

REVISTA **Coomeva**

EDICIÓN No. 75 NOVIEMBRE - DICIEMBRE 2008 - ISSN 1692-5548 - CIRCULACIÓN BIMESTRAL PARA ASOCIADOS Y FAMILIA

**Este fin de año
Celebre feliz y en familia**



Disfrute todos nuestros servicios
¡Coomeva nos facilita la vida!

Universidad Autónoma de Occidente - Cali

Campus Valle del Lili - Cali



Maestrías en la Universidad Autónoma de Occidente – Cali

Maestría en Economía

Única enfocada a la aplicación de la teoría, análisis y solución de problemas del entorno económico de la región del Pacífico colombiano.

Maestría en Filosofía del Derecho Contemporáneo **Única en el país**

Estudia el fenómeno jurídico contemporáneo, articulando elementos políticos y morales en la conceptualización sobre el ser y el hacer del derecho.

En convenio con el Instituto de Derechos Humanos Bartolomé de las Casas de la Universidad Carlos III de Madrid



Maestría en Logística Integral

Primera en Colombia con enfoque integral en cadena de abastecimiento.


Universidad
AUTÓNOMA
de Occidente

Universidad Autónoma de Occidente - Cali
www.uao.edu.co Línea gratuita 018000 913435
Campus Valle del Lili Km. 2 vía a Jamundí
PBX: (2) 318 80 00 / Exts. 11194 – 96 / 98

Códigos de registro Snies: 53814 y 53767

EVO

marca tu estilo

AKT
MOTOS
Poder a tu Alcance



www.aktmotos.com

AK 125 EVO
\$3.290.000



Llama: 01-8000-524066

• motor 4T 125 c.c. • Arranque eléctrico y a patada • 5 velocidades • Potencia 11,1 HP



Diseño
moderno



Rines de aleación
de aluminio



Mandos de
estilo deportivo



Carburador de
alto rendimiento



Freno de
disco delantero

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación bimestral dirigida a todos sus asociados y a sus familias.

Circulación nacional gratuita, 197.500 ejemplares.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Armando González Mateo **Presidente**
José Luis Méndez Hernández **Vicepresidente**
José Vicente Torres Osorio **Secretario**

Pilar Fernández Montes, Carlos Mario Gaviria Quintero, Camilo José Moreno Lozano, Leonardo Ortiz Cardona, Rodrigo Restrepo López, Luis María Tamayo Gómez.

JUNTA DE VIGILANCIA

María Eugenia Pérez Zúñiga **Presidenta**
Consuelo Becerra Castañeda **Vicepresidenta**
Octavio Alberto Uribe Villalobos **Secretario**

GERENTE GENERAL CORPORATIVO

Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Miembro Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Directora Unidad de Gestión de Asociados

DIRECCIÓN EDITORIAL

María Myra Hurtado Silva
Directora Corporativa
de Comunicaciones y Relaciones Públicas

EDICIÓN, DISEÑO Y COMERCIALIZACIÓN

PROMULGAR

Cra. 24C Oeste No. 4 - 83 Cali
PBX: 5541363
www.promulgar.com

Cali
Mercedes de Serrano
Sandra Guerrero
Martha Cecilia Álvarez
Lida Victoria Alarcón
Manuel Serrano
554 1363

Bogotá
Gloria Vargas
316 8637474

Medellín
Sofía Inés Agudelo
315 4966959

Barranquilla
Josefina Vergara
311 4226624

IMPRESIÓN

Panamericana Formas e Impresos S.A.



Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho 57-50 Cali - Colombia
Línea Nacional Gratuita 01 8000110 123
En Cali 3181300

www.coomeva.com.co

revista@coomeva.com.co



Noviembre - Diciembre de 2008

Contenido

Desde el consejo

Las cinco disciplinas de aprendizaje y el mapa estratégico 4

Carta de Gerencia

Cultura Organizacional en las cooperativas 10

Junta de Vigilancia

Gestión de la empresa cooperativa 14

Institucional

¿Y Coomeva cómo va? 17

Oasis

Trabajo en equipo 19

Adultos mayores

Experiencia que no se improvisa
Asociados mayores aportan soluciones ambientales a su comunidad 20



Fundación Coomeva

Saba Fundraising
En la misión de canalizar inversión extranjera hacia el país 22

Colaboraciones de Asociados

Colombia
Un paraíso posible 26

Educación

ISEAD - Coomeva
Convenio Internacional Educativo 27

Modelo Pedagógico Coomeva:

Solidaridad que genera desarrollo humano 28

Internet

Capacitación gratuita en línea
Coomeva también es e-learning 30

Salud

¿Qué debemos saber de la fiebre? 36

Primeros auxilios 37

Cicatrices:
Malos recuerdos que se pueden atenuar 38

Salud Oral

Qué Hacer en caso de trauma dental 40



Institucional

Cómo lo beneficia la magia de la solidaridad y de los fondos mutuales 44

Libros y discos

de nuestros asociados 48

Gente Coomeva

Verónica Vanegas
Ya llegó 49

Así es nuestra gente Coomeva 50

Pasatiempo

Hipograma 51

Turismo

Turismo de la buena mesa
Conjugación de tradición, conocimiento, creatividad, salud y el placer del buen comer 54

Responsabilidad Social

Acciones solidarias que realizan sueños 56

Así vivimos nuestra Cooperativa

Regionales 58

Publimódulos 64



UNIVERSIDAD LIBRE

Seccional Cali

Formamos Líderes Creamos Futuro



CERTIFICACIÓN ISO 9001

ESPECIALIZACIONES

POSTGRADOS CIENCIAS ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES

Gerencia del Talento Humano / Enfoque en Clima Organizacional	180756580407600113100	2 Semestres
Administración Estratégica del Control Interno	180756580177600111100	13 Meses
Gerencia Financiera con Enfoque Internacional	180753320047600111201	14 Meses
Gerencia Tributaria y Auditoría de Impuestos	180753366587600111200	13 Meses
Revisoría Fiscal y Auditoría	180756570467600111200	13 Meses
Gestión de Proyectos de Inversión Pública y Privada	180756584074600113200	2 Semestres
Mercadeo	180756580807600113100	2 Semestres
Mercado de Capitales y Banca Inversión	180753801007600113100	2 Semestres
Negocios Internacionales con Enfoque en Logística Interna	180756500007600113100	2 Semestres

POSTGRADOS EDUCACIÓN

Didáctica de la Matemática	180755103707600113400	2 Semestres
Educación Ambiental	180753703337600113400	2 Semestres
Informática Educativa	180753700047600113400	2 Semestres

POSTGRADOS EN DERECHO

Criminalística y Ciencias Forenses	180753630257600111200	2 Semestres
Derecho Administrativo	180753420067600111100	2 Semestres
Derecho Constitucional	180753706587600111100	2 Semestres
Derecho Laboral	180753440017600111100	2 Semestres
Derecho Penal y Criminología	180753453847600111400	2 Semestres
Derecho de Familia	180653460017600101100	2 Semestres

POSTGRADOS SALUD PÚBLICA

Gerencia de Servicios de Salud	180753626587600113100	3 Semestres
Salud Ocupacional	180853630620800103200	3 Semestres

POSTGRADOS CLÍNICOS

Ginecología y Obstetricia	180756180007600111100	8 Semestres
Pediatría	180856180920800101400	3 Años
Medicina Interna	180856160000800101400	3 Años

DIPLOMADOS

Mercadeo Estratégico
Auditoría y Control Interno
Gestión Financiera Internacional
Gestión Tributaria
Negocios Internacionales y Logística
Gestión de la Calidad
Gestión de Proyectos
Gerencia de la Pequeña y Mediana Empresa
Gestión de Talento Humano
Finanzas para no Financieros
Gerencia Estratégica de Costos
Asesoría y Consultoría de Pymes
Gestión Ambiental
Desarrollo Empresarial

Perito en Dactiloscopia
Diplomado en Ciencias Forenses
Diplomado en Conciliación

Derecho Informático y Telecomunicaciones
Internetworking Diseño, Gestión y Mantenimiento de Redes

Metodología de la Investigación
Pedagogía Universitaria
Pedagogía de la Participación Gobierno Escolar
Tecnología e informática en Educación Pre- Escolar Básica
Investigación Educativa en el Aula

Salud Ocupacional y Seguridad Social
Medicina Biológica con Enfoque en Hemotoxicología



MAESTRÍA EN MERCADERO

Enfoque en Innovación, creatividad
Competencias de producción
Competencias y Productividad
Fecha: 2017 de Octubre 25 al 2017
Dirección: Calle 10000 Calle 10000



MAESTRÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL

Rev. No. 1150 del 4
de Julio de 2000
Bogotá No. 60007



Las cinco disciplinas de aprendizaje y el mapa estratégico

Se denomina conocimiento a la capacidad para una acción efectiva, y aprendizaje al proceso que mejora el conocimiento, lo que permite concluir que lo esencial para aprender es la acción.



Por Armando González Materón
(Md. MPh)

Presidente del Consejo de Administración
Coomeva

“El arte y la práctica de la organización que aprende” (La Quinta Disciplina de Peter Senge), fue nominado en 1999 por Harvard Business Review como el mejor libro de administración de los últimos 75 años (creación e implementación de organizaciones inteligentes de alto desempeño). El diseño de unidades donde, en la mayor medida posible, los directivos locales afrontan los problemas y dilemas del crecimiento de una empresa. En una organización inteligente hay que fusionar el pensamiento y la acción en cada individuo.

El hecho de que nadie “ejerza el control” no significa que no haya “control”. Todos los organismos saludables tienen control. Sin embargo son procesos distribuidos, no concentrados en una cabeza autoritaria. Imaginemos lo que ocurriría si el sistema inmunológico tuviera que aguardar la aprobación para lanzar anticuerpos y combatir una infección.

Uno de los prototipos que trata la Quinta Disciplina es el de la apertura. En la infancia los padres tienen las respuestas. En la escuela los maestros tienen las respuestas. En el fondo están convencidos de que la gente de arriba sabe que está pasando. Esta mentalidad los debilita como individuos y debilita a la organización como conjunto.

El manejo del poder arbitrario sobre los demás es la esencia del autoritarismo. La polis es un lugar donde el gobierno se logra mediante el diálogo y la persuasión equilibrada con la indagación.

Los siguientes conceptos facilitan las conversaciones en todas las organizaciones y son la única vía al mejoramiento continuo: La indagación, la discusión, el diálogo, el

¿Cómo podemos mejorar nuestra comunicación? Con empatía y con asertividad. Empatía es el estado de armonía que crea confianza para entender las emociones y necesidades de los demás y luego las nuestras sin juzgar. Busque primero entender conversaciones en todas las organizaciones y luego que lo entiendan. Entretanto, asertividad es el manejo del respeto.

¿Cómo se controla sin controlar? Con el aprendizaje y el trabajo en equipo.

Tú y tu familia deciden que tan alto quieren vivir.

Desde \$ 56.200.000



Informes y Ventas:
Urbanización Brisas de los Alamos
Av. 2da. Norte con Calle 72N
Tel.: 665 9949

• Área Apto. 58,18m²



Desde \$ 80.197.000



Informes y Ventas:
Calle 48 entre Carreras 85C y 85A
Sector Caney
Tel.: 521 3191

• Área desde 65,37m²



En Construcción

Desde \$ 160.604.000



Informes y Ventas:
Av. 48 Norte con Calle 64N
(Detrás de Menga Pa'Ca)
Tel.: 681 0200

• Área Apts. 99,2m²



En Construcción

Desde \$ 92.347.000



Informes y Ventas:
Cruce de la Calle 48 con Carrera 92
Sector Valle del Lili
Tel.: 521 3022

• Área Apto. 74,42m²



En Construcción

Desde \$ 77.850.000



Informes y Ventas:
Calle 48 entre Carreras 81 y 82
Sector Caney
Tel.: 521 3474

• Área Apto. 65,37m²



Proyecto en Entregas

Desde \$ 65.000.000



Informes y Ventas:
Avenida Circunvalar contiguo
al Hospital Piloto (Jamundí)
Tel.: 590 3014

• Área Casas 63,04m²



Proyecto en Entregas

**Última etapa
Desde \$ 265.000.000**



Informes y Ventas:
Contiguo acceso
parcelación
La Morada (Jamundí)
Tel.: 591 3049

- Área Casa Tipo A 180m²
- Área Casa Tipo B 212m²
- Área Casa Tipo C 203m² 1 planta
- Área Casa Tipo D 233m² con Altillo
- Casas en lotes individuales desde 500m²
- Club integrado al condominio



Desde \$ 6.900.000 x m²



Informes y Ventas:
Carrera 80 entre
calles 13 y 13 B
Tel.: 5213033

**Últimos Locales
Puertas Super Abiertas**

- Todo en un solo nivel • El mejor precio por m²
- Plazaleta de comidas • Parquederos cubiertos y Ascensores.



**TODOS NUESTROS PROYECTOS
CUMPLEN CON LAS NORMAS
ACTUALES DE SEGURIDAD
ELECTRICA, PLANTA DE
EMERGENCIA, DOBLE TANQUE
DE ALMACENAMIENTO DE AGUA,
RED CONTRA INCENDIO Y POSEEN
CITOFONIA.**

**NUESTROS PARQUEADEROS SON
UNIDADES PRIVADAS INCLUSO
EN LOS PROYECTOS DE VIVIENDA
INTERES SOCIAL.**

PRECIOS SUJETOS A CAMBIOS SIN PREVIO AVISO
Las imágenes son sólo de referencia y están sujetas a modificaciones durante la construcción del proyecto

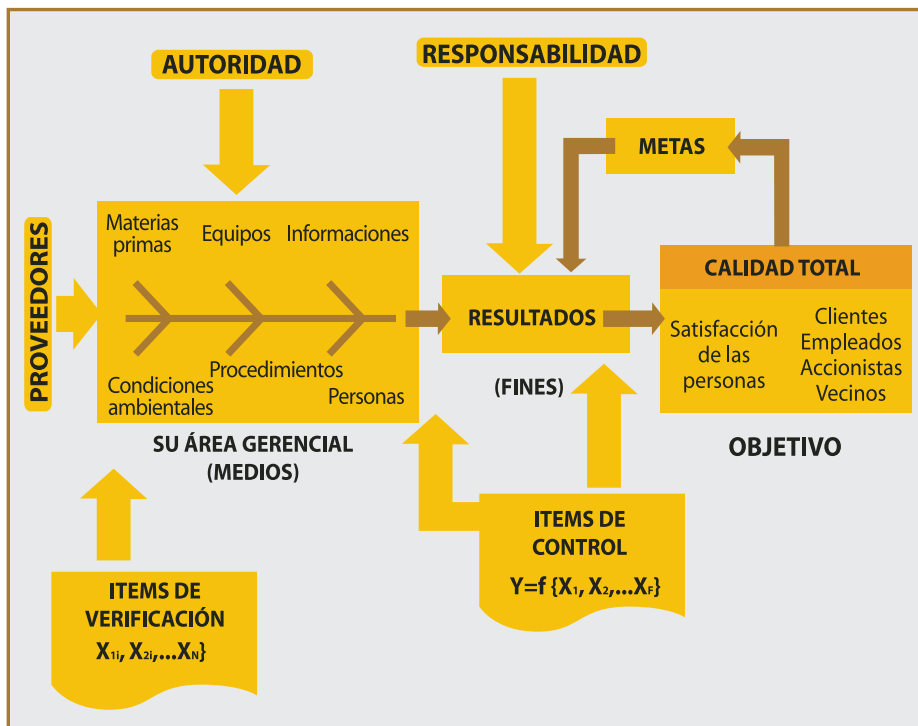
INFORMES Y VENTAS: Calle 5 Norte No. 1N – 71 Centenario

PBX: 485 8000 FAX: 485 8001

Centro de Negocios Sur: SUPEROUTLET LA 80, Carrera 80 entre calles 13 y 13 B,
Local Q 110 Tel.: 521 3033

www.constructoraalpes.com





Características del Proceso Gerencial

Si los empleados no están motivados para alcanzar metas de crecimiento y desarrollo tecnológico, no habrá crecimiento, ni mayor productividad, ni desarrollo tecnológico.

El dominio personal es la más atractiva de las disciplinas de aprendizaje. Es gente generosa que no solo desea aumentar las aptitudes, sino mejorar las aptitudes de las personas que la rodean, pues comprende que una organización se desarrolla junto con sus integrantes.

Nadie puede aumentar el dominio personal de otra persona. Sólo crear condiciones que *alienten y respalden* a quienes deseen aumentarlo.

Robert Fritz diseñó un proceso de tres etapas para adoptar una orientación "creativa" de la vida:

1. Elaborar una visión personal.
2. Ver la realidad actual.
3. *Escoger comprometerse* con la creación de los resultados que deseamos.

Complejidad: Sistema es interdependiente. El campo de acción más importante está en la vida. Sistema se define como un conjunto de elementos que se unen para lograr un propósito, entendiendo que si actuamos sobre uno de los elementos, actuamos sobre todos y afectamos el todo o el resultado. Entendamos la organización con su dirección: otras palabras, si un elemento no funciona, afecta al resto de elementos.

Lo esencial para aprender es acción. No se aprende a caminar sentado. La capacitación es efectiva si se conecta con el día a día.

Aprendizaje y sus 4 perspectivas

A continuación se hace una breve referencia a cada una de las cinco disciplinas de aprendizaje y dónde encajan en las cuatro perspectivas (1. Financiera, 2. Clientes y Mercados, 3. Procesos Internos y 4. Aprendizaje y desarrollo) de un Mapa Estratégico:

El dominio personal y los modelos mentales son disciplinas individuales cuyo

modo de acción más importante está en la vida. Sistema se define como un conjunto de elementos que se unen para lograr un propósito, entendiendo que si actuamos sobre uno de los elementos, actuamos sobre todos y afectamos el todo o el resultado. Entendamos la organización con su dirección: otras palabras, si un elemento no funciona, afecta al resto de elementos.

El campo de acción fundamental del aprendizaje en equipo son los procesos internos de una organización.

Y el enfoque sistémico integra las cuatro disciplinas anteriores.

Primera disciplina de aprendizaje: Dominio Personal

El dominio personal trasciende la competencia y las habilidades, aunque se basa en ellas. Trasciende la apertura espiritual, aunque requiere crecimiento espiritual.

El dominio personal es la disciplina del crecimiento y el aprendizaje personal. Significa abordar la vida como una tarea creativa, vivirla desde una perspectiva creativa y no meramente reactiva.

La fuerza activa es la gente, y la gente tiene su propia voluntad, su propio parecer y su propio modo de pensar.

Maestría deriva de la raíz sánscrita mah, que significa "más grande". Esta derivó en magister ("maestro o director").

El dominio a que nos referimos, enfatiza que es preciso ser un maestro en los principios que fundamentan el modo de producir resultados. Si alguien necesita un esfuerzo agotador para realizar bien una tarea, no lo consideramos maestro (dimensión técnico-científica).

El dominio no significa imposición sino capacidad y voluntad para comprender y trabajar con las fuerzas que nos rodean, con cartas de espontaneidad y alegría.

El dominio de nuestra persona nos permite ser *magistrales* en lo que realizamos. Trabajar con el dominio personal significa entrar en la esfera del corazón (*emociones*).

Inteligencia emocional = Inteligencia Intrapersonal + Inteligencia Interpersonal. (Conócete a ti mismo e impacta a los demás).

El desarrollo de una visión personal aprovecha una profunda veta de esperanza y aspiración, que incluye el ansia de servir a algo más grande y el deseo de disfrutar de la vida.

PRACODIDACOL TAMBIÉN SABE CÓMO FACILITARTE LA VIDA

Con un descuento imposible de perderse.



Porque PracoDidacol siempre está pensando en lo mejor para los afiliados a Coomeva, te damos un descuento especial en cualquiera de nuestros modelos Peugeot, DFM o Daihatsu. Ven a nuestras vitrinas y compra el tuyo ahora.

Para mayor información acerca de nuestros productos visita la página www.pracodidacol.com o contáctanos a nuestro Número Único Nacional: 01900 3313432



Praco**Didacol** S.A. 90 años
Construimos confianza

Con un clima laboral apropiado todos los empleados cooperan porque desean aprender, trabajar bien y ser reconocidos como personas.

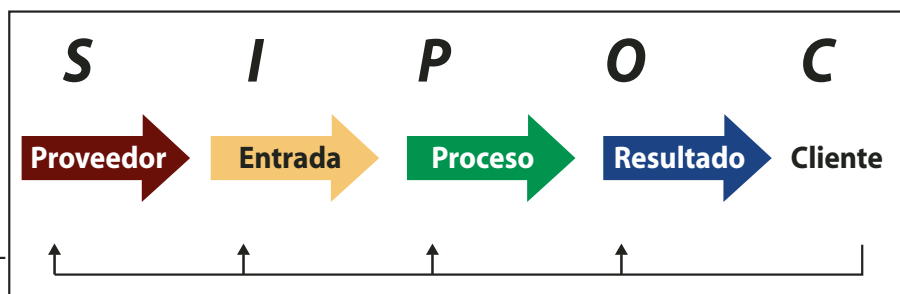
¿Deseamos conservar un quehacer en el continuo competir bajo el supuesto de que la competencia lleva al progreso? Cuando le quiero mostrar a alguien mi independencia me vuelvo dependiente. Siempre somos dependientes. La competencia no produce resultados satisfactorios porque siempre produce la frustración del que pierde. No se debería aceptar ni la competencia deportiva que parece ser la disciplina que requiere la competencia, pero también el que gana provoca la frustración de otros. El deporte sólo debiera ser jugar por el placer de jugar. Lo mejor no es competir sino que cada uno dé lo mejor de sí mismo. Lo contrario te enreda en la lucha.

Los supuestos (modelos mentales) de Detroit eran: "El negocio es ganar dinero, no fabricar

"Los automóviles son ante todo símbolos de estatus. Por lo tanto el diseño es más importante que la calidad".
"El mercado automovilístico norteamericano está aislado del resto del mundo".

Quienes trabajen seriamente deben estar familiarizados con las aptitudes de reflexión e indagación propias de la disciplina de los modelos mentales.

El aprendizaje en equipo transforma esas aptitudes en vehículos colectivos para elaborar una comprensión compartida.
Equipo: Un grupo de personas que se necesitan entre sí para lograr un resultado (se "embarcan juntas" en una tarea).



Segunda disciplina de aprendizaje: Modelos Mentales

Sus problemas no se originan en el mundo. Surgen por sus supuestos y creencias acerca de los demás.

Los modelos mentales son las imágenes, supuestos e historias que llevamos en la mente acerca de: nosotros, los demás, las instituciones y todos los aspectos del mundo. Los modelos mentales determinan lo que vemos, especialmente en la cultura occidental,

En los modelos mentales hay dos tipos de aptitudes esenciales, la reflexión y la indagación: entablar conversaciones donde compartimos abiertamente nuestros puntos de vista y procuramos conocer las premisas de los demás.

¿Por qué fracasan las mejores ideas? La explicación es porque chocan con profundas imágenes internas (modelos mentales) acerca del funcionamiento del mundo, imágenes que nos limitan a modos familiares de pensar y actuar.

Durante décadas los tres grandes de Detroit creyeron que la gente compraba automóviles por el diseño o por la calidad ni por el servicio. Las encuestas y los hábitos de compra sugerían que los consumidores se preocupaban por el diseño.

Pero a medida que los fabricantes alemanes y japoneses enseñaron a los consumidores norteamericanos los beneficios de la calidad y el estilo, incrementaron su participación en el mercado americano

"Los trabajadores no tienen un impacto importante en la productividad ni la calidad del producto".

Las enfermedades básicas de la jerarquía son que la mayoría de los gerentes entienden que sólo tendrán supuestos, nunca "verdades", que siempre ven al mundo a través de modelos mentales y que los modelos mentales son siempre incompletos, especialmente en la cultura occidental, crónicamente asistémicos (inevitables prejuicios de su manera de pensar). Sistémico es "pensar en procesos" que es diferente de sólo "instantáneas".

Tercera disciplina de aprendizaje: Visión compartida

Visión compartida es lograr alinear a toda la organización con su direccionamiento estratégico.

Cuarta disciplina de aprendizaje: Aprendizaje en equipo

Alineamiento significa "funcionar como una totalidad". Construir alineamiento (nunca se termina) consiste en afinar la capacidad del equipo para pensar y actuar sinérgicamente, con plena coordinación y sentido de unidad, porque los miembros del equipo se conocen a fondo. Mientras se desarrolla el alineamiento, la gente no debe callar ni ocultar sus discrepancias.

Quinta Disciplina de aprendizaje: El pensamiento sistémico

El enfoque de sistemas se puede resumir en el siguiente esquema:

Se puede concluir que para que una organización sea excelente, necesita centrarse en las personas y lograr que éstas sean autónomas dentro de un ambiente "localista", donde las personas sean reconocidas como personas ("te veo", "estoy aquí"), se automotiven, tengan una autoestima elevada, se autogestionen, confíen en ellas mismas y confíen en las personas que interactúan con ellas; que sean felices porque hacen lo que les gusta y les gusta lo que hacen; porque tienen un sentido de trascendencia, donde no son manejadas como robots y se acepta que las personas tienen un cerebro que les permite crear en forma permanente por el bien de ellas mismas y su organización. Y porque son personas que buscan la libertad mental, o sea que tienen su propia capacidad de ser felices y de asumir y tomar sus propias decisiones frente a las situaciones cotidianas de la vida, sin depender de nadie, para mantener su paz interior, porque han logrado la invulnerabilidad de los sentimientos y se han liberado definitivamente de cualquier influencia externa negativa.

El miedo es siempre el problema, el amor es siempre la solución.

Inversiones
que construyen
vida!

VISITE APTO. MODELO

Villa
Allegria
Aptos. Felices!

ULTIMAS CASAS

desde
\$157.027.000

91 m² / 97 m² / 104 m²

En el sector de la HACIENDA, una de las zonas
residenciales de mayor valorización del sur.

Tel. 315 7520
Cel. 315 468 83 89

- PARA ESTRENAR
- ENTREGA INMEDIATA
- PRECIOS DE OPORTUNIDAD

Terrabella
CASAS EN CONDOMINIO

desde
\$166.130.000

146 m²

Cra. 99 con calle 42 esquina.
A 400 mts. detrás de LA 14 Valle del Lili

Tel. 521 6241
Cel. 316 4830371

CASAS

Farallones de
Pance
Villa Campanas

desde
\$296.744.000

166 m² / 171 m²

Junto al campus de la Universidad
San Buenaventura, de cara a los Farallones.

Tel. 555 8055
Cel. 317 4311636

**ÉXITO
TOTAL**
E ESTÁN EN VENTA



Buenavista

Constructora y Promotora S.A.

Oficina: Calle 5B No. 40-13 / Cali - Colombia

PBX: 551 7282

www.buenavistaconstructora.com

Los precios están sujetos a variación de precio según.

Aquí termina su búsqueda



Entreparques II

Su vida entre verdes

• Rodeado de 8.500 m² de parques

**NUEVOS
APARTAMENTOS**
desde
72 m²

desde

\$95.000.000

82 m² / 88 m² / 99 m²

Aquí termina su búsqueda!



Buenavista

Constructora y Promotora S.A.

APTO. MODELO Tel. 521 6241
Cel: 316 7422309

Horario de Atención: Todos los días de 10 AM a 6 PM - Cra. 99 con calle 45

www.buenavistaconstructora.com





Cultura Organizacional en las cooperativas



Por Alfredo Arana Velasco
Gerente General Corporativo

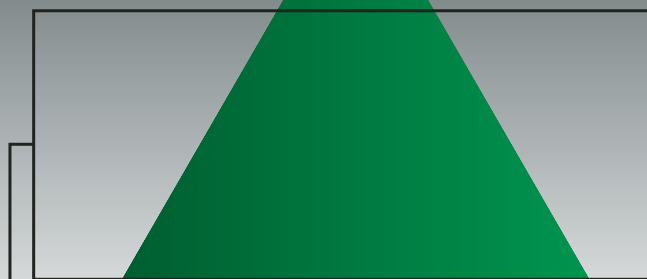
Hoy quiero emplear este espacio para referirme a un tema que cada vez tiene más vigencia, más académicos y profesionales se ocupan de él, y sobre el cual hay acuerdo -más intuitivo que técnicamente demostrado- de lo fundamental que resulta para crear riqueza y darles soportes de largo aliento a las organizaciones: la cultura organizacional.

Una definición importante de cultura

organizacional es la de Edgar Schein: han trabajado lo suficientemente bien Patrón de suposiciones básicas que para ser considerados válidos y, por esa cierto grupo ha creado, descubierto o razón, entregados a otros miembros del desarrollado a lo largo del tiempo -al grupo como la forma correcta de enfrentar sus problemas de adaptación percibir, pensar y sentir. externa o integración interna-, los cuales gráficamente:

Niveles de la cultura corporativa

Símbolos observables,
ceremonias, historias,
eslogans,
comportamientos,
vestidos, ambiente físico



Actitudes, valores, creencias, sentimientos
Supuestos subyacentes

YANACONAS MOTOR



FÁCIL Compre el carro
Que siempre Soñó

Horario Extendido
Todos los días
Hasta las 9:00 p.m.

Autopista Sur Oriental Car. 44 Esquina P.B.X. 6804444

- Sede 1: Centro Ccial. la 14 Valle del Lili
- Sede 2: Centro Ccial. Jardín Plaza - Home Center



Por su parte Geert Hofstede, influyente pensador holandés que ha dedicado toda su vida profesional a estudiar este tema y sus consecuencias en la vida social y en el desarrollo de sistemas sociales sostenibles y productivos, en especial en lo que tiene que ver con las interrelaciones entre culturas nacionales y culturas empresariales, plantea que todas las culturas de todas las tallas, tienen cinco dimensiones. Según el puntaje que obtenga un grupo en cada dimensión serán sus relaciones con otros grupos y las condiciones que pondrá a cada uno de sus miembros para poder participar.

La primera de ellas es la distancia del poder: ¿Qué tanto las entidades básicas y menos poderosas de un grupo esperan una distribución inequitativa del poder y cuánto la toleran?

La segunda es el individualismo: ¿Cuánto premia la sociedad el comportamiento individual, caracterizado por lazos sociales débiles, sin esperar que cada persona participe de subgrupos y aporte al bien general?

La tercera dimensión es la de género,



moviéndose entre la feminidad y la masculinidad: ¿Qué tan definidos son los roles por género?

La cuarta es el índice de tolerancia a la incertidumbre: ¿Cuánto premia el grupo decisiones que se apartan de la tradición y

favorecen la toma de riesgos?

La última, que se explica por sí misma, es la orientación a tomar decisiones de largo plazo o decisiones inmediatistas.

Lo anterior es solo un marco de referencia para indicar que eso que lleva a un comportamiento de un grupo social cuenta con unos elementos que nos facilitan su intervención y su entendimiento. Algunos incluso habrán estudiado otros autores que proponen modelos igualmente importantes.

La cultura organizacional no es un tema solamente hacia "dentro" de las organizaciones, algo que por tanto sólo debe preocupar a sus administradores. La cultura es un sistema, que está influenciado profundamente por el entorno. En nuestro país es fácil entender este concepto solo con mirar la gran diversidad que existe entre bogotanos, antioqueños, costeños, pastusos, santande-

reanos, vallecaucanos, etc. La importancia del asunto radica en que la empresa sea capaz de adaptarse a cada lugar, sin perder sus objetivos de brindar excelentes servicios y lograr buenos resultados.

Reconociendo que el entorno tiene gran

CORRECCIÓN DE MIOPIA - HIPERMETROPIA - ASTIGMATISMO CON CIRUGÍA LÁSER

Diga usted también

**Adiós
gafas**

Cirugía refractiva
Por sólo
\$1.390.000
Precio por tiempo limitado



Clínica de
Oftalmología
de Cali S.A.

Informes: **511 02 00**

influencia en la formación cultural de las empresas, que a su vez determina sus actuaciones, no es menos cierto que éstas igualmente tienen la capacidad de formar subculturas y proyectarlas al entorno. Es decir que la buena noticia es que la cultura en la empresa es posible moldearla y ¿por qué no, proyectarla a las comunidades donde actúan? Esa es una de las principales aspiraciones del pensamiento cooperativo, orientado a acciones más colectivas, más participativas o incluyentes y en general más solidarias y equitativas; a la búsqueda del bienestar de las personas; al cuidado del medio ambiente.

La cultura no es solamente entonces, un tema de los colaboradores. Claro, es cultura la calidez en el saludo, la capacidad y gusto de prestar un servicio efectivo, veloz y confiable, la capacidad de desarrollar productos competitivos o el entendimiento total de



tareas que desarrollamos, y su posición dentro de nuestros procesos, como parte de una cadena o de un todo que al final es el que determina qué tan bien lo estamos haciendo.

Todo eso es cultura y en eso seguimos trabajando en Coomeva, siendo necesaria una gran dosis de coherencia, consistencia, persistencia, método, e inclusive un poco de paciencia por que no se logra de la noche a la mañana.

Los clientes, en este caso nuestros asociados, y los usuarios de los servicios, nuestros proveedores, la comunidad, desde las ciudades donde estamos, los diferentes sectores de mercado, las universidades y escuelas que forman a nuestros colaboradores, los gremios que nos representan, todos ellos también son actores de nuestra cultura organizacional.

Nuestros parámetros para contratar personas son cada vez más exigentes. Los índices de tolerancia de nuestros procesos son cada vez más estrechos. Pero por cada persona nuestra que presta un servicio, que se relaciona con nuestros clientes, por cada ingeniero

que documenta un proceso o diseña una nueva herramienta tecnológica, necesitamos tener asociados que expresen sus inquietudes, sugerencias

o inconformidades; que reconozcan su capacidad de hacer cambiar las cosas, retirarse por un mal servicio o adquirirlo ejerciendo su rol de asociados gestores cuando las cosas vayan mal, y que las reconozcan cuando se hagan bien.

Necesitamos proveedores de confianza que establezcan con nosotros relaciones de verdadero mutuo beneficio.

Necesitamos comunidades que exijan en vez de acostumbrarse al mero silencio.

La cultura organizacional de Coomeva no termina en la puerta. Nos merecemos tener una de las organizaciones más reconocidas de todo el país. Que sea una marca no sólo muy recordada sino que inspire valores importantes, un lugar donde todo el mundo aspire a trabajar, una empresa que marque a las comunidades donde interactúa y que no simplemente se adapte a ellas. En esta construcción son más importantes los asociados que la misma administración de la Cooperativa.

Por eso, para ser un verdadero

activo cultural, para seguimos consolidando y, desde un punto de vista incluso práctico y económico, quiero manifestar que en nuestro modelo lo

que puede hacer un asociado es superior que en otro lado, en vez de exigir que mejoremos y que estemos a la altura de nuestra promesa de valor.

También es cultura organizacional, en especial en un grupo cooperativo, pagar cuando debemos, hacer uso responsable de los servicios, considerar el bien común, invertir para crecer, exigir nuestros derechos individuales sin destruir los comunes.

Mi llamado es a cooperar con este pensamiento y a unir esfuerzos entre dirigencia y administración en este sentido. Recordemos que en una cooperativa la administración es exactamente eso: la "fiduciaria" o el "agente"

de unos recursos que nos han confiado. La calidad de lo que finalmente entregamos depende en buena medida de la capacidad de la comunidad de asociados para exigir altos estándares y el uso de canales apropiados para reclamar lo que es una promesa.



Organización Educativa Tenorio Herrera



*Sabados de
8:00 a.m. a 1:00 p.m.*

Inscripciones Tempranas 2009 - 2010

**COLEGIO
LOS ANGELES SAN FERNANDO**
CARRERA 30 No. 5C-16 SAN FERNANDO
P.B.X.: 557 6797 - 556 6026
TELEFAX: 556 6060

**COLEGIO
MAYOR ALFEREZ REAL**
AVENIDA ALFEREZ REAL No. 05 PANCE
P.B.X.: 555 5791 - 555 5792
TELEFAX: 555 1525



Gestión de la empresa cooperativa



En artículo anterior, publicado en la edición 74 de agosto de 2008 de esta revista, recordamos que se ha analizado la función de los asociados que conforman la cooperativa y dentro de nuestra dicotomía debemos entonces entrar a efectuar un análisis sobre cómo debe ser el funcionamiento de la empresa y las implicaciones que ésta tiene en la cooperativa.

Las mejores opciones en vivienda

Apartamentos sur de Cali



Desde: \$118,800,000.
De 72.10m² a 101.78m².
2 y 3 alcobas, 3 baños.
Fuentes y espejos de agua en zonas comunales.

Visite apartamento modelo!
Iniciamos obra!

3127192/93, cel: (314)3813053.
Calle 25 con carrera 68 esquina.
Cali, Valle.

Casas Jamundi



Desde: \$126,000,000.
3 alcobas desde 85.86m².
Zonas comunales con kiosco y piscina.

Visite casa modelo!

5150060/61, cel: (313)4202307.
Avenida Chipayá enseguida centro comercial Alfaguara, Jamundi, Valle.

LA INFORMACIÓN PRESENTADA EN ESTE ANUNCIO NO REPRESENTA LA GARANTÍA DE NINGUNA ENTIDAD DE NUESTRO SECTOR. LA INFORMACIÓN PRESENTADA EN ESTE ANUNCIO NO REPRESENTA LA GARANTÍA DE NINGUNA ENTIDAD DE NUESTRO SECTOR. LA INFORMACIÓN PRESENTADA EN ESTE ANUNCIO NO REPRESENTA LA GARANTÍA DE NINGUNA ENTIDAD DE NUESTRO SECTOR.

Todas las imágenes son representaciones gráficas que pueden presentar variaciones en el diseño y los acabados.

Por Octavio Uribe Villaquirán
Secretario - Junta Nacional de Vigilancia
Coopeva

Repetimos para ilustración de nuestros lectores, que la distinción que hacemos entre cooperativa y empresa cooperativa es una abstracción que nos permite separar las funciones de una u otra, para un correcto análisis del quehacer en cada una, advirtiéndole que tanto estatutariamente como funcional y políticamente existen imbricaciones que objetivamente no permiten mirar la diferencia.

Como lo hemos expresado, la cooperativa por su composición filosófica y según la ley colombiana, proviene de un acuerdo entre personas que tienen necesidades comunes y desean resolverlas creando una empresa que deberá satisfacer esas necesidades.

Esto nos conduce a pensar que la cooperativa es una organización eminentemente democrática, en donde la participación de los asociados es igual sin distinción de cuál es el valor que cada uno aporta o ha aportado a la empresa, y de acuerdo con nuestros principios, cada persona corresponde a un voto para sus decisiones sin importar los aportes pagados. En sentido contrario y de conformidad con los principios de la economía capitalista dentro de la cual como comunidad nos desempeñamos, la empresa creada por los asociados para resolver sus necesidades no es democrática y no debe regirse por criterios democráticos sino, por criterios empresariales donde la verticalidad en la dirección es definitiva para que se cumplan con éxito los objetivos estratégicos y la visión y misión señalada por los asociados, es decir, por la cooperativa.

Los asociados delegan la función administrativa en el Consejo y la función de



CAI  Área construida 46 m2 Parqueaderos privados Apartamentos en conjunto cerrado, piscina, amplias zonas verdes e instalación a gas. Comercializa y vende: Comfenalco Valle Desde: \$ 42.000.000 - subsidio Apto. Modelo: Calle 52N - 8N-94 Informes: Tels: 4475773 Cali. 	CAI  Área construida: Desde 58,55 m2 Casas de 2 pisos con acabados. Conjunto cerrado, piscina para niños y adultos, salón social. Instalación a gas. Comercializa y vende: Comfenalco Valle Desde: \$ 58.900.000 - subsidio Casa modelo: Calle 72A con Cra 4a Informes: Tels: 434 8475 Cali 	AL CERROJO  Área del lote: 75 m2 Área construida: 37 m2 47 Vivienda de interés prioritario, localizadas en la carrera 14 con calle 16, vias vehiculares pavimentadas, zona verde con juegos recreativos y cerca al estadio. Comercializa y vende: Comfenalco valle Desde: \$ 25.000.000 - subsidio Sede Buga: Calle 7 No. 11 - 27 piso 2 Tel: 228 2848 - 237 5612 Sede Palmira: Calle 31 No. 29 - 54 Tel: 275 5160 Ext. 715 - 737 	CAI  Área construida desde: 47 m2 Ubicación: Carrera 8 con Calle 70 contiguo al Centro Comercial Punta del Este. Amplias zonas verdes, salón social, parqueadero privado. (Viva con todas las comodidades muy cerca de usted!) Desde: \$ 56.000.000 - subsidio Comercializa y vende: Comfenalco Valle 
---	---	--	--

www.comfenalcovalle.com.co



Consulta nuestro Banco de Vivienda,
encontrarás las mejores alternativas de inmuebles usados.
Pregunta también por nuestro servicio de Asesoría Técnica.

Llama ya: 886 27 27, Ext: 2110 - 2878 - 2863 - 2398.

Comfenalco Valle es de la gente.



SALUD • DROGUERÍAS • SERVICIOS FINANCIEROS • VIVIENDA • RECREACIÓN • EDUCACIÓN • CULTURA

Los administradores no pueden participar ni interferir en los intereses políticos de la cooperativa, así como tampoco los cooperados pueden interferir en las orientaciones y normas de la empresa que deben satisfacer los intereses de la comunidad y no los intereses personales de sus dirigentes.

control social y ético en la Junta de Vigilancia, siendo estos órganos de origen democrático los que tienen la responsabilidad de orientar a la empresa a fin de resolver los problemas económicos que le son comunes a los miembros de la cooperativa. Estamos entonces refiriéndonos a una empresa construida para responder a la demanda de servicios de sus asociados y no a una construida para responder a la oferta, es decir, a las necesidades de la comunidad en general. Esta empresa debe responder a los objetivos consignados en el convenio de cooperación y no a los objetivos comerciales en general, que pueden determinar la actividad de cualquier compañía. La diferencia es significativa en cuanto nos determina la naturaleza de la empresa de origen cooperativo fundamentada en la demanda, a la de la de origen capitalista fundamentada en la oferta.

La inmediata y anterior diferencia nos está indicando la gran diferencia entre empresa cooperativa y empresa de capital, sin que ello quiera decir que sus formas de gestión y administración no sean iguales como medio pero diferentes como fin, es así como los administradores no pueden participar ni interferir en los intereses políticos de la cooperativa, así como tampoco los cooperados pueden interferir en las orientaciones y normas de la empresa que

debe satisfacer los intereses de la comunidad y no los intereses personales de sus dirigentes.

Queremos expresar con lo expuesto que el dirigente debe guardar respeto en relación con la administración de la empresa sin que ello se convierta en dependencia, y la empresa debe guardar respeto por las políticas de la cooperativa, sin que ello se convierta en halagos a los dirigentes. Con fundamento en lo anterior, podemos afirmar que la empresa debe ser manejada y orientada

Si observamos lo ocurrido en el presente y pasado del sector cooperativo, encontramos que gran porcentaje de la responsabilidad del fracaso de algunas de nuestras instituciones tiene relación directa con la confusión entre lo que es la empresa y lo que es la cooperativa, y en consecuencia, cada una de ellas debe exigirse y exigir funcionar armónicamente respetando sus distinciones.

Los llamados "Acuerdos de Cuba" (establecidos durante un congreso en el que participaron el



las normas que le son comunes al sector empresarial, que no puede ser afectada por las diferencias o reguladas en la democracia cooperativa, y que no puede aceptar condicionamientos diferentes de los que fije el Consejo de Administración o los controles que determine la Junta Nacional de Vigilancia, como cuerpos rectores de esas actividades, desechando las injerencias o satisfacción de intereses personales de los directivos individualmente considerados.

Consejo de Administración, la Junta de Vigilancia y la Gerencia General Corporativa), no son otra cosa que el respeto a las normas de administración que deben regir la empresa y el acatamiento a las orientaciones políticas y órdenes que la cooperativa determina para el funcionamiento de la empresa creada por la comunidad.

En próximo artículo trataremos de analizar en qué consiste el Control Social y Ético en nuestra Institución.



¡Vamos bien!

A partir del respaldo mutual de sus asociados y usuarios, que utilizan los servicios de la Cooperativa y sus empresas como una opción que nos facilita la vida, Coomeva logra niveles de desempeño satisfactorios.



- Asociados: 198.271
- Captaciones: \$572.731 millones
- Número de créditos: 244.086
- Valor de los créditos: \$1.3 billones
- Valor proyectos financiados por Desarrollo Empresarial: \$51.865 millones
- Valor auxilios del servicio de Solidaridad: \$34.868 millones
- Usuarios de planes de recreación y turismo: 627.764
- Usuarios de salud (Coomeva EPS y Medicina Prepagada): 3'044.417

CIFRAS A AGOSTO 31 DE 2008

Consulte también esta información actualizada mes a mes en nuestro portal www.coomeva.com.co, en el menú **Cooperativa**, opción **¿Y Coomeva cómo va?**, ingresando con su Pasaporte Coomeva.

La Belleza es tan individual y personal como tu...



Por eso eres libre de verte y sentirte bien en todo momento.

Regálate la posibilidad de lucir una figura armónica, una piel radiante y un cuerpo firme, como tu quieres.

Programas y tratamientos personalizados, **no invasivos**, con toda la experiencia médica, científica y la más alta tecnología.

- Eliminación del sobrepeso (pierda esos kilos de más).
- Eliminación de grasa localizada y amoldamiento de la figura.
- Eliminación de celulitis y flacidez.
- Reafirmación de glúteos.
- Programas y tratamientos faciales para devolver la lozanía, tersura y juventud a la piel del rostro.
- Depilación con láser.

***Descuentos especiales para afiliados a COOMEVA.**



JUAN DIEGO RIVERA OSSA
CENTRO DE MEDICINA ESTÉTICA

CALLI: Tels: 6602636 - 6602595 Cel: 3154853683
Av. 2ª C Nte No. 24-120 Cons. 501-502
Centro Médico Hipócrates

BOGOTÁ: Tel: 6362516 Calle 87 No. 15-23
Cons. 202 Parque de las flores

En Coomeva usted puede pagar su Estado de Cuenta con seguridad y tranquilidad a través de:

Audiocomeva

En Cali marque **524 1318**, en otras ciudades marque **01 8000 941 318** y cuando conteste la operadora marque **1**. Marque **3** para consulta de facturación, marque su número de cédula, marque su clave y el sistema le informará el valor a pagar, para realizar el pago marque **1**.



Oficina Virtual

1. Ingrese a Oficina Virtual en www.financiera.coomeva.com.co
2. Ingrese los campos correspondientes a usuario y contraseña
3. Seleccione Ingresar
4. Haga clic en el menú Pagos y posteriormente en el botón Factura Asociado
5. Haga clic en el botón Cuenta de Origen de los Fondos
6. Cuando aparezca la cuenta de doble clic en ella y presione Aceptar
7. Digite el valor en la casilla indicada y el tipo de pago a realizar, presione Aceptar
8. De clic en Aceptar para confirmar el valor a pagar
9. Puede imprimir o guardar en su PC un comprobante de la transacción.



Pago Automático

Acérquese a una Oficina Coomeva y diligencie el formato para matricular la cuenta a la que desea que le debiten el pago de su Estado de Cuenta.



Otros

Corresponsales No Bancarios de Bancolombia, aplica para ciudades donde no hay oficinas Coomeva Financiera.

Cajeros Servibanca

1. Seleccione Cuenta Pagos
2. Seleccione Pagos Entidades Financieras
3. Seleccione Coomeva
4. Seleccione Aporte socios
5. Digite el número de documento
6. Seleccione Aceptar en el valor a pagar



Utilice cualquiera de estos medios de pago y **compruebe lo fácil** que es estar al día con Coomeva.

 **Coomeva**
Financiera
¡Nos facilita la vida!



Trabajo en equipo

Por: Gonzalo Gallo

Un hombre conducía por un largo camino un caballo y un asno. El caballo no llevaba encima más que una ligera manta. Mientras tanto el asno iba cargado con cantidad de objetos, como un verdadero asno. Después de mucho andar con tanto peso, la pobre bestia no podía dar más y rogó a su compañero:

- Por caridad, ¿quieres tomar parte de mi carga? Aunque sea muy poco; no lo notarás y me devolverás la vida.

El caballo ni siquiera lo miró y se limitó a seguir su camino como si no hubiera escuchado nada. El asno se arrastró como pudo un tiempo más y por último cayó exhausto y murió. Entonces el hombre lo desolló y puso a lomos del caballo toda la carga del asno y le sumó la carne y la piel. Así el caballo aprendió con dolor que sólo

ayudando al prójimo nos ayudamos a nosotros mismos.

En la cultura quéchua los indígenas creen que todos somos hermanos y que cada ser viviente está interconectado con el resto. El indio crea con la flora y la fauna una relación de hermandad por lo que tienen en común: sol, agua, tierra, oxígeno. El maíz, la hoja de coca, la vicuña, la alpaca y todos los seres vivos deben convivir en armonía. Entre ellos debe existir una relación de servicio y amor. A esto se le llama Lllankay, que significa servicio-con-amor.

Siete sugerencias valiosas

El arte de convivir nos pide estar en armonía y trabajar en equipo. Este arte te da algo mejor con estas prácticas:

1. Eres amoroso, respetuoso y tolerante.



Aceptas las diferencias y no manipulas a los demás.

Valoras al otro y aprecias su dignidad.

Cada ser es valioso y merece reconocimiento.

Prestas atención genuina a las palabras y al lenguaje no verbal que es tan importante.

4. Controlas las emociones y tomas medidas para eludir o aliviar las tensiones.
5. Le das cabida al buen humor, te ríes de ti mismo y eres descomplicado.
6. Eres realista y evitas el perfeccionismo, las culpas y los juicios. Te dedicas a unir y comprender.
7. Creces en humildad y aceptas que sólo posees tu verdad, no la verdad.



Bono de \$90.000
Para iniciar tu tratamiento de ODONTOPEDIATRIA
Recuerda que la salud oral de tus hijos es muy importante.
Incluye Aparatología

En el mes de los niños **ORTHOPLAN** te invita a celebrar en tu ciudad la gran fiesta **HALLOWEEN...**



¿Todavía con los dientes torcidos?



www.orthoplan.com.co

Tuluá
Calle 28 No. 27 - 26
PBX: 226 92 92 - 224 2250

Cali Sur
Calle 3 No. 24 C - 88
PBX: 5146508

Cali Norte
Av. 8 No. 45N-47
PBX: 865 06 64

La Loma
Calle 13 No. 29C-57
PBX: 5143131

Cartago
Calle 16 No. 1 N - 84
PBX: 212 38 48

Buga
Cra 16 No. 1 - 20
PBX: 228 08 08

Armenia (Av Bolívar)
Cra. 14 No. 12 N - 32
PBX: (6) 745 3534

Medellín
Calle 33 No. 76 - 85
PBX: (4) 416 23 23

Sabaneta
Cra 45 No. 72 Sur-100
PBX: 288 06 70

Pereira (Av. Circunvalar)
Calle 4Bis No. 15 - 13
PBX: (6) 316 10 10

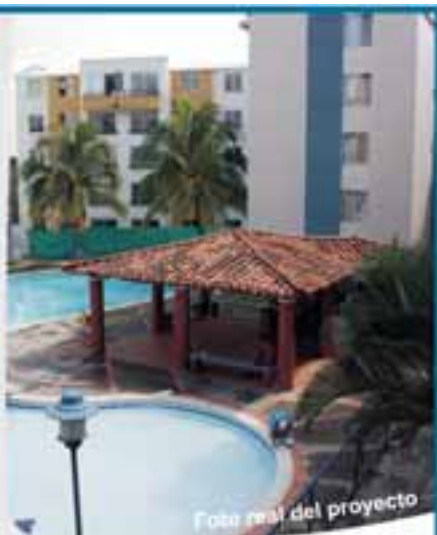
Sitander de Quilichao
Calle 3 No 10-34
PBX: (2) 8290805

Popayán
Cra 7 No. 13N-06
PBX: (2) 8235101



LA EXPERIENCIA NO SE IMPROVISA

Asociados mayores aportan soluciones ambientales a su comunidad



OASIS DEL
LIMONAR

¡Su hogar con todo!

III Y ÚLTIMA
ETAPA

**Comprúebelo
usted mismo:**

Apartamentos desde
\$62.302.500

Ahora con dos opciones de acabados

Apartamentos de 64.25 m²

- Sólo 2 apartamentos por piso
- Salacomedor = 3 alcobas = 2 baños
- Balcón 1° y 5° piso
- Cocina con gas natural = Zona de oficinas

Tasas de interés
bajas de VIS
Opción de subsidio
de vivienda
Apto Modelo:
Calle 23 con
Carrera 50 Esquina



☎ 6841000 • 3397600 • 3117639222

oasisdellimonar@gmail.com



HORARIO DE ATENCIÓN

Martes a Domingo ó
Miércoles a Lunes
(si el lunes es festivo)

10:00 am a 12:00 m y
1:00 pm a 5:00 pm



El compost: Una manera de activar la conciencia sobre los efectos climáticos

Como contribución al óptimo manejo de los residuos sólidos, la Unidad Residencial Fundadores en Cali concretó este hecho con la

creación del Comité de Manejo Integral de Residuos Sólidos, MIRS, con el apoyo técnico de la Fundación Pangea.

Considerando que los residuos sólidos biodegradables implican altos costos por peso para la entrega en la disposición final, el Comité desarrolló un proceso de sensibilización a través de talleres

charlas de instrucción dirigidos a la comunidad de esta unidad residen- cial, con un grupo pionero de siete familias en el año 2006 y actual- mente asciende a 40 familias.

El Comité MIRS está represen- tado por un grupo de cuatro adultos mayores asociados a

Coomeva, quienes lideran desde abril de 2008 la implementación de una compostera* con la asesoría

técnica de Cedecur, Centro de Educación e Investigación para el Desarrollo Comunitario Urbano y Rural.

"La compostera es nuestro lugar de esperanza, de unión, de gestación. En ella con nuestro apoyo se transforma silenciosa-

mente la materia orgánica en productos útiles para la siembra y la higienización en casa", comentan nuestros asociados Cilia Libreros, Efraín Candamil, Cielo Díaz y Gerardo Beltrán.

Los espacios que brinda a nuestros asociados mayores el programa Con Coomeva Vida en Plenitud han abierto la oportuni- dad de que este grupo de líderes solidarios con el medio ambiente comparta sus experiencias y replique su conocimiento sobre el





Con
Coomeva
Vida
en
Plenitud

Más información sobre "Con Coomeva Vida en Plenitud"

Línea Nacional Gratuita

01 8000 110 123 - opción 7

vidaenplenitud@coomeva.com.co

www.vidaenplenitud.coomeva.com.co

tema. Así, este programa de nuestra Cooperativa quiere abrir espacios de construcción conjunta e intercambio de saberes con nuestros asociados mayores, que permitan mostrar el impacto social del trabajo y la amplia posibilidad que tienen los profesionales mayores para lograr una Colombia mejor.

*Compostera: Es la mezcla de restos vegetales y animales con el propósito de acelerar el proceso de descomposición natural de los desechos orgánicos por una diversidad de microorganismos, en un medio húmedo, caliente y aireado que da como resultado final un material de alta calidad fertilizante.

El Deseo



El Milagro



Cirugía Plástica y Estética Láser

Arte y ciencia para tu belleza.

20 Años de Experiencia y más de 60.000 Cirugías Realizadas

Carlos S. Barbato Z. | Carlos E. Triana L.
Marco Aurelio Zambrano C. | Lina María Triana LL.
Pilar Cabal | David Yanguas

Miembros de la Sociedad Colombiana de Cirugía Plástica S.C.C.P.

Calle 3 Oeste No. 34 - 96 San Fernando
PBX: 518 44 44 - Cel: 315 585 18 29
contacto@corpusyrostrum.com

Cali - Colombia
Línea gratuita desde Estados Unidos
1-866-579-68-40

www.corpusyrostrum.com





Fundación Coomeva

SABA FUNDRAISING

En la misión de canalizar inversión extranjera hacia el país

La Fundación Coomeva ha dado su respaldo a esta empresa caleña que apoya a entidades nacionales en la promoción de sus proyectos en el exterior para obtener recursos de cooperación internacional.

La consolidación de Saba Fundraising es una promoción de proyectos y la búsqueda de prueba más de que una idea de negocio inversionistas para desarrollarlos; cuya bien estructurada se puede llevar a cabo, y experiencia lo llevó a formular una idea de además encontrar el apoyo financiero negocio a partir de su conocimiento y de la necesario para iniciar operaciones. Sólo se necesita que tienen cientos de entidades, requiere tener la confianza, el conocimiento ONG, fundaciones, entre otras, de encontrar y la capacidad para ejecutar la idea y converapoyo financiero para implementar sus tirla en una verdadera empresa. planes de trabajo.

Esta empresa nació hace más de un año, Es así como la nueva compañía se fruto de la iniciativa de Luis Fernando Salazar concentra en la tarea de promocionar en el un ingeniero industrial especializado en la exterior proyectos generados en Cali y



PUNTO DE VENTA

PBX 661 6736

Cel. 317 433 4872

**CONSTRUCTORA
CRUZ GONZALEZ S.A.**

ULTIMAS OFICINAS Y LOCALES EN GRANADA

25 OFICINAS - 7 LOCALES COMERCIALES - 67 PARQUEADEROS
21 PARQUEADEROS PARA VISITANTES CUBIERTOS



SU MEJOR INVERSION EN UN EDIFICIO INTELIGENTE

e-mail: granada900@gmail.com



Ing. Luis Fernando Salazar

"Es un modelo novedoso para atraer entidad adecuada según las características cooperación internacional. Nuestro propósito de cada iniciativa. es ayudar a todas las organizaciones que Luis Fernando Salazar afirma que la buscan este tipo de apoyo, pero no tienen cooperación internacional mueve importancia cómo salir y vender sus ideas y propuestas de recursos en el mundo y que en muchas desarrollo en Europa o Estados Unidos", ocasiones las ONG, fundaciones o instituciones educativas nacionales no saben comenta Luis Fernando Salazar.

Para iniciar este proyecto se tocaron las cómo acceder a esos dineros. La meta de la puertas de la Fundación Coomeva con el fin compañía es canalizar esas inversiones de obtener recursos necesarios para su hacia el país, con proyectos grandes y de funcionamiento. Hoy Coomeva es socia de lámpacto.

compañía: le dio acceso al Fondo de Capital Además de promover y buscar posibles de Riesgo y le ofrece el respaldo financiero cooperantes para proyectos en Colombia, para el desarrollo de sus objetivos, además Saba Fundraising tiene en su portafolio la de acompañamiento con presencia en la posibilidad de ayudar a las entidades a Junta Directiva. estructurar sus propuestas y está en capacidad de gerenciar proyectos para las instituciones que tienen dificultades para asumir

Colombia por organizaciones de trayectoria empresa ha logrado avances importantes como estructurar un equipo de trabajo; crea esta tarea, una vez reciben el respaldo de que requieren recursos de cooperación internacional. un portafolio de proyectos para promover cooperantes internacionales.

Saba Fundraising facilita el contacto de el exterior; y consolidar un sistema de Con su apoyo a Saba Fundraising la las entidades nacionales con los cooperan-información de donantes internacionales que Fundación Coomeva le está apostando al tes, gracias a que tiene el conocimiento y la ofrecen cooperación con más de 110.000 desarrollo socioeconómico de nuestro país, a experticia para llegar a la entidad adecuada instituciones en el mundo, acompañado de través de obtención de recursos que presentar un proyecto y promoverlo para una serie de herramientas para hacer una permitan la implementación de proyectos de captar recursos que se inviertan en el país. búsqueda asertiva, es decir, acudir a la alto impacto.



¿Se ha Imaginado su Casa en Madera ?

www.maderinco.com Pbx : 4 309 2744



Construcción en
Maderinco
Soluciones en Madera Industriales

**Los asociados Coomeva
compran su  en Automarcali
¡Escoge el tuyo ya!**

Familiar



**Guerrero
y aventurero**



Ejecutivo



Distinción



Pequeñas familias



Negocios



AUTOMARCALI

*¡El Sentir del Servicio!
Pasoancho*

Visita nuestra vitrina, conoce el carro del mes

SIEMPRE CONTIGO



CHEVROLET

Recibe el 1% de descuento por ser asociado Coomeva
Este descuento sólo lo encuentra en AUTOMARCALI
Avenida Pasoancho No. 70-74 Tel. 330 9600



Colaboraciones de Asociados

COLOMBIA Un paraíso posible

"La especie humana adelanta 35 guerras actualmente en el mundo; es la única especie sobre la tierra que se destruye a sí misma; contamina y destruye el medio ambiente y arrasa muchas otras especies: este es el lado oscuro de nuestra especie. Pero hay un lado brillante, un lado positivo, que construye y evoluciona."

D. Chopra - Cali, abril 15 de 2005.

Por el asociado **Norman Caicedo Del Corral**
www.centrovirtualdeoportunidades.com

Es frustrante, por decir lo menos, observar cómo unas minorías movidas sólo por el afán de lucro mantienen al mundo en la posición descrita por el reconocido líder espiritual, mientras la gran mayoría de los habitantes de la tierra manifestamos en todos los tonos nuestro deseo y voluntad de paz.

La razón para que este creciente clamor universal no sea una realidad, es la obstinación de las clases dominantes, empecinadas en salvaguardar sus privilegios a costa de las privaciones del resto de la humanidad, en general indiferente, silenciosa y sumisa. Esta situación se comprueba desde la imposición de condiciones desfavorables por parte de algunos empresarios que se aprovechan de la falta de empleo y de oportunidades en la base de la pirámide poblacional, hasta el manejo tendencioso de los destinos de nuestro planeta por parte de quienes se encuentran en la cima de la misma.

Por eso proponer una avalancha desde la base no se debe considerar una paradoja sino una urgencia vital y posible para evitar el colapso de nuestro planeta, opción que está muy cerca al punto de "no retorno" sino actuamos de inmediato. Todos(as) sin excepción debemos contribuir a parar la guerra, a frenar la destrucción y la contaminación del medio ambiente y a evitar el arrasamiento de las especies, incluida la nuestra, mediante actos permanentes de amor por todo lo que nos rodea, apoyados en un recurso inagotable, productivo y subutilizado hasta ahora: nuestra mente y nuestra imaginación. "Hoy se precisan nuevas respuestas: una intuitiva,





creativa, con orientación divina y otra, sagrada, que es la que ocurre cuando nuestra mente se comunica con la Mente Creadora del Universo", como señala Deepak Chopra.

Esta avalancha propuesta se hace más viable cada día y comienza a convertirse en realidad gracias a la facilidad de acceso al conocimiento que nos brinda la tecnología y al desarrollo acelerado de las comunicaciones. Pero lo mejor es el creciente deseo de participación de la ciudadanía, lo cual está generando un ambiente propicio para que florezcan el amor, la alegría, la solidaridad, la equidad, la creatividad, la decisión, la vitalidad, el entusiasmo y todos esos valores que caracterizan la principal riqueza de nuestro país: su gente.

Comencemos entonces por esperar e imaginar lo mejor, colectivamente y con mucha intensidad para activar la Ley de la Atracción Universal en beneficio de nuestra patria; imaginemos todo nuestro territorio en paz. Visualicemos el paraíso que será Colombia con los proyectos innovadores, sostenibles y productivos que podremos desarrollar con los miles de millones que nos gastamos todos los días para sostener la guerra. Eliminemos la duda de nuestros corazones y con ello las barreras que nos impiden interactuar con nuestro entorno. Soñemos que nuestros dirigentes y los líderes del mundo sacrifican su afán de riqueza y protagonismo para decidir que el negocio de la paz, no el de la guerra, es el que necesita nuestro planeta azul para salvarlo de su inminente destrucción. Supongamos que comienzan a tener sentido común, que aceptan el diálogo, que son capaces de analizar los puntos de vista de sus homólogos y que se deciden a utilizar la imaginación para encontrar alternativas de solución novedosas y audaces a los problemas de la humanidad.

Colombia en armonía total debe ser nuestro máximo empeño: con alegría, entusiasmo, confianza y creatividad vamos a lograr la paz, no lo dudemos ni un instante.

La Mejor Inversión en Colombia



**HOTEL
SPIWAK**
CHIPICHAPE
CALI

La mayor **RENTABILIDAD** la conseguirá convirtiéndose en dueño de una de nuestras habitaciones del Hotel Spiwak, donde encontrará **SOLIDEZ** basada en la **CONFIANZA** que genera la inversión en **PROPIEDAD RAÍZ** y la **SEGURIDAD** de que será la más **RENTABLE**; además **EXENTA DE IMPUESTOS** y con el respaldo de un gran grupo hotelero que **GARANTIZA** su inversión.



**INICIAMOS
OBRA**



OFICINAS DE VENTA:

CALI: 485 29 68 / BOGOTÁ: 691 36 80 / www.spiwaksa.com

Cel: 313 750 94 35 / 310 608 24 03

Los diseños gráficos por computador, son reproducción aproximada de la construcción a realizar, sin que la promotora se obligue respecto de dicho diseño, el cual podrá variar.

¡El 2008 quiere despedirse con algo más que una yegua blanca y una buena suegra!



Hemos ampliado el plazo para que lleguen más invitados y participen más asociados.

Entre más personas invite y se asocien a Coomeva, más cerca estará de recibir el año estrenando carro.

Usted puede ser el ganador de \$12'000.000 en bonos y un **NISSAN SENTRA 2009**



Presente sus invitados en el desprendible ubicado al reverso y entréguelo en las oficinas de Coomeva Financiera o la Unidad de Gestión de Asociados de su ciudad, con todos los campos diligenciados, sin tachones, ni enmendaduras.

Cierre de la campaña: Diciembre 31 de 2008
Fecha del sorteo: Enero 30 de 2009

* \$12 millones en bonos por ser asociado. Si su Tarjeta Asociado Coomeva es:
APOYO (hasta 5 años como asociado), recibe un número.
LOGRO (5 a 10 años como asociado), recibe dos números.
EXPERIENCIA (Más de 10 años como asociado), recibe tres números.
* Nissan Sentra 2009. Recibirá un número por cada persona que invite y se asocio a la Cooperativa.



* El asociado ganador recibirá \$12 millones en bonos, entregados en un monto de \$1 millón durante 12 meses. Aplican condiciones y restricciones.



Coomeva

¡Nos facilita la vida!

ISEAD - COOMEVA

Convenio

Internacional Educativo

Coomeva y El Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo (ISEAD) de España, han suscrito un convenio para otorgar a los asociados a la Cooperativa y sus familias, becas por el 50% del valor de los Master de Dirección impartidos por dicha institución a través de la modalidad On-Line.

ISEAD

Prestigio en Formación On-line

ISEAD Business School es una entidad educativa asociada al Centro Universitario Villanueva (Universidad Complutense de Madrid), que desarrolla actividades docentes y de investigación. Por su prestigio y calidad de enseñanza, más de 2.000 personas (entre alumnos españoles y de Iberoamérica) han pasado por sus aulas virtuales y presenciales. Su programación de "masters on-line" permite el equilibrio espacio-tiempo y el trinomio vida familiar, laboral y académica, sin renunciar a una formación de calidad.

En estos momentos ISEAD está presente en 30 países de habla hispana y tiene una media de 450 alumnos anuales, que responden al perfil de directivos, ejecutivos y profesionales de la empresa y de la Administración Pública, con experiencia media superior a cinco años.

ISEAD cuenta con la certificación de Calidad ISO 9001:2000 otorgada por el British Standard Institute (BSI) y la agencia de calidad del Reino Unido (UKAS).

"Nuestra misión es la investigación y el desarrollo de programas formativos másters para ejecutivos, que respondan a las necesidades de capacitación de directivos profesionales de la empresa, en el ámbito del desarrollo integral de la sociedad y de los territorios, especialmente por medio del uso y la aplicación de las nuevas tecnologías de la información, ayudando con esto a que el conocimiento operativo y práctico se extienda", destaca Javier Rivera Latas, Presidente del Consejo Rector de ISEAD, quien finaliza diciendo que ésta es una institución seria que se compromete con sus alumnos y que en el futuro completará aún más su oferta formativa.



Coomeva
¡Nos facilita la vida!

Acerca Tu Master en el Exterior!

con el Convenio

ISEAD
Instituto Superior de Educación,
Administración y Desarrollo.

Asociado a  **VILLANUEVA**
CENTRO UNIVERSITARIO

Masters On-line

MBA	Executive
MBA	Master en Dirección y Administración de Empresas
MDL	Master en Dirección del Desarrollo Local
MCM	Master en Dirección Comercial y Marketing
MDF	Master en Dirección Financiera
MCI	Master en Comercio Internacional

Para asociados y sus Familias
Becas del 50%

Convocatorias: Febrero, Junio y Octubre de cada año
Créditos Educativos con Coomeva Financiera

Mayores informes en la Unidad de Gestión de Asociados de Coomeva de cada ciudad

Call 331 4842- 331 4843 Ext. 105 Bogotá 651 3000 Ext. 7443 7440
Medellín 415 7700 Ext. 5512 5500 Caribe 368 7424 Ext. 106 108
Eje Cafetero 333 1514 Ext. 112 Palmira 273 3302 Ext. 123

isead.colombia@isead.es
Líder Hispanoamericano en Educación Virtual

www.isead.es
UNA PUERTA ABIERTA EN
MADRID

MODELO PEDAGÓGICO COOMEVA:

Solidaridad que genera desarrollo humano



La propuesta solidaria de nuestra Cooperativa continúa evolucionando para responder adecuadamente a los cambios lógicos de los nuevos tiempos. Es así como la educación de los asociados tiene énfasis en fortalecer su desarrollo humano. Conozca todo lo bueno que tiene para usted la economía solidaria.

*Por: Unidad de Gestión de Asociados -
Comité Nacional de Educación Coomeva*

Con el propósito de mejorar sus procesos educativos, Coomeva ha desarrollado un modelo pedagógico que busca trazar las orientaciones pedagógicas para la ejecución de sus programas, de forma que coadyuven al cumplimiento de su gran finalidad educativa: fortalecer la cultura de la solidaridad como alternativa de desarrollo humano. El modelo pedagógico se originó a partir de la estructuración del proyecto educativo

socio empresarial solidario “Pesems Coomeva”, en el cual se identificó que uno de los problemas de la educación en nuestra Cooperativa era carecer de un modelo pedagógico consolidado.



¿Para qué un Modelo Pedagógico Coomeva?

Para instituir una línea de orientación pedagógica para el desarrollo de los procesos educativos.

¿Cómo entendemos el ser humano integral?

- Eminentemente social
- Ético
- Solidario consigo mismo y su entorno
- Defensor de la justicia social y el desarrollo económico del país
- Orientado por los principios universales de la cooperación
- Líder y comunicador
- Participativo
- Respetuoso y democrata

¿Cuál es la finalidad del MPC?

Fortalecer la cultura de la solidaridad como alternativa de desarrollo humano.

Definición del Modelo Pedagógico

Fundamentos del Modelo Pedagógico Social Constructivista:

1. El contexto. La sociedad colombiana es el contexto natural de Coomeva.
 2. Órgano de creación cultural. Coomeva institución cooperativa del sector de la economía solidaria, promueve los valores
- Para ampliar información visite a www.coomeva.com.co*

mas sociales de los asociados, sus familias y los colombianos en general.

3. Los actores del proceso educativo. Maestros, facilitadores, tutores, empleados y asociados con su grupo familiar.

4. La formación como eje.

La elaboración de un modelo pedagógico requiere que su concepto fundador sea el de “formación”, con sentido: antropológico, teleológico y metodológico.

5. Meta de formación del modelo pedagógico. Aprender a pensar y actuar solidariamente.
6. La economía solidaria, campo de acción y de formación interdisciplinaria. El saber de la economía solidaria deja de ser especulativo para convertirse en móvil que propone, ensaya y experimenta proyectos y empresas comunitarias. “Es un saber transformador a partir de la misma cooperación”.
7. La solución de problemas como estrategia didáctica.
8. La actividad reflexiva como principio pedagógico.
9. El diálogo sobre la acción concertada como principio formador
10. El aprendiz elabora su propio aprendizaje.
11. La duda como fuente de motivación.
12. La acción comunicativa, formadora en valores solidarios.
13. Componentes curriculares.

Un modelo pedagógico es una construcción conceptual que sintetiza los rasgos característicos del tipo de formación que se desarrolla en un contexto particular.

Se espera que con la adopción de este modelo las acciones educativas en la Cooperativa adquieran mayor significado, le impriman el sello pedagógico y permitan consolidar la cultura de la solidaridad.

HAZ UNA EXCELENTE INVERSION

EN UN SECTOR DE GRAN VALORIZACION Y CRECIMIENTO



- 50 consultorios y 20 oficinas desde 25.79 m² a 39 m²
- Áreas de trabajo de acuerdo a sus necesidades
- 19 locales comerciales desde 20 m² a 188 m²
- 8 Burbujas comerciales
- 236 Parqueaderos y 61 cuartos útiles
- Salón de conferencias
- Sala de espera
- Rampa de minusválidos
- Baños en cada piso
- Parqueaderos de visitantes
- 2 ascensores de alta velocidad
- Terraza del Café
- Car lobby



321 35 55 • 511 61 99

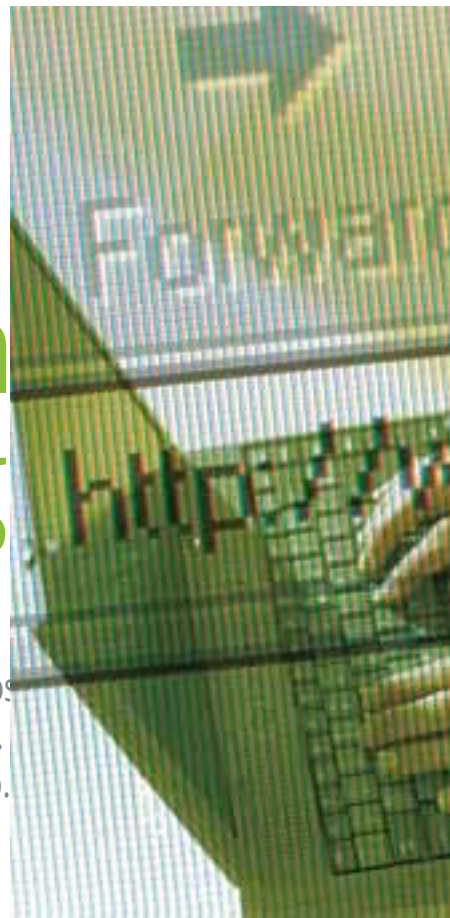
www.ensambleinmobiliario.com
www.coninsaramonh.com



Internet

CAPACITACIÓN GRATUITA EN LÍNEA

Coomeva también es e-learning



Cada día contamos con más colaboradores y asociados capacitados bajo la modalidad de aprendizaje virtual o e-learning.

Usted también puede disfrutar de este beneficio.

Inscríbase en www.cooomeva.com.co,
opción "capacitación en línea"

Creemos en los grandes beneficios y ventajas que trae la implementación de estrategias que involucran el uso correcto de las nuevas tecnologías de la información.

Hoy contamos con más de 198.000 asociados y alrededor de 9.000 colaboradores capacitados virtualmente. Benefíciense de

las ventajas que la educación virtual ofrece, ingrese a su portal www.cooomeva.com.co y

realice la inducción cooperativa de forma gratuita. No espere más para ampliar sus conocimientos sobre Cooperativismo y aprender sobre las bondades de la vida solidaria con Coomeva.



RADIANTE LTDA.

Asesoría en Tránsito y Empresarial

Comodidad - Seguridad y Transparencia

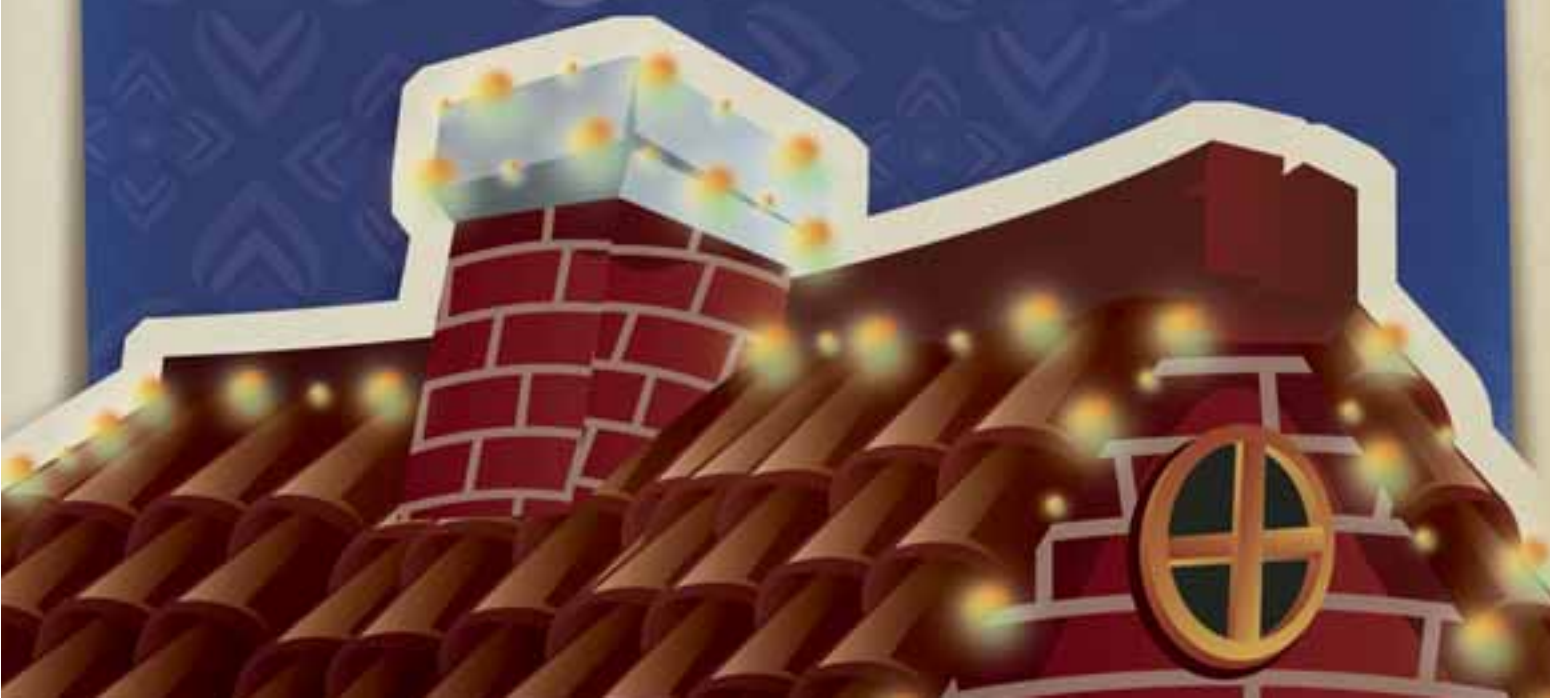
- **Trámites de Vehículos local y Nacional**
- **Distribuidor autorizado seguro obligatorio SOAT para todo vehículo**
- **Licencias de conducción**

Calle 11 No. 55A - 25 - Cali
(cerca al tránsito de la Guadalupe)
Telefax: 331 8784 - 339 9850 Cel: 312 791 3244
312 791 2118 - Zona Parqueo para clientes
E-mail: radianstransito@hotmail.com



**¡Antes de finalizar el año
Legalice sus trámites pendientes!**

CON EL TIEMPO
DESCUBRISTE LA VERDAD
SOBRE EL RATÓN PEREZ, QUE
LA CIGUEÑA NO TRAE NINGÚN
NIÑO, QUE POR LA CHIMENEA LO
ÚNICO QUE BAJA ES HOLLÍN,
PERO EN ESTA ÉPOCA HAY
ALGO EN LO QUE SE PUEDE
CREER...



EN NAVIDAD,
COOMEVA
CRECE
CON SUS ASOCIADOS.

PORQUE...



En noviembre y diciembre
recibe una gran sorpresa
al realizar tus compras con la Tarjeta Coomeva.

Coomeva
¡Nos facilita la vida!

5907 1000 0097 8123

IMP. BEATRIZ HELENA CASTAÑEDA

ASOCIADO
DESDE 07/1994

EXPERIENCIA

Nuestra comunidad creció, logramos más de 200.000 asociados.
La Tarjeta Coomeva le ofreció grandes descuentos y beneficios a los asociados, la satisfacción con el producto superó el 85%.
Los comercios aliados siguen aumentando, para Noviembre y Diciembre se sorprenderá con las ofertas.





RECUERDA, COOMEVA

ESTÁ LLENA DE OPORTUNIDADES
PARA MEJORAR TU CALIDAD DE
VIDA, DESCUBRIR BENEFICIOS Y
AHORRAR.

¿QUÉ ESTÁS ESPERANDO?

 **Coomeva**
¡Nos facilita la vida!



En Coomeva estamos siempre **ATENTOS** para mejorar

Hemos dispuesto
un sitio para que
usted:

- Registre sus
solicitudes,
sugerencias e
inquietudes.
- Consulte la
respuesta que
le damos.
- Califique
nuestra gestión.

AtentOS Coomeva

[Acceda al sistema ATENTOS Coomeva a través de la página
www.coomeva.com.co, enlace **Contáctenos**]



Porque la elevación de la temperatura es una manifestación de la ocurrencia de un proceso fuera de lo normal en el organismo, Coomeva Medicina Prepagada le recomienda informarse sobre qué es y cómo actuar frente a la fiebre.

Fiebre es cualquier elevación de la temperatura, mayor de 37,8°C por vía oral, o 38,2°C por vía rectal. Su presencia generalmente manifiesta enfermedad, bien sea infecciosa o de otro origen; puede ser también una reacción adversa a un fármaco, o la respuesta a un ambiente muy caluroso (golpe de calor). Sin embargo puede llegar a tener efectos benéficos, pues algunas bacterias y virus son termosensibles.

Cuando la temperatura corporal sobrepasa los 41,2°C podría producirse daño en las células cerebrales (hipertemia maligna).

La respuesta febril es máxima en la infancia; su causa principal son las enfermedades

infecciosas y, dentro de éstas, las de tipo viral. Sin embargo, es normal que un niño sano y activo presente en las horas de la tarde o después del ejercicio temperaturas hasta de 38,4°C, debido a que la temperatura corporal general muestra variaciones al amanecer y al atardecer.



¿Qué debemos saber de la fiebre?

Manejando la fiebre

Sospeche que el niño tiene fiebre cuando: Recomendaciones para el manejo de la fiebre:

- Se siente caliente al tacto, especialmente en cuello y cabeza.
 - Pierde súbitamente el apetito.
 - Vomita la última comida recibida.
 - Pasa mala noche.
 - Se torna inactivo, adinámico.
 - Está inexplicablemente decaído, somnoliento.
- Tome la temperatura después de media hora de reposo.
 - Evite al máximo el exceso de ropa o cobijas que impidan una buena disipación de la fiebre.
 - Propicie un ambiente fresco. Abra ventanas y si es del caso, use un ventilador en la habitación.
 - Estimule la administración de líquidos, preferiblemente fríos o a temperatura ambiente.

Confirme que hay fiebre:

- Utilice el termómetro (debe mantenerse siempre uno en casa).
- En lactantes se recomienda la medición rectal, para esto se debe contar con el termómetro adecuado. El bebé debe ser inmovilizado por una persona mientras otra introduce por el recto el termómetro unos dos centímetros y lo mantiene por tres minutos.
- En preescolares la toma debe ser axilar.
- En escolares debe ser oral.

Siempre tenga en cuenta que:

- Una fiebre se considera alta cuando sobrepasa los 40° C.
- La fiebre no va a "salirse de control", pues los mecanismos corporales de regulación de la temperatura van a impedir que esto suceda.
- La aplicación de medios físicos es complementaria y muy útil si se requiere de una

respuesta rápida. Debe hacerse con agua tibia, ya sea en paños o por inmersión completa.

La administración de medicamentos sólo debe hacerse en presencia de temperaturas mayores de 38,5°C o cuando el niño esté muy molesto y bajo supervisión del médico.

Coomeva Medicina Prepagada le brinda el más completo directorio de médicos, profesionales e instituciones de salud, así como una red de Unidades de Promoción y Prevención que le brindan atención a su familia.

Afíliese y cuente con las tarifas especiales del Plan de Asociados Coomeva.

 **Coomeva**
Medicina Prepagada

Primeros auxilios



¿Qué puedo hacer en caso de tener una reacción alérgica por picadura de animales?

Ser picado por un animal puede desencadenar reacciones alérgicas que se manifiestan a través de dificultades para respirar, tragar y hablar. Si no puede recibir atención médica inmediata, tenga en cuenta las siguientes recomendaciones para evitar consecuencias negativas.

Un caso como el de picadura de insecto se puede presentar en cualquier momento. ¿Ya se afilió a los servicios de CEM, Coomeva Emergencia Médica?

Llame al: 018000 111 666 - Bogotá: 437 8700

Cali: 524 5454 - Medellín: 444 9977

¿Qué hacer?

- Indique quietud al paciente.
- No permita que ingiera ningún alimento.
- En caso de picadura de insecto, colóquelo compresas frías.
- Si se puede, retire el aguijón sin comprimir la vesícula de veneno.



¿Qué NO hacer?

- No lo deje solo o se apresure.
- No le suministre alimentos ni bebidas.
- No medique al paciente.



Estructura puntual - Pisos en porcelanato - Muebles en granito verde ovalado - Carpintería en melamín negro en MDF Ventaneta Aluminio blanco - Ascensor Panorámico

Exclusiva Zona Húmeda y de Esparcimiento en quinto piso con excelente vista al cerro; Terraza, Gimnasio, Turco, Jacuzzi, Asadero, Salón múltiple, **Zona social primer piso:** Piscina playa adultos y niños, Juegos Infantiles, Plazoletas de Recreo



Diferentes Tipos de Apartamentos diseñados a su gusto y necesidad... Con ubicación privilegiada



Aparta estudios
40.56 M² - 43 M²
Apartamentos
65 M² - 115 M² Sala, Comedor, Tres Alcobas, Vestíder, estudio
Penthouses
66 M² - 100 M², tres alcobas, Sala, Comedor, Star TV,

Todas las unidades cuentan con Balcones y Parqueadero Cubierto



Tekton CONSTRUCTORES S.A.
CALLE 10 No. 66B - 17
TEL: 324 6111 - 3235180
CEL: 315 267 37 37 - 310 597 28 82

E-MAIL: TEKTONCAV@HOTMAIL.COM



CICATRICES:

Malos recuerdos que se pueden atenuar

Cuando la piel se lastima por efecto de cortadas, quemaduras o raspones, el organismo con su capacidad curativa empieza un proceso regenerativo en el que se forma una nueva capa de piel sobre la superficie afectada. Esta cobertura natural se conoce como cicatriz.

Asesorado por **Andrés Mauricio Escobar**
Médico Cirujano Univalle

La cicatriz es la manera espontánea como el cuerpo sana y sustituye un área de piel lacerada. Estas formaciones pueden desaparecer con el paso del tiempo pero nunca completamente.

El aspecto final de una cicatriz depende de varios factores, como su tamaño y profundidad, clase de piel, localización en el cuerpo, edad de la persona y la nutrición.

Cuando la herida empieza a sanar, se origina sobre ella una especie de costra que se conoce como "caracha". Para evitar un daño mayor, la persona afectada no debe quitarsela intencionalmente.

Algunos tipos de cicatrices

- **Hipertróficas:** Su desarrollo está limitado al defecto de los bordes de la piel en su estado original. Pueden lucir rojizas y casi siempre son gruesas y abultadas. Su crecimiento inicia algunas semanas después de producirse la herida.
- **Queloides:** Se caracterizan porque el crecimiento del tejido se produce de forma irregular. Suelen ser redondas, de textura gruesa y ocupan espacios que van más allá de los bordes de la laceración. Su color es variable, entre rojizo y morado.
- **Contracturas:** Suelen producirse después de una herida grave, cuya consecuencia

Tratamientos

Las cicatrices que representan una molestia porque deterioran notablemente la estética del cuerpo pueden ser minimizadas por medio de diferentes tratamientos.

- **Dermoabrasión**

Procedimiento muy eficaz para mejorar la apariencia de las cicatrices, siempre y cuando sea realizado por un médico cirujano plástico certificado. Mediante la dermoabrasión se eliminan las capas superficiales de la piel hasta lograr que la cicatriz se atenúe significativamente.

- **Peeling**

Tratamiento que sólo es conveniente para determinado tipo de pieles. Por ello es fundamental que lo practique un médico dermatólogo y en condiciones específicas.

- **Láser**

Mediante esta terapia el especialista busca reconstituir la dermis, mejorando notablemente la apariencia de las cicatrices.

- **Cirugía**

Dependiendo del tamaño de la cicatriz, un cirujano plástico puede optimizar su aspecto, mediante procedimiento quirúrgico, haciéndola menos visible.

- **Parches reductores**

Aplicados sobre la cicatriz, mejoran su apariencia.

Es importante resaltar que los tratamientos descritos deben ser practicados en instituciones certificadas y realizados por médicos especialistas. El Plan Obligatorio de Salud, POS, y los servicios de medicina prepagada no cubren estos procedimientos cuando se realizan únicamente con fines estéticos y no como consecuencia de un accidente que afecte la apariencia del paciente.

es una significativa pérdida de piel. Al desarrollarse, estas cicatrices unen zonas de la piel, provocando la reducción del

área comprometida y problemas sobre músculos y articulaciones, pues su presencia impide la movilidad normal.

Del accidente de hace 2 años
ya sólo queda el recuerdo...

porque en la piel
ya casi no quedan señales

Reduce la visibilidad de las cicatrices
abultadas y enrojecidas en 8 semanas.



Hansaplast

Cuando tu vida es emocionante



Qué hacer en caso de trauma dental

Cualquier persona está expuesta a sufrir accidentes que afecten sus dientes o estructuras orales. Niños y adolescentes son los más propensos, debido a que realizan actividades y deportes que incrementan el riesgo.



El adecuado manejo de los traumas dentales, los primeros auxilios brindados, la atención profesional oportuna y acertada, así como sus controles posteriores, son los mejores aliados para evitar las secuelas de estos accidentes.

Primeros auxilios en caso de trauma dental

Diente con movilidad

- Evite el contacto con el diente,



incluso al cerrar los labios.

- Si se trata de un niño, evite que se introduzca objetos en la boca o manipule el diente afectado.
- Consulte al odontólogo o el odontopediatra lo más pronto posible.

Diente fracturado

- Limpie el área lastimada sólo con agua.
- Si encuentra el pedazo faltante guárdelo en una zona limpia.
- Consulte al odontólogo o el odontopediatra de inmediato.

Diente completamente expulsado (Sólo para dientes permanentes o definitivos)

- Busque ayuda inmediatamente. La mayoría de los dientes permanentes

se reimplantan si se ha tenido el cuidado necesario.

- Encuentre el diente y sosténgalo por la corona nunca por la raíz.
 - Lave el diente, no lo frote ni lo seque.
 - Mientras llega al consultorio, guarde el diente en leche, en suero fisiológico, clara de huevo o trate de implantarlo en el sitio de donde salió. Nunca lo lleve en un medio seco.
- Entre más pronto sea asistido mejor pronóstico tendrá el tratamiento.

Salud Oral
Coomeva
Medicina Prepagada

LÍNEA NACIONAL GRATUITA
01 8000 111 666



¿Desea cancelar sus aportes al

Sistema de Seguridad Social y requiere información adicional?

**Líneas de Atención
para el pago a través de la Planilla Electrónica:**

Línea Bogotá (1) 404 9050
Línea Medellín (4) 384 8200
Línea Nacional 01 8000 110 764

**Líneas de Atención
para el pago a través de la Planilla Asistida:**

Línea Bogotá (1) 404 8364
Línea Medellín (4) 384 8222
Línea Nacional 01 8000 111 764
soportesoi@achcolombia.com.co



Al día con la tía

**Lo invito a leer este artículo
que le ahorrará
bastantes dolores de cabeza.**

Cooomeva, como respuesta a la creciente necesidad de sus asociados, quienes quieren estar mejor protegidos, ha flexibilizado los productos de sus Fondos Mutuales de Solidaridad y Auxilio Funerario.

Vale la pena resaltar que gracias al auge que ha tenido la venta de Seguros en Colombia, donde los canales de comercialización que están usando las aseguradoras se mantienen en constante expansión; hoy se pueden comprar seguros a través de diferentes supermercados en todo el país o en las facturas de servicios públicos donde se pueden conseguir coberturas de bajo costo.

Lo anterior es un esfuerzo muy importante que está haciendo el sector asegurador para masificar la compra de seguros, sobre todo en estratos 1, 2 y 3.

No obstante, la invitación de Coomeva es a que el asociado tome conciencia de los riesgos a los que está expuesto en las diferentes etapas de su vida y analice con detenimiento cuál es su necesidad de protección, y así mismo revise las diferentes ofertas que el mercado le presenta, con el fin de garantizar que su familia y su patrimonio estén bien asegurados.

Generalmente compramos seguros sin detenernos con detalle en la cobertura que ofrecen y guardamos sus cláusulas sin leerlos, situación que nos puede traer sorpresas el día que realmente tengamos que hacer uso del seguro, pues sucede con frecuencia que creímos estar protegidos por diferentes eventos que no estaban incluidos dentro de la cobertura. Por ejemplo, es común encontrar seguros de vida con coberturas exclusivamente por accidentes, los cuales son muy atractivos por ser económicos, pero su campo de acción está limitado únicamente a eventos accidentales, entonces cuando se hace necesario recurrir al seguro por enfermedad, no estamos protegidos, generando angustias posteriores.

Cooomeva es la mejor opción cuando de estar bien protegido se trata.

**El Fondo de Solidaridad de Coomeva
tiene nuevos planes de protección integral.
¡Cenózcalos y encontrará
el perfecto para usted!**

Herencia Hoy&Mañana:

Puede asegurar el capital que le dejará a sus beneficiarios para que no estén desprotegidos el día que usted falte (de manera natural o accidental).

Vida Hoy&Mañana:

Protege a su familia en caso de que usted falte por causa de un hecho accidental. Adicionalmente sus beneficiarios reciben una renta mensual para canasta familiar durante 12 meses; y sus hijos (si son menores de 25 años y máximo 2) reciben una renta mensual durante 12 meses.

Por otra parte usted estará protegido en caso de incapacidad temporal e incapacidad permanente total o absoluta originadas por un accidente.

Recuperación Hoy&Mañana:

Puede contar con un apoyo económico para usted y su familia en caso de tener una incapacidad temporal por enfermedad, cirugía o accidente.

Tranquilidad Hoy&Mañana:

Cuenta con un auxilio económico en caso de que le sea diagnosticada una enfermedad de alto costo como VIH-Sida, Tratamiento de Cáncer (incluye quimioterapia y radioterapia), Insuficiencia Renal Crónica, Enfermedades Neurológicas Quirúrgicas, Cirugía Cardíaca y/o Angioplastia, Gran Quemado o Trauma Mayor. Además, en caso de trasplante se reconoce el doble del valor de protección tomado.

Hospitalización Hoy&Mañana:

Recibe un auxilio económico en caso de tener que ser hospitalizado (en una clínica o en la casa) y en caso de ser trasladado a la Unidad de Cuidados Intensivos, se entrega el doble del valor de protección escogido por cada día que se encuentre en dicha unidad.

Exequial Hoy&Mañana:

Protege al asociado en caso de fallecimiento de sus familiares directos, o de familiares que dependan económicamente de él. Protege a la familia del asociado en caso de fallecimiento del asociado.

Mayor información: Oficinas de Solidaridad y Seguros de su ciudad
www.solidaridad.coomeva.com.co • seguros@coomeva.com.co



Gane puntos con **La Tía Solidaria**

**Cualquiera diría
que estoy loca
pero quiero regalarle
mi carro!**

Acumule puntos y participe por un Peugeot 206 modelo 2009
y dos Ipod Touch de 8 GB.

¿Cómo acumula puntos?

1. Registrándose en www.tiasolidaria.cooameva.com.co:

• Participando en los juegos que he preparado para usted • Consultando información de los productos • Haciendo clic en el botón de interés de los productos.

2. Comprando productos de Solidaridad y Seguros:

Recuerde que lo puede hacer a través del call center, de las oficinas de Solidaridad y Seguros de Coomeva a nivel nacional o del asesor que se pondrá en contacto con usted, una vez haya confirmado su interés por medio de la página.

**La cantidad de puntos que acumule depende
de usted y de los productos que compre.**

Si quiere saber más sobre la cantidad de puntos que puede acumular, ingrese a www.tiasolidaria.cooameva.com.co y revise la sección "Mecánica".

www.tiasolidaria.cooameva.com.co



Fecha de los sorteos
Ipod Touch 8 GB: Octubre 17 de 2008
Ipod Touch 8 GB: Diciembre 12 de 2008
Peugeot 206 modelo 2009: Febrero 16 de 2009

Auditorado y controlado por la
Empresa Titular para la Salud
ETESA
Ministerio de la Protección Social

Con su Tarjeta Coomeva,
multiplica los beneficios de ser Asociado,
disfruta de ofertas especiales y
compra nuestros servicios.
Activa tu copia y disfrútala

Cooameva
¡Nos facilita la vida!

Concurso válido sólo para asociados a Coomeva. Duración 1 de Agosto de 2008 a Diciembre 15 de 2008. Sólo podrán participar por los premios los asociados que al momento de los sorteos se encuentren activos y al día con la Cooperativa. Condiciones y restricciones en www.tiasolidaria.cooameva.com.co

Cómo lo beneficia la magia de la solidaridad y de los fondos mutuales

Los logros cooperativos y de los Fondos Mutuales son el resultado del aporte que usted y todos los asociados a Coomeva realizan, los cuales, unidos, generan grandes logros en un efecto multiplicador que sólo hace posible la asociatividad.

El crecimiento y desarrollo de Coomeva está fundamentado en la unión de programas, eventos y apalancamiento de convenios regionales. Esta cifra ha permitido atender en nueve años de funcionamiento a 4'266.458 personas, entre asociados y su grupo familiar, garantizando gran cobertura y generación de valor para los asociados.

El Fondo Mutual para la Recreación y la Cultura fue creado en la XII Asamblea General Extraordinaria de Delegados de Coomeva, mediante Resolución 04 del 30 de octubre de 1999. Posteriormente en la XXXVIII Asamblea General Ordinaria, en Resolución 03 del 23 de febrero de 2002 se modificó el Fondo en el sentido de adicionar a sus objetivos el fomento de las actividades de desarrollo empresarial, tal forma que el Fondo en lo sucesivo se denominó Fondo Mutual para el Desarrollo Empresarial, la Recreación y la Cultura, que tiene como objetivo generar recursos que permitan garantizar el ofrecimiento continuo de programas y servicios óptimos que apoyen la generación de ingresos, empleo, recreación, deporte no competitivo y cultura y turismo no convencional para los asociados a Coomeva y sus familias, contribuyendo de esta forma a su desarrollo integral y mejoramiento de sus condiciones de vida.

El Fondo está conformado por una contribución mensual de los asociados equivalente al 1.27% del SMMLV. A partir del 1 de enero de 2005 el Consejo de Administración, facultado por la Asamblea General de Delegados redefinió la distribución de los recursos del Fondo:

- Programas regionales 46%
- Administración y operación 26%
- Desarrollo Empresarial 20%
- Capitalización 8%

Así, Coomeva Recreación y Cultura, por decisión de la Asamblea, es responsable de prestar servicios de recreación y cultura a los asociados de la Cooperativa y su grupo familiar; entrega mensualmente el 72% del valor de la cuota del Fondo Mutual, del cual 26% es para la administración y operación del mismo y 46% para la realización



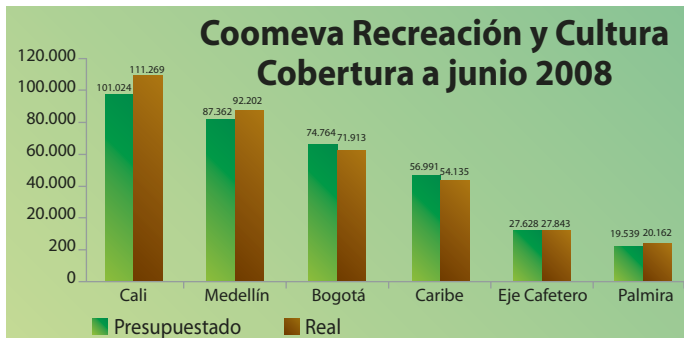
Recursos recaudados de enero a junio de 2008 y su distribución

Distribución	Porcentaje	Recaudo en Millones
Programas Regionales	46%	2.855
Administración y operación	26%	1.609
Desarrollo Empresarial	20%	1.241
Capitalización	8%	496
Total	100%	6.203

Con los recursos recaudados se han diseñado programas y actividades enfocadas al fortalecimiento del tejido familiar y a crear una cultura de recreación y buen uso del tiempo libre, logrando el cumplimiento de las metas trazadas en los diferentes indicadores para 2008.

INDICADORES 2008

Cobertura



En el primer semestre del año, 377.524 personas entre asociados y su grupo familiar primario, participaron de los diferentes eventos y convenios, alcanzándose un cumplimiento del 103%.

Usuarios por línea



Las líneas que tienen mayor cobertura son la Cultural con una población de 136.427 (36%) y la Recreativa con 175.979 (47%); en menor proporción el Deporte Recreativo con 46.589 (12%) y el Turismo Recreativo con una cobertura de 18.529 (5%).

Valor agregado



El valor agregado es la diferencia entre el precio comercial vs. el precio para asociados. Desde 2004 hasta junio de 2008 los asociados y su grupo familiar han obtenido ahorros por valor de \$34.769 millones. En lo corrido del año han obtenido beneficios por valor de \$4.263 millones; lo que muestra la fortaleza del Fondo Mutua para

lograr negociaciones y apalancamiento de los diferentes programas, beneficiando la base social de la Cooperativa y generando espacios de integración familiar a bajo costo.

Satisfacción por uso



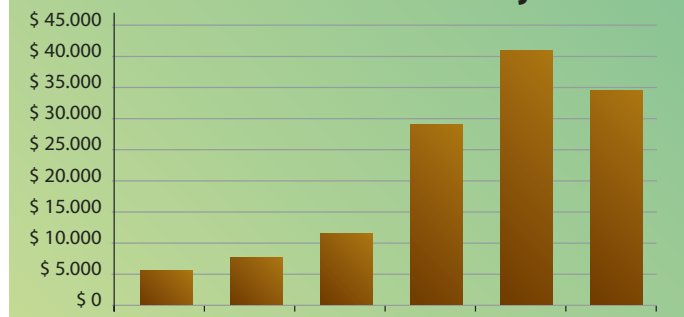
Desde su constitución, Coomeva Recreación y Cultura ha trabajado para ofrecer programas de alta calidad, logrando 99.4% como calificación de satisfacción por uso.

Por su parte la Fundación Coomeva, desde 2002 administra el 20% de los recursos del Fondo Social destinados a desarrollo empresarial, enfocándose en tres aspectos principalmente:

- El primero de ellos, fomentar el espíritu empresarial de los asociados a través de actividades gratuitas de motivación hacia la cultura del emprendimiento.
- Por otro lado están las actividades de capacitación y actualización, las cuales propenden por el fortalecimiento de las competencias empresariales de los asociados y la comunidad, brindando facilidades de acceso ya que son subsidiadas.

En el primer semestre 16.924 asociados participaron en charlas de motivación y en procesos de capacitación.

Monto de crédito desembolsado junio 2008



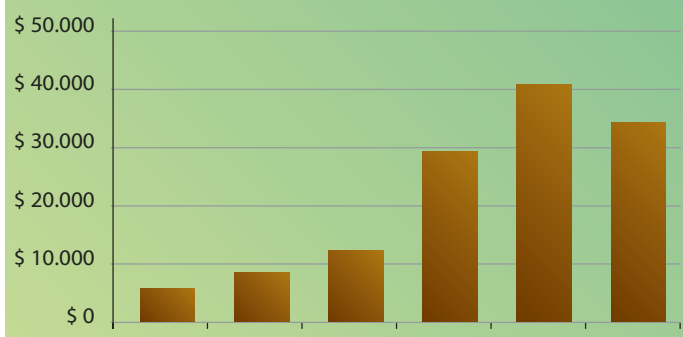
Este año se logró reactivar el convenio entre el Sena y Coomeva, dando origen a dos programas dirigidos a asociados a Coomeva y a aprendices del Sena:

- La Cátedra Virtual Yo Creo Mi Pyme, que facilitó 1.000 cupos de formación a personas que tenían una idea de negocio.
 - El Programa Formación en Habilidades Gerenciales, del que se asignaron 700 cupos a empresarios apoyados por Coomeva, el Sena y entidades del sistema de incubación nacional.
- El tercer aspecto es facilitar y crear mecanismos de financiación, respaldo e inversión para los proyectos y planes de negocios de los asociados. Estos proyectos y sueños se logran materializar a través de

las líneas de crédito de Desarrollo Empresarial, cuyo indicador registra la confianza que tiene Coomeva en sus asociados y viceversa. Este aspecto es el gran diferenciador que tiene la Cooperativa en materia de desarrollo empresarial, pues ninguna entidad similar en Colombia posee líneas de crédito de emprendimiento y de fortalecimiento de fondos de capital de riesgo y de garantías para respaldar las obligaciones de estos tipos de crédito, con garantías catalogadas como idóneas por la Superintendencia Financiera.

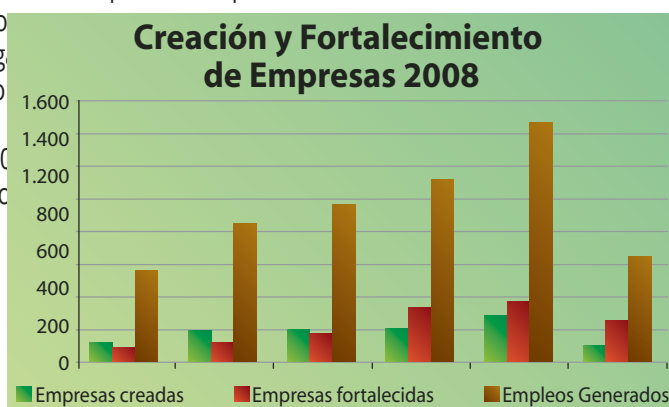
Adicionalmente en julio se logró establecer un cupo de \$30.000 millones de pesos con Findeter, entidad financiera de redescuento que apoya a más de 13 sectores económicos del país.

Monto de crédito desembolsado junio 2008



A junio de 2008 se habían desembolsado créditos por valor de \$34.516 millones de pesos.

Los mecanismos de financiación mencionados han permitido la creación y el fortalecimiento de empresas de los asociados y a su vez estas empresas han generado empleo contribuyendo a la generación de riqueza en el país.



En el primer semestre de 2008 se crearon 100 empresas, se fortalecieron 249 y se generaron 638 nuevos empleos.

Los resultados alcanzados por Coomeva Recreación y Cultura y la Fundación Coomeva sustentan que la mutualidad es un sistema solidario a través del cual se da solución a necesidades comunes, permitiendo construir riqueza colectiva que se convierte en servicios de alta calidad enfocados al desarrollo integral de los asociados.

Lo(a) invitamos a participar de nuestros programas.

Mayores informes en las oficinas de la Fundación Coomeva y de Coomeva Recreación y Cultura.

iCada día somos mejores!

Nuestros resultados lo demuestran

- Calificación obtenida en el ICFES Muy Superior.
- Excelentes resultados en las Pruebas del Saber.
- Formación en valores cooperativos.
- Un equipo docente altamente capacitado.
- Primeros puestos en exámenes de admisión de Univalle, Universidad Nacional y otras.
- Excelente planta física dotada de piscina semi-olímpica, cancha de fútbol, voleibol, baloncesto, sala de informática, laboratorios de física, biología y química, auditorio.
- Énfasis en inglés desde pre-escolar.



COLEGIO COOMEVA

**INSCRIPCIONES ABIERTAS
PRE-ESCOLAR a BACHILLERATO**

Av. Cañasgordas con Av. El Banco (Pance), a cien metros de la Iglesia La Maria
Teléfonos: 555 1088/89 555 1351 - colegiocomeva@yahoo.com

Descuento especial del 50% en la Matrícula para hijos de Asociados Coomeva.

**Súbete al
Tren de la Salud
Cooomeeva!**



Porque tu salud siempre es lo primero.

Todos los niños y niñas entre 4 y 12 años, hijos de nuestros asociados a la Cooperativa y que estén afiliados al Plan Asociado de Coomeva Medicina Prepagada, están invitados al gran "Tren de la salud" que se llevará a cabo en las unidades de promoción y prevención de tu ciudad. Realizaremos actividades saludables como:

**Examen Médico Tamizaje Visual Valoración Nutricional
Valoración por Odontopediatría**

Fecha: Diciembre 13 de 2008.

Disponible en: Bogotá, Cali, Medellín, Barranquilla, Bucaramanga, Pereira, Manizales, Armenia, Tulúa y Palmira.

 **Cooomeva**
Medicina Prepagada

VIGILADO Supersalud
Código de Registro al Consumo: 0000171. Bogotá, D.C.
Unidad de Promoción y Prevención de la Salud

Para mayor información comunicarse Línea Nacional Gratuita 018000 111 666 Cali: 318 1333.



LIBROS Y DISCOS

de nuestros asociados



"PROYECTO PIEL"

AUTOR: JULIO CÉSAR LONDOÑO

Desesperado por comunicarse con su hijo autista, un hombre inventa un juguete extraordinario, el más hermoso artefacto concebido jamás por una mente humana. Es algo tan poderoso que puede pasar de la ficción a la realidad para convertirse en un negocio redondo, o hacer de la educación una fiesta, o darle un norte a la vasta y azarosa empresa de la evolución, o mutar en un pérfido engendro capaz de manipular la conciencia de la masa.

La imaginación de Julio César Londoño no conoce límites. "Los geógrafos" y "Por qué las moscas no van a cine" son muestra de ello. En esta primera novela, finalista del premio Planeta Casa América, vuelven a combinarse de manera magistral la ilusión y la inmensa erudición del autor.

Informes: Librerías del país.



"HIGIENE ORAL SIGLO XXI"

AUTOR: JORGE ENRIQUE MARTÍNEZ DUQUE

Este libro dirigido especialmente a higienistas, elocutores, estudiantes y profesionales de la odontología, ha sido concebido con el fin de dar a conocer los avances científicos de la odontología preventiva moderna.

El autor es odontólogo vallecaucano, reconocido por su trayectoria científica y particularmente por su dedicación a la promoción y prevención en salud oral. Es asesor científico de una importante empresa de cuidado oral en el mundo.

Entre sus publicaciones se destaca su primer libro "Control quimioterapéutico de la placa bacteriana" como texto guía en las más prestigiosas universidades colombianas y centroamericanas, así como en escuelas de formación de auxiliares en odontología.

Informes: Av. 6 Norte No. 16-21

Tel. 660 9017, Cali - www.la-odontologia.com



"RECOBRANDO LO NUESTRO"

INTERPRETE: GRUPO INSTRUMENTAL COLOMBIANO

Interesante selección de música instrumental colombiana, donde se incluyen ritmos como pasillo, bambuco, joropo, danzón, pasodoble, sanjuanero, porro y mapalé, interpretados por el Grupo Instrumental Colombiano, ganador del Primer Concurso Nacional de Intérpretes de Música Andina, de Colcultura.

Escúchelo y disfrute temas como "Titiribí", "Bunde tolimense", "Flautas y tambores", "Boquita salá" y "Carmen de Bolívar", de la mano de este conjunto de cámara creado en 1980.

Costo: \$20.000

Informes: 315 649 4211 - patrocas@yahoo.com



"VIVA COLOMBIA"

INTERPRETE: DUETTO CANTARES (ÁLVARO ESCOBAR HENRÍQUEZ Y JOSÉ PATROCINIO CASTAÑEDA)

Producción discográfica que incluye 15 hermosos temas de honda raigambre popular, tales como: "Bonita", "Sin palabras", "Camino real", entre otros y el bambuco inédito "Adiós a las armas", una reflexión para pensar en la paz de Colombia.

Esta selección musical exalta la nacionalidad, le canta al amor, al desamor, al recuerdo, al sentimiento, a la picaresca, al paso del tiempo, a la belleza, para transmitir a los oyentes el sentimiento y aprecio con que fue grabada.

Costo: \$20.000

Informes: 315 649 4211 - patrocas@yahoo.com

Su voz de timbre seductor, una personalidad interpretativa arrolladora, junto con una producción de óptima calidad, lograda en estudios de reconocido prestigio, caracterizan a esta artista y su debut: "Ya llegó".



VERÓNICA VANEGAS Ya llegó



Un disco que integra diversidad de géneros y ritmos en fusiones muy bien logradas: desde boleros clásicos, pasando por los recordados temas de los setenta, alegres estrenos en ritmo caribe y hasta rock, componen la propuesta con que Verónica Vanegas "ya llegó" al mundo del disco.

Y si bien su carrera de solista apenas comienza y en grande, ella ya era reconocida en el mundo musical colombiano, a través de su participación, como artista invitada en producciones de otros cantantes, entre los que se encuentran: Adriana Lucía, el Grupo Raíces,

Juancho Torres y su Orquesta, y Washington Frayle.

En este trabajo Verónica muestra una faceta internacional, presentando una gama de ritmos fusionados, colores, texturas y arreglos con una sonoridad especial, que la perfila como la cantante revelación de esta temporada.

Mayores informes:
(5) 357 1913 Barranquilla
310 633 613 - 310 632 9824
veronicavanegas@gmail.com
www.myspace.com/veronicavanegas
www.youtube.com/veronicavanegas

¿Cómo se siente al ver que su primera producción discográfica es una realidad?

Me siento dichosa, y muy satisfecha, porque sé que logramos un hermoso trabajo, al lado de un maravilloso equipo de talentosos músicos que dieron lo mejor de sí para que el público lo disfrute. Además, es la materialización de una meta que me tracé hace ya un tiempo y el haberla logrado me da una inmensa alegría y me comprometo con mi público a seguir trabajando para crecer como artista.

¿Qué podrá encontrar el público en su trabajo musical "Ya llegó"?

Este trabajo es un recorrido a través de mis diferentes facetas como cantante. Es una exploración por distintos géneros como el pop, el rock, fusiones de flamenco y tambores colombianos, y bolero romántico. Dentro de la producción grabamos varios covers muy famosos, entre éstos la canción "Eres tú", un himno de la balada que fue mi primer sencillo y que lanzamos acompañado de un exitoso video disponible en varios canales de música por cable y en la web.

¿Por qué se decidió por este variado estilo musical en el que se destaca la fusión de ritmos?

Fue complicado cuando inicié la pre-producción poder escoger las canciones y definir el estilo que quería grabar, porque yo disfruto todos los ritmos y géneros que logramos plasmar en este álbum. Finalmente decidimos hacer un recorrido dentro de las diferentes posibilidades que tengo como intérprete y así mostrarle al público mis mejores facetas.

¿Qué planes tiene para su carrera como cantante?

Seguir trabajando en la promoción de este álbum, hacer un recorrido por el interior del país, incursionar en diferentes medios, llevar mi música a todas partes y compartir con el público mis canciones, entregando un mensaje muy grande de alegría y amor que tanto necesita mi Colombia.



Así es NUESTRA GENTE COOMEVA

MAGISTRADO DEL TRIBUNAL DE ÉTICA MÉDICA DEL VALLE DEL CAUCA

Carlos Camayo Ortíz

Médico anestesiólogo, asociado a Coomeva desde hace 44 años, destacado no sólo en el ejercicio de la medicina sino también en la dirigencia cooperativa, ha sido:

- Docente del Departamento de Anestesiología de la Universidad del Valle.
- Miembro de Control Social Promédico.
- Delegado a la Asamblea General de Coomeva hasta 1989.
- Miembro del Comité de Vigilancia de Coomeva.
- Secretario del primer Comité Administrativo Regional de Coomeva Cali.

Está casado con Laura Cecilia Ramírez, es padre de tres hijas y abuelo de seis nietos

En esta sección el doctor Carlos Camayo Ortíz nos ilustra sobre la labor de los Tribunales de Ética Médica y el funcionamiento de sus seccionales.

Tribunales seccionales de ética médica

Las Juntas Directivas de los Colegios Médicos Regionales, filiales de la Federación Médica de Colombia, seleccionan los candidatos a estos Tribunales en todo el país; envían sus hojas de vidas a Bogotá para conocimiento del Tribunal Nacional, que nombra los integrantes de cada Tribunal Seccional con el visto aprobatorio del Ministerio de Protección Social. Los tribunales son financiados por las Secretarías Departamentales de Salud Pública.

¿Qué aprende el médico en este ejercicio?

- Con la guía de los miembros magistrados antiguos y la asesoría jurídica, aprende la



práctica del proceso ético disciplinario de cuya interpretación fundamentada se deriva decidir, concluir y solicitar a la Sala Plena del Tribunal que autorice y apruebe versiones libres, ayuda de testimonios, peritajes, imputación de cargo profesional. Es en este proceso donde se encuentran las pruebas que permiten conocer si es el médico o el enfermo que instaura su queja quien tiene la razón.

Aprende que el enfermo o su representante per se o a través de autoridades tales como Presidencia de la República, Secretarías de Salud Pública, Personerías, Fiscalías o Procuradurías, ejerce su derecho a reclamar y a que se analicen sus quejas ante una relación médico-paciente irregular o ante un diagnóstico

o manejo que ni siquiera se pueda calificar de probable. Las autoridades mencionadas remiten al asunto a los Tribunales de Ética cuando corresponde a su competencia.

- Se informa de que con frecuencia la responsabilidad del médico puede ser cuestionada y que el profesional no está exento de la aplicación de la Ley 23 de 1981 y de otras.
- Conoce que los miembros del Tribunal, los Magistrados, deben explicar con fundamento cuando lo requiere la Procuraduría Regional o Nacional, en casos en que el quejoso o su representante jurídico no está de acuerdo con una decisión tomada por el Tribunal.
- Como conclusión, es ineludible para los profesionales la constante revisión del conocimiento de la ciencia médica y literatura jurídica que nos rige para el mejoramiento de nuestra calidad de servicio a la comunidad. Actualmente está en trámite de reglamentación la Ley 1164 de 2007 sobre Talento Humano, que propende por la actualización, capacitación, certificación y recertificación del ejercicio del médico y profesionales de la salud y que debe ser bienvenido.

“Las personas que me animaron para aplicar a este cargo de tanta responsabilidad, fueron tres mujeres: Mi hija, abogada en su inicio profesional y dos anestesiólogas a quienes dedico el balance de mi desempeño, durante el periodo 2004-2008”.



Elena Sofía Díaz Peña y Andrés David Peña Sandoval

Nuestra asociada de Neiva, Graciela Añazco, nos presenta a sus nietecitos Elena Sofía Díaz Peña y Andrés David Peña Sandoval, a quienes, pensando en su futuro, les ha regalado una cuenta de ahorros "Cooomevita", sin duda uno de los mejores regalos que han recibido.

En 2006 su nietecito Juan Sebastián Díaz Peña, debutó en esta sección de nuestra revista contándonos también sobre su primera cuenta de ahorros.

¡Qué viva el ahorro para nuestro futuro!



DEPORTISTA DESTACADO Sergio Alfonso Huertas Hernández

El hijo de nuestra asociada Teresa Hernández García, representando la Liga de Kickboxing del Tolima, fue el ganador de la Medalla de Oro del Torneo Internacional Copa Cóndor, que se desarrolló en Cali y que contó con la participación de 16 delegaciones del país y una de Venezuela.

Pasatiempo

HIPOGRAMA



Por Norman Caicedo ©2004---Asociado de Coomeva

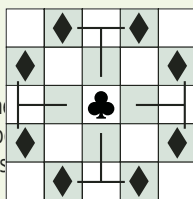
El Hipograma es un pasatiempo diseñado para entretenerse mientras se ejercitan la imaginación y la intuición, dos poderosas facultades mentales.

Instrucciones

Siguiendo los pasos del caballo en el tablero de ajedrez, repetir escaque (casilla), encuentre la frase escondida.

Pista: La clave para optimizar el funcionamiento y los beneficios de las instituciones democráticas, entre ellas el cooperativismo, es la participación activa de todos sus miembros.

Nota: Las casillas con el símbolo de Coomeva no juegan.



Cómo mover el caballo en el tablero

El caballo se mueve en forma de L y es la única pieza que puede saltar sobre las otras. En la ilustración se muestran algunos ejemplos de los escaques (casillas) que puede alcanzar el caballo desde la posición, moviéndose en L. Nótese que siempre llega a color contrario.

Sugerencias para resolver el Hipograma

- Ármese de lápiz, papel y borrador.
- Tómese un tiempo prudencial para analizar los datos de la pista.
- Comience con la palabra o sílaba de la casilla INICIO y explore las palabras o sílabas al alcance de su caballo; escríbala y haga una tachadura tenue si es un ensayo o una remarcada si está seguro(a).

- Siga avanzando de igual manera hasta recorrer todo el tablero y agotar las sílabas o palabras; su recorrido termina en el escaque (casilla) marcado FIN. Hay otras formas de resolver este rompecabezas: abra su imaginación y ballenas.

entu	de	cidos	miem	parti	deci	ello.	entre
	hay	sias	berar,	para	cias,	cipar	dirse
ta	y	sus	ble	bros	y	ellas	Infor
in	ante	do	ria	deli	son	cra	logran
	rita	ones	medi	esta	va,	marse,	Coo
los	ter	nismos	cuan	opci	me	su	demo
		mayo	para		tud	me	todo
acción	meca			jore	que	Las	pleni

↑
FIN

↑
INICIO

Solución

Las democracias entre ellas COOMEVA logran su plenitud cuando hay interacción y ballenas. Hay otras formas de resolver este rompecabezas: abra su imaginación y ballenas.

Beneficios Coomeva

En algunas partes
las ventajas son
pequeñas y pocas.



**En Coomeva las ventajas y
los beneficios son grandes,
numerosos y exclusivos
para los Asociados.**

Conozca en detalle los beneficios y ventajas
que usted obtiene por ser asociado a Coomeva

Recreación

Los Andes Club Campestre	Asociados	Particulares
Pareja	\$1.395.000	\$1.620.000
Pareja + 1 persona	\$1.953.000	\$2.268.000
Pareja + 2 personas	\$2.441.000	\$2.835.000
Pareja + 3 personas	\$2.790.000	\$3.240.000



Financieros Servicio

TAJUETA DÉBITO	Asociados	Particulares
Retiros en cajeros automáticos Servitranca*	\$500	\$800
Compras en datáfonos	Sin costo	Sin costo
Transferencias de fondos	\$500	\$800
Consultas de saldo	\$500	\$800
Pago de servicios públicos	\$500	\$800
Pago de estado de cuenta	\$500	\$800
Cuota de manejo	\$6.600 mes	\$8.000 mes
Reposición de plástico	Sin costo	\$2.500

OFICINA VIRTUAL - INTERNET

Ingreso y utilización del portal en Internet	Sin costo	Sin costo
Consultas	Sin costo	Sin costo
Pago de servicios públicos	\$600	\$1.000
Transferencias de fondos entre cuentas de Coomeva de distinto titular	Sin costo	\$500
Transferencia de fondos a otras entidades financieras vía ACH	\$2.500	\$3.000

AUDIODCOOMEVA

Llamada y utilización del servicio	Sin costo	\$500
------------------------------------	-----------	-------

*Subjetos en las Oficinas de Coomeva



Programas de Educación Convenios vigentes

Institución	Ciudad	Beneficio
Universidad Santo Tomás	Bogotá	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, Posgrado, Educación Continua y Educación a Distancia
Fundación Politécnica Gran Colombiana	Bogotá	Hasta 15% de descuento en programas de Pregrado y 10% en Posgrado
Autónoma de Occidente	Cali	Hasta 20% de descuento en programas de Especialización y Educación Continua
Fundación Universidad del Valle	Cali	Hasta 15% de descuento para Seminarios, Diplomados y Cursos
Universidad Santiago de Cali	Cali	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, Posgrado y Maestrías
Learn English International	Cali, Medellín y Bogotá	Hasta 15% de descuento en ciclos
Universidad de San Buenaventura Seccional Cartagena	Cartagena	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, hasta 7% en Posgrado, Cursos y programas de Educación Continua
Universidad Santo Tomás	Manizales	Hasta 10% de descuento en Pregrado, Posgrado y Educación Continua
Fundación Universitaria Católica del Norte	Medellín	Hasta 20% desde segundo semestre en Pregrado o Posgrado. Hasta 8% en programas de Extensión
Universidad de Medellín	Medellín	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, Posgrado y Cursos de Extensión
Universidad San Buenaventura Seccional Medellín	Medellín	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, Posgrado y Educación Continua
Universidad Cooperativa de Colombia	Medellín o en territorio nacional	Hasta 10% de descuento en programas de Pregrado, Diplomados y Cursos de Extensión
Fundación Universitaria de Eje Cafetero	Pereira	Hasta 10% de descuento en Pregrado y 12% en Posgrado, Diplomados, Seminarios y Cursos de actualización
Fundación Universitaria del Área Andina	Pereira	Hasta 10% de descuento en todos los programas
Centro Colombo Americano	Pereira y cada una de las zonas de Eje Cafetero	Hasta 12% de descuento en Cursos intensivos
Universidad de Boyacá	Tunja	Hasta 15% en programas de Pregrado y Posgrado
Corporación Educativa del Litoral	Barranquilla	Hasta 25% de descuento en los programas de Pregrado, Posgrado y Educación Continua
Colegio de Cambridge	Bogotá	Descuentos en pensiones, matrículas y formulario de admisión
The London Study Centre	Palmira	Hasta 17.5% de descuento sobre la inscripción, matrícula y programas escogidos
Instituto Superior de Educación, Administración y Desarrollo - ISEAD	Nacional	Hasta 50% de descuento en programas Master

Seguros

- Tarifas preferenciales y promociones especiales.
- Pago mensual, sin cuota inicial.
- Respaldo permanente de Coomeva ante las aseguradoras.
- Renovación automática para asegurar la protección del patrimonio del asociado.
- Productos creados a la medida de las necesidades de los asociados y sus familias.

Salud

Programa Oro	Asociados	Particulares
Asociados	\$112.900	\$176.800
Cuota otra persona	\$132.600	\$139.000
Inscripción (venta nueva - contrato)	\$32.700	\$88.020
Inscripción (inclusión por persona)	\$32.700	\$32.730

Los valores de la tabla NO incluyen IVA

Salud Oral	Asociados	Particulares
Programa Solo	\$32.100	\$32.100
Como Anexo a otro Programa	\$25.900	\$25.900
Como Anexo al Programa Oro	\$22.600	\$24.200
Inscripción (venta nueva)	\$32.100	\$32.100
Inscripción (inclusión por persona)	\$25.900	\$25.900
Inscripción por Traslado	\$22.600	\$24.200

CEM	Tarifa
Coomeva Emergencias Médicas	
Asociado	\$19.800
Asociado con Coomeva Medicina Prepagada	\$16.600
Usuario de Coomeva Medicina Prepagada	\$18.300
Particulares	\$22.100
Inscripción por persona	\$7.100

Tarjeta Coomeva



	Tarjeta Coomeva*	Otras tarjetas**
Cuota de manejo mensual	\$ 5.900	\$ 9.000

*El costo de la cuota de manejo de la Tarjeta Coomeva sólo se cobra cuando se utiliza el cupo de crédito asignado.

**Cuota de manejo promedio en sector financiero y tarjetas marca privada.



¡Nos facilita la vida!

www.comeva.com.co

LÍNEA NACIONAL GRATUITA 01 8000 110 123

Con su Tarjeta Coomeva, multiplique los beneficios de ser Asociado, disfrute de ofertas especiales y compe nuestros servicios

Active su cupo y disfrútelos

TURISMO DE LA BUENA MESA

Conjugación de tradición, conocimiento, creatividad, salud y el placer del buen comer

Por Orlando Tafur Reyes Director General de la Escuela Gastronómica de Occidente

El auge y desarrollo de la gastronomía en nuestro país va de la mano con el desarrollo del turismo, jalonado por la visita de turistas atraídos por la excelente oferta de restaurantes en las principales ciudades del país, que han alcanzado reconocimiento por su empeño en posicionar nuevas tendencias gastronómicas.



avanzar en investigaciones sobre productos, especias y vinos y baristas que brindan a chef profesionales y a estudiantes del oficio escenas de la tradición y los fogones de para demostrar su profesionalismo, la nuestras empíricas cocinas ancestrales.

De esta manera se avanza en investigaciones cen congresos y concursos culinarios, de donde pueden preparar y moldear las obras gastronómicas que les permiten sazonan el cuerpo, el alma acceder a reconocimientos nacionales, y el espíritu, para dar sabor como el Concurso Nacional de Gastronomía que realiza el Ministerio de Cultura.

Los menús que conforman las cartas donde se ofrecen especialidades nacionales y extranjeras, permiten explorar las diferentes regiones geográficas de Colombia donde se sazonan los conocimientos de nuestros antepasados y de las nuevas generaciones que estudian el arte culinario en excelentes academias de gastronomía.

En los últimos años, la experiencia adquirida por los chef egresados de las instituciones culinarias ha permitido

al resurgimiento de una cultura de alimentación sana y balanceada con una oferta que permite degustar platos de la gastronomía peruana, tailandesa, japonesa, mediterránea, acompañadas o maridadas con excelentes vinos argentinos, chilenos, españoles, franceses y californianos. Este boom gastronómico colombiano ha permitido que grandes empresas de alimentos, gremios, centros feriales de eventos y el Ministerio de Cultura, organicen congresos y concursos culinarios, de donde pueden preparar y moldear las obras gastronómicas que les permiten acceder a reconocimientos nacionales, y el espíritu, para dar sabor como el Concurso Nacional de Gastronomía que realiza el Ministerio de Cultura. Este trasiego en las artes de la investigación y la cocina de nuestro país ha generado el desarrollo del turismo de la buena mesa y la conformación de clubes gourmet, despertando el interés de ejecutivos y empresarios en realizar cursos, seminarios y diplomados que les permitan debatir sobre la calidad de los productos, especias, vinos, licores y de esta manera convertirse en exigentes comensales y clientes.

Bogotá gourmet



El programa incluye:

- Tiquete aéreo ida y regreso a Bogotá por Aero República (desde Colombia).
- Traslados aeropuerto – hotel – aeropuerto
- Alojamiento 3 días y 2 noches
- Clase de cocina en una escuela gastronómica
- Desayuno tipo americano
- Cena en el Restaurante Hard Rock Café
- Cena en el Restaurante Club Colombia
- Servicio de asistencia médica integral

Valor del programa

Hotel	Habitación	
	Sencilla	Doble
Hotel Belvedere	\$ 1.068.000	\$ 885.000
Hotel Suites Jones	\$ 1.070.000	\$ 883.000
Hotel La Fontana	\$ 1.180.000	\$ 937.000

Nota: Aplican condiciones y restricciones. Tarifas sujetas a cambio sin previo aviso.

Cali gourmet

Día 1. Viernes

- Cena en el Restaurante Trattoria Faró El Solar, en el tradicional Barrio Granada.

Día 2. Sábado

- En la mañana, visita a la Escuela Gastronómica de Occidente para aprender a preparar una deliciosa paella. Obsequio: paellera personal.
- En la tarde, visita al Centro Comercial Jardín Plaza.
- Cena con show en vivo y rumba en el Restaurante Tardes Caleñas de Rozo.

El programa incluye

- Traslados aeropuerto – hotel – aeropuerto
- Alojamiento 3 días y 2 noches
- Desayunos diarios
- Impuestos y seguro hotelero
- Guía durante todo el tiempo que dure el programa

Valor del programa

Hotel	Habitación	
	Doble	Sencilla
Hotel Dann Cali	\$ 598.900,00	\$ 647.800,00
Hotel Radisson	\$ 687.800,00	\$ 962.800,00

Nota: Tarifas válidas para grupos de mínimo 12 personas. Confirmar para individuales.



Informes

Medellín

La 33: 415 7700 Exts. 5521 a 5525
Las Américas 341 8029 – 343 3737 Ext. 116
La 70: 250 9733 - 250 2363 Ext. 115
Oviedo: 311 9691 – 266 6675 Ext. 109

Bogotá

Teléfono 611 1115 Exts. 101 a 103

Cali

Sur: 330 2281 - 315 0439 - 315 8670
313 651 6891
Norte 668 1724 - 667 8240 - 313 651 8502
Unicentro: 331 6624 - 339 6655 - 313 651 6917
Aeropuerto Alfonso Bonilla Aragón:
666 3660 - 313 651 7676

Turismo Coomeva, amiga de los niños y de las niñas y enemiga de su explotación y de su abuso sexual. Apoyamos la Ley 679 que penaliza estos delitos en Colombia.



Acciones solidarias que realizan sueños



Un techo para mi País



En este año el Grupo Empresarial Coomeva lleva ese nombre, y con la colaboración de voluntarios de nuestro grupo empresarial, se ha donado dos casas para el Batallón Tesorero de Zarzal, las cuales se adaptaron como consultorios para prestar atención médica a las familias marginadas del barrio Pampas del Mirador en Cali, y se prestó asesoría psicológica, jurídica, atención en salud y recreación para los niños del sector.

Esta iniciativa se originó en 2006 con la donación de dos casas en Yumbo y continuó en 2007 cuando a través de su Fundación, Coomeva apoyó económicamente y promovió entre sus colaboradores de Cali, la jornada social "Un techo para mi país".

Con la orientación de la Fundación que

Estas movilizaciones solidarias de Coomeva han llevado esperanza a las familias beneficiarias, haciendo realidad el sueño de tener un techo digno donde vivir, y ofreciéndoles a los soldados de Zarzal un

Un techo para mi país

Es una ONG latinoamericana que trabaja para erradicar la extrema pobreza en nuestro continente, a través de la construcción de viviendas de emergencia y programas de habilitación social.



¿y usted cuánto hace que no actualiza sus datos?

- ✓ Para agilizar el trámite de sus créditos
- ✓ Para invitarlo a los eventos
- ✓ Para que reciba información oportuna

- ✓ Para responderle sus solicitudes
- ✓ Para presentarle ofertas y beneficios
- ✓ Para facilitarle la vida

Para todo esto y mucho más actualicemos sus datos

Diligencie el formulario, recórtelo de la revista y llévalo a la oficina de Coomeva Financiera más cercana.

FAVOR DILIGENCIAR ESTE FORMATO EN LETRA IMPRENTA Y EN TINTA NEGRA

*DATOS BÁSICOS

Primer Apellido		Segundo Apellido		Nombre(s)	
Identificación: T.I. ☐ C.C. ☐ C.E. ☐ Pasp. ☐		No.		Lugar y fecha de expedición:	
Estado civil: Soltero ☐ Viudo ☐ Casado ☐ Separado ☐ Unión Libre ☐ Divorciado ☐		Vive en casa: Propia ☐ Familiar ☐ Alquiler ☐		Estrato: 1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐ 6 ☐	
Teléfono celular:		Teléfono Bepser-Código:		Dirección Internet	
Autorizo envío de mensajes de texto a mi celular ☐ Si ☐ No ☐				Autorizo envío de mensajes a mi correo electrónico ☐ Si ☐ No ☐	
Dirección residencia actual		Barrio		Ciudad y Departamento	
Dirección comercial		Barrio		Ciudad y Departamento	
Dirección familiar cercano		Barrio		Ciudad y Departamento	
Envío de correspondencia Residencia ☐ Comercial ☐ Familiar cercano ☐		Autorizo dejar correspondencia bajo la puerta Si ☐ No ☐		Teléfono	

Ingresos Mensuales (Pesos Colombianos)		Egresos Mensuales (Pesos Colombianos)		Actividad Económica Principal	
Sueldo	\$ _____	Arriendo	\$ _____	*Asalariado ☐ Jubilado ☐ Funcionario Público ☐	
Honorarios	\$ _____	Gastos familiares	\$ _____	Socio-sociedad ☐ *Independiente ☐ Administrador Recursos Públicos ☐	
Comisiones	\$ _____			Nombre de la empresa o establecimiento comercial	
Otros ingresos	\$ _____	Préstamos	\$ _____	Actividad de la empresa	Fecha ingreso
Total ingresos	\$ _____	Total Egresos	\$ _____	Tipo de empresa	
				Estado ☐ Ltda. o en Comandita ☐ S.A. ☐ Otro ☐	

PATRIMONIO BIENES INMUEBLES (Casa, apartamento, lote, finca)

Tipo inmueble	Dirección	Valor comercial \$	Valor pendiente de pago \$

VEHICULO (Clase: Ej. Moto, Auto, Campero, Camioneta) (Marca: Ej. Mazda 323 MK, Renault, etc.) (Modelo: Año)

Vehículo (Clase)	Valor comercial \$	Marca/Modelo	Placa	Valor pendiente de pago \$	Reserva de dominio

Nivel Académico

Otros Bienes

Primaria ☐	Bachillerato ☐	Técnico ☐	Descripción	Saldo Crédito	Valor Comercial	Pignorado
Profesional ☐	Especialización ☐	Magister ☐				

Certifico que la información suministrada en este formulario es veraz; por lo anterior, firmo el presente documento a los _____ días del mes de _____ del año _____ en la ciudad de _____

Si usted es **empleado** le agradeceremos adjuntar carta laboral y los dos últimos desprendibles de su pago de nómina.
Si usted es **independiente**, la declaración de renta de 2007 o certificado de ingresos firmado por contador titulado.
De la remisión de esta información depende el cumplimiento de las normas sobre riesgo crédito establecidas por la Superintendencia Financiera de Colombia.

FIRMA DEL ASOCIADO

 **Coomeva**
Financiera

Así vivimos NUESTRA COOPERATIVA

Regional Bogotá



Bogotá

Miles de voces por la paz y la liberación de los secuestrados
Colaboradores de la regional participaron en la gran marcha nacional.



Sogamoso

Día del Niño

El mimo Ludy Clown fue el encargado de provocar las sonrisas de los niños en su día.



Bogotá

Conferencia

120 personas asistieron a la conferencia "Yo creo mi pyme", con presencia de Pedro Medina, director de la fundación "Yo Creo en Colombia".



Sogamoso

Club de Caminantes

En la caminata a la Cruz de Aranda nuestros asociados pudieron observar el Nevado del Cocuy.



Bogotá

18ª Feria del Vehículo

Realizada en el marco del Festival de Verano, concluyó con más de 900 créditos otorgados para compra de vehículo.



Villavicencio

Turismo

Un grupo de asociados disfrutó las exhibiciones de Panaca Sabana en Cundinamarca.

Regional Bogotá

Yopal



3ra. Feria del Vehículo

Una nutrida asistencia, la participación de 12 concesionarios, la presentación del Grupo Salpicón y el espectáculo de danzas del Grupo Saranda, resumen el éxito de esta feria.



Taller de manualidades

100 niños participaron en los talleres de plastilina y globoflexia, dando rienda suelta a su creatividad e imaginación.

Villavicencio



Taller de plastilina

Los niños desbordaron creatividad moldeando figuras en plastilina.

Regional Cali

Buenaventura



Paseo

Un grupo de asociados de pasadía en San Cipriano.



Inducción de Asociados

Nuestros nuevos asociados en su inducción.

Tuluá



Seminario

Clausura de los seminarios de actualización tributaria.

Regional Cali

Ibagué



Turismo

Asociados en su visita a la Hacienda El Paraíso en el Valle del Cauca.

Tuluá



Club Juvenil Cooperativo

Los niños miembros del Club.

Buga



Turismo ecológico

Caminata a Entre Pájaros y Flores en Calima.

Popayán



Turismo

Nuestros asociados del Club del Adulto Mayor en su visita a la Hacienda El Paraíso en el Valle del Cauca.



Club de Caminantes

Recorriendo la vereda El Cay.



Turismo

Un grupo de asociados disfruta el paisaje sobre una balsa por el río La Vieja.



Seminario

Con éxito culminó el seminario sobre el nuevo sistema penal acusatorio.

Regional Caribe

Santa Marta



Botón de Oro

Siete asociados de la Zona recibieron el Botón de Oro a la Solidaridad y recreación dirigida.



Noche cumbiambera

Los asociados asistentes disfrutaron de una noche de música típica de recreación dirigida.

Regional Eje Cafetero

Manizales



Turismo

Grupo de asociados que visitó el Cabo de la Vela, el Cerrejón, las minas de Manaure, Santa Marta, Valledupar y Riohacha.



Turismo

Asociados de la zona en excursión a la Guajira.



Club Juvenil Cooperativo

Los hijos de nuestros asociados en las actividades recreativas y culturales del Club.

Regional Medellín

Bucaramanga



Club de Caminantes

Caminata a la cascada La Escondida en Floridablanca.



Grupo de Danzas de Recreación y Cultura

Bailaron la danza Rumba Criolla en Parachí.

Cúcuta



Diplomado virtual

Aspecto de la clausura de esta actividad educativa.

Regional Medellín

Quibdó



Salida ecológica
Caminata al corregimiento de Pacurita.



2ª Feria de la Moto Coomeva
250 personas asistieron a esta feria que permitió a muchos asociarse y adquirir motocicletas a través de créditos con las mejores tasas.

Urabá



Salida recreativa
Asociados adultos mayores de Apartadó, Chigorodó y Carepa participaron de esta actividad.



Club Juvenil
Bienvenida a los niños del Club de la zona.

Montería



Día del Niño y la Recreación
Celebración de este día en Lorica, Montelíbano, Sahagún y Valencia.



Feria ganadera
El Grupo Empresarial Coomeva sirviendo a la comunidad en esta feria.

Medellín



Club de Caminantes
Caminata a la Represa de El Zulia.

Regional Palmira



Diversión a caballo
Grupo de asociados que participó en la cabalgata ecológica.



Concierto de música llanera
En este evento nuestros asociados encontraron mucha diversión.



Día del Niño
Con un día de piscina nuestros niños celebraron esta fecha.



Cabalgata infantil
Un grupo de los pequeños jinetes que salieron a cabalgar.



Paseo
El Lago Calima fue el escenario de descanso y recreación elegido por un grupo de asociados.



Salida a San Agustín
Nuestros asociados en su recorrido por las ruinas arqueológicas.



Publimódulos



TARJETAS
f Fortuna
EXCLUSIVAS

Tarjetas Finas para toda ocasión

*Elaboración de
Papelería Comercial en General*

Sede Norte: Av. 4 Norte No. 26N - 54
R./ San Vicente Tel.: 668 3802 - Cali
Sede Centro: Cra. 3 No. 16-88 Esquina
R./ San Nicolás Tel.: 883 2569 - Cali

Dr. Alejandro de la Torre B.



Clínica de
oftalmología
de Cali S.A.

Cirugía de Catarata con lente multifocal
para visión lejos-cerca simultánea

Carrera 47 Sur No 8C-94 Cons. 305
Citas: 511 0265 - Conmutador: 552 0890 Ext. 265

Saber escribir

Usted se enfrenta permanentemente a la necesidad de escribir diferentes tipos de textos: académicos, administrativos, técnicos, personales o un correo electrónico.

¿Está seguro de comunicar lo que necesita?

NUESTRA PROPUESTA

Un Taller Práctico que le dará a conocer las Estrategias Básicas de la Comunicación Escrita y le permitirá un mejor desempeño profesional.

NUESTRO COMPROMISO

Acompañarle durante todo el proceso de creación, desde la decisión inicial de escribir hasta la culminación del texto profesional.

Contacto: Álvaro Nieto Hamann Cel.: 315 434 83 54 nietaham@gmail.com

SILENCIADORES CALI

*Servicio Técnico Especializado
Mantenimiento del Sistema de Escape
para todo vehículo*



Gustavo Ramirez



Calle 8 No. 14-64 Tel.: 888 0194 Cel.: 300 613 3221 - Cali, Valle (Frente al Colegio San Bosco)

TRABAJE DESDE SU CASA U OFICINA

- Gane dinero extra
- Tiempo parcial o completo
- Entrenamiento y soporte en mas de 60 países

WWW.TRABAJOHISPANO.COM

COMPUTADORES
HARDWARE & SOFTWARE

- Alojamiento y Diseño Páginas Web.
- Soporte y Servicio Técnico.
- Instalación de Redes Inalámbricas.
- Llamadas por Internet (VoIP)
- Venta de Equipos y Accesorios para Computador

Tel.: 557 4099
Celular: 314 679 2813

www.hyscomputadores.com



Conozca bien a Coomeva y disfrute de los beneficios que ella y la solidaridad le brindan

Tome ya su curso gratis de Inducción Cooperativa en Internet

Si es usted un nuevo asociado, este curso virtual también le permitirá cumplir con su requisito de ingreso a la cooperativa

De acuerdo con el Estatuto, usted debe acreditar dentro de los seis meses siguientes a su vinculación, como mínimo cuatro horas de educación cooperativa básica, incluyendo la inducción relacionada con el Estatuto y los servicios de Coomeva.

www.coomева.com.co

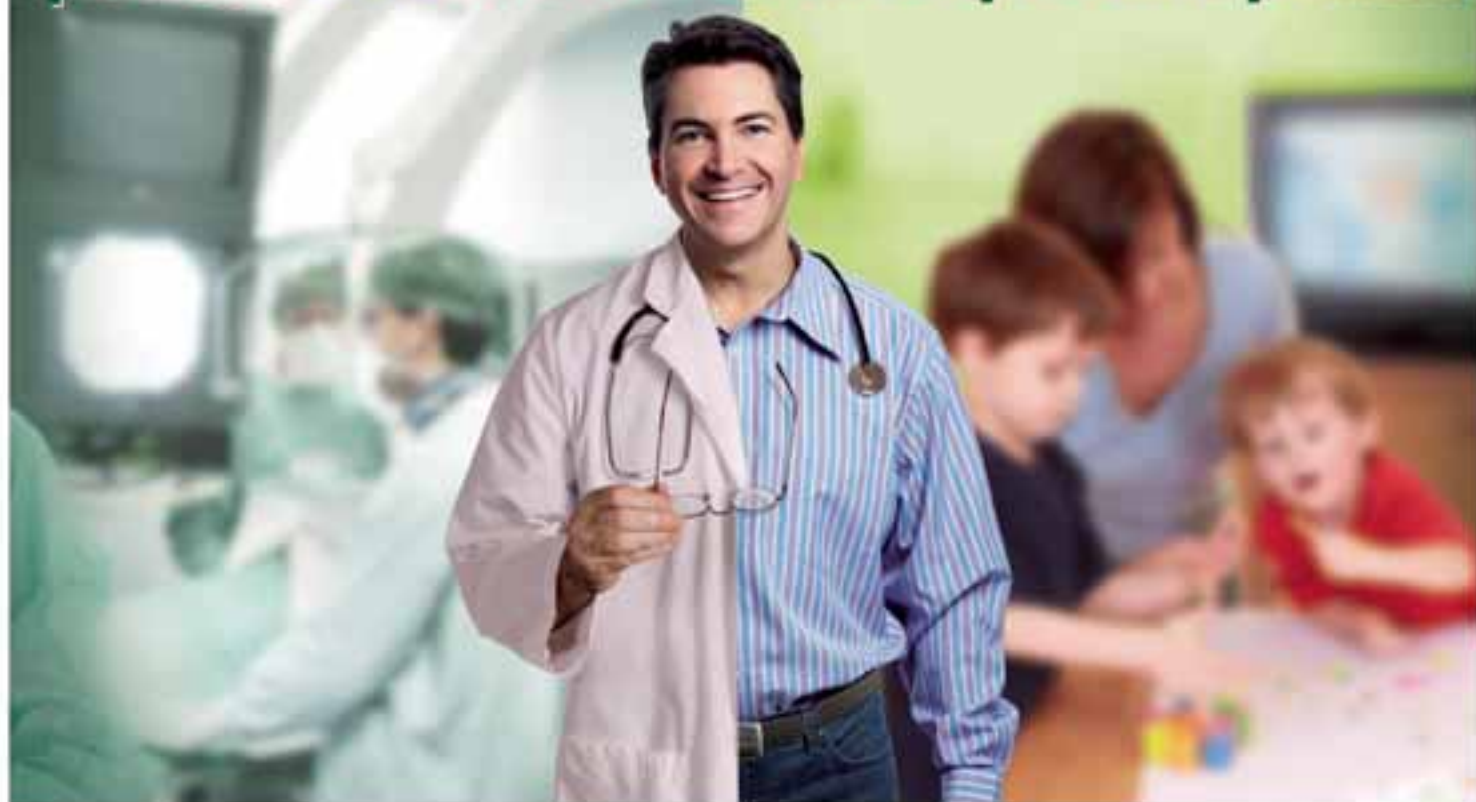
EDUCACIÓN EN LÍNEA



Todos tenemos la llave

Coomeva

Usted es más que un profesional de la salud, por eso **RCMédica** es más que una póliza.



Porque estar con RCMédica, es tener todo el respaldo de Coomeva; la cooperativa que le brinda soluciones, bienestar, respaldo y tranquilidad a los profesionales de la salud, su equipo de trabajo y su familia. Con esta póliza de responsabilidad civil médica usted obtiene:

- Tranquilidad al tener mayor plazo de notificación del evento.
- Cobertura del personal a su cargo.
- Seguridad de contar con una línea nacional de Asistencia Jurídica permanente y gratuita.
- Comodidad del pago. Sin cuota inicial.
- Flexibilidad en primas mensuales que se adaptan a su capacidad económica.
- Tranquilidad de renovar automáticamente su póliza todos los años.

ADQUIÉRALA YA.

Llame en Cali al 315 6575 y desde el resto del país a la línea nacional gratuita 01 8000 111369. También puede escribirnos a seguros@coomeva.com.co o ingresar a www.solidaridad.coomeva.com.co



Con el Respaldo, Solidez y Experiencia de:



Ahora en *Ciudad Jardín*

Consulta Especializada y Servicios Diagnósticos



*Cada vez
más cerca*
*para cuidar y
preservar la Vida*

 **Centro
Médico
Imbanaco®**

Vocación de Servicio

*Sede Ciudad Jardín: Calle 15A No. 103-20
Citas: 685 1000*

*Sede Chipichape: Piso 6, torre de parqueaderos
Sede Principal: Carrera 38A # 5A-100
Conmutadores: 518 6000 - 682 1000 / www.imbanaco.com*