

Una Coomeva de TODOS y para TODOS

Con el concurso sincrónico y sinérgico de la administración, la dirigencia y los asociados



Por **María Eugenia Pérez Zea**
Presidenta del Consejo de Administración
de Coomeva

En este primer artículo que escribo en calidad de Presidenta del Consejo de Administración de Coomeva, quiero presentar mi saludo a cada uno de los asociados y asociadas que conforman esta maravillosa organización cooperativa y así mismo poner a sus órdenes mi decidida voluntad de aportar a la construcción permanente de ésta, la más grande unión de profesionales de Colombia.

Soy asociada desde hace 16 años y hago parte de la dirigencia desde hace 13, habiéndome iniciado como delegada a la Asamblea General y como miembro del Comité de Ahorro y Crédito de la Regional Medellín, hasta llegar a la Presidencia de la Junta Nacional de Vigilancia y ahora a la Presidencia del Consejo. Esta trayectoria en el ejercicio

de la democracia cooperativa de la organización me ha permitido afianzar mi convicción en las bondades de nuestra filosofía y en las enormes posibilidades que ofrece este sistema de la economía solidaria.

El desarrollo del Cooperativismo y con él, el de nuestra Cooperativa, es innegable. La llamada Segunda Ola del Cooperativismo lo puso a competir de tú a tú con los diversos sistemas en los que se mueve la economía mundial.

El reto en ese escenario ha sido entonces resultar competitivo sin abandonar nuestra esencia solidaria. Difícil pero no imposible. En nuestro caso es posible con el concurso sincrónico y sinérgico de la administración, la dirigencia y los asociados, conjugando inteligencia, solidaridad y fidelidad. Una Coomeva de todos y para todos.

La dirigencia representando siempre la voz del colectivo de asociados, una agrupación que desde hace 46 años, mucho antes de la existencia conceptual de las comunidades virtuales y de las redes sociales, ya era comunidad y ya era red. La administración interpretando los deseos, expectativas y necesidades de dicha comunidad, para satisfacerla y retribuir su confianza. Los asociados participando desde sus roles de propietarios, gestores y usuarios para crecer junto con su Cooperativa.



La resultante de esta ecuación es un círculo virtuoso: el asociado y su familia como centro de la organización y éstos como pilares de sostenibilidad y permanencia de la Cooperativa, con base en la lealtad y la preferencia.

Todo lo anterior debe sustentarse en una constante inalienable: la transparencia en las actuaciones de todas las partes. La suma de éstas es lo que hace sólida nuestra organización. Su credibilidad lo que la hace grande. Que sea la honestidad la rectora de cada miembro de la administración, de cada dirigente o aspirante a dirigente y también, claro, de cada asociado. Solo así alcanzamos y honramos la confianza mutua, uno de nuestros máximos valores corporativos.

A lo largo de estas ediciones de nuestro medio escrito y en general, en los espacios dispuestos para la comunicación, me estaré refiriendo puntualmente a los temas hoy aludidos, propios de este entorno cooperativo. Aquel que debe distinguirnos para que nuestra promesa de valor sea indefectiblemente un hecho, de manera tal que los 215.000 asociados que vivimos a lo largo y ancho del país, podamos sentir que en todas las etapas de nuestro ciclo vital, Cooameva nos facilita la vida.

El Consejo y Junta de Vigilancia, en interacción con la

dirigencia, especialmente los Presidentes de los Comités Regionales de Administración, sensores del actuar cooperativo en nuestras zonas, la Gerencia General Corporativa y su equipo de trabajo, deberemos focalizar esfuerzos para hacer realidad la misión de contribuir al desarrollo integral del asociado y su familia, al fortalecimiento del sector solidario y a la construcción de capital social en Colombia.

El juicioso seguimiento conjunto a los indicadores de gestión, permitirá el control del rumbo necesario para el desarrollo de la organización, y el logro de nuestra visión de constituirnos en un exitoso modelo empresarial de la economía solidaria, reconocidos como fuente de solución a las necesidades y expectativas del profesional colombiano y su familia. 

El asociado y su familia
como centro de la
organización y éstos como
pilares de sostenibilidad
y permanencia de la
Cooperativa, con base en
la lealtad y la preferencia.

