron los Pioneros de Rochdale se alejó de las concepciones socialistas y sindicalistas tradicionales de los primeros cooperativistas, rompiendo así un paradigma. Los fundadores de Coomeva también se arriesgaron con propuestas de vanguardia que implicaron la ruptura del cooperativismo asociado a la pobreza, para verlo como la alternativa de progreso de los médicos y años después, también para todos los profesionales del país y sus familias.

Los 28 Pioneros de Rochdale iniciaron con un capital de 28 libras. Los fundadores de Coomeva sumaron entre ellos \$6.600, en una época en que el salario mínimo mensual alcanzaba los \$420. Los 28 pioneros de 1844

pasaron a ser 11.084 en 1885. Los 27 fundadores de Coomeva en 1964 han inspirado con sus ideas a más de 250 mil asociados en 2014.

Los Pioneros de Rochdale se reunían fuera del horario de trabajo para analizar las lecciones de emprendimientos anteriores que habían fracasado y mejorar su idea de cooperativa hasta concebir los famosos siete Principios que luego pasaron a formar parte de la doctrina cooperativa.

Nuestros médicos fundadores de Coomeva dejaban su bata blanca y sus consultorios para ser estudiantes nocturnos en el "cursillo" de educación cooperativa que se dictó en la Universidad Obrera de Cali, promovido gracias al liderazgo del primer ideólogo de Coomeva, el pediatra Uriel Estrada Calderón. Desde el principio se convencieron de que la educación en cooperativismo era la manera de superar los errores de experiencias anteriores en Cali que habían fracasado y de gestar la idea que llevó a la creación de Coomeva. ↗



Área construida: 51 mt<sup>2</sup>  
Área privada: 45,40 mt<sup>2</sup>

2 habitaciones, estudio, 1 baño, cocina, zona de oficios, sala, comedor, balcón, ascensor.

Cali Oeste

**NUEVO**



Apartamentos desde  
**\$ 61.897.500**

**Aplica subsidio de vivienda y alivio de tasa a la cuota**



Área construida: 61 mt<sup>2</sup>  
Área privada: 53,74 mt<sup>2</sup>



Apartamentos desde  
**\$ 83.561.625**

2 habitaciones (la principal con balcón y baño) estudio o tercera alcoba, baño social, cocina, zona de oficios, sala, comedor, balcón, ascensor.

Promotor y vendedor



Informes  
Tel. 524 63 83  
Cel. 312 8046214  
[www.grupoalan.com.co](http://www.grupoalan.com.co)

Comercializa



Informes  
Tel: 886 2727 Opcion 2 luego 5  
[amera20@comfenalcovalle.com.co](mailto:amera20@comfenalcovalle.com.co)  
[www.comfenalcovalle.com.co](http://www.comfenalcovalle.com.co)



## Inauguración de la Sede Nacional Cooimeva "Uriel Estrada Calderón"

La construcción de la Sede Nacional Cooimeva "Uriel Estrada Calderón", inaugurada en Santiago de Cali el 17 de octubre de 1997, contó con el impulso, el respaldo y la gestión de los siguientes dirigentes y directivos.

### Consejo de Administración

Armando González Materón - Presidente  
 José Vicente Torres Osorio - Vicepresidente  
 Elmer Torres Castro - Secretario  
 Luis Carlos Guerra Vélez  
 Carlos Alberto Madrid Pinilla  
 Guillermo Murillo Herrera  
 Laureano Novoa Guevara  
 Nodier Sabogal Vásquez  
 Hernando Vega Aragón

### Junta de Vigilancia

Diego Arias Urrea - Presidente  
 Daniel Peñaranda Ortega - Vicepresidente  
 Juan Bautista Quinceno Lopez - Secretario

### Gerente General

Victor H. Pinzón Parra

# Uriel Estrada Calderón

El gestor de un  
"segurito" que se  
convirtió en la  
cooperativa más  
grande de Colombia

**A**lgunas de las más reconocidas empresas del país nacieron como pequeños negocios, dentro de diminutos locales y facturando apenas lo necesario. Al mismo tiempo todas han tenido una constante: un esfuerzo por permanecer y un líder que creyó firmemente en la idea, que la impulsó y cuya visión y perseverancia las llevó a convertirse en íconos del empresariado colombiano.

El Valle del Cauca tiene el privilegio de contar con una de estas empresas y con uno de estos líderes visionarios. Se trata de lo que hoy es el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva y de su principal líder y gestor, el médico pediatra Uriel Estrada Calderón.

Desde finales de los años 50 el doctor Uriel Estrada busca una idea innovadora que contribuyera a tener un respaldo económico para los profesionales de la medicina y sus familias, en caso de una calamidad o de su fallecimiento. Esta preocupación por brindarle una protección a la familia luego de su muerte, fue lo que motivó al doctor Estrada a pensar en la idea de crear un "segurito" de vida.

Estudioso y apasionado por sus ideas, como siempre lo ha sido, empezó a buscar información y experiencias que le ayudaran en su propósito. Fue en esa indagación que se topó con lo que sería su mayor pasión en la vida: el cooperativismo.

## Medicina y cooperativismo

Al poco tiempo el doctor Uriel Estrada entendió que la medicina y el cooperativismo tenían mucho en común. Ambos están dirigidos a servir a la comunidad, a brindarles un bienestar. Pero además se encontró con los textos de Peter Warbasse, un eminente médico cirujano, reconocido líder cooperativista de los Estados Unidos. Fueron los textos de Warbasse junto con el apoyo brindado por Uconal y la Universidad Obrera en Cali lo que le inspiraron sus mayores ideas sobre la cooperación, mismas que decidió empezar a extender entre la comunidad de médicos de su época.

"Cuando conocí bien el cooperativismo y sus bondades quedé absolutamente abismado y me preguntaba cómo es que ignorábamos todo esto" menciona hoy el doctor Estrada. "Cuando supe bien qué era el cooperativismo y entendí que por allí era que podría desarrollar la idea de crear el seguro de vida para los médicos y nuestras familias, me entrevisté con 200 médicos para invitarlos a hacer un curso de cooperativismo".

Pero poner en marcha su idea de una cooperativa no fue color de rosa. En ese momento en que les hablaba a los médicos de la filosofía del cooperativismo y de la idea de conformar una cooperativa para la protección y el ahorro de los médicos, estaba en liquidación la Cooperativa de la Universidad del Valle, así como una cooperativa creada por el Colegio Médico del Valle en 1951, que fracasaron por falta de educación cooperativa. Pero esto no desalentó al doctor Estrada en su propósito. "Desde que empecé a estudiar el cooperativismo me hice la promesa de dedicar mi vida a este ensayo e intentar lograr el resultado de poder crear a Coomeva. Entendí que el trabajador cooperativo es aquel que le toca trabajar cuando los demás están descansando: los sábados al medio día, los domingos, los festivos y las noches. Eso fue lo que me tocó vivir ¿Quitarle tiempo a la familia para dedicárselo al cooperativismo? Sí, así es. Desde la creación de Coomeva en 1964 ejercí como gerente hasta 1981", dice el doctor Estrada Calderón.

El sueño del seguro de vida para médicos asociados que motivó el interés inicial del doctor Estrada finalmente se concretó en Coomeva tres años después de su fundación, que luego evolucionó hacia el servicio mutual de solidaridad, cristalizando así la idea de su principal gestor.

En 1968 la idea de abrir la asociatividad a otros profesionales de la salud no médicos y a todos los profesionales de diferentes áreas llegó a Coomeva con el doctor Uriel, luego de un curso de profundización en cooperativismo que por cuestiones del destino hizo en Alemania. Aprendió de las mejores experiencias de vivienda cooperativa y de servicios de salud cooperativos en países como Chile, Argentina, Uruguay, Brasil y Puerto Rico, y trajo a Coomeva innovadoras ideas que posteriormente se cristalizaron en el servicio de vivienda y en el servicio de medicina prepagada.

"En Coomeva sabíamos lo que estábamos haciendo, por eso la creamos con total convicción en la capacidad y beneficios del cooperativismo. Sigo creyendo en que el cooperativismo es mi único camino para poder cambiar lo que tenemos; para cambiar nuestro mundo y no seguir acabando con él".

Luego de 50 años de ver cristalizada la que en un inicio fue la idea de un "segurito de vida" y hoy es la primera cooperativa del país, el doctor Uriel, siempre crítico con su labor y dispuesto a aportar ideas para mejorar, se pregunta si fracasó Coomeva y si la iniciativa ha tenido éxito. Y el mismo se responde: "las respuestas nos las darán las nuevas generaciones, si podemos dejarles un legado espiritual cooperativo y una estructura empresarial que les asegure ese futuro".

# Víctor H. Pinzón Parra

## El poder de las cosas pequeñas

Si intentamos sintetizar el legado y la filosofía que el doctor Víctor H. Pinzón Parra ha dejado a Coomeva en estos 50 años, tal vez sea éste: el comprender el poder que tienen las cosas pequeñas.

**Y** este legado lo viene transmitiendo desde su papel como co-fundador de la Cooperativa y como gerente de la misma en la década de 1990 y el 2000. El doctor Pinzón Parra fue uno de los que pensó que con pequeños aportes económicos de los asociados se podría crear una gran comunidad, que hoy es la primera cooperativa de Colombia y uno de los grupos empresariales más importantes del país.

El doctor Pinzón supo desde un inicio que un pequeño grupo de personas interesadas, comprometidas y educadas en torno al cooperativismo, multiplicarían los valores y beneficios del movimiento cooperativo y lograrían adherir a otros. Durante los diez años de su gestión hizo crecer más de diez veces el tamaño de Coomeva. Este crecimiento lo alcanzó atendiendo a un pequeño pero fundamental número de pilares: el cooperativismo, el ahorro, la educación y la proyección a la comunidad.

“Mi vinculación con Coomeva fue desde el primer momento en que pensamos en crear la cooperativa. He sido un convencido de que es el cooperativismo la solución para resolver ingentes problemas de la comunidad y del mundo. Desde entonces he trabajado por fortalecer la educación, la información y la comunicación de esta filosofía. Creo firmemente en que cada uno de los asociados debe conocer muy bien

qué es el cooperativismo y qué es la cooperativa, porque es cada persona la que la construye” dice el doctor Víctor H. Pinzón Parra.

Nunca ha dudado del poder del ahorro individual. Considera que es a partir de ese pequeño pilar del ahorro en que se sostienen y derivan todos los otros servicios que presta la cooperativa. “Uno de los mayores aportes de Coomeva es convencer a los asociados de que la constancia de un pequeño ahorro de cada persona, la llevar á al poder de proveer bienestar y progreso, no solo para ella misma, sino para su familia y para otros asociados”, menciona.

“Nosotros comenzamos como una cooperativa de ahorro y crédito. Para mí el ahorro es la base fundamental para la riqueza y la economía personal y de un país, por lo que en Coomeva se debe seguir promoviendo, para generar un desarrollo económico y un desarrollo social. Económico por la riqueza que se crea y social por los servicios que se puedan prestar. Es a través del ahorro bien aprovechado e invertido en servicios para el asociado y su familia donde se crea la verdadera solidaridad y la mutualidad”, explica.

En ese sentido, un aspecto sobre el cual el doctor Pinzón ha enfatizado ha sido en el poder de la familia. “Es la familia, como el núcleo, como la unidad más pequeña de una sociedad, la que hace grande a la cooperativa y a los servicios que prestamos. El núcleo familiar del asociado debe ingresar a Coomeva y Coomeva debe ingresar al hogar del asociado para que haya una simbiosis entre lo que es el hogar y la Cooperativa. La Cooperativa debe servirle a toda la familia, pues éste es un fundamento del cooperativismo”.

Está convencido de que para lograr un movimiento cooperativo fuerte, primero se necesitan cooperativistas fuertes. Pero no solo hombres o mujeres, sino niños y niñas, que desde muy pequeños y en su juventud tengan la oportunidad de conocer esta filosofía y volverla parte de su vida.

Entre sus realizaciones en Coomeva el doctor Pinzón también ha enseñado que la plenitud en la vida se alcanza con el goce de pequeñas cosas. Y es el poder de estas cosas pequeñas de la vida, como el compartir de los talentos, las tardes de tertulias y amistades y los desafíos de aprender nuevas ideas, las que le dieron vida y vuelo a uno de los pro-

# Cooameva

gramas insignes de Cooameva dirigido a personas mayores: el programa Vida en Plenitud, del cual el doctor Víctor H. Pinzón es uno de sus principales gestores.

El doctor Pinzón también ha extendido su convencimiento en el poder del localismo. Ha comprendido el positivo y multiplicador efecto que tiene el escuchar a los grupos de asociados en las zonas. Dice que es allí, en las unidades territoriales más pequeñas de donde provienen las verdaderas necesidades de los asociados y también las mejores propuestas para solucionarlas.

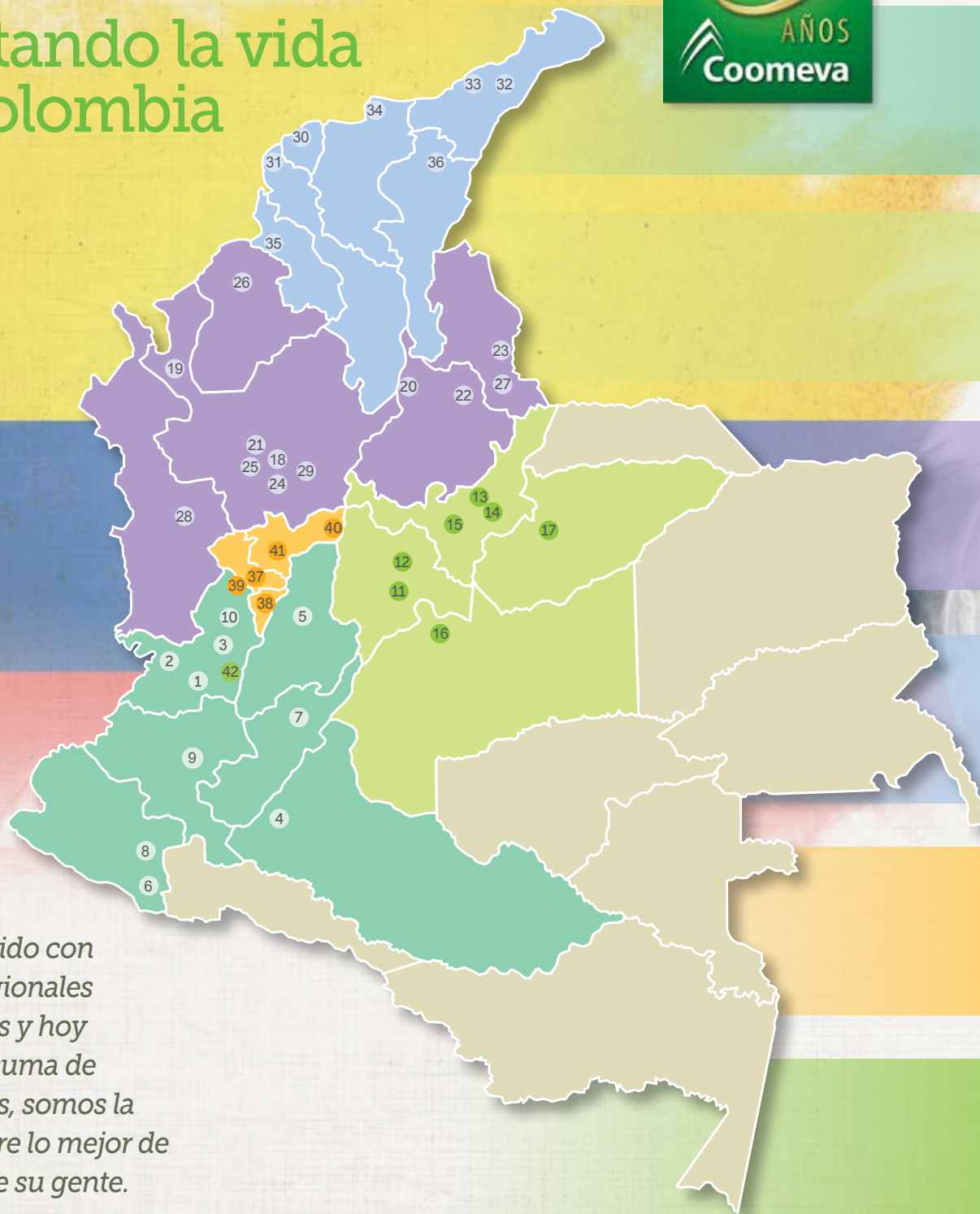
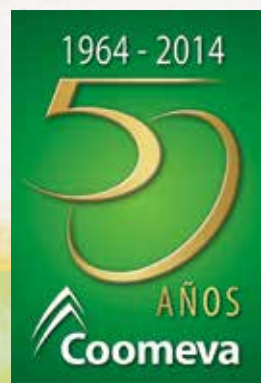
Sin duda de las mayores enseñanzas del doctor Víctor H. Pinzón Parra es que de pequeñas cosas está hecha la vida. Por eso mismo tal vez se decidió hace muchos años a dejar su brillante carrera como médico pediatra. Puso a un lado libros y lecturas de cinco años de especialización en Estados Unidos cuando soñaba ser el más grande pediatra de Cali, para poner un pequeño grano de arena para ayudar a edificar el que piensa es el más grande movimiento que podrá cambiar nuestro mundo: el cooperativismo.

Yo creo que la fuerza y el éxito de Cooameva puede verse y se verá si se mantiene y se fortalece cada vez más ese criterio de identidad cooperativa. Es nuestra identidad dentro del cooperativismo lo que nos diferencia de los demás y como podemos hacer algo por los asociados, sus familias y por la comunidad".



# Coomeva 50 años

facilitando la vida  
en Colombia



*Hemos crecido con nuestras regionales colombianas y hoy más que la suma de sus fronteras, somos la sinergia entre lo mejor de su tierra y de su gente.*

## Gracias Colombia.

Nos hemos asentado en toda tu geografía, hemos crecido con tu gente y nos hemos consolidado para ser hoy una organización que promete perdurar.



### Regional Cali

- |                |           |
|----------------|-----------|
| 1 Cali         | 6 Ipiales |
| 2 Buenaventura | 7 Neiva   |
| 3 Buga         | 8 Pasto   |
| 4 Florencia    | 9 Popayán |
| 5 Ibagué       | 10 Tuluá  |



### Regional Bogotá

- |             |                  |
|-------------|------------------|
| 11 Bogotá   | 15 Tunja         |
| 12 Chía     | 16 Villavicencio |
| 13 Duitama  | 17 Yopal         |
| 14 Sogamoso |                  |



### Regional Medellín

- |                    |             |
|--------------------|-------------|
| 18 Medellín        | 24 Envigado |
| 19 Apartadó        | 25 Itagüí   |
| 20 Barrancabermeja | 26 Montería |
| 21 Bello           | 27 Pamplona |
| 22 Bucaramanga     | 28 Quibdó   |
| 23 Cúcuta          | 29 Rionegro |



### Regional Caribe

- |                      |                |
|----------------------|----------------|
| 30 Barranquilla      | 34 Santa Marta |
| 31 Cartagena         | 35 Sincelejo   |
| 32 Muisaca - Guajira | 36 Valledupar  |
| 33 Riohacha          |                |



### Regional Eje Cafetero

- |              |              |
|--------------|--------------|
| 37 Pereira   | 41 Manizales |
| 38 Armenia   |              |
| 39 Cartago   |              |
| 40 La Dorada |              |



### Regional Palmira

- |            |  |
|------------|--|
| 42 Palmira |  |
|------------|--|

## Cifras Relevantes

A diciembre 31 de 2013

Número de asociados:

250.703

Usuarios de Salud (Medicina Prepagada y EPS):

3.245.549

Actividades asistenciales en salud al año:

25 millones

Clientes de Bancoomeva:

331.790

Créditos vigentes:

397.401

Monto de los créditos:

\$2.440.888 Millones

Empresas creadas:

3.092

Usuarios de las empresas de recreación y turismo:

1.044.358

Beneficiados con becas de estudio:

6.501 asociados o hijos de asociados

Asociados participantes en procesos educativos al año:

92.624

Asociados beneficiados con auxilios de los Fondos Sociales:

36.514

Empleados directos:

13.221

Pólizas de seguros tomadas al año por asociados y usuarios:

318.164

Contamos con activos por

\$6.45 billones

y con un patrimonio de

\$1.16 billones



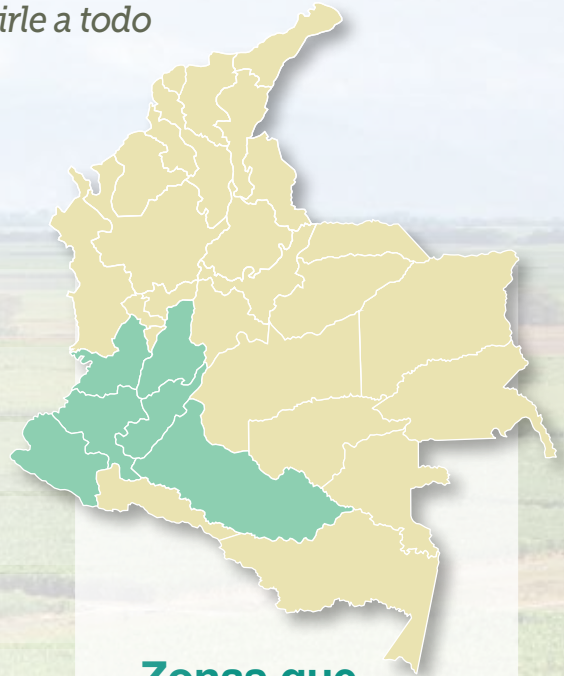
# Regional Cali

La Regional Cali fue creada en 1964, cuenta con 74.233 asociados y está integrada por 10 municipios distribuidos en 6 departamentos. Su sede principal es Cali.

*Desde hace 50 años nos has acogido vestida de variopintos paisajes y cantada por sonsureños, chirimías, currulaos, salsas, bundes, rajaleñas y sanjuaneros caqueteños. Gracias Regional Cali.*



*Nacimos acunados por los aires alegres de tu salsa y continuamos creciendo y consolidándonos para servirle a todo Colombia.*

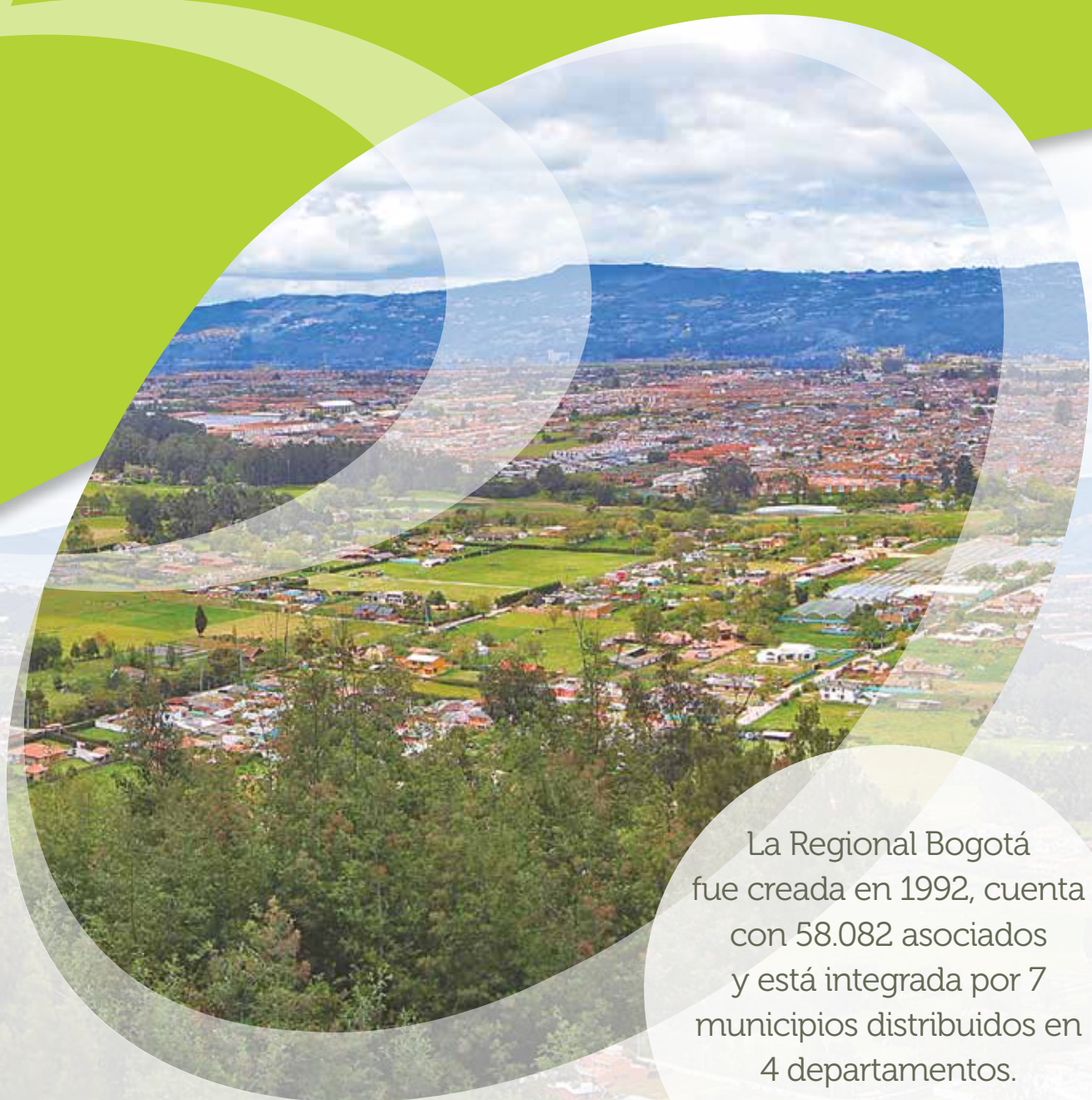


### Zonas que conforman la Regional Cali

- Cali
- Buenaventura
- Buga
- Florencia
- Ibagué
- Ipiales
- Neiva
- Pasto
- Popayán
- Tuluá

<b>74.233</b>	Número asociados
<b>525.465</b>	Usuarios EPS
<b>104.514</b>	Usuarios Medicina Prepagada
<b>25.604</b>	Usuarios CEM
<b>117.423</b>	Clientes Bancoomeva
<b>118.133</b>	Créditos vigentes
<b>\$606.555</b> Millones	Monto de los créditos vigentes
<b>99</b>	Empresas creadas con el apoyo de Coomeva Fundación en 2013
<b>311.586</b>	Usuarios de Recreación y Cultura
<b>20.478</b>	Usuarios de Turismo
<b>1.589</b>	Asociados a Vida en Plenitud
<b>94.319</b>	Pólizas de Seguros tomadas actualmente por asociados y usuarios
<b>16</b>	Empresas del Grupo que existen en la Regional

Cifras a diciembre 31 de 2013



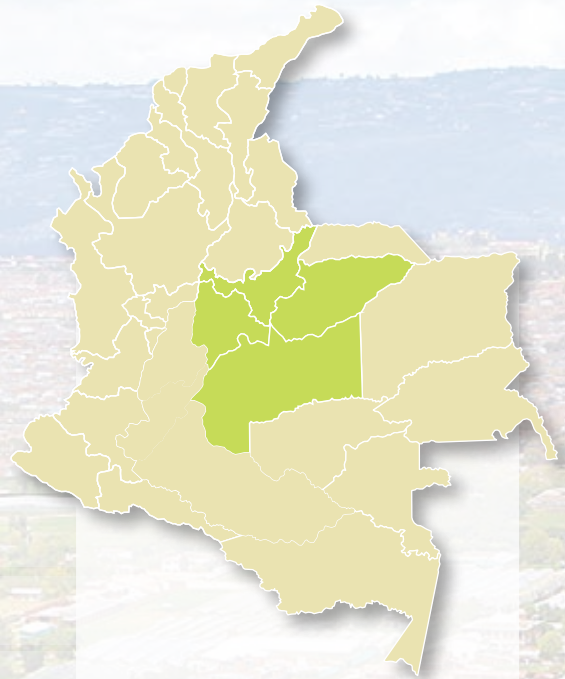
La Regional Bogotá fue creada en 1992, cuenta con 58.082 asociados y está integrada por 7 municipios distribuidos en 4 departamentos. Su sede principal es Bogotá.

# Regional Bogotá

*Nos has acogido con tu encanto de ciudad capital, el altiplano cundiboyacense y los exuberantes llanos colombianos. Gracias Regional Bogotá.*



*Regional Bogotá,  
tus paisajes llenos  
de riqueza e historia,  
han sido testigos de  
nuestro crecimiento.*



## Zonas que conforman la Regional Bogotá

- **Bogotá**
- Chía
- Duitama
- Sogamoso
- Tunja
- Villavicencio
- Yopal

<b>58.082</b>	Número asociados
<b>355.661</b>	Usuarios EPS
<b>49.297</b>	Usuarios Medicina Prepagada
<b>10.587</b>	Usuarios CEM
<b>40.206</b>	Clientes Bancoomeva
<b>87.707</b>	Créditos vigentes
<b>\$606.017</b> Millones	Monto de los créditos vigentes
<b>79</b>	Empresas creadas con el apoyo de Coomeva Fundación en 2013
<b>178.951</b>	Usuarios de Recreación y Cultura
<b>1.536</b>	Asociados a Vida en Plenitud
<b>43.719</b>	Pólizas de Seguros tomadas actualmente por asociados y usuarios
<b>11</b>	Empresas del Grupo que existen en la Regional

Cifras a diciembre 31 de 2013



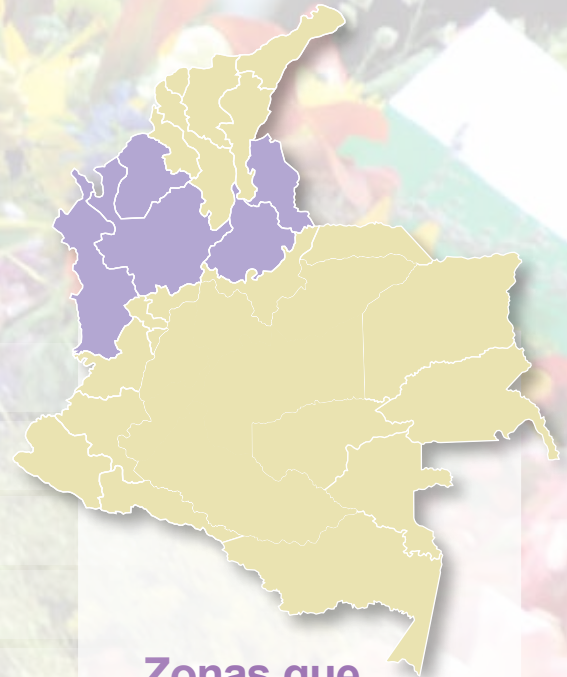
La Regional Medellín fue creada en 1978, cuenta con 57.654 asociados y está integrada por 12 municipios distribuidos en 5 departamentos. Su sede principal es Medellín.

# Regional Medellín

*Guabinas, alabaos, porros y bambucos,  
son ritmos que definen tu maravillosa diversidad  
que sirve de marco a nuestro actuar.  
Gracias Regional Medellín.*



*Regional Medellín,  
como las flores de  
los silleteros, hemos  
florecido contigo.*



### Zonas que conforman la Regional Medellín

- **Medellín**
- Apartadó
- Barrancabermeja
- Bello
- Bucaramanga
- Cúcuta
- Envigado
- Itagüí
- Montería
- Pamplona
- Quibdó
- Rionegro

<b>57.654</b>	Número asociados
<b>746.369</b>	Usuarios EPS
<b>71.266</b>	Usuarios Medicina Prepagada
<b>31.638</b>	Usuarios CEM
<b>71.976</b>	Clientes Bancoomeva
<b>89.209</b>	Créditos vigentes
<b>\$521.084</b> Millones	Monto de los créditos vigentes
<b>64</b>	Empresas creadas con el apoyo de Coomeva Fundación en 2013
<b>321.941</b>	Usuarios de Recreación y Cultura
<b>1.168</b>	Asociados a Vida en Plenitud
<b>56.298</b>	Pólizas de Seguros tomadas actualmente por asociados y usuarios
<b>10</b>	Empresas del Grupo que existen en la Regional

Cifras a diciembre 31 de 2013



# Regional Caribe

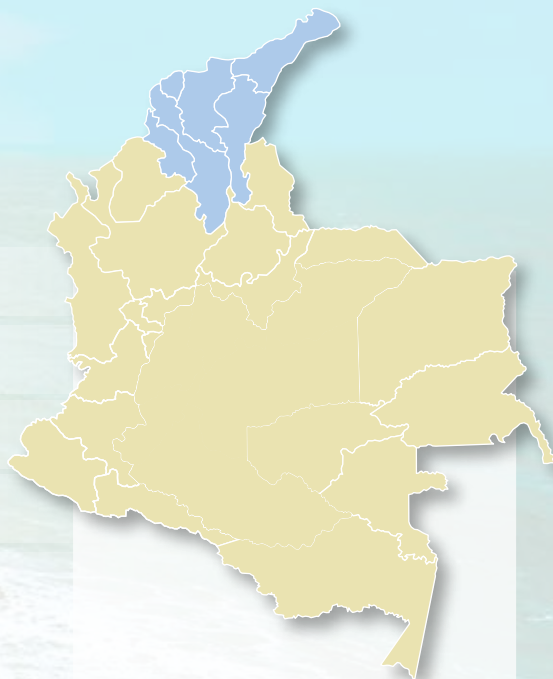
La Regional Caribe fue creada en el año 2000, cuenta con 32.842 asociados y está integrada por 7 municipios distribuidos en 6 departamentos. Su sede principal es Barranquilla.

*Nos das lo mejor de ti,  
la generosidad de tus mares,  
la calidez de tus soles y la alegría de tu gente.  
Gracias Regional Caribe.*

1964 - 2014



*Regional Caribe,  
al son de la alegría  
de tu gente y de tus  
fiestas nos hemos  
hecho grandes.*



**32.842**

Número asociados

**703.644**

Usuarios EPS

**53.181**

Usuarios Medicina Prepagada

**7.279**

Usuarios CEM

**59.572**

Clientes Bancoomeva

**63.444**

Créditos vigentes

**\$419.802**  
Millones

Monto de los créditos  
vigentes

**195**

Empresas creadas con  
el apoyo de Coomeva  
Fundación en 2013

**42.018**

Usuarios de Recreación y  
Cultura

**32.935**

Usuarios de Turismo

**626**

Asociados a Vida en Plenitud

**27.188**

Pólizas de Seguros tomadas  
actualmente por asociados y  
usuarios

**12**

Empresas del Grupo que  
existen en la Regional

## Zonas que conforman la Regional Caribe

- **Barranquilla**
- Cartagena
- Mushaisa - Guajira
- Riohacha
- Santa Marta
- Sincelejo
- Valledupar

Cifras a diciembre 31 de 2013



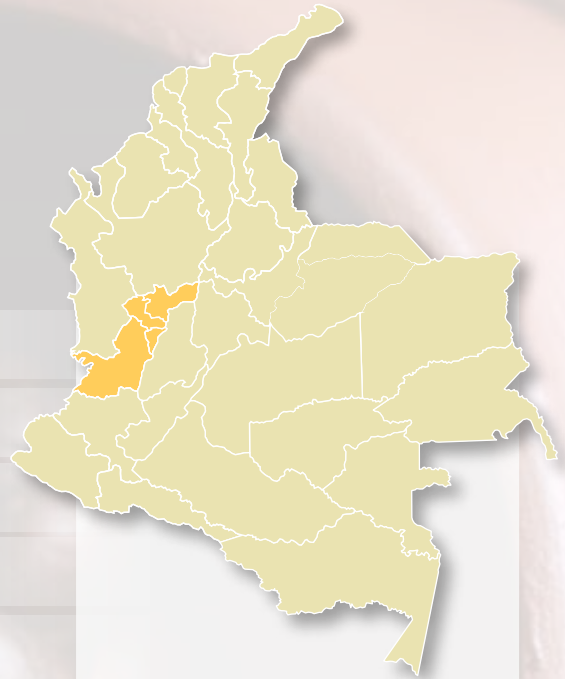
La Regional Eje Cafetero fue creada en 1997, cuenta con 19.250 asociados y está integrada por 5 municipios distribuidos en 4 departamentos. Su sede principal es Pereira.

# Regional Eje Cafetero

*Tus tierras con el más típico olor y sabor de Colombia, inspiran nuestras ganas de seguir sirviendo. Gracias Regional Eje Cafetero.*



*Hemos crecido  
al calor y al rico  
aroma de tu  
café.*



### Zonas que conforman la Regional Eje Cafetero

- **Pereira**
- Armenia
- Cartago
- La Dorada
- Manizales

<b>19.250</b>	Número asociados
<b>201.704</b>	Usuarios EPS
<b>9.689</b>	Usuarios Medicina Prepagada
<b>32.434</b>	Clientes Bancoomeva
<b>32.809</b>	Créditos vigentes
<b>\$197.257</b> Millones	Monto de los créditos vigentes
<b>55</b>	Empresas creadas con el apoyo de Coomeva Fundación en 2013
<b>91.693</b>	Usuarios de Recreación y Cultura
<b>259</b>	Asociados a Vida en Plenitud
<b>19.396</b>	Pólizas de Seguros tomadas actualmente por asociados y usuarios
<b>12</b>	Empresas del Grupo que existen en la Regional

Cifras a diciembre 31 de 2013



La Regional  
Palmira fue  
creada en 1984 y  
cuenta con 8.641  
asociados.

# Regional **Palmira**

*En medio de tus palmeras, cultivos y trapiches,  
hemos disfrutado los frutos de tu privilegiada tierra.  
Gracias Regional Palmira.*



*Durante todos estos años hemos disfrutado de la dulzura de tu caña y de tu gente.*



## Zonas que conforman la Regional Palmira

- Palmira

<b>8.641</b>	Número asociados
<b>102.133</b>	Usuarios EPS
<b>5.606</b>	Usuarios Medicina Prepagada
<b>5.260</b>	Clientes Bancoomeva
<b>11.676</b>	Créditos vigentes
<b>\$ 70.213</b> Millones	Monto de los créditos vigentes
<b>53</b>	Empresas creadas con el apoyo de Coomeva Fundación en 2013
<b>50.628</b>	Usuarios de Recreación y Cultura
<b>2.604</b>	Usuarios de Turismo
<b>517</b>	Asociados a Vida en Plenitud
<b>14.562</b>	Pólizas de Seguros tomadas actualmente por asociados y usuarios
<b>11</b>	Empresas del Grupo que existen en la Regional

Cifras a diciembre 31 de 2013

# Igualdad y garantía de derechos para las mujeres, progreso para todos

Marzo es un mes significativo para el cooperativismo, no solo por el cumplimiento de Coomeva sino por la conmemoración del Día Internacional de la Mujer. Este año lo celebramos con la puesta en marcha de la Política de Igualdad y Equidad de Género para Coomeva.

Las mujeres y el tema de la equidad de género ocupan un lugar destacado en el movimiento cooperativo. El cooperativismo reconoce que las mujeres formadas y empoderadas son agentes de bienestar y de desarrollo socioeconómico, al tiempo que se ha comprometido con la reducción de las desigualdades de cualquier índole entre hombres y mujeres.

Desde nuestro propio Estatuto en Coomeva compartimos la responsabilidad social de reconocer, garantizar y restituir los mismos derechos para hombres y mujeres, aportando a la igualdad y a la equidad de género. La organización tiene un propósito claro de contribuir al pleno e igual desarrollo de los potenciales de hombres y mujeres.

Nuestra organización ha sido estandarte de la equidad de género, si se tiene en cuenta que el 56% de asociados y el 50% de las personas vinculadas laboralmente a Coomeva son mujeres. Tenemos un lugar destacado en el cooperativismo mundial gracias a la participación de nuestra Presidenta del Comité de Administración, la doctora María Eugenia Pérez, como Presidenta del Comité Mundial de Equidad de Género de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.

Para consolidar este compromiso con la igualdad y la equidad entre hombres y mujeres, y para resaltar la importancia de la mujer en Coomeva, el Consejo de Administración ha puesto en marcha la Política de Igualdad y Equidad de Género para personas asociadas y vinculadas laboralmente a Coomeva. También creó por primera

vez en la Cooperativa un Comité de Género que garantizará el cumplimiento de la misma y evaluará su aplicación.

## ¿Qué busca esta Política?

La Política de Igualdad y Equidad de Género de Coomeva orienta a la organización a la implementación de estrategias que busquen la igualdad de trato y de oportunidades, así como la eliminación de cualquier forma de violencia contra la mujer y de discriminación relacionada con la condición de ser mujer u hombre.

Con la aplicación de esta directriz en todas las empresas y niveles del Grupo Coomeva se espera lograr una mayor participación y liderazgo de las mujeres en los órganos de dirección y de decisión de Coomeva, especialmente en los procesos democráticos. También se busca promover mayor acceso a productos y servicios adecuados a las necesidades y características de cada género; la consolidación de ambientes y condiciones laborales que respeten los derechos y las diferencias entre hombres y mujeres; **y garantizar la equidad, buscando flexibilizar los roles y romper estereotipos sexistas.**

La Política fue adoptada oficialmente el pasado 25 de octubre de 2013, justo un mes antes de la celebración internacional que cada año se hace del Día Contra la Violencia a la Mujer que se conmemora el 25 de noviembre.

El anuncio a nuestra comunidad de la adopción de esta Política en la Cooperativa coincide no solo con la celebración de los 50 años de Coomeva sino con la conmemoración en este mes de marzo del Día Internacional de la Mujer, que en este año acoge el lema propuesto por la ONU: "Igualdad para las mujeres: progreso para tod@s".

Con la aplicación de esta Política se beneficiará tanto el colectivo de asociados a Coomeva Cooperativa, como el de colaboradores de ésta y de las empresas del Grupo. ♣

EN EL EJE CAFETERO

1% dsto POR SER AFILIADO A COOMEVA

# Tangara

PARQUE RESIDENCIAL



Cerritos - Pereira

- \* Torres de 15 pisos
- \* 2 Ascensores por torre
- \* 2 Piscinas adultos y niños
- \* Sauna / Jacuzzi / Turco
- \* Cuarto de masajes
- \* Cancha sintética
- \* 2 Canchas de squash
- \* Cancha de tenis
- \* Cancha multiple
- \* Skate park
- \* Parque Zen
- \* Sendero peatonal
- \* Juegos infantiles
- \* Salón social
- \* Zonas Bbq
- \* Gimnasio / Salón de juegos dotado
- \* Circuito cerrado de T.V.
- \* Parqueadero privado y visitantes

Visite Apartamento Modelo a 800 mts de la Toyota entrada vía Principal

**m<sup>2</sup> + económico del sector**

Info: 317 649 1333 - 316 452 7337

# pinaresdealameda

apartamentos

Pinares - Pereira



ÚLTIMOS APARTAMENTOS

- 19 pisos
- Aptos de 1, 3 y 4 alcobas
- Lobby tipo resort
- 2 penthouse
- 2 ascensores
- Piscinas climatizadas
- Golfito
- Cancha de Squash
- Gimnasio
- Salón social
- Juegos infantiles
- Turco
- Jacuzzi

Info: 317 515 5528 - 316 452 7337

VENTAS TORRE 4

# Batará

parque central

Desde \$74.550.000  
CONJUNTO CERRADO

Info: 318 653 1307 - 316 452 7337



Vía Condina - Pereira



VISITE APARTAMENTO MODELO

# Aires del Bosque

Residencial

Desde \$43.950.000  
CONJUNTO CERRADO



Barrio Manantiales Vía Puerto Espejo Armenia



CIUDAD DEL BOSQUE  
Parque Residencial - Comercial

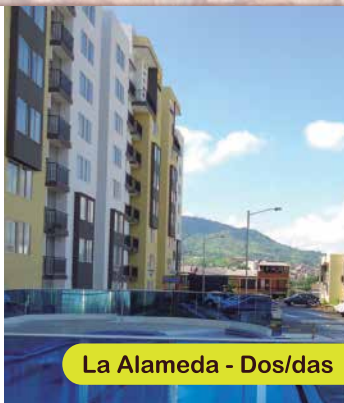
VENTAS ULTIMA TORRE

# VILLA ROBLE I

Parque Residencial

Desde \$88.870.000

Info: 316 875 7185 - 316 452 7337



La Alameda - Dos/das

VISITE APARTAMENTO MODELO

# Caminos del Bosque

Residencial

Desde \$67.950.000  
CONJUNTO CERRADO



www.conenco.co

Construye y vende



Tel. 324 33 71 Ext. 120  
Cel. 316 528 5346 - 316 452 7337  
Cra 7 No. 19 - 28 Edificio Torre Bolivar 1601  
Pereira, Risaralda

Tel. 735 86 51 / 52 / 53  
Cel. 317 511 3920 - 318 678 8410  
Calle 15 Norte No. 12 - 36 Local 3 Piso 2  
La Campiña - Armenia, Quindio

# TRANQUILIDAD

SABEMOS QUE NO HAY NADA  
MÁS IMPORTANTE  
QUE LA ESTABILIDAD DE TU EMPRESA

1964 - 2014

5  
AÑOS  
Coomeva

Te presentamos nuestra nueva línea de **Micro Seguros**, la forma más fácil, rápida y económica de proteger tu empresa y tu microcrédito ante una disminución de ingresos o incapacidad temporal o total.

Acércate a nuestras oficinas, pregunta por la solución que más se ajuste a tus necesidades y solicita el tuyo ya.

[www.fundacion.coomeva.com.co](http://www.fundacion.coomeva.com.co)  
[fundacion@coomeva.com.co](mailto:fundacion@coomeva.com.co)

*Fundamos empresas, sabemos de emprendimiento*

¿Lo quieres? **Lógralo con Coomeva**

**Coomeva** | Fundación

Contacto: Línea Nacional 018000950123 Barranquilla 3619800 Pereira 3169300 Medellín 4157700 Palmira 2733302  
Bogotá 7481515 Cali 3330000 opc. 1-5

# Radiocooमेvatv.com

Una emisora para escuchar y ver

**Radio Coomeva.com**

INICIO COOMEVA NOSOTROS ATENCIÓN AL OYENTE CONTÁCTENOS

**Aula Virtual** Grupo Coomeva

**En Vivo** Últimos 10

**Audio en vivo**

Adulto Contemporáneo  
Colaboradores  
Instrumental  
Jóvenes

**Al aire en este momento**

Lo que viene

**Podcast**

Tengo Tango  
Las Fusiones, Los...

Haciendo la Lista del Mercado

Tributo a Queen en Español

Boleros

**TOP 10 Coomeva**

- 1 Enrique Iglesias - El Perdido
- 2 Shakira - Nunca Me Acuerdo de Olvidarte
- 3 Katy Perry - Dark Horse

**ELECCIÓN DE REPRESENTANTES A JUNTAS ZONALES 2014 - 2017**

¿Ya conociste los candidatos de tu zona?

¡Conócelos en el juego de la Fase 2: LA VILLA!  
Es fácil, divertido y además participas en el sorteo de dos Notebook Lenovo.

**Click AQUÍ para jugar**

© Todos los derechos reservados Radio Coomeva 2012

Diseño y Desarrollo por: **Comparto Efectivo**

Síguenos en [t](#) [f](#) [e](#)

**R**adiocooomevatv.com es una propuesta fresca y variada de radio y televisión a través de Internet. Busca llegar no solo a personas asociadas o relacionadas con Coomeva, sino también a quienes quieren la compañía de una buena música y programas de diversos géneros y contenidos entregados en podcast, es decir archivos de audio y video gratuitos que se pueden escuchar cuando el usuario lo desee.

En esta edición especial le mostramos cómo funciona este medio comunicación, pionero y único en las empresas del sector cooperativo en Colombia.

Radiocooomevatv cuenta con tres canales musicales en vivo las 24 horas del día:

- **Adulto contemporáneo**
- **Instrumental**
- **Jóvenes**

Haga clic en el canal de su preferencia y disfrute de una excelente programación.

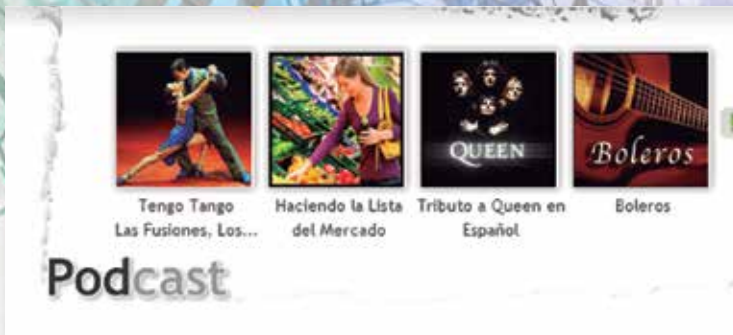
La opción **Colaboradores** está destinada para los empleados del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.



En la zona de banners encuentre noticias de actualidad, novedades, notas curiosas e información de Coomeva y sus empresas.

¿Le ha sucedido que escucha una canción que le gusta y no sabe cómo se llama? La lista de reproducción **En Vivo** le permitirá conocer el nombre de la canción que está escuchando y de la que sonará a continuación.

Haciendo clic en el enlace **Últimos 10** podrá escuchar las últimas 10 canciones que sonaron en el canal musical donde usted se encuentra.



La zona de **Podcast** contiene una amplia y variada programación de especiales musicales en audio y video, conferencias y programas radiales de interés general.

Para su comodidad la zona de podcast cuenta con una opción de búsqueda.

Usted puede ver a través de la opción **Anteriores**, todos los Podcast que se encuentran publicados.

Encuentre todas las conferencias del **Seminario Internacional Exposer Cooमेva** que se realizó en septiembre de 2013 en Cali.

También podrá acceder al contenido de la **Revista Cooमेva** en su edición virtual.



Escuche en vivo de lunes a viernes entre las 3:00 p.m. y las 4:00 pm **La Cita**, un espacio radial enmarcado en las prácticas de responsabilidad social de nuestra cooperativa Cooमेva.



Disfrute de las canciones del **TOP 10 Cooमेva** que se renueva semanalmente. Al hacer clic en el botón **Escúchala** saldrá también una ventana con la letra de la canción seleccionada.

Radiocooमेvatv cuenta con una zona de programación especial que se renueva permanentemente con videos y audios de reconocidos artistas, géneros musicales y temas de actualidad.

**radiocooमेvatv.com**  
 en 2014, 24 horas diarias de excelente compañía

# Vida en Plenitud

## Un tributo a las personas mayores de nuestra comunidad



**E**l programa Vida en Plenitud de Coomeva nació en el 2008 con el propósito de contribuir al desarrollo integral de las personas mayores que hacen parte de la comunidad de asociados y sus familias.

El 18% de la población de Coomeva, unos 22 mil asociados, es mayor de 60 años. Este porcentaje crece en un promedio de 1.27% anual, lo que ha llevado a la Cooperativa a priorizar el tema del envejecimiento en la perspectiva del desarrollo. Se trata de una oportunidad donde la Cooperativa se prepara para el envejecimiento y ejecuta acciones y políticas hacia la atención de la población mayor.

“Vida en Plenitud no es solamente un programa o actividades. Es una política de la Cooperativa frente al envejecimiento de la población. Una experiencia de construcción conjunta, donde el saber y la experiencia se unen para fortalecer el tejido social”, explica la Jefe Nacional del Programa, Mónica

Caicedo Hoffmann, Magíster en Gerontología, Envejecimiento y Vejez.

El Programa inició en Cali con 30 asociados. Hoy se ha logrado conformar una comunidad de 5.695 asociados en 13 ciudades del país.

### Desarrollo y expansión de las libertades

El Programa obedece a lineamientos internacionales relacionados con el envejecimiento. Ha sido concebido en el marco de una política macro de la Cooperativa en torno al envejecimiento activo y al desarrollo, entendido este último como la ampliación de las oportunidades para las personas.

El Programa permite a Coomeva avanzar hacia la construcción del envejecimiento y la vejez educando a los asociados desde su ingreso para que construyan un futuro pleno, desde lo financiero, la salud y las relaciones sociales, con la premisa que el envejecimiento se prevé durante toda la vida.

Vida en Plenitud contempla tres ejes: la promoción de estilos de vida saludable, las oportunidades de desarrollo y la accesibilidad social. Desde estos ejes se desarrollan programas de actividad

física, previsión, prevención, memoria, interacción social y compartir de experiencias, entre otros. Una de las iniciativas bandera del Programa es el taller literario “Palabras Mayores”, del cual ya se han publicado dos libros con la creación literaria de los asociados participantes, que han gozado del reconocimiento nacional e internacional.

Además, el Programa cuenta con la línea de “voluntariados y expertos”, en la cual las personas mayores proponen y construyen proyectos alrededor de su saber y experiencia.

### Cooperativismo y envejecimiento

Se ha logrado que el 70% de los participantes mejoren su salud y disminuyan la dependencia a la medicación. Se han alcanzado mejoras en la memoria en el 80% de los participantes y se han capacitado más de 1.000 personas mayores en herramientas tecnológicas.

Nuevos artistas también han nacido en Vida en Plenitud, quienes han plasmado con un pincel la felicidad, la experiencia y color de la edad mayor.

El Programa promueve procesos orientados por personas mayores como tertulias espirituales, voluntariados y aprendizaje de idiomas.

La interacción, la solidaridad permanente y la aplicación de los principios cooperativos han permitido construir activamente una vida en plenitud. Los encuentros nacionales de Vida en Plenitud se convierten en espacios de amistad, camaradería, respeto y solidaridad.

En Coomeva estamos comprometidos con facilitarles una vida en plenitud a nuestros asociados, pues sabemos que por cada persona mayor que viva en plenitud hay más historias para contar, más para disfrutar, más sentido para la vida y más vida para vivir. ↗



DESDE \$168.000.000



APARTAMENTOS EN CONJUNTO CERRADO CON ÁREAS  
CONSTRUIDAS DESDE 92M2 (ÁREA PRIVADA 86,78 M2)  
HASTA 110M2 (ÁREA PRIVADA 104,78 M2).

PARQUEADEROS EN SÓTANO. 🟡 2 ASCENSORES POR TORRE.  
PORTERÍA Y CIRCUITO CERRADO DE TV 24 HORAS. 🟡 ZONAS HÚMEDAS.  
SALÓN SOCIAL. 🟡 JUEGOS INFANTILES. 🟡 ZONAS VERDES. 🟡 PISCINA.

¡LO QUE TULUÁ  
ESTABA ESPERANDO!

UN GRAN  
APARTAMENTO  
DISEÑADO PARA  
LOS MÁS  
EXIGENTES



SALA DE VENTAS - APTO. MODELO  
CRA. 42 CALLE 36 ESQUINA TULUÁ (V)  
CELS: 318 360 70 99 / 317 365 85 20



Casas  
totalmente  
terminadas  
con vista al  
Lago Callima

CASAS DE CAMPO  
PARA DESCANSO  
Y DISFRUTE TOTAL



PUERTAS DEL SOL

Casas de Campo  
en Condominio  
Calima-Darién

CASAS DE CAMPO EN CONDOMINIO PARA RECREACIÓN Y DESCANSO DESDE  
\$ 150'000.000, EN LOTES DESDE 200 M2. Vista al lago, amplios lotes, espacios para  
jardinería, huerta, árboles frutales, recreación, esparcimiento familiar y hermosas reservas  
forestales (bosques de guaduales), senderos ecológicos, espejo de agua y **Moderno Club  
House**. Vías de Acceso Principal Interna asfaltadas, Acueducto y Alcantarillado, Energía Eléctrica.

# Cooimea Cooperativa

## Más bienestar y vida para los colombianos hoy y mañana

La Cooperativa Médica del Valle y de Profesionales de Colombia, Cooimea, es la expresión más grande del cooperativismo hecha por los profesionales del país.

Más de 250 mil profesionales colombianos y sus familias se han asociado a Cooimea para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su bienestar y desarrollo.

Cooimea está presente en 1.081 municipios del total de los 1.123 con que cuenta Colombia. Tiene el orgullo de ser la primera cooperativa de Colombia y la cuarta de América Latina por nivel de activos. Su actividad solidaria la ha hecho merecedora del Sello 100% Cooperativa, otorgado por Confecoop en 2012. También ha sido honrada como la primera organización del sector de la economía solidaria galardonada con el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión otorgado por la Presidencia de la República en 2011.

Cooimea ha sido una organización que perdura gracias a la confianza y lealtad de los asociados y sus familias. Por eso lleva medio siglo con los colombianos siendo protagonista de su historia; ayudando a construir país con sentido cooperativo a través de los servicios que presta.

Entre los principales servicios que los asociados reciben de la Cooperativa están: Crédito Solidario, Tarjeta de Asociado Cooimea, Solidaridad, Espacios Cooimea y Educación.

### Crédito Solidario

Las puertas abiertas cuando más se necesitan



Cooimea Cooperativa ofrece a los asociados con más de tres años de vinculación a la Cooperativa, la posibilidad de acceder a un crédito de carácter solidario, en caso de una necesidad y cuando sus condiciones no le permitan acceder a otros servicios crediticios. Este crédito cuenta con condiciones especiales y las garantías son los aportes sociales y los recursos que el asociado ha venido construyendo en el Fondo de Solidaridad. Al 31 de diciembre de 2013 se han realizado 1.509 operaciones de crédito por un monto de \$4.538 millones de pesos.

### Tarjeta de Asociado Cooimea

Exclusividades que facilitan la vida



Es la tarjeta que identifica a los asociados a la primera cooperativa del país; por lo tanto tenerla es un derecho y un deber. Pero además, es un portal abierto a privilegios que facilitan la vida, como descuentos, promociones, eventos y múltiples beneficios que ofrecen de manera exclusiva los más de 300 establecimientos aliados con 2.548 puntos de atención en todo el país.

Los asociados reciben privilegios presentando o pagando con su

tarjeta en restaurantes y en comercios de productos de vestuario, hogar, automotriz, de salud, entre otros.

La tarjeta permite tener un cupo de crédito para compras y avances en efectivo, que otorga Bancooimea, y la redención de premios por utilizar productos y servicios del Grupo Cooimea.



Nuevo diseño



**Senderos del Limonar II**  
Apartamentos

Un modelo de vida...  
un modelo de apartamento.  
Venga y conozca cómo se puede vivir en el.

Áreas desde:

Área Construida: **75.94 m<sup>2</sup>**

Área Privada: **68.78 m<sup>2</sup>**

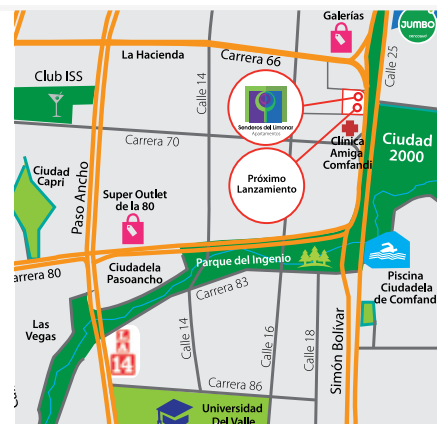


Nota: Torre 3 y 4 Aptos. 01 y 04 Torre 5 Aptos. 1, 2, 3, 4

Zonas comunes\*:

- Espejos de agua
- Piscina para adultos y niños
- Cancha múltiple
- Gimnasio • Parque infantil

Desde \$184.000.000



[www.icconstructora.co](http://www.icconstructora.co)

Cra. 68 N°. 20-30 Sector La Hacienda  
Contáctenos: **313 252 0249 - 313 420 2307**



Las imágenes son ilustraciones por lo tanto pueden presentar modificaciones. El proyecto está construido por etapas. \*Las zonas comunes ya están construidas y son de disfrute y servicio de las dos etapas. En la sala de ventas se encuentran las especificaciones de construcción, acabados y estrato las cuales pueden ser objeto de modificación. El estrato socioeconómico puede ser modificado por las autoridades competentes en cualquier momento.

## Solidaridad

Manos que se unen para ayudarnos a todos



Los servicios mutuales de previsión, asistencia y solidaridad son los principales baluartes de la Cooperativa y la razón principal por la que hace 50 años los fundadores pensaron en crear Coomeva.

Fueron creados por la Asamblea General de Delegados como una expresión del carácter mutualista de la Cooperativa. Los servicios se prestan a partir de los recursos del Fondo Mutual de Solidaridad y del Fondo de Auxilio Funerario, producto de los aportes obligatorios de los asociados.

Los recursos de los Fondos Mutuales son de propiedad solidaria de los asociados y por tal motivo contablemente se registran separadamente de los demás recursos que aporten o ahorren los asociados, registrándose en una cuenta del pasivo de la Cooperativa.

## Bienestar Hoy y Mañana

Los servicios mutuales de previsión, asistencia y solidaridad se prestan a los asociados a través del Plan Básico de Protección "Hoy y Mañana", al cual tiene derecho toda persona que se asocia a la Cooperativa. El servicio Hoy y Mañana de Solidaridad busca ayudar a que los asociados construyan un presente y un futuro tranquilos, en donde sus objetivos y metas se hagan realidad gracias a una cultura de previsión.

El Plan Básico de Protección respalda a los asociados de Coomeva desde hace 40 años y ha contribuido a mejorar la calidad de vida de miles de ellos. A través de este Plan los asociados tienen derecho a recibir:

- **Amparo de perseverancia:** Capital que complementa la pensión de vejez. Se recibe a los 60, 62 o 65 años de edad, de acuerdo con lo que hayan elegido en el momento de su vinculación.
- **Amparo por muerte del asociado:** Permite al asociado contar con un complemento a la pensión de supervivencia. Por tanto, en caso de fallecer, se le entrega a sus beneficiarios el valor de protección tomado.
- **Amparo por gran invalidez del asociado:** Es un complemento a la pensión de invalidez, protegiendo al asociado económicamente en caso de una minusvalía.



El Plan Básico de Protección cuenta además con varios amparos que complementan las protecciones del Sistema de Seguridad Social, como la renta diaria por incapacidad temporal, cobertura para gastos funerarios, segunda opinión médica y el amparo por desempleo, disminución de ingresos y enfermedades graves.

A partir de marzo de 2014 se incluye el nuevo servicio de Asistencia Legal, con el que los asociados podrán contar con el asesoramiento de un abogado de forma permanente, oportuna y sin costo, para solucionar inquietudes de la vida cotidiana que así lo requieran.

## Espacios Cooमेva

### Facilitamos alcanzar el sue ño de vivienda de nuestros asociados

Espacios Cooमेva es el servicio de la Cooperativa que busca apoyar a los asociados para lograr las mejores negociaciones que les permitan el acceso en condiciones favorables para la adquisición de inmuebles, principalmente para su vivienda, pero también para oficinas, consultorios o locales.



Cooमेva ha reafirmado su compromiso de facilitar el acceso a la vivienda de los asociados, con la creación de Espacios Cooमेva, como unidad de servicio, y del Comité Nacional de Vivienda como ente asesor en la formulación de políticas y lineamientos que faciliten el acceso a una vivienda digna o de alojamiento profesional para los asociados.

Espacios Cooमेva se ha especializado en la consecución de proyectos inmobiliarios que cuenten con respaldo e idoneidad de constructoras con experiencia, que brinden seguridad para su inversión. Con este servicio se ha logrado que 1.600 asociados hayan accedido a su vivienda nueva generando en su compra un ahorro acumulado de \$4.900 millones, producto de los descuentos especiales que se otorgan a nuestra comunidad. Igualmente se ha brindado la oportunidad para que 4.700 asociados encuentren una alternativa para ofrecer en venta sus inmuebles usados.

La promoción y el fortalecimiento de proyectos asociativos de vivienda es también uno de los propósitos de Espacios Cooमेva, para hacer que los asociados participen en la gestión directa de la construcción de su vivienda, por medio de la unión e integración de grupos gestores y con el acompañamiento de Cooमेva.



Por que nos importan  
**tus metas...**  
Te ayudamos a alcanzarlas.

FIND NEW ROADS 



- Descuentos preferenciales (Especiales para asociados Cooमेva)
- Excelentes planes de financiación
- 50% de descuento en la 1ra y 2da revisión de mantenimiento.\*
- Más de 25.000 m<sup>2</sup> de atención a tu disposición en el Valle del Cauca
- Servicio personalizado Chevrolet

  
**A que me lo llevo!**

*Nos unimos por el Valle del Cauca*

Síguenos en:



PBX (2) 485 3020 | Móvil: 321 774 45 84  
[www.autopacifico.com.co](http://www.autopacifico.com.co)

CALI SEDE SUR: Av. Cañasgordas No. 106-37  
CALI SEDE NORTE: Av. 3 Nte. No. 34-Esquina

PALMIRA: Centro Ccial Llano Grande  
BUGA: Calle 1. No. 11-45  
TULUA: Calle 50. No. 40-15 Barrio Parque Industrial Tulua



Convenio:



## Educación Coomeva

### Un aporte del cooperativismo a la construcción de capital social



La educación, la formación y la información corresponden al quinto principio cooperativo establecido por la Alianza Cooperativa Internacional, ACI. El Principio destaca la importancia vital que tiene la educación y la formación al interior de las cooperativas para asegurar que todos los asociados tengan la habilidad requerida para cumplir eficientemente con sus responsabilidades y entender las necesidades de su sociedad.

Coomeva cuenta con la Unidad de Educación y Democracia que vela por el cumplimiento de este quinto principio. Se orienta a ofrecer programas educativos con estándares de calidad y enfoque solidario, que permitan a los participantes el desarrollo de su proyecto de vida y aporten a la construcción de capital social en Colombia.

### Líneas de educación

Coomeva desarrolla tres líneas principales de educación y unas actividades complementarias de acuerdo con el proyecto educativo:



- **Fomento de la cultura cooperativa.** Se orienta a sensibilizar y crear compromiso por el desarrollo de la cultura solidaria, por medio de procesos de promoción y formación continua.
- **Formación para el desarrollo de las competencias personales** Se orienta a desarrollar competencias, tales como la orientación ética, el dominio personal, la inteligencia emocional y la adaptación al cambio.
- **Formación para el desarrollo de las competencias profesionales y laborales.** Facilita la formación y evaluación de competencias profesionales en pro del perfeccionamiento y la cualificación de los participantes.

Las actividades educativas complementarias buscan potenciar la apertura del área educativa a su entorno y la formación integral de los participantes en aspectos referidos a la ampliación de su horizonte cultural, la preparación para su inserción en la sociedad o el uso del tiempo libre.

Las actividades y programas ofrecidos por Coomeva en las tres líneas de formación y las actividades complementarias son:

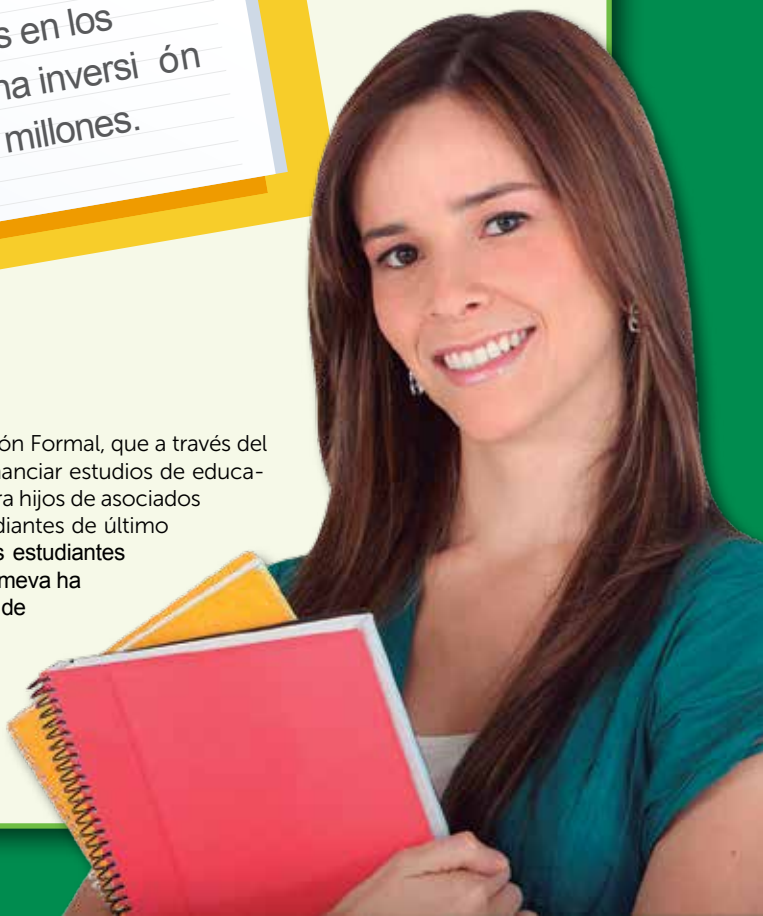
Fomento de la cultura cooperativa	Formación para el desarrollo de competencias personales y profesionales	Actividades complementarias
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Inducción de asociados</li> <li>• Re inducción - Bingo Cooperativo</li> <li>• Formación Cooperativa presencial y virtual</li> <li>• Red Juvenil</li> <li>• Programa de formación para dirigentes Saber Coomeva</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Conferencias de interés general</li> <li>• Seminarios de interés profesional</li> <li>• Curso virtual Proyéctate al Mundo Laboral</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconocimiento del día del profesional Coomeva</li> <li>• Programa de subsidios educativos Gente Pila</li> <li>• Convenios de descuentos educativos</li> </ul>

En los últimos diez años las actividades y programas educativos en Coomeva han contado con **804.798** participantes presenciales y **108.780** participantes en los programas virtuales, con una inversión por valor de **\$28.082** millones.

### Programa de Becas Gente Pila

Coomeva cuenta con el Fondo Coomeva para la Educación Formal, que a través del Programa de Becas "Gente Pila" otorga subsidios para financiar estudios de educación básica, media y superior, en pregrado y posgrado, para hijos de asociados de estratos 1, 2 y 3. También apoya a los asociados estudiantes de último año de educación superior de pregrado y para asociados estudiantes de posgrado de estos mismos estratos. Desde el 2007 Coomeva ha destinado un 5% de los recursos para apoyar la educación de niños y niñas en situación de discapacidad en seis instituciones de educación especial.

Desde la creación del Fondo, Coomeva ha invertido \$26.162 millones de pesos y ha beneficiado a 24.159 personas.



Matricular a su hijo en un colegio bilingüe es posible



**Cañaverales International School**, colegio acreditado internacionalmente, en convenio con el **Grupo Coomeva** facilita el acceso de nuestros hijos a una **formación bilingüe** de altos estándares.

**Informes:**

(2) 5582818 - Cel: 311-3499814  
 informacion@canaverales.edu.co  
 Carrera 29 No. 10-500 Arroyohondo - Vía Dapa Km. 1  
 Yumbó - Colombia



## Matriz del Grupo



### Unidades

- Corporativa
- Gestión de Asociados
- Tecnología Informática
- Integración de Servicios
- Solidaridad y Seguros \*Sector Protección





# Cooameva Solidaridad y Corredores de Seguros

## Vocación por la protección y la tranquilidad

La previsión, la asistencia y la protección en seguridad social para las familias en caso de una calamidad o fallecimiento, fue el motor que impulsó a los 27 médicos fundadores a crear Cooameva hace 50 años. Aunque al inicio se creó como una cooperativa de ahorro y crédito, la solidaridad, la mutualidad y el aseguramiento han sido en todas las épocas los servicios insignes de Cooameva.

Hoy los asociados reciben todos estos servicios, a través del Sector Protección de Cooameva, conformado por la Unidad de Solidaridad y por Cooameva Corredores de Seguros.

### Solidaridad, nuestro distintivo

El servicio de Solidaridad es el elemento distintivo de nuestra actividad cooperativa. Les permite a los asociados y a sus familias construir un presente y sobre todo un futuro tranquilo gracias a la cultura de la previsión.

# 1.

Desde el nacimiento de Cooameva, el servicio de Solidaridad a través de su Plan Básico de Protección, ha representado el mayor beneficio de la asociatividad y la herramienta principal para el cumplimiento de las metas de los asociados. El servicio empezó a gestarse en agosto de 1967, cuando 120 asociados tomaron una póliza colectiva de vida con compañía de seguros, con un cubrimiento de \$24 millones y participación voluntaria.

# 2.

En septiembre de 1971 se creó el autoseguro de vida, con el cual se aseguraron voluntariamente 347 asociados con \$73.8 millones de cobertura.

# 3.

En febrero de 1975 se creó el Servicio de Solidaridad, de característica obligatoria para los asociados, con aportes de la Cooperativa y una cuota de ahorro. Nace con los amparos en caso de fallecimiento, incapacidad temporal, incapacidad permanente y la perseverancia a los 65 años de edad (capital complementario para la pensión). Luego se amplió la posibilidad de elegir la edad para recibir la perseverancia a los 60, 62 o 65 años.

# 4.

En marzo de 1986 se reglamentó el Fondo de Solidaridad para atención de graves calamidades de los asociados.

# 5.

En septiembre de 1987 se creó el Fondo de Auxilio Funerario por muerte de familiares del asociado.

El Plan ha ido evolucionando a través de los años, adaptándose a las necesidades de los asociados. En 2011 se flexibilizaron todos los amparos y se incorporaron nuevos beneficios que responden a las necesidades de los asociados. Se crearon los amparos por desempleo, disminución de ingresos y rentas por enfermedades graves, así como el servicio de segunda opinión médica para el asociado y sus familiares directos en caso de diagnóstico o tratamiento de enfermedades de alto costo.

También se creó un beneficio adicional que permite a los asociados que sufran una gran invalidez, continuar protegidos en caso de fallecimiento hasta los 100 años de edad, sin tener que seguir aportando contribuciones.

A partir de marzo del presente año los asociados tendrán un nuevo beneficio de asistencia jurídica preventiva sin costo adicional, a través del cual podrán tener la asesoría de un abogado para solucionar inquietudes de la vida cotidiana.

Todo esto se logra gracias a los aportes que los asociados realizan mensualmente al Fondo de Solidaridad. En los últimos dos años Coomeva ha realizado más de 41 mil pagos por más de 180 mil millones de pesos para beneficio de los asociados por cuenta de los amparos del Plan Básico de Protección:

Amparo	Número de pagos	Valores entregados (Cifras en millones de pesos)
Perseverancia	4.585	103.223
Fallecimiento	464	12.112
Incapacidad temporal y permanente	18.773	16.584
Gastos funerarios por fallecimiento del asociado	896	3.693
Gastos funerarios por fallecimiento de familiar directo	8.074	22.967
Desempleo, disminución de ingresos y rentas por enfermedades graves	8.231	23.200
Segunda opinión médica	166	N/A
<b>TOTAL</b>	<b>41.189</b>	<b>181.779</b>

## Cooameva Corredores de Seguros

El 3 de enero de 2011 el Grupo Coomeva pone al servicio de los asociados y de todos los colombianos, la sociedad Coomeva Corredores de Seguros. La empresa nace con la misión de generar tranquilidad y apoyo a la comunidad Coomeva y demás clientes, mediante servicios de previsión y protección a través de la mutualidad y el aseguramiento, mejorando así la calidad de vida.

**Cooameva Corredores de Seguros ofrece a los asociados y su grupo familiar un amplio portafolio para asegurar su patrimonio con coberturas y tarifas flexibles que se adaptan a sus diferentes necesidades y presupuestos.**

La empresa dispone para su atención de la red de oficinas del Grupo Empresarial Coomeva en sus seis regionales. Actualmente Coomeva Corredores de Seguros administra una de las pólizas colectivas de autos más grande del país y de Latinoamérica con 31.823 vehículos vinculados al cierre del año 2013.

Además, cuenta con un importante número de pólizas en diferentes líneas como Hogar, Responsabilidad Civil Médica, Pyme, SOAT, desempleo, seguro para las tarjetas de crédito o débito, entre otras, lo que ubica la empresa dentro de los diez primeros corredores de seguros de Colombia según la clasificación de la Superintendencia Financiera de Colombia.

A diciembre de 2013, los asociados a Coomeva tomaron 318.164 pólizas con el Corredor de Seguros.

Durante los dos últimos años se han atendido 13.172 siniestros por valor de \$55.040 millones de pesos y durante el año 2013 se prestaron 24.278 asistencias:

**Durante los dos últimos años:**

Ramo	Número de casos	Valor (en millones de pesos)
Automóviles y SOAT	10.125	46.861
Hogar	2.130	3.985
Responsabilidad Civil Médica	326	3.014
Rentas en vida	591	1.180
<b>TOTAL</b>	<b>13.172</b>	<b>55.040</b>

**Durante el año 2013:**

### Servicios de Asistencia

24.278 servicios de asistencia dentro de los que se destacan: carro taller, conductor elegido, grúa, móvil de atención de siniestros, abogado en el sitio, audiencia de conciliación, cerrajería, plomería y electricista.



QUEREMOS CELEBRAR EL ANIVERSARIO DE COOMEVA CON REGALOS PARA TU SALUD

**PROGRAMA ORO**

TARIFA PROMOCIONAL

**\$153.216\***

usuario mes

Tarifa para asociado a Coomeva Cooperativa

\$191.520 Tarifa regular



**PROGRAMA DENTAL ELITE**

TARIFA PROMOCIONAL

**\$24.413\***

usuario mes

Tarifa para asociado a Coomeva Cooperativa

\$48.825 Tarifa regular



**CEM**

COOMEVA EMERGENCIA MÉDICA\*\*

TARIFA GRUPO PROMOCIONAL

(mínimo 3 y máximo 5 miembros).

**\$63.683\***

Tarifa para asociado a Coomeva Cooperativa

\$127.365 Tarifa grupo regular



¿Lo quieres? **Lógralo con Coomeva**



Condiciones y restricciones: estas promociones solo aplican para afiliaciones nuevas e inclusiones que ingresen entre el 1 de marzo y el 15 de abril de 2014, solo aplica para asociados a Coomeva Cooperativa. La tarifa se incrementará a tarifa regular vigente a la renovación en dos años a partir de noviembre de 2014.

\*Tarifas IVA incluido del 5%.

\*\*Solo aplica para las ciudades Cali, Medellín, Barranquilla, Bogotá y Cartagena.

# Bancoomeva

El banco de la comunidad  
que nos facilita la vida

**E**n el propósito inicial de la Cooperativa de brindar ahorro y crédito a los asociados se forjaron los cimientos de lo que hoy es Bancoomeva.

En principio y hasta el 2007 Cooomeva brindó los servicios financieros a los asociados a través de la Unidad de Ahorro y Crédito. Luego, para responder a lineamientos de las entidades reguladoras del sector financiero en Colombia y con el propósito de ampliar sus servicios, se creó Cooomeva Cooperativa Financiera. Esta funciónó hasta el 1 de abril de 2011 cuando entró en operaciones Bancoomeva y se convirtió en el establecimiento bancario número 21 en el país.

La entidad lleva la filosofía del sector solidario al sector bancario. Se enfoca en el crecimiento personal y patrimonial de los asociados, clientes y sector cooperativo y en el apoyo a la bancarización, actuando mediante principios éticos y de responsabilidad social. Así mismo, se ha propuesto atender las necesidades financieras de entidades del sector cooperativo y de los pequeños y medianos empresarios.

Bancoomeva ofrece un amplio portafolio de alternativas financieras. Brinda atención en 92 puntos de servicio en 41 ciudades y 24 departamentos del país. Cuenta con 1.088 colaboradores con contrato a término indefinido, 142 con contrato temporal y 57 practicantes, entre aprendices y estudiantes universitarios.

## Modelo de banca ética y solidaria

Como parte de un grupo empresarial de naturaleza cooperativa, Bancoomeva busca ser un modelo de banca ética y solidaria para Colombia. Sin descuidar su responsabilidad de ser un banco sostenible, está comprometido con condiciones de ahorro, crédito e inversión incluyentes y justas.

Para esto cuenta con un "Código de Buen Gobierno", que promueve un ejercicio gerencial de rectitud y transparencia. Las prácticas de gobierno corporativo adoptadas por la Junta Directiva son un factor de credibilidad en sus actividades y en la prestación de sus servicios.



## PENSIONES

COLPENSIONES - FONDOS PRIVADOS  
U.G.P.P. y OTROS.

- Traslados Fondos Privados Colpensiones ◀
- Colombianos en el Exterior ◀
- Solicitudes Pensionales ◀
- Reliquidaciones ◀
- Bonos Pensionales ◀
- Estudios Pensionales ◀

**CONSULTA INICIAL SIN COSTO**

## Responsabilidad social

Bancoomeva, al igual que el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, está comprometido con un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial. Ha establecido planes de acción para la gestión sostenible del negocio, incorporando el compromiso social y ambiental en todas las operaciones.

El banco participa en la Mesa de Derechos Humanos y en la Mesa Anticorrupción de la Red Colombia del Pacto Global. A través de ellas participa en iniciativas para impulsar políticas públicas y realiza actividades de intercambio de experiencias, aprendizajes, divulgación y visibilización de los principios del Pacto.

La entidad también ha venido realizando campañas de educación financiera a través de cursos sobre finanzas personales, fomento del consumo y del crédito responsable e información para el conocimiento financiero y la forma correcta de utilización de los servicios.

## Certificación de calidad

En 2004, la Unidad de Ahorro y Crédito de Coomeva obtuvo la primera certificación de calidad con la norma ISO 9001:2000. En 2007 alcanzó de nuevo esta certificación como Coomeva Financiera.

Bancoomeva se certificó nuevamente desde el año 2011 en la norma ISO 9001 versión 2008. Esta certificación se logró para el 100% de sus procesos, así como para el total de los productos y servicios financieros que ofrece.

## Creación de valor

En la actualidad Bancoomeva atiende a 1.991 fondos de empleados, cooperativas, asociaciones y fundaciones a nivel nacional.

Así mismo, desde su creación, el banco ha financiado a más de 2.685 estudiantes en 4.105 solicitudes de crédito para educación. En 2013 se desembolsaron \$7.580 millones por esta línea. Al cierre del 2013 continuó financiando la vivienda de 11.052 personas por la línea de crédito hipotecario, por la cual desembolsó \$170.958 millones. Además, mediante la Tarjeta de Asociado Coomeva el banco brinda beneficios financieros a los clientes asociados a Coomeva.

En sus dos primeros años de funcionamiento, Bancoomeva ha facilitado a sus clientes más de 3.5 billones en créditos, respondiendo a más de 760 mil solicitudes. Actualmente cuenta con un saldo de 2.4 billones en soluciones de crédito de los cuales el 84,5% es de asociados a Coomeva.

Bancoomeva ayuda a construir los sueños de vida de mucha gente. Esto

es posible cuando cada uno de los miembros tiene en su mente y su corazón el empeño de consolidar a esta entidad como la mejor opción financiera para que los asociados a Coomeva hagan realidad su plan de vida personal y profesional”, dice su presidente Hans Theilkuhl.

## Facilitamos la vida

El reto es hacer de Bancoomeva un banco que cada vez más les facilite la vida a los asociados a Coomeva y de más clientes. Por eso trabaja en hacer sus procesos, productos y servicios más ágiles, seguros y eficientes.

Los asociados hoy disfrutan de soluciones financieras que han tenido mejoras importantes como créditos pre-aprobados, mayores cupos para las tarjetas de crédito, más plazos para créditos y facilidades, así como servicios móviles y virtuales 24 horas los siete días de la semana. Rentabilidad, excelentes tasas de interés, servicios gratuitos, productos adicionales y tarifas bajas, son otros valores agregados que reciben los clientes de Bancoomeva.

Con todo esto, Bancoomeva busca demostrar que las palabras "banca", "transparencia", "ética" y "responsabilidad social" pueden ir juntas y que obtener beneficios económicos y sociales son objetivos no sólo compatibles, sino que pueden alcanzarse simultáneamente. ↗



Clínica de  
**Oftalmología**  
de Cali S.A.

VALUARO Supersalud



**¡Recupera la visión de hace unos años y mejora tu calidad de vida!**

La unidad de Cirugía Refractiva de la Clínica de Oftalmología de Cali te da la oportunidad de decir adiós a las gafas y recuperar la seguridad que te brinda una excelente visión.

Más de 80.000 procedimientos exitosos corrigiendo la Miopía, Hipermetropía y Astigmatismo.

**“Te ayudamos a ver lo que siempre has querido”**



**INFO: 511 02 32-39**

• Sede Principal:

Cra. 47 Sur 8C - 94 Fax: 552 08 96

Síguenos:



@clinicaofta

**Recorta y presenta este cupón y obtendrás un 15% de descuento sobre tarifa plena.**

(No acumulable con otras promociones y descuentos)

Nombre:

Cédula:

E-mail:

[www.clinicaofta.com](http://www.clinicaofta.com)



Aprovecha tarifa especial y financiación a través de Bancoomeva presentando tu tarjeta de asociado.

# Conectamos Financiera

## Conectando soluciones, conectando negocios

Conectamos Financiera es una empresa del Sector Financiero de Coomeva. Ofrece servicios de tecnología informática para el sector solidario y financiero, ayudándoles a brindar mejor atención y productos innovadores a sus asociados y usuarios.

Entre los servicios informáticos que ofrece se cuentan los de procesamiento de transacciones electrónicas, medios de pago, red de cajeros, banca electrónica, soluciones de Data Center, entre otros. En su portafolio ofrece productos como:

**1. Servicios de giros, Sugiro** Opera a través de una red de 33 cooperativas y cuenta con 250 puntos a nivel nacional. A través de "Sugiro" los usuarios pueden enviar y recibir dinero. Se está trabajando también para que a futuro, este servicio permita consignar a cuentas de ahorro y pagar las facturas de los diferentes miembros de la red.

**2. Procesamiento de tarjetas débito y crédito:** Solución integral de administración de tarjetas débito y crédito. La infraestructura y aplicativos con los que cuenta permiten el intercambio de mensajería entre las redes locales e internacionales para la operación de transacciones de tarjetas débito y crédito, cumpliendo con los estándares de calidad exigidos por las marcas internacionales.

**3. Soluciones de tecnología en biometría:** Tecnología de seguridad basada en el reconocimiento de una característica y de una peculiaridad física e intransferible de las personas, como es la huella digital, la firma electrónica y el reconocimiento facial. A través de la biometría se puede identificar personas, evitar fraudes por suplantación e impedir las falsificaciones.

Conectamos Financiera presta actualmente sus servicios a organizaciones como Coomeva Cooperativa, Bancoomeva y Financiera Comultrasan.

Conectamos Financiera proyecta consolidarse como un procesador líder de transacciones electrónicas y proveedor de servicios tecnológicos para el sector solidario del país.

# RENAULT FLUENCE

## ACOSTÚMBRATE A MÁS.



**CONFORT 1.6 MT.**  
**\$38'990.000**

- Motor 1.6L 16V 110HP.
- Airbag Conductor y Pasajero.
- ABS+ AFU.
- Computador de bordo.

**PRIVILÈGE 2.0 MT.**  
**\$44'990.000**

- Motor 2.0L 16V 138HP.
- Caja mecánica de 6 vel.
- 6 Airbags.
- Tarjeta de encendido manos libres.
- Aire acondicionado Bi-Zona.
- Sensores de luz y lluvia.

**PRIVILÈGE 2.0 CVT.**  
**\$48'990.000**

- Motor 2.0L 16V 138HP.
- Caja CVT con mando secuencial.
- Tapicería en cuero.
- 6 Airbags.
- Tarjeta de encendido manos libres.
- Aire acondicionado Bi-Zona.
- Sensores de luz y lluvia.

**3**  
**AÑOS GARANTÍA**  
100.000 KM\*



**RESPALDO POSVENTA EN MÁS  
DE 80 PUNTOS AUTORIZADOS.**

**DRIVE THE CHANGE**



Renault recomienda 


Foto de referencia Fluence Privilège.

\*Garantía a los 100.000 Km. o 3 años, lo que se cumpla primero. Los precios aplican para los modelos 2014. Aplica para los modelos 2014. Para mayor información, acérquese a nuestros concesionarios Renault o consulte en [www.renault.com.co](http://www.renault.com.co)

Visítanos en: AUTOMOTORA TULUÁ Cra. 40 # 43 - 20 Tel: 2262339 AUTOMOTORES FARALLONES Av 1 Norte No. 4N-55 Tel: 486 0777 CII 26 # 2 - 27 Tel: 4860778 Ciudad Jardín: Avenida Cañas Gordas con 106 Local17 Tel: 3809589 [www.autofarallones.com](http://www.autofarallones.com) síguenos en Facebook y Twitter AUTOMOTORA NORTE Y SUR Calle 41 Norte No. 6N-53 Chipichape Tels: 684 3505 - 690 0500 y Avenida Pasoancho No. 77-99 Tel: 487 9505 CARIBE S.A. Cra. 4 No. 22A-29 Tel: 485 5000 y Cra. 78A No. 5-30 Tel: 485 5000. CARIBE S.A.S Carrera 39 # 10-25 Autopista Suroriental. Barrio Olímpico. BUGA GORGONA. Cra. 15 # 8-62 Tel: 8232772.

# Cooameva Medicina Prepagada

## La idea que revolucionó el servicio de salud en Colombia



Cooameva Medicina Prepagada se une a la celebración de los 50 años de su marca madre y reconoce que gracias a la visión y apoyo de los asociados a Cooameva Cooperativa hoy es un actor reconocido e importante en el Sector Salud en Colombia.

**E**n los primeros años de la década de los 70 las únicas opciones que tenían los colombianos para recibir servicios de salud eran el Instituto de Seguros Sociales que atendía a la población trabajadora del sector privado; la Caja Nacional de Previsión que atendía a empleados del sector público, o asistir a una consulta privada. La salud en el país en ese momento tenía mínima cobertura, poca oportunidad y baja calidad.

En 1973 los médicos fundadores de Cooameva conocieron de las ventajas de un nuevo modelo de prestación de servicios de salud que se venía aplicando con éxito en Puerto Rico. El modelo, caracterizado por la agilidad, comodidad y calidad, era una alternativa para generar empleo y mejorar los ingresos de los profesionales de la salud. Además brindaba a la comunidad la oportunidad de acceder a servicios médico-asistenciales de la más alta calidad.

Con las enseñanzas de esta experiencia y para contribuir al bienestar de los asociados se creó así el servicio de "Salud Cooameva Medicina Prepagada", en su inicio exclusivo para los asociados a Cooameva Cooperativa.

## Hito en salud

Esto marcó uno de los hitos más importantes en la historia de Coomeva y de la salud del país. Se trató del primer programa de medicina prepagada en Colombia, adelantándose así a lo que serían los servicios complementarios y voluntarios de salud, revolucionando con esto la salud en el país.

El éxito del servicio, así como los cambios que introdujo el nuevo sistema de seguridad social y la Ley 100 de 1993, llevó a que en 1998 se constituyera en sociedad anónima con la razón social "Cooameva Medicina Prepagada". Con ello se empezó a ofrecer el programa de salud a todos los colombianos.


El primer grupo de afiliados fue el colectivo de la Universidad del Valle. Hoy sirve a casi 330 mil afiliados, la mitad asociados a Coomeva. Brinda en el año más de cuatro millones de atenciones entre consultas, hospitalizaciones, cirugías y ayudas diagnósticas, y cuenta con cobertura en la mayoría de los departamentos del país.

## Modernización

En 2013 y por motivo de celebración de sus 40 años, Coomeva Medicina Prepagada lanzó su nuevo Plan de Lealtad "Salud +". Este programa premia la antigüedad, la fidelidad y los hábitos saludables de sus usuarios.

Ahora en el 2014, continúa evolucionando ofreciendo el Servicio de Atención de Urgencias Odontológicas a Domicilio, disponible sin costo adicional para todos los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada y sus unidades de negocio Coomeva Emergencia Médica y Salud Oral Coomeva de Cali, Medellín, Bogotá y Barranquilla.

También, a partir de enero de 2014 se inició el nuevo Sistema de Afiliación Electrónica que agiliza el ingreso de los usuarios a todos los servicios y contribuye a la sostenibilidad del Planeta, al minimizar el uso de papel para las afiliaciones.

Con todo esto, Coomeva Medicina Prepagada ratifica su interés en aportar a la calidad de vida y salud de las familias en Colombia. 

## Más programas

Cooameva Medicina Prepagada empezó ofreciendo el Programa Tradicional. Hoy cuenta con 18 programas de aseguramiento en salud, en tres unidades estratégicas de negocio.



### Unidad de Programas de Medicina Integral:

Tiene un amplio portafolio de programas de medicina prepagada. Ofrece productos de gama alta como el "Oro Plus" y el "Oro", los más completos en coberturas. También los de gama media como "Plata Joven", el cual innova en coberturas por práctica en deportes de alto riesgo y asistencia médica en el exterior, con una tarifa ajustada a sus capacidades. Además, otros productos que se adaptan a las características de las familias colombianas, brindando la oportunidad de acceder al aseguramiento voluntario en salud con comodidad, libre elección de médicos e instituciones, oportunidad y tecnología de punta en salud.



### Unidad de Programas Odontológicos:

Esta unidad también fue pionera en Colombia lanzando en 1986 el primer programa de aseguramiento odontológico. En el 2010 se lanzó el nuevo Programa Dental Elite que fortaleció su emblemático programa Salud Oral con coberturas con fines estéticos como blanqueamiento dental, ortodoncia y nuevas tecnologías para el cuidado de la salud oral.



### Unidad de Atención Médica Domiciliaria y de Urgencias:

En 2002 Coomeva Medicina Prepagada también incursiona en el servicio de atención médica a domicilio y atención de urgencias. Coomeva Emergencia Médica, CEM, ofrece servicios en Cali, Bogotá, Medellín, Barranquilla y Cartagena. Este es un complemento para quienes quieren un servicio médico en la comodidad de sus hogares, orientación médica telefónica siete días a la semana 24 horas al día con todo el respaldo en salud.

**Hoy Coomeva Medicina Prepagada continúa consolidándose como una de las empresas más importantes de su tipo en Colombia. Esto se hace evidente con la calificación, por quinto año consecutivo, como la empresa número uno en la mente de los colombianos (Top of Mind).**

# Cooameva EPS

## La responsabilidad con la salud de los colombianos

**H**ace 19 años los miles de asociados dueños de Coomeva Cooperativa dieron su voto y se comprometieron con el desarrollo del sector salud en el país, aprobando la creación de una Entidad Promotora de Salud: Coomeva EPS.

Fueron los aportes sociales de esta gran comunidad de profesionales asociados a Coomeva y la inversión de accionistas privados minoritarios los que impulsaron el surgimiento de Coomeva EPS en 1995.

Adentrarse en la creación de una entidad aseguradora de servicios de salud no podía ser menos que una necesidad y una responsabilidad para una cooperativa que justamente nació del empuje de 27 médicos vallecaucanos, preocupados por garantizar beneficios sociales y de calidad de vida a los colombianos.

Cooameva potenció su experiencia previa de años atrás de haber creado la primera empresa de servicios de medicina prepagada en Colombia, y con las mismas premisas de atención en salud con calidad, profesionalismo y respeto profundo por la ley y las normas, llevó a cabo la creación de la EPS.

### Cumplimiento, calidad y eficiencia

A solo un año de su creación, el crecimiento de Coomeva EPS se hizo notar. Superó la cifra propuesta de 156.600 afiliados alcanzando 202.272 afiliados en el Régimen Contributivo y atendiendo población en 13 departamentos del país.

Este crecimiento y la preferencia de los colombianos por la entidad se mantuvieron, lo cual llevó a que en 2001 se consolidara como la segunda EPS pri-

vada en el Régimen Contributivo, con una población de 1.335.203 afiliados en 692 municipios del país.

En el 2002 y ya con una cobertura en 756 municipios, la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas selecciona a Coomeva EPS como la mejor Entidad Promotora de Salud. Como respuesta y en función de esta responsabilidad, la EPS define y se compromete con su Código de Buen Gobierno Corporativo.

En 2004 se convirtió en la primera EPS en obtener la Certificación de Calidad ISO 9001:2000 en todos sus procesos, hecho que coincidió con su calificación como el Top of Mind entre las Entidades Promotoras de Salud, es decir, la marca más recordada por los colombianos.

En 2005 el Ministerio de la Protección Social seleccionó a Coomeva EPS para llevar cabo el proyecto piloto de la acreditación, al tiempo que la Bolsa de Valores la nombró como una de las 15 empresas colombianas que avanzó hacia los estándares de calidad más altos en la aplicación del Código del Buen Gobierno.

Desde su creación hasta hoy Coomeva EPS ha mantenido positivamente todos los indicadores de salud importantes. Ha sido además ejemplo para otras EPS y líder en el país en el desarrollo de programas claves como la vigilancia materna y perinatal, la farmacovigilancia y la tecno-vigilancia, y más recientemente en el desarrollo del sistema de vigilancia y monitoreo de cáncer infantil en Colombia.



Cooameva EPS atiende hoy a cerca de 3 millones de colombianos afiliados. Realiza anualmente más de 12.5 millones de consultas médicas generales y especializadas; casi 1.9 millones de consultas odontológicas, 6 millones de exámenes de laboratorio e imagenología y 500 mil consultas de urgencias, entre otras muchas actividades de salud.

*“Cooameva EPS es una de nuestras empresas más queridas, especialmente por la responsabilidad que nos genera con los colombianos. Mantenemos unos altos niveles de eficiencia y calidad en la prestación de los servicios. Por supuesto siempre se requerirá el mejoramiento continuo, máxime cuando se atiende a una población de afiliados tan grande. Pero además porque con ella brindamos empleo y desarrollo profesional a casi 8 mil empleados directos y 13 mil empleados indirectos en todo el país. Es de resaltar que la mitad del total de colaboradores de las 16 empresas del Grupo Cooameva, trabajan con Cooameva EPS”,* menciona la Presidenta del Consejo de Administración de Cooameva, María Eugenia Pérez Zea.

## Respaldo en tiempos de crisis

Con la confianza en las bondades que ha traído para la salud en Colombia la Ley 100 y cumpliendo con el compromiso y la responsabilidad adquirida con la salud de los colombianos, las 16 empresas que hoy conforman el Grupo Cooameva, incluyendo la Cooperativa matriz, han apoyado

y respaldado a la EPS en los últimos tiempos de la crisis de la salud que vive el país.

*“En múltiples ocasiones las empresas del Grupo Cooameva han invertido y capitalizado la EPS para lograr mantenerla activa y en funcionamiento. Esto ha permitido que no hayamos dejado de prestar servicios, no obstante la compleja situación financiera en que hemos permanecido, a razón de las deudas que el Gobierno Nacional tiene con todas las EPS del país por la prestación de servicios No POS”,* explica el Gerente General del Sector Salud de Cooameva, Gilberto Quinche Toro.

*“Al decirle sí a la salud, le estamos diciendo también sí al país; le decimos a los colombianos que estamos cumpliendo nuestra responsabilidad”,* indica la Gerente Nacional de Prestación de Servicios, Ángela María Cruz.

El compromiso es con el servicio y el bienestar de los casi tres millones de colombianos que confían su bien más preciado en Cooameva EPS: “la salud”. Esto es lo que nos alienta a continuar apoyando la construcción de un Sistema de Salud más efectivo y sensible. *“Con el Gobierno y los entes de vigilancia y control y mediante un modelo de atención basado en la gestión del riesgo en salud, Cooameva EPS le pone el corazón al servicio con el fin de entregar lo mejor a los colombianos”,* indica Jairo Reinales Londoño, Gerente General de Cooameva EPS.





**CITY MÉDICA**  
Especialistas en Salud

**Nuevo proyecto de salud en Rionegro**  
(Al frente de la Clínica Somer)

**Locales comerciales y áreas de gran formato**  
desde 37 m<sup>2</sup>  
(incluye buitriones, columnas y muros)

**Consultorios Médicos y Odontológicos**  
desde 30 m<sup>2</sup>  
(incluye buitriones, columnas y muros)

Fachada Exterior

Tel. 562 30 26  
Cel. 310 444 52 20  
citymedica@albertoalvarez.com

Las imágenes contenidas en este impreso son ilustrativas y por lo tanto pueden presentar modificaciones. Además, contienen elementos de apreciación estética que son interpretación del artifice y no comprometen a la sociedad promotora

Ubicación:



Grupo Profesional



Fiducia



Diseño, Gerencia y Marketing



Ventas

ARQUITECTURA  
& CONCRETO

# Conecta Salud

## Tecnología e innovación para el cuidado de la vida

**C**onecta Salud es una empresa creada en el 2012 para contribuir al mejoramiento de procesos tecnológicos en las empresas del Sector Salud de Coomeva.

La compañía se orienta a la ejecución de proyectos de desarrollo y aplicación de innovaciones tecnológicas, que mejoren procesos claves de la atención a los usuarios de salud en Coomeva. Para esto, parte de identificar tareas que requieran modernización o tengan necesidad de una mayor eficiencia, agilidad, oportunidad o seguridad, para brindarles soluciones apoyadas en tecnología.

La idea de crear una empresa destinada a ofrecer servicios y soluciones de tecnología al Sector Salud empezó a crearse y fortalecerse en 2010 con el equipo de trabajo que en ese tiempo pertenecía a la Unidad de Tecnología Informática, UTI, de Coomeva.

Hoy Conecta Salud es gerenciada por el Ingeniero Industrial, Especialista en Lo-


gística, Enver Navia Echeverri. El ingeniero Navia y su equipo han aprovechado su experiencia previa en Coomeva en el desarrollo de soluciones tecnológicas para el Sector Financiero, para proponer y adaptar innovaciones para el Sector Salud.

### Beneficios para los usuarios

Conecta Salud inició en 2013 el proyecto Red Conecta Salud, en el marco del cual ha implementado un nuevo y moderno sistema de autorizaciones para la prestación de servicios de salud a los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada. Se trata de un sistema automatizado para validar y autorizar el servicio, utilizando los dispositivos conocidos como datáfonos. Mediante este sistema también se valida la identificación del afiliado a través de la autenticación de la huella digital electrónica, lo que permite optimizar el proceso y mejorar la calidad de la información, así como eliminar el tradicional "voucher" de diligenciamiento manual.

El proyecto se puso en marcha inicialmente en el Laboratorio Clínico y en la Unidad de Imágenes Diagnósticas del Centro Médico Imbanaco en Cali. Este año se prevé ampliar su uso a las instituciones de salud de la red de Coomeva con mayor volumen de pacientes en el país y se analiza la viabilidad de implementarlo en Coomeva EPS.

La implementación de dispositivos para la firma digital del paciente para la aceptación de la atención médica, es otro de los proyectos que adelanta Conecta Salud. Así mismo, desarrolla un sistema que permitirá disponer de una "bodega de datos de salud" para centralizar la información de las historias clínicas de los pacientes y facilitar su consulta y acceso independiente del plan de salud que se tenga, de la institución y del lugar donde sea atendido.

Conecta Salud establece alianzas con proveedores especializados nacionales e internacionales que disponen y garantizan la tecnología de punta, la infraestructura requerida para los proyectos, así como su adecuación a las necesidades del sector. 

# Hospital en Casa

## Atención, educación y cuidado en familia

**E**n sus 17 años de vida Hospital en Casa ha logrado el reconocimiento nacional y posicionarse como una de las mejores empresas de su tipo, gracias a su calidad y efectividad. Ofrece sus servicios en el Noroccidente, el Suroccidente y el Caribe colombiano, **atendiendo un promedio de 4.000 pacientes mensuales**, con un porcentaje de **satisfacción promedio del 94%**.

Más que un servicio de atención domiciliaria, Hospital en Casa es una oportunidad para que el paciente y su familia sean instruidos en los cuidados necesarios para alcanzar una recuperación exitosa en el calor de su hogar, protegiendo al paciente del riesgo de infecciones, altos costos y molestos desplazamientos, propios de la hospitalización institucional.

Hospital en Casa es una empresa del Sector Salud de Coomeva. Brinda servicios de enfermería integral, como apli-


cación de medicamentos, seguimiento post quirúrgico, curaciones, manejo integral de pacientes crónicos y terminales y manejo de pacientes con soporte ventilatorio, servicio en el cual ha sido pionero. También ofrece medicina general, alquiler de equipos hospitalarios, **suministro de oxígeno, medicamentos** y equipos biomédicos y diversas terapias –física, respiratoria, nebulización, de lenguaje, ocupacional y psicológica– entre otros.

Actualmente la empresa atiende pacientes de Cali, Jamundí, Yumbo, Palmira, Buga, Tuluá, Popayán, Bogotá, Medellín y su área metropolitana, Río-negro, Montería, Barranquilla, Sabana-larga y Cartagena, prestando más de un **millón de servicios al año, a más de 48 mil usuarios**.

### Calidez y calidad en la atención

Hospital en Casa brinda atención las **24 horas**. Cuenta con **más de 1.200**

colaboradores, entre personal asistencial y administrativo, **todos con experiencia** y dispuestos a brindar calidad y calidez en el servicio. Este recurso es respaldado por la tecnología de equipos hospitalarios modernos, por insumos y medicamentos de calidad y por un sistema logístico sólido, lo cual redundará en beneficios para los pacientes, sus familias y para las instituciones de salud.

Hospital en Casa cuenta con la certificación internacional de su Sistema de **Gestión de Calidad ISO 9001**, y cumple con el Sistema Obligatorio de Garantía de la Calidad en Salud y con el Programa de Seguridad en la Atención. Esto gracias a la ejecución de un eficiente sistema operativo y tecnológico y a la implementación del sistema de gestión de calidad basado en procesos, lo que brinda a las instituciones, a los médicos y a los usuarios la confianza de una atención segura, de alta calidad y calidez en el hogar. 



## fecundar

Centro de reproducción humana

- Tratamientos para la fertilidad
- Si lleva más de un año con su pareja intentando quedar embarazada y no lo ha logrado.
- Si decidió ser madre y no tiene pareja, Fecundar los orienta y los acerca al sueño de formar una familia.
- Fecundar ha alcanzado en sus 18 años de funcionamiento, resultados superiores al 60% de efectividad y ha logrado más de 2.700 embarazos por las diferentes técnicas de reproducción asistida, contribuyendo a la felicidad de las nuevas familias.

Damos vida a un sueño

[www.fecundar.com](http://www.fecundar.com)

Síguenos:   

Cra. 40 # 5B-105 Cali Colombia - Teléfono: (57)(2) 553 4300

# Sinergia Global en Salud

## Integración para mejores servicios

**S**inergia Global en Salud es una empresa que hace parte del Sector Salud del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva. La empresa nació el 27 de mayo de 2010 con la responsabilidad de la prestación directa de los servicios de salud que se ofrecen en unidades e instituciones de propiedad del Grupo. Sinergia Global integra las Unidades de Atención Ambulatoria en Salud y las clínicas del Grupo, para una mejor y más eficiente prestación de servicios.

### Atención integral en salud

Las Unidades Ambulatorias son las responsables de la atención en salud en los niveles I y II. Están constituidas por las Unidades de Prevención Clínica, UPREC, y las Unidades Integrales de Salud, UIS, las cuales prestan sus servicios en 36 sedes a nivel nacional. Además de un laboratorio clínico ubicado en la ciudad de Medellín.

Los programas ofrecidos por las diferentes Unidades de Prevención Clínica garantizan una atención en salud interdisciplinaria de forma integral. Los resultados en la salud de los pacientes se logran a través de programas de cuidado en torno a alto riesgo obstétrico, alto riesgo cardiovascular (hipertensión arterial, diabetes mellitus), respiratorios crónicos; recién nacidos y niños de alto riesgo, madre canguro y Clínica de Obesidad.

### Las Unidades Integrales de Salud, UIS, ofrecen los servicios de:

#### CONSULTA MÉDICA GENERAL Y ESPECIALIZADA

- Consulta médica general
- Consulta médica especializada:
  - » Pediatría
  - » Medicina Interna
  - » Ginecología y Obstetricia
  - » Dermatología
  - » Cirugía General
  - » Endocrinología
  - » Cirugía Plástica
  - » Medicina Alternativa
  - » Medicina Familiar
  - » Otorrinología
  - » Urología
  - » Cardiología
  - » Dermatología
  - » Salud Ocupacional (consulta de ingreso, mantenimiento y egreso)
  - » Consulta de Optometría (agudeza visual)
  - » Consulta de Audiometría (agudeza auditiva)

#### CONSULTA CON OTROS PROFESIONALES DE LA SALUD

- Psicología
- Nutrición
- Medicina Alternativa
- Enfermería

#### ODONTOLOGÍA

#### AYUDAS DIAGNÓSTICAS

#### PROGRAMA DE VACUNACIÓN

#### PROGRAMAS DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y PREVENCIÓN DE LA ENFERMEDAD




Las Unidades de Atención Ambulatoria vienen incrementando el porcentaje de población atendida en las UPREC, participante en los programas.

También se ha logrado un avance en el mejoramiento de la oportunidad para la asignación de citas en medicina general. Actualmente se asignan las citas con un tiempo promedio de 1,68 días y la oportunidad de las citas de Odontología General en las UIS es de 1,52 días.

La vacunación es un servicio fundamental que se promueve a través de actividades educativas. Solo en 2013 a nivel nacional se suministraron 18.500 dosis de vacunas del Plan Ampliado de Inmunización, PAI, y 28.500 dosis de vacunas complementarias no incluidas en el Plan.

Las consultas de medicina general alcanzaron las 147.618 en las Unidades Integrales en Salud en el 2013 y las consultas de medicina especializada, 79.325. De éstas, alrededor del 60% correspondieron a asociados a Coomeva.

Las unidades hospitalarias están representadas por la Clínica Palma Real, ubicada en Palmira, Valle del Cauca, la cual presta los servicios de salud de mayor nivel de complejidad (III) fortaleciendo así la oferta de servicios de la empresa. 



# TIME Gallery®



**MAJORICA**



**Cali:** C.C. Chipichape Local 208. Tel: 3711191  
**C.C.** La 14 Paso Ancho Primer Nivel . Tel: 3126323  
**Medellín:** C.C. El Tesoro Local 3616 . Tel: 6041677.

# Clínica Farallones

## Cuida de ti, cuida de tu familia

### 16 AÑOS HACIENDO HISTORIA EN SALUD

**A** lo largo de 16 años, la Clínica Farallones se ha ganado el reconocimiento como una de las más importantes instituciones de salud de mediana y alta complejidad del suroccidente colombiano.

En 1996 Coomeva se vinculó como principal accionista de la Clínica, que en ese entonces era la Clínica Materno Infantil Los Farallones, cuyo enfoque era la atención de madres gestantes y la población menor de edad.

En 2005 la Clínica cambió su enfoque de servicios materno-infantiles para dedicarse a la prestación de servicios de salud de mediano y alto nivel de complejidad, como respuesta a la necesidad de la población vallecaucana y del suroccidente colombiano de contar con más opciones de atención en salud en estos niveles, constituyéndose en 2006 como Clínica Farallones S.A.

#### Atención especializada e integral

La Clínica Farallones ofrece servicios integrales de salud en 16 especialidades. Cuenta con atención de cirugía ambulatoria y hospitalaria, cuidados intensivos e intermedios para adultos, pediatría y recién nacidos, alto riesgo obstétrico, angiografía, medicina nuclear, endoscopia, laboratorio clínico, banco de sangre, imágenes diagnósticas y urgencias de mediana y alta complejidad.

La calidad de sus servicios y la confianza de las aseguradoras y los usuarios se evidencian en las 12.905 cirugías realizadas en 2013, en haber mantenido en cero la tasa de mortalidad materna y en alcanzar una tasa global de infecciones de 1,7 por mil días de estancia, inferior a los referentes internacionales, entre otros indicadores positivos. Los pacientes han calificado la satisfacción con el servicio recibido con un 96.3 %.

#### Tecnología, investigación y humanidad

La Clínica Farallones se proyecta como centro de excelencia en el suroccidente colombiano en especialidades como cirugía cardiovascular, neurocirugía, reemplazos articulares y oncología, entre otras. Su equipo de especialistas ha realizado más de 500 cirugías cardiovasculares, lo que ha consolidado a esta institución como centro de referencia del país para el tratamiento quirúrgico de estas enfermedades.


Además, promueve y patrocina la investigación científica a través de la realización de diferentes estudios que han tenido el reconocimiento nacional e internacional.

#### Acreditación y calidad en salud

La seguridad del paciente, la humanización del servicio y la calidad han sido prioridad y un distintivo que caracteriza a la Clínica, por lo que permanentemente desarrolla programas con estos objetivos.

Desde 2006 hasta hoy ha obtenido la certificación de calidad a su Sistema de Gestión Integral bajo la norma ISO 9001:2000, por parte de la prestigiosa firma internacional Bureau Veritas.

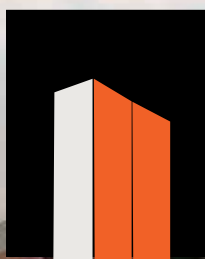
Para el 2015 se ha propuesto obtener la Acreditación en Salud de Alta Calidad, el mayor reconocimiento que el Ministerio de Salud de Colombia otorga en la materia a las instituciones de salud.

Para esto cuenta con el compromiso de 453 colaboradores asistenciales y administrativos, y más de 250 médicos especialistas. La alta trayectoria profesional e idoneidad de estos profesionales, la tecnología de equipos médicos y las instalaciones físicas le permiten brindar atención con altos estándares de seguridad y humanización. 



# ¡ EXCLUSIVO PROYECTO EN SANTA TERESITA !

PROYECTO  
EN  
LANZAMIENTO



**CASTELLÓN**  
DE SANTA TERESITA  
APARTAMENTOS



**Viva con elegancia y distinción en una ubicación privilegiada**

APARTAMENTOS DE 3 ALCOBAS Y Balcón completamente terminados con 2 parqueaderos y depósito

Desde

**\$351'500.000**

Área construida 141 m<sup>2</sup>

Área privada 132 m<sup>2</sup>

- Piscina de adultos
- Piscina de niños
- Gimnasio dotado
- Juegos infantiles
- Terraza social
- Sauna
- Turco
- Solárium
- Zona de BBQ en balcón



Tel. 388 52 73 - Cr. 2B con Cl. 14 Oeste - Cali

Horario sala de negocios: 9:00 a.m. a 6:00 p.m.

[santateresita@constructoranormandia.com](mailto:santateresita@constructoranormandia.com)

**CONSTRUCTORA  
NORMANDIA**  
DESARROLLOS DE VIVIENDA

# Clínica Palma Real

## UN APORTE A LA SALUD Y AL DESARROLLO SOCIAL EN EL VALLE DEL CAUCA

El Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva dio al servicio de la comunidad vallecaucana y del país la Clínica Palma Real, el 1 de julio de 2011.

**P**alma Real entró a cubrir el déficit de servicios de salud e infraestructura hospitalaria que afrontaban Palmira y algunos municipios del norte del Valle, que solo tenían cubierto el 25% de su demanda.

La Clínica tiene su sede en el Centro Empresarial Coomeva Palmira, uno de los proyectos que mayor impacto social y desarrollo urbanístico ha generado para esta ciudad y para el departamento del Valle.

### Integralidad en servicios

La Clínica Palma Real ofrece atención de urgencias, cirugía, ginecobstetricia, cardiología no invasiva, tratamientos de quimioterapia y atención integral oncológica, unidad renal, entre otras.

Cuenta con cuatro quirófanos, salas de inducción y cuidados post-anestésicos que garantizan la calidad y seguridad de los procedimientos quirúrgicos, entre los que se destacan la cirugía plástica reconstructiva, neurocirugía, ortopedia y cirugía para obesidad. Tiene capacidad de 76 camas de hospitalización que brindan comodidad y confort para todos los pacientes y con valores agregados para asociados usuarios de Coomeva Medicina Prepagada.

La Unidad de Gineco-Obstetricia dispone de dos salas de parto, equipo para monitoreo fetal-materno y ecografía, con el soporte de un recurso médico especializado en perinatología y ginecología.

Cuenta con una Unidad de Hemodinamia para la atención de enfermedades coronarias, así como con una Unidad de Cuidados Intensivos para adultos con 14 cubículos y una Unidad de Cuidados Intensivos Neonatal con 17 cubículos.

El servicio de urgencias cuenta con especialistas 24 horas al día, entre ellos Neurocirugía, Ortopedia y Traumatología, Pediatría, Ginecología, Medicina Interna, Cirugía, Anestesia, Radiología y Hemodinamia.


La unidad de apoyo diagnóstico la conforman: imagenología, dotada con un tomógrafo multicorte de última generación, equipo de radiología convencional, mamógrafo, fluoroscopia y ecógrafos; y el laboratorio clínico de alta complejidad.

Desde su apertura la Clínica ha atendido cerca de 135.000 consultas en urgencias, 3.600 nacimientos y alrededor de 19.500 cirugías, facturando 48.000 millones anuales en promedio.

### Proyecciones

La Clínica proyecta incursionar en nuevos mercados como la atención de pacientes internacionales.

Además, sus avances en el proceso de acreditación en salud le permitirán alcanzar altos estándares de calidad y una mayor seguridad en la atención.

La humanidad, calidez y experiencia del equipo humano, así como la tecnología biomédica, modernas dotaciones y cómodos espacios, hacen de la Clínica Palma Real una alternativa confiable y efectiva para el cuidado de la salud de todos los usuarios. 

MEDALLA SANTIAGO DE CALI  
CRUZ DE BRONCE



DISTINCIÓN DE HONOR  
POR EXCELENCIA ACADÉMICA

"ORDEN DE LA DEMOCRACIA  
SIMÓN BOLÍVAR"



DISTINCIÓN DE HONOR POR  
VIRTUDES PROFESIONALES,  
EDUCATIVAS Y CULTURALES

# IN FA

## INSTITUTO DE CAPACITACIÓN NUESTRA SEÑORA DE FÁTIMA

Acuerdo 280 de Julio 2009  
Resolución No. 4143.2.21.9295

### EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO



## PROGRAMAS

## DIPLOMADOS



**AUXILIAR EN  
ENFERMERÍA**

4143.2.21.9296-09



**AUXILIAR EN  
SALUD ORAL**

4143.2.219297-09



**AUXILIAR EN SERVICIOS  
FARMACÉUTICOS**

4143.2.219298-09

R.C.C.P.



Laboratorio Clínico



ORFODONDIA

Administración en Salud



VISITADOR MÉDICO



CIRCULANTE CX

Sede Sur Principal: Calle 9B No. 29A - 58 B/. Champagnat

P.B.X: 485 48 68 - 558 58 14

[www.infa.edu.co](http://www.infa.edu.co)





# Coomeva Recreación y Cultura

## Una apuesta por el bienestar y el buen descanso

En 1999 y en respuesta a las múltiples necesidades y expectativas que los asociados tenían en temas de recreación, esparcimiento y manejo del tiempo libre, Coomeva creó la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura. Su propósito es contribuir al desarrollo integral del asociado y su familia, fortaleciendo así el tejido familiar.

En sus inicios los programas de recreación eran ofrecidos a través del Departamento de Educación de Coomeva. Hoy Recreación y Cultura cuenta con su propia estructura de colaboradores y oficinas en todo el país y es una de las empresas que mayor contacto tiene con los asociados. Sus servicios ocupan el segundo puesto de los más utilizados por los asociados de la Cooperativa.

### Mutualidad en recreación

Gracias a la creación del Fondo Mutual para la Recreación y la Cultura, creado y permanentemente alimentado con los aportes de los asociados, Coomeva Recreación y Cultura cuenta con un amplio portafolio en sus cinco líneas de acción: recreativa, cultural, vital, deporte no competitivo y turismo no convencional.

A través de Coomeva Recreación y Cultura los asociados a Coomeva y sus familias pueden satisfacer el derecho fundamental a la recreación y disfrutar de beneficios de convenios, eventos y actividades permanentes cada mes.

### Impacto social

Desde la creación del Fondo Mutual, en octubre de 1999, cerca de 10 millones de personas han participado en las diferentes actividades y programas de recreación y buen uso del tiempo libre. En 2013, más del 30% de la población de asociados de Coomeva utilizó los servicios de Recreación y Cultura permitiéndole a esta empresa el cumplimiento de su misión: fortalecer el tejido familiar.


Durante 2013 Coomeva Recreación y Cultura realizó diferentes programas de gran impacto entre los asociados

de Coomeva. Entre ellos se destaca el concurso de pintura "Buscarte" que contó con 400 participantes y más de 15 mil votantes. Así mismo organizó el Encuentro Nacional de Caminantes que integró a 127 asociados provenientes de diferentes zonas del país, quienes disfrutaron de una Aventura Muisca en el departamento de Boyacá.

Adicionalmente, nuestros asociados se beneficiaron de bonos "Súper viajeros" para disfrutar sus vacaciones en programas especialmente diseñados por Coomeva Turismo. En 2013 Coomeva Recreación y Cultura entregó \$161 millones de pesos a los asociados a través de 1.414 bonos vacacionales.

### Hoteles & Resorts Coomeva

Una alternativa diferente para vacacionar y disfrutar del descanso es la que se ofrece a través de Hoteles & Resorts Coomeva.

Esta unidad de negocio del sector Recreación y Turismo está orientada a ofrecer soluciones en alojamiento. Cuenta con complejos vacacionales propios en San Andrés, Santa Marta, Cartagena y el Club Campestre Los Andes. Desde su creación en el año 2002 más de 76 mil personas han usado los servicios de Hoteles & Resorts. 

# Cooमेva

# Turismo Agencia de Viajes

## Nos facilita conocer el mundo

Inspirar y hacer realidad los sueños de viajes y turismo de los asociados a Cooमेva, sus familias, así como de todos los colombianos, es la misión que se ha propuesto Cooमेva Turismo Agencia de Viajes.

Turismo Cooमेva nace en Bogotá en 1982, denominándose inicialmente Procoltur. En 1996 traslada su sede principal a Cali y en 1998 toma el nombre de Cooमेva Turismo Agencia de Viajes. Hoy hace parte de las empresas del Sector Recreación del Grupo Empresarial Cooperativo Cooमेva. Facilita servicios de tiquetes aéreos, reservas hoteleras y excursiones nacionales e internacionales; cruceros; turismo aventura; alquiler de autos en cualquier lugar de destino; turismo local y traslados en los destinos a donde se llegue: trámite de visas y asesoías en documentación; asistencia médica en el exterior; estudios de idiomas en el exterior; plan de ahorro programado para viajar; convenciones empresariales y organización de eventos.

La Agencia moviliza alrededor de 50.000 pasajeros al año. Anualmente organiza cerca de 60 excursiones a destinos nacionales e internacionales en todos los rincones del planeta.

Los convenios con aerolíneas para la emisión de tiquetes aéreos les representan a los asociados a Cooमेva ahorros por más de 548 millones de pesos al año.

### Reconocimientos y liderazgo

La Agencia hace parte de la Asociación de Agencias de Viajes y Turismo, Anato; del Comité de Turismo de la Alianza Cooperativa Internacional, TICA; y de la Asociación Internacional de Tráfico Aéreo, IATA, cuya membresía a la acredita como una agencia de clase internacional.

Así mismo, se ha ganado el ingreso a Máster LAN como una de las agencias líderes en ventas de la aerolínea LAN; y a la Mesa del Presidente de la aerolínea Avianca, por ser una de

las agencias más vendedoras. También pertenece al Club Honores, máximo reconocimiento para una agencia de viajes en Colombia.

Además Cooमेva Turismo cuenta con el certificado de calidad en la norma ISO 9001:2008 con la firma Bureau Veritas Certification, siendo la primera agencia de viajes certificada en nuestro país.

### Seminario Internacional Exposer: único en su tipo

Cooमेva Turismo Agencia de Viajes ha sido gestora y responsable principal de la realización del Seminario Internacional Exposer, que ya alcanzó en el 2013 su quinta versión.

Con Exposer Cooमेva ha querido ofrecer un evento en el que los asistentes encuentren representaciones de las tendencias de pensamiento actuales para desarrollar la sabiduría interior, con el objetivo de servirle a la comunidad para abrir caminos hacia la comprensión, la paz, la reconciliación y el autocontrol.

Exposer es el único seminario de su tipo en Colombia. Cuenta en cada versión con la participación de conferencistas nacionales e internacionales, que ofrecen un variado panorama sobre temas que afectan directamente la vida y las relaciones del ser humano buscando brindar herramientas que ayuden al crecimiento y desarrollo personal. Entre los invitados más destacados se cuenta al reconocido médico y gurú Deepack Chopra de la India; el escritor John Gray de Estados Unidos; el Lama Tritul Rinpoche del Tíbet; Peter Pruzán de Dinamarca; don Miguel Ruiz de México, entre muchos otros reconocidos escritores, pensadores y líderes espirituales del mundo.

Exposer es el evento más representativo que Cooमेva Turismo realiza. Se lleva a cabo entre agosto y septiembre, en el Centro de Eventos Valle del Pacífico en la ciudad de Cali. En sus últimas versiones el evento ha aglutinado cerca de 10.000 asistentes, gracias al nivel de los conferencistas e invitados internacionales. ↗



# Club Campestre Los Andes

La tranquilidad de la naturaleza,  
un verdadero placer de vida

**E**l Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva adquirió el Club Campestre Los Andes en 1995 como una alternativa distinta para la recreación y el disfrute de la vida de sus asociados y familias, en un lugar donde integralmente se desarrollan, en medio de la naturaleza, actividades recreativas, de esparcimiento, deportivas, culturales y empresariales.

El Club está ubicado cerca del municipio de Santander de Quilichao en el departamento del Cauca, en el kilómetro 35 de la vía Panamericana a unos 35 minutos de Cali. Hace parte de las empresas del Sector Recreación y Turismo de Coomeva y es uno de los destinos predilectos para el descanso y diversión de los asociados que se encuentran afiliados a éste. Reúne todo lo necesario para que sus usuarios disfruten de unas excelentes vacaciones alojándose en

cómodas cabañas, practicar deportes, consentirse en un lujoso spa o vivir saludablemente el tiempo libre, en un espacio con cientos de hectáreas de campos verdes, naturaleza y paisaje.

En el Club Campestre Los Andes se puede disfrutar de extensos senderos para caminatas y un ambiente natural combinado con la diversión de piscinas interactivas, toboganes y la tranquilidad de servicios como sauna, turco y jacuzzi, además de otras zonas recreativas y sociales.

Posee uno de los campos de golf más reconocidos en Latinoamérica. La práctica del golf, tenis, natación, canotaje, fútbol, voleibol, baloncesto, vóley playa, canopy, bolos, pesca, entre otras, hacen del Club un completo escenario para el deporte y la aventura.

En 2013 se convirtió en una de las sedes

deportivas más visitadas de los Juegos Mundiales Cali 2013, donde se desarrollaron las competencias de Kayak y Esquí Náutico, recibiendo deportistas de más de 25 países.

## Múltiples opciones

El Club es también permanente escenario de torneos nacionales y regionales de golf, tenis, vóley playa, tenis de mesa y ajedrez, contribuyendo así al desarrollo del deporte en la región y en el país.

Realiza actividades permanentes como ciclo ruta, aero rumba, manualidades, recreación dirigida, recreo acuáticos y sendero de orientación. La gastronomía también tiene espacio en diversos festivales en los que toda la familia puede disfrutar, como el festival de verano, el concierto Coomeva y la celebración de días especiales, entre otros. 🌿

## Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- ✔ Acreditados por el modelo EFQM
- ✔ Egresados destacados por su excelencia
- ✔ ICFES muy superior
- ✔ Educación de alta calidad a precios asequibles
- ✔ Implementación de las TIC
- ✔ Escuela para padres, individual y grupal
- ✔ Énfasis en inglés
- ✔ Apoyo a deportistas destacados
- ✔ Colegio campestre





Descanso y diversión en el corazón del Quindío...



El Hotel Campestre Las Camelias es el lugar ideal para que usted y su empresa, realicen sus Congresos, Reuniones de Negocios, Convenciones y Eventos Especiales.

Actualmente contamos con 110 habitaciones, con aire acondicionado, T.V. por cable, golfito, gimnasio, cancha de tenis reglamentaria, parque acuático acualandía, pista de karts, parque infantil camelandia, cancha de fútbol, internet wi fi, capilla, restaurante, fonda y salón de convenciones para 400 personas.

[www.camelias.com.co](http://www.camelias.com.co)

E-mail: [ventas@camelias.com.co](mailto:ventas@camelias.com.co)  
[reservas@camelias.com.co](mailto:reservas@camelias.com.co)

PBX: 57 (6) 741 76 00

Fax: 57 (6) 741 76 76

Celulares: 310 375 71 70

310 375 71 67 - 310 375 71 71

A 2 kilómetros del Parque del Café Vía  
Pueblo Tapao - Quindío - Colombia



El emprendimiento empresarial sí es posible en Colombia

# Fundación Coomeva para el desarrollo empresarial

## 25 años de la mano con los emprendedores del país

La Misión de la Fundación Coomeva es contribuir al desarrollo del asociado, su familia y la comunidad, promoviendo y apoyando a los emprendedores y empresarios colombianos a través de programas de motivación, capacitación, asesoría y financiación.

La creación de más de 3.100 empresas, el fortalecimiento de otras 6.630 y la generación de empleo para más de 16.546 colombianos, son resultados del trabajo realizado por la Fundación Coomeva para el Desarrollo Empresarial, que evidencian que en Colombia sí es posible generar emprendimiento y salir adelante creando empresa.

La Fundación fue creada en 1989 con el apoyo de Coomeva con el propósito de contribuir al bienestar de los grupos sociales, especialmente de los asociados a Coomeva y a sus familias, ayudándoles a cumplir sus sueños de empresa.

### Microcréditos para lograr más sueños

Para ampliar las oportunidades a los beneficios del crédito empresarial, desde el 2011 la Fundación viene ofreciendo a los asociados a Coomeva la alternativa de microcréditos. El

monto máximo de desembolso es de 30 millones de pesos y el asociado cuenta además con plazos y tasas diferenciadoras dentro del mercado.

En el 2013 casi 900 empresas de asociados se beneficiaron con \$13.204 millones en microcréditos, en Cali, Bogotá, Medellín, Barranquilla, Pereira, Palmira, Buga y Tuluá.

### Asesora y acompañamiento

Los beneficiarios de créditos de la Fundación Coomeva cuentan con un programa de acompañamiento que hace seguimiento al desarrollo de las empresas después del desembolso.

El Gerente Nacional de la entidad, José Fernando Irigorri López, destaca que el apoyo de la Fundación no se cristaliza únicamente en el otorgamiento de créditos. La entidad también acompaña y capacita de manera gratuita a las empresas con el fin de que alcancen niveles de excelencia y aporten a las iniciativas gubernamentales para generar riqueza social y construir un país más competitivo.

La labor de la Fundación Coomeva la ha hecho merecedora de reconocimientos nacionales como el Premio al Emprendimiento otorgado por el Fondo Nacional de Garantías, 2006 y 2008, como la entidad que mayor apoyo da en Colombia al emprendimiento, a través de créditos de creación de empresas.

El Ministerio de Industria, Comercio y Turismo también le entregó en el 2008 el Premio Colombiano al Emprendimiento, un reconocimiento a una entidad considerada líder en el fomento de la cultura del emprendimiento en Colombia.

La Fundación ha otorgado en los últimos tres años crédito a los empresarios asociados a Coomeva por \$29.607 millones, de los cuales \$26.493 millones han sido destinados al fortalecimiento empresarial y \$3.108 millones en créditos de emprendimiento.



## El emprendimiento también se premia

Como parte de su misión, la Fundación Coomeva también reconoce y hace visibles a aquellas empresas que se han destacado por su gestión administrativa, crecimiento, sostenibilidad, progreso integral y por aportar a la productividad en el país.

Durante cinco años consecutivos la Fundación ha entregado el premio "Galardón Coomeva al Emprendimiento", que visibiliza los esfuerzos de las empresas creadas o fortalecidas por los asociados con recursos de Coomeva y el respaldo de la Fundación Coomeva.

Desde el 2009 y hasta el 2012 se inscribieron a este premio 483 empresas, se postularon 144 y 11 compañías se han llevado el Galardón.

Las empresas acreedoras de este Premio tienen la oportunidad de acceder a una consultoría especializada en gestión, de participar en eventos empresariales como organizaciones ejemplares en prácticas de gestión. Incluso han hecho parte de un programa de intercambio empresarial internacional, mediante el cual visitan empresas de clase mundial en diferentes países.

## Las mujeres, un capítulo especial

A partir del 2011 la Fundación Coomeva también ha venido entregando el Galardón a la Mujer Emprendedora, con el que reconoce el espíritu fuerte de las colombianas cuando asumen la responsabilidad de crear o dirigir una empresa.

En noviembre de 2013 lideró el evento "Emprender también es cosa de Mujeres", en el marco de la celebración del Día Mundial del Emprendimiento. Allí reunió a más de 200 mujeres, con quienes compartió casos exitosos como el de María Eugenia Pérez, Presidenta del Consejo de Administración de Coomeva; Emilia Ruiz, Presidenta de Teletón; Magnolia Giraldo, fundadora de Conalcréditos y Luz Mary Guerrero, fundadora de Servientrega.

La Fundación Coomeva también se ha vinculado al Programa Mujeres ECCO -Emprendedoras Colombianas para la Competitividad-, financiada por el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, como una forma más de respaldar el emprendimiento de las mujeres de nuestro país.

Hasta el 2013 la Fundación fue gerenciada por el doctor Marco Antonio Rizo, quien en 2014 ha asumido como Gerente Corporativo de la Regional Cali. La gerencia de la Fundación la ocupa en este año el doctor José Fernando Iragorri López.

## Red de Emprendedores Coomeva - REDCOO

En su propósito de consolidar una cultura emprendedora en el país, la Fundación Coomeva ha creado la Red de Emprendedores Coomeva - REDCOO. Mediante esta Red los asociados encontrarán los servicios ofrecidos por la Fundación consolidados en una plataforma integrada.

Con esta nueva herramienta se busca la capacitación de los empresarios a través de cátedras virtuales, conectarlos y brindarles herramientas de networking, facilitar diagnósticos empresariales o consultorías especializadas y enlazarlos con diferentes medios que permitan alcanzar la sostenibilidad de sus empresas.

Con estas iniciativas la Fundación Coomeva aporta no solo al bienestar de asociados y sus familias, sino a la competitividad del país, consolidando nuestro reconocimiento como la tercera nación latinoamericana para emprendedores.

## Proyecciones

Para el 2014 el programa de microcrédito beneficiará a más asociados en las ciudades de Popayán, Cartagena y Bucaramanga. Igualmente ampliaremos la oferta de servicios a través de los microseguros y nuestros asociados podrán contar con un aval propio para sus necesidades de financiación como es el Fondo de Apoyo al Microcrédito.

Para los asociados que deseen invertir en empresas consolidadas, la Fundación Coomeva estructurará el programa de microfranquicias que permitirán acceder a financiación bajo esta interesante modalidad.

# Coomeva Servicios Administrativos

## Eficiencia y soporte para una mejor gestión empresarial

En 2005 el Grupo Coomeva consolidó uno de sus más ambiciosos proyectos administrativos con el que buscaba garantizar efectividad y eficiencia en sus procesos: la creación de "Coomeva Servicios Administrativos S.A. Outsourcing Empresarial".

Esta entidad suministra servicios especializados de administración y logística a las empresas del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva. Al delegar estos procesos al Outsourcing, las demás empresas agilizan sus procesos productivos, economizan recursos, ganan eficiencia y generan rentabilidad. Ellas pueden dedicar todas sus energías y recursos **exclusivamente a la razón de ser** de sus negocios aumentando su competitividad. Todo esto redundará finalmente en un mejor enfoque del trabajo de los colaboradores y en un mejor servicio al asociado.

"Los servicios que presta Coomeva Servicios Administrativos no son la razón de ser del Grupo Coomeva. Pero si fallan o faltan derivarán en serios problemas para ofrecer los servicios que sí son esenciales para los asociados. Estos procesos eran comunes a todas las empresas; es decir, se duplicaban los esfuerzos, se gastaba más y hasta se producía menos. Con nuestra entidad desarrollamos, modernizamos, aplicamos mejores prácticas y estandarizamos servicios haciendo más ligeros y ágiles los procesos, al tiempo que mejoramos en eficiencia, competitividad y productividad. Si bien es cierto hemos avanzado, vamos en el camino de potenciarlos como el centro de servicios compartidos del Grupo Coomeva comprometidos con el aumento de su competitividad", afirma Víctor Manuel Torres Carvajal, Gerente General.

**B**ien se dice que detrás de toda obra, hay un grupo humano y de apoyo que la ha hecho posible. En el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, la logística, la administración y las comunicaciones son posibles porque detrás de ellos está el equipo de trabajo de Coomeva Servicios Administrativos.

### La estrategia de compartir servicios

La entidad nació en el año 2000 como una unidad estratégica de negocio de Coomeva con el nombre de Servicios Compartidos Coomeva. Su conformación se logró en el segundo semestre de 2002 obteniendo su legalización en febrero de 2003.

En mayo de 2005 logró una estructura sólida, convirtiéndose en otra empresa Coomeva al conformar una sociedad comercial anónima con cinco empresas del Grupo, con el nombre de Coomeva Servicios Administrativos S.A. Outsourcing Empresarial. Entre 2010 y 2011 desarrolló el proyecto Quantum con el cual se dotó de un ERP (planificador de recursos empresariales) para hacer más eficientes sus procesos. Desde el 2012 inició el programa de proyectos denominado CREA con el cual se está potenciando a Coomeva Servicios Administrativos en el modelo de servicios compartidos.

La entidad presta sus servicios a nivel nacional en seis Regionales estratégicamente ubicadas -Bogotá, Cali, Caribe, Eje Cafetero, Medellín y Nororiente- y en la Sede Nacional, con lo que alcanza la mayor cobertura en la prestación de servicios de soporte a las empresas del Grupo.

Algunos de los servicios, productos y soporte que Coomeva Servicios Administrativos presta a las empresas de Coomeva y que contribuye a hacer más eficientes son:

### SERVICIOS FINANCIEROS Y TRIBUTARIOS

- Contabilidad
- Impuestos
- Administración de las cuentas por pagar

### SERVICIOS DE GESTIÓN HUMANA

- Nómina
- Salud ocupacional
- Seguridad industrial
- Selección, contratación y desvinculación

### SERVICIOS DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN

- Planeación estratégica de tecnologías de información
- Aplicaciones en producción
- Seguridad informática y riesgos tecnológicos
- Mantenimiento de servidores
- Gestión operaciones
- Soporte de equipos móviles
- Gestión de desarrollo

### SERVICIOS LOGÍSTICOS

- Activos fijos e inventario
- Compras
- Negociaciones
- Telefonía celular

### CENTRO DE CONTACTO

- Campañas
- Audio respuesta
- Líneas exclusivas por demanda

### SERVICIOS DE GESTIÓN INTEGRAL DE INSTALACIONES

- Activos fijos e inventario
- Compras
- Negociaciones
- Telefonía celular
- Mantenimiento
- Infraestructura
- Servicios generales
- Gestión documental

### OTROS SERVICIOS

- Admin. de la seguridad
- Admin. de maestras de información (artículos y proveedores)

Hoy y de manera continua, Coomeva Servicios Administrativos está dedicada a mejorar sus procesos operacionales, estandarizar y optimizar las alternativas de apoyo que brinda a las de-

más empresas, de tal forma que pueda llegar incluso hasta la prestación de estos servicios especializados a organizaciones de diferentes sectores por fuera del Grupo Coomeva. ↗



¡Felicitamos a **COOMEVA** en sus 50 años por su gran aporte al desarrollo económico del país!



### ¿COMO TRAMITAR Y GESTIONAR EFICAZMENTE LAS SOLICITUDES DE SERVICIO DE MIS USUARIOS?

En TECOLSOF encontrará la respuesta, a través de un modelo de servicio basado en un método de organización y operación donde procesos de soporte de una empresa son identificados, separados y gestionados por personal calificado conforme a su prioridad, urgencia e impacto, con el apoyo de las buenas prácticas y sistemas comunes (Gente, Procesos y Tecnología).

[www.tecolsof.com](http://www.tecolsof.com)

Sede norte: Calle 40N # 4N-37 (La Flora) - Sede Sur: Cra 100 # 5-169 Of. 404C (C.C. Unicentro)  
Tel. (2) 524 9030 Ext 108 -115 -113 Cel. 316 482 8918 - E-mail: [comercial@tecolsof.com](mailto:comercial@tecolsof.com) - [gerencia@tecolsof.com](mailto:gerencia@tecolsof.com)

# Fecoomeva

## Múltiples razones para decir



**Yo amo mi  
Fondo**

Hace 27 años nació el Fondo de Empleados de Coomeva, Fecoomeva, entidad solidaria creada en 1987 por un grupo de empleados emprendedores preocupados por ofrecer alternativas de bienestar para todos los colaboradores de Coomeva y su grupo familiar.

La idea que inició en Medellín y luego se replicó en Cali, hoy es acogida por la mayoría de colaboradores de las empresas del Grupo y por las empresas donde éste tiene inversiones. A través de sus 26 años de creación, el Fondo ha crecido y se ha posicionado en cinco Regionales: Caribe, Centro, Eje Cafetero, Norte y Suroccidente. Bajo su promesa de valor "Solidariamente Contigo" Fecoomeva ofrece a más de 10 mil asociados, diversos servicios y productos financieros, educativos, sociales, recreativos y culturales que aportan a su desarrollo y bienestar integral.

### Un acto de fe

Crear Fecoomeva significó para los fundadores y sus primeros asociados un verdadero acto de fe. Se vivía la desconfianza dejada por algunas experiencias no gratas de las llamadas "natilleras", antecesoras de los actua-

les fondos de empleados; además había una inquietud latente: ¿qué tan útil sería un Fondo de Empleados en una Cooperativa?

Sin embargo, la asociatividad y el trabajo unido han llevado a Fecoomeva a ser ejemplo de entidad solidaria, sinónimo de bienestar para los empleados de Coomeva y una insignia que el Grupo Coomeva lleva con satisfacción.

Según el Presidente Ejecutivo del Grupo Coomeva, Alfredo Arana Velasco: *"Fecoomeva es un aliado estratégico de Coomeva, pues es un motor fundamental para el bienestar, empoderamiento y sentido de pertenencia de los colaboradores, lo que redundará en competitividad y calidad de los servicios de la Cooperativa y de las demás empresas del Grupo"*.

Adicionalmente, el Fondo ha logrado una efectiva articulación con sus pro-

veedores, con las empresas del Grupo Cooomeva y con agremiaciones como la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop, y la Asociación Nacional de Fondos de Empleados, Analfe, que velan por los intereses de los asociados.

## Rentabilidad económica y social


Fecooomeva ha logrado un balance entre el desarrollo social de los asociados y la sostenibilidad y la rentabilidad financiera de la entidad. El Fondo vela por la satisfacción de las necesidades de los asociados por medio de iniciativas como la entrega de kits escolares, convenios, productos de inversión, campañas para fomentar la cultura del ahorro y el mejoramiento de las finanzas personales, líneas de crédito, programas empresariales, entre otros. En 2013 obtuvo excedentes netos de 1.857 millones, logrando un cumplimiento presupuestal del 117% y cerró el año con 10.832 asociados.

Así mismo, como parte de su compromiso solidario Fecooomeva realiza programas que promueven la educación basada en valores y principios solidarios entre dirigentes, asociados y colaboradores, y continuamente fortalece la vida democrática y participativa en los distintos escenarios del sector.

## Yo amo mi Fondo ”

En busca del liderazgo en el servicio el Fondo de Empleados ha venido trabajando con la campaña Yo Amo mi Fondo”. Con esta campaña permanente se busca fortalecer el sentido de pertenencia de sus asociados. *“Siendo los asociados el corazón del Fondo, uno de nuestros compromisos es fidelizarlos. Por eso a través de Yo Amo mi Fondo impulsamos las razones por las que los asociados quieren al Fondo y motivamos en nuestros colaboradores vivir la cultura del servicio”*, explica la gerente Martha Cecilia Lizalda.

Fecooomeva ha sido catalogado por la Superintendencia de Economía Solidaria como uno de los fondos de empleados de mayor proyección en Colombia y se mantiene entre los primeros diez del país.

Es por eso que para 2014 seguirá enfocado en sus ejes estratégicos, para cumplir así el objetivo que se ha trazado: continuar siendo la **empresa de los colaboradores** y fortalecer su premisa **Un Fondo fuerte y solidario al servicio del asociado”** 

Yo  mi Fondo

## Explora tu talento y conviértete en todo un

**cosmito creativo**



Asiste un sábado al mes a nuestros talleres de manualidades / Inscríbete en los puntos de información presentado la factura del mes vigente de alguno de nuestros almacenes, por valor mínimo de \$30.000 para cada taller (máximo 2 facturas acumulables) / En cada taller se hará el sorteo de un premio sorpresa entre los niños asistentes / Cupo limitado a 50 niños por taller (2 talleres, un día al mes).



cerámica  
ABRIL 12



pintura  
JULIO 12



cometas  
AGOSTO 9



antifaces  
OCTUBRE 18

Cada padre es responsable del acompañamiento y la alimentación de su hijo durante el taller.

LUGAR: TEATRINO

HORARIO: 10:00 a.m. a 12:00 m. o 3:00 p.m. a 5:00 p.m.

 @CosmocentroCali

Desde 2006 Coomeva es el Patrocinador Oficial de la Federación Colombiana de Natación, Fecna

# Alianza Coomeva - Fecna

## Un aporte al crecimiento del deporte en Colombia



**E**n la celebración de los 50 años de Coomeva, la Fecna agradece el apoyo del Grupo Empresarial Cooperativo en la promoción de la natación colombiana, así como en la proyección de este deporte y de sus atletas en Colombia y a nivel internacional.

Las buenas alianzas siempre traen buenos resultados. Ese es el caso del convenio firmado en el 2006 por el presidente de la Federación Colombiana de Natación, Fecna, Edgar Iván Ortiz Lizcano, y el presidente del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, Alfredo Arana Velasco, y a partir del cual Coomeva se convirtió en el Patrocinador Oficial de la Fecna y de la natación en Colombia.

Este hecho marcó el inicio de un proceso de crecimiento y proyección nacional e internacional de la natación del país. Las modalidades deportivas agrupadas en la Fecna progresivamente se han consolidado, logrando aportes y resultados concretos en cuanto al desarrollo de los deportes acuáticos en Colombia y triunfos internacionales en el contexto sudamericano, continental y mundial.

### Más natación para Colombia

El objetivo de ambas entidades ha sido fortalecer los procesos competitivos nacionales, en el empeño de crecer en participantes y favorecer la permanencia de miles de jóvenes en el sano ejercicio de entrenar y competir. Estas dos actividades conllevan valores educativos y contribuyen al crecimiento personal de los deportistas y entrenadores.

Este esfuerzo ha permitido que pasemos de 16 festivales y campeonatos nacionales en 2005, a contar con más de 30 eventos deportivos desde el pasado 2012. Esto ha multiplicado en casi tres veces el número de deportistas que participaban y que hoy suman más de tres mil en cada semestre.

La capacitación en Ciencias Deportivas de más de 200 técnicos y profesionales del deporte de varias regiones del país, entre 2008 y 2011, es otro logro alcanzado, así como la contratación de especialistas internacionales en las Ciencias Deportivas y en algunas modalidades específicas cuando se ha requerido.

A esto se suma el denominado Proyecto Fecna-Ligas, que ha permitido dotar ocho regiones con equipos tecnológicos esenciales para desarrollar programas especiales de entrenamiento para atletas con proyección internacional e individualizarlos según las características de cada uno.

El patrocinio de Coomeva se ha extendido a deportistas y entrenadores. La organización brinda soporte económico a aquellos atletas que más altos rendimientos alcanzan en los escenarios internacionales y vincula de manera gratuita a Coomeva Medicina Prepagada a atletas y entrenadores destacados.

## Medallas mundialistas

Las dos primeras medallas en campeonatos mundiales logradas por atletas de la Federación Colombiana de Natación en sus 75 años de historia, se alcanzaron en 2013 por nadadores patrocinados por Coomeva. Se trata de Alejandro Arias Muñoz, integrante de la Selección Colombia Coomeva de Clavados, medalla de bronce en el Campeonato Mundial Junior de la modalidad. La segunda presea mundialista, esta vez de oro, llegó de manos del clavadista Orlando Duque, quien en su carrera fuera del país se ha destacado en salto de altura. Duque alcanzó el primer título en el pasado Campeonato Mundial de la Federación Internacional de Natación, Fina, en Barcelona 2013.

Colombia también se llevó por primera vez la victoria en unos Juegos Bolivarianos en noviembre de 2013, gracias a las 51 medallas, 21 de ellas de oro, que en total obtuvieron los deportistas de natación carreras, clavados, nado sincronizado y polo acuático en este evento.

A lo anterior se suma otro gran número de triunfos alcanzados por los deportistas de la Fecna en eventos internacionales. Como nunca antes, y sin costo alguno para ellos, juveniles y mayores han tenido la posibilidad de estar presentes con equipos completos en todos los eventos sudamericanos, centroamericanos y del Caribe, así como en campeonatos panamericanos y mundiales.

## Beneficios que se multiplican

Los resultados alcanzados son la evidencia de los beneficios que trae la alianza Coomeva-Fecna a miles de niños, jóvenes, entrenadores y especialistas deportivos de todas las regiones del país.

La Fecna, sus dirigentes, deportistas y entrenadores agradecen a Coomeva por su presencia constante y la felicitan en la celebración de sus 50 años por ser una organización que, con razón, se ocupa de facilitarle la vida a la familia de la natación colombiana. Para bien de los deportes acuáticos de Colombia y para orgullo de Coomeva deseamos que esta alianza se fortalezca por muchos años más. 🏊





Gonzalo Gallo G.

# El poder de los Valores



**S**iempre es motivante e inspirador acercarse a un ser de la talla de Nelson Mandela quien decía: **‘Los valores nunca se negocian’.**

**A él le tentaron con poder y dinero para que renunciara a sus principios, pero eligió seguir preso antes que venderle el alma al diablo.**

**Su honestidad, su entrega al servicio, su compromiso y su admirable capacidad de perdón lo convirtieron en un líder único y un ejemplo a seguir.**

**Cuando los valores se negocian todo es caos y espinas, dolor y desconcierto, porque irrumpe un eclipseético que causa estragos. Por eso la prioridad es llevar aplicar en la vida aquellos valores que nos guían y son los pilares que dan estabilidad a una Cooperativa como Coomeva en sus cincuenta años o a cualquier entidad. Valores tan necesarios como estos:**

## Solidaridad

La capacidad de pensar en el bien común y actuar con sensibilidad y generosidad. La palabra viene de la misma raíz de donde viene el término solidez. De hecho sólo hay firmeza, unión y durabilidad donde brillan el altruismo y el don de darse y dar sin esperar recibir. El cooperativismo es un espejo de esa solidaridad que hace milagros, derriba muros y construye puentes de hermandad y progreso. El dilema para todos es este: ¡O Solidarios o solitarios!

## Honestidad

Un valor que en realidad es un principio, es decir, un eje sin el cual nada fluye y todo se desmorona. Algunos la llaman transparencia y otros rectitud. El ser honesto se destaca por una ética que seduce y despierta admiración. Cosechas lo mejor cuando andas en la verdad sin cartas guardadas, cuando eres cristalino y no caes en la trampa de torcerte, casi siempre deslumbrado por el dinero fácil. Con razón dijo el pensador francés Voltaire: “Los que creen que el dinero puede hacer cualquier cosa, terminan por hacer cualquier cosa por dinero”. El Dalai Lama acertó al afirmar: Si los pícaros conocieran las ganancias de ser honesto, de puros pícaros, serían honestos”.



## Cumplimiento de compromisos

Jamás un triunfador será una persona incumplida o irresponsable. El ser exitoso responde por lo que hace y lo que deja de hacer, cumple sus acuerdos y así genera confianza. ¿Quién confía en el que falla y se refugia en excusas peregrinas? Nadie. El compromiso es el secreto de los que vuelan alto, de los que convierten una dificultad en una oportunidad. Compromiso, responsabilidad y confianza son tres valores relacionados y que se enriquecen mutuamente.

## Servicio

Es un valor clave y el mismo Jesús le dio suma importancia al afirmar: Aprenda de mí que no vine a ser servido sino a servir". Ojalá practiques siempre las cinco vocales de un servicio que si es bueno deja una gran satisfacción: Amoroso, Excelente, Innovador, Oportuno y Único. Esta última cualidad significa que quien está frente a ti es un ser único, no una ficha ni un número más. Es alguien que espera de ti lo mejor y que lo trates con humanismo.

Para servir bien hay que amar lo que se hace y trabajar por algo más que el dinero, por el placer de forjar un mundo mejor.

## Trabajo en equipo

Cuando dos o más se unen las dificultades se dividen y las fuerzas se multiplican. De Nelson Mandela es también este sabio dicho: "Nada valioso se logra en solitario, solo donde hay unión". Sabemos que muchas aves vuelan en formación de V porque así ahorran 70% de energía y se ayudan unos a otros. Ese trabajo en equipo pide silenciar el Ego, ser flexibles y actuar con bondad y con humildad. La labor de equipo crea sinergia.

## Confianza

Hace años el famoso pensador y político Francis Fukuyama publicó su gran libro Trust, Confianza, y destacó esta virtud vital en las relaciones humanas. Sin ella todas las relaciones son como un castillo levantado sobre la arena. Cuando se pierde la confianza se pierde todo en el amor, en la vida y en la economía. Sin confianza no hay futuro. Ahora bien, sólo hay confianza donde reinan la verdad, la honestidad y el compromiso.

El desafío cotidiano es trasladar estos valores del discurso o el papel a la vida. Hablar de valores sin aplicarlos es como arar en el mar, es seguir un camino errático. Por eso dijo Buda: Sabio no es el que sabe, sabio es el que practica.

**Solidaridad, Honestidad, Servicio, Trabajo en equipo, Cumplimiento de compromisos y Confianza son los Valores Corporativos de Coomeva y sus empresas.**

La historia de los cuatro centavos es una adaptación del cuento ilustrado por Galgo en el 2004 para la Revista Coomeva edición especial del aniversario número 40 de nuestra organización. Rinde homenaje a los pioneros de Rochdale y a la economista puertorriqueña Ana María O'Neil, quien recreó mediante este cuento el nacimiento de la empresa cooperativa más famosa de la historia.

“Cooperar es obrar conjuntamente con otras personas para lograr el buen éxito de lo que se propongan hacer”.

## LA HISTORIA DE LOS CUATRO CENTAVOS

Arte: Fernando Suárez.



Esta es una historia real. Sucedió a mediados del siglo XVIII en Rochdale, Inglaterra y se convirtió en el principal ejemplo de cooperativismo del mundo. Un cuento de cuatro centavos que recorrió el norte de Europa y luego todo el planeta hasta ser ahora replicado por más de mil millones de entusiastas personas de paz.

Sus protagonistas eran personas de origen humilde, 28 obreros, hilanderos de franela. La mayor parte de ellos tejedores que sabían engarzar en el tejido material, la hebra remozadora de los sueños; especialistas en pobreza. Sabían de qué está hecha.



Estos obreros vivían con un presupuesto semanal de unos pocos chelines, que para no exagerar, eran dos o tres.

Siempre que tocaban el tema de los jornales recibían la misma respuesta: No se les puede aumentar porque se arruinaría la industria, además el capital se vería obligado a emigrar del país.

¡Lo que resultaría en un alza general de los precios que nos dejaría en la misma o peor situación!

Es decir condenados a vivir siempre en la pobreza.

Pero a pesar de su situación, ellos no se resignaban a la pobreza y concibieron un plan para desintegrarla. Se habían propuesto transmutar la pobreza individual en riqueza colectiva, cambiando la explotación en hermandad económica.



El plan inició con una difícil tarea para ellos. Ahorrar semanalmente cuatro peniques durante un año.

¡Ya somos veintiocho!

Señorita tesorera, mi novena cuota.

¡Vamos muy bien. Son los últimos cuatro centavos de esta semana!

Esto lo hicieron a costa de muchas privaciones, pero apoyándose los unos a los otros, cuando temían flaquear para satisfacer un apetito, un ansia.





Pasó el año y luego de muchos sacrificios, nuestros protagonistas tenían 28 libras esterlinas ahorradas. 14 de estas se invertirían en provisiones, 10 en el alquiler, por un año, de la casa en la que funcionaría la tienda...

...y las 4 restantes, en la construcción de escaparates y adquisición de enseres de limpieza.



¡Ahora el siguiente paso era encontrar una casa que se ajustara a su presupuesto!

Charles Howarth, uno de los 28 obreros fue el encargado de conseguir la casa.

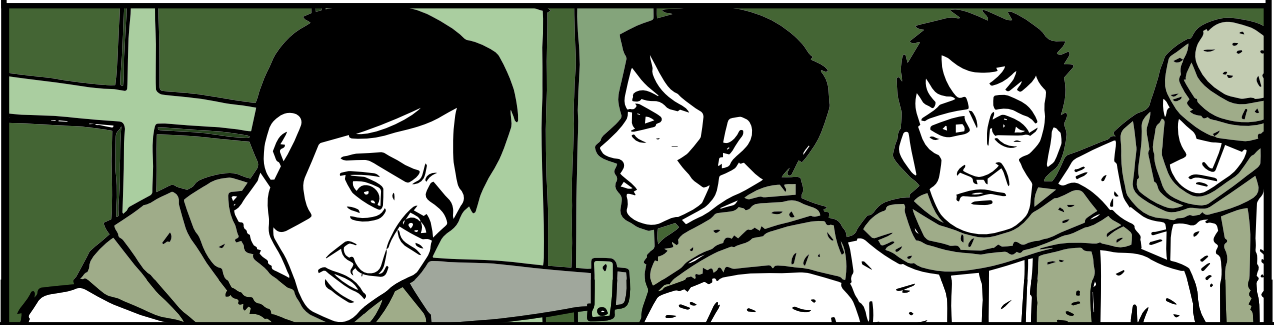


Luego de buscar por todas partes hallaron una en el famoso "Callejón del Sapo".

¡Esta es la casa que necesitamos!

Con el arriendo y arreglo de la tienda termina la primera etapa en la Historia de los Cuatro Centavos.

El 21 de diciembre de 1844 inició la segunda etapa de esta historia: ese día se hizo la apertura de la tienda y en sus 28 propietarios cundía el miedo al ridículo, ya que su tienda era objeto de todo tipo de burlas.



Los comerciantes ricos de Rochdale enviaron chiquillos afuera de la tienda para sabotear a los soñadores tan pronto abrieran las puertas de su nuevo negocio. Hasta se rumoraba que la orden era apedrearla.



Al llegar la noche, los 28 emprendedores se alegraron de estar a oscuras, pues por primera vez miraron con ojos ajenos su experimento social y las armas con las que contaban.

¿Cuáles eran las armas, al menos los implementos, con los cuales iban a transformar el mundo?

Vean las armas:

Un escaparate de provisiones inventariadas sobre el mostrador tosco, cuatro montoncitos: uno de harina de trigo, otro de harina de avena, otro de azúcar y otro de mantequilla; desmontada así su batería se mostraba ridículamente ineficaz para el combate.

¡Capitalistas de a centavo!

¡Su tienducha entera cabe en mi carretilla!

Se escuchaban afuera las burlas de la gente.



Pasaban las horas y los cerrojos de la tienda no se abrían. Sus 28 propietarios estaban llenos de miedo y sus miradas, vacías y vagas, resbalaban de uno en otro.

Entre las 28 figuras había una mujer. *Ann Tweedale*, quien descubrió que los hombres heroicos, que cobre a cobre amasaron una libra esterlina, estaban acobardados, ensimismados, encogidos e incapaces de enfrentarse al ridículo. Para ella era imposible resignarse con esta visión menguada de sus héroes.

¿Qué es lo que han hecho para avergonzarse así ante el mundo? ¡Por el contrario, tienen mucho de que enorgullecerse! Ustedes tienen algo que enseñarle a las generaciones por venir.

Ann se levantó de su silla y se dirigió a sus compañeros llamándolos por su nombre.

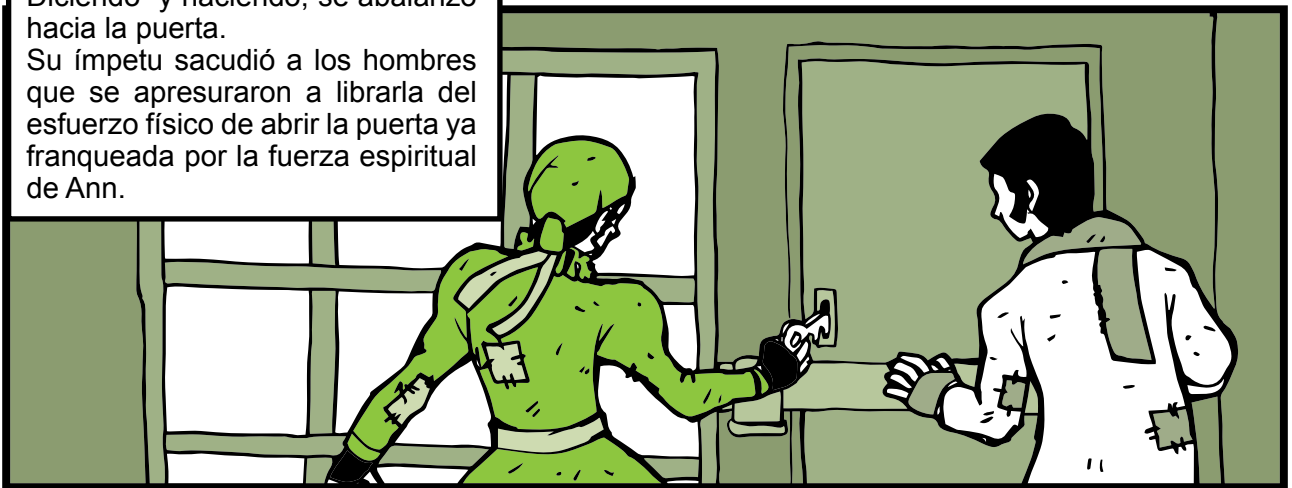
¡Usted *Howarth!*  
¡Usted *Cooper!*  
¡Usted *Smithies!*  
¡Ustedes, todos!



Por eso yo, Ann Twedale voy a rasgar la túnica de miedo que los tiene amarrados: Con esta llave...

...¡Voy a abrir esa puerta!

Diciendo y haciendo, se abalanzó hacia la puerta. Su ímpetu sacudió a los hombres que se apresuraron a librarla del esfuerzo físico de abrir la puerta ya franqueada por la fuerza espiritual de Ann.



¿Muchachos, quieren algo?



¡Tenemos un azúcar tan dulce que es capaz de endulzar el mar amargo!

Y la frase poética, se hizo frase profética. El azúcar cooperativo, unido a los demás productos de la tienda, fue desintegrando la pobreza, transmutándola.

A los 16 años de la apertura de la tienda ya los cuatro centavos movían un volumen anual de negocios de 760.000 libras esterlinas.

Habían pues transmutado la pobreza.

**FIN**



**La imagen de su empresa,  
en cada empleado**



**Con más de 50 años en el sector textil, Sí Institucional le ofrece toda la dotación de uniformes que necesita para su empresa, con los más altos estándares de diseño y calidad.**

Ventas nacionales: Tels. 57 + 2 / 886 2324 · 641 0000 ext.2324 / Cel: 316 790 6637

e-mail: [ventasinstitucionales@almacenes-si.com](mailto:ventasinstitucionales@almacenes-si.com)

Cali · Colombia



**EVOLUCIÓN**  
es **innovar y renovar**  
nuestra tecnología,  
para que sea un  
instrumento al  
servicio de la Vida.

**EVOLUCIÓN**  
es **vivir nuestra cultura**  
**de servicio**, fortaleciéndola  
cada día.



**Sede Principal:** Carrera 38A No. 5A-100  
**Sede Ciudad Jardín:** Calle 15A No. 103-20  
**Sede Centro Comercial Chipichape:** Hall Empresarial piso 6  
**Nueva Edificación:** Carrera 38 Bis No. 5B2-04  
Commutadores 518 6000 - 682 1000 / Cali, Colombia

[www.imbanaco.com](http://www.imbanaco.com)

 **Centro Médico**  
**Imbanaco**<sup>®</sup>

*Vocación de Servicio*