

REVISTA Coomeva

EDICIÓN 112 • MARZO - ABRIL 2016 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

Ahora
coomevaturismo.com
a un solo clic
RESERVA TUS VIAJES

Pág. 18



4 DE MARZO: CUMPLEAÑOS DE COOMEVA • PÁG. 16

HAZ REALIDAD TU SUEÑO *de tener casa propia*



VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA

Ven a Bancoomeva y accede a los beneficios que te ofrece el gobierno con el programa **Mi Casa Ya**, el cual te da la oportunidad de subsidiar una parte de la cuota inicial de tu vivienda y un porcentaje de la tasa de interés del crédito hipotecario.

Visita nuestras oficinas y solicita ya tu Crédito de Vivienda

¡DESCUBRA POR QUÉ AQUÍ LA FELICIDAD ES FÁCIL DE ALCANZAR!

Los datos y gráficos aquí publicados pueden variar sin previo aviso. Los apartamentos y casas modelos pueden tener variaciones sobre lo entregado.

NUOVO PROGETTO



Rincón de las Flores

CASAS EN CONDOMINIO




Próximamente en Palmira

UN PROYECTO QUE LO TIENE TODO Y AL MEJOR PRECIO

Con piscina, estadero. Ubicación central en la ciudad de Palmira, una de las ciudades con más proyección y crecimiento del Valle.

DESDE \$98.700.000

Calle 23, entre cra. 12 y 13.

INFORMES:
304 465 5298 - 320 550 5721
312 0707 ext.322

Aplica **MI CASI YA**

Proyecto nuevo y exclusivo



Senderos de la Morada

CASAS CAMPESTRES




Mi hogar, mi tranquilidad, mi vida.

URBANISMO ECOAMIGABLE QUE HACE LA DIFERENCIA

Diseño moderno y acogedor. Todas las alcobas con baño.

DESDE \$319.200.000

Ubicados en el Nuevo Sur, a solo 15 minutos del Centro Comercial Jardín Plaza. Parcelación La Morada II.

INFORMES:
311 386 1161 - 322 695 1812
312 0707 ext. 321

www.vivaelnuevosur.com

Proyecto nuevo y exclusivo



CRISTALES WESTSIDE

CASAS



Próximamente.

REFRESCANTE BRISA Y TRANQUILIDAD.

Casas en el oeste en la Reserva de Cristales.

Algo nuevo está sucediendo en el Nuevo Oeste.

INFORMES:
314 701 3991 - 311 304 8762, 312 0707 ext 320
www.vivaeloeste.com

Ubicado en **RESERVA DE CRISTALES**



DESDE \$77.300.000

Apartamentos en Armenia

Urbanismo ecoamigable a un precio sorprendente

Con piscina, parqueadero, balcón, zonas verdes. A 10 minutos del Parque del Café.



Verdu

Aplica MI CASI YA

Invierte y disfrute el Quindío.

DESDE \$296.000.000

En el Nuevo Oeste ÚLTIMOS APARTAMENTOS

Sea usted uno de los privilegiados en vivir más cerca del cielo.



RINCÓN DE CRISTALES

Ubicado en **RESERVA DE CRISTALES**

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 218.000 ejemplares impresos y 9.000 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Pilar Fernández Montes,
Martín Alonso Pinzón Echeverri,
Fernando Rey Cubillos, Iván Elías Torres Nadjar,
León Dario Villa Villa

JUNTA DE VIGILANCIA

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio

Secretario del Consejo de Administración

José Luis Blanco Sáenz

Gerente Corporativa de la Estrategia y el Mercadeo

María Rita Valencia Molina

Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva

Gerente Corporativa de Comunicaciones y Relaciones Públicas

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo Antonio Peláez Arboleda

REDACCIÓN

Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO

Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

COMERCIALIZACIÓN



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

www.coomева.com.co

radiocoomevatv.com

revista@coomeva.com.co

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

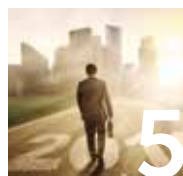
Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



DESDE EL CONSEJO

La Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva: Nuestro aporte para un desarrollo sostenible



DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

Balance 2015 y Prioridades 2016



JUNTA DE VIGILANCIA

La Gobernanza en Coomeva



COMITÉ DE ÉTICA

Frente al lavado de activos y la financiación del terrorismo, más vale prevenir que curar



IN MEMORIAM

Alfonso Lamprea Ospina



COOMEVA FUNDACIÓN

Por qué estar con la Fundación Coomeva



INSTITUCIONAL

Cumplimos 52 años de vida y de historia cooperativa



COOMEVA RECREACIÓN Y TURISMO

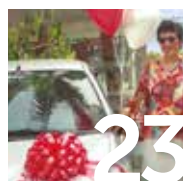
Ahora coomevaturismo.com a un solo clic



INSTITUCIONAL

Día Clásico del Profesional Coomeva

La lealtad, un valor que se premia en Coomeva



COOMEVA CORREDORES DE SEGUROS

En Coomeva premiamos a los que aman estar protegidos



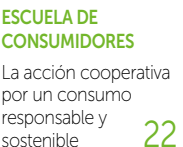
INSTITUCIONAL

Coomeva+Verde: Cooperativismo, clave para enfrentar el cambio climático



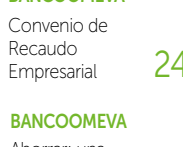
COOMEVA SALUD

Nuevos canales de atención para usuarios de Coomeva EPS y Coomeva Medicina Prepagada



ESCUELA DE CONSUMIDORES

La acción cooperativa por un consumo responsable y sostenible

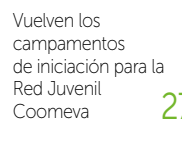


BANCOOMEVA

Convenio de Recaudo Empresarial

BANCOOMEVA

Ahorrar: una pequeña decisión que puede hacer una gran diferencia



INSTITUCIONAL

Vuelven los campamentos de iniciación para la Red Juvenil Coomeva

Los independientes obligados a cotizar en pensión



ASOCIADOS DESTACADOS

Libros de Nuestros Asociados

Momentos de Natación

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



Por María Eugenia Pérez Zea
Presidente del Consejo
de Administración de Coomeva

La Política de Igualdad y Equidad de Género en Coomeva: Nuestro aporte para un desarrollo sostenible

Hemos sensibilizado a 3.227 personas sobre igualdad de género en los eventos "GenerAndo Reflexión" que institucionalizamos para conmemorar el Mes de la Mujer en Coomeva cada año.

En 2016 reiteramos la invitación a que conozcan la programación de conferencias por ciudad y participen de este evento.

Alcanzar la equidad de género es quizá uno de los desafíos más grandes a los que se enfrenta la humanidad en este tiempo. Por eso aportar al logro de una sociedad equitativa es también una de las mayores contribuciones que hace el movimiento cooperativo al mundo.

Las cooperativas debemos ser las primeras en vincular la perspectiva de género en la gobernanza, gestión y ejecución de nuestras organizaciones.

Sabemos que la plena participación de la mujer en condiciones de igualdad, incluida la participación en la toma de decisiones y el acceso al poder, es fundamental para el logro de la igualdad, el desarrollo y la paz.

Este año, en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, así como para conmemorar el Día Internacional de las Cooperativas el próximo 2 de julio, la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, a través del Comité Mundial de Equidad de Género, insta a sus organizaciones miembros y a todos los cooperativistas a sumarse a la campaña de la ONU "Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de género".

Estas iniciativas buscan posicionar los retos que nos plantean los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, propuestos en la Agenda 2030 y promover la revisión de estrategias que permitan acelerar su aplicación.

Los ODS se proponen cambiar el curso del siglo XXI abordando retos fundamentales como la pobreza, la desigualdad y la violencia contra las mujeres. El logro de la equidad de género y el empoderamiento de las mujeres son condiciones previas a estos Objetivos y a la vez constituyen un objetivo en sí mismos (Objetivo número 5).

Las cooperativas debemos dar el paso hacia una equidad de género que nos lleve al desarrollo sostenible y asegurar que se elimine la discriminación que aún afecta a las mujeres.

**Nuestro aporte
al desarrollo
sostenible**

Las cooperativas sabemos que la igualdad de derechos para



hombres y mujeres impulsará verdaderas economías sostenibles y justicia social. Por eso en nuestros fundamentos cooperativos está implícita la equidad de género como condición para el desarrollo.

En Coomeva cumplimos dos años de la adopción de la Política de Igualdad y Equidad de Género para Personas Asociadas y Vinculadas Laboralmente con nuestro Grupo Empresarial Cooperativo, así como de la creación del Comité de Género de Coomeva, como garante del cumplimiento y aplicación de la misma.

En Coomeva nos sumamos a la campaña de la ONU “Por un Planeta 50-50 en 2030: Demos el paso para la igualdad de género”, avanzando en la implementación de nuestra Política de Igualdad y Equidad de Género, así como hacia la certificación de “Equidad laboral”.

Esta Política responde al deber señalado en nuestro Estatuto de ser responsables por reconocer, garantizar y restituir los mismos derechos para hombres y mujeres. La Política orienta a Coomeva en la implementación de estrategias para la igualdad de trato y de oportunidades, así como para la eliminación de cualquier forma de violencia contra la mujer y de discriminación relacionada con la condición de ser mujer u hombre.

Buscamos mayor participación y liderazgo de las mujeres en los órganos de dirección y de decisión, y en los procesos democráticos; mayor acceso a productos y servicios de Coomeva y sus empresas, acordes con las necesidades y características de cada género; y condiciones laborales que respeten las diferencias, flexibilizando los roles y rompiendo estereotipos sexistas.

Para ello nuestra Política promueve estrategias en tres dimensiones: Gestión y participación, Productos y servicios y Laboral.

Dimensión Gestión y Participación

La aplicación de la Política en esta dimensión nos ha llevado a sensibilizar a 3.227 personas sobre igualdad de género en los eventos “Generando Reflexión”, que hemos institucionalizado para conmemorar el Mes de la Mujer

en Coomeva, y a los que invito también a que participen en este 2016.

Hemos promovido además la formación de nuestras dirigentes en torno a políticas cooperativas con enfoque de género y enfocamos importantes esfuerzos en la difusión del rol social de la mujer a través de la web “Mujer Coomeva”, en la que tenemos más de 80 publicaciones sobre el tema y se han alcanzado más de 6.500 visitas mensuales.

Dimensión Productos y Servicios

Con el fin de que la Cooperativa y las empresas del Grupo Coomeva ofrezcan nuevos productos y servicios con enfoque de género, en esta dimensión disponemos de cuatro estudios con información que nos ayudará a tomar mejores decisiones en este sentido: Uso y tenencia de productos y servicios, Situación de la mujer en la sociedad, Análisis de la oferta actual Coomeva y de la competencia, y Análisis del perfil de población de asociadas.

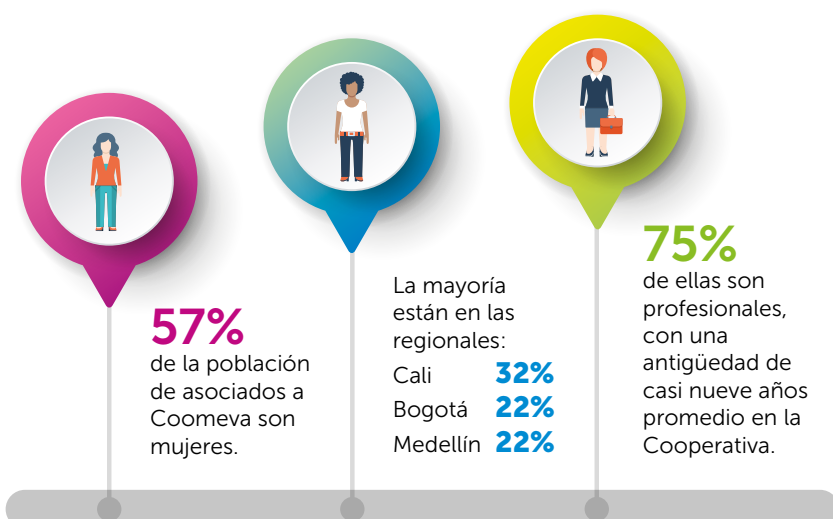
Es de resaltar que el 40% del portafolio total de servicios y productos Coomeva se orienta a satisfacer necesidades de las asociadas, en especial en lo financiero, seguros y salud, que son los que ellas más usan.

Dimensión Laboral

Coomeva es la primera cooperativa en Colombia que inició el proceso de certificación para obtener el Sello de Equidad Laboral “Equipares”, que otorga el Gobierno nacional a las organizaciones que implementen el sistema de gestión de igualdad de género para garantizar la equidad laboral. El acuerdo fue suscrito en nombre de las 16 empresas del Grupo Coomeva y del Fondo de Empleados, Fecoo-meva. Seis de nuestras empresas han avanzado en este proceso: Coomeva, Coomeva EPS, Coomeva Medicina Prepagada, Coomeva Servicios Administrativos, Bancoomeva y Corredores de Seguros.

Los temas de equidad e igualdad de derechos son centrales para Coomeva. Por eso serán asuntos de vital interés en el proceso que adelantaremos en el Consejo de Administración en 2016, para redimensionar el Plan Estratégico de Coomeva a 2019. 

Así son nuestras asociadas





Por Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

Balance 2015 y Prioridades 2016¹

2016: Año de la conexión de los asociados con los servicios

En Coomeva hemos declarado a 2016 como el "Año de la conexión de los asociados con los servicios" buscando: i) Cumplir con el objetivo fundacional y rector de la organización, de servir efectivamente a los asociados; ii) Hacer real y evidente en mayor forma la potencialidad de la comunidad de asociados, como usuaria de los servicios y como generadora de valor; y iii) Conservar la esencia cooperativa, a través de una comunidad que permanece y crece, gracias a una alta satisfacción con las soluciones obtenidas a través de su cooperativa.

Para alcanzar este propósito tenemos como acciones principales las siguientes: i) Garantizar una propuesta de valor para el asociado, con beneficios por usar los servicios -el "factor diferenciador de la asociatividad"-, y resultados financieros en la gestión empresarial; ii) Toma temprana de productos y servicios al vincularse; iii) Incremento en el uso de los productos y servicios, elevando el número de productos por asociado y un uso permanente de los mismos; iv) Mantener una oferta de servicios adaptados a los segmentos jóvenes, mayores y adultos; v) El compromiso con el impulso de una Cultura de Servicio en todas nuestras empresas partiendo de un alto compromiso gerencial.

Balance Positivo 2015

El año 2015 fue positivo e importante para nuestra Cooperativa y sus empresas puesto que avanzamos en los propósitos de mejorar los servicios a los asociados, en la calidad de la gestión y en los resultados financieros.

Entre los logros más importantes de este periodo podemos destacar:

1 En asociados, aunque no se logró la meta de crecimiento, se alcanzaron significativos resultados como:

» Continuidad en niveles altos de satisfacción (75.5%), incremento en el cumplimiento de la promesa de valor (81.1%), mejora en el indicador de fidelización (88.1%), aumento en la calidez de la atención recibida (80.4%) y oportunidades de mejora en el cumplimiento de las expectativas (70.1%)².

¹ A la fecha de terminación de este artículo, algunas de las cifras, especialmente las financieras, se encuentran en análisis por parte de los Revisores Fiscales, razón por la cual pueden sufrir alguna modificación. Las definitivas serán publicadas una vez se lleven a cabo las respectivas asambleas.

² Encuesta KAPE año 2015: Mide la relación del asociado con la Cooperativa y sus servicios.



- » La Confianza en la Administración (81.6%) refleja la sólida posición de la Cooperativa en la mente de sus asociados.
- » Aumento en la permanencia de asociados a un año (83%) y a cinco años (50%).
- » Entre el 83 y el 84% de los asociados que ingresan cumplen el perfil; pasamos del 53% al 77% de asociados nuevos que cumplen el perfil "más exigente".
- » Logramos aumentar la tenencia de productos en promedio (3,3 a 3,77) y en los asociados con producto a 4,36. Un resultado más alentador es el incremento de los asociados con 6 o más productos (20,6% a 25,7%), validando la estrategia de profundización que se diseñó.
- » El Fondo de Solidaridad entregó 44.108 auxilios por un valor de \$134.646 millones. En la cobertura de desempleo se otorgaron 10.654 auxilios a 3.726 asociados por un valor de \$9.941 millones. La suficiencia del Fondo de Solidaridad alcanzó el 103%.

2 Se continuó la senda de los buenos Resultados Financieros:

- » La Cooperativa alcanzó una cifra muy importante de excedentes por \$60.110 millones.
- » Los excedentes del Grupo ascendieron a \$41.128 millones, sin tener en cuenta la pérdida de la EPS, por un valor de \$102.593 millones, los resultados del Grupo pasarían a \$143.721 millones, creciendo en 57%.
- » La prestación de servicios en condiciones preferentes de menores precios y no cobro de servicios permitió transferir valor al asociado: Beneficios por \$102.526 millones.
- » Catorce de las 16 empresas alcanzan resultados positivos, solo dos de ellas se mantienen en la zona deficitaria; Coomeva EPS y el Club Los Andes, pero ambas cuentan con planes de recuperación definidos.
- » Bancomeva logró colocaciones de \$1.83 billones, cartera de \$2.84 billones y crecimiento en las captaciones por \$234 mil millones.

- » En Coomeva Corredores de Seguros se alcanzan logros en primas por un valor de \$126.531 millones, creciendo en 14%.
- » Las empresas del Sector Salud presentan resultados positivos, Coomeva Medicina Prepagada alcanzó una utilidad de \$22.789 millones (cumplimiento 217%). Sinergia Salud \$4.742 millones y las demás empresas de prestación con \$7.332 millones. En relación con Coomeva EPS se cierra el año con una pérdida de \$102.593 millones, por debajo de lo proyectado en el Programa de Recuperación (-\$120 mil millones).

3 Se concretó la participación de un socio estratégico para el Sector Salud, circunstancia que cambia positivamente la proyección de este Sector en Coomeva.

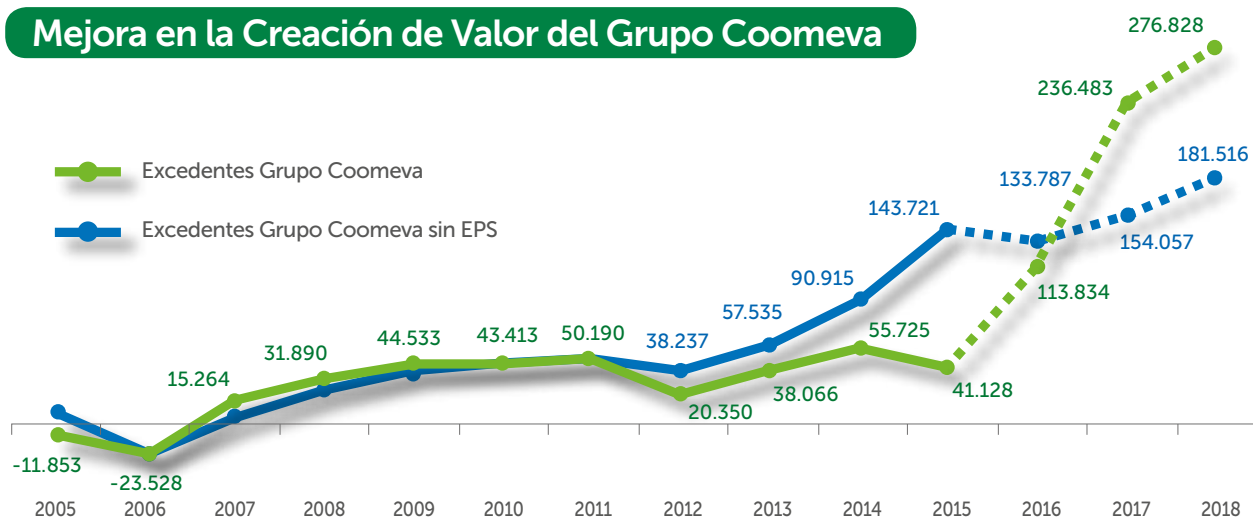
4 Quizás el logro más importante del año 2015 es el haber logrado concretar y poner en marcha un Plan de Recuperación para Coomeva EPS, con el apoyo de la Dirigencia de Coomeva y del Gobierno Nacional. Se tiene una ruta de mediano plazo para recomponer las cifras financieras de esta empresa.

Prioridades 2016

De nuestros planes de trabajo y planteamientos de 2015, me permito destacar las siguientes prioridades para 2016:

- » **Asociados:** Continuar desarrollando la comunidad de asociados, con más crecimiento, permanencia y uso.
- » **Servicio:** El compromiso con el servicio este año debe seguir consolidándose, dándole un lugar principal en la agenda de trabajo de todo el equipo ejecutivo. Es una prioridad construir una empresa donde el servicio sea un rasgo cultural.
- » **Focalización:** Mantener como actividades de mayor interés las definidas como "core" del Grupo.

Mejora en la Creación de Valor del Grupo Coomeva



Las cifras de la gráfica corresponden a la suma algebraica de los resultados de las empresas.

- » **Resultados:** Continuar con la positiva tendencia de obtención de mejores resultados financieros en las empresas, la tesorería, la gestión inmobiliaria y la gestión de la comunidad, que se viene dando en los últimos años.
- » **Gobierno:** Seguir fortaleciendo el modelo de Gobierno Corporativo, columna principal de la sostenibilidad de la organización.
- » **Construir la Coomeva del Futuro:** Consolidar la visión y la implementación de la Cooperativa del futuro: Sostenible, flexible, innovadora y comprometida con el movimiento cooperativo y efectiva en la solución a las necesidades de los asociados y usuarios. 

El logro de estos propósitos y orientaciones está en manos de la gente de Coomeva, y especialmente de sus directivos y ejecutivos, para continuar construyendo una organización de alto impacto social y gran desempeño empresarial.



Visite el sitio web Mujer Coomeva



¡Un espacio para todos!

Conózcalo y participe en la construcción de este sitio.



www.coomeva.com.co/mujer



Por Rodrigo Restrepo López
Secretario de la
Junta de Vigilancia

La Gobernanza en Coomeva

Garantía de transparencia, ética y buenas prácticas corporativas

Coomeva y su Grupo Empresarial Cooperativo cuenta con un Código de Buen Gobierno, que aporta a la misión de contribuir a la creación de capital social en Colombia y a generar confianza en las actuaciones de la organización.

En los 52 años de la historia de Coomeva se han dado trascendentes cambios en su alcance, tamaño, fortalecimiento económico, social y financiero, pero siempre manteniendo y fortaleciendo sus principales características como organización cooperativa, su espíritu fundante: la solidaridad y la confianza.

Durante un tiempo la Cooperativa prestaba directamente diversos servicios a sus asociados –y parcialmente a terceros–. Pero la regulación estatal nos fue llevando a la necesidad de hacerlo a través de empresas especializadas como Coomeva Medicina Prepagada o Bancoomeva, para citar algunas que además atienden al público en general. También por decisiones propias del Consejo de Administración y con el aval de la Asamblea General de Delegados se han constituido o escindiendo otras empresas.

Así se formalizó el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, teniendo como entidad rectora y holding a la Cooperativa, ordenando la actividad en cuatro sectores: Financiero, Salud, Protección y Recreación y Turismo.

Por ello nuestro Plan Estratégico comprende dos dimensiones diferenciables pero complementarias:

- La Dimensión Cooperativa, centrada en los asociados y su grupo familiar como objetivo misional de primer orden.
- La Dimensión Corporativa relacionada directamente con los objetivos empresariales y la generación de valor de las diversas unidades económicas.

Para el adecuado manejo de las relaciones económicas y sociales entre estos dos ámbitos de actuación, desde 2003 se cuenta con un Código de Buen Gobierno Corporativo.

El gobierno corporativo es el conjunto de normas, prácticas, principios éticos y elementos de cultura empresarial, que permiten relaciones armónicas, equánimes y transparentes entre los diferentes públicos de interés de Coomeva y sus empresas.

El Código tiene como objeto fijar políticas, normas y mejores prácticas para la Cooperativa y su grupo de empresas y para todos los vinculados a ellos. Con

esto busca que en su gestión se preserve la integridad ética empresarial, asegurar la adecuada administración de sus asuntos, así como el respeto a sus asociados y a todos sus relacionados.

La aplicación de este Código genera confianza en las actuaciones de Coomeva, dado que garantiza que se rijan por principios de transparencia, claridad y autonomía. Vela además por el manejo íntegro, ético y con respeto hacia los grupos de interés, así como por su responsabilidad social y el cumplimiento de sus objetivos sociales, con eficiencia y rentabilidad empresarial.

El Código de Buen Gobierno, complementado con nuestro Estatuto, el Código de Ética y el Código Electoral, en consonancia con la legislación, constituye un compendio de normas que consolidan la confianza en Coomeva y controlan los riesgos a los que podemos exponernos como Grupo Empresarial Cooperativo.

En nuestra página web coomeva.com.co se puede consultar esta normatividad. Invito a todos los asociados a conocerla y ser veedores de su aplicación. 🌱





**Ellos exploran el mundo
que tu eliges **vivir****

**Disfruta del
2% de descuento**
sobre el valor del inmueble
por ser afiliado a Coomeva

SAINT THOMAS

APARTAMENTOS

Vive tus mejores momentos
en un lugar de verdadera inspiración

Área total
construida
incluido balcón

desde 104.96 m²
hasta 152.21 m²

Área privada
desde 96.79 m²
hasta 138.67 m²

Desde
\$ 679.600.000

APARTAMENTOS
CALLE 128B n.º 19 - 40, Bogotá



SABANA
DEL MARQUÉS

Le damos valor a tu bienestar



APARTAMENTOS



COMERCIO



OFICINAS/CONSULTORIOS

Desde
71.57 m²
Área Total
Construida

Área Privada
64.46 m²
Área Balcón
3.45 m²

Hasta
96.89 m²
Área Total Construida
Incluye balcón

Área Privada
85.97 m²
Área Balcón
7.95 m²

KM 1 VÍA CHÍA CAJICÁ
400 m antes de Helados San Jerónimo

DESDE \$261.600.000



Alameda de
SAN DIEGO

Elige tu nuevo hogar con
Club House

Área total construida
Desde 75 m² hasta 84 m²
**Incluido Balcón*

Área privada:
Desde 65 m² hasta 74 m²

Sala de ventas / Calle 80 N° 114-17, Bogotá Desde \$ 229.000.000



Aplica subsidio a la tasa



PARQUES
de
SAN JERÓNIMO

Elige más
y mejores experiencias

Área total construida
Desde 66 m² hasta 84 m²
**Incluido Balcón*

Área privada:
Desde 58.08 m² hasta 74 m²

Sala de ventas / Calle 80 N° 114-17, Bogotá desde \$ 219.900.000



Aplica subsidio a la tasa



LA FLORA
APARTAMENTOS

APARTAMENTOS CON
ENTRETENIMIENTO PARA TODOS

ÁREA CONSTRUIDA
desde
89.01 m²
hasta
109.73 m²

ÁREA PRIVADA
desde
71.28 m²
hasta
87.49 m²

ÁREA BALCÓN
desde
8.40 m²
hasta
10.66 m²

lafloraapartamentos.co

Desde \$ 292.943.000

Avenida 6N Calle 58N Esquina • Cali



Esta es una representación gráfica ilustrativa del proyecto con una sugerencia de amoblamiento. Los muebles que aparecen hacen parte de la decoración. El área total está discriminada en: área privada, área común (ductos, columnas, estructura, muros divisorios y muros de fachada) y área de balcones. El área de terrazas no se suma dentro del área total por ser de uso común y exclusivo. Pueden presentarse variaciones en algunos detalles de diseño y acabados. Áreas y precios indicados son de referencia. Valor y áreas corresponderán a cada unidad. La duración del encargo fiduciario está suscrita a cada contrato fiduciario según condiciones del proyecto. Constituya el encargo fiduciario de inversión con fiduciaria Colpatría S.A. Fecha de impresión: febrero de 2016. El subsidio a la tasa de interés es otorgado por el gobierno a través de los bancos, éstos se encuentran sujetos a los cupos destinados por el gobierno y la disponibilidad de los mismos al momento de la escritura. El beneficio aplica para las unidades de los proyectos con precios desde \$ 93.076.289 hasta \$ 230.967.090. (Tarifas 2016).

Esríbenos al Whatsapp 321 392 3797



Colombia - México - Perú
www.constructoracolpatría.com

PROMOTORA • CONSTRUCTORA • TRANSACCIONES INMOBILIARIAS • INFRAESTRUCTURA Y CONCESIONES



Contáctanos 313 461 7811
Línea gratuita resto del país
01 8000 11 90 80

Elige **construir tu futuro** / **ELIGE COOMEVA**



Ser asociado a Coomeva te permite construir un capital para complementar la pensión que recibirás en la edad de retiro o ante cualquier eventualidad, mientras disfrutas un amplio portafolio de servicios para cada etapa de tu vida.

Salud • Protección • Financiación • Recreación • Turismo • Educación • Emprendimiento

Descubre los beneficios de pertenecer a la **Cooperativa de Profesionales que progresan:**

www.coomeva.com.co/beneficiosdeserasociado



Por Luz Stella Alzate de Buriticá
Vicepresidenta
Comité de Ética de Coomeva

Frente al lavado de activos y la financiación del terrorismo, más vale prevenir que curar

El Nuevo Código de Ética de Coomeva introduce estrictas normas para evitar y controlar este tipo de riesgos en la organización.

La historia cuenta que en el Siglo IV, antes de la era cristiana, estalló el primer escándalo financiero causado por la defraudación de impuestos, a manos del tesorero real de Alejandro Magno. Se llamaba Hárpalo y se escapó de Babilonia llevándose 5.000 talentos de oro y plata (una gran fortuna teniendo en cuenta que

cada talento pesaba aproximadamente 26 kilos). Terminó en prisión y la fortuna le fue confiscada.

Un equipo de arqueólogos italianos halló en 2012 los restos de un barco romano del Siglo III cuya carga incluía además de alimentos un gran contrabando de tubos de cerámica para construir bóvedas. Esos tubos costaban una cuarta parte de lo que pagaban los constructores de Roma por ellos, lo que suponía ingresos adicionales para los marineros, pero una defraudación para el fisco.

El robo al erario parece ser un mal milenario que aún sigue causando daño a los recursos de los ciudadanos. A éste se unen hoy nuevos delitos más sofisticados que involucran el lavado de activos y la financiación del terrorismo, que son tan perversos o más que los antiguos y que pueden afectar a todas las organizaciones.

Por esto Coomeva, en su nuevo Código de Ética ha incorporado un capítulo con normas destinadas a garantizar la prevención y control del Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT), las cuales se suman a los sistemas y manuales que

la organización ya venía aplicando para el control de este mal.

Las normas del Código de Ética señalan que no se pueden iniciar operaciones con personas naturales y jurídicas, sin cumplir con la aplicación de los requisitos relacionados con la prevención del Riesgo de LA/FT, en particular lo que concierne al conocimiento del asociado y del mercado en el que desarrolla su trabajo, a fin de determinar qué actividades realiza y que no constituyan este tipo de riesgo para la organización.

También se establece que las políticas y normas definidas para la prevención, control y gestión del Riesgo de LA/FT se deben adecuar a los nuevos productos, a la incursión en nuevos mercados, la apertura de operaciones en nuevas jurisdicciones y el lanzamiento o modificación de canales de distribución.

Además es obligatorio evitar situaciones que puedan derivar en omisiones de control, deficiente diligencia en los procedimientos de conocimiento del asociado o en el reporte de operaciones inusuales o sospechosas, en procura de un beneficio personal o de un tercero. En todo caso, dichas situaciones deben resolverse como se resuelven los conflictos de intereses, tema que se comentó en nuestro artículo anterior.

Para el Grupo Coomeva es de estricta exigencia cumplir las normas en materia de prevención y control de LA/FT y priorizarlas frente al logro de las metas comerciales. 

Consulte el capítulo III del nuevo Código de Ética, para más información sobre este tema en www.coomewa.com.co

In Memoriam

Alfonso Lamprea Ospina

El pasado 24 de diciembre de 2015 falleció en la ciudad de Cali el reconocido médico pediatra Alfonso Lamprea Ospina; hecho que llenó de pesar no solo al gremio de la salud de la capital del Valle sino también a la familia Coomeva, pues fue uno de los fundadores de la Cooperativa y uno de sus más activos asociados.

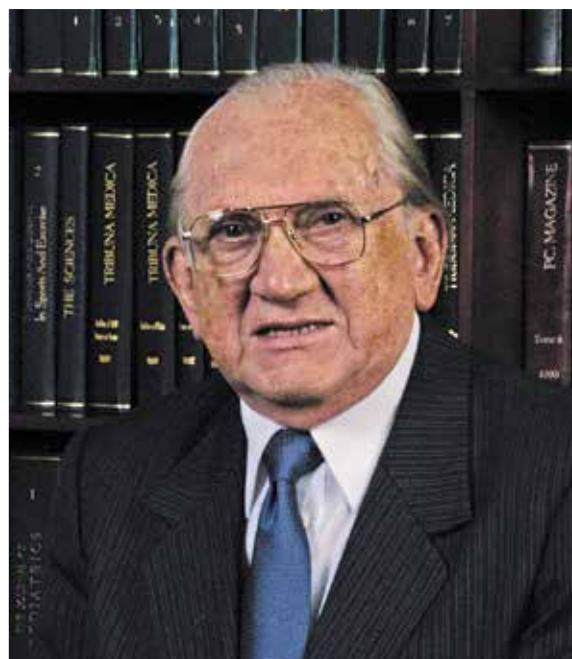
El doctor Lamprea Ospina nació en Girardot, Cundinamarca, pero desde muy joven se radicó en Cali, ciudad que llegó a querer como propia. Obtuvo su título de médico en la Universidad Nacional de Colombia, sede Bogotá. Luego viajó a Estados Unidos, específicamente a Nueva York, en donde se especializó en Pediatría. También realizó una especialización en Otorrinolaringología, en la Universidad Nacional de Colombia.

La sociedad caleña lo recuerda como un médico entregado a su profesión y a sus pequeños pacientes. Como anécdota cabe mencionar que hace más de cuarenta años el doctor Lamprea fue uno de los pocos médicos pediatras que manejaba muy bien el idioma inglés; por eso sus pacientes eran en su mayoría hijos de familias extranjeras que vivían en Cali.

También estuvo vinculado profesionalmente con el Instituto de Seguros Sociales, la Clínica de la Policía y la Universidad del Valle, en donde fue profesor por un tiempo.

El doctor Lamprea Ospina fue uno de los mayores impulsores de la solidaridad y un defensor acérrimo del cooperativismo. Promovió la importancia de fortalecer la unión del gremio médico de la región y esta idea lo llevó a ser miembro fundador de agremiaciones tan destacadas como la Sociedad de Pediatría del Valle del Cauca, Asomeva, Asosalud, Promédico y Coomeva Cooperativa.

Una vez jubilado se dedicó a sus otras grandes pasiones: el arte, la cultura y los viajes. Junto a su esposa, la señora



Mercedes Gallo Salazar, viajó por Europa, Estados Unidos, Canadá, Perú, Chile, Argentina y Cuba, país caribeño que le gustaba mucho.

El doctor Lamprea contaba con una nutrida biblioteca en la que se destacaban principalmente libros de geografía y de historia, sobre todo los que se referían a las antiguas civilizaciones.

Su compañerismo, su entusiasmo, su fructífera carrera y sus aportes al desarrollo del gremio médico de la región, fueron motivos suficientes para que la Junta Directiva de Asosalud le otorgara, en 2015, la medalla al mérito especial Hernán Tobón Pizarro.

El Grupo Coomeva, su Dirigencia y Administración se suman a las manifestaciones de condolencias a la familia del doctor Lamprea y expresan su reconocimiento y gratitud a quien fuera uno de los gestores de nuestra Cooperativa. 🌿

Manssur Raúl Roa González

El Grupo Coomeva, sus administradores y dirigentes lamentan profundamente el fallecimiento del dirigente y asociado a la Cooperativa, el profesor y cooperativista Manssur Raúl Roa González



Desde 1990 el doctor Roa González fue dirigente de la ciudad de Tuluá en el Valle del Cauca. Se destacó por ser un estudioso permanente y acérrimo de la solidaridad y del cooperativismo, así como por difundir valores como la ética, la equidad y la lealtad.

Fue activo miembro de la Dirigencia de Coomeva, donde ocupó diferentes cargos a nivel zonal, regional y nacional. Participó en el Comité Zonal y Regional de Administración; en el Comité Zonal, Regional y Nacional de Educación; en el Comité Zonal de Vigilancia; en la Junta Zonal de Representantes y fue Delegado de la Asamblea General.

El doctor Roa González era Licenciado en Biología y Química de la Universidad de Caldas, donde estudió al lado de otra generación de tulueños ilustres. Contaba con posgrado en Informática y era experto en Economía Solidaria.

Fue alumno y profesor del Gimnasio del Pacífico, una de las instituciones educativas de mayor renombre en Tuluá. Allí organizó "la olla comunitaria" con la que buscaba enseñar a los estudiantes sobre trabajo unido, elementos financieros de producción y la gustosa gastronomía del Valle del Cauca. En el colegio también dirigió el laboratorio de Física.

Era hijo de Raúl y de Fagima y hermano de Lida Patricia. Estaba casado con la sevillana Martha Lucía Franco Cardona y le sobreviven sus hijos Felipe Andrés (economista) y Carlos Raúl (administrador de empresas).

Será recordado siempre por su natural alegría y buen humor, su generosa sonrisa, y su amor por su familia y su ciudad. El Grupo Coomeva expresa sinceras condolencias a su señora esposa, hijos, hermana y demás familiares y amigos.

- MEJORES PRÁCTICAS Y NUEVAS TENDENCIAS •
- LIDERAZGO Y MÁS COMPETENCIAS •
- NUEVAS RELACIONES Y NETWORKING •
- CALIDAD ACADÉMICA Y PRESTIGIO •

MAESTRÍAS
ICESI|360

Maestría en Gerencia de Organizaciones de Salud

SNIES-103607

"Competencias estratégicas para la dirección efectiva de entidades del sector de la salud en un entorno global"

DIRIGIDO A:

Profesionales de la salud o profesionales de otras áreas interesados en desarrollar competencias gerenciales para la gestión efectiva de organizaciones de la salud.

OBJETIVO

Formar líderes, responsables socialmente, con un sólido conocimiento del entorno y las políticas del sector de la salud y el aseguramiento de los riesgos, para la gestión estratégica de la salud en un ambiente competitivo.

El diseño curricular de esta Maestría se ha desarrollado de manera conjunta entre la Facultad de Ciencias Administrativas y Económicas y la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Icesi.

COMPETENCIAS PROFESIONALES

EL estudiante abordará conocimientos en:

- Entorno y políticas de salud
- Gestión estratégica de salud
- Aseguramiento de los riesgos

RESPALDO:



SESIÓN
INFORMATIVA

MIÉRCOLES 16 DE FEBRERO DE 2016, 6:30 P.M.
EDIFICIO D, UNIVERSIDAD ICESI - CALI

Informes e inscripciones

PBX: (2) 555 2334, ext: 8247, 8243, 8014 - info-maestrias@icesi.edu.co

Universidad Icesi, Cali - Colombia

www.icesi.edu.co/maestrias/gerenciasalud



La Universidad Icesi es una Institución de Educación Superior que se encuentra sujeta a inspección y vigilancia por parte del Ministerio de Educación Nacional

Por qué estar con la Fundación Coomeva

Compartimos los testimonios de algunos empresarios y empresarias que han crecido con nosotros.

"Estoy muy agradecido por la invitación a participar en los talleres de emprendimiento, aprendí muchas cosas útiles. Durante estos talleres percibí que Fundación Coomeva está interesada en identificar, apoyar y promover propuestas que solucionen las necesidades de la comunidad a través de la creación de productos con valor social."

Ramiro Vergara Campillo
Emprendedor Bogotá

"Gracias por el apoyo y la enseñanza recibida. Para mí la Fundación Coomeva fue una gran ayuda, ya que desde hace años tenía en mente una idea de negocio y no había sido posible avanzar en ella. Hoy en día digo que voy a seguir con este proyecto de negocio hasta convertirlo en una empresa".

Wilmer Garza
Emprendedor Cúcuta

"Los talleres que dicta la Fundación son muy prácticos y aplicables a nuestra labor".

Rosa Tavera
Emprendedora Bogotá

"Hoy siento que he avanzado en mi modelo de negocio, estoy animada a buscar mis primeros clientes, y deseo una segunda versión para seguir reforzando mi proceso".

Ángela Peñaloza
Emprendedora Cúcuta

"Qué bueno que la Fundación Coomeva nos convocó para ver los avances de todos los modelos y el esfuerzo de cada uno por presentar lo mejor posible su idea de negocio. Cada vez estamos más cerca de nuestros logros".

Lilia Patricia Rodríguez
Emprendedora Bucaramanga

"El apoyo de la Fundación ha sido de gran valor, no solo económico, si no moral. La confianza que han depositado en nosotros no tiene precio, es por eso que estoy infinitamente agradecida con ustedes y deseo de todo corazón que Dios los colme de bendiciones".

Olivia Rojas López
Emprendedora Palmira

"El taller de Mi modelo de negocio con los pies en la tierra es excelente".

Carlos Antonio Contreras
Emprendedor Bogotá

"Quiero agradecer a la Fundación Coomeva por creer en nuestros sueños y brindarnos las herramientas para llevarlos a cabo".

Michael Varón
Emprendedor Cali

Empresas que se destacan con el apoyo y acompañamiento de la Fundación Coomeva

Compañía Multiaceros SAS

Nuestros asociados Fidel Antonio Dávila Carmona y Miryam Astrid Montoya Pérez, vinculados a Coomeva desde hace siete años, son los propietarios de la Compañía Multiaceros SAS de Pereira, que ha recibido apoyo de la Fundación Coomeva para su fortalecimiento.

Desde hace más de dos décadas Multiaceros se dedica a la fabricación y comercialización de productos de acero inoxidable, en las líneas Industrial, Hospitalaria, Hogar, Veterinaria y Urbana.

La empresa tiene su planta física en el municipio de Dosquebradas en el departamento de Risaralda, y realiza entrega de sus productos a las ciudades de Pereira, Armenia, Manizales, Pasto, Cali, Ibagué, Bogotá, Cartagena, Yopal, Medellín, Riohacha, Neiva, Montería, Mompox, entre otros lugares del país.

La compañía ha recibido apoyo de la Fundación Coomeva con capacitación empresarial de forma permanente y microcrédito de fortalecimiento para el desarrollo de algunos de sus proyectos empresariales.



Conozca más sobre esta empresa en: www.multiaceros.com.co • www.facebook.com/multiacerosass





¡GRAN OPORTUNIDAD DE INVERSIÓN!

- Locales desde 30 hasta 800 metros cuadrados.
- Se consolida el sector comercial de La Hermosa en Santa Rosa de Cabal

Locales comerciales



Supermercado



Invierta en el metro cuadrado con más valores agregados del país.

MÁS DE 240M² DE ÁREA COMERCIAL PARA LOCALES COMERCIALES PARA VALORIZAR SU INVERSIÓN

MÁS DE 800M² DE ÁREA COMERCIAL PARA SUPERMERCADO CON 20.000 CLIENTES POTENCIALES

SUPERMERCADO



SALA DE NEGOCIOS

www.portaldelahermosa.com

Calle 18 no. 27-50 mirador de la villa, sector la hermosa en santa rosa de cabal

+57(6)365 0896 / 321-7998792

ventas@portaldelahermosa.com

Un proyecto de INOCONSTRUCTURA S.A.

Con el respaldo de Alianza

CON

American Whiting Society

CON

CON

El 4 marzo estamos de celebración en Coomeva



Nos comprometimos con la salud de los colombianos

Usuarios de las empresas Coomeva Sector Salud

3.430.759

Actividades asistenciales en salud durante 2015

39.855.216

Beneficios mutuales y cooperativos, nuestra esencia

Asociados beneficiados a través del Fondo de Solidaridad

44.108

Personas beneficiadas con Credisolitario

828

Brindamos protección y tranquilidad en diferentes situaciones de la vida

Asociados y usuarios con pólizas de seguros

205.093



Miles de profesionales y sus familias construyen Coomeva

Número de asociados a diciembre 31 de 2015

227.171



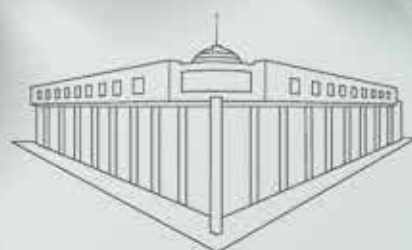
Colombia es nuestro territorio

Departamentos en los que estamos presentes como Grupo Empresarial Cooperativo

25

Municipios en los que estamos presentes

1.081



Apoyamos financieramente a nuestros asociados

Número de usuarios Bancoomeva

381.483

Créditos desembolsados por Bancoomeva

28.404





Hemos crecido para nuestros asociados

Nacimos un 4 de marzo de 1964 de la mano de 27 médicos -entre ellos una mujer- que conocieron la filosofía cooperativa y se convencieron de sus beneficios para aplicarlos en busca del bienestar de su gremio.

Hoy, luego de más de medio siglo de vida, somos la primera y más grande comunidad de profesionales del país. Son miles de asociados y sus familias que han creído en los beneficios de la cooperación y en la unión solidaria para transformar positivamente sus vidas.

Evolucionamos y crecimos en nuestros servicios y hoy contamos con 16 empresas y un Fondo de Empleados, con la Cooperativa como cabeza, en cuatro sectores que responden a las necesidades de nuestros asociados: Protección, Financieros, Salud y Recreación. 

Ser fiel a una identidad, ideología o a una causa es lo que hace que ésta perdure y sea significativa para muchos en el tiempo. Así ha sido en Coomeva.

En marzo de 2016 celebramos 52 años de historia, apegados a nuestros principios y valores cooperativos y trabajando sin interrupción para hacer del cooperativismo la opción preferida por los colombianos para alcanzar su bienestar y progreso.

Cumplimos 52 años de vida y de historia cooperativa

"No podemos seguir dando respuestas viejas a las nuevas demandas"
Papa Francisco

Ahora coomevaturismo.com a un solo clic

Turismo Coomeva cuenta además con una línea de atención en Colombia las 24 horas, los 365 días del año, llamando al 01 800 752 2341

Cuatro pasos para disfrutar su viaje

Con la nueva Agencia de Viajes virtual Turismo Coomeva, tan solo cuatro pasos lo separan de hacer realidad su sueño de vacaciones:

1. Ingrese a **www.coomevaturismo.com**
2. Busque, seleccione y arme su viaje con todo lo que necesita.
3. Reserve y pague con facilidad en línea.
4. Disfrute su viaje.

Tan grandes como el mundo son sus oportunidades de viajar y disfrutar con Coomeva Turismo, que ahora le ofrece todos los servicios de su Agencia de Viajes a través del nuevo portal web coomevaturismo.com

Ahora, desde la comodidad de su casa, trabajo o donde se encuentre conectado a la Internet puede planear, reservar y pagar todo lo que necesite para hacer realidad su viaje de descanso.



En el nuevo sitio web de Coomeva Turismo puede buscar el destino que desee y la opción que más le convenga para sus vacaciones y pagar con su tarjeta de crédito, todo en una misma página web.

Con facilidad y seguridad, en coomevaturismo.com puede reservar y pagar a un solo clic:



La nueva página web Turismo Coomeva Agencia de Viajes inició sus servicios en línea el pasado 1 de febrero de 2016.

Con la nueva agencia de viajes virtual en Turismo Coomeva logramos aún más inspirar y hacer realidad los sueños de viajes y turismo de los asociados a Coomeva, sus familias y los de todos los colombianos.

Recupera la belleza de tu piel, con *Láser...*

- Depilación definitiva.
- Remoción de tatuajes y maquillaje permanente.
- Venas en cara y pierna
- Pecas, manchas y melasma
- Acné activo y cicatrices
- Cicatrices hipertróficas y queloides
- Rejuvenecimiento en 3D.
- Estiramiento cutáneo.
- Estrías rojas y blancas

Además:

- Tratamiento para celulitis
- Reducción de medidas
- Caída del cabello y alopecia.
- Hongos en las uñas (Onicomycosis)



Clínica Láser de Piel
Líderes en Láser de Piel

Una razón más para preferirnos



Certificado Calidad ISO 9001

Coh-Cal 006

Pide tu cita ya 

CALI: Tequendama, Cra. 41 No. 5B - 34 Urb. Tequendama Tels: (2) 553 6434 / 556 0956

Nueva Sede Unicentro, Cra 100 No. 5 - 169 C.C. Unicentro Ed. Oasis L. 510. Tels: (2) 316 1690 / 3161686 / 3161688

MEDELLÍN: El Poblado Cra. 43C No. 5 - 87 Tels: (4) 266 7953 / 268 9524 **Laureles** C.C. Unicentro Local 021 Tels: (4) 351 1636 / 351 1632

Nueva sede Tesoro Cra. 25A No. 1A Sur - 45 L. 1035 Torre Médica El Tesoro Tels: (4) 321 2240 / 321 2687

BOGOTÁ: Tels: (1) 257 6921 / 427 6138 / 655 1046

BARRANQUILLA: Tel: (5) 378 0942

www.clinicalaserdepiel.com.co

Cooameva nos facilita mejores finanzas personales

Día Clásico del Profesional Cooameva

Cooameva es la comunidad de profesionales más grande de Colombia, que día a día aporta al desarrollo socioeconómico del país y a transformar nuestra sociedad.

Por eso reconocemos y destacamos el papel de cada uno de ellos, con eventos educativos de conmemoración del Día Clásico del Profesional Cooameva, que en este 2016 se orientarán a la formación en finanzas personales.

Los eventos se realizarán a partir de mayo en 33 ciudades del país. Serán 38 conferencias, con una participación esperada de al menos ocho mil profesionales. Expertos en finanzas brindarán las claves de una adecuada administración personal del dinero, para una mayor satisfacción económica y una mejor calidad de vida.

Tener conocimientos sobre el manejo de las finanzas personales nos ayuda a tomar un rol de liderazgo activo para implementar planes de economía familiar, fijar prioridades, hablar del dinero, establecer metas comunes, hacer seguimiento y controlar objetivos.



Invitamos a los asociados y asociadas a participar de los eventos en su ciudad. Conozca más sobre la conmemoración del Día Clásico del Profesional Cooameva a partir de abril, en el sitio web www.cooameva.com.co/diaclasico2016

La lealtad, un valor que se premia en Coomeva

Más de 14 mil asociados recibieron premios con el Programa Lealtad Coomeva en la última campaña.

Este 2016 viene cargado de reconocimientos para los asociados que acumulen pinos y cumplan con sus tres roles como asociados:

Rol Inversionista	Acumule pinos estando al día con sus pagos mensuales y permaneciendo como asociado en la Cooperativa.
Rol Gestor	Reciba pinos por participar en la Dirección de Coomeva, educándose en cooperativismo, por referenciar nuevos asociados, y por votar en los procesos democráticos de la Cooperativa.
Rol Usuario	Sume pinos por adquirir, renovar y usar los productos y servicios de Coomeva y sus empresas.

Con el Programa Lealtad Coomeva los pinos acumulados se convierten en premios que se pueden elegir de un catálogo exclusivo, durante las campañas de redención de pinos.

Ellos ya ganaron

Entre julio y diciembre de 2015, 14.117 asociados recibieron premios del Programa Lealtad. Ellos redimieron pinos por boletas de cine, cine combos, pasaportes a Panaca, abonos en efectivo a su Tarjeta Coomeva, abonos extra en Planes



de Ahorro Programado (PAP) de Bancoomeva, bonos para comprar servicios de Turismo Coomeva, artículos de hogar, tecnología, deporte, recargas a celulares, entre muchos otros premios.

También redimieron "pinos por boletas", para el sorteo de un automóvil y un viaje a Cancún para dos personas.

Asociados ganadores campaña "Tu lealtad te lleva lejos" 2015

Carlos Fernando Muñoz, Popayán	Viaje a Cancún para dos personas
Clara Inés Hoyos, Pereira	Automóvil Nissan March

En 2016 acumule la mayor cantidad de pinos en los tres roles y prepárese para ganar.

Conozca más acerca del Programa Lealtad Coomeva visitando www.lealtad.cooomeva.com.co o comunicándose a las líneas: **Cali:** 333 0000 • **Bogotá:** 748 1515 • **Medellín:** 415 7700 • **Barranquilla:** 361 9800 • **Pereira:** 316 9300 • **Palmira:** 273 3302 • **Otras ciudades:** 01 8000 950 123 • **Desde celular #464**

Descubre con tus hijos una Tierra Nueva

Admisiones 2016-2017



Ven a conocer nuestro campus. Colegio Bilingüe, Calendario B - Mixto, ICFES muy superior. Matriculas abiertas pre jardín a séptimo. La educación ideal en un entorno natural.

Único colegio con granja escolar certificada por el ICA



Colegio Bilingüe Tierra Nueva

Informes: admisiones@colegiotierranueva.edu.co / programa tu visita.
Tels.: 6171407 - 6171443 Móvil: 3204742652 / www.colegiotierranueva.edu.co

La acción cooperativa por un consumo responsable y sostenible

Si seguimos consumiendo y produciendo tal como hasta ahora, se estima que en el año 2050 se necesitarán los recursos de 30 planetas Tierra para suplir las necesidades de la población.

El 15 de marzo se conmemora en el mundo el Día del Consumo Responsable. El consumo responsable es la elección consciente y crítica de los productos y servicios que compramos, no sólo con base en su calidad y precio, sino también por su impacto ambiental y social, y por la conducta de las empresas que los elaboran.

Este modelo implica también comprar menos eligiendo sólo lo necesario, estando atentos a cómo influye la publicidad en la creación de necesidades superfluas y prefiriendo productos en cuya elaboración se valore la justicia social, la ética, la solidaridad y la protección del medio ambiente.

Las tendencias de consumo y producción actual de nuestro estilo de vida, nos han llevado a la sobre explotación y agotamiento de los recursos naturales, generando cambios en los ecosistemas locales.

En general,
la premisa para
un consumo
responsable es
tan sencilla como
consumir
menos.

¿Cómo puedo ser un consumidor responsable?

1. Antes de comprar algo, reflexione si realmente lo necesita.
2. Si decide comprarlo, averigüe de qué materia prima se fabrica, cómo su producción impacta al medio ambiente y si genera algún daño o injusticia social.
3. Tenga en cuenta qué impacto causan los residuos y la basura que genera.
4. Evite los productos de "usar y tirar".
5. Rechace las bolsas de plástico en supermercados y comercios.
6. Reutilice lo que más pueda en lugar de comprar.
7. Priorice productos con envases retornables o reutilizables.

El panorama no es alentador. Solo el 20% de la población mundial utiliza el 80% de los recursos disponibles del globo según indica el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD). La agricultura es el principal consumidor de agua en el mundo y el riego representa casi el 70% de toda el agua dulce disponible para el consumo humano.

La urgencia por un cambio en nuestros estilos de vida es tal, que en la llamada Agenda 2030 de metas globales para los próximos 15 años se ha incluido el Objetivo 12 de desarrollo sostenible sobre consumo responsable.

Cooperativas, responsables y sostenibles

La gestión cooperativa vincula la preservación de la vida humana y del ambiente social y natural, como parte de su identidad y de su lógica.

Las cooperativas vienen construyendo propuestas diferentes de producción y modos de intercambio y comercialización alternativos, con positivos efectos sociales, económicos y ambientales. Es el caso de los mercados populares, las ferias de autogestión local, las redes de producción local, comercio justo y consumo responsable, la compra conjunta de determinados productos, la organización para autoabastecerse con mejores condiciones posibles de calidad y precio, entre otros.

Cada vez más analizan si sus actividades producen lesiones irreversibles al ambiente y de qué manera promueven condiciones de sostenibilidad. Han desarrollado herramientas para medir y dar cuenta de estas acciones, como los informes de Responsabilidad Cooperativa y el Balance Social Cooperativo.

Por su profundo arraigo en las comunidades en las que actúan, las cooperativas pueden empoderar a las personas haciendo que tomen conciencia acerca de la necesidad del consumo responsable. 

Proteger su propiedad más valiosa con la póliza Hogar Coomeva llevó a la asociada de la ciudad de Medellín, Ana María Jaramillo Giraldo, a ganar un carro cero kilómetros.

En Coomeva premiamos a los que aman estar protegidos

“Una eventualidad le puede pasar a cualquiera, y qué mejor que contar con un respaldo oportuno y eficaz como es una póliza de seguros de Coomeva”.

Cuando nuestra asociada, la socióloga Ana María Jaramillo Giraldo, recibió la llamada de Coomeva anunciándole que había ganado un automóvil, no lo podía creer, pues dice que nunca en su vida se había ganado algo.

Su dicha fue mayor cuando los funcionarios de la Cooperativa la visitaron a finales de diciembre de 2015 para felicitarla y concertar lo necesario para la entrega de su premio: un vehículo cero kilómetros.

¿Cómo se ganó un carro en diciembre con Coomeva? Esta historia con final feliz empezó el pasado junio, cuando Ana María, asociada a la Cooperativa desde hace 15 años, adquirió la póliza Hogar Coomeva con el fin de proteger su bien máspreciado: su casa y lo que hay en ella.

Comprar su seguro en Coomeva le dio la posibilidad de participar en el sorteo del vehículo, y la vida le dio la oportunidad de ser la feliz ganadora.

“En este mundo no hay nada comprado y es fundamental proteger nuestra propiedad ante cualquier eventualidad que te pueda dejar en la calle. Por eso decidí adquirir el seguro. No hay nada mejor que dormir tranquila, sabiendo que tu hogar está debidamente resguardado”, afirma la señora Jaramillo.

Ana María es una convencida de la importancia de estar asegurado. Ella ha compartido con su familia los beneficios de la póliza de seguros, las ventajas que brinda Coomeva y aconseja lo mismo a todos los asociados a la Cooperativa.

Lo que más le ha gustado de su póliza Hogar Coomeva es la facilidad para adquirirla y todos los beneficios que ofrece. “Cuando se piensa en un seguro se tiene la idea de que son



muy caros, pero no es así; esta póliza tiene un precio razonable, es muy fácil de pagar y el apoyo que uno recibe es mucho”.

“Aunque ganarse un carro es maravilloso, yo invito a los asociados de la Cooperativa a que adquieran su póliza de seguros, de cualquier tipo, no solo por este regalo, sino también porque con él ganan tranquilidad para ellos mismos y sus familias”.

Coomeva Corredores de Seguros realizó el sorteo de un vehículo entre los asociados del país que adquirieron una póliza de seguros con la Cooperativa entre junio y diciembre de 2015.

Conozca todas las opciones de seguros que Coomeva ofrece a los asociados en la página web www.corredoresdeseguros.coomeva.com.co o llamando a la línea nacional **01 8000 950 123**, desde Cali 333 0000 • Bogotá 748 1515 • Medellín 415 7700 • Barranquilla 361 9800 • Pereira 316 9300 • Palmira 273 3302 • Para todas las líneas opción 4.

Convenio de Recaudo Empresarial

Identifique fácilmente quién consigna en su cuenta a través del convenio que ofrece Bancoomeva

A través del Convenio de Recaudo las empresas brindan un mejor servicio a sus clientes, pues pueden ofrecerles más opciones, lugares y horarios para el pago de sus facturas. También disminuyen reclamaciones por pagos no identificados o mal aplicados.

Conjuntos residenciales, universidades, colegios, empresas de servicios públicos y privados, entidades estatales, fundaciones, cooperativas, fondos de empleados, clubes, entre otras organizaciones que emiten facturas y que reciben con frecuencia pagos de sus clientes, pueden beneficiarse de las ventajas que ofrece el Convenio de Recaudo Empresarial con Bancoomeva.

El Convenio de Recaudo Empresarial es una solución ideal para que las empresas organicen sus recaudos e identifiquen fácilmente quién ha consignado en su cuenta, optimizando así su conciliación bancaria.

A través de la Oficina Virtual Empresarial de Bancoomeva la empresa podrá consultar los movimientos de su cuenta, identificar los pagos que le hayan realizado y exportar la

información en diferentes formatos de reporte. El dinero recaudado le será abonado en línea a la cuenta de la empresa y la información podrá ser consultada a primera hora del día hábil siguiente.

Si tiene una empresa y está interesado en un convenio de Recaudo visite cualquier oficina de Bancoomeva en el país para brindarle la asesoría que necesita. Bancoomeva nos facilita la vida también en las empresas. 

Beneficios del Convenio de Recaudo Empresarial



- Agiliza el proceso de conciliación bancaria.
- Reduce costos operativos de la empresa.
- Libera tiempo de empleados para otras labores de mayor impacto en el negocio.
- Identifica fácilmente quién realiza el pago.
- Mejora el servicio al cliente, brindándole la posibilidad de pagar facturas en la red de oficinas y corresponsales de Bancoomeva a nivel nacional.

En Bancoomeva encontrará diversas opciones para que no tenga más excusas y empiece el ahorro que hará realidad sus sueños

Ahorrar: una pequeña decisión que puede hacer una gran diferencia

Son muchos quienes acuden a un variado arsenal de suposiciones, mitos y disculpas para justificar algo que no se han comprometido a hacer. Unas de las excusas más comunes son las que se dicen las personas a sí mismas para no ahorrar.

Adquirir el hábito de guardar un poco de dinero con la idea de que así alcanzará una meta o un gran objetivo, depende de una pequeña decisión y de dejar a un lado las excusas.

El ahorro es una inversión para lograr nuestros objetivos y sueños. Viajar, comprar un vehículo, una vivienda, emprender un negocio, estudiar o proveernos un futuro más tranquilo y confortable son propósitos que se pueden lograr ahorrando.

Ahorrar con quienes te apoyan

Mejor que guardar el dinero debajo del colchón, es hacerlo en una entidad que le brinde seguridad, lo asesore y le ayude a cumplir sus objetivos. En Bancoomeva encontrará diversas opciones para ahorrar o invertir según sus posibilidades. 

Una pequeña decisión sobre el manejo del dinero y la forma de consumo puede llevarnos a un gran cambio en nuestra vida económica personal y familiar.

 Cuenta de Ahorros	 Plan de Ahorro Programado	 Certificado de Depósito a Término CDT	 Cuenta Ahorro para el Fomento de la Construcción, AFC
Fácil y seguro manejo de su dinero	Pasos para lograr sus metas	Invertir con rentabilidad	Ahorro para vivienda con beneficios tributarios
• Cuota de manejo sin costo los primeros seis meses. • Primera libreta de ahorros sin costo. • Pago de intereses diarios. • Envío y recibo de giros nacionales.	• Ahorro mensual desde \$50.000. • Mayor rentabilidad que una cuenta de ahorros tradicional. • Planea el plazo y la cuota.	• Asegura inversión y rentabilidad. • Tasas de interés competitivas. • Define el plazo según su necesidad.	• Ahorra para cuota inicial. • Disminuye retención en la fuente y base gravable para impuesto de renta. • Paga cuota de vivienda fácil y seguro. • Ahorros quedan libres de retención después de 10 años, para usar en lo que quiera.



COOMEVA + VERDE

Cooperativismo, clave para enfrentar el cambio climático

Mil millones de asociados, 2,6 millones de cooperativas y 250 millones de empleados representan una amplia red de empresas y ciudadanos que pueden actuar y movilizarse rápidamente con medidas de mitigación y adaptación al fenómeno.

Durante la 21 Conferencia Internacional de las Partes, COP21, en París en diciembre de 2015, el mundo firmó un acuerdo histórico universal de trabajar unido para evitar catástrofes climáticas graves. Este pacto compromete a los países a mantener el aumento de la temperatura global por debajo de 2 grados centígrados y a impulsar un desarrollo incluyente.

Cada Estado deberá reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero entre un 40% y un 70% en 2050 en comparación con el 2010, alcanzando un nivel cero en 2100; fortalecer su respuesta a los efectos del cambio climático y actuar a nivel nacional e internacional, entendiendo que las necesidades propias se satisfacen mejor cuando se busca el bien común.

Cooperativas actúan frente al fenómeno

Las cooperativas del mundo tuvieron un lugar importante en torno a la COP21. En la Asamblea General número 44 de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, en Turquía, en noviembre de 2015, los miembros emitieron una declaración exigiendo medidas eficaces contra el cambio climático y se comprometieron a reforzar sus iniciativas contra el fenómeno. Subrayaron las cualidades de las cooperativas como palancas sólidas para alcanzar una economía más sostenible.

El modelo único de las cooperativas les permite llevar a cabo compromisos a largo plazo para la transición climática y energética. Las cooperativas ponen a las personas en el corazón de su actuar, lo que fomenta la confianza en las acciones humanas necesarias frente al cambio climático. Esto alienta a que las personas se movilicen más rápido, porque son propietarias del cambio.

196 países dieron un ejemplo histórico de cooperativismo al firmar en la COP21 un acuerdo solidario para tomar medidas frente a los efectos del cambio climático.

Las cooperativas están luchando contra la pobreza y la reducción de la desigualdad, que socavan los medios de las personas para adaptarse al cambio climático. Mejorar el capital humano y el capital social es importante para facilitar la transición hacia una economía baja en carbono.

En la Cumbre internacional de las Cooperativas que se llevará a cabo en Quebec en 2016, se ofrecerán talleres que permitan desarrollar acciones que las cooperativas puedan aplicar en conjunto, en el marco del programa de desarrollo de las Naciones Unidas. 

COOMEVA + VERDE

Es una iniciativa de responsabilidad socioambiental de Coomeva, promovida por la Dirigencia de la Zona Buga.



Inscripciones abiertas hasta abril de 2016

Vuelven los campamentos de iniciación para la Red Juvenil Coomeva

Jóvenes entre los 14 y 17 años de edad, hijos o familiares de asociados a la Cooperativa en Barranquilla, Bogotá, Cali, Medellín, Palmira y Pereira, pueden inscribirse en los campamentos de iniciación para nuevos participantes de la Red Juvenil Coomeva.

Los campamentos son encuentros de dos días donde los jóvenes viven experiencias lúdicas de aprendizaje y formación de valores solidarios, y deciden integrar la Red Juvenil Coomeva.

Con la Red se busca formar un semillero de jóvenes, futuros asociados a la Cooperativa, líderes con principios y valores cooperativos, mediante construcción de vínculos, desarrollo de habilidades comunicativas y de trabajo en equipo.

Los campamentos se llevarán a cabo en mayo y las actividades presenciales y virtuales de la Red, a partir de junio. Éstas se orientarán a fortalecer los sueños y gustos de los jóvenes, con temas como crecimiento personal, proyecto de vida, liderazgo, realidad social y emprendimiento.

Inscriba a sus hijos o familiares en los campamentos escribiendo a redjuvenil@coomeva.com.co o llamando a los teléfonos:

Línea nacional gratuita 01 8000 950 123

Bogotá 748 1515 • **Cali** 333 0000

Barranquilla 361 9800 • **Pereira** 316 9300

Medellín 415 7700 • **Palmira** 273 3302 Opción: 1 - 3

Conozca más de la Red Juvenil Coomeva en

<http://redjuvenilcoomeva.com/redjuvenil/>





Por Marcelo Duque Ospina

Director de la firma CÓMO ME PENSIONO
marcelo.duque@comomepensiono.com
Asociado desde 2001

Los independientes obligados a cotizar en pensión

La nueva responsabilidad que tienen los asociados independientes en aportar a la seguridad social

En el Plan Nacional de Desarrollo aprobado recientemente se introdujo una modificación fundamental para el futuro de los trabajadores independientes, incluidos los rentistas de capital.

La ley 1753 de junio de 2015, señala expresamente que los ingresos mensuales iguales o superiores a un salario mínimo, cotizarán sobre una base mínima del 40% del valor mensual de sus ingresos. El sistema de presunción de ingresos será de obligatoria aplicación e incorporado a la planilla integrada de liquidación de aportes. Dicho aporte no podrá ser inferior a un salario mínimo, y debe ser el mismo tanto para pension como para salud.

Es decir, si un independiente reporta a la DIAN que tiene un ingreso de \$2.000.000, deberá obligatoriamente aportar a pensiones y salud sobre una base \$800.000, lo cual implica un pago mensual de \$228.000 mensuales aproximadamente.

En mi opinión, esta medida tiene beneficios para el trabajador independiente, como es la posibilidad de construir una pensión y además garantizar su vinculación al sistema de salud obligatorio.

Aunque para muchos independientes no cae bien la nueva exigencia, si se piensa en la conveniencia de la vida en el tiempo, sin duda contribuirá con la posibilidad de incrementar nuestros pensionados.

El Estado ha entendido que debe cruzar las bases de datos, en este caso entre lo reportado por los colombianos en sus declaraciones de renta y los aportes a la seguridad social. Y en esa dirección la UGPP (entidad que vigila la

parafiscalidad o pago de los aportes a pensión), esta enviando comunicaciones a quienes han presentado declaración de renta en los años 2013 y 2014, y no tienen el mismo nivel de aportes a pensión y salud. Es decir la información suministrada por los ciudadanos es asimétrica.

No hace sentido que un individuo le informe a El Estado que tiene cierto nivel de ingresos y por otra parte no aporte en la misma proporción a la seguridad social.

Hay casos de profesionales independientes con ingresos importantes que históricamente han aportado a la seguridad social por un salario mínimo, lo cual me parece una gran equivocación y riesgo desde la perspectiva pensional. Esto explicado con un ejemplo: Un médico o un ingeniero que se ganan 10 millones mensuales y aportan únicamente por \$1.000.000, corren el riesgo que su pensión de vejez será en el mejor de los casos de \$689.500. Y si llega a quedar invalidado o fallecer el panorama no es mejor ni alentador. La reducción del ingreso será severa y afectará directamente la calidad de vida personal y familiar.

Con ánimo de ser equilibrados, por otra parte también es importante entender la realidad que viven muchos independientes, quienes aparentemente tienen unos ingresos, pero al descontar una serie de gastos, al final el neto percibido por ellos es inferior al 40% que define la ley para aportar.

En resumen, me parece que la medida reciente incluida en el Plan Nacional de Desarrollo es positiva, aunque tiene grandes retos de comunicarse y reglamentarse adecuadamente.



Por su parte los trabajadores independientes, tendrán que empezar a aportar de acuerdo a su nivel real de ingresos, sin duda será el mejor camino para construir una pensión digna y garantizar una mesada para sus familias.

Para resolver sus inquietudes, les recomiendo a los asociados llamar a la línea de Asistencia Pensional del Grupo Coomeva y resolver sus dudas sobre el particular. 

Nuevos canales de atención

Para usuarios de Coomeva EPS y Coomeva Medicina Prepagada

Los asociados a Coomeva que cuenten con los servicios de Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva EPS podrán realizar sus trámites de autorización de órdenes médicas a través de un canal virtual. Además, tendrán atención personalizada en los Centros de Atención Integral Coomeva, CAC.

A partir de ahora, los usuarios de Coomeva EPS y de Coomeva Medicina Prepagada tendrán nuevos canales de fácil acceso para realizar las autorizaciones de órdenes médicas.

Con este nuevo canal se busca mejorar la experiencia de atención a los usuarios, evitándoles su desplazamiento hasta los puntos de atención presencial para este tipo de trámites.

Nuevos canales para solicitar autorizaciones

Los asociados a Coomeva Cooperativa y usuarios de Coomeva EPS tendrán disponible la dirección de correo electrónico sipvirtual@coomeva.com.co para solicitar y gestionar sus autorizaciones de servicios de salud.

Cuando el servicio de salud solicitado requiera copago o cuota moderadora, el usuario deberá reclamar su orden médica en cualquier CAC. Si no requiere realizar pago alguno, la orden le llegará por correo electrónico.

Los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada tendrán disponible el correo electrónico autorizacionesmp@coomeva.com.co para las autorizaciones de órdenes médicas. Recibirán respuesta a la solicitud en un máximo de tres días.

A través de estos canales podrán enviar los documentos de soporte, como órdenes de servicio o historias clínicas, y recibir por la misma vía la respuesta.

Atención personalizada en los CAC

Así mismo, los asociados y los beneficiarios incluidos en su grupo familiar primario, que cuenten con los servicios de Coomeva Sector Salud, sea EPS o Medicina Prepagada, podrán realizar trámites relacionados con estos servicios en los Centros de Atención Integral Coomeva, CAC.

Con estos nuevos canales de atención el Sector Salud de Coomeva brinda más y mejores opciones de servicio a los asociados.

PARA MÁS INFORMACIÓN CONSULTE LA

Línea gratuita nacional:
01 8000 931 666

Cali • teléfono inteligente	524 24 42
Barranquilla	368 34 34
Medellín	514 91 80
Bogotá	593 42 70



Asociados destacados



Jorge Hernán Atehortúa y Martha Cecilia Rendón

Galardonados en los Premios Gestión Humana.com Gold 2015

Nuestros asociados de la Regional Medellín fueron ganadores en los Premios Gestión Humana.com Gold 2015, categoría "Más allá de la investigación". Esta es la más importante distinción para la comunidad de gestión del talento humano en Colombia, otorgada por Gestión Humana.com, del Grupo Empresarial Legis. Los Premios en esta categoría distinguen a quienes desarrollan investigaciones que se materializan en resultados y acciones tangibles. En este caso reconocen el estudio de 15 años realizado por este equipo para mejorar las prácticas de gestión del desempeño en las organizaciones; la publicación del libro "Score de Competencias", y la alineación de sus propuestas con los modelos de la Sociedad Internacional para la Mejora del Desempeño. Con este trabajo nuestros asociados obtuvieron también el Premio Internacional Capital Humano en 2012 en España.

Alexander David Cortés Zamora

Ganador del XXIII Concurso Nacional de Cuento Infantil

Nuestro asociado de la Regional Caribe fue el ganador del XXIII Concurso Nacional de Cuento Infantil 2015, organizado por el Centro Cultural de Comfamiliar Atlántico. El premio le fue otorgado por su cuento LEO, en el cual narra a través de la mirada de un niño las experiencias de su familia frente al desplazamiento forzado en Colombia. El asociado es Profesional en Estudios Literarios, Máster en Promoción de la Lectura y la Literatura Infantil y cursa una maestría en Desarrollo Educativo y Social. Es autor de diferentes libros y colecciones de escritura creativa y fue director del Taller de Escritura Creativa "Relata", del Ministerio Nacional de Cultura. Su cuento LEO está disponible en las bibliotecas públicas del país.



Katty León Zuluaga

Ganadora Concurso Nacional de Cuento RCN y Ministerio de Educación 2015

La comunicadora social y periodista, magíster en Ciencias de la Educación, asociada de la Regional Eje Cafetero, obtuvo el primer premio en la categoría Docente por su cuento "A minutos de su piel", en la novena versión del Concurso Nacional de Cuento, organizado por RCN y el Ministerio de Educación Nacional en 2015. Su obra literaria narra dos historias paralelas, la de un hombre que vende minutos en la calle y la de una joven universitaria que vende minutos de su cuerpo como "prepago". Nuestra asociada es profesora de Español de la institución educativa Ciudadela del Sur de Armenia y docente catedrática de la Universidad del Quindío. También en 2015 su cuento "La principessa en la playa" fue destacado por el jurado del Primer Concurso de Microcuento de la Feria Internacional de Libro de Bogotá.

Nelly Elizabeth Garzón Yepes

Nueva Subsecretaria de Formación y Promoción Artística y Cultural de Pasto

La maestra y licenciada en Bellas Artes, especialista en Estudios Latinoamericanos, asociada a Coomeva de la Regional Cali y dirigente en la ciudad de Pasto, se posesionó en la Alcaldía de este municipio como Subsecretaria de Formación y Promoción Artística y Cultural. Nuestra dirigente actualmente coordina el Comité de Recreación y Cultura de Coomeva Zona Pasto y lleva a cabo, junto con seis profesionales, proyectos de intercambio cultural para visibilizar las regiones.





Gracias a mi hija, "Soy Rico". Una historia de empuje, emprendimiento y liderazgo

Por: José Mauricio Cossio Gómez

Nuestro asociado de la Regional Medellín presenta en este libro claves que le han permitido alcanzar una vida financiera más sólida e independiente. El libro plantea estrategias de emprendimiento y liderazgo para que los lectores interesados den los primeros pasos para su independencia laboral y financiera. El libro destaca el poder y la importancia de los buenos pensamientos para enfrentar situaciones que pueden llevar a obtener riqueza de una forma diferente.

Informes: 311 451 6631 • josemccossio@gmail.com

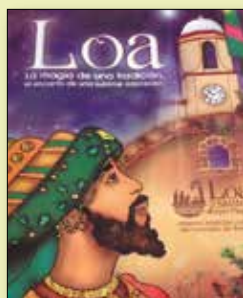


Universidades Corporativas. Una estrategia de aprendizaje desde la gestión del conocimiento

Por: Rodrigo Granada Granada

Este libro publicado por nuestro asociado, el profesor Rodrigo Granada, plantea para las organizaciones un modelo de "universidad corporativa" fundado en la necesidad de que el conocimiento es estratégico para el negocio. Señala el profesor Granada que cuando una organización se da cuenta de que el conocimiento que posee es el centro de su negocio, tiene ya una condición dada para establecer una universidad corporativa. La obra incluye experiencias de universidades corporativas de América Latina y muestra los avances de esta estrategia en el entorno colombiano. El libro es distribuido a través de redes de bibliotecas de educación superior y redes de empresarios nacionales e internacionales y para apoyo académico de estudiantes.

Información: rgranadag@unal.edu.co



Libro de historietas, Loa: La magia de una tradición, el encanto de una sublime adoración

Por: María Eugenia Herazo Pineda

Esta obra realizada con la orientación pedagógica de la docente Magíster María Eugenia Herazo Pineda, asociada de la Regional Caribe, es fruto de un proyecto se desarrolla en la Institución Educativa "Julio Pantoja Maldonado" del municipio de Baranoa, departamento del Atlántico, con el propósito de incentivar en los estudiantes la preservación de la identidad cultural, a través de prácticas educativas de lenguaje. Este proyecto pedagógico fue traducido y publicado en forma de historieta. La experiencia ha sido considerada ejemplar por el Premio Compartir al Maestro, que le otorgó Mención de Honor en 2015.

Información: m.herazo@hotmail.com • **Celular:** 301 722 86 22

Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- ✔ Acreditados por el modelo EFQM
- ✔ ICFES muy superior
- ✔ Implementación de las TIC
- ✔ Énfasis en inglés
- ✔ Colegio campestre
- ✔ Egresados destacados por su excelencia
- ✔ Educación de alta calidad a precios asequibles
- ✔ Escuela para padres, individual y grupal
- ✔ Apoyo a deportistas destacados



Saber nadar: ¿Una necesidad?

Todos los niños tienen una atracción natural por el agua. Ya sea en la bañera o en la ducha, o en un charco que dejó la lluvia, o a mojarse bajo la lluvia misma, el agua es motivo de diversión e interés para ellos.

Esta inclinación de los pequeños hacia el agua es innata. Constituye un reencuentro con su origen. Los niños pasan nueve meses en un medio líquido antes de asomarse al mundo.

Esto explica por qué bañarse en una piscina y moverse libremente en ella es motivo de felicidad para los más pequeños. Por tanto, es importante que desde temprana edad aprendan a nadar y accedan con seguridad a una piscina. Practicar la natación ofrece al niño felicidad, así como otras importantes ventajas:

Seguridad

Cuando los niños saben nadar los riesgos se disminuyen y la posibilidad de una tragedia en la playa, ríos, lagos o en las piscinas se reduce.

Salud

La natación fortalece la salud general del niño. Actúa de manera especial sobre el sistema cardiorrespiratorio y genera una más amplia irrigación sanguínea a todos los tejidos del organismo, incluidos el cerebro, los músculos y las articulaciones.

Favorece un crecimiento significativo de la capacidad pulmonar, lo que generará un trabajo más intenso de los músculos respiratorios y de los pulmones. La natación también ayuda al crecimiento del niño.

Dada la disminución significativa del peso del cuerpo sumergido en el agua, la natación no es un deporte traumático, ni de lesiones. Todos los músculos trabajan de manera equilibrada y se desarrollan armónicamente, dando lugar a una excelente figura.

Empleo del tiempo libre

La natación hace que niños y jóvenes empleen el tiempo de manera provechosa en función de su salud y desarrollo físico integral, sus capacidades de trabajo y de su sana recreación.

Las competencias

Las competencias educan al ser humano a luchar lealmente en la vida. Lo motivan a superar sus propios resultados, a alcanzar nuevas y más altas metas y la calidad de las técnicas de la natación.

Cuándo iniciar el aprendizaje y el entrenamiento

Cualquier momento es ideal para iniciarse en la natación. Hay experiencias en varios países que demuestran que los niños son capaces de aprender a nadar antes que a caminar y que esta práctica temprana fortalece la salud de los lactantes, aunque para estos últimos se deben tener las condiciones e instructores apropiados.

Lo más frecuente es que los niños se inicien en la natación entre los 3 y 7 años de edad, e incluso más tarde. A los 8 años de edad se recomienda que los niños ya sepan nadar. La natación infantil está estructurada para concluir entre los 12 y 13 años de edad. 🌿



En 2016 elige disfrutar de los contenidos que **Radiocomevatv** te ofrece

Programas especiales, podcasts,
videos, conferencias y excelente
música en nuestros tres canales
virtuales: Adulto Contemporáneo,
Instrumental y Jóvenes.



radiocomevatv.com
te acompaña las 24 horas del día



Centro Médico Imbanaco

Nuestra nueva Sede Principal está a su servicio.

Es una realidad gracias a la confianza y lealtad de la comunidad que nos ha visto crecer, y gracias al talento y compromiso de nuestro equipo humano.



- **Sede Principal:** carrera 38 Bis No. 5B 2 - 04 • **Torre A:** carrera 38A No. 5A - 100
- **Torre B:** carrera 38A No. 5A - 109 • **Sede Ciudad Jardín:** calle 15A No. 103 - 20
- **Sede WTC Pacific Mall:** calle 36 Norte No. 6A - 65, piso 7 • **Conmutadores:** 682 1000 - 382 1000 - 518 6000
- **www.imbanaco.com** • Cali, Colombia