

# REVISTA Coomeva

EDICIÓN 114 • JULIO - AGOSTO 2016 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

NUEVAMENTE

SEMINARIO INTERNACIONAL

## EXPO *Scr* Coomeva

Conciencia para  
un mundo mejor

Cali, sábado 3 y domingo  
4 de septiembre de 2016.  
Hotel Dann Carlton.



Con la participación de destacados  
conferencistas nacionales e  
internacionales, Fernando Savater  
e Ismael Cala, entre ellos.

Pág. 25

## Compra de Cartera de Vivienda

Más disponibilidad  
de dinero para tus sueños



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Con los beneficios que te ofrece nuestra **Compra de Cartera de Vivienda** podrás tener más flujo de dinero para disfrutar tu casa, proponerte nuevas metas y hacerlas realidad.

**Sé el dueño de tus sueños**

Un proyecto

Realmente incomparable

A un precio sorprendente



EXITO TOTAL ETAPA I  
INICIAMOS VENTA  
ETAPA II



VISITE CASA MODELO

Ubicados en el Nuevo Sur,  
a solo 15 minutos del  
Centro Comercial Jardín Plaza  
Parcelación La Morada II.

Senderos  
de la  
*Morada*

VERDADERAS  
CASAS CAMPESTRES

Diseño moderno y acogedor. Todas las alcobas con baño.

Mi hogar,  
mi tranquilidad,  
mi vida.



Los datos y gráficos aquí publicados pueden variar sin previo aviso. Las casas modelos pueden tener variaciones sobre lo entregado.

☎ 311 386 1161 - 322 695 1812 - 312 0707 ext.321 ✉ ventas@rubiopromotores.com

www.rubiopromotores.com

 **RUBIO**  
PROMOTORES S.A.

Donde la felicidad es fácil de alcanzar.

**COOMEVA** es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 213.450 ejemplares impresos y 12.960 suscripciones virtuales.

**CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**  
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**  
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Pilar Fernández Montes,  
Martín Alonso Pinzón Echeverri,  
Fernando Rey Cubillos, Ivan Elías Torres Nadjar,  
León Darío Villa Villa

**JUNTA DE VIGILANCIA**

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**  
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**  
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

**PRESIDENTE EJECUTIVO  
GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA**

Alfredo Arana Velasco

**COMITÉ EDITORIAL**

José Vicente Torres Osorio

**Secretario del Consejo de Administración**

María Rita Valencia Molina

**Gerente Nacional de Educación y Democracia**

**DIRECCIÓN EDITORIAL**

María Myra Hurtado Silva

**Gerente Corporativa de Comunicaciones  
y Relaciones Públicas**

**COORDINACIÓN EDITORIAL**

Ricardo Antonio Peláez Arboleda

**REDACCIÓN**

Jenny Andrea Vélez Vidal

**DISEÑO**

Liliana Nieto Cubillos

**IMPRESIÓN**

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

**COMERCIALIZACIÓN**



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

rebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"  
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

**LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 233**

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

[www.coomeva.com.co](http://www.coomeva.com.co)  
[radiocoomevatv.com](http://radiocoomevatv.com)

[revista@coomeva.com.co](mailto:revista@coomeva.com.co)

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

# Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



**DESDE EL CONSEJO**

Cooperativas  
¿Podemos actuar por un futuro sostenible?



**DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**

La experiencia exitosa del cooperativismo Alemán



**JUNTA DE VIGILANCIA**

¿Proyectos de vivienda cooperativa o proyectos de vivienda asociativa?



**COMITÉ DE ÉTICA**

El derecho a disentir



**INSTITUCIONAL**

Firmada alianza estratégica Coomeva-Christus Health



**EDUCACIÓN COOMEVA**

Becas de Excelencia Académica Coomeva



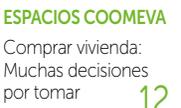
**EDUCACIÓN COOMEVA**

Estudiar en el exterior: Más fácil con Coomeva



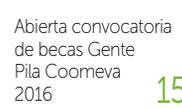
**COOMEVA SERVICIOS ADMINISTRATIVOS**

Premio Bronce a "Mejor Gestión de Centro de Servicios Compartidos por su Servicio al Cliente"



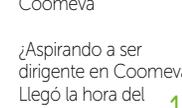
**ESPACIOS COOMEVA**

Comprar vivienda: Muchas decisiones por tomar



**ABERTA CONVOCATORIA DE BECAS GENTE PILA COOMEVA 2016**

Abierta convocatoria de becas Gente Pila Coomeva 2016



¿Aspirando a ser dirigente en Coomeva? Llegó la hora del curso virtual



**INSTITUCIONAL**

Cooperativistas mexicanos de pasantía en Coomeva



**COOMEVA SALUD**

¿Sabe si tiene riesgo de sufrir glaucoma?



**COOMEVA SALUD**

Clínica Palma Real celebra su 5to aniversario



**INSTITUCIONAL**

Coomeva+Verde: Clima: Un asunto cada vez más complejo de predecir



**COOMEVA FUNDACIÓN**

Convocatoria Galardón Coomeva al Emprendimiento



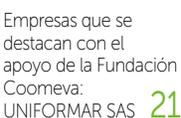
**BANCOOMEVA**

El banco para cumplir sus sueños

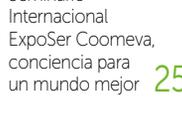


**ESCUELA DE CONSUMIDORES**

Cooperativas le apuestan a la agricultura limpia y a los alimentos alternativos saludables



Empresas que se destacan con el apoyo de la Fundación Coomeva: UNIFORMAR SAS



**EVENTO DESTACADO**

Seminario Internacional ExpoSer Coomeva, conciencia para un mundo mejor

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



Por María Eugenia Pérez Zea  
 Presidente del Consejo  
 de Administración de Coomeva

En Coomeva nos sumamos a la celebración del Día Internacional de las Cooperativas 2016 y resaltamos nuestro aporte al desarrollo social, económico y ambiental.



# Cooperativas

## ¿Podemos actuar por un futuro sostenible?

Desde el centenario de la creación de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, en 1995, cada año las cooperativas celebramos nuestro Día Internacional el primer sábado de julio.

En ese momento la Organización de las Naciones Unidas, ONU, reconoció y reafirmó al mundo que las cooperativas tienen un papel importante que desempeñar en la vida económica y social y en el desarrollo cultural. Así mismo convocó a todos sus gobiernos miembros a unirse con sus movimientos cooperativos para celebrar conjuntamente este día.

En 2015, año en que la ONU promulgó los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, mediante la llamada Agenda 2030, el Secretario General de la ONU, Ban Ki-moon, nuevamente llamó la atención al mundo sobre las cooperativas, reconociéndolas como aliadas claves en la ruta para conseguir un futuro sostenible que beneficie a toda la población. Indicó que en el marco de la nueva Agenda de Desarrollo es vital aprovechar los beneficios de las cooperativas para hacer realidad la visión de una vida digna para todos.

Dada la trascendencia de estos hechos, la ACI ha decidido en 2016, en el marco de nuestro Día Internacional, hacer eco de este reconocimiento ya destacado por la ONU, convocando a nuestra celebración anual bajo el eslogan: "Cooperativas: el poder de actuar para un futuro sostenible". Este eslogan también se alinea con el lema de la Cumbre Internacional de las Cooperativas que se celebrará en Quebec entre el 11 y el 13 de octubre de este año, el cual se ha denominado: "Cooperativas: El poder de actuar".

Como movimiento cooperativo estuvimos presentes en las discusiones y consultas realizadas por la ONU para la definición de la Agenda de Desarrollo Sostenible y lo haremos en adelante para contribuir al logro de los objetivos planteados.

Nuestras acciones cooperativas en favor de la reducción de la pobreza, las desigualdades y la injusticia social vienen desde nuestros pioneros, por lo que el compromiso en torno a la sostenibilidad no es nuevo.

Sin embargo, con la celebración de nuestro Día Internacional 2016 lo refrendamos y ponemos el foco de la atención en los propósitos mayores de la Agenda 2030 para los próximos 15 años: Acabar con la pobreza extrema, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y combatir el cambio climático.

Sin duda esta es una celebración significativa. Estamos frente a un reconocimiento histórico para el movimiento cooperativo respecto a los logros que hemos alcanzado, así como respecto al potencial que tenemos para lograr verdaderos cambios en el futuro del mundo.



El movimiento cooperativo repercute en mil millones de personas de todo el Planeta y está presente en todas las áreas en que se han enfocado los nuevos ODS. Este es el camino que estamos construyendo como artífices de una real alternativa socioeconómica y de desarrollo, diferente al modelo capitalista imperante que no ha permitido que la humanidad avance en el sentido que debería.

### Sostenibles por naturaleza

Como lo ha dicho la ONU y como nos invita la ACI a demostrarlo, las cooperativas somos socios importantes para alcanzar un futuro sostenible para todos, pues promovemos la democracia, practicamos la inclusión social y operamos respetando el medio ambiente, al tiempo que tenemos un impacto económico significativo sobre la economía mundial.

La empresa cooperativa parece ser el tipo de organización que mejor satisface todas las dimensiones de la reducción de la pobreza y la exclusión, y esto ha sido de amplio consenso entre muchos actores, como la Organización Internacional del Trabajo, OIT, y la ACI. Por ejemplo:

- **Empleo:** Las cooperativas desempeñan un papel importante en la creación de empleo y en la generación de ingresos, pues dan trabajo a más de 100 millones de personas en todo el mundo.

- **Equidad de género:** Contribuimos como organizaciones y promovemos la igualdad de derechos y la equidad de género, abriéndonos a más asociadas y creando más oportunidades para las mujeres en economías y sociedades locales.
- **Educación:** Apoyamos el acceso a la educación de calidad y al aprendizaje a lo largo de la vida, proporcionando los medios para sufragar los gastos educativos, entre otras acciones.
- **Salud:** Trabajamos por mantener vidas saludables mediante la creación de infraestructuras para la prestación de servicios de salud y el financiamiento de la asistencia sanitaria.
- **Financiación:** Favorecemos la inclusión financiera con opciones de crédito y respaldo para emprendimientos, fortalecimiento empresarial y otros proyectos de vida, entre múltiples acciones más en diversos campos del bienestar y del desarrollo.

El cooperativismo es un modelo socioeconómico sostenible y así lo hemos refrendado también en los objetivos del Plan para una Década Cooperativa, en la que nos hemos propuesto "posicionar a las cooperativas como creadoras de sostenibilidad".

### Coomeva, nuestro aporte a un futuro sostenible

En Coomeva nuestro propósito fundante es contribuir al desarrollo integral del profesional colombiano asociado y su familia.

Como Cooperativa hemos creado uno de los grupos económicos más importantes de propiedad colectiva en Colombia, con casi 230 mil asociados, que ayuda a resolver necesidades fundamentales como la salud, con alrededor de 3.5 millones de personas atendidas; servicios financieros para más de 350 mil personas; servicios de previsión a través de los fondos mutuales para los asociados; programas de fomento empresarial con la Fundación Coomeva que han promovido la creación de casi 4 mil empresas; servicios de educación con la estrategia Coomeva Educa con cerca de \$10.000 millones desembolsados en 2015, y con aproximadamente \$34.000 millones entregados en becas educativas, beneficiando a 6.657 estudiantes desde el año 2004.

Mediante el Fondo de Solidaridad hemos creado una cobertura de desempleo y pérdida de ingresos, la cual está diseñada para brindarles un apoyo económico a nuestros asociados. En esta cobertura hemos entregado cerca de \$45.000 millones en auxilios desde su reciente creación. En recreación hemos brindado más de 900 mil servicios y en seguros hemos expedido cerca de 300 mil pólizas para la protección de los bienes patrimoniales de nuestros asociados.

Es así como en Coomeva aportamos al mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y de la población en general, para ayudar a construir una sociedad más incluyente, equitativa y desarrollada de manera sostenible. 

## Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- ✔ Acreditados por el modelo EFQM
- ✔ ICFES muy superior
- ✔ Implementación de las TIC
- ✔ Énfasis en inglés
- ✔ Colegio campestre
- ✔ Egresados destacados por su excelencia
- ✔ Educación de alta calidad a precios asequibles
- ✔ Escuela para padres, individual y grupal
- ✔ Apoyo a deportistas destacados





Por Alfredo Arana Velasco  
Presidente Ejecutivo  
Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

# La experiencia exitosa del cooperativismo alemán

Con el fin de conocer la exitosa experiencia de la banca cooperativa en Alemania, el pasado mes de abril atendimos la invitación cursada por la Confederación de Cooperativas Alemanas, DGRV, para realizar una pasantía. Por considerarlas de gran interés, me permito compartir algunas ideas principales.

## Sistema bancario alemán

En los últimos años la economía alemana se ha visto afectada por la crisis en la zona euro, producto de una elevada deuda pública y privada, bajo nivel de inversión, elevado desempleo, envejecimiento y disminución de la productividad. Con el objetivo de lograr la recuperación, el Banco Central Europeo aplicó una política monetaria expansiva a través de la inyección de liquidez y la disminución de tasas de interés a niveles del 0%, llevando las tasas de depósitos al -0.4%, con lo que se ha generado una leve recuperación de la zona euro, creciendo a tasas del 1.5%, jalonada principalmente por la economía alemana que crece a tasas del 1.5% y con proyecciones del 1.6% en el año 2016, situación económica más fuerte comparada con sus vecinos.

En cuanto al sistema financiero alemán, éste tiene como máxima autoridad monetaria al Banco Central Europeo y al banco central Alemán (Deutsche Bundesbank), los cuales establecen la política monetaria. El Ministerio de

Finanzas se articula con la Autoridad Federal de Supervisión Financiera (BaFin), encargada de la regulación financiera de los 271 bancos privados, 1.021 bancos cooperativos, 414 bancos públicos y 57 bancos especializados entre hipotecarios y bancos de fomento.

## Estructura del cooperativismo en Alemania

La historia del cooperativismo en Alemania tiene su origen con la iniciativa de dos hombres fundamentales en la historia de este movimiento, Friedrich Wilhelm Raiffeisen y Hermann Schulze, en los años 1850-1860. El primero se enfocó en cooperativas rurales para hacer frente a los problemas sociales de los rezagos del sistema feudal y el segundo se centró desde sus inicios en cooperativas industriales.

El sistema cooperativo en Alemania tiene como cabeza al Comité de las Federaciones Cooperativas, conformado por quince Federaciones de Auditoría Regional y la Confederación Alemana de Cooperativas (DGRV), a su vez integrada



por seis Federaciones de Auditoría Regionales y seis Federaciones de Auditoría Especiales, que actúan en los diferentes sectores. En el sector financiero con 1.019 bancos cooperativos, en el sector de mercancías y servicio con 2.250 cooperativas, 1.262 cooperativas artesanales y comerciales, 822 cooperativas de energía, 310 cooperativas de consumo y 1.931 cooperativas de vivienda.

Actualmente hay 18 millones de asociados de una población total de 81 millones de habitantes, es decir uno de cada cinco alemanes pertenece a una cooperativa.

En el Sector Cooperativo existen dos bancos cooperativos centrales (DZ Bank y WGZ Bank) y recientemente se están fusionando para crear un solo Banco Central Cooperativo (DZ Bank AG), convirtiéndose así en el tercer banco más grande por nivel de activos en Alemania. Cuenta con 1.019 bancos cooperativos en 12.770 sucursales, los cuales hacen parte de cinco Federaciones de Auditoría Regionales y una Federación Nacional.

El sistema se caracteriza por un fuerte proceso de integración o consolidación a través de fusiones que ha llevado a pasar de 7.096 entidades a 1.019 y esperan llegar a 600 en el año 2020, con lo que se busca responder a las nuevas condiciones macroeconómicas y alcanzar una eficiencia en gastos de operación y de supervisión, que generen condiciones de viabilidad en los bancos cooperativos.

### ¿Cuáles son los principios que permiten el éxito del modelo cooperativo financiero Alemán?

Las principales fortalezas del modelo cooperativo alemán son las siguientes: 1) Un enfoque determinado en el asociado; 2) una fuerte estructura de autocontrol y control a través de auditorías del propio sector, con carácter obligatorio y una rigurosa regulación y supervisión; 3) capacitación profesional y 4) bases legales adecuadas.

## Conclusiones generales

- 1. Tasas de interés al 0% o negativas en el pasivo:** Las tasas de interés al 0% o muy bajas obligan a las entidades a una gran eficiencia en los procesos operativos, propio de captar y colocar, y a una integración a través de empresas de tecnología, educación, seguros, organismos de crédito y fomento empresarial.
- 2. Eficiencia:** El estrecho margen de intermediación obliga a concentrarse en incrementar la eficiencia mediante fusiones o integración de entidades, es decir, a buscar la solución vía tamaño (crecimiento de la cartera) o vía eficiencia con reducción de gastos operacionales.
- 3. Vigilancia y control:** El éxito de un sistema financiero radica en su estricto control y, en el caso alemán, es de destacar todos los instrumentos de autocontrol a través de las 15 Federaciones de Auditoría Regional y seis Federaciones de Auditoría Especiales.
- 4. Capacitación cooperativa y funcional:** Es un elemento fundamental en la formación tanto de sus líderes gerenciales como de sus directivos para el desempeño de su función y para la preservación de su esencia cooperativa.
- 5. Gobierno corporativo:** El gobierno corporativo es clave en el autocontrol y en el buen funcionamiento del Sistema, lo que permite la toma de buenas decisiones, es decir técnicamente fundamentadas, oportunas y siempre bajo el principio de la transparencia. Se destaca en Alemania la aplicación del principio de "cuatro ojos" que consiste en tener dos o más gerentes para una misma entidad; sistema difícil de entender y aplicar en nuestra cultura gerencial, pero es sin duda una invitación a mirar los procesos directivos y gerenciales más democráticos y participativos.
- 6. Foco en el asociado:** Es importante destacar cómo estas entidades a pesar de su tamaño, mantienen en su ideología central el pensamiento y la identidad cooperativa que busca el objetivo principal de coadyuvar a los asociados en el logro de su bienestar. 🌱



# DOS PROYECTOS PARA DISFRUTAR PANCE POR TODO LO ALTO

UN LUGAR DONDE TUS DECISIONES SIEMPRE SON LAS MEJORES



Reserva Campestre, un proyecto que incorpora innovadoras propuestas en una muy buena ubicación por donde se mire.

**DESDE \$ 505.800.000**



- 2 PISCINAS PARA ADULTOS.
- 1 PISCINA PARA NIÑOS
- TURCO
- BAÑO EN TODAS LAS ALCOBAS
- APARTAMENTOS CON LINDO Y DOP BALCONES.

	Área construida	Área privada
Apartamento tipo 1	123,4 m <sup>2</sup>	111,7 m <sup>2</sup>
Apartamento tipo 2	135,46 m <sup>2</sup>	124,3 m <sup>2</sup>

EL ÁREA PRIVADA CONSTRUIDA PUEDE MODIFICARSE CON LA EXPEDICIÓN DE LA LICENCIA.

**SCALA**  
PANCE  
APARTAMENTOS EN CONDOMINIO

Un generoso balcón que se conecta con la cocina, brindando la comodidad de atender reuniones en este espacio.

**DESDE \$ 724.100.000**



- TODOS LOS APARTAMENTOS SON ESQUINEROS
- TRES PARQUEADEROS.
- BAÑO TURCO.
- CON DOS AMPLIOS BALCONES.
- BAÑO EN TODAS LAS ALCOBAS.
- MODERNA COCINA.
- ALCOBA DE SERVICIO Y DEPÓSITO.

TODO MARCA LA DIFERENCIA



Área construida	Área privada
184,87 m <sup>2</sup>	163,74 m <sup>2</sup>

El área privada construida puede modificarse con la expedición de la licencia.

**SALA DE VENTAS PANCE:**  
CARRERA 122 ENTRE CALLES 4 Y 5 / TEL.: 486 5008 / PBX: 661 9999  
CELS.: 321 799 4767 - 313 716 6130 / WWW.CONSTRUCTORABOLIVAR.COM

CONSTRUCTORA  
**BOLÍVAR**



Este es un proyecto de construcción. No se garantiza la rentabilidad. Se reserva el derecho de modificar sin previo aviso.



Por Luis María Tamayo Gómez  
Presidente de la  
Junta de Vigilancia

Alternativas de vivienda desde la opción solidaria

# ¿Proyectos de vivienda cooperativa o proyectos de vivienda asociativa?

En Cali existe “Fundadores” un proyecto de Vivienda Cooperativa con más de 30 años de existencia promovido por Coomeva, que se ha convertido en un ejemplo de estilo de vida en comunidad y que permite gozar de manera individual de menos carga impositiva y obtener descuentos en las negociaciones colectivas.

La vivienda es un derecho humano y un elemento fundamental para garantizar la dignidad de las personas. Tener un alojamiento adecuado está estrechamente relacionado con la posibilidad de desarrollar un proyecto de vida personal y familiar.

Por eso la vivienda no debe limitarse a una solución funcional en condiciones mínimas, sino proveer de un espacio en condiciones humanas habitables y adecuadas. Sin embargo, la posibilidad de acceder a la propiedad de una vivienda digna sigue siendo uno de los principales desafíos para muchas familias.

Coomeva, como organización cooperativa, tiene dentro de sus propósitos beneficiar y apoyar a sus asociados en temas de vivienda. Por eso ha incursionado en proyectos de construcción bajo la denominación de Vivienda Cooperativa y Vivienda Asociativa.

Por el interés que han mostrado los asociados sobre este tema de la construcción de vivienda, la Junta de Vigilancia quiere contribuir aportando un comparativo entre proyectos de Vivienda Cooperativa y los de Vivienda Asociativa, para facilitar el conocimiento de los mismos y la discusión sobre cuáles proyectos debemos impulsar. 

Proyectos de Vivienda Cooperativa	Proyectos de Vivienda Asociativa
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Son proyectos al costo, es decir que no generan utilidad para repartir.</li> <li>• La participación social en la cooperativa es igual al precio del inmueble que se adjudica al asociado.</li> <li>• Todos los asociados pueden participar en la escogencia del diseño y especificaciones de las viviendas.</li> <li>• Los asociados pueden hacer aportes en dinero, especie o servicios.</li> <li>• El derecho de uso y goce es a perpetuidad, si así lo definen los estatutos, y se transfiere a los herederos.</li> <li>• Los inmuebles están protegidos de embargos y cualquier otro tipo de gravámenes, ya que lo que se tiene es un derecho social en la cooperativa.</li> <li>• Los impuestos los asume la cooperativa a través de los aportes sociales de sus asociados.</li> <li>• El plan de financiamiento se paga con aportes a la cooperativa.</li> <li>• No se tiene inmueble a nombre de un propietario, por ende no genera incremento patrimonial.</li> <li>• Se puede vender y la cooperativa tiene el derecho de preferencia para la compra de los derechos sociales.</li> <li>• Cabe la posibilidad de arrendar la vivienda por el derecho de usufructo y goce.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenido social, democrático y participativo.</li> <li>• No importa el tipo de organización.</li> <li>• La construcción puede ser para vivienda o inmueble con destinación profesional o comercial.</li> <li>• Propiedad privada.</li> <li>• Valor final de la vivienda es al costo.</li> <li>• Une esfuerzo y voluntad de un grupo de personas con un mismo interés.</li> </ul>



Adquirir vivienda en la modalidad de Vivienda Cooperativa es una de las prácticas más antiguas a nivel mundial y llevada a cabo en países de alto desarrollo económico y social.

Comuníquese sus inquietudes, propuestas y comentarios a la Junta de Vigilancia: [juntadevigilancia@coomeva.com.co](mailto:juntadevigilancia@coomeva.com.co)



Por José Norman Salazar González

Secretario  
Comité de Ética de Coomeva

# El derecho a disentir

Nuestra condición de seres pensantes, con capacidad deliberativa, hace que continuamente expresemos opiniones y manifestemos si estamos o no de acuerdo con disposiciones de otras personas, con acciones de ellas que trascienden su esfera personal, o con decisiones de nuestros gobernantes o de las organizaciones a las que pertenecemos y que pueden afectarnos.

Igualmente, en nuestra interacción diaria con otros, queremos ser tenidos en cuenta en las ideas que proponemos, y buscamos ser oídos y respetados cuando expresamos “no estar de acuerdo” con los demás. Esto último se conoce como “disenso”.

El disenso, en palabras del filósofo Alberto Buela, es “...pretender otro sentido al que actualmente poseen las cosas y las acciones de los hombres y el mundo que nos rodea. Disentir es una actitud libre, personal o colectiva, de afirmar otra cosa a la propuesta.” Y es justamente el poder disentir lo que ha permitido a la sociedad hacer construcciones colectivas, pues es con el disenso como se enriquece el obrar humano, se mejoran los debates y se logran decisiones que trascienden.

Coomeva, como una comunidad de asociados con proyectos de vida disímiles que tienen el común

denominador de buscar facilidades para la vida, ha consagrado el derecho a disentir en el Código de Ética, Capítulo II, Artículo 9°, que a la letra dice:

“Todos los Grupos de Interés de Coomeva y su Grupo Empresarial, tienen el derecho de manifestar los desacuerdos con acciones, decisiones y actividades que vayan en contra de los valores, los principios, la equidad, la ética y la dignidad humana. Como derecho primordial, tiene que ser ejercido con responsabilidad y prudencia, pero con firmeza y mente receptiva.

En consecuencia, uno de los primeros deberes de todos los que hagan parte de algún Grupo de Interés, es el de crear un clima propicio para que se pueda expresar las opiniones de manera espontánea, serena, cordial y positiva. Los conflictos deben ser asumidos no como un problema sino como una oportunidad de crecimiento; de ahí que para Coomeva y su Grupo Empresarial, será un deber enfrentarlos asertivamente y un error evadirlos, así sea con la intención de conservar la armonía y la apariencia de una buena relación con los demás.”

Invito a los lectores a consultar este artículo y todo el Código de Ética en la página web de la Cooperativa [www.coomева.com.co](http://www.coomева.com.co) e incluso a ejercer su derecho a disentir de él, si fuera necesario. ↗



**El Grupo Coomeva genera  
17.125 empleos directos en Colombia.**

*Coomeva nos facilita la vida*

# Firmada alianza estratégica COOMEVA-CHRISTUS Health

El grupo norteamericano adquirió el 50% de las acciones de Sinergia Salud, empresa responsable de la prestación de los servicios en unidades e instituciones propias del Sector Salud de Coomeva, entre ellas Clínica Farallones de Cali, Clínica Palma Real de Palmira, Clínica Somer de Medellín y Hospital en Casa.



**E**L GRUPO COOMEVA y el grupo internacional CHRISTUS Health protocolizaron la firma de los contratos que respaldan la alianza estratégica que empezará a operar entre estas dos organizaciones.

La amplia experiencia como prestadora de servicios de salud en Estados Unidos, México y Chile de CHRISTUS Health, será aprovechada para fortalecer las operaciones y la prestación de servicios de las empresas del Sector Salud de Coomeva, como son Coomeva Medicina Prepagada, Coomeva EPS y Sinergia Salud.

CHRISTUS Health es una organización internacional de origen católico creada en 1999 y considerada una de las 10 prestadoras de servicios de salud más importantes en los Estados Unidos. Además de su valioso "know-how", se trata de una organización sólida financieramente, con activos por más de 4.600 millones de dólares.

Según el Presidente Ejecutivo del GRUPO COOMEVA, Alfredo Arana Velasco, esta alianza es un voto de confianza de la entidad internacional para COOMEVA y para el sistema de salud de Colombia. Se espera que genere beneficios para los usuarios en indicadores de calidad, gerenciamiento del riesgo y programas de promoción de la salud y prevención de la enfermedad alineados con el Sistema.

CHRISTUS Health ha indicado que aceptó ser socio estratégico de Coomeva Sector Salud, dada la magnitud de su prestación de servicios, su experiencia en medicina prepagada y su red de unidades de atención, que le permiten extender su operación en Colombia y avanzar en su estrategia de crecimiento en América Latina.

## Así quedó la alianza

La negociación firmada en esta alianza entre COOMEVA y CHRISTUS Health alcanza en la fase inicial los 140 mil millones de pesos, con perspectivas de otros planes de inversión a futuro.

COOMEVA SECTOR SALUD	CHRISTUS HEALTH
<p><b>Sinergia Salud</b></p> <p>Empresa responsable de la prestación de los servicios en unidades e instituciones propias del Sector Salud de Coomeva (incluye Clínica Farallones de Cali, Clínica Palma Real de Palmira, Clínica Somer de Medellín y Hospital en Casa).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquiere el 50% de las acciones.</li> <li>• Participa en Junta Directiva.</li> <li>• Asume administración y gerenciamiento.</li> </ul>
<p><b>Coomeva Medicina Prepagada</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adquiere del 10% de las acciones.</li> <li>• Participa con un puesto en Junta Directiva.</li> </ul>
<p><b>Coomeva EPS</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contrato de crédito en la figura de préstamo convertible en acciones.</li> </ul>

El acuerdo de términos que se inició en diciembre de 2015 entre estas organizaciones se concretó en junio de 2016 con la firma de los contratos que respaldan la alianza.



CHRISTUS Health tendrá también una participación accionaria menor en Coomeva Medicina Prepagada y firmó con Coomeva EPS un contrato de crédito estructurado como préstamo convertible en acciones.



Estas operaciones han sido aprobadas por la Superintendencia Nacional de Salud. En Coomeva EPS, el contrato firmado hace parte de las acciones propuestas en el Plan de Recuperación que la entidad presentó ante la instancia reguladora, y que le fue autorizado en 2015 para ser llevado a cabo en los próximos siete años. 



# Ayudemos

## Ecuador nos sigue necesitando

Dos meses después del terremoto en el hermano país del Ecuador, la magnitud de sus consecuencias se ha concretado y habla de ingentes necesidades de todo tipo y nivel.\*

Por eso, en ocasión de la conmemoración del Día Internacional de las Cooperativas, a partir del 2 de julio invitamos a todos nuestros asociados, colaboradores y demás grupos de interés a tender nuestra mano solidaria a través de donaciones consignadas hasta el 30 de septiembre de 2016 en la cuenta de ahorros

### **Cooameva con Ecuador**

Bancoomeva - Código de Convenio No. 537, en cualquiera de las oficinas de nuestra entidad bancaria.

*"Una mano más una mano no son dos manos, son manos unidas. Une tu mano a nuestras manos para que el mundo no esté en pocas manos sino en todas las manos".*

**Gonzalo Arango - Poeta**

Las donaciones tendrán la supervisión de la firma auditora KPMG, que hace la revisoría fiscal de Coomeva.

\* El dinero recaudado será destinado a necesidades específicas que estaremos informando oportunamente.



# Comprar vivienda

## Muchas decisiones por tomar

Si piensa que es el momento de comprar su vivienda, considere que tendrá que tomar algunas decisiones que incidirán en su futuro.

Uno de los momentos más esperados de la vida es la compra de la primera vivienda y con éste llegan también muchas inquietudes y decisiones por tomar. Vivienda Coomeva le brinda algunos consejos para facilitarle ese momento.

### Planee

Como lo hemos dicho, lo primero y más importante es la planeación. Establezca en cuánto tiempo quiere su vivienda e inicie un ahorro que le permita materializar ese sueño.

Comeva, a través de Bancoomeva, le ofrece el Plan de Ahorro Programado, PAP, para Vivienda, con el que puede definir la cantidad que ahorrará mensualmente. También, la cuenta AFC (Ahorro para Fomento de la Construcción) para ahorrar con este propósito y obtener beneficios tributarios.

### Busque con calma

¿Casa o apartamento?, ¿nueva o usada?, ¿condominio o individual?, ¿en qué zona?, ¿en planos o lista?, ¿crédito hipotecario o leasing habitacional? Este es el momento de asesorarse para tomar la decisión más acertada. Vivienda Coomeva lo asesora para responder estas y otras preguntas.

### Escuche consejos y decida

Le presentamos algunas recomendaciones para su mejor decisión de vivienda:

- **¿Dónde vivir?** Viva cerca del trabajo o del colegio de los niños, si los tiene. Considere el tiempo de desplazamientos, costos de transporte escolar y cercanía a la casa de los padres.

- **¿Qué es más seguro?** Su percepción de seguridad y su experiencia personal de vivienda le ayudarán a tomar la decisión sobre si condominio o casa individual.
- **¿Casa o apartamento?** Tenga en cuenta aspectos como número de personas que van a habitar el inmueble, ubicación, costo de adquisición y de mantenimiento, entre otros.
- **¿Nueva o usada?** Considere aspectos como ubicación y áreas. Por ejemplo, si es nueva, las áreas son más pequeñas y es posible que con el mismo valor pueda comprar una vivienda usada un poco más grande.
- **¿En planos o lista?** Si se decide por vivienda nueva, considere en cuánto tiempo desea habitarla. Si compra sobre planos el tiempo será mayor, pero podrá financiar la cuota inicial. Si la desea lista para entrega, debe tener la cuota inicial y su crédito o mecanismo de financiación ya definidos.
- **¿Crédito?** Tiene dos alternativas: crédito hipotecario o leasing habitacional. Asesórese y analice cada una de estas alternativas. En Bancoomeva podrá simular y proyectar las cuotas de su crédito hipotecario, y de esta forma planificar su pago.

Identifique sus inquietudes a la hora de comprar vivienda y resuélvalas. Este momento será memorable en su vida.

El servicio de Vivienda Coomeva le brinda algunos consejos para facilitarle ese momento y que tome las mejores decisiones.



Visítenos en [www.comeva.com.co/espacios](http://www.comeva.com.co/espacios), consulte nuestra oferta de inmuebles, las líneas de crédito, las pólizas de seguros de hogar y permítanos ser parte de ese gran momento de su vida.

**ELIGE ESE GRAN LUGAR  
PARA COMPARTIRLO TODO**

**DISFRUTA  
DEL 2% DE DESCUENTO**  
sobre el valor del inmueble  
por ser afiliado a Coomeva



Lobby



- Juegos infantiles
- Sala de cine
- Terraza BBQ
- Gimnasio dotado
- Lobby
- Salón de juegos

ÁREA TOTAL CONSTRUIDA **DESDE 104.96 m<sup>2</sup> HASTA 152.21 m<sup>2</sup>** incluido balcón

Desde **\$ 679.600.000**



Calleja

Calle 128 B n.º 19-40 - Bogotá



**SANTA MARÍA**  
del Parque

Descubre un nuevo estilo de vida en un lugar privilegiado. Cerca al parque el virrey, en la zona cultural y comercial más importante de Bogotá.

Punto de atención Carrera 18 N.º 85-71

ÁREA TOTAL CONSTRUIDA **DESDE 61.51 m<sup>2</sup> HASTA 132.58 m<sup>2</sup>**

Desde **\$ 543.700.000**



Virrey

ÚLTIMAS UNIDADES

Cra. 14 n.º 89 - 03 Bogotá



- Sauna • Gimnasio dotado
- Plaza infantil de eventos
- Senderos para trote
- Zona de gimnasia al aire libre
- Zona de diversión para niños en el punto de ruta escolar
- Tricloruta temática
- Cancha múltiple
- 3 salones comunales

ÁREA TOTAL CONSTRUIDA **DESDE 75.5 m<sup>2</sup>**

Desde **\$ 263.500.000**



Castilla

Cra. 80 n.º 8 - 45 - Bogotá

**Escríbenos 321 392 3797**  
**313 461 7811**

# Un reconocimiento al esfuerzo de los jóvenes estudiantes y a la lealtad de nuestros asociados

**Andrea Botero Hincapié de Armenia, una de las ganadoras de las Becas de Excelencia Académica Coomeva**

Su esfuerzo académico, disposición de estudio y su decisión de seguir creciendo académicamente, son virtudes que siempre caracterizaron a la joven Andrea Botero Hincapié de la ciudad de Armenia y que se vieron recompensadas al ganar una de las primeras Becas de Excelencia Académica otorgadas por Coomeva a los hijos de asociados que cursen estudios en una institución de educación superior en Colombia.

Este Programa de Becas es otra de las iniciativas que la Cooperativa pone en marcha en procura del desarrollo y bienestar de los asociados y sus familias, a través de la Estrategia Coomeva Educa. Con ella se garantiza que los beneficiarios obtengan un subsidio por los periodos pendientes para culminar sus estudios de pregrado.

## Una joven ganadora

Andrea Botero Hincapié tiene 17 años y es egresada del Colegio Franciscano San Luis Rey de Armenia. En la actualidad cursa primer semestre de Medicina en la Universidad del Quindío, en donde se ha distinguido por su dedicación al estudio y compañerismo.

Es hija de los médicos Stella Hincapié y John Jaime Botero, asociados a Coomeva desde hace más de 25 años. Tiene una hermana menor, Isabela, quien tiene 15 años y cursa secundaria.

Según sus padres, Andrea es una joven muy dedicada, centrada y responsable. Le gusta mucho leer sobre diferentes temas, dibujar y pintar. Precisamente, antes de decidirse por la Medicina estuvo tentada a estudiar Arquitectura o Diseño Gráfico.

Los deportes también son una parte muy importante en la vida de Andrea. Hasta 2015 formó parte de la Selección Juvenil de Bolos del Quindío, equipo con el que obtuvo importantes distinciones a nivel nacional.

## Padres orgullosos

Los padres de Andrea se sienten muy orgullosos del logro de Andrea y agradecen a la Cooperativa por estas iniciativas. "Desde que nos asociamos a Coomeva siempre nos hemos sentido como en casa por su amabilidad, esmerada atención, excelente servicio y el apoyo brindado a todas nuestras iniciativas", dice la doctora Stella Hincapié.

Para nuestra asociada, la educación es el factor más importante y necesario para nuestra sociedad. "Se debe invertir en la parte académica, tanto en pregrado como en posgrado, pues la comunidad necesita seres humanos preparados muy bien académicamente y también depositarios de muchos valores. Por eso consideramos que con esta iniciativa de las Becas de Excelencia Académica, Coomeva responde a esa necesidad de entregar a la sociedad seres humanos integrales".

Cooमेva Educa nos facilita la vida educativa

# Abierta convocatoria de becas Gente Pila Cooमेva 2016

Programa de Becas dirigido a asociados e hijos de asociados de Cooमेva que estén cursando estudios en educación básica, media y superior, así como a asociados en último año de educación superior y posgrados. Los beneficiarios deben pertenecer a estratos socioeconómicos 1, 2 y 3.

Desde el 1º hasta el 29 de julio de 2016 están abiertas las inscripciones para postulación al Programa de Becas Gente Pila Cooमेva en su décima convocatoria.

Los recursos del Programa de Becas son provenientes del Fondo de Educación de Cooमेva, al cual la organización destina anualmente el 20% de sus excedentes. Los recursos se operan a través de un fondo especial, administrado en convenio con el ICETEX.

“Gente Pila Cooमेva” entrega cada año subsidios totales o parciales para cubrir costos de matrículas, pensiones y gastos complementarios para los beneficiarios.

El Programa garantiza el subsidio educativo por los años que les queden faltando a los beneficiarios para culminar los estudios del nivel educativo en el que salga favorecido. 

## Fechas importantes de la convocatoria Becas Gente Pila Cooमेva 2016

Inscripción de postulaciones en la página web de Cooमेva <a href="http://www.cooमेva.com.co">www.cooमेva.com.co</a>	Julio 1 al 29
Pre adjudicación de los subsidios y publicación de resultados preliminares en el portal web de Cooमेva	Desde el 19 de agosto
Entrega de documentos que certifiquen el cumplimiento de los requisitos publicados, por parte del asociado preseleccionado	Hasta el 31 de agosto
Adjudicación de subsidios educativos y publicación de seleccionados definitivos	Desde el 23 de septiembre
Desembolso de los subsidios educativos	Desde el 30 de noviembre

La educación, como uno de los principios cooperativos, es una prioridad y un compromiso de Cooमेva.



Consulte los requisitos para acceder al programa y más información en [www.cooमेva.com.co/gentepila](http://www.cooमेva.com.co/gentepila)



Las mujeres tienen un espacio propio en Cooमेva  
[www.cooमेva.com.co/mujer](http://www.cooमेva.com.co/mujer)

Cooमेva nos facilita la vida

Nuevas alianzas con instituciones educativas internacionales

# Estudiar en el exterior: Más fácil con Coomeva

Coomeva, a través de la Unidad de Educación y Democracia, ha suscrito convenios con instituciones de educación en otros países para facilitarles a los asociados y sus familias estudiar en el exterior y fortalecerse profesionalmente. Tome nota.

## Alianza Coomeva - Centrum Graduate Business School



Escuela de Negocios de la Pontificia Universidad Católica del Perú. Es la única escuela de negocios del Perú y una de las siete de Latinoamérica que ha obtenido la Triple Corona con las tres acreditaciones internacionales más importantes: AACSB International, EQUIS y AMBA.

Descuentos en programas de posgrado:

PROGRAMAS 2016	% de descuento
Doctor of Business Administration	8%
Global MBA	8%
MBA Gerencial Internacional (Tiempo Parcial)	10%
Master of Science en Estrategia y Liderazgo, Marketing, Finanzas y Operaciones	15%
Cursos de Educación Ejecutiva EDEX (Modalidad Regular) presenciales o virtuales (2 meses - estructurado)	20%

**5% adicional por pago de contado anticipado**

Más información sobre los convenios internacionales y otras opciones de la estrategia Coomeva Educa en [www.coomева.com.co/coomevaeduca](http://www.coomева.com.co/coomevaeduca)

## Alianza Coomeva - EF Education First



Institución con más de 50 años de trayectoria en capacitación en idiomas, intercambio cultural y viajes educativos. Ofrece a los asociados a Coomeva 10% de descuento en cursos de inglés, francés, alemán, italiano, japonés y mandarín. Elija su destino en diferentes ciudades de Estados Unidos, Canadá, Reino Unido, Irlanda, Malta, Sudáfrica, Australia, Nueva Zelanda, Singapur, Italia, Australia, Francia, Alemania, Japón y China.

## Alianza Coomeva - INCAE



Es una de las mejores escuelas de negocios del mundo, fundada hace 50 años por el Presidente John F. Kennedy, Harvard Business School y varios presidentes de Latinoamérica. Otorga los siguientes descuentos para asociados a Coomeva:

- **Programas Abiertos:** 10% y 4% adicional para los asociados que tomen financiación con Bancoomeva. Según el programa, algunos módulos se desarrollan en Costa Rica, Nicaragua, Colombia, Perú y Panamá.
- **Programa Internacional Global MBA:** 5% y 4% adicional para los asociados que tomen financiación a través de Bancoomeva. 3% adicional por pronto pago. Según el programa, algunos módulos se desarrollan en Nicaragua, Estados Unidos, España, China, Perú y Colombia. ↗



# ¿Aspirando a ser dirigente en Coomeva? Llegó la hora del curso virtual

Si es asociado a Coomeva y tiene interés en postularse para ser delegado a la Asamblea General, lo invitamos a inscribirse en el Curso Virtual para aspirantes a dirigentes.

Con este curso podrá cumplir con el requisito de horas de educación cooperativa, fortalecer sus competencias como líder y ejercer efectivamente sus funciones en cualquiera de los estamentos de Coomeva en el que se proyecte.

## Objetivos del curso

Este curso virtual busca que los aspirantes a dirigentes:

- **Comprendan** los elementos básicos del contexto de Coomeva y de su Dirigencia en el modelo de la economía solidaria y el cooperativismo.
- **Conozcan** las funciones que realizan los distintos estamentos de la Dirigencia de Coomeva para identificar aquellos de su vocación e interés.
- **Reconozcan** el rol del dirigente y apliquen las competencias básicas que se requieren para su desempeño.



## Fechas e inscripciones

Grupos	Horas de certificación del curso	Dedicación estudiante semana	Duración	Fechas de inscripción	Fecha inicio	Fecha cierre
Grupo 3	120 horas	10 horas	3 meses	Abril 25 a julio 24 de 2016	Agosto 1 de 2016	Noviembre 1 de 2016
Grupo 4	120 horas	15 horas	2 meses	Julio 25 a octubre 23 de 2016	Noviembre 1 de 2016	Diciembre 30 de 2016
Grupo 5	120 horas	20 horas	1,5 meses	Octubre 24 a noviembre 11 de 2016	Noviembre 15 de 2016	Diciembre 30 de 2016

Los grupos de estudio 1 y 2 iniciaron sus jornadas de capacitación entre agosto y diciembre de 2015.

Para más información escribanos al correo [educacionvirtual@coomeva.com.co](mailto:educacionvirtual@coomeva.com.co) o ingrese a <http://aulavirtual.coomeva.com.co>

## ELECCIÓN DE DELEGADOS 2017 - 2020

Consulte el Reglamento y conozca las **fechas claves** de este proceso electoral. Ingrese al sitio web:

[www.coomeva.com.co/elecciondelegados](http://www.coomeva.com.co/elecciondelegados)

**El futuro de Coomeva lo elegimos todas y todos.**



# Cooimea Servicios Administrativos: Premio Bronce a “Mejor Gestión de Centro de Servicios Compartidos por su Servicio al Cliente”



En la foto de izquierda a derecha: María Fernanda Fonseca, Rafael David Rojas y Lina María Herrera, colaboradores de Cooimea Servicios Administrativos

La Asociación Colombiana de Contact Centers y BPO le otorgó el premio Bronce a la empresa Cooimea Servicios Administrativos, en el 6to Premio Nacional a la Excelencia de la Industria en las Interacciones con Clientes, categoría “Mejor Gestión de Centro de Servicios Compartidos por su Servicio al Cliente”, en el marco del XIII Congreso Andino de Contact Center y CRM, realizado en abril de 2016.

Este premio es un reconocimiento que se entrega anualmente a empresas con procesos de interacción con clientes, las cuales generan proyectos que aportan al éxito, a un mejor servicio y a mejores relaciones.

Cooimea Servicios Administrativos, CSA, nació en el 2005 para brindar

soporte a todas las empresas de Cooimea en lo relacionado con servicios financieros y tributarios, gestión humana, logística, centro de contacto y otros servicios.

El premio fue obtenido gracias al proyecto presentado “Generando Ahorros para el Grupo Cooimea”, con el cual esta empresa del Grupo, que se constituye en un centro de ahorros y beneficios, genera ahorros desde la negociación en la gestión de compras, reduciendo los costos y optimizando el capital de trabajo de las empresas Cooimea. En el proyecto participaron los colaboradores del área de Compras y Negociación, bajo la dirección de Lina María Herrera, Gerente Nacional de Negociación y Compras.

Los centros de servicios compartidos, como es el caso de Cooimea Servicios Administrativos, son aliados estratégicos de otras organizaciones para mejorar su gestión a través de la optimización y organización de recursos, logros de eficiencias en costos y

tiempos y en otras necesidades específicas de las empresas a las que sirven.

“Ser un centro de ahorros y beneficios nos ha exigido enfrentar grandes desafíos como los cambios culturales que deben darse en la organización; alcanzar las eficiencias, lograr la confianza, la no redundancia de los procesos, ofrecer tarifas competitivas, retener el mejor talento humano y alcanzar la excelencia en el servicio”, dice el ingeniero Víctor Manuel Torres Carvajal, gerente de la entidad.



## Aporte a la Sostenibilidad en Cooimea

Cooimea Servicios Administrativos es una de las empresas que aporta al logro de la sostenibilidad en Cooimea. Aplica proyectos de tecnologías “verdes” en las empresas del Grupo, aprovechando mejor recursos como energía, agua y papel. El Grupo ha disminuido la impresión en un 20%, en el marco del proyecto “Cero Papel” y se avanza en un proyecto de energía regulada en más de 135 sedes de Cooimea en el país.

# Cooperativistas mexicanos de pasantía en Coomeva

Una representación de 33 cooperativistas de las 16 organizaciones asociadas a la Federación Central de Cooperativas de Ahorro y Préstamo de México visitó la sede nacional de Coomeva en Cali, del 8 al 10 de junio pasados, con el fin de conocer algunos de los procesos de éxito de nuestra entidad, así como para consolidar una relación y comunicación entre estas organizaciones, ejerciendo el Principio de integración entre cooperativas.

En esta pasantía los visitantes tuvieron la oportunidad de conocer la oferta de productos y servicios de Coomeva, los procesos de comercialización, ventas, los canales y medios de promoción, comunicación e interacción con los asociados a la Cooperativa. Así mismo tuvieron información de primera mano sobre los servicios insignes de Coomeva como los de protección y previsión, financieros, educación, vivienda, Tarjeta Coomeva, Vida en Plenitud, entre otros.



El Director General de la Federación mexicana, Licenciado Walter Mora, indicó que internacionalmente se reconoce a Coomeva por su impacto en Colombia, motivo por el cual escogieron nuestra Cooperativa para esta pasantía. 



Su consultorio en  
**Rionegro**  
Una inversión para la vida



**EN CONSTRUCCIÓN**



- Consultorios médicos y odontológicos **Desde 31.57m<sup>2</sup>**
- Locales comerciales **Desde 27m<sup>2</sup>** y áreas de gran formato
- **Áreas para quirófanos** (Cirugías ambulatorias)
- Plazoleta de comidas

Con la presencia de:

Salud | **sura**  **comfama**  
(Medicina prepagada y póliza)

 **562 30 26**  **310 444 5220**

citymedica@albertoalvarez.com



Ventas



Diseño y marketing



Construcción

La Fundación Coomeva reconoce, impulsa y apoya la labor de las empresas de asociados a la Cooperativa

# ¿Asociado y empresario?

## Conozca y participe en la convocatoria del Galardón Coomeva al Emprendimiento



En la foto grupo de empresarios asociados que fueron reconocidos con el Galardón Coomeva.

- Formular, ajustar estrategias y planes de mejoramiento.
- Orientar los esfuerzos de la organización hacia la búsqueda de la excelencia.

### ¿Qué beneficios trae para los ganadores?

- Participación de un intercambio empresarial a otro país.
- Acceso a consultoría especializada para la mejora de la gestión empresarial.
- Reconocimiento nacional en los diferentes medios de comunicación y distinción especial en la Revista Coomeva como ejemplo de gestión empresarial.
- Utilización del logo de Galardón Coomeva, el cual la identifica como una de las mejores organizaciones en el país.

El Premio Galardón Coomeva al Emprendimiento es un reconocimiento a las empresas de asociados que se distinguen por tener un enfoque de desarrollo sostenible e innovación.

### ¿Cuáles son los objetivos del Galardón?

- Reconocer a las empresas de asociados que se destaquen por contar con acciones estratégicas y de gestión que aseguren su sostenibilidad y crecimiento.
- Promover el mejoramiento de la gestión, con criterios de categoría mundial, mediante el intercambio de experiencias exitosas.

- Utilizar los criterios como una guía fundamental en el desarrollo de la gestión hacia la calidad, la productividad y la competitividad.
- Acompañar al ganador en el proceso de mejora hacia la clase mundial, con expertos en gestión.

### ¿Qué beneficios trae para las empresas participantes?

- Disponer de una herramienta de auto diagnóstico empresarial.
- Identificar las brechas mediante comparación entre resultados actuales (metas) y las mejores prácticas del mercado.

### ¿En qué categorías se entrega el Galardón?

- **Microempresa**  
Menos de 10 trabajadores.
- **Pequeña Empresa**  
Menos de 50 trabajadores.
- **Mediana Empresa**  
Menos de 200 trabajadores.
- **Gran Empresa**  
Más de 200 trabajadores.

### Categorías especiales:

- Empresa Solidaria
- Mujer Emprendedora
- Empresas Ecoeficientes

Conozca más información sobre el Galardón y la convocatoria 2016 en [www.fundacion.coomева.com.co](http://www.fundacion.coomева.com.co) o escribanos a [fundacion@coomeva.com.co](mailto:fundacion@coomeva.com.co)

Empresas que se destacan con el apoyo de la Fundación Coomeva

## UNIFORMAR SAS



El actual horizonte mundial de desarrollo sostenible nos convoca a un compromiso frente al consumo inteligente; es decir, todos podemos elegir productos y empresas socialmente responsables.

Para competir como empresa en el mercado ya no es suficiente cumplir con requerimientos de calidad, atención personalizada, precios o la experiencia postventa. La Responsabilidad Corporativa es un criterio de preferencia por su innegable aporte a la cadena de valor.

En UNIFORMAR sabemos que estos 20 años de trayectoria son resultado de la fidelidad de clientes que aprecian nuestra estrategia corporativa, basada en un muy alto compromiso con la calidad y la innovación, y en nuestras prácticas en materia de derechos humanos, impacto ambiental y conducta ética.

Esto nos ha diferenciado en un sector como el textil y de confección, que enfrenta retos importantes en relación con la gestión de los impactos ambientales, cualificación de talento humano y formalización laboral.

Entidades internacionales como USAID y OIM, y recientemente la Fundación Coomeva, nos han reconocido nuestras buenas prácticas empresariales y de responsabilidad social.

La reputación de UNIFORMAR nos ha permitido liderar iniciativas como el Clúster de Indumentaria Textil y Confección en el Eje Cafetero, entre otras, en la lógica de "compartir para competir" y convencidas de que la Responsabilidad Corporativa nos permite ganar más y ser más. 

UNIFORMAR SAS es una organización con 20 años de experiencia, dedicada al suministro de dotaciones empresariales e industriales.

Artículo elaborado por Liliana Ospina Gil, co-fundadora y Gerente Comercial de UNIFORMAR SAS, y Mónica Sánchez Téllez co-fundadora y Gerente General.

## NUEVO SERVICIO #464



**Nuestra nueva Línea de Información Gratuita** te conecta desde tu celular con el portafolio de productos y servicios de Bancoomeva.

### Marca #464 Opción 2 y accede a:

- Asesoría de productos de ahorro y crédito para persona natural y jurídica.
- Asesoría y soporte de la Oficina Virtual y Banca Móvil.
- Transacciones por Audiocooameva.
- Bloqueo de tarjetas por robo o pérdida.

Esta enfermedad es la primera causa de ceguera irreversible en el mundo

# ¿Sabe si tiene riesgo de sufrir glaucoma?

En países como Colombia, se calcula que entre un 60% y 80% de las personas que padecen glaucoma, no se les ha diagnosticado la enfermedad.

El glaucoma es la primera causa de ceguera irreversible en el mundo, según el último reporte de la Organización Mundial de la Salud, OMS. Se estima que actualmente hay más de 67 millones de personas afectadas con glaucoma y el 10% de ellas son ciegas de ambos ojos, por cuenta de esta enfermedad.

## ¿Qué es el glaucoma?

El glaucoma es una alteración del nervio óptico asociada a problemas en el campo visual, que compromete inicialmente la visión periférica y posteriormente la visión central. También se relaciona con múltiples factores de riesgo, como el aumento de la presión intraocular. El glaucoma va acabando con la visión.

## ¿Cuáles son los síntomas?

El glaucoma es una enfermedad que no produce síntomas, lo que la hace más grave. En sus estadios iniciales la persona puede tener buena visión. Una baja visión periférica se presenta cuando está más avanzada.

## ¿Quiénes pueden estar en riesgo?

Esta enfermedad es mucho más común en afrodescendientes, en comparación con las personas de otros grupos étnicos. En

este grupo de población, el glaucoma se puede presentar 5 a 10 años antes que en otros.

## ¿Cómo se diagnostica?

El glaucoma se puede diagnosticar con un cuidadoso examen oftalmológico, en el que se analizan los factores de riesgo de cada paciente, se toma la presión del ojo y se examina la condición general del nervio óptico, utilizando ayudas diagnósticas como: fotos del nervio óptico, análisis tomográfico y un examen especializado llamado campimetría computarizada.

## ¿Cómo prevenir el glaucoma?

Se recomienda realizar un examen visual por oftalmólogo especialista por lo menos una vez al año, para detectar la enfermedad a tiempo o identificar cualquier cambio si ya ha sido diagnosticada. Al detectarse tempranamente, el paciente puede conservar la visión.

### Cultura de prevención en salud visual



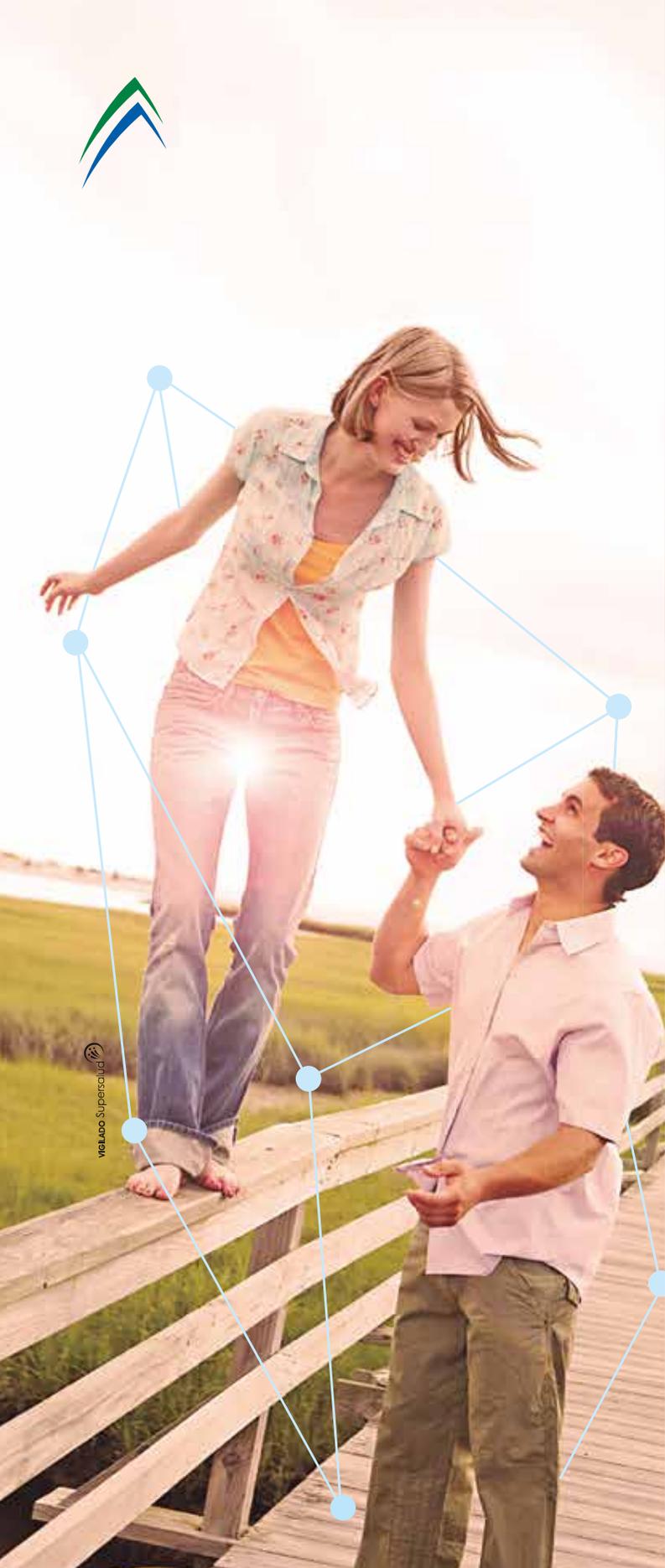
Para generar conciencia y cultura de la prevención en salud visual, la Clínica Farallones cuenta con el programa de detección temprana de glaucoma, y a través del cual hace difusión radial permanente para educar a la población sobre esta enfermedad, sus riesgos y cómo prevenirla.

Asesoría Dr. Carlos Eduardo Rivera Hoyos  
Oftalmólogo, Subespecialista en Glaucoma



**En 2015 nuestras empresas de salud prestaron cerca de 40 millones de actividades asistenciales.**

*Comeva nos facilita la vida*



wellness Supersalud

# ELIGE PROTEGER TU SALUD

Y DESCUBRE LA DIFERENCIA  
ENTRE VIVIR LA VIDA  
Y DISFRUTARLA

## Con nuestro programa **Asociado**

Cuentas con una oferta de servicios de salud con tarifas que se ajustan a tus necesidades.

- **Asistencia en viajes (urgencias en el exterior hasta US\$10.000).**
- **Material de Osteosíntesis por enfermedad general (15 SMMLV) por trauma (5 SMMLV)**
- **Cobertura de maternidad.**
- **Cobertura lesiones por deporte de alto riesgo.**
- **Consulta médico especialista.**
- **Servicio de traslado terrestre en ambulancia (por reembolso).**

Topes de gastos hospitalarios médicos por evento-usuario-año-contrato. Para efectos de topes se tendrán en cuenta los diagnósticos que se presentan en el mismo mes.

Todos los servicios son por usuario/año contrato. Aplican condiciones contractuales del Programa Asociado.

Este programa tiene coberturas adicionales.

**Coomeva** nos facilita la vida

 **Coomeva** | Medicina Prepagada

# Bancoomeva

## El banco para cumplir sus sueños

Por ser asociado a Coomeva Cooperativa, con Bancoomeva obtiene oportunidades y beneficios exclusivos. Conózcalos y aprovécheles.

**B**ancoomeva nació de la gran comunidad de asociados a Coomeva y sus familias, con el propósito de proveerles productos y servicios tan competitivos como los de otros bancos. Coomeva Cooperativa es la dueña del 94.86% del banco, por lo que es nuestro compromiso brindarles a sus asociados alternativas financieras con beneficios.

Por hacer parte de la cooperativa más grande de Colombia, los asociados a Coomeva que son igualmente clientes del Banco se han favorecido con \$41.404.476.394 de enero a diciembre de 2015 y con \$17.005.628.852 de enero a mayo de 2016, representados en ahorros que Bancoomeva ofrece en tasas y tarifas especiales.

### Beneficios exclusivos para asociados a Coomeva



**Tasas especiales para créditos**

- Tasa especial en Crédito de Vivienda: Desde 0.84NMV%
- Tasa especial en Crédito de Educación: Desde 1.15NMV%
- Tasa especial en todos los productos de crédito



**Tarifas especiales para transacciones**

Tarifas especiales en las transacciones realizadas por los canales electrónicos (Banca Móvil, Oficina Virtual, Audiocooimeva, cajeros automáticos, corresponsales bancarios) y oficinas físicas del Banco.



**Incentivos para ahorro**

Cuenta Ahorro Coomevita: Entrega del 10% de 1 SMMLV a los seis meses de haber abierto la cuenta.



**Premios por compras con tarjetas**

Los asociados ganan pinos por las compras que realicen con las tarjetas de crédito Bancoomeva Visa y MasterCard, así:

- Por cada \$2.000 en compras, recibe 1 pino. Los pinos acumulados se redimen en productos del programa Lealtad Bancoomeva.
- Por cada 1,7 pinos recibe 1 milla del programa Viajero Frecuente de Avianca LifeMiles.

### Nuestro banco, su banco

Bancoomeva se enfoca en el crecimiento personal y patrimonial de los asociados a Coomeva y demás clientes, y en atender las necesidades financieras del sector cooperativo y de pequeños y medianos empresarios. A junio de 2016 se han beneficiado de nuestros servicios financieros 496 jóvenes menores de 23 años; 1.634 clientes se acompañaron en el logro de su sueño de vivienda; 1.928, en su sueño de vehículo y 2.157, en su desarrollo profesional.

### Bancoomeva actúa para un futuro sostenible



Bancoomeva cuenta con una política de Responsabilidad Social Empresarial, RSE, enfocada a la educación, la inclusión y la sostenibilidad ambiental. Desarrolla proyectos que contribuyen a una mejor calidad de vida de poblaciones vulnerables, como el programa Educación y Desarme, en asocio con la Fundación Los del Camino, a fin de educar para prevenir el delito desde la niñez. Prioriza el acceso a servicios bancarios para personas de estratos 1, 2 y 3, jóvenes, mujeres y madres cabeza de hogar. Realiza proyectos de gestión ambiental a nivel interno y social. Apoya a la Fundación Ensálsate de Cali para el desarrollo artístico y de vida de sus integrantes. Es entidad firmante del Pacto Global de la ONU.

Acceda a nuestros productos en los 93 puntos de servicio en 41 ciudades y 24 departamentos del país. Ubique la oficina de Bancoomeva más cercana en [www.bancoomeva.com.co](http://www.bancoomeva.com.co) y disfrute exclusivas oportunidades y beneficios para hacer realidad sus sueños. 🌱

En septiembre, una nueva edición de Exposer Coomeva:  
Un compromiso con el desarrollo integral y el bienestar de la comunidad.

SEMINARIO INTERNACIONAL  
**EXPO**  
Coomeva *Ser*  
CONCIENCIA PARA UN MUNDO MEJOR

Cali, sábado 3  
y domingo 4 de  
septiembre de 2016

Hotel Dann Carlton

El Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva renueva su compromiso con la sociedad y trae a Cali, Colombia, el Seminario Internacional Exposer Coomeva 2016.

Nuevamente este año el seminario reunirá a destacados maestros, guías espirituales, escritores y conferencistas de talla mundial, estudiosos y plenos de experiencias enriquecedoras en el campo humanista, holístico y de conocimiento alternativo.

Exposer Coomeva es un foro abierto, único en su tipo en Colombia, que se ha posicionado como una ventana para la paz, la armonía, el desarrollo espiritual, la salud integral y una convivencia respetuosa con nuestro planeta y con nosotros mismos.

## Los conferencistas y sus conferencias

**Fernando Savater**  
**España**

Conocimiento, ciudadanía y humanidad en el siglo XXI.

**Ismael Cala**  
**Cuba**

Cómo cuidar tu salud gerenciando tus emociones.

**Meera Nagananda**  
**India**

Transformar la ira en calma interior.

**Alexandre Ghelman**  
**Brasil**

La autoconciencia, el primer paso para mejorar la salud de las neuronas.

**Redford Williams**  
**Estados Unidos**

La genética, las relaciones sociales y los efectos del estrés en el corazón.

**Virginia Parrot-Williams**  
**Estados Unidos**

Un programa de salud emocional que disminuye los riesgos del estrés en la salud con beneficios para la familia y el ambiente laboral.

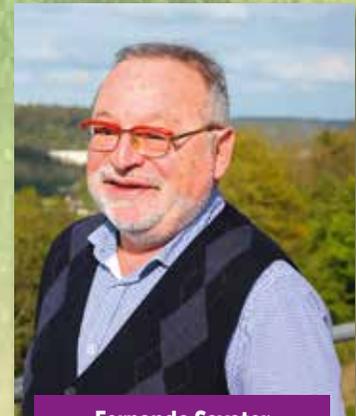
**Hernán Rincón**  
**Colombia**

Vivir o morir en el trabajo, quién está a cargo de hacer la diferencia.

**Paola Guevara**  
**Colombia**

El rescate del padre héroe.

Espere información en detalle en nuestros medios virtuales y demás canales de comunicación.



Fernando Savater



Ismael Cala

¡ Prográmese y reserve desde hoy estas dos fechas en su agenda!

Informes: [www.exposercoomeva.com.co](http://www.exposercoomeva.com.co) • Tel. (2) 333 0000, Ext. 3 1771 - 3 1793 - 3 1795, Cali  
Cel. 313 390 3525 • [exposer@coomeva.com.co](mailto:exposer@coomeva.com.co)

# Clínica Palma Real celebra su 5.º aniversario

Palma Real se ha posicionado como una institución con altos estándares de calidad, seguridad, servicio humanizado y moderna tecnología biomédica.

El 1 de julio de 2011 el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva puso al servicio de la comunidad vallecaucana y del país la Clínica Palma Real en el municipio de Palmira, departamento del Valle del Cauca, para prestar servicios de nivel III de complejidad.

Palma Real entró a cubrir el déficit de servicios de salud e infraestructura hospitalaria que afrontaban Palmira y algunos municipios del norte del Valle, que solo tenían cubierto el 25% de su demanda.

En 2016 la Clínica celebra cinco años de funcionamiento, posicionándose como una institución de salud con altos estándares de calidad, seguridad, servicio humanizado, moderna tecnología biomédica, calidez en la atención y como una entidad sólida, cuyos servicios generan una facturación anual de 50 mil millones de pesos.

La Clínica Palma Real tiene su sede en el Centro Empresarial Coomeva Palmira. Cuenta con unidad de Urgencias, cinco quirófanos, salas de inducción y cuidados post – anestésicos, 76 camas de hospitalización y 31 camas de Unidad de Cuidados Intensivos Adultos y Neonatal. La institución realiza procedimientos quirúrgicos especializados, entre los que se destacan Cirugía Plástica Reconstructiva, Neurocirugía, Ortopedia, Bariátrica, Vascular y Urología.

Hoy se consolida como la institución prestadora de salud más completa de Palmira y una de las más avanzadas del Valle del Cauca. Atiende usuarios de Coomeva EPS y demás aseguradoras.

Cero muertes maternas y más de 2 mil nacimientos registrados en el último año, son algunos de los resultados positivos de esta institución de salud al servicio de Palmira y del suroccidente colombiano.



## Cifras que muestran calidad y servicio



Cifras acumuladas de 2011 a 2016.

### Evolución de servicios

La Clínica Palma Real inició hace cinco años prestando servicios de:

- Urgencias
- Consulta externa especializada
- Imágenes diagnósticas
- Laboratorio clínico
- Cirugía
- Ginecología y obstetricia
- Cardiología no Invasiva
- Atención integral oncológica y quimioterapias
- Unidad renal
- Unidad de Cuidado Intensivo Adulto
- Unidad de Cuidado Intensivo Neonatal
- Hospitalización pediátrica y de adultos

La mayor demanda de sus servicios y las necesidades de atención de la población la llevaron a abrir nuevos servicios:

- 2014 Quinto Quirófano y Sala de Procedimientos Menores
- 2015 Clínica de Infusiones y Clínica de Heridas
- 2016 Clínica de Epilepsia

Para 2017 espera abrir el servicio de Resonancia Magnética Nuclear, con el que ofrecerá una atención más integral y aumentará su nivel de complejidad.



### Acreditación en Salud

Lograr la Acreditación en Salud en 2018 es uno de los proyectos más importantes de la Clínica Palma Real. Para ello, trabaja de la mano con colaboradores, prestadores y terceros, por medio de políticas que aporten a este objetivo, entre ellas el Programa de Seguridad del Paciente, la generación de estrategias para fortalecer la cultura de calidad, servicio y gestión del riesgo. A partir de agosto de 2016, se implementará el sistema de código de barras para la identificación y control de pacientes, suministros médicos y activos, entre otros.

### Una empresa sostenible y socialmente responsable

Como organización que hace parte de un grupo empresarial cooperativo, la Clínica Palma Real comparte y aplica altos valores de responsabilidad social a través de diversas iniciativas que aportan a nivel social y ambiental.

Promueve campañas como Clínica Verde, Súmate a la Onda Saludable, Salvando Vidas y Jueves Médicos. Adicionalmente, cuenta con convenio Docente Asistencial, para la formación de Especialidades Clínicas. En 2016 se unió a las empresas Coomeva firmantes del Pacto Global de la ONU.

### Retos futuros

La Clínica Palma Real continúa trabajando por propósitos como la Acreditación en Salud, la humanización de la atención, la apertura de nuevos servicios acordes con la dinámica y tendencia del mercado, garantizando altos estándares de calidad, servicio y eficiencia, para crecer de manera rentable y sostenible. ↗

# Cooperativas le apuestan a la agricultura limpia y a los alimentos alternativos saludables

Cuidar el medio ambiente y que el consumidor adquiera alimentos sin químicos es el principal objetivo de la agricultura orgánica o ecológica.

La agricultura ecológica, orgánica o biológica hace referencia a todos los sistemas agrícolas que promueven la producción sana y segura de fibras y alimentos, desde el punto de vista ambiental, social y económico. Estos sistemas parten de la fertilidad del suelo como la base para una buena producción.

Se trata de una forma de producción alternativa que piensa tanto en el producto, como en el consumidor y en la tierra que brinda los alimentos. Los suelos se cuidan haciendo rotación de cultivos, evitando así la pérdida de sus nutrientes y la erosión del mismo, por eso supera las formas de producción tradicionales caracterizadas por deteriorar el medio ambiente y por la utilización indiscriminada de químicos.

La agricultura ecológica podría convertirse en una solución viable para muchos de los problemas del campo, como el uso excesivo de pesticidas, enfermedades, migración hacia las ciudades o los bajos ingresos de los productores rurales.

## Agricultura ecológica y experiencias solidarias en Colombia

Según Fedeorgánicos, un 50% del suelo colombiano está cultivado sin agroquímicos, es decir, la mitad de la producción está muy cerca de ser ecológica. Advierten que esta cifra no sorprende si consideramos que antes de los años 50, el 100% de los cultivos en el país eran de agricultura orgánica por simple costumbre ancestral. Sin embargo, actualmente solo menos del 1% de esta producción está certificada como orgánica.

Con este potencial, organizaciones cooperativas y solidarias del país están aportando buena parte de la producción de alimentos orgánicos y saludables; entre ellas:



### Cooperativa de trabajo asociado "Huertos Verdes"

Varios agricultores de la sabana de Bogotá se agruparon inicialmente bajo el proyecto "Ecosеча" de la Universidad Jorge Tadeo Lozano y luego por sus propios medios crearon en 2002 la cooperativa de trabajo asociativo Huertos Verdes. Generan trabajo para más de 50 familias e influyen positivamente en la agricultura de la región. Se dedican a la producción de hortalizas, plantas medicinales, frutales y especias, todos con certificación orgánica.



### Fedeorgánicos

La Federación Orgánicos de Colombia es una entidad sin ánimo de lucro que reúne a empresarios y productores del sector para articular una nueva industria alrededor de la producción orgánica. Se enfoca en apoyar e incentivar el mercado nacional de productos orgánicos, desde la planeación y producción hasta el comercio y consumo, interconectando a los actores involucrados en cada uno de los procesos de la cadena productiva.



### Productores de café orgánico

En el país hay diversas empresas asociativas y cooperativas certificadas que producen café orgánico, entre ellas Asoorgánicos en Armenia, Cooperativa de Caficultores de Aguadas en Caldas, Cooperativa de Caficultores de Salamina, Caldas y la Cooperativa del Sur del Cauca, Cosurca, en Popayán.

En Colombia diversas cooperativas están liderando experiencias de producción de alimentos mediante agricultura limpia, favorable para la salud humana y sostenibles social, económica y ambientalmente.



COOMEVA + VERDE

# Clima

## Un asunto cada vez más complejo de predecir



COOMEVA + VERDE

Es una iniciativa de responsabilidad socioambiental de Coomeva, promovida por la Dirigencia de la Zona Buga.

**M**uy probablemente a usted también le ha pasado que alista cierto vestuario la noche anterior, con base en las predicciones del clima dadas en las noticias, y el nuevo día le sorprende con un cielo completamente diferente al indicado.

La mala noticia es que al parecer esta escena seguirá sucediendo, pues la variabilidad climática es cada vez mayor, como expresión palpable del llamado cambio climático.

Hasta hace muy poco el cambio climático era visto por muchas personas como un fenómeno "ajeno", que sucedería en el "futuro" y que ellos no experimentarían. Tampoco entendían que había que pensar y diseñar medidas de adaptación al cambio climático para los distintos sectores de la sociedad civil.

Hoy gran parte de los recursos de los organismos de cooperación internacional y de los gobiernos nacionales y locales son puestos al servicio de proyectos relacionados con los fenómenos del clima, en especial a conocer la vulnerabilidad de las poblaciones y territorios frente a la variabilidad climática y el cambio climático, a preparar a las comunidades para comprender el impacto que el ser humano ha ejercido para desencadenar estos fenómenos y a las medidas de adaptación que se deben generar tanto a nivel institucional como comunitario.

Muchos de ellos hoy trabajan con un innovador enfoque conocido entre los expertos como "Ecosalud", en el cual parte de la idea de que los diferentes factores ambientales y climá-

ticos, biofísicos, sociales y económicos están relacionados, y que unos afectan a los otros, y todos en su conjunto afectan nuestra vida.

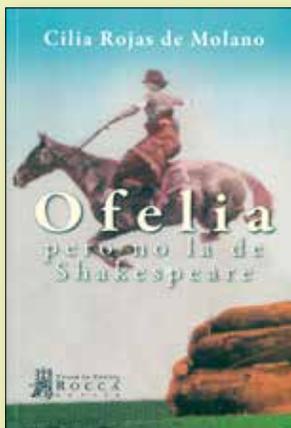
### La variabilidad climática nos afecta

No solo se trata de la ropa que debemos usar para responder al clima del día. Es más complejo que eso. Por ejemplo, parece haber cada vez más evidencia de que el cambio climático y la variabilidad climática pueden incrementar la transmisión de ciertas enfermedades como el dengue, el zika, el chikungunya y las diarreas.

Las lluvias más fuertes y las estaciones secas aumentan el tamaño y distribución de la población de mosquitos transmisores y causan contaminación biológica del agua potable, trayendo mayor riesgo de aparición de enfermedades asociadas con el agua, principalmente en las zonas más vulnerables.

Los expertos ven cada vez más difícil su trabajo de predicción del clima. A principios de 2016 organismos internacionales anunciaron para el segundo semestre del año la llegada de "La Niña" como fenómeno que afectaría nuestra región. Sin embargo, las mismas agencias recientemente han dicho que no hay consenso sobre la aparición de este fenómeno y que de darse, sería leve.

Lo cierto es que todos tenemos una responsabilidad con lo que está sucediendo y está en nuestras manos, las de ciudadanos y autoridades, tomar medidas de corto, mediano y largo plazo para adaptarnos al nuevo clima, así como para reducir la contaminación, las emisiones de gases de efecto invernadero, usar otras fuentes de energía y otras formas que nos lleven a actuar de modo cooperativo por un futuro más sostenible. ♻️



## Ofelia pero no la de Shakespeare

**Por: Cilia Rojas de Molano**

A sus 73 años de edad, la novelista tulueña Cilia Rojas de Molano, bacterióloga de profesión y asociada a Coomeva, se graduó de una Maestría en Creación Literaria en la Universidad Central de Bogotá y como resultado publica este libro. Su coterráneo, el escritor Gustavo Álvarez Gardeazábal, ha exaltado el trabajo literario de Cilia y ha reseñado la obra así: "La batalla entre dos hermanos, que ha ido y venido de la Biblia a las tablas del teatro clásico, se rehace aquí con solvencia narrativa, brillante interés novelístico y una pizca de dolor que se crece hasta llegar a ser un lago de recuerdos. Como son las dos hijas mujeres de un padre posesivo y el ambiente y la trama se entrelazan velozmente, la angustia metodológica termina por convertir esta novela en un texto que se lee y se recuerda".

**Informes:** [www.libreroonline.com](http://www.libreroonline.com)

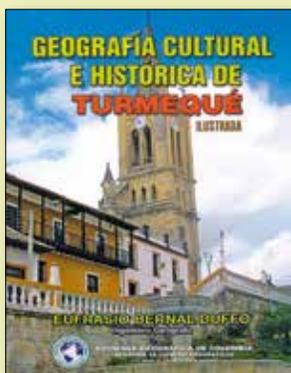


## Disfruta tu vida

**Por: Santiago Botero Jaramillo**

Este libro es el resultado de las experiencias de vida a través de los años, que nuestro asociado de la Regional Caribe, Santiago Botero Jaramillo, le regala a su hijo en forma de historias, consejos y recomendaciones. Todas éstas escritas de manera muy personal como su legado más preciado. Es una obra para ser compartida de padres a hijos, de manera que los más pequeños encuentren en ella, de forma anecdótica, herramientas para enfrentar las diferentes situaciones que se les pueden presentar en el camino de la vida.

**Informes:** Renbrand SAS: Cra. 51b N° 80-58, oficina 604 • Teléfono: 385 0757, Ext. 2045 Barranquilla.



## Geografía cultural e histórica de Turmequé

**Por: Eufasio Bernal Duffo**

Este libro de autoría de nuestro asociado de Bogotá, el ingeniero geógrafo Eufasio Bernal Duffo, exalta la memoria de personajes tan importantes como ignorados e invita a que los territorios del país se conozcan "por dentro". El ingeniero Bernal, investigador, docente, reconocido ambientalista y ecólogo, es también un especialista en el amplio patrimonio cultural del municipio de Turmequé, en el departamento de Boyacá. Su obra es un completo panorama de los valores y las manifestaciones culturales de este municipio. Recrea la historia del juego del tejo, cuyos orígenes se atribuyen a esta región, así como la vida de ilustres personajes de este lugar y del país.

**Informes:** Sociedad Geográfica de Colombia: Calle 44 N° 45-67, Bloque C, Módulo 1, Of. 602. Bogotá, D.C. • Teléfono: 315 0747 • E-mail: [fraberd@gmail.com](mailto:fraberd@gmail.com) • Celular: 320 488 1032



## Código Integrado 2016

**Por: Fabián Vallejo Cabrera**

Nuestro asociado a Coomeva, ex magistrado del Tribunal Superior de Cali y reconocido catedrático internacional, Fabián Vallejo Cabrera, reunió en un solo libro el Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social y el Código General del Proceso para facilitar la consulta de los interesados. El Código Integrado es el tercer libro publicado por el profesor Vallejo, quien es graduado en Derecho y Ciencias Políticas, Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad Social, Especialista en Derecho Público e Instituciones Jurídico Políticas y Magíster en Criminología. Sus anteriores obras fueron Derecho de Huelga y Conceptos; Derecho Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, y Aproximaciones Jurídicas a la ley 446 de 1998 en materia laboral.

**Informes:** Librería Nacional • Librería Sánchez Jurídica • PBX. 444 4498, Medellín, Colombia. y librerías especializadas del país.



Elige  
Cooimeva

# Tranquilidad

Es contar con la asesoría y el acompañamiento de expertos cuando lo necesites.

¿Sabías que como asociado a Coomeva tú y tu familia cuentan con asistencia experta en diferentes temas?

## Asistencia Pensional

Una completa asesoría sobre tu situación pensional. Además, puedes solicitar un cálculo detallado de tu pensión.

Solicita el servicio llamando a la Línea **01 8000 423 767**, desde Cali **385 0270**.

## Asistencia Jurídica

Un equipo de abogados expertos para que resuelvas inquietudes de la vida cotidiana como contrataciones, liquidaciones, escrituras, entre otros.

Solicita el servicio llamando a la línea nacional **01 8000 113 332** ó en Bogotá al **313 9946**.

## Segunda Opinión Médica

Puedes acceder a un segundo concepto médico con especialistas en el exterior, en caso de diagnóstico o tratamiento de enfermedades de alto riesgo.

Solicita el servicio escribiendo a [segundaopinionmedica@coomeva.com.co](mailto:segundaopinionmedica@coomeva.com.co)

**Ingresa a nuestra página web y conoce más beneficios.**

**Cooimeva** nos facilita la vida

[www.solidaridad.cooimeva.com.co](http://www.solidaridad.cooimeva.com.co)

Estos servicios no tienen costos adicionales. La asistencia pensional aplica para el asociado. El cálculo detallado de la pensión es uno al año, puede ser para el asociado, su cónyuge o padres, siempre y cuando no pertenezcan a régimen especial.

Desde 2006 Coomeva apoya a la Federación Colombiana de Natación, Fecna, y a sus deportistas

# Nadadores de la Selección Colombia Coomeva en los Olímpicos de Río 2016

Del 5 al 21 de agosto de 2016 se vivirá una nueva versión de los Juegos Olímpicos, esta vez en Río de Janeiro, Brasil. Se disputarán 42 deportes en 306 pruebas.

Tras muchos años de preparación y competencia nadadores colombianos van de nuevo a unos Juegos Olímpicos. Clavados, natación y nado sincronizado -esta última participando por primera vez en la historia de este deporte en el país-, estarán presentes en el certamen deportivo internacional.

## El difícil camino a una olimpiada

Clasificar para una olimpiada es una carrera larga y difícil para un nadador. Cada deporte tiene su grado de complejidad, pero como la natación pocos; por eso es considerado uno de los deportes más fuertes del mundo.

Un nadador de alto rendimiento llega a este nivel de su vida deportiva alrededor de sus 30 años de edad, por eso, entre los 16 y 26 años debe haber logrado todo, incluyendo lo más complejo: la clasificación a una olimpiada.

Pero no solo basta con nadar bien, conseguir títulos internacionales, participar en los eventos del Ciclo Olímpico y obtener medallas y marcas. Los deportistas deben lograr la llamada Marca A, establecida por la Federación Internacional de Natación, Fina, para clasificar a Juegos Olímpicos.

Esta Marca A no es común en nuestro medio, pues se requiere un mayor desarrollo de este deporte. Sin embargo, el país viene invirtiendo cada vez más en los nadadores, con el apoyo de los entes administrativos y de los patrocinadores, fomentando su participación en eventos de jerarquía mundial.

La carrera hacia los Olímpicos se hace más difícil para los nadadores por el cupo limitado que define el Comité Olímpico para la participación de este deporte en dicho evento. De ahí que varios deportistas con la Marca A puedan salir de la lista definitiva de competidores.

Coomeva desea los mayores éxitos a los deportistas y equipo técnico en esta travesía para llegar de nuevo a los Olímpicos.

## Deportistas de la Selección Colombia Coomeva de Natación en Río 2016

### Natación

Jorge Mario Murillo Valdez  
100 y 200 mts pecho

La natación hace parte de los Juegos desde Atenas 1896. Son 16 disputas para hombres y 16 para mujeres.

### Clavados

- Sebastián Morales Mendoza en trampolín 3 metros.
- Víctor Hugo Ortega Serna en plataforma de 10 metros
- Sebastián Villa Castañeda en plataforma de 10 metros.
- Diana Pineda - A la espera de confirmación de cupo.

En Río 2016, hombres y mujeres disputan cuatro pruebas cada uno, saltando de plataformas de 3m y 10 m, individualmente o en dúos

### Nado Sincronizado

Dueto Mónica Sarai Arango y Estefanía Álvarez

El nado sincronizado fascina al público desde Los Ángeles 1984. Las pruebas se disputan solamente entre mujeres, que realizan presentaciones a dúo o por equipos.



Artículo elaborado por Rafael Cuéllar, Oficina de Prensa Fecna. Aportes técnicos de Sergio Valiente G., Director técnico nacional Fecna. Fotos Rafael Cuéllar.



# COMODIDAD PARA TU ESTILO ACTIVO



**MOVIMIENTO**



**AJUSTE**



**FLEXIBILIDAD**



**RESISTENCIA**



**Nueva línea de uniformes para profesionales de la salud**

De venta exclusiva en las Tiendas Sí y en [www.almacenessi.com](http://www.almacenessi.com)

• Cali: Centro - Unicentro - Cosmocentro - C.C. Norte • Palmira: C.C. Llanogrande

Exclusivo:



Es tuyo !

