



Pensamos, construimos e innovamos en pro de la equidad de género



En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer en marzo, bajo el lema **Pensemos en igualdad, construyamos con inteligencia, innovemos para el cambio**, las Naciones Unidas han invitado a emprendedores y a empresarios a trabajar en favor de una mejor situación para las mujeres y de lograr la equidad de género.

En el Grupo Empresarial Cooperativo Coomeva hemos entendido que en las empresas se pueden eliminar barreras de género, involucrando a hombres y mujeres por igual, teniendo en cuenta sus necesidades en el desarrollo de nuevos productos o servicios o apoyando su formación, entre otras; propósitos a los cuales venimos contribuyendo.

¿Cómo lo hacemos en Coomeva?

En 2018 cumplimos cinco años de haber formulado nuestra propia Política de Igualdad y Equidad de Género para personas asociadas y vinculadas laboralmente a Coomeva.

La hemos implementado como una guía para hacer transversal el enfoque de equidad e igualdad en las políticas y acciones de Coomeva y sus empresas; desarrollar estrategias que garanticen la igualdad de trato y de oportunidades en los espacios de participación de la Cooperativa, en los servicios y productos, y en lo laboral; y eliminar cualquier forma de violencia y discriminación por razones de género.

Algunas de las principales estrategias del Grupo Coomeva en torno a esto son:

1. Eventos Generando Reflexión. Realizados cada año desde 2014, como una iniciativa cultural para reflexionar y reconocer el papel de hombres y mujeres en la sociedad, y contribuir a transformar las relaciones de género.

2. Programa de sensibilización, educación y comunicación en torno a la equidad de género. Para que asociados, usuarios y colaboradores de Coomeva reconozcan, valoren y respeten las diferencias de hombres y mujeres, rechacen estereotipos sexistas y el uso de símbolos que perpetúen relaciones de género basadas en la dominación o en la subordinación.

3. Galardón Coomeva a la Mujer Emprendedora. Desde 2011 se creó esta categoría como una estrategia para motivar, apoyar y resaltar las iniciativas empresariales de las asociadas a la Cooperativa.

4. Creación y activación del sitio web Mujer Coomeva. Busca difundir la Política de Igualdad y Equidad de Género y sensibilizar a los asociados sobre estos temas, mediante publicaciones educativas.

5. Sistema de Gestión de Igualdad de Género (SGIG) y Sello "Equipares". Todas las empresas Coomeva se comprometieron a lograr la certificación del Sello de Equidad Laboral, mediante la identificación y eliminación de desigualdades, barreras y brechas de género en materia laboral. Seis empresas ya alcanzaron el nivel Plata de este Sello.

Gracias por ser parte de una comunidad innovadora que coopera por un mundo con igualdad para hombres y mujeres. 🌱