

Plan Estratégico 2015

DECLARACIÓN DE CALIMA

Facilitando la vida al Asociado

Plan Estratégico 2015

Un proceso participativo

Entre abril y agosto del año 2010 la dirigencia de Coomeva, con la asesoría e consultores andinos, realizó u proceso de reflexión y diagnóstico estratégico para replantear el futo de la cooperativa y sus empresas

*Revisión del
direccionamiento anterior*

*Análisis del entorno
y de cada industria*

*Diagnóstico de
la Cooperativa*

*Imagen de futuro,
a dónde queremos llegar*

Contenido

Un proceso participativo

*El proceso culmina con la sesión de trabajo
en el Lago Calima el 6 de agosto del 2010
en dónde se llegó a los consensos y definiciones básicos*

*Luego, el 10 de septiembre
el Consejo de Administración dio por aprobado el texto del
Plan Estratégico 2015 y la Declaración de Calima*

(esta última bonificada con el aporte de varios dirigentes y de la comisión de redacción)

Declaración de la estrategia

En este documento se establecen los consensos y compromisos de la dirigencia nacional de la cooperativa de cara a los desafíos de largo plazo.

Se reafirma el carácter cooperativo, se declaran las dos dimensiones, se reitera el buen gobierno, la transparencia y la honestidad.

Facilitando la vida al Asociado

Declaración de Calima

Hotel Los Veleros, Lago Calima. 6 de agosto de 2010

El Consejo de Administración de COOMEVA, su Junta de Vigilancia, los Presidentes de los Comités Regionales de Administración y el Gerente General Corporativo acompañados por el equipo gerencial, como herederos de los valores y objetivos de los fundadores de la Cooperativa, y comprometidos con ellos,

CONSIDERANDO QUE:

- En estos 46 años, gracias a la visión y al esfuerzo de cooperativistas y colaboradores hemos construido una organización llena de vitalidad y con un claro compromiso con sus asociados.
- Estamos conscientes de que estos objetivos y valores cooperativos han ido evolucionando y reorientándose en el tiempo: el profesional colombiano hoy aspira y necesita un universo de servicios y beneficios a los que la Cooperativa debe responder de nuevas maneras.
- Coomeva es hoy en día una organización de gran envergadura, aglutinando el mayor colectivo de profesionales de Colombia, contando con un patrimonio económico de significancia nacional, y habiendo logrado unos volúmenes de negocio y una capacidad empresarial calificadas entre las más importantes del país.
- Que asumimos la responsabilidad que los asociados nos han entregado de administrar cuidadosa y responsablemente sus recursos económicos, así como de atender sus necesidades y expectativas de manera adecuada y con alto valor agregado. En esta gestión responsable debemos anteponer el interés colectivo sobre los intereses particulares.
- Como depositarios de las aspiraciones del asociado, somos los responsables últimos y principales del éxito de nuestra organización y el cumplimiento de la misión para la que fue creada.

POR ELLO en el marco de una reflexión respetuosa y profunda sobre la realidad y potencialidades de la Cooperativa, y habiendo llegado a ciertos consensos y conclusiones, DECLARAMOS que:

Entendemos, como marco general de nuestra gestión y desarrollo, al Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, entidad que reconocemos actúa en dos mundos complementarios y no excluyentes: el de Coomeva como cooperativa y el de Coomeva como propuesta y gestora de un grupo empresarial. Una visión integrada que facilita definir un claro lineamiento estratégico.

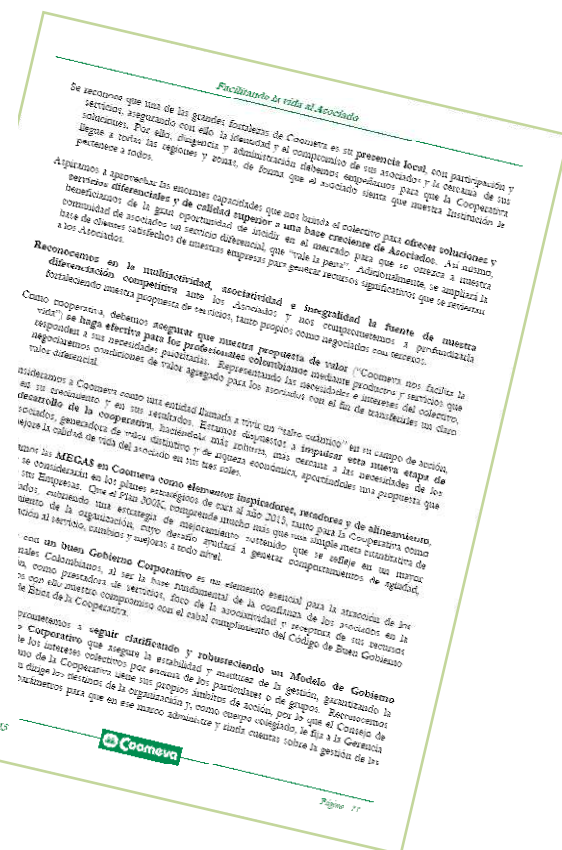
Coomeva en su carácter cooperativo, es un colectivo de personas que se agrupan en asociación, con el objetivo fundamental de satisfacer sus necesidades y mejorar su calidad de vida y la de sus familias. En este marco, que los asociados son, por el intermedio de su cooperativa, en colectivamente dueños de unas inversiones empresariales.

Somos una organización en la que el Asociado es a la vez usuario, inversionista y gestor. Por tanto, nuestra responsabilidad es atender, en estos tres roles, las expectativas y necesidades de nuestros asociados.

COOMEVA

Página 10

Plan Estratégico 2015



Declaración de Calima

El Consejo de Administración de COOMEVA, su Junta de Vigilancia, los Presidentes de los Comités Regionales y el Gerente General Corporativo, acompañado por el equipo gerencial, como herederos de los valores y objetivos de los fundadores de la Cooperativa, y comprometidos con ellos.

CONSIDERANDO QUE

En estos 46 años de existencia, gracias a la visión y al esfuerzo de cooperativistas y colaboradores, hemos construido una organización llena de vitalidad y con un claro compromiso con sus asociados.

Somos conscientes que los objetivos y valores cooperativos han ido evolucionando y renovándose en el tiempo.

El profesional colombiano de hoy aspira y necesita un universo de servicios y beneficios a los que la Cooperativa debe responder.

COOMEVA es hoy en día una organización de gran envergadura que aglutina el mayor colectivo de profesionales de Colombia, cuenta con un patrimonio económico de considerable significado a nivel nacional.

Así mismo, ha logrado unos volúmenes de negocio y una capacidad empresarial calificados entre los más importantes del país.

Como gestores asumimos la responsabilidad, que los asociados nos han entregado, de administrar y controlar cuidadosa y responsablemente sus recursos económicos, así como de atender sus necesidades y expectativas de manera adecuada y con alto valor agregado.

En esta gestión responsable debemos anteponer el interés colectivo sobre los intereses particulares.

*Como depositarios de las aspiraciones del asociado,
somos los responsables últimos y principales del
éxito de nuestra organización y el cumplimiento de
la misión para la que fue creada.*

Declaración de Calima

*Por lo anteriormente expuesto, en el marco de una reflexión
respetuosa y profunda
sobre la realidad y potencialidades de la Cooperativa,
y habiendo llegado a ciertos consensos y convicciones,*

DECLARA

El marco general de nuestra gestión y desarrollo se centra en el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, entidad que actúa en dos mundos complementarios y no excluyentes:

***El de COOMEVA como cooperativa
y el de COOMEVA como propietaria
y gestora de un Grupo Empresarial.***

Una visión integrada que facilita definir un claro lineamiento estratégico.

COOMEVA en su carácter cooperativo, es un colectivo de personas que se agrupan en asociación, con el objetivo fundamental de satisfacer sus necesidades y mejorar su calidad de vida y la de sus familias.

Es en este contexto que los Asociados son, por el intermedio de su Cooperativa, dueños de unas inversiones empresariales.

*Somos una organización en la que **el Asociado es a la vez usuario, inversionista y gestor**, por tanto, nuestra responsabilidad es atender, en estos tres roles, las expectativas y necesidades de nuestros asociados.*

Reconocemos que una de las grandes fortalezas de COOMEVA es su presencia local, con ello se ha asegurado la identidad y el compromiso de sus asociados y la cercanía a la solución de sus necesidades.

Reconocemos que una de las grandes fortalezas de COOMEVA es su presencia local, con ello se ha asegurado la identidad y el compromiso de sus asociados y la cercanía a la solución de sus necesidades.

*Por ello, dirigencia y administración,
debemos empeñarnos para que la Cooperativa
llegue a todas las regiones y zonas,
de forma que
el asociado sienta que le pertenece a todos.*

*Aprovechar las enormes capacidades
que nos brinda el colectivo para ofrecer
soluciones y servicios diferenciales
y de calidad superior a una base creciente de Asociados.*

*Así mismo, beneficiarnos de la gran oportunidad
de incidir en el mercado para que se ofrezca,
a nuestra comunidad de asociados,
un servicio diferencial,
es aquí donde el “vale la pena” adquiere mayor significado.*

*Reconocemos en la multiactividad,
asociatividad e integralidad
la fuente de nuestra diferenciación competitiva
ante los Asociados
y nos comprometemos a profundizarla fortaleciendo
nuestra propuesta de servicios,
tanto propios como negociados con terceros*

*Como cooperativa, debemos asegurar
que nuestra propuesta de valor:
“COOMEVA nos facilita la vida”
se haga efectiva para los profesionales colombianos,
mediante productos y servicios
que respondan a sus necesidades prioritarias.*

*Representando las necesidades e intereses del colectivo,
negociaremos condiciones de valor agregado para los asociados
con el fin de transferirles un claro valor diferencial.*

Consideramos a COOMEVA como una entidad llamada a vivir un “salto cuántico” en su campo de acción, en su crecimiento y en sus resultados.

Estamos dispuestos a impulsar esta nueva etapa de desarrollo de la cooperativa, haciéndola más robusta, más cercana a las necesidades de los asociados, generadora de valor distintivo y de riqueza económica, aportándoles una propuesta

*Ratificamos las MEGAS en COOMEVA
como elementos inspiradores, retadores y de alineamiento, que se
considerarán en los planes estratégicos de cara al año 2015,
tanto para la Cooperativa como para sus Empresas.*

*Que el Plan 300K, comprende mucho más
que una simple meta cuantitativa de asociados, cubriendo una
estrategia de mejoramiento sostenido que se refleje en un mayor
crecimiento de la organización, cuyo desafío ayudará a generar
comportamientos de agilidad, orientación al servicio, cambios y
mejoras a todo nivel.*

*Contar con un buen Gobierno Corporativo
es un elemento esencial para la atracción
de los profesionales Colombianos,
al ser la base fundamental
de la confianza de los asociados en la institución,
como prestadora de servicios,
foro de la asociatividad y receptora de ahorros.*

*Asumimos el compromiso
de seguir clarificando y robusteciendo
un Modelo de Gobierno Cooperativo Corporativo
que asegure la estabilidad
y madurez de la gestión,
garantizando la prevalencia
de los intereses colectivos
por encima de los particulares o de grupos.*

*Reconocemos que cada órgano de la Cooperativa
tiene sus propios ámbitos de acción,
por lo que el Consejo de Administración
dirige los destinos de la organización,
como cuerpo colegiado,
y le fija a la Gerencia General unos parámetros
para que en ese marco administre
y rinda cuentas sobre la gestión de las empresas.*

*Finalmente,
como responsables de la Dirección
y Gestión de COOMEVA,
conscientes de su carácter cooperativo y de su acción
gestora de un grupo empresarial,
asumimos nuestra responsabilidad
frente a la solución de las necesidades
del Asociado y su familia,
primordialmente el generarle valor agregado
a sus proyectos de vida.*

*Así mismo,
sostenemos la convicción y obligación
de prestar servicios oportunos, de calidad y al mejor costo.*

*De igual manera, nos responsabilizamos de un manejo
transparente de COOMEVA y sus empresas
haciendo valer los intereses colectivos sobre los individuales,
buscando la mejor rentabilidad y estabilidad financiera y
económica para ellas.*

ESA SERA NUESTRA MISIÓN COOPERATIVA.