



JORNADA DIRIGENCIAL JUNIO 2018

FUNCIONAMIENTO DE LA DIMENSIÓN EMPRESARIAL

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA





SECTOR SALUD EN EL MUNDO

EN BUSCA DEL SISTEMA DE SALUD PERFECTO

Reino Unido



1

Valores y
asistencia
médica universal

Israel



2

Atención
Primaria

Brasil



3

Servicios
Comunitarios

Australia



4

Salud Mental y
Bienestar

Países Nórdicos



5

Promoción de
la Salud

África



6

Empoderamiento
del pacientes y la
comunidad

Estados Unidos



7

Investigación y
desarrollo

India



8

Innovación,
Estilo y
velocidad

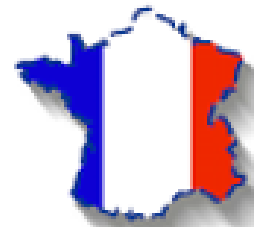
Singapur



9

Información
Comunicación
y Tecnología

Francia



10

Elección

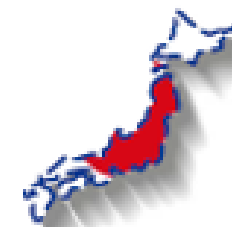
Suiza



11

Financiamiento

Japón



12

Cuidado de la
tercera edad

SOLUCIONES , EN DIFERENTES PAÍSES

1

Estrategias Claras de Promoción y Prevención tanto del Sector Publico como Privado

2

Segmentación y Estratificación de la Población

3

Atención primaria escalable, con registros electrónicos donde el cuidador primario, el médico y el paciente estén conectados

4

Contar con Centros de Excelencia

5

Metodología o estandarización para las clínicas y protocolos para médicos y enfermeras

6

Fuerza laboral de Salud motivada y desarrollada, se debe tener roles extendidos para las enfermeras

7

Los Hospitales deben estar integrados con la Atención Primaria

8

Monitoreo de los pacientes con sensores en sus hogares

9

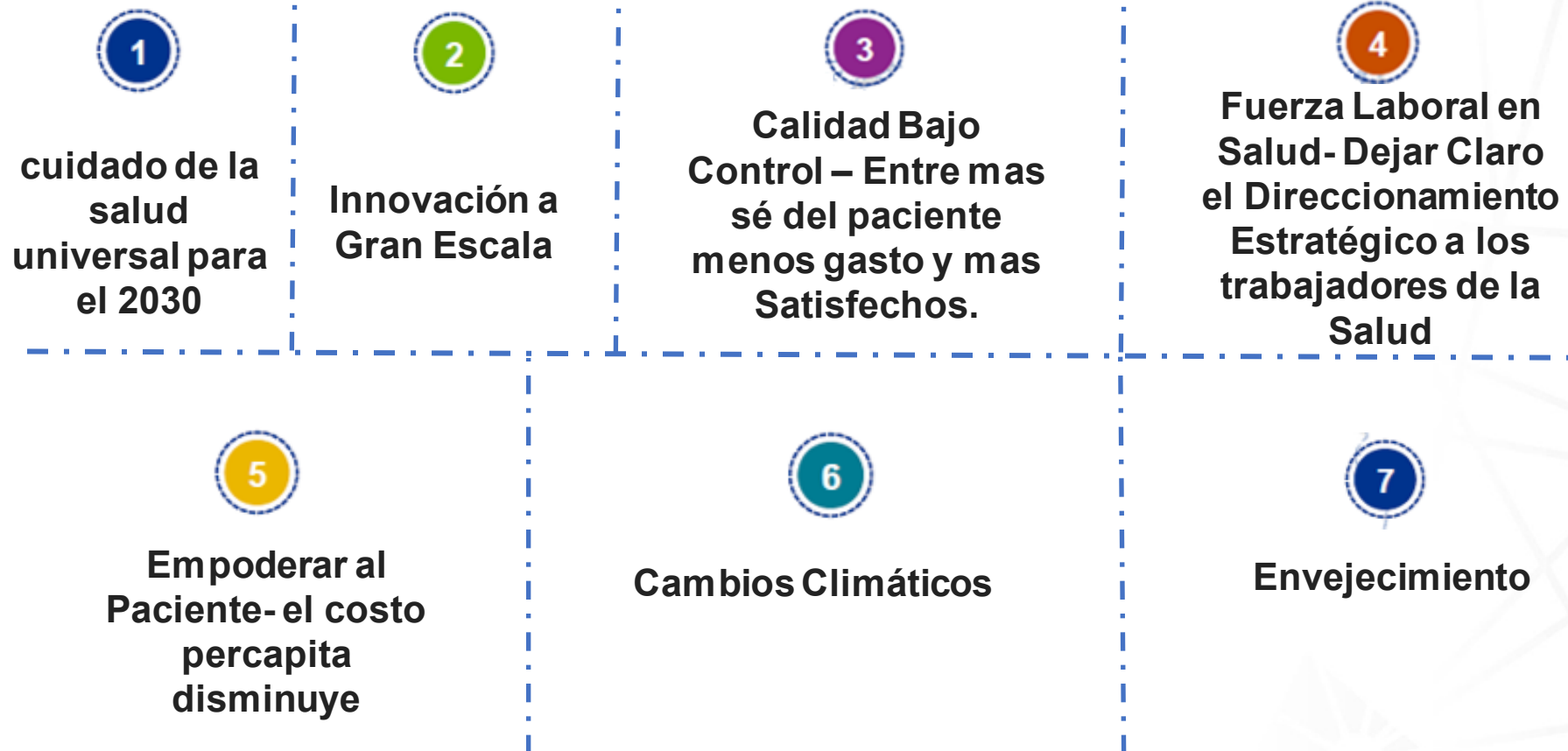
Servicios comunitarios de salud mental

10

Pacientes Como Socios



DESAFÍOS GLOBALES





SECTOR SALUD EN COLOMBIA



LOGROS DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO

A lo largo de los últimos 25 años, el Sistema de Salud de los colombianos ha mejorado mucho

Cobertura Universal



8.6 Millones en el año 1993
23.7%

a:

47.9 Millones en el año
2017
97%



Mejora en los Indicadores de Salud

La mortalidad general pasó de
7,4 a 4,4
por 1.000 habitantes

La mortalidad infantil pasó de
29 a 15
Muertes por cada 1.000

La esperanza de vida al nacer
pasó de
os 66 a los 74
años



Bajo Gasto de Bolsillo

15%
en Colombia

Frente a

32%
en América Latina

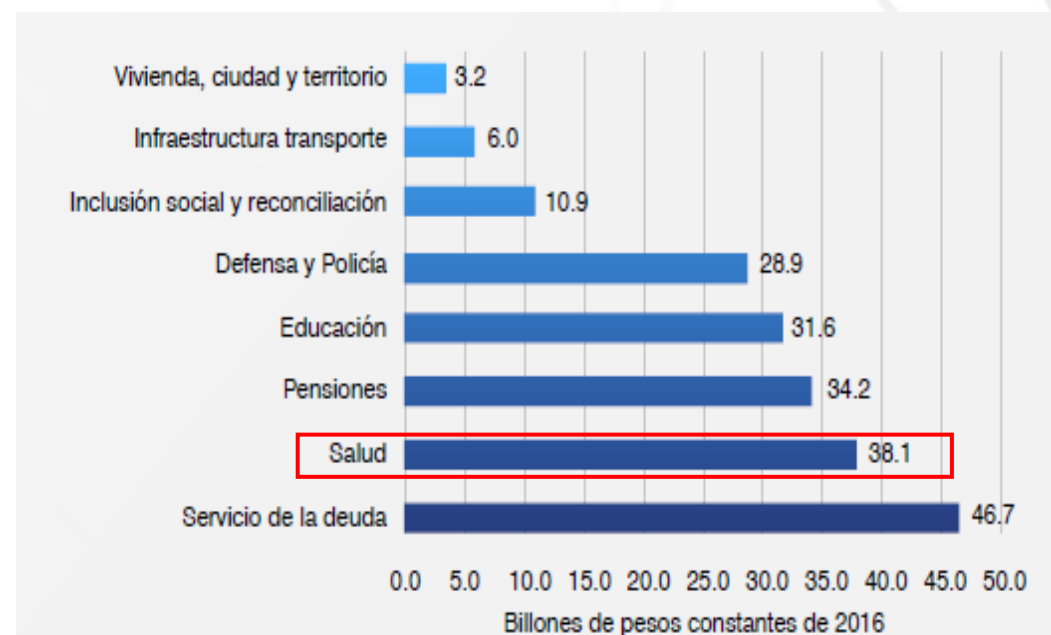
Y

18%
a Nivel Mundial

LOGROS DEL SISTEMA DE SALUD COLOMBIANO

- ✓ Amplio paquete de beneficios con pocas exclusiones
- ✓ Muy igualitario (Cada persona contribuye de acuerdo a su capacidad, cada persona recibe servicio de acuerdo a su necesidad)
- ✓ Protección especial a niños, maternidad y personas pobres.
- ✓ Regulaciones (incluyendo la regulación del derecho a la salud)
- ✓ Sistemas integrados de información
- ✓ Desarrollo de la evaluación de tecnologías sanitarias
- ✓ Mecanismos de regulación de precios
- ✓ Desarrollo de modelos de atención para zonas apartadas
- ✓ Modelos de atención integral

Gasto Sectorial en 2016



Fuente: Navas y Santa María 2016

Principales retos del sistema de salud en Colombia



• En Colombia entre el **21% y el 35%** de las hospitalizaciones se podrían prevenir con una adecuada atención primaria ambulatoria.



Colombia tiene la tasa de hospitalización más alta de América Latina.



Sólo el 36% de los pacientes cuenta con un médico general que le presta atención de manera regular.



Sólo al 13% de los pacientes que tienen enfermedades precursoras de la enfermedad renal se le hacen pruebas de diagnóstico y seguimiento

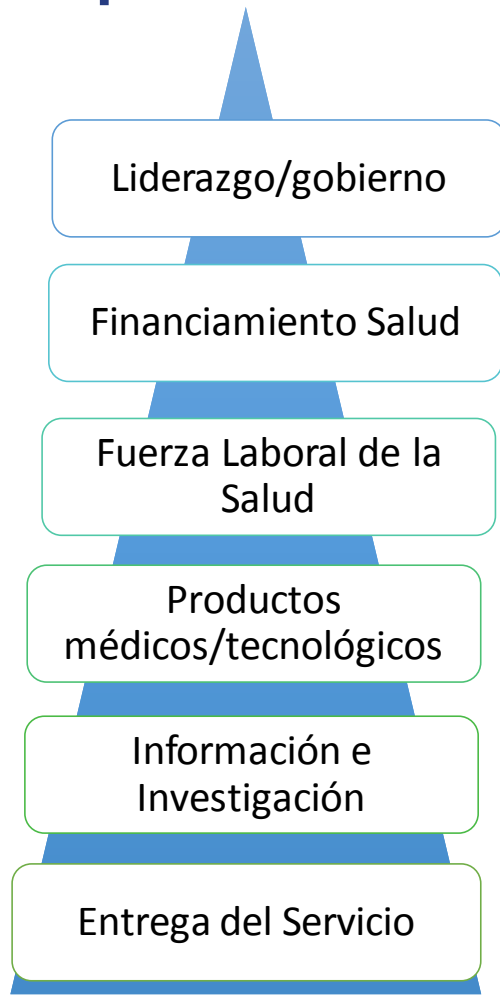


La asignación de prestaciones excepcionales por vía judicial puede resultar en una asignación de los recursos inequitativa e ineficiente y poner en riesgo la sostenibilidad financiera.

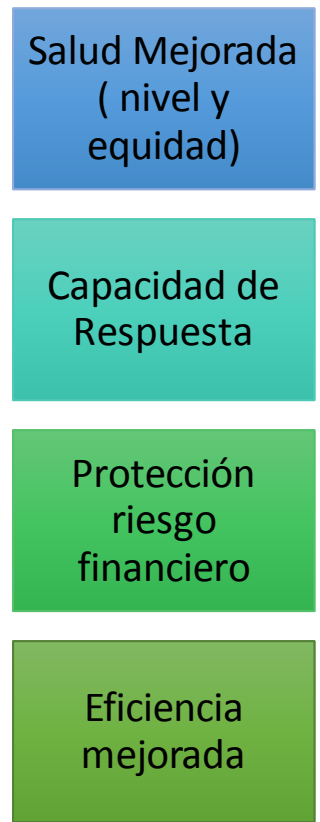
Principales retos del sistema de salud en Colombia

(...) El riesgo de sostenibilidad es real. El gasto en los países de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OECD) crecerá en los próximos 20 años, por lo menos dos puntos adicionales del PIB. La presión más importante es el cambio tecnológico, que en el pasado ha explicado entre el 50% y el 75% del crecimiento.

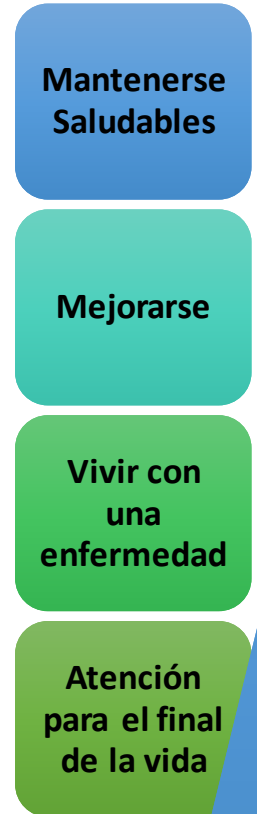
Construcción de bloques del Sistema



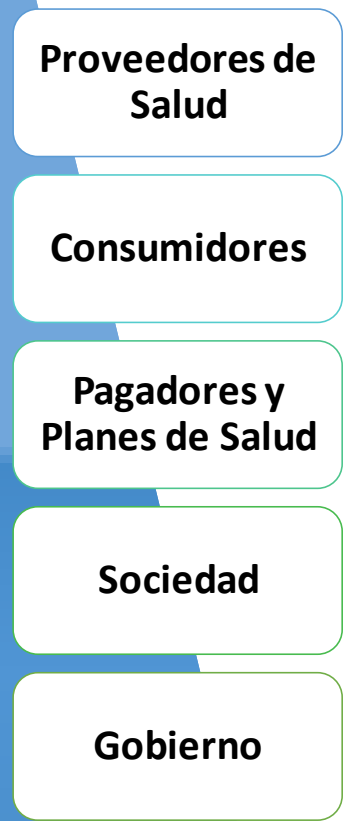
Meta



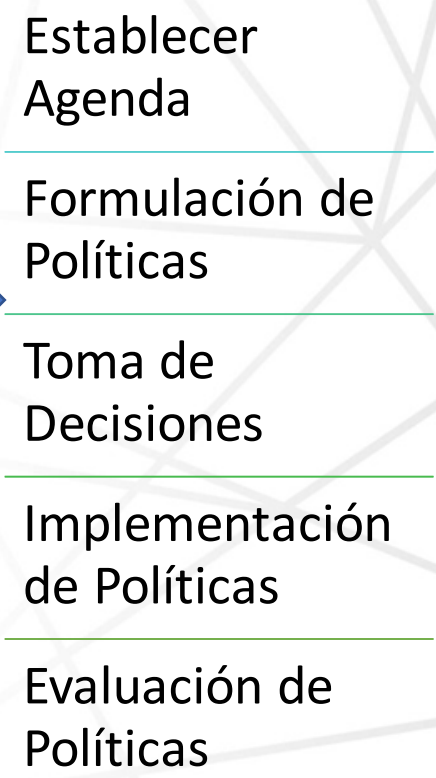
Resultado



Partes Interesadas



Requerimiento



CAMINO A SEGUIR



Administración Regulada

Tiene como enfoque el usuario; Para lograr este fin separa y especializa las funciones de administración financiera y la función de la gestión de Salud. En ningún sentido se permitirá la integración vertical



Revolución Atención Primaria

Darle mayor resolutiveidad a la baja complejidad mediante

*Mayor competencia a los profesionales generales

*Busqueda Activa de Pacientes



Financiación

Fuentes adecuadas para lograr un equilibrio que garantice la sostenibilidad financiera entre impuestos, cotizaciones y gastos de bolsillo



Rectoría

Ejercer una rectoría con liderazgo integrador y fortalecer el esquema de vigilancia y control de las entidades territoriales y de la Supersalud

La Agenda Impulsada desde arriba

El Jefe de Estado debe tener la reforma como prioridad



Remplazo Inteligente

Construir sobre lo logrado

Evolución de lo presente



El cambio, si bien es profundo debe ser sencillo

- **Grandes Mecanismos**
- **Evidentes**
- **Modificaciones**
- **Sin Zonas Grises**
- **Competencia Explicita y Roles Puros**

PARA PODER ENFRENTAR EL DOBLE RETO DE SOSTENIBILIDAD Y CALIDAD EL PAÍS DEBE ACTUAR EN TRES FRENTES



Incrementar el recaudo y la eficiencia del gasto



Establecer un arreglo institucional que disminuya la judicialización de la salud



Avanzar en la implementación del Modelo Integral de Atención en Salud -MIAS

(...) Con todas estas presiones, para el 2020 el gobierno de Colombia tendría que buscar recursos adicionales equivalentes a **1,1 veces** la meta de recaudo adicional por aumento del IVA de la reforma tributaria del 2017, y casi **3 veces** este monto para el 2030.

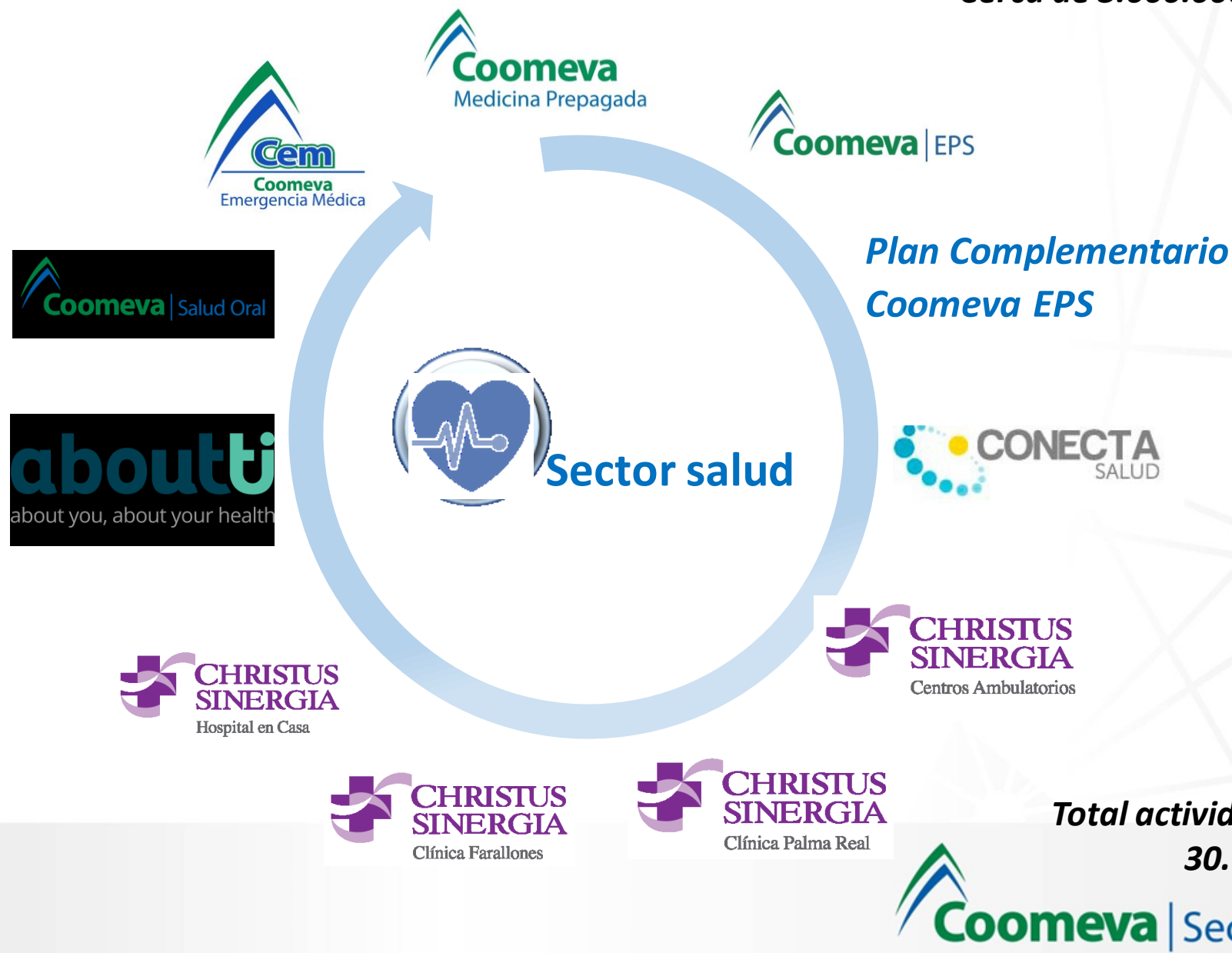




SECTOR SALUD EN COOMEVA

SECTOR SALUD COOMEVA

Cerca de 3.000.0000 de Afiliados



11.557 Empleados

Total actividades Realizadas
30.147.420

Coomeva | Sector Salud

SECTOR SALUD COOMEVA

PRESTACIÓN



Red Integrada 586.746 - 83%

Cirugías: 20.782

Días Paciente : 76.910

Consultas: 4.293.901

Servicios Domiciliarios:
1,258,196

Centro de Atención 72

ASEGURAMIENTO VOLUNTARIO



4.934 Afiliados



41.083 Afiliados



93.358 Afiliados

ASEGURAMIENTO OBLIGATORIO



2.366.338 Afiliados

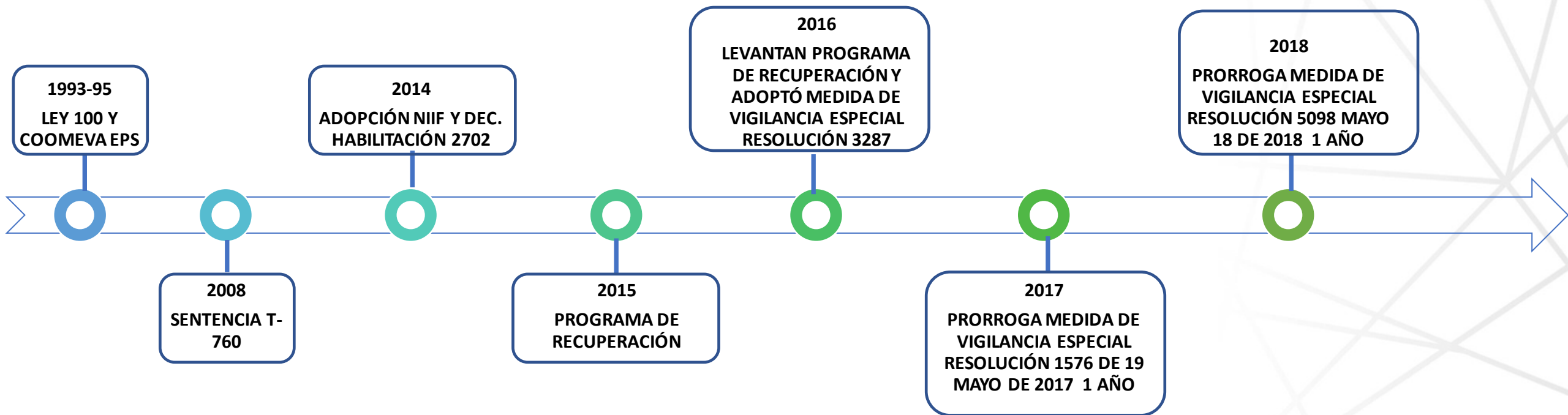
*Plan Complementario
Coomeva EPS*

952 Afiliados

DIMENSIÓN EMPRESARIAL



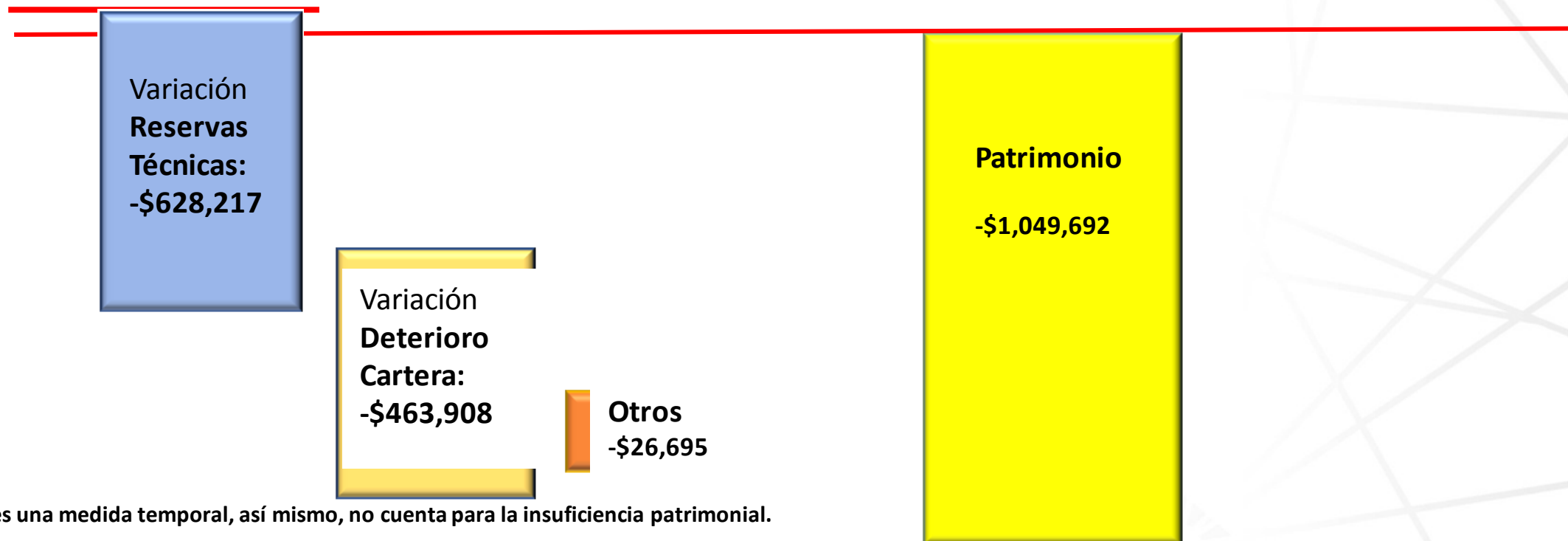
SITUACIÓN COOMEVA EPS



Requerimiento Patrimonial Decreto 2702 de 2014 y NIFF 2015

Patrimonio Colgaap a 2014
\$37.645

Patrimonio Técnico a cubrir



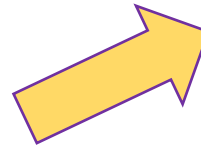
* Impuesto Diferido es una medida temporal, así mismo, no cuenta para la insuficiencia patrimonial.
Cifras en millones

Avance en el Plan de Recuperación

GESTIÓN INTERNA



FORTALECIMIENTO PATRIMONIAL



LIQUIDEZ

- Fiducia COOMEVA
- Compra Cartera
- Notificación recobros

• Pagos:

2017: 2,289,657 millones

2018: 901,577 millones

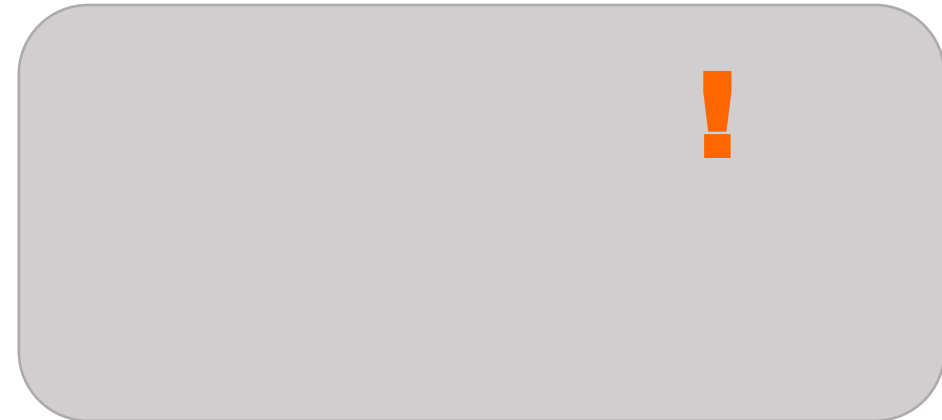
• CXP prestadores:

2017: \$ 1,073,634 millones

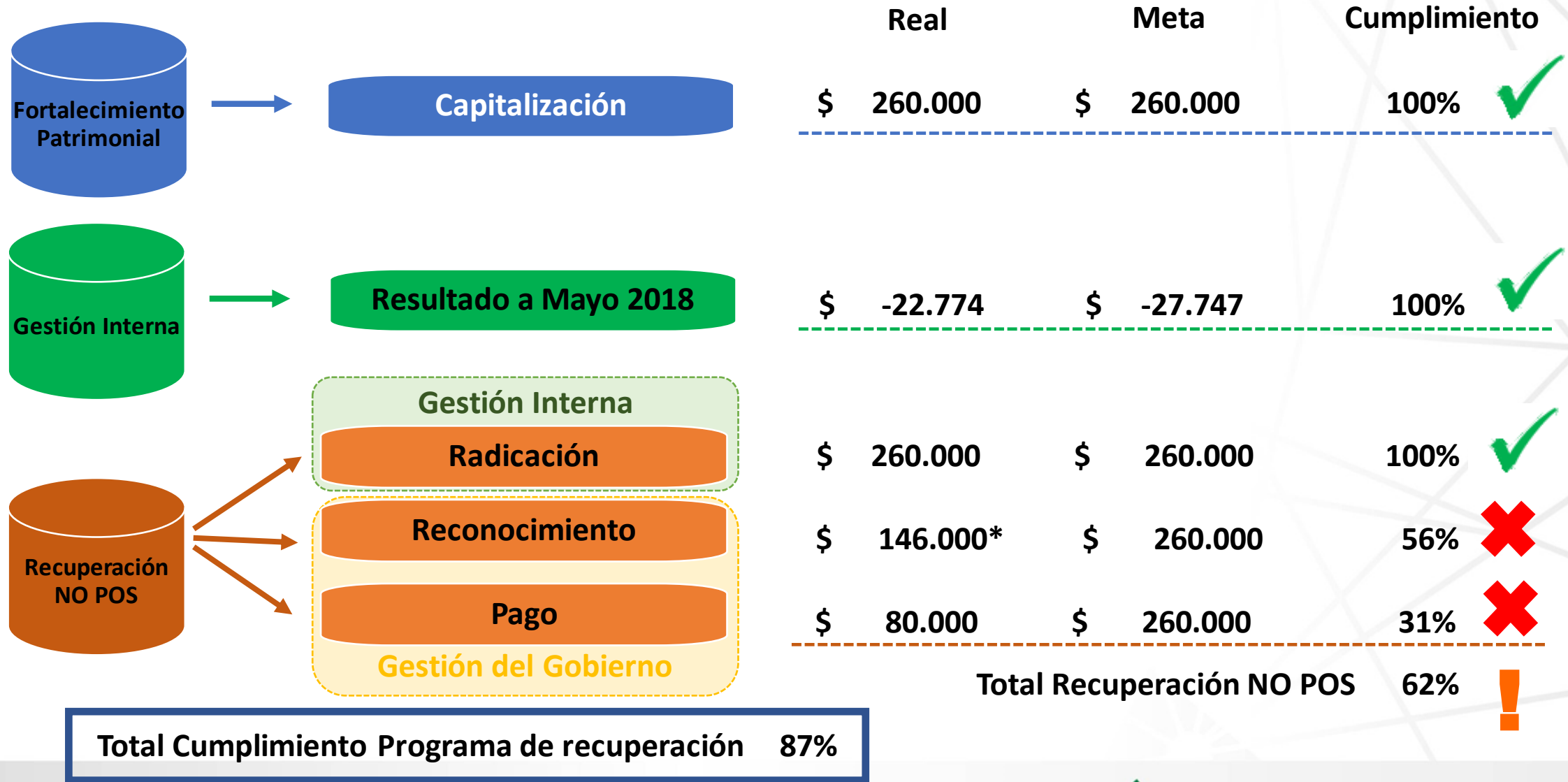
2018: \$ 1,176,629 millones



RECUPERACION CARTERA NO POS

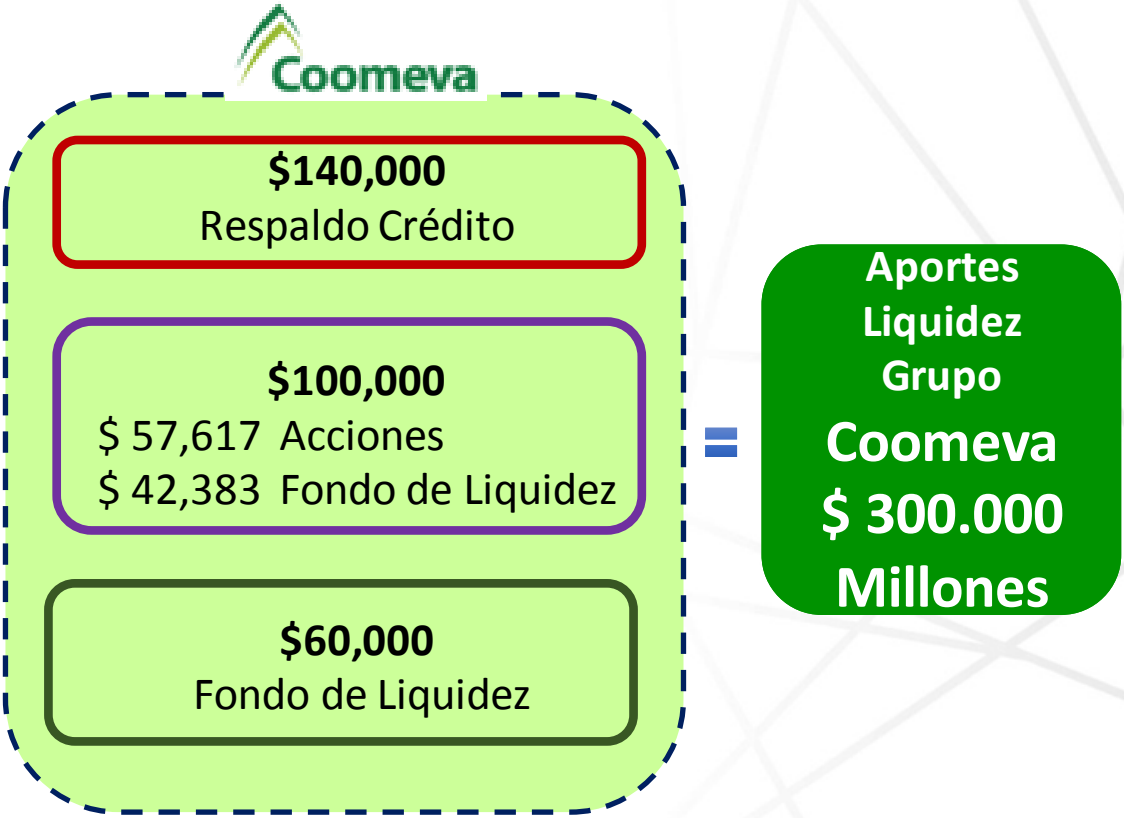
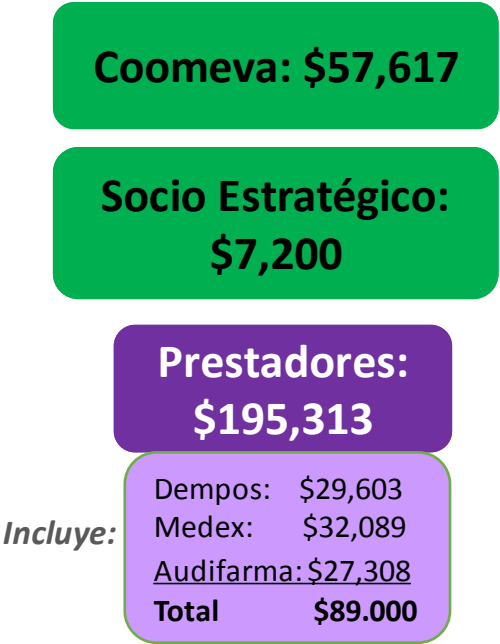
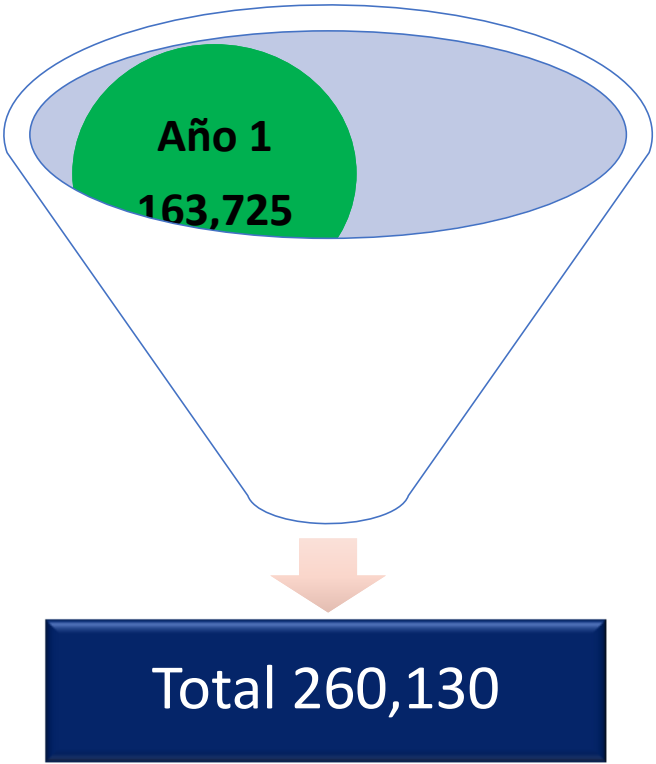


Calificación del Plan de Recuperación 2018



Cifras en millones de pesos. *Incluye \$61 mil millones pendientes de notificación definitiva

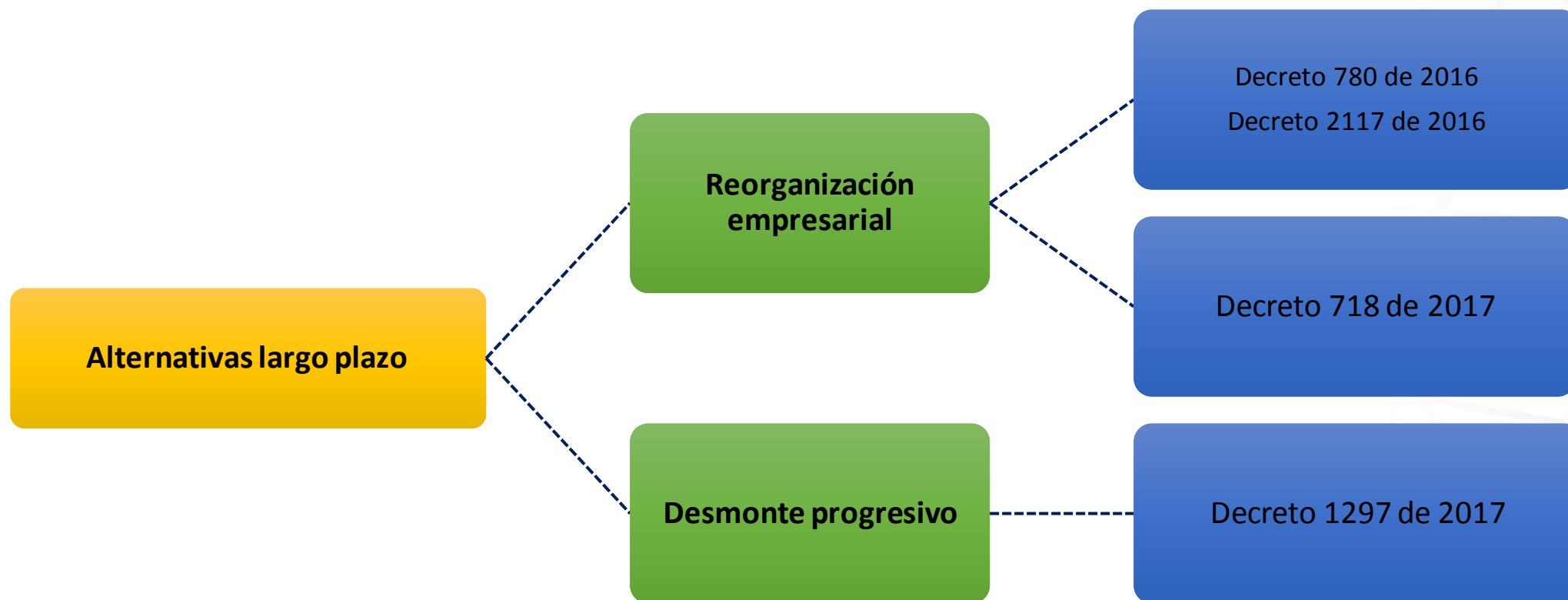
Cumplimiento de la Capitalización



Cifras en millones de pesos

REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL

REORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL (Marco normativo)

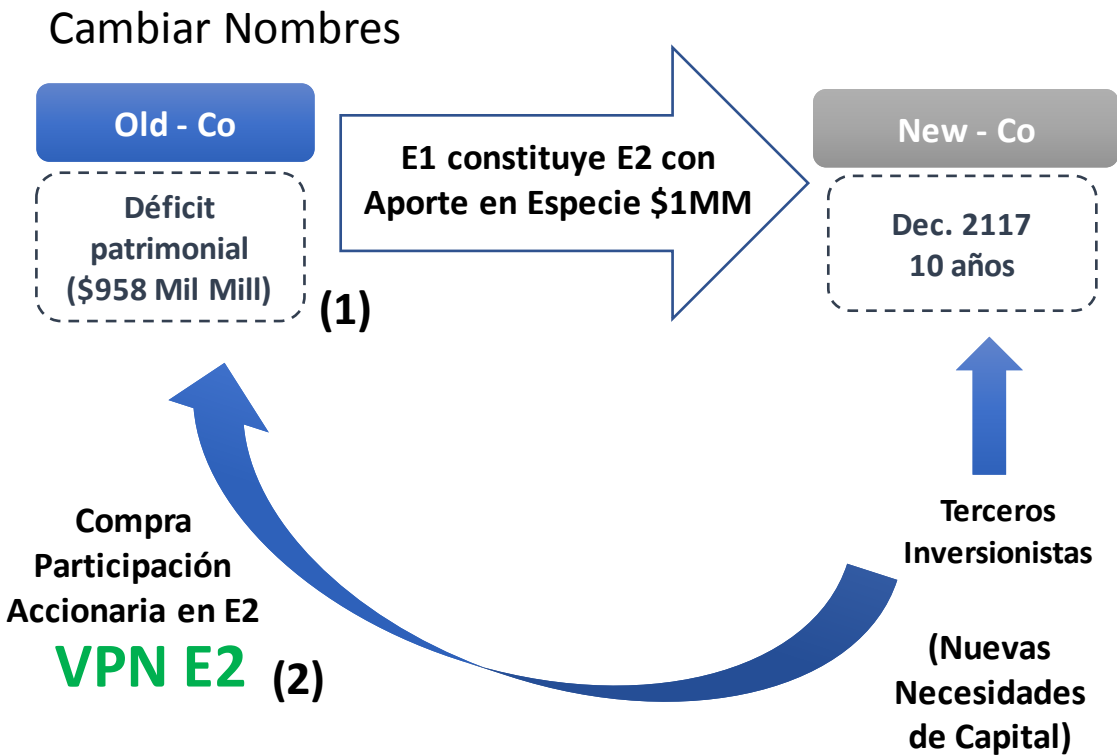


Procesos de Reorganización Empresarial



Procesos de Reorganización Empresarial

Escisión Impropia



Creación Nueva E2



(1) El déficit patrimonial por \$958 Mil Millones, incluye el castigo del activo por impuesto diferido (\$400 Mil Millones).

(2) El VPN E2 corresponde a la valoración de los flujos de caja proyectados en la nueva E2, sin contingencias legales ni financieras.

Línea de Tiempo

Activos : 1.1 Billón
Cartera antiguo FOSYGA ahora ADRES

Requisitos Supersalud

- ☐ Acuerdo Pasivo Proveedores de Salud
- ☐ Modelo De viabilidad y Sostenibilidad:
 - **Administrativo**
 - **Técnico**
 - **Financiero**

Aval de la Junta Directiva para dar continuidad a la iniciativa y ubicación del potencial inversionista.

Estructuración de la propuesta

Radicación de la propuesta

may-18

jun-18

Sep-18

Nov-19

mar-18

Ago-18

Oct-18

Selección y contratación equipo externo (Jurídico, Impuestos, Tecnología, Auditoria de cuentas, Estructura Organizacional)
Selección de equipo interno

Desarrollo de actividades grupos externos e internos y entrega de resultados

Asambleas y Juntas para aprobaciones.

Inicio NewCo.



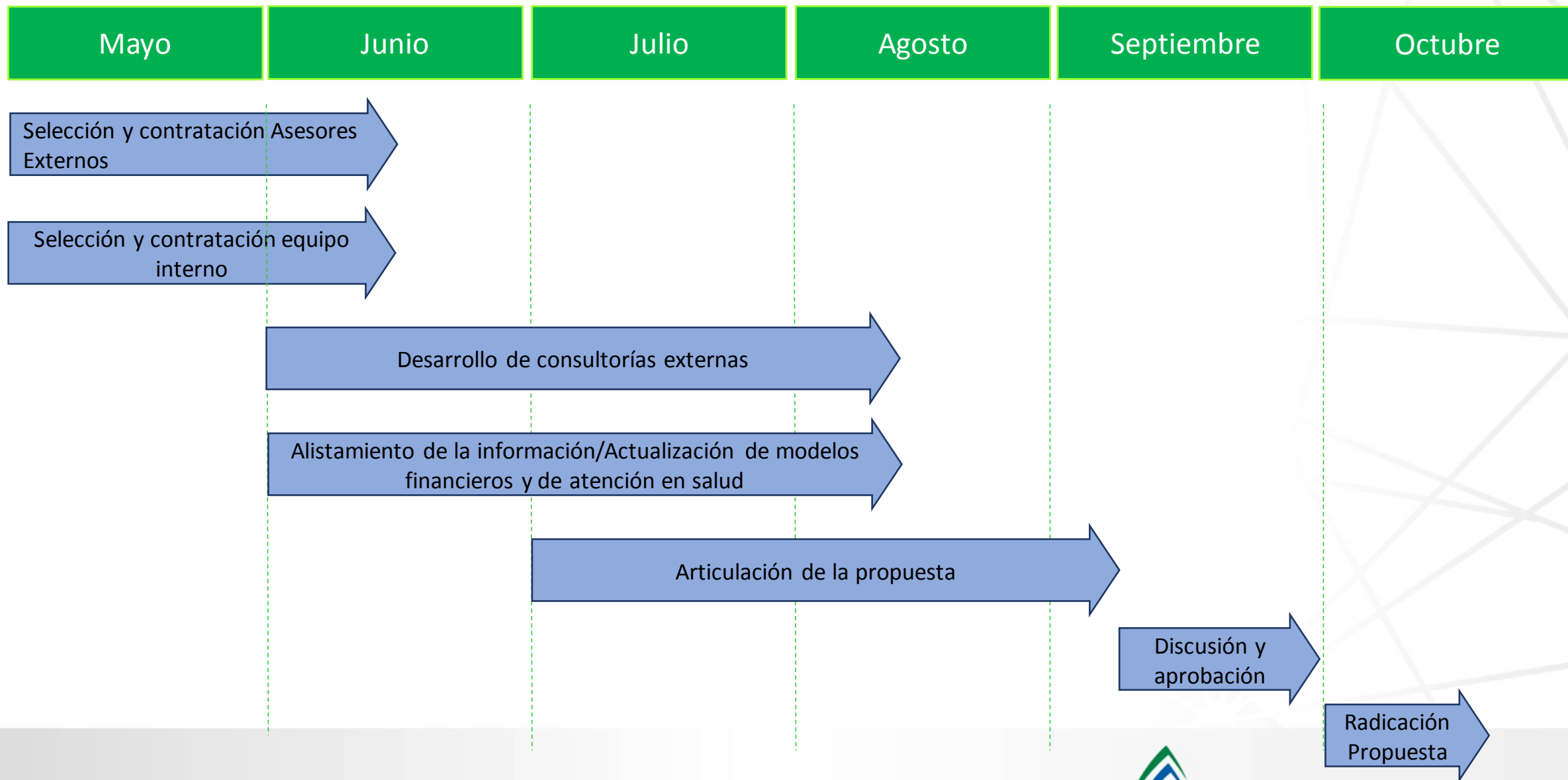
**Crowe
Horwath**

Esguerra
asesores jurídicos



**JIMÉNEZ
HIGUITA
RODRÍGUEZ**
& asociados

Cronograma de actividades



MUCHAS GRACIAS...