

REVISTA Coomeva

EDICIÓN 109 • SEPTIEMBRE - OCTUBRE 2015 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS



Elige redimir

*y disfrutar los
premios de tu lealtad*

Ya tienes la oportunidad de redimir tus pinos acumulados en el programa Lealtad Coomeva por atractivos premios.

Pág. 24

Visite el sitio web Mujer Coomeva

**¡Un espacio
para todos!**

Conózcalo y participe
en la construcción
de este sitio.



NUEVO
PROYECTO

Mi hogar, mi tranquilidad, mi vida.

En el Nuevo Sur se
construirá un proyecto
incomparable a un precio
sorprendente...

Espérelo.



Senderos
de la
Marada

casas campestres

Un sueño que muy pronto
se hará realidad.



INFORMES:

311 386 1161 – 321 859 9552 – 312 0707 ext. 110 y 321

ventas@rubio-promotores.com

www.rubio-promotores.com – www.vivaelnuevosur.com

 **RUBIO**
PROMOTORES S.A.

Donde la felicidad es fácil de alcanzar.

Con Valle
Gerencia y Construcción

Los datos y gráficos aquí publicados pueden variar sin previo aviso. Las casas modelos pueden tener variaciones sobre lo entregado.

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 182.000 ejemplares impresos y 60.500 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Pilar Fernández Montes,
Martín Alonso Pinzón Echeverri,
Fernando Rey Cubillos, Iván Elías Torres Nadjar,
León Darío Villa Villa

JUNTA DE VIGILANCIA

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio

Secretario del Consejo de Administración

José Luis Blanco Sáenz

Gerente Corporativo de la Estrategia y el Mercadeo

María Rita Valencia Molina

Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva

Gerente Corporativa de Comunicaciones y Relaciones Públicas

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo Antonio Peláez Arboleda

REDACCIÓN

Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO

Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

COMERCIALIZACIÓN



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

www.coomeva.com.co
radiocoomevatv.com

revista@coomeva.com.co

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



DESDE EL CONSEJO

Así facilitamos la educación de nuestros asociados



DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

Situación pensional en Colombia y alternativas desde Coomeva



JUNTA DE VIGILANCIA

La era del consumismo ¿Qué puede hacer la economía solidaria?



COMITÉ DE ÉTICA

La pasión por la ética cooperativa



INSTITUCIONAL

#464. Nueva línea de atención. Fácil de recordar, fácil de marcar



ESCUELA DE CONSUMIDORES

Organizaciones solidarias: fórmula efectiva para promover el consumo responsable



INSTITUCIONAL

Ganadores del juego virtual "Es hora de la equidad"

Así está la vivienda en Colombia **14**



IN MEMORIAM

María Fernanda Cifuentes Domínguez

INSTITUCIONAL

Asociados a Coomeva, líderes del cooperativismo nacional **18**



INSTITUCIONAL

Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva entre las mejores empresas del país

Viviendas "mano a mano" para la reconstrucción de Haití **20**

Nos encanta la playa, pero ¿sabemos cuidarla? **21**



TURISMO COOMEVA

¿Europa, Cancún o Panamá? Cinco razones para decidir

Catálogo de premios. Campaña de redención 2015 **24**

Ley de 'Habeas Data' y el manejo de la información crediticia **26**



COOMEVA SOLIDARIDAD Y SEGUROS

Plan Básico de Protección: La importancia de ahorrar desde hoy para el futuro

COOMEVA FUNDACIÓN

Programa de microfranquicias empresariales

Bioprocol - Bioprocesos de Colombia **30**



ASOCIADOS DESTACADOS

GENTE COOMEVA **32**

LIBROS Y DISCOS DE NUESTROS ASOCIADOS **32**

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



Por María Eugenia Pérez Zea
 Presidente del Consejo
 de Administración de Coomeva

Educación, el "quinto elemento" cooperativo

Así facilitamos la educación de nuestros asociados

Los antiguos filósofos trataron de responder, entre otras, a la pregunta ¿de qué está hecho el Universo? Los pensadores griegos afirmaban que estaba formado por cuatro elementos: tierra, aire, agua y fuego. Aristóteles añadió que el cielo se constituía de un quinto elemento -éter-; más perfecto que los otros cuatro y básico para la existencia de los demás.

En el cooperativismo podríamos asimilar la educación a este "quinto elemento". La educación, junto con la formación y la información, constituye el Quinto Principio Cooperativo. Este "quinto elemento" es la esencia que fortalece a los otros seis principios.

La educación, como piedra angular del cooperativismo, ha estado presente desde los Pioneros de Rochdale en 1848 hasta la Declaración de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, en Manchester, en 1995. En esta última, la educación fue rescatada y refrendada dentro de las prioridades del cooperativismo mundial que aún nos rigen.

Los Pioneros de Rochdale fueron los primeros que vieron la importancia de la educación en el cooperativismo. Crearon el primer "Fondo de Educación" en el movimiento cooperativo. A través de éste buena parte de los fondos de la cooperativa se dedicaban para la capacitación de sus asociados.

La educación en Coomeva, una prioridad

La educación también ha estado presente desde la creación de Coomeva hace 51 años. Nuestra Coomeva no habría nacido de no ser por la educación cooperativa que recibieron los 27 médicos fundadores y que les abrió la perspectiva al mundo solidario y cooperativo.

De acuerdo con nuestros principios cooperativos y con las leyes colombianas, en Coomeva también constituimos un Fondo de Educación. Así, el 20% de los excedentes de nuestra Cooperativa se destina a la educación formal, básica, media y superior de asociados y de sus hijos, pertenecientes a los estratos 1, 2 y 3, mediante el Programa "Gente Pila Coomeva".

Se trata de un programa de becas que otorga subsidios totales o parciales para cubrir costos de matrículas, pensiones y gastos complementarios de apoyo al estudio, para cursar programas de educación en instituciones reconocidas en el país.

Desde 2006 Coomeva ha beneficiado a 6.657 estudiantes con desembolsos por \$8.100 millones en becas. Ya provisionamos también \$20.619 millones para atender las futuras becas de estudio de los actuales becarios.

En 2014 el Programa Gente Pila Coomeva reportó la entrega de 390 nuevas becas para educación superior y la renovación de 969 becas. Hoy contamos con 3.364 estudiantes activos en total.



Apoyamos la educación especial

En Coomeva, el 6,5% de los recursos del Programa Gente Pila se destina para apoyar a seis instituciones del país que atienden a niños y niñas con Necesidades Educativas Especiales, NEE: Instituto Tobías Emanuel en Cali; Hogares Luz y Vida en Bogotá; Colegio Nuestra Señora en Medellín; Instituto del Niño Sordo en Palmira; Fundación Centro para la Inclusión y el Desarrollo Social, Cindes, en Pereira; y Centro de Capacitación Especial, Cencaes, en Barranquilla.

Con estos fondos brindamos apoyo a estudiantes con alguna discapacidad de orden sensorial, neurológico, cognitivo, comunicativo, psicológico o físico-motriz, y que puede expresarse en diferentes etapas del aprendizaje. En 2014 giramos más de 182 millones de pesos para el subsidio educativo de niños y niñas con NEE.

Colegio Coomeva

Tenemos el orgullo de decir que hace 42 años fuimos pioneros en crear el primer colegio con enfoque coopera-

tivo de Cali y uno de los primeros en Colombia.

La institución se cuenta en el 3% de los mejores colegios del país. Ha formado más de 1.300 estudiantes, desde el preescolar hasta el grado 11. Hoy es una comunidad académica de 530 estudiantes, muchos de ellos hijos de asociados a Coomeva.

Gestión educativa en favor de los asociados

A través de la Gerencia de Educación y Democracia Coomeva desarrolla, entre otros, procesos educativos de fomento de cultura cooperativa y de fortalecimiento de las competencias profesionales y personales de los asociados y su grupo familiar.

En el último año en Coomeva registramos 1.665 actividades educativas que beneficiaron a cerca de 123.902 personas, entre asociados y sus familias.

Unas 6.700 personas se beneficiaron de los descuentos en las instituciones educativas con las que Coomeva tiene convenio en todo el país. Esto significó

para nuestros asociados y sus familias, ahorros por 2.984 millones de pesos en educación.

Coomeva Educa

Desde mayo de 2015 venimos implementando "Coomeva Educa". Se trata de una estrategia propuesta por la Asamblea General de Delegados y aprobada por el Consejo de Administración, que fortalece convenios con las Instituciones de Educación Superior.

Con Coomeva Educa queremos ampliar nuestros esfuerzos para brindar soluciones integrales de educación. Facilitamos medios académicos, económicos y complementarios para el desarrollo y futuro profesional del asociado y su familia.

Este año se ha realizado una amplia promoción de Coomeva en distintas universidades del país, impulsando la línea de crédito Educar de Bancoomeva, así como el descuento educativo con universidades en convenio. Hasta agosto, hemos generado para los asociados ahorros acumulados en descuentos por \$2.325



CONVIÉRTETE
en un futuro líder de
nuestra Cooperativa

En 2016 viviremos nuevamente el proceso democrático más importante de Coomeva. Si deseas ser elegido, **inscríbete antes del 13 de noviembre en el curso virtual para aspirantes a dirigentes** y cumple con el requisito de 120 horas de educación cooperativa.

Inscripción gratuita

Tribunal de Elecciones y Escrutinios
Organismo Rector

Educación Coomeva

Conoce más sobre este curso ingresando a aulavirtual.coomева.com.co o comunícate en:

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300 • Medellín: 415 7700 • Palmira: 273 3302 • Opción 1 - 3.

millones. También desembolsamos \$6.092 millones en créditos de educación, incrementando así este valor en un 29% con respecto al 2014.

Becas a la excelencia académica

Para reforzar la estrategia Coomeva Educa, en septiembre de 2015 el Consejo de Administración aprobó destinar recursos para becas por excelencia académica. Serán otorgadas a hijos de asociados que cursen pregrado y tengan altos promedios en sus estudios. Coomeva garantizará hasta 4 SMMLV por semestre para cubrir los gastos de matrícula.

La información en detalle y los requisitos para acceder a estas becas serán publicados en octubre de 2015 en el sitio web www.cooमेva.com.co/educacion

Proyecto Educativo Socio Empresarial Solidario, PESEMS

En Coomeva contamos también con el PESEMS, que es nuestra hoja de ruta para orientar las acciones educativas que realizamos y su mejoramiento continuo. Su definición y revisión es realizada por los comités de Educación de la Cooperativa en todo el país.

El PESEMS es un documento guía para orientar los procesos educativos en Coomeva. Define y unifica conceptos; traza lineamientos, define los sujetos y los ámbitos de la educación.

El "principio de principios"

Desde Coomeva son también muchas más las iniciativas donde vinculamos la educación. Tenemos un amplio programa educativo para dirigentes y asociados. Desde el programa Saber Coomeva que acredita hasta 360 horas de educación cooperativa, diversos seminarios, cursos, jornadas y conferencias permanentes en cooperativismo y en otros temas para el desarrollo profesional y personal.

Nuestra responsabilidad en la materia la cumplimos también con los colaboradores del Grupo, para quienes promovemos una amplia oferta de capacitación todo el año.

Todas las empresas Coomeva están de una u otra manera comprometidas con la educación. Tenemos seminarios, cursos y talleres permanentes ofrecidos por la Fundación Coomeva para el desarrollo Empresarial, la mayoría de ellos, gratuitos. Bancoomeva, por su parte, desarrolla un amplio programa de educación financiera. Y ni qué decir de la constante educación en salud que brindan a sus afiliados nuestras empresas del Sector.

Nuestra Dirigencia también ha emprendido diversos proyectos en este sentido. Tal es el caso de las iniciativas de Escuela de Consumidores, orientada al consumo responsable, y Coomeva + Verde, que promueve educación en cultura ambiental.

Tenemos muchas razones para afirmar que la educación es el "principio de principios" en el cooperativismo. En Coomeva seguiremos comprometidos y trabajando por lograr que la educación sea el motor y la mayor fuerza que logre cambiar el mundo.



Droguerías Comfenalco Valle

HASTA 15% DE DESCUENTO PARA AFILIADOS COOMEVA EN SU COMPRA

LLAMA O VISITA, APLICAN RESTRICCIONES
DOMICILIO TOTALMENTE
GRATIS 620 65 65



Comfenalco Valle
 delagente



Por Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

Situación pensional en Colombia y alternativas desde Coomeva

En esta ocasión quiero referirme a la situación que se presenta en el sistema pensional colombiano y cómo desde los inicios de Coomeva, a través de los Fondos Mutuales y el programa de perseverancia, se han venido presentando alternativas complementarias para sus asociados que alcanzan la edad de retiro.

¿Cómo está la situación pensional en Colombia?

En general el sistema pensional en Colombia presenta tres grandes problemáticas: cobertura, inequidad y sostenibilidad financiera.

Cobertura: La tasa de cobertura pensional es del 30%, situación que es más grave en el sector rural y en la población con menor educación. El panorama hacia el futuro no es alentador. Según un estudio del mercado laboral y pensional del Banco de la República, se estima que en los próximos 40 años solo podrá pensionarse el 8.7% de los afiliados a Colpensiones y el 11,1% de los afiliados a los fondos de pensiones privados.

La principal causa de la baja cobertura es la informalidad en el mercado laboral. Según cifras del DANE, en Colombia hay cerca de 22 millones de personas ocupadas, sin embargo solo 7 millones cotizan a seguridad social, llegando así a una informalidad del 68% aproximadamente. Lo anterior implica una gran dificultad para la sostenibilidad y cobertura del sistema, pues depende de factores estructurales del mercado laboral que se caracteriza por la rigidez y los altos costos no laborales, unos de los más altos de Latinoamérica de acuerdo con datos de Fedesarrollo.

Si bien la Reforma Tributaria de 2012 dio pasos importantes para reducir el desempleo y la informalidad, disminuyendo en 13,5% los costos laborales medidos sobre los salarios básicos, aún falta camino por recorrer.

Otro factor que tratamos en un artículo anterior es la baja cultura de previsión y de aseguramiento de los colombianos, que tiene que ver con la educación y con la confianza en la institucionalidad que opera las pensiones.

En consecuencia la cobertura pensional se incrementará en la medida en que se resuelvan los problemas de la informalidad laboral, que logremos un cambio en la cultura de previsión y aseguramiento y que se consoliden propuestas como las de los fondos mutuales de las cooperativas que proponen ahorros de largo plazo.

Desigualdad e inequidad: El sistema pensional colombiano funcionaba a través del Régimen de Prima Media (RPM) que empezó a mostrar señales de insostenibilidad financiera a comienzos de los años 90 y una gran inequidad en los diferentes regímenes que se mantienen en el país, debido a bajas tasas de cotización, excesivos beneficios, creación de regímenes especiales y corrupción. Por todo esto y con el ánimo de corregir las distorsiones que existían en el sistema, se aprobó la Ley 100 de 1993, que permitió la aparición de agentes privados en la operación de las pensiones y la figura del ahorro individual y el ahorro voluntario pensional.

La Ley 100 de 1993 tenía como objetivos lograr el equilibrio fiscal, aumentar la cobertura especialmente para los más vulnerables, mejorar la equidad, fortalecer el sistema financiero (ahorro) y mejorar la eficiencia en el manejo de los recursos. En términos generales esta reforma creó el Sistema General de Seguridad Social en Pensiones, compuesto por dos regímenes: el Régimen de Prima Media con beneficios definidos que agrupó todas las cajas existentes -el Instituto de Seguridad Social (ISS) y Cajanal-, y un Régimen de Ahorro Individual con Solidaridad (RAIS), administrado por las Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP) y basado, como su nombre lo indica, en el ahorro individual como centro de la protección ante los riesgos de la vejez.

Sin embargo más de 20 años después de la reforma al sistema pensional las distorsiones persisten, principalmente en el Régimen de Prima Media, en donde se subsidian todas las pensiones, incluyendo las más altas. Según cifras del Ministerio de Trabajo, una pensión de quien cotiza 25 salarios mínimos tiene un subsidio de más de mil millones de pesos y, según estudios de Fedesarrollo, hasta un 80% de los subsidios los recibe 20% de personas con ingresos más altos y solo 2% de los subsidios van al 20% de los ingresos más bajos.

La inequidad se hace evidente en la baja cobertura a las personas en edad de retiro y los valores muy bajos reconocidos en la etapa de pensión, siendo más severa en los trabajadores que no alcanzan las 1.300 semanas de cotización, donde sólo les devuelve lo que han cotizado ajustado por la inflación. Evento no deseado, porque lo óptimo es que las personas alcancen una mesada, así sea de un salario mínimo, siendo este uno de los grandes retos sociales de nuestra época.

La sostenibilidad financiera: A los problemas de cobertura e inequidad se suma la sostenibilidad financiera del sistema, lo que para muchos expertos es una "bomba social" para los próximos años, dado que la estructura del sistema público de pensiones genera grandes presiones sobre las finanzas del Estado. Esta situación se agudiza en este momento en que el Gobierno atraviesa un fuerte incremento en su déficit fiscal, producto de la caída de los precios de las materias primas, en especial del petróleo, lo que lo ha llevado a iniciar un análisis de nueva reforma tributaria.

Algunas cifras revelan que para el año 2015 el "hueco pensional" suma cerca de \$30 billones (cerca de un 4% del Producto Interno Bruto, PIB), cifra que supera los gastos proyectados en educación y defensa, \$26,5 billones y \$25,5 billones respectivamente. Esta situación se acentuará aún más en los años futuros, donde según

estimaciones de Asofondos la deuda pensional pública alcanzará un 114% del PIB.

El riesgo en el sistema pensional es una realidad, particularmente en el sector público y de cierta forma también en los fondos privados. Esto explicado porque la esperanza de vida ha se incrementado aceleradamente, lo que tiene un efecto directo sobre la necesidad de que los afiliados a dicho régimen ahorren en mayor proporción.

Es así como la situación pensional en Colombia se convierte en una de las principales problemáticas de nuestra sociedad, obligando a una pronta revisión y ejecución de acciones correctivas por parte del Estado y de los agentes participantes en este fundamental aspecto de la seguridad social.

¿Cuáles son las alternativas para asegurar un mejor valor de retiro?

Es una realidad que, sin importar el régimen de pensiones al cual pertenezca, el valor de la pensión será inferior al valor del salario que se percibe en la etapa laboral, lo que afectará el nivel de vida una vez se alcance la edad de retiro, fenómeno conocido como "Brecha Pensional". Dada esta situación es importante iniciar con una cultura del ahorro adicional de largo plazo, pensando en cubrir el faltante de ingresos que se tendrá en el futuro. Coomeva cuenta con un portafolio de oportunidades interesantes para nuestros asociados con el fin de suplir esta necesidad, las cuales se expondrán más adelante. Y se disponen de otras alternativas como son los Fondos de Pensiones Voluntarias, los títulos valores donde el más generalizado son los CDT, y la compra de bienes raíces.

Además de la poca capacidad de ahorro, también tiene una gran incidencia la poca cultura de ahorro y visión de largo plazo. Según la encuesta de planeación financiera, los colombianos no planean el futuro, solo el 15% reporta que hace planes financieros a más de seis meses y 39% de los encuestados reporta que no tiene ningún mecanismo de ahorro.

¿Cómo están los asociado en Coomeva?

Desde sus orígenes fundacionales Coomeva se creó esencialmente por una previsión mutual para sus asociados, facilitando el acceso a través de sus Fondos Mutuales con productos que se anticiparon a las alternativas creadas por la Ley 100

del año 93. En materia pensional, propuso auxilios de perseverancia como una forma de ahorro para el retiro, que incluyen protección de vida e incapacidades. Dicho fondo hoy se convierte en una magnífica alternativa de ahorro para complementar la pensión de los asociados.

El Fondo de Solidaridad, que cuenta con \$1,9 billones en reservas, se ha construido a través de los años con el aporte de cada uno de los asociados, siendo administrado de forma rigurosa, eficiente y prudente por la Cooperativa.

Es así como el Fondo de Solidaridad, a través del auxilio de perseverancia, entrega una compensación económica a nuestros asociados que cumplen una edad establecida de 60, 62 o 65 años. En el año 2014 se entregaron \$58.809 millones a 2.741 asociados que alcanzaron dicha edad y \$11.321 millones a 796 asociados que tomaron su perseverancia anticipadamente.

Sin embargo tenemos preocupación por los bajos niveles de protección que toman los asociados jóvenes. Esto nos obliga a seguir trabajando, fundamentalmente a través de campañas educativas, en incrementar la cultura de previsión en nuestros asociados. El valor de perseverancia promedio que se está entregando está alrededor de \$21,3 millones, mientras que los nuevos asociados que empiezan a construir su capital futuro están ingresando con valores de protección de \$9,1 millones, demasiado bajos y de poca importancia relativa al momento del retiro.

Por parte de la Cooperativa sabemos que tenemos un gran reto por delante para

modernizar nuestro Fondo Mutual a la altura de las Administradoras de Fondos de Pensiones, aumentar la oferta de productos y lograr los beneficios tributarios que tienen otras alternativas.

Por esta razón quiero invitar a toda la comunidad de asociados y dirigentes a conocer esta alternativa para incrementar los niveles de ahorro para el retiro.

En Coomeva contamos con un excelente beneficio que contribuye justamente con estos propósitos. Es el nuevo servicio de Asistencia Pensional. En pocos meses de implementación han sido resueltas más de 4.000 inquietudes de asociados de 50 municipios. En este servicio, llamando al número 01 8000 423 767, los asociados pueden despejar las dudas que tengan sobre riesgos de invalidez y sobrevivencia contemplados en el Sistema General de Pensiones colombiano. Además, una vez identificada la brecha pensional, pueden recibir asesoría y diseñar soluciones para reducir dicha brecha. Por otra parte Asistencia Pensional permite que al asociado le sea estimado su monto de pensión, con lo cual podrá ajustar o incrementar el monto de su perseverancia, con el objetivo de complementar su mesada y así construir un retiro digno para su vejez.

Por último, en el "Día Clásico" del asociado se vienen dictando conferencias sobre el futuro pensional y lo que una persona debe saber para alcanzar una adecuada pensión. Los invito a que aprovechen estos espacios que contribuyen a la construcción de un mejor futuro financiero para el asociado y su familia. 





Por Luis María Tamayo Gómez
Presidente de la
Junta de Vigilancia

La era del consumismo ¿Qué puede hacer la economía solidaria?

El publicista y periodista Edward Louis Bernays fue el sobrino americano del Padre del Psicoanálisis, Sigmund Freud. Aunque desconocido en el mundo del psicoanálisis, la influencia de Bernays en la historia del Siglo XX es casi tan grande como la de su tío. Él fue el primero en utilizar las ideas de Freud para manipular a las "masas", dando inicio a la era del consumismo.

Bernays enseñó a las grandes corporaciones americanas cómo hacer para que la gente quisiera cosas que no necesitaba. Para ello logró conectar los productos de fabricación masiva con los deseos inconscientes de las personas. Al satisfacer esos deseos primarios ocultos, la gente se vuelve "feliz" y dócil. Promovió el lema "No necesitas algo, pero te vas a sentir mejor si lo compras".

Por su parte, Adam Smith, el llamado Padre de la Economía Moderna, planteó la vigencia del principio del interés propio, o afán de lucro, con el fundamento de la sociedad capitalista, pues constituía una profunda motivación para los individuos. Para Smith, el egoísmo era una inclinación natural en el ser humano y la búsqueda de la ganancia individual era la base de la iniciativa privada.

Y frente a lo anterior ¿cuál es el papel de las empresas de economía solidaria y en especial el de las cooperativas en la actualidad?

La ciencia y la historia han desmitificado las teorías de Smith. Según la psicología social, aunque en la naturaleza del ser humano estén las conductas egoístas, el ser humano como especie logró sobrevivir por su capacidad empática, comunicacional y cooperativa. Somos seres eminentemente sociales. Necesitamos establecer vínculos afectivos y cooperativos con los demás.

Por tanto, la empresa de economía solidaria es una gran oportunidad para asociarse en torno a un proyecto común en términos de igualdad y de responsabilidad dentro de un espíritu autogestionario y de cooperación, solidaridad y ayuda mutua; principios ajenos a la empresa capitalista.

En las empresas solidarias los buenos resultados para el asociado dependen de la fuerza del colectivo para encontrar solución a las necesidades, en términos de oportunidad, calidad y precio. Por tanto, los buenos excedentes económicos de las empresas solidarias son distribuidos a la comunidad de asociados en relación con el trabajo realizado o la utilización de los servicios. 





Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**
Presidente
Comité de Ética de Coomeva

A propósito del nuevo Código de Ética de Coomeva

La pasión por la ética cooperativa

Cuenta Homero en La Odisea que vio en el infierno a Sísifo padeciendo duros trabajos. Los dioses lo habían condenado a empujar con ambas manos una enorme piedra hacia la cumbre de un monte. Pero cada vez que estaba a punto de llegar a la cima, una fuerza poderosa devolvía la piedra hacia la llanura. Así, Sísifo regresaba una y otra vez hasta la piedra y comenzaba de nuevo a empujarla.

Se dice que detrás de este mito está la realidad de la existencia humana: la insólita pasión por recomenzar cada día una rutina, con la esperanza de alcanzar un sueño o una utopía.

Así, con pasión y en busca de un sueño, fue como los 27 médicos fundadores de Coomeva crearon nuestra cooperativa. No se resignaron a constatar cómo las familias de sus colegas que fallecían se quedaban en el desamparo. Trabajaron para crear una organización que facilitara oportunidades para la satisfacción de expectativas comunes, logrando el bienestar personal como resultado del bienestar colectivo.

Trabajadores de utopías fueron también los doctores Rodrigo Escobar Navía y

Fernando Jaramillo Jaramillo, y el presbítero Héctor Bejarano Jiménez. Al observar el crecimiento acelerado de la Cooperativa y las amenazas que afrontaba el cooperativismo colombiano, en 1998 conformaron el Tribunal de Ética y redactaron el primer Código de Ética de Coomeva, con el fin de preservar los principios y valores cooperativos.

Este primer Código acompañó a Coomeva por más de tres lustros. La orientó en sus obligaciones y deberes frente al Estado, asociados, accionistas, colaboradores y al propio Grupo Empresarial.

Al cumplir Coomeva sus primeros 50 años, varios asociados y dirigentes sugirieron al actual Comité de Ética la necesidad de modificar el Código, poniéndolo acorde con la época y con las características actuales de la organización.

El Comité de Ética propuso para ello la participación de toda la comunidad cooperativa. Convocó a asociados, dirigentes y directivos a presentar propuestas. Gracias a los aportes de los interesados y a la valiosa contribución de los directivos y dirigentes de

Valledupar, el Comité de Ética redactó el nuevo Código que fue aprobado en la LI Asamblea General Ordinaria de Delegados, el pasado 28 de marzo de 2015.

El nuevo Código actualiza la rica tradición ética de la cooperativa, poniéndola a tono con los Estatutos, el Código de Buen Gobierno, el Manual de Políticas, Procedimientos y Metodologías para la Prevención y Control del Lavado de Activos y la Financiación del Terrorismo (LA/FT), y la normatividad promulgada en los últimos años. Además brinda un marco de reflexión y acción más amplio de la conducta ética personal y social que se espera de quienes están vinculados a Coomeva y su Grupo Empresarial Cooperativo.

En próximas entregas compartiremos los aspectos más destacados de este nuevo Código de Ética. Los invitamos a ingresar a www.coomeva.com.co, vínculo "Cooperativa", sección "Gestión Democrática", donde encontrarán el enlace al "Código de Ética". Los interesados podrán leer y colaborar en la difusión y puesta en práctica de este Código tan valioso para la orientación ética de nuestra organización. ↗



La respuesta
que necesitas
al instante

#464



Te presentamos
#464

La línea de información telefónica gratuita que te ayudará a conocer tus beneficios y servicios en Coomeva Cooperativa, Solidaridad y Seguros, Fundación, Educación y Recreación y Turismo.

¡MARCA YA Y COMIENZA A DISFRUTARLA!

Tecnología en comunicación para facilitarnos la vida

#464 Nueva línea de atención

Fácil de recordar, fácil de marcar



Siempre estamos buscando formas para comunicarnos de manera más ágil, fluida y eficiente. En Coomeva también queremos que nuestros asociados, usuarios y clientes se comuniquen con nosotros más fácil y responder ágilmente a sus necesidades.

Por eso, desde junio de 2015 pusimos a disposición de nuestros públicos de interés, la nueva línea gratuita de atención telefónica de código corto #464.

Los códigos cortos están diseñados para ser más fáciles de leer y recordar que los números telefónicos normales. Esto es una gran ventaja sobre todo hoy día, cuando a nuestra memoria debemos sumar cada vez más nombres, números y contraseñas.

Con solo marcar desde su celular el #464 los asociados, usuarios y clientes de Coomeva y sus empresas podrán recibir atención de nuestros asesores integrales sobre los siguientes servicios:

Información y servicios de Coomeva Cooperativa

OPCIÓN 1

1. Para asociarse a la Cooperativa.
2. Campaña de Referidos.
3. Programa Lealtad, Servicios de Educación y Gente Pila.
4. Tarjeta Coomeva.
5. Servicios de Vivienda, Vehículos, Vida en Plenitud y Facturación.
6. Fundación Coomeva.

Solidaridad y Seguros

OPCIÓN 4

1. Solidaridad
2. Seguros

Recreación y Turismo

OPCIÓN 5

1. Agencia de viajes.
2. Eventos y convenios recreativos y culturales.
3. Hoteles y Resorts.
4. Club Los Andes.

¡INVIERTA HOY EN EL PAISAJE CULTURAL CAFETERO Y SU INMUEBLE SE VALORIZA EN MENOS DE DOS MESES!



INICIO DE OBRA
3% de DICTO en cuota inicial de contado.

Apartamentos desde
\$ 89'950.000

☎ +57 (6) 365 7497 / 321 799 8792
www.portaldealahermosa.com

Última oportunidad de inversión para compra sobre planos.

¿Por qué invertir en el Portal de la Hermosa?

- ☑ El Paisaje Cultural Cafetero atraviesa por el mejor momento. Grandes proyectos de inversión en infraestructura y turismo están a punto de consolidarse.
- ☑ Sistema constructivo de alto desempeño, resistente a sismos e incendios, que garantizan su inversión.
- ☑ Supermercado ancla que valoriza su inmueble.

☑ Un proyecto con características de gran ciudad que goza de la economía de un municipio, rodeado de exuberantes paisajes.

Un proyecto de



INGESTRUCTURAS
DE OCCIDENTE S.A.

Con el respaldo de



Organizaciones solidarias: fórmula efectiva para promover el consumo responsable

Las fórmulas asociativas y en general de economía social, son las figuras jurídicas preferidas para la formalización de experiencias de consumo responsable. Esto, debido a sus características, como su funcionamiento democrático, la ausencia de ánimo de lucro y la inclusión entre sus principios del fomento de la información, la formación, la colaboración y la vinculación con el entorno. A continuación resaltamos algunas experiencias en Colombia:

Solidarte

Distribuidora de productos artesanales elaborados en condiciones de dignidad y promotora del consumo responsable en Colombia.

- Pone en red pequeños productores artesanales para difundir la práctica del comercio solidario.
- Recupera las tradiciones artesanales y genera trabajo para muchas familias, que con el adecuado apoyo, entran a ser parte de los circuitos del comercio justo y solidario.
- Entre sus experiencias vincula mujeres organizadas alrededor de la artesanía en naranja, para combatir el desempleo, la falta de oportunidades y la pobreza.
- El proyecto hace parte de la iniciativa Escuela Viajera en Colombia, con impacto en sectores aledaños de Bogotá, como el municipio de Soacha.

Ciudadano de Honor Interactivo

Aplicación móvil, creada por desarrolladores colombianos, bajo un modelo colaborativo con Colciencias y el Diario El Herald. Promueve el consumo responsable y la cultura ciudadana a partir del modelo de las 4Rs -Reducir, Reutilizar, Reciclar y Responsabilizarte-.

- Ofrece zonas de interacción en las que los ciudadanos responsables pueden participar en trueques de objetos, experiencias y otros ejercicios.
- Próximamente la aplicación incluirá una Calculadora de Compra y Consumo Responsable.

Corporación Agrosolidaria

Proceso autogestionado para crear una Comunidad Económica Solidaria de los renglones Agroalimentario, Artesanal y Turismo Sostenible en Colombia.

- Es una confederación que agrupa a cooperativas de pequeños productores.
- Integra a familias agricultoras, procesadoras, distribuidoras y consumidoras dentro de un circuito económico basado en la socioeconomía solidaria, la agroecología y el comercio justo campo - ciudad.

Política de Producción y Consumo Sostenible

Colombia cuenta con una Política de Producción y Consumo Sostenible, orientada a cambiar los patrones insostenibles de producción y consumo por parte de los diferentes actores de la sociedad nacional, lo que contribuirá a reducir la contaminación, conservar los recursos, favorecer la integridad ambiental de los bienes y servicios y estimular el uso sostenible de la biodiversidad, como fuentes de la competitividad empresarial y de la calidad de vida.

El consumo sigue creciendo en Colombia

- El consumo nacional representa 82% del Producto Interno Bruto, PIB. Solo los hogares aportan 66%.
- Las compras de los hogares colombianos subieron el 55 % en los últimos diez años.
- Las compras de los hogares en enero de 2015 crecieron un 13,93% frente al mismo mes de 2014.

Fundación Red Agroecológica La Canasta

Una alternativa solidaria, responsable y agroecológica de producir, comercializar y consumir alimentos.

- Ofrece un mercado de alimentos frescos, locales y con precios justos.
- Apoya procesos agroecológicos de pequeños productores campesinos; ofrece información sobre los procesos y productos, y permite la participación e interacción de todas las personas involucradas, desde la producción hasta el consumo.
- Facilita la creación y el fortalecimiento de una red agroalimentaria basada en la economía social y solidaria y la agroecología para la construcción del buen vivir de la comunidad, tanto campesina como urbana. ♻️



Eligieron cooperativo, eligieron equidad y recibieron premios

Ganadores del juego virtual Es hora de la equidad



El pasado 14 de julio de 2015, en la sede nacional Coomeva en la ciudad de Cali, se realizó la premiación del juego virtual "Es hora de la Equidad".

En el marco del Día Internacional de las Cooperativas, el pasado 4 de julio, se convocó a asociados y colaboradores de Coomeva a ingresar a radiocomevatv.com, ver un video sobre el papel fundamental que tiene el cooperativismo en la búsqueda de la equidad y la justicia social en el mundo y superar el desafío propuesto.

Fueron premiados dos asociados y dos colaboradores quienes lograron realizar el juego con el menor número de fallas y en el menor tiempo. A cada uno se le obsequió un reloj de la marca Time Force. Felicitaciones a nuestros ganadores:

ASOCIADOS

Nombre	Regional	Ciudad
Margarita Fátima López Escudero	Caribe	Sincelejo
Andrés Felipe Rincón Camargo	Medellín	Bucaramanga

COLABORADORES

Nombre	Regional	Cargo
Nathalia Posada Posada	Eje Cafetero	Asesor Integral Coomeva
Sandra Patricia Orozco Carvajal	Suroccidente	Asesor Integral Coomeva



Cuida tu figura sanamente

Adelgazante MaxTrim

- A base de Garcinia Mangostana y Granos de Café Verde.
- Producto Importado de los Estados Unidos.

Registro Sanitario INVIMA
SD2013-0002997

Hecho con
Ingredientes
100%
naturales



Encuétralo
en Cali en



PBX: (2) 4870061
Cel: 313-799-3241
Enviamos a nivel nacional

www.variedadesel47.com
info@variedadesel47.com

Síguenos:



*Este producto recibe para el tratamiento, cura o prevención de alguna enfermedad. Este producto es un suplemento dietético, no es un medicamento y no se usa una alimentación equilibrada.

Conozca cómo está el mercado de la vivienda en Colombia y tome la mejor decisión a la hora de invertir en el sector inmobiliario.

Así está la vivienda en Colombia

En Espacios Coomeva encuentre descuentos especiales en proyectos inmobiliarios con nuestros aliados constructores. Pregunte en Bancoomeva por las tasas para su ahorro en cuenta AFC y condiciones de los créditos para vivienda.

Locomotoras

La vivienda es una de las cinco "locomotoras" del actual Gobierno para el desarrollo del país:

- Genera gran empleo, al ser intensivo en mano de obra.
- Dinamiza la economía por los insumos que intervienen en la construcción, como cemento y hierro, y acabados, como pisos, maderas y cerámicas.

Resultados

En 2013 y 2014 el sector de la vivienda alcanzó resultados muy importantes:

- La gente de más bajos recursos tuvo mayor acceso a vivienda.
- Se crearon más programas y subsidios.
- La clase media accedió con mejores condiciones financieras a la compra de vivienda.

- Los subsidios a la tasa de crédito hipotecario favorecieron la reducción de las tasas: pasaron del 17% al 12% Efectivo Anual, y en algunos casos a cifras menores.
- Programas como "Mi Casa Ya" han mantenido la dinámica del mercado inmobiliario en los rangos medios, con tasas de crecimiento que superan el 16% anual.

Oportunidades

La compra de vivienda en Colombia todavía presenta oportunidades para aprovechar:

- Opciones de financiación beneficiosas con bajas tasas y amplios plazos.
- Acceso a leasing habitacional.
- Mayores créditos y oportunidades de subsidios.

Conocimiento

Para tomar buenas decisiones en vivienda y aprovechar mejor las oportunidades, hay que conocer también los términos que a diario escuchamos y a veces no comprendemos. Espacios Coomeva trae hoy algunos de los más usados en el sector:

- **Vivienda:** Espacio físico, que permite la habitación y resguardo de las personas, pertenencias o enseres, garantizando su protección e intimidad social.
- **Alojamiento Profesional:** Espacio físico destinado para el desarrollo laboral profesional, comercial o industrial -oficinas, consultorios, locales y bodegas-.
- **Vivienda de Interés Social (VIS):** Viviendas con valor menor a 135 SMLMV, (viviendas por debajo de los \$86.984.690 en 2015).
- **Subsidio Familiar de Vivienda:** Aporte en dinero o en especie destinado a la compra de vivienda nueva, construcción en sitio propio o mejoramiento. Es otorgado por las cajas de



compensación familiar a sus afiliados y por el Fondo Nacional del Ahorro para quienes no estén afiliados a las Cajas. Para vivienda rural lo otorga el Banco Agrario.

- **Crédito Hipotecario:** Créditos con entidades financieras para la compra de vivienda nueva o usada y cuya garantía es el inmueble. Su financiación puede ser en UVR (Unidad de Valor Real, que la determina el Banco de la República) o en pesos (cuota fija).
- **Cuentas AFC:** Cuentas de Ahorro para el Fomento de la Construcción. El objetivo es el ahorro a largo plazo para la compra de vivienda. Ofrece beneficios tributarios en retención en la fuente e impuesto de renta.
- **Leasing habitacional:** Es un arrendamiento financiero de vivienda que permite pagar cuotas mensuales a término definido, hasta que usted la adquiera.
- **Tasa FRECH:** Fondo de Reserva para la Estabilización de la Cartera Hipotecaria (FRECH) es una cobertura ofrecida por el Gobierno Nacional y otorgada por el Banco de la República, que cubre un porcentaje de la tasa de interés pactada para el crédito hipotecario, para compra de vivienda nueva o un contrato nuevo de leasing habitacional. El último cupo Frech se destinó para viviendas entre 135 SMLMV y 335 SMLMV, y cubría 2.5% de la tasa pactada. ↗



In Memoriam

María Fernanda Cifuentes Domínguez



La Dirigencia Cooperativa de Coomeva expresa su gran pesar por el fallecimiento de la señora María Fernanda Cifuentes Domínguez, el pasado 8 de julio de 2015.

Era esposa de nuestro Delegado de la ciudad de Tuluá, Guillermo García, quien está vinculado a la cooperativa hace 19 años y es miembro principal del Comité Regional de Administración.

María Fernanda Cifuentes era enfermera profesional de la Universidad del Valle y administradora de empresas de la Universidad Central de Tuluá. Fue gran estudiosa y preocupada por su cualificación personal y profesional. Con-

taba con Posgrado en Gerencia de Servicios de Salud de la Universidad Javeriana, una Especialización en Auditoría de Servicios de Salud de la Universidad del Valle y un posgrado en Atención Materna y Perinatal de la misma institución.

Expresamos sentidas condolencias a nuestro Dirigente Guillermo García, a sus hijos Juan David y Sofía García Cifuentes, demás familiares y amigos. 🙏



FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE ESTADÍSTICA
MAESTRÍA EN ESTADÍSTICA
(Duración Dos Años)

Registro SNIES 91496
PROMOCIÓN IV

INFORMES

<http://escuelaestadistica.univalle.edu.co/posgradoMaestriaEstadistica.html>

Teléfono directo: (57)(2)3315274-3212196

Email: posgrado.estadistica@correounivalle.edu.co

La MAESTRÍA EN ESTADÍSTICA está dirigida a profesionales con afinidad por las matemáticas que deseen fortalecer su capacidad y potencial de investigación y adquirir habilidades para la aplicación de métodos estadísticos avanzados en sus áreas profesionales.

Malla Curricular de la MAESTRÍA EN ESTADÍSTICA	
Modalidad Investigación	Modalidad Profundización
Teoría Estadística I	
Teoría Estadística II	
Introducción a la Investigación en Estadística	
Modelos Lineales Generalizados	
Electiva I	
Seminario de Investigación	
Electiva II	
Electiva III	
Trabajo de Investigación Estadística I	Trabajo Investigación Aplicada I
	Electiva de Profundización I
Trabajo de Investigación Estadística II	Electiva de Profundización II
	Trabajo de Investigación Aplicada II

Cursos Electivos: Análisis Multivariado I, Análisis Multivariado II, Teoría de Valores Extremos, Geoestadística, Modelos Mixtos para datos Longitudinales, Regresión de Series de Tiempo I, Regresión de Series de Tiempo II, Métodos Estadísticos para Análisis de Fiabilidad y Supervivencia, Regresión no Paramétrica, Inferencia Bayesiana.

Toma poco tiempo elegir respaldo y calidad para tu vida

Disfruta del **2% de descuento** sobre el valor del inmueble por ser afiliado a Coomeva



• PARQUES •
de
SAN JERÓNIMO

Sala de Ventas: Calle 80 n.º 114 - 17
Frente al Éxito de Villas de Granada

Occidente

Área TOTAL construida
desde 75.27 m² hasta 84.87 m²
Área privada
desde 65.11 m² hasta 73.81 m²
Área balcón
desde 3.29 m² hasta 3.74 m²

Precio desde **\$212.300.000**



Torres de
Santa Bárbara

Cra. 80 n.º 8 - 45

Castilla

Área TOTAL construida
desde 64.95 m² hasta 70.29 m²
Área privada
desde 55.72 m² hasta 60.61 m²
Área balcón
desde 1.98 m²

Precio desde **\$206.300.000**



SANTA ELENA
RESERVADO

Cl. 62D sur n.º 68B - 45

Madelená

Área TOTAL construida
desde 49.41 m² hasta 72.60 m²
Área privada
desde 39.49 m² hasta 61.17 m²
Área balcón
desde 1.70 m² hasta 2.31 m²

Precio desde **\$179.000.000**



reserva
entre
Cedros

Cra. 13 n.º 152 - 80

Norte

Área total construida
desde 114.25 m²
Área privada
desde 93.99 m²
Área balcón
desde 6.82 m²

Precio desde **\$503.000.000**



Esta es una representación gráfica ilustrativa del proyecto con una sugerencia de amoblamiento. Los muebles que aparecen hacen parte de la decoración. El área total está discriminada en: área privada, área común (ductos, columnas, estructura, muros divisorios y muros de fachada) y área de balcones. El área de terrazas no se suma dentro del área total por ser de uso común y exclusivo. Pueden presentarse variaciones en algunos detalles de diseño y acabados. Áreas y precios indicados son de referencia. Valor y áreas corresponderán a cada unidad. La duración del encargo fiduciario está suscrita a cada contrato fiduciario según condiciones del proyecto. Fecha de impresión: agosto de 2015.

Para más información de nuestros proyectos:  **321 392 3797**



Tus expectativas se convierten en un lugar único

Disfruta del **2% de descuento** sobre el valor del inmueble por ser afiliado a Coomeva



NORTE

SAINT THOMAS
APARTAMENTOS

Precio desde **\$670.800.000**

Área total construida
desde 104.96 m² hasta 152.21 m²

Área privada
desde 96.70 m² hasta 138.67 m²

Área balcón
desde 6.82 m² hasta 8.29 m²

Calle 128B Av. 19

Área total construida
desde 40.47 m² hasta 70.04 m²

Área privada
desde 34.69 m² hasta 64.08 m²

Cra. 13 n.º 47 - 70
Frente a la Universidad Católica

Centro

SAINT
Pierre
STUDIO
APARTAMENTS

Precio desde **\$248.500.000**



Área total construida
desde 61.51 m² hasta 132.58 m²

Área privada
desde 54.71 m² hasta 117.21 m²

Cra. 14 n.º 89 - 03



Virrey

SANTA MARÍA
del Parque

Precio desde **\$543.700.000**

PRÓXIMOS LANZAMIENTOS

CAJICÁ

Pronto disfrutarás Cajicá desde un lugar que lo reúne todo

SAN LORENZO APARTAMENTOS

Pronto vivirás una nueva experiencia cerca al Virrey

Esta es una representación gráfica ilustrativa del proyecto con una sugerencia de amoblamiento. Los muebles que aparecen hacen parte de la decoración. El área total está discriminada en: área privada, área común (ductos, columnas, estructura, muros divisorios y muros de fachada) y área de balcones. El área de terrazas no se suma dentro del área total por ser de uso común y exclusivo. Pueden presentarse variaciones en algunos detalles de diseño y acabados. Áreas y precios indicados son de referencia. Valor y áreas corresponderán a cada unidad. La duración del encargo fiduciario está suscrita a cada contrato fiduciario según condiciones del proyecto. Fecha de impresión: agosto de 2015.

COLPATRIA
CONSTRUCTORA

Todo es Posible



Contáctanos 313 461 7811

Escríbenos al Whatsapp 321 392 3797

Línea Bogotá 643 90 66

Línea gratuita resto del país 01 8000 11 90 80

Promotora • Constructora • Transacciones Inmobiliarias • Infraestructura y Concesiones
Colombia - México - Perú

Asociados a Coomeva, líderes del cooperativismo nacional

Tres asociados a Coomeva llevan las riendas del país en materia cooperativa. María Eugenia Pérez, Carlos Ernesto Acero y Carlos Mario Zuluaga son líderes visibles de un sector que asocia a casi seis millones de personas y cuyo aporte representa el 4.9% del PIB nacional.

Coomeva cuenta entre su comunidad de asociados varios profesionales que ocupan altos cargos y responsabilidades en el cooperativismo del país e incluso a nivel internacional.

Este es el caso de María Eugenia Pérez, de la Regional Medellín; y de Carlos Ernesto Acero y Carlos Mario Zuluaga, de la Regional Bogotá.

Los tres comparten una amplia trayectoria de liderazgo y gestión en el sector solidario. Han sido protagonistas y promotores de los principales hitos del movimiento cooperativo colombiano.



Nuestra asociada, la abogada **María Eugenia Pérez** lleva en su palmarés la responsabilidad de haber sido la primera mujer en llegar a la presidencia del Consejo de Administración de Coomeva.

Recientemente se le sumó el hecho de ser la primera mujer en llegar al más alto cargo directivo en los 55 años de historia de la Asociación Colombiana de Cooperativas, Ascoop. Fue elegida como nueva Presidenta del Consejo de Administración de Ascoop, para el periodo 2015-2017. Ella es ejemplo del potencial de la mujer en la proyección del movimiento cooperativo. Es también actual Presidenta del Comité Mundial de Equidad de Género de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, donde también se desempeñó como Secretaria del Consejo de Administración. Durante 17 años ha sido líder cooperativista en Coomeva.

El abogado **Carlos Ernesto Acero** es también el nuevo Presidente Ejecutivo de la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop, máximo organismo gremial del sector cooperativo y solidario en el país. Ha sido reconocido en el concierto del cooperativismo, así como en el sector público. El doctor Acero estuvo por diez años en la Dirección Ejecutiva de Ascoop. Fue Secretario General de Confecoop y Superintendente Delegado para el Sector Real de la Superintendencia de la Economía Solidaria.



Foto cortesía www.aciamericas.coop



El administrador y abogado **Carlos Mario Zuluaga** es el nuevo Director Ejecutivo de Ascoop. Conoce profundamente esta organización, gracias a haber sido el Presidente de su Consejo de Administración en los últimos cuatro años. Además de asociado a Coomeva el doctor Zuluaga estuvo vinculado por 17 años en cargos directivos en nuestra Cooperativa.

Foto cortesía www.ascoop.coop

Nuestros asociados llevan en sus hombros los destinos de un sector que se ha convertido en un fuerte gancho no solo de la economía sino del desarrollo social del país, pues repre-

senta el 4,9% del PIB nacional, genera más de 512 mil empleos formales y sus ingresos superan los 15.200 millones de dólares anuales. ↗

Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva entre las mejores empresas del país

Cooomeva es uno de los grupos de mayor proyección en Colombia y una insignia empresarial del departamento del Valle del Cauca.

El Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva está entre las primeras 20 empresas más importantes del país, por su nivel de activos, ingresos y patrimonio.

De las 26 mil empresas que en Colombia presentan reportes a la Superintendencia de Sociedades, el Grupo Coomeva se destacó en el número 19 de las más importantes. Así lo publicó el diario Portafolio en mayo de 2015, en su edición de las primeras 1.001 empresas más relevantes del país.

En esta misma lista, el Grupo Coomeva se destacó en el primer lugar del Sector Inversión y Servicios.

La segunda en la clasificación local

Los \$3.65 billones en ingresos operacionales alcanzados en 2014 y el 7% registrado en la variación anual de sus ingresos, situaron al Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva como la segunda empresa más exitosa del Valle del Cauca.

Esta clasificación fue publicada por el diario El País el pasado 27 de julio de 2015, en su tradicional lista de las 500 empresas más importantes de este departamento.

El Grupo Coomeva también se situó en el tercer lugar entre las empresas más grandes del Valle en 2014 por su nivel de activos, que alcanzan los \$5.430.548 millones. En relación con el patrimonio, Coomeva ocupó el puesto número 12 entre las empresas vallecaucanas, con un resultado de \$738.113 millones. ↗

Estos logros se alcanzaron gracias a la preferencia de sus asociados, usuarios y clientes.



PENSIONES

COLPENSIONES - FONDOS PRIVADOS
U.G.P.P. y OTROS.

- Traslados Fondos Privados Colpensiones ◀
- Colombianos en el Exterior ◀
- Solicitudes Pensionales ◀
- Reliquidaciones ◀
- Bonos Pensionales ◀
- Estudios Pensionales ◀

CONSULTA INICIAL SIN COSTO

Cooameva de la mano con la solidaridad internacional

Viviendas “mano a mano” para la reconstrucción de Haití

El 14 de abril de 2015, 23 familias integrantes de Koperativ Lojmann Men nan Men -KOLOMM- (Cooperativa de Vivienda Mano a Mano) recibieron las llaves de sus casas. Allí también estuvo presente Coomeva.

Tras el devastador terremoto que azotó a Haití en 2010, la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, movilizó a sus miembros alrededor del mundo para apoyar la reconstrucción de este país. Coomeva acudió a este llamado.

Más de un millón y medio de personas fueron desplazadas de la capital de Haití, Puerto Príncipe, y refugiadas en unos 1.500 campamentos en condiciones de hacinamiento.

El aporte del sector Cooperativo de las Américas se enfocó en una propuesta sostenible, con base en su mejor herramienta: la autogestión participativa y la ayuda mutua.

Gracias al proyecto se beneficiaron con viviendas 23 familias conformadas por 116 personas, en su mayoría madres, jefas de hogar.

El 14 de abril de 2015, las familias integrantes de Koperativ Lojmann Men nan Men -KOLOMM- (Cooperativa de Vivienda Mano a Mano) recibieron las llaves de sus casas nuevas. Allí estuvo presente Cooperativas de las Américas, Coomeva de Colombia, Fundasal de El Salvador, las agencias de cooperación We Effect y Heifer de Suecia y Estados Unidos respectivamente, América Solidaria de Chile, GARR de Haití y autoridades locales de Las Cahobas, comunidad donde se ubica la nueva cooperativa.



Cooperación para la reconstrucción

Cooperativas de las Américas y las organizaciones aliadas apostaron por un modelo de reconstrucción basado en el “aprender a hacer”.

El proyecto inició en 2012 con un presupuesto de 400 mil dólares. Contempló la instauración del modelo desde cero y una etapa de seguimiento post construcción de seis meses. Cada unidad habitacional tuvo un costo de 12 mil dólares.

Parte de los recursos se utilizaron para la sensibilización y comprensión del modelo de ayuda mutua. También para el fortalecimiento organizativo de las comunidades y el seguimiento a la adopción del modelo cooperativo.

La iniciativa contó con el apoyo de organizaciones miembros de la Alianza en Colombia, Reino Unido, Japón, Chile, México, entre otros. Se buscó empoderar a las comunidades, así como desarrollar lazos de pertenencia y priorizar el bienestar colectivo.

Más allá de la solución del derecho a la vivienda se buscaba que a través de principios cooperativos como autogestión, participación democrática, solidaridad, ayuda mutua y propiedad colectiva, se generaran opciones de desarrollo donde los principales gestores fueran los mismos beneficiarios.

Desde Cooperativas de las Américas continúa el llamado al movimiento cooperativo regional a seguir apoyando a la nueva cooperativa KOLOMM de Haití. ↗

Cooimea + Verde se une a la celebración del Día Mundial de las Playas, que se conmemora anualmente desde 1991, el tercer sábado de septiembre

Nos encanta la playa, pero ¿sabemos cuidarla?

Visitar las playas es una de las opciones vacacionales más populares. Pero nos hemos preguntado ¿qué tanto se afectan las playas y costas con las prácticas de los turistas?, ¿sabemos realmente cómo cuidar el ecosistema de las playas? Aquí le recordamos algunas prácticas que debe adoptar para que las playas nos sigan dando momentos inolvidables:

- **Viaje responsablemente.** Si practica deportes u otras actividades en el agua, no tire nada por la borda. Si está planeando hacer un crucero para sus próximas vacaciones, elija la opción que sea más respetuosa con el medio ambiente.
- **No compre productos que se aprovechen de la vida marina.** Algunos productos contribuyen al daño de los frágiles arrecifes de coral y las poblaciones marinas. Evite comprar artículos como joyería de coral, accesorios de pelo hechos con conchas (a partir de las tortugas Carey), y productos derivados del tiburón.

- **Utilice menos plásticos.** Los plásticos que se arrojan al mar destruyen los hábitats y causan la muerte de miles de animales marinos. Reutilice las botellas de agua, guarde alimentos en recipientes no desechables, utilice bolsas de tela para transportar compras. Reutilice lo máximo posible.
- **Cambie su comportamiento.** Compórtese de manera respetuosa con el lugar y aliente a otras personas a hacerlo. Por ejemplo: deje el lugar limpio una vez abandone la playa. Evite las fogatas; su luz desorienta a los animales y el fuego quema muchos microorganismos útiles. Use solamente bronceadores o bloqueadores resistentes al agua, de otra forma se diluyen y contaminan el mar.

Todos podemos participar en el cuidado y conservación de los ecosistemas marinos y costeros.



COOIMEVA + VERDE

Es una iniciativa de responsabilidad socioambiental de Cooimea, promovida por la Dirigencia de la Zona Buga.



UNIVERSIDAD
CENTRAL



Para asociados a Cooimea y su grupo familiar (cónyuge, padres e hijos), usuarios afiliados de las empresas vinculadas y los empleados de las empresas vinculadas a Cooimea y su grupo familiar.

Inscripciones abiertas

- Inscripción abonable a la matrícula
- 10 % de descuento en pregrado y posgrado*
- Flexibilidad académica y financiera (matrícula por créditos)
- Cursos intersemestrales para recuperar o adelantar el plan de estudios
- Sistemas de financiación a corto, mediano y largo plazo

Beneficios válidos para estudiantes nuevos que ingresen a primer semestre o por transferencia externa.

* La Universidad define los programas incluidos en cada ciclo académico.

Una vez otorgado, el beneficio aplica para todo el programa, previo cumplimiento de requisitos.



Más información:
www.ucentral.edu.co

Beneficios UC
Cooimea

Admisiones Bogotá:
326 68 26

Línea gratuita nacional:
018000 912 534

Dirección electrónica:
admission@ucentral.edu.co

La Universidad Central es una institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.

Con Coomeva Turismo Agencia de Viajes, tres espectaculares destinos para conocer y vivir experiencias inolvidables

¿Europa, Cancún o Panamá?

Cinco razones para decidir

No deje sus vacaciones al azar. Escoger el mejor lugar para conocer y los planes turísticos más apropiados es una tarea clave para garantizar una experiencia inolvidable.



Coomeva Turismo le propone tres espectaculares destinos para sus vacaciones y le da cinco razones por las cuales escoger alguno de ellos:

¿Por qué escoger Europa?

- Más para conocer.** Los planes a Europa pueden ofrecer recorridos entre 5 y 20 países. Las ciudades europeas son fantásticas y probablemente las que más historia y cultura guardan.
- Lugares de ensueño.** Europa es una apuesta segura por la naturaleza. Está llena de costas e islas soñadas, así como de pequeños pueblos mágicos, ricos en belleza y tradición.
- Comida y transporte de primera.** La comida es exótica deliciosa y muy variada. La mayoría de los países posee un transporte público eficiente y cómodo.
- Facilidades para viajar.** Hoy las aerolíneas ofrecen más frecuencias de vuelos hacia Europa. La visa Schengen es más fácil de obtener, puede ser tramitada por las agencias de viaje y pronto ya no será requerida.
- Economía.** Hay paquetes turísticos para grupos de 15, 20 o más personas, que gracias a la economía de escala permiten mejores precios.

¿Por qué escoger Cancún?

- Verdadero mar azul.** Ningún destino tiene el mar -y el cielo- tan azul como Cancún. Es un destino soñado para unas vacaciones que requieran playas, clima ideal, aguas turquesa y arenas blancas.
- Calidad y variedad de hoteles y servicios.** Cancún tiene una de las más amplias ofertas de hoteles con el verdadero todo incluido y con alta calidad. Se calcula que hay unos 150 hoteles, casi 30.000 habitaciones y unos 400 restaurantes.

3. Una ciudad en el paraíso. Cancún era hace 40 años una isla de pobladores. En tiempo récord se convirtió en el principal centro de proyección turística internacional de México.

4. Lugares históricos. Cancún está ubicada a pocos pasos de las principales atracciones de la Riviera Maya, de ruinas arqueológicas de histórico y cultural valor y de zonas naturales protegidas de enorme belleza.

5. Muchas opciones. Sol, playa, zonas arqueológicas, embarcaderos y deportes acuáticos, buceo y otras actividades submarinas, caminatas en senderos ecológicos hasta compras en centros comerciales son algunas de las múltiples actividades que se pueden realizar.





¿Por qué escoger Panamá?

- 1. Paraíso de compras.** Ciudad de Panamá es uno de los destinos preferidos para comprar. Tiene una amplia oferta de centros comerciales, grandes moles, paseos peatonales y otras opciones para comprar todo tipo de ropa, joyería, artículos de cocina, electrodomésticos, tecnología, licores, entre otros, muchos a precios muy cómodos.
- 2. Riqueza artesanal.** En algunas calles, las etnias indígenas muestran sus obras que ofrecen a costos muy accesibles. Hay también tiendas de artesanías especializadas en toda la ciudad.
- 3. Vida nocturna.** Los restaurantes son un plan obligado para el turista en Panamá. Se puede disfrutar de una amplia oferta gastronómica, lugares con música en vivo para bailar, shows, o probar suerte en su variedad de casinos.
- 4. Patrimonio de la Humanidad.** El casco antiguo de la ciudad capital fue declarado Patrimonio de la Humanidad por la Unesco en 1997. Panamá La Vieja es un conjunto arqueológico y arquitectónico de la primera ciudad española fundada en la costa del Pacífico. Conserva calles en su trazado original, edificios antiguos, monumentos y otras construcciones.
- 5. Modernidad.** Ciudad de Panamá es considerada "la ciudad de los rascacielos" en Latinoamérica. Es una ciudad moderna, pujante y gran desarrollo económico. El Canal de Panamá, en ampliación, es la principal obra de infraestructura del país.

Conoce estos tres destinos aprovechando las tasas especiales que te ofrece el Crédito Turismo Bancoomeva.

Cuotas mensuales desde*

Europa	\$93.679
Cancún	\$48.130
Panamá	\$43.241

* Las tarifas presentadas son un valor mensual aproximado sujeto a la fluctuación en el cambio de divisas con una tasa del 18, 16% E.A. equivalente a 1,40 N.M.V para clientes Asociados a Cooemeva y compras de paquetes turísticos con Cooemeva Turismo Agencia de Viajes con un plazo de 60 meses con el Crédito Turismo de Bancoomeva. La tasa para clientes Bancoomeva es de 19,84% E.A. equivalente a 1,52% N.M.V. Tasas sujetas a cambios. Aplica condiciones y restricciones. Tarifas sujetas a cambio sin previo aviso. Conoce todas las condiciones del plan en nuestras oficinas o en www.turismo.cooemeva.com.co



BANCOOMEVA siempre contigo

Te ofrecemos una forma más cómoda para ir al banco a través de los múltiples **Canales Electrónicos** en los que puedes realizar consultas, pagos, avances, transferencias y mucho más.



**CATÁLOGO DE PREMIOS
CAMPAÑA DE REDENCIÓN 2015**

Julio - Diciembre

Cooameva

560
Pinos



Cincombitos X2 Uns
Cinecolombia

650
Pinos



Boletería de Cine 2D x2 Uns
Cinecolombia

1.950
Pinos



Pasaporte Terra Panaca

2.500
Pinos



Abono Extra PAP
\$50.000

5.000
Pinos



Bono Turismo \$100.000

7.500
Pinos



Bono Turismo \$150.000

10.000
Pinos



Abono Tarjeta Coomeva
\$200.000

500
Pinos



Boletería Sorteo
Viaje Cancún (2 pax todo incluido)

1.000
Pinos



Boletería Sorteo
Vehículo Nissan March Mod. 2016

Acumulas pinos y ganas premios cuando:

Participas como INVERSIONISTA

Permaneciendo como asociado y estando al día con tus pagos.

Actuas como GESTOR

Educándote y participando en la democracia cooperativa.

Disfrutas como USUARIO

Utilizando nuestros servicios y beneficios.

 Consulta más de
800
OPCIONES
 de premios ingresando a
www.lealtad.cooomeva.com.co

¡Es el momento de redimir!

Convierte tus pinos acumulados en el Programa Lealtad Coomeva por **atractivos premios.**

Consulta tus pinos y redime ingresando a www.lealtad.cooomeva.com.co

Otros Productos

<p>594 Pinos</p>  <p>Recarga Celular \$10.000</p>	<p>2.500 Pinos</p>  <p>Memoria Usb 16gb</p>	<p>2.731 Pinos</p>  <p>Picatodo</p>
<p>3.546 Pinos</p>  <p>Sartén Wok Eléctrico</p>	<p>4.539 Pinos</p>  <p>Parlante</p>	<p>6.919 Pinos</p>  <p>Teléfono Inalámbrico</p>
<p>7.821 Pinos</p>  <p>Vajilla 4/20</p>	<p>14.669 Pinos</p>  <p>Cámara Coolpix S2800</p>	<p>14.818 Pinos</p>  <p>Bicicleta</p>

Las imágenes son de referencia y pueden no coincidir con el premio.



Ley de 'Habeas Data' y el manejo de la información crediticia



La Ley de 'Habeas Data' establece el tiempo de permanencia de la información financiera de los colombianos -positiva y negativa- en las centrales de riesgo.

Contiene además, para los consumidores financieros y entidades bancarias, una serie de derechos y deberes que deben cumplirse para garantizar el buen manejo de la información crediticia. **Conózcalos.**



1. Las entidades financieras deben reportar el comportamiento positivo o negativo de sus clientes a las centrales de información CIFIN y Data-crédito.



2. El cliente, como titular de la información, debe mantener actualizados sus datos de contacto -dirección de correspondencia, teléfonos, correo electrónico- garantizando así, fácil ubicación por parte de su entidad bancaria.



3. Cuando un cliente se encuentre en mora con el pago de sus obligaciones, su entidad bancaria deberá notificarle, con por lo menos 20 días de antelación, sobre el reporte negativo que realizará ante las centrales de información, permitiendo así que éste normalice su deuda antes de ser reportado.



4. El tiempo de permanencia del reporte de la información financiera de un cliente en las centrales de riesgo, está sujeto al comportamiento de pago de sus obligaciones.

Los comportamientos de pago positivos, bien sea de obligaciones abiertas o cerradas, serán reportados en las centrales de riesgo indefinidamente. Por su parte, el reporte de los comportamientos negativos, estará el doble del tiempo que dure la mora del cliente, con un máximo de 4 años y será administrado por la central de riesgo.

Si tiene dudas frente al reporte de información de sus obligaciones en las centrales de riesgo, diríjase a nuestras oficinas Bancoomeva en todo el país.

Para más información, conozca nuestra Política de Tratamiento de la Información Personal en www.bancoomeva.com.co opción **Contáctenos.**



Elige progresar

| ELIGE
COOMEVA



Al ser parte de la **Cooperativa de Profesionales más grande de Colombia**, eliges una vida de progreso constante y beneficios para cada **etapa de tu vida**.

Conoce todos tus beneficios en www.cooमेva.com.co/beneficiosdeserasociado

Plan Básico de Protección

La importancia de ahorrar desde hoy para el futuro

Ser asociado a Coomeva permite disfrutar de los beneficios que ofrece el Plan Básico de Protección del Fondo Mutual de Solidaridad. Uno de los más importantes y que motiva la asociatividad en la Cooperativa es el Amparo de Perseverancia. Con éste los asociados tienen la posibilidad de crear un capital para el futuro, que podrá ser recibido a los 60, 62 o 65 años de edad, dependiendo de la elección hecha por el asociado al momento de ingresar a la Cooperativa.

Gracias al Amparo de Perseverancia, nuestros asociados pueden disminuir el impacto de la brecha pensional, es decir, la diferencia entre el ingreso o salario recibido mientras estén cotizando al sistema de pensiones y el monto real que recibirán cuando se pensionen ya sea por vejez, una gran invalidez o por fallecimiento.

De acuerdo con cifras publicadas en el sitio web del Ministerio de Trabajo, en Colombia hay 22 millones de trabajadores, de los cuales solo 7.7 millones cotizan o ahorran activamente en los dos regímenes del Sistema General de Pensiones. Además, quienes están actualmente cotizando se enfrentarán a una disminución de sus ingresos que podría estar alrededor del 30% o el 60%.

¿Qué pasa con aquellas personas que a lo largo de su vida no han cotizado

Planear con antelación la jubilación y tener una meta de ahorro clara le ayudará a asegurar su tranquilidad económica cuando llegue el momento del retiro laboral.

y cómo pueden beneficiarse del Amparo de Perseverancia que ofrece Coomeva?

En diciembre de 1977 nuestra asociada de la Regional Palmira, Olga Lucía Uribe de Giraldo, profesional de la salud en el área de fisioterapia, ingresó a Coomeva con dos objetivos claros: crecer profesionalmente por medio de la financiación y el apoyo económico de su Cooperativa y realizar un ahorro que le permitiera disfrutar de una vida calmada al momento de retirarse.

El primero lo cumplió con base en el esfuerzo y el trabajo. Hoy es la propietaria de la IPS Centro de Fisioterapia Olga Lucía de Giraldo EU, que cuenta con dos sedes en Palmira y genera más de 20 empleos directos. El segundo tuvo su máxima recompensa cuando ella, después 35 años de constancia, alcanzó su Amparo de Perseverancia

"Yo desde que empecé a trabajar nunca pensé en mí, sino que todo era en función de mis tías y mi mamá... ayudándolas, entonces cuando ya quise pensar en mí, se me pasó el tiempo de pagar una pensión. No la pagué, pero en todo momento decía mi pensión va a ser Coomeva... bueno hoy la tengo."

Desde un comienzo Olga Lucía Uribe tenía claro que estaba ahorrando para su futuro. Sin embargo, solo hasta cumplir sus 50 años y luego de ver a una asociada recibir su Perseverancia, descubrió la verdadera importancia de este amparo.

"Uno cuando está joven no le presta atención a la solidaridad. Un día, recién había cumplido mis 50 años, encontré a una persona que estaba cobrando su Perseverancia y supe su experiencia. Gracias a ella vi más clara la importancia de este ahorro. Fui entonces a la oficina de Palmira e incrementé el valor para mi Perseverancia."



"Cuando se está joven, uno no se da cuenta de las ventajas de aumentar su ahorro. Siempre se piensa en conseguir el préstamo para la casa, para el carro, pero a los 30 años nunca se cree que la vida vaya a pasar tan rápido."

Olga Lucía considera que incrementar a temprana edad el ahorro para el Amparo de Perseverancia es la mejor manera de alcanzar tranquilidad al momento de la jubilación.

Hoy Olga Lucía Uribe continúa disfrutando a diario de su profesión junto a su familia; realiza su trabajo sin los afanes de otros días, lo hace más por el gusto que le produce servir a los demás. Sabe que a pesar de no haber cotizado una pensión, logró con Coomeva, a través de la constancia, un ahorro que le permitirá disfrutar con tranquilidad cuando decida retirarse.

"Mucha gente espera la Perseverancia para invertir en vivienda o para otras cosas. Yo tuve como meta ser constante en mi ahorro y aprovecharla para tener una vida calmada a mi edad." 



Soluciones de Salud

SEGURO DE DESEMPLEO

Mediador Superservicios

VIAJADOS - 100% - 100% - 100%

SENTIRSE SIEMPRE TRANQUILO ES LA DIFERENCIA ENTRE VIVIR LA VIDA Y DISFRUTARLA

Ahora podrás adquirir un seguro, **en alianza con ACE Seguros**, que te permitirá cubrir las cuotas de tu servicio en caso de **desempleo o incapacidad total temporal**.

Si eres empleado o independiente adquiere nuestra póliza de desempleo llamando a la línea nacional **018000960001** o escribiendo al correo: **seguros@coomeva.com.co**

Coberturas	Plan 1	Plan 2	Plan 3	Plan 4
6 rentas por desempleo involuntario.*	\$1.000.000	\$800.000	\$500.000	\$250.000
6 rentas por incapacidad temporal por accidente o enfermedad.**	\$1.000.000	\$800.000	\$500.000	\$250.000
Renta diaria por hospitalización por accidente***	\$200.000 diarios	\$200.000 diarios	\$100.000 diarios	\$100.000 diarios
Muerte accidental.	\$1.500.000	\$1.500.000	\$1.500.000	\$1.500.000

medicinaprepagada.coomeva.com.co

 **Coomeva** | Medicina Prepagada
Más fácil tu vida

*Aplica para trabajadores con contrato a término indefinido. **Aplica para trabajadores independientes, ***Hasta por 30 días. La hospitalización debe ser por un tiempo superior a 24 horas. Seguro de accidentes personales con anexo de desempleo e incapacidad total temporal ACE seguros.

asegurado con



© 2015 ACE Group. Productos ofrecidos por una o más de las Compañías del Grupo ACE. Los productos ofrecidos no se encuentran disponibles en todas las jurisdicciones. Los derechos sobre las marcas comerciales "ACE", su logotipo y "Asegurado con ACE", son de propiedad de ACE Limited.

Fundación Coomeva, en alianza con Propaís y el Banco Interamericano de Desarrollo, BID, impulsa a emprendedores para invertir en empresas consolidadas

Programa de microfranquicias empresariales

La Fundación Coomeva se ha aliado con la Corporación Propaís, para la implementación de un programa de microfranquicias, con formato de negocios para poblaciones de bajos ingresos.

Con esta alianza la Fundación Coomeva se propone apoyar el emprendimiento en poblaciones prioritarias y el crecimiento de micro y pequeñas empresas en Colombia.



El programa de microfranquicias busca que en tres años cerca de 200 emprendedores de escasos recursos, jóvenes recién graduados, pensionados y personas sin empleo, adquieran una franquicia e inicien su empresa. Para ello se cuenta con financiación del Fondo Multilateral de Inversiones, Fomín, del BID.

La microfranquicia es la transferencia de un modelo de negocios probado, a partir de determinadas marcas que cuentan con un reconocimiento especial en el mercado, que implica un bajo monto de inversión y que puede generar un impacto social.

El programa pretende que al menos 20 empresas en Bogotá, Medellín, Cali, Barranquilla, Palmira y Pereira, implementen el modelo de microfranquicias para su expansión y crecimiento.

Las micro y pequeñas empresas que pueden acceder a este programa son las relacionadas con sectores como alimentos, belleza y salud, confecciones, entretenimiento, servicios, entre otros.

Más información sobre el programa de microfranquicias y la alianza de la Fundación Coomeva con Propaís en
www.fundacioncoomeva.com.co
 Teléfono en Bogotá (1) 748 1515 Ext. 17076
 o al correo katherina_quintero@coomeva.com.co

Empresas que crecen y se destacan con la Fundación Coomeva

Bioprocol - Bioprocesos de Colombia Química biodiversa



Bioprocol, Bioprocesos de Colombia SAS - Química Biodiversa - es una empresa dentro de la industria de productos medicinales y botánicos, ubicada en el municipio de Envigado, departamento de Antioquia.

La compañía fue fundada en 2004 por el asociado de Coomeva, ingeniero Germán Sháfer Elejalde.

La empresa investiga, desarrolla tecnología e innova con ingredientes naturales, fórmulas y productos para el cuidado de la salud, la belleza y el bienestar humano. Cuenta con certificación internacional.

Los productos e ingredientes naturales que utiliza son obtenidos sosteniblemente a partir de recursos renovables de Colombia.

Ha sido la primera empresa en el país en obtener permiso del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para el acceso al recurso genético y biológico con fines de investigación científica y comercial.

En sus procesos, Bioprocol practica la horticultura sostenible y orgánica de plantas nativas de los Andes, evitando el deterioro de los ecosistemas y cuidando el medio ambiente. Permite además que los campesinos generen ingresos extras a sus actividades agrícolas tradicionales.

Bioprocol coopera con instituciones como la Universidad de Purdue en Estados Unidos y la Universidad de Antioquia en Colombia.

Con el apoyo de los microcréditos para fortalecimiento empresarial de la Fundación Coomeva, Bioprocol introdujo nuevos productos al mercado mundial. ↗



Julio Edgar Dávila Maya

Bronce en la Media Maratón de Cali y Plata en Campeonato Nacional Senior

Nuevos logros deportivos obtuvo nuestro asociado de la Regional Cali, el Licenciado en Bioquímica Julio Edgar Dávila Maya. A sus 79 años consiguió la Medalla de Plata en el Campeonato Nacional Senior de Atletismo realizado en mayo en la ciudad de Armenia. También se colgó la Medalla de Bronce en la Media Maratón de Cali, en junio pasado. El profesor Dávila es asociado a Coomeva hace más de 25 años. Cuenta con un Posgrado en Metodología de la Química en Keele University, Inglaterra. Fue profesor de reconocidos colegios de Cali, entre ellos el Colegio Coomeva, del cual fue uno de los asociados fundadores. Además de la docencia su mayor pasión ha sido el atletismo. En octubre de 2012 también logró la Medalla de Oro en el Campeonato Nacional de Atletismo Senior Máster en Cali.

Lina Johanna Moreno Giraldo

Premio Nacional Residente Destacado 2015

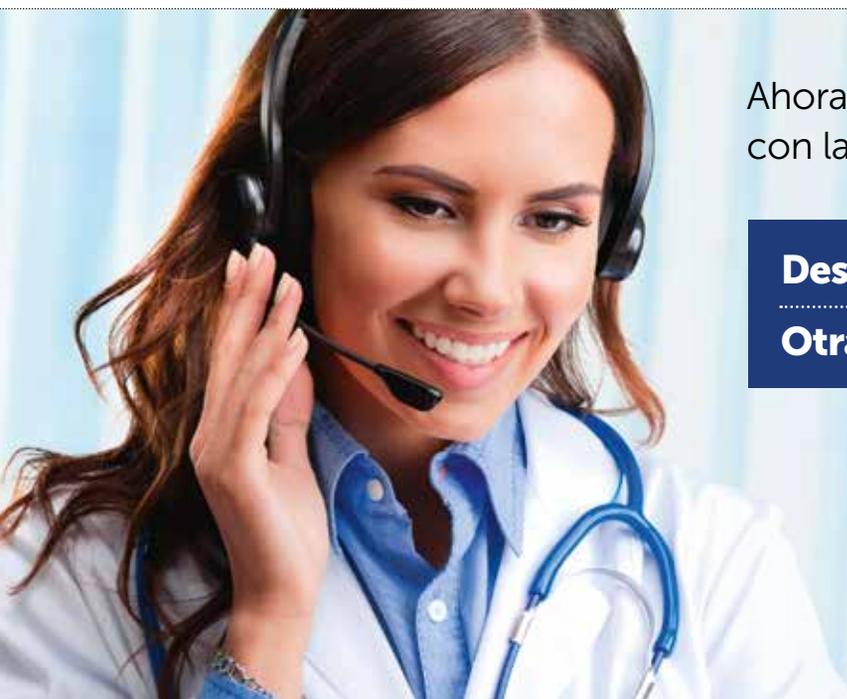
Nuestra asociada de la Regional Palmira, médica residente de tercer año de la Especialización en Pediatría de la Universidad del Valle, recibió el premio nacional "Residente Destacado 2015", el pasado 2 de julio, otorgado por la Sociedad Colombiana de Pediatría, en el marco del 29° Congreso Colombiano de Pediatría realizado en Cartagena. Este reconocimiento es entregado cada año a residentes de distintas universidades del país, que se han destacado por su desempeño académico, investigaciones, publicaciones, liderazgo, trato afectuoso, proyección social y comunitaria y un comportamiento integral y ético.



Carlos Julio Castillo Ríos

Premio por innovación tecnológica para la adaptación al cambio climático

Nuestro asociado de la Regional Eje Cafetero, obtuvo reconocimiento especial por parte de la Agencia Anglo-Holandesa CDKN y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, por su proyecto "Creación de tres sistemas de alertas tempranas participativas en el oriente de Caldas". Este ingeniero agrónomo, funcionario de la Corporación Autónoma Regional de Caldas, promovió la participación de las comunidades de esa región en el diseño de estrategias de adaptación al cambio climático. El proyecto participó en la convocatoria 2014 y ganó en la categoría de innovaciones tecnológicas para la adaptación al cambio climático.



Ahora los usuarios podrán comunicarse con la **Línea de Atención al Usuario**

Desde Cali 321 1219

Otras ciudades 01 8000 934 046

Leidy Lorena Restrepo Ramírez

Representante de Coomeva en el Comité Regional de Juventud de Cooperativas de las Américas

Nuestra asociada de la Regional Cali y colaboradora del Grupo Coomeva fue elegida como miembro del Comité Regional de Juventud de Cooperativas de las Américas. La elección se llevó a cabo durante la III Asamblea de este Comité, en el marco de la III Cumbre Cooperativa de las Américas. Leidy es uno de los tres miembros con los que cuenta Colombia en este Comité, creado para promover la participación de los jóvenes en las organizaciones cooperativas. Es economista, especialista en Finanzas y magister en Mercadeo.

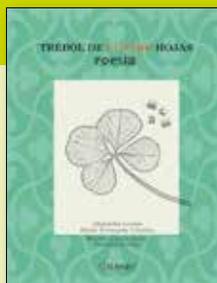


Ana Gabriela Ramírez López

Primer puesto nacional Prueba Saber 11

La hija de nuestro asociado de la Regional Palmira, Luis Miguel Ramírez Nader, y de María Luzmila López Grisales, obtuvo el primer puesto en todo el país en las pruebas Saber 11 del Icfes, que evalúan el desempeño de los bachilleres colombianos. La joven Ana Gabriela es estudiante del Colegio Sagrado Corazón de Jesús Hermanas Bethlemitas del municipio de Palmira, en el departamento del Valle del Cauca. Ana Gabriela obtuvo también un excelente puntaje para el ingreso a la Universidad Nacional de Colombia, donde fue admitida en la Facultad de Minas en la sede de Medellín.

Libros y discos de nuestros asociados

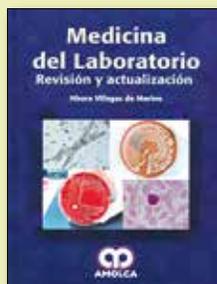


Trébol de cuatro hojas. Antología poética

Por: **María Fernanda Ceballos (asociada Coomeva), Carolina Ruales, Martha Cecilia Ortiz y Alejandra Lerma**

Publicado en marzo de 2014, "Trébol de cuatro hojas" es un libro del Colectivo de Poesía del mismo nombre conformado por cuatro mujeres caleñas. La Antología cuyo prólogo fue elaborado por la artista plástica y escritora Liz Durand Goytia de México, recoge cuatro experiencias de poesía; cuatro vivencias de la palabra y cuatro maneras singulares de hacer poesía. La carátula y el arte del libro estuvieron a cargo del artista plástico y escritor de Medellín, Amadeus Alessandro Longas Serna.

Contacto: mariafer121@gmail.com

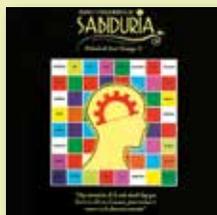


Medicina del Laboratorio. Revisión y Actualización

Por: **Nhora Villegas de Merino**

Esta extensa obra de nuestra asociada de la Regional Cali, la médica Nhora Villegas de Merino, está dirigida a médicos y especialistas de laboratorio clínico que deseen actualizarse en los últimos avances en este campo. La Doctora Villegas ha sido también autora de tres anteriores ediciones del "Manual de Procedimientos" o "Manual de Laboratorio Clínico".

Contacto: 300 628 9022 • **Correo:** nhoravil@yahoo.com



Frases y pensamientos de Sabiduría

Por: **Orlando de Jesús Tamayo Velásquez**

Nuestro asociado de la Zona Tuluá invita en este CD de audio a la reflexión sobre temas tan universales y cercanos a cualquier ser humano como el amor, Dios, la fe, la audacia, la convivencia, el dinero, la familia, la vida, entre muchos otros. Con los 30 temas publicados en este CD el autor propone a los oyentes hacer un alto para revisar si vamos por el camino correcto.

Contacto: 317 635 2992 **E-mail:** orlando-maestro@hotmail.com

**Medikal
Wear**

Se mueve contigo

MOVIMIENTO

FLEXIBILIDAD

**ENTRA EN
ACCIÓN**

AJUSTE

RESISTENCIA

Nueva línea de uniformes para profesionales de la salud

Porque tu trabajo exige muchas horas de esfuerzo, necesitas un uniforme con la flexibilidad, resistencia y comodidad para todos los días.

De venta exclusiva en las Tiendas Sí y en www.almacenessi.com

• **Cali:** Centro - Unicentro - Cosmocentro - C.C. Norte • **Palmira:** C.C. Llanogrande

Exclusivo:

Sí

Es tuyo !

Muy pronto abrirá sus puertas
una gran obra construida
con el mejor propósito:

Nuestro amor por Cali.



Nuestra nueva
Sede Principal es una
realidad gracias a la
confianza y lealtad de
la comunidad que nos
ha visto crecer.



VIGILADO Superintendencia
de Salud

REINVENT

Con el mismo espíritu de servicio con el que nacimos,
desarrollamos uno de los más modernos complejos
médicos de Latinoamérica: instalaciones con tecnología
sismo-indiferente, además, tecnologías médicas,
informáticas y logísticas puestas a su servicio.

**Este logro es la culminación de un sueño
compartido y el comienzo de nuevos desafíos.**



 **Centro Médico
Imbanaco**

Vocación de Servicio

Nueva Sede Principal: Carrera 38 Bis No. 5B2-04 • Cali, Colombia
Conmutadores: 518 6000 - 682 1000 - 382 1000 • www.imbanaco.com