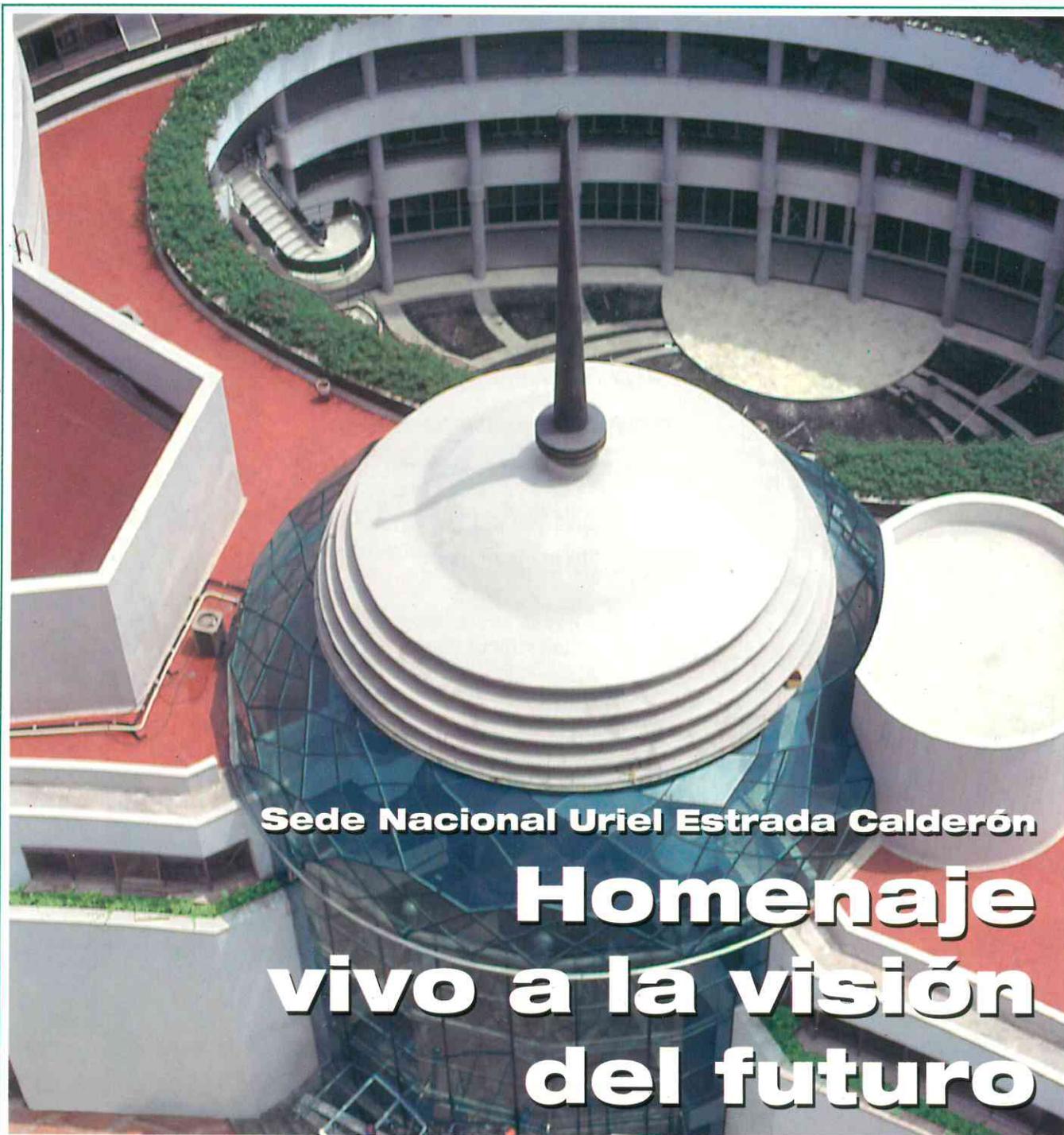


noticias

CIRCULACION NACIONAL • AGOSTO DE 1997



Sede Nacional Uriel Estrada Calderón

Homenaje vivo a la visión del futuro

Posgrados, especialización para competir Pág.14 ● **Milton Mora, nuestra gente** Pág. 16

Resolución Dancoop. No. 0128 de marzo de 1964



ME PASO?



Usted todavía está a tiempo de evitar que las cuotas del crédito de su vivienda lo dejen atado.

Pásese a Coomeva y pague las cuotas más convenientes del mercado y sin incrementos durante toda la vigencia de su crédito ni crecimiento sobre sus saldos.

(Desde la primera cuota disminuye su saldo).

Llame ya al 9800-33030 o venga a la oficina de Coomeva más cercana a usted y conozca las alternativas de crédito que la Cooperativa le ofrece.



ME QUEDO?



ACERCA TUS METAS



Edición 28 Agosto de 1997

Circulación Nacional
Una publicación bimestral dirigida a nuestros asociados

Consejo de Administración

Armando González Materon
Presidente
Jose Vicente Torres Osorio
Vicepresidente
Elmer Torres Castro
Secretario
Nodier Sabogal Vásquez
Hernando Vega Aragón
Carlos A. Madrid Pinilla
Luis Carlos Guerra
Laureano Novoa Guevara
Guillermo Murillo Herrera

Consejo Editorial

Victor H. Pinzón Parra
Gerente General
Alfredo Arana Velasco
Gerente Nacional Financiero
Mauricio Vásquez Arana
Director de Mercadeo Financiero
María Rita Valencia Molina
Directora Nacional de Educación y Comunicación

Colaboradores

Luz Adriana Gómez
Directora Educación Regional Cali
Hugo Gómez Agudelo
Director Educación Regional Medellín
Leonardo Ortiz Cardona
Director Educación Regional Santa Fe de Bogotá
Adriana Luz Cubillos
Jefe Educación Regional Palmira
Lucía Edith Avendaño Porras
Jefe Comunicaciones Regional Medellín
Marta Liliana Medina Sierra
Jefe de Comunicaciones Regional Santa Fe de Bogotá

Asistentes de Educación

Leticia Durango Ibarra
Zona Apartadó
Gloria Milena Arango
Zona Armenia
Mabel Moreno
Zona Barranquilla
Gloria Benavides
Zona Buenaventura
Elizabeth Orozco
Zona Buga
Martha Cecilia Lizalde
Zona Cartago
Dairo Aldana
Zona Ibagué
Luz Stella Gutierrez
Zona Manizales
Luz Stella Mafía
Zona Pereira
Ana Lucía Muñoz
Zona Popayán
Alexandra Lozano
Zona Tuluá

Asesoría Editorial:

María del Mar Orozco Coordinación
Walter Durán Gerencia Editorial
María Victoria Delgado Redacción
Francía Elena García Redacción
Consuelo Arcilla Redacción
Caterina Serra Diseño y Diagramación
Jorge Mario Cárdenas Creatividad
D. Sebastian Ilustración
Susana Nivia Corrección
Jago Digital Pre-Premsa
Prensa Moderna Impresión

Contenido

Consejo de Administración
Nueva Sede
Hito en beneficio de todos 4

Eventos 6

Actualidad
Código de ética y de incompatibilidades de Coomeva 8

Educación Cooperativa
Retos empresariales para el año 2000 10

Semblanza
Víctor H. Pinzón
Semblanza de una vida solidaria 12

Educación
Especialización para competir 14

Nuestra gente
Milton Mora
Dirección para la superación del hombre 16

Salud
Conozca nuestros servicios 18

Valores y principios
Democracia cooperativa somos todos 20

Planeación
Nuestro pensamiento estratégico 22

Actualidad
Nuevas opciones para sus ahorros 25

Actualidad
Prepararse para obtener el empleo que desea 28

Servicios financieros
Crédito educativo, Ventajas indiscutibles 34

Educación
Propuesta tecnológica para el asociado del siglo XXI 36

Actualidad
Uriel Estrada Calderón
Homenaje vivo a la visión del futuro 38

Turismo
De vacaciones con Procoltur 40

Negocios
Coomeva E.P.S. realizará nueva emisión de acciones 42

Servicios
Un bello adiós a nuestros seres queridos 44

Ética
Un problema de las virtudes del ser 46

Vivienda
Quintas del Ciprés
Para ponerles techo a tus metas 48

Vida Profesional
Enfrente con éxito las épocas de crisis 50

Regionales

Medellín 56

Barranquilla 58

Urabá 59

Palmira 60

Bogotá 62

Pereira 64

Manizales 65

Cartago 66

Armenia 67

Cali 68

Tuluá-Ibagué 72

IMPORTANTE Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios de esta edición son responsabilidad única y exclusiva de los anunciantes.

Por
Elmer Torres Castro
Secretario Consejo
de Administración

Nueva Sede

Hito en beneficio de todos

La Cooperativa inicia una nueva etapa de servicios en la que sus nuevas instalaciones serán parte activa de los desarrollos del futuro

Para cuando este ejemplar de Noticias Coomeva esté en sus manos gran parte de la administración de la Cooperativa ya estará lista para atenderle desde la nueva Sede Nacional, dándose así inicio a una nueva y trascendental etapa en la vida de Coomeva que exige, después de muchos años de ha-

berse adaptado creativamente a las limitaciones, el poder contar con espacios físicos especialmente diseñados para brindar una mejor atención a los asociados y un óptimo ambiente de trabajo para los empleados de la Cooperativa.

La edificación, que marca un hito arquitectónico en la capital del Valle del Cauca,

tiene el nombre del fundador de Coomeva: Uriel Estrada Calderón, quien en vida ha dado su nombre al primer centro de servicios cooperativos para los profesionales de Colombia.

La Sede Nacional tuvo un costo total de \$15.000 millones que sólo desde el punto de inversión revertirán a la

Cooperativa apreciables resultados que respaldarán la solidez de Coomeva, ofreciendo además recursos tecnológicos y físicos que imprimirán una nueva dinámica a las actividades administrativas, culturales y de beneficio solidario que allí se realicen, pues cuenta con la infraestructura para realizar en nuestra propia casa los eventos que hasta ayer debíamos organizar fuera de la Cooperativa.

Gracias a la concepción futurista que orientó el diseño de la obra, la Sede Nacional Uriel Estrada Calderón permitirá el desarrollo de los nuevos servicios que mantendrán vigente la competitividad de Coomeva en su mercado natural, en medio de un cambiante entorno que exige de un espacio físico desde el cual se pueda responder con agilidad, confianza y solidez a las necesidades que miles de familias esperan resolver a través de la Cooperativa.

Invitamos a los asociados a hacerse partícipes de los beneficios que nuestra Sede Nacional Uriel Estrada Calderón ofrece para acercar sus metas. 



Desde la realidad virtual también acercamos tus metas



**WWW.
COOMEVA.
COM.CO**

Esta es la dirección donde encontrarás a Coomeva en Internet.

Una alternativa más de servicio que te ayudará a conocer y aprovechar más fácilmente los servicios que ofrece tu Cooperativa.

Consúltanos en la Web si requieres información sobre:

- Servicios Financieros.
- Salud Coomeva Medicina Prepagada.
- Coomewa E.P.S.
- Procoltur (turismo).
- Solidaridad y Seguros.
- Vivienda.



ACERCA TUS METAS

En vivienda nos interesa su opinión

La Regional Bogotá piensa adelantar un proyecto de apartaestudios que se localizaría en las cercanías del sector universitario comprendido, entre otras universidades, por la Javeriana, Piloto, Santo Tomás y Católica.

El objetivo de la obra es el de satisfacer las necesidades de los hijos de asociados que viven en la capital y el resto del país y requieren satisfacer sus necesidades de vivienda. Con el propósito de recopilar la mayor información posible

sobre las características de esta obra, agradecemos a los asociados del país interesados en el proyecto contactar a la arquitecta Mariela Jiménez Cano, Coordinadora de Vivienda, en los teléfonos: 6224055 ext.139 ó 932187439 en Santa Fe de Bogotá.

Integrado Comité Nacional de Planeación y Desarrollo

El 22 de noviembre de 1996 se instaló e inició actividades el Comité Nacional de Pla-

neación y Desarrollo, instancia que asesora al Consejo de Administración de Coomeva en la implementación del sistema de planeación permanente.

Este comité estatutario está constituido por un representante de cada Zona, quien es el encargado de registrar y presentar ante dicho comité todas las recomendaciones, sugerencias y perfiles de propuesta que puedan incorporarse al Plan de Desarrollo de la Cooperativa.

Los asociados pueden canalizar sus propuestas a través de su representante o del Contralor General de Coomeva, David Mantilla Ramírez.

Los integrantes del comité son:

Luis Carlos Guerra Vélez, Medellín; Alejandro Jiménez Cano, Pereira; Alberto Díaz Vinasco, Buenaventura; Danilo Reinaldo Vivas, Popayán; Fabio Humberto Escobar Hurtado, Buga; Gilberto Villabona García, Urabá; Hernán Ospina Gutiérrez, Cartago; Jhon Guillermo Cruz Velásquez, Tuluá; José Norman Salazar González, Manizales; Mario Alfredo Prada Rojas, Palmira; Miguel Muelle Lavergne, Bogotá; Gisela García Torres, Barranquilla; Rigoberto Cruz Delgado, Ibagué; Rosa Elvira Guapacha Gómez, Armenia; Betty Cecilia Valencia, Quibdó.

Con la iniciación de actividades del Comité de Planeación y la especialización aprobada por la pasada Asamblea se espera un gran aporte de los asociados, dirigentes y funcionarios para revisar permanentemente el Plan de Desarrollo de Coomeva a la luz del nuevo modelo de administración.

Taller en la Universidad del Valle

Cinara, la Universidad del Valle y el International Water and Sanitation Centre -IRC- de Holanda están organizando el Curso Taller La Higiene en Proyectos de Abastecimiento de Agua y Saneamiento que se llevará a cabo del 8 al 19 de septiembre en la Universidad del Valle.

El valor de la inscripción es de \$1.090.000 o US\$1.000, el cual incluye matrícula, refrigerios, material didáctico y salida de campo. Informes: Universidad del Valle, Clara Elisa Correa: tel 3308961-3392345 Fax: 3393289.

Correo electrónico: clcorrea@cinara.univalle.edu.co

Corporación de lucha contra el sida

Con motivo de la celebración del II Curso Internacional de Enfermedades infecciosas y III Seminario Integral del Sida, en marzo pasado, la Corporación de Lucha Contra el Sida obtuvo la edición e impresión del libro "Sida en pediatría" con autoría del doctor Pío López López, pediatra infectólogo y actual presidente de la Asociación Colombiana de Infectología.

La obra está a disposición de los asociados a Coomeva, quienes lo pueden adquirir en las oficinas de la Corporación, Avenida Estación N° 5CN-56, oficina 804, Cali. Tel-fax: 6600032. El libro tiene un valor de veinte mil pesos.



Juntas de Vigilancia

Pereira fue la sede del Primer Encuentro Nacional de Juntas de Vigilancia que se llevó a cabo el 7 y 8 de junio con el objetivo informar a los miembros de los Comités de Vigilancia sobre el proceso de planeación estratégica que viene desarrollando el Consejo de Administración.

El evento contó con la asistencia de sesenta dirigentes, entre los que se encontraron el Presidente del Consejo de Administración, el Gerente General, miembros de la Junta y de los Comités de Vigilancia, la Revisoría Fiscal y de la Auditoría Interna. En el encuentro se analizaron las actividades económicas y sociales de la Cooperativa y las políticas que rigen la gestión de vigilancia de los organismos de control de Coomeva.

Distinción científica

El Instituto Barraquer galardonó al doctor Alfredo Montehermoso Jaramillo con el primer accésit del Premio Joaquín Rutllan 1996 por su trabajo "Manifestaciones oculares del lupus erimatoso sistémico y su relación con ca-



racterísticas epidemiológicas, sistemas comprometidos, parámetros de laboratorio y tratamientos".

El accésit de 250.000 pesetas, fue entregado al doctor Montehermoso en la reunión anual de la Junta General ordinaria del Instituto Barraquer en Barcelona, el 25 de marzo de 1997.

Génesis, nueva generación Coomeva

Con jóvenes de todo el país, seleccionados por sus aportes periodísticos para ser corresponsales de su Zona para el



periódico del Club Juvenil Génesis, se realizó entre el 8 y el 11 de julio con gran éxito y los mejores resultados, el V Encuentro Juvenil Cooperativo, en el colegio de Altos Estudios de Quirama, Rionegro (Antioquia).

Este evento, al que asistieron jóvenes hijos de asociados,

inscritos en el Club Juvenil de todas las ciudades en donde Coomeva está presente, tuvo como fin formar a los chicos con aptitudes periodísticas para que escriban y difundan hechos y acciones de cooperación entre la juventud Coomeva, futuro de la Cooperativa.

Cruz de Oro al Centro Médico Imbanaco

El Concejo Municipal de Cali rindió homenaje al Centro Médico Imbanaco por sus 20 años de funcionamiento, con la imposición de la medalla Santiago de Cali, categoría Cruz de Oro.

La distinción fue entregada durante el acto de homenaje a los socios fundadores del Centro Médico Imbanaco el 12 de junio pasado.

El presidente del Concejo, Hernán Darío Restrepo, entrega la condecoración al Director General del Centro Médico Imbanaco, Armando González Materón.



Código de Ética y de incompatibilidades de Coomeva

El Consejo de Administración, en la sesión del 11 de abril de 1997, integró la Comisión para la elaboración de un Código de Ética y de incompatibilidades de Coomeva de acuerdo con la Proposición aprobada XXXIV Asamblea General Ordinaria de Delegados celebrada el 8 de marzo de 1997.

Los comisionados son los siguientes asociados:

Elmer Torres Castro (Consejo de Administración), Daniel Peñaranda Ortega (Junta de Vigilancia), Carlos Alomía Díaz (Regional Cali), Alejandro Jiménez Cano (Regional Eje Cafetero), Joaquín Jarava del Castillo (Regional Medellín), Germán Storino

Pérez (Regional Palmira) y Rodrigo Escobar Navia (Regional Santa Fe de Bogotá).

El Gerente General designó al Contralor de la Cooperativa, David Antonio Mantilla Ramírez, para coordinar las reuniones de la Comisión.

El objetivo de la Comisión es presentar a la XXXV Asamblea una propuesta para la adopción del Código de Ética del grupo empresarial Coomeva.

La reunión de la Comisión se llevó a cabo en la ciudad de Cali, el día 4 de julio de 1997. Se nombró como presidente a Rodrigo Escobar Navia y como secretario a Carlos Alomía Díaz.

Se acordó el siguiente

cronograma de reuniones:

1997: Agosto 1 y 2 Cali; septiembre 5, Pereira; octubre 3, Bogotá; noviembre 7, Medellín; diciembre 5, Palmira.

1998: Enero 9, Cali.

A las reuniones de la Comisión serán invitados los delegados de la respectiva regional donde se lleva a cabo cada reunión, el presidente del Consejo de Administración, los presidentes de las juntas directivas, los representantes legales de Coomeva, Coomeva E.P.S., Procultur, Fundación Coomeva y los gerentes de las Unidades Estratégicas de Negocios de Coomeva.

Elementos del Código de ética y de incompati-

bilidades de Coomeva

Señor asociado por favor exprese por escrito su opinión sobre lo siguiente:

1. Elementos que debe contener el Código de Ética y de incompatibilidades.
2. Incompatibilidades, inhabilidades y prohibiciones que se deben incluir en dicho Código.

Por favor envíe sus iniciativas sobre la materia al secretario de la Comisión de Ética, Carlos Alomía Díaz, al Apartado Aéreo 10787 de Cali, o al representante de su Regional en la Comisión, al representante del Consejo de Administración, al representante de la Junta o al Contralor. Es decir, a cualquiera de los miembros de la Comisión. ☛

Testimonios del Fondo de Solidaridad

Por
**Comité Nacional
de Planeación y Desarrollo**

El Fondo de Solidaridad tiene por objeto prestar a los asociados el servicio de ayuda mutua y fomentar la protección social para atender y evitar situaciones de calamidad doméstica y económica que no puedan

asumirse total o parcialmente bajo las condiciones regulares establecidas en el Reglamento de Crédito.

La calamidad doméstica es definida como el hecho súbito e imprevisto no provocado voluntariamente que afecte el equilibrio económico del asociado o de su familia o que origine un egreso excesivo en las obligaciones corrientes, o un daño patrimo-

nial que debe repararse de inmediato y que no esté en capacidad de asumir.

En próximas ediciones de la revista Noticias Coomeva estaremos publicando las experiencias de asociados a quienes la Cooperativa les ha tendido su mano para ayudarlos con recursos del Fondo de Solidaridad.

Este Fondo se alimenta cada año con el 10 por ciento

de los excedentes que obtiene Coomeva.

Los asociados que deseen compartir su experiencia pueden enviar la información al Doctor David Antonio Mantilla Ramírez, Contralor de Coomeva y representante de la Administración del Comité, en la Avenida Estación N° 5CN-56 piso 12, Cali. Teléfono: 6673540 extensiones 124 y 125. ☛

Pase lo que pase, usted es nuestra razón de ser



En esta época difícil hay momentos en que sentimos que estamos empapelados.

Y lo peor que podemos hacer es aislarnos.

Venga a hablar con nosotros. En Coomeva usted es nuestra razón de ser y queremos continuar acercando sus metas.

Si está atrasado en el pago de sus obligaciones con la Cooperativa, podemos ayudarle a encontrar alternativas que le permitan ponerse al día y continuar protegiendo su futuro y el de su familia.

Acérquese ya al Departamento de Cartera en cualquiera de las oficinas de Coomeva y permítanos ayudarle.

Recurso



ACERCA TUS METAS

Por
Comité Nacional
de Educación

Retos empresariales para el año 2000

● **Compilación de la Conferencia de Francisco Restrepo en el V Encuentro Nacional de Educación**

La llegada del nuevo siglo marca diferencias en la manera en que se debe realizar el proceso educativo de la sociedad. Actuar desde ya es urgente.

A través de la historia el común denominador de la educación es la transmisión de generación en generación de los valores, principios, reglas de comportamiento, actitudes y cultura. Con los cambios de la era moderna, además de los anteriores se le asignó una tarea adicional: preparar al individuo para el trabajo.

Actualmente la educación cubre toda la cronología del

individuo desde que nace hasta que termina su ciclo laboral, y para su desarrollo han aparecido nuevas opciones educativas potenciadas por la tecnología, los medios de comunicación y los sistemas informáticos y la multimedia.

Entonces surge el interrogante: ¿Para qué educar?

Para aprender a ser -proceso de socialización-, para aprender a hacer y

para aprender a aprehender.

En conclusión, se puede decir que la educación que se está impartiendo es obsoleta y adolece de grandes debilidades ante el cambio y los avances tecnológicos; por lo tanto el gran reto es cambiar de un modelo unidimensional basado en la transmisión de conocimientos hacia un nuevo paradigma orientado en tres dimensiones:

Satisfacer necesidades

humanas y sociales del individuo, proyectarse al conocimiento para generarlo, ampliarlo y transmitirlo y generar nuevas pedagogía, metodología y técnicas acordes con el conocimiento y la evolución.

El reto del conocimiento para las empresas

Específicamente en el sector empresarial se deben cu-

brir varios frentes en materia de educación:

El capital humano: se refiere a las personas que por sus conocimientos y gestión permiten a la empresa cumplir con su visión, misión, metas y objetivos; y la empresa deberá ser formadora de su capital humano a través de la capacitación, entrenamiento y programas educativos.

Generar el valor agregado a través del conocimiento: en economía un productor posee tres mecanismos para que sus clientes estén dispuestos a materializar la compra: un producto que satisfaga una necesidad, un servicio que genere satisfacción y la innovación que sacie el apetito por lo desconocido.

Con el avance de la tecnología es cada vez más fácil fabricar un nuevo producto satisfaciendo las necesidades con una mejor calidad y funcionalidad.

Organizaciones adecuadas para el conocimiento: las industrias tradicionales se caracterizan por el manejo de elementos e insumos tangibles: materia y energías; las empresas actuales se agregaron un nuevo elemento: el conocimiento, del cual va a depender el éxito de las grandes empresas.

Culturas organizacionales para el conocimiento: las empresas enfrentan un gran reto a través del conocimiento generando nuevas perspectivas de cambio laboral, productivo

y organizacional que debe ir concatenado con el desarrollo técnico y científico.

Nosotros y el futuro

Analizando el reciente estudio de expertos sobre el mundo del futuro, se observa que para Latinoamérica el panorama es desolador en el campo educativo teniendo como base las cifras comparativas en cuanto a economía, desarrollo, dimensión de la pobreza y avance técnico-científico.

Por lo tanto el reto actual es grande y debemos afrontarlo a través de unos objetivos estratégicos: generar conocimientos, ampliarlos y transmitirlos.

Para lograrlo, se plantea un proceso de reingeniería pedagógica (el proceso de enseñanza-aprendizaje) en donde lo viejo era un proceso lineal-unidimensional "aprender a hacer" y lo nuevo el proceso circular bidimensional aprender haciendo.

La empresa del futuro debe invertir en capacitación, formación y educación, es decir, debe hacerse una continua retroalimentación en cada una de las premisas.

La educación del siglo XXI debe ser tridimensional, desarrollo social, económico y político para el logro de un desarrollo integral que satisfaga unas necesidades sociales y humanas a través del conocimiento y el trabajo. 



UNIDAD DE CUIDADO INTENSIVO PARA EL RECIÉN NACIDO

La calidad humana y el respaldo científico y tecnológico del Centro Médico Imbanaco al servicio del recién nacido y su familia.

Desde el comienzo de su vida en buenas manos...

 Centro Médico Imbanaco

Vocación de Servicio

Cali - Colombia

Visítenos en Internet

<http://www.imbanaco.com>

Víctor H. Pinzón

Semblanza de una vida solidaria

El Gerente General de Coomeva fue distinguido por el Senado de la República con la orden de Caballero

El pasado 2 de julio el Senado de la República otorgó a Víctor H. Pinzón Parra, Gerente General de Coomeva, la Orden del Congreso de Colombia en el grado de Caballero, como reconocimiento a su carrera en pro de la actividad cooperativa. Por este motivo, la revista Noticias Coomeva participa a los asociados de la Cooperativa de la distinción al doctor Pinzón y presenta una semblanza de su vida.

Víctor H. Pinzón Parra es médico cirujano egresado de la Universidad Javeriana en 1956. Desde ese momento en-

dosó su vida al ejercicio de su profesión con perfiles de apostolado, no sin antes haber completado su estructuración con una especialización

en pediatría en los Estados Unidos, lo que le permitió irradiar a los estudiantes sus conocimientos a través de la docencia durante 21 años en la Universidad del Valle. Ha sido además Presidente de la Sociedad de Pediatría del Valle, del Colegio Médico del

Valle y también de la Asociación Médica del Valle.

Cumplido este aporte de médico especialista y ejecutor alternó su profesión con actividades en el medio cooperativo lo que singulariza su vocación de servicio.

Es así como en 1964 se sumó e impulsó el movimiento bajo el

cual nace y comienza a proyectarse Coomeva, comprometiéndose de lleno con su desarrollo y estudiando durante dos años la ideología



Este médico cirujano egresado de la Universidad Javeriana ha dedicado su vida al ejercicio de su profesión y al servicio del cooperativismo con perfiles de apostolado

solidaria en la Universidad Obrera.

En 1977, el doctor Pinzón lideró el proceso que hizo realidad el Fondo de Bienestar Profesional de la Universidad del Valle y ejerció su gerencia hasta 1981, cuando por consenso fue elegido presidente del Consejo de Administración de Coomeva, dignidad que ocupó hasta 1983. Luego, en un exigente periplo de servicios, llegó a la Dirección de Servicios Mutuales de la Cooperativa de 1984 a 1989.

A partir de 1991 es nom-

brado Gerente General de Coomeva, dirigiendo un proceso que se ha traducido en la consolidación del crecimiento de la Cooperativa, gracias a la ampliación de su portafolio de servicios en beneficio de los profesionales colombianos. Además de desempeñar su cargo en la Cooperativa, Víctor H. Pinzón es miembro de comités y delegado de Uconal, Coopdesarrollo y Bancoop, además de presidente de la Junta de Directores de Seguros la Equidad y magistrado del Tribunal de Ética Médica.

Manéjese Bien

Usted es todo un profesional que lleva el timón de su carrera de manera responsable, pero... al conducir su vehículo a veces olvida aplicar algunas normas vitales, que protegen del peligro su vida y su patrimonio.

Por eso... Manéjese Bien

Automás Coomeva le invita a practicar algunos hábitos que protegen su vida, evitan tragedias y le ahorran gastos.

Esté siempre alerta. Mantenga con seguro las puertas de su automóvil y los vidrios arriba.

Evite estacionar en sitios oscuros o desolados

Active todas las alarmas antirrobo que posea luego de estacionar su vehículo.

Utilice siempre el cinturón de seguridad

Nunca tome licor cuando va a conducir

No olvide hacer el mantenimiento preventivo de su automóvil

Conduzca a la defensiva

Una campaña del Departamento de
Solidaridad y Seguros



AUTOMAS

Coomeva 
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

 **LA OCCIDENTAL LTDA.**
ASESORES DE SEGUROS

Especialización para competir

Un título de posgrado no garantiza aumentos de sueldos, pero sí mejora las condiciones competitivas.



Al momento de elegir

Los profesionales de hoy deben cumplir con muchos requisitos, entre los más exigidos se encuentran saber como mínimo dos idiomas, si dominan más mejor; contar con mayor tiempo disponible para dedicarlo al trabajo o a viajar y tener como mínimo una especialización, un MBA o una gerencia en el área de trabajo.

Por la presión de un medio laboral altamente competitivo, cada vez son más quienes hacen esfuerzos para capacitarse y conformar perfiles más altos que les permitan mejorar o mantener sus niveles profesionales y socioeconómicos.

Las universidades han adquirido la responsabilidad de educar a este público ansioso de especializaciones, por eso las hay de todas las clases: cursos cortos, largos, de tiempo completo, semipresenciales o de fines de semana, entre otras modalidades que responden a la demanda del creciente número de aspirantes.

Sin embargo, la opinión de los empresarios frente a los procesos de capacitación de sus profesionales tiene diversos enfoques. Existe un grupo que los respalda, pero critican la desconcentración que generan en el trabajo, pues consideran que en muchos casos durante el tiempo de estudios la prioridad de sus ejecutivos no es atender sus negocios sino ajustar sus horarios y atención a los requerimientos de la universidad.

Otra posición es la de escepticismo frente a los conocimientos que se adquieren en los posgrados, que de

Los posgrados deben tener una duración mínima de quinientas horas lectivas dictadas por profesores con suficiente experiencia, además de estar orientados a personas con título universitario.

La inversión económica que exige un postgrado es costosa, por lo que es conveniente reunir datos suficientes acerca del área en que se quiere realizar. También es conveniente conocer la experiencia de quienes ya terminaron su especialización o están realizándola en la universidad a que se aspira ingresar.

El haber obtenido un título de posgrado

no garantiza el mejoramiento del salario devengado, pero sí permite estar en iguales o mejores condiciones frente a profesionales que compiten en la misma área y permite además aspirar a nuevos retos.

Análisis profundo es la norma recomendada antes de seleccionar la universidad en la que se aspira a especializarse. En cuanto a los recursos económicos requeridos, recordamos a los asociados que Coomeva cuenta con una línea especial de crédito educativo con las mejores condiciones del mercado (ver tabla). Asesórese en cualquier oficina de Coomeva en todo el país.



Analice detenidamente los posgrados y las universidades que los dictan frente a la realidad en que espera aplicar los conocimientos recibidos

acuerdo con la opinión de los críticos, finalmente sólo comprobarán su utilidad en el momento de afrontar la realidad empresarial.

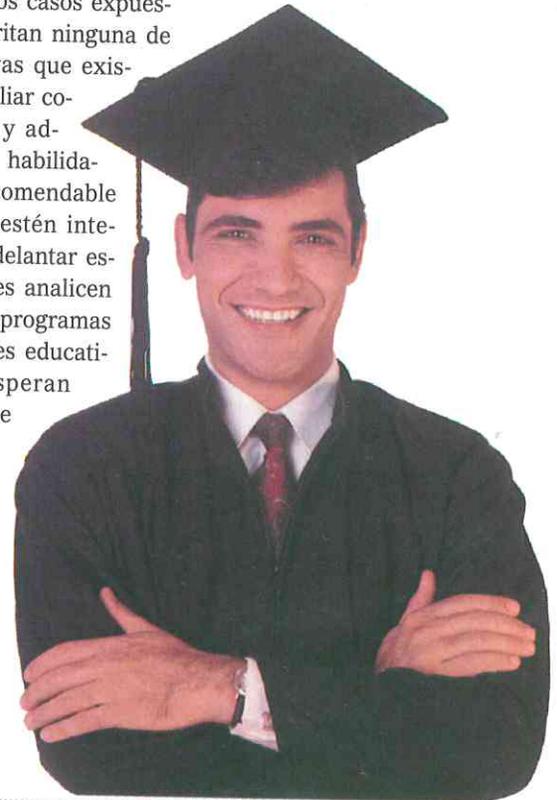
En respuesta a las inquietudes de las empresas frente a la capacitación de sus profesionales, han surgido acuer-

dos que llevan a la universidad hasta las empresas. También se han abierto centros de capacitación especializada dentro de las compañías, como en el caso del grupo Santodomingo.

Aunque los casos expuestos no demeritan ninguna de las alternativas que existen para ampliar conocimientos y adquirir nuevas habilidades, sí es recomendable que quienes estén interesados en adelantar especializaciones analicen muy bien los programas y las entidades educativas donde esperan ingresar frente a la realidad en que se desenvuelven.

El Crédito Educativo Coomeva financia programas de pregrado y

posgrado en condiciones más favorables que las del mercado financiero tradicional, dando opciones de financiación hasta de cuatro años de plazo y cuotas desde \$36.590 por cada millón de crédito. 



Milton Mora

Dirección para la superación del hombre

Convencido practicante de la vida cooperativa, el Director del Hospital Universitario del Valle lidera el equipo de profesionales que está logrando una sorprendente transformación institucional.



Reconocido por una labor gerencial que está fructificando con sorprendentes resultados en el Hospital Universitario del Valle Evaristo García, nuestro personaje Coomeva se considera ante todo un hombre afortunado que centra el éxito de su carrera en la aplicación de un modelo de desarrollo personal que le ha permitido mantener una sólida congruencia entre el pensar, el sentir y al actuar de acuerdo con un plan de vida que nació de la formación de principios y valores que le han dado orientación y sentido a las acciones que emprende.

Él es Milton José Mora Lema, Director del H.U.V., quien al mando de un equipo multidisciplinario de profesionales convirtió un inconfundible hospital con problemas presupuestales y administrativos en un moderno centro asistencial dotado con

nueva tecnología y una elevada vocación de servicio.

Basado en principios que recibió desde su niñez por parte de su familia, y que fueron complementados con una sólida formación profesional, Milton Mora ha creado su propio modelo gerencial que focaliza principios de vida -libertad, dignidad y equidad- para ser desarrollados en estrategias que retroalimentan organizaciones y ponen a marchar empresas.

“Siempre he tenido a mi lado grandes maestros. Desde mi niñez mis padres y mi abuelo, cada uno a su manera, me aportaron los sueños, la disciplina y los principios para proyectarme en el futuro.”

Casado con María Clara Rodríguez, tiene un bonito hogar en el que sus cinco hijos también viven el ejemplo de sus convicciones. “Mis hijos me han proporcionado muchas satisfacciones, son

niños que además de ser magníficos estudiantes son ejemplo en cada uno de sus medios. Lo único que yo he podido darles es mi ejemplo, pues es muy poco el tiempo que puedo permanecer con ellos”.

Ingeniero electromecánico de la Universidad del Valle, al poco tiempo de ejercer su profesión comprendió que requería de elementos que permitieran afianzar sus conocimientos en la administración del componente humano. Es así como ingresó a un curso de magister en administración industrial en 1969. Diez años más tarde la inquietud de continuar su preparación lo llevó a certificarse en administración de salud en la Universidad de Colorado y como magister en administración pública en la Universidad de Harvard.

Todos somos Evaristo

Al recorrer el H.U.V. Evaristo García sorprenden los cambios y el transeúnte sólo se puede hacer una pregunta: ¿Cómo se ha logrado un cambio que la mayoría de los hospitales de Colombia no han podido realizar? Para el director Mora Lema el proceso del hospital se basa en cuatro pilares: una visión a largo plazo con proyección de los escenarios futuros; el talento humano como base para el desarrollo y prosperidad institucional; la modernización física y tecnológica y el apoyo de los líderes locales, regionales y nacionales que han propiciado el cambio humano e institucional.

“La apertura mundial en los 80 determinó las reglas del juego: productividad y competitividad para poder so-



“El cooperativismo garantiza la aplicación de modelos económicos que crean riqueza construyendo una sociedad más justa con crecimiento y equidad”

brevir en medios hostiles; así como el rediseño de planes, programas, estructuras y procesos que añadieron valor en función de la satisfacción de las necesidades y expecta-

tivas de los clientes. El haber podido difundir estos conceptos con el equipo humano del Evaristo García, buscando la motivación y el compromiso, permitió que se iniciara un proceso de cambio que generó un efecto de bola de nieve en la institución. El resultado son 58 proyectos de modernización en cuatro años.”

Asociado a Coomeva por convicción desde 1974, reconoce una gran similitud entre sus ideas y la ideología cooperativa. “Lo que más admiro del cooperativismo es la dignificación de la persona, creo profundamente en sus principios y he asesorado gerencialmente a varias cooperativas a lo largo de mi carrera; veo en él una amplia aplicación que garantiza la generación de modelos económicos

que crean riqueza construyendo una sociedad más justa con crecimiento y equidad. En el caso colombiano, estoy convencido de que el cooperativismo está llamado a rescatar la aldea, como respuesta a la crisis que ha generado la gran ciudad, partiendo de un patrimonio y apoyado por modelos de producción con economía de escala para generar una riqueza que se pueda reinvertir en la comunidad a través de unidades de producción que garanticen la sobrevivencia de la comunidad en algo similar a lo que hoy se conoce como modelos estratégicos de integración vertical y horizontal, llevando a que las comunidades se hagan ricas por los rendimientos económicos de sus desarrollos.”

Conozca nuestros servicios

Usted y su familia cuentan con el respaldo de Salud Coomeva Medicina Prepagada y para lograr que todos tengan un mejor servicio, a continuación presentamos sencillas recomendaciones que deben tenerse en cuenta al solicitar la atención médica.



Urgencias

Dónde se atienden

Clínicas y centros médicos adscritos relacionados en el directorio de prestatarios.

Qué se debe presentar

- Carné de Salud Coomeva
- Documento de identidad

Valor asumido por el usuario

- \$16.000 Programas Clásico, Plata, Oro.
- \$16.000 más el 30% del valor del evento en el Programa Tradicional
- \$16.000 de más en todos los programas, si se causa interconsulta con el especialista.
- Si la urgencia genera hospitalización no se cancela franquicia, se cubre de acuerdo con el programa adquirido.

Consulta ambulatoria

Dónde se atiende

Solicitando cita telefónica al consultorio del profesional elegido según directorio médico.

Qué se debe presentar

- Carné de Salud Coomeva
- Documento de identidad

Valor asumido por el usuario

En todos los programas:

- \$3.000 Consulta general
- \$10.800 Consulta de especialista
- \$11.800 Consulta domiciliaria hábil diurna
- \$16.000 Consulta domiciliaria nocturna y en días festivos
- 2 Vales para consulta psicológica
- 2 Vales para consulta con nutricionista

Hospitalización y cirugía

Dónde se presta el servicio

Clínicas y Centros Asistenciales adscritos a Salud Coomeva

Qué se debe presentar

- Orden de Auditoría Médica para realizar el procedimiento ó la cirugía ambulatoria, ó la cirugía con hospitalización ó la hospitalización médica.
- Carné de Salud Coomeva
- Documento de identidad

Ayudas diagnósticas, examen de laboratorio clínico y radiología

Dónde se atiende

Laboratorios y Centros adscritos a Salud Coomeva

Qué se debe presentar

- La orden médica con 30 días de vigencia (médico adscrito a Salud Coomeva)
- Carné de Salud Coomeva)
- Documento de identidad

Valor asumido por el usuario

- En el programa Tradicional el 30% del valor de la orden médica.
- En los programas Clásico, Plata y Oro de 1 a 5 exámenes se debe entregar 1 vale, de 6 a 10 exámenes se deben entregar 2 vales.
- Los usuarios del Plan Asociados no están obligados a entregar vales.

Democracia Cooperativa somos todos

Continuando con la presentación de los principios y valores cooperativos en esta edición hablaremos de los relacionados con la democracia.



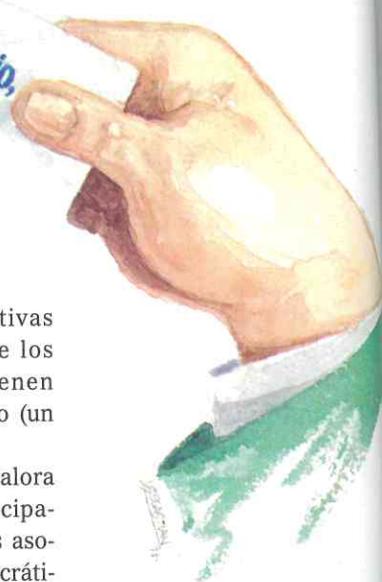
“Las cooperativas son organizaciones gestionadas democráticamente por los asociados, quienes participan activamente en la fijación de sus políticas y en la toma de decisiones.”

Los hombres y mujeres elegidos para representar y

gestionar las cooperativas son responsables ante los asociados, quienes tienen iguales derechos de voto (un asociado, un voto).”

El cooperativismo valora inmensamente la participación democrática de los asociados, el control democrático de su administración y gobierno y el cumplimiento de su obligación de constituir la autoridad. ♀

Un socio,
un voto.



JUEGOS



Hay muchas cosas que nuestros hijos quieren llegar a ser y que los padres debemos apoyar.

No dejes que la educación de tus hijos se convierta en un juego. Garantiza los recursos que ellos necesitan para que sus sueños se conviertan en una certera realidad, así nunca les fallarás.

El Fondo de Protección Educativa de Coomeva garantiza la educación de tus hijos desde su nacimiento hasta seis años de universidad, en caso de que tu fallezcas o te incapacites en más de un 60% de tu capacidad laboral.

**Decídetete ya.
El futuro de
tus hijos no
es un juego.**

Curso actual del alumno beneficiario	Tasa Mensual
De 0 años Materno o Jardín	0.058
Primaria	0.049
Secundaria	0.036
Universidad	0.021

Diligencia tu solicitud.
Informes en las oficinas de Solidaridad & Seguros de Coomeva en todo el país
o en el
9800-33030

EJEMPLO

Protección mensual escogida	Curso actual del alumno beneficiario	Tiempo de cobertura	Valor cuota mensual
\$100.000	Secundaria (0.036)	6 años de universidad	\$3.600



ACERCA TUS METAS

Nuestro pensamiento estratégico

Por
Mauricio Vásquez A.
Director Nacional
de Mercadeo
Servicios Financieros

Gracias al aporte de los organismos rectores de la Cooperativa y de los Comités Administrativos regionales y nacionales se ha definido un norte estratégico para Coomeva hasta el año 2005

Desde 1988 y gracias a la activa participación de el Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, la alta dirección y un grupo de representantes de los diferentes comités administrativos regionales y nacionales, Coomeva ha venido realizando la continua orientación estratégica de la Cooperativa con el fin de mantener actualizada su gestión en beneficio de las necesidades de los asociados.

En esta edición, la revista Noticias Coomeva presenta una síntesis de los principales

resultados de la última parte de este largo proceso, en el cual se ha hecho una revisión del pensamiento estratégico de la Cooperativa, orientada a actualizar su ordenamiento conceptual, a fin de tener claro un norte estratégico hasta el año 2005.

En Coomeva se ha entendido la planeación estratégica como un proceso altamente participativo que define hacia dónde quiere llegar la Cooperativa en un futuro a mediano y largo plazo, partiendo de una revisión o diagnóstico de la situación actual. El primer

elemento de este trabajo es hacer una revisión-definición de la Visión y la Misión de Coomeva. En el diagrama adjunto se presenta de forma conceptual el modelo de planeación estratégica seguido por la Cooperativa y los elementos que se han definido.

Debido a que una de las grandes estrategias corporativas aprobadas por la Asamblea General de Delegados ha sido la de iniciar la especialización de Coomeva por negocios que deben girar alrededor de un grupo empresarial o matriz, el proceso de pla-

neación ha seguido esta secuencia definiendo primero un plan corporativo, del cual se han definido un conjunto de unidades estratégicas de negocios (UEN). La siguiente parte del proceso de planeación consiste en efectuar el diagnóstico estratégico (fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas) o análisis Dofa, del cual se derivan los objetivos estratégicos.

En esta primera presentación se muestra una síntesis del plan corporativo de Coomeva y la misión de cada una de sus UEN.

Cooimea planeación estratégica 1997 - 2005

Valores

- Adhesión voluntaria
- Participación democrática
- Participación económica
- Autonomía e independencia
- Educación, formación e información
- Cooperación entre cooperativas
- Interés por la comunidad

Visión

Asociados plenamente satisfechos

Misión

Contribuir al desarrollo integral de sus asociados, del sector solidario y de la comunidad en general.

Valores empresariales

- Honestidad
- Respeto
- Solidaridad
- Autoestima
- Servicio



Áreas de direccionamiento estratégico

• Asociados:

Prestarles servicios de la más alta calidad y mantener su respeto y lealtad.

• Campos de interés:

Consolidar la prestación de los servicios a los asociados y crear nuevos cuando sean consistentes con la visión, la misión y los valores de Coomeva.

• Los empleados:

Permitir que se involucren en el éxito de la empresa; dar estabilidad de empleo con base en su desempeño; proveer un sitio de trabajo agradable y seguro; reconocer sus logros individuales; ayudarles a tener un sentido de satisfacción y realización en su trabajo.

• Administración:

Patrocinar la iniciativa y la creatividad permitiendo una gran acción de libertad individual para lograr objetivos.

• Crecimiento:

Crear nuevos servicios que satisfagan las necesidades de los asociados utilizando como fuentes de capital los recursos propios y recursos externos con tasas de interés razonables. El índice de endeudamiento no debe afectar la estabilidad empresarial.

• Interés por la comunidad:

Extender su liderazgo para la promoción del sector solidario como estrategia para mejorar la calidad de vida y utilizar mecanismos para preservar y mejorar el ecosistema.



Unidad Estratégica de Negocios • Financiero

Misión:

Contribuir al desarrollo social y económico de los asociados mediante la prestación de servicios de crédito, ahorro e inversión, con clara orientación al servicio, la eficiencia y la rentabilidad, desarrollando en los asociados sentido de identidad y permanencia.



Unidad Estratégica de Negocios • Salud Medicina Prepagada

Misión

Brindar servicios de salud de excelente calidad, generando trabajo a los profesionales de la salud, beneficiando a los asociados y proyectando la imagen de la Cooperativa ante la comunidad.



Coomeva E.P.S. S.A.

Misión

Coomeva E.P.S. S.A. prolongará los años de vida saludables de sus usuarios, generando empleo para los profesionales de la salud y una rentabilidad razonable.



Unidad Estratégica de Negocios • Seguridad y Protección Social

Misión

Satisfacer plenamente las necesidades de protección de los asociados y la comunidad.



Unidad Estratégica de Negocios • Vivienda

Misión

Contribuir con el asociado en la adquisición de una adecuada solución de vivienda y alojamiento profesional.



Unidad Estratégica de Negocios • Recreación

Misión

Generar alternativas para el mejor uso del tiempo libre del asociado y su familia, con el fin de lograr el bienestar físico y mental, y facilitar la integración entre asociados.



Fundación Coomeva para el Desarrollo Social

Misión

Proyectar la imagen de Coomeva en la comunidad mediante el fomento del Cooperativismo y la acción social.

¡Ellos pagaron a tiempo y ganaron!

Lista de los ganadores
sorteo efectuado el 27 de junio,
correspondiente a los pagos de mayo

Armenia

Carlos Arturo Torres Torres
 c.c. 7.520.874
 No. rifa 1148

Cartago

Rodrigo Valencia Mejía
 c.c. 16.216.371
 No. rifa 682

Manizales

Liliana Eugenia Cubides García
 c.c. 30.204.016
 No. rifa 193

Pereira

Gustavo Salazar Galenao
 c.c. 4.350.308
 No. rifa 1287

Buenaventura

Nicolas Ortiz Cuero
 c.c. 16.680.451
 No. rifa 496

Buga

Silvio Lopeza Alvarado
 c.c. 6.037.706
 No. rifa 482

Cali

Ricardo Hernández Mora
 c.c. 10.245.777
 No. rifa 6844

Ana Beatriz García Bonelly
 c.c. 31.962.609
 No. rifa 5303

Ximena Solano López
 c.c. 31.981.372
 No. rifa 14482

Martha Rosario Molina Giraldo
 c.c. 31.975.133
 No. rifa 9385

Alvaro Gonzalo Durango Varelo
 c.c. 16.623.403
 No. rifa 4363

Alba Y, Adames de Mendoza
 c.c. 31.233.348
 No. rifa 9156

Florencia

Mario Barrera Duque
 c.c. 12.118.319
 No. rifa 6

Ibagué

Julio César Trujillo Pinilla
 c.c. 93.356.821
 No. rifa 1142

Neiva

Gloria Cruz Zambrano
 c.c. 41.714.247
 No. rifa 250

Pasto

Yuli Antonia Torres Cabezas
 c.c. 27.502.606
 No. rifa 79

Popayán

Masley G. Zuniga Muñoz
 c.c. 10.525.318
 No. rifa 1616

Tuluá

Otilia Alfonso Beltrán
 c.c. 29.769.851
 No. rifa 22

Barranquilla

Rosa María Fonseca Quintero
 c.c. 22.417.755
 No. rifa 878

Medellín

Saúl Barrera Agudelo
 c.c. 70.045.440
 No. rifa 1160

Luz Helena Castrillón Aldana
 c.c. 32.507.596
 No. rifa 2303

Efraín Alonso Avila Parra
 c.c. 8.273.353
 No. rifa 1097

Luis Bernardo Arias Ocampo
 c.c. 70.107.988
 No. rifa 927

Urabá

Sandra Isabel Taborda Areiza
 c.c. 43.553.956
 No. rifa 824

Quibdó

Marco Aurelio Guio Ledesma
 c.c. 19.232.255
 No. rifa 137

Bucaramanga

Carlos Alfonso Rey Graz
 c.c. 13.844.035
 No. rifa 135

Bogotá

Carlos A. Velásquez Galarza
 c.c. 17.086.560
 No. rifa 9204

José Edilberto Monroy Mora
 c.c. 14.235.366
 No. rifa 5882

Julio César Botero Alvarez
 c.c. 19.060.546
 No. rifa 1182

Jimmy Calderón Estepa
 c.c. 79.601.563
 No. rifa 1381

Palmira

Juan Pablo Guido Bertin
 c.c. 94.315.695
 No. rifa 902



GANESE SU MES A MES



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

¿Rifas, sorteos o rentabilidad?

Los premios ofrecidos por los bancos españoles benefician a pocos clientes. Además, los intereses que pagan en ahorros son más bajos que el promedio ofrecido en otras entidades financieras.

Es muy probable que al leer estas notas la mayoría de los asociados a Coomeva hayan visto con mucha sorpresa y posiblemente hasta con entusiasmo la imagen de un tierno marrañito o la de un rinoceronte que pisa muy duro. Pues bien, la verdad es que el sector financiero colombiano ha comenzado a revolucionarse con la entrada en operación de estrategias muy agresivas de los bancos españoles que han invertido en la banca colombiana, tal como el Banco Santander, que adquirió al Banco Comercial Antioqueño, y del Banco Bilbao Vizcaya, que adquirió la mayoría accionaria del Banco Ganadero.

El propósito de esta nota es informar a los asociados a Coomeva, de forma muy objetiva, acerca de los reales beneficios de las estrategias de los nuevos competidores y presentarles las razones por las que pueden seguir contando con Coomeva como su entidad número uno para aten-

der sus necesidades de servicios financieros, especialmente en ahorro y crédito.

De entrada, la agresiva campaña publicitaria y el montaje comercial de los bancos ibéricos tomó por sorpresa a todos los ahorradores, resultando aparentemente muy atractivo poder participar en el sorteo de vehículos, electrodomésticos y sumas millonarias mensuales. Sin embargo, la verdad es que en la vida no existe ninguna cosa gratis y todo tiene su costo. Las preguntas aquí son: ¿quién va a pagar el costo de todos estos fabulosos premios? y ¿por qué la información sobre la rentabilidad del ahorro de los clientes no se ha divulgado tan ampliamente?

La rentabilidad

El interés que pagan los bancos españoles al ahorro es demasiado bajo en comparación con el valor que cobran por sus créditos, frente a Coomeva o las otras entida-



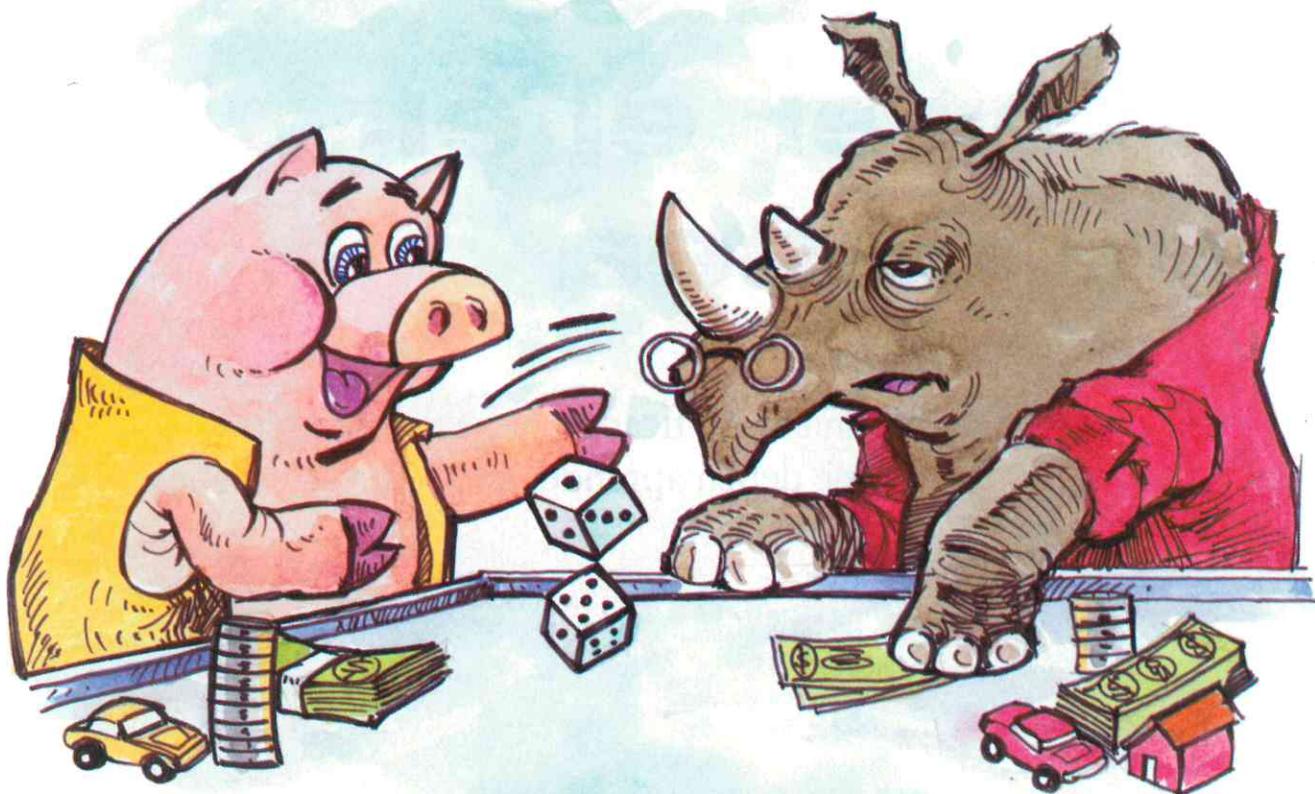
Coomeva siempre ha favorecido a sus asociados garantizándoles el mantenimiento del valor real de sus ahorros y realizando sorteos que no sacrifican la rentabilidad que reciben por confiar su dinero a su Cooperativa

des financieras colombianas.

Por supuesto, según la banca española, el ahorro no se desaparece sino que por el contrario se convierte en mi-

les de millones de pesos en premios. Pero miremos las cosas con mayor detenimiento: los premios están basados en sorteos entre miles de ahorradores, con lo cual la probabilidad de ganar baja en la medida en que aumenta el número de cuentas participantes. Los premios en sí son solamente para 23 o 24 ahorradores cada mes, pues los sorteos no se hacen los fines de semana, ni los días festivos. Además es totalmente imposible que los miles de ahorradores que han congestionado las oficinas de los bancos, atraídos por estos nuevos espejos y collares de vidrios de colores, puedan ganar todos a la vez.

Lo anterior sumado a una baja rentabilidad del ahorro (de sólo el 8 por ciento anual), mientras la inflación en Colombia va a llegar por lo menos al 19 por ciento, implica que el ahorrador pierda entre 10 y 11 puntos de rentabilidad anual, desfavoreciendo el valor de su ahorro.



Cooameva siempre ha favorecido a sus asociados con una rentabilidad en sus ahorros que alcanza el 18,4 por ciento efectivo anual, para promedios de hasta 300 mil pesos y un porcentaje superior para promedios más altos, lo cual garantiza el mantenimiento del valor real del dinero de manera equitativa para todos ellos, no solo para 24 ahorradores cada mes.

Beneficio para todos

En años pasados Coomeva ha sorteado vehículos entre sus asociados de forma totalmente gratuita, sólo como

un símbolo y reconocimiento a sus ahorradores, sin sacrificar la rentabilidad que ellos reciben por confiar su dinero a su Cooperativa.

Cooameva continuará realizando eventos promocionales con sorteos en octubre, el mes del ahorro, pero también seguirá manteniendo una rentabilidad real para los asociados, con el compromiso de beneficiarlos a todos y con igualdad de oportunidades.

En la Cooperativa de los Profesionales de Colombia existen otros premios para el ahorro, como el hecho de ga-

rantizar cupos de crédito hasta por 15 veces el valor del promedio que los asociados tengan en sus cuentas de ahorros, quienes además próximamente recibirán como obsequio un seguro de vida completamente gratuito. Sin embargo, el beneficio más grande que ofrece Coomeva es su compromiso de garantizar una adecuada rentabilidad a todos aquellos que han depositado su confianza en la Cooperativa, creyendo en los valores solidarios que orientan su quehacer.

Gracias al respaldo de los profesionales asociados, Co-

meva ha podido crear nuevos y mejores productos para satisfacer sus necesidades, como son la Tarjeta Rapidísima para operaciones en cajeros automáticos en las principales ciudades del país y que el próximo año operará en todas las oficinas de Coomeva; la Chequcuenta -cuenta corriente- que está en operación en Bogotá, Medellín y Cali, y su próximo lanzamiento: Tarjeta de Crédito Coomeva. Estos productos financieros complementan la ya amplia oferta de servicios con beneficio a todos los ahorradores y asociados de la Cooperativa.

Prepararse para obtener el empleo que desea

Además de buscar profesionales calificados, las empresas tienen en cuenta muchos otros factores que se deben aprender a identificar y manejar para lograr un buen proceso de selección.

Uno de los indicadores que mejor define el comportamiento de las economías es el del empleo. En épocas de prosperidad y crecimiento económico, el empleo aumenta y ofrece múltiples oportunidades a las personas mejor preparadas, y aceptables posibilidades de enganche, a las que carecen de formación académica avanzada y de destrezas muy específicas.

Como de todos es conocido, no sólo nuestro país sino otras regiones del mundo, entre ellas países europeos como Francia y España, presentan altos niveles de desempleo, los cuales imponen una gran competencia entre las personas que desean acceder a un cargo.

La ley de la oferta y la demanda impone un alto nivel de competitividad entre los profesionales y ejecutivos, que deben estar muy bien preparados no sólo académicamente, sino también en las

relaciones personales, sociales y públicas.

Y es que ostentar excelentes calificaciones no es el único factor que decide o inclina la balanza a favor de un candidato; aspectos como su adecuada presentación, su proyección personal, su carisma, su seguridad y la habilidad en las relaciones con sus jefes y subalternos se constituyen en factores determinantes del éxito en su desempeño cotidiano. Es por ello que la entrevista de trabajo se convierte en un factor clave a la hora de seleccionar ejecutivos para delegarles responsabilidades importantes de la empresa.

Qué buscan los empleadores

Además de la búsqueda de personas inteligentes, capaces, bien preparadas y actualizadas en su área de conocimiento, el empleador y los consultores independientes buscan atributos que complementen la formación pro-



De acuerdo con las estadísticas, sólo dos de cada 100 vacantes se anuncian en los diarios

fesional; ellos son: capacidad para el trabajo en equipo, honestidad, lealtad a la organización y su grupo de trabajo, facilidad en la comunicación oral y escrita, sana ambición de superación que a su vez se complementa con mucho respeto a sus superiores jerárquicos, creatividad, capacidad para lograr consensos y liderazgo.

Qué deben buscar los candidatos

Dentro de las diferencias individuales que caracterizan la personalidad de cada ser humano, lo deseable sería que las personas no sólo buscarán en el empleo un medio de subsistencia sino que además encontrarán en su trabajo una forma de desarrollar sus intereses, vocaciones y talentos.

Aunque las tentaciones de una excelente retribución económica en ocasiones impulsa a muchos a optar por determinadas posiciones laborales, la verdad es que la fidelidad a los propios gustos e intereses, además de ser una decisión más honesta consigo mismo y con los potenciales empleadores, es una decisión salomónica, pues ubica en el camino hacia el éxito laboral y personal. Por lo tanto, antes de iniciar una búsqueda frenética y de efectuar contactos, resulta muy conveniente definir los propios intereses,



habilidades y metas profesionales.

Un ejercicio sencillo de escritura de las aptitudes, objetivos, sueños y experiencias alcanzadas, puede permitir valorar las potencialidades y reorientar mejor las actividades de búsqueda y logro del empleo deseado.

Cómo buscar y encontrar el empleo deseado

Existen algunas estadísticas que es bueno conocer antes de iniciar la búsqueda y establecer contacto, para evitar desfallecer en el esfuerzo de lograr una buena posición laboral: Sólo dos de cada 100 vacantes se anuncian en los diarios. Es necesario repartir

un número importante de hojas de vida y realizar una buena cantidad de contactos antes de ser citado a entrevista.

La entrevista es sólo uno de los pasos en el proceso de selección; lograr una no significa que la búsqueda debe cesar, pues en el proceso mismo, las circunstancias pueden variar o el cargo puede ser asignado a otro aspirante.

Es necesario persistir y esforzarse por mejorar. De todas maneras hay que recordar que el trabajo no calificado o manual es cada vez menos demandado, pues resulta fácilmente reemplazable con los nuevos desarrollos tecnológicos. Es entonces imprescindible estar permanente-

mente actualizado y en procura de una capacitación constante en su área de desempeño.

La hoja de vida o curriculum

El currículum debe tener tres componentes básicos: información personal, información sobre los estudios e información sobre la experiencia profesional. Sin embargo, es usual que las hojas de vida incluyan referencias personales que puedan ser oportunamente consultadas.

El contenido de la hoja de vida debe ser preciso y bien sintetizado. No deben incluirse detalles irrelevantes o de carácter demasiado privado. En la entrevista personal ten-

drá la opción de comentar estos aspectos. El curriculum deberá ser preciso, claro y atractivo.

La información personal básica debe referirse a su nombre, documento de identidad, domicilio, teléfono y estado civil.

El apartado correspondiente a estudios debe señalar los estudios secundarios y los técnicos o universitarios. Los estudios de posgrado también deben ser consignados, al igual que el conocimiento de otros idiomas, las habilidades en sistemas y los cursos de extensión desarrollados que tengan relevancia y relación con el cargo solicitado. La experiencia profesional debe ser reseñada en or-

Las 20 preguntas

1. Hábleme acerca de usted: Apéguese al tema de los negocios.
2. ¿En dónde se ve a sí mismo en un año? o ¿Cuáles son sus metas profesionales? Sea sincero pero genérico. Nunca diga: quisiera estar ocupando su puesto.
3. ¿Qué espera de un trabajo? Reconocimiento y respeto Vs progreso y crecimiento.
4. ¿Cuál es su principal virtud? Mencione una virtud que pueda ser útil en el trabajo: capacidad para motivar a otros, liderazgo.
5. ¿Cuál es su peor defecto? Dé una respuesta positivo-negativa: Perfeccionismo. ¿Qué empleo considera ideal para usted? Generalice: Uno en el que me sienta productivo
6. ¿Qué sabe de nuestra compañía? Busque información antes de la entrevista sobre la empresa: sus actividades, su historia, su influencia en la región.
7. Déme dos razones por las que me convenga contratarlo: incluya palabras como confiable, eficaz, trabajo en equipo, eficiencia, iniciativa.
8. ¿Por qué ha tenido tantos (o tan pocos) trabajos en los últimos seis años? Váyase preparado, con venza al entrevistador de que su objetivo ahora es alcanzar la estabilidad.
9. ¿Qué ingresos pretende recibir? Me han entrevistado para un puesto que va desde \$xxx hasta \$xxx. Mi nivel está en los \$xxx, así que por lo menos me gustaría recibir esa cantidad.
10. ¿Qué ha realizado que muestre su capacidad e iniciativa? Elija algo que destaque una virtud útil en el nuevo trabajo.
11. ¿Quién ha influido en su vida? Prepárese con el nombre de su ídolo y las razones por las que ha influido.
12. ¿Aceptaría menos? ¿Cuándo hay reajuste de sueldos? Qué cantidad tiene usted en mente?
13. ¿Cómo define el éxito? Dé una respuesta integral. Evite referirse solamente al plano material. Qué es más importante para usted: el dinero o el tipo de trabajo que desempeña. Dé una respuesta dual.
14. ¿Qué problemas ha enfrentado en su carrera profesional y cómo los ha resuelto? Evite mencionar problemas con sus antiguos jefes y busque un evento en el que se haya resaltado una capacidad suya que le sea útil en el trabajo al que aspira.
15. ¿Qué le gustó más de su último empleo? Aplique la respuesta al trabajo que está solicitando.
16. ¿Qué le gustó menos? No diga: los directores, mi jefe, mis compañeros de trabajo.
17. ¿Qué opina de su último jefe? No responda algo negativo.
18. ¿Qué le gustó menos? Me habría gustado que me brindara más información sobre el trabajo que yo realizaba.
19. ¿Por qué se retiró? Estancamiento profesional, confusión en la empresa.
20. ¿Por qué se mudó? No mencione su vida personal: más oportunidades, mejor clima, más cerca a mi familia, una ciudad más dinámica, etc.

den cronológico inverso al cumplido, iniciando con el último empleo o cargo actual. Es importante destacar de manera breve las funciones cumplidas, el período de servicio, el nombre del jefe inmediato y por supuesto las empresas o entidades con las que se tuvo vinculación.

Por último, se debe estar seguro de que las referencias personales darán muy buenas opiniones y no inducirán a la duda.

La entrevista

Si después de visitar agencias especializadas, consultar las empresas del ramo en el que se ha desempeñado, o enviar algunas solicitudes a los anuncios clasificados, se recibe una cita para entrevista, hay que prepararse, pues este es uno de los momentos claves que definirán la posibilidad de enganche.

Las entrevistas tienen sus secretos; he aquí algunos de ellos, para considerarlos, salir airoso y obtener ese cargo anhelado:

1. Las prendas de vestir resultan tan importantes como lo que se dice.
2. Su lenguaje corporal envía señales a todo aquel con quien trate.
3. Tanto la primera como la segunda impresión cuentan
4. Sólo hay 20 preguntas básicas en una entrevista.
5. Su objetivo en cada entrevista es recibir una oferta.
6. Siempre llene en su totalidad las solicitudes de empleo, si es que la empresa tiene un formato especial.
7. Las entrevistas subsecuentes son tan importantes como la primera.

La entrevista efectiva

- No llegue tarde. Tampoco con demasiada anticipación.
- Siempre vaya solo.
- Nunca fume, aunque le pregunten si desea un cigarrillo.
- Tampoco acepte algo de tomar.
- Nunca masque chicle.
- Lleve una copia de su hoja de vida.
- Nunca cite una cantidad cuando se esté negociando el salario: deje que el entrevistador sea el primero en dar una cifra.
- No descalifique a personas o entidades.
- No revele información confidencial ajena.

Las prendas de vestir

- No utilice ropa informal, extravagante, con diseños vistosos, demasiado entallada o reveladora.
- Evite las telas de apariencia arrugada o manchada.
- Evite las faldas o pantalones muy cortos.
- No use tenis, sandalias o zapatillas de tiras.
- No exagere en el perfume, ni use demasiadas joyas.
- Que sus uñas, su cabello y sus dientes luzcan muy limpios.

El lenguaje corporal

- Tenga contacto visual con su entrevistador. Mire a los ojos.
- Evite jugar con algo, denota inseguridad.
- No se muerda las uñas, ni balancee el pie. 🐾

Bibliografía:

Cómo encontrar empleo cuando no lo hay. Ira Abraham. Editorial Mc Graw-Hill.

¡Contráteme! Secretos de la entrevista de trabajo. Patricia Noel Drain. Editorial Diana.

POR DONDE LAS MIRE... LAS DOS ESTAN BUENÍSIMAS!

**Dos provocativas ofertas en Ciudad Alfaguara,
exclusivas para socios Coomeva**



Ultimas 40 casas de 87, en 2 manzanas exclusivas. **ENTREGA EN DICIEMBRE /97:**

Casa Tipo A: Precio normal \$ 40'500.000
PRECIO COOMEVA: \$ 38'500.000

Casa Tipo B: Precio normal \$ 46'800.000
PRECIO COOMEVA: \$ 44'850.000

Sepárela con \$1'000.000

Cuota Inicial: 20% a 10 meses, sin intereses.

Bellísimas y muy confortables casas para **ENTREGA INMEDIATA:**

Casa "Ciruelos": Precio normal \$ 37'900.000
PRECIO COOMEVA: \$ 33'900.000

Casa "Acacias": Precio normal \$ 42'950.000
PRECIO COOMEVA: \$ 38'950.000

Sepárela con \$ 2'000.000

Cuota Inicial: 30% a 12 meses, sin intereses.

Aproveche y péguele el mordisco a la que más le guste, antes de que se acabe la cosecha*!

informes: Km. 1 vía Chipayá, Jamundí PBX: 5161502



Promoción Vivienda Tel. 6673540 ext.174



* Precios válidos únicamente hasta el 27 de Septiembre de 1997

EL COOPERATIVISMO HACE DEL MUNDO UN MEJOR LUGAR.

En el cooperativismo solidaridad es actuar en conjunto para hacer del mundo un mejor lugar.

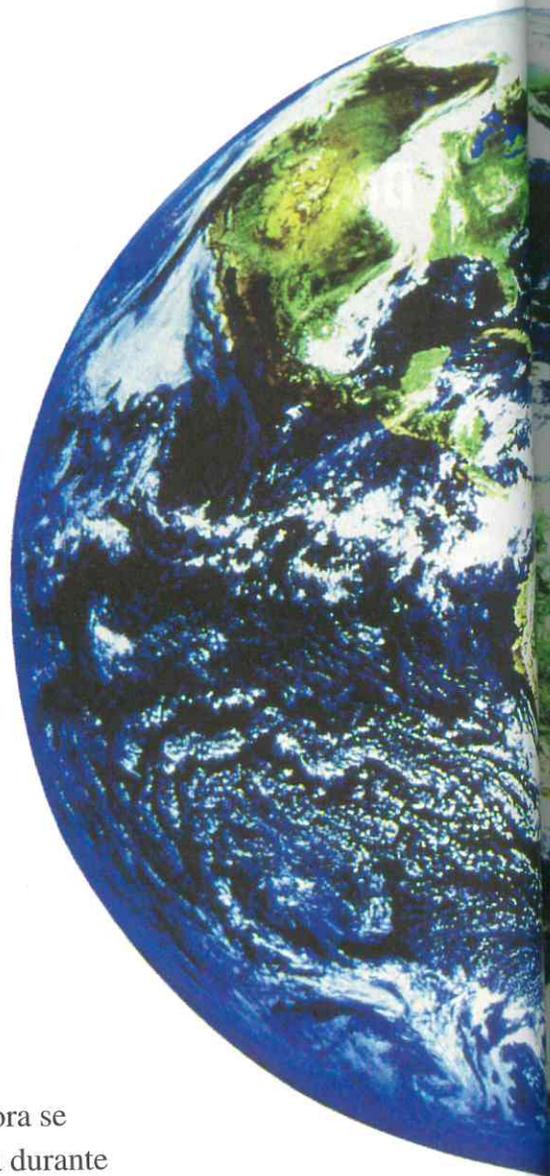
Por eso Coomeva ha mejorado las ventajas del Servicio de Solidaridad para que usted y los suyos estén mejor protegidos en caso de muerte, incapacidad permanente o temporal para trabajar y la vejez.

Revise y actualice los valores de su protección en el Servicio de Solidaridad.

SUS NUEVOS BENEFICIOS

El monto del auxilio en caso de muerte del asociado ahora se liquida promediando el valor de la protección alcanzada durante los últimos 12 meses. (Antes se promediaba sobre 18 meses)

El pago del auxilio de incapacidad temporal por enfermedad o accidente se incrementa en un 43% (\$8.571 más por cada millón) en promedio, al dividirse el valor



de la protección únicamente por el factor 35.(Antes se realizaba a partir de una tabla cuyo factor estaba sujeto a la edad de ingreso del asociado)

El pago del auxilio de incapacidad temporal para trabajar ahora se reconoce a partir del décimoprimer día (11) de enfermedad.

(Antes se reconocía a partir del décimotercer día (13) de enfermedad.

El SIDA se reconoce en un 100% como incapacidad temporal si el asociado lleva más de dos años continuos en el servicio.

(Antes se reconocía el 60%).

Los gastos funerarios por muerte del asociado se pagan así:

VALOR PROTECCION	VALOR DEL BENEFICIO
Hasta 100 S.M.M.L.V.	8 S.M.M.L.V
\$17'268.000	\$1'381.000
MAYOR A 100 S.M.M.L.V.	10 S.M.M.L.V.
\$17'208.000	\$1'726.000

60 años incremento individual previa aceptación obtenida por el asociado.

Se reconoce el secuestro como una incapacidad temporal si el asociado lleva más de dos años continuos en el servicio y lo ha demostrado ante las autoridades competentes.



ACERCA TUS METAS

Crédito Educativo, Ventajas indiscutibles

En el abanico de opciones que existen en Colombia, Coomeva ofrece las mejores condiciones. Un beneficio más para los profesionales.

Gracias a los principios solidarios y a su fortaleza financiera, Coomeva puede ofrecer a sus asociados las mejores ventajas para tener acceso a los recursos económicos necesarios para tomar cualquier

programa de educación superior en las modalidades de pregrado y posgrado.

Con un interés del 31% anual pagaderos en mes vencido y un plazo de 48 meses, los asociados tienen derecho a obtener este crédito de mo-

dalidad especial, sin estar sujetos a tener un determinado monto de aportes cooperativos.

Los créditos educativos Coomeva se cancelan en cuotas fijas mensuales y los intereses que generan son cobra-

dos sobre saldos. Sólo se requiere contar con una capacidad de pago suficiente para responder por la obligación y un codeudor con finca raíz.

Si usted o alguno de sus hijos está próximo a ingresar a la universidad para iniciar una carrera o complementar su formación profesional, y requiere de un préstamo para lograrlo, acuda a la oficina de Coomeva más cercana para solicitar el formato de crédito y conocer qué documentos se deben entregar a la Cooperativa.

El tiempo requerido entre la entrega de los documentos a la Cooperativa y la entrega del dinero es de tan solo una semana, sin embargo, no deje para última hora estas diligencias, así contará con más tiempo y comodidad para cumplir con los sencillos requisitos que se exigen.

Compare

A continuación, a manera de asesoría, se presentan ocho de las alternativas que ofrece el mercado de créditos educativos en Colombia para que usted compruebe, por sí mismo, las virtudes que ofrece Coomeva. 



Tabla 1

Entidad	Tipo de Crédito	Beneficiarios	Requisitos	Forma de pago
Coomeva	Por asociado se presta máximo 7'800.000 pesos y se concede por línea especial, independiente de los aportes que tenga.	Los asociados a la Cooperativa que estudien carreras de pregrado o posgrado.	Codeudor con finca raíz.	Plazo máximo de 48 meses con una tasa de interés del 31 por ciento anual pagadero mes vencido.
Compañía de Financiamiento Comercial	El monto mínimo es de 700 mil pesos hasta el valor total de la matrícula según la capacidad de pago del solicitante.	Estudiantes de pregrado o posgrado en el país o en el exterior.	Codeudor con ingresos demostrables. Si el estudiante trabaja debe anexar, al igual que su codeudor, certificado de ingresos del año anterior, fotocopia de la cédula y carta laboral.	Seis meses para pregrado y doce meses para posgrado con una tasa de interés del 2,90 por ciento mes vencido.
Fundación FES	En pregrado se concede el 100 por ciento del valor de la matrícula y en posgrado hasta \$2.500.000.	Estudiante matriculado en programas de pregrado y posgrado en el país o el exterior.	Codeudor que debe demostrar ingresos superiores a cuatro veces el valor de la cuota. Ejemplo: si el crédito es \$2.500.000 o para estudios en el exterior se requiere que el interesado deje una prenda de garantía como la tarjeta de propiedad de su vehículo.	Cinco meses para pregrado y 24 meses para posgrado. La cuota es fija mensual e incluye capital e intereses con un interés del 3,3 por ciento mes vencido.
Banco de Bogotá	Se presta el ciento por ciento del valor de la matrícula.	Estudiante de pregrado o posgrado en el país.	Si el estudiante trabaja, pero tiene menos de tres años en la empresa o no tiene empleo necesita dos codeudores con finca raíz. Si tiene más tiempo laborando, sólo requiere de un codeudor con finca raíz.	Se concede el préstamo a 6, 12 y 24 meses, con una tasa de interés del 34 por ciento anual; 34,5 y 35 por ciento para cada caso.
Caja Social de Ahorros	El valor mínimo es de \$600.000 y depende de la capacidad de pago del solicitante.	Estudiante de pregrado y posgrado en el país.	Para las personas que no trabajan o que dependan de sus padres, éstos son los que deben solicitar el crédito y responder por él.	Plazo de uno y dos años, con tasa de interés del 36 y 37 por ciento, respectivamente.
Compañía de Financiamiento Comercial Finsocial	Se financia el valor total de la matrícula del semestre o de la especialización.	Estudiante de pregrado o posgrado en el país.	Si el estudiante trabaja necesita un codeudor con finca raíz y si no trabaja dos codeudores, uno de ellos con finca raíz.	El plazo es igual al que tenga la duración del período académico. El interés es del 3,35 por ciento mes vencido.
Caja de Compensación Familiar Compensar	Préstamo del ciento por ciento del costo de la matrícula y se descuenta por nómina.	El afiliado y su grupo familiar que vayan a estudiar carreras de pregrado y posgrado dentro del país.	El afiliado debe tener como mínimo un año de antigüedad en la empresa donde trabaja.	Los plazos oscilan entre 6 y 18 meses. Los intereses dependen de los ingresos: de 1 a 2 salarios mínimos es del 22 por ciento anual, mes vencido. De 2 a 4 salarios, 24 por ciento anual; más de cuatro salarios, 30 por ciento.
Credisocial	Se presta dos veces y medio del salario básico del afiliado hasta dos millones de pesos.	El afiliado y su grupo familiar que vayan a estudiar carreras de pregrado o posgrado dentro del país.	Codeudor de la misma empresa. Si el monto igual o superior a los \$2.000.000 se requieren dos codeudores con finca raíz. El solicitante debe presentar constancia de admisión en la universidad o calificaciones del año anterior.	A seis meses y la máxima tasa de interés es del 2,67 por ciento mensual para una persona que gane más de dos salarios mínimos.

Por
Nodier Sabogal
 Consejero
 Coordinador Comité
 Nacional de Desarrollo
 Empresarial

Propuesta tecnológica para el asociado del siglo XXI

Estar conectado a la red de redes es una necesidad imprescindible para los profesionales colombianos

Hoy no se discute sobre la necesidad y las ventajas competitivas de las telecomunicaciones ni de su creciente importancia en el diario trasegar de las personas en cualquier clase de actividad.

Si un computador personal (PC) es una herramienta de trabajo esencial para el común de la gente, con mayor razón lo es para el profesional, el técnico, o el tecnólogo y sus familias, que requieren manejar información, procesarla, archivarla, tomar decisiones rápidas en el hogar, la calle, o la oficina y transmitirlas al instante a cualquier parte del planeta, o realizar desde la casa la operación comercial o financiera más elemental, para no mencionar funciones complejas y sofisticadas.

Por estas razones consideramos que los asociados a Coomeva se pueden desempeñar con más éxito si tienen acceso a un buen computador personal, que lo operen bien, y estén conectados a Internet

de manera adecuada.

Infortunadamente tenemos un gran rezago en el uso de computadores en Colombia, en donde menos del 2.0% de la población posee estos equipos y el acceso a Internet se ha convertido en un poderoso atractivo para tener computador.

Pero para el asociado típico de Coomeva es muy difícil comprarlo con los créditos existentes pues tendría que dedicar entre el 9.0% y el 24.0% de sus ingresos mensuales, lo cual amenaza la estabilidad económica de su familia.

Por otra parte es indispensable tener una buena capacitación en el manejo de computadores personales, estar conectado a Internet, y poder disfrutar de las bondades que nos ofrece el maravilloso mundo del ciberespacio. Internet se ha constituido en el fenómeno de las telecomunicaciones más importantes en la historia de la humanidad. En Colombia es uno de

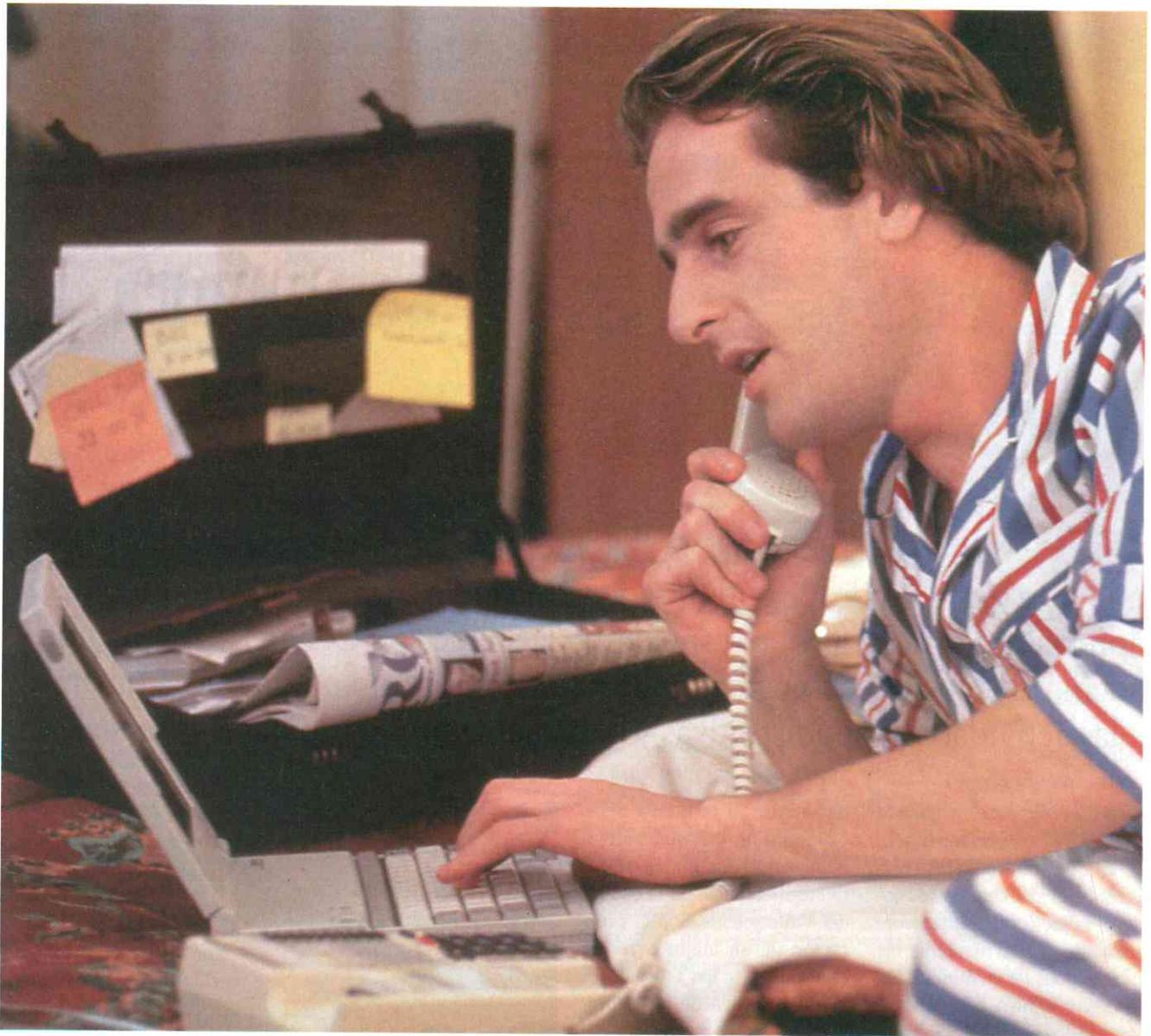


Lo que más interesa a los usuarios de computadores al momento de comprar sus equipos es contar con facilidades de pago, sin que el precio sea el factor determinante

los sectores que más rápido crecerá en los próximos 10 años y el subsector de Internet es después de la televisión el de mayor incremento. Los asociados de Coomeva y sus familias no pueden estar

ausentes de este extraordinario medio de acceso al conocimiento, y a innumerables oportunidades de investigación, estudios, empleos, trabajos, información, compras, aventuras y diversión. No estar conectado a esta red es quedar rezagado en el país, ante el mundo y ante la historia.

Para atenuar esto y aprovechar la excelente situación de ampliar las fronteras del conocimiento y de oportunidades para nuestra base social en procura del desarrollo integral que es fundamento de la misión, Coomeva está desarrollando un proyecto para facilitar a sus asociados la compra de un equipo básico (computador, impresora, fax módem, CD, software, etc.) cuyo valor es de unos \$2.500.000 con créditos que cubran el 80%. Para promover la masificación del uso de internet entre los asociados, las cuotas de amortización por cada millón de pesos no superarían el 5% de sus in-



gresos mensuales. Este nivel de ingresos es de seis salarios mínimos para el 55% de los asociados y define una cuota de amortización aproximada a \$25.000 por millón y por mes.

Tasas de interés cercanas al DTF nominal, plazo hasta 84 meses y características de crédito automático, permitirán a los asociados y a sus familias tener acceso a una herramienta de trabajo esencial, a una fuente inagotable de

conocimiento, de oportunidades, y estar tecnológicamente mejor preparados para un trabajo productivo y exitoso en un mundo globalizado, competitivo y cambiante.

Estudios recientes de Yankelovich Acevedo y Asociados indican que, económicamente lo que más le interesa a un usuario al momento de comprar un computador es la facilidad de pago y no su precio. La consecuencia de

un precio mejor que los ofrecidos en el mercado es una segunda fase de la propuesta, el cual podrá alcanzarse de varias maneras:

1. Comercialización directa por Coomeva
2. Alianza con comercializadores
3. Alianza con fabricantes y/o ensambladores
4. Ser ensambladores o fabricantes, y también comercializadores.

Cada una de estas alter-

nativas también nos indica el inmenso potencial que tenemos no solo como preparación tecnológica para el futuro inmediato sino como oportunidad de desarrollo empresarial. Las posibilidades que se generan para crear empresas en el área de la capacitación, la comercialización, el suministro de servicios, accesorios, mantenimiento, e inclusive plantas de ensamble y de manufacturas son concretas y realizables. 🏔️

Uriel Estrada Calderón

Homenaje vivo a la visión del futuro

La Sede Nacional Uriel Estrada Calderón tuvo un costo total de \$15.000 millones que sólo desde el punto de inversión revertirán a la Cooperativa apreciables ganancias que respaldarán la solidez de Coomeva, ofreciendo además recursos tecnológicos y físicos que imprimirán una nueva dinámica a las actividades administrativas y de beneficio solidario que allí se realicen.

Hace 35 años un médico vivió una experiencia que marcó definitivamente su vida. Uno de sus colegas falleció repentinamente sin poder dejar resueltas las necesidades de su familia. Este hecho le hizo cuestionarse y actuar para que él y los médicos de Cali pudieran garantizar su futuro y el de sus seres queridos. En su búsqueda, encontró en el cooperativismo la alternativa ideal para crear un sistema de seguridad social y servicios complementarios que les permitieran acercar sus metas, dando inicio a una organización solidaria que hoy reúne y beneficia a más de 84.000 profesionales en toda Colombia.

Nos referimos a Uriel Estrada Calderón, fundador de Coomeva y quien hoy en vida

da nombre a la nueva Sede Nacional de la Cooperativa, edificación que marca un hito arquitectónico en la capital del Valle y consolida la prestación de un mejor nivel de servicios para los asociados a la Cooperativa de los profesionales.

Además de responder a las necesidades operativas actuales y futuras que caracterizan las unidades estratégicas de negocios de Coomeva, el diseño de la obra, realizado por el arquitecto Jorge Herrera Pontón, es la interpretación artística de la solidaridad.

Ubicada sobre la Avenida Pasoancho, con nomenclatura Calle 13 N° 57-50, la Sede Nacional Uriel Estrada Calderón se encuentra en un lote de 6.253 metros cuadrados,



ocupando una manzana entera con 20.600 metros cuadrados construidos que conforman cuatro pisos y dos sótanos.

Su volumen se destaca ante los transeúntes con una columnata que rodea el edificio de manera ortogonal, protegiendo el espacio de transi-

ción entre los accesos y el entorno elíptico de las áreas de oficinas.

La columnata está diseñada en un contexto monumental, con la escala grandiosa que le da identidad de edificio público. Sus ejes visuales radialmente se dirigen al acceso principal, invitando a

entrar, destacándose definitivamente el volumen dentro de un orden jerárquico.

La magnificencia del entorno con sus vecinos y sobre todo, la vista que tiene desde el otro lado de la Avenida Passoancho, se manifiesta porque esta columnata sirve de tamiz, destacando la iluminación del interior de la plaza pública en cuyo alrededor se ubican las oficinas donde reciben atención los asociados.

En el costado de la obra que da sobre la Carrera 57 se encuentran siete locales comerciales y una cuadra entera de parqueaderos.

Al llegar a la edificación, luego de la presencia del gran pórtico el transeúnte está psicológicamente preparado para entrar, encontrándose con un hall central de exposiciones, con un telón de fondo verde acogedor lleno de flores, palmas y árboles que transmiten frescura: es el recibo para que el público diligencie con gusto sus trámites. Este espacio es elíptico y sin jerarquía, expresando la equidad cooperativa.

Después de este gran espacio de recepción aparece una gran cúpula de cristal bajo la cual se encuentra la escalera principal desde la que se aprecia el patio interior -rotonda- y las oficinas de Créditos. En el segundo piso está ubicada la Gerencia de la Regional Cálí y sus departamentos. En el tercer piso están localizadas las gerencias nacionales y la Gerencia General de Coomeva.

El cuarto piso tiene 55 consultorios particulares a los que se accede a través de ascensores ubicados en las esquinas de la plazoleta exterior.



Un hito histórico para la arquitectura de Colombia da inicio al desarrollo futuro de la Cooperativa

El edificio convoca a la transparencia, la constante comunicación tanto en sus zonas de circulación como en las oficinas, proporcionando a los funcionarios de la Cooperativa un ambiente de trabajo inmejorable.

La Sede Nacional Uriel Estrada Calderón tuvo un costo total de \$15.000 millones que sólo desde el punto de inversión revertirán a la Cooperativa apreciables ga-

nancias que respaldarán la solidez de Coomeva, ofreciendo además recursos tecnológicos y físicos que imprimirán una nueva dinámica a las actividades administrativas y de beneficio solidario que se realicen para satisfacer las necesidades de los asociados, pues entre sus servicios para la comunidad se cuenta con un auditorio con capacidad para trecientas personas, equipado con nuevos recursos de sonido e imagen en el que se desarrollarán muchas de las actividades que hasta ayer debían organizarse fuera de la Cooperativa.

Además de sus múltiples bondades arquitectónicas, la edificación está catalogada como inteligente, es decir, cuenta con todos los sistemas tecnológicos para permitir la integración de las redes de comunicación de computadores a través de cableado estructurado conducido en parte por fibra óptica, circuito cerrado de televisión, sistema de detección de humo y combate contra incendios, detec-

tores de presencia, aire acondicionado, música ambiental y control de acceso, todo supervisado desde el cuarto de control inteligente.

La nueva sede nacional de Coomeva tiene un alto kilometraje hacia el futuro, pues en su concepción se han tenido en cuenta los nuevos desarrollos de la Cooperativa, facilita la prestación de sus servicios en el ya cercano próximo siglo, y es un centro de servicios profesionales en el que además estarán presentes prestigiosas entidades que vieron en esta obra la oportunidad de una excelente ubicación con todas las comodidades.

En el cambiante entorno en que se viene desarrollando la actividad profesional de los colombianos, la Sede Nacional Uriel Estrada Calderón es un aporte físico que responde a la solidez que hoy tiene Coomeva para acercar las metas de sus asociados, tal como los fundadores de la Cooperativa lo soñaron en los inicios de la organización. 

De *Vacaciones* con Procoltur



San Andrés

Planes de 5 días, 4 noches disfrutando del mar de los siete colores desde \$125.000 porción terrestre por persona.

Cartagena

Nuestro corralito de piedra. 4 días 3 noches desde \$112.500 con desayuno y comida.

Santa Marta

La bahía más bella del Caribe. 4 días, 3 noches desde \$131.250 con desayuno y una comida por persona.

Leticia

Visite en 5 días nuestra reserva ecológica del Amazonas, incluyendo tour a los lagos de Yahuaraca, tour a Benjamín Constaril, paseo a Isla de los Micos, tour a comunidades indígenas de Yaguas y Tikunas; desayuno y cena incluida. Desde \$352.900 la porción terrestre por persona.

Providencia

El mar de los sueños. 2 noches, 3 días con desayuno y una comida, traslados

entre aeropuertos, vuelta a la isla en lancha. Desde \$150.000 porción terrestre por persona.

Capurganá ecológico

4 días, 3 noches, alimentación completa, recreación dirigida, excursión a Sapuzorro y La Miel, sesiones de buceo, Iva y seguro hotelero desde \$171.000 por persona.

Bahía Solano

Todo un paseo de exuberante naturaleza. 5 días, 4 noches con alimentación completa, tour en lancha al parque Nacional Ensenada de Utría, tour a las cascadas de Chado, juegos de salón, Iva y seguro hotelero desde \$190.000.

Santander

Espeleología y Canotaje. 4 días, 3 noches visitando el parque del Gallineral, navegando por las corrientes aguas del río Fonce y visitando la caverna de El Yeso, un maravilloso recorrido de 1800 metros subterráneos. Incluye desayuno y una comida, desde \$162.500 por persona.

Plan Yubartas

Llegaron las ballenas. Disfrute este regalo de la naturaleza por solo \$48.000 por persona, incluyendo traslado marítimo desde Buenaventura, safari de ballenas con guía especializado, almuerzo típico. Y si quiere salir del país...

Europa

Péguese una escapadita al viejo conti-

nente, 13 días visitando Madrid, París y Londres. Incluye alojamiento, autobús de lujo, desayunos, desde US\$930.

Florida supereconómica

Disfrute de 3 noches en Miami y 4 en Orlando visitando las atracciones del Reino Mágico, Epcot Center, Busch Gardens, Transportación terrestre Miami - Orlando - Miami, traslados a las atracciones, impuestos hoteleros, desde US\$480.

La Habana y Varadero inolvidables

En La Habana 3 noches y 4 en Varadero, incluye traslados entre aeropuertos, desayuno y cena, visita a la ciudad de La Habana, deportes, impuestos hoteleros, propinas, traslados La Habana - Varadero - La Habana, desde US\$388.





Momentos de lujo en Aruba

Hotel Wyndham Aruba Resort, 4 días y 3 noches desde US\$265, incluye desayuno buffet diario, impuestos hoteleros, propinas, traslados aeropuerto - hotel - aeropuerto.

Aruba Plan Bikini, hotel Aruba Palm Beach, 4 días 3 noches desde US\$300 con desayuno y cena buffet diario.

Aruba todo incluido hotel Tamotinj, 4 días 3 noches, desde US\$285, todas las comidas, todas las bebidas.

Isla Margarita

En el maravilloso hotel Laguna Mar desde US\$280, 5 días 4 noches, alimentación completa, impuestos y propinas hoteleros.

Puerto Rico

La isla del encanto. 4 días 3 noches con desayuno diario, propinas e impuestos hoteleros desde US\$200.

Jamaica

La isla del amor. 5 días 4 noches desde US\$460. Alimentación completa tipo buffet, refrigerios entre comidas, propinas e impuestos hoteleros, traslados hoteleros, traslados entre aeropuerto desde US\$460, niños van gratis.

República Dominicana

Divertida, fascinante, deportiva 8 días, 7 noches en el Hotel Costa Caribe, todas las comidas, todas las bebidas, bar abierto, impuestos hoteleros, traslados entre aeropuertos, show desde US\$440.

Río de Janeiro gratis

Por el valor de su boleto aéreo vía Varig US\$825 desde Santa Fe de Bogotá, podrá disfrutar de traslado aeropuerto, 5 noches de alojamiento en el hotel Royalti, 5 desayunos brasileros, impuestos hoteleros y propinas.

Crucero por el Caribe

Vacaciones en crucero alrededor del mundo, saliendo desde Miami, San Juan y recorriendo el Caribe, hasta 50% de descuento en reservas anticipadas.

.....●.....
Todas las tarifas aquí publicadas son por pasajero y no incluyen tiquetes aéreos. Consúltenos en nuestras oficinas según su ciudad de origen.

Cali, Santa Fe de Bogotá, Medellín, Pereira, Manizales, Ibagué, Palmira. 🏔️

.....

Exclusivo para Club de Caminantes

Caño Cristales - Sierra Macarena

Salida: Santa Fe de Bogotá - Villavicencio - Macarena / Villavicencio - Santa Fe de Bogotá, recorrido 3 noches, 4 días saliendo el viernes 10 y regresando el 13 de octubre de 1997.

Incluye:

Transporte terrestre Santa Fe de Bogotá - Villavicencio - Santa Fe de Bogotá.

Transporte aéreo Villavicencio - Macarena - Villavicencio.

Transporte en lancha por el río Guayabero.

Impuesto de turismo a la entrada de la Macarena.

Pago de entrada al parque Nacional Natural de la Macarena.

Nueve comidas entre desayunos, almuerzos, comidas y un refrigerio.

Observación de fauna silvestre.

Charla de introducción ecoturística.

Guianza especializada.

Recorrido de 5 kilómetros por caño Cristales para ver cascadas, túneles, puentes naturales, mayas gigantes, algas y flora nativa. Almuerzo típico el último día con ternera a la llanera acompañada de muestra folclórica con música y danza llanera.

Pago de tasa aeroportuaria.

Transporte de equipaje.

Alojamiento en hamaca con toldillo y cobija o camping.

Valor por persona: \$300.000

Comeva E.P.S. realizará nueva emisión de acciones

La oferta de acciones se realizará en las bolsas de Bogotá, Occidente y Medellín. Comeva E.P.S. seguirá contando entre sus accionistas con empresas afines con el sector salud, aunque el principal potencial seguirá ubicado en el grupo de asociados a Comeva.



Tras cumplir dos años de operaciones con resultados que superan las expectativas que dieron origen a su creación, Comeva E.P.S. S.A. realizará una nueva emisión de acciones por \$3.500 millones que se destinarán a inversiones de infraestructura y a la acreditación de solvencia en el Régimen Subsidiado.

Comeva está convencida de las bondades que tiene el nuevo régimen de seguridad social para los colombianos. Por eso ha apoyado el desarrollo del espíritu que dio origen a la Ley 100, encontrándose correspondida con satisfactorios resultados que sin duda se irán afianzando gracias a la experiencia que la Cooperativa tiene en el manejo de programas de seguridad social y salud, el estilo gerencial que caracteriza el manejo de las empresas donde tiene participación y buscando el beneficio de los profesionales de la salud.

Aunque el sector de las empresas promotoras de sa-

**Cooameva Entidad Promotora de Salud S.A.
Balance General a mayo 31 de 1997
Consolidado Nacional**

Activos		Pasivos		
Disponible		1,054,264	Cuentas por pagar	4,331,262
Caja	2,057		Provisiones y pasivos estimados	2,454,137
Bancos	1,052,207		Otros pasivos	414,660
Inversiones		1,595,855	Total pasivo	7,200,059
Deudores		6,292,986	Patrimonio	
Propiedad, planta y equipo		1,641,680	Capital suscrito pagado	4,617,315
(-) Depreciación acumulada		(188,039)	Capital autorizado	7,000,000
Propiedad, planta y equipo neto		1,453,641	Capital suscrito por cobrar	(2,382,685)
Diferidos		1,263,423	Revalorización del patrimonio	1,142,789
Otros activos		0	Resultados anterior ejercicio	(903,823)
Valorizaciones		3,797	Excedente (déficit) del ejercicio	(396,171)
			Total Patrimonio	4,460,110
Total del activo		11,660,169	Total pasivo y patrimonio	11,660,169
CUENTAS DE ORDEN DEUDORAS		94,610	CUENTAS DE ORDEN ACREEDORAS	94,610

lud en conjunto generaron pérdidas por 35.000 millones de pesos en 1996, la situación de Coomeva E.P.S. S.A. es considerada como muy buena, pues para la operación del año pasado se había programado una pérdida acumulada de \$1.200 millones que finalmente llegó a solo \$620 millones, representando el 20% de su capital pagado, estando muy por debajo de las otras compañías del sector que están sufriendo quiebra técnica o tienen márgenes que representan en muchos casos pérdidas por el 69% de su capital pagado.

Actualmente Coomeva E.P.S. S.A. cuenta con 369.986 afiliados en todo el país, de los cuales el 22% pertenece al régimen subsidiado y el 78% al régimen contribu-



Los resultados operacionales de la empresa superan favorablemente los estándares del mercado, haciendo de sus acciones una magnífica alternativa de inversión

tivo. La conformación de esta población por grupo etáreo muestra que el mayor porcentaje, un 27,5% corresponde al segmento comprendido entre los 15 y los 44 años del sexo masculino, seguido por el de mujeres en edad fértil con el 25,7%.

La concentración restante se encuentra en la población de niños entre 5 y 14 años, con una representatividad del 18%; en la de los niños entre 2 y 4 y adultos con más de 60 años, con el 8,4% y el 8% respectivamente. Finalmente el grupo de los bebés de 0 a 1 año y el de los adultos entre 45 y 59 años tienen una representatividad del 6,8 y el 5,6%.

La Cooperativa de los profesionales de Colombia tiene una participación accionaria

del 52% en Coomeva E.P.S. S.A. Para mantener esta proporción adquirirá cerca de \$1.400 millones de la nueva emisión, esperándose que el resto sea colocado entre los asociados de la Cooperativa que a título personal y en las dos emisiones anteriores han comprendido las ventajas que tienen al participar como accionistas de la promotora de salud.

La oferta de acciones, que fue aprobada por la XXXIV Asamblea General Ordinaria de Coomeva, se realizará en las bolsas de Bogotá, Occidente y Medellín. Coomeva E.P.S. seguirá contando entre sus accionistas con empresas afines con el sector salud, aunque el principal potencial seguirá ubicado en el grupo de asociados a Coomeva. 



Un bello adiós a nuestros seres queridos

El Templo de los Olivos brinda un único y novedoso concepto en protección y servicios funerarios al afiliado y su grupo familiar.

Desde la más remota antigüedad, todas las culturas, sin excepción, se han preocupado por el epílogo de la existencia humana.

Ese viaje hacia lo desconocido siempre ha estado precedido de importantes rituales y ha sido interpretado por el hombre a través de las diferentes manifestaciones artísticas y religiosas.

No hay, no ha habido y probablemente no habrá una cultura indiferente a la muerte, ese acontecimiento enigmático,

inevitable y colmado de tan profundas y variadas significaciones.

Los ritos funerarios han variado a lo largo de las épocas pero siempre han conservado características de solemnidad, tradición y respeto. Hoy, a la luz de los grandes cambios de la vida moderna, ha surgido la necesidad de servicios exequiales especializados que ofrezcan una total comodidad y un ambiente de paz y consideración hacia los familiares, dolientes y el fallecido mismo.

Las cooperativas se unen para ofrecer el mejor servicio

En nuestra ciudad, cinco de las más importantes cooperativas de la región, entre ellas Coomeva, han unido sus esfuerzos para brindar a sus afiliados y a la comunidad en general, los servicios exequiales en el Templo de Los Olivos, el cual brinda un novedoso concepto en protección y servicio al afiliado y su grupo familiar; pues ante un fallecimiento el plan cubrirá la totalidad de los gastos exequiales.

Luego de recorrer varios países para conocer las entidades encargadas de ofrecer servicios exequiales, este importante grupo de cooperativas decidió aprovechar la experiencia de 21 años, alcanzada a través de Sercofun, y construir El Templo de Los Olivos, obra de gran belleza arquitectónica, sólo comparable con otra gran obra de este tipo: la Sala Metropolitana de Madrid, España.

La privacidad y el ambiente de recogimiento y paz, unido a la esmerada atención

en todos y cada uno de los detalles del servicio funerario, constituyen elementos que proporcionan tranquilidad a quienes cumplen con el deber de honrar a sus seres queridos. En efecto, la construcción ha sido diseñada de tal manera, que el paso de los féretros hacia las salas de velación no es percibida por los demás concurrentes al lugar. Existen pasillos y zonas exclusivas para la circulación de los empleados, evitando ruidos e interferencias a la privacidad de cada sector.

Los servicios ofrecidos se adaptan a las diversas necesidades y expectativas de cada familia o usuario. De esta manera, pueden atenderse las diferentes costumbres funerarias, propias de cada credo religioso.

Otras áreas del Templo complementan el buen servicio para los acompañantes y dolientes. La cafetería; por ejemplo, es un sitio amable en donde se encuentra una esmerada atención y una adecuada oferta de café, aguas aromáticas y bebidas, para quienes deciden permanecer largas horas, acompañando por última vez a su ser querido. La construcción también posee amplios y hermosos jardines, cómodas salas de lectura y oratorios.

El Templo de Los Olivos está ubicado en una zona de fácil acceso como es la Avenida Pasoancho con Carrera 50. Inicialmente los vecinos del sector tuvieron miramientos respecto a la ubicación del Templo, pero una vez advirtieron la calidad arquitectónica y la de sus servicios, la resistencia inicial se transformó en aceptación, pues la construcción de esta hermosa

obra, lejos de causar detrimento al sector, ha contribuido a su valorización.

Servicios ofrecidos

La idea de crear el Templo de Los Olivos se enmarca dentro del deseo de crear la conciencia de que las exequias son otro componente de la seguridad social a la que tienen derecho los ciudadanos. Por esta razón, se busca la vinculación del grupo familiar al Plan Oro del Templo para protegerlo ante la posibilidad de fallecimiento de alguno de sus miembros.

Para brindar alternativas a los usuarios se han diseñado los siguientes Planes.

Plan Oro de protección familiar

El cual cubre a todos los miembros de la familia y la totalidad de los gastos exequiales. El grupo familiar puede constituirse así: Afiliado soltero: afiliado principal hasta 70 años de edad, padres de Afiliado principal sin límite de edad, hermanos hasta el día que cumplan 25 años de edad (solteros), hermanos discapacitados sin límite de edad.

Afiliado casado: Afiliado principal hasta 70 años de edad, padres de afiliado principal sin límite de edad, cónyuge sin límite de edad, hijos legítimos o reconocidos hasta el día que cumplan 25 años de edad, hijos legítimos discapacitados sin límite de edad.

Plan Trébol

Este plan ofrece una solución integral a las dificultades que genera la pérdida de

un ser querido y está dirigido a aquellas personas que no están vinculadas a un programa de seguridad social.

Plan Verde

Es solucionar con anticipación un acontecimiento futuro, protegiendo contra la eventualidad mediante una solución integral para quien así lo requiera.

Beneficios y servicios ofrecidos

Los beneficios ofrecidos incluyen: el traslado del cuerpo dentro del área de influencia de cada sede; los trámites legales una vez sea presentado el certificado médico por parte de los familiares, es decir registro notarial y licencia de inhumación; preservación del cuerpo para velación de 72 horas; suministro de un cofre o ataúd que los allegados podrán escoger entre seis referencias; sala de velación por 24 horas, con servicio de cafe-

tería, tintos, aromáticas y teléfono local; suministro de implementos para la velación y el novenario, carteles, cinta membretada con el nombre del fallecido, libro de oraciones, un recordatorio, tarjetas de agradecimiento, un arreglo floral, carroza para el traslado a la iglesia y al camposanto, un microbús para el transporte de los acompañantes, servicio de parqueadero gratuito, honras fúnebres, uso temporal por cuatro años del lote, bóveda o el servicio de cremación en cualquiera de los parques cementerio de la ciudad de Cali o en las ciudades donde se tenga convenio y se le asigne; apertura y cierre del lote o bóveda; losa de mármol con su correspondiente inscripción; osario o cenizario a perpetuidad en cualquiera de los Parques cementerio de la ciudad de Cali o en las ciudades donde se tenga convenio y urna para las cenizas en caso de cremación. 



Por
Rafael Antonio Puente R.

Un problema de las virtudes del ser

En nuestra cultura occidental de la economía, la ciencia y la tecnología hay que promover los valores del individuo y las virtudes del ser.

Es un hecho, el legado intelectual que sobre la historia de la humanidad ha dejado el siglo XX en el campo social es un tesoro para los pensadores del próximo siglo y los actuales.

Gracias a este desarrollo intelectual madura lo que se denomina hoy en día la ciencia del pleno desarrollo del ser o la ciencia de la perfección de la voluntad, la ética.

Para poder hablar de ética hay que hablar necesariamente de aquellas virtudes humanas (hábitos operativos honestos adquiridos por la repetición de actos) que la promueven en todo su contexto. Las virtudes de la inteligencia como la prudencia y el amor a la verdad; y las virtudes de la voluntad como la laboriosidad, la constancia, la responsabilidad, la lealtad, la justicia, el orden, etc. son las bases estructurales que sirven para que la ética exista en toda su plenitud.

Hoy en día cuando escuchamos a nuestros intelectuales afirmar que eso de la ética no existe o se ha "perdido", es cuando se tiene que hacer

una revisión de carácter minucioso a la raíz del problema que a muchos nos preocupa. "No hay nunca un todo en orden si la raíz o la base están en desorden. Además, no hay nunca un árbol cuyo



"No hay nunca un todo en orden si la raíz o la base están en desorden. Tampoco un árbol cuyo tronco sea delgado y débil y cuyo ramaje sea tupido y fuerte"

tronco sea delgado y débil y cuyo ramaje sea tupido y fuerte" predicando los chinos en su discurso ético.

Es en este punto donde se

hace necesario retomar las bases de lo que se ha denominado ética. En efecto, el problema tal como lo vivimos hoy en día en el mundo occidental está en las raíces de la ética, o sea, las virtudes de la inteligencia y de la voluntad y lo podemos observar en obras recientes como "El efecto de la lealtad" de Frederick F. Reichheld donde el autor sin mediar explicación afirma de entrada "La lealtad ha muerto, proclaman los expertos y las estadísticas lo confirman".

Encontramos también que James C. Collins y Jerry I. Porras en su obra "Empresas que perduran" identifican que las ideologías centrales de las compañías visionarias no son otra cosa que las virtudes en las cuales se apoya la ética (en el contexto de la ética de los negocios). De igual forma se identifican en algunos artículos como "El ingrediente ético en la toma de decisiones" de David M. Messick y Max H. Bazerman (profesores de la escuela de administración J. L. Kellogg, de la Northwestern University) vir-

tudes de la voluntad como la justicia, la honestidad, etc., que sin lugar a dudas refuerza el contexto ético. No es difícil pensar el porqué en su obra "Empowerment" autores como Ken Blanchard, John P. Carlos y W. Alan Randolph liberan una energía inexplorada en las organizaciones con el fin de promover la laboriosidad, la responsabilidad y la lealtad. De igual forma en otro contexto los autores Robert Kriegel y David Brandt ("De las vacas sagradas se hacen las mejores hamburguesas") identifican que el factor clave para la reorganización de las empresas es la voluntad humana apoyada en sus virtudes.

Como se puede observar en las anteriores citas bibliográficas (que a propósito son obras de menos de un año y medio de publicadas), los autores identifican inteligentemente de una forma consciente o inconsciente las virtudes de la voluntad y de la inteligencia como mecanismos para formular modelos administrativos que sin ser su objetivo principal logran pro-



mover el concepto ético postulado anteriormente.

Pero es en este punto donde a cualquier persona le puede surgir la pregunta del millón ¿Por qué estos autores tienen que hacer énfasis en virtudes como la lealtad, el orden, la responsabilidad, la tolerancia, la verdad, etc.? La respuesta puede saltar a la vista o puede no parecer tan obvia; en nuestra cultura occidental de la economía, la ciencia y la tecnología hay que promover los valores del individuo y las virtudes del ser.

Hacemos parte de un sistema al que se le olvidó (o no lo queremos aceptar) que antes de enseñarle al niño a na-

vegar en Internet hay que enseñarle a ser un individuo leal, tolerante, justo, responsable y ordenado, tal cual como lo aplican los chinos (escuela confuciana) con sus ensayos de ética y política donde el niño conoce estos temas en las edades claves para su formación como ser ("Todos los estudiantes deben comenzar sus estudios con el ensayo; luego es de esperar que no irán por mal camino").

También, como para citar otro ejemplo, encontramos que los griegos tenían muy claro este concepto, "Razón de más, por tanto, para que desde muy pronto sometamos los juegos de los niños a la

Tenemos la obligación de buscar el ser integral tal como lo han idealizado grandes pensadores en sus obras, o el desarrollo del ser ético del siglo XXI estará condenado a vivir de la historia.

disciplina más rigurosa; porque a poco que llegue a relajarse, y a poco que de ella se aparten nuestros hijos, imposible será que en la edad madura salgan virtuosos y sumisos para con las leyes" (Diálogos de Platón. La República o de lo justo).

Estamos pues viviendo un momento crítico en la "gran cultura occidental", tenemos la obligación de buscar el ser integral (social, cultural, científico, tecnológico, etc.) tal como lo han idealizado pensadores como Carlos Marx, Max Weber o Peter Druker en sus obras, o el desarrollo del ser ético del siglo XXI estará condenado a vivir de la historia. 

Para ponerles techo a tus metas

Está listo para la venta el primer programa de vivienda que Coomeva desarrolla en Bogotá. Apartamentos con todas las facilidades, en la ubicación más estratégica de la ciudad.

Convierta en realidad su sueño de tener techo propio pasándose a las Quintas del Ciprés, un edificio de siete pisos con 34 apartamentos, dotados con todas las facilidades que usted merece y la ubicación más estratégica de la ciudad: el barrio Quinta Paredes, cerca de universidades, Corferias y la embajada americana.
Ubicación: Cra 47 No. 22A-74, barrio Quinta Paredes

Total de apartamentos: 34
Áreas: 49 y 75 m²
Valor: Entre \$57 y \$70 millones
Alcobas: De 1 a 3
Dotación: Parqueadero cubierto, gimnasio, salón comunal, red de gas, puertas eléctricas de acceso a garaje.

Informes y ventas:

Calle 93 No.15-21, teléfono 6224055 ext. 136, Santa Fe de Bogotá.



En Cali últimos apartamentos Bosques de la Martina

Decídase rápido porque ya sólo quedan los últimos apartamentos en Boques de la Martina, en el sector de las Quintas de Don Simón en el sur de Cali.

Descripción de los apartamentos

- Área desde 87 m²
- Sala-comedor
- Tres alcobas (principal con baño)
- Baño social
- Cocina
- Alcoba de servicio con baño
- Zona de oficinas
- Parqueadero cubierto

- Zonas comunes:
- Piscina para adultos
- Piscina para niños
- Red de gas
- Antena parabólica
- Kiosko
- Ascensor

Financiación

Coomeva con facilidades de pago para la cuota inicial
Informes: teléfono 6673540 ext. 174 -188, Promoción y Vivienda, Cali. 



Los asociados de COOMEVA
**No
 contaminaremos
 más
 el medio ambiente**

Desde hoy todos instalaremos en nuestros vehículos

MAGNETIZER®

Preserva el medio ambiente

Con MAGNETIZER se obtienen los siguientes beneficios:

- Reducción de emisiones contaminantes.
 - Ahorro de combustible.
 - No pago de multas por contaminación.
 - Mayor tiempo entre sincronizaciones.
 - Mayor vida útil del motor.
 - Fácil y rápida instalación.
 - No se modifica el diseño original del motor.
 - Garantía total.
- Su vehículo queda cumpliendo con la resolución 005 del 9 de enero de 1996 del Ministerio del Medio Ambiente sobre las normas que regulan la emisión de gases tóxicos de los vehículos.



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

AUTORIZACION

Llene este cupón y preséntelo para la instalación del sistema en su vehículo en las direcciones de MAGNETIZER o entrégueselo al instalador a domicilio.

Fecha: Día _____ Mes _____ Año _____ Código: _____

Nombre: _____ Cédula: _____

Dirección: _____ Tel.: _____ Ciudad: _____

Autorizo a COOMEVA para cargar a mi Cuenta del Asociado la suma de \$180.000, por concepto de un sistema MAGNETIZER instalado en mi vehículo y descontarlo en cuotas.



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Firma _____

CENTROS DE INFORMACION E INSTALACION DE MAGNETIZER

CALI: CL. 23 N 6A-17 OF. 901 TEL. 661 8461 - 661 8462 FAX. 667 7888 AV. 6 N 27N-45 TEL. 667 8322 - 667 8323 - 667 8324 - 667 8348
 SANTA FE DE BOGOTA: CR. 13 26-45 OF. 1313 TEL. 342 1239 - 342 0170 FAX. 282 8147 AV. 28 22-81 TEL. 232 3296 - 245 1280
 MEDELLIN: CL. 30 69-46 TEL. 235 2007 - 265 5411 FAX. 265 5063 SERVIINDIVIDUAL CL. 6 SUR 51-30 TEL. 361 1717

Enfrente con éxito las épocas de crisis

Dejarse llevar por una actitud de desconcierto no soluciona nada. Hay que actuar con creatividad y liderazgo, perseverando en la búsqueda de soluciones, pues del negativismo no resulta nada bueno.



Crisis es no sólo una palabra sino un concepto de moda, y no sólo local y nacional sino mundial. Desde hace algunos años todo parece andar en crisis: la familia, los partidos políticos, el pensamiento occidental y por supuesto, la economía.

Se dice que no sólo estamos en una época de cambio sino en un cambio de época, y que por esta causa, la incertidumbre y los retos son las características de los tiempos que corren.

Todo esto ha conducido a que las personas tengan una sensación de desconcierto, que de perseverar, va transformándose en una de impotencia y de pesimismo, que a lo único que contribuye es a cerrar un círculo de desesperanza y apatía, con los cuales superar las dificultades se torna muy complicado.

De allí que sea imprescindible tomar conciencia de que el futuro no es irremediable y oscuro sino que depende fundamentalmente de los pasos concretos que demos hoy para crearlo. El futuro no es una fatalidad, ni está predeterminado más que por los actos individuales y colectivos del presente. El futuro se construye con la decidida participación de todos, en un proyecto de vida que de verdad involucre el bienestar de todos los miembros del equipo, llámese éste familia, negocio o nación.

La familia, la pareja, los proyectos y la nación que soñamos, son posibles en la medida que llevemos a cabo los pasos necesarios para lograrlo.

Por supuesto, no podemos negar que los cambios causa-

dos por la irrupción de las nuevas tecnologías, el surgimiento del llamado nuevo orden mundial y las expectativas frente al nuevo milenio sí han causado un impacto que estamos lejos de cuantificar y prever, pero esto no obsta para que pensemos, planeemos y actuemos ahora, en previsión de los escenarios que surgirán en el nuevo siglo.

Las actitudes frente a la crisis

De lo anterior se deduce que frente a las crisis hay tres actitudes a asumir: una de angustia, otra de templanza y otra de creatividad.

En momentos de bonanza y prosperidad surgen figuras que rápidamente obtienen fama y posicionamiento, tanto en las empresas como en la política y en la vida social. El éxito y la audacia son las características de estos hombres y mujeres con carisma que los medios de comunicación nos presentan como modelos dignos de imitar.

Sin embargo, son los momentos de dificultad y escasez, los que definitivamente ponen a prueba las fortalezas del carácter y del espíritu.

Quienes han construido su éxito sobre pilares firmes no verán desmoronarse sus murallas frente a los vientos de la adversidad, pero quienes edificaron sus triunfos sobre la arena de la playa, verán cómo sus castillos no aguantan los primeros embates del temporal.

Quién es quién en las empresas

En las empresas, como en las familias y en todas las organizaciones humanas, exis-

ten los dos tipos de reacciones y posiciones ante las dificultades. De una parte están los que generan ideas, corren riesgos, perseveran en sus esfuerzos, ponen a funcionar su creatividad y con disciplina y entusiasmo vencen las dificultades.



La mitad de la recesión y la crisis está en nuestras mentes. Las derrotas nunca son definitivas mientras haya ánimo para superarlas

En el otro grupo están quienes se refugian en la queja lastimera, en la autocompasión y en el señalamiento de los demás como responsables de la situación. Estas personas a menudo se reconocen por tener un dedo índice un poco más largo que el dedo corazón con el cual señalan siempre en dirección de los otros y nunca de sí mismos.

Infortunadamente es común ver en los equipos de trabajo que las iniciativas y estrategias de los primeros a menudo son saboteadas por los segundos, empeñados en verle a cada solución un problema, y en evitar a toda costa asumir los compromisos que generan los cambios.

En el grupo de los resignados y los profetas del desastre se ven actitudes de excusa frente al fracaso, de postergación de las tareas, de crítica y descalificación anticipada a las propuestas ajenas, las cuales son desechadas sin oponerles otras alternativas ni otros cauces de acción. Estos individuos le sacan el cuerpo a los proyectos ambiciosos y entran todo aquello que perciben como una amenaza a su propia estabilidad y beneficio.

Afortunadamente, existen los emprendedores que no desmayan ante la oposición a sus planes y que siempre llevan y sudan la camiseta de sus ideales.

Cómo lograr armonizar las dos tendencias

Como de encontrar soluciones se trata y resulta inevitable tropezar con ambos tipos de comportamiento en todo grupo humano, lo mejor para todos es alcanzar la concentración mediante sencillos pasos en los que deben focalizarse todos los actores involucrados.

1. Los equipos de trabajo deben crear espacios de diálogo franco. Si existen factores que contaminen o hagan difícil la fluidez del diálogo se debe acudir a un moderador o intermediario que reconstruya los puentes para una adecuada comunicación.

Podemos concluir que el primer paso para llegar a las soluciones y a la conformación de un proyecto común y a una actitud de compromiso con los cambios necesarios para solucionar la crisis será la fluidez y la transparencia de la comunicación.

Actitud y trabajo

2. Una vez los integrantes de los grupos han sido escuchados y hay conocimiento de su forma de percibir la situación y de las propuestas que tienen, habrá un panorama más claro sobre la diversidad de opiniones que es necesario armonizar.

Es muy importante que en esta etapa todos estén despojados de prejuicios y sesgos de percepción sobre los demás y que por lo menos tengan el sano propósito de escuchar a los demás e intentar ponerse en su lugar para comprender su posición, sus temores y sus deseos. Este ejercicio de reconocimiento y de expresión de expectativas nunca debe convertirse en una operación de cacería de

brujas, si así se percibe, el miedo, la duda y el mutuo recelo sepultarán todo propósito de búsqueda de soluciones.

3. En una tercera etapa vendrá el planteamiento y escritura de los pasos a seguir, en cuanto al derrotero a desarrollar, las nuevas formas de actuar y los compromisos a cumplir, con plazos y responsables claramente definidos. En este punto las personas tendrán que hacer concesiones y ceder en algunas de sus posiciones, pues esta es precisamente la razón de ser de los procesos de concentración y cambio.

Es necesario recalcar, que estos planes no pueden ser producto de la imposición arbitraria basada en el poder o

la amenaza. La auténtica participación y el compromiso se logran mediante el convencimiento de los individuos.

Quizás no se logre en primera instancia la solución ideal, pero dar pasos concretos de solución, motiva la participación y el compromiso sincero con el cambio.

4. Es imprescindible evaluar periódicamente el camino recorrido y hacer los ajustes pertinentes, todo dentro de un clima de confianza y respeto. Si estos ingredientes faltan, la receta final no tendrá el sabor del éxito que todos esperan, y los planes y la negociación podría ver afectada su credibilidad.

5. Por último, las actitudes frente a las crisis y a los

problemas son puntos claves a considerar. Hay que estar dispuestos a vencer resistencias y rencores, a usar ese lugar infinito llamado imaginación, para aventurar soluciones no pensadas y muy originales y sobre todo, hay que tener un actitud de apertura, democracia y participación, de la cual todos saldremos beneficiados.

Animese, dialogue, haga equipo y recuerde que la mitad de la recesión y de la crisis está en nuestras cabezas. Los fracasos, las dificultades y las derrotas nunca son definitivas mientras haya ánimo para superarlas y capitalizar todo el aprendizaje que de estos episodios siempre se deriva. 

CIRUGIA PLASTICA

**20 AÑOS DE EXPERIENCIA LE GARANTIZAN
QUE ESTA EN LAS MEJORES MANOS**

**La más avanzada clínica
con revolucionaria
tecnología LASER en
Cirugía Estética para
lograr un físico
armonioso y un balance
perfecto**



**Dr. Carlos S. Barbato Z.,
Dr. Carlos E. Triana L.,
Dr. Marco A. Zambrano C.**

**Calle 3 Oeste No. 34 - 96
PBX (92) 556 5600 - Cali, Colombia.**

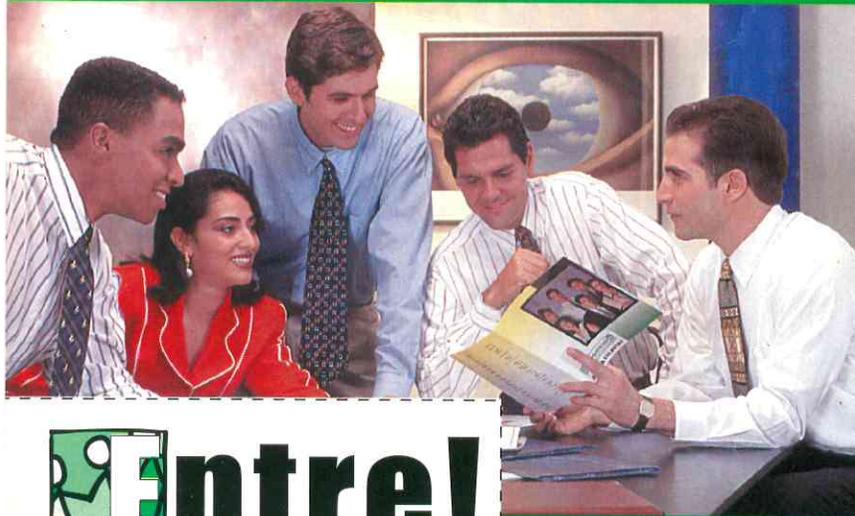


**FACE LIFTING
MENTOPLASTIA
MAMOPLASTIA
GLUTEOPLASTIA
BLEFAROPLASTIA
RINOPLASTIA
OTOPLASTIA
LIPOESCULTURA
CIRUGIA ENDOSCOPICA**



**PLANES ESPECIALES PARA
AFILIADOS A COOMEVA**

Tener amigos es efectivo



Ayude a que sus amigos **progresen** asociándolos a Coomeva.

Es muy fácil:
Este año usted tiene más opciones de referir:

1. Llenando el volante de referido y enviándolo vía fax.
2. Enviándolo por correo a Coomeva.
3. Llamando a la oficina de la Cooperativa de su ciudad para comunicar los datos de su referido.
4. Entregando personalmente en la oficina de Coomeva más cercana los formatos diligenciados.



Por cada referido efectivo gane
un bono de \$15.000.

Y sigue ganando cuantas veces usted nos refiera amigos.

Cobro en efectivo en las oficinas de Coomeva de su ciudad

Los bonos serán entregados en las oficinas de la Cooperativa o enviados a los ganadores por correo certificado.

Datos Asociado

Nombre _____

Cédula _____

Teléfono casa _____

Teléfono oficina _____

Firma _____

Datos Referido

Nombre _____

Teléfono _____

Dirección _____

Profesión _____

Datos Referido

Nombre _____

Teléfono _____

Dirección _____

Profesión _____



Características

Profesionales en cualquier área del conocimiento, con espíritu de afiliación y con sus mismos intereses y expectativas



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Barranquilla

Asociado que refiere
 JORGE MONTERROZA
 HERNANDO VEGA
 FRANCISCO MARRUGO
 JOSE CONSUEGRA
 EMIRO RUIZ
 MARTHA RITA DE LA HOZ
 MANUELA CONSUEGRA
 FRANCISCO LOPEZ

Asociados referidos

NELSON MEJIA
 YOLANDA BASTO
 MATILDE DE LA HOZ
 JHON JAIRO MARRUGO
 LUZ MARRUGO
 ADALBERTO ARAGON
 MIGUEL GARCIA
 JOSE DE LA HOZ
 HERMINIA FERIA
 JUAN G. SANTAMARIA

Urabá

Asociado que refiere
 JORGE ALBERTO CALLE
 JANUARIO MOSQUERA
 GLORIA ISABLE ORREGO
 EDWIN GAVIRIA
 PILAR ELENA CARMONA
 JUAN DE LA CRUZ
 VELASQUEZ
 LEONIS BURGOS
 JORGE ELIECER URIBE
 DAVID GONZALEZ
 ESMERALDA ZARATE
 LORENZO R. ROMAN
 RUBIELA GUTIERREZ
 MARIA INES DAVID
 DENNY DAGNELY CARO
 NELSON PEÑA
 JORGE E. YEPES
 WALTER GALEANO

Asociados referidos

VILMA MIDEROS
 MARCO TULLIO PALACIOS
 ROMAN A. ORREGO
 RAFAEL N. MONTES
 NOELIA VALVERDE
 JAIRO DE JESUS LOPERA
 GUILLERMO E. PRADO
 ELBER JOSE CALLE
 EUDORO H. BLANCO
 ANDRES H. CANO
 FRANCISCO J. MORENO
 MARIA NOELIA RUIZ
 HECTOR JAVIER GOMEZ
 LUIS ALBERTO DAVID
 HAYSEN M. ZARATE
 WALTER A. NARVAEZ
 FLOR BORJA
 ANA TRINIDAD PETRO
 CARLOS F. BEDOYA

BOGOTA

Asociado que refiere
 JUAN CARLOS LADINO
 AMPARO SOTO
 ERIBERTO RODRIGUEZ
 WILLIAM MAHECHA

Asociados referidos

IGOR ARCINIEGAS
 LILIAN TAYLOR
 ULDRICO ROJAS
 MIRYAM B. PULIDO
 HENRY MAHECHA
 EDNA GUTIERREZ

PEREIRA

Asociado que refiere
 JAIME PULIDO
 NEVER VALDEZ
 LEONARDO VASQUEZ
 JHARRY LOPEZ
 CONSUELO MARTINEZ
 JULIO CRIOLLO
 DIANA CADAVID
 GABRIEL OSPINA

Asociados referidos
 SERGIO ARISTIZABAL
 M. ARACELLY ARROYAVE
 CARLOS LOPEZ
 FERNANDO ANGEL
 CARLOS VASQUEZ
 SANDRA LOPEZ
 LUZ AMPARO OSPINA
 HECTOR AGUIRRE
 ELADIO CADAVID
 MARTHA TREJOS

CARTAGO

Asociado que refiere
 GUSTAVO ESTEFEN
 URIEL ALZATE P.
 MARTHA INES ARANGO
 RAUL GARCIA RIASCOS
 GLORIA ESTELLA LEMOS
 ADALBERTO ANDRADE
 HEYVAR SILVA
 WILLIAN POSSO M.

Asociados referidos

EUGENIO CAMPO P.
 URIEL BEDOYA Z.
 OATRICIA VELASQUEZ V.
 HAROLD ALVAREZ C.
 VICTOR HUGO GUEVARA
 SULAY GALLEGU H.
 GERMAN A. SALAZAR
 MARIO AGUIRRE MEJIA

TULUA

Asociado que refiere
 HENRY VALDERRAMA
 SONOA LUCIA SALCEDO
 LUZ ELENA ARANGO
 LILIA CORTES

Asociados referidos

NORA VISCAY
 VICTORIA SALCEDO
 NORA ALICIA GARCIA
 OSWALDO LOZANO
 ALFREDO BEDOYA

CALI

Asociado que refiere
 GLORIA B. ESTRADA
 ANA MILENA TREJOS
 BEATRIZ AGUILERA
 LUZ HELENA ARANGO
 ORLANDO MELLIZO
 IVANOBA PARDO HERRERA
 LUZ MARINA GUERRERO
 ALBA LUCIA MONTOYA
 JANNETH BURBANCO
 GRACIELA ESCONBAR
 PATRICIA GUERRERO
 NIDIA MA. VALENCIA
 MARIABEL OSORIO
 ADRIANA MONTILLA
 GABRIEL BUSTAMANTE
 ELIZABETH CAMPOS
 ELIZABETH VALCKE
 ADRIANA MURILLO
 JOBER VALENCIA
 JORGE CEDEÑO
 JOSE J. RODRIGUEZ
 GERARDO CUESTA
 ELSA FAIR GRUESO
 VICTOR MANUEL MOLINA
 LUIS F. RODRIGUEZ
 RECARDO A. LEMOS
 HAROLD REBELLON
 JUAN C. GALINDO
 LAYLA ESPINAL
 MANUEL SABOGAL
 LUZ MARY GARACIA
 OMAR F. SALAZAR
 MARY ROJAS
 C. CIV. DANIEL GUILLARD
 JORGE ALZATE
 HERMES CACERES
 GERMAN HURTADO
 ESPERANZA SOTO
 MAYERLY DIAZ
 LUZ ELIZABETH CASTILLO
 GLADYS CASTILLO
 ANGELA INES MENESES
 CLARA E. URRIAGO

Asociados referidos
 CARMENZA ESTRADA
 AURA SANCHEZ
 PABLO MARIN
 HERMANN TROLL
 CARLOS JAUREGUI
 MARTHA VALDERRAMA
 ANA C. PARDO
 ADIYULIET MOZORONGO
 ANA MILENA MAYOR
 ROBERTO MONTOYA
 HENRY ROMERO
 FABIAN CIFUENTES
 LUZ MARINA GUERRERO
 HERNAN VALENCIA
 MARITZA OSORIO
 MA. XIMENA ORTIZ
 ANDRES VILLEGAS
 CARLOS ZAMBRANO
 SONIA CAMPOS
 SUSAN YOEL BAUTISTA
 SALOMON MURILLO
 YOLANDA DELGADO
 LILIAN LINA VERA
 ROSA ZAPATA
 ERSY GOMEZ
 JOSE VIRGEN GORDILLO
 FELISA CARABALI
 NOE ALVAREZ
 MARIA DEL PILAR
 LUBIAN LEMOS
 CLAUDIA CORREA
 VICTORIA ELINAN
 OSCAR RAMIREZ
 OLGA RESTREPO
 FIDENCIO QUICENO
 GUILLERMO RENGIFO
 ANGELA CORMANE
 DORIS ROJAS
 JOSE TEJADA
 ARGELIS ORTEGA
 LIDA B. RIOS
 SANDRA RENGIFO
 FERNANDO IDROBO
 AYDA RUTH MEDINA
 FABIO CAMPO
 VIVIANY GONZALEZ
 LUIS CARLOS CASTILLO
 LEYDY L. CASTILLO
 ANGELA MA. BENAVIDES
 MA. CECILIA SANCHEZ

ARMENIA

Asociado que refiere
 MA. DORLEY FIGUEROA
 OMAR DE J. VALENCIA
 LUZ ADRIANA PATIÑO
 NATALIA JARAMILLO
 GUNDIZALBO BLANCO
 LUIS A. RAMIREZ
 CARLOS H. RESTREPO
 JAIRO RAMIREZ
 LUIS F. HERNANDEZ
 BERNARDO RIOS
 LIGIA URREA
 LEILA BETANCOURTH
 EDILIA VALENCIA
 MIRIAM REINA
 NANCY LONDOÑO
 JORGE E. ARIAS
 DEMA TOBON
 MA. TERESA MONTOYA
 CARLOS TRUKE
 LUZ OFFIR RESTREPO
 AMPARO CARDONA
 JUAN J. BARBIERI

Asociados referidos

SATURNINA CRUZ
 LUZ C. DAMELINES
 ALBA LUCIA PATIÑO
 AMPARO DAZA
 FANNY GIRALDO
 MA. CLAUDIA RUIZ
 GEBERTH MARTIN VERA
 JORGE Y. RESTREPO
 SANDRA K. YEPES
 MA. MERY HERNANDEZ
 MARGARITA M. URINA
 GERMAN ZULUAGA
 JORGE URREA
 MA. JUDITH RINCON
 HERNANDO JORDAN

MARIA N. VALENCIA
 DORI HERRERA
 JAIRO A. SANZ
 ALEXANDRA LASERNA
 MARIO FRANCO
 ENITH TOBON
 INES LONDOÑO
 CECILIA TRUKE
 MA. RAQUEL VALENCIA
 BEATRIZ J. GARCIA
 MARTHA E. BARBIERI

PALMIRA

Asociado que refiere
 JANETH CORTES
 HUMBERTI HENAO
 JOSE G. ANASCO
 LUZ MARINA DARAVIÑA
 YOLANDA TASCÓN
 VICTOR H. MAFLA
 ELIZABETH JIMENEZ

Asociados referidos

EULALIA MORALES
 GLORIA E. MADRIÑAN
 PEDRO GONZALEZ
 JESUS L. RODRIGUEZ
 ROSALBA DARAVIÑA
 MANUEL MAZUERA
 LUZ DARY GIRALDO
 ELSY MA. GOMEZ

MEDELLIN

Asociado que refiere
 SANDRA BARRIENTOS
 VIVIANA RUIZ
 LILIANA HENAO
 MARIA V. LOPEZ
 FABIOLA CIRO
 ALINA HENAO
 DIANA ORTEGA
 FLOR CASTAÑO
 ANA C. URIBE
 ANGELA GUZMAN
 GLORIA GALLO
 BEATRIZ VARGAS
 MARIA E. GONZALEZ
 LILIANA ARANGO
 RUTH ZAPATA
 CLAUDIA RESTREPO
 MARIA C. RODRIGUEZ
 DIANA P. JARAMILLO
 ISABEL MUÑOZ
 BETTY VALENCIA
 ROCIO PALACIOS
 OCIRIS CUETO
 JUAN ORTIZ
 FERNANDO LASERNA
 JORGE VERA
 ALVARO ACEVEDO
 JORGE GONZALEZ
 OMAR FRANCO
 DIEGO MEJIA
 JUAN RESTREPO
 JUAN CORTES
 HERIBERTO GALLO
 LUIS RAMIREZ
 BLADIMIR MARTINEZ
 URIEL ESCUDERO
 FRANCISCO ZARAMA
 MAURICIO HOYOS
 JORGE ZULETA
 WILLIAM SEGURO
 JHON VERGARA
 GERMAN DUQUE
 RODRIGO JARAMILLO
 DAVID RAMIREZ
 MARIO SALAZAR
 MILAGF SARMIENTO B.
 ALEJANDRO BALAGUERA
 JAIRO BUENO
 MAURICIO LIZCANO
 FREDY SALGADO
 CARLOS GARCIA
 JUAN ECHAVARRIA
 RAFAEL ANTOLINES
 MAURICIO VALENCIA
 GABRIEL RINCON
 JAVIER VELEZ
 SANTIAGO SAENZ
 ALFONSO SANCHEZ
 ANTONIO CORREA
 GERMAN ARANGO

SIGIFREDO OSORNO
 LUIS CORREA
 JULIO VIANA
 JESUS TOBON
 JORGE ALVAREZ
 JAIRO GOMEZ
 LUIS ARDILA
 JORGE ESTRADA
 MARIA JIMENEZ LOPEZ
 JOSE GOMEZ
 RODRIGO VELASQUEZ
 FRANKLIN CARRASCAL
 AMPARO RESTREPO
 NUBIA LONDOÑO
 MARIA E. GOMEZ
 PIEDAD VALENCIA
 FABIOLA DUQUE
 OLGA VILLA
 CARMEN CERON
 CARMEN CUESTA
 RAQUEL DIAZ
 SANDRA ZUÑIGA
 AMPARO PATIÑO
 MARIA E. CASTAÑO
 BEATRIZ JHONSON
 LUCIA E. GOMEZ
 MELANIA VALOIS
 MARIA E. CARDENAS
 MARTHA L. GUZMAN
 BEATRIZ MARTINEZ
 ANA E. VILLADA
 NORELLA CONSUEGRA
 SOCORRO SANCHEZ
 MARIA A BUSTAMANTE
 ADRIANA CORREA
 MARIA B. GOMEZ
 MONICA VILLEGAS
 LUZ ELENA PINILLA
 SANDRA BARRIENTOS
 VIVIANA RUIZ
 LILIANA HENAO
 MARIA V. LOPEZ
 FABIOLA CIRO
 ALINA HENAO
 DIANA ORTEGA
 FLOR CASTAÑO
 ANA URIBE
 ANGELA GUZMAN
 GLORIA P. GALLO
 BEATRIZ VARGAS
 MARIA E. GONZALEZ
 LILIANA ARANGO
 JORGE MONTERROZA
 HERNANDO VEGA
 FRANCISCO MARRUGO
 JOSE CONSUEGRA
 EMIRO RUIZ
 MARTHA R. DE LA HOZ
 MANUEL CONSUEGRA
 FRANCISCO LOPEZ

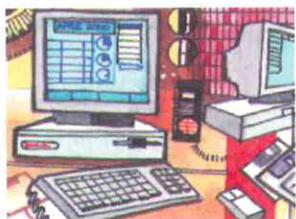
Asociados referidos

NELSON MEJIA
 YOLANDA BASTO
 MATILDE DE LA HOZ
 JHON JAIRO MARRUGO
 LUZ MARRUGO
 ADALBERTO ARAGON
 MIGUEL GARCIA
 JOSE DE LA HOZ
 HERMINIA FERIA
 JUAN G. SANTAMARIA
 PILAR AGUIAR
 JUAN PELAEZ
 ROSA VILLADA
 NHORA RESTREPO
 MARIA C. GARCIA
 RUBEN CORREA
 EDUAR OSORNO
 MARUJA CUJAR
 GUSTAVO GARCIA
 JORGE ZUÑIGA
 CLAUDIA CALDERON
 SANDRA GONZALEZ
 SANTIAGO DIAZ
 PORFILIA MARTINEZ
 ANA RAMOS
 MAGALLY LOPERA
 LUIS DIEZ
 HECTOR HOYOS
 NORMAN AGUDELO
 DIEGO VELASQUEZ
 JUAN BEJARANO

JUAN CARDONA
 ESPERANZA AGUDELO
 MARCO GOMEZ
 MARCOS ZULUAGA
 JOHN LARA
 MARIA RAMIREZ
 BEATRIZ SUAREZ
 JAIME BERRIO
 IVAN GALLO
 DIANA MARTINEZ
 ROBERTO ROCHEL
 GABRIEL GRISALES
 HERNAN CASTAÑO
 LILIANA VILLADA
 JANETH OLARTE
 LUZ DARY SIERRA
 CESAR VELEZ
 DIEGO VILLEGAS
 CARLOS VILLA
 LUCIANO SERNA
 ELSA TOBON
 CLAUDIA CORREA
 JUAN ARIAS MEDINA
 NORBERTO ORTIZ
 LUIS BUILES
 ESTHER JARAMILLO
 MALKY ASSIS
 MARISOL URIBE
 FELIPE SANCHEZ
 SANDRA GAITAN
 ANA M. HOYOS
 LUZ M. LOPEZ
 JOSE MEDIAN
 ASTRID RESTREPO
 ISABEL MUÑOZ
 CLARA VARGAS
 CLAUDIA TORRES
 DIANA BARRIENTOS
 ANTONIETA LASERNA
 ANA M. PINEDA
 IVAN JARAMILLO
 GLORIA RESTREPO
 DARIO SOTO
 DAGOBERTO MARIACA
 JOSE RESTREPO
 GLORIA CARMONA
 FANNY GIL
 JOSE VALENCIA
 LUIS AGUDELO
 JORGE CERA
 JHON VILLADA
 BETTY GOMEZ
 OSCAR MEJIA
 CARLOS RINCON
 EVA SANCHEZ
 CLAUDIA LONDOÑO
 MARTHA JIMENEZ
 JANETH GUZMAN
 JULIO HERRERA
 ANGELA GOMEZ
 GILMA LONDOÑO
 MARGARITA ECHEVERRY
 MONICA VELEZ
 LUIS MARTINEZ
 LILIANA RAMIREZ
 LILIANA GUZMAN
 MONICA ESCOBAR
 CLARA ZULUAGA
 CLAUDIA CANO
 JOSE RESTREPO
 LILIAM GONZALEZ
 MONICA ARANGO
 GERMAN HERNANDEZ
 GABRIEL ROJO
 LILIANA CHAVARRIAGA
 LUZ LONDOÑO
 BEATRIZ JHONSON
 RODRIGO CORREA
 CARLOS FLOREZ
 MYRIAM CUETO
 LUZ MARTINEZ
 JORGE VARGAS
 LUIS PEÑALOZA
 ROSA SAENZ
 JACQUELINE BOADA
 JANETH MEJIA
 GENITH GARRIDO
 MAGALY GARRIDO
 AMIRA AMPUDIA
 AULIO LEDESMA
 JULIA RENGIFO
 MARIA E. RENGIFO
 HAMAR MOSQUERA

Feria de los computadores

Del 26 de agosto al 15 de septiembre de 1997 nuevamente se realizará la Feria de los Computadores Coomeva, evento en que usted podrá obtener su equipo a través de las líneas de crédito de libre inversión o productivo, con las mejores tasas. Informes en la Sección de Comercialización, Dirección Financiera, teléfonos: 2395486 y 2163233, extensión 238.



Espectaculares ferias

La Sección de Comercialización, pensando en las diversas necesidades de nuestros asociados ha preparado la siguiente programación de eventos comerciales:

Septiembre:

I Feria del Vestido Coomeva - Everfit

Noviembre:

Feria del Patín y la Bicicleta Espérelas, serán fabulosas.

Nueva sede en Bucaramanga

Haga uso de todos los servicios que la Cooperativa le ofrece y benefíciense de sus ventajas:

Ahorro, créditos, salud, solidaridad, auxilio funerario, protección educativa, seguros en todas sus modalidades.

Se inaugura Coomeva Quibdó

El 18 de junio se abrieron las puertas de la sede Coomeva en la capital del Chocó para atender con lo mejor de sus servicios a los casi 800 asociados de la Zona y a los profesionales de la región, potenciales asociados de la Cooperativa, que podrán también vincularse a ésta para disfrutar de todos sus beneficios y ventajas.

En Quibdó se prestarán inicialmente servicios de Solidaridad, Auxilio Funerario, Ahorros, Créditos, Cartera, Seguros, Turismo, Salud Medicina Prepagada, Educación, Comunicaciones, Desarrollo Social y Profesional. En la inauguración de esta sede en la ciudad de Quibdó estuvieron presentes funcionarios y dirigencia de la Cooperativa.



En la gráfica, Nodier Sabogal V., representante del Consejo de Administración de Coomeva, le acompaña Carlos Mario Gaviria Q., presidente del Comité de Administración Regional, Mario Hernández R., gerente regional Coomeva Medellín.

Organización de rueda de negocios

Contenido: Qué es una rueda de negocios, aspectos internos y externos, preparación física y administrativa, análisis de formación, técnicas de negociación.

Intensidad: 15 horas

Fecha: Del 15 al 24 de septiembre de 1997

Características generales de los seminarios:

Se llevan a cabo conferencias magistrales y participación activa de los asistentes.

Lugar: Universidad Eafit

Hora: 6:00 a.m. a 8:00 a.m.

Cupo limitado: 25 personas

Informes:

Sección de Desarrollo Profesional, Dirección de Educación y Comunicaciones, Coomeva carrera 40 No. 49-24 oficina 401, teléfono 2395467 y 2163233, extensión 327.

Horarios Bucaramanga

En nuestra oficina para su comodidad, tenemos los siguientes horarios de atención:

Lunes a viernes

8:00 a.m. a 12:00 m.

2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Sábados: 8:00 a.m a 12:00 m.

Téngalos en cuenta, para que obtenga de manera rápida y oportuna la atención de los servicios o realice el pago de sus obligaciones con la Cooperativa. Lo esperamos.

En seguros, tenga presente

Que en el caso de que su vehículo sea hurtado usted debe hacer un denuncia ante las autoridades competentes, en el cual deben quedar claramente consignadas las características del vehículo, el número del motor, chasis y serie, además de los documentos hurtados con el vehículo, como seguro obligatorio o matrícula. Con esto su siniestro tendrá mayor agilidad, pues se evitará realizar una ampliación a la denuncia inicial.

Cuentas a su alcance en todo el país

Uno de los cambios que forma parte del proceso de modernización de la Cooperativa es la reenumeración de las cuentas de Depósitos Disponibles, Ahorro Juvenil y Fondo Social de Vivienda.

Al finalizar el proceso de reenumeración usted podrá utilizar sus cuentas en cualquier oficina del país beneficiándose con una atención ágil, eficiente e inmediata.

La nueva numeración indica la ciudad, ofici-

na y tipo de cuenta que usted posee.

Para realizar con éxito este proceso necesitamos que visite cualquiera de nuestras oficinas en su Sección de Ahorros, para efectuar el cambio respectivo.

Los números que se van a cambiar o reenumerar son aquellos de siete dígitos, verifique en sus cuentas este factor y acérquese cuanto antes a nuestras oficinas.

Horarios en Quibdó

Nuestros horarios en Quibdó

Lunes a viernes

8:00 a.m. a 12:00 m.

2:00 p.m. a 5:00 p.m.

Ultimo sábado del mes: 9:00 a.m. a 12:00 m.

Ultimo día hábil del mes

8:00 a.m. a 12:00 m. - 2:00 p.m. a 6:00 p.m.

Téngalos en cuenta, para que obtenga de manera rápida y oportuna la atención de los servicios o realice el pago de sus obligaciones con la Cooperativa. Lo esperamos.

Para que alcance sus metas

Recuerde que ya adquirimos un lote donde iniciaremos en el presente mes la remodelación y construcción de la sede Coomeva Bucaramanga.

Estamos invirtiendo en mejores servicios e infraestructura para el beneficio de los profesionales asociados. Nuestra futura sede estará ubicada en la calle 54 No. 31-154, teléfonos: 474153 y 437060. Actualmente estamos ubicados en la carrera 35A No.49-55, centro comercial Cabecera IV etapa, local 402-20, teléfonos 473935 - 471778.

Felices vacaciones

Tuvieron los jóvenes que participaron en las actividades vacacionales preparadas especialmente para ellos por el área de Desarrollo Social. Alrededor de 210 niños y jóvenes disfrutaron de las vacaciones recreativas en pintura, cerámica o actividades deportivas; del día de pesca y del torneo de bolos.



Lunes de cine

Asista con su familia los cuartos lunes de cada mes a cine por invitación de Coomeva. Este espacio de integración se ha creado alrededor de la apreciación de películas especialmente seleccionadas para mayores de 12 años.

Agosto 25: Apolo 13

Programación:

Introducción

Emisión de la película

Horario: 6:30 p.m. a 9:00 p.m.

Lugar: Auditorio Coomeva La 70, carrera 70 No.45E-103.

Asistencia gratuita, cupo limitado.

Favor confirmar su asistencia en los teléfonos 2395467, 2163233, extensiones 243 y 314, Sección de Desarrollo Social, Dirección de Educación y Comunicaciones.

Aprenda a pescar

Asistiendo a la charla educativa ambientada con videos y exposiciones técnicas, que en esta materia se realizará en las instalaciones de Codepesca, calle 44A No.72-41, teléfono 4133220. Confirmar su asistencia en este teléfono, día jueves 28 de agosto de 1997, hora 6:30 p.m. a 8:30 p.m.

Asista con su familia y anímese a ingresar al mundo de la pesca.



Seminarios de Desarrollo Empresarial

Mercado de productos y servicios:

Contenido: Mercado de productos, identificación del producto, mercado de servicios, características de los servicios, identificación del cliente, servicio pre y post venta, mezcla promocional, canales de distribución y venta.

Intensidad: 30 horas

Fecha: agosto 19 a septiembre 8 de 1997

Prepárese, ya viene...

En noviembre, la gran Fiesta de la Familia Coomeva, donde nos integramos con nuestros seres más queridos en torno a agradables actividades recreativas.

Espérela.

Importante para usuarios de Salud Coomeva

Para el uso de los servicios de psiquiatría, psicología, nutrición y odontología usted debe solicitar a su médico la remisión correspondiente con un pequeño resumen de su historia clínica y solicitar en las oficinas de Salud Coomeva la orden de atención respectiva.



Entrega de cheques

Recordamos que la entrega de cheques para pago de auxilio funerario, incapacidades, devolución de aportes y pagos de honorarios para los asociados y proveedores se realiza todos los viernes de 4:00 p.m. a 5:00 p.m. Para mayor información acérquese a nuestras oficinas localizadas en la carrera 53 No. 74-31. Olga Lucía Baquero Anaya con gusto lo atenderá.



Integración profesional

Conozca los nuevos beneficios que la Cooperativa ofrece a sus asociados, disfrutando además de la compañía de otros profesionales.

Los encuentros se realizan en la calle 68 No. 58-41. Mayores informes: Sección de educación y Desarrollo Social, teléfonos 3686799, 3564133.

Asista a los cocteles de integración que se han programado en las siguientes fechas:

Julio	Lunes 28	6:30 p.m.
Agosto	Martes 26	6:30 p.m.
Septiembre	Viernes 26	6:30 p.m.
Octubre	Miércoles 29	6:30 p.m.
Noviembre	Lunes 24	6:30 p.m.
Diciembre	Jueves 18	6:30 p.m.

Horarios de Servicaja

Para facilitar el pago de los servicios de la Cooperativa, los horarios de atención en la servicaja ubicada en la oficina de Coomeva Barranquilla se han ampliado así:

Lunes a viernes
11:30 a.m. a 1:30 p.m.
6:00 p.m. a 8:00 p.m.
Sábados
9:00 a.m. a 12:00 m

Coomeva abriendo puertas

Gracias a un arduo trabajo de promoción Coomeva Barranquilla ha consolidado la vinculación de 4.000 asociados, quienes están acercando sus metas en Santa Marta, Cartagena, Sincelejo, El Banco (Magdalena), Ciénaga, Albania (Guajira), Valledupar, Cúcuta y Cereté entre otras localidades de la costa.

Mes del Cooperativismo

En julio, mes del cooperativismo, participamos activamente en los diferentes eventos programados para tal fin. Es así como conjuntamente la Administración de Coomeva y el Comité de Educación realizamos las comparsas para el desfile conmemorativo el 5 de julio; también coordinamos la realización de la V Maratón Cooperativa por las calles de Apartadó, actividad que contó con la participación de los asociados de las 15 cooperativas y de la comunidad en general.



La tinaja soñadora



El Club Juvenil Cooperativo presentará la comedia musical La tinaja soñadora en los municipios del eje bananero así:

Agosto 16: Casa de la Cultura Apartadó como participante del Encuentro Regional de teatro.

Agosto 30: Casa de la Cultura de Chigorodó 3:00 p.m.

Septiembre 13: Casa de la Cultura de Carepa 3:00 p.m.

Septiembre 27: Casa de la Cultura de Turbo 3:00 p.m.

Esta comedia musical está dirigida por la asociada Vivian Lucía Salas López y en ella participan 23 niños del Club Juvenil. Coomeva patrocina su actividad con el convencimiento de que se deben abrir espacios a la cultura para que los niños expresen sus propios sueños de paisa. Invitamos a todos los asociados a participar de esta programación.

Integración de Comités

El 30 de agosto se realizará un Encuentro de integración con los miembros de los comités asesores de la Regional Palmira.

Con esta actividad se busca capacitar a la dirigencia en doctrinas cooperativas, además de desarrollar habilidades para el desempeño de sus funciones e informar sobre la gestión y proyectos en la Regional.

Liderazgo Empresarial Cooperativo

Coomeva, consciente de que la educación es el pilar fundamental para el desarrollo de la Cooperativa y el país, ha programado el seminario Liderazgo Empresarial Cooperativo en convenio con el Icesi.

El seminario abarca los siguientes temas:

- Visión y ética del líder
- Solución de conflictos
- Técnicas de negociación
- Motivación y productividad
- Habilidades de comunicación organizacional
- Liderazgo organizacional
- Trabajo en equipo

Duración: 60 horas

Fecha iniciación: septiembre
cupos limitados

Los interesados pueden inscribirse en el Departamento de Educación de la Regional.



Programación de caminantes



Queremos que usted sea parte del grupo de caminantes que ama la naturaleza que se integra y recrea en caminatas ecológicas.

Encontraremos paso a paso la magia de la geografía colombiana. ¡Únase a nosotros! Inscríbase y confirme su asistencia en el Departamento de Educación.

Programación:
Agosto 16, 17 y 18
Parque del Puracé
Septiembre 21
Camino Crespo

Líderes cooperativos del futuro

En marzo reanudó actividades el Club Juvenil Cooperativo, con 36 niños y jóvenes hijos de los asociados con edades entre 9 y 14 años.

Con programas educativos, recreativos y culturales buscamos estimular en los niños y jóvenes un verdadero espíritu cooperativo y formar líderes para el futuro.

Próximas actividades:

- Agosto 22: miniteca para clausurar actividades del primer semestre.
- Septiembre 20: visita al zoológico de Información e inscripciones en el Departamento de Educación, Ofelia Portela, Calle de Educación, teléfonos: 2755594-278



Celebración día Clásico

El pasado 25 de junio se celebró el día clásico del educador, con un seminario sobre el Régimen Prestacional en la Educación, dictado por Luis Ramón Dussán.

El seminario se clausuró con un coctel en el cual participaron 100 profesionales de la educación.

El próximo 28 de agosto se realizará un homenaje a los profesionales que celebraron su día clásico en los meses de julio y agosto; economistas, arquitectos, abogados, nutricionistas, ingenieros y fonoaudiólogos.



Comités Asesores Regional Palmira

Comité de Educación

Principales

Germán Storino Pérez
Alba Cleofe Rosero
Elizabeth Rodríguez Díaz
Humberto Henao Atehortúa
José Alberto Geraldo Duque
José Humberto Storino Pérez

Suplentes

José Guillermo Añasco
María Terasa Geraldo Duque
Alex García Durán
Julio César Tilano
Gerardo Castellanos

Comité de Vivienda

Principales

César Augusto Hernández
Guido Bolaños
Héctor Plaza
Luis Miguel Ramírez Nader
Héctor Iván Ponce

Suplentes

Héctor Iván Tovar
Myriam Castro G.
Joaquín Vidarte
Luis Eduardo Almario
Gustavo Escobar

Comité de Ahorro y Crédito

Principales

César Tulio Trujillo
Luis Phanor Manrique
César Montealegre
Humberto López
Luis B. Sáenz
Belman Mercado B.

Suplentes

Guido Hamann
Dorian Pallares
Mery Rebellón
Hugo Mestre
Luis Eustorgio Rueda

Comité de Salud

Principales

María Fernanda Aluma
Oscar Benavides
Darío Cobo
Jaime Hoyos
Humberto Urrea
Carmen Escorcía
Martha Sabala

Suplentes

Celia M. Botero
Jaime Hurtado
Efraín Sánchez
Mercedes Ocanegra
Harold Alzate

Comercializando

Comprar ya no es un problema. El área de Comercialización tiene lo que usted estaba buscando. Hemos suscrito convenios con diferentes empresas para que adquiera a precios preferenciales artículos de diferente orden. Acérquese a la sede de la Cooperativa en El Chicó o consulte en cualquiera de nuestras oficinas el catálogo que contiene toda la información sobre las ventajas que usted recibe por ser asociado a Coomeva.

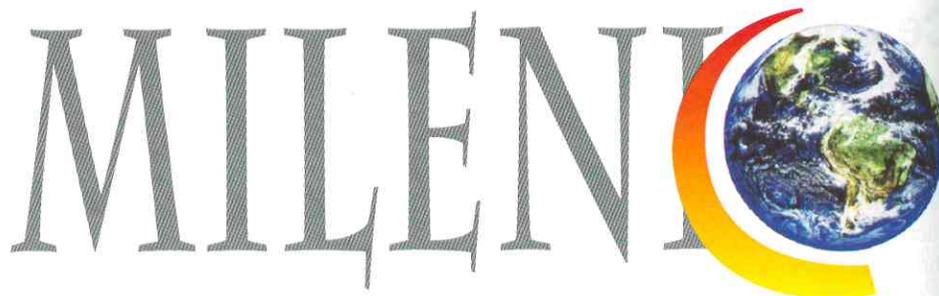
Esté al día con los servicios

Nuestro portafolio de servicios cada día se actualiza para satisfacer las necesidades de los profesionales colombianos. ¿Quiere conocerlos? Asista el segundo o el último miércoles de cada mes al centro comercial Los Héroes (6:30 p.m.) a la reinducción, un espacio creado para asociados antiguos y nuevos que quieren conocer en profundidad la filosofía de Coomeva.

Nuestra cita institucional

Internet es una palabra que nos remonta a la globalidad: información al alcance de todos. Enviar mensajes, hacer compras, contratar servicios o entrar a las grandes bibliotecas son sólo algunas de las opciones que ofrece el estar conectado a la red.

Este será el tema central del Martes de los Profesionales el 2 de septiembre en el centro comercial Los Héroes (transversal 18 No. 78-99 piso 2). Participe y conozca las múltiples ventajas de esta herramienta.



P.A.P. Milenio, la mejor forma de recibir el 2000

¿Cree usted que el nuevo siglo está muy lejano? Piénselo. Sólo faltan 29 meses es decir 870 días para entrar al tercer milenio. Pensar desde hoy cómo recibirlo es una valiosa oportunidad para proyectarse al futuro. Coomeva quiere compartir con usted esta

gran conmemoración y por ello presenta a todos los asociados de la ciudad el PAP Milenio, con el cual usted podrá programar su ahorro desde \$50.000 mensuales. Acérquese a cualquiera de nuestras oficinas y déjese tentar por el nuevo siglo.

Desarrollo profesional

En cumplimiento de uno de los objetivos fundamentales de Coomeva, ofrecemos para este segundo semestre tres seminarios de entrenamiento empresarial en convenio con Fundaempresa.

- **Espíritu Empresarial y Creatividad:**

Intensidad: 12 horas
Fecha: Inicios septiembre
Valor: \$20.000

- **Creación de Empresas**

Intensidad: 117 horas
Fecha: Finales septiembre
Valor: \$200.000

- **Contabilidad para Empresarios (incluye diagnóstico)**

Intensidad: 20 horas
Fecha: Mediados noviembre
Valor: \$90.000

Estos seminarios se dictarán directamente en las instalaciones de Fundaempresa (calle 69 No. 16-10). Los valores pueden cancelarse de contado o diferido a través de un Crédito Educativo a 6 ó 12 meses, excepto el de Creatividad. Informes CAC Galerías o Chicó 3126688 ext. 101, 6224055 ext. 131 - 141.

II Feria del Vehículo



Gracias al éxito obtenido en eventos anteriores, la Regional realizará nuevamente la Feria del Vehículo el sábado 27 de septiembre. En este evento participarán concesionarios de diferentes marcas y todos aquellos asociados interesados en ofrecer sus vehículos o cambiar los actuales. Habrá descuentos especiales en accesorios, seguros (50%), precios de vehículos nuevos y lo mejor: desde ya usted puede solicitar el estudio de su cupo de crédito, para invertirlo en el modelo que más le guste el día de la feria. Anímese, asista con toda su familia. Durante todo el día habrá programación especial para niños, stand de comidas y muchas sorpresas. La inscripción de los vehículos tiene un valor de \$30.000 (incluye peritaje) y puede realizarse en cualquier caja de Coomeva. El señor Fernando Robayo, asistente de comercialización y responsable de la coordinación de este evento, atenderá todas sus inquietudes en los teléfonos 6224055 ext. 139 ó 932187439.

3 PROYECTOS LLENOS DE VIDA



CASAS CON ALTURA Y DISTINCION

Excelente Ubicación yPrecio Calle 151 No. 17-60

Las casas de Plaza el Cedro le permiten vivir con identidad y privacidad el ambiente familiar que todos buscamos, con áreas de 119.30 mts², más garaje, permiten la comodidad reflejada en los grandes espacios interiores y su excelente distribución en las 3 alcobas, estar, estudio, la alcoba principal con baño, estar y vestier, 2 baños, alcoba de servicio, chimenea, cocina eléctrica y a gas, salón comunal, juegos infantiles, jardines y detalles de calidad en los terminados que embellecen su nuevo hogar, es el lugar perfecto para que comience un nuevo estilo de vida.

BOGOTA



Villas con vista al lago...

Un innovador y exclusivo diseño distinguen las casas campestres de MONTANA DEL PEÑON, de 3 alcobas; con terrazas, balcón neoclásico, cocina americana y suministro permanente de agua pura .
Con verdaderos privilegios en recreación donde podrá practicar la pesca, patinaje, sus deportes preferidos con 4 canchas de golf en el sector, 33 piscinas privadas, canchas de tenis, lago y parques frente a las casas para que disfruten del mejor paisaje, cálido y silvestre.



ARQUITECTURA HOLANDESA A SU ALCANCE



**Montana Aruba
Town - Houses**

**ESPECTACULARES CASAS
UBICADAS EN EL PUNTO DE MAYOR CRECIMIENTO
DEL TURISMO EN ARUBA Ubicadas en Rooi-Afo**

Viva un Nuevo Estilo y Concepto de la Arquitectura, con Todo el Cuidado y Buen Gusto en el Diseño y Acabados, Amplios Espacios Permitirán Percibir los Mejores Ambientes en la Distribución de Cada Uno de los Detalles que se Encuentran en "Montana Aruba Town - Houses", Casas Dotadas con Novedosos Sistemas de Seguridad, Portería con Citófono, Amplias Zonas Comunes, Parqueaderos, laundry, Barra Piscina, Fácil Acceso desde cualquier lugar de la Isla y los Más Bajos Costos de Administración, para que su Inversión sea la Mejor Elección por Menor Precio.

"Montana Aruba Town - Houses" se Encuentra Rodeada de Naturaleza Viva, del Encantador Campo Verde y a su vez Cerca a Centros Comerciales y a Principales Vías, a Pocos Minutos del Down Town (Oranjestad), con la Majestuosidad que Tiene el Vivir en Aruba con Todos sus Innumerables Encantos.



Ventas: **PROCOIN Ltda.**
Calle 116 (Av. Pepe Sierra) No. 22-45
Tels.: 6201195 - 6202213 Santafé de Bogotá

Construcción:
**Consorcio:
ARKOINVERSIONES Ltda. - CONTEIN Ltda.**

Integración profesional

Con el fin de exaltar y reconocer la labor profesional de nuestros asociados, se realizó la celebración del día clásico de las diferentes profesiones del primer semestre. El acto permitió la integración de los asociados y a su vez recibir reinducción en solidaridad e información sobre nuestro nuevo producto financiero tarjeta débito.

Actualización profesional

Uno de los principales objetivos de Coomeva es fomentar en el asociado el desarrollo de sus conocimientos dentro del área en la cual se desempeña; es por ello que la regional les invita al seminario Actualidad en endodoncia y nuevas estrategias en el manejo periodontal cotidiano.

Conferencistas: Yolanda Grajales G, odontóloga Universidad Autónoma de Manizales, endodoncista Universidad Javeriana, docente facultad de odontología Universidad Autónoma de Manizales. Jorge Andrés Morales V., odontólogo Universidad Autónoma de Manizales, periodoncista Asociación Odontológica Argentina, docente facultad de odontología Universidad Autónoma de Manizales.

Fecha: sábado 23 de agosto
Horario: 9:00 a.m.

a 1:00 p.m.

Valor inscripción: \$10.000 asociados, \$15.000 no asociados.

Informes e inscripciones:
Calle 18 No.12-69, Oficina de Educación, teléfono 355896.



Liderazgo Cooperativo

La Regional eje Cafetero culminó con gran éxito el seminario taller Liderazgo Empresarial Cooperativo, realizado en asociación con el Icesi. Contó con la participación de

asociados dirigentes y funcionarios de la Zona Armenia, Manizales, Cartago y Pereira, quienes pudieron adquirir grandes logros profesionales y cooperativos.

Actividades para todos los gustos

Pensando en el bienestar de nuestros asociados y sus familias abrimos inscripciones para los siguientes programas:

Club Coomeva Oro: para asociados y/o familiares mayores de 50 años ofrecemos un espacio para su distracción, esparcimiento, autorrealización, autocuidado de la salud, socialización e integración.

Horario: jueves cada 15 días de 1:30 p.m. a 5:00 p.m.

Club de Caminantes: Invitamos a nuestros asociados a disfrutar con su familia de la programación del segundo semestre, compartiendo la mejor experiencia de conocer sitios de gran belleza natural.

Agosto 31	Combia- Estación Pereira- La Virginia
Septiembre 28	Termales de San Vicente
Octubre 26	Tres Esquinas-Belalcázar
Noviembre 30	Guayabito-Viterbo

Club Juvenil Cooperativo: Para hijos y familiares de asociados de 7 a 14 años de edad, tenemos la más divertida y variada programación:

Agosto 16 -17	Campamento ecológico en La Suiza
Septiembre 20	Día Deportivo
Octubre 18	Jornada de Solidaridad y siembra de árboles
Noviembre 15	Carrera de Observación, celebraciones especiales y clausura

I Torneo de Bolos: Con el fin de fomentar el deporte, la integración y el esparcimiento de nuestros asociados, Coomeva Zona Pereira les invita a participar en este torneo, el cual se realizará en el Club del Comercio. Los interesados pueden inscribirse hasta el sábado 23 de agosto de 1997. Informes e inscripciones: Oficina de Educación, calle 18 No.12-69, teléfono 358196.

Club de Caminantes

Estamos invitando a los asociados de la Zona para las caminatas del segundo semestre.

Programación:

Julio 20:

Camino al Guamo

Agosto 24:

Camino de La Florida

Septiembre 21:

Ruta del camino de La Elvira

Octubre 19:

El camino de La Esponsión

Noviembre 23:

Camino del Arenillo

Informes Área de Educación:

Teléfonos 804296, 800955.



Reinducción

Asociados plenamente satisfechos, el pasado 5 de junio los funcionarios de Coomeva dieron a conocer a los 110 nuevos asociados que ingresaron a la Cooperativa en mayo y junio las ventajas y beneficios de Coomeva.

Día Clásico

El pasado 12 de junio 160 profesionales tuvieron la oportunidad de compartir en diversas áreas del conocimiento y reflexionar sobre sus proyectos. Sea ésta la oportunidad para continuar fortaleciendo los espacios de cultura, formación y recreación para los asociados.

Chivatour del Club Juvenil



El Club Juvenil continúa con sus actividades. El 7 de junio se realizó la chivatour por la ciudad, en la que 50 jóvenes compartieron. El siguiente mensaje es dado por los jóvenes a la gran familia Coomeva:

Hablad con los niños

y no simplemente a los niños.

Escuchad lo que tienen que decir.

Respetad su derecho a ser escuchados.

Haced para ellos un espacio de justicia

en nuestro pueblo mundial
ayudados a ser ellos mismos
en nuestra gran familia.

Y por encima de todo,
dejad que os enseñen
lo que quizás vosotros
ya hayáis olvidado.

La comprensión, la tolerancia,
la amistad, la paz, la fraternidad y,
ante todo el amor.

*Kenneth Kaunda
Presidente de Zambia*

Reconocimiento profesional a educadores

Como reconocimiento a la meritoria labor que contribuye a la formación de ciudadanos, la Cooperativa realizó un homenaje a los educadores de la Zona.

El Club de Caminantes los invita

Nuestra Zona cuenta con un grupo de caminantes deseosos de disfrutar en compañía de varios asociados, paseando una vez al mes en los alrededores de la ciudad y por sus hermosos campos rodeados por el río de La Vieja, el cual vierte sus aguas al río Cauca formando unos paisajes maravillosos dignos de admirar.

Además nos rodean colinas de la cordillera central y occidental que invitan a escalar y caminar por sus laderas contemplando desde su cima el Valle del Cauca.

Nuestra primera salida con más de 25 personas se realizó en un recorrido por terreno plano y una buena pendiente montañosa que puso a prueba el estado físico de los participantes. Para garantizar la seguridad de los miembros del club, se cuenta con la asesoría de un excelente grupo médico y humano.

Invitamos a nuestros asociados a que se inscriban al Club de Caminantes y disfruten del contacto con la naturaleza.

Camina, caminante con Coomeva adelante.

Asociados entre bielas y pedales



Un grupo de asociados se ha organizado para impulsar el Club de Ciclismo de la Zona, como parte de las estrategias que la Cooperativa implementa para sus asociados.

Esperamos que pedaleando muchos más asociados se vinculen a la práctica de este deporte. Inscríbase y disfrute entre amigos.

Mayor comodidad en la nueva sede

Es muy placentero informar a todos nuestros asociados y afiliados que desde el 21 de julio estamos ofreciendo nuestros servicios en las nuevas instalaciones ubicadas en la carrera 4 No. 11-147, segundo piso, parque Bolívar. Allí contamos con mayor comodidad para ofrecer todos nuestros servicios con la mayor calidad y eficiencia.

A continuación relacionamos las nuevas líneas telefónicas y su área correspondiente:

Gerencia: 611642

P.B.X: 611742, 615272, 615270

Educación: 615271

Cartera y Cobranzas: 615273

Salud Medicina Prepagada: 639742

Salud E.P.S.: 636879.

Semana de la cooperación

El sector solidario y cooperativo se reunió con el fin de celebrar la semana de la cooperación como muestra de la unidad y colaboración que se debe dar entre las empresas que no sólo buscan reconocimiento financiero, sino que quieren proyectar en su desarrollo un verdadero balance social.

Esta celebración se inició con un desfile conmemorativo por el Día Internacional Cooperativo en el que se contó con un gran número de participantes de las diferentes cooperativas, destacándose el Club Juvenil, que tuvo la responsabilidad de llevar el pabellón cooperativo. Además, como parte de la conmemoración, se realizó un torneo relámpago de microfútbol



destacándose el equipo de Coomeva como uno de los mejores del torneo, se concluyó con una reunión en la que se dictó una conferencia sobre liderazgo cooperativo y se rindió un homenaje póstumo a Manuel Cubillos Beltrán, líder del movimiento cooperativo de Cartago y el norte del Valle.



Nuevo horario

Para su comodidad queremos ofrecerle nuestro horario extendido el último día hábil de cada mes y el primer día hábil del mes siguiente, haciendo uso de todos nuestros servicios.

Horario: 8:00 a.m. a 6:00 p.m. Jornada continua.

Sus pagos en Coomeva

Si en su factura de pago aparece fecha de vencimiento para cancelar en el Banco del Estado o Banco de Occidente y no puede efectuarlo, no se preocupe que en Coomeva recibimos su pago hasta el último día hábil del mes y no entrará en mora.

Efectúe su pago al día y participe en Gánese su mes a mes.

Comité Zonal de Desarrollo Empresarial

El 23 de junio se instaló en el auditorio de la Cámara de Comercio el Comité de Desarrollo Empresarial, con un acto social al cual asistió el presidente nacional de Desarrollo Empresarial, Enrique Valderrama. Felicitaciones para sus miembros.

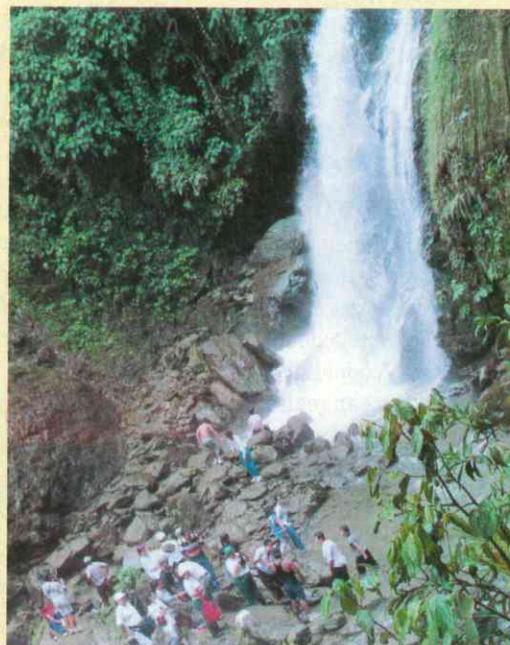
Nodier Sabogal
Rosa Elvira Guapacha Gómez
Albeiro Gutiérrez Londoño
Mario Castaño Franco
Hugo Amaya Mejía
Alberto Hernández Calle

Club de Caminantes

Adquiera la facilidad de maravillarse ante lo simple y bello de la vida, no deje que su trabajo o estudio y los quehaceres de cada día le quiten la fuente de salud y bienestar. Busque la forma de recrearse para descansar y reanimarse con su familia y miembros del Club.

Programación:

Fechas	Lugar	Hora
Agosto 10	Puerto Alejandría Quimbaya	7:00 a.m.
Agosto 24	Bremen - reserva forestal	7:00 a.m.
Septiembre 7	Aeropuerto - Cristales	7:00 a.m.
Septiembre 21	El Manzano - La Suiza	7:00 a.m.
Octubre 5	Valle de Maravelez	7:00 a.m.
Octubre 19	Cocora - Monte Loro	7:00 a.m.



Trasladada sede Fomento de la Salud

Desde el pasado mes de abril la sede de Fomento de la Salud Cali, las órdenes médicas y C.A.U. están atendiendo en la Cra 40 No. 5A-39.

Teléfonos: 5534617 primer piso, 5534565 segundo piso y 5533684 para línea fax.

En Santa Teresita Nuevo punto de atención

Asociados y usuarios de salud, para su mayor comodidad, ahora usted puede realizar sus pagos de asociado y salud (Medicina Prepagada y EPS) en Santa Teresita: Calle 7 Oeste No.1B-21, Edificio Bonaventure, teléfonos 8894285, 8834253, 8898807.

Además allí atenderemos todas sus inquietudes referentes a créditos, cartera, solidaridad y seguros, información de afiliación a nuestros servicios de salud, expedición de órdenes, venta de vales y estados de cuenta. Lo esperamos.

Participe en el Martes Cooperativo

Los asociados vienen participando, un martes de cada mes, de interesantes charlas en las que se trabaja de forma amena el tema cooperativo. Hasta agosto se han realizado seis martes cooperativos, contando con expositores de amplia trayectoria en el manejo y docencia de esta doctrina. El último de estos fue el gerente general Víctor H. Pinzón Parra, quien dictó una charla el 29 de julio.

Orlando Cajamarca, teatro para educar

Socio de Coomeva desde hace siete años, este médico cirujano egresado de la Universidad del Valle, ha combinado perfectamente su amor al teatro y su práctica profesional en medicina.

Ingresó a la entidad por el carisma inicial de la Cooperativa al saber que fue fundada por el gremio médico y motivado por sus características en el sector solidario al brindar posibilidades de desarrollo de las iniciativas de interés particular para el beneficio de la comunidad.

Director del Teatro Esquina Latina en la ciudad de Cali, ha realizado múltiples proyectos artísticos y culturales que le han valido un reconocimiento a nivel nacional e internacional. Actualmente trabaja en un proyecto integral de Desarrollo Social, Cultural y Proambiental: el teatro como el uso creativo del tiempo libre para los jóvenes de Cali y del Valle, como una herramienta de esparcimiento.

Cajamarca ganó la beca Dante Fascell de la Interamerican Foundation con el trabajo denominado: Teatro y comunidad: la creatividad, alternativa para el desarrollo de la base. Ganador entre 150 propuestas de participantes de toda América Latina, es la primera vez

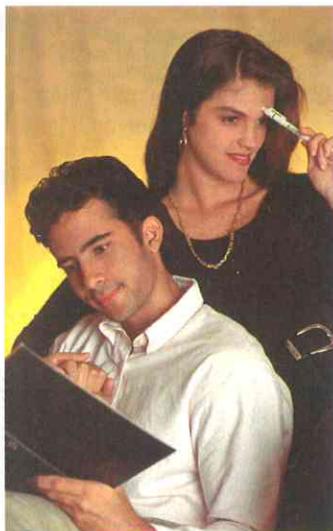


que se otorga este premio a un colombiano. A este galardón se le suman otros reconocimientos como el otorgado por el gobierno departamental Honor al mérito Jorge Isaacs por ser el ganador del primer premio de autores vallecaucanos modalidad dramaturgia en 1995. Así mismo la administración municipal de Cali ha exaltado su labor cultural y social con la orden Sebastián de Belalcázar. Por todo esto Orlando Cajamarca, miembro de la cooperativa y del Comité Regional de Educación de Cali, está convencido de que a través de los valores cooperativos se pueden impulsar procesos de desarrollo social, por lo tanto impulsa los proyectos de educación cooperativa que fortalezcan nuestra entidad y permitan a los asociados crecimiento personal, profesional y familiar.

Trayectoria

Orlando Cajamarca fundador, actor, director, dramaturgo del Teatro Esquina Latina. Entre sus obras teatrales escritas y premiadas se destacan: El enmaletado, Los pecados del capital, Joselito Buscalavida, Aventura sin fortuna, Encarnación. Ha publicado además

múltiples artículos sobre crítica y reseñas de teatro en periódicos locales y nacionales así como en revistas especializadas tales como Conjunto de Cuba, Latina American Theatre, Review USA, Revista de Estudios Colombianos USA y Tramoya de México.



Actualización en Liderazgo Empresarial

El liderazgo empresarial cooperativo es el tema central de un programa de capacitación que busca desarrollar entre sus participantes habilidades y virtudes del liderazgo. Han participado en este curso dos grupos de 25 asociados cada uno, quienes luego de cursar las 60 horas de duración que tiene la actualización han recibido por parte del Icesiy Coomeva el certificado de Liderazgo Empresarial Cooperativo.

El éxito de estas jornadas, que han servido de capacitación y factor de motivación para la dirigencia y la Administración de Cali, se debe a la excelente calidad de los exposi-

res y temas: Visión del líder y Ética del líder (Rodrigo Ramos), Solución de conflictos (Luis Alfredo Rojas), Trabajo en equipo y Liderazgo en las organizaciones (César Augusto Muñoz), Desarrollo de habilidades de comunicaciones (María Isabel Casas) y Motivación y productividad (Oscar Mejía).

Invitamos a todos los asociados para que se inscriban en el próximo programa de actualización en Liderazgo Empresarial en octubre, para que reciban las herramientas teóricas necesarias para asumir el liderazgo en el ámbito personal y profesional.

Habilidades de Liderazgo y Estilos de Dirección

La gerencia Regional Cali y el Departamento de Educación han programado la realización de un seminario que cubra las necesidades de formación en habilidades de liderazgo, creatividad, principios y valores cooperativos y estilos de dirección en el que vienen participando los asociados directivos, los delegados, miembros de Comités y empleados.

Con una duración de 24 horas, este seminario permite ampliar la visión hacia el tercer milenio, destacando la importancia del liderazgo como parte fundamental del ser para lograr un verdadero desempeño como equipo y además brindar las herramientas necesarias que permitan que la filosofía solidaria se constituya en el fundamento de desarrollo de la Colombia del siglo XXI.

El facilitador y conferencista de este seminario es John Guido Moreno Pazmín, quien cuenta con una amplia experiencia y formación en entidades internacionales.

A la fecha esta capacitación se ha realizado en las ciudades de Buga, Tuluá y Popayán; quedando pendientes para los próximos meses los seminarios de Ibagué y Buenaventura. En Cali se llevará a cabo próximamente, los días 13, 20 y 27 de septiembre.

Comités de Apoyo

Para el período 1997-1999, fueron aprobados los miembros de los diferentes Comités de Apoyo de la Regional.

Administrativo

Carlos Williams A.
Carlos E. Arboleda M.
María Lyda Ochoa M.
Antonio J. Reyes S.
Carlos Alomía Díaz
Enrique Valencia F.
Clara Mirtha Becerra

Salud

Olga Lucía Rojas
Farid Amastha Hissami
Heyder Escobar C.
Silvia Rodríguez
Misael Botero
Alfonso Javier Narváez
Pedro Villamizar
Jaime Quintero Lora
Carmenza Castaño
Guillermo Montes B.
Fernando Mejía L.
Nancy Ayala
Manuel S. Giraldo

Salud Oral

Jaime Arbeláez G.
Luz Elema Manzi
Julian Córdoba M.
Jorge Vargas
Judy Villavicencio
Rodrigo Delgado C.
Nelson Cuevas C.
Martha Rodríguez
Leonardo Duque G.
Pedro Sarmiento

Desarrollo Empresarial

Daniel Timarán A.
Alberto Sánchez
Juan Pablo Salazar
Ma. del Carmen Otero
Fernando Urueña S.
Jorge Garcerant G.

Crédito

Orlando Mesa M.
Diego Tascón
Marco J. Velásquez
Carlos Illera P.
Lilia Rodríguez
Jairo Torres A.

Educación

Gregorio Mondragón
Orlando Cajamarca
Noraydee Quevedo G.
Evelio Múnera
Julio César Oviedo

Vivienda

Stella Ramírez
Octavio Potes
Octavio Uribe V.
Enrique Perea
Víctor M. Paipa

Nueva sede nacional

Es un orgullo para Coomeva informarle que a partir del 1 de julio usted podrá hacer uso de todos los servicios de la cooperativa en la nueva sede nacional Uriel Estrada Calderón, ubicada en la calle 13 No. 57-50 conmutador: 3330000.

Coomeva continuará además atendiendo a sus asociados en:

Oficina Norte: Av. Estación No. 5CN-50, primero y segundo piso

Depósitos Norte: Av. 5CN No. 23DN-04

Oficina Centro: Carrera 6 No. 11-14

Oficina Santa Teresita: Calle 7 Oeste No. 1B-21

Depósitos Sur: Cra 39 No. 5A-46

Fomento de la Salud: Cra 40 No. 5A-39

Salud Medicina Prepagada: Av. 6AN No. 22N-45



Curso de buceo

El buceo es una modalidad deportiva que día a día gana más adeptos. Permite a los que lo practican un contacto con la naturaleza marítima, el desarrollo de grandes capacidades deportivas y de resistencia.

Aprenda usted también a bucear e intégrese al Grupo de Buceo de Coomeva. Próximos cursos en octubre. Mayores informes: Departamento de Educación, teléfono 3330000.

Líderes del futuro

Para Coomeva es de gran importancia contar con jóvenes hijos de asociados que hayan asumido el camino del liderazgo. Luego de participar en grupos como el Club Juvenil Cooperativo, sus miembros pueden continuar desarrollando sus capacidades, con la idea de llegar a consolidarse como seres humanos con valores bien arraigados.

Dos buenos ejemplos de este proceso de formación de líderes juveniles son:

Edgar Benítez, perteneció al Club Juvenil Cooperativo por varios años. Este joven de 15 años, hijo del asociado Malaquías Benítez, obtuvo el segundo lugar en el V Concurso de Oratoria organizado por Fundaequidad.

Con la idea de que el futuro del movimiento cooperativo colombiano descansa en el desarrollo de nuevos líderes del mañana, Fundaequidad reúne cada año a jóvenes talentosos, quienes deben demostrar sus dotes en la ora-

toria. Edgar Benítez participó en la categoría intermedia y gracias a sus dotes de líder y a su trayectoria de varios años en el Club Juvenil, pudo destacarse y representar positivamente a Coomeva.

Juliana Aguirre Rojas es una joven de 16 años, quien fue elegida para representar a Coomeva en el IV Intercambio Juvenil Cooperativo que se llevó a cabo en el mes de julio en San José de Costa Rica.

Su experiencia en el Club Juvenil Cooperativo de Coomeva Cali le permitió intercambiar sus conocimientos e ideas con los miembros de otros grupos de jóvenes cooperativistas.

Este evento sirvió además para que los asistentes visitaran varias cooperativas de dicho país y participaran en una serie de actividades académicas, culturales y sociales.

Juliana es hija de los asociados José Norberto Aguirre y Marlene Rojas.

La magia de la solidaridad

Luego de un arduo trabajo de investigación, recopilación y producción, dos miembros del Comité Regional de Educación (Nhora Aydee Quevedo y Gregorio Mondragón), presentan su trabajo La magia de la solidaridad. Este manual de educación cooperativa, que surgió de los programas para niños y jóvenes implementados en Coomeva, pero que se espera cuente con réplica en otras entidades cooperativas, está dirigido a formar en los participantes de estos programas sentido de identidad y pertenencia con la organización cooperativa, disciplina y seguridad social, fomentando y practicando valores como la democracia, solidaridad, liber-

tad, equidad, honestidad y cooperación con los demás. Al entregar este manual se espera que se faciliten los procesos de formación y aprendizaje, pero exige aportar la creatividad y talento de los jóvenes para que esta propuesta dé frutos positivos.

De este trabajo que vale la pena resaltar, valorar y conocer, se destaca la claridad en los conceptos, las orientaciones precisas y la dinámica presentación de sus temas.

La magia de la solidaridad circulará próximamente y será seguramente un material de apoyo invaluable para las personas que lideran grupos de participación cooperativa a niños y jóvenes.

Próximas salidas Club de Caminantes

El Club de Caminantes de Cali sigue tomando fuerza y sus miembros continúan participando de una variada programación de salidas, jornadas ecológicas, cursos de buceo y programas de integración.

Si a usted le gusta el aire libre, el ejercicio, es amante de la naturaleza y apoya la lucha

ambientalista, lo invitamos a que se una a los caminantes de Coomeva.

Próximas salidas:

Agosto 16 al 18: Marsella-Risaralda

Agosto 31: Travesía al Otoño

Septiembre 14: Jornada ecológica

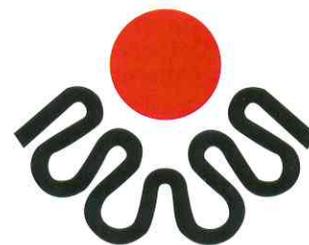
Septiembre 28: Cuenca del río Claro

Temporada Teatral

El grupo Esquina Latina tiene a disposición de los asociados de Coomeva su temporada 97. Quienes deseen apreciar las obras, patrocinadas por Coomeva, pueden reclamar las boletas sin ningún costo en Ayudas Coomeva Norte: Av Estación No. 5CN-56 y Pasoancho:

Calle 13 No. 57-50. Cupo limitado. En el mismo escenario, se realizarán las conferencias que se reseñan en el siguiente calendario -con entrada libre-.

Teatro Esquina Latina, calle 4 Oeste No. 35-30.



Cronograma	Fecha	Actividad	Hora:
	Agosto 16	Obra: Cucha cucho y el compadre cadáver	8:00 p.m.
	Agosto 17	Obra: Pombo x Pombo, cuentos pintados	11:00 a.m.
	Agosto 21	Conferencia: Participación en la gestión ambiental urbana	8:00 p.m.
	Agosto 23	Obra: Toda desnudez será castigada	8:00 p.m.
	Agosto 24	Obra: La magia del birlibirloque - títeres	11:00 a.m.
	Agosto 29	Viernes de música	8:00 p.m.
	Agosto 30	Obra: Toda desnudez será castigada	8:00 p.m.
	Agosto 31	Obra: De dónde venimos - títeres	11:00 a.m.
	Septiembre 3	Miércoles de Ciencia y Cultura	8:00 p.m.
	Septiembre 6	Obra: The borondo por la locha	8:00 p.m.
	Septiembre 7	Obra La magia del birlibirloque	11:00 a.m.
	Septiembre 13	Collage de amor: El secreto de Axtlan	8:00 p.m.
	Septiembre 14	El secreto de Axtlan	11:00 a.m.
	Septiembre 18	Conferencia: Sentido de municipio, sentido de ciudad	8:00 p.m.
	Septiembre 20	Collage de amor: El secreto de Axtlan	8:00 p.m.
	Septiembre 21	El secreto de Axtlan	11:00 a.m.
	Septiembre 26	Viernes de música	8:00 p.m.
	Septiembre 27	Obra: El nacimiento del juglar y otros cuentos	8:00 p.m.
	Septiembre 28	Obra: Aventura sin fortuna	11:00 a.m.
	Octubre 1	Miércoles de Ciencia y Cultura	8:00 p.m.
	Octubre 4	Obra: El nacimiento del juglar y otros cuentos	8:00 p.m.
	Octubre 5	Obra: Aventura sin fortuna	11:00 a.m.

FUTUREKIDS
FOR GROWN UPS

Futurekids ha firmado un convenio con la Gerencia Regional en Cali para brindar capacitación a los asociados de Coomeva en el manejo básico de Internet en la sala de capacitación del Centro de Desarrollo Profesional y Empresarial en la calle 7 Oeste No. 1B-21, tel. 889-8807 y 889-4285.

Desde la fecha de iniciación del acuerdo, más de 100 asociados han tomado el curso "Navegando en Internet con Netscape".

Futurekids es considerado el proveedor líder mundial de educación en computadores para niños y un proveedor mundial principal de clases de computadores para adultos y empresas.

De esta forma tanto los asociados como sus hijos pueden recibir capacitación en sistemas, de la mejor calidad y atractivos descuentos.

- 5518907.



Tuluá

Club Juvenil

Con gran éxito culminó la primera etapa del programa del Club; durante este segundo semestre continuaremos realizando diversas actividades con niños hijos de asociados donde con diversión y entretenimiento seguiremos trabajando con valores y principios cooperativos.

Capacitación Dirigencia

Durante tres fechas en junio y julio se realizó una capacitación para nuestra dirigencia en habilidades de desarrollo cooperativo, seminario taller dictado por John Guido Moreno, quien despertó en los participantes verdadero sentido de cooperativismo mediante el trabajo con los valores y principios.

Celebración Día Clásico

En junio se celebró el día clásico de los siguientes profesionales: contadores, bacteriólogos, enfermeras, educadores y abogados. En noviembre próximo se celebrarán los días clásicos de los profesionales que celebran su día durante el segundo semestre.

Ibagué

E.P.S.

Próximamente la familia Coomeva y la comunidad tolimense recibirán un nuevo aporte a la atención integral de sus necesidades a través de Coomeva E.P.S. Ibagué.

Club de Caminantes Tuluá

Nuestro Club de caminantes viene realizando una serie de salidas de gran interés. En junio visitamos Coconuco en el Cauca donde realizamos una caminata disfrutando de la naturaleza y posteriormente de aguas termales. En julio visitamos el parque Ucumari en Risaralda, reserva de gran belleza de flora y fauna. En la próxima salida iremos al parque de Los Nevados.



Ibagué

Desarrollo Profesional

La mayor herramienta con que cuenta el ser humano es su potencialidad y su capacitación; conscientes de ello Coomeva Ibagué ofrece seminarios acordes con los requerimientos actuales. Desde ya se invita a los

asociados a participar activamente en los eventos programados durante este trimestre en las siguientes fechas: septiembre 12 y 13, y octubre 24 y 25
Mayores informes: 658313 y 647329.

Centro de Profesionales

Desde el 1 de agosto Coomeva Ibagué entrega a los asociados su nueva y moderna sede ubicada en la carrera 5 No.38-14. Las instalaciones contarán con el apoyo tecnológico requerido para prestar una adecuada y oportuna atención a la altura de nuestros asociados.

Club Juvenil

Involucrar las nuevas generaciones en actividades lúdicas de participación, integración y formación cooperativa, fortaleciendo aspectos fundamentales como la tolerancia y la sana convivencia es y seguirá siendo el propósito de Coomeva con los hijos de los asociados. Invitamos a vincular a sus hijos al Club. Mayores informes: 647329 - 658513.

Club de Caminantes

Conocer nuestra geografía, sitios turísticos y ecológicos del Tolima y todo el país debe ser el propósito de cada uno de los asociados de Coomeva, para ello les invitamos a inscribirse y participar del Club de Caminantes, programa recreativo que tiene la Cooperativa para usted y su familia.

Próximas salidas:

Agosto 24
Cerro Bravo
municipio de
El Fresno



Barranquilla

Lotes

DE LO MEJOR. TERRENO CON VISTA AL MAR CANCHAS DE GOLF; ZONA EXCLUSIVA DE SABANILLA ATLANTICO, CLUBES SOCIALES, MEJORES COLEGIOS, UNIVERSIDADES. ALTA VALORIZACION, A SOLO 15 MINUTOS DE BARRANQUILLA 2.000 METROS CUADRADOS INFORMES TELEFONOS 353541 - 3532289.

Apartamentos

VENDO APARTAMENTO. 80 M2 DOS ALCOBAS GARAJE FINANCIACION 70% CALLE 71B No. 27-03 APTO. 202 TELEFONO 3520703.

Palmira

Lotes

SE VENDE LOTE - URBANIZACION LAS FLORES. PALMIRA. PLANOS APROBADOS. TEL. 2756373.

Consultorio

ALQUILO CONSULTORIO MEDICO CON PARQUEADERO PARA ESTRENAR, #48. SEDE NACIONAL COOMEVA, PASOANCHO CON 57. GRAN POTENCIAL DE CLIENTES. 27 M2, TELEFONO, CLIMATIZADO, CABLEADO ESTRUCTURADO. 2712016 PALMIRA.

Ibagué

PAPELOGRAFO, TABLERO BLANCO METALICOS INDESTRUCTIBLES. TEL. 6670130.

Pereira

VENDO CASA LOS MOLINOS DOSQUEBRADAS, 4 ALCOBAS, 2 PLANTAS, 2 BAÑOS, SALA COMEDOR, COCINA, GARAJE, ZONA ASEO, PATIO, ANTEJARDIN. INFORMES: FERNANDO GELVES. TELEFONO No. 324523

No deje pasar la oportunidad de pautar sus clasificados en la revista de los profesionales. Acérquese a nuestras oficinas.

CAMINANTE, HAY CAMINO.

Club de Caminantes Coomeva

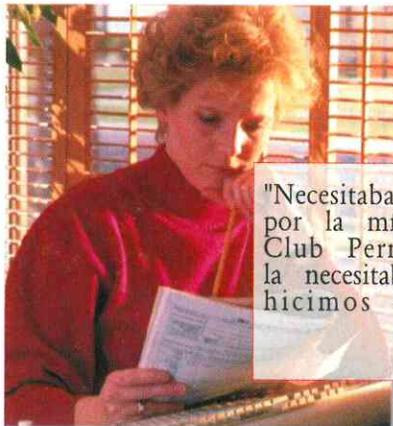
Si quieres contacto real con la naturaleza, Coomeva te ofrece el camino para romper la rutina y vivir momentos de solidaridad con el mundo.

El Club de Caminantes Coomeva cuenta con toda una variedad de alternativas para que conozcas los parajes más bellos de tu región y hagas ejercicio que revitalizará tu espíritu de una manera divertida y realmente económica.

En todo el país hay Club de Caminantes Coomeva. Por eso llama ya a la oficina de Desarrollo Social y Comunicaciones de tu ciudad y entérate de la nueva programación de viajes de los caminantes.

Ella no se dejó de la crisis

La solución fué...



"Necesitaba una casa más grande, pero por la mía me ofrecían muy poco, el Club Permutar encontró alguien que la necesitaba y tenía la que yo quería; hicimos ambos un buen negocio"

María Elena Gómez
CC. 33.277.514 Bogotá



El Club Permutar es un avanzado sistema de **búsqueda computarizada**, con un **g**listado nacional de toda clase de **bienes disponibles** en venta y permuta, en donde siempre encontrará **quien quiera lo que Usted tiene y quien tenga lo que usted quiere**

Socio COOMEVA, presente este formulario al momento de hacer su negocio y **obtenga un descuento exclusivo de UN PUNTO**, en la comisión.



Inscriba **GRATIS** su propiedad en venta o permuta

Recorte este formulario, llénelo y envíelo por fax.

Nombre _____ C.C. _____ Tel. Casa _____ Dirección _____
 Barrio _____ Empresa _____ Cargo _____ Profesión _____
 Dir. Oficina _____ Tel. Oficina _____ Ciudad _____
 Hobby _____ Fecha/Lugar de Nacimiento _____ No. afiliación Coomeva _____

OFREZCO

Nota: Puede ofrecer varias cosas pero solo recibir una a cambio.
 Marque con una X, Si es **VENTA** O **PERMUTA**

Tipo de Bien	Descripción	Valor		Ubicación Ciudad - Barrio - Estr.
		Total	Hipoteca	
Ejemplo Apartamento	85 m ² - 2 Alcobas. - Garaje - Conjunto Cerrado 2 Baños - Cocina integral-Construido hace 5 años.	40'000.000	10'000.000	Cali - La Flora - Est. Ave 3 No. 48n-27 Ato

RECIBO

Nota: Puede recibir varias cosas pero solo ofrecer una a cambio

Tipo de Bien	Descripción	Valor		Ubicación Ciudad - Barrio - Estr.
		Desde	Hasta	
Ejemplo Camioneta	Chevrolet Silverado Mod. 96 Full Equipo	28'000.000	32'000.000	Placas de Cali

Cali
Casa Matriz
 Km 7 Vía Call-Jamundí
 PBX (92):5554555
 Fax (92):5552445
 Fax (92):6655541
 permutar@emcalli.net.co

Bogotá
Inmobiliaria Maya
 Calle 140 #12-78
 Tels (91):2166717-2166757
 Tels (91):2581177-2583061
 Fax (91):6143385-6141315
 Fax (91):6204987-6355197

Bogotá
R.A. Ltda.
 Cra 15 #94-32
 Tels (91):2572560-6114679
 Fax (91):2572560-2130980

Medellín
Ubicamos
 Calle 10 #43C-22 Of.208
 Tels (94):2662011
 Fax (94):3122421-2681968
 ubicamos@epm.net.co

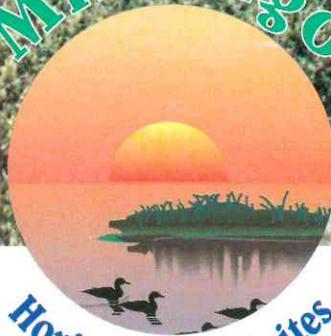
Perelra
 (Armenia - Manzales)
Bien Raíz
 Tels (963):353174-353291
 Fax (963):254765
 mundoraz@col2.telecom.com.co

Otras Zonas
Comunicarse a casa matriz en

Queremos presentarle una propuesta
Interesante!

Ver para creer!

Miralago



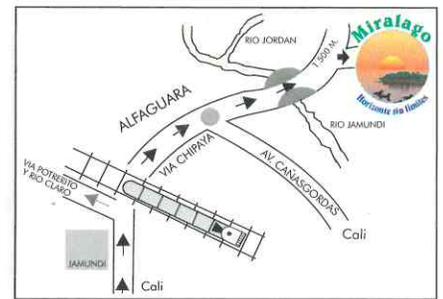
Horizonte sin límites

Despierte todos los días

con el aroma y los sonidos del campo, la maravillosa vista de un soberbio lago y el Valle del Cauca en el horizonte.

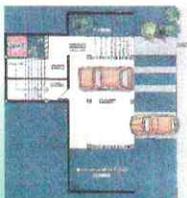
MIRALAGO es un conjunto cerrado de 20 casas en un terreno de 22.340 m², ubicados sobre una hermosa colina. Aquí crecerá su familia disfrutando de espacios abiertos, todos los servicios, seguridad (vigilancia 24 horas), iglesia, polideportivo, juegos para niños, antena parabólica y como obsequio la afiliación de por vida al CLUB CAMPESTRE MIRAVALLE.

A 15 minutos de Cali disfrute de un ambiente campestre. Tendrá su casa con zona de garajes, 2 niveles y un total de 165m² (posibilidad de ampliar a 240m²); construidas con el mejor gusto y todas las comodidades de la ciudad en el campo.



Casas de \$100.000.000.00

a precio especial
para asociados coomeva
\$77.500.000.00



GARAJES

Jardín, 2 Garajes con posibilidad para un tercero



PRIMER NIVEL

Sala, comedor, cocina cuarto de servicio, cuarto de ropas, patio interno tipo terraza y baño social con posibilidad para ampliar la sala



SEGUNDO NIVEL

Hall de alcobas o cuarto de estudio, 3 alcobas, la principal con baño y terraza posibilidad de 2 alcobas más



Av. 5A NORTE No 23 - 67
P.B.X.6679952 - 667 6739

CONSTRUYE



Cra. 83A No. 20-05 Ofic. 102
Tel: 3303233 - 3160124