

# REVISTA Coomeva

Que la cooperación sea nuestro impulso  
por un 2025 de oportunidades

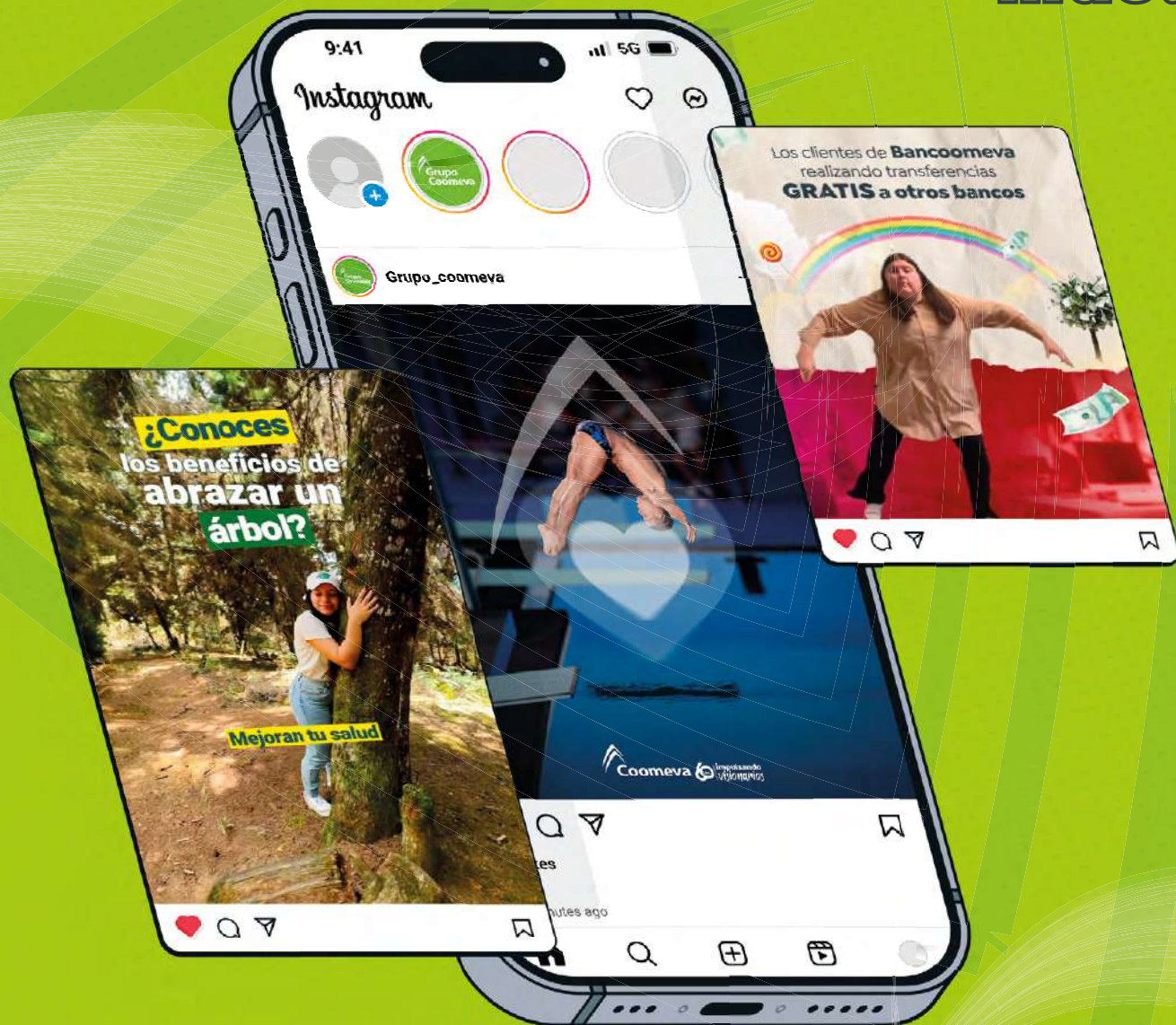
*para todos*



# En nuestras redes

APRENDES A AHORRAR, EMPRENDER,

darle gusto  
y ¡mucho  
más!



  
**Coomeva**

 GrupoCoomeva

 Grupo\_Coomeva

 @Grupo\_Coomeva

 GrupoCoomeva

 Coomeva

 GrupoCoomeva

 CreSer Coomeva

# Calidad y Confort para el cuidado de tu Salud

**Somos la mejor opción para el cuidado de tu salud.** En nuestro ambiente campestre no hospitalario, contamos con instalaciones modernas y servicios diferenciales, garantizando que tu experiencia sea única.

## Consulta con Especialistas



- Ortopedia en Subespecialidades como: Cadera, Miembro Superior, Pie, Rodilla, Pediatría
- Ginecología
- Urología
- Cirugía General
- Otorrinolaringología

## Cardiología No Invasiva



- Holter
- MAPA (Monitoreo de Presión Arterial)
- Ecocardiograma Transtorácico
- Ecocardiograma de Estrés o con Prueba Farmacológica
- Prueba de Esfuerzo

## Imágenes Diagnósticas



- Resonancia Magnética
- Tomografía Computarizada (TAC)
- Mamografía con Tomosíntesis
- Densitometría Ósea
- Ecografía Convencional y Doppler

## Cirugías Ambulatorias



- 4 salas de cirugías dotadas con un equipo humano y tecnológico de la mejor calidad.

## Laboratorio: Toma de Muestras



- Entrega de resultados en 24 horas para Particulares y Pólizas.

**Conoce todos nuestros servicios ambulatorios médicos, quirúrgicos y diagnósticos, escaneando el código QR.**



**¡Pide ya tu cita y visítanos!**

**Clínica Lungavita**

Carrera 105 # 15-20  
B/ Ciudad Jardín, Cali



 **(602) 485 8989**

 **317 638 5734**

[www.christussinergia.com](http://www.christussinergia.com)

# CONTENIDO

## 4 DESDE EL CONSEJO

La marca silenciosa de la violencia contra la mujer

## 6 JUNTA DE VIGILANCIA

La transformación digital: Una mirada desde el movimiento cooperativo

## 8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

La importancia del Open Finance, Open Data y del Sistema de Pagos Inmediatos en Colombia

## 10 COMITÉ DE ÉTICA

Ética para la Inteligencia Artificial (IA)

## 11 IN MEMORIAM

María del Pilar Escobar Collazos  
Octavio Alberto Uribe  
Villaquirán

## 12 INSTITUCIONAL

Palabras Mayores 4: Literatura y memoria para celebrar los 60 años de Coomeva

## 13 Disfruta de mucho bienestar y entretenimiento en Armónica

## 14 Heridas Invisibles: Rompiendo el silencio de la violencia cotidiana

## 16 INSTITUCIONAL

LXVII Asamblea General Extraordinaria de Delegados de Coomeva

## 20 INSTITUCIONAL

Coomeva y Coomeva Medicina Prepagada entre los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia

## 21 Convención Nacional de Ventas 2024

## 22 FINANCIERO

El Poder de las finanzas para salvar la biodiversidad

## 24 DESARROLLO EMPRESARIAL

Ganadores del Premio Galardón Coomeva N° 14

## 26 SALUD

Coomeva Emergencia Médica, gran paso hacia la movilidad sostenible

## 27 BienEstás 360

## 28 RSE

Coomeva recibió premio a mejores prácticas en ODS

## 30 INSTITUCIONAL

Coomeva y Educambio entregan nuevas bibliotecas en San Andrés y Providencia



## 32 RSE

Coomeva presente en la COP16

## 33

Continuamos en nuestra labor por el cuidado del Parque lineal Santa Anita en Cali

## 34 INSTITUCIONAL

Juntos sí tiene sentido

## 36 IDENTIDAD COOPERATIVA

Historias de solidaridad en el documental de los 60 años de Coomeva

## 38 DE NUESTROS ASOCIADOS SUS LOGROS

## 40 ENTRETENIMIENTO

## 40 SALUDABLE-MENTE

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

## REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 12.000 ejemplares impresos y 185.000 suscripciones virtuales.

### CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea - **Presidente**

Luis María Tamayo Gómez - **Vicepresidente**

Camilo José Moreno Lozano - **Secretario**

Simeón Cedano Rojas  
Juan Guillermo Restrepo Varela  
Diana Uribe Jiménez  
Jorge Alejandro Soto Castaño  
Fabio René Rincón Navarro  
Ilsy Rocío de La Torre Delgado

### JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar - **Presidente**

José Vicente Torres Osorio - **Vicepresidente**

Fernando Rey Cubillos - **Secretario**

### PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

### COMITÉ EDITORIAL

María Eugenia Pérez Zea

**Presidente del Consejo de Administración**

Luis María Tamayo Gómez

**Vicepresidente del Consejo de Administración**

Simeón Cedano Rojas

**Miembro del Consejo de Administración**

Juan Guillermo Restrepo Varela  
**Miembro del Consejo de Administración**

José Vicente Torres Osorio  
**Vicepresidente de la Junta de Vigilancia**

### DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero

**Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones**

### COORDINACIÓN EDITORIAL

Alejandra Gil García

**Analista de Comunicaciones - Medios tradicionales**

**REDACCIÓN:** Jenny Andrea Vélez Vidal

**DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:** Liliانا Nieto Cubillos

**IMPRESIÓN:** Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

### COMERCIALIZACIÓN:

Gloria Emma Hamann Sánchez • Cel: 321 644 1326

gloriahamann@hotmail.com

**COOMEVA:** Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"

Avenida Pasoancho # 57-50 • Cali, Colombia

**LÍNEA NACIONAL GRATUITA:** 01 8000 950 123

**Celular:** 300 910 9898

**Cali:** 602 333 0000 • **Bogotá:** 601 748 1515

**Medellín:** 604 415 7700 • **Barranquilla:** 605 361 9800

**Pereira:** 606 316 9300 • **Palмира:** 602 285 5158

**Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali**

Las respuestas están cerca de nosotros y es momento de descubrirlas juntos. Conéctate con nuestra serie

# En busca del Sentido



**LA SERIE** QUE TRANSFORMARÁ TU VIDA.

**DISPONIBLE EN NUESTRAS PLATAFORMAS**



**Coomeva**  
Nos facilita la vida

La marca silenciosa de la  
**violencia contra la**

*mujer*





Por **María Eugenia Pérez Zea**

Presidenta Consejo  
de Administración  
Coomeva

¿Cuántas veces has escuchado a una mujer decir “no es nada, estoy bien”, mientras en su mirada se asoma el peso de lo indecible? Las heridas invisibles son esas marcas que no dejan huellas físicas, pero desgastan el alma. Esas frases humillantes, la manipulación constante, el aislamiento emocional o el control financiero que muchas mujeres soportan sin siquiera reconocer que lo que viven es violencia.

**H**oy, millones de mujeres en todo el mundo cargan con estas cicatrices ocultas, que condicionan su salud mental, su autoestima y su capacidad de soñar. La violencia de género no siempre se traduce en golpes; también se camufla en palabras, miradas y silencios. ¿Qué estamos haciendo para erradicarla?

Una de cada tres mujeres ha experimentado violencia física, sexual o emocional a lo largo de su vida, muchas de ellas por parte de sus parejas. En Colombia, solo en 2024 se reportaron más de 50 mil casos de violencia de género, de los cuales la mayoría correspondieron a mujeres, y un preocupante porcentaje afectó a niñas y adolescentes. Pero detrás de estas cifras visibles hay un universo oculto: el de aquellas que callan, justifican o ni siquiera reconocen que son víctimas. Es aquí donde las cooperativas, como modelos de solidaridad y justicia social, tienen un papel ineludible en la construcción de un futuro libre de violencia.

### Cooperativas ante la violencia

En el mundo, las cooperativas no solo trabajan por el desarrollo económico de sus comunidades, sino también por el bienestar integral de sus integrantes. Organismos como la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, han promovido iniciativas globales para la equidad de género y la erradicación de la violencia contra la

mujer, enfatizando que la justicia social comienza con la igualdad. Desde programas educativos hasta políticas internas de protección, las cooperativas han demostrado ser motores de cambio social.

Coomeva, como parte de este movimiento global, entiende que la cooperación se trata de cuidar, proteger y transformar vidas. Por eso, nuestro compromiso con la equidad de género no es solo un enunciado, sino una práctica constante que permea cada acción y decisión.

Desde 2013, en Coomeva implementamos una Política de Igualdad y Equidad de Género, respaldada por un Comité especializado que trabaja en la prevención y eliminación de la violencia contra la mujer. Además, promovemos espacios de formación y comunicación permanentes para asociados, colaboradores y sus familias, con el objetivo de mantener este tema en el foco de nuestra comunidad.

Este comité impulsó campañas de sensibilización como Heridas Invisibles, que, en 2024, alcanzó una importante visibilidad, logrando más de 24.000 vistas en Youtube y un total de 44.618 personas impactadas con nuestro contenido en redes sociales; enfocándose en hacer un llamado a reconocer las formas menos evidentes, pero igualmente devastadoras de la violencia contra la mujer.

La campaña Heridas Invisibles se centró en visibilizar y abordar las secuelas emocionales y psicológicas que dejan estas formas de violencia. Estudios demuestran que mujeres expuestas a violencia emocional tienen el doble de probabilidades de sufrir depresión y trastornos de ansiedad, afectando no solo su calidad de vida, sino también su capacidad de relacionarse y desarrollarse plenamente. Por eso, en Coomeva nos hemos propuesto ser más que una red de apoyo; queremos ser un agente de cambio que inspire a nuestra comunidad a romper el silencio, buscar ayuda y transformar estas historias de dolor en testimonios de superación.

### Asunto de todos

Este no es solo un problema de las víctimas; es un problema de todos. En Coomeva creemos que cada asociado, cada colaborador, tiene un papel que jugar en la construcción de una sociedad más equitativa y libre de violencia. Desde nuestras cooperativas, podemos y debemos ser líderes en la promoción de la igualdad, la educación y la protección. Como lo demostró nuestra campaña y nuestras políticas, sabemos que el cambio comienza con la toma de conciencia.

Pero no podemos hacerlo solos. Te invitamos a ser parte de este movimiento. Escucha, actúa, acompaña. Reconoce esas heridas invisibles en ti o en quienes te rodean, y no temas buscar ayuda. Desde Coomeva, seguiremos trabajando para ofrecerte herramientas, espacios de apoyo y campañas que iluminen los caminos hacia la equidad. 🌱

# La transformación digital:

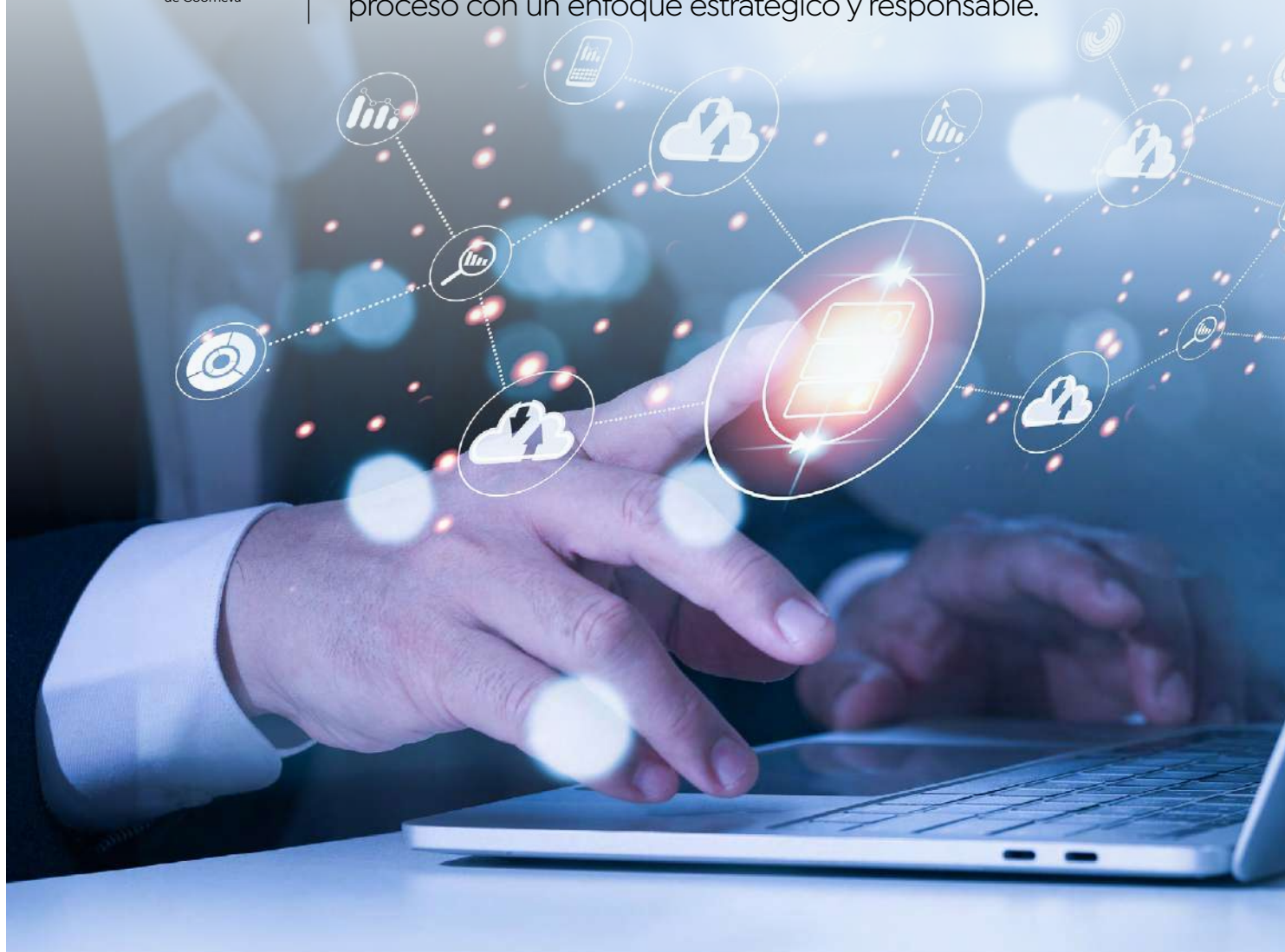
## Una mirada desde el movimiento cooperativo



Por Iván Elías  
Torres Nadjar

Presidente  
Junta de Vigilancia  
de Coomeva

Con la tecnología avanzando a pasos agigantados, el movimiento cooperativo enfrenta el reto de alinearse con la transformación digital sin perder de vista su esencia: **el compromiso con sus asociados y la calidad humana de su servicio.** En Coomeva esta premisa es fundamental y la Junta de Vigilancia destaca la importancia de abordar este proceso con un enfoque estratégico y responsable.



La transformación digital no es una simple tendencia; es una necesidad para la sostenibilidad y el crecimiento de las organizaciones solidarias. Sin embargo, es crucial mantener un equilibrio entre la innovación tecnológica y el control social, asegurando que las nuevas herramientas no comprometan los valores y principios que definen nuestra identidad cooperativa.

### Aprendiendo de la experiencia cooperativa global

Diversas cooperativas en el mundo han avanzado en esta transición, esforzándose por aprovechar la tecnología para mejorar la eficiencia, manteniendo el enfoque en el asociado.

El caso de Rabobank, cooperativa financiera de Países Bajos, con operaciones en Latinoamérica, muestra una estrategia digital orientada a mejorar la experiencia de sus miembros sin sacrificar la personalización en el servicio, con plataformas de atención digital y a la vez asesoría personalizada, manteniendo el trato humano como prioridad.

El Grupo Cooperativo Mondragón, en España, ha liderado también su transformación digital, enfocándose en mejorar su infraestructura tecnológica, con énfasis en la capacitación y las habilidades digitales para apoyar a su fuerza laboral, asegurando que se sientan respaldados e incluidos en el desarrollo de la cooperativa.

En **Colombia** está el caso de la Cooperativa Financiera Confiar, que ha adoptado la transformación digital con servicios financieros en línea y herramientas educativas interactivas, plataformas digitales para asesoría y educación financiera, manteniendo una experiencia personalizada.

Lo que se espera es que las entidades abracen la digitalización, manteniendo la conexión humana y respetando los principios cooperativos, un balance clave para cualquier organización solidaria que busque evolucionar en la era digital.

### La visión de la Junta de Vigilancia

La Junta de Vigilancia de Coomeva ha insistido en que la transformación digital debe ir acompañada de una reflexión ética sobre el uso de las tecnologías. El propósito de la digitalización no puede ser solo aumentar la eficiencia o la rentabilidad, sino mejorar la experiencia del asociado y generar un impacto positivo en la comunidad.

**La tecnología es una herramienta poderosa para la innovación, pero su implementación debe ser responsable, orientada a fortalecer la confianza, el control social y el acompañamiento cercano y humano al asociado.**

### Hacia un futuro digital inclusivo

La transformación digital en las cooperativas no es un fin en sí mismo, sino un medio para alcanzar mayores niveles de eficiencia, transparencia y sostenibilidad. En Coomeva avanzamos hacia la implementación de nuevas tecnologías de manera progresiva y alineada con los principios fundacionales. Los esfuerzos de digitalización buscan mejorar la atención al asociado, garantizar la transparencia en la gestión y asegurar la participación de los miembros en la vida de la Cooperativa.

En este contexto, la Junta de Vigilancia subraya la necesidad de fortalecer el control social, adaptándolo a las nuevas realidades digitales. La incorporación de herramientas tecnológicas debe ir de la mano con mecanismos que permitan a los asociados ejercer su derecho a la vigilancia y el control, reforzando así la confianza en la organización.

El camino hacia la transformación digital es una oportunidad para las cooperativas de fortalecer su vínculo con los asociados, innovar en la prestación de servicios y avanzar hacia un modelo más inclusivo y eficiente. Sin embargo, este proceso debe llevarse a cabo con una visión humanista, centrada en el asociado y con un compromiso inquebrantable con los valores cooperativos.

En Coomeva, la digitalización no es solo un cambio tecnológico, es una evolución consciente y solidaria. 🌱



# La importancia del Open Finance, Open Data y del Sistema de Pagos Inmediatos en Colombia

## Una mirada desde el movimiento cooperativo



Por **Alfredo Arana Velasco**  
 Presidente Ejecutivo  
 Grupo Empresarial  
 Cooperativo Coomeva

En agosto de 2024 participé como panelista en el Congreso Nacional Cooperativo colombiano, donde discutimos sobre transformación digital y en particular, sobre la importancia del *Open Finance*, *Open Data* y del Sistema de Pagos Inmediatos. Esta experiencia me motivó a compartir algunas reflexiones sobre estos temas.

La transformación digital está cambiando el sector financiero, siendo muy relevante en esta evolución los conceptos de *Open Finance* y *Open Data*. A medida que nuestro país se prepara para la implementación del Sistema de Pagos Inmediatos Bre-B, es clave que las cooperativas comprendan y se adapten a este nuevo ecosistema financiero, con el fin de fortalecer su competitividad, seguir aportando a la inclusión, mejorando los productos y servicios para los asociados, y reducir las brechas y asimetrías entre usuarios y los mismos actores del sistema.

### ¿Qué es el Open Finance y el Open Data?

**El Open Finance** o finanzas abiertas se refiere a un modelo que permite que las entidades puedan compartir datos financieros con terceros, de manera segura y controlada, y bajo el consentimiento de los usuarios, con el fin de acceder a mejores

productos y servicios, en condiciones de mayor competitividad.

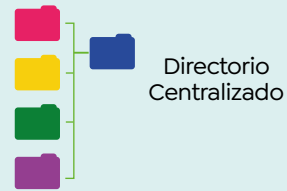
**El Open Data** o datos abiertos se refiere a la disponibilidad de información, tanto pública como privada, de todas las industrias, la cual puede ser utilizada para desarrollar nuevas soluciones tecnológicas, productos financieros y servicios innovadores.

El movimiento cooperativo puede aprovechar el Open Finance y el Open Data para abrirse a nuevas alianzas y conformar ecosistemas, optimizar servicios, ofrecer mejores y nuevas alternativas, más competitivas y personalizadas, y con una mejor experiencia, fortaleciendo la relación con los asociados.

Sin embargo, debemos actuar acertada y oportunamente para evitar problemas con la fidelización y crecimiento de las bases sociales, que pueden verse atraídas por otros ecosistemas.



Liquidación en dinero del banco central



### El Sistema de Pagos Inmediatos Bre-B

El Sistema de Pagos Inmediatos en Colombia, que iniciará su operación este 2025, permitirá transacciones en tiempo real entre diferentes entidades, incluidas las cooperativas, lo que no solo las hará más ágiles, sino que abrirá oportunidades para innovar en productos y servicios financieros.

### ESTRUCTURA DEL ECOSISTEMA DE PAGOS INMEDIATOS



Fuente: Banco de la República

Aunque algunas entidades ya han avanzado en soluciones de pagos -los más conocidos Nequi y Daviplata-, el lanzamiento del Sistema de Pagos Inmediatos pondrá a todos en un nuevo partido “para bien o para mal”. El éxito de las entidades y del sector dependerá de la capacidad de entender, conectarse, desarrollar y participar de estos importantes ecosistemas, siendo un gran desafío para el movimiento cooperativo incorporarse con amplitud y renovada presencia.

#### Beneficios para asociados y usuarios

La adopción del *Open Finance*, el *Open Data* y del Sistema de Pagos Inmediatos traerá diversos beneficios:

- Los asociados tendrán acceso a una gama más amplia de productos financieros personalizados y adaptados a sus necesidades.
- Las transacciones inmediatas reducirán los tiempos de espera y mejorarán la conveniencia.
- La apertura de datos y servicios permitirá una innovación constante, mejorando la calidad de los servicios.

- Se reducirá la asimetría de información y será más ágil moverse en el sistema.

#### Desafíos y consideraciones

Son numerosas las oportunidades como los desafíos de estas transformaciones. Es prioritario invertir en tecnologías y prácticas que garanticen la seguridad de los datos y la privacidad de la información de los asociados, así como en la educación y capacitación de asociados y empleados.

La integración del *Open Finance*, *Open Data* y de los pagos inmediatos no es solo inevitable, sino una oportunidad única para que las cooperativas refuercen su papel en el sistema financiero colombiano.

Estos avances deben ser vistos como herramientas para cumplir mejor la misión de servir a los asociados, de manera más personalizada, eficiente y accesible.

Las cooperativas, como actores claves en la inclusión financiera y el desarrollo social, tienen el potencial

de liderar este cambio. Con el apoyo de estas tecnologías y una visión de futuro centrada en el bienestar de los asociados, podremos seguir fortaleciendo el movimiento cooperativo, adaptándonos a las exigencias del nuevo entorno digital y cumpliendo con el propósito de generar progreso a nuestra base social.

#### Resumen de algunas oportunidades y capacidades

- Conocer en profundidad a nuestros asociados y usuarios
- Fortalecer la propuesta de servicios y la inclusión financiera
- Fortalecer la integración cooperativa
- Proyectar nuevos modelos de negocios
- Crear consciencia de la necesidad de contar con potentes medidas de seguridad informática
- Realizar inversiones en tecnología.

# Ética para la Inteligencia Artificial (IA)



Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**  
Presidente Comité de Ética de Coomeva

La Inteligencia Artificial, IA, tiene un gran potencial, pero también conlleva riesgos significativos. Por ejemplo, un estudiante universitario puede manipular fotos pornográficas con IA para poner el rostro de una compañera y publicarlas en redes sociales, dañando su reputación.

Un cibercriminal podría suplantar la identidad de un cliente bancario, robar sus credenciales y vaciar sus cuentas. Hackers emplean propaganda de precisión para influir en creencias políticas y sociales en redes, y programadores pueden diseñar algoritmos que perpetúan sesgos discriminatorios de género, raza, religión y más.

Sin embargo, la IA también ofrece numerosos beneficios: simplifica tareas cotidianas, optimiza la gestión de calendarios, facilita la búsqueda de información y la automatización del hogar. En el ámbito de la salud, la IA analiza imágenes médicas, datos genéticos y síntomas, ayudando en diagnósticos y tratamientos. En educación, proporciona retroalimentación inmediata y guía a los estudiantes en conceptos difíciles.

¿Cómo evitar los riesgos y aprovechar estos y otros beneficios? La clave está en la ética. La Asamblea de la Unesco de 2021, en su documento “Recomendaciones

sobre la ética de la Inteligencia Artificial”, destaca la importancia de principios fundamentales para la generación y uso de la IA, con el fin de evitar sus aplicaciones dañinas.

El primer valor ético que destaca es el respeto, protección y promoción de los Derechos Humanos y la dignidad. Esto implica que ninguna persona o comunidad debe sufrir daños físicos, económicos, sociales, políticos, culturales o mentales en ninguna etapa del ciclo de vida de la IA. El segundo valor es la protección del medio ambiente y los ecosistemas, esenciales para que la humanidad y otros seres vivos puedan beneficiarse de los avances tecnológicos.

En tercer lugar, garantizar la diversidad y la inclusión, asegurando la participación de todas las personas, sin distinción de raza, género, religión, condición socioeconómica u otros factores. Por último, el buscar vivir en sociedades pacíficas y justas, donde la IA no debe dividir, cosificar ni amenazar la coexistencia entre personas, seres vivos y el medio natural.

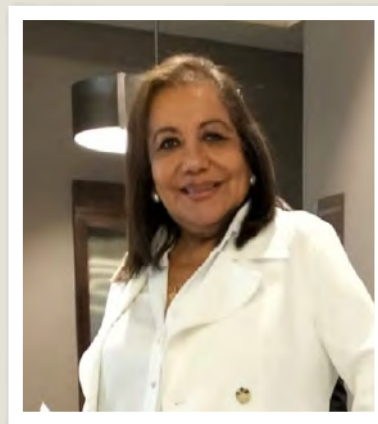
Coomeva, como pionera en la reflexión ética dentro del sector cooperativo, entiende y defiende la importancia de la transformación digital y el uso responsable de la IA, en un ambiente ético, en sintonía con estos valores. El compromiso ético de Coomeva trasciende lo tangible y las acciones cotidianas de la sociedad, extendiéndose al ámbito digital y al uso responsable de la Inteligencia Artificial. 🌱



# In Memoriam

## María del Pilar Escobar Collazos

Con profundo respeto y admiración, recordaremos siempre a nuestra asociada y dirigente, la doctora María del Pilar Escobar Collazos, quien falleció el pasado 7 de diciembre de 2024. María del Pilar deja una huella indeleble en la historia de nuestra Cooperativa.



Desde su vinculación a Coomeva en 1986, María del Pilar demostró su pasión por el servicio cooperativo y su compromiso con los valores de la solidaridad y la equidad. De profesión bacterióloga, dedicó gran parte de su vida a fortalecer nuestra cooperativa a través de diversos roles de liderazgo. Fue Delegada de la Asamblea General durante 14 años, integrante del primer Comité de Género de Coomeva, miembro del Comité de Administración Regional Cali y miembro de la Junta Directiva de la Fundación Coomeva. Recientemente se desempeñaba como miembro suplente de la Junta de Vigilancia.

Su labor fue ejemplo de servicio, compromiso y sensibilidad social. Su dedicación por el bienestar de las personas mayores se reflejó en cada una de sus acciones, siempre con una sonrisa especial que iluminó a quienes tuvieron el privilegio de conocerla. María del Pilar se destacó por su espíritu servicial y su calidad humana, cualidades que hoy recordamos con gratitud. En Coomeva rendimos un sentido homenaje a su vida, expresando nuestras más sinceras condolencias a sus familiares, amigos y a todas las personas que tuvieron el privilegio de coincidir con ella en este camino de cooperación.

## Octavio Alberto Uribe Villaquirán

La familia Coomeva se une en profundo sentimiento de pérdida, ante la partida del asociado y destacado dirigente de la regional Cali de nuestra Cooperativa, el abogado Octavio Alberto Uribe Villaquirán, quien dedicó más de cinco décadas de su vida a servir con compromiso y dedicación a su Cooperativa.



Desde su vinculación a Coomeva en 1972, el doctor Uribe Villaquirán desempeñó múltiples roles que dejaron una huella imborrable en nuestra historia cooperativa. Fue delegado ante la Asamblea General, miembro del Consejo de Administración y secretario de la Junta de Vigilancia, además de participar activamente en comités clave de la Cooperativa en los ámbitos regional y nacional. Su liderazgo y entrega contribuyeron al fortalecimiento de Coomeva y a la construcción de un legado en beneficio de todos los asociados.

Con gratitud, recordamos su invaluable aporte y el ejemplo de responsabilidad y compañerismo que siempre caracterizó su labor. Nos unimos en un sentido homenaje a su vida y expresamos nuestras más sinceras condolencias a sus familiares, amigos y a todos los que tuvieron el privilegio de conocerlo. Su legado perdurará en nuestra memoria y en la historia de Coomeva. 🌱

# Palabras Mayores 4: Literatura y memoria para celebrar los 60 años de Coomeva

En el marco de la celebración de los 60 años de Coomeva, la Cooperativa lanza la cuarta edición del libro Palabras Mayores, una antología literaria que recoge la producción escrita de los asociados mayores participantes del Programa Vida en Plenitud, en diferentes regiones del país.

Esta iniciativa de producción literaria se ha consolidado como un espacio de encuentro y creatividad para los asociados mayores de 55 años, ofreciéndoles la oportunidad de explorar su memoria y compartir sus vivencias a través de la escritura.

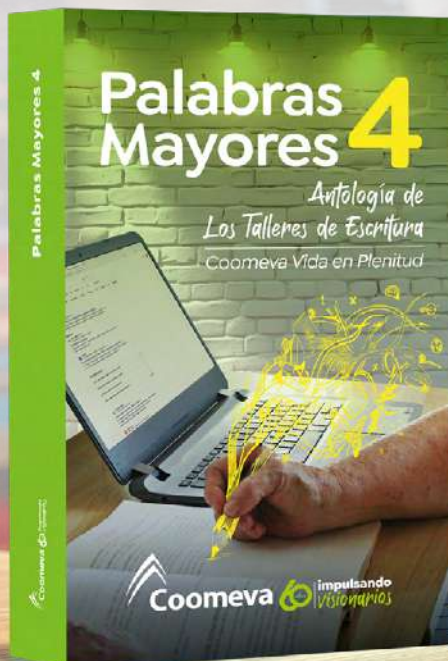
En esta cuarta edición de Palabras Mayores, 42 autores, asociados de las regionales Cali, Bogotá y Medellín presentan sus relatos, poesías y ensayos. La obra se destaca por capturar con sensibilidad las experiencias de los adultos mayores, quienes a través de los talleres de producción literaria del Programa Vida en Plenitud de Coomeva, no solo encuentran una forma de expresión, sino un vehículo para revitalizar su imaginación y

profundizar sus vínculos con la palabra. Este enfoque está alineado con la filosofía de Vida en Plenitud, que busca dignificar y enriquecer la experiencia de envejecer.

Coomeva cuenta con más de 91.000 asociados mayores de 55 años; es decir, un 34% del total de asociados, por lo que, desde su creación, la Cooperativa ha estado comprometida con el desafío de responder a las necesidades de desarrollo, crecimiento, nuevos proyectos y mayor bienestar para este grupo de asociados, de vital importancia en nuestra comunidad.

El libro Palabras Mayores será entregado en unidades limitadas al Centro del Pensamiento Coomeva, ubicado en la sede nacional de Coomeva en la ciudad de Cali, como un homenaje a quienes han aportado sus historias. Esta entrega subraya el compromiso de la Cooperativa con la construcción de una comunidad incluyente y solidaria, donde la sabiduría de sus asociados mayores encuentra un espacio para florecer.

Con esta nueva edición de Palabras Mayores, así como con las demás iniciativas del programa Vida en Plenitud, **Coomeva ratifica su misión de ser una cooperativa para toda la vida**, promoviendo un envejecimiento activo y enriquecedor, en sintonía con sus principios cooperativos y su legado de seis décadas. 🌱



# Disfruta de mucho bienestar y entretenimiento en Armónica

Desde su creación hace 60 años, Coomeva ha tenido un firme propósito: **el bienestar integral de sus asociados. La Cooperativa**, fundada con una visión de armonía y protección, ha construido un legado enfocado en mejorar la calidad de vida de su comunidad, especialmente la población mayor, un grupo fundamental para la organización.

Para Coomeva, el bienestar no solo se refiere a la salud física, sino también al acceso a espacios de entretenimiento, cultura y enriquecimiento personal, esenciales para el crecimiento como individuos y profesionales.

En línea con este compromiso, el programa Coomeva Vida en Plenitud acompaña a los asociados en cada etapa de su vida, proporcionando actividades que promueven una vida activa y feliz, para llegar a un envejecimiento igualmente lleno de plenitud. Con más de 7.000 asociados participando en diversas actividades, este programa se ha convertido en una parte esencial del ecosistema de bienestar de Coomeva.

## Sintoniza Armónica

Como parte de Vida en Plenitud, en 2022 nació Armónica, un programa tipo televisivo que ofrece contenido enriquecedor de forma gratuita. Conducido por la periodista Mónica Hernández, y a través de entrevistas con especialistas y personalidades reconocidas, Armónica aborda temas variados de bienestar, salud y cultura.

Destacan en el programa secciones como "Un día como hoy", donde se exploran efemérides relevantes, y "Hall de la Fama", en la que los propios asociados comparten sus historias de éxito y superación.

Cada episodio es transmitido en vivo los martes y jueves a las 4:00 p.m. a través de [radio.comeva.com.co](http://radio.comeva.com.co)

Te invitamos a este espacio de conexión, aprendizaje y entretenimiento, especialmente creado para nuestra comunidad. **Sintoniza Armónica y vive la experiencia de bienestar a través de Coomeva Vida en Plenitud.** 📍



Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer 2024

# Heridas Invisibles: Rompiendo el silencio de la violencia cotidiana



¿Has sentido alguna vez una herida invisible en tu corazón? Quizá sea el peso de palabras que no dejan marcas visibles, pero sí profundas cicatrices en el alma. ¿Te has preguntado si es normal sentir que debes justificar tus acciones o tus decisiones para evitar un conflicto? Vivimos en una sociedad donde ciertos comportamientos violentos han sido, tristemente, normalizados.



Conductas como descalificar opiniones, controlar apariencias o manipular relaciones no siempre dejan moretones, pero son formas de violencia que afectan la salud mental y emocional de las mujeres. Es hora de hablar de estas heridas invisibles, de nombrarlas y reconocer que no debemos vivir con ellas. Al visibilizar estas realidades, damos el primer paso para sanar, para prevenir, y para decir basta a la violencia.

El pasado 25 de noviembre, como cada año, Coomeva se unió a la conmemoración del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. La campaña de 2024 en Coomeva, "Heridas Invisibles," buscó precisamente eso: ponerle nombre y rostro a esos daños menos evidentes, pero igualmente destructivos, que mujeres de todas las edades enfrentan diariamente.

Esta fecha, establecida en 1999 por la Asamblea General de la ONU en honor a las hermanas Mirabal, activistas dominicanas asesinadas en 1960, se conmemora con el propósito de visibilizar las múltiples formas de violencia que afectan a mujeres en todo el mundo y de recordar que ninguna manifestación de violencia es aceptable y que todas son evitables.

### El llamado de 2024

En 2024, Coomeva se unió a esta conmemoración haciendo un poderoso llamado a la acción: No más silencios, no más heridas invisibles, reconociendo que, sin importar el contexto, cada mujer tiene derecho a una vida sin violencia.

Desde Coomeva, quisimos sumar esfuerzos para visibilizar estas realidades y promover cambios a nivel personal y social. Esta campaña surgió como un compromiso para transformar la percepción de violencia, especialmente aquella que suele ser ignorada o minimizada.

### Acciones de Coomeva en 2024

A lo largo del pasado mes de noviembre, Coomeva desplegó varias actividades y recursos de apoyo. En nuestras redes sociales, buscamos ser un espacio para hablar, contando con la participación de psicólogos e influenciadores que no solo compartieron contenido valioso, sino que también respondieron inquietudes, ayudando a identificar y superar patrones de violencia en la vida cotidiana, logrando impactar a un total de **44.618** personas con nuestro contenido. Además, publicamos en nuestra página web artículos sobre los tipos de violencia menos visibles y cómo reconocerlos.

En cada publicación, en cada video y artículo, en cada mensaje, Coomeva reafirmó su compromiso de construir una sociedad más justa y segura para todas. Porque entender y hablar de estas heridas invisibles es el primer paso para sanar.

Continuemos construyendo juntos un mundo donde ninguna mujer tenga que cargar con el peso de la violencia.



## ¿Ya disfrutas los beneficios de tu Programa Lealtad?

Como asociado o cliente, eres parte de nuestro **Programa de fidelización**, el cual te premia con **pinos** para redimir en muchos beneficios.



**Consulta tu saldo y redímelo en la App miCoomeva**





# LXVII ASAMBLEA GENERAL EXTRAORDINARIA DE DELEGADOS DE COOMEVA

## PRINCIPALES ASPECTOS

El 9 de noviembre de 2024, Coomeva celebró la **LXVII Asamblea General Extraordinaria de Delegados**, cumpliendo con el mandato aprobado en la Asamblea General Ordinaria de marzo de 2023, que propuso reformar el Estatuto y el Código de Buen Gobierno Corporativo de Coomeva.

**E**ste proceso de reforma, liderado por el Consejo de Administración, se desarrolló mediante una metodología rigurosa de recopilación, consulta y análisis en todas las zonas y regiones, adelantado entre 2023 y 2024, con el apoyo del Comité de Presidentes, una Comisión Especial y la Junta de Vigilancia.

El proceso se centró en preservar los principios y valores cooperativos, mantener las buenas prácticas de gobierno corporativo, modernizar la organización considerando los retos del entorno actual, que incluye un mercado cada vez más competitivo y dinámico, el sector cooperativo en constante evolución y los conglomerados financieros que exigen una gobernanza robusta y moderna, y adaptar las normas internas a los lineamientos estratégicos del Plan Estratégico 2026. Además, se priorizó la participación democrática bajo

el liderazgo del Consejo de Administración, asegurando el tiempo y la profundidad necesarios y respetando la autonomía del modelo cooperativo.

Esta Asamblea, presidida por la doctora María Eugenia Pérez Zea, acompañada por los doctores Luis María Tamayo y Simeón Cedano Rojas como vicepresidente y secretario, contó con 94 delegados de los 97 delegados hábiles convocados. En su instalación, la presidenta del Consejo destacó el cumplimiento del mandato mediante una exhaustiva recopilación y evaluación de propuestas recibidas de las zonas y regiones que se realizó a lo largo del 2024. Además, resaltó la responsabilidad compartida de construir una Coomeva preparada para el futuro, enfatizando la sostenibilidad y el crecimiento a largo plazo, y reconoció la excelencia en las actividades de celebración del 60 aniversario de Coomeva.

Por su parte, el Presidente Ejecutivo de Coomeva, doctor Alfredo Arana Velasco, subrayó la participación de Coomeva en la COP16 en Cali, reafirmando su compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y anunció el reconocimiento recibido con el Galardón Plata a las mejores prácticas en ODS. Enfatizó la importancia de armonizar el Estatuto y el Código de Buen Gobierno con las aspiraciones actuales y futuras, destacando la gestión democrática del proceso y la participación de expertos. También se refirió a la fortaleza institucional de Coomeva frente a retos recientes y su enfoque en aprovechar oportunidades relacionadas con la aceleración digital, la transición demográfica y los cambios en estilos de vida. Cerró reafirmando el compromiso de Coomeva con sus principios cooperativos, como guía para seguir desarrollando un Grupo Empresarial, con la Cooperativa como matriz, con gran capacidad de incidir en el bienestar y en el progreso de sus asociados y de las comunidades con las que interactúa.

La Asamblea también contó con una charla magistral del doctor Alejandro Rodríguez Zárate, experto en Derecho Cooperativo y Financiero, quien analizó los retos del gobierno cooperativo en el sector solidario, destacando como tales, la adaptación al cambio, la diversidad, la innovación y la sostenibilidad. Posteriormente, se realizó un minuto de silencio en memoria de los asociados y delegados fallecidos de manera reciente, doctores Octavio Uribe Villaquirán y Jorge Octavio Ramírez Duque.





### Informe sobre la metodología del proceso de reforma

La doctora María Eugenia Pérez, Presidenta del Consejo de Administración, presentó a la Asamblea el informe sobre el proceso de reforma al Estatuto y al Código de Buen Gobierno. Este proceso incluyó la definición de la metodología, el fortalecimiento conceptual con el apoyo del Centro de Estudios de Gobierno Corporativo de la Universidad de Los Andes, y la recopilación de propuestas en zonas y regiones, alcanzando un total de 257 propuestas: 226 para el Estatuto y 31 para el Código de Buen Gobierno.

Las propuestas, que incluyeron también aportes del Comité de Ética, el Tribunal de Elecciones y Escrutinios y asociados de forma individual, fueron analizadas por

el Consejo de Administración, con el apoyo del Comité de Presidentes y una Comisión Especial designada, bajo criterios legales, de mejores prácticas, alineación estratégica e impacto económico, producto de lo cual se sometió a consideración de la Asamblea las propuestas de reforma tanto al Estatuto como al Código de Buen Gobierno. Los textos finales de dichas propuestas fueron entregados a los delegados para su estudio previo, y durante la Asamblea Extraordinaria se aprobó reformar el Preámbulo y 56 artículos del Estatuto y 21 artículos del Código de Buen Gobierno. Estas reformas ahora serán implementadas en Coomeva, a la vez que se desplegarán los lineamientos a las empresas para que realicen los ajustes a los documentos corporativos.


### Principales ejes de las reformas aprobadas

De manera general, los principales ejes de la reforma aprobada se orientan a:

- Fortalecer la integración cooperativa, promoviendo la participación en redes y ecosistemas cooperativos, así como del servicio de crédito que presta la Cooperativa y la vocación de desarrollo y uso de nuevas tecnologías.
- Elevar perfiles y estándares en diversos estamentos de la Cooperativa y mayor precisión en sus funciones.
- Avanzar hacia una gestión más sostenible, propendiendo por la aplicación de criterios de diversidad y equidad e inclusión de políticas de asociatividad para mayores.
- Fortalecer las normas sobre fondos sociales y mutuales, incluyendo la promoción del modelo cooperativo en la comunidad.
- Facilitar una gobernanza más eficiente que nos haga más competitivos y promover una mayor participación en los procesos electorales.

Por regla general, las reformas aplican a partir de su aprobación y quedará a cargo del Consejo de Administración la reglamentación de la implementación y las condiciones aplicables a las situaciones de transitoriedad que requieran reglas especiales.

Este proceso de reforma a nuestros principales documentos corporativos ha sido un ejemplo de participación y democracia, valores que están en el corazón de los principios cooperativos.

Invitamos a todos nuestros asociados y al público en general a conocer los textos finales aprobados, disponibles en nuestra página web. 

Somos la fuerza de la unión  
**y la experiencia que hace crecer**  
*al Sector Solidario*

En Bancoomeva los apoyamos con soluciones  
que impulsan su fortalecimiento en:



**Ahorro e  
inversión.**



**Financiación.**



**Recaudo.**



**Pago.**

*Banca Solidaria,*  
Unión y experiencia para crecer.

¡El poder  
de *crecer*  
**Juntos!**



  
**Bancoomeva**

  
**Cooomeva**  
impulsando  
visionarios



## Cooameva y Cooameva Medicina Prepagada entre los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia

El pasado 17 de octubre, Cooameva y Cooameva Medicina Prepagada fueron reconocidas por el **Great Place to Work® Institute** como dos de los Mejores Lugares para Trabajar™ en Colombia en 2024.

En una ceremonia celebrada en el Club El Nogal en Bogotá, ambas organizaciones se posicionaron entre las mejores en sus respectivas categorías: Cooameva en el puesto 7 dentro de la categoría de más de 1.500 colaboradores, y Cooameva Medicina Prepagada en la posición 20 entre las empresas con 301 y 1.500 colaboradores.

### Ambiente laboral y confianza: Claves del reconocimiento

Para otorgar este reconocimiento, el Great Place to Work® Institute valora aspectos como el respeto, la credibilidad, la imparcialidad y el orgullo que sienten los colaboradores al formar parte de la empresa. Los resultados se basan en la evaluación de 370 organizaciones que participaron en la encuesta Trust Index®, la cual mide las percepciones de los colaboradores respecto a la confianza, camaradería y ambiente laboral en sus lugares de trabajo. De estas empresas, se seleccionaron las 70 mejores en el país, destacando aquellas que fomentan un entorno positivo y de crecimiento para sus equipos.

Para Cooameva y Cooameva Medicina Prepagada, estos factores han sido fundamentales para consolidar su cultura organizacional y alcanzar este reconocimiento por tercera ocasión.

### Un logro construido por todos

El Presidente Ejecutivo del Grupo Cooameva, Alfredo Arana Velasco, destacó la importancia de los colaboradores en la obtención de este reconocimiento: “Nuestros colaboradores son fundamentales para conseguir los objetivos, consolidar la cultura organizacional y entre todos, construir la Cooameva del futuro. Juntos queremos seguir tejiendo nuestra historia empresarial cooperativa, y hoy queremos decirles gracias por ser parte de ella, lo que somos en Cooameva y cómo la llevamos en el corazón nos une y nos reta”.

Este logro es reflejo del compromiso de la organización por crear un entorno donde el desarrollo personal y profesional de cada colaborador sea una prioridad. La oferta de valor de Cooameva, “Crece Contigo”, promueve un enfoque en el que el crecimiento de los colaboradores impulsa el crecimiento de la empresa, generando un círculo virtuoso de confianza y motivación.

### Medición global de la excelencia

El Great Place to Work® Institute es una firma internacional de investigación y consultoría, especializada en la valoración y transformación del ambiente laboral. Con presencia en más de 60 países, el Instituto produce anualmente la lista de los Mejores Lugares para Trabajar™, evaluando a las organizaciones a partir de datos cualitativos y cuantitativos, principalmente desde la perspectiva de los colaboradores.

En el caso de Cooameva y Cooameva Medicina Prepagada, su reconocimiento es resultado de una gestión integral que prioriza el bienestar de los colaboradores, un compromiso con sus equipos y su visión de ser un lugar donde todos crecen y se desarrollan de manera integral, reafirmando así su liderazgo en el sector cooperativo y de servicios de salud.

# Celebramos la Excelencia Comercial en Coomeva Convención Nacional de Ventas 2024

Como un reconocimiento al esfuerzo y compromiso de los equipos comerciales, que no solo sobrepasaron sus metas, sino que también demostraron con orgullo los pilares de la cultura y los valores cooperativos que definen a Coomeva, del 9 al 14 de septiembre se realizó en Lisboa, Portugal, la Convención Nacional de Ventas 2024 del Grupo Coomeva.

Este año fueron 108 colaboradores de diversas ciudades y áreas –fuerzas comerciales, vinculación, mantenimiento, fidelización, recaudo y retención– quienes merecieron este reconocimiento que exalta el trabajo en equipo y celebra el servicio excepcional que ofrecen a asociados y clientes.

En los últimos 10 años, los convencionistas han explorado destinos como el Caribe, Argentina, Estados Unidos y Estambul. Sin embargo, más allá de los viajes, lo más valioso es reconocer a quienes hacen que los resultados sucedan, destacando su compromiso con los valores y la Identidad Cooperativa en Coomeva.



¡Así de fácil es tener a Coomeva al alcance de tu mano!



**Consulta y pago**  
a Estado de Cuenta.



**Certificados.**



**Solicitudes**  
de productos.



**Alianzas**  
y convenios.

¡Descarga la App **Mi Coomeva** para disfrutar esto y más!



# El Poder de las finanzas para salvar la biodiversidad

**Más del 50% del PIB mundial depende directamente de la naturaleza.** La biodiversidad proporciona servicios ecosistémicos que sostienen la vida y generan un valor económico de al menos 125 billones de dólares anuales a nivel global.

**P**ero a la vez, la actividad económica está causando una pérdida de biodiversidad sin precedentes, que puede tener un impacto devastador en la economía. El 20% de los países tienen ecosistemas en estado crítico, lo que supone una amenaza significativa para su estabilidad económica. Por tanto, la gestión financiera puede y debe ser un catalizador para el cambio ambiental y la conservación del ambiente natural.

Durante la reciente COP16 en Cali, el Grupo Coomeva y en particular en Bancoomeva tuvimos la oportunidad de discernir sobre estos temas



durante nuestra participación en dos escenarios clave: el Foro de Finanzas para la Biodiversidad de la Universidad ICESI, y en el Panel Banca y biodiversidad ¿Cómo unirnos para proteger la biodiversidad? desarrollado en el marco de la agenda paralela de la COP16 liderado por la Mesa de Biodiversidad de la Red del Pacto Global Colombia, llevado a cabo en la sede nacional de Coomeva.

Estos espacios fueron propicios para abordar los desafíos de movilizar capital hacia la conservación e impulsar estrategias de colaboración que alineen los intereses económicos con la sostenibilidad, corroborando que proteger la riqueza natural no es solo un imperativo ambiental, sino también financiero.

Colombia ha sido pionera en acciones para promover esta conexión entre finanzas y biodiversidad, como la implementación de la Taxonomía Verde Nacional, en 2022, con criterios para clasificar las actividades económicas según su impacto ambiental, y aportar a las instituciones financieras a orientar inversiones hacia proyectos que protejan la biodiversidad; o la emisión, en 2023, del primer bono de biodiversidad del mundo, por 15 millones de dólares, en colaboración con la Corporación Financiera Internacional.

### Acciones en Bancoomeva

El Grupo Coomeva, como aliado del Pacto Global de la ONU, ha reafirmado su compromiso con la sostenibilidad y los ODS a través de su estrategia corporativa. En este marco, Bancoomeva viene implementando medidas para integrar criterios de biodiversidad en sus decisiones financieras, destinando más de \$40.000 millones en líneas de crédito para sectores como el agrícola y energético, que promuevan el desarrollo sostenible. Bancoomeva ha establecido alianzas con Bancóldex y Finagro para facilitar créditos verdes orientados a prácticas sostenibles, y en

lo institucional lleva a cabo el Programa Acción Natural, que ha permitido ahorros significativos de energía y agua, así como la siembra de 1.800 árboles en colaboración con la Fundación Yanaconas.

La transformación digital ha sido un pilar fundamental para que Bancoomeva optimice sus operaciones con un menor consumo de recursos. A nivel de inversiones, se han desarrollado políticas para asegurar que los proyectos financiados generen un **impacto positivo** en los ecosistemas, más allá de cumplir con normativas ambientales.

Sin embargo, el reto para el sector financiero no es solo emitir productos verdes o programas de sostenibilidad; es necesario construir un modelo de riesgo que valore adecuadamente los servicios ecosistémicos y el capital natural. Las alianzas público-privadas y la implementación de estándares de financiación responsable son claves para avanzar. Este enfoque compartido garantizaría que cada inversión realizada tenga un impacto positivo en la biodiversidad y la comunidad.

La COP16 en Cali nos deja una lección clara: el rol de las finanzas en la protección de la biodiversidad no es opcional, sino una responsabilidad colectiva que debemos asumir con determinación. En Bancoomeva y en el Grupo Coomeva entendemos que protegerla es esencial para la estabilidad económica y el bienestar social. Nuestro compromiso es ser un catalizador de cambio, trabajando de la mano con nuestros asociados y aliados estratégicos hacia un futuro donde las finanzas sean un instrumento de conservación y prosperidad. 🌱



# Ganadores del Premio

# GALARDÓN

## COOMEVA

N° 14

El Galardón Coomeva al Emprendimiento es mucho más que un premio.

Desde su creación en 2010 y por 14 años consecutivos, este reconocimiento ha destacado el esfuerzo, la innovación y la resiliencia de los empresarios asociados a Coomeva, convirtiéndose en una plataforma que impulsa el crecimiento sostenible de cientos de empresas a lo largo de los años.

En 2024, en su 14ª edición, celebramos a los emprendedores y empresas que continúan marcando la diferencia en el tejido empresarial colombiano.

### ¿Qué es el Galardón Coomeva?

Este prestigioso galardón, operado por la Fundación Coomeva desde su propósito de contribuir al desarrollo empresarial sostenible, es una herramienta clave para la mejora continua y el fortalecimiento empresarial de las organizaciones participantes. A través de un riguroso proceso de evaluación y autoanálisis, las empresas aprenden a compararse con otras y a implementar sistemas que aseguran su crecimiento y sostenibilidad. Desde su inicio, más de 2.702 empresas se han inscrito para participar, con 547 empresas postuladas y 56 premiadas hasta la fecha, en un proceso respaldado por más de 2.264 evaluadores comprometidos.

El Galardón Coomeva no solo reconoce el esfuerzo, sino que

abre puertas a los ganadores para participar en misiones empresariales internacionales, hasta ahora en más de ocho países; recibir formación en universidades de prestigio como el Instituto Tecnológico de Massachusetts, MIT; y acceder a consultorías especializadas que potencian el desarrollo de sus negocios. Esto ha permitido que empresas galardonadas rediseñen sus estrategias, incrementen ventas y mejoren indicadores financieros, lo que demuestra el impacto real y tangible de este Premio.

### Categorías del Premio

El Galardón Coomeva abarca una diversidad de categorías que responden a las características de las empresas participantes. Entre ellas se encuentran:

- Microempresa
- Pequeña Empresa
- Mediana Empresa
- Gran Empresa

Además, se han incorporado categorías especiales como:

- **Empresa Solidaria**, para destacar a aquellas empresas del sector cooperativo.
- **Empresa Ecoeficiente**, que premia la innovación y responsabilidad ambiental.
- **Mujer Emprendedora**, que resalta el liderazgo femenino en la creación de empresas exitosas.
- **Joven Emprendedor**, que reconoce a emprendedores menores de 35 años.

### ¿Por qué es importante este Galardón?

Para Coomeva, el Galardón no solo representa una oportunidad para reconocer la excelencia empresarial, sino que es un motor para promover el emprendimiento dentro del ecosistema cooperativo. Los empresarios asociados encuentran en este reconocimiento una plataforma para validar sus modelos de negocio, acceder a formación de primer nivel y establecer contactos estratégicos. Para los ganadores, es un sello de calidad y una ventana para expandir su impacto.

### EMPRESARIOS GANADORES EDICIÓN NRO. 14

#### CATEGORÍA MICROEMPRESA

**Ganador:** Jugos y Frutas de Colombia S.A.S.  
**Ciudad:** Lebrija  
**Regional:** Medellín  
**Empresario:** Nelson Mauricio Ruiz Sandoval



Esta empresa se ha consolidado como líder en la producción de jugos naturales, ofreciendo productos frescos y saludables que responden a la creciente demanda de alimentos más naturales.

**CATEGORÍA PEQUEÑA EMPRESA**

**Ganador:** Balance Salud S.A.S.  
**Ciudad:** Armenia  
**Regional:** Eje Cafetero  
**Empresario:** Roberto Jairo Mejía Velásquez

Dedicada a la prestación de servicios de salud, Balance Salud ha logrado combinar la medicina convencional con la integrativa, proporcionando soluciones efectivas en el manejo del dolor y los cuidados paliativos.

**CATEGORÍA MUJER EMPRENDEDORA**

**Ganadora:** Luz Helena Salamanca Flechas  
**Ciudad:** Ubaté  
**Regional:** Bogotá

Bacterióloga, especialista en Sistemas de Garantía de la Calidad y Auditoría en Salud, coaching de Liderazgo en Israel y cofundadora hace más de 30 años de la Unidad Médica Orluz.

**CATEGORÍA GRAN EMPRESA**

**Ganador:** ExcelCredit S.A.  
**Ciudad:** Bogotá  
**Regional:** Bogotá  
**Empresario:** Jonathan Mishaan

Especializada en el sector fintech de libranzas, ExcelCredit ha promovido la inclusión financiera de miles de colombianos, demostrando que la innovación tecnológica puede ser un aliado poderoso para el acceso a servicios financieros.

**CATEGORÍA MEJOR EVALUADOR(A)**

**Ganadora:** Adriana Carolina Camacho  
**Ciudad:** Villavicencio  
**Regional:** Bogotá

Administradora de empresas, con posgrado en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión de la Universidad de Los Andes, con estudios en sistemas de gestión de calidad, gestión del cambio y desarrollo organizacional; y certificaciones como evaluadora en el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión, el Galardón Coomeva, entre otros.

**CATEGORÍA EMPRESA SOLIDARIA**

**Ganador:** Fondo de Empleados Febancolombia  
**Ciudad:** Bogotá  
**Regional:** Bogotá  
**Empresario:** María Teresa Orejarena

Este fondo de empleados del Grupo Bancolombia, desde 1970, es un ejemplo de cómo las empresas asociativas pueden mejorar la calidad de vida de sus miembros y sus familias, operando bajo principios solidarios.

**Un futuro de oportunidades**

El Galardón Coomeva sigue evolucionando y ampliando su impacto, preparando a las empresas de los asociados a Coomeva para enfrentar los desafíos del futuro, en alineación con los valores cooperativos de Coomeva. Con miras a la 15ª edición, Coomeva continuará apoyando a los empresarios en su camino hacia la excelencia, creando redes de apoyo y oportunidades de crecimiento que trascienden fronteras.

**¡Tú y tu empresa pueden ser los próximos en escribir su historia de éxito!**



Para más información sobre la XV versión del Galardón Coomeva, un reconocimiento a las empresas que inspiran con su visión y marcan la diferencia, ingresa a <https://fundacion.coomeva.com.co/> o comunícate al correo [galardon\\_coomeva@coomeva.com.co](mailto:galardon_coomeva@coomeva.com.co)



# Coomeva Emergencia Médica, gran paso hacia la movilidad sostenible

En un hito significativo para la operación de **Coomeva Emergencia Médica, CEM**, esta empresa del Grupo Coomeva ha dado un importante paso hacia la sostenibilidad, con la adquisición de su primera flota de vehículos eléctricos, compuesta por 44 unidades.

Esta decisión, respaldada por alianzas estratégicas con Renting Colombia y Auteco Blue, se alinea con el compromiso de la empresa de cuidar del medioambiente y mejorar la calidad del servicio de atención domiciliaria.

## Compromiso con la sostenibilidad y la salud

La adquisición de estos vehículos no solo representa un avance en la operación de CEM, sino una acción concreta para contribuir con los esfuerzos globales y los llamados a cuidar el Planeta que se han hecho desde la realización de la COP16 en Cali, realizada en Cali, el evento ambiental más importante del año. Para Coomeva, la sostenibilidad es el resultado de actuar de manera responsable en lo social, ambiental y económico, y se materializa a través

de su enfoque de Responsabilidad Social Empresarial, RSE, que considera acciones cooperativas a lo largo de toda su cadena de valor.

## Flota distribuida estratégicamente

La nueva flota está distribuida en las principales ciudades donde opera CEM: 18 vehículos para Cali, 10 para Medellín, 10 para Bogotá y seis para Barranquilla. La introducción de estos vehículos representa una disminución anual estimada de 168.423 kg de emisiones de CO2 a nivel nacional, lo que se traduce en un impacto positivo en la salud pública. Además, se destaca que cada vehículo eléctrico genera entre un 17% y un 30% menos de emisiones de CO2 comparado con un automóvil de combustión interna a gasolina o diésel.

Además del impacto ambiental, los nuevos vehículos aportan a la reducción de la contaminación acústica, un beneficio clave para las ciudades con alta densidad vehicular. Los motores eléctricos eliminan el ruido y contribuyen a un entorno más silencioso y agradable para los usuarios y las comunidades donde operan.

## Mejora en la atención y la eficiencia operativa

La renovación de la flota no solo busca un impacto ambiental, sino también una mejora en la eficiencia y capacidad de respuesta. La Gerente General

de CEM, médica Ángela María Cruz, destacó que esta adquisición permite optimizar la atención domiciliaria en todo el país, abarcando servicios como consultas médicas especializadas, terapias, toma de exámenes y hospitalización en el hogar.

“La movilidad eléctrica no solo nos permite cumplir con nuestros compromisos de sostenibilidad, sino que también asegura que podamos continuar ofreciendo una atención médica eficiente y de alta calidad a nuestros usuarios”, afirmó.

## Un esfuerzo conjunto

La adquisición de esta flota refleja un esfuerzo conjunto con Renting Colombia y Auteco Blue. “En sinergia, estamos haciendo realidad lo que inició como un gran proyecto, demostrando nuestro compromiso con el medioambiente”, expresó el Líder Comercial de Renting Colombia, Esteban Tóus.

La nueva era en la operación de CEM se traduce en un compromiso de la organización por evolucionar y adaptarse a las necesidades actuales, tanto en términos de salud como de responsabilidad ambiental. Con esta acción, Coomeva no solo busca mejorar la atención médica en el hogar, sino también consolidar su modelo de negocio basado en la sostenibilidad y el bienestar de la comunidad. 🌱



# BienEstás360

**El nuevo ecosistema de salud integral de Coomeva Emergencia Médica para los asociados, clientes y usuarios de las empresas del Grupo Coomeva**

**E**n un compromiso renovado con el bienestar integral y aprovechando la mejor tecnología disponible, Coomeva lanza en exclusiva el ecosistema de salud más grande y completo de Colombia. Se trata de BienEstás360, una innovadora herramienta accesible mediante una aplicación móvil, en la que cada persona puede gestionar y mejorar su salud desde cualquier lugar y en cualquier momento.

## Beneficios de salud exclusivos

Mediante la aplicación BienEstás360 los asociados, clientes y usuarios pueden acceder a una amplia gama de servicios, incluyendo una red integrada de servicios médicos, directorios médicos, telemedicina en áreas de Medicina General, Psicología, Nutrición y Enfermería, así como teleasistencia especializada para quienes se encuentran en el programa de cuidado oncológico.

Todo esto acompañado de tecnología que permite al profesional hacer consultas, diagnósticos más rápidos y oportunos, y recomendar cambios en el estilo de vida. Además de atender necesidades médicas, BienEstás360 busca promover una vida saludable a través de prácticas que impulsan el bienestar físico, mental y emocional.

## ¿Qué se puede hacer en BienEstás360?

Desde la App BienEstás360 los asociados a Coomeva Cooperativa y los clientes y usuarios de las demás empresas del grupo pueden:

- Solicitar los servicios de telemedicina del Plan Básico de Salud

- Medicina general - Psicología
- Nutrición - Enfermería
- Medicina especializada

- Solicitar servicios de telemedicina dentro del Programa Cuidado Oncológico:

- Medicina general - Psicología
- Nutrición - Enfermería
- Medicina especializada en Oncología

- Solicitar en línea las asistencias del Fondo Mutual de Bienestar.

- Activar la cobertura de accidentes.

Los asociados, clientes y usuarios también pueden aceptar retos y actividades saludables, que serán recompensadas por medio de acumulación de Puntos BienEstás360 y canjearlos en los servicios del Grupo Coomeva o en los diferentes establecimientos aliados. Estos retos motivan a adoptar hábitos saludables, recompensando su esfuerzo y promoviendo un estilo de vida más activo.

Dentro de este ecosistema digital, el usuario puede hacer seguimiento a sus metas de actividad física, acceder a consultas rápidas con especialistas a su alcance, obtener recomendaciones nutricionales y otros beneficios por medio de aliados del sector salud y bienestar, mientras gestiona sus requerimientos y registros médicos desde cualquier lugar.

## ¿Cómo acceder a BienEstás360?

Para disfrutar de estos beneficios, los usuarios solo deben descargar la aplicación BienEstás360, disponible en App Store y Google Play, registrarse con su correo electrónico y empezar a explorar la oferta de servicios.

También puedes escanear los siguientes códigos QR:



BienEstás360 es más que una aplicación; es un compromiso de Coomeva con el bienestar integral de sus asociados.

***Ingresa a <https://bienestas360.com> y conoce más de Bienestas360 y todos los beneficios que tiene para ti.***



# Coomeva recibió premio a mejores prácticas en ODS

El Programa de Excelencia Educativa y Acompañamiento Socioemocional, PEEAS, promovido por Coomeva, recibió el Galardón Plata en la categoría Mejores Prácticas de ODS, en la V Edición del Reconocimiento a las Mejores Prácticas en Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

Este reconocimiento es otorgado desde 2020 por la Fundación Iberoamericana para la Gestión de la Calidad, Fundibeq. Con esta quinta edición, ya suman 13 las organizaciones premiadas en mejores Prácticas en materia de ODS.

La ceremonia oficial se llevó a cabo el 13 de noviembre de 2024 en Cuenca, Ecuador y en representación de la organización asistieron el Vicepresidente del Consejo de Administración de Coomeva, Luis María Tamayo, el Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones, Juan Esteban Ángel Borrero, el Gestor de Sostenibilidad, Diego Fernando Marmolejo Guzmán y la Directora Corporativa de Arquitectura Empresarial, Diana María Monsalve.

## Programa premiado

El PEEAS es una iniciativa de Coomeva que busca mejorar las oportunidades educativas y el bienestar socioemocional de niños y adolescentes entre 7 y 16 años, y que se encuentran en situación de vulnerabilidad en Colombia. Desde su implementación en 2020, el programa ha apoyado a 336 estudiantes provenientes de 4.362 familias de estratos socioeconómicos 1 y 2 con ingresos informales, en 14 ciudades de Colombia, entre ellas Cali, Medellín, Bogotá y Cartagena.

Este programa proporciona tutorías personalizadas adaptadas a las necesidades de cada estudiante, apoyándose en herramientas digitales, lo cual permite un aprendizaje a su propio ritmo y con refuerzos específicos. En 2023, los estudiantes atendidos registraron un incremento promedio del 20% en sus calificaciones.

En 2024, el 89% de los egresados del PEEAS ingresaron a la educación superior por sus altos puntajes en las pruebas del ICFES y su excelencia académica. También se redujo



la deserción escolar, reportando que el 99.2% de los participantes continúan vinculados al sistema educativo. En relación con el componente socioemocional, las evaluaciones del PEEAS muestran mejorías por encima del 85% en aspectos como comportamiento y motivación de los jóvenes, en formas de canalizar y expresar sus emociones, así como en la relación con padres y otras personas.

Con este Programa, Coomeva genera bienestar, transformando la visión del mundo y favoreciendo la construcción de un proyecto de vida en los niños y jóvenes. 🌱

# CENTRO DE DOCUMENTACIÓN VIRTUAL

DEL CENTRO DEL PENSAMIENTO COOMEVA

Primer repositorio de Latinoamérica dedicado  
**100%** al cooperativismo



Más de  
2.300 títulos



Herramientas de  
búsqueda avanzada



Y también  
puedes publicar

[centrodedocumentacion.comeva.com.co](http://centrodedocumentacion.comeva.com.co)

Lo último en pensamiento cooperativo y solidario en un solo lugar.

*¡Te esperamos!*



Centro del  
Pensamiento  
**Coomeva**



# Cooameva y Educambio entregan nuevas bibliotecas en San Andrés y Providencia

Con una inversión de \$181 millones, Cooameva y la organización Educambio entregaron cinco bibliotecas que beneficiarán a 1.100 estudiantes en el archipiélago de San Andrés y Providencia.

Este esfuerzo busca fortalecer la educación en una región donde el acceso a herramientas pedagógicas es limitado, marcando un hito en el compromiso de ambas organizaciones con la equidad educativa.

Cuatro de estas bibliotecas se han instalado en instituciones educativas oficiales de Providencia: la Concentración Simón Bolívar, con 526 beneficiarios; María Inmaculada, con 256 estudiantes; Bomboná Sede Principal, con 106; y Bomboná Sede Boyacá, con 112. La quinta biblioteca se entregó a la Casa Cultural La Loma, en San Andrés, beneficiando a más de 100 niños en una de las zonas más vulnerables de la isla.



Además de los libros, las bibliotecas incluyen materiales para el fomento lector, dispositivos electrónicos, herramientas psicosociales y capacitaciones para docentes y líderes promotores de lectura.

Esta iniciativa forma parte del programa **Bibliotecas de Cambio**, liderado por Educambio desde 2017.

El proyecto se desarrolla en colaboración con las comunidades locales, promoviendo el acceso a la lectura y la información en poblaciones rurales y vulnerables.

"Con esta alianza reafirmamos nuestro compromiso con la educación como motor de movilidad social en Colombia. Para Coomeva, la educación es fundamental para lograr el crecimiento, desarrollo y equidad que Colombia necesita. Por eso desde 2005 en Coomeva hemos otorgado 16.080 becas, apoyamos la financiación a través de los "Créditos con Propósito" de Bancoomeva, para impulsar a nuestros asociados y sus familias a cursar programas de pregrado, posgrado, educación básica y media, así como cursos de idiomas, tanto en Colombia como en el extranjero. Además, contamos con el programa "Educate con Coomeva", que en 2023 benefició a 122.558 asociados y sus familias mediante cursos propios y en alianza, convenios y becas; acciones que refuerzan nuestro compromiso con la educación en el país", expresó el Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones de Coomeva, Juan Esteban Ángel Borrero.

Educambio es una empresa social colombiana dedicada a promover la educación de calidad en comunidades vulnerables. A través de la venta de productos de papelería ecológica, financia programas que incluyen la entrega de becas, bibliotecas y kits escolares.

Esta alianza refuerza la visión compartida de que la educación no solo transforma vidas, sino que también construye comunidades más fuertes y solidarias, reflejando los valores cooperativos que guían a Coomeva. 🌱





# Cooameva presente en la COP16

Del 21 de octubre al 1 de noviembre de 2024, Cali fue el epicentro mundial de la biodiversidad al albergar la Conferencia de las Partes, **COP16**, del Convenio sobre la Diversidad Biológica.

Este evento, con más de 23.000 delegados de 196 países, consolidó a la ciudad como un referente en la discusión global sobre sostenibilidad y conservación ambiental.

Y en pleno corazón de la COP16, Coomeva reafirmó su compromiso de construir un futuro verde y sostenible. Con participación en foros y actividades, y un stand que llamó la atención de cientos de visitantes, la organización demostró que el cooperativismo es un aliado clave en la lucha por preservar nuestro planeta, compartiendo sus acciones en favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, en especial el de Producción y Consumo Responsable, y el de Acción por el Clima.

## Cooperativismo por un futuro sostenible

Cooameva, en alianza con Ascoop, Aseguradora Solidaria, La Equidad Seguros, Confecoop, Coprocenva y Canapro, participó en la Zona Verde de la COP16, con el stand "Cooperativismo por un futuro sostenible".

La Zona Verde de la COP16 fue un espacio interactivo y abierto al público, diseñado para promover la educación ambiental y la participación de la ciudadanía en diversas iniciativas de sostenibilidad.

El stand estuvo ubicado en la Unidad Deportiva Alberto Galindo, dentro del Circuito de la Biodiversidad, del 25 al

27 de octubre. Este espacio interactivo atrajo a numerosos visitantes que participaron de retos como "encuentra los pares" para ganar suculentas, y de juegos como "encesta los residuos" para promover la correcta disposición de desechos. Ellos también pudieron pedalear para crear su propio batido, una experiencia que integraba actividad física y conciencia ambiental, y disfrutaron de puntos de hidratación. Cada actividad estaba diseñada para educar y fomentar prácticas sostenibles de forma divertida y accesible, brindando premios que contribuyen a la protección del ambiente, como termos y semillas para plantar.

## Foro "COP16 para todos"

El 29 de octubre, en la Sede Nacional de Coomeva, se realizó el foro #COP16ParaTodos: Biodiversidad, Academia y Empresas por la Sostenibilidad, promovido por Pacto Global Red Colombia, en alianza con la Universidad del Valle, Andesco y Coomeva. Este Foro reunió a académicos, empresarios, estudiantes y asociados de Coomeva, creando un espacio de aprendizaje e inspiración sobre el papel de la biodiversidad en la estrategia empresarial.

Se abordaron temas como el rol de las empresas en la conservación ambiental, la conexión entre biodiversidad y sostenibilidad, y la importancia de la cooperación para lograr estos objetivos.

## ¿Por qué este compromiso?

Para Coomeva, la sostenibilidad es una responsabilidad que va de la mano con su esencia cooperativa. Ser parte de la COP16 reafirma su misión de impactar positivamente en su entorno y resalta el papel del cooperativismo en la construcción de un futuro más verde. 🌱



## Continuamos en nuestra labor por el cuidado del Parque lineal Santa Anita en Cali

Tras la adopción oficial en julio de 2024 del **Parque Lineal Santa Anita**, un espacio natural y biodiverso, clave para la comunidad de la comuna 17 de Cali, el Grupo Coomeva ha centrado sus esfuerzos en diversas intervenciones para mejorar sus instalaciones y contribuir a la preservación ambiental.

### Mejoras en infraestructura y cuidado ambiental

Entre agosto y octubre de 2024, el Grupo Coomeva lideró un conjunto de obras en los espacios deportivos del parque, que incluyeron el mantenimiento de la cancha múltiple de baloncesto, microfútbol y voleibol. Las labores han contemplado la reparación de tableros, arcos, aplicación de pintura de tráfico en las áreas de juego y la renovación de las estructuras metálicas mediante lijado y aplicación de anticorrosivo.

Estas mejoras buscan brindar a la comunidad instalaciones más seguras y adecuadas, fomentando el uso de los espacios para el deporte y la recreación. La instalación de nuevas mallas y la señalización en las áreas de juego fueron parte de las acciones realizadas para garantizar que los escenarios deportivos cumplan con las reglamentaciones adecuadas.

### Acciones de sostenibilidad y educación ambiental

Coomeva también ha promovido iniciativas de cuidado ambiental en el parque. Se ha instalado un contenedor para la recolección de excrementos de mascotas, denominado "EcoPoop", que permitirá procesar estos residuos y convertirlos en abono orgánico, evitando el uso de bolsas plásticas contaminantes. Esta acción refuerza el compromiso de la organización con la sostenibilidad y la educación ambiental.

Adicionalmente, se han llevado a cabo dos jornadas de control de plagas, realizadas por el Departamento Administrativo de la Gestión Medioambiental, Dagma, de Cali, para combatir la hormiga arriera, contribuyendo al mantenimiento de la flora del parque.

### Compromiso con la comunidad

El pasado mes de septiembre, 21 voluntarios de la Fundación Coomeva y del Fondo de Empleados de Coomeva, Fecoomeva, participaron en una jornada de voluntariado ambiental, apoyando la limpieza y mantenimiento de las áreas verdes del Parque. Esta actividad forma parte de las ecoexperiencias promovidas por la organización cooperativa, con el fin de fortalecer el sentido de pertenencia hacia el entorno.

Con estas acciones, Coomeva reafirma su compromiso de largo plazo con la comunidad, mejorando la infraestructura y fomentando una cultura de sostenibilidad y cuidado del medio ambiente. 🌱



# Juntos sí tiene sentido:

## Una divertida puesta en escena que llevamos a nuestras seis regionales

**La identidad cooperativa es un pilar esencial para Coomeva.** Representa la convicción de lo que somos, lo que creemos y lo que hacemos, y se manifiesta en las acciones y comportamientos de nuestra comunidad.

Tener claro lo que somos y en lo que creemos nos hace únicos y nos conecta con nuestros asociados, al darles un “sentido” de lo que significa ser parte de una comunidad cooperativa.

Con este propósito y para sensibilizar a nuestros asociados sobre cooperativismo, economía solidaria y los valores que sustentan a Coomeva, en noviembre se llevó a cabo una actividad en varias oficinas representativas de nuestras regionales, la cual puso en escena los valores y principios del cooperativismo, en un espacio dinámico y participativo donde el aprendizaje se mezcla con el entretenimiento.

### Un acercamiento vivencial al cooperativismo

A través de representaciones teatrales y de la interacción directa con los asociados, los personajes Sol y Darío, anfitriones del magazín ficticio "Juntos sí tiene sentido", exploraron cómo la solidaridad y

la diversidad pueden convertirse en fortalezas.

Estas jornadas incluyeron una zona de experiencia interactiva, donde los presentes en las oficinas de Coomeva hicieron parte de diversas actividades, como el juego "Emparejar Valores Cooperativos", que buscaban interiorizar en los asociados los principios solidarios, llevándose un souvenir como recordatorio de su conexión con Coomeva.

### En busca del sentido

Estas actividades hacen parte de una estrategia que busca impulsar la vivencia y apropiación de los principios cooperativos en nuestra comunidad, por lo que también sirvieron de marco para promover la serie transmedia “En Busca del Sentido”.

En busca del sentido está disponible a través de Youtube (@GrupoCoomeva) y en formato podcast, episodios que son emitidos por Radio Coomeva y por el canal Creser Coomeva de Spotify, así como en artículos a través de la Revista Coomeva.

Con iniciativas como las Tomas de Oficina, Coomeva reafirma su compromiso de hacer del cooperativismo una práctica viva, accesible y transformadora. La identidad cooperativa no solo está presente en nuestra filosofía, sino en cada acción que realizamos para construir un futuro más solidario. 🌱



Programas para toda la familia, entretenimiento, educación, contenidos institucionales, podcasts y canales de música...

**Todo en  
un mismo  
lugar**

**Conéctate  
con nuestra  
plataforma**



**Coomeva**  
Nos facilita la vida



TRANSFORMANDO VIDAS

# Historias de solidaridad en el documental de los 60 años de Coomeva

¿Qué tienen en común una escritora que luchó por representar su cultura, un emprendedor caficultor que desafió las barreras de su industria, y un educador comprometido con la reinserción de jóvenes? Sus historias, tan diferentes y únicas, convergen en un mismo destino: El poder transformador de la cooperación.



Este documental conmemora la solidaridad y el impacto real de la Cooperativa en la vida de miles de colombianos que han encontrado en Coomeva un aliado para sus sueños.

### Un documental que celebra el legado de Coomeva

Coomeva presenta el documental *Transformando Vidas*, como una pieza audiovisual que pretende llegar al corazón de todos los asociados, mostrando cómo la unión y la colaboración permiten cambiar realidades y abrir nuevas oportunidades en cualquier rincón del país. Se trata de una exploración profunda de historias de vida que revelan el verdadero espíritu cooperativo.

### Historias de lucha y esperanza

A través de testimonios conmovedores, el documental nos lleva a distintos escenarios de Colombia, donde asociados de Coomeva han vivido momentos de adversidad y superación. La escritora Mary Grueso, de Buenaventura, cuenta cómo su lucha por publicar *La Muñeca Negra* tomó forma gracias al apoyo de un viejo amigo y directivo de Bancoomeva. En otro lado, el médico José Useche en Cartagena reconstruyó su vida tras una pérdida personal, hallando en la cooperativa el apoyo necesario para seguir adelante y alcanzar sus metas. Así, cada historia nos recuerda que, cuando la cooperación se convierte en una fuerza común, el cambio es posible.

### De lo local a lo global: La visión cooperativa

Este documental también resalta cómo el modelo cooperativo ha sido un factor clave en el desarrollo de Colombia. Desde la creación de la unidad residencial Los Fundadores, el primer proyecto de vivienda cooperativa en Cali impulsado por Coomeva, hasta el emprendimiento caficultor de Juan Felipe Lozano en Bogotá, que ha cruzado fronteras y creado empleos, *Transformando Vidas* ilustra cómo los principios de cooperación y solidaridad permiten que las personas logren metas que parecían inalcanzables.

Para Coomeva, este documental es también una invitación a que todos celebremos **el poder de la comunidad y del apoyo mutuo**, como un movimiento que se extiende a lo largo y ancho del país, tocando vidas y dejando una huella imborrable.

Coomeva invita a todos sus asociados y sus familias a disfrutar del documental **Transformando Vidas** que podrá verse a través de nuestros canales digitales Radio Coomeva y YouTube. 

SUS LOGROS

# Sueños de Luna

Una luz de esperanza en la lucha contra el cáncer



La comunicadora y especialista en Mercadeo Mónica Luna Cataño, presidenta de la Fundación Sueños de Luna, ha dedicado su vida a mejorar la calidad de vida de mujeres y niños afectados por el cáncer en Colombia.

Su labor se centra en brindar acompañamiento, apoyo emocional y orientación, promoviendo la detección temprana y el tratamiento oportuno de esta enfermedad.

## Cuidado y bienestar de la mujer

Una de las líneas de acción clave de la Fundación es el acompañamiento a mujeres diagnosticadas con cáncer de mama. La organización se compromete a informar y educar sobre la importancia de la detección temprana, buscando reducir la mortalidad asociada. Además, ofrecen soporte psicoemocional y espiritual, creando redes de apoyo y círculos de mujeres que facilitan el afrontamiento de los desafíos que conlleva el diagnóstico y tratamiento del cáncer.

## Cuidado hacia los niños con cáncer y a sus madres

Otro enfoque esencial es el apoyo a familias de niños con cáncer, reconociendo la importancia de cuidar tanto al paciente como a su madre. La Fundación educa sobre los signos y síntomas del cáncer infantil, proporcionando recursos que permiten a las madres afrontar con mayor capacidad el arduo camino del diagnóstico y tratamiento de sus hijos.

La dedicación de Mónica Luna Cataño y su equipo en la Fundación Sueños de Luna refleja un profundo sentido de servicio y entrega a los demás. En 2023 Mónica recibió el premio "Mujer Líder con Sentido Social" entregado por la Fundación Equidad. Su experiencia en el cooperativismo ha fortalecido su enfoque en la solidaridad y el trabajo comunitario, valores que se reflejan en las iniciativas de Sueños de Luna. 🌱



✉ [presidenta@fundacionsueñosdeluna.org](mailto:presidenta@fundacionsueñosdeluna.org)

📷 [@suenosdeluna09](https://www.instagram.com/suenosdeluna09) 📞 313 7910 321



## Andrés Libreros Morales

Sustentó tesis doctoral en Sociología

“Elección profesional, inteligencia emocional y toma de decisiones en estudiantes de grado undécimo” es el título de la tesis doctoral sustentada en la Universidad Santiago de Cali, por el sociólogo Andrés Libreros Morales, asociado a Coomeva en la Regional Palmira.

Su trabajo doctoral es relevante debido a la creciente necesidad de abordar de manera eficaz las incertidumbres que enfrentan los jóvenes respecto a su futuro profesional, analizando cómo las emociones y el concepto japonés de Ikigai, la intersección entre la misión, la pasión, la vocación y la profesión, pueden influir en la toma de decisiones académicas y profesionales de los adolescentes. 🌱



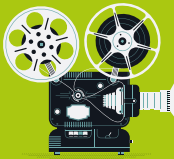
Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

### MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 • 555 1089 ☎ 322 682 0464  
admisiones@colegiocomeva.edu.co  
[www.colegiocomeva.edu.co](http://www.colegiocomeva.edu.co)

Avenida Cañasgordas  
con Avenida El Banco (Pance), Cali



## LA VIUDA DE CLICQUOT

Por: **Piedad Cecilia Pineda Arbeláez**



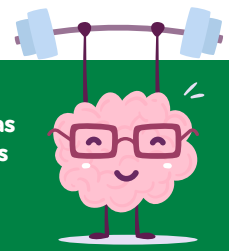
Imagen: <https://labutacaweb.com/2024/08/22/critica-la-viuda-de-clicquot/>

El blog de cine Dardo al Infinito te invita a leer la reseña de la película *La viuda de Clicquot* (2023). Este filme es un homenaje a la vida de Barbe-Nicole Ponsardin, la primera mujer en dirigir un negocio de vitivinicultura. “La gran dama del champán” como se le conocería en Francia, dirigió su empresa hasta su fallecimiento a los 89 años.

Tras quedar viuda a los 27 años, Barbe-Nicole desafió los roles tradicionales de la época al asumir el control del viñedo familiar y transformarlo en una de las mayores casas de champán del mundo. La perseverancia y talento de la viuda, junto con el apoyo de su socio, la ayudaron a superar obstáculos como las guerras napoleónicas, la oposición de su suegro, quien intentaba vender el viñedo a la familia Mœt y las limitaciones impuestas por su género.

La película destaca la invención de la técnica de remuage, que permitió mejorar la calidad y eficiencia en la producción de champán, y su estrategia para abrir el mercado ruso, incluso en tiempos de guerra. La película culmina con un juicio en su contra, donde sus competidores intentan desacreditarla por ser mujer. Actualmente *Viuda de Clicquot* es una de las mayores casas de champán del mundo, con una producción de 20 millones de botellas por año.

Lee la reseña completa en el Blog Dardo al Infinito <https://dardoalinfinito.blogspot.com/>



Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.

### ENCUENTRA PALABRAS

B	P	R	I	N	C	I	P	I	O	S	D	A	D
A	I	I	S	T	R	O	M	R	U	S	F	E	A
S	I	B	U	L	E	R	I	O	O	A	R	O	A
O	S	C	L	S	E	O	E	I	O	L	I	D	C
C	P	O	N	I	I	E	V	A	D	U	B	I	I
I	A	M	E	L	O	T	S	E	G	S	I	T	N
A	L	I	B	X	L	T	R	E	S	O	M	I	O
D	A	I	U	A	P	I	E	N	F	U	N	S	M
O	B	E	A	D	N	O	G	C	E	C	I	N	R
S	R	U	C	I	L	E	S	I	A	U	R	D	A
A	A	D	I	G	A	L	A	R	D	O	N	A	R
S	S	E	R	O	Y	A	M	L	R	B	A	R	T
I	O	D	A	D	I	T	N	E	D	I	S	E	O

Identifica la palabra a partir de la frase o pregunta y luego encuéntrala en la tabla superior.

1. Premio que entrega Coomeva a sus asociados empresarios, por ser referentes de gestión
2. Nombre del programa tipo televisión que se produce desde Coomeva Vida en Plenitud, para llevar aprendizaje, entretenimiento, cultura y bienestar a los asociados
3. (dos palabras, en L) Título del libro escrito por los asociados del Programa Vida en Plenitud, que ya lleva cuatro ediciones
4. Quienes gobiernan y controlan democráticamente a Coomeva
5. Directrices mediante las cuales las cooperativas ponen en práctica sus valores
6. Uno de los elementos que entregaron Coomeva y Educambio en San Andrés y Providencia
7. Lo que define y diferencia a Coomeva como Cooperativa, de otras organizaciones.

1. GALARDÓN 2. ARMÓNICA 3. PALABRAS MAYORES 4. ASOCIADOS 5. PRINCIPIOS 6. BIBLIOTECAS 7. IDENTIDAD

**Respuestas**

# TU SALUD EN LAS MANOS DE EXPERTOS



## SOMOS ESPECIALISTAS

Con más de 36 años de experiencia, somos una institución acreditada de alta complejidad. Nos destacamos como centro diagnóstico y clínica especializada en el tratamiento de patologías que afectan el corazón, el cerebro y las arterias.

## Nuestros servicios

- Cardiología no invasiva
- Consulta externa
- Imágenes diagnósticas
- Laboratorio clínico
- Unidad digestiva
- Cirugía
- Hemodinamia
- Hospitalización
- UCI-UCIN
- Urgencias

AGENDA  
TU CITA  
24/7



**3165225150**

## CENTROS DE ATENCIÓN CLÍNICA INTEGRAL



ATAQUE  
CEREBROVASCULAR



INSUFICIENCIA  
CARDÍACA



TRASPLANTE  
CARDÍACO



SÍNDROME  
CORONARIO AGUDO

En

**2025**

para cada propósito  
¡está **Crediasociado!**



Desembolso en **5 minutos**  
a través de tu **app miCooameva.**

\*Aprobación del crédito sujeta a políticas internas.



**Cooameva**  
Nos facilita la vida