

REVISTA **Coomeva**



**Una comunidad
unida por la cooperación
y respaldada por un gran
Grupo Empresarial**

CENTRO DE DOCUMENTACIÓN VIRTUAL

DEL CENTRO DEL PENSAMIENTO COOMEVA

Primer repositorio de Latinoamérica dedicado
100% al cooperativismo



Más de
2.300 títulos



Herramientas de
búsqueda avanzada



Y también
puedes publicar

centrodedocumentacion.coomewa.com.co

Lo último en pensamiento cooperativo y solidario en un solo lugar.

¡Te esperamos!



Centro del
Pensamiento
Coomeva

CONTENIDO

- 2 DESDE EL CONSEJO**
Sobre Coomeva EPS
- 4 JUNTA DE VIGILANCIA**
El control social en el proceso electoral de Coomeva
- 6 COMITÉ DE ÉTICA**
Todo lo que das a otros te lo estás dando a ti mismo
- 8 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**
Reflexiones sobre conversaciones con influenciadores
- 10 INSTITUCIONAL**
Lo que necesites cómpralo en la TIENDA COOMEVA
- 12** Así vivimos Perseverancia y Solidaridad Coomeva 2021
- 14** Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva: Somos la fuerza de la cooperación
- 18 RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Coomeva transforma vidas con educación
- 20 EDUCACIÓN**
¿Tienes una meta o un proyecto para tu vida? Lógralo organizando tus finanzas personales
- 22 PROTECCIÓN**
Coomeva Corredores de Seguros celebra sus primeros 11 años
- 24 FINANCIERO**
Aprovecha el borrón y cuenta nueva
- 26 INSTITUCIONAL**
Estamos entre los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia
- 27** Fundación Coomeva y Fecoomewa de nuevo certificadas en equidad laboral
- 28 IDENTIDAD COOPERATIVA**
Coomeva en congreso mundial de cooperativas en Corea
- 29** Nueva representante de Coomeva ante el Comité de Juventud de Cooperativas de las Américas
- 30** Un cacao sostenible y solidario



- 32 DE NUESTROS ASOCIADOS**
SUS HISTORIAS
- 33** Centro del Pensamiento Coomeva lanza su tercer libro Armando González Materón, Una vida inspirada en el servicio
- 34** **SUS LOGROS**
SUS PRODUCCIONES
- 35** **SUS ACTIVIDADES**
- 36** **ENTRETENIMIENTO**
CINE
- 36** **SALUDABLE-MENTE**

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 22.550 ejemplares impresos y 148.800 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela • **Secretario**

Carlos Mario Gaviria Quintero
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Fernando Rey Cubillos
Magda Patricia Cortés Ortiz
Luis María Tamayo Gómez
Ricardo Antonio Caycedo Bustos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar • **Presidente**
Martín Alonso Pinzón Echeverri • **Vicepresidente**
María Eugenia Pérez Zea • **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
Juan Guillermo Restrepo Varela
Secretario del Consejo de Administración
Danilo Reinaldo Vivas Ramos
Miembro del Consejo de Administración
Luis María Tamayo Gómez
Miembro del Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo A. Peláez Arboledo
Jefe Corporativo de Comunicaciones - Medios tradicionales

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
REDACCIÓN Historias de Cooperación: Fernando Chaves Valbuena
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 667 8874 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia
LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • **Bogotá:** 748 1515 • **Medellín:** 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • **Pereira:** 316 9300 • **Palmira:** 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali



**Por José Vicente
Torres Osorio**
Presidente del
Consejo de Administración
de Coomeva

Sobre Coomeva EPS

Casi al cierre de la edición de esta revista en Coomeva y en el país entero se conoció la decisión de la Superintendencia Nacional de Salud de la liquidación de Coomeva EPS, lo cual sucede después de aplicada la medida de intervención para administrar y de cuatro años de estar en vigilancia especial, con grandes esfuerzos por parte de la entidad y del Grupo Coomeva para solventar la situación estructural que afectaba su liquidez.

La pregunta de muchos puede ser ¿cómo es que llegamos hasta aquí? Quiero aprovechar este espacio para recordar que llegamos hasta aquí creando una EPS, porque Coomeva fue coherente y responsable con el país y con los colombianos al decidir, en 1995, con aprobación de la Asamblea, aportar al nuevo sistema de salud que se implementaba con grandes desafíos desde 1993.



Una cooperativa pensada y construida por un grupo de médicos preocupados por el bienestar y la salud pública no podía ser menos en ese contexto histórico, cuando se empezaba a cambiar el complejo panorama anterior a la Ley 100, donde sólo un 23.7% de los colombianos tenía acceso asegurado a la salud.

Todo el país tenía las expectativas puestas en este nuevo sistema, que a justicia, ha logrado lo que muchos otros, ni siquiera en el mundo desarrollado, han conseguido: que más del 95% de la población esté cubierta, condición para considerarse universal.

En 1995 contábamos con la madurez y la experiencia ganadas en el manejo del aseguramiento gracias a nuestro servicio de medicina prepagada, del cual fuimos pioneros en Colombia desde 1975 y con el cual continuamos como referente nacional e incluso internacional.

En los primeros años de la EPS logramos estar entre las primeras del país, reconocidos por logros en la gestión del aseguramiento y en indicadores de salud, siendo ejemplo en programas de gran relevancia.

Cuando estructuramos nuestro Sector Salud del Grupo Coomeva y lográbamos una propuesta de integralidad reconocida en el país, el Sistema de Salud empezó a evidenciar algunas de sus imperfecciones y problemáticas financieras inherentes, ajenas a nuestro funcionamiento como empresa. Así desde 2008 se inicia toda esta crisis estructural del sistema de salud, que ha afectado a las EPS y particularmente a la nuestra.

Ser consecuentes con el compromiso que asumimos en 1995, en medio de esta crisis, ha sido una labor dura, pues desde el Consejo de Administración y la Dirigencia de la Cooperativa no nos mantuvimos al margen. Por el contrario, fuimos todo el tiempo protagonistas de propuestas de solución a la crisis ante el Gobierno nacional; implementamos profundas acciones internas como los planes de fortalecimiento institucional, el plan de capitalización y saneamiento de pasivos, y toda la

gestión para tratar de normalizar el flujo de recursos y la prestación de servicios.

Dentro del plan de recuperación de Coomeva EPS y como inversionista con el 47% Coomeva Cooperativa aportó capitalización y créditos, inyectando importantes recursos durante los últimos años, los cuales, sumados a otros créditos gestionados por la EPS con el Gobierno nacional permitieron mantener en operación los servicios.

Desde el Consejo acompañamos a la Administración en los múltiples esfuerzos para encontrar una solución definitiva, el último a través de un plan de fortalecimiento patrimonial y la búsqueda de nuevos inversionistas, siempre pensando en el beneficio para los usuarios, los asociados, los colaboradores, y en la protección de la Cooperativa y su grupo de empresas.

Por eso, poniendo la confianza en la fuerza de la cooperación el llamado a los asociados, usuarios y colaboradores es a proteger la verdad, la integridad y el buen nombre de nuestra organización cooperativa, y hacer justicia de los esfuerzos desplegados por tanto tiempo por Coomeva ante esta situación.

Es importante mencionar que la decisión de la Supersalud con la EPS no afecta la continuidad y estabilidad de la Cooperativa Coomeva, ni a las 14 entidades que conforman el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.

Este es el momento de demostrar nuestra fortaleza, resiliencia y la capacidad que tiene la unión, con la confianza y el orgullo de que hacemos parte de una organización sólida, sostenible y socialmente responsable, con 58 años de tradición, dueña de uno de los grupos empresariales más representativos de Colombia, que está entre las 20 organizaciones más importantes de este país, presente en 24 de sus departamentos, con 14 empresas en diversos sectores, que aportan más de 10.000 empleos y que transforman positivamente la vida de miles de colombianos, a través de alternativas de desarrollo integral, bienestar y progreso.

Desde el Consejo de Administración reiteramos la voluntad de Coomeva de coadyuvar en lo que corresponda al buen desarrollo de este proceso, en beneficio de los usuarios de la EPS, los colaboradores, los asociados de Coomeva y de nuestra organización. 🌱

EL CONTROL SOCIAL en el proceso electoral de Coomeva

La democracia cooperativa significa autoadministración, es decir, que son los propios asociados quienes tienen el derecho y el deber de decidir cómo utilizar sus recursos y qué bienes o servicios producirse, de manera adecuada y con calidad. En cooperativas grandes como Coomeva esta participación se da por medio de la representación o delegación.

Así, desde 2021 en Coomeva nos preparamos para el proceso democrático de elección de los 100 delegados que nos representarán en el mayor órgano rector y decisorio de la Cooperativa: nuestra Asamblea General.

Junto con el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, la Junta de Vigilancia cumple un papel central para garantizar que el proceso electoral sea transparente y ajustado al Estatuto, a las normas y códigos de conducta definidos por la Cooperativa.

Por una democracia bien ejercida

La Junta de Vigilancia es el principal organismo que vela por el control de los resultados sociales de la Cooperativa, de los procedimientos para lograrlos y del cumplimiento de los derechos y obligaciones de los asociados.

Los miembros de la Junta velamos por la correcta actuación de los órganos de Administración de la Cooperativa; conocemos, evaluamos y resolvemos las quejas de los asociados; e interpretamos el Estatuto, en receso de la Asamblea General.

Para el caso del proceso de elecciones democráticas, por norma directa la Junta de Vigilancia certifica las habilidades de los asociados, tanto de quienes se postulan como candidatos a delegados a la Asamblea, como de los asociados votantes que los elegirán.

Sin embargo, el control social en las elecciones de la Cooperativa va mucho más allá de la validación de habilidades. En la Junta de Vigilancia aplicamos todos los controles y garantías necesarias para que el derecho legítimo de los asociados de participar en la democracia de Coomeva en condiciones de equidad e igualdad sea respetado y ejercido de la mejor manera posible, acorde con las normas y la ética.



Por Iván Elías
Torres Nadjar
Presidente
Junta de Vigilancia
de Coomeva

La **democracia**, asumida como la máxima demostración de libertad, se expresa en la Cooperativa en el derecho de los asociados a participar en las decisiones de la misma.



El voto es la comunión entre el asociado y la Cooperativa; es la demostración de la pertenencia a Coomeva; es sentirse como en realidad se es, dueño y partícipe de las decisiones de la Cooperativa.

Por eso garantizar el mismo derecho para todos en estas elecciones, así como el justo disfrute de los beneficios que la democracia brinda es prioridad para la Junta de Vigilancia.

Para ello interactuamos de manera permanente y en sinergia con el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, así como también con el Comité de Ética y con el Consejo de Administración.

Desde la Junta de Vigilancia ejercemos el control social y garantizamos los derechos de los asociados, aplicando los métodos técnicos y seguros para

conducir las elecciones y que los resultados tengan la transparencia exigida para tranquilidad de los asociados y confiabilidad en el proceso.

Así mismo, estamos atentos y promovemos que la Cooperativa comunique de manera efectiva todo lo relacionado con la jornada electoral, así como la información que facilite a todos los asociados hábiles su participación en el proceso democrático, como planchas inscritas en cada zona, lugares de votación, horarios e instrucciones para votar.

En Coomeva sabemos que para que una organización cooperativa moderna opere los asociados deben tener confianza en que su control social funciona realmente, y que lo haga en este momento tan crucial en la vida de Coomeva como es la elección de los delegados a la Asamblea. Nuestro compromiso en la Junta de Vigilancia es el cumplimiento del control social con eficacia, también en esta jornada electoral que acabamos de vivir. 🟢



Todo lo que das a otros te lo estás dando a ti mismo



Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**
Presidente Comité de Ética de Coomeva

El primer capítulo del Código de Ética de Coomeva contiene un apartado muy importante como es el de los principios y valores que inspiran el quehacer de nuestra cooperativa. En este artículo pretendo poner en primer plano algunos de estos principios que, a mi juicio, son fundamentales porque apuntan a la esencia misma del cooperativismo; estos son la solidaridad, la cooperación y la ayuda mutua.

El Código de Ética los define así: "Solidaridad: invitación a construir un mundo más digno"; "Cooperación: trabajar de manera conjunta para un mismo fin"; "Ayuda mutua: el todo para unos y unos para todos".

Las definiciones de estos valores en diccionarios y en páginas de internet por lo general dan a entender que su práctica supone "dar sin recibir a cambio", "unirse a la causa de otros sin esperar nada en retorno", "desprenderse de sí mismo y de los propios bienes para entregarlos sin esperar recompensa".

Pero esto no es lo que quiere decir nuestro Código de Ética cuando habla de solidaridad, cooperación y ayuda mutua. Lo ilustraré con una breve historia de Anthony De Mello:

Un agricultor, cuyo maíz siempre había obtenido el primer premio en la Feria del Estado, tenía la costumbre de compartir sus mejores semillas de maíz con todos los demás agricultores de los contornos. Cuando le preguntaron por qué lo hacía, dijo: "En realidad, es por puro interés. El viento tiene la virtud de

trasladar el polen de unos campos a otros. Por eso, si mis vecinos cultivaran un maíz de clase inferior, la polinización rebajaría la calidad de mi propio maíz. Esta es la razón por la que me interesa enormemente que sólo planten el mejor maíz."

Y concluye De Mello diciendo: "Todo lo que das a otros te lo estás dando a ti mismo."¹

Es en esta línea que el Código de Ética de Coomeva plantea los valores fundamentales cooperativos. Si construyo un mundo más digno, ese mundo también me dignifica. Si trabajo con otros en un noble fin, sea democracia, justicia, un mundo sin hambre o cualquier otra causa, yo también me estoy beneficiando. Por eso, en la práctica de estos valores de nuestro Código de Ética se demuestra que lo que das a otros, te lo estás dando a ti mismo.

¡Les deseo a todos un año 2022 cargado de solidaridad! 🌱



¹ De Mello, Anthony, La oración de la rana, Santander, Ed. Sal Terrae, 1991 (7ª. Edición), pág. 142.



**UNIDAD
DIGESTIVA**

DIME
CLÍNICA
NEURO-CARDIO-VASCULAR



Atención rápida con
excelentes resultados



Endoscopia



Rectosigmoidoscopia



Colonoscopia



Ligadura De Hemorroides



Gastrostomía

TU ALIADO EN TODO MOMENTO

DIME Clínica Neurocardiovascular cuenta con la Unidad de Atención Digestiva y con los mejores especialistas, nuestros pacientes encontrarán un servicio especializado en diagnóstico y terapéutico.

AGENDA TU CITA

📍 **Av. 5N # 20N - 75. B/Versalles (Cali-Valle)**

☎ **Tel: 602 6600160 - 602 6080143**

📞 **WhatsApp: 311 8787589**

✉ **Correo: servicioalcliente@dime.com.co**

🌐 **Web: www.dime.com.co**



Reflexiones sobre conversaciones con influenciadores



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

Las redes sociales son esenciales en el proceso digital que está transformando nuestras vidas, en especial en cómo nos damos a conocer y cómo tomamos decisiones a la hora de consumir. Relacionado con esto ha surgido en los últimos años una alternativa diferente de hacer marketing y es través de influenciadores, el cual ha tenido un crecimiento exponencial y se espera que lo siga haciendo, teniendo en cuenta el auge de las redes sociales, que son utilizadas por más de 3.500 millones de personas en el mundo, según datos de Statista y el gran número de influenciadores, que solo en América Latina alcanza los 12 millones de perfiles, de acuerdo con datos de la Agencia Influency.

Esto trae una gama de oportunidades para todas las empresas y emprendimientos, mediante una forma distinta para dar a conocer sus productos y servicios, así como en el relacionamiento con sus clientes, a

través de un canal de ventas muy eficiente; aunque en esencia lo que hay detrás es el antiguo concepto de promoción de voz a voz o la recomendación de alguien a quien le depositamos confianza.

Esto me ha llevado a profundizar más en este tema, teniendo algunas conversaciones con jóvenes *influencers*, emprendedores que aplican los medios digitales para crecer sus negocios y con jóvenes que desarrollan esta actividad como una opción profesional. Aunque en general al hablar de influenciadores se tiende a pensar en jóvenes, el uso y potencial de esta poderosa herramienta no es exclusivo de ellos y ya observamos otros grupos de personas actuando ampliamente en este espacio.

Sobre estas conversaciones quiero compartir cinco reflexiones, sin el menor ánimo de ser concluyente:

1. Mayor retorno de la inversión: Sin duda las formas de comunicar quiénes somos y de consumir están cambiando dramáticamente. La publicidad tradicional tiene cada vez menos eficacia, mientras que la colaboración entre una marca y un *influencer* tiene cada vez más éxito, debido a que estos alcanzan un mayor impacto de difusión, son más ágiles y económicos, y más eficientes por estar orientados a los segmentos a los que se quiere llegar. Su éxito se debe a la confianza que logran en sus seguidores y sus recomendaciones.

Estas ventajas del marketing a través de *influencers* se apalancan aún más en la mayor eficiencia que se tiene al “hacer más con menos”; es decir, la inversión puede ser baja frente a todas las oportunidades que se generan para la marca, en mayores ventas y mayor conocimiento de productos y servicios por parte de nuevos clientes. Por ello, el Retorno sobre la Inversión, ROI, es mucho más alto, según la *Interactive Advertising Bureau*, IAB, firma internacional de estudios y evaluaciones de mejores prácticas para la industria publicitaria, la cual calcula que el ROI en influencers marketing es hasta 6,5 veces más frente a los medios publicitarios tradicionales.

2. Flexible, ágil e innovador: Los *influencers* facilitan a cualquier tipo de empresa dar a conocer su marca, productos, servicios y su experiencia de cliente con una gran amplitud, en un medio que integra sonido, imagen fija, texto y video con una facilidad pasmosa, dejando claro elementos de esta economía digital en la que hoy nos movemos, sin necesidad de contratos, sin guion, sin *copy*, sin visto bueno, sin grandes estructuras administrativas dedicadas a la publicidad, en un ambiente “natural” en gran parte de los casos.

3. Un mundo con gran incidencia de los jóvenes, conviviendo con los adultos y adultos mayores: Los jóvenes tienen gran incidencia en los actuales cambios de la sociedad, porque han crecido en este ambiente tecnológico; sin embargo, las generaciones de adultos y adultos mayores se han conectado y cada día son más los que se suben o hacen este *onboarding digital*, por lo que es cada vez más atractivo su uso para las empresas, sin importar su tamaño.

4. Cuestionamiento a los modelos gerenciales: Esta nueva dinámica del consumo y la forma de darse a conocer plantea profundos cuestionamientos a los tradicionales modelos gerenciales actuales, donde priman las grandes inversiones en publicidad, los departamentos con estructuras burocráticas, sin tener en cuenta el ¿cómo? y el ¿por qué? compra la gente y cómo toman sus decisiones de consumo.

5. Liderazgo de humildad para aceptar y participar del cambio: El mundo ha cambiado y la Cuarta Revolución Industrial es una realidad en nuestra vida. No

podemos permitirnos pensar: “ya lo intentamos - ya lo estoy haciendo - ya lo tengo claro”. Debemos tener un liderazgo de humildad y aceptar que muchas cosas que funcionaban antes ahora no son tan efectivas. Hay que darnos la opción de revisar y reaccionar con la agilidad que esto demanda y aprovechar las oportunidades de hacer las cosas diferentes y mejores.

En Coomeva hemos venido aumentando nuestra presencia en redes sociales. Alcanzamos los 103.363 seguidores en Facebook, con un crecimiento de 11% frente al 2020. En Instagram llegamos a 48.162, con 42% de variación y en Twitter, a 6.947, con 12% de crecimiento. Sin embargo, reconocemos que hay un inmenso desafío en este aspecto. Hemos iniciado la colaboración con influenciadores que permitan dar a conocer las bondades y beneficios de estar en una cooperativa como Coomeva, y lo mismo desde nuestras empresas, buscando conectar aún más a nuestra comunidad de asociados y usuarios. Esto, como mencioné, requiere una alta dosis de humildad, flexibilidad, agilidad y calidad, manteniendo nuestra identidad cooperativa, mediante procesos juiciosos de adaptación.

En este sentido también hemos apoyado a nuestros empresarios asociados desde la Fundación Coomeva, Bancoomeva y la Cooperativa con capacitaciones y asesorías en manejo de redes sociales, anuncios de *influencers* en sus emprendimientos para ayudarles a incrementar el vital aspecto de las ventas, en especial esta época de la pandemia y de necesaria reactivación económica.

Invito a todos los asociados y a sus familias a seguir a Coomeva Cooperativa y sus empresas en las redes sociales. Este es un canal muy importante para conectarnos con todos los beneficios que Coomeva les ofrece, desde los alivios que hemos otorgado en la pandemia, así como los diferentes productos y servicios que nos permiten facilitarles la vida. 🟢





www.tiendacomeva.com

Aprovecha los beneficios especiales por ser asociado

Lo que necesites cómpralo en la TIENDA COOMEVA

Desde entretenimiento, salud, electrodomésticos, artículos para el hogar, juguetería, implementos deportivos y de fitness, moda y accesorios, experiencias de restaurantes, hasta productos de la Cooperativa como los de Recreación y Educación, los encuentras con beneficios especiales para asociados, en la Tienda Coomeva.

Se trata de una iniciativa creada en el 2019 y fortalecida en el 2020 en medio de la pandemia, para permitir fácilmente a los asociados adquirir productos de uso regular, desde sus hogares.

Tienda Coomeva ofrece variedad de productos y servicios provenientes de negocios y emprendimientos aliados, -muchos de ellos de propiedad de asociados-, además de los productos propios de la Cooperativa.

Exclusivo

Tienda Coomeva está disponible 24/7 exclusiva para asociados, quienes pueden comprar a precios altamente competitivos, pues de manera constante

busca incrementar la oferta con productos innovadores, útiles, de calidad, y con beneficios económicos, gracias al poder de la cooperación.

La plataforma virtual de la Tienda es amigable, fácil de cargar y utilizar mediante el carrito de compras, ingresando con el usuario y contraseña de la Cuenta Coomeva de cada asociado, permitiendo el pago con cualquier tarjeta débito o crédito. Las condiciones de uso, manejo de información y seguridad son directamente establecidas por la entidad financiera seleccionada por cada usuario.



Piensa en eso que necesitas y
búscalo primero en la Tienda
de tu Cooperativa. Ingresa a
www.tiendacomeva.com



¿Qué puedes encontrar en Tienda Coomeva?

ENTRETENIMIENTO	EXPERIENCIAS
Entradas a cine Pines virtuales de Netflix y Spotify Pasadías y alojamiento en Lake House	Restaurantes Spa
ELECTRODOMÉSTICOS	SALUD
Mesa y cocina Cuidado personal Pequeños electrodomésticos Grandes para el hogar	Óptica Telemedicina Atención médica domiciliaria Bioseguridad Desinfección
DEPORTES	INFANTIL
Accesorios Implementos para hacer deporte	Juegos didácticos Actividades
EDUCACIÓN	MODA Y ACCESORIOS
Cursos y seminarios Idiomas Libros	Maletines Ropa Joyería
HOGAR	TECNOLOGÍA
Decoración Mesa y cocina Muebles y accesorios Mascotas	Computadores Teléfonos Televisores Reproductores de sonido

¡Vámonos de compras!



**Y pon en
tu carrito**
todo lo que
necesitas

TIENDA
VIRTUAL
CooMeVa

Ingresa a:
www.tiendacomeva.com





Así vivimos

PERSEVERANCIA Y SOLIDARIDAD COOMEVA 2021

Este evento, con 71.600 asistentes virtuales y presenciales, fue un homenaje a los 3.600 asociados que este año recibieron el Botón de la Solidaridad Coomeva.

Luego de la gran acogida y de los excelentes resultados de la primera versión de Perseverancia y Solidaridad Coomeva 2020, el 20 de noviembre de 2021 realizamos la segunda edición de este evento, al que convocamos de nuevo a nuestra comunidad de asociados, especialmente a quienes alcanzaron la Perseverancia el año anterior.

En esta oportunidad, además de la transmisión virtual, que contó con más de 22.800 dispositivos conectados y más de 68.400 participantes en línea, el evento se realizó de forma presencial con más de 3.200 asistentes en la Arena Cañaveralejo de la ciudad de Cali.

Perseverancia y Solidaridad Coomeva es un momento de gran significado y orgullo para la Cooperativa, pues es el escenario donde se exalta a los asociados perseverados y se les brinda un homenaje a quienes por tantos años confiaron en el modelo cooperativo, así como en Coomeva y fueron fieles a su propósito de alcanzar sus metas a través de la fuerza de la cooperación, construyendo un capital que reciben en este momento.

El Botón de Oro de la Solidaridad Coomeva, el mayor símbolo del espíritu cooperativo y de la constancia con Coomeva, se impuso este año a 3.614 asociados que alcanzaron su Amparo de Perseverancia.

Al vincularse a Coomeva cada asociado empieza a construir un capital para su futuro y como complemento a su pensión o para su retiro laboral. Este capital es el Amparo de Perseverancia, el cual recibe cuando cumple 60, 62 o 65 años, según haya escogido.

Un emotivo momento del evento fue el homenaje póstumo brindado a quien fue cofundador, gestor y líder de Coomeva, el médico pediatra Víctor H. Pinzón Parra, quien falleció en septiembre de 2021.



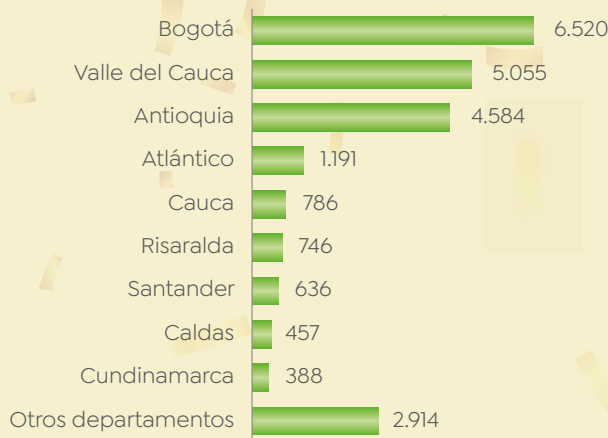
Show y premios

Tanto los asistentes a la Arena Cañavalejo como los conectados a la transmisión virtual disfrutaron del show musical de la legendaria orquesta La Billo's Caracas Boys, así como de otras grandes figuras como la intérprete y compositora Barranquillera Maia; el duo musical caleño Siam, y la cantante Anabella -asociada a Coomeva-.

Los asociados participaron en el sorteo de dos carros cero kilómetros Renault Logan Life 2022 y dos motos Suzuki Viva R Cool.

Alcance regional

La celebración cooperativa que significó Perseverancia y Solidaridad Coomeva 2021 se extendió a diferentes regiones de Colombia, desde donde se conectaron nuestros asociados.



También se conectaron personas desde diferentes países.



Tendencia en redes

Durante la transmisión del evento que duró 4.5 horas, el cooperativismo y Coomeva marcaron tendencia en las redes sociales gracias a los miles de publicaciones e interacciones de los asociados, demostrando su orgullo cooperativo.

Fuimos primera y tercera tendencia nacional en Twitter y se registraron cerca de 8.800 interacciones por las redes sociales del Grupo Coomeva. 📈

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Somos **LA FUERZA** de la **COOPERACIÓN**



Una Cooperativa con casi **58 años de existencia**, respaldada por **260.000 asociados**, como entidad matriz de un grupo empresarial con **14 empresas** de capital independiente que llevan bienestar a millones de colombianos y generan cerca de **8.000 empleos**, nos dan la fuerza para estar entre los primeros 20 grupos empresariales del país y ser **el emprendimiento social cooperativo más importante de Colombia**.

En Coomeva entendemos que la cooperación nos une de muchas formas. Gracias a ella y a la confianza de una marca que hemos construido por casi 58 años, hoy nuestra Cooperativa une más de 260.000 personas de diferentes profesiones y rincones del país que trabajan unidas, juntando sus ideas, aportes y recursos económicos para lograr sus propósitos de vida y hacer que otros también los logren.

Coomeva Cooperativa es dueña mayoritaria de uno de los grupos empresariales más grandes de Colombia, con 14 empresas que operan con autonomía administrativa y de capital, que actúan bajo preceptos cooperativos, con unidad de propósito, dirección y control.

Coomeva y su Grupo Empresarial Cooperativo atienden las necesidades básicas de sus asociados, usuarios y clientes, en vivienda, protección y aseguramiento, educación, financieras, salud, emprendimiento y desarrollo empresarial, recreación y turismo, transporte y consumo. De esta manera en el Grupo Coomeva facilitamos el bienestar y el progreso de millones de colombianos.

Por medio de nuestro Grupo Empresarial Cooperativo en Coomeva fortalecemos el pluralismo económico en Colombia. Nuestra solidez y la confianza alcanzada nos permiten contribuir al futuro de un mejor país, brindar soluciones a los problemas de nuestra sociedad, y generar un cambio cultural y mental en torno al papel de las empresas como comunidades organizadas con sentido social, que contribuyen al bienestar y a la prosperidad.

Alrededor de la Cooperativa, sus servicios y las empresas del Grupo nos hemos conformado en una comunidad que se respalda y que vive la fuerza de la cooperación en cada una de sus acciones para construir el futuro que queremos. Promovemos la idea de que “cooperando todo es posible”.

Confianza por nuestros resultados

Nada genera más confianza que los resultados y en el Grupo Coomeva los hemos logrado desde el principio, gracias a nuestras empresas y a sus acciones enmarcadas en la cooperación.

Ayudamos a cumplir el sueño de vivienda

Apoyar el acceso a vivienda ha sido una de nuestras prioridades. Por eso desde 2016, a través de Bancoomeva hemos otorgado créditos de vivienda con tasa compensada, y desde 2019 presentamos al país nuestro Fondo Social de Vivienda, destinando \$430.000 millones para apoyar a nuestros asociados a cumplir su sueño de tener casa propia mediante el cual, gracias a la cooperación entre Bancoomeva y Coomeva Cooperativa facilitamos financiación hasta del 100% para compra de vivienda nueva o usada y



con tasas compensadas, las más bajas del mercado. Desde su creación y hasta diciembre de 2021 se han desembolsado 7.311 créditos por \$754.868 millones.

Pioneros en medicina prepagada



La Cooperativa, matriz del Grupo Empresarial, nació de la visión de 27 médicos que vieron en el cooperativismo una forma de medicina social. En nuestro haber está uno de los hitos más importantes de la salud en Colombia y es haber creado en 1975 el primer servicio de medicina prepagada, adelantándonos a lo que luego serían los planes de aseguramiento voluntario y complementarios, así como una empresa de servicios de atención de emergencias y en salud domiciliaria, hoy valorada y reconocida por los colombianos.

Financiación con sentido cooperativo



El Grupo Coomeva también puso al servicio del país un banco surgido de una organización cooperativa -Bancoomeva-, que opera desde 2011. Fiel a su origen, el Banco enfoca buena parte de sus servicios a apoyar financieramente al sector solidario y cooperativo colombiano, así como a la inclusión financiera de grupos como los jóvenes, las mujeres y los emprendedores.

A través de su empresa Conectamos Financiera, el Grupo Coomeva apoya tecnológicamente las operaciones internas y transacciones financieras y de manejo de tarjetas débito y crédito de un gran número de entidades solidarias del país, que confían en nuestros servicios, para así atender mejor a sus usuarios.

Protección y tranquilidad



Desde hace 11 años a través de nuestra empresa Coomeva Corredor de Seguros promovemos la cultura de la previsión en Colombia. Corredor cuenta hoy con una comunidad de más de 405.000 asegurados, con más de un millón de pólizas vigentes - Autos, Hogar, Responsabilidad Civil Médica, Pymes, Vida- y un amplio portafolio de microseguros. El año pasado acompañó en sus trámites de reclamaciones a más de 49.000 clientes, que han confiado en Coomeva, en esta empresa y en las aseguradoras aliadas la protección de su patrimonio.

Emprendimiento y empresas



Contamos también con la Fundación Coomeva, que apoya técnica y financieramente el emprendimiento y el desarrollo empresarial de los asociados a la Cooperativa. A través de los programas de la Fundación, en 2021 casi 55.000 asociados obtuvieron formación

empresarial; se apoyaron casi 1.700 empresas en fase de creación, se fortalecieron más de 3.000, y 1.339 empresas recibieron créditos, por \$24.320 millones.

Transformamos vidas con educación

En Coomeva impulsamos la educación como principio y pilar del cooperativismo, mediante la estrategia integral "Coomewa Educa" y dos programas de becas -Excelencia Académica y Gente Pila- a través de los cuales ha beneficiado a más de 8.000 estudiantes de educación básica y universitaria, la mayoría otorgadas a familias en estratos 1, 2 y 3.

La educación es también uno de los impulsores centrales de la estrategia de Responsabilidad Social y Sostenibilidad del Grupo Coomeva. Por eso desde 2015, en alianza con la Fundación Los del Camino de Cali, y bajo el liderazgo inicial de Bancoomeva, llevamos a cabo el Programa de Educación, Prevención y Desarme enfocado en formar hábitos que prevengan el delito y aportar a construir proyectos positivos de vida en niños de sectores vulnerables. En el programa han participado cerca de 30.000 niños de 29 ciudades del país, en 65 jornadas en las que se intercambian juguetes bélicos e incluso armas blancas, por kits escolares y atención en salud oral, actividades lúdicas y acompañamiento a los menores.



En Coomeva también apoyamos la construcción del Centro de Enseñanza Integral Infantil, CEII, localizado en la Comuna 18 de la ciudad de Cali, el cual congrega a los menores después de su jornada escolar, donde reciben refuerzos de valores humanos y sociales, así como apoyo en tareas, para alejarlos de los riesgos de las calles.

Este año los esfuerzos se han ampliado con el programa de acompañamiento educativo para apoyar a 280 menores de familias vulnerables - 82% viven del "rebusque" y el otro 12% son desempleados-, en 14 ciudades del país. Con una inversión de \$303 millones, cooperamos con la adecuación tecnológica de espacios educativos para que los niños y jóvenes accedan a computadores, conexión a internet y a otras herramientas tecnológicas para sus actividades escolares virtuales, así como apoyo socioemocional para el desarrollo de hábitos de aprendizaje y autonomía.



En el Grupo Coomeva seguiremos contribuyendo con los asociados a la Cooperativa, usuarios de nuestras empresas, las familias y la comunidad en general, demostrando que somos la fuerza de la cooperación.

Presentes cuando más nos necesitan

En estos dos años de la pandemia hemos activado la fuerza de la cooperación para apoyar a nuestros asociados y a la comunidad a sobrellevar los impactos negativos. Hemos ofrecido seis generaciones de alivios con ayudas desde la Cooperativa, la Fundación Coomeva, Bancoomeva, Coomeva Sector Protección y Coomeva Medicina Prepagada, además de la creación del Fondo Especial COVID-19, aprobado por la Asamblea. Con ello al corte del 7 de enero de 2022 se han beneficiado 201.620 asociados, con alivios por \$100.302 millones.

Adelantamos además la campaña “Activemos la fuerza de la cooperación”, en la que gracias a las donaciones de asociados y colaboradores y el aporte de la Cooperativa, llevamos 33.105 mercados a 4.362 familias en situación vulnerable, en 31 ciudades del país; mercados que fueron adquiridos en cooperativas de consumo y en 21 comercios locales para apoyar también a la economía de pequeños productores.

Cooperamos por el deporte

La recreación y el deporte son prioridades para el bienestar de las personas y así lo hemos entendido en Coomeva. Desde 2006 patrocinamos oficialmente a la Federación Colombiana de Natación, Fecna, y aportamos el desarrollo del deporte acuático en

Colombia. Con este apoyo, aún en la pandemia, atletas y entrenadores de la Selección Colombia Coomeva de Natación reciben beneficios en salud, educación, equipamiento y financiación.

Nuestra empresa Coomeva Emergencias Médicas, CEM, protege las áreas donde se realizan los campeonatos acuáticos. Con el apoyo que brindamos en Coomeva, Colombia llevó por primera vez a unos Juegos Olímpicos -Río 2016- a los atletas de nado sincronizado, quienes estuvieron entre los primeros 20 mejores, y el año anterior apoyamos la representación de nuestros nadadores en Tokio 2020.



Apoyamos la cultura y el arte

En Coomeva valoramos las expresiones culturales y artísticas de las regiones en las que nos asentamos. Con esta idea, a través de Bancoomeva apoyamos desde hace diez años la creación y el desarrollo de una de las compañías artísticas más importantes y representativas del folclor caleño y colombiano ante el mundo: Ensálsate; un imponente show de salsa, con más de 80 bailarines en escena -la mayoría jóvenes de bajos recursos- un vestuario único y cinco escuelas de baile de la ciudad ensamblados con una orquesta, que han llevado lo mejor de nuestra cultura a escenarios internacionales. En 2021 apoyamos su presentación en ExpoDubai en los Emiratos Árabes y su preparación para los espectáculos en vivo en la Feria de Cali.

La confianza y la acción que ha generado la marca Coomeva por casi 58 años nos han llevado a consolidarnos como **el emprendimiento social más importante de Colombia**, el cual da motivos para que nuestros asociados, clientes y usuarios se sientan **“Orgullosamente cooperativos, orgullosamente Coomeva”**. 🌱

Coomeva transforma vidas con educación

Gracias a un programa piloto creado en septiembre de 2021 por la Cooperativa Coomeva, hoy 276 estudiantes entre los 9 y 15 años, de familias de estratos 1 y 2, en 14 ciudades de Colombia, reciben apoyo tecnológico, como acceso a computadores y conexión a internet, así como apoyo socioemocional para fortalecer su desempeño educativo.

Se trata del programa de acompañamiento educativo a niñas, niños y jóvenes escolarizados en situación de vulnerabilidad, que viene implementando Coomeva en alianza con la Fundación Los del Camino de la ciudad de Cali.

El programa se implementa en Armenia, Barranquilla, Bogotá, Buenaventura, Cali, Cartagena, Villavicencio, Cúcuta, Medellín, Palmira, Pereira, Popayán, Quibdó y Santa Marta. El 82% de las familias a las que pertenecen los estudiantes hace parte de la economía informal o del rebusque y el 18% está sin ocupación o en situación de desempleo.

Luego de cuatro meses de iniciado el programa se han destinado 5.400 horas de atención en mentorías académicas y 4.000 horas de acompañamiento socioemocional, a fin de que los niños y jóvenes refuercen el aprendizaje, fortalezcan la importancia de aprender y desarrollen hábitos de autonomía que contribuyan en su desempeño escolar y se evite la deserción.

Apoyo tecnológico

Coomeva está invirtiendo cerca de \$303.000 millones en la adecuación tecnológica de los espacios para que los niños y jóvenes beneficiarios accedan a equipos de cómputo, plataformas virtuales educativas, realicen sus



trabajos escolares y reciban de forma presencial y virtual orientación para la comprensión y realización de las tareas.

Soporte socioemocional

Equipos de trabajo especializados realizan acompañamiento socioemocional a los niños y jóvenes participantes, orientado al fortalecimiento de su autoestima, manejo de las emociones, resolución de conflictos y convivencia.

Resultados

Académicamente se han obtenido resultados satisfactorios en el desempeño escolar de los niños en las áreas de Matemáticas, Lectoescritura, Ciencias Sociales y Ciencias Naturales. Asimismo, al tratarse de un modelo de acompañamiento educativo personalizado, el programa promueve la permanencia de los niños en el sistema educativo formal. Este 2022 se continuará con este programa, ampliando su cobertura a más ciudades del país. 🌱



Niños de estratos 1 y 2 reciben apoyo tecnológico y socioemocional para su educación

RADIOCOOMEVATV.COM ES NUESTRA

Es el espacio donde nos divertimos,
aprendemos y nos encontramos,
para seguir conectados
durante este tiempo.

La mejor programación
para estar contigo 24 horas,
los siete días de la semana.
Conócela en
www.Radiocomevatv.com



¿Tienes una meta o un proyecto para tu vida?

Lógralo organizando tus finanzas personales

Sin importar qué tan grande o pequeño sea lo que quieres -un auto, una casa, tu maestría, un diplomado, un viaje, etcétera- el nuevo programa de Coomeva Educa te enseña cómo hacerlo realidad.

Empieza respondiendo de manera honesta este pequeño test:

	SI	NO
¿Sabes cuánto ahorraste este mes?	☐	☐
¿Sabes cuánto tiempo te falta para pagar tu último crédito?	☐	☐
¿Tienes claro si te conviene solicitar un crédito para pagar tus deudas?	☐	☐
¿Sabes cuánto necesitas ahorrar cada mes para lograr eso que quieres el próximo año?	☐	☐
¿Sabes si realmente tienes la capacidad financiera para comprar eso que tanto deseas?	☐	☐

Si respondiste negativo al menos a una de estas preguntas, haces parte de la gran mayoría de personas que no conocen al detalle sus estados financieros personales y menos aún llevan un registro actualizado de sus ingresos y gastos mes a mes.

Conocer y organizar tus finanzas personales es un paso trascendental para que empieces a tener hábitos de consumo, ahorro, inversión y crediticios que te permitan alcanzar cualquier meta o atender fácilmente las prioridades de tu vida que impliquen dinero.

En el día a día aparecen situaciones que involucran tomar decisiones sobre el uso de nuestro dinero y por pequeñas o simples que parezcan, en realidad suelen ser trascendentales.

Así, a medida que tomes las decisiones de dinero con un mayor conocimiento y análisis, su impacto será más favorable en todos los aspectos de tu vida.

Un paso clave al inicio es plantear un presupuesto que determine cuánto tienes, cuánto dinero recibes, cuánto debes ahorrar y cuánto puedes gastar, y así mantener un equilibrio.

Lo que justamente buscan las finanzas personales es que logres ese equilibrio financiero, que se consigue cuando los ingresos -salarios, honorarios y otras fuentes de dinero- son mayores a los egresos -gastos como los servicios públicos, pago del crédito del carro, gasolina, arriendo, otros-.

También lo recomendable es que **los activos** -tus propiedades y bienes, efectivo disponible- **sean superiores a los pasivos** -obligaciones financieras como deudas por tarjeta de crédito o algún préstamo-. De ahí la importancia de adquirir el hábito del monitoreo de tu plan financiero personal, enfocándote en las entradas y salidas de dinero.

Sin embargo sabemos que conseguir esta estabilidad es difícil, pues en una sociedad de consumo como la nuestra es más fácil y tentador gastar que ahorrar. Por eso es fundamental adquirir conocimientos y herramientas sobre finanzas personales.

CLAVES PARA EMPEZAR

Expertos en finanzas personales aconsejan destinar para ahorro al menos un 10% de tu ingreso mensual, máximo un 20% para cubrir cuotas de deudas y el 70% para cubrir gastos. Sin embargo, este parámetro es personal y varía dependiendo de la edad, estado civil y obligaciones adquiridas. Por ejemplo, un joven con pocas obligaciones puede tener menor margen de gastos.

Avanza en tu educación financiera con Coomeva

En Coomeva queremos ayudarles a nuestros asociados y sus familias, así como a los usuarios de las empresas de nuestro Grupo Empresarial Cooperativo a ganar la seguridad y confianza necesarias a la hora de tomar las decisiones económicas y financieras a corto, mediano o largo plazo, para que estas aporten a mejorar su bienestar y su vida.

Por ello, con el apoyo de la Universidad de Los Andes, hemos desarrollado un Programa de Educación Financiera que estará muy pronto a su disposición para acompañarlos en la organización de sus finanzas personales, punto de partida para el logro de sus proyectos de vida.

La educación financiera es un acto de cooperación entre Coomeva, los asociados y sus familias, para desarrollar habilidades para el manejo de sus finanzas y el alcance de sus sueños. Espera pronto esta nueva oportunidad. 🌱

Artículo elaborado con base en el contenido del Programa Finanzas Personales Coomeva - Módulo 2.



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411
 correo@colegiocomeva.edu.co
 www.colegiocomeva.edu.co

**Avenida Cañasgordas
 con Avenida El Banco (Pance), Cali**

Cooameva Corredores de Seguros celebra sus primeros 11 años



Durante más de una década la empresa ha generado excelentes resultados para el Grupo Cooameva promoviendo en los asociados y en los colombianos la cultura de la previsión.

Cooameva Corredores de Seguros nació el 3 de enero de 2011 con la misión de generar tranquilidad y apoyo a la comunidad Cooameva y demás clientes, mediante servicios de previsión y protección a través de la mutualidad y el aseguramiento, mejorando así la calidad de vida y contribuyendo a la construcción de capital social en Colombia.

En su primer año de operación, la entidad logró ubicarse en el octavo puesto de la clasificación de las empresas de corredores, según la Superintendencia Financiera de Colombia.

Origen

El origen de la empresa se asienta en la vocación solidaria, de aseguramiento y previsión que ha caracterizado a Cooameva desde su creación. Los primeros pasos se gestaron en agosto de 1967, cuando 120 asociados tomaron una póliza colectiva de vida con compañía de seguros. La necesidad de brindar a los asociados tranquilidad, mediante opciones de aseguramiento y protección acordes con sus intereses y sus diferentes posibilidades económicas, fueron llevando a la especialización del servicio hasta la creación del Corredor de Seguros.

Avances

Cooameva Corredores de Seguros ofrece a los asociados y a todos los colombianos un amplio portafolio para asegurar su patrimonio, con coberturas y tarifas flexibles que se adaptan a sus necesidades y presupuestos.

La empresa cuenta con una comunidad de más de 405.000 asegurados, con más de un millón de pólizas vigentes - Autos, Hogar, Responsabilidad Civil Médica, Pymes, Vida- y un portafolio de microseguros como el de mascotas, bicicletas, protección de tarjetas de crédito y débito, entre otros.

El año pasado acompañó en sus trámites de reclamaciones a más de 49.000 clientes, que han confiado en Cooameva, en esta empresa y en las aseguradoras aliadas la protección de su patrimonio.

"Los seguros generan tranquilidad de saber que estás protegido frente a cualquier eventualidad. Asegurarse es asumir el presente con responsabilidad y proteger el futuro. En Colombia nuestra cultura de previsión aún es reactiva pero cada vez logramos entender más los seguros como una necesidad" indicó el Gerente General de Cooameva Corredores de Seguros, Rodolfo Arana Ramírez.

Las perspectivas de la empresa para este 2022 están enfocadas en continuar desarrollando su canal virtual y de autogestión y crear nuevos productos acorde con las nuevas necesidades de estos tiempos de pospandemia. 🌱



Celebramos más de una década brindando *tranquilidad*



Gracias a la **fuerza de la cooperación** hoy protegemos
a más de **405 mil** asociados y clientes asegurados,
acompañándolos cuando más lo necesitan.

¡Tenemos mucho más para ofrecer y continuar construyendo juntos!

Conoce más en corredoresdeseguros.coomeva.com.co



Una empresa del Grupo Coomeva

Aprovecha el borrón y cuenta nueva

Conoce cómo beneficiarte de una segunda oportunidad en tu historial crediticio

El 29 de octubre de 2021 entró en vigencia la Ley 2157 o también llamada Ley de Borrón y Cuenta Nueva, que crea una serie de beneficios para quienes, por diversas razones, incumplieron sus obligaciones crediticias y presentan reportes negativos en las centrales de información financiera.

Esta Ley brinda alternativas para eliminar, en algunos casos de manera inmediata, el reporte negativo que impide obtener créditos y adelantar otras actividades económicas. Se trata de una segunda oportunidad para millones de colombianos deudores, quienes podrán tener una amnistía por única vez, siempre y cuando se pongan al día con sus obligaciones en mora en los primeros 12 meses de vigencia de dicha Ley.

Además de tener la oportunidad de retirar los reportes negativos, puedes tener la oportunidad de comenzar de nuevo relaciones con las instituciones financieras, así como con los demás establecimientos que otorgan créditos, es decir, almacenes de cadena, operadores de celulares, cooperativas, entre otros. Así que, de acuerdo con las políticas financieras de cada entidad, es posible que ahora puedas acceder de manera más fácil a un crédito.

Esta Ley te protege también si has sido víctima de robo de identidad, pues al presentar la denuncia correspondiente, el registro negativo que se te haya generado se eliminará de inmediato.

Otro importante beneficio es que quienes sean objeto de reporte negativo durante la emergencia sanitaria en 2020 no serán reportados en este mismo periodo, siempre que se hayan acercado a las entidades en busca de una reestructuración de su obligación.

Más beneficios

En Bancoomeva te invitamos a conocer más en detalle los beneficios de esta Ley. Aquí presentamos algunos otros:

- Si te pones al día con las cuotas atrasadas de tu crédito o haces un acuerdo de pago con la entidad financiera, solo deberás esperar a que se cumpla la amnistía para que las centrales de riesgo eliminen el reporte.
- Tan pronto te pongas al día con tu obligación y se elimine el reporte negativo, tu calificación crediticia deberá normalizarse de inmediato.
- La consulta de información crediticia será gratuita y no afectará tu calificación financiera.
- Se prohíbe la consulta a las centrales de riesgo para otorgar un empleo, excepto para empleados del sector financiero y cooperativo.
- Si reincides en el incumplimiento de las obligaciones estas serán reportadas a las centrales de información en las mismas condiciones de la Ley de Habeas Data Financiero y permanecerá el reporte el doble de tiempo de la mora, hasta máximo cuatro años.

La norma también establece que los operadores de información dispondrán de un aplicativo digital y gratuito para que los titulares, previa validación, registren su correo electrónico y reciban comunicaciones cuando se reporta una nueva obligación en la historia de crédito.

Borrón y Cuenta Nueva entra a complementar la Ley 1266 de 2008 de Habeas Data, protegiendo la información crediticia de los consumidores financieros. 



Para más información visita www.bancoomeva.com.co

PROTECCIÓN

Nuestro *bienestar*

se comparte
entre **todos**



Por ser asociado, ahora tienes acceso exclusivo
al **Servicio Básico Mutual en Salud**, el cual te brinda:



Respaldo económico
en caso de diagnóstico
de cáncer.



Servicio de
Telemedicina*.



Sitio web
especializado en
salud y bienestar.

Conoce más en:

serviciomutualensalud.cooameva.com.co

Es servicio básico mutual en salud fue aprobado en la asamblea general ordinaria de delegados del 27 de marzo de 2021. Los servicios mencionados se ofrecen desde el fondo mutual de solidaridad y no son prestados por una EPS. *El servicio de telemedicina es operado por Coomeva Emergencia Médica S.A.P. S.A.S.



Estamos entre los **Mejores Lugares para Trabajar en Colombia**

Cuatro empresas Coomeva lograron este reconocimiento en medio de un desafiante año 2021, con cambios profundos en la forma de trabajar y con grandes esfuerzos para lograr la recuperación económica.



En Coomeva sabemos que para servir con excelencia y calidad a nuestros asociados y usuarios, primero debemos ser excelentes nosotros.

Por eso estamos muy complacidos de que de nuevo, cuatro de nuestras empresas del Grupo Coomeva sean reconocidas y estén entre los Mejores Lugares para Trabajar en Colombia en 2021.

Coomeva Cooperativa, Bancoomeva, Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva Sector Protección recibieron este reconocimiento, de acuerdo con la evaluación que realiza el Great Place to Work Institute, la firma internacional más prestigiosa en su campo en el mundo.

Se trató de la edición número 19 de este ranking en el país, donde junto con las empresas Coomeva fueron reconocidas 50 entidades de diversos campos y sectores de la actividad económica, en tres categorías, de un total de 225 organizaciones evaluadas.

El evento de premiación se realizó el pasado 14 de diciembre de 2021, en una transmisión virtual en directo, con la participación del presidente de la República de Colombia, Iván Duque Márquez, y el director del diario Portafolio, Francisco Miranda.

En la ceremonia GPTW reiteró que se trata de "organizaciones que entienden que su valor y crecimiento

están ligados al desarrollo de su gente y a las estrategias que impactan positivamente su calidad de vida. Que han puesto a las personas primero, en medio de la crisis por la covid-19".

El Director Ejecutivo de Great Place To Work para Colombia, Jaime Urquijo, reconoció el esfuerzo de las organizaciones participantes, el compromiso de los líderes empresariales del país por crear valor sostenible para todos e instó a los trabajadores a fortalecer el sentido de colectivo y dar lo mejor de cada uno en los entornos laborales, como la mejor manera de llevar adelante el país, seguir con la recuperación y mejorar la competitividad.

Para la elaboración del ranking las organizaciones son calificadas a partir de datos cuantitativos y cualitativos, donde el mayor peso recae sobre la perspectiva de los colaboradores. Además se evalúan las prácticas de gestión de las personas. La lista de los Mejores Lugares para Trabajar es hoy referente de los mejores empleadores en cada uno de los 97 países en los que se publica.

EMPRESAS COOMEVA RECONOCIDAS

La calificación de nuestros colaboradores y el análisis realizado a nuestro sistema de gestión de talento humano llevaron a nuestras empresas a ocupar los primeros lugares:

- 7 Coomeva Cooperativa**
Categoría: Más de 1.500 colaboradores
- 10 Bancoomeva**
Categoría: De 301 a 1.500 colaboradores
- 16 Coomeva Medicina Prepagada**
Categoría: De 301 a 1.500 colaboradores
- 16 Coomeva Sector Protección**
Categoría: Menos de 300 colaboradores

Este es un logro que alcanzamos entre todos, porque **juntos hacemos que las cosas pasen.**

"Este es el resultado del gran esfuerzo que estas empresas han realizado a lo largo de los años y del gran empeño que han tenido en hacer del ambiente laboral un pilar estratégico y las ha llevado cada vez más lejos, sobre todo en este tiempo tan complejo", aseguró GPW Colombia. 🌱

Fundación Coomeva y Fecoomева de nuevo certificadas en equidad laboral

El Fondo de Empleados de Coomeva, Fecoomева, y la Fundación Coomeva obtuvieron el nivel Plata del Sello de Equidad Laboral Equipares, por haber implementado acciones por la igualdad y certificarse en el Sistema de Gestión de Igualdad de Género, SGIG.

El reconocimiento fue entregado el pasado 24 de noviembre de 2021, en ceremonia especial en Bogotá, por el ministro de Trabajo de la República de Colombia, Ángel Custodio Cabrera Báez.

El Sello de Equidad Laboral Equipares es un reconocimiento que otorgan el Ministerio de Trabajo y la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, con el apoyo del Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo, PNUD.

Todas las empresas del Grupo Coomeva están comprometidas en alcanzar esta certificación. En 2018 seis empresas del Grupo obtuvieron el nivel I del Sello Equipares, estando entre las primeras 20 empresas de Colombia en lograr este reconocimiento.

Una vez las empresas reciben el Sello Plata inician la preparación para el cierre de brechas encontradas y certificarse posteriormente con el Sello Oro de Equipares.

Avances en equidad

Fecoomева y la Fundación Coomeva se prepararon durante casi dos años para esta certificación, avanzando en su Sistema de Gestión de Igualdad de Género, SGIG, para lograr transformaciones culturales.

La implementación del Sistema contempla el trabajo en ocho dimensiones del ámbito laboral, las cuales al adoptar un enfoque de género y aplicar medidas que busquen la equiparación de derechos y responsabilidades entre hombres y mujeres, se traducen en beneficios para los trabajadores, la sociedad y el Estado.

¿En qué mejoran las empresas?

Obtener el Sello Equipares implica que las empresas del Grupo Coomeva aplican la equidad de género en beneficio de sus colaboradores -70 en la Fundación



Coomeva y 73 en Fecoomева-, en procesos laborales relacionados con reclutamiento y selección, promoción y desarrollo profesional, capacitación, remuneración y salario, conciliación de la vida familiar y laboral con corresponsabilidad, acoso sexual y laboral, ambiente laboral y salud, y comunicación no sexista.

El compromiso con Equipares hace parte de las estrategias de aplicación de la Política de Equidad e Igualdad de Género que implementa Coomeva desde 2013 y con la cual aporta a un país más equitativo, con empleo digno y construye una empresa cada vez más diversa e incluyente. 🌱



Coomeva en congreso mundial de cooperativas en Corea

Cada 5 a 10 años, la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, organiza un congreso mundial con el fin reunir al movimiento cooperativo global. Bajo el lema «Profundicemos nuestra identidad cooperativa», del 1.º al 3 de diciembre de 2021 se llevó a cabo la versión número 33 de este Congreso, de forma presencial en Seúl, República de Corea, y también en plataforma virtual.

En los diferentes paneles, sesiones y foros del Congreso se analizó cómo puede ayudar la identidad y valores cooperativos a “reconstruir mejor juntos” nuestro planeta, a hacer frente a desafíos como la pandemia de la COVID-19, el cambio climático, el desarrollo sostenible, la paz y la equidad. La situación global actual sirvió de marco para todos los debates, en los que se profundizó en las acciones del movimiento, el compromiso con los principios y los logros alcanzados por el cooperativismo global.

En el marco de este Congreso se realizaron múltiples eventos precongreso y paralelos, entre ellos la Conferencia de Investigación Cooperativa de la ACI, el III Foro Internacional de Derecho Cooperativo, y las

reuniones y juntas directivas de los diferentes comités mundiales de la ACI. Así mismo se realizó la presentación del grupo de trabajo del G20 de la ACI, creado en 2021, y de sus primeros logros para la promoción de la identidad cooperativa en el G20.

COOMEVA PRESENTE

Coomeva fue invitada a participar como panelista en diferentes espacios de la amplia programación de este importante congreso.

Panel de salud

El Gerente General del Sector Salud de Coomeva, médico Gilberto Quinche, fue ponente en la sesión sobre servicios sociales y de salud accesibles. Entre los panelistas de esta sesión estuvieron además el presidente de Confcooperative Sanità, de Italia, Giuseppe Maria Milanese; y el director ejecutivo de Korea Health Welfare Social Cooperative Federation, Aeng Min.

Gobernanza inclusiva

El Gerente Corporativo de Gestión Humana, Manuel Felipe Issa, fue panelista en la sesión sobre análisis de la identidad cooperativa a través de una gobernanza inclusiva. Este panel fue moderado por la presidenta del Comité de Equidad de Género de la ACI, María Eugenia Pérez Zea,



presidenta de Ascoop y miembro de la Junta de Vigilancia de Coomeva.

Identidad cooperativa en la era digital

La Gerente Nacional de Educación y Democracia de Coomeva, María Rita Valencia, participó como panelista en la sesión paralela “Reforzando la identidad cooperativa a través de las ventajas de la era digital”. Esta sesión fue moderada por el vicerrector de la Universidad de Ciencias Digitales, Innovación y Tecnología de Kerala, India, Saji Gopinath.

Entre los ponentes también estuvieron el Director General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Guy Ryder; el relator especial de la ONU para la pobreza extrema y los derechos humanos, Olivier de Schutter; y la vicepresidenta y consejera de Trabajo y Empleo del Gobierno Vasco, Idoia Mendia.

Compromiso cooperativo

El Presidente de la República de Corea, Moon Jae-in; el Ministro de Economía Hong Nam-ki; el Presidente de la ACI, Ariel Guarco, y su Director General Bruno Roelants, dieron la bienvenida a los representantes del movimiento cooperativo mundial que se encontraban en la ceremonia de apertura tanto de manera presencial como en línea.

“La cooperación no solo funciona ante una crisis. Es la alternativa para construir una economía más justa, más equilibrada y sobre todo, más sólida frente a los retos mundiales. Nuestra identidad cooperativa, los valores y principios se han mantenido intactos y son la base en la que se apoyan las cooperativas de todo el mundo para ayudar a sus comunidades a sobrevivir y a afrontar el futuro tras la pandemia”, señaló Ariel Guarco en la declaración del evento. 🌱

El evento marcó tanto el 125 aniversario de la ACI, fundada en 1895 para promover los intereses de las cooperativas de todo el mundo, como el 25 aniversario de la Declaración de Identidad Cooperativa de la ACI, que se adoptó originalmente el 21 de septiembre de 1995.

Nueva representante de Coomeva ante el Comité de Juventud de Cooperativas de las Américas

Nuestra asociada de la Regional Cali, la estudiante de Derecho Isabella Figueroa Estrada ha sido designada por el Consejo de Administración de Coomeva como nuestra nueva representante ante el Comité de Juventud de Cooperativas de las Américas.

Hace ya varios años Cooperativas de las Américas (antes ACI-Américas), entidad regional de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, consideró necesario crear un espacio de encuentro para el sector joven cooperativista, para el intercambio y la comunicación de los intereses y la problemática común, la presentación de propuestas de solución, así como para visualizar su presencia en las esferas en las que se reúne el cooperativismo. Así, en 2009 durante la reunión del Consejo de Administración de la organización en Colombia, se creó el Comité Regional de Juventud.

La trayectoria de Isabella Figueroa la lleva ahora a ocupar este lugar en el cooperativismo latinoamericano. Desde muy niña, motivada por su mamá, Viviana Patricia Estrada Ochoa, también asociada a Coomeva, Isabella se ha vinculado a múltiples programas de diferentes cooperativas, desarrollando habilidades de liderazgo. Isabella ha sido representante juvenil del Grupo Empresarial de Economía Solidaria, Servivir; miembro de la Red Juvenil de La Equidad Seguros, Equired; e integrante de la Red Juvenil Coomeva. La joven ha participado en diversas actividades del sector cooperativo, destacándose a nivel nacional y regional. Isabella reemplaza en esta importante labor a Leidy Lorena Restrepo, quien nos representaba desde 2010.



“A mí el cooperativismo me ha servido en muchos aspectos de mi vida, en lo académico, en mi desarrollo personal; nos ayuda a ser mejores personas y también a que la sociedad se desarrolle de una mejor manera”, dice Isabella. 🌱



Un cacao sostenible y solidario



En Nilo, Cundinamarca, una organización solidaria se reinventa para seguir impulsando la agroindustria municipal y la producción de frutales y cacao bajo el enfoque de desarrollo sostenible

A principios de este siglo, la Alcaldía de Nilo, Cundinamarca, impulsó un proyecto para sembrar cacao en el municipio. En 2013, los neocampesinos Liliana Jiménez y Germán Sánchez promovieron la creación de una asociación para unir esfuerzos y ampliar las áreas de cultivo, con un enfoque orgánico. “Llegamos a Nilo con el objetivo de dedicarnos a la producción de frutales y cacao totalmente orgánico, y encontramos otras familias que estaban interesadas en lo mismo. Así nació PROASOAGRO, Productores Agroecológicos Asociados de Nilo, una organización solidaria integrada por 38 personas de cerca de 20 familias”, afirma Liliana, una antioqueña que emigró a Bogotá para hacer una exitosa carrera de consultora, antes de decidir con su esposo dar un giro de 180 grados hacia el campo.

PROASOAGRO está reconocida legalmente como una empresa de economía solidaria para la producción agrícola, la transformación agroindustrial y el turismo comunitario. Se conformaron como asociación porque los fundadores no conocían bien el modelo cooperativo y no tenían suficientes herramientas para escalar de una vez a cooperativa. “La sugerencia que nos hicieron

fue integrarnos como organización de desarrollo social y solidario y posteriormente dar el salto para convertirnos en cooperativa. Ese paso lo íbamos a dar en 2020 pero las circunstancias los retrasaron un poco más”, agrega Liliana.

Con sabor a cacao

PROASOAGRO alcanzó importantes avances entre 2013 y 2019, con el apoyo permanente de la Alcaldía de Nilo y de la cooperación internacional, especialmente del Proyecto IMPACT, financiado por el Gobierno de Canadá y ejecutado mediante convenio entre la Asociación Canadiense de Cooperativas y la Incubadora Gestando.

“Logramos implementar un modelo de desarrollo rural, desde 2014 hasta 2020 sostuvimos la certificación orgánica en la producción de cacao y en 2017 establecimos la planta de transformación y logramos la certificación del proceso de producción de chocolate orgánico, bajo las normas de Estados Unidos y Colombia”, dice. En lo institucional, avanzaron en el desarrollo de la asociación y en lo comercial, en el posicionamiento de la marca Biokoa.

Un logro muy especial fue la obtención del sello de equidad y sostenibilidad, que reconoció a PROASOAGRO como una organización incluyente con los jóvenes y con las mujeres, que fue uno de los énfasis del Proyecto IMPACT. “Nosotros modificamos nuestros estatutos para tener no solamente asociados principales, que eran casi siempre los hombres de las familias, y creamos la figura de asociados adherentes, que son las esposas y los hijos e hijas, para permitirles una participación activa, porque sabemos que el empoderamiento de las mujeres y la retención de los jóvenes en el campo son dos de los mayores retos que tiene el sector rural”.

Pandemia amarga

2020 iba a ser al año mágico de la Asociación y de Biokoa, pero llegó la pandemia. Y con ella una contracción importante en la demanda del chocolate orgánico certificado y la materia prima certificada.

“Lo primero que nos pasó es que teníamos previsto el traslado y mejoramiento de la planta de producción de chocolate, con el apoyo de la Alcaldía, pero todos los recursos para hacerlo se priorizaron para atender la emergencia. Y nosotros ya habíamos desmontado la planta en febrero y estaba en una bodega”. Y ahí se quedó. También se estancó la conversión a cooperativa.

El freno en la producción y la caída en los ingresos pusieron en duda la continuidad de la organización y, llegado el momento de renovar la certificación de producción orgánica, se decidió renunciar a ella porque no había condiciones para responder a las exigencias técnicas y económicas que conllevaba. “Después de ocho años de estar certificados de manera consecutiva para nosotros fue muy duro, sentimos un retroceso hasta 2014”.

Reinvención dulce

Puesto a prueba el espíritu social y solidario, buscaron alternativas. Primero decidieron seguir comercializando materia prima, aún a precio no certificado. Adicionalmente, empezaron a pensar más en serio en un proyecto que ya venían gestando: el turismo comunitario con enfoque sostenible, aprovechando la vocación agroecológica de las fincas, así que modificaron el objeto social y se inscribieron en el Registro Nacional de Turismo como asociación.

Con respecto a la transformación de cacao, dialogaron con el alcalde. “Le dijimos: esto no le está pasando solamente a PROASOAGRO, le está pasando a las cuatro organizaciones con vocación agroindustrial del municipio, pensemos en un proyecto colectivo que nos integre, que nos ayude a todos a salir de esta situación”.

Así se concretó la creación del Centro de Innovación Agroindustrial de Nilo, donde se integrarán cuatro líneas de producción: la transformación del cacao, el café, los frutales y la soya, con participación de cuatro organizaciones: PROASOAGRO, la Asociación de Productores de Café Kualamaná, la Asociación de Mujeres Campesinas de Nilo -



ASMUC y la Asociación de Productores Agroindustriales de Nilo - ASPALNILO. Para financiarlo, se obtuvieron recursos mediante gestión ante la Alcaldía, la Agencia de Desarrollo Rural de Colombia y otras entidades. La meta es construir, adecuar y poner en funcionamiento el Centro como un polo productivo que genere empleo y promueva condiciones de trabajo digno para mujeres y jóvenes en el municipio.

La línea de productos Biokoa va a regresar pronto, anuncia Liliانا. “Están suspendidas las ventas pero una vez tengamos nuestra planta, reanudaremos la producción, con el apoyo de Farmer to Farmer, una iniciativa de la cooperación estadounidense que nos está acompañando en el desarrollo de nuevos productos, con el respaldo de una chocolatería del Brasil. Queremos que cuando esté listo el Centro de Innovación y Agroindustria también esté lista la nueva línea de productos, con los nuevos enfoques para crear chocolates funcionales, con otros ingredientes que nos ayuden a mejorar la salud y el bienestar de las personas”.

El proyecto permitirá, además, comercializar el café suave de Nilo, producido por ACP Kualamaná, los productos que las mujeres de ASMUC desarrollan en la línea de transformación de frutas como la naranja, el banano, el mango y la guanábana, y los productos de soya de ASPALNILO.

“Lo que esperamos es tener un centro agroindustrial que nos proyecte como un emprendimiento social y solidario y que nos lleva a pensar en que si nos unimos y mantenemos ese espíritu solidario, vamos a tener los mejores resultados para todas las familias de estas organizaciones y para otras familias del municipio, a las que esperamos contagiar de esta ilusión, de este sueño, de trabajar juntos y poder desarrollar la agroindustria del municipio”. 🌱





SUS HISTORIAS

Rafael Leal

Asociado de Medellín

"Coomeva une a personas que quieren salir adelante y mejorar su estilo de vida"

Este actor y productor vallecaucano, radicado en Medellín y dueño de una productora de eventos sufrió los impactos de la pandemia, pero los beneficios que le brindó Coomeva con los alivios, con otros servicios cooperativos y facilitando su trabajo como proveedor, lo ayudaron a seguir adelante con su empresa.

// La Cooperativa ha sido un apoyo muy grande en medio de esta difícil situación. Veníamos en una etapa de bastante trabajo hasta que llegó la pandemia. Nos quedamos sin la posibilidad de realizar eventos y llenos de temor por lo que podría pasar. Sin embargo, la tranquilidad llegó cuando vimos que Coomeva reaccionó muy rápido con los alivios, diferentes apoyos y facilitándonos alternativas de trabajo a los proveedores que, como en mi caso, tuvimos que adaptarnos a la realización de eventos de manera virtual".

Con estas palabras el actor y productor colombiano Rafael Leal, asociado a Coomeva y dueño de RL Producciones, empresa proveedora de eventos en el área de Bienestar en la Regional Medellín, relata cómo vivió y, con apoyo de la Cooperativa, superó los impactos que trajo la pandemia a su empresa creada hace ocho años.

"Llegué a Coomeva viendo los beneficios que tenían los asociados y estoy muy contento porque he encontrado ese apoyo que uno necesita. Un emprendimiento sin

capital es muy complejo y Coomeva me ha brindado el soporte económico para mi negocio y un gran respaldo con los alivios por la pandemia".

Con el inicio de la transmisión de eventos virtuales, Coomeva le brindó a Rafael y a su empresa la posibilidad de seguir prestando sus servicios. "La adaptación y el crecimiento de Radiocoomewa fue muy rápido y efectivo. Ha sido maravilloso llegar a los asociados y que desde cualquier dispositivo tenga acceso a obras de teatro, conferencias de alta calidad, entre otros eventos".

De su experiencia como asociado y proveedor, Rafael destaca el aporte que significa el trabajo mutuo que se logra con Coomeva. "Trabajar en asociación, apoyándose unos a otros, ayuda a progresar a cualquier sociedad en el mundo. Como asociado, Coomeva Cooperativa me ha ofrecido este trabajo en grupo, donde hoy mis aportes ayudan a otro nuevo empresario y en un tiempo me han ayudado a mí. Es una unión donde entre todos nos apoyamos, por eso me siento Orgullosamente cooperativo, orgullosamente Coomeva". 🌱

Centro del Pensamiento Coomeva lanza su tercer libro

Armando González Materón

Una vida inspirada en el servicio



El libro recopila la vida, obra, aprendizajes y pensamiento de uno de los líderes humanistas más importantes de Colombia y una de las figuras más influyentes en la historia de Coomeva.

Si alguien ha dejado en vida un legado y una imborrable impronta a la salud pública y a la gestión de los servicios de salud en el Valle del Cauca, con una invaluable visión cooperativa, propia de su esencia humanista y de servicio, ha sido el médico cirujano Armando González Materón.

El doctor González Materón tuvo un rol protagónico en el nacimiento y desarrollo del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva. Como asociado entregó su don de liderazgo al servicio de la Cooperativa. Fue delegado a la Asamblea en numerosos periodos y presidente del Consejo de Administración entre 1988 y 1989, 1990 y 1992, y 1996 y 2010, siendo quien por más tiempo ha ocupado dicho cargo, el más importante de la estructura dirigenal de Coomeva.

Como profesional de la Medicina y de la Salud Pública, el doctor González Materón ha sido líder y pionero en la cirugía ambulatoria en Colombia, se destacó como directivo del Hospital Universitario del Valle, docente de la Universidad del Valle, prestigioso científico, fundador y principal gestor del éxito de una de las instituciones de salud de mayor renombre en Colombia y Latinoamérica: el Centro Médico Imbanaco de la ciudad de Cali.

Ha sido esta trayectoria y una extensa lista de encumbrados logros las que llevaron al Centro del Pensamiento Coomeva a proyectar una obra escrita sobre el doctor González Materón, con invaluable experiencias y aprendizajes para compartir.

Así, el pasado 30 de noviembre de 2021 en Medellín y el 2 de diciembre de 2021 en Cali, en el marco de

la celebración del Día Panamericano del Médico se llevó a cabo el lanzamiento de este libro, que es la tercera publicación oficial del Centro del Pensamiento Coomeva.

El Centro del Pensamiento Coomeva fue creado en 2017 con el objetivo de preservar y comunicar la memoria institucional del Grupo Empresarial Cooperativo. Entre sus distintas actividades ha publicado ya dos libros que recogen la vida y pensamiento de personajes que han marcado la historia de la organización, como son el doctor Uriel Estrada Calderón y el doctor Víctor H. Pinzón Parra, cofundadores y gestores de Coomeva.

El libro

La obra titulada Armando González Materón. Una vida inspirada en el servicio fue escrita por la ingeniera María Mercedes Pulgarín, asociada a Coomeva, quien por más de 25 años lideró la Gerencia de Mercadeo del Centro Médico Imbanaco y con ese bagaje adelantó la investigación documental y testimonial, con más de 60 entrevistas a diversas personas relacionadas con la vida profesional y personal del doctor Armando González.

Esta obra es un tributo a su ejemplo de superación, a su genuina vocación de servicio, a su visión y liderazgo, y a su esfuerzo para perseverar en la búsqueda de una existencia superior, una vida inspirada en el servicio, edificando a su paso a personas y organizaciones que siguen liderando y creando valor. 🌱



El libro está disponible en el Centro de Documentación Virtual del Centro del Pensamiento Coomeva www.centrodelpensamiento.coomeva.com.co y a la venta en la Librería Nacional en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla y Cartagena, así como en la Tienda del Centro del Pensamiento, sede nacional Coomeva en Cali.

SUS LOGROS



JUAN CARLOS CHAVES ALONSO

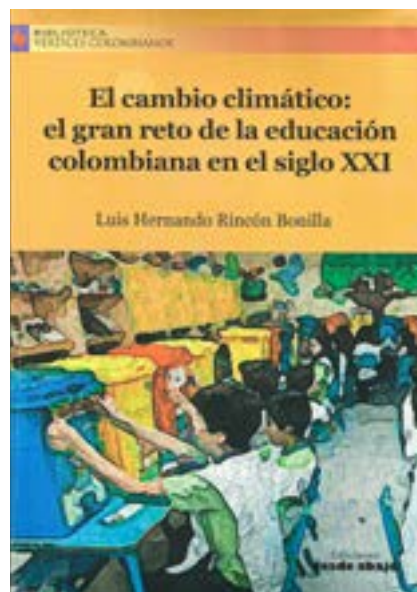
Premio en Salud de la Organización para la Capacitación e Investigación Médica, IOCIM

El pasado septiembre de 2021, en Cochabamba, Bolivia, nuestro asociado de la Regional Bogotá fue condecorado con el Prize to the Medical by Achivement for a Better Life -Premio por los Logros Alcanzados para una Mejor Vida-, en mérito a su labor y desempeño profesional, reconociéndolo como el mejor y más destacado profesional de la salud del año en su especialidad.

Este Premio es la máxima Distinción Institucional en Salud otorgada por la Organización para la Capacitación e Investigación Médica, IOCIM, entidad con más de 50 años de trayectoria, con sede en Perú. El Premio destaca a los mejores profesionales e instituciones del campo de la salud por su trayectoria y buenas prácticas profesionales, así como por su compromiso con la gestión de la calidad y la excelencia en salud total.

Juan Carlos Chaves es médico cirujano de la Universidad del Rosario, especialista en Terapia Familiar Sistémica de la Universidad Javeriana, especialista en Hipnosis Clínica Terapéutica de la Fundación Universitaria del Área Andina y la Asociación Colombiana de Hipnosis Clínica, y presidente del Comité de Ética en investigación de MedPlus Medicina Prepagada.

SUS PRODUCCIONES



EL CAMBIO CLIMÁTICO: EL GRAN RETO DE LA EDUCACIÓN COLOMBIANA EN EL SIGLO XXI

Por: Luís Hernando Rincón Bonilla

Este libro de nuestro asociado de la Regional Cali y publicado por la Casa Editorial Desde Abajo busca presentar a educadores, animadores socioculturales, autoridades educativas, docentes, estudiantes y comunidad en general una mirada holística sobre el cambio climático y sus retos para la educación colombiana. Se trata de una aproximación desde los referentes históricos, los fundamentos epistemológicos y la evolución de la educación ambiental en el mundo y Colombia. Desde este marco el autor plantea un acercamiento a las concepciones pedagógicas, las estrategias didácticas, el sentido de las nuevas tecnologías y las consideraciones éticas, en los procesos de enseñanza-aprendizaje de la educación ambiental y el cambio climático en los espacios educativos tanto formales como informales, en diversos contextos tanto urbanos como rurales.

Informes y ventas: 315 575747 E-mail: luishernando.rincon@gmail.com Puntos de venta: Cali: Oromo-café. Librería Panamericana. Pereira: Centro cultural del libro. Manizales: Leo Libros, librería Universidad de Caldas. Bogotá: Librería Lerner, Alejandría, Fondo de Cultura Económica, Siglo del Hombre, Librería Central, Panamericana. Tunja: Galara. Bucaramanga: Profitécnica.

Sus actividades

Caminata Usiacurí

Evento piloto de bienestar y desarrollo • Regional Caribe

Ruta: Usiacurí – Reserva natural Luriza

Fecha: 5 de diciembre 2021



Vida en Plenitud al parque

Rumbaterapia y pilates eventos pilotos de Vida en Plenitud • Regional Caribe

Lugar: Parque Sagrado Corazón

Fecha: 1 y 3 de diciembre 2021

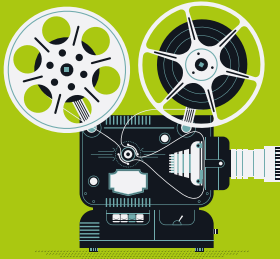


En Coomeva estamos felices de retomar poco a poco nuestras actividades de

recreación de manera presencial, con todos los protocolos y cuidados de bioseguridad.

Les compartimos algunas fotografías de las actividades que han realizado nuestros asociados de la Regional Caribe, quienes han podido nuevamente encontrarse.

Los invitamos a que se sigan cuidando, tomando las medidas necesarias frente a la pandemia, y si asisten a las actividades presenciales en la Regional de su Cooperativa, siguiendo estas medidas, por favor compártanos las fotografías al correo revista@coomeva.com.co



CINCO PELÍCULAS DE CINCO PAÍSES ESTRENADAS DURANTE LA PANDEMIA

Por: Piedad Cecilia
Pineda Arbeláez

Mientras el mundo vivía la aparición de la inesperada pandemia y se enfrentaba a sus terribles impactos, entre 2020 y 2021 en Rusia, Australia, Japón, República Checa e Irán se estrenaron cinco películas; algunas solo pasaron fugazmente por las carteleras de cines y una está en la plataforma Netflix. Sin embargo, son muy destacadas tanto por su guion como por sus actuaciones y técnica filmográfica, y tres de ellas son dirigidas por mujeres. Blog Dardo al Infinito presenta sus reseñas:

El profesor de persa (2020).

Director Vadim Perelman. Rusia

Filme basado en una historia enmarcada en la II Guerra Mundial, en Francia, durante la persecución de los judíos por parte los nazis.

La vida de los demás (2020).

Director: Mohammad Rasoulof. Irán

A partir de cuatro historias se describen situaciones de la vida en Irán, alrededor de temas como los presos políticos, la represión, la pena de muerte, el servicio militar obligatorio.

Madres verdaderas (2020).

Directora: Naomi Kawase. Japón

El filme alude al sentimiento de culpa de una joven soltera, después de que fue obligada a entregar a su hijo en adopción y siente la necesidad de encontrarlo para aliviar su desazón. El guion tiene que ver con la experiencia personal de su directora.

Charlatán (2020).

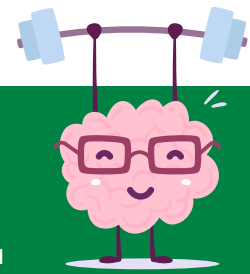
Directora: Agnieszka Holland. República Checa

Esta película es un biopic sobre la vida de un curandero checo, quien en la primera mitad del siglo XX ejerció un oficio informal aliviando a muchas personas del pueblo, y por cuya causa fue perseguido. La historia enfatiza no solo en la labor del curandero sino en su vida privada y los perjuicios de la época frente a la homosexualidad.

El poder del perro (2021).

Directora: Jane Campion. Australia

Película de Netflix. La historia transcurre en los Estados Unidos en los años 20 del siglo pasado, en un rancho del viejo oeste. A través de la historia de hermanos el filme toca temas como la misoginia y la violencia.



Te invitamos a disfrutar de nuestros pasatiempos, mientras estimulas tu cerebro, aumentas tu concentración y mejoras tu conocimiento sobre Coomeva y el cooperativismo.

SOPA DE LETRAS

O	P	R	I	N	C	I	P	I	O	S	D	A	D
A	S	I	S	T	R	O	M	R	U	S	F	E	A
S	I	M	U	L	E	R	I	O	O	A	R	O	D
I	S	C	A	S	E	R	E	I	O	L	I	D	I
S	E	S	N	A	L	E	V	A	D	U	B	I	L
T	S	E	R	A	P	I	U	Q	E	S	I	T	I
E	Q	U	I	P	L	A	R	E	S	O	M	I	U
N	E	A	U	A	S	I	O	N	F	U	N	E	Q
C	A	C	A	D	N	A	G	R	E	C	I	N	N
I	L	U	C	I	L	E	P	I	T	U	R	D	A
A	I	D	I	P	E	R	S	E	V	E	R	A	R
S	S	E	R	A	P	E	I	L	A	B	A	R	T
I	O	D	A	D	I	T	N	E	D	I	S	E	O

1. Vigilancia
2. Perseverar
3. Alivios
4. Tienda
5. Identidad
6. Principios
7. Tranquilidad
8. Equipares
9. Asistencias
10. Educa

La fuerza de Coomeva somos las *personas*

Recuerda que puedes referir a tus familiares, amigos y conocidos si son:



Mayores de 18 años.



Profesionales, técnicos,
tecnólogos, estudiantes
universitarios o egresados de
educación para el trabajo.



Familiares de un
asociado.

Refiere y gana

desde **\$100.000** hasta **\$150.000** por cada referido.

RED
Cooperamos

Coomeva
Nos facilita la vida

Juntos,
lo hacemos
posible este



Este es el banco para la **casa propia** de los Martínez,
el del **ahorro para el vehículo** de los Gómez y
para el **crecimiento de la empresa** de los García.

Este es un banco con espíritu cooperativo, ¡tu banco!

Descubre el poder de hacerlo realidad en **bancoomeva.com.co**

