

Por
José Vicente Torres O
Secretario
Consejo de
Administración

Democracia, divino tesoro

En el momento de elegir sus representantes, el asociado debe evaluar a conciencia las capacidades, honestidad y calidad humana de los candidatos, para brindarles a sus representantes su apoyo permanente.

Pretender definir concretamente el término democracia resulta un tanto atrevido. Sin embargo, su característica de principio orientador de nuestra filosofía cooperativa nos invita a hacerlo.

Esta aspiración en lo político, se traduce en que los primeros gobernados influyen en la formación de las decisiones, el pueblo participa en la actuación estatal a la cual está sometido. Prima la voluntad general, que es la voluntad conjunta del pueblo, extraída de las mayorías que deciden en nombre de todos.

Pero lo que debe importar no es la opción al poder, sino la oportunidad de elegir a los mejores para gobernar y la posibilidad de influir en las decisiones globales de estos, no en el detalle de sus actos, para lograr un gobierno de todos para todos.

La democracia pretende la igualdad, su ideal sería la unanimidad en las decisiones, pero al no ser posible, debe admitir el criterio de las mayorías, aceptando como es lógico, representación de las minorías.

Dentro del esquema coo-

perativo, la democracia es principio fundamental y dinámico. La autenticidad cooperativa es más firme en cuanto mayor sea la participación de los asociados. Por la estructura de nuestras empresas se hace necesario llegar a la democracia indirecta a través de Asambleas de Delegados, constituidas mediante elección por la totalidad de los asociados hábiles. En esta fórmula de representación, hipotéticamente, la totalidad de los asociados ejerce el poder por medio de sus representantes, seleccionados por un sistema electoral.

Reflexión libre para elegir

Cooemeva específicamente, es líder y ejemplo en sus procesos democráticos; esta fortaleza no la podemos perder y se hace importante que todos y cada uno de nuestros asociados, tomen conciencia que la expresión es propia y que la oportunidad de hacerlo se encuentra planteada en los momentos en que se llevan a cabo los procedimientos democráticos que nos permiten elegir a nuestros representantes. La apatía, la no participa-

Las empresas solidarias deben ser gestoras y ejemplo de democracia, así mantendrán en alto los principios y valores de equidad y participación del cooperativismo.

ción, llevará a que asociados de relativa idoneidad, sean los verdaderos voceros.

El voto por teléfono, maravilla de la actual tecnología, facilita la participación directa de los asociados en la vida cooperativa. Si la elección se hace a conciencia, tomando en cuenta solamente razones de capacidad, probidad y calidad humana, los electores deberán estar dispuestos a respaldar a sus elegidos que son sus representantes y a facilitar su tarea, no interfiriendo el mando con proyectos ab-

surdos, teniendo como argumento el carácter democrático de la entidad. "El sentido de jerarquía, que es esencial para cualquier organización, debe tener en la democracia cooperativa aplicación constante."

Surge dentro de esta conceptualización y ante la proximidad de procesos decisivos y justas democráticas, elementos que llevan a la reflexión. ¿Constituyen los empleados una comunidad de intereses dentro de la Cooperativa? ¿No tienen ellos derechos democráticos de consulta, representación y decisión? ¿Cómo integrar o reconciliar estos derechos democráticos con una nueva administración? ¿Podría pensarse en asignar cupos básicos de acuerdo con la cantidad de asociados?

La realidad puede eludirnos si nos limitamos a un físico mecanismo de gobierno democrático, enmarcados en normas de derecho, en regímenes castradores de oportunidades y nos olvidamos de un clima moral en el que se tomen las decisiones. La ética debe ser nuestra luz, la eficiencia el motivo de la ges-

ción; somos un grupo empresarial y por ello debemos conjugar varios idiomas. Las sociedades comerciales deben ser autónomas y generadas dentro de sus normas específicas; las fundaciones, verdaderos mecanismos de participación social; y las empresas solidarias gestoras y ejemplo de acción democrática.

Aunque la democracia es la mejor manera de constituir el gobierno de la Cooperativa, ella no es siempre perfecta y resulta peligrosa si no la

adecuamos a una necesidad empresarial antes que política.

Existe eso sí, entre nuestras diferentes empresas, el vínculo de subordinación y control, y la unidad de propósitos y dirección del corazón del grupo, su fuerza vital: Coomeva.

Firmes hacia el futuro

Vivimos una situación coyuntural difícil; el mundo económico presenta países, en otrora poderosos, atrave-

sando serias adversidades y ello necesariamente afectará a nuestro país, que desafortunadamente afronta momentos bien complicados, tanto en el campo económico como en el social.

La alternativa de la economía solidaria no tuvo con qué responder porque al interior conllevaba también graves problemas, no obstante, el trasegar, el sentido de pertenencia y voluntad de los asociados de nuestra cooperativa le ha permitido visualizar un mañana mejor.

Pertenecemos a una economía de grandes retos y de ello no podemos abstenernos, los cambios deben ser consecuencia de juiciosos estudios y no de falsas y oportunistas teorías moralistas que diagnostican la pérdida del rumbo. ¡No! El rumbo lo perdieron los demás, el nuestro lo hemos conseguido con cautela, pero con audacia también, con cuidado pero sin miedo. Esperemos entonces que se despeje el horizonte y entre todos busquemos establecer el rumbo futuro. 

¿Cuánto vale su confianza?

Hay cosas tan valiosas, que es imposible colocarles precio



**Por solo
\$32.000
libro y video***

Por eso, cueste lo que cueste, la base de sus negocios debe partir de la confianza, pues las empresas creen en trabajos hechos con ética, cumplimiento y legalidad, siendo necesario generar una nueva cultura empresarial, fundamental para competir en el siglo que se nos avecina.

Conozca qué dicen prominentes líderes profesionales del país sobre este tema trascendental. Adquiera las memorias del Seminario "Ética Empresarial" que organizó la Fundación Coomeva en Cali.

Llame ya al 9800 33030 o al
(092) 333 0000, ext. 1950 - 1951

*Precio especial para asociados a Coomeva:
\$7.000 (únicamente libro)

 **Fundación Coomeva**
PARA EL DESARROLLO SOCIAL