4 de marzo, Aniversario 45 de Coomeva: página 16

REVISTA Coomeva

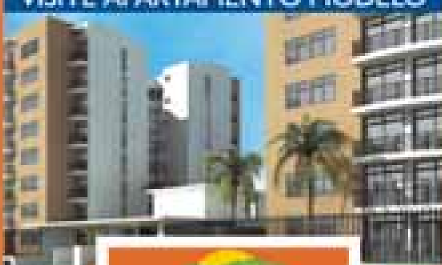
EDICIÓN 77 MARZO- ABRIL 2009 - ISSN 1692-5548 - CIRCULACIÓN NACIONAL PARA ASOCIADOS Y FAMILIA

Coomeva 45 años facilitándonos la vida

45 AÑOS 1964-2009 Coomeva

¡Por Valorización, Ubicación y Calidad de Vida!

VISITE APARTAMENTO MODELO

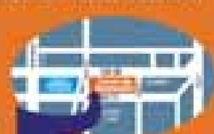


TORRES DE **Montealto**

A la altura de sus sueños en ciudad Capri!

DESDE $129.200.000

Incluye acabados estándar y parqueadero en sótano



Alianza Fiduciaria

VISITE APARTAMENTO MODELO

SAYAB

Totalmente BIOCLIMATICO, para vivir saludablemente feliz!

DESDE $79.644.000

Incluye acabados estándar y parqueadero en sótano

ESPECTACULAR!

Reserva de **GRATAMIRA**

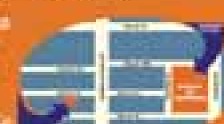
Conjunto Habitacional

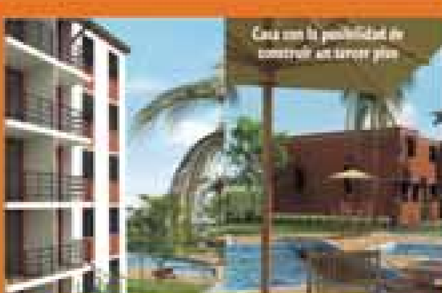
El mejor punto del sur de Cali

DESDE $69.500.000

Incluye acabados estándar y parqueadero

- De 63.80 m2 en conjunto cerrado
- 2 piscinas, parqueaderos cubiertos





CONJUNTO CERRADO **Villas de AltaGracia**

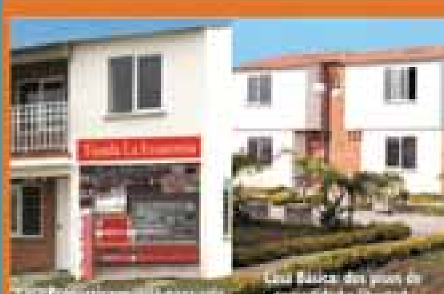
El más puro y saludable ambiente campestre, con 2 piscinas

APARTAMENTOS DESDE $52.000.000

De 64.40 y de 68.08 m2

CASAS DESDE $53.000.000

De 58.30 y de 70.00 m2



CIUDADELA **TERRANOVA**

Tierra de promisión

Más que un barrio, una moderna ciudadela!

CASAS DESDE $28.613.000

CASA BASICA DESDE 30,45 m2

CASA PRODUCTIVA DESDE 62,46 m2

CONSTRUIMOS BIENESTAR

Con Calidad de Vida

IC PREFABRICADOS S. A.

Calle 38 Norte No. 4AN-07, La Flora PBX: (57-2)685 6500 Ext: 522-523-531, Fax Ventas: (57-2)664 1376, Cali - Colombia

Líneas gratuitas:

Nacional 01 8000 938 090

Internacional 01 800 866 838 8890

comercial@icprefabricados.com

La Clínica de Oftalmología de Cali crece en instalaciones

Justo al lado de su sede principal en el sur de la capital del Valle, esta tradicional institución, líder en el cuidado de la salud visual, está construyendo una torre que ampliará su capacidad quirúrgica, de consulta y atención a la creciente comunidad que durante 27 años ha confiado en la alta calidad de sus servicios.

Continuar ofreciendo una atención de alta calidad y la más moderna tecnología médica para el cuidado de la salud visual de sus pacientes son las características que han distinguido a esta institución que tiene el reconocimiento de los habitantes del sur occidente colombiano y de cada vez más pacientes provenientes del exterior.

Ahora, como parte de su plan de desarrollo y con la acreditación en salud, la Clínica de Oftalmología de Cali está ampliando su capacidad de atención a través de la construcción de una nueva torre, contigua a sus instalaciones en el sur de Cali: Calle 9 con Carrera 47.

Con la ampliación que se está realizando, la Clínica se ha fijado tres objetivos: crecimiento, ratificación de su liderazgo, optimización de su área de servicios básica.

Actualmente la Clínica de Oftalmología de Cali S.A. tiene un área construida de 11.728 metros cuadrados en los que funcionan los servicios de consulta, diagnósticos, cirugía y el área administrativa. En total, la nueva obra añade cerca de 4.000 metros cuadrados en espacios que se destinarán a nuevos quirófanos, consultorios, áreas de atención al público, oficinas y muchos más parqueaderos para sus visitantes. La inversión de este proyecto está cercana a los $6.000 millones de pesos.

La Clínica de Oftalmología de Cali continúa siendo la institución especializada en salud visual más importante de la región, pues cuenta con tecnología avanzada a nivel mundial y la confianza generada en su creciente número de pacientes atendidos durante más de 27 años de trayectoria. Con su nueva estructura de servicios de más de 15.000 metros cuadrados, la Clínica consolidará el más ambicioso proyecto oftalmológico del país.

Más servicios, más alternativas

- **Sótanos:**
  Ampliación de la zona del parqueadero en el sótano, adicionando 28 unidades de estacionamiento.
- **Primer piso:**
  Ampliación de la zona quirúrgica con dos nuevos quirófanos, ampliación del área de espera de cirugía; camerinos para pacientes, módulo de atención en Caja, área de diagnósticos y cirugía refractiva y plástica facial, con un área total de 633.69 metros cuadrados. En el proyecto también se ha reservado un área para futuros desarrollos médicos.
- **Segundo y tercer piso:**
  Se destinarán a 20 consultorios nuevos con lo cual la Clínica ampliará la base de profesionales a su servicio. Los consultorios son adecuados para oftalmología o cualquier subespecialidad.
  Estos consultorios tienen además oficina y sala de espera individual que conservan el actual diseño.

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación bimestral dirigida a todos sus asociados y a sus familias.

Circulación nacional gratuita, 204.000 ejemplares.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Armando González Mateus, Presidente
José Luis Méndez Hernández, Vicepresidente
José Vicente Torres Osorio, Secretario

Pilar Fernández Montes, Carlos Mario Gaviria Quintero, Camilo José Moreno Lozano, Leonardo Ortiz Cardona, Rodrigo Restrepo López, Luis María Tamayo Gómez.

JUNTA DE VIGILANCIA
María Eugenia Pérez Zea, Presidenta
Consuelo Becerra Castaño, Vicepresidenta
Octavio Alberto Uribe Villaquirán, Secretario

GERENTE GENERAL CORPORATIVO
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL
José Vicente Torres Osorio
Miembro Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Directora Unidad de Gestión de Asociados

DIRECCIÓN EDITORIAL
María Myra Hurtado Silva
Directora Corporativa
de Comunicaciones y Relaciones Públicas

EDICIÓN, DISEÑO Y COMERCIALIZACIÓN

PROMULGAR
Cra. 24C Oeste No. 4 - 83 Cali
PBX: 554 1363
www.promulgar.com

Cali
Sandra Guerrero
Martha Cecilia Álvarez
Manuel Serrano
554 1363

Bogotá
Gloria Vargas
316 863 7474

Medellín
Sofía Inés Agudelo
315 496 6959

Barranquilla
Josefina Vergara
311 422 6624

IMPRESIÓN
Panamericana Formas e Impresos S.A.

Coomeva
Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho 57-50 Cali - Colombia
Línea Nacional Gratuita 01 8000110 123
En Cali 318 1300

www.coomeva.com.co

revista@coomeva.com.co

Contenido

DESDE EL CONSEJO / La búsqueda de la sinergia empresarial ¿Cómo perfeccionarla en Coomeva? 4

CARTA DE GERENCIA / Celebrando 45 años y proyectando el futuro 10

DE INTERÉS / La mujer y el trabajo en el nuevo siglo 14

ANIVERSARIO / Coomeva 45 años Una historia orgullosamente colombiana 16

/ Coomeva 45 años Un modelo Cooperativo con mucho para contar 18

/ Coomeva en la plenitud de sus 45 años piensa en la plenitud del asociado adulto mayor 20

/ ¿Y Coomeva cómo va? 22

FINANCIERO / Habeas Data - Restaure su buen nombre comercial 30

/ Coomeva financiera - Una de grandes logros 34

INSTITUCIONAL / El Código de Ética Corporativo de Coomeva 36

MEDIO AMBIENTE / Ideas amables con nuestro planeta 38

TURISMO / Espectacular retiro espiritual en Nueva York - Liderazgo Espiritual en medio del Caos 40

SALUD / La hemorragia nasal puede convertirse en una urgencia 42

OASIS / Sembrar y celebrar 43

FUNDACIÓN COOMEVA / La Traviata, un café especial en Cartago 44

DE INTERÉS / El factor "g" - Hay en curso más investigaciones sobre "g" que sobre cualquier otra facultad humana 48

/ ¿Cuáles son sus prioridades personales y gerenciales para el 2009? 49

EPS COOMEVA / Noticias 50

VIVIENDA / Nuevo servicio para asociados: Directorio de proveedores de bienes y servicios de vivienda 42

NOTAS Y EVENTOS 54

LIBROS Y DISCOS / De nuestros asociados 48

ASÍ ES NUESTRA GENTE / Segifredo López de regreso a la libertad 56

/ Asociados que se destacan 57

EDUCACIÓN COOPERATIVA / Clave factores de éxito en cooperativas y empresas asociativas 58

REGIONALES / Así vivimos nuestra cooperativa 60

PUBLIMÓDULOS 64

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva o sus editores, corresponden exclusivamente a los anunciantes.

Constructora Alpes, Proyectos de vida

Nuevo Proyecto — Desde $ 90.000.000

Informes y Ventas:
Calle 48 con Carrera 92
Sector Valle del Lili
Tel.: 521 3022

Área Apto. 66,33m²

PRIMAVERA del Lili

Nuevo Proyecto — Desde $ 66.500.000

Informes y Ventas:
Calle 48 entre Carreras 85C y 85A
Sector Caney
Tel.: 521 3191

VIS

Área Apto. 52,78m²

Barlovento

En Construcción — Desde $ 96.746.000

Informes y Ventas:
Cruce de la Calle 48 con Carrera 92
Sector Valle del Lili
Tel.: 521 3022

Área Apto. 81,68m²
Área Apto. 74,42m²

NUEVA OPCIÓN

Desde $ 56.200.000

Informes y Ventas:
Urbanización Brisas de los Álamos
Av. 2da. Norte con Calle 72N
Tel.: 665 9949

VIS

Área Apto. 58,18m²

Los Álamos

En Construcción — Desde $ 136.984.000

Informes y Ventas:
Av. 4B Norte con Calle 64N
(Detrás de Menga Pa'Ca)
Tel.: 681 0200

Área Apto. 84,60m²
Área Apto. 99,20m²

NUEVA OPCIÓN

Paseo Real II

En Construcción — Desde $ 79.000.000

Informes y Ventas:
Calle 48 entre Carreras 81 y 82
Sector Caney
Tel.: 521 3474

Área Apto. 65,37m²

Miravento

Proyecto en Entrega — Desde $ 150.290.000

Informes y Ventas:
Urbanización La Hacienda
Carrera 70 entre Calles 18 y 17 (sur)
Tel.: 521 3022 - 521 3033

Área Apto. 97,63m²

Castilla Grande

Proyecto en Entrega — Última etapa Desde $ 265.000.000

Informes y Ventas:
Contiguo acceso parcelación
La Morada (Jamundí)
Tel.: 591 3049

Área Casa Tipo A 188m²
Área Casa Tipo B 212m²
Área Casa Tipo C 203m² 1 planta
Área Casa Tipo D 233m² con Atillo
Casas en lotes individuales desde 500m²
Club integrado al condominio

La Morada

Desde $ 7.300.000 x m²

Informes y Ventas:
Carrera 80 entre calles 13 y 13 B
Tel.: 521 3033

- Todo en un sólo nivel • El mejor precio por m²
- Plazoleta de comidas • Parqueaderos cubiertos y Ascensores.

Últimos Locales
Puertas Super Abiertas

SuperOutlet La 80

Proyecto en Entrega — Desde $ 65.000.000

Informes y Ventas:
Avenida Circunvalar contiguo
al Hospital Piloto (Jamundí)
Tel.: 590 3014

Área Casas 63,04m²

San Gabriel

27 años
ALPES S.A
16.000 soluciones construidas

PRECIOS SUJETOS A CAMBIOS SIN PREVIO AVISO
Las imágenes son sólo de referencia y están sujetas a modificaciones durante la construcción del proyecto

INFORMES Y VENTAS: Calle 5 Norte No. 1N - 71 Centenario PBX: 485 8000 FAX: 485 8001
Centros de Negocios Sur: Carrera 70 entre Calles 17 y 18 Tel.: 521 3060
SUPEROUTLET LA 80, Carrera 80 entre calles 13 y 13 B, Local Q 110 Tel.: 521 3033
Centro de Negocios VIS: Avenida 2da norte con calle 72N Tel.: 665 9949

www.constructoraalpes.com

ALPES S.A
Ideas Constructivas

LA BÚSQUEDA DE LA SINERGIA EMPRESARIAL

¿Cómo perfeccionarla en Coomeva?

Por: **Armando González Materón (Md. MPh)**
Presidente del Consejo de Administración Coomeva

Los asociados somos los dueños de Coomeva y sus empresas pero no nos sentimos como tales, razón por la cual se hace necesario garantizar el sentido de pertenencia de todos nosotros para demostrar que la unión hace la fuerza.

La creación del Grupo Empresarial Coomeva obedeció al crecimiento y desarrollo de los servicios financieros y de salud, y a la necesidad de especializarlos de acuerdo con la normatividad jurídica. Actualmente el Grupo está dividido en cuatro sectores conformados por las distintas empresas: Financiero, Salud, Recreación y Mutuales. Todas las empresas pertenecen a Coomeva desde donde se traza el direccionamiento estratégico y se vigila su desempeño, enfocado en la satisfacción de las necesidades comunes de los asociados. De aquí nace la gran necesidad de que haya sinergia entre todas y que se logre la eficiencia, la eficacia y la efectividad que garanticen el logro de los objetivos de nuestra Cooperativa y sus empresas.

Estas empresas fueron creadas con los aportes sociales de los asociados, los cuales equivalen a los aportes de capital que hacen los accionistas en las sociedades comerciales.

El sentido de pertenencia de los asociados

Para garantizar el sentido de pertenencia de los asociados, los organismos administrativos debemos trabajar en hacer realidad la propuesta de valor de Coomeva y sus empresas.

Coomeva es consciente de la necesidad de satisfacer y superar las expectativas de los asociados y de los usuarios y para lograrlo se requiere que todas las empresas compartan su visión, su misión, su estrategia, sus valores y sus objetivos.

Una identidad común

Siguiendo con el libro la Quinta Disciplina de Peter Senge, se utilizan dos de los prototipos -la **apertura** y el **localismo** para ilustrar el proceso que se sigue en nuestra organización desde la alta dirección, con el fin de lograr una identidad común para Coomeva y todas sus empresas.

La búsqueda de la sinergia es esencial para descubrir y resolver los problemas que se interponen entre una idea y su plena implementación. La sinergia dependerá de la capacidad para resolver los problemas prácticos que la organización enfrenta, siempre y cuando se logren resolver los siguientes interrogantes:

¿Cómo superar un ámbito político que predomina en muchas organizaciones donde el "quién" es más importante que el "qué"? (apertura)

Si el jefe propone una idea, la idea se toma en serio. Si otra persona propone una idea, se la ignora. Siempre hay ganadores y perdedores, gente que acumula poder y gente que pierde el poder. El poder se concentra y se esgrime arbitrariamente. El manejo del poder arbitrario sobre los demás es el autoritarismo y en este sentido un ámbito político es un ámbito autoritario.

La construcción de una visión compartida es el primer paso para desafiar las maniobras de política interna. Sin una visión y valores comunes que sean genuinos, nada puede arrancar a la gente del egoísmo. Podemos comenzar a construir un clima dominado por el mérito y no por la politiquería, donde hacer lo correcto predomine sobre quién quiere hacerlo. Se requiere **apertura**, que es la norma de hablar sin rodeos sobre cuestiones de importancia, y aptitud para cuestionar continuamente el propio pensamiento. La visión y la **apertura** constituyen los antídotos contra las maniobras políticas.

La construcción de una visión compartida induce a la gente a **reconocer sus sueños más amplios y a escuchar los ajenos**. Como parte de la construcción de una visión compartida, el proceso de comprometerse a vivir según ciertos valores básicos también erosiona la politiquería.

Las raíces del autoritarismo:

En la infancia los padres tienen las respuestas. En la escuela los maestros tienen las respuestas. Cuando se entra en una organización se supone que el jefe tiene las respuestas. En el fondo estamos convencidos de que la gente "de arriba" sabe qué está pasando o de que debiera saberlo si es competente. Esta mentalidad nos debilita como individuos y debilita a la organización como conjunto; en cierto modo nos absuelve de toda responsabilidad en el aprendizaje que debe realizar la organización, pero también nos vuelve escépticos cuando los acontecimientos revelan que la gente "de arriba" no tenía todas las respuestas.

UNIVERSIDAD LIBRE
Seccional Cali
Formamos Líderes, Creamos Futuro

85 Años de trayectoria Nacional

CERTIFICACIÓN ISO 9001

ESPECIALIZACIONES

POSTGRADOS CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

Gerencia del Talento Humano / Enfasis en Clima Organizacional	18075658040760011310O	2 Semestres
Administracion Estratégica del Control Interno	18075658017760011110O	13 Meses
Gerencia Financiera con Énfasis Internacional	18075332004760011120I	14 Meses
Gerencia Tributaria y Auditoria de Impuestos	18075336658760011120O	13 Meses
Revisoría Fiscal y Auditoria	18075657046760011120O	13 Meses
Gestión de Proyectos de Inversión Pública y Privada	18075658407460011320O	2 Semestres
Mercadeo	18075658080760011310O	2 Semestres
Negocios Internacionales con Énfasis en Logística Internal.	18075650000760011310O	2 Semestres

POSTGRADOS EDUCACIÓN

Didáctica de la Matemática	18075510370760011340O	2 Semestres
Educación Ambiental	18075370333760011340O	2 Semestres
Informática Educativa	18075370004760011340O	2 Semestres

POSTGRADOS EN DERECHO

Criminalistica y Ciencias Forenses	18075363025760011120O	2 Semestres
Derecho Administrativo	18075342006760011110O	2 Semestres
Derecho Constitucional	18075370658760011110O	2 Semestres
Derecho Laboral	18075344001760011110O	2 Semestres
Derecho Penal y Criminologia	18075345364760011140O	2 Semestres

POSTGRADOS SALUD PÚBLICA

Gerencia de Servicios de Salud	18075362658760011310O	3 Semestres
Salud Ocupacional	18085363062080010320O	3 Semestres

POSTGRADOS CLÍNICOS

Ginecología y Obstetricia	18075618000760011110O	8 Semestres
Pediatría	18085618092080010140O	3 Años
Medicina Interna	18085616000080010140O	3 Años

EXCELENTES SISTEMAS DE FINANCIACIÓN EN TODOS NUESTROS PROGRAMAS Y CRÉDITOS CON EL ICETEX

DIPLOMADOS

- Mercadeo Estratégico
- Auditoria y Control Interno
- Gestión Financiera Internacional
- Gestión Tributaria
- Negocios Internacionales y Logística
- Gestión de la Calidad
- Gestión de Proyectos
- Gerecia de la Pequeña y Mediana Empresa
- Gestión de Talento Humano
- Finanzas para no Financieros
- Gerencia Estratégica de Costos
- Asesoría y Consultoría de Pymes
- Gestión Ambiental
- Desarrollo Empresarial

- Diplomado en Conciliación
- Derecho Informático y Telecomunicaciones
- Internetworking, Diseño, Gestión y Mantenimiento de Redes - Cisco Networking Academy
- Fundamentos de Redes Inalámbricas Cisco Networking Academy
- Seguridad Informática
- Formulación y Estructuración de Proyectos
- Informática en Salud
- Metodología de la Investigación
- Pedagogía Universitaria
- Pedagogía de la Participación Gobierno Escolar
- Tecnología e Informática en Educación Pre- Escolar Básica
- Investigación Educativa en el Aula
- Medicina Biologica con Enfasis en Homotoxicologia

MAESTRÍA EN MERCADEO

Énfasis en innovación, creatividad y desarrollo de productos, Competitividad y Productividad

Res.No. 6177 de Diciembre 28 de 2007
Snies No. 53358 Código Icfes 14818

MAESTRÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

Promoción y Divulgación
PBX 5240007 Ext. 4300-4335
Telefax 5582627 -5241094
Diagonal 37A No. 3-29 B/ Santa Isabel
http://www.unilibrecali.edu.co
E-mail:unilibre@unilibrecali.edu.co

¿Cómo puede una organización distribuir la responsabilidad al tiempo que conserva la coordinación y el control? (localismo)

La gente aprende con mayor rapidez cuando asume genuina responsabilidad por sus actos. La impotencia y la creencia de que no podemos modificar las circunstancias en que vivimos y que otra persona dicta nuestros actos desde otra parte, atentan contra el incentivo para aprender. Por el contrario, si sabemos que nuestro destino está en nuestras manos, el aprendizaje importa.

Por eso las organizaciones inteligentes serán cada vez más organizaciones **localistas** que distribuyan el máximo grado de autoridad y poder tan lejos de la cima como sea posible. El **localismo** en oposición al **centralismo** significa en este contexto **que las decisiones descienden por la jerarquía** en el diseño de unidades donde, en la mayor medida posible, **los directivos locales afronten los problemas y dilemas propios del crecimiento y sostén de una empresa.**

Localismo significa liberar el compromiso, dando a la gente libertad de actuar, poner a prueba sus propias ideas y ser responsable de los resultados. En la organización jerárquica tradicional, la cima piensa y el directivo local actúa. En una organización inteligente hay que fusionar el pensamiento y la acción en cada individuo.

El **localismo** es vital en tiempos de cambio acelerado. **Los actores locales a menudo tienen mayor información actualizada sobre las preferencias de la clientela, los actos de la competencia y las tendencias del mercado; están en mejor posición para administrar la adaptación continua que requiere el cambio.**

El **localismo** es una piedra angular en el diseño de las organizaciones inteligentes.

La ambivalencia de muchos directivos ante la cesión de mayor autoridad y control está parcialmente arraigada en el temor a la pérdida. ¿Los directivos se volverán innecesarios o menos importantes, un nuevo adorno en una organización controlada localmente?

Este temor es deplorable porque impide a muchos directivos descubrir **su nuevo papel** en una organización controlada localmente, que es el de mejorar continuamente la capacidad de aprendizaje de la organización.

Sin embargo la percepción de que "allá arriba" hay alguien que ejerce el control se basa en una ilusión; la ilusión de que alguien podría dominar la complejidad dinámica y de detalles de una organización desde la cima.

El hecho de que nadie "ejerza el control" no significa que no haya control. Todos los organismos saludables tienen procesos de control. Sin embargo son procesos distribuidos; no concentrados en una cabeza autoritaria. Imaginemos lo que ocurriría si el sistema inmunológico tuviera que aguardar la aprobación para lanzar anticuerpos y combatir una infección. Si se espera hasta que la autoridad central otorgue permiso para actuar, la infección se habrá propagado por todo el organismo. En el cuerpo humano un sinfín de procesos de control regula la temperatura, la presión sanguínea, las pulsaciones, los niveles de oxígeno, el equilibrio físico y la propagación de enfermedades.

Para implementar en las organizaciones el tipo de control que hallamos en la naturaleza, las disciplinas del aprendizaje son invaluables. La esencia de la disciplina de la visión compartida, por ejemplo, radica en armonizar las visiones individuales con una visión más amplia. Si la visión de la organización se impone sobre las unidades locales, a lo sumo se obtendrá acatamiento, no compromiso.

Si se considera a cada una de las empresas de nuestro Grupo, a sus distintos procesos y a los dirigentes de Coomeva como **locales** y con **apertura**, debe haber una permanente afinación de la visión, que permita que todo proceso de cada una de las empresas y cada empresa cumplan con la visión organizacional, alineada con la visión personal de cada uno de sus integrantes. La combinación de misión, visión y valores crea la identidad común que puede conectar a miles de personas dentro de una organización grande. Una de las principales tareas de los líderes, tanto en el nivel central como el local, es alentar esta identidad común.

El éxito de la sinergia en Coomeva va a depender de todos nosotros, los que conformamos esta gran organización. Los asociados con sentido de pertenencia, los dirigentes aportando las directrices y haciéndole el seguimiento a los propósitos, y los grupos de interés alineados con la misión, la misión y los valores de Coomeva.

Lo logré!

Con el programa de nutrición BELITE PLUS acompañado de una dieta saludable y balanceada

Usted también puede...

Antes

Mi Testimonio

La vida con exceso de peso no es vida y de eso yo puedo dar testimonio, a los 15 años llegué a pesar más de cien kilos (114.5 kg) No me gustaba salir, me avergonzaba de mi mismo y mi autoestima estaba por el piso, mi salud y mi vida social estaban prácticamente anuladas. Por eso, en mi afán de lograr una talla normal, hice gastar a mis padres muchísimo dinero probando gran cantidad de productos que ustedes no se imaginan y que nunca causaron un efecto diferente al de aumentar la frustración, la desesperación y la ansiedad. Hasta que un día en un número de esta revista leí la información del programa de nutrición BELITE PLUS, consulte con mis padres y como última opción desesperada, tome la decisión de invertir en este programa BELITE PLUS, acompañado de una dieta balanceada, logré bajar de peso natural y saludablemente. Hoy tengo 16 años, peso 61 kilos. En 14 meses logré perder 53.5 kilos, el exceso de peso quedó atrás con todo y sus tristes consecuencias, ahora tomo una alimentación moderada, gracias al programa BELITE PLUS, gozo de una vida plena y agradable, perdiendo peso y ganando dinero distribuyendolo.
Así que me atrevo sin temor a recomendarlo de corazón.
¡Inténtelo, usted también puede..!

Hoy

belite Plus

Aproveche Última Promocion

Miguel Alejandro

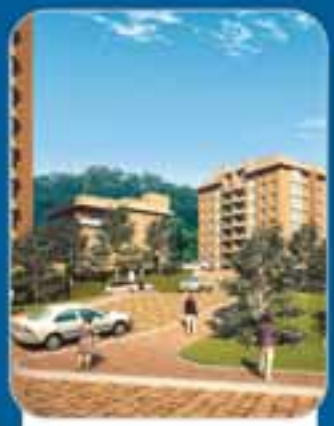
Pedidos y Distribuciones Nacionales

Visite: www.adelgazarbelite.com

Cali: 684 3333 Cel.: 310 833 6274/72 - 317 670 2907

- **Bogotá:** 210 4222 - 315 865 5900 • **Medellín:** 312 0011 - 416 4167
- **Barranquilla:** 379 1531 - 300 814 30 03 • **Popayán:** 823 3548 - 300 693 2468
- **Villavicencio:** 663 7049 • **Buga:** 311 519 3090 • **Tuluá:** 232 2394

¡Garantizado!



Reserva de la Sierra

*Áreas de:
122, 151, 153 y 170 m²

Carrera 7ma N.° 126 - 30
costado oriental
Tels.: 213 0492 - 620 4832
Cel.: 301 202 0181

Desde $424.513.000

Provenza Royal

*Áreas de:
88, 100, 114 y 117 m²

Sala de ventas:
Calle 119A con Av. Suba
Tels.: 493 2101 - 493 2114
Cel.: 313 888 8677

Desde $289.690.000

BELMIRA DEL COUNTRY

Áreas de:
107 y 114 m²

Carrera 7ma C N.° 138 - 35
Tel.: 258 8272
Cel.: 311 257 5258

Desde $315.355.000

BOGOTÁ

Torres del Caribe

Áreas de:
82, 129, 133 y 145 m²

Cra. 2 cll. 63 cerca al CAI de Crespo
Frente al Colegio La Esperanza
Tel.: 656 6698 • Cels.: 300 803 0530
301 213 0007 - 314 295 8701

Desde $274.033.000

CARTAGENA

TOZCANA

Áreas desde: 93 m²

Calle 100 entre cras. 45A y 46
Tels.: 373 5045 - 373 8908
Cels.: 300 843 8969
310 604 0054 - 314 295 8700

Desde: $140.908.000

Torres de MONTREAL

•Apartamento de 80.78 m²
•Penthouse de 110.77 m²

Calle 99 entre cras. 44B y 45
Tels.: 373 8908 - 373 5045
Cels.: 300 843 8969
310 604 0054 - 314 295 8700

• Desde: $108.120.000
• Desde: $149.456.000

BARRANQUILLA

Britania CONDOMINIO

Áreas de:
• 101.35 m²
• 119 m²

Apto. modelo: Centro de negocios
junto al almacén Éxito Oriental
Tels.: 685 3072 - 631 1751
645 4257

• Desde $204.043.000
• Desde $233.274.000

MONTE VERDE CASAS

Casas de:
• 92.90 m²
• 98.07 m²

Carrera 56 con calle 84
Sector Lagos del Cacique
Tels.: 677 2290 - 643 9076

• Desde $148.356.000
Desde $136.162.000

BUCARAMANGA

* Estos proyectos son vendidos mediante encargo fiduciario. Fiduciaria Bogotá. Encargo fiduciario en la etapa de preventas para la administración de dineros del adquirente. Las obligaciones de la Fiduciaria son de medio y no de resultado.
** Precios vigentes al momento de cerrar la negociación.

MARVAL
www.marval.com.co

Somos el grupo constructor con mayor número de proyectos en el país. Así hacemos mejores ciudades donde crecen hogares con futuro.

Calidad e innovación que construyen futuro.

Colina versalles

Áreas de:
- 97.80 m²
- 99.80 m²

Tranversal 197 con calle 198
sector Versalles Floridablanca
Tels.: 638 4126 - 638 3500

Desde $173.328.000
Desde $175.721.000

Plazuela de Casas Gemelas

Casas
Áreas desde 152 hasta 160 m²
*(Incluidos los mejores acabados)
Cra. 101 con calle 19
esq. Ciudad Jardín.
Frente a Jardín Plaza
Tels.: 683 8557 - 683 8560
Cel.: 314 295 8760

Desde $248.500.000

Terrazas de Casas Gemelas

Apartamentos
desde 91 hasta 110 m²

Cra. 101 con calle 19
esq. Ciudad Jardín.
Frente a Jardín Plaza
Tels.: 683 8557 - 683 8560
Cel.: 314 295 8760

Desde $151.748.000

NOGALES DEL LILÍ

Áreas desde:
68.10 hasta 82.42 m²

Av. Simón Bolívar
con carrera 86 esquina
Tels.: 521 3012 - 521 3011
Cel.: 314 295 8766

Desde $98.459.527

CALI

Estas perspectivas son ilustrativas y pueden presentar modificaciones. Tienen elementos de ambientación y estética que son interpretaciones del artífice y no comprometen a la constructora. *Precios sujetos a cambio sin previo aviso

CELEBRANDO 45 AÑOS
y proyectando el futuro

Por: **Alfredo Arana Velasco**
Gerente General Corporativo

El 4 de marzo celebramos 45 años de existencia de nuestra Cooperativa. Porque pensamos que es una ocasión importante para reconocer el pasado, entender mejor el presente y proyectar el futuro, hemos programado eventos especiales a lo largo de 2009 en el país.

Quizás uno de los más representativos momentos lo constituye la Asamblea del 28 de marzo con la presencia del doctor Ivano Barberini, Presidente Mundial de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, y del doctor Manuel Mariño, Director de la ACI Américas, quienes tienen a su cargo presentar el tema de la Responsabilidad Social y la Democracia en el Modelo Cooperativo. La Asamblea es además escenario propicio para rendir este año un homenaje a los fundadores de Coomeva, encabezados por los dos grandes líderes que impulsaron a Coomeva desde sus inicios, los doctores Uriel Estrada Calderón y Víctor H. Pinzón Parra, quienes junto con muchos otros han hecho realidad este fenómeno social y económico tan importante como es Coomeva en el contexto regional, nacional e internacional.

La celebración de los 45 años que nos aproximan al medio siglo, es igualmente propicia para reflexionar sobre cómo se debe vivir el presente, especialmente hoy cuando el mundo está ante una crisis económica de dimensiones no imaginadas que seguramente llevará a un nuevo orden mundial basado en sociedades más democráticas, más solidarias, más responsables y más equitativas -condiciones propias del ADN de las cooperativas-, emergiendo en consecuencia muchas posibilidades para el modelo Cooperativo.

Es momento también para conocer, reconocer y respetar el pasado, buscando redescubrir los elementos esenciales que le han permitido a esta maravillosa institución desarrollarse en la forma como lo ha hecho, sin que crisis anteriores hayan minado su avance, y cumpliendo con su cometido de contribuir al desarrollo de quienes la conforman en calidad de asociados. De igual forma es la oportunidad de imaginarnos el futuro y prepararnos para que, centrados en los valores esenciales que mencioné, sigamos proyectando la Coomeva que sabe que ha hecho mucho pero que aún tiene mucho por hacer en el camino de servir y contribuir a la realización de los sueños de sus cooperados; esa Coomeva que sirve a la sociedad, con el interés principal y genuino de aportarle bienestar.

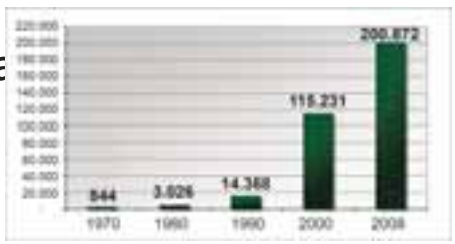
Una historia de cooperativismo y solidaridad

En 1964 se unieron 27 quijotes para, como lo manifestó alguna vez el doctor Víctor H. Pinzón, echar a volar las ilusiones mediante la comunión de esfuerzos, sin imaginar que el vuelo iba a ser tan alto. El mayor acierto, reconoce el doctor Pinzón, fue la elección del Modelo Cooperativo como vehículo para emprender el viaje.

Desde un inicio Coomeva logró gran aceptación entre los profesionales de la salud, que al principio eran quienes podían asociarse. Rápidamente esa aceptación se extendió en 1969 a otras profesiones. Después en los años 70 se inició la expansión geográfica a poblaciones cercanas como Palmira, Buenaventura, Popayán; luego el departamento de Antioquia seguido de otras regiones de las Costas Pacífica y Atlántica, así como la capital del país.

Se dio el desarrollo de servicios fundamentales como el de la medicina prepagada en 1973, siendo la pionera en Colombia en este concepto de servicio de salud; y posteriormente en 1975 el de previsión, asistencia y solidaridad. En la época de los 90 se logró un crecimiento exponencial de la base de asociados (Gráfica de Asociados) y la diversificación y especialización de actividades mediante la organización de un Grupo Empresarial Cooperativo. Como repuesta de Coomeva a los cambios que introdujo la Ley 100 de 1993 que propició un nuevo marco para la seguridad social en Colombia, se tomó la decisión de participar de ese nuevo modelo a partir de la gran experiencia en medicina prepagada y se dio así otro hito en nuestra historia, la creación de Coomeva EPS en 1995.

Al final de la década de los 90 se presentó la gran crisis del sector cooperativo colombiano en la cual Coomeva demostró que su disciplina, su prudencia, su apego a los principios y valores cooperativos y su manejo ortodoxo de las operaciones la habían constituido en una sólida institución.



Gráfica de Asociados

Luego vino una primera etapa del nuevo siglo, donde vivimos algunas dificultades internas complejas que afortunadamente fueron superadas y que hoy constituyen un valioso activo de experiencia y conocimiento para proyectar el futuro.

Son muchas las situaciones importantes que nos vienen a la memoria, como muchos los nombres de personas que han creído en

AHORA OCALA

USTED SI PUEDE COMPRAR EN LA FLORIDA

UN PARAISO EN LA FLORIDA, USA

SEA PARTE DEL CAMBIO EN LOS ESTADOS UNIDOS...

AMERICAN PRIME

AMERICAN PRIME, LÍDER EN VENTAS DE TIERRA EN EL ESTADO DE LA FLORIDA, CON MÁS DE 40 AÑOS DE FUNDADA, SE ENORGULLECE EL HABER ESTABLECIDO UNA ALIANZA CON CENTURY 21, INMOBILIARIA DE GRAN PRESTIGIO MUNDIAL Y ELEGIR POR ÉTICA Y PROFESIONALISMO A SU OFICINA CENTURY 21 Mundobienes DE CALI.

Century 21
Mundobienes
339 46 26
www.century21mundobienes.com

ESTA ALIANZA FACILITA AL CONSUMIDOR COLOMBIANO LA MEJOR ALTERNATIVA PARA INVERTIR EN LOS ESTADOS UNIDOS, APROVECHANDO LOS PRECIOS MÁS BAJOS EN LOS ÚLTIMOS 20 AÑOS, **SIN ESTUDIO DE CREDITO**, Y EN LA MEJOR Y MÁS BELLA ZONA GEOGRÁFICA DE LA FLORIDA:

OCALA, FLORIDA

OCALA, CON SU LOCALIZACIÓN PRIVILEGIADA Y UN CLIMA EXCEPCIONAL, SE ENCUENTRA A CORTA DISTANCIA DE LOS FAMOSOS PARQUES DE ATRACCIONES DE DISNEY WORLD EN ORLANDO, FLORIDA, ASÍ COMO A POCOS KILÓMETROS DE LA TERCERA UNIVERSIDAD MÁS GRANDE Y RECONOCIDA DE LA NACIÓN, LA UNIVERSIDAD DE LA FLORIDA.

SUS PARCELAS RESIDENCIALES SE ENCUENTRAN RODEADAS DE PARQUES ESTATALES, CENTROS COMERCIALES, INSTITUCIONES EDUCATIVAS A TODO NIVEL, RECONOCIDOS HOSPITALES CON LA CIENCIA Y TECNOLOGÍA MÁS AVANZADA DEL MOMENTO.

LOTES DE 1,000 A 4,000 MTRS CUADRADOS, INICIANDO SU INVERSION CON **$41,800,000** PESOS, Y SÓLO COMO PRIMICIA EN LA ETAPA DE CONSTRUCCION DEL PROGRAMA, ESTOS PRECIOS NO SE REPETIRÁN. TOME UNA RÁPIDA INICIATIVA Y SELECCIONE SU PROPIEDAD GARANTIZANDO UNA BUENA ADQUISICIÓN PARA SU FUTURO Y EL DE SU FAMILIA.

LOS ECONOMISTAS ASEGURAN QUE AHORA ES EL MOMENTO APROPRIADO DE ADQUIRIR BIENES RAÍCES EN LOS ESTADOS UNIDOS Y GARANTIZAR UNA BUENA INVERSIÓN.

AMERICAN PRIME Y **CENTURY 21 Mundobienes**, LE BRINDA EL BENEFICIO DE ADQUIRIR UNA DE ESTAS MARAVILLOSAS PROPIEDADES A PRECIOS DE INTRODUCCION. **LLAME AHORA !!!**

PARA MAYOR INFORMACIÓN COMUNÍQUESE CON NUESTROS AGENTES INMOBILIARIOS EN LA OFICINA

CENTURY 21 Mundobienes, CALI, P.B.X. 339 46 26 o 314 773 00 84

CRISTIAM MARTINEZ B.

CARRERA 66 # 11 70 B. LIMONAR, CALI, VALLE, COLOMBIA.

este modelo empresarial cooperativo y que han hecho aportes importantes, pero quiero destacar de manera especial a los 200.000 cooperados actuales que buscan y confían en llevar a la realidad sus sueños y aspiraciones personales y colectivas a través de esta Cooperativa. Aprovecho para invitarlos a que se mantengan unidos a ella; a que continúen en la búsqueda de una mejor sociedad y de un mejor futuro; a alcanzar sus metas con una entidad que está hecha para facilitarles la vida.

Coomeva hoy

El presente de Coomeva es brillante como lo muestran las cifras sociales y económicas del recuadro (recuadro con los 15 datos principales de Coomeva al cierre de 2008), pero lo más relevante es que somos una cooperativa exitosa que tiene claro que debe reflejar ese éxito institucional en cada asociado.

Desde el punto de vista social Coomeva reúne a 200.000 asociados que con sus familias podríamos estar hablando de 600.000 personas directamente vinculadas con nuestros servicios y oportunidades. En salud somos más de 3'000.000 de usuarios, lo que representa un 7% de la población del país. Generamos cerca de 10.000 empleos directos y otros 20.000 indirectos. Estamos profundamente comprometidos con factores fundamentales que determinan el progreso social, como son la educación y los programas de apoyo al crecimiento profesional y a la creación de empresas por parte de los asociados; hoy son más de 1.200 las empresas creadas con el apoyo de Coomeva.

Somos un Grupo Empresarial con 12 empresas agrupadas en cuatro sectores: Financiero, Salud, Recreación y Mutual. Nuestra facturación total en 2008 sumó más de $2.4 billones, con un crecimiento de 20%. Los activos de Coomeva y sus empresas suman $3.6 billones, con un crecimiento del 16%. Contamos con un calificado grupo de dirigentes y directivos que nos hacen mirar el futuro con confianza, pero lo más importante es que hay mucho por hacer.

El futuro

Debemos pensar y actuar como si hoy emprendiéramos de nuevo el viaje de hace 45 años. Las oportunidades de servicio a los asociados y usuarios son infinitas, como son infinitas las oportunidades de contribuir en la construcción de una mejor sociedad desde el Modelo Cooperativo fundamentado en su valores -solidaridad, responsabilidad, ayuda mutua, igualdad, democracia y equidad-, en el que se reconoce la superioridad del interés colectivo sobre el individual y donde hay un interés genuino por los otros.

Como empresa cooperativa debemos seguir profundizando en los procesos educativos que permitan el desarrollo de las competencias para la actividad laboral, pero también formar seres más solidarios y comprometidos con su sociedad, esto no solo con nuestros asociados sino con todos los públicos de interés.

Debemos seguir mejorando nuestros esquemas de gobierno corporativo; atender diligentemente el futuro inmediato marcado por la situación de la crisis económica mundial, adoptando medidas anticíclicas con el cuidado que amerita pero sin dejar de estar atentos a las oportunidades; y, sobre todo, debemos conservar una visión optimista.

En Coomeva nos hemos propuesto metas ambiciosas de crecimiento y resultados para 2009 a partir de respuestas efectivas en servicio y respaldo a los asociados, y hemos definido cinco ejes de actuación que me permito compartir con usted:

1. Mejorar la Creación de Valor para el Asociado: Entendida como servicios, creación de valor económico y participación.
2. Fortalecer el Gobierno Corporativo: Entendido como el elemento que permite que la organización alcance los objetivos sociales y económicos que todos esperan, para lo que se requiere cultura, estructura, normas, procedimientos, principios y valores.
3. Fortalecer los resultados económicos del Grupo Empresarial Coomeva: Consistente en seguir la tendencia de mejoramiento que venimos teniendo en los últimos años en todas nuestras empresas e inversiones.
4. Cultura empresarial con sentido cooperativo: Se necesita que nos sigamos comportando como empresa, pero también que esa actuación no comprometa nuestra identidad cooperativa.
5. Consolidar el Sistema de Gestión Integral: Sabemos que hoy estamos construyendo la organización del futuro, por lo que debemos continuar mejorando los métodos de gestión de nuestras empresas. El compromiso es seguir participando en el Premio Colombiano a la Calidad de la Gestión y presentarnos al Premio Mundial Cooperativo a la Excelencia, con la idea de tener modelos de referencia que ayuden a elevar la calidad de la gestión.

Termino expresando que en esta fecha especial debemos reflexionar en los éxitos pasados para actuar en el presente y visionar con esperanza y claridad el futuro.

¡Feliz Aniversario 45, Coomeva!

2008	
Asociados Coomeva Cooperativa	200.872
Usuarios Coomeva Medicina Prepagada	274.773
Usuarios Coomeva EPS	2.772.609
Usuarios Coomeva Recreación y Cultura	875.176
Usuarios Turismo Coomeva	39.218
Valor Cartera Crediticia Coomeva Financiera (millones de pesos)	$ 1.391.7
Asociados beneficiados con ayudas por situaciones de calamidad	3.3
Asociados beneficiados por auxilios de Solidaridad	19.039
Participación en procesos educativos	71.630
Beneficiarios por convenios con instituciones educativas	4.834
Subsidios educativos otorgados y vigentes	1.398
Empresas creadas a través de Desarrollo Empresarial	30
Empresas fortalecidas a través de Desarrollo Empresarial	52
Empleos generados a través de Desarrollo Empresarial	1.61
Número de empleados Grupo Empresarial Coomeva	9.87

UN NUEVO ESTILO DE VIDA SALUDABLE

MEDICINA DEL HÁBITAT Y DISEÑO UNIVERSAL
CASA SALUDABLE

Dr. Ramón Unzueta Hoffmann, MD.
Medico Familiar, asesor proyecto VIU.

Hace unos 15 años mi hijo mayor presentó problemas de sueño, simultáneamente con una afección severa de la piel. Visto por innumerables especialistas durante casi 2 años sin presentar ninguna mejoría, invité de Alemania a un especialista en Geobiología, el Dr. Joachim Wolfield a quien había conocido en un congreso. Para nuestra sorpresa cuando hizo una serie de mediciones en la habitación del niño, totalmente asombrado nos informa que "hay más de 800 voltios descargados sobre la cama de su hijo", viene de las cuerdas primarias (vivíamos en un 5º piso) que están a 2 metros de su habitación. "Esta es la causa de insomnio, alergias, eczemas y si no se corrige puede terminar hasta en cáncer". Inmediatamente cambiamos de casa (previamente estudiada), desde la primera noche pudo dormir perfectamente y a los pocos días las afecciones de la piel habían desaparecido, sin que hasta el día de hoy haya recaído.

Esta experiencia me llevó como médico familiar a buscar qué hay más allá del síntoma, particularmente en aquellos pacientes que no mejoran con tratamientos correctos, estudiando así su sitio de trabajo o su hogar. He sido testigo de habitaciones de pacientes con cáncer afectadas por cuerdas de alto voltaje, con contaminaciones superiores a 1.000 voltios, o contaminación por microondas hasta 100 veces por encima del rango tolerable en habitaciones de pacientes con vértigo y de pacientes con ansiedad. Corrientes de agua subterránea sobre las cuales se han edificado casas donde los niños sufren de enuresis nocturna, hiperactividad e insomnio. Este año tuve 3 pacientes que presentaron isquemia cerebral después de haber hablado por más de 2 horas consecutivas por el teléfono celular.

Estos son unos pocos ejemplos de cómo una casa mal ubicada respecto a líneas telúricas, geomagnéticas o corrientes de agua subterráneas, puede afectar la salud de sus huéspedes, o habitaciones a pocos metros de un transformador eléctrico, cuerdas de alto voltaje o a camas ubicadas cerca de enchufes, igualmente suelen ser altamente nocivas para sus ocupantes. Ni que hablar del bombardeo de microondas indiscriminado que hay sobre nuestra ciudad (antenas repetidoras de telefonía celular) y la gigantesca gama de enfermedades que pudieran ser explicadas dentro de este contexto.

Es muy alentador ver como compañías constructoras han tomado conciencia del problema y hoy en día ofrecen soluciones geobiológicas de hábitat saludable. Muy importante el hecho de que estas compañías ya estén entregando **casas sanas**. Espero que estos ejemplos de salud y vivienda, den frutos y a mediano plazo no se construyan ni se entreguen hogares que no hayan sido levantados con el concepto de vivienda geo-biológicamente saludable, en donde se pueda garantizar a la gente que cada hogar es el mejor sitio para vivir.

Según el arquitecto *Rodrigo Copete O.* diseñador del proyecto VIU, el Diseño Universal tiene como premisa el respeto y reconocimiento de las habilidades del ser humano. Aplica principios ergonómicos para aumentar su eficacia, eliminar las barreras y peligros con el objetivo primordial de fomentar la independencia y seguridad de las personas de todas las edades y habilidades. Con este concepto, se logran diseños arquitectónicos no sólo agradables a la vista, sino cómodos y funcionales, permitiéndoles a las personas de todas las edades tener control y quedarse en su propio hábitat a medida que envejecen.

CAÑAS GORDAS VIU

CASAS EN CONDOMINIO
Parcelación Cañasgordas

- ✓ Casas de 333.53 m2
- ✓ En lotes de más de 500 m2
- ✓ 3 alcobas con baño (opcional 4)
- ✓ 2 terrazas cubiertas
- ✓ 2 garajes cubiertos
- ✓ Zona de ropa y alcoba de servicio independiente de la cocina
- ✓ Riego automático de pozo propio para jardines
- ✓ Excelente movilidad
- ✓ 360° de visual a la naturaleza
- ✓ Circulación de aire natural
- ✓ Piscina y Jacuzzi en todas las casas (opcional)

CONSTRUYE Y VENDE
ENRIQUE MOTOA & CIA.

Tels: 6600533 - 6604558
Cel. 3154993693
Cali - Colombia

LA MUJER Y EL TRABAJO *en el nuevo siglo*

Por: **María Eugenia Pérez Zea**
Presidenta del CRAMC ACI AMÉRICAS
Presidenta de la Junta de Vigilancia de Coomeva
mperez@coomeva.com.co

Con este artículo que coincide con la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el 8 de marzo, saludamos a todas nuestras asociadas que constituyen el 54.6% de la base social de nuestra Cooperativa.

Considero importante dar a conocer a la comunidad de asociados de Coomeva que en la actualidad tengo el honor de ser la Presidenta del CRAMC, Comité Regional Americano de Mujeres Cooperativistas de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI Américas, posición desde la cual tengo la grata responsabilidad de incentivar y motivar a las y los asociados a reflexionar sobre el papel de las mujeres en la vida cooperativa y en la de nuestros países.

Consecuente con lo anterior, hoy inicio una serie de artículos en los que compartiré con usted mis reflexiones sobre los tópicos de la vida y actividad de las mujeres y su evolución en este nuevo siglo.

Espero con estas reflexiones generar opinión y lograr la participación de todas y todos en temas relacionados con el aporte femenino y su desarrollo en nuestro medio, así como buscar el despertar de las mujeres en la Cooperativa donde hemos sido bastante pasivas y poco participativas. Ha llegado la hora de que nuestro pensamiento y nuestra labor sean conocidos y valorados por la comunidad Coomeva y la de las Américas.

La mujer y el trabajo en el nuevo siglo

La mujer dedicada solamente a su hogar ha quedado atrás. Debió transcurrir un siglo donde la mujer activa fue segregada, pero en este nuevo se ha iniciado un ciclo de reconocimiento y valoración social al desempeño laboral, profesional y científico de las mujeres en el mundo.

La insatisfacción, frustraciones y monotonía de la vida se convirtieron en el origen de constantes denuncias en las que corrientes feministas han destruido la antigua división sexual del trabajo familiar: ella, madre, ama de casa y esclava del sexo opuesto; y él, productivo, autónomo y libre. La antigua tradición de la mujer confinada en casa y educada bajo los esquemas de sumisión, hoy es sinónimo de pesadilla.

La opinión pública ha evolucionado masivamente en el sentido de aprobar el trabajo y la actividad profesional femenina. La mujer logró el derecho de ciudadanía y emprendió estudios con el objeto de encontrar trabajo y asegurarse la independencia económica. Los padres actuales atribuyen la misma importancia a los estudios de sus hijas mujeres y de sus hijos hombres, y en general todos desean que sus hijas realicen una carrera profesional ambiciosa bajo un modelo igualitario.

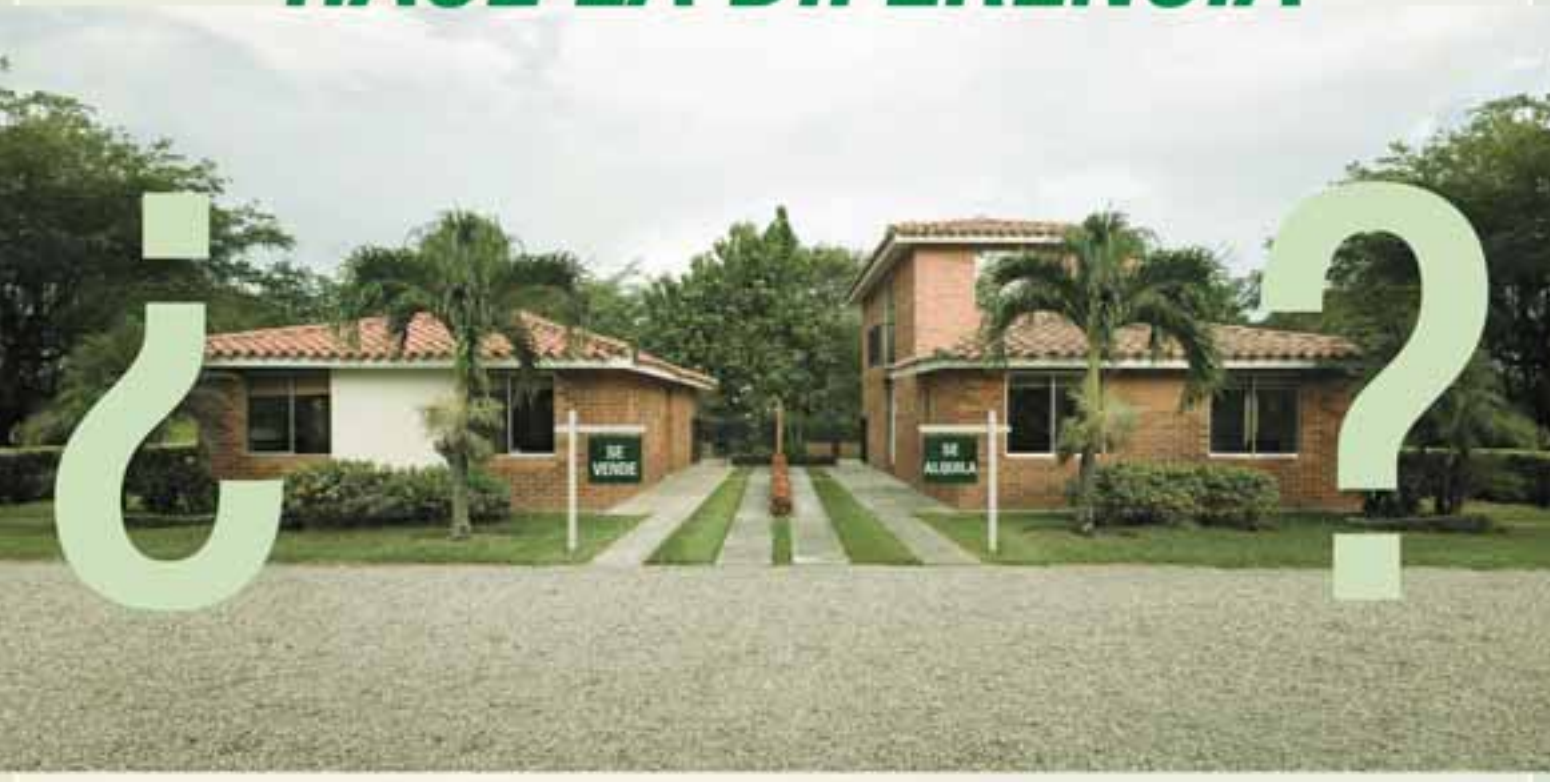
El trabajo femenino se contempla como una necesidad individual de identidad, en tanto que el compromiso de las mujeres con el trabajo redime de la reclusión que supone la vida doméstica y responde a la voluntad de apertura a la vida social. Todo esto se suma a la negativa de tener que depender del marido o compañero y a la construcción en pareja de una seguridad económica para el futuro. No son únicamente las mujeres quienes se declaran favorables a la actividad remunerada sino también los mismos hombres.

Al negarnos a que se nos asigne exclusivamente las tareas naturales de la reproducción, las mujeres reivindicamos en la actualidad, al menos tendencialmente, los mismos empleos y los mismos sueldos de los hombres, así como nuevos y amplios espacios de desempeño de actividades donde se ejerza el poder y se nos exija capacidad de decisión. Queremos que se nos juzgue en cuanto a competencia y mérito bajo los mismos criterios aplicados al sexo masculino.

Está demostrado que cuanto mas títulos conseguimos, más favorables nos mostramos las mujeres a la actividad femenina y mayor número de nosotras trabajamos; es decir que la elevación continua del nivel de formación de las mujeres ha sido esencial en su cambio de actitud hacia la actividad profesional.

Hoy gracias a este esfuerzo la mujer ha logrado el reconocimiento social del trabajo femenino, lo cual origina a su vez el reconocimiento a una vida propia, a la independencia económica y a un mayor bienestar individual, permitiendo con ello generalizar el principio de libre posesión de sí y cerrando el esquema tradicional de subordinación de los sexos.

UNA BUENA DECISIÓN HACE LA DIFERENCIA



NUEVO PROGRAMA ASOCIADO

Un programa exclusivo para los asociados a Coomeva Cooperativa, que te ofrece lo mejor de nuestra Medicina Prepagada y beneficios adicionales para que siempre recibas más.

- Amplia red médica nacional
- Asistencia médica en viajes internacionales
- Utilizaciones ambulatorias
- Teraplas sin límites
- Cobertura de consulta odontológica
- Medicina alternativa
- Hospitalización domiciliaria desde el primer día
- Entre otras

Tarifas preferenciales para asociados también en los programas Oro Plus, Oro y Plata Joven.

Aplican límites y condiciones

Toma una decisión saludable

Cali 524 24 42, Bogotá 420 59 51, Medellín 514 91 80, Barranquilla 368 34 34, Resto del país 01 8000 111 666.

Coomeva
Medicina Prepagada

COOMEVA 45 AÑOS

Una historia orgullosamente colombiana

Determinación es la palabra que mejor define la historia y compromiso de nuestra organización solidaria y empresarial, que desde sus comienzos facilita la vida de los colombianos, gracias a su vocación cooperativa y por ser la unión más grande de profesionales, con más de 200 mil asociados y más de tres millones de afiliados a sus empresas de salud.

Coomeva habita en millones de hogares y constituye hecho trascendental de sus logros; por eso todos estos colombianos asociados son los verdaderos protagonistas de esta historia, pues han crecido y formado familia, contando con el respaldo de esta marca que los acompaña en todos los momentos de su vida.

Si bien es un lugar común afirmar que el mundo afronta dificultades irreversibles de todo tipo, también es un hecho que en medio de las peores crisis surgen las mejores soluciones, como ocurre con el respaldo que Coomeva ha brindado a sus asociados desde el 4 de marzo de 1964, cuando la unión de voluntades de un grupo de 27 médicos originó el nacimiento de la que hoy es una de las cooperativas más grandes e importantes de Colombia, Latinoamérica y el Caribe.

En aquellos días, mediados de los años 60, una consulta médica especializada costaba $40 y el salario mínimo era de $420 mensuales. La razón que llevó a estos profesionales de la salud a apoyar la visionaria iniciativa del pediatra Uriel Estrada Calderón, fue el haber visto que uno de sus colegas, a pesar de desarrollar exitosamente su carrera, al fallecer de forma repentina dejó a los suyos sin ningún tipo de protección en seguridad social.

En palabras del doctor Estrada, la idea inicial era tener un "segurito que diera para mucho más que la cuota inicial de un buñuelo en caso que uno llegara a faltar", pero cuando él se topó con el Cooperativismo, quedó inoculado con sus ideales y contagiado de por vida en el propósito de promover su difusión, pues además de proteger en mutualidad, encontró que este movimiento genera una calidad de vida que ningún otro esquema económico garantiza.

Fue así como 34 médicos vinculados a la Asociación Médica del Valle atendieron el llamado del doctor Estrada, tomaron un curso básico de Cooperativismo que se dictaba en la Universidad Obrera de Cali, y una vez convencidos de los valores, principios y proyección de la mutualidad, 27 de ellos organizaron la asamblea constitutiva de Coomeva con un capital de $6.600.

En sus inicios Coomeva fue una cooperativa especializada en ahorro y crédito, con operaciones crediticias orientadas a la adquisición de vivienda e intermediación financiera (créditos), además de un fondo de solidaridad para aplicarlo a un seguro de vejez o jubilación y retiro, programas de vivienda y de

consultorios, así como otras alternativas de seguros colectivos y otras facilidades comerciales para sus asociados.

La educación es la base de todo

Un factor común de las cooperativas exitosas, y por ende de Coomeva, ha sido el conocimiento que sus asociados tienen sobre el Cooperativismo, así como de la utilización de los servicios que reciben de su Cooperativa, que trasladados a la vida familiar, refuerzan sus vínculos y desarrollan un favorable tejido social para el país. Este logro sólo es posible a través de la educació

En Coomeva la constitución del Comité de Educación y la adopción del curso básico de Cooperativismo, como requisito fundamental para el ingreso a la Cooperativa aseguraron que la base social de la organización estuviera conformada por personas conscientes y comprometidas con el proyecto de esta organización en la que lo más importante son sus asociados.

Así mismo, como parte de su contribución a la difusión del ideario cooperativo, Coomeva ha intervenido para desarrollar organizaciones similares y ha sido punto de encuentro para las entidades del sector de la salud; también hace parte de los organismos de integración mundial como la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, y la Confederación de Cooperativas de Colombia, Confecoop.

Nuestro Grupo Empresarial

Como parte de su estrategia de valor para sus asocia dos: "Coomeva nos facilita la vida", y para atender la demanda de la comunidad en general, como las oportunidades de mercado que benefician a la organización, la Cooperativa estructuró desde los años 90 un modelo de desarrollo que se consolidó en el Grupo Empresaria Coomeva, GEC, y además escindió el negocio financier para conformar una nueva organización de solidaridad especializada en este campo.

Además de las razones señaladas, este proceso d evolución también se efectuó por disposiciones de ley que obligaron a Coomeva a especializarse, debido a volumen de sus captaciones. Con la creación de la entidad la cooperativa multiactiva, propietaria mayoritaria de Coomeva Financiera, se han mantenido los servicios y se ofrece una mejor oferta para el asociado habitual y para el nuevo usuario, con las enormes posibilidades de crecimiento que ello implica.

Hitos en la historia de Coomeva

1964:	Constitución de Coomeva.
1967:	Se inicia prestación del servicio de seguro de vida para médicos asociados, través de la póliza emitida por una compañía de seguros.
1968:	Se implementa la póliza colectiva para vehículos de los asociados.
1969:	Se amplía el vínculo asociativo a todos los profesionales, técnicos y tecnólo y se extiende el radio de acción a todo el territorio nacional.
1970:	Apertura de la vinculación asociativa para cónyuges de asociados, su famili en primer grado de consanguinidad y empleados de la Cooperativa.
1971:	La Cooperativa asume la prestación de autoprotección de vida Coomeva a cambio de un seguro colectivo de vida.
1973:	Nace el servicio de Salud Coomeva, pionero de la medicina prepagada en Colombia.
1975:	El Servicio de Autoprotección en vida se convierte en Servicio de Previsión, Asistencia y Solidaridad, de carácter obligatorio, que ampara al asociado en caso de invalidez, incapacidad y muerte. También reconoce un auxilio de perseverancia cuando el asociado llega a los 65 años de edad.
1976:	Coomeva pasa de ser una cooperativa de ahorro y crédito a una cooperativ mutiactiva.
1982:	Creación de la Agencia de Turismo Coomeva.
1983:	Se implementa el modelo organizativo que desarrolló una estructura nacio rectora de toda la Cooperativa.
1986:	Se crea el Servicio de Salud Oral.
1989:	Se crea la Fundación Coomeva.
1990:	Se cambia la razón social a Cooperativa Médica del Valle y de los Profesiona de Colombia, Coomeva.
1995:	Con la entrada en vigencia de la nueva Ley 100 de Seguridad Social, Coome crea su Entidad Promotora de Salud, Coomeva EPS.
1997:	Inauguración de la Sede Nacional Coomeva Uriel Estrada Calderón. Creación de la Clínica Farallones.
1998:	Coomeva Medicina Prepagada se constituye como empresa. Se crea Coomeva Recreación y Cultura .
2004:	La Asamblea de Delegados decide la creación de Coomeva Financiera por escisión de la Cooperativa Multiactiva.
2006:	Se logra como meta de colocación de cartera la cifra de 1 billón de pesos en créditos otorgados a los asociados.
2007:	La Superintendencia Financiera de Colombia autoriza el funcionamiento de Coomeva Financiera, entidad que inicia sus labores a partir del 1 de octubre de 2007.
2008:	Se logra la meta de contar con 200.000 asociados en todo el país.

Coomeva habita en millones de hogares y constituye hecho trascendental de sus logros; por eso todos estos colombianos asociados son los verdaderos protagonistas de esta historia, pues han crecido y formado familia, contando con el respaldo de esta marca que los acompaña en todos los momentos de su vid.

COOMEVA 45 AÑOS

Un modelo Cooperativo

Ahora que el momento del ciclo económico de nuevo exige soluciones con énfasis en lo social, el gestor y cofundador de Coomeva relata cómo y por qué nació esta organización y aporta ideas para seguir fortaleciendo la solidaridad

Por: **Uriel Estrada Calderón**
Médico Pediatra,
Gestor, Cofundador y
Exgerente de Coomeva

En 1953, en los comienzos de mi carrera como pediatra, tuve el privilegio de actuar como médico auxiliar de la cátedra de pediatría de la Universidad del Valle, lo cual me permitió recibir una beca de la Fundación Rockefeller en el Hospital Infantil de México. Allí tuve la buena fortuna de conocer su modelo de seguro de vida colectivo, que era una de las preocupaciones que tenía sobre el futuro de las familias de los médicos de Colombia, que por ejercer su profesión liberal, en ese momento no tenían acceso a prestaciones de jubilación y otros beneficios de la seguridad social.

Fue así como por iniciativa del Colegio Médico del Valle se creó a principios de los años 60 la Asociación Médica Sindical del Valle Asomeva, donde propuse organizar un seguro de vida para los médicos, sin compañía de seguros, sin saber cuál sería el tipo de organización que la podría ejecutar y entre las que se contemplaba el modelo cooperativo.

Luego de indagar encontré el Instituto de Ciencias Sociales "Universidad Obrera", donde me confirmaron la viabilidad de emprender cualquier empresa o servicio como cooperativa, como lo hacía en aquellos días Uconal, prestando servicios de ahorro y crédito, y que la manera más sencilla de iniciarse en Cooperativismo, era educando a todos sus aspirantes.

Después de varios esfuerzos infructuosos, cambié de estrategia y contacté a 200 colegas para invitarlos a realizar un curso de Cooperativismo en el auditorio del Seguro Social. Una cuarta parte de ellos asistió entre el 17 de febrero y el 2 de marzo de 1964, los lunes, los miércoles y los viernes de 8:00 a 11:30 p.m. En la última sesión, el 2 de marzo (cumplía yo 41 años) se decidió crear la Cooperativa de Ahorro y Crédito para afiliarla a Uconal, con el Valle del Cauca como ámbito territorial, $100 pesos de cuota de admisión, y mínimo $100 pesos mensuales de aporte a capital y tres horas de bases, para poder afiliarse, previa encuesta económica del grupo.

Encontré que lo recursos de Uconal eran de cinco y ocho pesos al año por asociado de las cooperativas y que había ganado dos premios en Lima y obtenido el apoyo de la Alianza para el Progreso, AID, a través de la Organización de Cúpula de Ahorro y Crédito de Estados Unidos: CUNA. En 1966 en la Asamblea Regional del Suroccidente propuse el cambio de cuotas a cargo de los asociados y no de las cooperativas que tuvo acogida y en un seminario taller de la Junta Nacional de Directores, recomendé que el 1% de todo préstamo, por una sola vez, se destinara para darle fortaleza a nuestra empresa madre Uconal, lo cual tuvo aprobación y ratificación en el Congreso de la entidad, en octubre de ese mismo año.

De septiembre a diciembre de 1967 fui escogido como becario de la OEA y de la Fundación Friedrich Eberts en Alemania, para un curso sobre bancos cooperativos, lo cual me llevó a proponer en la Asamblea de Coomeva de febrero de 1968, la apertura del vínculo a todas las profesiones, pues un seguro de vida y un servicio de crédito sólo para médicos no se justificaba. El seguro de vida se había iniciado, con compañía de seguros, en agosto de 1967, una semana antes de irme para Europa.

En mi dedicación al Cooperativismo me causa tremendo impacto la ínfima financiación de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, por lo cual hemos promovido que el 1% de los créditos, como fue acogido en Uconal, se haga universal, sin que se haya logrado.

Lo(a) invito a explorar la manera de multiplicar la economía solidaria en cada uno de los municipios de Colombia. Agradeceré sus comentarios al correo electrónico uriel_estrada@coomeva.com.co, a través del cual podremos atender las inquietudes que se generen con este artículo.

con mucho para contar

Aspecto de una de las primeras reuniones de Coomeva.

La Banca Cooperativa Alemana, que desde su iniciación ha regulado la calidad y costos de los servicios bancarios del sistema financiero d ese país, tampoco ha acogido la propuesta de crear un Banco Globa con el 1% de los activos de todas las cooperativas de ahorro y crédito inicialmente.

En estos momentos la crisis de Wall Street con el derrumbamient de los dos bancos más grandes, hace pensar que el modelo alemá liderado por la Organización Raiffeisen va a convertirse en avalancha salvadora y a difundirse por el mundo entero.

He sostenido, desde hace unos años, que el Cooperativismo está hibernación, por eso estoy impulsando el Cooperativismo Abierto de Vivienda creado por los alemanes después de la Segunda Guer Mundial, que organiza comunidades para vivir en armonía y practicar un Cooperativismo Multiactivo, que permita repetir el asombroso ejemplo de los "Pioneros de Rochdale", con el modelo la "Esmeralda de Hábitat-Coop*", necesaria en más de 160 países y que considero más eficaz.

Es importante destacar la opinión del Premio Nobel Joseph Stiglit sobre las cooperativas de vivienda, como alternativa a la crisis mundial: "la presencia de cooperativas, mutualidades y entidades no lucrativas entre las principales empresas de éxito en los Estado Unidos, con ejemplos reconocidos en sectores como la comunicació agricultura, educación, la salud y una parte importante de la vivienda en ciudades como Nueva York. Estoy muy identificado con la economía social, ya que resido en una vivienda cooperativa, y la editorial que publica mis libros es también una cooperativa".

** Hábitat-Coop, Cooperativa de vivienda impulsada por el doctor Uriel Estrada Calderón.*

www.isead.es
UNA PUERTA ABIERTA EN MADRID
ISEAD
Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo.
Asociado a VILLANUEVA CENTRO UNIVERSITARIO
MASTERS | Con la certificación de Calidad ISO9001: 2000 por British Standard Institute (BSI) y la Agencia de Calidad del Reino Unido (UKAS)
Presencial
MBA Master en Dirección y Administración de Empresas
On-line
MBA Executive
MBA Profesional
MDL Master en Dirección del Desarrollo Local
MCM Master en Dirección Comercial y Marketing
MDF Master en Dirección Financiera
MCI Master en Comercio Internacional
Estudia en una de las Escuelas de Negocios On-line más importantes de Europa, con más de 2.500 antiguos alumnos en 30 países.
Convocatorias: Febrero, Junio y Octubre de cada año
En convenio con Coomeva y con agencias internacionales de cooperación
Becas para Asociados y sus Familias
Créditos Educativos con Coomeva Financiera
Mayores informes en la Unidad de Gestión de Asociados de Coomeva de cada ciudad
Cali 331 4842- 331 4843 Ext. 105 Bogotá 651 3000 Ext. 7443 7440
Medellín 415 7700 Ext. 5512 5500 Caribe 368 7424 Ext. 106 108
Eje Cafetero 333 1514 Ext. 112 Palmira 273 3302 Ext. 123
isead.colombia@isead.es
Líder Hispanoamericano en Educación Virtual

COOMEVA EN LA PLENITUD DE SUS 45 AÑ

piensa en la plenitud del asociado adulto mayor

Por: **Víctor H. Pinzón Parra**
Médico Pediatra, Cofundador y Exgerente de Coomeva, Líder del Programa Con Coomeva Vida en Plenitud.

Toda persona que se vincula a una institución está en el deber de conocer el origen y la razón de ser de la misma, si tiene un interés real de aportar a su crecimiento y desarrollo y beneficiarse honestamente de ella, por eso la celebración de los 45 años de la creación de Coomeva es una buena oportunidad para recordar a los asociados, directivos, colaboradores y la comunidad en general, cuál fue la idea básica que le dio origen. Sin vacilar podemos decir que se pensó en el profesional de la salud a su edad de retiro, especialmente -en ese entonces- los médicos del Valle del Cauca. De ahí la sigla Coomeva que significa Cooperativa Médica del Valle.

Conocíamos en aquellos momentos muchos casos de profesionales carentes de los servicios de previsión, cesantías, salud, pensiones, etc., ya que al ejercer su profesión liberal e independientemente no tenían protección para el futuro, de manera que a su retiro no disponían de recursos, o peor aun, en caso de muerte dejaban a la familia en una difícil situación económica.

Con el propósito de superar o por lo menos aliviar esta crítica situación, un grupo de 27 médicos hizo realidad la idea del doctor Uriel Estrada Calderón de fundar la Cooperativa para administrar un fondo de protección que desde entonces conocemos como el Servicio de Solidaridad. Coomeva para toda la vida es la expresión práctica de este servicio, pues el asociado hace un ahorro económico desde su ingreso, destinado exclusivamente a dicho servicio. Así, al llegar a su edad de retiro recibe este ahorro y su respectivo rendimiento financiero para disfrutarlo en su propio bienestar. No obstante lo anterior, siempre surgía una inquietud que no había sido resuelta adecuadamente: ¿Qué pasaba con el asociado después de haber recibido este auxilio de Solidaridad y el Botón de Perseverancia y ser considerado como Asociado Adulto Mayor?

Para llenar este vacío, teniendo en cuenta la misión de Coomeva en su aspecto sobre desarrollo integral del asociado, se ha estructurado un programa que fomenta la calidad de vida y la participación activa del asociado adulto mayor en la comunidad. Para ello se aprovecharán sus propias capacidades, haciendo que se considere y se le considere una persona útil así misma, a la familia y a la sociedad, aún después de haber recibido el Botón de Perseverancia y el Auxilio de Solidaridad. También harán parte de este programa los asociados mayores de 60 años en todo el país y en una segunda fase los padres de los asociados, mayores de 60 años. Con éste propósito se fortalece el objetivo que dio origen a la creación de Coomeva, como es el bienestar y la protección económica del asociado con especial énfasis en su edad de retiro. Estos asociados no deben ser considerados como personas ajenas a la Cooperativa, al contrario, es cuando más pueden requerir de ella y a su vez cuando Coomeva debe más debe manifestar su orgullo y satisfacción de tenerlos en su seno ya que de diversa manera contribuyeron y continúan contribuyendo a su fortaleza, aportando su experiencia, capacidad intelectual y voluntad de servicio.

Este programa que se denomina “Con Coomeva Vida en Plenitud”, contempla también como algo fundamental y complementario programas educativos que propendan por la capacitación del asociado desde el mismo momento en que ingresa a la Cooperativa, con estrategias de prevención que le permitan llegar a la vejez en las mejores condiciones posibles de salud, culturales, económicas, etc., y pueda así ser autogestionario de su propia condición de adulto mayor con óptima calidad de vida.

El número de asociados mayores se incrementa aceleradamente, obedeciendo como es natural a un proceso demográfico que se está dando en todo el mundo, lo cual ha generado cambios estructurales profundos tanto en el proceso de envejecimiento como en políticas mundiales, estatales, públicas y privadas que den respuesta adecuada al trato que debe darse a las personas consideradas por su edad como adultos mayores. Coomeva no es ajena a esta situación y con este programa busca satisfacer necesidades y expectativas de los asociados como una razón más para su permanencia en la Cooperativa, procurando siempre brindarles bienestar, desde su ingreso hasta la muerte, como fue el propósito de su creación.

En el siglo XX se produjo una revolución de la longevidad en las personas al incrementarse en los últimos 50 años la esperanza de vida en 20 años. Este incremento será mayor en los países en desarrollo, donde se calcula que la población de edad se multipli-

Contáctenos:

Cali 318 1320 y 333 0000 Ext. 1278
Bogotá 651 3000 Ext. 7044
Medellín 343 3737 ex 212
Ibagué 266 6200 Ext. 212
Línea Nacional Gratuita desde otras ciudades
01 8000 110 123
www.vidaenplenitud.com.co

El curso de herramientas informáticas ya graduó en la primera promoción a 45 destacados alumnos.

que por cuatro en los próximos cincuenta años. (Naciones Unidas)

En Colombia como en el mundo, la pirámide de la edad poblacional se está invirtiendo, al punto que según proyecciones del DANE, los mayores de 60 años se duplicarán en una década y en 2025 casi se habrán triplicado, pasando de 3 millones actuales a más de 8 millones -de 80.000 nuevas personas mayores por año a 350.000-.

En el año 2000 había tres niños menores de cinco años por cada persona mayor de 60 años. Para 2050 s proyecta una inversión de esta relación, tres adultos mayores de 60 años por cada niño menor de cinco años

Coomeva no está lejos de este proceso demográfic En 2007 los asociados mayores de 60 años eran 16.60 en 2008, 18.640. Estas cifras permiten calcular que po ejemplo en 2017 serán 36.000 los asociados que s beneficiarían con el programa y adicionalmente los padres de los asociados, mayores de 60 años, que e 2007 eran 144.000 y 168.000 en 2008, cifra contundente que estimula la permanencia del asociado en la Cooperativa y el desarrollo de un programa de extraordinarias dimensiones.

"Una transformación demográfica mundial de este tipo, tiene profundas consecuencias para cada uno de los aspectos de la vida individual, comunitaria, nacional e internacional y todas las facetas de la humanidad - sociales, económicas, políticas, culturales, psicológicas y espirituales - experimentarán una evolución. Simultáneamente se plantea en todas las sociedades el reto de trazar políticas públicas para aumentar las oportunidades de las personas, en particular a las personas de edad y de aprovechar al máximo sus capacidades de participar en todos los aspectos de la vida." (Segunda Asamblea Mundial de Envejecimiento, Madrid 2002).

Esta preocupación de todos los gobiernos se manifiesta en foros alrededor del mundo y hace ver la importancia de un cambio conceptual en el trato que debe darse a este grupo poblacional, diferente al tradicional fundamentado en simples ejercicios o distracciones infantiles.

Prolongar los años de vida ha sido el gran anhelo de la humanidad y en el mundo se han hecho ingentes esfuerzos para lograrlo. Por eso no es posible continuar con el mismo concepto y la misma cultura que hoy se tiene sobre las personas mayores al considerarlas como incapaces y una carga para la familia y la sociedad, un contra sentido a ese deseo de la humanidad y ese esfuerzo de la ciencia para vivir más años.

Las personas mayores tenemos sueños, proyectos y objetivos, en consecuencia se hace necesario aprovechar todo el recurso de esta población de asociados, proporcionándoles espacios físicos y entornos culturales, familiares y sociales satisfactorios y productivos para la aplicación de sus capacidades y el fortalecimiento de sus conocimientos, permitiéndoles el disfrute de su vida en esta etapa de plenitud.

Como oferta de valor el programa permite a

- Vinculación e integración a una comunidad selecta gestora de su propio desarrollo.
- Servicios a través de un portafolio especializado acorde con las características, necesidades y expectativas de este grupo poblacional, con las siguientes cobertura
  - Espacios de integración.
  - Desarrollo y acompañamiento en proyectos empresariales.
  - Construcción y participación en bancos de expertos y bancos de habilidades.
  - Participación en proyectos de voluntariado de servicio y apoyo social.
  - Oportunidades de desarrollo humano.
  - Educación y capacitación universitaria.
  - Promoción de la salud y prevención de la enfermedad.
  - Recreación, turismo y cultura.
  - Soluciones habitacionales.
  - Administración de finanzas personales.

Este no es un programa aislado, está desarrollado con todas las empresas de nuestro grupo empresarial para contribuir conjuntamente al cumplimiento de la misión corporativa, proporcionando un ambiente de servicios y calidad humana, de manera que el asociado se encuentre plenamente satisfecho durante su permanencia en ella, desde el ingreso hasta la muerte.

El programa "Con Coomeva Vida en Plenitud" fue aprobado por unanimidad en la última Asamblea General de Delegados y se ha venido desarrollando con gran acogida en Cali, Bogotá, Medellín, Ibagué y próximamente se desarrollará en todo el país con total respaldo del Consejo de Administración, la Gerencia General Corporativa, los Comités Administrativos y los Gerentes Regionales. No dudamos de su éxito en beneficio de todos los asociados y familias.

Coomeva solidaria, siempre adelante.

Mar Caribe
Océano Pacífico
Regional CARIBE
Santa Marta
Regional CARIBE
Mushaisa
Regional CARIBE
Barranquilla
Regional CARIBE
Valledupar
Regional CARIBE
Cartagena
Regional CARIBE
Sincelejo
Regional MEDELLIN
Cúcuta
Regional MEDELLIN
Pamplona
Regional MEDELLIN
Monteria
Regional MEDELLIN
Medellín
Regional MEDELLIN
Barrancabermeja
Regional MEDELLIN
Bucaramanga
Regional BOGOTA
Sogamoso
Regional MEDELLIN
Apartadó
Regional MEDELLIN
Envigado
Regional MEDELLIN
Itagüi
Regional MEDELLIN
Rionegro
Regional BOGOTA
Tunja
Regional BOGOTA
Yopal
Regional MEDELLIN
Bello
Regional EJE CAFETERO
Manizales
Regional BOGOTA
Chia
Regional EJE CAFETERO
Pereira
Regional BOGOTA
Bogotá
Regional MEDELLIN
Quibdó
Regional EJE CAFETERO
Cartago
Regional EJE CAFETERO
Armenia
Regional BOGOTA
Soacha
Regional BOGOTA
Villavicencio
Regional CALI
Tuluá
Regional CALI
Ibagué
Regional CALI
Buga
Regional CALI
Buenaventura
Regional PALMIRA
Palmira
Regional CALI
Neiva
Regional CALI
Cali
Regional CALI
Popayán
Regional CALI
Florencia
Regional CALI
Pasto
Regional CALI
Ipiales
Chocó
Cesar
Norte De
Sucre
Bolívar
Cordoba
Arauca
Casanare
Meta
Huila
Cauca
Nariño
Regional CALI
Cali
Buenaventura
Buga
Tuluá
Florencia
Ibagué
Neiva
Pasto
Ipiales
Popayán
Regional BOGOTÁ
Bogotá
Chía
Soacha
Tunja
Sogamoso
Villavicencio
Yopal

¿Y Coomeva cómo va?

Cifras nacionales a diciembre de 2008

Entérese del avance del Grupo Empresarial Coomeva a través de esta selección de las cifras más relevantes.

Consulte también esta información actualizada mes a mes en la opción ¿Y Coomeva cómo va? del menú Cooperativa de nuestro portal www.coomeva.com.co, ingresando con su Pasaporte Coomeva.

- Número de asociados: 200.872
- Captaciones: $601.418 millones
- Valor de los créditos: $1 billón 391.764 millones
- Valor proyectos financiados por Desarrollo Empresarial: $83.196 millones
- Valor auxilios del Servicio de Solidaridad: $50.636 millones
- Usuarios de planes de Recreación y Turismo: 914.394
- Usuarios de Salud (MP y EPS): 3'054.382

Regionales

Coomeva

La Regional Cali fue creada en 1964, cuenta con 60.509 asociados y está integrada por 10 municipios. Cali es su sede principal.

Foto cortesía de Delirio, un universo visual y sonoro hecho en Cali. Salsa + Circo + Orquesta.

Cali

Asociados	36.795
Usuarios EPS	260.319
Usuarios Medicina Prepagada	68.473
Usuarios CEM	25.072
Créditos	$213.424'421.053
Recreación y Cultura*	89.374
Empresas creadas **	54
Pasajeros Turismo	15.846

Ibagué

Asociados	3.604
Usuarios EPS	28.031
Usuarios Medicina Prepagada	1.408
Créditos	$20.836'428.492
Recreación y Cultura*	22.692
Empresas creadas**	2

Neiva

Asociados	2.895
Usuarios EPS	17.856
Usuarios Medicina Prepagada	597
Créditos	$17.849'118.801
Recreación y Cultura*	19.277

Buenaventura

Asociados	1.962
Usuarios EPS	25.997
Usuarios Medicina Prepagada	1.161
Créditos	$12.540'161.999
Recreación y Cultura*	16.086
Empresas creadas**	1

Buga

Asociados	2.158
Usuarios EPS	28.075
Usuarios Medicina Prepagada	1.822
Créditos	$12.063'221.926
Recreación y Cultura*	24.613
Empresas creadas**	4

Pasto

Asociados	2.887
Usuarios EPS	44.575
Usuarios Medicina Prepagada	239
Créditos	$20.512'171.331
Recreación y Cultura*	10.745
Empresas creadas**	1

Tuluá

Asociados	3.102
Usuarios EPS	68.684
Usuarios Medicina Prepagada	3.039
Créditos	$18.122'355.431
Recreación y Cultura*	22.237

Ipiales

Asociados	123
Créditos	$348'632.225

Popayán

Asociados	4.865
Usuarios EPS	34.733
Usuarios Medicina Prepagada	645
Créditos	$25.034'932.493
Recreación y Cultura*	31.863

Florencia

Asociados	2.118
Usuarios EPS	28.134
Créditos	$17.516'054.626
Recreación y Cultura*	6.485

CALI

*Asistentes a eventos de Recreación y Cultura

** Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.

BOGOTÁ

La Regional Bogotá fue creada en 1992, cuenta con 47.665 asociados y está integrada por 7 municipios. Bogotá es su sede principal.

Bogotá

- Asociados 40.034
- Usuarios EPS 191.928
- Usuarios Medicina Prepagada 27.054
- Usuarios CEM 1.456
- Créditos $290.040'940.156
- Auxilios de Solidaridad 10.313
- Recreación y Cultura* 143.422
- Empresas creadas** 104
- Pasajeros Turismo 9.580

Chía

- Asociados 1.221
- Créditos $11.343'825.405

Soacha

- Asociados 402
- Créditos $4.293'043.487

Tunja

- Asociados 1.051
- Créditos $9.622'441.643
- Recreación y Cultura* 4.093

Sogamoso

- Asociados 1.286
- Usuarios EPS 31.028
- Créditos $13.038'105.932
- Recreación y Cultura* 6.140

Villavicencio

- Asociados 1.682
- Usuarios EPS 26.098
- Usuarios Medicina Prepagada 144
- Créditos $16.096'017.423
- Recreación y Cultura* 14.585
- Empresas creadas** 1

Yopal

- Asociados 1.989
- Créditos $19.316'578.809
- Recreación y Cultura* 13.894

**Asistentes a eventos de Recreación y Cultura*
***Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.*

MEDELLÍN

La Regional Medellín fue creada en 1978, cuenta con 45.238 asociados y está integrada por 12 municipios. Medellín es su sede principal.

Medellín

Asociados	22.495
Usuarios EPS	474.134
Usuarios Medicina Prepagada	64.369
Usuarios CEM	27.439
Créditos	$165.472'887.642
Recreación y Cultura*	116.179
Empresas creadas**	46
Pasajeros Turismo	7.441

Apartadó

Asociados	2.218
Usuarios EPS	67.036
Usuarios Medicina Prepagada	1.637
Créditos	$24.984'882.881
Recreación y Cultura*	16.211
Empresas creadas**	1

Bello

Asociados	887
Créditos	$6.026'765.132

Envigado

Asociados	3.395
Créditos	$28.076'909.246

Itagüí

Asociados	907
Créditos	$5.373'323.625

Rionegro

Asociados	886
Usuarios EPS	96.784
Usuarios Medicina Prepagada	106
Créditos	$11.280'235.236

Bucaramanga

Asociados	3.864
Usuarios EPS	169.334
Usuarios Medicina Prepagada	1.394
Créditos	$20.228'348.816
Recreación y Cultura*	24.284
Empresas creadas**	1

Barrancabermeja

Asociados	882
Usuarios EPS	40.335
Créditos	$6.972'516.811

Cúcuta

Asociados	3.582
Usuarios EPS	86.926
Usuarios Medicina Prepagada	376
Créditos	$15.154'381.219
Recreación y Cultura*	38.754
Empresas creadas**	1

Pamplona

Asociados	673
Créditos	$3.447'936.646

Montería

Asociados	4.173
Usuarios EPS	55.020
Usuarios Medicina Prepagada	586
Créditos	$27.474'784.430
Recreación y Cultura*	32.515

Quibdó

Asociados	1.276
Usuarios EPS	15.038
Usuarios Medicina Prepagada	180
Créditos	$11.017'215.176
Recreación y Cultura*	6.349

*Asistentes a eventos de Recreación y Cultura
**Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.

CARIBE

Barranquilla

- Asociados 13.216
- Usuarios EPS 289.716
- Usuarios Medicina Prepagada 16.649
- Créditos $88.803'026.877
- Auxilios de Solidaridad 3.820
- Recreación y Cultura* 58.671
- Empresas creadas** 24
- Pasajeros Turismo 6.493

Cartagena

- Asociados 3.877
- Usuarios EPS 157.554
- Usuarios Medicina Prepagada 2.111
- Créditos $25.322'258.772
- Recreación y Cultura* 22.953
- Empresas creadas** 6

Mushaisa - Guajira

- Asociados 989
- Usuarios EPS 59.794
- Usuarios Medicina Prepagada 12.379
- Créditos $6.821'051.523

Santa Marta

- Asociados 2.662
- Usuarios EPS 76.390
- Usuarios Medicina Prepagada 697
- Créditos $21.298'003.900
- Recreación y Cultura* 14.416
- Empresas creadas** 2

Sincelejo

- Asociados 1.619
- Usuarios EPS 36.258
- Créditos $9.044'037.896
- Recreación y Cultura* 4.722

Valledupar

- Asociados 2.322
- Usuarios EPS 72.234
- Usuarios Medicina Prepagada 494
- Créditos $14.158'351.631
- Recreación y Cultura* 17.276
- Empresas creadas** 1

*Asistentes a eventos de Recreación y Cultura

**Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.

La Regional Caribe fue creada en el año 2000, cuenta con 24.685 asociados y está integrada por 6 municipios. Barranquilla es su sede principal.

EJE CAFETERO

Pereira

- Asociados 4.745
- Usuarios EPS 74.766
- Usuarios Medicina Prepagada 4.002
- Créditos $38.539'113.896
- Recreación y Cultura* 16.412
- Empresas creadas** 21

Armenia

- Asociados 3.909
- Usuarios EPS 44.932
- Usuarios Medicina Prepagada 2.145
- Créditos $33.809'310.439
- Recreación y Cultura* 15.119

Cartago

- Asociados 2.076
- Usuarios EPS 30.369
- Usuarios Medicina Prepagada 963
- Créditos $18.065'940.070
- Recreación y Cultura* 12.069
- Empresas creadas** 8

Manizales

- Asociados 4.694
- Usuarios EPS 46.720
- Usuarios Medicina Prepagada 1.268
- Créditos $32.083'823.749
- Recreación y Cultura* 16.028
- Empresas creadas** 4

**Asistentes a eventos de Recreación y Cultura*
***Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.*

La Regional Eje Cafetero fue creada en 1997, cuenta con 15.424 asociados y está integrada por 4 municipios. Pereira es su sede principal.

PALMIRA

Palmira

Asociados	7.351
Usuarios EPS	93.811
Usuarios Medicina Prepagada	5.233
Créditos	$56.303'532.185
Recreación y Cultura*	37.712
Empresas creadas**	26

**Asistentes a eventos de Recreación y Cultura*
***Empresas creadas por Desarrollo Empresarial.*

La Regional Palmira fue creada en 1984, cuenta con 7.351 asociados.

HABEAS DATA

Restaure su buen nombre comercial

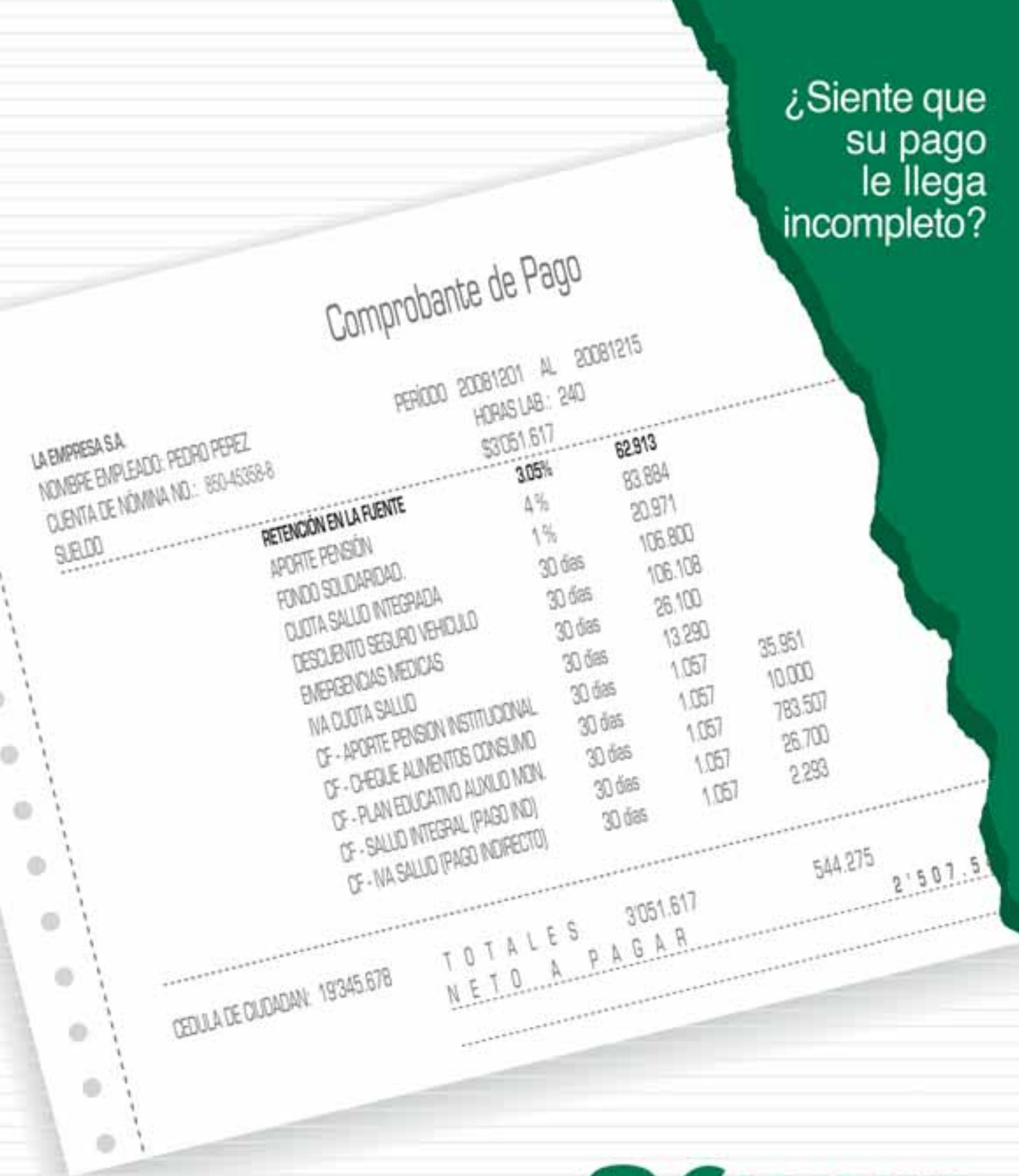
Firmada el 31 de diciembre de 2008, esta ley entró en vigencia el 1 de enero de 2009 para permitir que los colombianos que por múltiples razones han tenido inconvenientes de pago con el sistema financiero, restauren su buen nombre comercial.

Para su operación la Ley Habeas Data tiene fijado un periodo de transición de seis meses que se viene cursando desde el 1 de enero hasta el 30 de junio de 2009, con el fin de cambiar el historial de crédito de forma inmediata, en los siguientes casos:

1. Cualquier persona que se encuentre al día en todas sus obligaciones y haya cancelado sus cuotas en mora hace un año o más tiempo.
2. Cualquier persona que se encuentre al día en todas sus obligaciones y haya cancelado sus cuotas en mora hace menos de un año, al cumplir un año del pago obtendrá el beneficio.
3. Cualquier persona que cancele sus obligaciones dentro de los seis meses de transición, tendrá reflejada únicamente la información positiva de su historia de crédito al cumplir un año de la fecha de pago.

Es muy importante aprovechar esta transición, poniéndose al día y permaneciendo así, de lo contrario la información negativa que se había omitido al ponerse al día en sus obligaciones durante la transición, se reversará y la información negativa volverá a aparecer en la historia de crédito.

¿Siente que su pago le llega incompleto?



Coomeva Financiera

¡Nos facilita la vida!

Llegó a
Coomeva
lo que usted
estaba
esperando.

Nueva cuenta AFC

Coomeva Financiera,
pensando en su bienestar,
ha incluido dentro de su portafolio
de productos y servicios financieros,
la cuenta de ahorros AFC.

Si usted tiene su crédito de vivienda con nosotros o quiere ahorrar para su futura vivienda,
puede obtener los beneficios tributarios
que este producto le otorga.

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Beneficios

- Reducción de la base para la retención en la fuente mensual para los asalariados y trabajadores independientes.
- Sin costos adicionales por concepto de talonarios o tarjetas débito, pues no necesita medios de manejo.
- Liquidación de intereses sobre saldos diarios.
- Permite ser matriculada como cuenta exenta del 4x1000.
- Si el titular de la cuenta es contribuyente de impuesto de renta, los ahorros realizados disminuyen la base gravable para el cálculo de este impuesto.
- Además los rendimientos financieros obtenidos en esta cuenta que sean destinados para pago de vivienda, están exentos de retención en la fuente.

Coomeva
Financiera
¡Nos facilita la vida!

www.financiera.coomeva.com.co

COOMEVA FINANCIERA
Un año de grandes logros

Por **José Miguel Terreros Ospina**
Gerente General
Coomeva Financiera

Desde su creación en octubre de 2007, Coomeva Financiera ha enfocado sus esfuerzos en seguir generando valor a los asociados de Coomeva y a los usuarios -a quienes hemos denominado asociados adherentes-. El balance al cierre de 2008 arroja resultados tangibles que así lo demuestran:

1. Nuestra Financiera ha llevado los beneficios a los familiares y amigos de los asociados, los cuales antes no podían acceder al portafolio de servicios financieros. Diciembre de 2008 se cerró con aproximadamente 42 mil asociados adherentes. El siguiente cuadro muestra la creciente población de asociados y asociados adherentes que disfrutan hoy los beneficios del portafolio financiero:

Año	Número de asociados	Asociados con productos	Asociados Adh con productos
2006	179.011	131.679	0
2007	190.943	144.356	27.195
2008	200.872	186.842	42.118

2. Estos asociados adherentes nos han significado un aumento en los fondos disponibles para acompañar con crédito a los asociados. Al cierre de 2008 la captación de los asociados adherentes representó el 16% del total de la captación, $96.000 millones, lo cual generó una disponibilidad de $89.000 millones para prestar a los asociados de Coomeva. A diciembre se habían preaprobado más de $300.000 millones atomizados entre más de 170.000 asociados. Estos cupos preaprobados han permitido agilizar los trámites de crédito para entregar una solución oportuna y adecuada a las necesidades de cada asociado.
3. Otro de los beneficios de la conversión en cooperativa financiera ha sido la posibilidad de ampliar el portafolio de servicios para los asociados. Es así como el año pasado se desarrollaron proyectos que hoy permiten ofrecer a nuestros asociados productos nuevos como las cuentas de Ahorro para el

Fomento a la Construcción, AFC, y créditos de Libranza. Adicionalmente Coomeva ha logrado apalancarse a través de recursos de Findeter y Bancoldex que hoy están plenamente operativos para las empresas de los asociados.

4. Nuestros asociados y asociados adherentes ahor pueden invertir su dinero con la tranquilidad y la excelente rentabilidad que ofrecen nuestros CDT´s qu además tienen la ventaja de ser negociables en bolsa
5. Coomeva Financiera acompañó el proceso de implementación y difusión de la Tarjeta Coomeva con cupos de crédito que, sumados a los beneficios exclusivos que otorga la tarjeta, buscan entregarle un valor adicional al asociado, gratificando su permanencia en la Cooperativa.
6. El hecho de ser Cooperativa Financiera, ha permitido un mejor aprovechamiento de la red de oficinas y canales electrónicos, incrementando las transacciones y mejorando el servicio a los asociados. Como producto de esta mayor transaccionalidad, fue posible conservar a los asociados de Coomeva sus exenciones y subsidios bajando incluso, costos sobre retiros en cajeros electrónicos de Coomeva. Lo anterior generó al cierre de 2008 ur ahorro de $12.102 millones para los asociados.
7. Hay que destacar que ya se pueden recibir los aportes al Sistema de la Seguridad Social, a través del nuevo modelo de Planilla Integrada de Liquidación de Aportes, PILA, permitiendo así que los asociados de Coomeva puedan pagar dichos aporte en nuestras oficinas donde contamos con el sistema de recaudo y otros seis puntos especiales de liquidación en las principales ciudades del país. Estos recaudos se realizan sin intermediarios bancarios, permitiendo en consecuencia que parte de los recursos se queden en Coomeva Financiera para beneficio de todos nuestros asociados.
8. Con el ánimo de ofrecer el mejor servicio, Coomeva Financiera ha ampliado la red de atención en diferentes ciudades del país, acercando más los servicios a nuestros asociados:

Regional	Nuevas Oficina
Cali	Ipiales
	Zarzal
Medellín	Itagüí
Bogotá	Andino
	Avenida 82
	Suba Plaza Imperial
	Duitama

Sede Rionegro

Sede Andino

Sede Itagüí

Como podemos ver, los asociados de Coomeva Cooperativa tienen hoy, a través de Coomeva Financiera, nuevos y mejores servicios, los cuales generan a su vez ingresos a la organización, contribuyendo así a la revalorización de sus aportes.

Coomeva Financiera sostiene el mismo norte de su cooperativa matriz: los asociados. Ellos son el motivo y la razón de la prestación de sus servicios, de ahí que propiciar y contar con su fidelidad y su confianza es postulado de primer orden en su diario acontecer.

¡Cuente con Coomeva, cuente con su Financiera!

El Deseo

El Milagro

CORPUS & ROSTRUM
Cirugía Plástica Láser

Cirugía Plástica y Estética Láser

Arte y ciencia para tu belleza.

20 Años de Experiencia y más de 60.000 Cirugías Realizadas

Carlos S. Barbato Z. | Carlos E. Triana L.
Marco Aurelio Zambrano C. | Lina María Triana Ll.
Pilar Cabal | David Yanguas

Miembros de la Sociedad Colombiana de Cirugía Plástica S.C.C.P.

Calle 3 Oeste No. 34 - 96 San Fernando
PBX: 518 44 44 - Cel: 315 585 18 29
contacto@corpusyrostrum.com
Cali - Colombia
Línea gratuita desde Estados Unidos
1-866-579-68-40

www.corpusyrostrum.com

EL CÓDIGO DE ÉTICA CORPORATIVO

de Coomeva

Un código de ética es una declaración de principios y valores, de fundamentos morales y, también, por medio de compromisos y y éticos de carácter universal, incorporados e acuerdos preventivos muy concretos. implementados en la vida diaria de una organización.

Coomeva, una cooperativa constituida y desarrollada con base en principios y valores morales, también tiene desde 1998 su propio código de ética, que pretende, como dicen los considerandos del mismo, "que dentro de los elementos de la nueva gobernabilidad (estén) un conjunto de acuerdos éticos, organizacionales, empresariales y estratégicos de acción".

Estos acuerdos éticos se hacen explícitos en el cuerpo del código al consagrar deberes frente al Estado, a los asociados, a la propia cooperativa, de acuerdo con unos principios deseados y esperados; indicar los criterios que rigen la toma de decisiones y las pautas para

¿Qué beneficios reporta el Código de Ética Corporativo de Coomeva para la cooperativa y sus empresas?

Estos beneficios son de dos clases: internos y externos. Entre los primeros están orientar la conducta de directivos y empleados de la

la resolución de conflictos; crear un ambiente de lealtad hacia los mejores y más nobles intereses de la cooperativa; motivar una cultura de principios y valores y proteger los activos tangibles e intangibles de ella.

Algunos de los beneficios externos son evitar situaciones de riesgo para la cooperativa, ya que ellas se pueden solucionar internamente antes de ser remitidas a tribunales jurisdiccionales; elevar la confianza de los asociados; atraer personas altamente calificadas que deseen laborar para una cooperativa de valor ético; y, finalmente, preservar la imagen corporativa, por la solidez del transparente compromiso con el Estado, la comunidad y los proveedores.

Si son tantos los beneficios que reporta para la Cooperativa y sus empresas la puesta en práctica de este Código de Ética, es importante que todos, desde el más alto directivo hasta el último asociado, velemos por su observancia y estricto cumplimiento. Esto sólo es posible si nos ocupamos de conocer a fondo el Código, participamos en su divulgación, proponemos su aplicación y denunciamos las conductas antiéticas de cualquiera de los miembros de la Cooperativa para que se corrijan a tiempo y no se diluya su alto sentido ético.

Si bien todos los que formamos parte de esta organización estamos llamados a velar por el cumplimiento del Código de Ética, hay una instancia que tiene el especial mandato estatutario de velar por su observancia: el Comité de Ética Corporativo. En efecto, dice el estatuto de Coomeva en su artículo 120: "La Cooperativa tendrá un Comité de Ética encargado de velar por el mantenimiento y respeto del conjunto de normas, principios y razones que la Cooperativa ha establecido como línea directriz del desarrollo de su objeto social y que están plasmadas a lo largo de este estatuto y de los Códigos de Ética, de Buen Gobierno y Electoral". Recurrir al Comité de Ética cuando se juzgue necesario velar por los principios y valores morales, será siempre una excelente manera de coadyuvar para que los beneficios internos y externos de la conducta ética se reflejen en la acción cotidiana de nuestra Cooperativa.

El actual Comité de Ética fue elegido por la Asamblea General Ordinaria en marzo de 2006 y lo integran:

Presidente JOSÉ NORMAN SALAZAR GONZÁLEZ, Médico y Abogado de Manizales, asociado desde hace 14 años

Vicepresidente FERNANDO JARAMILLO JARAMILLO, Abogado de Medellín, asociado desde hace 13 años

Secretario OSCAR GERMÁN MONTALVO LONDOÑO, Teólogo y Docente de Ibagué asociado desde hace 14 años

Suplentes:

DIEGO JOSÉ RIVERA CANCHA, Ingeniero de Bogotá, asociado desde hace 29 años

RICARDO ALFORD CORTÁZAR, Ingeniero Mecánico de Barranquilla, asociado desde hace 14 años

GEMA GRACIELA PRADO DE LÓPEZ, Licenciada en Educación de Palmira, asociada desde hace 27 años

Conjunto Residencial
Villa de Asís

Casas desde
142m² hasta 182 m²
con un valor
desde $86.000.000
hasta $138.600.00

Dirección vía Quibdó - Yuto
Teléfonos sala de ventas
(4) 671 7415- 671 5455
Celular 320 697 0124
gerencia@corvezltda.com

IDEAS amables con nuestro planeta

Gran parte de lo bueno de la vida se aprende en el hogar; a continuación algunas recomendaciones prácticas y fáciles que desde nuestra casa ayudan a tener un entorno más sano.

Coomeva, socialmente responsable con el medio ambiente.

Ilumínese sin derrochar

La forma más común de gastar electricidad es dejando las luces encendidas. Al salir de su habitación o estudio recuerde de apagarlas.

Si no necesita mucha intensidad de luz, cambie los focos por unos de menor potencia. Los tubos o lámparas fluorescentes consumen hasta cuatro veces menos energía que un foco de filamento y además duran más tiempo.

Aprenda a utilizar electrodomésticos

Utilice la lavadora llena de ropa. Así, no solo consume menos electricidad, sino que además ahorra tiempo en este oficio. Otra recomendación es remojar la ropa que esté muy sucia antes de lavarla, así se ahorrará un ciclo de lavado.

Haga lo posible para que su nevera no forme escarcha, pues al lograrlo, así el nivel de frío resulta óptimo y además se consume menos electricidad.

Mantenimiento eléctrico

Verifique que los cables y conexiones de sus aparatos y lámparas se encuentren en buen estado y haga lo posible por reemplazar los dañados, pues a través de estos se pierde energía.

ANTES LAS IDEAS SOLO
DEBÍAN SER BRILLANTES
AHORA TAMBIÉN
DEBEN SER AMABLES
CON EL MEDIO AMBIENTE,
Y SIEMPRE SOCIALMENTE
RESPONSABLES
Usted también puede contribuir con sus ideas para ser más amables
con nuestro planeta. Escríbanos al correo electrónico:
revista@coomeva.com.co
Estaremos compartiéndolas oportunamente por este medio.

Iniciamos Ventas
2da ETAPA
Mejores en precios y en ventajas
En Jamundí a 15 minutos de Cali
¡Vive ya!
Lotes Urbanizados
en Condominio
• Lago de cuatro hectáreas
• Espectaculares visuales
• 200.000 m2 de zonas verdes
• Club house y áreas sociales
• Piscina, turco, canchas
y pesebreras
• 1,5 km de sendero ecológico
Línea de atención al cliente
(2) 333 15 15 Cali
cel 315 884 0578
Condominio Campestre
Entre Ríos
EntreRios.com.co
GESTIÓN
Agroinmobiliaria S.A.
Fiduciaria
Bancolombia
1ra Etapa
Últimos lotes
Próximo Inicio de obras

ESPECTACULAR RETIRO ESPIRITUAL EN NUEVA Y

Liderazgo Espiritual en medio del Caos

Vivimos en tiempos caóticos y confusos que nos retan a cambiar todos los días. La gran pregunta para líderes cuya base está en lo espiritual, es: ¿Cómo desarrollar suficiente flexibilidad en sí mismos para moverse positivamente con los cambios, e inspirar a los demás a hacer lo mismo?

Turismo Coomeva extiende esta invitación a los asociados que puedan participar de esta maravillosa experiencia en la que se incluyen clases, ejercicios y prácticas de meditación, relajación y reflexión sobre muchos tópicos del ser humano. Es ésta una invitación a la introspección que, mediante un método práctico, enseña a encontrarse interiormente y a trabajar sobre los valores humanos.

Muchos han expresado sorpresa al tener un completo cambio de conciencia en tan pocos días en un lugar. Para algunos esta es la oportunidad que buscaban. Otros han encontrado las repuestas a las preguntas sobre el conocimiento y el poder espiritual, así como la profundidad de la experiencia de la meditación.

Este es un encuentro único con usted mismo y su propósito en la vida. Descubra nuevas herramientas a través del trabajo individual y en grupo con sesiones interactivas. Tome tiempo para una tranquila reflexión, relajación, caminatas y exploración de los bellos alrededores.

Peace Village ofrece a sus huéspedes la oportunidad de permanecer en un ambiente puro, sereno y espiritual. En la mayoría de los casos la acomodación es doble con baño privado.

El retiro no tiene costo por parte de la Organización Brahma Kumaris, que recibe donaciones de personas y entidades en el mundo, dispuestos a apoyar el mejoramiento de la calidad de vida de la persona, sólo se paga el valor del transporte, el alojamiento y la alimentación.

En Peace Village

Un centro de retiro de la organización espiritual Brahma Kumaris, comunidad espiritual de practicantes de yoga. Un lugar donde lo más importante es tener una atmósfera de seguridad, serenidad y simplicidad. Cada experiencia en un día normal encuentra beneficios en la meditación y en las enseñanzas espirituales. El objetivo es proveer un lugar de refugio, renovación y educación espiritual.

Una experiencia de tranquilidad, reflexión y crecimiento espiritual.

Itinerario del programa

Martes 26 de mayo: Albany - Peace Village
*** Pax suspende servicios hasta mayo 31 ***
Domingo 31 de mayo: Peace Village - New York
Lunes 01 de junio: New York (Visita alto y bajo Manhattan)
Martes 02 de junio: New York (Excursión opcional terrestre a Boston, con almuerzo)
Miércoles 03 de junio: New York (Excursión opcional terrestre a Boston, con almuerzo)
Jueves 04 de junio: New York
Viernes 05 de junio: New York - Philadelphia - Washington
Sábado 06 de junio: Washington
Domingo 07 de junio: Washington - Cataratas del Niágara
Lunes 08 de junio: Niágara Falls - New York
Martes 09 de junio: New York

Valor del tiquete:

Colombia - New York - Albany / New York - Colombia US$ 656

Incluye: IVA, Impuestos de salida de Colombia y Estados Unidos y tarifa administrativa.

Valor del alojamiento y transporte: US$498

El precio del paquete turístico incluye: Traslado del aeropuerto de Albany al Peace Village - Traslado del Peace Village al hotel de New York - Cinco noches de alojamiento en New York - Visita al Alto y al Bajo Manhattan - Excursión terrestre a Boston, con almuerzo - Traslado del hotel al aeropuerto en New York.

El precio del paquete turístico no incluye:

Si el vuelo de llegada o salida está entre las 22:00 y las 07:00 horas, hay un cargo adicional de US$30 por pasajero - Ningún tipo de alimentación - Tiquetes aéreos - Impuestos de salida de cada país

- Gastos extras en el hotel: lavandería, llamadas telefónicas, fax e Internet, servicio a la habitación, minibar, ningún tipo de servicio no especificado en la confirmación
- Propinas a maleteros en aeropuertos - Propinas a los guías y conductores

Precios sujetos a cambio y a la disponibilidad de los hoteles y aerol ínea al momento de la reserva.

Documentación:

- Pasaporte vigente

Consultor internacional en desarrollo organizacional y talento humano. Creador de los programas Self-Management y Quality of Life, llevados a la práctica en más de 30 países.

- Para ingresar a los Estados Unidos se debe de tener visa americana

Informes e inscripciones
Turismo Coomeva
Teléfono en Cali (2) 330 2281
Celular 313 651 6891
ivonne_fernandez@coomeva.com.co

Brahma Kumaris
Teléfono en Cali 553 6399
Celular 316 255 1864
cali@co.bkwsu.org
www.bkcolombia.com

Turismo Coomeva, amiga de los niños y las niñas y enemiga de su explotación y de su abuso sexual. Apoyamos la Ley 679 que penaliza estos delitos en Colombia.

Evolucionamos con el tiempo
Cada día reafirmamos el compromiso que tenemos con nuestros clientes.

Felicitaciones Coomeva en sus 45 años

Angel Laboratorio
60 Años
www.angel.com.co
Cali • Palmira • Jamundí • Yumbo
• Buga • Tuluá • Cartago • Pereira

UNA BUENA
DECISIÓN
HACE LA DIFERENCIA

NUEVO PROGRAMA PLATA JOVEN

La prevención en salud te garantiza un mejor futuro, por eso hemos diseñado un programa único como tú, con coberturas especiales y tarifas que nunca imaginaste. Con el nuevo Programa Plata Joven de Coomeva Medicina Prepagada, para menores de 35 años, ahora tienes la mejor salud en el mejor momento de tu vida.

- Amplia red médica a nivel nacional
- Asistencia médica en viajes internacionales
- Utilizaciones ambulatorias sin límites
- Ambulancia aérea y terrestre
- Medicina alternativa
- Cobertura de consulta odontológica
- Lesiones ocasionadas por deportes de alto riesgo
- Entre otras

Aplican límites y condiciones

Toma una decisión saludable

Cali 524 24 42, Bogotá 420 59 51, Medellín 514 91 80, Barranquilla 368 34 34, Resto del país 01 8000 111 666.

Coomeva Medicina Prepagada

Coomeva MP S.A., Resol. No. 1667 de Dic. 17 de 1997. Programa Plata Joven, Resol. No. 01002 de Julio 29/2008.

VIGILADO Supersalud

LA HEMORRAGIA NASAL *puede convertirse en una urgencia*

Causas por las que se puede producir

- Infecciones locales como vestibulitis, rinitis y sinusitis.
- Infecciones sistémicas como escarlatina, malaria y fiebre tifoidea.
- Resequedad de la mucosa nasal.
- Traumatismos (hurgarse la nariz, fracturas nasales).
- Arterioesclerosis.
- Hipertensión arterial sistémica.
- Trastornos hemorrágicos.

Cómo controlarla

- Apretar las alas nasales entre sí durante 5 a 10 minutos.
- Realizar presión sobre los huesos propios de la nariz durante 5 a 10 minutos y aplicar hielo sobre esta zona.

En caso de que estas maniobras no ofrezcan control, consultar por urgencias a un centro hospitalario en donde puedan cauterizar el punto hemorrágico o realizar otros procedimientos de mayor complejidad.

¿Ya se afilió a los servicios de CEM, Coomeva Emergencia Médica? Llame al: 018000 111 666, Bogotá: 437 8700 Cali: 524 5454 - Medellín: 444 9977

Cem Coomeva Emergencia Médica

SEMBRAR y celebrar

Por:**Gonzalo Gallo**

Hace 45 años Coomeva era sólo un sueño. También hace 45 años Martin Luther King pronunció en Washington su inspirado discurso: "Yo tengo un sueño". Hoy en día millares y millares de asociados y afiliados celebran la feliz existencia de Coomeva y el mundo celebra que un presidente de raza negra cumpla el sueño de King en un país que fue tan racista. Los sueños son semillas que germinan donde hay entrega, compromiso y amor por lo que se hace.

Hay que confiar siempre porque toda semilla autogermina y realiza el sueño que brilla en la mente y se siembra en el corazón.

Siembra lo que tu corazón desee y vibra en el amor a ti, a Dios y al universo. No dudes de los resultados y cree que las semillas florecerán en su justo momento, ni antes ni después. Cree que Dios dirige los procesos vitales. Da la vida por tus sueños y, con paciencia y entusiasmo, un día podrás celebrar con alborozo y gratitud. Todo el poder de la creación late en una sola semilla si no te limitas en tu interior. Sueña, desecha los temores y abandona la caparazón que crean la desconfianza y las dudas.

Una buena coincidencia

Los sabios aseguran que nada es casual y alguna razón hay para que Coomeva cumpla 45 años en el mes de la mujer.

De hecho el 54,6 por ciento de sus asociados son mujeres emprendedoras, valiosas y capaces. A ellas y a todos este feliz aniversario nos plantea el reto de reinventarnos, afrontar los dilemas con sabiduría y ampliar los horizontes. El amor es nuestro aliado para salir avante y la confianza nos saca de los vericuetos y nos da impulsos para volver a sembrar. Hoy Coomeva es reconocida como una Cooperativa modelo y sus dirigentes y afiliados deben saber que los nuevos retos que plantean las crisis abren nuevas posibilidades.

Una celebración pide una mirada agradecida al ayer, valorar el presente y planear el porvenir aunque haya escollos. Es confiar en lo que alguna vez dijo Ernesto Sábato: "El ser humano encuentra en las mismas crisis la fuerza para la superación y sabe hacer de los obstáculos nuevos caminos". La mejor celebración es creer y perseverar con altos valores como ejes y con la esperanza como faro. Cuando mantenemos viva la esperanza, la esperanza nos mantiene vivos.

LA TRAVIATA, UN CAFÉ ESPECIAL EN CARTAG

En este lugar, además de tener la posibilidad de probar 12 variedades de café, la población de Cartago encuentra un espacio diferente en el cual compartir una charla o una lectura con un amigo.

Si bien es fácil hallar este tipo de negocios en las ciudades capitales de nuestro país, son poco comunes en municipios pequeños como Cartago, Valle del Cauca, donde a pesar de caracterizarse por su cultura cafetera, no existe gran tradición en el consumo de las variedades existentes.

Pero, hace un año una pareja de emprendedores de esta población decidió iniciar empresa en un proyecto distinto: La Traviata. Carolina Andrea López, socia de esta compañía recuerda que desde hace varios años consideraba la opción de independizarse.

Ella trabajaba como empleada en una organización pero necesitaba más tiempo para dedicarle a su familia y además quería comenzar un negocio propio.

En compañía de su esposo buscó alternativas que tuvieran un respaldo de mercado y después de examinar opciones decidió estructurar un proyecto para una tienda de café que fuera diferente por servicio y por producto, a las que existían en ese momento en Cartago.

"Investigamos, nos capacitamos para lo que queríamos porque no teníamos conocimiento en el tema de café, pero estábamos dispuestos a aprender y consolidar un lugar que le gustara a la gente", dice Carolina.

"Pero tomar la decisión de dejar un empleo seguro para incursionar como empresario no es fácil, sin

embargo" afirma, "vale la pena si se pone el empuje y el deseo de sacar adelante los proyectos, que además pueden ayudar a otras personas porque se generan nuevos empleos".

En el camino de buscar las herramientas para concretar la idea de La Traviata, la empresaria se encontró con el obstáculo financiero, pues el montaje que tenía estructurado para su iniciativa requería una alta inversión.

"Tocamos varias puertas y luego nos acercamos a Coomeva, presentamos el proyecto y finalmente logramos la aprobación. El trámite fue relativamente sencillo, resolvimos los interrogantes y se vivió un proceso enriquecedor. A veces cuando a la gente le hablan de hacer un proyecto se frena en su deseo de sacarlo adelante, pero éste no debe ser un obstáculo, al contrario, siempre se debe estar en el camino de consolidar el negocio", agrega.

Para Carolina López crear empresa tiene su proceso, pero considera que quienes quieren y tienen la dedicación y la necesidad, pueden convertir una idea en realidad, sabemos cuando hay entidades como Coomeva que tienen productos accesibles para la gente, inclusive en ciudades intermedias.

La Traviata, ubicada en el Centro Comercial Santiago Plaza de Cartago, cumple un año y emplea a cuatro jóvenes que han sido capacitados para asesorar a los clientes y que han ampliado sus conocimientos en temas que les pueden servir en el futuro. En el lugar se ofrecen 12 variedades de la bebida caliente, 10 frías con acompañantes, además de vinos y cervezas. "Ofrecemos a los clientes la posibilidad de un espacio relajante, donde se puede hacer lectura de revistas y periódicos. Queremos que la gente que viene se sienta bien, pase un momento agradable y quiera regresar", dijo.

Explicó la empresaria que como la idea del negocio también es apoyar a los productores locales, los insumos se compran en la región; es así como adquieren el café de los agricultores del municipio del Águila, que tienen cultivos certificados y orgánicos.

Con el ejemplo de Carolina y su compromiso con la región donde vive, se demuestra que el espíritu emprendedor respaldado por Coomeva hace mejor país y s facilita la vida. Acérquese a la Fundación Coomeva y conozca la amplia variedad de posibilidades que los asociados a la Cooperativa tienen para hacer realidad sus ideas de negocios.

Informes: 213 8398 Cartago

10 12

En el lugar se ofrecen 12 variedades de la bebida caliente, 10 frías con acompañantes, además de vinos y cervezas.

Ciencia y Tecnología con Humanidad

ONCOLOGOS DEL OCCIDENTE S.A.

- Consulta especializada: Oncología Clínica, Radioterapia, hemato-oncología y psico-oncología (exclusivo en la región)
- Cirugía oncológica especializada
- Ginecología Oncológica
- Quimioterapia:
  Monoquimioterapia
  Poliquimioterapia de Alto y Bajo Riesgo
- Radioterapia:
  Radioterapia de intensidad modulada (IMRT) y radiocirugía en implementación
  Telecobaltoterapia
  Acelerador lineal (exclusivo en la región)
  Braquiterapia Alta tasa de dosis (exclusivo en la región)
  Radioterapia especializada conformal (exclusivo en la región)
- Hemato-oncología Adultos y pediátrica: (exclusivo en la región)
  Quimioterapia de Inducción
  Quimioterapia Intratecal
- Hospitalización Hemato-oncológica (exclusivo en la región)
- Toma de biopsia de tumores sólidos y especializados de hemato-oncología
- Mielograma (Toma y lectura) y exámenes diagnósticos
- Suministro de medicamentos oncológicos.
- Junta de Tumores Interdisciplinaria
- Clínica del Seno

SGS

Quindío Armenia, San Juan de Dios, Unidad de Oncología Teléfono: 7 49 69 99 - 7 49 75 06
Risaralda Pereira, Avenida Circunvalar No. 1 - 46 Telefono: 3 31 07 12 - 3 31 44 88
Caldas Manizales, Calle 92 No. 29 - 75 San Marcel Teléfono: 8 74 09 83 - 8 74 24 94
Norte del Valle Cartago, Cra. 14 Norte No. 17 - 04 L. 2 Teléfono: 2 14 46 46 - 2 11 55 55

Cumplimos 45 AÑOS

Algunos de los beneficios y las ventajas a los que usted tiene derecho por ser asociado Coomeva. ¡Hay muchos más!

Salud

Programa Oro	Asociados	Particulares
Asociados	$122.500	$189.200
Cuota otra persona	$143.900	$148.800
Inscripción (Venta nueva – contrato)	$35.000	$94.200
Inscripción (Inclusión por persona)	$35.000	$35.100

Los valores de la tabla NO incluyen IVA

Salud Oral	Asociados	Particulares
Programa Solo	$34.400	$34.400
Como Anexo a otro Programa	$27.800	$27.800
Como Anexo al Programa Oro	$24.200	$25.900
Inscripción (venta nueva)	$34.400	$34.400
Inscripción (Inclusión por persona)	$27.800	$27.800
Inscripción por Traslado	$24.200	$25.900

CEM Coomeva Emergencias Médicas	Tarifa
Asociado	$21.500
Asociado con Coomeva Medicina Prepagada	$18.100
Usuario de Coomeva Medicina Prepagada	$19.900
Particulares	$24.000
Inscripción por persona	$7.600

Financieros

Servicio

TARJETA DÉBITO	Asociados	Particulares
Retiros en cajeros automáticos Servibanca*	$600	$800
Compras en datáfonos	Sin costo	Sin costo
Transferencias de fondos	$600	$800
Consultas de saldo	$600	$800
Pago de servicios públicos	$600	$800
Pago de estado de cuenta	Sin costo	Sin costo
Cuota de manejo	$7.200 mes	$8.500 mes
Reposición de plástico	$5.000	$6.000
OFICINA VIRTUAL – INTERNET		
Ingreso y utilización del portal en Internet	Sin costo	Sin costo
Consultas	Sin costo	Sin costo
Pago de servicios públicos	$600	$800
Transferencias de fondos entre cuentas de Coomeva de distinto titular	Sin costo	$500
Transferencia de fondos a otras entidades financieras vía ACH	$3.000	$4.000
AUDIOCOOMEVA		
Llamada y utilización del servicio	Sin costo	Sin costo

*Ubicados en las Oficinas de Coomeva

Recreación

Club Campestre Los Andes

Planes	Cuota de afiliación	Asociado (Plan Anual)	Particular (Plan Anual)
Individual	$240.000	$864.000	$960.000
Ejecutivo	$500.000	$1.800.000	$2.000.000
Familiar	$720.000	$2.592.000	$2.880.000
Empresarial	$1.100.000	$3.960.000	$4.400.000

brindando múltiples ventajas

Aproveche los convenios de Educación vigentes *

Armenia:	Fundación Social Constructores de Vida - Covida.
Armenia, Pereira y Cartago :	System Plus
Barranquilla:	Alianza Colombo Francesa, Corporación Educativa del Litoral, Centro de Enseñanza Educamos Conduciendo Corporación Universitaria de la Costa - CUC, Colegio El Mundo de los Estudiantes
Bogotá:	Universidad Santo Tomás, Ecomusica, Fundación Politécnico Grancolombiano, Liceo de Colombia Correa y Cia. Ltda., Colegio de Cambridge, Fomaci E.U., Intelligent Training de Colombia S.A., Learn English International
Cali:	Fundación Universidad del Valle, Universidad Santiago de Cali, Universidad Autónoma de Occidente, Cabrera y Asociados S.A., Fundacón Dimelee, Corporación Universitaria GIQ Ltda., Learn English International,
Cartagena:	Universidad de San Buenaventura, Corporación Educativa Colegio Internacional de Cartagena Unitecnica Eje Eje Cafetero y Norte del Valle, Ingeocomputo de Occidente
Ibagué:	Gimnasio Campestre
Manizales:	Centro Colombo Americano, Universidad Santo Tomás, Instituto Meyer International Languaje Center
Medellín:	Fundación Universitaria Católica del Norte, Instituto Metropolitano de Educación, Universidad San Buenaventura, Institución Universitaria CEIPA, Universidad EAFIT, Universidad de Medellín, Institución Universitaria Salazar Herrera, Intelligent Training de Colombia S.A., Learn English International
Nacional:	Universidad Cooperativa de Colombia, Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo - ISEAD, Universidad del Norte
Neiva:	Teledata Computadores Ltda.
Palmira:	P & P Systems Ltda, The London Study Centre, Cultural Ltda - Colegio Militar General Agustin Codazzi, Pasto, Ipiales, Puerto Asis, Cali, Corporación Universitaria Autónoma Antonio Nariño
Pereira:	Fundación Universitaria del área Andina, Universidad Católica Popular del Risaralda, Fundación Universitaria de Eje Cafetero, Cámara de Comercio de Pereira, Training & Learning Ltda - Berlitz Pereira, Centro Colombo Americano, Instituto de Entrenamiento Técnico Technical Training
Sucre:	Universidad del Sucre
Sucre, Córdoba, Bolívar, Atlántico, Guajira, Cesar y Magdalena:	Corporación Educativa del Caribe - CECAR
Todas las Sedes de Uniminuto:	Corporación Universitaria Minuto de Dios - Uniminuto
Tunja:	Universidad de Boyacá
Valledupar:	Mr. Frank Instituto de Inglés Dos Ltda.

* Mayor información sobre descuentos: http://uga.coomeva.com.co

Seguros

- Tarifas preferenciales y promociones especiales.
- Pago mensual, sin cuota inicial.
- Respaldo permanente de Coomeva ante las aseguradoras.
- Renovación automática para asegurar la protección del patrimonio del asociado.
- Productos creados a la medida de las necesidades de los asociados y sus familias.

Tarjeta Coomeva

	Tarjeta Coomeva*	Otras tarjetas **
Cuota de manejo mensual	$ 7.000	$ 13.000

*La cuota de manejo de la Tarjeta Coomeva sólo se cobra cuando se utiliza el cupo de crédito asignado.
**Cuota de manejo promedio en sector financiero y tarjetas marca privada.

Visite: www.coomeva.com.co

Coomeva
¡Nos facilita la vida!

www.coomeva.com.co
LÍNEA NACIONAL GRATUITA 01 8000 110 123

Vigilada SUPERSOLIDARIA

EL FACTOR "G

Hay en curso más investigaciones sobre "g" que sobre cualquier otra facultad humana

Por **Julio César Londoño**
Escritor, columnista, crítico literario, biógrafo, premios Juan Rulfo de Cuento y Jorge Isaacs de Ensayo.

Es un concepto tan inasible como el del tiempo o la conciencia, un don más apreciado que la belleza, una posesión que los sabios valoran más que la riqueza, la cualidad humana más estudiada por psicólogos, sociólogos y genetistas. Hablo de la inteligencia, un tema casi tan polémico como el sexo, la religión y la política, una capacidad sobre la que nadie se pone de acuerdo porque no se la ha podido definir de manera clara, y porque toma tantas formas que se convierte en un blanco difícil.

Así, para muchos Edgar Allan Poe es uno de los escritores más grandes de la historia. Para un próspero negociante de la Baltimore de mediados del siglo XIX, seguramente Poe no pasaba de ser un borracho más, un pobre diablo.

Ni siquiera hay concenso entre la gente del mismo gremio. "Para los alemanes, el Fausto es la obra cumbre de la literatura universal. Para otros, una de las más famosas formas del tedio". (Jorge Luis Borges, "Sobre los clásicos", Otras inquisiciones).

Para los aficionados al fútbol, Diego Maradona era un genio. Para los aficionados argentinos, "el Diego" es una deidad, literalmente hablando. Para otros, un gordito periquero.

Los filósofos de la mente coinciden en que sobre la inteligencia influyen la herencia genética y la educación, pero no se ponen de acuerdo en la proporción. El porcentaje del influjo de la herencia ha sido tasado (ignoro cómo) en cifras que van desde el 40 hasta el 80%. De una variación tan alta lo único que podemos sacar en claro es el alto grado grado de confusión que reina en las mentes de estos filósofos.

Platón creía que era muy poco lo que la educación podía hacer por la inteligencia con que nacíamos. (Recuérdese que el griego estaba convencido de que nacíamos informados y luego sólo teníamos que recordar). George Bernard Shaw siempre se jactó de ser "muy inteligente a pesar de haber ido a la universidad". Alguien, un neoplatónico seguramente, estampó: "El hombre nace bruto y la escuela lo remata".

Medir la inteligencia no es menos difícil que definirla. Es como pesar una fragancia o fotografiar fantasmas. ¿Cómo medir algo que no está bien conceptualizado? ¿Cómo diseñar cuestionarios que midan la inteligencia pura, cuyos resultados no estén desviados por la erudición bruta y que sus preguntas puedan formularse sin ventaja a campesinos o académicos? Por ahora no hay respuestas a estas preguntas.

Las posiciones de los científicos frente al tema pueden resumirse en dos. Los psicólogos clásicos son partidarios de que la inteligencia es una, general y mensurable, una cualidad mental a la que el psicólogo Charles Spearman llamó "g", por la inicial de genius. Esta facultad estaría determinada por variables netamente fisiológicas, como la plasticidad sináptica (conexiones neuronales) y la extensión de las vainas de mielina que recubren los axones de las neuronas.

Los neurocientíficos cognitivos rechazan la existencia de "g" y defienden la teoría de las "inteligencias múltiples". Piensan que los procesos cognitivos son específicos e independientes y que, por lo tanto, existen varios tipos de inteligencia. A las tres aptitudes mentales de los tests clásicos -verbal, matemática y espacial- han agregado cuatro: la inteligencia motriz (destrezas del cuerpo para el baile, los deportes, el sexo), inteligencia artística, social (o habilidad para entender al otro y relacionarse con él) y la intrasíquica, o el poder de entenderse uno mismo. Algunos neurocientíficos agrupan estas siete habilidades en tres grupos: la inteligencia analítica, como la del intelectual; la creativa, propia del artista; y la práctica, que es la que usa el negociante para esquilmar artistas, intelectuales y genios en general.

Aunque sigue siendo una facultad arisca, ya se han identificado algunos de los cómplices de la inteligencia: actitudes flexibles, pasión, trabajo, sentido del humor y de la oportunidad, capacidad de síntesis, de especulación y de asociación, olfato para cazar semejanzas en conjuntos muy disímiles, o diferencias en conjuntos casi idénticos y, lo más importante, habilidad para combinar esquemas racionales, soluciones paradójicas y revelaciones intuitivas.

Pero quizá lo único en lo que todos estamos de acuerdo es en el postulado de Voltaire: "Inteligente es toda aquella persona que piensa como un".

¿CÚALES SON SUS PRIORIDADES PERSONALES Y GERENCIALES *para el 2009?*

María Mercedes Pulgarín Perdomo
Asociada a Coomeva, Ingeniera Química de la Universidad del Valle, con en Calidad y Mercadeo en las Universidades Icesi, del Valle y Javeriana.

El inicio de un nuevo año es siempre un tiempo propicio para hacer el balance de lo ejecutado y lo alcanzado en el año anterior y para proyectar, planear y/o validar los planes en curso, para el año que comienza.

Es también un tiempo para preguntarse cuáles son las prioridades a nivel personal y a nivel gerencial.

Hace un tiempo - y la reflexión es absolutamente vigente - leí el sondeo que realizaron en el portal electrónico de uno de los principales diarios de economía y negocios de Colombia, acerca de cuál es la prioridad personal para el nuevo año.

Me sorprendieron mucho los resultados: el 58.1 % quiere mejorar sus ganancias personales, 11.4% comprar casa nueva, 10.5% independizarse laboralmente, 9.9% ponerse en forma, 6.3 % hacer un postgrado y 3.8% hacer un viaje especial.

Asombra que ni siquiera en el más bajo porcentaje se haya mencionado lo referente al ser y al sentir.

Se podría afirmar que para un segmento de los empresarios y ejecutivos colombianos (si asumimos que los navegantes del portal mencionado representan una muestra de este segmento), sus prioridades están enfocadas en el tener y el hacer.

Son muchas y crecientes las voces autorizadas al respecto de las competencias imprescindibles en el contexto empresarial, las cuales apuntan a la inteligencia espiritual y emocional. Pero, ¿cómo esperar que se den en el ámbito empresarial si no se dan primero en el plano personal de quienes las lideran?

Lo paradójico es que para estar mejor preparados para el hacer y el tener, es vital y prioritario que miremos dentro de nosotros mismos: en la medida en que cultivemos el ser y el sentir, estaremos más dispuestos al aprendizaje, y estableceremos mejores relaciones con nuestro equipo de trabajo, a través de redes de conversaciones efectivas que nos acerquen - con significados comunes- a la visión compartida (alineación) y al liderazgo colectivo (descentralización).

La transformación cultural que demanda este tiempo parte de la persona, de su verdadero sentido humano, más sensible a su entorno, más comprometida con sus raíces y atenta a otras culturas, más bondadosa, más humilde con el conocimiento, que vea totalidades en vez de partes, que aprenda, desaprenda y vuelva a aprender, que busque brindar siempre esperanza a otros y ser mejor para servir más.

Tal como lo expresa Barren Wennis, destacado académico estadounidense: "Necesitamos hombres y mujeres con visiones poderosas que nos permitan encontrar los puentes entre el presente y el futuro, entre el ser y el deber ser, para crear con su imaginación las posibilidades que los demás no ven, o no tienen la suficiente fe de realización".

Preguntémonos: ¿mis prioridades personales para el año que comienza están relacionadas con el plano emocional y espiritual, o sólo se enfocan en el hacer y el tener?, y con relación a nuestras empresas: ¿las prioridades sólo están en la perspectiva financiera (tener) y efectividad operacional (hacer), o incluyen también las relacionadas con las personas que las conforman y la relación que establecen consigo mismas, con sus equipos de trabajo, con los clientes y los otros grupos de interés?.

Respondernos a tiempo puede marcar la diferencia que nos permita lograr los propósitos en todas las perspectivas, para este año.

INSTITUTO GASTROCLINICO®
Nos preocupamos por tu bienestar interior

Nos LLENA de alegría, felicitar a la COOPERATIVA COOMEVA en sus 45 años

Tu salud debe estar en manos de especialistas idóneos con amplia experiencia, que cuenten con equipos de endoscopias y colonoscopias de ultima generación en procura de diagnósticos más acertados, oportunos y confiables.

- Endoscopia Digestiva
- Colonoscopia
- Consulta de Gastroenterología adultos y pediátrica
- Consulta de Nutrición
- Fisiología Digestiva
- Ecografía
- Biopsias
- Ecoendoscopia
- Colangiografía
- Balón Intragástrico
- Enteroscopia por Cápsula Endoscópica
- Prueba de tolerancia a la lactosa

444 66 00

Cra. 46 Nº 2 sur 45 Consultorio 158
Unidad Médica Las Vegas - Medellín
E-mail: instituto@gastroclinico.com.co

Manizales estrena Sala de Servicio Integr Personalizado (SIP)

Los usuarios de Coomeva EPS en la capital caldense ahora cuentan con comodidad, pues desde comienzos del año se encuentra en servicio la n sede para la Sala de Servicio Integral Personalizado (SIP).

Ubicada en un punto estratégico y de fácil acceso, en la Carrera 23 C Nº 64ª - 10, frente al Centro de Especialistas de la Clínica Manizales, Recta del Coliseo la nueva Sala atiende de lunes a viernes en jornada continua de 7:30 a.m. hasta las 5:00 p.m. y los sábado de 9:00 a.m. a 11:30 a.m.
Esta sede tiene mayor capacidad de atención y respues a los usuarios, una cómoda sala de espera, baños, insta ciones más cómodas, adecuadas y con las mejores condiciones para que el afiliado y su grupo familiar se sientan siempre bienvenidos en Coomeva EPS.

Una UBA moderna y renovada para el No

Esta Unidad Básica de Atención, UBA, es una de las más grandes de la Regional Eje Cafetero, pues se amplió en 419 mts cuadrados y ahora cuenta con 19 consultorios, servicios de la Unidad de Prevención Clínica (UPREC), zona de Promoción y Prevención, laboratorio, toma de muestras, área para procedimie tos menores, espacio independiente para vacunación nebulizaciones, y una Sala de Servicio Integral Personalizado mucho más amplia y moderna.

La nueva Sede Administrativa Regional

La Regional Eje Cafetero, conformada por Risaralda, Quindío, Caldas y e Norte del Valle, está estrenando su sede Admnistrativa Regional de Coomeva EPS y Medicina Prepagada en Pereira.

Este proyecto anexó a la misma sede de las oficinas de Coomeva Medici Prepagada, se convirtie a sí en una gran sede de 744 metros cuadrados que agrupa además del personal administrativo regional, la Unidad de Promoción y Prevención de la ciudad.

¿Has soñado con un espacio ideal para... crear, vivir, descansar, invertir, trabajar...?

...Muy pronto con Coomeva será más fácil hacerlo realidad.

Coomeva
¡Nos facilita la vida!

VIGILADO SUPERSOLIDARIA

NUEVO SERVICIO PARA ASOCIADOS

Directorio de proveedores de bienes y servicios de vivienda

Espacios Coomeva pone a su disposición una completa red de profesionales calificados en diseño, construcción y remodelación de inmuebles. Consulte y goce sus ventajas.

El área de Vivienda de Coomeva está conformando un directorio de empresas y profesionales asociados a la Cooperativa, en las áreas de arquitectura, ingeniería civil, diseño arquitectónico, diseño de interiores, decoración y afines, para que presten sus servicios profesionales a otros asociados y al público en general que consulten el portal www.coomeva.com.co.

Este nuevo medio también incluirá asociados abogados que quieran asesorar en los trámites de compra y venta de inmuebles, estudios de títulos y todo lo relacionado con los trámites legales inmobiliarios.

Si usted es asociado y se dedica a cualquiera de estas actividades, puede inscribirse a través de las páginas www.espacios.coomeva.com.co de Coomeva y www.rdc.coomeva.com.co de la Fundación Coomeva.

Ingrese su hoja de vida completa por internet y luego envíe los documentos físicos y soportes a nombre de la Dirección Corporativa de Vivienda, Sede Nacional Coomeva, Av. Pasoancho No. 57-50 en Cali. Una vez verificada la información, quedará incorporado en el directorio.

La inscripción que tendrá un costo anual para cubrir los gastos de publicación y administración del directorio, para la vigencia del primer semestre de 2009 será gratuita.

Coomeva lo(a) invita a pertenecer a esta gran red nacional de profesionales del sector inmobiliario y de la construcción.

Escríbanos a espacios@coomeva.com.co

Proyectos aliados de vivienda a nivel nacional con descuentos especiales para asociados a Coomeva

Proyecto	Ubicación	Precio	Área m2	Tipo	Contactos
Bogotá					
Torres de Sta. Lucía	Calle 193 con Carrera 11 A	Desde $ 138´000.000	86.14 y 99.56	Apartamentos	300 32
Balcones de San Carlos	Calle 193 con Carrera 11 A	Desde $ 88´900.000	66.72 y 73.69	Apartamentos	300 32
Quintas de Santa Ana	Transversal 118 A # 145-39	Desde $ 64'100.000	74.37	Casas VIS	300 269 4
Quintas de San Marcos	Calle 193 con Carrera 11 A	Desde $ 153´000.000	100.61 y 124.88	Casas	300 324
Torres de San Isidro	Carrera 69 D # 1-51 Sur	Desde $ 109´500.000	71.37 y 80.82	Apartamentos	300 28
Arboleda de San Gabriel	Carrera 69 D entre calles 3 y 4 Sur	Desde $ 133´000.000	77.46	Casas	300 26
Camino de San Roque	Calle 170 con Carrera 14 Esquina	Desde $ 176´100.000	90.06; 108;156.22	Apartamentos	300
Bosques de San Jerónimo	Carrera 74 # 164-01	Desde $ 193´000.000	87 y 101	Apartamentos	300 269
Plaza San Joaquín	Av. Calle 127 con Carrera 53	Desde $ 191´600.000	84.77	Apartamentos	300 269
Santa María del Campo	Carrera 74 # 164-01	Desde $ 214´000.000	107 y 122	Casas	300 269 4
Mirador de San Luís	Carrera 58 (Av. Las Villas) con Calle 144	Desde $ 227´800.000	99; 112.6; 117.1	Apartamentos	300 270 3840
Altos de San Antonio	Cra. 74 # 164-01	Desde $ 249´060.000	103.19; 171	Apartamentos	300 269 4
Jardines de San Telmo	Av. Calle 127 con Carrera 53	Desde $ 245´600.000	102; 123; 127	Apartamentos	300 26
Paseo de Santa Catalina	Carrera 58 (Av. Las Villas) con Calle 144	Desde $ 316´800.000	132.4; 134.9; 161.7	Apartamentos	300 270 3840
Rive de Santa Inés	Calle 127 con Transv. 18	Desde $ 306´450.000	93.5; 128.9; 184.6	Apartamentos	300 28
Cali					
Los Robles	Autopista Simón Bolívar entre Carreras 85 y 85 E	Desde $ 137´149.000	92.21	Apartamentos	314 830 1 316 448 1085
Altobello	Autopista Simón Bolívar entre Carreras 86 y 85	Desde $ 168´315.000	106.14	Apartamentos	316 282 7
El Bosque	Autopista Simón Bolívar entre Carreras 85 y 85 E	Desde $ 197´816.000	124.70	Apartamentos	333 0235 314 830 1575
Miravento	Calle 48 entre Carreras 81 y 82 sector Caney	Desde $ 79´000.000	65.37	Apartamentos	321 821 7 318 441 8511
Paseo del Lili	Carrera 92 Calle 48	Desde $ 96´746.000	74.42	Apartamentos	316 445 53 318 445 5324
Colores de Santa Sofía	Carrera 86 con Calle 48 Esquina.	Desde $ 92´300.000	64,84 - 74,97	Apartamentos	331 12 4044 77,08 269
Torres de San Agustín II	Carrera 85 E # 45-66	Desde $ 121´600.000	85.69; 104.22	Apartamentos	331 121
Paseo del Lili	Carrera 92 Calle 48	Desde $ 103´246.000	81.68	Apartamentos	300 269 4
Paseo Real III Etapa	Calle 64 Norte # 4-35 La Flora	Desde $ 136´984.000	84.60	Apartamentos	681 020
Paseo Real III Etapa	Calle 64 Norte # 4-35 La Flora	Desde $ 160´600.000	99.20	Apartamentos	681 020
Brisas de los Álamos	Av. 2da Norte Calle 72N	Desde $ 56´000.000	58.18	Apartamentos	665 994
El Nogal Seniors Suites	Carrera 2 Oeste Calle 11 Sta. Teresita	Desde $ 122'000.000	37 a 88	Apartasuites	485 41
Medellín					
Mirador de San Nicolás	Carrera 79C # 8 Sur - 50	Desde $ 74'989.200	62.83; 65	Apartamentos	361 4833 352 9359
Rodeo de Santa Ana	Carrera 79C # 8 Sur - 50	Desde $ 90'100.000	79.92	Casas	310 569 63
Cartagena					
Terrazas de San Sebastián	Carrera 2A # 49-360 Marbella	Desde $208'000.000 hasta $ 704'000.000	Desde 76 hasta 179	Apartamentos	673 300 270 3420

César Augusto Hernández Lozada

Reconocido por su participación en concurso de proyectos de vivienda económica

La Pontificia Universidad Javeriana de Bogotá fue galardonada con dos reconocimientos por su participación con los proyectos Akuifera y Aquicultura en el concurso de vivienda económica "Convive III (La Mojana)". Por Aquicultura recibió el segundo premio, compartido con la Universidad Católica de Risaralda y por Akuifera recibió una mención de honor.

El éxito de estos proyectos a nivel de gestión y gerencia se basa en que la propuesta tiene su énfasis en los modelos cooperativos. Dentro del equipo de estudiantes y docentes, se encuentra César Augusto Hernández Lozada, asociado de Palmira y catedrático del área de gestión, gobernancia y gobierno.

Décimo Congreso Colombiano de Endocrinología

Con el lema la "Generación del Conocimiento", esta asociación científica llega a sus 58 años para celebrar su décimo congreso con el respaldo de una serie de rigurosas investigaciones que están contribuyendo a resolver los grandes problemas de salud pública relacionados con su especialidad.

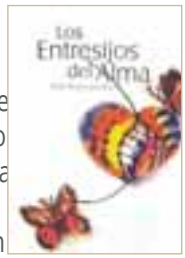
Este congreso ofrecerá un programa académico que reúne a científicos colombianos y extranjeros que están en el proceso de generar nuevo conocimiento, por lo que estamos seguros de que el nivel de discusión permitirá no solo actualizar el conocimiento en las áreas endocrinológicas sino también motivarse para construir el sólido sistema de ciencia y tecnología que Colombia necesita.

de nuestros asociados

El Antonio José Camacho entre dos siglos

Con motivo de la celebración de los 75 años del Instituto Técnico Industrial Antonio José Camacho de Cali y con el fin de dar a conocer a todas aquellas generaciones que hicieron parte de su historia, así como su influencia en el desarrollo del Valle, la licenciada Margoth Cano Corrales investigó la historia de esta institución y presenta este documento de interés para la comunidad relacionada con el Instituto.
Informes: 558 2689 - 313 686 4248

Los entresijos del alma



Vicky Reyes Seyffarth
Crónica revelada que narra cómo una mujer con una fuerte influencia de ancestros, de sus padres y de una abuela dominante, enfrenta el mundo los parámetros tradicionalistas de su entorno y descubre el amor, el desa sexualidad, la lujuria e incluso la iluminación.
Su trasegar, la observación de sus actitudes y de su presente, la llevan al estudio de nuevas formas de mirar el mundo, de descubrir los interiores de lo emocional, de lo para reencontrar en medio de una actitud honesta y comprometida su verdadera esencia.
La autora es comunicadora social y periodista y ha realizado estudios en Santiago de Chile, Est Unidos y Alemania. Con esta obra se estrena como escritora.
De venta en: Librería Nacional – Librería Era de Luz
Informes: losentresijosdelalma@hotmail.com - 331 8311 en Cali

Historias del amor itinerante y otros asun deón

Con este título, el asociado a Coomeva, médico y apasionado de la mú vallenata, Marco Antonio De León Espitia, ha producido un álbum en donde culto a su tradición familiar y cultura ancestral. Una grabación p y disfrutar. Informes: marco_de_leon@hotmail.com
Cel. 310 563 4984 - 310 320 7926 - 317 435 3970

Villa Magna
APARTAMENTOS

Areas desde 110 hasta 180 m2
Desde $ 221.500.000
3 alcobas, estar y estudio.

* Piscina adultos y niños.
* Juegos Infantiles.
* Salón para gimnasio.
* 2 Salas de estar.
* 2 Salones para eventos.
* Service room doméstico.
* Excelentes acabados.
Visite Apartamento Modelo

GERENCIA Y CONSTRUCCION
SOLEVENTO

Calle 1 B No. 55-56 Cali-Valle Tel. 513 0758 . Celular 3137822763 . www.solevento.com.co

SIGIFREDO LÓPEZ de regreso a la libertad

Nuestro asociado regresó a la libertad de la que nunca debió ser separado. Coomeva celebra su regreso y junto con todos los colombianos espera a quienes aún están por regresar.

Foto de Oswaldo Páez, cortesía del diario El País de Cali.

Él ama con devoción la tierra que lo vio nacer, sentimiento que lo exhortó a ser alcalde de Pradera entre 1992 y 1994.

Hoy celebramos la libertad de Sigifredo López quien estuvo casi siete años secuestrado en las selvas y montañas de Colombia.

En adelante su vida será como siempre debió ser; el yugo que lo aprisionaba se fundió en la manigua y aunque esta aciaga experiencia es un capítulo de esos que no se quisieran leer, también es el prólogo de hojas en blanco que se deben llenar con los nombres de nuevos liberados.

A partir del 5 de febrero de este año, cuando su familia y Colombia entera gozaron su regreso, se empezó a escribir una nueva historia en la vida de este hombre que nació un 29 de octubre hace 46 años, en Pradera, municipio del Valle del Cauca. A este apasionado por los libros y la escritura, lo crió su madre, doña Nelly, una modista que trabajaba duro e hilvanaba a punta de hilo y aguja un mejor futuro para su hijo. En el colegio Sigifredo conoció al amor de su vida, Patricia Nieto, con quien hoy tiene dos hijos, Lucas y Sergio. Ingresó a la Universidad Santiago de Cali donde estudió y se especializó en Derecho Administrativo con un Magíster en Criminología; fue docente de esa misma institución y durante su época de estudiante hizo del deporte otra de sus pasiones, consagrándose campeón nacional de lanzamiento de bala y martillo.

Sigifredo ama con devoción la tierra que lo vio nacer, sentimiento que lo exhortó a ser alcalde de Pradera entre 1992 y 1994, durante su administración construyó carreteras, un colegio, un coliseo deportivo, la casa de la cultura y la del campesino. La impronta de empeño y compromiso con la que selló su carrera le otorgó los votos para obtener una curul en la Asamblea Departamental, cargo que desempeñó hasta el día de su secuestro y el de sus compañeros.

Coomeva también siente alegría porque su asociado Sigifredo nuevamente esté entre quienes lo aman y extiende un fraternal saludo a él y a su familia.

PROBLEMAS PARA ESCUCHAR:

Dialogo:
En una conversación con otra persona frecuentemente le pide que hable más alto o que repita lo que dijo.

Viendo Televisión ó Escuchando Música:
Sube demasiado el volumen del televisor al punto de fastidiar a las demás personas.

Conversaciones en Grupo:
Escucha que hablan pero usted no entiende lo que dicen.

- 12% de Dcto. para Asociados COOMEVA
- Valoración Auditiva Sin Costo
- Audífono Intracanal $780.000 c/u
(No aplica descuento)

sonix
660-27-78 Cali Linea gratuita 01-8000-52-27-78 www.sonixaudifonos.com
Calle 21 Nte. No. 6AN - 65 Cali - Colombia

ASOCIADOS que se destacan

María Claudia Uribe Alzate

Con su plastilina ecológica gana premio a la creatividad

Esta joven asociada y empresaria convirtió en empresa un secreto familiar que su abuela y su mamá guardaron celosamente para que algún día alguien lo supiera aprovechar.

Fue así como la fórmula de la plastilina ecológica, mucho más suave y maleable que la plastilina tradicional, además de no ser tóxica y con un olor agradable a chicle es hoy un exitoso producto que además ya tiene respaldo y premios.

El año pasado María Claudia compitió con 17.000 emprendedores de todo el país en el concurso Destapa Futuro 2008 que organiza Bavaria y resultó ser una de los 60 ganadores que recibió un capital semilla para fortalecer su empresa.

Si quiere conocer más acerca de la plastilina ecológica, comuníquese al 310 436 0094 o al fijo (6) 344 4371 en Pereira.

Adela Guerrero Collazos

Poetisa asociada de Cali, hizo parte de los finalistas del "XXVIII Premio Mundial Fernando Rielo" de poesía mística, entre 254 poemarios presentados por autores de 30 países del mundo. El poemario "Abrazo de luz" le permitió este reconocimiento internacional en este evento de 28 años de trayectoria.

Igualmente estuvo entre los ganadores del concurso "El relato más corto del verano" de Edición Personal con "Río de la infancia" y como finalista en el Premio Internacional de Microtextos "Garzón Céspedes" con "Cuento de nunca acabar", ambos en Madrid, España.

Renovamos nuestra tecnología
para continuar brindándole
tranquilidad y confiabilidad.
60 años comprometidos con la salud de los colombianos.
Call Center Medellín: 444 4343 • Resto del país: 018000 522099
www.labechavarria.com
Laboratorio Clínico · Citología y Patología · Imágenes Diagnósticas
LABORATORIO MEDICO
ECHAVARRIA 60 Años
Expertos en análisis y diagnóstico médico

DOCE FACTORES DE ÉXITO

en cooperativas y empresas asociativas

Por: **Guillermo León Murillo Herrera**
Economista, licenciado en filosofía, Coordinador Regional de Educación Coomeva Bogotá

El éxito es el resultado de un proceso, cuya determinación depende de indicadores previamente diseñados. Conozca cuáles son y si quiere conocer más sobre este tema, visite: www.coomeva.com.co

En el caso de las cooperativas, el éxito es una exigencia tanto desde el punto de vista social, como desde el punto de vista económico. En Colombia, incluyendo a Coomeva, se identifican doce factores de éxito:

1. Satisfacción de asociados y usuarios, y crecimiento económico

Por su razón de ser, la empresa asociativa es una unidad generadora de satisfactores para sus asociados y usuarios. El éxito estará ligado de manera sólida al cumplimiento de tal encargo.

2. Capitalización y amplia base social

Una adecuada estrategia de capitalización basada en los aportes directos de los asociados, la utilización de los servicios y la reinversión de excedentes son aspectos claves.

3. Expansión y posicionamiento en el contexto

En estructuras de riqueza, constituyen garantía de éxito empresarial: la acumulación originaria, la capacidad reproductora de riqueza, la adquisición, desarrollo y aplicación de tecnologías de avanzada. En el contexto asociativo, una buena parte de éstas surge en condiciones diferentes, en las que prima el elemento de la solidaridad y la disposición de los asociados para trabajar por la organización.

4. Estructura corporativa y buen enfoque

Una buena y sólida estructura organizativa y empresarial de gestión, y un acertado enfoque del negocio, son factores de éxito en las empresas asociativas.

5. Educación y cooperación

Dadas las características y connotaciones esenciales de las empresas asociativas, la educación y la cooperación son factores que sostienen todos los demás factores de desarrollo; más aún, son los aspectos claves para superar los factores de riesgo.

6. Dirección y gerencia participativa

Está referida a factores como el estilo de dirección y coordinación de personal, liderazgo social y económico, los principios y valores, el sentido de pertenencia y la participación dentro de la estructura operativa y dentro de la estructura orgánica.

7. Imagen de la empresa y calidad del producto

La satisfacción del asociado y del usuario por medio de la calidad del producto o servicio es un elemento fundamental en la imagen de la empresa asociativa. Un producto de calidad es, por sí mismo, garantía de posicionamiento en el mercado y por tanto de competitividad.

8. Innovación y uso de tecnologías de avanzada

Un mercado que permanentemente busca economizar, exige de las empresas productos con calidad mejorada y precios cada vez más competitivos.

9. Potencial de inversión

La capacidad de inversión es un factor decisivo para la consolidación y el posicionamiento.

10. Adecuado manejo ambiental

En el marco de los principios de las empresas asociativas, especialmente las cooperativas, es un imperativo contribuir a mantener un ambiente sano.

11. Descentralización y posicionamiento regional

La expansión de las empresas asociativas genera necesidades de descentralización administrativa y operativa para incrementar la eficacia en la prestación de los servicios.

12. Publicidad y comunicación del mensaje asociativo

Este es un factor relativamente nuevo en las empresas asociativas colombianas, en lo que se refiere al uso de los medios masivos de comunicación.

KYOCERA

No deje volar las utilidades de su empresa.

Invierta en Kyocera.
La impresora láser japonesa con la mejor calidad y el menor costo de impresión del mercado.

DATECSA
www.datecsa.com.co
Cali 666 1346 - 651 7500 / Bogotá 651 4141
Barranquilla 360 0240 - 360 0230
Manizales 886 5565 / Pereira 334 7945
Medellín 416 2266.
Línea Nacional de Atención al Cliente
018000545454 / 018000517268.

OFIMARCAS
www.ofimarcas.com
Bogotá 635 8080
Medellín 268 1976.

ASÍ VIVIMOS *nuestra Cooperativa*

Regional Cali

Ibagué

Lanzamiento del Programa Con Coomeva Vida en Plenitud

En la mesa principal, de izquierda a derecha: Luz Marina Tangarife, Gerente Oficina Ibagué, Víctor H. Pinzón, Líder del Programa, José Vicente Torres, Secretario del Consejo de Administración, Luis Enrique Lozano, Gerente Nacional de Solidaridad y Seguros, y Mónica Caicedo, Directora Nacional del Programa.

Neiva

Inducción de Asociados

70 asociados asistieron a la inducción con modelo pedagógico que tuvo gran éxito en la zona.

Tuluá

Club Juvenil Cooperativo

Grupo de participantes.

Tuluá

Actualizaciones Tributarias

Realizadas durante todo el mes de enero.

Regional Medellín

Club de Caminantes
Asociados caminantes en el municipio de Durania.

Día Clásico
Los profesionales celebran su día.

Fiesta de Fin de Año
Al son del baile de Chirimía característico del Pacífico.

Jornada navideña
Aspectos de la celebración.

Fiesta de los niños
280 personas asistieron a esta celebración amenizada por el grupo de teatro circense Incubaxion.

Regional Carib

Santa Marta

Súpertren Recreativo Coomeva

Nuestros niños disfrutaron en compañía de sus padres un recorrido lleno de alegría y diversión.

Barranquilla y Santa Marta

Turismo

Paseo de integración al Acuario del Rodadero y a Playa Blanca.

Barranquilla

Club Juvenil Cooperativo

40 niños y jóvenes participaron en el taller de liderazgo “La alegría de convivir y trabajar en equipo”.

Caribe

Taller

Aspecto del taller básico de Programación Neurolinguística.

Regional Bogotá

Yopal

Salida al Eje Cafetero

Asociados y sus familias disfrutaron un fin de semana visitando el Parque del Café, Panaca y los Termales de Santa Rosa, entre otras atracciones.

Barranquilla

Feria del Vehículo

Con gran éxito y una nutrida asistencia se realizó la feria del vehículo en esta ciudad.

Santa Marta

Concurso "El que sabe gana"

Premiación de Los Fantásticos y Las Superpoderosas, equipos de la Oficina Santa Marta que ocuparon el primer y tercer lugar respectivamente.

Barranquilla

Muestra empresarial

60 asociados empresarios expusieron sus productos y servicios en esta vitrina comercial, gracias a la gestión de Coomeva Cooperativa, Coomeva Recreación y Cultura, Coomeva Financiera y la Fundación Coomeva.

Sincelejo

Curso de Natación Coomeva

45 niños con sus familias han participado en dos ciclos de la enseñanza de este deporte.

Regional Eje Cafete

Pereira

Recreación

250 asociados participaron en este evento de integración.

Regional Palmi

Palmira

Seminario

Seminario "Cómo elaborar la declaración de renta del año 2008".

PUBLIMÓDULOS

Somos Profesionales como tú, ¡ volteamos la PÁGINA para cambiar nuestra HISTORIA !

Gracias a **PÁGINAS TELMEX**
todos los Profesionales podremos anunciarnos en el Directorio Telefónico de Cali, que llegará a todos los Hogares y Comercios sin distinción de Operador Telefónico.

Compruebalo y Anunciate YA!

Calle 64N 5BN-146 oficina 42
Centro Empresa - Cali
Tel. 488 2800
www.paginastelmex.com

PÁGINAS TELMEX®

LA UNIÓN HACE LA VIDA

Llega a Colombia el GAMMA KNIFE®

La suma de 201 haces de rayos gamma que convergen en un punto específico, son lo suficientemente fuertes para minimizar o erradicar muchas lesiones cerebrales, sin causar daño a los tejidos vecinos.

Con el Gamma Knife que llega al Centro Médico Imbanaco, muchos colombianos ahora tendrán más cerca una verdadera esperanza de vida.

Centro Médico Imbanaco®

Vocación de Servicio

Cra. 38A No.5A-100 / Conmutadores 518 6000 - 682 1000 / Cali, Colombia / www.imbanaco.com