



COOMEVA 15 DIAS

Número 4 - Agosto 31 de 1975

Remodelación de las oficinas de Salud y Seguridad

En estos días nos encontramos cosas distintas en el primer piso, al fondo, allá donde parecía que era una jaula de leones. Da gusto ver cómo están trabajando todos tanto materialmente con su colaboración para conseguir implementos como intelectualmente con ideas nuevas que salen de la mente de todos para alcanzar algo distinto en beneficio de muchos. Todos han aportado ideas, todos opinan, todos quieren obtener algo muy bueno: mejor estar para todos (socios y empleados).

Este ejemplo de colaboración, de sentido comunitario, de solidaridad, es bueno destacarlo porque él nos prueba una vez más cómo la unión hace la fuerza y lo que uno no puede realizar individualmente, con ayuda de varios se consigue.

No se podrá pensar en realizar lo mismo en otras dependencias? No será posible conseguir con ese mismo criterio muchas cosas más? Una mejor ambientación? Un mayor espíritu de amistad? Un más profundo entendimiento personal?... Y muchos otros aspectos dentro del grupo?

Seminario sobre desarrollo de Coomeva

Durante el día 23 de agosto pasado, miembros del Consejo de Admón, Junta de Vigilancia y funcionarios de Coomeva analizaron la administración de la Cooperativa y su relación con el desarrollo actual de la institución.

El Seminario fue dirigido por el asesor administrativo de la Gerencia, Dr. Alberto Merlano, quien presentó, en la primera parte de éste, unos puntos de referencia como marco común para el trabajo posterior. Estos puntos son:

- a- El mundo de cambio de 1975
- b- Fase en desarrollo de las organizaciones.
- c- Métodos de cambio.

A continuación los participantes estudiaron la fase de desarrollo en que se encuentra Coomeva, a través de comisiones y teniendo como punto de referencia los elementos de juicio que había expuesto el Dr. Merlano.

Posteriormente, en sesión plenaria, se llegó a unas conclusiones generales que mostraron un diagnóstico además de la Cooperativa que señalaba que la institución se encuentra con elementos de las 3 fases de desarrollo presentadas por el Dr. Merlano, con énfasis en la fase 2.

El gran interrogante final que se formularon los expositores fue: "¿qué vamos a hacer para mejorar la situación actual?" Este funto será labor para el asesor administrativo de la Gerencia, en trabajo posterior.



Instalación del Comité Recreacional

El Jueves pasado se instaló el Comité que le dará vida al Centro Recreacional. Muchos socios y empleados están pendientes de la cristalización de este proyecto que dará como resultado la posibilidad de expansión, solaz y descanso.

En este momento queda por firmar la Escritura de compra del lote de 30.000 M² contiguos al Colegio, que será el terreno que servirá de sede a las dependencias del Centro.

El segundo paso es la realización del concurso para obtener el diseño definitivo del Centro, que será organizado por la Sociedad Colombiana de Arquitectos-Sección Valle- con premios muy jugosos para los arquitectos socios de Coomeva.

Seguiremos informando...

Nuevos Compañeros

Coomeva recibe a las siguientes personas que prestarán sus servicios:

María de Chavarriaga, Elisa de Jiménez y Jorge Bautista como promotores de los servicios de cuidados de salud.

Luis Eduardo Martínez y Julio César Sánchez como motoristas.

José Ermilson Botero como vigilante y Jesús Norberto Porras como mensajero.

Que ellos recuerden siempre que deben llevar a Coomeva en el centro del corazón para irradiarla por todas partes.

Cumpleaños

Jorge Vásquez, el hombre de los números, cumple muchos años el próximo 2 de septiembre. Que los cumpla feliz!

Paseo!



Solanyi, la Secretaria del Departamento de Educación, anda en estos días con una lista de los empleados tomando la opinión sobre la asistencia al paseo. Será al Club del Banco de Occidente, el próximo sábado 20, de las 9 de la mañana a las 5 de la tarde.

Es bueno recordar que la Gerencia de Coomeva hace este esfuerzo porque está convencida de que es indispensable una unión cordial entre todos los que prestamos los servicios a la Cooperativa.

Siempre que la unión se presenta hay triunfo, hay éxito. Por eso, para que Coomeva siga adelante, viento en popa! es necesario que todos permanezcamos unidos, pero unidos sinceramente porque esa es la unión que permanece y da resultados óptimos.

Se ha considerado la posibilidad de llevar 2 familiares por cada empleado. Esto significa que Coomeva cuenta con la familia del empleado que debe vincularse estrechamente a la entidad. Para Coomeva las familias de sus servidores valen mucho porque en la Cooperativa no se quiere tener empleados sino personas que con su familia se comprometan solidariamente. Es la razón por la que Coomeva invita a los familiares a un paseo que hubiera podido realizarse con empleados únicamente.

para fomentar
la unión...

