

REVISTA Cooomeva

EDICIÓN 107 • MAYO - JUNIO 2015 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

Nuestros **valores corporativos** coinciden con los que practican las **madres** y los **padres** diariamente: solidaridad, honestidad, servicio, trabajo en equipo, cumplimiento de compromisos y confianza.

*¡Feliz día
de la Madre y
del Padre!*



Sueña en grande y disfruta tu futuro en un lugar realmente increíble

Virrey

SANTA MARÍA del Parque

Cra. 14 n.º 89 - 03

Área construida desde **60.92 m²** hasta **129.09 m²**

Área privada desde **54.71 m²** hasta **117.21 m²**

Precio desde **\$538.300.000**



Occidente



Diagonal 77B n.º 123A - 78

Área construida desde **71.98 m²** hasta **81.13 m²**

Área privada desde **65.11 m²** hasta **73.81 m²**

Precio desde **\$212.300.000**



Occidente



Sala de Ventas: Calle 80 n.º 114 - 17
Frente al éxito de Villas de Granada

Área construida desde **61 m²** hasta **82.5 m²**

Área privada desde **55 m²** hasta **74 m²**

Precio desde **\$180.100.000**



Madelena



Cl. 62D sur n.º 68B - 45

Área construida desde **47.10 m²** hasta **70.50 m²**

Área privada desde **39.49 m²** hasta **61.17 m²**

Precio desde **\$168.600.000**



ESTA ES UNA REPRESENTACIÓN GRÁFICA ILLUSTRATIVA DEL PROYECTO CON UNA SUGERENCIA DE AMOBLAMIENTO. LOS MUEBLES QUE APARECEN HACEN PARTE DE LA DECORACIÓN, EL ÁREA TOTAL ESTÁ DISCRIMINADA EN: ÁREA PRIVADA, ÁREA COMÚN (DUCTOS, COLUMNAS, ESTRUCTURA, MUROS VALOR Y ÁREAS CORRESPONDERÁN A CADA UNIDAD. LA DURACIÓN DEL ENCARGO

Muy pronto un proyecto que te encantará • Calle 47 con Cra. 13

Colombia - México - Perú
www.constructoracolpatria.com

PROMOTORA • CONSTRUCTORA • TRANSACCIONES INMOBILIARIAS • INFRAESTRUCTURA Y CONCESIONES

Todo es Posible



Área total construida
desde **104.96 m²** hasta **152.21 m²**

Área privada
desde **96.70 m²** hasta **138.67 m²**

Precio desde **\$667.460.000**

SAINT THOMAS
APARTAMENTOS

Calle 128B Av. 19

Norte



Área total construida
desde **114.25 m²**

Área privada
desde **93.99 m²** más **6.82 m²** balcón

Precio desde **\$435.360.000**



Cra. 13 n.º 152 - 80

Norte



Área construida
desde **58.14 m²** hasta **63.98 m²**

Área privada
desde **51.36 m²** hasta **53.79 m²**

Precio desde **\$172.700.000**



Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla

Castilla



Área construida
desde **72.5 m²** hasta **80 m²**

Área privada
desde **64.5 m²** hasta **71 m²**

Precio desde **\$229.200.000**



Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla

Castilla



Área construida
desde **62.97 m²** hasta **68.31 m²**

Área privada
desde **55.72 m²** hasta **60.61 m²**

Precio desde **\$206.300.000**



Cra. 80 n.º 8 - 45 Castilla

Castilla

DIVISORIOS Y MUROS DE FACHADA) Y ÁREA DE BALCONES, EL ÁREA DE TERRAZAS NO SE SUMA DENTRO DEL ÁREA TOTAL POR SER DE USO COMÚN Y EXCLUSIVO. PUEDEN PRESENTARSE VARIACIONES EN ALGUNOS DETALLES DE DISEÑO Y ACABADOS. ÁREAS Y PRECIOS INDICADOS SON DE REFERENCIA. FIDUCIARIO ESTÁ SUSCRITA A CADA CONTRATO FIDUCIARIO SEGÚN CONDICIONES DEL PROYECTO.

Para más información de nuestros proyectos:  **321 392 3797**



Bogotá 643 90 66
Línea gratuita resto del país
01 8000 11 90 80

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 190.604 ejemplares impresos y 62.300 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Pilar Fernández Montes,
Martín Alonso Pinzón Echeverri,
Fernando Rey Cubillos, Iván Elías Torres Nadjar,
León Darío Villa Villa

JUNTA DE VIGILANCIA

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

**PRESIDENTE EJECUTIVO
GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA**

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio

Secretario del Consejo de Administración

José Luis Blanco Sáenz

**Gerente Corporativo de la Estrategia
y el Mercadeo**

María Rita Valencia Molina

Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva

**Gerente Corporativa de Comunicaciones
y Relaciones Públicas**

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo Antonio Peláez Arboleda

REDACCIÓN

Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO

Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

COMERCIALIZACIÓN



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

www.cooameva.com.co
radiocooamevatv.com

revista@cooameva.com.co

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Cooameva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



4

DESDE EL CONSEJO

Nuestra Cooperativa, una gran empresa social que ha trascendido



6

DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

El servicio es fundamental en una estrategia ganadora



8

JUNTA DE VIGILANCIA

Por la educación cooperativa



9

INSTITUCIONAL

Gente Pila: ¡A estudiar!



10

INSTITUCIONAL

Principales aspectos de la LI Asamblea General de Delegados



14

INSTITUCIONAL

Dirigentes se gradúan en el programa educativo "Saber Cooameva"



18

COOMEVA SALUD

¿Desempleo o incapacidad temporal?

Cooameva Medicina Prepagada le ayuda a un mejor cuidado dental

19



20

COOMEVA SALUD

Sinergia Salud: Integralidad, especialización y eficiencia para mejores servicios de salud

Programa de Neurocirugía en la Clínica Palma Real

21

Cooameva moderniza su plataforma tecnológica

13

COOMEVA SERVICIOS ADMINISTRATIVOS

Diez años de soporte para una mejor gestión empresarial

16



22

ESPACIOS COOMEVA

Asociado: Éste es el momento de decir ¡Mi casa ya!



25

ESCUELA DE CONSUMIDORES

Del consumo individual al consumo colectivo



28

COOMEVA CORREDORES DE SEGUROS

Asegurar el vehículo no es un gasto, es una inversión que respalda nuestro patrimonio y a nuestra familia



30

MOMENTOS DE NATACIÓN

Programa Deportista Apoyado Cooameva

INSTITUCIONAL

Todos podemos crear una cultura ambiental

23

BANCOOMEVA

Bancoomeva certificado en seguridad de la información

26

COOMEVA FUNDACIÓN

Usted tranquilo mientras su empresa se fortalece

Láser Pharmaceutica Ltda.

24

IN MEMORIAM

Carlos Uribe Garzón

27

INSTITUCIONAL

¿Dónde pensionarse?

29

LIBROS DE NUESTROS ASOCIADOS

31

ASOCIADOS DESTACADOS

32

GENTE COOMEVA

32

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Cooameva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

Dr. Luis Fernando Ángel

Médico y Cirujano - Universidad Libre

SISTEMA DE LIPÓLISIS **HIDROLIPOCLASIA**

BAJE YA DE 10 A 15 KILOS

Disminución de medidas
de contorno corporal y
eliminación de grasa localizada



Consultorio Especializado
en el manejo médico efectivo
e integral del Sobrepeso y la Obesidad



MIEMBRO DE:

WORLD
OBESITY

Especialista en Homeopatía Clínica
MIEMBRO DE LA IASO
(Asociación Internacional
para el estudio de la Obesidad)

SIGUENOS EN:



SE RECIBEN TODAS LAS TARJETAS



Escúchanos de Lunes a Viernes en
RADIO CALIMA 9.40 A.M.
de 11:30 a.m. a 12 m "A SU SALUD"

Cra. 66 No. 10A - 109 2° Piso - Cali
Teléfono: **(032) 378 9999**
Celular: **315 566 0000**

www.doctorangel.com.co





Por María Eugenia Pérez Zea
 Presidente del Consejo
 de Administración de Coomeva

Nuestra Cooperativa, una gran empresa social que ha trascendido

Durante la instalación de la LI Asamblea General Ordinaria de Delegados de Coomeva, reiteré que ese es el escenario en el que quienes hemos sido honrados con la responsabilidad de dirigir la cooperativa, rendimos cuentas y construimos juntos la visión y las tareas del siguiente año.

Como la máxima manifestación de la democracia cooperativa que es, la Asamblea nos convoca a un diálogo constructivo y profundo sobre nuestros logros, nuestros retos y tareas.

Es un momento en el que las más diversas opiniones y puntos de vista convergen para construir gradualmente un consenso sobre las mejores alternativas para el asociado y su cooperativa.

Sin duda, esta diversidad es una de nuestras mayores fortalezas, y la capacidad de ponernos de acuerdo -anteponiendo el interés supremo del asociado-, es la demostración de que el modelo asociativo es más poderoso y efectivo que cualquier otra forma de organización empresarial.

En el marco de la Asamblea nos corresponde dar respuesta colectiva a los desafíos mayores de nuestra organización y en esta ocasión, nos enfrentamos a uno mayúsculo como es la realidad de nuestra EPS y de su futuro, a las opciones que tenemos y a las responsabilidades que nos impelen a adoptar decisiones para salir adelante.

Coomeva está llamada a encontrar las mejores posibilidades para superar el impase al que nos ha llevado la crisis estructural del sistema de salud en Colombia y seguir prestando excelentes servicios de salud a millones de colombianos al tiempo que se protege el interés y la estabilidad de la Cooperativa y sus recursos, además de renovar nuestra propuesta de salud con el liderazgo que el país espera para superar la crisis estructural.

Las opciones que tenemos no son fáciles, pero tenemos identificadas ac-

ciones claras y concretas, tanto para actuar oportunamente si las oportunidades se dan, como para ser firmes si es que llegara a plantearse un escenario más negativo.

Pero las complejidades del entorno del sistema de salud y sus efectos negativos en los resultados de la EPS no deben ser óbice para ver y reconocer las realizaciones importantes de Coomeva en 2014, y los extraordinarios resultados económicos del Grupo Empresarial.

En todas la demás empresas logramos resultados históricos que sumados superan los 90 mil millones de pesos y que en caso de la propia Cooperativa corresponden a 25.692 millones de pesos, lo que permitirá distribuir excedentes entre nuestros asociados.

A estos resultados tan significativos se suman 115 mil millones de pesos en beneficios económicos transferidos a nuestros asociados gracias al modelo asociativo. Beneficios que desde diciembre estamos reflejando en la factura mensual de cada asociado.

Declaramos al 2015 como el "Año del desarrollo de nuestra Comunidad de Asociados". Es decir que nos hemos comprometido a trascender el modelo asociativo para conformar esta gran comunidad de profesionales que progresan, la más grande cooperativa de Colombia en cuyos cimientos están nuestros 256 mil asociados.



El asociado de Coomeva es nuestro mayor tesoro, gracias a su identidad con nuestra empresa, a su constancia y responsabilidad para honrar sus obligaciones, a su referenciación positiva, es que Coomeva ha crecido, expandiéndose gradualmente por todo el país y atrayendo un grupo creciente de profesionales.

El estudio antropológico y otros análisis recientes, nos han permitido entender mucho mejor lo que el asociado siente y espera de Coomeva, y por ello hemos ido transformando nuestro diálogo. Este año estamos impulsando a nivel de comunicación un concepto potente: Coomeva, la cooperativa de los profesionales que progresan.

Facilitando la vida a estos cientos de miles de colombianos, Coomeva permite que sus familias prosperen, creen un patrimonio, solucionen sus necesidades, y con ello impactamos a las comunidades a las que servimos.

Si Coomeva es importante y tan reconocida en las cabeceras de nuestras Regionales: Cali, Bogotá, Medellín, Barranquilla, Pereira o Palmira, imaginémoslo que significa en ciudades intermedias o en tantas más pequeñas donde tenemos presencia desde hace décadas.

La capacidad de combinar, en beneficio del asociado, este profundo arraigo local con una identidad y presencia nacional es la muestra de lo que se ha logrado en 51 años de construcción colectiva.

Que nuestra Cooperativa, una gran empresa social que ha trascendido el país entero, que se ha superpuesto a sus límites y ha sabido impactar con bienestar y progreso a cientos de miles de familias en más de 51 años, continúe en la senda de su imparable desarrollo. 

Visite el sitio web Mujer Coomeva



¡Un espacio para todos!

Conózcalo y participe en la construcción de este sitio.



www.cooमेva.com.co/mujer



Por Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

El servicio es fundamental en una estrategia ganadora

Con el propósito de seguir motivando a nuestros colaboradores y líderes para dar lo mejor de nosotros y a la vez para invitar a los asociados y usuarios a exigir el cumplimiento de la promesa de valor "Coomeva nos facilita la vida", esta vez quiero referirme a un tema fundamental de nuestra gestión: el servicio.

En una estrategia como la que buscamos desarrollar en Coomeva Cooperativa, que consiste en prestar varios servicios de forma integrada, acortando la cadena de intermediación, existen muchos factores determinantes para una implementación exitosa: adecuados espacios físicos y virtuales, cultura adecuada, una propuesta de productos acorde con las expectativas de los asociados y usuarios, buenos

canales de información, gente capaz y formada, y un factor especialmente importante, compromiso de la organización con el servicio.

En esta estrategia Coomeva se concibe como una gran comunidad de consumidores agrupados para procurar soluciones más adaptadas y más eficaces en precio y calidad.

Lo que hace la Cooperativa entonces es disponer de mecanismos para entender esas necesidades y desarrollar soluciones que cumplan estas premisas. El motor económico y la sostenibilidad futura de la empresa depende de

su capacidad para procurar soluciones de alta calidad y excelente servicio, de manera que generen valor para el asociado y el usuario, pero que simultáneamente fortalezcan la Cooperativa.

En tal sentido, el incremento del uso de los servicios por parte de los asociados, la permanencia de éstos -es decir su lealtad-, y el consecuente crecimiento de nuestra comunidad, son los secretos económicos de nuestro modelo empresarial cooperativo. Algo parecido, guardadas las diferencias, a lo que hizo Walgreens, la cadena de farmacias estadounidense, al pasar de centrarse en rentabilidad por oficina a rentabilidad por visita del cliente.

Desde el año 2013 en Coomeva y sus empresas contamos formalmente con una Política de Servicio que se ha venido revisando y ajustando. Ésta tiene como objetivo orientar a nuestro Grupo Empresarial Cooperativo en crear una Cultura de Servicio, fundamentada en la alineación de todos los elementos concernientes a la estrategia de servicio de nuestra organización. De la misma forma en la definición de nuestros Valores Corporativos se ubica al servicio como valor que guía las actuaciones, indicando que es nuestro deber superar las expectativas de los asociados y usuarios, con propuestas eficientes y de alta calidad.

En servicio no es fácil decir cosas nuevas. Se ha dicho mucho pero siempre subyacen los conceptos y comportamientos lógicos que inician con el compromiso de los líderes y de la alta gerencia, la alineación de toda la organización con un comportamiento cultural, el diseño de estructuras de poder y funcionamiento, el desarrollo de procesos y tecnologías, la infraestructura física etc. Son elementos que se deben organizar y armonizar con el interés de prestar un buen servicio.



Otro aspecto relevante del concepto de servicio es que opera en función de quien lo recibe y no de quien lo presta. Prestar buenos servicios requiere de una alta dosis de localismo y empoderamiento, así como de una divulgación y seguimiento sistemáticos, orientados por evidentes comportamientos de dicho compromiso por parte de la alta gerencia.

Finalmente, insistiendo en el sentido lógico del servicio, creo que ayuda mucho a tener una noción clara del mismo cuando vivimos permanentemente la experiencia de ser clientes y sabemos con mucha facilidad distinguir entre un buen y un mal servicio.

El servicio debe ser visto como un proceso de mejoramiento permanente, no como uno o varios grandes saltos. Cuando se define una estrategia de servicio se debe contar con buenos instrumentos de medición y verificación de avance. En Coomeva venimos afinando los indicadores, al punto que hoy podemos informar en el Estado de Cuenta mensual los beneficios que se transfieren a los asociados, los cuales en 2014 registraron una acumulación cercana a los \$115.000 millones; de la misma forma se tiene una estimación de 46 millones de transacciones al año en los diferentes servicios, que significan 3,8 millones de transacciones mensuales y 128 mil transacciones por día. El número de quejas promedio que recibimos al mes es de 1.675, cifra que se puede señalar como pequeña pero que debe ser revisada con

lupa para encontrar oportunidades de mejora, especialmente si tenemos en cuenta que nuestros niveles de deserción siguen siendo altos.

En un excelente libro, "El efecto de la lealtad", se señala que una de las principales preocupaciones de las empresas es la pérdida de clientes, con una cifra contundente: que las empresas pierden o rotan el 50% de sus clientes en cinco años. En Coomeva Cooperativa, aunque crecemos la base social, las cifras no distan de las señaladas. Estamos seguros de que mucho de ello tiene que ver con la necesidad de mejorar nuestra estrategia de servicio y que adicionalmente la solución a este fenómeno está en la consecución de asociados con perfiles adecuados para aprovechar los servicios que les ofrece la Cooperativa, garantizando su permanencia a través de un buen servicio y de un uso más intensivo de los productos.

En Coomeva estamos comprometidos con prestar un mejor servicio a través de varios proyectos entre los que destaco: Alieneación Organizacional, que materializa la posibilidad de prestar servicios múltiples en un solo espacio, para lo cual ya se cuenta con 81 oficinas; Coomeva Virtual, que busca incrementar la transaccionalidad por parte de los asociados y usuarios a través de los canales virtuales; la nueva Estrategia de Crecimiento, con énfasis en la vinculación de asociados con producto y la permanente utilización de los servicios; el Programa de Lealtad de los asociados y usuarios; y Cambio Cultural, entre otros. Esperamos que éstos tengan pronto un impacto positivo en la percepción de nuestros asociados y usuarios. 🌱



WWW.PORTALDELAHERMOSA.COM

VIVE AQUÍ CON TODAS LAS VENTAJAS DE LA CIUDAD
CON LA TRANQUILIDAD DE SANTA ROSA DE CABAL

APARTAMENTOS DESDE
56 mt² HASTA 72mt²

LOCALES COMERCIALES Y
AMPLIAS ZONAS VERDES

A SOLO 20 MINUTOS DE PEREIRA Y TERMALES.



APARTAMENTOS DESDE
\$85.000.000





Por Luis María Tamayo Gómez
Presidente de la
Junta de Vigilancia

Por la educación cooperativa

La cooperación es más que un simple “trabajo conjunto”. Se inscribe en los preceptos de la solidaridad profunda, deseando para el otro el mismo bien del que goza uno.

Reflexionar sobre el paradigma cooperativo es dar una mirada filosófica sobre la humanidad y sobre la ética de los cooperativistas, punto de partida de la educación.

La cooperación, como parte de un movimiento social, es ante todo una manera de vivir, una filosofía de vida; es la cooperación la que ha permitido y permite aún el desarrollo de la civilización, decía el sociólogo norteamericano Emory Bogardus¹.

La necesidad humana del acuerdo por la vida es tan pertinente como la de la lucha por vida. En este sentido la cooperación es también un método para la resolución de conflictos.

Por eso puede decirse que van en una ruta correcta quienes piensan en las cooperativas como pilares para mantener y perpetuar la deseada paz y dar una potencial solución al conflicto colombiano. Es bien sabido que una forma de fortalecer la convivencia humana y de responder a las necesidades provocadas por la agudización de las luchas sociales es a través de la cooperación.

La cooperación es más que un simple “trabajo conjunto”. Es interacción obligada; una inter subjetividad necesaria capaz de motivar a las personas hasta el punto de orientar su vida hacia el servicio a los demás. Se inscribe en los preceptos de la solidaridad profunda, deseando para el otro el mismo bien del que goza uno.

Cuestionarnos sobre la educación cooperativa y el papel que esta desempeña en el desarrollo del movimiento cooperativo y en el desarrollo humano global, es imperativo.

La educación en general y la educación cooperativa en particular deberían permitir el desarrollo personal y colectivo de las virtudes esenciales para el advenimiento de una sana democracia, es decir, los conocimientos necesarios para limitar la ignorancia; la autonomía requerida para reducir la dependencia; la confianza para vencer el miedo y la apertura del espíritu para romper la indiferencia. En este sentido la esencia de la educación es la esencia misma de la democracia.

Educar no es instrumentalizar. Es humanizar continuamente; es liberar en cada hombre y en cada mujer lo que les impide ser ellos mismos.

La educación eleva el nivel de conciencia intelectual y moral de los seres humanos para que puedan satisfacer juntos sus necesidades.

La educación es una forma de revolución de la conciencia humana hacia un discernimiento siempre más pertinente. Es lo que debe provocar también la educación cooperativa.

Referencia

UnirCoop Américas (2007) El paradigma cooperativo en la encrucijada del Siglo XXI. Université de Sherbrooke, Canadá, pág 87-100. ✓

¹ Destacado académico de la historia de americana de la sociología. Bogardus fundó uno de los primeros departamentos de Sociología en Estados Unidos, en la Universidad de California del Sur, en 1915.

Convocatoria del Programa de Becas Coomeva

Gente Pila: ¡A estudiar!

El 20% de los excedentes anuales de Coomeva se destinan al fondo educativo para el programa de becas Gente Pila, que se administra en conjunto con el Icetex.

Los hijos de asociados y los asociados a Coomeva de estratos 1, 2 y 3, pueden postularse este año para las becas educativas del Programa Gente Pila Coomeva.

Quienes se beneficien podrán recibir una beca total o parcial para cubrir costos de matrículas, pensiones y gastos complementarios de apoyo al estudio, para cursar programas de educación básica, media y superior -pregrado y postgrado-. La cantidad de becas en cada convocatoria depende de los recursos disponibles.

¿Qué financia el Programa y hasta qué montos?

BÁSICA Y MEDIA	
ESTRATO	SUBSIDIO AÑO MATRÍCULA Y PENSIÓN
1 y 2	Total de la matrícula y pensiones, máximo 1 SMMLV
3	50% del valor de la matrícula, máximo 1 SMMLV

SUPERIOR (PREGRADO Y POSTGRADO)	
ESTRATO	SUBSIDIO AÑO MATRÍCULA
1 y 2	Total de la matrícula, máximo 4 SMMLV
3	50% del valor de la matrícula, máximo 4 SMMLV

¿Qué requisitos debo cumplir para postularme a una beca Gente Pila Coomeva?

- Ser asociado o hijo de asociado a Coomeva.
- Estar al día en el pago de todas las obligaciones con la Cooperativa, con Bancoomeva y en general, por todas las que sean incluidas en el estado de cuenta del asociado.
- Demostrar que el núcleo familiar del beneficiario vive en estrato 1, 2 o 3 (Decreto 2880 de 2004 del Gobierno Nacional).
- Estar admitido en una institución de educación formal reconocida por el Estado.
- Haber aprobado el periodo académico inmediatamente anterior a la convocatoria.
- Estar estudiando en el periodo académico en el que se realicen los desembolsos.
- No haber sido beneficiario de la beca Gente Pila Coomeva, para el mismo nivel educativo al que esté aplicando.
- No contar con subsidio por parte de otra cooperativa.

Fechas importantes de la convocatoria Becas Gente Pila 2015

Inscripciones para solicitud de becas en el portal web de Coomeva www.coomeva.com.co	Junio 16 a julio 17
Pre-adjudicación de subsidios y publicación de resultados preliminares en el portal web de Coomeva.	A partir de julio 27
Recepción de documentos del asociado que certifiquen el cumplimiento de los requisitos para recibir la beca (publicados en el portal web de Coomeva).	Desde julio 27 hasta agosto 21
Adjudicación de subsidios educativos y publicación de resultados definitivos	A partir de septiembre 7
Desembolso de los subsidios educativos (según calendarios académicos).	A partir de noviembre 10

Comeva provisionó \$20.619 millones para atender las futuras becas de estudio. Desde 2006 Coomeva ha beneficiado a 6.653 estudiantes con desembolsos por \$8.100 millones en becas.

Para más información ingrese a www.coomeva.com.co/gentepila

Principales aspectos de la LI Asamblea General de Delegados

Con la participación de 97 de los 100 delegados provenientes de las seis regionales de Coomeva; de los doctores Alejandro Gaviria, Ministro de Salud y Protección Social; Miguel García, Asesor del Despacho del Superintendente de Salud, y Augusto Acosta, Asesor de Coomeva en el tema de salud en asuntos financieros; del Consejo de Administración; la Junta de Vigilancia; la Presidencia Ejecutiva y el equipo gerencial, el sábado 28 de marzo de 2015 se realizó en Cali la LI Asamblea General Ordinaria de Delegados.

Como es habitual la Asamblea rindió un sentido homenaje a los asociados fallecidos en 2014, destacando el fallecimiento del doctor Rafael Aedo Salcedo, autor del Himno de Coomeva.

PRINCIPALES DECISIONES

El Consejo de Administración de Coomeva y la Presidencia Ejecutiva del Grupo Coomeva presentaron el Informe de Gestión 2014 y los Estados Financieros de la Cooperativa y del Grupo; así mismo fueron presentados los informes de la Revisoría Fiscal, la Junta de Vigilancia, el Comité de Ética, el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, y las Proposiciones y Recomendaciones de los Delegados, los cuales fueron aprobados durante la jornada.

El informe de Gestión 2014 destacó la celebración de los 50 años de nuestra entidad, mediante los cuales se ha demostrado el aporte del cooperativismo y específicamente de Coomeva al servicio del país, los positivos resultados sociales y económicos alcanzados en beneficio de la comunidad de asociados, sus familias y los usuarios de los servicios, así como por el positivo desempeño de 15 de las 16 empresas del Grupo Coomeva, que confirman la tendencia positiva de importantes resultados de los años recientes.

Se presentaron también los focos de atención en 2015, denominado el "Año del Desarrollo de la Comunidad", significando un profundo compromiso con los asociados y usuarios, incrementando su satisfacción y la creación de valor para ellos a través de los diferentes servicios y en procura de tres propósitos fundamentales: mayor uso, mayor permanencia y mayor crecimiento. Igualmente se manifestó que 2015 es el año de la solución definitiva y de fondo de la situación de Coomeva EPS, para lo cual el Consejo de Administración y la Asamblea General de Delegados tomaron decisiones de gran trascendencia.

Por su parte, las reflexiones y los análisis derivados concluyeron en las siguientes aprobaciones:

- **Código de Ética:** Se aprobó un nuevo Código de Ética que

tiene como fin armonizar la tradición ética de la Cooperativa con el Estatuto Social, el Código de Buen Gobierno y en general con la normatividad promulgada en los últimos años. El anterior Código constaba de cinco artículos y el aprobado consta de cinco capítulos y 31 artículos. De esta manera se fortalece la declaración de principios y valores, para responder a las nuevas circunstancias sociales y al desarrollo empresarial y humano de la organización.

- **Reforma Estatutaria:** Se recibieron 21 propuestas que proponían modificar artículos relacionados especialmente con temas de gobierno, las cuales no alcanzaron la votación requerida de los delegados.
- **Estados Financieros Básicos de Coomeva:** Se aprobaron con corte a diciembre 31 de 2014. Estos incluyen los activos totales por \$2.671.576 millones; pasivos por \$1.879.398 millones, de los cuales el 97% corresponde a los Fondos Sociales que presentan un crecimiento de \$133.910 millones (7.9%) frente al año anterior; y un patrimonio de \$792.177 millones, de los cuales \$593.430 millones corresponden a los Aportes Sociales de los Asociados y \$25.693 millones a los Resultados del Ejercicio.
- **Estados Financieros Consolidados de Coomeva:** Se aprobaron al cierre del 31 de diciembre de 2014. Estos incluyen los activos totales por \$5.430.548 millones; pasivos por \$4.661.790 millones; y un patrimonio de \$738.113 millones, de los cuales \$593.430 millones corresponden a los Aportes Sociales de los Asociados y \$10.962 millones a los Resultados Consolidados del Ejercicio.
- **Proyecto de Distribución de Excedentes:** Se aprobó el proyecto de distribución de los excedentes de libre destinación, autorizando que un 50%, equivalente a \$12.846 millones se destine a los Fondos de Ley (Solidaridad, Educación y Reserva de Protección de Aportes Sociales 20%) y que del 50% restante, \$3.000 millones se destinen al Fondo de Amortización de Aportes Sociales y \$9.846 millones a Revalorización de los Aportes de los Asociados.
- **Plan de Inversiones Empresariales 2015:** En el marco del artículo 68 numeral 6 del Estatuto Social, se aprobó el siguiente plan de inversiones:

Sector Salud:

Se destaca la intervención del Ministro de Salud y Protección Social, doctor Alejandro Gaviria, y del doctor Gilberto Quinche, Gerente General del Sector Salud de Coomeva, en torno a la coyuntura del Sistema de Salud en Colombia y su incidencia en Coomeva EPS. La presentación del señor Ministro se dividió en tres partes: primero, una reflexión



general sobre las dificultades y los logros del Sistema de Salud; segundo, el momento en el que se encuentra el Sistema y las innovaciones que se están pensando; y tercero, recomendaciones a Coomeva EPS sobre las decisiones empresariales importantes que debe tomar.

El Ministro presentó la visión y las medidas que desde el Gobierno se están aplicando para enfrentar la crisis del Sistema de Salud. De su presentación podemos inferir, entre otros conceptos importantes, que la salida a la crisis plantea la confluencia de tres normas además de otras acciones puntuales: Ley Estatutaria en Salud -redefinirá los beneficios con base en la sostenibilidad del Sistema y resuelve una salida a los servicios No POS-; Decreto de Habilitación Financiera -plantea una trayectoria de ajuste y recuperación en siete años y aplica medidas para operar en el Sector-; y Plan Nacional de Desarrollo (Artículo 70) -permitirá manejar problemas de corto plazo, como las glosas del Fosyga-.

Respecto al Plan de Recuperación presentado por Coomeva, se observa la coincidencia del Gobierno con las medidas allí propuestas. Se señala que las cuentas presentadas al Fosyga por valor de \$750 mil millones nos serán pagadas pero no en su totalidad, pues éstas deben ser conciliadas. Respecto a la liquidez se señalan también medidas como el incremento y búsqueda de suficiencia de la UPC (Unidad de Pago por Capitalización) y su correspondencia con lo que se está asegurando, para lo cual se seguirá trabajando en factores de ajuste. Se indica que otras medidas como la compra de cartera ya cumplieron su ciclo y que ahora se estudia habilitar instrumentos de crédito.

El doctor Gaviria finalizó transmitiendo el mensaje de que se ha realizado una carrera contra el tiempo, durante la cual se han puesto en práctica muchas medidas y que se continuará en la lucha, conscientes de la solución a los problemas que han priorizado de la siguiente manera: 1. Pagar las deudas del Fosyga; 2. La solución al tema de la UPC; 3. El No POS; y 4. Plan de Recuperación.

La intervención del Ministro nos dejó ver que a Coomeva se le considera como un actor importante del Sistema de Salud colombiano. Que él, como líder del mismo, quiso conocer de primera mano las decisiones que se analizan a nuestro interior como principal accionista de Coomeva EPS, y además transmitir un mensaje de confianza a esta importante organización, reconociendo que la situación solo encontrará solución mediante el apoyo del Gobierno y una serie de acciones que debe adelantar la propia empresa para reducir sus costos, mejorar la suficiencia y lograr el respaldo de sus actuales accionistas a través de capitalizaciones que serán necesarias.

Capitalización del Sector Salud: En virtud de la aprobación de la Resolución por medio de la cual la Asamblea acogió y complementó las políticas y estrategias propuestas por el Consejo de Administración en la Resolución 381 del 28 de noviembre de 2014 para hacer frente a la crisis del Sistema de Salud colombiano que involucra a Coomeva EPS, se aprobaron inversiones o capitalizaciones hasta por \$65.000 millones, que corresponden al monto aprobado en el año 2014 y que no fue utilizado, siempre y cuando se cuente con una empresa viable.

Asamblea Extraordinaria de Delegados: En consonancia con lo anterior, así mismo se aprobó la realización de una Asamblea General Extraordinaria de Delegados de Coomeva, en un término máximo al mes de agosto, para hacer seguimiento a la implementación, evolución y resultados que se obtengan de las medidas incluidas en dicha Resolución.

Otras inversiones: Se aprobaron inversiones o capitalizaciones hasta por \$40.000 millones para los servicios de prestación y aseguramiento voluntario.

Sector Financiero:

- Se ratificó la capitalización del Sector hasta por un monto de \$45.000 millones, así:

Capitalización a Bancoomeva: \$30.000 millones que corresponden a la reinversión de sus dividendos del segundo semestre de 2014 y los proyectados para el primer semestre de 2015, con el fin de soportar el crecimiento de cartera proyectado para 2015.

Capitalización a la Fiduciaria: \$15.000 millones para continuar con los trámites ante la Superintendencia Financiera para la constitución o adquisición de una Compañía Fiduciaria, de manera directa por la Cooperativa o a través de Bancoomeva, con la participación de otras empresas del Grupo Coomeva, de acuerdo con los estudios presentados ante dicho organismo.

Otras Empresas:

Se autorizó invertir \$5.000 millones en otras empresas del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.

- **Proposiciones:** La Asamblea aprobó tres proposiciones:

1. Conformar un Colectivo de Asociados en Medicina Prepagada:

Presentar un estudio en un término no mayor al 30 de junio de 2015, para conformar un Colectivo de Asociados o una solución similar, que tenga como objetivo tanto lograr

Principales aspectos de la LI Asamblea General de Delegados



las mejores condiciones de producto y precio para el Asociado, como propiciar la vinculación como Asociados a los afiliados de Medicina Prepagada.

2. Respaldo la interpretación del Fondo Mutual de Previsión, Asistencia y Solidaridad, bajo las Normas Internacionales de Información Financiera, NIIF:

Adelantar gestiones ante las instancias pertinentes, con el propósito de lograr que compartan la interpretación del Fondo Mutual como un pasivo bajo NIIF, teniendo en cuenta la naturaleza y particularidades del modelo cooperativo y las implicaciones que tendría su tratamiento contable como un contrato de seguros.

3. Gestionar la creación de un fondo para el apalancamiento financiero y desarrollo de la Política Nacional de Vivienda:

Adelantar las gestiones necesarias para la creación de un fondo para el apalancamiento financiero y el desarrollo de la Política Nacional de Vivienda, Alojamiento Profesional y Empresarial y además delegar en el Consejo de Administración su estructuración, fondeo, reglamentación y puesta en marcha en un término de cuatro meses.

- **Recomendaciones:** Se presentaron 61 recomendaciones para estudio, correspondientes a los siguientes sectores y empresas:

Sector	Recomendaciones
Coomeva	35
Financiero	7
Fundación	7
Protección	2
Recreación	6
Salud	4
Total	61

El Consejo de Administración y la Administración elaborarán los planes para dar cumplimiento a las proposiciones y recomendaciones en función de su factibilidad y condiciones especiales. Regularmente informarán su avance y en la próxima Asamblea darán cuenta de su ejecución.

El presente documento resume así los principales aspectos de la LI Asamblea General de Delegados de Coomeva.

María Eugenia Pérez Zea
MARÍA EUGENIA PÉREZ ZEA
 Presidente
 Consejo de Administración Coomeva

Alfredo Arana Velasco
ALFREDO ARANA VELASCO
 Presidente Ejecutivo
 Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

Coomeva moderniza su plataforma tecnológica

El Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, a través de la Unidad de Tecnología Informática, UTI, adelanta la ejecución de un importante Proyecto de Renovación de Infraestructura Tecnológica, denominado PRI II. El proyecto tiene como objetivo modernizar la plataforma tecnológica en tres áreas: Telemática, Centro de Datos y Seguridad Informática. Todo ello se realizará a partir de la tercerización de estos servicios y del fortalecimiento de la gestión de la prestación de los mismos.

La fase de planeación, selección y contratación del proyecto se efectuó en dos años y se ha estimado un tiempo de seis meses para la implementación y 60 meses a partir del segundo semestre del presente año para la fase de producción.

La finalidad del PRI II es proporcionar tecnología de última generación para soportar las aplicaciones en producción, además de renovar la plataforma telefónica, expandir el servicio de videoconferencia y potenciar los canales del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.

Al finalizar la implementación del proyecto el Grupo Coomeva contará principalmente con los siguientes beneficios:

- Una infraestructura más sólida y fácilmente escalable, garantizando un mejor servicio en términos de tiempos de respuesta para sus asociados y clientes, y la continuidad de los negocios de las empresas del Grupo en todo momento.
- Generación de una economía ascendente en la contratación de los servicios, logrando importantes ahorros para todas las empresas.
- Mejores prácticas de tecnología de información, asegurando la prestación de los servicios tecnológicos.
- 20 salas de videoconferencia, dotadas con modernos equipos, facilitando el trabajo entre las diferentes sedes del Grupo.

Según palabras del ingeniero Víctor Manuel Torres Carvajal, Gerente Corporativo de TI y de Coomeva Servicios Administrativos, "PRI II se constituye hasta el momento en

el proyecto de mayor envergadura en la historia de la tecnología del Grupo Coomeva. Con su ejecución nuestra organización queda con una sólida arquitectura sobre la cual se puede continuar desarrollando todo un plan tecnológico y por consiguiente apoyar al logro de sus objetivos".





Paraiso Gold
CLUB SENIOR

¡BRÍNDALE A QUIEN TANTO AMAS LO MEJOR!
Única Residencia Campestre Premium

HOSPEDAJE - CLUB DÍA

• Actividades socio-culturales • Terapias Físicas • Serv. Transporte *

*Aplican condiciones y restricciones




www.fundamoryternura.org

Dirigentes se gradúan en el programa educativo "Saber Coomeva"



Entre el 27 de febrero y el 19 de marzo de 2015 se realizaron las ceremonias de clausura y la entrega de los certificados del Programa Educativo Saber Coomeva, periodo académico 2014. Un grupo de 368 dirigentes de 35 ciudades del país culminaron satisfactoriamente este programa educativo.

Un total de 368 dirigentes en 35 ciudades estudiaron sobre cooperativismo y gestión dirijencial en Coomeva





1. Apartadó
2. Armenia
3. Barranquilla
4. Bogotá
5. Bucaramanga
6. Buenaventura
7. Buga
8. Cali
9. Cartago
10. Cúcuta
11. Ibagué
12. Manizales
13. Medellín
14. Montería
15. Palmira
16. Pasto
17. Pereira
18. Popayán
19. Quibdó
20. Valledupar
21. Villavicencio

“Saber Coomeva” fue creado con el propósito de mantener, a través de la educación, la identidad cooperativa propia de la naturaleza de Coomeva y asegurar que los dirigentes lleven a cabo una gestión sólida, en el marco de los valores y principios cooperativos y de un profundo conocimiento de Coomeva.

La formación a través de este programa permite a Coomeva contar con un grupo de dirigentes cooperativistas con sólidos conocimientos de Coomeva y del cooperativismo. Felicitaciones a los graduados y agradecimientos a los facilitadores y al Consejo de Administración por permitir los recursos para el desarrollo de este programa de formación.

Graduados por Zona en cada Regional

Regional	Zona	Nº Participantes
Cali Popayán	Buenaventura	9
	Buga	12
	Tuluá	4
	Florencia	5
	Ibagué	16
	Neiva	4
	Pasto	10
	Cali	25
	Popayán	8
Tumaco	1	
TOTAL REGIONAL CALI		94
Palmira	Palmira	32
TOTAL REGIONAL PALMIRA		32
Bogotá	Bogotá	29
	Chía	2
	Sogamoso	2
	Tunja	1
	Yopal	1
Villavicencio	8	
TOTAL REGIONAL BOGOTÁ		43
Medellín	Medellín	24
	Envigado	1
	Bucaramanga	11
	Cúcuta	14
	Apartadó	12
	Montería	11
	Quibdó	10
Barrancabermeja	1	
TOTAL REGIONAL MEDELLÍN		84
Caribe	Barranquilla	35
	Cartagena	5
	Valledupar	5
	Riohacha	3
	Mushaisa	1
Santa Marta	1	
TOTAL REGIONAL CARIBE		50
Eje Cafetero	Armenia	12
	Cartago	13
	Pereira	12
	Manizales	28
TOTAL REGIONAL EJE CAFETERO		65
TOTAL NACIONAL		368

El gran equipo detrás de una gran empresa

Cooimea Servicios Administrativos: Diez años de soporte para una mejor gestión empresarial

Hernán Hurtado tiene 48 años y es asociado a Coomeva desde hace 12. En su oficina recibe cada mes la factura de asociado. Hoy quiere saber sus Pinos en el Programa Lealtad y llamó al Centro de Contacto Coomeva. Justo después recibe una llamada para recordarle su cita médica en Sinergia Salud, a donde llega en la tarde y encuentra unas instalaciones limpias y bien dispuestas.

Lo que tal vez no sepa don Hernán es que para que su factura llegue, le respondan en el Centro de Contacto, le recuerden sus citas, visite unas oficinas y consultorios limpios y agradables, y en general para que todo el Grupo Coomeva funcione administrativamente, desde hace 10 años hay toda una empresa con más de 1.800 colaboradores haciendo esto posible: Coomeva Servicios Administrativos.

Se trata de un outsourcing que funciona bajo el modelo de Centro de Servicios Compartidos (CSC) unificando y centralizando las tareas de administración y logística que no hacen parte central del negocio de las empresas, pero que son básicas para su buen desempeño. Al delegar estas tareas, las compañías se enfocan mejor en lograr su misión, agilizan procesos, economizan recursos, ganan eficiencia, prestan mejores servicios y generan rentabilidad.

¿Por qué un Centro de Servicios Compartidos?

La entidad nació en 2000 como una unidad estratégica de negocio con el nombre de Servicios Compartidos Coomeva, uno de los proyectos administrativos más ambiciosos de la organización. Se creó cuando los CSC aún eran incipientes en Colombia. En mayo de 2005 logró una estructura sólida, convirtiéndose en otra empresa del Grupo Coomeva.

“Fruto de una rigurosa planeación, se analizaron las cadenas de valor de las empresas del Grupo y se identificaron procesos transversales. Se propuso entonces hacer sinergia, modernizar procesos, aplicar buenas prácticas, evolucionar en tecnología, tener mayor control interno y generar valor, por eso se pensó en este modelo de servicios compartidos. Ésta es una tendencia mundial, surgida de grandes multinacionales que vieron la necesidad de concentrar sus operaciones transversales para mejorar su eficiencia”, señala el Gerente de la compañía, el ingeniero Víctor Manuel Torres.

Diez años de desafíos y logros

“Nos enorgullece cumplir diez años, pues no ha sido fácil llegar hasta aquí”, expresa el ingeniero Torres. “En dos ocasiones se pensó en desmontar la empresa. La entidad se creó con expectativas de lograr utilidades, pero entendimos que esa es

la meta a la que debemos apuntar. Ahora ajustamos el modelo y lo llevamos a su esencia, pasando a ser un centro de ahorros y beneficios, pues el potencial de éstos supera las utilidades”, señala Torres.

En busca de la eficiencia entre 2010 y 2011 Coomeva Servicios Administrativos desarrolló el proyecto Quantum con el que dotó a la organización de un ERP -planificador de recursos empresariales-. Solo en 2014 la empresa generó al Grupo Coomeva ahorros por \$8.544 millones en compras y negociaciones, y eficiencias por \$4.000 millones.

“Ser un centro de ahorros y beneficios nos ha exigido enfrentar grandes desafíos como los cambios culturales que deben darse en la organización; alcanzar las eficiencias, lograr la confianza, la no redundancia de los procesos, ofrecer tarifas competitivas, retener el mejor talento humano y alcanzar la excelencia en el servicio”, dice Víctor Manuel Torres.

Aporte a la Sostenibilidad

La compañía también aplica proyectos de tecnologías “verdes” en las empresas del Grupo, aprovechando mejor recursos como energía, agua y papel. En 2014 en Coomeva se disminuyó la impresión en un 20%, en el marco del proyecto “Cero Papel” y se avanza en un proyecto de energía regulada en más de 135 sedes del Grupo en el país.



Solo en 2014 la entidad generó ahorros al Grupo Coomeva por 8.544 millones de pesos en compras y negociaciones, y eficiencias por otros 4.000 millones, lo cual redundó en beneficio de los asociados.

Una empresa de cara al futuro

En 2015 Coomeva Servicios Administrativos enfocará su labor a apoyar el "desarrollo de la comunidad de asociados". Ajustará su portafolio y entre otros proyectos, incluirá análisis de información que facilite la toma de decisiones en las empresas para mejores servicios y productos para los asociados. Con el tiempo también esperan ofrecer servicios a otras empresas por fuera del Grupo.

Portafolio de Coomeva Servicios Administrativos

	Servicios financieros, tributarios y contables	Contabilidad, impuestos, administración y contabilización de proveedores.
	Servicios de Gestión Humana	Nómina, salud ocupacional, seguridad industrial, selección y contratación.
	Servicios logísticos	Activos fijos e inventario, compras, negociaciones, mantenimiento, servicios generales, gestión documental, infraestructura.
	Centro de Contacto y otros servicios	Campañas telefónicas, servicio al cliente, audio respuesta, cobranza, telemarketing, telefonía celular. Administración de la seguridad.

Víctor Manuel Torres

El ingeniero que lidera la búsqueda de beneficios y ahorros de Coomeva

Eficiencia, servicio y excelencia son las tres metas que trasnochan al Gerente de Coomeva Servicios Administrativos, el Ingeniero Industrial y de Sistemas de la Universidad del Valle, Víctor Manuel Torres, especialista en Finanzas y en Administración Estratégica.

Ingresó a Coomeva en 1990 y desde entonces ha liderado diversos proyectos de innovación tecnológica en la compañía. Participó de la creación de las empresas Conecta -Salud y Financiera- y Bancoomeva. Fue Gerente Corporativo de Tecnología y de la Unidad de Tecnología Informática, UTI. Lideró los desarrollos en sistemas de información en Coomeva Medicina Prepagada, Coomeva EPS, Coomeva Corredores de Seguros, entre otras.



FACULTAD DE INGENIERÍA
ESCUELA DE ESTADÍSTICA
ESPECIALIZACIÓN EN ESTADÍSTICA APLICADA
 PROMOCIÓN VII
(Duración un Año)
 Registro SNIES 20806

INSCRIPCIONES ABIERTAS

Hasta el 29 de Mayo de 2015. <http://admisiones.univalle.edu.co/new/posgrados>

Teléfonos: (57) (2) 3315274 - 3212196

Email: posgrado.estadistica@correounivalle.edu.co

Aspectos Curriculares

Semestre I (Agosto Diciembre 2015)		Semestre II (Febrero Junio 2016)	
Asignaturas	Créditos	Asignaturas	Créditos
Pensamiento Estadístico	3	Modelos de Regresión	3
Análisis de Datos I	3	Análisis Multivariado	3
Análisis de Datos II	3	Electiva I	3
Técnicas de Muestreo	3	Electiva II	3

El programa de Especialización en Estadística Aplicada está dirigido a Profesionales de diferentes áreas del conocimiento que requieran en su trabajo técnico, administrativo, de investigación o de enseñanza, de conocimientos sobre métodos estadísticos, para que hagan un buen uso de la Estadística en el ejercicio de su profesión, contribuyendo al desarrollo de la región.

Cursos Electivos: Diseño y Análisis de Experimentos, Series de Tiempo y Pronósticos, Confiabilidad Industrial, Cálculo Actuarial, Control Estadístico de la Calidad.

¿Desempleo o incapacidad temporal?

No se quede sin los servicios de Coomeva Medicina Prepagada

Con el nuevo seguro se podrán cubrir hasta seis cuotas de la factura de Coomeva Medicina Prepagada para que ninguna eventualidad ponga en riesgo algo tan importante como el acceso al servicio de salud.

A partir de ahora los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada tienen la posibilidad de adquirir un seguro especial a tarifas preferenciales, que les facilitará cubrir las cuotas de este servicio de salud en caso de que lleguen a quedar sin empleo -sin justa causa- si se trata de empleados, o en un evento de incapacidad total temporal, si se trata de profesionales independientes.

Coomeva Medicina Prepagada ofrece este servicio para el bienestar y seguridad de sus afiliados, gracias a una alianza con Coomeva Corredores de Seguros.

¿Qué cubre este seguro*?

En caso de desempleo, con este seguro se cubrirá el pago mensual de la factura de Coomeva Medicina Prepagada por seis meses. Si queda un excedente éste se podrá uti-

lizar para cubrir el pago de los servicios públicos domiciliarios, facturas de tarjetas de crédito, celular u otras cuentas recurrentes.

Planes de aseguramiento

	Cobertura	Costo mensual
Plan A	Hasta \$800.000 mensuales por 6 meses	\$35.700
Plan B	Hasta \$500.000 mensuales por 6 meses	\$22.800

Los afiliados también estarán protegidos en caso de sufrir un accidente que les ocasione hospitalización por un tiempo superior a 24 horas. Este seguro reconocerá una renta diaria de \$200.000 hasta por 30 días.

Contar con un servicio de salud es ganar en tranquilidad para usted y su familia. Coomeva Medicina Prepagada tiene a su disposición un completo portafolio con amplias coberturas y una gran red de especialistas, clínicas y centros médicos a nivel nacional.

La salud es un regalo maravilloso que no debe ponerse en riesgo. Garantice ya su cobertura de salud y la de su familia. 

Adquiera su seguro de desempleo llamando a la línea nacional 01 8000 96 00 01 o escribanos al correo: seguros@coomeva.com.co

*Seguro de Accidentes Personales con anexo de desempleo e incapacidad total temporal otorgado por Ace Seguros.



Cooameva Medicina Prepagada le ayuda a un mejor cuidado dental

La salud y cuidado de nuestra boca es tan importante como la del resto de nuestro cuerpo. Cooameva Medicina Prepagada y su programa Dental Elite le invitan a poner en práctica las siguientes recomendaciones para una buena higiene bucal y mantener unos dientes sanos y lindos:

- Cambie el cepillo de dientes al menos cada dos o tres meses.
- Evite el consumo de alimentos que producen manchas en los dientes tales como vino tinto, café, té negro, refrescos de cola, jugos oscuros y el hábito de fumar.

- Cepílese inmediatamente después de comer o beber alimentos de color oscuro.
- Limpie la lengua con un raspador (limpiador) de lengua todas las mañanas para remover la placa bacteriana que se forma en ella durante la noche.
- Consuma alimentos de consistencia firme o crujiente como zanahorias crudas, apio y manzanas. Éstos contribuyen a la limpieza dental y actúan como cepillos naturales para los dientes. Para mejores resultados, procure dejar estos alimentos para el final de la comida, cuando no pueda cepillarse los dientes inmediatamente después de haber comido.
- Consulte con el odontólogo el enjuague bucal conveniente para su caso de acuerdo con las propiedades del mismo y las condiciones de dientes y encías. Los enjuagues con mucho contenido de alcohol pueden generar resequedad.

Dental Elite

Exclusivo y con más servicios para su salud oral



Dental Elite es el programa de Cooameva Medicina Prepagada que le ofrece coberturas dentales con fines estéticos. Los afiliados a este programa pueden acceder a consulta odontológica y con especialistas de una amplia red de profesionales adscritos a nivel nacional, sin trámites, copagos, ni órdenes.

Con el Programa Dental Elite podrá acceder a servicios como blanqueamiento dental, ortodoncia preventiva y correctiva, dientes provisionales en acrílico y prótesis. Además tendrá atención por accidentes desde el primer día de ingreso.

Cuenta además con una línea de atención telefónica 24 horas y tarifas especiales para tratamientos no cubiertos.

Para solicitar más información sobre el programa Dental Elite comuníquese en Cali al 524 2442; Medellín, 514 9180; Bogotá, 593 4270; Barranquilla, 368 3434; y al resto del país, 01 8000 931 666 / Opción 4.

Escribanos a comercial_medicinaprepagada@coomeva.com.co
O ingrese a www.medicinaprepagada.cooameva.com.co



UNIVERSIDAD
CENTRAL



Para asociados a Cooameva y su grupo familiar
(cónyuge, padres e hijos), usuarios afiliados de las empresas vinculadas y los empleados de las empresas vinculadas a Cooameva y su grupo familiar.

Inscripciones abiertas

- Inscripción abonable a la matrícula
- 10 % de descuento en pregrado y posgrado*
- Flexibilidad académica y financiera (matrícula por créditos)
- Cursos intersemestrales para recuperar o adelantar el plan de estudios
- Sistemas de financiación a corto, mediano y largo plazo

Beneficios válidos para estudiantes nuevos que ingresen a primer semestre o por transferencia externa.

* La Universidad define los programas incluidos en cada ciclo académico.

Una vez otorgado, el beneficio aplica para todo el programa, previo cumplimiento de requisitos.



Más información:
www.ucentral.edu.co

Beneficios UC
Cooameva

Admisiones Bogotá:
326 68 26

Línea gratuita nacional:
018000 912 534

Dirección electrónica:
admission@ucentral.edu.co

La Universidad Central es una institución de educación superior sujeta a inspección y vigilancia por el Ministerio de Educación Nacional.

Sinergia Salud

Integralidad, especialización y eficiencia para mejores servicios de salud



Con el fin de crear un modelo especializado de servicios de salud, centrado en el paciente y su familia, con un alto nivel técnico y científico, en unidades de prestación mejoradas, con estándares de calidad y habilitación y una atención oportuna y humanizada, en mayo de 2010 nace Sinergia Salud, como una de las empresas del Sector Salud del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.

Sinergia Salud integró las Unidades de Atención Ambulatoria y las clínicas propias (Clínica Palma Real y Clínica

TIPO DE UNIDAD	CANTIDAD
Unidades Atención Básica - UBA	37
Unidad Integral de Salud - UIS	16
Unidad Prevención Clínica - UPREC	15
Salas VIP	7
Clínicas	2

Farallones) del Grupo Coomeva para una mejor y más eficiente prestación de servicios para los afiliados a Coomeva EPS y a Coomeva Medicina Prepagada.

Hoy nuestros afiliados reciben la atención en las instalaciones de Sinergia Salud en Apartadó, Armenia, Barranca-bermeja, Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Buga, Cali, Cartagena, Cúcuta, Envigado, Florencia, Ibagué, Manizales, Medellín, Montería, Mushaisa, Neiva, Palmira, Pereira, Rionegro, Sincelejo, Sogamoso, Tuluá y Valledupar.

Nueva sede administrativa

Sinergia Salud cuenta con una nueva sede administrativa, ubicada en Cali en

la Carrera 44A N° 9C-67. Toda la operación para la prestación de servicios de salud a nivel hospitalario, ambulatorio y de diagnóstico a nivel nacional se dirige desde allí, desde el pasado 9 de marzo. En esta sede no se cuenta con atención a público externo.

UIS de Unicentro y Tequendama en Cali se unificaron

Desde el pasado 9 de febrero de 2015, las Unidades Integrales de Salud, UIS, de Unicentro y Tequendama de la ciudad de Cali se unificaron.

Estas unidades están prestando sus servicios a los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada en una nueva sede de Sinergia Salud más moderna, confortable y con altos estándares de infraestructura, ubicada en el Centro Comercial Unicentro, edificio Pasoancho, locales 810 y 810A. Esta nueva sede permitirá además ampliar el portafolio de servicios en un futuro cercano. 



Cuando el sistema nervioso requiere la mejor atención

Programa de Neurocirugía en la Clínica Palma Real

La Neurocirugía es la disciplina médica que se orienta al diagnóstico, evaluación y tratamiento de las enfermedades que afectan al sistema nervioso y que requieren un tratamiento quirúrgico en algún momento de su evolución.

El sistema nervioso es el más complejo del cuerpo. Se trata del conjunto de estructuras que dirigen y regulan el correcto funcionamiento del organismo.

¿Y cómo afectan las enfermedades del sistema nervioso?

La Neurocirugía se encarga del manejo de las enfermedades que afectan a cada una de las tres partes del sistema nervioso de una persona -Central, Periférico y Autónomo-, incluyendo sus estructuras de soporte como la columna vertebral y de suplencia arterial, como las arterias carótidas y arterias vertebrales extracraneanas.

Cuando se presenta una enfermedad o daño en el Sistema Nervioso Central, compuesto por el encéfalo (se encuentra en el cerebro) y la médula espinal, se pueden ver afectadas funciones importantes del individuo como la movilidad, la sensibilidad, el habla, la visión, la coordinación de movimientos, entre otros.

Las enfermedades o daños del Sistema Nervioso Periférico afectan el funcionamiento de las fibras nerviosas dolorosas, sensitivas y motoras. Y cuando se afecta el Sistema Nervioso Autónomo se pueden comprometer órganos como el aparato digestivo o el corazón y funciones como la respiración, la función sexual, entre otros.

Cuando se presentan enfermedades, accidentes o traumas que alteran alguna o varias de estas funciones se requiere atención especializada por Neurocirugía.

Neurocirugía en Palma Real

La Clínica Palma Real, situada en el municipio de Palmira -departamento del Valle del Cauca-, cuenta con un programa de alta calidad para las cirugías neurológicas.

Un equipo de especialistas de alto nivel atiende problemas como aneurismas y malformaciones arteriovenosas, trauma encefálico y raquimedular, isquemia cerebral y tumor cerebral, entre otros.

Cuenta con tecnología de punta para toma de imágenes diagnósticas especializadas, y para procedimientos como neurocirugía endoscópica, cirugía de columna, cirugía de epilepsia, microcirugía de tumores cerebrales, entre otros.

La Unidad de Urgencias cuenta con un neurocirujano las 24 horas y dispone de Unidad de Cuidados Intensivos, por lo que puede reaccionar de manera inmediata y evitar el traslado de pacientes a otras ciudades.

Palma Real ha realizado cerca de 500 cirugías de cráneo, 371 intervenciones quirúrgicas en columna, 137 procedimientos en nervio periférico y 126 cirugías para el manejo del dolor. [^]



Para información y citas comuníquese en Palmira al 287 9000 extensiones 24004 y 24078 o escriba a info@clinicapalmareal.com.co

Aproveche los beneficios y subsidios del Gobierno para adquirir vivienda nueva

Asociado: Éste es el momento de decir ¡Mi casa ya!

Espacios Coomeva, como unidad de vivienda de Coomeva, invita a los asociados y a sus familiares a conocer este nuevo programa gubernamental, a que accedan a los subsidios y disfruten de los beneficios que Coomeva les brinda para que adquieran vivienda propia.

Si uno de sus planes en este año es comprar vivienda, éste es el mejor momento. Con el programa de subsidio para adquisición de vivienda denominado "Mi Casa Ya" puesto en marcha por el Gobierno Nacional el pasado 11 de marzo de 2015 a través del Decreto 0428, podrá recibir un apoyo para el pago de la cuota inicial y también para subsidiar el crédito.

Con "Mi Casa Ya" el Gobierno subsidiará hasta un 20% de la cuota inicial para compra de vivienda y subsidiará además la tasa de interés del crédito que se adquiera con el banco elegido por el beneficiado. Con estos subsidios tendrá un ahorro final en la cuota mensual de hasta el 40%.

El programa es exclusivo para adquirir vivienda nueva y por primera vez, con valor superior a 70 SMLMV (\$45.104.500) e inferior a 135 SMLMV (\$86.987.250).

Condiciones para acceder al Programa

El Gobierno ha establecido las siguientes condiciones para que una familia pueda acceder a Mi Casa Ya:

- Ingresos del hogar superiores a 2 SMLMV y hasta 4 SMLMV (\$1.288.700 - \$2.577.400). Esto significa que si en un hogar trabajan dos personas, la suma de estos dos ingresos no pueden superar los 4 SMMLV.
- No ser propietarios de vivienda.
- No haber sido beneficiario de subsidio familiar de vivienda por parte del Gobierno Nacional, ni de cobertura de tasa de interés.
- Contar con crédito aprobado para la adquisición de la vivienda.
- Este programa es solo para vivienda urbana nueva. El aspirante puede acceder a cualquier proyecto de vivienda que se encuentre en los rangos establecidos.
- La vivienda que se adquiera no puede ponerse en arriendo. El beneficiario debe ha-

bitarla por lo menos 10 años continuos.

- El plazo para adquirir la vivienda, contado a partir del primer día del mes siguiente a la fecha de asignación del subsidio, es de 12 meses.
- Aplica para los hogares que suscriban la escritura de adquisición de la vivienda, después del 1 de septiembre de 2015.
- Este programa no aplica para Bogotá, Soacha, Cajicá, Chía, Facatativa, Funza, Fusagasugá, Girardot, Madrid, Mosquera y Zipaquirá.

En la página web del Ministerio de Vivienda podrá encontrar mayor información sobre este programa.

Más beneficios con Espacios Coomeva

Consulte en nuestra página www.comeva.com.co/espacios las constructoras aliadas y los proyectos de vivienda que apliquen para el programa Mi Casa Ya.

Espacios Coomeva y sus aliados ofrecen también otras soluciones de vivienda con beneficios de descuento en todos los rangos de vivienda que no sean de interés social, así como para adquirir consultorios, oficinas y locales.

Recuerde que Bancoomeva y Coomeva Corredores de Seguros ofrecen a los asociados a Coomeva condiciones especiales para créditos de vivienda y los seguros para el hogar. 



Todos podemos crear una cultura ambiental

Los dirigentes de Coomeva de la Zona Buga, en el departamento del Valle del Cauca, impulsan un proyecto para promover entre los asociados y sus familias hábitos de consumo saludables con el ambiente y el respeto por los recursos naturales del Planeta.



La cultura ambiental es entendida como un proceso continuo de formación integral - educación, participación, concertación y comunicación para el desarrollo-, para mejorar la integración entre los actores sociales y su entorno de una manera consciente de sus competencias, derechos y responsabilidades ambientales.

Adquirir una cultura ambiental no es una tarea difícil. Se trata de hacer cambios simples en nuestro estilo de vida pero que influirán de manera notoria en el cuidado de los recursos naturales del Planeta y en un mejor futuro para todos.

Coomeva como organización cooperativa y como adherente al Pacto Global de la ONU y al Pacto Verde Cooperativo busca contagiar este espíritu a todos los asociados y sus familias, empezando por las generaciones más jóvenes.

Con esta iniciativa propuesta por los dirigentes del Comité de Recreación de la Zona Buga, se promoverán comportamientos y hábitos de vida más responsables con los recursos naturales.

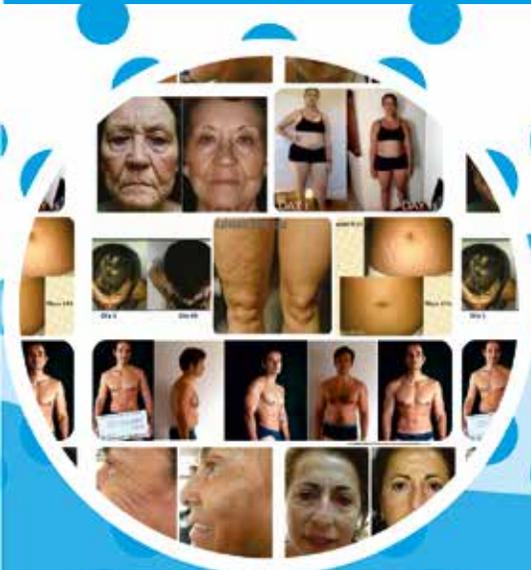
Junio 5 de 2015: Día Mundial del Medio Ambiente

¿Qué podemos hacer desde nuestros hogares para cuidar el medio ambiente?

- Cambie definitivamente los bombillos por focos ahorradores.
- La nevera usa más energía que cualquier otro aparato en su hogar. Para mantener su consumo de energía al mínimo manténgala entre 3°C y 5°C y el congelador entre -17 y -15°C; abra la puerta lo menos posible y por un corto periodo para conservar la energía.
- No ubique la nevera cerca de una fuente de calor.

- Use ollas de presión, pues gastan poca energía. Utilice sartenes y ollas con fondo plano y con un diámetro superior al de la superficie de la parrilla, así la cocción será más rápida y ahorrará energía.
- No precaliente el horno. Es innecesario. Además, apáguelo 15 minutos antes; el calor que queda en el horno terminará la cocción.
- No consuma alimentos transgénicos. Opte por productos frescos y naturales.
- Cambie el centro comercial por el mercado. Comprará productos más frescos y seguros, además de apoyar a productores locales.
- Separe sus residuos al menos en orgánicos e inorgánicos y si es posible en reciclables (papel, aluminio, vidrio, cartón, tetrapack, etc).

QUÍTATE LOS AÑOS DE ENCIMA EN MINUTOS

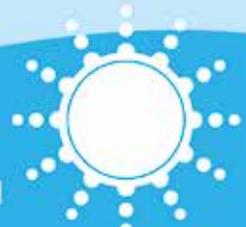


TE VERÁS DE 5 A 10 AÑOS MÁS JOVEN EN SOLO TRES MESES USANDO LA ÚLTIMA TECNOLOGÍA EN LIFTING FACIAL SIN CIRUGÍA.

- SE REDUCEN LAS LÍNEAS DE EXPRESIÓN
- SE REVERSA EL ENVEJECIMIENTO A NIVEL GENÉTICO
- RESULTADOS GARANTIZADOS

ENTREGAS A TODO EL PAÍS

giantiaging@hotmail.com
Cel: 316 4711388 - 320 4787578 - 313 2776751



Con la Fundación Coomeva microcréditos protegidos

Usted tranquilo mientras su empresa se fortalece

Los asociados que reciban apoyo de la Fundación Coomeva a través de las líneas de microcrédito para emprendimiento y fortalecimiento empresarial, podrán contar con el nuevo servicio de microcrédito protegido.

Se trata de un seguro especializado que respalda y protege al empresario en el cubrimiento de las cuotas de su crédito, en caso de que se le presenten eventos como: incapacidad total, temporal, enfermedades graves o muerte accidental.

Este seguro acompaña al microcrédito durante toda su vigencia y protege al titular frente a un evento, cubriendo las cuotas del crédito hasta un límite establecido o por indemnización total.

Cuotas y eventos cubiertos por el programa de microcréditos protegidos

INCAPACIDAD TOTAL O TEMPORAL

Se pagarán hasta seis cuotas por incapacidad de acuerdo con la tabla de indemnización. Se puede reclamar por varios eventos presentados.

ENFERMEDADES GRAVES

Se protegen 12 cuotas por cada enfermedad diagnosticada. Se cubrirá más de un evento siempre y cuando la nueva enfermedad sea independiente del evento ya indemnizado.

MUERTE ACCIDENTAL

En este caso se indemniza con pagos únicos a los beneficiarios que el asociado haya designado.

Para más información sobre el programa de microcréditos protegidos ingrese a www.fundacion.coomeva.com.co o escribanos a: fundacion@coomeva.com.co

Empresas que se fortalecen, con Fundación Coomeva

Láser Pharmaceutica Ltda.

Bogotá



Láser Pharmaceutica Ltda. es un laboratorio especializado en el análisis microbiológico de productos farmacéuticos, cosméticos, veterinarios y de alimentos con sede en la ciudad de Bogotá. Su actual gerente es Diana Vélez Madrid, asociada a Coomeva desde noviembre de 2013.

Esta pequeña empresa fue fundada en 2002. Ofrece sus servicios en la Sabana de Bogotá y cuenta con permisos para operar en todo el país. Está certificada por la Secretaría de Salud de Bogotá y cuenta con la certificación ICA. Actualmente se encuentra en proceso de certificación por el Invima en buenas prácticas de laboratorio.

Desde agosto de 2014 Láser Pharmaceutica ha recibido financiación de la Fundación Coomeva a través de la línea de microcrédito para fortalecimiento. Igualmente se ha beneficiado de programas de formación y consultoría empresarial. ↗

Del consumo individual al consumo colectivo

El "consumo responsable" se enfoca en promover en los ciudadanos conciencia en la toma de decisiones de sus compras, para que consideren en ellas cómo se produce el producto que se elige comprar y evalúen qué relaciones socio-ambientales hay por detrás de ese producto. Dentro de este concepto también está la idea de austeridad voluntaria y del examen constante sobre la necesidad real de adquirir bienes u objetos.

El consumo responsable fomenta además una producción sin explotación, ni del ser humano ni de la naturaleza. Por tanto promueve los emprendimientos autogestivos que se basan en valores como la solidaridad, la cooperación y la reciprocidad.

El consumo y en especial el consumo responsable es un tema de especial relevancia en el cooperativismo y la economía solidaria.

Factor C, clave en el consumo responsable

El profesor Uruguayo Pablo Guerra¹ define el consumo como el proceso que implica la utilización de bienes y servicios para la satisfacción de diversas necesidades humanas que redundarán en un posterior beneficio o deterioro de su integridad.

Autores como Manfred Maxneef han llamado la atención a que la satisfacción de las necesidades no implica siempre actos de consumo desde el punto de vista mercantil. Las personas no siempre están motivadas por las carencias; también buscan "ser más" y persiguen diferentes medios para lograrlo. Una expresión de esto es el cooperativismo.



El llamado Factor C que define al cooperativismo - compañerismo, comunidad, cooperación, colaboración, comunión, coordinación-, según el estudioso Luis Razeto, no busca la acumulación de bienes materiales. Orienta a una participación activa que permita trascender en la satisfacción de necesidades y ser útil a la comunidad, para encontrar otras alternativas de construir riqueza integral, mediante un consumo responsable.

Así, el cooperativismo en sí mismo se constituye en un modelo de consumo responsable. Por su naturaleza y filosofía, aboga por el bienestar y la calidad de vida de los asociados a las cooperativas y de sus familias a través de proveer bienes, productos y servicios generados por las mismas organizaciones solidarias en respuesta a las necesidades de un colectivo.

El consumo desde las cooperativas se genera con los aportes de los asociados y en modelos de economías de escala que contribuyen a la eficiencia y uso racional de todo tipo de recursos.

El modelo cooperativo aporta un "otro camino" frente a los procesos de intercambio que se generan en el mercado para satisfacer necesidades y gracias a la responsabilidad que asume en todo sentido, conllevará a una sociedad más justa, humana y con equidad. 

¹ Profesor del Instituto de Relaciones Laborales de la Universidad de la República (Montevideo - Uruguay). Profesor en Economía Solidaria para diversas maestrías internacionales



Bancoomeva certificado en seguridad de la información

El pasado 17 de febrero de 2015 la prestigiosa firma internacional Bureau Veritas, líder mundial en servicios de certificación y auditoría, otorgó a Bancoomeva la certificación de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, SGSI, bajo la norma ISO 27001:2013.

La certificación del SGSI es un proceso mediante el cual una entidad de certificación externa, independiente y acreditada, audita el Sistema, determinando su conformidad con los estándares internacionales de la norma ISO 27001, su grado de implantación real y su eficacia y, en caso positivo, emite el correspondiente certificado.

El Certificado demuestra que el Banco ha tomado las precauciones necesarias para proteger la información sensible contra riesgos potenciales, accesos y cambios no autorizados.

Con esta Certificación Bancoomeva garantiza que es una organización que ha adecuado previamente de forma rigurosa sus sistemas de información y sus procesos de trabajo a las exigencias de las normativas legales de protección de datos. Así mismo, que ha realizado un acercamiento progresivo a la seguridad de la información mediante la aplicación de las mejores prácticas en la materia.

Lograr esta certificación es un paso de vital importancia para una entidad bancaria, en la que el manejo apropiado de la información constituye la base de su actividad y es factor clave de la confianza de los asociados y demás clientes.

Proyecto consolidado

Desde agosto de 2011, a solo tres meses de haber iniciado operaciones en el país, Bancoomeva empezó la implementación de su Sistema de Gestión de Seguridad de la Información, SGSI.

El SGSI le permite a Bancoomeva garantizar un gobierno apropiado de seguridad de la información; esto es

el manejo apropiado de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información de sus diferentes públicos de interés -asociados, otros clientes, colaboradores, accionistas y proveedores-. Así mismo, le brinda las condiciones para cumplir con las regulaciones y normas legales que enmarcan la operación de las entidades financieras en materia de información.

El haber consolidado su proyecto de certificación del SGSI exige también para Bancoomeva otros retos como garantizar la mejora continua de la seguridad de la información; consolidar una cultura de seguridad en la materia, logrando generar conciencia en las partes interesadas sobre la adopción de medidas de seguridad en las operaciones con el Banco; gestionar de manera efectiva los incidentes de seguridad para reducir su impacto y evitar que se presenten nuevamente; y adoptar las mejores prácticas en seguridad de la información, implementando controles funcionales y técnicos orientados a minimizar los riesgos de manera efectiva. 



In Memoriam

Carlos Uribe Garzón



El pasado 11 de abril, a sus 91 años de edad, falleció el maestro e ícono del cooperativismo colombiano, Carlos Uribe Garzón.

Su pérdida es lamentada por todo el gremio cooperativo del país, por el invaluable legado que dejó en este campo. Junto con Henry y Rymel Serrano Uribe, fundó en 1958 el Instituto de Economía Social y Cooperativismo, Indesco, origen de la Universidad Cooperativa de Colombia, proyecto institucional que acompañó como asesor por más de 50 años.

El Doctor Uribe Garzón dedicó su vida al estudio, la jurisprudencia, la dirigencia y la vida cooperativa, luego de graduarse como Doctor en Ciencias Económicas y Jurídicas de la Pontificia Universidad Javeriana y especialista en Crédito Agrícola y Cooperativismo de la Universidad de Berkeley (California).

Fue también destacado catedrático en la Universidad Javeriana, Santa Tomás y la Nacional, así como en la Universidad de Chile.

Se desempeñó, entre otros importantes cargos en el mundo cooperativo, como Director Ejecutivo de Ascoop, Secretario General y Superintendente Delegado de la entonces Superintendencia Nacional de Cooperativas y Director de la Escuela de Administración Cooperativa.

También fue Secretario General de la Asamblea Constitutiva de la Organización de Cooperativas de las Américas y miembro de número de la Academia Colombiana de Jurisprudencia.

Representó a Colombia en numerosos eventos internacionales de cooperativismo, entre los que vale destacar los Congresos Mundiales de la Alianza

za Cooperativa Internacional en 1960 (Lausana), 1980 (Moscú), 1984 (Hamburgo) y 1995 (Manchester). También participó en los congresos sobre Investigación Científica en el Cooperativismo en 1960 (Marburglahn) y 1966 (Hamburgo).

Además de su larga carrera como ideólogo, pedagogo, dirigente y escritor, al Doctor Uribe Garzón se le reconoce como un gran humanista, de gran generosidad al servicio de los demás.

El Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, el Consejo de Administración de Coomeva y todos los dirigentes se unen a las manifestaciones de pesar y expresan sus sentidas condolencias a sus familiares y demás allegados. 



PENSIONES

COLPENSIONES - FONDOS PRIVADOS
U.G.P.P. y OTROS.

- Traslados Fondos Privados Colpensiones ◀
- Colombianos en el Exterior ◀
- Solicitudes Pensionales ◀
- Reliquidaciones ◀
- Bonos Pensionales ◀
- Estudios Pensionales ◀

CONSULTA INICIAL SIN COSTO

“Cuando compré mi nuevo carro adquirí nuevamente la póliza de seguros Autos Coomeva y hoy estoy nuevamente tranquilo”:

Jorge Alberto Acevedo Merchán, asociado.

Asegurar el vehículo no es un gasto, es una inversión que respalda nuestro patrimonio y a nuestra familia

25 de diciembre de 2014. Muchos pueden recordarlo como una fecha especial vivida en familia. Pero nuestro asociado Jorge Alberto Acevedo lo recuerda como el día en que más se ha convencido de la importancia de contar con una póliza de seguro de autos. Para él, pudo haber sido un día trágico.

En esa ocasión, don Jorge conducía su vehículo acompañado de su madre. Tomó ruta de Cali a Medellín para reunirse con amigos y familiares que los esperaban para celebrar el resto de las fiestas decembrinas. Sin embargo, cerca de las 12 del día y en medio de un calor abrasador, perdió el control del vehículo al pasar por una curva recién asfaltada, en la variante del municipio de Bugalagrande en el Valle del Cauca. El carro hizo dos “trompos” y rebotó violentamente contra la barra de protección.



El automóvil quedó tan averiado que fue declarado en pérdida total. La buena suerte o la intervención divina como consideran algunas personas, permitieron que don Jorge y su madre salieran ilesos de este accidente. Él tampoco perdió su tranquilidad al momento de verse sin su carro, pues contaba con la póliza Autos Coomeva. “Hice la llamada a las líneas indicadas y recibí una atención oportuna y adecuada que me ayudó a salir del percalce” cuenta don Jorge Alberto.

Así fue el servicio que la póliza Autos Coomeva le brindó a don Jorge Alberto

El mismo día del accidente una grúa se hizo cargo del auto averiado y otro carro recogió a don Jorge y a su madre. “Durante el tiempo que estuve sin vehículo me entregaron un auto sustituto y un subsidio de transporte. Además con esta póliza de seguros recuperé en dos meses el valor total de mi vehículo sin tener que sacar un solo peso de mi bolsillo” indica nuestro asociado.

“Quedé muy contento con la cobertura, la asesoría integral, el acompañamiento y la atención que me prestaron en Coomeva ese día en que, en un instante, pudo cambiar mi vida y la de toda mi familia. Por eso cuando compré mi nuevo carro no lo dudé y adquirí mi póliza Autos Coomeva”, agrega don Jorge Acevedo.

Qué ofrece la póliza Autos Coomeva

Nuestros asociados cuentan, entre otros, con los siguientes beneficios:

- Cobertura de responsabilidad civil extracontractual hasta \$3.200 millones en caso de un accidente de tránsito donde se presenten daños a bienes de terceros y lesiones a una o más personas.
- Indemnización sobre el valor asegurado y no sobre el valor comercial (Fasecolda) en caso de pérdida total.
- Cobertura del deducible en caso de pérdida total por daños o hurto*.
- Bono para la revisión técnico mecánica de ley**.
- Amparo de accidentes personales por \$60 millones (aplica condiciones).
- Servicio de conductor elegido ilimitado** 365 días al año.
- Hasta \$644.000 por llantas estalladas y un millón de pesos para reponer las llaves del vehículo.
- Asistencia al hogar.

La póliza de Autos Coomeva respalda y les facilita la vida a nuestros asociados en situaciones inesperadas, protegiendo su patrimonio, integridad física y el bienestar de su familia.

* Límite máximo \$20 millones para pérdida total por daños o hurto. Para pérdida total por hurto, las condiciones varían según marca y tipo de vehículo.

** Esta cobertura aplica dependiendo de la zona de circulación del vehículo.

Consúltenos sobre la póliza Autos Coomeva en nuestras oficinas o llamando a la línea 018000 950123, desde Cali 333 0000 Bogotá 748 1515 • Medellín 415 7700 • Barranquilla 361 9800 • Pereira 316 9300 • Palmira 273 3302 Opción 4.



Por Marcelo Duque Ospina

Director de la firma COMO ME PENSIONO
marcelo.duque@comomepensiono.com
Asociado desde 2001

¿Dónde pensionarse?

Claves y recomendaciones que lo pueden guiar para decidir dónde acceder a su pensión

Cada vez se hace más relevante pensar en el futuro pensional. Por eso con el ánimo de ayudar a construir una adecuada estrategia que permita tener una vejez digna, a continuación planteo unas variables que pueden ser útiles para evaluar las decisiones frente al futuro pensional:

- 1. Inicio de la vida laboral:** Es esencial empezar a aportar al Sistema General de Pensiones desde el comienzo de la vida laboral. Estar en la formalidad es el mejor camino para construir una pensión.
- 2. Estado civil:** Es conveniente recordar que en materia pensional se adquieren los derechos pensionales a partir de cinco años de convivencia, aunque no se esté formalmente casado.
- 3. Edad del cónyuge:** Es determinante la edad de la esposa o esposo para realizar un cálculo pensional en un fondo privado. En algunos casos puede incluso incidir en la reducción de la mesada.
- 4. Composición del núcleo familiar:** Es importante la edad de los hijos en caso de fallecimiento de los padres, para que ellos puedan acceder a la pensión de sobrevivencia.
- 5. Salario integral:** Si el salario es integral, el aporte a la seguridad social se realiza por el 70% del mismo. Esto implica que la pensión se construye sobre el aporte real y no con base en su ingreso total. En este tipo de salarios es donde se presentan las mayores disminuciones del ingreso en el momento de pensionarse.
- 6. Empleadores que no existen:** En muchos casos hay periodos perdidos porque la empresa donde se laboró fue cerrada. La única forma de rescatar el periodo de aportes respectivo, es si se tiene la evidencia respectiva.

7. Situación laboral diez años previos a la pensión: Tal vez este es uno de los aspectos más sensibles por quien decide afiliarse a Colpensiones, porque si pierde el empleo y reduce el salario por el cual cotizaba, puede verse seriamente afectada la mesada.

Por todo lo anterior, tomar la decisión de en dónde pensionarse es difícil, ya que el interesado deberá asumir escenarios que desconoce. Mi recomendación final es: revise su caso con tiempo, aproveche el exclusivo servicio de Asistencia Pensional de Coomeva. 



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- ✔ Acreditados por el modelo EFQM
- ✔ ICFES muy superior
- ✔ Implementación de las TIC
- ✔ Énfasis en inglés
- ✔ Colegio campestre
- ✔ Egresados destacados por su excelencia
- ✔ Educación de alta calidad a precios asequibles
- ✔ Escuela para padres, individual y grupal
- ✔ Apoyo a deportistas destacados



Inscripciones abiertas para el
año lectivo 2015 - 2016
Calendario B

Coomeva patrocina desde 2006 la natación en Colombia

Programa Deportista Apoyado Coomeva

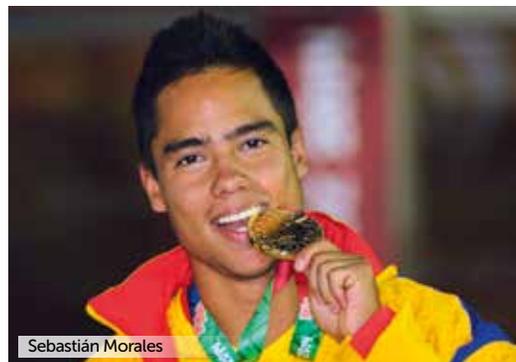
Deportistas y entrenadores apoyados por Coomeva. Una forma de impulsar el deporte en el país. Conozca quiénes son algunos de ellos.

En 2006 los dirigentes y la Administración de Coomeva establecieron un compromiso con el desarrollo del deporte de la natación en Colombia. Decidieron apoyar la labor de la Federación Colombiana de Natación, Fecna, organismo que fomenta, patrocina y organiza los deportes acuáticos en Colombia.

Apoyar el deporte es una de las mejores formas de cumplir con la misión social en Coomeva, como es contribuir al bienestar y desarrollo de los asociados y sus familias. La labor previa y actual de la Fecna evidencia que la natación es un deporte altamente promisorio para el país.

Coomeva apoya a los deportistas que con disciplina y dedicación alcancen los mejores logros internacionales cada año y pongan en alto el nombre de todo un país. En 2014 la lista incluye los atletas que ganaron medallas de oro y plata en eventos individuales en los Juegos ODESUR y en los Juegos Centroamericanos y del Caribe (JCAC) en Veracruz. Ellos son:

DEPORTISTAS APOYADOS POR COOMEVA Y LOGROS RECIENTES			
N°	DEPORTISTAS	MODALIDAD	LOGROS 2014
1	Carolina Colorado Henao	Natación	2 Oros ODESUR Plata JCAC Veracruz
2	Omar Andrés Pinzón	Natación	6º Mundial Qatar 2014 3 Oros JCAC Veracruz
3	Andrés F. Montoya	Natación	1 Oro JCAC Veracruz
4	Jessica Camposano	Natación	2 Platas ODESUR 2 Platas JCAC Veracruz
5	Jorge Mario Murillo	Natación	1 Oro, Plata y Bronce JCAC Veracruz
6	Mateo De Angulo	Natación	1 Oro, 1 Plata en JCAC Veracruz
7	Sebastián Villa	Clavados	Plata en JCAC Veracruz
8	Víctor Hugo Ortega	Clavados	6º Copa Mundo Shanghai 2014
9	Diana Isabel Pineda	Clavados	3 Platas en JCAC Veracruz
10	Juan Guillermo Ríos	Clavados	6º Copa Mundo Shanghai 2014
11	Sebastián Morales	Clavados	2 Oros JCAC Veracruz



Sebastián Morales

Cesar, la nueva liga afiliada a la Fecna

El Departamento Administrativo del Deporte, la Recreación, la Actividad Física y el Aprovechamiento del Tiempo Libre, Coldeportes, acaba de otorgar el reconocimiento deportivo por los próximos cinco años a la Liga de Natación del departamento del Cesar.

Así, Cesar se suma a las 22 ligas afiliadas hoy a la Fecna y se ratifica la masificación y crecimiento del deporte de la natación en Colombia. Hace menos de un año este reconocimiento lo recibió también la Liga de Natación del Amazonas.

¡Regáله espacios naturales a su hogar!

Los más hermosos pisos naturales de bambú



Libros de nuestros asociados

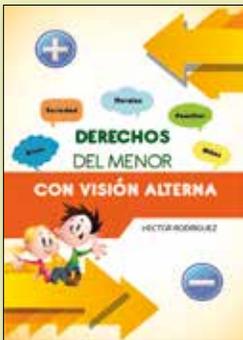


Manual de situaciones críticas en urgencias

Por: Juan Carlos Monsalve Rivera

Este libro dirigido a médicos y enfermeras de áreas de urgencias, ofrece una actualizada secuencia de tratamientos de los síndromes clínicos que se presentan en el trabajo cotidiano en emergencias, salas de observación y de hospitalización. El equipo asistencial podrá disponer de las secuencias terapéuticas, dosis de tratamientos e infusiones, manejo de equipos, procedimientos, farmacología e imágenes básicas en emergencias. Se trata de una síntesis detallada y práctica de cada uno de los pasos que se debe seguir para tratar a un paciente crítico y aumentar las oportunidades de supervivencia. Uno de los autores de la obra es nuestro asociado, el médico intensivista Juan Carlos Monsalve, miembro de la Sociedad Colombiana de Cuidado Intensivo.

Informes y ventas: facebook: /manualscu • manualscu@gmail.com

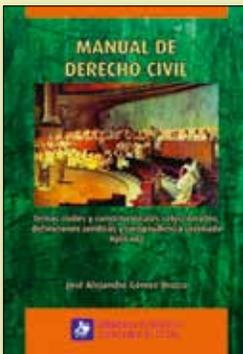


Máximos y mínimos en la protección y defensa de los Derechos del Niño

Por: Héctor Manuel Rodríguez Díaz

Esta obra de nuestro asociado de la Regional Bogotá es una herramienta de trabajo diario para docentes y directivos docentes en su quehacer en instituciones educativas. Expone contenidos de los códigos relacionados con los derechos del menor y sus garantías en el contexto legislativo y educativo. Suministra información pública relacionada con el actuar en convivencia, conciliación en procura de proteger al niño en sus derechos y la responsabilidad del Estado en la materia. Con una visión alterna y crítica presenta exposiciones de motivos para casos reiterativos en el ámbito escolar y los deberes del adulto.

Más información: hemarod@yahoo.com.ar • Celular: 320 834 5143

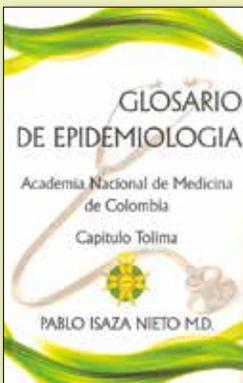


Manual de Derecho Civil

Por: José Alejandro Gómez Orozco

Esta obra escrita por nuestro asociado José Alejandro Gómez Orozco, abogado y juez de la República, asociado de la Regional Medellín de Cooameva, está dirigida a profesionales y afines a la práctica del Derecho. Presenta un compendio de los temas del Derecho Civil de más ocurrencia en el litigio y los procesos actuales, con definiciones y jurisprudencia. Es una elaboración práctica y precisa de temas vigentes y actualizados, construida a partir de las experiencias del trabajo cotidiano del autor como servidor judicial. Brinda una reflexión en conjunto con la doctrina y la evolución del Derecho a partir de la Constitución de 1991.

Más información: Librería Jurídica Sánchez Publica <http://www.ljursanchez.com/704-manual-de-derecho-civil.html> • Correo: alejo01@une.net.co • Teléfono: 311 788 8472



Glosario de Epidemiología

Por: Pablo Isaza Nieto

El autor es asociado de Ibagué, médico, Magister en Salud Pública de las Escuelas de Salud Pública de Medellín, Chile y México, Consultor Sénior de la Organización Panamericana de la Salud y de la Organización Mundial de la Salud, durante 20 años. Para el doctor Isaza la moderna epidemiología es la base de la medicina actual y de ciencias afines. Los temas básicos incluidos en el glosario son estadística básica, bioestadística, salud pública, medicina basada en la evidencia, investigación clínica, ecología y medio ambiente, globalización, epidemiología de la violencia y cambio climático. El glosario cuenta con 1.314 entradas y definiciones de fácil consulta.

Informes y ventas: Academia Nacional de Medicina, Capítulo del Tolima.
E-mail: pabloisaza37@gmail.com

Asociados destacados



Fabio Antonio Cabezas Fajardo

Investigador destacado en la lucha contra el alzhéimer

Nuestro asociado, profesor de la Universidad del Cauca en Popayán, fue reconocido como investigador destacado en enero de 2015 por la Vicerrectoría de Investigaciones de esta prestigiosa institución, gracias a su trabajo investigativo en torno a la enfermedad de Alzheimer. El Doctor Cabezas (Ph.D) es director del Grupo de Investigación en Química de Compuestos Bioactivos (QCB) de la Universidad del Cauca. Ha llevado a cabo más de 30 investigaciones en torno al alzhéimer. El principal aporte de su investigación es la divulgación de tratamientos a partir de ciertas especies vegetales, que mejoran la calidad y expectativa de vida de pacientes afectados por la enfermedad.

Carlos Alberto Jiménez Montoya

Un "titán" de las maratones. A los 72 años corre la maratón Lima, Perú, 42K

Nuestro asociado de la ciudad de Armenia, con 72 años de edad, es uno de los participantes de la famosa maratón de Lima, Perú, 42K, en mayo de 2015. Este empresario, ingeniero químico con Magíster en Administración Industrial, tiene una extensa y exitosa carrera como corredor y triatlonista en Colombia y en el mundo. Fue uno de los destacados corredores que terminó completamente el recorrido de la pasada edición de la Gran Maratón de la Muralla China, en mayo de 2014, una de las más desafiantes del mundo. Este ingeniero ha corrido más de 100 triatlones nacionales e internacionales. Ha participado en dos campeonatos mundiales de triatlón "Iron Man" en Hawai. Ha corrido 22 maratones y siete ultramaratones en diferentes partes del mundo. Su mayor récord es haber terminado más de 300 competencias, 3.000 kms de recorrido, sin haberse retirado en ninguna.



Gente Coomeva

Carlos Andrés Peña Reyes

Entre los 100 colombianos 2014

Este ingeniero electrónico, hermano de nuestra asociada de Cali, Alba Teresa Peña, se ha destacado en Suiza por su trabajo académico e investigativo en torno a la inteligencia artificial, computacional y bioinformática aplicadas a la vida real, lo que le valió ser elegido como uno de los 100 colombianos de 2014. Llegó a Suiza en 1996 con una beca para investigación en la Escuela Politécnica General de Lausana y su vida hoy hace parte de una de las 100 historias de superación, talento, creatividad y perseverancia de compatriotas que emigraron a diferentes países.

En Suiza obtuvo un doctorado en ingeniería informática y su investigación fue nominada a mejor tesis doctoral. Formó parte del equipo de investigación de Novartis donde trabajó en el desarrollo de modelos predictivos informáticos aplicados al diagnóstico y tratamiento de diversas enfermedades. Actualmente es profesor de la Escuela de Ingeniería de Sistemas en la Universidad de Ciencias Aplicadas de Suiza Occidental.

La ceremonia de entrega del reconocimiento se llevó a cabo el 24 de marzo de 2015 en el Palacio de Nariño, con la presencia del Presidente Juan Manuel Santos. Su historia junto con la de 99 compatriotas más se expone en el aeropuerto El Dorado de Bogotá desde abril de 2015 y ha sido recogida en un libro editado por la Asociación Fusioneer.



Foto: Libro 100 Colombianos 2014, Asociación Fusioneer

Ahora Radiocomeva también es Televisión



Disfruta de videos, programas especiales, conferencias y la mejor música en nuestros tres canales virtuales:

- Adulto contemporáneo
- Instrumental
- Jóvenes

radiocomevatv.com

24 horas diarias de excelente compañía





*Son muchas voces unidas
siguiendo la partitura
y cada una dando lo mejor de sí;
son muchas manos que cuidan con afecto
y virtuosismo; son muchos corazones
que con vocación de servicio
se integran armónicamente
para interpretar su mejor obra:*

Una Sinfonía a la Vida

PARAVIBRAND



Centro Médico
Imbanaco[®]

Vocación de Servicio

www.imbanaco.com