

REVISTA Coomeva

EN COOMEVA ESTAMOS CONSTRUYENDO EL *Futuro*

Conoce el resumen ejecutivo de la
LXIX Asamblea General Ordinaria de Delegados
Pág. 16





Descubre cómo enfocar
nuestros **beneficios**
a tus metas profesionales...

Conócelos
¡y participa por
increíbles premios!



Conéctate todos los jueves a **Soy Coomeva en vivo** >

A través de



INGRESA AQUÍ



CONTENIDO

4 DESDE EL CONSEJO

Un Consejo presente, que escucha y resuelve: Nuestro compromiso con los asociados

6 JUNTA DE VIGILANCIA

Juventud y mutualidad

8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

Fortalecer el ahorro es construir futuro

11 COMITÉ DE ÉTICA

¿La buena o mala?

12 INSTITUCIONAL

CoopsDay 2026: Cooperar también es construir paz

14 Conexión Coomeva

16 Principales Aspectos LXIX Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva

21 IN MEMORIAM

Carlos Alberto del Corral Orrego

22 RSE

Cuando el compromiso se convierte en impacto

24 INSTITUCIONAL

Los jóvenes cada vez más fuertes en la Cooperativa

26 Coomeva abre su nuevo

Centro Empresarial Sede Norte, en un ícono patrimonial de Cali

28 IDENTIDAD COOPERATIVA

Ser profesionales: El vínculo que nos une en Coomeva

30 INSTITUCIONAL

Muni: La nueva cooperativa digital del Grupo Coomeva

32 SALUD

Nuevo centro médico de Coomeva Medicina Prepagada en el norte de Cali

34 INSTITUCIONAL

30 años Coomeva Regional Eje Cafetero: Una historia con sentido cooperativo



36 INSTITUCIONAL

Valledupar: Una nueva sede para vivir la experiencia Coomeva en un solo lugar

37 Coomeva, presente en la

41ª Jornada de Opinión Cooperativa 2026

38 DE NUESTROS ASOCIADOS SUS LOGROS

39 SUS PRODUCCIONES

40 ENTRETENIMIENTO

SALUDABLE-MENTE

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Parmenio Echeverri Pérez · **Presidente**
José Vicente Torres Osorio · **Vicepresidente**
Iván Elías Torres Nadjar · **Secretario**

César Pompeyo Mendoza Vargas
Isauro Barbosa Aguirre
Jorge Alejandro Soto Castaño
María Eugenia Pérez Zea
María Fernanda Pérez Jaramillo
Sandra Carolina Medina Palacio

JUNTA DE VIGILANCIA

Camilo José Moreno Lozano · **Presidente**
Luis María Tamayo Gómez · **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela · **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Vicepresidente Consejo de Administración

Juan Guillermo Restrepo Varela
Miembro del Consejo de Administración

Luis María Tamayo Gómez
Vicepresidente Junta de Vigilancia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Educación, Democracia y Comunicaciones

Ricardo A. Peláez Arboleda
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Alejandra Gil García
Analista de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57-50
Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA 01 8000 950 123
Celular: 300 910 9898

Somos una
Cooperativa que
te **acompaña**
y te **brinda**

soluciones para tu **crecimiento**
profesional y financiero.

En **Coomeva** ¡sumamos progreso a tu vida!

 **Coomeva**
62
AÑOS

Un Consejo presente, que escucha y resuelve: Nuestro compromiso con los asociados



**Francisco
Parmenio Echeverri**
Presidente Consejo
de Administración
Coomeva

Quiero iniciar **agradeciendo a los asociados** que participaron en la elección de delegados a la Asamblea, pues votar es la forma concreta que tiene el asociado de cuidar su cooperativa, de orientar sus decisiones y fortalecer su gobierno. La democracia, clave para la vida de la cooperativa se sostiene con participación.

Mi gratitud se extiende también a los delegados que depositaron su confianza en los nuevos integrantes del Consejo y a quienes me han brindado el honor de presidirlo. Recibo esta responsabilidad con la claridad de lo que significa representar los intereses del colectivo, actuar con criterio institucional y cooperativo, y responder ante cada uno de ustedes.



De manera muy especial expreso un reconocimiento a la doctora María Eugenia Pérez Zea, así como a los demás miembros del Consejo saliente. Su gestión deja resultados y avances que hoy se reflejan en una cooperativa más integrada y sólida, con visión y sostenibilidad, con proyectos de altísimo nivel que están construyendo un futuro para una Coomeva moderna, ágil y centrada en el asociado. Ese trabajo merece respeto y continuidad con lo que ha funcionado.

Y es precisamente desde esa base de respeto y continuidad que entiendo que la esencia de la función del Consejo de Administración está en su capacidad para interpretar las necesidades de los asociados, el contexto interno y externo de la Cooperativa, cuidar las decisiones de fondo que pongan siempre al asociado en el centro y acompañar a la Administración con responsabilidad, para que la gestión se traduzca en valor real para los asociados y sus familias, velando por el crecimiento sano y la sostenibilidad de la organización.

Para cumplir esa responsabilidad, el Consejo necesita escuchar de cerca, entender qué está viviendo la comunidad en cada región y tomar decisiones con información de primera mano. Este será uno de los principales ejes de la gestión del nuevo Consejo de Administración, para el periodo 2026-2030, el cual tendrá como prioridad la presencia, la escucha activa y alinear con rigor, lo que el asociado espera y lo que la Cooperativa entrega.

Servicio, presencia y escucha: Prioridades

Desde el Consejo estaremos enfocados en orientar, acompañar y velar por que la gestión institucional se alinee con el propósito cooperativo y con lo que el asociado espera, necesita y merece.

Por eso una prioridad será el servicio como exigencia de la gestión, para que el asociado sienta que su cooperativa responde con oportunidad, claridad y coherencia. Daremos seguimiento y respaldo a todas las decisiones y acciones que mejoren la experiencia de asociado, en todos los puntos de contacto y en todos los territorios.

Otra prioridad será la presencia. Vamos a estar más cerca de las regiones y zonas, conociendo de primera mano qué vive el asociado y cómo está experimentando los servicios. Nuestro compromiso es escuchar con rigor, voluntad, entender contextos y tomar decisiones mejor informadas.

Una tercera prioridad será la escucha institucional. Además de escuchar a los asociados, debemos oír a quienes hacen posible la Cooperativa todos los días: comités, instancias de gobierno, líderes, equipos de atención, y áreas que reciben inquietudes y reclamos. Esa escucha permitirá identificar procesos que requieren ajustes y qué cambios pueden alinear mejor las expectativas con las respuestas que Coomeva entrega.

Ese será el marco con el que acompañaremos a la Administración en la construcción del presente y del futuro de la Cooperativa, velando ante todo por los intereses de los asociados.

Invito a todos a seguir participando. La Cooperativa crece no cuando suma asociados, sino cuando su comunidad ejerce su voz de manera activa. El Consejo que inicia su periodo tiene una responsabilidad concreta y es que esa voz se traduzca en decisiones que mejoren la vida cooperativa, en el servicio, la confianza y la respuesta. Lo haremos con ustedes. 🌱



Juventud ^y mutualidad



**Camilo José
Moreno Lozano**

Presidente
Junta de Vigilancia
de Coomeva

Donde
el talento
individual
encuentra una
fuerza capaz de
multiplicarlo

Durante años nos enseñaron que el éxito era un camino individual. Que crecer significaba competir, avanzar más rápido y llegar primero. Sin embargo, el mundo actual está demostrando exactamente lo contrario: los proyectos más sólidos, innovadores y sostenibles nacen cuando las capacidades individuales se conectan para construir algo más grande que cada persona por separado.

Las organizaciones que hoy transforman el mundo entendieron que el verdadero valor no está únicamente en el talento, sino en la capacidad de integrarlo, potenciarlo y ponerlo al servicio de una visión colectiva.

Ese ha sido, desde siempre, el corazón de Coomeva.

La mutualidad no es únicamente un modelo solidario. Es una manera inteligente y visionaria de crecer. Es comprender que el conocimiento compartido genera más oportunidades, que la confianza crea estabilidad y que la cooperación bien construida se convierte en una ventaja sostenible en el tiempo.

Mutualidad: crecer juntos con propósito

Muchas personas llegan a una cooperativa buscando respaldo o beneficios. Pero aquello que realmente fortalece una comunidad cooperativa es algo mucho más profundo: la posibilidad de construir futuro juntos.

La mutualidad representa una red donde las personas no avanzan solas. Es un ecosistema donde el crecimiento individual se fortalece a través de la colaboración, la responsabilidad compartida y la construcción colectiva de oportunidades.

Hoy, más que nunca, las nuevas generaciones necesitan espacios donde puedan emprender, evolucionar y desarrollarse sin perder el sentido humano del progreso.

Creación de valor compartido

Creemos en la capacidad de transformar talentos individuales en soluciones colectivas.

Cuando las ideas se conectan, el conocimiento se comparte y las capacidades se complementan, nace un valor mucho más sólido, sostenible y trascendente.

Nuestra fortaleza no está únicamente en lo que cada persona puede lograr por sí sola, sino en todo aquello que somos capaces de construir juntos.

Mentalidad emprendedora

Promovemos una cultura basada en la iniciativa, la adaptación y la capacidad de convertir los desafíos en oportunidades.

Creemos en personas capaces de innovar, liderar y evolucionar sin perder el rumbo ni los principios que sostienen el bienestar colectivo. Porque emprender también significa construir confianza, generar impacto y dejar huella en otros.

Sostenibilidad de largo plazo

Impulsamos un modelo que integra crecimiento, bienestar y permanencia.

Entendemos que el verdadero desarrollo no se mide únicamente por los resultados inmediatos, sino por la capacidad de construir estabilidad, confianza y valor sostenible para las futuras generaciones.

Ecosistemas de confianza

Las grandes transformaciones ocurren cuando existe confianza. Por eso fortalecemos un entorno donde cada asociado aporta su experiencia, conocimiento y compromiso a un propósito común.

La cooperación deja de ser un concepto y se convierte en una fuerza real de crecimiento colectivo.

El respaldo institucional

Desde la Junta de Vigilancia trabajamos para proteger la solidez, la transparencia y la coherencia institucional que sostienen nuestra mutualidad.

Velamos porque cada decisión fortalezca la confianza y preserve los principios cooperativos que han permitido construir una comunidad sólida, sostenible y preparada para el futuro. 

Creemos profundamente que el futuro pertenecerá a quienes entiendan que crecer juntos siempre tendrá más impacto que avanzar solos.

Por eso, invitamos a todos los jóvenes a aportar su talento, construir comunidad y ser protagonistas de uno de los ecosistemas de cooperación más importantes del país.



Fortalecer el ahorro es construir *futuro*



Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

Ahorrar no es solo una meta financiera; es una **estrategia de bienestar familiar**, sostenibilidad institucional y desarrollo económico.

1 El ahorro como base del bienestar y la previsión

En un entorno de incertidumbre económica, con envejecimiento de la población y cambios en los mercados laborales, el ahorro se vuelve esencial para la estabilidad de las personas, las familias y las sociedades. Ahorrar permite prepararse para la vejez, alcanzar metas de educación, salud, vivienda y recreación, así como financiar proyectos de emprendimiento y movilidad.

Desde una perspectiva macroeconómica, el ahorro generalmente antecede a la inversión y, por tanto, es un motor del crecimiento sostenible, la productividad y la generación de empleo. Por ello, promover este hábito es un propósito individual y colectivo con impacto directo en el desarrollo del país, y una de las principales invitaciones de una cooperativa.

El ahorro protege metas, bienestar y estabilidad



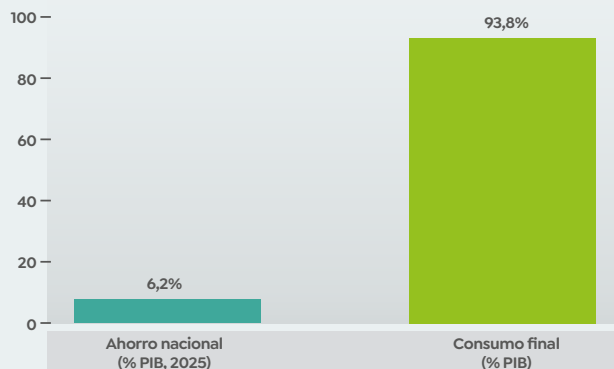
El ahorro permite prepararse para la vejez, financiar educación, salud, vivienda y emprendimiento. Y construir resiliencia económica en las familias.

2 Colombia con brecha de ahorro que exige acción

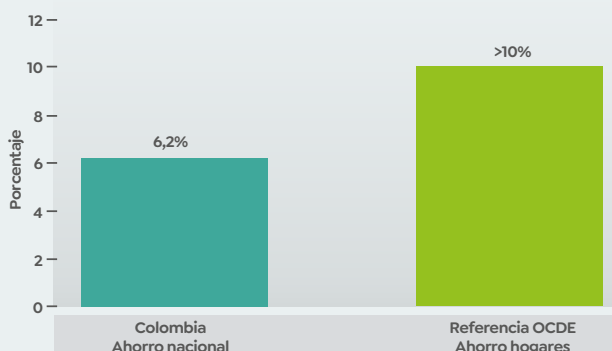
En Colombia, el ahorro nacional representó apenas el 6,2% del PIB en 2025, mientras el gasto de consumo final alcanzó cerca del 93,8% del PIB. Esto indica que una alta proporción de los ingresos se destina al gasto inmediato y limita la capacidad de previsión de los hogares. Al comparar frente a economías desarrolladas, la brecha es evidente, pues las tasas de ahorro están por encima del 10% del ingreso. La diferencia responde también a sistemas financieros más inclusivos, políticas de largo plazo y una cultura de previsión promovida desde edades tempranas.



**COLOMBIA:
PRESIÓN DEL CONSUMO FRENTE AL AHORRO**



**BRECHA DE AHORRO:
COLOMBIA VS REFERENCIA INTERNACIONAL**



3 El cooperativismo: Un modelo con ventaja estructural para fomentar el ahorro

El modelo cooperativo tiene una ventaja diferencial: pone a las personas en el centro. Los asociados no son simplemente clientes; son copropietarios, participan en las decisiones y comparten los beneficios del valor construido colectivamente. Esta lógica fortalece la corresponsabilidad y convierte el ahorro en una herramienta de transformación social, que va de lo individual a lo colectivo.

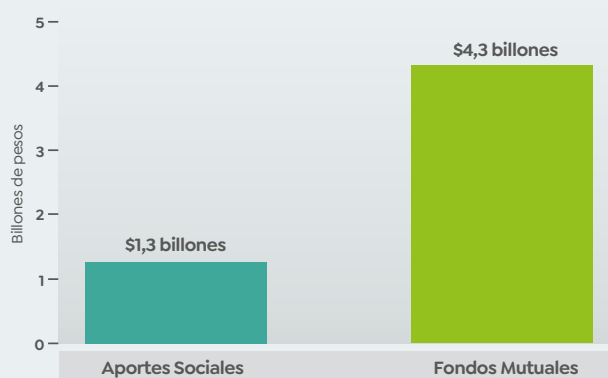
En Colombia, el movimiento cooperativo de actividad financiera y crediticia reúne cerca de seis millones de asociados y administra más de \$35 billones en activos. Esta magnitud consolida a las cooperativas como uno de los ecosistemas de inclusión financiera más importantes del país.

Indicador	Dato clave
Asociados del movimiento cooperativo financiero y crediticio	Cerca de 6 millones
Activos del ecosistema	Más de \$35 billones
Rol estratégico	Inclusión financiera, ahorro, crédito responsable y desarrollo social

4 Coomeva: Ahorro, previsión e innovación con impacto tangible

Desde sus orígenes, Coomeva concibió el ahorro y la previsión como pilares del modelo cooperativo. Hoy, más de 275.000 asociados realizan aportes sociales mensuales equivalentes al 5% de un SMMLV, acumulando cerca de \$1,3 billones. A ello se suman ahorros en Fondos Mutuales por \$4,3 billones, destinados a vejez, incapacidad, salud, desempleo y otras contingencias familiares, siendo esta una propuesta fundamental de Coomeva al lograr que los asociados individualmente hagan ahorros de largo plazo, que cierran la brecha pensional y materializan una acumulación de capital para las edades superiores.

COOMEVA: BASE ACTUAL DE AHORRO Y PREVISIÓN



Además, la Cooperativa con sus Fondos Mutuales, Bancoomeva y Fiducoomeva han dispuesto diversas alternativas de ahorro para ajustarse a las capacidades y perfiles de los asociados:

Empresa	Producto	Tipo	Rentabilidad	Plazo	Monto mínimo
Bancoomeva	Cuenta Ágil	Depósito de bajo monto	9% E.A.	Indefinido	\$0
	Cuenta AFC	Cuenta de ahorro con beneficio tributario	1,60% E.A.	Indefinido	\$0
	Cuenta de Ahorros Coomevita	Cuenta de ahorro	0,05% a 1,6% E.A.	Indefinido	\$ 50.000
	Cuenta Cinco	Cuenta de ahorro	0,01% E.A.	Indefinido	\$ 0
	Cuenta de Ahorro	Cuenta de ahorro tradicional	0,05% a 1,6% E.A.	Indefinido	\$ 0
	Cuenta Pensión	Ahorro con propósito	0,01% E.A.	Indefinido	\$ 0
	Cuenta Súper Tasa	Cuenta de ahorro	9% E.A.	Indefinido	\$0
	Plan de Ahorro Programado (PAP)	Ahorro programado	6,55% E.A.	6 a 12 meses	\$50.000 mensuales
	CDT / CDAT	Depósito a término	1,2% a 9,8% E.A.	Desde 30 días	\$300.000
Fiducoomeva	FIC Avanzar Vista	Fondo de Inversión Colectiva	8,86% a 9,08% E.A. (*)	Sin pacto permanencia	\$ 200.000
	FIC Avanzar 90 días	Fondo de Inversión Colectiva	12,07% E.A. (*)	Permanencia 90 días	\$ 1.000.000
	FIC Avanzar 365 días	Fondo de Inversión Colectiva	9,75% E.A. (*)	Permanencia 365 días	\$ 1.000.000
	FVP PLATINO	Fondo Voluntario de Pensión	7,8% a 11,71% E.A. (*)	Permanencia: 30 días	\$ 0
Coomeva - Fondo Solidaridad	Solvencias	Ahorro + protección	6% a 11% E.A.	2 a 15 años	\$ 130.000
	Plan educativo	Ahorro + protección	6% a 8% E.A.	5 a 18 años	\$84.800

Las soluciones digitales simplifican el acceso a cuentas, CDT, PAP y alternativas de inversión, ampliando la inclusión y el hábito de ahorro.



Coomeva y sus empresas también han adoptado un plan de modernización y digitalización de sus canales para hacer mucho más ágil y amigable la experiencia de usuario ahorrador.

5 Conclusiones

Fortalecer el ahorro es construir el futuro.

Y cuando ese ahorro se construye de forma solidaria, con educación financiera, inclusión y herramientas digitales, no solo se protegen las finanzas de las familias: se impulsa el desarrollo sostenible de toda la sociedad. 🌱



Alirio Rubio Caicedo
Secretario Comité de Ética
de Coomeva

¿IA buena o mala?

Depende de la ética con que sea construida

En estos tiempos vertiginosos, de auge y la aceleración del desarrollo y uso de la Inteligencia Artificial, IA, no cabe duda de que el mundo se enfrenta a un dilema profundo sobre los beneficios que trae a la humanidad esta herramienta.

Es imperativo que quienes construyen estas aplicaciones observen y tengan como requisito que los algoritmos con que trabajan se sometan a los lineamientos de una conducta ética en todos los campos, para que sus resultados siempre sean ponderados en favor de la humanidad.

Es importante que los gobiernos regulen y reglamenten con acuerdos público-privados y leyes el desarrollo de la IA, con el fin de proteger los intereses colectivos de sus ciudadanos; a la vez que la parte privada, los grandes desarrolladores y consumidores de estas herramientas, construyan y fomenten cuerpos colegiados que tengan una visión global de la ética para la construcción de las aplicaciones que trabajan en IA.

La Unesco, en su documento general sobre IA, enfatiza en la necesidad de un enfoque centrado en el ser humano, promoviendo la justicia social y el desarrollo sostenible. Por su parte, el gobierno colombiano ha generado el documento Conpes 4144, que pone en la lupa un tema central: “Bajo desarrollo de competencias en el sector educativo para promover el desarrollo, y uso ético y responsable de la IA”.

Desde el Comité de Ética de Coomeva nos hemos reunido con importantes actores de las comisiones de ética en el sector financiero colombiano, como es el caso del Grupo Bancolombia, hoy Grupo Cibest, referente importante sobre ética empresarial, con el fin de aprender y definir lineamientos en relación con este vital tema. Creemos que los comités de ética deben tener un apéndice multidisciplinario y de alto nivel, que observe y aporte ideas, tanto en el desarrollo como en el uso de la IA.

Para nuestro entorno, que los valores cooperativos deberían ser un componente importante desde el punto de vista ético. Si valores como la igualdad, la equidad y la solidaridad son implicados en el desarrollo y uso de una aplicación de IA, ya habremos ganado gran parte del terreno en favor de la humanidad, pues la única diferencia entre una aplicación de IA, “buena” de una que no lo es, es su componente de ética en su desarrollo y uso. 🌱

CoopsDay 2026: Cooperar también es construir paz

El sábado 4 de julio, se celebrará una nueva edición del **Día Internacional de las Cooperativas.**



Cooperativas por un mundo en paz, es el lema con el que estas organizaciones, en todo el mundo, celebran en 2026 el Día Internacional de las Cooperativas o CoopsDay. Este lema conecta con un tiempo atravesado por guerras, desplazamientos forzados, hambre, fractura social y pérdida de confianza.

La paz -o más bien la guerra- ha dejado de ser un asunto diplomático o lejano, para ser un tema que tiene que ver con la posibilidad que una familia conserve o no una vivienda, que una comunidad disponga de alimentos, que los desplazados recuperen sus medios de vida o que un territorio vuelva a construir vínculos después de la violencia. Los conflictos siguen siendo uno de los principales motores de la inseguridad alimentaria aguda en varios puntos críticos del planeta.

Cooperativas y paz

En ese escenario, si bien las cooperativas no detienen por sí solas una guerra, sí tienen un papel concreto y amplio, pues ayudan a sostener la vida donde la guerra la rompe. La Alianza Cooperativa Internacional, ACI, ha señalado que las cooperativas contribuyen a la paz al fortalecer economías locales, ampliar el acceso a servicios esenciales, promover la participación y fomentar la solidaridad. Lo han hecho mediante redes de ayuda humanitaria, provisión de alimentos, apoyo económico, reconstrucción de medios de subsistencia, generación de empleo y espacios de reconciliación.

Durante la guerra en Ucrania, por ejemplo, organizaciones cooperativas impulsaron acciones de apoyo a las personas afectadas, voluntariado para población desplazada y llamados de donación para respaldar al movimiento cooperativo ucraniano con fines humanitarios.

En Ruanda, después del genocidio de 1994, investigaciones y experiencias documentadas por el propio movimiento cooperativo muestran cómo algunas cooperativas contribuyeron a restaurar relaciones interpersonales, crear ingresos compartidos y abrir espacios de encuentro entre personas marcadas por la violencia.

Un día para recordar la fuerza del modelo cooperativo

El Día Internacional de las Cooperativas es una celebración histórica del movimiento cooperativo mundial. La ACI lo conmemora desde 1923 y, en 1995, la Organización de las Naciones Unidas, ONU, lo proclamó oficialmente para resaltar el papel de las cooperativas en el desarrollo

económico, la sostenibilidad y la justicia social, siempre desde un modelo centrado en las personas.

En 2026, esta celebración corresponde al 104.º Día Internacional de las Cooperativas y al 32.º Día Internacional de las Cooperativas reconocido por Naciones Unidas.

El lema de este año también se articula con el tema de la Conferencia Mundial de la ACI 2026, que se realizará en Panamá: “Construyendo puentes: contribuciones cooperativas para un mundo en paz”. Allí se profundizará en la manera como las cooperativas aportan a la paz, creando espacios inclusivos de participación y acercando personas, comunidades e ideas.

Además, el tema se relaciona directamente con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 16, orientado a la paz, la justicia y las instituciones sólidas. Esto confirma que el cooperativismo no es solo una forma empresarial alternativa, sino una manera concreta de fortalecer tejido social, ampliar la confianza y aportar a sociedades más estables.

Coomeva: Vínculos para la paz

Para Coomeva, sumarse al Coopsday2026 es reconocer que la paz se construye en la vida cotidiana, en la forma como nos asociamos, participamos, tomamos decisiones, cuidamos los vínculos y entendemos que el bienestar individual no puede separarse del bienestar colectivo.

Desde la identidad cooperativa Coomeva ha promovido una visión donde las personas no son simples usuarias de servicios, sino una comunidad que se organiza para avanzar juntas, transformando necesidades comunes en respuestas compartidas, y transformar la confianza en una fuerza capaz de generar bienestar y construir futuro.

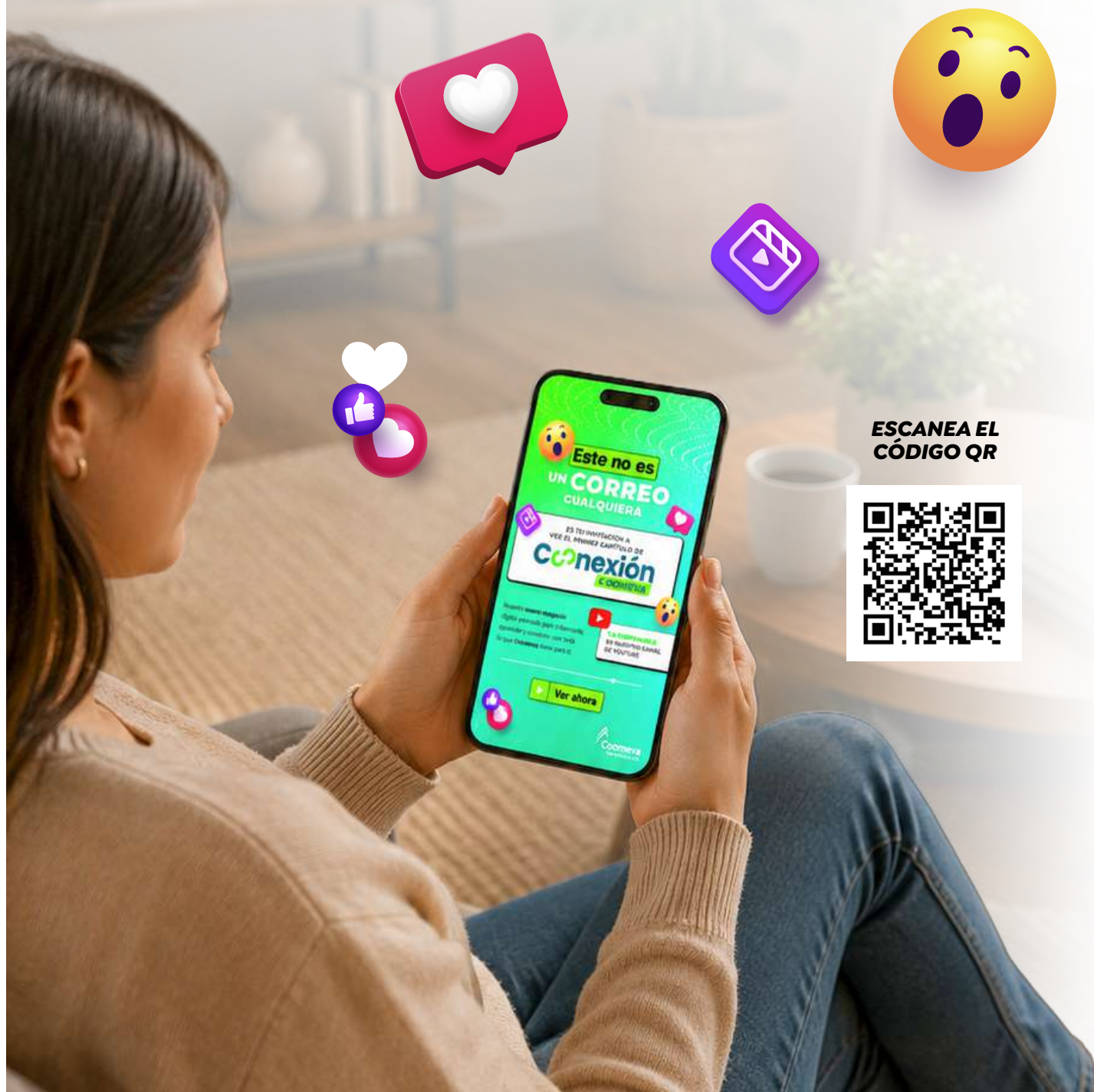
En un mundo donde muchas veces prevalecen la desconfianza, la polarización y el individualismo, las cooperativas recuerdan que todavía es posible construir desde la corresponsabilidad. La paz también necesita instituciones cercanas, comunidades activas, liderazgos democráticos y organizaciones capaces de poner a las personas en el centro.

El CoopsDay 2026 es una invitación a mirar el cooperativismo más allá de sus servicios y resultados. Es una oportunidad para reconocerlo como una escuela de convivencia, un modelo de participación y una forma de organización social que, día a día, demuestra que cooperar es una manera concreta de construir paz. 🌱

Coomeva se une a la celebración del CoopsDay2026 con una programación de actividades especiales educativas, informativas y de comunicación que podrás conocer a través de nuestros medios institucionales.

Conexión

COOMEVA



Como asociado, no te puedes perder nada de lo que pasa en tu cooperativa, ni todo lo que Coomeva te ofrece. Por eso queremos que conozcas de manera entretenida, toda la información de las actividades, proyectos, apoyos, servicios de bienestar y las oportunidades de conexión real con otros profesionales asociados. Para ello ha llegado el nuevo magazín digital, **Coonexión Coomeva:** Lo que tienes que saber de tu cooperativa.

Sabemos que la primera y la mejor conexión siempre debe ser la humana. Por eso, este magazín busca conectarte con nuestra comunidad cooperativa,

con los beneficios y ventajas reales de ser asociado, con las historias de otros que, como tú, también se han unido con otros para progresar y lograr mayor bienestar en su vida.

Mediante contenidos breves, didácticos y en lenguaje cercano, en Coonexión Coomeva encontrarás información de gran utilidad sobre la Cooperativa, cómo funciona, los valores que promovemos y, sobre todo, qué significa pertenecer a ella en la vida real. Este magazín digital busca informar, educar, y conectar con asociados y otros interesados en el mundo cooperativo.

En Coonexión Coomeva encontrarás temas claves como responsabilidad social, valores, funcionamiento de la cooperativa, transformación digital, bienestar real para la vida, logros, noticias y novedades. Este nuevo programa también permitirá fortalecer aún más nuestra identidad cooperativa y la marca Coomeva en los entornos digitales, llegando a muchas más personas de manera directa y con oportunidad, explicando los beneficios de ser asociado, visibilizar historias de avance, y mostrar cómo los programas y servicios pueden convertirse en aliados para progresar y mejorar la calidad de vida.

Nuestro nuevo magazín, con una duración de 15 a 20 minutos por capítulo, ya se encuentra disponible en el canal de Youtube @GrupoCoomeva Te esperamos allí para tener una Coonexión Coomeva.📺



¡Con  **Armonica**
Vida en Plenitud
 su **bienestar crece** desde
adentro hacia afuera!

Disfrute el programa
los martes y jueves
 a las **4:00 p.m.**

Por  **Radio**
Coomeva
TV.com



PRINCIPALES ASPECTOS LXIX ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE DELEGADOS DE COOMEVA

El 28 de marzo de 2026 se realizó en Cali, la **LXIX Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva**, máxima instancia de participación, deliberación y decisión colectiva de la Cooperativa.

La jornada fue presidida por la mesa directiva del Consejo de Administración de Coomeva, integrada por la doctora María Eugenia Pérez Zea, presidenta; el doctor Luis María Tamayo Gómez, vicepresidente; y el doctor Camilo José Moreno Lozano, secretario. En la instalación también participaron el doctor Alfredo Arana Velasco, presidente ejecutivo del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, así como representantes de la

Junta de Vigilancia, el Comité de Ética, el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, y la Revisoría Fiscal.

La Asamblea fue instalada por la presidenta del Consejo, quien subrayó la importancia de este escenario para definir el presente y el futuro de Coomeva, y recordó que esta Asamblea marca el cierre del período del actual Consejo de Administración. En el balance de un cuatrienio exigente y desafiante, resaltó avances de Coomeva como el fortalecimiento de la base social, la consolidación del bienestar de los asociados y sus familias, la solidez de los fondos sociales y mutuales, el impulso a la educación y al emprendimiento, y el avance de proyectos estratégicos de modernización tecnológica, la innovación y la sostenibilidad de Coomeva.

Elección Consejo de Administración y Junta de Vigilancia 2026-2030

En esta Asamblea se realizó la elección de los miembros del Consejo de Administración y de la Junta de Vigilancia de Coomeva para el período 2026-2030, quedando conformados así:



Consejo de Administración 2026-2030

MIEMBROS PRINCIPALES	MIEMBROS SUPLENTE
Francisco Parmenio Echeverri • Presidente	Ricardo Antonio Caycedo
José Vicente Torres Osorio • Vicepresidente	Luis Bernardo Sáenz Ruiz
Iván Elías Torres Nadjar • Secretario	Diana Uribe Jiménez
César Pompeyo Mendoza	Berta del Socorro Alvear
Isauro Barbosa Aguirre	Fernando Rey Cubillos
Jorge Alejandro Soto Castaño	Martín Alonso Pinzón
María Eugenia Pérez Zea	Betty Cecilia Valencia Mena
María Fernanda Pérez Jaramillo	Eduardo Ramos Garbiras
Sandra Carolina Medina	Ana Lucía Muñoz Hoyos

Junta de Vigilancia 2026-2030

PRINCIPALES	SUPLENTE
Camilo José Moreno Lozano • Presidente	Simeón Cedano Rojas
Luis María Tamayo Gómez • Vicepresidente	Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Juan Guillermo Restrepo • Secretario	Rodrigo Toro Cerquera



RESUMEN DE LAS DECISIONES

Aprobación de la propuesta de reforma al Estatuto

La Asamblea aprobó una reforma al Estatuto de Coomeva orientada a atender requerimientos de la Supersolidaria y a adecuar el Estatuto a la Ley 2069 de 2020. Así, se modificó el Artículo 40, para establecer en \$1.168.407.000.000 (un billón ciento sesenta y ocho mil cuatrocientos siete millones de pesos) los aportes sociales mínimos e irreductibles de la Cooperativa. También se modificaron disposiciones relacionadas con la vinculación de empresas, precisando que podrán asociarse las micro, pequeñas y medianas empresas, así como las demás que permita la normatividad aplicable. La reforma también ajustó la disposición sobre recategorización de asociados, precisando que cuando el asociado -persona natural o jurídica- pierda la condición que le permitió asociarse y no sea posible su recategorización, el Consejo de Administración podrá implementar el retiro.

Aprobación del Informe de Gestión y Balance Social Cooperativo

La Asamblea aprobó el Informe de Gestión y el Balance Social de la Cooperativa 2025. El informe se presentó mediante un video síntesis, precedido por la intervención del doctor Alfredo Arana, sobre los resultados de la gestión. Resaltó la estrategia de crecimiento sano, la satisfacción de los asociados y los beneficios sociales por más de \$388.000 millones. También, la transformación digital de Coomeva y la incorporación de Inteligencia Artificial, los proyectos de modernización, y los nuevos

modelos de negocio como la precooperativa digital Muni, el ecosistema BienEstas 360, el Programa de Lealtad y el Marketplace. Señaló lo que hoy espera Coomeva de sus líderes y enmarcó la gestión del año en el pensamiento “Construyendo el futuro”, sustentado en la responsabilidad de cuidar y proyectar el legado institucional, y en la necesidad de liderar con optimismo, foco y disciplina.

Aprobación de los Estados Financieros Separados

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Separados de Coomeva con corte al 31 de diciembre de 2025, así: Rendimientos por \$400.000 millones. Activos por \$6,42 billones, frente a \$6,11 billones de 2024 (54% inversiones de portafolio y efectivo, 22% inversiones empresariales, 11% propiedades de inversión y 7% cartera de crédito). Las inversiones de portafolio y efectivo cerraron en \$3,68 billones, creciendo \$91.000 millones, explicado por la gestión activa del portafolio de los fondos sociales y mutuales. Cartera de crédito con aumento de casi \$6.000 millones, destacándose el Crediasociado por cerca de \$63.000 millones. Pasivos por \$4,67 billones.



Patrimonio separado por \$1,75 billones. Excedentes totales por \$36.545 millones.

Aprobación de los Estados Financieros Consolidados

La Asamblea aprobó los Estados Financieros Consolidados de Coomeva y sus compañías subsidiarias (Bancoomeva, Fiducoomeva, Coomeva Medicina Prepagada, Coomeva Corredores de Seguros, Conectamos Financiera y Coomeva Experiencia Médica), con corte al 31 de diciembre del 2025, así: Excedente consolidado por \$27.648 millones, cerca de \$9.700 millones más que en 2024. Activos consolidados por \$11.038.589,66 millones, \$1,09 billones más, frente a 2024. Pasivos consolidados por \$9.943.455,595 millones, con un incremento frente a 2024 cercano a \$992.000 millones. Patrimonio consolidado de \$1.095.134,065 millones, frente a \$992.330,209 millones en 2024.

Aplicación de excedentes y ejercicio 2025

La Cooperativa registró excedentes por \$22.841 millones y utilidades por aplicación de NIIF por \$13.704 millones, acumulando excedentes totales por \$36.545 millones. Como 2025 no presentó pérdidas de ejercicios anteriores por compensar, los excedentes de este año serán destinados a restituir el saldo de la reserva para protección de aportes. También se aprobó la aplicación del beneficio neto o excedente fiscal del año para compensar pérdidas fiscales acumuladas en 2021 y 2022, aún no compensadas en su totalidad.

Aprobación del Plan de Inversiones 2026 y ejecución 2025

La Asamblea aprobó el informe de ejecución de 2025 y el Plan de Inversiones 2026 por \$143.111 millones, que contempla la capitalización de hasta \$120.000 millones de Bancoomeva (\$113.829 millones aportados por Coomeva en proporción a su participación accionaria). La propuesta también consideró recursos para inversión en MUNI y otros proyectos empresariales, así como readquirir la inversión que hoy tiene el Fondo Mutual de Solidaridad en acciones de Coomeva Medicina Prepagada. La capitalización de Bancoomeva quedó sujeta a seguimiento técnico por parte del Comité Corporativo de Riesgos, el cual deberá presentar informes cada cuatro meses a los delegados sobre el particular.

Aprobación de la propuesta para la organización de los Fondos Sociales

La Asamblea aprobó la propuesta para fortalecer el Fondo de Calamidad y asignar recursos al Fondo de Amortización de Aportes, eliminando desde 2026 la transferencia de recursos del Fondo de Calamidad al Fondo de Desempleo y destinar, solo durante 2026, \$4.000 millones para el Fondo de Amortización de Aportes. La Asamblea también aprobó

la liquidación del Fondo Social Especial Covid-19 y el traslado total de sus recursos al Fondo Social de Vivienda, así como la ampliación de su finalidad, el cual se denominará Fondo Social de Vivienda, Compensación y Coberturas.

Aprobación Lineamientos Estratégicos para el Plan Estratégico 2030

La Asamblea aprobó los Lineamientos Estratégicos del PEC 2030 de Coomeva, presentados bajo el marco “Construyendo Futuro”, como orientación general e imperativos estratégicos para la construcción del Plan Estratégico de la Cooperativa al 2030, cuya formulación estará a cargo del Consejo de Administración. La propuesta fue presentada como parte de la ruta de actualización del planeamiento estratégico de Coomeva, luego del diagnóstico realizado entre enero y febrero de 2026, y de la formulación de lineamientos adelantada entre febrero y marzo del mismo año. La estrategia se formula en tres niveles –cooperativo, corporativo y competitivo–, buscando un equilibrio entre la dimensión asociativa y la dimensión empresarial.

La propuesta aprobada planteó siete lineamientos estratégicos: 1. Identidad cooperativa vivida, percibida y usada; 2. Ecosistema cooperativo integrado y crecimiento de la comunidad; 3. Servicio y experiencias memorables del asociado; 4. Gobierno cooperativo, transparencia y confianza institucional; 5. Transformación digital, analítica e inteligencia artificial para el crecimiento; 6. Sostenibilidad integral y proyección de largo plazo; y 7. Resultados financieros sostenibles y creación de valor.



Informes de la Junta de Vigilancia y del Comité de ética

La Asamblea atendió la presentación de los informes realizados por los presidentes de la Junta de Vigilancia y del Comité de Ética, destacando en cada uno el cumplimiento de sus funciones y de su respectivo papel frente al control social y sobre situaciones relativas a conflictos de intereses en la Cooperativa y sus empresas.

Informe del Tribunal de Elecciones y Escrutinios

El Presidente del Tribunal de Elecciones y Escrutinios brindó informe a la Asamblea sobre la gestión de 2025, mediante un video en el que se presentó el proceso electoral y de las actividades realizadas por el Tribunal para su desarrollo; la estrategia de comunicación y divulgación, la interventoría y auditoría del proceso; y conclusiones y oportunidades de mejora.

Elección de la Revisoría Fiscal

La Asamblea eligió a la firma Price Waterhouse Coopers (PwC) como Revisoría Fiscal de Coomeva para el período 2026–2030.

Proposiciones y recomendaciones aprobadas

Fondo de Recreación. La Asamblea aprobó ajustar la distribución de recursos del Fondo Mutuo para el Desarrollo Empresarial, la Recreación y la Cultura, reasignando de manera gradual el 20% actualmente destinado a Desarrollo Empresarial de la Fundación Coomeva (19,2%) y al Fondo de Garantías (0,8%), al fortalecimiento de programas de Recreación y de Vida en Plenitud, así: 15% en 2027, 10% en 2028, 5% en 2029 y 0% en 2030.



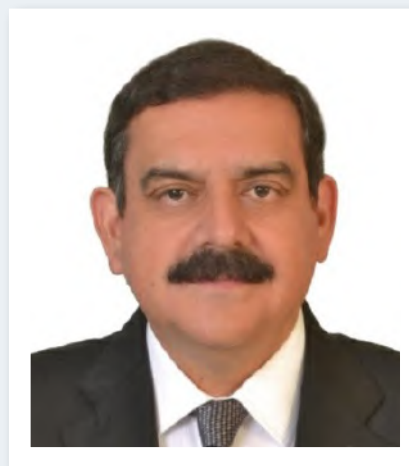
Sistema de votación. La Asamblea aprobó implementar en las próximas elecciones un sistema de votación 100% digital o mixto, con el fin de aumentar el índice electoral, reducir la brecha de representación y disminuir los costos del proceso electoral. Se contemplará acompañamiento en oficinas y soporte por diferentes canales para garantizar que ningún asociado quede excluido por razones tecnológicas.

La Asamblea acogió las 38 recomendaciones presentadas. 🟢



In Memoriam

Carlos Alberto del Corral Orrego



En la familia Coomeva lamentamos el fallecimiento, el pasado enero de 2026, del médico y dirigente cooperativo, nuestro asociado Carlos Alberto del Corral Orrego.

El doctor Carlos del Corral fue asociado a la Cooperativa desde noviembre de 2001. Durante más de dos décadas honró la confianza de los asociados a Coomeva desde su rol como delegado de la Regional Bogotá, aportando a la vida democrática de la Cooperativa en la Asamblea General de Delegados, en el Comité Regional de Administración de Bogotá, en la Junta Regional de Delegados de Bogotá, en el Comité Nacional de Vivienda y brindó importantes aportes a su Zona Yopal, desde el Comité de Promoción y Desarrollo. Su trayectoria también dejó huella en el Comité de Auditoría, instancia desde la cual acompañó con rigor y responsabilidad las decisiones que fortalecen la transparencia y la confianza institucional.

Hoy, Coomeva lo recuerda con gratitud por su compromiso durante 24 años que estuvo vinculado como asociado; por la altura en sus responsabilidades dirigenciales y por la manera humana y firme con la que defendió el valor del trabajo en equipo. A su familia, amigos y a quienes compartieron su camino, expresamos nuestra solidaridad y acompañamiento. Su legado permanece en la memoria cooperativa de quienes creen que construir futuro también es servir. 🌱



Conoce

todas las opciones con las que puedes realizar
el pago de tu Estado de Cuenta Coomeva.

RÁPIDO, SENCILLO Y CONFIABLE

Escanea el
código QR





Cuando el compromiso se convierte en impacto

Más educación en poblaciones vulnerables, programas de prevención de violencias y acciones ambientales con impacto verificable marcaron el balance de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) y la sostenibilidad en Coomeva, al cierre de 2025.

La Cooperativa reportó avances en programas educativos en los territorios, jornadas de prevención de violencia con alcance nacional y una estrategia ambiental que combinó restauración, reducción de emisiones y cultura organizacional.

La sostenibilidad es cooperativa

La sostenibilidad en Coomeva es parte de nuestro ADN y, por tanto, de nuestra estrategia como grupo empresarial. De esta manera, nos hemos volcado a la incorporación

transversal de los criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza, ASG, buscando anticipar y gestionar riesgos, fortalecer la confianza de nuestros asociados, clientes y usuarios, así como generar valor económico, social y ambiental de manera equilibrada.

Impacto social inclusivo con resultados

Nuestras iniciativas de RSE responden a necesidades reales, priorizan poblaciones vulnerables y se sostienen en el tiempo.

Programa de Excelencia Educativa y Acompañamiento Socioemocional

Desde 2021 venimos transformando vidas a través de la educación, con este programa que está alineado con el ODS 4, y que ha permitido protección efectiva frente a la deserción escolar en contextos de alto riesgo social. En 2025 beneficiamos a 458 estudiantes y se amplió su cobertura en un 39% frente a 2024.

El programa tuvo presencia en 14 ciudades, con 15 salas dotadas de tecnología y conectividad; registró un impacto

superior al 80% en disciplina y gestión de emociones y una mejora promedio del 20% en desempeño académico. Además, alcanzó 78% de permanencia en 2025, un resultado relevante en contextos de alta vulnerabilidad.

Programa de Educación y Prevención de la Violencia

Alineado igualmente con el ODS 4, en 2025 este programa llegó a 5.095 niños, niñas y jóvenes, superando la meta en un 15,8%. Se entregaron 9.443 kits escolares y de salud oral, se canjearon 1.944 juguetes bélicos y armas, y se desarrollaron acciones en 28 ciudades. Consolidando una movilización territorial alrededor de la prevención, a las 18 jornadas se sumaron 228 colaboradores en voluntariado corporativo y 49 dirigentes.

Restauración, emisiones evitadas y ahorro de recursos

En materia ambiental, Coomeva reportó avances en restauración y mitigación del cambio climático. El Bosque Coomeva llegó a 42.259 árboles sembrados, con una captura estimada de 5.183 toneladas de CO₂ y la protección de 10 tipos de especies nativas, aportando a la restauración de ecosistemas de bosque húmedo y seco tropical.

Con el programa de reciclaje, se evitó la generación de 4,86 toneladas de CO₂, y se logró un ahorro de 70.863 litros de agua y de 13.282 kWh de energía. Además se obtuvieron 16 certificaciones ambientales por manejo de residuos.

Y al ser la educación el principio de principios del cooperativismo, Coomeva continuó con el desarrollo del programa educativo Coomcientízate, con ocho módulos de aprendizaje y 3.180 participantes entre asociados y colaboradores.



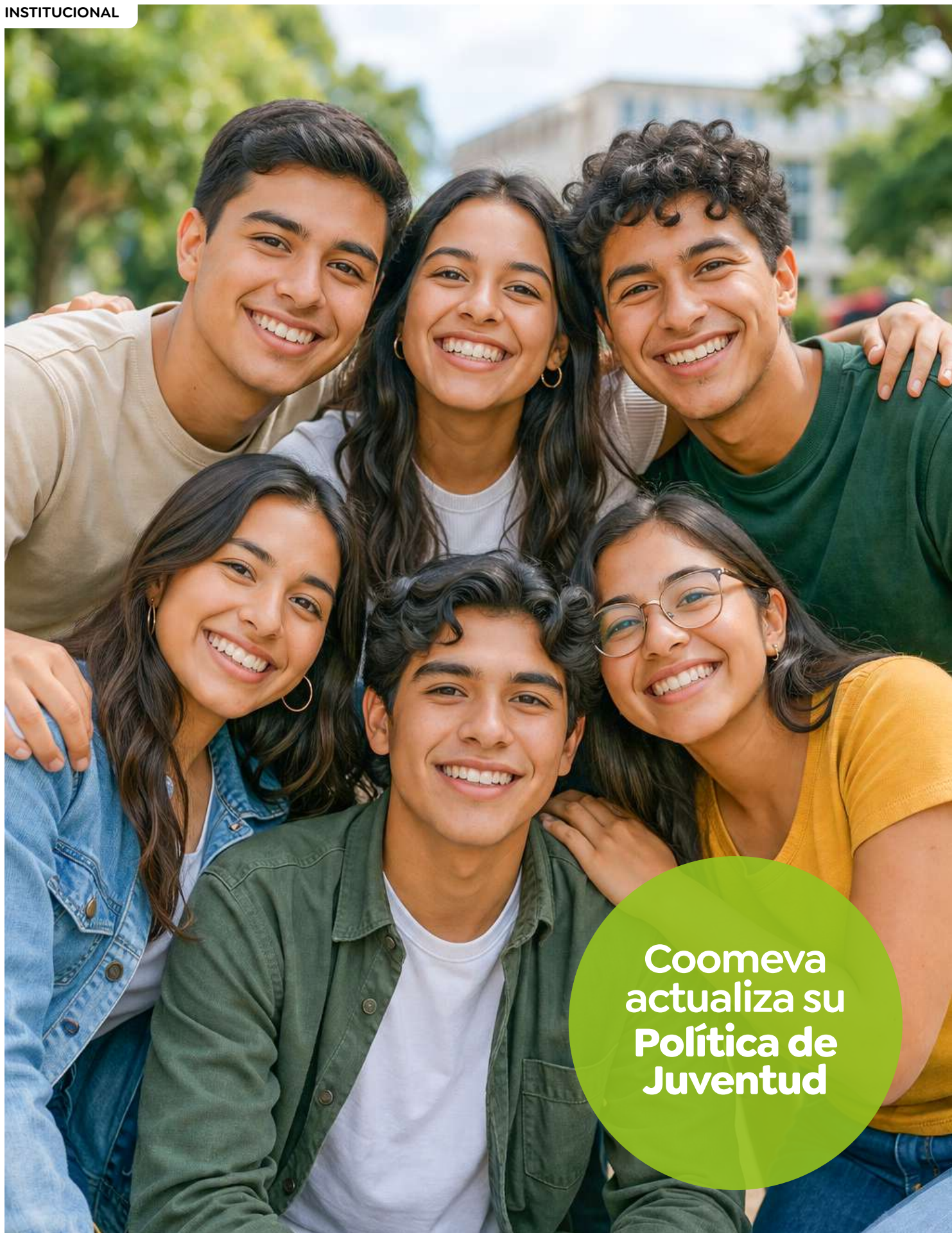
Cultura y voluntariado

En 2025 fueron más de 500 los voluntarios en acciones sociales y más de 280 en acciones ambientales. Además, nuestras campañas solidarias permitieron que más de 530 personas conservaran un empleo digno e impactaron a 4.362 familias de estratos 1, 2 y 3 vinculadas a la economía informal, con 11.478 participantes en iniciativas articuladas con empresas del Grupo y aliados.

Apoyo a MiPymes sostenibles

A través del programa MiPyme Verde de la Fundación Coomeva apoyamos la creación y fortalecimiento de empresas más sostenibles. Se capacitó a los asociados para comprender los desafíos y oportunidades del cambio climático y la sostenibilidad empresarial, y de manera gratuita se beneficiaron 686 emprendedores con talleres, asesorías, networking y actividades ambientales en diferentes ciudades del país. 🌱





**Coomeva
actualiza su
Política de
Juventud**

Los jóvenes cada vez más fuertes en la Cooperativa

En un país donde la población joven está disminuyendo, donde las trayectorias laborales son cada vez más inciertas, y en el que las tecnologías cambian cada vez más la forma de estudiar, trabajar y relacionarse, pensar en los jóvenes es una prioridad y un tema de fondo.

Con esta convicción, y reconociendo que las nuevas generaciones no solo deben ser convocadas, sino también escuchadas, entendidas y vinculadas de formas más coherentes con los tiempos que vivimos, el pasado mes de noviembre de 2025, la Cooperativa Coomeva actualizó su Política de Juventud, la cual había sido formulada y aplicada desde 2014, y modificada en 2015.

La Política requería un ajuste, pues en una década han cambiado las expectativas de los jóvenes, sus formas de participación, sus lenguajes, necesidades y también los retos del cooperativismo frente a ellos.

La actualización de esta Política tiene un significado que va más allá de un ajuste normativo. Más que la permanencia de un segmento poblacional dentro de la base social, lo que hoy está en juego es la capacidad de la Cooperativa para renovarse, innovar y proyectarse, sin perder su identidad.

Fortalecer la Política de Juventud es una decisión estratégica para la sostenibilidad de Coomeva en el corto y mediano plazo, pues son los jóvenes quienes pueden dinamizar la modernización de los servicios, acelerar la adopción de nuevas tecnologías, abrir otras conversaciones, y convertirse en el relevo generacional

que necesita el modelo cooperativo para seguir vigente y conectado con la realidad.

Qué cambió

El Acuerdo aprobado incorpora acciones concretas en torno a los jóvenes en Coomeva: Fortalecer su participación en los espacios de decisión y gestión; promover su presencia activa en los procesos electorales; asegurar condiciones especiales de vinculación para estudiantes y recién graduados, acordes con sus realidades económicas; y facilitar el acceso a productos, servicios, educación, ahorro, cultura previsional, formación empresarial y recursos para el desarrollo de emprendimientos.

Lo que busca esta actualización es que la Política de Juventud deje de entenderse solo como un marco orientador y se convierta en una ruta viva para mantener y hacer crecer la base social de la Cooperativa, de acuerdo con las necesidades y expectativas de las nuevas generaciones; para fortalecer la identidad cooperativa desde temprano; y para formar a quienes mañana deberán cuidar, transformar y proyectar nuestro modelo solidario.

Invitación

Coomeva invita a los jóvenes asociados para que conozcan los servicios, participen en los espacios y aprovechen las oportunidades que la Cooperativa ha pensado exclusivamente para apoyar su formación, liderazgo, educación y emprendimiento, y encuentren en Coomeva un lugar donde su voz sí cuenta.

Coomeva también está produciendo contenidos con y para los jóvenes, con conversaciones hechas en su propio lenguaje, como el podcast Generación sin Límites, generado por el Comité Nacional de Juventud, y disponible en YouTube, Spotify y Radio Coomeva, como un espacio para escuchar, ver y compartir historias, ideas y reflexiones que ponen a la juventud en el centro y parte activa del presente de Coomeva. 



Coomeva abre su nuevo Centro Empresarial Sede Norte, en un ícono patrimonial de Cali

Conservamos la esencia del edificio y lo adaptamos con sostenibilidad, tecnología y funcionalidad, para crear el **Centro Empresarial Coomeva Sede Norte**, un espacio moderno al servicio de nuestros asociados, clientes, usuarios, colaboradores y de toda la ciudad.

Coomeva está muy orgullosa de abrir a sus asociados y al público en general, el nuevo Centro Empresarial Coomeva Sede Norte-Cali, en el antiguo edificio de Laboratorios Squibb, conocido por muchos caleños por su historia industrial y su presencia urbana en el norte de la ciudad.

La nueva sede empresarial, ubicada en la Avenida 5A #26N-80, fue concebida como un proyecto de recuperación y proyección: Conservar la esencia arquitectónica de un inmueble declarado Bien de Interés Cultural y, al mismo tiempo, adaptarlo para ofrecer servicios y bienestar a asociados, usuarios y a la ciudad.

El edificio —establecido como Monumento Nacional y clasificado con Conservación Tipo 1— fue construido en 1953 y diseñado por Jorge Arango Sanín, reconocido como uno de los exponentes más visibles del Movimiento Moderno en Colombia. De acuerdo con el inventario patrimonial, se trata de una de las obras emblemáticas de la arquitectura moderna colombiana, ampliamente referenciada y estudiada.

Un patrimonio que renace sin perder su historia

En la década de 1950, en el norte de Cali se concentraron instalaciones industriales —principalmente farmacéuticas— que aprovecharon la oferta energética de la época y compartían una característica poco común: no realizaban procesos contaminantes del aire por combustión, ni vertimientos, y generaban pocos desechos industriales. Eran, además, edificaciones rodeadas de antejardines y arborización, integradas a un paisaje urbano que dialogaba con el cerro de las Tres Cruces. Por eso, en ese contexto, la recuperación del inmueble por parte de Coomeva tiene un sentido que va más allá de la infraestructura, pues busca preservar su legado cooperativo y proyectarlo hacia el futuro.

El proyecto de remodelación incluyó un área intervenida de 9.627 m², con 712 empleos generados, una duración de obra de seis meses y 1.284 colaboradores que ahora tienen su punto de trabajo en esta nueva sede.

¿Con qué cuenta la nueva sede?

El Centro Empresarial Coomeva Sede Norte en Cali fue diseñado como un espacio de atención y operación que integra diferentes servicios: Oficinas administrativas y Centro Médico de Coomeva Medicina Prepagada; Centro de Experiencia Coomeva; y Centro de Soluciones y Servicios Coomeva.

Un hito de ciudad

Por su historia, su arquitectura y su lugar en la memoria urbana de Cali, esta nueva sede se proyectó como un hito de ciudad: Un espacio que honra el pasado industrial y lo transforma en bienestar, servicio y desarrollo.

En clave cooperativa, el mensaje es coherente: lo que perdura no es solo un edificio, sino la decisión de cuidarlo y ponerlo al servicio de las personas, construido por quienes creen en la solidaridad y la ayuda mutua como base de las organizaciones que trascienden. 🌱

Ser profesionales:

El vínculo que nos une en Coomeva



Muchas veces algunos asociados o personas que desean ingresar a la Cooperativa se preguntan ¿por qué Coomeva exige que seamos profesionales para poder asociarnos?

La respuesta es que, el requerir la condición de ser profesionales, muy lejos de ser una barrera excluyente, tiene que ver con algo que está en la esencia misma del cooperativismo: El vínculo de asociatividad que nos une.

Esto es aquello que comparte una comunidad para organizarse, tomar decisiones y construir un proyecto común. En este caso, en Coomeva, nuestro vínculo de asociatividad es el compartir nuestra condición de ser profesionales, comprendiendo con ello todo lo que implica.

El poder de la identidad

Ese vínculo de asociatividad no busca excluir; busca dar identidad, propósito y coherencia. Es precisamente este vínculo lo que hace que tengamos necesidades y aspiraciones comunes y que podamos resolverlas de forma cooperativa -entre todos-.

Por eso, son los mismos asociados que conforman la cooperativa, quienes establecen dichos "requisitos" para que otros se vinculen,

enfocándose en ofrecer los productos y servicios que ellos requieren, y hacer que otras personas con necesidades o aspiraciones como las suyas, también quieran unirse.

En Colombia y en el mundo podemos encontrar cooperativas con distintos vínculos: De docentes, agricultores, comerciantes, transportadores, madres cabeza de hogar e incluso cooperativas juveniles. En todos los casos parten siempre de ser una comunidad con realidades y necesidades específicas, que comparten deseos y aspiraciones similares. También existen cooperativas de vínculo abierto, en las que cualquier persona puede asociarse, como suele ocurrir en algunas organizaciones de carácter financiero o de ahorro y crédito, cuyo propósito responde a necesidades muy amplias. Pero en el cooperativismo, lo habitual es que el vínculo -abierto o definido- sea una forma de sostener la identidad y la coherencia del proyecto.

La evolución del vínculo en Coomeva

Coomeva nació del sueño de un grupo de 27 médicos que compartían preocupaciones y propósitos concretos: lograr protección, ahorro, bienestar, acompañamiento y proyección familiar y profesional. Ese fue el vínculo inicial: Profesionales de la salud.

Con el tiempo, la vida asociativa amplió la mirada. Muchas de esas necesidades no eran exclusivas de una profesión: eran compartidas por personas de distintas disciplinas y trayectorias. Por eso, Coomeva amplió su vínculo, **primero a profesionales de diferentes áreas y, posteriormente, a técnicos, tecnólogos, estudiantes de programas técnicos, tecnológicos y profesionales, además de familiares de asociados.**

Esta evolución se mantuvo centrada en una idea de fondo: Una comunidad que se une desde proyectos de vida donde la formación, el trabajo, el servicio y la construcción solidaria tienen un lugar esencial.

Por eso, ser parte de Coomeva es pertenecer a una comunidad que cree en la cooperación, en el progreso compartido y en la responsabilidad de construir futuro juntos. Y lo que nos une, más que una condición formal, es una visión común de progreso, bienestar y desarrollo. 🌱

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN Virtual

Del Centro del Pensamiento Coomeva

Primer repositorio de Latinoamérica dedicado **100%** al cooperativismo



Más de
2.300
títulos



Herramientas
de búsqueda
avanzada



Y también
puedes
publicar

centrodedocumentacion.coomewa.com.co

**Lo último del pensamiento cooperativo
y solidario en un solo lugar.**

Te esperamos



Centro del
Pensamiento
Coomeva

muni

by Coomeva

La nueva
cooperativa digital
del Grupo Coomeva

El Grupo Coomeva anunció una nueva iniciativa para seguir avanzando en su estrategia de transformación: **MUNI, su nueva cooperativa digital**. Esta iniciativa busca renovar la propuesta de valor del modelo cooperativo a través de un enfoque ágil, moderno y plenamente digital, pensado para responder de manera más cercana y efectiva a las necesidades cambiantes de sus comunidades y asociados.



MUNI nace con el propósito de impulsar el crecimiento del cooperativismo en Colombia y la región. Su modelo propone un esquema de membresías —que incluye una opción gratuita— para que más personas puedan acceder, sin barreras ni compromisos, a una comunidad que ofrece soluciones en salud, finanzas, educación, seguros, movilidad y entretenimiento.

La precooperativa fue constituida oficialmente el pasado 5 de noviembre de 2025 y operará bajo una estrategia 100% digital, apoyada en una plataforma tecnológica especializada que facilitará el acceso, la experiencia y la conexión con sus usuarios y asociados.

Más conectados

MUNI nace como una estrategia para impulsar el crecimiento y fortalecer la evolución del cooperativismo. El propósito es acercarse de manera más simple y accesible con los asociados, considerando las necesidades cambiantes de la comunidad y los actuales hábitos digitales.

Los asociados a MUNI podrán acceder a un bienestar integral centralizado, con experiencias personalizadas basadas en datos e inteligencia artificial. La idea es ofrecer

un acompañamiento que oriente y apoye a los usuarios en la toma de mejores decisiones, promoviendo estabilidad, crecimiento y prosperidad dentro de una comunidad digital cooperativa.

No se trata solo de digitalizar trámites, sino de construir una experiencia más completa, donde la tecnología permita entender mejor a cada persona y conectar soluciones de manera más oportuna y relevante.

MUNI estará disponible próximamente para descarga en tiendas Google y Apple, con una oferta inicial de soluciones enfocadas en salud, finanzas y movilidad.

La invitación para los asociados y la comunidad Coomeva es a mantenerse atentos a las próximas novedades sobre su lanzamiento, un paso que reafirma la apuesta de la organización por un cooperativismo capaz de adaptarse, innovar y seguir generando valor en el mundo digital. 🌱

¡La IA llega a
nuestro portal
para facilitarte la vida!



Ahora cuentas con el apoyo de **Uriel**, tu asistente para:



Gestionar tus beneficios.



Acceder a **productos y servicios**.

Ingresa a

www.comeva.com.co

¿Ya conoces la
nueva experiencia?



Nuevo centro médico de Coomeva Medicina Prepagada en el norte de Cali

Con servicios de consulta externa con más de 20 especialidades médicas, un portafolio integral de ayudas diagnósticas, laboratorio clínico y Cita Express -Atención Prioritaria- Coomeva Medicina Prepagada abrió las puertas de su nuevo Centro Médico en el barrio San Vicente en el norte de Cali.

Los servicios de este centro médico están disponibles para afiliados de Coomeva Medicina Prepagada en Cali, asociados a la cooperativa Coomeva y afiliados a los programas Coomeva Experiencia Médica y Coomeva Salud Oral, así como para afiliados de otras ciudades que se encuentren temporalmente en la capital del Valle del Cauca.

La apertura de este nuevo centro médico hace parte del proceso de fortalecimiento y modernización de la red de atención de Coomeva Medicina Prepagada en Cali. A nivel nacional, la organización proyecta la consolidación de 20 centros médicos en los próximos cinco años, ampliando su capacidad ambulatoria con un foco claro en acceso, oportunidad y experiencia del paciente.



“La salud no se mide únicamente en infraestructura o tecnología; sino en acceso, oportunidad y experiencia”, señaló el gerente general de Coomeva Medicina Prepagada, Rodolfo Arana. También indicó que la ubicación del nuevo centro médico es una decisión estratégica para estar donde la ciudad se mueve y donde los afiliados necesitan resolver su atención con mayor cercanía y eficiencia.

La sede hace parte del complejo Coomeva en el norte de Cali (antiguo edificio Bristol Myers Squibb) en el nuevo Centro Empresarial Coomeva sede norte en Cali, y se integró al fortalecimiento y modernización de la red ambulatoria de la organización en la ciudad.

Calidad y oportunidad

En términos de oportunidad y calidad, la organización reporta que más del 93% de las citas médicas se asignan en menos de tres días y que los resultados de imágenes diagnósticas se entregan en menos de 48 horas, cumpliendo estrictamente con los requisitos de habilitación, los protocolos clínicos y las guías basadas en evidencia, respaldados por personal médico y asistencial altamente calificado.

Este centro médico tiene una capacidad mensual superior a 11.000 pacientes, quienes, además de los servicios de consulta externa, podrán encontrar allí los servicios de ayudas diagnósticas, como Rayos X, ecografía, mamografía, densitometría ósea, ecocardiograma, prueba de esfuerzo, electrocardiograma, MAPA, Holter y laboratorio clínico, entre otros.



El nuevo **Centro Médico Coomeva Medicina Prepagada Cali Norte** en el barrio San Vicente (Av. 5A Norte #26-80), inició sus servicios el pasado 29 de diciembre de 2025, en una apuesta por acercar la salud especializada a uno de los corredores más dinámicos de Cali y facilitar la vida cotidiana de los afiliados: menos desplazamientos, mayor oportunidad en la atención y más capacidad de resolución desde el primer contacto médico. 📍

INGRESA AQUÍ



30 años Coomeva Regional Eje Cafetero: Una historia con sentido cooperativo

Un febrero de 1996, con la llegada de Coomeva al **Eje Cafetero** colombiano, esta región declaró y refrendó lo que el mundo entero sabe: Que es una región llena de historia, cultura, tradición y ADN de sentido profundamente humano y cooperativo.

Ya son tres décadas de una Regional cuyo crecimiento se ha formado a pulso, con la fuerza de las personas que han construido una historia cooperativa sólida, hasta llegar a lo que es hoy, una Coomeva que acompaña a miles de familias desde un ecosistema empresarial cooperativo más robusto, cercano y articulado.

Desde 1993 se venía construyendo la idea de integrar las oficinas de Coomeva de Armenia, Cartago, Manizales y Pereira, y en agosto de 1995, en Cartago, se presentó el estudio de factibilidad ante los comités zonales y la Gerencia Regional de Cali. Así, la Regional Eje Cafetero fue autorizada oficialmente por el Consejo de Administración de Coomeva mediante el Acuerdo 080 del 15 de febrero de 1996, con sede principal en Pereira.

En ese mismo año, su creación se presentó formalmente en la XXXIII Asamblea General de Delegados realizada en Pereira, en un acto presidido por el Gerente General de ese entonces, doctor Víctor Hugo Pinzón Parra (Q.E.P.D.), fundador de Coomeva, junto al Consejo de Administración.



Con la Regional en marcha, el 16 de junio de 1996 se realizó la primera Junta Regional de Delegados en Pereira, donde también se conformó el primer Comité Regional de Administración, con representación de las cuatro zonas. El 1 de noviembre de 1996, tras un proceso de selección en el que participaron más de 40 profesionales, el doctor Víctor H. Pinzón Parra designó como primer Gerente Regional al economista Carlomán Arias Cardona, quien se desempeñaba como director de la oficina Coomeva en Manizales.

Una regional consolidada

La Regional Eje Cafetero empezó con cuatro oficinas y luego la operación se reorganizó hasta llegar a cinco: una en Armenia, una en Manizales, una en Cartago y dos en Pereira, que sigue siendo la cabecera.

Esa consolidación también se refleja en un dato clave de la vida cooperativa: el crecimiento de la base social. En 1996, la Regional contaba con 6.100 asociados. Al cierre de diciembre de 2025, llegó a 21.292. La Regional también creció en su capacidad para resolver más necesidades reales de los asociados – financieras, de salud, de protección – en distintas etapas de la vida.

En ahorros, en 1996, la Cooperativa en el Eje Cafetero reportaba \$5.185 millones y hoy, Bancoomeva en la región alcanza \$217.517 millones. En créditos, en 1996 se colocaban \$6.931 millones, mientras que en 2025 los usuarios de Bancoomeva se beneficiaron con \$112.505 millones en nuevos créditos; y con una cartera que en 1996 ascendía a \$12.663 millones, y que hoy supera los \$256.066 millones.

En 1996 Coomeva Medicina Prepagada tenía 3.802 usuarios y al cierre de 2025 reportó 14.627 usuarios en sus distintos planes y programas.

Un equipo integrado

El ecosistema empresarial cooperativo que hoy atiende a los asociados en la Regional Eje Cafetero también se fortaleció en estos 30 años. Mientras que en 1996 contaba con 45 colaboradores, hoy son más de 209 colaboradores para atender a los asociados con los servicios de la Cooperativa (incluido su Corredor de Seguros), Bancoomeva, Coomeva Medicina Prepagada, Fundación Coomeva, Fiducoomeva y CEM.

Hoy los asociados encuentran una atención más integral, con capacidades regionales que se articulan para responder mejor y con más identidad cooperativa.

“Nuestro balance histórico muestra que lo que ha sostenido a la Regional Eje Cafetero de Coomeva ha sido su equilibrio entre la identidad cooperativa, la función gerencial, la administración rigurosa de los recursos, la participación de los asociados y una gestión comercial centrada en atender realmente a sus necesidades, enfocados en generar y mantener la confianza”, indica su Gerente Corporativo, Carlomán Arias Cardona.

La Regional también seguirá fortaleciendo la participación dirigencial, así como el esfuerzo por mantener vivo el legado de los fundadores de Coomeva, construir el futuro con mayor sentido de comunidad y a cuidar lo esencial del cooperativismo en una región que, por su cultura y su forma de construir tejido social, entiende bien lo que significa avanzar juntos. 🌱

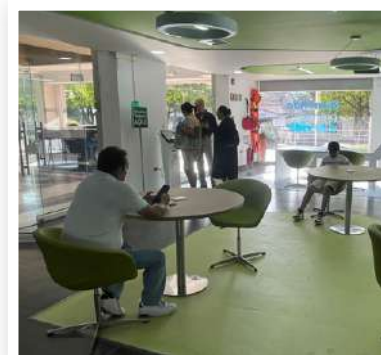
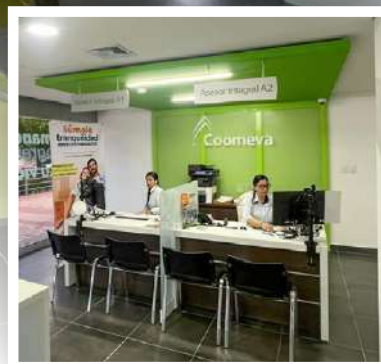




Una nueva sede para vivir la experiencia Coomeva en un solo lugar

Coomeva Valledupar ahora fortalece más su relación con los asociados, clientes y usuarios, con la nueva sede de la Cooperativa y sus empresas, inaugurada el pasado 19 de febrero de 2026, en el Centro de Negocios Orbe Plaza, local 126.

Se trata de una apertura que marcó un paso importante para consolidar una atención más integrada, cercana y cómoda en esta zona del país. Más que un cambio de ubicación, es una manera de acompañar y estar más cerca de nuestra comunidad de asociados. En este nuevo punto en Valledupar quedaron reunidas en un solo lugar la Cooperativa, Bancoomeva y Coomeva Medicina Prepagada, lo que permite ofrecer una experiencia más ágil, completa y articulada, para quienes necesitan acceder a distintos servicios, sin desplazamientos adicionales ni trámites fragmentados.



La apertura de esta nueva sede permitirá a Coomeva atender a 3.916 asociados en Valledupar, con el apoyo de un equipo de 30 colaboradores de las tres empresas del Grupo: 11 de la Cooperativa, 13 de Medicina Prepagada y 6 de Bancoomeva. En este nuevo lugar los asociados pueden acceder a servicios de protección y amparos, soluciones integrales de educación, recreación y turismo, soluciones financieras de ahorro y crédito, productos y servicios financieros con tasas y tarifas especiales, e inversión a través de Bancoomeva, así como el programa de aseguramiento en salud que contempla todos los servicios de Coomeva Medicina Prepagada.

Esa presencia integrada amplía la capacidad de acompañar de manera más cercana a quienes hacen parte de la comunidad Coomeva en la región, además con una oficina más amplia y moderna, pensada para mayor comodidad y una mejor experiencia de servicio para los asociados. 🌱



Cooimea, presente en la 41ª Jornada de Opinión Cooperativa 2026

La **Jornada de Opinión Cooperativa (JOC)** se ha consolidado como uno de los principales espacios de encuentro, reflexión y construcción colectiva del sector cooperativo en Colombia.

En su edición número 41, desarrollada bajo el lema “Construyendo comunidades sostenibles”, la JOC 2026 reunió a líderes, asociados y expertos nacionales e internacionales para analizar los desafíos del presente y proyectar al cooperativismo como un modelo vigente, sólido y transformador del desarrollo económico y social. El evento se llevó a cabo los días 15, 16 y 17 de abril en el Hotel Hilton Cartagena, escenario en el que se promovió el intercambio de ideas, la integración del sector y la generación de una opinión cooperativa sólida frente a los retos actuales y futuros. Las conferencias, paneles y encuentros académicos permitieron fortalecer el diálogo y la transferencia de conocimiento, destacando experiencias y buenas prácticas que reafirman el impacto global del modelo cooperativo.

Cooimea participó activamente en este importante encuentro a través de una muestra comercial que contó con espacios informativos, actividades interactivas y acompañamiento permanente a los asistentes. Allí se dio a conocer el portafolio de productos y servicios de la Cooperativa y sus empresas: Bancooimea, Fiduooimea, Cooimea Medicina Prepagada y Cooimea Experiencia Médica IPS, reafirmando su apuesta por un modelo integral al servicio de las comunidades.

Asimismo, el Grupo Cooimea tuvo una participación destacada en la agenda académica. El presidente del Grupo, Alfredo Arana Velasco, hizo parte del podcast en vivo “Tejer alianzas, transformar realidades”, junto a la Superintendente de la Economía Solidaria, María José Navarro, y la directora de Fogacoop, María Elena Grueso. De igual manera, Juan Manuel Forero, gerente de Muni – nueva Cooperativa Digital del Grupo Cooimea–, compartió la conferencia “Tecnología con identidad cooperativa”, resaltando el valor de la innovación al servicio del modelo solidario.

Con esta participación, Cooimea ratifica su compromiso de seguir acompañando y fortaleciendo estos espacios, aportando con visión, responsabilidad e innovación a la construcción de comunidades sostenibles y al desarrollo del cooperativismo en el país. 🌱

SUS LOGROS

Julio César Londoño

Doctorado Honoris Causa en Letras por la Universidad del Valle



Imagen: Archivo personal

El pasado 14 de noviembre de 2025, en el Auditorio de la Biblioteca Departamental Jorge Garcés Borrero de Cali, el Consejo Superior de la Universidad del Valle otorgó a nuestro asociado de la Regional Palmira, el escritor **Julio César Londoño**, el Doctorado Honoris Causa en Letras, máxima distinción académica que concede esta institución de educación superior del suroccidente del país cada cinco años, de acuerdo con la Resolución del Consejo Superior de dicho claustro.

El reconocimiento destaca una trayectoria sostenida en literatura, periodismo, docencia, divulgación científica y gestión cultural. Entre sus principales logros figuran el Premio de Cuento Juan Rulfo (París), el Premio Nacional de Periodismo Simón Bolívar en crítica literaria (Bogotá, 2014), y finalista del Premio Planeta de Novela (Madrid-Bogotá, 2007).

En el año 2024, recibió también el Premio Vida y Obra de la Gobernación del Valle. Este evento, liderado por la Secretaría de Cultura, reconoce anualmente la trayectoria de artistas, gestores culturales y creadores mayores de 65 años que aportan al enriquecimiento patrimonial del departamento.

Sus columnas de opinión en El Espectador han sido referentes en la conversación cultural y política del país. En el ámbito formativo, orienta desde 2010 el Taller de Escritura Creativa de Comfandi, reconocido dentro y fuera de Colombia, y ha impulsado espacios de reflexión como director académico del Foro Internacional de Educación La Tercera Orilla.

También son de destacar sus ensayos de divulgación científica, los cuales tienden puentes extraordinarios entre la literatura, la ciencia y la filosofía. 🌱

SUS PRODUCCIONES



El poder del café, valor saludable

Por Fabio Arévalo Rosero

Nuestro asociado de Coomeva Regional Cali, Zona Popayán, médico y bioquímico, con especialización en Macromoléculas y Química de Enzimas, Fabio Arévalo Rosero, es el autor de este libro que invita a mirar el café más allá del hábito: como cultura, ciencia y relato humano. El poder del café, valor saludable reúne 30 capítulos que el autor define como “30 dosis de cafeína para el alma”, y propone un recorrido por la relación entre el consumo de café y la salud, desde una mirada integral y accesible. Incluye además 35 gráficas que ilustran los hallazgos más relevantes sobre el impacto del café en el cuerpo y la mente.

Esta obra es resultado de años de investigación del asociado en Brasil, España, Argentina y Colombia. Además, cuenta con el respaldo de prestigiosas instituciones científicas y el aporte de siete investigadores internacionales, cada uno con un capítulo que enriquece la conversación con enfoques científicos diversos. El libro, publicado en formato de lujo por la editorial Avión de papel, fue presentado en ExpoCafé 2025, máximo evento de la Federación Nacional de Cafeteros de Colombia.

Para informes y ventas contactarse al **314 875 4639** o vía Instagram **@fabioarevalor**



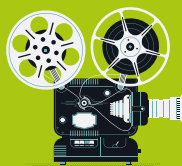
Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 • 555 1089 322 682 0464
admisiones@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

**Avenida Cañasgordas
con Avenida El Banco (Pance), Cali**



Blog Dardo al Infinito

Por: **Piedad Cecilia Pineda Arbeláez**



Imagen: <https://www.netflix.com/search?q=frankenstein>

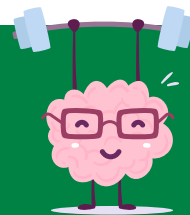
En 1818, con apenas 21 años, Mary Shelley publicó *Frankenstein* o el moderno Prometeo, una historia nacida de un reto literario propuesto por Lord Byron durante una estancia en Suiza, para que se aventuraran a escribir una historia de terror. Dos siglos después, ese mismo relato volvió con una pregunta intacta: ¿qué responsabilidad tiene quien crea vida cuando decide darle la espalda?

Esa es la tensión que impulsó la nueva adaptación dirigida por Guillermo del Toro, producida por Netflix, con una duración de dos horas y media y una puesta en escena de época minuciosa. La película organizó su relato en cuatro partes: un preludio en el polo norte, la versión de Víctor Frankenstein, la versión de la criatura y un epílogo que regresa al punto de partida. El recurso no es solo formal: al dividir la historia, el filme subraya que el conflicto no se entiende desde una sola mirada.

Del Toro volvió a su territorio natural: el de las criaturas que incomodan porque, detrás de su apariencia, revelan una sensibilidad inesperada. Como ya ocurría en *El laberinto del fauno* y *La forma del agua*, lo monstruoso deja de ser un asunto de piel para convertirse en un dilema moral. En el tramo final, cuando creador y creación se enfrentan de nuevo entre la nieve, la película abre el debate que sostiene a la historia desde 1818: ¿quién es, en definitiva, el verdadero monstruo?

Te invitamos a leer la reseña completa en <https://dardoalinfinito.blogspot.com/>

Te invitamos a disfrutar este pasatiempo mientras estimulas tu memoria, fortaleces tu concentración y conoces mejor algunos temas clave de esta edición de Revista Coomeva.



UNE LAS PALABRAS CON SU SIGNIFICADO

En la columna de la izquierda encontrarás una serie de palabras que se mencionan en esta edición. Únelas con el significado que les corresponda:

1
COOPERATIVISMO

A. Posibilidad de que las nuevas generaciones se involucren, lideren y ayuden a construir el futuro de la Cooperativa.

2
PARTICIPACIÓN DEMOCRÁTICA

B. Modelo en el que las personas se asocian voluntariamente para unir capacidades, compartir beneficios, participar en decisiones y construir mejores oportunidades de desarrollo, progreso y bienestar.

3
JUVENTUD COOPERATIVA

C. Plan de modernización con el que Coomeva busca mejorar sus procesos, fortalecer capacidades tecnológicas y ofrecer experiencias más ágiles, seguras y cercanas para asociados, clientes y usuarios.

4
TRANSFORMACIÓN DIGITAL

D. Relación que se fortalece cuando la Cooperativa actúa con transparencia, coherencia y orientación al servicio de sus asociados.

5
CONFIANZA

E. Ejercicio mediante el cual los asociados pueden elegir, decidir y ser representados en espacios de gobierno de la Cooperativa.

6
BIENESTAR INTEGRAL

F. Programa que fideliza a asociados y clientes de las empresas del Grupo, por el uso de productos y servicios, a través de la acumulación de Pinos.

7
LEALTAD

G. Forma en la que Coomeva acompaña a sus asociados en distintos momentos de la vida, mediante soluciones de salud, educación, recreación, protección, finanzas, etc.

8
EDUCACIÓN COOPERATIVA

H. Camino que permite a los asociados comprender mejor qué significa pertenecer a la Cooperativa, conocer derechos y deberes, participar conscientemente y aportar activamente en la construcción del presente y futuro de Coomeva.

RESPUESTAS: 1-B • 2-E • 3-A • 4-C • 5-D • 6-G • 7-F • 8-H

¿Cómo sería
Coomeva
si solo tuviera
100 asociados?

La respuesta está llena de significado y nos muestra quiénes somos y qué nos conecta:

Tú haces parte de esta historia

**Vive la experiencia y recibe
Pinos como incentivo**



CRECER NO ES SOLO AVANZAR...

Es construir, confiar y seguir adelante, juntos.

Celebramos

tu historia, la nuestra y la de miles más que han confiado.

compartiendo
el poder
de **crecer juntos**
años



Bancoomeva