

REVISTA Coo me va

EDICIÓN 110 • NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2015 • ISSN 1692-5548 • CIRCULACIÓN NACIONAL PARA LOS ASOCIADOS Y SUS FAMILIAS

Única en el país.

La Tarjeta Coomeva ahora es débito y crédito en un solo plástico y con franquicia MasterCard.

Pág.
19



*¡Feliz Navidad
y un Año Nuevo lleno
de paz, salud y
prosperidad!*



ATRÉVETE Y SONRÍE

IMPLANTES PARCIALES O TOTALES



- Aspecto Natural
- No se mueven, tallan o incomodan
- Fácil de limpiar

La falta de piezas dentales puede generar:

- Mala alimentación.
- Mala digestión.
- Baja autoestima.
- Labios distorsionados.
- Boca ensanchada.

Claves para el éxito

- Procedimientos realizado por Profesionales con amplia trayectoria.
- Calidad de los implantes.
- Técnicas avanzadas en anestesia que minimizan el dolor.

¿DUDAS?

Dejate asesorar por un equipo de verdaderos profesionales.

WWW.ARTEORAL.COM

Valoración SIN COSTO
para asociados a
COOMEVA

BOGOTA

620 7940

Carrera 47A No. 118-27
Barrio La Alhambra

CALI

315 7980

Calle 13 No. 57-80 4° piso Cons. 46
Sede Nacional Coomeva



Estudio Fotográfico Sin Costo



Técnicas Avanzadas en Ortodoncia



Carillas Estéticas



Blanqueamiento Dental



Diseño de Sonrisa



¡DESCUBRA POR QUÉ AQUÍ LA FELICIDAD ES FÁCIL DE ALCANZAR!



Mi hogar, mi tranquilidad,
mi vida.

URBANISMO ECOAMIGABLE
QUE HACE LA DIFERENCIA

Diseño moderno y acogedor.
Todas las alcobas con baño.

DESDE **\$291.500.000**

Ubicados en el Nuevo Sur, a solo 15 minutos
del Centro Comercial Jardín Plaza.
Parcelación La Morada II.

INFORMES:
311 386 1161 – 322 695 1812
312 0707 ext. 321

www.vivaelnuevosur.com



Ultima etapa en venta

UN PARAÍSO MÁS
CERCA DEL CIELO

Los últimos y mejores apartamentos del proyecto
con múltiples vistas hacia la ciudad de Cali o los
cerros y tres excelentes tipos de diseño interior.

DESDE **\$287.500.000**

Av. Circunvalación, entrando por
Club Residencial Cristales II

INFORMES:
314 701 3991 - 311 304 8762
312 0707 ext 320

www.vivaeloeste.com

Ubicado en

RESERVA DE CRISTALES



Próximamente DIC. 2015

Refreshante brisa y tranquilidad.
CASAS EN EL OESTE EN LA RESERVA DE CRISTALES

La ubicación más conveniente y exclusiva de la ciudad. Diseño moderno
y acogedor donde convergen la brisa refreshante con la tranquilidad.

Bono
\$500.000

(para gastos de inscripción)
exclusivo para
asociados
Coomeva

ConValle
Generación y Construcción

www.rubiopromotores.com

ventas@rubiopromotores.com

Cali, Colombia: 312 0707 - 314 701 3991 USA: 561 290 5738

RUBIO
PROMOTORES S.A.

Donde la felicidad es fácil de alcanzar.

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La **REVISTA COOMEVA** es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 182.000 ejemplares impresos y 60.500 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

María Eugenia Pérez Zea • **Presidente**
León Alberto Sardi Barona • **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio • **Secretario**

Carlos Arturo Alomía Díaz, Pilar Fernández Montes,
Martín Alonso Pinzón Echeverri,
Fernando Rey Cubillos, Iván Elías Torres Nadjar,
León Darío Villa Villa

JUNTA DE VIGILANCIA

Luis María Tamayo Gómez • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Rodrigo Restrepo López • **Secretario**

PRESIDENTE EJECUTIVO

GRUPO EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio

Secretario del Consejo de Administración

José Luis Blanco Sáenz

Gerente Corporativa de la Estrategia y el Mercadeo

María Rita Valencia Molina

Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva

Gerente Corporativa de Comunicaciones y Relaciones Públicas

COORDINACIÓN EDITORIAL

Ricardo Antonio Peláez Arboleda

REDACCIÓN

Jenny Andrea Vélez Vidal

DISEÑO

Liliana Nieto Cubillos

IMPRESIÓN

Carvajal Soluciones de Comunicación S.A.S.

COMERCIALIZACIÓN



Victoria E. Rebolledo

Cel: 313 716 5748 • PBX: 373 1616 Ext. 102

Cali • Colombia

vrebolledo@objetivocomunicaciones.com



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123

Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515

Medellín: 415 7700 • Barranquilla: 361 9800

Pereira: 316 9300 • Palmira: 273 3302

www.coomeva.com.co
radiocoomevatv.com

revista@coomeva.com.co

Tel: 333 0000 Ext. 31812 • Cali

Contenido

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.



DESDE EL CONSEJO

Coomeva, importante para el presente y el futuro de cada asociado



DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA

Coomeva y la Economía Digital



JUNTA DE VIGILANCIA

La permanente acción por una mayor confianza



COMITÉ DE ÉTICA

¿Qué fue primero: la gallina o el huevo?



INSTITUCIONAL

Coomeva Buga celebra 30 años



INSTITUCIONAL

Decisiones LII Asamblea General Extraordinaria de Delegados



INSTITUCIONAL

No se quede sin estudiar un posgrado



INSTITUCIONAL

Nueva Tarjeta Coomeva dual, única en el país

Su lealtad con Coomeva lo lleva lejos

18

Entrevista a Santiago Castro, presidente de la Asobancaria

20



BANCOOMEVA

Ocúpese solo de estudiar. De la financiación se ocupa Bancoomeva



ESCUELA DE CONSUMIDORES

Agenda 2030 para el desarrollo sostenible ¿Qué tiene que ver con nosotros?



NO MÁS VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES

INSTITUCIONAL

Pongamos fin a la violencia contra la mujer

27

2.704 asociados recibieron este año el Botón de Solidaridad y el Amparo de Perseverancia

28



COOMEVA FUNDACIÓN

Fundación Coomeva apoya el mejoramiento de la calidad, la productividad y la competitividad de Mipymes de salud

Enjoy Dental Córdoba Céspedes SAS

INSTITUCIONAL

¿Tienes entre 14 y 17 años? Vive la experiencia de los campamentos de iniciación de la Red Juvenil Coomeva

32

LIBROS DE NUESTROS ASOCIADOS 23

INSTITUCIONAL Coomeva + Verde: En la oficina también se puede cuidar el agua 24

COOMEVA SOLIDARIDAD Y SEGUROS Katherine López Espinosa: La organización y la planeación, una pasión de vida 26

Coomeva certificada en calidad en su Balance Social Cooperativo 29



Por María Eugenia Pérez Zea
Presidente del Consejo
de Administración de Coomeva

Pertenencia y beneficio

Coomeva, importante para el presente y el futuro de cada asociado

Pertenencia es formar parte de algo. También nombra aquello que es propiedad de alguien y sobre lo que tenemos derecho. El sentimiento de pertenencia a un lugar, a una comunidad, se da a partir de la convivencia diaria en tal espacio y del compartir significados, símbolos, acciones y formas de pensar con todos los miembros.

El sentido de pertenencia es la satisfacción de sentirse parte de un grupo con el que nos identificamos. Confiere una conducta activa al individuo que está dispuesto a defender su grupo y a manifestar de manera pública su adhesión o inclusión al mismo.

Al asociarnos a la cooperativa somos parte de ella y a la vez nos pertenece. En Coomeva desempeñamos tres roles como asociados: propietarios, gestores y usuarios.



Por tanto, si hay algo natural en Coomeva es el sentido de pertenencia que se genera en los asociados. Los profesionales que somos parte de esta cooperativa estamos aquí porque compartimos la idea común y el significado de la solidaridad y de sus beneficios.

Creemos en la importancia de la unión de nuestras fuerzas en una empresa cooperativa, para lograr el progreso que todos buscamos para cada uno y para nuestras familias. Nos sentimos satisfechos de aportar a una causa común, que cada vez más nos llena de razones para sentirnos parte de ella y defender sus bondades.

Razones de pertenencia

En Coomeva tenemos más de 250 mil historias de sueños, metas y necesidades comunes que se convierten en razones para sentirnos satisfechos de pertenecer y ser propietarios de nuestra cooperativa.

Si miramos la historia de cada asociado, encontraremos que tenemos en común nuestra aspiración de progreso profesional; de formación y crecimiento; de bienestar familiar presente y calidad de vida para nuestro futuro.

Lo que hace 51 años entusiasmó al grupo de médicos fundadores de nuestra Cooperativa, es también nuestra motivación para ser asociados hoy día. Queremos un presente próspero y un futuro tranquilo. Y eso encontramos en Coomeva, gracias al aporte de todos y cada uno de los asociados.

En Coomeva contamos con una dirigencia de cara a los asociados; que busca comprender sus necesidades y responder a las razones por las cuales somos parte de la Cooperativa. También contamos con una administración

inteligente y efectiva, que convierte nuestros aportes en alternativas ganadoras de servicios y productos apropiados, a través de empresas sólidas para nuestro bienestar.

Formación. En Coomeva tenemos todas las opciones para crecer profesionalmente y formarnos a través de las soluciones integrales de Coomeva Educa. Para los asociados es exclusiva una amplia lista de convenios, becas, descuentos, opciones de financiación y servicios complementarios para estudiar, sea pregrado o posgrado.

Vivienda. La vivienda y la meta de un inmueble para nuestro ejercicio profesional son un camino más fácil de recorrer con Espacios Coomeva y con las opciones de financiación que nos ofrece Bancoomeva. Como asociados tenemos mejores condiciones en intereses y más facilidad en los créditos.

Empresa. Podemos crecer empresarialmente con las propuestas de la Fundación Coomeva. Nos financian nuestras ideas de emprendimiento, nos acompañan en la creación de las empresas y en el fortalecimiento de las ya establecidas.

Más vida. Cada momento para disfrutar nuestra vida, solos o en compañía, es mejor con las opciones recreativas, culturales, turísticas y de ocupación del tiempo libre que nos ofrecen las empresas Coomeva del Sector Recreación. Los asociados mayores tienen sus propias opciones para el disfrute y la plenitud de sus años.

Salud. En Coomeva podemos vivir cada etapa de la vida con más salud. Los asociados disponemos de opciones de medicina prepagada, salud oral, emergencias y atención domiciliaria con tarifas especiales a través de Coomeva Medicina



Prepagada, así como de de una atención integral con Cooameva EPS y las demás empresas de nuestro Sector Salud.

Crédito y ahorro. Los asociados somos usuarios con servicios y tasas especiales para adquirir créditos y construir ahorro, con las opciones que nos ofrece nuestro banco colombiano nacido del sector solidario: Bancoomeva. Nuestros sueños de vivienda, vehículo, educación, viajes, consumo, entre otros, tienen financiación en él.

Solidaridad: Apoyo cuando más lo necesitamos. Todos los asociados aportamos a los Fondos Mutuales de Solidaridad, por tanto todos tenemos derecho a recibir sus beneficios. Solidaridad es el servicio insigne de nuestra Cooperativa. A través de éste Cooameva nos ofrece la mejor protección hoy y previsión para el futuro. Por ser asociados tenemos derecho a los beneficios del Plan Básico de Protección, que nos brinda amparos económicos en casos de calamidad, incapacidades parciales y totales, y muerte, entre otros.

Perseverancia para un mejor futuro. Propender por un buen futuro en nuestra edad madura es un propósito común y una de las mayores motivaciones para asociarnos a Cooameva. El Amparo de Perseverancia que ofrece el servicio de Solidaridad es nuestra mejor protección para el futuro y una vejez digna. Es fruto del ahorro que construimos mes a mes con nuestros aportes a los fondos sociales de la Cooperativa. Por eso cada asociado debe darle importancia

desde joven a este asunto y luego permanentemente revisar el valor de sus aportes, incrementándolos en procura de recibir en el futuro un mayor valor de Perseverancia. Éste será un apoyo económico adicional a la pensión de jubilación, que nos ayudará a estar más tranquilos al momento de nuestro retiro.

Como vemos, son muchas las razones de beneficio por las que los asociados nos sentimos apropiados de nuestra cooperativa y orgullosos de pertenecer a ella. En Cooameva contamos con diversas opciones que hacen más fácil vivir con bienestar y progreso cada etapa de nuestra vida.

Cada año somos testigos de miles de historias de sueños y metas que con el impulso de esta gran comunidad de profesionales se convierten en historias de logros, resultados y alcances.

En Cooameva despedimos un año 2015 con grandes satisfacciones y le damos la bienvenida al 2016 con especial entusiasmo por mantener viva la llama de la solidaridad y el cooperativismo de la más grande comunidad de asociados profesionales de Colombia.

Reciban un sincero saludo de Navidad y los mejores deseos por un nuevo año llevo de prosperidad, progreso, paz y solidaridad. 🎄



PORTAL DE LA Hermosa

Santa Rosa de Cabal



MI CASA YA Apartamentos desde \$ 95.300.000

Ven y conoce los REGALOS que portal de la hermosa le hace a tu familia esta NAVIDAD



Ascensor



Apartamentos totalmente terminados



Supermercado



Parquesaderos cubiertos



Parque exterior



Locales comerciales

70% Vendidos

En Navidad,
el mejor regalo
es
compartir en
Familia.

57 (6) 365 7497 / 321 799 8792 | www.portaldelahermosa.com

Un proyecto de



INGESTRUCTURAS DE OCCIDENTE S.A.

Con el respaldo de





Por Alfredo Arana Velasco
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva

Coomeva y la Economía Digital

El mundo actual cambia con gran velocidad. Pasamos por una transición entre la economía tradicional y la economía digital, que incide en todos los sectores de la economía; banca, comercio, servicios, transporte, educación, comunicaciones, salud; es decir no hay actividad que se escape a este fenómeno. Con la llegada de la Internet y su masificación desde finales de los 90, la velocidad de cambio en las prácticas empresariales y en las relaciones de las personas sufrió un cambio dramático. El uso de la Internet a nivel mundial pasó de 5,6% en 2000 al 59% en la actualidad; para el caso de Colombia pasamos del 2,2 % al 52% en el mismo periodo.

La Economía Digital ha cambiado las relaciones entre las personas y de ellas con el mercado y la manera como toman decisiones de compra; estamos en la época de "todo ya" y del "tiempo real".

Han surgido nuevos trabajos y relaciones laborales como el teletrabajo o los trabajos colaborativos. Las empresas tenemos el gran reto de ser capaces de adaptarnos a esta nueva realidad si queremos mantener la vigencia de nuestras organizaciones.

En Colombia el sector de la Tecnología de la Información y las Comunicaciones (TIC) cada año tiene más influencia en el crecimiento de los demás sectores. Por cada peso que se gastaba en el sector TIC, se generan \$1,6 de ingresos o en otras palabras \$0,6 de rendimientos; es así como el impacto que han tenido las TIC en la competitividad en el país ha mejorado, de acuerdo con el índice Networked Readiness Index publicado por el Foro Económico Mundial, donde Colombia aparece en el puesto 63 de 144 países del ranking mundial, resultados que sin duda dejan ver la ruta que debemos seguir para mejorar en la competitividad.¹

¹ Fuente: MINTIC - Comportamiento del Sector TIC en Colombia - DANE 2014. Encuesta Anual de Servicios



Las empresas en general y las cooperativas particularmente, reconocemos la imperiosa necesidad de incorporar de forma rápida e inteligente las relaciones digitales con los asociados y demás relacionados, en procura de ser competitivos, eficientes, y de atender las expectativas y "experiencias de uso de servicio".

En Coomeva mantenemos la convicción de que nuestra gran ventaja competitiva está en la aplicación práctica de los valores cooperativos, valores que atraen a los consumidores actuales -relaciones de equidad de género, de participación de la juventud, de respeto del medio ambiente, de solidaridad-; estamos convencidos de que éstos, acompañados de una fuerte implementación digital, serán un factor transformador para continuar cumpliendo los propósitos de contribuir al bienestar de las personas y de la creación de valor.

Coomeva Digital reconoce que Coomeva es una comunidad de personas con intereses y necesidades comunes y el cometido es saber interpretar y proponer soluciones a esas necesidades.

Es aquí donde encontramos en la Economía Digital un gran potenciador de esas relaciones con los asociados actuales y futuros; especialmente en la relación con los jóvenes asociados o los que se les viene llamando "millennials", menores de 35 años, que corresponden al 27% de nuestros asociados, a quienes les caracteriza un intensivo uso de la tecnología. También, por qué no decir, con los adultos (56% de los asociados) y los adultos mayores de 60 años que corresponden al 17% de los asociados, que tampoco son ajenos a la tecnología.

El propósito es crear una alta interrelación de los asociados con Coomeva y el entorno. Para ello se está estableciendo una plataforma tecnológica permitiéndole a las empresas del Grupo un fortalecimiento en los medios de contacto transaccional y la generación de comunidad web, para que operen como una única oficina virtual aportando significativamente a facilitar la vida al asociado.

Desde julio de este año se cuenta con Coomeva APP (Application) móvil, abriendo las puertas muy pronto a la transaccionalidad

digital y a nuevas experiencias de servicio a través de dispositivos móviles. Con este servicio se aspira a que en los próximos meses los asociados puedan hacer virtualmente gran parte de las transacciones que hacen hoy de manera presencial: la virtualización de servicios y ventas, el asociarse a la Cooperativa, solicitar servicios de financiación y captación, utilización de tarjetas débito y crédito. Estamos lanzando la nueva tarjeta Coomeva con franquicia MasterCard, que permitirá materializar una autopista de servicios para los asociados, facilitando y haciendo más agradable su experiencia de uso de servicios: realizar transacciones de pago y compras, adquirir seguros, comprar tiquetes para viajes, obtener los servicios de recreación, hacer uso de los servicios de protección, compras digitales con nuestras tarjetas, accesibilidad omnicanal para los asociados y usuarios.

Estamos convencidos de que lo digital es un catalizador para potenciar a Coomeva y facilitar cada día más la vida a nuestros asociados. 



Por Rodrigo Restrepo López
Secretario de la
Junta de Vigilancia

La permanente acción por una mayor CONFIANZA

Al ser Coomeva Cooperativa el eje central y matriz del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, es esencial que comprendamos y evaluemos dos parámetros esenciales de nuestro modelo cooperativo: la asociatividad y la confianza.

La ASOCIATIVIDAD es entendida como la actividad ejercida bajo el principio cooperativo de la asociación abierta y voluntaria. Se encamina a desarrollar una sólida comunidad de asociados profesionales cada vez más satisfechos e identificados con su Cooperativa en el desempeño de sus diversos roles: Usuario, Gestor e Inversionista.

La CONFIANZA, por su parte, tiene que ser un atributo permanente y fuerte en nuestra Cooperativa y en las Empresas del Grupo. Debe ser producto de la dedicación permanente por generar credibilidad en todas y cada una de las actuaciones cotidianas con los diferentes grupos de interés, con el fin de lograr y mantener sólidas y duraderas relaciones con los mismos.

Desde el Consejo de Administración se ejercen y promueven constantemente acciones para consolidar prácticas que afiancen una cultura de la honestidad y la transparencia en la Cooperativa y en sus empresas.

Nos estimula ver que cada vez se fortalecen los instrumentos generales de control ético y de gobernabi-

lidad que alejan de nuestro actuar la abominable sombra de la corrupción. También se evidencia el estímulo a las buenas prácticas y ante todo al actuar ético que debe demostrar e irradiar la Cooperativa hacia el conjunto de nuestras empresas y que ellas también deben asumir.

Acorde con las mejores prácticas de manejo ético y gobernanza la Cooperativa tiene establecido un Código de Buen Gobierno, un Código de Ética, un Estatuto y un Código Electoral, que se complementan con manuales y reglamentos orientados también a las mejores prácticas en contratación, selección y promoción del recurso humano; en el manejo de los conflictos de interés y demás inhabilidades e incompatibilidades de los asociados en su rol gerencial, así como entre los empleados mismos; unas claras y transparentes normas en la contratación de servicios, bienes e insumos, así como un riguroso y diáfano actuar en los procesos democráticos de la Cooperativa.

En Coomeva Cooperativa y sus empresas, el respeto a los derechos de asociados, afiliados y clientes está además garantizado por la vigilancia y control de los organismos estatales como las superintendencias de Economía Soli-

daria, Financiera, de Salud y de Industria y Comercio, que ejercen un fuerte control institucional, como otro positivo factor de confianza.

No escatimamos esfuerzos para reforzar los manuales de Riesgo Financiero, de Mercado, Operativo y Reputacional, entre otros, que consolidan el factor CONFIANZA como un verdadero baluarte de nuestra estructura empresarial.

La CONFIANZA también la buscamos mediante la aplicación de instrumentos de control interno, de la auditoría corporativa y de una revisoría fiscal de alto prestigio profesional y autonomía, que refrendan la calidad y veracidad de la información contable y financiera de la Cooperativa y sus empresas.

En la Cooperativa, la Junta de Vigilancia cumple un papel protagónico en el control social. Esto es un control interno y autónomo para la defensa por los derechos de los asociados y el cumplimiento de sus deberes, garantizando que los resultados sociales que impone el Acuerdo Cooperativo sean alcanzados mediante las mejores y más sanas prácticas empresariales.

En nuestro desempeño es claro también que además de la defensa de los asociados, las garantías que brindemos a nuestros diversos grupos de interés son fundamento de la CONFIANZA que nos corresponde defender y promover. 





Por **Oscar Germán Montalvo Londoño**
Presidente
Comité de Ética de Coomeva

Sobre los principios y los valores cooperativos

¿Qué fue primero: la gallina o el huevo?

El dilema de si fue primero la gallina o el huevo ha sido planteado desde la antigüedad. Pensadores como Aristóteles, el científico de la teoría de la evolución Charles Darwin y, en la época actual, el físico teórico Stephen Hawking han intentado dar una respuesta, aunque no han logrado un consenso definitivo. Por tanto, la pregunta mantiene su vigencia.

En analogía con este dilema desde Coomeva nos preguntamos ¿cuáles fueron primero: los principios o los valores? O para plantearlo de otra manera ¿de los principios se derivan los valores, o de los valores se derivan los principios? Sobre estas preguntas tampoco hay consenso definitivo: algunos piensan que primero son los principios, otros piensan que son los valores.

El nuevo Código de Ética de Coomeva, en el capítulo primero, optó por plantear los principios como la base de los valores éticos, porque los principios, como lo establece su etimología, son el comienzo, la parte principal, la primera parte. Un principio es una ley o regla que se cumple o debe seguirse con el fin de lograr un propósito. Existen prin-

cipios necesarios, o que se cumplen sin más, o que deberían cumplirse si se pretende tener cierto estado de hechos. A su vez, los valores subsiguientes hacen operativos los principios.

En nuestro Código los principios fundamentales nos definen como cooperativa. Son los mismos principios que establecieron los Pioneros de Rochdale, reformulados por la II Asamblea General de la ACI: asociación abierta y voluntaria, control democrático de los asociados, participación económica de los asociados, autonomía e independencia, educación, formación e información, cooperación entre cooperativas y compromiso con la comunidad.

Además de estos siete principios cooperativos, nuestro Código de Ética establece cinco principios más: respeto a la dignidad humana, sana convivencia, respeto y cuidado de la naturaleza, acatamiento de la ley y mantenimiento del buen nombre. Y son principios éticos porque son reglas fundamentales que deben cumplirse para lograr los fines propios del cooperativismo y porque constituyen las bases del comportamiento ético de un asociado a Coomeva.

De estos principios se derivan los valores que los hacen operativos y que le dan el talante ético a nuestra Cooperativa: honestidad, confianza, solidaridad, cooperación, independencia, equidad, participación, ayuda mutua, lealtad, austeridad, integridad, objetividad, responsabilidad, privacidad, ob-



servancia de las normas, competencia y actualización profesional, difusión y colaboración, respeto hacia los demás y conducta ética.

Invito a los asociados a consultar el primer capítulo del nuevo Código de Ética. Allí hemos desarrollado cada uno de estos principios y valores. Pueden ingresar a www.coomeva.com.co, enlace "Cooperativa", luego en la sección "Gestión Democrática" y allí encontrarán el Código de Ética.

Respecto al dilema del huevo o la gallina, quiero contarles que en los últimos años los científicos han ido logrando un consenso. Según ellos, primero fue el huevo, pues el material genético de una especie no puede modificarse durante la vida del animal. Lo que hoy conocemos como gallina evolucionó desde otra especie de ave y si la información genética no puede ser modificada en vida, la mutación necesariamente se tiene que haber dado en un embrión dentro de un huevo preexistente.

Es curioso que también nuestro nuevo Código de Ética nació de una evolución: al revisar el antiguo Código de Ética, nos dimos cuenta que debía sufrir una mutación radical, que debía ser enriquecido con la nueva información genética de la participación de muchos asociados, quienes lo dignificaron con los principios y valores anteriormente expuestos. ✍



Toma poco tiempo elegir respaldo y calidad para tu vida

Disfruta del **2% de descuento** sobre el valor del inmueble por ser afiliado a Coomeva



• PARQUES •
SAN JERÓNIMO

Sala de Ventas: Calle 80 n.º 114 – 17
Frente al Éxito de Villas de Granada

Occidente

Área TOTAL construida
desde 66.19 m² hasta 83.77 m²

Área privada
desde 58.08 m² hasta 74 m²

Área balcón
desde 3.29 m² hasta 3.74 m²

Precio desde **\$212.300.000**



Torres de
Santa Bárbara

Cra. 80 n.º 8 - 45

Castilla

Área TOTAL construida
desde 54.65 m² hasta 70.29 m²

Área privada
desde 47.97 m² hasta 60.61 m²

Área balcón
desde 1.98 m²

Precio desde **\$215.900.000**



SANTA ELENA
RESERVADO

Cl. 62D sur n.º 68B - 45

Madelená

Área TOTAL construida
desde 63.17 m² hasta 72.60 m²

Área privada
desde 54.62 m² hasta 61.17 m²

Área balcón
desde 1.70 m² hasta 2.31 m²

Precio desde **\$179.000.000**



reserva
entre
cedros

Cra. 13 n.º 152 - 80

Norte

Área total construida
desde 119.71 m²

Área privada
desde 97.55 m²

Área balcón
desde 7.95 m²

Precio desde **\$503.000.000**



Esta es una representación gráfica ilustrativa del proyecto con una sugerencia de amoblamiento. Los muebles que aparecen hacen parte de la decoración. El área total está discriminada en: área privada, área común (ductos, columnas, estructura, muros divisorios y muros de fachada) y área de balcones. El área de terrazas no se suma dentro del área total por ser de uso común y exclusivo. Pueden presentarse variaciones en algunos detalles de diseño y acabados. Áreas y precios indicados son de referencia. Valor y áreas correspondarán a cada unidad. La duración del encargo fiduciario está suscrita a cada contrato fiduciario según condiciones del proyecto. Fecha de impresión: octubre de 2015.

Para más información de nuestros proyectos: **321 392 3797**



Tus expectativas se convierten en un lugar único

Disfruta del **2% de descuento** sobre el valor del inmueble por ser afiliado a Coomeva



Norte

SAINT THOMAS
APARTAMENTOS

Precio desde **\$670.800.000**

Área total construida
desde 104.96 m² hasta 152.21 m²

Área privada
desde 96.70 m² hasta 138.67 m²

Área balcón
desde 6.82 m² hasta 8.29 m²

Calle 128B Av. 19

Área total construida
desde 40.47 m² hasta 70.04 m²

Área privada
desde 34.69 m² hasta 64.08 m²

Cra. 13 n.º 47 - 70
Frente a la Universidad Católica

Centro

SAINT
Pierre
STUDIO
APARTAMENTS

Precio desde **\$250.500.000**





Virrey

SANTA MARÍA
del Parque

Precio desde **\$543.700.000**

Área total construida
desde 61.51 m² hasta 132.58 m²

Área privada
desde 54.71 m² hasta 117.21 m²

Cra. 14 n.º 89 - 03

Área total construida
desde 93.36 m²
hasta 226.18 m²

Cra. 18 con Calle 85

Virrey

SAN LORENZO
APARTAMENTOS



PRÓXIMO LANZAMIENTO



Pronto disfrutarás Cajicá desde un lugar que lo reúne todo

Esta es una representación gráfica ilustrativa del proyecto con una sugerencia de amoblamiento. Los muebles que aparecen hacen parte de la decoración. El área total está discriminada en: área privada, área común (ductos, columnas, estructura, muros divisorios y muros de fachada) y área de balcones. El área de terrazas no se suma dentro del área total por ser de uso común y exclusivo. Pueden presentarse variaciones en algunos detalles de diseño y acabados. Áreas y precios indicados son de referencia. Valor y áreas corresponderán a cada unidad. La duración del encargo fiduciario está suscrita a cada contrato fiduciario según condiciones del proyecto. Fecha de impresión: octubre de 2015.



Todo es Posible



Contáctanos 313 461 7811

Escríbenos al Whatsapp 321 392 3797

Línea Bogotá 643 90 66

Línea gratuita resto del país 01 8000 11 90 80

Promotora • Constructora • Transacciones Inmobiliarias • Infraestructura y Concesiones
Colombia - México - Perú



Médicos y profesores bugueños se unieron hace 30 años para promover las bondades del cooperativismo e impulsar a Coomeva en este municipio

Coomeva Buga celebra 30 años

De unos cuantos asociados iniciales, Buga pasó a ser Oficina Coomeva en 1985, con 120 asociados. Hoy es una Zona con presencia de ocho empresas del Grupo y con casi 3 mil asociados y sus familias. Ellos le apuestan a la solidaridad y al cooperativismo como forma de progreso y bienestar para su municipio.

La oficina de Coomeva en el municipio de Buga abrió por primera vez sus puertas el 5 de noviembre de 1985.

En este tradicional municipio vallecaucano, reconocido por albergar la hermosa Basílica del Señor de los Milagros, Coomeva inició con 120 asociados.

Hoy es una Zona de la Cooperativa con 2.914 asociados tanto de Buga como de varios municipios cercanos. Ellos y sus familias cuentan además con los servicios de Coomeva Fundación que ha apoyado más de 25 empresas de la Zona; Coomeva EPS con

30.252 afiliados y Coomeva Medicina Prepagada, con 1.983 usuarios. Sinergia Salud tiene asignada una población de 18.963 usuarios. En Buga también están presentes Bancoomeva, Hospital en Casa, Coomeva Recreación y Cultura, y Coomeva Solidaridad y Seguros, así como la Unidad de Educación y Democracia.

Uno de los programas más emblemáticos de Coomeva en Buga es Vida en Plenitud. En éste participan 30 asociados mayores de 55 años, quienes más que un grupo han conformado una fraternidad de solidaridad, compañerismo y apoyo mutuo.

Cooperativismo con sabor local

En los años 80 varios médicos y profesores bugueños ya eran asociados a Coomeva, pero para utilizar sus servicios debían viajar hasta Cali. Incluso, para elegir al delegado a la Asamblea, debían llevar la urna de votación de casa en casa para recoger los votos.

Convencidos de las bondades del cooperativismo y de la necesidad de ampliar los servicios de Coomeva en su municipio, estos primeros asociados decidieron enseñar y motivar a otros coterráneos y vecinos. Con un

pendón informativo y una bolsa de pandebonos que compraban con sus propios recursos, organizaron charlas y empezaron a proyectar la creación de la Oficina Buga.

Por cerca de tres años varios asociados trabajaron para lograrlo. Entre ellos se recuerda al médico patólogo, Alberto Rodríguez Gómez (qepd). Al odontólogo Edmundo Gutiérrez (qepd), a los médicos Fernando Ríos Rubiano y Ovidio Ramírez; al bacteriólogo Fabio López Cuartas; al instructor del Sena, Marino Reyes; a los profesores Gerardo Rivera Robayo y Bertha Ligia Núñez; y al reconocido administrador hospitalario Elías González Recio, quien fue el ideólogo de la Oficina de Coomeva en Buga y su primer director.

La Oficina inició en la carrera 13 entre calles 5 y 6, a pocos metros del sitio que hoy ocupa, muy cerca de la Basílica. El primer comité creado fue el de Promoción y Desarrollo.

Los resultados de Coomeva Buga la sitúan hoy como una de las mejores Zonas de la Cooperativa. La familiaridad, cercanía y calidez, característicos de los bugueños, se refleja en el trabajo unido entre asociados, dirigencia y gerencia.

Proyectos

Dirigentes de Buga como Hernán Obonaga Garnica, lideran importantes proyectos en la Cooperativa como el de Coomeva + Verde, que inició en 2014.

Buga es un municipio con un amplio entorno natural y una tradición de conciencia y cuidado ambiental. Desde la Cooperativa se están liderando proyectos en este campo, dirigidos a niños entre 4 y 15 años. En diciembre, en la Casa de la Cultura se realizará el taller "Siembra, ayuda a proteger el Planeta" para trabajar con los jóvenes en el cuidado de este recurso.

Otros de los proyectos claves para la Zona será lograr tener su sede propia en el municipio, donde funcionen de manera integral todos los servicios del Grupo Coomeva.

La Zona Buga actualmente cuenta con un Delegado a la Asamblea de la Cooperativa: Hernando Villaquirán Teherán. La Presidente del Comité Zonal de Administración es la asociada Bertha Ligia

Núñez Rojas. La Gerente de la Zona es la doctora Maritza Panesso Méndez.

Bertha Ligia Núñez Rojas: lideresa del cooperativismo bugueño

Si bien son muchos los asociados de Buga comprometidos con el cooperativismo, hay que destacar entre ellos a la profesora Bertha Ligia Núñez Rojas.



Ella ha acompañado cada momento de la historia de la Zona. Entre ellos, en los años 80 hizo parte de los promotores de la creación de la Oficina. En 2014 lideró la implementación del programa Vida en Plenitud en este municipio. Hoy es considerada una "asesora" para la gerencia de la Zona y para la Regional.

Ejerció la profesión docente por más de 40 años en su Buga natal. Su aporte a la formación de los bugueños ha sido reconocido en varias ocasiones por la Alcaldía y otros entes públicos y privados. Recientemente en el Instituto Tulio Enrique Tascón se creó un auditorio que lleva su nombre.

"Conocí de Coomeva en un momento en que estaba organizando mi proyecto de vida. Pensaba que debía fortalecerme económicamente. Y Coomeva me dio más que eso. Me enseñó sobre cooperativismo, valores, derechos y eso terminó enamorándome. Entendí que Coomeva es más que tener un ahorro y un crédito". Hoy tiene cuatro hijos, todos profesionales, tres de ellos también asociados.

Desde 1982 la profesora Núñez ha estado en la gerencia de Coomeva y en los diferentes comités. Promueve las capacitaciones y charlas sobre cooperativismo y lidera diferentes grupos en Buga en los que incentiva la asociatividad. 



cerca a todo y en la mejor ubicación de Pance

Arquitectura moderna a la altura del futuro de la Sucursal del Cielo

- **Planta eléctrica con cobertura total**
- Torres de 12 pisos
- Espectacular vista
- Cerca de Colegios y Universidades
- 2 y 3 estacionamientos para vehículos en sótano

- Un depósito por apartamento
- Dos ascensores por torre hasta sótanos
- 3.000 m² de zona verde y jardines internos para caminar y disfrutar
- Senderos peatonales
- Todas las habitaciones con baño



Visite Sala de Ventas  555 54 57  317 664 94 27 - 315 325 72 82

www.inacar.com



Bogotá - Bucaramanga - Cali - Barranquilla - Santa Marta
Ibagué - Palmira - Jamundí - Villavieja - Barrancabermeja

DECISIONES

LII Asamblea General Extraordinaria de Delegados

PRINCIPALES ASPECTOS DE LA ASAMBLEA

En consonancia con lo aprobado por la LII Asamblea General Ordinaria de Delegados realizada el 28 de marzo de 2015, el pasado 26 de septiembre se llevó a cabo la LII Asamblea General Extraordinaria de Delegados con la participación de 95 de los 100 Delegados provenientes de las seis regionales de Coomeva, del Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia, el Comité de Ética, el Tribunal de Elecciones y Escrutinios, la Presidencia Ejecutiva, el equipo gerencial y como invitado especial el doctor Augusto Acosta, Asesor de Coomeva en asuntos financieros del tema de Salud.

La Asamblea abordó los siguientes dos puntos:

1. Presentación del informe de avances y resultados del Plan de Recuperación de Coomeva EPS S.A.
2. Reforma transitoria del Estatuto Social de la Cooperativa, para extender el periodo por un año de los estamentos directivos actuales.

DECISIONES TOMADAS:

SOBRE EL PLAN DE RECUPERACIÓN DE COOMEVA EPS S.A.

Se presentó un amplio informe sobre el plan para el mejoramiento estructural y de resultados de Coomeva EPS, como complemento de los tres informes previamente enviados a los delegados. Éste mostró avances y logros relevantes, tanto internos como externos, desde la expedición de la Resolución No. 001 del 28 de marzo de 2015 aprobada por la LI Asamblea General Ordinaria de Delegados.

El Programa de Recuperación adoptado por la LII Asamblea, tiene como finalidad la recuperación financiera de la EPS y el consecuente cumplimiento de las normas de habilitación financiera establecidas en el Decreto 2702 de diciembre de 2014, para que la EPS pueda garantizar la continuidad del servicio a sus usuarios, cumplir con las obligaciones con sus acreedores y preservar los más de cinco mil empleados directos y más de veinte mil indirectos, y recuperar los recursos invertidos por sus accionistas. Igualmente el Plan permitirá contar con el seguimiento permanente por parte del Gobierno Nacional.

Los logros internos y externos adelantados en procura de mejores condiciones de operación, se resumen así:

GESTIÓN INTERNA

- i) Entrega de 68.429 usuarios en 749 municipios.
- ii) Disminución del gasto administrativo y optimización de la planta de personal.
- iii) Disminución de la siniestralidad.
- iv) Disminución de la glosa con prestadores.

GESTIÓN EXTERNA

- i) Radicación y gestiones para la imposición del Plan de Recuperación por parte de la Superintendencia Nacional de Salud. Resolución 1620 del 31 de agosto de 2015.
- ii) Gestiones para la eliminación o reducción del No POS a cargo de las EPS, situación que ha sido la principal causa de la actual crisis que atraviesan las EPS.
- iii) Impulsar el Decreto de Liquidez con la Subcuenta de Garantía del Fosyga, que permite acceder a créditos con tasa compensada. Decreto 1681 del 20 de agosto de 2015.
- iv) Promover la inclusión del Artículo 73 en la Ley 1753 del 9 de junio de 2015 del Plan Nacional de Desarrollo, el cual brinda una mejor expectativa de recuperación de las glosas de recobros de servicios No POS.

Adicionalmente la Asamblea de Coomeva en su carácter de accionista mayoritario de la EPS, ratificó su respaldo a Coomeva EPS, autorizando capitalizaciones, siempre y cuando existan condiciones de viabilidad financiera, las cuales dependen en buena medida de las decisiones del Gobierno Nacional para recuperar la viabilidad del Sistema de Salud y de sus actores.

Considerando las alternativas de solución aprobadas y planteadas por el Gobierno Nacional al igual que los logros en la gestión interna de la com-

pañía, frentes que permiten vislumbrar un nuevo y esperanzador futuro, la Asamblea aprobó la Resolución No. 002 (AS-RE-2015.002) mediante la cual se adoptan políticas y estrategias necesarias para hacer frente a la crisis del Sistema de Salud colombiano que involucra a Coomeva EPS S.A., las cuales se resumen así:

- Se autorizó la capitalización de la EPS por parte de Coomeva y/o las empresas que conforman el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, hasta por la suma de \$100.000 millones, de los cuales \$65.000 millones corresponden a la capitalización aprobada por la LI Asamblea General Ordinaria de Delegados celebrada en marzo de 2015 y hasta \$35.000 millones que provienen de la capitalización de las acreencias actuales de la EPS con las empresas del Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva.
- Se aprobó que Coomeva, si así se requiere, avale los créditos a los cuales acceda la EPS hasta por un monto máximo de \$160.000 millones siempre y cuando para el efecto la EPS entregue garantías suficientes y ciertas aceptadas por la entidad crediticia.
- Se autorizó facultar al Consejo de Administración para que imparta las instrucciones y aprobaciones e interpretaciones que resulten necesarias para hacer efectivas las autorizaciones.

Con las medidas adoptadas Coomeva ratifica el compromiso con la salud de los más de tres millones de usuarios.

SOBRE LA REFORMA TRANSITORIA DEL ESTATUTO SOCIAL DE LA COOPERATIVA

Con el fin de procurar que aquellos dirigentes que en representación de Coomeva han intervenido desde el inicio de la crisis del Sistema de Salud y adoptado decisiones tendientes a lograr la continuidad de la EPS, así como a minimizar los efectos que el agravamiento de dicha crisis pudiera causar en el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva, puedan seguir ejerciendo sus funciones, por la importancia de contar con su conocimiento de la situación y experiencia, se consideró igualmente conveniente reformar transitoriamente los artículos del Estatuto Social que hacen referencia al periodo de los diferentes estamentos directivos de la Cooperativa, de tal manera que sean ellos quienes finalmente adopten las determinaciones que correspondan, una vez se concreten las medidas anunciadas por el Gobierno Nacional.

Por lo anterior se aprobó la modificación de los artículos 70, 82, 92, 93, 101, 107, 113 y 120 del Estatuto Social, correspondientes al régimen administrativo de Coomeva, incluyéndoles un párrafo transitorio que autoriza por única vez y en este caso específico, la prórroga por un año más, del periodo actual de los diferentes estamentos directivos de la Cooperativa. ↗



PENSIONES

COLPENSIONES - FONDOS PRIVADOS
U.G.P.P. y OTROS.

- Traslados Fondos Privados Colpensiones ◀
- Colombianos en el Exterior ◀
- Solicitudes Pensionales ◀
- Reliquidaciones ◀
- Bonos Pensionales ◀
- Estudios Pensionales ◀

CONSULTA INICIAL SIN COSTO

No se quede sin estudiar un posgrado

Seis razones para decidirse a cursar una especialización, maestría o doctorado

En un mundo tan competitivo y globalizado, el conocimiento se ha vuelto uno de los mayores factores de éxito profesional y empresarial.

Esto obliga a que se continúe con la educación después de obtener un grado profesional; es decir, cursar un posgrado. Éstos son, esencialmente, la especialización, la maestría y el doctorado.

Las empresas cada vez más valoran el conocimiento, por lo que exigen y apoyan una mejor formación para sus profesionales.

Según el Ministerio de Educación Nacional, en Colombia solo el 3,1% de la población tiene un posgrado. Alrededor del 5% de los que se gradúan al año acceden a esta formación. En el país hay una oferta de 6.059 especializaciones, 1.282 programas de maestría y 231 doctorados.

Estas son algunas razones para obtener un posgrado:

- 1. Mejores oportunidades laborales.** Estudios sobre el tema muestran que quienes cursan un posgrado tienen hasta cuatro veces más posibilidades de acceder a un cargo gerencial que los que no lo hacen.
- 2. Mejores salarios.** Quienes cuentan con un mayor grado de estudios tienen acceso a empleos mejor remunerados. Incluso algunos estudios muestran que las jornadas laborales se reducen en comparación con las de quienes que no cuentan con estudios superiores.
- 3. Exigencia empresarial.** Quienes cursan un posgrado desarrollan habilidades para la aplicación de conocimientos específicos. Hoy las grandes empresas requieren de trabajadores altamente competentes para resolver problemas y con capacidad de análisis.
- 4. Contactos profesionales.** Es común que quienes cursen posgrados sean personas que ya tienen algún cargo específico. Rodearse de este tipo de personas le ayudará a aumentar su número de contactos que podrán servirle en el futuro.
- 5. Aporte al desarrollo del país.** Expertos coinciden en que son quienes se especializan los que contribuyen al desarrollo del país, gracias al desarrollo tecnológico, la innovación y a la investigación que generan.
- 6. Oportunidades con Coomeva Educa.** Los asociados a Coomeva tienen oportunidades de acceder a convenios y descuentos para educación, así como a otros beneficios como financiación especial y apoyo para gastos complementarios de educación, a través de la estrategia Coomeva Educa. 

Consulte las oportunidades que le ofrece Coomeva Educa a través de www.comeva.com.co/coomevaeduca



fuelle: Scimago Institutions Ranking Iberoamérica(SIR)2014-2015

El **futuro** pertenece sólo a quienes alcanzan la **excelencia**

PREGRADOS



Administración de Empresas
Snies 54552



Derecho
Snies 91366



Ingeniería Industrial
Snies 54141



Psicología
Snies 11880



Publicidad
Snies 12182

POSTGRADOS

Gerencia
Snies 9257

Gerencia Financiera
Snies 9258

Gerencia de Marketing
Snies 54553

Gerencia de Proyectos
Snies 101541

Gerencia Pública
Snies 54550

Gerencia del Talento Humano
Snies 13675

FORMACIÓN CONTINUA

Diplomaturas
Seminarios
Cursos

Talleres
Capacitaciones
Conferencias

Instituto Familia y Vida
Tienda Creativa
Agencia Publicitaria

Consultorio Jurídico Juan Pablo II
Pioneros UPB
Centro de Desarrollo Empresarial

CENTRO DE SERVICIOS



Redima sus pinos del programa Lealtad Coomeva por boletas para participar en el sorteo de un viaje a Cancún para dos personas y de un carro Nissan March modelo 2016

Su lealtad con Coomeva lo lleva lejos

Viajar o estrenar un carro cero kilómetros puede ser posible redimiendo los pinos del programa Lealtad Coomeva.

Sorteo del viaje a Cancún

En el catálogo de premios para redimir los pinos del programa Lealtad Coomeva, puede elegir boletas para los sorteos de un viaje a Cancún para dos personas, por seis días y cinco noches -salida el 23 de febrero de 2016 y regreso el 28 de febrero de 2016-, con gastos de tiquetes aéreos, traslados aeropuerto-hotel-aeropuerto, alimentación, alojamiento e impuestos pagos-.

Por cada 500 pinos que tenga acumulados en su Lealtad podrá adquirir una boleta para el sorteo del viaje.

El sorteo del viaje se realizará el jueves 4 de diciembre de 2015. Las boletas se podrán redimir hasta el 3 de diciembre de 2015.

Sorteo del carro

Del catálogo de premios del programa de redención de Pinos de Lealtad Coomeva podrá también elegir boletas para el sorteo de un vehículo Nissan March cero kilómetros, modelo 2016.

Por cada 1.000 pinos que tenga acumulados por Lealtad podrá redimir una boleta para el sorteo del carro, hasta el 31 de diciembre de 2015. El sorteo se realizará el viernes 15 de enero de 2016.

Redima sus pinos por boletas

Ingrese a www.lealtad.coomeva.com.co conozca su número de pinos acumulados, ingrese al catálogo de redención y solicite las boletas para los sorteos en los que quiera participar.

Cuantas más boletas redima, más oportunidades tendrá de ganar.

Estar al día para participar en los sorteos

Los asociados que resulten ganadores en el sorteo deberán estar al día con el pago de sus obligaciones estatutarias, a fin de que pueda reclamar su premio. En caso de que el asociado o asociada que gane no cumpla con esta condición, el premio será sorteado nuevamente.

Lealtad Coomeva

Lealtad Coomeva es el programa con el que se premia la fidelidad de los asociados, por su participación en los tres roles con la Cooperativa: Inversionista, Gestor y Usuario. Con su permanencia como asociado y el desempeño en cada uno de los roles, puede incrementar los pinos acumulados y la oportunidad de redimir más premios del catálogo de redención. 



*Imágenes de referencia

Cooमेva trae la primera tarjeta dual de Colombia, exclusiva para sus asociados. La Tarjeta Cooमेva ahora es débito y crédito en un solo plástico y con franquicia MasterCard. Además lo identifica como asociado brindándole beneficios.

Nueva Tarjeta Cooमेva dual, única en el país

Función de débito y crédito, beneficios y descuentos exclusivos son algunas de las ventajas que en un solo plástico ofrece la nueva tarjeta dual Cooमेva MasterCard.

¿Para qué cargar más tarjetas si puede tener todo lo que necesita en una sola?

La Tarjeta de Asociado Cooमेva ha evolucionado. Se trata de la primera tarjeta dual en Colombia que, en un solo plástico y dentro de un chip, le ofrece la opción de ser tarjeta débito y crédito. La nueva Tarjeta Cooमेva tiene ahora también el respaldo de la franquicia MasterCard.

Además la misma tarjeta lo identifica como asociado a Cooमेva Cooperativa, le permite acceder a descuentos y beneficios comerciales, entre otras ventajas.

CINCO RAZONES EN UNA SOLA TARJETA

1 Identificación. La nueva Tarjeta Cooमेva MasterCard lo identifica como asociado a Cooमेva Cooperativa.

2 Beneficios y descuentos. Al identificarse con la Tarjeta como asociado a Cooperativa puede acceder a múltiples descuentos y promociones especiales en más de 100 establecimientos comerciales a nivel nacional.



3 Tarjeta de crédito. Bancoomeva le otorga un cupo de crédito¹ para compras a nivel nacional y avances en efectivo hasta por el 100% de su cupo. Le ofrece cuota de manejo sin costo por un año, tasa de interés especial y los beneficios de un programa de reconocimiento por compras, donde usted gana pinos que pueden ser redimidos por premios o millas. Le devuelve además un porcentaje del valor de su compra cuando se difiera a más de dos meses. MasterCard ofrece al titular de la tarjeta y a sus beneficiarios (cónyuge e hijos) asistencias y seguros con las coberturas en la categoría Gold.

4 Tarjeta débito. Puede realizar todo tipo de transacciones, comprar en más de 135 mil establecimientos comerciales en Colombia, retiros en cajeros internacionales Cirrus o Maestro con una sola clave. Cuota de manejo sin costo por un año. También podrá recibir los beneficios económicos que tenga como asociado, como auxilios de solidaridad, devoluciones del programa de Lealtad, beneficios del Grupo Empresarial Cooperativo Cooमेva, entre otros.

5 Proximidad. La tarjeta funciona como medio de acceso para eventos, entrega de boletas y tiene la posibilidad de cargar o recargar pasajes para el transporte masivo.

Consulte toda la información de la nueva Tarjeta Cooमेva MasterCard y los beneficios de los comercios aliados en www.tarjeta.cooमेva.com.co

¹ El crédito se otorga de acuerdo con las políticas vigentes en el Banco al momento de la emisión de la Tarjeta.

Santiago Castro, presidente de la Asobancaria: “La banca cooperativa tiene gran potencial en Colombia



“En el país hay un importante espacio y una necesidad muy sentida por parte de los clientes de muchos sectores de tener acceso a la banca cooperativa.

El crecimiento de la banca Coomeva es un ejemplo del potencial que tiene ese nicho”.

Si hay alguien que entiende la economía del país es nuestro asociado de Coomeva, actual presidente de la Asobancaria, Santiago Castro Gómez.

Graduado en Economía y Ciencias Políticas de la Universidad Católica de los Estados Unidos, cuenta con una Maestría en Administración Pública de la Universidad de Harvard, pero toda su trayectoria y experiencia la ha hecho en Colombia. Es conocedor del sector privado así como experto en el sector público. Por 16 años fue Representante a la Cámara, donde hizo parte y llegó a presidir la Comisión Tercera de Asuntos Económicos. Participó en el debate y desarrollo de reformas tributarias y financieras. Hoy preside la principal agremiación del sector bancario colombiano.

En diálogo con la Revista Coomeva y con Radiocomevatv.com se refirió a los retos del sector bancario, la banca cooperativa y su experiencia como asociado a Coomeva.

Revista Coomeva, RC: Desde su experiencia como presidente de la Asobancaria ¿cómo califica el estado del sector bancario en el país?

La banca colombiana ha avanzado mucho en los últimos años, sobre todo en inclusión financiera. Logramos mayores índices de bancarización, llegando a la base de la pirámide. Pero creemos que podemos estar mejor. Ese 72,6% de población adulta con al menos un producto financiero puede ser mayor. La base de cartera sobre PIB y la base de cartera hipotecaria tienen espacio para crecer aún más.

RC: Mucho se habla en el sector de la necesidad de poner cada vez más el foco en el cliente y en el servicio. ¿Hacia dónde debe orientarse la banca en Colombia para lograrlo?

La banca en Colombia tiene un reto muy grande de estar realmente cerca de sus clientes. Para ello debe cono-

cerlos, entender sus expectativas y necesidades. En un mundo cambiante en comunicaciones e innovador en interacciones, la relación con el cliente y el conocimiento del mismo serán vitales para la supervivencia de la banca. La inversión en plataformas tecnológicas de vanguardia y tendencia mundial es una necesidad.

RC: Hoy se promueve cada vez más el consumo responsable ¿Qué responsabilidad le cabe al sector bancario frente al consumismo y qué propuestas debería generar para un consumo financiero más responsable?

La banca tiene un papel que comparte con el Estado y la sociedad para lograr mayores índices de educación financiera. Según las pruebas Pisa estamos en el último lugar entre todos los países evaluados frente a este tema. Desconocemos cómo aprovechar mejor los productos.

Desde la Asobancaria trabajamos con

el Gobierno en programas a escala nacional, con metas cuantificables, hacia un mayor índice de educación financiera. Tenemos portales educativos como "Saber más, ser más" y "Yo decido mi banco" que dan herramientas de análisis al consumidor para comparar y tener mejores criterios para decidir sobre sus productos financieros.

RC: ¿Considera que en Colombia hay posibilidades para la banca alternativa como es la surgida del sector solidario?

El acceso a la banca cooperativa es una necesidad sentida por clientes de muchos sectores. El crecimiento de la banca Coomeva es muestra del potencial de crecimiento que tiene este nicho.

Lo estamos viendo también con otras entidades en el país e incluso en otros países con menos desarrollo que Colombia. Creo que una banca solidaria, que empieza como Coomeva por un grupo de profesionales, que luego va sofisticándose y refinando sus instrumentos hacia una clientela cada vez más diversa, tiene la oportunidad de un amplio espacio dentro del desarrollo del sector financiero en Colombia.

Hans Theilkuhl, Presidente Bancoomeva; Alfredo Arana, Presidente Ejecutivo Grupo Coomeva; Santiago Castro, Presidente Asobancaria y Víctor H. Pinzón, cofundador de Coomeva.

RC: ¿Qué opina del cooperativismo como alternativa económica que busca posicionarse como el modelo preferido por todos?

El cooperativismo ha tenido una historia de éxitos en el mundo que hablan por sí solos. En Colombia no ha sido la excepción. El cooperativismo actual es sano; acerca a la gente a entidades que le dan un ecosistema de protección, apoyo e impulso para su realización como ser humano.

Yo soy beneficiario del cooperativismo. Conoci a Coomeva cuando terminé mis estudios. Muchos amigos, sobre todo médicos, eran asociados. Ellos me animaron a vincularme a la cooperativa. Al principio lo hice solo por cubrimiento de salud, pero luego fui aprovechando los diferentes productos. Llevo 26 años de asociado y ha sido una historia de resultados muy positivos. Coomeva me ha dado respuestas para sacar adelante mis proyectos personales. 



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- ✔ Acreditados por el modelo EFQM
- ✔ ICFES muy superior
- ✔ Implementación de las TIC
- ✔ Énfasis en inglés
- ✔ Colegio campestre
- ✔ Egresados destacados por su excelencia
- ✔ Educación de alta calidad a precios asequibles
- ✔ Escuela para padres, individual y grupal
- ✔ Apoyo a deportistas destacados



Escriba su futuro educativo con las opciones que le ofrece Bancoomeva

Ocúpese solo de estudiar

De la financiación se ocupa Bancoomeva

En Coomeva queremos que escriba con nosotros su futuro educativo. La estrategia Coomeva Educa le ofrece un portafolio de soluciones integrales para que acceda a opciones de estudio. En Bancoomeva le brindamos posibilidades para financiarlas.

Crédito Educar

Con el crédito Educar de Bancoomeva tiene la opción de financiar sus estudios de pregrado o posgrado, en el centro educativo de su elección.

Se trata de un crédito con cuota fija, al plazo que más se ajuste a su capaci-

dad de pago y con una tasa de interés especial que le permite tener cuotas más bajas y así, más tranquilidad mientras estudia.

Cuenta además con el respaldo de una póliza de seguro de vida, que cubre el 100% del saldo de su deuda en caso de cualquier eventualidad. Si es trabajador independiente puede adquirir el seguro de desempleo e incapacidad temporal, con Banca Seguros.

Tarjeta de Crédito Visa Bancoomeva

Bancoomeva tiene para usted una Tarjeta de Crédito que lo apoya en la realización de sus metas profesionales.

La tarjeta le ofrece a los clientes de Bancoomeva una tasa especial* para el pago de educación y beneficios adi-



cionales para los asociados a Coomeva. Podrá diferir el pago de su estudio hasta en 36 meses.

Para más información sobre las opciones de financiación de estudio visite nuestras oficinas a nivel nacional o consulte en www.bancoomeva.com.co.

* Tasas vigentes del 6 de julio de 2015 al 31 de enero de 2016. Aplica para los establecimientos registrados bajo el código de comercio MCC 8220 (Corresponde a Universidades, Colegios e Institutos de Educación Tecnológica en Colombia). Bancoomeva no tiene injerencia en los códigos bajo los cuales están registradas las entidades educativas en las redes.





Cómo alcanzar el éxito constructivo

Por: José Mauricio Cossio Gómez

Esta obra de nuestro asociado de Barrancabermeja -Regional Medellín- ofrece una metodología práctica y sencilla que permitirá a los lectores que emprendan proyectos, mejorar los tiempos, la asignación de recursos, el orden en la planeación y en la ejecución. Esta metodología llamada "Cadenas Constructivas" busca que los emprendedores tengan un planteamiento y un orden para el éxito de su proyecto. El autor es ingeniero de Producción, Magíster en Dirección de Proyectos, Especialista en Gerencia de Procesos de calidad e innovación, con experiencia en aseguramiento y control de calidad.

Contacto: Celular 311 451 6631 • jose.cossio@comoalcanzarexitoconstructivo.com / josemccossio@gmail.com • Venta: www.coomalcanzarexitoconstructivo.com



Cuando te gustaban las cosas

Por: Jesús Alejandro García Echeverry

El médico Jesús Alejandro García, esposo de nuestra asociada Angélica María Sánchez de la Regional Palmira, comparte en este libro el testimonio de lo que ha tenido que vivir tras el suicidio de su hija María Alejandra. El autor encontró en la escritura una manera de hacerle un homenaje a su hija y ofrecer un acompañamiento a otros padres que han pasado por su misma situación. La obra fue financiada por el autor y con el apoyo de la familia.

Contacto: angelicasanchezmuriel@hotmail.com
Facebook "Cuando te gustaban las cosas"



Entre tradiciones

Por: Stella Vallejo Cifuentes

Esta obra de la licenciada en Ciencias Sociales Stella Vallejo, asociada de la Regional Palmira, recrea la historia de la cotidianidad del municipio de Cartago, donde ella nació, en el departamento del Valle del Cauca. Rescata el despliegue del diario vivir de las gentes de Cartago en la primera mitad del siglo XIX y parte de la segunda, así como la segunda mitad del siglo XX. Línea de investigación que no había sido abordada antes de mediados del siglo pasado en la historiografía nacional. La autora se adentró en la rigurosa búsqueda de fuentes documentales y orales para reconstruir los trazos del devenir histórico y contexto sociocultural de Cartago.

Contacto: Celular 315 523 31 63
Punto de venta: Calle 20 N° 29A-21 Barrio El Recreo - Palmira

Visite el sitio web Mujer Coomeva

¡Un espacio para todos!

Conózcalo y participe en la construcción de este sitio.



www.coomeva.com.co/mujer

Coomeva + Verde le enseña cómo ahorrar agua también en el lugar de trabajo

En la oficina también se puede cuidar el agua



Casi todos sabemos que cuidar el agua y ahorrar en el uso de este recurso es importante para el bienestar de nuestro Planeta. Sin embargo, en el día a día del trabajo en la oficina muchos se olvidan de este esfuerzo.

La oficina es el lugar donde pasamos gran parte del tiempo y por tanto podemos tener un consumo de agua importante. Aquí les mostramos algunas ideas de cómo ahorrar y cuidar el agua para que sus actividades diarias en el trabajo tengan un impacto positivo en el Planeta:



1. Cierre bien todos los grifos

Cuando use el lavamanos o la cocina, asegúrese de que todos los grifos estén cerrados y no queden goteando. Un grifo que gotea una gota por segundo gasta 30 litros de agua al día.

2. Ayude a detectar e informar sobre fugas

Mucha agua se pierde en las oficinas debido a fugas en lavamanos, sanitarios y otros lugares. Esté atento y anime a otros a reportar fugas que puedan ser atendidas de inmediato.



3. Promueva el cambio de grifos e inodoros ahorradores

Si en la oficina hay de los grifos que al abrirlos se cierran automáticamente después de 20 segundos, pida que se cambien por aquellos que se abren y cierran al detectar la presencia de las manos. A cada minuto que el grifo está abierto sin necesidad, se tiran de 5 a 8 litros por el desagüe. Lo mismo vale para los inodoros. Esto reducirá el consumo hasta en cuatro litros de agua.

4. Incentive a otros su compromiso en reducir el consumo

En las reuniones de trabajo separe un pequeño tiempo para discutir la importancia de la conservación del agua. Muestre un video sobre el tema o lleve un orador. Incluya el tema en sus agendas.



5. Publique las estadísticas de uso del agua

Al final de cada mes publique el consumo de agua de su edificio. Aliente a los empleados a tratar de utilizar menos agua que el mes anterior.

COOMEVA + VERDE

Es una iniciativa de responsabilidad socioambiental de Coomeva, promovida por la Dirigencia de la Zona Buga.

“Transformando nuestro mundo”. En una nueva acción mundial por las personas y el Planeta, la ONU pasó de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, ODM, a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS.

Agenda 2030 para el desarrollo sostenible ¿Qué tiene que ver con nosotros?

Del 25 al 27 de septiembre de 2015 se llevó a cabo en Nueva York la Cumbre Mundial de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible. En ésta se adoptó la Agenda 2030 en la que se promulgan los nuevos Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Esta ambiciosa y trascendental Agenda servirá de plan de acción para que en los próximos 15 años se promuevan la prosperidad y el bienestar común y que en este tiempo el mundo sea menos desigual.

La Agenda 2030 plantea 17 objetivos y 169 metas para alcanzar tres propósitos mayores que aplican para todo el mundo -ricos y pobres-: acabar con la pobreza extrema, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y combatir el cambio climático.

A diferencia de los ODM que fueron elaborados por un grupo de expertos a puerta cerrada, los ODS resultaron de

un proceso de negociación que involucró a los 193 Estados miembros de la ONU y una participación sin precedentes de la sociedad civil.

Consumo responsable = hambre cero

Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición, y promover la agricultura sostenible es el segundo de los ODS de la Agenda 2030.

Asumir una postura de consumo responsable puede hacer que cada persona aporte a este Objetivo. Se sabe, por ejemplo, que una de cada nueve personas en la Tierra -aproximadamente 795 millones - no disponen de alimentos suficientes para llevar una vida saludable y activa. También se sabe que 500 millones de pequeñas granjas en todo el mundo proporcionan un 80% de los

alimentos que se consumen en la mayor parte del mundo en desarrollo.

Una forma de consumo responsable y de aportar a este ODS es invertir en los pequeños agricultores. Esto contribuye también a aumentar la seguridad alimentaria y la nutrición para los más pobres, así como la producción de alimentos para mercados locales.

Así, entre las metas propuestas para este Objetivo está para 2030 duplicar la productividad agrícola y los ingresos de los productores de alimentos en pequeña escala, en particular las mujeres, los pueblos indígenas, los agricultores familiares, los pastores y los pescadores. Esto mediante un acceso seguro y equitativo a las tierras, a otros recursos de producción e insumos, conocimientos, servicios financieros, mercados y oportunidades para la generación de valor añadido y empleos no agrícolas. ↗



“La previsión y la planeación son la esencia de mi especialidad laboral como asesora de emprendimientos. Pero también las reflejo en mi vida personal. Me gusta tener mi proyecto de vida y Coomeva me lo ha facilitado”.

Katherine López Espinosa: La organización y la planeación, una pasión de vida

Nuestra asociada de la Regional Medellín, la ingeniera Katherine López Espinosa, empezó a acercarse a Coomeva en su natal Cali, en 1994, como usuaria de los servicios de Coomeva Medicina Prepagada.

La motivación permanente que le brindó su mamá hacia el ahorro, la previsión y para que desde muy joven Katherine fuera organizada en sus proyectos y planeara para su futuro, la llevaron en 2003 a asociarse a Coomeva Cooperativa.

Y es que planear y organizar proyectos no es un asunto extraño para Katherine. De hecho, es su especialidad. Como ingeniera Industrial con especialización en Gerencia, Mercadeo y Ventas ha volcado su trayectoria profesional en apoyar a emprendedores en la creación, planeación y organización de sus empresas. Ella colabora con la Alcaldía de Medellín desde hace cerca de 10 años, como asesora empresarial en programas de emprendimiento de la ciudad más innovadora del mundo

Estos mismos principios los refleja en su vida personal. Tiene muy clara su meta de convertirse en empresaria y sabe que para esto se necesita organización, previsión, planeación y contar con apoyos. Por eso se asoció a Coomeva y decidió empezar a ahorrar en el Plan Básico.

Para Katherine, prepararse para su proyecto de vida es lo que la ha llevado a aprovechar más las ventajas y beneficios que le trae el ser asociada de Coomeva.

“Con Coomeva he obtenido todo lo que necesito de manera integral. El cuidado de mi salud lo tengo con Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva EPS; con Bancoomeva aprovecho las opciones de ahorro; con la Cooperativa tengo los seguros de mi casa y del carro, el auxilio funerario, la previsión para contar con amparos en caso de una eventualidad como incapacidades o calamidades. Por ahora aprovecho varios servicios que hacen más fácil mi vida”.

La perseverancia, una gran meta

Una de las mayores motivaciones de Katherine para estar en Coomeva es poder recibir en sus años mayores el ahorro del Amparo de Perseverancia que desde ya está construyendo con su Plan Básico.

“Como jóvenes laboralmente activos, con vidas tranquilas y saludables, no concebimos la idea de tener a futuro alguna calamidad o a veces solo no pensamos en el futuro. Me gusta planear, pero sé que no todo se puede prever. No tenemos la vida comprada. Por eso invito a los jóvenes a vivir el presente a conciencia, trabajando día a día en ser mejores personas y hacer las cosas bien, pero también a ser previsivos. Con montos pequeños de aportes para uno mismo como asociado a Coomeva, podremos llegar a ser adultos mayores con privilegios, en excelentes condiciones y buena actitud en todo sentido. La Cooperativa estará allí con nosotros”.

Katherine sabe que cuanto mayor sea su aporte así será su Amparo de Perseverancia. “No quiero depender 100% del sistema pensional de Colombia, el cual es lento y con experiencias no tan beneficiosas. Por eso he incrementado mi ahorro de perseverancia. Así puedo amparar mis proyectos a futuro con un ahorro que puedo incrementar, manejando mis finanzas personales actuales pero proyectando mi vida futura. Esto es una buena decisión”.



“Mi madre nos ha inculcado el valor del ahorro y la organización de las finanzas personales. Ella es una “fan” de Coomeva y me impulsó a conocer la importancia de la previsión. Yo me asocié a Coomeva pensando desde ya en mi vejez. Sé que además de la pensión por mi jubilación laboral, con el Plan Básico de Coomeva, contaré con otros recursos como el Amparo de Perseverancia, gracias a los aportes que realizo como asociada”.

25 de noviembre Día Naranja. Un día para actuar a favor de generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas

Pongamos fin a la violencia contra la mujer

La Organización de Naciones Unidas, ONU, ha reconocido que la violencia contra la mujer sigue siendo una pandemia global. Una de cada tres mujeres ha sido víctima de violencia a lo largo de su vida. Hasta un 70% de las mujeres sufren violencia en su vida.

**NO MÁS
VIOLENCIA
CONTRA
LAS MUJERES**



Las mujeres entre 15 y 44 años de edad corren mayor riesgo de ser violadas o maltratadas en casa que de sufrir cáncer, accidentes de vehículos, guerra y malaria, según estadísticas del Banco Mundial.

Es necesario que los organismos internacionales, gobiernos y asociaciones de mujeres sigan uniendo fuerzas y hagan visible a toda la sociedad el problema de la violencia de género.

¿Por qué el 25 de noviembre?

La propuesta de esta fecha se remonta a 1981, en el primer Encuentro Feminista de Latinoamérica y el Caribe en Bogotá.

Más de 1.200 mujeres decidieron que era necesaria una fecha para que toda la sociedad se comprometiera en esta lucha. Se escogió el 25 de noviembre de cada año como fecha en la que se recuerda el asesinato, en 1960, de las hermanas Mirabal en República Dominicana, uno de los hechos violentos más infames ocurridos en contra de las mujeres. Ese día las hermanas Patria, Minerva y María Teresa Mirabal -conocidas como Las Tres Mariposas- fueron brutalmente asesinadas por la policía secreta del dictador Rafael Leonidas Trujillo.

16 Días de Activismo en contra de la Violencia de Género

A partir del 25 de noviembre y hasta el 10 de diciembre, Día de los Derechos Humanos, la campaña de la ONU promueve 16 Días de Activismo contra la Violencia de Género, para impulsar acciones para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas en todo el mundo.

En Coomeva desde nuestro Estatuto y hasta nuestra Política de Equidad de Género, defendemos los derechos de las mujeres y rechazamos toda forma de violencia en su contra. ♡

GenerAndo Reflexión 2016

En 2016 y aprovechando la conmemoración del Día Internacional de la Mujer en el mes de marzo, daremos inicio al evento GenerAndo Reflexión 2016, que contará con la participación de importantes conferencistas.

Este es un espacio promovido por Coomeva para hablar sobre equidad de género. Será la segunda versión de este evento que esperamos institucionalizar en nuestra organización y posicionarlo en la mente de nuestros asociados y asociadas. Próximamente divulgaremos en nuestros medios de comunicación información en detalle sobre las conferencias, fechas y lugares. Esté pendiente. ♡



Somos tu solución

si necesitas enviar o que te envíen paquetes a Colombia porque:



Compras por internet en tiendas de los Estados Unidos.



Tienes empresa en Colombia y compras para tu negocio productos o insumos en los Estados Unidos.



Estás de vacaciones o en viaje de negocios en los Estados Unidos y tu equipaje excede el peso autorizado por la aerolínea.



Tienes carga para despachar desde cualquier lugar de los Estados Unidos.



Tienes familiares en Estados Unidos que te hacen envíos a Colombia.



Recibimos tus paquetes en Miami y te los entregamos en Colombia en tu casa, oficina o donde tú los necesites.

 **Continental Courier**
& cargo inc.

Seguridad, oportunidad y tarifas justas

8253 NW 64 Street - Miami, FL 33166

Tel. Miami: +1 (305) 468 3580 • Bogotá: (1) 607 3269

 Continental Courier & Cargo

envios@continentalcouriercargo.com

www.continentalcouriercargo.com



Apartadó



Armenia



Bogotá



Boyacá



Barranquilla



Bucaramanga



Buenaventura



Cartagena



Ibagué



Buga



Cúcuta



Medellín



Cali



Florencia



Montería

2.704 asociados recibieron este año el Botón de Solidaridad y el Amparo de Perseverancia

El símbolo principal que reconoce la constancia y lealtad de nuestros asociados a la Cooperativa, el Botón de Solidaridad Coomeva, fue impuesto a 2.704 asociados de todas las regionales, que alcanzaron el tiempo de ahorro de su perseverancia y recibieron la compensación que hicieron a través del Servicio de Previsión, Asistencia y Solidaridad.

La imposición de botones fue realizada en ceremonias especiales que se llevaron a cabo en distintas ciudades del país, donde estuvieron presentes los asociados perseverantes y sus familias. Reconocimiento y conmemoración al compromiso de nuestros asociados. 🌱

Somos la primera cooperativa colombiana en recibir esta calificación por parte de Cooperativas de las Américas

Cooameva certificada en calidad en su Balance Social Cooperativo

Cooameva ha sido reconocida con el Certificado de Calidad en su Balance Social Cooperativo, BSCoop, certificación otorgada por Cooperativas de las Américas, Región de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI.

Esta certificación de calidad indica que la forma en que Cooameva rinde cuentas a sus grupos de interés sobre su impacto social, responde apropiadamente a los Principios Cooperativos y al concepto de Responsabilidad Social Cooperativa aprobado por la ACI.

Cooameva se convierte así en la primera cooperativa colombiana en obtener esta certificación. Desde 1997, mediante Acuerdo del Consejo de Administración nuestra Cooperativa adoptó el BSCoop con el fin de medir y evaluar sistemática y periódicamente el cumplimiento de su objeto social.

Qué es el BSCoop

El Balance Social Cooperativo, BSCoop, es una herramienta para la gestión socioeconómica de las cooperativas, que les facilita medir su impacto social en las comunidades.

Así mismo, permite evaluar la relación entre los beneficios sociales y el éxito en los negocios y rendir cuentas a los asociados, en su calidad de propietarios, gestores, usuarios y a todos los demás grupos de interés que son impactados por el accionar de la cooperativa.

Este Balance es como la Cooperativa demuestra el cumplimiento de su esencia o identidad, y el apego a los valores y principios cooperativos. Además de permitir el análisis interno de cada cooperativa, la información que se presenta en el BSCoop ayuda a construir la imagen del movimiento cooperativo sobre parámetros objetivos y fiables. ✓



Neiva



Palmira



Pasto



Popayán



Quibdó



Sincelejo



Tuluá



Valledupar

Instituciones Prestadoras de Salud, IPS, proveedoras de las empresas del Sector Salud de Coomeva se beneficiaron con este proyecto

Fundación Coomeva apoya el mejoramiento de la calidad, la productividad y la competitividad de Mipymes de salud

Ocho micro, pequeñas y medianas empresas prestadoras de servicios de salud de la Costa Atlántica colombiana lograron mejorar sus niveles de gestión empresarial, comercial y de calidad, gracias al proyecto de Encadenamientos Productivos de la Fundación Coomeva, implementado y cofinanciado con recursos del Fondo Innpulsa Mipymes.

Entre febrero de 2014 y julio de 2015, las Mipymes beneficiadas alcanzaron mayores niveles de productividad y competitividad, mejoraron su capacidad de respuesta hacia los clientes y lograron más oportunidades para la expansión de su mercado a nivel nacional e internacional.

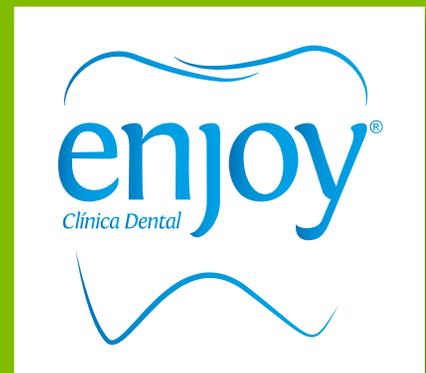
Las ocho IPS implementaron un programa de mejoramiento del servicio, orientado a la atención humanizada del paciente, cuyos resultados alcanzaron niveles óptimos y confiables. Implementaron, además, planes de mejoramiento de su gestión empresarial y estrategias de mercadeo. Cinco de las ocho instituciones que participaron en el proyecto, obtuvieron la certificación en la norma de calidad ISO 9001/2008, que es la base del sistema de gestión de calidad.

Empresas beneficiadas

EMPRESA	CIUDAD
Instituto de la Visión del Norte & Cía. Ltda.	Barranquilla
Servicios Odontomédicos del Caribe Limitada - Someca Ltda.	Barranquilla
Clínica Oftalmológica del Caribe - Cofca	Barranquilla
Servicios Integrados Especializados en Odontología - SIEO	Barranquilla
Unidad Odontológica del Sur S.A.	Barranquilla
Clinic Smile S.A.	Santa Marta
Sociedad de Odontólogos del Caribe. Dentalium S.A.S.	Santa Marta
Asociación de Odontólogos de la Costa. Odontocosta	Cartagena

Empresas que crecen y se destacan con la Fundación Coomeva

Enjoy Dental Córdoba Céspedes SAS



La clínica odontológica Enjoy Dental en la ciudad de Cali es una organización orientada a mejorar la calidad de vida de las personas, mediante la prestación de servicios odontológicos, generando confianza, seguridad, bienestar, tranquilidad, felicidad y armonía.

Busca que sus pacientes disfruten de una buena atención con un equipo de especialistas destacados por su pasión y dedicación con la máxima garantía de satisfacción en tratamientos quirúrgicos y terapéuticos con tecnología láser.

Enjoy es propiedad de nuestro asociado a Coomeva Marlon Córdoba Rodríguez. La empresa ha sido apoyada por la Fundación Coomeva para el Desarrollo Empresarial, a través de asesorías y acompañamientos y microcréditos para su fortalecimiento.

Enjoy presta servicios especializados en todas las áreas de la odontología. En su misión se destaca el trabajo con eficiencia, eficacia y calidad. Cautiva y motiva a sus usuarios con instalaciones modernas, excelente gestión en la atención, descuentos y facilidades de pago. 



Elige compartir

UNA VIDA LLENA DE LOGROS

¡En Coomeva
queremos más
personas como tú!

Refiere a tus familiares y amigos profesionales y comparte con ellos los beneficios de ser asociado.

Refiere ya:

- Ingresando a www.cooameva.com.co/referidos
- Llamando al **018000 950 123** o desde tu móvil al **#464**
- O visitando cualquiera de nuestras oficina del país.

Además cuando refieres acumulas Pinos para redimir por fabulosos premios.

Refiere ingresando a www.cooameva.com.co/referidos

Cooameva nos facilita la vida



Diversión, nuevos amigos y experiencias de aprendizaje inolvidables

¿Tienes entre 14 y 17 años?

Vive la experiencia de los campamentos de iniciación de la Red Juvenil Coomeva

Si tienes entre 14 y 17 años, te gusta pasear, hacer amigos, compartir con otros, aprender jugando y vivir experiencias nuevas que te ayuden a ser mejor en la vida, entonces los campamentos de iniciación de la Red Juvenil de Coomeva son para ti.

En Coomeva queremos que vivas un momento diferente, en un encuentro de dos días donde podrás sentir el compañerismo y la solidaridad, y divertirtiarte a través de una experiencia única de aprendizaje y formación de valores.

A través de los campamentos podrás decidir vincularte a la Red Juvenil Coomeva. Con esta Red, Coomeva busca integrar un semillero de jóvenes, líderes y emprendedores, formados en principios y valores cooperativos, con conciencia ambiental y responsabilidad social.

Este año ya se han realizado campamentos de iniciación en Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla, Palmira y Pereira, en los que han participado 141 jóvenes.

Así se viven los campamentos de la Red Juvenil

"Esta experiencia fue muy divertida. Aunque al principio no sabemos quiénes somos, a medida que pasa el día nos conocemos mejor con los grupos y logramos hacer nuevos amigos. Aprendemos valores a través de juegos y en forma didáctica experimentamos el compañerismo, la unión y la amistad. Es un tiempo genial y una forma de alejarnos de las tecnologías".

Marian Montenegro Fontalvo
Participante campamento
Red Juvenil Coomeva
Barranquilla

"Este campamento me ayudó a identificar mis cualidades y mis defectos a través de actividades lúdicas. Me gustaría invitar a todos los jóvenes a que participen y se unan a esta Red para que vivan esta experiencia con nosotros".

Valeria Solano Duarte
Participante campamento
Red Juvenil Coomeva
Barranquilla.

Cómo funciona la Red Juvenil

En la Red pueden participar hijos y familiares de asociados a Coomeva. Los jóvenes asisten a actividades presenciales y virtuales.

En las actividades presenciales pueden vivir la experiencia de ser líderes emprendedores, a través de talleres dinámicos y participativos en los que se fomenta la creatividad, la innovación y la cooperación en los jóvenes.

A través del sitio web **redjuvenilcoomeva.com**, los integrantes de la Red pueden compartir experiencias, construir vínculos sociales en un entorno virtual seguro, participar en desafíos, concursos y retos, mientras aprenden a través del juego.

Los asociados a Coomeva pueden inscribir a sus hijos y familiares para participar en los campamentos de la Red Juvenil escribiendo a **redjuvenil@coomeva.com.co** o llamando a los teléfonos de Coomeva en su ciudad.



**Medikal
Wear**

Se mueve contigo

MOVIMIENTO

FLEXIBILIDAD

**ENTRA EN
ACCIÓN**

AJUSTE

RESISTENCIA

Nueva línea de uniformes para profesionales de la salud

Porque tu trabajo exige muchas horas de esfuerzo, necesitas un uniforme con la flexibilidad, resistencia y comodidad para todos los días.

De venta exclusiva en las Tiendas Sí y en www.almacenessi.com

• **Cali:** Centro - Unicentro - Cosmocentro - C.C. Norte • **Palmira:** C.C. Llanogrande

Exclusivo:

Sí

Es tuyo!



Nuestra nueva Sede Principal es una realidad gracias a la confianza, el talento y el compromiso de nuestro equipo humano.

Muy pronto a su servicio una obra construida con una fuente de energía ilimitada:

Nuestra Vocación de Servicio.



VIGILADO Supersalud
Superintendencia de Salud

REINVENT.

Nuestra experiencia y vocación de servicio sumadas a la más alta tecnología y modernas instalaciones, permiten transformarnos y evolucionar, para seguir prestando servicios cálidos y seguros.



 **Centro Médico Imbanaco®**

Vocación de Servicio

Nueva Sede Principal: Carrera 38 Bis No. 5B 2 - 04 • Cali, Colombia
Conmutadores: 518 6000 - 682 1000 - 382 1000 • www.imbanaco.com