Edición No. 32

noticias

CIRCULACION NACIONAL • JUNIO DE 1998

Coomeva

Entre amigos seguimos creciendo

X =2

Siga ganando y quede sobre ruedas

Conocimiento, capital del siglo XXI Pág.18 ○ Formación para la nueva generación Pág. 22

Resolución Dancoop No. 0128 de marzo de 1964

Nuestra solidez lo identifica

El sólido respaldo de Coomeva ahora facilita aún más la utilización de servicios para sus asociados.

Próximamente usted estará recibiendo el carné que lo identifica como asociado a Coomeva.
Este documento le será de gran utilidad para facilitar su acceso a los servicios de Coomeva y recibir información del estado de su cuenta.
Así, usted contará con un motivo más de respaldo de la Cooperativa que acerca sus metas.

Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

ACERCA TUS METAS

Edición 32 Junio de 1998

Circulación Nacional
Una publicación trimestral
dirigida a nuestros asociados

Consejo de Administración

Armando González Materón
Presidente
Hernando Vega Aragón
Vicepresidente
José Vicente Torres Osorio
Secretario
Luis María Tamayo Gómez
Carlos A. Madrid Pinilla
Laureano Novoa Guevara
Rodrigo Restrepo López
Fernando Panesso Serna
Carlos Mario Gaviria Quintero

Consejo Editorial

José Vicente Torres Osorio
Secretario Consejo de Administración
Víctor H. Pinzón Parra
Gerente General
Alfredo Arana Velasco
Gerente Nacional Corporativo
Mauricio Vásquez Arana
Director Nacional de Mercadeo Financiero
María Rita Valencia Molina
Directora Nacional de Educación y Comunicaciones
Gloria Stella Figueroa Benítez
Jefe Nacional de Comunicación y Relaciones Públicas

Colaboradores

Hugo Gómez Agudelo
Director Educación Regional Medellín
Libia Becerra Reyes
Directora Educación Regional Santa Fe de Bogotá
Adriana Luz Cubillos Lemus
Jefe Educación Regional Palmira
Sandra Lucía Bravo Reyes
Jefe de Desarrollo Social Regional Cali
Lucía Edith Avendaño Porras
Jefe de Comunicaciones Regional Medellín
Luz Stella Mafla Bermúdez
Jefe de Educación Regional Eje Cafetero

Asistentes de Educación

Liliana Cano Becerra
Zona Apartadó
Gloria Milena Arango Peláez
Zona Armenia
Mabel Moreno Parra
Zona Barranquilla
Alba Lucía Delgado
Zona Bucaramanga
Yadira L. Mora
Zona Buenaventura
Elizabeth Orozco Monard
Zona Buga
Martha Cecilia Lizalda Restrepo
Zona Cartago
Dairo Aldana Castro
Zona Ibagué
Luz Stella Gutiérrez Guevara
Zona Manizales
Ana Lucía Muñoz Hoyos
Zona Popayán
Daniela Escobar
Zona Quibdó
Alexandra Lozano Marmolejo
Zona Tuluá

Asesoría Editorial:

María del Mar Orozco Coordinación
Walter Durán Gerencia Editorial
Francia Elena García Redacción
Carlos Santacoloma Redacción
Caterina Serra Diseño y Diagramación
Jorge Saavedra Ilustración
Feriva S.A. Corrección - Pre-Prensa
Tecimpre S.A. Impresión

Contenido

Editorial
Coomeva se prepara para el control de la Superbancaria 4

Consejo de Administración
De lo ético a lo legal 6

Eventos 8

Educación Cooperativa
Grupo Empresarial en Coomeva 12

Nuestra Gente
Armando González M. 14

Grupo Empresarial
Coomeva E.P.S. S.A. 16

Ciencia y tecnología
El conocimiento, principal Capital del siglo XXI 18

Valores y principios
Ayuda entre cooperativas 20

Educación
Formación para la nueva generación 22

Finanzas
El ahorro nuestro mejor aliado 24

Turismo
Gócese las vacaciones 26

Cultura
Federico García Lorca 32

Servicios
Créditos, servicio líder 34

Institucional
Nombrados comités asesores 35

Automotivación
Explote sus cualidades 36

Institucional
Asociados regresan a Coomeva 38

Vida profesional
Caza al intelecto del tercer mundo 40

Tecnología y cooperación
Astronomía: Conquista de nuevos mundos 42

Ecología y negocios
En el camino de soluciones 44

Actualidad
Comprar lo robado le convierte en ladrón 46

Vida Profesional
Desempleo y finanzas Hay que hacer algo 47

Regionales

Cali 50
Popayán 53
Buenaventura - Neiva 54
Palmira 55
Bogotá 57
Medellín 59
Barranquilla 63
Urabá 66
Quibdó 67
Bucaramanga 68
Pereira 69
Armenia 70
Cartago - Manizales 71

IMPORTANTE Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios de esta edición son responsabilidad única y exclusiva de los anunciantes.

Coomeva se prepara para el control de la Superintendencia Bancaria

Además de los aspectos relacionados con las normas de vigilancia y control que protegen el capital de los asociados, Coomeva vislumbra en esta nueva etapa de sus relaciones con el Estado una oportunidad de desarrollo basada en la demostración constante de su solidez y acertado manejo.

El notable crecimiento de Coomeva ha traspasado los límites regionales proyectando su liderazgo solidario en el ámbito nacional. Ser reconocida como la cooperativa líder de Colombia en materia de resultados, es el reflejo de la aceptación de los profesionales hacia su portafolio de servicios.

Este importante logro ha sido posible a través de un trabajo continuamente liderado por los principios del cooperativismo y unos objetivos reales de crecimiento, señadados por un plan estratégico en el que se estimula el bienestar de los profesionales, perfilando con total seguridad la consolidación del grupo de empresas de Coomeva hacia el próximo siglo, dejando un impacto positivo en la calidad de vida de sus asociados.

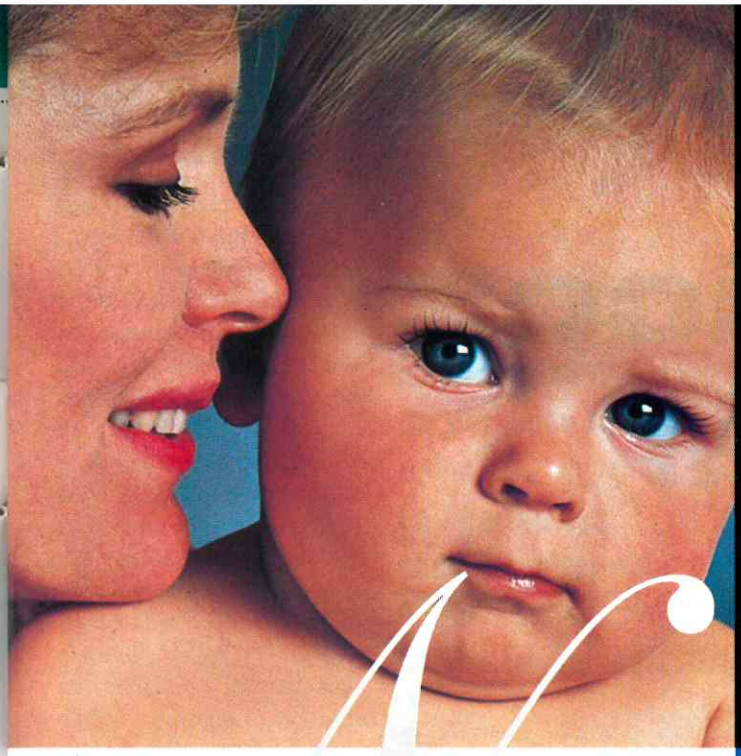
Por estas razones, y en aras de la confianza que los asociados han entregado a su Cooperativa, la dirigencia de Coomeva ha acogido siempre con entusiasmo la iniciación de la vigilancia y control de la Superintendencia Bancaria sobre los organismos solidarios dedicados a las actividades de ahorro y crédito.

Además de los aspectos relacionados con las normas que protegen el capital de los asociados a las cooperativas, el origen de sus recursos económicos y la seguridad de sus operaciones, Coomeva vislumbra en esta nueva etapa de sus relaciones con el Estado una oportunidad de desarrollo basada en la demostración constante de su solidez y en la divulgación de sus estados financieros, permitiendo que el público tenga valiosas herramientas para conocer los beneficios que Coomeva ofrece, estando ahora en igualdad de condiciones de control frente al sector financiero tradicional, contando a su favor con el compromiso de equidad que rige su quehacer.

El dinamismo del sector solidario, incluyendo a Coomeva, moviliza actualmente recursos anuales que superan los cinco billones de pesos, beneficiando a millones de colombianos.

Siendo consecuente con la transparencia que desde siempre la ha comprometido con sus asociados y el desarrollo del sector cooperativo, Coomeva ingresa al control de la Superbancaria después de haberse preparado en materia de procedimientos, provisiones de cartera y liderando la creación del Sistema de Autocontrol del Sector Cooperativo, Siac, un mecanismo que se convierte en extraordinario complemento a la gestión de la Superintencia Bancaria, pues facilita su labor de vigilancia y certifica la confianza en las organizaciones solidarias.

Así mismo, se ha contratado la asesoría de calificados asesores que están colaborando en la implementación de los cambios que exige la modernización y el autocontrol, que junto con el Sistema de Información del Sector Cooperativo, que consiste en una base de datos para realizar el análisis estadístico y financiero, se convertirán en valiosas herramientas que proporcionarán tranquilidad y confianza a los ahorradores, generando además un cambio cultural que beneficiará la imagen del cooperativismo, haciéndolo más competitivo y ampliando su positiva influencia a un mayor número de colombianos.



Algunos

nos han permitido

estar presentes

el primer día del resto

de su vida...

Nuestra mayor

aspiración:

estar siempre

en el corazón de

nuestros clientes

Otros,

ser su apoyo en

unos días

difíciles...

Centro Médico Imbanaco

Vocación de Servicio

Cra 38A No. 5A-100
Conmutadores 518 60 00 - 558 83 55
Cali, Colombia

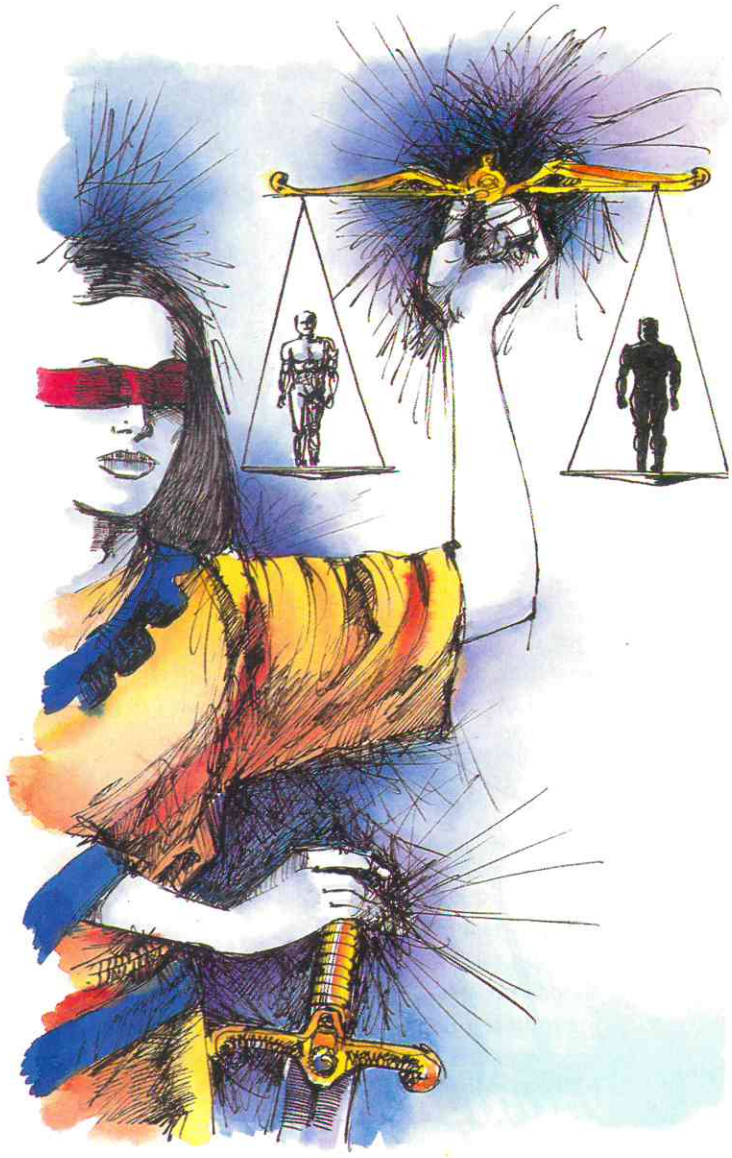
E. PARAMO DISEÑO & IMAGEN

Consejo de Administración

Por
José Vicente Torres O.
Secretario Consejo
de Administración

De lo ético a lo legal

La ética es aquello que inculca el comportamiento social, sano, justo y liderado por los ideales antes que por los intereses.



La XXXV Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva determinó, para dar transparencia a todas las actuaciones del Grupo Empresarial naciente, el estudio de un Código de Ética. La brillante coordinación de Rodrigo Escobar Navia y el arduo trabajo de un grupo de delegados de todas las regionales permitió que una Comisión, nombrada para el estudio respectivo, presentara una propuesta de Código de Ética a la XXXV Asamblea. El máximo ente de nuestra Cooperativa discutió profundamente el documento y logró aprobar parte del contenido, encontrándose diferencias de sustancia y forma en algunos artículos que conllevaron al aplazamiento de su aprobación y convocatoria de una Asamblea Extraordinaria que defina los aspectos no aprobados.

¿Dónde surgen las inquietudes? Seguramente en la conceptualización y de allí emana el contenido del presente texto: "De lo ético a lo legal". ¿En qué se diferencia un Código de Ética y un Código Legal o Jurídico? La ética es la parte de la filosofía que trata sobre moral y de las obligaciones del hombre. La ética es entonces aquello que nos inculca el comportamiento social, sano, justo y llevado por los ideales antes que por los intereses. Imaginemos entonces lo legal encerrado en un círculo, lo ético estará en otro que obviamente envuelve al primero.

Lo ético es de conciencia, lo legal es de exigencia, de coacción. Que una ciencia sea calificada de normativa no significa que tenga por objeto prescribir una conducta determinada ni dictar normas aplicables a la conducta de los individuos. Su papel es solamente describir las normas y las relaciones sociales que ellas establecen.

Entre lo justo y lo injusto

El orden ético está compuesto por normas que permiten una conducta determinada, pero no constituyen actos coactivos a sancionar la conducta contraria.

Si una norma ética es aplicada en virtud de una norma legal o jurídica, ya desde

ese mismo momento perdió su carácter de ético para convertirse en legal. Para que el orden ético sea distinto del legal es preciso que el contenido de las normas éticas no se confunda con el de las legales.

Lo ético nos permite discernir entre lo justo y lo injusto, lo recto y lo equivocado.

Establecido lo ético bien podemos adentrarnos en lo legal y allí, como es lógico, en el estudio de los preceptos de inhabilidades e incompatibilidades. Colocada la camiseta de lo jurídico veamos ahora los temas que nos convocan a la reflexión.

Incompatibilidad e inhabilidad

La incompatibilidad es la incapacidad para ejercer un cargo o realizar un acto, es el impedimento o prohibición para desempeñar al mismo tiempo dos puestos o funciones tendiendo a evitar acumulación de facultades, no ser Juez o Parte, no ser Ministro siendo Senador, obviamente su normatividad debe fundamentarse.

Los deberes existen y se consolidan en la medida que los derechos se respeten. La libertad de cada quien termina donde empieza la de los conciudadanos.

Inhabilidad, es el impedimento por causas naturales, morales o de otra especie para desempeñar un cargo.

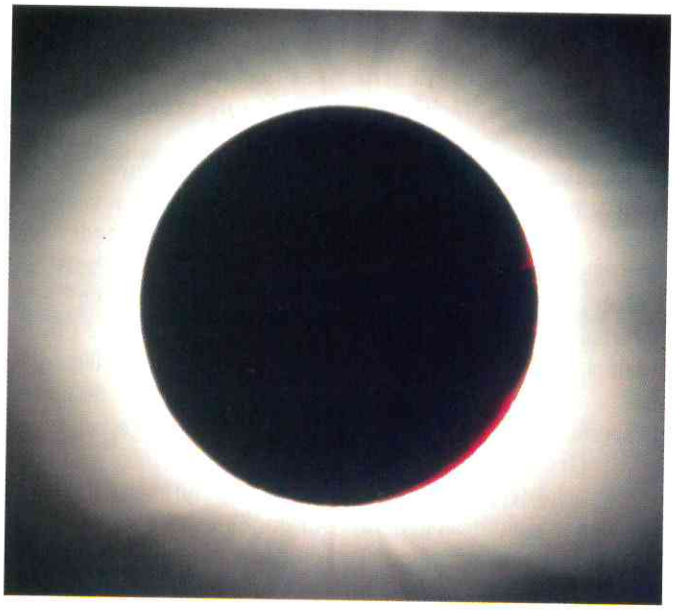
Puede entonces, dentro de este esquema, fácilmente determinarse qué debe ser preceptuado en leyes o estatutos y qué bajo códigos de ética.

Quien diseñe la norma debe tener en cuenta principios naturales y morales generales y principios legales, pero además, y ante todo, nunca dejar de ser objetivo.

El Grupo Empresarial conlleva la necesidad de tener planes y políticas generales que al operar permitan alternativas, válido es la descentralización por mecanismos de delegación o desconcentración de funciones. Pero así mismo es igualmente válido que la responsabilidad en muchos casos no se puede transmitir, la conexión de ideas y de políticas debe tener vigencia en el tiempo y en las personas.

Esperamos pues que quienes tienen hoy la importante función de preparar la normatividad hacia el futuro se empapen de objetividad con la seguridad de que sus propuestas serán habilitadas por el juicioso estudio de todos los delegados. Requerimos un Código de Ética que ennoblezca la gestión, la haga diáfana, transparente y de un régimen estatutario serio, objetivo, con principios y valores generales. Mi libertad va hasta donde esté la de mis conciudadanos y quienes gobiernan pueden hacerlo gracias a la contribución que hace cada uno al sacrificar un poco de su libertad. Los deberes existen y se consolidan en la medida que los derechos se respeten, más aún si nos movemos en el mundo solidario donde el elemento vitalizador es la igualdad y su fundamento la equidad.

Haga florecer
la esencia de su vida
Pásese a Quintas del Ciprés
¡Último apartamento! Entrega Inmediata
En la zona de mejor proyección del Distrito Capital, una invitación a gozar lo mejor de la quinta esencia de la vida, en el punto que está cerca a todo, y en medio de un acogedor entorno.
En la Carrera 47 22A-64/74
Apartamentos de 75.3 M2
Tres alcobas, dos baños, sala-comedor, cocina, zona de oficios, garaje cubierto y depósito.
Zonas comunes: Salón comunal, ascensor, gimnasio.
$73'8 millones
Financia
Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES
Informes: Calle 98 No.15-21, teléfono 6224055 Bogotá



Primer Congreso de Astronomía

Del 13 al 17 de agosto próximo, el hotel Intercontinenal de Cali será sede del Primer Congreso Iberoamericano de Astronomía, que lleva por nombre 'Astronomía, Ciencia del Futuro'. Este evento es organizado por el grupo de astrónomos aficionados Antares, contando con la participación de destacados científicos nacionales y extranjeros.

Dentro de la programación del congreso se anuncia la realización de la Primera Exposición Iberoamericana de Astrofotografía, en la cual pueden participar astrónomos y aficionados, inscritos en el evento. También tendrá lugar el Primer Concurso Iberoamericano de Modelismo Espacial. El tema para el montaje de los modelos es libre.

Valor de la inscripción: US$120 hasta la fecha del congreso.

Informes: tel. 8833015/16. Telefax: 664 03 74.

Dirección: Cra. 2 Oeste No. 7-18. Cali.

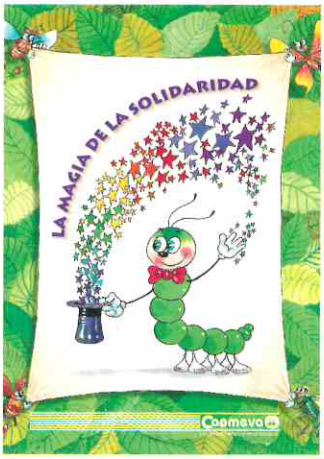
Asociado destacado
Luis Carlos Guerra Vélez

Nuestro asociado Luis Carlos Guerra Vélez fue designado por el Gobernador de Antioquia Alberto Builes Ortega como Gerente del Fondo Pensional del Departamento de Antioquia y hace parte del gabinete departamental. Se posesionó ante el Gobernador encargado, Oscar Arboleda Palacio, el pasado 20 de abril.

El Fondo Pensional es una entidad autónoma, con patrimonio independiente, que administra los recursos económicos aportados por empleados y empleadores, con el propósito fundamental de garantizar el cubrimiento de los beneficios económicos para pensiones, invalidez, vejez y sustitución, a los usuarios de tales servicios.

Guerra Vélez es un destacado dirigente del Grupo Empresarial Coomeva. Pertenece a las Juntas Directivas de Coomeva E.P.S. S.A. y Salud Coomeva Medicina Prepagada S.A. Hasta marzo de este año fue miembro del Consejo de Administración y Coordinador del Comité Nacional de Planeación y Desarrollo de Coomeva; ha sido miembro del Comité Regional de Administración de la Regional Medellín y Presidente del mismo y miembro de la Junta Directiva de la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura.

Nos complace su designación en tan importante posición, lo felicitamos y le expresamos nuestros mejores deseos por el éxito de su gestión.



La Magia de la Solidaridad

Nhora Aydeé Quevedo y Gregorio Mondragón, asociados de Cali y miembros del Comité Nacional de Educación, son los autores de la cartilla "La Magia de la Solidaridad", una guía metodológica especialmente creada para orientar y generar sentido de identidad y pertenencia cooperativa en niños y jóvenes.

Este valioso trabajo es el fruto de la dirigencia y administración del Área de Educación de Coomeva, que a partir de las enriquecedoras y positivas experiencias de su Club Juvenil Cooperativo, han querido reunir en una sola y práctica obra, "los secretos" que han permitido que en miles de jóvenes y niños, germine la semilla de la cooperación.

Este material didáctico que se está implementando en Coomeva puede ser de gran utilidad para otras entidades que deseen formar valores en la adolescencia y la niñez. Los libros pueden ser adquiridos en las oficinas de Educación de Coomeva en todo el país, a un costo de $15.000.

Encuentro de fisioterapeutas

La Asociación Colombiana de Fisioterapia celebrará el XVII Congreso Nacional de Fisioterapia en el hotel Intercontinental de Medellín, del 19 al 22 de agosto próximo, contando con la participación de ponentes de Estados Unidos, Canadá, Brasil y Colombia.

La realización de este evento será la oportunidad para proyectar la labor del fisioterapeuta hacia el año 2000. Dentro de la programación se han establecido espacios para hacer reflexiones pertinentes a diferentes áreas de la profesión y nuevas oportunidades laborales. Además se realizará una muestra de los avances tecnológicos disponibles en el mercado.

Informes e inscripciones en la Asociación Colombiana de Fisioterapia en Santafé de Bogotá, teléfonos: 287 61 06 y 287 06 17. También en Cali, en Promoeventos, teléfonos: 667 01 97 — 668 97 78.

Seminario manejo del trauma

Con motivo de la celebración de los 85 años del Hospital Universitario San Vicente de Paúl de Medellín, se ha programado el Seminario Taller Internacional Avances en el Manejo del Trauma.

El evento se celebrará los días 22, 23 y 24 de julio, en el hotel Intercontinental de la capital de Antioquia y contará con la asistencia de prestigiosos invitados extranjeros.

El objetivo del encuentro científico es proyectar a los médicos que trabajan en el área de urgencias los últimos conceptos de conocimiento en atención previa, intrahospitalaria y posterior que se le pueden brindar a quienes han sufrido algún tipo de trauma.

Informes en los teléfonos 2637810, 2637826, del Hospital Universitario San Vicente de Paúl.

Gloria Lyda se va al Mundial

La asociada a Coomeva en Palmira, Gloria Lyda de Daza, resultó ganadora de los dos pasajes a Francia, en temporada del Mundial de Fútbol, que la Cooperativa sorteó entre los asociados que dan significado a su ahorro en el Plan de Ahorro Programado P.A.P.

Estímulos tributarios a generadores de empleo

La Secretaría de Fomento Económico y Competitividad de Cali, viene invitando a las entidades cooperativas y empresariales de todo el país a aprovechar los atractivos estímulos tributarios que el municipio ofrece por la creación de empleos, la reubicación de empresas o la expansión de las que ya estén localizadas en la capital del Valle.

El acuerdo 06 de 1997, contempla la exoneración del pago de impuestos de Industria y Comercio, además de los tributos complementarios de Avisos y Tableros y del Impuesto Predial Unificado hasta por un término de 10 años, para las empresas industriales, comerciales y de servicios, sector solidario y de la construcción, que establezcan su domicilio u operaciones en Cali. Esta norma busca reducir la tasa de desempleo de un 18 por ciento a niveles más manejables.

Los interesados en contar con información completa sobre este tema, pueden comunicarse a los teléfonos (92) 6672006, fax 6603601.

Concurso nacional de pesca

Para los amantes de la pesca, el mejor programa será esta salida que hemos organizado en Antioquia, con destino a Alejandría, para pescar sabaleta en los ríos Nare, Concho y sus afluentes.

Fechas: Julio 17, 18 y 19 de 1998.
Valor: $90.000. Incluye: inscripción, transporte desde y hasta Medellín en los vehículos contratados para tal fin, seguro de accidentes, alimentación, alojamiento, premiación.
Alojamiento: Hotel de Alejandría, fincas de la región y casas de familia.
Programación y condiciones de participación:
Todos los participantes deben llevar sus equipos adecuados para la pesca de sabaleta.
- Viernes 17: 4:00 p.m. Salida en caravana desde Codepesca. Tiempo de viaje de Medellín - Alejandría: 2 horas.
- Sábado 18: 5:30 a.m. Inauguración del evento e iniciación del concurso.
De 6 a.m. a 6 p.m. Los concursantes presentarán su pesca.
- Domingo 19: 5:30 a.m. Desayuno.
6:00 a.m. a 6:00 p.m. Presentación y calificación de la pesca por parte de los jueces. Talla mínima 22 centímetros.
7:00 p.m. Juzgamiento final, premiación y clausura del evento.
Los costos del transporte terrestre o aéreo para interesados de fuera de la ciudad de Medellín no están incluidos en el valor de la inscripción del programa. Los asociados a Coomeva pueden tramitar un crédito de libre inversión, para financiar su participación.

Informes e inscripciones en Coomeva Regional Medellín, tel. 2163233, ext. 243 y Codepesca: 4133220.
Fecha límite de inscripción: julio 10 a las 6:00 p.m.

Permítame que la muerda, señorita

Este título editado por Plaza & Janés es la reciente creación del escritor, historiador

Ejecutivo del año

La Cámara Junior Capítulo Cali, distinguió, el pasado 19 de marzo al presidente del Consejo de Administración de Coomeva, Armando González Materón, como el Ejecutivo del Año 1997.
Este galardón es concedido a los profesionales que se destaquen por su vocación de servicio a la sociedad y por su profesionalismo.

y asociado a Coomeva, Carlos Bastidas Padilla, quien ha reunido un breve repertorio de historias de amor y de amoríos, en donde las posibilidades pasionales de los amantes se disuelven en comedias que acontecen casi siempre entre hombres y mujeres. Fuera de uno o dos relatos trágicos, "Permítame que la muerda, señorita" es todo risa, parodia, equívocos y aventuras galantes rayanas en el ridículo pasional.

Carlos Bastidas Padilla nació en Ricaurte (Nariño) e hizo estudios de Derecho en la Universidad de Nariño. Actualmente vive en Popayán y trabaja como profesor en la Universidad del Cauca.

Su obra es variada y ha contado con numerosas distinciones: "Perfiles de Bomboná" (ensayo histórico), Premio Nacional de Historia 1974; "Las raíces de la ira" (cuentos), premio Casa de las Américas de Cuba 1975, Colcultura 1979 y Bedout 1979; "Hasta que el odio nos separe (novela) Plaza y Janés 1979; "La casa del Téntano", Plaza y Janés 1994.

Sus cuentos han sido llevados al cine, traducidos al griego y figuran en antologías nacionales e internacionales.

Presidente Fecofín

Carlos Ossa Escobar, Delegado de nuestra Cooperativa, concejal de Bogotá, reconocido por su gestión gremial y quien se define como un servidor público, fue nombrado presidente de la Federación de Cooperativas Financieras, organización recientemente creada para apoyar la gestión de las entidades solidarias en su relación con el Estado y en la aplicación de las nuevas normas de vigilancia y control.

Coomeva felicita a su asociado y le augura grandes éxitos en su gestión.

Control pediátrico

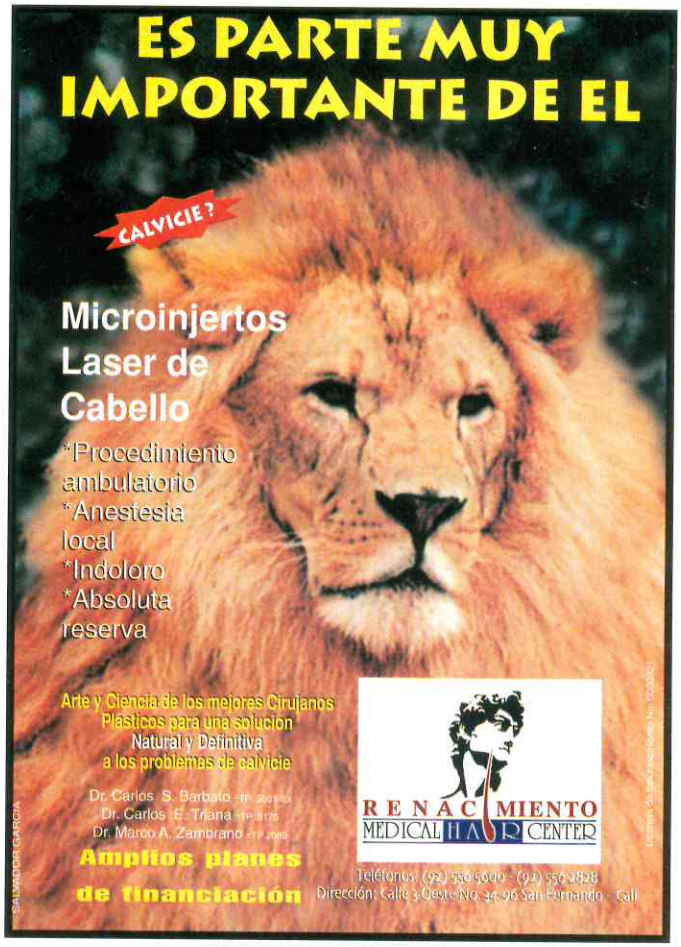
Recientemente fue presentada la segunda edición del libro "Guía de Control Pediátrico", escrita por el médico Carlos Idárraga, obra dirigida a difundir el conocimiento de los cuidados y prevenciones que debe tener toda madre con sus bebés, enriqueciendo y gratificando su labor.

Congreso para trabajadores sociales en Israel

Coomeva, a través de su oficina de Turismo Procoltur, ha estructurado un programa para los asociados(as) que deseen participar en el Congreso Mundial para Trabajadores Sociales, conjunto de la Federación Internacional de Trabajadores Sociales y la Asociación Internacional de Escuelas de Trabajo Social, a realizarse en Jerusalén del 5 al 9 de julio próximo.

El paquete incluye tiquetes aéreos, hospedaje, desayunos, traslados, maleteros, reservas garantizadas: US$ 1.839. La inscripción al evento tiene un costo de US$400.

Para obtener mayores informes dirigirse a las oficinas de Procoltur en Cali: Teléfonos: 3391357 - 6681724 y en Bogotá al teléfono 6109960.



Por
Guillermo Murillo Herrera

Grupo Empresarial en Coomeva

La estrategia empresarial que ha emprendido Coomeva en beneficio de sus asociados, es una muestra de cómo el cooperativismo gana vigencia en el desarrollo económico del país.

Si un economista hubiese entrado en estado cataléptico a comienzos de este siglo y volviera en sí hoy, estaría perplejo al ver el crecimiento de los resultados que en todo el mundo ha alcanzado el cooperativismo, y de las iniciativas empresariales que ha emprendido.

Esa búsqueda de la prosperidad con principios comunes, también se refleja en Coomeva, gracias a la visión que ha hecho posible aplicar las más modernas teorías de la administración para generar una Cooperativa con rasgos competitivos suficientes para subsistir en una economía de mercados, ciñéndose estrictamente a su núcleo ideológico: las doctrinas de la cooperación, los principios y valores cooperativos, y en la inspiración de sus fundadores.

Es importante señalar que en la historia de la economía solidaria se registran muchas formas asociativas que antecedieron o surgieron al mismo tiempo que las cooperativas. Algunas de ellas fueron y siguen siendo una unión de compañeros que a través de la ayuda mutua buscan y mantienen su prosperidad, además de enfrentar sus calamidades.

Muchas de estas organizaciones producen cooperación a través de actividades económicas de empresas autónomas que tienen como fin la satisfacción de las necesidades de sus miembros, antes que el lucro individual.

Diferentes pensadores a través de los años, han otorgado funciones económicas a las cooperativas. William King en Inglaterra las consideró fundamentales en la economía del consumo. El inglés Robert Owen indicó que son organizaciones integrales porque pueden desempeñarse en cualquier campo de la economía. Louis Blanc de España las propuso para organizar la producción en talleres y establecer el trabajo asociado en reemplazo del asalariado. En Alemania Federico Guillermo Raiffeisen las concibió como entidades de ahorro y crédito que contribuían al desarrollo agrícola. Hermann Schultze Delitsche, también de Alemania, apuntó los servicios de ahorro y crédito de estas organizaciones hacia el apoyo a pequeños productores y comerciantes urbanos. Por su parte, Carlos Marx las concibió como el mejor y más autónomo instrumento de organización de las clases trabajadoras.

"Una cooperativa es un grupo de personas que se proponen obtener ciertos objetivos comunes económicos, sociales y educativos por medio de una empresa económica"

Charles Gide.

Estos postulados y muchos otros, permiten concluir que no hay una sola teoría social al momento de definir la cooperación, pues este concepto es el resultado de la mezcla de varias ideas, como la mutualidad, la unión por la solidaridad para satisfacer necesidades comunes, equitativa participación de excedentes y pérdidas, la primacía de la persona sobre el dinero, etc.

Logros escalonados

La creación de Coomeva en 1964 implicó la preparación educativa de un grupo de 50 médicos, que eran candidatos a fundadores, en el Instituto de Estudios Sociales de Cali (Universidad Obrera). De éstos, 27 participaron como asociados fundadores, entre ellos los médicos Uriel Es-

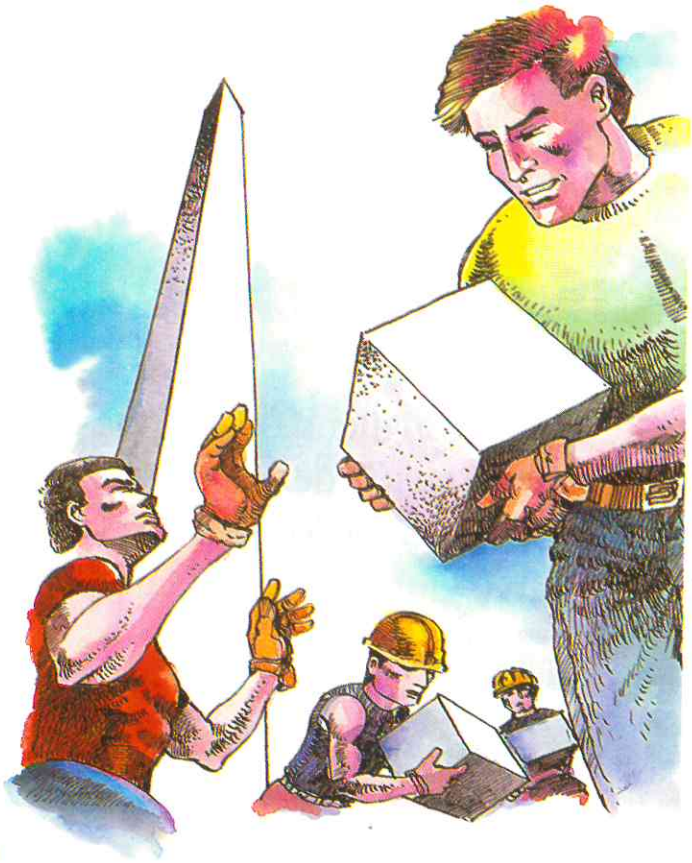
trada Calderón y Víctor H. Pinzón Parra.

La siguiente etapa fue la puesta en marcha de la Cooperativa, con los aportes iniciales, se procedió a la adquisición de un seguro de vida para sus miembros, que eran profesionales independientes, y se organizó el servicio de ahorro y crédito. Al principio sólo agrupó a los médicos del Valle, posteriormente a todos los profesionales del área de salud y en la actualidad, a profesionales de todas las ramas.

A comienzos de los años 70, la Cooperativa puso en marcha su servicio de medicina prepagada, convirtiéndose en la pionera de esta actividad en Colombia, abriendo campos de trabajo para profesionales del área de la salud. Luego incursionó en los programas de vivienda. Después de consolidar la operación de estos negocios, vino el desarrollo del modelo multiactivo. La economía de Coomeva se diversificó como cooperativa de ahorro y crédito y su grupo empresarial integrado por unidades estratégicas de servicio.

El actual proceso de desarrollo de Coomeva se encuentra ligado a la estrategia de planeación del Consejo de Administración, apoyado por el Comité Estatutario Nacional de Planeación, la Junta de Vigilancia, Comités Asesores Nacionales, la gerencia general y las gerencias nacionales. Este proceso recorre el ciclo de planeación, acción, verificación y ajuste. En este momento, la Cooperativa se encuentra en la verificación, el ajuste y la reformulación del plan elaborado durante 1996.

No hay una sola teoría social al momento de definir la cooperación, pues este concepto es el resultado de la mezcla de varias ideas, como la mutualidad, la unión por la solidaridad para satisfacer necesidades comunes e incluso la aplicación de vanguardistas prácticas administrativas.



Asociados satisfechos

Coomeva y su grupo de empresas prestan sus servicios teniendo como centro de atención las necesidades económicas y sociales de sus asociados, usuarios y colaboradores.

El Grupo Empresarial Coomeva se compone de la matriz Coomeva Cooperativa especializada en Ahorro y Crédito y sus empresas filiales y subsidiarias. Entre las empresas están Coomeva E.P.S. S.A., Coomeva Medicina Prepagada S.A., Procoltur, Sercofun, Fundación Coomeva, y Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura, además, cuenta con inversiones en la Clínica Los Farallones y otras instituciones prestadoras de servicios de salud, estando en proceso de creación una empresa corrredora de seguros y una promotora de vivienda.

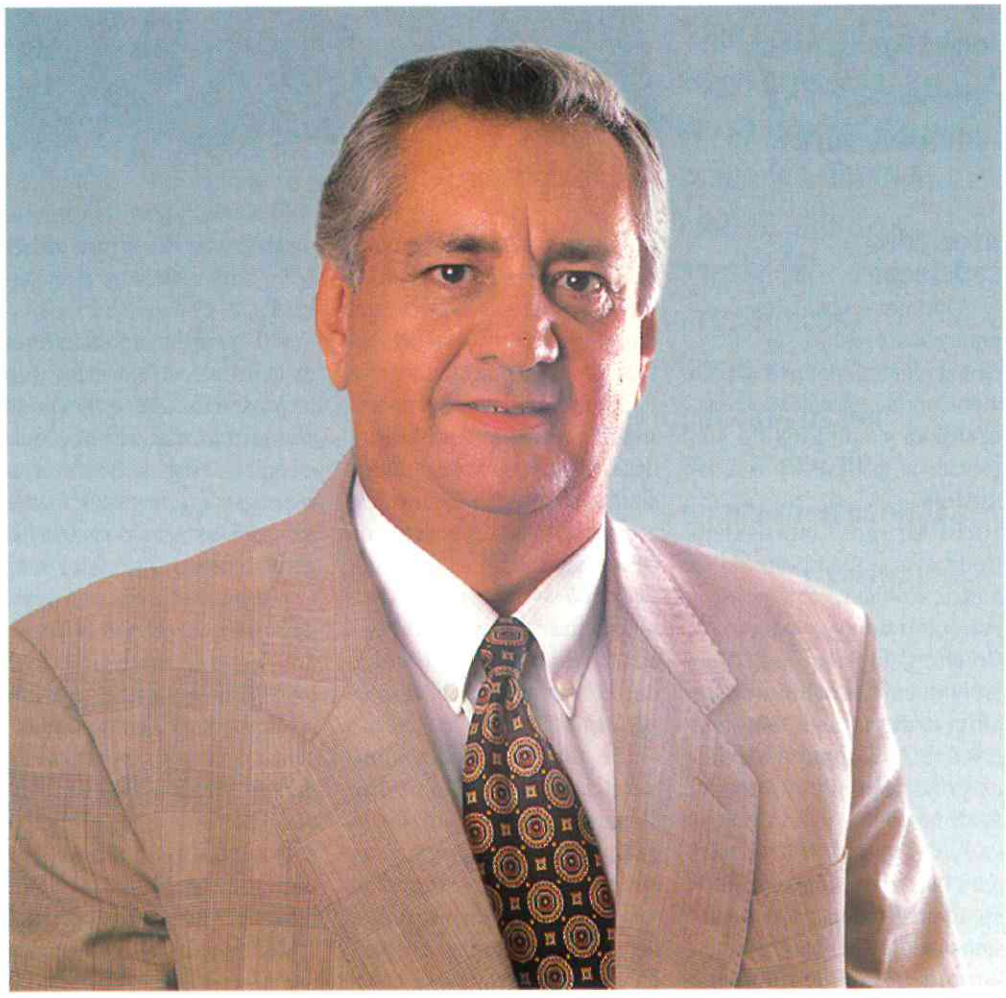
Con este grupo de empresas se pretende contribuir al desarrollo integral de sus asociados, el sector solidario y la comunidad en general. Los principios y valores cooperativos que se practican en Coomeva caracterizan la cultura del servicio solidario antes que el afán de utilidades económicas.

Las actividades económicas del grupo empresarial se ejercen con criterios de racionalidad empresarial y los excedentes se destinan de acuerdo con las disposiciones legales vigentes. De esta manera es posible ampliar y mejorar los servicios para beneficiar a los asociados y sus familias.

El buen posicionamiento de la actividad financiera y de la prestación de servicios de seguridad social hace que Coomeva esté llamada a establecerse en diversos sitios geográficos y en medio de los grupos de profesionales más importantes e influyentes del país. Su vocación de servicio antes que la motivación por las utilidades constituye un atractivo reconocido por personas, comunidades y entidades de las principales ciudades. Este es el espíritu que lidera a todas las empresas que hacen parte del Grupo Coomeva y que sorprenderían gratamente hasta a un economista cataléptico.

Pragmático maestro y líder de la solidaridad

Este médico bugueño ocupa por tercera vez la presidencia del Consejo de Administración de Coomeva, dirigiendo el equipo que ha llevado a la Cooperativa de los Profesionales a destacados lugares de liderazgo en el marco empresarial colombiano.



Vocación de servicio comunitario, excelencia en el ejercicio profesional y una clara proyección hacia el futuro son los elementos básicos que han caracterizado la vida del médico bugueño Armando González Materón, presidente, por tercera vez, del Consejo de Administración de Coomeva.

Hace 30 años conoció la Cooperativa en su primer peldaño de conformación y creyó en su filosofía, organización y compromiso con la sociedad. Por ello ingresó al pequeño grupo de asociados de ese entonces. En 1968, González Materón estaba recién egresado de la Facultad de Medicina de la Universidad del Valle y encontró en Coomeva la oportunidad de crecer de la mano del cooperativismo y disfrutar de sus servicios.

A partir de ese momento, todo aquello que había imaginado cuando era alumno del Colegio Académico de Buga

se fue orientando al servicio de la colectividad. En 1971 la Universidad del Valle le confiere el título de especialista en cirugía general, caracterizándose por su gran habilidad en esta materia. Posteriormente, en 1982 y en la misma institución, culmina el magister en Salud Pública.

Desde la década del 70 ejerce la docencia en su alma mater, al tiempo que fue incursionando en la administración hospitalaria y en 1979 asumió la gerencia general del Hospital Universitario del Valle hasta 1983. Su carrera administrativa continuó en 1986 al ser nombrado Director General del Centro Médico Imbanaco de Cali.

Su capacidad de trabajo y liderazgo se combinaron desde los inicios de su carrera con el don de poder transmitir enseñanzas de manera muy especial. Es así como en 1986 fue merecedor al reconocimiento de "Profesor Distinguido" por parte de sus alumnos de la Facultad de Medicina de la Universidad del Valle, galardón al que se unió el de "Mejor Docente 1992", otorgado por los residentes de cirugía de la misma universidad.

Así mismo, el cuerpo médico del país, perteneciente a la Federación Médica Colombiana, le condecoró con la medalla César Uribe Piedrahita por sus logros profesionales en 1993.

Recientemente, González Materón fue exaltado como el "Ejecutivo del Año 1997" por el capítulo Valle de la Cámara Junior de Colombia, debido a los servicios prestados a la comunidad a través de su carrera. La vasta trayectoria profesional de González Materón, y en especial sus experiencias médicas al interior del Hospital Universitario del Valle han sido plasmadas en diversas publicaciones científicas. De igual manera, ha elaborado ponencias acerca del presente y futuro de las entidades hospitalarias, adelantándose con sus teorías administrativas a la aplicación de los principios que después entraron en práctica a través de la Ley 100. Esta temática ha propiciado además la edición de los libros "Plan para el desarrollo de las instituciones de salud" y "Manual de funcionamiento de salas de operaciones", entre otros.

En su concepto no basta con pensar en la solidaridad, es vital vivir en función de ella. La aplicación de este concepto ha hecho de la Cooperativa una organización diferente con aportes significativos para la comunidad y el país.

Confianza en el cooperativismo

Desde su vinculación a Coomeva en calidad de asociado y a través de sus actividades como miembro de Consejo de Administración desde 1984, González Materón ha creído en la fuerza del cooperativismo para el crecimiento del país. Al interior de Coomeva ha liderado el proceso de modernización y ante todo la necesidad de mantener al asociado en el primer lugar de importancia, con el objetivo del bien común. Más allá de satisfacer las necesidades del asociado, lo que él siempre ha buscado es superarlas ampliamente.

Para desarrollar aún más la filosofía de la Cooperativa lideró la elaboración de un plan de crecimiento de la institución que redefinió su misión y visión, formuló unas políticas corporativas para cada uno de los componentes de la organización y realizó proyecciones financieras para los años 1997, 2000 y 2005, cuyos resultados han sorprendido gratamente a este dirigente y en general a los asociados a Coomeva.

Ahora que la Cooperativa ha completado 34 años al servicio de la sociedad vallecaucana y colombiana, las proyecciones de nuestro personaje apuntan hacia el fortalecimiento y ensanche de su naciente grupo empresarial y de su perfil de cooperativa de ahorro y crédito bajo la orientación del plan estratégico que él viene liderando y que contempla cinco puntos:

- Ser líderes en la satisfacción de las necesidades de sus asociados y de sus colaboradores.
- Implementar una cultura de servicio en toda la organización.
- Lograr un crecimiento armónico y sinérgico entre las distintas empresas del grupo.
- Mejorar el poder adquisitivo de los asociados.
- Ser líderes en el sector cooperativo.

Armando González Materón ha dedicado toda su vida al ejercicio de la medicina y desde hace 30 años encontró en Coomeva un espacio para poner en práctica la solidaridad, la igualdad y la honestidad.

En su concepto no basta con pensar en la solidaridad, es vital vivir en función de ella. La aplicación de este concepto ha hecho de la Cooperativa una organización diferente, con aportes significativos para la comunidad y el país.

El padre

Padre de tres hijos que son su adoración y con quienes mantiene una relación que se distingue por el respaldo que él les ha brindado siempre para que logren sus sueños más preciados, González Materón está atento a sus inquietudes, sobre todo ahora que su hijo mayor, también médico, le ha llenado de alegría con su primer nieto.

Su segundo hijo tiene 20 años y estudia música en Univalle, y la niña, de 12 años, cursa secundaria y lo acompaña en la práctica de su afición: el golf. Sus amigos, colegas y colaboradores siempre han admirado su visión y le definen como un maestro que aplica un sano pragmatismo, la cultura del respeto, la ética y la empresa.

Por
Laureano Novoa G.
Gerente Coomeva
E.P.S. S.A.

Coomeva E.P.S. S.A.

Primer lugar de crecimiento en el país

Coomeva E.P.S. logró un significativo posicionamiento económico que la colocó a la cabeza de las 25 empresas colombianas de mayor crecimiento durante 1997.

El desempeño de todas las empresas del Grupo Empresarial Coomeva se podría resumir diciendo que la solidaridad paga. es posible hacer empresa en nuestro país, generando empleo y hacer riqueza para todos sobre la base de la equidad y la justicia. Así como la Cooperativa apareción en el ranking de la revista Semana, nuestra empresa promotora de salud tuvo la satisfacción de encabezar el listado de las 25 de mayor crecimiento en toda la nación. En un listado de más de 300 empresas, ser los primeros es una variable fundamental de desempeño como son las ventas merece una visión detallada.

La fortaleza de Coomeva E.P.S. S.A. reside en el convencimiento que tenemos del proyecto de país que encarna la Ley 100 y en nuestra filosofía empresarial. Naturalmente, uno y otro se confunden en determinados puntos.

Para nosotros, esto no es un negocio, sino la posibilidad de participar en el modelo del país más importante que hayamos tenido desde los tiempos bolivarianos. Hacemos dinero como una herramienta de trabajo, pero no con el fin de nuestra organización. Alrededor de esta creencia, conseguimos los resultados que ahora el país entero conoce.

Nosotros empezamos por definir una ideología central: La empresa que todos queríamos construir desde sus primeros días. Las empresas que son hechas para perdurar son conservadoras en lo básico y rígidas en la cultura que desarrollan, se trazan un objetivo global por el cual merecen existir y proceden entonces a convertir esas grandes estrategias en políticas de operación, en tácticas y objetivos a corto plazo y ser excelentes en su ejecución. Cada una de esas cosas se hicieron desde

el inicio de la E.P.S. y nos hemos apegado a ellas con toda la firmeza de la que hemos sido capaces. Signo de eso es el dinamismo de nuestros planes de operación pero todas las alternativas se escogen siguiendo la ideología central que escogimos para nosotros.

Así, nosotros no nos hemos centrado en las utilidades como objetivo organizacional. De hecho, nuestras políticas establecen expresamente que queremos una cantidad razonable que nos garantice supervivencia y crecimiento, pero no toda la utilidad que se pueda conseguir de nuestros recursos. En su lugar, desde la creación de la E.P.S. hemos orientado energía y recursos al desarrollo de nuestra gente y a la profesionalización de una fuerza de ventas que trabaja con nosotros como empresa de corretaje y no como empleada porque sabe los beneficios que puede obtener. Hemos conseguido, gracias a ingentes cantidades de tiempo y recursos, que todos ellos, vendedores y colaboradores, se vinculen a nuestro proyecto no por la fuerza ni el lucro sino por la identificación con nuestros valores empresariales.

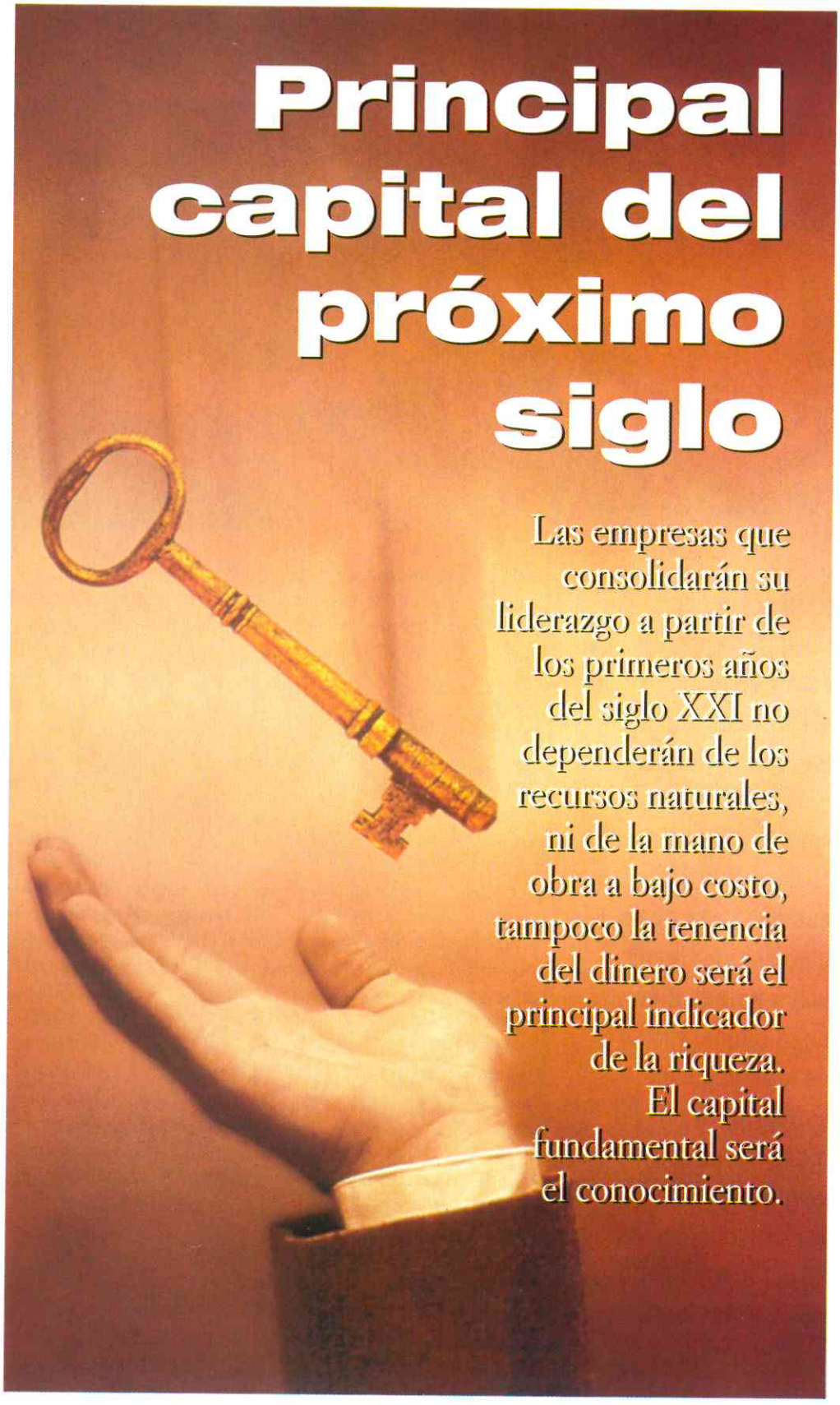
Sumado a todo lo anterior, estamos convencidos de que nuestra propia riqueza y desarrollo no pasan por el castigo a los médicos y las agrupaciones de proveedores de todo tipo. La Ley 100 es un gran proyecto, pero como todas las iniciativas de este calibre necesita reinventarse y ajustarse a sí misma constantemente. Uno no puede casarse con los proyectos sin más, sin ninguna visión crítica. En nuestro sueño, nosotros hemos querido y hemos conseguido hacer alianzas estratégicas con esos grupos para prestar un mejor servicio sin emplearlos, sino auspiciando nuevas formas de trabajo diferentes a la empleomanía, fieles a la nueva línea de acción de la Cooperativa. En buen romance, hemos promovido este modelo porque creemos en las virtudes de la asociación complementaria, así que para nosotros las alianzas son la potencialización de recursos que de otra manera se duplicarían y la ampliación de portafolios y redes que beneficien a nuestros usuarios.

En el marco de nuestro desarrollo corporativo mejoramos los modelos e índices de gestión financiera, de clima organizacional y en general todo lo que debamos hacer para seguir siendo una empresa digna de la Cooperativa y de todo el sector solidario. Gracias a todos nuestros usuarios y accionistas, vamos a seguir vendiendo salud y vida por mucho tiempo.

La Cooperativa merece una mención aparte. Gran parte de nuestra gestión pasa por nuestra vinculación a nuestra casa matriz. No obstante ser sociedad anónima, nos hemos imbuido de todos los valores fundamentales del cooperativismo para conseguir ser una sociedad participativa, abierta a la opinión y a la posibilidad de alimentarnos entre todos y construir entre todos esa empresa.

Para el futuro próximo, a lo largo de este año, tenemos en desarrollo proyectos importantes que deben consolidar nuestra posición en el sistema de seguridad social y entre todas las empresas del país, con miras siempre a entregar más y mejores resultados. Buscamos fortalecer nuestra plataforma de sistemas para optimizar la atención al usuario, hacer más ágil nuestro proceso de servicio al cliente y conseguir integrar a nivel nacional nuestro sistema de comunicaciones. En el marco de nuestro desarrollo corporativo, que es nuestra primera y fundamental sinergia, mejoramos nuestro modelo e índices de gestión financiera, de clima organizacional y en general todo lo que debamos hacer para seguir siendo una empresa digna de la Cooperativa y de todo el sector solidario. Gracias a todos nuestros usuarios y accionistas, vamos a seguir vendiendo salud y vida por mucho tiempo.

Principal capital del próximo siglo



Las empresas que consolidarán su liderazgo a partir de los primeros años del siglo XXI no dependerán de los recursos naturales, ni de la mano de obra a bajo costo, tampoco la tenencia del dinero será el principal indicador de la riqueza. El capital fundamental será el conocimiento.

Alguna vez todo aquello que nos rodea fueron simplemente ideas, haciendo ebullición en la mente de alguien. De una buena idea surgió el engranaje para construir un emporio. En el próximo siglo, que se plantea como la era del intelecto, el desafío será por las ideas.

En la sociedad siglo XXI, el valor de la idea superará al producto, pues estaremos frente a la sociedad del conocimiento. No se trata de un lugar, sino de la tendencia de aquilatar más la idea que hizo posible el producto que el producto en sí, y sobre todo su valor de uso.

Las industrias de alta tecnología que consolidarán su liderazgo a partir de los primeros años del siglo XXI no dependerán de los recursos naturales, de la mano de obra a bajo costo, o de la tenencia del dinero, sino casi exclusivamente del conocimiento, que ya se le señala como el nuevo factor de producción. Esto no sólo transforma la dinámica de las industrias de mayor proyección futurista, sino también a las tradicionales, desde la agricultura, las ventas minoritarias hasta la banca, y la construcción. Todas están accediendo al influjo de los computadores, el láser, la fibra óptica y los insumos artificiales.

De acuerdo con un análisis realizado por el Banco Mundial, se calcula que el 29% de los países que concentran el 80% de la riqueza mundial deben su bienestar en un 67% al capital intelectual, apoyado en educación, investigaciones científicas y tecnología. El aporte de los recursos naturales a su desa-

rrollo equivale solamente al 17%.

En estos momentos ninguna nación puede confiar que su economía se encuentra asegurada si únicamente cuenta con recursos naturales. Estas ya no constituyen el capital de la nueva economía. Ahora la riqueza es inmaterial: es el conocimiento.

Escuela del tercer milenio

El gran déficit de los países subdesarrollados está en sus sistemas educativos, que continúan ceñidos a esquemas obsoletos. El asunto que requiere mayor atención es que se ha comprobado la ineficacia en el momento de despertar habilidades y direccionar la creatividad.

La educación convencional ha dividido el conocimiento en asignaturas, desligándolas entre sí. Además, se ha impuesto la autoridad sobre el entusiasmo de la experiencia personal de conocer y descubrir. En general, los estudiantes han carecido de la captación del conocimiento de manera intuitiva y vivencial.

Los sistemas de la escuela tradicional presentan un conjunto informativo correspondiente a un mundo estático y distante, donde ahora más que nunca se hace vital despertar y desarrollar las potencialidades humanas. Los requerimientos del mundo moderno apuntan hacia las habilidades para la identificación y solución rápida de las situaciones, la manipulación y análisis de símbolos y la creación de sistemas de organización para el conocimiento.

Aprender para subsistir

El próximo siglo se plantea como una sociedad de alta complejidad, donde sólo aquellos que manejen su código tecnológico y de habilidades intelectuales podrá ingresar a un engranaje económico.

El reto en estos momentos está en las aulas de clase, en un cambio sustancial para ajustar a las nuevas generaciones hacia los nuevos esquemas. Los educadores deben trabajar arduamente en la creación de un sistema que

Hemos ingresado en una nueva era, la sociedad de la información y el conocimiento, que se apoya en tres fuerzas: el computador, las telecomunicaciones y el saber o capital intelectual.

motive al alumno y le convierta en un ente activo en las investigaciones, que le permitan confrontar sus propias habilidades y carencias. Lo más importante es tener en claro que hay que emprender el rescate del saber como un objetivo y un valor esencial.

Esta necesidad inminente desborda las aulas y se proyecta sobre diferentes áreas de la sociedad. De allí, que la transformación involucrará de forma definitiva la labor de los medios de comunicación y las estrategias de los gobiernos.

Resultarán de gran importancia en el desarrollo de esta nueva conciencia, la rapidez en la comprensión de lectura, la lógica de las matemáticas, el manejo de varios idiomas, el aprendizaje continuo de las innovaciones de la informática, una apreciación sensible de las expresiones artísticas y una cultura general actualizada de forma permanente. Este será el perfil del profesional competente en el mercado laboral del próximo milenio, donde los esquemas y la agilidad mental superarán a la tenencia de los datos.

La educación y el capital intelectual serán la riqueza del futuro, ligados a profesiones vinculadas con la robótica, las telecomunicaciones, la informática y otras. El conocimiento será la única herramienta para subsistir en las siguientes décadas.

Alcázar de Maraya

¡Para decidirse ya!

Sólo quedan los últimos apartamentos de la mejor opción en el rango de los $55 millones en Pereira.

Desde 82 M2
Sala-comedor
3 alcobas (sin closet)
Alcoba principal con baño
Baño de alcobas
Alcoba del servicio con baño
Cocina semintegral
Zona de oficios
Parqueadero cubierto
Zonas Comunes: Salón comunal, ascensor, citófonos, red de gas domiciliario
Planta eléctrica de emergencia

Entrega inmediata
Informes: Calle 18 No. 12-69, teléfono (963) 357554, Pereira
Calle 46 11-20 (sector Maraya)

Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Ayuda entre cooperativas

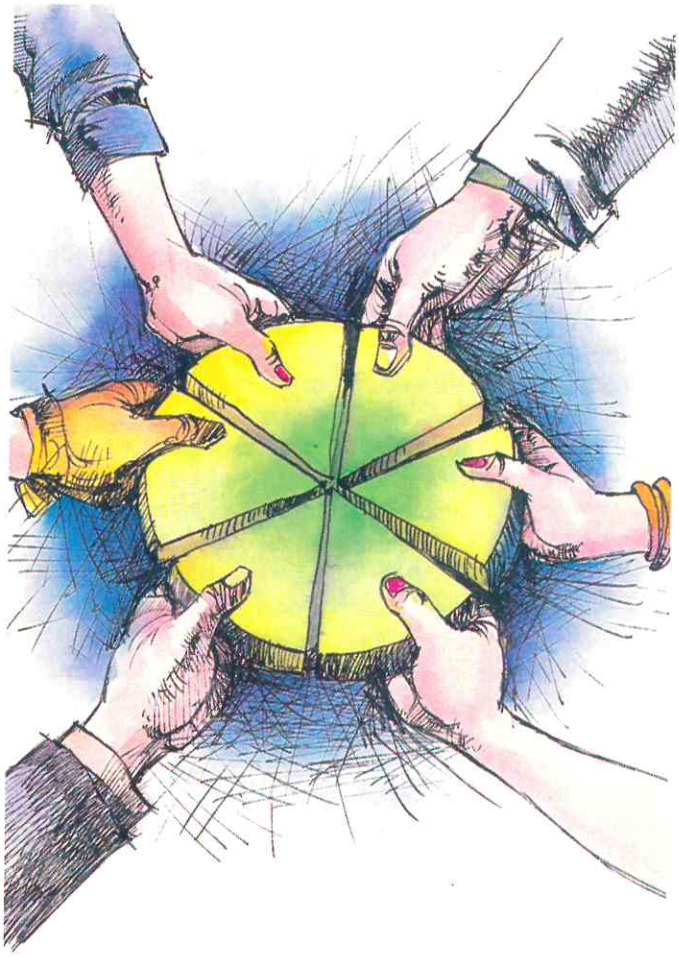
En la sexta entrega de valores y principios del Cooperativismo, se expone la importancia de unión entre las cooperativas y su influencia en el mejoramiento de la calidad de vida de sus miembros.

Integración

La integración o ayuda entre cooperativas es una extensión natural y útil de la filosofía cooperativa fundamental, de asociarse por mutuo beneficio. De este modo, se puede avanzar más rápida y eficazmente en el proceso de crecimiento empresarial e incluso traspasar las fronteras para proyectarse internacionalmente. Este principio debe ser real y no de simple afiliación, pues debe apoyar el objetivo del cooperativismo de mejorar la calidad de vida de las personas.

Con la puesta en marcha de este principio, la idea de una mayor unidad dentro del movimiento cooperativo, ha ganado terreno entre sus miembros, pues les permite crecer y acceder a los dictámenes más competitivos del mercado. Este trabajo conjunto involucra no sólo a las cooperativas del mismo tipo, sino que propicia relaciones más estrechas y útiles entre cooperativas diferentes.

Para que el movimiento cooperativo emprenda un crecimiento apreciable es fundamental que las diversas cooperativas se apoyen entre sí, sin reservas, y que actúen como miembros de un esfuerzo común.



La estrategia de la mutua ayuda conduce a que las organizaciones cooperativas hagan parte de inversiones compartidas dentro y fuera de su área de influencia, lo cual es el inicio para convertirse en multinacionales cooperativas.

Con este principio de integración económica entre las cooperativas de diferente línea se contribuye al progreso de la comunidad y a elevar la calidad de vida no sólo de sus miembros, sino de los habitantes del sector donde realiza sus actividades.

¡Ultimos apartamentos!

Escápese de lo cotidiano y convierta su devenir en plenitud al sur de Cali.

Bosques de La Martina

En la zona de "Quintas de Don Simón"

Apartamentos desde 85.2 M2

Sala-comedor

Cocina integral

3 alcobas (principal con baño)

Alcoba del servicio

Red de gas, calentador, garaje cubierto

Zonas comunes: Piscina, salón comunal,

ascensores Mitsubishi, citófonos

Planta de emergencia

$57.7 millones
(fiducia al costo)

Calle 13C con cra. 72

Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Fecha de entrega: Junio de 1998

Informes: Calle 13 No.57-50, tercer piso. Tel. 3330000 ext. 1702, Cali.

Educación formativa para la nueva generación

Colombia ha empezado a sobresalir en índices comparativos internacionales por tener una educación cualitativa y cuantitativamente deficiente, lo cual ha ocasionado una preocupación general en diferentes estamentos de la sociedad.

Juanito tiene cinco años, vive en la ciudad y como el 29% de niños, cada día se coloca su uniforme, toma su pequeño maletín y su lonchera y se dispone a darle cabida en su universo infantil a una nueva jornada escolar en un colegio privado. Él apenas inicia la escalera académica, lo cual crea grandes preocupaciones en sus padres, que analizan la calidad de la educación actual y desean que el potencial mental de su hijo no se pierda en medio de programas académicos obsoletos y metodologías que ignoran las inquietudes y aportes de los alumnos.

Según las estadísticas, más del 80% de los padres actuales son fruto de la educación de escuelas y colegios oficiales. A esta generación pertenecen los padres de Juanito, quienes consideran que la formación que recibieron fue útil. Sin embargo, aceptan que los niños de hoy requieren de estímulos más precisos y de una educación más formativa que informativa, para enfrentar los retos de la sociedad del próximo milenio.

Al igual que los padres de Juanito, el 87% de los hombres y mujeres responsables de una familia en Colombia, hacen todos los esfuerzos económicos para que sus hijos culminen la etapa de escolaridad completa, que equivale a 16 años, es decir, hasta alcanzar un nivel universitario o tecnológico. En esta lucha que se lleva a cabo desde diferentes frentes, el índice de analfabetismo en Colombia se ha ido reduciendo paulatinamente. Es así como, en 1990 era equivalente al 9.6% y según las estadísticas en 1996 se llegó al 8.1%.

Mientras los costos y la calidad de la educación preocupan notoriamente a los padres, la educación colombiana está en tela de juicio al haber alcanzado el penúltimo lugar, entre 41 países, en una prueba de habilidades matemáticas y científicas que se realizó en 1996. Los primeros lugares correspondieron a

países asiáticos como Singapur, Corea, Japón y Hong Kong; el quinto lugar fue para Estados Unidos y el sexto para Alemania.

Pese a que la cobertura de la educación ha aumentado en toda Latinoamérica, el deficiente sistema de educación es un factor determinante en el estancamiento del desarrollo de los países del Tercer Mundo. Esta es la principal premisa sobre la cual trabaja la Comisión Internacional sobre Educación, Equidad y Competitividad en América y el Caribe, y el organismo de investigaciones sociales Diálogo Interamericano.

En la II Cumbre de las Américas celebrada recientemente en Chile, los 34 jefes de Estado reunidos allí resaltaron la importancia de fortalecer y mejorar el área de la educación, y colocaron como meta que en el año 2010 todos los niños tengan acceso a una educación primaria de calidad. Por su parte, el Banco Interamericano de Desarrollo y el Banco Mundial, como respaldo a la propuesta, se comprometieron a incrementar los recursos para la educación en 8.000 millones de dólares.

Deficiencias comparativas

El desarrollo educativo de las últimas tres décadas marca un significativo progreso en los países del sudeste asiático. De 1960 a los años 90, ocho países de dicha región lograron el índice de 84 millones de personas con nivel educativo medio, es decir, bachilleres, mientras las 33 naciones de Latinoamérica y el Caribe apenas alcanzaron la cifra de 50 millones de bachilleres. Una de las razones es la deserción escolar, que en Colombia alcanza promedios altos en la etapa previa a concluir la primaria. También la deficiente formación de los docentes y el bajo rendimiento académico en las escuelas públicas, afectan el presupuesto nacional y la puesta en marcha de muchos proyectos.

Mientras en Latinoamérica y el Caribe se invierte en educación primaria un promedio anual por alumno de 252 dólares y en educación superior 1.485 dólares, en países desarrollados se invierten 4.170 y 10.030 dólares respectivamente. A esto se suma que el 25% de los profesores de los países subdesarrollados no cuentan con título docente.

Sin embargo, no todo en Colombia es desolador. En el territorio nacional existen 20.000 planteles educativos que corresponden al esquema denominado "nuevas escuelas", que desarrollan un revolucionario sistema docente, en el cual desde la primaria se impulsa la toma de decisiones propias, la investigación y la participación. Este sistema que involucra el uso de la tecnología ejecuta programas acordes con el entorno social. Una de estas escuelas, ubicada en Tenjo, a 40 minutos de Santa Fe de Bogotá, cuenta con una población estudiantil en su mayoría procedente de hogares campesinos.

La escuela del nuevo siglo requiere de docentes mejor capacitados, disponibilidad de recursos tecnológicos y programas para la formación integral del alumno.

Educación siglo XXI

La educación se perfila para el siglo XXI como el principal mecanismo para reducir la desigualdad y la pobreza, mejorar la democracia y propiciar un desarrollo social y económico sostenido.

Lamentablemente, Colombia ha empezado a sobresalir en índices comparativos internacionales por tener una educación cualitativa y cuantitativamente deficiente, lo cual ha ocasionado una preocupación general en diferentes estamentos de la sociedad.

Entre los empresarios, después de la seguridad, la preocupación más grande es la educación. Para los jóvenes la preocupación máxima es el empleo, seguida muy de cerca por la educación. De igual forma para la mayoría de personas en posibilidad de votar, el segundo aspecto de mayor importancia para el país es la educación. En la actualidad Colombia necesita escuelas verdaderamente responsables, libres de trabas burocráticas y abiertas a las demandas de su entorno y de la comunidad, para brindar educación de creciente pertinencia y calidad.

La escuela del próximo siglo debe eliminar las diferencias entre la educación pública y la privada, mediante una distribución equitativa de los recursos. Con nuevos recursos y una acertada redistribución de los existentes se podrían garantizar coberturas de buena calidad para todos los colombianos.

Por lo pronto, Colombia todavía no ha logrado poner en marcha una estrategia para combatir el deterioro de la educación. El Estado debe proveer los fondos para la investigación y desarrollo de nuevas tecnologías pedagógicas más acordes con el siglo XXI. Resulta fundamental que la educación centre sus esfuerzos en la creación y transmisión del conocimiento y los valores para el futuro inmediato.

Aunque muchos coinciden en señalar la falta de recursos como el principal factor, la problemática de la educación en el país no se reduce a esto. Es vital mejorar la calidad de vida de los profesores y crear programas que faciliten su capacitación y actualización constante para establecer mecanismos más adecuados a la formación de las nuevas generaciones.

Los contenidos académicos deben direccionarse hacia los requerimientos de la vida productiva del país y hacia las destrezas particulares del alumno, con lo cual se facilita la selección de una profesión. El perfil de la nueva escuela debe apuntar hacia un desarrollo integral del alumno y hacia el estímulo de los valores humanos.

El ahorro:

Nuestro mejor aliado

Ahora, más que nunca, los profesionales debemos comprometernos a ahorrar para contar con recursos que nos protejan de los riesgos de la iliquidez.

El desempleo y las vicisitudes económicas dejaron de ser un simple titular en los medios de comunicación para meterse en las alacenas de miles de colombianos, debilitando su poder adquisitivo. Este hecho definitivamente dejó de ser una simple referencia estadística para acompañar la cotidianidad de mucha gente, que incluso ha pasado a ser noticia, como el caso de una crónica publicada recientemente por el diario El Tiempo en la que una pareja de profesionales, que luego de perder sus em-

pleos, ha logrado sobrellevar la situación gracias a sus ahorros, demostrando que en los tiempos difíciles la previsión se convierte en su mejor aliada.

La disciplina del ahorro combinada con las estrategias de inversión que ofrece Coomeva resultan un camino seguro hacia la prosperidad, el crecimiento económico e incluso para sobrellevar con solvencia los efectos de las etapas de depresión.

Recuerde que lo mínimo que puede hacer para tener tranquilidad en su futuro es destinar por lo menos el 10% de sus ingresos para el ahorro. Con esto usted construye una base económica que además le permite obtener créditos para acercar sus metas.

Para Coomeva el ahorro es la fuerza que nos une, y para cumplir su misión solidaria y de satisfacción de los asociados cuenta con un atractivo portafolio de servicios e inversiones con significativos beneficios para los profesionales.

Coomeva, en su calidad de entidad financiera del sector cooperativo, se especializa en la prestación de servicios de ahorro y crédito, siendo la empresa matriz del Grupo Empresarial Coomeva, un conglomerado de filiales subordinadas a la Cooperativa.

Para el mejor aprovechamiento de los ahorros su Cooperativa ofrece los servicios de Cuenta de Depósitos Disponibles, Tarjeta Débito Rapidísima, Plan de Ahorro Programado, CDAT (Certificado de Depósito a Término), Chequecuenta, Chequecrédito, Flexirenta y Cuenta de Ahorro Juvenil. Todas estas alternativas están a su disposición en cualquier oficina Coomeva en todo el país, no generan gastos por manejo o administración y le dan derecho a seguro de vida gratuito.

Usted como asociado a Coomeva puede disponer de crédito, de acuerdo con sus ahorros, para los siguientes efectos: libre inversión, vivienda, productivo, creación de empresas, educación, calamidad doméstica y vehículo.

Cuenta de Depósitos Disponibles

Esta cuenta de ahorros ofrece intereses, liquidados a final del mes con base en el saldo diario. A través de ella los asociados pueden realizar pagos a terceros (obligaciones financieras con otras entidades), negociar cheques de entidades privadas u oficiales, disponer de débito automático para el pago de las obligaciones con la Cooperativa, y obtener préstamos para libre inversión, productivo, creación de empresas y compra de cartera a terceros.

Tarjeta Rapidísima

Al tener su cuenta en cualquiera de las alternativas de depósitos disponibles, usted puede tener acceso a los servicios de la Tarjeta Rapidísima, a través de los cajeros de Servibanca, además cuenta con los siguientes beneficios:

- Retiros y compras con saldo disponible desde todos los cajeros electrónicos y datáfonos.
- Retiros en efectivo de la cuenta de Depósitos Disponibles, Chequecuenta y de la Cuenta Crédito.
- Consulta de saldos: Cuenta de Depósitos Disponibles, Chequecuenta y Cuenta Crédito.
- Transferencias de Fondos y avances en efectivo con cupos preasignados y diferidos.

Plan de Ahorro Programado P.AP.

Usted fija el objetivo de su ahorro y lo proyecta al plazo deseado, como mínimo 6 meses, además obtiene:

- Rentabilidad de 2 puntos por encima de la tasa D.T.F.
- Respaldo a créditos adicionales superiores a lo ahorrado.
- La información de su P.A.P. se incluye en el estado de su cuenta de asociado.

Certificado de Depósito a Término C.D.A.T.

Este es un excelente medio de inversión con alta rentabilidad, superior al promedio del mercado financiero.

- Manejo de su inversión de uno a 12 meses.
- Tasas de interés rentables del mercado financiero.
- Intereses liquidados a partir de 30 días.
- Es posible cancelar el C.D.A.T. antes del término con intereses proporcionales.

Chequecuenta

Además de pagarle intereses por su dinero, le ofrece un cupo especial de sobregiro. Entre sus ventajas están:

- Rentabilidad para sus depósitos del 10% A.M.V.
- Pago parcial de cheques sin necesidad de esperar canje.
- Sobregiro preaprobado hasta por $1.200.000.
- Seguro de vida gratuito equivalente al doble del saldo ahorrado con máximo de 21 salarios mínimos mensuales.
- Detallado extracto mensual.
- Cheques de otras plazas sin costo de porte y comisión.
- Tarjeta débito para retiros en todas las redes de cajeros electrónicos.
- Créditos para libre inversión.

Cheque Crédito

Nueva alternativa para manejar su dinero, que le genera atractivos intereses con base en promedios diarios, créditos y un cupo de sobregiro automático.

- Depósitos y retiros por ventanilla Coomeva sin gastos de cheque ni de manejo por utilización de cajeros automáticos.
- Negociación de cheques sin costo de comisión.

Flexirenta

Le permite manejar sus excedentes de liquidez a corto plazo, haciéndolos productivos:

- Rentabilidad del D.T.F. por C.D.A.T.
- Inversión mínima $1.000.000
- Plazo mínimo 7 días.

Cuenta de Ahorro Juvenil

Este servicio ha sido creado para fomentar el ahorro en niños y jóvenes menores de 18 años, hijos, nietos, hermanos, sobrinos y primos de los asociados a la Cooperativa.

- Tiene un buen nivel de rentabilidad, en promedio a la del mercado.
- En el momento de apertura de la cuenta, el titular recibe un incentivo equivalente al 10% de una salario mínimo mensual legal vigente.
- Promedio para créditos de libre inversión.

La Cooperativa ofrece diversas alternativas de productos financieros para satisfacer sus necesidades.

Gócese las Vacaciones

Crucero Seawind Crown desde Aruba y sin visa

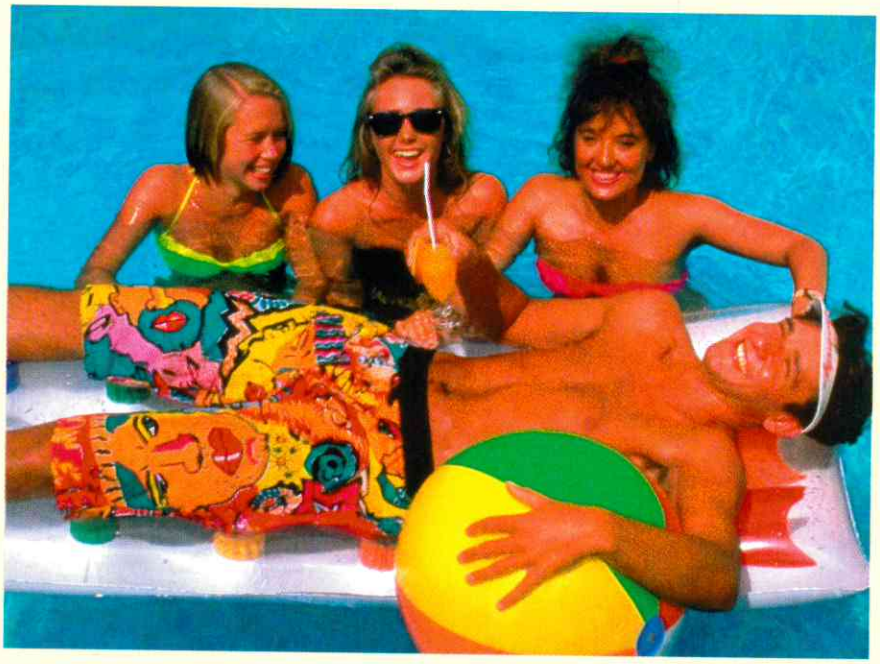
Salida todos los domingos

Día	Puerto	Llegada	Salida
Domingo	Aruba		11:00 p.m.
Lunes	Curacao	9:00 a.m.	5:00 p.m.
Martes	Isla Margarita	8:30 a.m.	4:30 p.m.
Miércoles	Altamar		
Jueves	Barbados	9:00 a.m.	7:00 p.m.
Viernes	St. Lucía	9:00 a.m.	7:00 p.m.
Sábados	Altamar		
Domingos	Aruba	6:00 a.m.	

Fechas de salida: Junio 7, 14, 21, 28; julio 5, 12, 19, 26; agosto 2, 9, 16, 23, 30 y octubre 4, 11, 18 y 25. Precios desde US$780 por persona. No incluye impuestos portuarios US$150 por persona y propinas US$70 por persona.

Charter a Cancún

Salidas: junio 21, 28, julio 5,12,19,26, agosto 2,9,16,23.
Todo incluido:
Tiquete aéreo Bogotá-Cancún-Bogotá.
Traslados aeropuerto-hotel-aeropuerto.
Alojamiento 7 noches 8 días.
Desayunos, almuerzos, cenas y snacks.
Bebidas y licores ilimitados.
Programa de actividades diarias.
Un tour a elegir entre: Isla Mujeres o Chicen Itza.
Precios por persona: desde US$1.080 en acomodacion doble.
Hotel Crown Princcess.
El precio no incluye: Impuesto sobre tiquete aéreo, impuestos de salida deColombia y Mexico. Cualquier otro gasto no especificado en el programa.
Trámite de la visa sin ningún costo.



Planes St. Martin

Salidas: junio 27, julio 4, 11, 18 y 25.
Hotel Great Bay. Todo incluido.
Desde US$950 en acomodación doble.

De salud en Cuba

Programa revitalización

Antiestress 15 días US$909
Spa ejecutivo 8 días US$476
Geriatrico regenerativo 15 días US$996
Estética 8 días US$455

Estos programas están dirigidos a personas que padezcan de estrés o tensiones emocionales mantenidos con o sin repercusiones orgánicas.

Charter a San Andrés alta temporada

Desde junio 14
Plan 4 noches 5 días
Planes vía Satena, encontrará variedad de hoteles en diferentes categorías: Hotel Dorado, Green Moon, Tiuna, Verde Mar, Las Américas.
El plan incluye: tiquete aéreo Cali, San Andrés, Cali, alojamiento 4 noches 5 días, alimentación de acuerdo al plan, semisumergible Manati y bolso playero, paseo a Jhonny Cay y Acuario, reconfirmación de cupos aéreos y hoteleros. Gratis tasa aeroportuaria $11.000 y gratis tarjeta de turismo $12.000.
Valor desde $433.000.
El plan no incluye gastos no especificados en el programa.

Panamá gratis

Por la compra de su tiquete aereo vía Copa reciba gratis:
en acomodación doble o triple: 2 noches de hotel, impuestos de hotel, traslado aeropuerto- hotel-aeropuerto.
En acomodacion sencilla: 1 noche de hotel, impuestos de hotel y traslado aeropuerto-hotel-aeropuerto.
Hoteles: Costa del Sol, Roma, Marbella, Soloy y Europa.

Australia

Plan de 18 días desde US$4.800 con tiquete aéreo incluido.
Salidas:
Junio 9, 23; julio 7, 21, 28 y agosto 4, 11, 18 y 25.

Programa quinceañeras

Miami, Orlando y Cancún de maravilla

Fecha de salida: Julio 6, fecha de regreso julio 19.

• Julio 6: Llegada, asistencia en el aeropuerto de Miami y traslado al hotel The Palms.

• Julio 7: Traslado desde el hotel en Miami en nuestros autobuses de lujo de operación regular a Orlando. Llegada, traslado y entrada a SEA WORLD, el mundo marino, donde encontrarán especies en vía de extinción, el espectáculo de las ballenas y las focas, etc. Alojamiento en el hotel Travelodge Florida Mall.

• Julio 8: Traslado y entrada a MAGIC KIMGDOM PARK donde podremos ver el espectacular castillo de Blanca Nieves decorado estilo pastel por la celebración de los 25 años de Disney, ver el espectacular desfile de sus personajes. Disfrutar de la montaña Splash con su fantástica caída de agua. Alojamiento en el hotel previsto.

• Julio 9: Entrada y traslado a EPCOT CENTER, centro internacional prototipo de la comunidad del mañana, dos veces más grande que el Reino Mágico, nuevas creaciones e innovaciones en el Campo de la comunicación, la energía, el transporte, la tierra y un sin fin de imaginación. En la noche disfrutaremos de iluminaciones y rayos láser, música y fuegos artificiales, todo sincronizado en el

centro del Lago de Epcot. Alojamiento en el hotel previsto.

• Julio 10: Traslado y entrada a los estudios de la M.G.M. para descubrir la magia de sus atracciones y espectáculos, son los estudios de cine y televisión más populares del mundo, veremos la estremecedora sensación de la Torre del Terror entre otras. Traslado al hotel. Alojamiento.

• Julio 11: Traslado y entrada a DISNEY ANIMAL KINGDOM nueva atracción del complejo Disney, inaugurado en mayo de este año, donde se podrá disfrutar de las maravillosas especies de animales, además de juegos mecánicos y de agua. Regreso al hotel. Alojamiento.

• Julio 12: Traslado y entrada a BUSCH GARDEN donde disfrutaremos de sus atracciones de agua de Montú la montaña rusa invertida más grande del mundo. Regreso al hotel.

• Julio 13: Traslado y entrada a UNIVERSAL STUDIOS usted de pronto se encontrará con las estrellas de cine. Gozarán con King Kong. Sufrirán con un terremoto. Temblarán con Regreso al Futuro. Se estremecerán con E.T. Traslado a Miami. Llegada al hotel THE PALMS.

• Julio 14: Salida desde el hotel para hacer visita a ciudad, recorriendo sus principales avenidas e islas hasta llegar a la bahía para embarcarse en el yate para hacer un recorrido por la bahía y conocer las casas de los famosos.

• Julio 15: A la hora indicada traslado al aeropuerto para tomar vuelo con destino a Cancún. Llegada y asistencia en el aeropuerto para trasladarse al hotel Royal Solaris. Alojamiento.

•Julio 16: Desayuno día libre para realizar actividades personales. Alojamiento.

• Julio 17: Desayuno. Día libre opcional aconsejamos tomar un tour a Isla Mujeres o Chichen Itza de todo el día. Alojamiento.

• Julio 18: Desayuno. Día libre para realizar actividades personales y disfrutar de las facilidades que ofrece el hotel tomando algún deporte acuático o para realizar algunas compras de artículos típicos. Alojamiento.

• Julio 19: Desayuno. A la hora indicada traslado al aeropuerto para tomar vuelo con destino a Miami y luego hacer conexión a Cali.

Valor del programa por persona:
En habitación doble: US$2.055
En habitación triple: US$1.966

• El programa incluye:
Tiquete Cali - Miami - Cancún - Miami - Cali con impuesto de ventas. 3 noches de alojamiento en Miami en el hotel The Palms con impuestos incluidos, es un hotel ubicado en Miami Beach en la Collins Avenue. 6 noches de alojamiento en Orlando en el Hotel Travelodge Florida Mall. 4 noches de alojamiento en Cancún en el Hotel Royal Solaris con todo incluido: comidas, bebidas, deportes acuáticos, no motorizados, impuestos, propinas y traslados. Traslado hotel-aeropuerto-hotel-aeropuerto. Traslado terrestre Miami-Orlando-Miami en bus regular, con otras personas diferentes al grupo para completar el cupo de pasajeros. Traslados en servicio regular y entradas a las atracciones con guía dentro de ellas a: Sea World, Magic Kingdom, Animal Kingdom, Epcot Center, M.G.M., Busch Gardens, Universal Studios, City tour en Miami con paseo en bote por la bahía, guía acompañante desde Colombia por un grupo mayor de 15 personas.

Nota: El orden de visitas de las atracciones pueden variar.

Entre amigos seguim

Para que nuestro bienestar crezca, junto con el de nuestros amigos, preséntenos un nuevo asociado y reciba fabulosos premios.

Es muy fácil:

1. Explique a sus amigos profesionales las ventajas y beneficios que ofrece Coomeva y recomiéndeles asociarse, haciéndoles saber que usted los referirá.

2. Diligencie los formatos de "Entre Amigos seguimos creciendo" que se entregan en las oficinas de Coomeva, remitiéndonos la información de sus amigos y la suya vía fax a la oficina Coomeva de su ciudad, Departamento de Educación o a través de Internet: www.coomeva.com.co

3. Llene la totalidad de los datos de cada uno de sus amigos referidos en los formatos de "Entre Amigos" y entréguelos en la oficina de Coomeva más cercana a usted, o remítalos vía fax al Departamento de Educación de su ciudad.

4. Una vez su referido haya sido vinculado, Coomeva le enviará por correo certificado un bono de $20.000.

A partir del segundo asociado que usted refiera, Coomeva le entregará, además de los $20.000, una boleta por cada referido efectivo para participar en la rifa de un automóvil Hyundai Next último modelo, que se sorteará el 31 de marzo de 1999.

$20.000

Por cada nuevo asociado efectivo que usted refiera a la Cooperativa.

AUTORIZADO POR ecosalud Empresa Colombiana de Recursos para la Salud S.A.

Entre amigos seguimos creciendo

Datos Asociado

Nombre _____

_____

Cédula _____

Teléfono casa _____

Teléfono oficina _____

Datos Referido

Nombre _____

_____

Cédula _____

Dirección _____

Teléfono _____

Profesión _____

Datos Referido

Nombre _____

_____

Cédula _____

Dirección _____

Teléfono _____

Profesión _____

=2

mos creciendo

Siga ganando y quede sobre ruedas

Coomeva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Por
Orlando Cajamarca C.
Director del Teatro
Esquina Latina

Federico García Lorca,

Concierto interrumpido

A este hombre viajero del mundo, conquistador de América, quien nos dejó su eco atrapado para siempre resonando como un grito inquisidor en las calles de Manhattan, en los malecones de La Habana, en las veredas de la Calle Corrientes y que nos mostró una España altanera, el Teatro Esquina Latina le rinde un justo homenaje en este mes.

A través de estampas y escenas condensadas como salidas del lenguaje onírico surge la biografía implícita de un poeta, con sus fantasmas, sus obsesiones y sus búsquedas, en la obra de teatro "Concierto Interrumpido", que presentará el Teatro Esquina Latina como un homenaje a Federico García Lorca, en los cien años de su natalicio. Es una forma de recordar al poeta, al navegante, al conquistador derrotado en las calles de Nueva York, al juglar que inauguró una rica tradición oral en Guillén y al hombre de los títeres con su teatro la Barraca.

García Lorca representa para la comunidad artística, y en particular para los hombres y mujeres de teatro, un punto de referencia, un punto de mira, un blanco de creación al que tarde o temprano

nos vemos obligados a apuntarle. García Lorca es ante todo un artista integral.

La vida y obra de este español, su depurada poesía, su transparente lenguaje dramático y la musicalidad de sus conflictos, que a quiebres de muñeca amplifican las pasiones humanas, es para nosotros, los teatristas, un motivo de homenaje.

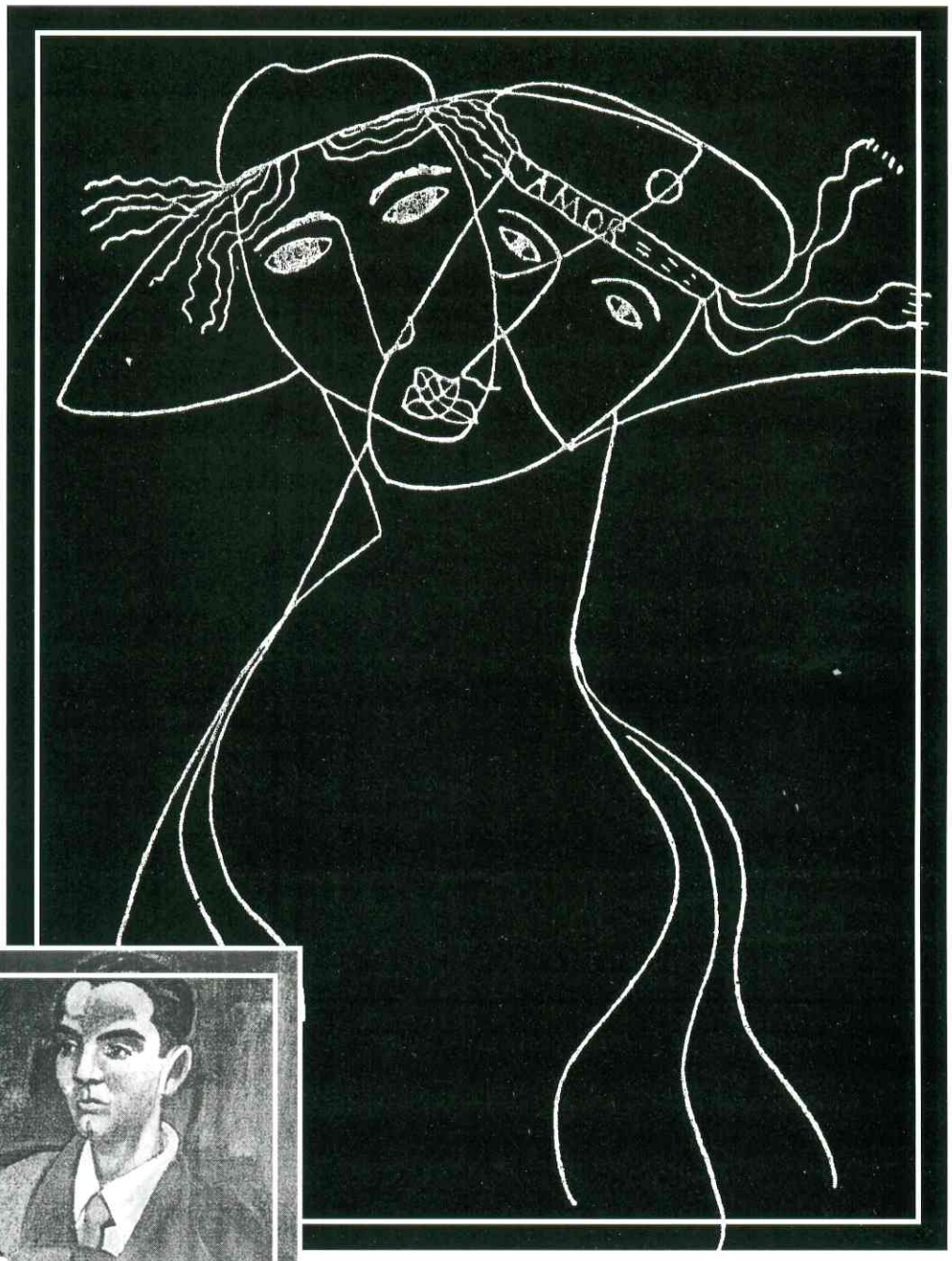
El 5 de junio se conmemoran cien años del natalicio de este singular personaje de la España del 98. Lorca nace en Fuente Vaqueros, en el seno de una familia próspera, arraigada a los más rígidos principios y fiel seguidora de las tradiciones católicas. Siendo muy joven se traslada a Madrid y se ubica en la famosa "residencia de estudiantes", donde cultiva su más entrañable y contradictoria relación con Luis Buñuel y Salvador Dalí. Posteriormente, inicia una serie de viajes que lo llevan a Nueva York, Cuba, Argentina y Uruguay, donde comparte su poesía y se relaciona con jóvenes poetas y escritores latinoamericanos, entre ellos Pablo Neruda y Jorge Zalamea.

La vida de García Lorca transcurre en un amplio espectro de motivaciones personales, en los que se debate su espíritu creativo. Su militancia poética al servicio de la causa republicana fue tapizando el sendero de su corta existencia, que concluyó una fría madrugada de agosto de 1936, por el delito de ser poeta.

Su muerte tuvo lugar en Viznar (Granada). Fue víctima de la intolerancia de sus verdugos, que nunca comprendieron lo que premonitoriamente dijo una vez a su padre: ..."Déjeme, padre, seguir siendo niño y no me espante con su mirada de acero, ni responda con su voz torva a mi madre, que ella no tiene la culpa de que yo sea un niño azul, que me gusten las rosas y el olor de las violetas".

Al lado de sus nanas, García Lorca conoció los títeres. Su infancia se desarrolló en un ambiente pleno de naturaleza, lo que marcó plenamente su espíritu y su obra creativa, plagada de las remembranzas de su niñez en marco bucólico.

Su creación literaria se puede dividir en piezas de carácter trágico y en otras de carácter tragicómico. En las primeras, atrapa el espíritu feudal y represivo de la España de principios de siglo. En el drama de "Bernarda Alba" y sus hijas, la muerte aparece abrazada por una de sus protagonistas, Adela, como una muerte que libera, que permite la transgresión de la norma, donde el deseo se impone y se realiza. En "Yerma" la muerte expresa la frustración del deseo contenido, la esterilidad del desierto de la pasión. En "Bodas de Sangre" la muerte trágica aparece para decretar la sumisión al orden establecido, los amantes mueren por ella. En "Mariana Pineda" la muerte con carácter épico aparece como un acto heroico, el deseo sublimado en una causa social.



Mientras el drama de Lorca permite enmarcar los conflictos y mostrarlos a través de otros, la poesía es directa e implacable. Francisco Umbral plantea que en Lorca se pueden apreciar tres desgarrones de su personalidad. El desgarrón sexual como resultado de su pansexualidad, el desgarrón sicológico por su conflicto entre la realidad y lo onírico, y el desgarrón moral por su conflicto entre el bien y el mal.

La poesía de Lorca desde su adolescencia hasta su madurez expresa, con profundo lirismo, la dinámica propia de una vida que exaltó la tragedia, en un sentido sublime, como la expresión abierta y descarnada de los conflictos, que reivindican los más preciados valores de la condición humana.

A este hombre viajero del mundo, conquistador de América, quien nos dejó su eco atrapado para siempre resonando como un grito inquisidor en las calles de Manhattan, en los malecones de La Habana, en las veredas de la Calle Corrientes y que nos mostró una España altanera, el Teatro Esquina Latina le rinde un justo homenaje en este mes.

Por
Gabriel J. Bustamante V.
Director Nacional de
Crédito y Cartera

Fomento al progreso de los asociados

El servicio de crédito de Coomeva es el que registra los mayores índices de utilización de los asociados, quienes en su mayoría son profesionales en proceso de crecimiento laboral, social e integral.

El apoyo que la Cooperativa Coomeva brinda para elevar el nivel de vida de sus asociados, se refleja en la cifra que alcanzó la cartera de crédito al concluir 1997, con $202.492.525.000, lo cual equivale al 55.6% del total de los activos.

Durante los tres últimos años, los servicios de Coomeva han crecido sustancialmente, siendo el área de créditos la que presenta mayor demanda por parte de los asociados, quienes corresponden en su mayoría a un perfil de profesional en proceso de crecimiento laboral, social e integral.

Con el servicio crediticio se fortalece el principio de solidaridad, que debe operar en doble vía. No sólo la Cooperativa debe atender oportunamente los requerimientos económicos de sus asociados, sino que éstos, a su vez, deben hacer los pagos respectivos dentro de los plazos acordados. De este modo la capacidad de préstamo puede continuar creciendo y beneficiar a un número cada vez mayor de asociados. El Departamento de Crédito de Coomeva es una puerta abierta hacia un abanico de posibilidades que permiten cubrir necesidades, aspiraciones educativas, diversión, viajes, vivienda, vehículo, equipos para impulsar el desarrollo de pequeñas y grandes empresas, entre otros. Es una ventana al progreso y siempre al alcance de sus asociados y sus familias.

El pago oportuno de las cuotas crediticias, por parte de los asociados, evita molestias de cobros persuasivos, prejurídicos y jurídicos, e intereses por mora. También permite que los proyectos de la Cooperativa continúen su avance. El buen manejo que los asociados den a sus obligaciones crediticias permitirá que Coomeva siga creciendo en el país para prestar más y mejores servicios a sus asociados, porque definitivamente Coomeva acerca sus metas.

Nombrados comités asesores

Estos organismos dependen del Consejo de Administración y tienen como fin trabajar por la satisfacción de los asociados, a través del análisis de los servicios que presta Coomeva, además de presentar nuevas alternativas para mejorar el portafolio de productos de la Cooperativa.

Cumpliendo los preceptos democráticos del cooperativismo y las directrices señaladas en los Estatutos de Coomeva, el Consejo de Administración de la Cooperativa nombró los asociados que formarán parte de los comités asesores de Educación, Ahorro y Crédito, Financiero, Vivienda y Desarrollo Empresarial.

Estos organismos tienen como función respaldar la gestión del Consejo de Administración, desarrollando las tareas que les son encomendadas y que esencialmente se relacionan con el análisis de los servicios que presta Coomeva, buscando mejorar su calidad, ayudando a diseñar políticas y directrices que eleven el nivel de satisfacción de los asociados, además de propender por el desarrollo de nuevas alternativas que enriquezcan el portafolio de servicios cooperativos.

Así mismo, el Consejo de Administración nombró sus representantes ante los comités que asesoran el desarrollo de actividades de Planeación, Procoltur y la Fundación.

Conformación de los comités asesores

Educación

Nora Quevedo
Orlando Cajamarca
Manssur Roa
Betty C. Valencia
Pilar Fernández
Gabriela Laserna
Luis María Tamayo*

Ahorro y Crédito

Lilia Rodríguez
Víctor Idrobo
Patricia Torres
Luis G. Rico
Luz M. Tenorio
Fernando Panesso*

Financiero

Carlos Martínez
Danilo Vivas
Tito A. Sevillano
Luis F. Marín
Juan López Machado
Gladys P. Peña
Rodrigo Restrepo*

Vivienda

Fernando Vélez
Sergio Delgado
Héctor Orozco
Daniel Peñaranda
Edilberto Godoy
Stella de Potes
José Vicente Torres*

Desarrollo Empresarial

Harold Rodríguez
Juan Pablo Salazar
Jairo Atehortua
Álvaro Mantilla
Enrique Valderrama
Héctor H. Tabares
Laureano Novoa*

*Representantes del Consejo de Administración

Procoltur:

Carlos Alberto Madrid

Planeación:

Hernando Vega

Fundación:

Carlos M. Gaviria

¿Oficina en la casa o la casa en la oficina?

Si los problemas del hogar o su trabajo están afectando su vida, aprenda a desarrollar su inteligencia para hacer que su devenir sea más grato y altamente productivo.

En todos los ámbitos en que nos desempeñamos siempre encontramos inconvenientes, grandes o pequeños problemas que desencadenan todo tipo de manifestaciones, y que dependiendo de la manera como los solucionemos, determinan la capacidad que tenemos para construir un presente grato y alcanzar nuestras metas de manera integral con un justo equilibrio entre los intereses personales y los profesionales.

¿Sabe usted aislarse del trabajo cuando está en su hogar u olvidarse de su hogar cuando está en el trabajo? Si usted no lo logra está en serios problemas, pues en todo el mundo, incluyendo a Colombia, se está generalizando la tendencia de trabajar desde los sitios donde se vive, a través de oficinas virtuales: un computador que desde cualquier lugar está conectado en red a la empresa donde se labora, desencadenando la generación de un solo espacio en el que lo personal y lo laboral conviven no sólo en la mente sino también en el mismo espacio físico.

El fin de las fronteras oficina-hogar está exigiendo que las personas estén obligadas a lograr elevados niveles de desempeño, ejercitando su inteligencia, aprendiendo a hacer el trabajo bien y más rápido, para poder contar con el tiempo necesario para atender satisfactoriamente su vida personal y profesional.

Lograrlo no es imposible

Arthur Costa, sicólogo y docente cognitivo de la Universidad de California (Estados Unidos), se ha especializado en difundir técnicas para lograr altos niveles de inteligencia mediante el desarrollo del liderazgo en conducción cognitiva. Su teoría es que todo estamos en capacidad de explotar y combinar ciertas cualidades, encontrando alternativas para resolver acertadamente nuestros problemas.

"Por favor, no crean que existen unos más inteligentes que otros, simplemente hay que pulir el pensamiento, pues pensar es tan natural como respirar. Lo que ocurre es que no todo el mundo cuenta con un pensamiento efectivo. Éste se puede alcanzar persiguiendo la precisión en todos sus actos", afirma Costa.

Entre las técnicas que el sicólogo recomienda está la de combinar la persistencia con la flexibilidad para que el individuo se plantee maneras alternativas para resolver un problema. Esta tarea se cumple mediante la reflexión de la experiencia propia que luego se aplica a una nueva situación, permitiendo que la persona aprenda cómo hacer preguntas y sobre todo qué interrogantes formular de acuerdo con sus necesidades y objetivos, logrando que cada uno lidere su aprendizaje y posteriormente transmita su enseñanza.

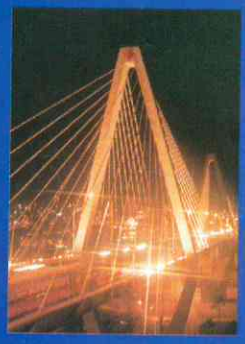
¿De dónde tomar las ideas que nos enseñarán a pensar? Pues de todas partes, busquemos en nuestros recuerdos, en los juegos que aprendimos cuando éramos niños, en el ejemplo de alguien que admiramos u odiamos, en los personajes famosos de la historia y por supuesto, acudiendo a la lectura. Poco a poco la aplicación de las ideas se irá convirtiendo en habilidades inducidas que llegarán a un punto en el que se realizarán de forma automática.

Un ejemplo

Cuando estábamos aprendiendo a manejar un automóvil, lo hacíamos torpemente, pues necesitábamos estar conscientes de la manera de engranar adecuadamente los cambios, fijarnos en el tránsito, mover el volante, aplicar el freno, calcular distancias, además de todo el sinnúmero de tareas que se requieren para mover adecuadamente un vehículo. Ahora, conducimos sin necesidad de concentrarnos específicamente en ello, convirtiendo esa actividad en parte de nuestras vidas sin ninguna dificultad, pues logramos, como dice Costa, "adquirir las destrezas, creencias y mapas mentales para resolver problemas de manera individual e incluso ayudar a otros para que piensen, asuman decisiones y resuelvan sus problemas".

Costa ha demostrado que la persona es capaz de aplicar sus conocimientos más allá de las paredes del ambiente donde aprende: en el hogar, en la calle o en el lugar de trabajo. La intención es que la gente sea "monitoreadora" y "modificadora" de su propio comportamiento, llegando a contar con un pensamiento depurado y perfecto como las zancadas de un atleta de alta competencia o los pasos de una bailarina profesional.

La próxima vez que se sienta acosado por los inconvenientes del trabajo o de su casa y no pueda desempeñar sus obligaciones de manera acertada, piense, y hágalo de manera constructiva, realizando las preguntas adecuadas y aprendiendo de sus propios triunfos y aciertos. Le aseguramos que a partir de su propia experiencia y preparación logrará alcanzar los cambios que tanto desea.



XII SIMPOSIO SOBRE REVISORIA FISCAL

EL CONTADOR PUBLICO HACIA EL NUEVO MILENIO

Pereira
Septiembre 2 al 5 de 1998
Hotel Meliá

Convoca FEDECOP CP

Organiza CPR Asociación de Contadores Públicos del Rda.

INFORMES:
Organización Profesional de Congresos
Orbicentro Hotel Meliá Of. 102 Telefax: 357085 - 344857
E-mail:orprocon@col2.telecom.com.co
Pereira - Colombia

Para su satisfacción plena:

Asociados regresan a Coomeva

Si usted estuvo asociado a Coomeva y ahora desea reintegrarse, infórmese y conozca las normas que le permitirán volver a gozar de los servicios que acercan sus metas.

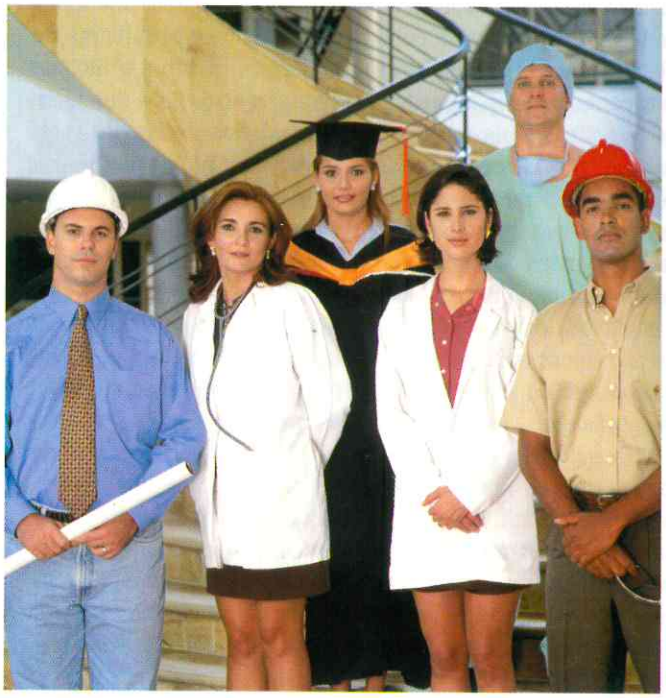
Si usted o alguno de sus amigos estuvo asociado a Coomeva y debió retirarse de la Cooperativa, ahora puede reintegrarse previo cumplimiento de las condiciones que el Consejo de Administración expidió en febrero de este año a través del Acuerdo 116.

Esta norma establece, entre otros aspectos, que antes de aceptar el reingreso del interesado, éste debe haber cancelado en su totalidad las obligaciones monetarias que tenga pendientes con la Cooperativa, comprobando su estabilidad económica y cumpliendo las mismas condiciones que se exigen a todos los aspirantes.

Las personas naturales o jurídicas que se retiraron voluntariamente de Coomeva, podrán readquirir su condición de asociados tres meses después de su desvinculación, mientras que aquellas que fueron excluidas por el incumplimiento de sus obligaciones económicas, deberán esperar seis meses. Si la exclusión del asociado hizo necesario el remate de bienes embargados para hacer efectiva la cancelación de sus deudas o por haberse insolventado indebidamente se imposibilita su reingreso.

El Acuerdo 116 establece las condiciones para realizar el reintegro de asociados, dependiendo de las causas que generaron su retiro de la Cooperativa.

Teniendo en cuenta el perfil de honorabilidad comercial que se exige a los asociados a la Cooperativa, los aspirantes a reintegrarse deben demostrar a satisfacción de Coomeva que han superado todas las dificultades económicas que ocasionaron su exclusión, no presentar obligaciones vencidas en bases de datos de centrales de información de crédito y riesgo, además de poseer una clara estabilidad económica o laboral.



Para todos los efectos, incluidos los relacionados con el ejercicio de derechos derivados del carácter democrático de la Cooperativa, el Acuerdo 116 determina que se tiene como fecha de ingreso del asociado readmitido aquella en la cual se aprobó su nueva admisión. No obstante, en la reglamentación de algunos servicios podrá establecerse la acumulación de los períodos de permanencia del asociado en la Cooperativa.

Gracias a las determinaciones del Consejo de Administración se garantiza que Coomeva cuente con profesionales idóneos que entienden el sentido y valor de la solidaridad, aportando con dedicación y transparencia al desarrollo de su Cooperativa.

Un nuevo sitio para informarse sobre salud

www.coomeva.com.co

Ahora usted también cuenta con nuestros servicios conectándose al sitio que hemos puesto a su disposición en Internet.

Directorio: Profesionales de la salud adscritos en todo el país.

Cartelera: Nodevades informativas del servicio, eventos promocionales, programas de fomento de la salud.

Cotizador: Valor de los diferentes planes que ofrece Salud Coomeva, teniendo en cuenta las características de cada grupo familiar.

Actualizador de datos: Formulario para poner al día la información de los usuarios y así recibir oportunamente sus facturas y la revista Salud Coomeva.

Información para profesionales: Formulario especial para profesionales de la salud interesados en prestar sus servicios a contratantes de Salud Coomeva Medicina Prepagada.

Buzón: Recepción de mensajes de los contratantes, médicos y el público.

SALUD Coomeva
MEDICINA PREPAGADA S.A.

Resolución Superintendencia Nacional de Salud 1667 del 12 de diciembre de 1997. Afiliado a ACEMI

El futuro para el empleo apunta a las nuevas tecnologías

El potencial intelectual de los países subdesarrollados empieza a ser un material codiciado, que bien puede ser revertido hacia el desarrollo de países como Colombia, donde el sector profesional va en aumento frente a grupos sociales no capacitados.

El ensanche del mundo virtual se ha convertido en un espacio infinito de oportunidades, no sólo para realizar negocios y contactos sociales, sino para la generación de empleos para profesionales del campo de la informática que laboren en forma independiente y local o que trabajen para redes de cobertura mundial.

Según los análisis del Consejo de Competitividad Europeo, en el próximo siglo las siete industrias de punta serán la biotecnología, la informática, la microelectrónica, la robótica, las telecomunicaciones, las fábricas de nuevos materiales y la aviación civil. Es evidente que ninguna de estas áreas productivas depende directamente de los recursos naturales, ni de la selección de mano de obra barata. Tampoco juega un papel importante en su engranaje ser los poseedores del capital económico, puesto que el dinero llega rápidamente cuando se trata de beneficiosas inversiones y proyectos con un crecimiento asegurado.

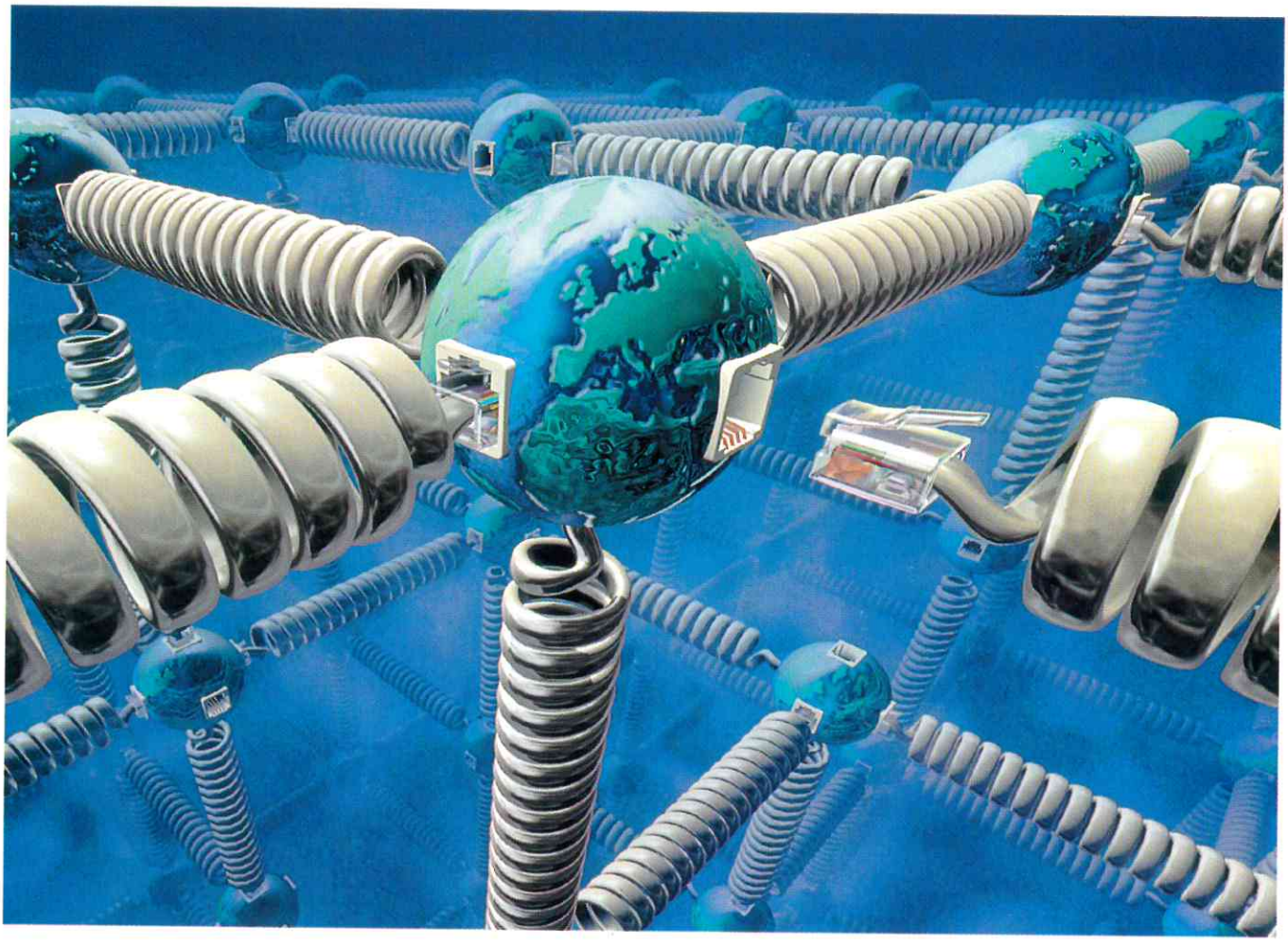
Con esta demanda de personal, los trámites de visas para residir en países desarrollados se flexibilizarán para estudiantes que desean ingresar a carreras ligadas a la informática y las telecomunicaciones.

Al analizar la dinámica de crecimiento económico de las grandes potencias, el Banco Mundial ha concluido que su situación de bienestar se debe en un 67% a la especialización de la capacidad intelectual por efectos de la educación y las investigaciones científicas y tecnológicas.

En momentos de crisis en que el desempleo es un fantasma que azota diferentes escenarios del mundo, incluyendo a Colombia, paralelamente están surgiendo oportunidades para profesionales con elevados niveles de capacitación.

Específicamente en nuestro país, la apertura económica produjo una mayor demanda de trabajadores calificados para suplir las necesidades que suscitaron las grandes inversiones y la incorporación de nuevas tecnologías. Contrario a lo que se piensa, la apertura en el país no ha incrementado el desempleo, sino que en algunos momentos la industria ha necesitado trabajadores capacitados en áreas específicas y con nivel de excelencia, personal que no está en las filas de vacantes. Esta situación se debe en parte a los deficientes sistemas de la educación.

Al analizar la dinámica que han presentado los salarios en los últimos diez años, se encontró que las personas con mayor nivel educativo vieron incrementar sus sala-



rios en comparación con otros grupos productivos.

Atractivo del Tercer Mundo

Lejos están quedando aquellas épocas en que América Latina mantenía la óptica de las antiguas colonias de ultramar, siendo la proveedora de materias primas y mano de obra barata. Ahora los países desarrollados han vuelto a centrar su atención en este continente, con una sola ambición, su capital intelectual.

Estados Unidos y la mayoría de países europeos están frente a la necesidad de sus empresarios de contratar personal capacitado en informática, procedente de países en vías de desarrollo. El requerimiento de este tipo de profesional es mayor a las promociones que anualmente entregan sus centros educativos. Alemania y Holanda se enfrentan al poco interés de sus jóvenes por estudiar carreras relacionadas con la informática, mientras sus universidades apenas logran llenar cupos mínimos de alumnos en estas áreas.

La situación no es diferente en Noruega, donde existe una necesidad aguda de técnicos y profesionales en informática, por lo cual se ha acordado con La Unión Europea la contratación de personal por fuera del continente. Muchos de estos profesionales corresponde a latinos educados en países desarrollados o en universidades nacionales del sector privado, cuyo nivel de competitividad es apreciable. Esta capacidad intelectual matizada por la especialización, se suma a la fama mundial que tienen los latinoamericanos de buenos trabajadores, lo cual constituye un perfil perfecto para la productividad.

Fronteras abiertas

Pese a que la oferta de trabajo en los países desarrollados resulta demasiado atractiva para cualquier latinoamericano, el futuro no está en abandonar su país, sino en avanzar hacia niveles cada vez mayores de tecnología que permitan una competencia más equilibrada en los mercados internacionales, siendo recomendable aprovechar la diversas alternativas de posgrado que ofrecen las universidades del país, acudiendo a las alternativas solidarias que ofrece el crédito educativo de Coomeva, en plazos y condiciones muy favorables.

Llegar a la meta es posible si se cuenta con una visión y planeación profesional acertadas.

ASTRONOMIA

Conquista de nuevos mundos

Los avances tecnológicos y la astrofísica separan a la astronomía de los mitos del pasado, para conducirla científicamente hacia el conocimiento del Universo.

La astronomía hoy abarca muchas ciencias distintas y podría decirse que se ha convertido en parte de la física moderna. En el pasado tenía gran influencia sobre diferentes aspectos de la vida. Es así como los pueblos primitivos observaban el Sol y las estrellas para marcar el curso de los años y regular las siembras y cosechas. Igual sucedía con la orientación de los templos en Egipto y Mesopotamia. Los chinos, los hindúes y los caldeos también practicaron la astronomía de forma elemental.

Con el paso de los siglos son muchas las teorías e inquietudes que ha suscitado esta disciplina, como también son numerosos los personajes que con sus observaciones han contribuido a su desarrollo, destacándose entre otros, Tales de Mileto, Nicolás Copérnico, Johannes Keppler, Galileo Galilei, e Isaac Newton.

Teorías siglo XX

A principios del siglo XX se formulan nuevas teorías y se empiezan a aplicar las nuevas tecnologías para con-

firmarlas. Se utiliza la fotografía que da imágenes precisas y permanentes de las estrellas, la espectroscopia y la física nuclear. Edwin Powell Hubble descubre que la "nebulosa" de Andrómeda es una galaxia que está por fuera de las estrellas conocidas hasta entonces. Posteriormente se concibe que lo que en la antigüedad se llamó la Vía Láctea, realmente es nuestra galaxia y que el universo está conformado por miles de estas agrupaciones de estrellas.

En la mitad del presente siglo, se inicia la carrera por la conquista del espacio y es así como Rusia lanza el primer satélite artificial, el Sputnik I, el 4 de octubre de 1957, dando comienzo al avance de la más sofisticada tecnología para conocer el cosmos. También fue Rusia el primer país en colocar un hombre en órbita alrededor de la Tierra, el cosmonauta Yuri Gagarin, en el Vostok I.

Desde entonces rusos y norteamericanos han lanzado muchos vehículos espaciales hasta llegar al transbordador y las naves no tripuladas como los Voyager, que hoy están navegando hacia los confines del sistema solar, con un mensaje para que pueda ser interpretado por alguna civilización extraterrestre. En 1969 los norteamericanos Neil Armstrong y Edwin Aldrin pisan suelo lunar.

Ciencias espaciales

Hoy en día, la tecnología de la mano de la astrofísica, orientan a la humanidad en la confirmación de los valores científicos y la alejan de sus comienzos, cuando nació de mano de brujos y astrólogos.

En agosto Cali será sede del Primer Congreso Iberoamericano de Astronomía que congregará a destacados científicos para exponer avances y experiencias en la exploración del espacio.

Los astrofísicos aplican todas las técnicas de la física moderna al estudio de la naturaleza de los cuerpos celestes, utilizan la energía nuclear, las ondas electromagnéticas como medio para sus investigaciones. Además se valen de grandes radiotelescopios y telescopios de alta tecnología, como el telescopio espacial Hubble que ha permitido conocer un universo que desde la tierra no era posible analizar.

La astrofísica estudia la composición de las estrellas, aplica la química para conocer el material que conforma el Universo y saber cómo producen energía las estrellas por transformaciones nucleares y de qué manera se forman en ellas los elementos químicos.

De igual manera, la astronáutica tiene consideraciones que la remontan a la mitología griega, cuando Ícaro quiso alcanzar el cielo y llegar hasta el Sol. El hombre siempre miró el firmamento y se preguntó cómo alcanzar las estrellas.

Ya en la Edad Media, Leonardo Da Vinci había diseñado un aparato para volar. Aunque fue sólo a principios del siglo XX, cuando los hermanos Orville y Wilbur Wright lograron construir un aeroplano que realmente voló con motor (Kitty Hawk, Carolina del Norte, 17 de diciembre de 1903). Esta proeza despertó un entusiasmo mundial.

Desde entonces, la humanidad ha visto la necesidad y la importancia de conquistar los cielos. Apoyados en el desarrollo de la astronomía y la astrofísica, los científicos elaboraron las bases para la conquista del espacio; pues es necesario conocer por ejemplo, cómo afecta la gravedad el lanzamiento de una nave fuera de la órbita terrestre, calcular el ángulo de incidencia para entrar a la atmósfera sin que la nave rebote y se pierda en el espacio, conocer la órbita de la luna y las distancias Tierra-Luna para establecer la trayectoria de una nave que viaje hasta nuestro satélite natural.

A su vez este proceso que ha permitido conocer nuestros alrededores en el sistema solar, entender por qué cae la manzana, saber que el Sol es un inmenso reactor nuclear y no una fogata eterna, llevar un hombre a la Luna, enviar satélites a otros planetas y conocer el universo más allá de las fronteras imaginables; también ha permitido a la raza humana evolucionar hacia el desarrollo de mejores niveles de vida y aplicar los conocimientos adquiridos en beneficio del tratamiento y diagnóstico de enfermedades, como en el caso de la medicina nuclear, que hoy aplica las técnicas de monitoreo corporal de los astronautas para el diseño de innumerables equipos médicos que están salvando vidas.

Pero la vida cotidiana también se ha favorecido con aparatos de uso doméstico, basta con mencionar el horno microondas, entre los muchos que hacen la vida más fácil y placentera. Además los conocimientos adquiridos en la carrera espacial han permitido conocer amenazas que hasta hace muy poco ni siquiera las teníamos en cuenta, como los asteroides que pueden acabar con la vida en el planeta. Ahora se estudian las trayectorias de estos cuerpos celestes, para evaluar la magnitud de los riesgos.

Red internacional en torno al medio ambiente

Las pequeñas y medianas industrias de América Latina y el Caribe ahora pueden adoptar prácticas administrativas para realizar proyectos de desarrollo ambiental y puedan obtener las utilidades a que tienen derecho sin perjudicar la salud del planeta.

En todo el mundo miles de mensajes publicitarios están conscientizando a la humanidad sobre la necesidad de proteger el medio ambiente, aunque la aplicación de las medidas que pregonan siguen figurando en la lista de pendientes de casi la totalidad de los habitantes de todos los continentes.

A pesar esta actitud dual, la preocupación mundial por la preservación del entorno continúa en progreso: es un asunto que no da espera, por eso varios organismos internacionales liderados por el gobierno del Canadá y su ministerio del Medio Ambiente han creado el programa Interamericano de Cooperación en Tecnologías Ambientales en Sectores Claves de la Industria, el cual brinda asesoría a los desafíos que enfrentan las empresas pequeñas y medianas en Latinoamérica y el Caribe, programa pretende contribuir a que en estos países se puedan consolidar tecnologías con perfil ambiental y sus prácticas administrativas con un manejo económico. Sus objetivos están encaminados a trabajar con asociaciones industriales para crear una red de apoyo en el hemisferio occidental.

Así, las pequeñas y medianas industrias podrán contar con la asistencia de organismos internacionales para cristalizar sus proyectos.

En agosto del año pasado, se dio inicio a este programa realizando la primera de seis mesas redondas en las que se vienen analizando los temas considerados como primordiales en la agenda del desarrollo empresarial, el medio ambiente: agroalimentos, recubrimiento de metales, eficiencia energética, aguas municipales y residuos municipales, faltando por tratar el de la silvicultura, que será desarrollado en el último encuentro de esta primera fase que se llevará a cabo en Santiago de Chile en septiembre del presente año.

A largo plazo

Con el programa Interamericano de Cooperación en Tecnologías Ambientales en Sectores Claves de la Industria se ha puesto en marcha la misión de promover el desarrollo sustentable en la toma de decisiones en el ámbito internacional y al interior de Canadá.

El aporte a los países que toman parte en el programa está en los nuevos conocimientos, conceptos y análisis de políticas, como también en el fortalecimiento de nuevas asociaciones de diversos sectores industriales, que se convierten en diseminadores de información y promotores de tecnologías ambientales económicamente viables.

Todo este proceso permite unir el concepto de desarrollo sostenible con la realidad, a través de redes, grupos de trabajo, comunicación por Internet y el intercambio de las experiencias.

Áreas de atención

Hasta el momento, el programa ha señalado siete áreas como puntos de atención para iniciar su labor. Entre ellas se cuentan las estrategias comerciales, donde se ha planteado que se puede incrementar la competitividad y crear empleo al mismo tiempo que se protege el medio ambiente. Se cuenta con publicaciones, informes corporativos, establecimiento de normas internacionales y oportunidades empresariales.

A través de la elaboración de una serie de principios acordados por una comisión internacional, este programa crea una relación positiva entre el comercio, el medio ambiente y el desarrollo.

Otro aspecto es la adaptación de las comunidades a estilos de vida sustentables. Utilizando la investigación participativa para identificar la di-

námica de vida de diversas comunidades, se analiza la influencia de las políticas, la tecnología y la ciencia en el conocimiento y en las estrategias locales. Varios estudios apoyados en este aspecto, se llevan a cabo en cinco países de África.

El programa de las Grandes Llanuras se aplica en la región natural localizada entre Estados Unidos y Canadá, que se reconoce por su magna productividad agrícola. Los planes que se desarrollan allí, tienen como objetivo principal la sustentabilidad económica y ecológica.

El quinto programa se centra en las mediciones y los indicadores con relación al presupuesto de los gobiernos y la utilización de los dineros recaudados por concepto de impuestos y la distribución de los subsidios. La seguridad común es otro aspecto importante en el programa, dentro de lo cual se ha llegado a concluir que la mayor parte de los conflictos sociales se debe a la competencia por los recursos, la degradación del medio ambiente y de la economía.

El último aspecto del programa hace referencia a las comunicaciones a través del ciberespacio. En Internet diariamente se puede obtener información fresca sobre los acuerdos internacionales más importantes sobre el medio ambiente y el desarrollo de diferentes programas en el mundo. Las bases que se han trazado hasta ahora pueden ser aprovechadas por los industriales e incluso por los profesionales independientes, quienes pueden entrar en contacto con las autoridades ambientales del Canadá.

Por
Juan Carlos Vásquez

Comprar lo robado le convierte en ladrón

Comprar artículos hurtados es equivalente a robar y puede hacer que usted salga doblemente robado, en particular cuando vuelve a adquirir el mismo objeto que perdió.

Sin duda usted igual que muchas personas, en algún momento se dio a la tarea de comprar algún accesorio para que su vehículo luciera mejor y en un semáforo cualquiera o, mientras usted intercambiaba servicios con el cajero automático, aquel pequeño lujo se evaporó sin dejar la menor pista. Días después, algún personaje callejero le ofrece un artículo similar por un precio de franco remate. Usted no aguanta la tentación y lo compra. Al instalarlo de nuevo, descubre que era exactamente el que usted perdió.

El robo en cualquiera de sus modalidades es uno de los delitos más frecuentes en el mundo entero. Sin embargo, persiste porque hasta cierto punto la gente decidió incorporarlo a su cotidianidad, omitiendo hacer denuncias y en algunas circunstancias fomentando su práctica de forma indirecta.

Hay quienes no pueden acceder a determinados artículos por su elevado precio, pero deciden no privarse de ellos y acuden a los comercios clandestinos, donde se pueden encontrar objetos en óptimas condiciones por sumas bastante módicas. A veces se desconoce que esto les puede traer serios problemas, pues hay joyas, piezas de vehículos, equipos y otros, que tienen marcas indelebles, que no se pueden apreciar a simple vista, pero que sus dueños podrían colocar a prueba y si usted compró el objeto no puede probarlo e ir a la cárcel.

En caso de optar por este tipo de comercio, tenga en cuenta que usted está fomentando una industria delictiva y que en un instante, puede colocar en aprietos su honestidad y hacerle responsable de algo que usted no hizo. Comprar artículos hurtados es equivalente a robar y puede hacer que usted salga doblemente robado, en particular cuando vuelve a adquirir el mismo objeto que perdió.

Muchos ciudadanos opinan que resultaría muy útil crear una campaña de cobertura nacional para evitar que se sigan comprando cosas robadas, a fin de algún día convertir el robo en un mal negocio. En Colombia se fomenta el robo de manera alarmante, a tal punto que los lugares donde venden este tipo de artículos son de conocimiento público y nada se hace al respecto.

Recuerde, no compre objetos robados, pues legalmente usted sería un ladrón.

Por
Alfredo Arana V.
Gerente Corporativo

Hay que hacer algo

Debemos proteger a toda costa el empleo, para evitar que la situación social del país se deteriore más. Propongamos todos.

Leyendo los periódicos del domingo 10 de mayo pasado, dos artículos despertaron especialmente nuestro interés: el de Enrique Santos Calderón, "La economía, ¿una bomba de tiempo?", y la entrevista que la Superintendente Bancaria, María Luisa Chiappe, concedió al diario El País y que fue titulada "No más desorden financiero".

Santos Calderón advierte sobre los efectos que se están generando por el pesimismo de pequeños y medianos empresarios que han quebrado o están asfixiados por intereses y deudas, sin poder realizar su importante aporte para el desarrollo del país y la generación de empleo, advirtiendo que asuntos como los impuestos, los intereses y el clima general de la economía desfavorecen los negocios. Por su parte, en las declaraciones que la Superintendente Bancaria hizo en su entrevista, ella anuncia un cambio de normas, que a nuestra manera de ver, a pesar de estar bien intencionadas, harán que las instituciones financieras deban ser más estrictas en el manejo de sus clientes, hecho que a la postre podrá contribuir a agudizar la situación y hacer que exista una mayor concentración en el sector.

Nuestra apreciación corresponde a la situación coyuntural de la economía, sin que ello signifique que no estemos de acuerdo con el control y vigilancia de la Superbancaria. Por el contrario, Coomeva ha sido una de las cooperativas impulsoras del control y supervisión al sector financiero solidario, tanto por parte de la Superintendencia Bancaria, como del Dancoop, por considerar que sus acciones generan y garantizan la confianza del público.

Con la lectura de las notas citadas se llega a una conclusión: para enfrentar la actual situación, que debemos reconocer como recesiva, no hay un plan consistente, ni con la fuerza necesaria para ser llevado a cabo.

A título de simples observadores de la realidad económica de nuestro país, y aunque pudiera parecer atrevido, creemos que todos, especialmente en una región tan golpeada como el Valle del Cauca, debemos aportar algo para generar una discusión constructiva y rápida que logre la aplicación de medidas correctivas que nos permitan rescatar la economía, así a muchos expertos nuestras ideas les parezcan ingenuas.

Además de contribuir a solucionar los graves problemas que afectan al país, los profesionales estamos obligados a generar un cambio de mentalidad, a actuar más allá de las puertas de nuestras empresas y hogares para ejercer nuestro liderazgo, brindar nuestras ideas y hacer realidad esa Colombia que hoy sólo está en nuestros corazones.

La premisa de la cual debemos partir es la de proteger a toda costa a las empresas que generen empleo, y nos referimos a todas, bien sean pequeñas, medianas o grandes y en cualquier área: comercio, servicios o producción, que por alguna razón (casi siempre endeudamiento alto o disminución de la demanda) se ven abocadas a concordatos y liquidaciones.

Hoy un millón colombianos están sin trabajo y los programas estatales no podrán hacer nada por solucionar este problema en el corto plazo, lo cual obliga al sector privado a crear alternativas que al menos no permitan que se deteriore más la crítica situación, pues de la proactividad y persistencia que se tenga hoy depende el futuro de todos.

Apoyo financiero

En nuestra opinión, una acción viable para defender el empleo puede ser la flexibilización de la regulación prudencial del sector financiero. Esto quiere decir que hay que permitir a las entidades financieras atender en forma adecuada y oportuna las necesidades de las empresas en términos de crédito, ampliaciones de plazos, generación de amplios periodos de gracia o muertos y de disminución de tasas de interés, permitiendo a los establecimientos crediticios refinanciar las condiciones de plazo a los deudores, que por las desfavorables condiciones del mercado, han visto comprometida la subsistencia de sus empresas, brindándoles la oportunidad de que por lo menos cuenten con un tiempo para acomodarse a su nueva realidad.

Así, se evitaría el actuar contradictorio y absurdo que hoy presenciamos: a las entidades financieras les resulta más conveniente recibir bienes o liquidar las empresas que sufren morosidad en sus pagos, porque al hacerlo "golpean" menos sus resultados, cuando lo conveniente para todos es brindarles la oportunidad de salir adelante.

Debemos evitar la epidemia de la "muerte comercial" de personas y empresas, pues al no poder cumplir con sus obligaciones financieras éstas son registradas en bases de datos, perdiendo cualquier posibilidad de refinanciar, reestructurar y de conseguir nuevos créditos, pues las normas así lo exigen. Prestarle a un reportado o a una empresa que tenga problemas de solvencia es un pecado capital.

Reducir impuestos

La revisión de la carga impositiva que hoy paga el sector empresarial en Colombia es necesaria, pues es bastante pesada y está contribuyendo a frenar la competitividad del país por una obsesión contable en la que lo único que importa es reducir el déficit fiscal por la vía menos acertada, olvidando que la razón de ser del Estado es contribuir al crecimiento económico y social, refinando la calidad de los gastos que realiza y generando incentivos tributarios para que las sociedad invierta y trabaje honestamente (sin acudir a la evasión).

Esta idea es posible de aplicar, pues otros países latinoamericanos con niveles de ingresos fiscales semejantes a los nuestros están bastante mejor que nosotros. Así lo señala el "Reporte Mundial de Competitividad" que publica anualmente World Economic, que ubica a Colombia en el último puesto entre 53 países en calidad de las instituciones. Esta calificación significa que somos la nación donde menos se favorecen el desarrollo, la iniciativa privada, los negocios y la competitividad. Como lo dijo recientemente un especialista en el tema: "no se puede continuar viendo a las empresas como vacas de ordeño, cuando en realidad son gallinitas de los huevos de oro".

En este sentido se debe reconocer el aporte que realizó el Municipio de Cali al ofrecer la exoneración del pago de impuestos de Industria y Comercio, además de algunos tributos complementarios hasta por un término de 10 años, para las empresas que establezcan su domicilio en la capital del Valle. El efecto tributario sobre la creación de nuevas empresas está claramente demostrado en los resultados que se vienen obteniendo en el Cauca, como producto de las ventajas que ofrece la Ley Paez, que a pesar del momento económico en que nos encontramos, están logrando una importante proliferación de empresas y de empleo.

Además, debe hacerse una revisión en profundidad sobre el Iva, por el gran efecto regresivo que este importe representa, pues cubre una gran gama de productos básicos, siendo determinante en la competitividad de las empresas por la vía de los precios.

Las agresivas campañas del Estado, tendientes a incrementar el volumen de sus recaudos, llega incluso a las vías de hecho, contribuyendo a agravar la mala situación de las empresas. Hoy más que nunca el Estado debe realizar una amnistía tributaria para aquellas empresas que no han podido cumplir con sus obligaciones.

Servicios públicos

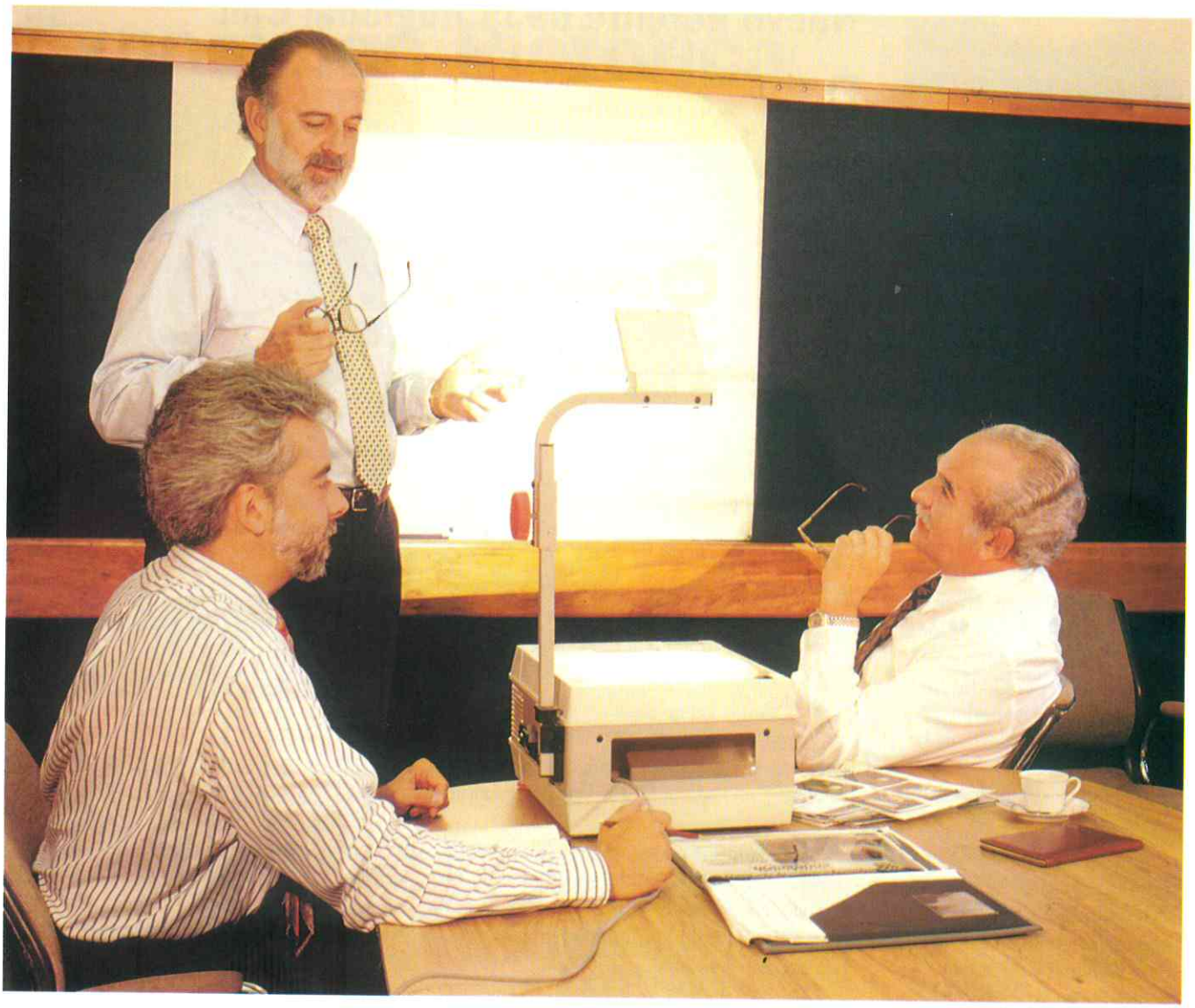
Las empresas de servicios públicos deben comprometerse en la desaceleración del crecimiento de sus tarifas, pues los incrementos que vienen realizando no guardan relación con el comportamiento del mercado. Es más, una manera de incentivar la generación de empleo podría ser la de ofrecer tarifas diferenciales para las empresas que creen nuevos puestos de trabajo.

Sin lugar a dudas la privatización de los servicios públicos contribuye a el mejoramiento de la calidad de éstos, sin embargo, ante las circunstancias, también los nuevos prestatarios deben tener una actitud coherente con el momento del país en el tema de las tarifas y en las políticas de recuperación de cartera, concertando con los usuarios en dificultades económicas alternativas de pago que no paralicen la productividad de sus clientes.

Cambiar de mentalidad

Una reciente encuesta contratada por la revista Poder & Dinero a Invamer Gallup, aplicada a 100 de los gerentes de las 2.000 empresas más importantes del país señala un hecho positivo: el empresario colombiano no está dispuesto a tolerar más la situación que vive el país, y como nunca antes, quiere involucrarse en temas públicos. Sin embargo, el mismo estudio de opinión refleja una tendencia preocupante: la tercera parte de los encuestados se iría de Colombia si tuviera la oportunidad de hacerlo.

Este contraste de opiniones nos permite concluir que hemos llegado a un punto que no da más espera. Es increíble que una parte importante de aquellos que generan el empleo esté dispuesta a hacer el "apague y vámonos". Por eso, además de contribuir a solucionar los graves problemas que afectan al país,



los profesionales estamos obligados a generar un cambio de mentalidad, a actuar más allá de las puertas de nuestras empresas y hogares para ejercer nuestro liderazgo, brindar nuestras ideas y hacer realidad esa Colombia que hoy sólo está en nuestros corazones.

El primer paso para salir de la crisis es cambiar la actitud de pesimismo. En la economía existe un término que define muy bien este fenómeno que son las "expectativas negativas", las que indican que cuando la gente espera situaciones peores, realmente estas se presentan porque se adoptan posiciones que finalmente desencadenan lo que se espera.

Coomeva mantiene su marcha firme hacia el desarrollo, gracias a tener completamente atomizadas sus captaciones y colocaciones, a tal punto que de los $250.000 millones de cartera, el reglamento establece como crédito máximo en cabeza de un asociado $200 millones. Cosa similar sucede con las captaciones, donde ningún ahorrador de la Cooperativa sobrepasa el 1% del total de los recursos captados, que son de $100.000 millones.

En relación con la solvencia, sucede algo similar, gracias al proceso permanente de capitalización que ha mantenido Coomeva a través de muchos pequeños aportes individuales que llevan a una gran capitalización mensual cercana a los $1.300 millones, lo que nos ha llevado a que por cada peso de patrimonio se tengan $2.5 de cartera, cuando los estándares internacionales hablan de relaciones normales de 1 a 10, respectivamente.

Los asociados pueden estar seguros de que su Cooperativa seguirá buscando alternativas que propendan por su desarrollo profesional, a través de programas orientados a facilitar su acceso a los servicios financieros, seguridad social y salud, en condiciones más favorables, siendo consecuentes con la visión que inspira su quehacer: asociados plenamente satisfechos.

Martes Cooperativos

Continuando con la programación de los Martes Cooperativos, se anuncia para el próximo 23 de junio la conferencia El arte desde el Cooperativismo, a cargo del pintor Pedro Alcántara Herrán, de Integrartes. El acto tendrá lugar a las 7:00 p.m. en el Auditorio de la Sede Nacional Uriel Estrada Calderón. Entrada libre para todos los asociados a la Cooperativa.

Talla en madera

Coomeva ha establecido un convenio para que los asociados interesados en recibir enseñanza de talla en madera convencional y artística y sus acabados en laminilla de oro, envejecidos y policromía; puedan hacerlo en la academia Artísticos Ébano, con la dirección del asociado Fabio Berrio Henao. Este instructor en técnicas de talla en madera artística y artesanal ha realizado exposiciones de sus obras y recibido distinciones por su producción. La intensidad del curso es de una clase semanal de cuatro horas y el valor por persona, que contempla un descuento especial para asociados, es de $35.000 mensuales. Inscripciones e informes: Av. 3N No. 40N-185. Tel.: 6646599.

Nuevo gerente de la Regional Cali

Desde el pasado mes de abril Coomeva cuenta con un nuevo gerente para la Regional Cali. Se trata del médico anestesiólogo Miguel Ángel Ramírez Villa, quien tiene una amplia experiencia en áreas administrativas y de planeación en los campos financiero y de salud.

Ramírez Villa está vinculado a Coomeva desde hace 18 años, en calidad de asociado. A través de este período ha participado en organismos directivos al interior de la Cooperativa, con un activo desempeño en el Comité Regional y Nacional de Ahorro y Crédito. Además, ha sido reconocido como líder administrativo en organizaciones deportivas regionales y nacionales.

Al asumir la gerencia regional, el nuevo dirigente se fijó como meta apoyar el proceso de especialización de la Cooperativa, enrutando todos sus esfuerzos hacia el mejoramiento de los productos financieros de Coomeva y la excelencia en el servicio para los asociados.

Recreación y educación

Con el propósito de ampliar la labor educativa y como respuesta a solicitudes de los asociados, estamos ofreciendo nuevos cursos en convenio con la academia musical Preludio, estos son:

Expresión Vocal

Se ofrecen actividades formativas para el desarrollo de habilidades artísticas, mediante el conocimiento del instrumento vocal, aprender a respirar y a controlar correctamente el aire y realización correcta de ejercicios de relajación, respiración, relajación facial y de músculos de la boca, control del aire, resonadores y entonación.
Dos horas semanales de clases consecutivas.

• Horario:
Lunes a viernes de 7:00 a 9:00 p.m., sábados de 2:00 a 4:00 p.m. y de 4:00 a 6:00 p.m.
Dirigido a jóvenes de 15 años en adelante y adultos.
Iniciación: agosto 3 de 1998
Finalización: noviembre 28 de 1998
• Costo asociados:
Matrícula $17.000 - Mensualidad: $38.000.

Guitarra popular para principiantes

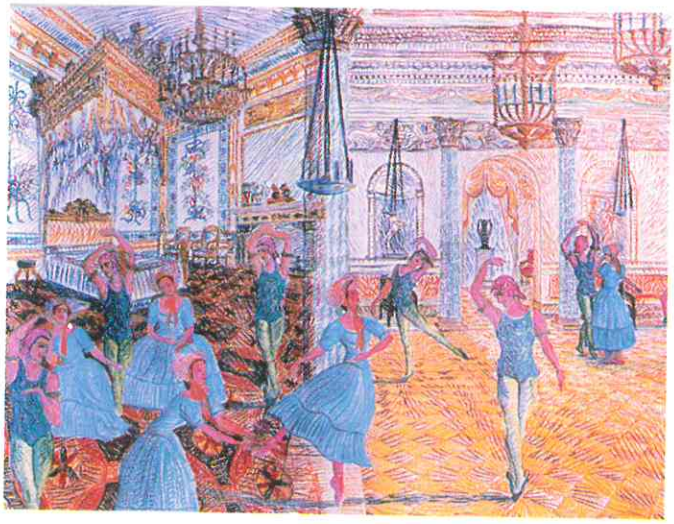
Ofrece un espacio académico de trabajo musical teórico práctico para desarrollar la audición, habilidades para la ejecución de la guitarra, conocimiento del cifrado anglosajón y conformación de un repertorio. Dirigido a niños y jóvenes entre 12 y 18 años y adultos.

• Horarios:
Niños y jóvenes: Lunes y martes de 4:00 a 6:00 p.m. - Sábados de 9:00 a 11:00 a.m.
Adultos:De lunes a viernes de 7:00 a 9:00 p.m. y sábados de 2:00 a 4:00 p.m. y de 4:00 p.m. a 6:00 p.m.
• Costo asociados:
Matriícula: $17.000 - Mensualidad: $38.000.

Exposición Pictórica en Coomeva

La sala de exposiciones de la Sede Nacional de Coomeva "Uriel Estrada Calderón" es el escenario de diversas exposiciones de las pinturas de los asociados a la Cooperativa.

Durante el presente mes se están exhibiendo las obras del pintor mexicano Erick Trofimoff, reconocido artista que cuenta con trayectoria en diversas salas nacionales. Su obra es el resultado del estudio de las técnicas del movimiento post-impresionista, influenciado por pintores como Van Gogh, Monet, Degas y Lautrec.



Por otra parte, E. Trofimoff también registra la influencia del surrealismo, el expresionismo y el simbolismo. Desde el punto de vista temático, posee obras que abordan la mitología precolombina, el ballet clásico, paisajes, retratos e ilustraciones de poesía colombiana.

Dos de las obras de la colección de Erick Trofimoff, quien actualmente expone en la sala de la Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón".

Convenios de desarrollo social

Con el objetivo de que nuestros asociados y sus familias puedan acceder a servicios de reconocidos centros para el aprendizaje artístico y la práctica deportiva, Coomeva ha establecido una serie de convenios que les permitirán recibir favorables descuentos en los costos de inscripción y mensualidad.

Convenios con centros artísticos

- Talleres artísticos de la Decanatura de la Cultura de la Universidad del Valle.
- Academia Musical Preludio.
- Academia de Artes Plásticas Labrada.
- Cursos de Culinaria y Repostería.
- Centro Cultural Amparo Sinisterra de Carvajal.
- Origami para Adultos.
- Academia Viva la Música.
- Cursos de Talla en Madera.

Convenios con centros deportivos:

- Centro de Acondicionamiento Físico L&R Lastra Ltda.
- Academia de Equitación El Rincón de la Z.
- Escuela de Fútbol Talentos.
- Escuela de Natación.
- Gimnasio El Molino.
- Escuela de Chalanería El Rincón de la Torre.

Si está interesado en los convenios de Coomeva con alguna de estas instituciones, puede recibir mayor información en el área de Desarrollo Social, teléfono 3330000, ext. 2247 o en Ayudas Coomeva.

Conciertos

Durante el primer semestre de 1998, Coomeva realizó, en el auditorio de la sede nacional "Uriel Estrada Calderón", tres conciertos de música clásica, con la presentación de diversos grupos de cámara de la Orquesta Sinfónica del Valle.

A estos eventos asistieron más de 500 asociados, quienes deleitaron sus sentidos con la bellísima interpretación artística de los músicos de la Sinfónica.

Espere dos conciertos más, programados para septiembre y octubre. Reclame sus boletas en las oficinas de Ayudas Coomeva Pasoancho (Calle 13 No. 57-50).

Teatro Esquina Latina

Con motivo de los 25 años del Teatro Esquina Latina se ha preparado una programación de actividades conmemorando también los 100 años del nacimiento de Federico García Lorca.

Quienes deseen apreciar las obras pueden reclamar las boletas a partir de la primera semana de julio, sin ningún costo, en Ayudas Coomeva.

Esta programación se realizará en el Teatro Esquina Latina, Calle 4a. Oeste No. 35-30.

Fecha	Actividad	Hora
Julio		
Sábado 18	La tragicomedia de don Cristóbal y doña Rosita	7:30 p.m.
Domingo 19	¿De dónde venimos?	11:00 a.m.
Sábado 25	La tragicomedia de don Cristóbal y doña Rosita	7:30 p.m.
Domingo 26	¿De dónde venimos?	11:00 a.m.
Agosto		
Sábado 1	La tragicomedia de don Cristóbal y doña Rosita	7:30 p.m.
Domingo 2	¿De dónde venimos?	11:00 a.m.
Viernes 7	Viernes de ciencia y cultura (conferencias)	7:30 p.m.
Sábado 8	Concierto Interrumpido	7:30 p.m.
Domingo 9	¿De dónde venimos?	11:00 a.m.
Sábado 15	Concierto Interrumpido	7:30 p.m.
Domingo 16	Los cuentos del Cocuyo	11:00 a.m.
Sábado 22	Concierto Interrumpido	7:30 p.m.
Domingo 23	Los cuentos del Cocuyo	11:00 a.m.
Jueves 27	Ecojueves (conferencias)	7:30 p.m.
Sábado 29	Concierto Interrumpido	7:30 p.m.
Domingo 30	Los cuentos del Cocuyo	11:00 a.m.
Septiembre		
Viernes 4	Viernes de ciencia y cultura (conferencias)	7:30 p.m.
Sábado 5	La casa de Bernarda Alba	7:30 p.m.
Domingo 6	Aventura sin fortuna	11:00 a.m.
Sábado 12	La casa de Bernarda Alba	7:30 p.m.
Domingo 13	Aventura sin fortuna	11:00 a.m.
Sábado 19	La casa de Bernarda Alba	7:30 p.m.
Domingo 20	Aventura sin fortuna	11:00 a.m.
Jueves 24	Ecojueves (conferencias)	7:30 p.m.
Sábado 26	El nacimiento del juglar	7:30 p.m.
Domingo 27	Aventura sin fortuna	11:00 a.m.

Popayán

Capacitación administrativa

En marzo pasado se inició un ciclo para brindar capacitación al personal de las áreas administrativas de la Regional, con el objetivo de brindar las herramientas para mejorar en aspectos tan importantes como el estilo de vida, el esquema de trabajo y algo de gran valor para Coomeva: mejorar cada día más la atención al asociado, contribuyendo al logro de nuestra misión, "asociados plenamente satisfechos".

Apoyo a la cultura

El pasado 23 de abril se realizó el I Encuentro de Poetas Docentes Caucanos, con motivo del Día del Idioma. El acto, que tuvo lugar en el Colegio San Agustín de esta ciudad, fue organizado por la Secretaría de Educación, Cultura y Deporte, en cabeza de Danilo Reinaldo Vivas, miembro de nuestra dirigencia nacional y zonal.

En este evento contamos con la activa participación de varios de nuestros asociados, entre ellos Jaime Candamil V., Olga Reyes Méndez y Edgar Gregorio Meneses.

Asociados se destacan

Dos estusiastas asociados a la Cooperativa y profesionales de amplia experiencia en la administración pública, hoy se desempeñan en importantes cargos de dirección en la municipalidad de Popayán. Se trata de Felipe Fabián Orozco, alcalde de la ciudad y Danilo Reinaldo Vivas, secretario de la alcaldía. Coomeva Popayán reconoce el liderazgo de estos profesionales y les desea éxito en su gestión al servicio de su comunidad.

Club de Caminantes

Después de dos años de la conformación del Club de Caminantes de Popayán, y de haber compartido gratas jornadas de verdadera integración y sano esparcimiento, el grupo ha querido fortalecer sus actividades. Para ello ha programado caminatas semanales, logrando con esto crear disciplina y atraer a nuevos miembros a este grupo que ya cuenta con varias salidas ecológicas fuera de Popayán, y realiza talleres de motivación y recreación. Asociado, le invitamos a estrechar nuestros lazos de amistad, venga será muy grato trabajar juntos por nuestro bienestar.

Voz de Condolencia

Lamentamos profundamente el sensible fallecimiento de dos destacados miembros de la Cooperativa en la ciudad, Bernardo Ayerbe Mosquera y Braulio Lara Álvarez, a quienes se les recuerda por su lealtad y servicio cooperativo.

Buenaventura

Celebración bacteriólogos

Asopsalud, Asociación de Profesionales de la Salud y conjuntamente con Coomeva, ofrecieron un coctel el 28 de abril, en el Auditorio de Coomeva, para celebrar el Día del Bacteriólogo, el cual tuvo como fin primordial la integración de estos profesionales que aportan al progreso de la región.

El evento contó con la participación de la batecterióloga Mónica Banguero, funcionaria de Insalpa, quien realizó una exposición sobre actualización en el diagnóstico de la Malaria.

Club Juvenil

Los 50 miembros del Club Juvenil Cooperativo se reunieron en el Colegio Luis Ablanque, de La Plata, con el ánimo de preparar las actividades recreativas, educativas y culturales para la celebración del Día de la Madre.

Convenio Comfamar - Coomeva

En abril, Coomeva celebró un convenio con Comfamar, con el fin de lograr el desarrollo social y cultural de la familia, para ello se han concertado tarifas que benefician a los asociados de Coomeva, no afiliados a Comfamar: Adultos $700, niños: $300.

B/ventura

Club de Caminantes

El pasado 26 de abril, los integrantes del Club de Caminantes realizaron su segunda caminata. Esta vez los miembros del Club se dirigieron hacia la histórica hacienda El Paraíso. Inicialmente se hizo un recorrido de 10 kilómetros y posteriormente se trasladaron hasta Piedechinche y su Museo de la Caña de Azúcar, cuyo recorrido se hizo aproximadamente en una hora y media. Al final de la caminata todos los participantes expresaron su especial agrado por la visita a estos maravillosos lugares.

Neiva

Integración directa

El pasado 29 de marzo, en el municipio de Rivera (Huila), se dieron cita el Comité de Promoción y Desarrollo, el Comité de Vigilancia, el director de la oficina de la Zona Neiva, los funcionarios y promotores, con el ánimo de compartir un espacio de integración y dar a conocer las actividades, cifras y logros realizados por Coomeva Neiva en 1997. El balance de la jornada fue satisfactorio y se reafirmó el compromiso de continuar trabajando por "asociados plenamente satisfechos".

Vacaciones en Aruba

Programa Bushiri Beach Resort Aruba

El plan incluye:

Tiquete aéreo Cali - Bogotá - Aruba - Bogotá — Cali.
Impuesto de ventas sobre tiquete.
Traslado aeropuerto - hotel - aeropuerto.
Alojamiento en habitación estándar durante ocho días - siete noches.
Cancelación de impuestos hoteleros.
Coctel de bienvenida.
Alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena).
TV. a color, vía satélite.
Juegos de salón.
Clases de windsurfing.
Clases de buceo (en la piscina).
Tour por la isla.
Show diario.
Paseos en Catamarán.
Camiseta playera.
Consumo de vino ilimitado durante el almuerzo y la cena.
Bebidas alcohólicas y refrescos ilimitados.
Pasabocas entre comidas.
Uso de las canchas de tenis.
Tour de casinos y discotecas.
Souvenir Bushiri.
Bono especial de descuentos en actividades con Del Palm Tours.
Maletín playero para adultos.
Maletín playero para niños.
Tarjeta VIP de descuentos para el submarino Atlantis.
Bono de descuentos en actividades acuáticas y tiendas de Red Sail Sports.

Valor del programa:

(Precios por persona)

En habitación doble	US$1.163.oo.
En habitación triple	US$1.065.oo.
Niños de 2 a 12 años	US$ 473.oo.

Salida el 18 de julio de 1998.
Crédito por turismo Coomeva.

Vacaciones recreativas

Para los hijos de los asociados con edades entre 7 y 14 años, se ha organizado un nuevo programa de vacaciones recreativas, que incluye actividades para todos los gustos, estas se realizarán a partir del 27 de julio hasta el 8 de agosto.

Programación:

27 y 28 de julio: Natación, fútbol, baloncesto, voleibol, gimnasia, recreación, pintura y cerámica.
29 de julio: Paseo a la Hacienda Piedechinche.
30 de julio: Día de pesca.
31 de julio: Mini T. K.
1 y 2 agosto: Campamento (niños de 10 a 14 años).
8 de agosto: Concurso de Cometas

Mayores informes e inscripciones en el Departamento de Educación, Calle 29 No. 31-28, teléfonos: 2755594, 2722807, 2734345.

Celebración
día clásico

El próximo 25 de junio, la Regional Palmira celebrará el día clásico de los siguientes profesionales: periodistas, contadores públicos, educadores, arquitectos, economistas y abogados. Deseamos ofrecerles espacios de integración, cultura y recreación. Esperamos su asistencia.
Lugar: Casa Estrella.
Hora: 7:00 p.m.

Reinducción
nuevos asociados

Con el propósito de sensibilizar al asociado con la identidad cooperativa y el sentido de pertenencia a Coomeva, se ha programado una charla de reinduccion para los profesionales que se vincularon durante el segundo trimestre de 1998. Además, se ampliará la información de los servicios de la Cooperativa.
El acto se llevará a cabo el próximo 29 de julio.
Mayores informes en el Departamento de Educación Regional Palmira.

Caminemos

El Departamento de Educación de Coomeva Regional Palmira invita a los miembros del Club de Caminantes de la Regional, y a quienes deseen vincularse a él, a su próxima salida ecológica.
Lugar: Pico de Loro.
Fecha: 12 de julio de 1998.

Disfrutemos de un paisaje en el que podremos apreciar grandes bosques y una de las pocas reservas de robles que aún existen.

Celebración del Club Juvenil

Como parte fundamental de los objetivos de Coomeva, el Club Juvenil Cooperativo busca lograr que las nuevas generaciones se integren y reciban formación cooperativa, vivan dentro de los sanos principios de la tolerancia, la solidaridad, la ayuda mutua y la amistad.

En esta ocasión el Club Juvenil Cooperativo se reunió para festejar los cumpleaños de algunos de sus miembros, durante el primer trimestre de 1998.

Adelante en la formación cooperativa

Con el propósito de brindar a los miembros de la dirigencia, funcionarios y asociados de la Regional la información más precisa sobre la nueva regulación de la Superintendencia Bancaria, se realizó el 15 de abril el foro "Cooperativa de Ahorro y Crédito; su paso a la vigilancia de la Superbancaria". El evento contó con la presencia de más de cien personas con quienes compartieron los conferenciastas las ponencias sobre la vigilancia de la Superbancaria.

De izquierda a derecha: Carlos Ruiz, Superintendente Delegado para las Cooperativas; Nestor Rodríguez, Asesor Dancoop; José Elias Melo, Presidente Fondecoop; Clemencia Dupont, Directora Fecofín; Luis A. Muñoz, Director Ascoop; Alfredo Arana, Gerente Corporativo Coomeva; José Miguel Terreros, Gerente Nacional de Ahorro y Crédito Coomeva y Leonardo Ortíz, Gerente Regional Coomeva Santa Fe de Bogotá.

En comunicación con la naturaleza

El Club de Caminantes de la Regional invita a todos los asociados interesados en el contacto permanente con la naturaleza a unirse a este grupo, que realiza dos salidas por mes. Para el segundo semestre del presente año está programada la visita al desierto de la Tatacoa (Huila) y el valle de Cocora (Quindío). Mayor información en el teléfono 622 40 55 ext. 141-143.

Chequecrédito, una opción para acercar metas

Tenemos un producto diseñado para manejar un cupo de crédito preaprobado que reemplaza la línea de crédito de libre inversión. Su desembolso puede ser total o parcial, a través de una Chequera-crédito, siendo rotatorio porque a medida que se realicen los pagos o abonos liberan el cupo disponible*. No requiere codeudor ni reciprocidad de aportes. Financiación a 36 meses, con las tasas vigentes al momento del desembolso. Solicítelo teniendo en cuenta:

Antigüedad superior a seis (6) meses
Actualización y certificación de datos
*Cupo máximo: $5.000.000

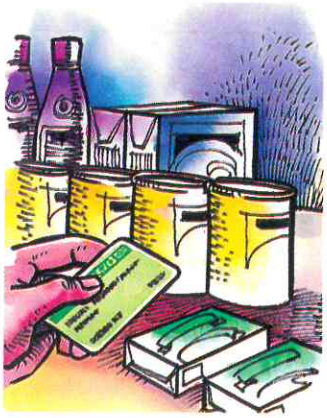
Una vez radicados los documentos, el tiempo de respuesta es de tres días hábiles. Acérquese a cualquiera de nuestras oficinas y disfrute desde hoy una ventaja más de pertenecer a Coomeva.

Agenda de descuentos

La Regional prepara el lanzamiento de la agenda de descuentos, mediante la cual los asociados de Santa Fe de Bogotá podrán adquirir productos y servicios obteniendo un descuento con la sola presentación de su carné de asociado.

Así, nuestros asociados pueden ofrecer sus productos o servicios y tendrán una identificación especial, permitiendo estrechar vínculos comerciales entre asociados.

El programa reunirá más de 70 productos o servicios diferentes en más de 800 establecimientos, desde los mejores restaurantes de la ciudad, escuelas de formación artística y deportiva, servitecas, hasta artículos de uso personal y del hogar.
La agenda será "Pasaporte" porque permite viajar de compras, entrar a espectáculos y eventos especiales, además es una "visa" para disfrutar de nuestra capital.
Un beneficio que Coomeva entrega a sus asociados por su fidelidad y permanencia.
El lanzamiento se hará en el mes de julio, para todos los asociados de la Regional Bogotá.



Crisis y oportunidades

invitamos a los asociados interesados en la industria de la construcción para que asistan el próximo miércoles 17 de junio al Hotel Molly Penny's House, Calle 95 No. 9-97, de 5:00 p.m. a 8:00 p.m., al foro organizado por la Regional: "Crisis y oportunidades de la construcción en Colombia". Informes Dirección de Educación 6224055, ext. 141-143.

Escuela deportiva de chalanería Coomeva

Como parte de las actividades de Desarrollo Social, la Regional impulsa la escuela de chalanería para que los hijos de los asociados aprendan a montar caballos de paso colombiano. Los cursos están dirigidos a niños y jóvenes entre los 7 y 16 años. Las clases y entrenamientos se realizan en la escuela La Soja Paso Fino, ubicada en Guaymaral. Inscripciones abiertas para el segundo nivel. Comuníquese al teléfono 6224055 ext. 141-143. Costo del nivel: $80.000, suma que se puede diferir en tres cuotas sin ninguna financiación y con cargo a su factura de asociado.

Celebrando los días clásicos

Para festejar el Día Clásico del Veterinario, la Regional organizó la conferencia "Medicinas alternativas veterinarias" con el destacado veterinario e investigador Hugo Leiva, profesor de la Universidad de la Salle.

Para el Día de la Enfermera nos acompañó Ana Helena Puerto Guerrero, directora de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional con el tema "Ley de la enfermería".

Para el día clásico de su profesión espere la invitación especial para actualizarnos profesionalmente y nos integremos.

Bienvenida Universidad Agraria

La Cooperativa ha establecido una nueva alianza estratégica. En esta ocasión con la Universidad Agraria de Colombia. De esta forma el centro docente se convierte en asociado a Coomeva para ofrecer a los profesionales de la Regional sus programas de posgrado en aseguramiento de la calidad y gerencia de la seguridad industrial, para empresas ambientales sostenibles, con la financiación de Coomeva.

A Capurganá

Jorge Iván Hincapié Torres, asociado a Coomeva, viajó con destino a Capurganá, como feliz ganador del premio rifado por el Bono Cooperativo del Fondo de Empleados de Coomeva, el pasado 17 de abril.

El premio entregó tiquetes y estadía para dos personas con todo incluido y $500.000 para gastos.

Esté atento, usted puede ser el próximo ganador.

Opciones profesionales

Sabemos lo importante que es para su empresa tener el respaldo de excelentes profesionales a su cargo. Teniendo en cuenta esta necesidad, Coomeva maneja por medio de su programa de Opciones Profesionales un sistema inmediato de información que permite atender a las empresas en la etapa previa a la selección de personal. Opciones Profesionales remite a las dependencias de su empresa dentro de las siguientes 24 horas la hoja de vida de los profesionales que usted requiere; a partir de ese momento, cualquier relación laboral contractual que se genere será únicamente entre su empresa y el profesional. Consúltenos por: administradores de empresas, arquitectos, contadores públicos, bacteriólogas y laboratorio clínico, delineantes de arquitectura, enfermeras, fonoaudiólogas, gerontólogas, ingenieros industriales, ingenieros civiles, ingenieros de alimentos, ingenieros forestales, ingenieros mecánicos, ingenieros de sistemas, ingenieros químicos, licenciados en educación, médicos, especialistas en mercadeo y comercio exterior, odontólogos, optómetras, psicólogos, psicorientadoras, publicistas, secretarias bilingües, sociólogos, tecnólogos en costos y auditorías, tecnólogos mecánicos, trabajadores sociales y zootecnistas.

Informes sobre este servicio en los teléfonos 2395423 y 2163233 ext. 327.

Seguros para automóviles

Como es de conocimiento de los asociados, a partir del primero de enero de 1998 el seguro de automóviles fue renovado con la Aseguradora Colseguros S.A., por lo tanto, nos permitimos recordarles que está pendiente la reinspección de sus vehículos, la cual debe efectuarse en los centros de diagnóstico que relacionamos a continuación. La revisión de los vehículos es completamente gratuita.

Centros de diagnóstico:
Cali: Seriauto, Calle 34 No. 7-69. Tels. 4434653-4434660.
Bogotá: Colseguros. Calle 99 No 51-15. Tel. 2905505.
Medellín: Seriauto.
Cra. 51 No. 14 -97.
Tels. 3511511 - 2353454.
Otras zonas: Oficinas locales de Aseguradora Colseguros S.A. Es y seguirá siendo de suma importancia la protección del patrimonio de los asociados.
Fecha límite para la reinspección: Junio 30 de 1998.

Cuentas y pagos

Recuerde que usted podrá efectuar el pago de su cuenta de asociado en Bancos o Corporaciones sólo hasta el día 25 de cada mes, o día hábil siguiente si esta fecha es domingo o festivo, y hasta el último día hábil de cada mes, si lo realiza en las oficinas de Coomeva, fecha en la cual se prestará atención en jornada continua, de 8:00 a.m. a 7:00 p.m.

Igualmente le informamos que las modificaciones en su cuenta por los diferentes servicios serán consideradas hasta el día 25 de cada mes.

Vacaciones para sus hijos

En Coomeva también hemos pensado en las vacaciones de sus hijos. Por eso, inscríbalos ya en las actividades que se han preparado especialmente para ellos. Usted sabe, como siempre, que en Coomeva ellos se divertirán.

Pintura infantil: El próximo 27 de junio se realizará un encuentro de pintura para niños de 4 a 7 años en la sede de Coomeva. Este evento, programado con motivo de las vacaciones escolares, tendrá lugar de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. Valor de la inscripción: $5.000.

Torneo de Bolos: En la Bolera Acuario se llevará a cabo, el 1 y 2 de julio, el Torneo Juvenil de Bolos para participantes entre 9 y 16 años, a partir de las 3:00 p.m. hasta las 6:00 p.m.
Valor de la inscripción: $10.000.

El evento incluye refrigerios, camiseta, materiales o implementos y premios sorpresa. Inscriba ya a sus hijos, los cupos son limitados.

Convenio con Codepesca

Recordamos a nuestros asociados que a través del convenio Coomeva- Codepesca, obtienen descuentos especiales en su vinculación como socios del Club de Pesca de Coomeva. Este convenio también incluye la realización de salidas periódicas y conferencias ecológicas y de pesca.

Las próximas salidas familiares (niños a partir de los 9 años de edad):

- Junio 6, agosto 1, octubre 3, diciembre 5.
- Valor: $12.000 por participante, joven o adulto. Incluye transporte, póliza de accidentes, equipo de pesca, (si tiene el suyo, llévelo) almuerzo y obsequio de una libra de pescado.

Conferencias ecológicas y de pesca: Junio 11, septiembre 16.

- Hora: 6:30 p.m.
- Lugar: Auditorio Coomeva La 70. Entrada libre confirmar asistencia.

Informes e inscripciones para estos eventos: sección de Desarrollo Social, Dirección de Educación y Comunicaciones, en cualquiera de nuestra oficinas de Coomeva. Teléfono Coomeva Ayacucho: 2163233, ext. 243.

Seminario de informática

Dirigido a contadores - administradores - abogados.

Contenido

Herramientas avanzadas Excel:
-Creación de informes contables y financieros (Balance general, P y G. Estado de fuente, aplicación de fondos, presupuesto de efectivo, índices financieros de liquidez, rentabilidad, endeudamiento).

- Funciones financieras.
- Creación de gráficos.
- Manejo de bases de datos.
- Trabajo con marcos y plantillas.
- La interacción entre Excel - Acces y los paquetes contables.
- Word: Uso de plantillas, formularios, cartas modelos, sobres, etiquetas.
- Creación de presentaciones con el Power Point - Informes para accionistas, proveedores, clientes.
- Manejo de herramientas básicas de navegación en Internet, correo electrónico.

Fecha: Junio 23 hasta julio 23.
Intensidad: 30 horas.
Costo: $200.000.
Lugar: Nova Sistemas- Diagonal 74B
(Avda. Bolivariana) No. 32-161
Horario: Martes y jueves de 6:00 p.m. a 9:00 p.m.
Incluye:
Memorias, refrigerio y certificado de asistencia.

Se hace camino al andar

Haga caminos y disfrute de los mejores escenarios que le brindan los paisajes antioqueños, vinculándose al programa especial de caminantes de Coomeva. Gozará de inolvidables experiencias.

Solicite mayores informes en sus oficinas de Coomeva, sección de Educación y Comunicaciones, área de Desarrollo Social, teléfono: 216 3233, ext. 243.

Convenio para bienestar social

Coomeva ha establecido un convenio con la Corporación Educativa, Terapéutica y Deportiva Samadhi - entidad sin ánimo de lucro que busca brindar atención terapéutica y educativa a niños y jóvenes con limitaciones físicas asociadas o no a retardo y/o niños y jóvenes con retardo que requieren mayor y más prolongada atención.

A través de este convenio, los asociados que tengan dentro de su grupo familiar a niños y/o jóvenes con estas características, podrán beneficiarse de descuentos en las tarifas que la entidad tiene establecidas para los distintos programas de apoyo y talleres.

Solicite mayores informes en la Sección de Desarrollo Social de la Dirección de Educación y Comunicaciones de Coomeva, teléfono: 2163233, ext. 243 y/o en Samadhi, teléfono: 2347088 de Medellín.

¡Fútbol y más fútbol....!

Una sana diversión, encanta a muchos. ¿Ya inscribió a su hijo a la Escuela de Fútbol de Coomeva? Brinde a su niño, en edad de 10 a 13 años, la oportunidad de pasar sus fines de semana compartiendo con otros amigüitos de su edad, participando de animados partidos y gozando con este divertido pasatiempo.

Estamos preparando el Encuentro de Escuelas de Fútbol de Coomeva Regional Medellín. Anímese.

Mayores informes en las secciones de Educación y Comunicaciones de las oficinas de Coomeva, Área de Desarrollo Social, teléfono 2163233, ext. 243.

Seguridad y agilidad para su ahorro

Recuerde que para su seguridad, sus retiros de ahorros en Coomeva debe efectuarlos con su libreta, porque en ella se encuentran registradas sus firmas y las condiciones de su cuenta. Con este procedimiento también está contribuyendo a que la atención sea rápida y eficiente.

Los retiros con volantes provisionales serán autorizados sólo por causas debidamente justificadas, y en estos casos deberá presentarse la tarjeta Rapidísima.

Prográmese lunes de cine

Como ya es costumbre, los segundos lunes de mes, los asociados de la Cooperativa tienen una cita en Coomeva La 70, para apreciar películas de gran talla (programación sujeta a modificaciones):

- Julio 13: El paciente inglés.
- Agosto 10: Tesis.
- Septiembre 14: La letra Escarlata.

Horario: 6:30 a 9:00 p.m. (Puede variar, según duración de la película).

Público: Adultos, asociados y miembros de su grupo familiar.

Esta actividad es de esparcimiento e integración, no es un cineforo. Cupo limitado, confirmar asistencia en la sección de Desarrollo Social, Dirección y Comunicaciones, tel. 2163233, ext. 243.

Capacitación para asociados a Coomeva

El área de Educación y Desarrollo Profesional ha puesto a disposición de los asociados diversas alternativas de capacitación:

Diplomatura en gestión empresarial

Dirigido a profesionales asociados a Coomeva con idea de crear su propia empresa, así como también a empresarios que planean aumentar sus actividades o incursionar en nuevos campos.

Objetivos: Ofrecer a los participantes herramientas para comprender y aplicar los elementos fundamentales del proceso de creación y desarrollo de proyectos empresariales.

Lograr que los participantes plasmen "en blanco y negro" el plan integral de una empresa, de tal manera que se aumente la probabilidad de una buena gestación, supervivencia, rentabilidad y buen desarrollo de la misma hacia el futuro.

Fecha: Agosto 14 de 1998.
Duración: 156 horas.
Costo: $950.000.
Se acepta cancelación con tarjeta de crédito.
Horario: 6:00 a.m. - 8:00 a.m. - Lunes a viernes.
Lugar: Universidad Eafit.

Módulo I: 30 horas

Desarrollo de la mentalidad empresarial.
Ambiente macroempresarial.
Funciones básicas administrativas.
Perfil del empresario.
Definición de conocimientos y habilidades.
Generación de ideas productivas.
Marco de evaluación empresarial.
Proceso Creativo.
Elementos que inhiben el proceso creativo y técnicas para su desarrollo.
Innovación base para la mentalidad empresarial.

Módulo 2: 32 horas

Empresas en acción.
Contexto básico empresarial.
La empresa y su evolución.
Las verdaderas empresas.
La Planeación.
Programación - Presupuestación.
El Plan del negocio.
Entrega del esquema a desarrollar.
Fijación de Compromisos.
Revisión de Avance de los Planes.
Análisis - Aclaración - Sustentación.
Entrega - Complementación.

Módulo 3: 32 horas

Aspectos legales.
Legislación comercial y trámites.
Actos mercantiles y no mercantiles.
Obligaciones del comerciante.
Legislación laboral.
Contrato laboral.
Relación Empleador - Trabajador.
Reglamento del trabajo.
La remuneración.
Seguridad Social.
Salud Ocupacional.
Procedimientos.
Legislación tributaria.

Módulo 4: 34 horas

Análisis Financiero.
Funciones gerenciales de un negocio.
Presupuestos - Ventas - Ingresos.
Presupuesto de producción.
Aspectos financieros.
Flujo de caja.
Balance General presupuestado.
Ejecución y control de presupuestos.

Módulo 5: 34 horas

Mercadeo.
La venta en el contexto Marketing.
Gerencia de Ventas.
Principios de Mercadeo.
Gestión de Ventas.
El Vendedor del año 2000 siglo XXI.
La venta personal y su capacitación.
Marketing Directo.

Asociados de Santa Marta

Las visitas que harán nuestros funcionarios en Santa Marta, para los próximos meses son las siguientes :

- Junio 18 y 30
- Julio 17 y 31
- Agosto 18 y 31
- Septiembre 18 y 30
- Octubre 16 y 31
- Noviembre 17 y 30
- Diciembre 18 y 31

Estas visitas se llevan a cabo en el Centro Médico Pablo García Infante, segundo piso, consultorio 201 de Rubén de Luque Ponzón, Cra. 11 No. 18-90. Se atenderán todos los aspectos relacionados con la Cooperativa en general, Medicina Prepagada y P.O.S.

Dirigentes y comités zonales

El Comité Zonal de Vivienda tiene como objetivo asesorar al Comité Zonal de Administración en la fijación de las políticas generales para Coomeva en las áreas de vivienda, sede profesional y demás proyectos relacionados con construcciones e inversiones en bienes y raíces, contando con las siguientes funciones: Presentar al Comité Zonal de Administración y a la gerencia las observaciones y recomendaciones que considere necesarias en relación con el cumplimiento de los objetivos del comité.
Velar por el servicio de vivienda y otras actividades promovidas, patrocinadas o ejecutadas por Coomeva, que involucren proyectos o construcciones estatutarias y reglamentarias de la Cooperativa y las normas o procedimientos vigentes para el sector.
El comité está integrado por los arquitectos Sergio Delgado Pachón, León Segundo Fernández, Orlando Galofre y el ingeniero Félix Torres Marín. Es importante señalar que todos los asociados interesados en participar en la dirigencia de Coomeva Zona Barranquilla deben manifestarlo por escrito al Comité Zonal de Administración.

Equipo de ventas

En Santa Marta contamos con una dinámica y pujante fuerza de ventas, la cual está conformado por:

- Yolanda Pineda M.
Edificio Bello Horizonte.
Tel. celular 937513357.
- Alina Sánchez Coma
Calle 18 No. 25-35.
Teléfono 202052.
Bipper 213000.
- Helber José Vidal Samper
Calle 10B No. 19B-37.
Teléfono 204884.
- Mabel Yanes Piedris
Manzana 59 casa 10.
Barrio El Pando.
Tel. 2098.
- Karen Lara Pedraza
Calle 22 No. 20-70
Teléfono 205877.
- Martha Patricia Ospina
Calle 29 No. 2-56.
Teléfono 206194 - 202439.
Gloria Penagos
Calle 21A No. 17A-77.
Apartamento 202.
Teléfono 214258.

¿Quiere vender?
¿Quiere Comprar?
Clasificados Noticias le dan más*

Haga su negocio con los profesionales. Ordene sus avisos clasificados en la revista Noticias Coomeva.

Más baratos que los medios publicitarios convencionales.
Más permanencia (cada edición de Noticias Coomeva permanece como mínimo dos meses en los hogares de los asociados).
Más de 100.000 asociados con vocación de ahorro y capacidad de crédito.

Informes: oficinas Coomeva en todo el país.

Coomeva
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES
ACERCA TUS METAS

*Servicio exclusivo para asociados

Protección
para su familia

Preocupados por su bienestar y el de su familia, estaremos a la espera de su visita para que revise su Protección de Solidaridad, es posible que el valor que tiene en este instante no esté acorde con sus exigencias, o que ya se esté acercando a su Auxilio de Perseverancia, es decir, a punto de cumplir 65 años de vida. De todas maneras, si usted es un asociado que lleva con nosotros entre 4, 6, 8 o 10 años lo invitamos para que en compañía de su pareja se acerque a la sección de Educación y Desarrollo Social para que resuelva sus inquietudes con relación al Servicio de Solidaridad y conozca los beneficios a que tiene derecho.

Protección
educativa

A través de cómodas y atractivas alternativas económicas asegure la educación de sus hijos. El Fondo de Protección Educativa permite elegir qué valor puede tomar para asegurar la educación de sus hijos. Le invitamos a conocer detalladamente todo acerca de este servicio, para lo cual le invitamos a que nos visite en la Sección de Educación y Desarrollo Social para que escoja el nivel de protección que usted desea para sus hijos.

Plan de actividades

Educación: Seminarios cada dos meses y Diplomado para agosto de 1998.

El Diplomado en Liderazgo Cooperativo será el tercero que organiza la Zona de Barranquilla y tendrá una duración aproximada de cinco meses.

Recreación y deportes: En julio próximo, se dará inicio al programa Club de Caminantes. Esta es una oportunidad para que usted se involucre con el medio ambiente y descubra otro aspecto diferente de la vida.

Club Juvenil Cooperativo: Dirigido a los hijos de asociados e involucra diferentes actividades en educación cooperativa: interpretación sobre lo que es el sentido de solidaridad y responsabilidad, destacando lo importante que es el ahorro, la disciplina y adquirir conocimientos teóricos y prácticos de los símbolos cooperativos.

El objetivo primordial de este programa es fomentar en los niños y adolescentes participantes una mentalidad diferente, enseñarles que todo ser humano debe tener proyección para lograr prosperidad.

Encuentro Juvenil Nacional: Cuenta con la participación de más de 60 niños de todos los clubes juveniles del país, quienes se concentran siempre en una ciudad diferente procurando con esta integración, capacitación, recreación y el compartir diversas experiencias. Este evento se llevará a cabo en julio.

Coomevín sobresaliente: Actividad que se realizará en noviembre cuyo objetivo es motivar a los niños y jóvenes más destacados del Club Juvenil, por su asistencia, creatividad, disciplina, compañerismo, responsabilidad y solidaridad.

Sociales

Fiesta de la Familia, se realiza en el mes de noviembre. Participe en familia.

Jueves Culturales

Se realizan el último jueves de cada trimestre con el ánimo de conmemorar los días clásicos de las diversas profesiones.

Dirija su empresa

Para Coomeva los aspectos relacionados con el desarrollo y proyección de sus asociados son de vital importancia. Por ello, convocó a 30 asociados para participar en el Diplomado Creación de Pequeñas y Medianas Empresas. En este grupo hay profesionales en diversas áreas: bacteriología, administración de empresas, economía, medicina, derecho, ingeniería eléctrica, y otras. Este programa contiene 11 módulos para un total de 232 horas: Plan de Vida, la Mentalidad Empresarial, la Creatividad y Generación de Negocios, las Ruedas de un Negocio, la Empresa Familiar, la Gerencia del Negocio, Gestión del Talento Humano, el Plan de Negocio, Costos y Finanzas, Competitividad Gerencial, la Gerencia del Servicio.

Con este Diplomado los microempresarios que ya están organizados en diversos sectores de la economía, adquieren herramientas básicas para dirigir su propia empresa y conducirla hacia la productividad. Así mismo resulta útil a los interesados en emprender una nueva etapa en cualquier campo profesional.

En octubre finalizará el Diplomado y la graduación será en noviembre de 1998. Este programa ha sido posible a través del convenio Coomeva - Corporación Educativa Mayor del Desarrollo Simón Bolívar - Instituto de Posgrado y Educación Continua, en Barranquilla.

De su interés

Para su mayor comodidad anunciamos el servicio de Auditoria Médica en la Costa Atlántica. Si usted tiene alguna inquietud con respecto al uso del servicio en Valledupar, San Juan del Cesar, Riohacha, Cartagena, Mushaisa o Santa Marta, no dude en consultar a nuestros funcionarios:

Valledupar - Cesar
Margarita Crisson Marenco
Dirección : Calle 16B No. 11-27
Teléfono: 955 - 706567
Consultorio: 955 - 745082
Auxiliar: Emma Cataño Cataño.
Horario auxiliar: 8 a 12 m. y 2 a 6 p.m.
Horario auditor: 2 a 6 p.m.

San Juan del Cesar -Guajira
Eliana Mendoza Mendoza
Dirección: Calle 7 No. 1-30 consultorio 301.
Teléfonos: 954 - 740244 - 741336 clínica.
Teléfono: 954 - 741373 consultorio.
Auxiliar: Zorayda María Campo Gámez.
Horario auxiliar: 8 a 12 m. y 2 a 6 p.m.
Horario auditor: 8 a 12 m.

Riohacha - Guajira
Edmi Jesús Gómez Robles..
Dirección: Calle 12 No. 11A-30.
Teléfonos: 954 - 283929 - 276742.
Auxiliar: Susana Eugenia Palacio A.
Horario auxiliar: 8 a 12 m. y 2 a 6 p.m.
Horario auditor: 2 a 6 p.m.

Cartagena - Bolívar
Adalgiza Reyes Romero.
Dirección: Calle 5 No. 6-83 local 1.
Teléfono: 95 - 6656616.
Auxiliar: Laura Lucía Mesa Acosta.
Horario auxiliar: 8 a 12 m.
Horario auditor: 2 a 6 p.m.

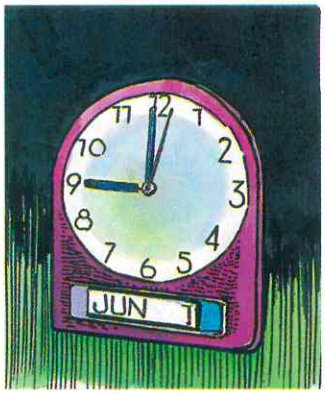
Mushaisa - Guajira
Jairo García Valencia.
Dirección: La Mina - Guajira.
Teléfonos: 3505357 - 3505313.

Santa Marta
Rubén de Luque Pontón.
Cra. 11 No. 18-90 consultorio 201.
Teléfono: 954 - 215332.
Auxiliar: Lola Navas Álvarez.
Horario auxiliar: 2 a 6 p.m.
Horario auditor: 2 a 4 p.m.

Turismo

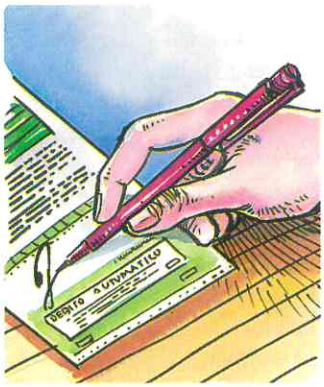
Lanzamiento y premios

El pasado 20 de marzo se realizó en las instalaciones de Coomeva un coctel para presentar los servicios ofrecidos por la agencia Calypso Tour a los asociados de la Cooperativa. Durante el lanzamiento se efectuó la rifa de unos tiquetes aéreos para los asociados que diligenciaron la encuesta de turismo enviada con la facturación de febrero.
Los ganadores fueron:
Guillermo E. Giraldo:
Dos tiquetes ida y regreso a San Andrés, con estadía de tres noches y cuatro días en el hotel Las Américas.
Alfonso Luis Vergara:
Dos tiquetes a San Andrés, 3 noches 4 días en el hotel Paradise Beach.
Guillermo Jaramillo S.:
Un tiquete ida y regreso a Santa Fe de Bogotá vía Aerorepública.
Al coctel asistieron directivos de las compañías aéreas, la agencia de viajes, Coomeva y asociados invitados. Acérquese a la Cooperativa y disfrute de las novedosas promociones que Coomeva le ofrece en asocio con Calypso Tours y las diversas líneas aéreas.



Nuevo horario de atención

Para brindarle una mejor atención a los asociados y mayor comodidad en su pago mensual, el último día hábil de cada mes, nuestro horario de atención en caja y cartera será hasta las 9:00 p.m. en jornada continua. Los demás servicios de la Cooperativa se prestarán hasta las 6.00 p.m.



Débito automático

Si tiene dificultades para cancelar su cuenta por no contar con el tiempo suficiente para hacerlo, no se preocupe, porque usted puede autorizar el débito automático de sus obligaciones con la Cooperativa a través de su cuenta de depósitos. Envíenos ya su autorización.

Viva seguro

El futuro se construye día a día, y se espera lo mejor para nuestros seres queridos. Por eso buscamos asegurarles todo hoy para que no les falte nada mañana. Coomeva le brinda el apoyo necesario para que en cualquier circunstancia usted se sienta tranquilo, con su Servicio de Solidaridad.

Ante eventualidades como incapacidad temporal o permanente, invalidez, o muerte, usted cuenta con nosotros para asegurar su futuro y el de su familia.

Para mejorar cada día lo planeado, es importante efectuar incrementos en este servicio, según sus posibilidades. Lo invitamos a aumentar su cobertura individual, y así mejorar la protección de los suyos.

Su futuro seguro no tiene precio, y depende de su prevención.

Tarjeta Rapidísima

Si usted posee la tarjeta débito Rapidísima y ha presentado un buen comportamiento en el pago de sus obligaciones con Coomeva, puede solicitar la asignación de un cupo especial de manejo, mediante un crédito que le otorga la Cooperativa.

En esta forma usted podrá contar con el dinero disponible en el momento de realizar sus retiros en cualquiera de las redes de cajeros de Servibanca.

Además, puede participar en la campaña "Gana Millón", que consiste en el sorteo diario de $1.000.000 entre quienes realicen sus retiros en la Red Servibanca. ¡Usted puede ser el feliz ganador en el momento de estar realizan sus retiros!

Si desea mayor información, comuníquese con la Auxiliar Comercial Elena Jaramillo en el teléfono 8282455.

Recuerde que Rapidísima le permite hacer retiros durante las 24 horas del día, en cualquier cajero automático, o cancelar sus consumos o almacenes afiliados a Servibanca, Redeban y Red Multicolor. Aproveche estas ventajas y servicios electrónicos. ¡Si aún no cuenta con su Tarjeta Rapidísima solicítela ya!

Salga con nosotros

Esta es una invitación especial para que usted haga parte de un grupo que le ofrece la posibilidad de convertir sus fines de semana en una experiencia mucho más placentera. El Club de Caminantes de Coomeva realiza salidas de uno, dos o tres días, orientadas a brindar un espacio de contacto con la naturaleza, de interacción con otras personas amantes del medio ambiente y de formación de nuestro espíritu ecológico.

Inscríbase en el Área de Educación de la Cooperativa.
Próximas salidas:
Titumate a Balboa: Junio 13,14 y 15
Villa Arteaga: Julio 12
Totumo - Necoclí: Agosto 23
Mutatá: Septiembre 27
Gilgar Santa María del Darién: Octubre 18
Parque Natural los Katíos: Noviembre 14, 15 y 16.

Urabá

Su correspondencia

Si usted tiene inconvenientes para realizar el pago puntual de sus obligaciones con la Cooperativa, por entrega retardada de su correspondencia, por favor comuníquese con la Auxiliar de Cartera Alba Mery Echeverry al teléfono (94) 8282456, quien le informará sobre el valor a cancelar.

En Montería, comuníquese con la oficina de Aero-envíos. Infórmenos sobre los cambios en su dirección, pues es posible que los datos que tengamos estén desactualizados, lo que ocasiona problemas de entrega de facturación. Recuerde también que puede actualizar sus datos a través del diligenciamiento del cupón al respaldo de su estado de cuenta mensual. El no recibir su estado de cuenta no lo exime del pago puntual.

Montería

Asociados de Montería

Del 8 al 11 de junio de 1998, funcionarios de Coomeva Zona Urabá estarán presentes en Montería con el fin de ampliar la información de sus asociados sobre sus servicios y novedades. Además con el propósito de vincular a los profesionales interesados.

Pagos a tiempo

En el evento de que usted no reciba su estado de cuenta a tiempo, puede proceder a efectuar la cancelación de su valor de pago mensual, mediante consignación en el Banco Industrial Colombiano en la cuenta No. 0910131793 a nombre de Coomeva, con su nombre y número de cédula legibles.

Quibdó

Asociados con salud

Coomeva ofrece a sus asociados y a los miembros de su grupo familiar en Quibdó, la oportunidad de acceder al mejor servicio de Salud Medicina Prepagada. De esta manera sus asociados podrán beneficiarse del servicio de profesionales destacados en todas sus ramas médicas, los mejores prestatarios de salud y la posibilidad de escoger el plan que más se ajuste a sus necesidades, contando con tarifas especiales.

Acérquese a las oficinas de la Cooperativa y conozca en detalle las múltiples ventajas de Salud Coomeva Medicina Prepagada S.A. Informes: Auxiliar de Asociados y Salud, Daniela Escobar Palacios. Teléfonos 713968 y 714045.

Capacitación y diversión

Coomeva también ofrece capacitación y diversión para los asociados y los miembros de su grupo familiar.

Participe de las actividades que con este fin programamos y benefíciese de: capacitaciones en educación cooperativa, cursos de natación para sus niños, Club de Caminantes con salidas a diferentes zonas de Quibdó, reinducciones, Escuela de Fútbol, entre otras actividades.

Quibdó

Crédito ágil

Ahora es más fácil obtener sus créditos en Coomeva, venga y compruébelo. Escoja la línea de su necesidad: libre inversión, productivo, creación de empresas, calamidad doméstica, vehículo, educación y vivienda.

Torneo de fútbol

Invitamos a todos nuestros asociados para que inscriban a sus hijos con edades entre 10 y 13 años, para que se vinculen a la Escuela de Fútbol Coomeva. Será una experiencia sensacional participar en los torneos. Estamos preparando el Encuentro de Escuelas de Fútbol Coomeva de la Regional Medellín. ¡Anímese! Mayores informes en la oficina de Cambiavía Quibdó, con la Auxiliar de Asociados y Salud, Daniela Escobar Palacios. Teléfonos: 713968 y 714045.

E.P.S. en Bucaramanga

Además de los servicios de la Cooperativa, y de Salud Medicina Prepagada S.A., Coomeva brinda a la comunidad bumanguesa los servicios consagrados dentro del P.O.S. (Plan Obligatorio de Salud), a través de Coomeva E.P.S., protegiendo al afiliado y su familia en los riesgos de enfermedad general y maternidad.

Para esta labor, Coomeva E.P.S. S.A. (Entidad Promotora de Salud) cuenta con dos unidades de atención ambulatoria, ubicadas en la Cra. 33 No. 44-73 y en el primer piso de la Fundación Cardiovascular del Oriente, sector de la urbanización del Bosque.

Integración con el Club de Caminantes

Con gran entusiasmo y dinamismo los miembros del Club de Caminantes de Coomeva Bucaramanga han realizado tres salidas, dando así inicio en nuestra ciudad a un espacio lúdico de integración con la naturaleza, con otros asociados y con los miembros de su grupo familiar.

Usted todavía puede formar parte de los asociados que se integran a la naturaleza de una manera diferente. Acérquese a las oficinas de Coomeva y conozca las ventajas de pertenecer al Club de Caminantes.

Capacitación de asociados

Con resultados positivos se realizó en nuestra ciudad el pasado 14 de marzo el programa de Contabilidad y Presupuestos.

En el evento, celebrado en convenio con Tecnomundo Editores, participaron 18 asociados, quienes además de la capacitación básica recibieron un paquete con material instructivo y un programa de aplicación sobre el tema.

Inglés por convenio

Coomeva Bucaramanga, a través de su área de Educación y Promoción, ha establecido un convenio con el Instituto Meyer de esta ciudad, con el fin de facilitar el aprendizaje efectivo del idioma inglés para nuestros asociados, con tarifas económicas. Informes: Area de Educación Coomeva o en el Instituto Meyer de Bucaramanga.

Agasajo de bienvenida "Entre Amigos"

Para que crezcan los amigos, la Gerencia Regional y el Comité de Educación Zona Pereira realizaron una noche "Entre Amigos" en el salón Imperial del Club del Comercio de Pereira. Los asistentes participaron de una reinducción sobre los servicios de Coomeva y educación sobre los principios que rigen a nuestra empresa solidaria.

En esta oportunidad fueron invitados los asociados que ingresaron a Coomeva entre diciembre de 1997 y marzo de 1998, quienes a su vez contaron con la posibilidad de invitar a un profesional amigo para que se informara de los beneficios de ser asociado a la Cooperativa de los Profesionales.

La próxima reinducción está programada para el 28 de julio de 1998. Invitamos a los asociados a que participen en ella y confirmen su asistencia en la oficina de Educación.

Los asociados de Pereira son recibidos en la "Noche Entre Amigos" para conocer los nuevos servicios de Coomeva y vincular nuevos profesionales a la Cooperativa.

Vacaciones con Coomeva

Del 16 al 19 julio Coomeva está invitando a todos los hijos de asociados con edades entre 7 y 14 años a disfrutar de un espectacular programa donde pueden compartir agradables experiencias y contagiarse del espíritu alegre de esta temporada de vacaciones.

Programación:

Primer día: Ecodía - Valle del Cocora en Salento (Quindío).

Segundo día: Sol y piscina en Los Faraones.

Tercer día: Acuarrelevos en ComfaCartago.

Cuarto día: Fiesta de despedida en una finca campestre.

Incluye: Transporte desde y hasta Coomeva, entradas a los sitios de interés, servicio de recreación dirigida, materiales para las actividades, dos refrigerios, almuerzo y seguro de vida y accidentes.

Sácale el mejor provecho a tus vacaciones.

Valor: $45.000. Puede ser cancelado de contado en Coomeva en el momento de la inscripción, o transferido a la cuenta de Coomeva, en dos cuotas. Informes: oficina de Educación.

Cooperativismo para niños

Con gran éxito, el Club Juvenil de esta Regional realizó el mes pasado el lanzamiento de la cartilla La magia de la Solidaridad. Con esta actividad tanto niños como jóvenes obtuvieron estímulo de sus capacidades, la sana integración y el agradable aprendizaje sobre Coomeva.

El trabajo se llevó a cabo a través de la metodología de aprender haciendo y viviendo la experiencia completa con cada uno de los niños y jóvenes de fortalecer el Yo para interactuar con el Tú y en la práctica de los valores construir el Nosotros, tanto intelectual como afectivamente.

Remodelamos para mejor servicio

Agradecemos a nuestros asociados que con paciencia soportaron las incomodidades presentadas durante la remodelación de la oficina Sede Norte. Les reiteramos nuestra voluntad de servicio ahora que contamos con mejores instalaciones para atenderles buscando la satisfacción de sus necesidades y las de sus familiares.

Tarifas cooperativas

Coomeva ha suscrito convenios con las siguientes entidades para el desarrollo social y cultural de los asociados.

- Centro Colombo Americano: $38.000
System Plus por bimestre: $200.000
Semestre: $390.000
- Comfenalco (natación y tenis: $16.000
- Academia musical Amadeus
Matrícula: $28.000
Mensualidad: $32.000
- Escuela de Natación Delfines
Mensualidad sin transporte: $18.000.
Mensualidad con transporte: $28.000.
- Academia Colombiana de Automovilismo, con pase: $190.000.
- Multimetálicas de Armenia descuentos del 5% en todos los servicios.
- Pintucar con un descuento del 10% en todos los servicios.

Mejor deportista

El Círculo de Periodistas Deportivos del Quindío entregó el pasado 5 de febrero, el Acord de Oro a la bolichera Juliana Guerrero, premio que la distingue como la mejor deportista del Quindío del año 1997. Juliana Guerrero es hija del asociado Diego Guerrero Castro.

Cartago

Convenios

La Cooperativa está ofreciendo nuevas modalidades de capacitación para los asociados de la zona Cartago, entre ellas los siguientes cursos:

Conducción de automóviles, mediante convenio con la Escuela de Enseñanza Automovilística Autosport. Precios especiales, incluye pase de tercera o cuarta categoría.

Todos los asociados disponen de un descuento especial en el hotel Resort el Danubio de Cartago, un maravilloso lugar para disfrutar.

Capacitación en sistemas: Coomeva - Servicómputo ofrecen los siguientes cursos: Windows 95. Word nivel 1 - Word nivel 2 - Excel nivel 1 - Excel nivel 2, y cursos especiales. Computador por persona.

Informes Servicómputo, teléfono: 620026. En Coomeva, teléfono: 615800.

Sector solidario

Las diferentes entidades de economía solidaria con sede en Cartago han querido unirse para conmemorar el Día Internacional de la Cooperación, realizando un gran evento cultural con el objetivo de recoger fondos que permitan ayudar a personas de una zona marginada de la ciudad.

Esperamos la participación de la comunidad de Cartago y del norte del Valle.
Evento: Presentación de la obra Vida de perros.
Grupo: Águila Descalza
Lugar: Coliseo la Isleta.
Fecha: 17 de julio.
Hora: 7:00 p.m.
Precios especiales para asociados: $5.000 y $10.000.
¡Esperamos su activa participación!

Club de Caminantes

Caminantes sí hay camino en Cartago. Participa en nuestro Club de Caminantes y disfruta de unas gratas salidas ecológicas:

Julio 26:
Morro Azul - Verde Playa Rica.

Agosto 23:
Reserva Natural Cascadas del Quindío (Córdoba -Quindío).

Septiembre 13:
La Suiza (Risaralda).

Octubre 18:
Reserva Natural San Cipriano.
(15 minutos antes de Buenaventura).

Noviembre:
Integración sorpresa para caminantes.

Manizales

Programación para caminantes

Con éxito se inició el programa para 1998 del Club de Caminantes con la actividad: "Recorriendo antiguos caminos de arriería". Recientemente, los miembros del grupo participaron en un taller de sensibilización, donde tuvieron la oportunidad de conocerse y planear conjuntamente las salidas de educación y recreación ecológica en Manizales.

Manizales

Invitación juvenil

Coomeva está convocando a los hijos de los asociados que tengan entre 7 y 14 años para que se vinculen al Club Juvenil Cooperativo, donde podrán disfrutar de la programación para el presente año. La propuesta es "La Magia de la Solidaridad" basada en los siguientes talleres :
Comunicación: Junio 20
Solidaridad: Julio 17 al 20
Equidad: Agosto 22
Evaluación: Septiembre 19
Fiesta de cierre: Octubre 31
Si todavía no perteneces al Club ¡Es el momento! Inscríbete en el área de Educación.

Bienvenida a nuevos asociados

El pasado 2 de abril se realizó la reunión de bienvenida a los nuevos asociados, con la participación de 70 de ellos.
La ocasión sirvió para exponer los múltiples beneficios y servicios que les brinda la Cooperativa. Además se lanzó la campaña "1 X 1 = 2", con el fin de impulsar la vinculación de nuevos asociados.

Clasificados

Cali

Finca Raíz

VENPERMUTO casa en Bogotá: Biplantas, unidad cerrada, citófonia, antena parabólica, gas domiciliario, por casa en Cali o Palmira. Inf. 4336729 Gloria.

QUINTAS DE DON SIMON. Para estrenar. Vendo apartamento 701-C Bosques de la Martina área 115 M2 valor $88'000.000. Cuota inicial $38'000.000 parqueadero doble cubierto, interesados llamar teléfonos 3304997 - Beeper 6604141 cod. 983.

VENDO CASA ESQUINERA, URBANIZACION LOS CHORIOS, CALLE 1 No. 62-07, AREA 300 M2, DOS PLANTAS, CUATRO ALCOBAS, ESTUDIO, LOCAL, PARQUEADERO PARA 5 VEHICULOS. INFORMES 3314195

Vendo lote parcelación campestre El Carmelo Informes: 6645491.

Vendo lote Ingenio III Infomres 6645491.

Vendo Casa Ciudad Alfaguara 6601155 codigo 12612 / 5511089 Michael.

Alquilo Apto 75 Mts, Barrio Versalles Teléfono, garaje, bialcoba, bibaños, habitación y baño empleada, cocina sala comedor. Informes 8881895 (horario de oficina).

Alquilo consultorio médico 42 Mts Centro Mécio San José. Semiamoblado, línea telefónica y garaje. Informes 6661622 ó 6653642.

En Palmira apartamento DUPLEX 125m2, 3 CUARTOS, 3 BAÑOS, COCINA INTEGRAL, SALA, COMEDOR, BALCON, SERVICIO CON BAÑO, GARAJE CUBIERTO. (92)2716465 (92) 5519381

Vendo lote en Dapa 1.700 m2 incluido proyecto Arquitectonico para vivienda campestre $11.000.000. Telefono: 3313331.

Se venden apartamentos para estrenar, edificio La Herreria, 115.50 M2, sala comedor, estudio, trialcobas, cocina integral, alcoba servicio, 2 garajes, inf. 8812312 - 8833978 financiacion CONCASA HASTA $80.000.000 valor apto $90.000.000 Calle 13A No. 68-25.

VENDO CASA ALFAGUARA 36 MILLONES CELULAR 935030383 - 942346897-925548597.

Especialistas

DERMATÓLOGO Y CIRUJANO DERMATÓLOGO TRANSPLANTE DE PELO PARA CALVICIE, CORRECCIÓN CICATRIZ ACNÉ, QUELOIDES. TRATAMIENTO MANCHAS, ARRUGAS, TUMORES PIEL. DIAGNÓSTICO, TRATAMIENTO ENFERMEDADES PIEL, CUERO CABELLUDO, UÑAS. CONSULTORIO CALLE 22N No. 2N-29 TELS: 660 26 88 - 668 16 99 DR. OSWALDO MÉNDEZ.

RUTH RODRIGUEZ T. ORLANDO MEDINA SANDOVAL PROFESORES EN MATEMATICA FISICA ESPAÑO DICTAN CLASES A DOMICILIO NIVELES: PRESCOLAR - PRIMARIA - SECUNDARIA- UNVIERSIDAD. INFORMES: 3311279 - 5580789.

Varios

AGUAQUIM TODO PARA PISCINAS CONSTRUCCION DE PISCINAS, JACUZZIS, SAUNAS, BAÑOS TURCOS, EQUIPOS DE PURIFICACION, ACCESORIOS, PRODUCTOS QUIMICOS, CURSOS CAPACITACION FINANCIACION POR COOMEVA. CALI CALLE 5 No.47-42 5523307 JAMUNDI CARRERA 3 No. 20-75 (VIA PANAMERICANA) 5900051

Electrigas Norte Ingenieria del gas, diseño, asesoria, interventroria, montajes redes GN-GLP, conversión, equipos eléctricos. Instalaciones telefónicas y electricas. Tel. 6645491

Albergue otoñal. Hogar geriartrico casa recuperación amplia sede campestre prolongación Av. Guadalupe 500 Mts vía Sirena casa 52. 5529251-5522659

Medellín

Finca Raíz

Arriendo apartamento Mendihuaca 26 octubre - 1 noviembre teléfono: 2684716.

Vendo lote Santa Fe de Antioquia 3000 m2 excelente ubicación, todos los servicios. Tel: 230 25 84 - 230 84 99 Medellín.

Vendo casa urbanización La Ensenada robledo. Tel: 235 08 19, 234 17 97 Patricia.

Se vende Centro Médico con dotación en enseres y algunos equipos sector América. Valor 200 millones de pesos. Informes Tel: 234 47 01.

Vendo Apartamento en El Belén. 3 alcobas, sala comedor, 2 baños, cocina integral, zona de ropa, informes: Tel: 265 54 90, 315 92 30.

Vendo cabaño Montenegro Pintada. Tel: 3814331.

Vendo apartaestudio Ed. Nuevo Poblado. Tel: 2684500 cod. 47724.

Vendo apartamento 2 alc., 2 baños, cocina integral, sala comedor, garaje útil Tel: 268 45 00 cod. 47724.

Vendo Casa Unidad cerrada- Estrella del Sur – Reformada Tel: 268 45 00 cod. 47724.

Vendo apto. Edificio Boston. Perú, Tel: 381 43 31.

Vencambio casa finca La Ceja 3.600 m2 Tel: 553 10 14. Bipeer: 381 44 88 cod. 1509 Libia Jaramillo.

Vendo apartamento El Poblado 180 m2. 2844222.

Vendo Llano Grande 2 cuadras 2844222.

Se vende cabaña en La Pintada Montenegro, facilidades de pago Tel: 341 64 67, 26654 22.

Alquilo hermoso Apto en El Rodadero frente al mar, sauna, jacuzzi y piscinas en el último piso. dotación completa, Tel: 2739234.

Cabaña en La Pintada (Antioquia) 10 personas piscina zona social, todas las comodidades unidad cerrada. Precio especial – paseos - vacaciones etc. Tel: 238 58 89 Medellín.

Coveñas, cabañas dotadas hermosas playas. 94 351 25 37 – celular 93449 9702.

Vendo óptica consultorio Tel: 942 31 51 23 Medellín

Varios

Vendo automóvil Ford Taurus. Modelo 95. 284 42 22.

IPS en funcionamiento se vende sede propia teléfono 250 65 16 Medellín.

Vendo vehículo Monza modelo 87. Excelente estado Tel: 235 0819, 235 17 97 Patricia.

Clínica Las Vegas. Vendo paquete de acciones de ginecología. Informes. 916 22 2618, 610 90 21 Bogotá.

Vendo Taxi Chevette modelo 95 flota Bernal único dueño Tel: 381 43 30.

Se vende acción Puntepiedra Tel: 3416467 - 2665422.

Bogotá

Varios

DIFRUTE EN SU HOGAR, en **MUEBLES SANTANA** encuentra alcobas, salas, comedores de excelentes acabados con la comodidad que usted busca. Servicio de tapicería y pintura, Jacquards nacionales e importados. Descuento para asociados. Calle 79 No. 37-26, teléfono 631 1342.
Celular: 93-255 3199.

Finca Raiz

OFERTA FABULOSO LOTE San Marcos poblado vía Melgar-Girardot 500 m2 sector Los Almendros. Informes: 6741719 Bogotá.

RODADERO Calle 21A No.2-33 Camping cerrado, apartaestudios cuatro personas, alimentación complementaria. Informes y reservas Tels: 954221632 - 954213645 - 954202947 María. Tel: 2214789 Pachecos.

Asesorias

AVANZAR Brindamos asesoría y apoyo al proceso de aprendizaje de su hijo. Informes: 678 2682-625 0008.

Tuluá

Sección Varios

OSCARTE AFICHES IMPORTADOS AL POR MAYOR Y AL DETAL. TEMATICA POSTERS CLASICOS DE MUSEOS. 922-252134 Tuluá

JENNY'S

LE OFRECEMOS NUESTRA VARIEDAD DE CAMISETAS TRAPUELADAS, BORDADAS Y ESTAMPADAS, AL POR MAYOR Y DETAL. 922-252134. Tuluá

Armenia

Lotes

HERMOSO LOTE DE 25x25 MTS2 EN UN SITIO DE GRAN VALORIZACION. 922-252134. Tuluá.

INGLÉS
EN CANADÁ

VIEC
Vancouver International Education Consultants

Representantes exclusivos de:

VCC
Vancouver Community College

Inscripciones permanentes

Comuníquese con:
María Trujillo: (94) 250 07 54
Alejandro Botero: (94) 311 62 62 Cod. 89231
E-mail: abotero@intic.net

Desde hoy usted tiene la oportunidad de ganarse un viaje a Cartagena

Es muy fácil, diligencie la encuesta que se encuentra al final de este anuncio y devuélvala antes del 30 de agosto a la oficina de Solidaridad y Seguros, así podrá participar en el sorteo y ganar un viaje para dos personas a Cartagena con todos los gastos pagos y disfrutar de playa, sol y mar.

Señor Asociado: Coomeva en asocio con la Occidental Ltda., asesores de seguros y Colseguros S.A. le brinda su póliza de automóviles AUTOMAS.

Coomeva

LA OCCIDENTAL LTDA. asesores de seguros

COLSEGUROS

Beneficios

- Respaldo institucional COOMEVA.
- Ocho alternativas para asegurar su vehículo.
- Facilidad de pago mensual, a través de la cuenta de cobro.
- Cobertura gratuita el primer mes.
- Seguro de accidentes gratuito por 10 millones de pesos(dentro y fuera del automóvil).
- Asistencia en viaje "ASISPLUS".
- Sin aplicación de deducibles en perdidas totales por daño y hurto.

Encuesta

1. Nombre:
Dirección:
Teléfono:
2. Tiene usted automóvil? Sí ☐ No ☐
3. Marca:
4. Modelo: Tipo: Accesorios $
5. Está asegurado su automóvil? Sí ☐ No ☐
6. Con qué compañía?
7. Si lo tiene asegurado, cuándo vence su seguro?
8. Qué otros seguros diferentes al de autos tiene?
9. Qué seguros le gustaría tener? (Marque con una X)
Accidentes personales ☐ Incendio ☐ Hogar ☐
10. Otros ☐ Cuáles?

Favor enviarlo a la oficina de Solidaridad y Seguros de la Sede de COOMEVA donde usted vive o enviarlo por fax al Tel.: (92)331 7050 Sede Nacional de COOMEVA en Cali.

EL DILIGENCIAMIENTO DE ESTA ENCUESTA NO IMPLICA LA ACEPTACION DEL RIESGO

Tan

R. PARAMO DISEÑO & IMAGEN

UN DOS TRES x TI

Tan fácil como contar del uno al tres es contar con nuestro respaldo

Por eso, mantenga actualizados sus datos en la base de datos de Coomeva para recibir importante información sobre nuestros servicios y las ventajas que permanentemente le pueden ofrecer la solidez y el respaldo de su Cooperativa.

Actualícese ya! Visite las oficinas del Departamento de Educación de Coomeva en todo el país y ponga al día su información.

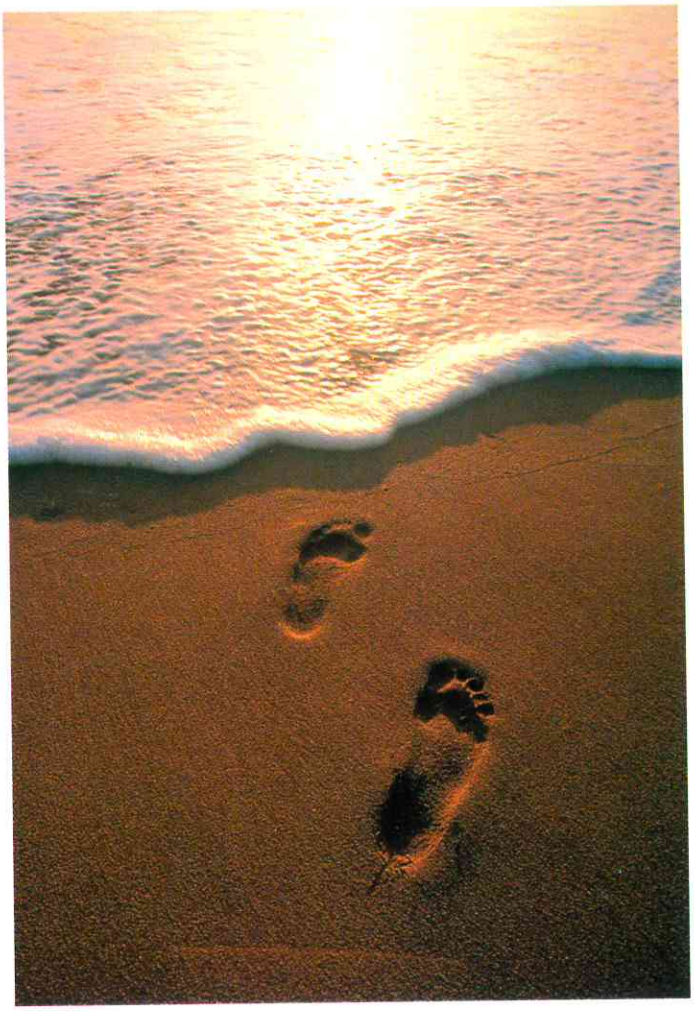
Coomeva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

ACERCA TUS METAS

VIGILADO SUPERINTENDENCIA BANCARIA

Pasos por la vida



Coomeva te ofrece un camino para que paso a paso disfrutes la vida de una manera diferente.

Club de Caminantes Coomeva te lleva a conocer los parajes más bellos de tu región, haciendo el más sano de los ejercicios y revitalizando tu espíritu de una manera económica.

En todo el país hay un Club de Caminantes Coomeva. Llama ya a la oficina de Desarrollo Social y Comunicaciones de tu ciudad y entérate de la programación que lleva a dar pasos por la vida.

Coomeva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

ACERCA TUS METAS