

# noticias

CIRCULACION NACIONAL • DICIEMBRE DE 1998



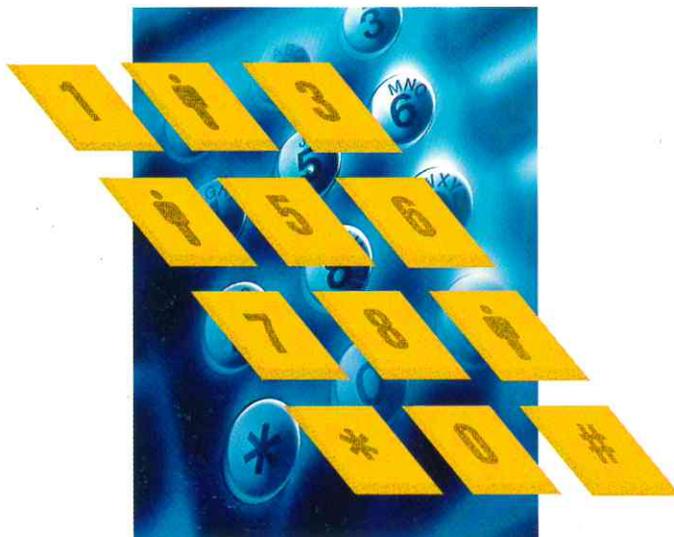
# 1998

## Resultados con sentido solidario

# 1999

## Proyectos para el beneficio común

Un premio a la Perseverancia Pág.14 ● Novena de Navidad Pág.47 ● Prudencia en créditos Pág. 34



N U E S T R A

**Voz**  
**Vale**

ELECCIONES  
NUEVO MILENIO

**Democracia con Razón de Ser**

Ejerciendo nuestros derechos democráticos, vivimos los valores que Colombia necesita.  
Gracias a usted y con usted, Coomeva crece para el beneficio de todos.  
Vote\* en la elección de Delegados a la Asamblea General de Coomeva. Ejercza su derecho.

\*Exclusivo para asociados hábiles, en las condiciones establecidas en el Reglamento de Elección de Delegados de Coomeva, según Acuerdo No.140.

Nuestros valores:  
Honestidad • Solidaridad • Servicio

  
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

**Consejo de Administración**

**Armando González Materón**  
Presidente  
**Hernando Vega Aragón**  
Vicepresidente  
**José Vicente Torres Osorio**  
Secretario  
**Luis María Tamayo Gómez**  
**Carlos A. Madrid Pinilla**  
**Laureano Novoa Guevara**  
**Rodrigo Restrepo López**  
**Fernando Panesso Serna**  
**Carlos Mario Gaviria Quintero**

**Consejo Editorial**

**José Vicente Torres Osorio**  
Secretario Consejo de Administración  
**Victor H. Pinzón Parra**  
Gerente General  
**Alfredo Arana Velasco**  
Gerente Nacional Corporativo  
**Mauricio Vásquez Arana**  
Director de Mercadeo Financiero  
**Maria Rita Valencia Molina**  
Directora Nacional de Educación y Comunicaciones  
**Gloria Stella Figueroa Benítez**  
Jefe Nacional de Comunicaciones y Relaciones Públicas

**Colaboradores**

**Hugo Gómez Agudelo**  
Director Educación Regional Medellín  
**Libia Becerra Gómez**  
Directora Educación Regional Santa Fe de Bogotá  
**Adriana Luz Cubillos Lemus**  
Jefe Educación Regional Palmira  
**Sandra Lucía Bravo Reyes**  
Jefe de Desarrollo Social Regional Cali  
**Betty Cecilia De León Martínez**  
Jefe de Desarrollo Social Zona Barranquilla

**Asistentes de Educación**

**Liliana Cano**  
Zona Apartadó  
**Gloria Milena Arango**  
Zona Armenia  
**Alba Lucía Delgado**  
Zona Bucaramanga  
**Yadira L. Mora**  
Zona Buenaventura  
**Elizabeth Orozco**  
Zona Buga  
**Martha Cecilia Lizalda**  
Zona Cartago  
**Dairo Aldana**  
Zona Ibagué  
**Luz Stella Gutiérrez**  
Zona Manizales  
**Carlos E. Mayor**  
Zona Neiva  
**Gloria Arteaga**  
Zona Pasto  
**Luz Stella Mafía**  
Zona Pereira  
**Ana Lucía Muñoz**  
Zona Popayán  
**Daniela Escobar**  
Zona Quibdó

**Asesoría Editorial y Comercialización:**

**Maria del Mar Orozco** Coordinación  
**Walter Durán** Gerencia Editorial  
**Francía Elena García** Redacción  
**Consuelo Arcila** Redacción  
**Caterina Serra** Diseño y Diagramación  
**Carlos Alberto Sinisterra** Ilustración  
**Jorge Saavedra** Ilustración  
**Feriva S.A.** Corrección - Pre-Pressa

# Contenido

<b>Editorial</b> Propósitos con todo el valor	4	<b>Ecología y Negocios</b> Eduquémonos en el manejo de basuras	36
<b>Consejo de Administración</b> Democracia, divino tesoro	6	<b>Ética</b> Entre la moral y el bien	38
<b>Eventos</b>	8	<b>Visión Corporativa</b> Realizaciones y proyectos para el beneficio común	40
<b>Educación Cooperativa</b> VI Taller Nacional de Educación	10	<b>Actualidad Solidaria</b> Foro Educación y Valores: Una reflexión desde la ética	42
<b>Solidaridad</b> Un premio a la Perseverancia	14	<b>Turismo</b> Nuevo rumbo que hace realidad sus sueños	46
<b>Solidaridad y Empresa</b> Donmatías, cooperativismo antioqueño	16	<b>Navidad</b> Novena de aguinaldos	47
<b>¿Quiénes son y qué hacen?</b> Junta Nacional de Vigilancia Ejercicio cooperativo	20	<b>Regionales</b>	
<b>Visión</b> Trabajo y Actitud	22	<b>Palmira</b>	54
<b>Nuestra Gente</b> Libros personalizados	24	<b>Bogotá</b>	56
<b>En el foco</b> Economía solidaria	26	<b>Medellín</b>	58
<b>Vida Profesional</b> Delitos en la actividad financiera	28	<b>Barranquilla</b>	59
<b>Tecnología y Cooperación</b> Guía para comprar PC	30	<b>Pereira</b>	61
<b>Finanzas y Profesión</b> Créditos: sea prudente	34	<b>Cartago</b>	62
		<b>Manizales</b>	63
		<b>Armenia</b>	64
		<b>Cali</b>	65
		<b>Buga</b>	69
		<b>Ibagué</b>	70
		<b>Neiva</b>	71
		<b>Tuluá, Popayán</b>	72
		<b>Buenaventura</b>	73
		<b>Clasificados</b>	74

**¡IMPORTANTE!** Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios de esta edición son responsabilidad única y exclusiva de los anunciantes.

Por  
**Victor H. Pinzón P.**  
Gerente General  
Cooameva

# Propósitos con todo el valor

Con el firme compromiso de transmitir los beneficios que la solidaridad ofrece, Coomeva continuará concientizando a la sociedad sobre la importancia de practicar los valores éticos.

**P**ara los responsables del direccionamiento estratégico y la administración de la Cooperativa resulta satisfactorio llegar al final del presente año, encontrando que el esfuerzo que se viene realizando por contribuir a concientizar a la sociedad colombiana sobre la importancia de poner en práctica valores éticos, está comenzando a generar un cambio en el que todos debemos involucrarnos para poder llevar a la realidad ese país en el que todos queremos vivir.

A primera vista, semejante propósito parecería una utopía. Sin embargo vale la pena recordar que desde siempre el movimiento solidario se ha caracterizado por abrir espacios que generen alternativas que permitan una vida digna en la que es posible alcanzar las metas más altruistas, y que a pesar de los graves problemas que afronta el mundo de hoy, el cooperativismo ha respondido con su ideología y con hechos al bienestar de las sociedades de nuestra aldea global.

Ahora, cuando todo el país está pagando de contado los desajustes generados por un

entorno económico y social que distorsionó sus valores más arraigados, no queda otra alternativa que replantear el de rumbo, comenzado a ejercitar esquemas en los que la solidaridad, bien entendida, sea la brújula de un devenir caracterizado por la ética.

Son grandes los objetivos que alientan el esfuerzo que hace Coomeva por el bienestar de sus asociados y por Colombia, sus resultados así lo demuestran. El crecimiento y el nivel de competitividad que se han logrado no habrían sido posibles sin la participación de sus asociados en una democracia vigorosa y participativa, respaldada por sus valores empresariales: honestidad, solidaridad y servicio.

Este ejemplo demuestra que la transformación del país sí se puede lograr, por ello Coomeva continuará liderando acciones en este campo, con el convencimiento de que un buen desempeño social y económico no se puede dar en el vacío de valores solidarios, pues en ellos se encuentra la inspiración que hace posible nuestra razón de ser. Y para que la solidaridad sea posible, es necesaria la



**Semejante propósito parecería una utopía, sin embargo el cooperativismo ha demostrado su capacidad de hacer realidad las metas más altruistas.**

democracia: esa forma de vida que con sus principios morales sustenta la base firme para que perduren las obras

de las sociedades. Próximamente, nuestra Cooperativa convocará a sus asociados para que elijan a sus representantes a la Asamblea General de Delegados, máximo organismo de Coomeva. Por ello les invitamos a todos a ejercer su derecho democrático de elegir y ser elegidos, comprendiendo que de su participación depende nuestro buen futuro y el de nuestras familias.

Deseamos a todos los asociados y sus familias un final de año en paz y nuestros mejores deseos por que en 1999 acerquen, con el ejercicio de la ética y la solidaridad, todas sus metas. ☺



N U E S T R A

# Voz Vale

ELECCIONES  
NUEVO MILENIO

**Democracia con Razón de Ser**

Ejerza su derecho de elegir y ser elegido.  
Para que su voz se escuche tenga en cuenta las siguientes fechas:



Plazo para estar al día con Coomeva:	Diciembre 20/98
Publicación del listado de asociados hábiles:	Enero 5/99
Inscripción de planchas:	Enero 12 al 15/99
Elección de delegados:	Febrero 8 al 12/99
Escrutinios:	Febrero 12/99
Notificación a Delegados elegidos:	Febrero 13/99

\*Exclusivo para asociados hábiles, en las condiciones establecidas en el Reglamento de Elección de Delegados de Coomeva, según Acuerdo No.140.

Nuestros valores:  
Honestidad • Solidaridad • Servicio



Por  
**José Vicente Torres O**  
Secretario  
Consejo de  
Administración

# Democracia, divino tesoro

En el momento de elegir sus representantes, el asociado debe evaluar a conciencia las capacidades, honestidad y calidad humana de los candidatos, para brindarles a sus representantes su apoyo permanente.

**P**retender definir concretamente el término democracia resulta un tanto atrevido. Sin embargo, su característica de principio orientador de nuestra filosofía cooperativa nos invita a hacerlo.

Esta aspiración en lo político, se traduce en que los primeros gobernados influyen en la formación de las decisiones, el pueblo participa en la actuación estatal a la cual está sometido. Prima la voluntad general, que es la voluntad conjunta del pueblo, extraída de las mayorías que deciden en nombre de todos.

Pero lo que debe importar no es la opción al poder, sino la oportunidad de elegir a los mejores para gobernar y la posibilidad de influir en las decisiones globales de estos, no en el detalle de sus actos, para lograr un gobierno de todos para todos.

La democracia pretende la igualdad, su ideal sería la unanimidad en las decisiones, pero al no ser posible, debe admitir el criterio de las mayorías, aceptando como es lógico, representación de las minorías.

Dentro del esquema coo-

perativo, la democracia es principio fundamental y dinámico. La autenticidad cooperativa es más firme en cuanto mayor sea la participación de los asociados. Por la estructura de nuestras empresas se hace necesario llegar a la democracia indirecta a través de Asambleas de Delegados, constituidas mediante elección por la totalidad de los asociados hábiles. En esta fórmula de representación, hipotéticamente, la totalidad de los asociados ejerce el poder por medio de sus representantes, seleccionados por un sistema electoral.

## Reflexión libre para elegir

Cooemeva específicamente, es líder y ejemplo en sus procesos democráticos; esta fortaleza no la podemos perder y se hace importante que todos y cada uno de nuestros asociados, tomen conciencia que la expresión es propia y que la oportunidad de hacerlo se encuentra planteada en los momentos en que se llevan a cabo los procedimientos democráticos que nos permiten elegir a nuestros representantes. La apatía, la no participa-

**Las empresas solidarias deben ser gestoras y ejemplo de democracia, así mantendrán en alto los principios y valores de equidad y participación del cooperativismo.**

ción, llevará a que asociados de relativa idoneidad, sean los verdaderos voceros.

El voto por teléfono, maravilla de la actual tecnología, facilita la participación directa de los asociados en la vida cooperativa. Si la elección se hace a conciencia, tomando en cuenta solamente razones de capacidad, probidad y calidad humana, los electores deberán estar dispuestos a respaldar a sus elegidos que son sus representantes y a facilitar su tarea, no interfiriendo el mando con proyectos ab-

surdos, teniendo como argumento el carácter democrático de la entidad. "El sentido de jerarquía, que es esencial para cualquier organización, debe tener en la democracia cooperativa aplicación constante."

Surge dentro de esta conceptualización y ante la proximidad de procesos decisivos y justas democráticas, elementos que llevan a la reflexión. ¿Constituyen los empleados una comunidad de intereses dentro de la Cooperativa? ¿No tienen ellos derechos democráticos de consulta, representación y decisión? ¿Cómo integrar o reconciliar estos derechos democráticos con una nueva administración? ¿Podría pensarse en asignar cupos básicos de acuerdo con la cantidad de asociados?

La realidad puede eludirnos si nos limitamos a un físico mecanismo de gobierno democrático, enmarcados en normas de derecho, en regímenes castradores de oportunidades y nos olvidamos de un clima moral en el que se tomen las decisiones. La ética debe ser nuestra luz, la eficiencia el motivo de la ges-

tión; somos un grupo empresarial y por ello debemos conjugar varios idiomas. Las sociedades comerciales deben ser autónomas y generadas dentro de sus normas específicas; las fundaciones, verdaderos mecanismos de participación social; y las empresas solidarias gestoras y ejemplo de acción democrática.

Aunque la democracia es la mejor manera de constituir el gobierno de la Cooperativa, ella no es siempre perfecta y resulta peligrosa si no la

adecuamos a una necesidad empresarial antes que política.

Existe eso sí, entre nuestras diferentes empresas, el vínculo de subordinación y control, y la unidad de propósitos y dirección del corazón del grupo, su fuerza vital: Coomeva.

### Firmes hacia el futuro

Vivimos una situación coyuntural difícil; el mundo económico presenta países, en otrora poderosos, atrave-

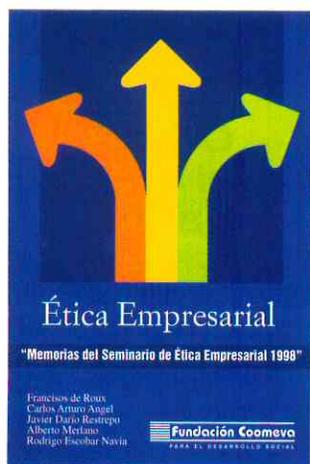
sando serias adversidades y ello necesariamente afectará a nuestro país, que desafortunadamente afronta momentos bien complicados, tanto en el campo económico como en el social.

La alternativa de la economía solidaria no tuvo con qué responder porque al interior conllevaba también graves problemas, no obstante, el trasegar, el sentido de pertenencia y voluntad de los asociados de nuestra cooperativa le ha permitido visualizar un mañana mejor.

Pertenecemos a una economía de grandes retos y de ello no podemos abstenernos, los cambios deben ser consecuencia de juiciosos estudios y no de falsas y oportunistas teorías moralistas que diagnostican la pérdida del rumbo. ¡No! El rumbo lo perdieron los demás, el nuestro lo hemos conseguido con cautela, pero con audacia también, con cuidado pero sin miedo. Esperemos entonces que se despeje el horizonte y entre todos busquemos establecer el rumbo futuro. 

## ¿Cuánto vale su confianza?

### Hay cosas tan valiosas, que es imposible colocarles precio



**Por solo  
\$32.000  
libro y video\***

Por eso, cueste lo que cueste, la base de sus negocios debe partir de la confianza, pues las empresas creen en trabajos hechos con ética, cumplimiento y legalidad, siendo necesario generar una nueva cultura empresarial, fundamental para competir en el siglo que se nos avecina.

Conozca qué dicen prominentes líderes profesionales del país sobre este tema trascendental. Adquiera las memorias del Seminario "Ética Empresarial" que organizó la Fundación Coomeva en Cali.

**Llame ya al 9800 33030 o al  
(092) 333 0000, ext. 1950 - 1951**

\*Precio especial para asociados a Coomeva:  
\$7.000 (únicamente libro)

 **Fundación Coomeva**  
PARA EL DESARROLLO SOCIAL

## Asociados ganan premio de medicina

Los médicos colombianos y asociados a Coomeva Fernando Fajardo y Yosette Osorio recibieron el Premio Mundial de Medicina Biológica en Baden-Baden (Alemania), el pasado 31 de octubre, al iniciarse la semana médica de dicha ciudad.

La Sociedad Internacional de Homotoxicología le otorgó a esta pareja de científicos el premio Hans Heinrich Reckeweg por una investigación so-

bre el uso de Trumeel en los tratamientos de conductos reticulares.

En una búsqueda por hacer sólida la relación entre la salud dental con el resto del cuerpo humano, Yosette Osorio Díaz, odontóloga de la Universidad Nacional de Colombia, inició una investigación relacionada con la impureza de los metales utilizados en odontología y sus efectos en el deterioro de la salud. A partir de esta hipótesis se dedicó a estudiar conjuntamente con su esposo, el médico Fernando Antonio Fajardo Marín, especialista en ho-

meopatía y terapia neural, la creación de un materia prima nueva, procedente de una mezcla totalmente biológica.

Por los resultados de su investigación fueron galardonados.

Es la segunda vez que estos médicos, asociados a Coomeva, reciben una distinción por su labor investigativa, ya que en 1995 obtuvieron el premio Hispanoamericano de Medicina Biológica "Germán Duque Mejía" por el trabajo "Estomatología bioenergética".

Felicitaciones a nuestros asociados.

## DeLima, de nuevo con nosotros

Entre las buenas noticias para el fin de año, está el regreso a Coomeva de los servicios de DeLima & Cía. Estos reconocidos corredores de seguros están a cargo del manejo de los seguros ofrecidos a los asociados en todo el país.

De Lima & Cía. ofrece planes de seguros especialmente diseñados para los asociados a Coomeva, con grandes ventajas y facilidades para su pago mensual.

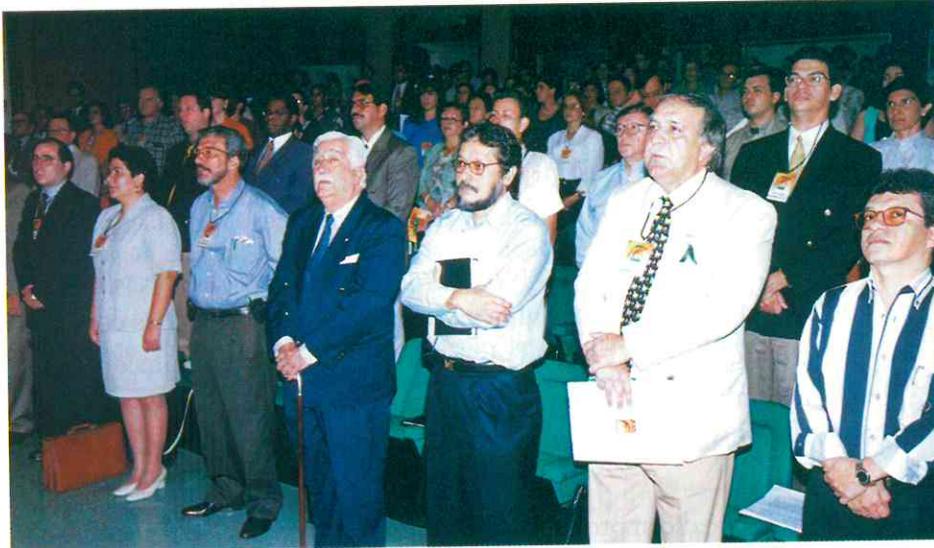
Entre las posibilidades de seguros están las siguientes: Automás; Hogarmás; seguro obligatorio de accidentes de tránsito, SOAT; responsabilidad civil, profesional y médica; Clinimás; Cubremás; seguro de incendio; sustracción; y equipo electrónico.

## Oración al Espíritu Santo

Espíritu Santo, Tú que me aclaras todo, que iluminas todos mis caminos para que yo alcance mi ideal.

Tú que me das el don divino de perdonar y olvidar el mal, que me hacen y que en todos los instantes de mi vida estás conmigo, quiero en este corto diálogo agradecerte por todo y confirmar que nunca quiero separarme de ti, por mayor que sea la ilusión material. Deseo estar contigo y todos mis seres queridos, en la gloria perpetua.

Gracias por tu misericordia, para conmigo y los míos.



## Foro Educación y Valores: Una reflexión desde la ética

Con una grata respuesta a la convocatoria al evento, los asociados, padres de familia, investigadores, representantes de los sectores educativo y solidario, y público en general, asistieron el pasado 30 de octubre, al Foro Educación y Valores, en el auditorio de la Sede Nacional de Coomeva "Uriel Estrada Calderón".

Los 250 asistentes escucharon con gran interés las ponencias de Rocío Lozano, Lucila Cardona, Jesús Antonio Bejarano, Ro-

drigo Escobar Navia y Jaime Niño Díaz, teniendo espacios para el análisis desde diferentes frentes de la problemática de la construcción de una ética civil en el país.

De este modo, Coomeva realizó un nuevo aporte a la construcción de los valores de la sociedad y en beneficio del desarrollo de los profesionales y sus familias; y lo más importante, dejó abonado el terreno para continuar con esta ambiciosa tarea.

# Colombia, campeona en robos de carros

Solo el 35 por ciento de los vehículos que circulan en Colombia están asegurados contra robo. Siniestros del primer semestre costaron más de medio billón de pesos. Colombianos están asegurando sus vidas.

6B/EL TIEMPO/VIERNES 23 DE OCTUBRE DE 1998

## ¿No cree que es mejor tener un seguro que lo cubra al **100%**?

Automás es la póliza de automóviles exclusiva para los asociados de Coomeva, diseñada especialmente para responder a las necesidades de los profesionales

- Protección del 100% en pérdidas totales por daños o hurto para vehículos particulares, modelo 90 en adelante.
- Cobertura de Responsabilidad Civil Extracontractual
- Cubre pérdida parcial por daños o hurto
- Asistencia jurídica y amparo patrimonial
- Terremoto, temblor o erupción
- Asistencia en viaje

**Facilidad de pago mensual sin cuota inicial**



SOLIDARIDAD  
Y SEGUROS



**Llame ya a cualquiera de las oficinas de Solidaridad y Seguros de Coomeva**

Por  
**María Rita Valencia**  
Directora Nacional  
de Educación

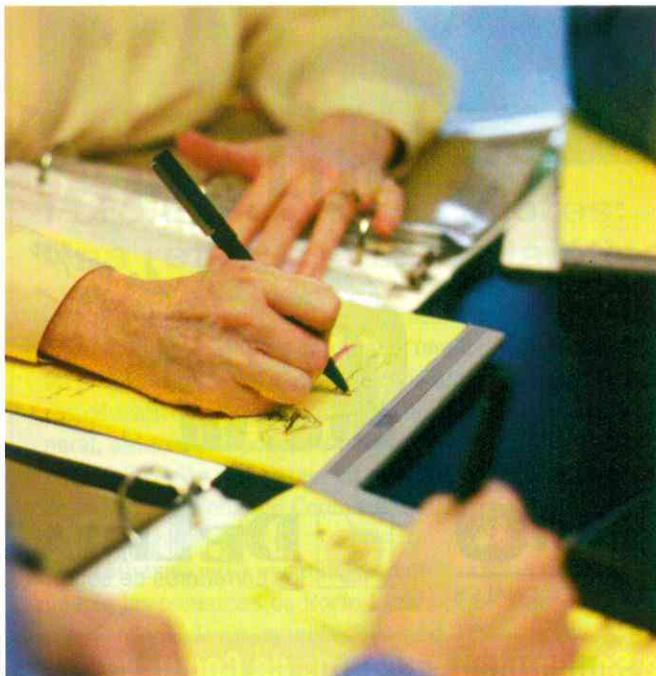
# Ser dirigente: Toda una carrera de servicio

Ante la necesidad de contar con líderes que promuevan el desarrollo futuro del sector, en el Encuentro Nacional de Educación se analizaron las metodologías propuestas para crear un programa de formación integral con este fin.

**C**artago fue sede del VI Taller Nacional de Educación realizado en el pasado mes de agosto, un espacio donde se abordó y evaluó el tema de los indicadores educativos y se efectuó un diagnóstico sobre la necesi-

dad que actualmente tiene Coomeva de crear una carrera dirigencial.

En esta oportunidad, los planteamientos estuvieron a cargo de Víctor Manuel Quintero Uribe, director del Centro de Investigaciones de la



**La Cooperativa se propone fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso con la entidad, así como el deseo de superación personal y profesional de sus asociados, con el objetivo de transformarlos en personas cada vez más competitivas.**

Universidad de San Buenaventura y Miguel Antonio Caro Gómez, consultor de empresas. El evento contó con la presencia de representantes del Comité Nacional de Educación, de los Comités Regionales y Zonales de Educación y personal administrativo de la Cooperativa, vinculado al área de educación.

Al concluir el trabajo de análisis sobre estos dos temas, que se desarrolló en grupos, se procedió a la tabulación de las propuestas y soluciones a los diferentes problemas planteados, con lo cual se procederá a elaborar los próximos planes de educación.

## **Eficiencia y eficacia**

Desde las perspectivas del profesor Drucker, citadas en el Taller, el éxito se puede medir desde dos categorías fundamentales, la eficiencia y la eficacia. Existe el éxito hacia fuera, que es hacer las cosas, y el éxito hacia adentro,



Participantes del VI Taller Nacional de Educación.

que es la forma como cada uno hace las cosas.

Se definió la eficacia como hacer las cosas que hay que hacer. En el caso específico del área educativa de Coomeva, es hacer las cosas que el programa educativo debe hacer. En términos generales, ser eficaz es cumplir. Mientras que eficiencia es hacer las cosas de la forma que hay que hacerlas. Eso tiene que ver hacia fuera y hacia adentro. Para poder medir, observar, evaluar y aprender de estos planteamientos, es preciso utilizar los indicadores de logro y de gestión.

Los indicadores de logro, también llamados indicadores de resultado, giran en torno al producto obtenido para

medirlo. Es este el caso específico que trató el VI Taller, un programa educativo eficiente y eficaz.

Los indicadores de gestión están directamente relacionados con los procesos que permiten alcanzar los resultados o logros. Ambos tipos de indicadores están apoyados en los conceptos de información para administrar, en este caso, un programa educativo. Para un programa de educación, es indispensable contar con un sistema de datos y opiniones, direccionados hacia la misión, visión, las estrategias y los objetivos del plan que se quiere desarrollar.

El esquema de los indicadores permite definirlos co-

mo unos elementos concretos y preestablecidos que brindan desde el comienzo orientación clara sobre la ruta que se sigue. No son elementos rígidos, sino que pertenecen a modelos de construcción del conocimiento sobre el programa educativo que se trabaja. En su ejercicio, los indicadores se mueven en busca de información gerencial que permite hacer ajustes y aprender del programa en el que se gerencia o participa.

De acuerdo con los planteamientos del Banco Mundial, los logros de los indicadores de resultado se miden en tres niveles: productos que el programa entrega, efectos que genera e impacto de un programa. Por su parte, los

indicadores de gestión son los que miden los procesos, actividades y tareas. Estos además de gestionar procesos, gestionan recursos como el talento humano, recursos físicos y recursos financieros.

Los indicadores deben ser cuantitativos y cualitativos, porque la cantidad es fundamental para trabajar en la administración y planeación de programas educativos. Asimismo, los elementos cualitativos son fundamentales para el seguimiento de dichos programas. Se dice con frecuencia que un indicador es más válido, mientras más universal sea.

El primer aspecto para hacer una medición es tener muy clara la necesidad y el

problema o situación. Este es el punto de partida y el éxito está en resolver el problema, en modificar la situación o en generar un elemento positivo a la necesidad.

El segundo aspecto a tener en cuenta en la formulación de planes, programas y proyectos, es el objetivo, que se considera como el antiproyecto en los planes educativos. El tercer aspecto es el indicador o medidor.

La ruta metodológica de la investigación es: situación-objetivo-indicador y necesidad-objetivo-medidor, para resolver los problemas, es decir, llegar a los objetivos que se habían planteado.

En los procesos de investigación no sólo se puede establecer el problema, sino que es preciso encontrar las causas y establecer las consecuencias. Desde cualquier metodología que se trabaje, hay que establecer el concepto de problema-objetivo, y luego hay que construir el medidor o indicador.

Si el proyecto entrega un producto, también arroja un efecto, pero hay una relación directa y fuerte entre el efecto del proyecto y el producto del programa. Es decir, que los proyectos se hacen para que los programas entreguen productos, manteniendo una relación estrecha entre el proyecto y el producto. De la misma forma los efectos que genera el programa están íntimamente relacionados con los productos institucionales, con la misión y con la visión.

Es importante que constantemente se realice un proceso de evaluación con el fin de mantener la retroalimenta-



**Lo más importante para el asociado que desea asumir una misión cooperativa es que sea capaz de fijar metas altas y alcanzables, y que tenga la posición y capacidad para asumir responsabilidades. También cuentan factores como su formación y experiencia.**

ción. Dentro de estos procesos, las instituciones no se deben casar con una metodología, sino crear un lenguaje propio. Un proceso educativo es un conjunto de acciones

pedagógicas que conducen a formar gente. Los indicadores de procesos son simplemente un mecanismo que ayuda a establecer las principales acciones para capacitar, en el caso de Coomeva, a los asociados.

## Planeación y carrera dirigencial

La Unidad de Apoyo de Educación tiene como misión desarrollar procesos permanentes de formación, capacitación y educación para los asociados y empleados. Todo esto está dirigido a desarrollar la cultura de la solidaridad y del servicio, como valores organizacionales e implementar programas de educación continuada para el fortalecimiento profesional.

El programa que se busca conformar está encaminado a formar dirigentes cooperativos.

Para establecer la carrera dirigencial al interior de Coomeva, es preciso conocer sus necesidades. En estos momentos la Cooperativa requiere de dirigentes cooperativos automotivados y en continuo crecimiento; que estén en consonancia con la misión, visión y los valores de Coomeva y aumentando su gestión; es preciso que los dirigentes formulen respuestas para desarrollar los niveles de madurez de los dirigentes, requiriéndose una mejor relación entre los beneficios y los costos invertidos en la formación.

Ante estas necesidades, se ha planteado un programa integral de desarrollo para los dirigentes cooperativos y una metodología. Se tiene una propuesta para que Coomeva instaure un programa de educación no formal, que permita que cada persona se vincule en el nivel de desarrollo y área de perfil requeridos. La Cooperativa se propone fortalecer el sentido de pertenencia y compromiso con la entidad, así como el deseo de superación personal y profesional, con el objetivo de transformar a sus asociados en personas altamente competitivas.

Lo más importante para el asociado que desea asumir una misión cooperativa es que sea capaz de fijar metas altas y alcanzables, y que tenga la posición y capacidad para asumir responsabilidades. También cuentan factores como su formación y experiencia.

El desarrollo de la formación de los dirigentes cooperativos estará apoyado en la retroalimentación que posibiliten los indicadores. Estos asociados deberán mover su gestión en las áreas de competencias personales, motivacionales, de conocimiento, gerenciales y de negociación.

A través del resultado de los análisis realizados en el VI Taller Nacional de Educación, la Cooperativa cuenta con las bases para iniciar el proceso de preparación de su programa de capacitación para futuros dirigentes, imprimiendo aun más fortaleza y dinamismo a los mecanismos de participación democrática que permiten a nuestra cooperativa cumplir con las orientaciones señaladas por los principios solidarios. (M)

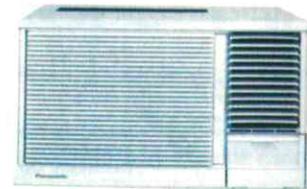
La Temperatura Sube ... Sube...  
así no trabaja nadie



en el 99, usted piensa seguir aguantando calor ?



instale un aire acondicionado  
tipo Minisplit ó  
tipo ventana



Midasele al aire

y Duerma tranquilo



Garantía  
5 años

# Panasonic

ACONDICIONADORES DE AIRE

Distribuye **ALASKA S.A.**

Llame gratis al 9800 - 30008

Despachos a todo el país  
en Cali ☎ 556 7900

**TIPO VENTANA**

AREA	CAPACIDAD	PRECIO LISTA	* PRECIO ASOCIADOS
15 M2	9000 Btu/h	745.500	710.000
20 M2	12000 Btu/h.	840.000	798.000
30 M2	18000 Btu/h.	1'050.000	998.000
40 M2	24000 Btu/h.	1'315.500	1'250.000

**TIPO MINISPLIT**

AREA	CAPACIDAD	PRECIO LISTA	* PRECIO ASOCIADOS
15 M2	9000 Btu/h.	1'460.500	1'390.000
20 M2	12000 Btu/h.	1'710.000	1'620.000
30 M2	18000 Btu/h.	2'170.000	2'060.000
40 M2	24000 Btu/h.	2'530.000	2'400.000

Sea uno de los primeros 20 compradores  
y reciba GRATIS un Teléfono  
PANASONIC KX-TS5LX



**\* PROMOCION  
EXCLUSIVA PARA ASOCIADOS**

\* OFERTA VALIDA HASTA DICIEMBRE 31 DE 1998

LOS PRECIOS NO INCLUYEN IVA NI GASTOS DE ENVIO FUERA DE CALI

UTILICE LA LINEA DE CREDITO COOMEVA LIBRE INVERSION

# Un premio a la perseverancia

Coomeva entregó en diciembre de 1998 la preciada distinción a los asociados que llegaron a la edad de 65 años. En consecuencia adquieren el derecho de gozar en vida del beneficio del servicio bandera de la Cooperativa.

Como ya es tradición, anualmente la Cooperativa convoca al grupo de asociados de la edad dorada en todo el país, para hacer entrega del beneficio que premia el esfuerzo de toda una carrera en pos de la solidaridad. De esta manera, la Cooperativa reconoce el compromiso que establece con sus asociados y procede a entregar el valor total de la protección que pagaron, teniendo en cuenta el promedio de los aportes hechos durante los últimos 12 meses.

El grupo de asociados que llegó a los 65 años de edad durante 1998, estuvo conformado por 125 personas residentes en Armenia, Buga, Santafé de Bogotá, Buenaventura, Cali, Cartago, Ibagué, Medellín, Palmira, Popayán y Tuluá. Estos asociados fueron galardonados con la distinción máxima de la Cooperativa.

En diciembre estos profesionales se hicieron acreedores al Botón de Oro y a los beneficios de su plan de solidaridad, en ceremonias que se llevaron a cabo en cada ciudad. A continuación presentamos sus nombres: 

## Armenia

Alfonso Camacho  
Ariel Tobón  
Camila Morales  
Emérita Delgado  
Ernesto López  
Julio César Beltrán

## Barranquilla

Juana de Luque  
Rafael González

## Bogotá

Alvaro Concha  
Alvaro Enrique Carrillo  
Alvaro Fernando Pérez  
Amado Gutiérrez  
Ernestina Herrera  
Ernesto Reyes  
Jaime Ortiz  
Jeanne Crepy  
José Rodríguez  
Julio César Galindo  
Luis Alfonso Botero  
Miguel Antonio Aguilar

## Cali

Adolfo Suárez  
Alejandro Guevara  
Alfonso García  
Antonio Rosero  
Benigno Ennio Zúñiga  
Bertha Teresa Burbano  
Bianca Marina Chaparro  
Constantino Muñoz  
Dagoberto Vidal

Edgar Torres  
Efraín Montaña  
Elisa Quevedo  
Enrique Usabillaga  
Fabio Vergara  
Fernando Pérez  
Florencia Rengifo  
Germán Alfredo Ibáñez  
Germán Montoya  
Gilberto Chávez  
Gildardo Agudelo  
Gladys Escobar  
Guillermo Hincapié  
Gustavo Arango  
Helberg García  
Helena Guerrero  
Hernando León Correa  
Jaime Benítez  
Jorge Enrique Palacios  
Jorge Hernando Martínez  
José Robeiro González  
Josefina Iguarán  
Leonardo Lourido  
Leonor Giraldo  
Luis Antonio Bocanegra  
Luis Carlos Ramírez  
Luis Hernando Gutiérrez  
Luis Jorge Soler  
María Melba Murgueitio  
María Rita Colonia  
Moisés Cojocarú  
Myriam Navia  
Nelly I. de Molina  
Néstor Agudelo  
Nubia Ospina  
Omar Orozco

Oscar de Jesús Palacio  
Oscar Restrepo  
Pedro Antonio García  
Ricardo A. González  
Roberto Morante  
Támara de Franco  
Teófila de Domínguez  
Víctor Del Portillo  
Víctor Manuel Constaín  
Wilge Quiroga

## Cartago

Carlos Horacio Palau  
María Bárbara Aristizábal  
Pedro León Jaramillo  
Reinaldo Jaramillo

## Ibagué

Jorge Enrique Hernández

## Medellín

Alcibiades Acevedo  
Alejandro Arango  
Alejandro Gómez  
Augusto Escobar  
Carlos J. Henao  
Dario Aldemar Gómez  
Eduardo González  
Ernesto Arango  
Francisco Montoya  
Guillermo Calle  
Gustavo Casas  
Hernán A. Galeano  
Jaime Ospina  
Jaime W. Piedrahita  
Javier Ospina

Jorge Medina  
José H. Zuluaga  
Ligia Vélez  
Luis E. Zapata  
María Isabel Escobar  
María Ligia Cock  
Miguel Montoya  
Nulbel Valencia  
Orlando Zuluaga

## Palmira

Aleyda Suarez  
Alfonso Díaz  
Alonso Ramírez  
Bertha Ligia Vásquez  
Edda Hurtado  
Jesús Emilio Alape  
Jesús Jairo Gómez  
Manlio Ospina  
Martha Alicia Prado  
Oscar Benavides  
Pedro Fossi  
Pedro Vicente Guido  
Sivia Olave  
Stella Cerquera

## Pereira

Javier A. Restrepo  
Javier Betancourt  
Mario Germán Campo

## Popayán

Antonio J. Solorza  
Herve Orlando Tapia  
José María Velasco  
Roger Marrugo

# GOLF

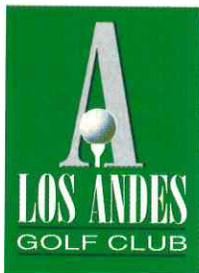
## y mucho más...

Además de contar con uno de los mejores campos de golf de América Latina e instalaciones dotadas con todas las comodidades, nuestros socios también disfrutaron de una nueva infraestructura de canchas de tenis, probada en eventos de talla internacional\*.

- 10 canchas de polvo de ladrillo
- 6 reúnen condiciones reglamentarias I.T.F. para torneos internacionales
- Estadio de tenis con capacidad para 1.600 espectadores

Usted también puede comenzar a vivir la vida que se merece. Llámenos para informarle cómo hacerlo posible en condiciones especiales y exclusivas para los asociados a Coomeva.

**Teléfono: 333-0000**  
**Exts: 1105 - 1106 - 1113**



La vida que usted merece

\*Del 25 al 27 de septiembre de 1998, en las canchas de los Andes Golf Club, se jugó el Play off del Grupo 1 de la Zona Americana de Copa Davis, en que el equipo Colombia - Coomeva venció a la selección de México.

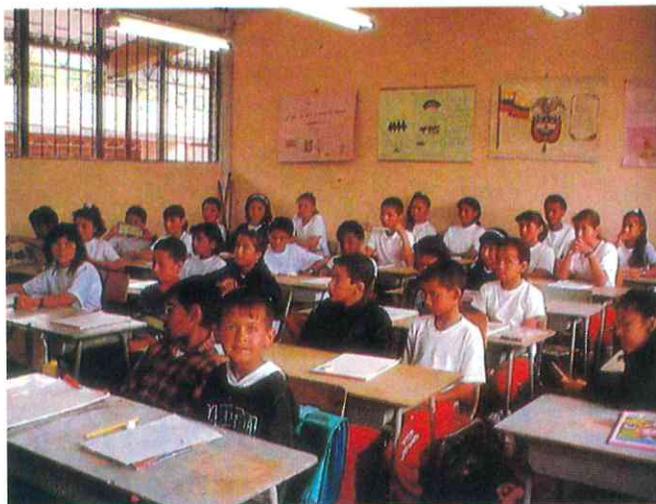
C O R P O R A C I O N  
  
PARA LA RECREACION Y LA CULTURA

# Visión solidaria en concordancia con el desarrollo rural

La semilla del cooperativismo que hizo impacto en la década del 60 en Colombia, ha dejado en Antioquia una de las cooperativas con mejores índices de crecimiento.

**E**sa necesidad latente de impulsar el crecimiento socioeconómico con patrones de unidad y solidaridad, encontró en los años 60 respuesta en la novedosa semilla del cooperativismo. En diversas zonas del país se iniciaron proyectos con esta visión. El norte de Antioquia no fue ajeno a este proceso y justamente en el municipio de Donmatías se creó hace 33 años una de las empresas pioneras en el cooperativismo colombiano. El 6 de junio de 1965, ochenta y cuatro personas se asociaron para dar inicio a la Cooperativa Donmatías, que desde entonces ha contado con el apoyo de la Unión Cooperativa de Ahorro y Crédito, Uconal. Sus asociados fundadores realizaron de forma individual un aporte inicial de \$4.030 y pagaron cuotas de admisión de \$420. Mediante la resolución 00339, emanada de la entonces Superintendencia Nacional de Cooperativas, se obtuvo el reconocimiento jurídico de la entidad.

**Hace 33 años con 84 asociados se inició la Cooperativa Donmatías en el municipio de su nombre, para dar respaldo financiero y capacitación a grupos de agricultores, comerciantes, confeccionistas y microempresarios en general de esta área rural antioqueña.**



En su proceso de crecimiento, la Cooperativa Donmatías ha contribuido a la creación de nuevas cooperativas como la Cooperativa de Transportadores de Donmatías, la Cooperativa de los Profesionales de la Salud y la Cooperativa de Confeccionistas de Donmatías.

En 1992, la Cooperativa inició un proceso de expansión hacia otras poblaciones y hoy está presente en 15 municipios antioqueños, con 17 oficinas. Desde su fundación,

esta organización ha tenido en la mira de sus prioridades a la población rural dedicada al agro, por ello sus programas y planes crediticios ofrecen especial tratamiento para este sector.

Actualmente, Donmatías cuenta con 30.737 asociados, entre personas naturales y jurídicas. Hacen parte de este grupo humano además de agricultores, comerciantes, microempresarios, confeccionistas, agremiaciones e incluso municipios.

Como entidad financiera, también capta recursos del público en general, contando en el presente con un total de 58.350 ahorradores.

## Bienestar de los asociados

Donmatías ha creado diferentes programas y servicios encaminados a mejorar la calidad de vida de sus asociados y sus familias, como créditos, auxilios solidarios, ahorro, capacitación, vivienda, recreación, seguros de vida y otros beneficios.

Esta cooperativa en su perfil financiero ofrece varias modalidades de impulso al ahorro y al servicio de crédito encaminado al ensanche de las actividades productivas, principalmente agrarias, como también para la adquisición o mejora de la vivienda, educación y compra de bienes.

Entre los beneficios solidarios que ofrece Donmatías están los auxilios que reciben los asociados en casos de maternidad, imprevistos de salud y gastos funerarios. Sus asociados también cuentan con un seguro de vida.

La recreación familiar es un aspecto importante para Donmatías, que ha construido el Centro Recreativo y Vacacional Los Lagos con modernas instalaciones deportivas, cabañas y salones para convenciones, congresos y conferencias.

Además, la Cooperativa ha participado en diferentes proyectos de integración del sector solidario, a través de entidades de segundo grado como Redcoop, Coompremos Comercilizadora Cooperativa y la Previsora Social



Vivir, generando además la creación de tres empresas de similar ideología en su municipio de origen, en atención a necesidades de transporte, consolidación de una industria en el área de confeccioner y la agrupación de profesionales de la salud.

Donmatías lleva a cabo proyectos de desarrollo en diferentes áreas; uno de los principales son los programas de vivienda, como los barrios

6 de Junio y Multicentro. Su imagen solidaria le ha permitido unirse durante varias décadas a diferentes campañas cívicas de los municipios cercanos y a las actividades de organizaciones comunales.

## Crecimiento en 15 municipios

Pese a la recesión económica que vive el país, la Cooperativa Donmatías se man-

tiene con unos niveles financieros óptimos y en estos momentos está bajo la vigilancia y control de la Superintendencia Bancaria, lo cual le ha llevado a realizar algunos cambios en su estructura administrativa y financiera.

El crecimiento que logró en el presente año con respecto a 1997, es del 8%, en cuanto al número de asociados, que en la actualidad llegan a 30.737. Los ahorradores también aumentaron en un 10%, incluyendo público en general, para un total de 58.350.

A través de sus 33 años en el ejercicio del cooperativismo, Donmatías registra anualmente crecimiento en su patrimonio y las proyecciones para nuevos servicios que apoyen el progreso de la comunidad de 15 municipios, a través de 17 oficinas, tres de las cuales están ubicadas en Medellín. 🏔️

# PREMIA

*Ahorre, Juegue y...*

**La promoción que premia todos sus esfuerzos**



**Entregados: 2  
Faltan: 10**

## **Ganadores cursos de inglés en Canadá:**

Diana María Morales Granada  
Manizales  
Horacio Yepes Restrepo  
Medellín-Ayacucho

# YA SON

Siga ahorrando,  
usted puede ser uno de  
los próximos ganadores

Resultado de los sorteos  
realizados hasta el 3  
de noviembre de 1998

## **Ganador automóvil:**

José Toro  
Medellín-Oviedo

**Entregados: 1  
Faltan: 5**



VIGILADO SUPERINTENDENCIA  
FINANCIERA  
(Oficio No. 198804372-5)

\*Promoción válida hasta febrero de 1999, para cuentas de ahorro con saldos mínimos diarios de \$100.000, CDAT de más de \$300.000 y P.A.P. de más de \$50.000 al mes.

 **ASOCIACIÓN  
eCosahuc**  
Entidad sin ánimo de lucro  
Reservados todos los derechos

# HORRO

# ¡Gane!

## 46 GANADORES

Aranzazu Guzmán María Dolly  
 Arévalo Rey Luz Amparo  
 Bermudez Parra Angela Nelly  
 Escobar Higueta Juan Camilo  
 Saavedra Chau Nubia  
 Vega Díaz Irma Constanza  
 Villa Muñoz Luz Stella  
 Zapata Posada Carlos Arturo  
 Bonilla Peña Jaime  
 Calle Congote Jorge Alberto  
 Castaño Herrera María Mery  
 Corso Gloria Buitrago de  
 Giraldo Bustamante Samuel  
 Guzmán Nelly García de  
 Martínez Pineda Elexis R.  
 Perea Viveros Harold Eduardo  
 Sterling Sadovnik Oscar G.  
 Correa Franco Julián  
 López Yermanos María Eugenia  
 Pérez Serrano Félix de Jesús  
 Pérez Ulloa Luis Francisco  
 Recio Salamanca Angela María  
 Rosero Ocaña Oscar Raúl  
 Valderrama Vivas Jaime  
 Valencia Mejía Rodrigo  
 Zafra Valdez Alirio  
 Bolívar Mosquera Margoth  
 Sánchez Murillo Sandra Patricia  
 Casella De Londoño Laura Mayel  
 Guarnizo Aguilar José Adán  
 Hoyos V. Gabriel Antonio  
 Otálora Hurtado Zulma E.  
 Echeverri Jaramillo Luis Alfonso  
 Vásquez Molina José Fernando  
 Arce Guerrero María del Pilar  
 Carvajal Garcés Sonia Lucía  
 Medina Tobar Alejandro  
 Quevedo Celsi Pedro Ignacio  
 Reales López Adolfo Ever  
 Rodas Trejos Nelly  
 Umaña Garzón Efraín  
 Velasquez Restrepo María V.  
 Villafani A.Carlos

Medellín-Ayacucho  
 Bogotá-Galerías  
 Medellín-Ayacucho  
 Medellín-Ayacucho  
 Cali-Norte  
 Tuluá  
 Cali-Sur  
 Medellín-Ayacucho  
 Cali-Sur  
 Apartadó  
 Cali-Sur  
 Cali-Sur  
 Medellín-Ayacucho  
 Cali-Norte  
 Apartadó  
 Cali-Norte  
 Cali-Norte  
 Cali-Depósitos Sur  
 Medellín-Ayacucho  
 Cali-Sur  
 Barranquilla  
 Bogotá-Galerías  
 Bogotá-Chicó  
 Cali-Norte  
 Cali-Norte  
 Cartago  
 Buga  
 Barranquilla  
 Armenia  
 Cali-Norte  
 Palmira  
 Cali-Sur  
 Cali-Sede Nacional  
 Medellín-Ayacucho  
 Medellín-Ayacucho  
 Barranquilla  
 Pereira  
 Cali-Sur  
 Cali-Sur  
 Bogotá-Av. Chile  
 Cartago  
 Tuluá  
 Medellín-Oviedo  
 Cali-Sede Nacional

Equipo de sonido  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Microondas  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Televisor  
 Tiquete a Aruba  
 Tiquete a Aruba  
 Tiquete a Cartagena  
 Tiquete a Cartagena  
 Tiquete a San Andrés  
 Tiquete a San Andrés  
 Tiquete a Santa Marta  
 Tiquete a Santa Marta  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS  
 VHS

**Entregados: 9**  
**Faltan: 16**



**Entregados: 9**  
**Faltan: 15**



**Entregados: 9**  
**Faltan: 16**



**Entregados: 8**  
**Faltan: 16**



**Entregados: 9**  
**Faltan: 16**



# Por el ejercicio del cooperativismo

Un contador, un médico cirujano y un licenciado en educación conforman la Junta Nacional de Vigilancia que trabajará conjuntamente con los Comités Regionales de Vigilancia durante el período 1998 - 2000.

**C**ontinuando con la presentación del grupo de dirigentes de Coomeva, iniciada en la edición anterior de esta revista, presentamos el grupo de asociados que conforman la actual Junta Nacional de Vigilancia.

Tres profesionales dinámicos y con una meritoria trayectoria en la empresa privada y en el sector cooperativo están al frente de este organismo, que conjuntamente con los Comités Regionales de Vigilancia y la Contraloría, velan por el ejercicio del cooperativismo, el engrandecimiento de Coomeva y de los proyectos encaminados a lograr el progreso de sus asociados.



**Carlos  
Arturo  
Alomía  
Díaz**

Presidente

Este profesional caleño, contador público, especializado en Auditoría de Sistemas, está vinculado a la Corporación de Abastecimientos del Valle del Cauca S.A., Cavasa, donde se desempeña como

Gerente General.

Su actividad laboral en empresas comerciales, industriales y de servicios le ha llevado a consolidar su experiencia profesional en áreas contables y administrativas. Así mismo ha participado en investigaciones relacionadas con la comercialización de alimentos, entre ellas: "Estudio y Diagnóstico del Sistema de Comercialización de Alimentos en Buga", "Diagnóstico y Recomendaciones Sobre el Sistema de Comercialización de Alimentos en la Ciudad de Ibagué", "Estudio de las Plazas de Mercado en Tunja", "Ordenamiento y Organización del Sistema de Comercialización de Alimentos en Popayán", y la definición de los términos de referencia para un estudio orientado a establecer las bases para una política de seguridad alimentaria en Cali.

Este activo profesional es miembro de la Junta Directiva de la Sociedad de Agricultores y Ganaderos de Colombia, Capítulo Valle -SAG-.

Otros aspectos de su formación académica son su participación, en 1993, en el Programa de Modernización

**La Junta de Vigilancia, de cara al próximo debate electoral en la Cooperativa, adelantará una campaña orientada a buscar una mayor participación de los asociados en este proceso, y en la dirección y orientación de la empresa cooperativa.**

del Comercio Interno en las Centrales Mayoristas de Alimentos en Madrid, Barcelona y Sevilla, a través de la embajada de España en Colombia, y varios seminarios de perfil ejecutivo, contable, de desarrollo participativo y administración de recursos humanos.

El actual Presidente de la Junta Nacional de Vigilancia

está asociado a la Cooperativa desde 1985 y en ejercicio de su carrera dirigenal es Delegado por la Regional Cali. Por mandato de la Asamblea, en diferentes periodos, ha sido designado miembro de las Comisiones del Plan de Desarrollo y de la Comisión de Ética. Actualmente representa a la Junta en la Comisión de Reforma de Estatutos. Ha sido integrante del Comité Administrativo de la Regional Cali y del Comité Nacional de Educación, entre otros.



**Ramón  
Gines  
Martínez  
Vergel**

Vicepresidente

Nacido en Ocaña, Norte de Santander, Ramón Gines Martínez Vergel, Médico Cirujano y especialista en Gerencia Hospitalaria, es egresado de la Facultad de Salud de la Universidad de Antioquia en 1979 y especializado en Gerencia Hospitalaria en la Universidad EAFIT, Instituto de Ciencias de la Salud, CES, en Medellín, en 1990.

Su formación académica ha incluido participaciones en seminarios de actualización en medicina general, Congreso Nacional sobre Seguridad Social y Sector Solidario, seminario sobre Control Social del Cooperativismo, entre otros.

En el sector solidario y de los servicios de salud, ha realizado cursos sobre la Organización Cooperativa como Objeto de la Administración, Economía Social y Cooperativismo, Planeación Estratégica Corporativa, Estrategias Competitivas en las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud, y el Congreso Nacional de Seguridad Social Ley 100.

Su experiencia laboral anota su desempeño como médico de atención de urgencias en el I.S.S. de Medellín, Director Encargado de la Clínica Itagüí y su vinculación a Coomeva desde 1991, como Director de la Unidad de

**La Junta de Vigilancia vela por el cumplimiento de los Estatutos de Coomeva, la legislación cooperativa, el Código de Etica y los mandatos de la Asamblea de Delegados.**

Coomeva Medicina Prepagada en Medellín, y Director de Fomento y Prevención de Coomeva EPS S.A. en Medellín.

Al interior de Coomeva, Ramón Gines Martínez Vergel ha sido delegado desde 1987. Así mismo fue presidente del Comité Administra-

tivo de Medellín entre 1987 y 1989, miembro principal de la Junta de Vigilancia Nacional, miembro del Comité Regional de Salud, Miembro del Comité Nacional de Salud, miembro del Comité Nacional de Dignatarios, y ahora vuelve a hacer parte de la Junta Nacional de Vigilancia, en calidad de Vicepresidente.



**Juan Bautista Quiceno López**

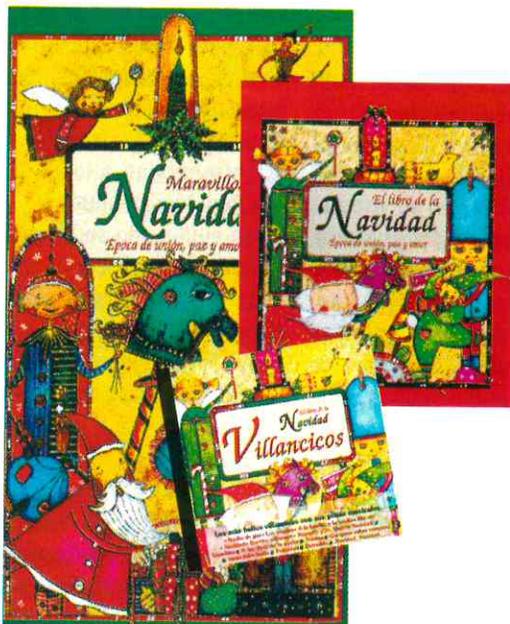
Secretario

El cargo de Secretario de la Junta Nacional de Vigilancia está a cargo de Juan Bautista Quiceno López, Licenciado en Educación e Historia de la Universidad del Valle, con un posgrado en historia de Colombia en la Universidad Santiago de Cali, contando con un diplomado en Cooperativismo de la Universidad

del Valle y una pasantía en Mondragón Corporación Cooperativa en España.

Este asociado a Coomeva se desempeña como docente desde 1969 en el colegio Cárdenas de Palmira, profesor del Seminario Cristo Sacerdote de Palmira de 1980 a 1985. Además, ha sido rector del Colegio la Libertad de Candelaria.

Al interior de la Cooperativa, Juan Bautista Quiceno López ha ejercido como miembro del Comité de Crédito y Presidente del Comité Regional de Administración de Palmira. También ha sido miembro del Comité Nacional de Educación, de la Comisión de Reforma a los Estatutos en 1995, y Delegado durante tres periodos a la Asamblea General de Coomeva. Actualmente se desempeña como miembro de la Junta Nacional de Vigilancia, reelegido por la Asamblea de Delegados de Coomeva para el período 1998 al 2000. (M)



## Un Regalo de Amor

Disfrute una maravillosa Navidad en familia, lleve a su casa un amoroso regalo.

**Los más bellos villancicos con sus pistas musicales**

Noche de paz • Los zagales • A la huella, a la huella • Rin rin • Navidad • Burrito sabanero • ¡Oh, blanca Navidad! • Guachito • A las doce de la noche • Tutaina • Campana sobre campana • Venid fieles todos • Felicidad • Estrellita • Navidad, Navidad.

**Historias navideñas y la Novena de Aguinaldos** en presentación de lujo y bellamente ilustrados

Por solo \$15.000\*

**¡Llame ya! 9800 33030**

**Desde Cali al 3330000 ext: 1810 - 1801 -2248**

Ordene ya su colección con cargo a su cuenta de asociado.

\* Precio especial para asociados Coomeva - Cantidades Limitadas

Por  
**Eugenio Enríquez**  
 Psicólogo Terapeuta

# Formar mentes dispuestas con mayor productividad

Mantenga una correspondencia afectiva con su actividad laboral para hacer de su ejercicio profesional algo productivo y placentero.

**E**l trabajo es la prolongación de la mano, o mejor aun, del cuerpo. Aquello que el hombre produce, una vez existe, adquiere una identidad que trasciende a su hacedor. Un edificio es más que una idea, los planos y la fuerza de trabajo que se necesitaron para construirlo. Una vez terminado es un sólido que rebasa en el tiempo la vida misma de su artífice. Y si eso es un edificio, ¿qué podríamos decir de un libro o de una composición musical? El hombre sobrevive a su muerte por el trabajo que ha realizado. En las profesiones de servicio esto es menos notorio, pues la apariencia del trabajo hecho no toma las formas sólidas de los objetos: de un hospital no salen productos, ni de una universidad bienes, pero salen hombres sanos y capaces. El servicio del médico o del docente se sentirá fuera de él y a través de los otros, tal vez muy lejos en el espacio y el tiempo.

Iniciemos nuestra reflexión preguntando por la acti-

**El adulto sano es similar al niño que juega, tiene energía abundante y actitud dispuesta para la acción. Mientras el neurótico invierte su energía en angustia, ofreciendo una mínima productividad.**

tud con que se acerca el hombre al trabajo. Si allí se forja su destino como ser amante, creador y pensante, debería hacerlo con la devoción con que un creyente se acerca a su templo. ¿Qué sucede entonces, cuando tantas personas van a sus puestos de labor con más tristeza que alegría, con más resignación que

entusiasmo? ¿Por qué parecen haber perdido el sentido de lo que hacen?

Nos parece útil examinar la diferencia entre el hombre que acude a su fragua con actitud sana, alegre y enérgica y el que lo hace en forma neurótica, triste y pesada. Dos personas pueden hacer el mismo trabajo, idénticamente remunerado, con diferente disposición. Actitud sana o neurótica, hombre sano o neurótico, es una nomenclatura simple, pero suficiente para la reflexión propuesta.

## Gozo o angustia

Los niños, en el juego, proponen un modelo para el trabajo del adulto, pues unen un gran deseo a una gran productividad. Si comparamos el juego de los niños con el trabajo de los adultos neuróticos, podemos encontrar oposiciones radicales que nos permiten ver, en la contradicción, los dos estilos que tiene el ser humano para involucrarse en una actividad. Examinemos los dos modelos:

Disfrute significa correspondencia afectiva con el trabajo. Si es así, se entrega al ser en ello. Resolver un problema conlleva un estado de placer. Observemos un ajedrecista: está concentrado pensando con todo su cuerpo en el juego; en su interior bullen múltiples inquietudes: atrapar al contendor, capturar su intención, y planear los próximos movimientos.

Pero disfrutar no es sonreír todo el tiempo. En el momento de imaginar un diseño nuevo, el ingeniero puede tener su rostro tenso por la concentración que el pensamiento impone a los músculos faciales. Después de una tarde cultivando su huerto, el hortelano llegará a casa con brazos y piernas cansados. En el transcurso de una jornada de trabajo, hay desfallecimientos y ocasionales vacilaciones. El modelo sano no propone un tipo perfecto, pues un hombre así es tan neurótico como el inerte. La fluidez es necesaria para la vida, no la rigidez. El disfrute incluye la posibilidad de va-

riación y error, cuyo reconocimiento no es posible para los perfeccionistas.

Indudablemente el modelo infantil del juego presenta fallas, como la carencia de planeación y de un sistema de evaluación, pero lo utilizamos como ejemplo para ilustrar la manera como se invierte la energía con apasionamiento y placer. Wilhelm Reich ha estudiado profundamente este tema en su libro "Análisis del carácter", en el capítulo llamado "carácter genial y carácter neurótico".

La energía del adulto sano, como la del niño que juega es abundante y está siempre disponible para la acción. En cambio, en el neurótico la energía se consume por la angustia, elemento primordial para la formación de enfermedades síquicas. ¿Quién no ha sentido el tedio en su vida? Éste es el mejor ejemplo de una condición neurótica: el individuo quisiera hacer muchas cosas, pasan por su mente varias posibilidades, pero se siente frenado para hacer cualquiera, entonces sobreviene la parálisis. El tedio dominical, típico de la gente rutinaria, aparece como consecuencia de tener tiempo libre. Curiosa paradoja: durante la semana al individuo le aburre la rutina y anhela tiempo libre, pero cuando al fin llega, no sabe qué hacer y anhela la rutina. Una de sus víctimas es la gente adinerada que ha consumido y ensayado sin medida. Pero la falta de creatividad le ha llevado a desperdiciar su tiempo y sus recursos. Anhelan nuevos productos para comprar, un chisme que les abra la boca, la experimentación de una conducta sexual que alguien



## Modelos de actitud laboral

### Modelo sano

- Disfrute enorme de su acción
- Deseo
- Adherencia con toda la energía
- Creatividad en todo momento
- Alta productividad sin límites
- Ausencia de temor al cansancio

### Modelo neurótico

- Disfrute sólo del pago
- Necesidad de pago
- Adherencia lánguida y perezosa
- Procedimientos rutinarios
- Productividad mínima, la exigida por un estándar impuesto
- Rechazo al cansancio

invente, etc. El tedio mata la ilusión, el entusiasmo y agota las reservas de energía síquica, lo cual conduce a una agitación inútil, pues es la agitación de la impotencia.

### Alianza de miedo y rutina

Otro factor de neurosis es el miedo a lo desconocido. Constituye una barrera para muchas personas que quisieran hacer mejores cosas. La creatividad y la rutina son opuestas. La creatividad se da la mano con la cosa nueva, el uso insólito y con la transformación de los modos tradicionales de concebir y ejecutar.

Bachelard habla de tres interrogantes que generan conocimiento: ¿Qué? ¿Por qué? ¿Por qué no? Esta última es la pregunta preferida de los creadores. Freud es un ejemplo clásico. Utilizó en su trabajo los sueños, los pequeños olvidos y los errores cotidianos. Construyó el inmenso sistema teórico del psicoanálisis con elementos que otros no pudieron ver.

Pensando en soluciones, cambiamos el lenguaje. André Maurois señala que el concepto de trabajo ha sido distorsionado hasta llegar a ser definido por el diccionario como "tomarse la pena de ha-

cer algo". En el registro cotidiano trabajar está asociado con dolor, sacrificio y resignación. Pero ¿acaso la realización de una obra debe ser dolor? Paul Tillich diría que trabajar es tener "el coraje de ser", esto es sentirse sujeto a la propia acción. Cuando sobreviene la angustia porque han caído los ídolos que uno colocó en la sociedad, en la patria o en la familia, cuando hemos trabajado con miras hacia algo que después supimos que no existía, cuando hay duelo... aún nos queda la posibilidad de llegar a ser... haciendo.

El coraje es virtud esencial. Así lo enseña la historia de hombres que se acercaron a su trabajo con el pensamiento y el deseo en sus manos. No gozaron de las condiciones óptimas, pues ni su época, ni su familia fueron ideales. Paganini aprendió a tocar el violín y llegó a ser un virtuoso al lado de un padre severo que no le permitía el descanso. Edgar Allan Poe tuvo un padre alcohólico y una familia conflictiva. Los padres de Einstein no vivían juntos y los profesores lo evaluaron como un muchacho problema con lamentable pronóstico. Nos equivocamos si pensamos que lo importante es vivir sin problemas. Habría que leer, entonces, el Elogio de la dificultad, de Estanislao Zuleta.

Buffón dijo que el estilo es el hombre. Cada alfarero tiene una forma propia de manipular su arcilla. El jarrón tomará la forma que le impriman sus manos pero, tras ellas, está un corazón que ama su quehacer y un pensamiento que reflexiona sobre él. ☺

Libros personalizados

# Vivir aventuras junto a los héroes

La creatividad y los objetivos didácticos hicieron descubrir a tres asociados a Coomeva un negocio de expansión internacional.



**C**on el apabullante desarrollo de los productos audiovisuales y tecnológicos, muchos temen que el libro se convierta en poco tiempo en un artículo exótico y en vías de extinción.

Sin embargo, la magia del libro y su ilimitada capacidad para despertar y desarrollar la imaginación desde temprana edad, mantienen su encanto en el mercado, máxime cuando se invita a los niños a practicar el hábito de la lectura con productos personalizados.

En el presente año, tres asociados a Coomeva se unieron para crear una microempresa, adquiriendo los derechos exclusivos para Colombia, de la multinacional Best Personalized Books, en el área de distribución de libros editados de forma exclusiva, para que cada niño pueda ser protagonista de sus cuentos favoritos.

Martha Vargas, administradora de empresas y actual gerente de una agencia dedi-

cada a la investigación de mercados, está al frente de esta microempresa que lleva por nombre Taller de Aventuras. Su pasión por la lectura y su preocupación por que sus hijos desarrollaran una relación cercana y grata con los libros, la llevó a encontrarse con este producto que tiene seis años en Estados Unidos y cuatro en otros 50 países. Su idea de crear una empresa que además de ser rentable realizara un aporte a la educación de los niños, fue bien acogida por su esposo Henry Arturo, vicepresidente comercial de una firma vallecaucana. En el proyecto se les unió como socia capitalista la ginecóloga Martha Cecilia Arturo, su cuñada.

Taller de Aventuras abrió su oficina de distribución en Cali en agosto del presente año, con un equipo de trabajo conformado por tres personas, Martha Vargas al frente y dos colaboradores, el ingeniero industrial Giovanni Bolaños y una vendedora. Luego de firmar el contrato en Dallas y recibir la asesoría pertinente en la producción y ven-

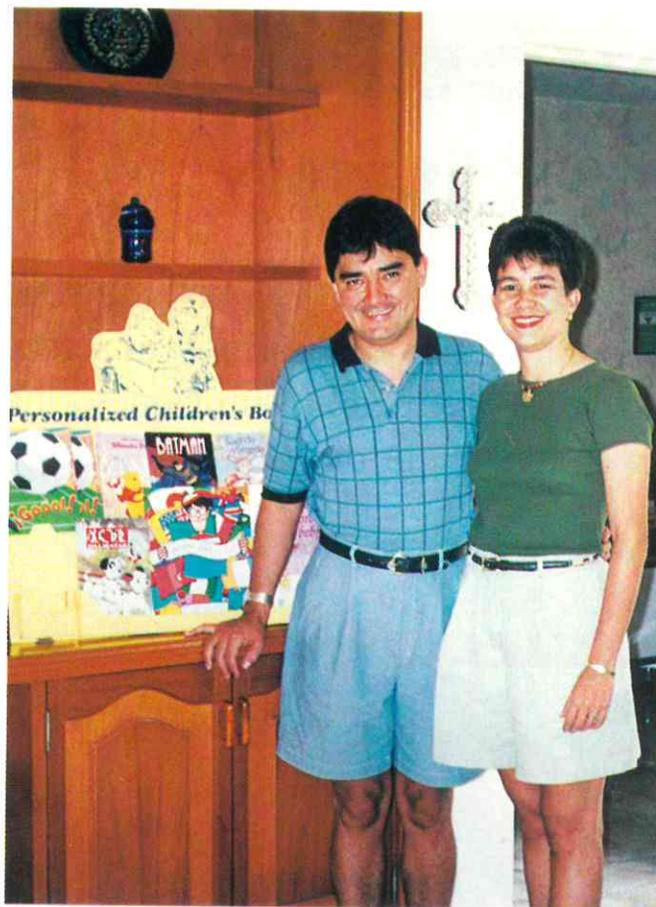
ta de los libros, adquirieron la representación en Colombia para los próximos diez años. Es así como estos asociados a Coomeva han consolidado una nueva microempresa con objetivos de cobertura nacional, colocando en el mercado un producto creativo y didáctico, siendo ejemplo de creatividad profesional.

### Protagonista en cuatro minutos

En esta microempresa la sorpresa en el niño es el objetivo principal. Taller de Aventuras hace posible que los niños, sus amiguitos y hasta sus padres se conviertan en los protagonistas de los cuentos más famosos de Disney y otras licencias. El emocionante mundo de los cuentos maravillosos tradicionales y las novedosas aventuras de Barbie, Batman, los Power Rangers y otros, están a disposición para que los niños compartan con sus héroes favoritos episodios inolvidables, que hacen de la lectura una experiencia divertida.

Esta empresa se ha propuesto ingresar a los estándares de la vida moderna, por ello su tiempo de producción se caracteriza por la rapidez. En tan sólo cuatro minutos, mediante un computador sencillo y una impresora láser, se entrega un libro personalizado, donde se incorpora a la historia, el nombre del niño, su ciudad de origen, edad, nombres de sus amiguitos y la dedicatoria de quien lo regala.

Además de los 23 títulos, que incluyen aventuras, personajes de Disney, temas religiosos y deportes, hay un



**El encanto de los libros y sus infinitas posibilidades para estimular la imaginación infantil, hacen único el impacto de los cuentos personalizados. La autoestima de los niños se fortalece al descubrirse como protagonistas al lado de sus héroes favoritos.**

producto especial, 'El libro del bebé', que se constituye en uno de los recuerdos más significativos para los padres, pues destaca todos los detalles del recién nacido, hay espacio para sus primeras fotos y para la dedicatoria de quien lo regala.

A través de las versiones personalizadas de cuentos como 101 Dálmatas, El rey león, Pocahontas, Blanca Nieves, Hércules, Winnie Puh y otros, se construye la autoestima de los niños, pues son ellos quienes resultan triunfadores en las historias.

El colorido de los libros y los mensajes positivos que dejan al final, estimulan la sensibilidad, los valores y la semilla del liderazgo en los pequeños.

### Expansión nacional

Los fundadores de Taller de Aventuras se han propuesto como meta inicial colocar en el próximo año un total de 30 licencias en las diferentes ciudades del país, especialmente en ciudades intermedias y a través de los puntos de venta en almacenes de cadena. En sus primeros dos meses vendieron seis licencias, lo cual significa que cuentan con seis distribuidores directos en el suroccidente del país.

Esta es una forma de hacer empresa mezclando la creatividad a unos objetivos didácticos y rentables para personas que tienen actividades relacionadas con niños. Su actual gerente, Martha Vargas, dedica cuatro horas al día, en un horario flexible, al posicionamiento de su empresa en el mercado local y a la asesoría de sus distribuidores para la elaboración rápida y directa de los libros.

Esta asociada a Coomeva y nueva microempresaria asegura que ser distribuidor de este novedoso producto implica una inversión pequeña que se recupera en un tiempo máximo de seis meses.

Los libros personalizados están siendo exhibidos en eventos deportivos, ferias empresariales, clínicas y librerías. En abril próximo planean lanzarlos en la Feria del Libro en Santafé de Bogotá. En este fin de año, se darán a conocer los dos nuevos títulos que estarán en el mercado en 1999. Para la temporada decembrina, una de las mejores sorpresas para un niño es recibir su primer libro personalizado. 

Por  
**Carlos Mario Gaviria**  
 Miembro Consejo  
 de Administración

# Una excelente alternativa

Pese a la tormenta financiera que se vive con la intervención de cerca de 30 cooperativas y medio millón de ahorradores afectados, la creación del Fondo de Garantías de Instituciones Financieras Solidarias, devuelve la confianza en este sector de la economía.

Las actuales circunstancias que rodean el entorno económico evidencian señales de deterioro del sistema financiero: situaciones tales como absurdas tasas de interés, nerviosismo cambiario, volatilidad en el precio del dólar, caída más allá del 50 por ciento en el precio de las acciones, drástica reducción de utilidades en las entidades financieras, incremento insostenible en la cartera morosa, la crisis de las economías de Rusia y del sudeste asiático. Estos ingredientes presentan un clima de incertidumbre y unas perspectivas difíciles. Si a lo anterior le sumamos la iliquidez del sector financiero y la falta de confianza de los ahorradores, lo cual provoca retiros masivos, podemos afirmar que nos encontramos en una tempestad financiera.

La economía solidaria y en especial el sector cooperativo no han sido ajenos a esta profunda crisis; hasta hoy desafortunadamente han intervenido cerca de 30 cooperativas, que suman más de 500.000 asociados perjudicados y aportes comprometidos por un valor superior a los 125 mil millones de pesos. Ya se anun-



ció por parte del gobierno, la creación del Fondo de Garantías de Instituciones Financieras Cooperativas y con esto se espera recuperar la confianza en los ahorradores y asociados.

Sin embargo, aún se tiene todo por hacer y en momentos como estos, es cuando la economía solidaria está llamada a ser protagonista mostrando su verdadera dimensión, basada en los principios y valores cooperativos: equidad, hones-

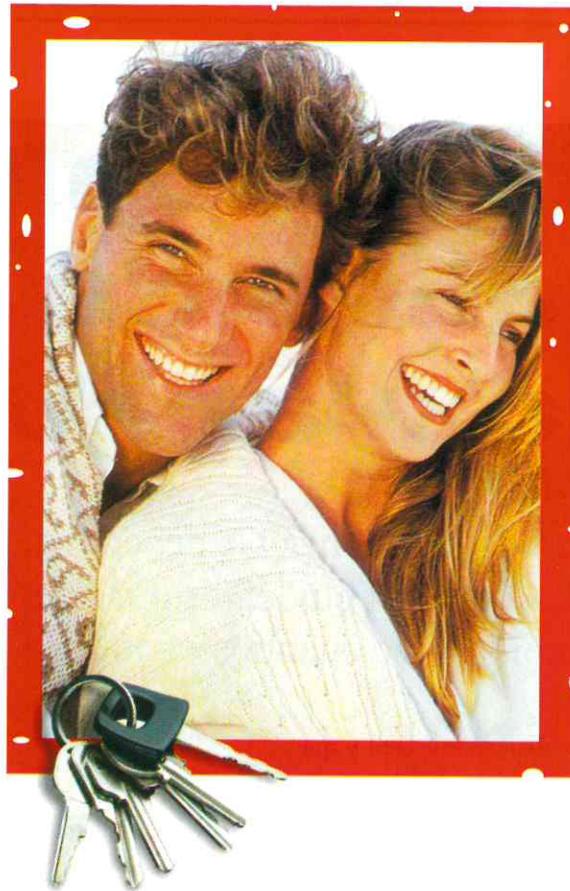
dad, ayuda mutua, respeto, formación, igualdad, solidaridad, cooperación, participación democrática, educación, autonomía e independencia, aquellos que inspiraron a los pioneros cooperativos de Rochdale en 1844, en Inglaterra y después de 150 años, cobran cada día más vigor.

Así como estos 28 tejedores de Rochdale se proponían mejorar su condición económica y social, es el momento de que nosotros los cooperati-

*vistas unamos nuestros esfuerzos para satisfacer las necesidades de nuestros asociados. Si hacemos lo nuestro como cooperativa, el mundo cambiará.*

Las cooperativas con modalidad financiera debemos enfrentar los mercados siendo más competitivos y claramente diferentes de otras formas de empresa; y todo, por supuesto, en función de nuestros miembros. Esta perspectiva no podemos perderla. Tenemos que aprovechar nuestra participación tridimensional, ya que somos los cooperativistas: usuarios, inversionistas y propietarios.

Grandes regiones, comunidades y provincias deben su desarrollo a la acción de su cooperativa, fueron éstas los instrumentos básicos para el desarrollo rural. Fueron las cooperativas antes y lo son ahora, el motor de crecimiento de los pueblos, alimentan miles de microempresarios de escasos recursos, logrando desarrollo social, empleo y bienestar. La pregunta que surge obligatoriamente es: ¿y nosotros como asociados a Coomeva estamos respondiendo a estos principios y valores? 



# ¡SEGUIMOS CELEBRANDO!

En nuestros 25 años estamos  
rifando este Mazda 323 Coupé 1.3 i  
modelo **99**

**GANAR ES  
MUY FÁCIL:**

Renueva tu contrato de Salud  
Cooameva Medicina Prepagada y  
mantén al día el pago de tus cuotas.

El sorteo se realizará el 26 de marzo  
de 1999.



**SALUD**  
**Cooameva**  
MEDICINA PREPAGADA S.A.

Por

**Hernando A.  
Hernández Q.\***Profesor de la  
Facultad de Derecho  
de Corunversitaria

# Investigación a ladrones de "cuello blanco"

Los funcionarios de entidades financieras deben tener cuidado en su actividad laboral para no incurrir en delitos por acción u omisión que no sólo les traerían despido, sino cuantiosas multas e incluso la cárcel.

Los inmensos recursos que se transan y mantienen en el sector financiero, constituyen una gran atracción para los delincuentes. Por ello, con inusitada frecuencia se dirigen conductas desviadas contra las entidades que desarrollan actividades económicas, obteniendo, cuando logran su cometido, extraordinarias apropiaciones ilícitas.

Para facilitar el estudio dividimos nuestro análisis en dos capítulos. El primero relacionado con la delincuencia convencional, esto es, aquella que de ordinario se agota sin requerir condiciones o calidades especiales del sujeto activo (quien realiza la conducta) y en segundo lugar, aquellas que se han denominado de "cuello blanco".

En lo referente a la delincuencia convencional se destaca aquella que supone la apropiación de los recursos del sector financiero, bien a través de la violencia o de la astucia, pero siempre con la pérdida para el sujeto (víctima del delito) de grandes

cantidades de dinero y que generalmente despierta curiosidad entre los ciudadanos por su espectacularidad. De esta delincuencia son ejemplo los asaltos, atracos, túneles, penetración a los edificios para luego perforar las bóvedas, entre otros. Estas conductas se ubican en el delito de hurto que reseña el Código Penal, en su artículo 349, agravado generalmente en cuanto a su pena, por la cuantía y la violencia ejercida sobre las personas y las cosas.

En torno a la apropiación con astucia, puede advertirse que la desposesión de los recursos se obtiene por la habilidad del delincuente, quien logra inducir en error al funcionario o a la entidad. Así, hablamos de delitos de estafa, abuso de confianza, emisión y transferencia ilegal de cheques, y el aprovechamiento por error ajeno o caso fortuito, de que se ocupa el Código Penal en sus artículos 356, 357, 358 y 361.

En algunas ocasiones estos ilícitos pueden realizarse con el concurso de emplea-

**El ejercicio ilegal de la actividad financiera se produce cuando una persona capta dineros en forma masiva y habitual, sin contar con la previa autorización de la Superintendencia Bancaria.**

dos de la entidad, evento en el cual estos responden por dichos delitos como coautores o cómplices, según su nivel de intervención, salvo cuando se tiene el carácter de servidores públicos, caso en el cual su actuar se erige en peculado doloso. Cuando el delito se ha consumado por descuido, negligencia, imprudencia o impericia del funcionario que ostenta esta calidad, su responsabilidad será

por peculado culposo, figuras que aparecen en el Código Penal en los artículos 133 y 137 respectivamente.

Ahora bien, la delincuencia que ha obligado en los últimos tiempos a un mayor estudio, es la relacionada con delitos cometidos con el concurso y en ocasiones, con la dirección de funcionarios del propio sector, conocidos como de "cuello blanco", en razón a que se perfeccionan, a decir de Sutherland, "...por una persona de respetabilidad y status social alto, en el curso de su ocupación."

Para prevenir y combatir estas conductas, encontramos en el título séptimo del Código Penal Colombiano, las descripciones que sancionan los delitos de pánico económico, exportación ficticia, desviación de crédito oficialmente regulado, el lavado de activos, en los artículos 232, 240, 241, 247A y 247B. Asimismo, en el Decreto 663 de 1993, conocido como el Estatuto Orgánico del Sistema Financiero, aparecen en el artículo 208, las conductas delictivas de absor-

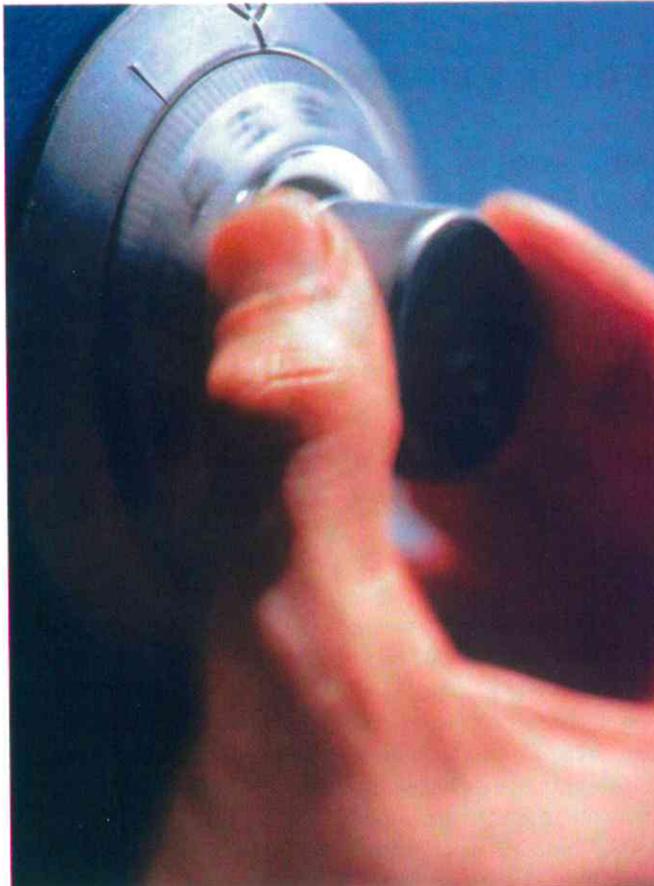
ción financieras, concentración de crédito y el ejercicio ilegal de la función de intermediación financiera.

Incorre en el delito de pánico económico, la persona que realiza maniobra fraudulenta con el fin de procurar alteración (alza o baja) en el precio de los bienes de primera necesidad, en los salarios, materias primas, acciones o valores negociables.

La exportación ficticia se realiza cuando una persona simula la venta de productos nacionales en los mercados externos con el fin de obtener un provecho ilícito. Generalmente se entrega a las autoridades, documentación falsa o adulterada, con la que se pretende acreditar la comercialización de productos en el exterior para obtener beneficios o subsidios otorgados a través del Certificado de Reembolso Tributario CERT, mecanismo mediante el cual el Estado estimula este tipo de operaciones a favor de la economía nacional.

Incorre en aplicación fraudulenta de crédito oficialmente regulado, el ciudadano que obtiene un crédito con control del Estado, dirigido al fomento de actividades industriales o agropecuarias y no le da la aplicación a que está orientado. Por ejemplo, se le presta para comprar ganado y lo invierte en una campaña política.

La absorción interfinanciera se agota cuando los directores, administradores, representantes legales y funcionarios de una entidad financiera, destinan, sin autorización legal, los recursos capturados del público con el objeto de adquirir el control de



entidades sujetas a la vigilancia de la Superintendencia Bancaria.

La concentración de crédito, también conocida como autopréstamos, tiene lugar cuando los directores, administradores, representantes legales y funcionarios de instituciones financieras, efectúan préstamos o descuentos a sus accionistas, por encima de las autorizaciones de la Ley (actualmente el 10 por ciento del patrimonio técnico).

El ejercicio ilegal de la actividad financiera se produce cuando una persona capta dineros en forma masiva y habitual, sin contar con la previa autorización de la autoridad competente (Superintendencia Bancaria).

El lavado de activos se es-

tructura cuando un ciudadano adquiere, resguarda, invierte, transporta, transforma, custodia o administra bienes que provienen de la ejecución de un delito, con el propósito de ocultar su origen. En este sentido, la Ley 365 de 1997 creó un nuevo comportamiento relacionado con el lavado de activos, por medio del cual se sanciona la omisión de control a que están obligados los empleados o directivos de las instituciones financieras y de las cooperativas de ahorro y crédito, precisamente para prevenir este tipo de delincuencia. Así, incurre en este delito el funcionario o directivo de las entidades mencionadas en precedencia, que con el propósito de ocultar o encubrir el ori-

gen ilícito del dinero, omite consignar en formulario expreso las operaciones que realice la institución y cuya cuantía alcance el valor establecido por la Superintendencia Bancaria (actualmente \$10 millones de pesos ó U.S.\$10.000). Igualmente quien, con similar propósito, no reporte a la Superintendencia Bancaria el informe sobre el número y la ubicación geográfica de las transacciones que superen el tope establecido por esa entidad de control y vigilancia.

Es preciso destacar que en los delitos consagrados en el Estatuto Orgánico del Sistema Financiero (absorción interfinanciera, concentración de crédito y ejercicio ilegal de la actividad financiera), las entidades en donde laboran los responsables de tales ilícitos pueden ser multadas por la Superintendencia Bancaria.

De Igual forma, en el lavado de activos se pueden ordenar multas hasta de un mil millones de pesos para la entidad y ésta puede ser obligada a destinar una suma similar a programas de capacitación para el control del lavado de activos.

Los anteriores comentarios a la legislación penal vigente en materia de actividad financiera, sugieren una adecuada capacitación para quienes desempeñan cargos en dichas entidades, con el sano propósito de evitar que por acción u omisión, se vean inmersos en estos hechos punibles. ♣

\*Las consideraciones expresadas en este artículo son de exclusiva responsabilidad del autor y no comprometen a institución alguna a la que se encuentre vinculado.

Por  
**William Serra**  
Ingeniero Electrónico  
Pontificia Universidad  
Javeriana

Hágase cómplice de la generación bit

# Seleccione bien su nuevo PC

Tener una computadora en casa es una necesidad. Conozca todo lo que debe tener en cuenta al evaluar la compra del equipo que solucionará sus necesidades en sistemas.

**N**inguna industria de cuantas conocemos en el siglo XX, se ha desarrollado al ritmo de la alucinante velocidad de la informática. Sus actuales aplicaciones han colocado en una esfera más práctica y de alcances impensables a las comunicaciones, la investigación científica, las actividades laborales y académicas, y ahora pretende invadir cada rincón del hogar e involucrar a todos los miembros de la familia, no importa a qué generación pertenezcan.

Si la posesión y uso del televisor a color colmaron los topes de nuestro medio, durante la década de los 80 el computador ha ganado terreno, al punto de que quien no lo posee, busca utilizarlo en algún lugar. De acuerdo con las necesidades empresariales, se diseñan redes y se ajustan programas para niveles máximos de productividad. Las necesidades individuales de un profesional o de su familia pueden ser atendidas por el denominado com-

putador de entrada, que ofrece las características mínimas para acoger usos más específicos, además de ajustarse a los presupuestos de cada grupo familiar. Este grupo específico de equipos están orientados hacia las aplicaciones de Internet.

Actualmente, el mercado ofrece el computador convencional instalado en un sitio fijo, y el portátil con una capacidad de tres gigabytes, ideal para transportar información y efectuar presentaciones ejecutivas. Entre los primeros, los compradores se debaten entre la adquisición de un equipo de marca y los llamados clones.

Los clones son computadores conformados por partes de diferentes fabricantes, es decir, varias marcas. Su gran bondad es que siempre pueden ser actualizados, e incluso admiten el cambio de la tarjeta principal. La tendencia de configurar clones marca un riesgo para el comprador, pues a veces se presentan problemas de incompatibili-



**Si está buscando adquirir un equipo para su familia, empiece por el denominado computador de entrada, un punto de partida para adquirir programas para usos más específicos y ajustarlo a las modernizaciones del mercado.**

dad, debido a que el personal que realiza el ensamble no es especializado. Los equipos de marca brindan un mejor soporte y garantizan un tiempo

mayor de duración, pero ofrecen algunas dificultades para su actualización.

## Los niños primero

Ahora que el nuevo sistema operativo Windows 98 se ajusta más a la mayor necesidad de los usuarios: la navegación en Internet, su gran novedad radica en hacer más ágil y efectiva esta labor que acapara la atención del mundo. En el presente, un equipo óptimo debe contar con aditamentos como una impresora a color con buena definición, escáner de página completa y cámara que posibilite realizar videoconferencias.

Al concluir este milenio, la tecnología prepara a velocidades vertiginosas los hombres de la sociedad del futuro, aquellos que hoy pertenecen a la llamada generación bit, que han nacido en medio de la popularización de la informática y que acceden rápidamente a esta lógica de vida.

Cuando se planea adquirir un equipo para la familia,

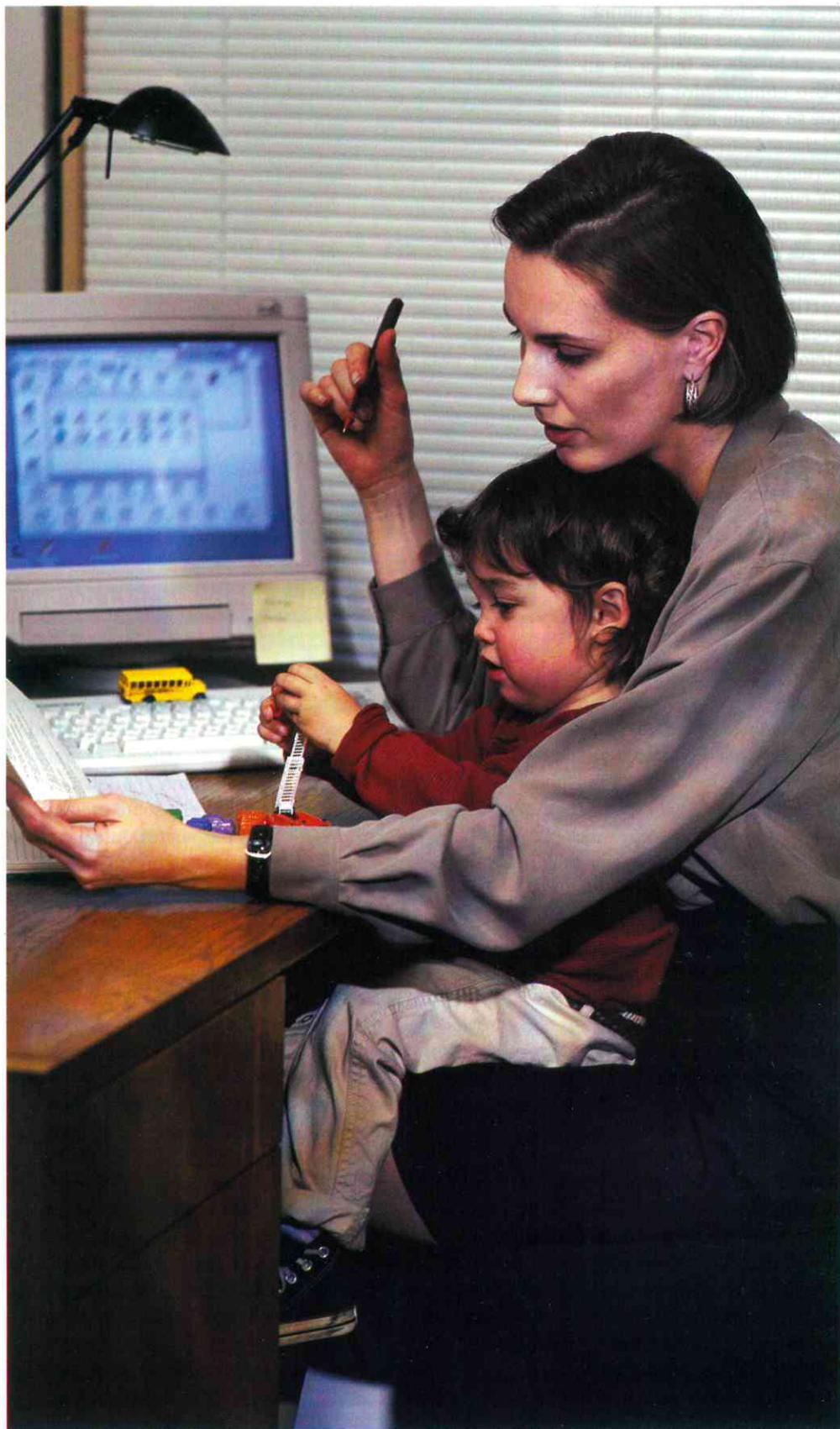
ponga en primer lugar las necesidades de su hijo más pequeño, es él quien más requiere de aplicaciones modernas y capacidad de ejecución, pues gran parte de su educación dependerá de allí en adelante de su PC.

El mercado de la informática se ocupa de estos usuarios desde la edad de tres años, con programas que mezclan el juego con elementos didácticos y les aportan la lógica para ingresar sin dificultades a programas nuevos y a la sistematizada sociedad que les aguarda.

Nolan Bushwell, diseñador de los primeros juegos controlados por un microprocesador, en 1973, no se imaginó el rápido y sofisticado ensanche que tendría su invento, ese sencillo juego de tenis de mesa, que fue durante mucho tiempo una gran novedad. Ahora los programas creados para niños, son una herramienta vital para la escuela del próximo siglo. De lo que sí se siguen quejando, sobre todo las niñas, es de que las figuras de héroes y tutores que manejan la mayor parte de los programas, corresponden generalmente a hombres, continuando con un machismo que parece el único elemento desactualizado en este ambiente computarizado.

### **Requerimientos básicos**

Ante la multiplicidad de alternativas que existen para configurar los servicios de un computador, es fundamental que usted defina sus necesidades para proceder a hacer una selección de programas, capacidad, velocidades y



otros aspectos, que permitirán eficiencia a sus aplicaciones.

Si lo que se busca es un PC o computador personal que se adapte a las demandas básicas de una familia, que permita almacenar y procesar las cuentas de papá, los textos y diseños de mamá, los juegos para los niños, las enciclopedias y diccionarios, divertirse dibujando, crear presentaciones para exposiciones ejecutivas o escolares, etc. , a continuación le brindamos algunos puntos de referencia que pueden ser importantes en el momento de seleccionar su computador. ▲▲



## Para que tenga presente al decidir la compra de su nuevo PC

Al disponerse a hacer una inversión en un computador, recuerde que su proyección de uso más o menos actualizada, es de un máximo de tres años, durante los cuales usted podrá expandirle sus capacidades de acuerdo con las novedades que ofrezcan los fabricantes. Después de tres años de uso, pese a las buenas condiciones operativas, no será aconsejable que continúe adquiriendo accesorios para modernizarlo. Por costos, lo mejor será que se disponga a adquirir un aparato nuevo, con atractivas ventajas y sin duda, a un precio muy llamativo.

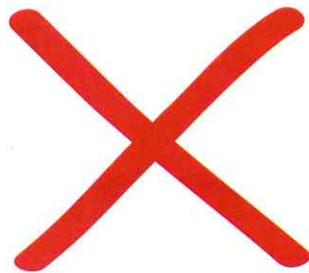
Busque un distribuidor de reconocida idoneidad y trayectoria, y si es posible con presencia en el mercado nacional, por si usted cambia de residencia. Lo primero que debe solicitar al hacer su compra es un certificado de garantía por un mínimo de tres años, emitida por el fabricante, el cual debe cubrir defectos de fabricación, incluyendo partes y mano de obra. En estas garantías no se asumen problemas ocasionados por bajas de corriente eléctrica, ni virus, para lo cual le recomendamos adquirir un seguro para este fin en el Departamento de Solidaridad y Seguros de Coomeva, que además protegerá su inversión de accidentes físicos y robo a un precio cómodo y con pago diferido a un año sin costos de financiación.

El software instalado debe tener sistema operativo original y entregar la respectiva licencia al comprador. Como mínimo el equipo debe ser entregado con un antivirus actual, configuración y conexión para Internet (a través de Coomeva usted puede adquirir su equipo con estas condiciones).

Para que posteriormente usted le adicione programas de acuerdo con sus necesidades y no tenga problemas para ejecutarlos desde su computador, es indispensable que su equipo tenga: sistema operativo Windows 95 ó 98, un procesador Pentium 266 Mhz. como mínimo, un disco duro de 4.3 gigabytes, y sobre todo una memoria RAM no inferior a 64 ó 128 megabytes. Además, su equipo debe tener tarjeta de video de dos megas, monitor a color de 14 pulgadas super VGA, parlantes de 80 vatios, micrófono, fax modem de 56 K., drive de 3.5 y 1.44 MB, mouse, unidad de CD e impresora. En materia de programas el punto de partida puede ser el paquete de Office 98, que al iniciarse el próximo año, será superado por el Office 2.000.

Lo más nuevo respecto a los CD Rom es la aparición de los DVD con funciones sólo de lectura, puede actuar como un VHS, permite ver películas y tiene una capacidad de 16 gigabytes. Existen en el mercado CD Rom de 650 MB sólo para lectura, y los regrabables que permiten funciones de lectura y escritura, pueden servir para almacenar archivos con alta fidelidad.

Finalmente, para contar con un óptimo funcionamiento de su computador tenga especial cuidado con sus conexiones eléctricas, no comparta el enchufe con otros aparatos; evite consumir alimentos, especialmente líquidos, en la misma mesa de su equipo; utilice filtros de pantalla; su línea telefónica debe pertenecer a una planta digital y ser alámbrica; y contrate el mantenimiento en el hardware y software, cada cuatro meses, a una empresa especializada.



Entre amigos seguimos creciendo

# Hasta octubre hemos entregado \$20'720.000 en premios

**Todavía tiene tiempo hasta febrero ¡Siga participando y ganando! para que nuestro bienestar crezca junto con el de nuestros amigos, preséntenos un amigo.**

## Es muy fácil

1. Explique a sus amigos profesionales las ventajas y beneficios que ofrece Coomeva y recomiéndeles asociarse, haciéndoles saber que usted los referirá.
2. Diligencie los formatos de "Entre Amigos" con sus datos y los de sus amigos referidos, entréguelos en las oficinas de Coomeva o remítalos vía fax o Internet ([www.coomeva.com.co](http://www.coomeva.com.co)) o al Departamento de Educación Coomeva de su ciudad.
3. Una vez su referido haya sido vinculado a la Cooperativa, Coomeva le enviará por correo certificado un bono de \$20.000.

**A partir del segundo asociado que usted refiera, Coomeva le entregará, además de los \$20.000, una boleta por cada referido efectivo para participar en la rifa de un automóvil Hyundai Next último modelo, que se sorteará el 31 de marzo de 1999.**



# \$20.000

**Por cada nuevo asociado efectivo que usted refiera a la Cooperativa.**

AUTORIZADO POR  **ecosalud**  
Empresas Colaboradoras de  
Estrategia para la Salud S.A.

**Coomeva** 

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Prudencia:

# Clave para manejo de créditos

Muchos están convencidos de que la iliquidez que afecta sus bolsillos tiene únicamente origen en la "situación económica". Organizar el presupuesto familiar es la única manera de vivir con dignidad en épocas de vacas flacas.

**A**hora que se aproxima la Navidad, usted debe estar dedicado a la tarea de encontrar el encargo que su hijo le hizo al Niño Dios, rogándole al cielo que su presupuesto le alcance para terminar este año de apretón y darle gusto al "pelado".

Esta situación, que también están viviendo la mayoría de los colombianos, nos ha convertido en unos magos de las finanzas que sortean los vaivenes que está sufriendo la economía con créditos. Gracias a los servicios financieros, podemos salir del afán inmediato y cumplir con nuestros urgentes compromisos, contando con un tiempo prudencial para pagar las deudas que hemos asumido.

Para tener una idea de cómo es que los colombianos financiamos nuestras necesidades, vale la pena señalar algunos indicadores: hoy, entre todos los sistemas hay más de 9 millones de tarjetas débito y casi 3.5 millones de tarjetas de crédito en todo el país. Con



estos instrumentos financieros, realizamos, hasta julio, gastos por más de 3 billones de pesos. Así mismo, más del 50% de las ventas de las cadenas de supermercados fueron canceladas a través de la financiación del dinero plástico.

Los datos presentados nos dan una idea del desarrollo que ha logrado una de las tantas alternativas de crédito que ofrece el mercado financiero, lo cual es muy positivo. Sin

embargo también hay que señalar que estos sistemas no han hecho crecer el consumo, objetivo que se logra en países desarrollados, siendo necesario advertir que el uso desordenado e innecesario de las tarjetas de crédito, y de cualquier otra alternativa financiera, puede traer consigo problemas de endeudamiento a largo plazo e intereses por mora que pueden llegar a más del 64% anual.

Por lo anterior, es muy importante que usted sea prudente con sus gastos de fin de año, recordando que no tener

buen crédito en épocas de escasez es estar en medio del vendaval económico sin un lugar para refugiarse. Cuando falta dinero para cubrir el ritmo normal de la vida, cualquier estrategia es válida, pero pensada y aplicada con proyección al futuro y teniendo en cuenta nuestra capacidad de endeudamiento.

Y en esta materia, hay que reconocerlo, a los colombianos nos falta mucho por aprender, pues entre enero y julio del 98 se incrementaron los avances de dinero en efectivo a través de tarjetas de crédito en un 23 por ciento con relación al mismo periodo del año anterior, mientras la cartera morosa pasó del 10,5 al 13,5 en el mismo lapso.

El incremento en el número de morosos radica básicamente en que la mayoría de los colombianos gasta más de lo que gana. Un buen salario o unos ingresos altos y constantes no garantizan una vida de holgura económica para muchas personas. Es muy frecuente ver que aquellos que devengan grandes sumas de dinero viven en constante carcería de créditos que les permiten cubrir sus excesos men-

suales. El manejo del dinero es más un asunto de actitud y organización, que de profundos conocimientos contables.

Aprovechemos esta época de reflexión y de definición de metas para evaluar nuestro presupuesto y establecer prioridades, diseñando un plan de gastos austero y con disciplina de ahorro.

Recordemos que cuando avanzamos sin garantías en compromisos crediticios, estamos pignorando el futuro, viendo crecer los pasivos a una velocidad astronómica.

Antes de pensar en la posibilidad de solicitar un crédito dispongámonos a hacer cuentas y escoger la alternativa que esté más acorde con nuestra situación. No permitamos que nuestra productividad quede comprometida con los límites de la parálisis. Tampoco dejemos que las proyecciones personales se vean afectadas por la situación financiera del país. Evaluemos las posibilidades y verdaderas necesidades, recordando que Coomeva siempre está para servirnos y que debemos cumplirle para no afectar las necesidades financieras de los demás asociados. 

**VALORES**

# Trabajo en EQUIPO

*Cada persona  
del Centro Médico  
Imbanaco vive,  
piensa y trabaja en  
equipo, porque  
sabe que del  
esfuerzo en  
común florecerá  
el mejor resultado*



*Valores que hacen la vida más hermosa y más segura.*

**Centro  
Médico  
Imbanaco**  
**Vocación de Servicio**

Carrera 38A No. 5A - 100 / Conmutadores 518 6000 - 558 8355 / Cali - Colombia  
E-Mail: [ecemedim@col2.telecom.com.co](mailto:ecemedim@col2.telecom.com.co) / <http://www.imbanaco.com>.

Por

**Manuel Borrero Cedeño**

Biólogo

Fundación Mejor  
Ambiente de Cali

# Eduquémonos en manejo de basuras

Cada día es más agobiante la presencia de basuras en las áreas urbanas. Sin embargo, este es un problema creciente, pero no una prioridad en un país como el nuestro.

**S**i antes ansiábamos el fin de semana para emprender la huida unos kilómetros lejos de la urbe en busca de aire puro y el paisaje cambiante, ahora sin proponérselo pasamos más tiempo refugiados en la ciudad, siendo aún más inminente la necesidad de proteger el medio ambiente. Ya no es simplemente un problema del Estado, un tema recurrente en los medios de comunicación, ni un asunto legal que involucre a las grandes industrias: es una realidad que nos afecta a todos aunque no nos percatemos de ello.

En las ciudades uno de los principales atentados contra el medio ambiente es el manejo que se viene dando a las basuras. Los hábitos de la sociedad de consumo hacen que produzcamos basura sin detenernos y en fracciones de segundo. Al destapar una simple golosina o cualquier artículo de aseo personal, de inmediato, la bolsa que sirvió para envolverlos desde el supermercado hasta la casa es



**En fracciones de segundo cualquiera genera basura y se enfrenta a un vacío grande al querer deshacerse de ella sin contaminar, pues no contamos con infraestructura acorde con nuestra cultura. Muchos intentos han resultado fallidos por corresponder a patrones de países europeos.**

reducida a la condición de basura, sin sufrir ni siquiera desgastes. No hay que desplazarse a las zonas marginales para sentirnos encartados con la basura. Los procesos de industrialización, el transporte de carga y los cuidados para preservar los productos en buenas condiciones, generan una utilización exagerada de papel, cartón, plásticos y otros. La vida moderna ha hecho incalculable la cantidad de desperdicios que cada persona genera a diario, haciendo del manejo de los desechos un problema creciente, pues lo que generalmente se hace con ellos luego de ser recolectados, es arrumarlos en sitios apartados de las zonas urbanas.

## El ciclo se rompió

Resulta curioso, pero lo que siempre ha permitido descubrir la dinámica de civilizaciones desaparecidas en el tiempo son sus botaderos de basura. Los restos arrumados y siempre localizados en un lugar apartado de los

asentamientos humanos, han permitido reconstruir sus hábitos alimenticios, conocer sus herramientas de trabajo e incluso los materiales de su vestuario.

Muchos se preguntan hoy el significado exacto de basura, pues generalmente lo que se arroja porque ha perdido su valor de utilidad para alguien, recupera en parte ese valor para otra persona o adquiere otra condición de uso. Hasta los desechos fecales de algunos animales son empleados en la agricultura como complemento de algunos abonos.

A principios de este siglo, la mayor parte de los desechos de las áreas pobladas era de carácter orgánico, por lo cual los problemas de sanidad eran más sencillos de manejar. Poco se conocía en ese entonces de la utilización masiva de elementos sintéticos que alterarían los ciclos naturales. La materia orgánica es fácilmente procesada y reutilizada por diferentes agentes naturales sin ocasio-

nar trastornos en el medio ambiente.

Ese ciclo natural que se había mantenido hasta entonces, sufrió un tropiezo fuerte con la aparición del plástico en la década del 50. Surgieron productos no biodegradables que empezaron a acumularse, generando contaminación y problemas de salud pública. En 1960 el boom de las fibras sintéticas amplió su panorama y surge el terlenka; más que una novedad en el vestuario, era todo un logro de la industria textil. Sin embargo, no ha sido posible que los hongos ni las bacterias naturales degraden estos elementos, aún se pueden encontrar prendas completas de terlenka en los basureros, a pesar de llevar allí muchos años.

La basura como problema surge cuando se produce el arrume de elementos que ya no son útiles para nadie y la naturaleza no puede efectuar su proceso de reciclaje como habitualmente lo hacía en los bosques, con las hojas secas, los cuerpos de animales muertos, los excrementos, etc.

Aún hoy, la basura permite conocer detalles muy precisos de los grupos humanos. Es así como se puede observar que en los estratos correspondientes a sectores socioeconómicamente altos, se generan grandes cantidades de basura reciclable y sintética, su proporción es mayor comparativamente con los dese-

chos orgánicos. La forma y los lugares en que sus habitantes realizan las compras, hace que cualquier producto tenga varios empaques, es abundante la utilización de papel, plástico y vidrios. A medida que se desciende en el estrato, aumentan los desechos orgánicos y disminuyen los materiales sintéticos, muy pocos objetos se botan y se continúan comprando los alimentos en las plazas tradicionales de mercado, donde pre-

dominan los alimentos descubiertos y la carne, el queso, las arepas y otros que aún se envuelven en hojas de plátano.

### **Cuestión de prioridades**

En nuestro país todavía no se ha sembrado la semilla de la cultura del manejo de las basuras. Esta situación depende de tres aspectos. Primero está el factor humano ligado a la cultura y al nivel económico. También juega



un papel importante la normatividad para regular el manejo de la basura al interior del hogar y en medio de la comunidad. El último aspecto es la tecnología disponible para recolectar, clasificar y procesar los desechos.

Debido a la abundancia de recursos naturales y tierras disponibles para crear botaderos oficiales de basura, en Colombia el problema de las basuras crece, sin que este fenómeno forme parte de los problemas que tengan prioridad de solucionarse.

Nuestro entorno todavía no ofrece las condiciones para que todos marchemos dentro de unas normas de selección y destino de desechos. Las campañas sobre las basuras son ocasionales y no obedecen a un plan educativo permanente como sí ocurre en Alemania, Suiza e Inglaterra. En estos países se dispone tanto de una tecnología fuerte como de una legislación inflexible, donde la conducta con respecto a las basuras es prioritaria. Estas concepciones surgen de un panorama con recursos naturales diezmados, menos tierras útiles y procesos sociales que han dejado deterioro en diferentes áreas.

La basura, aquello que finalmente ya no tiene utilidad para nadie y de lo que todos desean deshacerse, constituye una responsabilidad compartida entre los ciudadanos, la industria y el Estado. ♻

# Ante la necesidad de una ética civil

Colombia vive un momento crítico fundamentalmente porque no se ha tomado el trabajo de construir una ética civil propia, que respete los valores religiosos, pero que no los imponga.

**E**n mayo del presente año, la Fundación Coomeva realizó en Cali el seminario Ética Empresarial, donde se formularon interesantes ponencias acerca de la construcción de una ética civil, que oriente la interacción de los diferentes grupos humanos que conviven en Colombia. Entre los conferencistas se contó con el aporte ideológico del sacerdote jesuita Francisco de Roux, profesional y docente en filosofía y letras de la Pontificia Universidad Javeriana y magister en economía. Actualmente se desempeña como director del Programa de Desarrollo y Paz del Magdalena Medio.

A través de sus intervenciones, se abordó el tema de la necesidad inminente que tiene Colombia de construir una ética civil, en momentos en que el país se ha apartado paulatinamente de la concepción de la ética como un valor ligado a aspectos religiosos, particularmente católicos.

Colombia fue, prácticamente desde las épocas de la Colonia, un país que constituyó su sociedad desde una ba-

se de moral religiosa, lo cual perduró de forma inflexible hasta los años cincuenta y ciertos vestigios de ese esquema alcanzaron a marcar la década de los 70. Durante mucho tiempo las generaciones colombianas se educaron bajo la concepción de que lo religioso y lo civil conformaban una misma entidad que marcaba el orden.

Para los colombianos la moral pública era la moral religiosa, por ello, cuando la Iglesia, las tradiciones católicas y los maestros religiosos educaban a la población para convertirla en buenos católicos, se creía que también les estaban construyendo como buenos ciudadanos. Eran tiempos en que las fiestas patrias se confundían con las conmemoraciones religiosas. Cuando se observan detenidamente las crónicas del Corpus Christi en Bogotá, eran las celebraciones de las cosechas de los campesinos, que en últimas se confundían en un solo significado. Sin embargo, en ese entonces, se tenían ideales morales comunes, es decir, unas formas públicas de definir el bien y el mal, y hoy no.



**Los interesados en contar con el texto completo de las ponencias presentadas en el Foro de Ética Empresarial, pueden adquirirlo en la Fundación Coomeva.**

## Nueva ética en la mira

No significa que en el pasado los hombres y mujeres fueran buenos o mejores que la sociedad de hoy, simplemente respetaban esos esquemas comunes, sustraídos de las tradiciones religiosas.

Ahora el desafío es construir un mundo ético distinto, pues ese mundo de la moral religiosa como moral pública desapareció. No es posible volver atrás, a la nación absolutamente religiosa, es preciso crear una ética civil sin perder las raíces.

Cabe en este punto hacer una aclaración para definir la moral religiosa como aquella que define el bien y el mal con referencia a Dios, y la ética civil como instrumento que define el bien y el mal con relación al vigor de la dignidad del ser humano.

Bajo estos parámetros, la desaparición de la ética religiosa como ética pública o como referente totalmente válido para todos los ciudadanos de un país, es una cosa que no debe asustarnos. Muchos países en el mundo no tienen una referencia de ningún tipo de religión y mantienen grados de civismo notables.

En los actuales momentos, Colombia vive un vacío ético que la sumerge en el caos. Se hace inminente construir una ética civil nueva, donde converjan los intereses de la colectividad y se legitime el respeto por las di-

ferencias del otro. Cuando se observa un país donde la juventud desaparece a la velocidad de la delincuencia, cuando se rompe la vida misma, es evidente que se están tocando los límites de una urgente situación de vacío ético.

El mundo cambió en los últimos años y los esquemas se quedaron rezagados cuidando una moral de comportamiento público que ya no es viable dentro de las circunstancias del presente. Hay en nuestra cotidianidad una necesidad de cierta horizontalidad y de discutir sobre las alternativas de comportamiento.

Se pretende dejar atrás esa sociedad de la moral religiosa que era altamente excluyente y que apoyaba la estigmatización de los individuos por partidos políticos y elección religiosa. Además, se dejaba por fuera a la mujer, el indígena y el negro, fomentando la marginalidad. Un caso contundente de este siglo es la Perestroika en la Unión Soviética.

Al interior de la familia, los individuos aprenden los primeros elementos de la moral y de la ética, allí se conforman tradiciones familiares, que luego adquieren dimensiones tribales, que se manifiestan en el folclor, las canciones, poesías, platos típicos y en la construcción del sentido común, que determina los comportamientos en las diferentes regiones. Más allá de esto, surge la necesidad de construir algo común, una ética pública o civil, que permita que Colombia se consolide como nación.

*Durante mucho tiempo, el país vivió una ilusión religio-*

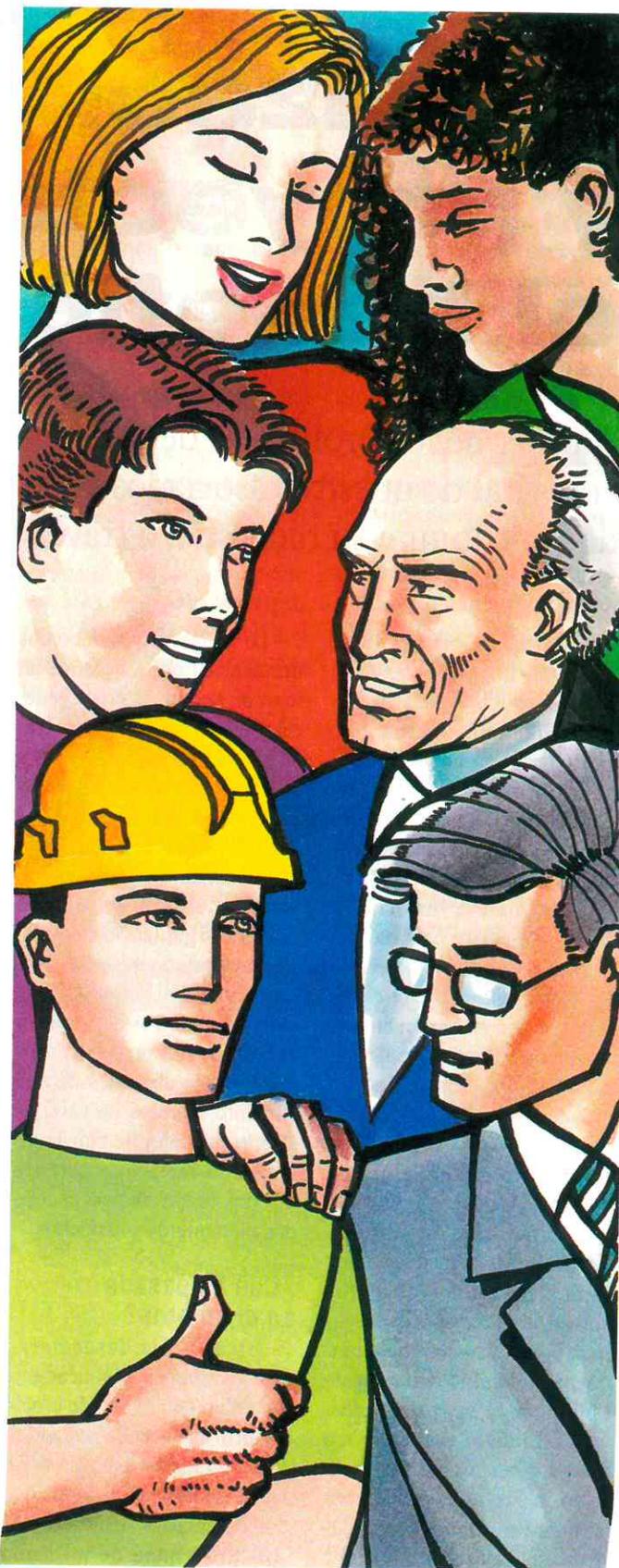
*sa de lo público; se pensaba que por haberlo consagrado al Sagrado Corazón, por contar con una población de formación religiosa y en últimas reflejarse como una comunidad religiosa, se había construido una sociedad civil. Sin embargo, los colombianos enfrentamos un gran vacío en esta área.*

Al proyectar crear una ética civil, es preciso partir de la tolerancia, pues este valor es fundamental para aceptar las múltiples diferencias que conviven en la sociedad colombiana.

El problema ético es ante todo un problema que se debate en el corazón de cada persona, ese es el territorio donde se toma la decisión entre el bien y el mal. Por ello, cuando se habla de ética no se puede desconocer la urgencia de tocar ese terreno, donde finalmente vamos a ser o no, coherentes con nosotros mismos. La belleza del drama, pero también la complicación del drama humano es que ninguno de nosotros, el ser humano, es necesariamente auténtico, necesariamente consecuente consigo mismo, ninguno de nosotros obra necesariamente como piensa.

Colombia vive un momento crítico fundamentalmente porque no se ha tomado el trabajo como sociedad, de construir una ética civil propia, que respete los valores religiosos, pero que no los imponga. 

\* Adaptado de la ponencia del sacerdote Jesuita Francisco de Roux, durante el seminario Ética Empresarial, convocado por la Fundación Coomeva y realizado en Cali en mayo de 1998.



Por  
**Alfredo Arana Velasco**  
Gerente Nacional  
Corporativo Coomeva

# Realizaciones y proyectos para el beneficio común

A pesar de los problemas del país, protegemos por encima de todo el capital de nuestros asociados y mantenemos el firme propósito de contribuir a su bienestar, a través del desarrollo de sólidos proyectos.

**A**l llegar al final de 1998, vale la pena reflexionar un poco acerca de las metas que enmarcaron este año y la forma como la Cooperativa enfrentó estas circunstancias, compartiendo además con ustedes nuestros planes inmediatos.

Nunca en la historia reciente de nuestro país nos habíamos enfrentado a situaciones tan adversas en todos los órdenes. Sin embargo, en medio de las circunstancias difíciles también existen oportunidades: nuevas maneras de acercar nuestras metas. Esta actitud orientó el actuar de nuestra organización durante el año que está a punto de terminar, en el cual debimos replantearnos los objetivos corporativos que nos habíamos fijado alcanzar, adaptándonos al cambio del comportamiento de las principales variables de la economía nacional y respondiendo, ante todo, a las necesidades de servicio que tuvieron nuestros asociados.

Lo primero que debemos destacar es que Coomeva ha logrado sortear la crisis general y de las cooperativas, gracias a su solidez financiera y a la confianza de nuestros asociados, permitiendo que los proyectos de desarrollo que se están ejecutando para hacer más competitiva a nuestra organización solidaria continúen su curso normal, pues sin la modernización de nuestros servicios y estructuras no podremos mantener la dinámica de crecimiento que nos ha caracterizado, ni cumplir con la visión solidaria que orienta nuestra razón de ser: asociados plenamente satisfechos.

## ¿Qué ha pasado en el entorno?

Este año la desaceleración económica desencadenó el cambio de la meta de crecimiento de la economía del país, pasando del 4.5% al 2.4%; así mismo las autoridades monetarias debieron modificar la meta de inflación

**Hemos logrado sortear la crisis general y de las cooperativas, gracias a nuestra solidez financiera y a la confianza de nuestros asociados, permitiendo que los proyectos de desarrollo que se están ejecutando sigan adelante.**

pasándola al 19.8%. Estos indicadores señalan que las condiciones de vida reales de todos los colombianos mejoraron, tal como lo comprueban el alto nivel de desem-

pleo (15.1% a septiembre), la caída del 2.1% en el nivel de los ahorros (a junio /98), el bajo crecimiento de la cartera del sector financiero (25.9% a junio) y el aumento del índice de su cartera vencida (7.81% a mayo), entre otros factores.

A estos hechos se suma la crisis del sector solidario, que llevó al Gobierno a intervenir a más de treinta cooperativas, ante los problemas de iliquidez y de pérdida patrimonial que presentaron, los cuales tuvieron origen fundamentalmente en tres factores: la falta de control del Estado y de las propias cooperativas, los malos manejos y la pérdida de identidad cooperativa.

Aunque Coomeva no estuvo involucrada en ninguno de los hechos relacionados con los problemas de la crisis, debemos reconocer que la Cooperativa sí se vio afectada por ellos, como también por el comportamiento negativo de la economía, reflejándose en una disminución de la dinámica de crecimiento y resul-

tados que traíamos en los años anteriores.

## ¿Qué hicimos?

Con el fin de contrarrestar estas condiciones adversas, el Consejo y la Administración de Coomeva adoptó una estrategia que incluyó planes concretos en cada una de sus áreas vitales de desempeño: Plan Antideserción, Control a la Cartera Vencida, Relanzamiento de Productos de Ahorro, Fortalecimiento de la Venta de Productos Financieros, Plan de Austeridad en los Gastos y el Programa de Protección de la Imagen de la Cooperativa.

Los resultados obtenidos en el ejercicio de Coomeva en 1998 son satisfactorios, y serán oficialmente divulgados durante los primeros días de 1999, dando cumplimiento a las exigencias que en esta materia establecen la ley y las autoridades encargadas de la vigilancia y control de nuestra Cooperativa; sin embargo, las cifras oficiales de septiembre muestran que Coomeva registraba unos excedentes por \$1.996 millones y un total de 97.206 asociados, que representan 5.040 más que en diciembre de 1997. Para el período citado, la colocación de créditos llegó a los \$83.967 millones, con un promedio de \$9.329 millones por mes, mientras que las captaciones crecieron en \$6.755 millones. Así mismo, se pusieron en servicio siete nuevas oficinas y cuatro fueron reubicadas, llegándose a un total de 38 puntos de atención en todo el país, cubriendo un total de 21 ciudades.

Son muchos los hechos que han consolidado la pro-

yección y el fortalecimiento de Coomeva; el principal es su inspiración solidaria y democrática, a partir de la cual se ha podido construir una organización que goza de excelente imagen. Nuestra Cooperativa está protegida para mantener su solidez, pues cuenta con el respaldo de una solvencia permanente y continua de aportes mensuales de \$1.200 millones y fondos sociales de \$2.500 millones/mes.

Otro importante factor de protección de Coomeva es su carácter de cooperativa cerrada, es decir, que sólo coloca recursos entre sus asociados, sin intervenir en el mercado abierto, no recibiendo depósitos de entidades de carácter estatal, hechos que sumados al respaldo de la unión de muchos esfuerzos, aseguran que no exista concentración de captaciones ni de créditos, siendo el crédito por asociado de \$2.5 millones, contando con efectivos mecanismos internos de supervisión y con-

trol -fuera de los recientemente instaurados por el Gobierno- que aseguran el adecuado manejo del patrimonio y ahorro de los asociados.

## Lo que nos espera

El 99 no será un año fácil. Así lo vienen pronosticando todos los expertos. Las autoridades económicas lo han definido como un período de ordenamiento, después del cual se entrará en una etapa de recuperación. Para las cooperativas, desde ya se han iniciado los correctivos que necesariamente se traducirán en una mayor confianza de los asociados, como son los mayores controles por parte de la Superbancaria y el acceso a un fondo de garantías.

En palabras sencillas, todo lo anterior significa que nos espera una época difícil en la que las proyecciones más optimistas estiman que no habrá crecimiento económico, confirmándonos que tendremos que continuar la

política de austeridad y la búsqueda de mayor eficiencia, poniendo en marcha proyectos fundamentales como el de modernización, por lo que a este período se le ha denominado el año de la consolidación. Para lograrlo, continuaremos ejecutando los proyectos que están haciendo posible nuestro desarrollo (ver recuadro de propósitos y realizaciones), con el convencimiento de que esta estrategia es el mejor camino para asegurar el futuro de la Cooperativa y el bienestar de nuestros asociados.

Sea esta la oportunidad de agradecer a ustedes el respaldo brindado a la gestión que venimos realizando y reconocer el esfuerzo que hacen para mantenerse cobijados por los beneficios solidarios de su Cooperativa. Reciban nuestros mejores deseos por una Navidad en paz y en familia, y por un nuevo año en el que sus esfuerzos se vean recompensados con muchas realizaciones. 

## Grandes propósitos

1999: "Año de la Consolidación" del Grupo Empresarial Coomeva:

- La especialización en Cooperativa financiera vigilada por la Superintendencia Bancaria.
- Consolidación de Coomeva E.P.S y de Coomeva Medicina Prepagada como una entidad independiente.
- Consolidación de operaciones de Turismo Coomeva S.A. a nivel nacional.
- Consolidación de operaciones de Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura a nivel nacional.

• Consolidación de operaciones de la Clínica Materno Infantil Los Farallones.

• Implementación del Proyecto de Modernización:

• Adopción de la nueva estructura de Administración y Participación, que busca una mayor racionalidad.

• Actualización de Estatutos

• Adopción de una reforma estatutaria que ha centrado su discusión en tres aspectos: la estructura organizativa del Grupo Empresarial, la participación y las inhabilidades e incompatibilidades.

# Cultivando valores para un mejor país

Como parte de la gestión que Coomeva viene realizando por la construcción de los valores colombianos, recientemente la Cooperativa organizó un foro en el que se presentaron ponencias ejemplares que ilustraron el aporte que vienen haciendo varios sectores sociales en este sentido.

**C**on el propósito de impulsar la reflexión sobre los principios éticos y la consolidación de una ética civil para Colombia, desde la esfera de los esquemas cooperativos, Coomeva, a través de su Departamento de Educación, convocó en octubre pasado al "Foro Educación y Valores, una reflexión desde la ética", en su Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón" en la capital del Valle del Cauca.

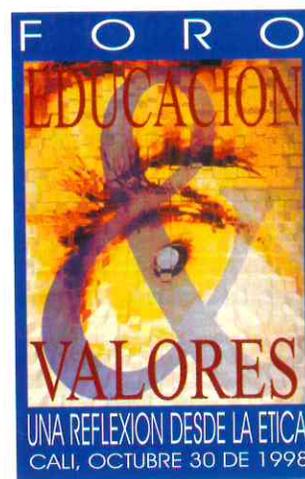
A través de propuestas y la exposición de experiencias, se dieron a conocer planteamientos dirigidos a crear nuevas alternativas pedagógicas para la formación ética y del diseño de un pensamiento y un criterio que fortalezcan la sociedad civil colombiana.

Participaron con sus ponencias, el abogado Rodrigo Escobar Navia, el psicólogo Jaime Díez, y la licenciada en ciencias sociales Rocío Lozano. A lo largo de esta jornada, que Coomeva lideró y organi-

zó como un aporte a la sociedad colombiana, se integraron las experiencias y testimonios de la Cooperativa de Recicladores Nuevas Luces del sector de Navarro en Cali, las expectativas y resultados del Proyecto Nasa de Toribío (Cauca), las propuestas del cooperativismo como agente integrador de valores, la necesidad de humanizar la educación y los diferentes puntos de vista que hoy existen en torno a la formación ética y moral en la escuela. El foro fue moderado por la licenciada en ciencias sociales Lucila Cardona, quien además enunció las conclusiones del evento.

## Una cooperativa en el Basuro

El corregimiento de Navarro, situado en las afueras de Cali, y que hoy presenta una creciente problemática social, se ha convertido en el territorio de una nueva cooperativa. En una extensión de 40 hec-



**En el cooperativismo convergen todos aquellos valores destinados a enaltecer la condición humana con su necesidad y capacidad para asociarse.**

táreas se localiza una montaña de basura de una altura promedio de 30 metros, que recibe a diario un total de 1.800 toneladas de desechos. Allí, viven aproximadamente 1.500 personas que han establecido su vivienda y economía en torno a la basura.

La situación de esta comunidad es difícil, pues todas las familias, incluyendo más de 150 niños, conviven en una atmósfera plena de gases, con escaso acceso al agua potable, mala alimentación, problemas de salud, alta accidentalidad por la presencia de los carros recolectores, bajos niveles de escolaridad, notable impacto de violencia y lamentables condiciones de trabajo.

En medio de este panorama surge en 1990 la Cooperativa de Recicladores Nuevas Luces, una organización sin ánimo de lucro, creada con la intención de mejorar las condiciones de vida de los recicladores y sus familias, tanto

los residentes en el Botadero de Navarro, como los que acuden a trabajar allí. En su primer año contaba con 25 recicladores y el apoyo de la Fundación Social.

Actualmente, en el área social ofrece a sus asociados servicios de salud, educación, recreación y el programa de atención al menor en todas sus necesidades. En el área económica, la cooperativa se encuentra conformada por una empresa de servicios ecológicos, fundada en 1994 con el nombre Ecoservicios. Cuenta con programas de generación de empleo como el barrido manual de calles, en la zona centro de Cali, aseo hospitalario, mantenimiento de zonas verdes, transformación de plástico y reciclaje en unidades residenciales.

Toman parte en este programa cooperativo, el único encaminado a mejorar la calidad de vida de este sector social de Cali, Bienestar Familiar, Club Activo 20-30, la Cámara de Comercio de Cali y la Fundación Social.

## Proyecto Nasa en Toribío

Otra expresión de la importancia de agruparse por el bien comunitario y establecer unos principios éticos se pone de manifiesto en el municipio caucano de Toribío, que hoy trabaja a favor del desarrollo integral de sus habitantes, en su mayoría indígenas, conciliando valores tradicionales con valores nuevos.

Atendiendo la necesidad que tenía su población de contar con un programa comunitario, surge en este municipio en 1980 el Proyecto Nasa con sus planes de desa-



Ponentes, organizadores e invitados especiales. De izquierda a derecha: Desiderio Martínez, Lucila Cardona, Gloria Inés Jojoa, Piedad Casas, Francisco Javier Vacca, Arquímedes Victonás, Amparo Pereira, Jaime Niño, Laureano Alba, Gloria Stella Figueroa, María Rita Valencia, Rodrigo Escobar, Rocío Lozano, Víctor H. Pinzón y Carlos Arturo Arellano.

rrrollo socioeconómico, ambiental y agropecuario. A partir de este momento, la comunidad indica claramente su voluntad de crear una colectividad nueva, con una organización solidaria, y una población educada, desmilitarizada, tecnificada y cristiana.

En 1995 se legitima oficialmente este proyecto que 15 años atrás era semilla. De acuerdo con lo establecido en la nueva Constitución Nacional de 1991, la comunidad indígena recupera el respeto civil por su etnia. Con el Proyecto Nasa ha llegado un proceso de fuertes cambios en la dinámica social, que se encaminan hacia la construcción de un hombre y una comunidad nuevos.

## Cooperativismo integrador de valores

En el movimiento cooperativo lo más importante es el valor del ser humano, que es reconocido y tratado como

sujeto activo, consciente, creador, con derechos y deberes, y no como un objeto. Bajo estos parámetros se ha cimentado la ética cooperativista, consolidada en un movimiento que se creó hace más de cien años, en una Europa sacudida y erosionada por el agotamiento de las viejas culturas.

En el cooperativismo convergen todos aquellos valores destinados a enaltecer la condición humana con su necesidad y capacidad para asociarse. Desde esta óptica resultan fundamentales la creatividad, la visión y el sentimiento de dignidad y de la libertad. También está la importancia del trabajo, más que como una actividad de supervivencia física, como una actividad ligada a la eficiencia y eficacia

La ética interior del cooperativismo, en el compromiso moral de la participación activa, tiene como punto de

partida el respeto de todos por todos los cooperativistas.

## La ética como una nueva educación

La nueva visión del desarrollo de las comunidades, debe ser más amplia y tener énfasis en el ser humano, no sólo como agente económico, sino, por el contrario, promoviendo el bienestar humano como su finalidad. Una visión que resulte integradora de las relaciones del hombre con sus semejantes y con su medio.

Desde este ángulo, la educación busca que cada persona se responsabilice de su destino, para contribuir al progreso de la sociedad y al desarrollo basado en la participación responsable de las personas y de las comunidades. Será, por consiguiente, una educación que abarque todos los saberes necesarios, los valores humanos fundamentales, acordados por la

sociedad, los principios y prácticas que constituyen la ciudadanía. Una nueva educación, que será capaz de liberar las potencialidades espirituales, afectivas, éticas, intelectuales, estéticas y sociales de los colombianos, con el poder de garantizar el progreso de nuestra condición humana.

La ética será una nueva educación que cultivará los derechos humanos, revisitando a los ciudadanos de una actitud mental renovadora, construida sobre la base de un hondo conocimiento de sí mismos. También necesitará la práctica interior de aquellos valores esenciales, como la ética mínima, capaz de reconstruir el vínculo social entre los colombianos, fundamento de la convivencia y de la paz.

La educación no puede ser autoritaria, excesivamente rígida e impositiva, pues impediría que el niño y el joven avanzaran en la construcción de una moral autónoma. Al contrario, frente al contexto familiar y local, la escuela debe tender puentes entre la moral de la obediencia y la moral racional, como facilitadora de experiencias, de vivencias y de estrategias. La educación no es un instrumento para imponer valores, sino para crearlos y debe servir para que las comunidades aprendan a formarlos.

Por tal razón, dentro de la reforma educativa que se ha puesto en marcha, merece especial mención la institucionalización del Gobierno Escolar Democrático en todos los centros de enseñanza pública. Este mecanismo actúa a través del consejo directivo, el conse-

jo académico, el consejo de padres, el consejo estudiantil y el personero estudiantil. De este modo, es posible transformar las relaciones jerárquicas y la autoridad uninominal, en relaciones más horizontales y en un sentido diferente, compartido de esa autoridad.

Muy amplia ha resultado la acogida al Programa de la Paz de los Mil Días, desde la escuela, el cual se propuso desde el año pasado para alentar las prácticas de convivencia y los actos de paz en diferentes centros de enseñanza del país. Con este logro se ha impulsado la vinculación de diferentes centros a la Red de Instituciones Educativas por la Paz, Edupaz.

## **Formación ética y moral en la escuela**

Antes de la expedición de la ley 115, la formación ética y moral en las escuelas colombianas estaba en manos del área de religión, y más particularmente de la religión católica, la cual, según la Constitución Política de 1886, era la religión oficial de la nación. Su código ético y sus fundamentos eran los que se impartían en los establecimientos educativos.

El reconocimiento de la existencia de diferentes concepciones del mundo y la libertad religiosa decretada en la Constitución Política de 1991, obligaron a reconsiderar los currículos y proyectarlos hacia una concepción pluralista de la sociedad.

Independientemente del área de religión, se plantean la ética y los valores humanos como una de las áreas obligatorias y fundamentales y se concibe como la formación

**Las ponencias abordaron la necesidad de una ética nueva y ligada al desarrollo de la comunidad. La experiencia del Proyecto Nasa en Toribío, los Recicladores del basurero de Navarro en Cali, y diferentes propuestas de trabajo desde la escuela, fortalecen la visión del cooperativismo.**

básica y vital que todos los ciudadanos colombianos deben recibir, para aprender a desempeñarse con suficiencia en sociedades democráticas y plurales.

La construcción de una sociedad plural y un Estado democrático, tienen su fundamento en el desarrollo de una subjetividad moderna. Esta última está asociada a un proceso de liberación de las sombras del oscurantismo y la superstición, del autoritarismo y del miedo.

El centro de esta nueva formación, radica en la construcción de un sujeto autónomo, capaz de dirimir el litigio entre las normas impuestas desde afuera, así sean racionales y justificables, y las que él define desde su razón y su sentimiento, como expresión

de su dignidad humana. De este modo, orientará su acción a formar valores éticos comunitarios.

El proceso de aprendizaje, que se constituye a su vez en proceso de socialización, tiene un doble sentido: por un lado, posibilita algunas de las condiciones que permiten a la persona vivir en comunidad; y por otro, la reproducción del grupo o comunidad en su visión del mundo, en sus valores y costumbres, en una palabra, en su cultura. Es así como, paradójicamente, el individuo se socializa por una parte integrándose a la sociedad y por otra, individualizándose como sujeto.

Desde esta perspectiva, la formación moral, sin dejar de ser un proceso racional, debe abordar la educación de los sentimientos, como complemento esencial e insustituible del proceso de humanización de hombres y mujeres.

La personalidad moral debe girar alrededor de las nociones de autonomía y autorrealización. La educación moral ha centrado sus esfuerzos en el desarrollo de la capacidad racional y las habilidades dialógicas, en el juicio moral y en la argumentación, pero ha dejado de lado su relación con la acción y el comportamiento moral.

Coomeva agradece el aporte de los ponentes y la excelente respuesta que brindó la comunidad a este evento, lo cual estimula a la Cooperativa para continuar promoviendo actividades que contribuyan a la construcción de una cultura basada en la ética, la democracia y valores que permitan la construcción del país que todos queremos. 

# NUEVA ALTERNATIVA NUTRICIONAL CON DELICIOSO SABOR

RINDE **7**  
LITROS



Mezcla de leguminosas y cereales pulverizados  
(Frijol, soya, blanquillo, arveja, lenteja y garbanzo)

## INFORMACION NUTRICIONAL

Tamaño por porción 100 g		
Contiene	(250 g)	
<hr/>		
Cantidad por porción		
<hr/>		
Calorías 401 calorías desde la grasa 92		
<hr/>		
	(*) % Valor diario	
Grasas Totales	10.2 g	15.70%
Grasa saturada	0.8 g	4.00%
Colesterol	0. mg	0.00%
Sodio	140 mg	5.80%
Carbohidratos Total	56.3 g	18.80%
Fibra dietaria	13.9 g	55.60%
Azúcares	2.78 g	
Proteínas	21.1 g	35.80%
<hr/>		
Vitamina A	0.20%	Vitamina C 1.6%
Vitamina B1 (Tiamina)	46.6%	
Bitamina B2 (Riboflavina)	35.8%	
Vitamina B6 (Pirodoxina)	76.0%	
Niacina	5.2%	
Calcio	1.44%	
Hierro	13.41%	

(\*)% Valor diario basado en una dieta de 2.000 calorías. Su valor diario puede ser más alto o más bajo dependiendo de las calorías que se necesitan.

CELAG S.N. aporta proteínas vegetales de alto valor biológico, una importante proporción de grasas insaturadas, una cantidad limitada de grasas saturadas, carbohidratos complejos, mínimo contenido de azúcares y significativo contenido de fibra dietaria.

## Económico

Búsquelo en supermercados y almacenes  
de cadena en sus 4 presentaciones:  
Multicereal, Frijol, Lenteja y Soya.



Multicereales de Colombia Ltda. Telefax: (092) 2298771  
e-mail: celagepm.net.co - Roldanillo - Valle - Colombia

# Nuevo rumbo que hace realidad sus sueños

**C**oomeva y Seguros La Equidad acaban de redefinir la orientación estratégica de su empresa de turismo dándole el nuevo nombre de agencia de viajes Turismo Coomeva, unidad de negocios que forma parte de nuestro Grupo Empresarial y que con la experiencia adquirida a través de 15 años de servicio bajo el nombre de Procoltur continuará haciendo posible que sus clientes hagan realidad sus sueños.

Para cumplir con sus propósitos, Turismo Coomeva cuenta con un equipo de profesionales que presta un servicio altamente confiable con rapidez, honestidad y amabilidad, teniendo el respaldo de un novedoso sistema de comunicación en línea con todas las agencias que posee en el país y con operadores turísticos en todo el mundo que son corresponsales de nuestra empresa, brindando un trato preferencial a nuestros clientes. Turismo Coomeva es la mejor referencia que usted puede tener para confiar el manejo de sus viajes y la financiación de los créditos de nuestra Cooperativa. 



## Nuestros servicios

Venta de tiquetes nacionales e internacionales y los mejores paquetes turísticos

### Cruceros

Programas para quinceañeras  
Viajes turísticos para la tercera edad  
Turismo ecológico  
Alquiler de autos

### Para todos los destinos:

Europa  
Oriente  
Africa  
Vamos a Estados Unidos  
A Centro América  
Suramérica

### Y, si usted quiere lo nuestro...

San Andrés  
Cartagena  
Santa Marta  
Programas ecoturísticos en todo el país

### En eventos todo es especial

Montaje  
Documentación  
Visas  
Apoyo en aeropuertos de Bogotá, Cali y Medellín



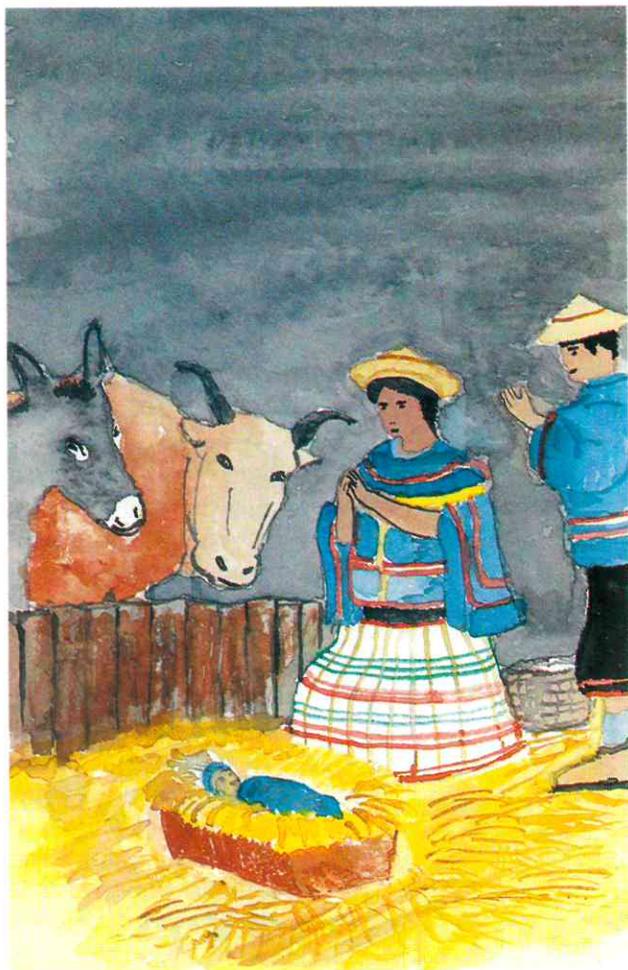
# Dios también nace en nuestros corazones

Por Jorge H. Uribe S.J.



Para vivir la Navidad, llevamos a su hogar la Novena de Aguinaldos, incluyendo en ella reflexiones concebidas a partir de los valores básicos de los derechos humanos y cristianos.

*Sin respetar nuestros valores, no puede nacer Dios en nuestro corazón ni en el de los demás.*



## Oración para todos los días

Benignísimo Dios de infinita caridad que tanto amasteis a los hombres, que les disteis en nuestro Hijo la mejor prenda de vuestro amor, para que hecho hombre en las entrañas de una virgen, naciese en un pesebre para nuestra salud y remedio. Yo, en nombre de todos los mortales, os doy infinitas gracias por tan soberano beneficio. En retorono de él, os ofrezco la pobreza, humildad y demás virtudes de vuestro Hijo humanado, suplicándoos por sus divinos méritos, por las incomodidades en que nació y por las tiernas lágrimas que derramó en el pesebre, dispongáis nuestros corazones con humildad profunda, con amor encendido, con tal desprecio de todo lo terreno, que Jesús recién nacido tenga en ellos su cuna y more eternamente.  
Amén.

(Se reza tres veces Gloria al Padre)

## Oración a la Santísima Virgen

Soberana María que por vuestras virtudes, y especialmene por vuestra humildad, merecisteis que todo un Dios os escogiese para Madre suya; os suplico que Vos misma preparéis y dispongáis mi alma y la de todos los que en este tiempo hicieron esta novena, para el nacimiento espiritual de vuestro adorado Hijo. ¡Oh dulcísima Madre!, comunicadme algo del profundo recogimiento y divina ternura con los que agradasteis Vos, para que nos hagáis menos indignos de verle, amarle y adorarle por toda la eternidad.  
Amén.

(Nueve veces Ave María)

## Oración a San José

Oh Santísimo José, esposo de María y padre putativo de Jesús. Infinitas gracias doy a Dios porque os escogió para tan altos misterios y os adornó con todos los dones proporcionales a tan excelente grandeza; os ruego, por el amor que tuvisteis al Divino Niño, me abraséis en fervorosos deseos de verle y recibirle sacramentalmente, mientras en su divina esencia le veo y le gozo en el cielo.  
Amén.

## Oración al Niño Dios

Acordaos, oh dulcísimo Niño Jesús, que dijisteis a la venerable Margarita del Santísimo Sacramento y en persona suya a todos vuestros devotos estas palabras tan consoladoras para nuestra pobre humanidad agobiada y doliente: "Todo lo que quieras pedir, pídelo por los méritos de mi infancia y nada te será negado". Llenos de confianza en Vos, oh Jesús, que sois la misma verdad, venimos a exponeros toda nuestra miseria. Ayudadnos a llevar una vida santa, para conseguir una eternidad bienaventurada. Concedednos por los méritos infinitos de vuestra encarnación y de vuestra infancia, la gracia de la cual necesitamos tanto. Nos entregamos a Vos, ¡oh Niño omnipotente!, seguros de que no quedará frustrada nuestra esperanza y que en virtud de Vuestra Divina Promesa, acogeréis y despacharéis favorablemente nuestras súplicas.  
Amén.

## Aspiraciones a la venida del Niño Dios

Dulce Jesús mío,  
mi niño adorado,  
ven a nuestras almas;  
ven, no tardes tanto.

Niño del pesebre,  
nuestro Dios y hermano,  
Tú sabes y entiendes del dolor humano;  
que cuando suframos dolores y angustias  
siempre recordemos que nos has salvado.

Dulce Jesús mío...

Oh, luz de los cielos, sol de eternos  
rayos, que entre las tinieblas tu  
esplendor veamos. Oh, divino Niño,  
ven para enseñarnos  
la prudencia que hace verdaderos sabios.

Dulce Jesús mío...

Del débil auxilio; del doliente amparo;  
consuelo del triste, luz del desterrado.  
Vida de mi vida, mi dueño adorado,  
mi constante amigo, mi divino hermano.

Dulce Jesús mío...

Tú te hiciste niño en una familia llena  
de ternura y calor humano. Vivan  
los hogares aquí congregados,  
el gran compromiso del amor cristiano.

Dulce Jesús mío...

Bajaste del cielo, te hiciste esclavo  
para libertarnos de toda opresión.  
Todos somos hijos del Padre Celestial  
y todos hermanos: familia de Dios.

Dulce Jesús mío...

El cielo y la tierra, el hombre y su Dios,  
en tu amor de niño se integran los dos.  
Gloria al Dios del cielo y paz a los  
hombres es tu Buena Nueva:  
nuestra salvación.

Dulce Jesús mío...

Haz de nuestra patria una gran familia;  
siembra en nuestro suelo

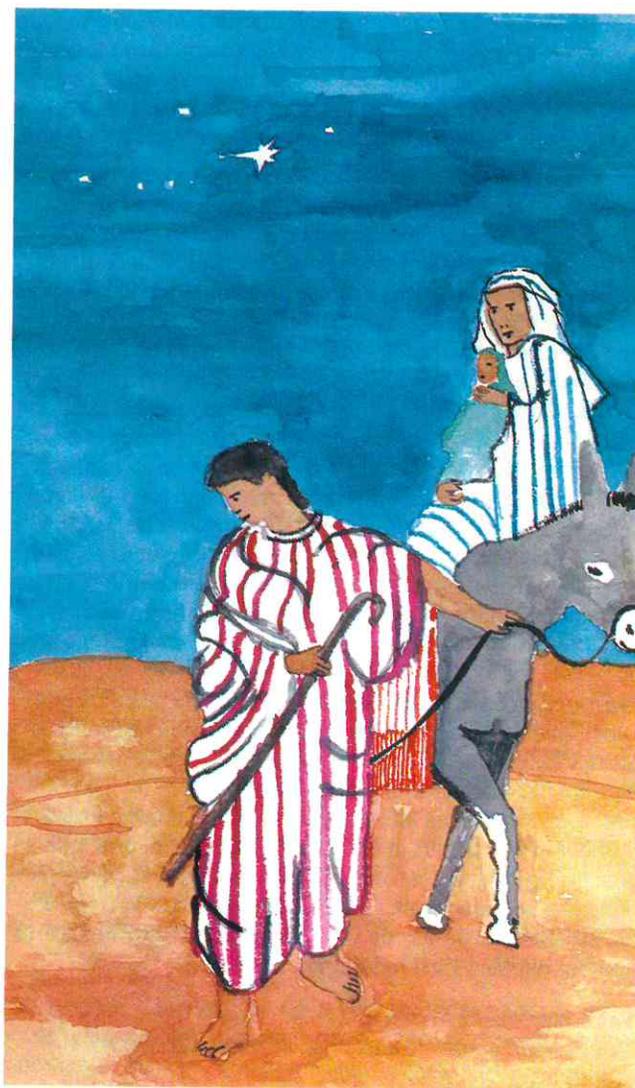
tu amor y tu paz.  
Dadnos fe en la vida, dadnos esperanza  
y un amor sincero que nos una más.

Dulce Jesús mío...

Tú eres nuestra vida, eres nuestro guía  
y eres el camino que nos lleva a Dios.  
Amádonos siempre te haremos  
presente, mientras esperamos  
que vuelvas, Señor.

Dulce Jesús mío...

Ven, Salvador nuestro, por quien suspiramos.  
Ven a nuestras almas,  
ven a nuestro hogar, ven, no tardes tanto.  
Dulce Jesús mío, mi Niño adorado,  
Ven a nuestras almas; ven, no tardes tanto.





## Consideración para el día primero

En el principio de los tiempos el Verbo reposaba en el seno de su Padre en lo más alto de los cielos; allí era la causa, a la par que el modelo de toda creación. En esas profundidades de una incalculable eternidad permanecía el Niño de Belén. Allí es donde debemos buscar sus principios que jamás han comenzado; de allí debemos datar la genealogía del Eterno que no tiene antepasados y contemplar la vida de complacencia infinita que allí reinaba.

La vida del Verbo Eterno en el seno de su Padre era una vida maravillosa; y sin embargo, misterio sublime, busca otra morada en una mansión creada. No era porque en su mansión eterna faltase algo a su infinita felicidad, sino porque su misericordia infinita anhelaba la redención y la salvación del género humano, que sin El no podría verificarse. El pecado de Adán había ofendido a un Dios y esa ofensa infinita no podía ser condonada sino por los méritos del mismo Dios. La raza de Adán había desobedecido y merecido un castigo eterno.

Era, pues, necesario para salvarla y satisfacer su culpa que Dios, sin dejar el cielo, tomase la forma de hombre sobre la tierra y con la obediencia a los designios de su Padre expiase aquella desobediencia, ingratitud y rebeldía.

Era necesario, en las miras de su amor, que tomase forma, las debilidades e ignorancia sistemáticas del hombre; que creciese, para darle crecimiento espiritual; que sufriese, para morir a sus pasiones y a su orgullo, y por eso el Verbo Eterno, ardiendo en deseos de salvar al hombre, resolvió hacerse hombre también y así redimir al culpable.

### Valor del primer día • Vida:

En el don de nuestro transcurrir, sepamos aprovechar el estar juntos y gozar de la vida.

## Consideración para el día segundo

El Verbo Eterno se halla a punto de tomar su naturaleza creada en la santa casa de Nazaret, en donde moraban María y José. Cuando la sombra del secreto divino vino a deslizarse sobre ella, María estaba sola y engolfada en la oración. Pasaba las silenciosas horas de la noche en la unión más estrecha con Dios y mientras oraba, el Verbo tomó posesión de su morada creada. Sin embargo, no llegó inopinadamente, antes de presentarse envió un mensajero que fue el Arcángel San Gabriel, para pedir a María, de parte de Dios, su consentimiento para la Encarnación. El Creador no quiso efectuar este gran misterio sin la aquiescencia de su criatura. Aquel momento fue muy solemne, era potestativo en María el rehusar. Con qué adorables delicias, con qué inefable complacencia aguardaría la Santísima Trinidad a que María abriese los labios y pronunciase el *Fiat* que debió ser melodía para sus oídos y con el cual se confirma su profunda humildad a la omnipotente voluntad divina. La virgen inmaculada ha dado su asentimiento. El Arcángel ha desaparecido, Dios se ha revestido de una naturaleza creada; la voluntad eterna está cumplida y la creación completa.

En las regiones del mundo angélico estallaba un júbilo inmenso, pero la Virgen María ni lo oía ni hubiese prestado atención a él. Tenía inclinada la cabeza, su alma estaba sumida en un silencio que se asemejaba al de Dios; el Verbo se había hecho carne, y aunque todavía invisible para el mundo, habitaba ya entre los hombres a quienes su inmenso amor había venido a rescatar. No era sólo el Verbo Eterno, era el Niño Jesús revestido de la apariencia humana y justificado ya el elogio que de El han hecho todas las generaciones al llamarle el más hermoso de los hijos de los hombres. (Todo como el día primero)

### Valor del segundo día • Dignidad:

Si Dios nos hizo a su imagen y semejanza, ¿por qué no empezar a respetarnos para merecer su amor?

## Consideración para el día tercero

Así había empezado su vida encarnada el Niño Jesús. Consideremos el alma gloriosa y el santo cuerpo que había tomado, adorándolos profundamente. Admirando en primer lugar el alma de ese Divino Niño, consideremos en ella la plenitud de su gracia santificadora, la de su ciencia beatífica y por la cual desde el primer momento de su vida, vio la divina esencia más claramente que todos los ángeles, y leyó lo pasado y lo por venir con todos sus arcanos y conocimientos. No supo nunca por adquisición voluntaria nada que no supiese por infusión desde el primer momento de su ser; pero El adoptó todas las enfermedades de nuestra naturaleza a que dignamente podía someter-

se aun cuando no fuesen necesarias para la grande obra que debía cumplir. Pidámosle que sus divinas facultades suplan la debilidad de las nuestras y les dé nueva energía; que su memoria nos enseñe a recordar sus beneficios, su entendimiento a pensar en El, a no hacer sino su voluntad, lo que El quiere y en servicio suyo. Del alma del Niño Jesús pasemos ahora a su cuerpo, que era un mundo de maravillas, una obra maestra de la mano de Dios. No era como el nuestro, una traba para el alma; era por el contrario, un nuevo elemento de santidad; quiso que fuese pequeño y débil como el de todos los niños, y sujeto a todas las incomodidades de la infancia para asemejarse más a nosotros y participar de nuestras humillaciones. El Espíritu Santo formó ese cuerpecito con tal delizadeza y tal capacidad de sentir, que pudiese sufrir hasta el exceso para cumplir la grande obra de nuestra Redención. La belleza de ese cuerpo del Divino Niño fue superior a cuanto se ha imaginado jamás, y la divina sangre que por sus venas empezó a circular desde el momento de su Encarnación, es la que lava todas las manchas del mundo culpable. Pidámosle que lave las nuestras en el Sacramento de la Penitencia, para que el día de su dichosa Navidad nos encuentre purificados, perdonados y dispuestos a recibirle con amor y provecho espiritual. (Todo lo demás como el primer día)

#### Valor del tercer día • Libertad:

Seamos nosotros y para los demás, creciendo todos para la libertad.

## Consideración para el día cuarto

Desde el seno de su Madre comenzó el Niño Jesús a poner en práctica su entera sumisión a Dios la cual continuó sin la menor interrupción durante toda su vida. Adoraba a su Eterno Padre, le amaba, se sometía a su voluntad; aceptaba con resignación el estado en que se hallaba, conociendo toda su debilidad, toda su humillación, todas sus incomodidades. ¿Quién de nosotros quisiera retroceder a un estado semejante sin pleno goce de la razón y de la reflexión? ¿Quién pudiera sostener a sabiendas un martirio tan prolongado, tan penoso de todas maneras? Por ahí entró el Divino Niño en su dolorosa y humillante carrera; así empezó a anonadarse delante de su Padre, a enseñarnos lo que Dios merece por parte de su criatura y a expiar nuestro orgullo, origen de todos nuestros pecados, y hacernos sentir toda nuestra criminalidad y el desorden de este orgullo. Si deseamos hacer una verdadera oración empecemos por formarnos de ella una exacta idea, contemplando al Niño en el seno de su Madre. El Divino Niño obra del modo más excelente: no habla, no medita, no se deshace en tiernos afectos. Su mismo estado lo acepta con la intención de honrar a Dios en su oración, y en ese estado expresa altamente todo lo que su Dios merece, y de qué modo quiere ser amado por nosotros. Unámonos a la oración del Niño Dios en el seno de María; unámonos a su profundo abatimiento y sea éste el primer efecto de nuestro sacrificio a Dios, no para ser algo, como lo pretende continuamente

nuestra vanidad, sino para ser nada, para estar eternamente consumidos y anonadados, para renunciar a la estimación de nosotros mismos, a todo cuidado de nuestra grandeza, aunque sea espiritual, a todo movimiento de vanagloria. Desaparezcamos a nuestros ojos, y que sea Dios todo para nosotros. (Todo lo demás como el día primero)

#### Valor del cuarto día • Justicia:

Ya es hora de vernos implicados con las necesidades de nuestros semejantes. Aquellos y nosotros a quienes llaman "los demás".

## Consideración para el día quinto

Ya hemos visto la vida que llevaba el Niño Jesús en el seno de su Purísima Madre. Veamos hoy también la vida que llevaba María durante el mismo espacio de tiempo. Necesidad hay de que nos detengamos en ella, si queremos comprender, en cuanto es posible a nuestra limitada capacidad, los sublimes misterios de la encarnación y el modo como hemos de corresponder a ellos. María no cesaba de suspirar por el momento en que gozaría de esa visión beatífica terrestre: la faz de Dios encarnado, estaba a punto de ver aquella faz humana que había de iluminar al cielo durante toda la eternidad. Iba a leer el amor filial en aquellos mismos ojos cuyos rayos debían esparcir para siempre la felicidad en millones de elegidos. Iba a ver aquel rostro todos los días, a todas horas, a cada instante durante muchos años. Iba a ver la ignorancia aparente de la infancia y los encantos particulares de la juventud, la serenidad reflexiva de la edad madura. Había todo lo que quisiese de aquella faz divina; podía estrecharla contra la suya, con toda la libertad del amor materno; cubriría de besos los labios que debían pronunciar la sentencia a todos los hombres; lo contemplaba a su gusto durante su sueño o despierto hasta que lo hubiese aprendido de memoria. ¡Cuán ardientemente deseaba ese día! Tal era la vida de expectativa de María; era inaudita en sí misma, mas no por eso dejaba de ser el tipo magnífico de toda vida cristiana. No nos contentemos con mirar a Jesús habitando en María, sino que pensemos que en nosotros también habita por esencia, potencia y presencia. Si Jesús nace continuamente en nosotros por las buenas obra que nos hace capaces de cumplir, el alma del que se halla en gracia es un seno perpetuo de María, un Belén interior sin fin. Después de la comunión Jesús habita en nosotros durante algunos instantes, substancialmente como Dios y como Hombre, porque el mismo Niño que estaba en María está también en el Santísimo Sacramento. ¿Qué es todo eso sino una participación de la vida de María durante esos maravillosos meses, y una expectativa tan llena de delicias como la suya? (Todo lo demás como el día primero)

#### Valor del quinto día • Amor:

"Yo te amo" ¿Hace cuánto no lo dices? ¿Hace cuánto no lo vives? ¿Hace cuánto no lo aceptas? Ahora es el tiempo para que sientas en ti eso que tu prójimo ya vive por ti.



## Consideración para el día sexto

Jesús había sido concebido en Nazaret, domicilio de José y de María y allí era de creerse que había de nacer según todas las posibilidades.

Mas Dios lo tenía dispuesto de otra manera y los profetas habían anunciado que el Mesías nacería en Belén de Judá, ciudad de David. Para que se cumpliera esta predicción, Dios se sirvió de un medio que no parecía tener ninguna relación con el fin, a saber: la orden dada por el Emperador Augusto de que todos los súbditos del Imperio Romano se empadronasen en el lugar de donde eran originarios. María y José, como descendientes de David, no estaban dispensados de ir a Belén y ni la situación de la Virgen Santísima, ni la necesidad en que estaba José de trabajo diario que le aseguraba su subsistencia, pudieron eximirlos de este largo y penoso viaje, en la estación más rigurosa e incómoda del año. No ignoraba Jesús en qué lugar debía nacer y así inspira a sus padres que se entreguen a la Providencia, y de esta manera concurren inconscientemente a la ejecución de sus designios. Almas interiores: observad ese manejo del Divino Niño, porque es el más importante de la vida espiritual; aprender que el que se ha entregado a Dios, ya no ha de pertenecer a sí mismo, ni ha de querer a cada instante sino lo que Dios quiere para El, siguiéndole ciegamente aun en las cosas exteriores, tales como el cambio de lugar donde quiera que le plazca conducirlo. Ocasión tendréis de observar esta dependencia y esta fidelidad inviolable en toda la vida de Jesucristo y este es el punto sobre el cual se han esmerado en imitarle los santos y las almas verdaderamente interiores, renunciando absolutamente a su propia voluntad.

(Todo lo demás como el día primero)

### Valor del sexto día • Solidaridad:

Más que compartir el capital de nuestro esfuerzo, busquemos ahora juntos el bienestar más profundo.

## Consideración para el día séptimo

Representémonos el viaje de María y José hacia Belén, llevando consigo aún no nacido al Creador del Universo, hecho hombre; contemplemos la humildad y la obediencia de ese Divino Niño, que aunque de raza judía y habiendo amado durante siglos a su pueblo con una predilección inexplicable, obedece así a un príncipe extranjero que forma el censo de población de su provincia, como si hubiese para El en esa circunstancia algo que le halagase y quisiese aprovechar la ocasión de hacerse empadronar oficial y auténticamente como súbdito, en el momento en que venía al mundo. ¿No es extraño que la humillación que causa tan invencible repugnancia a la criatura, parezca ser la única cosa creada que tenga atractivos para el Creador? ¿No nos enseñará la humildad de Jesús a amar esa hermosa virtud? Ah! Que llegue el momento en que aparezca el deseado de las naciones, porque todo clama por ese feliz acontecimiento. El mundo sumido en la oscuridad y en el malestar, buscando y no encontrando alivio en sus males, suspira por su libertador. El anhelo de Jesús a la expectativa de María es cosa que no puede explicar el lenguaje humano. El Padre Eterno se halla, si nos es lícito emplear esta expresión, adorablemente impaciente por dar a su Hijo único al mundo, y verle ocupar su puesto entre las criaturas visibles. El Espíritu Santo arde en deseos de presentar a la luz del día esa santa Humanidad tan bella, que El mismo ha formado con tan especial y divino esmero. En cuanto al Divino Niño, motivo de tantos anhelos, recordemos que hacia nosotros avanza lo mismo que hacia Belén. Apresuremos con nuestro deseos el momento de su llegada; purifiquemos nuestros corazones para que sean su mansión terrenal. Que nuestros actos de mortificación y desprendimiento preparen los caminos del Señor y hagan rectos sus senderos. (Todo lo demás como el día primero)

### Valor del séptimo día • Tolerancia:

Para lograr nuestros ideales, asumamos que sólo en un esfuerzo mutuo por superar nuestras diferencias seremos tolerantes.

## Consideración para el día octavo

Llegan a Belén José y María buscando hospedaje en los mesones, pero no lo encuentran, ya por hallarse todo ocupado, ya porque se les desecha a causa de su pobreza. Empero, nadie puede turbar la paz interior de los que están fijos en Dios. Si José experimentaba tristeza cuando era rechazado de casa en casa, porque pensaba en María y el Niño, sonreíase también con santa tranquilidad cuando fijaba su mirada en su casta esposa. El Niño aún no nacido regocijábese en aquellas negativas que eran el preludio de sus humillaciones venide-

ras. Cada voz áspera, el ruido de cada puerta que se cerraba ante ellos, eran una dulce melodía para sus oídos. Eso era lo que había contribuido a hacerle tomar forma humana. El Espíritu de Belén es el de un mundo que ha olvidado a Dios. ¡Cuántas veces no ha sido también el nuestro! *¿No cerramos continuamente con ruda ignorancia la puerta a los llamamientos de Dios que nos solicita a convertirnos o a santificarnos o a conformarnos con su voluntad? ¿No hacemos mal uso de nuestras penas, desconociendo su carácter celestial, aunque cada uno, a su modo, lo lleva grabado en sí? Dios viene a nosotros muchas veces en la vida, pero no conocemos su faz, no le conocemos sino cuando nos vuelve la espalda y se aleja, después de nuestra negativa. Pónese el sol el 24 de Diciembre detrás de los tejados de Belén, y sus últimos rayos doran la cima de las rocas escarpadas que lo rodean. Hombres groseros codean rudamente al Señor en las calle de aquella aldea oriental y cierran las puertas al ver a su Madre. La bóveda de los cielos aparece purpurina por encima de aquellas colinas frecuentadas por los pastores.*

Las estrellas van apareciendo una tras otra. Algunas horas más y aparecerá el Verbo Eterno.  
(Todo lo demás como el día primero)

## Valor del octavo día • Respeto:

El ser para poder ser, necesita ser lo que todavía no es. Aprende a aceptar que el otro existe; es alguien con quien debes compartir y crecer.

## Consideración para el día noveno

La noche ha cerrado del todo en las campiñas de Belén. De-sechados por los hombres y viéndose sin abrigo, María y José han salido de la inhospitalaria población y se han refugiado en una gruta que se encontraba al pie de la colina. Seguía a la Reina de los Angeles el jumento que le había servido de calbaldadura durante el viaje y en aquella cueva hallaron un manso buey dejado allí probablemente por alguno de los caminantes que había ido a buscar hospedaje en la ciudad. El Divino Niño, desconocido por sus criaturas, va a tener que acudir a los irracionales para que calienten con su tibio aliento la atmósfera helada de esa noche de invierno y le manifiesten con esta su humilde actitud, el respeto y la adoración que le había negado Belén. La rojiza linterna que José tenía en la mano iluminaba tenuemente ese pobrísimo recinto, ese pesebre lleno de paja que es figura profética de las maravillas del altar y la íntima y prodigiosa Unión Eucarística que Jesús ha de contraer con los hombres. María está en adoración en medio de la gruta y así van pasando silenciosamente las horas de esa noche llena de misterios. Pero ha llegado la medianoche y de repente vemos dentro de ese pesebre poco antes vacío, al Divino Niño esperado, vaticinado, deseado durante cuatro mil años con tan inefables anhelos. A sus pies se postra su Santísima Madre en los transportes de una adoración de la cual nada puede dar idea. José también se le acerca y le

rinde el homenaje con que inaugura su misterioso e imponderable oficio de padre putativo del Redentor de los hombres. La multitud de ángeles que descienden del Cielo a contemplar esa maravilla sin par, deja estallar su alegría y hace vibrar en los aires las armonías de ese "Gloria in Excelsis", que es el eco de adoración que se produce en torno del Altísimo, hecho perceptible por un instante a los oídos de la pobre tierra. Convocados por ellos vienen en tropel los pastores de la comarca a adorar al "recién nacido" y a presentarle sus humildes ofrendas. Ya brilla en Oriente la misteriosa estrella de Jacob; ya se pone en marcha hacia Belén la caravana espléndida de los Reyes Magos, que dentro de pocos días vendrán a depositar a los pies del Divino Niño, el oro, el incienso y la mirra, que son símbolos de la caridad, de la oración y de la mortificación. ¡Oh adorable Niño! Nosotros también, los que hemos hecho esta novena para prepararnos al día de vuestra Navidad, queremos ofreceros nuestra pobre adoración; no la rechacéis: venid a nuestras almas, venid a nuestros corazones llenos de amor. Encended en ellos la devoción a vuestra Santa Infancia, no intermitente y sólo circunscrita al tiempo de vuestra Navidad, sino siempre y en todos los tiempos; devoción que fiel y celosamente propagada nos conduzca a la vida eterna, librándonos del pecado y sembrando en nosotros todas las virtudes cristianas.  
(Todo lo demás como el día primero).

## Valor del noveno día • Igualdad:

De tú a tú, para ser equitativos, sin que ninguno trate de ser más que el otro. Aceptemos nuestras diferencias, pues únicamente al estar en el mismo plano podremos entendernos.



## Nueva sede

Los asociados de Palmira ahora cuentan con nuevo punto de atención para acercar sus metas. Es la nueva oficina de Salud Coomeva Medicina Prepagada en esta ciudad, que cuenta con la infraestructura y características para atender cómodamente al creciente grupo de contratantes de sus servicios. La oficina está ubicada en la Carrera 28 No. 38-54. Teléfonos: 2759423 - 2759424.

## Novena de Navidad

Coomewa Palmira se complace en invitar a sus asociados el próximo 21 de diciembre a la celebración de la novena de Navidad, que será dramatizada por los niños del Club Juvenil Cooperativo. Con esta actividad, se pretende rescatar nuestras costumbres y tradiciones reuniendo en torno al pesebre al grupo de asociados y sus familias. El acto tendrá lugar en Casa Estrella, a partir de las 7:00 de la noche.



## Club de caminantes

El pasado mes de noviembre, el Club de Caminantes de la Regional Palmira culminó las actividades proyectadas para 1998, con una salida a Risaralda.

En este departamento visitaron la reserva de El Cedral y disfrutaron del encanto de su

bosque de niebla, localizado cerca de la cuenca del río Otún.

Los asociados vinculados al Club tuvieron la oportunidad de reencontrarse con la naturaleza y conocer algunos de los detalles de los ciclos del agua.

## Alternativas de pago

Con solo una carta, usted puede otorgar autorización para que de su Cuenta de Depósitos Disponibles en Coomeva se le debite mensualmente el valor de su estado de cuenta, el último día hábil de cada mes. A esta modalidad se le ha denominado autorización permanente de débito automático.

Otra alternativa para brindarle más comodidad para efectuar sus pagos mensuales es el Servipago: si cancela su factura con cheque, puede realizar la transacción a través de este nuevo servicio, ubicado en cada

oficina de Coomeva, sin espera y sin colas.

Y para facilitar aún más sus diligencias de pago, también puede cancelar sus facturas de pago, también puede cancelar sus facturas de Coomeva en las sucursales del Banco de Occidente y en las oficinas de Coomeva, directamente con los cajeros, quienes le ofrecerán un servicio amable y ágil, de lunes a viernes en jornada continua de 8:00 de la mañana a 5:00 de la tarde, y los sábados desde las 9:00 de la mañana hasta las 12:00 del mediodía. También hay horario adicional de lunes a viernes de 5:00 p.m. a 8:00 p.m.

## Fomento de la salud

Con el inicio del programa Fomento de la Salud y con ocasión del mes de los niños y de la Salud Oral, el pasado 24 de octubre se realizó con éxito, el seminario taller "Por una sonrisa siempre sana" en el hotel Las Victorias.

El evento contó con la conferencia de la odontopediatra Margarita Rosa Polanco, con

quien los padres de familia tuvieron la oportunidad de aclarar sus inquietudes sobre el autocuidado, la prevención y los hábitos en salud oral. Paralelo a esto, los niños disfrutaron de una mañana llena de juegos didácticos alusivos al programa de Salud Oral, donde estuvieron acompañados por el doctor Muelitas de Colgate Palmolive.

### Momento de ahorrar

**C**omo muchas especies del reino animal por instinto se preparan para sus épocas de crisis, ya sea por efectos del clima, de etapas de reproducción u otros factores, nosotros también debemos crear una cultura del ahorro que nos permita en un futuro vivir con tranquilidad y ofrecer bienestar a nuestras familias.

La Cooperativa invita a iniciar ese proceso a través de sus diferentes planes, como la cuenta de Depósitos Disponibles, el Ahorro

Programado y el Depósito a Término CDAT.

Cada uno de estos productos les ofrecen diferentes ventajas incluyendo servicio de pagos a terceros, alta rentabilidad, solidez y disponibilidad permanente. Además, grandes premios, promoción hasta febrero del próximo año.

Muy pronto usted recibirá una llamada de un funcionario nuestro; permítanos mostrarle nuestras ventajas y conozca con más detalle sus beneficios.

### Obligaciones al día

**E**l principal objetivo de Coomeva es que sus asociados reciban beneficios constantemente. Por ello, es importante que usted realice sus pagos a tiempo, pues en caso contrario, se suspenden automáticamente los servicios de crédito, solidaridad, auxilio funerario, medicina prepagada y salud oral.

En caso de que usted tenga inconvenientes que le impidan pagar sus obligaciones con Coomeva, le invitamos a acercarse a las oficinas de la Cooperativa para acordar conjuntamente una solución y asegurar que su familia y usted continúen protegidos con los servicios de Coomeva

### Homenaje de gratitud

**E**l pasado 8 de noviembre, el Comité Docente y la comunidad cívica de Palmira rindieron un homenaje al profesor Miguel Antonio Torres Salcedo, por su brillante labor durante 34 años en el campo educativo y su aporte a las diferentes entidades cívicas de la región. Coomeva se unió a este reconocimiento entregando una placa distintiva al licenciado Torres, como testimonio de gratitud por su participación activa en los comités asesores de la Cooperativa. Este asociado ha brindado sus conocimientos a los hijos de los asociados con su aporte, año tras año, en el Seminario Taller de Orientación Profesional.



### Capacitación para asociados

Coomeva Palmira realizó una alianza con Compuamigos, un instituto que pone a disposición de los asociados sus cursos de inglés, Internet y diferentes alternativas de educación en sistemas, con tarifas especiales y las alternativas de los créditos educativos de la Cooperativa. En una cómoda sede y con modernos equipos, los profesionales asociados a Coomeva podrán capacitarse en tres niveles de inglés y cursos intensivos; el paquete de Office 97, sistema operativo Windows 95; Internet, manejo del correo electrónico y correo personal gratis; y el programa Corel Draw. Varios horarios y horas de práctica son gratuitos. Para mayor información comuníquese con el Departamento de Educación de Coomeva Palmira.

### Renovación de contratos

Durante el presente mes se llevará a cabo la renovación masiva de los contratos de Salud Coomeva Medicina Prepagada del plan de asociados. Para tal efecto les invitamos a devolver oportunamente los contratos con sus anexos debidamente firmados por los contratantes y la acreditación de su afiliación a una EPS, de acuerdo con las exigencias de la Superintendencia Nacional de Salud. Además, Salud Coomeva le ofrece el mejor servicio de Medicina Prepagada y descuentos en el programa Oro, al estar afiliado en el POS de Coomeva EPS.

## Charlas de reinducción

Desde el pasado mes de julio, se están realizando charlas de reinducción en las oficinas, para los asociados que realizan sus operaciones financieras en cada uno de nuestros puntos de atención. Con esta labor se afianza el conocimiento de nuevos productos y servicios de la Cooperativa y se han obtenido importantes resultados en aperturas de CDATs, colocación de tarjeta Rapidísima y precupos de tarjetas débito.



## Sábados juveniles

La Regional Bogotá ha venido impulsando el ahorro entre los hijos de los asociados, promoviendo la apertura de cuentas, otorgando incentivos económicos en el momento de la apertura, realizando actividades recreativas y entregando bonos y regalos. Para festejar el mes de los niños, todos los sábados del pasado mes de octubre, las cinco oficinas de Coomeva reunieron los miembros del Club Juvenil con el equipo de trabajo de la Cooperativa, para colaborarles a los niños en la apertura de sus cuentas y fomentar el sentido de pertenencia.

## Concurso de oratoria

Recientemente, Angélica María Moreno, miembro del Club Juvenil Cooperativo de la Regional Bogotá, participó en el concurso de oratoria convocado por Fundequidad y obtuvo el segundo lugar entre 72 jóvenes de colegios cooperativos y clubes juveniles de Bogotá. Felicitaciones a Angélica María y a su Club Juvenil.



## Desarrollo profesional

Con la participación de más de 300 asociados, se han realizado seminarios y talleres en distintas áreas. El pasado 16 de octubre se dio inicio al sexto Diplomado en Liderazgo Empresarial Cooperativo, mediante alianza con la Universidad Externado de Colombia. Entre el 17 y el 30 de noviembre, se efectuó por segunda vez el seminario Alta Redacción para Ejecutivos, con una gran acogida. Durante el pasado mes de noviembre, 30 asociados tomaron parte en el seminario El Arte de Hablar en Público, que estuvo a cargo del comunicador social Efraín Mejía,

asociado a Coomeva y especialista en el tema.

La Cooperativa acaba de concretar una alianza estratégica con la Escuela Colombiana de Ingeniería, que cuenta con facultades de ingeniería en las áreas de eléctrica, industrial, sistemas y electrónica. También hay planes de estudios de economía y está la Escuela de Postgrados. Esta última ofrece especializaciones en estructuras, hidráulica y saneamiento ambiental. Los asociados pueden ingresar a estos programas educativos con financiamiento de Coomeva.

## Asociado que se destaca

Desde hace cinco años, Oscar Alberto Mayorga Suárez hace parte del grupo de asociados a Coomeva, la Cooperativa de los Profesionales. Este médico fue concejal de Suesca cuando tenía 20 años y actualmente se desempeña como secretario de salud de Cundinamarca.

Mayorga Suárez ha tenido como bandera el mejoramiento de la calidad de los servicios de salud pública. Hace algunos años, presentó al Concejo de Suesca, el primer proyecto de descentralización de los planes de salud del municipio. Así se inició en su trabajo de servicio en el área de la salud.

En 1990 obtuvo su título de médico cirujano con una mención honorífica por un estudio epidemiológico de prevalencia del taba-

quismo y el alcohol en estudiantes de medicina. Posteriormente cursó una especialización de gerencia en salud, en la Universidad Jorge Tadeo Lozano y en 1995 culminó una especialización en inmunología en París. En los últimos tres años ha ocupado cargos en la empresa privada hasta llegar a la Secretaría de Salud de su departamento. Fue miembro del Comité Asesor de Salud Coomeva Medicina Prepagada en 1997.



Conjuntamente con la Cruz Roja, el médico Mayorga Suárez está desarrollando un programa para proteger el ejercicio de la medicina en Colombia. Además, está trabajando por la descentralización de los servicios de salud en 30 municipios de Cundinamarca y algunas obras a favor de la comunidad de Soacha y La Calera.

## Actividades de Desarrollo Social

**D**urante el último trimestre del presente año, se ha desarrollado una variada programación en beneficio de los asociados y sus familias.

El pasado 19 de septiembre, en el Palacio de los Deportes, tuvo lugar la II Copa de Chalanería Coomeva, que contó con la participación de jóvenes en todas las categorías, procedentes de las escuelas de Paipa, La Herradura, La Soja y Coomeva. Los representantes del Club de Coomeva obtuvieron primeros puestos en dos categorías. En el área artística hay grandes satisfacciones con el grupo de danzas, conformado por 25 asociados. Este grupo ha realizado varias presentaciones en entidades con las que Coomeva tiene convenio. Recientemente se presentó en el Congreso de Sicólogos de la Universidad Nacional, el Congreso de Economía y Valores de la Universidad Santo Tomás y



las Olimpiadas de la Tercera Brigada del Ejército Nacional.

Como ya es costumbre, el coro se prepara para esta temporada navideña, con su repertorio de villancicos. Invitamos a los asociados que deseen integrarse para festejar el fin de año. Las inscripciones pueden efectuarse en el Departamento de Educación, en el teléfono: 622 40 55. Los ensayos son todos los días de 5:00 p.m. hasta las 7:00 de la noche.

## Alianza para posgrados

**M**ediante un convenio firmado en 1996 entre Coomeva y la Universidad Piloto de Colombia, los asociados a la Cooperativa y sus familiares pueden financiar sus estudios en esta institución con el apoyo de Coomeva.

La Universidad Piloto ofrece programas de pregrado en Arquitectura; Administración; Psicología Empresarial; Economía; Con-

taduría Pública; e Ingenierías de Mercados, Financiera, de Sistemas, Civil, y de Teleinformática. En el área de posgrados hay planes de estudios en gestión urbana, comercialización internacional, gerencia de mercado estratégico, gerencia de proyectos, revisoría fiscal, gerencia tributaria, gerencia y administración financiera e innovación y pedagogía universitaria.

## Feria de crédito para vivienda

La Regional Bogotá efectuó el 28 y 29 de noviembre pasado, la Primera Feria de Crédito Coomeva para Vivienda, en Corferias. El propósito de este evento fue informar de forma directa a los asociados acerca de las facilidades y planes que les ofrece Coomeva para adquirir vivienda tanto nueva como usada.

Del mismo modo, se promovió la venta de inmuebles propiedad de los asociados, entre los miembros de la Cooperativa. Participaron en esta feria, asociados interesados en vender o comprar inmuebles, constructores de Bogotá y entidades del sector cooperativo y financiero que tienen bienes recibidos en dación de pago.

## Cinco oficinas para atenderle

Coomeva tiene en Bogotá cinco oficinas ubicadas en sitios estratégicos para facilitar el acceso a sus servicios, por parte de los asociados. A continuación sus direcciones:

**Chicó:** Calle 93 No. 15-21.

PBX: 622 40 55.

**Galerías:** Carrera 21 No. 54-92.

Teléfonos: 314 63 40  
248 94 96.

**Niza:** Carrera 52 No. 128C - 99.

Teléfonos: 226 69 89  
271 05 93.

**Avenida Chile:** Calle 72 No. 72-27 local 72.

Teléfonos: 210 26 26  
210 26 06.

**Centro Internacional:** Carrera 10 No. 26-49.

Teléfonos: 283 82 00  
283 89 54.

## III Feria del vehículo Coomeva

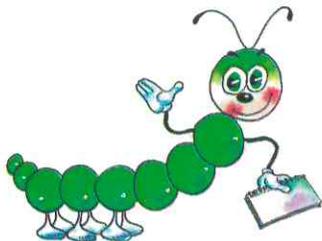
Con la participación de 15 concesionarios de todas las marcas y 87 asociados que inscribieron sus autos, se realizó el pasado 19 de septiembre, la III Feria del Vehículo de la Regional Bogotá, en el Palacio de los Deportes. En este evento que contó con una nutrida asistencia de asociados, se efectuaron 51 negocios, confirmando con esto, la confianza de los asociados en la Cooperativa.



## Aspirantes a delegados

La participación democrática es un derecho de quienes son copropietarios de una Cooperativa. Por ello, nos permitimos convocar a nuestros asociados a que participen en el proceso democrático de elección de los nuevos delegados que nos representarán ante la Asamblea General de la Cooperativa.

Si usted desea capacitarse como aspirante a delegado en temas como: Educación Cooperativa, Principios y Valores, y Estructura de la Cooperativa, inscribese en el Departamento de Educación y Comunicaciones antes del 30 de diciembre. Informes en el teléfono 215 50 00, exts. 5510 y 5503.



## Talleres La Magia de la Solidaridad

Para hijos de asociados entre 10 y 14 años. Nuevamente, el próximo año haremos que sus hijos reciban valiosos conocimientos sobre identidad y autoestima, trabajo en equipo, comunicación, solidaridad, igualdad y equidad, en dinámicos talleres los días sábados de 9:00 a.m. a 12:00 m. Inscriba a sus hijos, sin costo, en el Departamento de Educación y Comunicaciones. Mayores informes en el teléfono 215 50 00 exts. 5510 y 5503.

## Escuela de fútbol Coomeva

La Escuela de Fútbol Coomeva participa actualmente en el torneo interescolas, destacándose al ocupar los primeros lugares en sus ramas preinfantil e infantil. Esta actividad cuenta con 42 hijos de asociados, que con gran entusiasmo y disciplina vienen mostrando sus capacidades deportivas, poniendo con su gran sentido de pertenencia en alto el nombre de Coomeva e iniciando su carrera deportiva y de competencia.

Felicitaciones a sus integrantes: Anderson Salazar, Andrés Velásquez, Camilo Ospina, Daniel Cerda, David Córdoba, David Gutiérrez, Diego Gómez V., Edis Gerly García, Felipe Agudelo, Gilberto Andrés Alvarez, Gilberto Martínez, Jhon Jader Bonilla, Jorge Omar Cuesta, Juan Mejía Turizo, Juan David Alzate, Juan David Miranda, León Mauricio Rivera, Lucas Guillermo Jiménez, Oscar An-



drés Osorio, Pablo León López, Ricardo Andrés Campo, Robin Salazar Ramírez, Sebastián Arango, Sebastián Merino, Sebastián Perdomo, Yeison Estiven Gómez, Alejandro Hernández, David Burgos, Edgar Mauricio Muñoz, Edgar Vega Salcedo, Henry González, Jorge Morales, Juan David Luna Q., Rubén Darío Ortiz, Santiago Granda y Sebastián Osorio.

## Fiesta Club Juvenil

Este año la fiesta del Club Juvenil y de la familia Coomeva contó con la asistencia de cerca de siete mil personas. Esta multitudinaria actividad se desarrolló en el Parque Norte "J. Emilio Valderrama" de Medellín, en una festividad llena de colorido y alegría con numerosas actividades artísticas y recreativas.

El Grupo Canchimalos con un programa cultural de música, folclor y danza que recreaba las cinco regiones geográficas de nuestro país hizo las delicias de grandes y chicos.



Los juegos mecánicos y nuevas atracciones inflables complementaron la mañana de octubre, que integró a nuestros asociados. Los 20 años de exitosa gestión de Coomeva en la ciudad de Medellín y su crecimiento y desarrollo fueron, entre otros, motivos para esta gran fiesta.

De igual manera se efectuó la rifa de un televisor a color entre los asociados que viajaron en metro, siendo la feliz ganadora la señora Amalia Villada de Díaz, asociada a Coomeva desde mayo de 1997.



## Celebración juvenil

Entre las diferentes actividades culturales y recreativas que habitualmente desarrolla el Club Juvenil Cooperativo de Barranquilla, se realizó un espectáculo presentado por los jóvenes para celebrar los diez años de la Cooperativa en esta zona y la fiesta de la familia.

Los miembros del Club demostraron sus cualidades artísticas a través del baile, la música, el canto y el teatro. Con todo esto y el ánimo que siempre caracteriza a este grupo, el espectáculo se convirtió en un inolvidable recuerdo para las conmemoraciones de Coomeva en esta Zona.

## Estampilla conmemorativa

Con motivo de los diez años de Coomeva Barranquilla, se elaboró una estampilla conmemorativa que circuló con la correspondencia de octubre y noviembre.

Este símbolo hace parte de la campaña promocional que ha venido desarrollando Coomeva Barranquilla con motivo de su primera década de labores y reafirma su nombre y vocación de servicio para todos sus asociados de la Zona.



## Estrechando lazos

La calidez y la armonía fueron las notas predominantes durante la reunión que se realizó con los asociados que por diversos motivos se encuentran inactivos.

Los asistentes se sintieron satisfechos por la oportunidad que les brindó Coomeva para manifestar sus inquietudes y la posibilidad de efectuar acuerdos que beneficien tanto a los asociados como a la Cooperativa.

Coomeva al evaluar los casos de sus asociados, continuará abriendo espacios de integración que permitan estrechar los lazos solidarios entre todos sus miembros.

## Satisfactorio informe

Un completo y satisfactorio informe sobre los resultados económicos de la Cooperativa y su grupo de empresas, se presentó recientemente a un grupo de delegados de Coomeva de la ciudad de Barranquilla. La reunión contó con la presencia de los medios de comunicación locales.

Estuvieron a cargo de esta exposición José Miguel Terreros, Gerente Nacional de Ahorro y Crédito; Parmenio Echeverri Pérez, Gerente Regional Coomeva Medellín; Jorge Céspedes, Gerente Regional



Salud Coomeva Medicina Prepagada; y Mauricio Vásquez Arana, Director Nacional de Mercadeo.

## Comité Zonal en Valledupar

Con el propósito de fortalecer las relaciones entre la Cooperativa y los asociados, además de realizar los últimos acuerdos para la apertura de oficinas, el Comité Zonal de Administración sesionó en Valledupar el pasado 19 de septiembre. Muy pronto, Coomeva estará presente en Valledupar poniendo en servicio oficinas para la atención de los profesionales del Cesar, quienes podrán acceder a los servicios que les ofrece la Cooperativa, Salud Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva E.P.S., consolidando el posicionamiento de nuestra organización en esta zona de la Costa Atlántica.

## Ronda de negocios

Recientemente un grupo de asociados de diversas profesiones, culminó el Diplomado de Desarrollo Empresarial "Creación de Empresas", que se efectuó mediante un convenio entre Coomeva y la Corporación Educativa Mayor de Desarrollo Simón Bolívar.

Como actividad final del diplomado, los participantes realizaron una ronda de negocios en la que se dieron a conocer interesantes proyectos empresariales, algunos de los cuales ya se han puesto en marcha.



## Ahorro juvenil

Durante el último trimestre del año, la Regional de Coomeva Barranquilla ha estado realizando una campaña de ahorro juvenil. Los mayores incentivos para que los hijos de los asociados ahorren son: al abrir su cuenta de ahorros automáticamente reciben \$20.400 y al realizar consignaciones mayores de \$30.000 ganan premios sorpresa. Si du-

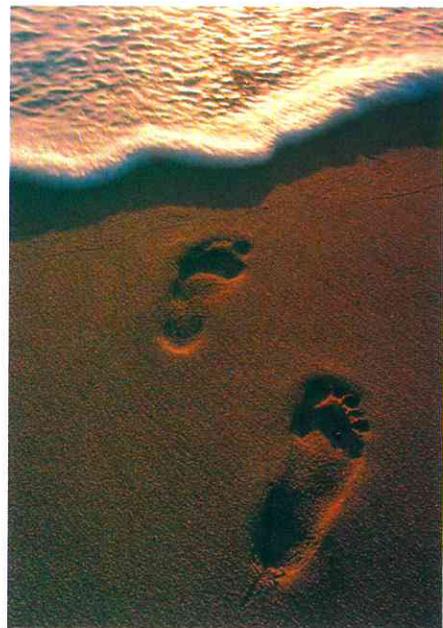
rante el tiempo de la campaña estos jóvenes ahorradores no realizan retiros y mantienen un saldo superior a \$100.000, Coomeva los premia con una sorpresa adicional en Navidad. Adicional a todo lo anterior, se tiene la posibilidad de participar en la promoción Premiahorro Coomeva, la cual sortea vehículos, viajes y electrodomésticos todos los días.

# Pasos por la vida

Coomeva te ofrece un camino para que paso a paso disfrutes la vida de una manera diferente.

Club de Caminantes Coomeva te lleva a conocer los parajes más bellos de tu región, haciendo el más sano de los ejercicios y revitalizando tu espíritu de una manera económica.

En todo el país hay un Club de Caminantes Coomeva. Llama ya a la oficina de Desarrollo Social y Comunicaciones de tu ciudad y entérate de la programación que lleva a dar pasos por la vida.



## Mejor atención para nuestros asociados

La Regional Eje Cafetero cuenta con una nueva sede en Pereira, ubicada en la carrera 8 No. 23-52 y en la cual se han ampliado los horarios para ofrecer un mejor servicio a los asociados: de lunes a viernes, 8:00 a.m. - 12:00 m. y 2:00 p.m. - 5:00 p.m. Los sábados hay atención desde las 9:00 a.m. hasta las 11:30 a.m. El último día hábil de cada mes habrá jornada continua de 8:00 a.m. hasta las 6:00 p.m. para facilitar sus pagos.

Con la apertura de esta nueva sede, en noviembre se desarrolló una variada programación gratuita para los asociados y sus familias. El pasado 14 de noviembre se llevó a cabo Expo-Salud 98, en el coliseo del Sena, con el propósito de ofrecer una campaña de educación y prevención en salud oral, exámenes básicos de laboratorio, nutrición, planificación familiar, atención al niño y al adolescente, salud visual y otros.

La parte artística estuvo a cargo del grupo de teatro Esquina Latina, que presentó el pasado 20 de noviembre, en el auditorio de Comfamiliar del centro, la comedia musical



“La Jardinera y el Hortelano”, como una reflexión acerca de la verdadera actitud solidaria y cooperativa que nos permite llevar una vida en paz.

Por otra parte, los hijos de los asociados pudieron disfrutar de cinco días de actividades ecológicas y deportivas, dentro del plan de las vacaciones recreativas. La programación concluyó con la celebración del Día Clásico de los profesionales asociados a Coomeva, con un acto social para fomentar la integración.

## Bienvenida a los asociados

Con el propósito de sensibilizar a los asociados con su cooperativa y su aporte al desarrollo de la comunidad, el pasado 27 de octubre se realizó una charla de inducción sobre los valores y principios cooperativos, dirigida a los profesionales que se vincularon a Coomeva durante el tercer trimestre del año. El acto tuvo lugar en el Club del Comercio de Pereira y estuvo a cargo de Luis María Tamayo G., consejero de la Regional Eje Cafetero.

También fue la oportunidad para ampliar la información pertinente sobre los servicios de Salud Coomeva Medicina Prepagada, intervención que estuvo a cargo de Julio Hernando Lozano, gerente de Salud Coomeva en nuestra Zona.

La charla se convirtió en un espacio para atender las inquietudes de los nuevos asociados y de sus amigos, quienes conocieron los beneficios que reciben al ser parte de Coomeva

## Diplomado en liderazgo

Con la participación de 35 asociados y funcionarios de las zonas de la Regional Eje Cafetero, se llevó a cabo el II Seminario sobre Liderazgo Empresarial y Cooperativo, coordinado por el ICESI, institución que respaldó los certificados de los asociados que habían realizado el primer nivel en 1997.

A lo largo de 60 horas, se abordaron temas como el pensamiento estratégico, administración del tiempo, liderazgo centrado en valores y desarrollo del potencial profesional y personal.



## Servicios con descuentos

Coomeva, pensando en el bienestar y desarrollo cultural de sus asociados y sus familias, ha suscrito nuevos convenios con algunas instituciones para ofrecer capacitación con descuentos especiales.

- Arte en Casa tiene a disposición de los asociados a Coomeva, cursos de velas decorativas, con un descuento del 10%. Informes en la calle 22 No. 17B-18 y en el teléfono: 333 26 65.
- La Academia de Automovilismo El Volante ofrece clases de conducción con un descuento del 15 por ciento. Informes en la Calle 15 No. 5-13 y en los teléfonos: 333 28 36 y 325 26 39.

## Agradecimiento

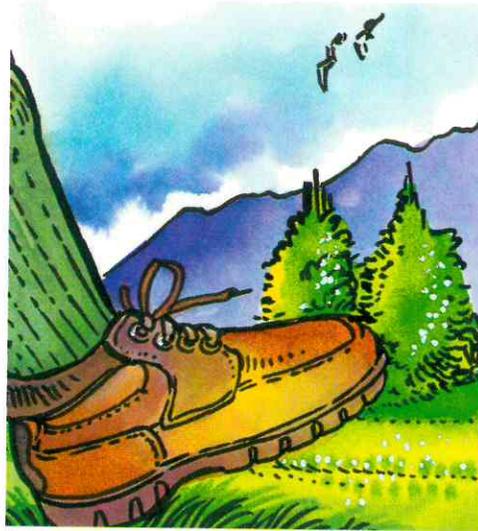
En esta temporada en que llega a su fin otro año, en el cual Coomeva se ha esforzado por mantener y aumentar la calidad de sus servicios, teniendo en cuenta que su razón de ser es el asociado, es el momento de un sincero agradecimiento. La Cooperativa quiere concluir el año con una manifestación de gratitud por la lealtad de su grupo de asociados y reafirmar su confianza invitándoles a continuar el próximo año con Coomeva y sus servicios.



## Club juvenil

Con gran dinamismo y entusiasmo permanente, 25 miembros del Club Juvenil de Coomeva Cartago tomaron parte en los Talleres de la Magia de la Solidaridad. Con la experiencia de aprender haciendo, estos jóvenes enriquecieron su formación con los valores y principios cooperativos. Para 1999 se espera que el número de miembros del Club Juvenil aumente y que todos los hijos de los asociados a Coomeva disfruten de la vivencia del cooperativismo, para que integren estos principios a su cotidianidad.

## Huellas de satisfacción



Al concluir el año, se registra un positivo balance y una entusiasta respuesta de los asociados al ingresar al Club de Caminantes de Cartago. De acuerdo con la programación se cumplieron jornadas ecológicas, salidas sanas y formativas que brindaron a los miembros del Club una manera diferente de disfrutar la naturaleza.

En 1999 esperamos continuar contando con el mismo ánimo y darles la bienvenida a nuevos asociados, quienes pueden encontrar en este grupo una posibilidad de hacer nuevos amigos y dejar atrás el estrés, al tiempo que practican el ejercicio y disfrutan de las maravillas de la naturaleza. Continúen dejando huella con el Club de Caminantes.

## Campaña para el hospital

Debido a la crisis por la que atraviesa el hospital Sagrado Corazón de Jesús de Cartago, desde septiembre pasado se viene desarrollando una campaña de solidaridad con este centro de servicios, a fin de continuar atendiendo a la comunidad. Apelando al espíritu cívico y la colaboración ciudadana, se ha



abierto la cuenta No. 1501001812013 en la sede de Coomeva, para quienes deseen vincularse con la "Campaña de Amor por Nuestro Hospital". También se pueden donar elementos de uso diario. En esta temporada de Navidad se invita a los asociados a participar en esta campaña en favor de la comunidad.

## Día del profesional

Con gran éxito se celebró en octubre el Día Clásico de los profesionales de esta Zona, como un merecido homenaje por su dedicación y desempeño en diferentes áreas de la sociedad.

De forma especial se exaltó la labor profesional de los asociados: Mara B. Aristizábal de Hoyos, Carlos Horacio Palau Marín, Reinaldo Jaramillo Lenis y Pedro Luis Jaramillo. Este grupo de asociados recibió el auxilio de perseverancia que otorga la Cooperativa a través del Servicio de Solidaridad.



### Salida ecológica

**E**l Club de Caminantes de Manizales, continuando con sus objetivos de brindar bienestar y hacer un aporte cultural a los asociados, realizó el pasado 27 de septiembre una salida ecológica al municipio caldense de Belalcázar. En esta región se destaca el monumento a Cristo Rey, obra iniciada en 1948 y concluida en 1954, que tiene una altura de 45.5 metros y desde su cabeza se alcanzan a divisar más de una docena de municipios y los nevados del Ruiz, el Cisne y Santa Isabel.

Se invita a todos los asociados a sacar parte de su tiempo libre para vincularse con estas actividades, contribuir a la conservación del medio ambiente e impulsar la integración con otros asociados.



### Creatividad empresarial

**E**l pasado 7 de octubre se realizó el Seminario de Creatividad Empresarial, que estuvo a cargo de Manuela Romo Santos, una de las investigadoras españolas con mayor reconocimiento en el tema de la creatividad y autora del libro 'Sicología de la creatividad'. Con esta experiencia los asociados adquirieron herramientas para lograr mayor efectividad en sus actividades y demostrar la importancia de la creatividad en toda organización empresarial.



### Jornada de vacunación

Acorde con la misión que lidera el grupo empresarial Coomeva zona Manizales y Medicina Prepagada, se aunaron esfuerzos para hacer de la jornada municipal de vacunación todo un éxito, el pasado 27 de septiembre. En el puesto que estuvo a cargo de la Cooperativa se atendió a un total de 400 niños con las vacunas de la triple viral, la meningitis y el polio.

Con estas actividades se busca contribuir al bienestar de nuestros asociados y la comunidad en general.



### La magia de la solidaridad

La reciente visita a la fábrica de dulces Super de Alimentos, realizada el pasado 2 de octubre, estimuló a los miembros del Club Juvenil a ejercitar el valor de la equidad, al mismo tiempo que les permitió identificar elementos de igualdad, todo en torno a la fabricación de dulces y a la labor que desempeña cada empleado en dicha empresa.

A esta experiencia se sumó la realización del Taller Igualdad-Equidad, donde los jóvenes tuvieron la oportunidad de relatar lo más importante de la visita para concluir que la tolerancia es la capacidad de los humanos de aceptar y respetar a los otros.



## Exposalud Cooimea 98

Cooimea Armenia realizó el pasado 21 de noviembre, la Primera Jornada de Prevención de la Enfermedad, en el coliseo cubierto del Sena.

A este evento asistieron los asociados y sus familias haciendo de él una magnífica oportunidad para atender sus necesidades de medicina preventiva.

Así mismo, la comunidad pudo acceder a los servicios de toma de la presión arterial, control de peso y talla, exámenes de laboratorio, vacunación, nutrición, odontología, atención al niño y al adolescente, optometría y demostraciones de aeróbicos.

Paralelamente con la Jornada de Prevención, también se presentaron videoconferencias encaminadas a exponer las normas y cuidados básicos de la salud, planificación familiar, prevención de enfermedades de transmisión sexual, entre otros temas.

Gracias al éxito obtenido, los directivos de la Regional Eje Cafetero preparan desde ahora la nueva versión de este encuentro.



## Club Juvenil Cooperativo

La experiencia de los talleres de la Magia de la Solidaridad resultó todo un acierto para los miembros del Club Juvenil Cooperativo de Coomeva zona Armenia.

Durante el presente año se desarrollaron seis talleres combinados con actividades de recreación, turismo y ecología. Entre las enseñanzas más importantes que les quedaron

a los jóvenes, está el trabajo en equipo, compartir y conocer los valores y principios del cooperativismo.

Un grupo de 40 jóvenes realizó la experiencia completa de los talleres. De este modo, Coomeva promueve la semilla del cooperativismo en sus miembros desde temprana edad.

## Lanzamiento de libro



El asociado José Abelardo Aristizábal Salazar hizo la presentación de la tercera edición de su libro "Tres estados financieros", en el cual expone una

nueva metodología en esa área.

Los planteamientos de esta obra tienen como punto de partida el análisis temático contable y los modelos de la con-

tabilidad. Aborda el estado de cambios en el patrimonio, estado de cambios en la situación financiera, y el estado de flujos de efectivo. Resulta de gran utilidad para contadores públicos, administradores de empresas, economistas e ingenieros industriales.

Mayor información:

Teléfonos: 749 36 08 y 749 45 91  
Armenia.

## Triunfo en Olimpiadas Cooperativas

La reciente celebración de las IX Olimpiadas del Sector Cooperativo del Valle del Cauca, organizadas por Acovalle, se convirtió en un espacio para la integración entre los deportistas, empleados y asociados de Coomeva, incentivando además el crecimiento deportivo de los representantes de la Cooperativa y fortaleciendo el sentido de pertenencia entre las personas que se han puesto la camiseta para competir por nuestra entidad.

En la versión 1998 de las Olimpiadas Cooperativas, nuestra delegación logró el segundo lugar en la clasificación general, después de la Cooperativa Fonaviemcali. A continuación presentamos la lista de los deportistas de Coomeva que se destacaron en las diferentes modalidades:



Las prácticas deportivas en Coomeva se han intensificado, gracias al apoyo de la Gerencia Regional de Cali, a cargo de Miguel Angel Ramírez.

### Tenis:

Subcampeón: Orlando López (asociado).  
Tercer lugar: Eduardo Buendía (asociado).  
Coomeva Subcampeón general.

### Bolos:

Subcampeona en la categoría individual femenina y de todo el evento: Martha Trujillo (asociada).  
Tercer lugar parejas femenino: Martha Trujillo (asociada) y Luz Amparo Bernal (empleada).  
El equipo Coomeva subcampeón femenino en la final.

### Microfútbol:

Campeón el equipo conformado por empleados y asociados.

### Voleibol:

Subcampeón el equipo compuesto por empleados y asociados.

Aprovechamos para invitar a todos los asociados que deseen hacer parte de estos equipos. Informes: Coordinación de Recreación, Cultura y Deportes Teléfono 333 0000, ext. 2254.





### Tercer concierto de Navidad

El próximo 12 de diciembre a las 5:00 p.m., en la Sala Beethoven, la Academia Musical Preludio llevará a cabo el Tercer Concierto de Navidad, con la participación de cien niños, hijos de los asociados a Coomeva. Este centro artístico dirigido por Luis

Gilberto Builes y Clara Inés Iglesias continuará ofreciendo durante 1999 clases de formación musical para niños desde los cuatro años de edad en las áreas de piano, organeta, flauta dulce, lectura musical, saxofón, clarinete y desarrollo de la voz, entre otras.



### Apadrinamos al Instituto Oscar Scarpetta

Luego de una campaña de sensibilización, los empleados de Coomeva Cali unieron sus esfuerzos para organizar una especial celebración con motivo del Día de los Niños, para más de 300 pequeños del Instituto Oscar Scarpetta. Este importante Centro de

ayuda a la niñez, trabaja en pro de los infantes abandonados. Gracias a este aporte se recolectaron 300 obsequios y se ofrecieron los alimentos para la fiesta del 31 de octubre.

Felicitamos a los funcionarios de nuestra Cooperativa por tan solidaria labor.

### Concurso de oratoria

Luego de haber ocupado el primer puesto en el Concurso Regional de Oratoria, en la categoría básica, Karolina Gómez Valencia representó a Coomeva y al Valle del Cauca en el Concurso Nacional de Oratoria Infantil, que se efectuó en Santafé de Bogotá el pasado 29 de octubre. Nuestra representante es hija de la asociada y empleada de Coomeva Carmen Elena Valencia.



Este encuentro con la expresión solidaria, fue organizado por Seguros La Equidad, llevándose a cabo en el Capitolio Nacional y contando con la participación de 24 concursantes entre niños y jóvenes, en tres categorías, quienes representaron a cada una de sus regiones. Con estas convocatorias se pretende potencializar las habilidades, capacidad intelectual, la expresión y la creatividad de los futuros líderes del sector cooperativo.

## Positiva gestión educativa y social 1998

La misión de Coomeva, encaminada al desarrollo integral de los asociados, al finalizar 1998 presenta un positivo balance en sus actividades.

El Departamento de Educación de la Regional Cali desarrolló actividades que incluyeron programas de capacitación cooperativa profesional, cultural y de desarrollo social, que tuvieron como respuesta niveles óptimos de participación de los asociados y sus familias.

En el área de Educación Cooperativa se llevó a cabo el Foro de Educación y Valores, las conferencias de los Martes Cooperativos, Charlas de Reinducción, actividades del Club Juvenil, y seminarios de formación para la dirigencia y la administración.

El desarrollo profesional de los asociados recibió un impulso positivo con la celebración de los Días Clásicos, conferencias de desarrollo y actualización profesional, diplomados, y cursos de sistemas e inglés. Como un estímulo al desarrollo social de asociados y sus familias, se incrementaron las actividades artísticas con conciertos de la Orquesta Sinfónica del Valle, conformación de grupos artísticos (coro, danzas y orquesta de salsa), obras de teatro, el Club de Caminantes, las vacaciones creativas, cursos de buceo, competencias deportivas, conferencias ecológicas y exposiciones pictóricas.



## Arte para el beneficio comunitario

**D**urante la celebración del día de los niños, el pasado 31 de octubre, los grupos artísticos de Coomeva apoyaron la programación de actividades de la junta de acción comunal del barrio Santa Mónica Popular.

Gracias al talento de nuestro coro, el grupo de danzas folclóricas y la orquesta Son Coomeva, el evento resultó todo un éxito. Estas presentaciones se realizan de forma gratuita para apoyar el desarrollo artístico y recreativo de los barrios de Cali.



## Impulso al Desarrollo Social

La Cooperativa ha realizado convenios institucionales para fortalecer su área de Desarrollo Social y brindarle al asociado y a su familia nuevas alternativas de capacitación, cultura y recreación. A continuación los cursos con descuentos especiales para asociados:

- Culinaria y repostería  
Carrera 57 No. 3-119. Teléfono: 513 45 06.
- Acondicionamiento físico y reducción de peso  
Centro de Acondicionamiento Físico Lastra Ltda.  
Teléfonos: 332 02 22 – 332 01 53.
- Natación para niños y adultos. Escuela de Natación  
Piscinas Alberto Galindo.  
Teléfono: 883 86 40.
- Fútbol. Academia de Fútbol Talentos.  
Teléfonos: 445 34 42 – 333 53 41.
- Talla en madera. Academia Artísticos Ebano.  
Avenida 3N No. 40N-185.  
Teléfono: 664 65 99.
- Formación musical. Academia Musical Yamaha.  
Avenida 4N No. 22-35. Teléfono: 661 88 11.
- Cursos de fotografía. Arco Taller.  
Carrera 50 No. 5-173. Teléfono: 513 34 34.
- Natación. Academia El Delfín Rosado.  
Avenida 6N No. 48N-33 El Ranchito.  
Teléfono: 664 67 27.
- Béisbol para niños. Club Auténticos Dinámicos.  
Diamante de Beisbol, canchas auxiliares.  
Teléfonos: 889 32 21 – 889 46 59.
- Origami. Teléfono: 883 56 09.
- Danza y formación musical.  
Academia de Ballet Ana Pavlova.  
Sede norte Avenida 9ª No. 24-55.  
Teléfonos: 668 67 21 – 668 67 22. Sede sur avenida  
Guadalupe carrera 56 No. 1B –111. Teléfono: 513 07 75.
- Artes plásticas. Academia de Artes Plásticas Labrada.  
Calle 3 Oeste No. 1-58.  
Teléfono: 893 66 60.
- Trabajos manuales. Taller de Arte Imaginación.  
Avenida 9 N No. 10-110 Piso 2.  
Teléfonos: 661 28 27 – 667 45 81.



## Profesionales de fiesta

**E**n el pasado mes de agosto, Coomeva homenajeó a un grupo de 110 profesionales de esta Zona, con la celebración del Día Clásico. Este evento que tuvo lugar en el hotel Guadalajara, estuvo animado por el grupo musical Farallones e incluyó en su programación la conferencia titulada 'El Amor', a cargo de Gonzalo Valderrama.

Acudieron a esta invitación, profesionales en periodismo, enfermería, bacteriología, arquitectura, derecho, contaduría, veterinaria, economía y licenciatura en educación.

Otro de los atractivos de este acto social fue la exposición pictórica de Edgar Humberto Neira, que incluyó obras en acuarela, carbocillo y bordados.

## Información oportuna

**T**eniendo en cuenta la crítica situación que afronta el sector solidario en el país, Coomeva ha entregado información continua a sus asociados acerca de la solidez que mantiene en todas sus áreas. Con el propósito de exponer detalles sobre finanzas y proyectos que reafirmen la tranquilidad de sus asociados, en

septiembre se llevó a cabo una reunión en el hotel Guadalajara. Estuvieron al frente de esta conferencia José Miguel Terreros, Gerente Nacional de Ahorro y Crédito; Miguel Ángel Ramírez Villa, Gerente Regional de Cali; José Hermes Tafur, Director Financiero Regional Cali; y los directivos de la Zona de Buga.

## Programa de Desarrollo Empresarial

**R**ecientemente se llevó a cabo el lanzamiento en esta ciudad, del programa Centro de Desarrollo Empresarial, el cual ha sido posible gracias a un convenio de Coomeva con la Cámara de Comercio.

En esta oportunidad, se contó con la presencia de Carlos Williams Aguilar, Presidente del Comité Administrativo Regional de Cali, y Andrés Bríñez, Promotor Regional del Centro de Desarrollo Empresarial, quienes presenta-

ron el portafolio de servicios de asistencia técnica especializada, encaminada a la solución de las necesidades prioritarias, mejorar la competitividad y fortalecer las pequeñas y medianas empresas (Pymes).

Este esfuerzo interinstitucional de la Cooperativa está dirigido a los asociados empresarios y microempresarios, quienes respondieron a este evento con una masiva asistencia y gran interés.

## Liderazgo juvenil

Gratas experiencias ha tenido el Club Juvenil Cooperativo de Coomeva en Buga en su empeño por formar líderes para la comunidad. Recientemente este grupo de adolescentes realizó una serie de encuentros en el centro docente Julián Mendoza Guerrero del barrio Alto Bonito, para compartir actividades con niños de diferentes edades.

Las prácticas durante estos encuentros tuvieron como objetivo descubrir habilidades e incentivar la creatividad.

También se fortaleció una actitud positiva frente al cuidado y preservación del medio ambiente.



## Novena de aguinaldos

Este año los asociados de Coomeva residentes en la Ciudad Señora celebrarán la novena navideña para continuar una tradición que les permite congregarse a las familias y compartir la alegría del fin de año.

La Zona Buga está invitando a todos sus asociados a festejar la llegada de la Navidad participando en la novena de aguinaldos, que se realizará en la parroquia de San Francisco, los días 10, 11, 14, 15, 16, 17, 18, 21 y 22 de diciembre, a partir de las 7:00 de la noche. Asista con sus hijos y deje que su corazón se llene con la esperanza del espíritu de la Navidad.

## Inscripciones abiertas

A partir del próximo 4 de enero se abrirán las inscripciones para las diferentes actividades artísticas, deportivas y de integración organizadas para los asociados y sus familias.

Se tienen a disposición los siguientes programas: grupo de danzas para niños, grupo de danzas para adultos, Club de Caminantes, curso de buceo, Club Juvenil, y curso de pintura para niños. Los interesados pueden comunicarse con las oficinas de Coomeva Ibagué.



## Tarde de brujas

El pasado 7 de noviembre se celebró en el Club Cañasgordas, el día de los niños con una nutrida participación de parte de los hijos de los asociados y empleados.

Este evento denominado "Tarde de brujas", estuvo coordinado por el grupo de recreación B.M.P. y contó con la colaboración del Comité de Educación de la Zona.



## Club de Caminantes

Para 1999 se espera que el Club de Caminantes cuente con nuevos miembros y que el grupo continúe con el mismo entusiasmo que demostró durante las actividades de este año que finaliza.

A los asociados interesados en participar en

los eventos de recreación, conferencias y colaboración ecológica, se les sugiere inscribirse oportunamente.

La primera salida del año se llevará a cabo el próximo 17 de enero y tendrá como destino el desierto de la Tatacoa.

## Congreso Nacional

Recientemente Ibagué fue sede del XIV Congreso Nacional de Administradores de Empresas. El acto inaugural estuvo presidido por el gobernador del Tolima, Carlos Alberto Estefan Upegui y la presidenta de la Asociación de Administradores de Empresas del Tolima, Janeth Maigual.

Con el slogan de "Excelencia gerencial para el nuevo milenio", se desarrolló el temario del congreso al cual asistieron personalidades del ámbito nacional.



## Comunicación con los asociados

Para obtener mayor información sobre los programas y servicios que ofrece Coomeva, los asociados pueden comunicarse con los siguientes teléfonos:

Conmutador: 66 63 80 - 66 62 00 - 64 51 01.

Gerencia: 66 64 02.

Cobranzas: 66 64 04.

Contabilidad: 65 85 13.



## Haciendo camino en el desierto de la Tatacoa

**E**n poco tiempo esta zona ha logrado reunir a un grupo de profesionales amantes de la naturaleza en torno a la programación del Club de Caminantes. Para ellos se está organizando para este mes un reencuentro con la cultura perdida del municipio de Yaguará en el Huila. En esta región será posible conocer los petroglifos de los indígenas paeces, una cascada de agua y la denominada Caverna del Tigre.

Inolvidable resultó para estos caminantes su primera excursión con el Club en septiembre pasado. El destino fue el majestuoso desierto de la Tatacoa. También visitaron la Laguna de las Nubes, con lo cual pasaron de una temperatura de 39 grados centígrados a la frescura de 16 grados.

En octubre, los caminantes visitaron la Caja de Agua en el municipio de Paicol. Se trata de una enorme caverna formada por el



desvío subterráneo de la quebrada que lleva su mismo nombre. En su entrada el paisaje resulta singular, con una cascada de 30 metros.

La tercera salida tuvo lugar el mes pasado. El grupo de caminantes visitó el estrecho del río Magdalena, un canal natural de 1.70 metros de ancho, y los atractivos turísticos del Parque Arqueológico de San Agustín.

## Coctel de bienvenida



**E**l primer jueves de cada mes, se ofrece un coctel para darles la bienvenida a los nuevos asociados. Durante este acto se dan a conocer los beneficios, servicios y alternativas para el desarrollo profesional y empresarial que están a disposición de los asociados.

Si desea estar presente en la próxima reunión, confirme su asistencia previamente, comunicándose con el Departamento de Educación.

## Convenios para la educación

Coomeva, en su propósito de ofrecer alternativas para la capacitación complementaria de los profesionales, ha realizado nuevos convenios institucionales con entidades educativas de la capital del Huila. A partir de enero de 1999, los asociados de esta ciudad podrán estudiar inglés en sus distintos niveles en el Instituto Yes.

Los costos para los asociados tendrán un descuento especial, al tiempo que disfrutará de educación personalizada, que les permitirá acercarse más fácilmente su meta de aprender un nuevo idioma.

En febrero próximo se efectuará un acuerdo con C.E.F.E. y EAFIT para brindar capacitación a los asociados a Coomeva en las áreas de mercadeo, finanzas, organización y gerencia, economía y humanidades.

Los asociados interesados en aprovechar los beneficios que ofrecen los convenios realizados por Coomeva Neiva, también pueden solicitar la financiación de sus estudios a través de la línea de crédito de Educación que la Cooperativa ofrece.



## Cali

### Finca raíz

VEN-PERMUTO APARTAMENTO DOBLE PUERTO RICO - USA. ISLA VERDE CONDOMINIO FULL FRENTE MART. VALOR US\$260.000 VALOR TOTAL MENOS DEUDA TRANSFERIBLE DE US\$160.000. INFORMES: EMAIL: catm@tele-sat.com.co

TELEFONO: 5551553

CELULAR: 5635207. BEEPER 3338080 CODIGO 21617.

SUPERGANGA. SE VENDE CASA DOS PLANTAS, SECTOR COMERCIAL ALAMEDA CALLE 8 26-55, 264 METROS CUADRADOS AREA DE LOTE, 280 METROS CUADRADOS AREA DE OFICINA, 100 METROS CUADRADOS AREA DE BODEGA, 3 LINEAS TELEFONICAS, \$75.000.000. TELEFONOS 5566521 - 5574580 - 0335605979.

VENDO CASA COMFANDI 6530202 - 16034.

CASA CAMPESTRE LA CUMBRE, BITACO. TERRENO 6.000 MTS PLANOS. CASA MATERIAL. 240 MTS. CARRETERA PAVIMENTADA. AGUA COMUNAL, ENERGIA, TELEFONO 8812629 - 8816983.

EXCELENTE LOCAL COMERCIAL. CARRERA 7 No. 20A-35. TELEFONO 5133602.

### Especialistas

VARICES TRATAMIENTO ESTETICOS ULCERAS-ESCLEROTERAPIA-CIRUGIA GENERAL-LAPAROSCOPIA. CALLE 9 No. 44-105 DR. REMBERTO ARELLANO DEL RIO. 5527152 - 6681699 - 3398628. EN BUGA CALLE 3 13-51. 273252.

MICRO-SERVICE ELECTRONIC "REPARACION HORNOS MICROONDAS" EQUIPOS ELECTRONICOS DE OFICINA. CONMUTADOR: 5583354 BEEPER 6602020 CODIGO 28448.

### Varios

ARTISTICOS EBANO - CURSO INTENSIVO ACABADOS - DI-CIEMBRE 18 PARA MADERA MUEBLES PAREDES LAMINA. ENVEJECIDOS, ANTICADOS, POLICROMIA Y LAMINILLA 6646599 LIMITADO.

TAPICERIA DUQUE, TRABAJA TODO LO RELACIONADO CON LA MADERA: FABRICAMOS, PINTAMOS, REPARAMOS. TELEFONO 5561719 BEEPER 3334666 CODIGO 16930 KRA. 25 #6-95 BAJANDO LA AVENIDA ROOSVELT A LA IZQUIERDA.

## Medellín

VENCAMBIO CHEVROLET - 56 COUPE ORIGINAL, 3ER DISEÑO. TELFAX: 2335240.

VENDO COCHE DOBLE BEBES MARCA GRACO. IMPORTADO. TELFAX: 2335240.

### Finca raíz

PEREIRA - VENDO APARTAMENTO PARA ESTRENAR, BLOQUE 13, APTO. 501. 63 METROS CUADRADOS, UNIDAD LOS ALCAZARES. VALOR 33 MILLONES, DEUDA COOMEVA, 12 MILLONES. GARAJE CUBIERTO. INFORMES 0968 (560085) Ó 094 (2398403).

## Bogotá

### Finca raíz

RODADERO CALLE 21 A No. 2-33 CAMPING CERRADO, APARTAESTUDIO CUATRO PERSONAS, ALIMENTACIÓN COMPLEMENTARIA. INFORMES Y RESERVAS: 95-4221632, 95-4213645, 95-4202947. MARIA DE LUQUE Y 2214789 PACHECOS.

Barranquilla Apartamentos Consultorio Pereira  
**¿Quiere vender?**  
**¿Quiere comprar?**  
 Lotes Ibanué No debe pasar la mano.

## Clasificados Noticias le dan más\*

Haga su negocio con los profesionales. Ordene sus avisos clasificados en la revista Noticias Coomeva.

Más baratos que los medios publicitarios convencionales.

Más permanencia (cada edición de Noticias Coomeva permanece como mínimo dos meses en los hogares de los asociados).

Más de 100.000 asociados con vocación de ahorro y capacidad de crédito.

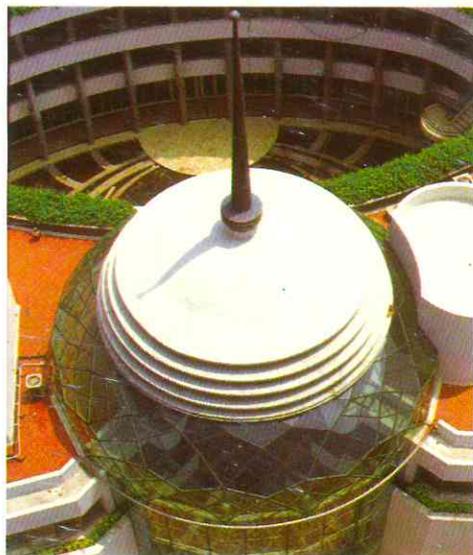


LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

**ACERCA TUS METAS**

Informes: oficinas Coomeva en todo el país.

\*Servicio exclusivo para asociados



En la mejor  
ubicación de Cali,  
cuenta con toda  
nuestra atención

**CENTRO DE  
PROFESIONALES  
COOMEVA**

En el cuarto piso de la Sede Nacional Coomeva nos hemos unido para brindar a los asociados a la Cooperativa nuestra mejor atención, con todas las facilidades:

- Amplias vías de acceso
- Parqueaderos vigilados
- Ascensores
- Amplias y cómodas salas de espera

**Calle 13 No. 57-06, Piso 4  
PBX: 339 1651 - 331 4253 - Cali**



**Consultorio**

4	Ana María Fernández - <b>Odontóloga</b>
4	María Cecilia Zafra - <b>Odontóloga</b>
5	Adriana Lozano - <b>Odontóloga Endodoncista</b>
7	María Cristina de la Cruz - <b>Fisioterapista - Terapia Respiratoria</b>
8	Pablo Rodríguez - <b>Psiquiatra - Psicoanálisis</b>
9	Ma. Fernanda Morera Fisioterapia - <b>Terapia Respiratoria</b>
14	Aldemar Arboleda - <b>Oftalmólogo</b>
14	Victoria Eugenia Parra - <b>Anestesióloga</b>
22	Nelly Molina - <b>Médica General - Psicoanálisis</b>
31	Clara Elsa Arboleda - <b>Pediatra</b>
32	Martha Lucía Vélez - <b>Ortodoncista</b>
32	Enrique Unzueta - <b>Odontólogo</b>
34	Tania Caicedo - <b>Odontóloga</b>
35	Andrea Fernanda Dávila - <b>Endocrinóloga</b>
36	Sammy Orozco - <b>Traumatólogo</b>
37	Gloria de Lehner - <b>Psicóloga</b>
38	Ma. Eugenia Velásquez - <b>Odontóloga</b>
38	Rosa Elena Gómez - <b>Odontóloga</b>
38	Felipe Gutiérrez - <b>Odontólogo</b>
40	Olga Cecilia Becerra - <b>Dermatóloga</b>
41	Juan Felipe Chica - <b>Odontólogo</b>
42	Edgar Marino Orozco - <b>Ingeniero Civil</b>
43	Guillermo León Restrepo - <b>Traumatólogo</b>
45	Ricardo León Múnica - <b>Otorrinolaringólogo</b>
45	Javier Fernando Moreno - <b>Cirujano General</b>
45	Jaime Mauricio Llanos - <b>Otorrinolaringólogo</b>
46	Martha Ligia Holguín - <b>Ortodoncista</b>
47	Víctor Manuel Salamanca - <b>Psiquiatra - Psicoanálisis</b>
51	Rodrigo Zamora - <b>Ginecólogo Obstetra</b>
51	Hernán Cortez - <b>Cirujano de colon y recto</b>

## Tuluá

### Presencia de liderazgo

La puesta en marcha del programa de capacitación orientado a fortalecer las habilidades del liderazgo como parte fundamental del ser, ha sido decisiva en los procedimientos democráticos de Coomeva al seleccionar la dirigencia, como ente encargado de apoyar la gestión administrativa. El liderazgo se ha constituido en la principal herramienta para el trabajo en equipo y en motor de difusión de la filosofía solidaria.



### Nuevos teléfonos

La sede de Tuluá ha cambiado su ubicación para ofrecer mayor comodidad en la prestación de sus servicios a los asociados. Las nuevas oficinas están ubicadas en la Calle 26 No. 24-37. Los asociados pueden comunicarse con estas dependencias a los teléfonos: 225 6680 y 225 6048.

### Día clásico

El 13 de noviembre se realizó la celebración del Día Clásico, convocando a todos los profesionales de Tuluá, a quienes se les brindó un merecido homenaje por su liderazgo y aporte a sus áreas de desempeño laboral.

## Junta de Vigilancia Local

La Junta de Vigilancia es una instancia de democracia y control social que permite a los asociados a Coomeva ejercer el derecho de fiscalizar las actividades de la Cooperativa y manifestar sus inquietudes.

En la Zona Tuluá los asociados están representados en este importante organismo

por Aníbal García, Jaime Ortega, Rodrigo Vergara, Luz Alba Peñaranda, Javier Tejada Duque y Humberto Ayala.

La Junta está a disposición de los asociados para atender y dar una respuesta oportuna a todas sus inquietudes. Puede hacerle llegar sus sugerencias cuanto antes.

## Reunión de caminantes

Coomeva Tuluá ofrece a sus asociados y a sus familias un espacio para el descanso, a través de la programación de su Club de Caminantes, con el fin de sensibilizarlos e impulsarlos a adoptar una posición más responsable con relación al medio ambiente.

Esta regional extiende una invitación para respirar en espacios rodeados de naturaleza,

compartiendo en bellos y exóticos parajes de la geografía colombiana, donde es posible liberar las cargas de estrés.

Antes de concluir la programación de 1998, se convoca a los miembros del Club de Caminantes a una reunión que tendrá lugar el 1 de diciembre, a las 6:30 de la tarde, en las oficinas de la Zona.

## Popayán

### Nuestra nueva imagen

Con motivo de cumplirse dos décadas de servicio de la Cooperativa en la capital del Cauca, y con el objetivo de satisfacer las necesidades de servicio de los asociados de esta Zona, próximamente se reinaugurará la oficina de Coomeva Popayán, que gracias a las modificaciones que se le realizaron, brindará un mejor servicio a los profesionales de esta Zona.



### Capacitación a la dirigencia

En el Club Campestre de nuestra ciudad se realizó la capacitación a la dirigencia, con la nutrida participación de los integrantes de los diferentes comités de apoyo, asesores de ventas y empleados de Coomeva. Este encuentro ofreció en su programa una completa ilustración sobre los principios cooperativos, presentada por Danilo Reinaldo Vivas, Presidente del Comité Zonal y Delegado Nacional, además de orientación sobre la Ley 454 de 1998, realizada por Daniel David Muñoz, integrante del Comité Zonal de Administración.

### Club de caminantes

Con el interés de mantener el dinamismo que ha caracterizado al Club de Caminantes de esta Zona, desde ya se convoca a los asociados a inscribirse en las actividades que se desarrollarán a partir de enero de 1999.

Goce de la naturaleza y de los programas de concientización de preservación del medio ambiente.

Informes: Ayudas Coomeva, teléfono 241913, Popayán.



## Club Juvenil

Con gran complacencia queremos registrar la actividad del Club Juvenil Cooperativo el 17 de octubre, donde 41 niños tuvieron la oportunidad de expresar sus ideas y opiniones y en forma democrática elegir la actividad a desarrollar como tema central de

la Magia de la Solidaridad. Estas actividades han sido muy bien aprovechadas por los integrantes del Club a tal punto que ya se realizó la elección de la junta directiva. Agradecemos a los padres de estos niños por la positiva respuesta en torno a estas actividades.

## Junta de Vigilancia

El pasado 17 de octubre Coomeva Buenaventura contó con la grata compañía de Carlos Alomía y Juan Bautista Quiceno, presidente y secretario de la Junta de Vigilancia, quienes junto a los miembros de la Junta de Vigilancia Zonal llevaron a cabo una reunión de trabajo para dar a conocer la Ley 454 de agosto de 1998, al igual que las fortalezas de la institución.



## Natación

El próximo 10 de diciembre concluirá el curso juvenil de natación en el que toma parte un grupo conformado por 28 hijos de asociados de esa regional.

El entusiasmo y el espíritu deportivo han predominado entre estos jóvenes que decidieron darle un giro recreativo a su tiempo libre.



## Horarios de atención

Coomeva Buenaventura atiende a sus asociados en sus oficinas de la Calle 8 No. 2B-21 en los siguientes horarios:

De lunes a viernes desde las 8:00 de la mañana hasta las 12:00 del mediodía.

En la tarde de 2:00 a 4:30 p.m. Los sábados se presta servicio al público desde las 8:00 hasta las 11:30 de la mañana.

Los asociados que deseen información sobre la Cooperativa pueden comunicarse con los siguientes teléfonos: Conn. 2422183 y 2419210. Cobranzas: 2416919. Educación: 2423637.

## Novena de aguinaldos

Con la llegada de la temporada navideña, Coomeva Buenaventura está organizando una programación para integrar a la familia en torno a la tradicional novena de aguinaldos. Está invitando a todos los asociados a tomar parte en estas fiestas y a disfrutar de la alegría de fin de año. Próximamente les informaremos los horarios, fechas y personas encargadas de estas actividades.

# COMPUCOL

## UNICENTRO

**ASOCIADOS!**  
**Coomeva**  
CREDITO AUTOMATICO

**Su Crédito de Computador... Ya está Aprobado !!**



COMPUTADORES

### PAQUETES DE COMPUTACION PROMOCION CON IMPRESORAS

**PAQUETE OPTIMO** \$ 1.579.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 135.600  
COMPUTADOR + SOFTWARE + IMPRESORA + ESTABILIZADOR + CURSO  
COMPUTADOR: ACER AOPEN PENTIUM II c 300, DISCO DURO 6.5 GB, RAM 64MB, MONITOR ACER 14" DIGITAL, VIDEO 8MB, TECLADO ACER, MOUSE.  
SOFTWARE: WINDOWS 98, NORTON ANTIVIRUS, KIT DE 50 JUEGOS, COLOREAR, ATLAS Y ZOOLOGICO.  
IMPRESORA: EPSON STYLUS COLOR.  
CURSO: "ADMINISTRACIÓN DE PC", SE EXPIDE CERTIFICADO.

**MULTIMEDIA** \$ 1.879.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 161.300  
PAQUETE OPTIMO + **KIT DE MULTIMEDIA** + **KIT INTERNET**

**EMPRESARIAL** \$ 2.579.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 221.400  
PAQUETE MULTIMEDIA + SOFTWARE OFFICE 97 (WORD, EXCEL, PUBLISHER, OUTLOOK.)

**DISEÑO GRAFICO** \$ 3.479.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 298.600  
PAQUETE EMPRESARIAL CON MONITOR 17" + **KIT DE DISEÑO GRAFICO**

**SERVIDOR - DVD** \$ 3.879.00 + IVA 18 CUOTAS \$ 332.900  
SERVIDOR + **KIT DVD** + IMPRESORA + WINDOWS NT/98 + CURSO  
SERVIDOR: ACER AOPEN PENTIUM II 400, DISCO DURO 8.5 GB SCSI, 512K CACHE, 128 MB RAM, DVD ROM CON REPRODUCTOR DE PELICULAS, FAXMODEM 56 K, MONITOR DE 14", VIDEO 8 MB, TECLADO, MOUSE  
IMPRESORA: EPSON STYLUS COLOR.  
SOFTWARE: WINDOWS NT ó WINDOWS 98, NORTON ANTIVIRUS RED.  
CURSO: "ADMINISTRACIÓN DE SERVIDOR CON DVD"

**PAQUETE PORTATIL** \$ 3.479.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 298.600  
PORTATIL + **KIT DE INTERNET** + IMPRESORA  
PORTATIL: NOTEBOOK ACER EXTENSA PENTIUM 233 MMX, RAM 32MB, DISCO DURO 3.2 GB, MULTIMEDIA 20X, FAXMODEM 56K, PANTALLA 12.1".  
IMPRESORA: EPSON STYLUS COLOR.  
SOFTWARE: WINDOWS 98, NORTON ANTIVIRUS, ENCICLOPEDIA ESPAÑOL.

**LA CLINICA DEL COMPUTADOR**  
ACTUALIZACION, CONFIGURACION, DIAGNOSTICO Y REPARACION DE COMPUTADORES Y TODA CLASE DE EQUIPOS ELECTRONICOS  
Calle 26 N # 5N - 49 PBX: 660 0171

PORTATILES



IMPRESORAS



SCANNERS



DVD'S



CAMARAS DIGITALES



### KITS EN PROMOCION

**KIT MULTIMEDIA 40X** \$ 297.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 25.500  
CD ROM 40X ACER, TARJETA DE SONIDO STEREO, PARLANTES CON SUBWOOFER DE 80W, MICROFONO, DOS ENCICLOPEDIAS EN ESPAÑOL CD DE JUEGOS, CD DE COLOREAR, ATLAS, ZOOLOGICO.

**KIT INTERNET** \$ 160.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 13.800  
FAXMODEM VOICE 56K, FUNCION DE FAX Y TELEFONO MANOS LIBRES, 30 DIAS ACCESO INTERNET, CURSO INTERNET BASICO.

**KIT DISEÑO GRAFICO** \$ 480.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 41.200  
SCANNER COLOR PAGINA COMPLETA 9600 DPI, SOFTWARE DE DISEÑO, CURSO DE MANEJO.

**KIT DE CAPACITACION-5** \$ 320.000 + IVA\* 18 CUOTAS \$ 27.500  
CURSOS DISPONIBLES: ADMINISTRACION DE PC, WINDOWS 98, WINDOWS NT, WORD, EXCEL, POWER POINT, PUBLISHER, AGENDA Y CORREO OUTLOOK, DISEÑO DE PAGINAS WEB, COREL DRAW, PAGE MAKER, PHOTOSHOP, AUTOCAD, MANTENIMIENTO DE COMPUTADORES ADMINISTRACION DE REDES, VALOR POR CURSO \$ 80.000.

**KIT MANTENIMIENTO ANUAL** \$ 120.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 10.300  
POLIZA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO QUE INCLUYE SEIS VISITAS DE SERVICIO TECNICO Y CAPACITACION EN SOLUCION DE PROBLEMAS.

**KIT DVD CON PELICULA** \$ 680.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 58.400  
DVD CREATIVE LABS: LECTOR DE DVD'S DE 17 GIGABYTES, LECTOR DE CD ROMS, REPRODUCTOR DE PELICULAS DIGITALES EN DVD. INCLUYE 1 PELICULA DVD Y CURSO DE MANEJO

**KIT CAMARA DIGITAL** \$ 850.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 72.900  
CAMARA DE FOTOS DIGITAL, SOFTWARE DE RETOQUE FOTOGRAFICO, CURSO DE MANEJO "ANTES Y DESPUES" PARA MEDICOS Y PERSONAS QUE DESEAN HACER ANALISIS POR COMPUTADOR.

**CAMARA VIDEO CONFERENCIA** \$ 480.000 + IVA 18 CUOTAS \$ 41.200  
CAMARA PARA VIDEO CONFERENCIA Y CAPTURA DE IMAGENES, COLOR, VIDEO CONTINUO, INCLUYE CURSO DE MANEJO.

LOS VALORES INCLUYEN: I.V.A., 3 AÑOS DE GARANTIA Y MANTENIMIENTO, ENTREGA INMEDIATA, PROMOCION VALIDA HASTA AGOTAR INVENTARIOS, VALIDO UNICAMENTE PARA ASOCIADOS DE COOMEVA. PEDIDOS TELEFONICOS SOLO REQUIEREN NOMBRE Y CEDULA.

**CENTRO COMERCIAL UNICENTRO L-368 PBXO: 316-5000**

Finc

VEN TO I  
USA NIO  
LOR TAL  
FERI FOR  
sat. TELE  
CELLI 333

SUP SA I  
COM 8 2  
DRA MET  
DE CUA  
GA, \$75  
556  
033