

Aprobada la
especialización.
Pág. 5

Balance de una
misión.
Pág. 32

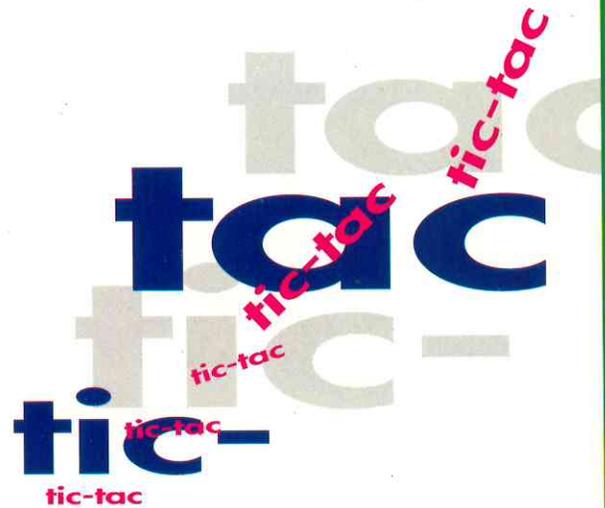
Noticias

Coomeva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES
Resolución Dancoop No. 0128 de Marzo de 1964

Myriam Cristina
Juri Montes.
De Coomeva a
Dancoop.
Pág. 11

Empiece a contar...



1,080 volts.

Suficientes para electrocutar más de 600 perros.

880 8006

Suficiente para salvarles la vida. Llámenos.



PAZANIMAL

Fundación para la defensa de los animales

Donaciones voluntarias: PAZANIMAL, cuenta No. 108-01985-2 de Las Villas.

CONTENIDO



Una publicación bimestral dirigida a nuestros asociados

CONSEJO DE ADMINISTRACION
 ARMANDO GONZALEZ MATERON
 Presidente
 JOSE VICENTE TORRES OSORIO
 Vicepresidente
 ELMER TORRES CASTRO
 Secretario
 NODIER SABOGAL VASQUEZ
 HERNANDO VEGA ARAGON
 CARLOS A. MADRID PINILLA
 LUIS CARLOS GUERRA
 LAUREANO NOVOA GUEVARA
 GUILLERMO MURILLO HERRERA

CONSEJO EDITORIAL
 VICTOR H. PINZON PARRA
 Gerente General
 ALFREDO ARIANA VELASCO
 Gerente Nacional Financiero
 MAURICIO VASQUEZ ARIANA
 Director de Mercado Financiero
 MARIA RITA VALENCIA MOLINA
 Directora Nacional de Educación
 y Comunicación
 HÉCTOR IVAN AVILA VICTORIA
 Jefe Nacional de Comunicación

COLABORADORES
 LUZ ADRIANA GOMEZ
 Directora Educación Regional Cali
 HUGO GOMEZ AGUDELO
 Director Educación Regional Medellín
 LEONARDO ORTIZ CARDONA
 Director Educación
 Regional Santa Fe de Bogotá
 ADRIANA LUZ CUBILLOS
 Jefe Educación
 Regional Palmira
 LUCIA EDITH AVENDAÑO PORRAS
 Jefe Comunicaciones Regional Medellín
 MARTA LILIANA MEDINA SIERRA
 Jefe de Comunicaciones
 Regional Santa Fe de Bogotá

ASISTENTES DE EDUCACION
 LETICIA DURANGO IBARRA • Zona Apartadó
 GLORIA MILENA ARANGO • Zona Armenia
 MABEL MORENO • Zona Barranquilla
 GLORIA BENAVIDES • Zona Buenaventura
 ELIZABETH OROZCO • Zona Buga
 MARTHA CECILIA LIZALLE • Zona Cartago
 DAIRO ALDANA • Zona Ibagué
 LUZ STELLA GUTIERREZ • Zona Manizales
 LUZ STELLA MAFLA • Zona Pereira
 ANA LUCIA MUÑOZ • Zona Popayán
 ALEXANDRA LOZANO • Zona Tulúa

Asesoría Editorial:

Recurso
 CREATIVO

Calle: Avenida 6A Norte No. 43N-52
 teléfax: 6946453- 6542971/2
 Medellín: teléfax: 4116868
 Colombia

Coordinación: María del Mar Orozco
 Gerencia Editorial: Walter Durán
 Redacción: María Victoria Delgado
 Francisca Elena García
 Hernando Salazar

Servicios
 Informativos: Colprensa
 Diagramación: Caterina Serra
 Creatividad: Jorge Mario Cárdenas
 Fotografía: Carlos Fernando Moreno
 Corrección: Susana Nivia
 Pre-Press: Feriva S.A.
 Impresión: Prensa Moderna

DE INTERES NACIONAL

EDITORIAL

Coomeva se especializa 5

ELECCIONES

Coomeva marcó la diferencia 6

EDUCACION COOPERATIVA

XXXIV Asamblea General Ordinaria: Aprobada especialización de Coomeva 8

NUESTRA GENTE

Myriam Cristina Juri Montes 15 años con Coomeva, tres meses al frente de Dancoop 11

EVENTOS

12

MODERNIZACION

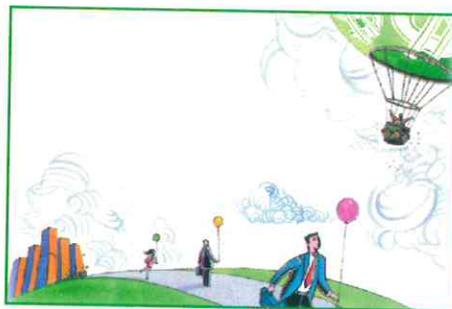
Cambio cultural: Un desafío para la gran familia Coomeva 14

SALUD

Para sentirse mejor: Un plan de Oro para usted 16

SOLIDARIDAD Y SEGUROS

Proteja a los suyos y su carrera 18



VIDA PROFESIONAL

¿Cuánto ganan los profesionales? 20



FINANZAS

Maneje bien el "plástico" ¿Sabe usar su tarjeta de crédito? 24

VIDA PROFESIONAL

Educación superior, alcances y retos 26

TURISMO

Vacaciones: Por todo lo alto en temporada baja 30

INFORME ANUAL 1996

Balance 96: Cumpliendo nuestra misión 32

VIDA PROFESIONAL

Calidad de vida 40

FAMILIA

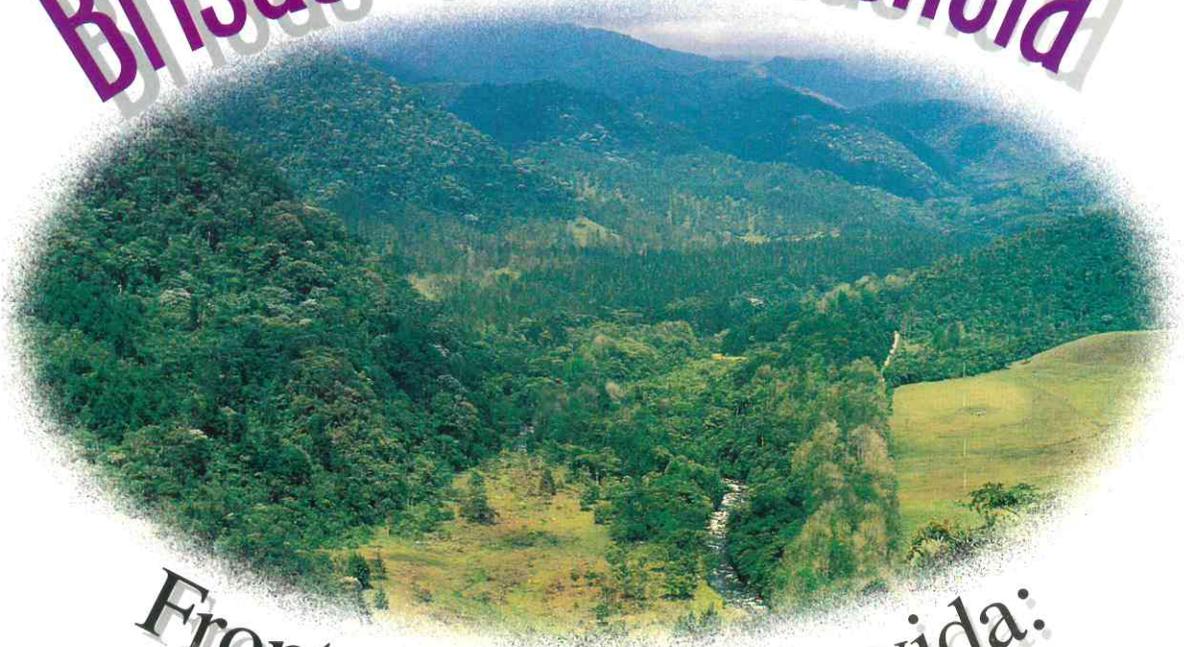
Fundación Nuevo Despertar 42

DE INTERES REGIONAL

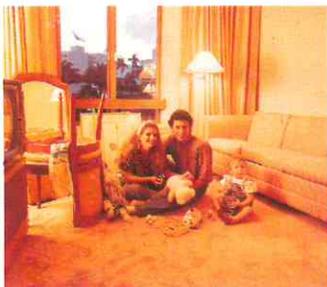
SANTA FE DE BOGOTA	43
MEDELLIN	45
BARRANQUILLA	49
URABA	51
PEREIRA	52
CARTAGO	53
MANIZALES - ARMENIA	54
PALMIRA	54
CALI	55
VALLE - CAUCA	60
IBAGUÉ	62
BUGA	64

IMPORTANTE Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios en esta edición son responsabilidad única y exclusiva del anunciante.

Brisas de Providencia



Frontera a la buena vida:



En medio de un entorno de gran belleza natural, un generoso concepto de espacios concebidos para llevar buena vida de verdad con todos los recursos de transporte, servicios y comunicaciones que usted y su familia requieren.

A tan solo 15 minutos de Unicentro con las facilidades de la vida urbana y la tranquilidad de la campiña vallecaucana con un medio ambiente limpio, óptimo para vivir en comunidad respetando su privacidad. Un conjunto creado con la visión del presente rentable y un futuro asegurado



Brisas de Providencia

Frontera a la buena vida
Así es la buena vida

Conjunto cerrado - 11 casas - Piscina - Zonas verdes y juegos
Casas desde 75 m2 - Con precios desde \$38'500.000 Financiados por Coomeva. (Este precio no incluye costo de financiación)

Financia:



ACERCA TUS METAS

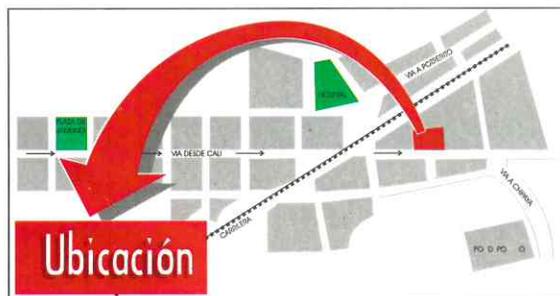
Informes:



PACIFICO XXI
INVERSIONES S.A.

Carrera 83A No. 20 - 05
Oficina 102 Ingenio III

Teléfono: 330 32 33 . Cali - Vall



Ubicación



Coomeva se especializa

Al transformarse en una Cooperativa de ahorro y crédito permitirá la ampliación de sus servicios en beneficio de los asociados.

Por Elmer Torres Castro
Secretario Consejo de
Administración

Antes de que en las altas esferas gubernamentales y del Cooperativismo se empezara a hablar de la especialización de las Cooperativas multiactivas, el Consejo de Administración de Coomeva, conjuntamente con el Gerente General y otros asociados estudiosos del tema, ya había llevado a cabo análisis acerca de este tema y llegado a la conclusión de que la especialización de las unidades de negocio era necesaria y conveniente por razones de seguridad de las operaciones, porque de esta manera se podrían aprovechar mejor las oportunidades que brinda el entorno, además de facilitar una mejor y más ágil organización de los servicios, lográndose una mayor productividad y competitividad que se traduciría en la plena satisfacción de los asociados.

En marzo de 1996, el Consejo presentó a la XX-XIII Asamblea el proyecto de reforma parcial de los Estatutos, iniciativa que estaba orientada a la especialización de los servicios financieros. En ese momento, la Asamblea consideró que lo más acertado era posponer



la decisión de dicho proyecto, recomendando un mayor análisis.

Paralelamente con la decisión de la Asamblea de Coomeva, el año pasado el Gobierno presentó al Congreso el Proyecto de Ley 078 que obliga a las Cooperativas multiactivas con sección de ahorro y crédito, que lleguen a aportes sociales no inferiores a los \$4.200 millones o captaciones y ahorros de asociados o terceros que

alcancen cuatro veces o más el referido monto, a especializarse. La iniciativa, como se ha informado en diversas oportunidades, cursa ya en la Comisión Séptima de la Cámara de Representantes, siendo muy probable que se convierta en Ley de la República en la primera legislatura del presente año.

Después de cumplir el proceso ordenado por la máxima autoridad de la Cooperativa, el Consejo de Admi-

nistración presentó nuevamente su propuesta a la XX-XIV Asamblea, produciéndose la aprobación e iniciándose un proceso en el que Coomeva continuará y seguirá siendo una Cooperativa, fiel a su espíritu asociativo, pero sin estar limitada únicamente a las actividades de tipo cooperativo.

La especialización conlleva la generación de empresas comerciales auxiliares, como es el caso del Servicio de Medicina Prepagada, cuya conformación más conveniente es la de una sociedad anónima en la que Coomeva tendrá la máxima participación accionaria autorizada por la ley. Los demás accionistas serán las empresas constituidas por la Cooperativa: Coomeva E.P.S. S.A., la Fundación Coomeva y Procoltur.

A través de la especialización de la Cooperativa en una entidad solidaria de ahorro y crédito se tendrá una importante ampliación en la capacidad de desarrollar nuevas actividades financieras, que unidas a la captación de ahorros de terceros, ampliarán el volumen de servicios y generarán un importante crecimiento que se traducirá en el mejoramiento de los beneficios que reciben los asociados y la ampliación de su portafolio de servicios solidarios para los profesionales de Colombia.

ELECCIONES: Cooमेva marco la diferencia

El cambio de las urnas por el teléfono en su proceso electoral convirtió a Cooमेva en un ejemplo de democracia y aprovechamiento tecnológico del que puede aprender toda Colombia.

El reto asumido por la dirigencia de la Cooperativa al utilizar por primera vez en Colombia, y de manera exitosa, un sistema digital de audiorrespuesta para votar en un proceso de elecciones convierte a Cooमेva en un ejemplo de democracia y de aprovechamiento tecnológico que puede contribuir a mejorar la participación de la sociedad en sus procesos decisorios.

Las cifras hablan por sí mismas. En la elección de los Delegados a la Trigésimacuarta Asamblea el caudal de votos aumentó en un 170 por ciento frente a los comicios anteriores. Lo mismo ocurrió con el número de planchas -candida-

tos- inscritas, incrementadas en 157 (56 por ciento). Estos dos indicadores junto con el crecimiento del 78 por ciento de los electores con habilidad para elegir y el aumento de nuevos asociados del 52 por ciento desde 1994 reflejan el interés participativo de los asociados en las decisiones de su Cooperativa.

vo como objetivo familiarizarlos con el cambio de las urnas y las papeletas por una llamada telefónica: una transformación que sobrepasa los parámetros que dieron origen a la frase "de la mula al jet".

Otro hecho destacable fue el trabajo realizado por las Comisiones de Elecciones y Escrutinios, que en el cumplimiento de la misión encomendada por el Consejo

ZONA	NÚMERO DE ASOCIADOS 1994	NÚMERO ASOCIADOS 1995
Armenia	1.521	
Cartago	750	
Manizales	858	
Pereira	1.628	
Regional Eje Cafetero	4.757	
Variación %		
Buenaventura	742	
Buga	962	
Cali	16.779	
Ibagué	1.053	
Popayán	1.254	
Tuluá	1.072	
Regional Cali	20.790	
Variación %		
Barranquilla	2.227	
Medellín	10.510	
Urabá	842	
Regional Medellín	12.737	
Variación %		
Regional Bogotá	10.311	
Variación %		
Regional Palmira	2.785	
Variación %		
Total nacional	51.380	
Variación %		



ELECCIONES

Resultados elección de Delegados - Comparativo 1995 - 1997

DE OS	NÚMERO DE ASOCIADOS 1996	ASOC. HÁBILES 1994	ASOC. HÁBILES 1996	TOTAL VOTOS 1995	TOTAL VOTOS 1997	PLANCHAS INSC. 1995	PLANCHAS INSC. 1997	CUOCIENTE ELECTORAL 1995	CUOCIENTE ELECTORAL 1997	DELEGADOS 1995	DELEGADOS 1997
21	1.653	1.022	1.358	325	469	3	6	2.84	234.5	3	2
50	976	538	829	414	290	1	5	1.49	290	2	1
58	1.259	634	1.027	236	228	3	3	1.76	114	2	2
28	2.186	1.158	1.870	251	631	3	4	3.22	210.3	3	3
77	6.074	3.352	5.084	1.226	1.618	10	18			10	8
	28		52		32		80				-20
42	1.140	436	915	218	407	2	2	Mayoría simple	407	1	1
62	1.304	744	1.114	243	307	2	3	123	153.5	2	2
79	23.562	10.784	19.248	2.301	7.066	28	41	75.8	235.53	30	30
53	2.416	757	1.852	263	995	3	5	131.5	331.66	2	3
54	2.361	891	1.931	428	623	5	7	214	207.66	2	3
72	1.479	746	1.189	272	593	2	6	136	296.5	39	2
90	32.262	14.358	26.249	3.725	9.991	42	64				41
	55		83		168		52				5
27	3.851	1.536	2.985	435	870	6	7	108.8	174	4	5
10	15.684	8.407	13.711	1.319	5.524	28	41	54.92	276.2	24	20
42	1.167	644	980	276	443	4	5	138.8	443	2	1
77	20.702	10.587	17.676	2.030	6.837	38	53			30	26
	63		67		237		39				-13
11	15.588	6.099	12.393	560	1.844	3	13	32.9	92.2	17	20
	51		103		229		333		180		18
75	3.516	1.537	2.698	588	1.659	8	10	146.5	331.8	4	5
	26		76		182		25				25
80	78.142	35.933	64.100	8.129	21.949	101	158			100	100
	52		78		170		56				0

sistema de audiorrespuesta y contribuciones que permitirán depurar, aún más, el proceso electoral.

Con base en las recomendaciones hechas por los asociados, la dirigencia, los funcionarios involucrados en la administración de las elecciones y los asesores de

Coomeva, se ha iniciado un proceso de refinamiento en la nueva mecánica que se adoptó, abriéndose un panorama de valiosas perspectivas que contribuirán al cumplimiento de la misión solidaria y democrática de la Cooperativa.

El alto nivel intelectual de los asociados superó la respuesta esperada a la estrategia de comunicación que tuvo como objetivo familiarizarlos con el cambio del sistema de elección.

La Cooperativa generará nuevas ventajas competitivas para continuar beneficiando a sus asociados.

XXXIV Asamblea General Ordinaria

Aprobada especialización de Coomeva

En su sesión ordinaria del presente año, la Asamblea General de Delegados de Coomeva consolidó un nuevo rumbo para desarrollo de la institución al aprobar su transformación en una cooperativa especializada en la prestación de servicios de ahorro y crédito.

Este trascendental cambio se produjo después de un concienzudo proceso de estudio que ordenó la Asamblea el año pasado y cuando cursa trámite en el Congreso un proyecto de Ley que pretende dejar claramente establecida la forma del ejercicio de actividades financieras en las cooperativas.

La especialización de Coomeva obliga a su escisión, haciendo que los negocios que no estén directamente relacionados con la actividad financiera se conviertan en empresas independientes de propiedad de Coomeva, como sería el caso del Servicio de Medicina Prepagada. Esto trae múltiples ventajas a la administración de esas empresas y por ende a la prestación de sus servicios, pues se mantendrá la misma identidad ideológica que ha sido su razón de ser.



Coomeva seguirá siendo una Cooperativa, fiel a su espíritu asociativo, pero sin estar limitada únicamente a las actividades de tipo cooperativo.

Gracias a ello se podrán afrontar los retos y oportunidades futuros con mayor capacidad de respuesta, tal como lo viene haciendo el sector empresarial en todo el mundo.

Los resultados

Además de la transformación de la Cooperativa, la XXXIV Asamblea General de Delegados, reunida en Cali el pasado 8 de marzo, revisó y aprobó los resultados del balance de 1996 (ver información detallada en informe de esta revista), el proyecto de distribución de excedentes, eligió el nuevo revisor fiscal de la Coopera-

tiva y realizó once proposiciones y 42 recomendaciones que el Consejo de Administración analizará y desarrollará durante el presente año.

El portafolio de servicios de la Cooperativa el año pasado generó excedentes brutos por más de seis mil millones de pesos, que menos los traslados a fondos de destinación específica, las apropiaciones de Ley y las

reservas de protección de los aportes sociales y los fondos de Educación y Solidaridad dejaron a disposición de la Asamblea más de \$2.657 millones.

La máxima autoridad de la Cooperativa, siguiendo la recomendación del Consejo de Administración, la Gerencia General y la Gerencia Nacional Financiera, aprobó destinar \$1.490 millones a la revaloración de los aportes de los asociados y crear un fondo con 1.167 millones para la amortización de aportes.

Los Delegados de la Cooperativa felicitaron al Consejo de Administración por la gestión presentada, pues los servicios sociales de Coomeva han crecido a pesar de la difícil situación que vive el país. Por su parte, los resultados muestran una excelente gestión y posicionan a Coomeva en el primer lugar del movimiento cooperativo del país.



En 1996 se generaron excedentes brutos por más de 6.000 millones de pesos.

Elección del revisor fiscal

Después de revisar el informe de la comisión que analizó las opciones ofrecidas por las firmas de contadores públicos para ser revisores fis-

cales de la Cooperativa, la Asamblea escogió a Arthur Andersen & Cía. Colombia para que lleve a cabo la revisión fiscal de Coomeva para el año 1997.

Excedentes del ejercicio, según el estado de excedentes		(Millones \$)	6.237.806.442
Menos excedentes del Servicio de Salud Medicina Prepagada obtenidos en la prestación de servicios al público no asociado, que se trasladan a un Fondo Social de destinación específica, no susceptible de repartición (Artículo 10 Ley 79/88)			(922.431.310)
Subtotal			5.315.375.132
Apropiaciones de Ley (Artículo 54 de la Ley 79 de 1988), para:			
- Reserva de protección de los aportes sociales	20%		(1.063.075.026)
- Fondo de educación	20%		(1.036.075.026)
- Fondo de solidaridad	10%		(531.537.513)
Excedentes (remanentes) a disposición de la Asamblea que se distribuirán (aplicarán) conforme al artículo 54 de la Ley 79 de 1988			2.657.687.567
Apropiaciones aprobadas, cumpliendo con los requisitos establecidos en el Artículo 54 de la Ley 79/88 y en los Estatutos de la Cooperativa:			1.490.120.450
- Revalorización de aportes			1.167.567.117
- Fondo para amortización de aportes			2.657.687.567

Delegados principales elegidos para el período 1996 - 1997

Apartadó Héctor Orozco Castañeda	Miguel Ángel Ramírez Villa Nhora Díaz de Holguín Octavio Alberto Uribe Orlando Cajamarca Castro Pedro Antonio Doncel Perdomo Sonia Martínez Mogollón Uriel Estrada Calderón	Harold O. Rodríguez Villalobos Juan Bautista Quiceno López
Armenia Juan José Gómez Jaramillo Nodier Sabogal Vásquez	Cartago Luis María Tamayo Gómez	Pereira Alejandro Jiménez Cano Fernando César López Castro Manuel López Eslava
Barranquilla Alvaro Vanegas Ramírez Gisella Anastasia García Torres Hernando Jesús Vega Aragón Jesús Peña Gómez Patricia Isabel Torres Romero	Ibagué Jairo Fasad Atehortúa José Vicente Torres Osorio Nancy Romero Araújo	Popayán Danilo Reynaldo Vivas Edgar Gregorio Meneses M. Enrique Valencia Fajuri
Buenaventura Clara Mirta Becerra	Manizales Gloria Inés Ramírez de Duque José Norman Salazar González	Santa Fe de Bogotá Alberto Amaris Mora Carlos Ossa Escobar Cecilia Parga Cerón Daniel Peñaranda Ortega Diego Arias Urrea Edwin Collazos Quijano Fernando Rey Cubillos Gabriel Fernando Campuzano Barriga Gabriela Laserna Silva Guillermo Murillo Herrera Héctor Fabio González Varela Jaime Hermida Artunduaga José Alberto Díaz Esparragoza José Alejandro Cheyne García Juan Evangelista López Machado Leonardo Ortiz Cardona Luz Marina Tenorio Figueroa Martha Elvira Castillo Soto Néstor Aristizábal Alzate Orlando Chitiva González
Buga María Teresita Morales de Gil Víctor Oscar Idrobo J.	Medellín Alvaro Mantilla Pilonieta Beatriz Elena Arbeláez Isaza Betty Cecilia Valencia M. Carlos Ignacio Cuervo Valencia Carlos Mario Gaviria Quintero Elmer Torres Castro Enrique Valderrama Jaramillo Fernando Jaramillo Jaramillo Gustavo Adolfo Rico Giraldo Gustavo Robledo Clavijo Joaquín Jarava del Castillo Luis Carlos Guerra Vélez Luis Fernando Marín Rodríguez Manuel Antonio Moreno Molina María Eugenia Pérez Z. Parmenio Echeverri Pérez Ramón Gines Martínez Vergel Rodrigo Moreno Martínez Rodrigo Restrepo López Santiago Pérez Valencia	Tuluá Germán Quintero Rodríguez Manssur Raúl Roa González
Cali Antonio José Reyes Solarte Armando González Materón Betty Tascón de Gutiérrez Carlos A. Alomía Díaz Carlos Alberto Madrid Pinilla Carlos Idárraga Buitrago Carlos Stark Grimberg Carlos A. Williams Aguilar Diego Tascón Santander Gilberto Troncoso Martínez Hugo Armando Méndez Solarte Isabel Cristina Rincón Fernández Israel Motato Ballesteros Jaime Alberto Arbeláez García Jairo Arango Arbeláez Jairo Iván Torres Acevedo Javier Montes Mejía Jesús Enrique Fonseca Iragorri Laureano Novoa Guevara Lilia Rodríguez Escobar Luis Arley Ocampo Buitrago Marianella Bernal Escobar María Luisa Rodríguez de Perea	Palmira Carlos Alberto Martínez Bonilla Elmer Arboleda Olarte Germán Storino Pérez	

Myriam Cristina Juri Montes

15 años con Coomeva, tres meses al frente de Dancoop

Con un firme deseo de reestructurar el Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas, Dancoop, inició actividades Myriam Cristina Juri, directora de la entidad.

Esta caleña, vinculada desde hace aproximadamente 15 años a Coomeva, se propone actualizar el Dancoop para que esté a la altura de las necesidades de los tiempos modernos.

Al ingresar a la entidad, encontró un Dancoop con grandes dificultades en materia de recursos, no sólo económicos sino técnicos, tecnológicos y humanos. Por este motivo desea que salga con éxito el Proyecto de Ley número 78 que hace trámite en el Congreso, mediante el cual se busca convertir el Departamento en Superintendencia, para poder, adicionalmente, cumplir a cabalidad la parte de vigilancia y control que tiene Dancoop.

"Requerimos de muchísimos más profesionales; Dancoop, definitivamente, quedó atrás en el desarrollo del sector solidario", afirma la directora del Departamento.

Objetivos

Para esta profesional el objetivo es lograr que el Dancoop tenga una infraestructura similar a la de la Superintendencia Bancaria, lo que mejoraría el funcionamiento de la entidad.



La mujer en Coomeva

Nuestro personaje Coomeva de este mes nació en Cali, donde realizó estudios de primaria y secundaria en el Colegio María Auxiliadora.

Su formación profesional se inició en la Universidad Tecnológica de Pereira, en la que se graduó de ingeniera industrial. Posteriormente realizó una especialización en administración de empresas en la Universidad del Valle.

Su primer acercamiento a la Cooperativa se produjo hace 15 años, cuando

se hizo usuaria del Servicio de Medicina Prepagada. En 1990 se asoció a la Cooperativa. Para ella, la beneficiaria de los servicios de Coomeva ha sido su hija, Carolina Gutiérrez, una joven de 14 años que cuando nació recibió a través de Salud Coomeva las consultas de control. Desde entonces y por fortuna su grupo familiar ha gozado de buena salud y está segura de que en caso de ser necesario su Tarjeta Oro cubrirá los gastos que pueda ocasionar cualquier percance.

Además, les daría una mayor imagen a las cooperativas vigiladas por el Departamento, al ser una entidad de este carácter.

En estos momentos, Dancoop atiende cerca de 12

mil entidades del sector solidario entre cooperativas, precooperativas, fondos de empleados y sociedades mutuales. Esto explica que el control que se les debe practicar se haya demorado, ya

que no cuenta con el talento humano calificado para adelantar la labor.

Ante estas considerables cifras, Juri piensa adelantar una "depuración" del sector solidario. La tarea consiste en realizar muy ágilmente una evaluación de cuáles entidades están activas y cuáles no.

Una vez se detecten las que están inactivas, Dancoop les quitará la personería jurídica y se liquidarán "para nosotros reducir nuestra vigilancia".

Orientación

Otra de las labores que llevará a cabo Dancoop será la orientación de las entidades del sector solidario que estén activas, para evitar que cometan errores en su funcionamiento.

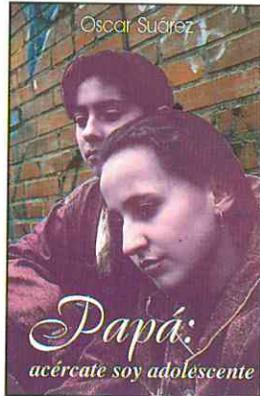
Myriam Cristina Juri manifiesta que esta labor equivale a poner en práctica parte de la propuesta del Proyecto de Ley: realizar una clasificación de las entidades para establecer cuáles requieren de un estricto control, cuándo debe ser mediano o simplemente de asesorías para la realización de sus actividades.

Otra de las acciones que emprenderá tiene que ver con la agilización de los estados financieros de las entidades adscritas, pues ya se aproxima la entrega de los documentos de 1996, lo que provocaría un represamiento de este trámite.

Papá, acércate soy adolescente

Con un lenguaje sencillo y colorido esta obra de la Editorial San Pablo introduce a los padres de familia y educadores en el importante y profundo tema de la adolescencia, tomando como inspiración la "Carta al padre" de Franz Kafka, desarrollando una versión positiva de una carta sincera y corta que un adolescente le escribe a su padre, con el fin de que le permita crecer y desarrollarse, siendo él, y manteniendo la relación afectiva, estrecha y cariñosa.

Esta valiosa herramienta fue escrita por el psicólogo Oscar Suárez, graduado en la Universidad del Valle, psicorientador de varios co-



legios de Palmira y quien actualmente es el psicólogo del programa de atención domiciliaria en el Instituto de Seguros Sociales de esa ciudad.

El libro está a la venta en todas las librerías San Pablo del país y en Palmira, Valle, en la librería Marden.

Quejas y sugerencias

Quienes deseen dirigirse al Comité de Vigilancia Social Cali, pueden hacerlo por medio de comunicación dirigida al Comité, Avenida 5CN No. 23DN-04 Piso 4 Teléfono 667 35 40 ext. 149 y 150 Cali, o

mediante el formato para quejas y sugerencias que se encuentra en la urna correspondiente de las oficinas de Depósitos Disponibles norte y sur.

Dicha información se recoge el 25 de cada mes.

De María Magdalena y las otras

Con esta denominación se bautizó el libro de Jorge Prudencio Lozano y Patricia Caba Gutiérrez, quienes son asociados de Ibagué.

El lanzamiento del título se realizó en la Cámara de

Comercio de la capital del Tolima.

Los interesados en adquirir la publicación pueden entrar en contacto con la sede de la Cooperativa en esta ciudad.

Empuje para hacer patria

Los asociados, Heriberto Rojas Rodríguez, ingeniero en transportes y vías, y William A. Oliveros Rojas, ingeniero civil, realizaron para la "Capital de la Montaña", la primera guía urbana y regional que se conozca en el país, denominada "Medellín y el área metropolitana del Valle de Aburrá."

La guía o A-Z permitirá a los turistas nacionales y extranjeros, a los visitantes y a los residentes de los diez municipios del Valle de Aburrá, tener un conocimiento amplio y funcional de los mapas del área metropolitana, la ubicación físico-espacial de los destinos de cada viaje a los sitios de interés turístico, institucional, comercial, industrial, bancario, educativo, religioso, hospitalario, de servicios varios, en-

tre otros.

En la guía además se encuentran los sistemas de transporte masivo y colectivo que operan en Medellín, las estaciones del metro y el Sistema Integrado de Transporte Urbano que alimenta cada estación, para facilitar el desplazamiento entre el origen y el destino dentro de la ciudad.

El A-Z de Medellín es el complemento que necesita el primer metro de Colombia, quedando la Bella Villa a la altura de las ciudades más desarrolladas en materia de sistemas de información vial y de transporte.

El lanzamiento del libro está programado para el mes de abril y será editado en español, inglés y alemán. Todos los asociados de Coomeva tendrán la oportunidad de adquirirlo.

Inglés como segunda lengua

Gran acogida ha tenido el libro Easy Everyday English, escrito por el asociado Mario Vargas Márquez. En su narrativa práctica enseña que para aprender este idioma se necesita comprender el lenguaje que se habla, para que así otra lengua fluya sin pensar en la de origen.

Este libro hace énfasis en la gramática simple, combinada con las expresiones

de uso diario que hacen del inglés un idioma fácil de entender. Además, proporciona al lector una herramienta de uso sencillo y ágil para enfrentarse con seguridad a un idioma que para muchos es más que un reto.

Los interesados en adquirir este título pueden comunicarse con el Centro de Atención Ayudas Coomeva, a los teléfonos 6618524 - 6618223, Cali.

Días Clásicos



- 28 de abril: Día del bacteriólogo
- 10 de mayo: Día del veterinario
- 12 de mayo: Día de la enfermera y el estadístico
- 15 de mayo: Día del educador

Felicitaciones.

En circulación nuevos PLM

Los profesionales de la salud ya pueden encontrar en las principales librerías de todo el país el Diccionario de Especialidades Farmacéuticas y el Diccionario de Especialidades Odontológicas, dos obras que reúnen la literatura de prescripción de los medicamentos que las principales casas farmacéuticas naciona-

les y multinacionales tienen a su disposición.

Estas publicaciones se han convertido en valiosas herramientas del trabajo de médicos y odontólogos, quienes no solamente encuentran en ellos información sobre medicamentos, sino también de materiales, instrumental y equipos.

Candidatos a Comités de Vigilancia

La Junta de Vigilancia Nacional invita a los asociados interesados en formar parte de los Comités de Vigilancia Social a enviar sus hojas de vida a este estamento a la Avenida 5CN No. 23DN-04 Piso 4 o al telefax: 660 19 93 Cali.

Seguro para automóviles

Se recuerda a los asociados que el hecho de cancelar la totalidad del crédito de sus vehículos no genera automaticidad para cancelar la póliza del seguro. Para que este procedimiento sea efectivo se debe tener en cuenta el siguiente procedimiento:

- . Realizar una comunicación escrita.
- . Especificar desde qué día desea dar por terminada la cobertura.
- . Identificar clara-

mente las características del vehículo como son número de placas y motor.

Si el vehículo está pignorado es necesario presentar el documento de despignoración emitido por la entidad financiera que posee la tenencia de propiedad del automotor.

Recuerde que se debe solicitar la cancelación antes del último día del mes para que no le sea facturado en el mes siguiente.

En el Norte



PARCELACION CAMPESTRE EN CONDOMINIO CERRADO

TRANQUILIDAD

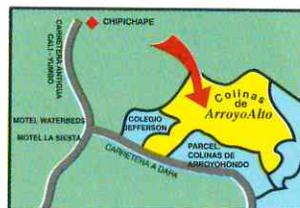
- A 5 minutos de Cali y sus Centros Comerciales, Chipichape, La 14 etc.
- Lotes con áreas desde 1.500 m².
- Acueducto propio de agua potable y tanques de almacenamiento.
- Alcantarillado con planta de tratamiento de aguas residuales.
- Vías pavimentadas, energía Emcali transformada.
- Portería principal con vigilancia las 24 horas e intercomunicada.
- Líneas telefónicas.
- Contiguo a Colegios Bilingües, capilla y minicentro comercial
- Reserva Forestal de 500.000 m²
- Amplias facilidades de pago y financiación directa a 3 años
- Gratis 50 horas de Bulldozer (los primeros 30 Lotes)

INFORMES Y VENTAS: REFORESTADORA NORMANDIA LTDA.

◆ Carrera 36 N° 10-14 ACOPI - Tels.: 664 46 46 - 664 46 47

◆ Carretera a Dapa Km. 1 Contigua al Colegio Jefferson

Tels. 665 30 06 - 665 30 09



UNO
INMOBILIARIA
667 4660

Bienes & Capitales
667 3172

BN BRENDA DE NAVIA
ASESORIAS - INMOBILIARIAS
667 1122

¡En Colinas de Arroyo Alto la vida es otra cosa!

Cambio cultural:

Un desafío para la gran familia Cooomeva

*Nuestro proceso de modernización es amigo de la gente
y necesita de ella para lograr su desarrollo.*



Por Eleonora Lozano López
Directora Nacional de
Gestión Humana

El proyecto de modernización es amigo de la gente, necesita de las personas y por ende se convierte en una valiosa herramienta para ayudarnos a desempeñar mejor nuestro trabajo.

Es realmente muy placentero para mí que sea a través de este importante reto, cual es el cambio cultural, tener la oportunidad de dirigirme por primera vez a esta gran familia Coomeva.

Es en primera instancia la Dirección Nacional de Gestión Humana la gran responsable de liderar el más delicado de los once subproyectos derivados del proyecto madre de modernización administrativa y tecnológica, el cual es la administración del cam-



bio cultural, justamente porque tiene que ver con lo más valioso de cualquier organización: su gente.

Si de posibilidades hablamos, nos percatamos de que los cambios tecnológicos y de procesos podrían hacerse abruptamente, pero en detrimento de las personas. También sabemos que quien crea y maneja la tecnología, quien desempeña los procesos y quienes componen las estructuras son las personas, que en última instancia toman la decisión personal de cambiar asumiendo el desafío.

Cooमेva con la Price Waterhouse a mediados de 1996 realizó una cuidadosa selección de 60 líderes a nivel nacional, quienes son los abanderados en regar la semilla de cambio desde los primeros niveles hasta los más pequeños de nuestra organización. Para ello contaron con un excelente y dinámico entrenamiento basado en 3 importantes periplos:

Un primer taller llamado "Sensibilización o asumiendo el compromiso con el cambio", en el cual se dió a conocer el cambio, sus etapas, sus efectos psicológicos, las clases de cambios y cómo manejarlos. Un segundo taller tiene que ver con formación de formadores, algo similar con presentaciones efectivas: entrenamiento en el manejo del auditorio, temas, ayudas de exposición, manejo corporal, etc. el tercer taller apunta a refinar habilidades para trabajar en equipo, comunicaciones efectivas, participación y papel del líder.

Igualmente a este valioso grupo humano se le entregó un cronograma con fechas, nombre de los expositores (por pareja), grupo de participantes, lugar, duración, costo y material para empezar a replicar los talleres que se iniciaron en marzo y culminan en junio del presente año, tal como está previsto en el respectivo cronograma del subproyecto "Administración del cambio cultural."

Es pertinente conocer que el cambio cultural está conformado por cuatro grandes fases que son: la primera es la ya mencionada de liderazgo. La segunda, concierne directamente con las comunicaciones efectivas, columna vertebral de cualquier proceso en la medida en que sensibilizar, capacitar, motivar y liderar es fundamentalmente comunicar. Para tal efecto, el proyecto de modernización cuenta con su propio boletín bimensual de información y también con los demás mecanismos de comunicación escrita, tales como: el boletín Somos Coomeva, la Revista Noticias Coomeva, etc. De la misma manera, como ustedes se pudieron dar cuenta,

el equipo que lidera el Proyecto de modernización (José Miguel Terreros, Gerente Nacional de Modernización; Alfredo Guerrero, Gerente Nacional de Sistemas; Victoria E. Yepes, Directora Nacional O. y M. y Eleonora Lozano, Directora Nacional de Gestión Humana) acaba de realizarse una segunda gira por todo el país para actualizar a los líderes del cambio, al igual que a algunos niveles de la administración y a la dirigencia del estado actual y progreso del Proyecto de modernización en cada uno de sus once subproyectos con sus respectivos cronogramas. Estas giras se harán cada 3 o 4 meses aproximadamente en la medida en que vamos teniendo adelantos o cambios sustanciales en el mismo. Complementando esta segunda fase estamos estructurando y validando con la Jefatura Nacional de Comunicaciones una matriz de comunicaciones efectivas compuesta básicamente por persona clave, objetivo de la comunicación, mensajes, medios, portavoz, frecuencia, duración y resultados.

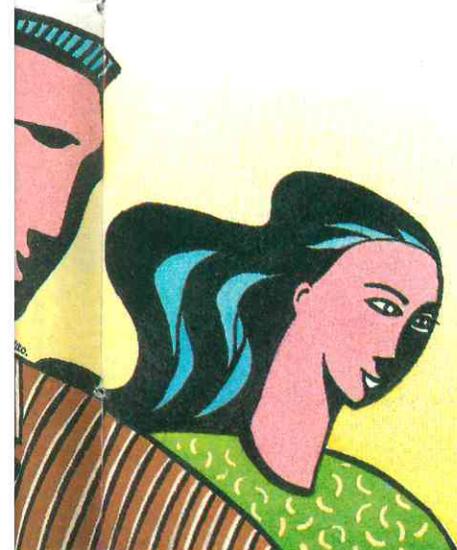
Finalmente es determinante contar en esta fase de comunicaciones con nosotros como líderes de cambio, con los directores de comunicaciones regionales y nacional, quienes por la naturaleza de sus estudios y trabajo son por derecho propio líderes de cambio, en tanto que, como se menciona anteriormente, la comunicación es la columna vertebral de todo proceso y tiene su papel protagónico en cualquier cambio de cultura organizacional que se dé. Gestión Humana y los líderes trabajaremos en equipo dándole soporte al grupo de comunicaciones, recogiendo inquietudes, ideas, rumores y todo

lo que al cambio cultural concierne.

La tercera fase es lo que se ha denominado talleres de motivación, donde habrá una selección de líderes dentro del grupo de líderes, que se encargarán de replicar con los stakeholders (personas "tocadas" directamente por el cambio) todo lo que a éste se refiera. Este taller por ser fundamentalmente de aprendizaje, el cual va a mostrar resultados, no podrá darse hasta tanto el rediseño de procesos no esté totalmente terminado y el primer grupo piloto arranque. Dicho arranque está previsto para julio del presente año. En esta fase el grupo definirá y desarrollará objetivos, políticas, habilidades, etc., de las nuevas estructuras.

La cuarta y última fase es la pertinente al mejoramiento continuo. Actividad que desde luego está amarrada con las tres fases anteriores y casi por definición en lo concerniente a cualquier tipo de cambio y en el caso concreto de Coomeva-la Cooperativa en lo sucesivo no podrá parar jamás su desarrollo integral; por el contrario, la idea es seguir mejorando cada día más sus servicios y productividad para estar dentro del mercado.

De esta forma les comparto a todos que estamos viviendo el cambio con hechos y datos muy concretos y que aunque el liderazgo de este proyecto en gran parte es responsabilidad de la Dirección Nacional de Gestión Humana y el grupo de líderes, la participación y compromiso de todos y cada uno de nosotros los empleados de Coomeva es vital y definitiva, porque no podemos olvidar que somos más que nada un "constructor colectivo".



Para sentirse mejor:

Un plan de para usted



El plan especial para asociados que ofrece Salud Coomeva Medicina Prepagada cuenta con características que usted debe conocer para comprobar sus amplios beneficios a una tarifa más que razonable.

Conocer es saber, y en materia de salud es más que conveniente estar al tanto de las coberturas que su Servicio de Medicina le ofrece.

El programa Oro de Salud Coomeva le brinda a usted y los suyos una de las coberturas más completas a las

mejores tarifas del mercado, gracias a las condiciones especiales que le ofrece el plan Asociados de Coomeva. Gracias a este servicio solidario, usted y los suyos cuentan con el más completo grupo de profesionales e instituciones hospitalarias del mercado de la Medicina Prepaga.

Servicio cubierto Programa Oro

Ayudas diagnósticas	100%
Gastos hospitalarios	100%
Honorarios médicos	100%
Habitación hospitalaria individual sencilla 365 días (año contrato)	100%
Unidad cuidados intensivos 30 días (años contrato)	100%
Terapias: (sesiones por año contrato) física, respiratoria, foniátrica y ortóptica	20
Terapia esclerosante (sesiones por año contrato)	10
Terapia del lenguaje (sesiones por año contrato)	10
Tratamiento psiquiátrico. (Crisis agudas hasta por 20 días-año contrato)	100%
Terapia para cáncer: quimioterapia - cobaltoterapia - radioterapia. (Hasta)	\$5'000.000
Tratamiento del sida y sus complicaciones. (Hasta)	\$5'000.000
Atención neonatal intrahospitalaria	100%
Diálisis renal (patología reversible)	100%
Alimentación parenteral	100%
Salud Oral (Programa preventivo)	100%

Nota: Los usuarios de los diferentes programas, excepto Salud Oral, tendrán derecho a la asistencia médica internacional (Asisst-Card) cuando se encuentren fuera del país. Esta prestación se otorga por treinta (30) días año vigencia del contrato.



SUS DIENTES TAMBIÉN NECESITAN AMOR

Para protegerlos, Salud Oral Coomeva ofrece la alternativa ideal para que ellos y usted tengan buena salud y amor siempre.

Servicio de Salud Oral Coomeva, su más acertada decisión de salud y amor.
Consulte ya su asesor de Salud Coomeva. Teléfonos: 722634 - 722807 Palmira

SALUD ORAL

MEDICINA PREPAGADA

Proteja a los suyos y su carrera

Son muchas las anécdotas que se conocen sobre el empeño de profesionales que alcanzaron sus metas poniendo a riesgo todo: su capital, sus bienes, la estabilidad de sus familias y hasta sus propias vidas.

Casos como el de Nobel, quien creó la dinamita, Lindbergh y su hazaña de cruzar por primera vez el Atlántico en un pequeño avión o el de Ford, al popularizar el automóvil, nos podrían hacer pensar que el que arriesga todo obtiene mucho. Sin embargo, así como conocemos éxitos también hemos visto fracasos que se habrían podido evitar con una valiosa y sencilla herramienta: los seguros.

En Coomeva los asociados contamos con alternativas que nos permiten proteger de forma completa, y a un costo muy razonable, desde el ejercicio de nuestra profesión hasta la totalidad de nuestros bienes, gracias al servicio del Departamento de Solidaridad y Seguros, que cuenta con pólizas colectivas suscritas con las principales aseguradoras del país, a través de La Occidental, firma asesora de seguros.

No aprovechar las facilidades tarifarias, las amplias coberturas y el respaldo institucional que la Cooperativa pone a nuestro servicio, sería como recorrer a pie una autopista que atraviesa un desierto, bajo nuestro propio riesgo y sin tomar

ninguna precaución. Conozcamos los seguros "del ramo" y protejámonos cuanto antes.

SOAT (Seguro Obligatorio de Accidentes de Tránsito)

Como su nombre lo indica, este servicio es obligatorio; el no poseerlo conlleva el riesgo de hacernos acreedores a una multa de diez salarios mínimos legales vigentes cada vez que las autoridades competentes nos lo exijan y no lo tengamos al día.

El SOAT ampara los daños corporales que se causen a las personas en accidentes de tránsito, ya sean

¿Recorrería a pie la autopista que atraviesa un desierto, bajo su propio riesgo y sin tomar ninguna precaución?

conductores, pasajeros o peatones. Todos los establecimientos hospitalarios o clínicos están obligados

a prestar asistencia médica a las víctimas de accidentes de tránsito con las siguientes coberturas:

- Gastos médicos, quirúrgicos, farmacéuticos y hospitalarios hasta 500 salarios mínimos diarios vigentes (el valor del salario mínimo mensual es de \$172.682).
- Indemnización por muerte hasta 600 salarios mínimos diarios vigentes.
- Gastos funerarios hasta 150 salarios mínimos diarios vigentes.
- Incapacidad permanente hasta 180 salarios mínimos diarios vigentes.
- Gastos de transporte desde el sitio del accidente al centro hospitalario hasta 10 salarios mínimos diarios vigentes
- En caso que los gastos excedan las cuantías señaladas, la subcuenta de Riesgos Catastróficos y Accidentes de Tránsito del Fondo de Solidaridad y Garantía, FOSGA, asume por una sola vez, un valor máximo de 300 salarios mínimos diarios legales vigentes.
- Al adquirir el SOAT a través del Departamento de Seguros de Coomeva, los asociados contamos con la ventaja de poder pagar su valor

Automás

Protección del para nuestros automóviles con múltiples amparos:

Pérdidas totales por hurto (P.T.H.)

Pérdidas totales por daños (P.P.D.)

Pérdidas parciales por hurto (P.P.H.)

Pérdidas totales por hurto y daño

Responsabilidad civil extracontractual

Asesoría jurídica

Índice variable (opcional)

Gastos de transporte en caso de pérdida total

Asistencia durante viajes

Además, gracias a los acuerdos logrados por Coomeva, los asociados cuentan con ventajas especiales:

Facilidad de pago

Cobertura gratuita durante el primer mes (si

el automóvil se inscribe al inicio del mes)

Marcación gratuita del vehículo

Servicio de casa cárcel gratuito (trámite judicial preliminar)

Seguro de accidentes por \$6'000.000 (dentro y fuera del vehículo)

Asistencia en todo el país

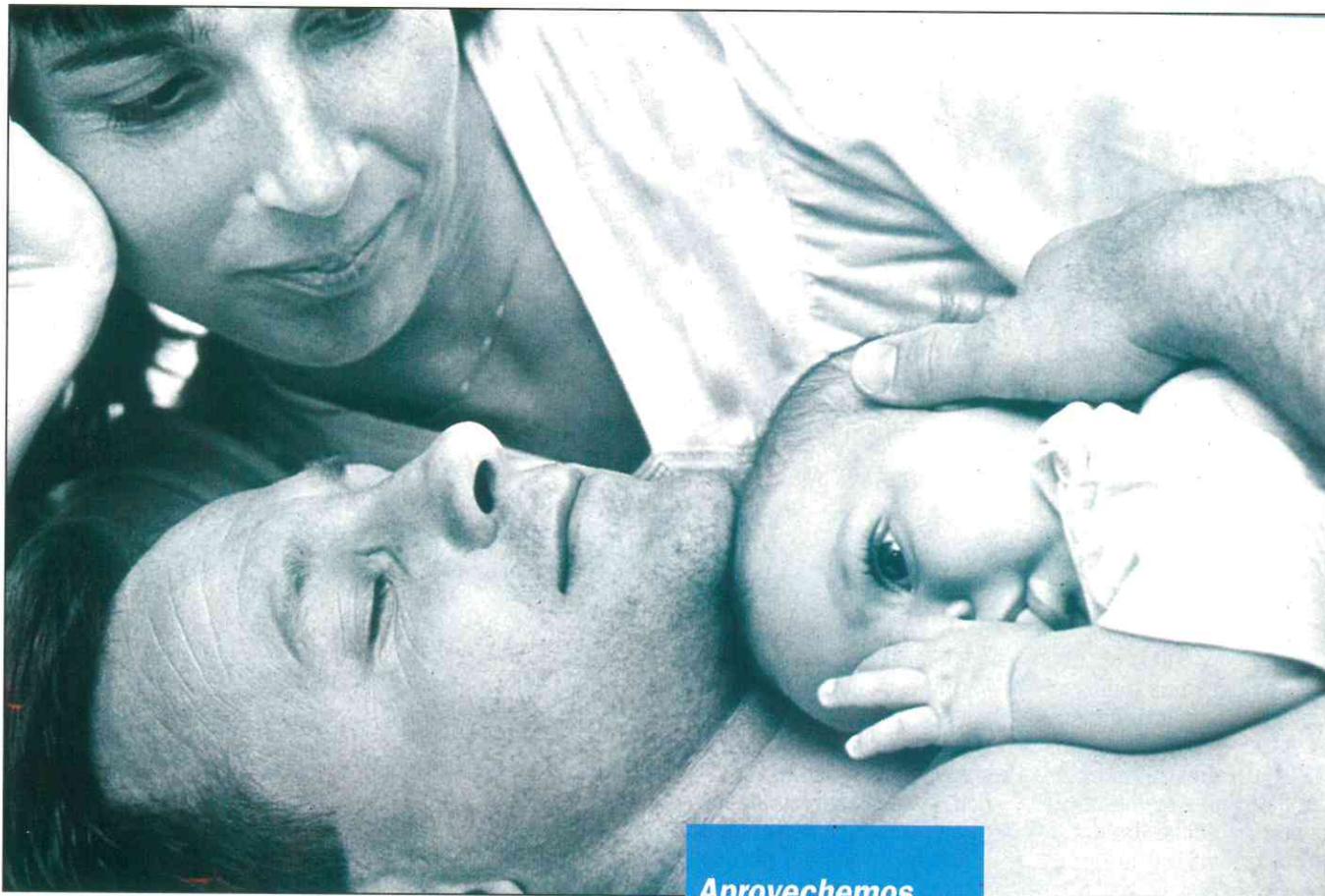
En caso de reclamación, el descuento no se pierde en su totalidad, sólo en forma gradual

Asesoría legal respaldada por profesionales de reconocida trayectoria

Red de talleres autorizados con alta calificación técnica para vehículos accidentados

Sin límite de riesgo por marcas, tipos, modelos y servicios de vehículos

Sin aplicación de deducibles en pérdidas totales por daños y hurto



mediante financiación sin costo, además de evitar la aplicación de deducibles en Automás.

Hogarmás

Esta póliza nos ampara de manera integral contra los riesgos a que está expuesto nuestro patrimonio familiar:

- Incendio
- Explosión
- Motín
- Conmoción civil o huelga
- Actos malintencionados de terceros
- Huracán y/o granizada, caída de aeronaves e impacto de vehículos
- Daños por agua, anegación
- Terremoto
- Rotura de vidrios
- Hurto y hurto calificado
- Equipo electrónico
- Responsabilidad civil extracontractual

• Accidentes personales y gastos médicos causados por eventos en el hogar

Entre sus múltiples ventajas para los asociados, Hogarmás ofrece beneficios como asistencia domiciliaria para averías súbitas e imprevistas, gastos de traslado y alquiler de vivienda y daños durante el transporte. Todo esto con una de las tarifas más económicas del mercado, gran facilidad de expedición y la financiación sin costo adicional de la Cooperativa.

Empresarial

Su oficina, consultorio, fábrica o edificio, con todos sus equipos pueden protegerse de manera integral contra múltiples riesgos:

• Protección a la propiedad en casos de: incendio, sustracción de muebles, efectos

Aprovechemos las bajas tarifas con amplias coberturas y el respaldo institucional que la Cooperativa pone a nuestro servicio.

personales, artículos valiosos, etc. Cobertura de transporte de valores, rotura de maquinaria y vidrios planos.

• Protección al patrimonio: Cobertura de lucro cesante por incendio, responsabilidad civil.

• Protección a las personas: accidentes personales y cobertura de vida en grupo.

• El seguro empresarial también es financiado sin costo

adicional por Coomeva, con gran facilidad de suscripción a un precio muy favorable.

Responsabilidad Civil Profesional Médica

Cubre los perjuicios patrimoniales que sufran los profesionales médicos, paramédicos y odontólogos, ocasionados por la responsabilidad civil en que incurran, de acuerdo con la ley colombiana, por lesiones o muerte a personas y/o destrucción de bienes causados durante el giro normal de las actividades profesionales.

Esta póliza ha sido especialmente diseñada para los asociados a Coomeva y está respaldada por importantes compañías que han asesorado el montaje de sistemas de gerencia y administración de asegurados en España.

¿Cuánto ganan los profesionales?

Las empresas se han visto obligadas a revisar con lupa los aumentos de sueldos de sus ejecutivos.

Moderación parece ser la norma.

Hay sueldos con los que todos soñamos. Por ejemplo, ganarse los \$120 millones mensuales que Faustino Asprilla obtiene con su genialidad en el fútbol o los \$160 millones que devenga cada mes Shakira por su hermosa voz. Sin embargo, debemos reconocer que en medio de una economía desacelerada son muy pocos los que tienen tan alta capacidad adquisitiva.

Para analizar el nivel de ingresos de los profesionales lo primero que se debe tener en cuenta es que establecerlos con exactitud es difícil, pues la mayoría de los colombianos son renuentes a informar su monto, porque sienten amenazada su seguridad o temen ser discriminados. A pesar de ello, existen indicadores elaborados por firmas de reconocida trayectoria (Consulgei, Price Waterhouse, Tasa, Top

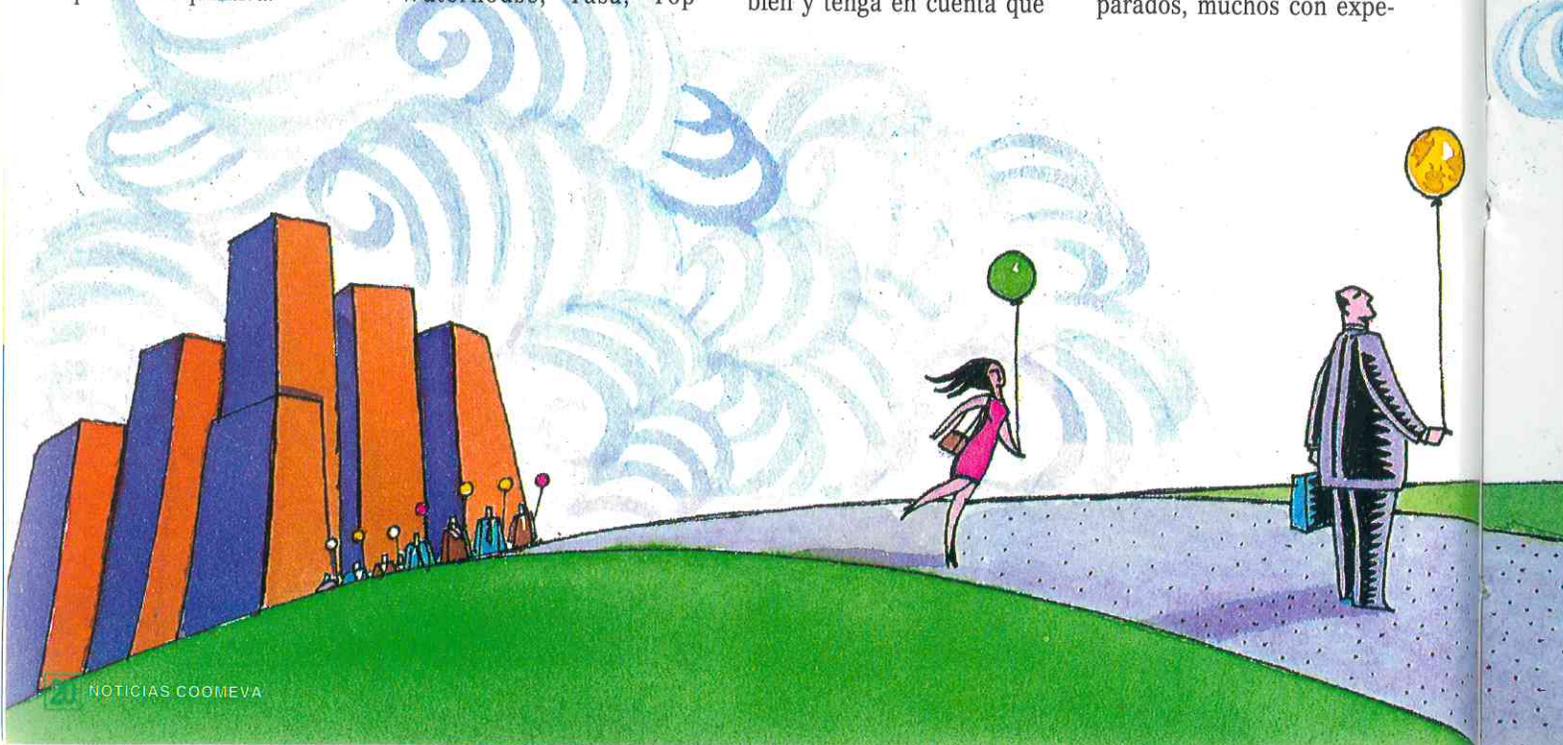
Incremento salarial ejecutivos (\$)				
	Medios	Altos	Devaluación	Inflación
1993	28,5	35,0	8,8	22,6
1994	25,0	27,0	3,6	22,6
1995	23,0	25,5	18,8	19,5
1996	22,0	28,0	10,0	20,0
1997p	21,0	24,0	15,0	18,0

Fuente: revista Dinero

Management y Ward Howell) que permiten orientar las decisiones de las empresas.

Si usted está pensando que le ha llegado la hora de cambiar de empleo, piénselo bien y tenga en cuenta que

para mejorar sus ingresos en esta época debe tener menos de 45 años, hablar perfectamente inglés y ser una fiera para operar computadores, pues estará compitiendo con profesionales muy bien preparados, muchos con expe-



riencia internacional en varias empresas y tipos de actividades, acostumbrados a resolver todo tipo de problemas y manejar difíciles culturas empresariales.

Además, si cree que su fidelidad a la compañía donde trabaja es un elemento que contribuirá definitivamente a su aumento está equivocado. Lo importante hoy son los resultados. Si su perfil es el de un ejecutivo productivo, es muy probable que esté en la lista de candidatos para ser tentado por otras organizaciones.

En una proyección realizada por la revista Dinero a finales del año pasado, con la ayuda de los principales



consultores empresariales establecidos en Colombia, los empleados de rango medio han sido los más afectados por la recesión y los incrementos de sus sueldos en muy pocos casos han sobrepasado los indicadores inflacionarios durante los últimos dos años. Esta situación contrasta con los niveles altos, en los que los aumentos en promedio sobrepasaron el 28 por ciento en el mismo período.

De cal y arena

Aunque no se cuenta con estimativos nuevos de la estructura de la pirámide salarial colombiana, en caso de mantenerse la existente en años anteriores, sólo uno de cada 500 colombianos tendría ingresos superiores a los tres millones de pesos mensuales.

De acuerdo con la encuesta realizada por la Asociación Colombiana de Relaciones Industriales y Personal, Acrip, entre 336 empresas que en conjunto tienen cerca de 350 mil trabajadores, únicamente los presidentes y algunos altos mandos en las áreas de producción de compañías grandes tienen salarios que superan los tres millones de pesos.

Sin embargo, el desarrollo de nuevas industrias, la apertura y la demanda de determinados productos también refleja oportunidades de mejores salarios. Por ejemplo los sectores mejor retribuidos son el petrolero, de telecomunicaciones, el eléctrico, de productos de consumo masivo y el de grandes almacenes, los cuales tienen su contraparte con los de salarios deprimidos: laboratorios farmacéuticos por la reestructuración y fusiones que caracterizan actualmente al sector y las em-

Tabla salarial de otros ejecutivos
Salario integral mensual o su equivalente - \$ millones
(Válida para el primer semestre de 1997)

Otros ejecutivos altos	Empresa grande	Empresa intermedia	Empresa mediana	Empresa pequeña
Contralor	4.5 - 7.0	4.0 - 6.0	3.2 - 4.8	No registra
Auditor general	4.0 - 6.5	3.5 - 6.0	3.0 - 4.5	No registra
Tesorero	4.0 - 6.0	3.5 - 5.5	3.0 - 4.5	2.5 - 4.0
Gerente de sucursal bancaria	3.0 - 4.3	2.5 - 4.0	1.9 - 3.7	No registra
Contador general	3.5 - 5.0	3.0 - 4.2	2.5 - 3.8	1.3 - 3.0
Gerente o director de sistemas	4.5 - 8.0	3.8 - 6.5	3.0 - 5.0	2.0 - 4.0
Jefe procesamiento datos	2.3 - 4.5	2.0 - 4.0	1.7 - 3.0	No registra
Jefe telecomunicaciones	2.3 - 4.0	2.0 - 3.0	No registra	No registra
Jefe o director de producción	5.0 - 7.8	4.2 - 5.5	2.8 - 4.7	2.0 - 3.5
Jefe de ingeniería industrial	3.2 - 4.6	2.4 - 3.8	2.0 - 3.1	No registra
Director de planta	3.4 - 6.5	3.0 - 5.5	2.5 - 4.2	1.8 - 3.0
Jefe de proyectos	3.8 - 5.5	3.0 - 4.7	2.5 - 4.0	No registra
Jefe de compras	3.8 - 6.0	3.0 - 5.0	2.3 - 4.0	1.5 - 3.0
Jefe de ventas distrito	4.0 - 5.5	3.5 - 5.0	3.0 - 4.5	2.7 - 4.0
Jefe o director de publicidad	3.5 - 5.5	2.8 - 4.5	No registra	No registra
Director de relaciones públicas	4.5 - 7.0	3.5 - 5.0	2.8 - 4.0	No registra
Jefe de servicios generales	2.5 - 3.8	2.0 - 3.1	1.6 - 2.5	1.3 - 2.0
Jefe de mantenimiento	3.5 - 4.8	3.0 - 4.0	2.4 - 3.5	1.7 - 2.6
Jefe de control calidad	4.0 - 6.7	3.0 - 5.0	2.3 - 3.5	No registra
Director recursos humanos	3.5 - 5.5	3.0 - 4.5	2.6 - 4.0	No registra
Jefe o director de personal	3.0 - 3.8	2.0 - 3.3	1.7 - 2.5	1.3 - 2.0
Director selección personal	2.6 - 4.0	2.5 - 3.5	1.9 - 3.0	No registra
Jefe bienestar social	2.2 - 3.0	1.9 - 2.8	1.6 - 2.3	No registra
Jefe médico	3.0 - 5.5	2.0 - 4.0	No registra	No registra

Otros empleados*

Asistente de planeación	2.2 - 3.6	1.8 - 2.7	1.5 - 2.5	1.2 - 2.0
Supervisor ventas	2.3 - 3.5	2.0 - 3.0	1.8 - 2.7	1.5 - 2.4
Vendedor senior	2.0 - 3.3	1.5 - 2.7	1.3 - 2.2	1.0 - 1.8
Ingeniero producción	2.0 - 4.0	1.7 - 3.5	1.5 - 2.5	1.1 - 2.0
Analista financiero	1.7 - 3.5	1.5 - 3.0	1.2 - 2.3	1.0 - 2.0
Abogado	2.0 - 3.5	1.7 - 3.0	1.4 - 2.2	1.1 - 2.0
Contador	2.0 - 4.0	1.6 - 3.3	1.3 - 3.0	1.0 - 2.0
Asistente contabilidad	1.0 - 2.6	0.8 - 1.8	0.7 - 1.5	0.6 - 1.2
Analista de sistemas	1.6 - 3.0	1.4 - 2.5	1.1 - 2.0	0.9 - 1.7
Secretaria ejecutiva bilingüe	1.8 - 3.4	1.5 - 3.0	1.3 - 2.5	0.9 - 2.0
Secretaria bilingüe	1.2 - 2.0	1.0 - 1.8	0.8 - 1.5	0.6 - 1.3
Operador computador	0.8 - 1.6	0.7 - 1.4	0.6 - 1.2	0.5 - 0.9

*Con mínimo dos años de experiencia

Empresa grande Ventas superiores a \$ 100.000 millones anuales.
 Empresa intermedia Ventas entre \$ 40.000 millones y 100.000 millones anuales.
 Empresa mediana Ventas entre \$10.000 millones y \$40.000 millones anuales.
 Empresa pequeña Ventas de menos de \$10.000 millones anuales.

Fuente: revista Dinero

Coomeva satisface las necesidades de financiación de programas de actualización profesional de sus asociados, para que ellos estén a la altura de las exigencias del cambiante mercado empresarial.

presas financieras por el exceso de personal y la disminución de márgenes y utilidades.

Pero además hay profesiones, fuera de las señaladas, que están pasando por un buen momento, por ejemplo, los abogados bilingües y especialmente los especializados en asuntos tributarios. Lo mismo ocurre con los contadores (siempre y cuando sean bilingües).

Otras profesiones en auge son las relacionadas con las actividades comerciales (un buen gerente comercial se mide en épocas de crisis), la tecnología e informática o los jóvenes expertos en computación, contratación y uso de Internet, como también los gerentes de recursos humanos que tengan la habilidad suficiente para garantizar un buen clima laboral.

Buscad y encontraréis

Para quienes acaban de egresar de la universidad también se presentan contrastes. Los administradores e ingenieros industriales continúan teniendo gran demanda en el mercado empresarial para que trabajen en los departamentos administrativos, de recursos humanos, finanzas y mercadeo. Las actividades mejor remuneradas para ellos son el mercadeo y las ventas, especialmente en las multinacionales, que ofrecen beneficios

como capacitación en el exterior y viajes.

Un fenómeno que merece especial mención es el del sector de la salud, que hasta hace pocos años contaba con atractivos ingresos que se están viendo muy afectados por el régimen de la Ley 100, que al socializar la medicina está obligando a que los profesionales de esta área tengan como mínimo especialización y se afilien a las EPS y servicios de medicina prepagada para poder recibir ingresos que respondan a su alta preparación, ya que la consulta privada prácticamente está desapareciendo.

Lo que parece ser la norma general para los profesionales y todos los colombianos en edad productiva es una tendencia a la baja en sus ingresos, que demuestra la necesidad de acudir a sistemas que garanticen respaldo de seguridad social y permitan contar con recursos para capacitarse y estar a la altura de un mundo cada vez más competido donde sólo ganarán más quienes estén adecuadamente preparados.

Para usted, asociado a Coomeva, el portafolio de servicios cooperativos le permite satisfacer sus necesidades de formación académica e iniciativa empresarial, respaldándole frente a los riesgos de un entorno cada vez más cambiante. Consulte las alternativas de la Cooperativa y actúe.



CORPORACIÓN UNIVERSITARIA AUTÓNOMA DE OCCIDENTE

MIEMBRO DE LA ASOCIACIÓN COLOMBIANA
DE UNIVERSIDADES ASCUN

INSCRIPCIONES ABIERTAS

PROGRAMAS DE PREGRADO PERÍODO ACADÉMICO JULIO - DICIEMBRE DE 1997

- **COMUNICACIÓN SOCIAL - PERIODISMO**
(Diurna) Autorización No. 3097 del ICFES
- **ECONOMÍA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3490 del ICFES
- **INGENIERÍA ELÉCTRICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 305 del ICFES
- **INGENIERÍA ELECTRÓNICA**
(Diurna) Autorización No. 255 del ICFES
- **INGENIERÍA INDUSTRIAL**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3916 del ICFES
- **INGENIERÍA MECÁNICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 3916 del ICFES
- **INGENIERÍA DE PRODUCCIÓN**
(Diurna) Autorización No. 48167 del ICFES

NUEVOS PROGRAMAS:

- **CONTADURÍA PÚBLICA**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46301 del ICFES
- **ADMINISTRACIÓN AMBIENTAL**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46270 del ICFES
- **MERCADEO Y NEGOCIOS INTERNACIONALES**
(Diurna - Nocturna) Autorización No. 46269 del ICFES
- **INGENIERÍA MECATRÓNICA**
(Diurna) Autorización No. 48186 del ICFES

VENTA DE FORMULARIOS:

Del 22 de abril al 5 de junio de 1997

LUGAR: Publicaciones - Oficina 116 - Sede Champagnat
HORARIO: De 9:00 a.m. a 12:00 m y de 3:00 p.m. a 8:00 p.m.

RECEPCIÓN DE FORMULARIOS:

Del 20 de mayo al 6 de junio de 1997

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS:

13 de junio de 1997

MAYORES INFORMES

OFICINA DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO

Calle 9B No. 29A-67

Teléfono: 5565444 Ext. 212 - 213

CENTRO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

Calle 9B No. 29A-12

Teléfono: 5565418 Ext. 250 - 251

SEDE CHAMPAGNAT

Santiago de Cali

La tarjeta de crédito es una magnífica herramienta financiera con amplísimas posibilidades de utilización, sin embargo, exige la aplicación de algunas precauciones para evitar ser víctima de desagradables sorpresas.

Por Javier E. Héndez
Colprensa

Maneje bien el "plástico"

¿Sabe usar su tarjeta de crédito?



Tarjeta Crédito Coomeva inicialmente disponible en Cali. Informes en las oficinas de Depósitos. Solicítela y úsela.

Seguramente usted es una persona muy cuidadosa y utiliza el dinero plástico hasta los límites que permite su capacidad de endeudamiento. A pesar de que su prudencia le evite pasar malos ratos, es conveniente que tenga en cuenta que además de no ser un botarate el uso de la tarjeta exige tener en cuenta algunas precauciones.

En varias oportunidades se han conocido públicamente casos en los que algunos establecimientos comerciales cobran más de la cuenta por los servicios o productos que venden y el tarjetahabiente no lo detecta en el momento de realizar la transacción; lo que le generará problemas. Por esto, la primera recomendación que le hacemos es verificar lo que le cobran antes de firmar cualquier comprobante (pagaré).

Ascredibanco, agremiación que reúne a las tarjetas afiliadas al sistema Visa, sugiere tomar conciencia de los gastos que representa la posesión de la tarjeta de crédito, pues el dinero que se gasta a través de ella es prestado. Además, fuera de los consumos se encuentran cargos como la cuota de mantenimiento que varía de acuerdo con la entidad que emite la tarjeta y su tipo, los intereses de financiación y los de mora en los casos en que no se paguen las cuotas a tiempo.

Al momento de comprar

Cuando esté pagando un consumo con su tarjeta de crédito procure que la transacción se realice en su presencia. Nunca permita que se lleven su tarjeta a otro sitio.

Así mismo verifique que el pagaré sea diligencia-

do en su totalidad. En caso que éste sea anulado, exija que le entreguen el original, pues en él se consigna información que puede ser utilizada para una transacción fraudulenta.

Guarde la copia del pagaré siempre y evite botarla, pues contiene su firma, número de cédula, teléfonos y otros datos que pueden ser utilizados para realizar ilícitos que afectarán su buen crédito.

Cuando reciba llamadas en las que le soliciten datos sobre sus cuentas con la Cooperativa u otras entidades financieras a cambio de premios, loterías o rifas verifique la idoneidad de la empresa que le está contactando, pues está entregando información que corre el riesgo de ser utilizada para realizar ventas de las que usted no está informado, siendo difícil comprobar el engaño, pues al ser una venta telefónica, no existe pagaré que certifique la realización de la operación.

Cuando llega la cuenta

Al recibir la factura mensual de su tarjeta revíselala con detenimiento, comparando los cargos que se le hacen contra los comprobantes del mes. Así evitará la posibilidad de errores.

Recuerde que la tarjeta es de uso personal e intransferible, lo cual implica que usted se hace responsable del uso que se haga de ella.

Adelantos y retiros

La mayoría de las tarjetas de crédito permiten realizar retiros (avances) de dinero a través de cajeros automáticos, gracias a una clave que se entrega en un sobre flex en el momento en que usted recibe su plástico. Al tener en sus manos el sobre, verifique que éste se en-

Para los establecimientos

Probablemente usted tiene un negocio en el que necesariamente efectúa ventas a través de plásticos. Si es así, le recomendamos:

Capacitar adecuadamente al personal que realiza las verificaciones y solicita las autorizaciones de venta. Ascredibanco ofrece la capacitación para evitar inconvenientes.

Revisar que por lo menos los primeros cuatro números de las tarjetas que se reciben en su establecimiento se encuentren impresos encima o debajo de los realizados.

Examinar que la firma anotada por el tarjetahabiente en el comprobante guarde suficiente similitud con la registrada al respaldo de la tarjeta.

Comparar el número de identificación registrado en el comprobante con el documento presentado.

Verificar que la fecha de vigencia de la tarjeta no se encuentre vencida.

Solicitar al tarjetahabiente el total y correcto diligenciamiento de los datos que de él se solicitan (firma, número del documento de identificación, ciudad de expedición, número telefónico y ciudad a la que pertenece). En caso de ciudadanos extranjeros se debe solicitar el número de cédula de ex-

tranjería y el número telefónico donde se le pueda localizar durante su permanencia en Colombia.

Cuando la tarjeta es pasada por la lectora de banda magnética (datáfono) se debe cotejar que el número que aparece en pantalla (si lo muestra) coincida con el realizado en la tarjeta o con el impreso del pagaré.

Si al pasar la tarjeta por el datáfono ésta no puede ser leída o marca error, antes de solicitar autorización por vía telefónica examine detenidamente la tarjeta, pues es probable que que la banda magnética haya sido dañada con el propósito de forzar la transacción vía voz.

No es común que un tarjetahabiente efectúe compras sucesivas en el mismo día o varios días consecutivos y por sumas significativas. Puede tratarse de una tarjeta hurtada.

Si tiene dudas sobre la originalidad y procedencia de la tarjeta, absténgase de recibirla.

Finalmente recuerde que desde el primero de abril todas las transacciones se deberán autorizar por vía telefónica o datáfono, pues el boletín donde se reportan las tarjetas bloqueadas desapareció.

cuente perfectamente sellado. Una vez usted conozca su clave, memorícela y destruya el comprobante correspondiente.

En caso de extravío

Si por cualquier razón usted extravía su tarjeta de crédito es imprescindible realizar el denuncia ante las

autoridades y notificar por escrito a la entidad que la expidió, anexando copia del denuncia. Para ganar tiempo y evitar usos fraudulentos, comuníquese en el menor tiempo posible con las líneas telefónicas que para tal fin tiene dispuestas el sistema financiero.

Educación superior, alcances y retos

Cuando las condiciones de la economía mundial exigen más profesionales con mejores niveles de capacitación, Colombia ha visto reducida su tasa de escolaridad.

El desarrollo social y económico del país, cada vez más exigente en materia de conocimiento, requiere personas altamente calificadas y exige al sistema educativo en todos sus niveles, y en particular del superior, una gran capacidad de innovación para absorber los avances permanentes de la ciencia y la tecnología.

En un mundo donde las fronteras territoriales son un elemento cada vez más frágil y las relaciones sociales tienen mayor complejidad, la educación debe convertirse en un instrumento de progreso y cohesión social, sin limitarse a la simple transmisión del conocimiento, haciendo énfasis en el desarrollo de competencias y habilidades para crear, utilizar y transformar el conocimiento.

Niveles y Categorías

Es conveniente recordar que hay varios niveles en las instituciones de educación superior: universidades, instituciones universitarias,

instituciones técnicas e instituciones tecnológicas.

Las universidades ofrecen una amplia gama de opciones académicas, destacándose los programas en ciencias básicas, (matemáticas, física y química), los académicos humanísticos y de artes. Para cumplir a cabalidad con su misión, ellas deben contar con una planta de profesores muy bien calificados con estudios de postgrado y con experiencia investigativa.

La infraestructura de estos centros debe coadyuvar a las investigaciones desarrolladas por alumnos y docentes, y en consecuencia, deben contar con excelente dotación de laboratorios, bibliotecas, salones de conferencias y espacios para la recreación y la lúdica.

Las universidades por sus características deben ofrecer programas de postgrado en los niveles de especialización, maestría y doctorado.

Por su parte, las instituciones tecnológicas, defini-





El profesional que egresa de las universidades e institutos no está llenando los requerimientos y especializaciones que necesitan las empresas.

das en el decreto 1358 de 1974, tienen por objeto “desarrollar destrezas y habilidades relacionadas con una tecnología específica e impartir los conocimientos generales y científicos que en ésta se fundamenta”.

El desarrollo de la educación superior, en cualquiera de sus niveles, debe contribuir a la creación y fortalecimiento de las ventajas competitivas de nuestra economía e impulsar el desarrollo con criterios de equidad social y regional y contribuir a la modernización de las instituciones del Estado colombiano, promoviendo además, el respeto a los derechos humanos, así como los valores de la democracia y la convivencia social en paz.

El diagnóstico

Colombia presenta una baja tasa de escolaridad en educación superior, un 11.5 por ciento, que está determinada por el número de habitantes con edad y capacitación para realizar estudios en una universidad o instituto. Esta cifra es inferior frente a otros países suramericanos como Ecuador, Venezuela y Perú, que tienen tasas

superiores al 25 por ciento, y a Uruguay y la Argentina que alcanzan niveles del 42 y el 39 por ciento respectivamente.

En los países asiáticos la cobertura fue similar a la colombiana al inicio de la década de los ochenta, sin embargo, hoy han logrado tasas ampliamente superiores a las de nuestro país.

La cobertura nacional alcanzada, aunque baja, demuestra una rápida expansión de la educación superior en las décadas pasadas. A pesar de ello, el sistema es insuficiente para absorber la creciente demanda que se generará con la implementación de las políticas de universalizar la educación básica. La demanda potencial provendrá de estratos de es-

casos recursos, lo que exigirá medidas que favorezcan el acceso de esta población a la educación superior, cuya oferta hoy en un 70 por ciento de los casos pertenece al sector privado.

El gasto público en educación superior es inequitativo, pues el 80 por ciento de los recursos está subsidiando a los dos quintiles de mayores ingresos. Esto ocurre porque los sectores populares tienen mucha dificultad para acceder y permanecer en el nivel superior por las dificultades financieras que les son propias y por la baja calidad académica de la educación en los niveles de la secundaria.

El 73 por ciento del total de los cupos de la educación superior se encuentra

concentrado en Santa Fe de Bogotá, Medellín, Cali y Barranquilla, donde predomina la oferta del sector privado. En las capitales de menor población la oferta proviene del sector público.

La calidad

A los problemas de cobertura y de inequidad en el acceso, se agrega el de la calidad que está lejos de ser satisfactoria. Esto obedece a la baja cualificación de gran parte del personal docente, la poca investigación que se desarrolla, la ausencia de infraestructura adecuada para el aprendizaje y la gran dispersión de recursos.

En 1992, sólo el 32 por ciento de los docentes universitarios tenía formación de postgrado. Entre 1982 y 1992 la proporción de docentes de tiempo completo se redujo del 31 al 25 por ciento y la de los de medio tiempo pasó del 11.7 al 9.8 por ciento, lo que ha conducido al incremento de los profesores hora-cátedra. Además, las instituciones muestran deficiencias notorias en los recursos físicos requeridos, entre ellos los laboratorios, los centros de documentación y bibliotecas, los recursos informáticos e incluso, los edificios y aulas.

La expansión de la oferta educativa ha tenido como resultado la aparición y multiplicación de centros e institutos de dudosa calidad, lo cual ha estratificado la educación y ha conducido a reforzar la valoración diferenciada de las credenciales o títulos en el mercado laboral. Esta estratificación tiene correspon-

Distribución de programas

Con base en las estadísticas del Icfes, se comprueba que en Santa Fe de Bogotá, Medellín, Cali, Cartagena y Barranquilla se concentra un total de 818 programas en las instituciones universitarias, técnicas y tecnológicas. Bogotá ofrece un poco más de la mitad de los programas, en tanto que Cartagena es la ciudad que cuenta con menor oferta. Cerca de una cuarta parte de los programas universitarios y tecnológicos está en Medellín y una quinta parte de los programas técnicos está en Cali.

En todas las ciudades predominan las áreas administrativas y contables, seguidas por las económicas y las ingenierías.

La capital del país ofrece todos los programas y concentra la oferta con un 56 por ciento de los cupos y 54.8 por ciento de las solicitudes. En Cali en el nivel técnico y tecnológico hay una gran concentración de la oferta en ingenierías, economía y administración con un 75.6 por ciento del total de programas.

Barranquilla concentró en 1994 la mayor parte de los programas en el área de ciencias económicas.

dencia con los ingresos de quienes acceden a los diferentes tipos de educación y disminuye la posibilidad de remuneración y mejor desempeño profesional, con los consiguientes efectos adversos sobre la movilidad social.

Educación y mercado laboral

Uno de los aspectos que más preocupa a los aspirantes a la educación superior, a los padres de familia y a los profesionales egresados, es la probabilidad de enganche laboral, la remuneración y condiciones en que se ejercerán las distintas profesio-

nes.

La realidad muestra que la evolución de la oferta de la educación superior en

Colombia en los últimos años no ha sido coherente con las necesidades del sector productivo. Diversas investigaciones demuestran que existe exceso de demanda laboral en algunas áreas mientras que simultáneamente existe exceso de oferta en otras áreas. Esto lleva a pensar que el profesional que egresa de las universidades e institutos no cumple los requerimientos o las especializaciones que requieren las empresas.

Lo más grave del caso es que existe muy poco contacto entre los oferentes de empleo y las instituciones de educación superior para lograr consensos y remediar esta situación que hace que subsistan desempleados de un lado y vacantes de trabajo en el otro.

En los últimos años, el Centro de Empleo del Sena se ha convertido en una fuente importante de información para conocer mejor las necesidades reales del empresario y el industrial colombiano en materia labo-

ral. Quizás éste sea un primer paso para lograr articular la academia con el sector productivo.

Otra característica de la oferta académica es la de privilegiar los programas de larga duración, conducentes a títulos universitarios, en tanto que descuida la formación de técnicos y de tecnólogos, fundamentales para contribuir al proceso de modernización productiva. El crecimiento de los programas se ha concentrado en áreas comerciales, en particular en los campos de la administración de empresas y contaduría, donde se encuentra el 25 por ciento de los estudiantes. En contraste, se evidencian carencias en las áreas de ingeniería, ciencias naturales, sociales y humanas.

Las instituciones tecnológicas han orientado su quehacer a las áreas de prestación de servicios más que hacia un verdadero desarrollo de la tecnología necesaria para la competitividad.

Hay déficit en las carreras cortas de tipo técnico y tecnológico que representan el 23 por ciento del estudiantado del nivel superior, cuando la cifra en países en desarrollo alcanza el 35 por ciento. La calidad de los programas ofrecidos así como su pertinencia, en relación con las necesidades del sector productivo, tienen mucho camino que recorrer.

Perspectivas

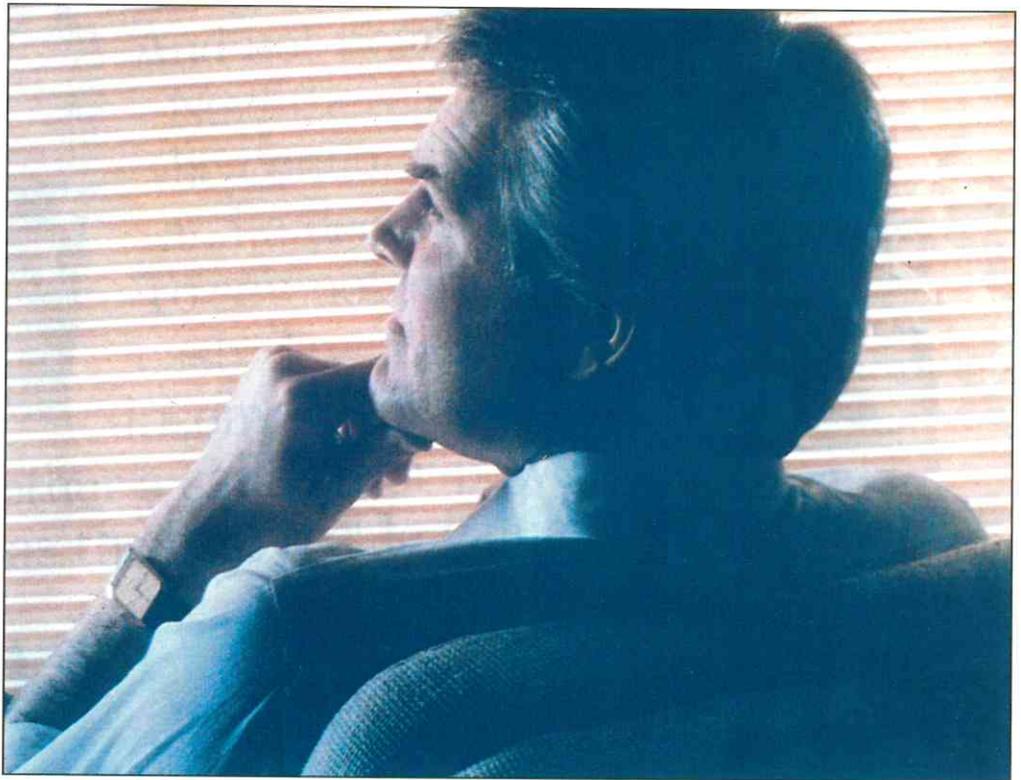
Las autoridades relacionadas con la educación y el desarrollo en Colombia se plantearon ambiciosas metas en el mejoramiento de la calidad y pertinencia de los programas, vinculándolos al Sistema de Ciencia y Tecnología, además de favorecer la ampliación de la cobertura, propiciando la equidad con el

Hay déficit en las carreras cortas de tipo técnico y tecnológico, que representan el 23 por ciento del estudiantado del nivel superior.

acceso de los sectores pobres de la población, contribuyendo a la modernización de las instituciones de educación superior y mejorando el uso de los recursos asignados.

El plan también busca la creación de sistemas de información adecuados para articular las ofertas educativas con el mercado laboral. Se propone la evaluación de la idoneidad y calidad profesional mediante pruebas de estado aplicadas con base en acuerdos con gremios profesionales, la implementación de un sistema de acreditación mediante el cual se supervise y evalúe la calidad de los programas y los centros educativos, y como aspecto novedoso, la articulación de la educación superior con los demás niveles educativos.

La investigación y el fortalecimiento de la capacidad para la ciencia y la tecnología son otros pilares fundamentales del plan. Las universidades y centros de educación superior deberán hacer propuestas audaces para obtener la financiación de sus proyectos por parte de Colciencias, procurando crear y fortalecer redes de investigación en las distintas



áreas del saber, particularmente en ciencias básicas, ya que el país carece de una base científica fuerte que le permita enfrentar acertadamente los retos de una economía globalizada y en permanente cambio.

Por último, el Estado colombiano se propone permitir el acceso a las perso-

nas carentes de recursos, mediante la concesión de préstamos a través del Ictetex. Para la cualificación de docentes y para la realización de investigaciones y estudios doctorales se ha previsto la concesión de becas crédito, condenables de acuerdo a ciertos requisitos y garantías. Estas ambicio-

sas metas deben ser alcanzadas cuanto antes para superar urgentemente la realidad que afrontamos.

Fuentes:
 • Educación: formación técnica y tecnológica y mercado laboral. Fedesarrollo. Coyuntura Social No 15. Noviembre de 1996. Fedesarrollo.
 • Educación superior recursos humanos para el bienestar y la competitividad. Conpes 2781 Mineducación -Icfes - Ictetex - DNP - UDS. Mayo de 1995.
 "El salto educativo" por Abel Rodríguez Céspedes. Ex constituyente. Director de la Fundación Educativa Tercer Milenio • Plan decenal de educación. 1996 - 2005. Mineducación.

Distribución porcentual de los programas según modalidad en cinco ciudades

	Programas universitarios		Programas tecnológicos		Programas técnicos		Total programas	
	Número	Total %	Número	Total %	Número	Total %	Número	Total %
Bogotá	145	52.51	166	52.53	134	58.01	445	54.4
Cali	24	12.97	41	12.97	47	20.35	112	13.69
Medellín	70	25.83	66	20.89	9	3.9	145	17.7
Cartagena	6	2.21	30	9.49	10	4.33	46	5.62
Barranquilla	26	9.59	13	4.11	31	13.42	70	8.56
Total	271	100	316	100	231	100	818	100

Fuente: Icfes 1994, "Estadísticas de la educación superior" y cálculos de Fedesarrollo.

Vacaciones

Por todo lo alto en temporada baja



Aproveche las múltiples alternativas y facilidades que Procoltur ha preparado para que su descanso de baja temporada sea perfecto.

Si usted no pudo descansar en diciembre o Semana Santa, no se preocupe, Procoltur tiene preparados programas turísticos a excelentes precios para que usted recupere su energía.

San Andrés

Desde \$325.000

- Quinta noche gratis
- Tiquete aéreo vía AeroRepública
- Cuatro desayunos y cuatro cenas
- Tour a Jhony Cay

Santa Marta

Desde \$334.400

- Tiquete aéreo vía AeroRepública
- Alojamiento cuatro días
- Desayuno y una comida

Ladrilleros

Desde \$74.250

- Tres días
- Desayuno diario y cena

Capurganá

Desde \$75.000

- Cinco días en cabaña
- Desayuno diario

Bahía Solano

Desde \$308.800

- Cinco días con alimentación completa

Isla Bocagrande

Desde \$127.500

- Cinco días
- Desayuno diario y cena

Isla Palma

Desde \$369.375

- Cuatro días, tres noches
- Todo incluido

Jamaica

Desde USD 529

- Cuatro noches y cinco días

Europa y Tierra Santa

Desde USD 2.295

- Veintitrés días con tiquete aéreo incluido

Florida super económica

Desde USD 510

- Ocho días, tiquete, carro y hotel

Cuba

Desde USD 388

- Traslados
- Tour por La Habana
- Dos comidas diarias

Mayores informes:

Oficina de Turismo de Coomeva, Teléfonos: 668 17 24- 661 04 81 - 661 85 27 de Cali.

Recuerde que tenemos el crédito más barato del mercado.



Hay colas que usted quiere ver... y otras que es mejor evitar hacer

Por eso Coomeva ha realizado convenios con varias entidades financieras para usted pague oportunamente sus obligaciones cooperativas con comodidad y sin tener que hacer colas.

En Cali

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82890-6
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82530-8

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16270-7
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16069-3

Banco Coopdesarrollo
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 7120-700-183
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 7120-700-043

En Medellín

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 480-51686-3
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 480-51553-5

BIC Banco Industrial Colombiano
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 002-300625-38
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 002-300625-06

Banco Coopdesarrollo
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 7159-700-202
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 7159-700-199

En Santa Fe de Bogotá

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82926-8
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82925-0

Banco de Bogotá
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 445-05352-3
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 445-05351-5

En Palmira

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82891-4
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82542-3

En Pereira
Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16712-8
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16711-0

En Manizales

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16712-8
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16711-0

En Armenia

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16712-8
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16711-0

En Buga

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82890-6
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82530-8

En Buenaventura

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82890-6
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82530-8

En Cartago

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-83397-1
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-83386-3

En Tuluá

Banco de Occidente
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta de ahorros 017-82890-6
Para obligaciones de asociados
Cuenta de ahorros 017-82530-8

En Montería

Banco de Occidente
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 890-02684-2

En Bucaramanga

Banco de Occidente
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 657-01485-8

En Ibagué

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16270-7
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16069-3

En Popayán

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16270-7
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16069-3

En Neiva

Banco del Estado
Para usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 103-16270-7
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 103-16069-3

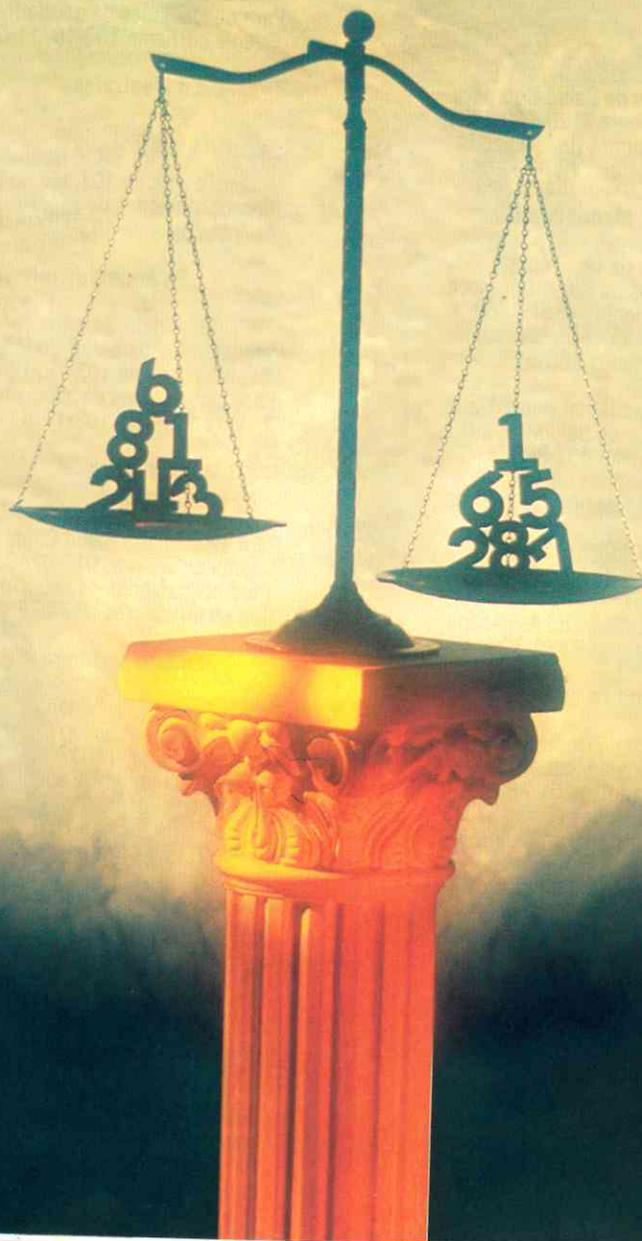
En Apartadó

Bic Banco Industrial Colombiano
Para Usuarios de Salud Coomeva
Cuenta corriente 002-300625-38
Para obligaciones de asociados
Cuenta corriente 002-300625-06

Balance 96:

Cumpliendo nuestra misión

*Coomeva incrementó
sus beneficios,
logrando excedentes
que consolidan
su liderazgo en
el movimiento
cooperativo.*



Los resultados obtenidos por la Cooperativa en su desempeño social y económico durante 1996 tienen un significado especial frente a otros años, pues en medio de las dificultades que atraviesa el país, Coomeva mantuvo su dinámico crecimiento, pudiendo desarrollar proyectos que le permitirán continuar cumpliendo con su misión: contribuir al desarrollo integral de sus asociados, del sector solidario y de la comunidad.

Entre los muchos hechos que sobresalen en la ejecución de la operación de la Cooperativa están sus ingresos operacionales, que llegaron a los \$102.703 millones, 26 por ciento más que en 1995, y que tienen como origen la prestación de servicios financieros en un 51 por ciento y de salud en un 49 por ciento. Después de descontar los costos operacionales y administrativos Coomeva generó \$6.238 millones de excedentes brutos (70 por ciento más que en 1995), consolidando su liderazgo en beneficio de sus asociados y el sector cooperativo.

Educación

Mediante la acción educativa realizada por la Cooperativa, al finalizar 1996 el total de asociados ascendió a 78.142, cifra que representa un incremento del 24 por ciento frente al año anterior y que demuestra el grado de satisfacción y buena imagen que Coomeva brinda y tiene en su mercado objetivo (gráfico 1).

En cuanto a la representación de los asociados en la gestión de Coomeva, los diferentes comités que supervisan e impulsan los servicios solidarios contaron

Entre los muchos hechos que sobresalen en la ejecución de la operación de la Cooperativa están sus ingresos operacionales, que llegaron a los \$102.703 millones, 26 por ciento más que en 1995.

con la participación de un total de 751 asociados (gráficos 2 y 3).

Además, el área de Educación benefició a más de 12.000 asociados con sus programas de desarrollo profesional (gráfico 6), a 43.000 con sus actividades de educación cooperativa (gráfico 5) y a casi 25.000 a través de actividades de desarrollo social (gráfico 7). Para la realización de estas actividades se invirtieron \$1.574 millones con cargo a los estados de pérdidas y ganancias y \$604 millones con cargo al Fondo de Educación (gráfico 4).

Servicios financieros

Coomeva sirvió a sus asociados durante 1996 con un total de 40.199 préstamos por valor de \$90.563 millones, 42 por ciento más que en 1995. Este incremento se vio respaldado por el aumento en las captaciones, que durante el mismo período llegaron a los \$64.908 millones, superiores en un 53 por ciento a las realizadas en 1995 (gráfico 8).

Por su parte, el crecimiento en las cuentas por cobrar a asociados llegó a los \$154.757 millones, con un aumento del 49 por ciento frente a 1995. Este com-

portamiento es muy significativo al tener en cuenta que la cartera del sector bancario creció en un 22 por ciento en 1996.

La destinación de los servicios crediticios financieros en primer lugar la compra de vivienda con un 31 por ciento, seguidos por los vehículos con el 24 por ciento, la libre inversión, 22%, el renglón de productivos con el 15 por ciento, seguidos por la educación, el turismo y otros (gráfico 9).

Las captaciones del área Financiera (gráfico 10) estuvieron representadas por \$41.699 millones en certificados de depósitos a término y \$23.568 millones en depósitos, manteniendo un crecimiento satisfactorio a pesar de la incertidumbre que ha caracterizado el comportamiento de la economía durante los tres últimos años.

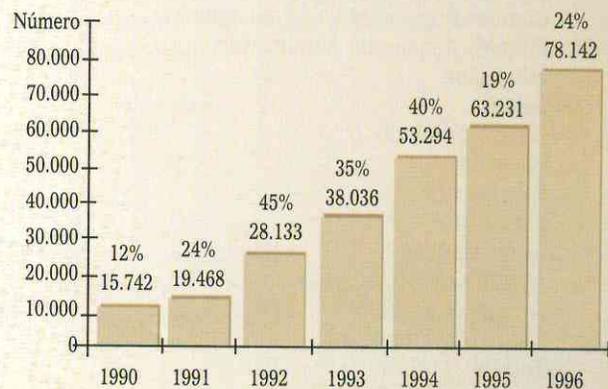
Solidaridad

En materia de solidaridad, las reservas que respaldan el servicio bandera de

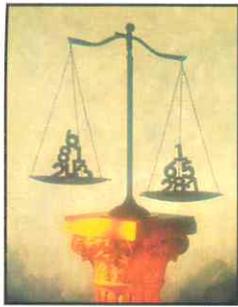
Coomeva alcanzaron los \$43.355 millones, con un incremento del 61 por ciento frente a 1995, convirtiendo a la Cooperativa en una alternativa de seguridad social para el renglón profesional de Colombia.

Las cifras presentadas por la administración de Coomeva a la XXXIV Asamblea de Delegados y a todos sus asociados son ejemplo del aporte que la economía solidaria está haciendo por el país y que guardan especial significado en esta época de adversidad en que la Cooperativa es consciente de la necesidad de continuar revisando sus estrategias a la luz de la visión de servicio que orienta su quehacer. Por ello su especialización, el proceso de modernización y la consolidación de los programas de desarrollo profesional, entre otras iniciativas, forman parte del esfuerzo por hacer de Colombia un país con mejores condiciones para la clase profesional y toda la comunidad.

Crecimiento de Asociados a diciembre de 1996
Gráfico 1



El porcentaje es el crecimiento con respecto al año anterior.



Balance 1996

Las reservas que respaldan el Servicio de Solidaridad alcanzaron los \$43.355 millones, convirtiendo a la Cooperativa en una alternativa de seguridad social para el renglón profesional.



Número de Asociados por Comités

Gráfico 2

Comités	Principales	Suplentes	Total
Consejo de Administración	9	3	9
Junta de Vigilancia	3		6
Comité de Planeación	14	45	14
Juntas de Vigilancia Social	45	16	90
Comités Regionales de Administración	34	24	50
Comités Zonales de Administración	59	29	83
Educación	96	15	125
Salud	87	19	102
Ahorro y Crédito	66	12	85
Vivienda	67	5	79
Salud Oral	43		48
Financiero	14		14
Especiales			
Asuntos con el Asociado	3		3
Grupos de Trabajo	15		15
Desarrollo Empresarial	23	5	28
Total	578	173	751

Área de Educación Inversión en Comités (miles de pesos)

Gráfico 3

Comités Regionales	Valor
Cali	51.916
Medellín	57.683
Bogotá	14.192
Palmira	11.592
Eje Cafetero	9.105
Comités Nacionales*	144.488
Total	160.097
	304.585

*No incluye Asamblea, Consejo de Administración y Junta

Inversión en Actividades (Millones de pesos)

Gráfico 4

Con cargo al P y G	1.574
Con cargo al Fondo de Educación	604

Desarrollo Social

Gráfico 7

Actividades	Participantes
Reuniones de integración asociados y sus familias	8.631
Club de Caminantes	4.843
Eventos Culturales	5.827
Actividades recreativas y deportivas	5.413
Orientación profesional	148
Total	24.862

Educación Cooperativa

Gráfico 5

Actividades	Participantes
Formación Cooperativa	2.744
Inducción Coomeva	23.900
Reinducción	6.458
Clubes Juveniles Cooperativos	1.579
Otros	8.757
Total	43.438

Desarrollo Profesional

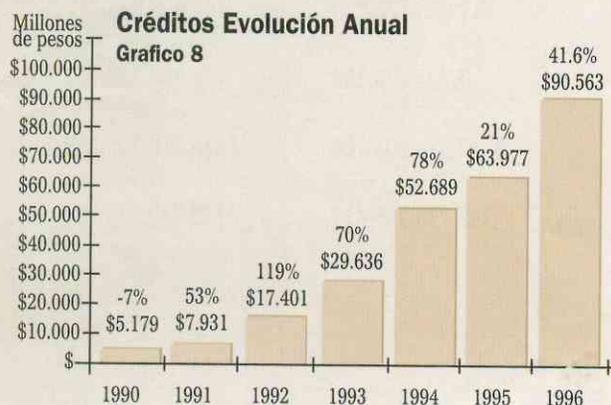
Gráfico 6

Actividades	Participantes
Actualización profesional	1.681
Integración profesional	4.951
Capacitación empresarial	5.419
Total	12.051

Colocaciones de 1996 por tipo de crédito \$90.563 millones de pesos a diciembre de 1996 (41.6% más que en 1995)

Gráfico 9

Vivienda	31%
Vehículo	24%
Libre inversión	22%
Productivo	15%
Educación	4%
Otros	3%
Turismo	1%



El porcentaje es el crecimiento con respecto al año anterior. Depósitos incluye Plan de Ahorro Programado y Fondo Social de Vivienda.

Balances Generales al 31 de diciembre de 1996 y 1995

ACTIVOS

ACTIVO CORRIENTE

	1996	1995
Efectivo	\$7.328.378.676	\$8.453.954.063
Fondos de liquidez	5.979.922.588	4.002.006.542
Inversiones temporales	1.963.359.123	285.509.332
Obligaciones de asociados (neto)	50.756.586.769	51.195.907.743
Cuentas por cobrar (neto)	6.127.897.869	8.371.050.730
Depósitos y anticipos	2.739.756.078	1.088.277.087
Inventarios (neto)	5.347.242.787	2.233.118.196
Gastos pagados por anticipado	612.780.830	455.051.232
Total de Activo Corriente	80.855.924.720	76.084.874.925

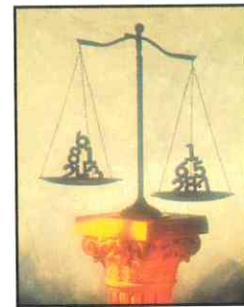
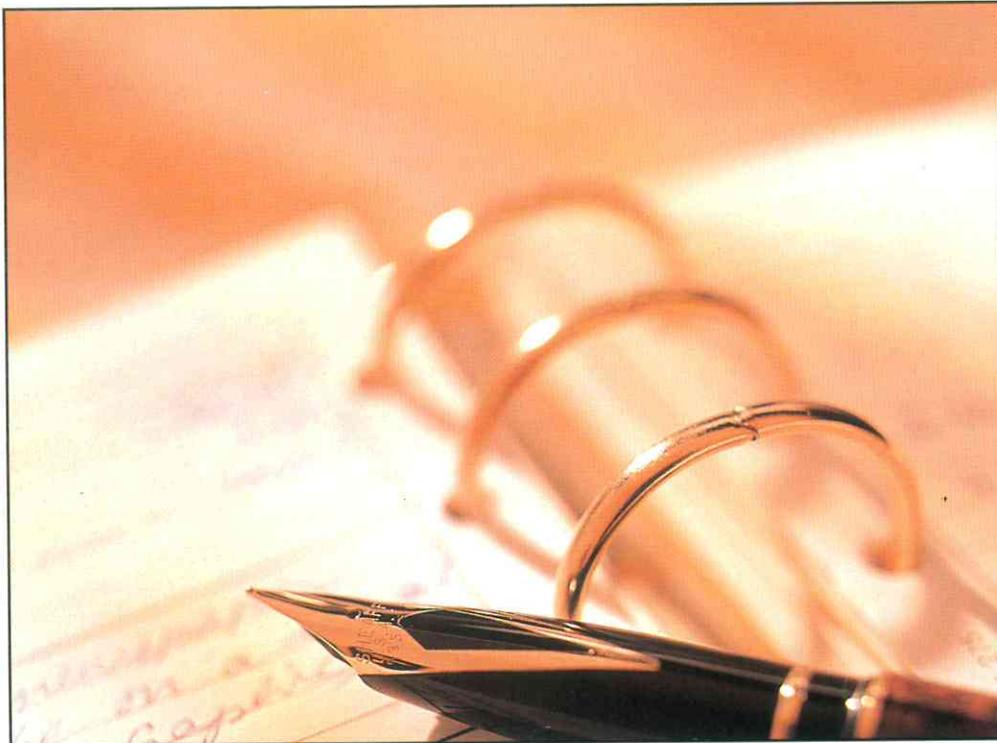
ACTIVO NO CORRIENTE

Obligaciones de asociados a largo plazo	104.000.023.030	52.716.365.902
Terrenos no urbanizados	270.658.141	166.644.657
Inversiones permanentes (neto)	4.202.686.925	2.616.612.127
Activo fijo (neto)	18.334.385.738	8.925.188.674
Otros activos	3.960.097.075	899.219.932
Total de Activo no Corriente	130.767.850.909	65.324.031.292
Total Activos	211.623.775.629	141.408.906.217
VALORIZACIONES	5.704.429.135	3.803.799.122
Total de Activos y Valorizaciones	\$217.328.204.764	\$145.212.705.339
Cuentas de orden	\$88.734.758.417	\$125.745.528.207

Balances Generales al 31 de diciembre de 1996 y 1995

PASIVOS, FONDOS SOCIALES Y PATRIMONIO

PASIVO CORRIENTE	1996	1995
Sobregiros bancarios	\$2.475.444.261	\$4.961.505.942
Depósitos de asociados	65.267.231.230	42.343.901.395
Obligaciones financieras	4.951.095.257	2.363.212.345
Acreedores asociados	1.861.053.243	1.101.997.375
Cuentas por pagar	7.495.183.170	5.584.291.415
Prestaciones sociales por pagar	1.052.900.984	719.885.378
Ingresos no devengados	3.067.360.594	4.036.681.819
Provisiones y pasivos estimados	176.172.063	206.495.507
Total de Pasivo Corriente	86.346.440.802	61.317.971.176
PASIVO NO CORRIENTE		
Obligaciones financieras (menos porción corriente)	5.947.635.781	2.924.942.500
Títulos en circulación	4.500.000.000	4.500.000.000
Total de Pasivos no Corriente	10.447.635.781	7.424.942.500
Total de Pasivos	96.794.076.583	68.742.913.676
FONDOS SOCIALES	64.756.456.439	41.164.116.876
PATRIMONIO		
Aportes sociales	35.755.763.987	22.496.786.408
Reservas	2.035.100.982	2.373.202.057
Fondos de destinación específica	270.951.034	76.885.870
Excedentes presente ejercicio	6.237.806.442	3.679.013.563
Revalorización del patrimonio	5.773.620.162	2.875.987.767
Total del patrimonio	50.073.242.607	31.501.875.665
Total de Pasivos, Fondos sociales y Patrimonio	211.623.775.629	141.408.906.217
VALORIZACIONES	5.704.429.135	3.803.799.122
Total de Pasivos, Fondos sociales, Patrimonio, y Valorizaciones	217.328.204.764	145.212.705.339
Cuentas de orden por contra	88.734.758.417	125.745.528.207



Balance 1996

Los resultados de la operación son el esfuerzo por mejorar las condiciones de vida de los profesionales y la comunidad.

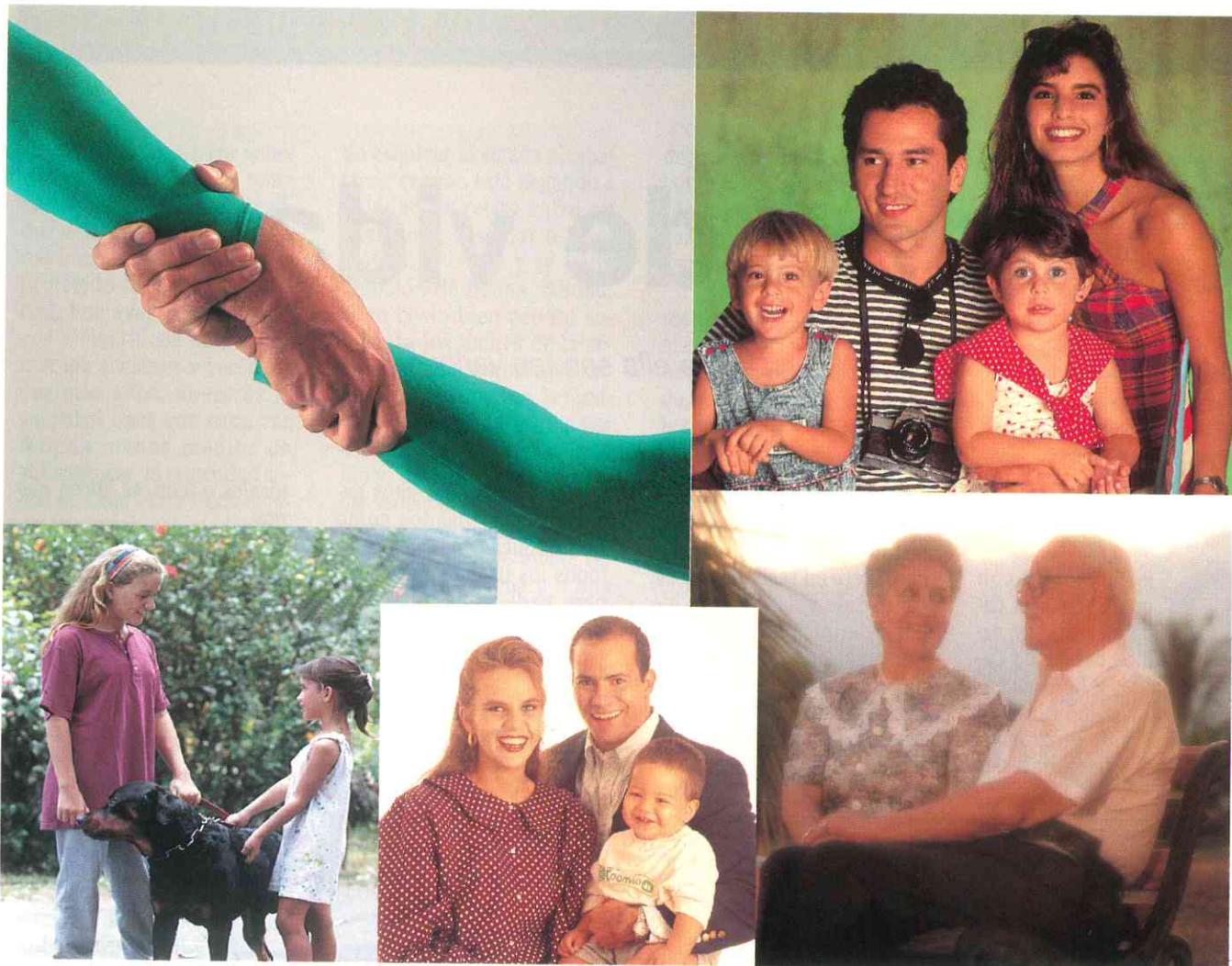
Balances de Excedentes

Por los años terminados el 31 de diciembre de 1996 y 1995	1996	1995
INGRESOS OPERACIONALES		
Ingresos por servicios:		
Servicios financieros	\$51.939.953.685	\$37.683.745.672
Servicios de salud	50.763.829.741	38.483.693.084
Total de ingresos operacionales	102.703.783.426	76.167.438.756
COSTOS Y GASTOS OPERACIONALES Y ADMINISTRATIVOS		
Costos por servicios:		
Servicios financieros	29.140.014.033	21.447.462.449
Servicios de salud	37.905.211.212	28.151.034.779
Gastos operacionales y administrativos	24.769.539.970	21.197.206.579
Total de costos y gastos operacionales administrativos	91.814.765.215	70.795.703.807
Excedente presente ejercicio	10.889.018.211	5.371.734.949
Excedente (déficit) neto por exposición a la inflación	(4.651.211.769)	(1.692.721.386)
Excedente neto presente ejercicio	\$6.237.806.442	\$3.679.013.563

Victor Hugo Pinzón Parra
Gerente General

Humberto Ramírez Balanta
Director Nacional de Contabilidad y Presupuesto
Tarjeta Profesional No. 19459-T

Cristóbal Vargas Giraldo
Revisor Fiscal
Tarjeta Profesional No. 25652-T
Miembro de la firma Audiudconal



Solidaridad, mutualidad, equidad : Tres principios de Coomeva que nos amparan con auxilios económicos en caso de sufrir: Incapacidades, muerte o llegar a la vejez. Nuestra familia recibe un beneficio hasta por \$78'000.000.00. Los valores de protección son determinados por la edad de ingreso y los rangos mínimos y máximos establecidos en el reglamento. Su protección puede ser modificada con base en sus necesidades. **Servicio de Solidaridad.** Sólidos principios en beneficio del futuro de todos. **Revise los valores de su protección solidaria y actualícelos.** Acuda a la oficina de Coomeva más cercana y asesórese por el bien suyo y el de su familia.

Calidad de vida

Los múltiples conceptos que se dan sobre ella son tan variados como los parámetros que la miden.

Por Alejo Cifuentes Sánchez

Dariamente y con una frecuencia cada vez mayor oímos hablar de calidad de vida, y la escuchamos mentar como objetivo de políticas y de programas, como medio para obtener

votos en campañas políticas o como simple excusa para justificar acciones u omisiones. ¿Pero en realidad qué es calidad de vida? ¿Existe alguna definición o concepto universal que nos oriente y haga comprender qué es y para qué sirve? Lamentablemente no y alrededor de ese término nos está pasando lo

que con otros conceptos genéricos muy usados como salud, educación o bienestar; todos los usamos para todo pero nadie sabe qué son o cada cual tiene una definición particular al respecto, llegándose a un abanico de ideas que van desde casi nada hasta las descripciones dadas por expertos que, por

ideales o teóricas, dicen menos.

Valga el ejemplo de la salud, en el concepto más popular, es "la ausencia de enfermedad" que poco dice porque, ¿qué es enfermedad? (¡La ausencia de salud, se responde!), hasta la definición de los expertos de la Organización Mundial de la Salud que señala: "No sólo la ausencia de enfermedad sino el completo bienestar físico, mental y social" concepto que, por ideal e inaplicable, tampoco dice nada.

Esta heterogeneidad de apreciaciones se debe a que el concepto "calidad de vida" resume una gran variedad de hechos y vivencias dados más por la realidad que vive cada comunidad -casi que cada individuo-, que por definiciones independientes. Aceptando esto, entenderemos por qué no es lo mismo la "calidad de vida" para un norteamericano que para un latinoamericano, un inglés, un japonés, un chino, un ruso, o para un industrial que para un obrero, para un ciudadano que para un campesino.

También nos explicamos el porqué del rechazo, tácito o manifiesto, de los emigrantes; el porqué los oímos decir con tanta frecuencia, luego de estar en otro país, "allá es muy bueno, se gana mucho, se vive muy bien, pero prefiero mi terruño, con incomodidades, con guerrilla, con malos gobiernos, con inseguridad, etc.



Toda esta carreta genérica para enfrentar un tema particular, "la calidad de vida del anciano" que se me hace el sector más desprotegido de nuestra sociedad. Los avances tecnológicos y científicos han hecho que los ancianos vivan cada vez más años, mientras la sociedad hace que cada vez tengan menos medios de subsistencia, la seguridad social es cada vez menos competente para solucionar sus problemas y las "modas médicas" les restringen cada vez más sus hábitos de vida. Veamos dos típicos ejemplos que, como tales, son apenas una caricatura de la realidad:

Un profesional, comerciante o pequeño industrial independiente, de la sufrida clase media; con esfuerzo levanta los hijos, tiene su casa y ahorra un pequeño patrimonio (el que le haya logra-

do esquivar al estado alcablero); cuando está llegando a su edad de retiro sufre un accidente, vascular o traumático; necesita y se le da atención de buena calidad, cuyo costo bien pronto sobrepasa los límites de la seguridad social que tuvo capacidad de comprar; la familia se ve abocada a "rematar o feriar" parte del patrimonio y, después de unas cuantas semanas en "cuidados intensivos", el paciente es devuelto parapléjico, mudo, reducido a una cama o a una silla de ruedas; la familia, con la asesoría o ayuda que logre comprar con lo poco que le haya quedado, debe "responder" por el paciente; pero... ¿cuál familia? Esta está reducida, cuando más, a una esposa que debe trabajar para subsistir o también es una anciana. Se inicia entonces una larga etapa de deterioro total de esta familia, de

duración variable de acuerdo con los adelantos científicos tecnológicos que puedan comprar (¡qué sadismo!). ¿Es esto calidad de vida?

Otro personaje, socialmente semejante al anterior: el estrés de los negocios o ha hecho fumador empedernido; los compromisos laborales o sociales, bebedor social, es algo obeso, un poco hipertenso y sus cifras de colesterol, azúcar y triglicéridos sobrepasan las cifras normales; ha tenido pocos controles médicos ya que siempre e ha sentido bien, pero ahora que, cumplida su misión histórica, quiere iniciar su retiro, encuentra que para "poder vivir", debe dejar el cigarrillo y el alcohol, evitar el estrés, nada de azúcares, nada de sal, nada de grasas (¡ni un huevito!), nada de enlatados; debe contentarse Coomeva café negro descafeinado, sin azúcar, le-

che descremada, verduras sancochadas, una porción de carne magra, mucho ejercicio físico -¿con qué alimentos?- y un cerro de costosos medicamentos que debe tomar en horario estricto. ¿Será esto calidad de vida?

Los ejemplos abundan y no es necesario describirlos sino mirarlos alrededor nuestro. Entonces ¿qué hacer? ¿Cómo actuar? Para mí, luego de mirar mucho y mucho analizar, la calidad de vida en cada persona, se reduce a estas cosas elementales:

- Oportunidad de formarse, en la primera etapa de su vida
- Oportunidad de producir, en la etapa productiva de su vida
- Oportunidad de vivir, en la tercera edad
- Oportunidad de morir dignamente, cuando biológica y socialmente correspondan.

URGENCIAS 24 HORAS



Quando
la vida
no sigue
el rumbo
deseado,
esperamos
que al
menos las
soluciones
tengan el
mejor curso.

Medicina General
Consulta Especializada
Traumatología
Pequeña Cirugía
Cirugía de Urgencias

**Pediatría General y
Especializada**

**Centro
Médico
Imbanaco**
Vocación de Servicio

Fundación Nuevo Despertar

El programa de la Fundación brinda espacios que logran poner en marcha sus proyectos de vida, haciendo énfasis en el manejo responsable de la libertad y un sano manejo de sus impulsos y emociones.

Esta entidad propende por el mejoramiento de la calidad de vida del farmacodependiente y su familia, a través de la suspensión del consumo y de la reestructuración de valores, hábitos y costumbres, facilitando que los internos desarrollen la capacidad de responsabilizarse por sus propias decisiones y adquieran un mayor nivel de autonomía asumiendo un papel activo en su desarrollo personal, laboral, social y familiar.

La rehabilitación ofrece elementos para que los internos y sus familias se conozcan, se acepten y se valoren como personas de mérito, brindándoles medios para que aprendan nuevas formas de relacionarse con los demás, basadas en el respeto y la tolerancia, incluso después de terminar el tratamiento.

Fases del tratamiento

El tratamiento tiene una duración de un año y consta de tres fases, con una duración de cuatro meses cada una.

Primera fase

Tiene como objetivos la aceptación del problema y



Nuestra misión:
Tu recuperación.
Por un futuro sin droga.
Avda. 9N
No. 50N-35
El Bosque
Tel.: 654 11 34
Cali

de la ayuda por parte del interno, y la adaptación a la institución, tanto en lo que respecta a sus normas y políticas como a sus compañeros y directivas.

Segunda fase

Sus objetivos son la adquisición de valores, hábitos y costumbres que faciliten el desarrollo de sus potencialidades, tanto a nivel personal como a nivel familiar, social y laboral, involucrar a la familia para que se convierta en facilitadora del proceso

de cambio del interno y la elaboración de un proyecto de vida para su reinserción social.

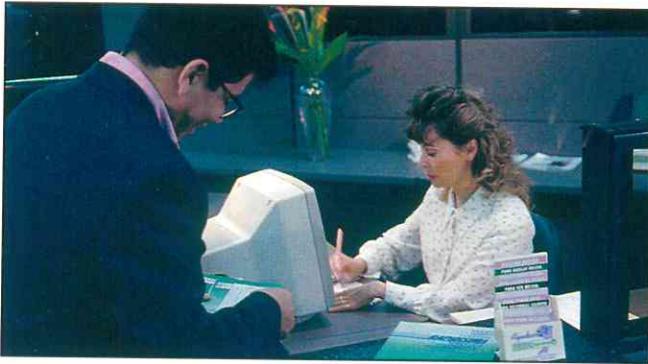
Tercera fase

Brinda al interno espa-

cios para poner en marcha sus proyectos de vida, haciendo énfasis en el manejo responsable y sano de la libertad, el dinero y sus impulsos y emociones.

Servicios

- Terapia psicológica individual y grupal para el interno
- Asesoría psicológica para la familia
- Asesoría individual y grupal para el interno y su familia por parte del trabajador social
- Taller de terapia ocupacional, consistente en la elaboración de escobas, traperos, alcancías y otros artículos
- Recreación dirigida y deportes
- Orientación espiritual
- Asesoría psicológica y de trabajo social ambulatoria



Más puntos de pago

A partir del mes de abril los asociados podrán cancelar las facturas en las 83 oficinas del Banco de Bogotá hasta el último día de cada mes. Con estos puntos de pago, más

las 33 oficinas del Banco de Occidente y las cinco de Coomeva de la Regional Bogotá, usted tiene a su disposición 121 sitios para cancelar oportunamente sus obligaciones con la Cooperativa.

Nuevas universidades asociadas

Con el propósito de contribuir al desarrollo profesional de los asociados, la Regional Santa Fe de Bogotá estableció alianzas estratégicas con la Universidad Libre y la Escuela de Administración de Negocios para que los profesionales que deseen realizar cualquiera de los postgrados que ofrecen estas instituciones cuenten con la financiación de Coomeva hasta el ciento por ciento del valor de los programas, con un plazo hasta de 48 meses, en los estudios de:

Universidad Libre

Derecho Administrativo, público, financiero, constitucional, laboral y de familia. Estos programas de la Universidad Libre se extienden a otras ciudades: Cali, Pereira, Barranquilla, Florencia y Tuluá.

La Universidad además cuenta con la Escuela de Educación Continuada que ofrece diplomados en Sucesiones, Constitucional y Casación.

Escuela de Administración de Negocios

- Gerencia de recursos humanos
- Gerencia de empresas constructoras
- Gerencia de tecnología
- Gerencia de administración financiera
- Gerencia de administración de Negocios
- Gerencia en administración hospitalaria

En armonía con la naturaleza

Disfrutar del contacto con la naturaleza es una experiencia enriquecedora y saludable. El Club de Caminantes de la Regional le ofrece la oportunidad de conocer y recorrer los parajes más hermosos de Cundinamarca. La siguiente es la programación para abril, mayo y junio:

- Abril 13: Usaqué - La Calera 13 Kms.
- Abril 27: Tierra Grata - Arbeláez 13 Kms.
- Mayo 11: La Neptuna - La Gioconda 9 Kms.
- Mayo 25: Cachipay - El Ocaso - La Esperanza 8 Kms.
- Junio 8: San Antonio del Tequendama - El Descanso 10 kms.
- Junio 22: Club Náutico - Laguna de Guatavita 9 Kms.

La cuota de inscripción anual como miembro del Club es de \$17.200, incluye camiseta, chaqueta, cachucha, reglamento y carné.

Empresa propia, un sueño posible

Coomeva lo apoya en el sueño de tener negocio propio, a través del Taller de Creación de Empresas. En las 114 horas que dura el taller usted adquirirá los conocimientos indispensables para materializar sus ideas, pues contempla un programa teórico práctico que le permitirá

acercar sus metas.

El taller se llevará a cabo en Fundaempresa, Calle 69 N° 16-10. Valor \$200.000. Puede cancelarse de contado o diferido en 12 cuotas a través de un crédito educativo. Informes: Centro de Atención Galerías, teléfono 3126688 y Chicó, teléfono 6224055 extensión 130.

Reinducción Coomeva

¿ Quiere ampliar sus conocimientos sobre Coomeva?

¿Sabe con certeza cuántos servicios podemos prestarle? ¿Conoce cuáles pueden ser las clases de aportes? Si sus respuestas han sido negativas, le tenemos la respuesta que resume los anteriores cuestionamientos: la charla de inducción. Un espacio ameno que

ha sido diseñado para que usted amplíe al máximo sus conocimientos sobre Coomeva, asista. No deje pasar esta oportunidad.

Lugar: auditorio del centro comercial Los Héroes.

Dirección: Transversal 18 N° 78-99, piso 2

Hora: 6:30 p.m.

Fechas: último miércoles de cada mes

Seminario Creación de empresas sector salud

Con el apoyo de Fundaempresa se dictará el próximo mes un seminario taller de nueve semanas, dirigido a los profesionales de la salud y administradores de establecimientos de salud para actualizarlos en los conocimientos básicos generales de la nueva Ley 100 en lo referente a la creación de IPS o conversión de centros de salud, laboratorios y consultorios comunitarios en IPS. Este seminario también pretende proporcionar a los participantes las herramientas ad-

ministrativas, financieras y de mercadeo para dinamizar el cambio de las entidades y prepararlas para el desafío del proceso de privatización.

Lugar: Fundaempresa Bogotá, Calle 69 N°16-10, teléfonos 2173383 - 3470510.

Valor: \$200.000 que pueden cancelarse de contado o en diferido en 12 cuotas a través de un crédito educativo.

Inscripciones: Centros de atención Galerías, teléfono 3126668 y Chicó, teléfono 6224055 ext. 130



Convocatoria a especialistas en proyectos

La Cooperativa en su programa de apoyo al Desarrollo Empresarial de los asociados está estructurando un servicio de evaluación y seguimiento de los créditos productivos y de creación de empresas.

En cumplimiento de este propósito, Coomeva Regional Santa Fe de Bogotá

convoca a los asociados que como personas naturales o a través de sus firmas presenten propuestas de acuerdo con los términos de referencia que pueden reclamar en la Dirección Financiera de la Sede Regional, Calle 93 No. 15-21. La fecha límite propuesta es el 9 de mayo próximo.

Escuela de Caballo

Conocer el fascinante mundo de los caballos es ahora una experiencia al alcance de todos.

Si sus hijos tienen entre 7 y 16 años, les gustan los equinos y desean saber cómo viven, qué comen y cuáles son sus colores y razas, la Regional creó la Escuela del Caballo en coordinación con la Asociación de Criadores Pasopista y el Club

Equino de la Universidad de La Salle. El primer nivel será dictado por conocedores expertos, en una pesebrea del municipio de Cajicá e incluye transporte desde y hasta la oficina Coomeva Chicó, almuerzo y refrigerios, instrucción y certificado, el valor, \$40.000 que pueden diferirse en dos cuotas con cargo a la cuenta de asociado.



Entrenamiento empresarial

Gracias al convenio con el Departamento de Desarrollo Gerencial de la Universidad Externado de Colombia, la Regional dictará los seminarios:

Negociación y oportunidades de inversión: 10, 17 y 26 de abril, y 5 y 8 de mayo.

Plan de negocios: 17, 24 y 31 de mayo, y 7 junio.

Los dos seminarios tendrán una duración total de 20 horas; el valor de cada uno es de \$97.000, que pueden diferirse en tres cuotas con cargo a la cuenta de asociado. Mayores informes en los centros de atención de Galerías y Chicó, o en las oficinas de Kennedy, Centro y Niza.

Martes de profesionales

Para conmemorar el Día de la Mujer, la Regional ofreció a sus asociadas una conferencia sobre liderazgo femenino, a cargo del asociado Rodrigo Escobar Navia, en el auditorio del centro comercial Los Héroes.

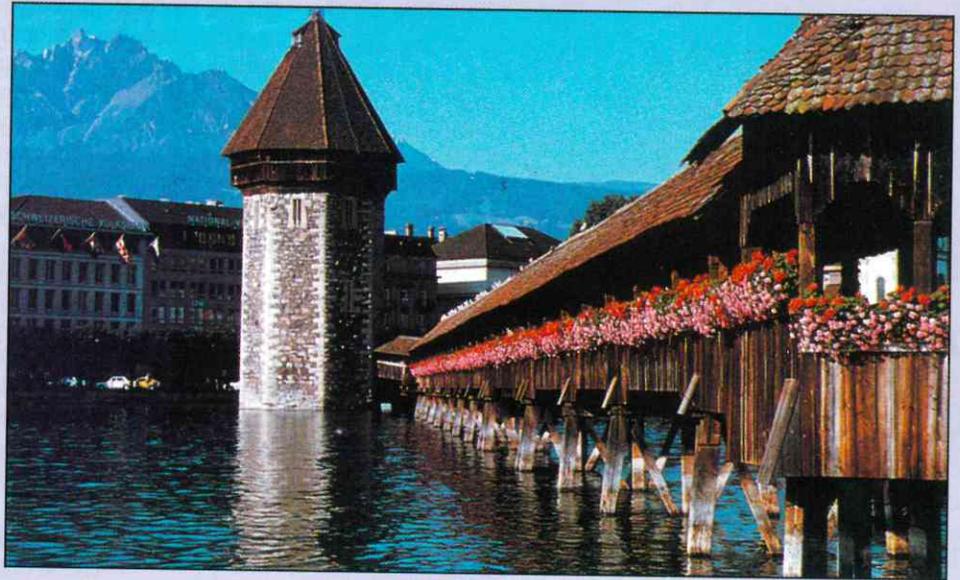
A través de una amena exposición, el doctor Escobar llevó a su auditorio en un recorrido por las diferentes

épocas de la historia, evocando el papel de la mujer y su importante presencia en los grandes acontecimientos de nuestro país.

Usted también puede participar en estos interesantes encuentros el primer martes de cada mes en el auditorio del centro comercial Los Héroes, ubicado en la Transversal 18 N° 78 - 99, piso 2.

Esplendorosa *Europa*

Disfrute de un inolvidable viaje a donde siempre soñó: Italia, España, Inglaterra, Francia, Grecia, Suiza, Israel, y Egipto. Coomeva lo hace posible a precios solidarios.



- Egipto
- Tierra Santa
- Crucero (islas griegas)
- Turquía

Valor: US\$5.199
Salida: 31 de mayo de 1997
Regreso: 1 de julio de 1997

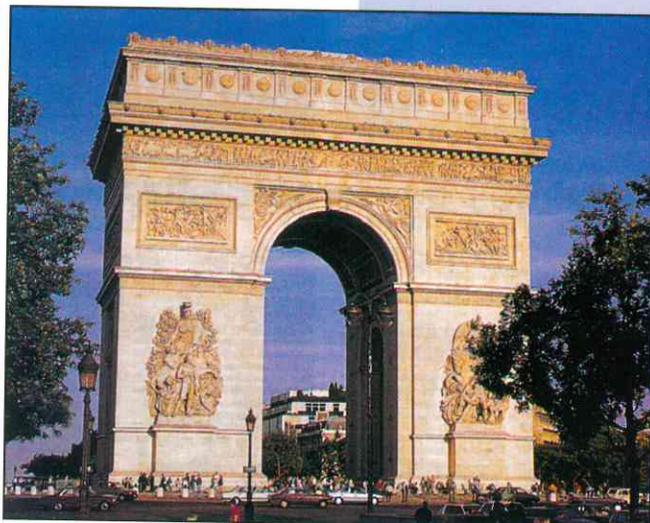
Incluye:

- Tiquetes aéreos
 - Traslados hotel - aeropuerto
 - Visitas y servicios especificados en itinerario
 - Alojamiento hoteles
 - Desayunos continentales durante todo el recorrido
 - Desayuno y cena en El Cairo y Tierra Santa
 - Transporte autopullman de lujo
 - Guía correo de habla hispana
 - Acompañamiento desde Colombia
 - Impuestos hoteleros
 - Transporte de 20 kilos de equipaje
 - Servicio de maleteros en aeropuerto y hoteles
 - Asistencia médica
 - Las tres comidas diarias durante el crucero por las islas griegas (4 noches, 5 días)
 - Tasas de embarque
 - Almuerzo en Atenas
- Utilice los créditos de turismo, hasta 60 meses

Recorrido

Medellín, Bogotá, Madrid, Londres, París, Zurich, Venecia, Florencia, Roma, El Cairo, Jerusalén, Tel Aviv, Atenas, islas griegas, Madrid, Bogotá, Medellín.

Solicite información sobre turismo nacional e internacional en nuestras oficinas de Ayacucho Teléfono: 216 95 95, Ovie-do Teléfono: 266 53 31, La 70 Teléfono: 250 97 33.





Depósitos y débitos

Señor asociado: recuerde que el saldo mínimo en la cuenta de depósitos disponibles en la Cooperativa debe ser de \$10.000.

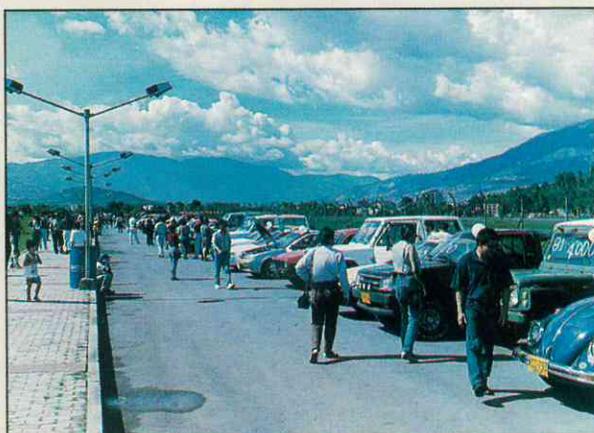
Si usted ha autorizado el débito automático para cancelar su cuenta de asociado, también debe tener presente esta norma, evítese complicaciones.

¿Le hace falta un carro?

i Ya llega.! Con la feria del vehículo Coomeva, usted tendrá la oportunidad de adquirir por fin su vehículo con múltiples ventajas:

- . 50% de descuento en el seguro
- . Un año gratis de Automóvil Club
- . Facilidades de crédito

Fecha: 21 de junio
Lugar: Aeroparque Juan Pablo II
Horario: 10:00 a.m. a 6:00 p.m.



Inicie su empresa

La sección de Desarrollo Profesional, Dirección de Educación y Comunicaciones, tiene como objetivo para 1997 procurar que los asociados de Coomeva adquieran conocimientos sobre los pasos a seguir para la constitución de pequeñas o medianas empresas, ya sean motivacionales, legales, de investigación de mercados o de factibilidad económica.

Con el fin de cumplir con el objetivo anterior, hemos programado el seminario Iniciación de Empresas. Participe e inicie su empresa:

Intensidad: 30 horas
Horario: 6:00 a.m. a 8:00 a.m.
Fecha: 13 de mayo al 3 de junio

1997
Conferencista: Rodrigo Mesa Prieto
Lugar: Universidad EAFIT

Contenido:
. Desarrollo de la mentalidad empresarial
. Toma de decisiones
. Trabajo en equipo
. Logro de objetivos
. Investigaciones previas
. Estructuración y montaje de una empresa

Cupo limitado: 25 personas.

Mayor informes: Dirección de Educación y Comunicaciones, Sección de Desarrollo Empresarial, teléfonos: 239 54 67 - 216 32 33 Ext. 243.



Servicios de comercialización

En la sección de comercialización usted encuentra facilidades para la adquisición de todo tipo de artículos como enseres, vestuario, calzado, artículos y servicios para su vehículo, gran variedad de proveedores y facilidades de crédito. ¡Aproveche estas ventajas!



Desarrollo Social

Para usted y los miembros de su grupo familiar programamos:

- **Grupo de caminantes.** Dirigido al grupo familiar con periodicidad de una vez al mes. Costo \$8.000.

- **Coro juvenil** (montajes musicales y coreográficos). Edades de 12 a 18 años, con periodicidad semanal, los miércoles de 6:00 p.m. a 8:00 p.m. en el auditorio Coomeva. Gratuito.

- **Grupo de danzas** (grupo de proyección, para hacer montajes de bailes y representaciones). Edades a partir de los 14 años.

Periodicidad: Semanal jueves 7:00 p.m. a 9:00 p.m. Auditorio de Coomeva. Gratuito.

Programas de pesca:

- **Programa de pesca juvenil.** Salidas bimestrales en

pesca con niños y jóvenes de 9 a 16 años de edad. Costo \$7.000 bimestrales.

- **Convenio para pesca de mayores.** Menores costos (descuento) a las actividades que programe la entidad que reúne a los pescadores de Antioquia, Codepesca. Lugar: Sede de Codepesca Tel.: 413 32 20

- **Convenios recreativos.** Descuentos en actividades recreativas en las áreas de karate, equitación y baile.

- **Periódico juvenil.** Pueden participar como periodistas los miembros del Club Juvenil Cooperativo, que son a su vez los que reciben este medio, rico en temas para los jóvenes.

Informes: Sección de Desarrollo Social
Tel.: 216 32 33 Ext. 243.

Tarjeta Rapidísima

Bajaron las tasas

Recordamos a nuestros tarjetahabientes que a partir del mes de marzo bajaron las tasas de interés para los avances en efectivo con la tarjeta Rapidísima Coomeva. ¡Utilícela ya!

Proceda, retire y avance

Queremos recordarle a los usuarios de Rapidísima el procedimiento para realizar sus retiros y avances en efectivo.

¿Cómo y dónde hacer sus retiros con Rapidísima?

De Depósitos:

- Servibanca
- En otras redes

De avances:

- Servibanca

¿Cómo realizar un avance?

Cajeros Servibanca (Verdes)

Opción: (Otros valores)

Señalo la cantidad a retirar:

Desde \$10.000 hasta \$200.000

Selección cuenta: (Cuenta inferior)

¡Es fácil, para su beneficio!

Ganadores bono Necoomeva

El Bono Cooperativo del Fondo de Empleados tuvo como ganador de su sorteo del 28 de febrero al asociado de Coomeva Diego Hernando

Salazar Giraldo, con el número 0962, premiado con \$1'000.000. Está usted también atento a los próximos sorteos. Vienen fabulosos premios.

Dirigencia Coomeva

La participación democrática es uno de los principios cooperativos más marcados en Coomeva, de allí que su dirigencia apoye continuamente los procesos de gestión de la Cooperativa.

Carlos Mario Gaviria Quintero es el actual presidente del Comité Regional de Administración. Este estadístico de la Universidad de Medellín y especialista en finanzas de Eafit ha hecho carrera en Coomeva, donde ha sido empleado y participe de casi todos los comités y proyectos.

Para él, el trabajo realizado por el organismo que preside está caracterizado por la participación democrática, la voluntad de servicio y la calidad profesional y humana de los integrantes.

Para la nueva etapa, 97-99, en que Carlos Mario Gaviria presidirá por segunda vez el Comité de Administración de su Regional, el dirigente de Coomeva estimó que de manera mancomunada con la Gerencia Regional se coordinan las políticas regionales y se transmiten a los diferentes comités de apoyo de la Cooperativa, "buscando siempre que Coomeva sea más grande en todos los aspectos".

Para el período señalado, el Comité quedó conformado así:



Carlos Mario Gaviria, Presidente.

Principales

Carlos Mario Gaviria Q.
Presidente

Rodrigo Restrepo López
Vicepresidente

Martha Pizano Ibarra
Secretaria

Álvaro Mantilla Pilonieta
Principal

Luis Fernando Marín R.
Principal

Álvaro Vanegas R.
Principal

Héctor Orozco C.
Principal

Suplentes

Enrique Valderrama J.

Joaquín Jarava del Castillo

Manuel Antonio Moreno M.

Rodrigo Moreno M.

Beatriz Elena Arbeláez I.

Sergio Delgado P.

Betty Cecilia Valencia M.

Puntos de pago Regional Medellín

Por su comodidad y para brindarle un mayor cubrimiento, ofrecemos a nuestros asociados una amplia red de puntos de pago de sus cuentas con la Coopertiva:

Zona	Entidad bancaria	No. Cuenta	No. Sucursales
Medellín	BIC	002-300625-06	24
	Banco de Occidente	480-51553-5	18
	Coopdesarrollo	7159-0019-9	18
	Bancafé	265-99239-6	20
	BIC (Bucaramanga)	089-002671-00	2
	Banco de Occidente (Bucaramanga)	657-01485-8	2
	Ahorramás (Quibdó)	0649-04377-5	1
	Oficinas de Coomeva (Ayacucho, Oviedo, La 70)		3
Urabá	BIC (Apartadó)	002-300625-06	1
	Banco Ganadero (Turbo)	920-10540-0	1
	Banco Popular (Chigorodó)	205-10567-9	1
	Coopiantioquia (Apartadó)	02-0065135-9	2
	BIC (Montería)	091-0013179-3	1
	Banco de Occidente (Montería)	890-02684-2	1
	Oficina de Coomeva (Apartadó)		1
Barranquilla	Conavi	4043-7459018	13
	Bancoop	002-06200897-9	5
	Banco Ganadero (Albania)	026-13389-2	1
	Oficina Coomeva		1
Total puntos de pago Regional Medellín			116

Líder con talento

Carlos Alejandro Roldán Gil es un extrovertido joven integrante del Club Juvenil Cooperativo desde 1993 y quien tiene mucha madera para la música. Este inquieto jovencito forma parte del grupo Vallenato Kids, que acaba de firmar contrato con la disquera Warner, convirtiéndose en la primera agrupación colombiana que entra a formar parte de los artistas exclusivos de esa firma.

Carlos cuenta con su talento desde muy pequeño. Su primer festival de la can-

ción lo ganó a la edad de cinco años, cuando cursaba kínder en Medellín, ciudad donde nació. Hasta ahora, ha participado en seis festivales ocupando destacados lugares.

Nuestro joven valor es hijo del asociado Martín Roldán Botero y Martha Cecilia Gil de Roldán. Actualmente, él estudia producción y dirección de radio y televisión y muy pronto entrará a estudiar música en la Facultad de Bellas Artes para perfeccionar su talento. Éxitos para él.

Programa día clásico

Con gran fuerza se inició la celebración del día clásico en la Zona Barranquilla para los siguientes profesionales: comunicadores sociales, periodistas, camarógrafos, fotó-

grafos, contadores, optómetras. El evento tuvo lugar en el auditorio de la Cooperativa con un coctel y las conferencias "Comunicación con calidad" y "Aprender a tomar decisiones".

Correspondencia



Señor asociado, para un mejor servicio en la entrega de su correspondencia, por favor haganos conocer oportunamente el cambio o traslado de su dirección. Colabórenos, es por su bienestar.

Inducción en Santa Marta

Con la participación de profesionales asociados y no asociados se llevó a cabo la reunión de inducción y reinducción en el Auditorio Memo's Place, Avenida Libertador No. 19A-40 de Santa Marta.

El fin de este encuentro es promocionar los servicios de Coomeva entre los asociados y demás profesionales de la ciudad.



Diplomado Liderazgo Cooperativo

El 22 de marzo se graduó la primera promoción de Diplomados en Liderazgo Cooperativo, que permite a los participantes aprender sobre la cultura asociativa y sus ventajas. En la foto se aprecia la plena actividad educativa y la entrega de diplomas.

Anímese e inscribáse para el próximo Diplomado, las inscripciones están abiertas. Mayor información en la Sección Educación y Desarrollo Social, Carrera 53 No. 74-31 Tel.: 368 67 99.





Fondo Social de Vivienda

El pasado 13 de febrero se realizó la primera reunión del Fondo Social de Vivienda. En el encuentro participaron todos los asociados que tienen cuenta en el Fondo Social de Vivienda interesados en integrar el primer proyecto asociativo de vivienda en la Zona Barranquilla.

Usted también puede beneficiarse de este servicio comunicándose con el área financiera, señor Emilano García Ortega.

En Santa Marta

La Cooperativa ha dispuesto un plan especial de atención para los asociados de la capital del Magdalena en las siguientes fechas:

- Abril: jueves 17 y martes 29
- Mayo: viernes 16 y viernes 30
- Junio: lunes 16 y viernes 27

Un funcionario de Coomeva atenderá a los asocia-

dos de Santa Marta en la Carrera 11 No. 18-90 Centro Médico Pablo García Infante.

Para quienes requieran mayor información sobre el plan pueden comunicarse con la Sección de Educación y Desarrollo Social Carrera 53 No. 74-31 teléfonos: 368 67 99 - 356 41 33, Barranquilla.

Conozcámonos mejor

Separe su cupo desde ya e inscribese en la Sección de Educación y Desarrollo Social para participar en la próxima integración en la que compartiremos con usted muchas sorpresas. Además, tendrá certificado de asistencia, material de apoyo, refrigerio y almuerzo.

- Sábado 31 de mayo: 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
- Sábado 28 de junio: 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
- Sábado 26 de julio: 8:00 a.m. a 4:00 p.m.

Mayor información en el Departamento de Educación y Desarrollo Social. Carrera 53 No. 74-31 o llame a los teléfonos 356 41 33, 3686799.

Club Juvenil Cooperativo

Con gran entusiasmo continúan las actividades del Club Juvenil Cooperativo, destacándose el cine foro que se viene realizando con gran éxito. Los niños muestran mucho interés y desarrollan discusiones sobre el argumento y mensaje de las películas. En el último encuentro se presentó la cinta 101 Dálmatas.

Próximas actividades:

- Clase de etiqueta y glamour
- Conferencia sobre los valores en la familia
- Respeto a compañeros y adultos



- Reestructuración del Consejo de Administración del Club Juvenil.

Anime a su hijo a participar de las actividades recreativas y educativas del club. Informes en la sección de Educación y Desarrollo Social Tels.: 368 67 99 - 356 41 33. Inscribalo ya.

Entrega de cheques

Le recordamos que la entrega de cheques para pagos de auxilio funerario, incapacidades, devolución de aportes y pago de honorarios para los asociados proveedores se realiza todos los viernes de 4:00

p.m. a 5:00 p.m. Para mayor información acérquese a nuestras oficinas localizadas en la Carrera 53 No. 74-31 o llámenos al teléfono 356 41 33. La señora Olga Lucía Baquero con gusto lo atenderá.

Atención personalizada

Debido a que las grandes organizaciones amplían cada más su portafolio de servicios, Coomeva en su proceso de modernización ha querido que los asociados disfruten de los mejores servicios financieros del mercado de una forma personalizada.

Conozca los beneficios que puede recibir a través de su Cooperativa. A partir de ahora las transacciones financieras que necesite realizar las puede efectuar desde su casa u oficina, pues el Servicio de Asesoría Financiera Coomeva puede des-

plazarse hasta donde usted lo desee. Así podrá contar con mejor información sobre: Apertura de CDAT, cuenta de ahorros, Plan de Ahorro Programado (P.A.P.), seguros y demás servicios.

Es importante resaltar que Coomeva goza con las mejores tasas del mercado financiero.

En caso de requerir información adicional, con gusto le será suministrada por Erika Londoño Cure, Coordinadora de Servicios Financieros, en los teléfonos: 356 41 33, Beeper 358 01 33 Código 6402.

Asociados en Montería

En la capital de Córdoba estamos desarrollando un plan de vinculación de profesionales de todo el departamento y de atención de servicios en las diferentes áreas. Resultado de ello son doscientos profesionales asociados. El programa de próximas visitas es el siguiente: 14 al 16 de abril, 13 al 17 de mayo y 16 al 18 de junio.

Prográmesse y actualícese en los servicios de Coomeva para que obtenga mayores beneficios. Invite a sus amigos y familiares, transmita también a ellos las ventajas de estar asociado a esta gran familia Coomeva.

La atención y las reuniones se realizarán en el hotel Costa Real, ubicado en la carrera 4 con calle 27, cerca a la iglesia.



Además los siguientes promotores de asociados pueden atender inquietudes y colaborar en algunos trámites con la Cooperativa: Saida Luz Coneo Lemus, teléfono 827568; Dolly del Socorro Londoño, teléfono 840753 y Rafael Pérez Guzmán, teléfono 834563.

Servicio de Solidaridad

Iniciamos una campaña de promoción del servicio de Solidaridad, que permite mejorar los niveles de protección de nuestros asociados, dando a conocer las ventajas y cubrimientos a que tienen derecho. Información y asesoría: Leticia Durango y/o Liliana María Ruíz, Telf. 281093.

Recuerde su cita cultural

A partir del 4 de marzo y todos los martes a las 6:30 p.m. reiniciamos la actividad cultural Noches de Cine Coomeva. Esta es su cita con la cultura y el sano esparcimiento, en la que estaremos proyectando las mejores películas del momento. Le ofrecemos un espacio que usted podrá disfrutar con sus amigos. Como apertura y bienvenida a la actividad, iniciamos con el ciclo de películas "Trilogía de colores: azul, blanco y rojo", del director Krystof Kieslowski.

La siguiente es la programación para abril:

- 1 de abril: "El amante", basada en la obra de Margarita Duras
 - 8 de abril: "El banquete de boda"
 - 15 de abril: "Tomates verdes fritos"
 - 22 de abril: "El amante inmortal"
 - 29 de abril: "Recuerdos de amores pasados"
- Dirección: Oficina Coomeva, Calle 98 No. 103-111 Apartadó.

Actualización en medicina general



El Comité de Salud Coomeva de la Zona Urabá, en asocio con otras instituciones del sector de la salud y con la colaboración académica del Departamento de Medicina Interna de la Facultad de Medicina de la Universidad de Antioquia realizaron los días 6, 7 y 8 de marzo, en el auditorio de Coomeva, el Primer Simposio de Actualización en Medicina General. Al evento asistieron más de cien profesionales de la salud de la Zona Urabá, Córdoba y

Chocó.

Con el esfuerzo interinstitucional del sector de la salud de la Zona Urabá se logró la integración y capacitación de los profesionales que prestan sus servicios en esta región. Una vez más la gente de Urabá demostró que se pueden hacer actividades que consolidan la confianza en las instituciones que cada día construyen con trabajo y tesón la paz en la zona.

Club de Caminantes

Esta es una invitación especial a nuestros asociados y sus familiares para que hagan parte del grupo de caminantes de la Zona Pereira, en donde ofreceremos la posibilidad de convertir sus fines de semana en una experiencia placentera.

El Club de Caminantes realiza su salida los domingos, una vez al mes. Esta actividad brinda un espacio de contacto con la naturaleza, la interacción con otras personas amantes del medio ambiente y la formación de un espíritu ecológico. Inscríbase y compruebe los beneficios.

Programación para 1997:

- Coomeva - El Poblado -El

Rocío - La Curva - La 14 - Coomeva: mayo

- Coomeva - Libare - San José - La Cristalina (incluye sancocho de gallina): junio
- Coomeva - Alto del Nudo (incluye fiambre): julio
- Campamento e integración Club de Caminantes Regional, Viterbo: agosto
- Coomeva - Combia - Estación Pereira - La Virginia (en marranitas): septiembre
- Santa Rosa de Cabal - Termas de San Vicente (incluye baño de lodo): octubre
- Tres Esquinas Belalcázar: noviembre
- Coomeva - Alto del Toro: diciembre

Inscripciones:

Coomeva Área de Educación, teléfono: 358 196.

Junta Regional de Delegados

El 17 de febrero se llevó a cabo la segunda Junta Regional de Delegados convocada por el Comité Regional Administrativo, con el fin de analizar el balance de la gestión realizada por la Regional, el proyecto de especialización, el informe de gestión del proyecto de modernización, el informe de gestión nacional y realizar la elección del

nuevo Comité Regional de Administración del Eje Cafetero 1997-1998.

El evento contó con la presencia del gerente general de Coomeva, Víctor H. Pinzón P., los gerentes nacionales de Salud y Servicios Financieros, además de representantes de las principales dependencias de la Cooperativa y la Gerencia Regional.



Feliz ganadora

La asociada Alba Alicia Gutiérrez, de la Zona Pereira fue la feliz ganadora del automóvil Chevrolet Sprint que la Cooperativa sorteó a través de la promoción "Gánese su Mes a Mes", con la que la Cooperativa incentivó el pago oportuno de las obligaciones de los asociados.

En la fotografía la feliz ganadora con el gerente Regional Eje Cafetero, Carlomán Árias Cardona, quien hizo entrega del premio. Los acompañan asociados, funcionarios, promotores y familiares de la feliz ganadora.

A bucear se dijo

Se invita a todos los asociados para que se beneficien del convenio y la orientación especializada que la Regional Eje Cafetero ha negociado con el fin de brindarles cursos de buceo, otra de las alternativas de estar en contacto directo con la naturaleza, dentro de parámetros de seguridad y respeto por el medio ambiente.

- Curso de rescate en buceo \$295.000
- Curso de primeros auxilios médicos \$115.000
- Especialidades en buceo \$100.000

El costo incluye el alquiler del equipo necesario, la entrada a las piscinas y clases teóricas.

Para los asociados de Coomeva se otorga el 15% de descuento sobre estas tarifas.

Costos:

- Curso de aguas abiertas PADI (Primer nivel) \$235.000
- Curso avanzado en buceo PADI \$185.000

Informes e inscripciones:

Pereira: Av. Juan B. Gutiérrez 16-79 Local 2 Ed. Mirador del Ocaso Tel.: 241 545.
Manizales: Tel.: 860 119

PEREIRA

Club Juvenil

Con el objeto de sensibilizar en la cultura de la cooperación a los hijos de los asociados, se desarrollarán actividades de educación, recreación, cultura y ecología durante el año 1997.

Invitamos a inscribir a sus hijos entre los 6 y los 16 años en el Club Juvenil Co-

operativo de la Zona Pereira, para que disfruten de las actividades programadas. Mayores informes en el Área de Educación.

Inscripciones:
Hasta el viernes 16 de mayo.

Iniciación:
Sábado 17 de mayo de 1997.

Junta Zonal de Representantes

Los dirigentes de Coomeva Zona Pereira que conformaron la primera Junta Zonal de representantes el pasado 14 de enero, eligieron como miembros del nuevo Comité Zonal de Administración a los siguientes asociados:

Principales:
Jaime de J. Pulido V.
Mario Osorio
Luis Carlos Loaiza
Leonardo Garrido C.

Suplentes:
Alvaro A. Taborda D.
Efraín Rodríguez T.
Juan A. Henao
Luz Elena Ruiz

CARTAGO

Junta Zonal de Asociados

Así quedó demostrado en la reunión de los dirigentes de la Zona la participación democrática de sus asociados, en la que se presentó el informe de gestión de la Zona Cartago. Se presentaron los resultados obtenidos en la Regional del Eje Cafetero durante 1996, las actividades desarrolladas por cada uno de los Comités y de manera importante se nombró la I Junta Zonal de Asociados para el período de 1997-1999.

Los directivos de esta Junta son:
Hernán Ospina Gutiérrez, Presidente.
Luis María Tamayo Gómez, Vicepresidente.

Lucy Jaramillo, Secretaria.

Como un buen ejemplo de democracia se eligió el Comité Zonal de Administración para un período de dos años, el cual quedó integrado por las siguientes personas:

Principales
Hernán Ospina Gutiérrez
Gloria Inés Ospina Velázquez
Carlos Holmes Arias Correa
Amparo Aguirre Sánchez

Suplentes
Margarita María Zapata Cruz
Luis Alfonso Marmolejo R.
Luis María Tamayo Gómez
Carlos Emilio Puerta Giraldo

Caminante, ya hay camino

Para todos los asociados interesados en disfrutar de sana recreación, les informamos que las reuniones del Club de Caminantes serán cada último domingo de mes a partir del 25 de mayo. Tendremos la oportunidad de visitar nuestra ciudad y sus al-

rededores, La Suiza, Valle del Cocora, Parque Botánico de Marsella, Laguna del Otún y otros sitios llenos de riqueza natural.

- Informes e inscripciones en el área de Educación, teléfono: 611 613
- Fechas: Abril 1 a mayo 22
- Valor \$20.000

Una buena noticia para todos

Gracias a la consolidación alcanzada por Coomeva en Cartago, se ha cumplido una meta que nos beneficia a todos. Se trata de la compra de la sede para las instalaciones de la Cooperativa en la ciudad, que estará ubicada en la ca-

rrera 4 No. 11-14 Piso 2 Edificio Pedro Arango Toro.

En este momento se adelanta el proceso de remodelación, teniendo en cuenta la imagen corporativa nacional y con comodidades para atender a nuestros asociados, a partir del mes de julio.

Ejemplo solidario.

Luis Alfonso Marmolejo R. acaba de cumplir sus 65 años de edad. Él está asociado a Coomeva desde hace 28 años, siendo uno de los primeros asociados de esta ciudad.

El lideró las primeras

inducciones para vincular nuevos asociados a la Cooperativa, siendo elegido en varios períodos Delegado y continuando aún como Dirigente, ejerciendo un liderazgo que ha apoyado el crecimiento de esta Zona.



MANIZALES

Nueva generación

Con agrado fue recibido por parte de los funcionarios y asociados el nombramiento de la nueva gerente Coomeva Zona Manizales, abogada Patricia Vergara, quien cuenta con una amplia trayectoria en el área jurídica y en el sector cooperativo, ocupando cargos en la dirigencia de Coomeva: miembro suplente del Comité Promoción y De-

sarrollo y subcomité de Crédito Manizales en 1994, miembro principal del comité Regional Eje Cafetero en 1996, miembro del Comité Regional Eje Cafetero de Ahorro y Crédito en 1996.

Sus capacidades y cualidades personales aseguran el éxito de Coomeva Zona Manizales como parte esencial de la Regional Eje Cafetero.

Bienvenidos nuevos asociados

Para sensibilizar al asociado y desarrollar la identidad cooperativa y el sentido de pertenencia con Coomeva, además de darles a conocer el portafolio de servicios de nuestra Cooperativa se han

programado inducciones a los nuevos asociados en las siguientes fechas: 20 de marzo, 22 de mayo, 24 de julio, 25 de septiembre, 27 de noviembre.

Mayores informes en el área de Educación Tel.: 804 296.

Un aporte más

¿Cómo quiere motivar a los demás, si usted no está motivado? Estar motivado es sentir que cada vez frente al mundo y los diferentes actos de la vida uno se realiza. El ya conocido Wayne Dyer ha acuñado un concepto que parece comprender el significado de lo que queremos decir de una persona motivada; ese concepto es el de pertenencia, que se identifica como el sentirse uno en casa,

lo cual es tan vital para la vida como el sueño. Pertenerse así mismo es pertenecerse a los demás. Pertenerse así mismo es tener y cultivar un objetivo en la vida, es afirmarse cada vez más.

Durante el primer semestre de 1997 y a fin de estar acorde con las políticas de modernización, se efectuarán talleres de sensibilización con los funcionarios de la oficina.

Club de Caminantes

En marzo tuvimos la oportunidad de hacer las inscripciones para el Club de Caminantes. Este grupo de 25 asociados seguirá luchando por la con-

servación de la naturaleza y el equilibrio ecológico para garantizar el futuro y la supervivencia de la humanidad. Todavía estás a tiempo de inscribirte.



Club Juvenil Cooperativo

Con gran entusiasmo se iniciaron las actividades del Club Juvenil, el cual fomenta en los niños y jóvenes la solidaridad, la equidad y el compromiso a través de sus propias vivencias, favoreciendo la integración. Teniendo en cuenta las necesidades por los jóvenes se inicia la programación de este año, con las siguientes actividades: charlas sobre cooperativismo, programas para enriquecer la formación personal y de integración, visitas a empresas, conocimiento de personajes importantes en el

ámbito cooperativo, económico y social, campamentos, creación del directorio de los integrantes del Club para estar en contacto permanente, celebración de cumpleaños, recolección de fondos y apertura de una cuenta en Coomeva para casos especiales, creación de la Cooperativa Juvenil y apertura de cuentas y conformación de nuevos comités.

Inscríbete y participa de las actividades. Mayor información Presidenta del Club, Lugel Yubely Ortiz Correa, teléfonos: 800 955 - 804 296.

ARMENIA

Amigo caminante

Todavía estás a tiempo para renovar la inscripción al Club de Caminantes, sólo tienes que pagar \$8.000 y podrás participar de la programación del año.

Y si quieres ser socio del Club y aún no te has inscrito, puedes hacerlo en las oficinas de Coomeva para

que así disfrutes todo el año recorriendo lugares de gran valor ecológico y compartiendo experiencias agradables con tus compañeros.

Inscripción \$17.200 por todo el año y te da derecho a la camiseta, gorra y carné.

Mayores informes Departamento de Educación Tel.: 496 362.

Orientación profesional

El Departamento de Educación de Coomeva Regional Palmira realizó con éxito el V Seminario de Orientación Profesional, dirigido a los hijos de asociados y estudiantes en general de grado once, en el auditorio Daniel Payán Otero de la UPZ 18 del Instituto de Seguro Social de nuestra ciudad, del 3 al 7 de marzo de 1997.

Asistieron al evento 150 estudiantes que escucharon a lo largo de los cinco días a 25 profesionales de diferentes áreas.

De igual forma se unieron al evento nueve universidades que se encuentran desarrollando labores académicas en esta ciudad, como la Universidad del Valle, Santiago de Cali y Cooperativa,

entre otras.

Los diferentes profesionales expusieron sus experiencias, dieron a conocer aspectos importantes de sus carreras tales como su campo de acción, universidades donde se pueden estudiar, la importancia de la carrera en el desarrollo personal y económico de la empresa, del país y sus beneficios en general.

El objetivo era dar claridad a los estudiantes respecto a un número importante de profesiones como herramienta para tomar una decisión respecto a la carrera profesional a seguir.

Se clausuró el evento con un acto social y la entrega de los certificados de participación a los asistentes.



Club de Caminantes

El Club de Caminantes de nuestra Regional pondrá en contacto a todos los asociados con lugares de gran belleza natural.

Programación

21 de abril de 1997
Elección de Comité
Lugar a visitar

La Sirena
Fecha: 11 de mayo de 1997
Parque del Café (Armenia)
Fecha: 8 de marzo de 1997

Mayor información e inscripciones en el Departamento de Educación a los teléfonos 275 55 94 - 275 03 73 - 272 28 07.



Comité Regional de Administración

El 10 de marzo tomó posesión el Comité Regional de Administración Palmira, el cual quedó integrado así:

Principales

Elmer Arboleda Olarte, Presidente
Harold O. Rodríguez Villalobos, Vicepresidente
María Fernanda Aluma Arango, Secretaria
Carlos Hernán Duque Monsalve
Jesús María Loaiza
Carlos Alberto Martínez Bonilla
César Tulio Trujillo

Suplentes

María Neyra Campaña Benavides
Rodrigo Alarcón Parra
Jaime Albeiro Hurtado Gómez
Germán Muñoz Velasco
César Hernández
Mariano Jaramillo Caicedo
Belman Mercado Buitrago



Olimpiadas Deportivas junio - julio 1997

Invitamos a los asociados a participar en las Olimpiadas Deportivas que la Regional Palmira realizará durante los meses de junio y julio de 1997 en los siguientes deportes:

- Fútbol
- Baloncesto
- Voleibol
- Bolos

Mayor información e inscripciones: Departamento de Educación, teléfonos 275 55 94 - 275 03 73 - 272 28 07.



Capacitación a Delegados

La Regional Palmira organizó un programa de capacitación para los Delegados que asistieron a la XXXIV Asamblea de la Cooperativa. El fin de este encuentro fue presentar e ilustrar a la dirigencia so-

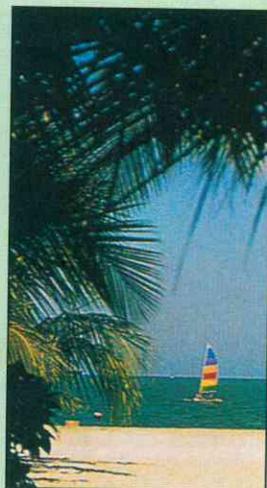
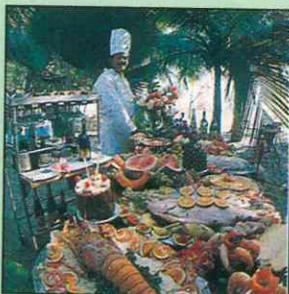
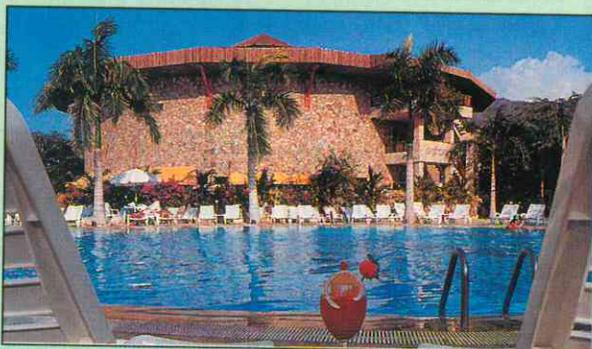
bre los resultados logrados en la gestión realizada por Coomeva en 1996 y brindar elementos que facilitarían su participación en los procedimientos parlamentarios que se desarrollaron en la Asamblea.

Actualización tributaria

En la Cámara de Comercio de la ciudad de Palmira, el pasado 19 de marzo se realizó el seminario "Actualización Tributaria", dictado por Jairo

Casanova Muñoz. Este evento estuvo dirigido al grupo de contadores, abogados, administradores y economistas asociados a Coomeva.

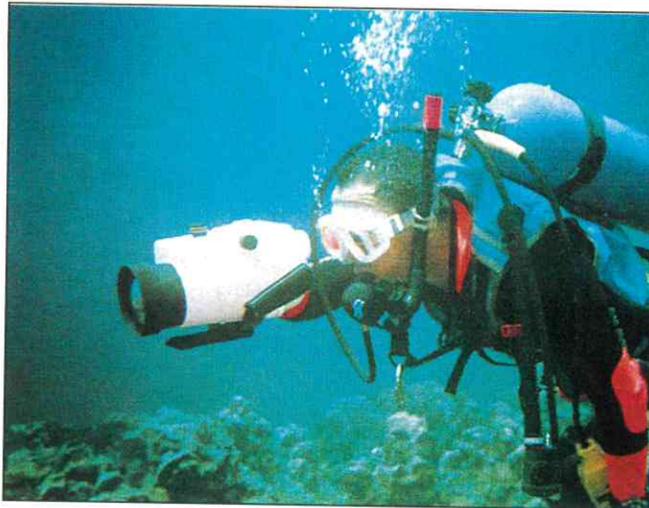
Viaje a Santa Marta



Disfrute de una inolvidable semana en Irotama, Hotel & Club del 21 al 29 de julio de 1997. El plan incluye: Tiquete gratis

- Recepción en el aeropuerto de Santa Marta
- Copa de champaña de bienvenida
- Obsequio de Irotama
- Alojamiento (7 noches)
- Desayuno buffet (2 opciones)
- Almuerzo buffet o servicio a la carta
- Concursos
- Gimnasio, sauna, turco y jacuzzi
- Hora feliz con refrigerio de cortesía
- Fiesta de medianoche
- Oferta especial en alquiler de carros
- Tenis
- Paseo en lancha
- Frutas tropicales
- Gimnasia, aeróbicos
- Aperitivos
- Bailes
- Veleros
- Fogata en la playa
- Paseo a caballo
- Transporte a Santa Marta
- Tour por la ciudad
- Crucero

Mayor información en el Departamento de Educación a los teléfonos: 275 55 94 - 275 03 73 - 272 28 07.



Buceo con tanques

Están abiertas las inscripciones para el curso de buceo autónomo una estrella. El objetivo de este curso es enseñar a los alumnos a movilizarse bajo el agua utilizando equipos de respiración con aire comprimido (tanques) y contar con herramientas para lograr un control mental que les permita disfrutar de la actividad.

Fecha límite de inscripción: 14 de mayo (inscribirse personalmente).

- Fecha de inicio: 17 de mayo, todos los sábados y domingos de 3:00 a 6:00 p.m.

- Incluye: instrucción teórico-práctica, manual del curso, certificado, bitácora de inmersión, alquiler completo del equipo para buceo.

- La salida al mar está programada entre el 15 y 18 de agosto, su costo no está incluido en la inscripción.

- Mayor información en el área de Desarrollo Social, AV. Estación No. 5CN-56 Tel.: 667 35 40 ext. 153.

Manualidades y decoración

Para el primer semestre de este año se ofrecen cursos de técnicas de envejecimiento, arreglos secos, cajas decoradas, decoración de fiestas in-

fantiles, tortas básicas, cubierta para tortas, pasabocas, cocteles, moños y empaques. Costo: \$30.000 cada uno (no incluye materiales). Calle 14 No. 69-68 Tel.: 330 36 71.

Talleres Universidad del Valle

Niños: Guitarra popular, dibujo artístico, etiqueta, glamour y modelaje.

Adultos: Vitral, escultura en yeso, técnica vocal, expresión corporal, ilustración, joyería, encuadernación, video aficionado, pintura al óleo. Informes: Decanatura de Cultura. Tels.: 331 52 78 - 333 64 05.

Diplomado en Liderazgo Empresarial

Esta capacitación dirigida a los asociados de Coomeva, busca desarrollar y potenciar en los profesionales virtudes y habilidades para el ejercicio del liderazgo.

Contenido del curso

- Ética del líder
- Liderazgo en las organizaciones
- Modelo empresarial cooperativo
- Desarrollo de habilidades comunitarias
- Trabajo de equipo
- Análisis y solución de problemas
- Técnicas de negociación y solución de conflictos.

No deje pasar esta oportunidad que Coomeva le ofrece para su crecimiento y formación profesional. Los costos son cooperativos.

Mayores informes en el Departamento de Educación, teléfono: 667 35 40 extensión 194.

Oficina de Depósitos Centro

Ahora usted dispone de una nueva oficina ubicada en pleno centro de Cali, carrera 6a No. 11-14 Teléfonos: 880 23 01 - 889 48 49.

Con este nuevo punto de

atención usted podrá agilizar sus pagos y obtener información completa sobre los servicios de la Cooperativa en los siguientes horarios: lunes a viernes de 8:00 a 5:00 p.m. jornada continua.



ATENDEMOS: PARTICULARES
OFICINA: 668 01 93
NOCTURNOS Y FESTIVOS: CEL. 935500120
BEEPER: 667 28 31 • COD. 2031



Club de Caminantes, nuevo comité

Se realizó una jornada de integración con los miembros inscritos al Club de Caminantes, quienes democráticamente eligieron sus nuevos representantes. Ellos son: Diego Huertas D., Diego Arteaga, Marianella Bernal Escobar, Luis Fernando Rodríguez, Patricia Santafé Guzmán, María Elisa Salazar.

Animo, caminantes, en esta nueva ruta.

Próximas salidas

- 13 de abril: San Emigdio (Palmira)
- 27 de abril: Peñas Blancas (Farallones)
- 10 - 12 mayo: Mistrató (Caldas)
- 25 de mayo: Corea (Farallones).



Actividades para todos

Tenemos convenios con instituciones que le ofrecen a usted y su grupo familiar diversas alternativas para su desarrollo deportivo a precios muy económicos.

Academia de equitación El Rincón de la Z

- Ofrece equitación básica (niños, jóvenes y adultos), adiestramiento, pesebreras, cabalgatas dominicales para adultos.
- Clases de fútbol (niños de 4 a 12 años) con profesores especializados y excelentes instalaciones. Tel.: 555 18 35.
- Clases de tenis con los mejores profesores en la enseñanza de este deporte e instalaciones ideales. Tel.: 555 18 35.

Centro Deportivo Universitario Universidad del Valle

- Clases de gimnasia aeróbica y dirigida, artes marciales (karate, judo y tekondo), baloncesto, voleibol, tenis de campo. Tels.: 331 51 93 - 339 30 41 extensiones 164 - 264.

Escuela de fútbol Talentos

- Curso para niños y jóvenes entre 5 y 15 años. Dirección y tutoría a cargo de licenciados en educación física y especialistas en fútbol. Tels.: 445 34 42 - 333 53 41 Celular 934 020 685.

Centro de Acondicionamiento Físico Lastra & Cía Ltda.

Programas de acondicionamiento, mejoramiento y preparación física, aumento o reducción de peso, gerontología, educación física para niños, ejercicios para embarazadas, natación para bebés.

• Lastra No. 1 Carrera 41 No. 5C-66 Tequendama Tel.: 553' 67 61.

• Lastra No. 2 Avenida San Joaquín Casa No. 6 Ciudad Jardín Tels.: 332 02 22 - 332 01 53.

Academia musical Preludio

- Programas de iniciación musical para niños de 4 a 11 años (se suministran materiales).
- Organeta. Dirigido a niños de 8 años en adelante y adultos.
- Saxofón y clarinete (clases personalizadas).

Sede sur Carrera 37 No. D30-70 San Fernando Tels.: 556 87 95 - 558 07 24 - 664 76 84.

Academia musical Notas y Claves

Programas básicos:

Guitarra clásica y popular, guitarra eléctrica, flauta dulce, gramática musical y técnica vocal.

Programas especiales:

Musicoterapia para personas de la tercera edad y para personas discapacitadas, con problemas de aprendizaje, tartamudez, ensordecimiento, retardo mental leve, limitados físicos, etc.

Informes en la Avenida 3GN No. 45N-55 barrio Vipasa. Teléfono: 665 55 74.

Navegue bien en un mar de servicios

Siete líneas de crédito

Seis clases de protección solidaria

Cinco modalidades de ahorro

Desarrollo social

Educación Cooperativa

Un fondo social de vivienda

Diez tipos de seguros

Promoción de Asociados

Múltiples acciones para canalizar inquietudes

Desarrollo Profesional

Como asociado a Coomeva usted cuenta con un mar de más de 60 servicios solidarios que la cooperativa pone a su disposición.

Ahora, puede navegar mejor entre esas posibilidades, acudiendo o llamando al centro de información Ayudas Coomeva.

Identificado con la inteligencia, agilidad y simpatía del delfín, Ayudas Coomeva le deja clara como el agua toda la información que usted requiera sobre los servicios de la Cooperativa.

No importa cuál sea su inquietud: créditos, educación, auxilios, seguros, solidaridad, eventos, consulta de saldos, lugares de pago o cualquier otro; Ayudas Coomeva tiene una respuesta oportuna y exacta para sus inquietudes.

En Ayudas Coomeva usted también puede reportar sus cambios de dirección para que la Cooperativa le envíe todos los meses su estado de cuenta, la revista Noticias Coomeva e información permanente de su interés.

Ayudas 

Coomeva 



CALI Avenida Estación 5CN-58 Tel. 6675361 - **BUENAVENTURA - IBAGUE - POPAYAN**
TULUA - PASTO - NEIVA - FLORENCIA
LINEAS NACIONALES: 9800-33030, 9800-35361

Recursos

Donde tú eres el Centro de Atención

BUENAVENTURA



Plan Juanchaco

El hotel Palmview de Juanchaco y Coomeva han realizado un convenio para brindar a los asociados de la Cooperativa y sus núcleos familiares descanso y esparcimiento. El valor de los planes puede ser cancelado en dos cuotas sin intereses.

Turismo ecológico

Buenaventura, Gorgona, Gorgonilla, Viudo, Mulatos.

Todo el esplendor de la riqueza natural del Pacífico pueden estar a su alcance

para ser conocidos por usted y su familia. Disfrute de inigualable flora y fauna silvestres. Haga sus reservaciones al teléfono: 242 36 37 Ayudas Coomeva.

Reinducción

Con la participación de asociados ingresados en el último trimestre, y de miembros de la dirigencia y empleados, realizamos reinducción el 6 de marzo en el auditorio de la Cámara de Comercio Buenaventura.

La información entregada a los asistentes se basó en la Educación Cooperativa, buscando afianzar la identidad y compromiso solidarios.

El objetivo de estas reinducciones es servir de multiplicadores de los valores y principios cooperativos, para que todos nuestros asociados disfruten plenamente de los servicios de Coomeva.

Si usted no asistió a esta inducción, lo invitamos a participar en la próxima. Mayores informes en el teléfono 242 36 37 Ayudas Coomeva.

Club de Caminantes

La conservación de la naturaleza, la integración, la educación cooperativa y la recreación en el tiempo libre son fundamento de las actividades que cumple el Club de Caminantes de la Zona Buenaventura. Los domingos se visitan hermosos parajes turísticos de nuestra región.

Próximas salidas

- 27 de abril: Lago Calima
 - 25 de mayo: Sacarías
 - 8 y 9 de junio: Juanchaco (Málaga - La Barra)
 - 27 de julio: San Cipriano
 - 16 y 17 de agosto: Armenia (Parque del Café, Valle del Cócora)
 - 28 de septiembre: Terminal Marítimo
 - 26 de octubre: Cascada del 23
 - 30 de noviembre: Encuentro Nacional de Caminantes -Tolima, Boyacá
 - 10 de diciembre: Despedida
- Informes: Ayudas Coomeva Tel.: 242 36 37.



POPAYAN



Club de Caminantes

El grupo del Club de Caminantes de la Zona Popayán organizó el domingo 16 de febrero un paseo ecológico a Timbío Cauca, en el que con la animación del asociado Alfredo Ortiz se disfrutó de un día de sano esparcimiento.

Usted también puede beneficiarse de las activida-

des del Club de Caminantes inscribiéndose.

Mayores informes en el teléfono 241913 de Popayán.

Próximamente informaremos sobre el calendario de actividades a desarrollar durante el presente año. Aproveche creativamente su tiempo libre y practique ejercicio.

TULUA

Club de Caminantes

Se iniciaron las actividades del Club de Caminantes Coomeva Tuluá, con la visita a la Estación Biológica El Vínculo en la ciudad de Buga.

Las personas asistentes tuvieron la oportunidad de conocer diversidad de flora y fauna, concientizándolos de la importancia de protección del medio ambiente.

Recuerde que aún pue-

de inscribirse en este programa.

El siguiente es el cronograma de salida del Club de Caminantes en el presente año:

- 27 de abril
- 29 de junio
- 31 de agosto
- 26 de octubre
- 6 de diciembre

Convenio para asociados

Comeva Tuluá, en beneficio de todos sus asociados, adelanta un convenio con el Centro de acondicionamiento físico y rehabilitación de lesiones R & M, donde nuestros asociados encontrarán programas de acondicionamiento físico, preparación física y reducción o aumento de peso. Las tarifas son las siguientes:

- Tres clases por semana \$35.000 mensuales
- Cuatro clases por semana \$40.000 mensuales
- Cinco clases por semana \$45.000 mensuales

Sobre estas tarifas se ofrece un descuento del 20% para nuestros asociados. El Centro se encuentra ubicado en la calle 31 No. 22-20, pueden comunicarse con el señor Harold Rodríguez.

Club Juvenil Cooperativo

El Club Juvenil inició actividades a partir del mes de febrero, a través de actividades lúdicas donde los niños conocen y cultivan valores, principios cooperativos, se refuerza la amistad, el compañerismo y la habilidad para el trabajo en equipo. El siguiente es el cronograma de reuniones del Club en 1997:

- 22 de febrero
- 8 y 22 de marzo
- 5 y 19 de abril
- 10 y 24 de mayo
- 7 y 21 de junio
- 5 y 19 de julio



Desarrollo Social: Alianza estratégica

Con el propósito de ofrecer programas orientados a la formación en historia del arte, pintura y dibujo artístico, dirigidos a niños y jóvenes de 6 y 18 años, Coomeva Ibagué realizó en convenio con la escuela de pintura de la Fundación Iguaima donde le ofrecemos a los familiares de los asociados cuatro semestres de formación en estas áreas por un

valor de \$51.000 por semestre, con un total de 51 horas semestrales más actividades complementarias como exposiciones y concursos.

Horario:

Viernes 3:00 a 6:00 p.m., sábados 9:00 a.m. a 12:00 m.

Semestre I

Pintura I

- . Composición y color
- . Plano básico
- . Forma, espacio, volumen
- . Color: básicos, secundarios, terciarios
- . Sección áurea
- . Ritmo equilibrio
- . Recorrido visual
- . Punto de interés
- . El color: terciario-gamas
- . Análogos - contrastes. Unidad - variedad
- . Texturas
- . El color: bicromía - tricromía - policromía

Dibujo I

- . Estudio de la línea
- . Contorno y estructura
- . Sólidos
- . Estudio de tonalidades
- . Degradaciones tonales
- . Texturas - superficies
- . Planos - esfumados
- . Bodegón
- . Composiciones simples
- . Claros y oscuros

Semestre II

Pintura II

- . Estudio de materiales
- . Superficies
- . Vinilo (bodegón)
- . Vinilo (paisajes)
- . Acrílico (bodegón)
- . Acrílico (paisaje)
- . Mixta (libre)

Dibujo II

- . Estudio naturaleza muerta
- . Composición
- . Frutas
- . Flores
- . Plantas

- . Estudio de follaje
- . Hojas
- . Tallos
- . Introducción al paisaje
- . Encuadre
- . Composición
- . Paisaje claro oscuro

Semestre III

Pintura III

- . Manejo de acuarela
- . Degradación
- . Luz y sombra
- . Texturas
- . Bodegón
- . Manejo del paisaje

Dibujo III

- . Bodegón
- . Paisaje

Semestre IV

Pintura IV

- . Manejo del óleo
- . Bodegón
- . Paisaje

Dibujo IV

- . Estudio de la figura humana
- . Cabeza
- . Estructura ejes proporciones
- . Frente, perfiles, posterior
- . Frontal lateral
- . Niño
- . Detalles
- . Ojos
- . Nariz
- . Boca
- . Orejas
- . Maxilofacial
- . Cuello

Proyecto asociativo

Con el propósito de ofrecer vivienda al grupo asociado de Ibagué, a un costo financiero razonable y dando cumplimiento a las políticas nacionales de realizar proyectos de vivienda, se está estudiando la posibilidad de desarrollar un plan que satisfa-

ga a los asociados de Coomeva en esta ciudad. Para ello es indispensable que se inscriba al Fondo Social de Vivienda, cuyo requisito único es abrir una cuenta con un monto de dos salarios mínimos legales mensuales vigentes y ahorrar en ella.

Alianzas estratégicas

Desde el segundo semestre de 1995 Coomeva Ibagué en asociación con Cupocrédito, Cooperamos, Coopertive, Fundación Social, Fundación Diamante, Fundcoop, Coovisena, Mercadeando, Coopcrecer y Coasmedas, viene ade-

lantando un proyecto educativo a través de la Escuela Regional de Desarrollo Cooperativo cuya finalidad es ofrecer formación cooperativa en tres niveles: básico cooperativo, formación direccional y nivel superior. Informes: Area de Educación.

Club Juvenil Cooperativo

Fortaleciendo el programa de formación cooperativa, liderazgo y convivencia social con los niños y jóvenes vinculados al Club Juvenil, invitamos a los asociados padres de familia a vincular a sus hijos al grupo. Como proyecto inmediato durante 1997 se planea organizar el grupo de danzas y el grupo folclórico de Co-

meva Ibagué. Esto no será posible sin la participación de los jóvenes y niños en estos programas.

Fechas de eventos para el presente trimestre de 1997.

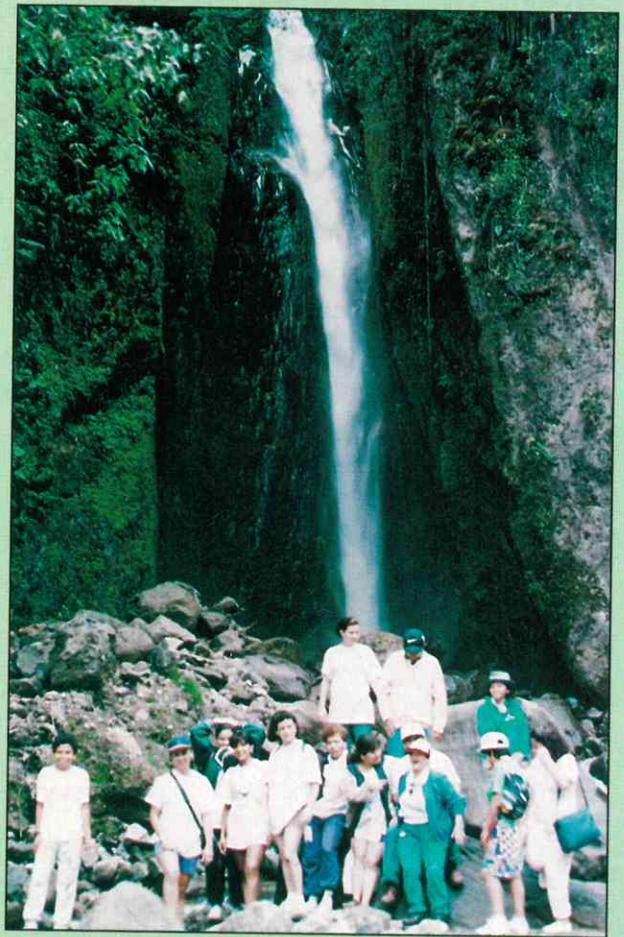
- 19 de abril: Colegio Liceo Nacional
- 17 de mayo: Colegio Liceo Nacional
- 14 de junio: Colegio Liceo Nacional

Desarrollo profesional

Como pilar del desarrollo socioeconómico de nuestra región y convencidos del aporte fundamental de los profesionales en este logro, Coomeva Ibagué continúa presente en la capacitación para los nuevos empresarios o para quienes en el ejercicio de su labor desarrollen proyectos encaminados a la generación de recursos y oportunidades de empleo.

Para ello se tienen programados seminarios en las siguientes fechas:

- 25 y 26 de abril de 1997: Seminario espíritu empresarial y Creación de nuevas empresas
- 23 de mayo de 1997: Días clásicos
- 16 de junio de 1997: Seminario planeación estratégica para nuevas empresas.



Club de Caminantes

Con gran éxito se han venido realizando los eventos programados para este primer trimestre del año, con una muy buena participación de los asociados, que cada día le dan una mayor importancia al turismo social y a la integración.

En enero se realizó una caminata al parque ecológico de La Martinica, cerca a Ibagué. En febrero se efectuó la salida al parque ecológico de El Rancho, sector aldeaño al Nevado del Tolima.

Le reiteramos la invitación a vincularse y participar de las caminatas programadas para el segundo trimestre del presente año en las siguientes fechas:

- 20 de abril: Ciudad Reptilia
- 25 de mayo: Parque del Café
- 15 de junio: Volcán Machini

Capacitación empresarial

Coomeva Buga en convenio con la Fundación Sarmiento Palau invita a los asociados interesados en capacitarse en el manejo o creación de empresas a que se inscriban y participen.

Calendario de capacitación

• Programa de empresas consolidadas: 21 de abril, 26

de mayo, 11 de agosto, 20 de octubre.

• Programa de creación de empresas: 31 de marzo, 1 de julio, 15 de septiembre.

Los programas incluyen capacitación y asesoría en las áreas de espíritu empresarial y planeación del negocio, investigación de mercado, costos, producción y finanzas.

Convenio con Univalle

Pensando en ofrecer cada día más oportunidades de capacitación, Coomeva en convenio con la Universidad del Valle sede Buga, ofrece para niños y jóvenes:

• **Programa lectura para niños:** cursos que buscan despertar comportamientos lectores en los niños a través del establecimiento de una relación creativa con el libro. Este curso se ofrece en tres niveles 4 a 6 años, 7 a 9 años, 10 a 12 años.

• **Sistemas para niños:** se dictan dos niveles. El primero para niños entre 6 y 9 años sin ninguna experiencia en sistemas. El segundo curso capacita en el manejo de Windows y está preparado para niños hasta de 11 años con experiencia en manejo de computadoras. Se dispone de computador por niño.

• **Formación artística en técnica vocal, danzas y guitarra.**

Para profesionales

• Seminario taller Gerencia de instituciones de salud y hospitalaria, inicia el 11 de abril de 1997.

• Eulogos. Programa de cualificación para maestros en ejercicio, el cual busca contribuir al mejoramiento de la calidad académica, el desarrollo de la creatividad, el fomento de las actividades de inducción y la formación del espíritu investigativo. El programa permite obtener créditos.

Club de Caminantes

El área de Desarrollo Social en Buga invita a los asociados interesados en dedicar su tiempo libre a la salud física y mental, además de emprender acciones por la conservación del medio ambiente, a que hagan parte del Club de Caminantes.

Próximas salidas

- 13 de abril: Bosque de Yotoco. Salida 7:00 a.m. de Coomeva
- 27 de abril: Los Chorros. Salida 7:00 a.m. de Coomeva
- 18 de mayo: Alto del Oso en Yotoco. Salida 7:00 a.m. de Coomeva
- 25 de mayo: Rayito por Picapiedra. Salida 7:00 a.m. de Coomeva.

Club Juvenil Cooperativo

Con el objeto de fortalecer los valores y principios en grupos de niños y jóvenes alrededor de un trabajo cooperativo, se ha elaborado la siguiente programación:

- 19 de abril: Periodismo 8:30 a.m. Parque El Vergel.
- 17 de mayo: Imagen (fotografía experimental) 8:00 a.m. parque El Vergel.

• 21 de junio: Ritmo (música, danza, instrumentos experimentales) 8:30 a.m. parque El Vergel.

• 19 de julio: Imaginación 8:30 a.m. parque El Vergel

• 16 de agosto: Clausura Parque del Café (Armenia) 8:00 a.m. Coomeva.

Para mayor información comunicarse con la Oficina de Educación, teléfono: 365 540.

EDIFICIO COIMBRA

Cra. 35A No. 3 bis-29
San Fernando - Tejares

Exclusivos apartamentos de excelente ubicación y acabados de lujo.
125-140 m² y 1 penthouse 3 alcobas, gas, garadoble, teléfono, Cable.
Amplia financiación. Colpatria o Coomeva.

VISITE APARTAMENTO MODELO

TELÉFONOS: 554 22 85 - 556 45 42

CALI - VALLE

BOSQUES DE LA MARTINA

Proyecto Asociativo



Aproveche los últimos apartamentos disponibles en el proyecto "BOSQUES DE LA MARTINA" ubicado en el sur de Cali, sector de Las Quintas de Don Simón.

Consta de:
Sala-comedor
Tres alcobas
La principal con baño
Baño social
Cocina
Alcoba del servicio con baño
Zona de oficinas
Parqueadero cubierto.

Zonas comunes:
Piscinas para adultos
Piscina para niños
Red de gas
Antena parabólica
Kiosko
Ascensor

Areas: desde 85 M2
Precio desde: 55'000.000
Facilidades de pago de la cuota inicial

Información:
Teléfono 6673540
extensión 174 - 188
Edificio Coomeva
Décimo piso
Promoción y Vivienda.
Cali

VIVIENDA PARA LOS ASOCIADOS A COOMEVA



PLAN DE AHORRO PROGRAMADO

PUNTO A PUNTO MAS VENTAJAS PARA USTED

el Plan de Ahorro Programado P.A.P. es el servicio financiero de Coomeva que le da significado a su ahorro.

Usted fija el objetivo al que destina su ahorro, Coomeva acerca su meta premiando su esfuerzo con una rentabilidad de 2 puntos por encima de la tasa normal de D.T.F.

Además hay otros puntos con más ventajas:

- Obtención de créditos adicionales superiores a lo ahorrado ●
- Fácil de cumplir ●
- Se incluye en su facturación ●



PLAN DE
AHORRO PROGRAMADO

UN AHORRO CON SIGNIFICADO

CLASIFICADOS

CALI

Especialistas

OTI: ORTOPEdia Y TRAUMATOLOGÍA INFANTIL DR. MACARIO HERNANDO RAMOS VALENZUELA. Ortopedia y traumatología- ortopedia infantil, fracturas, deformidades esqueléticas, luxación de cadera, pie plano, parálisis cerebral, cirugía de hombro, pie, rodilla y artroscopia. Clínica Farallones Calle 9C No. 50-25 Consultorio 808 Tel.: 513 38 24.

VÁRICES TRATAMIENTOS ESTÉTICOS ESCLEROTERAPIA. CIRUGÍA GENERAL, LAPAROSCÓPICA. DR. REMBERTO ARELLANO DEL RÍO. Calle 9 No. 44-105 Tels.: 552 71 52 - 339 22 18. En Buga Calle 3 No. 13-51 Tels.: 273 252- 280 149.

DERMATÓLOGO Y CIRUJANO DERMATÓLOGO: Transplante de pelo para calvicie. corrección cicatriz acné, queloides. tratamiento manchas, arrugas, tumores piel. diagnóstico, tratamiento enfermedades piel, cuero cabelludo, uñas. Consultorio Calle 22N No. 2N-29 Tels.: 660 26 88 - 668 16 99 Dr. Oswaldo Méndez.

DR. JOSÉ ALFREDO SERNA OSPINA. Especialista en medicina familiar, atención integral para toda la familia, enfermedades crónicas, apoyo familiar, visitas domiciliarias, asesoría en salud ocupacional para empresas. Consultorio Transversal 5 No. 36-39 Tel.: 553 64 02 Bipper 660 80 80 Código 197.

LA CLÍNICA DE LA NARIZ, Dispone de la última tecnología para que su cuerpo luzca como lo desea, mediante la **LIPOESCULTURA ULTRASONICA.**

Es una nueva técnica con escaso dolor, además y/o morados así usted puede volver a la rutina de la vida diaria en poco tiempo. Esta técnica es practicada por cirujanos plásticos expertos y de reconocida trayectoria. **CLINICA DE LA NARIZ Carrera 40 No. 5B-100 Barrio Tequendama P.B.X. 553 64 60 Fax 553 50 88, Santiago de Cali.**

Optómetras

ÓPTICA CALIMA ofrece sus servicios en optometría y óptica a los **ASOCIADOS DE COOMEVA** y familiares con **PRECIOS ESPECIALES** en todos los suministros ópticos. Avenida 6N No. 18-54 Tel.: 661 17 75 Fax 667 64 13.

Consultorios

Alquilo **Consultorio Médico** 27 mts2, con parqueadero privado número 48. Sede Nacional Coomeva, 4 piso. Paso Ancho entre 57 y 58, Cali. **Pacientes I.P.S. Medicina prepagada, particulares, Coomeva.** Tel.: 271 20 16 Palmira.

Vendo-Alquilo consultorio médico. Avenida Estación. Tel.: 332 67 61 Beeper 660 41 41 Código 612.

Arriendo consultorio Centro Médico Clínica Occidente Tel.: 661 08 07.

Varios

Atención ópticas, optómetras, oftalmólogos, vendo **autorefractómetro automatizado** modelo 96, como nuevo, buen precio. Solicitar informes Buscapersonas 666 18 66 Código 3417 Cali.

Vendo unidad odontológica Bel-Dent 3000 vinotinto \$2'500.000 Tel.: 667 32 58.

Oportunidad vendo equipo odontológico completo perfecto estado Rayos X, horno esterilizador, amalgamador, lámpara fotocurado, nevera, instrumental completo. Tel.: 668 80 59 Beeper 556 27 80 Código 20005.

Vendo equipo de laboratorio Tel.: 332 86 87.

Venpermuto arenera sector paso de la bolsa 10 plazas. Tels.: 667 89 36 - 668 65 41.

Vendo-Arriendo oficina o consultorio Avenida 5N No. 23D-48 Piso 2. Área 53.89 m2. Tel.: 665 31 56.

FUTURO EMPRESARIO construya las estrategias personales y profesionales que le permitirán identificar y mejorar sus habilidades y características de personalidad, para conseguir sus metas, mediante un proceso individual de orientación. **Potencial Ltda.,** Gestores de Desarrollo Humano. Asociados precio especial Carrera 66 No. 12-35 Piso 2 Tel.: 330 39 09.

JARDÍN INFANTIL EL BOSQUECITO ENCANTADO Y COLEGIO EL BOSQUE ofrece sus servicios a toda la comunidad tenemos licencia desde 1982 Párvulos, Materno, Prejardín y Primaria, Jornada mañana, tarde y guardería, taller artístico, banda de música, natación, transporte puerta a puerta, curso de verano. Personal altamente calificado Psicólogo y Fonoaudiólogo. NORTE: Calle 47BN No. 3CN-91 Vipasa Tel.: 664 86 61 SUR: Calle 10A No. 32-15 Colseguros Tel.: 335 53 61. **TARIFAS ESPECIALES PARA AFILIADOS A COOMEVA.**

PINTUTEXTURAS LTDA. Acabados en Marmoplast, graniplast, estucos venecianos, cielos en icopor. Mantenimiento residencial e industrial, servicio a todo costo. Asesoría sin costo alguno Carrera 32 No. 16-26 Telefax: 335 03 40 Cali.

RUTH RODRÍGUEZ TRÓCHEZ, ORLANDO MEDINA SANDOVAL. Profesores en Matemática y Física, dictan clases a domicilio Pre-escolar, Primaria, Secundaria, Universidad nivelaciones. Carrera 65 no. 13B-125 Apartamento 205J Conjunto Multifamiliar Guasimpos. Tels.: 330 58 75 - 558 07 89.

Apartamentos

VÉNDESE EXCELENTE APARTAMENTO LA ZAFRA, ingenio. Piso 4. Triacobas, piscina, garaje, parabólica, ascensor. Jamundí Lote La Pradera Esquinero 225 mts2. Todos servicios. Las Mercedes 1520 mts2. Tels.: 332 74 21 - 332 09 69.

Casas

IDEAL PARA MICROEMPRESA - RENTA Barrio Sucre Cali. Vendo casa amplia (área lote 187 construida 159 m2). Carrera 11 No. 18-71 \$34'500.000 Tel.: 552 20 43.

En condominio alquilo o vendo casa El Rincón de las Garzas Pance. Dos plantas, portería, vigilancia día-noche, dos líneas telefónicas, sala comedor, cocina, zona oficinas, hall, televisión, terraza, baño social, cuarto alcobas con baño, jacuzzi, vestier, balcón, alcoba servicio, zonas verdes, piscina. Tel.: 339 28 31 Cali. También vendo o alquilo casa Portales del Jordán en Jamundí, tiene deuda con Concasa.

Vendo casa condominio Jardín de poterito, 600 lote 175 construidos, piscinas, lago, canchas, parabólica. Teléfonos: 3337566 - 6661636 código 423.

Asesorías

INCOAR EAT Asesorías, contable, jurídica y tributaria. Carrera 23A No. 8A-13 Telefax 557 24 81 Cali.

IBAGUE

Papelógrafo, tablero blanco, metálicos industriales Tel.: 667 01 30

PALMIRA

Se alquila consultorio Clínica nuestra Señora del Palmar. Tels.: 273 23 52 - 274 97 64 Luz Angela Hurtado.

TULUA

VENDO FINCA VERANEO 3 PLAZAS, CASA NUEVA, LAGO, PISCINAS, TELÉFONO, SERVICIOS COMPLETOS. LA IBERIA, VÍA PAVIMENTADA A LA MARINA VALLE TEL.: 922 224 40 54 - 224 31 15 TULUÁ

VENDO ACCIONES CLUB VACACIONAL LOS MANGLARES SANTA MARTA, CERCA AL RODADERO. INFORMES TELEFONO (922)2244054-2243115. TULUA

MEDELLIN

Maderinco: Construye su casa campestre, cabaña, kiosco, cerca, portada, parque infantil en madera inmunizada con garantía de 20 años. Atendemos a nivel nacional, servimos con oportunidad y calidad. Tels.: 312 45 25 - 266 27 28.

Casi regaladas 3.000.000 de acciones de Coomeva E.P.S. Beeper 381 23 23 Código 787.

Alquilo apartamento en el Rodadero frente al mar. Edificio Diner's. Aire acondicionado. Capacidad 8 personas \$50.000 por día en temporada baja. Tels.: 413 14 43 - 251 - 58 36. Vendo Colposcopio importado y Microtomo Leitz. Informes 239 35 21.

De paso por Medellín arriendo apartamento amoblado, por días. Ubicación: Laureles Medellín. Reservación: Bernarda M. Alvarez. Beeper 2659777 Código 45693

Cartagena. Alquilo apartamento amoblado. Sector El Laguito. Tels.: 285 34 24 - 268 97 62.

Comparsum de Colombia. Gran especial para asociados. Pentium 100 y 133 MHZ \$1'500.000 y \$1'600.000 configuración completa más obsequios. Tel.: 262 19 91.

Alquilo apartamento para estrenar con todas las comodidades (3 alcobas, patio, mucha seguridad, etc.) excelentes acabados, ubicación cerca al centro. Tels.: 233 46 29 - 211 69 98.

BOGOTA

AHORA EN COLOMBIA Tratamiento definitivo para la calvicie. Microtrasplante. SIEMBRA DE CABELLO. Con tan sólo una sesión recobre su apariencia anterior. Dr. Freddy Neissa Güiza. Médico Estético. Avenida Suba Nº 106A-28. Consultorio A201. Tel 6139860-93 3352488. Descuento para asociados.

Compact Disc, cassettes, long play, videos musicales, accesorios, pistas musicales. **\$3.000 de descuento por cada compact disc.** Centro Comercial 21. Cra 10 21-16. Tel 2840734.

Alquilo casa Melgar. Días, semanas. Tel 3378800 código 3702

Vendo bodega detrás Hipermercado Carulla, Para Estrenar. Tel 4117217

Vendo Apartamento como nuevo. Calle 147 25-50 (312). 69 m, dos baños, garaje cubierto, tres alcobas, cocina integral. Informes: Sra. Blanca Moreno 6152483 p.m.

Se vende penthouse. 207 m2. Tres habitaciones con baño privado, sala de estar, estudio con baño privado, sala comedor independiente, cocina mixta en cedro. Alcoba de servicio con baño. Alcoba principal baño tina hidromasaje, terraza, chimenea, vestir, duplex, escalera en hierro forjado. Muebles en estudio y sala de estar en cedro. Baño zona social. 4 garajes, 2 depósitos, excelentes acabados. Calle 108A 26-10. Apartamento para estrenar. Valor 290 millones, negociable. Llamar al 3130800 código 47732 ó al 2710994.

TRIO VOCES Y GUITARRAS. Ameniza su reunión, dentro y fuera de la ciudad. Descuento asociados. Franklin González, 6895026.

Vendo apartamento. Informes tesl. 610 00 09, 274.20 92

Vendo Puntepiedra Coqueñas. Semana 51, Teléfono 6100009. 2742092

BARRANQUILLA

De lo mejor, terreno con vista al mar, canchas de golf, zona exclusiva de Sabanilla Atlántico, clubes sociales, mejores colegios, universidades, alta valorización, a sólo 15 minutos de Barranquilla 2.000 mts.2 Tels.: 353 541 - 353 22 89.

Vendo apartamento 80 mts.2, dos alcobas, garaje, Financiación 70%. Calle 71B No. 27-03. Apartamento 202. Tel.: 352 07 03



CERCA DE CALI, EN PALMIRA SEÑORIAL

Viviendas unifamiliares de 2 plantas, terminadas, con área construida de 72 m², cerca de todo y en la zona de mayor progreso, desarrollo y valorización de Palmira.



U · R · B · A · N · I · Z · A · C · I · O · N **HACIENDA BUENOS AIRES**

CASAS AMPLIAS Y COMODAS



Sala - Comedor.
3 Alcobas, una con Balcón.
Estar ó Estudio ó 4a Alcoba.
Cocina,
Patio de Ropas.
Antejardín,
Jardín Interior.
1 Baño terminado.
Espacio para otro Baño.



CASAS CON BUENOS ACABADOS

Fachada y Muros interiores en ladrillo INNOVA.
Puerta Metálica.
Ventanería en Aluminio.
Cielo en Perlita.
Pisos en Tableta Gres



CASAS SOLIDAS Y RESISTENTES



Mampostería confinada con vigas y columnas en ferroconcreto de 3000 psi.
Losa de cimentación con vigas en ferroconcreto.



CASAS CON TODOS LOS SERVICIOS

Además:
Zonas Verdes Recreativas.
Areas para Desarrollo Comercial.
Bahías de Parquéo.
Amplias Vías Peatonales.
Vías Vehiculares Periféricas.



Cuota de separación:
\$1.000.000.00

Díganos cómo puede pagar el saldo de la cuota inicial

PBX CALI
558 3136

TELS PALMIRA
2710872/84

Visite la casa modelo y viva su ambiente de clase y calidad

Atención en jornada continua todos los días
Carrera 1ª Calle 35 PALMIRA

VIVIENDAS CON CLASE

LE PAGAMOS

LAS 6 PRIMERAS CUOTAS DE

SU CASA

PARA QUE VIVA BIEN

OFERTA DE LANZAMIENTO VALIDA SOLO PARA LAS PRIMERAS 50 CASAS VENDIDAS ENTRE ABRIL Y MAYO DE 1997

PROGRAMA VIS 135 SALARIOS MINIMOS - INGRESOS FAMILIARES DE \$800.000 MENSUALES

POR DONDE LAS MIRE... LAS DOS ESTAN BUENÍSIMAS!

**Dos provocativas ofertas en Ciudad Alfaguara,
exclusivas para socios Coomeva**



Ultimas 40 casas de 87, en 2 manzanas exclusivas. **ENTREGA EN DICIEMBRE /97:**

Casa Tipo A: Precio normal \$ 39'655.000
PRECIO COOMEVA: \$ 36'952.000

Casa Tipo B: Precio normal \$ 45'900.000
PRECIO COOMEVA: \$ 43'200.500

Sepárela con \$1'000.000

Cuota Inicial: 20% a 10 meses, sin intereses.



Bellisimas y muy confortables casas para **ENTREGA INMEDIATA:**

Casa "Ciruelos": Precio normal \$ 37'900.000
PRECIO COOMEVA: \$ 33'900.000

Casa "Acacias": Precio normal \$ 42'950.000
PRECIO COOMEVA: \$ 38'950.000

Sepárela con \$ 3'000.000

Cuota Inicial: 20% a 12 meses, sin intereses.

Aproveche y péguale el mordisco a la que más le guste, antes de que se acabe la cosecha*!

informes: Km. 1 vía Chipayá, Jamundí PBX: 5161502



Promoción Vivienda Tel. 6673540 ext.174



* Precios válidos únicamente hasta el 26 de Mayo de 1997