

REVISTA Coomeva

2020

nuevo comienzo,
nuevos proyectos, nuevas
metas para alcanzar.

Aquí estamos más de
250.000 asociados
dispuestos a apoyarte.

**Cooperando
somos más
FUERTES**



Y TÚ ¿YA USAS TUS ASISTENCIAS?

Cuando eres asociado a Coomeva Cooperativa, disfrutas muchos más beneficios en tus programas de **Coomeva Medicina Prepagada**.

Asistencias exclusivas según tu rango de edad:



Mayor a 60 años de edad.



Entre 41 y 59 años de edad.



Entre 26 y 40 años de edad.



Menor de 25 años de edad.

Conoce más escaneando el código QR:



Cuidarte es quererte



Coomeva Medicina Prepagada

Las asistencias son exclusivas para los usuarios de Coomeva Medicina Prepagada asociados a Coomeva Cooperativa. Las asistencias aplican solo para los rangos de edades definidos. Las asistencias son exclusivas para el usuario— asociado contratante. No aplica para asociados que solo tengan programas de Coomeva Emergencia Médica o Coomeva Salud Oral.

CONTENIDO

- 2 DESDE EL CONSEJO**
El año de Coomeva
- 4 JUNTA DE VIGILANCIA**
Quinto principio cooperativo: educación
- 6 DE LA PRESIDENCIA EJECUTIVA**
Cultura organizacional: clave para desarrollar la estrategia y alcanzar resultados
- 8 COMITÉ DE ÉTICA**
¿Y por qué cooperar?
- 9 INSTITUCIONAL**
Entrevista:
Juan David Aristizábal
- 10 Tus propósitos en 2020,**
lógralos con Coomeva
- 11 Estamos entre los mejores**
lugares para trabajar en
Colombia en 2019
- 12 Sin aportes no hay**
cooperativa
- 14 Radiocomeva, el mejor**
plan para el 2020
- 16 RESPONSABILIDAD SOCIAL**
Coomeva: líder en gestión
empresarial sostenible

- 18 EDUCACIÓN**
Jóvenes cambiaron sus
resultados con Liderazgo
Extraordinario
- 19 Más de 400 asociados**
beneficiados con Becas
de Educación Pública para
posgrados
- 20 FINANCIERO**
Aumente sus mesada pensional
mediante un ahorro voluntario
- 21 DESARROLLO EMPRESARIAL**
Llevamos adelante tu idea de
negocio o empresa
- 22 PROTECCIÓN**
Asesoría pensional, asistencia
jurídica y segunda opinión
médica: solicítalas a tu
cooperativa
- 23 RECREACIÓN**
¿Y cuál es tu fiesta favorita?
- 24 INSTITUCIONAL**
En Coomeva sembramos
vida en Cristo Rey
- 25 En Coomeva seguimos**
devolviendo vida al planeta
- 26 EDUCACIÓN**
ACI y OIT renuevan acuerdo
de colaboración



- 28 DE NUESTROS ASOCIADOS**
Rosa Delia Vélez Moreno
"Lo mío con Coomeva fue amor
a primera vista"
- 29 ENTRETENIMIENTO**
CINE
Parásito
- 30 CUENTOS EN LOS QUE**
TODOS CUENTAN
.....
- 31 SUS FAMILIAS**
.....
- 31 SUS ACTIVIDADES**
.....

Las ofertas presentadas en esta edición no son responsabilidad de Coomeva ni de sus editores; corresponden exclusivamente a los anunciantes.

REVISTA Coomeva

COOMEVA es una organización cooperativa de profesionales y sus familias que se asocian para satisfacer necesidades comunes, mediante la producción y obtención de bienes y servicios y la generación de oportunidades para su desarrollo.

La REVISTA COOMEVA es una publicación dirigida a todos sus asociados y a sus familias. Circulación nacional gratuita. 31.000 ejemplares impresos y 179.000 suscripciones virtuales.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

José Vicente Torres Osorio • **Presidente**
Simeón Cedano Rojas • **Vicepresidente**
Juan Guillermo Restrepo Varela • **Secretario**

Ricardo Antonio Caycedo Bustos
Magda Patricia Cortés Ortiz
Fernando Rey Cubillos
Rodrigo de Jesús Restrepo López
Luis María Tamayo Gómez
Danilo Reinaldo Vivas Ramos

JUNTA DE VIGILANCIA

Iván Elías Torres Nadjar • **Presidente**
Martín Alonso Pinzón Echeverri • **Vicepresidente**
María Eugenia Pérez Zea • **Secretaria**

PRESIDENTE EJECUTIVO GRUPO
EMPRESARIAL COOPERATIVO COOMEVA
Alfredo Arana Velasco

COMITÉ EDITORIAL

José Vicente Torres Osorio
Presidente del Consejo de Administración
María Rita Valencia Molina
Gerente Nacional de Educación y Democracia

DIRECCIÓN EDITORIAL

Juan Esteban Ángel Borrero
Gerente Corporativo de Relaciones Institucionales

COORDINACIÓN EDITORIAL: Ricardo A. Peláez Arboleda

REDACCIÓN: Jenny Andrea Vélez Vidal
DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN: Liliana Nieto Cubillos
IMPRESIÓN: Carvajal Soluciones de Comunicación SAS

COMERCIALIZACIÓN: Objetivo Comunicaciones SAS
Victoria E. Rebolledo • Cel: 313 716 5748
PBX: 373 1616 Ext. 102 • Cali, Colombia
vrebolledo@objetivocomunicaciones.com

COOMEVA: Sede Nacional "Uriel Estrada Calderón"
Avenida Pasoancho # 57 - 50 • Cali, Colombia

LÍNEA NACIONAL GRATUITA: 01 8000 950 123
Desde celular #464
Cali: 333 0000 • Bogotá: 748 1515 • Medellín: 415 7700
Barranquilla: 361 9800 • Pereira: 316 9300
Palmira: 273 3302
Tel: 333 0000 • Ext. 31812 • Cali

www.coomeva.com.co • radiocoomevatv.com
revista@coomeva.com.co

El año de Coomeva



Por **José Vicente
Torres Osorio**
Presidente del
Consejo de Administración
de Coomeva

En Coomeva recibimos con entusiasmo y muchas proyecciones el 2020. Este será un periodo determinante para Coomeva y sus empresas, al punto que en conjunto con la Presidencia Ejecutiva del Grupo lo hemos denominado “el año de Coomeva”.

A primera vista puede parecer una frase muy común, pero si la analizan detenidamente, verán que encierra el gran compromiso y la enorme responsabilidad que tenemos de cumplir con los propósitos que nos hemos trazado, así como de alcanzar y superar los objetivos, siendo mucho más de lo que nuestros asociados esperan.

El 2020 nos invita a forjar una visión correcta y coherente como organización empresarial cooperativa. Para el actual Consejo de Administración este será el cuarto año de nuestra gestión, por lo que nos conmina a trabajar aún con mayor esfuerzo para terminar de cristalizar las iniciativas avanzadas y de consolidar los más prioritarios proyectos que hemos emprendido en los últimos tres años, para el desarrollo de la nueva Coomeva que buscamos.

Me refiero a proyectos de vital envergadura como la transformación digital y el tránsito que debemos dar hacia una cooperativa 4.0, de cara a la llamada “Cuarta Revolución Industrial”. Así, en 2020 consolidaremos nuestro proyecto Coomeva Digital.

También hago referencia a que veamos crecer los frutos de los múltiples esfuerzos y propuestas que hemos puesto en marcha para contribuir a una salida para la situación que afecta a la EPS, como consecuencia de la crítica problemática estructural que desde hace años afronta el Sistema de Salud colombiano.

El Consejo de Administración, toda la Dirigencia, la Presidencia y demás equipo de trabajo de la Administración, hemos venido trabajando y enfocando nuestros esfuerzos en la búsqueda de esta solución definitiva, que esperamos llegue en este 2020.

Este año tenemos también la responsabilidad de iniciar con paso firme la implementación del nuevo Plan Estratégico de Coomeva, PEC 2020-2024. Este es nuestro direccionamiento y hoja de ruta que nos llevará al 2024 siendo la Coomeva que anhelamos; orgullosos de cumplir 60 años, viviendo, expandiendo y fortaleciendo nuestra esencia cooperativa.

Lo haremos enfocándonos en cuatro grandes imperativos, que ya se han mencionado antes, pero que bien merecen referencia constante, pues todos debemos estar alineados con ellos.

El primero, **la identidad cooperativa**, que alude a la convicción y compromiso por parte de asociados, colaboradores, dirigentes y demás grupos de interés, de pertenecer a Coomeva, así como su comprensión de que somos una organización basada en el modelo cooperativo,

sus principios y valores; el segundo, la **comunidad de asociados**, a la cual esperamos generar mayor satisfacción, uso de nuestros servicios y productos, permanencia y dinámica de crecimiento, bajo la premisa que los asociados encuentren respuestas adecuadas a sus necesidades y aspiraciones; el tercero, **buen gobierno**, como elemento fundamental para el funcionamiento de la cooperativa y sus empresas; y el cuarto, **capital y patrimonio**, en torno al cual definimos la estrategia corporativa y competitiva, y los sectores en los que debemos ingresar, continuar o disminuir nuestra participación. 🌱

En este último año de nuestra gestión **potenciaremos las bases para que el Plan 2024 despegue bien este 2020**, que se continúe en el camino adecuado en los próximos periodos con el nuevo Consejo de Administración que se conforme y que lleguemos a la meta con el cumplimiento de estos imperativos que nos hemos trazado. Este es el compromiso que asumimos con nuestros asociados y con la Cooperativa misma.



Quinto principio cooperativo: **educación**



Por **Martin Alonso
Pinzón Echeverri**
Junta de Vigilancia
de Coomeva

"La educación cooperativa es una escuela permanente de orientación solidaria, que forja en los asociados conductas de trabajo mancomunado, ayuda mutua y bienestar colectivo, logrando como meta la dignificación del ser humano".
Dr. Félix Acosta Gualtero.

La Alianza Cooperativa Internacional, ACI, fundada en Londres en 1895, reúne, representa y sirve a las cooperativas de todo el mundo.

En 1995 la ACI formuló una nueva declaración de la identidad cooperativa, en la que estableció la actual definición de cooperativa y refrendó nuestros valores y principios, reconociendo que han sido la base para transformar al cooperativismo como una de las mayores fuerzas sociales y económicas a nivel mundial.

Entre los siete principios cooperativos quiero llamar la atención al quinto, que se refiere a Educación, Formación e Información, claves para el desarrollo integral de las cooperativas.

La educación debe ser parte esencial de la formación de dirigentes en todos los niveles -principal grupo que debe asimilarla-, así como de empleados, administradores, gerentes y miembros de juntas directivas, y por supuesto, de todos los asociados, quienes deben conocer los fundamentos de la cooperación.

Coomeva ha diseñado un extraordinario modelo de educación cooperativa, Saber Coomeva que, ante la ausencia de cátedras escolares y universitarias, es hoy

la mejor contribución a la educación con que cuenta el movimiento cooperativo y solidario en nuestro país. Así mismo aplica sendas estrategias de información, dirigidas no solo a los asociados sino también a la comunidad en general.

Coomeva también cuenta con el Proyecto Educativo Socio Empresarial Solidario, PESEMS, que, articulado a la educación cooperativa, permite expresar los principios y valores en la estructura curricular. Otra herramienta clave para orientar la educación en la Cooperativa es el Balance Social, pues permite conocer si los objetivos, metas y acciones han sido efectivas en el cumplimiento de la promesa de valor.

Es de mencionar que en términos de nuestro aporte a la educación, este año tenemos el desafío de ajustarnos a las nuevas normas que regirán en Colombia en este sentido. Hasta hace un año las cooperativas podíamos destinar el 20% de nuestros excedentes a la educación. A partir de ahora estos recursos serán manejados por el Gobierno, por lo que los recursos para educación deberán entonces provenir de los presupuestos de gastos e inversión de las cooperativas.

Líderes para la educación

La educación cooperativa es indispensable para la generación y fortalecimiento de nuevos líderes, pues el liderazgo cooperativo debe ser participativo y colectivo.

Coomeva ha sido ejemplo de este liderazgo, con los doctores Uriel Estrada Calderón (qepd) y Víctor H. Pinzón, quienes dirigieron la organización y señalaron el exitoso camino recorrido durante 55 años, bajo el predicamento de que Coomeva es una organización que aprende. También con el doctor Armando González Materón, durante muchos años presidente del Consejo de Administración, con destacadas ejecutorias.

La educación cooperativa deberá desarrollarse también hacia niños y jóvenes, así como hacia las mujeres, quienes son cada vez más importantes en los procesos educativos y se posicionan con fuertes liderazgos. 🌱

Por todo esto es preciso mirar la educación cooperativa no como un fin, sino como un **medio para trabajar por el perfeccionamiento social en el que estamos comprometidos.**



MATRÍCULAS ABIERTAS 1-2020

Posgrado 2 semestres

■ ESPECIALIZACIÓN EN GERENCIA DE PROYECTOS

• SNIES 105132 • Enfoque PMI • Microsoft Project

PROGRAMAS UNIVERSITARIOS

■ PROGRAMA RENOVADO

■ ADMINISTRACIÓN DE LA CADENA DE SUMINISTRO Y LOGÍSTICA

• SNIES 107203 8 semestres

■ COMERCIO Y FINANZAS INTERNACIONALES

• SNIES 105131 9 semestres

PROGRAMAS POR CICLOS PROPEDÉUTICOS - **DOBLE TÍTULO**
(CICLO TECNOLÓGICO 6 SEMESTRES Y CICLO UNIVERSITARIO 3 ó 4 SEMESTRES)

■ ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

• SNIES 53257

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN EMPRESARIAL • SNIES 104166

■ MERCADEO EMPRESARIAL

• SNIES 53610

TECNOLOGÍA EN MERCADEO Y GESTIÓN COMERCIAL • SNIES 104705

■ CONTADURÍA PÚBLICA

• SNIES 53611

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN CONTABLE Y FINANCIERA • SNIES 19543

■ INGENIERÍA INDUSTRIAL

• SNIES 90614

TECNOLOGÍA EN GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN • SNIES 2189

■ INGENIERÍA DE SISTEMAS

• SNIES 53735

TECNOLOGÍA EN DESARROLLO DE SOFTWARE • SNIES 104257

NUEVOS HORARIOS

Horario
Empresarial
Diurno

Lunes a viernes
6:00 a 9:00 a.m.



Horario
Fin de Semana
Sábados

7:00 a.m a 6:00 p.m.

Horario Nocturno de 6:15 a 9:30 p.m.

www.unicuces.edu.co

PBX **6601011** Ext: 201
202-203



315 388 3737
315 285 6828

Calle 14 Norte No. 8N-35, B/Granada, Cali



Cultura organizacional:

clave para desarrollar la estrategia y alcanzar los resultados



Por **Alfredo Arana Velasco**
Presidente Ejecutivo
Grupo Empresarial
Cooperativo Coomeva

¿Es importante la cultura en una organización?

Tras varios años de experiencia al frente de Coomeva he comprobado la importancia de la cultura en las organizaciones. La cultura define la personalidad de la empresa, a través de la forma de pensar, sentir y actuar de cada uno de los miembros que la conforman. Por ello, en nuestro modelo de gerencia aplicamos una secuencia de cuatro componentes: Gente – Gobierno – Servicio/Estrategia – Resultado, queriendo destacar una lógica en la cual primero están los empleados satisfechos, luego los clientes satisfechos y finalmente, los resultados; es decir que el principal factor es la gente o el capital humano, pues son las personas las que hacen realidad el rumbo de las empresas, la sostenibilidad y el crecimiento de estas. La importancia de la cultura también

radica en su estrecha relación con la implementación de la estrategia. La cultura organizacional define el entendimiento de quiénes somos y hacia dónde vamos. De nada sirve una estrategia sofisticada, ambiciosa y muy bien elaborada, si hay elementos de cultura que inhabilitan o inhiben la generación de esa energía conjunta que se requiere para el logro de los objetivos. La importancia que ha ganado en las últimas décadas la cultura organizacional se resume en la popular frase de Michael Porter “La cultura se come a la estrategia en el desayuno”.

Quisiera compartir, en esa medida, algunos elementos del trabajo que venimos haciendo en Coomeva en torno a la cultura, bajo las premisas que ésta es medible y moldeable, que hay una cultura real y una deseada, y que es posible cerrar las brechas.

Definición de cultura

En general cuando se revisan las definiciones de cultura siempre aparecen elementos comunes, como conjunto de creencias, valores, normas, estilos de liderazgo y ritos que se comparten en una empresa y que determinan sus formas de tomar decisiones y de actuar, dejando claro su nivel máximo de importancia, tanto colectivo como individual.

La cultura es tan preponderante, que al buscar un empleo las personas ya no consideran solo el salario, sino el sentirse identificadas con los valores, principios y la cultura de una organización.

En la coyuntura que vive el país y la región, y con el descontento actual de la sociedad, especialmente de los jóvenes, la gente busca organizaciones donde se exalten valores como la justicia, la equidad, el crecimiento personal, laboral, el buen liderazgo, la honestidad y la responsabilidad con el medio ambiente.

Es aquí donde el modelo de empresa cooperativa emerge como una extraordinaria alternativa, con su enfoque en el bienestar de las personas más allá de los resultados financieros, y a través de sus principios y valores en la búsqueda de una sociedad desarrollada pero más justa, equitativa y sostenible.

¿Cómo estamos interviniendo la cultura en Coomeva?

En 2017 en Coomeva realizamos una medición externa con la firma consultora Liderazgo & Transformación, buscando identificar nuestra cultura actual. Con base en las percepciones de las personas, los resultados mostraron que contamos con una cultura “habilitante”¹, al obtener un índice de 2.19 y teniendo en cuenta que el índice requerido era de 2.74. El calificativo ‘habilitante’ nos indicó que en nuestra cultura se evidencian y expresan comportamientos que apalancan y habilitan los cambios transformacionales que necesitábamos realizar.

Fruto de estos resultados, en Coomeva hemos definido nuestra cultura como “La forma en la que pensamos, sentimos y actuamos para servir y generar valor”. Esta definición la expresamos y gestionamos a través de cinco grandes pilares, que parten del principio básico de sentirnos identificados y orgullosos de la esencia cooperativa de la empresa:



En 2019 aplicamos nuevamente la encuesta para la medición del índice de cultura en todas las empresas del Grupo Coomeva, con resultados muy satisfactorios. La Cooperativa pasó de 2.19 a 2.61 en el índice, posicionándose como una cultura habilitante para la estrategia y acercándose al resultado de cultura deseada (2.74). El total de las empresas del Grupo tuvo un avance significativo, pasando de 2,40 en la medición anterior a 2,51, donde se resaltan los resultados del Sector Protección, Fiducoomeva y Bancoomeva.

Esta medición va en línea con la evaluación de ambiente laboral 2019, donde la firma Great Place to Work® Institute reconoció a Coomeva, Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva Sector Protección dentro de los mejores lugares para trabajar en Colombia.

Sin lugar a duda, la gestión de la cultura impacta directamente las posibilidades y los logros de la empresa. En ese sentido, es fundamental fortalecer nuestro orgullo de ser parte de Coomeva, para generar compromiso, actitud, servicio y resultados extraordinarios; y es nuestro deber seguir avanzando en las acciones que nos permitan alcanzar los rasgos deseados de nuestra cultura: una Coomeva donde asesoramos, acompañamos y resolvemos; en la que hacemos que las cosas pasen; donde retamos el presente para crear el futuro; donde somos confiables y solidarios; y en la que damos lo mejor para crecer juntos. 🌱



¹La metodología de la medición de cultura organizacional bajo la herramienta OCC (Organizational Culture Compass), la cual se valora en una escala de -4 a 4 así: en -4 está el atributo en su versión limitante y en el extremo +4 está el atributo en su versión positiva.

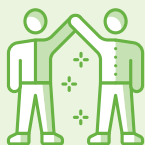
Para la elaboración del presente artículo agradezco el apoyo y los aportes del área de Gestión Humana Corporativa de Coomeva.



¿Y por qué cooperar?



Por Alirio
Rubio Caicedo
Vicepresidente del Comité
de Ética de Coomeva



El éxito de la vida, de la evolución y de la supervivencia está en la ayuda mutua y en la cooperación.

En los tres primeros meses del año, las empresas en Colombia deben presentar ante sus dueños el balance de gestión del año fiscal anterior y en eso, a algunas les va bien y a otras, no tan bien.

Si fuera la humanidad la que en este periodo tuviera que presentar un balance y la gestión de sus actuaciones, creo que estaría dentro de las empresas con resultados de “no tan bien”.

Si analizamos los aspectos en los cuales nos hemos “rajado”, todos se relacionan con la falta de cooperación, de ayuda mutua y de solidaridad de los que habitamos este planeta. Esto es paradójico, pues el éxito de la vida, de la evolución y de la supervivencia está en la ayuda mutua y en la cooperación.

Con un vistazo a algunos de estos problemas vemos que si hiciéramos lo contrario a lo que hacemos hoy, al menos podríamos mitigar dichos problemas y hasta desaparecerlos.

Por ejemplo, sabemos que el cambio climático y el calentamiento global son resultado de la falta de cooperación de muchos, que no atacamos las raíces de la propagación de gases de efecto invernadero.

Por otro lado está el ilimitado consumo humano –vestuario, electrodomésticos, teléfonos, computadoras y miles de productos más–, que con la anuencia

de gobiernos y empresas, la mayoría son desechables, para que así se cumpla el ciclo vicioso de volver a comprar y volver a tener. Si cada uno paráramos ese afán de consumir sin medida, estaríamos cooperando para bien de todos, en ayuda mutua.

La depredación de nuestros recursos naturales es otro aspecto intolerable. Las mentes obtusas que creen que mañana, en vez de pan, comerán un pedazo de oro o de níquel, o que en lugar de oxígeno podrán respirar petróleo o gas, no dimensionan el daño que hacen cuando asaltan nuestros recursos naturales.

Pero puede que no estemos condenados a desaparecer, si logramos entrar en un modo intenso de cooperación y ayuda entre nosotros, con un alto componente ético y moral en el comportamiento humano. La cooperación y la ética, ligados a los otros valores, contribuyen a que cesen todas las actuaciones que destruyen nuestra vida.

Los que estamos inmersos en el mundo cooperativo tenemos una gran parte de este camino recorrido, y somos los llamados a replicar la voz y el actuar cooperativos.

Esta es una invitación a que en su balance personal incluya la cooperación, la ayuda mutua y la solidaridad, dentro del marco ético y moral, y con toda seguridad verá cambios asombrosos en su mundo y en el mundo. 

Liderazgo, educación y emprendimiento, fórmula para cambiar el mundo

"Liderar es hacer comer el brócoli"

"El día que vi a mi hermana jugando al avioncito y haciendo monerías para que Nicolás, mi sobrino, se comiera las verduras, entendí lo que es el liderazgo. Lo más fácil para una mamá es darle un helado al niño: este queda feliz y ella se ahorra el esfuerzo de persuadirlo para que coma verduras".

Pero eso no es liderazgo, dice Juan David Aristizábal. "Liderar es hacer las cosas difíciles y complejas; es tener conversaciones complicadas que no quisiéramos; o movilizar al otro a que hacer algo que no le gusta, pero que es lo correcto".

Estas ideas sobre liderazgo y otras tantas más sobre cómo cambiar el mundo con educación, tecnología y emprendimiento social, han llevado a este joven administrador de empresas, máster en Asuntos Internacionales y en Periodismo de la Universidad de Columbia, a ser reconocido como uno de los 30 menores de 30 años que está cambiando el mundo, según Forbes y uno de los 100 líderes más sobresalientes de Colombia.

En 2019 fue el copresidente del Foro Económico Mundial. Es autor del libro Todos podemos cambiar el mundo y de Llenando Espacios, el primer libro sobre emprendedores sociales en Colombia. Es profesor de Liderazgo y Prospectiva en el Colegio de Estudios Superiores de Administración, CESA.

Juan David estuvo en Coomeva, como invitado en la graduación del Programa de Educación Continua 2019 para las cooperativas del país,

promovido por Ascoop, en el que participaron 713 colaboradores del Grupo Coomeva.

Revista Coomeva (RC): ¿Cuál es su fórmula para cambiar el mundo?

Juan David (JD): Primero, enamorarme de resolver problemas y segundo, enfocarme en hacer que las cosas pasen, buscando las formas de resolver esos problemas.

RC: ¿Cuál es su definición de emprendimiento social hoy?

JD: Los emprendimientos sociales llenan un espacio que ni el Estado ni el mercado han llenado. Innovan. Pero hoy esto no es suficiente; deben lograr crecimiento inclusivo, es decir, que todo el mundo crezca de manera equitativa. Esa es la manera en que lideran un cambio en el mundo.

RC: ¿Cómo ve a las cooperativas como modelos de emprendimiento social?

JD: Veo que estas organizaciones tienen dos retos. El principal es comunicarle mejor a la sociedad el impacto que tienen. Son formas de empresa que permiten el crecimiento inclusivo, pero no lo comunican lo suficiente. El segundo es adentrarse en la transformación digital; esta exige productos y servicios innovadores, entender el poder de manera diferente y una agilidad distinta para que las cosas pasen. Muchas se están quedando y el problema es que se va a destruir valor para los asociados y la sociedad.

RC: ¿Qué desafíos afrontan las cooperativas en esta "cuarta revolución industrial"?

JD: Lo primero es cambiar el chip del liderazgo. Abandonar

la idea del líder tipo "personero estudiantil", del que se espera que diga siempre cosas bonitas. Liderar implica lo contrario: decir lo que no está funcionando, lo que se debe cambiar e insistir en el tema. Segundo, abordar la prospectiva: entender tendencias de hoy y ver su impacto en el futuro. Y tercero, incluir a los mayores de 65 años. Estamos obsesionados con los millennials y los centennials, pero los mayores serán la sociedad del futuro.

RC: ¿Qué le dice a Coomeva para que siga siendo el emprendimiento social más importante de Colombia?

JD: Primero, que siga aportando al emprendimiento; apoyando a quienes quieran crear valor y empresa. Segundo, que siga con la educación, apoyando a la gente para reentrenarse y desarrollar nuevas habilidades. Y tercero, que siga incluyendo a los mayores de 65 años en las discusiones y decisiones del futuro de la Cooperativa. 🌱

Foto: juandavidaristizabal.com



Cooperando somos más fuertes

Tus propósitos en 2020, **lógralos con Coomeva**



Tu primer carro,
tu casa propia,
tus vacaciones
soñadas,
proteger a tu
familia, cuidar tu
salud, disfrutar
más de la
naturaleza o del
arte, estudiar,
aprender un
nuevo idioma,
conocer nuevas
personas,
crear tu propia
empresa.

**Cooperando
es posible.**

El comienzo de un año es un gran momento para escribir un capítulo diferente en nuestra vida y proponernos nuevas metas.

Debemos hacer balance del viejo año y pensar en los retos e ilusiones del año que ya empezó. El logro de un objetivo implica esfuerzo, dedicación y constancia, para así lograr lo que soñamos y sentirnos bien con nosotros mismos.

Lo mejor es iniciar con optimismo y entusiasmo, dejando de lado el negativismo y atrayendo solo aquellas situaciones y personas que nos hagan más fáciles nuestras metas. No importa si el año anterior dejamos alguna sin cumplir; si tropezamos con obstáculos y sentimos que nos desanimamos. Cada desafío que enfrentamos es la manera en que la vida nos demuestra lo fuertes que podemos llegar a ser. Y siempre hay la oportunidad de un nuevo comienzo.

En Coomeva te invitamos a que en este 2020 lo hagamos juntos. Queremos que este también sea tu año. Porque cuando cooperamos somos más fuertes y nuestras metas son posibles más fácil y rápido. Tu cooperativa y sus empresas estamos contigo, para que pongas el foco en tus sueños, en tu visión y con el poder de la cooperación, los hagas realidad.

Cualquier propósito que te lleve a mejorar, a tener más bienestar y progreso, con Coomeva puede ser posible: Tu carro, tu vivienda, tus vacaciones, tu protección, tus ahorros o inversiones, tu salud, tu disfrute, tu estudio, tu crecimiento profesional y personal, tus relaciones sociales, tu empresa.

Somos más de 250 mil asociados, que junto con nuestras familias compartimos las mismas ilusiones y esperanzas. Eso nos hace una comunidad y ese propósito de lograr nuestros sueños comunes es el motor que nos lleva a cooperar, para que la meta de cada uno sea una realidad para todos. 🌱



Estamos entre los mejores lugares para **trabajar en Colombia en 2019**

Cooimea Cooperativa, Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva Sector Protección recibieron este reconocimiento.

Durante 55 años Coomeva ha conseguido transformar positivamente la vida de quienes la rodean, demostrando que a través del poder de la cooperación, las personas pueden alcanzar sus sueños y llevar a cabo sus proyectos.

Esta es una de las principales razones por las cuales Coomeva Cooperativa, Coomeva Medicina Prepagada y Coomeva Sector Protección fueron reconocidas este año entre los mejores lugares para trabajar en Colombia y con las mejores prácticas en cuanto a la gestión del ambiente laboral, según la firma global de consultoría y de investigación Great Place To Work®, GPTW.

Este resultado se dio en el marco del más reciente ranking local de la firma internacional, en el cual participaron 199 empresas colombianas que se sometieron a la valoración de su ambiente laboral.

En la categoría de empresas de hasta 500 colaboradores, Coomeva Sector Protección ocupó el puesto 9 como mejor lugar para trabajar en Colombia. En la categoría de empresas de más de 500 colaboradores, Coomeva Cooperativa ocupó el puesto 16 y Coomeva Medicina Prepagada, el puesto 17.

Las tres empresas Coomeva que se destacaron en esta clasificación están entre las de mejor capacidad para atraer y retener talento, cuentan con equipos de trabajo más comprometidos y logran mejores resultados. Bajo la promesa "Coomeva nos facilita la vida", estas empresas promueven los valores del cooperativismo y una cultura que permite que los trabajadores desarrollen comportamientos



genuinos de servicio; así como de entusiasmo por su trabajo, de aportar lo mejor y sentimiento de orgullo cooperativo.

En la evaluación realizada por el Instituto Great Place to Work® participó el 97% de los colaboradores de 12 empresas del Grupo Coomeva. Fiducoomeva y la Fundación Coomeva también estuvieron entre las entidades con mejores resultados, pero no ingresaron a la clasificación por tener menos de 100 colaboradores.

Felicidad, la oferta de valor

En Coomeva se concibe el trabajo como un instrumento que debe brindar felicidad, bienestar y desarrollo para las personas. Se promueve una cultura organizacional que facilita que los colaboradores alcancen sus sueños de la mano de su trabajo, a la vez que la Cooperativa y sus empresas continúan facilitando la vida a los asociados.

La oferta de valor de Coomeva para sus empleados se denomina

'Crecemos Contigo', la cual brinda cuatro razones para que se vinculen con el propósito de la empresa y permanezcan en ella: 1) Promovemos tus oportunidades 2) Impulsamos tu liderazgo 3) Multiplicamos tu orgullo y 4) Comprometidos con tu felicidad.

"Nuestros colaboradores se sienten seguros, acompañados, respetados, tratados con justicia y equidad; pueden participar y son escuchados"
dijo el presidente del Grupo Coomeva, Alfredo Arana Velasco.

Por ser el emprendimiento social más importante de Colombia, por su impactos positivos en el desarrollo del país y por poner a las personas en el centro de su actuar, las nuevas generaciones se sienten atraídas por Coomeva como lugar para trabajar, al encontrar una marca facilitadora de vida, basada en un modelo cooperativo, para una sociedad más justa y equitativa. 🌱

Sin aportes no hay cooperativa

Los aportes sociales son el patrimonio de todos, es la forma como la Cooperativa hace que el capital esté al servicio de todas las personas. Es dinero de los asociados en favor y beneficio de los mismos asociados y sus familias.



Los aportes son de carácter retornable en un 100% a los asociados

cuando se produzca su retiro, exclusión o muerte.

Cada mes que pagas tu estado de cuenta de asociado a Coomeva y en especial, el concepto "aportes", muchas familias logran obtener su primera vivienda, decenas de jóvenes logran ingresar a la universidad; cientos de profesionales protegen sus bienes y aseguran su tranquilidad en el futuro; una pareja viaja en sus primeras vacaciones; miles de hogares mejoran su economía doméstica; más de 250 mil asociados pueden confiar en la solidez de su cooperativa y todo un país progresa.

Te preguntarás ¿cómo puede ser todo esto posible con esa pequeña cantidad de dinero, que significan los aportes sociales? Pues este es el poder y el sentido de la cooperación: el aporte de cada uno para el beneficio de todos, lo que es además una forma de economía más humana y sostenible.

De asociados para asociados

Las cooperativas como Coomeva no somos empresas basadas en el capital; es decir, nuestros excedentes no se destinan a un accionista en particular, sino que se reinvierten o redistribuyen en bienestar para los asociados y sus familias. Sin embargo, necesitamos del capital para funcionar.

El capital social de Coomeva se construye con los aportes mensuales de los asociados, que son el concepto estatutario que pagas y que contribuye a fortalecer tu cooperativa.

Los aportes, al ser parte fundamental del patrimonio de la Cooperativa, se destinan únicamente a la prestación de los servicios para los asociados. Buscan satisfacer sus necesidades tanto sociales, culturales, como económicas, a través de servicios o productos desarrollados por la Cooperativa o su Grupo Empresarial como:

- Descuentos permanentes y por temporada en comercios aliados que puedes consultar

en nuestra página web o aplicación móvil Mi Coomeva.

- Becas y descuentos educativos.
- Descuentos en tarifas con Coomeva Medicina Prepagada.
- Tasas preferenciales para créditos en Bancoomeva.
- Coberturas exclusivas en seguros.
- Asesoría y acompañamiento en creación o fortalecimiento empresarial.
- Acceso a créditos cooperativos.
- Acumular pinos y redimirlos por premios a través del programa Lealtad.

Los aportes son la forma en que aseguramos los recursos con los que podemos brindar las soluciones a las necesidades de bienestar y progreso de nuestros asociados.

Por eso, cumplir con el pago de tus aportes sociales es una de las acciones más importantes para garantizar la sostenibilidad de Coomeva y para poder brindarte cada vez mejores servicios. 🌱



Los aportes sociales son el patrimonio de todos

Con mis aportes en la Cooperativa **puedo cumplir mis sueños** y contribuyo a que los demás **también cumplan los suyos**

Los aportes individuales:

- No tienen carácter de títulos valores
- No son embargables
- No podrán gravarse por sus titulares a favor de terceros

Todos los asociados deben hacer aportes sociales mensuales, según el tipo de asociación que tengan con la Cooperativa.

Categorías	Rango de Aportes (*) Valor sobre 1 SMMLV	
	Min	Max
Profesionales	5%	20%
Técnicos y tecnólogos	2.5%	10%
Estudiantes	0.3%	1.2%
Egresados recién graduados	1%	4%
Mayores de 60 años	3%	12%
Empleados no profesionales de Coomeva	1%	4%
Asesores comerciales de Coomeva	5%	20%
Familiar de asociado	5%	20%
Familiar de asociado fallecido	5%	20%
Personas jurídicas de derecho público	5%	40%
Personas jurídicas del sector solidario y sin ánimo de lucro	5%	40%
Las empresas de trabajo familiar o asociado	5%	40%
Asociado en receso	NA	NA
Inactivo	NA	NA

Aportes sociales Coomeva 2019
Crecimiento anual **\$ 85.734 millones**
13%



COOPERANDO SOMOS MÁS FUERTES

Gracias a los aportes sociales de los asociados en Coomeva **hemos alcanzado grandes logros en educación, salud, protección, recreación, financiero y desarrollo empresarial.**

¡Somos más de **250 mil asociados** unidos haciendo realidad nuestros sueños!



¡Recupérate de las vacaciones!

Renueva tu piel y luce espectacular

Novedoso Tratamiento Láser para **pecas, manchas, y melasma.**

- Unifica el color de la piel.
- Valoración por médicos expertos en láser.
- Sin incapacidad.
- Sin anestesia.

Paga con tu cupo de crédito

Descuentos hasta del **30%***

*Aplican condiciones y restricciones.



Reduce de **2 a 3** tallas.
Sistema Ultrasónico Dual Italiano

- Moldeamiento corporal.
- Celulitis y grasa localizada.
- Tonificación.
- Resultados visibles.



Clínica Láser de Piel

Líderes en Láser de Piel

Pide tu cita ya

Bogotá, **Chicó:** (1) 635 6900 / 635 2100 **Salitre:** (1) 427 6138/6139 **Santa Bárbara:** (1) 655 1046/1052
Cali, **Tequendama:** (2) 553 6434 / 556 0956 **Unicentro:** (2) 316 1686 / 316 1688
Medellín, **Poblado:** (4) 266 7953 / 268 9524 **Laureles:** (4) 349 0861/0605 **Tesoro:** (4) 321 2240/2617
Barranquilla, **Altos de San Vicente:** (5) 378 0942



Radiocomeva, el mejor plan para el 2020



Música para todos los gustos, videos, podcast e información de Coomeva, temas cooperativos y de actualidad, disfrútelos 24/7 en Radiocomeva, desde cualquier dispositivo, descargando nuestra aplicación.

En 2020 el mejor plan es con Radiocomeva, la emisora virtual de tu cooperativa disponible en internet las 24 horas los siete días de la semana.

En este nuevo año llegaremos hasta donde estés, recargados con nuevos contenidos sobre la Cooperativa y las empresas del Grupo Coomeva, así como con mayores opciones para estar cada vez más cerca de todos nuestros asociados y sus familias.

Variedad

En **radio.comeva.com.co** o desde cualquier dispositivo, a través de nuestra aplicación, puedes escoger entre tres canales permanentes de música -adulto contemporáneo, instrumental

y jóvenes-, y deleitarte con una amplia lista de programas de diversos géneros y contenidos entregados en podcasts y videos, sobre temas musicales, noticias de Colombia y del mundo, así como también de Coomeva misma, temas cooperativos y de actualidad. 📌

El espíritu del cooperativismo que mueve a Coomeva inspira también nuestro canal de radio. Por eso en este 2020 tendremos más alternativas y espacios de participación para los asociados, dirigentes y colaboradores de Coomeva.



Te esperamos todos los días en **radiocomeva.com**

Descarga nuestra aplicación en **Google Play** y **App Store**, buscándola como **Radio Coomeva TV**





SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES

Conéctate y fortalece nuestra comunidad.



GrupoCoomeva



Grupo_Coomeva



@Grupo_Coomeva



GrupoCoomeva



Grupo Coomeva

coomeva.com.co

Contribuimos, cuidamos y crecemos

Coomeva: líder en gestión empresarial sostenible

Estamos comprometidos a liderar, incidir e inspirar la transformación de vidas a través de la educación; a lograr el progreso colectivo impulsando empresas y emprendimientos éticos; y a preservar el Planeta promoviendo un consumo responsable.

En el Grupo Coomeva le estamos apostando a la sostenibilidad, como uno de los elementos fundamentales de nuestra gestión empresarial.

Para orientar las acciones en beneficio de colaboradores, asociados, sus familias y la comunidad en general, hemos definido un marco estratégico de Responsabilidad Social y Sostenibilidad Empresarial, que define nuestro enfoque, cómo lo materializamos (impulsores asuntos relevantes), cómo impactamos a nuestros grupos de interés (impulsores) y los resultados que esperamos a corto, mediano y largo plazo. También definimos las metas de desarrollo sostenible globales a las cuales queremos contribuir.





Responsables y sostenibles

Para Coomeva la Responsabilidad Social es la forma ética, transparente, solidaria e incluyente como interactuamos con los demás y como nos desarrollamos como empresas. Así, la sostenibilidad en nuestras acciones la enfocamos en tres dimensiones:



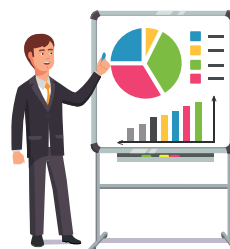
Contribuimos en lo social

Buscamos mejorar las condiciones de vida de las personas, a través de la educación.



Cuidamos lo ambiental

Buscamos preservar el medio ambiente disminuyendo las emisiones de CO2 y reduciendo consumo energético en nuestras sedes regionales.



Crecemos en lo económico

Buscamos que nuestra gestión financiera contribuya al desarrollo económico de las regiones en las que Coomeva tiene presencia, a través del fomento y financiación de emprendimientos y empresas éticas.

Impulsamos cambios

En Coomeva nuestras acciones son nuestro mensaje cooperativo. Por eso impulsamos la sostenibilidad y aportamos al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ODS, a través de:

IMPULSORES	ESTRATEGIAS	ODS
Educación	- Oportunidades de aprendizaje durante toda la vida. - Educación con impacto social. - Iniciativas de educación cooperativa, financiera, profesional y personal. - Educación en salud, formación deportiva y cultural. - Prevención del delito desde la niñez. - Capacitación empresarial. - Acceso a información.	
Consumo responsable	- Reducción del sobreconsumo de recursos naturales e iniciativas de consumo responsable en empresas Coomeva, asociados, sus familias y otros públicos de interés. - Impulso a la adopción de un estilo de vida más sostenible: Movilidad alternativa, reforestación, manejo de residuos, eficiencia energética, educación ambiental.	
Emprendimientos éticos	- Fomento al desarrollo empresarial y la innovación en el Grupo Coomeva y en los públicos de interés. - Impulso a empresas éticas, responsables y sostenibles. - Acompañamiento y financiación de ideas de negocios sostenibles, con encadenamientos productivos y un fuerte componente de cooperativismo.	



Jóvenes cambiaron sus resultados con Liderazgo Extraordinario

En la convocatoria 2019 se presentaron más de 1.000 interesados. Coomeva subsidió el 90% del valor del programa para los 90 participantes. En 2020 se espera llegar a más ciudades.

Con el desarrollo de diferentes actividades presenciales y virtuales que les permitieron romper sus miedos, conocer qué tan lejos son capaces de llegar creyendo en ellos mismos y cómo a través de la solidaridad pueden generar importantes cambios sociales, 90 jóvenes de entre 18 y 35 años, asociados a Coomeva Cooperativa en Bogotá, Cali y Medellín, finalizaron el programa de

formación Liderazgo Extraordinario: Inteligencias que cambian resultados.

Inteligencias

El programa de entrenamiento inició en agosto de 2019 y abarcó cinco módulos enfocados en cada una de las inteligencias: Liderazgo, Capacidad de Relacionamiento, Inteligencia Emocional, Inteligencia Financiera e Inteligencia Comercial.

El programa fue acompañado por el coach en temas de Liderazgo Extraordinario, Alejandro Monroy, y por el profesor del Centro Internacional de Investigación e Información sobre la Economía Pública, Social y Cooperativa, Ciriec, Juan Fernando Álvarez.

Desafíos

A través de webinars los participantes compartieron con exitosos empresarios del Valle del Cauca, como el presidente de Forsa S.A., Felipe Otoyá Domínguez; el ilusionista y conferencista Frank Nicols; el gerente nacional comercial del Grupo Coomeva, Wilmer Castaño; entre otros.

Así mismo, desarrollaron actividades como la Escuela de Youtubers, un reto para premiar al joven que lograra el mayor número de reproducciones de un video producido por él, sobre sus aprendizajes en el programa. También llevaron a cabo una obra con sentido social, mediante la cual los participantes organizaron eventos y donaciones para apoyar a una fundación en cada ciudad. Con su propia gestión, lograron recaudar hasta siete millones de pesos para esta obra, además de aportes materiales. 🌱



Se trató de una propuesta de formación innovadora, basada en el desarrollo de habilidades que no se enseñan en la universidad, pero que son necesarias para el éxito en los diferentes ámbitos de la vida, así como para seguir extendiendo el modelo cooperativo.

Más de 400 asociados beneficiados con Becas de Educación Pública para posgrados

La unión de todos en Coomeva permite que ayudemos a que otros asociados **puedan alcanzar sus metas académicas.**

Gracias a los aportes y a la cooperación de los más de 250.000 asociados, Coomeva logró otorgar \$3.639 millones en becas en 2019, para garantizar la finalización de estudios de posgrado para 423 asociados a la Cooperativa.

Se trata de la segunda convocatoria de Becas de Educación Superior Pública, que abrió el 16 de agosto y cerró el 13 de septiembre de 2019, con 552 solicitudes.

Estas becas cubren a los asociados ganadores el valor total o parcial de los costos de matrículas para especializaciones, maestrías y doctorados, por toda la cohorte de estudios, es decir, hasta terminar sus estudios*, que serán cursados en 14 instituciones educativas del país.

Con esta convocatoria, Coomeva suma alrededor de \$10.492 millones en beneficios de becas de educación superior pública para más de 1.043 asociados, en dos años. 🌱



*De acuerdo con las condiciones establecidas en el Reglamento Operativo del Programa de Becas.



Fecoomewa
Solidariamente contigo



¡Nuestro Fondo de Empleados, anfitrión gremial!

Fecoomewa fue anfitrión de las Pasantías de ANALFE, recibiendo en las instalaciones de la Sede Nacional Uriel Estrada Calderón de Coomeva a diferentes Fondos del país, realizando un recorrido por nuestra emblemática arquitectura y por el Centro del Pensamiento en donde se ratificó el principio de la solidaridad como estructura del modelo cooperativo.

Nos sentimos orgullosos de tener uno de los Fondo más importantes, que siempre mantiene sus puertas abiertas para compartir las buenas prácticas en pro del fortalecimiento del gremio.

fecoomewa.coomeva.com.co



Aumente su mesada pensional mediante un ahorro voluntario

Sea en un fondo de pensiones voluntarias o en otro mecanismo de inversión, un ahorro adicional puede hacer la diferencia económica en su vejez.

Una de las preocupaciones más comunes entre los colombianos es cómo lograr una pensión más alta, que les permita una mejor calidad de vida en la vejez.

Esta preocupación es mayor para quienes están en el régimen de ahorro individual o fondos privados de pensiones, pues lo que la persona logre ahorrar será lo que reciba como mesada pensional al momento de su jubilación. En otras palabras, cuanto más ahorre, su pensión será más alta.

Para responder a esta necesidad surgió la opción de las pensiones voluntarias, denominadas también ahorro voluntario. Si usted tiene unos ingresos que le permitan hacer un ahorro adicional, puede aumentar el ahorro para la vejez y hacer crecer sus mesadas pensionales de manera proporcional.

Ahorro voluntario

Una manera de hacer este ahorro para mejorar su pensión es a través de los fondos de pensiones voluntarias.

En estos fondos usted tiene una cuenta a su nombre; diferente a la cuenta en la que ya viene haciendo su ahorro pensional obligatorio. Esta cuenta de ahorro voluntario puede estar en la misma Administradora de Fondos de Pensiones, AFP, donde tiene su cuenta para la pensión obligatoria o en cualquiera que prefiera.

El ahorro voluntario que realice para su pensión tiene un beneficio tributario que se verá reflejado si usa estos recursos únicamente para compra de vivienda, como ahorro durante 10 años (mínimo) o para su fin primordial, que es aumentar la mesada pensional. En estos casos, los aportes que haga a la cuenta de ahorro voluntario estarán exentos de impuesto a la renta.

Inversión

Otra opción para ahorrar para su pensión de manera voluntaria es la inversión. A medida que pasa el tiempo el dinero que usted va ahorrando ganará rendimientos, que dependerán del tipo de fondo de inversión que escoja.

El ahorro voluntario puede hacerse en una cuenta aparte o en la cuenta de ahorro pensional obligatoria que ya tiene.

Lo aportes voluntarios en un fondo de inversión solo podrá utilizarlos para el crecimiento de su pensión, pero tienen un beneficio tributario mucho mayor, pues en lugar de ser tomados como exentos de renta, se asumen como ingresos no constitutivos de renta, por lo que al momento de la declaración la deducción será mayor. 🟢



Con el Fondo de Pensiones Voluntarias Platino, administrado por Fiducoomeva, nuestros asociados y clientes cuentan con una alternativa de inversión para complementar su pensión obligatoria y su Plan Básico de Solidaridad con Coomeva. **Consulte más información sobre el Fondo de Pensiones Voluntarias Platino de Fiducoomeva en www.fiducoomeva.com**

Te acompañamos, te asesoramos y te financiamos

Llevamos adelante tu idea de negocio o empresa

Si tienes una idea de negocio, estás iniciando tu emprendimiento o quieres crecer tu empresa, exportar, internacionalizarte, crear nuevos productos y mercados o fortalecer su gestión general, en Fundación Coomeva encontrarás un equipo que te apoya para hacer realidad estos sueños. En cualquiera de las etapas que estés y de acuerdo con las necesidades que tenga tu emprendimiento o empresa, Coomeva a través de la Fundación te ayuda a salir adelante mediante un exitoso modelo integral de desarrollo empresarial.

Modelo integral

En emprendimiento o fortalecimiento empresarial, en Fundación Coomeva trabajamos sobre tres pilares para hacer realidad los proyectos y propósitos empresariales de nuestros asociados: Acompañamiento, Consultoría y Financiación.

Acompañamiento

Contamos con programas de formación gratuitos, presenciales y virtuales, para acompañar el desarrollo empresarial de nuestros asociados.

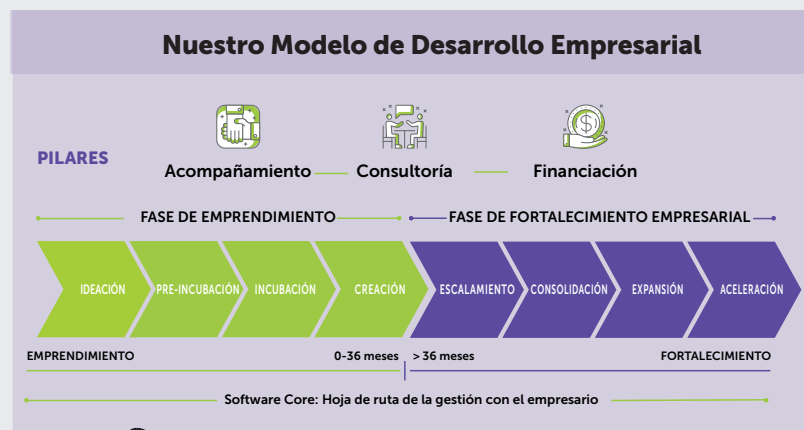
Consultoría

Diseñada a la medida de tus necesidades. Te apoyamos para realizar modelos de empresa e identificar oportunidades de mejora, de la mano de consultores empresariales, con asesorías personalizadas y apropiadas para cada etapa de la empresa.

Realizamos el **diagnóstico especializado gratuito** y **te ofrecemos la consultoría con precios asequibles en comparación con el mercado**, con consultores profesionales asociados a la Cooperativa.

Financiación

Contamos con un **Programa de Microcrédito** con el que financiamos desde una idea de negocio hasta el fortalecimiento de una empresa ya creada. Único en Colombia en financiar el emprendimiento desde cero. 🌱



Siete de cada diez empresas acompañadas por **Coomeva Desarrollo Empresarial** siguen vigentes después de 36 meses de operación. **En Colombia** este indicador es tres de cada diez.



Contáctenos en Coomeva Desarrollo Empresarial **#464 opción 7**

¿Conoces las asistencias gratuitas que te ofrece Coomeva por ser asociado?

Asesoría pensional, asistencia jurídica y segunda opinión médica: **Solicítalas a tu cooperativa**

En Coomeva estamos para acompañarte en cada momento y facilitarte la vida cuando más lo necesites.

Por eso, con el Plan Básico de Protección que disfrutas por ser asociado a la Cooperativa cuentas además con asistencias gratuitas en temas de pensiones, jurídicos y de salud, para que te asesores con expertos y siempre tomes las mejores decisiones.



Asistencia pensional

Resuelve las principales dudas sobre cómo te pensionarás. Seas empleado o independiente, puedes tener la orientación de especialistas ante diferentes preguntas sobre el sistema de pensiones en el país y tener el cálculo estimado de tu pensión.

¿Cómo solicitar la asistencia?

- Llama a la línea nacional 01 8000 423 767; desde Cali al 385 0270 o escribe a asistenciapensional@coomeva.com.co
- Puedes consultar hasta diez veces al año y recibir hasta dos cálculos estimados por año de tu pensión¹



Asistencia jurídica

Recibe asesoría de abogados sobre inquietudes jurídicas cotidianas, como consultas legales, revisión de documentos y elaboración de contratos y minutas. Incluye consultas de Derecho civil, de familia, laboral, del consumidor, comercial, de Seguridad Social, administrativo y policivo².

¿Cómo solicitar la asistencia?

- Llama a la línea nacional 01 8000 113 332; en Bogotá al 313 9946 o escribe a asistenciajuridica@coomeva.com.co
- Puede ser usada por el asociado y sus beneficiarios (padres, cónyuge o compañero permanente e hijos hasta los 30 años o sin límite de edad cuando sean personas con discapacidad).



Segunda opinión médica

Consulta con un especialista una segunda opinión, para que tú o tus familiares estén completamente seguros de un tratamiento médico o quirúrgico indicado por el médico tratante, sobre todo en caso de enfermedad grave o incurable, o cuando sea de difícil diagnóstico o tratamiento³.

¿Cómo solicitar la asistencia?

Cuando el paciente o el médico tratante tengan duda, el asociado o los familiares pueden llamar a la línea nacional 01 8000 950 123, opción 4. En Cali 333 0000, Bogotá 748 1515, Barraquilla 361 9800, Pereira 316 9300, Palmira 273 3302 y Medellín 415 7700, opción 4, o escribir a segundaopinionmedica@coomeva.com.co



Ten presente que para solicitar las asistencias debes estar activo en Coomeva y vinculado al **Fondo de Solidaridad o al Fondo de Auxilio Funerario**.

¹ El servicio de asistencia pensional es prestado por la firma Cómo me Pensiono

² El servicio de asistencia jurídica es prestado por Prelegal Assist SAS.

³ El servicio de asistencia pensional es prestado por la firma Cómo me Pensiono



Los colombianos iniciamos el año con ferias y alegría

¿Y cuál es tu fiesta favorita?

Disfrutar de la recreación, las fiestas y las expresiones culturales y artísticas de los diferentes pueblos es una gran manera de llevar bienestar a nuestra vida.

Coomeva también te ofrece diferentes planes para que goces el inicio de año con alegría.

Si algo nos caracteriza a los colombianos es nuestra capacidad de salir adelante pese a las adversidades y de volver casi todo una fiesta. La alegría es nuestro mayor sentimiento y eso lo corroboran las diferentes ferias y eventos que se pueden disfrutar en el país.

El año termina con la famosa Feria de Cali, evento que surgió hace 62 años como estrategia para sacar adelante a la ciudad, luego de una dolorosa tragedia causada por una explosión.

De ahí se inicia el año con una ruta de fiestas que puede tomar hacia el sur hasta Pasto; al Eje Cafetero a Manizales y seguir hasta la Costa Atlántica a Barranquilla. El caso es que nos sobran ferias y fiestas para vivir el 2020 al son que nos toquen. Te presentamos algunas de ellas.

¿Cuál prefiere?

Carnaval de Negros y Blancos

Es la fiesta más grande e importante del sur de Colombia. Se celebra del 2 al 7 de enero en San Juan de Pasto, aunque ha sido adoptada por otros municipios nariñenses y del suroccidente colombiano.

Ferias y Fiestas de Zapatoca

A principios de enero en Zapatoca, Santander, se celebran las tradicionales Ferias y Fiestas Agropecuarias. Incluyen ferias artesanales, festival folclórico, festival bailable, caballistas, desfile de carrozas, conciertos nocturnos y fuegos pirotécnicos.

Feria de Manizales

Del 4 al 12 de enero se realiza una de las fiestas más importantes de Colombia, que en 2020 llega a la 64 edición. Destaca por su temporada taurina y por el Reinado Internacional del Café. El programa incluye desfiles de carrozas, espectáculos artísticos y otros eventos como el Festival de la Trova, competencias deportivas, exposiciones, desfiles, el Tango Vía y danzas.

Festival de la Panela

Del 22 al 26 de enero se realiza en Villeta, la Ciudad Dulce de Colombia, en Cundinamarca, el Festival Turístico y Reinado Nacional e Internacional de la Panela. Además de la ceremonia de coronación los visitantes disfrutaron de artistas nacionales y grupos folclóricos.

La Guacherna

Es uno de los actos más importantes del precarnaval en Barranquilla. Esta fiesta se celebra el 14 de febrero, viernes anterior al inicio del Carnaval. Es un desfile nocturno con gran cantidad de grupos folclóricos, tamboras y cumbiambas. Los asistentes portan luces y faroles de colores, en un espectáculo que merece vivirse.

Carnavales del Fuego

Se celebra el 20 de febrero en Tumaco, Nariño. Es uno de los carnavales más importantes del Pacífico, donde la gente expresa su alegría con murgas, cantos tradicionales, reinado, desfiles de carrozas y presentación de artistas. 🌟



Coomeva te ofrece también diferentes planes en tu ciudad para que goces el inicio de año con alegría. Conoce las actividades en recreacionyturismo.coomeva.co.co



En Coomeva **sembramos vida** en Cristo Rey

Cooperamos para sobreponernos a la adversidad también en lo ambiental.

Asociados y colaboradores contribuimos con la sembratón para que la vida resurja en los cerros de Cali.

Más de 190 asociados y colaboradores de la Cooperativa unieron sus manos para sembrar 250 árboles en el cerro de Cristo Rey, en Cali, el pasado 30 de noviembre.

Este cerro, uno de los lugares más emblemáticos de la capital del Valle del Cauca, fue afectado por un voraz incendio en septiembre de 2019, que por 11 horas consumió más de 40 hectáreas de bosque y causó un incalculable daño al ecosistema.

La sembratón en Cristo Rey se realizó con el apoyo y asesoramiento técnico de la Fundación Amatea, una Organización No Gubernamental de Cali conformada por expertos ambientalistas, enfocada al mejoramiento del ser y de la naturaleza. En esta jornada, además de la siembra, se contribuyó con materiales para la restauración de los suelos.

La Gobernación del Valle del Cauca ha advertido que se requieren 20 años para la recuperación de los cerros tutelares de Cali, afectados por varios incendios. 🌱



Por su esencia de empresa cooperativa, Coomeva tiene en sus prioridades **la sostenibilidad en lo ambiental, lo social y lo económico**. El cuidado del medio ambiente hace parte de la **política de Responsabilidad Social Corporativa de Coomeva y sus empresas**.

Cooperando juntos, **en Coomeva sembramos vida** y entre todos podemos **transformar nuestro Planeta**.

En Coomeva seguimos devolviendo vida al planeta



Gracias a ti, que haces parte del **87,5% de los asociados** que reciben su estado de cuenta virtual, entre enero y diciembre de 2019 logramos salvar 1.643 árboles.

En Coomeva duplicamos el aporte que hacemos a la vida de nuestro planeta. Entre enero y diciembre de 2019 pasamos de 44% a 87,5% de asociados que reciben su estado de cuenta virtual.

Solo en diciembre dejamos de imprimir 1.544.221 hojas del estado de cuenta de asociado, salvando así 193 árboles y evitando que llegaran a la atmósfera 8.686 toneladas de CO₂.

Con la reducción de consumo de recursos naturales en Coomeva en ese mes se benefician al menos 823 familias en sus requerimientos de oxígeno, si se tiene en cuenta que dos árboles maduros proveen el oxígeno que usará en un año una familia de hasta cuatro miembros.

Así, entre todos contribuimos a ser más sostenibles y entre asociados, colaboradores y empresas hacemos realidad una de las tres estrategias de Coomeva en sostenibilidad, como es el consumo responsable.

La Revista Coomeva también aporta vida al Planeta y ahora es virtual.

Léela y encuentra aún más contenido en **revista.coomeva.com.co**

Actualiza tus datos y ayúdanos a crear el Bosque Coomeva

Queremos dejar un legado de vida para las nuevas generaciones. Por eso sembraremos cientos de árboles en una reserva natural de nuestro país, que llamaremos el Bosque Coomeva.

Tú puedes ser parte de esta iniciativa:



Accede por medio de tu Cuenta Coomeva al formulario de actualización de datos de asociados y renueva tu información personal (la que haya cambiado).

Al **actualizar tus datos** estarás aportando a esta siembra. Por eso recibirás un certificado virtual de donación y de compensación por tu aporte.



Podrás **rastrear** el área sembrada por medio de georreferenciación.

Al actualizar tus datos, también:

- Estarás informado permanentemente sobre nuestros servicios y promociones.
- Podremos contactarte oportunamente y contarte todo lo bueno de la Cooperativa. 🌱



Tú actualizas y nosotros sembramos

Estamos cada vez más cerca de la meta de árboles en nuestro bosque.
¡Contamos contigo para hacerlo realidad!

ACI y OIT renuevan acuerdo de colaboración

Una vez más se reconoce a las cooperativas como forma de empresa que genera trabajo decente, empleo productivo y mejores niveles de vida para todos.



La ACI es el organismo que agrupa, representa y promueve a los **tres millones de cooperativas y a los 1.200 millones de sus miembros en todo el mundo.**

El presidente de la Alianza Cooperativa Internacional, ACI, Ariel Guarco, y el Director General de la Organización Internacional del Trabajo, OIT, Guy Ryder, firmaron un nuevo Memorando de Entendimiento, como signo de "amistad renovada" entre estas organizaciones.

El principal objetivo de este Memorando es fomentar la colaboración de ambos organismos para la promoción y el fortalecimiento del modelo de empresa cooperativa. Tanto la ACI como la OIT se comprometen a promover las cooperativas como modelo de negocio que contribuye al desarrollo inclusivo y sostenible. Se reconoce además a las cooperativas como forma de empresa que genera trabajo decente, empleo productivo y mejores niveles de vida para todos.

El Memorando fue firmado en el marco de las actividades de celebración de los 100 años de existencia de la OIT. En la Declaración del Centenario de este organismo, las cooperativas nuevamente han sido señaladas, junto con

la economía social y solidaria, como un factor clave para enfrentar los desafíos del futuro del trabajo y del desarrollo sostenible.

Alianza histórica

La renovación de amistad con la OIT permitirá al cooperativismo mundial una mayor incidencia en políticas públicas favorables para las cooperativas, y reforzará aún más el partenariado entre las dos organizaciones, indicó el presidente de la ACI, Ariel Guarco.

La colaboración entre OIT y ACI data del origen de la OIT. El primer Director General de la OIT, Albert Thomas, provenía del movimiento cooperativo y formó parte del Consejo de la ACI en 1920. La ACI fue fundada en 1895 y la OIT en 1919. Ambas organizaciones fueron activas impulsoras de las Naciones Unidas, en 1946.

Durante 98 de sus 100 años de vida, la OIT ha contado con un programa vinculado al cooperativismo y continúa siendo el único organismo especializado de las Naciones Unidas con un mandato específico sobre cooperativas. 



Lea el documento completo de la Declaración en revista.coomeva.com.co



Visita **www.coomeva.com.co**
allí te esperan las novedades,
beneficios y servicios en línea
de tu cooperativa.



Rosa Delia Vélez Moreno, abogada

"Lo mío con Coomeva fue amor a primera vista"

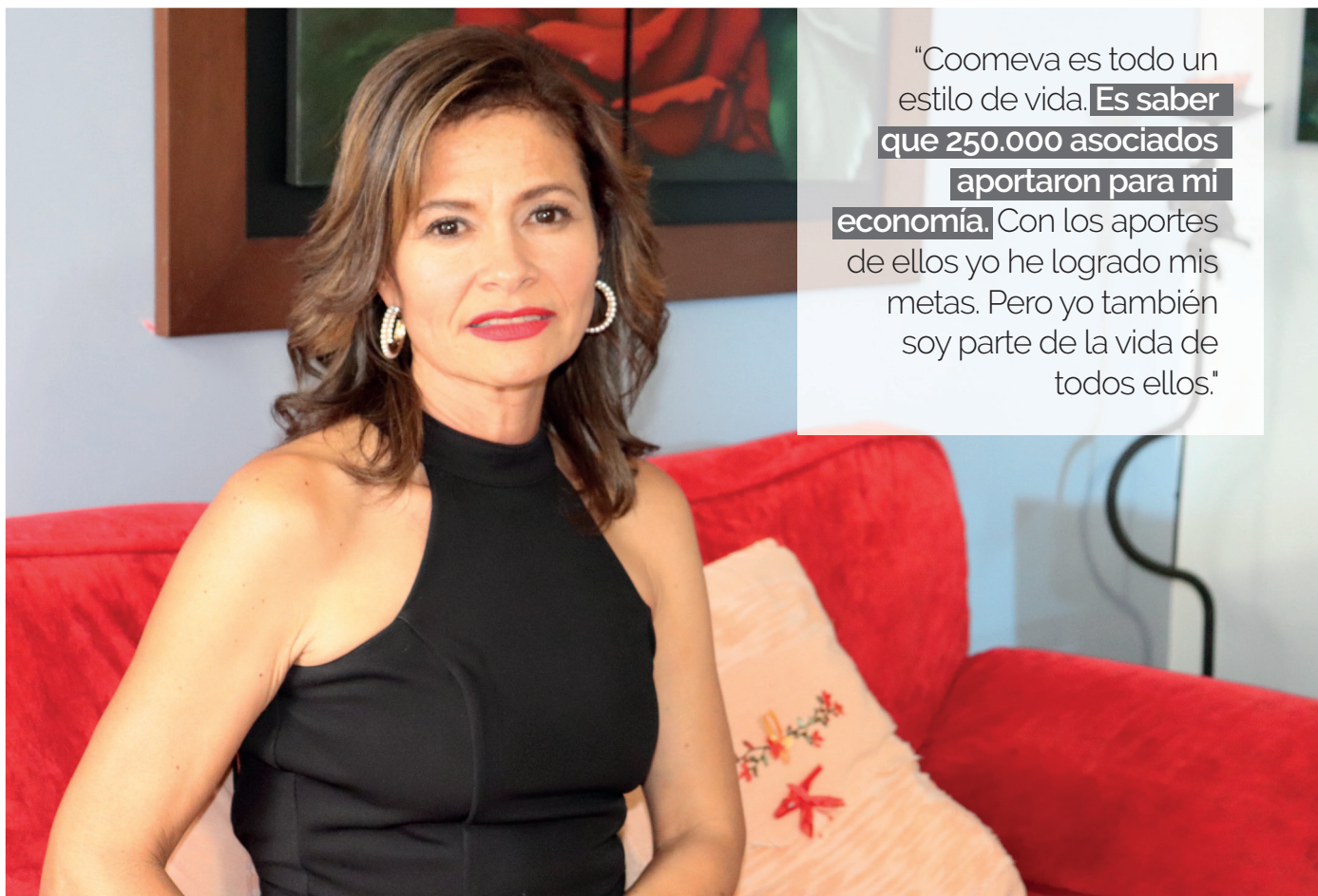
"Me siento orgullosa de saber que con mis aportes, muchas personas cumplen sus sueños y con los aportes de todos, yo he cumplido los míos".

Hay una fecha que la abogada antioqueña, Rosa Delia Vélez Moreno, dice llevar en su corazón: el día en que se asoció a Coomeva, el 3 de marzo de 1996.

Para Rosa Delia la relación con Coomeva surgió como un "amor a primera vista" y su vida ha transcurrido con una positiva historia entrelazada con la Cooperativa. "Yo busqué a Coomeva porque me di cuenta de que era la mejor opción para mi progreso. Creí firmemente en que esa asociación iba a ser muy valiosa para mí".

Su anterior jefe, una fiscal antioqueña, era asociada a Coomeva y Rosa Delia constató a través de ella cómo la Cooperativa le ayudaba a cumplir sus metas. "Yo veía cómo mi jefe progresaba y materializaba sus proyectos de vida con apoyo de Coomeva, así que yo también quería eso para mí".

Su apartamento propio, la compra de su oficina, dos vehículos que ha adquirido, las tarjetas de crédito y otra serie de servicios destacan entre los propósitos que ha pretendido y que Coomeva le ha facilitado a esta abogada, que ya lleva 23 años con la Cooperativa. "Lo más importante es que cada vez que he necesitado, Coomeva ha estado allí". 🌱



"Coomeva es todo un estilo de vida. **Es saber que 250.000 asociados aportaron para mi economía.** Con los aportes de ellos yo he logrado mis metas. Pero yo también soy parte de la vida de todos ellos."



Por: **Piedad Cecilia Pineda**
 Blog Dardo al Infinito
 Imagen: www.cinecolombia.com

PARÁSITO

Director: Bong Joon-Ho

Protagonistas: Song Kang-ho, Cho Yeo-Jeong, Choi Woo-Shik, Lee Jung Eun, Park So Dam, Lee Sun-Kyun, Hyun Seung-min

País: Corea del Sur

Año: 2019

Esta película estrenada en Colombia, el 9 de enero de 2020, fue ganadora de la Palma de Oro en el Festival de Cannes en 2019 y es finalista de los premios Óscar, categoría Mejor Película de Habla no Inglesa.

Su título, Parásito, hace alusión a un "organismo que vive en un ser vivo de cuyas sustancias se alimenta, debilitándolo generalmente sin llegar a matarlo". Esto es lo que nos muestra este filme en la primera parte, con el ingreso uno a uno de los miembros de una familia de bajos recursos, en situación económica crítica, a la casa de una familia acaudalada, involucrándose y absorbiendo sus vidas.

Como en otras películas del mismo director Bong Joon-ho, el entorno en el cual se desenvuelven sus personajes es definitivo para entender su comportamiento. Las situaciones extremas llevan a buscar alternativas, muchas veces no sanctas, en búsqueda de la supervivencia.

Bong Joon-ho es actualmente considerado uno de los directores más importantes del cine independiente, y es el primer director coreano en ganarse la Palma de Oro en Cannes.



LEA LA RESEÑA COMPLETA EN DARDO AL INFINITO:
<http://dardoalinfinito.blogspot.com/2019/10/>



Sembramos con amor y cosechamos frutos de paz y solidaridad

- Colegio amigable con el ambiente
- Enfoque Cooperativo
- Énfasis en Inglés
- Implementación de Tic's
- Acompañamiento Psicológico
- Educación de alta calidad a precios asequibles
- Apoyo a deportistas destacados
- Egresados destacados por su excelencia profesional

MÁS INFORMACIÓN:

Teléfonos: 555 1088 - 555 1089 ☎ 310 374 7411

correo@colegiocomeva.edu.co
www.colegiocomeva.edu.co

Avenida Cañasgordas
 con Avenida El Banco (Pance), Cali



*No es asunto
de un hábito,*

*es asunto
de amor...*

Mucho frío hacía esa noche. La hermana María de la comunidad de ancianos desamparados, siente la necesidad de llevar su vocación por los abuelitos a Popayán. Emprende con otra hermana el viaje desde Ecuador, y como directora delegada por su superiora española, llegan a un sitio donde no había nada, absolutamente nada..., pero sí muchos abuelitos abandonados y muchas ganas de servir. Toca a la puerta del párroco y de la alcaldía, recibiendo amabilidad, pero en concreto muy poco, porque no había lugar disponible. Con esfuerzo la monjita busca un grupo de personas distinguidas de la comunidad. Una organización sin ánimo de lucro le permitió en comodato un sitio donde pudieron comenzar. Fueron muchos viajes a Cali, para encontrar en esa zona dulce como la caña de azúcar, muchos corazones de empresarios que empezaron a hacer donaciones: telas para sábanas, cepillos y cremas dentales, utensilios de cocina, aseo, camas. Poco a poco, la hermana María sería la madre del asilo de ancianos de Popayán, con esas contribuciones de los amigos más pudientes del departamento del Valle, comienza la labor.

Cuando ya tenía la posibilidad de albergar a los ancianos, la comunidad envía un grupo de cinco hermanas con sus hábitos blancos y recogen de la calle uno a uno a los viejitos, para limpiarles, curarles y alimentarles. Así pasaban los días, la casita se llenaba de luz, cada vez que arribaba un adulto mayor, cargado de tristezas, por abandono de su propia familia, pero encontrando en las

monjitas con su vocación de servicio, el amor del que carecían.

Los alimentos al comienzo pocos, pero la gestión de las hermanas quienes empezaron a salir por turnos a darse a conocer entre los vecinos y estos a su vez referenciando a otros conocidos, aumentaron considerablemente. La madre María empezó a enviar cartas a los personajes del Ecuador y a través de estos, llegó al propio Presidente de la República, quien obtuvo que Alemania le hiciera un donativo de una camioneta. La comunidad iba creciendo por el trabajo en equipo de las monjitas, quienes, sin importar sus hábitos, desde las cuatro de la mañana van al coro, a la eucaristía y como abejas obreras, se ponen el delantal para cambiar pañales (si es que tienen) de los adultos mayores, darles sus medicamentos, bañarlos y dejarlos listos para el desayuno...La palabra mágica que reciben es: GRACIAS.

Autora: ADRIANA MANTILLA DURÁN

Bucaramanga, Asociada hace diez años a Coomeva

Cuentos en los que todos cuentan

es el espacio que hemos abierto para aquellos asociados a los que les gusta escribir historias infantiles.

TU CUENTO TAMBIÉN PUEDE SER PUBLICADO.

Envíanos tu escrito de máximo 400 palabras al correo electrónico revista@coomeva.com.co

Jacobo Gallo Palacio **Mejor resultado** en prueba Icfes 2019 en Quindío

El esfuerzo y la dedicación académica del joven estudiante de grado 11, Jacobo Gallo Palacio, dieron sus frutos, al lograr el primer lugar en el departamento del Quindío, en los resultados de la prueba Icfes o pruebas Saber 11, en 2019.

Jacobo es hijo de nuestros asociados de Coomeva Regional Eje Cafetero, la arquitecta Catalina Palacio Jaramillo, y del médico veterinario y zootecnista, Oscar Mauricio Gallo Cardona.

El joven recibió recientemente su título como Bachiller Académico del Colegio Franciscano San Luis Rey de Armenia. Gracias a haber obtenido en la prueba Icfes 448 puntos de 500 posibles, así como el máximo puntaje por prueba en las áreas de Inglés, Matemáticas y Ciencias Naturales, Jacobo recibió una beca para cursar su carrera de Economía en la Pontificia Universidad Javeriana.

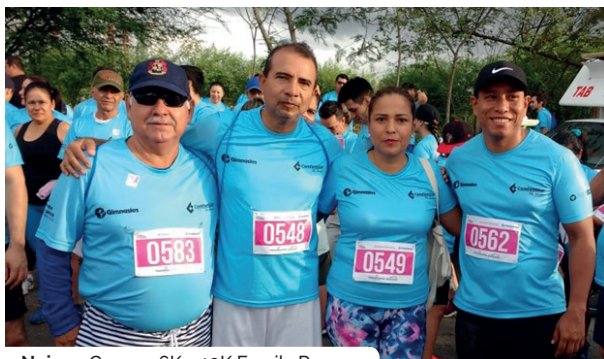


Sus actividades

REGIONAL CALI



Ipiates • Cine solidario



Neiva • Carrera 6K y 10K Family Runner



Neiva • Caminata Ruta Cuevas del Tigre

Sus actividades

REGIONAL BOGOTÁ



Bogotá • Feria de servicios Grupo Coomeva

REGIONAL MEDELLÍN



Medellín • Liderazgo Extraordinario

REGIONAL CARIBE



Barranquilla • Caminata a Piojó



Barranquilla • Voluntariado Red Juvenil Coomeva

REGIONAL PALMIRA



Palmira • Novena de Navidad

Acróstico
enviado por
Luis Fernando
Calderón
Gómez
asociado a la
Cooperativa
desde 1988

Cooperando
Organizadamente
Ostentamos el
Mejor
Estilo de
Vida
Asociativa



¡MÁS BIENESTAR, ESTÉS DONDE ESTÉS!

Con nuestro servicio de **Asistencia Médica Virtual** recibe orientación médica a través de chat o video.



© 2019 Supersol



Descarga nuestra **APP** en la tienda de tu preferencia



Y disfruta de servicios como: interpretación de exámenes médicos, historia clínica, mi carné, actualización de datos y mucho más.

Consulta nuestros horarios de atención a través de nuestra web.

www.cem.comeva.com.co



Coomeva Emergencia Médica



FONDO DE PENSIONES VOLUNTARIAS PLATINO

Más protección para tu futuro

Conoce el **Fondo de Pensiones Voluntarias PLATINO**
de **Fiducoomeva**, una nueva alternativa de inversión para complementar
tu **Plan Básico de Protección**.

Encuétranos en la Sede Nacional Av. Pasoancho #57-50 o comunícate al Teléfono
(2) 333 0000, Línea Nacional Gratuita: 01 8000 950 123 o desde tu móvil al #464 opción 6.

fiducoomeva.com



Las obligaciones de la Fiduciaria son de medio y no de resultado