



# COOMEVA 15 DIAS

No. 1 - Julio 18 de 1975- Dirige: Departamento de Educación

## el por qué del boletín

El Cooperativismo tiene muchas vetas que aún no hemos explotado. Quizás la más trascendental por sus implicaciones es la referente a las comunicaciones donde seguimos teniendo fallas permanentes. Como lo importante es dar soluciones, nuestro Jefe de Educación, Hugo Rentería Cruz, nos ha propuesto un Boletín quincenal, para que le demos calor humano al personal que labora en Coomeva. Lo acogemos con entusiasmo, solicitando a cada quien su colaboración y su mejor voluntad para el éxito, no sólo del boletín sino de sus intenciones.

Uriel Estrada Calderón

La comunicación debe principiar por casa. Esta razón motivó el desarrollo de una hojita informativa, casi familiar COOMEVA, 15 días.

Mirémosla como una muestra de que nosotros mismos podemos ser más amigos y gozar con nuestro trabajo común, y producir un clima sano lleno de esperanzas.

La unión de los funcionarios de COOMEVA debe ser el ejemplo de la cooperación inteligente, voluntaria y constructiva.

Desde el siglo pasado se viene relevando el papel fundamental del funcionario de una cooperativa. Hoy, el carácter humano del mismo es el hecho con el cual debemos progresar.

Benjamín Rojas Pacheco



### piense!

Una Cooperativa de Crédito nace de necesidades sentidas por un grupo de personas, que hacen posible su solución mediante la acción colectiva.

Es una Asociación de personas, no de pesos. Se diferencia por ello de otros tipos de Sociedades donde el capital tiene primacía sobre las personas.

La persona humana es el sujeto de los fines de la Cooperativa de Crédito, y toda su actividad está dirigida a proporcionarle medios para su desarrollo y perfeccionamiento.

Señor empleado: Ud. ya es socio de COOMEVA?



## asociación de personas

## no de pesos

COOMEVA 15 DIAS saluda muy afectuosamente a los Directivos, a los Miembros del Consejo de Administración, de la Junta de Vigilancia, de los Comités de Crédito, Educación y Operativo, a los socios, a los empleados y parientes de éstos, integrantes todos de la gran familia COOMEVA.

## actividades del gerente

La representación que le han confiado al Gerente, Dr. Uriel Estrada Calderón, regional y nacional, requiere su presencia en Bogotá y otras ciudades del país, con alguna frecuencia.

Criterios encontrados entre dos grupos de la Junta Directiva de Financiacoop que llevaron a la convocatoria de dos Asambleas, han demandado la presencia de nuestro Gerente en muchas asambleas y reuniones extraordinarias.

## camping

Para atender una invitación hecha muy gentilmente por los directivos de la Caja de Compensación Familiar de Antioquia (COMFAMA), estuvimos visitando los diferentes servicios que esta entidad presta a sus afiliados en el departamento, especialmente los Centros de recreación.

Estos Centros Campestres de Recreación, han sido creados con el fin de cooperar a la integración familiar, al derecho que el trabajador tiene a la recreación sana y deportiva y a la mejor utilización de su salario.

Estos Centros se están proyectando a otras ciudades cercanas a Medellín, como Rionegro y Santa Fé de Antioquia, con el fin de motivar a los trabajadores afiliados a hacer 'camping' con sus familias.

Dentro de los futuros programas de recreación que tiene la Cooperativa, está el promover entre sus socios y empleados las visitas a estos campings a precios muy reducidos, para lo cual se avisará oportunamente.

Humberto Bravo Peláez  
Director del Centro de Recreación

## curso

Perteneciendo todos, por una u otra razón, a Coomeva, consideramos necesario que nuestra educación en Cooperativismo vaya aumentando cada día, no sólo para los socios sino también para los empleados que prestan sus servicios a nuestra Institución.

Considerando que nuestra manera de vivir debe ser más agradable y, para que ella rinda los éxitos que deseamos, nuestro trato mutuo debe ser orientado por unas relaciones humanas sinceramente estrechas. De ahí que el Departamento de Educación esté programando un curso especial de Cooperativismo y Relaciones Humanas para nuestros empleados. Esperamos que nuestros compañeros de trabajo den a esta iniciativa el entusiasmo que se necesita.

## colegio

## coomeva

El Colegio Coomeva recibió en el mes de abril del presente año la visita oficial de los inspectores nacionales de educación, quienes evaluaron el nivel de primaria.

El resultado fue bastante exitoso, ya que el colegio obtuvo 95 puntos sobre 100, puntaje este que le da una calificación de MUY BUENO entre las instituciones educativas del país.

Siguiendo el plan de desarrollo del Colegio, la Cooperativa construyó un amplio local para la futura cafetería del plantel, la cual está siendo utilizada en la actualidad para aulas de clase.

El Colegio ha logrado una alta aceptación entre los padres de familia como lo demuestra la solicitud de matrícula para el próximo año lectivo 75-76.

Desiderio Martínez

## grata visita

La Dra. Dévora Caicedo Arce y los señores Hugo Viveros y Demetrio Muñoz, empleados de la Superintendencia de Cooperativas, nos acompañan en una visita rutinaria de control.

Les deseamos una feliz estadía en nuestra organización.

## notas sociales

Se reincorporó a sus actividades nuestra compañera de labores María Eugenia Potess, analista de créditos.

El compañero Samel Galeano, de la sección de Seguros, está disfrutando de vacaciones. Se reintegrará el próximo 23 de julio. Que descanse lo suficiente.

### CUMPLEAÑOS en julio

- 11: Fabiola Toledo
- 17: Edgar Ramos
- 21: Jorge Alfredo Pabón  
José Daniel Palomar
- 26: Ana Rita Valencia

Les deseamos que cumplan muchos años en Coomeva.