

# noticias

CIRCULACION NACIONAL • SEPTIEMBRE DE 1998



## PREMIA AHORRO

Ahorre, Juegue y...

# ¡Gane!

La promoción que premia todos sus esfuerzos

### Con sus cuentas de ahorro, CDAT y P.A.P. gane todos los meses\*

- ★ 2 cursos de inglés de un mes de duración en Canadá
- ★ Un Hyundai Accent LS Full equipo



### Además gane todos los días\*:

- ★ Equipos de sonido
- ★ Tiquetes aéreos a cualquier lugar del país
- ★ Videograbadoras
- ★ Hornos microondas
- ★ Televisores



Resolución Dancoop No. 0128 de Marzo de 1964

\*Promoción válida hasta febrero de 1999, para cuentas de ahorro con saldos mínimos diarios de \$100.000, CDAT de más de \$300.000 y P.A.P. de más de \$50.000 al mes.



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

### ACERCA TUS METAS





Edición 33 septiembre de 1998

# Contenido

**Editorial**  
Nueva Ley, nuevo rumbo 4

**Institucional**  
Cooameva Reforma sus Estatutos 36

¿Quiere sacarle unos pesos a su propiedad vacacional y además disfrutar de un viaje completamente gratis al Irotama en Santa Marta?

**Activos** 38

**Práctica en** 40

**Compartida** 42

**cológicos** 44

**RESUMEN**

46  
48  
49  
icaramanga 50  
51  
rabá 53  
55



**para general Empleo** 44

**Educación Cooperativa**  
Foro Educación y Valores 24

**Valores y Principios**  
Sentir y hacer por los demás 25

**Tecnología y Cooperación**  
Computadores y año 2000  
Más que un problema de dígitos 28

**En Cifras**  
Nuevas oportunidades para la economía solidaria 32

**Pereira** 56

**Cartago - Manizales** 57

**Armenia** 59

**Cali** 60

**Popayán - Florencia** 66

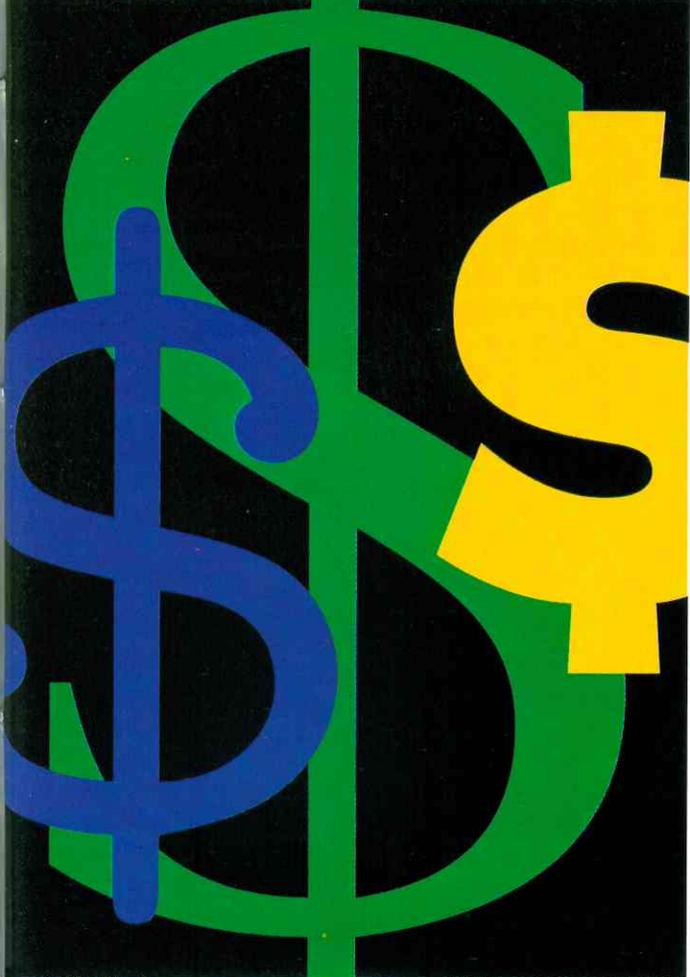
**Tuluá** 67

**Buenaventura** 68

**Neiva** 70

**Ibagué** 71

**¡IMPORTANTE!** Los servicios y productos que se ofrecen en los avisos publicitarios de esta edición son responsabilidad única y exclusiva de los anunciantes.



**Zona Bucaramanga**  
Yadira L. Mora  
Zona Buenaventura  
Elizabeth Orozco Monard  
Zona Buga  
Martha Cecilia Lizalda Restrepo  
Zona Cartago  
Dairo Aldana Castro  
Zona Ibagué  
Luz Stella Gutiérrez Guevara  
Zona Manizales  
Luz Stella Mafía Bermúdez  
Zona Pereira  
Ana Lucía Muñoz Hoyos  
Zona Popayán  
Daniela Escobar  
Zona Quibdó

**Asesoría Editorial**  
María del Mar Orozco Coordinación  
Walter Durán Gerencia Editorial  
Francía Elena García Redacción  
Caterina Serra Diseño y Diagramación  
Jorge Saavedra Ilustración  
Feriva S.A. Corrección - Pre-Prenta  
Tecimpre S.A. Impresión

# Mejoran futuro para el cooperativismo

Con la expedición de la Ley 454 se inicia una nueva etapa de sólido desarrollo para el cooperativismo. Coomeva, contando con positivos resultados de gestión, inicia este nuevo camino en beneficio de Colombia.

Los logros sociales y económicos alcanzados por el cooperativismo durante la última década hicieron que en Colombia se le comenzara a brindar al movimiento la misma importancia otorgada a los demás sectores productivos. Aquella imagen de un grupo marginal, romántico e idealista, poco apto para desarrollarse se ha transformado, pues la magnitud de sus resultados comprobó que la sociedad encontró en la unión mutua de esfuerzos una alternativa diferente para lograr su acceso a servicios financieros, oportunidades de empleo e ingreso, y obtención de bienes y servicios en condiciones más favorables, actuando incluso como factor de alivio a las tensiones sociales que el Estado no ha podido resolver.

Hoy, la economía cooperativa maneja activos por más de \$5.300 billones a través del grupo de las doscientas entidades solidarias más grandes del país, que además cuentan con un patrimonio superior a los \$1.300 billones, cuya propiedad está distribuida entre más de dos millones y medio de asociados al sector, quienes aportan de manera equitativa y democrática a su pro-

pio desarrollo. Sin embargo, vale la pena reconocer que las potencialidades del cooperativismo están aún por explotarse, y es por ello que Coomeva recibe con beneplácito la nueva Ley 454 del 4 de agosto de 1998, fruto del trabajo concienzudo del Congreso y el sector cooperativo que asegura un marco de acción claro para las entidades del sector, definiendo con exactitud qué organizaciones pertenecen a la economía solidaria, quién las regula (Dansocial, Superintendencia de la Economía Solidaria y la Superintendencia Bancaria), además de establecer la manera como se deben ejercer las funciones de fomento y coordinación gubernamental y las de vigilancia, inspección e intervención, brindando al público la seguridad y transparencia que se necesita para lograr la iniciación de una nueva etapa en la que el cooperativismo está en capacidad de seguir contribuyendo al desarrollo de Colombia.

Lamentablemente, las nuevas disposiciones legales comienzan a aplicarse después de que se presentaran problemas de liquidez en varias entidades financieras del

**Es grato señalar que nuestra Cooperativa logró permanecer ajena a las situaciones adversas, gracias a la aplicación de políticas de manejo prudencial y al desarrollo de un plan de direccionamiento estratégico que le permitido alcanzar una solidez fundamentada en la participación democrática de los asociados en sus actividades financieras.**

sector solidario, debido entre otros factores a la situación recesiva que afecta a la totalidad de la economía colombiana y que en muchos casos ha provocado la liquidación de

cooperativas, ocasionando una crisis que ha estigmatizado injustamente al movimiento cooperativo, que a diferencia de las entidades financieras del sector tradicional, no contaba con la normatividad, los organismos de control suficientes, ni un fondo de respaldo institucional que lo protegiera ante las desafortunadas eventualidades que hoy vive.

Por fortuna, una de las grandes contribuciones de la Ley 454 es la creación de un fondo de garantías especial para la actividad financiera cooperativa y la definición de incompatibilidades y restricciones contractuales que fijan un certero derrotero de principios éticos que rigen a los directivos de las cooperativas, evitándose la repetición de casos que pongan en peligro los recursos de los asociados.

Refiriéndonos específicamente al caso de Coomeva, es grato señalar que nuestra Cooperativa logró permanecer ajena a las situaciones adversas que afectan su entorno, gracias a la aplicación de políticas de manejo prudencial y al desarrollo de un plan de direccionamiento estraté-

gico que ha permitido alcanzar una solidez fundamentada en la participación democrática de los asociados en nuestras actividades financieras. Es así como el crédito percápita por asociado es de \$2,5 millones y no hay ninguna operación que supere los \$300 millones con personas naturales. Así mismo, las actividades de captación no afectan la liquidez de la Cooperativa, pues Coomeva no capta dinero del Estado ni de personas no asociadas.

Al finalizar el primer se-

mestre del presente año obtuvimos excedentes operativos por 2.525 millones de pesos, cumpliendo la totalidad de los compromisos asumidos con los asociados, a quienes otorgamos créditos por \$5.500 millones, recibiendo la puntual cancelación de \$60.000 millones por concepto de servicios profesionales de salud prestados a Salud Coomeva Medicina Prepagada y a Coomeva E.P.S.

Otro importante logro en beneficio de nuestros asociados es la terminación de la

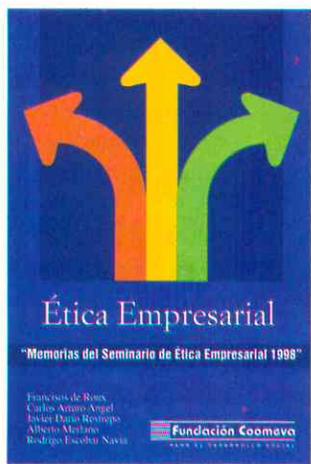
etapa de especialización de Coomeva en un organismo solidario de ahorro y crédito, gracias a la autorización que acaba de expedirnos el Dancoop, colocándonos en la órbita de control y vigilancia de la Superintendencia Bancaria, hecho que la Cooperativa ha venido buscando desde hace mucho tiempo para brindar mayor credibilidad y confianza del público en nuestra organización. Además, también recibimos permiso para abrir 12 oficinas más en distintos puntos de la

geografía nacional, facilitándonos las gestiones de atención al público.

Contando ya con un marco legal claro como el que proporciona la Ley 454, respaldada por instituciones modernas y con proyección a largo plazo, Coomeva, representante líder del sector cooperativo, podrá ampliar su radio de acción en beneficio de más colombianos para continuar la construcción de una sociedad más justa, próspera y democrática, en momentos en que el país más lo necesita. 

## ¿Cuánto vale su confianza?

**Hay cosas tan valiosas, que es imposible colocarles precio**



**Por solo  
\$32.000  
libro y video\***

Por eso, cueste lo que cueste, la base de sus negocios debe partir de la confianza, pues las empresas creen en trabajos hechos con ética, cumplimiento y legalidad, siendo necesario generar una nueva cultura empresarial, fundamental para competir en el siglo que se nos avecina.

Conozca qué dicen prominentes líderes profesionales del país sobre este tema trascendental. Adquiera las memorias del Seminario "Ética Empresarial" que organizó la Fundación Coomeva en Cali.

**Llame ya al 9800 33030 o al  
(092) 333 0000, ext. 1950 - 1951**

\*Precio especial para asociados a Coomeva:  
\$7.000 (únicamente libro)

 **Fundación Coomeva**  
PARA EL DESARROLLO SOCIAL

# La Cooperativa que soñamos

Llegó la hora del cambio y nuestra empresa se abre paso con un esquema de grupo para cumplir con su visión de asociados plenamente satisfechos.

**L**legó el nuevo milenio, empieza un nuevo gobierno, el país vivirá un entorno económico con nuevas variables, el sector cooperativo después de una dura crisis retoma el rumbo con un nuevo esquema de vigilancia estatal, en fin... todo es NUEVO.

Y como este es el nuevo mundo de las novedades llegó la hora del cambio y nuestra empresa se abre paso con un esquema de grupo pretendiendo fortalecer su visión de asociados plenamente satisfechos. Dicen los sabios que la visión es aquella luz que vislumbramos y que parece nunca poderse alcanzar, es el sueño que la imaginación apremia y que el éxito facilita allegar. Es necesario entonces, comenzar a soñar y nuestra querida Coomeva intentar determinar... Vemos a Coomeva como un grupo empresarial en donde se acepta la dignidad humana reconociendo a la persona el valor en sí misma y no por el nivel adquisitivo.

Coomeva tendrá objetivos que impliquen un doble compromiso económico y social propiciando la eficacia económica sin renunciar a la justicia social y a la dignidad de la persona. El grupo empresarial Coomeva tendrá el soporte organizativo que per-



mita el desarrollo económico y flexible de cada una de sus empresas, funcionando como unidad pero respetando la autonomía propia y la de cada empresa.

Coomeva tendrá los medios necesarios que permitan apuntalar iniciativas empresariales con soportes indirectos que representen una buena infraestructura tecnológica y formativa.

Con su grupo empresarial Coomeva dominará su entor-

no con una excelente relación producto/mercado y con un claro conocimiento de los competidores, potenciando sus habilidades para mantener un nivel de alta calidad tanto de producto como de servicio.

El grupo empresarial Coomeva realizará alianzas estratégicas que le permitan competir con éxito y con una proyección y planificación del potencial mercado. En Coomeva jugarán un papel pri-

mordial la innovación tecnológica y el aumento de la calidad mejorando técnicas de gestión.

El grupo consolidará en las áreas de salud y recreación un liderazgo que ya se vislumbra, definiendo una clara filosofía empresarial en donde herramientas organizativas permitan una sinergia entre todas las empresas del grupo.

Coomeva siempre creará en la capacidad de sus funcionarios, en el sentido de pertenencia de sus asociados y este será su principal capital, el cual le permitirá la conjunción de actividades productivas y de servicios con las financieras y sociales para que su modelo social y empresarial sea posible.

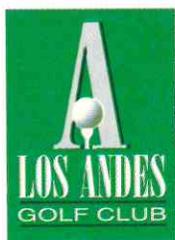
Nos hallamos entonces en el umbral del cambio y nos veremos obligados a plantear el desarrollo de nuevas actividades y con ellas aumentar la posibilidad de desarrollar integralmente a nuestros asociados. Pero el estar cerca de la cima no nos hará olvidar nuestro origen y el resultado social del compromiso adquirido con nuestro país, fortaleciendo la más hermosa de las causas: La solidaridad y su fundamento organizacional: El Cooperativismo. 

Este paisaje puede ser suyo toda la vida



Foto: Víctor H. Pinzón. "Gran Lago Hoyo 9, Andes Golf Club"

- Campo de golf de 18 hoyos
- 14 lagos
- Canchas de tenis
- Canchas de squash.
- Canchas de raketball
- 2 piscinas para niños
- Piscina familiar
- Restaurante autoservicio
- Salones de negocios
- Sede social
- Gimnasio
- Volley Playa



La vida que usted merece

Contacto directo con gratificantes paisajes y una completa red de exclusivos recursos deportivos y de recreación le darán un nuevo aire a su vida.

A tan solo 35 kilómetros de Cali, en la vía Cali - Santander de Quilichao, hemos conformado el club en el que todo está preparado para que goce la vida que usted se merece.

► Haga el cambio que usted se merece.  
Llámenos para informarle cómo hacerlo posible.\*

**Teléfono: 333-0000,**  
**Ext.: 1105 - 1106 - 1113**

\*Bono de descuento especial para la compra de acciones y lotes, exclusivo para los asociados a Coomeva.

CORPORACION  
  
PARA LA RECREACION Y LA CULTURA



## Coomeva apoya Festival Simar

El Concierto "Festival Simar" reunió en el auditorio de la Sede Nacional de Coomeva a seis de los mejores intérpretes que trabajan en el Taller de Verano León J. Simar, nombrado así en honor del maestro belga, exdirector del Conservatorio Antonio María Valencia de Cali.

El evento artístico, patrocinado por la Corporación Coomeva para la Recreación y la Cultura, fue ampliamente respaldado con una asistencia de más de 300 personas, que disfrutaron la depurada técnica del clarinetista norteamericano Christopher Jepperson; el cellista tejano Frederick Hood, el violinista japonés Tamaki Kanaseki; la flautista Sato Moughalian; la violinista rumana Izabel Mandache y el guitarrista y laudista caleño Héctor Gonzáles.

El taller en el cual trabajan estos connotados músicos es una adaptación de modelos europeos y norteamericanos, en los cuales se da una época de estudio intensivo para exponer al participante a diferentes aspectos de la práctica musical, se refuerzan conocimientos, se brinda la posibilidad de trabajar con expertos de otras partes del mundo y se proporcionan herramientas para que luego cada cual las aplique y siga avanzando durante el siguiente año lectivo. Esta actividad artística ha sido posible desde hace dos años, gracias a las gestiones de Luis Carlos Arboleda, vicerrector de investigaciones de la Universidad del Valle, quien consiguió un importante patrocinio del Gobierno Nacional y de Elsi de Tobón, quien logró el respaldo faltante con entidades públicas y privadas de Cali.

## Apertura oficina Bogotá

Desde el 16 de julio, los asociados de Coomeva ahora cuentan con una nueva oficina de la Cooperativa en el sector de Galerías en Bogotá, la cual fue inaugurada en un acto organizado por la Gerencia y el Comité Administrativo de la Regional.

Las nuevas instalaciones, que mejorarán la cobertura y calidad de los servicios a los asociados de la capital del país, están ubicadas en la Cra. 21 No. 54 - 92.

## Primer Cibersimposio Médico del País

El Primer Ciber Simposio Médico del país sobre "Riesgo Médico Legal - Prevención y Manejo", se desarrollará el 11 de septiembre próximo en el contexto de los proyectos de educación médica continuada de la Fundación Clínica Valle del Lili, y de la Asociación Colombiana de Hospitales y Clínicas.

Las organizaciones participantes en este evento son Fundación Clínica Valle del Lili, Fundación Santafé de Bogotá, Clínica Shaio, Fundación Cardioinfantil, Fundación Oftalmológica de Santander y la Clínica Cardiovascular de Medellín.

El temario a desarrollar es el siguiente: Historia de las demandas médico-legales en Estados Unidos, por Holland & Knight; Actualidad en Colombia de las demandas médico-legales, por la doctora Ana María de Brigard; Aspectos

jurídicos de la historia clínica: contenido, archivo, acceso, propiedad, por el doctor Sergio Luengas; Informática y la historia clínica, por Holland & Knight; La responsabilidad ética del médico, por el doctor Edgar Saavedra; Seguros médicos y fondos contra demandas, FEPASDE-Coomeva; Consentimiento informado, por la doctora María P. Castaño; Comunicación con el paciente y Evaluación clínica de la competencia del paciente, por el doctor Mark Sullivan.

Coomeva apoya este evento por constituirse en un esfuerzo interinstitucional para mantener actualizado y debidamente capacitado al personal relacionado con los aspectos médico-asistenciales, administrativos y jurídicos en la atención y prestación de servicios de salud.

Las inscripciones se pueden hacer en el [www.ciberconferencias.edu.com](http://www.ciberconferencias.edu.com).

## Concurso Sócrates

La mejor propuesta en producción y difusión de metodologías activas para la enseñanza de la administración serán conocidas el próximo 5 de noviembre por el Concurso Sócrates, que con este objetivo convocaron las Universidades de los Andes y Javeriana de Bogotá y la Universidad del Valle, en Cali.

El concurso tiene como objeto promover el reconocimiento de trabajos distinguidos en el campo de la administración e incentivar la elaboración y publicación de material docente de las facultades de administración.

Partiendo de estas bases, concursaron trabajos presentados como manuscritos de casos, ejercicios, videos, programas de informática interactivos o recurso docente que cubriera un curso o módulo, en cualquier asignatura de administración. El énfasis fue hacia aquellas áreas en las cuales el estudiante tienen una participación muy activa y además se analizaron aspectos relacionados con valores humanos, sociales y el desarrollo de procesos de pensamiento del alumno. La premiación se realizará el próximo 20 de noviembre.



## Fomento de la Salud en la Clínica Los Farallones Cali

Desde el 1 de septiembre los usuarios de Salud Coomeva Medicina Prepagada cuentan con una nueva sede para los servicios de Fomento de Salud, ubicada en el segundo piso de la Clínica Materno Infantil Los Farallones de Cali. En este nuevo servicio la mujer, el niño y el adolescente encontrarán múltiples beneficios en el mismo lugar, destacándose las campañas

preventivas y la educación permanente que caracteriza los programas de Fomento de Salud de Coomeva.

Los múltiples servicios que caracterizan este programa son: cursos de preparación para la maternidad y la paternidad; programas de crecimiento y desarrollo; programas de control prenatal y planificación familiar, Club del Niño Asmático.

Así mismo, se incluyen controles al adulto para enfermedades crónicas como hipertensión arterial, diabetes, dislipidemia, obesidad y osteoporosis.



## Ética Empresarial y Compromiso Social

Como un acertado aporte a la construcción de una sociedad más equilibrada y que contribuya al logro de la paz, fue considerado el Seminario de Ética Empresarial, convocado en Cali por la Fundación Coomeva en mayo pasado y al cual concurrieron con sus propuestas destacados representantes de varios sectores de la sociedad.

Participaron con sus ponencias, el sacerdote Francisco de Roux, Director del Programa de Desarrollo y Paz del Magdalena Medio; el ingeniero Carlos Arturo Angel, destacado industrial y actual Presidente de Concreto S.A.; Javier Darío Restrepo, periodista independiente y Defensor del Lector del diario El Tiempo; el administrador Alberto Merlano, consultor especializado en el manejo de conflictos, y Rodrigo Escobar Navia, doctor en Ciencias

Económicas, exministro de Estado y reconocido líder gremial, quien actuó como moderador del seminario.

El evento académico analítico contó con la participación de más de 150 personas, directivos del sector fundacional, corporativo y cooperativo. Los temas tratados se relacionaron con la construcción de una ética civil; ética en los negocios, ética en el manejo de la función pública; ética en los medios de comunicación, y estudio del caso "Responsabilidad ética frente a los ahorradores en las entidades de ahorro y crédito".

Este encuentro logró que sus conclusiones se propagaran a múltiples organizaciones, fomentando una educación ética, que si bien no es la única manera, es un valioso aporte para concertar la paz de Colombia.

# Juegos para el liderazgo



Jóvenes líderes del Club Juvenil Coomeva fortalecieron su formación, valores y principios cooperativos, continuaron su formación para trabajar en equipo, manejar los conflictos, incentivar su creatividad y desarrollar su capacidad de comunicación para ayudarles a enfrentar con mayor capacidad su futuro.

La fuerza creativa de la imaginación es una de las manifestaciones que pueden llegar a transformar de forma positiva muchas vidas. Ahora que Colombia requiere replantear su futuro, quiénes mejores que los jóvenes para soñar con el país que quieren, contemplando en su visión de futuro la manera como lograrán llevar sus ideas a la realidad.

El VI Encuentro Juvenil Cooperativo Coomeva realizado en Palmira, en julio pasado, concientizó a todos los participantes sobre la necesidad de llevar a cabo un proceso que parte de los jóvenes y de su experiencia de organización para que se revierta en acciones en los clubes juveniles, espacios donde se está cultivando una generación de cooperativistas activos que podrán aportar su conocimiento y convicción para el beneficio del país.

En su versión del presente año, el Encuentro Juvenil buscó fortalecer en los miembros de los clubes su capacidad de liderazgo, toma de decisiones, incidencia en procesos de gestión local y como objetivo específico brindar herramientas para la creatividad, solución de problemas, manejo de conflictos, toma de decisiones y comunicación, utilizando como base los preceptos del cooperativismo.

Los talleres participativos buscaban que los jóvenes reflexionaran sobre su experiencia organizativa y sacaran sus propias conclusiones para que generaran acciones nuevas para desarrollar en sus ciudades. Para lograrlo, se tomó como eje central la actividad en "el país que soñamos", a partir de la cual se proporcionaron herramientas para el desarrollo de diferentes actividades hacia un liderazgo creativo.

**Los jóvenes definieron las características de una nación ideal, describiendo cómo sería su economía, sus hombres y mujeres, su educación y salud, e incluso la relación entre adultos y jóvenes. Este ejercicio demostró cómo ellos se han apropiado de los valores cooperativos y podrán aplicarlos para hacer un país mejor.**

El encuentro desarrolló varios tipos de dinámicas como la red -una madeja de lana cuya parte extrema era entregada a cada participante hasta formar una especie de telaraña- la cual llevó a la reflexión de que "para hacer una red se necesita del trabajo en equipo".

En fin, todas las dinámicas realizadas les permitieron profundizar sobre la importancia de confiar en el otro, de dejarse guiar, de mantener la serenidad e intervenir en orden y oportunamente, para detectar la orientación de un líder y la necesidad de que sea él quien guíe al grupo.

Los adolescentes incurrieron en el análisis de paradigmas y la necesidad que todos tenemos de cambiar la forma de ver y asumir las diferentes eventualidades que se nos presentan. En "El país que soñamos" los jóvenes definieron las características



En la gráfica apreciamos los adolescentes que participaron en el VI Encuentro Juvenil Cooperativo.

de una nación ideal, describiendo cómo sería su economía, sus hombres y mujeres, su educación y salud, la relación entre adultos y jóvenes, etc. A través de este ejercicio los adolescentes mostraron cómo se han apropiado valores cooperativos como la equidad, la solidaridad y el respeto. En materia de comunicación la actividad los llevó a construir un discurso, exponerlo ante el público y defender el punto de vista de su grupo, demostrando con ello las dificultades que tienen para expresar claramente sus ideas; la fortaleza para soportar la presión del grupo, la receptividad a las recomendaciones de sus compañeros y de los expertos, y la ansiedad que se fue disipando con el curso del ejercicio. La conclusión de esta jornada es la necesidad de preparación y entrenamiento que tiene el gru-

po para lograr una comunicación efectiva.

¿Qué aprendieron? A hablar en público sin centrar la mirada, expresarse también con las manos, hacer un discurso congruente con la expresión del cuerpo y puntualizar las ideas más importantes.

En el módulo correspondiente al liderazgo los adolescentes pudieron descubrir los distintos modos de liderazgo, democrático, autocrático, libre o el que es movido por los sentimientos, la tarea o el grupo. Igualmente que el líder no nace sino que se hace y parte de esa construcción es saber tomar decisiones, resolver conflictos, romper paradigmas, comunicarse eficazmente y trabajar en grupo. Con su grupo el líder establece los objetivos de su trabajo y las metas que espera alcanzar a través de un trabajo planeado. Igualmente está com-

prometido con generar un ambiente de confianza y de mutuo apoyo. Pero para estos prospectos de hombres y mujeres fue fácil descubrir que hay liderazgo positivo y negativo.

En cuanto a solución de problemas, toma de decisiones y manejo de conflictos, los participantes trabajaron tres actividades que les permitieron concluir que el conflicto es parte de la vida diaria y se debe resolver, no ignorar, al tomar decisiones se pierde y se gana; es necesario saber qué deseo, qué puedo manejar y cuál es mi propósito; hay conflictos que al no poder resolverlos solos, es necesario solicitar ayuda y entender que el conflicto se soluciona tomando el tiempo necesario para ello.

Para lograr un aprendizaje en torno a la importancia del trabajo en equipo se enco-

mendó una tarea, y a una persona del grupo se le instruyó secretamente que impidiera la actividad. Se concluyó que alguien que no hace el trabajo impide el logro de una meta; que en todos los grupos hay personas que no están de acuerdo y si su objetivo no es constructivo, se vuelven obstáculos. También los jóvenes concluyeron que para hacer oposición se necesita liderazgo y conocimiento y que la fuerza de una persona puede construir o destruir en la misma proporción.

Interesante experiencia impulsada por Coomeva para que a través de la formación cooperativa los adolescentes entiendan y asuman sus compromisos futuros con el liderazgo y la necesidad de procurar y desarrollar los valores y principios de la actividad solidaria en el curso de sus vidas. 

# La antítesis de la crisis

Motivada por las necesidades de su región, Cooperamos es un ejemplo tangible de realización solidaria en medio de la crisis del sector, que está irradiando su acción para consolidar un sistema de desarrollo autónomo e identificado con la dinámica del departamento del Tolima.

**C**on 75 mil asociados, más de 155 mil ahorradores; 39 agencias diseminadas en 33 municipios del Tolima; un proyecto de modernización tecnológica que supera los 3 millones de dólares y la mejor imagen entre las cooperativas del suroccidente colombiano, según un estudio de Napoleón Franco, Cooperamos es una realidad solidaria en el pujante concierto nacional.

La influencia de la internacionalización y la globalización; el aislamiento regional, los factores económicos, políticos y sociales que impiden a la región enfrentar el reto del desarrollo y la ausencia de un proyecto colectivo que permita mirar con certeza el siglo XXI, son algunas de las razones que han motivado a Cooperamos a ejercer una actividad estrechamente vinculada a las necesidades y expectativas regionales.

Sobre estas premisas, el modelo cooperativo concebido en la institución irradia su acción dentro de un marco regional específico, señalando

**Cooperamos diseña un programa de apoyo tecnológico a los municipios tolimenses para mejorar su estructura administrativa y de gestión.**

do como propósito fundamental el establecimiento de agencias en los 47 municipios del Tolima y su área de influencia, para buscar en el mediano plazo la consolidación de un sistema regional propio, autónomo y plenamente identificado con la dinámica del desarrollo.

Es decir que este esquema facilitará la creación de nuevos procesos productivos, generará empleo y democra-

cia empresarial e incorporará a la economía a los sectores tradicionalmente marginados.

Hoy Cooperamos cuenta con 39 agencias, 6 en Ibagué, una corporativa en Bogotá y 32 en municipios de la región.

Actualmente esta cooperativa diseña un programa de apoyo tecnológico a los municipios tolimenses para el mejoramiento de su estructura

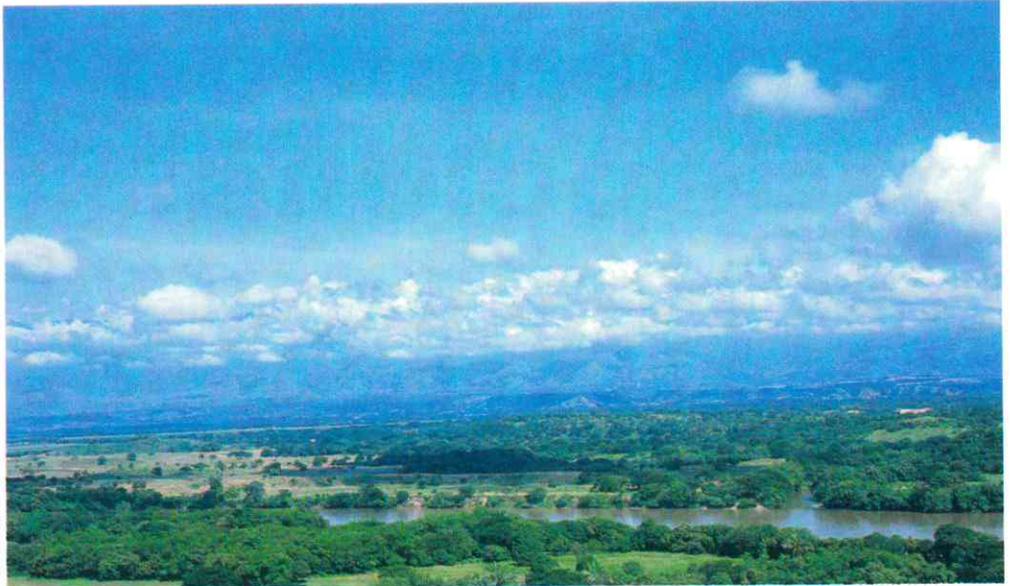


administrativa y la modernización de su gestión con el fin de consolidar un sistema financiero regional integrado y ampliar las perspectivas de desarrollo. Como resultado de ello 6 agencias de Ibagué trabajan en línea, así como 4 más en la zona centro sur del departamento, para mejorar el servicio y las operaciones financieras a la clientela, aun desde agencias diferentes a donde tiene su cuenta.

Cuenta con 75 mil asociados quienes con sus aportes han logrado constituir la empresa de mayor proyección regional, Cooperamos cumple con su objetivo de un cooperativismo visto como proyecto colectivo. Esta base social se constituye en el soporte fundamental de la construcción de la región y de un mejor futuro para los tolimenses.

Trabajar en la región para construir un nuevo orden social implica consolidar el principio de regionalidad, que agrupe esfuerzos y voluntades de todos los actores sociales y agentes del desarrollo en torno a ese común propósito. Del mismo modo implica motivar la concertación regional para definir prioridades y metas comunes; irradiar nuevas actitudes de liderazgo, participación, solidaridad, tolerancia, democracia, equidad y justicia. Implica también propiciar esquemas económicos de alta incidencia colectiva y contribuir a un serio replanteamiento de la conciencia regional.

Las acciones de Cooperamos trascienden múltiples beneficios y servicios de una cooperativa especializada de ahorro y crédito, empeñada en la construcción de una región; porque también es eje



## Cooperamos y el sector financiero de Suroccidente

A comienzos de este año la firma de Investigación y Mercados Napoleón Franco realizó un estudio para la Asociación Nacional de Instituciones Financieras, ANIF, que mostró a Cooperamos en el tercer lugar entre todas las entidades financieras ubicadas en los departamentos de Tolima, Huila y Caquetá, que configuran la región suroriental. Los resultados de esa investigación se publicaron en febrero pasado en la revista Ruta.

Esta organización es la primera en recordación entre el público y sus resultados fi-

nancieros no desmienten esta imagen ya que consolidó sus activos en \$ 118.108.008.875 y un patrimonio de \$27. 669. 845. 720 pesos. Su cartera asciende a \$ 75.651.657.163, mientras que sus asociados han hecho aportes por \$ 18.062. 516.071.

Bajo este panorama, la consolidación de un proyecto regional colectivo que impulse el desarrollo y saque de la marginalidad esta importante región colombiana se está cristalizando, exaltando las virtudes del cooperativismo al demostrar que la solidaridad bien manejada sí funciona.

financiero y matriz de un grupo de empresas que se complementan y apoyan corporativamente el proceso de gestión propuesto.

### El grupo corporativo

Con el fin de respaldar sus objetivos, Cooperamos ha constituido un grupo corporativo integrado por:

- Fundación Iguaima, encargada de la capacitación de niños, jóvenes y adultos en las áreas cooperativa, cultural, educativa, de liderazgo y de desarrollo generacional,

con énfasis en la organización de grupos comunitarios capaces de generar su propio desarrollo.

- Centro Tur-T, agencia de viajes que promueve el turismo regional y hacia otros destinos.

- El Club Cooperamos Tolima, un proyecto deportivo para fortalecer procesos de formación deportiva en la región. Para ello consolidó un semillero de futbolistas en 6 categorías; actualmente participa con éxito en el Torneo II División o Copa Concasa.

- El Fondo Mutual Funerario para respaldar al asociado y su grupo en cualquier calamidad familiar.

Adicionalmente se cuenta con un Centro de Estudios en el kilómetro 16 de la vía a Juntas, Municipio de Ibagué, que ofrece a toda la comunidad regional una completa infraestructura capaz de alojar 60 personas en un ambiente natural, adecuado para la realización de congresos, seminarios y eventos especiales, o para el descanso y la integración. ▲

Por  
Alfredo Arana Velasco  
Gerente Nacional  
Corporativo Coomeva

# Mantenemos excepcional solidez y buenos resultados

Pese al difícil entorno económico y social que afecta al país, la Cooperativa mantiene su dinámica de crecimiento y sólido respaldo en beneficio de sus asociados.

**E**l complejo momento socioeconómico que afecta a Colombia, caracterizado por índices que al cerrar el primer semestre señalan una inflación del 14,6% (a escasos 1,3 puntos de la meta fijada del 16%), la disminución proyectada del producto interno bruto (PIB) en un 0,56%, además de una elevada tasa de desempleo del 15,8% que ya ha generado más de un millón y medio de desempleados y 2 millones de subempleados, ha desatado una crisis que está afectando la liquidez de varias entidades del sector financiero tradicional y del solidario.

Debido a los delicados síntomas de nuestro entorno, Coomeva ha venido informando a sus asociados, a través de diversos medios, cuál es la situación de su Cooperativa. La verdad es que a diferencia de las dificultades que desafortunadamente sufren numerosas empresas, Coomeva tiene una situación excepcionalmente sólida, gra-

cias al cumplimiento de los principios y valores que orientan su quehacer y que hacen posible que cerca de 100 mil profesionales y sus familias se encuentren vinculados a su Cooperativa, participando en ella de manera democrática a través de innovadores y modernos sistemas de elección de sus representantes, utilizando además de sus servicios financieros, programas desarrollo social que benefician a más de 120 mil personas al año.

Antes de entrar a explicar en detalle el favorable comportamiento de los principales indicadores de Coomeva y de las acciones que se vienen desarrollando en beneficio de los recursos que los asociados han confiado a la Cooperativa, consideramos necesario presentar una síntesis del estado del sector financiero durante el primer semestre de 1998.

En primer término se destaca una caída del 99% en las utilidades del sector con rela-



ción al mismo período del año 97, contando con una cartera vencida que ya llega a un 42% anual y en la cual tienen mayor participación los deudores hipotecarios, quienes aumentaron en un 64,6% con respecto al año anterior.

Una situación similar sufren los deudores comerciales y de tarjetas de crédito, que aumentaron sus deudas no pagas en un 47,7% y 46,1% respectivamente. El total de las deudas vencidas del sector financiero sumó \$4,4 billones, lo que equivale a un aumento del 51,1% en comparación con 1997, que ha

llevado a que el sistema tenga acumulados bienes entregados en dación de pago por \$1,2 billones, hecho que, como anotamos en nuestro artículo de marzo, va en contra de la vocación de las instituciones financieras y genera un preocupante fenómeno social.

El deterioro es evidente. De acuerdo con información proporcionada por la Superbancaria, de un nivel de utilidades de \$431.000 millones en junio del 97, el sistema financiero pasó a sólo \$58.000 millones en los primeros seis meses de este año, sin incluir los \$53.000 millones de pérdidas registradas por la Caja Agraria.

Las razones que desencadenaron esta situación se atribuyen a las elevadas tasas de interés y al otorgamiento indiscriminado de créditos cuando era claro que se acercaba un período de iliquidez. Estos hechos llevaron a muchas entidades a salir al mercado a captar recursos

Gráfico 1

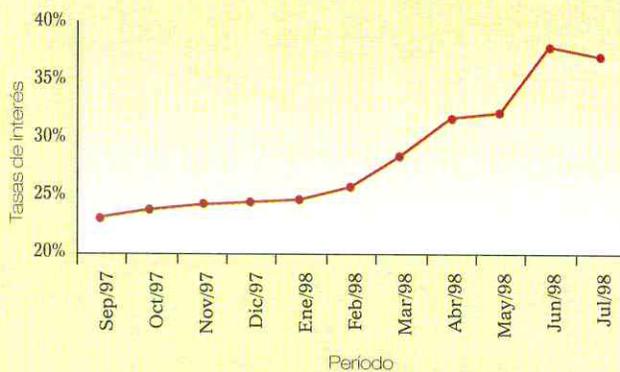
**Evolución de la DTF**

Gráfico 4

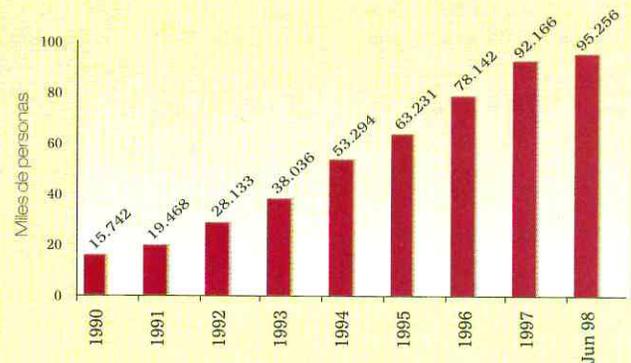
**Asociados de Coomeva**

Gráfico 2

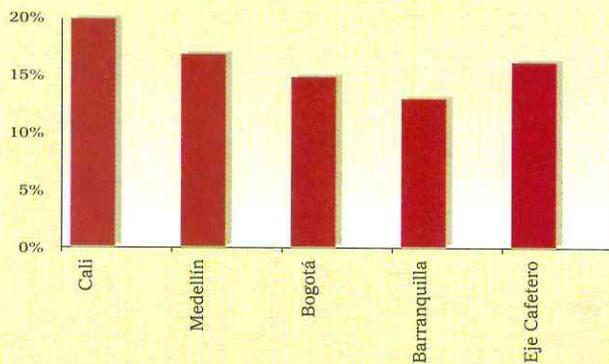
**Índice de desempleo principales ciudades**

Gráfico 5

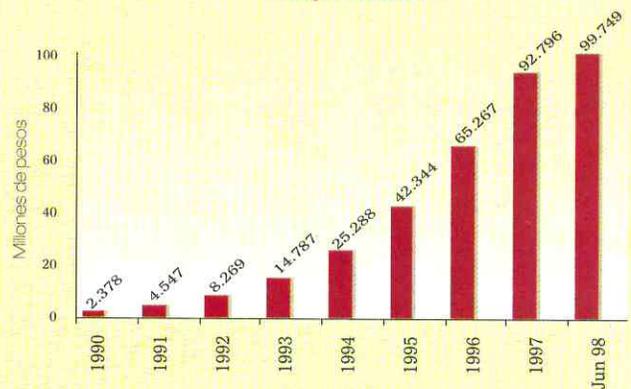
**Captaciones**

Gráfico 3

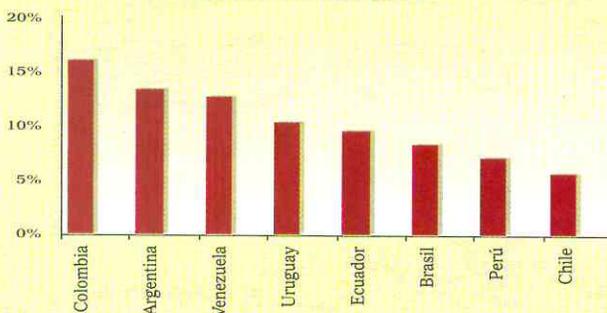
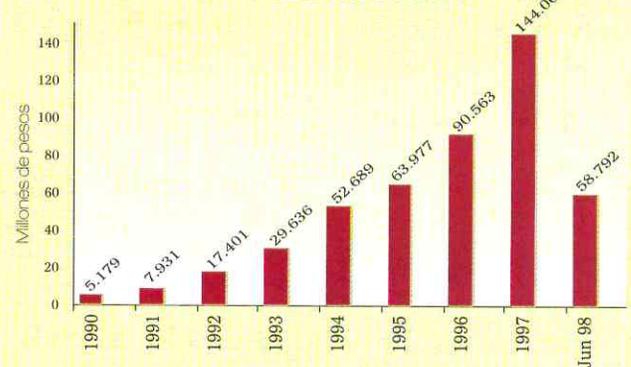
**Colombia alcanza el primer puesto en cifras de desempleo**

Gráfico 6

**Colocaciones**

muy por encima del costo de sus pasivos, en tanto que la valoración de sus inversiones arrojó una reducción de ingresos por \$73.000 millones.

Con sólo revisar las variables presentadas se puede concluir que la actividad del sector financiero colombiano, al cual pertenece Coomeva,

no está pasando por su mejor momento y que en consecuencia se están evidenciando riesgos ocasionados por la continuidad de la crisis.

**Nuestra situación**

Como ya señalamos, Coomeva se encuentra en una situación excepcionalmente sólida porque sus indicadores

de solvencia, rentabilidad, eficiencia, crecimiento y solidez continúan siendo muy favorables como lo confirman las siguientes cifras y hechos que están avalados por Arthur Andersen, nuestros auditores externos.

La razón para que la Cooperativa haya logrado permanecer ajena a lo que se ha de-

nominado la crisis del sector cooperativo tiene origen en el manejo prudencial que ha tenido desde siempre en sus actividades, logrando incluso obtener la autorización del Dancoop para especializarse en un organismo cooperativo de ahorro y crédito, finalizando un proceso de cuatro años de planificación que otorgará

## Indicadores de gestión 1er. semestre 1998

mayor confianza a los ahorradores, pues la vigilancia y control de las actividades de ahorro y crédito de la Cooperativa ahora están a cargo de la Superintendencia Bancaria.

Así mismo, el Dancoop autorizó a la Cooperativa para abrir 12 oficinas más en distintos puntos de la geografía nacional, así como de trasladar 8 agencias, dando un paso futurista en el proceso de satisfacción de sus asociados, quienes pueden contar con la seguridad de que su Cooperativa continuará brindando a sus recursos un manejo transparente y buscando ante todo su beneficio.

Prueba de ello es la aplicación de una política de reducción del 10% de los gastos de funcionamiento de la Cooperativa, la cual se viene operando con el fin de garantizar el cumplimiento de los presupuestos de rentabilidad fijados para este año, sin que ello afecte la ejecución de im-

Entre los resultados logrados por Coomeva durante la primera mitad del presente año sobresalen:

- °Más de 95.000 asociados (gráfico 4)
- °Excedentes operativos por \$2.525 millones, un 7% superiores a los de 1997 durante el mismo periodo.
- °Captaciones por \$99.149 millones, un 7% más que a diciembre de 1997 (gráfico 5).
- °Crecimiento del 10% en la colocación total de créditos respecto a diciembre de 1997: \$223.418 millones de prestados a nuestros asociados.
- °Activos totales por \$365.716 millones, con un crecimiento del 8% frente a diciembre de 1997.
- °Cumplimiento de todos los compromisos con los asociados, con otorgamiento de cré-

ditos por \$58.792 millones.

- °Índice de solvencia del 19%, superior en un 10% al aceptado internacionalmente en el acuerdo Basilea (Suiza) para la calificación de riesgo y capital.
- °Puesto 21 entre las 121 entidades financieras del país.
- °Pago puntual de los servicios a los profesionales de la salud, clínicas y laboratorios, a través de los ingresos de Medicina Prepagada y EPS por \$60.000 millones.
- °Solidez fundamentada en la unión de muchos esfuerzos. El crédito per cápita por asociado es de \$2,5 millones y no hay ninguna operación que supere los \$300 millones con personas naturales.
- °Captaciones que no afectan a la liquidez de la Cooperativa: Coomeva no capta dinero del Estado ni de personas no asociadas.

portantes proyectos de desarrollo que aportarán a Coomeva mayor competitividad en su gestión.

Por último, expresamos

nuestra agradecimiento a los asociados por la confianza depositada en la administración de la Cooperativa y por los esfuerzos que vienen rea-

lizando para cumplir oportunamente con sus obligaciones y mantener vigentes los beneficios solidarios que Coomeva les brinda. ♣

## Carlos Ossa Escobar: Por una nueva contraloría

**P**oseedor de una actitud permanentemente constructiva, franca y de servicio a la sociedad, Carlos Ossa Escobar es hoy el responsable de controlar el gasto público del país. Su elección como Contralor estuvo caracterizada por difíciles momentos, lo cual lo compromete aún más con el reto liderar la transformación que requiere el manejo de la administración estatal.

Para cumplir con su propósito, el nuevo funcionario manifestó que rescatará la imagen de la Contraloría, convirtiéndola en una institución que haga un verdadero control al país.

“Vamos a hacer una Contraloría nueva. Aquí los buenos se quedarán, los que le sirvan a la institución, y los malos, aquellos ineficientes, seguro que se van”, señaló el nuevo funcionario.



### El Personaje

Ossa Escobar está asociado a Coomeva desde hace cuatro años y ha sido Delegado a la Asamblea General de la Cooperativa. En el momento de su elección era el Presidente Ejecutivo de la Federación de Cooperativas Financieras, en donde lideró la concertación de los nuevos lineamientos que ahora rigen la relación del sector solidario con los organismos de control vigilancia del Estado

y que permitirán que las cooperativas continúen contribuyendo con su gestión al desarrollo de Colombia.

Fuera de su gestión cooperativa, Carlos Ossa ha realizado una destacada carrera de servicio público y privado.

Coomeva felicita a su asociado y transmite sus mejores deseos para que haga realidad sus ideales y compromisos por el bienestar de todos los colombianos. ♣



A la salud de su Inversión:

# RENTABILIDAD

Adquiera acciones de Salud Coomeva  
Medicina Prepagada.

Monto de la emisión: **\$6.500 millones**

Inversión Mínima: **\$180.500**

Valor nominal por acción: **\$3,61**

Inscritas en la Bolsa de Occidente

**SALUD**  
  
**Coomeva**  
MEDICINA PREPAGADA S.A.

La empresa pionera de la medicina prepagada en Colombia le invita a convertirse en su accionista y gozar de múltiples beneficios:

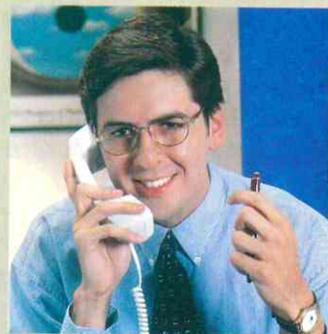
Dividendos exentos de impuesto a la renta.

Inversión deducible del patrimonio para el cálculo de la renta presuntiva.

Exención de impuestos sobre la renta para las utilidades obtenidas en la venta de acciones.

Derecho a recibir dividendos, participar y votar en la asamblea general de accionistas.

Respaldo, solidez y tradición del Grupo Empresarial Coomeva.



Líneas especiales de financiación a través de Coomeva

Llame ya al 9800 35200 y conozca en detalle las características de esta oferta

# Un equipo para la satisfacción de nuestros asociados

Para que los asociados conozcan la manera como opera su Cooperativa y quiénes son sus dirigentes, a partir de esta edición de Noticias Coomeva se presenta la sección *Quiénes son y qué hacen*.

**D**urante el desarrollo de la trigésima quinta Asamblea General de Delegados, realizada el pasado 21 de marzo, se eligió al nuevo grupo de dirigentes que conforman nuestro Consejo de Administración. Este acto democrático tiene especial trascendencia en nuestra Cooperativa, pues en sus manos está la responsabilidad de llevar por buen camino a Coomeva y su grupo empresarial, brindando satisfacción a los asociados y manteniendo

los principios y valores solidarios que dan vida a la Cooperativa de los Profesionales.

Con el fin de que los asociados tengan pleno conocimiento de la manera como opera su Cooperativa y trabaja su dirigencia, a partir de esta edición de la revista Noticias Coomeva se presentará el perfil de los profesionales que integran los organismos ejecutivos y de vigilancia de Coomeva, comenzando por el Consejo de Administración.



**Armando González Materón**  
Presidente

Reelegido por tercera vez consecutiva como Presidente del Consejo de Administración, este médico bugueño está asociado a Coomeva desde 1968, cuando recién egresaba de la Facultad de Salud de la Universidad del Valle, alma mater donde se especializó en cirugía en 1971 y se recibió como magister en Salud Pública en 1982.

Ha sido profesor del mismo centro superior desde 1970. En 1986 recibió de sus alumnos el título de "Profesor Distinguido" y en 1992 el de "Mejor Docente", otorgado por los residentes de cirugía.

Entre 1979 y 1983 fue Director General del Hospital Universitario del Valle y continuando con su carrera administrativa, en 1986 fue nombrado Director General del Centro Médico Imbanaco de Cali.

Entre las distinciones recibidas se destaca la medalla

César Uribe Piedrahita entregada en 1993 por la Federación Médica Colombiana por sus logros profesionales y la exaltación como "Ejecutivo del año 1997" de la Cámara Junior del Valle del Cauca, por sus servicios a la comunidad a través de su carrera.

Ha publicado diversos artículos científicos en los cuales plasma su rica experiencia médica, especialmente en el Hospital Evaristo García; ha elaborado ponencias sobre el presente y futuro de las entidades hospitalarias y editó los libros "Plan para el desarrollo de las Instituciones de Salud" y "Manual de funcionamiento de salas de operación", entre otros. El compromiso con el futuro, ha llevado al médico González Materón a liderar el proceso de modernización de la Cooperativa, orientando la elaboración de un plan de crecimiento de la institución que redefinió su misión y visión; formuló políticas corporativas para cada uno de los componentes de la organización y realizó proyecciones financieras para los años 1997, 2000 y 2005.

El plan estratégico que el

**Principales**

- Armando González Materón - Presidente
- Hernando Vega Aragón - Vicepresidente
- José Vicente Torres Osorio - Secretario
- Laureano Novoa Guevara
- Luis María Tamayo Gómez
- Carlos Alberto Madrid Pinilla
- Rodrigo Restrepo López
- Fernando Panesso Serna
- Carlos Mario Gaviria Quintero

**Suplentes**

- Antonio José Reyes Solarte
- Luis Fernando Marín Rodríguez
- Manssur Raúl Roa González
- María Lyda Ochoa Martínez
- Juan José Gómez Jaramillo
- Orlando Cajamarca Castro
- Carlos Ignacio Cuervo Valencia
- Alberto Amaris Mora
- Diego Arias Urrea

presidente del Consejo de administración ha liderado con temple 5 puntos:

Ser líderes en la satisfacción de sus asociados y de sus colaboradores.

Implementar una cultura de servicio en toda la organización.

Lograr un crecimiento armónico y sinérgico entre las distintas empresas del grupo.

Mejorar el poder adquisitivo de los asociados.

Ser líderes en el sector cooperativo.

Desde hace treinta años este médico vallecaucano vive en función del cooperativismo, y ha hecho aportes significativos para que Coomeva sea una organización diferente, que realiza destacados aportes a la comunidad y al país.



**Hernando Vega Aragón**

Vicepresidente

Además de contar con una carrera dirigenal en Coomeva, Vega Aragón ha estado vinculado a proyectos gerenciales en el área de la salud y de sistemas en la capital del Atlántico, además de contar con experiencia docente en la Corporación Educativa del Litoral, el Dane Regional Norte y la Universidad del Norte.

Nuestro dirigente es economista de la Universidad del Atlántico, especializado en Administración en Salud y Seguridad Social en Universidad Javeriana, teniendo formación en el área de informática aplicada a las áreas de la

**En manos de ellos está la responsabilidad de llevar por buen camino a Coomeva y su Grupo Empresarial, brindando satisfacción a los asociados y manteniendo vigentes los principios y valores solidarios.**

salud. A lo largo de su carrera ha podido promover y dirigir múltiples investigaciones que han permitido generar procesos de planificación para el desarrollo social de su región.

Actualmente, es el gerente de la Oficina Barranquilla de Coomeva E.P.S., entidad a la que está vinculado desde enero de 1997.



**José Vicente Torres Osorio**

Secretario

Ingeniero civil y topógrafo bogotano, residente en la capital tolimese. Se ha distinguido por una vida dedicada al servicio público y a la representación gremial. Se especializó en Administración de Obras Civiles, en finanzas y administración. Ha sido gobernador encargado del Tolima, Concejal de Ibagué, se-

cretario de Obras Públicas Departamentales; Presidente y miembro de la Junta Directiva de Camacol - Seccional Tolima y miembro de la Junta Directiva Nacional del mismo gremio; miembro de la Junta Coordinadora de Servicios de Ibagué, de la Junta Directiva de la Sociedad Tolimese de Ingenieros y presidente del Comité Seccional de Aicun. En la actualidad se desempeña como presidente del Comité de promoción y Desarrollo de Coomeva - Ibagué; miembro del Comité Nacional de Vivienda y miembro de la Junta Directiva de Coomeva E.P.S.



**Laureano Novoa Guevara**

Ingeniero Químico de la Universidad del Valle, este profesional nacido en Buga ha sido Gerente General de Coomeva E.P.S. S.A. desde abril de 1995 hasta la fecha; profesional universitario de la Unidad Básica de Salud Ocupacional en la Universidad del Valle de 1974 a 1994 y asistente de Gerencia de la compañía Chambery durante 5 años. En su trayectoria laboral se destaca el desempeño como docente adjunto de la Universidad del Valle desde 1984 hasta 1993 en el área de salud ocupacional y como profesor hora cátedra del mismo centro desde 1994 a la fecha. Coautor de las investigaciones sobre "Prevención de Accidentes de Trabajo en trabajadores de las empresas constructoras de la ciudad de

Cali" y "Accidentalidad en las industrias de la construcción en empresas afiliadas al ISS".

Ha cursado seminarios y jornadas de capacitación y especialización con las Universidades de California, Berkeley, Universidad del Valle, Sena, Universidad de Alabama, Centro de Educación en Administración en Salud - CEADS - Ministerio de Trabajo - División de Salud y Organización Internacional del Trabajo OIT; INCOLDA y la Escuela de Desarrollo Gerencial INALDE.



**Luis María Tamayo Gómez**

Nacido en Versalles (Valle). Docente egresado de la Universidad Tecnológica de Pereira como Licenciado en Educación con especialidad en Matemáticas - Física, y especialista en Computación de la Universidad Antonio Nariño.

Nuestro dirigente ha sido coordinador del Comité Nacional de Educación de Coomeva desde 1997, desempeñándose además como coordinador del proyecto sobre tecnología en sistematización de datos, de la Universidad de Cartago, Coordinador del Proyecto de creación del Colegio Jesús Ernesto Aulestia y del Colegio Municipal con vocación empresarial Carlos Holguín. Ha sido profesor de tiempo completo del Colegio Nacional Académico de Cartago, Vicerrector de la Corporación de Estudios Tecnológicos de Cartago, docente de

matemáticas de la misma institución y profesor de matemáticas y estadística de la Universidad Antonio Nariño de Cartago.



**Carlos Alberto Madrid Pinilla**

Bogotano de nacimiento y bachiller del Pío XII de Cali, es odontólogo egresado de la Universidad del Valle y especializado en Administración en Salud en la Universidad Javeriana de Cali. Ha tenido una activa vida profesional y ha participado en cargos de elección popular, como diputado a la Asamblea del Valle del Cauca en el período 95 a 97 y presidente de la misma corporación en 1996. Ha sido presidente de la Federación Odontológica Colombiana, seccional Valle del Cauca y miembro de su Junta Directiva Nacional. Desde 1994 ha sido miembro del Consejo de Administración de Coomeva. En su práctica profesional cuenta experiencias como Jefe Nacional de Salud Oral de Coomeva, odontólogo adscrito al Banco de la República, Cicolac, Nestlé, Anchicayá, y al B.C.H., entre otros.



**Rodrigo Restrepo López**

Antioqueño de pura cepa, normalista y economista in-

dustrial de la Universidad de Medellín, especializado en finanzas y en Administración de Empresas de la Universidad EAFIT. Durante su vida profesional ha desempeñado varios cargos administrativos de dirección en el sector privado, además de haber ejercido la docencia universitaria.

Pertenció al Comité Nacional Financiero de Coomeva en los años 1995 a 1997; ha sido también docente de las universidades EAFIT de Medellín, Universidad de Antioquia y Universidad Industrial de Santander, UIS.

Actualmente se desempeña como Gerente General de la firma Equipos A.M.C. S.A. y pertenece desde hace cuatro años a la Junta Directiva de las empresas Promotora Tres Mil S.A. y Portón de Hungría S.A., también trabajó en Industrias Gremol Ltda.



**Fernando Panesso Serna**

Con una extensa trayectoria al servicio público tanto en cargos internos como en el exterior, este pereirano es ingeniero administrador de la Universidad Nacional, Facultad de Minas, y se ha desempeñado como presidente de EPM Bogotá, gerente regional de Coomeva en la capital del país, director general de la transmisión de mando presidencial en 1994, Director General de la IV Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno, Cónsul de Colombia en New York, auditor de la Federación de Cafe-

teros en New York, auditor de la Fuerza Aérea Colombiana en la Florida, Gobernador de Antioquia, Viceministro de Desarrollo Económico, Presidente de Microempresas de Antioquia, Auditor del Consulado de Colombia en Nueva York, Director Nacional de Presupuesto, Director de Planeación de Antioquia, Gerente de Coomeva Medellín, Director Comercial de Bien Raíz Ltda. y Director del Departamento de Recreación de Confianza.

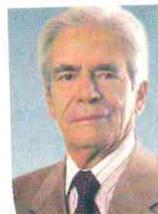
Entre los múltiples cargos que ha ocupado se encuentran además Ministro encargado de Desarrollo Económico y de Hacienda, profesor de administración financiera de la Universidad de Antioquia y Ministro consejero ante la Asamblea de la ONU en Nueva York.



**Carlos Mario Gaviria Quintero**

Nacido en Betania, Antioquia, este estadístico de la Universidad de Medellín, especializado en Mercadeo en la Universidad EAFIT, se desempeña actualmente como gerente propietario de la firma Ingenieros Civiles Garcés Gaviria Ltda.

Además, ha sido docente de las universidades de Antioquia, de Medellín, de la EAFIT, Jefe de Planeación de Coomeva Regional Medellín y jefe del Departamento de Estadística de la Unión de Bananeros de Antioquia, Uniban.



**Víctor H. Pinzón Parra**

Gerente General

Junto a los miembros principales del Consejo de Administración, Víctor H. Pinzón desempeña la Gerencia General de Coomeva. Médico cirujano especializado en pediatría, cuenta con numerosas distinciones por su labor en beneficio del cooperativismo colombiano, entre ellas, la Orden del Congreso de la República, en el grado de Caballero, otorgada en julio de 1997.

El doctor Pinzón es docente de la Universidad del Valle desde hace 21 años y seguidor convencido del cooperativismo desde 1964, en cuya Universidad Obrera estudió durante dos años la ideología solidaria, lo que le llevó a liderar el proceso que permitió la fundación del Fondo de Bienestar Profesional de la Universidad del Valle. Desempeñó la gerencia de este fondo hasta 1981, cuando fue elegido presidente del Consejo de Administración de Coomeva.

En 1984 llegó a la Dirección de Servicios Mutuales de la Cooperativa y a partir de 1991 fue nombrado su gerente general, cargo en el cual continúa, al frente de un proceso de crecimiento y consolidación que hoy beneficia a cerca de cienmil familias de profesionales colombianos.

Pinzón Parra es delegado de Uconal, Coopdesarrollo y Bancoop, además de presidente de la Junta de Directores de Seguros La Equidad y Magistrado del Tribunal de Ética Médica.

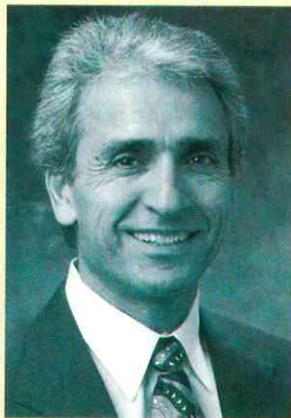
# Actualización en recientes avances

La Federación Odontológica Colombiana, Seccional Valle del Cauca, realizará entre el 29 de octubre y el 1 de noviembre el V Congreso Andino de Odontología en el Hotel Intercontinental de Cali.

**C**alificado por los especialistas en odontología como "una cita con los grandes", en octubre próximo se realizará el V Congreso de Odontología en Cali. La razón de tan elevado calificativo se encuentra en la calidad de los conferencistas de América y Europa que participarán en el evento, los cuales contarán con un auditorio de más de 700 profesionales provenientes de Ecuador, Panamá y Colombia, quienes discutirán y estudiarán novedosos avances científicos recientemente logrados en las áreas de estética, rehabilitación, pediatría, endodoncia y farmacología.

Entre el numeroso grupo de conferencistas invitados se encuentran Steven Lewis, especialista de rehabilitación de la Universidad de Ohio; Nasser Barghi, Jefe de Odontología Estética de la Universidad de Texas; el Presidente del Consejo Mexicano de Endodoncia, Alberto Arriola y Dennis Ranalli, de la Universidad de Pittsburgh y Presidente de la Sociedad de Pediatría de los Estados Unidos, quien además efectuará un taller práctico en la Universidad del Valle.

Igualmente, científicos



Nasser Barghi



Dennis Ranalli

nacionales que lideran investigaciones en Colombia dictarán conferencias sobre sus áreas de trabajo: Swanny Estrada, con Fisiología del Dolor Miofacial; Pedro Felipe Franco, Reconstrucción Quirúrgica de la Atm; Fernando Galindo, Oseointegración; Oscar Gutiérrez Montes, Nuevos conceptos en antiinflamatorios no esteroides; Adriana Jaramillo, Mecanismos de Resistencia Bacteriana; Germán Hernández, SIDA en Boca y biología ósea; Ricardo Gesund, Internet en odontología; Raúl del Corral, Antimicrobianos.

Con un cupo limitado a 10 odontólogos y teniendo en cuenta los intereses particu-

res de los miembros de las sociedades de especialistas, se han programado almuerzos de trabajo con conferencistas, durante los cuales se discutirán temas de mayor interés para los especialistas preinscritos.

María Teresa Calzada, Presidenta de la entidad organizadora del evento, manifestó que la excelencia académica y la investigación serán sin duda los principales elementos de este certamen andino.

El evento copará todos los salones del Hotel Intercontinental, porque incluye la V Muestra Comercial Andina en la cual participan 22 empresas, con stands individuales ubicados en la terraza de la instalación hotelera.

Sobre las formas de pago para la participación en este evento, la Federación ofrece la opción de consignación nacional en las siguientes cuentas: 3004 - 10084921 de Conavi y la 065 - 308310 - 04 del Bic, además se puede pagar con tarjetas de crédito o pago directo.

Informes e inscripciones a este evento en la Calle 23 No. 6AN-17, oficina. 1201, teléfonos 6615738 - 6671196 y 661 08 05, Cali. E-mail: andinocon@hotmail.com. 



**Paralelamente con el evento académico, el Congreso incluye muestra empresarial, almuerzos de trabajo con conferencistas internacionales y nacionales.**

# Alternativa para generar y conseguir empleo

Una estrategia de reincorporación del trabajador despedido al mercado laboral, mejorando su autoestima y haciéndolo más competitivo, empieza a tener vigencia en Latinoamérica, pese a que en Estados Unidos se aplica desde hace 30 años.



**P**ermanecer en una misma organización hasta pensionarse era el sueño de todo buen trabajador, pero con los cambios estructurales que ha tenido el mercado laboral, el régimen legal y con el aumento de la competitividad, esta tendencia prácticamente desapareció.

Hoy la reingeniería, las fusiones, y otras políticas empresariales han llevado a los empleados a vivir un nuevo clima, que en casi todos los casos es de incertidumbre por el riesgo de ser despedidos y no poder conseguir un nuevo empleo. Por su parte, muy pocas empresas han desarrollado las habilidades necesarias para manejar acertadamente los conflictos que ocasionan las condiciones adversas ya descritas.

En medio de este entorno está surgiendo una nueva tendencia que sugiere que en lugar de despedir por goteo (ir liquidando trabajadores poco a poco) lo conveniente es el despido total en un mismo momento y hacer el anuncio con varios meses de anti-

**Es una alternativa justa para replantear la relación de las empresas con sus empleados, creando una relación de gana/gana.**

cipación. Esta medida hará que el trabajador despedido conozca su situación, asimile la idea y se prepare para el mercado laboral. De igual modo para quienes se quedan padeciendo un régimen de despidos por goteo, el estrés trae desánimo en el trabajo, la necesidad de buscar alternativas y negociar las ofertas de empleo cuando se presenten.

Para aceptar este nuevo panorama y orientar la búsqueda de alternativas laborales, tanto a la empresa como al trabajador, surgió hace tres décadas, en Estados Unidos, el outplacement, estrategia que está empezando a tener gran acogida en América Latina desde hace cinco años.

El outplacement es un programa que les ofrece ayuda a los trabajadores que serán separados de la empresa, para enfrentarse nuevamente al mercado laboral y apoya a los que se quedan en su desarrollo profesional.

La idea es aumentar la autoestima del trabajador, colaborar en el diseño de una hoja de vida de alto impacto, definir su perfil, ayudándole a identificar habilidades, destrezas y limitaciones. También se considera ayudarle a escoger empleador o cargo ideal, prepararse para las en-

trevistas laborales y a asesorarle en la búsqueda de un mejor empleo en el país o fuera de él.

Pero los asesores no son cazadores de cabezas, no buscan empleo para otros, sino que desarrollan en las personas su propia capacidad de venderse, de mercadearse en un mundo donde se valora la experiencia compleja y no la excesiva especialización.

Si antes era meritoria la permanencia de toda la vida en la misma ocupación, hoy la empresa no puede garantizar empleo de la cuna a la tumba y las transformaciones que da el mundo, especialmente en el plano tecnológico, exigen un trabajador preparado para los cambios, capaz de crecer, de asimilar diferentes situaciones y hábil en multitud de intereses.

Pensar solo en subir peldaños en la jerarquía de una misma organización es una idea anacrónica. La fortaleza actual de un empleado que ha construido su propia carrera, es ofrecerse como un trabajador multidisciplinario, con varias experiencias laborales y mucho que hacer y contar. Además un cambio de ocupación cada tres o cinco años no es considerado saltar de trabajo en trabajo.

La búsqueda de nuevas alternativas de ocupación puede llevar a las personas mayores y con una rica experiencia a hacer asesorías, que pueden considerarse como una jubilación activa. La otra opción es dedicarse a formar su propia empresa y generar otros empleos por sí mismo, en lugar de quedar sometido a la subalternidad y los riesgos que conlleva. 



**Octubre 8 al 11 de 1998  
Ibagué-Tolima**

**XIV Congreso Nacional de  
ADMINISTRADORES DE EMPRESAS**  
EXCELENCIA GERENCIAL PARA EL NUEVO MILENIO

**Objetivos:**

- Conceptos para el desarrollo empresarial.
- Creación de empresas.
- Generación de empleo.
- Integración entre participantes con el fin de hacer de la Administración de Empresas la profesión que lidere el desarrollo del país.

**Dirigido a:**

Profesionales y empresarios en las áreas de Administración de Empresas, Administración Financiera, Administración Bancaria, Economía y afines, estudiantes de las anteriores áreas, consultores y asesores administrativos.

**Metodología:**

Se trabajará bajo el concepto de participación activa, reflexión, exposición de ponencias, casos empresariales y el foro.

**Valor de la inscripción:**

Profesionales: \$220.000\*  
Estudiantes: \$180.000\*

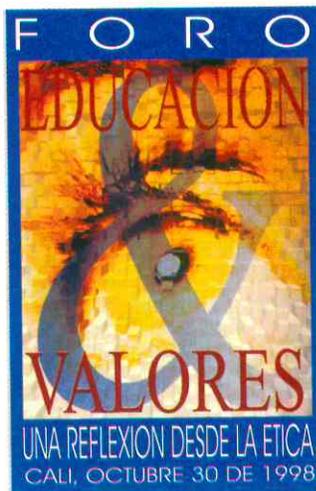
\*Crédito especial para asociados a Coomeva

**Informes e inscripciones:**

Carrera 5 #38-14 Edificio Coomeva, Oficina 308  
Teléfono: 657951 - Ibagué

# Una reflexión desde la ética

Consciente de la importancia de generar espacios de reflexión y de deliberación en torno al tema, Coomeva realizará el Foro Educación y Valores el próximo 30 de octubre en Cali.



**H**oy, tal vez más que en ningún otro momento se reconoce que la educación es una tarea compartida por la sociedad en pleno. La familia, la institución escolar, el lugar de trabajo, la empresa, los grupos, los lugares e instituciones públicas se convierten en espacios y escenarios que educan.

De igual manera, la referencia al tema de los valores se ha convertido en una reflexión obligatoria, especialmente en el vertiginoso torbellino de transformaciones sociales y de dificultades a que asistimos hoy.

Consciente de la importancia de generar espacios de reflexión, de deliberación en torno al tema, Coomeva realizará el Foro Educación y Valores el próximo 30 de octubre en la ciudad de Cali. El foro convoca a padres de familia, educadores, asociados, investigadores, instituciones educativas, cooperativas, empresas y a la comunidad en general a repensar en su tarea educativa en torno a la aclaración y construcción de valores civiles, culturales, sociales, económicos, pero especialmente de los valores morales.

En este encuentro, destacados académicos e investigadores presentarán ponencias que se intercalarán con la presentación de experiencias significativas e institucionales en torno a la formación de valores.

Además, en los jardines de la Sede Nacional de Coomeva "Uriel Estrada Calderón", se realizará en forma simultánea una muestra de recursos didácticos para la formación de valores.

Para ampliar información, comunicarse con el teléfono: 333 00 00, ext. 1801, 2176, 2177 y 2180, Cali. ☎

## Alcázar de Maraya

¡Para  
decidirse  
ya!

Sólo quedan los últimos apartamentos de la mejor opción en el rango de los \$55 millones en Pereira.

Desde 82 M2  
Sala-comedor  
3 alcobas (sin closet)  
Alcoba principal con baño  
Baño de alcobas  
Alcoba del servicio con baño  
Cocina semintegra  
Zona de oficinas  
Parqueadero cubierto  
Zonas Comunes: Salón comunal,  
ascensor, citófonos, red de gas  
domiciliario  
Planta eléctrica de emergencia

**Entrega inmediata**  
**Informes: Calle 18 No. 12-69,**  
**teléfono (963) 357554, Pereira**  
**Calle 46 11-20 (sector Maraya)**

**Coomeva**

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

Nuestros Valores Empresariales:  
Honestidad, Solidaridad y Servicio

# Sentir y hacer por los demás



Las organizaciones solidarias deben entender el sentir de sus miembros en todos los niveles, actuando además por el bienestar de las comunidades donde se encuentran, contando con políticas de desarrollo sostenible.

**P**ensar en los demás, sentir con los demás, preocuparse por los demás y cuidar de ellos es sin duda un concepto fundamental de la cooperación, de la solidaridad. El cooperativismo y las cooperativas únicamente se pueden construir teniendo a los otros en el corazón y en las pautas de acción.

Actuar solidaria y altruistamente sin caer en el asistencialismo o la beneficencia, es un valor cooperativo fundamental que inspira muchos de nuestros principios.

Este valor debe influir sobre las decisiones del dirigente cuando administra, del asociado cuando se vincula a la organización solidaria, cuando actúa solidariamente y ejerce relaciones económicas con la organización y cuando piensa en retirarse.

Este valor ético se relaciona íntimamente con el carácter de sus dirigentes, porque piensan en los asociados y por esto sobresalen en la organización. Ellos dedican tiempo y sabiduría a la dirección de la cooperativa y sus empresas sin buscar prebendas ni compensaciones económicas. Un dirigente debe

ser elegido sólo si posee este valor ético, de lo contrario debe ser descartado.

El cuidado a los demás debe traducirse en la ayuda a causas comunitarias, humanitarias o cooperativas por fuera del ámbito de la cooperativa y dentro de las posibilidades de cada organización. Para cumplir ese valor las cooperativas deben desarrollar actividades económicas responsables, fomentar la democracia participativa, contri-

buir al desarrollo del recurso humano, tener responsabilidad social contribuyendo a soluciones dentro de los sectores más deprimidos de la sociedad y cooperar económicamente nacional e internacionalmente mediante la tendencia predominante que es la asociación de capitales.

## Interés por la comunidad

Contando con políticas aprobadas por sus miembros,

las cooperativas trabajan para conseguir el desarrollo sostenible de sus comunidades.

El primer interés de la comunidad son sus asociados y la comunidad donde se irradian sus acciones.

Pero con las transformaciones que el concepto de desarrollo ha tenido en los dos últimos decenios, la cooperativa debe trabajar propuestas que atenúen el impacto sobre el ambiente, que ayuden a mantener buenas condiciones de vida que garanticen un equilibrio en el ecosistema y en últimas el mantenimiento de la calidad de vida de la población, beneficiada o no, de manera directa con las acciones económicas de la cooperativa, mirando siempre el futuro de las generaciones actuales y por venir.

Las cooperativas deben tener políticas de desarrollo armónico y deben cuidar de no afectar el desarrollo humano sostenible. En muchos sentidos están llamadas a actuar localmente, trabajando universalmente, siendo integrales, competitivas y cumpliendo con los objetivos de la organización cooperativa. 



# PREMIA

*Ahorre, Juegue y...*

**La promoción que premia todos sus esfuerzos**

**Con sus cuentas de ahorro, CDAT  
y P.A.P. gane todos los días\***



Equipos de sonido



Televisores



Tiquetes aéreos a cualquier lugar del país



Videograbadoras



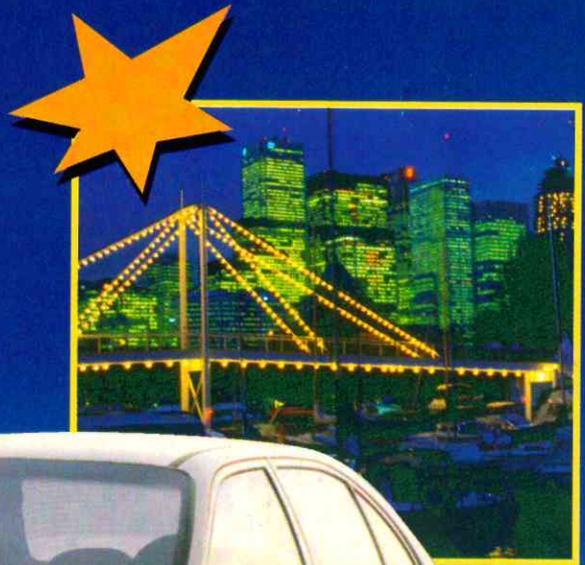
Hornos microondas

\*Promoción válida hasta febrero de 1999, para cuentas de ahorro con saldos mínimos diarios de \$100.000, CDAT de más de \$300.000 y P.A.P. de más de \$50.000 al mes.

# ¡GANE!

**Además gane todos los meses\***

- ★ 2 cursos de inglés de un mes de duración en Canadá
- ★ Un Hyundai Accent LS full equipo



**Coomeva** 

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

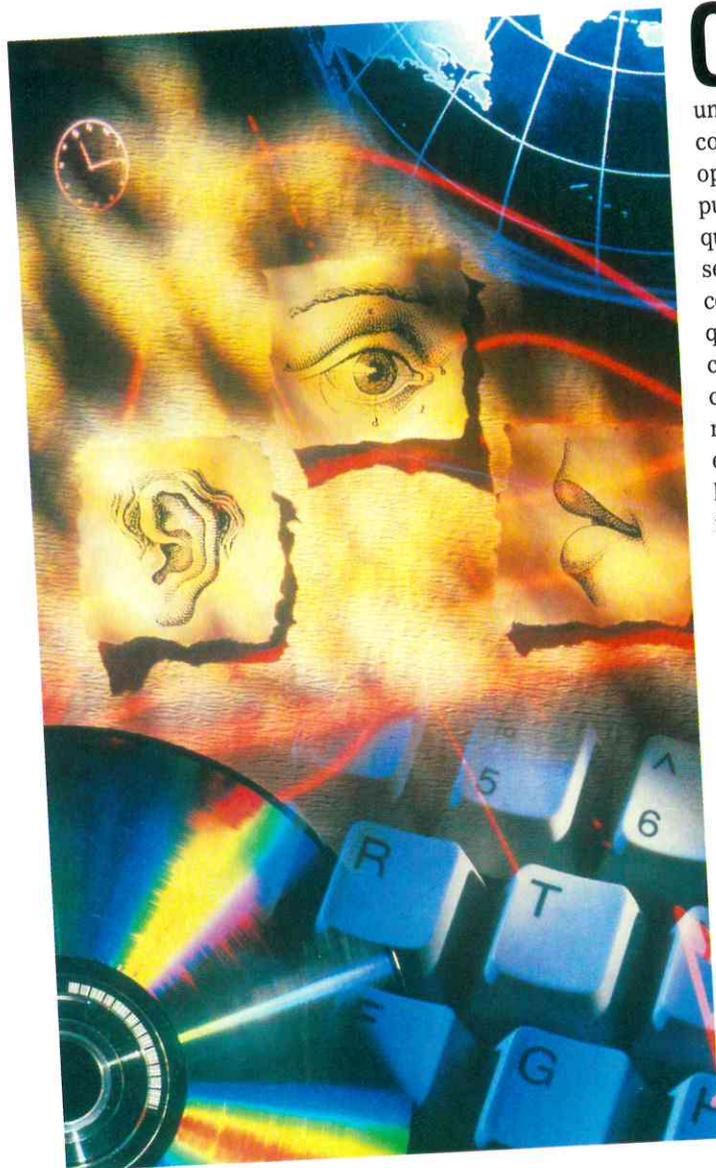
AUTORIZADA POR:  
**ecosalud**  
Empresa Colombiana de  
Recursos para la Salud S.A.

**ACERCA TUS METAS**

Computadoras y año 2000

# Más que un problema de dígitos

Al iniciarse el siglo XXI se podrá generar un caos informático que debe ser remediado desde ahora. Coomeva comparte con sus asociados las soluciones que viene implementando, para que todos entiendan la magnitud del problema y tomen las medidas necesarias.



**C**uando ya faltan menos de 500 días para el inicio del nuevo milenio, un grave problema tecnológico podría ocasionar un caos operativo en todo el mundo, pues los sistemas informáticos que en la actualidad están en servicio dejarán de funcionar correctamente, siendo urgente que los profesionales tomen conciencia de este problema y contribuyan desde sus diferentes campos de trabajo a evitar los riesgos de lo que se ha denominado "la jaqueca informática del fin de siglo".

## ¿Qué es?

La mayoría de las computadoras, cuya información está archivada en un formato que adjudica sólo dos dígitos al dato "año", interpretarán el año 2000 como 1900, pues los fabricantes de estas aplicaciones las desarrollaron con esta limitación para ahorrar los altos costos de almacenamiento que implicaba contar con un sistema capaz de acopiar más dígitos.

## ¿Qué puede ocasionar?

Aparentemente, este fenómeno podría considerarse

como fácilmente manejable, pero en realidad está a punto de generar resultados no deseados de consecuencias preocupantes, pues el ámbito del problema del año 2000 afecta a la totalidad de las actividades industriales, comerciales y profesionales de todo el mundo, debido a que un fallo en los datos puede aparecer en casi cualquier hardware, microcódigo, software de base, software de aplicación, archivos y bases de datos, con la posibilidad de estar presente en cualquier plataforma: desde un PC hasta los mainframes.

A medida que se aproxima el fin de milenio ya se están desencadenando algunas dificultades, especialmente en lo relacionado con el cálculo de fechas futuras, como en el caso de las entidades financieras, compañías de seguros y gestión de tarjetas de crédito, para sólo citar unos ejemplos, ya que el tener almacenado el año 2000 como "00" las operaciones de resta de fechas arrojan resultados erróneos. Así, los cálculos de edades de personas o la liquidación de algún título valor

pueden dar como resultado datos completamente diferentes a los reales.

### ¿Qué estamos haciendo?

Durante 1997, Coomeva definió una estrategia a desarrollar con el fin de hacer frente a este problema, que ha sido considerado por los expertos de sistemas como uno de los más graves de la última década del siglo.

Lo primero que se ha concluido dentro de la Cooperativa es que enfocar el problema del nuevo milenio únicamente desde el punto de vista de revisión de los sistemas de información y de los equipos de cómputo que operan dentro de una organización, es quizás el principal error que muchas empresas están cometiendo.

Coomeva es consciente de esta situación, y por ello ha enfocado su estrategia en cinco grandes frentes, abarcando

no solamente la situación interna, sino también su relación con proveedores y asociados, pues el problema es de todos. Si alguno de nuestros proveedores y asociados se ve afectado por el cambio de milenio, esto puede traer efectos dentro de la Cooperativa y su grupo empresarial, por lo cual es preciso extender las estrategias hasta ellos.

Todas las estrategias desarrolladas cubren la totalidad del país desde enero de 1998, teniendo como objetivo principal contar con una certificación plena y comprobada de que se se cuenta con la preparación para hacer frente al cambio de milenio. El límite para obtener esta certificación es diciembre de 1998, con el fin de realizar pruebas y ajustes durante 1999.

Este proyecto está siendo dirigido por la Gerencia Nacional de Sistemas y Telecomunicaciones e involucra las

## Los bloques de trabajo

Para alcanzar los propósitos en que se ha comprometido el grupo de trabajo responsable de solucionar el "2AK", se han definido cinco grandes bloques en la estrategia de acondicionamiento. Sobre ellos, se basa su revisión y certificación:

1. Los sistemas de Información adquiridos de terceros y desarrollados internamente involucrando las bases de datos que estos sistemas manejen.

2. Los equipos de cómputo centrales y los microcomputadores, los sistemas operativos, equipos de comunicaciones, equipos de telefonía, de seguridad, equipos médicos, ascensores, redes etc.

3. Los procesos, procedimientos y convenios.

4. Los proveedores.

5. Y los aplicativos satelitales que operan con interfaces proporcionadas por los sistemas de información centrales.

Direcciones Administrativas Regionales, los Directores y Jefes de Proyectos de Sistemas de cada una de las empresas, la Auditoría Interna Nacional, la Dirección Nacional de Organización y Métodos y la Jefatura Nacional de Soporte Técnico.

Esperamos contar con el apoyo y colaboración de todos nuestros asociados, usuarios, proveedores y empleados en el desarrollo de este proyecto, porque como se dijo anteriormente el problema del cambio de milenio es un problema de todos. 

## Diseño su estrategia

Como reglas generales para enfrentar el AK2, expertos en informática hacen algunas recomendaciones dirigidas especialmente a los niveles gerenciales de las organizaciones:

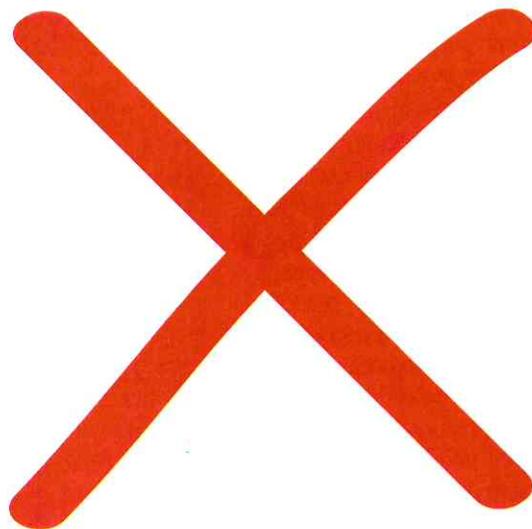
- Preparar a la empresa para afrontar el problema del año 2000.
- Definir cuáles de sus sistemas son imprescindibles y cuáles pueden ser afectados por el problema.
- Crear programas de contingencia para prescindir de los actuales equipos.
- Comunicar la importancia de este proyecto a los miembros de su empresa.
- Nombrar un administrador con amplia autonomía para supervisar el proyecto del año 2000. Cerciorarse de esa autonomía.
- Revisar los proyectos de sus provee-

dores para el año 2000.

- Preparar la empresa para que pase las pruebas que harán sus clientes.
- Garantizar que su empresa no vuelva a padecer el mismo problema.
- Aclarar dudas respecto a las soluciones con los proveedores de programas.
- Investigar quién le provee sus nuevos equipos, con qué se compromete y cuáles son sus responsabilidades.
- Legalizar la responsabilidad que tienen tales proveedores en entregarle programas que se adecúen al año 2000.
- Adquirir seguros contra este problema.
- Determinar qué pasaría con su proyecto año 2000, si quienes lo administran deciden renunciar.
- Analizar el problema en todas las

áreas relevantes.

- Establecer la fecha en la cual empezarán a fallar sus sistemas.
- Arreglar y acondicionar con prioridad sus sistemas críticos, antes de registrar fallas.
- Si prepara fusiones en su empresa, cerciorarse de que la otra organización haya implementado algún proyecto año 2000.
- Prever los costos de implementar soluciones al problema.
- Determinar si se está en capacidad de cubrir esos costos.
- Analizar si su empresa depende del gobierno, ya sea por ingresos o por información.
- Determinar cuál es la posición del gobierno al respecto.



Entre amigos seguino

# Ya entregamos \$14 millones en premios

Durante el primer semestre del presente año nuestra promoción ha aportado 700 nuevos asociados a Coomeva y continuamos creciendo.

¡Siga participando y ganando! para que nuestro bienestar crezca junto con el de nuestros amigos, preséntenos un nuevo asociado.

**\$20.000**

**Por cada nuevo asociado efectivo que usted refiera a la Cooperativa.**

## Es muy fácil

1. Explique a sus amigos profesionales las ventajas y beneficios que ofrece Coomeva y recomiéndeles asociarse, haciéndoles saber que usted los referirá.
2. Diligencie los formatos de "Entre Amigos" con sus datos y los de sus amigos referidos, entréguelos en las oficinas de Coomeva o remítalos vía fax o Internet ([www.coomeva.com.co](http://www.coomeva.com.co)) al Departamento de Educación Coomeva de su ciudad.
3. Una vez su referido haya sido vinculado a la Cooperativa, Coomeva le enviará por correo certificado un bono de \$20.000.

2

mos creciendo

Siga ganando,  
entre amigos a  
Cooameva y  
quede sobre  
ruedas

A partir del segundo  
asociado que usted  
refiera, Coomeva le  
entregará, además de  
los \$20.000, una  
boleta por cada  
referido efectivo para  
participar en la rifa  
de un automóvil Hyundai  
Next último modelo,  
que se sorteará el 31 de  
marzo de 1999.



Entre amigos seguimos creciendo

### Datos Asociado

Nombre \_\_\_\_\_

Cédula \_\_\_\_\_

Teléfono casa \_\_\_\_\_

Teléfono oficina \_\_\_\_\_

### Datos Referido

Nombre \_\_\_\_\_

Cédula \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_

Profesión \_\_\_\_\_

### Datos Referido

Nombre \_\_\_\_\_

Cédula \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_

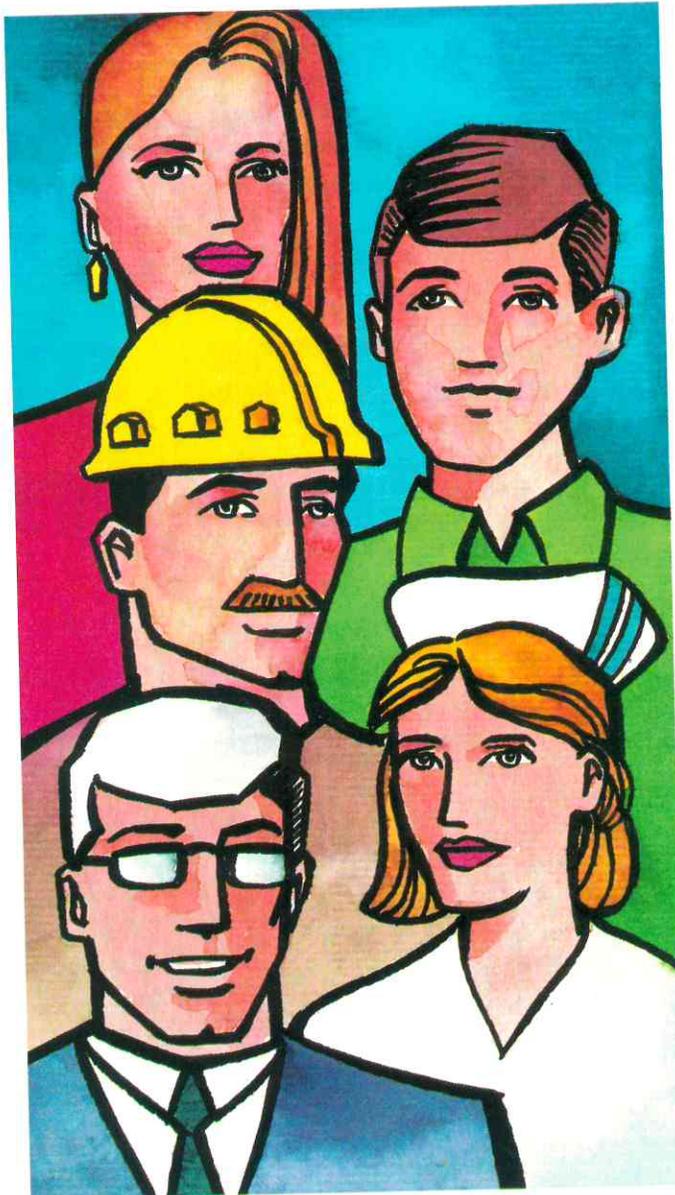
Profesión \_\_\_\_\_

Cooameva

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

# Nuevas oportunidades para la economía solidaria

Contando con US\$5.300 millones en activos y US\$1.300 millones en patrimonio, 200 cooperativas colombianas son una fuerza pujante de la economía nacional, generadora de riqueza y bienestar comunitario.



Las reveladoras cifras, presentadas por la Confederación Colombiana de Cooperativas, permiten medir el impacto que la actividad solidaria tiene sobre la economía nacional y el beneficio que irradia sobre sus asociados directos y en las áreas sociales donde se desarrollan sus acciones.

En el marco de la celebración del Día Mundial del Cooperativismo, se invitó a los colombianos a reflexionar sobre los alcances y limitaciones de la economía solidaria, pues pese a las bondades de la filosofía cooperativa y de unos resultados que en conjunto se pueden calificar como satisfactorios, el cooperativismo está enfrentando el desprestigio generado por las actuaciones irregulares de unos pocos, olvidándose que Colombia es un ejemplo para América Latina en materia de cooperativismo financiero.

El desarrollo logrado por las cooperativas de nuestro país está obligándolas a fortalecerse y modernizarse. En ese contexto es urgente atender las transformaciones del movimiento y sus dificultades, pues la llamada crisis

**Es urgente atender las transformaciones del movimiento, aprendiendo de las experiencias para evitar nuevos conflictos.**

que hoy se vive no es gratuita, debiéndose aprender la lección para evitar nuevos obstáculos en el futuro

Por fortuna, así lo entendió el Estado colombiano al favorecer el estudio y promulgación de la nueva Ley Cooperativa, o Ley 454, cuya aprobación ya se produjo en el Congreso de la República. Esta norma que determina qué entidad gubernamental regulará las acciones solidarias, según su especialización y su tamaño; que dividirá las actividades fiscalizadoras de las de apoyo y control, es una herramienta imprescindible para la nueva fase que inicia el sector en el contexto nacional, siendo también el esfuerzo que está obligado a realizar el gobierno por este sector, que por su importancia,

debe ser similar al compromiso con otras áreas de la economía nacional.

### Óptica equivocada

Algunos sectores de la sociedad suponen equivocadamente que los problemas de la economía sólo afectan a empresas como las cooperativas, las cuales no cuentan con el respaldo económico de multinacionales y grupos poderosos. Ese es un grave error y la coyuntura por la que atraviesan las entidades financieras tradicionales demuestra que nadie se escapa del impacto de los problemas derivados de las dificultades macroeconómicas, siendo fundamental estar preparados para afrontar el futuro inmediato sin olvidar que el porvenir está muy relacionado con el país que queremos los colombianos, entendiendo que la democracia política se fundamenta sobre la democracia económica y el cooperativismo es vivo ejemplo de ello.

Fortalecido el sector solidario, regulado, coordinado y adecuadamente orientado en el respeto de sus valores y principios, y en el cumplimiento de su ética, es una oportunidad muy amplia de desarrollo, consolidación de la riqueza nacional y una fuente asequible de mejoramiento de la calidad de vida de amplios grupos sociales.

Colombia está comprometida a seguir el ejemplo de los países desarrollados donde las empresas y asociaciones de tipo solidario ocupan un lugar no sólo destacado sino incuestionable dentro de la estructura económica. 

Adaptación de Melo Acosta José Elías,  
Presidente de Confecoop.  
Celebración con Optimismo.



**Universidad  
Santiago de Cali**

Comprometidos con el ser

**40 AÑOS**

## CONTENIDO FILOSOFICO

- Los 40 años de la Universidad Santiago de Cali servirán para entregar a la comunidad en general, el mensaje claro de compromiso adquirido.
- "Comprometidos con el ser"  
Formamos personas íntegras, plétóricas de valores y profesionalmente muy competitivas.

## ACTOS CONMEMORATIVOS

### Primera Semana

Eventos Científicos e Investigativos  
Sept. 28 a Oct. 3 1998

- Conferencia: "Relación cerebro-mente".  
Dr. Rodolfo Llinás (Univ. de New York).
- Conferencia: "Aspectos genéticos y tratamiento de la enfermedad convulsiva".  
Dr. Gustavo Charria (Univ. de New York).

### Segunda Semana

Eventos Deportivos y culturales  
Oct. 4 al 10 de 1998

- Maratón 40 años Usaca.
- Juegos interclases.
- Concierto de piano.
- Muestra del arte y cultura Santiaguina.

### Tercera Semana

Eventos Empresariales  
Oct. 13 al 17 de 1998

- Presentación del portafolio de productos y servicios virtuales de la Usaca a empresarios.
- Teleconferencia: "Mercadeo virtual".
- Conferencia: "Ley Páez" (ventajas futuras de los parques industriales en Colombia).
- Entrega a la sociedad Estudiantil del convenio Fundaempresa-Usaca.
- Día para la creación de empresas. (evento patrocinado por Coomeva).
- Expo-Usaca Plan administración y gestión de empresas.
- Convocatoria nacional a Egresados.

### Cuarta Semana

Eventos Académicos  
Oct. 19 al 24 de 1998

- Congreso Temas Económicos (Corpes de Occidente).
- Reconocimiento a docentes por antigüedad.
- Primer gran encuentro de espíritu empresarial para egresados.
- Primer Encuentro Nacional de Contadores Públicos Santiaguinos.

Universidad Santiago de Cali,  
Calle 5 Cra. 62 Campus Pampalinda



LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

**PATROCINADOR OFICIAL DEL EVENTO**

# Si sólo le alcanza para el ratón...



## Nosotros tenemos la solución

Coomeva financia la solución integral a las necesidades de informática de usted y su familia, ahora a precios más favorables

# ¡Decídase ya!

**¡CON LOS MEJORES  
PRECIOS!**



## Solución 1

### COMPAQ PRESARIO 2253

Conexión a Internet (12 meses)  
Impresora de inyección de tinta  
Regulador de voltaje 1 Kva  
Seguro de corriente débil por 1 año



## Solución 2

### COMPAQ PRESARIO 5020

Conexión a Internet (12 meses)  
Impresora de inyección de tinta  
Regulador de voltaje 1 Kva  
Seguro de corriente débil por un año



## Solución 3

### COMPAQ Deskpro EP

Conexión a Internet (12 meses)  
Impresora de inyección de tinta  
Regulador de voltaje 1 KVA  
Seguro de corriente débil por un año



## Solución 4

### COMPAQ Armada 1571 DM

Conexión a Internet (12 meses)  
Impresora de inyección de tinta  
Seguro de corriente débil por un año

\*Precio liquidado en pesos a la Tasa Representativa del Mercado (TRM)

¡No se pierda esta oportunidad!  
Venga ya a cualquiera de las oficinas de  
Depósitos y adquiera su solución  
informática integral con el crédito de  
Cooameva sin codeudor.



SISTEMAS Y COMUNICACIONES CARVAJAL  
**SYCOM S.A.**

**Cooameva**

LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

**ACERCA TUS METAS**

Oferta válida hasta  
agotar existencias

Por

**Fernando Rey Cubillos**Coordinador Comisión  
Reforma de Estatutos

# Cooomeva reforma sus estatutos

El 31 de octubre, como punto único de su agenda, la Asamblea Extraordinaria de Delegados analizará y aprobará la reforma de estatutos de Cooomeva, la décima segunda que hará la Cooperativa en su proceso de adaptarse a los permanentes cambios internos y de su entorno.



**E**n la trigésima cuarta Asamblea Ordinaria de Delegados llevada a cabo en el mes de marzo se aprobó una proposición ordenando la integración de una Comisión de Reforma de Estatutos, con el propósito de que elabore una propuesta de reforma, para su estudio y aprobación, como tema único a ser tratado, por la Asamblea Extraordinaria de Delegados a llevarse a cabo el próximo 31 de octubre en Cali.

El momento que vive hoy la Cooperativa demanda la revisión y reestructuración de sus estatutos. En buena hora, lo ha entendido así su máximo órgano de autoridad y administración (la Asamblea General de Delegados), razón por la cual dicha Comisión prepara el documento final a ser presentado para su análisis por parte de los delegados en el evento referido. Como es de su conocimiento Cooomeva se encuentra frente a un escenario de alta exigencia competitiva. De un lado la globalización de la economía

que, con su implacable dinamismo, lo que es especialmente evidente en el sector financiero, ha obligado a las organizaciones, entre muchas otras cosas, a la búsqueda sin pausa del camino que les permita su consolidación en el nuevo entorno.

A este hecho ineludible e irrefutable de todas las naciones, se agrega la circunstancia específica en nuestro país, de contar con una nueva ley por la cual se determina el marco conceptual que regula la economía solidaria, se estructura el Departamento Administrativo Nacional de la Economía Solidaria (DANSOCIAL, antes DANCOOP), se crea el Fondo de Garantías Especial para las Cooperativas Financieras y de Ahorro y Crédito, además de dictar normas sobre la actividad financiera de las entidades de naturaleza cooperativa y de expedir otras disposiciones.

De otro lado, además de las estipulaciones establecidas en la nueva Ley 454 de agosto 4 de 1998 y el actual

desarrollo interior de la Cooperativa dentro de su proceso de especialización como entidad cooperativa financiera, debido al gran tamaño que hemos alcanzado en nuestra cooperativa financiera, haremos parte del selecto grupo de cooperativas que será vigilado por la Superintendencia Bancaria. Paralelamente se adelanta, la configuración del que hemos llamado Grupo Empresarial Coomeva, por medio del cual se procura la prestación a los asociados de todos los servicios, que antes se daba desde la multiactividad de la cooperativa.

Es así como, entre otros, la Comisión estudia grandes temas como son: La configuración del Grupo Empresarial Coomeva, diseñando mecanismos institucionales que faciliten el mantenimiento de su unidad de propósitos, de dirección y de control; el régimen administrativo y de participación de la cooperativa que contempla la revisión de su estructura orgánica al tiempo que su sistema electoral y el régimen de inhabilidades e incompatibilidades. De otro lado, el régimen econó-

mico en donde se analiza la creación de Fondos Sociales y la distribución de excedentes como también el plan de inversiones de la cooperativa dentro del presupuesto para el desarrollo del plan estratégico de Coomeva. Se han estudiado, igualmente, medidas de regulación prudencial al interior de la cooperativa, haciendo a la par una revisión de sus organismos de vigilancia, control y fiscalización. Decididamente, los estatutos deben conservar la filosofía cooperativa en todo el actuar de Coomeva, conservando los valores cooperativos, y por sobre todo, manteniendo su esencia de cooperativa de los profesionales, característica que le ha brindado su posibilidad de crecimiento y de desarrollo. Es fácil advertir que son un sinnúmero de nuevas condiciones las que rodean nuestro actual rumbo de navegación. El compromiso de todos los asociados de la Cooperativa, sus delegados, su representante en los órganos de dirección, así como de los órganos de fiscalización y la administración misma debe estar a la altura de las exigen-



**La nueva carta de navegación deberá orientar las acciones de Coomeva en el marco de un país distinto, un contexto internacional afectado por la globalización y un crecimiento y desarrollo interno consolidado especialmente en el último decenio.**

cias descritas, con el fin de que en nuestros estatutos se enmarque toda la actualidad de la cooperativa.

Hemos propiciado la participación de toda la estructura orgánica de Coomeva como son, de un lado, el Consejo de Administración, los Co-

mités Regionales Administrativos, los Comités Zonales de Administración, sus respectivos Comités de Apoyo, las Juntas de Delegados, así como de grupos informales de asociados que han dedicado tiempo y esfuerzo a tan importante objetivo. De otro lado, de la Junta de Vigilancia, los Comités Regionales de Vigilancia, la Contraloría, así como de las Gerencias General y Corporativa de la Cooperativa, las Gerencias Regionales y, en fin, de todas las instancias que puedan de una u otra forma hacer sus aportes a tan trascendental desafío.

El desarrollo, crecimiento y consolidación de la organización como Cooperativa de Los Profesionales de Colombia, debemos contar con un estatuto ágil, dinámico, que facilite el nuevo andar de Coomeva, que propicie, a su vez, una también dinámica reglamentación de los temas allí tratados, con el propósito de que todos contemos con la cooperativa del nuevo tiempo, que continúe al servicio de los asociados, en procura de la plena satisfacción de sus necesidades. 🏠

## Miembros Comité Reforma de Estatutos



**Fernando Rey Cubillos**  
Delegado Regional  
Bogotá



**Germán Storino P.**  
Delegado Regional  
Palmira



**Alejandro Jiménez C.**  
Delegado Regional  
Eje Cafetero



**Octavio A. Uribe V.**  
Delegado Regional  
Cali



**Ma. Eugenia Pérez Z.**  
Delegado Regional  
Medellín

# Responsabilidad penal y administrativa de los funcionarios del sector financiero

La aplicación de los controles que evitan el lavado de activos no son un capricho de los funcionarios de las entidades financieras, sino el cumplimiento de estrictas normas legales, cuya desobediencia acarrea consecuencias penales y administrativas.

**E**l gobierno nacional expidió el 21 de febrero de 1997 la Ley No. 365, "Por la cual se establecen normas tendientes a combatir la delincuencia organizada y se dictan otras disposiciones". En la normativa se crea el Capítulo Tercero del Título VII del Libro II del Código Penal (Delitos contra el orden Económico Social), en el cual se recogen las violaciones a la cartilla de penas, por el lavado de activos. Así, el estatuto penal, es su artículo 247 A, castiga con pena de 6 a 15 años y multa de 500 a 50.000 salarios mínimos legales mensuales, a cualquier ciudadano que adquiera, resguarde, invierta, transporte, transforme, custodie o administre bienes que tengan su origen mediato o inmediato en actividades de extorsión, enriquecimiento ilícito, secuestro extorsivo, rebelión o relacionadas con el tráfico de drogas tóxicas, estupefacientes o sustancias sicotrópicas, les dé

a los bienes provenientes de dichas actividades apariencia de legalidad o los legalice, oculte o encubra la verdadera naturaleza, origen, ubicación, destino, movimiento o derechos sobre tales bienes, o realice cualquier otro acto para ocultar o encubrir su origen ilícito. Este comportamiento, en términos cercanos, se sancionaba como delito de recepción (encubrimiento), en el Estatuto Anticorrupción (Ley 190 de 1995), artículo 31, con el que se modificó el artículo 177 del Código Penal.

Tiene, así mismo, el estatuto represor un artículo, el 247 B, denominado "Omisión de control" y sobre el cual versa nuestro comentario. A través de esta nueva figura pretende el legislador sancionar al funcionario del sector financiero que, con el fin de ocultar o encubrir el origen ilícito del dinero, se abstenga de consignar en formulario expreso y reportar luego ante la Superintendencia Bancaria



**Son responsables del delito de Lavado de Activos por Omisión de Control, los empleados y los directivos de instituciones financieras y los de las Cooperativas de Ahorro y Crédito que, con el fin de ocultar o encubrir el origen del dinero, no cumplan con las obligaciones de control establecidas.**

el número y ubicación geográfica de las operaciones que realice la entidad para la que labore y cuya cuantía alcance el valor establecido por dicha entidad de control. A la fecha, por mandato de la circular 061 de 1996, dicha suma está fijada en \$10.000.000.00, o US\$10.000.

El antecedente de esta figura se encuentra en el decreto 1872 de 1992, en el cual se estableció para los banqueros la obligación de dejar constancia, en formulario especialmente diseñado para el efecto, de la información relativa a las transacciones en efectivo que se realicen en moneda legal o extranjera, cuyo valor sea superior a las cuantías que periódicamente señale la Superintendencia Bancaria.

Esta norma fue incluida más tarde en el Estatuto Orgánico del Sistema Financiero (Decreto 663 de 1993), capítulo XVI, conocido como "Prevención de Actividades

*Illegales”, en los artículos 103 y 104.*

Varias son entonces las consecuencias de la nueva normatividad para el sector financiero. Podríamos resumirlas en los siguientes términos:

1. Son responsables del delito de Lavado de Activos por Omisión de Control, los empleados y los directivos (sujetos activos calificados) de instituciones financieras (vigiladas por la Superintendencia Bancaria) y los de las Cooperativas de Ahorro y Crédito (Vigilados antes por el Dancoop), que con el fin de ocultar o encubrir el origen del dinero (ingrediente subjetivo, que indica un propósito específico), no cumplan con las obligaciones de control establecidas en el Estatuto Orgánico del Sistema Financiero (artículos 103 y 104), consistentes, básicamente, en diligenciar el formulario de operaciones que superen una determinada cuantía establecida por la Superbancaria (actualmente \$10.000.000.00 o US\$10.000) y aquellos que no reporten ante dicha entidad del Estado, el número de tales operaciones y su ubicación geográfica. Es conveniente aclarar que con la inclusión de las cooperativas que adelantan gestión financiera, como vigiladas por la Superintendencia Bancaria, se califican, por mandato de la Ley 45 de 1990, como Entidades Financieras.

2. Los funcionarios del Sector Financiero, podrán ser investigados doblemente por una sola conducta, sin que se quebrante el principio del NON BIS IN IDEM (Nadie puede ser castigado dos veces



por el mismo hecho), pues así lo permite expresamente la legislación sobre el tema. De esta forma, serán sancionados por la Superintendencia Bancaria, por infracción al Decreto 663 de 1993 (norma administrativa), por violación de lo preceptuado en los artículos 103 y 104 de dicha normatividad, con multas hasta de \$50.000.000 (Ley 365 de 1997). De otra parte, a las entidades a las que se encuentren vinculados, podría aplicárseles, por los hechos comentados, multas hasta de mil millones de pesos y, adicionalmente, el Superintendente Bancario podrá ordenar al establecimiento multado, que destine una suma de hasta otros mil millones de pesos para la implantación de mecanismos correctivos de carácter interno, que deberá acordar con el mismo organismo de control (Ley 365 de 1997).

Desde la jurisdicción penal, serán acreedores a una pena de prisión de 2 a 6 años y multa de 100 a 10.000 salarios mínimos legales mensuales, además de la pena accesoria de la pérdida del empleo público u oficial o la de la prohibición del ejercicio de su arte, profesión u oficio, industria o comercio, según el caso, por un tiempo no inferior a tres años ni superior a cinco.

Las graves consecuencias sancionatorias contenidas en las normas mencionadas en precedencia, sugieren dos conductas inmodificables en el desarrollo de la gestión financiera. La primera, la diligencia que debe guiar el actuar del funcionario del sector financiero, cumpliendo estrictamente su labor de garante de dicha actividad, con lo que se persigue evitar que en la realización de sus operaciones, las entidades puedan

ser utilizadas como instrumento para el ocultamiento, manejo, inversión o aprovechamiento en cualquier forma de dinero u otros bienes provenientes de actividades delictivas, o para dar apariencia de legalidad a dichos bienes.

De otra parte, resulta insoslayable la colaboración de los usuarios del Sector Financiero, que deben entender que la obligación de diligenciar los formularios no es un capricho del funcionario de la entidad, sino el cumplimiento de precisas disposiciones legales, cuya desobediencia le acarrea consecuencias penales y administrativas como las aquí señaladas, perdiendo aun su preciado derecho a la libertad y dejando en la miseria a sus seres queridos. ▲

\*Las consideraciones expresadas en este artículo son de exclusiva responsabilidad del autor y no comprometen a institución alguna a la que se encuentre vinculado.

Por  
**Carlos Alberto Madrid P.**  
 Odontólogo  
 Miembro del Consejo de  
 Administración de Coomeva

# La informática en la odontología

La informática adquiere cada día más importancia en la gestión de nuestros consultorios para tratar mejor a nuestro principal activo: el paciente o cliente.

La vida moderna hace imperiosa la necesidad de manejar herramientas que posibiliten un desempeño más eficiente de nuestras actividades. Con igual importancia es urgente disponer de bases de información seguras que sirvan como fundamentación para el proceso de toma de decisiones.

En una clínica o en un consultorio odontológico, donde se ejecutan múltiples actividades, es indispensable disponer de equipos como los computadores (cuya penetración en las más insospechadas actividades de la vida diaria es completamente imprescindible), para que se encarguen de relevar al odontólogo de una buena parte del trabajo administrativo rutinario, dejándole un espacio mayor de tiempo disponible a diferentes actividades, entre otras: investigación, docencia, formación continua, recreación, etc.

Sin duda alguna, la informática es una herramienta de trabajo como otra cualquiera que agiliza el trabajo de gestión y facilita las tareas repetitivas. Es importante dejar claro e insistir que es solamente una herramienta de

trabajo que, bien manejada, le sorprenderá positivamente en la manera como cambia la gestión administrativa de su empresa: el consultorio.

Si bien es cierto que la llegada de la informática a los consultorios de los profesionales de la salud suele, al principio, generar algunas complicaciones durante los primeros días, mientras se aprende su manejo, después de un tiempo hace que nos preguntemos cómo existiendo esta herramienta ya hace muchos años, manejábamos el archivo antiguo de historia clínica y económica solamente, cuando podíamos tener a la mano sistemas de llamadas de recordación de nuestros pacientes, estadística de producción, costeo de cada procedimiento con la facilidad de actualizarlos permanentemente, inventarios, imágenes de nuestros pacientes, agenda y facturación, entre muchas otras aplicaciones.

La modernización e innovación de nuestros consultorios nos permitirá explorar otros campos donde el profesional de la odontología hasta el momento ha sido tímido. Uno de ellos es el mercadeo (y nos guste o no nuestros



**Los sistemas son únicamente una herramienta de trabajo que, bien manejada, brinda sorprendentes resultados en la manera como cambia la gestión administrativa de su empresa: el consultorio.**

consultorios son ante todo nuestra empresa).

Para hacer el mercadeo de nuestros consultorios, estando enmarcados en el Código de Ética del Odontólogo Colombiano y de la Ley 100, la informática nos permite plantearnos la calidad total en tres fuentes: la calidad directa, la que percibe el cliente-paciente (planificación, gestión, etc.); la calidad del cliente interno (los profesionales, el personal auxiliar y los servicios que ofrecemos), y la calidad en los tratamientos, aquella que no se puede medir.

Ahora es más importante darle confianza al paciente. Para lograr este objetivo existen requisitos indispensables: la profesionalidad, el buen trato, la comodidad y un programa de informática adaptado a todos los factores que inciden en nuestra gestión diaria, desde la agenda a los presupuestos, pasando por el historial de tratamientos, facturación e inventarios. Todos estos cambios llevan a un cambio en el pensamiento del profesional en la gestión de su consultorio, que al sistematizarse y emplear menos tiempo en las labores administrativas, da paso a la gestión comercial.

Como mencionamos anteriormente, primero es necesario pensar que tenemos una empresa en nuestro consultorio y que como empresa se debe considerar la sistematización como una excelente opción para mejorar la gestión. Tanto si somos dos (pro-

fesional y auxiliar) como si somos más los que formamos el equipo, siempre seremos una empresa. Considerarnos como empresa no significa dejar de ser profesionales de la salud, todo lo contrario, nos ayudará en el deseo de mejora continua saliendo a la defensa de los intereses personales de los pacientes-clientes.

La implementación exitosa de los sistemas de información en nuestros consultorios se reduce realmente a cuatro requisitos fundamentales. En primer lugar, debemos darles a los sistemas de información la oportunidad de demostrar lo que pueden ayudar en nuestro consultorio, es decir, debemos explorar con nuestros colegas o con los diferentes proveedores de sistemas de información en Odontología las fortalezas y debilidades de tener esta herramienta. En segundo lugar, los sistemas de información deben permitir poder ser instalados en servicios que no exijan una considerable inversión por parte del profesional, posteriormente con el transcurrir del tiempo y la experiencia del profesional en el área de la informática, él tomara la decisión de si debe o no mejorar su servidor. En tercer lugar debemos ser conscientes de la dificultad inicial para entender los sistemas de información. En cuarto lugar debemos ofrecer capacitación continua a quienes en el consultorio van a estar relacionados con el sistema de información escogido. A medida que las personas involucradas adquieren las habilidades necesarias para aceptar el desafío, habrá ne-



cesidad creciente y compleja de nuevas habilidades y capacidades. La capacitación debe ser un propósito permanente.

La meta de la informática

es alcanzar la eficacia en nuestros consultorios. Esta transición hacia la gestión basada en sistemas de información no es tan sencilla. Es di-

fícil apoyar con paciencia el plan de implementación de los sistemas de información en nuestros consultorios.

El enfoque de la informática en odontología tiene que ver con hacer mejor las cosas. Si el sistema tradicional de la historia clínica y económica antigua fuera el mejor camino, entonces no habría entusiasmo alguno por desarrollar programas que nos faciliten más el día a día en nuestros consultorios. La energía y la convicción necesarias para implementar con éxito los sistemas de información en los consultorios son, en verdad, sustanciales. Pero también lo son las recompensas futuras. 

Es ingenuo creer que para mantener la vida en la Tierra se debe acabar con las industrias.

El camino más viable para mantener la salud del medio ambiente es cambiar nuestros hábitos y concertar.

Por  
**Manuel Borrero Cedeño**  
Biólogo  
Director de  
Programas  
Fundación Mejor  
Ambiente, Cali  
Asociado a Coomeva



# Responsabilidad compartida

**M**edio, medio ambiente o ambiente; palabras cada vez más cotidianas que hacen referencia a la posibilidad de una vida futura en un mundo menos violento, más sano y hermoso donde nuestra vida se mantenga.

Vivir en un planeta maravilloso es un anhelo que guardamos como el tesoro más preciado contra la amenaza de los "demonios" de la destrucción, la contaminación, la erosión, el hambre y la violencia.

¿Quién gobierna estos demonios? Creemos que el sistema económico con su consumismo explotador e inmisericorde extingue y desequilibra la naturaleza, también podemos encontrarnos con ambientalistas "verdes" que acusan a la industria de ser la promotora de la contaminación y destrucción del agua, del aire, del suelo y del bosque en su afán de aumentar sus ventas y servicios.

Si ingenuamente asumimos esta afirmación, concluimos que la decisión correcta para conservar la vida en la Tierra es acabar con la industria. Pero si miramos más allá podríamos percibir que entre la industria y los consumidores existe una sinergia donde la relación de la oferta y la demanda genera nuevas necesidades en las personas y nuevos productos en las industrias. Entonces la pregunta que surge es ¿cómo controlar al demonio de la oferta-demanda para que en su desenfrenado crecimiento no devore a la naturaleza?

Este temible demonio se controla cuando la industria y



**Cada vez que consumimos bienes o servicios producimos desechos.**

**La naturaleza de ellos corresponde al tipo de producto que consumamos.**

**¿Quién es el responsable de esta basura?**

**¿El que la fabrica o el que la consume?**

los consumidores compartan la responsabilidad de mantener las condiciones ambientales adecuadas para que la vida en el planeta siga existiendo. ¿Qué podemos hacer para lograrlo?

Primero aceptar la realidad de que los humanos somos una especie más, entre las muchas que habitan en el planeta Tierra.

Segundo, entender que para seguir existiendo tenemos que reconciliarnos con las leyes de la naturaleza, siendo necesario retribuir al planeta el costo ambiental que causamos con nuestra existencia.

Cada vez que consumimos bienes o servicios producimos desechos y la naturaleza de ellos corresponde al tipo de producto que consumamos. ¿Quién es el responsable de esta basura? ¿El que la fabrica o el que la consume?

Esta pregunta puede originar muchas discusiones,

pero con un poco de sentido común nos damos cuenta que en el fondo es una responsabilidad compartida, pues la industria asume el impacto de la extracción del recurso natural, su transformación y la generación de desechos en el proceso productivo mientras que el consumidor es responsable del impacto del uso, el despilfarro y la producción y disposición final de desechos.

### Recomendaciones

- Aplicar tecnologías que produzcan un volumen de desechos escaso o nulo, y transformar la mayor parte posible de los materiales utilizados en productos comercializables.
- Aumentar la vida útil de los productos.
- Reacondicionar los productos ya utilizados.
- Recuperar los componentes y reciclar los materiales cuando los productos ya no sean útiles. ♻️

## Responsabilidades de la industria

### Responsabilidad de la industria

- Formas de explotación de los recursos naturales; procesos y métodos de producción; características y propiedades de las materias primas que utiliza, estrategias de mercadeo que promueven comportamientos en las personas.

### Responsabilidad de los consumidores

- Hábitos de consumo; manejo y disposición final de los desechos; nuestra concepción de bienestar.

En la medida en que todos nos responsabilicemos y comprometamos en la conservación del ambiente podremos lograr la adopción universal de métodos de producción más amables con el ambiente y en conse-

cuencia con nuestras vidas.

Estos métodos deberán incluir estudios de impacto ambiental para la planificación de la política industrial, la realización periódica de auditorías ambientales para determinar los efectos de las actividades de la empresa y el reconocimiento al desempeño ambiental como factor que afecta los ingresos económicos.

Como consecuencia de este proceso tanto la industria como el consumidor deberán adoptar nuevas tecnologías, normas y comportamientos que garanticen la calidad de vida y del ambiente.

Sólo nos queda decir que el ambiente requiere de la participación de todos los actores sociales para que cada uno encuentre su bienestar.

# Destinos ecológicos

## Capurganá

Incluye tiquete aéreo de ida y regreso; alojamiento por 3 noches y 4 días; regalo sorpresa, camiseta playera, excursión a Sapzurro y La Miel; coctel y refresco de bienvenida; alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena); seguro hotelero; caminata a los acuarios naturales; iva; lecciones de buceo a pulmón libre, incluyendo equipo; el plan "Luna de Miel" y además: obsequio especial; cena romántica; botella de vino y arreglo floral en la habitación.

- Desde Medellín  
Adulto: \$418.000  
Niños (3 a 12 años): \$333.000
  - Desde Bogotá/Cali  
Adulto: \$498.000  
Niños (3 a 12 años): \$397.000
  - Desde Manizales - Pereira - Armenia  
Adulto: \$458.000  
Niños (3 a 12 años): \$365.000
  - Desde Bucaramanga  
Adulto: \$498.000  
Niños (3 a 12 años): \$397.000
- Oferta especial para este programa:  
Durante septiembre, GRATIS la cuarta noche con desayuno, almuerzo y cena incluidos.

## Nuquí

Incluye tiquete aéreo de ida y regreso, alojamiento 4 días - 3 noches, desayunos y cenas, camiseta playera, coctel de bienvenida, traslado de male-

tas al hotel, iva, tour playa olímpica - Río Nuquí con guía, caminata por la playa y/o selva con guía (sólo en temporada baja).

- Desde Medellín  
Adulto: \$274.000  
Niños (3 a 12 años): \$203.000
- Desde Bogotá  
Adulto: \$284.000  
Niños (3 a 12 años): \$211.000
- Desde Cali  
Adulto: \$294.000  
Niños (3 a 12 años): \$219.000
- Desde Manizales - Pereira - Armenia  
Adulto: \$304.000  
Niños (3 a 12 años): \$227.000

## Bahía Solano

Incluye tiquete aéreo de ida y regreso, alojamiento 4 días - 3 noches, alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena), tour a la Ensenada de Utría (no incluye entrada al parque), tour a las Cascadas de Chadó (mínimo 5 personas), Iva, seguro hotelero.

- Desde Medellín  
Adulto: \$310.000  
Niños (3 a 12 años): \$340.000
- Desde Bogotá  
Adulto: \$340.000  
Niños (3 a 12 años): \$303.000
- Desde Cali  
Adulto: \$330.000  
Niños (3 a 12 años): \$295.000
- Desde Manizales - Pereira - Armenia  
Adulto: \$360.000  
Niños (3 a 12 años): \$319.000
- Desde Bucaramanga

- Adulto: \$425.000  
Niños (3 a 12 años): \$371.000

## Avistamiento de ballenas en Bahía Solano

Vigente de agosto 1 a octubre 20. Incluye tiquete aéreo de ida y regreso, alojamiento 4 días - 3 noches, coctel de bienvenida, alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena), traslado aeropuerto - hotel - aeropuerto, regalo sorpresa, charla y videos, camiseta con motivos de ballenas, dos salidas de avistamiento con guía y tripulación especializada, seguro hotelero, Iva.

Nota: no se asegura el avistamiento de ballenas  
Recomendación: llevar cámara fotográfica, binoculares y filmadora.

- Desde Medellín  
Adulto: \$332.000

- Niños (3 a 12 años): \$243.500
- Desde Bogotá  
Adulto: \$342.000  
Niños (3 a 12 años): \$251.500
- Desde Cali  
Adulto: \$352.000  
Niños (3 a 12 años): \$259.500
- Desde Manizales - Pereira - Armenia  
Adulto: \$362.000  
Niños (3 a 12 años): \$267.500
- Desde Bucaramanga  
Adulto: \$447.000  
Niños (3 a 12 años): \$335.500

## Cartagena

Incluye tiquete aéreo de ida y regreso, alojamiento 4 días - 3 noches en el Hotel Costa del Sol, desayuno, almuerzo o cena y un receptivo.

- Desde Medellín - Bogotá - Cali - Manizales - Armenia - Pereira y Bucaramanga  
Adulto: \$293.000  
Niños (3 a 12 años): \$208.000

## Cartagena todo incluido

Incluye tiquete aéreo de ida y regreso, alojamiento 4 días y 3 noches en el Hotel El Dorado, alimentación completa (desayuno, almuerzo y cena), jugos, refrescos, cerveza, licores nacionales ilimitados, un receptivo, Iva, seguro hotelero y deportes náuticos no motorizados.

- Desde Medellín - Bogotá y Cali  
Adulto: \$303.000  
Niños (6 a 12 años): \$208.000





## Descanso y salud en un plan para olvidar el estrés

Primer día

- \* Llegada al PAIPA HOTEL
- \* Refrigerio
- \* Reconocimiento área SPA
- \* Visita con el médico - evaluación física
- \* Actividad física en la piscina con ejercicios de relajación
- \* Almuerzo
- \* Actividad terapéutica, jacuzzi, sauna
- \* Refrigerio
- \* Tour de compras a Punta Larga y Paipa
- \* Cena

Segundo día

- \* Desayuno
- \* Caminata ecológica, saludable visita al bosque con ejercicios de respiración y estiramiento

- \* Refrigerio
- \* Actividad física - ejercicios de relajación en los jacuzzis e hidromasajes
- \* Almuerzo
- \* Charla con el médico
- \* Refrigerio
- \* Actividad terapéutica
- \* Masaje facial, capilar y corporal (todos con frutas)
- \* Sauna
- \* Cena
- \* Juegos de mesa

Tercer día

- \* Desayuno
- \* Tour Fantasía Boyacense de 4 horas, visitando el Pozo Mayor, la Casona del Salitre, el Pantano de Vargas y opcional el Museo de Arte Religioso
- \* Refrigerio durante el tour
- \* Almuerzo
- \* Actividad física: utilización bicicleta acuática, botes de

remo o vuelta en lancha

- \* Refrigerio
- \* Actividad terapéutica, sauna, jacuzzi, masajes en los pies (reflexología)
- \* Cena
- \* Actividad recreativa

Cuarto día

- \* Desayuno

Fin del programa

Nota: Este programa tiene otras opciones de recreación tales como: caballos, tenis, bicicletas terrestres, actividades náuticas y motos.

Los menús están pensados para lograr una dieta desintoxicante que ayude al descanso y relajación del huésped.

Valor del paquete por persona para ocupación sencilla, doble o triple \$394.000.00

No incluye: tiquete aéreo, Iva.

## Playas de Ladrilleros

Incluye Traslado marítimo Buenaventura - Juanchaco - Buenaventura, alojamiento 3 días - 2 noches en Hotel Oasis, desayunos y cenas diarios y para grupos guía acompañante

• Habitaciones o cabañas con ventilador

Adulto: \$79.400

Niños(3 a 12 años): \$79.400

Por el Camino del Café Finca Hotel desde \$35.000 ocupación doble, habitaciones con baño privado, piscina, zona de recreación, corredores con hamacas y mecedoras, salón de música y si se trata de un grupo desde \$150.000 diarios, con capacidad para 15 personas promedio, disponemos de más de 100 fincas alrededor de Armenia con comodidades de acuerdo al lugar y finca elegida.

## Nueva oficina

Coomeva Regional Palmira se complace en informar a sus asociados y usuarios, que en octubre próximo abrirá las puertas de una nueva oficina, ubicada en el norte de la ciudad, sobre la carrera 28 con calle 38.

Nuestro deseo es brindar mayor comodidad, agilidad y oportunidad para la utilización de los servicios. En este punto de atención se podrá obtener información y asesoría sobre los productos que Coomeva ha diseñado para satisfacer las necesidades de los asociados.



## Inducción cooperativa

Para el 15 de octubre está prevista la charla de inducción cooperativa dirigida a los profesionales que se vincularon a la Cooperativa durante el tercer trimestre del año.

Adicionalmente, se ampliará la información sobre nuestros productos y servicios. Al terminar el evento, la Gerencia Regional ofrecerá un coctel de bienvenida a estos nuevos asociados en Casa Estrella, a partir de las 7:00 p.m.



## Maravillosa experiencia

El pasado 18 de julio, 55 miembros del Club de Caminantes se encontraron en el Parque Arqueológico de Tierradentro, para vivir una maravillosa experiencia de reencontro con el pasado precolombino. Tierradentro se ubica en el municipio de Inzá y es conocido nacional e internacionalmente por

su cultura, que floreció entre los siglos V y IX después de Cristo, con una muestra monumental de piezas de piedra y majestuosas tumbas subterráneas.

Para poder disfrutar vivencias similares, únase al Club de Caminantes. Informes en el Departamento de Educación de la regional.



## Curso de buceo autónomo

Ya se encuentran abiertas las inscripciones para el II Curso de Buceo Autónomo, dirigido a los asociados de la regional y sus hijos.

- El costo para niños entre 7 y 12 años es de \$ 120.000.
- Incluye: Examen médico, piscina, manual y transporte.

El costo para adultos es de \$ 188.000.

Incluye: equipos, piscina, examen médico, manual de buceo y adjudicación de la licencia internacional.

Se realizarán salidas a lago, río y mar.

Se requiere información adicional puede comunicarse con el Departamento de Educación de la Regional.

## Comité de Administración

**E**l Comité Regional de Administración de Coomeva Palmira está conformado por Germán Storino, como Presidente; Harold Rodríguez como Vicepresidente; Elmer Arboleda como Secretario; Carlos Alberto Martínez, Carlos Duque, César Augusto Hernández y César Tulio Trujillo.



## Posesionado Comité de Vigilancia Social



**E**l 21 de julio, tomaron posesión los nuevos representantes del Comité de Vigilancia Social de la Regional Palmira. Los principales son: Epifanio Riascos, Coordinador; José Luciano Rueda, Secretario y Jesús María Loaiza. Como suplentes figuran: Hoover de Jesús Hurtado, Sonia Ensinales y Miriam Castro.

## Felices vacaciones

**U**nas inolvidables vacaciones disfrutaron cien niños, hijos de nuestros asociados de la Regional, quienes participaron en las diversas actividades organizadas por el Departamento de Educación. Los niños pasaron

su período de descanso agradablemente, ocupados en jornadas deportivas, visitas a sitios históricos, fiestas, campamentos, concurso de cometas, actividades que sumaron una experiencia inolvidable para los pequeños.



## Iniciativa empresarial

Entre el 19 y el 23 de octubre próximos la Regional Palmira ofrece el Programa de Iniciativa Empresarial que tiene como objetivos fundamentales brindar apoyo a todas las personas con espíritu empresarial, estimulándolas a crear una vida laboral independiente como alternativa a los problemas de desempleo.

Esta iniciativa, que también busca aportar nuevas fuentes de trabajo y generar mayores ingresos, tiene un costo de \$55.000 pesos y se desarrollará en horarios muy cómodos: de 6:30 p.m. a 9:30 p.m.

Las inscripciones se pueden hacer en el Departamento de Educación Regional.



## Día clásico de profesionales

Con la conferencia "Silencio, habla tu corazón", dictada por Mario Humberto Lopera, la Regional Palmira reunió a 300 profesionales de diferentes disciplinas para celebrar su día clásico. Al final de la jornada académica los participantes se integraron en un acto social programado para agazajarlos.

## Convenio Corpoica

La Regional Bogotá firmó convenio con la Corporación Colombiana de Investigación Agropecuaria, Corpoica, gracias al cual ingresarán, a la Cooperativa un gran número de profesionales, técnicos y tecnólogos vinculados a esta Corporación, como asociados a Coomeva. Damos la bienvenida a este grupo de asociados.



## Nuevas oficinas Financieras

Desde la segunda quincena de agosto están al servicio de los asociados de la Regional Bogotá las oficinas de:  
Av. Chile: Calle 72 No. 9-27, Tel: 210 2606  
Centro Internacional: Calle 10 No. 26-49 Tel: 283 8200.  
Las otras tres oficinas financieras en las cuales estamos atendiendo a nuestros asociados son:  
Chicó: Calle 93 No. 15-21 Tel: 622 4055.  
Galerías: Cra. 21 No. 54-92 Tel: 255 9358.  
Niza: Cra. 52 No. 128 C 99 Tel: 617 9770.

## Inicie su carrera dirigencial en Coomeva

Inscríbase en el seminario de Participación Democrática, donde se orientará sobre los mecanismos para ser delegado, sus funciones y responsabilidades. Teléfono: 622 4055 ext. 141-143, Bogotá.

## Seminario - Taller Alta Redacción para Ejecutivos

El pasado 10 de agosto, la Regional Bogotá dio inicio al seminario - Taller Alta Redacción para Ejecutivos, dictado por docentes de la Universidad Javeriana, especializados en Lingüística. Contamos con la participación de 25 asociados. En el seminario se

vieron temas como variaciones sintácticas, variables semánticas, coherencia y cohesión textual, estructura de párrafos, técnicas de redacción, elaboración de informes para la toma de decisiones, bases lingüísticas y manejo de grupos de debate.

## Diplomado en Liderazgo Empresarial Cooperativo

Estamos haciendo una invitación muy especial a nuestros asociados interesados en el Diplomado en Liderazgo Empresarial Cooperativo. Los temas a desarrollar son: Comunicación, Liderazgo, Trabajo en equi-

po, Negociación y Solución de Conflictos. Intensidad: 110 horas. Convenio con la Universidad Externado de Colombia. Informes: 622 4055 ext. 141-143, Bogotá.

**3<sup>a</sup>**  
**Feria**  
**Del Vehículo**  
**Coomeva**  
LA COOPERATIVA DE LOS PROFESIONALES

*La Mejor Opción  
Para Vender  
y Comprar!*

**19 DE SEPTIEMBRE DE 1998**  
**PALACIO DE LOS DEPORTES**

*Una Feria Para Todos!*

## A pescar y disfrutar en familia

El 3 de octubre programamos la última salida familiar de pesca del año, que contará con la guianza de expertos instructores y pescadores de Codepesca, por un valor de \$12.000 por participante.

Esta jornada incluye transporte, póliza de accidentes, equipo de pesca (si tiene el suyo llévelo), almuerzo y obsequio de una libra de pescado.

La jornada se inicia a las 8 de la mañana, con salida del parqueadero del Edificio Centro Ayacucho, sede Coomeva Ayacucho y concluye a las 4 p.m. con el regreso a Medellín.

Como aspecto complementario a estas salidas, Coomeva ha preparado las conferencias sobre pesca para los amantes de esta actividad, los días 16 de septiembre, 8 de octubre, 18 de noviembre en el auditorio Coomeva La 70, a las 6 y media de la tarde. La entrada es libre, pero se debe confirmar asistencia.

Incluido en el convenio Coomeva-Codepesca promueve entre los asociados diversas salidas organizadas por la Corporación de Pescadores de Antioquia, Codepesca, a hermosos lugares propicios para la pesca regional y nacional. Las próximas salidas son:



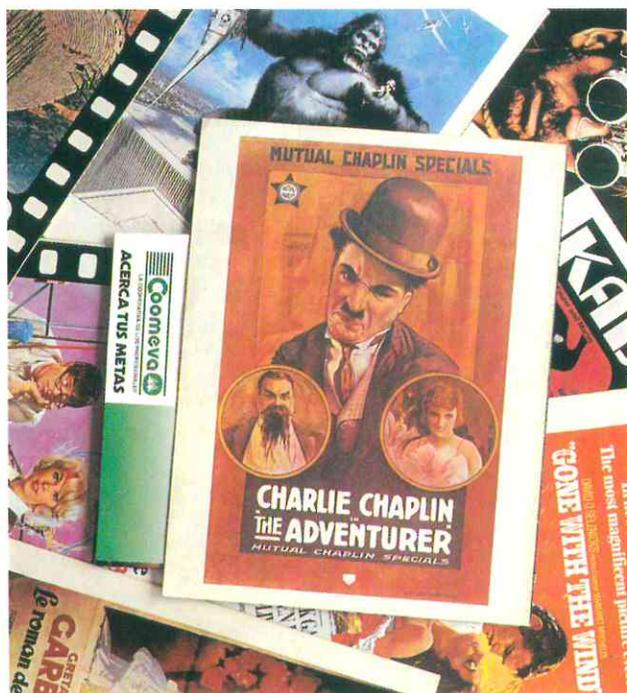
Amazonas-Leticia; Orinoco-Puerto Carreño; Doradal, ríos Cocorná, Nare, Samaná, Claro; Bahía Solano, Alejandría.

Además, los asociados reciben descuentos especiales por su vinculación a Codepesca. Informes Sección Desarrollo Social, Coomeva, Tel. 216 32 33 ext- 355, Medellín.

## Feliz ganadora

La ganadora del Bono Cooperativo del Fondo de Empleados de Coomeva, del 31 de julio, fue la señora Luz Stella González, asociada a Coomeva, con el número 5491.

El premio consistió en una orden de compra de \$500.000 para utilizar en un almacén de cadena. Continúan los premios. ¡Esté atento porque usted puede ser el próximo ganador!



## Cine Coomeva

En el Auditorio de Coomeva La 70, entre las 6 y 30 de la tarde y las 9 de la noche, continúa la programación de cine como una actividad de esparcimiento y recreación. Las películas en cartelera y las fechas en que se presentarán son:

septiembre 14 y noviembre 9: La Letra Escarlata.

Lugar: La Cámara.

El cupo es limitado y la invitación es a adultos, asociados y miembros de su grupo familiar.

Inscripciones en la Sección Desarrollo Social, Tel. 216 32 33 ext. 355.

## Tarjeta Débito Rapidísima

Si usted posee la tarjeta Rapidísima Coomeva puede disfrutar de los servicios que ella ofrece: retiros en efectivo de depósitos disponibles en todos los cajeros electrónicos en todas las redes; consulta de saldos; transferencia de fondos; avances en efectivo, sólo en cajeros de Servibanca.

En julio el señor Felipe Vallejo López, asociado a Coomeva, fue el feliz ganador de este sorteo, cuando realizaba su retiro en el cajero de Servibanca en la oficina La 70 de Coomeva.

## Medellín

### Hágalo usted mismo

Se han organizado dos cursos manuales para octubre y noviembre próximos, dirigidos a aquellos que disfrutan haciendo sus trabajos decorativos hogareños y navideños en porcelanacrón.

El curso de porcelanacrón se inicia el 6 de octubre y el de adornos navideños el 3 de noviembre. Se dictarán de forma independiente los martes y jueves de las 6:15 p.m. a las 8:45 p.m. en el Centro de Capacitación Sagrado Corazón, Calle 49 No. 39 - 103, frente a Coomeva Ayacucho.

Cada curso incluye 4 adornos como mínimo en cada curso, salón, instrucción, refrigerio; lista de adornos, materiales y descripción de lugares de compra de los mismos, que también pueden ser adquiridos en clase. No incluye los materiales. Costo por cada curso: \$10.000.

### Pago en Bancos

Si ha tenido dificultades para el pago de su cuenta en los bancos asignados, llame a la Sección de Cartera para solicitar información sobre la fecha límite de pago, valor a pagar y cuenta en la cual deberá consignar su pago.

Una vez hecha la consignación de manera correcta es necesario que envíe tan pronto le sea posible la copia del volante de consignación vía fax, al teléfono 217 05 08, Medellín; Barranquilla 345 87 62; Urabá, 828 11 38; Bucaramanga, 647 17 78 y Quibdó, 71 42 16.

## Medellín

### Vacaciones Creativas

Inscriba desde ya a sus hijos en las vacaciones creativas que se realizarán en diciembre, para desarrollar interesantes y divertidas actividades para los pequeños. Informes sección Desarrollo social, teléfono 216 32 33 ext. 355



## B/manga



### Campamento juvenil

Con gran alegría, entusiasmo y espíritu aventurero, los hijos de nuestros asociados disfrutaron durante tres días de una gran experiencia en el fabuloso campamento juvenil Coomeva, actividad que contó con la participación de 40 adolescentes y niños en la sede recreacional Campoalegre de Cajasán.

### Celebración Día Clásico

Con el fin de celebrar el Día Clásico de Integración de los profesionales del primer semestre del año, Coomeva Bucaramanga organizó el pasado 16 de julio la "Noche de Humor y Música" con la participación de los artistas Junífero Castro Cuevas y la agrupación Caña Dulce.

Los profesionales asociados tuvieron la oportunidad de integrarse y divertirse, disfrutando de una agradable reunión.



## Coomeva Barranquilla, 10 años

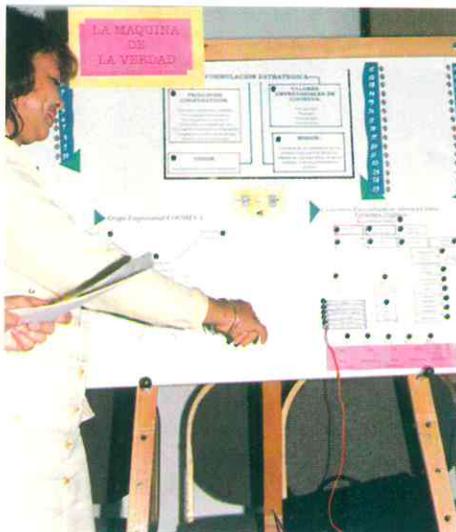
**C**oomeva Zona Barranquilla, a través de sus 10 años de esfuerzo y dedicación al profesional de la Costa ha realizado un importante aporte a la ciudad.

Detrás de estos años hay acontecimientos brillantes y positivos, pero ante todo están los éxitos fulgurantes; los seres humanos; hombres y mujeres que le dieron vida a la iniciativa de la empresa con sus anhelos, esfuerzos y compromiso. Ellos son quienes estuvieron en la alborada de la pequeña cooperativa y todavía conti-



núan fieles en el presente a los ideales que se conservan desde el primer día hasta hoy en nuestro Grupo Empresarial Coomeva.

## La "Máquina de la Verdad"



**D**urante la penúltima semana del mes de julio, se realizó una jornada de integración y capacitación a la cual asistieron asociados de numerosos municipios de la Costa Atlántica, manifestándose su sentido de pertenencia y compromiso con su Cooperativa.

En este evento, el Director Regional de Educación y Comunicaciones, Hugo Gómez, y el Jefe de Educación Cooperativa y Desarrollo Profesional, Carlos Mario Vega, realizaron una innovadora exposición denominada "La Máquina de la Verdad", que permitió a los asistentes aprender más sobre Coomeva. El objetivo de este tipo de encuentros es dar a los asociados herramientas prácticas y aplicables para que aprovechen los beneficios que ofrece nuestro Grupo Empresarial.

## Satisfacemos sus necesidades financieras

Con el fin de atender con agilidad sus necesidades financieras, el portafolio de servicios de Coomeva le ofrece una amplia variedad de alternativas para que usted escoja la que más se ajuste a sus necesidades y sin tener que salir de su casa u oficina.

Tan sólo llame al 3686868 Código 6402, celular (033) 7254958 o al 3686801. Bertha Salcedo, nuestra Auxiliar de Productos Financieros, con todo gusto lo atenderá.



## En caso de no poder pagar oportunamente

Si usted recibe una llamada de Coomeva relacionada con sus pagos, le recomendamos contactarse con su oficina de Coomeva en el menor tiempo posible, para evitar perder su protección solidaria y la de su familia. Le recordamos que la mayoría de las calamidades que se presentan son fortuitas y es entonces cuando usted más requiere el respaldo de su Cooperativa.

En caso de tener inconvenientes económicos que le impidan pagar oportunamente sus obligaciones con Coomeva, contáctenos oportunamente. Juntos podremos encontrarle una solución a sus inconvenientes.

## En caso de traslados de cuenta

**S**i usted requiere trasladar su cuenta de asociado a otra ciudad, debe enviar una carta o diligenciar un preformato que la Cooperativa tiene para tal fin. Así mismo, debe estar a paz y salvo con sus compromisos, de lo contrario el traslado no se hará efectivo.

De usted depende que la diligencia de lo solicitado se efectúe rápidamente. Consulte muy bien todo lo relacionado con este trámite en la ciudad donde reside para asegurarse

de que todos los pasos que está dando son correctos. Para atender sus requerimientos de traslado de cuenta, diríjase a la Sección de Educación y Desarrollo Social; Cobranzas o Cartera. Este trámite también puede hacerse desde su casa a través de una comunicación enviada vía fax, registrando sus datos completos, ciudad hacia donde desea se haga el traslado, teléfono de la empresa donde labora y el de su casa.

## Se acabaron las colas

Desde agosto está funcionando en nuestra Oficina de Barranquilla el servicio de Buzón de Servipago, que disminuye las colas y el tiempo de espera en la oficina. Mediante este buzón se podrán cancelar las facturas de Coomeva y Salud Medicina Prepagada, además de realizar consignaciones en cheques a las cuentas de depósito. De esta manera continuamos ofreciendo a los asociados nuevas comodidades.



## Entrega de carnés

Si usted no ha recibido el carné que lo identifica como asociado, es el momento oportuno para que lo reclame en la Sección Educación y Desarrollo Social.

## Con usted en todo momento

El Auxilio Funerario de Coomeva es un oportuno servicio de fácil adquisición que se tramita a través de la Sección de Educación y Desarrollo Social. Para hacerlo efectivo, usted debe tener como mínimo tres meses de vinculación como asociado a Coomeva. Además hay un tiempo establecido para el reclamo del mismo. Acérquese a esta Sección y reclame un reglamento de actualización.

## Entérese de nuestros beneficios

Todos los meses ingresan nuevos asociados residentes en diversos sitios de la Costa Caribe. A ellos se les abre la puerta grande de este Grupo Empresarial Coomeva, con capacitación y se les ofrece un coctel de bienvenida, eventos a los cuales asisten también antiguos asociados que quieren actualizarse sobre derechos y deberes con la Cooperativa.

Invitamos a todos los asociados a que participen también de los beneficios que ofrecen las capacitaciones de Coomeva. Para ello, oportunamente estaremos informando las fechas y lugares donde realizaremos los encuentros



de inducción y capacitación para lo que resta del año. Todos pueden asistir en compañía de sus cónyuges y conocer el bienestar que se tiene asegurado para sus familias.

## Días clásicos

Con la conferencia "Cómo utilizar el lado derecho del cerebro"; educadores, médicos veterinarios, bacteriólogos, enfermeros y estadísticos conmemoraron su día clásico, cerrando con un coctel en su honor.

Es costumbre nuestra rendir un homenaje a todos los asociados que conforman esta familia de profesionales. Los próximos agasajos se celebrarán en octubre y diciembre de 1998 para los siguientes profesionales: fonaudiólogos, químicos farmacéuticos, vendedores, odontólogos, tecnólogos, promotores sociales, trabajadores sociales, administradores, instrumentadoras, arquitectos, terapeutas ocupacionales, psicólogos, músicos, agrónomos, médicos, publicistas, fisioterapeutas y sociólogos.

## Agilizando su atención

En la Zona Barranquilla seguimos creciendo con beneficio y servicio. Para evitar las incomodidades a nuestros asociados, informamos el horario de atención que hemos establecido para sus pagos:

Oficinas: 7:30 a.m. a 11:30 p.m.  
1:30 p.m. a 4:00 p.m.

Servicaja: 11:30 a.m. a 1:30 p.m.  
6:00 p.m. a 8:00 p.m.

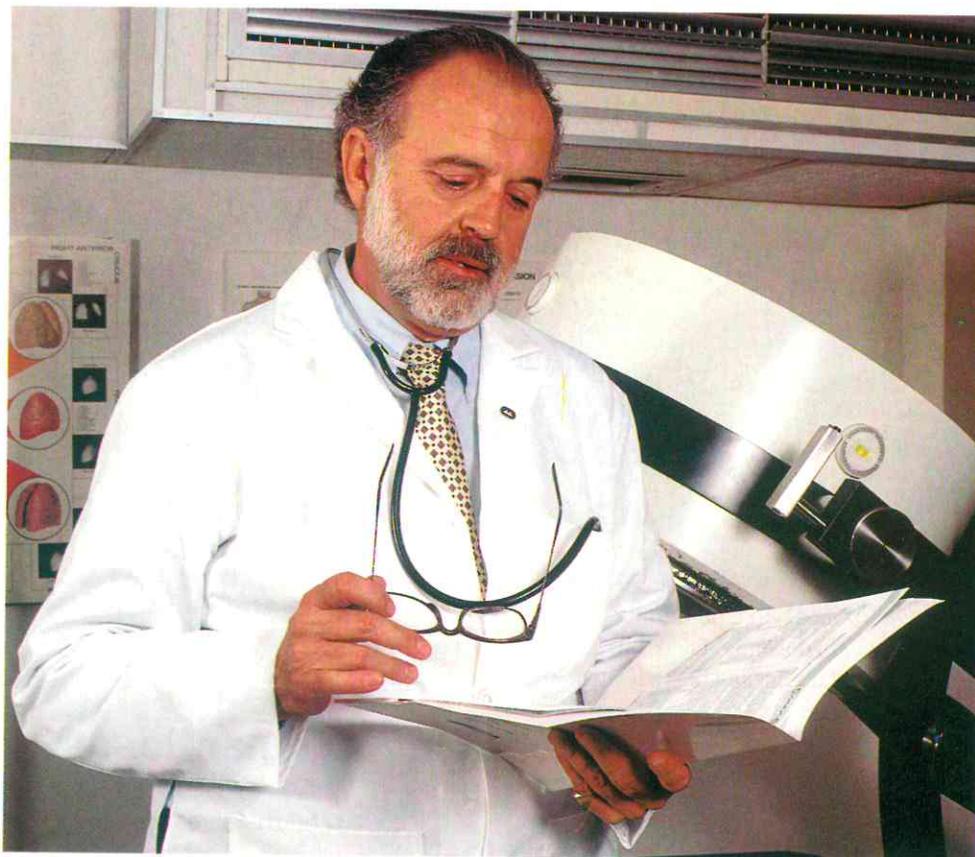
Con estos horarios brindamos servicios a

nuestros asociados de 7:30 a.m. a 8:00 p.m. sin interrupción alguna.

Así mismo, recordamos que en cualquiera de las oficinas de Conavi en Barranquilla, Cartagena y Santa Marta, como también del Banco Cooperativo -Bancoop- en Barranquilla, Valledupar y Riohacha se pueden realizar pagos de las obligaciones con Coomeva.

Además, en la oficina de Mushaisa en la Guajira se cuenta con un sitio exclusivo para los asociados de Albania. Este horario no es similar al bancario.

## Montería



## Lo más importante: la salud

**E**l servicio de salud que presta Salud Coomeva Medicina Prepagada ofrece tarifas especiales para los asociados a la Cooperativa, contando con el directorio de profesionales más grande del país. Para facilitar la vinculación de usuarios, hay diferentes alternativas: Tradicional, Clásico, Oro, Años Dorados (extensión clásico plata y oro) según rangos de edad.

Usted se beneficia con el plan asociado que ofrece las mismas coberturas, con descuentos hasta del 50 % de la tarifa normal y la no utilización de valeras. Estas coberturas son Medicina general, Medicina especializada, laboratorio clínico, Rx y ayudas diagnósticas, hospitalización por tratamiento médico y/o quirúrgico, urgencias, maternidad, cáncer.

Otros beneficios son la libre selección de médicos, odontólogos, centros hospitalarios

y centros de diagnóstico, además del cubrimiento en el exterior a través del Assist Card.

Nuestra red de servicios básicos en Montería son las clínicas Zayma, Unión y de Montería y el Centro Diagnóstico Dimágenes Ltda, además de algunos asociados profesionales de salud que trabajan en consultorios particulares.

En Arboletes, los doctores Blanca Soledad Ayala (Laboratorio Clínico Sadi), Manuel Toscano, Luz Marina Gómez (Centro Médico Arboletes).

Si desea mayor información sobre este servicio favor comunicarse con nuestros promotores autorizados:

- Dolly Londoño de Monsalve: 784 07 53
- Maritza Pico Petro: 783 23 58
- David Mosquera Mosquera: 784 15 51
- Humberto Rafael Otero Galván: 783 26 70.

## Urabá

Se venden  
lotes

Coomeva tiene interés en vender dos lotes contiguos, de su propiedad, ubicados en la Calle 100 entre Carreras 108 y 109 (Barrio Ortiz), frente al segundo parque. Cada predio tiene un área de 156 metros cuadrados. Los asociados interesados en adquirirlos deben contactar al Gerente Zonal al teléfono 828 24 53.

## Urabá-Montería

¿Sabía  
usted que?...

- La Zona Urabá cerró el semestre con 1.992 asociados a Coomeva, de los cuales 1.484 pertenecen a Urabá y 508 son de Córdoba.

- Durante los seis primeros meses de este año se prestaron \$ 1.304 millones entre 872 asociados, divididos así: \$1.127 en Urabá y \$177 en Córdoba, cifra considerablemente superior si se compara con el año pasado, a lo largo del cual se prestaron en Córdoba \$233 millones.

- Las captaciones totales a mayo 31 suman \$ 1.283 millones en Urabá.

- Solo con la Tarjeta Débito se pueden utilizar los créditos denominados avances en efectivo. A cada asociado se le asigna un cupo que puede ser retirado en los cajeros de Servibanca.

Montería - Urabá

**Pagar a tiempo, paga**

• Recuerde que para contar con la protección de los servicios de la Cooperativa y tener acceso a los créditos del área financiera es necesario estar al día con el pago de sus obligaciones con la Cooperativa.

• Si su factura no le está llegando oportunamente, le agradecemos acercarse a nuestras oficinas, actualizar sus datos y realizar sus pagos.

• Para el caso de los asociados de Montería, es necesario que comuniquen esta anomalía a la empresa Aeroenvíos, en el teléfono 782 48 30 o por medio escrito, pues puede estar pendiente su entrega por deficiencia en los datos.

• En caso de requerir información, con gusto en el Area de Cartera y Cobranzas, nuestras funcionarias Alba Mery Echeverry y Luz Enelia Lopera le atenderán en el teléfono 828 24 56.



**Cambios en  
Comité Zonal de Administración**

En reunión ordinaria del Comité Zonal de Administración, el pasado 4 de mayo, se aprobó por unanimidad, reestructurar la composición de su mesa directiva así:

Principales	Presidente
William Rodríguez Rodríguez	Vicepresidente
Julio César Valencia Mena	Secretario
Jorge Eliécer Uribe Uribe	Vocal Principal
José Mauricio Montoya Botero	Vocal Principal
Guillermo León Acevedo	Suplente
Orfanerys Martínez	Suplente
Ana Isabel Gómez Arzusa	

Por decisión de la Junta Nacional de Vigilancia, la Junta Zonal encargada del control social quedó conformada de la siguiente manera:

Principales	Suplentes
John Jairo Echeverry	Gabriel Ceballos
Estrella Paternina Mendoza	Ileana Arturo Soto
Luis Alfonso Cardona	Jaime E. Gómez

**Para ser  
médico adscrito**

Los profesionales de la salud asociados a la Cooperativa que estén interesados en ingresar al cuadro de médicos adscritos a Salud Coomeva Medicina Prepagada deben llenar los siguientes requisitos:

Formato de adscripción a Coomeva debidamente diligenciado; hoja de vida, fotocopia del acta de grado o del diploma, al igual que el de su especialización. Si estudió en el exterior, presentar fotocopia de la convalidación ante el Icfes, registro médico seccional o nacional, fotocopia de la cédula, presentar o suscribir póliza de responsabilidad civil médica vigente.

Sólo pueden prestar servicios médicos aquellos profesionales que se encuentren asociados a la Cooperativa, ya que se busca beneficiar fundamentalmente a nuestros asociados profesionales. En Montería la adscripción puede ser solicitada a nuestra promotora Dolly Londoño de Monsalve, en el teléfono 784 07 53.



### Caminantes de Quibdó

**T**enemos abiertas las inscripciones para la segunda caminata ecológica Coomeva Quibdó. Conozca nuevos y bellos parajes de nuestra región. Informes con la señora Daniela Escobar, en los teléfonos 71 39 68, 71 40 45 y 71 47 55, Quibdó.

### Capacitación Cooperativa

**E**n agosto se desarrolla la III Capacitación en Educación Cooperativa, cuyo objeto es formar a los asociados de Coomeva en cooperativismo y liderazgo.

Inscríbese con la señora Daniela Escobar, en las oficinas de Coomeva.  
Tels: 71 39 68, 71 47 55 y 71 47 57, Quibdó.



### Escuela de Fútbol Infantil

**N**iños entre 10 y 13 años pueden ser inscritos en la Escuela de Fútbol Coomeva, para que vivan una experiencia sensacional, pues tienen la oportunidad de integrarse con la gente de su edad y participar en torneos programados en esta práctica deportiva. Informes Sección de Educación, Tels: 71 39 68 y 71 40 45, Quibdó.



### Facilidad para sus pagos

Estimado asociado, efectúe el pago de sus cuentas con la Cooperativa en forma cómoda y con el mejor servicio en nuestras oficinas. Evítese las congestiones en los bancos y otros contratiempos que pueden generarse con la cancelación de su cuenta de asociado.

### Fiestas de San Francisco

El 20 de septiembre pasado los asociados de la Cooperativa nos uniremos a la celebración del Día de las Banderas, como parte de las fiestas patronales de San Francisco de Asís. Informes e Inscripciones con la señora Daniela Escobar, en las oficinas de Coomeva, Tels: 71 39 68, 71 40 45, Quibdó.

### Pagos con libranza

Señor asociado: haga uso de los pagos por medio de libranza, o sea contra la cuenta de Depósitos Disponibles que usted tenga en la Cooperativa, para que cancele sus obligaciones con Coomeva y se evite molestias y atrasos. Acérquese a nuestras oficinas para obtener mayor información o llámenos a los teléfonos 71 40 45 ó 713968.

## Nueva sede

Las buenas noticias son para los integrantes de la Familia Coomeva de la Zona Pereira y el Eje Cafetero, quienes podrán contar con los servicios de su Cooperativa de manera más eficaz y oportuna, gracias a las comodidades que ofrece la nueva sede de la Cooperativa en Pereira. Estas se encuentran localizadas en la Cra. 8 No. 23-44 y 23-52 y pudieron convertirse en una realidad por el apoyo decidido del Consejo de Administración, la Gerencia General, Gerencias Nacionales, la dirigencia regional y zonal y el equipo de funcionarios de la Zona Pereira. Este es un esfuerzo que permitirá que Coomeva continúe ocupando importante lugar entre las empresas solidarias de Colombia, gracias al apoyo que le brindan sus asociados.

## Club de Caminantes

Con atractivos itinerarios se continúa desarrollando la programación del Club de Caminantes, un domingo de cada mes, saliendo desde la oficina de Coomeva a las 8 de la mañana. Si aún no se ha inscrito le queda tiempo para integrarse con los miembros de su grupo familiar, y los miembros del Club. Las próximas salidas son: Vía férrea Santa Rosa de Cabal, el 27 de septiembre Ruta de los colonos, el 25 de octubre. Valle del Cocora, el 22 de noviembre. Mayores informes en la oficina de Educación. Anímese y participe.



## Bienvenida Entre Amigos 98

Con el propósito de sensibilizar a los asociados con elementos de identidad cooperativa y reconocer su importante participación en el engrandecimiento de la familia Coomeva, el pasado 28 de julio se realizó en el Club del Comercio de Pereira la charla de reinducción para los profesionales que se

vincularon durante el segundo trimestre del año. Además, se amplió la información sobre los servicios de la Cooperativa, E.P.S. y Salud Coomeva Medicina Prepagada.

El evento contó con la participación de dirigentes de la zona y de la Regional Eje Cafetero.

## Favorables descuentos

Coomeva Pereira ha suscrito convenios con varias entidades, con el fin de favorecer el desarrollo social y cultural de sus asociados.

### Sistem Plus:

Capacítase en sistemas aprovechando las tarifas especiales que se ofrecen para los asociados a la Cooperativa. Informes en el teléfono 335 7113, Pereira.

### Academia de Equitación Ben Goggel:

Descuento del 10% para asociados sobre mensualidad y matrícula. Clases de martes a domingo. Informes: 335 7113, Pereira.

### Academia de Expresión Artística Vuelta Canela:

Música, danza y teatro, con un 7% de descuento sobre el valor de la mensualidad para los hijos de los asociados. Informes: 321 1912 - 321 5937, Pereira.

### Academia Automovilística del Café:

Curso teórico-práctico de conducción, con un descuento especial del 10% para los asociados a Coomeva. Informes: 3359399, Pereira.

## Cartago

### Instalado Comité de Vigilancia

**E**l 24 de julio pasado se instaló el Comité de Vigilancia Social de la Zona Cartago, que quedó conformado por los siguientes asociados:

Principales:

Heynar Silva Quintero  
Obed Hernández Ocampo  
Julián Echeverry Escobar

Suplentes:

Iván Libreros Botero  
Martha Herrera Alzate  
Luz Marina Molina Ruiz

El acto de instalación contó con la presencia de Juan Bautista Quiceno, Secretario de la

Junta de Vigilancia Social, el Consejero Luis María Tamayo, Argemiro Herrera Herrera, Secretario del Comité Zonal de Administra-



ción; Orlando Valencia Valencia, Gerente Zonal y Martha Cecilia Lizalda Restrepo, Asistente de Educación.

## Manizales

### Reencuentro en el camino

**E**n Pueblo Rico, Vereda del Municipio de Neira, se iniciaron las jornadas de las caminatas ecológicas y educativas, con buen humor y entusiasmo de los participantes.

El encuentro con el camino, enmarcado con las maravillas de la naturaleza dio un toque de magia a esta novedosa programación.



### Bienvenida a Asociados

Un evento con gran contenido humano se llevó a cabo en el coctel de bienvenida a los nuevos asociados de la ciudad de Manizales, ofreciéndoles una inducción sobre

los servicios que ofrece Coomeva.

Este es un esfuerzo más en el proceso de cumplir con nuestra visión: Asociados plenamente satisfechos.

## Cartago

### Club Juvenil

Desde el 5 de septiembre inició actividades el Club Juvenil Cooperativo, con la participación de los hijos de los asociados, quienes comenzaron a vivir la magia de la solidaridad. Todavía se pueden inscribir niños y jóvenes entre los 7 y 16 años con una inversión de \$30.000, que les da derecho a participar en diferentes talleres sobre identidad, autoestima y trabajo en equipo, comunicación, solidaridad, igualdad y equidad.

Informes e inscripciones en el teléfono: 615 800.

### Talleres para Niños

Durante octubre próximo, Mes de los Niños y las Niñas, Coomeva y la Cámara de Comercio de Cartago ofrecerán talleres para los hijos de asociados y sus afiliados. Oportunamente se ampliará esta información.

### Programación Cultural

El sector solidario de Cartago brindó un testimonio más de unión que hace la fuerza liderando dos grandes eventos culturales en la ciudad, presentando los grupos "Aguila Descalza" y "Las Danzas del Ingrumá" en el marco de las fiestas aniversarias, en las que se obtuvo una gran respuesta de toda la comunidad.

## Manizales

### Actualidad y futuro

Cooeava Zona Manizales se unió a la celebración del Día Internacional del Cooperativismo, a través del seminario "Cooperativismo: Solución para nuestro futuro", programado por la dirigencia para todos los asociados y empleados de la Cooperativa. De igual manera y en unión con Coofes se organizó el Foro ¿Cómo está el cooperativismo colombiano?, al cual asistieron diferentes representantes de las entidades cooperativas.



### Excelencia empresarial

Cooeava Manizales brindó a sus asociados la oportunidad de asistir a la conferencia "El gran movimiento de la excelencia", dictado por el prestigioso conferencista internacional, licenciado Miguel Angel Cornejo. El evento en el cual este conocido experto mexicano logró cautivar a su público, contó con una nutrida asistencia y hubo un gran reconocimiento a Cooeava por propiciar este tipo de certámenes.

## Armenia



### Instalado Comité de Vigilancia

El sábado 1 de agosto pasado, en el Centro Cultural Cooeava, Nodier Sabogal Vásquez, se instaló el Comité de Vigilancia Social de Cooeava Armenia, contando con la asistencia del Presidente y Secretario de la Junta de Vigilancia Nacional y los Delegados de esta Zona.

El Comité quedó conformado por los siguientes asociados:

Principales: Gemma Victoria Truke Ospina, Jorge Enrique Arias Ocampo y Edilma Gil Marín. Suplentes: José León Franco Henao, Gilberto Gómez Gómez, Luz Helena Hurtado López.

### "La Magia de la Solidaridad"

El Club Juvenil Cooperativo de la Zona Armenia está desarrollando actualmente los talleres de "La Magia de la Solidaridad", con los cuales 40 jóvenes hijos de asociados han aprendido a compartir y a conocer un poco más de los valores y principios cooperativos.

La invitación sigue abierta para que los hijos de los asociados se vinculen a este programa. Informes en el Departamento de Educación.





## Campeonato empresarial

**E**mpleados y asociados de la zona hacen parte del equipo de microfútbol con el cual cuenta Coomeva. En días pasados participaron en el Campeonato Empresarial realizado en esta Regional.



## Exposalud 98 en Armenia

Coomeva Armenia invita a los asociados del Eje Cafetero a asistir a la I Jornada de la Prevención de la Enfermedad y Promoción de la Salud, Exposalud Coomeva 1998, en octubre próximo.

Este programa ofrece un gran servicio a la comunidad, consistente en actividades de toma de presión arterial, control de talla y peso, exámenes de laboratorio, vacunación, nutrición, odontología, atención al niño y al adolescente, optometría, demostración de aeróbicos, videoconferencias educativas en salud, educación y orientación en planificación familiar y enfermedades de transmisión sexual.



## Tertulias

**C**ontando con la participación de 19 empresas de carácter solidario, establecidas en la capital del Quindío, el pasado 5 de julio se iniciaron las Tertulias Cooperativas.

Este encuentro de cooperativistas tiene como objetivo

compartir las experiencias que desde cada organización se realizan en beneficio de la mutualidad, además de analizar las tendencias mundiales y nacionales que está desarrollando el cooperativismo.



## Atención personalizada

Usted obtendrá atención personalizada en el primer piso de la Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón", Calle 13 No. 57-50, en los siguientes horarios: de 7:30 a.m. a 6:00 p.m. en jornada continua de lunes a viernes; 8:00 a.m. a 12:00 m. sábados.



## Para comunicarse mejor

Cualquier necesidad de información u orientación que tengan los asociados se puede solicitar por vía telefónica a Ayudas Coomeva:

Líneas directas: 3310398 - 3310399

Línea Nacional: 980033030

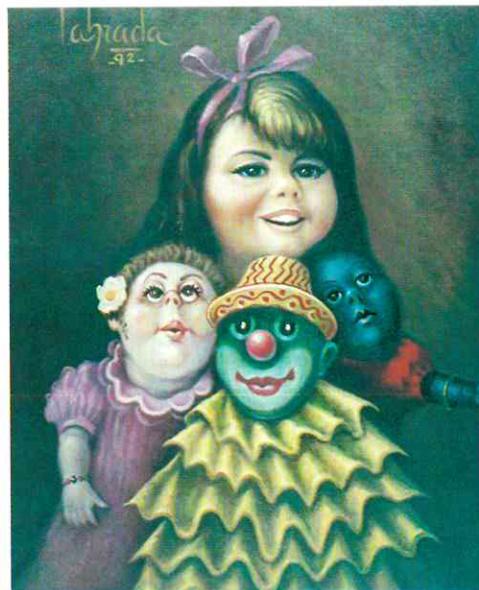
Fax: 3391301.

El conmutador 333 00 00, extensión 2176 - 2177 - 2178 - 2180. En la extensión 2179 se atienden inquietudes de Coomeva E.P.S.

Horario de atención telefónica: 7:30 a.m. a 8:00 p.m., en jornada continua de lunes a viernes; 8:00 a.m. a 12:00 m. sábados.

## Bernardino Labrada expone

En septiembre, en el auditorio de la Sede Nacional Coomeva "Uriel Estrada Calderón", se podrá apreciar la obra pictórica del artista caleño Bernardino Labrada. La producción artística de Labrada se centra en el tema de la naturaleza y la infancia con las que el pintor sensibiliza a su audiencia para rescatar el entorno ambiental y colaborar en la reivindicación del niño en nuestro medio. El artista estima que el niño y la naturaleza están indefensos ante las consecuencias destructivas de una sociedad que sólo se interesa en su opulencia. Labrada toma conciencia de este problema como ser humano y como artista.



## Martes Cooperativo

El habitual espacio mensual para el análisis y el diálogo sobre el cooperativismo, presentará el próximo 22 de septiembre un tema de importante actualidad: "Las crisis de las cooperativas".

El expositor escogido para esta materia es Fabio Orejuela Barberi, Director Ejecutivo de la Asociación de Cooperativas del Valle, Acovalle, quien conoce en profundidad la situación que han debido afrontar varias organizaciones solidarias vallecaucanas durante

el último año. Saber el por qué de los problemas que han vivido entidades mutualistas y financieras ajenas a Coomeva es importante para los asociados, quienes recibirán de primera mano una visión diferente de la situación que se ha denominado crisis de las cooperativas colombianas.

La cita es el próximo 22 de septiembre a las 7:00 p.m. en el auditorio de la Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón". Favor confirmar asistencia al tel: 333 00 00, ext. 2247.

## Concierto de cuerdas

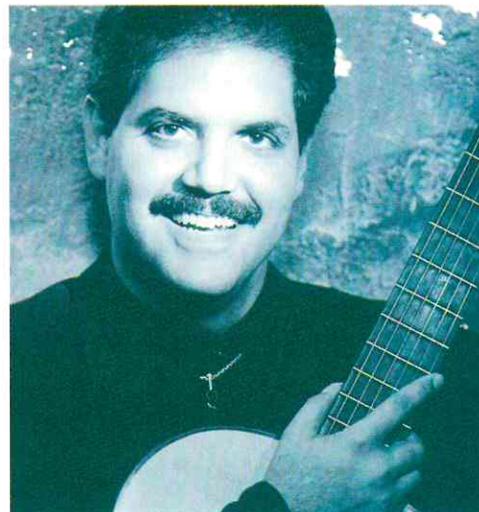
Para lo que resta del segundo semestre del presente año, la programación cultural de Coomeva contempla la realización de dos interesantes conciertos de la Orquesta Sinfónica del Valle.

Septiembre 15: Cuarteto de Cuerdas con el guitarrista Ricardo Cobo como Solista.

Octubre 27: Recital Orquesta Sinfónica.

La entrada a estos conciertos es totalmente gratuita. Cada asociado tiene derecho a reclamar 2 boletas en las oficinas de Ayudas Coomeva, Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón", (Cupo limitado).

Los conciertos se iniciarán a las 7:00 p.m.



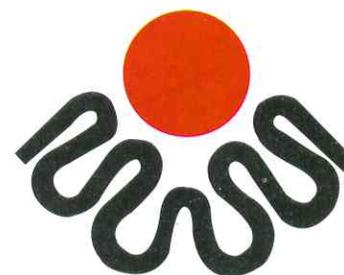
# Temporada de teatro

Con el ánimo de propiciar espacios para el crecimiento cultural de nuestros asociados, Coomeva invita a asistir a la "Temporada 1998 Teatro Esquina Latina". La participación en estos eventos es totalmente gratuita. Cada asociado tiene derecho a reclamar dos boletas en la oficina de Ayudas Coomeva en la Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón" (Calle 13 No. 57-50 Primer Piso). El cupo es limitado.

Este encuentro con la cultura fue programado con motivo de los 25 años del Teatro Esquina Latina de la ciudad de Cali, e incluye obras y actividades que celebran además, los 100 años del nacimiento del poeta español Federico García Lorca.

La presentación de las obras tendrá lugar en el Teatro Esquina Latina, Calle 4a Oeste No. 35-30, Cali.

¡Los esperamos!



## Programación II semestre

Fecha	Actividad	Director	Grupo	Hora
<b>Septiembre</b>				
Viernes 4	Viernes de Ciencia y Cultura	(Ciclo de conferencias)	Fund. Med., Ciencia y Cultura	7:30 pm
Sábado 5	La Casa de Bernarda Alba	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 6	Aventura Sin Fortuna	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 12	La Casa de Bernarda Alba	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 13	Aventura Sin Fortuna	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 19	La Casa de Bernarda Alba	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 20	Aventura sin Fortuna	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Jueves 24	Ecojueves	(Ciclo de Conferencias)	T.E.L. - Ecofondo	7:30 pm
Sábado 26	El Nacimiento del Juglar	Lars Wallin	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 27	Aventura Sin Fortuna	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	11:00 am
<b>Octubre</b>				
Viernes 2	Viernes de Ciencia y Cultura	(Ciclo de Conferencias)	Fund. Med., Ciencia y Cultura	7:30 pm
Sábado 3	Toda Desnudez será Castigada	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 4	La Magia de Birli Birloque	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 10	Toda Desnudez será Castigada	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 11	La Magia de Birli Birloque	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 17	Toda Desnudez Será Castigada	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 18	La Magia de Birli Birloque	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 24	El Secreto de Axtlán	Julio Cordero	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 25	El Secreto de Axtlán	Julio Cordero	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Jueves 29	Ecojueves	(Ciclo de Conferencias)	T.E.L. - Ecofondo	7:30 pm
Sábado 31	El Secreto de Axtlán	Julio Cordero	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
<b>Noviembre</b>				
Domingo 1	El Secreto de Axtlán	Julio Cordero	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Viernes 6	Viernes de Ciencia y Cultura	(Ciclo de conferencias)	Fund. Med. Ciencia y Cultura	7:30 pm
Sábado 7	Concierto Interrumpido	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 8	¿De Dónde Venimos?	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 14	Concierto Interrumpido	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 15	¿De Dónde Venimos?	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Sábado 21	Concierto Interrumpido	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 22	¿De Dónde Venimos?	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am
Jueves 26	Ecojueves	(Ciclo de Conferencias)	T.E.L. - Ecofondo	7:30 pm
Sábado 28	Concierto Interrumpido	Orlando Cajamarca	Teatro Esquina Latina	7:30 pm
Domingo 29	¿De Dónde Venimos?	Alfredo Valderrama	Teatro Esquina Latina	11:00 am

## Vacaciones creativas

Con una participación sin precedentes, se realizaron las Vacaciones Creativas de los hijos de los asociados de Coomeva, del 27 al 31 de julio. Fue una semana en la que 294 niños, entre los 6 y los 13 años, disfrutaron de múltiples actividades recreativas, culturales y deportivas. Vale la pena destacar que el principal logro de la versión Verano del 98 de las vacaciones, fue la manera como estos pequeños se integraron, compartiendo como verdaderos compañeros y amigos.



## Convenios con descuentos para asociados



### Talla en madera Artísticos Ebano

Enseñanza de talla en madera convencional y artística, incluyendo acabados en laminilla de oro, envejecidos y policromía.

Este arte se puede aprender en la Academia Artísticos Ebano, bajo la dirección del asociado Fabio Berrío Henao, artista que ha realizado exposiciones de sus obras y obtenido distinciones.

El curso tiene un mes de duración, con intensidad de una clase semanal de cuatro horas.

El valor del curso por persona es de \$35.000 y contempla un descuento especial para los asociados a Coomeva.

Informes e inscripciones:

Avenida 3 Norte N. 4N-185, teléfono: 664 6599.

### Centro Amparo Sinisterra de Carvajal

Academia de Ballet Ana Pavlova: Preballet clásico, danza ejercicio y jazz.

Taller de artes visuales: pintura y cerámica.

Taller Musical: Piano, guitarra, flauta dulce y organeta.

Para jóvenes y adultos se cuenta también con estos programas, destacando los cursos de baile popular y de danza ejercicio. Además se ofrece el programa Gymboree, líder en el desarrollo infantil temprano, en el que los padres y sus pequeños juegan creativamente y aprenden juntos.

Inscripciones e informes:

Sede Norte: Av. 9A Norte No. 24-55

Tels. 6686721 y 6686722

Sede Sur: Av. Guadalupe Cra. 56 No. 1B-111, Tel: 5130775.

### Centro L & R Lastra Ltda.

Los programas básicos están a disposición de los asociados en las áreas de acondicionamiento, mejoramiento y preparación física, además de alternativas para el aumento o la reducción de peso. El centro cuenta con profesionales en las áreas de medicina deportiva, fisioterapia y educación física, en varias sedes de la ciudad.

Lastra No. 1 Calle 4B No. 38-17

Santa Isabel Tel. 5560043

Lastra No. 2 Av. San Joaquín Casa No. 6

Ciudad Jardín Tels.: 3320222 - 3320153

### Escuela de fútbol Talentos

El fútbol es un deporte que atrae la atención de grandes y chicos. La Academia de Fútbol Talentos ofrece formación deportiva integral para niños, con descuentos especiales para los hijos de asociados.

Los sitios de entrenamiento son: Miércoles en la Unidad Recreativa del Barrio Olímpico y los sábados en el Club de Comfenalco, Valle del Lili.

Esta Academia ofrece transporte puerta a puerta.

Informes: 4453442 - 3335341 - 93 4290483 - 93 5586727

### Culinaria y repostería



Cursos de panadería case-  
ra, pasabocas, pizzas,  
chocolatería, galletería,  
confitería, confitería  
decorada, repostería,  
tortas infantiles,  
conservación y preser-  
vación de alimentos y

moldeo de figuras en masapán.

Informes: Rosa Quintero. Carrera 57 No. 3-119. Teléfono: 5134506. 20% de descuento.

## Caminantes continúan saliendo

Con más de 500 inscritos, el Club de Caminantes de Coomeva realiza salidas ecológicas, conferencias motivacionales sobre temas ambientalistas, siembra de árboles, concursos de fotografía ecológica y jornadas de integración. Si usted o algún miembro de su familia es un amante de la naturaleza, el Club de Caminantes es su mejor opción.

Las salidas del segundo semestre de 1998 son las siguientes:

Septiembre 20: La Vorágine - Jamundí,  
Octubre 4: Siembra de árboles, Octubre 18:  
Cuenca del Río Jordán, Octubre 31 a No-



viembre 2: Nevado del Ruiz, Noviembre 14-16: Marsella, Noviembre 29: Bosques de San Pedro (Queremal), Diciembre 6: Jornada de siembra de árboles.

Mayores informes: Desarrollo Social, Tel. 333 0000 Ext. 2247, Calle 13 No. 57-50 Piso 2.



## Navegue bien en un mar de servicios

Para que todos nuestros asociados sientan siempre el respaldo de gente amiga, dispuesta a colaborar con sus necesidades de información e inquietudes, les recordamos de la existencia del Centro de Atención Ayudas Coomeva. Gracias a este servicio usted encontrará respuesta a todos los interrogantes que le genere su vinculación como asociado a nuestra Cooperativa, así como la utilización de los servicios que Coomeva ofrece.

## Para conseguir empleo

Los asociados que estén interesados en participar en el programa de Banco de Hojas de Vida, del Centro de Desarrollo Profesional Coomeva, deben enviar o actualizar su hoja de vida, cuanto antes. Esta dependencia de Coomeva permanentemente atiende los requerimientos de diferentes empresas de Cali, interesadas en vincular profesionales de diversas áreas. Los interesados en formar parte del Banco deben hacer llegar su curriculum al Centro de Desarrollo Profesional, Sede Coomeva Santa Teresita, Calle 7 Oeste No.1B-21. Teléfonos: 8932760 - 8932761 - 8932611, Cali.

## Inauguradas nuevas oficinas

Coomeva quiere estar cada vez más cerca del sitio de labores o residencia de los asociados, con el fin de facilitar la utilización de los servicios de la Cooperativa. Por esta razón, y luego de un arduo proyecto que permitió la consolidación y apertura de nuevas oficinas, este mes se inauguraron cuatro nuevos puntos de atención en la ciudad de Cali.

Coomeva Plaza Norte: Septiembre 1.  
Coomeva Clínica Materno Infantil Farallones: Septiembre 2.  
Coomeva Unicentro: Septiembre 5.  
Coomeva Hospital Universitario del Valle:

Septiembre 8.

Así mismo, acordes con el objetivo de prestar un mejor servicio, la Regional Cali ha liderado el proyecto de reinauguración de tres puntos de atención de zonas y oficinas, con trabajos que incluyen procesos de mejoras locativas.

Reinauguración Oficina Neiva: Septiembre 14.

Reinauguración Oficina Florencia: Septiembre 15.

Reinauguración Oficina Popayán: Septiembre 16.

## Jóvenes de talla internacional



Gracias al trabajo adelantado en los Clubes Juveniles Cooperativos, Coomeva cuenta con líderes de destacada trayectoria en eventos nacionales e internacionales.

En agosto, Luz Edith Molina y Edgar Benítez participaron en un intercambio Juvenil con líderes de Ecuador. Esta asignación es producto del reconocimiento a los méritos académicos y a la trayectoria y participación de estos jóvenes en actividades de educación cooperativa organizadas por Coomeva.

# Para un mundo de apertura, competencia con estructura

Un vanguardista esquema de asesoría y formación garantizará a los asociados a Coomeva respaldo en su iniciativa empresarial. Una alianza estratégica de la Cooperativa con importantes organizaciones hará realidad este propósito en el futuro inmediato.

**L**a Administración Regional de Coomeva en Cali se planteó el reto de buscar alternativas que atiendan las urgentes necesidades que en materia de ingresos, formación y estabilidad empresarial tienen los profesionales asociados, encontrándose en su tarea a dos prestigiosas organizaciones en cuya unión podrá cumplirse de manera certera su propósito. Ellas son el Centro de De-

sarrollo Empresarial - BID y Fundaempresa, que en alianza con la Cooperativa, acaban de firmar un convenio que permitirá responder de manera integral a los requerimientos de formación y asesoría que exige todo proyecto de negocio para que tenga éxito.

El convenio tiene como objetivo aprovechar los subsidios que el BID ofrece a través del programa del Centro

de Desarrollo Empresarial para fortalecer las empresas de nuestros asociados como también brindarles la oportunidad de recibir formación en consultoría profesional para que se consoliden en esta actividad de manera profesional y tengan así la oportunidad de ampliar su mercado laboral. Paralelamente, Fundaempresa brindará apoyo a las empresas en las áreas de capacitación, evaluación y asesoria

para la creación de nuevas empresas.

Al poner en marcha este programa, la gerencia de la Regional Cali cumple con uno de sus objetivos: incentivar el espíritu empresarial de sus asociados, logrando la creación de nuevas empresas y la consolidación de las que ya están constituidas, apoyándose para ello en dos entidades que cuentan con reconocida trayectoria en este tipo de experiencias.

El programa de Desarrollo Empresarial CDE es una iniciativa del Banco Interamericano de Desarrollo - BID, cuyos objetivos básicos son optimizar la productividad y competitividad de la pequeña y mediana empresa (PYME) y promover el desarrollo y profesionalización de la oferta de servicios de consultoría y asesoría especializada.

Este exitoso modelo ha sido probado en Asia, Europa, Estados Unidos y en América Latina, haciendo presencia en países como Colombia, México, Salvador, Costa Rica, Perú y Argentina. En Colombia, existen cinco centros de



Desarrollo Empresarial CDE ubicados en Barranquilla, Bucaramanga, Medellín, Santafé de Bogotá y Cali. El CDE del Valle del Cauca que tiene su sede en Cali, atiende también las necesidades de las PYMES en los departamentos de Cauca, Nariño y Putumayo.

Este programa está patrocinado en el Valle del Cauca por la Cámara de Comercio de Cali, la Fundación para el Desarrollo Integral del Valle Cauca (FDI), Acopi, el Centro de Productividad del Pacífico y la Fundación General de Apoyo a la Universidad del Valle.

### Fundaempresa

Es una entidad que desde 1985 apoya a las personas con espíritu empresarial para que sean parte de la solución de su problema de ingresos, contando para ello con programas de creación de empresas. La experiencia de Fundaempresa le ha permitido consolidar una metodología acorde con el perfil del futuro empresario, logrando con su gestión contribuir a la creación de empresas rentables que brinden a sus propietarios estabilidad empresarial y contribuir así al desarrollo de Colombia.

El programa que ha iniciado Coomeva Regional Cali espera convertirse en un modelo a seguir por las demás regionales de la Cooperativa en beneficio de todos los profesionales asociados, cumpliendo así con parte de su misión institucional, al buscar mejorar el ingreso real de los asociados y su familias, contribuyendo a la generación de empleo, pues en un mundo en apertura hay que competir con estructura.

## Desarrollo Profesional

# Aprender inglés: Con Coomeva es una realidad

Gracias a la alianza Coomeva-ELS Language Center usted y su familia ahora pueden aprender el idioma que todos los profesionales deben saber, pagando tarifas especiales y contando con el Crédito Educativo Coomeva.

**D**espués del análisis de varias propuestas de prestigiosos centros educativos, y con base en el compromiso de satisfacción que la Cooperativa debe brindar en sus servicios, el área de Educación y su Centro de Desarrollo Profesional se apalancó en ELS Language Center para ofrecer a los asociados y sus familias cursos de inglés.

La metodología de la institución seleccionada recopila los diferentes sistemas educativos del mundo y los complementa en la comunicación de la enseñanza de inglés intensivo, para que los estudiantes que terminen el programa de ELS Language Center cuenten con habilidades prácticas y capacidades competitivas que pueden ser usadas no sólo para obtener una educación universitaria en países de habla inglesa, sino también para sobresalir en sus carreras. ELS Lenguaje



Centers cuenta con 36 años de experiencia enseñando inglés, contando actualmente con más de 90 sedes alrededor del mundo, ofreciendo a sus alumnos un completo portafolio de servicios y ventajas.

Si usted y su familia quieren gozar de los beneficios especiales que el Departamento de Educación de Coomeva ha concertado en su beneficio, llame al ELS Leguange Center.

### Ventajas

- Descuento del 20% para asociados Coomeva
- Variedad de programas y horarios
- Tutorías personalizadas
- Actividades extracurriculares
- Iniciaciones cada mes
- Asesoría para estudios en Estados Unidos, Inglaterra, Canadá y Australia
- Sorteo de becas de estudio en Colombia y los Estados Unidos

Informes e inscripciones

En Cali: Tequendama: Av. Roosevelt Cra. 40 esquina  
PBX: 5536397

La Flora: Calle 47 Norte No. 4BN-141, PBX: 6543612



## Club Juvenil Cooperativo

El Club Juvenil compuesto por hijos de asociados a la Cooperativa, trabaja en las jornadas programadas por el Comité y la Asistente de Educación. Su labor está enmarcada dentro de los principios y valores cooperativos, que ayudan a la formación de personitas realmente destacadas en una sociedad cada vez más exigente. Los líderes de nuestros grupos juveniles y Juventud Coomeva disfrutan cada quince días del trabajo realizado para ellos y con ellos.

## Reuniones de reinducción

Las nutridas reuniones de reinducción realizadas en nuestra Zona nos llenan de alegría, porque de esta manera le demostramos a nuestra Cooperativa cuánto nos interesa. Asista usted también a estos encuentros con la solidaridad, participando de estas amenas reuniones.

## Capacitación en finanzas

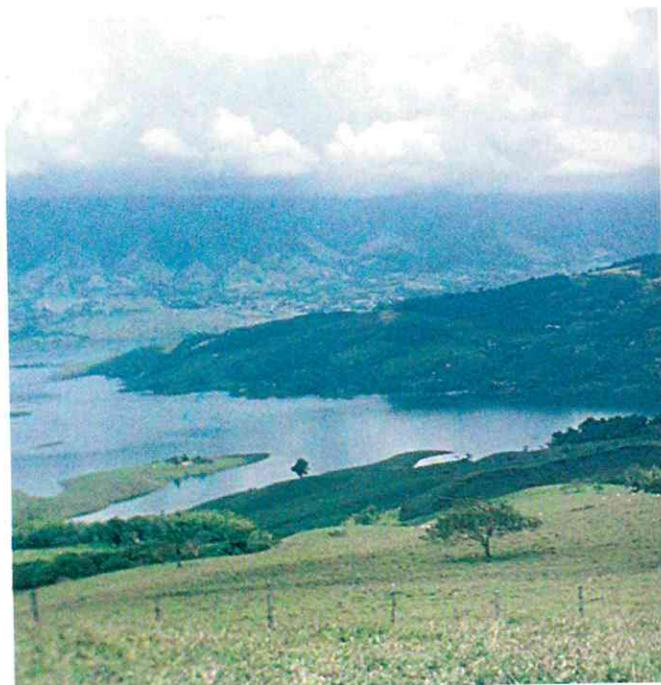
Cursos de portafolio financiero y activos fijos. Constan de video, software manual y seminario. Informes: Ayudas Coomeva, Calle 4 No. 7-63, teléfono: 241913, Popayán.

## Club de Caminantes

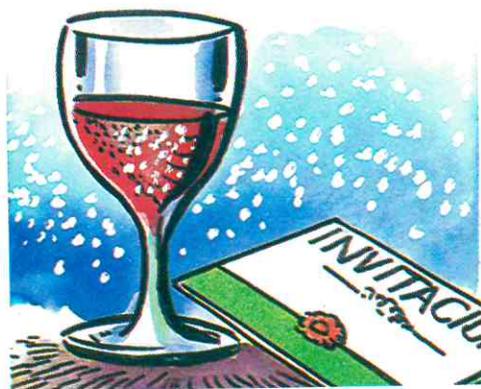
Nuestro Club de Caminantes cada vez más fortalecido, cuenta con un excelente grupo de verdaderos amigos y compañeros que compartimos ratos de sano esparcimiento todos los domingos en las amenas caminatas organizadas por nuestro guía, Víctor Gabriel Galvis y los líderes del Club, como son: Alfredo Ortiz, Ciro Segundo Benítez, Gabriel Masso y Ernesto Ramírez entre otros amantes de la naturaleza y el deporte.

Recientemente se realizó una salida ecológica a San Andrés de Pisimbalá, experiencia maravillosa que nos permitió disfrutar de la belleza del paisaje que nos regaló la naturaleza y el compartir con personas tan especiales como lo son los integrantes del Club y sus familias.

Usted también puede vivir momentos de



integración con la naturaleza con gente realmente valiosa, ingrese al Club de Caminantes. Informes: Departamento de Educación.-



## Día Clásico

Tenemos el gusto de invitar a nuestros asociados a la celebración de su día clásico a realizarse el jueves 27 de agosto, teniendo la oportunidad de disfrutar del Coro Músico Vocal integrado por asociados a Coomeva, del Teatro Esquina Latina de Cali y un coctel. Venga y participe de los eventos programados para usted que es el centro de toda nuestra atención.

## Florencia

### Nuevas oficinas

La nueva dirección de la oficina de Coomeva en la ciudad de Florencia es Carrera 13 No. 12 -32 Centro; teléfonos: 435

3461 y 435 8318. Desde estas confortables instalaciones se podrá ofrecer un mejor servicio a los asociados de esta región del país.



## Clausurado torneo de bolos

Con gran éxito concluyó el Cuarto Torneo de Bolos Coomeva Tuluá, destacándose como ganadores los siguientes competidores:

Categoría hombres: 1er. puesto, Gilberto Taborda; 2do. puesto, Hernán Gutiérrez; 3er. puesto, Carlos Fino. En la categoría mujeres,

alcanzaron los primeros puestos: Aracelly Montoya, 1er. puesto; Diana María Delgado, 2do. puesto; Gloria Inés Umaña, 3er. puesto.

Congratulaciones a los ganadores. Coomeva espera que cada vez sea más nutrida la participación en este evento, con el entusiasmo deportivo que los ha caracterizado.

## Primeros auxilios para caminantes

Con el objeto de capacitar integralmente a los miembros del Club de Caminantes, Coomeva no sólo les está ofreciendo la oportunidad de participar en actividades en terreno, sino además un curso de primeros auxilios.

En lo que resta del presente año continuará la programación habitual, de tal modo que se puedan seguir visitando sitios de belleza ecológica y trabajando por la conservación y recuperación de la flora y la fauna.



## Clausura de actividades del Club Juvenil

Se clausuraron las actividades del Club Juvenil Cooperativo, con 50 niños y jóvenes muy activos, desarrollando la metodología "La Magia de la Solidaridad" en talleres enfocados hacia el liderazgo cooperativo.

Coomeva espera que el éxito de esta temporada se repita en años posteriores educando nuevos cuadros solidarios entre quienes tienen más capacidad de aprendizaje: los niños y los jóvenes.

## Capacitación a dirigencia zonal

De junio a octubre del presente año se ha venido desarrollando una intensa actividad de capacitación orientada a los dirigentes de la Zona. Estos contenidos buscan reforzar aspectos como: liderazgo, manejo efectivo de reuniones, comunicación, técnicas de negociación y talleres sobre conocimiento de Coomeva y de funciones como dirigentes.

Han sido jornadas muy provechosas para la Cooperativa y para los mismos dirigentes.

## Actividades educativas

En septiembre se celebrará el Día Clásico de los profesionales en las áreas del periodismo, contaduría, bacteriología, educación, arquitectura, economía, derecho, nutrición, ingeniería, fonaudiología, odontología, carreras técnicas, trabajo social, administración, psicología, medicina y fisioterapia. Será una gran celebración a la cual se espera la asistencia de todos los asociados homenajeados.

## Vacaciones recreativas

Treinta niños y jóvenes, hijos de asociados de nuestra zona aprendieron, conocieron y se integraron en la programación de las vacaciones recreativas que se desarrolló durante dos semanas.

Las actividades estuvieron relacionadas con recreación, deportes y aprendizaje de múltiples aspectos de interés para la gente más pequeña, que sin duda cuenta ahora con grandes experiencias.

## Convenios para nuestro beneficio

Cooameva Buenaventura ha establecido convenios con empresas comerciales, buscando que los asociados a la Cooperativa tengan acceso a productos y servicios de óptima calidad y en condiciones económicas más favorables. Aproveche las oportunidades que su Cooperativa ha negociado para su beneficio.



## Avistamiento de ballenas

Invitamos a todos los asociados de Cooameva a disfrutar de una experiencia única, en uno de los parajes más atractivos del Pacífico colombiano: Juanchaco.

Cooameva y Palm Wiew Hotel ofrecen cómodas tarifas y un plan especial para el avistamiento de ballenas:

1 día: \$47.000. Incluye coctel de bienvenida, transporte en lancha, avistamiento de ballenas y almuerzo.

2 días: \$77.000. Incluye coctel de bienvenida, transporte en lancha, avistamiento de ballenas, alimentación, fogata y tour a Playa Chucheros y a la isla Los Pájaros Patas Azules.



## Desarrollo profesional

Con el fin de favorecer el desarrollo profesional de sus asociados, Cooameva Buenaventura y su Comité Empresarial están empeñados en realizar Seminarios, Talleres y Cursos que coadyuven al Bienestar Social y Profesional de los asociados.

Como parte de este propósito, el pasado 18 de julio se realizó el Seminario Taller de Mercadeo Estratégico, dictado por el decano de la Administración de Empresas de la Universidad Libre, Oscar Henao, la Asistente Na-

cional de Mercadeo Financiero de Cooameva, Diana Isabel Ruiz y el Jefe de Mercadeo de la Sociedad Portuaria regional de Buenaventura, Harry Orlando Magaña.

El evento alcanzó excelentes resultados, pues los participantes tuvieron la oportunidad de realizar talleres para poner en práctica los contenidos teóricos, así como conocer con más profundidad el mercadeo estratégico de la zona portuaria de Buenaventura.

## Club de Caminantes

Los 43 participantes que el pasado 26 de julio participaron en la salida programada al Parque del Café vivieron intensos momentos de recreación en este centro.

Los buenos resultados obtenidos, motivan al Club de Caminantes de Buenaventura a invitar a sus asociados a que se vinculen al Club para participar de la programación que se ha organizado para brindarles actividades de esparcimiento para toda la familia, cualquiera sea su edad.



### Club Juvenil

Los niños de Coomeva tienen espacio propio para realizar sus actividades en el Club Juvenil Cooperativo. En él reciben clases de natación, caminatas y desplazamientos a otras ciudades. Con ese propósito la última salida fue al municipio de Bitaco, en donde los jóvenes conocieron la Escuela de Desarrollo Rural en la que los mismos estudiantes encargados del mantenimiento de las granjas fueron los guías y colaboradores.

Aproveche estas jornadas, que no sólo son recreativas sino formativas. Inscriba ya a sus hijos. Mayores informes con la Asistente de Educación y Desarrollo Social, Yadira Mora, en los teléfonos 2423637 y 2422183, en la Calle 8ª. No. 2B - 21, Buenaventura.



### Vacaciones educativas

Servirrecrear Ltda., con el auspicio de Coomeva Buenaventura, efectuó entre el 29 de julio y el 6 de agosto las vacaciones educativas recreativas con la participación de 35 niños y jóvenes de Buenaventura.

Ellos realizaron visitas al Colegio Salesiano, el aeropuerto, Postobón, Ancianato San José, Hogar de la Niña, Dandy-Dandy, Centro Recreacional La Marina, Cotto-lengo Matías Mulumba y varias emisoras.

La gran final de estas vacaciones fue la chiquiteca-miniteca en Cubaré, donde gozaron de títeres, partidos de fútbol, elaboración



y elevación de cometas, entrega de donaciones, natación, juegos y ante todo mucha integración, conocimiento y aprendizaje de los valores y principios cooperativos.



### Natación para niños

Profesores especializados en Cuba ponen a disposición de sus hijos un completo plan de aprendizaje en natación que contribuirá a su desarrollo de manera sana y divertida. El valor de estos cursos para asociados es de \$15.000 mensuales, dando derecho a dos horas de clase, dos veces por semana. Informes: Yadyra Mora, Asistente de Educación Coomeva, teléfono: 2423637.

### Gerencia Institucional en Salud

Con un acto de clausura realizado el 1 de agosto finalizó el II Módulo de la especialización en Gerencia Institucional en Salud que vienen adelantando 38 profesionales de Buenaventura.

En el acto, desarrollado en el Gran Hotel, se dictó la conferencia

"Economía en Salud", dictada por el economista Gustavo Guerrero. Estas actividades cumplen con los objetivos institucionales de tener profesionales que sean cada vez más competitivos en el mercado laboral.



### Gimnasia para ejecutivos

Si usted siente que está perdiendo su forma o que el estrés está empezando a afectarle demasiado, tenemos la manera de ayudarle a recuperar su físico y de brindarle tranquilidad.

Participe en el Club de Gimnasia para Ejecutivos todos los días, de 6 a 7 a.m. y de 7 a 8 p.m., pagando tan solo \$25.000 mensuales y contando además con el servicio de piscina I.M.D.

Informes: Yadyra Mora, Asistente de Educación Coomeva, teléfono: 2423637, Buenaventura.

## B/ventura

### Integración de gestión humana

**E**l sábado 11 de julio se realizó la Jornada de Integración organizada por Gestión Humana de la Regional Cali con el objeto de brindar bienestar a los empleados y asociados de la Zona Buenaventura.

Cali presentó su Grupo de Baile y el Grupo Musical Son Coomeva, quienes hicieron las delicias de los asistentes.

Buenaventura arrancó aplausos con su Currulao, la Joga y La Paloma, interpretados por el maestro de la marimba cuama, el Instructor Walter Guevara y las bailarinas del Grupo, Licenciadas Luz María Portocarrero, Lucy López, Rogelia Angulo, Evangelina Murillo y Elena López. Adicionalmente se contó con la participación del asesor comercial Javier Mauricio Ortiz, quien se ganó el cariño de los asistentes por su intervención musical y sus dotes como showman.



## Neiva

### Coomeva Neiva crece

**L**a oficina de Neiva sigue mostrando su crecimiento y mejoramiento continuo en beneficio de sus asociados. El compromiso y sentido de pertenencia de los 850 asociados se ha manifestado en el gran interés que tienen por conocer la cooperativa y participar de los eventos programados.

En ese contexto asistieron el 4 de junio a la reinducción 220 asociados, lo cual hizo necesario crear el Departamento de Educación en esta oficina. Dentro de los planes de mejoramiento de la atención a los asociados están los convenios con universidades e instituciones de prestigio, como el Centro de Formación Empresarial, CEFE, Instituto Yes y la Universidad Surcolombiana, Usco. En este momento, mediante una encuesta, se definen los programas prioritarios para la formación de nuestros asociados.

Igualmente se está promoviendo el club de caminantes, que esperamos tenga tan buena respuesta como las primeras iniciativas desarrolladas.



La exitosa jornada de reinducción contó como invitados especiales a José Vicente Torres, secretario del Consejo de Administración, María Rita Valencia, Directora Nacional de Educación y Comunicaciones y Arley Borrero, Jefe de Promoción de Asociados, Cali.

Nuestros asociados atendieron con gran interés la jornada de reinducción.

## Grupo de danzas en el Club Juvenil

**C**on el apoyo de los Comités Zonal y de Educación, se hizo realidad el Grupo Folclórico de Danzas, el cual va a contribuir a la integración de niños y jóvenes, hijos de nuestros asociados.

Inscriba a sus hijos en este grupo y hágalos partícipes de esta actividad. Teléfonos: 666 380 y 666418, Ibagué.



## Congreso Nacional de Administradores

**E**ntre el 8 y el 11 de octubre la Asociación de Cooperativas del Tolima, Adaetol, realizará el Décimo Cuarto Congreso Nacional de Administradores de Empresas, evento que tiene como objetivo aportar a los participantes nuevos conceptos para el desarrollo em-

presarial; la creación de empresas; la generación de empleo y lograr la integración de los mismos.

Informes e inscripciones: Carrera 5 No. 38-14, edificio Coomeva, Oficina 308, teléfono 657 951, Ibagué.

## Programación caminantes

**A**preciar la naturaleza, encontrarse consigo mismo y con los demás, son elementos que fortalecen nuestra convivencia y nuestro diario vivir y especialmente esto es real en las empresas con carácter social como nuestra Cooperativa. Lo anterior nos motiva a invitarlos a participar en las caminatas pro-

gramadas en las siguientes fechas y lugares:

- Septiembre 27 de 1998; San Bernardo - San Juan de la China (Ibagué).
- Octubre 25 de 1998; Petroglifos del Neme - Ruinas de la Hacienda Contreras (Ataco).
- Noviembre 29 de 1998; Parque Ecológico de Río Claro (Doradal).

## Convenios para nuestro beneficio

### Club Cañas Gordas Ibagué

Se fortaleció el Convenio Institucional entre Coomeva y el Club Deportivo Cañas Gordas, orientado a brindar una alternativa de recreación a nuestros asociados, mediante la concesión de condiciones especiales para la adquisición de la afiliación al Club.

Venga y entérese de la línea de financiación especial que le ofrecemos o llame a los teléfonos 650 109 - 660 347 - 666 380, Ibagué.

### Escuela de Pintura Epafi

Desde mayo pasado opera un convenio con la Escuela de Pintura y Artes Formativas Integrales, Epafi, ofreciendo formación y capacitación para niños y jóvenes, en áreas como: Artes plásticas, artes escénicas, danzas, música, artes literarias, artes aplicadas. Para adultos se ofrecen cursos en historia del arte, marquería, conferencias, asesorías y exposiciones.

Para mayores informes llamar a los teléfonos 646 467 - 666 380 y 666 418, Ibagué.

## Crece red de Coomeva E.P.S.

Desde enero del presente año Coomeva E.P.S. inició sus operaciones contando con el respaldo de reconocidas instituciones prestadoras de salud. Actualmente, la red de IPS que atiende a los contratantes de nuestra empresa promotora de salud está compuesta por las siguientes instituciones:

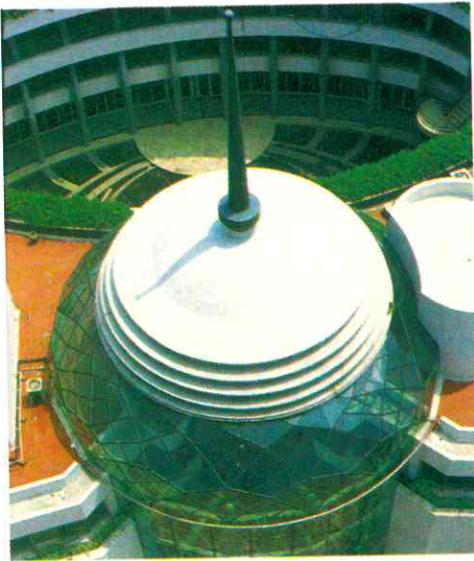
Clínica Minerva, Calle 11 No. 1-85, Tel. 619100 (en caso de urgencias); Centro Médico Javeriano, Calle 43 No. 4-26, Piedra Pintada (especialidades); Comfenalco y el grupo de profesionales especialistas asociados a Coomeva; Carrera 5 con Calle 37. Tel. 652269.

## El Tiempo con descuento

En marzo se iniciaron los contactos con la administración de la empresa editorial El Tiempo, logrando un acuerdo que permite beneficiar a más de 150 asociados. Si está interesado en aprovechar los descuentos especiales e incentivos pactados, llámenos a los teléfonos 666 380 y 666 418, Ibagué.

## Día Internacional de la Cooperación

El pasado 10 de julio Coomeva participó activamente en la celebración del Día Internacional de la Cooperación, en un evento organizado por la Asociación Tolimense de Cooperativas Integrar. En esta actividad participaron más de cuarenta empresas solidarias de la región.



En la mejor  
ubicación de Cali,  
cuenta con toda  
nuestra atención

### CENTRO DE PROFESIONALES COOMEVA

En el cuarto piso de la Sede Nacional Coomeva nos hemos unido para brindar a los asociados a la Cooperativa nuestra mejor atención, con todas las facilidades:

- Amplias vías de acceso
- Parqueaderos vigilados
- Ascensores
- Amplias y cómodas salas de espera

**Calle 13 No. 57-06, Piso 4**  
**PBX: 339 1651 - 331 4253 - Cali**



### Consultorio

4	Ana María Fernández - <b>Odontóloga</b>
4	María Cecilia Zafra - <b>Odontóloga</b>
5	Adriana Lozano - <b>Odontóloga Endodoncista</b>
7	María Cristina de la Cruz - <b>Fisioterapeuta - Terapia Respiratoria</b>
8	Pablo Rodríguez - <b>Psiquiatra - Psicoanálisis</b>
9	Ma. Fernanda Morera Fisioterapia - <b>Terapia Respiratoria</b>
14	Aldemar Arboleda - <b>Oftalmólogo</b>
14	Victoria Eugenia Parra - <b>Anestesióloga</b>
22	Nelly Molina - <b>Médica General - Psicoanálisis</b>
31	Clara Elsa Arboleda - <b>Pediatra</b>
32	Martha Lucía Vélez - <b>Ortodoncista</b>
32	Enrique Unzueta - <b>Odontólogo</b>
34	Tania Caicedo - <b>Odontóloga</b>
35	Andrea Fernanda Dávila - <b>Endocrinóloga</b>
36	Sammy Orozco - <b>Traumatólogo</b>
37	Gloria de Lehner - <b>Psicóloga</b>
38	Ma. Eugenia Velásquez - <b>Odontóloga</b>
38	Rosa Elena Gómez - <b>Odontóloga</b>
38	Felipe Gutiérrez - <b>Odontólogo</b>
40	Olga Cecilia Becerra - <b>Dermatóloga</b>
41	Juan Felipe Chica - <b>Odontólogo</b>
42	Edgar Marino Orozco - <b>Ingeniero Civil</b>
43	Guillermo León Restrepo - <b>Traumatólogo</b>
45	Ricardo León Múnera - <b>Otorrinolaringólogo</b>
45	Javier Fernando Moreno - <b>Cirujano General</b>
45	Jaime Mauricio Llanos - <b>Otorrinolaringólogo</b>
46	Martha Ligia Holguín - <b>Ortodoncista</b>
47	Víctor Manuel Salamanca - <b>Psiquiatra - Psicoanálisis</b>
51	Rodrigo Zamora - <b>Ginecólogo Obstetra</b>
51	Hernán Cortez - <b>Cirujano de colon y recto</b>

## Medellín

Vendo magnífico servicio médico domiciliario con ambulancia. Contratos clientela reconocida, 257 56 52, 413 46 38.

Coveñas cabañas dotadas, hermosas playas, (94) 270 56 39, celular 93 449 97 02, (033) 449 97 02.

Arriendo apartamento Mendi- huaca 26 octubre - 1 noviem- bre teléfono: 269 47 16.

Vendo Colposcopio nuevo im- portado marca CIM y micróto- mo marca Leitz-Wetzlar ale- man teléfono: 239 35 21.

Vendo apartamento Calasanz 140 m2 y centro sector resi- dencial 159 m2, 284 42 22.

Vendo lote entre Retiro y La Ceja: 284 42 22.

Vendo lote Parcelación Las Palmeras San Jerónimo to- dos los servicios - 2.700m2 teléfono: 265 34 62.

Se vende oficina (Consultorio odontológico) en el Centro Comercial San Diego, piso once, Torre Sur, teléfono: 262 10 06.

Vendo lote Parcelación Pal- meras, área 4.064 mts, telé- fono 342 71 82 Medellín.

Vendo consultorio Centro Ca- racas II. Teléfono: 250 05 29, 513 99 68.

Pensando en el abuelo, que- remos que conozcas un lugar ideal para una vejez ideal, hogar permanente y guarde- ría en el día, servicios: geron- tología, medicina, psicología, enfermería y recreación, llá- manos hoy: 331 80 96, 270 74 32.

Vendo acción Mendi huaca Ca- ribean Resort, segunda sema- na junio, excelente precio, telé- fonos: 275 37 38, (noche), 387 01 07 (día), 381 37 37 código 10536 (beeper) Luis Carlos Rodríguez.

Centro para el desarrollo de la autosuficiencia en jóvenes con retardo mental modera- do, sede campestre, teléfono 317 06 10. Gloria Gutiérrez, Envigado (Antioquia).

Profesionales empresarios, inversionistas, lotes indus- triales, urbanizados unidad cerrada desde \$54.000.000, sector Itagui, amplia financia- ción, oportunidad: 262 11 46, 262 11 86 Medellín.

Electrólisis (depilación per- manente) Tratamientos facia- les y corporales (hidratación- limpieza-reducción-celulitis) centro Estética Ceylan Ra- quet plaza telefono: 311 70 54. Enfermeras U de A.

Arriendo casa Itagui, urbi- nización, segundo piso dos ha- bitaciones, sala comedor am- plia, cocina, balcón, closet. Tel: 269 61 05.

## B/ventura

Venpermuto Apartamento Buenaventura por apartamen- to Cali. Dos alcobas, salaco- medor, balcón, garaje, teléfo- no, citófono y parabólica. In- formes telf. 2443179, Bue- naventura.

## Barranquilla

Vendo apartamento Edificio Diners en Rodadero Santa Marta Tel (95) 3505258 (954) 774116. Edgar Salga- do.

## Cali

### Ventas y Alquiler

VENDO CASA SAN JOAQUIN INGENIO III. AMPLIA ZONA SOCIAL, TRES ALCOBAS, GARAJE DOBLE. VALOR \$105.000.000. INFORMES 3321522 CELULAR 4298662.

OPORTUNIDAD- VENPERMU- TO CONSULTORIO UBICADO AL NORTE DOS LINEAS TELE- FONICAS Y LOTE CAMPES- TRE 3.288 MT2 PARCELA- CION SAN FERNANDO II ETA- PA. HERMOSA VISTA - RECI- BO VEHICULO O APARTAMEN- TO OESTE DOY O RECIBO DI- FERENCIA. INFORMES TELEFONO: 8845223. NOCHE CELULAR 4294863.

"ALQUILO CONSULTORIO ME- DICO 42 M2 CENTRO MEDI- CO SAN JOSE SEMI-AMOBLA- DO, LINEA TELEFONICA Y GA- RAJE. INFORMES 666 1622 Ó 665 3642".

ALQUILO - VENDO CONSUL- TORIO CENTRO MEDICO SAN JOSE. DOTACION COM- PLETA 3ER PISO. INFORMES 6661636 CODIGO 15462. CELULAR 4292552.

VENDO APARTAMENTO PE- ÑON DEL RODADERO SANTA MARTA DOS NIVELES BAL- CON VISTA AL MAR COCINA TIPO AMERICANO AIRE ACON- DICIONADO PARQUEADERO CUBIERTO PISCINA CANCHA TENIS \$60.000.000 ADMI- NISTRACION \$75.000. INFORMES TELEFONOS: (092) 3150452 (092) 3150204.

Se vende casa esquinera, re- cién remodelada, barrio Las Ceibas, informes teléfono 4395323.

### Especialistas

RUTH RODRIGUEZ T., ORLAN- DO MEDINA SANDOVAL PRO- FESORES EN MATEMATICA - FISICA - ESPAÑOL. DICTAN CLASES A DOMICILIO NIVE- LES: PRE-ESCOLAR - PRIMA- RIA - SECUNDARIA - UNIVER- SIDAD. INFORMES: 3311279 5580789.

MICRO - SERVICE ELECTRO- NIC "REPARACION HORNOS MICROONDAS" EQUIPOS ELECTRONICOS DE OFICINA. CONMUTADOR: 5583354 BEEPER: 6602020 CODIGO 28448.

### Varios

TAPICERIA DUQUE, TRABAJA TODO LO RELACIONADO CON LA MADERA: FABRICAMOS, PINTAMOS, REPARAMOS. TELEFONO 5561719 BEEPER 3334666 CODIGO 16930. KRA. 25 #6-95 BAJANDO LA AVENIDA ROOSVELT A LA IZ- QUIERDA.

APRENDA A MEDITAR LIBE- RESE DEL STRESS. CURSOS DE PENSAMIENTO POSITIVO. TELEFONOS: SANTAFFE DE BOGOTA 6234508 - 2361698. MEDELLIN 4211846 - 2342519. CALI 5527166. BUCARAMANGA 6574110. ASOCIACION BRAHMA KUMARIS.

Excelente oportunidad curso de conducción super econó- micos. Instructor del Sena. Andres Fernando Moreno. Tel. 336 57 40 - 336 31 46.

## Cartagena

En Cartagena se arrienda por días, semanas o meses: El más bello de los chalets de bocacanoa (15 minutos de Cartagena). Playa virge- nes, piscinas, canchas de tenis, vista al mar, tres al- cobas, 2 baños, aire acondi- cionado, cocina, sala come- dor, totalmente amoblado. Teléfono 666 16 61, Carta- gena.

## Ibagué

ASESORIAS Y CONSULTO- RIAS AGROPECUARIAS GERLY GUTIERREZ FAJARDO MVZ Y ASOCIADOS Elaboración Proyectos Pro- ductivos Agropecuarios, trá- mites créditos línea FINA- GRO, Incentivo de capitaliza- ción Rural I.C.R., Estudios de Impacto y planes de manejo Ambiental; Avaluos Rurales, proyectos de Investigación, Piscicultura, trabajos de Gra- do. Cra. 2 No. 15-18 P2 Iba- gué. Teléfonos 633078-671507.

## Ibagué

**TAMISUELOS** Equipos para laboratorio- suelos concretos reactivos analíticos - vidriera - material de laboratorio - materias primas material didáctico: Química y Física - Material Plástico - Balanzas - Microscopios - Mayas acero inoxidable. Mabel Zabaleta B. Gerente, CC La Quinta Local 222 Tel Fax 656194, residencia tel. 654021 Ibagué, Tolima.

## Bogotá

### OPORTUNIDAD ACCION

La Estancia Tennis Country Club. Tels: 345 8110 - 346 5042. Noche: 249 5265.

### RODADERO

CALLE 21A No. 2-33, camping cerrado, apartaestudio cuatro personas, alimentación complementaria. Informes y reservas: 95-422 16 32, 95-421 3645, 95-420 2947 María de Luque y 2214789 Pachecos.

## Pereira

### ASISTENCIA TECNICA

Rafael Benítez  
Ingeniero Agrónomo  
Especialista en Citricultura y Asesor técnico en frutales.  
Informes:  
Manizales: 0968 830192,  
Pereira 0963 211819,  
Celular 033 5312223.

### APRENDA Computadores

	CAPACITACION & ASESORIAS Grupos pequeños Calidad y Experiencia
	411 51 20 413 10 94 Av. Bolivariana 32-161 Entre Bulerías y el Parque de Belén

**Seminarios para profesionales**  
Diseñados exclusivamente para cada profesión.  
Para Administradores y Contadores; Médicos y Odontólogos; Secretarías; Abogados y para la Pequeña empresa. **¡Llame ya!**

<b>Intensivo Básico</b> Windows, Word, Excel	<b>Internet Básico</b> PowerPoint
---	--------------------------------------

**Programas Técnicos 3 semestres c/u**  
Contabilidad sistematizada y Técnico en sistemas.

Medellín - Colombia

# Qué mejor que un cielo limpio y azul

De usted depende cómo quiere vivir. Elimine la emisión de gases tóxicos de su automóvil, goce de un mejor ambiente y evítese pagar elevadas multas por contaminación y hasta la inmovilización de su vehículo.  
Adquiera ya su Magnetizer, el sistema de control de emisión de gases con garantía total, que además le ofrece múltiples ventajas:

- Fácil y rápido de instalar
- Ahorra mínimo el 10% de combustible
- Prolonga la vida del motor
- Alarga el tiempo entre sincronizaciones
- No altera el diseño original del motor
- No paga Iva (Resolución del Ministerio del Medio Ambiente).

**PRECIO ESPECIAL PARA ASOCIADOS A COOMEVA \$240.000\***

\*Deducibles de su cuenta de asociado en 18 cuotas sin intereses.

Al utilizar Magnetizer, su automóvil queda cumpliendo con las normas que regulan la emisión de gases tóxicos de vehículos.

**MAGNETIZER**  
Preserva el medio ambiente

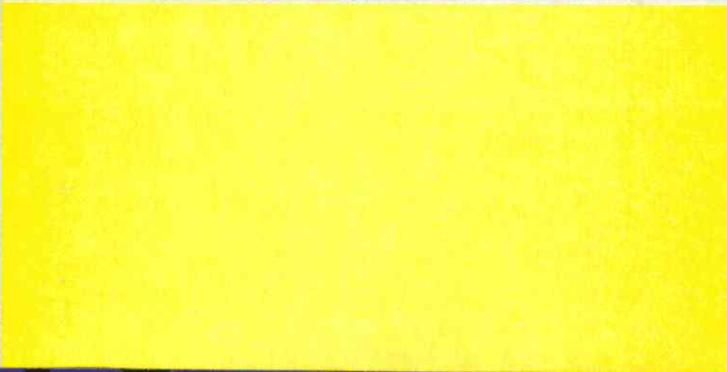
### Centros de información e instalación Magnetizer

**CALI:** Calle 23N 6A-17 Of. 901  
Tels: 6618461 - 6618462  
Fax: 6677888

**BOTOTÁ:** Carrera 13 26-45  
Of. 1313  
Tels: 3421239 - 3420170  
Fax: 2828147  
Avenida 28 22-81  
Tels: 2323296 - 2451280

**MEDELLÍN:** Calle 30 69-46  
Tels: 2352007 - 2655411  
Fax: 2655063  
Serviiindividual:  
Calle 6 Sur 51-30,  
Tel: 3611717

La Junta de Vigilancia de Coomeva, se permite informar a los asociados a la Cooperativa su nuevo apartado aéreo, al cual pueden enviar sus comentarios, recomendaciones y reclamos sobre los servicios de la Cooperativa. A.A. 40052 de Cali.



Para que se conecte ya a internet, Normanet además de las tarifas especiales para los **ofrece un todas las**



¿Quiere sacarle unos pesos a su propiedad vacacional y además disfrutar de un viaje completamente gratis al Irotama de Santa Marta? Contéstenos.

CORPORACION  
**Coomeva**  
PARA LA RECREACION Y LA CULTURA

Nombre del asociado: \_\_\_\_\_  
 Apellidos: \_\_\_\_\_  
 Teléfonos residencia: \_\_\_\_\_  
 Teléfonos oficina: \_\_\_\_\_  
 Dirección: \_\_\_\_\_ Ciudad: \_\_\_\_\_  
 Cédula: \_\_\_\_\_

Tipo de propiedad: \_\_\_\_\_  
 Finca de recreo  
 Apartamento  
 Tiempo compartido  
 Otro ¿cuál? \_\_\_\_\_

Municipio donde tiene la propiedad: \_\_\_\_\_  
 Departamento o estado: \_\_\_\_\_ País: \_\_\_\_\_

...citación en internet y manejo electrónico (e mail)

...eo ilimitado

...cluye Browser ...rial en línea guía para internet.

...co permanente las ...as a la semana.

...nico gratuito en la

...e Cali, Bogotá y ...ximamente

... como el ...a poco ahorrese un 10% pagando un año completo.



**Llámenos al 9800 30013 o al 660 60 98 en Cali**

**TARIFA PREFERENCIAL PARA ASOCIADOS**

PAQUETES	PRECIO NORMAL	PRECIOS ASOCIADOS
15Hrs./Mes	US\$ 14,95	US\$ 10,95
25Hrs./Mes	US\$ 19,95	US\$ 15,95
50Hrs./Mes	US\$ 24,95	US\$ 20,95
100Hrs./Mes	US\$ 27,95	US\$ 23,95
Ilimitado	US\$ 29,95	US\$ 25,95

Costo de la hora adicional: US \$1.50  
 (Estos precios no incluyen IVA. Están definidos para líneas análogas. También contamos con tarifas para conexión RDSI.)



# Atención de Fracturas y Traumas Deportivos

**24  
Horas**

**Experiencia y Tecnología  
a su servicio**

25 especialistas  
de gran trayectoria  
a su servicio

**Atención de Urgencias de  
Ortopedia y Traumatología  
24 horas**

**Centro  
Médico  
Imbanaco**  
**Vocación de Servicio**

Servicio de Urgencias  
Entrada por la carrera 3

Teléfonos: 558 06 32 - 518 6000  
Cali - Colombia