

10.2. ¿CÓMO SE ORIGINAN LAS COOPERATIVAS DE TRABAJO? EL CASO DE LAS EMPRESAS RECUPERADAS POR LOS TRABAJADORES

*Juan Pablo Martí*²

En los últimos tiempos, y en distintas partes del mundo, asistimos a un interés renovado por las cooperativas de trabajo que surgen de la recuperación de la empresa anterior que entra en crisis. Esto ha llevado a prestar especial atención al fenómeno de las empresas recuperadas, nombre con el que habitualmente se las conoce.

Diversos estudios muestran que los trabajadores, ante una situación crítica de la empresa, se resisten a aceptar su cierre y se movilizan para evitar la pérdida de la fuente de trabajo (Coraggio y Sabaté, 2010; Deledicque et al., 2005; Mallo y Rieiro, 2011; Martí et al., 2005; Rebón, 2007; Rieiro, 2009; Terra, 1988).

En muchos casos, ello implicó asumir nuevas responsabilidades: además de las tareas que desarrollaban en el proceso productivo, debieron hacerse cargo de tareas administrativas e inclusive de la limpieza y el mantenimiento de la planta; y desplegar nuevas lógicas de acción (Martí et al., 2004).

En esta oportunidad nos preguntamos por el surgimiento de las cooperativas de trabajo a partir de la recuperación de empresas: ¿es el surgimiento de cooperativas de trabajo a partir de la recuperación de empresas un hecho novedoso? o, desde otro punto de vista, ¿la creación de cooperativas a partir de la recuperación de empresas es una de las matrices de surgimiento de las cooperativas?

Recuperadas en el Gran Rosario

- 2 Investigador del Programa de Historia Económica y Social de la Facultad de Ciencias Sociales (FCS) de la Universidad de la República (UDELAR) (juanpablo.marti@cienciassociales.edu.uy).

Docente de la Maestría de Entidades de la Economía Social de la Universidad Nacional de Rosario.

Estudiar los diferentes orígenes de las cooperativas nos permitirá identificar un conjunto de factores críticos para el éxito y desarrollo de las cooperativas, que presumiblemente obedezcan a una disposición organizativa particular, fuertemente caracterizada por las condiciones y el contexto en que nació la empresa (Battaglia, 2004).

Es por ello que nos concentramos en la etapa inicial del ciclo de vida de las cooperativas como forma de avanzar sobre los mejores modelos organizativos.

La formación de empresas autogestionadas por los trabajadores a partir de la recuperación de empresas capitalistas ya ha sido planteada como matriz de surgimiento por Vanek (1985) y por Terra (1986) para el caso uruguayo. Según Vanek (1985), uno de los casos más frecuentes para el surgimiento de las organizaciones cooperativas es la quiebra en la que los trabajadores asumen la gestión de la empresa capitalista arruinada. También señala como matrices de surgimiento la reorganización amigable, la reorganización agresiva, la formación espontánea y la formación inducida del exterior.

A su vez Terra (1986) propone, entre las matrices de surgimiento de las cooperativas de producción, el nacimiento por la transferencia a los trabajadores de empresas deficitarias, públicas y privadas.

En el caso de Uruguay, la recuperación de empresas bajo la forma cooperativa no es una novedad. Por el contrario, la recuperación de la empresa es una de las matrices relevantes de surgimiento de las cooperativas.

Estudios recientes muestran la recuperación de empresas por los trabajadores bajo la modalidad de cooperativas antes que una novedad es una constante.

En distintos contextos históricos e ideológicos se produce la recuperación de empresas. Por tanto, podemos afirmar que la recuperación de empresas constituye una de las modalidades históricas de creación de cooperativas en Uruguay (Martí et al., 2014).