

Cualidades de los jóvenes para COOMEVA

1er Congreso ideológico de COOMEVA

Elaborado por:

NATALIA ANDREA ECHAVARRÍA GÓMEZ

Regional Urabá

naticness@hotmail.com

Teléfono: 461 67 41

Celular: 3003378567

Fax: 4647281

Eje temático

Las dimensiones cooperativa y empresarial de Coomeva

Tema de interés

Economía Solidaria y Cooperativismo: Cooperativismo y juventud

Urabá, 2012

Propuesta de ponencia para la participación en el primer congreso ideológico. La reflexión en torno a la fuerza de nuestras ideas cooperativas, que se realizará en Bogotá del de octubre

Cualidades de los jóvenes para COOMEVA

RESUMEN

La razón de ser de las cooperativas permite reflexionar sobre cuáles son las razones que han llevado al hombre para agremiarse bajo la figura de las cooperativas y una vez esto es claro se tratan los temas de dominio personal, aprendizaje en equipo y educación cooperativa como pilares en los que se debe trabajar fuertemente inclusive desde el nacimiento y durante la juventud para alcanzar el desarrollo y una mejor calidad de vida.

INTRODUCCIÓN

El cooperativismo se puede definir como un sistema económico y social, el cual está basado en la libertad, la equidad, la participación y la solidaridad de todos los involucrados. La cooperación es un práctico sistema para armonizar los intereses humanos recibiendo ayuda y colaboración de los que buscan un objetivo en común.

El cooperativismo es el resultado de un proceso en el cual el hombre ha demostrado su naturaleza asociativa y solidaria, generando diversas formas de organización socioeconómica que basada en la cooperación, persiguen la realización de la justicia y la igualdad a través de la acción económica y la promoción humana.

La reflexión sobre cuáles son las razones que han llevado al hombre para agremiarse bajo la figura de las cooperativas es planteada en este escrito para revelar cuál es el objetivo que une a los integrantes de las cooperativas. Los temas de dominio personal, trabajo en equipo y educación cooperativa en la juventud son expuestos como elementos necesarios en las cooperativas.

Bajo el lema "Cooomeva nos facilita la vida", desde hace 48 años se viene construyendo una estructura basada en los principios y valores universales del Cooperativismo, la asociatividad y la gestión. Hoy contamos con un importante número de empresas de naturaleza no cooperativa, en las que Coomeva como gestora tiene una participación económica y de dirección muy importante, determinándole una doble función en el ofrecimiento de sus servicios, tanto a asociados como a no asociados, buscando en unos y otros que la solidaridad sea uno de los más preciados activos.

1 La razón de ser de las cooperativas

El mundo que habitamos está lleno de normas, estándares de calidad de vida, necesidades básicas, necesidades adquiridas y un anhelo de éxito. Sin embargo todas las personas al nacer se convierten en habitantes del mismo mundo, con algunas diferencias por supuesto en el nivel de oportunidad y en la visión de lo que es desarrollo.

Los miembros de la sociedad citadina comparten la misma visión de desarrollo y tienen en común la dependencia de las costumbres y cultura de la sociedad que habitan.

Pero esa visión de desarrolló se torna distante cuando las deficiencias de miembros de la sociedad interfieren en el trabajo para alcanzar ese objetivo. Estas deficiencias son Introversión en las personas, aislamiento de la sociedad, pobreza, falta de educación y carácter.

La actuación de las cooperativas hace que el objetivo de desarrollo sea más alcanzable y el nivel de oportunidad sea más equitativo. Esto es posible porque los miembros de las cooperativas son también inversionistas y la inversión en la sociedad en la que hacemos parte trae beneficios para toda la sociedad, incluyendo a los inversionistas.

2 Trabajo en equipo

Cuando se conforma un equipo este debe tener una meta, en el caso de las cooperativas es el progreso o dicho de otra forma una mejor calidad de vida, eso es claro para todos los miembros de esta cooperativa. Como lograr ese objetivo es el trabajo difícil, ese es el proceso colectivo que debe hacer la cooperativa como un todo integrado por cada individuo. “El aprendizaje en equipo es el proceso de alinearse y desarrollar la capacidad de un equipo para crear los resultados que sus miembros realmente desean. Se construye sobre la disciplina de desarrollar una visión compartida.” Esta visión se obtiene al trabajar y hacer parte de un equipo, cuanto más tardemos en conformar el equipo más tardaremos en que este logre comunicación efectiva. Es por esto que el trabajo debe empezar desde jóvenes. El dialogo es una poderosa herramienta para el aprendizaje, para la comunicación y para alcanzar un pensamiento colectivo. Este tiene 3 condiciones: abandonar los supuestos, trato entre colegas y un árbitro. El entrenamiento en el dialogo es un proceso que debe iniciar temprano o de otro modo solo representara retrasos en la toma de decisiones importantes, errores y fracasos.

La educación de los jóvenes bajo las condiciones del aprendizaje en equipo aporta nos aporta como profesionales capacidad de diálogo, liderazgo y sensibilidad humana. Así en la práctica, como profesionales, no hay necesidad de esperaremos a que alguien llegue a ver las opciones de mejora del entorno en el que nos desempeñamos sino que nos convertimos en la herramienta que encaja a la medida, para alcanzar la meta de vivir mejor y así aportarle a nuestra sociedad el bienestar que ella espera

3 Dominio personal

Cuando el dominio personal se integra a nuestras vidas como una disciplina dos cosas suceden: 1) se clarifica lo que es importante para nosotros y 2) podremos tener una visión clara de cómo están las cosas ahora. “La esencia del dominio personal consiste en aprender a generar y sostener la tensión creativa en nuestras vidas. Peter Senge(1947) En este contexto, aprendizaje no significa adquirir más información, sino ampliar la aptitud para producir los resultados que deseamos, logrando un aprendizaje creativo. Las organizaciones inteligentes no son posibles a menos que en todos los niveles haya personas dispuestas a practicar esa forma de aprendizaje.” El aprendizaje no siempre significa obtener información, también es aprendizaje el saber cómo usar la información que tenemos.

Robert Fritz (1989) arguye que cuando niños aprendemos cuáles son nuestras limitaciones. Los niños aprenden adecuadamente acerca de sus limitaciones esenciales para su supervivencia. Pero con frecuencia este aprendizaje se generaliza. Constantemente nos dicen que no podemos tener ni hacer ciertas cosas y llegamos a creer que somos incapaces de poseer lo que deseamos.” Es por esto que en la educación también debe estar la enseñanza

de la confianza en sí mismo y la determinación de que aquello que queremos está al final de un camino de mérito. El hombre cooperativo es un hombre singular, con madurez que ha aprendido a esperar y sembrar.

4 Educación cooperativa en la juventud

La educación no debe verse solo desde el punto de vista de las matemáticas sino también social, formación para obtener carácter y determinación sobre lo que se espera de la vida y herramientas de cómo conseguirlo. La educación cooperativa está orientada para generar incursión en la sociedad conformada. Personas capaces de ingresar al mundo que habitan y aportarle.

Robert Owen visionó la educación como un medio de transformar la calidad de vida, consolidando el carácter humano. Tenía como estatuto de la asociación constituida por él. El carácter en el ser humano es indispensable en su participación en la sociedad y en una cooperativa, porque aun cuando un hombre tiene la desventaja de la pobreza necesita su carácter para que apoyen sus ideas. “Una transformación completa de la mentalidad de los hombres y de sus relaciones entre si no pueden obtenerse sino por medios pacíficos y por el uso de la razón.” Siempre que la razón se ausenta aparece la violencia el enemigo número uno de los ideales y las metas. Por esto todo ser humano debe estar en capacidad de usar la razón.

Un seguidor de Owen, William Bryan King pensaba que “la escuela se ocuparía de cultivar la inteligencia de los niños, pero no su alma. Pero por medio de la cooperación se organizará la escuela para formar no solo hombres buenos, sino también hombres de carácter El estado no puede darle a todos los seres, humanos todo lo que necesitan, pero “la Educación nos enseña a gobernarnos por nosotros, tanto en la vida privada como en la vida pública, a través de dicha escuela es como el individuo resulta capacitado para trabajar en bien de la comunidad de la cual forma parte”. La educación cooperativa está pensada para eliminar la economía de lucro. No está basada en la obtención del beneficio de una sola persona, sino del común. El beneficio común es el desarrollo, el aumento en la calidad de vida de todos sus integrantes. A pesar de su importancia la educación cooperativa es la más descuidada. Existe un desequilibrio entre los servicios sociales, de formación del hombre cooperativo y el poder económico que tienen muchas entidades del sector, esto tributa a la falta de sentido de pertenencia y a la desmotivación por la Educación Cooperativa. En este sentido se presenta un reto para nosotros los jóvenes asociados a COOMEVA motivarnos más hacia los logros colectivos y luchar contra los intereses consumistas y egoístas para mejor nuestros estilos de vida porque desde la cooperación y la solidaridad entre todos con una meta definidas tal como nos lo propone COOMEVA con todos sus servicios, su grupo empresarial se “nos facilita la vida”, una vida basada en principios y valores universales del Cooperativismo, tales como la asociatividad y la gestión. Esto lo corroboro porque he parte de la familia COOMEVA beneficiándome de ella desde la recreación, el ahorro y la formación cooperativa desde el club Juvenil y ahora como asociada: he creciendo sintiéndome orgullosa de mi cooperativa y pensando que con las cooperativas, los jóvenes aportaremos al cambio social

5 Experiencias de juventud cooperativa en COOMEVA

No existe nada que determine más a un ser humano que su propia experiencia, sin embargo compartirla algunas veces puede servir de ejemplo para otros. Las experiencias que he tenido con COOMEVA inician cuando era niña, viendo como mi madre, a través de las facilidades y beneficios que le ofrecía la cooperativa, logró adecuar la casa que la crecí, pasear en familia a sitios turísticos hermosos de Colombia como bahía solano en Chocó, lugar de donde aún guarda bellos recuerdos.

Ya mas adolescente tuve por primera vez una tarjeta bancaria, del tipo cuenta de ahorro coomevita, asociada por supuesto a una cuenta nodriza administrada por mi madre, de las resalto varias particularidades que la hacían especial, entre otras que la decoración era con un muñequito medio alienígena llamado Coomevin, y una frase simple pero muy dicente ,con esa frase he ido creciendo: “*El ahorro te hace grande*” con ella aprendí a manejar un cajero electrónico y entender que este instrumento no era una fábrica de billetes ni se surtía de un árbol de billetes como me lo intentaba explicar mi madre, sino de una capacidad de saber planearse, controlando el gasto y evitando el consumismo sin sentido para poder satisfacer nuestras necesidades en los momentos difíciles pero también para poder divertirnos en familia, es decir, facilitarnos la vida en todo momento .

Un poco más adelante me integré al grupo juvenil de la cooperativa en el cual obtuve varias experiencias, entre las que resalto los viajes de Turbo a Apartadó sola, lo destaco porque fueron mis primeras actividades fuera del mi municipio en las que actué con autonomía y responsabilidad basada en la formación de mi hogar y la que recibía de COOMEVA a través de charlas con profesionales en las actividades lúdicas, en las que reforcé mis valores como el de la honestidad en mis actitudes, *la solidaridad que ella es la que nos lleva a unirnos para crecer juntos y a interesarnos con lo que le pasa a los demás, para lograr una mejor calidad de vida, un mundo más justo y el camino hacia la paz*, el trabajo en equipo porque pertenezco a un grupo de personas en las que nos necesitamos mutuamente y por tanto debemos cumplir con nuestras responsabilidades y por ultimo hago énfasis en la confianza porque la credibilidad que logré de mi familia y en mi misma me ha ayudado ha construir lo que soy ahora, además del sueño de tener mi propia empresa; pues la organización de mi cooperativa me ha dado pie para pensar en el gran valor del trabajo en equipo para crear organizaciones tan grandes como ella..

Siendo parte del grupo juvenil participó en el reinado de la solidaridad y el cooperativismo, representando a la cooperativa COOMEVA. Este fue un evento de integración cultural de gran envergadura que implicó logística, varias consultas sobre cooperativismo, una visita a un hogar geriátrico, desfiles, eventos formales entre muchas otras cosas que dejaron gratos recuerdos y muchas enseñanzas para mi vida.

De esto no solo quedan las agradables vivencias sino muchas enseñanzas en materia de integración y socialización. Otra experiencia que fue muy significativa en mi vida fue el arreglo de mi sonrisa con un odontólogo asociado a la cooperativa porque a pesar de los tortuosos encuentros mensuales en el edificio COOMEVA quedé con una dentadura que me ha dado mayor seguridad en mí misma.

COOMEVA ha estado en mi vida de muchas otras maneras, por eso ahora como profesional soy socia de ella, y quiero conocerla mejor así aprender a utilizar todos los productos y beneficios que ella me ofrece con la esperanza y la firme convicción que con organización, trabajo en equipo buenos principios, esfuerzo, ahorro, constancia y la ayuda de la cooperativa puede lograr lo que desee.

6 Conclusiones

- Las cooperativas son de gran utilidad, son una herramienta para alcanzar un objetivo común que es éxito o desarrollo, lo cual implica mejor calidad de vida para todos sus miembros especialmente a los jóvenes que le aportan avances al desarrollo de la sociedad.
- Un ser humano educado en dominio personal, aprendizaje en equipo y a nivel social además de la educación básica, representa un constituyente apropiado y una poderosa herramienta para las cooperativas, es por esto que se debe invertir en educación cooperativa para los jóvenes.
- Es necesario aprender a usar responsablemente el dinero y a ahorrar. Así como a interesarse en tener una mentalidad organizacional
- Las agradables vivencias en COOMEVA me ha dejado muchas enseñanzas en materia de integración, solidaridad y socialización así como grandes expectativas para facilitar mi vida y la de mi grupo familiar con el logro mis sueños. Pues cubre en con sus servicios todas las dimensiones del ser humano y lo hace con calidad. Por eso soy asociada a ella

7 Cibergrafía

<http://www.comeva.com.co/3472>

BIENESTAR

Deas, Malcolm. "Tipos y costumbres de la nueva granada". Revista Credencial Historia. (1990).

<http://www.lablaa.org/blaavirtual/credencial/enero1990/enero1.htm>

<http://www.ivomeromero.com/AntologiadelBienestar.pdf>. Fritz, Robert. (1989) "The Path of Least Resistance", Fawcett Columbine, New Cork En ANTOLOGÍA DEL

Lic. Walter Choquehuanca Soto JUVENTUD Y VALORES COOPERATIVOS wchoquehuanca@terra.com.pe
Decano Nacional COLICOOP

Pedro Alfonso Alemán. PARTICULARIDADES DEL PROCESO DE EDUCACIÓN PARA EL COOPERATIVISMO. Universidad de Pinar del Río, Cuba Doctorando Universidad de Mondragón