

REVISTA Cooमेva

**DANIEL
RESTREPO
GARCÍA**

PRIMER ORO
PANAMERICANO EN
LA HISTORIA DE LA
NATACIÓN COLOMBIANA

PÁG. 10



55
AÑOS
Cooमेva

SIGUE CONOCIENDO EL MUNDO PROTEGIDO CON COOMEVA MEDICINA PREPAGADA

Con nuestro Seguro de Viaje con **Asistencia Médica en el Exterior**, estás protegido frente a cualquier emergencia durante tu viaje.

Programa	Límites asegurados
ORO PLUS	50.000 USD Hasta por 90 días
ORO	35.000 USD o Euros Hasta por 90 días. 5.000 USD o Euros cuando la enfermedad se dé con ocasión de una preexistencia
PLATA JOVEN	15.000 USD Hasta por 90 días
ASOCIADO	15.000 USD Hasta por 90 días



Cuando estés de viaje solicita atención a través de

☎ +54 911 3631 5023

✉ chubbtravel.co@chubb.com

Ahora te ofrecemos nuevas líneas de atención para solicitar nuestro servicio frente a cualquier emergencia durante tu viaje:

España + 34 (91) 0602588

México + 52 (55) 85263280

Argentina + 54 (11) 52354921

EEUU +1 321-332-9872

Australia +61 2 9160 1828

Resto del mundo + 54 (11) 52354921

Cuidarte es quererte.

CHUBB®

Coomeva Medicina Prepagada

Líneas por país: España + 34 (91) 0602588 - EEUU +1 321-332-9872 - México + 52 (55) 85263280 - Australia +61 2 9160 1828 - Argentina + 54 (11) 52354921 - Resto del Mundo + 54 (11) 52354921. Este es un resumen informativo. Las coberturas, exclusiones y garantías se encuentran detalladas en las condiciones generales aplicables. Defensor del Consumidor Financiero: Estudio Jurídico Ustáriz Abogados Ltda. Defensor Principal: José Federico Ustáriz González. Defensor Suplente: Luis Humberto Ustáriz González. Dirección: Carrera 11A # 96 - 51 Oficina 203 Edificio Oficity, Bogotá D.C. Teléfono: (57)(1) 6108161 Fax: (57)(1) 6108164. Bogotá-Colombia Correo electrónico: defensoriachubb@ustarizabogados.com Página Web: <http://www.ustarizabogados.com>. © 2019 Chubb Group. Productos ofrecidos por una o más de las Compañías del Grupo Chubb. Los productos ofrecidos no se encuentran disponibles en todas las jurisdicciones. Los derechos sobre la marca comercial "Chubb", su logotipo, y demás marcas relacionadas, son de propiedad de Chubb Limited. *Esta pieza incluye un resumen informativo. Las coberturas, exclusiones y garantías se encuentran detalladas en las condiciones generales aplicables las cuales podrá encontrar en <http://medicinaprepagada.coomeva.com.co/index.php>.



LO QUE TÚ QUIERES

Posgrados

Especialización en Aseguramiento de la Información y Control Interno
 SNIES 107878 **NUEVO**

Especialización en Gestión de Contenidos Digitales **NUEVO**
 SNIES 107441

Especialización en Ciudadanía, Derechos y Gestión de Paz
 SNIES 106907

Especialización en Seguridad en Redes y Servicios Telemáticos
 SNIES 102909

Especialización en Gerencia de Negocios
 SNIES 105582

Especialización en Ergonomía
 SNIES 106125

Especialización en Gestión de Bases de Datos **NUEVO**
 SNIES 107243

Especialización en Gestión de la Responsabilidad Social Empresarial **NUEVO**
 SNIES 107244

Especialización en Gestión Ambiental Sostenible **NUEVO**
 SNIES 107245

Maestría en Gestión de Tecnología de la Información
 SNIES 106709 En convenio con Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria

Maestría en Educación
 SNIES 106576 En convenio con Tecnológico de Antioquia, Institución Universitaria

Maestría en Enseñanza de la Matemática
 SNIES 103175 En convenio con Universidad Tecnológica de Pereira

PBX. 6652828 Opc. 1
www.uniajc.edu.co

Síguenos en   

 Institución de Educación Superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional, MEN

CONTENIDO

- 3 DESDE EL CONSEJO**
Cooperación entre cooperativas:
Clave para nuestro
posicionamiento y vigencia
- 5 JUNTA DE VIGILANCIA**
El desafío de ser cooperativa
en la era digital
- 6 DE LA PRESIDENCIA
EJECUTIVA**
Plan Estratégico
Cooameva 2024: Analizamos el
presente y definimos el futuro
- 8 COMITÉ DE ÉTICA**
Ética ecológica:
A los cooperativistas
nos debe importar
- 10 RESPONSABILIDAD SOCIAL
- PATROCINIO FECNA**
Daniel Restrepo García:
Primer oro panamericano
en la historia de la natación
colombiana
- 12 INSTITUCIONAL**
¿Casa propia con 100% de
financiación? ¡Fácil! con el
Fondo Social de Vivienda
Cooameva
.....
- 14 Coomeva presente en el
más importante evento
cooperativo de Colombia**

- 15 INSTITUCIONAL**
Unidad de Servicios
Compartidos Coomeva
Un año impulsando la
eficiencia empresarial
- 16 ESPECIAL 55 AÑOS COOMEVA**
Regional Coomeva Caribe: Un
polo de desarrollo cooperativo,
en su mejor momento
- 18 INSTITUCIONAL**
Acumule pinos y redímalos muy
fácil con Lealtad Coomeva
- 20 A divertirse, mientras conoce
los ejes del Programa
Cooameva Vida en Plenitud**
- 22 DESARROLLO EMPRESARIAL**
Asesoría virtual para apoyo
empresarial
- 24 FINANCIERO**
¿Y cómo va nuestra Fiduciaria?
- 25 PROTECCIÓN**
Servicio gratuito de Asistencia
Pensional de su Plan Básico
de Protección
- 26 EDUCACIÓN**
La mejor escuela de negocios
de Latinoamérica acompaña
formación de dirigentes
Cooameva



- 27 EDUCACIÓN**
Jóvenes se preparan
para liderar la Cooperativa
- 28 ENTRETENIMIENTO**
Monos
- 29 DE NUESTROS ASOCIADOS
SU FAMILIA**
.....
- 30 CUENTOS EN LOS QUE
TODOS CUENTAN**
.....
- 31 SUS PRODUCCIONES**
.....
- 32 SUS HISTORIAS**

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 78.000 ejemplares impresos y 125.000 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio · **Presidente**
Simeón Cedano Rojas · **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela · **Secretario**

Ricardo Antonio Caycedo Bustos
Magda Patricia Cortés Ortiz
Fernando Rey Cubillos
Rodrigo de Jesús Restrepo López
Luis María Tamayo Gómez
Danilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar · **Presidente**
Martín Alonso Pinzón Echeverri · **Vicepresidente**
María Eugenia Pérez Zea · **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL:

Ricardo A. Peláez Arboleda
REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN:

Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 373 1616 Ext. 102 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA:

Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA:

01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Medellín: 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300
Palmira: 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali

www.cooameva.com.co • radiocooamevatv.com
revista@cooameva.com.co





Cooperación entre cooperativas:

Clave para nuestro posicionamiento y vigencia



Por **José Vicente
Torres Osorio**
Presidente del
Consejo de Administración
de Coomeva

La unidad del movimiento cooperativo es la base para garantizar nuestra acción en la sociedad, ser cada vez más visibles y asegurar bienestar, prosperidad y democracia económica para todos.

“Los cooperativistas somos como ángeles de una sola ala, que sólo podemos volar abrazándonos unos a otros”, decía el maestro Francisco Luis Jiménez¹ para referirse a que el sector cooperativo sólo alcanza esta dimensión, mediante la integración y la intercooperación.

El sexto Principio Cooperativo, aludiendo a la necesidad de alianzas estratégicas y a organismos de integración fuertes, reza: “Las cooperativas sirven a sus socios lo más eficazmente posible y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando conjuntamente mediante estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales”.

¹ (1902-2009) considerado el principal impulsor del cooperativismo productivo en Colombia y en América Latina, destacado como uno de los más grandes cooperativistas del siglo XX. Citado en artículo del profesor Hernando Zabala Salazar, de la Fundación Universitaria Luis Amigó de Medellín.

Pero no se trata de unirnos solo para ampliar cobertura o cantidad, sino para posicionarnos, ser visibles, perdurar y mantenernos vigentes como movimiento. "Para expandirse y perpetuarse, el movimiento debe ser uno y actuar como un sistema"².

La "integración cooperativa" fue formulada como principio en el Congreso de la ACI³, en Viena, en septiembre de 1966, y luego refrendado en Manchester en 1995, como la clave para servir mejor a los intereses de los miembros y comunidades, y como la estrategia para fortalecer el movimiento cooperativo.

Cooperar para lograr

Mediante la unión, las cooperativas han alcanzado diversos logros en los países. Es el caso de los cambios en decretos gubernamentales sobre pago por desempleo, conseguidos por la Asociación de Cooperativas Valencianas en España en 2003; o el régimen especial de pensiones adoptado en 2007 en Bolivia, logrado por la Federación de Cooperativas Mineras; o lo logrado por la Confederación Paraguaya de Cooperativas al modificar en 2014 una propuesta legislativa y obtener importantes beneficios de exención tributaria; o los logros de la Central Nicaragüense de Cooperativas de Vivienda, que en 2019 fue el primer gremio en obtener los beneficios de la ley estatal de vivienda de ese país; o por la Confederación de Cooperativas de Colombia, que propuso y participó en el debate y aprobación en el Congreso de una disposición normativa que corrigió la inequidad que existía entre las sociedades comerciales y las cooperativas en materia de incentivos a la formalización del empleo, y que logró que las cooperativas financieras no quedaran cobijadas con la sobretasa temporal de renta, fortaleciendo así su papel en materia de inclusión social, económica y financiera; entre muchos otros.

Debemos recordar que las 4.000 cooperativas existentes en Colombia tienen más peso económico de lo que se cree. El 49 % de los colombianos se benefician de cooperativas, y 14%, son asociados (6,5 millones). Aun en vacas flacas crecen por encima del PIB, a más del 7% promedio en los últimos cinco años. Manejan una cartera crediticia cercana a los \$20 billones; aportan \$14,3 billones en ahorros; y mantienen 165.000 empleos en 500 municipios⁴.

Organizaciones con un impacto social y económico de esta magnitud necesitan más políticas públicas que las fortalezcan, y para ello se requiere más capacidad de agregación, incidencia y abogacía. Retos relacionados con solidez, capacidad financiera, eficiencia y efectividad de nuestras cooperativas, solo pueden lograrse mediante la integración.



Internacionalmente el cooperativismo también se fortalece con la unión; tarea que viene logrando la ACI y que se ha establecido en los objetivos del Plan Visión 2020, promulgado en 2012⁵, e incluso con el hecho de haber logrado en 2013 un logotipo para todas -Coop-, que más que una imagen, es un concepto común que nos identifica, nos distingue y nos ayuda a tener más eco como movimiento a nivel mundial.

En Coomeva sabemos de la importancia de esta integración y mantenemos nuestra afiliación a organismos de integración en el país y en el mundo (afiliados a 11 organismos en 2018); participamos en sus estamentos directivos, incluso en los más altos niveles; y hacemos parte activa en escenarios de debate, eventos de aprendizaje y reflexión, sumándonos a su labor de promoción, defensa y representación del movimiento cooperativo. Por su parte, las empresas Coomeva han realizado alianzas estratégicas y negocios con empresas cooperativas (redes tecnológicas y otras) y con empresas privadas con principios y valores muy próximos a los nuestros.

El cooperativismo es una importante fuerza económica y social, y un aliado vital para el Estado y la sociedad, como lo reconoció el presidente de la República, Iván Duque, en el 18 Congreso Nacional Cooperativo, donde habló de sacar adelante la política pública para el sector, modernizándolo, apoyándolo y dándole el realce que se merece en todo el territorio nacional.

Cada cooperativa tiene el reto de sumar y aportar a un mejor posicionamiento del cooperativismo como agente de desarrollo, como el modelo empresarial de mayor crecimiento y preferido por la gente, que hace frente a los problemas sociales, que busca un crecimiento con sostenibilidad y mejor calidad de vida para todos. 🌱

² Zabala Salazar, H. (2012). La integración desde la práctica: criterios y denominadores comunes para la cooperación sectorial. Revista Cooperativismo & Desarrollo, 20(101), 112-131.

³ Alianza Cooperativa Internacional.

⁴ Cifras de Confecoop

⁵ A propósito del Año Internacional de las Cooperativas establecido por la ONU.



El desafío de ser cooperativa EN LA ERA DIGITAL



Por **Iván Elías Torres Nadjar**
 Presidente
 Junta de Vigilancia
 de Coomeva



La **transformación digital** marca una nueva realidad para **Coomeva.**

Debemos garantizar que los cambios potencien lo mejor de las tecnologías, sin descuidar a las personas como centro de la organización.

No hay vuelta atrás. A Coomeva le llegó el momento de adaptarse a esta nueva era y encarar la transformación digital.

Los cambios que afronta la Cooperativa y su grupo empresarial son enormes, no solo en lo tecnológico, sino en lo cultural, en la manera como genera y presta sus servicios, y en cómo se relaciona con los asociados y con la comunidad en general.

Por tanto son también muchos los desafíos para ejercer un control social en esta nueva era digital, en especial para garantizar que se maximice el valor de Coomeva como empresa cooperativa.

Una transformación común

Debemos empezar por comprender y tener un consenso sobre lo que significa e implica para la Cooperativa y los asociados entrar en esta "Cuarta Revolución Industrial".

En esa medida destaco el juicioso trabajo que ha venido haciendo alrededor del tema la Dirección de Coomeva, invitando a expertos y realizando importantes foros en torno a la transformación digital.

El crecimiento de nuestra comunidad, que sin duda estará mediado por modernas tecnologías que favorecerán el conocimiento, vinculación y atención de los asociados, deberá también ser cualificado y que los entornos digitales contribuyan a una mayor cercanía, confianza, interés y preocupación genuina por responder a las necesidades de nuestros cooperados.

Las ofertas de servicios deberán reflejar esa diferencia de pertenecer a un colectivo cooperativo, la cual nos hemos esforzado por mostrar y defender. Un desafío clave para el

control social, ejercido por los asociados a través de la Junta de Vigilancia, será velar porque estos nuevos servicios de Coomeva potencien lo mejor de las tecnologías y de la revolución digital de la Cooperativa, sin descuidar a las personas como centro de la organización.

Son muchos más los retos que se nos presentan en esta transformación en la que avanzamos, pero lo más importante para encararlos es que Coomeva y sus empresas constituyan espacios de encuentro en los nuevos entornos y canales digitales, donde las personas con un interés común aporten aquello que permite crear un valor también común, lo cual es la esencia de la cooperación.

Esta esencia y la función de la Cooperativa pueden estar en juego si no nos adaptamos y respondemos a tales retos, desde el respeto y cuidado de los valores y principios cooperativos. Estos mantendrán nuestro enfoque e impulsarán la evolución por el camino correcto, para lograr, como lo ha señalado nuestro Consejo de Administración, una inserción digital con sentido cooperativo.

Coomeva está ajustando estructuras y procesos, capacitando personas e invirtiendo recursos en proyectos que llevarán su modelo cooperativo a lo virtual. Por tanto, buscar que ello derive en una mejora de la experiencia de los asociados, usuarios y clientes, y en su satisfacción, debe ocupar la atención de las estrategias.

Esta nueva era digital de Coomeva nos exige un control social que nos permita mantener la inclusión, la democracia, la equidad, la solidaridad y ser siempre la mejor opción para el bienestar de nuestros asociados y sus familias. Así lo estamos entendiendo y es nuestro compromiso desde la Junta de Vigilancia. 🟢

PLAN ESTRATÉGICO COOMEVA 2024

Analizamos el presente y definimos el futuro



Por Alfredo Arana Velasco
 Presidente Ejecutivo
 Grupo Empresarial
 Cooperativo Coomeva

Como asociados, dueños, gestores y usuarios de esta importante organización cooperativa, al igual que como colaboradores y líderes ejecutivos del Grupo Coomeva, es necesario que comprendamos hacia dónde nos orientan los planes definidos y cuál es el foco de nuestro pensamiento y de nuestras acciones.

Por eso desde la pasada edición de la Revista abordamos el tema de nuestro nuevo Plan Estratégico de Coomeva, PEC, 2024, definido colectivamente como resultado de un proceso altamente consultivo y participativo entre la Dirigencia a nivel nacional y regional, y la Administración, y el cual nos brinda los lineamientos para los próximos cinco años.

Para el PEC 2024 hemos enmarcado la frase "Nuestras acciones son nuestro mensaje cooperativo", con la cual queremos resaltar que seguimos teniendo claros los conceptos cooperativos, pero que es imperiosa la necesidad de profundizar en la actuación cooperativa, tanto desde Coomeva misma, como desde sus asociados y demás públicos de interés, siendo especialmente importantes los colaboradores, los dirigentes y los líderes de alto nivel ejecutivo de la organización. En el Plan 2024 destacamos la ratificación de que la Cooperativa y la asociatividad son la prelación; donde el asociado es el centro de actuación, manteniendo la generación de valor como pilar principal, a partir de definir iniciativas de nivel corporativo (¿en qué negocios estaremos y en cuáles no?) y competitivo (¿por qué nos preferirán los asociados y usuarios?). Como resultado de esta

orientación esperamos tener asociados y colaboradores más comprometidos, más satisfechos, con mayores niveles de uso de los servicios, con mayor estabilidad y permanencia, y una mejor dinámica de crecimiento. Igualmente, a través de las definiciones de las estrategias Corporativa y Competitiva, esperamos tener un Grupo más fuerte, más competitivo, más adaptado a los requerimientos de esa Era Digital que vivimos y obviamente, una mayor creación de valor tanto social como económico, alcanzado una mayor solidez financiera del Grupo y una gran proyección de impacto social para bien del movimiento cooperativo y de Colombia.

En el artículo anterior me referí a la importancia de la planeación en nuestra Cooperativa y sus empresas, siendo este análisis parte del diagnóstico o primer paso del proceso que nos llevó al PEC 2024. También me referí a los principales elementos desarrollados en los últimos planes estratégicos de Coomeva y al enfoque general del PEC actual.

En esta ocasión quiero adentrarme en la formulación estratégica definida, que establece las directrices, la dirección y los imperativos que orientan dicho Plan.

Grandes lineamientos del Plan

Se refiere a los derechos y deberes de los asociados, especialmente a la convicción y compromiso de pertenecer a Coomeva. Desde la Cooperativa el foco es aumentar el retorno cooperativo o la generación de valor económico y social para los asociados y hacerlo más evidente y visible, manteniendo como estrategia la multiactividad y la integración de servicios, y como propuesta de valor, el "Coomeva nos facilita la vida". Todo ello realizado mediante una experiencia que los lleve a la satisfacción, uso y permanencia en la Cooperativa. Por otro lado, "la otra cara de la moneda" es el papel de los aso-

ciados, de quienes se espera una mayor comprensión de la lógica de la Cooperativa y el necesario compromiso con ella, especialmente en el uso de los servicios, en el conocimiento y seguimiento de la gestión y obviamente en la participación para el fortalecimiento económico de la misma.

Formulación Estratégica PEC 2024



En el gráfico se expone el esquema general del PEC 2024, que ratifica nuestro compromiso, entendiendo que somos una cooperativa, bajo la definición de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI; que nos inspira estar cada día buscando nuevas soluciones para los asociados y futuras comunidades, y todo ello bajo el propósito de ser un modelo cooperativo no solo para los asociados, sino también para sus familias, colaboradores y demás grupos de interés.

Las **directrices**, definidas como los deberes de y para los asociados, se enmarcan en el retorno cooperativo, entendido como la búsqueda de generación de valor económico y social, la razón de ser a través del propósito de Coomeva que consiste en "facilitar la vida" a los asociados y todo lo anterior validado por medio de la experiencia. Así, en la medida en que se cumpla con el retorno y la razón de ser se logrará una mayor satisfacción, uso y permanencia.

La **dirección** determina la guía, ideología y fuente de inspiración para el cumplimiento de los deberes definidos en el PEC 2024, por medio de la Misión, la Visión, los Principios y Valores Cooperativos y Corporativos, así como nuestra razón de ser.

Los **imperativos** o acciones de mayor nivel deben servir de base para la ejecución de la organización, a partir del 2020:

- 1) Identidad cooperativa, entendida como la comprensión tanto al interior (asociados, dirigentes y colaboradores) y exterior (entorno y mercado) que somos una cooperativa y actuamos de manera solidaria, bajo unos criterios empresariales positivos y futuristas.
- 2) Comunidad, más satisfecha y comprometida, con mayor permanencia y dinámica de crecimiento; resaltando desde ella la aplicación del modelo de empresa cooperativa; donde los asociados encuentran respuestas adecuadas a sus necesidades y aspiraciones.
- 3) Buen gobierno, como elemento fundamental para el buen funcionamiento de la Cooperativa y sus empresas, razón por la cual debe ser objeto de permanente revisión y ajuste interno y externo, dados los nuevos desarrollos normativos en la materia, como el Código País, así como los planteamientos de Conglomerados Financieros que promueve el Gobierno colombiano, más los propios de la organización con los aliados estratégicos.
- 4) Capital y patrimonio, los cuales se relacionan con la estrategia Corporativa (en qué sectores consideramos que debemos ingresar, continuar o reducir nuestra presencia) y la estrategia Competitiva (capacidades para tener una mejor posición que la competencia en los sectores definidos), teniendo como marco general la apertura a las alianzas que potencien nuestras capacidades y esquemas de gobierno:
 - **Salud:** En las últimas asambleas de delegados se ha definido la búsqueda de una solución para la compleja situación que atraviesa Coomeva EPS y partiendo de ello se ha trazado un plan de acción que, entre otros temas, busca la participación de nuevos accionistas o el incremento de los actuales. Esto conllevará a una disminución de la participación de Coomeva en este sector, y más concretamente en la EPS. Para el caso de las demás empresas del sector salud, Coomeva Medicina Prepagada, CEM y Sinergia, el objetivo es continuar aumentando su participación en el mercado y sobre todo llevarlas a

desarrollar su potencial y considerar la internacionalización de esta actividad, especialmente en el aseguramiento voluntario.

- **Financiero:** Su principal foco de acción es la profundización y ampliación de los servicios actuales, el apoyo al fortalecimiento de la asociatividad, la mayor participación de mercado y el aumento en la creación de valor. La Fiduciaria seguirá ampliando la propuesta de servicios. En este sector se espera la consolidación y el ingreso de nuevos modelos de negocios como las Fintech, que esperamos incorporar a nuestra propuesta, de tal forma que mantengamos la competitividad en los mismos.
- **Protección:** Proyectando bienestar y seguridad social a los asociados, continuaremos con el crecimiento y fortalecimiento de los fondos sociales (en función de la rentabilidad y los riesgos definidos) y desde el Corredor de Seguros, en la profundización de las protecciones para asociados y terceros. La idea es que a través de los fondos mutuales se amplíe la propuesta de seguridad social y seamos un excelente complemento o sustituto inclusive de la que provee el Sistema de Seguridad Social colombiano.
- **Otras empresas actuales:** Su objetivo está dado al mejoramiento de sus resultados y eficiencia. En la Fundación Coomeva, donde hemos madurado una excelente propuesta de apoyo al emprendimiento, la idea es seguir fortaleciéndola y continuar generando formas y alternativas para apoyar el emprendimiento de los asociados y sus familias.

Es de suma importancia entender y asimilar los lineamientos definidos en el PEC 2024, puesto que ellos serán la base y orientación de nuestras actuaciones, alineando la organización en torno a ellos. Todo lo anterior seguirá soportado desde la gestión que se realiza con la gente y su liderazgo, especialmente con los colaboradores, pero también con la Dirigencia, procurando la alineación de la Estrategia con la Cultura y con la estructura del Grupo.

Reitero, que el PEC 2024 ratifica nuestro compromiso como cooperativa, nos inspira a buscar nuevas soluciones para los asociados y futuras comunidades, y a ser un modelo cooperativo para los asociados, sus familias, colaboradores y demás grupos de interés. 🌱

¿Y COOMEVA CÓMO VA?

Nuestras acciones son nuestro mensaje cooperativo. Estas son las principales cifras:

ASOCIADOS A COOMEVA



FONDOS SOCIALES



ACTIVOS GRUPO COOMEVA (*)



INGRESOS GRUPO COOMEVA (*)



PATRIMONIO GRUPO COOMEVA (*)



EMPLEOS DIRECTOS

(INCLUYE EMPRESAS DE ADMÓN. CONJUNTA)



(*) Datos por suma aritmética

Ética ecológica

A los cooperativistas nos debe importar



Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**
Presidente Comité de Ética de Coomeva



Padre, decidme, ¿qué le han hecho al bosque que ya no hay árboles? En invierno no tendremos fuego, ni en verano sitio donde resguardarnos.

(Joan Manuel Serrat, Canción Padre, 1973)

Las noticias son escalofrantes: Más de 500.000 hectáreas de selva de la Amazonía han sido arrasadas por el fuego, y algunos focos de destrucción se mantienen, lo que augura un resultado aún más catastrófico para esta región del mundo.

La Amazonía es la casa de un gran número de pueblos indígenas, tiene una enorme biodiversidad, regula el clima mundial y libera el 20% del oxígeno del Planeta. Concentra el 20% del agua dulce no congelada y produce los llamados "ríos flotantes", cursos de agua invisibles que son llevados por los vientos y que originan la tercera parte de las lluvias de la Tierra.

Lo triste de todo este panorama destructivo es que la mayoría de los incendios son producidos por el hombre. Las políticas ambientales de Brasil cambiaron y el nuevo Gobierno ha permitido una deforestación descontrolada de la Amazonía a favor de un "desarrollo" que beneficia los intereses de unos pocos, deseosos de extender cultivos intensivos de soya, ganadería y minería, y va en contra de la conservación y del uso sostenible del pulmón del mundo, que está llegando a un punto de no retorno.

La iluminación ética de esta realidad nos la aportaba ya el Papa Francisco en su Encíclica Laudato Sí, sobre el "cuidado de la casa común", en la que afirma que "los poderes económicos continúan justificando el actual sistema mundial, donde priman una especulación y una búsqueda de la renta financiera que tienden a ignorar todo contexto y los efectos sobre la dignidad humana y el medio ambiente. Así se manifiesta que la degradación ambiental y la degradación humana y ética están íntimamente unidas" (Nro. 56).

En el fondo, el problema de la Amazonía es ético: ¿Los intereses económicos de unos pocos pueden prevalecer sobre la supervivencia de la humanidad y de las futuras generaciones? Desde luego que la respuesta es negativa.

No es ético quedarnos indiferentes e inactivos. Muchos han levantado voces de protesta en todo el mundo. Voces que han entendido que a problemas sociales se responde con redes comunitarias, no con la mera suma de bienes individuales.

Y nosotros, los cooperativistas ¿qué vamos a hacer? Pues de no actuar, lo que nos espera es lo que canta Serrat:

Padre, si no hay pinos, no habrá piñones, ni gusanos, ni pájaros.
Padre, donde no hay flores no se dan las abejas, ni la cera, ni la miel.
Padre, que el campo ya no es el campo.
Padre, mañana del cielo lloverá sangre.
El viento lo canta llorando. 🌿





Cuenta Rentable

Tasa hasta de

4,25% E.A.

desde **1 peso.**

Cuenta Súper Tasa

Tasa hasta de

4,50% E.A.

desde **30 millones de pesos.**



CDT Premium

Tasa hasta de

6,00% E.A.

a partir de **10 millones de pesos.**



AHORRO A LA CARTA BANCOOMEVA

El menú que sí te da rentabilidad

Visita nuestras oficinas y pregunta por estas tres opciones para darle más rendimiento a tu ahorro.



Fotos: Comunicaciones Fecna

Daniel Restrepo García

Primer oro panamericano en la historia de la natación colombiana

El joven clavadista de la Selección Colombia Coomeva de Natación marcó historia en este deporte en el país y **aseguró su cupo para la competencia más importante del mundo: los Juegos Olímpicos de Tokio 2020.**

A Daniel Restrepo la natación le cambió la vida. “No sé qué sería de mí si no estuviera haciendo clavados”.

Con la frescura y energía de sus 19 años se emociona cuando le preguntan qué significa ser el primer nadador en la historia de este deporte en Colombia, en alcanzar la medalla de Oro en unos Juegos Panamericanos y de paso asegurar su cupo para la competencia más importante del mundo: los Juegos Olímpicos de Tokio 2020.

Daniel empezó en la natación desde muy niño con el apoyo de sus padres, quienes decidieron escoger este deporte para no tener que medicarlo, al ser diagnosticado con TDAH o Trastorno por Déficit de Atención e Hiperactividad. “Mi familia es mi mayor motivación, por eso espero que gocen mis logros y mi carrera deportiva. Sé que ellos siempre me apoyan, independiente del resultado”.

Daniel nació en Itagüí, Antioquia, y es de la Generación “Z”, del 2000, caracterizados por ser más emprendedores, de mente abierta, que se toman la vida en serio y buscan ser líderes honestos y referentes de valores, más allá del dinero. Dicen los que saben, que son una generación más preparada para el éxito.

Daniel tiene clara la responsabilidad y el compromiso que significa el triunfo, así como que él es ya un modelo para las nuevas generaciones de nadadores y para todos los jóvenes del país, para que encuentren en el deporte y en sus valores un estilo de vida.

Practica clavados desde 2004 y su reciente triunfo en los Panamericanos de Lima, Perú, el 4 de agosto de 2019 en la modalidad de clavados trampolín 3 metros, se suma a sus celebraciones anteriores como Campeón Mundial Junior de Clavados, en Kiev, Ucrania, en 2018, y su medalla de oro en los Juegos Olímpicos de la Juventud, en Buenos Aires, Argentina, el mismo año.

“Soñé ser medallista olímpico juvenil y aunque ha sido un trabajo muy complejo, el otro año estaré en Tokio 2020. No cualquier atleta se da el lujo de estar entre los mejores del mundo. Mi expectativa es hacer un buen papel y ojalá pasar a la semifinal y a la final. Tengo 19 años y me quedan varios ciclos olímpicos por delante”, dice Daniel.

Además de continuar desarrollando su carrera en la natación, Daniel planea retomar estudios en un tema



deportivo y que le aporte a su disciplina, dejando atrás la mecánica automotriz que aunque le gusta, “no es lo suyo”.

Deportista apoyado Coomeva

Daniel Restrepo es clavadista de la Selección Colombia Coomeva de Natación. Integra el grupo de atletas y entrenadores que reciben beneficios en salud, educación, equipamiento y financiación por parte del Grupo Coomeva, patrocinador oficial de la Federación Colombiana de Natación, Fecna, desde 2006. Coomeva Emergencia Médica, CEM, protege también las áreas deportivas del país donde se realizan los campeonatos acuáticos.

“El apoyo del Grupo Coomeva es muy importante. Me ha ayudado mucho. Espero seguir con Coomeva de la mano en mi proceso deportivo”, dice Daniel Restrepo.

La natación es uno de los tres deportes más importantes del mundo. Como deporte olímpico tiene una ubicación de élite junto con el atletismo y la gimnasia. “Esto confirma para Coomeva la importancia del apoyo a este deporte, que en términos económicos ya suma los \$4.600 millones, pero lo más importante son los beneficios sociales para los deportistas, sus familias y para el país” señala el Gerente de Relaciones Institucionales del Grupo Coomeva, Juan Esteban Ángel. 🌱



¿Casa propia

CON 100% DE FINANCIACIÓN?

¡Fácil! con el Fondo Social de Vivienda Coomeva

¿Qué es el Fondo Social de Vivienda, FSV?



Es el nuevo servicio para **ASOCIADOS** a Coomeva que **FACILITA** compra de vivienda nueva o usada con **FINANCIACIÓN** hasta del 100%

¿Quiénes pueden acceder al FSV?

TODOS LOS ASOCIADOS A COOMEVA



Que tengan al menos **UN MES DE VINCULACIÓN** a la Cooperativa.



Que califiquen como **SUJETOS DE CRÉDITO**¹ en Bancoomeva.



Que aporten al FSV una **CONTRIBUCIÓN DEL 10% calculado sobre EL VALOR** del crédito hipotecario del banco.

¿Cuáles son los principales beneficios del FSV para el asociado?



LE FINANCIA

la cuota inicial de la vivienda, con tasa y plazo especial.



LE SUBSIDIA

la tasa de interés del crédito hipotecario, durante todo el tiempo del crédito.



LE RETORNA

la contribución hecha al FSV, al finalizar el pago de los créditos (el valor se abona a las cuotas finales del crédito).

¿Qué servicios componen el FSV?

Crédito hipotecario de vivienda	+	Crédito patrimonial	Fondo Social de Vivienda
Otorgado por el Banco		Otorgado por la Cooperativa	Aporte cooperativo de los asociados
FINANCIA		FINANCIA	FACILITA LOS BENEFICIOS PARA EL ASOCIADO
Hasta 80% para Vivienda de Interés Social, VIS		Hasta el 30% del valor de la vivienda (cuota inicial). Puede usarse también para remodelación y acabados.	10% del valor calculado sobre el crédito que otorgue el Banco.
Hasta 70% para vivienda no VIS			
Financiación 100%			

¹ Persona natural que, luego del análisis por parte de la institución financiera, califica para entregarle un crédito.

¿Cómo acceder a vivienda a través del FSV en cinco pasos?



➤ Paso 1

Escoger la casa que quiero. Puede ser también Vivienda de Interés Social.



➤ Paso 2

Saber si soy viable para el crédito. Voy al Banco y lo consulto.

Resultado positivo, sigo al Paso 3

➤ Paso 3

Radicar la solicitud de los créditos
Crédito hipotecario - En Bancoomeva
Crédito patrimonial - En la Cooperativa

Cuando estén aprobados, sigo al Paso 4



➤ Paso 4

Realizar la contribución al FSV Coomeva. 10% del valor del crédito que me otorgue Bancoomeva. 🟢



➤ Paso 5

Recibir los desembolsos
Y disfrutar mi casa nueva

¿SABÍA QUÉ?

- Coomeva dispuso un capital semilla para el FSV por \$20.800 millones.
- Coomeva es la primera entidad del país que financia la totalidad de la vivienda.
- Los beneficiarios del FSV podrán acceder a seguros con tarifas diferenciales, y a descuentos con constructoras y comercios aliados.



Más información en vivienda.comeva.com.co



NUEVOS HORARIOS

Horario Empresarial Diurno
Lunes a viernes
6:00 a 9:00 a.m.



Horario Fin de Semana
Sábados
7:00 a.m a 6:00 p.m.

Horario Nocturno de 6:15 a 9:30 p.m.

www.unicuces.edu.co

PBX **6601011** Ext: 201
202-203

 **315 388 3737**

calle 14 Norte No. 8N-35, B/Granada, Cali



UNICUCES

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA CENTRO SUPERIOR

INSCRIPCIONES ABIERTAS 1-2020

Posgrado 2 semestres

■ ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS

• SNIES 105132 • Enfoque PMI • Microsoft Project

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS

■ PROGRAMA RENOVADO - ÚNICO EN EL PAÍS

■ ADMINISTRACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y LOGÍSTICA

• SNIES 107203 8 semestres

■ COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES

• SNIES 105131 9 semestres

PROGRAMAS POR CICLOS PROPEDÉUTICOS - DOBLE TÍTULO
(CICLO TECNOLÓGICO 6 SEMESTRES Y CICLO UNIVERSITARIO 3 ó 4 SEMESTRES)

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

• SNIES 53257
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL • SNIES 104166

■ MERCADEO EMPRESARIAL

• SNIES 53610
TECNOLOGÍA EN MERCADEO Y GESTIÓN COMERCIAL • SNIES 104705

■ CONTADURÍA PÚBLICA

• SNIES 53611
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA • SNIES 19543

■ INGENIERÍA INDUSTRIAL

• SNIES 90614
TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN • SNIES 2189

■ INGENIERÍA DE SISTEMAS

• SNIES 53735
TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE • SNIES 104257



Coomeva presente en el más importante evento cooperativo de Colombia



En el 18 Congreso Nacional Cooperativo **se reiteró la necesidad de políticas públicas para fortalecer el sector,** así como la importancia de la integración cooperativa y de la visibilidad del impacto social y económico del cooperativismo en el país.

Con más de 1.000 asistentes y un grupo de conferencistas de alto nivel, que analizaron el presente y el futuro del sector, los pasados 22 y 23 de agosto de 2019 se realizó en Cartagena el 18 Congreso Nacional Cooperativo, este año con el lema "Confianza y acción".

Se trata del evento más importante del sector cooperativo en Colombia, organizado por la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop, con el apoyo de diferentes empresas del sector.

Participamos

Como miembro de la Confederación y respondiendo a su compromiso con el fortalecimiento y la integración del gremio cooperativo, Coomeva se vinculó como patrocinador e hizo presencia en Cartagena con una exposición de sus beneficios, productos y servicios, la cual contó con casi 300 visitantes.

Así mismo, el presidente ejecutivo del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, Alfredo Arana Velasco, intervino como conferencista en el panel 'Transformación Digital, una cultura para crear confianza', junto al viceministro de Economía Digital de Colombia, Jehudi Castro Sierra; al superintendente de Economía Solidaria, Ricardo Lozano Pardo; al economista y politólogo Jorge Bustamante y a la emprendedora y creadora de la Red Wiki Mujeres, Geraldine Pomato.



Pacto por el sector

Uno de los hitos más importantes de este 18 Congreso fue el "Pacto por la Economía Cooperativa y Solidaria" presentado por Confecoop al Gobierno Nacional, con el objetivo de fortalecer el desarrollo del modelo cooperativo colombiano en aspectos como política pública, empresarial, seguridad jurídica e institucionalidad del sector, y contribuir al crecimiento empresarial bajo la figura cooperativa.

"Aquí estamos para sacar adelante la política pública que el sector cooperativo requiere; la vamos a materializar" dijo el presidente Iván Duque, primer mandatario colombiano en participar en la instalación de este Congreso en su historia. El respaldo a este pacto también fue reiterado por la vicepresidente de la República de Colombia, Martha Lucía Ramírez, en la clausura del evento.

Jóvenes

Por primera vez en la historia de este Congreso se dedicó un espacio exclusivo para los jóvenes, quienes participaron activamente con sus propuestas en el Foro Juventud y Cooperativas, que contó con más de 100 asistentes. En este espacio, la presidente de Cooperativas de las Américas, Graciela Fernández, firmó un acuerdo para el fortalecimiento de la juventud cooperativa. 🌱



Unidad de Servicios Compartidos Coomeva

Un año impulsando la eficiencia empresarial

En 2018 el Consejo de Administración de la Cooperativa y la Administración del Grupo Coomeva crearon la Unidad de Servicios Compartidos, como parte de la Gerencia Corporativa Administrativa del Grupo Empresarial Cooperativo.

El objetivo era brindar soporte y facilitar la sinergia entre las empresas del Grupo, modernizar procesos, aplicar buenas prácticas administrativas, lograr más control interno y generar valor para los asociados y la comunidad en general.

Un año después, Servicios Compartidos viene entregando soluciones integrales, implementando procesos eficientes y prácticas estandarizadas que facilitan a la Cooperativa y sus empresas enfocarse en sus áreas centrales de negocio y cumplir la oferta de valor de facilitarles la vida a nuestros asociados.

Esta Unidad opera para las empresas Coomeva los procesos de selección y contratación, nómina, seguridad y salud en el trabajo, negociación y compras, gestión documental y administración de contratos; infraestructura, mantenimiento, activos fijos e inventarios y gestión inmobiliaria; servicios de contabilidad, impuestos y cuentas por pagar; seguridad física; gestión de proyectos y el Centro de Contacto Coomeva, por lo que su trabajo, aunque no es tan directo para los asociados redunda en una mejor atención y más satisfacción. 🌱



Todos los lunes de septiembre



en equipos para el

Diagnóstico & Medición

AGUJAS PARA INSULINA - BALANZAS
EQUIPOS PARA PROFESIONALES
GLUCÓMETROS - PULSOXÍMETROS
TENSIÓMETROS TERMÓMETROS
TIRAS Y LANCETAS PARA GLUCOMETRÍA



*Vigencia: 2, 9, 16, 23 y 30 de septiembre de 2019. Son 120 referencias con descuento, 24.891 unidades disponibles. Descuento no acumulable con otras ofertas y/o promociones. Algunas referencias no se encuentran disponibles en todos los puntos de venta de la rebaja Droguerías y Minimarkets (El surtido de los productos puede variar según el punto de venta y la ciudad). Descuento válido a nivel nacional en el punto de venta, servicio a domicilio, en www.larebajavirtual.com y en www.lopido.com. Los precios ofrecidos en www.larebajavirtual.com y en www.lopido.com son diferentes a los de los puntos de venta y pueden variar según la ciudad y sector definido para la entrega o recogida del pedido. Si por su ubicación geográfica en determinado territorio no es posible entregar el pedido a domicilio, Copservir Ltda. se puede negar a la aceptación de la oferta de compra. Los artículos entregados presentan las mismas características que el o los productos exhibidos en la presente pieza publicitaria.



Regional Coomeva Caribe

Un polo de desarrollo cooperativo, en su mejor momento



La Regional Coomeva Caribe se ha destacado por su cercanía con el sector empresarial, generando desde allí los primeros colectivos que se vincularon a Coomeva Medicina Prepagada, contribuyendo así a ampliar la base de asociados y la cobertura de servicios en la Costa Caribe.

Parafraseando a nuestro Nóbel de Literatura Gabriel García Márquez, podemos decir que el Caribe “No es un lugar sino un estado de ánimo”, propicio para el florecimiento y la consolidación de una empresa social y económica como lo es Coomeva, que después de 32 años en esta Región, es un referente obligado del modelo cooperativo y protagonista en el desarrollo del tejido social.

El Caribe ha demostrado su gran potencial industrial, empresarial, productivo, agrícola, educativo, turístico y social, con una vocación económica y una infraestructura importante que se abre camino. Hoy se encuentra en el momento de transformación más importante de su historia, mostrándose como uno de los principales polos de desarrollo y por ello los ojos de todo el país están puestos en esta región.

El Caribe registra más de nueve millones de habitantes y representa en la economía colombiana el 15.2% de su PIB. Allí Coomeva ha venido creciendo desde 1987, cuando un pequeño grupo de profesionales se dio a la tarea de crear una oficina en la ciudad de Barranquilla.

En la actualidad la Regional Caribe cuenta con 30.525 asociados¹ y sus familias, que

se benefician de la Cooperativa y sus 16 empresas, en seis departamentos -Sucre, Bolívar, Atlántico, Magdalena, Cesar y La Guajira-, y reciben atención en 15 oficinas. La mayoría de los asociados se concentra en Barranquilla (14.264), seguido de Cartagena (4.616), Sincelejo (3.255), Santa Marta (3.202), Valledupar (3.110), Riohacha (1.464) y Mushaisa (610).

Preferencia

El 88,2% de los asociados tiene al menos un producto o servicio del Grupo Coomeva y cada asociado disfruta en promedio de 4,67 productos. Utilizan en gran medida los servicios de Coomeva Protección (79,2% de asociados), Bancoomeva (74,7%), Seguros Coomeva (45,2%) y Salud Coomeva (35,2%).

Es de resaltar la preferencia de los asociados en pólizas de seguro, en especial de SOAT, con 5.528 unidades colocadas², siendo la mejor a nivel nacional.

En Formación Empresarial, en 2018 la Regional implementó seis nuevos programas, ampliando el portafolio de servicios de la Fundación y logrando un gran impacto en 600 asociados emprendedores y empresarios y sus familias.

¹ Cifra a diciembre de 2018

² A junio de 2019

Durante los últimos nueve años la Regional Caribe ha participado en el Galardón Coomeva postulando 129 empresas, de las cuales cinco han ganado el premio.

Se destaca también en la consolidación de la Red Juvenil, impactando positivamente la vida de centenares de jóvenes entre los 13 y 17 años, hijos de asociados, quienes han recibido formación en temas de liderazgo, emprendimiento, responsabilidad con el medio ambiente, y valores enfatizando la cooperación y la solidaridad.

Trabajo duro

“Cuando empezamos hace 30 años, era una población con muchas necesidades, que necesitaba apoyo y oportunidades. Comunidades que podíamos impactar positivamente con los servicios y beneficios de la Cooperativa y así lo hicimos. Aún cuando al principio no fue fácil, Barranquilla y las demás ciudades abrieron sus puertas al desarrollo y al cooperativismo y hoy tienen un mayor conocimiento y aceptación del modelo cooperativo” comenta la administradora de empresas Margarita Restrepo Betancur, gerente corporativa, quien lleva tres décadas al frente de la gestión de la Regional.

La alegría y espontaneidad de su gente, la belleza de sus playas y paisajes, y los contrastes de esta tierra fueron motores que impulsaron la evolución de Coomeva Caribe. La que empezó como una pequeña agencia de la Regional Medellín se convirtió en Regional en el 2000 después de superar grandes desafíos e incluso adversidades.

ÉXITO Y PROYECCIÓN

Para la Gerente de la Regional Coomeva Caribe los principales elementos de éxito han sido contar con un equipo humano con alto nivel de calidad y compromiso en su tarea; con una dirigencia participativa y receptiva, liderada por el presidente del Comité de Administración, Carlos Alberto López Betancourt y un grupo de personas que se preparan de manera permanente para asumir los retos propios de su rol. La Regional trabaja por entregar la “milla extra” para garantizar la satisfacción de los asociados, buscando que se conecten con la Cooperativa mediante asesoría oportuna, orientación en el servicio y solución a sus necesidades.

Hoy impulsa a sus asociados a lograr su primera vivienda a través del Fondo Social de Vivienda de Coomeva, así como a aprovechar el crédito educativo con tasa subsidiada para que los jóvenes culminen con éxito sus estudios, contribuyendo así a disminuir la deserción y a aumentar la cobertura educativa.

Coomeva sigue creciendo en la región Caribe como una organización confiable, referente del modelo cooperativo y protagonista en el desarrollo del tejido social; generando oportunidades de trabajo y emprendimiento, aportando a la calidad de vida del asociado, su familia y la comunidad en general. 🌱



EDUCACIÓN	
Participantes en programas educativos	20.673
Asociados beneficiados con descuentos educativos	3.264
Ahorros generados por bonos educativos	\$394 millones
Créditos educativos con tasa compensada	\$1.830 millones
SALUD	
Consultas médicas generales y especializadas	1.122.135
Nacimientos atendidos	3.594
Urgencias	126.922
Hospitalizaciones	31.560
Consultas odontológicas generales y especializadas	215.500
Exámenes Paraclínicos	940.059
Trasplantes (médula ósea, renal e hígado)	9
DESARROLLO EMPRESARIAL	
Empresas creadas	94
Empresas fortalecidas	278
Empleos generados	503
Microcréditos de apoyo empresarial (desembolsados)	2.885
FINANCIERO	
Clientes Bancoomeva (no asociados)	34.165
Clientes Bancoomeva (asociados)	21.740
Clientes Bancoomeva (ex asociados)	19.882
Clientes Bancoomeva total	75.787
RECREACIÓN	
Eventos propios realizados	171
Asistentes a los eventos	143.587
Tasa de uso	45,7%
SOLIDARIDAD Y PROTECCIÓN	
Credisolidarios aprobados	133
Desembolsos en Credisolidarios	\$610 millones
Asociados con Tarjeta de Asociado activa	2.613
Amparos del Fondo de Solidaridad (eventos)	5.167
Monto entregado por amparos de Solidaridad	\$22.064
Amparos de Perseverancia	344
Monto entregado por amparos de Perseverancia	\$9.955 millones
Amparos por calamidad	117
Monto entregado en amparos por calamidad	\$279 millones
Auxilios de desempleo	1.581
Monto entregado en auxilios de desempleo	\$1.569 millones

Acumule pinos y redímalos muy fácil con Lealtad Coomeva

Redima sus pinos por premios de un catálogo de más de 4.000 productos

o escoja lo que más disfrute entre una lista de más de 1.000 experiencias.



El nuevo programa Lealtad Coomeva recompensa a los asociados, así como a clientes y usuarios, por estar en la Cooperativa y usar los productos y servicios de las empresas del Grupo Coomeva. Acumule pinos y redímalos escogiendo entre un amplio catálogo de premios y múltiples experiencias.

Inscribase

Como asociado usted está automáticamente inscrito al programa Lealtad. Si no es asociado, pero disfruta de los productos y servicios de Bancoomeva, Coomeva Medicina Prepagada, Coomeva Corredores de Seguros y Coomeva Recreación y Cultura, inscribase ahora mismo a Lealtad, llamando a la línea gratuita nacional **01800950 123** opciones **1 - 6 - 1**, para que desde ya empiece a acumular sus pinos.

También puede vincularse hoy mismo a la Cooperativa y disfrutar de las ventajas de esta comunidad, y de mayores beneficios, con 500 mil pinos de bienvenida.

Acumule

Es muy fácil. Si es asociado, acumule al permanecer en la Cooperativa, estando al día en el pago de sus aportes o usando los servicios y

productos cooperativos como su Tarjeta de Asociado Coomeva. Abra un CDT en Bancoomeva, compre con su tarjeta MasterCard y Visa, participe en eventos de recreación y educación, refiera a otros a la Cooperativa y acumule muchos más pinos.

Si es cliente o usuario de las empresas Coomeva y se inscribe al Programa, también puede acumular pinos adquiriendo o usando los servicios y productos de Coomeva Medicina Prepagada, Bancoomeva y Coomeva Corredores de Seguros.

por productos, entre más de 4.000 opciones para el hogar, deportes, belleza, tecnología, libros, cultura y otros premios de nuestro catálogo Lealtad.

También puede redimir sus pinos escogiendo entre más de 1.000 experiencias como bonos de excelentes restaurantes, experiencias recreativas, noches románticas, spa y centros de belleza, parques de diversiones, entre otros.

Encuentre el catálogo de premios y experiencias en www.lealtad.pinoscoomeva.com



CONOZCA MÁS PRODUCTOS

Coomeva que le ayudarán a ganar más pinos en www.lealtad.pinoscoomeva.com y empiece a acumular.



¿LE GUSTA VIAJAR?

Si prefiere, cambie sus pinos Lealtad Coomeva por millas LifeMiles a través de la línea **01 8000 950123** opción **1,6,1**

Redima

Si le pareció fácil acumular, redimir sus pinos lo es aún más. Desde ya puede empezar a cambiar sus pinos



PRONTO renovaremos nuestro portal web para estar más cerca de ti, acompañarte y hacer que muchas cosas de tu vida sean más sencillas y estén a pocos clics.

¡Traeremos una nueva experiencia que te gustará!



A divertirse, mientras conoce los ejes del **Programa Cooimea Vida en Plenitud**

Cooimea es una cooperativa que acompaña a los asociados toda la vida. Por eso hemos desarrollado una Política de Envejecimiento y Vejez, que propende por la dignidad, el reconocimiento a los asociados adultos mayores por su permanencia en la cooperativa, y la ampliación de oportunidades y servicios para esta población desde todas las empresas del Grupo.

Esta Política se implementa a través del Programa Coomeva Vida en Plenitud, al cual hoy están vinculados cerca de 7.000 asociados mayores a nivel nacional.

Así, Vida en Plenitud se desarrolla con base en los tres ejes principales que contempla la Política de Envejecimiento de Coomeva, como son: Las personas de edad y el desarrollo, promoción de estilos de vida saludable, y entornos y productos accesibles y propicios.

Identifique, en esta ciudad, siete situaciones que hacen alusión a los programas que ofrece Vida en Plenitud.

Veamos qué tan buen observador es usted:



EJE TEMÁTICO 1 Las personas de edad y el desarrollo

- 1 Nunca es tarde para descubrir nuevos talentos y apasionarse por el arte. Por eso nuestros asociados disfrutaron de su taller de pintura. Sus cuadros están quedando espectaculares.
- 2 ¿Quién dijo que las palabras abuelo y computador no son compatibles? Don Germán tiene 70 años y está feliz escribiéndole un correo a su nieta que vive fuera del país.
- 3 Sin duda don Alirio y su esposa son los mejores bailarines de salsa de su grupo. Claro, todos los jueves practican en su clase de baile y así mantienen un estilo de vida saludable.



EJE TEMÁTICO 2

Promoción de estilos de vida saludable

- 4 Promover un estilo de vida saludable no solo está relacionado con el acondicionamiento físico, también es necesario ejercitar la memoria con ejercicios y juegos. Encuentra los cuatro cubos Rubik que están escondidos.
- 5 Esta asociada está feliz, porque acaba de abrir su Plan de Ahorro Programado, PAP, en Bancoomeva. Con ese dinero asistirá al próximo encuentro nacional del programa Vida en Plenitud.

EJE TEMÁTICO 3

Entornos y productos accesibles y propicios

- 6 Muy elegante y cargando su maletín de cuero, don Gustavo se dirige al salón de clases a dictar una charla. Él hace parte del programa de mentorías que Vida en Plenitud tiene en convenio con Coomeva Fundación.
- 7 Gafas de sol, camisa hawaiana, pava y vestido estampado de flores. Estos asociados, adultos mayores, fijo que se van de vacaciones con las promociones de turismo que les ofrece Coomeva.



Asesoría virtual para apoyo empresarial



La asesoría virtual sobre los servicios de apoyo empresarial **se suma a los programas de consultoría y formación a través de Internet**, para que los asociados lleven su emprendimiento o empresa a otro nivel.

Los empresarios y emprendedores podrán conocer los servicios de acompañamiento empresarial, consultoría y financiación que brinda Coomeva Desarrollo Empresarial, a través del nuevo Asesor Virtual, disponible desde agosto de 2019 en www.fundacion.cooemeva.com.co

Con el apoyo de este asesor podrá recibir orientación en forma ágil y oportuna, para que Coomeva lo acompañe en la creación de su negocio o en el fortalecimiento de su empresa.

¡Acceder es muy fácil!

- 1 Ingresar a www.fundacion.cooemeva.com.co
- 2 Selecciona el ícono 
- 3 Diligencia los datos del formulario
- 4 Selecciona el canal  
- 5 Acepta los términos y condiciones
- 6 ¡Listo! Haz clic en **Iniciar Sesión**
- 7 Por último, habilita cámara y micrófono  

Programas virtuales

Otros programas también han sido adaptados a versión virtual, como **Diseña y Emprende**, donde a través de un acompañamiento de casi tres meses, se estructura el Proyecto Empresarial; y la **Hora del Emprendedor y del Empresario**, en el que un consultor experto asesora en el tema que se requiera fortalecer. Así Coomeva podrá atender las necesidades empresariales de más asociados y con mayor periodicidad.

Para concertar la hora de consultoría virtual para su emprendimiento o empresa solo debe llamar a la línea Coomeva en su ciudad y marcar la opción 7. O desde un celular, al #464 opción 7.

Formación empresarial virtual

Más de 100 conferencias, cursos cortos y diplomados virtuales, con acompañamiento sincrónico o asincrónico,



avalados por la Universidad Benito Juárez de México, están disponibles de manera gratuita en la Plataforma de Formación Empresarial. Los asociados solo deben registrarse en www.edufundacioncoomeva.com

A través de estas iniciativas digitales hemos logrado acompañar a asociados en zonas como Quibdó, Acacias, Ipiales, San Juan del Cesar, La Victoria, Zipaquirá, Tumaco, Chinchiná, Mocoa, La Ceja, Barbosa, Acevedo, Pamplona, Chiriguaná, Abejorral y Mushaisa, entre otros. 🟢



Coomeva lo asesora, según sus necesidades, para proyectar su modelo de negocio e identificar oportunidades de mejora, con asesorías personalizadas y apropiadas para cada etapa, en áreas como administración, mercadeo, recursos humanos, comercial, financiera, operativa, jurídica, entre otras.

COOMEVA DESARROLLO EMPRESARIAL SIEMPRE DE LA MANO CON LOS ASOCIADOS
Informes: fundacion@coomeva.com.co

¡En amor y amistad regala Tratamientos Láser!

Reduce de 2 a 3 tallas con tecnología Ultrasónica Dual Italiana

Otros tratamientos **Láser**

- Depilación definitiva.
- Rejuvenecimiento facial.
- Pecas y manchas.
- Cicatrices y acné activo.
- Remoción de tatuajes.

¡Y mucho más!

Pregunta por nuestra

PROMOCIÓN DEL MES
REDUCCIÓN DE MEDIDAS

Paga con tu
cupó de crédito

Descuentos
hasta del **30%***

*Aplican condiciones y restricciones.



Clínica Láser de Piel

Líderes en Láser de Piel

Pide tu
cita ya

Bogotá, Chicó: (1) 635 6900 / 635 2100 Salitre: (1) 427 6138/6139 Santa Bárbara: (1) 655 1046/1052
Cali, Tequendama: (2) 553 6434 / 556 0956 Unicentro: (2) 316 1686 / 316 1688
Medellín, Poblado: (4) 266 7953 / 268 9524 Laureles: (4) 349 0861/0605 Tesoro: (4) 321 2240/2617
Barranquilla, Altos de San Vicente: (5) 378 0942



¿Y cómo va nuestra Fiduciaria?

Con solo dos años de operación, su Fiduciaria Coomeva ya administra \$3.6 billones, ha lanzado al mercado cinco Fondos de Inversión Colectiva, un Fondo de Pensiones Voluntarias y cuenta con 1.400 inversionistas, de los cuales 900 son asociados.

Coomeva, su cooperativa, es dueña de uno de los grupos empresariales más importantes de Colombia. Las 17 empresas de Coomeva han sido creadas para atender las necesidades de los asociados y de la comunidad en general, siempre brindando servicios en condiciones de ventaja y con beneficios para quienes hacen parte de la Cooperativa.

Como asociado y dueño de la Cooperativa, usted tiene derecho a conocer la evolución y el desempeño de sus empresas. Una de las entidades del sector empresarial financiero de Coomeva es la Fiduciaria, creada en 2017 para satisfacer las necesidades de inversión y administración de capital de la comunidad en general, enfocada principalmente en los asociados a Coomeva.

¡Así vamos en Fiducoomeva!

Activos gestionados: Con solo dos años de operación, Fiducoomeva se ha posicionado en la gestión y administración de un portafolio de \$3,79 billones generando valor y confianza, ubicándose en el puesto 20 a nivel nacional.

Fiducia de administración: Fiducoomeva se sitúa entre las diez fiduciarias con mayor volumen de activos gestionados en fiducia de administración (\$3.63 billones)¹.

Fondos de Inversión Colectiva, FIC Avanzar: Fiducoomeva ha lanzado al mercado cinco FIC; uno de ellos entre los de mayor rentabilidad y sostenibilidad del sector, alcanzando en 13 meses de operación un saldo de \$94.558 MM y una rentabilidad mensual del 10.02%.

FONDOS DE INVERSIÓN COLECTIVA	SALDO EN MM\$	RENTABILIDAD MENSUAL	RENTABILIDAD ANUAL
FIC Avanzar vista \$	\$ 38.187	3,97%	3,53%
FIC Avanzar 90 días \$	\$ 2.207	9,78%	*Nuevo FIC
FIC Avanzar 180 días \$	\$ 29.683	6,90%	6,06%
FIC Avanzar 365 días \$	\$ 94.558	10,02%	9,92%

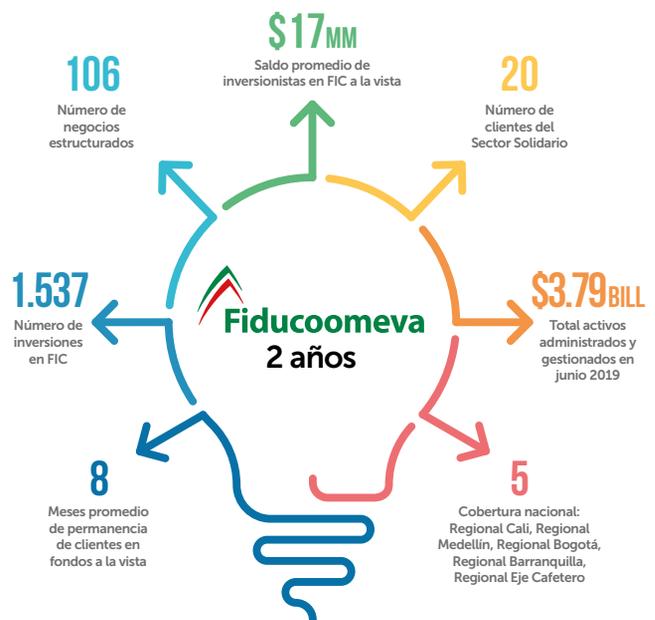
Las tasas están expresadas en términos E.A. - Cifras al 30 de junio de 2019

¹ A junio de 2019



Fondo de Pensiones Voluntarias, Platino: Este Fondo complementa la oferta integral que el Grupo Coomeva brinda a sus asociados y a la comunidad en general. Los asociados pueden ahorrar en Platino y complementar los beneficios del Plan Básico de Protección de Coomeva. Entre los FIC Avanzar y el Fondo de pensiones Platino, Fiducoomeva alcanza un saldo de \$164.635 MM. Como resultado de la administración de estos fondos, en junio de 2019 Fiducoomeva ha entregado rendimientos a sus inversionistas y partícipes por \$4.668 MM.

Otras cifras Fiducoomeva



Consulte a los asesores de inversión de Fiducoomeva para darle un manejo inteligente a su capital. Aproveche las ventajas que le ofrece su Fiduciaria por ser asociado y sigamos creciendo juntos. Fiducoomeva nos facilita la vida

Servicio gratuito de Asistencia Pensional de su Plan Básico de Protección



Aproveche este beneficio exclusivo que le brinda el Plan Básico de Protección con el que usted cuenta, por ser asociado a Coomeva.

¿Me pensionaré?
¿Cuándo podré tener mi jubilación? ¿De cuánto podrá ser mi pensión? ¿Se me reducirán los ingresos al jubilarme? ¿Será mejor el fondo de pensiones público o uno privado? ¿Qué pasará con mi familia si fallezco o tengo una invalidez?

Como asociado, usted cuenta con el servicio de Asistencia Pensional, el cual le permitirá sin costo alguno, resolver estas y otras inquietudes sobre el sistema pensional colombiano, facilitándole tener una mayor claridad sobre su futuro económico en la edad adulta.

BENEFICIO ASISTENCIA PENSIONAL COOMEVA

Servicio gratuito de asesoría de una firma especializada en pensiones

Tienen derecho: Asociado - Cónyuge - Padres

¿Qué incluye este servicio?



Resolución de inquietudes acerca de las pensiones y orientación sobre procedimientos de jubilación



Cálculo estimado del valor de pensión

¿Qué dudas puedo resolver?



- ¿Cuál es la edad para pensionarse?
- ¿Qué cubre la pensión?
- ¿Cuáles son los requisitos?
- ¿Por qué es importante mi futuro pensional?
- ¿Por qué debo tomar una decisión pensional antes de cumplir 47 años (mujeres) y 52 (hombres)?
- ¿Qué sucede con mis hijos frente a mi pensión?
- Mi familia me dice "que me devuelva a Colpensiones" ¿Será esto lo mejor?
- ¿Es cierto que recibo menos dinero al pensionarme? ¿Cómo afecta esto a mi familia?

Cada asociado podrá realizar hasta diez consultas anuales (no acumulables)

¿Cuántas veces?



Dos cálculos por año (no acumulables)

Requisitos para usar el servicio



- Estar activo en Coomeva.
- Estar vinculado al Fondo de Solidaridad o al Fondo de Auxilio Funerario.

¿Cómo solicitar la asesoría?



Llamando a:
Línea 01 8000 950 123 opción 4-1

Escribiendo a:
asistenciapensional@coomeva.com.co

Le invitamos a revisar los valores de protección de su Plan Básico de Coomeva y a analizar si están acordes con sus necesidades actuales y futuras, en aras de conservar su calidad de vida y la de su familia. **Recuerde que su Plan Básico de Protección lo acompaña en cada etapa de su vida** y le ofrece diferentes alternativas para asegurar su tranquilidad hoy y mañana. Permítanos seguirle apoyando en la construcción de un futuro tranquilo.



Más información: Oficinas Coomeva a nivel nacional.

Línea nacional gratuita 018000 950123, desde **BOGOTÁ** 7481515 • **CALI** 3330000 • **MEDELLÍN** 4157700
• **BARRANQUILLA** 3619800 • **PEREIRA** 3169300 • **PALMIRA** 2733302 Opción 4-1.

* El servicio de asistencia pensional es prestado por la firma externa Cómo me Pensiono, entidad que no forma parte del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva y es la responsable de los contenidos de las asesorías que brinda.



La mejor escuela de negocios de Latinoamérica acompaña formación de dirigentes Coomeva

El Tec de Monterrey diseñó y estará a cargo del **módulo de Liderazgo Transformacional del Programa Saber Coomeva**, en el que participarán al menos 200 dirigentes.

El Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey, ITESM, conocido como Tecnológico de Monterrey o Tec de Monterrey, con sede en Nuevo León, México, acompañará el módulo especializado de Liderazgo Transformacional del Programa Saber Coomeva.

El Tec es la mejor escuela de negocios de México y de Latinoamérica, y está entre las 30 mejores universidades privadas de todo el mundo, según el QS ranking. Tiene casi 76 años de historia académica e investigativa.

Docentes expertos del Instituto adecuaron y ajustaron los contenidos a las necesidades específicas de la Dirección de Coomeva, diseñando así un módulo de Liderazgo Transformacional de 87 horas en ambiente de aprendizaje virtual.

Participantes

El módulo especializado está abierto a los dirigentes de la Cooperativa que aprobaron los módulos introductorios y al menos uno de los cuatro módulos profesionales del Programa Saber Coomeva.

El objetivo es desarrollar y reafirmar en los dirigentes, competencias de liderazgo, pensamiento crítico y creativo, así como nuevas actitudes que resulten de una gestión emocional asertiva.

Saber Coomeva avanza

El Programa Saber Coomeva para dirigentes fue creado hace más de 10 años con un enfoque de formación integral, basado en competencias profesionales o funcionales, con el propósito de fortalecer la efectividad del ejercicio del gobierno de la Cooperativa.

Este año se ha empezado a diversificar su contenido y estructura, integrando y articulando módulos actuales con nuevas propuestas para satisfacer necesidades de conocimientos y competencias específicas de los dirigentes.

Para 2020 Saber Coomeva seguirá su oferta de módulos especializados, así como una adecuación, ajuste y modernización de sus módulos introductorios y profesionales.

GRAN ESCUELA PARA GRANDES LÍDERES



Son múltiples las razones del prestigio académico y del reconocimiento del Tec en América Latina. Entre su historia se cuenta:

- Es la universidad privada con más patentes registradas en todo México.
- Fue la primera en Iberoamérica en conectarse a la red de BITNET en 1986 y la primera, a la red Internet en 1989.
- En junio de 1978 se convirtió en la primera institución en México en otorgar títulos profesionales redactados en femenino a las alumnas que terminaron sus estudios.
- Cuenta con más de 30 campus en México, cuatro escuelas especializadas y 13 sedes internacionales. 🌍

Jóvenes se preparan para liderar la Cooperativa



Este año la Red Juvenil contempla actividades complementarias de responsabilidad social y ambiental. Se espera que en los campamentos participen al menos 800 jóvenes entre 14 y 17 años.

Hoy cerca de 72.400 jóvenes menores de 35 años practican el cooperativismo en Coomeva y cada vez deben ser más los que se preparen para liderar la Cooperativa.

Esta formación se inicia a través de la Red Juvenil Coomeva, que al finalizar 2019 estima una participación de al menos 800 jóvenes entre 14 y 17 años.

La Red busca desarrollar en los jóvenes, hijos y familiares de asociados, sus capacidades y habilidades de liderazgo, proyecto de vida, oratoria, responsabilidad social y ambiental, y promover en ellos el emprendimiento; todo esto desde los valores y principios del cooperativismo.

Nuevas actividades

La Red Juvenil ha venido evolucionando y fortaleciéndose. Este año se esperan unos 440 jóvenes en los campamentos de iniciación en Bogotá, Barranquilla, Cali, Medellín, Pereira y Palmira.

Se estima que otros 360 estarán en las actividades complementarias relacionadas con medio ambiente y apoyo social.

Las actividades de sostenibilidad ambiental y conservación se realizan con la Fundación Amatea, y se orientan a lograr el aprendizaje práctico de los valores solidarios, en relación con el cuidado de los recursos naturales.

Las actividades de responsabilidad social se realizan en alianza con la Fundación AIESEC, la organización de jóvenes líderes más grande del mundo, avalada por la ONU, y contribuyen a crear mayor conciencia en los jóvenes sobre el valor e impacto de la solidaridad.

Los jóvenes son una prioridad para la Cooperativa y cada vez se despliegan nuevas estrategias para aprovechar su potencial, en el marco de la Política de Juventud de Coomeva.

Lejos de ser una "frase de cajón", la realidad es que los jóvenes son el futuro del cooperativismo. La sostenibilidad de esta fuerza socioeconómica y del modelo empresarial que promueve depende del recambio generacional.

Impulsamos la juventud

- La Cooperativa impulsa la vinculación de las nuevas generaciones al cooperativismo. En 2019 abrió el ingreso a estudiantes desde su primer año de carrera universitaria.
- Casi 2.800 jóvenes menores de 30 años tienen empleo en la Cooperativa.
- Cerca de 18.000 jóvenes participan en los programas educativos de Coomeva.
- Becas para educación, apoyo al emprendimiento y crédito para sus ideas empresariales, reciben también los jóvenes que ingresan a la Cooperativa.
- Este año el Comité Nacional de Juventud lideró la iniciativa de realizar el programa de Liderazgo Extraordinario para jóvenes en Cali, Bogotá y Medellín, con el fin de formar un semillero de líderes preparados para el empalme generacional que necesita la Cooperativa. 🌱





SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

Conéctate y fortalece
nuestra comunidad.



GrupoCooameva



Grupo_Cooameva



@Grupo_Cooameva



GrupoCooameva

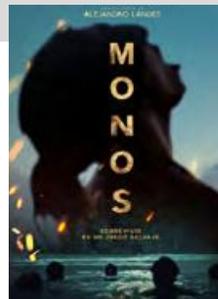


**Grupo Coomeva**
coomeva.com.co

MONOS



Por: **Piedad Cecilia Pineda Arbeláez**
Asociada a Coomeva



Director: Alejandro Landes
Año: 2019
País: Colombia
Protagonistas: Moisés Arias,
Julianne Nicholson, Sofía
Buenaventura, Sneider Castro,
Wilson Salazar

Esta película del director Alejandro Landes, refiere una triste realidad que ha vivido nuestro país, afortunadamente hoy en disminución: el secuestro. La víctima, una extranjera y los custodios, unos guerrilleros adolescentes.

La cinta hace visible lo que significa el secuestro para quien lo padece, así como para quienes lo perpetúan, en este caso, unos jóvenes casi niños, pertenecientes a un grupo revolucionario. Y aunque no pretende poner a víctimas y a victimarios en el mismo plano, sí muestra que ambos son prisioneros y que los resultados del conflicto son devastadores tanto para unos como para otros.

Los raptos entran en un proceso de insensibilización progresiva, que empieza con el trato al secuestrado y continúa con la agresividad entre ellos mismos. La presión desemboca en conflictos entre ellos por el liderazgo y a generar bandos en su interior. Las condiciones límites conducen a estos jóvenes a tomar decisiones como el suicidio o la desertión.

La película tiene elementos comunes con la novela "El señor de las moscas", en la que todas las emociones humanas salen a relucir cuando los ambientes se tornan extremos y surge lo peor de cada uno en la lucha por la supervivencia.

Durante toda la película se percibe el contraste entre el ambiente de tensión de los personajes y la belleza del entorno, primero en el páramo y luego en la selva.

Desde el punto de vista técnico la película tiene grandes aciertos: La fotografía, el sonido, las escenas en el agua y la música que apoya todo el recorrido.

El director, Alejandro Landes, nació en Sao Paulo, Brasil (1980). Es hijo de madre colombiana y padre ecuatoriano. Dirigió la película "Porfirio" y el documental "Cocalero".



VEA LA RESEÑA COMPLETA EN EL BLOG DARDO
AL INFINITO: [dardoinfinito.blogspot.com/
2019/09/monos.html](http://dardoinfinito.blogspot.com/2019/09/monos.html)

SU FAMILIA



MARÍA JOSÉ RODRÍGUEZ OSPINA

Campeona mundial de bolos

Esta joven ibaguereña de 30 años, hija de nuestra asociada a Coomeva, la fisioterapeuta Celmira Ospina Hernández y del señor Ramiro Rodríguez Velásquez, se coronó campeona mundial de bolos, dándole un triunfo histórico deportivo a Colombia.

La deportista ganó la medalla de oro en la modalidad Todo Evento, durante el Campeonato Mundial Femenino Élite, que se realizó el pasado agosto en el South Point Bowling Plaza de Las Vegas, Estados Unidos. Fue una de las seis integrantes de la delegación colombiana en este Mundial, en el que participaron 180 deportistas de 34 países, entre ellos Rusia, Francia, Alemania, México y Venezuela, estas dos últimas, potencias latinoamericanas.

María José fue galardonada como la bolichera más completa de este certamen, donde superó a deportistas de alto nivel competitivo de Suecia y de Estados Unidos.

“Ser la campeona mundial femenina en todo nivel fue un sueño desde que tenía siete años y empecé a practicar este deporte” dijo María José al finalizar el evento, aunque este es su segundo título mundial, pues ya había sido campeona mundial juvenil en 2009, en Helsinki, Finlandia.

La joven avanza en su carrera como bolichera en los Estados Unidos, país donde reside actualmente, y donde gracias a su alto rendimiento deportivo fue favorecida con becas para estudiar Marketing y Administración de Empresas y luego, un MBA con énfasis en Finanzas y Contaduría.

Coomeva felicita a la joven deportista y a su familia.

FIC AVANZAR 365

Tu capital llega más lejos

Con nuestro
FIC AVANZAR 365
haz que esa meta que tienes
en mente pase del **sueño**
a la **realidad**.

Conoce todos sus beneficios en
fiducoomeva.com



Fiducoomeva

* Las obligaciones de la Fiduciaria son de medio y no de resultado.

Mi mayor sueño

Había una niña que soñaba con ser gimnasta y un día en su colegio anunciaron que iban a dar un deporte en la tarde, ella emocionada fue a ver cuál era y efectivamente, cuando llegó la hora, el deporte era gimnasia. Ella estaba recontenta, al llegar a su casa le dijo a sus papás y ellos la inscribieron, estaba feliz y a la semana empezó a ir a las clases.

Al comienzo eran ella y otra niña solamente, pero ellas, las dos, le prometieron al profe que el grupo iba a crecer. Al rato llegó otra niña que decidió cambiarse y así llegaron más hasta ser siete niñas.

Después de unos días cambiaron de profe y de lugar donde practicaban, pasó el tiempo y llegó la primera presentación. La niña se enfermó y no pudo presentarse, volvió a pasar el tiempo y llegó la última presentación.

Obviamente la niña iba a participar, ella creó la coreografía muchas veces, ensayó y no se dio por vencida. El día de la presentación llegó y la niña hizo su rutina frente a todos con una compañera de clase.

Ese día fue maravilloso y la niña recibió una medalla. Yo, Valeria Peláez Zapata escribí esta historia que cumplió mi sueño, miré mi medalla y fui feliz. María José, Sofía, Mariángela, Isabel, Salomé, Juanita, Manuela, Luna, Manuela, Sara y yo conformamos este sueño tan lindo.

Autora: VALERIA PELÁEZ ZAPATA

Edad: 10 años

Hija de asociado de la
Regional Cali



Cuentos en los que todos cuentan
es el espacio que hemos abierto para aquellos asociados a los que les gusta escribir historias infantiles.

TU CUENTO TAMBIÉN PUEDE SER PUBLICADO.

Envíanos tu escrito de máximo 400 palabras al correo electrónico revista@coomeva.com.co

Sus producciones



Vincúlate al Colegio Coomeva y obtén **excelentes descuentos** para el año lectivo **2019 - 2020**

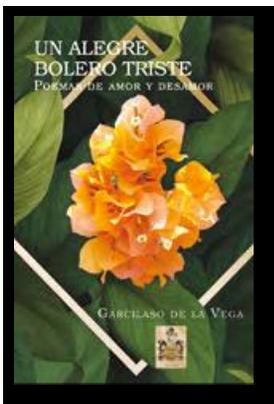


JUGANDO CON EL MUNDO DEL PAPEL. CUATRO CUENTOS ILUSTRADOS PARA EL APRENDIZAJE DEL ORIGAMI. TOMO 1

Por: **Carlos Arturo Flor M.**

La obra de nuestro asociado de la Regional Cali, ingeniero agrónomo especialista en Fertilidad de Suelos y Nutrición Vegetal, presenta una colección de cuentos ilustrados dirigidos a estimular en los niños la creatividad y la diversión, iniciándolos en el interesante mundo del plegado de figuras de papel. Es una invitación para que los más jóvenes se adentren en la arquitectura y la geometría del papel, y a que los adultos también desplieguen su imaginación y creatividad.

Informes: www.aprendaflorigami.com
caflormon@gmail.com



UN ALEGRE BOLERO TRISTE. POEMAS DE AMOR Y DESAMOR

Por: **Garcilaso de la Vega**

Nuestro asociado de la Regional Caribe, contador y abogado, Garcilaso de la Vega Serna, junto con su hijo, Garcilaso de la Vega Marrugo, nos presentan este libro en el que expresan su amor por la mujer. Se declaran enamorados de este ser, inspirados primero en su progenitora, así como en su madre espiritual, María, madre de Jesús, y luego en la mujer que les llevó a escribir los poemas que comparten en esta obra, la señora Dora Marrugo, esposa y madre de los autores. El libro fue iniciado hace seis años por el padre y complementado luego con los escritos del hijo.

Informes: Librería Nacional en Cartagena
Móvil: 315 7499976



100% DCTO.

En matrículas a estudiantes nuevos de Jardín y Transición

30% DCTO.

En pensión a estudiantes nuevos de Jardín

50% DCTO. EN MATRÍCULAS A:

- Asociados nuevos, afiliados a cooperativas y fondos de empleados.
- Estudiantes nuevos para grados Primero y Segundo.
- Hijos de egresados de Jardín a grado Octavo (nuevos).
- Estudiantes antiguos que refieran a nuevos estudiantes para grados Jardín a Quinto.

Aplican condiciones y restricciones · Descuentos válidos hasta el 16 de agosto de 2019

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 📞 **310 374 7411**
correo@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

Avenida Cañasgordas
con Avenida El Banco (Pance), Cali



SUS HISTORIAS

“La única que hizo algo por mí fue mi cooperativa”

Diana Marcela Rivera Pérez

“Sin el apoyo y el respaldo económico que me brindó Coomeva, no sé cómo habría podido superar todo lo que me pasó en ese trágico accidente”.

Lo que prometían ser unas divertidas vacaciones decembrinas en una de las zonas más lindas de Colombia, se convirtió para la contadora pública, Diana Marcela Rivera, en uno de los momentos más difíciles de su vida. En 2013, un trágico accidente de tránsito en carreteras del departamento de Santander, llevó a Diana a perder su brazo izquierdo.

A sus escasos 23 años el fuerte accidente le cambió la vida a Diana. Además de la amputación de su brazo, fue sometida a cirugías y diversas intervenciones por graves complicaciones y un delicado estado de salud, no solo física, sino también mental y emocional.

“Ha sido el momento más doloroso de mi vida en todo sentido. Cuando tienes 23 años nunca te imaginas que te puede pasar un accidente tan grave como el que tuve. Uno no se imagina jamás la idea de perder un brazo, pero hoy sé que nadie está exento de que le pase

algo inesperado que le cambie la vida”, expresa nuestra asociada.

Hoy, cinco años después, Diana es un ejemplo de superación y cuenta cómo logró hacerlo con el apoyo de la Cooperativa. “Cuando hablo de lo que me pasó y cómo superé todo eso tan difícil, hago énfasis en que sin la ayuda de Coomeva no habría sido tan llevadero. La única que hizo algo por mí fue la Cooperativa”, dice Diana.

“Los funcionarios de Coomeva fueron los que me llamaron cuando supieron de mi accidente y me ofrecieron todas las alternativas de cobertura económica que tenía como asociada, y que me ayudó por mucho tiempo, mientras pude recuperarme y seguir adelante”.

Diana continúa vinculada a la Cooperativa, aprovechando los beneficios de ser asociada: “La Cooperativa brinda un respaldo y es maravilloso. Somos asociados, tenemos derechos y lo mejor es poder ayudarnos entre nosotros, cooperando. Qué bueno que, así como yo me vi beneficiada, otras personas también puedan ser ayudadas; por eso me siento orgullosamente cooperativa, orgullosamente Coomeva”.

DISFRUTA UN VIAJE DIVERTIDO Y PROTEGIDO

Aquí te decimos cómo usar tu
**Seguro de Viaje con Asistencia
Médica en el Exterior:**

1

Programa tu viaje.



2

Ingresa a nuestra página web
medicinaprepagada.coomeva.com.co
y genera tu certificado.



O comunícate a la línea
01 8000 91 75 00

Horario de Lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

3

Descarga tu certificado
en la función Certificado de
viajes en el exterior.



4

Lleva contigo tu certificado
durante el viaje.



5

¡Listo! Ya puedes conocer
el mundo con tu salud
protegida.



VIGILADO Supersolid

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

CHUBB®

 **Coomeva** Medicina Prepagada

Líneas por país: España + 34 (91) 0602588 - EEUU +1 321-332-9872 - México + 52 (55) 85263280 - Australia +61 2 9160 1828 - Argentina + 54 (11) 52354921 - Resto del Mundo + 54 (11) 52354921. Este es un resumen informativo. Las coberturas, exclusiones y garantías se encuentran detalladas en las condiciones generales aplicables. Defensor del Consumidor Financiero: Estudio Jurídico Ustáriz Abogados Ltda. Defensor Principal: José Federico Ustáriz González. Defensor Suplente: Luis Humberto Ustáriz González. Dirección: Carrera 11A # 96 - 51 Oficina 203 Edificio Oficity, Bogotá D.C. Teléfono: (57)(1) 6108161 Fax: (57)(1) 6108164. Bogotá-Colombia Correo electrónico: defensoriachubb@ustarizabogados.com Página Web: <http://www.ustarizabogados.com>. © 2019 Chubb Group. Productos ofrecidos por una o más de las Compañías del Grupo Chubb. Los productos ofrecidos no se encuentran disponibles en todas las jurisdicciones. Los derechos sobre la marca comercial "Chubb", su logotipo, y demás marcas relacionadas, son de propiedad de Chubb Limited. *Esta pieza incluye un resumen informativo. Las coberturas, exclusiones y garantías se encuentran detalladas en las condiciones generales aplicables las cuales podrá encontrar en <http://medicinaprepagada.coomeva.com.co/index.php>.

AQUÍ EN COOMEVA VIVIMOS JUNTOS EL PROGRESO

Somos más de **250 mil dueños**, unidos para apoyar y ser apoyados, para soñar, para construir, para lograr.

Nos respaldamos mutuamente, para que ninguna meta esté muy lejos y ningún sueño sea inalcanzable.

Aquí en Coomeva, activamos la fuerza de la cooperación.

